



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐

ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๒/๓๖๘๒

วันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอส่งรายงานการประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕

เรียน หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

เรื่องเดิม

กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้จัดการประชุมคณะทำงาน
จัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐-๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ข้อพิจารณา

กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ขอเรียนว่า ได้จัดทำรายงาน
การประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้
เห็นควรจัดส่งรายงานการประชุมฯ ดังกล่าว ให้คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พิจารณาตรวจสอบยืนยันความถูกต้องสมบูรณ์ของรายงานการประชุมฯ
และนำรายงานการประชุมฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
โดยหากมีประเด็นที่ต้องปรับปรุงแก้ไข ให้แจ้งกลับมายังนายนิทัศน์ สนธิเกษตริน นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
ภายในวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๕

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดดำเนินการดังต่อไปนี้ด้วย จักเป็นพระคุณ

๑. รับทราบรายงานการประชุมฯ

๒. ลงนามในหนังสือส่งรายงานการประชุมฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

๓. อนุญาตให้นำรายงานการประชุมฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

กระทรวงสาธารณสุข

รับทราบ / ลงนามแล้ว / อนุญาต

(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

(นายรุ่งเรือง กิจมาติ)

หัวหน้าทีปรีการระดับกระทรวง ปฏิบัติราชการแทน

หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

กระทรวงสาธารณสุข

๑๒ ก.ย. ๒๕๖๕



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามฯ โทรศัพท์ ๐ ๒๕๙๐ ๑๓๓๐
ที่ สธ.๐๒๑๓.๐๒/ว ๓๓๕๙ วันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง... ขอส่งรายงานการประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการกอง / ผู้อำนวยการสำนัก / หัวหน้าสำนัก / ผู้อำนวยการศูนย์ / หัวหน้าศูนย์ / ผู้อำนวยการกลุ่ม /
หัวหน้ากลุ่มในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขส่วนกลาง และหัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดการประชุมคณะทำงานจัดทำ
และขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่
๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐-๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข นั้น

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ขอส่งรายงานการประชุมฯ มาเพื่อทราบ
และพิจารณาตรวจสอบยืนยันความถูกต้องสมบูรณ์ ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ หากมีประเด็นที่ต้องปรับปรุงแก้ไข
ขอได้โปรดแจ้งกลับไปยังนายนิทัศน์ สนธิเกษตริน นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กระทรวงสาธารณสุข ทางหมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๕๙๐ ๑๓๓๐ หรือทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์
moph.moral1330@gmail.com ภายในวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๕ อนึ่ง ท่านสามารถเรียกดูรายงานการประชุมฯ
ทางเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/MljjhNhqwk>
หรือรหัสคิวอาร์ (QR Code) ได้อีกช่องทางหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย

(นายรุ่งเรือง กิจผาติ)

หัวหน้าที่ปรึกษาระดับกระทรวง ปฏิบัติราชการแทน

หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

กระทรวงสาธารณสุข



รายงานการประชุม
คณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕

วันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐-๑๔.๐๐ น.
ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ผู้มาประชุม

๑. นายธงชัย กীরติหัตถยากร	รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	ประธาน
๒. นางกนกนาถ ระโหฐาน	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ (แทน) ผู้อำนวยการกองกลาง	คณะกรรมการ
๓. นางสาวปิยวรรณ แซ่เขา	นักจัดการงานทั่วไป (แทน) ผู้อำนวยการกองกฎหมาย	คณะกรรมการ
๔. นางสาวพนมทอง พาลพล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ (แทน) ผู้อำนวยการกองการต่างประเทศ	คณะกรรมการ
๕. นายสยาม อติญาณพิพัฒน์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ (แทน) ผู้อำนวยการกองตรวจราชการ	คณะกรรมการ
๖. นายศิริพงษ์ มะโนรส	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ (แทน) ผู้อำนวยการกองตรวจราชการ	คณะกรรมการ
๗. นางสาวสุกัญญา มีสมบัติ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (แทน) ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข	คณะกรรมการ
๘. นายชูชัย อรรถวิสัย	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ กองบริหารการสาธารณสุข	คณะกรรมการ
๙. นางสุภาภรณ์ ลวกิตติไชยยันต์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ (แทน) ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล	คณะกรรมการ
๑๐. นายชาญชัย ภูวงษ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ (แทน) ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน	คณะกรรมการ
๑๑. นางสาวอรพิน ศรีวิชัย	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ (แทน) หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง	คณะกรรมการ
๑๒. นายศุภวิชญ์ หงษ์โต	นักจัดการงานทั่วไป กลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง	คณะกรรมการ
๑๓. นายกำธร จุฑารัตนพันธ์	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ (แทน) หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	คณะกรรมการ
๑๔. นางสาวณัฐสุดา ทองเต็ม	นักวิชาการตรวจสอบภายใน กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	คณะกรรมการ

๑๕. นางสาว...

๑๕. นางสาวเกศกนก มงคลพันธ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (แทน) ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	คณะทำงาน
๑๖. นางสาวนุชรี วงศ์พนิตกุล	นักจัดการงานทั่วไป กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	คณะทำงาน
๑๗. นายสมศักดิ์ เทพาทิพงษ์	นิติกรชำนาญการพิเศษ (แทน) ผู้อำนวยการกลุ่มเสริมสร้างวินัย และระบบคุณธรรม	คณะทำงาน
๑๘. นางสาวเยาวเรศ นกศิริ	นิติกร กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม	คณะทำงาน
๑๙. นางสาวศศิณา ชุณหสุวรรณ	เจ้าพนักงานธุรการ กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม	คณะทำงาน
๒๐. นายอนุชา พุดเพราะ	นักวิชาการเงินและบัญชี (แทน) ผู้อำนวยการสำนักงานบริหาร โครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท	คณะทำงาน
๒๑. นายเรวัต รักเกื้อ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (แทน) หัวหน้าสำนักวิชาการสาธารณสุข	คณะทำงาน
๒๒. ว่าที่ร้อยตรี เสน่ห์ แก้วอุตร	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ (แทน) ผู้อำนวยการสำนักสารนิเทศ	คณะทำงาน
๒๓. นางกาญจนา ฉายคุณรัฐ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (แทน) ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและสนับสนุน อาหารปลอดภัย	คณะทำงาน
๒๔. นางสาววรรณวิสา เทียนถวายเป็น	นักจัดการงานทั่วไป (แทน) ผู้อำนวยการสำนักสนับสนุน ระบบสุขภาพปฐมภูมิ	คณะทำงาน
๒๕. นางสาวคุณากร ก้านมะลิ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ (แทน) ผู้อำนวยการสำนักโครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติ และกิจกรรมพิเศษ	คณะทำงาน
๒๖. นางสาวคณิตตา วงศ์ตะวัน	เจ้าพนักงานธุรการ (แทน) ผู้อำนวยการศูนย์บริหารจัดการ เรื่องราวร้องทุกข์ กระทรวงสาธารณสุข	คณะทำงาน
๒๗. นางชนิชา เทียนกล้า	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (แทน) ผู้อำนวยการศูนย์สันติวิธีสาธารณสุข	คณะทำงาน
๒๘. นางสาวรักดี ศรีประจักษ์ญาติดา	นักวิชาการพัสดุ (แทน) ผู้อำนวยการศูนย์อำนวยการป้องกัน และปราบปรามยาเสพติด กระทรวงสาธารณสุข	คณะทำงาน

๒๙. นางสาวณัฏชา นาวประสิทธิ์	นักจัดการงานทั่วไป (แทน) ผู้อำนวยการกลุ่มขับเคลื่อน การปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง ประจำกระทรวงสาธารณสุข	คณะทำงาน
๓๐. นายมงคล เกษสุนทร	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน (แทน) หัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงสาธารณสุข	คณะทำงาน
๓๑. นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	คณะทำงาน และเลขานุการร่วม

ผู้ไม่มาประชุม เนื่องจากติดภารกิจราชการ

๑. ผู้อำนวยการกองพยาบาล
๒. ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง
๓. ผู้อำนวยการกองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ
๔. ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
๕. ผู้อำนวยการวิทยาลัยนักระบาดวิทยา

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายอภิวัฒน์ โปธิสมบัติ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
กองกลาง
๒. นางสาววิลาวัลย์ คำรงค์ นิตินกร
กองกฎหมาย
๓. นายธนะชัย สังข์รุ่ง นักรักษาการบุคคลปฏิบัติการ
กองบริหารทรัพยากรบุคคล
๔. นางสาวเพชรรัตน์ บำรุงพร เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
๕. นางสาววรลักษณ์ ราชคำ นักจัดการงานทั่วไป
กลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง
๖. นางสาวจิรพรรณ จิตต์วิญญาน นักจัดการงานทั่วไป
สำนักสนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิ
๗. นางสาวสุธีธิดา สິงมรัตน์ ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน
ศูนย์สันติวิธีสาธารณสุข
๘. นายพศวีร์ วัชรบุตร นักรักษาการบุคคลปฏิบัติการ
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
๙. นางสาวเขมรินทร์ อภิสุทธิพงษ์กุล นักรักษาการบุคคลปฏิบัติการ
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
๑๐. นางสาวชนกพร แสนสุด นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

- | | |
|---------------------------------|--|
| ๑๑. นางสาวกันตินันท์ เพ็ญสุพรรณ | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข |
| ๑๒. นางสาวณิชารีย์ ศรีสิทธิพรหม | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข |
| ๑๓. นายนิทัศน์ สนธิเกษตริน | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข |
| ๑๔. นางสาวนงลักษณ์ พูลนาค | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข |
| ๑๕. นางสาวนันท์นิตย์ กุกุดเรือ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข |
| ๑๖. นางสาวทิพย์วรรณ ภูสิงห์ทอง | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข |
| ๑๗. นางสาวกิตติพร ธีระโคตร | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข |

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานแจ้งว่า ขอให้ผู้บริหารของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขทุกระดับ กล่าวถึง คุณธรรม จริยธรรม ในการประชุมทุกการประชุม เพื่อเป็นการปลูกฝัง เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้เกิดขึ้น ในตัวบุคลากรของกระทรวงสาธารณสุข

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

๒.๑ เรื่องเดิม

คณะกรรมการดำเนินงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ได้ประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐-๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Cisco Webex Meeting)

๒.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำรายงานการประชุมฯ ซึ่งมีจำนวนทั้งสิ้น ๒๖ หน้า และแจ้งเวียน รายงานการประชุมฯ ให้คณะกรรมการฯ พิจารณาตรวจสอบยืนยันความถูกต้องสมบูรณ์ของรายงานการประชุมฯ หากมีประเด็นที่ต้องปรับปรุงแก้ไข ขอให้แจ้งกลับมาฝ่ายเลขานุการฯ ภายในวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๕ ทั้งนี้ ไม่มีคณะกรรมการฯ ทานใดขอแก้ไขรายงานการประชุมฯ ดังกล่าว

๒.๓ ข้อเสนอ...

๒.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบและพิจารณารับรองรายงานการประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ต่อไปด้วย

๒.๔ มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ และรับรองรายงานการประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

๓.๑ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้รับรางวัลองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๓.๑.๑ เรื่องเดิม

๑) กระทรวงสาธารณสุข ส่งผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของหน่วยงานระดับกองหรือเทียบเท่า หน่วยงานของรัฐในกำกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์กรมหาชน และรัฐวิสาหกิจ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวนทั้งสิ้น ๑๐๗ หน่วยงาน แบ่งเป็นระดับส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๒๖ หน่วยงาน ระดับคุณธรรม จำนวน ๔๖ หน่วยงาน และระดับคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๓๕ หน่วยงาน และผลการคัดเลือกองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น จำนวน ๑ หน่วยงาน คือ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามมติคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๔ ให้กรมการศาสนา ตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗/๓๑๗๒ ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๔

๒) คณะอนุกรรมการด้านการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ในคราวประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบผลการคัดเลือกองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ที่ผ่านความเห็นชอบจากคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับจังหวัด ระดับกระทรวง และกรุงเทพมหานคร จำนวน ๙ องค์กร ได้แก่

- (๑) สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
- (๒) กรมพัฒนาที่ดิน กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
- (๓) บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด กระทรวงคมนาคม
- (๔) กองดัชนีเศรษฐกิจการค้า สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ กระทรวงพาณิชย์
- (๕) กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย
- (๖) กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ กระทรวงยุติธรรม
- (๗) สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
- (๘) ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) กระทรวงวัฒนธรรม
- (๙) สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๓.๑.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้รับรางวัลองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ซึ่งมีนางสาวสุชาภา วรินทร์เวช นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เป็นผู้แทนสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เข้ารับมอบโล่รางวัลดังกล่าว เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ ห้อง G5 ชั้น ๑ อาคารหอศิลป์แห่งชาติ กระทรวงวัฒนธรรม โดยมีนายอิทธิพล คุณปลื้ม รัฐมนตรีว่าการกระทรวงวัฒนธรรม เป็นประธานในพิธี

นอกจากนี้ ยังมีหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ที่ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับรางวัลองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น โดยเสนอรายชื่อผ่านสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด ได้แก่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา โรงพยาบาลอุทัยธานี โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต และโรงพยาบาลสตูล ได้รับรางวัลองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ด้วยเช่นกัน

๓.๑.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

๓.๑.๔ มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

๓.๒ (ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๓.๒.๑ เรื่องเดิม

กรมการศาสนา จัดการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (ระบบ Zoom) เพื่อติดตามการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และการจัดทำ (ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) โดยมีรองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) เป็นประธานการประชุมฯ และที่ประชุมได้พิจารณา (ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ตามหนังสือคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ กรมการศาสนา ที่ วธ ๐๓๐๔/ว ๒๓๗ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๕

๓.๒.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า สาระสำคัญของ (ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) มีรายละเอียด ดังนี้

(ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นแผนสืบเนื่องการขับเคลื่อนที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ โดยนำหลักธรรมในทุกศาสนาที่ต่างสอนให้มนุษย์ทุกคนเป็นคนดี มีคุณธรรม ในการรักษา สืบสาน วิถีชีวิต วัฒนธรรมไทยที่งดงาม พร้อมทั้งน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง กำหนดเป็นคุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทย เพื่อนำสู่ความเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์แบบ ประกอบด้วย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” อันครอบคลุมความหมายของหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ให้เกิดการพลิกโฉมทางสังคมด้วยการส่งเสริมให้เกิดกระบวนการทางสังคม ๓ กระบวนการ ทั้งกระบวนการบ่มเพาะภายในจิตใจในทุกช่วงวัยของมนุษย์ ด้วยการปลูกฝังเรียนรู้ในระบบครอบครัว และระบบการศึกษา การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีพฤติกรรมหรือการแสดงออกที่สะท้อนการมีคุณธรรมในระดับบุคคลจากการปรับเปลี่ยนวิถีคิด กรอบคิดหรือค่านิยม และการจัดวางระเบียบกติกาเป็นกลไกทางสังคมที่คอยกำกับ / เตือนสติปัจเจกบุคคลให้ตระหนักหรือระมัดระวังการแสดงออกในพฤติกรรมเป็นกติการ่วมในสังคม ก่อให้เกิดเป็นกระแสหรือพฤติกรรมของคนในสังคมที่แสดงออกร่วมกัน (Collective Behavior) เป็นการสร้างกลไกร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมให้เกิดขึ้น

(ร่าง)...

(ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นแผนระดับที่ ๓ ที่เป็นแผนการพัฒนาเชิงประเด็น (Issue-based) และสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการเสนอแผนเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี มีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานทุกภาคส่วนร่วมขับเคลื่อนให้คุณธรรมเป็นคุณค่าหลักนำการพัฒนาให้เกิดการพัฒนาเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ครบทุกมิติ ทุกช่วงวัย เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ เข้มแข็ง มีภูมิคุ้มกัน และนำพลังบวกมาสร้างความร่วมมือ แก้ไขปัญหาวิกฤติและเหตุการณ์พลิกผันต่าง ๆ ที่กำลังเผชิญในปัจจุบัน และอาจเกิดขึ้นในอนาคต พร้อมไปกับการบรรลุเป้าหมาย และตัวชี้วัดของยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๑๐) การปรับเปลี่ยนค่านิยมทางวัฒนธรรมเป็นหลัก และบางส่วนของประเด็น (๑๑) การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๓) ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๑๕) พลังทางสังคมภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๔) ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาค และประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๖) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

(ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) มีเป้าหมายหลัก ๒ เป้าหมาย คือ

- ๑) ให้คนไทยเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ต่อปี
- ๒) ให้ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย อยู่อันดับ ๑ ใน ๔๓ และ / หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน การขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายดังกล่าว โดยมีแนวทางการพัฒนาโดยภาพรวมประกอบด้วย ๓ แผนย่อย คือ

แผนย่อยที่ ๑ การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม / การทำความดี
 แผนย่อยที่ ๒ การจัดวางระเบียบกติกาสรางกลไกร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม
 แผนย่อยที่ ๓ การเรียนรู้ปลูกฝัง / ฝึกฝนและพัฒนาคน และการพัฒนาระบบการส่งเสริมคุณธรรม

ยุทธศาสตร์ชาติ	๑. การพัฒนาเสริมสร้างทรัพยากรมนุษย์		๔. การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม		๖. การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ			
แผนแม่บทฯ	ประเด็นที่ ๑๐ การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม		ประเด็นที่ ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต		ประเด็นที่ ๑๕ พลังทางสังคม	ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ		
เป้าหมาย	คนไทยเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ มีวินัย เข้มแข็ง มีภูมิคุ้มกัน และนำพลังบวกมาสร้างความร่วมมือ แก้ไขปัญหาวิกฤติและเหตุการณ์พลิกผันต่าง ๆ ที่กำลังเผชิญในปัจจุบัน และอาจเกิดขึ้นในอนาคต		คนไทยเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ มีวินัย เข้มแข็ง มีภูมิคุ้มกัน และนำพลังบวกมาสร้างความร่วมมือ แก้ไขปัญหาวิกฤติและเหตุการณ์พลิกผันต่าง ๆ ที่กำลังเผชิญในปัจจุบัน และอาจเกิดขึ้นในอนาคต		คนไทยเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ มีวินัย เข้มแข็ง มีภูมิคุ้มกัน และนำพลังบวกมาสร้างความร่วมมือ แก้ไขปัญหาวิกฤติและเหตุการณ์พลิกผันต่าง ๆ ที่กำลังเผชิญในปัจจุบัน และอาจเกิดขึ้นในอนาคต	ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ		
ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ เพิ่มขึ้น ๑๐% จากปีฐาน ๒๕๖๕		ดัชนีการรับรู้การทุจริต อยู่อันดับ ๑ ใน ๔๓ และ / หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน		ดัชนีการรับรู้การทุจริต อยู่อันดับ ๑ ใน ๔๓ และ / หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน	ดัชนีการรับรู้การทุจริต อยู่อันดับ ๑ ใน ๔๓ และ / หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน		
ปี ๒๖๖๖	เพิ่มขึ้น ๑๐% จากปีฐาน ๒๕๖๕		ดัชนีการรับรู้การทุจริต อยู่อันดับ ๑ ใน ๔๓ และ / หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน		เพิ่มขึ้น ๑๐%	เพิ่มขึ้น ๑๐%		
ปี ๒๖๗๐	เพิ่มขึ้น ๑๐% จากปีฐาน ๒๕๖๕		ดัชนีการรับรู้การทุจริต อยู่อันดับ ๑ ใน ๔๓ และ / หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน		เพิ่มขึ้น ๑๐%	เพิ่มขึ้น ๑๐%		
ปี ๒๖๗๕	เพิ่มขึ้น ๑๐% จากปีฐาน ๒๕๖๕		ดัชนีการรับรู้การทุจริต อยู่อันดับ ๑ ใน ๔๓ และ / หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน		เพิ่มขึ้น ๑๐%	เพิ่มขึ้น ๑๐%		
เชิงนโยบาย/การรวม	คนไทยเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ มีวินัย เข้มแข็ง มีภูมิคุ้มกัน และนำพลังบวกมาสร้างความร่วมมือ แก้ไขปัญหาวิกฤติและเหตุการณ์พลิกผันต่าง ๆ ที่กำลังเผชิญในปัจจุบัน และอาจเกิดขึ้นในอนาคต							
ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ เพิ่มขึ้น ๑๐% จากปีฐาน ๒๕๖๕							
แผนย่อย	๑. การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม / การทำความดี		๒. การจัดวางระเบียบกติกาสรางกลไกร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม			๓. การเรียนรู้ปลูกฝัง / ฝึกฝนและพัฒนาคน และการพัฒนาระบบการส่งเสริมคุณธรรม		
เป้าหมาย/ผลย่อย	ปรับสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม / การทำความดี	จัดวางระเบียบกติกาสรางกลไกร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม	จำนวนคดีอาชญากรรม / ทุจริตที่ลดลง	จำนวนการรับแจ้งเบาะแส / ทุจริตที่เพิ่มขึ้น	ความพึงพอใจในการใช้บริการของภาครัฐ	ทุนทางสังคม	จำนวนคนดีที่ได้การพัฒนาศักยภาพ / ทรัพยากรที่เพิ่มขึ้น	
ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ดัชนีการรับรู้การทุจริต	ดัชนีการรับรู้การทุจริต	เพิ่มขึ้น (ร้อยละ ๑๐)	เพิ่มขึ้น (ร้อยละ ๑๐)	เพิ่มขึ้น (ร้อยละ ๑๐)	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้นจากปีฐาน ๒๕๖๕ (ร้อยละ ๑๐)	
ปี ๒๖๖๕	เพิ่มขึ้น ๑๐%	เพิ่มขึ้น ๑๐%	เพิ่มขึ้น ๑๐%	เพิ่มขึ้น ๑๐%	เพิ่มขึ้น ๑๐%	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น ๑๐%	
ปี ๒๖๗๐	เพิ่มขึ้น ๑๐%	เพิ่มขึ้น ๑๐%	เพิ่มขึ้น ๑๐%	เพิ่มขึ้น ๑๐%	เพิ่มขึ้น ๑๐%	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น ๑๐%	
ปี ๒๖๗๕	เพิ่มขึ้น ๑๐%	เพิ่มขึ้น ๑๐%	เพิ่มขึ้น ๑๐%	เพิ่มขึ้น ๑๐%	เพิ่มขึ้น ๑๐%	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น ๑๐%	

ภาพ ความเชื่อมโยงระหว่าง (ร่าง) แผนปฏิบัติการฯ กับแผน ๓ ระดับ

โดยมีรายละเอียดแผนย่อยแต่ละแผน คือ

แผนย่อยที่ ๑ การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม / การทำความดี

มีเป้าหมาย ๒ เป้าหมาย คือ

- ๑) ประชากรมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น
- ๒) จำนวนทรัพยากรสมทบจากหน่วยงานรับผิดชอบหลัก และ / หรือหน่วยงานอื่นเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย คือ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
ประชากรมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น (ร้อยละต่อปี) ซึ่งเป็นตัวชี้วัดตามแผนแม่บท	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕
จำนวนทรัพยากรสมทบจากหน่วยงานรับผิดชอบหลัก และ / หรือหน่วยงานอื่นเพิ่มขึ้น (ร้อยละต่อปี)	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ จากข้อมูลปีฐานปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นค่าตั้งต้น (Baseline)

แผนย่อยที่ ๒ การจัดวางระเบียบกติกาสร้างกลไกร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

มีเป้าหมาย ๓ เป้าหมาย คือ

- ๑) จำนวนเครือข่าย / องค์กรที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น
- ๒) จำนวนกิจกรรมทำความดีที่ถูกบันทึกในระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ด้วยเทคโนโลยี

ดิจิทัลบล็อกเชน (Block Chain) เพิ่มขึ้น

๓) หน่วยงานภาครัฐที่น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารองค์กร มีค่าผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ผ่านเกณฑ์มีจำนวนเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย คือ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น (ร้อยละต่อปี)	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐
จำนวนกิจกรรมทำความดีที่ถูกบันทึกในระบบเครดิตสังคมด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลบล็อกเชนเพิ่มขึ้น (ร้อยละต่อปี)	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ จากข้อมูลปีฐานปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นค่าตั้งต้น (Baseline)
หน่วยงานภาครัฐที่น้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารองค์กร มีค่า ITA ผ่านเกณฑ์ มีจำนวนเพิ่มขึ้น (ร้อยละต่อปี)	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ จากข้อมูลปีฐานปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นค่าตั้งต้น (Baseline)

แผนย่อยที่ ๓ การเรียนรู้ปลูกฝัง / ฝึกฝน และพัฒนาคน และการพัฒนาระบบการส่งเสริมคุณธรรม

มีเป้าหมาย ๒ เป้าหมาย คือ

๑) ทุนชีวิตเด็กและเยาวชนไทยเพิ่มขึ้นร้อยละ ๓ ภายในปี ๒๕๗๐

๒) จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดการศึกษาและเรียนรู้ที่ส่งเสริมคุณธรรมเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย คือ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
ทุนชีวิตเด็กและเยาวชนไทยเพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๓ ภายในปี ๒๕๗๐
จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดการศึกษาและเรียนรู้ที่ส่งเสริมคุณธรรมเพิ่มขึ้น (ร้อยละต่อปี)	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ จากข้อมูลปีฐานปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นค่าตั้งต้น (Baseline)

๓.๒.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

๓.๒.๔ มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

๓.๓ สรุปผลการจัดส่งรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน

๓.๓.๑ เรื่องเดิม

คำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มติภายใน ด้านการพัฒนาองค์การตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ระดับที่ ๓ ข้อ (๓) กำหนดให้หน่วยงานติดตามประเมินผล และรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน จัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในรูปแบบไฟล์ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ ที่ได้จากโปรแกรม Microsoft Word เท่านั้น ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral1330@gmail.com ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕

๓.๓.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทุกหน่วยงาน ได้จัดส่งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามรูปแบบและช่องทางที่กำหนด เรียบร้อยแล้ว โดยมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ดังนี้

ตาราง ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน

ที่	หน่วยงาน	จำนวนโครงการ / กิจกรรม		คิดเป็นร้อยละ
		กิจกรรมทั้งหมด (กิจกรรม)	ดำเนินการสำเร็จ (กิจกรรม)	
๑	กองกลาง	๔	๓	๗๕.๐๐
๒	กองกฎหมาย	๕	๕	๑๐๐
๓	กองการต่างประเทศ	๖	๖	๑๐๐
๔	กองการพยาบาล	๑	๑	๑๐๐
๕	กองตรวจราชการ	๓	๓	๑๐๐
๖	กองบริหารการคลัง	๕	๕	๑๐๐
๗	กองบริหารการสาธารณสุข	๑๙	๑๕	๗๘.๙๔
๘	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	๑๗	๑๑	๖๔.๗๐
๙	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	๓	๒	๖๖.๖๖
๑๐	กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ	๕	๔	๘๐.๐๐
๑๑	กองสาธารณสุขฉุกเฉิน	๕	๔	๘๐.๐๐
๑๒	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	๕	๕	๑๐๐
๑๓	กลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง	๕	๕	๑๐๐
๑๔	กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๕	๕	๑๐๐
๑๕	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	๗	๗	๑๐๐
๑๖	กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม	๔	๓	๗๕.๐๐
๑๗	สำนักสารนิเทศ	๑๒	๑๐	๘๓.๓๓
๑๘	สำนักวิชาการสาธารณสุข	๑๐	๑๐	๑๐๐
๑๙	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	๒๑	๑๘	๘๕.๗๑
๒๐	สำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่ม เพื่อชาวชนบท	๕	๕	๑๐๐
๒๑	สำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย	๑	๑	๑๐๐
๒๒	วิทยาลัยนักบริหารสาธารณสุข	๓	๓	๑๐๐
๒๓	สำนักสนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิ	๙	๙	๑๐๐
รวม		๑๖๐	๑๔๐	๘๗.๕๐
ผ่านเกณฑ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐				๑๐๐

๓.๓.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

๓.๓.๔ มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

๓.๔ แนวปฏิบัติ...

๓.๔ แนวปฏิบัติในการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และแนวทางการจัดกิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง

๓.๔.๑ เรื่องเดิม

คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบแนวทางการจัดกิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) มิติภายใน การประเมินการพัฒนางาน ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ระดับที่ ๕ ข้อ (๑) ที่กำหนดให้หน่วยงานเข้าร่วมแสดงผลงานวิชาการในโครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๒ กิจกรรม ได้แก่

๑. กิจกรรม “Good Guy 2022”

๒. กิจกรรมการจัดทำวีดิทัศน์การส่งเสริมคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

ทั้งนี้ การดำเนินการทั้ง ๒ กิจกรรมดังกล่าว เป็นการขับเคลื่อนหลักคุณธรรมเชิงสัมพันธ์ ที่มีหลักการสำคัญ คือ “ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมที่สูงที่สุด” เพื่อให้เกิดองค์กรคุณธรรม และบุคคลต้นแบบในสังคมกระทรวงสาธารณสุข ที่มีพฤติกรรมที่ต้องตั้งงามด้วยคุณธรรมที่พึงประสงค์ นำสู่การเป็นกระทรวงคุณธรรมอย่างยั่งยืน (Moral Ministry of Public Health) รวมถึงการพัฒนากลไกใหม่ ๆ อาทิ ระบบเครดิตสังคม (Social credit) เกิดการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรม ในระดับพื้นที่และระดับบุคคล

๓.๔.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า เพื่อให้การจัดกิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ในรูปแบบการนำเสนอวีดิทัศน์ เป็นไปด้วยความถูกต้อง เรียบร้อย ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้แจ้งแนวปฏิบัติในการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และแนวทางการจัดกิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ตามหนังสือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๑/ว ๖๓๗ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ แล้ว

ทั้งนี้ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้แจ้งแก้ไขแนวทางการดำเนินการ ดังนี้

๑. เปลี่ยนแปลงการรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในโครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยยกเลิกข้อ ๑.๓ ข้อย่อยที่ ๑.๓.๒ ที่กำหนดให้รายงานความก้าวหน้าการใช้จ่ายงบประมาณผ่านระบบติดตามการบริหารยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพ (Strategic Management System : SMS) เป็นประจำทุกไตรมาส เบิกจ่ายให้แล้วเสร็จในไตรมาสที่ ๔ ภายในวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕

๒. แจ้งเปลี่ยน...

๒. แจ้งเปลี่ยนแปลงผู้รับผิดชอบหลัก ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จ
ในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

จากเดิม

- ๑) นางสาวศรีสุภาภรณ์ บินทาประสิทธิ์
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
- ๒) นางปิตินันท์ สุวรรณ
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
- ๓) นางสาวเขมรินทร์ อภิสุทธิพงษากุล
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

เปลี่ยนแปลงเป็น

- ๑) นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
- ๒) นายพศวีร์ วัชรบุตร
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
- ๓) นางสาวเขมรินทร์ อภิสุทธิพงษากุล
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

๓. แจ้งเปลี่ยนแปลงไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ และหมายเลขโทรศัพท์
สำหรับการจัดส่งข้อมูลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง จากเดิม moph.kaewmoral@gmail.com
หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๕๙๐ ๑๘๑๖ เปลี่ยนแปลงเป็น moph.moral1330@gmail.com หมายเลขโทรศัพท์
๐ ๒๕๙๐ ๑๓๓๐ ตามหนังสือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด
ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๒/ว ๙๒๘ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๕

๓.๔.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

๓.๔.๔ มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

**๔.๑ (ร่าง) คำสั่งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง**

๔.๑.๑ เรื่องเดิม

๑) คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ในคราวประชุมฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่
๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ มีมติรับทราบการทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ
ส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ตามคำสั่งสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๓๐๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำ
และขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง

๒) คณะกรรมการบริหารศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในคราวประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ มีมติให้ถ่ายโอนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จากแก้วกัลยาสิกขาลัย (กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม) ให้กลุ่มงานป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นผู้รับผิดชอบ และให้นางสาวเขมรินทร์ อภิสุทธิพงษากุล นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ แก้วกัลยาสิกขาลัย (กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม) ไปปฏิบัติราชการทางกลุ่มงานป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔.๑.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า ได้ดำเนินการทบทวนและเสนอ (ร่าง) คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ซึ่งขณะนี้ (ร่าง) คำสั่งดังกล่าว อยู่ระหว่างเสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้ความเห็นชอบ ทั้งนี้ เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ซึ่งเป็นไปตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินการถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินการถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑) องค์ประกอบ

- (๑) รองปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประธาน
- (๒) นายรุ่งเรือง กิจผาติ รองประธาน หัวหน้าที่ปรึกษาระดับกระทรวง รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
- (๓) ผู้อำนวยการกองกลาง หรือผู้แทน คณะทำงาน
- (๔) ผู้อำนวยการกองกฎหมาย หรือผู้แทน คณะทำงาน
- (๕) ผู้อำนวยการกองการต่างประเทศ หรือผู้แทน คณะทำงาน
- (๖) ผู้อำนวยการกองการพยาบาล หรือผู้แทน คณะทำงาน
- (๗) ผู้อำนวยการกองตรวจราชการ หรือผู้แทน คณะทำงาน
- (๘) ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง หรือผู้แทน คณะทำงาน
- (๙) ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข หรือผู้แทน คณะทำงาน
- (๑๐) ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล หรือผู้แทน คณะทำงาน
- (๑๑) ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน หรือผู้แทน คณะทำงาน
- (๑๒) ผู้อำนวยการกองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ หรือผู้แทน คณะทำงาน
- (๑๓) ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฉุกเฉิน หรือผู้แทน คณะทำงาน
- (๑๔) ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร หรือผู้แทน คณะทำงาน
- (๑๕) หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง หรือผู้แทน คณะทำงาน

(๑๖) หัวหน้ากลุ่ม...

- (๑๖) หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข หรือผู้แทน คณะทำงาน
- (๑๗) ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร หรือผู้แทน คณะทำงาน
- (๑๘) ผู้อำนวยการกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม
หรือผู้แทน คณะทำงาน
- (๑๙) ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่ม
เพื่อชาวชนบท หรือผู้แทน คณะทำงาน
- (๒๐) หัวหน้าสำนักวิชาการสาธารณสุข หรือผู้แทน คณะทำงาน
- (๒๑) ผู้อำนวยการสำนักสารนิเทศ หรือผู้แทน คณะทำงาน
- (๒๒) ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย
หรือผู้แทน คณะทำงาน
- (๒๓) ผู้อำนวยการวิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุข หรือผู้แทน คณะทำงาน
- (๒๔) ผู้อำนวยการสำนักบริหารยุทธศาสตร์
สุขภาพดีวิถีชีวิตไทย หรือผู้แทน คณะทำงาน
- (๒๕) ผู้อำนวยการสำนักสนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิ คณะทำงาน
- (๒๖) ผู้อำนวยการสำนักโครงการพระราชดำริ
โครงการเฉลิมพระเกียรติ และกิจกรรมพิเศษ หรือผู้แทน คณะทำงาน
- (๒๗) ผู้อำนวยการศูนย์บริหารจัดการเรื่องราวร้องทุกข์
กระทรวงสาธารณสุข หรือผู้แทน คณะทำงาน
- (๒๘) ผู้อำนวยการศูนย์สันติวิธีสาธารณสุข หรือผู้แทน คณะทำงาน
- (๒๙) ผู้อำนวยการศูนย์อำนวยการป้องกัน
และปราบปรามยาเสพติด กระทรวงสาธารณสุข หรือผู้แทน คณะทำงาน
- (๓๐) ผู้อำนวยการกลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ
ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง
ประจำกระทรวงสาธารณสุข หรือผู้แทน คณะทำงาน
- (๓๑) หัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงสาธารณสุข
หรือผู้แทน คณะทำงาน
- (๓๒) นางสาวสุชาฎา วรินทร์เวช
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ และเลขานุการ
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข คณะทำงาน
- (๓๓) นายพศวีร์ วัชรบุตร
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ และผู้ช่วยเลขานุการ
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข คณะทำงาน
- (๓๔) นางสาวเขมรินทร์ อภิสุทธิพงษ์กุล
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ และผู้ช่วยเลขานุการ
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข คณะทำงาน
- (๓๕) นายนิทัศน์ สนธิเกษตริน
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ และผู้ช่วยเลขานุการ
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข คณะทำงาน

๒) หน้าที่และอำนาจ

(๑) รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรม ในหน่วยงานภายในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง กับกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจ ให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินการถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

(๒) จัดทำและดำเนินการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงาน โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินการถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ และแผนปฏิบัติการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ให้แก่บุคลากรในหน่วยงานภายในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง

(๓) ขับเคลื่อนให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอและจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๕) และกำกับติดตามผลการดำเนินการ

(๔) ขับเคลื่อนตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

(๕) ขับเคลื่อนสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น

(๖) กำกับติดตาม การประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

(๗) รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เสนอคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินการถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

(๘) ดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้อง ตามที่คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินการถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ มอบหมาย พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินงาน ต่อคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

๓. ให้ยกเลิกคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๓๐๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๔.๑.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

๔.๑.๔ มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

๔.๒ การขยายระยะเวลาการจัดส่งผลการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ของกรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม

๔.๒.๑ เรื่องเดิม

คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ มีมติรับทราบแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรม ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยให้จัดส่งผลการประเมินให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๓/ว ๓๑๒ ลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕

๔.๒.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า เพื่อให้การขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอขยายระยะเวลาการจัดส่งข้อมูลการดำเนินการ จากเดิม ภายในวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เปลี่ยนเป็น ภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ทั้งนี้ ได้แจ้งให้แต่ละหน่วยงานทราบ เบื้องต้น ผ่านทางกลุ่มสนทนา “องค์กรคุณธรรม สป.สธ.” ในแอปพลิเคชัน “ไลน์” เมื่อวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๖.๔๓ น. และได้แจ้งเวียนให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทราบ ตามหนังสือ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗/ว ๑๗๘๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ทั้งนี้ เมื่อพ้นกำหนดระยะเวลาดังกล่าวแล้ว ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จะรวบรวมและแจ้งเวียนผลการประเมินฯ ให้คณะทำงานฯ พิจารณา และส่งความเห็น กลับมายังศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๕ เพื่อดำเนินการต่อไป หากไม่มีคณะทำงานฯ ท่านใดทักท้วงผลการประเมินฯ ดังกล่าว ให้ถือว่าคณะทำงาน จัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ในการประชุมครั้งนี้ ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว

๔.๒.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

๑) รับทราบการขยายระยะเวลาการจัดส่งผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จากเดิม ภายในวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เปลี่ยนเป็น ภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕

๒) เห็นชอบให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการรวบรวมและแจ้งเวียนผลการประเมินฯ ให้คณะทำงานฯ พิจารณา และส่งความเห็นกลับมายัง ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๕

๓) เห็นชอบให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการจัดส่งผลการประเมินฯ ให้กรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม เมื่อพ้นกำหนดระยะเวลาตามข้อ ๒)

๔.๒.๔ มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบการขยายระยะเวลาการจัดส่งผลการประเมินองค์กรคุณธรรม
ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และเห็นชอบตามที่
ฝ่ายเลขานุการฯ เสนอ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

ไม่มี

ปิดประชุมเวลา ๑๖.๐๐ น.



(นายนิทัศน์ สนิทเกษตริน)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
ผู้จัดรายงานการประชุม ฯ



(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
ผู้ตรวจรายงานการประชุม ฯ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

วัน/เดือน/ปี : ๑๓ กันยายน ๒๕๖๕

หัวข้อ : ขอส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

: ขอส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕

Link ภายนอก: ไม่มี

หมายเหตุ:

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

นิทัศน์ สนธิเกษตริน

(นายนิทัศน์ สนธิเกษตริน)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

วันที่ ๑๓ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้อนุมัติรับรอง

สุชาภา วรินทร์เวช

(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (หัวหน้า)

วันที่ ๑๓ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

นิทัศน์ สนธิเกษตริน

(นายนิทัศน์ สนธิเกษตริน)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

วันที่ ๑๓ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕