

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการจริยธรรม
ประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ครั้งที่ ๕/๒๕๖๓
(ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔)

วันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๐.๐๐-๑๔.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข



ระเบียบบวาระที่ ๑



ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

มติที่ประชุม.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ระเบียบบวาระที่ ๒



รายงานการประชุม

คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓

วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๐.๐๐-๑๔.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ผู้มาประชุม

๑. นายอุทัย สดสุข	ประธานกรรมการ	ประธาน
๒. นายสรรเสริญ นามพรหม	กรรมการ	
๓. นางสาวประไพ กนิษฐายน	กรรมการ	
๔. นางภคภรณ์ นิธิสุโขทัย	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (แทน) นายพิศิษฐ์ ศรีประเสริฐ กรรมการ	
๕. นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (แทน) เลขานุการคณะกรรมการ	

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายวินัย วิริยกิจจา	กรรมการ
๒. นายไพจิตร ปวะบุตร	กรรมการ
๓. นายสมพร เนติรัฐกร	กรรมการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายพศวีร์ วัชรบุตร	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
๒. นางนภเกตต์ ชันศิลา	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
๓. นางสาวเขมรินทร์ อภิสุทธิพงษากุล	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
๔. นางสาวกาญจนาธิษ ศรพรหม	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ไม่มี

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบ ...

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

รายงานการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๓

๒.๑ เรื่องเดิม

คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๐.๐๐-๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๒.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ได้จัดทำรายงานการประชุม ฯ ซึ่งมีจำนวนทั้งสิ้น ๙ หน้า และได้แจ้งเวียนรายงานการประชุม ฯ ให้กรรมการพิจารณาตรวจสอบยืนยันความถูกต้องสมบูรณ์ของรายงานการประชุม ฯ หากมีประเด็นที่ต้องปรับปรุงแก้ไข ขอให้แจ้งกลับมายังฝ่ายเลขานุการ ฯ ภายในวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๓ ทั้งนี้ ไม่มีกรรมการท่านใดขอแก้ไขรายงานการประชุม ฯ ดังกล่าว

๒.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๓

๒.๔ มติที่ประชุม ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๓

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

๓.๑ การจัดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการธรรม ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ด้วยการถ่ายทอดสดการจัดกิจกรรม ฯ ผ่านทาง facebook live

๓.๑.๑ เรื่องเดิม

คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบการปรับปรุงแบบการจัดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการธรรม ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ด้วยการถ่ายทอดสดการจัดกิจกรรม ฯ ผ่านทาง facebook live ตามที่ฝ่ายเลขานุการ ฯ เสนอ

๓.๑.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ขอเรียนว่า ได้แจ้งเวียนการปรับปรุงแบบการจัดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการธรรม ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ด้วยการถ่ายทอดสดการจัดกิจกรรม ฯ ผ่านทาง facebook live ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และกระทรวงสาธารณสุข ทราบ และเริ่มจัดกิจกรรม ฯ ตามแนวทางดังกล่าว ตั้งแต่วันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นมา จึงขอสรุปผลการจัดกิจกรรม ฯ ระหว่างวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๓ ดังนี้

๓.๑.๒.๑ กิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ระดับสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ระหว่างวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๓ รวม ๕ ครั้ง มีจำนวนการรับชมการถ่ายทอดสดการจัดกิจกรรม ฯ รวม ๔๑๐ ครั้ง ผลการจัดกิจกรรม ฯ ปรากฏดังตารางที่ ๑

ตารางที่ ๑ จำนวนการรับชมการถ่ายทอดสดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ระดับสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๓ ผ่าน facebook live ระหว่างวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๓

ที่	วัน เดือน ปี	หน่วยงาน	จำนวนการรับชม (ครั้ง)
๑	๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๓	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข (เลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม ประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข)	๗๗
๒	๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓	สำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงสาธารณสุข	๑๓๖
๓	๖ สิงหาคม ๒๕๖๓	กองกลาง	๘๙
๔	๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๓	กองกฎหมาย	๗๗
๕	๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๓	สำนักโครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติ และกิจกรรมพิเศษ ศูนย์อำนวยการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด กระทรวงสาธารณสุข ศูนย์สันติวิธีสาธารณสุข วิทยาลัยนักบริหารสาธารณสุข	๓๑
รวมทั้งสิ้น			๔๑๐

๓.๑.๒.๒ กิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ของกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๓ เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ครั้ง มีจำนวนการรับชมการถ่ายทอดสดการจัดกิจกรรม ฯ รวม ๔๘ ครั้ง ผลการจัดกิจกรรม ฯ ปรากฏดังตารางที่ ๒

ตารางที่ ๒ จำนวนการรับชมการถ่ายทอดสดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ของกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๓ ผ่าน facebook live ระหว่างเดือนมกราคม ๒๕๖๓ ถึงเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

ที่	วัน เดือน ปี	หน่วยงาน	จำนวนการรับชม (ครั้ง)
๑	๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓	กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)	๔๘
รวมทั้งสิ้น			๔๘

๓.๑.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

๓.๑.๔ มติที่ประชุม
ที่ประชุมรับทราบ

๓.๒ การรายงานการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ต้องจัดส่งให้สำนักงาน ก.พ. เป็นประจำทุกปี

๓.๒.๑ เรื่องเดิม

ในการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๓ นายสรเสริญ นามพรหม กรรมการ
ขอให้ฝ่ายเลขานุการ ฯ นำแบบรายงานผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ที่สำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ต้องจัดส่งให้สำนักงาน ก.พ. เป็นประจำทุกปี เสนอต่อคณะกรรมการจริยธรรม
ประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อร่วมกันพิจารณาความครบถ้วน สมบูรณ์ ของการดำเนินงาน
ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และกำหนดแนวทาง
การดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพิ่มเติม ในกรณีที่ยังมีประเด็นที่ยังมิได้ดำเนินการ

๓.๒.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ขอนำเสนอแบบรายงานผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริม
คุณธรรม จริยธรรม ที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ต้องจัดส่งให้สำนักงาน ก.พ. เป็นประจำทุกปี
โดยมีรายละเอียดประกอบด้วย

๑) ด้านการจัดทำยุทธศาสตร์ / มาตรการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

๒) ด้านการรณรงค์ส่งเสริม และประชาสัมพันธ์

๓) ด้านการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่

๔) ด้านการติดตามสอดส่องการบังคับใช้ และการประเมินผล

๕) ด้านการขยายผลสู่องค์กรเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม

ทั้งนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม
ครอบคลุมในทุกประเด็น ยกเว้นประเด็น ดังนี้

๑) การประชาสัมพันธ์โดยสื่อวิทยุ และเคเบิลทีวีของจังหวัด เช่น รายการ
ผู้ว่าราชการจังหวัดพบประชาชน เนื่องจากเป็นกิจกรรมนอกเหนืออำนาจหน้าที่ของสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข

๒) จัดกิจกรรมสัญจรให้ความรู้แก่ อสม. และประชาชนในพื้นที่เพื่อร่วมกำกับ
สอดส่องและช่วยเผยแพร่คุณธรรม จริยธรรม เนื่องจากการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ของกรมสนับสนุน
บริการสุขภาพ

๓) จัดทำค่ายจริยธรรมเยาวชน เนื่องจากเป็นกิจกรรมนอกเหนืออำนาจหน้าที่
ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๔) สนับสนุนให้มีหลักสูตรการเรียนการสอนวิชาหน้าที่ศีลธรรมในโรงเรียน
เนื่องจากการเป็นกิจกรรมนอกเหนืออำนาจหน้าที่ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๕) จัดเสวนาพิเศษในประเด็นความเสี่ยงทางจริยธรรมที่ส่งผลต่อเครือข่าย
และชุมชน เนื่องจากการเป็นกิจกรรมนอกเหนืออำนาจหน้าที่ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๓.๒.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

๓.๒.๔ มติที่ประชุม
ที่ประชุมรับทราบ

๓.๓ คลิปวีดิทัศน์แนะนำสาระสำคัญของมาตรฐานทางจริยธรรมตามรัฐธรรมนูญ
แห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ และคลิปวีดิทัศน์ เพลง มาตรฐานทางจริยธรรม

๓.๓.๑ เรื่องเดิม

ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ. ได้จัดทำคลิปวีดิทัศน์แนะนำ
สาระสำคัญของมาตรฐานทางจริยธรรมตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ และคลิปวีดิทัศน์
เพลง มาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อประชาสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม
ให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐ และประชาชนทั่วไป

๓.๓.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ขอนำเสนอคลิปวีดิทัศน์แนะนำสาระสำคัญของมาตรฐาน
ทางจริยธรรมตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ ความยาว ๒.๒๒ นาที และคลิปวีดิทัศน์
เพลง มาตรฐานทางจริยธรรม ความยาว ๓.๒๐ นาที มาเพื่อทราบ ทั้งนี้ สามารถรับชมคลิปวีดิทัศน์ดังกล่าว
ทางเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ <https://bit.ly/3j7y8XJ>
หรือรหัสคิวอาร์ (QR Code) ได้อีกช่องทางหนึ่งด้วย



๓.๓.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

๓.๓.๔ มติที่ประชุม
ที่ประชุมรับทราบ

๓.๔ สรุปผลการสัมมนารับฟังความคิดเห็นเพื่อการยกระดับจริยธรรมขององค์กร

๓.๔.๑ สาระสำคัญโดยย่อ

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน จัดสัมมนารับฟังความคิดเห็น
เพื่อการยกระดับจริยธรรมขององค์กร ผ่านระบบการประชุมทางอิเล็กทรอนิกส์ (Application Zoom)
เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๓ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อชี้แจง และรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับแนวทาง
และเครื่องมือที่ส่วนราชการสามารถนำมาใช้เพิ่มประสิทธิภาพด้านคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงแนวทาง

การขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรม ทั้งในด้านกลไกที่มีประสิทธิภาพ และพฤติกรรมของข้าราชการ ในสถานการณ์ Disruption เพื่อเชื่อมโยงกับการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ โดยเรียนเชิญ คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม และผู้ปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เข้าร่วม การประชุมดังกล่าว

๓.๔.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ขอสรุปผลการสัมมนาฯ รับฟังความคิดเห็นเพื่อการยกระดับ จริยธรรมขององค์กร เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๓ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๓.๔.๒.๑ วัตถุประสงค์ของการสัมมนา

(๑) เพื่อชี้แจง และรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับแนวทางและเครื่องมือ ที่ส่วนราชการสามารถนำมาใช้เพิ่มประสิทธิภาพด้านคุณธรรม จริยธรรม

(๒) เพื่อรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับแนวทางการขับเคลื่อน มาตรฐานทางจริยธรรม ทั้งในด้านกลไกที่มีประสิทธิภาพ และพฤติกรรมของข้าราชการ ในสถานการณ์ Disruption เพื่อเชื่อมโยงกับการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ

๓.๔.๒.๒ การเตรียมการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

(๑) มติ อ.ก.พ. วิสามัญ เกี่ยวกับการส่งเสริมจริยธรรม เพื่อราชการ ไส้สะอาด มอบหมายสำนักงาน ก.พ. ให้จัดทำประมวลจริยธรรม และหลักเกณฑ์การปฏิบัติตน ตามประมวลจริยธรรม พร้อมทั้งให้ดำเนินการจัดประชุมผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อพิจารณาร่างประมวลจริยธรรม และให้ อ.ก.พ. วิสามัญ ให้ความเห็น และให้ความเห็นชอบกรอบแนวทางการจัดทำกระบวนการรักษาจริยธรรม และอนุมัติ เป็นหลักการให้จัดทำกระบวนการรักษาจริยธรรม

(๒) มติคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๓ กำหนดร่างหลักเกณฑ์สำหรับการจัดทำประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม ดังนี้

(๒.๑) ประมวลจริยธรรม องค์กรกลางบริหารบุคคล เป็นผู้รับผิดชอบในการจัดทำ โดยต้องมีสาระสำคัญไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรม และเนื้อหาต้องแสดงให้เห็นถึงอุดมการณ์ คุณลักษณะของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน ยึดโยงกับหลักการ ตามรัฐธรรมนูญ ยุทธศาสตร์ชาติ จริยธรรมในบริบทที่เป็นสากล และการแก้ไขปัญหาหรือความเสี่ยงทางจริยธรรม ทั้งนี้ จะใช้วิธีการจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง แล้วเสนอร่างประมวลจริยธรรม ต่อคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม และประกาศในราชกิจจานุเบกษา ซึ่งจะมีผลภายใน ๑๘๐ วัน หลังจากคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมประกาศหลักเกณฑ์

(๒.๒) ข้อกำหนดจริยธรรม หน่วยงานของรัฐเป็นผู้รับผิดชอบ ในการจัดทำ ซึ่งอาจจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม โดยนำหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรมมาปรับใช้ พร้อมทั้งเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทราบ ทั้งนี้ ไม่มีกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ

(๓) การชี้แจง ...

(๓) การชี้แจง และรับฟังความคิดเห็นในประเด็น ดังนี้

(๓.๑) แนวทางการปรับเปลี่ยนรูปแบบกลไกตามพระราชบัญญัติ

มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

(๓.๒) การปรับบทบาทภารกิจของผู้ปฏิบัติงานด้านการส่งเสริม

คุณธรรม จริยธรรม

(๓.๓) การปรับเปลี่ยนรูปแบบการปฏิบัติงาน เนื่องจาก

สถานการณ์ Disruption ที่ส่งผลกระทบต่อพฤติกรรมเชิงจริยธรรม (New normal) ซึ่งเชื่อมโยงกับการส่งเสริม การจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงาน

(๔) แนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพให้กับกลไกการขับเคลื่อน

จริยธรรม : แรงแต้นของการขับเคลื่อนงานในระยะที่ผ่านมา และทิศทางในอนาคต

๓.๔.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดรับทราบผลการสัมมนาฯ รับฟังความคิดเห็น เพื่อการยกระดับจริยธรรมขององค์กร เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๓

๓.๔.๔ มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

การจัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจต่อกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ของกระทรวงสาธารณสุข

๔.๑ เรื่องเดิม

คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๓ พิจารณาแบบสำรวจความพึงพอใจ ต่อกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ของกระทรวงสาธารณสุข และมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการ ฯ ดำเนินการปรับปรุงแบบสำรวจความพึงพอใจต่อกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ของกระทรวง สาธารณสุข ดังนี้

๑) ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

(๑) ให้เพิ่มตัวเลขหน้าคำตอบของข้อ ๑. และข้อ ๓. ในแต่ละตัวเลือก เพื่อให้ง่ายต่อการรวบรวมข้อมูล

(๒) ให้ปรับรูปแบบการตอบคำถามในข้อ ๒. อายุ จากเดิม กำหนดตัวเลือก ช่วงอายุให้ผู้ตอบแบบสอบถามเลือกตอบ เปลี่ยนเป็นช่องว่างให้ผู้ตอบแบบสอบถามระบุอายุของตนเป็นตัวเลข

๒) ตอนที่ ๒ ความพึงพอใจต่อกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ

(๑) ให้ปรับข้อความอธิบายใต้ข้อตอนที่ ๒ จากเดิม “ใส่” เครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด เปลี่ยนเป็น “ทำ” เครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงกับ ความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

(๒) ให้ตัดคำว่า “ความพึงพอใจ” ออกจากข้อความแรกของข้อคำถาม

ทุกประเด็น

๓) ตอนที่ ๓ ...

๓) ตอนที่ ๓ ประโยชน์ของการเข้าร่วมกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาธรรม เป็นประจำ

- ให้ปรับข้อความอธิบายใต้ชื่อตอนที่ ๓ จากเดิม ทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด เปลี่ยนเป็น ทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่าน โดยตัดคำว่า “มากที่สุด” ออกจากคำชี้แจง

๔) ตอนที่ ๔

(๑) ให้เปลี่ยนชื่อตอน จากเดิม ข้อเสนอแนะในการพัฒนาการจัดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาธรรม กระทรวงสาธารณสุข เปลี่ยนเป็น การพัฒนาการจัดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาธรรม กระทรวงสาธารณสุข

(๒) ปรับข้อความอธิบายใต้ชื่อตอนที่ ๔ เป็น โปรดตอบโดยเรียงลำดับ ความสำคัญของแต่ละข้อคำถาม จากมากที่สุด (๑) ไปจนถึงน้อยที่สุด (๔)

(๓) นำหัวตารางเหนือข้อคำถามออก

(๔) ปรับข้อคำถามในข้อ ๑.-ข้อ ๔. เป็นดังนี้

ข้อ ๑. การพัฒนาหนังสือคำแนะนำในการสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาธรรม ณ สถานที่ปฏิบัติงาน

ข้อ ๒. การเพิ่มเติมจำนวนบทสวดมนต์ที่ใช้ในการจัดกิจกรรม ฯ (ปัจจุบัน มีจำนวน ๘ บท)

ข้อ ๓. การเปลี่ยนแปลงบทสวดมนต์ที่นำมาใช้ในกิจกรรม ฯ

ข้อ ๔. การปรับปรุงเอกสารการนำเสนอ (Power Point) บทสวดมนต์ ที่ถ่ายบนจอภาพประกอบการจัดกิจกรรม ฯ

(๕) ให้เพิ่มเติมข้อคำถาม การเรียนรู้ปรัชญาศาสนาเปรียบเทียบเพื่อประโยชน์ ในการศึกษาแต่ละศาสนา เป็นข้อคำถาม ข้อ ๕.

๕) ให้เพิ่มเติม ตอนที่ ๕ ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพิ่มเติม โดยกำหนดรูปแบบ การตอบเป็นลักษณะคำถามปลายเปิดที่ให้ผู้ตอบสามารถตอบคำถามได้โดยอิสระ

๔.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ขอเรียนว่า ได้ดำเนินการปรับปรุงแบบสำรวจความพึงพอใจต่อกิจกรรม สวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาธรรม ของกระทรวงสาธารณสุข ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการจริยธรรม ประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๓ เรียบร้อยแล้ว จำนวน ๓ หน้า ที่เสนอต่อที่ประชุม

๔.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบแบบสำรวจความพึงพอใจ ต่อกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาธรรม ของกระทรวงสาธารณสุข ต่อไปด้วย

๔.๔ มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ และมีมติ ดังนี้

๑) เห็นชอบแบบสำรวจความพึงพอใจต่อกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาธรรม ของกระทรวงสาธารณสุข ตามที่ฝ่ายเลขานุการ ฯ เสนอ

๒) มอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการ ฯ ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจต่อกิจกรรม สวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาธรรม ของกระทรวงสาธารณสุข จากบุคลากรของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข และหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ทุกหน่วยงานดำเนินการ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

๕.๑ กำหนดการประชุมครั้งต่อไป

ประธาน แจ้งกำหนดการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งต่อไป ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๐.๐๐-๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

๕.๒ การเตรียมการคัดเลือกคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขแทนกรรมการที่กำลังจะพ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุเกษียณอายุราชการ

นายสรเสริญ นามพรหม กรรมการ เสนอให้ที่ประชุมเตรียมการสรรหาบุคคลผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารหรือประเภทอำนวยการ เพื่อเสนอชื่อเป็นคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข แทนนายพิศิษฐ์ ศรีประเสริฐ กรรมการ ที่กำลังจะพ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุเกษียณอายุราชการ ในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบและมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการ ฯ ประสานรายละเอียดในการดำเนินการจากสำนักงาน ก.พ.

ปิดประชุม เวลา ๑๒.๓๐ น.



(นางสาวเชมรินทร์ อภิสุทธิพงษ์กุล)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
ผู้จัดรายงานการประชุม ฯ



(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
ผู้ตรวจรายงานการประชุม ฯ

ระเบียบบวาระที่ ๓



บทกวีอนหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการจรรยาธรรม ประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

กรรมการจรรยาธรรมตามแต่งตั้ง
มีหน้าที่และอำนาจที่ต้องครอง
งานควบคุม ส่งเสริม ใช้บังคับ
ชี้ช่องทางแก้ปัญหาขจัดภัย
พิจารณาชี้ขาดเหตุแห่งกิจ
ดำเนินการทกกรรมตามกระบวน
จรรยาธรรมตรงหลักตามตรรกะ
ตั้งมั่นทำหน้าที่หวังเกอกุล

เสริมพลังคุณธรรมกิจทั้งปวง
เป็นหลักป้องกันภัยรักษาขวัญ
และกำกับการปฏิบัติอย่างโปร่งใส
วินิจฉัยให้ปฏิบัติตามประมวล
เสนอเรื่องตามพินิจอนถถ้วน
ทุกชั้นล้วนเที่ยงธรรมทุกข้อมูล
เป็นอิสระเสนอผลมให้สัตย์
เพื่อผลพูนประโยชน์สุขข้าราชการ



บทกลอนมาตรฐานทางจริยธรรม ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม

พ.ศ. 2562

“จงรักภักดี มีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง
ครองประโยชน์ส่วนรวม ร่วมมุ่งผลสัมฤทธิ์
คิด ปฏิบัติอย่างเป็นธรรม ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี”



มาตรฐานทางจริยธรรม

ศิลปิน คำร้อง สุรภัสร์ สุขเสวี

อัลบั้ม ทำนอง/เรียบเรียง เศกพล อุ่นสำราญ

ขับร้อง โดย เศกพล อุ่นสำราญ (ชาย) , ดวงพร พงศ์ผาสุก (หญิง)

เกิดมาในชีวิตหนึ่ง ได้ตอบแทนคุณชาติไทย
ด้วยปณิธานตั้งใจ มุ่งมั่นก้าวไปสร้างทำความดี

* จริยธรรมค้ำใจ ข้าราชการไทยต้องมี
ภาคภูมิใจด้วยความดี คือศักดิ์ศรีข้าราชการ

** ต้องสำนึกรู้หน้าที่ ซื่อสัตย์ไว้
มุ่งมั่นในผลสัมฤทธิ์แห่งงาน

หยัดเยียนในคุณธรรม

สิ่งถูกต้องตั้งมโนมั่นในใจ

พร้อมมีชีวิตเพื่อเสียสละตน

เชื่อศักดิ์ศรีประชาชน ไม่เลือกกว่าใคร

ฝึกลวาจา กาย ใจ

เป็นตัวอย่างสร้างสรรค์ทำดี

มั่นจงรักภักดี ในหลวงของปวงชาวไทย

(สถาบันพระมหากษัตริย์ไทย)

Solo */**



Mastery
เป็นนายกของ
พอเพียง วินัย สุจริต



Originality
เร่งสร้างสิ่งใหม่



People Centered
ใส่ใจประชาชน
จิตอาสา



Humility
ถ่อมตน อ่อนน้อม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

ระเบียบบวาระที่ ๕



ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๔.๑.๑ เรื่องเดิม

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐ เข้าร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมิน ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) กำหนดเป็นตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแผนแม่บท ฯ ในระยะแรก (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดหน่วยงานภาครัฐเข้าร่วมการประเมิน จำนวนรวมทั้งสิ้น ๘,๓๐๑ หน่วยงาน (ในจำนวนนี้มีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งสิ้น ๗,๘๕๒ หน่วยงาน) ในการประเมิน ITA ในปีนี้ยังคงใช้กรอบแนวทางการประเมินเช่นเดียวกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่ผ่านมา ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ช. มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐหันมาให้ความสำคัญกับการกำกับดูแล การดำเนินงานให้มีคุณธรรม ทั้งการบริหารงานภายในหน่วยงาน และการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ให้เกิดประโยชน์สูงสุด ต่อผู้มารับบริการ ประชาชน และสังคม รวมไปถึงกระตุ้นให้หน่วยงานภาครัฐให้ความสำคัญต่อข้อมูลต่าง ๆ ที่จะต้องมีการเปิดเผยต่อสาธารณชนอีกด้วย

๔.๑.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ขอเรียนว่า สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓ ทั้งนี้ สำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สูงสุดเป็นอันดับที่ ๑ ของส่วนราชการระดับกรม จากส่วนราชการระดับกรม ที่เข้ารับการประเมินทั้งสิ้น ๑๔๖ แห่ง ด้วยคะแนนร้อยละ ๙๕.๕๖ และเป็นส่วนราชการระดับกรมเพียงแห่งเดียว ที่มีผลการประเมินในระดับ AA (เอกสารหมายเลข ๔)

๔.๑.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

๔.๑.๔ มติที่ประชุม.....

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....



ประกาศสำนักงาน ป.ป.ช.

เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ท. สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และคณะที่ปรึกษาจาก ๓ สถาบัน ประกอบด้วย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ นั้น

การประเมิน ITA เป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์ มากกว่ามุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสอบสุขภาพองค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมิน ที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ขณะเดียวกันการประเมิน ITA ยังเป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนั้น การประเมิน ITA จึงไม่ได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรม การดำเนินงาน การป้องกันการทุจริตในองค์กรและการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ แต่ยังเป็นการประเมินประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพ สำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่างๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการไทยต่อไป

สำหรับในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ นี้ มีหน่วยงานภาครัฐ จำนวน ๘,๓๐๓ แห่งทั่วประเทศ เข้าร่วมการประเมิน ITA ครอบคลุมหน่วยงานภาครัฐทั้งในฝ่ายนิติบัญญัติ บริหาร ตุลาการ และองค์กรอิสระ กล่าวได้ว่าเป็นการประเมินด้านธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการภาครัฐที่มีขนาดใหญ่ที่สุดของประเทศไทย ในปัจจุบัน โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ นี้ มีประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐเข้ามามีส่วนร่วมในการให้ข้อมูล การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ จำนวน ๑,๓๐๒,๕๔๘ ราย

การประเมิน ITA ได้คำนึงถึงการเก็บข้อมูลอย่างรอบด้านและหลากหลายมิติ เพื่อให้ผลการประเมิน สามารถสะท้อนสุขภาพขององค์กรในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างแท้จริง โดยมีการเก็บข้อมูลจาก ๓ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ การเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ได้มีโอกาสเหมือนกันในการแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กรของตนเอง โดยสอบถาม การรับรู้และความคิดเห็นใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่

/ตัวชี้วัด...

- ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ส่วนที่ ๒ การเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน

ส่วนที่ ๓ การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยมีคณะที่ปรึกษาการประเมิน ITA ในฐานะผู้เชี่ยวชาญและคนกลาง (third party) เป็นผู้ตรวจสอบข้อมูลและให้คะแนน พร้อมข้อเสนอแนะตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด แบ่งออกเป็น ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล
- ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

หน่วยงานภาครัฐ ๘,๓๐๓ แห่งทั่วประเทศ ได้เริ่มกระบวนการประเมิน ITA ผ่านระบบ ITAS ที่เว็บไซต์ <https://itas.nacc.go.th/> ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ และได้สิ้นสุดกระบวนการประเมิน ITA เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ โดยคณะที่ปรึกษาได้ตรวจให้คะแนนและให้ข้อเสนอแนะในการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศเป็นที่เรียบร้อยแล้ว คณะกรรมการ ป.ป.ช. จึงได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑๐๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๓ เห็นชอบให้สำนักงาน ป.ป.ช. ดำเนินประกาศผลคะแนนการประเมินดังกล่าวให้สาธารณชนรับทราบต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓



(นายวรวิทย์ สุขบุญ)

เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

ที่	กระทรวง	หน่วยงาน	คะแนน 2562	คะแนน 2563	ระดับผลการ ประเมิน	ค่าเป้าหมาย แผนแม่บท*
96	กระทรวงมหาดไทย	กรมที่ดิน	95.99	92.90	A	ผ่าน
97	กระทรวงมหาดไทย	กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	87.10	75.94	B	ไม่ผ่าน
98	กระทรวงมหาดไทย	กรมโยธาธิการและผังเมือง	90.45	87.60	A	ผ่าน
99	กระทรวงมหาดไทย	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	92.62	84.17	B	ไม่ผ่าน
100	กระทรวงมหาดไทย	สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย	86.79	74.75	C	ไม่ผ่าน
101	กระทรวงยุติธรรม	กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ	77.88	90.88	A	ผ่าน
102	กระทรวงยุติธรรม	กรมคุมประพฤติ	86.24	84.53	B	ไม่ผ่าน
103	กระทรวงยุติธรรม	กรมบังคับคดี	87.70	88.51	A	ผ่าน
104	กระทรวงยุติธรรม	กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน	91.72	76.59	B	ไม่ผ่าน
105	กระทรวงยุติธรรม	กรมราชทัณฑ์	87.88	87.77	A	ผ่าน
106	กระทรวงยุติธรรม	กรมสอบสวนคดีพิเศษ	87.88	86.63	A	ผ่าน
107	กระทรวงยุติธรรม	สถาบันนิติวิทยาศาสตร์	88.88	90.56	A	ผ่าน
108	กระทรวงยุติธรรม	สำนักงานกิจการยุติธรรม	95.76	93.91	A	ผ่าน
109	กระทรวงยุติธรรม	สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด	86.49	82.61	B	ไม่ผ่าน
110	กระทรวงยุติธรรม	สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม	85.72	87.61	A	ผ่าน
111	กระทรวงแรงงาน	กรมการจัดหางาน	86.37	87.89	A	ผ่าน
112	กระทรวงแรงงาน	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	93.11	89.74	A	ผ่าน
113	กระทรวงแรงงาน	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	89.11	88.79	A	ผ่าน
114	กระทรวงแรงงาน	สำนักงานประกันสังคม	86.22	88.48	A	ผ่าน
115	กระทรวงแรงงาน	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	87.81	68.13	C	ไม่ผ่าน
116	กระทรวงวัฒนธรรม	กรมการศาสนา	92.32	94.08	A	ผ่าน
117	กระทรวงวัฒนธรรม	กรมศิลปากร	85.57	87.30	A	ผ่าน
118	กระทรวงวัฒนธรรม	กรมส่งเสริมวัฒนธรรม	90.06	92.79	A	ผ่าน
119	กระทรวงวัฒนธรรม	สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม	88.73	88.60	A	ผ่าน
120	กระทรวงวัฒนธรรม	สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย	92.81	89.80	A	ผ่าน
121	กระทรวงศึกษาธิการ	สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	92.50	93.40	A	ผ่าน
122	กระทรวงศึกษาธิการ	สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา	82.96	55.75	D	ไม่ผ่าน
123	กระทรวงศึกษาธิการ	สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ	87.96	90.54	A	ผ่าน
124	กระทรวงศึกษาธิการ	สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา	90.18	82.91	B	ไม่ผ่าน
125	กระทรวงสาธารณสุข	กรมการแพทย์	91.13	88.07	A	ผ่าน
126	กระทรวงสาธารณสุข	กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	89.22	87.77	A	ผ่าน
127	กระทรวงสาธารณสุข	กรมควบคุมโรค	85.92	88.05	A	ผ่าน
128	กระทรวงสาธารณสุข	กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	86.76	92.80	A	ผ่าน
129	กระทรวงสาธารณสุข	กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	90.39	89.44	A	ผ่าน
130	กระทรวงสาธารณสุข	กรมสุขภาพจิต	86.91	91.14	A	ผ่าน
131	กระทรวงสาธารณสุข	กรมอนามัย	91.07	91.02	A	ผ่าน
132	กระทรวงสาธารณสุข	สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา	84.15	89.97	A	ผ่าน
133	กระทรวงสาธารณสุข	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	94.83	95.56	AA	ผ่าน
134	กระทรวงอุตสาหกรรม	กรมโรงงานอุตสาหกรรม	89.57	93.97	A	ผ่าน



๔.๒ การจัดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ของสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข และกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ด้วยการถ่ายทอดสดการจัด กิจกรรม ฯ ผ่านทาง facebook live

๔.๒.๑ เรื่องเดิม

คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในคราวประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๓ มีมติรับทราบผลการจัดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ด้วยการถ่ายทอดสดการจัดกิจกรรม ฯ ผ่านทาง facebook live ระหว่างวันที่ ระหว่างวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๓

๔.๒.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ขอสรุปผลการจัดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ด้วยการถ่ายทอดสด การจัดกิจกรรม ฯ ผ่านทาง facebook live ระหว่างวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๓ ดังนี้

๔.๒.๒.๑ กิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ระดับสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ระหว่างวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๓ รวม ๑๑ ครั้ง มีจำนวนการรับชมการถ่ายทอดสดการจัดกิจกรรม ฯ รวม ๑,๔๕๔ ครั้ง ผลการจัดกิจกรรม ฯ ปรากฏดังตารางที่ ๑ ตารางที่ ๑ จำนวนการรับชมการถ่ายทอดสดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ระดับสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๓ ผ่าน facebook live ระหว่างวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๓

ที่	วัน เดือน ปี	หน่วยงาน	จำนวนการรับชม (ครั้ง)
๑	๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๓	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข (เลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม ประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข)	๗๗
๒	๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓	สำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงสาธารณสุข	๑๓๖
๓	๖ สิงหาคม ๒๕๖๓	กองกลาง	๘๙
๔	๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๓	กองกฎหมาย	๗๗
๕	๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๓	สำนักโครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติ และกิจกรรม พิเศษ ศูนย์อำนวยการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด กระทรวงสาธารณสุข ศูนย์สันติวิธีสาธารณสุข วิทยาลัยนักบริหารสาธารณสุข	๓๑
๖	๓ กันยายน ๒๕๖๓	กองการต่างประเทศ	๒๓๔
๗	๑๐ กันยายน ๒๕๖๓	กองการพยาบาล	๒๑๕
๘	๑๗ กันยายน ๒๕๖๓	สำนักสนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิ	๑๐๙

ที่	วัน เดือน ปี	หน่วยงาน	จำนวนการรับชม (ครั้ง)
		สำนักบริหารยุทธศาสตร์สุขภาพดีวิถีชีวิตไทย ศูนย์บริหารจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ กระทรวงสาธารณสุข กลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง ประจำกระทรวงสาธารณสุข	
๙	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓	กองตรวจราชการ	๒๓๘
๑๐	๘ ตุลาคม ๒๕๖๓	กองบริหารการคลัง	๑๓๐
๑๑	๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๓	กองบริหารการสาธารณสุข	๑๑๘
รวมทั้งสิ้น			๑,๔๕๔

๔.๒.๒.๒ กิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ของกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๓ ระหว่างเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๓ ถึงเดือนกันยายน ๒๕๖๓ รวม ๓ ครั้ง มีจำนวนการรับชมการถ่ายทอดสดการจัดกิจกรรม ฯ รวม ๕๐๒ ครั้ง ผลการจัดกิจกรรม ฯ ปรากฏดังตารางที่ ๒

ตารางที่ ๒ จำนวนการรับชมการถ่ายทอดสดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ของกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๓ ผ่าน facebook live ระหว่างเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๓ ถึงเดือนกันยายน ๒๕๖๓

ที่	วัน เดือน ปี	หน่วยงาน	จำนวนการรับชม (ครั้ง)
๑	๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓	กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)	๔๘
๒	๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๓	กรมสุขภาพจิต	๒๒๕
๓	๒๔ กันยายน ๒๕๖๓	กรมอนามัย	๒๒๙
รวมทั้งสิ้น			๕๐๒

๔.๒.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

๔.๒.๔ มติที่ประชุม.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

**๔.๓ ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำ
ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ
พ.ศ. ๒๕๖๓**

๔.๓.๑ เรื่องเดิม

๔.๓.๑.๑ สำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรี แจ้งมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบตามที่สำนักงาน ก.พ. ได้เสนอเรื่อง ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ รายละเอียดตามหนังสือ สำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๔๖๖ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ (เอกสารหมายเลข ๕)

๔.๓.๑.๒ เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๓ เว็บไซต์ราชกิจจานุเบกษา ประกาศระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งกำหนดให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลและหน่วยงานของรัฐจัดทำประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ แต่ละประเภท ภายใน ๑๘๐ วัน กำหนดให้การดำเนินการดังกล่าวสอดคล้องกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิรูปประเทศ และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่มุ่งให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม อันนำไปสู่การเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานและเป็นที่ยอมรับไว้วางใจของประชาชนมากขึ้น

๔.๓.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ขอสรุประเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบด้วย ๔ หมวด และบทเฉพาะกาล จำนวน ๒๒ ข้อ โดยสามารถสรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

หมวด ๑ บททั่วไป (ข้อ ๕ - ข้อ ๖) กำหนดให้องค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมดำเนินการจัดทำประมวลจริยธรรมให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวัน นับจากวันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา

หมวด ๒ หลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม (ข้อ ๗ - ข้อ ๑๒)

(๑) หลักการจัดทำประมวลจริยธรรมต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมที่กำหนดไว้ในมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้มีความสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน ยึดหลักการตามรัฐธรรมนูญ ยุทธศาสตร์ชาติ บริบทสากล และการแก้ไขปัญหาหรือความเสี่ยงทางจริยธรรม โดยจะต้องแสดงให้เห็นถึงอุดมการณ์ และคุณลักษณะของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี

(๒) วิธีการจัดทำประมวลจริยธรรม ต้องจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เมื่อจัดทำร่างประมวลจริยธรรมแล้วเสร็จให้เสนอ ก.ม.จ. เพื่อพิจารณา และจะต้องประกาศในราชกิจจานุเบกษาเพื่อใช้บังคับ

(๓) ส่วนราชการอาจจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม โดยนำหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรมมาปรับใช้ ทั้งนี้ ต้องเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทราบด้วย

ห้องหัวหน้า สร.
เลขรับ.....
ลงวันที่.....
ด่วนที่สุด

ห้องเลขานุการ ร.ม.ว.ส.
เลขรับ.....
ลงวันที่.....

สำนักงานรัฐมนตรี
กระทรวงสาธารณสุข
เลขรับ.....
วันที่.....
เวลา.....



กลุ่มสารบรรณ
เลขรับ.....
วันที่.....
เวลา.....

ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๔๖๖

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

เรื่อง ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม
ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓

ผู้อำนวยการกองกลาง
เลขรับ.....
วันที่.....
เวลา.....

เรียน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

กระทรวงสาธารณสุข
เลขรับ.....
วันที่.....
เวลา.....

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๙.๑/๖ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๓

ด้วยสำนักงาน ก.พ. ได้เสนอเรื่อง ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม
ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม
ของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ไปเพื่อคณะรัฐมนตรีทราบ ความละเอียดปรากฏตามสำเนา
หนังสือที่ส่งมาด้วยนี้

ห้องรองเลขาธิการ
เลขรับ.....
วันที่.....
เวลา.....

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ รับทราบตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
เลขรับ.....
วันที่.....
เวลา.....

- ๑) - ๑ ร.ม.ว.ส. มีบัญชารับทราบแล้ว
- ๒. เรียน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข
โปรดแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิชพงศ์ วงศ์ศิระวิลาส)
เลขาธิการรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข
๕๕ ต.ค. ๒๕๖๓

(นายธีระพงษ์ วงศ์ศิระวิลาส)
เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

- ๒) เรียน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เพื่อโปรดทราบและเห็นควรแจ้ง ส.ป.ค.
จะเป็นพระคุณ

๓)

(นางสุทธิมา หุ่นดี)
ผู้อำนวยการกองกลาง - ๖ ต.ค. ๒๕๖๓
กองพัฒนายุทธศาสตร์และติดตามนโยบายพิเศษ
โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๑๗๒๔ (กานต์พิชชา) ๑๕๓๒ (ลักขณา)
โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๑๔๔๖ www.soc.go.th (ลักขณา/อริศรา)
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ spt55@soc.go.th

(นายธงชัย กิรติหัตถยากร)
ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข
รักษาราชการแทน รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ
ปฏิบัติราชการแทน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข
๗ ต.ค. ๒๕๖๓

๔.) อ.สุ.เวสโรจน์ (มทท) ๒๒๖๖, ๒๒๖๗
อ.สุ.เวสโรจน์ ๒๒๖๖, ๒๒๖๗, ๒๒๖๘
อ.สุ.เวสโรจน์ ๒๒๖๖, ๒๒๖๗, ๒๒๖๘

(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

- ๘ ต.ค. ๒๕๖๓

๒๕๖๓

๒๕๖๓

๒๕๖๓

๒๕๖๓

๒๕๖๓

๒๕๖๓



ที่ นร ๑๐๑๙.๑/๒

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๑ กันยายน ๒๕๖๓

เรื่อง ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม
ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓
เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หนังสือรองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) เห็นชอบให้เสนอคณะรัฐมนตรี
๒. บันทึกเสนอคณะรัฐมนตรี เรื่อง ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วย
หลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษา
จริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓
๓. ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวล
จริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและ
เจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓

ด้วยสำนักงาน ก.พ. ขอเสนอระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วย
หลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงาน
และเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ มาเพื่อคณะรัฐมนตรีรับทราบ ทั้งนี้ รองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม)
กำกับการบริหารราชการสำนักงาน ก.พ. ได้เห็นชอบให้นำเรื่องดังกล่าวเสนอคณะรัฐมนตรีด้วยแล้ว

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ความเป็นมาของเรื่องที่จะเสนอ

๑) รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม
บัญญัติให้ “รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวล
จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว”

๒) พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๑๓ (๒) กำหนดให้
คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) มีหน้าที่และอำนาจกำหนดแนวทางหรือมาตรการในการขับเคลื่อน
การดำเนินกระบวนการรักษาจริยธรรม รวมทั้งกลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ
เพื่อให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคล องค์กรตามมาตรา ๖ วรรคสอง หรือผู้บังคับบัญชานำไปใช้ในกระบวนการ
บริหารงานบุคคลอย่างเป็นรูปธรรม ประกอบกับมาตรา ๑๔ วรรคหนึ่ง กำหนดให้ ก.ม.จ. มีอำนาจกำหนด

หลักเกณฑ์...

หลักเกณฑ์เป็นระเบียบ คู่มือ หรือแนวทางปฏิบัติเพื่อให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคล องค์กรตามมาตรา ๖
วรรคสอง และหน่วยงานของรัฐ ใช้เป็นหลักเกณฑ์สำหรับการจัดทำประมวลจริยธรรมและข้อกำหนด
จริยธรรม รวมทั้งการกำหนดกระบวนการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๓) ก.ม.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๓ มีมติ
เห็นชอบในหลักการและวิธีการของการจัดทำร่างระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วย
หลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงาน
และเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.

๑.๒ ผลการดำเนินการที่ผ่านมา

สำนักงาน ก.พ. ได้ปรับปรุงร่างระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม
ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม
ของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ตามความเห็นและข้อสังเกตของ ก.ม.จ. โดยแจ้งเวียน ก.ม.จ.
ให้ความเห็นชอบ และได้จัดรับฟังความคิดเห็นจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๙ หน่วยงาน รวมถึง
ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. เพื่อให้ข้าราชการและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง พิจารณาให้ความคิดเห็น
เกี่ยวกับร่างระเบียบฯ และได้เสนอรองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) พิจารณาลงนาม โดยท่าน
ได้มอบหมายให้สำนักงาน ก.พ. ดำเนินการเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อทราบต่อไป

๒. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

เนื่องจากระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำ
ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ
พ.ศ. ๒๕๖๓ จะมีผลใช้บังคับกับหน่วยงานของรัฐ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และองค์กรกลางบริหารงานบุคคลที่อยู่
ภายใต้พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังนั้น รองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม)
ประธาน ก.ม.จ. จึงเห็นควรเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อรับทราบการออกระเบียบคณะกรรมการมาตรฐาน
ทางจริยธรรมฉบับดังกล่าว

๓. ความเร่งด่วนของเรื่อง

ด้วยแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน ประเด็นปฏิรูปที่ ๕ : ระบบ
บริหารงานบุคคลที่สามารถดึงดูด สร้างและรักษาคนดีคนเก่งไว้ในภาครัฐ กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรม
และจริยธรรมในการบริหารงานบุคคล กำหนดให้มีการจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ภาครัฐ
ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย และกำหนดหลักเกณฑ์การใช้พฤติกรรมคุณธรรมและจริยธรรม
เป็นองค์ประกอบสำคัญในการบริหารงานบุคคล และกำหนดเป้าหมายในแผนงานที่ ๒ ให้ทุกองค์กรกลาง
บริหารงานบุคคลและหน่วยงานของรัฐ นำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐไปใช้ในการบริหารงานบุคคล
โดยมีตัวชี้วัดให้ทุกองค์กรกลางบริหารงานบุคคลมีประมวลจริยธรรมภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และ
สำนักงาน ก.พ. ได้ขอทบทวนตัวชี้วัดการจัดทำประมวลจริยธรรมให้แล้วเสร็จภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับตัวชี้วัดตามแผนปฏิรูปประเทศดังกล่าว ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ กำหนดให้องค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมดำเนินการจัดทำประมวลจริยธรรมให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวัน นับตั้งแต่วันที่ระเบียบฉบับนี้มีผลใช้บังคับ (วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา)

๔. สาระสำคัญ ข้อเท็จจริงและข้อกฎหมาย

๔.๑ ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ก.ม.จ. ออกโดยอาศัยบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบด้วย ๔ หมวด และบทเฉพาะกาล จำนวน ๒๒ ข้อ สามารถสรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

๑. หมวด ๑ บททั่วไป (ข้อ ๕ - ข้อ ๖) กำหนดให้องค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมดำเนินการจัดทำประมวลจริยธรรมให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวัน นับจากวันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา

๒. หมวด ๒ หลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม (ข้อ ๗ - ข้อ ๑๒)

(๑) หลักการจัดทำประมวลจริยธรรมต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมที่กำหนดไว้ในมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้มีความสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน ยึดหลักการตามรัฐธรรมนูญ ยุทธศาสตร์ชาติ บริบทสากล และการแก้ไขปัญหาหรือความเสี่ยงทางจริยธรรม โดยจะต้องแสดงให้เห็นถึงอุดมการณ์ และคุณลักษณะของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี

(๒) วิธีการจัดทำประมวลจริยธรรม ต้องจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เมื่อจัดทำร่างประมวลจริยธรรมแล้วเสร็จให้เสนอ ก.ม.จ. เพื่อพิจารณา และจะต้องประกาศในราชกิจจานุเบกษาเพื่อใช้บังคับ

(๓) ส่วนราชการอาจจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม โดยนำหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรมมาปรับใช้ ทั้งนี้ ต้องเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทราบด้วย

๓. หมวด ๓ กระบวนการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ (ข้อ ๑๓ - ข้อ ๑๘) ได้กำหนดหน้าที่และอำนาจ กลไก วิธีการขององค์กรระดับต่าง ๆ ทั้งองค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม หน่วยงานของรัฐ หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ และกลุ่มงานจริยธรรม เพื่อขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงาน

๔. หมวด ๔ การประกาศ เผยแพร่ และการประชาสัมพันธ์ (ข้อ ๑๙ - ข้อ ๒๑) กำหนดให้องค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมประกาศประมวลจริยธรรมในราชกิจจานุเบกษา เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของรัฐได้รับทราบและถือปฏิบัติ นอกจากนี้ยังกำหนดให้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประมวล

จริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานต่อสาธารณะ เพื่อให้ประชาชนและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องมีช่องทางสอดส่องดูแลการประพฤติของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๕. บทเฉพาะกาล (ข้อ ๒๒) กรณีได้มีการจัดทำประมวลจริยธรรมแล้วแต่ยังไม่ได้กำหนดกระบวนการรักษาจริยธรรม ให้กลไกที่มีอยู่ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เดิม จนกว่าจะมีการกำหนดกระบวนการรักษาจริยธรรม

๕. ข้อเสนอของส่วนราชการ

เนื่องจากระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ จะเป็นหลักเกณฑ์ในการจัดทำประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม ที่ใช้บังคับขององค์กรกลางบริหารงานบุคคล และส่วนราชการต่าง ๆ สำนักงาน ก.พ. จึงขอเสนอคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมฉบับดังกล่าว เพื่อสำนักงาน ก.พ. จะได้ดำเนินการประกาศในราชกิจจานุเบกษาให้มีผลใช้บังคับต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำกราบเรียนนายกรัฐมนตรีเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีทราบต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(หม่อมหลวงพัชรภากร เทวกุล)

เลขาธิการ ก.พ.

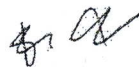
ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๒๐๑๔ (อัญชลิ)

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๒๐๒๑

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ anchalee@ocsc.go.th

(สำเนาถูกต้อง)



(นางธิรฉัตร โกศลยุทธสาร)

นักทรัพยากรบุคคลเชี่ยวชาญ

วันที่ ๒๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย

เรื่อง ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม
ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. หนังสือรองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) เห็นชอบให้เสนอคณะรัฐมนตรี จำนวน ๑๑๐ ชุด
๒. บันทึกเสนอคณะรัฐมนตรี เรื่อง ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์
การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและ
เจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๑๑๐ ชุด
๓. ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนด
จริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๑๑๐ ชุด

ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม

สำนักงาน ก.พ.

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๖๘๙๖



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานรองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) โทร. ๐ ๒๒๘๘ ๔๑๕๗

ที่ นร ๐๔๐๓ (กร ๒) / ๗๗๗๓ วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๓

เรื่อง ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม
ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษাজริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ด้วยสำนักงาน ก.พ. ได้เสนอระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษাজริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ มาเพื่อคณะรัฐมนตรีทราบ ซึ่งได้พิจารณาแล้วเห็นชอบด้วย จึงเห็นควรให้นำเรื่องดังกล่าวเสนอคณะรัฐมนตรีรับทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำกราบเรียนนายกรัฐมนตรีเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อรับทราบต่อไปด้วย

(นายวิษณุ เครืองาม)

รองนายกรัฐมนตรี

บันทึกเสนอคณะรัฐมนตรี

เรื่อง ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม
ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้
“รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม
สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว”

๑.๒ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๑๓ (๒) กำหนดให้
คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) มีหน้าที่และอำนาจกำหนดแนวทางหรือมาตรการในการขับเคลื่อน
การดำเนินกระบวนการรักษาจริยธรรม รวมทั้งกลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ
เพื่อให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคล องค์กรตามมาตรา ๖ วรรคสอง หรือผู้บังคับบัญชานำไปใช้ในกระบวนการ
บริหารงานบุคคลอย่างเป็นรูปธรรม ประกอบกับมาตรา ๑๔ วรรคหนึ่ง กำหนดให้ ก.ม.จ. มีอำนาจกำหนด
หลักเกณฑ์เป็นระเบียบ คู่มือ หรือแนวทางปฏิบัติเพื่อให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคล องค์กรตามมาตรา ๖
วรรคสอง และหน่วยงานของรัฐ ใช้เป็นหลักเกณฑ์สำหรับการจัดทำประมวลจริยธรรมและข้อกำหนด
จริยธรรม รวมทั้งการกำหนดกระบวนการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๑.๓ ก.ม.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบ
ในหลักการและวิธีการของการจัดทำร่างระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์
การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและ
เจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.

๑.๔ สำนักงาน ก.พ. ได้ปรับปรุงร่างระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วย
หลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงาน
และเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ตามความเห็นและข้อสังเกตของ ก.ม.จ. โดยแจ้งเวียน ก.ม.จ. และหน่วยงาน
ที่เกี่ยวข้องทราบ รวมถึงประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. เพื่อให้ข้าราชการและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง
พิจารณาให้ความคิดเห็นเกี่ยวกับร่างระเบียบฯ และได้เสนอรองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม)
พิจารณาลงนาม โดยท่านได้มอบหมายให้สำนักงาน ก.พ. ดำเนินการเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อทราบต่อไป

๒. เหตุผลความจำเป็นในการจัดทำระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมฯ

เนื่องจากระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวล
จริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ
พ.ศ. ๒๕๖๓ จะมีผลใช้บังคับกับหน่วยงานของรัฐ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และองค์กรกลางบริหารงานบุคคลที่อยู่
ภายใต้พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังนั้น รองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม)

ประธาน ก.ม.จ. จึงเห็นควรเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อรับทราบการออกระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมฉบับดังกล่าว

๓. การดำเนินการ

๓.๑ จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับร่างระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. โดยทำหนังสือแจ้งเวียนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๙ หน่วยงาน รวมถึงประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. เพื่อให้ข้าราชการและบุคคลทั่วไป พิจารณาให้ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ)

๓.๒ ดำเนินการปรับปรุงร่างระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ตามที่ได้รับข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของประธานกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม

๓.๓ เสนอรองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) ลงนามร่างระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.

๔. สาระสำคัญของระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมฯ

๔.๑ ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ก.ม.จ. ออกโดยอาศัยบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบด้วย ๔ หมวด และบทเฉพาะกาล จำนวน ๒๒ ข้อ สามารถสรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

๑. หมวด ๑ บททั่วไป (ข้อ ๕ - ข้อ ๖) กำหนดให้องค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม ดำเนินการจัดทำประมวลจริยธรรมให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวัน นับจากวันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา

๒. หมวด ๒ หลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม (ข้อ ๗ - ข้อ ๑๒)

(๑) หลักการจัดทำประมวลจริยธรรมต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมที่กำหนดไว้ในมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้มีความสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน ยึดหลักการตามรัฐธรรมนูญ ยุทธศาสตร์ชาติ บริบทสากล และการแก้ไขปัญหาหรือความเสี่ยงทางจริยธรรม โดยจะต้องแสดงให้เห็นถึงอุดมการณ์ และคุณลักษณะของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี

(๒) วิธีการจัดทำประมวลจริยธรรม ต้องจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เมื่อจัดทำร่างประมวลจริยธรรมแล้วเสร็จให้เสนอ ก.ม.จ. เพื่อพิจารณา และจะต้องประกาศในราชกิจจานุเบกษาเพื่อใช้บังคับ

(๓) ส่วนราชการอาจจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม โดยนำหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรมมาปรับใช้ ทั้งนี้ ต้องเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทราบด้วย

๓. หมวด ๓ ระเบียบการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ (ข้อ ๑๓ - ข้อ ๑๘) ได้กำหนดหน้าที่และอำนาจ กลไก วิธีการขององค์กรระดับต่าง ๆ ทั้งองค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม หน่วยงานของรัฐ หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ และกลุ่มงานจริยธรรม เพื่อขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงาน

๔. หมวด ๔ การประกาศ เผยแพร่ และการประชาสัมพันธ์ (ข้อ ๑๙ - ข้อ ๒๑) กำหนดให้องค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมประกาศประมวลจริยธรรมในราชกิจจานุเบกษา เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของรัฐได้รับทราบและถือปฏิบัติ นอกจากนี้ยังกำหนดให้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และระเบียบการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานต่อสาธารณะ เพื่อให้ประชาชนและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องมีช่องทางสอดส่องดูแลการประพฤติของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๕. บทเฉพาะกาล (ข้อ ๒๒) กรณีได้มีการจัดทำประมวลจริยธรรมแล้วแต่ยังไม่ได้กำหนด ระเบียบการรักษาจริยธรรม ให้กลไกที่มีอยู่ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เดิม จนกว่าจะมีการกำหนด ระเบียบการรักษาจริยธรรม

๕. ข้อเสนอของส่วนราชการ

เนื่องจากระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และระเบียบการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ จะเป็นหลักเกณฑ์ในการจัดทำประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม ที่ใช้บังคับองค์กรกลาง บริหารงานบุคคล และส่วนราชการต่าง ๆ สำนักงาน ก.พ. จึงขอเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อทราบระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมฉบับดังกล่าว เพื่อสำนักงาน ก.พ. จะได้ดำเนินการประกาศในราชกิจจานุเบกษาให้มีผลใช้บังคับต่อไป

เอกสารแนบ

รายงานการรับฟังความคิดเห็นต่อร่างระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม
ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม
และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.

.....

โดยที่พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มีเจตนารมณ์ที่จะให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลจัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานเพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และหน่วยงานของรัฐจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงาน จึงกำหนดหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีมาตรฐานเดียวกัน และสอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ และมาตรา ๑๔ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมจึงวางระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อให้องค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมและหน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ

สำนักงาน ก.พ. ได้จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นของผู้เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. สำนักงาน ก.พ. มีหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๙.๑/๕ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เรื่อง ร่างระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. เพื่อรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะขององค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม จำนวน ๑๙ หน่วยงาน

๒. สำนักงาน ก.พ. ได้จัดให้มีช่องทางแสดงความคิดเห็นต่อร่างระเบียบฯ ผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.พ. www.ocsc.go.th หัวข้อข่าวประชาสัมพันธ์ ตั้งแต่วันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓ จนถึงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ซึ่งสำนักงาน ก.พ. ได้รวบรวมผลการรับฟังความคิดเห็นต่อร่างระเบียบฯ มาปรับปรุงร่างระเบียบฯ สรุปได้ ดังนี้

๒.๑ จำนวนผู้แสดงความคิดเห็นต่อร่างระเบียบฯ จำนวน ๒๐ ราย

๒.๒ ผู้ตอบแบบสำรวจ มีความคิดเห็นเกี่ยวกับร่างระเบียบฯ โดยภาพรวม มีดังนี้

๒.๒.๑ ผู้ตอบแบบสำรวจร้อยละ ๗๕ - ๘๕ มีความคิดเห็นเกี่ยวกับร่างระเบียบฯ โดยภาพรวมว่า มีความเหมาะสม และมีรายละเอียดสอดคล้องกับหลักการจัดทำประมวลจริยธรรม ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

๒.๒.๒ ผู้ตอบแบบสำรวจร้อยละ ๘๐ - ๘๕ มีความคิดเห็นเรื่องกระบวนการรักษาจริยธรรม โดยเห็นว่า การกำหนดกระบวนการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐมีความเหมาะสม แต่ควรพิจารณาให้ครอบคลุมถึงหน่วยงานรัฐบางประเภทที่มีโครงสร้างการกำกับดูแลแตกต่างจากภาคราชการ

๒.๓ ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

- ควรจัดทำระบบการรายงานผลประจำปีในภาพรวมของหน่วยงานของรัฐ เสนอต่อ ก.ม.จ. ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งสามารถตรวจสอบและติดตามผลได้อย่างสะดวก และสามารถนำผลมาใช้วิเคราะห์มาตรฐานทางจริยธรรม รวมทั้งจัดทำแบบฟอร์มรายงานต่าง ๆ เป็นมาตรฐานเดียวกันกับที่หน่วยงานของรัฐเสนอ ก.ม.จ.
- ควรปรับรายละเอียดหรือถ้อยคำที่อาจสร้างความสับสนในทางปฏิบัติให้แก่หน่วยงานได้ เช่น การจัดทำรายงานที่หน่วยงานต้องดำเนินการว่าต้องจัดทำรายงานประเภทใดบ้าง
- เนื่องจากกระทรวงศึกษาธิการมีส่วนราชการที่หลากหลาย รวมทั้งมีข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาเป็นจำนวนมาก อาจมีข้อกำหนดที่แตกต่างกันตามแต่ละประเภท ซึ่งต้องใช้ระยะเวลาในการรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากทุกฝ่ายที่มีส่วนเกี่ยวข้อง
- ควรพิจารณาให้มีการกำหนดข้อยกเว้นบางประการในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานรัฐบางประเภทที่มีโครงสร้างการกำกับดูแลแตกต่างจากภาคราชการ
- ควรกำหนดอำนาจหน้าที่ของหน่วยงาน และผู้ปฏิบัติให้ชัดเจน เพื่อไม่ให้เกิดความซ้ำซ้อนและยากต่อการนำไปปฏิบัติ
- ควรจัดทำแผนภาพความสัมพันธ์ของแต่ละ party ให้เห็นความแตกต่าง และมีส่วนใดที่ทับซ้อน เพื่อให้นำไปปรับใช้กับรัฐวิสาหกิจได้
- สำหรับข้ออื่น ๆ ตามระเบียบฯ ดังกล่าว เห็นว่ามีความเหมาะสมแล้ว

.....

ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม
ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม
และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มีเจตนารมณ์ที่จะให้องค์กรกลาง
บริหารงานบุคคลจัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานเพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์
ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และหน่วยงานของรัฐจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้บังคับกับ
เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะ
ของหน่วยงาน จึงกำหนดหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการ
รักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย
มีมาตรฐานเดียวกัน และสอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ และมาตรา ๑๔ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐาน
ทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมจึงวางระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์
การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและ
เจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“ก.ม.จ.” หมายความว่า คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม

“หน่วยงานของรัฐ” หมายความว่า กระทรวง ทบวง กรม ส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นและ
มีฐานะเป็นกรม ราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐในฝ่ายบริหาร
แต่ไม่หมายความรวมถึง หน่วยงานธุรการของรัฐสภา องค์การอิสระ ศาล และองค์กรอัยการ

“เจ้าหน้าที่ของรัฐ” หมายความว่า ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในหน่วยงาน
ของรัฐ

“องค์กรกลางบริหารงานบุคคล” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
และคณะกรรมการข้าราชการตำรวจ ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการประเภานั้น รวมทั้ง
คณะกรรมการกลางบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ของรัฐในฝ่ายบริหาร และคณะกรรมการมาตรฐาน
การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

“องค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม” หมายความว่า องค์กรกลางบริหารงานบุคคล
คณะรัฐมนตรี สภาทนายความ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริม
องค์การมหาชน และองค์กรที่ ก.ม.จ. วินิจฉัยว่าเป็นผู้จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ข้อ ๔ ให้เลขาธิการ ก.พ. รักษาการตามระเบียบนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๕ ให้องค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม จัดทำประมวลจริยธรรม และกำหนดให้มีกระบวนการรักษากฎจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ในความรับผิดชอบ รวมถึงให้มีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

ข้อ ๖ ให้องค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมดำเนินการจัดทำประมวลจริยธรรมให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวัน นับตั้งแต่วันที่ระเบียบฉบับนี้มีผลใช้บังคับ

หมวด ๒

หลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม

ข้อ ๗ การจัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่จัดทำขึ้น ต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมตามที่กำหนดในมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๘ การจัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่จัดทำขึ้น ต้องเป็นจริยธรรมที่แสดงให้เห็นถึงอุดมการณ์ คุณลักษณะของการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี

ข้อ ๙ ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่จัดทำขึ้น ต้องสอดคล้องกับบทบาทภารกิจของหน่วยงาน โดยยึดโยงกับหลักการตามรัฐธรรมนูญ ยุทธศาสตร์ชาติ สอดคล้องกับการแก้ไขปัญหาหรือความเสี่ยงทางจริยธรรมในภาคราชการและสังคมไทย รวมถึงจริยธรรมในบริบทที่เป็นสากล จรรยาบรรณวิชาชีพ ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อพฤติกรรมการทำงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ความคาดหวังของผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง ผู้รับบริการและประชาชน

ข้อ ๑๐ ในการจัดทำประมวลจริยธรรมให้มีการรับฟังความคิดเห็นจากเจ้าหน้าที่ของรัฐและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องภายในหน่วยงาน รวมถึงผู้รับบริการ และประชาชน

ข้อ ๑๑ ให้เสนอร่างประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐต่อ ก.ม.จ. พิจารณา

ในกรณีที่ ก.ม.จ. พิจารณาแล้วเห็นว่า ประมวลจริยธรรมที่องค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมจัดทำขึ้นไม่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือมีการปฏิบัติที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม.จ. กำหนด ให้องค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมดำเนินการแก้ไขให้ถูกต้องโดยเร็ว และรายงานให้ ก.ม.จ. ทราบด้วย

ข้อ ๑๒ หน่วยงานของรัฐอาจพิจารณาจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม โดยนำหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรมมาปรับใช้ตามที่เห็นสมควร เพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงาน หรือสาขาวิชาชีพได้

ในกรณีที่พบว่า ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานของรัฐจัดทำขึ้นไม่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือมีการปฏิบัติที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม.จ. กำหนด ให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการแก้ไขให้ถูกต้องโดยเร็ว และรายงานให้ ก.ม.จ. ทราบด้วย

หมวด ๓

กระบวนการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ข้อ ๑๓ ให้องค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม ดำเนินการดังนี้

(๑) จัดทำประมวลจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ในความรับผิดชอบ

(๒) กำกับดูแลการดำเนินการตามประมวลจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม การประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม รวมทั้งจัดหลักสูตรการฝึกอบรม การเผยแพร่ความเข้าใจให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ

(๓) กำหนดแนวทาง หลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล รวมทั้งมาตรการจูงใจเพื่อพัฒนาและส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐมีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี และมาตรการที่ใช้บังคับแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐซึ่งมีพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมโดยอาจกำหนดมาตรการเพื่อใช้ในการบริหารงานบุคคลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการประเภทรักษา

(๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ ก.ม.จ. มอบหมายภายใต้ระเบียบฉบับนี้

ข้อ ๑๔ ให้หน่วยงานของรัฐ ดำเนินการดังนี้

(๑) กำหนดให้มีผู้บริหารที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐประจำหน่วยงาน

(๒) กำหนดกรอบอัตรากำลังผู้ปฏิบัติงาน และงบประมาณเพื่อการดำเนินงานด้านจริยธรรมที่เหมาะสม

(๓) จัดทำรายงานประจำปีเสนอต่อ ก.ม.จ. ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ม.จ. กำหนด

ข้อ ๑๕ ให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐและผู้บังคับบัญชาที่มีหน้าที่ในการกำกับดูแลให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมหรือข้อกำหนดจริยธรรม

ในกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ใดไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมหรือข้อกำหนดจริยธรรมแต่มิได้เป็นความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรงหรือเป็นความผิดอาญา ให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐหรือ

ผู้บังคับบัญชาว่ากล่าวตักเตือน หรือสั่งให้ผู้นั้นได้รับการพัฒนา หรือดำเนินการตามกระบวนการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานนั้น

ข้อ ๑๖ ให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ ดำเนินการดังนี้

(๑) กำหนดนโยบายด้านจริยธรรมและแผนปฏิบัติการด้านจริยธรรมที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงด้านจริยธรรม การกระทำผิดวินัย และปัญหาการทุจริต

(๒) กำกับ ดูแลการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมในหน่วยงาน

(๓) กำหนดให้มีการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ และนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล

(๔) เป็นแบบอย่างที่ดีด้านจริยธรรม ส่งเสริม สนับสนุน และยกย่องเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานที่มีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี รวมทั้งสนับสนุนงบประมาณและอัตรากำลังเพื่อการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน

(๕) ส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรมและพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน

(๖) จัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม รวมทั้งกำหนดกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

(๗) สร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานของรัฐ ภาคเอกชน และประชาชน

(๘) รายงานและเปิดเผยข้อมูลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงาน

ข้อ ๑๗ องค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมหรือหน่วยงานของรัฐ อาจกำหนดให้มีคณะกรรมการ เพื่อทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับนโยบายการส่งเสริมจริยธรรม สอดส่อง ดูแลรณรงค์ส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน อย่างน้อยประกอบด้วย

(๑) ประธานกรรมการ เป็นผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกหน่วยงานที่มีความรู้ความสามารถ มีประสบการณ์และผลงานด้านการส่งเสริมจริยธรรม รวมถึงมีความเข้าใจในบทบาทภารกิจของหน่วยงาน โดยพิจารณาจากบุคคลที่ได้รับการยอมรับว่าเป็นผู้ที่มีเกียรติ มีความซื่อสัตย์ สุจริต

(๒) หัวหน้าหน่วยงานของรัฐหรือรองหัวหน้าหน่วยงานของรัฐที่ได้รับมอบหมาย ให้รับผิดชอบเกี่ยวกับการรักษาจริยธรรมประจำหน่วยงาน

(๓) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกหน่วยงาน โดยพิจารณาจากบุคคลที่ได้รับการยอมรับว่าเป็นผู้ที่มีเกียรติ มีความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นที่ยอมรับของหน่วยงาน

(๔) กรรมการและเลขานุการ ให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐพิจารณามอบหมาย ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานที่รับผิดชอบงานด้านจริยธรรม ทำหน้าที่เป็นกรรมการและเลขานุการ

การกำหนดหน้าที่และอำนาจ จำนวน และการสรรหาคณะกรรมการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่องค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม หรือหน่วยงานของรัฐกำหนด ทั้งนี้ คณะกรรมการควรมีระยะเวลาดำรงตำแหน่งอย่างน้อยคราวละ ๓ ปี เพื่อให้การปฏิบัติงานมีความต่อเนื่อง

ข้อ ๑๘ กลุ่มงานจริยธรรมหรือส่วนงานที่มีหน้าที่และภารกิจในด้านจริยธรรม ธรรมาภิบาล หรือที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ดำเนินการดังนี้

(๑) พัฒนาระบบ เครื่องมือและกลไกที่จะสนับสนุนการส่งเสริมจริยธรรมในหน่วยงาน

(๒) ส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน ให้มีความรู้ ความเข้าใจ และมีความตระหนักในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม

(๓) จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงาน หรือพฤติกรรมที่พึงกระทำหรือไม่พึงกระทำของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจของหน่วยงาน

(๔) ให้คำปรึกษาแนะนำ เสนอแนะนโยบายและมาตรการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการยกระดับธรรมาภิบาลของหน่วยงาน รวมถึงแนวทางการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน

(๕) รณรงค์ ส่งเสริม ประชาสัมพันธ์ ตลอดจนสร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานของรัฐ ภาคเอกชน และประชาชน

(๖) รับและดำเนินการข้อร้องเรียนเรื่องการฝ่าฝืนจริยธรรม การปฏิบัติหรือละเว้น การปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ รวมถึงข้อกล่าวหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม และกำหนดกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน

(๗) ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม และทุกสิ้นปีงบประมาณ ให้จัดทำรายงานประจำปีตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม.จ. กำหนด เสนอต่อ ก.ม.จ. โดยให้หน่วยงานของรัฐเสนอรายงานประจำปีผ่านองค์กรกลางบริหารงานบุคคล หรือองค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม แล้วแต่กรณี

หมวด ๔

การประกาศ เผยแพร่ และการประชาสัมพันธ์

ข้อ ๑๙ ให้องค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมประกาศประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในราชกิจจานุเบกษา รวมถึงเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ต่อสาธารณะ เพื่อให้ประชาชนและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทราบและมีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลการประพฤติปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ข้อ ๒๐ ให้องค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมและหน่วยงานของรัฐ ดำเนินการประกาศใช้ประมวลจริยธรรมหรือข้อกำหนดจริยธรรม รวมทั้งกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ในความรับผิดชอบรับทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ข้อ ๒๑ ให้มีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม กระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐต่อสาธารณะ เพื่อให้ประชาชนและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องมีช่องทางในการสอดส่องดูแลการประพฤติปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ทั้งนี้ อาจจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะต่าง ๆ ซึ่งจะเป็นการสร้างการมีส่วนร่วม และเป็นการส่งเสริมและรักษาจริยธรรมทั้งในระดับบุคคล องค์กร และสังคม ตลอดจนใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุงหรือพัฒนามาตรฐานการดำเนินงานขององค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมและหน่วยงานของรัฐในการขับเคลื่อนจริยธรรมให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๒ ในกรณีที่องค์กรกลางบริหารงานบุคคล หรือองค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมได้มีการจัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ในความรับผิดชอบแล้ว แต่ยังไม่ได้กำหนดกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ในความรับผิดชอบ ให้หน่วยงานของรัฐผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการรักษาจริยธรรมประจำหน่วยงานของรัฐ ส่วนงานที่มีหน้าที่และภารกิจในด้านจริยธรรม ธรรมาภิบาล หรือที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล หรือคณะกรรมการและกลุ่มงานจริยธรรมหรือส่วนงานที่มีหน้าที่และภารกิจในด้านจริยธรรม ธรรมาภิบาลหรือที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลที่มีอยู่แล้ว ดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจที่มีอยู่เดิมต่อไปเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้จนกว่าจะมีการกำหนดกระบวนการรักษาจริยธรรมตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

ประกาศ ณ วันที่ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายวิษณุ เครืองาม)

รองนายกรัฐมนตรี

ประธานกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม

ระเบียบบวาระที่ ๕



ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ การจัดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ บริเวณโถงชั้น ๑ อาคาร ๓ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๕.๑.๑ เรื่องเดิม

คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในคราวประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๓ นายสรรเสริญ นามพรหม กรรมการ กล่าวว่าการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) มีแนวโน้มที่จะคลี่คลายมากขึ้น เสนอให้มีการปรับรูปแบบการจัดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ จัดหาสถานที่ที่เหมาะสม และนิมนต์พระสงฆ์ ตลอดจนเชิญบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม เพื่อให้การดำเนินกิจกรรม ฯ ดังกล่าว เกิดความต่อเนื่อง อีกทั้งช่วยลดความตึงเครียดของบุคลากรจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคดังกล่าว

๕.๑.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ขอเรียนว่า การจัดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ระหว่างวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓ มีเจ้าภาพในระดับกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๕ หน่วยงาน จากเดิมที่กำหนดให้มีการจัดกิจกรรมฯ ด้วยการถ่ายทอดสดการจัดกิจกรรม ฯ ผ่านทาง facebook live ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เห็นควรปรับสถานที่จัดกิจกรรม เฉพาะหน่วยงานระดับกระทรวงสาธารณสุข เป็นบริเวณโถง ชั้น ๑ อาคาร ๓ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งที่มีความพร้อมและบุคลากรที่จะเข้าร่วมกิจกรรมจำนวนมาก ปรากฏดังตาราง

ตารางที่ ตารางการจัดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ระหว่างวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓

ที่	วัน เดือน ปี	เวลา	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
๑	๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๓	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กองบริหารทรัพยากรบุคคล
๒	๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๓ (ระดับกระทรวงสาธารณสุข)	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	สถาบันพระบรมราชชนก สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข
๓	๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
๔	๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ
๕	๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กองสาธารณสุขฉุกเฉิน
๖	๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ (ระดับกระทรวงสาธารณสุข)	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา องค์การเภสัชกรรม
๗	๓ ธันวาคม ๒๕๖๓	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
๘	๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๓	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง
๙	๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๓	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ที่	วัน เดือน ปี	เวลา	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
๑๐	๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๓	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
๑๑	๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓ (ระดับกระทรวงสาธารณสุข)	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๕.๑.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบการจัดกิจกรรมสวดมนต์
เจริญสมาธิ และสนทนาศรรม ระดับกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ณ บริเวณโถงชั้น ๑ อาคาร ๓
ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ต่อไปด้วย

๕.๑.๔ มติที่ประชุม.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๕.๒ การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
นอกสถานที่ และการเยี่ยมเสริมพลังหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร
ส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๕.๒.๑ เรื่องเดิม

ระเบียบบวาระที่ ๒



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

วัน/เดือน/ปี : ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

หัวข้อ: วาระการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๕/๒๕๖๓
(ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔) และขอเชิญประชุม ฯ (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

วาระการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๕/๒๕๖๓
(ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔) และขอเชิญประชุม ฯ (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

หมายเหตุ:

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

เขมรินทร์ อภิสุทธิพงษากุล

(นางสาวเขมรินทร์ อภิสุทธิพงษากุล)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

วันที่ ๒ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

ผู้อนุมัติรับรอง

สุชาภา วรินทร์เวช

(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (หัวหน้า)

วันที่ ๒ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

เขมรินทร์ อภิสุทธิพงษากุล

(นางสาวเขมรินทร์ อภิสุทธิพงษากุล)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

วันที่ ๒ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓