

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการจริยธรรม
ประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔
ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Zoom)
วันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐-๑๔.๐๐ น.



ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔
ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Zoom)
วันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐-๑๔.๐๐ น.

- ระเบียบวาระที่ ๑** เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
- แนวปฏิบัติในการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ตามพระราชกำหนดว่าด้วยการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๓
- ระเบียบวาระที่ ๒** เรื่องรับรองรายงานการประชุม
- รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
- ระเบียบวาระที่ ๓** เรื่องเพื่อทราบ
- ๓.๑ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาหลักสูตรข้าราชการ “ครองตน ครองคน ครองงาน วิถีธรรม วิถีไทย วิถีเศรษฐกิจพอเพียง”
 - ๓.๒ มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง การจัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ใช้บังคับครอบคลุมถึงคณะกรรมการ
 - ๓.๓ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
 - ๓.๔ การเผยแพร่สื่ออินโฟกราฟิก (Infographic) ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนผ่านเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และกระทรวงสาธารณสุข
 - ๓.๕ การจัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในกองทุนที่ไม่เป็นนิติบุคคล
- ระเบียบวาระที่ ๔** เรื่องเพื่อพิจารณา
- ๔.๑ รายงานการวิเคราะห์ผลสำรวจสถานการณ์คุณธรรมจริยธรรมในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 - ๔.๒ การจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒
- ระเบียบวาระที่ ๕** เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)
- กำหนดการประชุมครั้งต่อไป
-

หมายเหตุ : ระเบียบวาระการประชุมอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

ระเบียบบวาระที่ ๑



ระเบียบบวาระที่ ๒



ระเบียบบวาระที่ ๓



ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

๓.๑ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาหลักสูตรข้าราชการ “ครองตน ครองคน ครองงาน วิถีธรรม วิถีไทย วิถีเศรษฐกิจพอเพียง”

๓.๑.๑ เรื่องเดิม

คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในคราวประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔) เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบให้จัดทำหลักสูตรการอบรมข้าราชการ “ครองตน ครองคน ครองงาน วิถีธรรม วิถีไทย วิถีเศรษฐกิจพอเพียง” ภายใต้นโยบายสุขภาพดี วิถีใหม่ วิถีธรรม วิถีไทย วิถีเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อใช้ในการอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ และบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ให้มีคุณลักษณะ “ข้าราชการที่ดี” ด้วยหลัก ๓ ส. (สวดมนต์ สมาธิ สันทนาธรรม) ๓ อ. (อาหาร ออกกำลังกาย อารมณ์) ๑ น. (นาฬิกาชีวิต) ตลอดจนประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตอาสา รักชาติ ศาสน์ กษัตริย์ และประชาชน โดยมอบหมายให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในฐานะฝ่ายเลขานุการ ฯ ดำเนินการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาหลักสูตร ข้าราชการ “ครองตน ครองคน ครองงาน วิถีธรรม วิถีไทย วิถีเศรษฐกิจพอเพียง”

๓.๑.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ขอเรียนว่า ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาหลักสูตรข้าราชการ “ครองตน ครองคน ครองงาน วิถีธรรม วิถีไทย วิถีเศรษฐกิจพอเพียง” เรียบร้อยแล้ว โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | | |
|------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| ๑.๑ | เจ้าอาวาสวัดพุทธปัญญา | ที่ปรึกษา |
| ๑.๒ | นายอุทัย สุตสุข
ประธานกรรมการจริยธรรม
ประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข | ที่ปรึกษา |
| ๑.๓ | นายธงชัย กীরดีหัตถยากร
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ | ที่ปรึกษา |
| ๑.๔ | นายรุ่งเรือง กิจมาติ
ที่ปรึกษาระดับกระทรวง นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ
(ด้านเวชกรรมป้องกัน) | ประธาน |
| ๑.๕ | นางธีรพร สติธิ์อังกูร
ที่ปรึกษาระดับกระทรวง พยาบาลวิชาชีพทรงคุณวุฒิ
(ด้านการพยาบาล) | รองประธาน |
| ๑.๖ | อธิบดีกรมการแพทย์ หรือผู้แทน | กรรมการ |
| ๑.๗ | อธิบดีกรมควบคุมโรค หรือผู้แทน | กรรมการ |
| ๑.๘ | อธิบดีกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก
หรือผู้แทน | กรรมการ |
| ๑.๙ | อธิบดีกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ หรือผู้แทน | กรรมการ |
| ๑.๑๐ | อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ หรือผู้แทน | กรรมการ |
| ๑.๑๑ | อธิบดีกรมสุขภาพจิต หรือผู้แทน | กรรมการ |

- ๑.๑๒ อธิบดีกรมอนามัย หรือผู้แทน กรรมการ
- ๑.๑๓ เลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา หรือผู้แทน กรรมการ
- ๑.๑๔ อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก หรือผู้แทน กรรมการ
- ๑.๑๕ ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน หรือผู้แทน กรรมการ
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
- ๑.๑๖ ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข หรือผู้แทน กรรมการ
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
- ๑.๑๗ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน หรือผู้แทน กรรมการ
สำนักงาน ก.พ.
- ๑.๑๘ ผู้แทนผู้นับถือศาสนาอิสลาม กรรมการ
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
- ๑.๑๙ ผู้แทนมหาวิทยาลัยมหิดล กรรมการ
- ๑.๒๐ ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล กรรมการ
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และเลขานุการ
- ๑.๒๑ ผู้อำนวยการสำนักบริหารยุทธศาสตร์สุขภาพดีวิถีชีวิตไทย กรรมการ
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และผู้ช่วยเลขานุการ
- ๑.๒๒ หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และมาตรฐาน กรรมการ
ด้านบริหารทรัพยากรบุคคล และผู้ช่วยเลขานุการ
กองบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
- ๑.๒๓ นางสาวสุชาฎา วรินทร์เวช กรรมการ
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ และผู้ช่วยเลขานุการ
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
- ๑.๒๔ นางนวลฉวี เนตรแสงทิพย์ กรรมการ
รองผู้อำนวยการสำนักบริหารยุทธศาสตร์สุขภาพดีวิถีชีวิตไทย และผู้ช่วยเลขานุการ
สุขภาพดีวิถีชีวิตไทย
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
- ๑.๒๕ นางสาวเขมรินทร์ อภิสุทธิพงษ์กุล กรรมการ
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ และผู้ช่วยเลขานุการ
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๒. หน้าที่และอำนาจ

- ๒.๑ ศึกษา วิเคราะห์ ความจำเป็นและความต้องการในการฝึกอบรมข้าราชการใหม่และบุคลากร
กระทรวงสาธารณสุข ตามหลักสูตร “ครองตน ครองคน ครองงาน วิถีธรรม วิถีไทย วิถีเศรษฐกิจพอเพียง”
- ๒.๒ รวบรวมข้อมูล องค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้ในการจัดทำหลักสูตรการอบรม
ที่สนองตอบต่อความต้องการของข้าราชการ และบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข

๓.๒ มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง การจัดทำประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ใช้บังคับครอบคลุมถึงคณะกรรมการ

๓.๒.๑ เรื่องเดิม

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ขอให้กระทรวงสาธารณสุข เสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ประเด็นความเห็น เรื่อง การจัดทำประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ใช้บังคับครอบคลุมถึงคณะกรรมการ รายละเอียดดังนี้

๑. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๖ บัญญัติให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลมีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ในความรับผิดชอบ และมาตรา ๑๔ บัญญัติว่า เพื่อให้การดำเนินการจัดทำประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม ตามมาตรา ๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และสอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม ให้คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) มีอำนาจกำหนดหลักเกณฑ์เป็นระเบียบ คู่มือ หรือแนวทางปฏิบัติ เพื่อให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคล องค์กรตามมาตรา ๖ วรรคสอง และหน่วยงานของรัฐ ใช้เป็นหลักเกณฑ์สำหรับการจัดทำประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม รวมทั้งการกำหนดกระบวนการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และมาตรา ๑๓ บัญญัติให้ ก.ม.จ. มีอำนาจในการเสนอแนะ และให้คำปรึกษาเกี่ยวกับนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐต่อคณะรัฐมนตรี รวมถึงตีความและวินิจฉัยปัญหาที่เกิดจากการใช้พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

๒. คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๔ ได้พิจารณาและร่วมกันอภิปรายโดยมีความเห็นและข้อเสนอแนะว่า การจัดทำประมวลจริยธรรมควรนำไปใช้กับกรรมการต่าง ๆ เนื่องจากคณะกรรมการส่วนใหญ่เป็นคณะกรรมการที่แต่งตั้งโดยคณะรัฐมนตรีหรือฝ่ายบริหาร มีหน้าที่หรือได้รับมอบให้ใช้อำนาจทางปกครองของรัฐในการดำเนินการตามกฎหมาย จึงต้องทำงานด้วยความเป็นธรรม ดังนั้น การจัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ จึงควรมีผลใช้บังคับครอบคลุมถึงคณะกรรมการด้วย และเพื่อให้การจัดทำประมวลจริยธรรมไม่เกิดปัญหาข้อกฎหมาย จึงควรใช้อำนาจตามมาตรา ๑๓ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ เสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบ ให้การจัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับหน่วยงานต่าง ๆ ครอบคลุมถึงคณะกรรมการด้วยโดยอนุโลม จึงมีมติเห็นชอบในหลักการให้นำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐประเภทต่าง ๆ ที่องค์กรกลางบริหารงานบุคคล และองค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมจัดทำขึ้นมาใช้บังคับให้ครอบคลุมถึงคณะกรรมการ ซึ่งใช้อำนาจหรือได้รับมอบหมายให้ใช้อำนาจทางการปกครองของรัฐในการดำเนินการอย่างหนึ่งอย่างใดตามกฎหมาย ในหน่วยงานของรัฐในกำกับของฝ่ายบริหาร ไม่ว่าจะเป็นการจัดตั้งขึ้นในส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน และหน่วยงานของรัฐรูปแบบใหม่ด้วยโดยอนุโลม และมอบหมายให้สำนักงาน ก.พ. ในฐานะฝ่ายเลขานุการ ก.ม.จ. นำเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

๓. สำนักงาน ก.พ. เสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาเห็นชอบการจัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ใช้บังคับครอบคลุมถึงคณะกรรมการ

๔. กระทรวงสาธารณสุข เสนอความเห็นชอบการจัดทำประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ใช้บังคับครอบคลุมถึงคณะกรรมการ ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ เนื่องจากคณะกรรมการต่าง ๆ ถือเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ มีอำนาจหรือได้รับมอบให้ใช้อำนาจทางปกครองของรัฐในการดำเนินการตามกฎหมาย จึงต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม

๓.๓ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๓.๓.๑ เรื่องเดิม

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติ อย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักสำคัญ ในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมายดังกล่าวข้างต้น อาศัยอำนาจตามมาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งบัญญัติให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่ จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ในความรับผิดชอบ ประกอบกับระเบียบคณะกรรมการ มาตรฐานทางจริยธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการ รักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ก.พ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคล ของข้าราชการพลเรือนจึงจัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน

๓.๓.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ขอเรียนว่า ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ และมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ถัดจากวันประกาศ ในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ถัดจาก วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ข้าราชการพลเรือนพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจ ในชาติและรักษาผลประโยชน์ของชาติ ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ เคารพในความแตกต่างของการนับ ถือศาสนา ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย และเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามกำหนดของคณธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี โดยคำนึงถึงสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน และเคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๓) กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง กล้าเปิดเผยหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่ โดยปราศจากอคติ และไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ มีจิตสาธารณะ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกัน ระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประกอบกิจการ หรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับ ผลประโยชน์อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน

๓.๔ การเผยแพร่สื่ออินโฟกราฟิก (Infographic) ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ผ่านเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และกระทรวงสาธารณสุข

๓.๔.๑ เรื่องเดิม

คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคล ของข้าราชการพลเรือน ได้จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนดังกล่าว ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ และมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศ ในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

๓.๔.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ขอเรียนว่า ได้จัดทำสื่ออินโฟกราฟิก (Infographic) ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ให้แก่บุคลากรของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ทางเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และเว็บไซต์กระทรวงสาธารณสุข พร้อมทั้งขอความอนุเคราะห์หน่วยงานในสังกัดทุกระดับ ประชาสัมพันธ์ สื่ออินโฟกราฟิก (Infographic) ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน สื่อสังคมออนไลน์ หรือสื่ออื่น ๆ ทั้งนี้ สามารถเรียกดูสื่ออินโฟกราฟิก (Infographic) ดังกล่าว ได้ที่เว็บไซต์ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/KstSu9dJV> หรือ รหัสคิวอาร์ (QR Code) (เอกสารหมายเลข ๖)



๓.๔.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

๓.๔.๔ มติที่ประชุม.....

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

๓.๕ การจัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในกองทุนที่ไม่เป็นนิติบุคคล

๓.๕.๑ เรื่องเดิม

๑. คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) ได้กำหนดระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคล องค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม และหน่วยงานของรัฐ ใช้เป็นหลักเกณฑ์สำหรับการจัดทำประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม รวมทั้ง การกำหนดกระบวนการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ ตามหนังสือคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ที่ นร (กมจ) ๑๐๑๙/ว ๑ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๓

๒. คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) ในคราวการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๔ พิจารณาแล้ว เห็นว่าการบริหารงานของกองทุนที่ไม่เป็นนิติบุคคล จะอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของหน่วยงานของรัฐต้นสังกัด ที่ขอจัดตั้งกองทุนนั้น จึงมีมติให้เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในกองทุนที่ไม่เป็นนิติบุคคล ใช้ประมวลจริยธรรมตามที่หน่วยงานต้นสังกัดนั้น ยึดถือปฏิบัติ ตามหนังสือคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ที่ นร (กมจ) ๑๐๑๙/ว ๒ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔

๓. ฝ่ายเลขานุการ ฯ ได้สอบถามข้อมูลเบื้องต้นเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว ไปยังสำนักงาน ก.พ. เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ได้รับข้อมูลว่า กองทุนที่ไม่เป็นนิติบุคคล ตามหนังสือดังกล่าว มีคำจำกัดความตามพระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งกระทรวงสาธารณสุข ไม่มีกองทุนที่ไม่เป็นนิติบุคคลที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของหน่วยงานในสังกัด หนังสือแจ้งเวียนดังกล่าว เป็นการแจ้งเวียนให้ส่วนราชการทราบ และดำเนินการตามมติคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.)

๓.๕.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ขอเรียนว่า

๑. ได้ขอข้อมูลรายชื่อกองทุนที่ไม่เป็นนิติบุคคล ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ไปยังกองกำกับและพัฒนาระบบเงินนอกงบประมาณ กรมบัญชีกลาง เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๔ ทั้งนี้ กรมบัญชีกลาง ได้มีหนังสือแจ้งข้อมูลรายชื่อกองทุนที่ไม่เป็นนิติบุคคล ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๕ กองทุน ดังนี้

(๑) กองทุนภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย กรมพัฒนาการแพทย์แผนไทย และการแพทย์ทางเลือก

(๒) กองทุนการแพทย์ฉุกเฉิน สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ

(๓) กองทุนเพื่อการพัฒนาาระบบสาธารณสุข สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข

(๔) เงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา

(๕) กองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ

รายละเอียดตามหนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค ๐๔๐๖.๒/๒๔๓๙๕ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔

๒. ดำเนินการแจ้งเวียนเรื่องดังกล่าวให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข หน่วยงานระดับกรม หน่วยงานของรัฐในกำกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์กรมหาชน และรัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รับทราบ เรียบร้อยแล้ว โดยสามารถเรียกดูเอกสารที่เกี่ยวข้อง ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/e0czePjz6> หรือรหัสคิวอาร์ (QR Code) (เอกสารหมายเลข ๗)



ระเบียบบวาระที่ ๕



**๔.๒ การจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขตามประมวล
จริยธรรมข้าราชการพลเรือน และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒**

๔.๒.๑ เรื่องเดิม

๑. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๖ วรรค ๔ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม เพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมกับภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงานของรัฐ และใช้กำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เกี่ยวกับสภาพคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการกระทำความดีและละเว้นความชั่ว

๒. ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๑๒ หน่วยงานของรัฐอาจพิจารณาจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม โดยนำหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรมมาปรับใช้ตามที่เหมาะสม เพื่อให้ใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงาน หรือสาขาวิชาชีพได้

ในกรณีพบว่า ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานของรัฐจัดทำขึ้นไม่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือมีการปฏิบัติที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม.จ. กำหนด ให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการแก้ไขให้ถูกต้องโดยเร็ว และรายงานให้ ก.ม.จ. ทราบด้วย

๓. ฝ่ายเลขานุการ ฯ ดำเนินการจัดทำ (ร่าง) ข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. เสนอคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในคราวประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓) เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ โดยที่ประชุมมีมติเห็นชอบ (ร่าง) ข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ในเบื้องต้น และให้รอการประกาศใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนต่อไป

๔. ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ และมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป ทั้งนี้ คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ได้จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน

๔.๒.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ได้จัดทำ (ร่าง) ข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ เรียบร้อยแล้ว จึงขอให้คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขพิจารณาให้ความเห็น (เอกสารหมายเลข ๘)

๔.๒.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

๔.๒.๔ มติที่ประชุม.....

.....
.....
.....

ระเบียบบวาระที่ ๕



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

วัน/เดือน/ปี : ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๔

หัวข้อ: ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Zoom) (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Zoom) (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

หมายเหตุ:

.....

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

เขมรินทร์ อภิสุทธิพงษากุล

(นางสาวเขมรินทร์ อภิสุทธิพงษากุล)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

วันที่ ๑๗ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้อนุมัติรับรอง

สุชาภา วรินทร์เวช

(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (หัวหน้า)

วันที่ ๑๗ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

เขมรินทร์ อภิสุทธิพงษากุล

(นางสาวเขมรินทร์ อภิสุทธิพงษากุล)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

วันที่ ๑๗ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔