



“จริยธรรม นวัตกรรมสร้างสรรค์ ๒๕๖๗”
แบบเสนอผลงานการส่งเสริมงานด้านคุ้มครองจริยธรรม
ของคณะกรรมการจริยธรรมประจำหน่วยงาน
ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

๑. ชื่อส่วนราชการ กรมควบคุมโรค

๒. ชื่อโครงการ / กิจกรรม **เชิงนวัตกรรมที่ดำเนินงานภายในองค์กร “ธนาคารความดี ทำดี ต้องบอกต่อ”**

๓. วิธีการดำเนินงาน

คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมควบคุมโรค ได้มุ่งเน้นการส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรมอย่างเป็นระบบ โดยกำหนดให้มีคณะกรรมการที่ปรึกษาด้านคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค มีบทบาทหน้าที่เป็นที่ปรึกษา ให้คำแนะนำ ข้อเสนอแนะให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมควบคุมโรคที่ได้รับผลกระทบในส่วนที่เกี่ยวข้องเรื่องการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ คุ้มครองผู้ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมควบคุมโรค รวมถึงส่งเสริมศักยภาพบุคลากรกรมควบคุมโรคให้มีความรู้ที่เท่าทันและก้าวทันกับการเปลี่ยนแปลงควบคู่ไปกับการส่งเสริมและพัฒนาระบบนิเวศด้านคุณธรรมให้เกิดขึ้นในกรมควบคุมโรค ภายใต้แนวคิด “Make a Change : ทุกคนเปลี่ยน สังคมเปลี่ยน เพื่อธรรมาภิบาลส่งเสริมพฤติกรรมเชิงบวกให้เกิดขึ้นในกรมควบคุมโรค สร้างสังคมแห่งความสุข (Happy Heart to Happy Society) และหลักการ ๕ ส. ได้แก่ **สร้างสรรค์ I - Inventive** ธนาคารความดี ทำดี ต้องบอกต่อ เป็นโมเดลที่เกิดขึ้นจากการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นของบุคลากรกรมควบคุมโรค ต้องการมีผู้นำที่สามารถเป็นตัวอย่างด้านคุณธรรม จริยธรรม ได้ **สร้างนิสัย E - Establish** ผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม ต้องผ่านหลักสูตรโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรภาครัฐให้มีความเป็นผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม และหลักสูตรการฝึกอบรมจิตอาสา ๙๐๔ ณ ศูนย์ฝึกโรงเรียนจิตอาสา ๙๐๔ (บางเขน) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาบุคลากรตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม แนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม เป็นผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม และเป็นบุคลากรต้นแบบที่สามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ที่สำคัญ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้มีระบบนิเวศคุณธรรม และ**สานพลัง W - Weave Power** ร่วมกับเครือข่ายระหว่างองค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคมอย่างมีส่วนร่วม ทั้งนี้ กรมควบคุมโรค ได้ก่อตั้งธนาคารความดี การสะสมความดีผ่านระบบ Social Credit เพื่อให้บุคลากรสามารถสร้างชื่อเสียงหรือบุคลิกภาพที่ดีบนโลกออนไลน์ โดยการแสดงพฤติกรรมที่ดีหรือการกระทำที่ส่งเสริมคุณค่าเชิงบวกแก่สังคมหรือชุมชน การเข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม เพื่อเป็นพื้นที่ให้บุคลากรได้บอกเล่าประสบการณ์ที่ได้ทำความดี ได้มีส่วนร่วมในการพัฒนานวัตกรรม ตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู พร้อมนำเทคโนโลยีเป็นเครื่องมือในการรวบรวมข้อมูล และเป็นผู้ช่วยจุดประกายสำคัญที่เอื้อต่อการสร้างบรรยากาศ ยกย่องคนดี **สร้างขวัญกำลังใจ I - Improve Model and Encouragement** ที่บุคลากรได้แสดงให้เห็นเป็นแบบอย่างให้กับผู้อื่นได้ และ**สะท้อน E - Echo** แนวคิด วิธีการ ความรู้สึก ในเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้กิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม กรมควบคุมโรค (DDC Moral Market) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมุ่งหวังให้กรมควบคุมโรคเป็นสังคมคุณธรรมต้นแบบ และปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างยั่งยืน

๔. มีกระบวนการสร้างการมีส่วนร่วมกับผู้เกี่ยวข้องอย่างไร

กรมควบคุมโรค ได้ก่อตั้งธนาคารความดี ทำดี ต้องบอกต่อ เป็นโมเดลคุณธรรม เป็นคุณธรรมที่จับต้องได้ เพื่อให้มีการสะสมความดีผ่าน Web Application Google Form โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการสร้างนิสัยของการทำความดีให้ทำเป็นประจำ สัมผัสได้ถึงรูปธรรมของความพอเพียง ความมีวินัย ความสุจริต การมีจิตอาสา น้ำใจแบ่งปัน และความกตัญญูของบุคลากร ถือเป็นการสะสมความดีผ่านระบบ Social Credit สร้างกระบวนการมีส่วนร่วมระหว่างองค์กร เป็นกระบวนการกลุ่มที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ๑) บุคลากรกรมควบคุมโรคที่ผ่านการอบรมหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพบุคลากรภาครัฐให้มีความเป็นผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม และหลักสูตรการฝึกอบรมจิตอาสา ๙๐๔ และ ๒) บุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยมีคุณสมบัติเป็นบุคคลที่มีบทบาทสำคัญในการกำหนดและส่งเสริมมาตรฐานความชอบธรรมและจริยธรรมภายในองค์กร เพื่อเป็นแบบอย่างในการส่งเสริมคุณธรรม และสร้างแรงบันดาลใจให้เกิดการปฏิบัติในวงกว้าง โดยเชื่อมโยงกันเป็น “เครือข่ายคุณธรรม บวร (บ้าน – วัด – โรงเรียน)” ร่วมกันวางนโยบาย ดำเนินกิจกรรม ตลอดจนแลกเปลี่ยนความรู้ซึ่งกันและกัน และร่วมกันถ่ายทอดความรู้สู่สังคมเพื่อขยายเครือข่ายบวร โดยที่ผ่านมามีหน่วยงานภายนอกกรมควบคุมโรคให้ความสนใจเข้าศึกษาดูงาน เช่น กรมการศาสนา กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เป็นต้น

๕. บทบาทของผู้นำ (ผู้บริหารหน่วยงาน) ในการส่งเสริมวัฒนธรรม / ผลงาน

ผู้บริหารหน่วยงาน แสดงจุดยืนร่วมกันในการประกาศเจตนารมณ์นโยบายการรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วมต่อต้านการทุจริต ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน รวมทั้งมอบนโยบายให้ทุกหน่วยงานงานในสังกัดกรมควบคุมโรค สร้างความเชื่อมั่นให้กับบุคลากรและประชาชนผู้รับบริการ โดยมีการสร้างความเชื่อมั่นในกระบวนการทำงาน วางนโยบาย สร้างกระบวนการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม อย่างเป็นระบบ โดยมุ่งเน้นการปฏิบัติของบุคลากรอย่างมีคุณธรรม ยึดหลักความถูกต้อง (Integrity) สร้างความไว้วางใจ (Trust) มีกระบวนการสอน (Coaching) และมีกระบวนการให้คำปรึกษา (Counselling Service) พัฒนาบุคลากรผ่านหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพบุคลากรภาครัฐให้มีความเป็นผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม และหลักสูตรการฝึกอบรมจิตอาสา ๙๐๔ ให้มีศักยภาพ มีทั้งความดี ความสามารถ และความสุข สร้างพลังแนวคิดเชิงบวกระหว่างบุคลากร ใช้กระบวนการร่วมกันถ่ายทอดการปฏิบัติงาน สร้างความเข้าใจให้เห็นประโยชน์ขององค์กร ประชาชน และประเทศชาติ สนับสนุนการส่งเสริมกิจกรรมที่สร้างเสริมคุณภาพชีวิตที่ดี ได้แสดงศักยภาพในการสร้างสรรค์ผลงาน การแก้ไขปัญหา รวมถึงวางแนวทางการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ โดยมีคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมควบคุมโรค คณะทำงานกลั่นกรองหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรมและบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม และคณะอนุกรรมการที่ปรึกษาด้านคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค เป็นที่ปรึกษา ให้คำแนะนำ ข้อเสนอแนะให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมควบคุมโรคที่ได้รับผลกระทบในส่วนที่เกี่ยวข้องเรื่องการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ คຸ່ມគອງຜູ້ປຸກປັດຕິຕາມມາດຮູນທາງຈຣິຍະຮຸມ ປຣະມວລຈຣິຍະຮຸມຊ້າຣາຊກຣ ພລເຣືອນ ແລະຂໍ້ກຳນົດຈຣິຍະຮຸມເຈົ້າຜູ້ທີ່ຂໍຮູ້ໃນສັງຄັດກມຄວບຄຸມຣົດ ດ້ວຍຄວາມໂປຣ່ງໄສ ຄຳນຶງຄຶງ ປຣະໂຍຊັນຂອງທາງຣາຊກຣ ແລະຍຶດມັ້ນໃນລັກຊຸນຮຸມ ຈຣິຍະຮຸມ ເພື່ອໃຫ້ບຸຄລາກສາມາດບຣິຮາຍຈັດຕາງກຣນໄດ້ ອຸ່ງຍັ້ນ ມີອາຊີພ ເປັນແບບຸ່ງຢູ່ທີ່ດີໃຫ້ກັບອັງຄັດ ເປັນທີ່ຟຶງໃຫ້ກັບບຸຄລາກໃນສັງຄັດກມຄວບຄຸມຣົດ ແລະປຣະຊາຊນໄດ້ ແສດຖະກຳເຊິ່ງຄຳນຶງຄຶງດຳເນີນກຣນຈຣນເປັນທີ່ປຣະຈັກຊັ ແລະສ້າງຖາພລັກຊຸນຮຸມອັງຄັດເປັນອັງຄັດກຣຸນຮຸມດັ້ນແບບຸ່ງ ຍັງຍັ້ນ

๖. ระยะเวลาในการดำเนินการ ตุลาคม 2566 – ปัจจุบัน

๗. การเปลี่ยนแปลงเชิงประจักษ์ที่เกิดขึ้นในองค์กร

กรมควบคุมโรคมีรากฐานองค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม อันเข้มแข็ง นำไปสู่การแสดงผลการดำเนินงานที่สะท้อนการมีคุณธรรม โดยบุคลากรสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน มีระบบการปฏิบัติงานปราศจากอคติ ผลลัพธ์ที่ได้ต้องมีความเที่ยงตรงและยุติธรรม เพื่อให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชนมีความเชื่อมั่นและสามารถตรวจสอบได้ ซึ่งพบว่า ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อกรมควบคุมโรค คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๙๙ แสดงออกถึงความมีวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และมุ่งเน้นให้มีการสรรหาบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ของทุกหน่วยงาน ซึ่งพบว่า มีบุคลากรต้นแบบ จำนวน ๘๖ ราย ที่มีคุณสมบัติในการเป็นผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม ในการถ่ายทอดองค์ความรู้ที่สำคัญ โดยผ่านกระบวนการสัมภาษณ์ของคณะทำงานกลั่นกรองฯ และคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมควบคุมโรค มีการติดตามอย่างเป็นระบบทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ เช่น การสะสมความดีผ่านโครงการธนาคารความดี ทำดี ต้องบอกต่อ เพื่อสะสมความดีผ่านระบบ Social Credit ของบุคลากรกรมควบคุมโรคที่ผ่านการอบรมหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพบุคลากรภาครัฐให้มีความเป็นผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม และหลักสูตรการฝึกอบรมจิตอาสา ๙๐๔ และบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ มีการเก็บรวบรวมในฐานข้อมูลธนาคารความดี จำนวน ๘๖ เรื่อง และจะมีการขยายผลในปีถัดไป ส่งผลให้กรมควบคุมโรคได้รับรางวัลในการเป็นต้นแบบของการส่งเสริมองค์กรคนดีจากคณะอนุกรรมการด้านคุณธรรมและจริยธรรมในคณะกรรมการการศาสนา คุณธรรม จริยธรรม ศิลปะและวัฒนธรรม วุฒิสภา และองค์กรคุณธรรมต้นแบบจากกรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม อีกทั้งหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคได้รับรางวัลองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จากเดิมคิดเป็นร้อยละ ๓๒.๕๖ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ ๗๙.๐๗ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖

๘. ภาพประกอบ (แนบไฟล์ / QR Code)

<p>ภาพกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</p>  <p>https://shorturl-ddc.moph.go.th/X2KHT</p>	<p>“จริยธรรม นวัตกรรมสร้างสรรค์ ๒๕๖๗”</p> <p>ธนาคารความดี ทำดี ต้องบอกต่อ</p>  <p>ธนาคารความดี ทำดี ต้องบอกต่อ</p> <p>“วันนี้ทำความดีหรือยัง?” บอกต่อเราหน่อย</p> <p><small>กรมควบคุมโรค สนับสนุนและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และคุณลักษณะอันพึงประสงค์ของบุคลากรภาครัฐ รณรงค์ให้ข้าราชการและบุคลากรในสังกัดกรมควบคุมโรค ลงนามในบัญชีคุณดีด้วยตัวเองทุกวันศุกร์ โทร. ๐ 2590 3045</small></p>
---	---

หมายเหตุ : กรณกรอกเอกสารความยาวไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ A4

ลงชื่อ



(นายมานิต ธีระตันติกานนท์)

ประธานกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ

วันที่ ๒๕ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้ประสานงาน นายควงวุฒิ ฝาสันเทียะ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ หมายเลขโทรศัพท์ ๐๖๓ ๖๒๕ ๖๕๔๑

ภาพประกอบการดำเนินงาน

หลักสูตรการฝึกอบรมจิตอาสา ๙๐๔ ณ ศูนย์ฝึกโรงเรียนจิตอาสา ๙๐๔ (บางเขน)



นางสาวจรรยา ดำรงค์ศักดิ์ สังกัด สถาบันเวชศาสตร์ป้องกันศึกษา กรมควบคุมโรค เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗
เรื่องเล่าความประทับใจ : ได้พบเจอเหตุการณ์คนหมดสติ และได้โทรเรียก ๑๖๖๙ รออนามัยเจ้าหน้าที่มา
ระหว่างรอเจ้าหน้าที่ได้มีการเรียกคนหมดสติ และกางร่มให้คนที่หมดสติเนื่องจากเป็นเช้าที่ฝนตก



นายยืนยง คำมูลตา สังกัด กองโรคไม่ติดต่อ กรมควบคุมโรค เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๖
เรื่องเล่าความประทับใจ : ช่วยเหลือชาย อายุ ๖๐ ปี พลัดตกลงในอุโมงค์ปากเกร็ดที่มีความสูง ๕ เมตร

