

ระเบียบวาระการประชุม

คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข

ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข

ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔

วันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐-๑๓.๐๐ น.

ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Cisco Webex Meeting)

ระเบียบวาระการประชุม
คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข
ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔
ในวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐-๑๓.๐๐ น.
ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Cisco Webex Meeting)

- ระเบียบวาระที่ ๑** เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
- ระเบียบวาระที่ ๒** เรื่องรับรองรายงานการประชุม
- รับรองรายงานการประชุมคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๔
- ระเบียบวาระที่ ๓** เรื่องเพื่อทราบ
๓.๑ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)
๓.๒ ผลการคัดเลือกองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
๓.๓ การจัดส่งรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๑๒ เดือน)
๓.๔ สรุปผลการมอบรางวัลด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
- ระเบียบวาระที่ ๔** เรื่องเพื่อพิจารณา
- แนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)
- ระเบียบวาระที่ ๕** เรื่องอื่น ๆ
๕.๑ ปฏิทินการจัดประชุมคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๕.๒ การเปลี่ยนแปลงผู้รับผิดชอบด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข
-

หมายเหตุ : ระเบียบวาระการประชุมอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

ระเบียบบวาระที่ ๑

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

มติที่ประชุม.....

ระเบียบบวาระที่ ๒

รายงานการประชุม
คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข
ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔

วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐-๑๖.๓๐ น.
 ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Cisco Webex Meeting)

ผู้มาประชุม ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

- | | | |
|----------------------------|---------------------------------------|--|
| ๑. นายธงชัย กิริติหัตถยากร | รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข | ประธาน
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ
(แทน) ปลัดกระทรวงสาธารณสุข |
| ๒. นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ | หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

ผู้มาประชุม ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Cisco Webex Meeting)

- | | |
|---------------------------------|---|
| ๑. นางสาววราภรณ์ วรรณบุตร | นิติกรชำนาญการ
(แทน) อธิบดีกรมการแพทย์ |
| ๒. นายคาจุมิ ฝาสันเทียะ | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
(แทน) อธิบดีกรมควบคุมโรค |
| ๓. นางสาวมนทิรา อุดมวิริยะ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
(แทน) อธิบดีกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ |
| ๔. นางสาวธัญชนันท์ รอดเหลือจาด | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ |
| ๕. นายณัฐวุฒิ พลอยสุข | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
(แทน) อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ |
| ๖. นางสาวสุภาวดี พิบูลย์ | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
(แทน) อธิบดีกรมสุขภาพจิต |
| ๗. นางเบ็ญจมาพร วนาภัทรพันธุ์ | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
กรมสุขภาพจิต |
| ๘. นางสาวอมรรัตน์ ไชยศิริรินทร์ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
(แทน) อธิบดีกรมอนามัย |
| ๙. นางสาวณัชชา เสือแดง | นักทรัพยากรบุคคล
กรมอนามัย |
| ๑๐. นางสาวพัชรพิมล ภิรมย์รักษ์ | นิติกร
(แทน) อธิบดีกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก |

๑๑. นางพนิดา ชินถวัลย์
ผู้จัดการงานทั่วไป
(แทน) เลขานุการคณะกรรมการอาหารและยา
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองกลาง
และประชาสัมพันธ์
(แทน) อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก
๑๒. นางสาวเพชรวรรณ หนูฤทธิ
หัวหน้ากลุ่มงานสายสนับสนุนองค์กร
(แทน) เลขานุการสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ
ผู้อำนวยการงานพัฒนาองค์กร
(แทน) เลขานุการสถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ
๑๓. นายพรรคพงศ์ วุฒิวังค์
ผู้อำนวยการงานพัฒนาองค์กร
สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ
๑๔. นางสาวคงขวัญ จันทร์แก้ว
เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในอาวุโส
(แทน) ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข
ผู้จัดการสำนักอำนวยการ
(แทน) ผู้อำนวยการสถาบันวัคซีนแห่งชาติ
๑๕. นางนวนันท์ อินทร์รักษ์
เจ้าหน้าที่บริหารงานบุคคล
(แทน) ผู้อำนวยการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล
(องค์การมหาชน)
๑๖. นางสาวโสภิตา เล้าเกต
หัวหน้าแผนกส่งเสริมธรรมมาภิบาล
(แทน) ผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรม
๑๗. นายทองนาค เอี้ยกุล
เจ้าหน้าที่บริหารงานบุคคล
องค์การเภสัชกรรม
๑๘. นายณัฐ จินดาประชา
ผู้อำนวยการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
๑๙. นางสาวแสงทิพย์ พรหมเหลือ
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
๒๐. นายชัยวัฒน์ สุวิชานกุล
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
๒๑. นายคำรบ ศิริพงษ์
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
๒๒. นางสาวธันยาพร หวังขอบ
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

ผู้เข้าร่วมประชุม ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๑. นายศวีร์ วัชรบุตร
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
๒. นางสาวเขมรินทร์ อภิสุทธิพงษ์กุล
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
๓. นางสาวกาญจนรัช ศรีพรหม
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
๔. นางจริยา บัวศรี
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
๕. นางสาวกัณตินันท์ เพ็ญสุพรรณ
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

เริ่มประชุม ...

เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ก่อนเข้าร่วมการประชุมครั้งนี้ ตนได้เข้าร่วมแถลงการณ์ กรณีการแสดงความคิดเห็นของคนบางกลุ่มด้วยถ้อยคำที่รุนแรง จนมีผลกระทบต่อการทำงานและต่อการดำเนินชีวิตประจำวัน ของคณาจารย์ในคณะที่ปรึกษากระทรวงสาธารณสุข ซึ่งกรณีดังกล่าว เกิดจากการที่สังคมขาดคุณธรรม จริยธรรม จึงขอให้ทุกหน่วยงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ร่วมกันขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ให้เกิดขึ้นในสังคมการทำงาน และสังคมส่วนรวม โดยเฉพาะคุณธรรม “สามัคคี” เพื่อให้สังคมเกิดความสามัคคีกันในทุกช่วงวัย และไม่เกิดความแตกแยกในสังคม

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๔

๒.๑ เรื่องเดิม

คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ได้ประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐-๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๒.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ได้จัดทำรายงานการประชุม ฯ ซึ่งมีจำนวนทั้งสิ้น ๑๒ หน้า และแจ้งเวียนรายงานการประชุม ฯ ให้คณะกรรมการ ฯ พิจารณาตรวจสอบยืนยันความถูกต้องสมบูรณ์ของรายงานการประชุม ฯ หากมีประเด็นที่ต้องปรับปรุงแก้ไข ขอให้แจ้งกลับมายังฝ่ายเลขานุการ ฯ ภายในวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๔ ทั้งนี้ ไม่มีคณะกรรมการท่านใดขอแก้ไขรายงานการประชุม ฯ ดังกล่าว

๒.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบและพิจารณารับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๔ ต่อไปด้วย

๒.๔ มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ และรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๔

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

๓.๑ รายงานผลการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๓.๑.๑ เรื่องเดิม

คณะอนุกรรมการส่งเสริมกระทรวงสาธารณสุข ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๔ มีมติรับทราบรายงานผลการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๓.๑.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ขอเรียนว่า กระทรวงวัฒนธรรม โดยกรมการศาสนา ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้เสนอรายงานผลการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้คณะรัฐมนตรีทราบ โดยสรุปภาพรวมการดำเนินงาน ตามยุทธศาสตร์ ได้ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย

สนับสนุนการส่งเสริมและพัฒนาชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม โดยจัดทำเกณฑ์การประเมิน ๙ ขั้นตอน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการส่งเสริมและพัฒนาชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ใน ๓ ระดับ ได้แก่ ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับคุณธรรม ระดับคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำมิติทางวัฒนธรรมมาสร้างความเข้าใจ เข้าถึง และพัฒนา บูรณาการทำงานกับทุกภาคส่วน ทุกพื้นที่ ด้วยกลไกพลัง “บวร” และ “ประชารัฐ” สร้างอัตลักษณ์ที่มีความโดดเด่น ส่งผลให้เกิดชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ในทุกพื้นที่ของประเทศแล้วจำนวน ๓๕,๗๘๖ แห่ง ก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงของบุคลากรในหน่วยงานทุกภาคส่วน ด้วยการจัดกิจกรรมที่สอดคล้องตามเป้าหมายของแผนแม่บท ฯ ใน ๓ ด้าน ประกอบด้วย (๑) การนำหลักธรรมทางศาสนา (๒) การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) การดำรงรักษาไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทย ไปสู่การปฏิบัติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ

สนับสนุนและเสริมสร้างกลไกในการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ เพื่อให้การดำเนินงานครอบคลุมกับสถานการณ์ในปัจจุบันและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จึงได้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการชุดใหม่ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ เพื่อทดแทนคณะอนุกรรมการที่หมดวาระ จำนวน ๔ คณะ ประกอบด้วย (๑) คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) (๒) คณะอนุกรรมการด้านวิชาการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (๓) คณะอนุกรรมการด้านประชาสัมพันธ์การส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย และ (๔) คณะอนุกรรมการด้านการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม

จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) กรมการศาสนาและองค์กรเครือข่ายได้จัดกิจกรรมต่าง ๆ และเมื่อรัฐบาลได้ประกาศให้มีการผ่อนคลายการบังคับใช้มาตรการในการป้องกันการแพร่ระบาด ฯ แล้ว ทุกหน่วยงานได้ให้ความร่วมมือในการจัดกิจกรรมที่สนับสนุนและส่งเสริมคุณธรรม ดังนี้

๑) กรมการศาสนา ได้จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการติดตามการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๓ ในช่วงเดือนกรกฎาคมถึงเดือนกันยายน ๒๕๖๓ ทั้งในส่วนกลาง ณ จังหวัดเพชรบุรี และส่วนภูมิภาค ๔ จังหวัด ได้แก่ ภาคเหนือ (จังหวัดเชียงใหม่ ภาคกลาง (จังหวัดชลบุรี) ภาคใต้ (จังหวัดนครศรีธรรมราช) ภาคตะวันออกเฉยงเหนือ (จังหวัดอุดรธานี) โดยมีกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ผู้แทนหน่วยงานที่รับผิดชอบด้านแผนส่งเสริมคุณธรรมของทุกกระทรวง ผู้แทนหน่วยงานอิสระภาครัฐและเอกชน วัฒนธรรมจังหวัด และผู้แทนหน่วยงานต่าง ๆ ในส่วนภูมิภาคทั้ง ๗๖ จังหวัด ที่ให้ความร่วมมือในการขับเคลื่อนแผนแม่บท ฯ เข้าร่วมการประชุม ทำให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทางในการดำเนินงานขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ รวมทั้งข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ในการเตรียมยกวางแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๒) หน่วยงานและองค์กรเครือข่าย จำนวน ๑๐๗ หน่วยงาน ได้จัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ของกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ การจัดอบรมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม และการจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ทั้งนี้ จากผลการดำเนินงาน ฯ แสดงให้เห็นว่าหน่วยงานราชการได้มีการพัฒนาระบบกลไกการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมภายในหน่วยงาน ให้มีความเชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน มีการขยายภาคีเครือข่ายที่ให้ความร่วมมือสนับสนุนส่งเสริมคุณธรรมเพิ่มมากขึ้น ซึ่งเป็นไปตามแนวทางการดำเนินงานที่คาดหวัง

ในการนี้ กรมการศาสนาได้จัดทำหนังสือ “คุณธรรมนำการพัฒนา ปี ๒๕๖๓” ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) (ที่ได้มอบในที่ประชุม) ซึ่งเป็นการดำเนินงานขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ภายใต้แผนแม่บท ฯ ของคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง ระดับจังหวัด กรุงเทพมหานคร ตลอดจนหน่วยงาน องค์กรอิสระภาครัฐ และภาคเอกชน เพื่อประชาสัมพันธ์ผลงานของแต่ละหน่วยงาน และเป็นประโยชน์ในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของแต่ละหน่วยงานต่อไป

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม

ในประชาคมอาเซียน

จากสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ทุกหน่วยงานได้จัดให้มีการแสดงออกถึงความเอื้อเฟื้อผ่านกิจกรรม “สู้ปันสุข” และปรับเปลี่ยนการทำงานใหม่ แต่ยังคงไว้ซึ่งคุณภาพและหัวใจบริการประชาชนภายใต้ “จิตอาสา” ที่อยู่ในหัวใจของทุกคน ทำให้ประเทศไทยได้รับการยอมรับและเป็นแบบอย่างให้กับนานาชาติ

แนวทาง / แผนการดำเนินการต่อไป

เนื่องจากคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้ขยายระยะเวลาการดำเนินงานตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ต่ออีก ๑ ปี ถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้สอดคล้องกับห้วงเวลาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ที่กำหนดเป็นห้วงละ ๕ ปี ได้แก่ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ ปี พ.ศ. ๒๕๗๑-๒๕๗๕ และปี พ.ศ. ๒๕๗๖-๒๕๘๐ กระทรวงวัฒนธรรม โดยกรมการศาสนา ในฐานะฝ่ายเลขานุการ ฯ จึงได้ดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง แนวทางการจัดทำแผนระดับที่ ๓ ที่เป็นแผนปฏิบัติการด้าน ... เพื่อเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ซึ่งสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ได้แจ้งผลการพิจารณา

โดยมีความเห็นต่อแนวทางปฏิบัติว่ากระทรวงวัฒนธรรมสามารถประกาศใช้แผนได้ทันทีโดยไม่จำเป็นต้องผ่านกระบวนการกลั่นกรองแผน ฯ เข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรีหรือเพื่อทราบ ทั้งนี้ จะต้องพิจารณาความเป็นไปได้ของแผนงาน / โครงการที่จะดำเนินการ รวมถึงความเหมาะสมและความจำเป็นในการขยายระยะเวลาออกไปสิ้นสุดในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในการนี้ รองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) ในฐานะประธานกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้เห็นชอบให้ขยายระยะเวลาใช้บังคับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ตามความเห็นของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ กระทรวงวัฒนธรรม โดยกรมการศาสนา จึงกำหนดแนวทางการดำเนินงานต่อไป ดังนี้

๑) แจ้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง ระดับจังหวัด กรุงเทพมหานคร และทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อดำเนินการปรับระยะเวลาของแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมของแต่ละหน่วยงาน ให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ และเตรียมการจัดทำแผนงาน / โครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ภายใต้อำนาจของหน่วยงานต่อไป

๒) จัดประชุมติดตามการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคทั้ง ๔ ภาค โดยมีคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง ระดับจังหวัด และผู้แทนจากทุกภาคส่วนในพื้นที่ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค รวมทั้งรับฟังข้อคิดเห็นเพื่อเตรียมความพร้อมในการจัดทำแผนแม่บท ฯ ฉบับที่ ๒

๓) เตรียมการจัดทำร่างแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) โดยนำข้อเสนอแนะของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ มาประกอบการพิจารณา และให้มีความสอดคล้องเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ และทิศทางแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ และแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๔) ทำความเข้าใจกับหน่วยงานที่รับผิดชอบในเรื่องการประเมินชุมชนองค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ซึ่งคณะกรรมการด้านการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ได้ปรับปรุงกำหนดตัวชี้วัด และหลักเกณฑ์การประเมินที่มีอยู่แล้วให้ครอบคลุมมากยิ่งขึ้น เพื่อให้การดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในปี ๒๕๖๔ และในปี ๒๕๖๕ สามารถดำเนินการได้อย่างเป็นรูปธรรม และเป็นไปในแนวทางเดียวกันทั้งประเทศ ตลอดจนกำกับติดตาม และส่งเสริมการขับเคลื่อนแผนแม่บท ฯ ของหน่วยงานต่าง ๆ ให้เป็นไปตามตัวชี้วัดที่กำหนด

ทั้งนี้ คณะรัฐมนตรี ในคราวประชุม เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๔ มีมติรับทราบรายงานผลการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามที่กระทรวงวัฒนธรรมเสนอแล้ว

๓.๑.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

๓.๑.๔ มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

๓.๒ รายงานผลการขับเคลื่อนคุณธรรม (เฉพาะกาล) ที่สอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๓.๒.๑ เรื่องเดิม

๑) กรมการศาสนา ส่งแนวทางการขับเคลื่อนคุณธรรม (เฉพาะกาล) ที่สอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามมติคณะอนุกรรมการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ ซึ่งมีมติเห็นชอบแนวทางการขับเคลื่อนคุณธรรม (เฉพาะกาล) ดังกล่าว และขอความร่วมมือคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง ระดับจังหวัด กรุงเทพมหานคร และองค์กรอิสระภาครัฐและเอกชน ดำเนินกิจกรรมขับเคลื่อนคุณธรรมทั้งในส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค ให้มีการขับเคลื่อนคุณธรรม (เฉพาะกาล) มายังกระทรวงสาธารณสุข เพื่อเป็นแนวทางสำหรับดำเนินงาน โดยขอให้ส่งผลการดำเนินงานไปยังกรมการศาสนา ภายในวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ เพื่อรายงาน ให้คณะอนุกรรมการ ฯ และคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ทราบต่อไป รายละเอียดตามหนังสือ กรมการศาสนา ที่ วธ ๐๓๐๔/ว ๒๘๙๔ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๔

๒) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ขอความร่วมมือหน่วยงานระดับกรม หน่วยงานของรัฐในกำกับ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์กรมหาชน และรัฐวิสาหกิจ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการตามแนวทางทางการขับเคลื่อนคุณธรรม (เฉพาะกาล) ที่สอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และรายงานผลการดำเนินงาน ฯ มายังศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เพื่อรวบรวมรายงานผลการดำเนินการในภาพรวมของกระทรวงสาธารณสุข ส่งให้กรมการศาสนาดำเนินการต่อไป รายละเอียดตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๒/ว ๔๔๓ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ และหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗/ว ๔๔๔ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔

๓.๒.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ขอเรียนว่า ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้รวบรวมรายงานผลการดำเนินการขับเคลื่อนคุณธรรม (เฉพาะกาล) ที่สอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในภาพรวมของกระทรวงสาธารณสุข เรียบร้อยแล้ว ดังนี้

ที่	หน่วยงาน	กิจกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรม (เฉพาะกาล) ที่สอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของ ของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)					รวม (กิจกรรม)
		สร้าง ภูมิคุ้มกัน (กิจกรรม)	ความ พอประมาณ / พอเพียง (กิจกรรม)	จิตอาสา (กิจกรรม)	ศาสนา (กิจกรรม)	วัฒนธรรม ประเพณี (กิจกรรม)	
หน่วยงานระดับกรม							
๑	สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข	๒๖	๒๑	๓๗	๑๙	๒๐	๑๒๓
๒	กรมการแพทย์	๑	๑	๒	๑	๑	๖
๓	กรมการแพทย์แผนไทย และการแพทย์ทางเลือก	๓	๒	๑	๒	๒	๑๐
๔	กรมควบคุมโรค	๙	๕	๑๐	๔	๙	๓๗
๕	กรมสุขภาพจิต	๔	๔	๒	๑	๒	๑๓
๖	กรมอนามัย	๑	๑	๔	๑	๑	๘
๗	กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	๑	๒	๓	๑	๒	๙
๘	สถาบันพระบรมราชชนก	๑	๑	๒	๑	๑	๖
หน่วยงานของรัฐในกำกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข							
๘	สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข	๑	-	๑	-	๒	๔
๙	สถาบันวัคซีนแห่งชาติ	๒	๑	๑	๑	๒	๗
๑๐	สำนักงานหลักประกันสุขภาพ แห่งชาติ	๑	๑	๒	๑	๑	๖
องค์การมหาชน							
๑	โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)	๑	๑	๑	๑	๑	๕
๑	สถาบันรับรองคุณภาพ สถานพยาบาล (องค์การมหาชน)	๓	๓	๒	๒	๑	๑๑
รวม		๕๔	๔๓	๔๑	๓๕	๔๕	๒๔๕

ทั้งนี้ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จะดำเนินการ
จัดส่งให้กรมการศาสนาดำเนินการต่อไป

๓.๒.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

๓.๒.๔ มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

๓.๓ รายงานผลการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๑๒ เดือน

๓.๓.๑ เรื่องเดิม

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้แจ้งเวียนแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้การขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วน ที่ สธ ๐๒๑๗/ว ๒๗๗๗ ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ และหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วน ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๒/ว ๔๕๒๒ ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

๓.๓.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ขอเรียนว่า การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ตามแนวทางดังกล่าว มีความก้าวหน้า เป็นลำดับ ดังนี้

ที่	ขั้นตอน	แบบฟอร์มที่ใช้	ผลการดำเนินการ / กำหนดการจัดส่ง
๑	จัดส่งคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ที่มีผลใช้บังคับอยู่ในปัจจุบัน	แบบฟอร์มที่ ๑	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการรวบรวม ๑. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ๒. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของหน่วยงาน
๒	จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	แบบฟอร์มที่ ๒	ส่งให้กรมการศาสนา เรียบร้อยแล้ว ตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๗/๔๖๘๙ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๓
๓	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	แบบฟอร์มที่ ๓	กำหนดการจัดส่ง รอบ ๖ เดือน ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการรวบรวม ส่งให้กรมการศาสนา เรียบร้อยแล้ว ตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๗/๑๐๗๙ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๔ รอบ ๑๒ เดือน - ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔

๓.๓.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ และจัดส่งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๑๒ เดือน ในรูปแบบไฟล์ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ที่ได้จากโปรแกรม Microsoft Word ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral1330@gmail.com ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔ ต่อไปด้วย

๓.๓.๔ มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

๓.๔ การตัดสินใจมติที่ศันนำเสนอผลการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามกิจกรรมถอดบทเรียนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๓.๔.๑ เรื่องเดิม

๑) คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เข้าร่วมกิจกรรมถอดบทเรียนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในรูปแบบการนำเสนอคลิปวิดีโอ เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางวิชาการและขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม อันจะเป็นการเสริมสร้างระบบคุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุขให้เข้มแข็งตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) นำสู่การเป็นกระทรวงคุณธรรม (Moral Ministry of Public Health) ของกระทรวงสาธารณสุข อย่างยั่งยืน

๒) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข แจ้งหน่วยงานระดับกรม หน่วยงานของรัฐในกำกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์กรมหาชน และรัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการตามแนวทางการจัดกิจกรรมถอดบทเรียนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยนำเสนอคลิปวิดีโอ ๓ ผ่านทาง facebook group “MOPH Moral Market” ภายในวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๒/ว ๑๖๕๓ ลงวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๔ และหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๗/ ว ๑๖๕๖ ลงวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๔

๓.๔.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ขอเรียนว่า หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ได้นำเสนอคลิปวิดีโอที่ศันนำเสนอผลการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ผ่านทาง facebook group “MOPH Moral Market” เรียบร้อยแล้ว มีหน่วยงานนำเสนอคลิปวิดีโอที่ศันนำเสนอผลการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ผ่านทาง facebook group “MOPH Moral Market” จำนวนทั้งสิ้น ๙ หน่วยงาน ดังนี้

ที่	หน่วยงาน	วันที่ส่ง	หมายเหตุ
หน่วยงานระดับกรม			
๑	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๒๓ ก.ค. ๖๔	
๒	กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	๒๓ ก.ค. ๖๔	
๓	กรมสุขภาพจิต	๒๕ ก.ค. ๖๔	
๔	กรมอนามัย (ศูนย์สื่อสารสาธารณะ)	๓๐ ก.ค. ๖๔	
๕	กรมการแพทย์	๓๐ ก.ค. ๖๔	
๖	สถาบันพระบรมราชชนก	๓ ส.ค. ๖๔	
หน่วยงานของรัฐในกำกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข			
๗	สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข	๒๙ ก.ค. ๖๔	
องค์การมหาชน			
๘	โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)	๒๗ ก.ค. ๖๔	
รัฐวิสาหกิจ			
๙	องค์การเภสัชกรรม	๒๓ ก.ค. ๖๔	

ทั้งนี้ คณะกรรมการตัดสินคดีพิรุธที่ศันนำเสนอฟผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง และหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จะดำเนินการพิจารณาตัดสินคดีพิรุธที่ศัน ฯ ในวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๔ และศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จะแจ้งรายชื่อหน่วยงานที่ได้รับรางวัลการจัดทำคดีพิรุธที่ศันนำเสนอฟผลการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ภายในวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๔ พร้อมทั้งกำหนดจัดพิธีมอบรางวัลการจัดทำคดีพิรุธที่ศันนำเสนอฟผลการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ในวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยเรียนเชิญปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นประธานในพิธี

๓.๔.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

๓.๔.๔ มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

**๓.๕ การประชุมสัมมนาระดมความคิดเห็นจัดทำกรอบแนวคิดในการยกร่างแผนปฏิบัติการ
ด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ครั้งที่ ๑**

๓.๕.๑ เรื่องเดิม

๑) คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๔ มีมติรับทราบการขยายระยะเวลาการดำเนินงานตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามมติคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

๒) มหาวิทยาลัยมหิดล โครงการจัดตั้งวิทยาเขตนครสวรรค์ ในฐานะที่ปรึกษาจัดทำร่างแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) กำหนดจัดการประชุมสัมมนาระดมความคิดเห็นจัดทำกรอบแนวคิดในการยกร่างแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ครั้งที่ ๑ ในวันอังคารที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น. ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (ระบบ Zoom) เพื่อระดมความเห็นจากคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ผู้ทรงคุณวุฒิ และผู้แทนกระทรวงต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยเชิญนางสาวสุชาภา วรินทร์เวช นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เป็นวิทยากรร่วมเวทีเสวนาหัวข้อ “แนวทางบูรณาการแผนส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติร่วมกับแผนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง” เวลา ๑๓.๐๐-๑๔.๓๐ น.

๓.๕.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ขอเรียนว่า มหาวิทยาลัยมหิดล โครงการจัดตั้งวิทยาเขตนครสวรรค์ ได้สัมภาษณ์นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในหัวข้อ “แนวทางบูรณาการแผนส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติร่วมกับแผนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง” แล้ว เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๑.๐๐ น. ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (ระบบ Zoom) และกำหนดเผยแพร่ในวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๔

๓.๕.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

๓.๕.๔ มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ ผลการประเมินองค์การคุณธรรม ของหน่วยงานระดับกรม ในสังกัดกระทรวง
สาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และการคัดเลือกองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น

๔.๑.๑ เรื่องเดิม

๑) กรมการศาสนา ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้แจ้งเวียนคู่มือการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ให้กับกระทรวงสาธารณสุข เพื่อดำเนินการแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ ประเมินองค์กรคุณธรรม ตามเกณฑ์การประเมิน ๙ ขั้นตอน ๓ ระดับ คือ ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ และคัดเลือกองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ทั้งนี้ ขอให้จัดส่งผลการประเมิน ให้กรมการศาสนา ภายในวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ และได้มอบหนังสือคู่มือการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม เพื่อใช้ประโยชน์ในการดำเนินการ ตามหนังสือคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ด่วนที่สุด ที่ วธ ๐๓๐๔/ว ๑๘๔๕ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๔ และหนังสือคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ที่ วธ ๐๓๐๔/ว ๒๑๕๒ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๔ รายละเอียดสรุปได้ ดังนี้

(๑) เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม (คะแนนเต็ม ๑๘ คะแนน)

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม (ดำเนินการข้อ ๑-๓ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๑ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๔ คะแนน และต้องมีองค์กรในสังกัดที่ประเมินได้ ในระดับ “ส่งเสริมคุณธรรม” จำนวนไม่น้อยกว่า ๘๐%)

ระดับที่ ๒ องค์กรคุณธรรม (ผ่านเกณฑ์การประเมินในระดับที่ ๑ และดำเนินการข้อ ๔-๖ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๑ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๔ คะแนน โดยมีผลรวมคะแนน ข้อ ๑-๖ ไม่น้อยกว่า ๘ คะแนน และต้องมีองค์กรในสังกัดที่ประเมินได้ในระดับ “คุณธรรม” จำนวนไม่น้อยกว่า ๗๐%)

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ผ่านเกณฑ์การประเมิน ในระดับที่ ๒ และดำเนินการข้อ ๗-๙ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๑ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๔ คะแนน โดยมีผลรวมคะแนนข้อ ๑-๙ ไม่น้อยกว่า ๑๒ คะแนน และต้องมีองค์กรในสังกัดที่ประเมินได้ในระดับ “คุณธรรมต้นแบบ” จำนวนไม่น้อยกว่า ๖๐%)

(๒) การคัดเลือกองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น

ให้คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง คัดเลือกองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ระดับที่ ๓) จากองค์กรระดับกรมหรือเทียบเท่าที่มีความโดดเด่น กระทรวงละ ๑ องค์กร โดยองค์กรที่ได้รับคัดเลือกจะต้องมีองค์กรในสังกัดที่ประเมินได้ในระดับ “คุณธรรมต้นแบบ” จำนวน ไม่น้อยกว่า ๖๐%

๒) สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข แจ้งเวียนแนวทางการประเมิน องค์กรคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้หน่วยงาน ระดับกรม หน่วยงานของรัฐในกำกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์การมหาชน และรัฐวิสาหกิจ ทราบ และดำเนินการตามแนวดังกล่าว และขอให้จัดส่งข้อมูลผลการประเมิน ฯ มายังศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral1330@gmail.com ภายในวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๒/ว ๒๒๙๙ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ และหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗/๒๑๐๐ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔

๔.๑.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ขอเรียนว่า หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ได้จัดส่งผลการประเมินองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานระดับกองหรือเทียบเท่าขึ้นไปในสังกัด พร้อมเอกสารหลักฐาน ตามแนวทางที่กำหนด มายังศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เรียบร้อยแล้ว โดยมีหน่วยงานที่จัดส่งผลการประเมินระดับหน่วยงานในภาพรวม เนื่องจากไม่สามารถจัดส่งผลการประเมิน ของหน่วยงานระดับกองหรือเทียบเท่าได้ ตลอดจนมีหน่วยงานที่จัดส่งผลการดำเนินงานทั้งในระดับกรม และระดับกองหรือเทียบเท่า ซึ่งกรณีดังกล่าว สามารถดำเนินการได้โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะอนุกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง

ทั้งนี้ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้ตรวจสอบ และทบทวนผลการประเมินองค์กรคุณธรรมของแต่ละหน่วยงาน ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) แล้ว โดยมีผลการประเมินองค์กรคุณธรรมภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ของหน่วยงานระดับกองหรือเทียบเท่า ส่วนราชการระดับกรม หน่วยงานของรัฐในกำกับรัฐมนตรีว่าการ กระทรวงสาธารณสุข องค์กรมหาชน และรัฐวิสาหกิจ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวนทั้งสิ้น ๑๐๗ หน่วยงาน แบ่งเป็นระดับส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๒๖ หน่วยงาน ระดับคุณธรรม จำนวน ๔๖ หน่วยงาน และระดับคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๓๕ หน่วยงาน รายละเอียดปรากฏ ดังนี้

สรุปผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

๑. ผลการประเมินที่เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

ที่	ระดับ	หน่วยงาน	สังกัด	คะแนน
ส่งเสริมคุณธรรม				
๑	ส่งเสริมคุณธรรม	สำนักวิชาการวิทยาศาสตร์ทางการแพทย์	กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	๑๓
๒	ส่งเสริมคุณธรรม	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	๑๐
๓	ส่งเสริมคุณธรรม	กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	๑๓
๔	ส่งเสริมคุณธรรม	กลุ่มกฎหมายและจริยธรรม	กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	๕
๕	ส่งเสริมคุณธรรม	กองโรคเอดส์และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์	กรมควบคุมโรค	๑๑
๖	ส่งเสริมคุณธรรม	กองโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม	กรมควบคุมโรค	๑๐
๗	ส่งเสริมคุณธรรม	สถาบันป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง	กรมควบคุมโรค	๑๐
๘	ส่งเสริมคุณธรรม	สำนักงานบริหารโครงการกองทุนโลก	กรมควบคุมโรค	๘
๙	ส่งเสริมคุณธรรม	สำนักงานคณะกรรมการควบคุมเครื่องสำอางค์	กรมควบคุมโรค	๘
๑๐	ส่งเสริมคุณธรรม	สถาบันเวชศาสตร์ป้องกันการศึกษาศึกษา	กรมควบคุมโรค	๗
๑๑	ส่งเสริมคุณธรรม	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	กรมควบคุมโรค	๗
๑๒	ส่งเสริมคุณธรรม	กองบริหารการคลัง	กรมควบคุมโรค	๗
๑๓	ส่งเสริมคุณธรรม	กองงานคณะกรรมการควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ	กรมควบคุมโรค	๖
๑๔	ส่งเสริมคุณธรรม	สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข	สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข	๑๓
๑๕	ส่งเสริมคุณธรรม	สถาบันพัฒนาอนามัยเด็กแห่งชาติ	กรมอนามัย	๙
๑๖	ส่งเสริมคุณธรรม	สำนักอนามัยการเจริญพันธุ์	กรมอนามัย	๙
๑๗	ส่งเสริมคุณธรรม	กองแผนงาน	กรมอนามัย	๗
๑๘	ส่งเสริมคุณธรรม	กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ	กรมอนามัย	๕

ที่	ระดับ	หน่วยงาน	สังกัด	คะแนน
๑๙	ส่งเสริมคุณธรรม	สถาบันมะเร็งแห่งชาติ	กรมการแพทย์	๑๔
๒๐	ส่งเสริมคุณธรรม	สถาบันเวชศาสตร์สมเด็จพระสังฆราชญาณสังวรเพื่อผู้สูงอายุ	กรมการแพทย์	๑๐
๒๑	ส่งเสริมคุณธรรม	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	กรมการแพทย์	๑๐
๒๒	ส่งเสริมคุณธรรม	กลุ่มตรวจสอบภายใน	กรมการแพทย์	๙
๒๓	ส่งเสริมคุณธรรม	กองกลางและประชาสัมพันธ์	สถาบันพระบรมราชชนก	๑๔
๒๔	ส่งเสริมคุณธรรม	สำนักวิชาการสาธารณสุข	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๔
๒๕	ส่งเสริมคุณธรรม	สำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๐
๒๖	ส่งเสริมคุณธรรม	กองสาธารณสุขฉุกเฉิน	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๑
คุณธรรม				
๑	คุณธรรม	กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	๑๔
๒	คุณธรรม	สำนักงานเลขานุการกรม	กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	๑๓
๓	คุณธรรม	กลุ่มตรวจสอบภายใน	กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	๑๓
๔	คุณธรรม	สำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ	กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	๑๓
๕	คุณธรรม	สำนักเครื่องสำอางและวัตถุอันตราย	กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	๑๓
๖	คุณธรรม	สถาบันชีววัตถุ	กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	๑๓
๗	คุณธรรม	สถาบันชีววิทยาศาสตร์ทางการแพทย์	กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	๑๓
๘	คุณธรรม	กองแผนงานและวิชาการ	กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	๑๒
๙	คุณธรรม	สำนักรังสีและเครื่องมือแพทย์	กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	๑๒
๑๐	คุณธรรม	สำนักคุณภาพและความปลอดภัยอาหาร	กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	๑๒
๑๑	คุณธรรม	สำนักยาและวัตถุเสพติด	กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	๑๒
๑๒	คุณธรรม	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ	กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	๑๑
๑๓	คุณธรรม	สำนักงานเลขานุการกรม	กรมควบคุมโรค	๑๔
๑๔	คุณธรรม	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	กรมควบคุมโรค	๑๓

ที่	ระดับ	หน่วยงาน	สังกัด	คะแนน
๑๕	คุณธรรม	กองโรคติดต่อหน้าโดยแมลง	กรมควบคุมโรค	๑๓
๑๖	คุณธรรม	กลุ่มตรวจสอบภายใน	กรมควบคุมโรค	๑๒
๑๗	คุณธรรม	กรมสุขภาพจิต	กรมสุขภาพจิต	๑๖
๑๘	คุณธรรม	สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ	กรมสุขภาพจิต	๑๖
๑๙	คุณธรรม	สำนักวิชาการ	กรมสุขภาพจิต	๑๕
๒๐	คุณธรรม	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	กรมสุขภาพจิต	๑๔
๒๑	คุณธรรม	สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นราชนครินทร์	กรมสุขภาพจิต	๑๔
๒๒	คุณธรรม	กองบริหารการคลัง	กรมสุขภาพจิต	๑๓
๒๓	คุณธรรม	กองส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพจิต	กรมสุขภาพจิต	๑๓
๒๔	คุณธรรม	สำนักงานเลขานุการกรม	กรมสุขภาพจิต	๑๓
๒๕	คุณธรรม	สำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE	กรมสุขภาพจิต	๑๒
๒๖	คุณธรรม	กลุ่มตรวจสอบภายใน	กรมสุขภาพจิต	๑๒
๒๗	คุณธรรม	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	กรมสุขภาพจิต	๑๒
๒๘	คุณธรรม	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	กรมสุขภาพจิต	๑๑
๒๙	คุณธรรม	กองบริหารระบบบริการสุขภาพจิต	กรมสุขภาพจิต	๑๑
๓๐	คุณธรรม	ศูนย์ห้องปฏิบัติการกรมอนามัย	กรมอนามัย	๑๓
๓๑	คุณธรรม	สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ	กรมอนามัย	๑๓
๓๒	คุณธรรม	สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม	กรมอนามัย	๑๒
๓๓	คุณธรรม	ศูนย์บริหารกฎหมายสาธารณสุข	กรมอนามัย	๑๒
๓๔	คุณธรรม	ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ	กรมอนามัย	๑๑
๓๕	คุณธรรม	สำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	กรมอนามัย	๑๐
๓๖	คุณธรรม	กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ	กรมอนามัย	๑๑
๓๗	คุณธรรม	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	กรมอนามัย	๑๑

ที่	ระดับ	หน่วยงาน	สังกัด	คะแนน
๓๘	คุณธรรม	โรงพยาบาลนพรัตน์ราชธานี	กรมการแพทย์	๑๔
๓๙	คุณธรรม	สถาบันวิจัยและประเมินเทคโนโลยีทางการแพทย์	กรมการแพทย์	๑๓
๔๐	คุณธรรม	สำนักงานเลขานุการกรม	กรมการแพทย์	๑๒
๔๑	คุณธรรม	สถาบันสุขภาพเด็กแห่งชาติมหาราชชนนี	กรมการแพทย์	๑๑
๔๒	คุณธรรม	กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๔
๔๓	คุณธรรม	กองการต่างประเทศ	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๒
๔๔	คุณธรรม	กองกลาง	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๑
๔๕	คุณธรรม	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๒
๔๖	คุณธรรม	สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)	สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล	๑๐
คุณธรรมต้นแบบ				
๑	คุณธรรมต้นแบบ	สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สาธารณสุข	กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	๑๕
๒	คุณธรรมต้นแบบ	สถาบันวิจัยสมุนไพรมะลิ	กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	๑๕
๓	คุณธรรมต้นแบบ	กรมควบคุมโรค	กรมควบคุมโรค	๑๘
๔	คุณธรรมต้นแบบ	สถาบันบำราศนราดูร	กรมควบคุมโรค	๑๗
๕	คุณธรรมต้นแบบ	กองโรคติดต่อทั่วไป	กรมควบคุมโรค	๑๕
๖	คุณธรรมต้นแบบ	โรงพยาบาลศรีธัญญา	กรมสุขภาพจิต	๑๘
๗	คุณธรรมต้นแบบ	สถาบันราชานุกูล	กรมสุขภาพจิต	๑๔
๘	คุณธรรมต้นแบบ	โรงพยาบาลบ้านแพ้ว	โรงพยาบาลบ้านแพ้ว	๑๕
๙	คุณธรรมต้นแบบ	องค์การเภสัชกรรม	องค์การเภสัชกรรม	๑๘
๑๐	คุณธรรมต้นแบบ	กองการเจ้าหน้าที่	กรมอนามัย	๑๘
๑๑	คุณธรรมต้นแบบ	กลุ่มตรวจสอบภายใน	กรมอนามัย	๑๘
๑๒	คุณธรรมต้นแบบ	ศูนย์สื่อสารสาธารณะ	กรมอนามัย	๑๘
๑๓	คุณธรรมต้นแบบ	สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง	กรมอนามัย	๑๘

ที่ ...

ที่	ระดับ	หน่วยงาน	สังกัด	คะแนน
๑๔	คุณธรรมต้นแบบ	สำนักโภชนาการ	กรมอนามัย	๑๖
๑๕	คุณธรรมต้นแบบ	สำนักส่งเสริมสุขภาพ	กรมอนามัย	๑๖
๑๖	คุณธรรมต้นแบบ	สำนักงานเลขาธิการกรม	กรมอนามัย	๑๖
๑๗	คุณธรรมต้นแบบ	สำนักอนามัยผู้สูงอายุ	กรมอนามัย	๑๖
๑๘	คุณธรรมต้นแบบ	กองคลัง	กรมอนามัย	๑๖
๑๙	คุณธรรมต้นแบบ	โรงพยาบาลเลิดสิน	กรมการแพทย์	๑๘
๒๐	คุณธรรมต้นแบบ	สถาบันประสาทวิทยา	กรมการแพทย์	๑๘
๒๑	คุณธรรมต้นแบบ	สถาบันพระบรมราชชนก	สถาบันพระบรมราชชนก	๑๗
๒๒	คุณธรรมต้นแบบ	กลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๗
๒๓	คุณธรรมต้นแบบ	กองบริหารการสาธารณสุข	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๗
๒๔	คุณธรรมต้นแบบ	วิทยาลัยนักระบาดวิทยา	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๗
๒๕	คุณธรรมต้นแบบ	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๗
๒๖	คุณธรรมต้นแบบ	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๗
๒๗	คุณธรรมต้นแบบ	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๗
๒๘	คุณธรรมต้นแบบ	กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๖
๒๙	คุณธรรมต้นแบบ	สำนักสารนิเทศ	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๖
๓๐	คุณธรรมต้นแบบ	กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๖
๓๑	คุณธรรมต้นแบบ	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๕
๓๒	คุณธรรมต้นแบบ	กองการพยาบาล	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๕
๓๓	คุณธรรมต้นแบบ	สำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๔
๓๔	คุณธรรมต้นแบบ	กองกฎหมาย	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๓
๓๕	คุณธรรมต้นแบบ	กองตรวจราชการ	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๒

๒. ผลการประเมินที่ไม่เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

ที่	หน่วยงาน	สังกัด	หมายเหตุ
๑	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	กรมควบคุมโรค	ไม่ผ่านการประเมินในระดับส่งเสริมคุณธรรม
๒	สำนักงานความร่วมมือระหว่างประเทศ	กรมควบคุมโรค	ไม่ผ่านการประเมินในระดับส่งเสริมคุณธรรม
๓	สำนักสื่อสารความเสี่ยงและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ	กรมควบคุมโรค	ไม่ผ่านการประเมินในระดับส่งเสริมคุณธรรม
๔	กองกฎหมาย	กรมควบคุมโรค	ไม่ผ่านการประเมินในระดับส่งเสริมคุณธรรม
๕	สำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	กรมควบคุมโรค	ไม่ผ่านการประเมินในระดับส่งเสริมคุณธรรม
๖	ศูนย์สารสนเทศ	กรมควบคุมโรค	ไม่ผ่านการประเมินในระดับส่งเสริมคุณธรรม
๗	กองนวัตกรรมและวิจัย	กรมควบคุมโรค	ไม่ผ่านการประเมินในระดับส่งเสริมคุณธรรม
๘	กองด่านควบคุมโรคติดต่อระหว่างประเทศและกักกันโรค	กรมควบคุมโรค	ไม่ผ่านการประเมินในระดับส่งเสริมคุณธรรม
๙	กองควบคุมโรคและภัยสุขภาพในภาวะฉุกเฉิน	กรมควบคุมโรค	ไม่ผ่านการประเมินในระดับส่งเสริมคุณธรรม
๑๐	กองระบาดวิทยา	กรมควบคุมโรค	ไม่ผ่านการประเมินในระดับส่งเสริมคุณธรรม
๑๑	กองวิมลโรค	กรมควบคุมโรค	ไม่ผ่านการประเมินในระดับส่งเสริมคุณธรรม
๑๒	สถาบันทันตกรรม	กรมการแพทย์	ไม่ผ่านการประเมินในระดับส่งเสริมคุณธรรม
๑๓	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	กรมการแพทย์	ไม่ผ่านการประเมินในระดับส่งเสริมคุณธรรม
๑๔	กองโรคไม่ติดต่อ	กรมควบคุมโรค	ไม่ผ่านการประเมินในระดับส่งเสริมคุณธรรม
๑๕	กองป้องกันการบาดเจ็บ	กรมควบคุมโรค	ไม่ผ่านการประเมินในระดับส่งเสริมคุณธรรม
๑๖	โรงพยาบาลราชวิถี	กรมการแพทย์	ไม่มีแบบประเมิน
๑๗	สถาบันโรคทรวงอก	กรมการแพทย์	ไม่มีหลักฐานประกอบการประเมิน
๑๘	สถาบันบำบัดรักษาและฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติดแห่งชาติบรมราชชนนี	กรมการแพทย์	ไม่มีแบบประเมิน
๑๙	สถาบันราชประชาสมาสัย	กรมควบคุมโรค	ไม่ผ่านการประเมินในระดับส่งเสริมคุณธรรม
๒๐	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	กรมควบคุมโรค	ไม่ผ่านการประเมินในระดับส่งเสริมคุณธรรม
๒๑	สำนักงานความร่วมมือระหว่างประเทศ	กรมควบคุมโรค	ไม่ผ่านการประเมินในระดับส่งเสริมคุณธรรม

ที่	หน่วยงาน	สังกัด	หมายเหตุ
๒๒	สำนักสื่อสารความเสี่ยงและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ	กรมควบคุมโรค	ไม่ผ่านการประเมินในระดับส่งเสริมคุณธรรม
๒๓	กองกฎหมาย	กรมควบคุมโรค	ไม่ผ่านการประเมินในระดับส่งเสริมคุณธรรม
๒๔	สำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	กรมควบคุมโรค	ไม่ผ่านการประเมินในระดับส่งเสริมคุณธรรม
๒๕	ศูนย์สารสนเทศ	กรมควบคุมโรค	ไม่ผ่านการประเมินในระดับส่งเสริมคุณธรรม

๓. สรุปผลการประเมิน จำแนกตามหน่วยงาน และระดับการประเมิน

ที่	หน่วยงาน	ระดับการประเมิน			รวม
		ส่งเสริม	คุณธรรม	ต้นแบบ	
ส่วนราชการระดับกรม					
๑	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๓	๔	๑๔	๒๑
๒	กรมอนามัย	๔	๘	๙	๒๑
๓	กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	๒	๑๒	๒	๑๖
๔	กรมควบคุมโรค	๙	๔	๓	๑๖
๕	กรมสุขภาพจิต	-	๑๓	๒	๑๕
๖	กรมการแพทย์	๔	๔	๒	๑๐
๗	กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	๒	-	-	๒
๘	สถาบันพระบรมราชชนก	๑	-	๑	๒
หน่วยงานของรัฐในกำกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข					
๑	สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข	๑	-	-	๑
องค์การมหาชน					
๑	โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)	-	-	๑	๑
๒	สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)	-	๑	-	๑
รัฐวิสาหกิจ					
๑	องค์การเภสัชกรรม	-	-	๑	๑
	รวม	๒๖	๔๖	๓๕	๑๐๗

จากผลการประเมินดังกล่าว มีหน่วยงานที่มีผลการประเมินที่เป็นไปตามเกณฑ์การคัดเลือกองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่มีความโดดเด่น จำนวน ๓ หน่วยงาน ดังนี้

๑) องค์การเภสัชกรรม จัดส่งผลการประเมินจำนวน ๑ หน่วยงาน ประเมินได้ระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ คะแนนที่ได้ ๑๘ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน

๒) โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) จัดส่งผลการประเมินจำนวน ๑ หน่วยงาน ประเมินได้ระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ คะแนนที่ได้ ๑๕ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน

๓) สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จัดส่งผลการประเมินจำนวน ๒๑ หน่วยงาน มีหน่วยงานระดับกองหรือเทียบเท่า ประเมินได้ระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๑๔ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๖๗ ของหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน

๔.๑.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

๑) ให้ความเห็นชอบการจัดส่งผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ในระดับส่วนราชการระดับกรม หน่วยงานของรัฐในกำกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์กรมหาชน และรัฐวิสาหกิจ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

๒) ให้ความเห็นชอบผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ของหน่วยงานระดับกองหรือเทียบเท่า ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

๓) ให้พิจารณาคัดเลือกองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๑ หน่วยงาน

๔) มอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการ ฯ จัดส่งผลการประเมินองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ไปยังกรมการศาสนาภายในระยะเวลาที่กำหนด

๔.๑.๔ มติที่ประชุม

ที่ประชุมร่วมกันพิจารณา และมีมติ ดังนี้

๑) เห็นชอบการจัดส่งผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ในระดับส่วนราชการระดับกรม หน่วยงานของรัฐในกำกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์กรมหาชน และรัฐวิสาหกิจ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

๒) เห็นชอบผลการประเมินองค์กรคุณธรรมภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ของหน่วยงานระดับกองหรือเทียบเท่าในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

๓) พิจารณาคัดเลือกองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๑ หน่วยงาน คือ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เนื่องจากเป็นหน่วยงานเดียวที่มีผลการประเมินของหน่วยงานระดับกองหรือเทียบเท่า และเป็นไปตามเกณฑ์การคัดเลือกองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ที่กรมการศาสนากำหนด

๔) เห็นชอบให้ฝ่ายเลขานุการ ฯ จัดส่งผลการประเมินองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ไปยังกรมการศาสนา ภายในระยะเวลาที่กำหนด

๔.๒ (ร่าง) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๕) ฉบับปรับปรุง

๔.๒.๑ เรื่องเดิม

๑) คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๔ มีมติรับทราบการขยายระยะเวลาการดำเนินงานตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามมติคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ และเห็นชอบการขยายระยะเวลาการดำเนินงานตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๕

๒) กระทรวง ...

๒) กระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) บนพื้นฐานบริบทของสังคมไทย บริบทของสังคมกระทรวงสาธารณสุข สถานการณ์ นโยบายรัฐบาล เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมในกระทรวงสาธารณสุข ภายใต้คุณธรรมที่พึงประสงค์ ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” โดยมีวิสัยทัศน์ คือ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ประกอบด้วย ๓ ยุทธศาสตร์หลัก คือ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรม และยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุข เป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมให้เป็นองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรม

๓) กรมการศาสนา ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ แจ้งการขยายระยะเวลาบังคับใช้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ มายังกระทรวงสาธารณสุข และให้ดำเนินการปรับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ ให้มีกรอบระยะเวลาสอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ พร้อมทั้งเตรียมจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุข ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยปรับปรุงแบบการดำเนินงานให้สอดคล้องเหมาะสมกับสถานการณ์ในปัจจุบัน ทั้งนี้ กรมการศาสนาจะมีหนังสือแจ้งทุกกระทรวง ให้จัดส่งแผนปฏิบัติการ ฯ และรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามระยะเวลาที่กำหนดต่อไป รายละเอียดตามหนังสือคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ที่ วธ ๐๓๐๔/ว ๒๕๗๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔

๔.๒.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ขอเรียนว่าได้ดำเนินการจัดทำ (ร่าง) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๕) ฉบับปรับปรุง เพื่อให้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ ที่ได้ปรับกรอบระยะเวลาการดำเนินงานให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ มีเนื้อหาที่สอดคล้อง เหมาะสมกับสถานการณ์ในปัจจุบัน ตลอดจนสอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงาน และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (ฉบับปรับปรุง) โดยปรับกลยุทธ์และแนวทางการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข ของแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ดังนี้

(ร่าง) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๕) ฉบับปรับปรุง

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	เจ้าภาพหลักและหน่วยงานรับผิดชอบในการขับเคลื่อน
<p>กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ (ปรับปรุง)</p>	<p>๑. พัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรม “การเป็นข้าราชการที่ดี” ในโครงการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ โดยบรรจุเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการทุจริต ตลอดจนหลักสูตรข้าราชการ “ครองตน ครองคน ครองงาน วิถีธรรม วิถีไทย วิถีเศรษฐกิจพอเพียง” ในหลักสูตรเพื่อให้ข้าราชการใหม่ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข สามารถปรับฐานความคิด (mindset) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน</p>	<p>- กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p>
<p>กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงาม และกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์เป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม (ปรับปรุง)</p>	<p>๒. ส่งเสริมให้บุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ร่วมกิจกรรมและวันสำคัญทางศาสนา ได้แก่</p> <p>(๒.๑) กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ (๒.๒) สวดมนต์ข้ามปี (๒.๓) วันมาฆบูชา (๒.๔) วันวิสาขบูชา (๒.๕) วันอาสาฬหบูชาและวันเข้าพรรษา (๒.๖) กิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ (๒.๗) อื่น ๆ</p> <p>ตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ (MOPH Moral in New Normal) ที่สอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) และนำหลักคำสอนไปปฏิบัติอย่างจริงจัง</p>	<p>ส่วนกลาง</p> <p>- กองกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการงานพิธีการและพิธีกรรมทางศาสนา - แก้วกัลยาสิกขาลัย ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการตามแนวทางที่กรมการศาสนากำหนด ในแต่ละกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา และประสานทุกส่วนราชการ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการ และรวบรวม รายงานผลการดำเนินงาน ไปยังกรมการศาสนา</p> <p>ส่วนภูมิภาค ทุกหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข รวบรวม รายงานผลการดำเนินงาน ไปยังสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด ทุกแห่ง</p>

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	เจ้าภาพหลักและหน่วยงานรับผิดชอบในการขับเคลื่อน
	๓. กำหนดให้ผู้บริหารและบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาและกิจกรรมและวันสำคัญทางศาสนาตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ (MOPH Moral in New Normal) ที่สอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)	- แก้วกัลยาสิขาลัย ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข - ทุกหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข
	๕. สนับสนุนการดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม ได้แก่ มีความเอื้ออาทร รักและแบ่งปัน มีจิตอาสาปฏิบัติตามประเพณีที่ดีงามของไทย มีการถ่ายทอดภูมิปัญญาของท้องถิ่นสู่การปฏิบัติในชีวิตประจำวันของคนไทย ตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ (MOPH Moral in New Normal) ที่สอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)	- แก้วกัลยาสิขาลัย ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข - ทุกหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข
กลยุทธ์ที่ ๔ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมด้วยหลัก ๓ ส. (สวดมนต์ สมาธิ สันทนาธรรม) ๓ อ. (อาหาร ออกกำลังกาย อารมณ์) ๑ น. (นาฬิกาชีวิต) (กลยุทธ์ใหม่)	จัดให้มีการดำเนินการตามโครงการสุขภาพดีวิถีใหม่ วิถีธรรม วิถีไทย วิถีเศรษฐกิจพอเพียง (สธทศ.)	- สำนักบริหารยุทธศาสตร์สุขภาพดีวิถีชีวิตไทย และศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข - กองการแพทย์ทางเลือก กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก
กลยุทธ์ที่ ๕ วางระบบส่งเสริมการให้ด้วยพลังเชิงบวก (Social Credit) (กลยุทธ์ใหม่)	กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขจัดระบบส่งเสริมการให้ด้วยพลังเชิงบวก (Social Credit) เพื่อให้บุคลากรเกิดคุณธรรมจิตอาสา	- ทุกหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	เจ้าภาพหลักและหน่วยงานรับผิดชอบในการขับเคลื่อน
กลยุทธ์ที่ ๖ ส่งเสริมคุณธรรม เฉพาะกาล ที่สอดคล้อง กับสถานการณ์ การแพร่ระบาด ของโรคติดเชื้อไวรัส โคโรนา 2019 (COVID-19) และสถานการณ์ ปัจจุบัน (กลยุทธ์ใหม่)	กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข วางระบบการส่งเสริมคุณธรรมเฉพาะกาล ที่สอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาด ของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) และสถานการณ์ปัจจุบัน ด้วยคุณธรรมพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	- ทุกหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข

๔.๒.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ (ร่าง) แผนแม่บท
ส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๕) ฉบับปรับปรุง ข้างต้น ต่อไปด้วย

๔.๒.๔ มติที่ประชุม ที่ประชุมเห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

ไม่มี

ปิดประชุมเวลา ๑๕.๑๕ น.



(นางจรรยา บัวศรี)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ผู้จัดรายงานการประชุม ฯ



(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม ฯ

ระเบียบบวาระที่ ๓

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

๓.๑ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ภายใต้แม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๓.๑.๑ เรื่องเดิม

๑) กระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อเสริมสร้างระบบคุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุขให้เข้มแข็ง บนฐานคิดการยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน นำสู่การเป็นกระทรวงคุณธรรม ภายใต้คุณธรรมที่พึงประสงค์ ๔ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และค่านิยม MOPH โดยประกอบด้วย ๓ ยุทธศาสตร์หลัก ดังนี้

๑.๑) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรม
ในกระทรวงสาธารณสุข

๑.๒) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวง
สาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรม

๑.๓) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่าง
ด้านการส่งเสริมคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรม

๒) กรมการศาสนา ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้แจ้งการขยายระยะเวลาบังคับใช้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ต่อไป จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ โดยให้คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง ชี้แจงให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบและถือปฏิบัติ รวมทั้งดำเนินการปรับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมของกระทรวง ให้มีกรอบระยะเวลา สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ และจัดส่งไฟล์ข้อมูลให้กรมการศาสนา ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ ตามหนังสือคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ที่ วธ ๐๓๐๔/ว ๒๕๗๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔

๓) คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ตามแผนแม่บท ส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ในคราวประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๔ และในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบ การขยายกรอบเวลาการดำเนินงานตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ต่ออีก ๑ ปี เป็นปี พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๕ และเห็นชอบ (ร่าง) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๕) ฉบับปรับปรุง

๓.๑) ปรับปรุงรายชื่อกฎหมาย แผนแม่บท แผนปฏิรูปประเทศ
ที่เกี่ยวข้องด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นปัจจุบัน

๓.๒) ปรับปรุงชื่อเจ้าภาพหลักและหน่วยงานรับผิดชอบในการขับเคลื่อน
ให้สอดคล้องกับการปรับบทบาทภารกิจของหน่วยงาน ภายหลังจากบังคับใช้พระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒

๓.๓) ปรับปรุงกลยุทธ์ด้านการส่งเสริมคุณธรรม ที่สอดคล้องกับสถานการณ์
การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) และทิศทางการส่งเสริมคุณธรรมของชาติ
ในปัจจุบัน ในยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข ดังนี้

(๑) ปรับปรุงแนวทางการดำเนินการกลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงามและกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์เป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม โดยให้ดำเนินการตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ (MOPH Moral in New Normal) ที่สอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) และนำหลักคำสอนไปปฏิบัติอย่างจริงจัง

(๒) เพิ่มเติมกลยุทธ์ใหม่ จำนวน ๓ กลยุทธ์ ประกอบด้วย

(๒.๑) กลยุทธ์ที่ ๔ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมด้วยหลัก ๓ ส. (สวดมนต์ สมาธิ สันทนาธรรม) ๓ อ. (อาหาร ออกกำลังกาย อารมณ์) ๑ น. (นาฬิกาชีวิต)

(๒.๒) กลยุทธ์ที่ ๕ วางระบบส่งเสริมการให้ด้วยพลังเชิงบวก (Social Credit)

(๒.๓) กลยุทธ์ที่ ๖ ส่งเสริมคุณธรรมเฉพาะกาล ที่สอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) และสถานการณ์ปัจจุบัน

๔) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เสนอ (ร่าง) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๕) ฉบับปรับปรุง ต่อปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อพิจารณาอนุมัติ ตามหนังสือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๒/๓๖๗๔ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๔

๕) รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข (นายธงชัย กิรติหัตถยากร) พิจารณา (ร่าง) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๕) ฉบับปรับปรุง และให้ดำเนินการจัดทำเป็นแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบเวลาการดำเนินงานถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๓.๑.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบเวลาการดำเนินงานถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ และได้รับอนุมัติเรียบร้อยแล้ว ตามหนังสือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๒/๓๗๗๙ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ (เอกสารหมายเลข ๒) ทั้งนี้ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จะแจ้งเวียนแผนปฏิบัติการฯ ให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ทราบและถือปฏิบัติต่อไป สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/HdF4BkR4C> หรือรหัสคิวอาร์ (QR Code)





ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

เอกสารหมายเลข ๒

ห้องรองปลัดกระทรวง
นพ.ธงชัย กิริติหัตถยากร
เลขรับ ๑๘๑๙
วันที่ ๖ ต.ค. ๒๕๖๔
เวลา ๑๑.๒๕

ส่วนราชการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐

ที่ สธ.๐๒๑๗.๐๒/๓๗๗๔

วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายระยะเวลา
การดำเนินการถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่องเดิม

๑. กระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อเสริมสร้างระบบคุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุขให้เข้มแข็ง บนฐานคิดการยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน นำสู่การเป็นกระทรวงคุณธรรม ภายใต้คุณธรรมที่พึงประสงค์ ๔ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และค่านิยม MOPH โดยประกอบด้วย ๓ ยุทธศาสตร์หลัก ดังนี้

๑.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข

๑.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็น

องค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรม

๑.๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมคุณธรรม /

โรงพยาบาลคุณธรรม

๒. กรมการศาสนา ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้แจ้งการขยายระยะเวลาบังคับใช้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ โดยให้คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง ชี้แจงให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบและถือปฏิบัติ รวมทั้งดำเนินการปรับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมของกระทรวง ให้มีกรอบระยะเวลาสอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ และจัดส่งไฟล์ข้อมูลให้กรมการศาสนา ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ ตามหนังสือคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ที่ วธ ๐๓๐๔/ว ๒๕๗๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔

๓. คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ในคราวประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๔ และในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบการขยายระยะเวลาการดำเนินการตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๕ และเห็นชอบ (ร่าง) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๕) ฉบับปรับปรุง

๔. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เสนอ (ร่าง) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๕) ฉบับปรับปรุง ต่อปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อพิจารณาอนุมัติ ตามหนังสือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๒/๓๖๗๔ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๔

๕. รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข (นายธงชัย กิริติหัตถยากร) พิจารณา (ร่าง) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๕) ฉบับปรับปรุง และให้ดำเนินการจัดทำเป็นแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายระยะเวลาการดำเนินการถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อพิจารณา ...

ข้อพิจารณา

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ขอเรียนว่า ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายระยะเวลาการดำเนินการถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ เห็นควรอนุมัติแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายระยะเวลาการดำเนินการถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๕ และจัดส่งให้กรมการศาสนา พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ เพื่อดำเนินการต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดดำเนินการดังนี้ ต่อไปด้วย จักเป็นพระคุณ

๑. อนุมัติแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายระยะเวลาการดำเนินการถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. ลงนามในหนังสือถึงอธิบดีกรมการศาสนา

๓. อนุญาตให้นำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมฯ ตามข้อ ๑. และเอกสารที่เกี่ยวข้อง ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

X

(นายธงชัย กิรัตहतถยากร)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ

หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

X

() ทราบ

() อนุมัติ

(✓) ลงนามแล้ว

(นายธงชัย กิรัตहतถยากร)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ

ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๖ ต.ค. ๒๕๖๕



แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข
ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2560-2564)
ที่ขยายระยะเวลาการดำเนินการถึงปี พ.ศ. 2565



คำนำ

กระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายระยะเวลาการดำเนินการถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๕ สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ที่ขยายระยะเวลาการบังคับใช้ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ตามมติคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ บนพื้นฐานบริบทของสังคมไทย บริบทของสังคมกระทรวงสาธารณสุข สถานการณ์ นโยบายรัฐบาล เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมในกระทรวงสาธารณสุข ภายใต้คุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH”

กระทรวงสาธารณสุข หวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายระยะเวลาการดำเนินการถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๕ จะเป็นกรอบทิศทางในการขับเคลื่อนคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ภายใต้สถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป ด้วยแนวคิดการรับรู้ถึงเป้าหมาย (Sense of Purpose) และหลักการ “ระเบิดจากข้างใน” อันจะทำให้บุคลากรทุกระดับ มีพฤติกรรมที่ถูกต้องดีงาม โดยปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในชีวิต ดำรงไว้ซึ่งวิถีทางวัฒนธรรม นำสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน

กระทรวงสาธารณสุข

ตุลาคม 2564



	หน้า
	ก
	ข
บทที่ ๑	๑
บทที่ ๒	๕
๒.๑	๕
๒.๒	๕
๒.๓	๕
๒.๔	๕
๒.๕	๕
๒.๖	๖
๒.๗	๑๗
ภาคผนวก	๑๘
-	ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐
-	ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑
-	ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ลงวันที่ ๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓
-	คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ที่ ๑/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔)
-	คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ที่ ๒/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการด้านการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย
-	คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ที่ ๓/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการด้านประชาสัมพันธ์การส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย
-	คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ที่ ๔/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการด้านการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม
-	คำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๑๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๑.๑ หลักการและเหตุผล

ทิศทางแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ยึดกรอบแนวคิดและหลักการในการวางแผนที่สำคัญ คือ ๑) ยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อให้เกิดการบูรณาการการพัฒนาในทุกมิติอย่างสมเหตุสมผล มีความพอประมาณ และมีระบบภูมิคุ้มกันและการบริหารความเสี่ยงที่ดี มุ่งเน้นการพัฒนาคนให้มีความเป็นคนที่สมบูรณ์ สังคมไทยเป็นสังคมคุณภาพ ๒) ยึดคนเป็นศูนย์กลางการพัฒนา มุ่งสร้างคุณภาพชีวิตและสุขภาวะที่ดีสำหรับคนไทย มีจริยธรรมและคุณธรรม ๓) ยึดวิสัยทัศน์ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ๔) ยึดเป้าหมายอนาคตประเทศไทยปี ๒๕๗๙ คนไทยเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ เป็นพลเมืองที่มีวินัย ตื่นรู้ และเรียนรู้ได้ด้วยตนเองตลอดชีวิต มีจิตสาธารณะและทำประโยชน์ต่อส่วนรวม ๕) ยึดหลักการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจที่ลดความเหลื่อมล้ำและขับเคลื่อนการเจริญเติบโตจากการเพิ่มผลิตภาพการผลิตบนฐานของการใช้ภูมิปัญญาและนวัตกรรม และ ๖) ยึดหลักการนำไปสู่การปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างจริงจัง คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล และเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในประเทศไทย ร่วมดำเนินการอย่างบูรณาการตามแนวทางประชารัฐ

แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของประชาชนโดยให้นำพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทุกรัชกาล หลักคำสอนของศาสนา วัฒนธรรม และความเป็นไทยมาสร้างสรรค์สังคมไทย ให้เกิดความเข้มแข็งอย่างมีคุณภาพและคุณธรรมผ่านกลไกประชารัฐของรัฐบาลเพื่อสร้างพลังการทำความดีเพื่อชาติของประชาชนในทุกภาคส่วนของสังคมไทย อันจะส่งผลให้การพัฒนาประเทศมีความสมดุลทั้งด้านวัตถุและจิตใจตามแนวคิด “**คุณธรรมนำการพัฒนา**” พร้อมทั้งจะก้าวไปสู่สังคมแห่งคุณธรรมตามยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) โดยให้เกิดความเข้มแข็งจากภายในและเกิดกระบวนการสร้างสังคมคุณธรรมแบบ “**ระเบิดจากข้างใน**” จากพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร และหลักธรรมของศาสนา ควบคู่กับระบบเศรษฐกิจเกิดความมั่นคง เข้มแข็งด้วยวิถีวัฒนธรรมไทย และยั่งยืนด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รัฐบาลมุ่งหวังที่จะเห็น ๓ สถาบันหลักของประเทศ คือ ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เป็นรากฐานเชื่อมร้อยให้บ้านเมืองสมานฉันท์สู่ “**ความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน**” ด้วย “**ปัญญา**” สร้าง “**ความเข้มแข็งจากภายใน**” เชื่อมโยงเศรษฐกิจไทยสู่โลกด้วยความสมดุล โดยการสร้างคนไทยให้เป็น “**มนุษย์ที่สมบูรณ์แบบ**” สร้างสังคมไทยให้เป็น “**สังคมที่เกื้อกูลและแบ่งปัน**” ภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เน้นการพึ่งพาตนเอง พึ่งพากันเอง คำนึงถึงรากฐานการพัฒนาประเทศในระยะยาว คนในชาติได้รับการพัฒนาให้เป็น คนดี คนเก่ง มีคุณธรรม จริยธรรม ความเพียร และมีจิตสำนึกคำนึงถึงผลประโยชน์ของชาติเป็นสำคัญ

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หมวด ๕ การรักษาจรรยาข้าราชการ มาตรา ๗๘ บัญญัติให้ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องรักษาจรรยาข้าราชการ ตามที่ส่วนราชการกำหนดไว้ โดยมุ่งประสงค์ให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ โดยเฉพาะในเรื่องต่อไปนี้

- (๑) การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง
- (๒) ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ
- (๓) การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้
- (๔) การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
- (๕) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติ อย่างมีคุณธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบด้วย

- (๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครอง ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- (๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- (๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
- (๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- (๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

โดยคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) ได้จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน

แผนการปฏิรูปประเทศด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงาน และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (ฉบับปรับปรุง) ให้ความสำคัญกับ ๔ กลไกหลัก ได้แก่ (๑) การเสริมสร้างความเข้มแข็งให้ท้องถิ่นในการขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรม (๒) การยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล หน่วยงาน องค์กร และสื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม (๓) การพัฒนากลไกใหม่ ๆ อาทิ ระบบเครดิตสังคม (Social credit) เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรม ในระดับพื้นที่และระดับบุคคล และ (๔) การปฏิรูปอุตสาหกรรมบันเทิงเพื่อใช้พลังบวก (Soft power) ให้เกิดการผลิตสื่อที่เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ที่เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมายแต่ละช่วงวัย

กรมการศาสนา ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้จัดทำ เกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ที่เป็นกระบวนการสำคัญนำไปสู่การส่งเสริม พัฒนา และยกระดับองค์กรให้ดีขึ้น แบ่งเป็น ๙ ตัวชี้วัด ๓ ระดับ คือ ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ

กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) บนพื้นฐานบริบทของสังคมไทย บริบทของสังคมกระทรวงสาธารณสุข สถานการณ์ นโยบายรัฐบาล โดยร่วมออกแบบการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการขับเคลื่อน เป็นไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในกระทรวงสาธารณสุข ภายใต้แนวคิดการรับรู้ถึงเป้าหมาย (Sense of Purpose) ไปปรับใช้ในชีวิตด้วยการลงมือทำตั้งแต่ววันนี้ โดยเชื่อมั่นว่าหากทุกคนคำนึงถึงประโยชน์ของบ้านเมืองก่อนประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง และหันมาร่วมมือกัน สร้างเป้าหมายใหม่ของชาติก็จะทำให้ประเทศไทยเปลี่ยนแปลงไปสู่สิ่งที่ดีกว่า มุ่งเสริมสร้างระบบคุณธรรม

ของกระทรวงสาธารณสุขให้เข้มแข็ง บนฐานคิดการยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน นำสู่การเป็นกระทรวงคุณธรรม (Moral Ministry of Public Health) ภายใต้คุณธรรมที่พึงประสงค์ ๔ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” โดยให้ค่านิยม “MOPH” ฝังอยู่ในจิตวิญญาณของบุคลากรสาธารณสุขทุกคน ไม่ว่าจะเป่าหมายการทำงาน จะเป็นอย่างไรก็จะประสบความสำเร็จ เพื่อให้เกิดการพัฒนาที่ดีและยั่งยืน

คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้ขยายเวลาการดำเนินการตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ และให้หน่วยงานปรับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม ให้มีกรอบระยะเวลาสอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ พร้อมทั้งเตรียมจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุข ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยปรับปรุงแบบการดำเนินงานให้สอดคล้องเหมาะสมกับสถานการณ์ในปัจจุบัน ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ในคราวประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบการขยายระยะเวลาการดำเนินการตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ด้วยแล้ว

กระทรวงสาธารณสุข จึงดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายระยะเวลาการดำเนินการถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ ซึ่งขยายระยะเวลาถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ และมีเนื้อหาสอดคล้อง เหมาะสมกับสถานการณ์ในปัจจุบัน ตลอดจนสอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงาน และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (ฉบับปรับปรุง) ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ส่งเสริมการให้ด้วยพลังเชิงบวก

๑.๒ วัตถุประสงค์

- ๑.๒.๑ เพื่อวางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข
- ๑.๒.๒ เพื่อสร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม
- ๑.๒.๓ เพื่อสร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข และมีความยั่งยืน
- ๑.๒.๔ เพื่อส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างที่ดีด้านการส่งเสริมคุณธรรม
- ๑.๒.๕ เพื่อให้กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน

๑.๓ ขอบเขตการจัดทำแผน

การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายระยะเวลาการดำเนินการถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๕ มีขอบเขตการจัดทำแผนตามกรอบของกฎหมาย แผนแม่บทและแผนยุทธศาสตร์ที่สำคัญ ดังนี้

๑.๓.๑ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐

๑.๓.๒ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายระยะเวลาจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๑.๓.๓ แผนการปฏิรูปประเทศด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงาน และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (ฉบับปรับปรุง)

๑.๓.๔ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายระยะเวลาจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๑.๓.๕ แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ที่ขยายระยะเวลาจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๑.๓.๖ แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายระยะเวลาถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๕

๑.๓.๗ แผนแม่บทด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายระยะเวลาจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๑.๔ ปัจจัยความสำเร็จ

๑.๔.๑ ผู้บริหารกระทรวงสาธารณสุขเป็นผู้นำ โดยเป็นแบบอย่างที่ดี มีเจตนาารมณ์แน่วแน่ในความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งมั่นให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรม ยึดค่านิยมหลักขององค์กรในการหล่อหลอมคุณธรรม จริยธรรม และพฤติกรรมที่พึงประสงค์ด้วยค่านิยม MOPH

๑.๔.๒ ความร่วมมือของเครือข่ายการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุขมีความเข้มแข็งและดำเนินการได้อย่างต่อเนื่อง เกิดความยั่งยืนในระบบส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

๑.๔.๓ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ร่วมกันขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๕) ฉบับปรับปรุง อย่างต่อเนื่อง

๑.๔.๔ บุคลากรของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ได้รับการปรับเปลี่ยนฐานความคิด (Mindset) จากการส่งเสริมคุณธรรม ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ในระยะที่ผ่านมา

วิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนปฏิบัติการ

๒.๑ วิสัยทัศน์ (Vision)

เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน

๒.๒ เป้าประสงค์ (Goal)

คุณธรรมนำการพัฒนาตน คน งานอย่างยั่งยืน

๒.๓ พันธกิจ (Mission)

๒.๓.๑ พัฒนาระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรม ให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืน

๒.๓.๒ พัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรม

๒.๓.๓ พัฒนาเครือข่ายการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข ให้มีส่วนร่วมในกระบวนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

๒.๓.๔ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุข เป็นแบบอย่างที่ดีด้านการส่งเสริมคุณธรรม

๒.๔ วัตถุประสงค์หลัก (Objective)

๒.๔.๑ เพื่อวางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข

๒.๔.๒ เพื่อสร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข และมีความยั่งยืน

๒.๔.๓ เพื่อสร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม

๒.๔.๔ เพื่อส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างที่ดีด้านการส่งเสริมคุณธรรม

๒.๕ ตัวชี้วัด (Key performance Indicators)

กำหนดกรอบเวลา ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ (๑ ปี)

๒.๕.๑ ทุกหน่วยงานมีแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน

๒.๕.๒ ทุกหน่วยงานมีผู้รับผิดชอบในการติดตาม ประเมินผลตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน

๒.๕.๓ ทุกหน่วยงานมีการพัฒนาความรู้ให้บุคคลทุกระดับในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ด้านการส่งเสริมคุณธรรมตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน

๒.๕.๔ ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน เฉพาะหลักฐานเชิงประจักษ์ ร้อยละ ๙๒

๒.๖ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายระยะเวลาการดำเนินการถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วยแนวทางการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ของแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข

แนวทางที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของสถาบันการศึกษา

แนวทางที่ ๒ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ

แนวทางที่ ๓ วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงาม และกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม

แนวทางที่ ๔ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมด้วยหลัก ๓ ส. (สวดมนต์ สมาธิ สันทนาธรรม) ๓ อ. (อาหาร ออกกำลังกาย อารมณ์) ๑ น. (นาฬิกาชีวิต)

แนวทางที่ ๕ วางระบบส่งเสริมการให้ด้วยพลังเชิงบวก (Social Credit)

แนวทางที่ ๖ ส่งเสริมคุณธรรมเฉพาะกาล ที่สอดคล้องกับสถานการณ์ การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) และสถานการณ์ปัจจุบัน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรม

แนวทางที่ ๑ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม

แนวทางที่ ๒ สร้างผู้นำหน่วยงานและสร้างเสริมแกนนำแบบอย่างในการบริหาร ที่เน้นการพัฒนาองค์กรคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วม

แนวทางที่ ๓ สร้างทีมแกนนำแบบกัลยาณมิตรเพื่อขับเคลื่อนการเสริมสร้าง องค์กรคุณธรรม

แนวทางที่ ๔ พัฒนาองค์ความรู้ด้านการพัฒนาคุณธรรม องค์กรคุณธรรม และทักษะการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริม ให้เป็นองค์กรคุณธรรม

แนวทางที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม และการพัฒนา องค์กรคุณธรรม

แนวทางที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่ายและการขยายความร่วมมือ กับภาคส่วนอื่นๆ

แนวทางที่ ๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรม ทั้งบุคคล หน่วยงานต้นแบบ องค์กรสนับสนุนทรัพยากรการเรียนรู้ การพัฒนา และการเข้าถึงข้อมูลอย่างเป็นระบบ

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข
ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)
ที่ขยายระยะเวลาการดำเนินการถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข

แนวทาง	การดำเนินการ	เจ้าภาพหลักและหน่วยงาน รับผิดชอบในการขับเคลื่อน
แนวทางที่ ๑ วางระบบรากฐาน การส่งเสริมคุณธรรม ของสถาบันการศึกษา ในสังกัดสถาบัน พระบรมราชชนก	๑. พัฒนาระบบการเรียนการสอน โดยบรรจุ เรื่องคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๔ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ในหลักสูตรและกิจกรรมนอกหลักสูตร ให้ลงมือปฏิบัติจริง เพื่อพัฒนาให้นักศึกษาในสังกัด สถาบันพระบรมราชชนก เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์แบบ	สถาบันพระบรมราชชนก - วิทยาลัยพยาบาล บรมราชชนนีในสังกัด - วิทยาลัยการสาธารณสุข สิรินครในสังกัด
	๒. พัฒนาระบบการเรียนการสอน โดยบรรจุ เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการทุจริต ในหลักสูตรเพื่อพัฒนาให้นักศึกษาในสังกัดสถาบัน พระบรมราชชนก และผู้บริหาร สามารถปรับฐาน ความคิด (mindset) การยึดถือประโยชน์ ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	สถาบันพระบรมราชชนก - วิทยาลัยพยาบาล บรมราชชนนีในสังกัด - วิทยาลัยการสาธารณสุข สิรินครในสังกัด - วิทยาลัยนักระบบบริหารสาธารณสุข
	๓. ส่งเสริมให้สถาบันการศึกษาในสังกัด สถาบันพระบรมราชชนก สร้างบรรยากาศ สิ่งแวดล้อมที่ส่งเสริมคุณธรรม	สถาบันพระบรมราชชนก - วิทยาลัยพยาบาล บรมราชชนนีในสังกัด - วิทยาลัยการสาธารณสุข สิรินครในสังกัด - วิทยาลัยนักระบบบริหารสาธารณสุข
แนวทางที่ ๒ วางระบบรากฐาน การส่งเสริมคุณธรรม ของส่วนราชการ	๑. พัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรม “การเป็นข้าราชการที่ดี” ในโครงการอบรม ปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ โดยบรรจุ เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการทุจริต ตลอดจนหลักสูตรข้าราชการ “ครองตน ครองคน ครองงาน วิถีธรรม วิถีไทย วิถีเศรษฐกิจพอเพียง” ในหลักสูตรเพื่อให้ข้าราชการใหม่ ในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข สามารถปรับฐานความคิด (mindset) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	- กองบริหารทรัพยากรบุคคล - ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต กระทรวงสาธารณสุข - สำนักบริหารยุทธศาสตร์ สุขภาพดีวิถีชีวิตไทย - สำนักวิชาการสาธารณสุข - วิทยาลัยนักระบบบริหาร สาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แนวทาง	การดำเนินการ	เจ้าภาพหลักและหน่วยงานรับผิดชอบในการขับเคลื่อน
	<p>๒. กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มีหน้าที่ส่งเสริมบุคลากรสาธารณสุข โดยปลูกและปลุกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดถือหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการ อันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวม โดยนาระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และ ระบบเลข “ฐานสอง Digital” มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน และคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๔ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา</p>	<p>- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>- ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข</p>
	<p>๓. ส่งเสริมให้ข้าราชการพลเรือน เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของทุกส่วนราชการ จรรยาวิชาชีพของทุกวิชาชีพ คุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๔ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH”</p>	<p>- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>- ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข</p>
	<p>๔. ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม โดยการให้รางวัลเพื่อเป็นการยกย่อง ผลจากการประกอบคุณงามความดี เป็นตัวอย่าง แก่บุคคลอื่นในหน่วยงานได้ยึดถือเป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี</p>	<p>- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>- ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข</p>
	<p>๕. ส่งเสริม สร้างการรับรู้ สร้างความเข้าใจ ในกระบวนการขอรับบริการตามคู่มือประชาชน (พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวก ในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘) โดยให้เพิ่มเติมข้อมูลช่องทางการร้องเรียนดังกล่าว ในคู่มือสำหรับประชาชน รวมถึงปลูกฝังจิตสำนึก และการสร้างการรับรู้ให้กับประชาชน ให้มีค่านิยม เรื่องการรอคิวในการดำเนินการตามขั้นตอนของทางราชการ และการไม่ให้สินบนเพื่อให้ได้รับบริการที่รวดเร็วขึ้น</p>	<p>ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขที่มีการให้บริการ อนุมัติ อนุญาตตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวก ในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘</p>

แนวทาง	การดำเนินการ	เจ้าภาพหลักและหน่วยงานรับผิดชอบในการขับเคลื่อน
	๖. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัย และระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท	ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ที่เกี่ยวข้อง กับเรื่องการสร้างวินัย และระบบคุณธรรม
	๗. พัฒนาระบบการบริหารบุคคล ให้โปร่งใส และมีประสิทธิภาพเป็นไปตามกฎระเบียบที่ถูกต้อง โดยระบบการสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย ต้องโปร่งใส เป็นธรรม ปราศจากการใช้ดุลยพินิจ มีหลักฐานการพิจารณาที่ปรากฏเป็นลายลักษณ์อักษร ชัดเจนเปิดเผยได้ เพื่อให้ระบบราชการสามารถ คัดสรรได้ทั้งคนดี คนเก่ง มีคุณธรรม และศักยภาพสูงเข้ามาปฏิบัติราชการ	- กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข - ทุกหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข ที่เกี่ยวข้อง กับเรื่องระบบ การบริหารบุคคล
	๘. พัฒนาให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงาน ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ	- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต กระทรวงสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข - ทุกหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข
	๙. พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือทางกฎหมาย ปรับปรุงกฎหมายตามหลักนิติธรรม หลักคุณธรรม และจริยธรรม และส่งเสริมการบังคับใช้กฎหมาย ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	- กองกฎหมาย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข - ทุกหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข
	๑๐. ยกระดับการบังคับใช้กฎหมายให้เข้มข้น จริงจัง และเคร่งครัด โดยต้องดำเนินการลงโทษ บุคคลที่กระทำความผิดอย่างจริงจัง	- กลุ่มเสริมสร้างวินัย และระบบคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข - ทุกหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข ที่เกี่ยวข้อง กับเรื่อง การเสริมสร้างวินัยและระบบ คุณธรรม
	๑๑. ส่งเสริมให้มีสื่อสร้างสรรค์ และหลากหลาย เพื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์ปลูกฝังคุณธรรม ที่พึงประสงค์ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” และความรู้ถึงอันตรายที่เกิดการทุจริต และประพฤติมิชอบ	- สำนักสารนิเทศ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข - ทุกหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข

แนวทาง	การดำเนินการ	เจ้าภาพหลักและหน่วยงานรับผิดชอบในการขับเคลื่อน
แนวทางที่ ๓ วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงามและกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์เป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม	๑. นำค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” มาเป็นบรรทัดฐานทางคุณธรรมในการประพฤติปฏิบัติของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข	- กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข - ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
	๒. ส่งเสริมให้บุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ร่วมกิจกรรมและวันสำคัญทางศาสนา ได้แก่ (๒.๑) กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ (๒.๒) สวดมนต์ข้ามปี (๒.๓) วันมาฆบูชา (๒.๔) วันวิสาขบูชา (๒.๕) วันอาสาฬหบูชาและวันเข้าพรรษา (๒.๖) กิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ (๒.๗) อื่นๆ ตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ (MOPH Moral in New Normal) ที่สอดคล้องกับการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) และนำหลักคำสอนไปปฏิบัติอย่างจริงจัง	ส่วนกลาง - กองกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการงานพิธีการและพิธีกรรมทางศาสนา - ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการตามแนวทางของกรมการศาสนา กำหนดในแต่ละกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา และประสานทุกส่วนราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการ และรวบรวมรายงานผลการดำเนินงาน ไปยังกรมการศาสนา ส่วนภูมิภาค ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รวบรวมรายงานผลการดำเนินงาน ไปยังสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดทุกแห่ง
	๓. กำหนดให้ผู้บริหารและบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา และกิจกรรมและวันสำคัญทางศาสนา	- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข - ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

แนวทาง	การดำเนินการ	เจ้าภาพหลักและหน่วยงานรับผิดชอบในการขับเคลื่อน
	<p>๔. พัฒนาบุคลากรของกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรม และมีความสุข บนฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และรากฐานวัฒนธรรมไทย</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข - สำนักบริหารยุทธศาสตร์สุขภาพดีวิถีชีวิตไทย - สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข - ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
	<p>๕. สนับสนุนการดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม ได้แก่ มีความเอื้ออาทร รักและแบ่งปัน มีจิตอาสาปฏิบัติตามประเพณีที่งดงามของไทย มีการถ่ายทอดภูมิปัญญาของท้องถิ่นสู่การปฏิบัติในชีวิตประจำวันของคนไทย</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข - สำนักบริหารยุทธศาสตร์สุขภาพดีวิถีชีวิตไทย - สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข - ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
	<p>๖. จัดให้มีการพัฒนาบุคลากรด้วยหลักทางศาสนาที่แต่ละบุคคลนับถือและติดตามประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข - สำนักบริหารยุทธศาสตร์สุขภาพดีวิถีชีวิตไทย - สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข - ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
<p>แนวทางที่ ๔ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมด้วยหลัก ๓ ส. (สวดมนต์ สมาธิ สันทนาธรรม) ๓ อ. (อาหาร ออกกำลังกาย อารมณ์) ๑ น. (นาฬิกาชีวิต) โดยกำหนดแนวทางการดำเนินการและหน่วยงานรับผิดชอบในการขับเคลื่อน</p>	<p>จัดให้มีการดำเนินการตามโครงการสุขภาพดีวิถีใหม่ วิถีธรรม วิถีไทย วิถีเศรษฐกิจพอเพียง (สรทศ.)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - สำนักบริหารยุทธศาสตร์สุขภาพดีวิถีชีวิตไทย - ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข - สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข - กองการแพทย์ทางเลือก - กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก

แนวทาง	การดำเนินการ	เจ้าภาพหลักและหน่วยงานรับผิดชอบในการขับเคลื่อน
แนวทางที่ ๕ วางระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ส่งเสริมการให้ด้วยพลังเชิงบวก	กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จัดระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ส่งเสริมการให้ด้วยพลังเชิงบวก เพื่อให้บุคลากร เกิดคุณธรรมจิตอาสา	- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข - ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
แนวทางที่ ๖ ส่งเสริมคุณธรรมเฉพาะกาลที่สอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) และสถานการณ์ปัจจุบัน	กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข วางระบบการส่งเสริมคุณธรรมเฉพาะกาลที่สอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) และสถานการณ์ปัจจุบัน ด้วยคุณธรรมพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข - ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม /
โรงพยาบาลคุณธรรม

แนวทาง	การดำเนินการ	เจ้าภาพหลักและหน่วยงานรับผิดชอบในการขับเคลื่อน
<p>แนวทางที่ ๑ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม</p>	<p>๑. จัดตั้งหน่วยงานและผู้รับผิดชอบงานคุณธรรมจริยธรรม ทำหน้าที่ดำเนินการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและร่วมเป็นเครือข่ายขับเคลื่อนกระบวนการส่งเสริมคุณธรรมทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน</p>	<p>- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>- ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข</p>
	<p>๒. หน่วยงานกำหนดเป็นนโยบายในการพัฒนาองค์กร โดยส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับประพฤติปฏิบัติตามหลักคุณธรรมและจรรยาบรรณ โดยมีหลักสูตรการศึกษาและฝึกอบรม เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ไม่ใช่เพื่อเลื่อนวิทยฐานะ</p>	
	<p>๓. หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมผ่านกลไกชมรมจริยธรรม</p>	
	<p>๔. ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานศึกษาและฝึกอบรมในสังกัดดำเนินงานตามแนวทางการเสริมสร้างคุณธรรมของสถานศึกษา</p>	
	<p>๕. กำหนดแนวทาง นโยบาย หรือจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมแก่ประชาชนตามบทบาทภาระหน้าที่หน่วยงาน</p>	
	<p>๖. กำหนดแผนปฏิบัติการ / ปฏิทินกิจกรรมเพื่อดำเนินการสู่องค์กรคุณธรรม</p>	
	<p>๗. กำหนดแผนเงินเพื่อเป็นปัจจัยเอื้อต่อการพัฒนาองค์กรคุณธรรม</p>	
	<p>๘. กำกับ ติดตามผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง โดยใช้การนิเทศที่เสริมสร้าง (empowerment) การเรียนรู้อย่างเป็นระบบ</p>	
	<p>๙. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการพัฒนาองค์กรคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง ด้วยการกำหนดการดำเนินการองค์กรคุณธรรมอย่างต่อเนื่องทุกปี</p>	
	<p>๑๐. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรมโดยจัดประชุมชี้แจงทำความเข้าใจแนวทางการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม</p>	

แนวทาง	การดำเนินการ	เจ้าภาพหลักและหน่วยงานรับผิดชอบในการขับเคลื่อน
	<p>แก่หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>๑๐. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการพัฒนาบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาหน่วยงานคุณธรรม ได้แก่ ผู้รับผิดชอบงานคุณธรรมจริยธรรมระดับจังหวัด ระดับเขต ผู้นิเทศงาน และวิทยากรกระบวนการ</p> <p>๑๑. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน / องค์กรให้มีศักยภาพในการเป็นผู้นำการเรียนรู้ในภาวะที่เปลี่ยนแปลงไปสู่หน่วยงานคุณธรรม โดยเป็นแกนนำทำหน้าที่ถอดบทเรียน และสะท้อนคิดเพื่อปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมองค์กรที่ดี</p> <p>๑๒. ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างรูปแบบการพัฒนาองค์กรคุณธรรมในบริบทต่าง ๆ ด้วยการกำหนดแผนเงินควบคู่กับแผนงานโครงการ</p> <p>๑๓. ส่งเสริมและสนับสนุนการขยายงานในหน่วยงานที่เริ่มดำเนินการให้เกิดความต่อเนื่อง และเปิดโอกาสการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้วยโครงการศึกษาดูงานการจัดการสัมมนาการถ่ายทอดเชิงการจัดการความรู้และนำการจัดการความรู้มาใช้อย่างเป็นระบบเพื่อให้เกิดความผูกพัน และรับผิดชอบตามภารกิจที่กำลังดำเนินการไปสู่องค์กรคุณธรรม</p> <p>๑๔. จัดทำคู่มือ / แนวทางการดำเนินการ และการประเมินผลระดับบุคคล / หน่วยงาน</p> <p>๑๕. ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความร่วมมืออย่างเป็นรูปธรรมในการวางแผนพัฒนาด้วยกระบวนการเรียนรู้จิตบริการด้วยความตั้งใจ ความเป็นมนุษย์</p>	
<p>แนวทางที่ ๒ สร้างผู้นำหน่วยงาน และสร้างเสริมแกนนำแบบอย่างในการบริหารที่เน้นการพัฒนาองค์กรคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วม</p>	<p>๑. ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาผู้บริหารด้านคุณธรรมจริยธรรมโดยให้มีระยะเวลายืดหยุ่นให้เลือกเข้ารับการอบรมอย่างทั่วถึงอย่างน้อย ๑ หลักสูตร</p> <p>๒. สอดแทรกกิจกรรมการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมในโครงการอบรมผู้บริหารทุกหลักสูตร</p> <p>๓. ติดตามผลการบูรณาการด้านคุณธรรมจริยธรรมของผู้บริหารที่เป็นผลมาจากการฝึกอบรม</p> <p>๔. เร่งสร้างบุคลากรที่มีศักยภาพสูง เป็นคนดี มีคุณธรรมจริยธรรม เข้าสู่การเป็นผู้นำ / ผู้บริหาร</p>	<p>- วิทยาลัยนักบริหารสาธารณสุข</p> <p>- กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p>

แนวทาง	การดำเนินการ	เจ้าภาพหลักและหน่วยงานรับผิดชอบในการขับเคลื่อน
	และแสดงภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง	
	๕. ส่งเสริมและสนับสนุนเพื่อสร้างแรงจูงใจในการเป็นแบบอย่างที่ดีด้วยการเผยแพร่ช่องทางการประชุมสัมมนา สิ่งพิมพ์ของทางราชการผ่านสังคมออนไลน์ เว็บไซต์ หรือรูปแบบอื่นที่เหมาะสม	
	๖. พัฒนาการจัดทำฐานข้อมูลประวัติผลงานบุคคลดีเด่น เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้	
แนวทางที่ ๓ สร้างทีมแกนนำแบบกัลยาณมิตรเพื่อขับเคลื่อนการเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม	ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการสร้างเครือข่ายกัลยาณมิตรเพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมภายใต้กลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค	- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
แนวทางที่ ๔ พัฒนาองค์ความรู้ด้านการพัฒนาคุณธรรมองค์กรคุณธรรมและทักษะการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	๑. การกำหนดแผนปฏิบัติการ / ปฏิทินกิจกรรม เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาข้าราชการ ๒. ส่งเสริมและสนับสนุนกระบวนการเรียนรู้หลักการบริหารจัดการที่ดี การมีส่วนร่วมอย่างสร้างสรรค์และการแสดงความคิดเห็นที่สร้างสมานฉันท์ ๓. ส่งเสริมและสนับสนุนค่านิยม การยอมรับความจริง ความเสมอภาค และการชี้แจงข้อเท็จจริงในที่สาธารณะ	- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริม
องค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรม

แนวทาง	การดำเนินการ	เจ้าภาพหลักและหน่วยงาน รับผิดชอบในการขับเคลื่อน
<p>แนวทางที่ ๑ สร้างนวัตกรรม ด้านการส่งเสริม คุณธรรม และการพัฒนา องค์กรคุณธรรม</p>	<p>๑. สนับสนุนบุคคลและหน่วยงานในการสร้างผลงาน ด้านคุณธรรมจริยธรรม เช่น การสร้างหลักสูตร การอบรม การออกแบบกิจกรรม การเรียนการสอน การพัฒนาองค์กร จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงานดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เกิดแนวทางการปฏิบัติที่ดี การยอมรับ และขยายผลอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๒. สนับสนุนให้มีการจัดช่องทางเพื่อพัฒนา สร้างสรรค์ ประกาศคุณความดีกับบุคคล / หน่วยงานที่สรรสร้างคุณความดีความงามแก่ประโยชน์ส่วนรวม ในรูปแบบต่าง ๆ เช่น การสัมมนาวิชาการประจำปี การมอบประกาศเกียรติคุณ เป็นต้น</p> <p>๓. การรวบรวมองค์ความรู้จากผลงานการพัฒนา คุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงาน / องค์กร ซึ่งขับเคลื่อนอย่างเป็นระบบโดยใช้รูปแบบการวิจัย หรือการจัดการความรู้อย่างเป็นระบบ โดยถอดบทเรียน เพื่อการสร้างข้อมูลเชิงประจักษ์ และมีการพัฒนาต่อยอดอย่างเป็นระบบ และต่อเนื่องที่ส่งผลลัพธ์ต่อองค์กร</p>	<p>- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต กระทรวงสาธารณสุข</p> <p>- สำนักบริหารยุทธศาสตร์ สุขภาพดีวิถีชีวิตไทย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>- กองการแพทย์ทางเลือก กรมการแพทย์แผนไทย และการแพทย์ทางเลือก</p> <p>- ทุกหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข</p>
<p>แนวทางที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็ง ของเครือข่าย และการขยาย ความร่วมมือ กับภาคส่วนอื่น ๆ</p>	<p>๑. สนับสนุนการดำเนินงานเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เป็นค่านิยม / วัฒนธรรมองค์กร</p> <p>๒. ส่งเสริมกิจกรรมแกนนำกัลยาณมิตร หรือกระบวนการเรียนรู้ของเครือข่ายเพื่อขยายผล</p> <p>๓. สร้างรูปแบบความร่วมมือเพื่อพัฒนาคุณธรรม กับหน่วยงานอื่นในระดับพื้นที่ และเครือข่าย กัลยาณมิตร ทั้งในและต่างประเทศ ผ่านโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ เช่น การลงนามข้อตกลง ความร่วมมือในการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม</p> <p>๔. การกำหนดแนวทางความร่วมมือกับหน่วยงาน / ภาคส่วนอื่น ๆ ที่มุ่งเน้นคุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรม ธรรมภิบาล</p>	<p>- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต กระทรวงสาธารณสุข</p> <p>- สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>- ทุกหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข</p>

แนวทาง	การดำเนินการ	เจ้าภาพหลักและหน่วยงานรับผิดชอบในการขับเคลื่อน
	๕. เปิดโอกาสให้บุคลากรมีการแสดงความคิดเห็นต่อพฤติกรรมของคนดีหรือผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อสาธารณะ / ส่วนรวม	
	๖. การวางแผนจัดระบบการคัดเลือกคนดีและผลงานของหน่วยงานอย่างโปร่งใส ยุติธรรม	
แนวทางที่ ๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรม ทั้งบุคคล หน่วยงาน ต้นแบบ องค์กร สนับสนุนทรัพยากร การเรียนรู้ การพัฒนา และการเข้าถึงข้อมูล อย่างเป็นระบบ	๑. การนำระบบสารสนเทศมาใช้ในการบันทึกและรวบรวมข้อมูลบุคลากรและหน่วยงานด้านองค์กรคุณธรรม และเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ สามารถเข้าถึงข้อมูลได้โดยง่าย	- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข - ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
	๒. สนับสนุนให้หน่วยงานจัดทำทำเนียบบุคลากร หน่วยงานต้นแบบ องค์กรสนับสนุนทรัพยากร การเรียนรู้ แผนการพัฒนาองค์กรคุณธรรม แผนการจัดการความรู้ด้านองค์กรคุณธรรม อย่างเป็นระบบ มีการเผยแพร่และขยายผลอย่างต่อเนื่อง	
	๓. ผลักดันให้เกิดความร่วมมือกับองค์กรที่สนับสนุนทรัพยากรในการพัฒนา ด้านองค์กรคุณธรรม	

๒.๗ ผลที่ได้รับจากแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายระยะเวลาการดำเนินการถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๕

๒.๗.๑ ระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุขมีความเข้มแข็งและยั่งยืน สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

๒.๗.๒ เกิดองค์กรคุณธรรม และบุคคลต้นแบบในสังคมกระทรวงสาธารณสุขเพิ่มมากขึ้น

๒.๗.๓ บุคลากรกระทรวงสาธารณสุข มีพฤติกรรมที่ถูกต้องดีงาม ด้วยคุณธรรมที่พึงประสงค์ ค่านิยมหลัก MOPH เทิดทูนชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ไปใช้ในชีวิต ดำรงไว้ซึ่งวิถีทางวัฒนธรรม มีความสุขอย่างมั่นคงและยั่งยืน

๒.๗.๔ กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างที่ดีด้านการส่งเสริมให้เป็นองค์กรคุณธรรมแก่หน่วยงานอื่น



ກາລຟນວກ

ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี

ว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

พ.ศ. ๒๕๕๐

เพื่อให้การส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในสังคมไทย เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑ (๘) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ นายกรัฐมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีจึงวางระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“คุณธรรม” หมายความว่า สิ่งที่มีคุณค่า มีประโยชน์ เป็นความดีงาม เป็นมโนธรรม เป็นเครื่องประดับประดาใจให้เกลียดความชั่ว กลัวบาป ใฝ่ความดี เป็นเครื่องกระตุ้นผลักดันให้เกิดความรู้สึกรับผิดชอบ เกิดจิตสำนึกที่ดีมีความสงบเย็นภายใน และเป็นสิ่งที่ต้องปลูกฝังโดยเฉพาะเพื่อให้เกิดขึ้นและเหมาะสมกับความต้องการในสังคมไทย

“จริยธรรม” หมายความว่า กรอบหรือแนวทางอันดีงามที่พึงปฏิบัติ ซึ่งกำหนดไว้สำหรับสังคม เพื่อให้เกิดความเป็นระเบียบเรียบร้อยของดงาม ความสงบร่มเย็นเป็นสุข ความรักสามัคคี ความอบอุ่น มั่นคงและปลอดภัยในการดำรงชีวิต

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

ข้อ ๔ ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ” ประกอบด้วย

- (๑) นายกรัฐมนตรี เป็นประธานกรรมการ
- (๒) รัฐมนตรีว่าการกระทรวงวัฒนธรรม เป็นรองประธานกรรมการคนหนึ่ง
- (๓) รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ เป็นรองประธานกรรมการคนที่สอง
- (๔) รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เป็นรองประธานกรรมการคนที่สาม

(๕) ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เป็นกรรมการ
(๖) ปลัดกระทรวงมหาดไทย เป็นกรรมการ
(๗) ปลัดกระทรวงวัฒนธรรม เป็นกรรมการ
(๘) ปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นกรรมการ
(๙) ผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนไม่เกินสิบคนซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งจากบุคคล ซึ่งมีความรู้ความสามารถและมีผลงานเป็นที่ประจักษ์เกี่ยวกับงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เป็นกรรมการ

ให้ปลัดกระทรวงวัฒนธรรมแต่งตั้งข้าราชการในกระทรวงวัฒนธรรม เป็นเลขานุการหนึ่งคน และผู้ช่วยเลขานุการไม่เกินสองคน

ข้อ ๕ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสองปี และอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้

ในกรณีที่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระหรือในกรณีที่ได้มีการแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพิ่มขึ้นในระหว่างที่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งแต่งตั้งไว้แล้วยังมีวาระอยู่ในตำแหน่ง ให้ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งแทนหรือเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพิ่มขึ้นอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งได้รับแต่งตั้งไว้แล้ว

ในกรณีที่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งตามวาระ หากยังมีได้มีการแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิขึ้นใหม่ ให้กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระนั้น อยู่ในตำแหน่งเพื่อปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่ากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งได้รับแต่งตั้งใหม่เข้ารับหน้าที่

ข้อ ๖ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๕) คณะรัฐมนตรีให้ออก
- (๖) ได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

ข้อ ๗ การประชุมของคณะกรรมการต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม

ให้ประธานกรรมการเป็นประธานในที่ประชุม ในกรณีที่ประธานกรรมการไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองประธานกรรมการเป็นประธานในที่ประชุม หากรองประธานกรรมการไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการที่มาประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่ง เป็นประธานในที่ประชุม

การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอแนะและให้ความเห็นต่อคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับนโยบายการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในสังคมไทย

(๒) เสนอแนะต่อคณะรัฐมนตรีให้มีหรือแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในสังคมไทย

(๓) เสนอแผนแม่บทการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในสังคมไทยต่อคณะรัฐมนตรีเพื่ออนุมัติ

(๔) ประสานนโยบายและแผน เพื่อเสริมสร้างความร่วมมือในการปฏิบัติงานของภาคส่วนต่าง ๆ ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในสังคมไทย

(๕) พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนงานและโครงการต่าง ๆ ในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในสังคมไทยที่เสนอต่อคณะกรรมการ

(๖) กำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในสังคมไทย

(๗) กำหนดกรอบและแนวทางในการประชุมสมัชชาคุณธรรมแห่งชาติเพื่อให้ประชาชนและหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องได้มีส่วนร่วมแลกเปลี่ยนองค์ความรู้

(๘) เชิญข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ผู้ปฏิบัติงานอื่นในหน่วยงานของรัฐ หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องมาสอบถามข้อเท็จจริง รวมทั้งเรียกเอกสารจากหน่วยงานของรัฐหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องมาเพื่อประกอบการพิจารณา

(๙) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อพิจารณาหรือปฏิบัติการอย่างหนึ่งอย่างใดตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

(๑๐) ดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ตามที่คณะรัฐมนตรีหรือนายกรัฐมนตรีมอบหมาย

ข้อ ๕ ในการดำเนินการตามระเบียบนี้ คณะกรรมการอาจเสนอความเห็นต่อคณะรัฐมนตรี เพื่อพิจารณามอบหมายให้ส่วนราชการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐเป็นผู้มีอำนาจหน้าที่รับผิดชอบปฏิบัติการกิจตามระเบียบนี้ก็ได้

ข้อ ๑๐ ให้นำความในข้อ ๗ มาใช้บังคับแก่การประชุมคณะอนุกรรมการโดยอนุโลม

ข้อ ๑๑ ให้สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรมทำหน้าที่เป็นเลขานุการของคณะกรรมการ โดยให้มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) จัดทำแผนแม่บทการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในสังคมไทยเสนอคณะกรรมการ

(๒) ส่งเสริม จัดทำและประสานแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในสังคมไทย ร่วมกับหน่วยงานของรัฐและภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง

(๓) สนับสนุนการฝึกอบรมด้านคุณธรรมและจริยธรรม รวมทั้งสนับสนุนการพัฒนาเครือข่ายองค์กรที่เกี่ยวข้อง

(๔) ประสาน ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบาย แผน แผนงานและโครงการที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในสังคมไทย

(๕) ปฏิบัติงานอื่นตามที่คณะกรรมการหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

ข้อ ๑๒ ให้นายกรัฐมนตรีรักษาการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๐

พลเอก สุรยุทธ์ จุลานนท์

นายกรัฐมนตรี

ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี
ว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐ เพื่อให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติในปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑ (๘) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ นายกรัฐมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีจึงวางระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในวรรคสองของข้อ ๔ แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ให้อธิบดีกรมการศาสนาเป็นกรรมการและเลขานุการ ผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ และให้อธิบดีกรมการศาสนาแต่งตั้งรองอธิบดีกรมการศาสนาคนหนึ่ง เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๑ แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๑ ให้กรมการศาสนาทำหน้าที่เป็นสำนักงานเลขานุการของคณะกรรมการ โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) จัดทำแผนแม่บทการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในสังคมไทยเสนอคณะกรรมการ

(๒) ส่งเสริม จัดทำและประสานแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในสังคมไทย ร่วมกับหน่วยงานของรัฐและภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง

(๓) สนับสนุนการฝึกอบรมด้านคุณธรรมและจริยธรรม รวมทั้งสนับสนุนการพัฒนาเครือข่ายองค์กรที่เกี่ยวข้อง

(๔) ประสาน ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบาย แผน แผนงานและโครงการที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในสังคมไทย

(๕) ปฏิบัติงานอื่นตามที่คณะกรรมการหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย”

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา

นายกรัฐมนตรี



ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี

เรื่อง แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติ (๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๐) เห็นชอบแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จำนวน ๑๐ รูป/คน ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่คณะรัฐมนตรีมีมติเป็นต้นไป ตามที่กระทรวงวัฒนธรรมเสนอ นั้น

บัดนี้ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการดังกล่าว ได้ดำรงตำแหน่งครบวาระสองปี อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๔ วรคหนึ่ง (๙) แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐ คณะรัฐมนตรีจึงได้มีมติเมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ เห็นชอบแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จำนวน ๑๐ รูป/คน ตามที่กระทรวงวัฒนธรรมเสนอ ดังนี้

๑. พระพรหมบัณฑิต (ประยูร ธมฺมจิตฺโต)
๒. นายสันติ เสือสมิง
๓. นายมานิช แจ่มมุข
๔. พระมหาราชครูพิธีศรีวิสุทธิคุณ (ชวิน รั้งสิพราหมณกุล)
๕. นายกิตติพันธ์ ใจดี
๖. นายปรารพ เหล่าวานิช
๗. นายกล้า สมตระกูล
๘. นายบัญชา พงษ์พานิช
๙. นายอภิชัย พันธเสน
๑๐. นายเกริก มีมุงกิจ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายวิษณุ เครืองาม)

รองนายกรัฐมนตรี ปฏิบัติราชการแทน

นายกรัฐมนตรี



คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

ที่ ๑ /๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑

(พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๔)

โดยที่เป็นการสมควรแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) เพื่อดำเนินการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘ (๙) แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๓ จึงให้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | | |
|------|---|-------------------------------|
| ๑.๑ | นายกเหล่า สมตระกูล | ประธานอนุกรรมการ |
| | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ | |
| ๑.๒ | นายปรารพ เหล่าวานิช | รองประธานอนุกรรมการ |
| | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ | |
| ๑.๓ | ผู้แทนกระทรวงมหาดไทย | อนุกรรมการ |
| ๑.๔ | ผู้แทนกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ | อนุกรรมการ |
| ๑.๕ | ผู้แทนกระทรวงศึกษาธิการ | อนุกรรมการ |
| ๑.๖ | ผู้แทนกระทรวงสาธารณสุข | อนุกรรมการ |
| ๑.๗ | ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน | อนุกรรมการ |
| ๑.๘ | ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ | อนุกรรมการ |
| ๑.๙ | ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ | อนุกรรมการ |
| ๑.๑๐ | ผู้แทนสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ | อนุกรรมการ |
| ๑.๑๑ | ผู้แทนกรุงเทพมหานคร | อนุกรรมการ |
| ๑.๑๒ | ผู้แทนศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) | อนุกรรมการ |
| ๑.๑๓ | ผู้แทนการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย | อนุกรรมการ |
| ๑.๑๔ | นายมานัส ทารัตนใจ | อนุกรรมการ |
| ๑.๑๕ | อธิบดีกรมการศาสนา | อนุกรรมการและเลขานุการ |
| ๑.๑๖ | รองอธิบดีกรมการศาสนา | อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑.๑๗ | ผู้อำนวยการสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ | อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

๑.๑๘ ผู้อำนวยการ...

๑.๑๘ ผู้อำนวยการกลุ่มงานเลขานุการคณะกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๑.๑๙ ผู้อำนวยการกลุ่มงานขับเคลื่อนแผนแม่บท ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ กำหนดกรอบทิศทางและแผนยุทธศาสตร์การบูรณาการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ในภาพรวมระดับประเทศ ให้เกิดการบูรณาการการปฏิบัติงานของทุกหน่วยงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ให้บรรลุเป้าหมายอย่างเป็นรูปธรรมและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและประเทศชาติ

๒.๒ ส่งเสริมและผลักดันการดำเนินงานของทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ให้เป็นไปตามแผนแม่บทฯ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานต่าง ๆ อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามวัตถุประสงค์ ตามกรอบระยะเวลาและตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทฯ

๒.๓ ส่งเสริมสนับสนุนการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายและกลไกการดำเนินงานขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ในทุกระดับ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๔ ให้ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และข้อมูลที่เป็นประโยชน์ในการขับเคลื่อนแผนแม่บทฯ และแผนปฏิบัติการของหน่วยงานต่าง ๆ ให้สำเร็จลุล่วงไปได้ให้ประชาชนในพื้นที่ได้รับประโยชน์จากการพัฒนาที่มีคุณภาพและมีความยั่งยืน

๒.๕ เชิญชวนหน่วยงาน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องร่วมพิจารณาและให้ข้อคิดเห็นในการดำเนินงานขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๔)

๒.๖ จัดทำกรอบแผนการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติในทุกปีงบประมาณ

๒.๗ กำกับ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนที่กำหนดไว้ในภาพรวม และรายงานผลต่อคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติเป็นระยะอย่างต่อเนื่อง

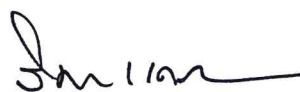
๒.๘ แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่

๒.๙ ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

๓. ให้อนุกรรมการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสองปี และอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายวิษณุ เครืองาม)

รองนายกรัฐมนตรี

ประธานกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ



คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

ที่ ๒ /๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการด้านวิชาการการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย

โดยที่ เป็นการสมควรแต่งตั้งคณะกรรมการด้านวิชาการการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย เพื่อดำเนินการด้านวิชาการการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุ วัตถุประสงค์

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘ (๙) แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๓ จึงให้แต่งตั้งคณะกรรมการด้านวิชาการการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | | |
|------|--|------------------------|
| ๑.๑ | ศาสตราจารย์อภิชัย พันธเสน
กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ | ประธานอนุกรรมการ |
| ๑.๒ | ผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) | รองประธานอนุกรรมการ |
| ๑.๓ | พระใบฎีกาสุพจน์ ตปสีโล | อนุกรรมการ |
| ๑.๔ | นายบัญชา พงษ์พานิช | อนุกรรมการ |
| ๑.๕ | ศาสตราจารย์อารี วิบูลย์พงศ์ | อนุกรรมการ |
| ๑.๖ | ศาสตราจารย์ กัลยาณี สেনาสู | อนุกรรมการ |
| ๑.๗ | พลอากาศเอก วีรวิท คงศักดิ์ | อนุกรรมการ |
| ๑.๘ | ผู้อำนวยการสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการ
ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ | อนุกรรมการ |
| ๑.๙ | รองศาสตราจารย์ดุขฎิ อินทรประเสริฐ | อนุกรรมการ |
| ๑.๑๐ | รองศาสตราจารย์วีรศักดิ์ สมยานะ | อนุกรรมการ |
| ๑.๑๑ | นางสาวพิไล จิรไกรศิริ | อนุกรรมการ |
| ๑.๑๒ | นายพิสัมพันธ์ นุ่นเกลี้ยง | อนุกรรมการ |
| ๑.๑๓ | นายศิวโรดม จิตนิยม | อนุกรรมการ |
| ๑.๑๔ | นางศรีศักดิ์ ไทยอารี | อนุกรรมการ |
| ๑.๑๕ | นายประเสริฐ เล็กสรรเสริญ | อนุกรรมการ |
| ๑.๑๖ | นายไพโรจน์ มีทวี | อนุกรรมการ |
| ๑.๑๗ | นายสมศักดิ์ กิตติธรรกุล | อนุกรรมการ |
| ๑.๑๘ | ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิมลทิพย์ มุสิกพันธ์ | อนุกรรมการ |
| ๑.๑๙ | ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปนัดดา ธนเศรษฐกร | อนุกรรมการ |
| ๑.๒๐ | นายมุฮัมหมัดฟาซี แยนนา | อนุกรรมการ |
| ๑.๒๑ | หัวหน้ากลุ่มงานสมัชชาคุณธรรม
และความร่วมมือนานาชาติ ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) | อนุกรรมการและเลขานุการ |

๑.๒๒ หัวหน้ากลุ่ม...

- ๑.๒๒ หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมเครือข่ายทางสังคม อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)
- ๑.๒๓ ผู้อำนวยการกลุ่มงานเลขานุการคณะกรรมการ อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ กรมการศาสนา

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ศึกษา วิเคราะห์ ค้นคว้า รวบรวมและจัดทำข้อมูลเนื้อหาสาระที่เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงาน การส่งเสริมคุณธรรมที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

๒.๒ วางแผนการจัดหลักสูตรพัฒนาวิทยากรส่งเสริมคุณธรรม หลักสูตรฝึกอบรมด้านคุณธรรม และจัดทำคู่มือการบริหารหลักสูตร ให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วนของสังคมนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับนโยบายของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

๒.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัย การพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาหลักสูตรและกระบวนการเรียนรู้ให้สอดคล้องกับตัวชี้วัดในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) และรายงานผลต่อคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

๒.๔ ตรวจสอบ ปรับปรุงและทบทวนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) และวางแผนการจัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๒ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

๒.๕ เชิญหน่วยงานหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกับวิชาการการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย มาสอบถามข้อเท็จจริง รวมทั้งเรียกเอกสารจากหน่วยงาน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องมาเพื่อประกอบการพิจารณา

๒.๖ จัดทำกรอบแผนการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการด้านวิชาการการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติในทุกปีงบประมาณ

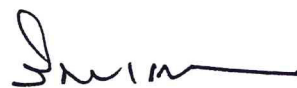
๒.๗ แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่

๒.๘ ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

๓. ให้อนุกรรมการด้านวิชาการการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสองปี และอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายวิษณุ เครืองาม)

รองนายกรัฐมนตรี

ประธานกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ



คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

ที่ ๓ /๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการด้านประชาสัมพันธ์การส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย

โดยที่เป็นการสมควรแต่งตั้งคณะกรรมการด้านประชาสัมพันธ์การส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย เพื่อดำเนินการด้านประชาสัมพันธ์การส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุ วัตถุประสงค์

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘ (๙) แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๓ จึงให้แต่งตั้งคณะกรรมการด้านประชาสัมพันธ์การส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | | |
|------|---|-------------------------------|
| ๑.๑ | นายกิตติพันธ์ ใจดี | ประธานอนุกรรมการ |
| | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ | |
| ๑.๒ | อธิบดีกรมการศาสนา | รองประธานอนุกรรมการ |
| ๑.๓ | ผู้จัดการกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ | อนุกรรมการ |
| ๑.๔ | ผู้แทนกระทรวงวัฒนธรรม | อนุกรรมการ |
| ๑.๕ | ผู้แทนกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม | อนุกรรมการ |
| ๑.๖ | ผู้แทนศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) | อนุกรรมการ |
| ๑.๗ | ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ | อนุกรรมการ |
| ๑.๘ | ผู้แทนกรมประชาสัมพันธ์ | อนุกรรมการ |
| ๑.๙ | เลขาธิการสมาคมผู้กำกับภาพยนตร์ไทย หรือผู้แทน | อนุกรรมการ |
| ๑.๑๐ | บรรณาธิการอำนวยการ เว็บไซต์คนข่าวทางเพจออนไลน์ หรือผู้แทน | อนุกรรมการ |
| ๑.๑๑ | นายกสมาคมเคเบิลทีวีแห่งประเทศไทย หรือผู้แทน | อนุกรรมการ |
| ๑.๑๒ | ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมเกียรติ รุ่งเรืองวิริยะ | อนุกรรมการ |
| ๑.๑๓ | นายธาดา เสวตศิลา | อนุกรรมการ |
| ๑.๑๔ | นายบัณฑิต สัตย์เพชรพราย | อนุกรรมการ |
| ๑.๑๕ | นายวิเชียร ก่อกิจกุล | อนุกรรมการ |
| ๑.๑๖ | นายณรงค์ หนูเชื้อ | อนุกรรมการ |
| ๑.๑๗ | นายอุทัย มณี | อนุกรรมการ |
| ๑.๑๘ | เลขานุการกรม กรมการศาสนา | อนุกรรมการและเลขานุการ |
| ๑.๑๙ | ผู้อำนวยการสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ | อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑.๒๐ | ผู้อำนวยการกลุ่มประชาสัมพันธ์และเทคโนโลยีสารสนเทศ | อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

๑.๒๑ ผู้อำนวยการ...

๑.๒๑ ผู้อำนวยการกลุ่มงานเลขานุการคณะกรรมการ อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ กำหนดกรอบแผนการประชาสัมพันธ์การส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยของทุกภาคส่วน
ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๔)

๒.๒ กำกับดูแลและบูรณาการ การดำเนินงานประชาสัมพันธ์ ขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม
ของทุกภาคส่วนในภาพรวมให้เกิดความรวดเร็ว ถูกต้องและทันเหตุการณ์

๒.๓ ดำเนินการประชาสัมพันธ์ในเชิงรุกตามนโยบายของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม
แห่งชาติเพื่อสื่อสารและประชาสัมพันธ์ให้เข้าถึงประชาชนอย่างต่อเนื่อง

๒.๔ สร้างการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนเพื่อจัดทำแผนการประชาสัมพันธ์การส่งเสริม
คุณธรรมในสังคมไทยของทุกภาคส่วนที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑
(พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ให้ทุกภาคส่วนของสังคมตระหนักและนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๕ จัดทำกรอบแผนการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการด้านประชาสัมพันธ์การส่งเสริม
คุณธรรมในสังคมไทยที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติในทุกปีงบประมาณ

๒.๖ กำกับติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานด้านประชาสัมพันธ์ และรายงานผล
ต่อคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

๒.๗ แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่

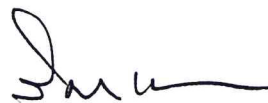
๒.๘ ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติหรือคณะรัฐมนตรี

มอบหมาย

๓. ให้อนุกรรมการด้านประชาสัมพันธ์การส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยมีวาระอยู่ในตำแหน่ง
คราวละสองปี และอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายวิชณุ เครืองาม)

รองนายกรัฐมนตรี

ประธานกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ



คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

ที่ ๔ /๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการด้านการประเมินชุมชน อังคร อำเภอก และจังหวัดคุณธรรม

ตามที่ได้มีคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ที่ ๒/๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกชุมชน อังคร หน่วยงานและจังหวัดคุณธรรม ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ที่ ๑/๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกชุมชน อังคร หน่วยงานและจังหวัดคุณธรรม เพิ่มเติม ลงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๑ และคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ที่ ๒/๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกชุมชน อังคร หน่วยงานและจังหวัดคุณธรรม เพิ่มเติม ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๑ นั้น

โดยที่หน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการคัดเลือกชุมชน อังคร หน่วยงานและจังหวัดคุณธรรมเดิม ไม่ครอบคลุมการดำเนินงานในปัจจุบัน จึงสมควรปรับปรุงองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการดังกล่าวให้มีความเหมาะสม อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘ (๙) แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๓ จึงมีคำสั่ง ดังต่อไปนี้

๑. ให้ยกเลิก

๑.๑ คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ที่ ๒/๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกชุมชน อังคร หน่วยงานและจังหวัดคุณธรรม ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๐

๑.๒ คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ที่ ๑/๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกชุมชน อังคร หน่วยงานและจังหวัดคุณธรรม เพิ่มเติม ลงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๑

๑.๓ คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ที่ ๒/๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกชุมชน อังคร หน่วยงานและจังหวัดคุณธรรม เพิ่มเติม ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๑

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการด้านการประเมินชุมชน อังคร อำเภอก และจังหวัดคุณธรรม โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๒.๑ องค์ประกอบ

- | | |
|---|------------------|
| (๑) ปลัดกระทรวงวัฒนธรรม | ประธานอนุกรรมการ |
| (๒) ปลัดกระทรวงศึกษาธิการหรือผู้แทน | อนุกรรมการ |
| (๓) ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ อนุกรรมการหรือผู้แทน | |
| (๔) ปลัดกระทรวงมหาดไทยหรือผู้แทน | อนุกรรมการ |
| (๕) ปลัดกระทรวงสาธารณสุขหรือผู้แทน | อนุกรรมการ |
| (๖) ปลัดกรุงเทพมหานครหรือผู้แทน | อนุกรรมการ |
| (๗) นายเกริก มีมุงกิจ | อนุกรรมการ |
| กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ | |
| (๘) ผู้จัดการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ หรือผู้แทน | อนุกรรมการ |

(๙) ผู้จัดการ...

- (๙) ผู้จัดการธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร อนุกรรมการ
หรือผู้แทน
- (๑๐) นายวิศิษฐ์ อภิสิริวิทยา อนุกรรมการ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางมูลนาก จังหวัดพิจิตร
- (๑๑) นางสาวพิไล จิระไกรศิริ อนุกรรมการ
- (๑๒) นางวรรณภา ธรรมรมดี อนุกรรมการ
บริษัทไลอ้อน (ประเทศไทย) จำกัด
- (๑๓) อธิบดีกรมการศาสนา อนุกรรมการและเลขานุการ
- (๑๔) ผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
- (๑๕) ผู้อำนวยการสำนักงานเลขานุการ อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ
- (๑๖) ผู้อำนวยการกลุ่มงานเลขานุการคณะกรรมการ อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ
- (๑๗) ผู้อำนวยการกลุ่มงานขับเคลื่อนแผนแม่บท อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

๒.๒ หน้าที่และอำนาจ

- (๑) กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม
- (๒) พิจารณาคัดเลือกองค์กรคุณธรรมสังกัดองค์กรอิสระและองค์กรภาคเอกชน

ในส่วนกลาง


- (๓) พิจารณากลับกรองผลการคัดเลือกชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม
ต้นแบบที่มีผลงานโดดเด่น เพื่อนำเสนอคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติประกาศยกย่อง
- (๔) จัดทำกรอบแผนการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการด้านการประเมินชุมชน
องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรมที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติในทุกปีงบประมาณ
- (๕) กำกับ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานของชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัด
คุณธรรม และรายงานผลต่อคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ
- (๖) แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่
- (๗) ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่ คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

หรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

๓. ให้อนุกรรมการด้านการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม มีวาระอยู่ใน
ตำแหน่งคราวละสองปี และอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายวิษณุ เครืองาม)
รองนายกรัฐมนตรี

ประธานกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ



คำสั่งกระทรวงสาธารณสุข

ที่ ๑๑ /๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม
กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

ตามคำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๘๒๙/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้ง
คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุขตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข
ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) นั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย
มีประสิทธิภาพ จึงเห็นควรปรับปรุงคำสั่งดังกล่าว

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน
พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม
กระทรวงสาธารณสุข ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)
โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | | |
|------|---|------------|
| ๑.๑ | ปลัดกระทรวงสาธารณสุข | ประธาน |
| ๑.๒ | รองปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ปฏิบัติหน้าที่
หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข | รองประธาน |
| ๑.๓ | อธิบดีกรมการแพทย์
หรือรองอธิบดีที่ได้รับมอบหมาย | อนุกรรมการ |
| ๑.๔ | อธิบดีกรมควบคุมโรค
หรือรองอธิบดีที่ได้รับมอบหมาย | อนุกรรมการ |
| ๑.๕ | อธิบดีกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก
หรือรองอธิบดีที่ได้รับมอบหมาย | อนุกรรมการ |
| ๑.๖ | อธิบดีกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
หรือรองอธิบดีที่ได้รับมอบหมาย | อนุกรรมการ |
| ๑.๗ | อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
หรือรองอธิบดีที่ได้รับมอบหมาย | อนุกรรมการ |
| ๑.๘ | อธิบดีกรมสุขภาพจิต
หรือรองอธิบดีที่ได้รับมอบหมาย | อนุกรรมการ |
| ๑.๙ | อธิบดีกรมอนามัย
หรือรองอธิบดีที่ได้รับมอบหมาย | อนุกรรมการ |
| ๑.๑๐ | เลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา
หรือรองเลขาธิการที่ได้รับมอบหมาย | อนุกรรมการ |

๑.๑๑ อธิการบดี ...

๑.๑๑	อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก หรือรองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมาย	อนุกรรมการ
๑.๑๒	เลขาธิการสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ หรือรองเลขาธิการที่ได้รับมอบหมาย	อนุกรรมการ
๑.๑๓	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข หรือรองผู้อำนวยการที่ได้รับมอบหมาย	อนุกรรมการ
๑.๑๔	เลขาธิการสถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ หรือรองเลขาธิการที่ได้รับมอบหมาย	อนุกรรมการ
๑.๑๕	ผู้อำนวยการสถาบันวัคซีนแห่งชาติ หรือรองผู้อำนวยการที่ได้รับมอบหมาย	อนุกรรมการ
๑.๑๖	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) หรือรองผู้อำนวยการที่ได้รับมอบหมาย	อนุกรรมการ
๑.๑๗	ผู้อำนวยการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) หรือรองผู้อำนวยการที่ได้รับมอบหมาย	อนุกรรมการ
๑.๑๘	ผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรม หรือรองผู้อำนวยการที่ได้รับมอบหมาย	อนุกรรมการ
๑.๑๙	หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	อนุกรรมการ และเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ เป็นคณะอนุกรรมการกลางในการบริหารจัดการ สั่งการ และขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ส่งเสริมปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

๒.๒ เสริมสร้างระบบคุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุขให้เข้มแข็ง บนฐานคิดการยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน นำสู่การเป็นกระทรวงคุณธรรม

๒.๓ กำกับติดตาม การประเมินผลตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๒.๔ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เสนอคณะอนุกรรมการกำกับติดตามการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย และคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

๒.๕ ขับเคลื่อนให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรม ตามเกณฑ์การคัดเลือกองค์กร ชุมชน อำเภอและจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และกำกับติดตามผลการดำเนินการ

๒.๖ พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินตนเองของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ตามเกณฑ์การคัดเลือกองค์กร ชุมชน อำเภอและจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และจัดส่งไปยังกรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม เพื่อเสนอคณะอนุกรรมการคัดเลือกชุมชน องค์กร หน่วยงานและจังหวัดคุณธรรม และคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ภายในระยะเวลาที่กำหนด

๒.๗ ดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

๓. ให้ยกเลิกคำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๘๒๙/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุขตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายเกียรติภูมิ วงศ์รจิต)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



www.stopcorruption.moph.go.th



moph.moral@gmail.com



0 2590 1330

๓.๒ ผลการคัดเลือกองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๓.๒.๑ เรื่องเดิม

๑) คณะอนุกรรมการด้านการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบ แนวทางและเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ๙ ขั้นตอน ๓ ระดับ คือ ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ และแนวทางการคัดเลือกองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น เพื่อใช้ในการประเมิน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๕

๒) กระทรวงสาธารณสุข ส่งผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของหน่วยงานระดับกองหรือเทียบเท่า หน่วยงานของรัฐในกำกับรัฐมนตรีว่าการ กระทรวงสาธารณสุข องค์กรมหาชน และรัฐวิสาหกิจ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวนทั้งสิ้น ๑๐๗ หน่วยงาน แบ่งเป็นระดับส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๒๖ หน่วยงาน ระดับคุณธรรม จำนวน ๔๖ หน่วยงาน และระดับคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๓๕ หน่วยงาน และผลการคัดเลือกองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น จำนวน ๑ หน่วยงาน คือ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามมติคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๔ ให้กรมการศาสนา ตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗/๓๑๗๒ ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๔

๓.๒.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ขอเรียนว่า คณะอนุกรรมการด้านการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ในคราวประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบผลการคัดเลือกองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ที่ผ่านความเห็นชอบจากคณะอนุกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรมระดับจังหวัด ระดับกระทรวง และกรุงเทพมหานคร จำนวน ๙ องค์กร ได้แก่

- ๑) สำนักงานปลัดกระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
- ๒) กรมพัฒนาที่ดิน กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
- ๓) บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด กระทรวงคมนาคม
- ๔) กองดัชนีเศรษฐกิจการค้า สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ กระทรวงพาณิชย์
- ๕) กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย
- ๖) กลุ่มคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ กระทรวงยุติธรรม
- ๗) สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
- ๘) ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) กระทรวงวัฒนธรรม
- ๙) สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๓.๒.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

๓.๒.๔ มติที่ประชุม

.....

.....

.....

.....

๓.๔ สรุปผลการมอบรางวัลด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๓.๔.๑ เรื่องเดิม

๑) คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เข้าร่วมกิจกรรมถอดบทเรียนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในรูปแบบการนำเสนอคลิปวิดีโอที่นำเสนอผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๒) สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข แจ้งเวียนแนวทางการจัดกิจกรรมถอดบทเรียนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้หน่วยงานระดับกรม หน่วยงานของรัฐในกำกับ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์การมหาชน และรัฐวิสาหกิจ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข นำเสนอคลิปวิดีโอที่เสนอผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ผ่านทาง facebook group “MOPH Moral Market” ในวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๒/ว ๑๖๕๓ ลงวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๔ และหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๒/ว ๑๖๕๖ ลงวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๔

๓) สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประกาศผลการตัดสินคลิปวิดีโอที่เสนอผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง ผลการตัดสินคลิปวิดีโอที่เสนอผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามกิจกรรมถอดบทเรียนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

๓.๔.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดพิธีมอบรางวัลด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในรูปแบบการถ่ายทอดสด ผ่านทาง facebook fanpage ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๔ โดยมีนายรุ่งเรือง กิจผาติ ที่ปรึกษาระดับกระทรวง นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) เป็นประธานในพิธีฯ มีหน่วยงานที่ได้รับรางวัล ดังนี้

๑) หน่วยงานที่ได้รับโล่รางวัลการจัดทำคลิปวิดีโอที่เสนอผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ดังนี้

๑.๑ รางวัลชนะเลิศ

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๑.๒ รางวัลรองชนะเลิศ อันดับที่ ๑

สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข

๑.๓ รางวัลรองชนะเลิศ อันดับที่ ๒

องค์การเภสัชกรรม

ระเบียบบวาระที่ ๔

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

แนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๔.๑ เรื่องเดิม

กระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายระยะเวลาการดำเนินการถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ซึ่งขยายระยะเวลาการดำเนินการถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความต่อเนื่องและมีทิศทางเดียวกัน นำสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อกระทรวงสาธารณสุข และประเทศชาติ ตามนโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) โมเดลประเทศไทย (Thailand 4.0) และแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐ ที่ต้องการพัฒนาประเทศไทยและคนในชาติให้สมดุลทั้งทางวัตถุและจิตใจควบคู่กันไป โดยให้ “คุณธรรมนำการพัฒนา” สร้าง “สังคมคุณธรรม และองค์กรคุณธรรม”

๔.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า เพื่อให้การขับเคลื่อนให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ทุกแห่ง เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบเวลาการดำเนินงานถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เชื่อมโยงไปสู่แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ซึ่งขยายกรอบเวลาการดำเนินงานถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ตามแนวคิด “คุณธรรมนำการพัฒนา” ด้วยหลักการ “ระเบิดจากข้างใน” อันจะเป็นการสร้างคามเข้มแข็งจากภายใน สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) จึงขอให้หน่วยงานระดับกรม หน่วยงานของรัฐในกำกับ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์กรมหาชน และรัฐวิสาหกิจ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ทุกแห่ง ขับเคลื่อนหน่วยงานระดับกองหรือเทียบเท่าในสังกัดทุกแห่ง ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ดังนี้

แนวทางการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ระดับ	แนวทางการดำเนินการ
๑	รอบ ๖ เดือนแรก ผู้บริหารองค์กรและบุคลากรในสังกัด ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร ดังนี้ (๑) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (๒) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริต (๓) ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ระดับ	แนวทางการดำเนินการ
๒	<p>(๑) ผู้บริหารองค์กรและบุคลากรในสังกัด ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง โดยต้องสอดคล้องกับ</p> <p>(๑.๑) คุณธรรม ๕ ประการ ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบเวลาถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยกำหนด Positive Reflection ในตนเอง ประเด็นคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ในแต่ละคุณธรรมจะมีหมุดหมายสำคัญ ๓ ประเด็น ดังนี้</p> <p>(๑.๑.๑) พอเพียง หมุดหมายสำคัญ คือ</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) ความมีเหตุผล ๒) ความพอเหมาะ ๓) ความมีภูมิคุ้มกัน โดยจะชอ่นนัยยะเงื่อนไขปัญหาไว้ <p>(๑.๑.๒) วินัย หมุดหมายสำคัญ คือ</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) ปฏิบัติตามกติกา ๒) มีความรับผิดชอบ ๓) ยอมรับผลของการกระทำ <p>(๑.๑.๓) สุจริต หมุดหมายสำคัญ คือ</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) ความสะอาดต่อการกระทำผิด ๒) การยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ๓) ไม่แสวงหาหรือเอาเปรียบ <p>(๑.๑.๔) จิตอาสา หมุดหมายสำคัญ คือ</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) ไม่หวังผล ๒) จิตสำนึกสาธารณะ ๓) เสียสละเพื่อผู้อื่น <p>(๑.๑.๕) กตัญญู หมุดหมายสำคัญ คือ</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) เคารพนับถือในความดี ๒) การสำนึกความดี ๓) การตอบแทนความดี <p>(๑.๒) พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>(๑.๓) ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>(๑.๔) ข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการระดับกรม และ/หรือ จรรยาบรรณ ที่หน่วยงานของรัฐในกำกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์การมหาชน และรัฐวิสาหกิจ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข กำหนดขึ้นสำหรับบุคลากรในสังกัด</p> <p>(๑.๕) แนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)</p> <p>(๑.๖) คุณธรรมเชิงสัมพัทธ์ ที่มีหลักการสำคัญ คือ “ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมที่สูงที่สุด”</p> <p>(๑.๗) ระบบเครดิตสังคม (Social Credit System) คือ การส่งเสริมการให้ด้วยพลังเชิงบวก</p>

ระดับ	แนวทางการดำเนินการ
	<p>(๒) จัดส่งคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ที่มีผลใช้บังคับอยู่ในปัจจุบัน ให้หน่วยงานที่รับผิดชอบงานด้านคุณธรรมจริยธรรม ตามรูปแบบและระยะเวลาที่กำหนด เพื่อรวบรวมและส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในช่วงเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๔</p>
๓	<p>(๑) จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ที่มีลักษณะดังนี้</p> <p>(๑.๑) สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด</p> <p>(๑.๒) มีการมอบหมายบุคลากรและหน่วยงานผู้รับผิดชอบในแต่ละกิจกรรม</p> <p>(๑.๓) กิจกรรมที่กำหนดตามแผนปฏิบัติการ ฯ เป็นไปตามแนวทางการสร้างความเข้มแข็งของ “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนของชุมชนคุณธรรมน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ และจัดส่งให้หน่วยงานที่รับผิดชอบงานด้านคุณธรรมจริยธรรม ตามรูปแบบและระยะเวลาที่กำหนด เพื่อรวบรวม และส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในช่วงเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๔</p> <p>(๒) จัดให้มีหน้าเว็บไซต์เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และจัดส่งลิงก์ของเว็บไซต์ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เพื่อรวบรวมเผยแพร่บนหน้าเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข โดยให้หน่วยงานนำข้อมูลด้านการส่งเสริมคุณธรรมขึ้นเผยแพร่บนหน้าเว็บไซต์ดังกล่าว ให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ</p>
๔	<p>ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ โดยมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป</p>
๕	<p>ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ รอบ ๖ เดือน จัดส่งให้หน่วยงานที่รับผิดชอบงานด้านคุณธรรมจริยธรรม ตามรูปแบบ และระยะเวลาที่กำหนด เพื่อรวบรวม และส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข</p> <p>ในช่วงเดือนมีนาคม ๒๕๖๕</p>
๖	<p>รอบ ๖ เดือนหลัง</p> <p>(๑) จัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากรและโครงการหรือกิจกรรมดีเด่น ดังนี้</p> <p>(๑.๑) กิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากรในสังกัดที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้</p> <p>(๑.๒) กิจกรรมยกย่อง เชิดชู หน่วยงานที่มีการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายจนเป็นแบบอย่างได้</p> <p>(๒) จัดให้มีการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมและการต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากรในหน่วยงาน</p>
๗	<p>(๑) ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ โดยมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป</p> <p>(๒) ดำเนินการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดีขึ้น ตามคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด</p>

ระเบียบบวาระที่ ๕

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

๕.๑ กำหนดการจัดประชุมคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๕.๑.๑ เรื่องเดิม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบเวลาการดำเนินงานต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ โดยมีคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นกลไกสำคัญในการบริหารจัดการ ส่งเสริม และขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ครอบคลุมทั้งส่วนราชการระดับกรม หน่วยงานของรัฐในกำกับ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์การมหาชน และรัฐวิสาหกิจ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

๕.๑.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบเวลาการดำเนินงานต่อไป จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงกำหนดจัดประชุมคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

ครั้งที่	วันที่	เวลา	สถานที่
๕/๒๕๖๔ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)	๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔	๑๓.๓๐-๑๖.๓๐ น.	ห้องประชุม ๒ ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Cisco Webex Meeting)
๑/๒๕๖๕	๒๔ มีนาคม ๒๕๖๕	๑๓.๓๐-๑๖.๓๐ น.	
๒/๒๕๖๕	๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕	๑๓.๓๐-๑๖.๓๐ น.	
๓/๒๕๖๕	๘ กันยายน ๒๕๖๕	๑๓.๓๐-๑๖.๓๐ น.	

ทั้งนี้ กำหนดการดังกล่าว อาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

๕.๑.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

๕.๑.๔ มติที่ประชุม.....

.....

.....

.....

.....

.....

