

ระเบียบวาระการประชุม
คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อน
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕

วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐-๑๒.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

ระเบียบบวาระที่ ๑



ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

ประธาน แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้ทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้การจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และคล่องตัวมากยิ่งขึ้น พร้อมทั้งเปลี่ยนแปลงผู้รับผิดชอบงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | | |
|------|---|-----------|
| ๑.๑ | นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ | ประธาน |
| ๑.๒ | นางสาวเขมรินทร์ อภิสุทธิพงษากุล
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | รองประธาน |
| ๑.๓ | นางสาวพรนิตา นาคทับทิม
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ | คณะทำงาน |
| ๑.๔ | นางสาวกาญจนรัช ศรีพรหม
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | คณะทำงาน |
| ๑.๕ | นางสาวชนกพร แสนสุด
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ | คณะทำงาน |
| ๑.๖ | นายพศวีร์ วัชรบุตร
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | คณะทำงาน |
| ๑.๗ | นางสาวณิชารีย์ ศรีสิทธิพรหม
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ | คณะทำงาน |
| ๑.๘ | นางสาวนงลักษณ์ พูลนาค
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ | คณะทำงาน |
| ๑.๙ | นางสาวนันทนิตย์ กุกุดเรือ
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ | คณะทำงาน |
| ๑.๑๐ | นางสาวน้ำฝน พัยคานนท์
นักทรัพยากรบุคคล | คณะทำงาน |
| ๑.๑๑ | นางสาวชญญกร ลามาลี
นักทรัพยากรบุคคล | คณะทำงาน |
| ๑.๑๒ | นางสาวกันยา หิรัญ
นักวิชาการเงินและบัญชี | คณะทำงาน |
| ๑.๑๓ | นางสาวทิพย์วรรณ ภูสิงห์ทอง
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | คณะทำงาน |
| ๑.๑๔ | นางสาวชยาภรณ์ โกสัยพัฒน์
นักวิชาการพัสดุ | คณะทำงาน |

๑.๑๕ นางสาว...

ระเบียบบวาระที่ ๒



ระเบียบบวาระที่ ๓



ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

แนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖


เรื่องเดิม



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และได้จัดประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แก่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

ขั้นตอน	การดำเนินการ	ช่องทางการจัดส่ง	กำหนดวันจัดส่ง
๑	๑.๑ จัดให้มีเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของ (ใส่ชื่อย่อหน่วยงาน)” บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เพื่อใช้ในการตรวจสอบข้อมูลการดำเนินงาน โดยจัดเรียงเมนูในหน้าเว็บไซต์ตามเอกสารแนบ และ จัดส่ง URL ของเมื่อดังกล่าว ที่ลิงก์ย่อ https://moph.cc/zZpFpGoxi หรือรหัสคิวอาร์ (QR Code)		ภายในวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๕
	๑.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของหน่วยงานและนำคำสั่งฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	(ตรวจที่หน้าเว็บไซต์)	ภายในวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๕
	๑.๓ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดย <u>นำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานในรูปแบบไฟล์ PDF และจัดส่งไฟล์ในรูปแบบ Microsoft Word</u> ที่ลิงก์ย่อ https://moph.cc/_5s8f7VPn หรือรหัสคิวอาร์ (QR Code)		ภายในวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๕

ขั้นตอน	การดำเนินการ	ช่องทางการจัดส่ง	กำหนดวันจัดส่ง
๒	<p>ผู้บริหารองค์กรและบุคลากรในหน่วยงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์เป็นลายลักษณ์อักษร ดังนี้</p> <p>๑) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม</p> <p>๒) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p> <p>๓) ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันหรือความไม่ซื่อสัตย์สุจริตในการทำงาน</p>	(ตรวจที่หน้าเว็บไซต์)	ภายในวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๖
๓	<p>๓.๑ ผู้บริหารหน่วยงานและบุคลากรในหน่วยงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง</p> <p>๓.๒ ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐</p> <p>๓.๓ รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน และ <i>นำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานในรูปแบบไฟล์ PDF และจัดส่งไฟล์ในรูปแบบ Microsoft Word</i> ที่ลิงก์ย่อ https://moph.cc/YCFdJijER หรือรหัสคิวอาร์ (QR Code)</p> <p>๓.๔ ผู้บริหารองค์กรและบุคลากรในหน่วยงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ดำเนินการทำแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p>	<p>(ตรวจที่หน้าเว็บไซต์)</p> <p>(ตรวจที่หน้าเว็บไซต์)</p> <p></p> <p>(ตรวจที่หน้าเว็บไซต์)</p>	<p></p> <p></p> <p>ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖</p>

ขั้นตอน	การดำเนินการ	ช่องทางการจัดส่ง	กำหนดวันจัดส่ง
๔	๔.๑ จัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากร และกลุ่ม / กลุ่มงานในสังกัดที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	(ตรวจที่หน้าเว็บไซต์)	
	๔.๒ จัดกิจกรรมถอดบทเรียนจากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	(ตรวจที่หน้าเว็บไซต์)	
๕	๕.๑ เข้าร่วมแสดงผลงานวิชาการในโครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	(ตรวจที่หน้าเว็บไซต์)	
	๕.๒ ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	(ตรวจที่หน้าเว็บไซต์)	
๕	๕.๓ รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน และ <u>นำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานในรูปแบบไฟล์ PDF และจัดส่งไฟล์ในรูปแบบ Microsoft Word</u> ที่ลิงก์ย่อ https://moph.cc/BISu2NCgy หรือรหัสคิวอาร์ (QR Code)		ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖
<ul style="list-style-type: none">● หน่วยงานสามารถดาวน์โหลดไฟล์ตัวอย่างคำสั่งฯ แผนปฏิบัติการฯ แบบรายงานฯ และไฟล์ข้อมูลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องได้ที่ลิงก์ย่อ https://moph.cc/IQvHuryhX หรือรหัสคิวอาร์ (QR Code) 			

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม.....

.....

.....

.....

.....

.....

ระเบียบบวาระที่ ๕



ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

การกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่ยากแค้น” และ “ความดีที่ยากทำ” และจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๔.๑ เรื่องเดิม

แนวทางการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ชั้นตอนที่ ๑ ข้อ ๑.๓ กำหนดให้หน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด โดยมีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรผู้รับผิดชอบในแต่ละกิจกรรม และชั้นตอนที่ ๓ ข้อ ๓.๑ กำหนดให้ผู้บริหารหน่วยงานและบุคลากรในหน่วยงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแค้น” และ “ความดีที่ยากทำ” ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง โดยต้องสอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย ที่หน่วยงานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อกำหนดจริยธรรมสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย คุณธรรมเชิงสัมพันธ์ ที่มีหลักการสำคัญ คือ “ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมที่สูงที่สุด” ระบบเครดิตสังคม (Social Credit System) คือ การส่งเสริมการให้ด้วยพลังเชิงบวก

๔.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า เพื่อให้การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สอดคล้องกับแนวทางที่กำหนด ส่งผลให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามหลักการระบุดิจิทัลจากข้างใน จึงขอให้ที่ประชุมร่วมกันพิจารณา กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่ยากแค้น” และ “ความดีที่ยากทำ” และจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ทั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำ (ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย เพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้

คุณธรรมเป้าหมาย	ปัญหาที่ยากแค้น	ความดีที่ยากทำ	แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม
๑. พอเพียง	การใช้ทรัพยากร / วัสดุสำนักงาน ไม่คุ้มค่า	๑. การใช้ทรัพยากร สิ่งแวดล้อม อย่างประหยัด และคุ้มค่า ๒. การใช้วัสดุสำนักงาน อย่างคุ้มค่า	๑. ปิดเพื่อโลก เปลี่ยนเพื่ออนาคต (กิจกรรมประหยัดพลังงาน ปิดไฟ / เครื่องปรับอากาศ เมื่อไม่ใช้งาน ปิดก๊อกน้ำให้สนิท หมั่นตรวจเช็คไม่ให้รั่วซึม ดูแลโครงสร้างสำนักงานโดยหมั่นซ่อมบำรุง ให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งานอยู่เสมอ	ไตรมาสที่ ๑-๔	-	ทุกกลุ่มงาน

คุณธรรม เป้าหมาย	ปัญหา ที่อยากแก้	ความดี ที่อยากทำ	แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม
		๓. สวดมนต์ เจริญสมาธิ เป็นประจำ ทุกวันราชการ	๒. ศปท. รักษาโลก (กิจกรรมการใช้กระดาษ ๒ หน้า (Reuse) การประหยัดหมึกเครื่องพิมพ์ โดยการจัดพิมพ์ (Print) เอกสารเท่าที่จำเป็น การไม่เบิกวัสดุ สำนักงานเกินความจำเป็น และใช้ให้หมดก่อน เบิกใหม่) ๓. พร้อม Pray (กิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ ก่อนเริ่มปฏิบัติงาน ในเวลา ๐๘.๔๕ น. ทุกวันราชการ)	ไตรมาสที่ ๑-๔ ไตรมาสที่ ๑-๔	- -	ทุกกลุ่มงาน กลุ่มงาน จริยธรรม
๒. วินัย	๑. การรักษา ภาพลักษณ์ ของทางราชการ ๒. ความตรงต่อเวลา ในการเข้าร่วมประชุม และการปฏิบัติงาน และการปฏิบัติงาน	๑. การแต่งกาย ให้สุภาพ เรียบร้อย และสวยงาม ๒. ตรงต่อเวลา และรักษาวินัย ๓. ใช้เวลาราชการ อย่างคุ้มค่า โดยไม่เบียดบัง เวลาราชการ	๔. แบบนี้ลี ไม่ผิดวินัย (กิจกรรมการปฏิบัติตนตามข้อตกลง ที่กำหนดร่วมกัน ดังนี้ ๑) มาปฏิบัติงานตรงเวลา ๒) คล้องบัตรประจำตัว ๓) ข้าราชการ แต่งกายด้วยเครื่องแบบ ข้าราชการ พนักงานราชการ แต่งกายด้วย ชุดเครื่องแบบพนักงานราชการ บุคลากร ประเภทจ้างเหมาบริการ แต่งกายด้วยชุดสุภาพ สีเหลือง ในวันจันทร์ และบุคลากรทุกประเภท แต่งกายด้วยชุดผ้าไทยในวันศุกร์ ๔) ปิดไฟ-เครื่องปรับอากาศ เมื่อไม่ใช้งาน ๕) ยื่นใบลาป่วยทันทีที่กลับมาปฏิบัติราชการ)	ไตรมาสที่ ๑-๔	-	กลุ่มงาน จริยธรรม
๓. สุจริต	-	๑. เปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น (More open to more transparent) ๒. ปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์	๕. เปิดเผยให้โปร่งใส (กิจกรรมการเปิดเผยข้อมูลการปฏิบัติราชการ และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ผ่านทางเว็บไซต์ ของหน่วยงาน) ๖. ให้ยืมนำแทน (กิจกรรมการปฏิบัติตามแนวทางการยืมพัสดุ ประเภทใช้คงรูปและการยืมพัสดุประเภท ใช้สิ้นเปลือง ของสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข โดยบุคลากรผู้ยืมพัสดุ ต้องทำหลักฐานการยืมเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแนวทางที่กำหนด ๗. We are “STRONG” 2023 (กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ในการส่งเสริมให้หน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ต่อต้านการทุจริต และไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และแก้ไขปัญหา การล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน)	ไตรมาสที่ ๑-๔ ไตรมาสที่ ๑-๔ ไตรมาสที่ ๑	- -	ทุกกลุ่มงาน กลุ่มงาน ภารกิจ อำนาจการ กลุ่มงาน จริยธรรม

คุณธรรม เป้าหมาย	ปัญหา ที่อยากแก้	ความดี ที่อยากทำ	แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม
			๘. การประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวง สาธารณสุข	ไตรมาสที่ ๑ และ ๔	๒,๖๖๐	กลุ่มงาน จริยธรรม
			๙. ศปท. Awards 2023 (กิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากร และกลุ่ม / กลุ่มงาน ในสังกัดที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้)	ไตรมาสที่ ๓	๘๕๖	กลุ่มงาน จริยธรรม
			๑๐. Learn to live (กิจกรรมถอดบทเรียนจากการดำเนินการ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖)	ไตรมาสที่ ๔	๘๐๕	กลุ่มงาน จริยธรรม
			๑๑. หม่องนี้มีตลาด (กิจกรรมการเข้าร่วมโครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๖ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖)	ไตรมาสที่ ๔	-	กลุ่มงาน จริยธรรม
๔.จิตอาสา	-	บริจาคสิ่งของใช้ แล้วเพื่อสาธารณะ ประโยชน์	๑๒. แบ่งปันเพื่อเปลี่ยนแปลง (กิจกรรมบริจาคสิ่งของเพื่อสาธารณประโยชน์ ประกอบด้วย ๑) การบริจาคขวดและฝาขวดน้ำพลาสติก ๒) การบริจาคถุงผ้า ๓) การบริจาคชุดชั้นใน)	ไตรมาสที่ ๒ และ ๓	-	กลุ่มงาน จริยธรรม
๕.กตัญญู	-	๑. แสดงออกถึง ความจริงรักภักดี ต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๒. มีสัมมาคารวะ	๑๓. กิจกรรมลงนามถวายพระพร เนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และพระบรมวงศานุวงศ์ ๑๔. ศปท. Connect (กิจกรรมแสดงความเคารพต่อผู้บังคับบัญชา และสานสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน)	ไตรมาสที่ ๑-๔ ไตรมาสที่ ๑-๔	- -	กลุ่มงาน จริยธรรม ทุกกลุ่มงาน

๔.๓ ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณากำหนดคุณธรรมเป้าหมายของศูนย์ปฏิบัติการ
ต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จาก “ปัญหาที่อยากแก้”
และ “ความดีที่อยากทำ” และให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ต่อไปด้วย

๔.๔ มติที่ประชุม.....

.....

.....

.....

ระเบียบบวาระที่ ๕



