

ระเบียบวาระการประชุม  
คณะกรรมการจริยธรรม  
ประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖

วันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖

เวลา ๑๐.๐๐-๑๔.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข  
ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

**ระเบียบวาระการประชุม**  
**คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖**  
**วันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐-๑๔.๐๐ น.**  
**ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗**  
**ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข**

-----

- ระเบียบวาระที่ ๑** เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
- ระเบียบวาระที่ ๒** เรื่องรับรองรายงานการประชุม  
- รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๖
- ระเบียบวาระที่ ๓** เรื่องเพื่อทราบ
- ๓.๑ การแต่งตั้งคณะทำงานประสานงานและขับเคลื่อนการดำเนินงานของคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
- ๓.๒ โครงการแบ่งปันเพื่อเปลี่ยนแปลง ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กิจกรรม : บริจาคชุดชั้นในทุกชนิด ทุกยี่ห้อ เพื่อนำไปเป็นพลังงานทดแทนพลังงานถ่านหิน ตามกระบวนการ ของ TPI Polene
- ๓.๓ การรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
- ๓.๔ การเสนอชื่อสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อเข้ารับการพิจารณา “รางวัลคุณธรรมอวอร์ด ๒๕๖๕” ประเภทชุมชนและองค์กร
- ๓.๕ ข้อเสนอแนะการประชุมร่วมกันของคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
- ๓.๖ การจัดโครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
- ๓.๗ สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนดเข้าหารือเพื่อกำหนดมาตรการร่วมกับกระทรวงสาธารณสุข กรณีการจัดโครงการที่เป็นเท็จ ในวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖
- ระเบียบวาระที่ ๔** เรื่องเพื่อพิจารณา
- ๔.๑ การจัดกิจกรรมการสวดมนต์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
- ๔.๒ แนวทางการคัดเลือกคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ทำงานด้านการคุ้มครองจริยธรรมโดดเด่น ในเชิงสร้างสรรค์นวัตกรรม
- ๔.๓ การปรับกำหนดการสัมมนาวิชาการคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
- ๔.๔ การเสนอรายชื่อบุคคลที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติให้ได้รับรางวัล “Good Guy 2023” ตามแนวทางการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง
- ระเบียบวาระที่ ๕** เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)  
- กำหนดการประชุมครั้งต่อไป ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐-๑๔.๐๐ น.
- 

**หมายเหตุ :** ระเบียบวาระการประชุมอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

# ระเบียบบวาระที่ ๑

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

มติที่ประชุม.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

# ระเบียบบวาระที่ ๒



สรุปมติสำคัญในการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖

วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐-๑๔.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗

ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ลำดับ	มติสำคัญ
๑	เห็นชอบให้การจัดประกวดคัดเลือกคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ทำงานด้านการคุ้มครองจริยธรรมโดดเด่นในเชิงการสร้างสรรค์นวัตกรรม เข้ารับรางวัลจากรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข
๒	เห็นชอบให้การปรับข้อความพระราชบัญญัติของสมเด็จพระมหิตลาธิเบศร อดุลยเดชวิกรม พระบรมราชชนก ข้อความ “(หน่วยงาน) / กระทรวงสาธารณสุข ขอให้บริการประชาชน ดุจบิดร มารดา คนในครอบครัว และเสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุข พิจารณาเห็นชอบข้อความกระตุ้นจิตสำนึกเกี่ยวกับการให้บริการ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และสภาวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง นำไปจัดทำป้ายและติดตั้งที่จุดบริการของแต่ละหน่วยงาน
๓	เห็นชอบให้ชมรมนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ชมรมโรงพยาบาลศูนย์ /โรงพยาบาลทั่วไป และชมรมผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน นำเนื้อหาเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมไปบรรจุในคู่มือผู้บริหาร เพื่อสร้างการรับรู้และสร้างการจดจำให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔
๔	<p>เห็นชอบให้การแก้ไขกำหนดการสัมมนาวิชาการคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้</p> <p>๔.๑ เปลี่ยนชื่อ การแบ่งกลุ่มระดมความคิดเห็นจาก “ปัญหาและอุปสรรคในการขับเคลื่อนงานคุ้มครองจริยธรรมของกระทรวงสาธารณสุข” เปลี่ยนเป็น “นวัตกรรมเพื่อเครื่องมือในการขับเคลื่อนงานคุ้มครองจริยธรรมของกระทรวงสาธารณสุข”</p> <p>๔.๒ แก้ไขลำดับวิทยากรการแบ่งกลุ่มระดมความคิดเห็น “นวัตกรรมเพื่อเครื่องมือในการขับเคลื่อนงานคุ้มครองจริยธรรมของกระทรวงสาธารณสุข” ตามลำดับ ดังนี้</p> <p>กลุ่มที่ ๑ กรมการแพทย์ กรมควบคุมโรค และสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑-๓                      วิทยากรประจำกลุ่ม นางสาวสุดคนึง ฤทธิ์ฤาชัย                      กรรมการจริยธรรมประจำ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p>

ลำดับ	มติสำคัญ
	<p>กลุ่มที่ ๒ กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ และสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๔-๖            วิทยาการประจำกลุ่ม นายสรรเสริญ นามพรหม            ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>กลุ่มที่ ๓ กรมอนามัย สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา            และสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๗-๙            วิทยาการประจำกลุ่ม นายรุ่งเรือง กิจผาติ            หัวหน้าที่ปรึกษาระดับกระทรวง</p> <p>กลุ่มที่ ๔ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กรมสุขภาพจิต            และสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑๐-๑๒            วิทยาการประจำกลุ่ม นายวีรวิท คงศักดิ์            กรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p>



รายงานการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖

วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐-๑๔.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗  
ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ผู้มาประชุม

๑. นายวินัย วิริยะกัจจา	ประธานกรรมการ	ประธาน
๒. นายไพจิตร ปวะบุตร	กรรมการ	
๓. พลอากาศเอก วีรวิท คงศักดิ์	กรรมการ	
๔. นายสรเสริญ นามพรหม	กรรมการ	
๕. นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (แทน) เลขานุการคณะกรรมการ	

ผู้ไม่มาประชุม เนื่องจากติดภารกิจ

๑. นายรุ่งเรือง กิจผาติ	กรรมการ
๒. นางสาวสุดคณิง ฤทธิธำชัย	กรรมการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวเขมรินทร์ อภิสุทธิพงษ์กุล	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
๒. นายนิทัศน์ สนธิเกษทริน	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

ระเบียบวาระ...



และผู้ปฏิบัติงานอื่นในหน่วยงานของรัฐที่อยู่ในความรับผิดชอบของ ก.พ. ปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ ภายใต้มาตรการการดำเนินการที่เหมาะสม ทั้งนี้ ก.พ. กำหนดมาตรการการดำเนินการกรณีข้าราชการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ และข้อ ๑๒ ของข้อกำหนดข้างต้นฯ กำหนดให้การฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ ให้หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชาดำเนินการตามมาตรการหรือดำเนินการตามกระบวนการบริหารงานบุคคล

๒) คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ มีมติมอบฝ่ายเลขานุการฯ ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อสร้างการรับรู้ให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขสามารถจดจำได้ โดยจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ติดตั้งไว้ในห้องสุขาสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทุกห้อง ในบริเวณจุดที่สังเกตเห็นได้ชัดเจน เช่น เหนือโถปัสสาวะชาย ประตูห้องสุขาด้านใน

### ๓.๑.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนแจ้งรายละเอียดความคืบหน้าการดำเนินการ ดังนี้

๑) ดำเนินการสำรวจห้องสุขาสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีจำนวน ๔๐๐ ห้อง ที่จะต้องจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ติดผนัง

๒) การกำหนดข้อความและดำเนินการออกแบบข้อความในการประชาสัมพันธ์ ได้แก่ มาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔

๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

๓) การจัดสรรงบประมาณ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

อยู่ระหว่างการขอจัดสรรงบประมาณสนับสนุนเพิ่มเติมจากกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

### ๓.๑.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

๓.๑.๔ มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

๓.๒ การดำเนินการกรณีข้าราชการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ และการกำชับให้ใช้มาตรการทางการบริหารแก่ข้าราชการที่มีพฤติการณ์เข้าข่ายกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง

### ๓.๒.๑ เรื่องเดิม

๑) ก.พ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือน ได้จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดี ที่ข้าราชการต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน ซึ่งมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ และได้จัดทำข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ซึ่งมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๔ โดยข้อ ๓ (๔) ของข้อกำหนดฯ ดังกล่าว กำหนดให้ ก.พ. กำหนดมาตรการการดำเนินการกรณีข้าราชการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ และข้อ ๑๒ ของข้อกำหนดข้างต้นฯ กำหนดให้ การฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ ให้หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชาดำเนินการตามมาตรการหรือดำเนินการตามกระบวนการบริหารงานบุคคล

๒) ก.พ. กำหนดมาตรการการดำเนินการกรณีข้าราชการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ เพื่อให้ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่น ในหน่วยงานของรัฐที่อยู่ในความรับผิดชอบของ ก.พ. ปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการภายใต้มาตรการการดำเนินการที่เหมาะสม รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๙.๒/ว ๑ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๖

### ๓.๒.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า ได้แจ้งเวียนมาตรการการดำเนินการกรณีข้าราชการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ ให้ผู้บริหารระดับสูง หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประกอบด้วย หน่วยงานระดับกรม หน่วยงานของรัฐในกำกับ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์การมหาชน และรัฐวิสาหกิจ ตลอดจนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาค ทราบ เรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้ สามารถเรียกดูมาตรการฯ และเอกสารที่เกี่ยวข้อง ได้ที่เว็บไซต์ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/24X9vnMvC> หรือรหัสคิวอาร์ (QR Code) ได้อีกช่องทางหนึ่ง



### ๓.๒.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

### ๓.๒.๔ มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

### ๓.๓ จัดทำป้ายข้อความพระราชปณิธานของสมเด็จพระมหิตลาธิเบศร อดุลยเดชวิกรม พระบรมราชชนก

#### ๓.๓.๑ เรื่องเดิม

คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ มีมติมอบฝ่ายเลขานุการฯ ดำเนินการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ข้อความพระราชปณิธานของสมเด็จพระมหิตลาธิเบศร อดุลยเดชวิกรม พระบรมราชชนก และข้อความการให้บริการ ประกอบด้วย

๑) “ขอให้ถือประโยชน์ส่วนตนเป็นที่สอง ประโยชน์ของเพื่อนมนุษย์ เป็นกิจที่หนึ่ง ลาก ทรัพย์และเกียรติยศจะตกมาแก่ท่านเอง ถ้าท่านทรงธรรมะแห่งวิชาชีพไว้ให้บริสุทธิ์”

๒) “ขอให้บริการประชาชนดุจบิดร มารดา คนในครอบครัว”

เสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุข (นายโอภาส การย์กวินพงศ์) ลงนามแจ้งเวียนโรงพยาบาล หน่วยบริการต่าง ๆ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข แพทยสภา นำไปติดตั้งในจุดบริการ

#### ๓.๓.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า ได้ดำเนินการนำข้อความพระราชปณิธาน ของสมเด็จพระมหิตลาธิเบศร อดุลยเดชวิกรม พระบรมราชชนก ไปใช้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในการประชุมสัมมนา ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และอยู่ระหว่างนำเสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุข เห็นชอบให้ โรงพยาบาล หน่วยบริการต่าง ๆ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข แพทยสภา นำไปติดตั้งในจุดบริการ

#### ๓.๓.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

#### ๓.๓.๔ ความคิดเห็นของที่ประชุม

๑) เห็นควรให้เพิ่มเติมชื่อ (หน่วยงาน) / กระทรวงสาธารณสุข ในข้อความกระตุ้นจิตสำนึกเกี่ยวกับการให้บริการเพื่อความสมบูรณ์ของข้อความ ดังนี้

“(หน่วยงาน) / กระทรวงสาธารณสุข ขอให้บริการประชาชนดุจบิดร มารดา คนในครอบครัว” โดยให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และสภาวิชาชีพ ที่เกี่ยวข้อง นำไปจัดทำป้ายและติดตั้งที่จุดบริการของแต่ละหน่วยงาน

๓) เห็นควรเพิ่มเติมสภาวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ แพทยสภา สภาการพยาบาล สภาเภสัชกรรม ทันตแพทยสภา สภาเทคนิคการแพทย์ และสภากายภาพบำบัด จัดทำป้ายข้อความกระตุ้น จิตสำนึกเกี่ยวกับการให้บริการ จำนวน ๒ ข้อความ และนำไปติดตั้งในจุดบริการของหน่วยงาน เพื่อสร้าง จิตสำนึกการให้บริการ แก่บุคลากรของหน่วยงานในการให้บริการประชาชน

#### ๓.๓.๕ มติที่ประชุม

เห็นชอบตามข้อ ๓.๓.๔ และมอบหมายฝ่ายเลขานุการฯ เสนอความเห็นให้ปลัดกระทรวงสาธารณสุข พิจารณาให้ความเห็นชอบ

### ๓.๔ การกำหนดหลักเกณฑ์การดำเนินการตามแนวทางให้บุคลากรที่ได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติได้รับการพิจารณาค่าตอบแทนพิเศษ นอกเหนือโควตาปกติ

#### ๓.๔.๑ เรื่องเดิม

๑) ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ให้ความเห็นชอบในหลักการให้บุคคลที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ในกิจกรรม “Good Guy” ตามแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ชั้นตอนที่ ๔ (๑) ได้รับการพิจารณาค่าตอบแทนพิเศษ นอกเหนือโควตาปกติ และมอบหมายให้กองบริหารทรัพยากรบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ตามที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เสร็จเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๖ ตามหนังสือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๔/๕๑๒ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖ และศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้แจ้งให้กองบริหารทรัพยากรบุคคลทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป ตามหนังสือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๔/๗๒๕ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

๒) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ร่วมกับกองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้จัดประชุมคณะทำงานการนำการประเมินจริยธรรมใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ซึ่งที่ประชุมมีมติ ดังนี้

๒.๑) ให้มีการกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกบุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ในกิจกรรม “Good Guy” ตามแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ชั้นตอนที่ ๔ (๑) ซึ่งจะได้รับค่าตอบแทนพิเศษ นอกเหนือโควตาปกติ ประกอบด้วย

(๑) เป็นบุคลากรที่มีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของข้าราชการและพนักงานราชการ จะต้องประกอบด้วย

- ๑.๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ๑.๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- ๑.๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- ๑.๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
- ๑.๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- ๑.๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- ๑.๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

(๒) มีผลการ ...

(๒) มีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น

(๓) กรณี บุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ในกิจกรรม “Good Guy” ดังกล่าว เป็นบุคลากรประเภทพนักงานราชการ ซึ่งไม่มีวงเงินค่าตอบแทนพิเศษ นอกเหนือโควตาปกติ ให้ได้รับการพิจารณาผลการประเมินผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น

๒.๒) มอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการฯ เสนอหลักเกณฑ์การพิจารณาฯ ตามข้อ ๒) ต่อคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๓) คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบการกำหนดหลักเกณฑ์ การดำเนินการตามแนวทางให้บุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติได้รับการพิจารณาค่าตอบแทนพิเศษ นอกเหนือโควตาปกติ ตามมติคณะทำงานการนำการประเมินจริยธรรมใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

### ๓.๔.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า ขณะอยู่ระหว่างการแจ้งเวียนหลักเกณฑ์ การพิจารณาคัดเลือกบุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ในกิจกรรม “Good Guy” ตามแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขั้นตอนที่ ๔ (๑) ซึ่งจะได้รับค่าตอบแทนพิเศษ นอกเหนือโควตาปกติ ตามที่ปลัดกระทรวงสาธารณสุข และคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ให้ความเห็นชอบ

### ๓.๔.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

### ๓.๔.๔ มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

๓.๕ การรายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไรและกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน

### ๓.๕.๑ เรื่องเดิม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข แจ้งให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาค ดำเนินการรายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไรและกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน เพื่อให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๒ (๔) ที่กำหนดให้ข้าราชการพลเรือน ต้องคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ มีจิตสาธารณะ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประกอบกิจการหรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน สอดคล้องกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๒ (๔) กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนต้องคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ มีจิตสาธารณะ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประกอบกิจการหรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน นอกจากนี้ ยังสอดคล้องกับข้อกำหนด

จริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๒.๔ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ข้อ ๒) ไม่เรียกรับ หรือยอมจะรับ หรือยอมให้ผู้อื่นเรียกรับ หรือยอมจะรับ ซึ่งของขวัญแทนตนหรือญาติของตน ไม่ว่าจะก่อนหรือหลังดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติหน้าที่ ไม่ว่าจะเกี่ยวข้องหรือไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่ก็ตาม เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยาหรือเป็นการให้ตามประเพณี หรือให้แก่บุคคลทั่วไป และข้อ ๓) ไม่ใช่ตำแหน่ง หรือกระทำการที่เป็นคุณ หรือเป็นโทษแก่บุคคลใด เพราะมีอคติ อีกทั้ง ก.พ. ได้จัดทำแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๙/ว ๙ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔

### ๓.๕.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ได้รวบรวมรายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียกรับ และการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน เสร็จสิ้น และจัดส่งรายงานฯ ไปยังสำนักงาน ก.พ. เรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้ สามารถเรียกดูรายงานฯ ได้ที่เว็บไซต์ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/zBJoFrkEY> หรือรหัสคิวอาร์ (QR Code) ได้อีกช่องทางหนึ่ง



### ๓.๕.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

### ๓.๕.๔ มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

๓.๖ การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖

### ๓.๖.๑ เรื่องเดิม

๑) คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ได้แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม โดยกำหนดหน้าที่และอำนาจ คณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ ตามข้อ ๗ ของข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๓ ปี นับแต่วันที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนมีประกาศแต่งตั้ง รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๙/ว ๒๒ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔

๒) แผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมกระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กร ให้เชื่อมโยงสอดประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพแนวทางการพัฒนาตามกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ ลำดับที่ ๓ กำหนดให้มีการบูรณาการภารกิจระหว่างคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ เพื่อให้การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กรเชื่อมโยงสอดประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓) คณะกรรมการ ...



๓) คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบให้จัดการประชุมร่วมกัน ของคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ในเดือนมีนาคม ๒๕๖๖ เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานด้านการคุ้มครองจริยธรรมของส่วนราชการในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และมอบฝ่ายเลขานุการฯ เชิญสำนักงาน ป.ป.ช. เข้าร่วม ประชุมดังกล่าวด้วย

### ๓.๖.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า ได้ดำเนินการจัดการประชุมร่วมกัน ของคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมชัชวาทนเรนทร ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข โดยมีกิจกรรมดังนี้

๑. การประชุมร่วมกันของคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ ระดับกรมในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประกอบด้วย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กรมการแพทย์ กรมควบคุมโรค กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กรมสนับสนุน บริการสุขภาพ กรมสุขภาพจิต กรมอนามัย สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา สำนักงาน ก.พ. สำนักงาน ป.ป.ช. และมีสถาบันพระบรมราชชนก เข้าร่วมศึกษาดูงาน โดยมีนายแพทย์ณรงค์ สายวงศ์ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นประธานการประชุม ทั้งนี้ มีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๙๕ คน

๒. การจัดกิจกรรมการจัดบูธนิทรรศการนำเสนอผลงานวิชาการการดำเนินงาน ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของส่วนราชการระดับกรมในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๙ หน่วยงาน

### ๓.๖.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

### ๓.๖.๔ ความคิดเห็นของที่ประชุม

ที่ประชุมเสนอให้มีการจัดประกวดคัดเลือกคณะกรรมการจริยธรรม ประจำส่วนราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ทำงานด้านการคุ้มครองจริยธรรมโดดเด่น ในเชิงการสร้างสรรค์นวัตกรรม เข้าร่วมรางวัลจากรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

### ๓.๖.๕ มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ และเห็นชอบมอบฝ่ายเลขานุการฯ จัดทำหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ตามประเด็นข้างต้น

## ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

การแสดงผลงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในการประชุม วิชาการกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ จังหวัดอุดรธานี

### ๔.๑ เรื่องเดิม

๑) คณะกรรมการธิการการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม วุฒิสภา ได้มีมติ ให้จัดกิจกรรมมอบโล่รางวัลองค์กรส่งเสริมคนดี คนเก่ง คนกล้า ในวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๖ ณ อาคารรัฐสภา และขอให้กระทรวงสาธารณสุข คัดเลือกข้อมูลโครงการ / กิจกรรมส่งเสริมคนดี คนเก่ง คนกล้า

ในปีงบประมาณ ...

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ พร้อมทั้งระบุรายละเอียดข้อมูลโครงการ / กิจกรรมดังกล่าว จำนวน ๑ กรม ต่อ ๑ โครงการ ทั้งนี้ มีหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เข้าร่วมคัดเลือก จำนวน ๙ หน่วยงาน ได้แก่ กองบริหารการสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กรมอนามัย กรมควบคุมโรค กรมสุขภาพจิต กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กรมการแพทย์ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) และสถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ

๒) คณะทำงานคนดี สังคมดี ในคณะกรรมการการการศาสนา คุณธรรม จริยธรรม ศิลปะ และวัฒนธรรม วุฒิสภา ในคราวการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ และเมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖ มีมติกำหนดดำเนินการพิจารณาสรรหาและคัดเลือกองค์กรภาคีรัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคมที่ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล ในการบริหารงานเป็นที่ประจักษ์ในสังคม เพื่อยกย่อง เชิดชู องค์กรภาคีรัฐ เอกชน และภาคประชาสังคม ซึ่งเป็นองค์กรต้นแบบที่ดีในสังคมไทย โดยพิจารณาสรรหาและคัดเลือกเป็นองค์กรคนดี ทั้งนี้ มีหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เข้าร่วมคัดเลือก จำนวน ๗ หน่วยงาน ได้แก่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กรมควบคุมโรค กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กรมสุขภาพจิต กรมอนามัย และสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)

๓) คณะกรรมการการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม วุฒิสภา แจ้งการจัดงาน หอเกียรติยศ วุฒิสภา เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติองค์กรภาคีรัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ที่บริหารงานโดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม เป็นองค์กรที่เสริมสร้าง คนดี คนเก่ง คนกล้า และโอกาสสู่สังคม เพื่อพัฒนาชาติไทยอย่างยั่งยืน และขอแจ้งผลการพิจารณาคัดเลือกของกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรเกียรติยศ จำนวน ๓ องค์กร และองค์กรคนดี ๔ องค์กร ดังนี้

๓.๑) รางวัลองค์กรเกียรติยศ (เสริมสร้างคนดี คนเก่ง คนกล้า และโอกาสสู่สังคม เพื่อพัฒนาชาติไทยอย่างยั่งยืน) โดยมีรายนามดังนี้

๓.๑.๑) กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

๓.๑.๒) สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ

๓.๑.๓) กองบริหารการสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๓.๒) รางวัลองค์กรคนดี (สร้างคนดีในองค์กร ให้มีคุณธรรม และจริยธรรม)

โดยมีรายนามดังนี้

๓.๒.๑) สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๓.๒.๒) กรมควบคุมโรค

๓.๒.๓) ศูนย์สนับสนุนสุขภาพที่ ๒ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

๓.๒.๔) สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)

ทั้งนี้ หน่วยงานที่ได้รับรางวัล จะได้เข้าร่วมจัดนิทรรศการแสดงผลงานขององค์กร และจัดทำคลิปเพื่อประชาสัมพันธ์รางวัลดังกล่าว เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐-๑๕.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสัมมนา B1 อาคารรัฐสภา โดยมีนายศุภชัย สมเจริญ รองประธานวุฒิสภา เป็นประธานในพิธี

#### ๔.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า นายณรงค์ สายวงศ์ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข มอบหมายให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข นำผลงานด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เข้าร่วมแสดงผลงานในการประชุมวิชาการกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ จังหวัดอุดรธานี ทั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ประสาน ร.ต.ดร.เรวัต รักเกื้อ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

สำนักวิชาการสาธารณสุข เพื่อขอรายละเอียดการประชุมดังกล่าว โดยสำนักวิชาการสาธารณสุข แจ้งว่า อยู่ระหว่างการเสนอโครงการให้ผู้บริหารอนุมัติ หากมีความคืบหน้าจะแจ้งให้คณะกรรมการฯ ทราบต่อไป

#### ๔.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

#### ๔.๔ มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

### ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

กำหนดการสัมมนาวิชาการคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ ในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

#### ๕.๑ เรื่องเดิม

การจัดการประชุมร่วมกันของคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ชัยนาทเรนทร ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยมีหน่วยงานเข้าร่วมการประชุม ได้แก่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กรมการแพทย์ กรมควบคุมโรค กรมการแพทย์แผนไทย และการแพทย์ทางเลือก กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กรมสุขภาพจิต กรมอนามัย สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา สถาบันพระบรมราชชนก สำนักงาน ก.พ. และสำนักงาน ป.ป.ช.

#### ๕.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า เพื่อเป็นการต่อยอดขยายผลและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ งานด้านการคุ้มครองจริยธรรม ปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงมอบหมายให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการจัดสัมมนาทางวิชาการคณะกรรมการจริยธรรมในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้คณะกรรมการจริยธรรมในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ที่ดำเนินงานด้านชมรมจริยธรรม เข้ามาเรียนรู้กระบวนการทำงาน โดยกำหนดจัดการสัมมนาฯ จำนวน ๒ วัน ระหว่างเดือนสิงหาคม-กันยายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมแกรนด์ริชมอนด์ อัมเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย คณะกรรมการ จริยธรรมในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๑๐ หน่วยงาน ๆ ละ ๗ คน และหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค หน่วยละ ๒ คน รวมทั้งสิ้น ๖๐๐ คน

#### ๕.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา (ร่าง) กำหนดการสัมมนาวิชาการคณะกรรมการ จริยธรรมประจำส่วนราชการ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ต่อไปด้วย

#### ๕.๔ ความคิดเห็นของที่ประชุม

ที่ประชุมเห็นชอบให้การแก้ไขกำหนดการสัมมนาวิชาการคณะกรรมการจริยธรรม ประจำส่วนราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๑) เปลี่ยนชื่อ การแบ่งกลุ่มระดมความคิดเห็นจาก “ปัญหาและอุปสรรคในการ ขับเคลื่อนงานคุ้มครองจริยธรรมของกระทรวงสาธารณสุข” เปลี่ยนเป็น “นวัตกรรมเพื่อเครื่องมือในการ ขับเคลื่อนงานคุ้มครองจริยธรรมของกระทรวงสาธารณสุข”

๒) แก้ไข ...

๒) แกไขลำดับวิทยาการการแบ่งกลุ่มระดมความคิดเห็น “นวัตกรรมเพื่อเครื่องมือในการขับเคลื่อนงานคุ้มครองจริยธรรมของกระทรวงสาธารณสุข” ตามลำดับ ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ กรมการแพทย์ กรมควบคุมโรค และสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑-๓  
วิทยาการประจำกลุ่ม นางสาวสุดคณิง ฤทธิฤชัย  
กรรมการจริยธรรมประจำ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

กลุ่มที่ ๒ กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก  
กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ และสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๔-๖  
วิทยาการประจำกลุ่ม นายสรรเสริญ นามพรหม  
ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

กลุ่มที่ ๓ กรมอนามัย สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา  
และสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๗-๙  
วิทยาการประจำกลุ่ม นายรุ่งเรือง กิจผาติ  
หัวหน้าทีปรึกษาาระดับกระทรวง

กลุ่มที่ ๔ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กรมสุขภาพจิต  
และสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑๐-๑๒  
วิทยาการประจำกลุ่ม นายวีรวิท คงศักดิ์  
กรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

**๕.๒.๕ มติที่ประชุม** ที่ประชุมรับทราบ และเห็นชอบมอบฝ่ายเลขานุการฯ ดำเนินการปรับกำหนดการประชุมดังกล่าว

**ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ**

กำหนดการประชุมครั้งต่อไป ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐-๑๔.๐๐ น.

ประธาน แจ้งกำหนดการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งต่อไป ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐-๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

**มติที่ประชุม** ที่ประชุมรับทราบ

**ปิดประชุม เวลา ๑๓.๓๐ น.**

(นางสาวเชมรินทร์ อภิสุทธิพงษ์สกุล)  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ  
ผู้จัดรายงานการประชุมฯ

(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ  
ผู้ตรวจรายงานการประชุมฯ

# ระเบียบบวาระที่ ๓

## ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

### ๓.๑ การแต่งตั้งคณะกรรมการประสานงานและขับเคลื่อนการดำเนินงานของคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

#### ๓.๑.๑ เรื่องเดิม

๑) คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ได้แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ตามหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม โดยมีหน้าที่และอำนาจ ตามข้อ ๗ ของข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๓ ปี นับแต่วันที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนมีประกาศแต่งตั้ง

๒) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดการประชุมร่วมกันของคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการระดับกรมในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมชัยนาทนเรนทร ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยมีนายณรงค์ สายวงศ์ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นประธานการประชุม และมีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๙๕ คน ประกอบด้วย คณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ และผู้รับผิดชอบงานด้านจริยธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กรมการแพทย์ กรมควบคุมโรค กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กรมสุขภาพจิต กรมอนามัย สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา รวมทั้งผู้แทนของสำนักงาน ก.พ. และสำนักงาน ป.ป.ช. โดยมีสถาบันพระบรมราชชนก เข้าร่วมศึกษาดูงาน ซึ่งที่ประชุมมีมติให้จัดสัมมนาทางวิชาการคณะกรรมการจริยธรรมในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นการต่อยอด ขยายผลและแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานด้านการคุ้มครองจริยธรรม โดยมีกลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย คณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และเชิญหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ที่มีผลการดำเนินการด้านการส่งเสริมคุณธรรมภายใต้กลไกชมรมจริยธรรมโดดเด่น เข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กระบวนการดำเนินงาน

#### ๓.๑.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประสานงานและขับเคลื่อนการดำเนินงานของคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้การขับเคลื่อนงานด้านการคุ้มครองจริยธรรมของกระทรวงสาธารณสุขเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ด้วยการบูรณาการและแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานด้านการคุ้มครองจริยธรรม ผ่านกลไกคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขอย่างเป็นระบบ รายละเอียดตามสำเนาคำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๗๓๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

#### ๑) องค์ประกอบ

- (๑) รองปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ปฏิบัติหน้าที่ ประธานคณะกรรมการ  
หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต  
กระทรวงสาธารณสุข
- (๒) นายรุ่งเรือง กิจผาติ รองประธานคณะกรรมการ  
หัวหน้าที่ปรึกษาระดับกระทรวง  
รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต  
กระทรวงสาธารณสุข

- |  |                  |
|--|------------------|
| (๓) อธิบดีกรมการแพทย์                            | คณะทำงาน         |
| (๔) อธิบดีกรมควบคุมโรค                           | คณะทำงาน         |
| (๕) อธิบดีกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก   |                  |
| (๖) อธิบดีกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์                 | คณะทำงาน         |
| (๗) อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ                | คณะทำงาน         |
| (๘) อธิบดีกรมสุขภาพจิต                           | คณะทำงาน         |
| (๙) อธิบดีกรมอนามัย                              | คณะทำงาน         |
| (๑๐) เลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา               | คณะทำงาน         |
| (๑๑) อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก                 | คณะทำงาน         |
| (๑๒) นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช                     | คณะทำงาน         |
| นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ            | และเลขานุการ     |
| ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข |                  |
| (๑๓) นางสาวเขมรินทร์ อภิสุทธิพงษากุล             | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ                       |                  |
| ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข |                  |
| (๑๔) นายนิทัศน์ สนธิเกษตรริน                     | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ                       |                  |
| ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข |                  |
| (๑๕) นางสาวอรทัย ปัญใจ                           | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| นักวิเคราะห์นโยบายและแผน                         |                  |
| ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข |                  |

## ๒) หน้าที่และอำนาจ

(๑) สนับสนุนและประสานงานกับฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อขับเคลื่อนงานด้านการคุ้มครองจริยธรรมของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

(๒) ศึกษา วิเคราะห์ ความจำเป็นและความต้องการขับเคลื่อนงานคุ้มครองจริยธรรมของคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

(๓) รวบรวมข้อมูล องค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้ในการขับเคลื่อนงานคุ้มครองจริยธรรมของคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

(๔) ขับเคลื่อนงานจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อกำหนดจริยธรรมของทุกส่วนราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ตามมติที่ประชุมร่วมกันของคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และกำกับติดตามผลการดำเนินการ

(๕) กำหนดรูปแบบ แนวทางการนำเสนอในการจัดงานสัมมนาวิชาการคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

(๖) ดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้องตามที่คณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขมอบหมาย

(เอกสารหมายเลข ๒)





# (สำเนา)

คำสั่งกระทรวงสาธารณสุข

ที่ ๗๓๓/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประสานงานและขับเคลื่อนการดำเนินงาน

ของคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ได้แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ตามหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม โดยให้มีหน้าที่และอำนาจ ตามข้อ ๗ ของข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๓ ปี นับแต่วันที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนมีประกาศแต่งตั้ง นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนงานด้านการคุ้มครองจริยธรรมของกระทรวงสาธารณสุข เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ด้วยการบูรณาการและแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานด้านการคุ้มครองจริยธรรม ผ่านกลไกคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข อย่างเป็นระบบ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประสานงานและขับเคลื่อนการดำเนินงานของคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

## ๑. องค์ประกอบ

- รองปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ปฏิบัติหน้าที่ ประธาน  
หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
- นายรุ่งเรือง กิจผาติ รองประธาน  
หัวหน้าที่ปรึกษาระดับกระทรวง  
รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
- อธิบดีกรมการแพทย์ หรือผู้แทน คณะทำงาน
- อธิบดีกรมควบคุมโรค หรือผู้แทน คณะทำงาน
- อธิบดีกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก หรือผู้แทน คณะทำงาน
- อธิบดีกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ หรือผู้แทน คณะทำงาน
- อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ หรือผู้แทน คณะทำงาน
- อธิบดีกรมสุขภาพจิต หรือผู้แทน คณะทำงาน
- อธิบดีกรมอนามัย หรือผู้แทน คณะทำงาน
- เลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา หรือผู้แทน คณะทำงาน
- อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก หรือผู้แทน คณะทำงาน

๑๒) นางสาว ...

- ๑๒) นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช คณะทำงาน  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ และเลขานุการ  
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
- ๑๓) นางสาวเขมรินทร์ อภิสุทธิพงษากุล ผู้ช่วยเลขานุการ  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ  
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
- ๑๔) นายนิทัศน์ สนธิเกษตรริน ผู้ช่วยเลขานุการ  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ  
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
- ๑๕) นางสาวอรทัย ปัญใจ ผู้ช่วยเลขานุการ  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน  
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

## ๒.๒ หน้าที่และอำนาจ

๑) สนับสนุนและประสานงานกับฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม  
ประจำส่วนราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อขับเคลื่อนงานด้านการคุ้มครองจริยธรรมของส่วนราชการ  
ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

๒) ศึกษา วิเคราะห์ ความจำเป็นและความต้องการขับเคลื่อนงานคุ้มครองจริยธรรม  
ของคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

๓) รวบรวมข้อมูล องค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้ในการขับเคลื่อนงานคุ้มครองจริยธรรม  
ของคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

๔) ขับเคลื่อนงานจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พระราชบัญญัติ  
มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกาศ ณ วันที่  
๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป และข้อกำหนดจริยธรรม  
ของทุกส่วนราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ตามมติที่ประชุมร่วมกันของคณะกรรมการจริยธรรมประจำ  
ส่วนราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และกำกับติดตามผลการดำเนินการ

๕) กำหนดรูปแบบ แนวทางการนำเสนอในการจัดงานสัมมนาวิชาการคณะกรรมการจริยธรรม  
ประจำส่วนราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

๖) ดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(ลงชื่อ) ณรงค์ สายวงศ์

(นายณรงค์ สายวงศ์)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำเนาถูกต้อง

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการสาธารณสุข

หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

(นางสาวเขมรินทร์ อภิสุทธิพงษากุล)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖



**๓.๓ การรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน  
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

**๓.๓.๑ เรื่องเดิม**

๑) สำนักงาน ก.พ. แจ้งเวียนข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๘ ตอนพิเศษ ๒๐๘ ง ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๔ ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๕ (๗) กำหนดให้ ก.พ. มีหน้าที่ประเมินผลการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของส่วนราชการที่อยู่ในกำกับเสนอต่อ ก.ม.จ. และข้อ ๑๐ (๘) กำหนดให้หัวหน้าส่วนราชการมีหน้าที่รายงานและเปิดเผยข้อมูลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ

๒) สำนักงาน ก.พ. ได้จัดทำแบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้หน่วยงานดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนเป็นไปตามข้อกำหนดดังกล่าว ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ. จะได้รวบรวมข้อมูลและจัดทำรายงานเสนอต่อ ก.ม.จ. ต่อไป โดยขอให้หน่วยงานแจ้งการประเมินผลฯ ในวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖

**๓.๓.๒ ข้อเท็จจริง**

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า กลุ่มงานจริยธรรม ได้รวบรวมรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เสร็จสิ้น และจัดส่งรายงานฯ ไปยังสำนักงาน ก.พ. ในรูปแบบออนไลน์ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด โดยแจ้งการดำเนินการดังกล่าว ให้สำนักงาน ก.พ. ทราบ ด้วยแล้ว รายละเอียดตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๗/๑๔๑๐๗ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ทั้งนี้ สามารถเรียกดูรายงานฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/5d6MA4wx1> หรือรหัสคิวอาร์ (QR Code) ได้อีกช่องทางหนึ่ง



**๓.๓.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา**

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

**๓.๓.๔ มติที่ประชุม.....**

.....

.....

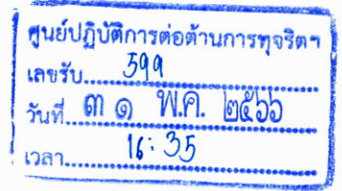
.....

.....

.....







ที่ สธ ๐๖๓๘/๐๒๒๙

คณะกรรมการจริยธรรม เอกสารหมายเลข ๓  
กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์  
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ข้อเสนอแนะการประชุมร่วมกันของคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรียน หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

อ้างถึง หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๔/ว ๑๔๒๗ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้เชิญคณะกรรมการจริยธรรม  
ประจำกรม เข้าร่วมการประชุมร่วมกันของคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการในสังกัดกระทรวง  
สาธารณสุข เพื่อนำเสนอผลการดำเนินงานด้านการคุ้มครองจริยธรรมของส่วนราชการในสังกัดกระทรวง  
สาธารณสุข และแนวทางการขับเคลื่อนงานคุ้มครองจริยธรรมของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุม  
ชัยนาทเรนทร ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามความละเอียดทราบแล้ว นั้น

คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ได้มีการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖  
เมื่อวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖ และรับทราบผลการประชุมร่วมกันของคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วน  
ราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖ ซึ่งคณะกรรมการจริยธรรมประจำ  
กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ พิจารณาเห็นว่าในการประชุมร่วมกันของคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วน  
ราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งต่อไปควรเปิดโอกาสให้มีการแลกเปลี่ยนและอภิปรายร่วมกันระหว่าง  
คณะกรรมการถึงประเด็นการให้ความสำคัญกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อร่วมกันขับเคลื่อน  
งานด้านจริยธรรมของกระทรวงสาธารณสุขให้เกิดประสิทธิภาพและได้ประโยชน์สูงสุดต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

๑) เรียง

- กลุ่มภารกิจอำนวยการ
- กลุ่มงานยุทธศาสตร์
- กลุ่มงานป้องกันฯ
- กลุ่มงานจริยธรรม

*คุณสมพร*

ขอแสดงความนับถือ

*ภักดี โพธิศิริ*

(นายภักดี โพธิศิริ)

ประธานคณะกรรมการจริยธรรม  
กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

*สุวิมล วรรณเวช*

(นางสุวิมล วรรณเวช)  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน  
หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต  
กระทรวงสาธารณสุข ๓๑ พ.ค. ๒๕๖๖

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

โทร. ๐ ๒๕๕๑ ๐๐๐๐ ต่อ ๘๘๘๘๘๗

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Ethics@dmsc.mail.go.th

### ๓.๖ การจัดกิจกรรมโครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

#### ๓.๖.๑ เรื่องเดิม

๑) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ซึ่งเป็นแผนต่อเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๕) ที่ขยายระยะเวลาการดำเนินการถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็นเครื่องมือในการแปลงแนวทางการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของกระทรวงสาธารณสุข ที่เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล นำสู่เป้าหมาย คือ “กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน” ผ่านการพัฒนาหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ทั้งนี้ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เป็นหน่วยงานหลักรับผิดชอบในการขับเคลื่อนการดำเนินงานดังกล่าว

๒) แนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ชั้นตอนที่ ๕ (๑) กำหนดให้หน่วยงานเข้าร่วมแสดงผลงานวิชาการในโครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเสริมสร้างระบบคุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุขให้เข้มแข็ง บนฐานคิดการยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน โดยให้ “คุณธรรมนำการพัฒนา” สร้าง “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” ให้กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ภายใต้คุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และค่านิยม MOPH ที่เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

#### ๓.๖.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดจัดกิจกรรมโครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ภายใต้แนวคิด “หมอยา รักษาความดี” ในวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๐๐-๑๖.๓๐ น. ณ โถงชั้น ๑ อาคาร ๓ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยมีกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๓๔ หน่วยงาน ประกอบด้วย หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง จำนวน ๒๕ หน่วยงาน และหน่วยงานระดับกรม จำนวน ๙ หน่วยงาน เข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางวิชาการ และแสดงผลงานทางวิชาการองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (เอกสารหมายเลข ๔)

#### ๓.๖.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

#### ๓.๖.๔ มติที่ประชุม.....

.....  
.....  
.....



โครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
ภายใต้แนวคิด “หมอยา รักษาความดี”  
วันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๖  
ณ โถงชั้น ๑ อาคาร ๓ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

---

## วันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๖

- เวลา ๐๗.๐๐-๐๘.๐๐ น.
- ลงทะเบียน
  - หน่วยงาน ๓๔ หน่วยงาน จัดเตรียมความพร้อมบูธนิทรรศการ และเตรียมการนำเสนอผลงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- เวลา ๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.
- พิธีเปิดโครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
กล่าวเปิดโครงการโดย นายโอภาส การย์กวินพงศ์  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
กล่าวรายงานโดย นายณรงค์ สายวงศ์  
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข
  - พิธีมอบประกาศเกียรติคุณ ดังนี้  
๑. มอบประกาศเกียรติคุณ กิจกรรม “Good Guy 2023”  
๒. มอบโล่ประกาศเกียรติคุณหน่วยงานที่ส่งเสริมการทำความดี  
จำนวน ๒ หน่วยงาน ได้แก่  
๒.๑ บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน)  
๒.๒ วัดจากแดง
- เวลา ๐๘.๓๐-๐๙.๐๐ น.
- ประธานในพิธีเยี่ยมชมบูธนิทรรศการผลงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ  
โดย นายโอภาส การย์กวินพงศ์  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข
- เวลา ๐๙.๐๐-๑๐.๐๐ น.
- บรรยายเรื่อง Moral Mind set  
โดย นายธาดา เสวตศิลา  
กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการบริหารศูนย์คุณธรรม  
(องค์การมหาชน)
- เวลา ๑๐.๐๐-๑๒.๐๐ น.
- นำเสนอผลการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรม  
โดย หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๒๕ หน่วยงาน
- เวลา ๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น.
- พักรับประทานอาหารกลางวัน
- เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๓๐ น.
- กิจกรรม “Moral Show” ภายใต้คุณธรรมนำไทย ๕ ประการ  
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู  
โดย หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนกลาง จำนวน ๒๗ หน่วยงาน
  - ประกาศรางวัลผลงานวิชาการหน่วยงานคุณธรรม
  - ประกาศรางวัลกิจกรรม “Moral Show”
- 

หมายเหตุ กำหนดการสามารถเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

**๓.๗ สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนดเข้าหารือเพื่อกำหนดมาตรการร่วมกับกระทรวง  
สาธารณสุข กรณีการจัดโครงการที่เป็นเท็จ ในวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖**

**๓.๗.๑ เรื่องเดิม**

เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖ นพ.ภูวเดช สุระโคตร ผู้ตรวจราชการกระทรวง  
สาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๙ แจ้งการตรวจสอบรองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา ปมจัดอบรมเท็จ  
ตามที่เจ้าหน้าที่สำนักงานคณะกรรมการปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.) สำนักงานคณะกรรมการ  
ปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.) เข้าตรวจสอบคดีทุจริตโครงการจัดอบรมเจ้าหน้าที่สาธารณสุขตำบล  
และอำเภอ ๓๒ อำเภอ ในจังหวัดนครราชสีมา แต่ไม่ได้มีการจัดอบรมจริง โดยมีการเข้าตรวจบ้านพัก  
ของนายสันติ ทวยมีฤทธิ์ รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา โดยกระทรวงสาธารณสุขรับทราบ  
เรื่องนี้เข้าสู่กระบวนการทางคดีของหน่วยงานด้านการปราบปรามการทุจริต เรียบร้อยแล้ว ดังนั้น ในทางคดี  
จะไม่ได้เกี่ยวข้องกับกระทรวงสาธารณสุข ผู้ต้องสงสัยต้องชี้แจงพิสูจน์ตนเองภายใต้กระบวนการยุติธรรม

ส่วนการดำเนินการทางวินัยข้าราชการ กระทรวงสาธารณสุขซึ่งเป็นหน่วยราชการ  
ต้นสังกัด ได้รับการรายงานข้อมูลจากนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา เรียบร้อยแล้ว และได้นำเรื่องดังกล่าว  
เข้าสู่กระบวนการพิจารณาทางวินัยก่อน จึงจะสรุปได้ว่ามีความผิดทางวินัยราชการหรือไม่ โดยเริ่มจาก  
การแต่งตั้งคณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริง หากพบว่ามีมูลตามข้อกล่าวหา จะแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยต่อไป  
โดยการพิจารณาส่วนหนึ่งจะใช้ข้อมูลจากการสืบสวนของตำรวจและเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. ด้วย เมื่อได้ผลสรุปแล้ว  
คณะกรรมการจะรายงานต่อปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยโทษทางวินัยราชการจะมี ๒ ระดับ คือ โทษวินัย  
อย่างร้ายแรง คือ ภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน ลดขั้นเงินเดือน และโทษวินัยอย่างร้ายแรง คือ การปลดออก และไล่ออก  
หากมีความผิดมีโทษทางราชการ จะเสนอเข้าสู่กระบวนการของ อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุข ในการตัดสิน  
เอาผิดทางวินัยต่อไป

สำหรับกรณีดังกล่าวเป็นการจัดโครงการอบรมในช่วงปีงบประมาณ ๒๕๖๒  
ขณะนี้แต่งตั้งคณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริงแล้ว และระหว่างที่ตรวจสอบอาจมีคำสั่งไม่ให้ปฏิบัติงาน  
ที่จะมีส่วนเกี่ยวข้องกับเรื่องดังกล่าว เพื่อประโยชน์ในการสืบสวน รวมถึงอาจให้มีการตรวจสอบโครงการ  
จัดอบรมในพื้นที่ย้อนหลัง ส่วนโครงการปัจจุบันให้ดำเนินการอย่างรัดกุมไม่ให้ผิดหรือละเมิดระเบียบอีก  
ที่มา : <https://www.thaipbs.or.th/news/content/325636>

**๓.๗.๒ ข้อเท็จจริง**

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนดเข้าหารือ  
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เพื่อกำหนดมาตรการร่วมกับกระทรวงสาธารณสุข  
กรณีการจัดโครงการที่เป็นเท็จ ในวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐-๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุม  
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวง  
สาธารณสุข ทั้งนี้ หากมีข้อสรุปจากการหารือดังกล่าว ฝ่ายเลขานุการฯ จะได้แจ้งให้ทราบต่อไป

**๓.๗.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา**

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

**๓.๗.๔ มติที่ประชุม.....**

.....  
.....  
.....

# ระเบียบบวาระที่ ๕



ตารางกิจกรรมการสวดมนต์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖  
รายชื่อหน่วยงานร่วมเป็นเจ้าภาพจัดกิจกรรมสวดมนต์ ทุกวันพฤหัสบดี

ลำดับ	วัน เวลา	หน่วยงาน ระดับกรม	หน่วยงานระดับสำนักงานปลัด กระทรวงสาธารณสุข	ชื่อ / เบอร์โทรศัพท์ ผู้ประสานงาน
๑	พฤ.๖ ก.ค.๖๖	-	สำนักวิชาการสาธารณสุข	สุภาพร ศศิจันทร์ ๐๙๘-๘๓๑-๒๔๒๓
๒	พฤ.๑๓ ก.ค.๖๖	-	ศูนย์ปฏิบัติการฉุกเฉินด้านการแพทย์ฯ	๐๒-๕๙๐-๑๙๐๘
๓	พฤ.๒๐ ก.ค.๖๖	-	สำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย	พรธนิภา พิสิทธิ์ ๐๒-๕๙๐-๑๖๒๑
๔	พฤ.๒๗ ก.ค.๖๖	กรมการแพทย์	กองกฎหมาย	ทัฬหวิรัช แสนคราม ๐๒-๕๙๐-๕๒๓๔ ๐๘๘-๕๕๒-๕๒๓๔
๕	พฤ.๓ ส.ค.๖๖	-	กองบริหารทรัพยากรบุคคล / ศูนย์บริหารจัดการเรื่องราวจังหวัดทุกข	ชุลีกร สุระกุล ๐๒-๕๙๐-๑๓๔๔, คณิตตา วงศ์ตะวัน ๐๒-๕๙๐-๒๘๗๖
๖	พฤ.๑๐ ส.ค.๖๖	-	กองตรวจราชการ	ศิริพงษ์ มะโนรส ๐๒-๕๙๐-๑๓๙๗
๗	พฤ.๑๗ ส.ค.๖๖	-	กองการต่างประเทศ	ชฎารัตน์ อุตสี ๐๒-๕๙๐-๑๓๕๙
๘	พฤ.๒๔ ส.ค.๖๖	-	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	วันเพ็ญ พันพิมพ์ ๐๒-๕๙๐-๑๒๙๐
๙	พฤ.๓๑ ส.ค.๖๖	กรมการแพทย์แผน ไทยและการแพทย์ ทางเลือก	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	สุพัตรา คร้าสมบุญ ๐๙๘-๑๕๔-๙๑๔๔ ลลิตา ประพันธ์ ๐๘๘-๒๖๗-๖๑๕๓
๑๐	พฤ.๗ ก.ย.๖๖	-	กองบริหารการคลัง	วันเพ็ญ พันพิมพ์ ๐๒-๕๙๐-๑๒๙๐
๑๑	พฤ.๑๔ ก.ย.๖๖	-	กองบริหารการสาธารณสุข	๐๒-๕๙๐-๒๘๘๑
๑๒	พฤ.๒๑ ก.ย.๖๖	-	สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการ บำบัดรักษาและฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติด	๐๒-๕๙๐-๒๔๒๒
๑๓	พฤ.๒๘ ก.ย.๖๖	กรมควบคุมโรค	กองสาธารณสุขฉุกเฉิน	อัครเดช เป็งจันทา ๐๒-๕๙๐-๑๓๕๓

ผู้ประสานงานหลัก - สำนักบริหารยุทธศาสตร์สุขภาพวิถีชีวิตไทย (โทรศัพท์ ๐ ๒๕๙๐ ๑๒๓๘)



**(ร่าง) แนวทางการจัดกิจกรรม “จริยธรรม นวัตกรรมสร้างสรรค์ ๒๕๖๖”**  
**การคัดเลือกผลงานเชิงนวัตกรรม**  
**ของคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข**

---

**๑. คำนิยาม**

**ผลงาน** หมายถึง ผลการดำเนินการที่ผ่านมาของหน่วยงาน ภายใต้การขับเคลื่อนของคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ

**นวัตกรรม** หมายถึง สิ่งใหม่ที่เกิดจากการใช้ความรู้และความคิดสร้างสรรค์ ถ้อยทอดออกมาในรูปแบบของผลงาน โครงการ กิจกรรม หรือวิธีการ ทำให้เกิดเกิดประโยชน์และเกิดความเปลี่ยนแปลงที่ดีขึ้นกับองค์กร

**๒. เนื้อหาที่ต้องนำเสนอ**

๑) การนำเสนอผลงานที่มีเนื้อหาเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบด้วย

๑.๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๑.๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

๑.๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

๑.๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

๑.๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๑.๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

๑.๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อกำหนดจริยธรรมของทุกส่วนราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เกี่ยวกับสภาพคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการทำความดีและละเว้นความชั่ว

๒) โครงการ / กิจกรรม ของหน่วยงานที่ผ่านการขับเคลื่อนจากคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ ทั้งนี้ หน่วยงานอาจพิจารณานำเสนอเฉพาะโครงการ / กิจกรรม ที่มีผลการดำเนินงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ได้

๓) รูปธรรมความสำเร็จของการดำเนินงานคุ้มครองจริยธรรม

**๓. แนวทางการเสนอผลงาน**

๑) จำนวน ๑ หน่วยงาน เสนอได้ ๑ เรื่องนวัตกรรม

๒) ใช้ตัวอักษรแบบ TH SarabunIT๙ ตัวธรรมดา (Normal) ขนาด 16 point

๓) การตั้งค่าหน้ากระดาษ (Margin) ต้องเว้นขอบกระดาษ ดังนี้

- ห่างจากขอบด้านบน ๑.๕ เซนติเมตร

- ห่างจากขอบด้านล่าง ๑.๕ เซนติเมตร

- ห่างจากขอบด้านซ้าย ๓ เซนติเมตร

- ห่างจากขอบด้านขวา ๒ เซนติเมตร

๔) ผู้ลงลายมือชื่อรับรองผลงานเป็นประธานคณะกรรมการจริยธรรมประจำหน่วยงาน พร้อมทั้งชื่อผู้ประสานงาน และหมายเลขโทรศัพท์

๕) กรอกข้อมูลไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ A4

**๔. รายชื่อคณะกรรมการตัดสินผลงาน “จริยธรรม นวัตกรรมสร้างสรรค์ ๒๕๖๖”**

- |                               |                     |
|-------------------------------|---------------------|
| ๑. นายวินัย วิริยะกิจจา       | ประธานกรรมการ       |
| ๒. นายไพจิตร ปวะบุตร          | กรรมการ             |
| ๓. พลอากาศเอก วีรวิท คงศักดิ์ | กรรมการ             |
| ๔. นายรุ่งเรือง กิจผาติ       | กรรมการ             |
| ๕. นายสรรเสริญ นามพรหม        | กรรมการ             |
| ๖. นางสาวสุดคนึง ฤทธิ์ฤาชัย   | กรรมการ             |
| ๗. นายณรงค์ สายวงศ์           | กรรมการและเลขานุการ |

**๔. ระยะเวลาการดำเนินการ**

- ระหว่างวันที่ ๑-๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖

**๕ ช่องทางการจัดส่ง**

- จัดส่งผลงาน ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทาง google forms ตามลิงก์ย่อ [https://moph.cc/\\_5s8f7VPn](https://moph.cc/_5s8f7VPn) หรือรหัสคิวอาร์ (QR Code) ภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖



\*\*\*\*\*



## แหล่งอ้างอิง

### นวัตกรรม หมายถึง

๑) ราชบัณฑิตยสภา ได้ให้ความหมายของ นวัตกรรม หมายถึง การกระทำหรือสิ่งที่ทำขึ้นใหม่ หรือแปลกจากเดิมซึ่งอาจจะเป็นความคิด วิธีการ หรืออุปกรณ์ เป็นต้น (อ้างอิงจากราชบัณฑิตยสภา)

๒) สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (NIA) ยังได้ให้ความหมายของคำว่า Innovation หรือ นวัตกรรม คือ สิ่งใหม่ที่เกิดจากการใช้ความรู้และความคิดสร้างสรรค์ที่มีประโยชน์ต่อเศรษฐกิจและสังคม

### ประเภทของนวัตกรรม แบ่งออกเป็น ๓ กลุ่ม คือ

๑) นวัตกรรมผลิตภัณฑ์ (Product Innovation) นวัตกรรมการผลิตหรือการดำเนินงาน (Process Innovation) การสร้างผลิตภัณฑ์ขึ้นมาใหม่ หรือการปรับปรุงผลิตภัณฑ์เดิมที่มีอยู่แล้วให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น ไม่ว่าจะเป็น การปรับเปลี่ยนดีไซน์ของสินค้า การปรับปรุงวัตถุดิบที่ใช้ผลิต และการปรับเปลี่ยนบรรจุภัณฑ์ของสินค้า เป็นต้น

๒) นวัตกรรมการผลิต หรือการดำเนินงาน (Process Innovation) คือ นวัตกรรมเกี่ยวกับการปรับปรุงวิธีการดำเนินงาน การดำเนินงานรูปแบบใหม่ หรือวิธีการผลิตสินค้าที่มีวิธีการต่างออกไปจากเดิม ตัวอย่างเช่น ระบบ Just In Time ของ Toyota ที่เปลี่ยนจากผลิตสินค้าจำนวนมาก มาเป็นผลิตสินค้าเท่ากับจำนวนการสั่งซื้อเท่านั้น

๓) นวัตกรรมธุรกิจ (Business Innovation) คือ นวัตกรรมที่ทำให้เกิดความเปลี่ยนแปลงที่ดีขึ้นกับองค์กร ได้แก่ การปรับวิธีการดำเนินงานขององค์กร รวมไปถึงการพัฒนาสินค้าหรือบริการใหม่ ๆ ให้กับธุรกิจ ซึ่งนวัตกรรมทางธุรกิจ คือ สิ่งที่เกิดขึ้นจากการวิจัยและพัฒนา (Research and Development) ภายในองค์กร



**“จริยธรรม นวัตกรรมสร้างสรรค์ ๒๕๖๖”**  
**แบบเสนอผลงานการส่งเสริมงานด้านคุ้มครองจริยธรรมของ**  
**คณะกรรมการจริยธรรมประจำหน่วยงาน**  
**ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข**

---

๑. ชื่อส่วนราชการ.....

๒. ชื่อโครงการ / กิจกรรม เชิงนวัตกรรมที่ดำเนินงาน ภายในองค์กร.....

.....

๓. วิธีการดำเนินการ

.....

.....

.....

.....

๔. มีกระบวนการสร้างการมีส่วนร่วมกับผู้เกี่ยวข้องอย่างไร

.....

.....

.....

.....

๕. บทบาทของผู้นำ (ผู้บริหารหน่วยงาน) ในการส่งเสริมนวัตกรรม / ผลงาน

.....

.....

.....

.....

๖. ระยะเวลาในการดำเนินการ

.....

๗. การเปลี่ยนแปลงเชิงประจักษ์ที่เกิดขึ้นในองค์กร

.....

.....

.....

.....

๘. ภาพประกอบ ไม่เกิน ๕ ภาพ (แนบไฟล์ / QR Code)

.....

.....

.....

.....

หมายเหตุ : กรุณากรอกเอกสารความยาวไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ A4

ลงชื่อ .....

(.....)

ประธานกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ

วันที่.....เดือน ..... พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้ประสานงาน..... ตำแหน่ง ..... หมายเลขโทรศัพท์ .....

**๔.๓ การปรับกำหนดการสัมมนาวิชาการคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ  
ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

**๔.๓.๑ เรื่องเดิม**

คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบให้การแก้ไขกำหนดการสัมมนาวิชาการคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๑) เปลี่ยนชื่อ การแบ่งกลุ่มระดมความคิดเห็นจาก “ปัญหาและอุปสรรคในการขับเคลื่อนงานคุ้มครองจริยธรรมของกระทรวงสาธารณสุข” เปลี่ยนเป็น “**นวัตกรรมเพื่อเครื่องมือในการขับเคลื่อนงานคุ้มครองจริยธรรมของกระทรวงสาธารณสุข**”

๒) แก้ไขลำดับวิทยากรการแบ่งกลุ่มระดมความคิดเห็น “นวัตกรรมเพื่อเครื่องมือในการขับเคลื่อนงานคุ้มครองจริยธรรมของกระทรวงสาธารณสุข” ตามลำดับ ดังนี้

**กลุ่มที่ ๑** กรมการแพทย์ กรมควบคุมโรค และสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑-๓  
**วิทยากรประจำกลุ่ม** นางสาวสุดคนึง ฤทธิ์ฤทัย  
กรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

**กลุ่มที่ ๒** กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก  
กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ และสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๔-๖  
**วิทยากรประจำกลุ่ม** นายสรรเสริญ นามพรหม  
ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

**กลุ่มที่ ๓** กรมอนามัย สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา  
และสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๗-๙  
**วิทยากรประจำกลุ่ม** นายรุ่งเรือง กิจผาติ  
หัวหน้าที่ปรึกษาระดับกระทรวง

**กลุ่มที่ ๔** กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กรมสุขภาพจิต  
และสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑๐-๑๒  
**วิทยากรประจำกลุ่ม** นายวีรวิท คงศักดิ์  
กรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

**๔.๓.๒ ข้อเท็จจริง**

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า ได้ดำเนินการปรับกำหนดการสัมมนาวิชาการคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และได้้นำข้อเสนอแนะของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์มาปรับใช้ โดยได้มีการจัดให้มีการแบ่งกลุ่มระดมความคิดเห็นในหัวข้อ “นวัตกรรมเพื่อเครื่องมือในการขับเคลื่อนงานคุ้มครองจริยธรรมของกระทรวงสาธารณสุข” ในวันแรกของการจัดสัมมนาฯ เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น. เรียบร้อยแล้ว (**เอกสารหมายเลข ๗**)

**๔.๓.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา**

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา (ร่าง) กำหนดการสัมมนาวิชาการคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

**๔.๓.๔ มติที่ประชุม.....**

.....  
.....

## (ร่าง) กำหนดการ

การสัมมนาวิชาการคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ระหว่างวันที่ .....กันยายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐-๑๖.๐๐ น.

ณ โรงแรมแกรนด์ริชมอนด์ อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี

## วันที่ (วันแรก) .....

เวลา ๐๘.๐๐-๐๙.๐๐ น.

- ลงทะเบียนผู้เข้าร่วมการสัมมนาวิชาการคณะกรรมการจริยธรรม  
ประจำส่วนราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เวลา ๐๙.๐๐-๑๐.๐๐ น .

- ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประธานในพิธี เดินทางถึงสถานที่จัดสัมมนา  
และเยี่ยมชมนิทรรศการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของส่วนราชการ  
ระดับกรมในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๑๐ หน่วยงาน  
ณ บริเวณด้านหน้าห้องสัมมนาฯ

เวลา ๑๐.๐๐-๑๐.๓๐ น .

- ปลัดกระทรวงสาธารณสุข เข้าร่วมการสัมมนาฯ
- นายแพทย์ณรงค์ สายวงศ์ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้ากลุ่มภารกิจ  
ด้านพัฒนาการสาธารณสุข กล่าวรายงาน
- ปลัดกระทรวงสาธารณสุข กล่าวเปิดการประชุม

เวลา ๑๐.๓๐-๑๒.๐๐ น .

- การเสวนา “การขับเคลื่อนงานคุ้มครองจริยธรรมของกระทรวงสาธารณสุข”  
โดย ๑. นายวินัย วิริยะกัจจา

ประธานกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวง  
สาธารณสุข

๒. ศาสตราจารย์พิเศษไพจิตร ปวะบุตร

กรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๓. พลอากาศเอก วีรวิท คงศักดิ์

กรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๔. ผู้แทนสำนักงาน ก.พ.

๕. ผู้แทนสำนักงาน ป.ป.ช.

ผู้ดำเนินรายการ นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

เวลา ๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น .

พักรับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น .

- การแบ่งกลุ่มระดมความคิดเห็น “นวัตกรรมเพื่อเครื่องมือในการขับเคลื่อน  
งานคุ้มครองจริยธรรมของกระทรวงสาธารณสุข”

กลุ่มที่ ๑ กรมการแพทย์ กรมควบคุมโรค และสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑-๓

วิทยาการประจำกลุ่ม นางสาวสุดคณิง ฤทธิฤาชัย

กรรมการจริยธรรมประจำ

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

- กลุ่มที่ ๒ กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก  
กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ และสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๔-๖  
วิทยาการประจำกลุ่ม นายสรรเสริญ นามพรหม  
ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล
- กลุ่มที่ ๓ กรมอนามัย สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา  
และสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๗-๙  
วิทยาการประจำกลุ่ม นายรุ่งเรือง กิจผาติ  
หัวหน้าที่ปรึกษาระดับกระทรวง
- กลุ่มที่ ๔ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กรมสุขภาพจิต  
และสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑๐-๑๒  
วิทยาการประจำกลุ่ม นายวีรวิท คงศักดิ์  
กรรมการจริยธรรมประจำสำนักงาน  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ (วันที่สอง) .....

- เวลา ๐๘.๐๐-๐๙.๐๐ น. - ลงทะเบียนผู้เข้าร่วมการสัมมนาวิชาการคณะกรรมการจริยธรรม  
ประจำส่วนราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
- เวลา ๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น. - นำเสนอผลการระดมความคิดเห็น “ปัญหาและอุปสรรคในการขับเคลื่อน  
งานคุ้มครองจริยธรรมของกระทรวงสาธารณสุข”  
กลุ่มที่ ๑-กลุ่มที่ ๔
- เวลา ๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น. - พักรับประทานอาหารกลางวัน
- เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น. - นายวินัย วิริยะกัจจา ประธานกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงาน  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข กล่าวสรุปการนำเสนอผลงานฯ
- เวลา ๑๖.๐๐ น. - ปิดการประชุม

หมายเหตุ กำหนดการสามารถเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

๔.๔ การเสนอรายชื่อบุคคลที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติให้ได้รับรางวัล “Good Guy 2023” ตามแนวทางการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง

#### ๔.๔.๑ เรื่องเดิม

๑) ในคราวการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบหลักเกณฑ์การดำเนินการตามแนวทางในการให้บุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติได้รับการพิจารณาค่าตอบแทนพิเศษ นอกเหนือโควตาปกติ ตามมติคณะทำงานการนำการประเมินจริยธรรมใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

๒) ปลัดกระทรวงสาธารณสุข และคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เห็นชอบให้ดำเนินการยกย่องเชิดชูเกียรติในการให้บุคคลที่ได้รับรางวัล “Good Guy 2023” ได้รับการพิจารณาค่าตอบแทนพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ เพื่อให้เกิดกระบวนการสร้างคนดีขององค์กร สร้างแรงจูงใจให้บุคลากรทำความดีอย่างต่อเนื่อง ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงาน และมีการยกย่องเชิดชูบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีในหน่วยงาน ตามแนวทางการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขั้นตอนที่ ๔ (๑) สำหรับข้าราชการและพนักงานราชการ โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

๒.๑) เป็นบุคลากรที่มีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของข้าราชการและพนักงานราชการ จะต้องประกอบด้วย

๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

๒.๒) มีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น

๒.๓) กรณีบุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ในกิจกรรม “Good Guy” เป็นบุคลากรประเภทพนักงานราชการ ซึ่งไม่มีวงเงินค่าตอบแทนพิเศษ นอกเหนือโควตาปกติ ให้ได้รับการพิจารณาผลการประเมินผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น

ทั้งนี้ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้หน่วยงานจัดส่งรายชื่อ “Good Guy 2023” ภายในวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๖

#### ๔.๔.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอแจ้งรายชื่อบุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ในกิจกรรม “Good Guy 2023” โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑) จำนวนหน่วยงานที่เข้าร่วมจัดส่งรายชื่อบุคคลที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ให้ได้รับรางวัล “Good Guy 2023” ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง จำนวน ๒๘ หน่วยงาน รวมจำนวน ๓๕ คน ดังนี้

ตาราง ผลการดำเนินการยกย่องเชิดชูเกียรติในกิจกรรม “Good Guy 2023” จำนวน ๓๕ คน

ประเภท		จำแนกคุณธรรม	
ข้าราชการ	จำนวน ๓๒ คน	พอเพียง	จำนวน ๒ คน
พนักงานราชการ	จำนวน ๓ คน	วินัย	จำนวน ๑๑ คน
		สุจริต	จำนวน ๖ คน
		จิตอาสา	จำนวน ๑๔ คน
		กตัญญู	จำนวน ๒ คน
รวม		จำนวน ๓๕ คน	

๒) หน่วยงานจัดส่งรายชื่อภายหลังการปิดรับสมัคร จำนวน ๒ หน่วยงาน ได้แก่ กองกลาง และศูนย์สันติวิธีสาธารณสุข

๓) หน่วยงานที่แจ้งความประสงค์ไม่เข้าร่วมกิจกรรม “Good Guy 2023” จำนวน ๒ หน่วยงาน ได้แก่ กองการพยาบาล และกลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง

(เอกสารหมายเลข ๘)

#### ๔.๔.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา รายชื่อผู้มีสิทธิเข้าร่วมกิจกรรม “Good Guy 2023” และได้รับการพิจารณาคำตอบแทนพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ ของสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ดังนี้

๑) หน่วยงานจัดส่งรายชื่อภายหลังการปิดรับสมัครเมื่อวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๖ จำนวน ๒ หน่วยงาน ได้แก่

๑.๑) กองกลาง จัดส่งเมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๖

๑.๒) ศูนย์สันติวิธีสาธารณสุข จัดส่งเมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๖

๒) หน่วยงานที่ไม่เข้าร่วมการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แต่จัดส่งรายชื่อบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม “Good Guy 2023” จำนวน ๓ หน่วยงาน ได้แก่

๒.๑) สำนักบริหารยุทธศาสตร์สุขภาพวิถีชีวิตไทย

๒.๒) สำนักโครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติ และกิจกรรมพิเศษ

๒.๓) สำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงสาธารณสุข

๓) หน่วยงานที่เข้าร่วมการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ หน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แต่จัดส่งผลการดำเนินการเพียง ๖ กิจกรรม ได้แก่ สำนักวิชาการ (เอกสารหมายเลข ๙)





รายชื่อบุคลากรที่สมควรได้รับประกาศเกียรติคุณ “Good Guy 2023”

เอกสารหมายเลข ๘

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง

\*\*\*\*\*

ลำดับ	หน่วยงาน	จำนวน (คน)	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ประเภท	คุณธรรมที่โดดเด่นที่สุด จำนวน ๑ คุณธรรม
๑	กองกลาง (จัดส่งเมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๖)	๒	นางสาวสุพิชญ์นันท์ เขียวกุ่ม นางสาวพัชรินทร์ แดงชูชาติ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ นักจัดการงานทั่วไป	ข้าราชการ พนักงานราชการ	วินัย สุจริต
๒	กองกฎหมาย	๑	นางสาวทัศนีย์ วุฒิพงษ์	นิติกรชำนาญการ	ข้าราชการ	วินัย
๓	กองการต่างประเทศ	๑	นางสาวมยุรี วิโนทัย	นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ	ข้าราชการ	วินัย
๔	กองตรวจราชการ	๒	นายวิวัฒน์ ขอบดี นางสาวปิยะมาศ แผงลาด	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ข้าราชการ พนักงานราชการ	วินัย จิตอาสา
๕	กองบริหารการคลัง	๒	นางสาวพิมพ์รัตน์ บัวลอยเลิศ นางสุพัตรา พรธีระบุรณ	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	ข้าราชการ	จิตอาสา สุจริต
๖	กองบริหารการสาธารณสุข	๓	นายจรรวีวัฒน์ บุษราศัมรหะ นางทัศนดา เดชจูด นางสาวภานุมาศ อ่อนอุ้น	ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	ข้าราชการ ข้าราชการ ข้าราชการ	พอเพียง กตัญญู วินัย
๗	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	๓	นางมัธยัสต์ เหล่าสุรสุนทร จำอากาศเอกหญิงกรวิภา ฤกษ์วิธิ นางสาววิรัชดา สมุทรศรี	นักทรัพยากรบุคคลเชี่ยวชาญ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ข้าราชการ ข้าราชการ ข้าราชการ	วินัย สุจริต จิตอาสา
๘	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	๒	ว่าที่ร้อยเอกสายชล สุธุสุข นางสาวปานบดี เอกะจัมปะกะ	นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	ข้าราชการ ข้าราชการ	จิตอาสา กตัญญู
๙	กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ	๑	นายนราศักดิ์ เขียวประเสริฐ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	ข้าราชการ	จิตอาสา
๑๐	กองสาธารณสุขฉุกเฉิน	๑	นายสิโรตม์ ศรีมหาโตไทย	นายแพทย์เชี่ยวชาญ	ข้าราชการ	จิตอาสา
๑๑	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	๑	นางสาววันเพ็ญ เบนญจวิกรัย	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	ข้าราชการ	จิตอาสา
๑๒	กลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง	๑	นางสาวกัลลิดา แสงปรีชา	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ	ข้าราชการ	สุจริต
๑๓	กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑	นางสาวกนกพร ปากขำนิ	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ	ข้าราชการ	วินัย
๑๔	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	๑	นางสิริพร สมชื่อ	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	ข้าราชการ	วินัย
๑๕	กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม	๑	นางอนุภา ช่างวัลย์	เจ้าพนักงานธุรการ	ข้าราชการ	จิตอาสา
๑๖	สำนักสารนิเทศ	๑	นางสาวพรรณทิพย์ วชิรสุด	เจ้าพนักงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ปฏิบัติงาน	ข้าราชการ	จิตอาสา
๑๗	สำนักวิชาการสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑	นพ.รุ่งเรือง กิจผาติ	หัวหน้าที่ปรึกษาระดับกระทรวงสาธารณสุข (นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ) หัวหน้าสำนักวิชาการสาธารณสุข	ข้าราชการ	สุจริต

ลำดับ	หน่วยงาน	จำนวน (คน)	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ประเภท	คุณธรรมที่โดดเด่นที่สุด จำนวน ๑ คุณธรรม
๑๘	สำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท	๑	นาง วิลาสินี พลพาหะ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	ข้าราชการ	สุจริต
๑๙	สำนักสนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิ	๑	นายพรชัย ฉุยฉาย	นักวิชาการสาธารณสุข	พนักงานราชการ	วินัย
๒๐	สำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย	๑	นางชนิดา สรรพโส	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	ข้าราชการ	จิตอาสา
๒๑	วิทยาลัยนักบริหารสาธารณสุข	๑	นางสาวสุดคนึง ฤทธิ์ฤทัย	ผู้อำนวยการวิทยาลัยนักบริหารสาธารณสุข	ข้าราชการ	วินัย
๒๒	สำนักบริหารยุทธศาสตร์สุขภาพวิธีชีวิตไทย	๑	นางพัชรินทร์ กลีบุตร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	ข้าราชการ	จิตอาสา
๒๓	ศูนย์บริหารจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ กระทรวงสาธารณสุข	๑	นางนัฐวรรณ เพ็งไพบูลย์	รองผู้อำนวยการศูนย์บริหารจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ กระทรวงสาธารณสุข	ข้าราชการ	วินัย
๒๔	ศูนย์สันติวิธีสาธารณสุข (จัดส่งเมื่อวันที่ 12 มิถุนายน 2566)	๑	นายจรรูวัฒน์ บุษราคัมรู่หะ	ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ	ข้าราชการ	พอเพียง
๒๖	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	๑	นางสาวพรนิตา นาคทับทิม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	ข้าราชการ	จิตอาสา
๒๗	สำนักโครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติ และกิจกรรมพิเศษ	๑	นายเกษชัย บุญธรรม	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	ข้าราชการ	จิตอาสา
๒๘	สำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงสาธารณสุข	๑	นางสาวชนกนันท์ ชมชัย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	ข้าราชการ	จิตอาสา
<b>รวม</b>		<b>๓๕</b>				

#### หน่วยงานที่ไม่เข้าร่วม

๑. กองการพยาบาล
๒. กลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติและการสร้างความสามัคคีปรองดอง ประจำกระทรวงสาธารณสุข
๓. ศูนย์อำนวยการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด กระทรวงสาธารณสุข

ผลการตรวจสอบการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

เอกสารหมายเลข ๙

ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ	หน่วยงาน	ขั้นตอนที่ ๑				ขั้นตอนที่ ๒	ขั้นตอนที่ ๓						ขั้นตอนที่ ๔				ขั้นตอนที่ ๕					
		การจัดส่งข้อมูล URL		จัดทำคำสั่ง คณะทำงาน		ประกาศเจตนารมณ์ ๓ ประกาศ	กำหนดปัญหาที่อยากแก้		ดำเนินการตามแผน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐		รายงานผลรอบ ๖ เดือน		แบบประเมินพฤติกรรม		กิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากร				ติดตามคุณธรรม	ดำเนินการตามแผน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	รายงานผลรอบ ๑๒ เดือน	
		การจัดส่งข้อมูล Word	การเผยแพร่	การจัดส่งข้อมูล Word	การเผยแพร่		การจัดส่งข้อมูล Word	การเผยแพร่	การเผยแพร่ PDF	การอัปโหลดไฟล์ Word	การอัปโหลดไฟล์ Excel	การอัปโหลดแบบ เสนอรายชื่อฯ ผ่านหน้า เว็บไซต์	การส่งรายชื่อผ่าน Google Form	การจัดกิจกรรม ยกย่อง เชิดชู บุคลากร	การจัดกิจกรรมถอดบทเรียน	การจัดส่งข้อมูล	การเผยแพร่					
๑	กองกลาง	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓						
๒	กองกฎหมาย	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓						
๓	กองการต่างประเทศ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓						
๔	กองการพยาบาล	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	ประสงค์ไม่เข้าร่วม								
๕	กองตรวจราชการ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓						
๖	กองบริหารการคลัง	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓						
๗	กองบริหารการสาธารณสุข	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓						
๘	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	ขาดแบบ เสนอรายชื่อ	✓	✓	✓				
๙	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓						
๑๐	กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓						
๑๑	กองสาธารณสุขฉุกเฉิน	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓						
๑๒	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	-	✓	✓							
๑๓	กลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	ขาดแบบ เสนอรายชื่อ	✓	✓						
๑๔	กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓							
๑๕	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓							
๑๖	กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	ขาดแบบ เสนอรายชื่อ	✓							

ผลการตรวจสอบการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

เอกสารหมายเลข ๙

ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ	หน่วยงาน	ขั้นตอนที่ ๑				ขั้นตอนที่ ๒	ขั้นตอนที่ ๓						ขั้นตอนที่ ๔				ขั้นตอนที่ ๕							
		การจัดส่งข้อมูล URL		จัดทำคำสั่ง คณะทำงาน		ประกาศเจตนารมณ์ ๓ ประกาศ	กำหนดปัญหาที่อยากแก้		ดำเนินการตามแผน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐		รายงานผลรอบ ๖ เดือน		แบบประเมินพฤติกรรม		กิจกรรมย่อยเชิงปฏิบัติการ				ติดตามคุณธรรม		ดำเนินการตามแผน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐		รายงานผลรอบ ๑๒ เดือน	
		การจัดส่งข้อมูล Word	การเผยแพร่	การจัดส่งข้อมูล	การเผยแพร่		การจัดส่งข้อมูล Word	การเผยแพร่	การเผยแพร่ PDF	การอัปโหลดไฟล์ Word	การอัปโหลดไฟล์ Excel	การอัปโหลดแบบ เสนอรายชื่อฯ ผ่านหน้า เว็บไซต์	การส่งรายชื่อผ่าน Google Form	การจัดกิจกรรม ยกย่อง เชิดชู บุคลากร	การจัดกิจกรรมถอดบทเรียน	การจัดส่งข้อมูล	การเผยแพร่							
๑๗	กลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติและการสร้างความสามัคคีปรองดอง	✓	✓	✓	✓	หน้าเว็บขาดประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันในการต่อต้านฯ	✓	✓	✓	✓	✓	-	✓	ประสงค์ไม่เข้าร่วม										
๑๘	สำนักสารนิเทศ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	-	✓	✓	✓									
๑๙	สำนักวิชาการสาธารณสุข		✓	✓		✓	✓								✓									
๒๐	สำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	ขาดแบบเสนอรายชื่อ	✓									
๒๑	สำนักสนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	ขาดแบบเสนอรายชื่อ	✓									
๒๒	สำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓							
๒๓	วิทยาลัยนบริหารสาธารณสุข	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓									
๒๔	สำนักบริหารยุทธศาสตร์สุขภาพวิถีชีวิตไทย							ไม่ได้เข้าร่วม						✓	ไม่ได้เข้าร่วม									
๒๕	ศูนย์บริหารจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ กระทรวงสาธารณสุข	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	ขาดแบบเสนอรายชื่อ	✓									
๒๖	ศูนย์สันติวิธีสาธารณสุข	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	ขาดแบบเสนอรายชื่อ	✓									
๒๗	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓									
๒๘	ศูนย์อำนวยการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด กระทรวงสาธารณสุข							ไม่ได้เข้าร่วม																
๒๙	สำนักโครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติ และกิจกรรมพิเศษ							ไม่ได้เข้าร่วม						✓	ไม่ได้เข้าร่วม									
๓๐	สำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงสาธารณสุข							ไม่ได้เข้าร่วม						✓	ไม่ได้เข้าร่วม									

หมายเหตุ : ข้อมูล ณ วันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๕.๕๒ น.

# ระเบียบบวาระที่ ๕



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

วัน/เดือน/ปี : ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖

หัวข้อ : ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

: ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖

Link ภายนอก: ไม่มี

หมายเหตุ: .....

**ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล**

อรทัย ปัญใจ

(นางสาวอรทัย ปัญใจ)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

วันที่ ๒๒ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

**ผู้อนุมัติรับรอง**

สุชาภา วรินทร์เวช

(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (หัวหน้า)

วันที่ ๒๒ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

อรทัย ปัญใจ

(นางสาวอรทัย ปัญใจ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

วันที่ ๒๒ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖