



# คู่มือ

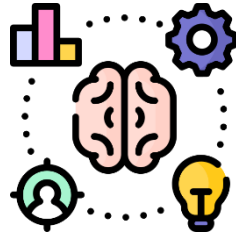
## ขับเคลื่อนการดำเนินการ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



Together Against Corruption

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



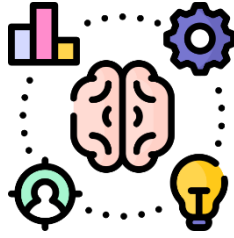
# คำนำ

กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืนที่มีความต่อเนื่องและมีทิศทางเดียวกัน นำสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง เป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข โดยมีบุคลากรในหน่วยงานและเครือข่าย “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) ร่วมขับเคลื่อนตามหลักการ “ระเบิดจากข้างใน” และ “คุณธรรมนำการพัฒนา” ให้หน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ส่งผลให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จึงจัดทำคู่มือขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ให้สอดคล้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน อันจะทำให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ได้รับการพัฒนาเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพื่อพัฒนาและสร้างระบบนิเวศคุณธรรม ระบบนิเวศจริยธรรม สังคม-วัฒนธรรมในกระทรวงสาธารณสุข ที่เอื้อต่อการทำความดี พร้อมทั้งพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมความดีที่จับต้องได้ในกระทรวงสาธารณสุขสู่สังคมคุณธรรมอย่างยั่งยืน มีความพร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑ ภายใต้แนวคิด “MOPH Moral Touchable : คุณธรรมสัมผัสได้ : กระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน”

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

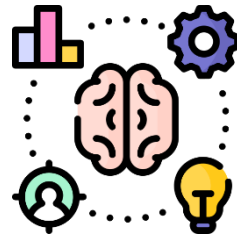
ตุลาคม ๒๕๖๖



# สารบัญ

	หน้า
	ก
	ข
<b>บทที่ ๑</b>	
<b>คำนำ</b>	
<b>สารบัญ</b>	
<b>บทนำ</b>	
ความเป็นมาและความสำคัญ	๑
วัตถุประสงค์	๑๑
ขอบเขตการดำเนินงาน	๑๑
นิยามศัพท์	๑๒
<b>บทที่ ๒</b>	
<b>การดำเนินงานแต่ละระดับ</b>	
ขั้นตอนที่ ๑	๑๖
ขั้นตอนที่ ๒	๑๘
ขั้นตอนที่ ๓	๑๙
ขั้นตอนที่ ๔	๒๒
ขั้นตอนที่ ๕	๒๓
ตัวอย่างการเรียงเมนูบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	๒๗
<b>ภาคผนวก</b>	๒๙
- แบบฟอร์มที่ ๑ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข	
- แบบฟอร์มที่ ๒ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
- แบบฟอร์มที่ ๓ แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
- ตัวอย่างประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
- ตัวอย่างประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
- ตัวอย่างประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
- แบบฟอร์มที่ ๔ แบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย	
๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	
- แบบฟอร์มที่ ๕ แบบรายงานผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	

- แบบฟอร์มที่ ๖ แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานฯ
  - แบบฟอร์มที่ ๗ แบบเสนอรายชื่อบุคลากรที่สมควรได้รับประกาศเกียรติคุณ “Good Guy 2024”
  - แบบฟอร์มที่ ๘ แบบประเมินองค์กรคุณธรรม ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง  
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
- บรรณานุกรม



# บทที่ ๑

## บทนำ

### ความเป็นมาและความสำคัญ

ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ได้ทำการสำรวจสถานการณ์คุณธรรมเพื่อทำความเข้าใจความเปลี่ยนแปลงของสังคมไทยในมิติคุณธรรม ซึ่งมีความสำคัญในฐานะที่เป็นข้อมูลพื้นฐานที่สามารถนำมาประกอบการตัดสินใจในการกำหนดนโยบายและออกแบบการส่งเสริมคุณธรรมในระดับปฏิบัติ เครื่องมือที่ใช้สำรวจสถานการณ์คุณธรรม คือ (๑) ดัชนีชี้วัดคุณธรรม และ (๒) ทุนชีวิต โดยทำการสำรวจในกลุ่มคนไทย ๓ ช่วงวัย คือ ๑๓-๒๔ ปี ๒๕-๔๐ ปี และ ๔๑ ปีขึ้นไป

**ดัชนีชี้วัดคุณธรรม (Moral Index)** เป็นเครื่องมือวัดพฤติกรรมบ่งชี้การมีคุณธรรมอันเป็นพฤติกรรมที่ดี ๕ ด้าน คือ พอเพียง วินัยรับผิดชอบ สุจริต จิตสาธารณะ และกตัญญู พัฒนาขึ้นมาด้วย ๓ หลักการ คือ (๑) คุณธรรมถูกถอดรหัสมาเป็นกลุ่มพฤติกรรมที่จับต้องได้ (Behavior) (๒) กลุ่มพฤติกรรมถูกสะท้อนด้วยพฤติกรรมตามช่วงวัยในชีวิต (In the way of life) และ (๓) เป็นแบบสำรวจด้วยการประเมินตนเองจากภายใน (Self Reflection)

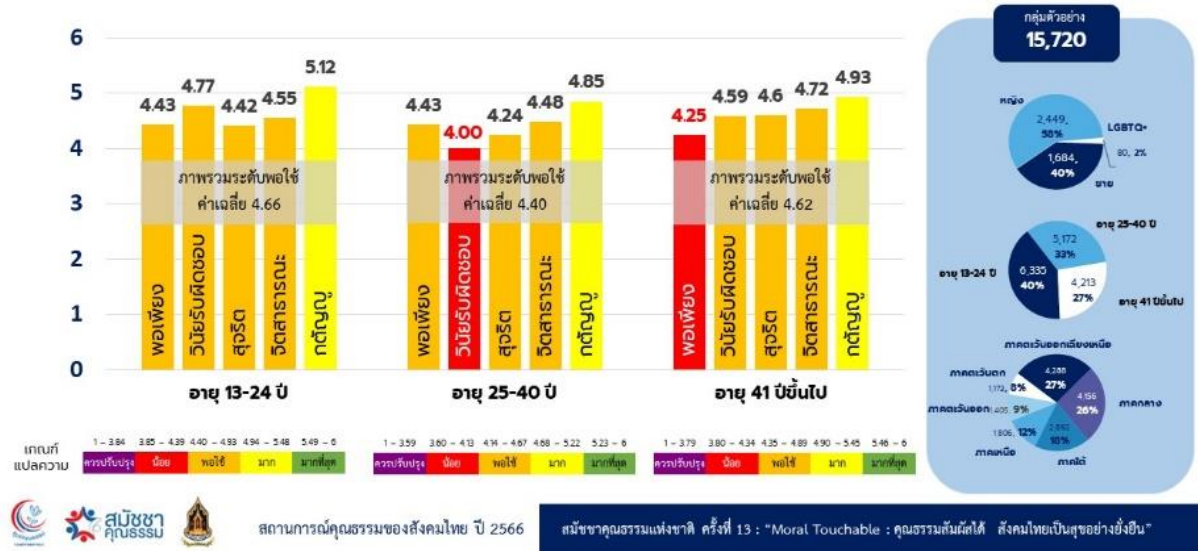
**ทุนชีวิต (Life Assets)** เป็นคุณสมบัติพื้นฐานของมนุษย์ที่มีผลต่อการพัฒนาทางด้านจิตใจ สังคม และสติปัญญา เกื้อหนุนให้เจริญเติบโตและดำรงชีพออยู่ได้อย่างเข้มแข็ง สามารถปรับตัวและเผชิญกับความเปลี่ยนแปลงได้ ประกอบไปด้วย ๕ พลัง คือ (๑) พลังตัวตน (๒) พลังครอบครัว (๓) พลังสร้างปัญญา (๔) พลังเพื่อนและกิจกรรม และ (๕) พลังชุมชน (สำนักงานราชบัณฑิตยสภา, ๒๕๕๖)

โดยดัชนีชี้วัดคุณธรรมเป็นการสำรวจระดับปัจเจก และทุนชีวิตเป็นการสำรวจระบบนิเวศที่อยู่รอบตัวปัจเจก ซึ่งทั้งสองส่วนนี้มีความสัมพันธ์กัน

## ๑. ดัชนีชี้วัดคุณธรรม

### ๑.๑ ดัชนีชี้วัดคุณธรรมปี ๒๕๖๕

#### เปรียบเทียบดัชนีชี้วัดคุณธรรม 5 ด้าน 3 ช่วงวัย ปี 2565



กลุ่มตัวอย่างมีจำนวน ๑๕,๗๒๐ คน แบ่งตามเพศ เป็นเพศหญิง ๒,๔๔๙ คน (ร้อยละ ๕๘) เพศชาย ๑,๖๘๔ คน (ร้อยละ ๔๐) LGBTQ+ ๘๐ คน (ร้อยละ ๒) แบ่งตามช่วงวัย ๑๓-๒๔ ปี จำนวน ๖,๓๓๕ คน (ร้อยละ ๔๐) ๒๕-๔๐ ปี จำนวน ๕,๑๗๒ คน (ร้อยละ ๓๓) อายุ ๔๑ ปีขึ้นไป ๔,๒๑๓ คน (ร้อยละ ๒๗) แบ่งตามภูมิภาค เป็นภาคเหนือ ๑,๘๐๖ คน (ร้อยละ ๑๒) ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ๔,๒๘๐ (ร้อยละ ๒๗) ภาคกลาง ๔,๑๕๐ คน (ร้อยละ ๒๖) ภาคตะวันออก ๑,๑๗๒ (ร้อยละ ๘) ภาคตะวันตก ๑,๕๐๒ (ร้อยละ ๙) และภาคใต้ ๒,๘๙๓ (ร้อยละ ๑๘)

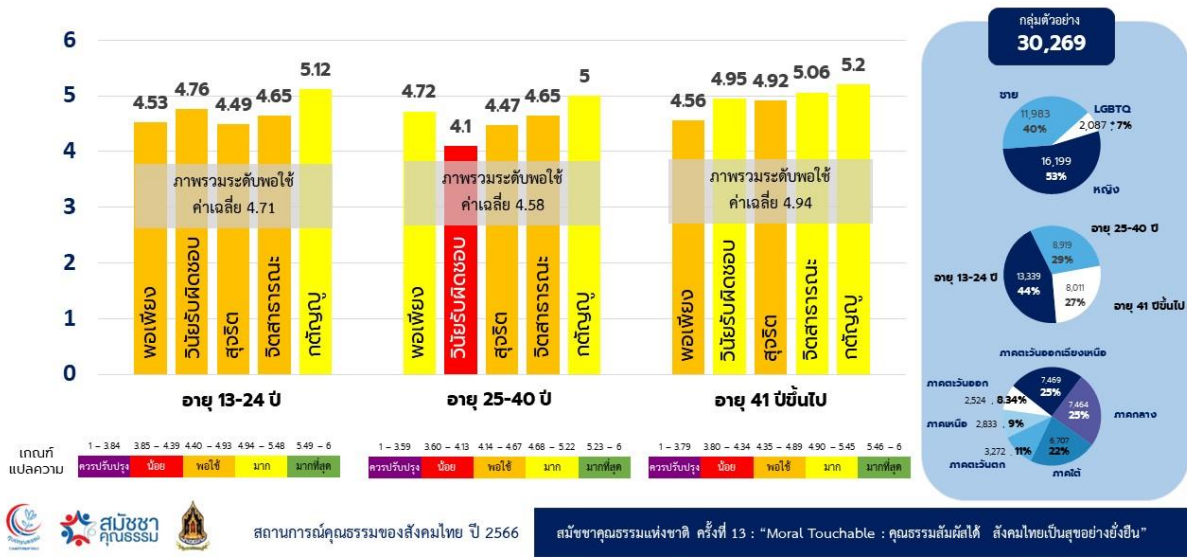
**ดัชนีชี้วัดคุณธรรมปี ๒๕๖๕ กลุ่มคนไทยอายุ ๑๓-๒๔ ปี** มีคุณธรรม ๕ ด้านอยู่ในระดับพอใช้ โดยมีค่าเฉลี่ยคะแนนเท่ากับ ๔.๖๖ จากคะแนนเต็ม ๖ คะแนน เมื่อพิจารณาคุณธรรมแต่ละด้าน พบว่าคุณธรรมด้าน “กตัญญู” อยู่ในระดับมาก ๕.๑๒ คะแนน ขณะที่คุณธรรมด้าน “พอเพียง” “วินัยรับผิดชอบ” “สุจริต” และ “จิตสาธารณะ” อยู่ในระดับพอใช้ โดยมีค่าเฉลี่ยคะแนนเท่ากับ ๔.๔๓, ๔.๗๗, ๔.๕๒ และ ๔.๕๕ ตามลำดับ

**ดัชนีชี้วัดคุณธรรมปี ๒๕๖๕ กลุ่มคนไทยอายุ ๒๕-๔๐ ปี** มีคุณธรรม ๕ ด้าน อยู่ในระดับพอใช้ โดยมีค่าเฉลี่ยคะแนนเท่ากับ ๔.๔๐ จากคะแนนเต็ม ๖ คะแนน เมื่อพิจารณาคุณธรรมแต่ละด้าน พบว่าคุณธรรมด้าน “กตัญญู” อยู่ในระดับมาก ๔.๘๕ คะแนน ขณะที่คุณธรรมด้าน “วินัยรับผิดชอบ” อยู่ในระดับน้อย ค่าเฉลี่ยคะแนนเท่ากับ ๔.๐๐ โดยคุณธรรมด้าน “พอเพียง” “สุจริต” และ “จิตสาธารณะ” อยู่ในระดับพอใช้ โดยมีค่าเฉลี่ยคะแนนเท่ากับ ๔.๔๓, ๔.๒๔ และ ๔.๔๘ ตามลำดับ

**ดัชนีชี้วัดคุณธรรมปี ๒๕๖๕ กลุ่มคนไทยอายุ ๔๑ ปีขึ้นไป** มีคุณธรรม ๕ ด้าน อยู่ในระดับพอใช้ โดยมีค่าเฉลี่ยคะแนนเท่ากับ ๔.๖๒ จากคะแนนเต็ม ๖ คะแนน เมื่อพิจารณาคุณธรรมแต่ละด้าน พบว่าอยู่ในระดับน้อยถึงระดับมาก โดยคุณธรรมด้าน “พอเพียง” อยู่ในระดับน้อย มีค่าเฉลี่ยคะแนนเท่ากับ ๔.๒๕ คะแนน ขณะที่คุณธรรมด้าน “กตัญญู” อยู่ในระดับมาก ๔.๙๓ คะแนน โดยคุณธรรมด้าน “วินัยรับผิดชอบ” “สุจริต” และ “จิตสาธารณะ” อยู่ในระดับพอใช้ โดยมีค่าเฉลี่ยคะแนนเท่ากับ ๔.๕๙, ๔.๖๐ และ ๔.๗๒ ตามลำดับ

## ๑.๒ ดัชนีชี้วัดคุณธรรมปี ๒๕๖๖

### เปรียบเทียบดัชนีชี้วัดคุณธรรม 5 ด้าน 3 ช่วงวัย ปี 2566



สถานการณ์คุณธรรมของสังคมไทย ปี 2566

สมาคมนักคุณธรรมแห่งชาติ ครั้งที่ 13 : "Moral Touchable : คุณธรรมสัมผัสได้ สังคมไทยเป็นสุขอย่างยั่งยืน"

กลุ่มตัวอย่างมีจำนวน ๓๐,๒๖๙ คน แบ่งตามเพศ เป็นเพศหญิง ๑๖,๑๙๙ คน (ร้อยละ ๕๓.๕๒) เพศชาย ๑๑,๙๘๓ คน (ร้อยละ ๓๙.๕๙) LGBTQ+ ๒,๐๖๓ คน (ร้อยละ ๖.๘๒) ไม่ระบุ ๒๔ คน (ร้อยละ ๐.๐๘) แบ่งตามช่วงวัย ๑๓-๒๔ ปี จำนวน ๑๓,๓๓๙ คน (ร้อยละ ๔๔.๐๗) ๒๕-๔๐ ปี จำนวน ๘,๙๑๙ คน (ร้อยละ ๒๙.๔๗) อายุ ๔๑ ปีขึ้นไป ๘,๐๑๑ คน (ร้อยละ ๒๖.๔๗) แบ่งตามภูมิภาค เป็นภาคเหนือ ๒,๘๓๓ คน (ร้อยละ ๙.๓๖) ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ๗,๔๖๙ คน (ร้อยละ ๒๔.๖๘) ภาคกลาง ๗,๔๖๔ คน (ร้อยละ ๒๔.๖๖) ภาคตะวันออก ๒,๕๒๔ คน (ร้อยละ ๘.๓๔) ภาคตะวันตก ๓,๒๗๒ คน (ร้อยละ ๑๐.๘๑) และภาคใต้ ๖,๗๐๗ คน (ร้อยละ ๒๒.๑๖)

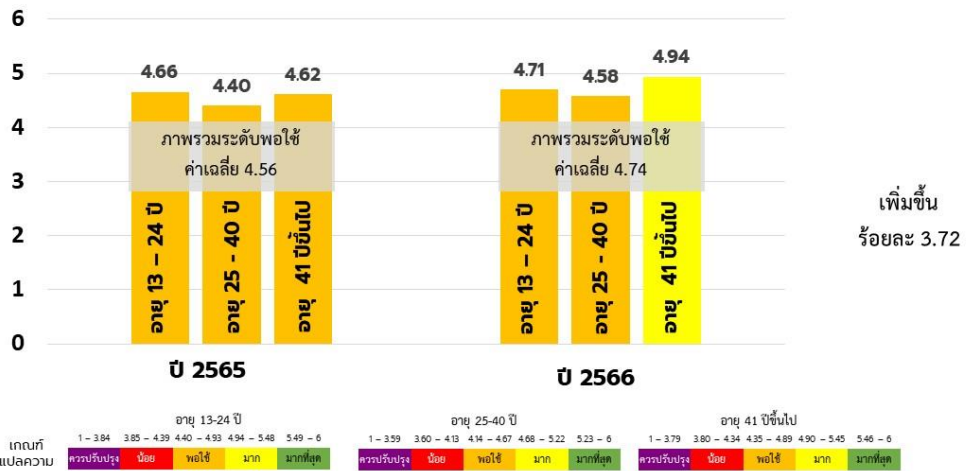
**ดัชนีชี้วัดคุณธรรมปี ๒๕๖๖ กลุ่มคนไทยอายุ ๑๓-๒๔ ปี** คุณธรรม ๕ ด้าน อยู่ในระดับพอใช้ โดยมีค่าเฉลี่ยคะแนนเท่ากับ ๔.๗๑ จากคะแนนเต็ม ๖ คะแนน เมื่อพิจารณาคุณธรรมแต่ละด้าน พบว่าอยู่ในระดับพอใช้ถึงระดับมาก โดยคุณธรรมด้าน “กตัญญู” อยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยคะแนนเท่ากับ ๕.๑๒ ขณะที่คุณธรรมด้าน “พอเพียง” “วินัยรับผิดชอบ” “สุจริต” และ “จิตสาธารณะ” อยู่ในระดับพอใช้ โดยมีค่าเฉลี่ยคะแนนเท่ากับ ๔.๕๓ , ๔.๗๖ , ๔.๔๙ และ ๔.๖๕ ตามลำดับ

**ดัชนีชี้วัดคุณธรรมปี ๒๕๖๖ กลุ่มคนไทยอายุ ๒๕-๔๐ ปี** คุณธรรม ๕ ด้าน อยู่ในระดับพอใช้ โดยมีค่าเฉลี่ยคะแนนเท่ากับ ๔.๕๘ จากคะแนนเต็ม ๖ คะแนน เมื่อพิจารณาคุณธรรมแต่ละด้าน พบว่าอยู่ในระดับน้อยถึงระดับมาก โดยคุณธรรมด้าน “พอเพียง” และ “กตัญญู” อยู่ในระดับมาก โดยมีค่าเฉลี่ยคะแนนเท่ากับ ๔.๗๒ และ ๕.๐๐ ตามลำดับ ขณะที่คุณธรรมด้าน “วินัยรับผิดชอบ” อยู่ในระดับน้อย ค่าเฉลี่ยคะแนนเท่ากับ ๔.๑๐ โดยคุณธรรมด้าน “สุจริต” และ “จิตสาธารณะ” อยู่ในระดับพอใช้ โดยมีค่าเฉลี่ยคะแนนเท่ากับ ๔.๔๗ และ ๔.๖๕ ตามลำดับ

**ดัชนีชี้วัดคุณธรรมปี ๒๕๖๖ กลุ่มคนไทยอายุ ๔๑ ปีขึ้นไป** มีคุณธรรม ๕ ด้าน อยู่ในระดับพอใช้ มีค่าเฉลี่ยคะแนนเท่ากับ ๔.๙๔ จากคะแนนเต็ม ๖ คะแนน เมื่อพิจารณาคุณธรรมแต่ละด้าน พบว่าอยู่ในระดับพอใช้ถึงระดับมาก โดยคุณธรรมด้าน “พอเพียง” อยู่ในระดับพอใช้ ๔.๕๖ คะแนน ขณะที่คุณธรรมด้าน “วินัยรับผิดชอบ” “สุจริต” “จิตสาธารณะ” และ “กตัญญู” อยู่ในระดับมาก โดยมีค่าเฉลี่ยคะแนนเท่ากับ ๔.๙๕, ๔.๙๒, ๕.๐๖ และ ๕.๒๐ ตามลำดับ

๑.๓ เปรียบเทียบดัชนีชี้วัดคุณธรรม ๓ ช่วงวัย ปี ๒๕๖๕-๒๕๖๖

เปรียบเทียบดัชนีชี้วัดคุณธรรม 3 ช่วงวัย ปี 2565-2566



สถานการณ์คุณธรรมของสังคมไทย ปี 2566

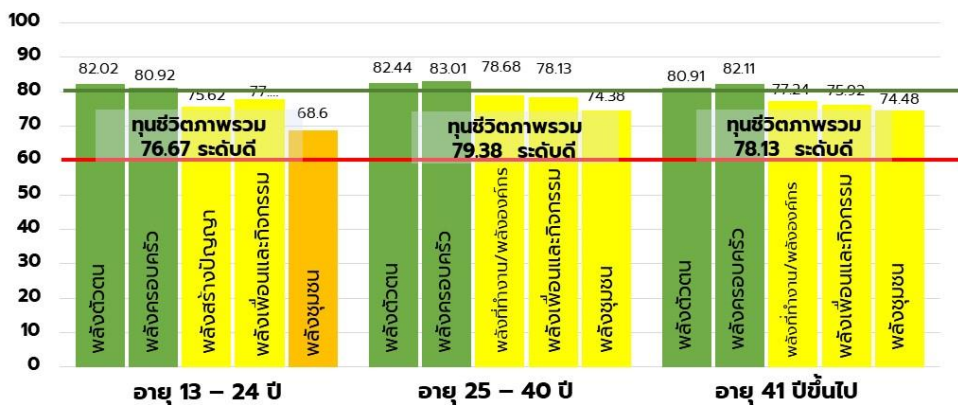
สมาชากุณธรรมแห่งชาติ ครั้งที่ 13 : "Moral Touchable : คุณธรรมสัมผัสได้ สังคมไทยเป็นสุขอย่างยั่งยืน"

เมื่อเปรียบเทียบดัชนีชี้วัดคุณธรรม ๓ ช่วงวัย ปี ๒๕๖๕-๒๕๖๖ พบว่ามีแนวโน้มเพิ่มขึ้นร้อยละ ๓.๗๒ จากปี ๒๕๖๕

๒. ทุนชีวิต

๒.๑ ทุนชีวิตปี ๒๕๖๕

ทุนชีวิต 3 ช่วงวัย ปี 2565



สถานการณ์คุณธรรมของสังคมไทย ปี 2566

สมาชากุณธรรมแห่งชาติ ครั้งที่ 13 : "Moral Touchable : คุณธรรมสัมผัสได้ สังคมไทยเป็นสุขอย่างยั่งยืน"



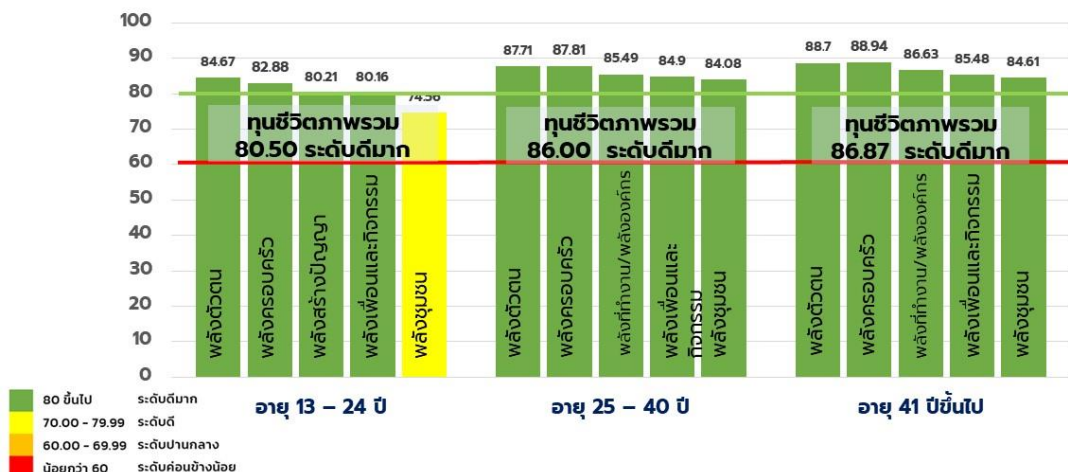
**ทุนชีวิตปี ๒๕๖๕ กลุ่มคนไทยอายุ ๑๓-๒๔ ปี** ทุนชีวิตภาพรวมอยู่ในระดับดี โดยได้คะแนนร้อยละ ๗๖.๖๗ เมื่อพิจารณาเป็นรายพลังพบว่า มีพลังตัวตนและพลังครอบครัวอยู่ในระดับดีมาก โดยได้คะแนนร้อยละ ๘๒.๐๒ และ ๘๐.๙๒ ตามลำดับ มีพลังสร้างปัญญา และพลังเพื่อนและกิจกรรมอยู่ในระดับดี โดยได้คะแนนร้อยละ ๗๕.๖๒ และ ๗๗.๗๑ ตามลำดับ และมีพลังชุมชนอยู่ในระดับปานกลาง โดยได้คะแนนร้อยละ ๖๘.๖๐

**ทุนชีวิตปี ๒๕๖๕ กลุ่มคนไทยอายุ ๒๕-๔๐ ปี** ทุนชีวิตภาพรวมอยู่ในระดับดี โดยได้คะแนนร้อยละ ๗๙.๓๘ เมื่อพิจารณาเป็นรายพลังพบว่า มีพลังตัวตนและพลังครอบครัวอยู่ในระดับดีมาก โดยได้คะแนนร้อยละ ๘๒.๔๔ และ ๘๓.๐๑ ตามลำดับ มีพลังที่งาน / พลังองค์กร พลังเพื่อนและกิจกรรม และพลังชุมชนอยู่ในระดับดี โดยได้คะแนนร้อยละ ๗๘.๖๘, ๗๘.๑๓ และ ๗๔.๓๘ ตามลำดับ

**ทุนชีวิตปี ๒๕๖๕ กลุ่มคนไทยอายุ ๔๑ ปีขึ้นไป** ทุนชีวิตภาพรวมอยู่ในระดับดี โดยได้คะแนนร้อยละ ๗๘.๑๓ เมื่อพิจารณาเป็นรายพลังพบว่า มีพลังตัวตนและพลังครอบครัวอยู่ในระดับดีมาก โดยได้คะแนนร้อยละ ๘๐.๙๑ และ ๘๒.๑๑ ตามลำดับ มีพลังที่งาน / พลังองค์กร พลังเพื่อนและกิจกรรม และพลังชุมชนอยู่ในระดับดี โดยได้คะแนนร้อยละ ๗๗.๒๔, ๗๕.๙๒ และ ๗๔.๔๘ ตามลำดับ

## ๒.๒ ทุนชีวิตปี ๒๕๖๖

### ทุนชีวิต 3 ช่วงวัย ปี 2566



80 ขึ้นไป ระดับดีมาก  
 70.00 - 79.99 ระดับดี  
 60.00 - 69.99 ระดับปานกลาง  
 น้อยกว่า 60 ระดับค่อนข้างน้อย



สถานการณ์คุณธรรมของสังคมไทย ปี 2566

สมัชชาคุณธรรมแห่งชาติ ครั้งที่ 13 : "Moral Touchable : คุณธรรมสัมผัสได้ สังคมไทยเป็นสุขอย่างยั่งยืน"

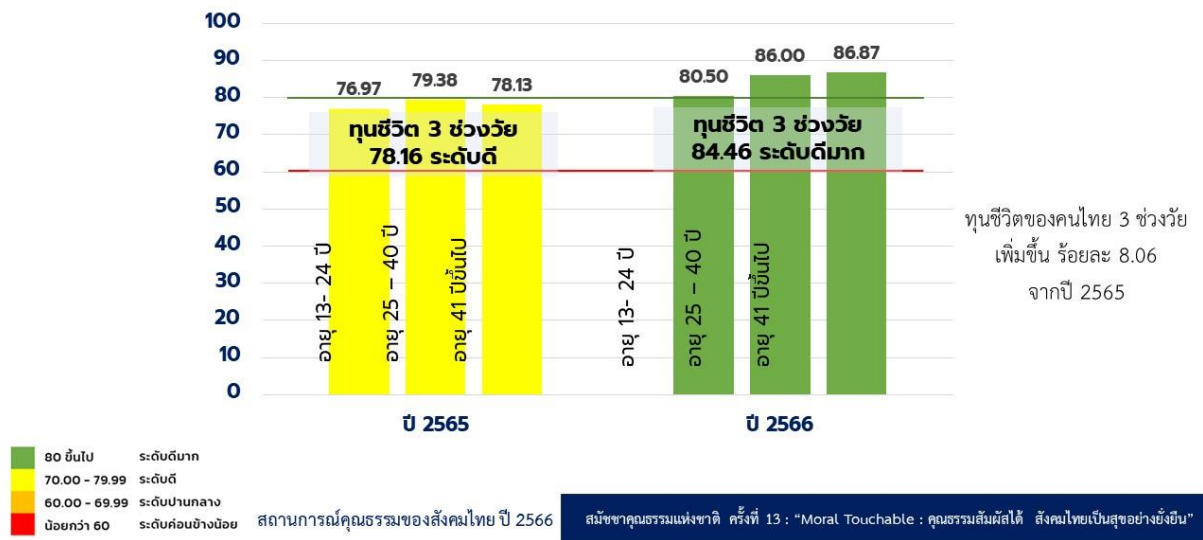
**ทุนชีวิตปี ๒๕๖๖ กลุ่มคนไทยอายุ ๑๓-๒๔ ปี** ทุนชีวิตภาพรวมอยู่ในระดับดีมาก โดยได้คะแนนร้อยละ ๘๐.๕๐ เมื่อพิจารณาเป็นรายพลังพบว่า มีพลังตัวตน พลังครอบครัว พลังสร้างปัญญา และพลังเพื่อนและกิจกรรมอยู่ในระดับดีมาก โดยได้คะแนนร้อยละ ๘๔.๖๗, ๘๒.๘๘, ๘๐.๒๑, และ ๘๐.๑๖ ตามลำดับ และมีพลังชุมชนอยู่ในระดับดี โดยได้คะแนนร้อยละ ๗๔.๕๖

**ทุนชีวิตปี ๒๕๖๖ กลุ่มคนไทยอายุ ๒๕-๔๐ ปี** ทุนชีวิตภาพรวมอยู่ในระดับดีมาก โดยได้คะแนนร้อยละ ๘๖.๐๐ เมื่อพิจารณาเป็นรายพลังพบว่าทุกพลัง คือ พลังตัวตน พลังครอบครัว พลังที่ทำงาน / พลังองค์กร พลังเพื่อนและกิจกรรม และพลังชุมชน อยู่ในระดับดีมาก โดยได้คะแนนร้อยละ ๘๗.๗๑, ๘๗.๘๑, ๘๕.๔๙, ๘๔.๙๐ และ ๘๔.๐๘ ตามลำดับ

ทุนชีวิตปี ๒๕๖๖ กลุ่มคนไทยอายุ ๔๑ ปีขึ้นไป ทุนชีวิตภาพรวมอยู่ในระดับดีมาก โดยได้คะแนนร้อยละ ๘๖.๘๗ เมื่อพิจารณาเป็นรายพลังพบว่าทุกพลัง คือ พลังตัวตน พลังครอบครัว พลังที่ทำงาน / พลังองค์กร พลังเพื่อนและกิจกรรม และพลังชุมชน อยู่ในระดับดีมาก โดยได้คะแนนร้อยละ ๘๘.๗๐, ๘๘.๙๔, ๘๖.๖๓, ๘๕.๔๘ และ ๘๔.๖๑ ตามลำดับ

๒.๓ เปรียบเทียบทุนชีวิต ๓ ช่วงวัย ปี ๒๕๖๕-๒๕๖๖

เปรียบเทียบทุนชีวิต 3 ช่วงวัย ปี 2565 - 2566



เมื่อเปรียบเทียบทุนชีวิต ๓ ช่วงวัย ปี ๒๕๖๕-๒๕๖๖ พบว่ามีแนวโน้มเพิ่มขึ้นร้อยละ ๘.๐๖ จากปี ๒๕๖๕

จากสถานการณ์คุณธรรมของสังคมไทยในปี ๒๕๖๒-ปัจจุบัน โดยเฉพาะสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโควิด 19 ถึงแม้สถานการณ์จะเริ่มคลี่คลายลง แต่ปัจจุบันยังมีผลกระทบต่อการดำเนินชีวิตของประชาชน และมีแนวโน้มเกิดการเปลี่ยนแปลงทั้งทางเศรษฐกิจ สังคม การเมืองเพิ่มขึ้น รัฐบาลโดยข้อเสนอคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้ให้ความสำคัญของการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๕ และขยายผลต่อเนื่องในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐ เพื่อให้หน่วยงาน องค์กรทุกภาคส่วน ได้มีส่วนร่วมในการปลูกฝังส่งเสริมคุณธรรม สร้างค่านิยม และจิตสำนึกที่นำไปสู่สังคมคุณธรรมที่เกื้อกูลและแบ่งปัน อันส่งผลให้ประเทศชาติ และประชาชน มีความมั่นคง สงบสุข ด้วยมิติทางศาสนา มั่งคั่ง เข้มแข็งด้วยวิถีวัฒนธรรมไทย และยั่งยืนด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยให้ความสำคัญกับการสร้างเครือข่ายความร่วมมือของภาคส่วนต่าง ๆ และร่วมกันสร้างกระแสให้เกิดการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมคุณธรรมพึงประสงค์ ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มุ่งเน้นการส่งเสริม สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำความดีการพัฒนาาระบบและเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเครือข่าย และสร้างแรงจูงใจในการทำความดีพร้อมทั้งพัฒนาศักยภาพคน และเครือข่าย ให้มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมความดีที่จับต้องได้

คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ได้กำหนดคุณธรรม ๕ ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” นำสู่ความเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ คือ เป็นคนเก่ง คนดี มีคุณธรรม น้อมนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และรักษาสืบสานวิถีชีวิตวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม พลิกโฉมให้เกิดกระบวนการทางสังคม ๓ ประเด็น ได้แก่ (๑) การบ่มเพาะจิตใจด้วยการส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่าย (๒) การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีพฤติกรรมที่สะท้อนคุณธรรมในระดับบุคคล และ (๓) การเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม โดยมีเป้าหมายหลัก คือ “คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มมากขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ” สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับ ๑) ๓ ด้าน คือ ด้านที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างทรัพยากรมนุษย์ ด้านที่ ๔ ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม และ ด้านที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งได้ถ่ายทอดสู่แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๒) ๔ ประเด็น ได้แก่ ประเด็นที่ ๑๐ การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม ประเด็นที่ ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ประเด็นที่ ๑๕ พลังทางสังคม และประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดตัวชี้วัดหลักและค่าเป้าหมาย มี ๒ ตัวชี้วัด คือ (๑) ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ จากข้อมูลปีฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕ และ (๒) หน่วยงานภาครัฐ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารงาน มีค่า ITA เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ จากข้อมูลปีฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕ ทั้งนี้ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมและพัฒนาชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม กล่าวคือ ได้กำหนดไว้ในแผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม / การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย เป้าหมาย / ตัวชี้วัดที่ ๒ ที่กำหนดให้จำนวนเครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (จากข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕) แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม เป้าหมาย / ตัวชี้วัดที่ ๒ ที่กำหนดให้จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรมเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (จากข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖) และเป้าหมาย / ตัวชี้วัดที่ ๓ ที่กำหนดให้จำนวนหน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (จากข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕) การขับเคลื่อนชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม จึงถือเป็นภาคส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนหลัก ๓ มิติ ๕ คุณธรรม อันได้แก่ การปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนของศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

กระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ซึ่งมีเนื้อหาสำคัญครอบคลุมสถานการณ์ปัจจุบัน และให้ความสำคัญกับความสอดคล้องของแผน ๓ ระดับ ดังนี้ แผนระดับ ๑ สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๓ ด้าน คือ ด้านที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ด้านที่ ๔ การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม และด้านที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ แผนระดับ ๒ สอดคล้องและถ่ายทอดเป้าหมายทั้งระดับภาพรวมและระดับแผนย่อย รวมถึงแนวทางการพัฒนาจากแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๑๐ การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม ประเด็นที่ ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ประเด็นที่ ๑ พลังทางสังคม และประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงาน และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) หมวดหมายที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติไปสู่การปฏิบัติในระดับโครงการ แผนระดับ ๓ สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ซึ่งเน้นการขับเคลื่อนผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ ๑ ถึงแผนระดับ ๓ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมาย คือ **กระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน** มุ่งเน้นการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในกระทรวงสาธารณสุขให้มีความต่อเนื่อง และมีทิศทางเดียวกัน นำสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อกระทรวงสาธารณสุข และประเทศชาติ ตามนโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) โมเดลประเทศไทยสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน (Thailand 4.0) และแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี ด้านสาธารณสุข (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) ที่ต้องการพัฒนาประเทศไทยและคนในชาติให้สมดุลทั้งทางวัตถุและจิตใจควบคู่กันไป โดยให้ **“คุณธรรมนำการพัฒนา”** สร้าง **“องค์กรคุณธรรม”** ให้สัมฤทธิ์ผลในเชิงประจักษ์ ให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นกระทรวงคุณธรรม (Moral Ministry of Public Health) ภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อเสริมสร้างระบบคุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุขให้เข้มแข็งบนฐานคิดการยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน

การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) แบ่งระดับคุณธรรมที่จะได้รับการพัฒนาตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ได้ ๔ กลุ่ม ได้แก่

**กลุ่มที่ ๑** คุณธรรมที่เป็นปัจจัยผลักดัน ทำหน้าที่เป็นแรงผลักดันภายใน ทำให้คนเกิดความเพียรพยายาม ทำในสิ่งที่มุ่งหมายไว้ให้สำเร็จประกอบด้วย วินัย อดทน ขยัน เป็นคุณธรรมที่สร้างฐานรากที่แข็งแกร่งให้คนในสังคม

**กลุ่มที่ ๒** คุณธรรมที่เป็นปัจจัยหล่อเลี้ยง ทำหน้าที่เป็นปัจจัยหล่อเลี้ยงสร้างแรงผลักดันให้เกิดคุณธรรมชุดแรก ประกอบด้วย ซื่อสัตย์ ซื่อตรง รับผิดชอบ เป็นคุณธรรมรากฐานของจิตใจที่ซื่อตรง

**กลุ่มที่ ๓** คุณธรรมที่เป็นปัจจัยเหนี่ยวรั้ง ทำหน้าที่เหนี่ยวรั้งไม่使人ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง ไม่เหมาะสม ผิดหลักคุณธรรมจริยธรรม ประกอบด้วย มีสติ พอเพียง เป็นคุณธรรมที่สร้างรากฐานความสุจริตไม่โลภ ด้านทานความอยากได้ตามกระแสนิยม

**กลุ่มที่ ๔** คุณธรรมที่เป็นปัจจัยสนับสนุนทำหน้าที่สนับสนุนให้บุคลากรได้เข้าไปมีส่วนร่วม ทำกิจกรรมต่าง ๆ โดยมุ่งหวังผลเพื่อประโยชน์ส่วนรวม เกิดการเคารพและให้ความสำคัญต่อชีวิต สิ่งแวดล้อม ผ่านหลักของความเมตตา กรุณา เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ประกอบด้วย เมตตา กรุณา กตัญญู เสียสละ การปลุกฝังคุณธรรมกลุ่มนี้จะช่วยทำให้เกิดจิตอาสา และเปลี่ยนสังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรมอย่างแท้จริง

นอกจากนี้ ได้กำหนด Positive Reflection ในตนเอง ประเด็นคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ดังนี้

คุณธรรม	ตัวบ่งชี้	ความหมาย
พอเพียง	ความพอประมาณ	ความพอดีในการใช้ชีวิตที่ไม่น้อยเกินไป และไม่มากเกินไป พอใจในสิ่งที่ตนเองมีอยู่ โดยไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่น
	มีเหตุผล	กระบวนการคิดและตัดสินใจเกี่ยวกับการใช้ชีวิต อย่างรอบคอบ โดยพิจารณาเหตุปัจจัยที่เกี่ยวข้อง และผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการตัดสินใจและการกระทำ
	มีภูมิคุ้มกัน	การวางแผนใช้ชีวิตอย่างรอบคอบ สามารถพึ่งพาตนเองได้ และเปิดใจเรียนรู้สิ่งใหม่ เพื่อเตรียมพร้อม รับผลกระทบหรือการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นในอนาคต
วินัย	การยอมรับและปฏิบัติตาม บรรทัดฐาน ทางสังคม	การแสดงออกถึงการยอมรับและการประพฤติปฏิบัติตน ตามวิถีประชา จารีต และกฎหมาย เพื่อควบคุม ความประพฤติของบุคคล อันจะนำไปสู่สังคม ที่มีระเบียบ และดำรงอยู่ได้อย่างยั่งยืนและปกติสุข
	การควบคุมตนเอง	ความสามารถในการกำกับตนเองทั้งความคิด และการกระทำให้อยู่ในระเบียบกฎเกณฑ์ เพื่อนำตนเองให้สามารถบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ และอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างปกติสุข
	การตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ ของตน	ความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานหรือกิจกรรมใด ๆ ให้บรรลุผลที่ตรงเวลา ตามบทบาทหน้าที่ หรือตามที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ
	การยอมรับ ผลการกระทำของตน	การยอมรับผลอันเกิดจากการกระทำของตนเอง ทั้งผลในทางบวก ทางลบ รวมถึงข้อผิดพลาด และพร้อมที่จะปรับปรุงแก้ไขให้ดีขึ้น
สุจริต	การละอายต่อการทำ สิ่งที่ไม่ถูกต้อง	การแสดงความรู้สึกไม่สบายใจ รังเกียจ อาย กระจก ในใจตน ไม่กล้าทำสิ่งที่ผิดกฎระเบียบ ไม่ว่าจะต่อหน้า หรือลับหลังผู้อื่น
	การไม่เอาเปรียบ และไม่แสวงหา ผลประโยชน์	การกระทำในสิ่งที่ตรงไปตรงมา รักษาความสัตย์ ไม่เอาเปรียบ และไม่ยึดผลประโยชน์อันมิชอบ ของตนเองและพวกพ้องเพียงฝ่ายเดียว
	การยืนหยัด ในความถูกต้อง	การแสดงออกหรือการสนับสนุนความคิด การกระทำ ที่ถูกต้องตามกฎหมาย และต่อต้านการทุจริตด้วยความกล้าหาญ แม้ว่าจะมีความยากลำบากหรืออุปสรรคขัดขวาง

คุณธรรม	ตัวบ่งชี้	ความหมาย
จิตอาสา	จิตอาสา	การทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อผู้อื่น องค์กร และสังคม ด้วยความสมัครใจ โดยไม่หวังผลตอบแทน
	สำนึกสาธารณะ	การตระหนักถึงคุณค่าของทรัพยากร สิ่งแวดล้อม และสาธารณสุขสมบัติ ด้วยการเอาใจใส่ ดูแลรักษา โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวมเป็นสำคัญ
	การเสียสละ เพื่อช่วยเหลือผู้อื่น	การอุทิศร่างกาย สติปัญญา ทรัพย์สิน และเวลา เพื่อแก้ปัญหาหรือสร้างความสุขให้กับผู้อื่น โดยไม่ทำให้ตนเองและผู้อื่นเดือดร้อน
กตัญญู	การสำนึกในความดี	การเห็นคุณค่า รู้สึกขอบคุณ คิดในทางบวก หรือมีทัศนคติที่ดีต่อคุณความดีที่ตนเองหรือส่วนรวม ได้รับประโยชน์ในทางที่ถูกต้องเหมาะสม
	การเคารพความดี	การชื่นชม ยกย่อง ให้เกียรติในความดีของตนเอง หรือส่วนรวมได้รับประโยชน์ในทางที่ถูกต้อง โดยแสดงออกด้วยความสุภาพเหมาะสม
	การตอบแทนความดี	การประพฤติตนในทางที่ดีเมื่อมีโอกาส โดยไม่ละเมิดสิทธิ์ หรือทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน เพื่อแสดงความขอบคุณ ความดีที่ตนเองหรือส่วนรวมได้รับประโยชน์ ในทางที่ถูกต้อง

ทั้งนี้ ในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ใช้เป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ขับเคลื่อนผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จ ตามเป้าหมายของแผนระดับ ๑ ถึงแผนระดับ ๓ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายคือ **กระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน** หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA เมื่อสิ้นสุดแผน ทั้งนี้ การขับเคลื่อน สู่เป้าหมายดังกล่าวนี้ ประกอบด้วย ๔ ตัวชี้วัด คือ (๑) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (๒) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (๓) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA และ (๔) ดัชนีความสุขคนทำงาน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
๑) ร้อยละของหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมินเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
๒) ร้อยละของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐
๓) ร้อยละของหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	๙๒	๙๔	๙๔	๙๔	๙๕
๔) ดัชนีความสุขคนทำงาน	ร้อยละ ๗๐ เมื่อสิ้นปี พ.ศ. ๒๕๘๐				

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จึงจัดทำคู่มือขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมสู่การปฏิบัติให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยร่วมกันสร้างกระแสให้เกิดการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมคุณธรรมพึงประสงค์ ๕ ประการ คือ **พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู** มุ่งเน้นการส่งเสริม สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำความดี สร้างแรงจูงใจในการทำความดี พร้อมทั้งพัฒนาศักยภาพบุคลากร ให้มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมความดีที่จับต้องได้ เพื่อพัฒนาและสร้างระบบนิเวศคุณธรรม ระบบนิเวศจริยธรรม วัฒนธรรมจริยธรรมในกระทรวงสาธารณสุขสู่สังคมคุณธรรม ภายใต้แนวคิด **“MOPH Moral Touchable : คุณธรรมสัมผัสได้ : กระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน”**

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับขั้นตอนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชนองค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม

๒. เพื่อให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง เป็นพื้นที่แลกเปลี่ยนเรียนรู้ “ชอบ ชม แשר” กระบวนการดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบในมิติต่าง ๆ ให้เป็นคุณธรรมสัมผัสได้

๓. เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เกิดสัมฤทธิ์ผลเชิงประจักษ์

### ขอบเขตการดำเนินงาน

การขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

## นิยามศัพท์

**องค์กร** หมายถึง สำนักงาน / กอง / ศูนย์ / กลุ่ม ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนกลาง

**องค์กรคุณธรรม** หมายถึง องค์กรที่ผู้นำและสมาชิกขององค์กรแสดงเจตนารมณ์ และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นหลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายต่าง ๆ

**กิจกรรม ขอบ ชม แשר** หมายถึง องค์กรดำเนินการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมระหว่างองค์กรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

**ขอบ** หมายถึง การเล็งเฝ้าความรู้ทางวิชาการขององค์กรด้านส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อต่อยอดขยายผลการดำเนินงานของหน่วยงาน

**ชม** หมายถึง การเยี่ยมชม ขึ้นชม ชมเชย ผลงานทางวิชาการด้านส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมขององค์กร

**แשר** หมายถึง การแบ่งปัน การร่วมมือ การแลกเปลี่ยน ความรู้ประสบการณ์ นวัตกรรม ด้านส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมขององค์กร

**การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ** หมายถึง องค์กรดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ๙ ตัวชี้วัด ๓ ระดับ

**ระดับขององค์กรคุณธรรม** หมายถึง ระดับในการประเมินองค์กรคุณธรรมแบ่งออกเป็น ๓ ระดับ ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม หมายถึง หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานได้ร่วมกันส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน โดยมีการร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ และกำหนดเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” รวมทั้งร่วมกันจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม หมายถึง หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่พัฒนาการประเมินองค์กรคุณธรรมจากระดับส่งเสริมคุณธรรมมีการดำเนินงานตามแผนอย่างได้มาตรฐาน จนประสบผลสำเร็จในระดับหนึ่ง มีการประเมินผล มีการปรับปรุงหรือพัฒนา และมีการทบทวนหรือถอดบทเรียนจากการดำเนินงาน รวมทั้งส่งเสริมให้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ หมายถึง หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่พัฒนาจากระดับพัฒนาคุณธรรมจนประสบผลสำเร็จ ทำให้หน่วยงานมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม บุคลากรในหน่วยงานมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น และหน่วยงานมีการรวบรวมจัดทำองค์ความรู้ จากผลสำเร็จการดำเนินงาน รวมทั้งสามารถเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จในการดำเนินงาน และมีความพร้อมในการเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับหน่วยงานอื่น

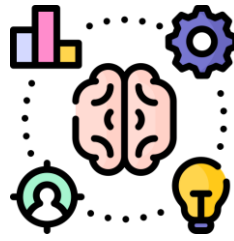


**เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ** หมายถึง เกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ตามเกณฑ์ที่กรมการศึกษากำหนด เกณฑ์การประเมินจาก ๙ ตัวชี้วัด ประกอบด้วย

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
๑	องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๘๐% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๖๐ - ๗๙.๙๙% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๔๐ - ๕๙.๙๙% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร น้อยกว่า ๔๐% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	
๒	องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๒ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- ไม่มีการกำหนดเป้าหมาย	
๓	องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงาน และ - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงาน รับผิดชอบการดำเนินงาน	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงาน	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	- ไม่มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	
๔	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๗๐% ขึ้นไป	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๖๐ - ๖๙.๙๙%	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๕๐ - ๕๙.๙๙%	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ น้อยกว่า ๕๐%	
๕	องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอด	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมาย	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมาย	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมาย	- ไม่มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมาย	

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
	บทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	
๖	องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่อง ภายในองค์กร และผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่อง ภายในองค์กร	- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	- ไม่มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรหรือหน่วยงานภายในหรือภายนอกที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	
๗	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๙๐% ขึ้นไป และ - องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และ	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๘๐ – ๘๙.๙๙% และ - องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๗๐ – ๗๙.๙๙%	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ น้อยกว่า ๗๐%	

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
		- บุคลากรในองค์กร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จ ของการดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ของแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้				
๘	องค์กรมีการรวบรวม องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม ตามแผน การดำเนินงานที่กำหนด ไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็น เอกสาร และจัดทำสื่อ ในรูปแบบต่าง ๆ	- มีการรวบรวม องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสาร ครบทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อ รูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	- มีการรวบรวม องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสาร ครบทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อ รูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๑ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	- มีการรวบรวม องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสาร ครบทุกกิจกรรม	- ไม่มีการรวบรวม องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรม ตามแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓	
๙	องค์กรมีขีดความสามารถ ในการเผยแพร่เอกสารองค์ ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม และ มีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้	- มีการเผยแพร่ เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ - มีการเผยแพร่ ผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	- มีการเผยแพร่ เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ - มีการเผยแพร่ ผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	- มีการเผยแพร่ เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร	- ไม่มีการเผยแพร่ เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘	
<b>รวมคะแนน</b>						



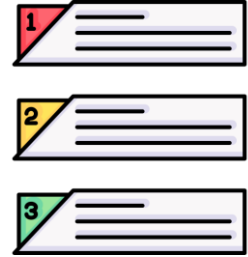
# บทที่ ๒

## การดำเนินงานแต่ละระดับ

### ขั้นตอนที่ ๑

รอบ ๖ เดือนแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

- (๑) จัดให้มีเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของ (ใส่ชื่อย่อหน่วยงาน)” บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เพื่อใช้ในการตรวจสอบข้อมูล การดำเนินงาน โดยดำเนินการจัดเตรียมหัวข้อการอัปเดตเอกสาร ขั้นตอนที่ ๑-ขั้นตอนที่ ๕ (ตัวอย่างการเรียงเมนูบนหน้าเว็บไซต์อยู่ในหน้า ๒๗-๒๘)



#### การจัดส่งข้อมูล

จัดส่ง URL ของเมื่อดังกล่าว ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทาง google forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/5fZSZrws> หรือรหัสคิวอาร์ (QR Code) ภายในวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖



- (๒) จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



#### การเผยแพร่ข้อมูล

นำคำสั่งฯ ขึ้นเผยแพร่ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ ขั้นตอนที่ ๑” ข้อย่อยที่ ๑ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ (ตัวอย่างการเรียงเมนูบนหน้าเว็บไซต์อยู่ในหน้า ๒๗) พร้อมแนบแบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทำคำสั่งฯ ภายในวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

(๓) จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด โดยมีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรผู้รับผิดชอบในแต่ละกิจกรรม โดยจัดทำในรูปแบบไฟล์ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ที่ได้จากโปรแกรม Microsoft Word และ PDF



#### การเผยแพร่ข้อมูล

นำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ ขั้นตอนที่ ๑ ข้อย่อยที่ ๒ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ”

(ตัวอย่างการเรียงเมนูบนหน้าเว็บไซต์อยู่ในหน้า ๒๗) พร้อมแนบแบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทำयแผนปฏิบัติการฯ



#### การจัดส่งข้อมูล

จัดส่งแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ Word

ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

ทาง google forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/IPwjJGur>

หรือรหัสคิวอาร์ (QR Code) ภายในวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖



## ขั้นตอนที่ ๒

(๑) ผู้บริหารองค์กรและบุคลากรในหน่วยงานไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ เป็นลายลักษณ์อักษร ดังนี้

- ๑) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงาน ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- ๒) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริต และไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
- ๓) ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหา การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน



### การเผยแพร่ข้อมูล

นำประกาศเจตนารมณ์ฯ ทุกประกาศขึ้นเผยแพร่ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ **ขั้นตอนที่ ๒** ข้อย่อยที่ ๑)-๓)” (ตัวอย่างการเรียงเมนูบนหน้าเว็บไซต์อยู่ในหน้า ๒๗) ที่ส่งพร้อมภาพถ่ายการดำเนินกิจกรรมดังกล่าว พร้อมแนบแบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูล ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ท้ายประกาศแต่ละฉบับ ภายในวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖

(๒) โครงการ Knock Knock Stopcorruption ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

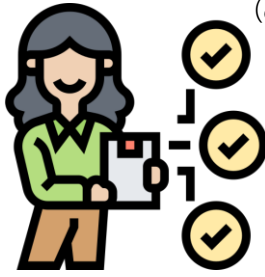
(โดยขอให้หน่วยงานประสานวัน เวลา ที่สะดวกให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยสามารถประสานข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่นายพศวีร์ วัชรบุตร นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐)



### การเผยแพร่ข้อมูล

นำภาพการดำเนินการโครงการฯ ขึ้นเผยแพร่ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ **ขั้นตอนที่ ๒** ข้อย่อยที่ ๒ โครงการ Knock Knock Stopcorruption” (ตัวอย่างการเรียงเมนูบนหน้าเว็บไซต์อยู่ในหน้า ๒๗)

## ขั้นตอนที่ ๓



### (๑) ผู้บริหารหน่วยงานและบุคลากรในหน่วยงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง โดยต้องสอดคล้องกับ

- ๑) คุณธรรม ๕ ประการ : พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
- ๒) ประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย ที่หน่วยงานได้กำหนดไว้จากการถอดบทเรียน ในปีที่ผ่านมา (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖)
- ๓) พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒
- ๔) ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
- ๕) ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔
- ๖) หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย
- ๗) คุณธรรมเชิงสัมพัทธ์ หลักสำคัญ คือ “ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมที่สูงที่สุด”
- ๘) ระบบเครดิตสังคม (Social Credit System) คือ การส่งเสริมการให้ด้วยพลังเชิงบวก



- (๒) ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐



### การเผยแพร่ข้อมูล

การรายงาน ขั้นตอนที่ ๓ ข้อย่อยที่ (๑)-(๒) โดยนำขึ้นเผยแพร่ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ ขั้นตอนที่ ๓ ข้อย่อยที่ ๑-๒” (ตัวอย่างการเรียงเมนูบนหน้าเว็บไซต์อยู่ในหน้า ๒๗) พร้อมแนบแบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ในราชการบริหารส่วนกลาง สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ท้ายเอกสาร

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ดำเนินการ}}{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ทั้งหมด}} \times 100$$

หมายเหตุ : กรณีหน่วยงานมีการปรับแผนปฏิบัติการฯ ให้นำหนังสืออนุมัติปรับแผนปฏิบัติการฯ และแผนปฏิบัติการฯ ที่มีการปรับรายละเอียดแล้ว นำขึ้นเผยแพร่ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ **ขั้นตอนที่ ๓** ข้อย่อยที่ ๒ ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนฯ (ตัวอย่างการเรียงเมนูบนหน้าเว็บไซต์อยู่ในหน้า ๒๗) พร้อมแนบแบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

- (๓) การติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน โดยจัดทำในรูปแบบไฟล์ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ที่ได้จากโปรแกรม Microsoft Word และ PDF



**การเผยแพร่ข้อมูล**

นำผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ รอบ ๖ เดือน ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ **ขั้นตอนที่ ๓** ข้อย่อยที่ ๓ รายงานผลการดำเนินการฯ” (ตัวอย่างการเรียงเมนูบนหน้าเว็บไซต์อยู่ในหน้า ๒๗) พร้อมแนบแบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ในราชการบริหารส่วนกลาง สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ท้ายรายงานฯ



**การจัดส่งข้อมูล**

การรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ รอบ ๖ เดือน ในรูปแบบไฟล์ Word ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทาง google forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/4B3dlmavn> หรือรหัสคิวอาร์ (QR Code) ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗





- (๔) ผู้บริหารองค์กรและบุคลากรในหน่วยงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐  
ดำเนินการทำแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรม  
เป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู



#### การเผยแพร่ข้อมูล

นำผลการประเมินฯ ขึ้นเผยแพร่ในเมนู“การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ  
ขั้นตอนที่ ๓ ข้อย่อยที่ ๔ การทำแบบประเมินฯ” (ตัวอย่างการเรียงเมนูบนหน้าเว็บไซต์  
อยู่ในหน้า ๒๗) พร้อมแนบแบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน  
ในราชการบริหารส่วนกลาง สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ท้ายเอกสาร  
ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗



#### การจัดส่งข้อมูล

จัดส่งแบบประเมินฯ ในรูปแบบไฟล์ Word และ ไฟล์ Excel  
ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข  
ทาง google forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/ulOTgd771>  
หรือรหัสคิวอาร์ (QR Code) ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗



## ขั้นตอนที่ ๔

รอบ ๖ เดือนหลัง (๑ เมษายน-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)



(๑) จัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากร และกลุ่ม / กลุ่มงานในสังกัด  
ที่ทำให้ความดีจนเป็นแบบอย่างได้

(๒) จัดกิจกรรมถอดบทเรียนจากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ  
และเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน



### การเผยแพร่ข้อมูล

การรายงาน ขั้นตอนที่ ๔ (๑)-(๒) โดยนำขึ้นเผยแพร่ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กร  
คุณธรรมต้นแบบฯ ขั้นตอนที่ ๔ ข้อย่อยที่ ๑-๒” (ตัวอย่างการเรียงเมนูบนหน้าเว็บไซต์  
อยู่ในหน้า ๒๗) พร้อมแนบแบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน  
ในราชการบริหารส่วนกลาง สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ท้ายเอกสาร

### การจัดส่งข้อมูล

การจัดส่งรายชื่อบุคลากรฯ ขั้นตอนที่ ๔ (๑) ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต  
กระทรวงสาธารณสุข ทาง google forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/WfSbgNnTs>  
หรือรหัสคิวอาร์ (QR Code) ภายในวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗



## ขั้นตอนที่ ๕

- (๑) เข้าร่วมแสดงผลงานวิชาการในโครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงาน องค์การคุณธรรมต้นแบบ ร่วมกับหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง โดยมีกิจกรรมดังนี้



### ๑.๑) กิจกรรม ขอป ชม แשר

(การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมระหว่าง สำนัก / กอง / ศูนย์ / กลุ่ม ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข)

### ๑.๒) การออกบูธนิทรรศการแสดงผลงานวิชาการหน่วยงานคุณธรรม

### ๑.๓) กิจกรรม Moral Show



#### การเผยแพร่ข้อมูล

นำภาพบรรยากาศการเข้าร่วมแสดงผลงานวิชาการในโครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้นเผยแพร่ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ ขั้นตอนที่ ๕ ข้อที่ ๑ ข้อย่อยที่ ๑.๑-๑.๓” (ตัวอย่างการเรียงเมนูบนหน้าเว็บไซต์อยู่ในหน้า ๒๘)



#### การจัดส่งข้อมูล

จัดส่งข้อมูลการดำเนินกิจกรรม ขอป ชม แשרฯ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทาง google forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/OBv2mc0sO> หรือรหัสคิวอาร์ (QR Code) ภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗





- (๒) ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีผลสำเร็จของการดำเนินการ กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ดำเนินการ}}{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ทั้งหมด}} \times 100$$

หมายเหตุ : กรณีหน่วยงานมีการปรับแผนปฏิบัติการฯให้นำหนังสืออนุมัติปรับแผนปฏิบัติการฯ และนำแผนปฏิบัติการฯ ที่มีการปรับรายละเอียดแล้ว นำขึ้นเผยแพร่ในเมนู “การดำเนินการ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ ขั้นตอนที่ ๕ ข้อย่อยที่ ๒ การปรับแผนปฏิบัติการฯ” (ตัวอย่างการเรียงเมนูบนหน้าเว็บไซต์อยู่ในหน้า ๒๘) พร้อมแนบแบบฟอร์มการขอเผยแพร่ ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ท้ายเอกสาร



#### การเผยแพร่ข้อมูล

นำผลสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ รอบ ๑๒ เดือน ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ ขั้นตอนที่ ๕ ข้อย่อยที่ ๒ ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ รอบ ๑๒ เดือน” (ตัวอย่างการเรียงเมนู บนหน้าเว็บไซต์อยู่ในหน้า ๒๘) พร้อมแนบแบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ในราชการบริหารส่วนกลาง สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ท้ายรายงานฯ

- (๓) การจัดส่งผลการประเมินองค์การคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยจัดทำในรูปแบบไฟล์ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ที่ได้จากโปรแกรม Microsoft Word และ PDF



#### การเผยแพร่ข้อมูล

นำผลการประเมินองค์การคุณธรรมฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF

ขึ้นเผยแพร่ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์การคุณธรรมต้นแบบฯ ขั้นตอนที่ ๕ ซ้อย่อยที่ ๓ การประเมินองค์การคุณธรรมฯ” (ตัวอย่างการเรียงเมนูบนหน้าเว็บไซต์อยู่ในหน้า ๒๘)

พร้อมแนบแบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ท้ายรายงานฯ

#### การจัดส่งข้อมูล

จัดส่งแบบประเมินองค์การคุณธรรมฯ ในรูปแบบไฟล์ Word

ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

ทาง google forms ตามลิงก์ย่อ [https://moph.cc/Z22-\\_HFyn](https://moph.cc/Z22-_HFyn)

หรือรหัสคิวอาร์ (QR Code) ภายในวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๗



#### หมายเหตุการจัดส่งข้อมูล

จัดส่งแบบประเมินองค์การคุณธรรมฯ ในรูปแบบไฟล์ Word ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทาง google forms ตามลิงก์ย่อ [https://moph.cc/Z22-\\_HFyn](https://moph.cc/Z22-_HFyn) หรือรหัสคิวอาร์ (QR Code) ภายในวันที่ 16 สิงหาคม 2567

**ขอเปลี่ยนเป็นส่งภายในวันที่ 1 กรกฎาคม 2567** ตามมติในคราวประชุมคณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 12 มกราคม 2567

- (๔) การติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน โดยจัดทำในรูปแบบไฟล์ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ ที่ได้จากโปรแกรม Microsoft Word และ PDF



#### การเผยแพร่ข้อมูล

นำผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ รอบ ๑๒ เดือน ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ ขั้นตอนที่ ๕ ข้อย่อยที่ ๔ รายงานผลการดำเนินการฯ” (ตัวอย่างการเรียงเมนูบนหน้าเว็บไซต์อยู่ในหน้า ๒๘) พร้อมแนบแบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ท้ายรายงานฯ



#### การจัดส่งข้อมูล

การรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ รอบ ๑๒ เดือน ในรูปแบบไฟล์ Word ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทาง google forms ตามลิงก์ย่อ [https://moph.cc/Ds1LkY\\_K6](https://moph.cc/Ds1LkY_K6) หรือรหัสคิวอาร์ (QR Code) ภายในวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๗



## ตัวอย่างการเรียงเมนูในเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน



### การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

#### ขั้นตอนที่ 1

1. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
2. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

#### ขั้นตอนที่ 2

1. ผู้บริหารองค์กรและบุคลากรในหน่วยงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์เป็นลายลักษณ์อักษร ดังนี้
  - 1) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
  - 2) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
  - 3) ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
2. ภาพการดำเนินการโครงการ Knock Knock Stopcorruption ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

#### ขั้นตอนที่ 3

1. การกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”
2. ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ รอบ 6 เดือน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70)
3. รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 6 เดือน
4. รายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

#### ขั้นตอนที่ 4

1. กิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากร และกลุ่ม / กลุ่มงาน ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง “Good Guy 2024”
2. กิจกรรมถอดบทเรียนจากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

## ตัวอย่างการเรียงเมนูในเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน (ต่อ)

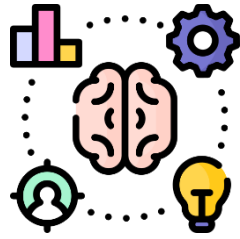


การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

### ขั้นตอนที่ 5

1. เข้าร่วมโครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี 7 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
  - 1.1 ภาพกิจกรรม ซอป ชม แชร์
  - 1.2 ภาพการออกบูชนิทรรศการแสดงผลงานวิชาการหน่วยงานคุณธรรม
  - 1.3 ภาพกิจกรรม Moral Show
2. ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ รอบ 12 เดือน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90)
  - แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานฯ (กรณีมีการปรับแผน)
3. ผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
4. รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 12 เดือน





# תורת הפונקציה

**การแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม  
ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข**

คำสั่ง.....(ชื่อหน่วยงาน).....

ที่...../๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม..หน่วยงาน...(ชื่อหน่วยงาน)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม..หน่วยงาน...(ชื่อหน่วยงาน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม หน่วยงาน....(ชื่อหน่วยงาน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ .....	ประธาน
๑.๒ .....	รองประธาน
๑.๓ .....	คณะกรรมการ
๑.๔ .....	คณะกรรมการ
๑.๕ .....	คณะกรรมการและเลขานุการ
๑.๖ .....	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๗ .....	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม..หน่วยงาน...(ชื่อหน่วยงาน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติการราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม..หน่วยงาน (ชื่อหน่วยงาน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามระยะเวลาที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด

๒.๔ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน และดำเนินการจัดส่ง ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๕ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ๒๕๖๖

(.....)

ผู้บริหารของ.....(ชื่อหน่วยงาน)



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....(ชื่อหน่วยงาน).....

ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

### ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....ตำแหน่ง.....

สังกัด.....โทรศัพท์.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....LINE ID :.....

### ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑.			
๒.			
๓.			

### ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม.....โครงการ









**คำอธิบาย :**

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd> )

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๔** เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....คน	.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	.....แห่ง	.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....แห่ง .....คน	.....แห่ง .....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....ระบบ	.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....แห่ง .....คน	.....แห่ง .....คน



ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

.....

.....

.....

.....

.....

.....

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ ขั้นตอนที่ ๑ ข้อย่อยที่ ๒ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ”
๓. จัดส่งแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ Word ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/IPwjJGur> ภายในวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....(ชื่อหน่วยงาน).....  
 ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง  
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน.....

สถานที่ตั้ง.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....ตำแหน่ง.....

สังกัด.....โทรศัพท์.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....LINE ID :.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑.			
๒.			
๓.			

**ส่วนที่ ๓** โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑	การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ	รวม.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม .....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม .....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม .....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม .....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๕	รวม .....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๖	รวม .....โครงการ
แผนย่อยที่ ๒	การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ	รวม.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม .....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม .....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม .....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม .....โครงการ
แผนย่อยที่ ๓	การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ	รวม.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม .....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม .....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม .....โครงการ



(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีด ความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สูการสร้างมูลค่า ทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย / องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วย กระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคมที่มีการ พัฒนาระบบ เครดิตทางสังคม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำ นวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับ บริบททางสังคมไทย (การศึกษา และพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม								



(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรมของ องค์กรเครือข่าย เพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd> )

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๔** สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง  
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....คน	.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	.....แห่ง	.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....แห่ง .....คน	.....แห่ง .....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....ระบบ	.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....แห่ง .....คน	.....แห่ง .....คน

**ส่วนที่ ๕** โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป..... ..... ..... .....
---



โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ).....
สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....
สรุปลงสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....
.....
.....
.....

โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ).....
สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....
สรุปลงสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....
.....
.....
.....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม  
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

**ส่วนที่ ๒ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา**

.....

.....

.....

.....

.....

.....

- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
- ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/4B3dlmnvn> ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
  - ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ [https://moph.cc/Ds1LKY\\_K6](https://moph.cc/Ds1LKY_K6) ภายในวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๗

# ตัวอย่าง

ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้าพเจ้า (ชื่อและตำแหน่งผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน) พร้อมด้วยบุคลากร (ชื่อหน่วยงาน) ...  
ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะร่วมกันขับเคลื่อน (ชื่อหน่วยงาน) ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ  
ตามหลัก “คุณธรรมนำการพัฒนา” ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย “ (อย่างน้อย ๕ เรื่อง) ” จาก “ปัญหาที่ยากแก่”  
และ “ความดีที่ยากทำ” ดังนี้

## ปัญหาที่ยากแก่

๑. ....
๒. ....
๓. ....

## ความดีที่ยากทำ

๑. ....
๒. ....
๓. ....

โดยดำเนินการอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้ (ชื่อหน่วยงาน) ...  
“เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน” ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ๒๕๖๖ (ระบุภายในวันที่

๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖)

(.....)

.....  
(ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน)



# ตัวอย่าง

ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด  
จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)  
“(ชื่อหน่วยงาน) ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต”  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้าพเจ้า (ชื่อและตำแหน่งผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน) พร้อมด้วยบุคลากร (ชื่อหน่วยงาน) ขอประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันว่า จะยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จะเป็นคนดีมีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ กล่าวยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติงานราชการอย่างถูกต้องชอบธรรม ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ และไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่เป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนดร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร และปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ถูกต้อง โปร่งใส และเป็นธรรมตามค่านิยมในการบริหารงาน ๖ ประการ อันได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล่าวหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข ทั้งจะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาทสืบสานพระราชปณิธาน รักษา ต่อยอดศาสตร์ของพระราชอาผู้ทรงธรรม ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนของราชอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ๒๕๖๖ (ระบุภายในวันที่

๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖)

(.....)

(ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน)



# ตัวอย่าง

ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน  
(ชื่อหน่วยงาน)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของ.....(ชื่อหน่วยงาน).....  
มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิด  
หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใด  
ที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้อง  
ในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับ.....(ชื่อหน่วยงาน).....

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ  
ในการทำงานดังกล่าว.....(ชื่อหน่วยงาน).....จะดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรี  
ความเป็นมนุษย์ โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม  
ต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ  
ในการทำงาน

๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง  
พนักงาน และบุคลากรทุกคนของ.....(ชื่อหน่วยงาน).....ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพ  
ในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัย  
ไม่ให้เกิดการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน  
และบุคลากรทุกคน และบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับ.....(ชื่อหน่วยงาน).....

๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคาม  
ทางเพศในการทำงานเพื่อมิให้มีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ๒๕๖๖ (ระบุภายในวันที่

๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖)

(.....)

(ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน)





## แบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ

พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ชื่อหน่วยงาน .....

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข

## คำชี้แจง

1. การประเมินนี้เป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนาพฤติกรรมที่เปลี่ยนไปของหน่วยงานที่เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
2. ข้อมูลจากการแสดงความคิดเห็นของผู้ประเมินจะไม่มีผลต่อการปฏิบัติงานของผู้ประเมิน และไม่มีผลต่อการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง
3. ผู้ประเมิน คือ ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานจ้างเหมาบริการ

## ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

1. เพศ
  - 1.1 ( ) ชาย
  - 1.2 ( ) หญิง
2. ผู้ประเมิน
  - 2.1 ( ) ข้าราชการ
  - 2.2 ( ) พนักงานราชการ
  - 2.3 ( ) ลูกจ้างประจำ
  - 2.4 ( ) พนักงานกระทรวงสาธารณสุข
  - 2.5 ( ) ลูกจ้างชั่วคราว
  - 2.6 ( ) พนักงานจ้างเหมาบริการ
3. อายุ แบ่งเป็น
  - 1) ต่ำกว่า 25 ปี
  - 2) 26-36 ปี
  - 3) 37-47 ปี
  - 4) 48 ปี ขึ้นไป
4. การศึกษา
  - 4.1 ( ) อนุปริญญา / เทียบเท่า
  - 4.2 ( ) ปริญญาตรี
  - 4.3 ( ) ปริญญาโท
  - 4.4 ( ) ปริญญาเอก
5. สังกัดสำนักงาน / กอง / ศูนย์ / กลุ่ม .....

## ส่วนที่ 2 แบบวัดพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต

จิตอาสา กตัญญู

โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่าน

- |                     |         |                                     |
|---------------------|---------|-------------------------------------|
| ปฏิบัติเป็นประจำ    | หมายถึง | บุคลากรแสดงพฤติกรรมเป็นปกติทุกครั้ง |
| ปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่ | หมายถึง | บุคลากรแสดงพฤติกรรมเกือบทุกครั้ง    |
| ปฏิบัติเป็นส่วนน้อย | หมายถึง | บุคลากรแสดงพฤติกรรมนั้นเป็นบางครั้ง |
| ไม่เคยปฏิบัติ       | หมายถึง | บุคลากรไม่แสดงพฤติกรรมนั้นเลย       |

ประเด็นคำถาม	ระดับพฤติกรรม			
	ประจำ	ส่วนใหญ่	ส่วนน้อย	ไม่เคย
1. ฉันไม่สนใจเรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ แม้ว่าสิ่งนั้นจะมีผลกระทบต่อฉัน				
2. ฉันมักทำงานแบบเดิม ๆ และไม่ยอมรับการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้น				
3. ฉันเตรียมพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต				
4. ฉันชอบและวางแผนการใช้ชีวิตในระยะยาวเสมอ				
5. ในการทำงาน ฉันมักทำงานตามความเร่งด่วน และแค่ให้แล้วเสร็จไปวัน ๆ โดยมิได้วางแผนการทำงานเลย				
6. ทุกครั้งที่มีการใช้จ่าย ฉันจะคำนึงความจำเป็นและความคุ้มค่า ก่อนตัดสินใจใช้จ่ายเสมอ				
7. ฉันพร้อมรับฟังข้อเสนอแนะหรือคำวิพากษ์วิจารณ์ และมักจะนำมาปรับปรุงแก้ไขตลอด				
8. ไม่จำเป็นที่ฉันต้องวางแผนการปฏิบัติงาน เพราะอนาคตเป็นสิ่งที่ไม่แน่นอน				
9. ฉันพร้อมยอมรับผลอันเกิดจากการกระทำของตนเอง ทั้งในทางบวกและทางลบ รวมถึงข้อผิดพลาดและพร้อมที่จะปรับปรุงแก้ไขให้ดีขึ้น				
10. ฉันไม่สามารถควบคุมหรือกำกับตนเองทั้งความคิด หรือการกระทำที่จะอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างปกติสุข				
11. ฉันยอมลงมือปฏิบัติแม้จะขัดแย้งกับกฎกติกาข้อตกลง (หากจำเป็น) เพื่อมุ่งสู่ความสำเร็จ				
12. ฉันแสดงออกถึงการยอมรับ และปฏิบัติตนทั้งเรื่องส่วนตัว และการปฏิบัติงาน ตามวิถีศาสนา จารีต และกฎหมาย				
13. ฉันรู้สึกเสียดายใจที่ทำผิดกฎระเบียบ แม้จะไม่มีใครรู้ก็ตาม				
14. ฉันยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง ดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น				
15. ฉันไม่กล้าร้องเรียนการทุจริต เพราะกลัวผลกระทบที่ตามมา				
16. เมื่อฉันต้องทำหน้าที่สอบข้อเท็จจริง ฉันจะดำเนินการอย่างมีเหตุผล ตรงไปตรงมา และยุติธรรมกับทุกฝ่าย				
17. ฉันวางแผนเมื่อรู้ตัวว่ากำลังทำสิ่งที่ไม่ถูกต้อง				
18. ฉันเลือกทำงานกับคนที่ให้ผลประโยชน์แก่ฉันมากกว่าทำงานกับคนที่ทำงานตรงไปตรงมาและรักษาประโยชน์ส่วนรวม				
19. ฉันทำเป็นไม่สนใจหากมีใครมาขอความช่วยเหลือ				
20. ฉันคิดว่าทุกคนควรช่วยกันรักษาทรัพยากรธรรมชาติ				
21. ฉันมักเข้าร่วมทำกิจกรรมจิตอาสาอย่างเต็มที่ และชอบสร้างความสุขให้กับผู้อื่น				

ประเด็นคำถาม	ระดับพฤติกรรม			
	ประจำ	ส่วนใหญ่	ส่วนน้อย	ไม่เคย
22. เมื่อมีโอกาสฉันมักแบ่งปันความรู้ ประสบการณ์ในการทำงานเสมอ				
23. ฉันมักบริจาคสิ่งของที่เห็นว่าเป็นประโยชน์ต่อผู้อื่นเสมอ				
24. ฉันไม่ชอบบริจาคทรัพย์สินสิ่งของให้ส่วนรวม เพราะคิดว่าไม่มีความจำเป็น				
25. ฉันรู้สึกมีความสุขที่ได้ทำสิ่งดี ๆ ให้สังคมได้รับประโยชน์				
26. ฉันคิดว่าไม่จำเป็นต้องชื่นชม ยกย่อง เพื่อนร่วมงานที่ปฏิบัติหน้าที่จนหน่วยงานได้รับรางวัลเพราะเป็นหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติอยู่แล้ว				
27. ฉันเห็นคุณค่าของผู้อื่นและตนเอง มีทัศนคติเชิงบวก และรู้สึกขอบคุณที่ได้ทำประโยชน์แก่ส่วนรวมในทางที่ถูกต้องเหมาะสม				
28. ฉันดูแลพ่อแม่ ด้วยความรักและเอาใจใส่ อย่างสม่ำเสมอ				
29. ฉันยินดีสนับสนุนกิจกรรมที่เป็นประโยชน์เพื่อส่วนรวม				
30. คำพูดที่ว่า “ตาต่อตา ฟันต่อฟัน” คือการตอบแทนที่คุ้มค่าที่จะรักษาประโยชน์ให้กับตนเอง				

ส่วนที่ 3 แบบวัดการรับรู้และเข้าใจในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2564  
 โปรตรระบุมมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่สอดคล้องกับพฤติกรรมตามตาราง  
 ใส่หมายเลข 1-7 เพียงคำตอบเดียว

1. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
2. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
3. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
4. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
5. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
6. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
7. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

ข้อที่	พฤติกรรม	มาตรฐานฯ ข้อ 1-7
1	ให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส รักษาประโยชน์ และเคารพศักดิ์ศรี ของทุกคน ทุกบทบาท	
2	ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องชอบธรรม มีเหตุผล กล้ายอมรับผลดีและผลเสีย ที่เกิดจากการกระทำของตนเอง	
3	ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือและเคารพในความแตกต่างของการนับถือ ศาสนา	
4	ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น พร้อมทั้งจะแก้ไขเมื่อพบข้อผิดพลาด ให้คำปรึกษาแนะนำผู้อื่นด้วยความซื่อสัตย์ ตรงไปตรงมา	
5	ไม่ต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ต่อการปกครอง ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	
6	กล้ารับผิดชอบในความผิดพลาด พร้อมรับการตรวจสอบ ไม่กล่าวโทษผู้อื่น เมื่อเกิดข้อผิดพลาด	
7	ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและสาธารณชนและประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ของประชาชน	
8	หลีกเลี่ยงกิจกรรมใด ๆ ที่ทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียง หรือทำให้ประชาชน ขาดความไว้วางใจ	
9	บันทึกคัดค้านการดำเนินการที่ไม่ถูกต้องในรายงานการประชุมหรือในการเสนอเรื่อง แล้วแต่กรณี	
10	ตัดสินใจและกระทำการใด ๆ บนพื้นฐานของหลักกฎหมาย หลักคุณธรรมโดยยึด ประเทศชาติ และมนุษยธรรม	
11	พัฒนาตนเองให้มีความอดสาหะขยันหมั่นเพียร ประหยัด รับรู้ถึงความสามารถของตน มองโลกในแง่ดี เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่บุคคลอื่น	
12	มุ่งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องรักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดี	
13	ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย และแสวงหา วิธีปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประหยัดมากขึ้น	
14	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ กรณีที่มีเหตุจำเป็น ต้องปฏิบัติต่อกลุ่มที่ควรได้รับความคุ้มครองอย่างมีเหตุมีผล	



[https://moph.cc/wCP55U\\_el](https://moph.cc/wCP55U_el)

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข  
ขอขอบคุณทุกท่านที่กรุณาตอบแบบประเมิน



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

แบบรายงานผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของ.....(ชื่อหน่วยงาน)..... ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
รอบ ๖ เดือน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐)	
สูตรการคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ดำเนินการ}}{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ทั้งหมด}} \times 100$
ผลการดำเนิน กิจกรรมตาม แผนปฏิบัติการฯ ของหน่วยงาน	$\frac{\boxed{\phantom{00000}}}{\boxed{\phantom{00000}}} \times 100 = \text{ร้อยละ } \boxed{\phantom{000}}$
รอบ ๑๒ เดือน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐)	
สูตรการคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ดำเนินการ}}{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ทั้งหมด}} \times 100$
ผลการดำเนิน กิจกรรมตาม แผนปฏิบัติการฯ ของหน่วยงาน	$\frac{\boxed{\phantom{00000}}}{\boxed{\phantom{00000}}} \times 100 = \text{ร้อยละ } \boxed{\phantom{000}}$

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน..... วัน/เดือน/ปี.....  หัวข้อ .....  รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ..... ..... .....  Linkภายนอก: ..... หมายเหตุ: ..... ..... .....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล ..... (.....) ตำแหน่ง..... วันที่.....เดือน..... พ.ศ.....	ผู้อนุมัติรับรอง ..... (.....) ตำแหน่ง ..... (หัวหน้า) วันที่.....เดือน..... พ.ศ.....
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ ..... (.....) ตำแหน่ง..... วันที่..... เดือน..... พ.ศ.....	



## แบบเสนอรายชื่อบุคลากรที่สมควรได้รับประกาศเกียรติคุณ “Good Guy 2024”

หน่วยงาน.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน (ทุกประเภทการจ้างงาน) ..... คน

จำนวนบุคลากรที่มีสิทธิได้รับรางวัล

- ๑ คน (จำนวนบุคลากรในหน่วยงานไม่เกิน ๑๐๐ คน)  
 ๒ คน (จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑๐๑-๒๐๐ คน)  
 ๓ คน (จำนวนบุคลากรในหน่วยงานมากกว่า ๒๐๐ คน)

ได้ดำเนินการพิจารณาพฤติกรรมของบุคลากรในสังกัด ตามแนวทางการจัดกิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระดับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง แล้ว

- ขอเสนอรายชื่อบุคลากรในสังกัด ที่สมควรได้รับรางวัลจากกิจกรรม “Good Guy 2024” ดังนี้ (เสนอได้ไม่เกินจำนวนที่มีสิทธิ)

๑. (นาย / นาง / นางสาว).....นามสกุล.....

ตำแหน่ง.....

คุณธรรมที่โดดเด่นที่สุด จำนวน ๑ คุณธรรม (ในคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง / วินัย / สุจริต / จิตอาสา / กตัญญู).....

๒. (นาย / นาง / นางสาว).....นามสกุล.....

ตำแหน่ง.....

คุณธรรมที่โดดเด่นที่สุด จำนวน ๑ คุณธรรม (ในคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง / วินัย / สุจริต / จิตอาสา / กตัญญู).....

๓. (นาย / นาง / นางสาว).....นามสกุล.....

ตำแหน่ง.....

คุณธรรมที่โดดเด่นที่สุด จำนวน ๑ คุณธรรม (ในคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง / วินัย / สุจริต / จิตอาสา / กตัญญู).....

- ไม่ประสงค์จะเสนอรายชื่อบุคลากรผู้ใดเข้ารับรางวัลจากกิจกรรม “Good Guy 2024”

ลงชื่อ .....

(.....)

ตำแหน่ง .....

(ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า)

วันที่.....เดือน ..... พ.ศ. ๒๕๖๗

- หมายเหตุ
๑. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จะพิจารณามอบประกาศเกียรติคุณ “Good Guy 2024” ตามจำนวนบุคลากรที่มีสิทธิได้รับรางวัลของแต่ละหน่วยงานเท่านั้น
  ๒. ขอให้จัดส่งรายชื่อฯ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ผ่านระบบ google forms หากพ้นกำหนดดังกล่าว จะถือว่าหน่วยงานของท่านไม่ประสงค์จะเสนอชื่อบุคลากรผู้ใดเข้ารับประกาศเกียรติคุณฯ
  ๓. บุคลากรที่มีประวัติการกระทำผิดวินัย จะไม่ได้รับการพิจารณาเสนอรายชื่อเพื่อเข้ารับประกาศเกียรติคุณฯ





**แนวทางการจัดกิจกรรม “Good Guy 2024”**  
**และแนวทางการยกย่องเชิดชูเกียรติในการให้บุคคลที่ได้รับรางวัล “Good Guy 2024”**  
**ได้รับการพิจารณาคำตอบแทนพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ**  
**ตามแนวทางการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน**  
**ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง**

**๑. แนวทางการจัดกิจกรรม “Good Guy 2024”**

๑.๑ หน่วยงานพิจารณาคณะกรที่กระทำความดีอย่างสม่ำเสมอ และไม่ย่อท้อในการทำความดี แม้อาจเป็นความดีที่มีได้เป็นที่รับรู้กันโดยทั่วไป เป็นการทำความดีในลักษณะ “ปิดทองหลังพระ” และดำเนินการสังเกตพฤติกรรมของบุคลากรรายดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งพิจารณาว่าบุคลากรดังกล่าว เป็นผู้ที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ตามหลักคุณธรรมเชิงสัมพัทธ์ มีคุณธรรมสำคัญ ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ด้านใดโดดเด่นมากที่สุด และเป็นบุคลากร ที่มีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดีตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามแนวทางการพิจารณา ดังนี้

ที่	คุณธรรม	พฤติกรรมที่ปรากฏ
๑	พอเพียง	<ul style="list-style-type: none"><li>- มีความพอประมาณ พอควร พอดี พออยู่ พอกิน มีความสงบ</li><li>- ไม่วิกลจริต ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม และสิ่งแวดล้อม</li><li>- มีเหตุมีผล ใช้ความรู้รอบคอบ รอบด้าน คำนึงถึงความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น</li><li>- มีภูมิคุ้มกันที่ดี รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง</li></ul>
๒	วินัย	<ul style="list-style-type: none"><li>- มีระเบียบและจริยธรรม ปฏิบัติตนตามหน้าที่ของพลเมืองดี</li><li>- ปฏิบัติตนตามกติกากฎขององค์กรและสังคมที่กำหนด</li><li>- ปฏิบัติตามกฎหมาย กติกา จรรยาบรรณของวิชาชีพ</li><li>- เคารพต่อกฎหมาย</li></ul>
๓	สุจริต	<ul style="list-style-type: none"><li>- ซื่อตรง ซื่อสัตย์ ทั้งกาย วาจา ใจ ยึดมั่นในการรักษาความจริง ความถูกต้อง ความเป็นธรรม</li><li>- ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอมและต่อต้านการทุจริตด้วยความกล้าหาญ</li><li>- ใช้ดุลยพินิจที่ถูกต้อง ในการปฏิบัติต่อบุคคลอื่นอย่างเที่ยงธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ</li><li>- ขับเคลื่อนสังคม สู่ความดีงาม และมีธรรมาภิบาล ด้วยการพูด การกระทำ และการปฏิบัติหน้าที่</li></ul>
๔	จิตอาสา	<ul style="list-style-type: none"><li>- ให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ลงมือทำด้วยความรัก ความสามัคคี</li><li>- ทำความดีเพื่อความดี เอื้ออาทรต่อคน / สังคม โดยมีได้หวังสิ่งตอบแทน</li><li>- กตัญญูรู้คุณต่อแผ่นดินที่เกิดและผู้มีพระคุณ</li><li>- ไม่นิ่งดูดายต่อการช่วยเหลือเกื้อกูลสังคมและผู้คนจนเป็นนิตย์</li></ul>
๕	กตัญญู	<ul style="list-style-type: none"><li>- ให้ความเคารพนับถือในความคิดของคนอื่น</li><li>- มีความสำนึกในความคิดของคนอื่น</li><li>- ตอบแทนความดีที่ได้รับ</li></ul>

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของข้าราชการและพนักงานราชการ ประกอบด้วย

- ๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- ๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- ๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
- ๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- ๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- ๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

ทั้งนี้ ในการสังเกตพฤติกรรมข้างต้น ให้กระทำโดยมิให้บุคลากรผู้ได้รับการสังเกตพฤติกรรมทราบ และบุคลากรที่ได้รับการเสนอรายชื่อ จะต้องไม่มีประวัติการกระทำผิดวินัย โดยใช้แบบประเมินพฤติกรรมมาประกอบในการพิจารณา

๑.๒ เสนอรายชื่อบุคลากรในสังกัด ที่สมควรได้รับรางวัลประกาศเกียรติคุณ “Good Guy 2024” ให้ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ให้ความเห็นชอบ และลงนามในแบบรับรองคุณสมบัติ (ตามแบบเสนอรายชื่อฯ) ของบุคลากรในสังกัดที่สมควรได้รับประกาศเกียรติคุณ “Good Guy 2024” พร้อมแจ้งรายชื่อศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ตามจำนวนที่กำหนด ดังนี้

ที่	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนบุคลากรที่มีสิทธิได้รับรางวัล
๑	ไม่เกิน ๑๐๐ คน	๑ คน
๒	๑๐๑-๒๐๐ คน	๒ คน
๓	มากกว่า ๒๐๐ คน	๓ คน

๑.๓ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จะรวบรวมข้อมูลรายชื่อบุคลากรที่สมควรได้รับประกาศเกียรติคุณ “Good Guy 2024” ส่งให้กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม ตรวจสอบประวัติการกระทำผิดวินัย แล้วจัดทำประกาศรายชื่อบุคลากรที่ได้รับประกาศเกียรติคุณฯ เสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุขลงนาม และนำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

๑.๔ สามารถเรียกดูแบบเสนอรายชื่อฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/QMV7gZr7u> หรือรหัสคิวอาร์ (QR Code)

อนึ่ง กรณีหน่วยงานไม่ประสงค์จะเสนอรายชื่อบุคลากรผู้ใดเข้ารับรางวัลจากกิจกรรม “Good Guy 2024” ให้ทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง  ไม่ประสงค์จะเสนอรายชื่อบุคลากรผู้ใดเข้ารับรางวัลจากกิจกรรม “Good Guy 2024” ตามแบบเสนอรายชื่อฯ ดังกล่าว และจัดทำหนังสือราชการ ส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ภายในกำหนดเวลาดังกล่าวด้วย



## ๒. เกณฑ์การพิจารณาให้รางวัล

๒.๑ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จะพิจารณามอบประกาศเกียรติคุณ “Good Guy 2024” ตามจำนวนบุคลากรที่มีสิทธิได้รับรางวัลของแต่ละหน่วยงานเท่านั้น

๒.๒ บุคลากรที่มีประวัติการกระทำผิดวินัย จะไม่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้ารับมอบประกาศเกียรติคุณ “Good Guy 2024”

๒.๓ หน่วยงานที่จัดส่งรายชื่อบุคลากรที่สมควรได้รับประกาศเกียรติคุณ “Good Guy 2024” ภายหลังจากวันที่กำหนด จะไม่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้ารับมอบประกาศเกียรติคุณฯ โดยพิจารณาจากวันที่ปรากฏในระบบ Google forms ที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้รับแจ้งเป็นสำคัญ

## ๓. แนวทางการยกย่องเชิดชูเกียรติให้บุคคลที่ได้รับรางวัล “Good Guy 2024”

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข และคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เห็นชอบให้ดำเนินการยกย่องเชิดชูเกียรติในการให้บุคคลที่ได้รับรางวัล “Good Guy 2024” ได้รับการพิจารณาค่าตอบแทนพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ เพื่อให้เกิดกระบวนการสร้างคนดีขององค์กร สร้างแรงจูงใจให้บุคลากรทำความดีอย่างต่อเนื่อง ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงาน และมีการยกย่องเชิดชูบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีในหน่วยงาน ตามแนวทางการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ชั้นตอนที่ ๔ (๑) ซึ่งจะได้รับค่าตอบแทนพิเศษ นอกเหนือโควตาปกติ ประกอบด้วย

๓.๑ เป็นบุคลากรที่มีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดีตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของข้าราชการและพนักงานราชการ จะต้องประกอบด้วย

๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

๓.๒ มีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น โดยพิจารณาคำเนินการยกย่องเชิดชูเกียรติให้บุคคลที่ได้รับรางวัล “Good Guy 2024” ได้รับการพิจารณาค่าตอบแทนพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ ดังนี้

๑) **ประเภทข้าราชการ** ขอให้ผู้บริหารหน่วยงานพิจารณาผลการประเมินผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น ในรอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) เพื่อกองบริหารทรัพยากรบุคคลจะได้ตรวจสอบคุณสมบัติ และพิจารณาเสนอรายชื่อบุคลากร Good Guy ดังกล่าว เข้ารับการพิจารณาค่าตอบแทนพิเศษ นอกเหนือโควตาปกติ

๒) **ประเภทพนักงานราชการ** บุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ในกิจกรรม “Good Guy” ดังกล่าว เป็นบุคลากรประเภทพนักงานราชการ ซึ่งไม่มีวงเงินค่าตอบแทนพิเศษ นอกเหนือโควตาปกติ ให้ผู้บริหารหน่วยงานพิจารณาผลการประเมินผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น ในรอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

๓.๓ กรณีบุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ในกิจกรรม “Good Guy” ดังกล่าว เป็นบุคลากรประเภทพนักงานราชการ ซึ่งไม่มีวงเงินค่าตอบแทนพิเศษ นอกเหนือโควตาปกติ ให้ได้รับการพิจารณาผลการประเมินผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น

#### ๔. ระยะเวลาการดำเนินการ

- กำหนดระยะเวลาการดำเนินการ เดือนตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗

#### ๕. การจัดส่งข้อมูล

##### ๕.๑ การเผยแพร่ข้อมูล

นำแบบเสนอรายชื่อบุคลากรฯ ขึ้นเผยแพร่ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ” ขั้นตอนที่ ๔ ข้อย่อยที่ (๑) จัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากร และกลุ่ม / กลุ่มงานในสังกัดที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ (ตัวอย่างการเรียงเมนูบนหน้าเว็บไซต์อยู่ในหน้า ๒๗) พร้อมแนบแบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขท้ายแผนปฏิบัติการฯ

##### ๕.๒ การจัดส่งข้อมูล

จัดส่งแบบเสนอรายชื่อบุคลากรฯ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทาง google forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/WfSbgNnTs> หรือรหัสคิวอาร์ (QR Code) ภายในวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗

-----

แบบประเมินองค์กรคุณธรรม ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
(สำหรับหน่วยงานระดับกองหรือเทียบเท่า)

๑. ชื่อหน่วยงาน ..... สังกัด .....
๒. ชื่อผู้บริหาร .....
๓. ผู้ประสานงาน ..... โทรศัพท์ .....
๔. การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
๑	องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๘๐% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๖๐ - ๗๙.๙๙% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๔๐ - ๕๙.๙๙% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร น้อยกว่า ๔๐% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	
๒	องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๒ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- ไม่มีกำหนดเป้าหมาย	
๓	องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบ การดำเนินงาน และ - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงาน รับผิดชอบการดำเนินงาน	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบ การดำเนินงาน	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	- ไม่มีจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	
๔	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๗๐% ขึ้นไป	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๖๐ - ๖๙.๙๙%	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๕๐ - ๕๙.๙๙%	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ น้อยกว่า ๕๐%	

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
๕	องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จ เพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- ไม่มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	
๖	องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงาน ที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่อง ภายในองค์กร และผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่อง ภายในองค์กร	- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้	- ไม่มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรหรือหน่วยงานภายในหรือภายนอก ที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้	
๗	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๙๐% ขึ้นไป และ - องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทาง	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๘๐ - ๘๙.๙๙% และ - องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทาง	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๗๐ - ๗๙.๙๙%	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ น้อยกว่า ๗๐%	

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
		ที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อ การส่งเสริมคุณธรรม และ - บุคลากรในองค์กร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จ ของการดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ของแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้	ที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อ การส่งเสริมคุณธรรม			
๘	องค์กรมีการรวบรวม องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม ตามแผน การดำเนินงานที่กำหนด ไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็น เอกสาร และจัดทำสื่อ ในรูปแบบต่าง ๆ	- มีการรวบรวม องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสาร ครบทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อ รูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	- มีการรวบรวม องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสาร ครบทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อ รูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๑ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	- มีการรวบรวม องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสาร ครบทุกกิจกรรม	- ไม่มีการรวบรวม องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรม ตามแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓	
๙	องค์กรมีขีดความสามารถ ในการเผยแพร่เอกสารองค์ ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม และ มีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้	- มีการเผยแพร่เอกสาร องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ - มีการเผยแพร่ ผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	- มีการเผยแพร่เอกสาร องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ - มีการเผยแพร่ ผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	- มีการเผยแพร่เอกสาร องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร	- ไม่มีการเผยแพร่ เอกสารองค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘	
<b>รวมคะแนน</b>						

๕. สรุปผลการประเมินตนเองของหน่วยงาน

- ๑) ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม
- ๒) ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม
- ๓) ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๖. เอกสารประกอบการประเมิน

ลิงก์ย่อ หน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงานที่ดำเนินการ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๕ ขั้นตอน	รหัสคิวอาร์
---	-------------

ผู้รายงาน.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

(ผู้ประสานงาน)

วันที่.....

หมายเหตุ : กำหนดจัดส่งผลประเมินองค์กรคุณธรรม ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนกลาง ผ่านทาง google forms ในรูปแบบไฟล์ Word ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน  
การทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่านทาง google forms ภายในวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๗  
ตามลิงก์ย่อ [https://moph.cc/Z22-\\_HFyn](https://moph.cc/Z22-_HFyn) หรือรหัสคิวอาร์ (QR Code) ได้อีกช่องทางหนึ่ง





## การประเมิน “องค์กรคุณธรรม”

### ๑. ความหมายขององค์กรคุณธรรม

องค์กรคุณธรรม หมายถึง องค์กรหรือหน่วยงานที่ผู้นำและสมาชิกขององค์กรแสดงเจตนาธรรม และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นหลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายต่าง ๆ แบ่งตามพื้นที่ออกเป็น ๒ ส่วน คือ

#### ๑. องค์กรที่ตั้งอยู่ในส่วนกลาง ได้แก่

- ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน และหน่วยงานที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นในสังกัดกระทรวง ระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าขึ้นไป
  - ส่วนราชการและหน่วยงานที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นในสังกัดกรุงเทพมหานคร ระดับสำนัก / กองหรือเทียบเท่าขึ้นไป
  - องค์กรอิสระ หน่วยราชการอิสระ องค์กรภาคธุรกิจ องค์กรภาคเอกชน สมาคม มูลนิธิ ฯลฯ
- ในส่วนกลาง

๒. องค์กรที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ต่างจังหวัด ได้แก่ ส่วนราชการสังกัดส่วนภูมิภาค และส่วนราชการสังกัดส่วนกลางที่มีที่ทำการตั้งอยู่ในเขตพื้นที่จังหวัดในแต่ละจังหวัด ระดับสำนัก / กองหรือเทียบเท่าขึ้นไป หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรภาคธุรกิจ องค์กรภาคเอกชน สมาคม มูลนิธิ สถาบันอุดมศึกษา โรงเรียน สถานีตำรวจ โรงพยาบาล โรงงาน ฯลฯ

### ๒. ระดับขององค์กรคุณธรรม

องค์กรคุณธรรมแบ่งออกเป็น ๓ ระดับ ดังนี้

**ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม** หมายถึง องค์กรที่ผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรได้ร่วมกันส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร โดยมีการร่วมกันประกาศเจตนาธรรม และกำหนดเป้าหมายปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ รวมทั้งร่วมกันจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร

**ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม** หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับส่งเสริมคุณธรรม มีการดำเนินงานตามแผนอย่างได้มาตรฐาน จนประสบผลสำเร็จในระดับหนึ่ง มีการประเมินผล มีการปรับปรุงหรือพัฒนา และมีการทบทวนหรือถอดบทเรียนจากการดำเนินงาน รวมทั้งส่งเสริมให้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี

**ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ** หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับพัฒนาคุณธรรม จนประสบผลสำเร็จ ทำให้องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น และองค์กรมีการรวบรวมจัดทำองค์ความรู้จากผลสำเร็จการดำเนินงาน รวมทั้งสามารถเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จในการดำเนินงาน และมีความพร้อมในการเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น

### ๓. ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

การประเมินองค์กรคุณธรรม เป็นกระบวนการสำคัญในการส่งเสริม พัฒนา และยกระดับองค์กร เพื่อเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมและมีมาตรฐานเดียวกัน แบ่งเป็น ๒ ส่วน คือ

ส่วนที่ ๑ องค์กรระดับสำนัก / กองหรือเทียบเท่าที่ตั้งอยู่ในส่วนกลาง และองค์กรที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ต่างจังหวัด การประเมินแบ่งเป็น ๓ ระดับ ๙ ตัวชี้วัด ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม เป็นการประเมินกระบวนการพัฒนา

ดำเนินการข้อ ๑ - ๓ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๑ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๖ คะแนน

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม เป็นการประเมินการดำเนินงานตามแผน

ดำเนินการข้อ ๑ - ๖ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๑๔ คะแนน

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ เป็นการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง

ดำเนินการข้อ ๑ - ๙ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๒๑ คะแนน

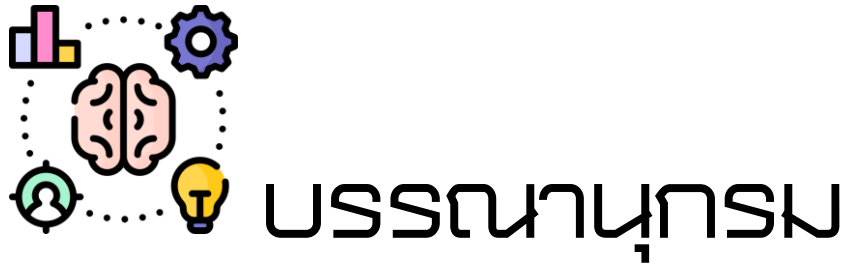
ส่วนที่ ๒ องค์กรระดับกรมหรือเทียบเท่าในส่วนกลาง

การประเมินแบ่งเป็น ๓ ระดับ โดยไม่ต้องดำเนินการตาม ๙ ตัวชี้วัด แต่ให้ใช้ผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า มาเป็นฐานในการคำนวณว่าองค์กรระดับกรมหรือเทียบเท่าจะมีผลการประเมินเป็นระดับใด ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “ส่งเสริมคุณธรรม” ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า ๘๐% ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก / กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “พัฒนาคุณธรรม” ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า ๗๕% ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก / กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “คุณธรรมต้นแบบ” จำนวนไม่น้อยกว่า ๗๐% ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก / กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด



เอกสารประกอบงานสัมมนาคุณธรรมแห่งชาติ ครั้งที่ ๑๓. Moral Touchable : คุณธรรมสัมผัสได้  
สังคมไทยเป็นสุขอย่างยั่งยืน. วันที่ ๓๑ สิงหาคม-๑กันยายน ๒๕๖๖. ศูนย์คุณธรรม  
(องค์การมหาชน).



**Together Against Corruption**

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



๐ ๒๕๔๐ ๑๓๓๐



[www.stopcorruption.moph.go.th](http://www.stopcorruption.moph.go.th)



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข