

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการจริยธรรม
ประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖
(ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗)

วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖

เวลา ๑๐.๐๐-๑๔.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗)
ในวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐-๑๔.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗
ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

- ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
- ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม
- รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗) เมื่อวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
- ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง
- การประกวดผลงานในกิจกรรม “จริยธรรม นวัตกรรมสร้างสรรค์ ๒๕๖๗”
ของคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
- ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ
- การจัดงานสมัชชาคุณธรรมแห่งชาติ ครั้งที่ ๑๓ ภายใต้แนวคิด
“Moral Touchable : คุณธรรมสัมผัสได้สังคมไทยเป็นสุขอย่างยั่งยืน”
- ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา
- (ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านการคุ้มครองจริยธรรม คณะกรรมการจริยธรรมประจำ
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
- ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)
- กำหนดการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
-

หมายเหตุ : ระเบียบวาระการประชุมอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

ระเบียบบวาระที่ ๑

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

มติที่ประชุม.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ระเบียบบวาระที่ ๒

สรุปมติสำคัญในการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗)

เมื่อวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐-๑๔.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗

ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ลำดับ	มติสำคัญ
๑	<p>การร้องเรียนข้าราชการประพฤติฝ่าฝืนกฎหมายจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณี นายชัยวัฒน์ พงศ์ทวีบุญ</p> <ul style="list-style-type: none">- มีมติรับทราบข้อมูลคำชี้แจงข้อเท็จจริงของผู้ถูกร้องเรียน และเห็นชอบให้ยุติเรื่องดังกล่าว เนื่องจากผู้ร้องไม่มีการตอบชี้แจงข้อเท็จจริงดังกล่าว
๒	<p>กิจกรรม “จริยธรรม นวัตกรรมสร้างสรรค์ ๒๕๖๗”</p> <ul style="list-style-type: none">- มีมติเห็นชอบให้มีการประกวดคัดเลือกผลงานเชิงนวัตกรรมของคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒ ที่ดำเนินงานด้านการคุ้มครองจริยธรรมที่มีนวัตกรรมสร้างสรรค์ ในชื่อกิจกรรม “จริยธรรม นวัตกรรมสร้างสรรค์ ๒๕๖๗” และกำหนดรายละเอียดเพิ่มเติม ดังนี้<ol style="list-style-type: none">๑. ระยะเวลาการดำเนินการ<ul style="list-style-type: none">- ระหว่างวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ (มีระยะเวลาในการดำเนินการอย่างน้อย ๓ เดือน)๒. วิธีการนำเสนอ<ul style="list-style-type: none">- ผู้รับผิดชอบจะต้องนำเสนอผลงานต่อคณะกรรมการตัดสินผลงาน “จริยธรรม นวัตกรรมสร้างสรรค์ ๒๕๖๗”

รายงานการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗)
เมื่อวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐-๑๔.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗
ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ผู้มาประชุม

๑. นายวินัย วิริยะกัจจา	ประธานกรรมการ	ประธาน
๒. นายไพจิตร ปวะบุตร	กรรมการ	
๓. พลอากาศเอก วีรวิท คงศักดิ์	กรรมการ	
๕. นายสรรเสริญ นามพรหม	กรรมการ	
๔. นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (แทน) หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เลขานุการคณะกรรมการ	

ผู้ไม่มาประชุม เนื่องจากติดภารกิจ

๑. นายรุ่งเรือง กิจผาติ	กรรมการ
๒. นางสาวสุดคนึง ฤทธิฤาชัย	กรรมการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

- นางสาวเขมรินทร์ อภิสุทธิพงษ์กุล	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
-----------------------------------	--

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

ระเบียบวาระ...

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ไม่มี

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่องเดิม

คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐-๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำรายงานการประชุมฯ ซึ่งมีจำนวนทั้งสิ้น ๑๘ หน้า และได้แจ้งเวียนรายงานการประชุมฯ ให้กรรมการพิจารณาตรวจสอบยืนยันความถูกต้องสมบูรณ์ของรายงานการประชุมฯ หากมีประเด็นที่ต้องปรับปรุงแก้ไข ขอให้แจ้งกลับมายังฝ่ายเลขานุการฯ ภายในวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๖ โดยไม่มีกรรมการท่านใดขอแก้ไขรายงานการประชุมฯ ดังกล่าว

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ และพิจารณารับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๖

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ และรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๖

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ การพิจารณาผลงานในกิจกรรม “จริยธรรม นวัตกรรมสร้างสรรค์ ๒๕๖๖” ของคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

๓.๑.๑ เรื่องเดิม

คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในคราวประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๖ มีมติรับทราบการจัดส่งผลงานในกิจกรรม “จริยธรรม นวัตกรรมสร้างสรรค์ ๒๕๖๖” จำนวน ๖ หน่วยงาน ประกอบด้วย

๑. กรมควบคุมโรค เรื่อง การประชุมวิชาการตลาดนัดคุณธรรม กรมควบคุมโรค (DDC Moral Market) ภายใต้แนวคิด “Think for Change วิถีใหม่ ใส่ใจคุณธรรม”

๒. กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ เรื่อง โครงการขับเคลื่อนกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์สู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยใช้รูปแบบการดำเนินงาน DMSc Integrity Organization Model

๓. กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เรื่อง “องค์กร ๕ รัก สู่ SMART ศบส.๒”

๔. กรมอนามัย เรื่อง “นวัตกรรมเพื่อเสริมสร้างการทำหน้าที่ แด้มแห่งความสุข (Happy Point)”

๕. สถาบันพระบรมราชชนก

๕.๑ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี เรื่อง ด้านทุจริต ด้วยจิตพอเพียง นวัตกรรม บันได ๓ ขั้น เพื่อจิตพอเพียง

๕.๒ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช เรื่อง โครงการบริหารวิทยาลัย ภายใต้หลักธรรมาภิบาลมุ่งสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง กิจกรรมที่ ๓ พัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมทางการพยาบาล

ทั้งนี้ คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีมติเห็นชอบให้ฝ่ายเลขานุการฯ ประสานสถาบันพระบรมราชชนก โดยขอให้คัดเลือกผลงาน เพียง ๑ หน่วยงาน และจัดส่งผลงานให้คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พิจารณาต่อไป

๓.๑.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า ได้ดำเนินการรวบรวมผลการคัดเลือกกิจกรรม “จริยธรรม นวัตกรรมสร้างสรรค์ ๒๕๖๖” ตามมติคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรียบร้อยแล้ว จำนวน ๓ รางวัล ดังนี้

ลำดับ	รางวัล	หน่วยงาน	ผลงาน
๑	รางวัลชนะเลิศ	กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	DMSc Integrity Organization Model
๒	รางวัลรองชนะเลิศ อันดับที่ ๑	กรมอนามัย	DOH Happy Point
๓	รางวัลรองชนะเลิศ อันดับที่ ๒	กรมควบคุมโรค	DDC Think for Change

และเสนอผลการพิจารณาในกิจกรรมดังกล่าว ให้ปลัดกระทรวงสาธารณสุขพิจารณา ทั้งนี้ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ลงนามในประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายชื่อหน่วยงานที่ได้รับรางวัลจากกิจกรรม “จริยธรรม นวัตกรรมสร้างสรรค์ ๒๕๖๖” ประกาศ ณ วันที่ ๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖ และจะมีการมอบประกาศในงาน MOPH Together Against Corruption & Stop SEAH ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ โถงชั้น ๑ อาคาร ๓ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข อนึ่ง ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ดำเนินการแจ้งเวียนประกาศฯ ให้ส่วนราชการระดับกรมทราบด้วยแล้ว

๓.๑.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

๓.๑.๔ มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

๓.๒ การร้องเรียนข้าราชการประพฤติฝ่าฝืนกฎหมายจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณี นายชัยวัฒน์ พงศ์ทวีบุญ

๓.๒.๑ เรื่องเดิม

คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในคราวประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๖ มีมติรับทราบกรณีนายชัยวัฒน์ พงศ์ทวีบุญ มีหนังสือถึงประธานคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ร้องเรียน นายเกตุแก้ว แก้วใส ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม และจำเอกสมศักดิ์ เทพาทิพงศ์ ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานอุทธรณ์และร้องทุกข์ ประพฤติฝ่าฝืนกฎหมายจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยอ้างว่าข้าราชการรายดังกล่าว ได้ทำและเสนอความเห็นทางกฎหมายเกี่ยวกับข้อกฎหมายและข้อเท็จจริงเกี่ยวกับคำสั่งลงโทษทางวินัยไล่ออกจากราชการของนายชัยวัฒน์ พงศ์ทวีบุญ ทั้งนี้ คณะกรรมการจริยธรรมฯ มีมติมอบฝ่ายเลขานุการฯ ประสานขอข้อมูลผู้ร้องเรียนและผู้ถูกร้องเรียนเพิ่มเติม ดังนี้

๑) จัดทำหนังสือถึงนายชัยวัฒน์ พงศ์ทวีบุญ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการร้องเรียน ได้แก่

๑.๑) ร้องเรียนนายเกตุแก้ว แก้วใส ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม และจำเอกสมศักดิ์ เทพาทิพงศ์ ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานอุทธรณ์และร้องทุกข์ กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

- กระทำผิดพฤติการณ์ใด ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
- ข้อ ๒ (๒) ซื่อสัตย์สุจริต หรือ ข้อ ๒ (๖) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม
- ร้องเรียนการกระทำเมื่อไร
- ร้องเรียนการกระทำในขั้นตอนใด

๑.๒) ภายหลังคำพิพากษาศาลอาญาคดีทุจริตและประพฤติมิชอบ ภาค ๖ ได้มีคำพิพากษาให้ นายชัยวัฒน์ พงศ์ทวีบุญ เป็นผู้สุจริต นั้น ท่านได้ดำเนินการขอกลับเข้ารับราชการหรือไม่ จัดทำหนังสือถึงปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อพิจารณาสั่งการให้ผู้ถูกร้องเรียน จำนวน ๒ ราย ได้แก่ นายเกตุแก้ว แก้วใส ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม และจำเอก สมศักดิ์ เทพาทิพงศ์ ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานอุทธรณ์และร้องทุกข์ กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม ชี้แจงข้อเท็จจริง ตามประเด็นที่ถูกร้องเรียน

๓.๒.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนแจ้งความคืบหน้าในการดำเนินการ ดังนี้

๑) จัดทำหนังสือถึงผู้ร้องนายชัยวัฒน์ พงศ์ทวีบุญ เพื่อขอข้อมูลประกอบการพิจารณาการร้องเรียนข้าราชการประพฤติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนเพิ่มเติม ตามมติคณะกรรมการจริยธรรมฯ ทั้งนี้ นายชัยวัฒน์ พงศ์ทวีบุญ ยังไม่มีหนังสือตอบกลับให้ข้อมูลเพิ่มเติม ในประเด็นดังกล่าว

๒) จัดทำหนังสือถึงผู้ถูกร้องเรียน จำนวน ๒ ราย ได้แก่ นายเกตุแก้ว แก้วใส ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม และจำเอก สมศักดิ์ เทพาทิพงศ์ ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานอุทธรณ์และร้องทุกข์กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม ชี้แจงข้อเท็จจริงตามประเด็นที่ถูกร้องเรียน เพื่อให้คณะกรรมการจริยธรรมฯ ได้มีข้อมูลประกอบการพิจารณาอย่างครบถ้วนและรัดกุม ทั้งนี้ ผู้ถูกร้องเรียนทั้ง ๒ คน ได้มีหนังสือชี้แจงข้อเท็จจริง รายละเอียดตามหนังสือ ลับ ที่ สธ ๐๒๑๘.๐๗/๑๓ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

๓.๒.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบและพิจารณาข้อมูลตามข้อ ๓.๒.๒ ข้อ ๒)

๓.๒.๔ มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบข้อสรุปที่แจ้งข้อเท็จจริงของผู้ถูกร้องเรียน และเห็นชอบให้ยุติเรื่องดังกล่าว เนื่องจากผู้ร้องไม่มีการตอบกลับเพื่อให้ข้อมูลเพิ่มเติมตามประเด็นดังกล่าว

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ แนวทางการรายงานคำสั่งให้ดำเนินการสอบสวนทางวินัยแก่เจ้าพนักงานของรัฐ ในความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. ทราบ ตามมาตรา ๑๓๖ แห่งพระราชบัญญัติ ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑

๔.๑.๑ เรื่องเดิม

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดแนวทางการรายงานคำสั่งให้ดำเนินการสอบสวนทางวินัยแก่เจ้าพนักงานของรัฐในความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. ทราบ ตามมาตรา ๑๓๖ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการรายงานคำสั่งให้ดำเนินการสอบสวนทางวินัยดังกล่าว ให้เป็นไปตามที่ กฎหมายกำหนด รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ป.ป.ช. ที่ ปช ๐๐๒๖/ว ๐๐๒๐ ลงวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๑

๔.๑.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอสรุปสาระสำคัญของแนวทางการรายงานคำสั่งให้ดำเนินการสอบสวนทางวินัยแก่เจ้าพนักงานของรัฐในความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. ทราบ ตามมาตรา ๑๓๖ โดยมีรายละเอียดดังนี้

พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๓๖ กำหนดให้กรณีผู้บังคับบัญชาของเจ้าพนักงานของรัฐมีคำสั่งให้ดำเนินการสอบสวนทางวินัยแก่เจ้าพนักงานของรัฐในความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ ให้แจ้งให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. ทราบ ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่มิคำสั่ง และกรณีดังกล่าวคณะกรรมการ ป.ป.ช. จะสั่งให้ผู้บังคับบัญชารายงาน ความคืบหน้าและผลของการดำเนินการ หรือจะให้ส่งเรื่องให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. เพื่อดำเนินการต่อไปก็ได้ และให้นำความในมาตรา ๖๖ มาใช้บังคับด้วยโดยอนุโลม

เพื่อให้การดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีประสิทธิภาพและมีมาตรฐานเดียวกัน คณะกรรมการ ป.ป.ช. ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๑ จึงเห็นควรกำหนดแนวทางการรายงานคำสั่งให้ดำเนินการสอบสวนทางวินัย แก่เจ้าพนักงานของรัฐในความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. ทราบ ดังนี้

หมวด ๑ บททั่วไป

ข้อ ๑ ในแนวทางนี้

“ผู้บังคับบัญชา” หมายความว่า ผู้ซึ่งกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือคำสั่ง กำหนดให้เป็นผู้บังคับบัญชา ผู้มีอำนาจบรรจุและแต่งตั้ง ผู้มีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย และให้หมายความรวมถึงบุคคลหรือคณะบุคคลที่กฎหมายกำหนดให้บุคคลอื่นใดขึ้นตรงต่อตน

“การสอบสวนทางวินัย” หมายความว่า กระบวนการสอบสวนนับแต่วันที่ ผู้บังคับบัญชาได้มีคำสั่งให้ดำเนินการสอบสวนทางวินัย

“ทุจริตต่อหน้าที่” หมายความว่า ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใด ในตำแหน่งหรือหน้าที่หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในพฤติการณ์ที่อาจทำให้ผู้อื่น เชื่อว่ามีตำแหน่งหรือหน้าที่ทั้งที่ตนมิได้มีตำแหน่งหรือหน้าที่นั้น หรือใช้อำนาจในตำแหน่งหรือหน้าที่ ทั้งนี้ เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้โดยชอบ สำหรับตนเองหรือผู้อื่น หรือกระทำการอันเป็นความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการหรือความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ในการยุติธรรมตามประมวลกฎหมายอาญาหรือตามกฎหมายอื่น

หมวด ๒ ขอบเขตการใช้บังคับ

ข้อ ๒ แนวทางนี้ให้ใช้บังคับแก่กรณีผู้บังคับบัญชาซึ่งได้มีคำสั่งให้ดำเนินการสอบสวนทางวินัยแก่เจ้าพนักงานของรัฐ นับแต่วันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ซึ่งเป็นวันที่พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มีผลใช้บังคับเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ระยะเวลาภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่มิได้มีคำสั่งตามมาตรา ๑๓๖ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้นับตั้งแต่วันที่ผู้บังคับบัญชาได้มีคำสั่งให้ดำเนินการสอบสวนทางวินัย โดยไม่รวมถึงคำสั่งให้ดำเนินการทางวินัยในขั้นตอนการสืบสวนข้อเท็จจริง สอบสวนเบื้องต้น หรือพิจารณาในเบื้องต้น

ข้อ ๔ การรับทราบคำสั่งให้ดำเนินการสอบสวนทางวินัยแก่เจ้าพนักงานของรัฐในความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ รายงานความคืบหน้า หรือรายงานผลการดำเนินการตามมาตรา ๑๓๖ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ไม่เป็นการตัดอำนาจของคณะกรรมการ ป.ป.ช. ในอันที่จะยกเหตุอันควรสงสัยขึ้นตรวจสอบหรือไต่สวน

ข้อ ๕ กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติมอบหมายเรื่องที่อยู่ในหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการ ป.ป.ช. ให้ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอนดำเนินการตามมาตรา ๖๔ หากต่อมาผู้บังคับบัญชามีคำสั่งให้สอบสวนทางวินัยแก่เจ้าพนักงานของรัฐนั้น ผู้บังคับบัญชาไม่จำเป็นต้องแจ้งคำสั่งตามมาตรา ๑๓๖ ให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. ทราบ แต่ให้แจ้งผลการดำเนินการสอบสวนทางวินัยดังกล่าวมาพร้อมกับการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรา ๖๕ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑

หมวด ๓ การดำเนินการของผู้บังคับบัญชา

ข้อ ๖ เมื่อผู้บังคับบัญชาได้มีคำสั่งให้ดำเนินการสอบสวนทางวินัยแก่เจ้าพนักงานของรัฐรายใด ในความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ ให้ผู้บังคับบัญชาแจ้งเป็นหนังสือพร้อมจัดส่งคำสั่งให้ดำเนินการสอบสวนทางวินัยให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. ทราบภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่มิได้มีคำสั่งให้ดำเนินการสอบสวนทางวินัยและรายงานความคืบหน้าให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. ทราบภายใน ๑๘๐ วัน นับแต่วันที่มิได้มีคำสั่งให้ดำเนินการสอบสวนทางวินัย

ข้อ ๗ ในระหว่างการดำเนินการสอบสวนทางวินัย หากผู้มีส่วนได้เสียยื่นหนังสือร้องขอความเป็นธรรมหรือหนังสืออื่นใดที่เกี่ยวข้อง ให้เป็นหน้าที่และอำนาจของผู้บังคับบัญชาที่จะพิจารณาต่อไปตามหน้าที่และอำนาจของตน

ข้อ ๘ เมื่อการดำเนินการสอบสวนทางวินัยแก่เจ้าพนักงานของรัฐในความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่แล้วเสร็จ ให้ผู้บังคับบัญชารายงานผลการดำเนินการดังกล่าวให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. ทราบภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่ได้พิจารณาและมีคำสั่ง โดยให้จัดส่งสำเนารายงานการสอบสวนทางวินัยและสำเนาคำสั่งพิจารณาโทษทางวินัยของผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจลงโทษซึ่งรับรองสำเนาถูกต้องทุกแผ่นไปยังสำนักงาน ป.ป.ช.

ข้อ ๙ กรณี ...

ข้อ ๙ กรณีที่ผู้บังคับบัญชาดำเนินการสอบสวนทางวินัยแก่เจ้าพนักงานของรัฐ ในความผิดฐานอื่น ซึ่งมีไม่ความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ หากต่อมาผลการดำเนินการสอบสวนทางวินัยปรากฏว่า เจ้าพนักงานของรัฐได้กระทำความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการส่งเรื่องให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. เพื่อดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจต่อไป

หมายเหตุ : มาตรา ๖๕ เมื่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. มอบหมายให้หน่วยงานของรัฐ ตามมาตรา ๖๑ มาตรา ๖๒ มาตรา ๖๓ และมาตรา ๖๔ แล้ว ให้หน่วยงานของรัฐนั้นดำเนินการไปตามหน้าที่ และอำนาจของตนและรายงานผล ให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. ทราบ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ และภายในกำหนด ระยะเวลาที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด

มาตรา ๖๖ ในกรณีที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ไม่เห็นด้วย กับผลการดำเนินการตามรายงานตามมาตรา ๖๕ หรือมีกรณีเห็นว่าผู้ถูกร้องอาจไม่ได้รับความเป็นธรรม หรือการดำเนินการนั้นจะไม่เที่ยงธรรมให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีอำนาจสั่งการอย่างใดอย่างหนึ่ง หรืออาจเรียกสำนวนการไต่สวนหรือสอบสวน

๔.๑.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

๔.๑.๔ มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

๔.๒ แนวทางการลงโทษข้าราชการที่กระทำความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ

๔.๒.๑ เรื่องเดิม

ก.พ. มีมติให้สำนักงาน ก.พ. ศึกษาเพื่อปรับปรุงหนังสือเวียน ก.พ. มติ ก.พ. และมติคณะรัฐมนตรีที่กำหนดแนวทางการลงโทษข้าราชการที่กระทำผิดวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ สำนักงาน ก.พ. จึงได้ศึกษาวิเคราะห์แนวทางการลงโทษดังกล่าว ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๖๑๑/ว ๒ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๒๘ และหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๒๐๕/ว ๒๓๔ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๓๖ แล้ว สาระสำคัญสรุปได้ว่า หนังสือสำนักงาน ก.พ. และมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว มีเจตนารมณ์ที่จะให้ใช้เป็นแนวทางในการลงโทษผู้กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน นอกจากนี้มติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว ยังแสดงให้เห็นถึง นโยบายของรัฐบาลในการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการอย่างจริงจัง และป้องปราม มิให้มีการกระทำผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการมากขึ้น โดยให้ส่วนราชการถือปฏิบัติไปในแนวทางเดียวกัน ซึ่งปัจจุบันแนวทางในการลงโทษผู้กระทำผิดฐานทุจริตยังเหมาะสมและจำเป็นที่จะต้องใช้บังคับต่อไป จึงเสนอผลการศึกษาต่อ ก.พ. เพื่อพิจารณา

๔.๒.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า สำนักงาน ก.พ. มีหนังสือที่ นร ๑๐๑๑/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖ แจ้งผลการพิจารณาหนังสือเวียน ก.พ. มติ ก.พ. และมติคณะรัฐมนตรีที่กำหนด แนวทางการลงโทษข้าราชการที่กระทำผิดวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ดังนี้

มติคณะรัฐมนตรีตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีที่ นร ๐๒๐๕/ว ๒๓๔ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๓๖ เป็นมติคณะรัฐมนตรีที่ดำเนินการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ อีกทั้งยังเป็นการ สนองตอบกับนโยบายในการบังคับใช้กฎหมายป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างจริงจัง ซึ่งถือได้ว่าเป็นมติ

คณะรัฐมนตรีที่เหมาะสมและจำเป็นที่จะคงไว้ โดยที่ยังมีต้องเสนอแก้ไขปรับปรุงแต่อย่างใด อย่างไรก็ตาม การที่จะส่งลงโทษข้าราชการสถานหนักถึงขั้นไล่ออกจากราชการจะต้องมีพยานหลักฐานชัดเจนพอสมควร ว่าผู้กระทำผิดมีเจตนาทุจริตต่อหน้าที่ราชการด้วย ก.พ. จึงมีมติเห็นชอบให้คงแนวทางการลงโทษ ข้าราชการที่ทุจริตต่อหน้าที่ตามหนังสือหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๒๐๕/ว ๒๓๔ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๓๖ ต่อไป และเห็นควรให้ยกเลิกหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๖๑๑/ว ๒ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๒๘ โดยให้ใช้แนวทางการลงโทษข้าราชการที่กระทำความผิดวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ตามหนังสือฉบับนี้แทน

อนึ่ง โดยที่มาตรา ๘๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ บัญญัติว่า “การกระทำผิดวินัยในลักษณะดังต่อไปนี้ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง (๑) ปฏิบัติหรือละเว้น การปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงแก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือปฏิบัติหรือละเว้น การปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริต” ซึ่งตามบทบัญญัติของกฎหมายดังกล่าวได้บัญญัติลักษณะการกระทำผิด วินัยอย่างร้ายแรงตามมาตรา ๘๕ (๑) ไว้ ๒ ลักษณะ คือ ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงแก่ผู้หนึ่งผู้ใด และปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริต ซึ่งกรณีอาจเป็นเหตุให้เกิดความเข้าใจคลาดเคลื่อนเกี่ยวกับการลงโทษตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวได้

สำนักงาน ก.พ. จึงขอเรียนว่า เฉพาะการกระทำผิดในลักษณะปฏิบัติ หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริตเท่านั้น ที่จะต้องดำเนินการลงโทษผู้กระทำผิดตามหนังสือนี้

๔.๒.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

๔.๒.๔ มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

๔.๓ การจัดส่งผลการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๔.๓.๑ เรื่องเดิม

๑) คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้มีมติให้ส่วนราชการต่าง ๆ ดำเนินการประเมินและคัดเลือกองค์กร ชุมชน อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) โดยหน่วยงานระดับกระทรวงและจังหวัด จะต้องผ่าน ความเห็นชอบการคัดเลือกจากคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวงและจังหวัดด้วย

๒) กรมการศาสนา ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ แจกแนวทางการคัดเลือกชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการประเมินองค์กรคุณธรรม ตามเกณฑ์ ๓ ระดับ คือ ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ และคัดเลือกองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น โดยจัดส่งผลการประเมินฯ ให้กรมการศาสนา ภายในวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๖ รายละเอียดตามหนังสือ คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ที่ วช ๐๓๐๔/ว ๕๕ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๖

๓) กระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินการจัดส่งผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวมทั้งสิ้น ๑๕๓ หน่วยงาน จำแนกเป็นองค์กรคุณธรรมในระดับต่าง ๆ ดังนี้

- (๑) ระดับที่ ๑ ระดับส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๑๔ หน่วยงาน
- (๒) ระดับที่ ๒ ระดับพัฒนาคุณธรรม จำนวน ๑๕ หน่วยงาน
- (๓) ระดับที่ ๓ ระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๑๒๔ หน่วยงาน

โดยมีสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น

รายละเอียดตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗/๒๓๖๒ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๖

๔.๓.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๑) ผลการประเมินองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามมติคณะอนุกรรมการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖ ดังตารางที่ ๑

ตารางที่ ๑ ผลการประเมินองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

ผลการประเมิน	ผลประเมิน / ตรวจสอบ			
	ส่งเสริมคุณธรรม	พัฒนาคุณธรรม	คุณธรรมต้นแบบ	รวม
ผลประเมินจากกระทรวงทั้งหมด	๑๔	๑๕	๑๒๔	๑๕๓
จำนวนที่ปรับลด (กรม)				
- เนื่องจากไม่มีผลระดับสำนัก / กอง	๑	๐	๕	๖
- เนื่องจากผลสำนัก / กองน้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๒	๐	๐	๒
รวมปรับลด	๓	๐	๕	๘
คงเหลือ	๑๑	๑๕	๑๑๙	๑๔๕

๒) ผลการประเมินองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวมทั้งสิ้น ๑๔๕ หน่วยงาน จำแนกเป็นองค์กรคุณธรรมในระดับต่าง ๆ ดังตารางที่ ๒

ตารางที่ ๒ ผลการประเมินองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จำแนกระดับองค์กรคุณธรรม

ที่	ระดับ	จำนวน (หน่วยงาน)	คิดเป็นร้อยละ
๑	ส่งเสริมคุณธรรม	๑๑	๗.๕๙
๒	พัฒนาคุณธรรม	๑๕	๑๐.๓๔
๓	คุณธรรมต้นแบบ	๑๑๙	๘๒.๐๗
	รวม	๑๔๕	

๒) ผลการ...

๓) ผลการประเมินองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวมทั้งสิ้น ๒๖ หน่วยงาน จำแนกเป็น องค์กรคุณธรรมในระดับต่าง ๆ ดังตารางที่ ๓

ตารางที่ ๓ ผลการประเมินองค์กรคุณธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จำแนกระดับองค์กรคุณธรรม

ที่	ระดับ	จำนวน (หน่วยงาน)	คิดเป็นร้อยละ
๑	ส่งเสริมคุณธรรม	๒	๗.๖๙
๒	พัฒนาคุณธรรม	๑	๓.๘๔
๓	คุณธรรมต้นแบบ	๒๓	๘๘.๔๖
รวม		๒๖	

๔) ผลการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ของหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้แก่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๔.๓.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

๔.๓.๔ มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

๔.๔ การจัดกิจกรรมส่งเสริมจิตสำนึกเสริมสร้างเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม วินัยข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ ของสำนักงาน ก.พ.

๔.๔.๑ เรื่องเดิม

สำนักงาน ก.พ. จัดกิจกรรมส่งเสริมจิตสำนึก เสริมสร้างเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม วินัยข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๐๐-๑๖.๐๐ น. ณ หอประชุมสุขุมนัยประดิษฐ์ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาแลกเปลี่ยน พัฒนาการองค์ความรู้ เครื่องมือ มาตรการ และแนวทางการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การเสริมสร้างวินัย ระหว่างหน่วยงานของรัฐในการขับเคลื่อนการดำเนินการตามพระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรม และเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่กลไกของส่วนราชการ และเชิญคณะกรรมการจริยธรรม ประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมและวินัย เข้าร่วมการประชุมฯ ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ. ได้เชิญกระทรวงสาธารณสุขเข้าร่วมจัดบูธนิทรรศการ และเชิญนางสาวสุชาภา วรินทร์เวช นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ เข้าร่วมการอภิปราย และนำเสนอ หัวข้อเรื่อง “การแลกเปลี่ยนมุมมองและประสบการณ์ เริ่มต้นขับเคลื่อน ทำท้าย สำเร็จ” จากหน่วยงานต้นแบบในการส่งเสริมจริยธรรม คุณธรรม และเสริมสร้างวินัยข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๙.๒/๑๗๓ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๖

๔.๔.๒ ข้อเท็จจริง ...

๔.๔.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนสรุปการจัดกิจกรรมส่งเสริมจิตสำนึกเสริมสร้างเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ดังนี้

๑) การปาฐกถาพิเศษ เรื่อง “บทบาทและความสำคัญของการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดย หม่อมหลวงปนัดดา ดิศกุล สมาชิกวุฒิสภา”

๒) การเสวนา เรื่อง "การบูรณาการเพื่อการเสริมสร้างเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ" โดย (๑) นางเมธินี เทพมณี กรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม และประธานคณะกรรมการเกี่ยวกับการกำกับ ติดตาม และประเมินผลตามมาตรฐานทางจริยธรรม (๒) พลตำรวจโทอาจิน โชติวงศ์ กรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (๓) นายทวิชาติ นิลกาญจน์ ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. และ (๔) นายวิลาศ เฉลยสัตย์ ผู้ว่าการการไฟฟ้านครหลวง

๓) การอภิปรายและนำเสนอ หัวข้อเรื่อง "การแลกเปลี่ยนมุมมองและประสบการณ์เริ่มต้นขับเคลื่อน ท้าทาย สำเร็จ" จากหน่วยงานต้นแบบในการส่งเสริมจริยธรรม คุณธรรม และเสริมสร้างวินัยข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดย (๑) ศาสตราจารย์พิเศษ วิชา มหาคุณ ประธานกรรมการจริยธรรมประจำกรมศุลกากร (๒) นายตุ้หิน ไตรทิพย์ กรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดชัยภูมิ (๓) นางสาวสุชาฎา วรินทร์เวช นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

๔) กิจกรรมการเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท : เศรษฐกิจพอเพียง โดย อาจารย์ วิวัฒน์ ศัลยกำธร ประธานสถาบันเศรษฐกิจพอเพียง และประธานมูลนิธิสิทธิธรรมธรรมาชาติ วิทยากรจากศูนย์กิจกรรมธรรมชาติมาบเอื้อง อำเภอบ้านบึง จังหวัดชลบุรี

๔.๔.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

๔.๔.๔ มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

๔.๕ แนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๔.๕.๑ เรื่องเดิม

กระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ของกรมการศาสนา โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามคู่มือแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และคู่มือแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๔.๕.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า ได้ดำเนินการจัดทำแนวทางการขับเคลื่อน การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงาน เป็นไปในทิศทางเดียวกัน อันจะทำให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล หน่วยงานได้รับการ พัฒนาเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู รวมทั้งพัฒนาและสร้างระบบนิเวศคุณธรรม ระบบนิเวศจริยธรรม สังคม-วัฒนธรรมในกระทรวงสาธารณสุข ที่เอื้อต่อการทำความดี และพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมความดี ที่จับต้องได้ในกระทรวงสาธารณสุขสู่สังคมคุณธรรมอย่างยั่งยืน ดังนี้

๑) แนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒) แนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๔.๕.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

๔.๕.๔ มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

๔.๖ การจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรมประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม

๔.๖.๑ เรื่องเดิม

๑) ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์ การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่กำหนดให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐ องค์กรที่มีหน้าที่ จัดทำประมวลจริยธรรม และหน่วยงานของรัฐรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐาน ทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ. จัดทำระบบการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม ก.ม.จ. และกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการรายงานผลการดำเนินการดังกล่าว ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร (กมจ) ๑๐๑๙/ว ๑๘ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๖

๒) สำนักงาน ก.พ. แจ้งให้หน่วยงานของรัฐจัดทำรายงานผลการดำเนินการ ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ และได้จัดการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อชี้แจงหลักเกณฑ์และวิธีการรายงานฯ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๖ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Zoom Cloud Meetings) โดยในการสัมมนาฯ ดังกล่าว สำนักงาน ก.พ. ได้พิจารณาคัดเลือกให้กระทรวงสาธารณสุข เป็นหน่วยงานนำร่องในการทดสอบ การใช้งานระบบรายงานผลการดำเนินการฯ ดังกล่าว รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๙/๑๑๒ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๖

๔.๖.๒ ข้อเท็จจริง...

๔.๖.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอรายงานว่า ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้ประสานเชิญหน่วยงานระดับกรม หน่วยงานละ ๒ คน เข้าร่วมทดสอบระบบการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม เมื่อวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๓ ชั้น ๙ อาคารสำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรีเรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ. จะเปิดให้หน่วยงานของรัฐเข้าใช้ระบบรายงานผลดังกล่าว ในวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

๔.๖.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

๔.๖.๔ มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

การประกวดผลงานในกิจกรรม “จริยธรรม นวัตกรรมสร้างสรรค์ ๒๕๖๗” ของคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่องเดิม

๑) กระทรวงสาธารณสุข โดยคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้จัดกิจกรรม “จริยธรรม นวัตกรรมสร้างสรรค์ ๒๕๖๖” โดยให้ส่วนราชการระดับกรม จัดส่งผลงานเชิงนวัตกรรมของคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ทำงานด้านการคุ้มครองจริยธรรม ในเชิงการสร้างสรรค์นวัตกรรม ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ระหว่างวันที่ ๑-๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เพื่อเสนอคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๒) กระทรวงสาธารณสุข ได้ประกาศรายชื่อหน่วยงานที่ได้รับรางวัล “จริยธรรม นวัตกรรมสร้างสรรค์ ๒๕๖๖” จำนวน ๓ หน่วยงาน ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง รายชื่อหน่วยงานที่ได้รับรางวัลจากกิจกรรม “จริยธรรม นวัตกรรมสร้างสรรค์ ๒๕๖๖”

ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า ได้ดำเนินการจัดทำ (ร่าง) แนวทางการจัดกิจกรรม “จริยธรรม นวัตกรรมสร้างสรรค์ ๒๕๖๗” เพื่อให้ส่วนราชการระดับกรม สามารถใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการรวมรวมผลงานด้านการคุ้มครองจริยธรรมในเชิงการสร้างสรรค์นวัตกรรมโดดเด่น และเป็นผลจากการขับเคลื่อนของคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เข้าร่วมประกวดคัดเลือกในกิจกรรมดังกล่าว

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา (ร่าง) แนวทางการจัดกิจกรรม “จริยธรรม นวัตกรรมสร้างสรรค์ ๒๕๖๗” การคัดเลือกผลงานเชิงนวัตกรรมของคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

มติที่ประชุม ...

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบและมีมติเห็นชอบให้มีการประกวดคัดเลือกผลงานเชิงนวัตกรรมของคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒ ที่ดำเนินงานด้านการคุ้มครองจริยธรรมและนวัตกรรมสร้างสรรค์ ในชื่อกิจกรรม “จริยธรรม นวัตกรรมสร้างสรรค์ ๒๕๖๗” โดยมีกำหนดรายละเอียดเพิ่มเติมดังนี้

๑. ระยะเวลาการดำเนินการ

- ระหว่างวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

(โดยต้องมีระยะเวลาในการดำเนินการอย่างน้อย ๓ เดือน)

๒. วิธีการนำเสนอ

- ผู้รับผิดชอบจะต้องนำเสนอผลงานต่อคณะกรรมการตัดสินผลงาน

“จริยธรรม นวัตกรรมสร้างสรรค์ ๒๕๖๗”

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

กำหนดการประชุมครั้งต่อไป ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐-๑๔.๐๐ น.

ประธาน แจ้งกำหนดการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งต่อไป ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐-๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

ปิดประชุม เวลา ๑๓.๓๐ น.



(นางสาวเชมรินทร์ อภิสุทธิพงษ์กุล)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
ผู้จัดรายงานการประชุมฯ



(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
ผู้ตรวจรายงานการประชุมฯ

ระเบียบบวาระที่ ๓

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

การประกวดผลงานในกิจกรรม “จริยธรรม นวัตกรรมสร้างสรรค์ ๒๕๖๗” ของคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่องเดิม

๑) กระทรวงสาธารณสุข โดยคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้จัดกิจกรรม “จริยธรรม นวัตกรรมสร้างสรรค์ ๒๕๖๖” โดยให้ส่วนราชการระดับกรมจัดส่งผลงานเชิงนวัตกรรมของคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ทำงานด้านการคุ้มครองจริยธรรม ในเชิงการสร้างสรรค์นวัตกรรม ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ระหว่างวันที่ ๑-๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เพื่อเสนอคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๒) กระทรวงสาธารณสุข ได้ประกาศรายชื่อหน่วยงานที่ได้รับรางวัล “จริยธรรม นวัตกรรมสร้างสรรค์ ๒๕๖๖” จำนวน ๓ หน่วยงาน ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง รายชื่อหน่วยงานที่ได้รับรางวัลจากกิจกรรม “จริยธรรม นวัตกรรมสร้างสรรค์ ๒๕๖๖” และได้ดำเนินการมอบประกาศในงาน MOPH Together Against Corruption & Stop SEAH ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ โถงชั้น ๑ อาคาร ๓ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเรียบร้อยแล้ว

๓) คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในคราวการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗) เมื่อวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบให้มีการประกวดคัดเลือกผลงานเชิงนวัตกรรมของคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ดำเนินงานด้านการคุ้มครองจริยธรรมและมีนวัตกรรมสร้างสรรค์ในชื่อกิจกรรม “จริยธรรม นวัตกรรมสร้างสรรค์ ๒๕๖๗” โดยมีกำหนดรายละเอียดเพิ่มเติมดังนี้

๓.๑ ระยะเวลาการดำเนินการ

- ระหว่างวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ (โดยต้องมีระยะเวลาในการดำเนินการอย่างน้อย ๓ เดือน)

๓.๒ วิธีการนำเสนอ

- ผู้รับผิดชอบจะต้องนำเสนอผลงานต่อคณะกรรมการตัดสินผลงาน “จริยธรรม นวัตกรรมสร้างสรรค์ ๒๕๖๗”

ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า ได้ดำเนินการแจ้งเวียนหลักเกณฑ์และแนวทางการคัดเลือกผลงานเชิงนวัตกรรมของคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ดำเนินงานด้านการคุ้มครองจริยธรรมและมีนวัตกรรมสร้างสรรค์ ในชื่อกิจกรรม “จริยธรรม นวัตกรรมสร้างสรรค์ ๒๕๖๗” ให้หน่วยงานระดับกรม ทราบเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามหนังสือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๔/ว ๕๖๖๕ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๖ (เอกสารหมายเลข ๒)

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

**ด่วนที่สุด****บันทึกข้อความ**

ส่วนราชการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ กลุ่มงานจริยธรรมฯ โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐

ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๔/ว ๕๖๖๕ วันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การคัดเลือก “จริยธรรม นวัตกรรมสร้างสรรค์ ๒๕๖๗”

เรียน อธิบดีกรมการแพทย์ เลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา และอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก

ด้วยคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในคราวการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗) เมื่อวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบให้มีการประกวดคัดเลือกผลงานเชิงนวัตกรรมของคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒ ดำเนินงานด้านการคุ้มครองจริยธรรมและมีนวัตกรรมสร้างสรรค์ในชื่อกิจกรรม “จริยธรรม นวัตกรรมสร้างสรรค์ ๒๕๖๗” ผลการดำเนินงานระหว่างวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ขอให้ท่านจัดส่งผลงานเข้าร่วมประกวดในกิจกรรม “จริยธรรม นวัตกรรมสร้างสรรค์ ๒๕๖๗” ตามแบบเสนอผลงานฯ ที่กำหนดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ สามารถดาวน์โหลดแบบเสนอผลงานฯ ทางเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/MYVzkpsDz> หรือรหัสคิวอาร์ (QR Code) ได้อีกช่องทางหนึ่ง โดยสามารถสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่นางสาวเขมรินทร์ อภิสุทธิพงษ์กุล นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นายรุ่งเรือง กิจผาติ)

หัวหน้าทีปรึกษาระดับกระทรวง ปฏิบัติราชการแทน

หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

กระทรวงสาธารณสุข



แนวทางการจัดกิจกรรม “จริยธรรม นวัตกรรมสร้างสรรค์ ๒๕๖๗”
การคัดเลือกผลงานเชิงนวัตกรรม
ของคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

๑. คำนิยาม

ผลงาน หมายถึง ผลการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายใต้การขับเคลื่อนของคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ

นวัตกรรม หมายถึง สิ่งใหม่ที่เกิดจากการใช้ความรู้และความคิดสร้างสรรค์ ถ้อยทอดออกมาในรูปแบบของผลงาน โครงการ กิจกรรม หรือวิธีการ ทำให้เกิดเกิดประโยชน์และเกิดความเปลี่ยนแปลงที่ดีขึ้นกับองค์กร

๒. เนื้อหาที่ต้องนำเสนอ

๑) การนำเสนอผลงานที่มีเนื้อหาเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบด้วย

๑.๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๑.๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

๑.๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

๑.๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

๑.๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๑.๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

๑.๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของทุกส่วนราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เกี่ยวกับสภาพคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการทำความดีและละเว้นความชั่ว

๒) โครงการ / กิจกรรม ของหน่วยงานที่ผ่านการขับเคลื่อนจากคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ ทั้งนี้ หน่วยงานอาจพิจารณานำเสนอเฉพาะโครงการ / กิจกรรม ที่มีผลการดำเนินงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ได้

๓) รูปธรรมความสำเร็จของการดำเนินงานคุ้มครองจริยธรรม

๓. แนวทางการเสนอผลงาน

๑) จำนวน ๑ หน่วยงาน เสนอได้ ๑ เรื่องนวัตกรรม

๒) ใช้ตัวอักษรแบบ TH SarabunIT๔ ตัวธรรมดา (Normal) ขนาด 16 point

๓) การตั้งค่าน้ำกระดาษ (Margin) ต้องเว้นขอบกระดาษ ดังนี้

- ห่างจากขอบด้านบน ๑.๕ เซนติเมตร
- ห่างจากขอบด้านล่าง ๑.๕ เซนติเมตร
- ห่างจากขอบด้านซ้าย ๓ เซนติเมตร
- ห่างจากขอบด้านขวา ๒ เซนติเมตร

๔) ผู้ลงลายมือชื่อรับรองผลงานเป็นประธานคณะกรรมการจริยธรรมประจำหน่วยงาน พร้อมทั้งชื่อผู้ประสานงาน และหมายเลขโทรศัพท์

๕) กรอกข้อมูลไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ A4

๔. รายชื่อคณะกรรมการตัดสินผลงาน “จริยธรรม นวัตกรรมสร้างสรรค์ ๒๕๖๗”

๑. นายวินัย วิริยะกัจจา	ประธานกรรมการ
๒. นายไพจิตร ปวะบุตร	กรรมการ
๓. พลอากาศเอก วีรวิท คงศักดิ์	กรรมการ
๔. นายรุ่งเรือง กิจผาติ	กรรมการ
๕. นายสรรเสริญ นามพรหม	กรรมการ
๖. นางสาวสุดคณิง ฤทธิธำชัย	กรรมการ
๗. หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	กรรมการและเลขานุการ

๕. ระยะเวลาการดำเนินการ

- ระหว่างวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
(โดยต้องมีระยะเวลาในการดำเนินการอย่างน้อย ๓ เดือน)

๕ ช่องทางการจัดส่ง

- จัดส่งผลงาน ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทาง google forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/NT2b5vN5c> หรือรหัสคิวอาร์ (QR Code) ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗



๖. วิธีการนำเสนอ

- ผู้รับผิดชอบจะต้องนำเสนอผลงานต่อคณะกรรมการตัดสินฯ ทั้งนี้ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จะมีหนังสือแจ้งกำหนดวัน เวลา และสถานที่ ในการนำเสนอผลงานดังกล่าว



“จริยธรรม นวัตกรรมสร้างสรรค์ ๒๕๖๗”
แบบเสนอผลงานการส่งเสริมงานด้านคุ้มครองจริยธรรม
ของคณะกรรมการจริยธรรมประจำหน่วยงาน
ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

๑. ชื่อส่วนราชการ.....

๒. ชื่อโครงการ / กิจกรรม เชิงนวัตกรรมที่ดำเนินงานภายในองค์กร.....

.....

๓. วิธีการดำเนินการ

.....

.....

.....

.....

๔. มีกระบวนการสร้างการมีส่วนร่วมกับผู้เกี่ยวข้องอย่างไร

.....

.....

.....

.....

๕. บทบาทของผู้นำ (ผู้บริหารหน่วยงาน) ในการส่งเสริมนวัตกรรม / ผลงาน

.....

.....

.....

.....

๖. ระยะเวลาในการดำเนินการ

.....

๗. การเปลี่ยนแปลงเชิงประจักษ์ที่เกิดขึ้นในองค์กร

.....

.....

.....

.....

๘. ภาพประกอบ (แนบไฟล์ / QR Code)

.....

.....

.....

.....

หมายเหตุ : กรุณากรอกเอกสารความยาวไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ A4

ลงชื่อ

(.....)

ประธานกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ

วันที่.....เดือน พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้ประสานงาน..... ตำแหน่ง หมายเลขโทรศัพท์

ระเบียบบวาระที่ ๕

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

การจัดงานสัปดาห์ชาคคุณธรรมแห่งชาติ ครั้งที่ ๑๓ ภายใต้แนวคิด “Moral Touchable : คุณธรรมสัมผัสได้สังคมไทยเป็นสุขอย่างยั่งยืน”

เรื่องเดิม

๑) ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ได้จัดงานสัปดาห์ชาคคุณธรรมแห่งชาติ ครั้งที่ ๑๓ ภายใต้แนวคิด “Moral Touchable คุณธรรมสัมผัสได้ สังคมไทยเป็นสุขอย่างยั่งยืน” ในระหว่างวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖ ในรูปแบบไฮบริดออนไลน์ ณ หอศิลป์แห่งชาติ กระทรวงวัฒนธรรม เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร เพื่อเป็นเวทีกลางการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ "ชม แชนร์ เชียร์" การกำหนดแนวทางการส่งเสริมคุณธรรม การจัดทำมติสัปดาห์และพัฒนาข้อเสนอเชิงนโยบายด้านคุณธรรม รูปแบบการจัดงานแบ่งเป็น งานวิชาการ และงานแสดงผลสำเร็จการขับเคลื่อนคุณธรรม "ตลาดนัดคุณธรรม" ขององค์กรเครือข่ายทางสังคม ๖ เครือข่าย ประกอบด้วย เครือข่ายองค์กรภาครัฐ เครือข่ายภาคธุรกิจเอกชน เครือข่ายองค์กรศาสนา เครือข่ายองค์กร สื่อมวลชน เครือข่ายองค์กรการศึกษาเด็กและเยาวชน และเครือข่ายภาคประชาสังคม ชุมชน ครอบครัว เพื่อนำไปขยายผลสู่การปฏิบัติในหน่วยงาน องค์กร เครือข่ายทางสังคม และพื้นที่ต่าง ๆ โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้เข้าร่วมออกบูธนิทรรศการแสดงผลงานการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงานในงานดังกล่าวด้วย รายละเอียดตามหนังสือศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ที่ วธ ๑๐๐๒/ว ๗๗๗ ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๖

๒) ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ได้ดำเนินการโครงการส่งเสริมและขยายผลบุคคลและองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ภายใต้ชื่อ รางวัลคุณธรรมอวอร์ด ปี ๒๕๖๕ (Moral Awards) ประเภทสื่อ ประเภทบุคคล และประเภทชุมชนและองค์กร โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อค้นหาและยกย่องบุคคล ชุมชน / องค์กร และสื่อ ที่เป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม มีพฤติกรรมควรค่าแก่การยกย่องให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสังคมไทย และขยายผลความดีดังกล่าวสู่สาธารณชน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาค จำนวน ๒ หน่วยงาน รวมทั้งสิ้น ๓ หน่วยงาน ได้รับรางวัลคุณธรรมอวอร์ด ปี ๒๕๖๕ (Moral Awards) ประเภทชุมชนและองค์กร ประกอบด้วย

๑) สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ได้แก่

- สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง

๒) สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ได้แก่

๒.๑) โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชท่าปอ จังหวัดหนองคาย

๒.๒) โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์

ทั้งนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ยังได้รับเกียรติบัตรการส่งเสริมระบบเครดิตทางสังคม (Moral Credit) ในงานฯ ดังกล่าวด้วย และเข้ารับรางวัลในงานสัปดาห์ชาคคุณธรรมแห่งชาติ ครั้งที่ ๑๓ เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖ ณ หอศิลป์แห่งชาติ กระทรวงวัฒนธรรม เรียบร้อยแล้ว

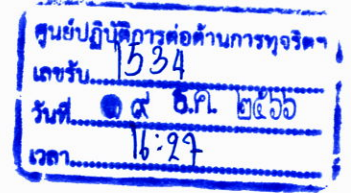
ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ได้มีหนังสือส่งมอบเกียรติบัตรเพื่อแสดงความขอบคุณศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ที่ให้การสนับสนุนการจัดนิทรรศการในงานสัปดาห์ชาคคุณธรรมแห่งชาติ ครั้งที่ ๑๓ พร้อมส่งรายละเอียดการประกาศเจตนารมณ์ และข้อเสนอเชิงนโยบายของภาคีเครือข่ายสัปดาห์ชาคคุณธรรมแห่งชาติ เพื่อให้หน่วยงานนำข้อมูลและข้อเสนอแนะจากการจัดงานฯ ไปใช้เพื่อเป็นประโยชน์ต่อไป (เอกสารหมายเลข ๓)



ที่ วธ ๑๐๐๒/ ว ๑๐๒๗

๑ ธันวาคม ๒๕๖๖



เรื่อง ขอบขอบคุณ

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

- | | | |
|------------------|---|--------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย | ๑. เกียรติบัตร | จำนวน ๑ แผ่น |
| | ๒. ประกาศเจตนารมณ์และข้อเสนอเชิงนโยบายของภาคีเครือข่ายฯ | จำนวน ๑ แผ่น |
| | ๓. รายงานผลการรวมการจัดงานสมัชชาคุณธรรมแห่งชาติ ครั้งที่ ๑๓ | จำนวน ๑ ชุด |

ตามที่ ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ร่วมกับกระทรวงวัฒนธรรม และภาคีเครือข่ายทางสังคมทุกภาคส่วน ดำเนินการจัดงานสมัชชาคุณธรรมแห่งชาติ ครั้งที่ ๑๓ ภายใต้แนวคิด “Moral Touchable : คุณธรรมสัมผัสได้ สังคมไทยเป็นสุขอย่างยั่งยืน” ในระหว่างวันที่ ๓๑ สิงหาคม - ๑ กันยายน ๒๕๖๖ ณ หอศิลป์แห่งชาติ กระทรวงวัฒนธรรม โดยได้รับความกรุณาจากหน่วยงานของท่านสนับสนุนการจัดนิทรรศการนำเสนอองค์ความรู้กระบวนการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรในงานดังกล่าว เพื่อเผยแพร่ให้ผู้เข้าร่วมงานได้ศึกษาเรียนรู้และนำไปใช้ประยุกต์ใช้ตามบริบทของแต่ละหน่วยงาน ทำให้การจัดงานสมัชชาคุณธรรมแห่งชาติบรรลุความสำเร็จตามเป้าหมายของการจัดงานอย่างมีประสิทธิภาพ นั้น

ในการนี้ ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ในฐานะผู้รับผิดชอบหลักการจัดงานสมัชชาคุณธรรมแห่งชาติ ครั้งที่ ๑๓ จึงขอส่งมอบเกียรติบัตรเพื่อเป็นการขอบคุณในการสนับสนุนการจัดนิทรรศการในงานดังกล่าว พร้อมประกาศเจตนารมณ์และข้อเสนอเชิงนโยบายของภาคีเครือข่ายสมัชชาคุณธรรมแห่งชาติเพื่อขยายผลการขับเคลื่อนในองค์กรและสมาชิกเครือข่ายของท่าน และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความกรุณาจากหน่วยงานของท่านในโอกาสต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอขอบคุณ มา ณ โอกาสนี้

๑) ยื่น

- กลุ่มภารกิจอำนวยการ
- กลุ่มงานยุทธศาสตร์
- กลุ่มงานป้องกัน
- กลุ่มงานจริยธรรม

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ นายแพทย์สุรียเดว ทรีปาตี)

ผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม

๑. อธิการบดี ม.อ. นครศรีธรรมราช
 - ๑. อธิการบดี ม.อ. นครศรีธรรมราช

กลุ่มงานสมัชชาคุณธรรมและความร่วมมือนานาชาติ

โทร. ๐๒ ๖๔๔ ๔๙๐๐ ต่อ ๔๐๑

โทรสาร ๐๒ ๖๔๔ ๔๙๐๑

(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน

หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

กระทรวงสาธารณสุข

๒๐ ธ.ค. ๒๕๖๖



ประกาศเจตนารมณ์และข้อเสนอเชิงนโยบายด้านคุณธรรม ของภาคีเครือข่ายสมัชชาคุณธรรมแห่งชาติ ครั้งที่ ๑๓

เรา ภาคีเครือข่ายสมัชชาคุณธรรมประกอบด้วย องค์กรภาคี ๖ เครือข่าย ได้แก่ เครือข่ายองค์กรภาครัฐ เครือข่ายการศึกษา เครือข่ายภาคประชาสังคม ชุมชน ครอบครัว เครือข่ายธุรกิจเอกชน เครือข่ายองค์กรทางศาสนา เด็กและเยาวชน เครือข่ายสื่อมวลชน และภาคีสมัชชาคุณธรรม ๔ ภูมิภาค เราตระหนักดีว่าสถานการณ์คุณธรรมในสังคมไทย ต้องได้รับความร่วมมือเพื่อป้องกัน แก้ไข เฝ้าระวัง และส่งเสริมสนับสนุนอย่างจริงจังและต่อเนื่อง และจริงจัง โดยมีข้อเสนอที่จะปฏิบัติกันเองในแต่ละเครือข่าย และเป็นมติสมัชชาคุณธรรมแห่งชาติครั้งที่ ๑๓ พร้อมข้อเสนอเชิงนโยบาย เพื่อให้รัฐบาล โดยหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ ดังนี้

๑. เราจะเฝ้าระวัง และติดตามสถานการณ์คุณธรรมอย่างใกล้ชิด เพื่อร่วมกันแก้ไขปัญหาด้านคุณธรรมของสังคมไทย โดยขอให้รัฐบาลสนับสนุน และจัดให้มีการรายงานสถานการณ์คุณธรรมของสังคมไทยเป็นรายจังหวัด ด้วยเครื่องมือดัชนีชี้วัดคุณธรรมและทุนชีวิต ให้เห็นการเปลี่ยนแปลงของพฤติกรรมของคนไทยที่สะท้อนการมีคุณธรรมในแต่ละพื้นที่ของประเทศต่อไป

๒. เราจะร่วมกันค้นหา ต่อยอดทุนความดีในระดับพื้นที่ชุมชนท้องถิ่น โดยการเพิ่มความร่วมมือกับองค์กรทางศาสนาที่นำหลักธรรมมาสู่การดำเนินชีวิตได้จริง การจัดทำแผนที่ความดี แผนที่คนดี ตามภารกิจของเครือข่าย เพื่อต่อยอดในการพัฒนาคน และเศรษฐกิจให้แพร่หลาย รวมถึงเฝ้าระวัง ให้คำปรึกษาและเสริมสร้างโอกาสทุนชีวิตให้กับเด็กเยาวชนและครอบครัว โดยขอให้ภาครัฐสนับสนุนการยกระดับเครือข่ายที่เลี้ยงครอบครัวและที่เลี้ยงชุมชนให้เป็นพลังสำคัญในการพัฒนา

๓. เราจะสนับสนุนให้เกิดการขยายเครือข่ายการประยุกต์กระบวนการโค้ชเพื่อส่งเสริมโรงเรียนคุณธรรม เปลี่ยนครูสอน สู่วิทยากร โค้ชโครงการคุณธรรม ที่ทำด้วยใจ และความสุขของผู้เรียนและผู้เกี่ยวข้อง โดยขอให้ภาครัฐ กำหนดเป็นยุทธศาสตร์ของจังหวัด /หน่วยงาน สนับสนุนทรัพยากรให้แก่การขับเคลื่อนโรงเรียนคุณธรรม การพัฒนาครูโค้ชโครงการคุณธรรม และสนับสนุนโอกาสความก้าวหน้าในเส้นทางอาชีพของบุคลากรด้านการศึกษามีสมรรถนะด้านคุณธรรมของบุคลากร

๔. เราจะมุ่งมั่นพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม ตามบริบทขององค์กร และพื้นที่ พัฒนาระบบและกลไกเครดิตความดีให้เหมาะสม กับบริบทขององค์กรและชุมชน ด้วยการยกย่องเชิดชู และสนับสนุนการทำความดีในทุกรูปแบบ เพิ่มโอกาสให้ผู้มีการเปลี่ยนแปลง ด้านคุณธรรม ได้รับการชื่นชม ยกย่องและดำรงตำแหน่งสำคัญ เพื่อให้คนดีมีพื้นที่ยืนและความดีมีพื้นที่ทางสังคม โดยขอให้รัฐบาลมีการส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างระบบเครดิตทางสังคมอย่างจริงจังและต่อเนื่อง

๕. เราจะร่วมกันสื่อสารความดีให้เพิ่มขึ้นด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม โดยขอให้สื่อมวลชน ผลิตเนื้อหาข่าวที่เน้นเชิงคุณภาพ มากกว่าความเร็วในการนำเสนอ เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริโภครู้เท่าทันสื่อ เพิ่มจำนวนของสื่อด้านคุณธรรมเพื่อบอกเล่าเรื่องราวความดีให้เพิ่มมากขึ้น พัฒนากลไกสื่อสารคุณธรรมให้แพร่หลาย และขอให้สถาบันการศึกษา สอดแทรกคุณธรรม จริยธรรมเข้าไปในทุกสาขาวิชา หรือในระหว่างการสอนในมหาวิทยาลัย

๖. เราจะร่วมกันผลักดันการส่งเสริมคุณธรรมเชิงพื้นที่ให้เป็นวาระของจังหวัด โดยขอให้รัฐบาลส่งเสริม สนับสนุน และผลักดันให้เป็นนโยบาย สำคัญของกระทรวงมหาดไทย ผ่านกลไกการดำเนินงานระดับจังหวัด ด้วยการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน และสนับสนุนให้เกิดการจัดตั้งกลไกกลางหรือศูนย์ประสานงานเครือข่ายคุณธรรมระดับจังหวัด ให้เป็นศูนย์กลางในการเชื่อมโยงและบริหารจัดการเครือข่ายคุณธรรม อย่างเป็นเอกภาพ มีบทบาทในการสร้างพื้นที่ในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การเป็นกลไกเสริมพลังเพื่อขับเคลื่อนคุณธรรมร่วมกันอย่างต่อเนื่อง ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ ที่เชื่อมโยงกับกลไกสมัชชาคุณธรรมแห่งชาติ และกลไกระดับชาติด้านการส่งเสริมคุณธรรม

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖
ณ หอศิลป์แห่งชาติ กระทรวงวัฒนธรรม



สรุปลงสาระสำคัญด้านวิชาการในงานสมัชชาคุณธรรมแห่งชาติ ครั้งที่ ๑๓
ภายใต้แนวคิด “Moral Touchable : คุณธรรมสัมผัสได้ สังคมไทยเป็นสุขอย่างยั่งยืน”
วันพฤหัสบดีที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ - วันศุกร์ที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖
ณ หอศิลป์แห่งชาติ กระทรวงวัฒนธรรม ถนนเทียมร่วมมิตร เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร

ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ร่วมกับ กระทรวงวัฒนธรรม และองค์กรภาคีเครือข่ายภาคส่วนต่าง ๆ จำนวน ๔๘ องค์กร จัดงานสมัชชาคุณธรรมแห่งชาติ ครั้งที่ ๑๓ ภายใต้แนวคิด “Moral Touchable : คุณธรรมสัมผัสได้ สังคมไทยเป็นสุขอย่างยั่งยืน” เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม - ๑ กันยายน ๒๕๖๖ ในรูปแบบไฮบริด ณ หอศิลป์แห่งชาติ กระทรวงวัฒนธรรม โดยมีสรุปผลการจัดกิจกรรมสำคัญในงาน ดังนี้

๑. พิธีเปิดและเวทีเชิงนโยบาย โดยรองศาสตราจารย์สุรียเดว ทรีปาตี ผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม รายงานวัตถุประสงค์การจัดงาน พร้อมนำเสนอรายงานสถานการณ์ดัชนีชี้วัดคุณธรรมของสังคมไทย ปี ๒๕๖๖ ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตสาธารณะ และกตัญญู” ทุนชีวิต และระบบเครดิตทางสังคม และได้รับเกียรติจากคุณหญิงปัทมา ลีสวัสดิ์ตระกูล ประธานกรรมการศูนย์คุณธรรม เป็นประธานเปิดงาน พลอากาศเอก ชลิต พุกผาสุข องคมนตรี ปาฐกถาพิเศษ “คุณธรรม..กับการพัฒนาสังคมไทยที่ยั่งยืน” โดยมีคณะกรรมการศูนย์คุณธรรม ผู้บริหารกระทรวงวัฒนธรรม และผู้แทนภาคีเครือข่ายสมัชชาคุณธรรม เข้าร่วมงานในสถานที่จริง จำนวน ๑,๙๑๑ คน และเข้าร่วมงานผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ Zoom Meeting มีผู้เข้าถึงการถ่ายทอดสด Facebook Live ของศูนย์คุณธรรม จำนวนกว่า ๓๕,๐๐๐ คน

๒. เวทีแลกเปลี่ยนความเห็นห้องย่อยของ ๖ กลุ่มเครือข่ายทางสังคม และเครือข่ายความร่วมมือนานาชาติ ๑ ห้อง ในพื้นที่จริงและผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ Zoom Meeting ตลอดจนการถ่ายทอดสด Facebook Live ผ่าน ๖ เพจ ที่เป็นช่องทางของศูนย์คุณธรรม ได้แก่

(๑) เครือข่ายภาครัฐ เวทีระดมความคิดเห็นแนวทางการแปลงแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) สู่การปฏิบัติ โดยบทบาทกลไกคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับจังหวัด และระดับกระทรวง โดยมีผู้เข้าร่วมจากหน่วยงานและกลไกคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับจังหวัด ๗๗ จังหวัด และ ๒๐ กระทรวง มีการนำเสนอ ผลสำเร็จ ๑ ปี และทิศทางเชิงนโยบาย เครื่องมือสำคัญและแนวทางการประเมินติดตามตัวชี้วัด การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ การเสวนาถอดรหัสแนวทางการสำเร็จการแปลงนโยบายสู่การขับเคลื่อนคุณธรรม จากผู้แทนกระทรวงมหาดไทย และผู้แทนจังหวัดคุณธรรมที่ประสบผลสำเร็จเป็นรูปธรรม จำนวน ๒ จังหวัด

(๒) เครือข่ายภาคธุรกิจ เวทีรวมพลังภาคีเครือข่าย Moral @ Happy Organization Network นำเสนอก้าวอย่างที่มีมุ่งมั่นของ “องค์กรสุขภาวะคุณธรรมภาคเอกชน” นำเสนอโมเดลการสร้างระบบ Moral credit เพื่อสนับสนุนการพัฒนาสุขภาวะในองค์กร โมเดลสุขภาวะคุณธรรมด้วยปรัชญาการบริหารสามสมบูรณสร้างสมดุลที่ยั่งยืน โมเดลการสร้างองค์กรสุข+ดี อย่างมีพลัง สร้างสังคมเป็นสุขที่ยั่งยืน พิธีประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนคุณธรรมของเครือข่ายองค์กรสุขภาวะคุณธรรม และพิธีมอบป้ายแหล่งเรียนรู้องค์กรสุขภาวะคุณธรรมและรับเกียรติบัตรประกวดสื่อส่งเสริมสุขภาวะคุณธรรม

(๓) **เครือข่ายองค์กรศาสนา** ระดมความเห็น หัวข้อ “มิติใหม่ศาสนา...กับคุณธรรมที่สัมผัสได้” จากผู้แทน ๕ ศาสนา และการกล่าวสุนทรพจน์ของตัวแทนเยาวชน ๕ ศาสนา ประเด็น “ความดีที่ฉันทำ กับคุณธรรมที่จับต้องได้” การมอบเกียรติบัตรให้กับเยาวชน ๕ ศาสนาในการกล่าวสุนทรพจน์ และระดมความคิดเห็นเพื่อจัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบายผ่านฐานกิจกรรม สถานีความรู้ ๕ ฐาน

(๔) **เครือข่ายการศึกษา** เด็กและเยาวชน ระดมความเห็นหัวข้อ การศึกษาเพื่อเด็กและเยาวชนไทย “คุณธรรมสัมผัสได้” มีการนำเสนอมุมมองต่อมัลติเวิร์สคุณธรรม ของ Alpha Generation บรรยายพิเศษ หัวข้อ “การจัดการศึกษาแห่งความสุข” พิธีลงนาม (MOU) ระหว่างเขตพื้นที่การศึกษา ๑๓ แห่ง สถาบันไค้ชไทยและศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) และพิธีมอบเกียรติบัตรแก่เครือข่ายการศึกษาและองค์กรหน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม

(๕) **เครือข่ายสื่อมวลชน** ระดมความเห็นหัวข้อ “ธุรกิจ...กับจรรยาบรรณสื่อ” เป็นการนำเสนอมุมมองของผู้แทนองค์กรสื่อแขนงต่าง ๆ และระดมความเห็นเพื่อจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายด้านสื่อ และแนวทางการทำงานร่วมกันขององค์กรเครือข่ายสื่อในระยะต่อไป

(๖) **เครือข่ายภาคประชาสังคม ชุมชน ครอบครัว** ระดมความเห็นหัวข้อ “ชุมชนเข้มแข็งเป็นสุข” มีการนำเสนอแลกเปลี่ยนข้อมูลจากผู้ปฏิบัติจริงในพื้นที่ เรื่องการสร้างระบบพี่เลี้ยงชุมชน เพื่อครอบครัวเป็นสุขด้วยพลังบวก การพัฒนาทุนความดีของชุมชน เพื่อการต่อยอดมูลค่าทางเศรษฐกิจและสิ่งแวดล้อม การสร้างระบบแรงจูงใจในการทำความดี (Moral credit) ในชุมชน พร้อมทั้งการร่วมกันประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนคุณธรรมของเครือข่ายภาคประชาสังคม ชุมชนและครอบครัว

(๗) **เวทีแลกเปลี่ยนประชาคมนานาชาติด้านการพัฒนาคุณธรรม “เยาวชนอาสา น้อมนำศาสตร์พระราชาสู่ความร่วมมืออาเซียน”** ผู้เข้าร่วมจากผู้แทนหน่วยงาน เด็กและเยาวชนจาก ๖ ประเทศ

๓. งานแสดงผลสำเร็จการขับเคลื่อนคุณธรรม “ตลาดนัดคุณธรรม” ขององค์กรเครือข่ายทางสังคม ๖ เครือข่าย ๔๐ บูธ บูธนิทรรศการองค์ความรู้กลาง ๑๐ บูธ และนิทรรศการนิทรรศการ Hall of fame สื่อ บุคคล องค์กรและชุมชนต้นแบบที่ได้รับรางวัลกว่า ๑๖๙ บุคคล/ ผลงาน

๔. การพูดคุยสร้างแรงบันดาลใจในการทำ ความดี Moral Talk ของศิลปิน นักแสดง โดย “อู๋ บุคตาเบลส” : นักร้องศิลปินสายธรรม นักจัดรายการให้ความรู้ และสร้างแรงบันดาลใจในการดำเนินชีวิต “แพท พาวเวอร์แพท” ศิลปินนักร้องที่ก้าวข้ามอดีตที่ผิดพลาดสู่โอกาสการเป็นจิตอาสาตอบแทนสังคม รวม ๒ คน

๕. นำเสนอนวัตกรรมการขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม (Moral Move) โดย ทีม Mentor และผู้ชนะการแข่งขัน Moral Hackathon ๒๐๒๓ จำนวน ๔ ทีม

๖. พิธีมอบรางวัลคุณธรรมอวอร์ด ปี ๒๕๖๕ ประเภทสื่อ ๙ สาขา จำนวน ๔๓ รางวัล ประเภทบุคคล จำนวน ๘๘ บุคคล ประเภทชุมชนและองค์กรคุณธรรม จำนวน ๓๙ แห่ง และนิทรรศการ Hall of fame สื่อ บุคคล องค์กรและชุมชนต้นแบบที่ได้รับรางวัลกว่า ๑๖๙ บุคคล/ ผลงาน โดยมีคุณหญิงปัทมา ลีสวัสดิ์ดีตระกูล ประธานกรรมการศูนย์คุณธรรม เป็นผู้มอบรางวัล และกล่าวแสดงความยินดีกับผู้ได้รับรางวัล

๗. การประกาศเจตนารมณ์ของภาคีเครือข่ายสมาชิกคุณธรรมแห่งชาติ ๖ เครือข่าย พร้อมข้อเสนอเชิงนโยบายต่อกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ โดยมี ยุพา ทวีวัฒนะกิจบวร ปลัดกระทรวงวัฒนธรรม

ซึ่งได้รับมอบหมายจากท่านรัฐมนตรีว่าการกระทรวงวัฒนธรรม เป็นผู้แทนรับมอบข้อเสนอ เพื่อส่งต่อไปกับ คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติต่อไป โดยมีสาระสำคัญ จำนวน ๖ เรื่องสำคัญ ดังนี้

(๑) เราจะเฝ้าระวัง และติดตามสถานการณ์คุณธรรมอย่างใกล้ชิด เพื่อร่วมกันแก้ไขปัญหาด้าน คุณธรรมของสังคมไทย โดยขอให้รัฐบาลสนับสนุน และจัดให้มีการรายงานสถานการณ์คุณธรรมของสังคมไทยเป็น รายจังหวัด ด้วยเครื่องมือดัชนีชี้วัดคุณธรรมและทุนชีวิต ให้เห็นการเปลี่ยนแปลงของพฤติกรรมของคนไทยที่ สะท้อนการมีคุณธรรมในแต่ละพื้นที่ของประเทศต่อไป

(๒) เราจะร่วมกันค้นหา ต่อยอดทุนความดีในระดับพื้นที่ชุมชนท้องถิ่น โดยการเพิ่มความร่วมมือกับ องค์กรทางศาสนาที่นำหลักธรรมมาสู่การดำเนินชีวิตได้จริง การจัดทำแผนที่ความดี แผนที่คนดี ตามภารกิจของ เครือข่าย เพื่อต่อยอดในการพัฒนาคน และเศรษฐกิจให้แพร่หลาย รวมถึงเฝ้าระวัง ให้คำปรึกษาและเสริมสร้าง โอกาสทุนชีวิตให้กับเด็กเยาวชนและครอบครัว โดยขอให้ภาครัฐสนับสนุนการยกระดับเครือข่ายพี่เลี้ยงครอบครัว และที่เลี้ยงชุมชนให้เป็นพลังสำคัญในการพัฒนา

(๓) เราจะสนับสนุนให้เกิดการขยายเครือข่ายการประยุกต์กระบวนการโค้ชเพื่อส่งเสริมโรงเรียน คุณธรรม เปลี่ยนครูสอน สู่ครูโค้ชโครงการคุณธรรม ที่ทำด้วยใจ และความสุขของผู้เรียนและผู้เกี่ยวข้อง โดยขอให้ ภาครัฐ กำหนดเป็นยุทธศาสตร์ของจังหวัด/ หน่วยงาน สนับสนุนทรัพยากรให้แก่การขับเคลื่อนโรงเรียนคุณธรรม การพัฒนาครูโค้ชโครงการคุณธรรม และสนับสนุนโอกาสความก้าวหน้าในเส้นทางอาชีพของบุคลากรด้าน การศึกษาที่มีสมรรถนะด้านคุณธรรมของบุคลากร

(๔) เราจะมุ่งมั่นพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม ตามบริบทขององค์กร และพื้นที่ พัฒนาระบบและ กลไกเครดิตความดีให้เหมาะสม กับบริบทขององค์กรและชุมชน ด้วยการยกย่องเชิดชู และสนับสนุนการทำความดี ในทุกรูปแบบ เพิ่มโอกาสให้ผู้มีการเปลี่ยนแปลง ด้านคุณธรรม ได้รับการชื่นชม ยกย่องและดำรงตำแหน่งสำคัญ เพื่อให้คนดีมีพื้นที่ยืนและความดีมีพื้นที่ทางสังคม โดยขอให้รัฐบาลมีการส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างระบบ เครดิตทางสังคมอย่างจริงจังและต่อเนื่อง

(๕) เราจะร่วมกันสื่อสารความดีให้เพิ่มขึ้นด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม โดยขอให้สื่อมวลชน ผลิต เนื้อหาข่าวที่เน้นเชิงคุณภาพมากกว่าความเร็วในการนำเสนอ เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริโภครู้เท่าทันสื่อ เพิ่มจำนวนของ สื่อด้านคุณธรรมเพื่อบอกเล่าเรื่องราวความดีให้เพิ่มมากขึ้น พัฒนานักสื่อสารคุณธรรมให้แพร่หลาย และขอให้ สถาบันการศึกษา สอดแทรกคุณธรรม จริยธรรมเข้าไปในทุกสาขาวิชา หรือในระหว่างการสอนในมหาวิทยาลัย

(๖) เราจะร่วมกันผลักดันการส่งเสริมคุณธรรมเชิงพื้นที่ให้เป็นวาระของจังหวัด โดยขอให้รัฐบาล ส่งเสริม สนับสนุน และผลักดันให้เป็นนโยบาย สำคัญของกระทรวงมหาดไทย ผ่านกลไกการดำเนินงานระดับ จังหวัด ด้วยการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน และสนับสนุนให้เกิดการจัดตั้งกลไกกลางหรือศูนย์ประสานงาน เครือข่ายคุณธรรมระดับจังหวัด ให้เป็นศูนย์กลางในการเชื่อมโยงและบริหารจัดการเครือข่ายคุณธรรมอย่างเป็น เอกภาพ มีบทบาทในการสร้างพื้นที่ในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การเป็นกลไกเสริมพลังเพื่อขับเคลื่อนคุณธรรม ร่วมกันอย่างต่อเนื่อง ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ ที่เชื่อมโยงกับกลไกสมัชชาคุณธรรมแห่งชาติ และกลไกระดับชาติด้านการส่งเสริมคุณธรรม (ประกาศ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖ ณ หอศิลป์แห่งชาติ กระทรวงวัฒนธรรม)

QR Code วิดีทัศน์สรุปผลการจัดงานสัปดาห์คุณธรรม ครั้งที่ ๑๓
หรือทางลิงก์ <https://www.youtube.com/@moralcenter>



ระเบียบบวาระที่ ๕

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

(ร่าง) แผนการปฏิบัติงานด้านการคุ้มครองจริยธรรมของคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรื่องเดิม

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ตราขึ้นเพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยมีหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม กระบวนการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมทั้งมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพ เพื่อเสริมสร้างให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม โดยคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือน ได้จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน

ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หมวด ๓ กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๖ กำหนดให้คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน โดยข้อเสนอของหัวหน้าส่วนราชการ แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมขึ้นเพื่อทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแล และส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของส่วนราชการ และข้อ ๗ ของข้อกำหนดฯ ดังกล่าว กำหนดให้คณะกรรมการจริยธรรม มีหน้าที่ดำเนินการตามกระบวนการรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

๑. ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการส่งเสริมจริยธรรมของส่วนราชการ

๒. ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับนโยบายการส่งเสริมจริยธรรม รวมถึงการพัฒนาจริยธรรมและการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลของส่วนราชการ

๓. ส่งเสริม และให้คำแนะนำเกี่ยวกับการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรม

๔. สอดส่อง ดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พิจารณาให้ความเห็นเมื่อมีกรณีร้องเรียนกล่าวหาหรือมีข้อสงสัยว่าข้าราชการในส่วนราชการมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมหรือฝ่าฝืนจริยธรรม

๕. เสนอมาตรการส่งเสริมหรือจูงใจเพื่อพัฒนาให้ข้าราชการในส่วนราชการมีพฤติกรรมเป็นแบบอย่างที่ดี และมาตรการดำเนินการกับข้าราชการในส่วนราชการที่มีพฤติกรรมฝ่าฝืนจริยธรรม

๖. เสริมสร้างการทำงานร่วมกันระหว่างข้าราชการในส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และประสานความร่วมมือกับคณะกรรมการ องค์กรหรือหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๗. รณรงค์ ส่งเสริมความเข้าใจต่อสาธารณะเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ ตลอดจนส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการในส่วนราชการ

๘. ตรวจสอบข้อเท็จจริงและเสนอความเห็นต่อหัวหน้าส่วนราชการเมื่อมีกรณีร้องเรียนกล่าวหาหรือมีข้อสงสัยว่าข้าราชการในส่วนราชการมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมหรือฝ่าฝืนจริยธรรมในกรณีหัวหน้าส่วนราชการมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมหรือฝ่าฝืนจริยธรรม ให้เสนอผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปพิจารณา

๙. ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ

๑๐. คัดกรองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานจริยธรรมของส่วนราชการ

๑๑. คัดกรองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน อย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อผู้นั้น

๑๒. ส่งเรื่องให้คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน พิจารณาวินิจฉัยในกรณี que เห็นว่า เรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายส่วนราชการ

๑๓. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน หรือคณะกรรมการ มาตรฐานทางจริยธรรม มอบหมาย

ทั้งนี้ บทเฉพาะกาล ข้อ ๑๔ ของข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไก และการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กำหนดให้คณะกรรมการจริยธรรมและกลุ่มงาน คัดกรองจริยธรรมที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่ในวันก่อนที่ข้อกำหนดนี้ใช้บังคับ ให้คงปฏิบัติหน้าที่ต่อไป จนกว่าจะมีการ แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมและกลุ่มงานจริยธรรมตามข้อกำหนดนี้

คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ลงมติให้ตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ลงวันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประกอบด้วย

- | | |
|-------------------------------|---------------------|
| ๑. นายวินัย วิริยะกัจจา | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายไพจิตร ปวะบุตร | กรรมการ |
| ๓. พลอากาศเอก วีรวิท คงศักดิ์ | กรรมการ |
| ๔. นายรุ่งเรือง กิจผาติ | กรรมการ |
| ๕. นายสรรเสริญ นามพรหม | กรรมการ |
| ๖. นางสาวสุดคณิง ฤทธิฤ าชัย | กรรมการ |
| ๗. นายณรงค์ สายวงศ์ | กรรมการและเลขานุการ |

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้ขับเคลื่อนการคุ้มครองจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เกิดสัมฤทธิ์ผล ผ่านการดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยบูรณาการร่วมกับข้าราชการในส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และประสานความร่วมมือ กับคณะกรรมการ องค์กร หรือหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง และขับเคลื่อนการคุ้มครองจริยธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า เพื่อให้ดำเนินการขับเคลื่อนคุณธรรมตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือนในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เกิดสัมฤทธิ์ผล ผ่านการดำเนินการตามหน้าที่ และอำนาจของคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ฝ่ายเลขานุการฯ จึงได้จัดทำ (ร่าง) แผนการปฏิบัติงานด้านการคุ้มครองจริยธรรมของคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รายละเอียดดังตาราง ดังนี้

ตาราง (ร่าง) แผนการปฏิบัติงานด้านการคุ้มครองจริยธรรมของคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๗ กิจกรรม

ที่	กิจกรรม	พ.ศ. ๒๕๖๖			พ.ศ. ๒๕๖๗								
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑	การประชุมคณะกรรมการ จริยธรรมประจำสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทุก ๒ เดือน		↔	↔		↔		↔		↔		↔	
๒	การเยี่ยมเสริมพลัง คณะกรรมการจริยธรรม ประจำหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๙ หน่วยงาน					←							→
๓	การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ การส่งเสริมจริยธรรมแก่ บุคลากรสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข (พระราชบัญญัติมาตรฐาน ทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือน และข้อกำหนด จริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔)				←								→
๔	กิจกรรม “จริยธรรม นวัตกรรมสร้างสรรค์ ๒๕๖๗” ของส่วนราชการระดับกรม			←									→
๕	การตัดสินการประกวดผลงาน กิจกรรม “จริยธรรม นวัตกรรมสร้างสรรค์ ๒๕๖๗” ของส่วนราชการระดับกรม												↔
๖	การสัมภาษณ์บุคคลที่ได้รับ รางวัล “Good Guy 2024”									↔			
๗	เข้าร่วมกิจกรรม “ตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market)” ปี ๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗										↔		

การเยี่ยมเสริมพลังคณะกรรมการจริยธรรมประจำ
 หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
 ณ สถานที่ตั้งหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

ที่	หน่วยงาน	วัน	เวลา
1	กรมการแพทย์	กุมภาพันธ์ 2567	
2	กรมควบคุมโรค	มีนาคม 2567	
3	กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	เมษายน 2567	
4	กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	พฤษภาคม 2567	
5	กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	มิถุนายน 2567	
6	กรมสุขภาพจิต	กรกฎาคม 2567	
7	กรมอนามัย	สิงหาคม 2567	
8	สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา	กันยายน 2567	
9	สถาบันพระบรมราชชนก	ตุลาคม 2567	

ระเบียบบวาระที่ ๖

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

วัน/เดือน/ปี : ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

หัวข้อ: การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖
(ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗)

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖
(ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗)

Link ภายนอก: ไม่มี

หมายเหตุ:

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

เขมรินทร์ อภิสุทธิพงษากุล

(นางสาวเขมรินทร์ อภิสุทธิพงษากุล)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

วันที่ ๕ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้อนุมัติรับรอง

สุชาภา วรินทร์เวช

(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (หัวหน้า)

วันที่ ๕ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

เขมรินทร์ อภิสุทธิพงษากุล

(นางสาวเขมรินทร์ อภิสุทธิพงษากุล)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

วันที่ ๕ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗