



โครงการอบรมแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
ณ ห้องประชุมชัชวาทนเรนทร ชั้น ๒ อาคาร ๑
ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข



พอเพียง
วินัย สุจริต
จิตอาสา กตัญญู



แนวทางการขับเคลื่อน

การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

พอเพียง
วินัย สุจริต
จิตอาสา กตัญญู

2568

21 พฤศจิกายน 2568

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560

หมวด 6 แนวนโยบายแห่งรัฐ

มาตรา 76 วรรคสาม

รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว

พระราชบัญญัติ

มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562

ประกาศในราชกิจจานุเบกษา

เมื่อวันที่ 16 เมษายน พ.ศ. 2562

มีผลใช้บังคับ

เมื่อวันที่ 17 เมษายน พ.ศ. 2562



พระราชบัญญัติ
มาตรฐานทางจริยธรรม
พ.ศ. ๒๕๖๒

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒

เป็นปีที่ ๔ ในรัชกาลปัจจุบัน

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร มีพระราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรมีกฎหมายว่าด้วยมาตรฐานทางจริยธรรม

จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของ สภานิติบัญญัติแห่งชาติทำหน้าที่รัฐสภา ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

มาตรา ๓ ในพระราชบัญญัตินี้

“หน่วยงานของรัฐ” หมายความว่า กระทรวง ทบวง กรม ส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น และมีฐานะเป็นกรม ราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ ในฝ่ายบริหาร แต่ไม่หมายความรวมถึง หน่วยงานธุรการของรัฐสภา องค์การอิสระ ศาล และ องค์การอัยการ

มาตรา 3

“หน่วยงานของรัฐ” หมายความว่า

กระทรวง ทบวง กรม ส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น และมีฐานะเป็นกรม ราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ ในฝ่ายบริหาร แต่ไม่หมายความรวมถึง หน่วยงานธุรการของรัฐสภา องค์การอิสระ ศาล และองค์กรอัยการ

มาตรา 3



“เจ้าหน้าที่ของรัฐ” หมายความว่า

ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่น
ในหน่วยงานของรัฐ

มาตรา 5

มาตรฐานทางจริยธรรม คือ
หลักเกณฑ์การประพฤติ
ปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม
ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
ซึ่งต้องประกอบด้วย



พระราชบัญญัติ
มาตรฐานทางจริยธรรม
พ.ศ. ๒๕๖๒

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒
เป็นปีที่ ๕ ในรัชกาลปัจจุบัน

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร มีพระราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรมีกฎหมายว่าด้วยมาตรฐานทางจริยธรรม

จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของ สภานิติบัญญัติแห่งชาติทำหน้าที่รัฐสภา ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า "พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒"

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

มาตรา ๓ ในพระราชบัญญัตินี้

"หน่วยงานของรัฐ" หมายความว่า กระทรวง ทบวง กรม ส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น และมีฐานะเป็นกรม ราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ ในฝ่ายบริหาร แต่ไม่หมายความรวมถึง หน่วยงานธุรการของรัฐสภา องค์การอิสระ ศาล และ องค์การอัยการ



พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562

กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ 7 ประการ

1

ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่ 2

3

กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ 4

5

มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ 6

7

ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ





ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

มาตรฐานทางจริยธรรม
ประการที่

1

ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ

อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครอง
ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ตัวอย่างพฤติกรรม



แสดงออกถึง
ความภูมิใจในชาติ
ปกปัอง ดูแลความมั่นคง และยึดถือ
ผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ



ยึดมั่นและพิทักษ์
รักษาไว้ซึ่งเอกราช
และอธิปไตยของชาติ
ไว้คงอยู่อย่างมีเกียรติภูมิ



ยกย่อง เชิดชู
สถาบัน
พระมหากษัตริย์



ปฏิบัติตามหลัก
ศาสนาที่ตนนับถือ
และเคารพในความแตกต่าง
ของการนับถือศาสนา



ประพฤติปฏิบัติตน
อยู่ในกรอบ
ศีลธรรมอันดี



ไม่ดูหมิ่น
เหยียดหยาม ไม่ทำลาย
ความมั่นคงของชาติ
ไม่ให้ร้ายหรือก่อความเสียหาย
ต่อภาพลักษณ์ของประเทศ



ไม่ต่อต้าน หรือกระทำการ
อันอาจเป็นปฏิปักษ์ต่อ
การปกครองระบอบ
ประชาธิปไตย
อันมีพระมหากษัตริย์
ทรงเป็นประมุข



ข้อมูลจาก : ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ.



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



<https://stopcorruption.moph.go.th>



0 2590 1330





ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

มาตรฐานทางจริยธรรม
ประการที่

2

ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

ตัวอย่างพฤติกรรม

<p></p> <p>ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความจริงใจ ตรงไปตรงมา ไม่แสวงหาประโยชน์มิชอบ ยืนหยัดฟังด้วยผลประโยชน์ โดยคำนึงถึงเกียรติยศศักดิ์ศรี</p> 	<p></p> <p>ตรงต่อเวลา ตั้งการมาปฏิบัติงานที่ตรงตามนัดหมาย</p> 	<p></p> <p>มีจิตสำนึกต่อการปฏิบัติหน้าที่ คำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการ และประชาชน ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ของทางราชการ เพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตัว</p> 	<p></p> <p>กล้ารับผิดชอบ ในความผิดพลาด พร้อมการตรวจสอบ ไม่กล่าวโทษผู้อื่น เมื่อเกิดข้อผิดพลาด</p> 	<p></p> <p>ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และคำนึงถึงศักดิ์ศรีภาค ในการปฏิบัติงานหลักสิทธิมนุษยชน</p> 
<p></p> <p>ระมัดระวัง ใฝ่หาในการปฏิบัติงาน รักษาชื่อเสียง ศักดิ์ศรีของตำแหน่งและตำแหน่งหน้าที่ราชการ</p> 	<p></p> <p>ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น พร้อมที่จะหาข้อผิดพลาด ใฝ่หาปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความยึดมั่น ต่อไปตลอด</p> 	<p></p> <p>ไม่ นำข้อมูลสำคัญ หรือข้อมูลความลับของหน่วยงาน และของทางราชการไปใช้เพื่อการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัว หรือพวกพ้อง</p> 	<p></p> <p>ไม่ ลอกหรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้ โดยมิได้ระบุแหล่งที่มา รวมทั้งการปลอมแปลงลิขสิทธิ์</p> 	

ข้อมูลจาก : ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ.



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



<https://stopcorruption.moph.go.th>



0 2590 1330





ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

มาตรฐานทางจริยธรรม
ประการที่

3

กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม

ตัวอย่างพฤติกรรม



ปฏิบัติหน้าที่ ให้ถูกต้องชอบธรรม

มีเหตุผล กล้ายอมรับผลดี
และผลเสียที่เกิดจากการกระทำของตนเอง

สิ่งที่ถูกต้องไม่เป็นด้วย
เพราะจะทำให้เสียผลประโยชน์
ของทางราชการ



เปิดเผยการทุจริต ที่พบเห็น

รายงานการทุจริตต่อผู้บังคับบัญชา
หรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ แม้เป็นเพื่อน
หรือผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานเดียวกัน

แจ้งการ
ทุจริต



ให้ความช่วยเหลือ ประชาชน

ที่ได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม เพื่อประโยชน์
ของส่วนรวมหรือประชาชนเป็นสำคัญ

มีจิตใจ
ช่วยเหลือคน
ทุกข์



บันทึกคัดค้าน การดำเนินการ ที่ไม่ถูกต้อง

ในรายงานการประชุมหรือ
ในการเสนอเรื่อง แล้วแต่กรณี



ให้รางวัล แก่ผู้กระทำความดี และกล้าลงโทษผู้กระทำผิด อย่างเหมาะสม เป็นธรรม



ไม่ใช้ระบบคอมพิวเตอร์ ของสำนักงาน ในการเผยแพร่ข้อมูล ที่ไม่เหมาะสม

ในทางศีลธรรม ขนบธรรมเนียม
และจารีตประเพณีหรือ
ละเมิดกฎหมาย



ปฏิบัติตามกฎหมาย หรือไม่ขัดแย้งทางกฎหมาย เอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเอง หรือผู้อื่น



ข้อมูลจาก : ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ.



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



<https://stopcorruption.moph.go.th>



0 2590 1330





คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

ตัวอย่างพฤติกรรม



สามารถแยกเรื่องส่วนตัว
ออกจากหน้าที่การงาน
ไม่สวทงหาประโยชน์โดยมิชอบ
จากตำแหน่งหน้าที่



ข้อมูลจาก : ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ.



มีจิตสำนึก
ในการใช้ทรัพย์สิน
บุคลากร และเวลาของหน่วยงาน
อย่างคุ้มค่า



มีจิตสาธารณะ
ช่วยเหลือสังคม อุทิศตนโดยคิดถึง
ประโยชน์ส่วนรวมของประชาชน



ตัดสินใจและกระทำการใด ๆ
บนพื้นฐานของหลักการ
กฎหมาย หลักคุณธรรม
โดยยึดประเทศชาติ และมนุษยธรรม



หลีกเลี่ยงการเข้าไปอยู่
ในสถานการณ์ที่จะได้ประโยชน์
จากการปฏิบัติหน้าที่
ปฏิบัติตามมาตรการทางกฎหมาย
หรือแนวทางการจัดการผลประโยชน์กับข้อ



หลีกเลี่ยงกิจกรรมใด ๆ
ที่ทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียง
หรือทำให้ประชาชน
ขาดความไว้วางใจ





ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

มาตรฐานทางจริยธรรม
ประการที่

5

มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

ตัวอย่างพฤติกรรม



ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ
ทำงานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย
และแสวงหาวิธีปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ
และประหยัดมากขึ้น



ปฏิบัติงานโดยไม่ยึดติด
อยู่ในกฎระเบียบ
ที่เป็นอุปสรรคต่อการทำงาน
แต่มุ่งเป้าหมายขององค์กร
โดยมีตัวชี้วัดเป็นรูปธรรม



มุ่งพัฒนาตนเอง
อย่างต่อเนื่อง
รักษาและพัฒนามาตรฐาน
การทำงานที่ดี



รับฟังความคิดเห็น
พร้อมที่จะชี้แจง
และอธิบายเหตุผล
ให้แก่ผู้ร่วมงาน
และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง



เชื่อมั่นในระบบ
การทำงานเป็นทีม
มีความสามัคคีเพื่อทำงาน
บรรลุผลตามเป้าหมาย
และเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม



ใช้ทักษะและ
สมรรถนะอย่างเต็มที่
มุ่งมั่น และจัดสภาพที่เอื้ออำนวย
ต่อการทำงานให้สำเร็จ



ปรับปรุงวิธีการ
กระบวนการทำงาน
สร้างสรรค์สิ่งใหม่เพื่อให้ได้
ผลงานที่มีคุณภาพดีกว่าเดิม



ข้อมูลจาก : ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ.



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



<https://stopcorruption.moph.go.th>



0 2590 1330





ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

มาตรฐานทางจริยธรรม
ประการที่

6

ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

ตัวอย่างพฤติกรรม



ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม

ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ กรณีที่มีเหตุจำเป็น ต้องปฏิบัติต่อกลุ่มที่ควรได้รับความคุ้มครองอย่างมีเหตุผล



ข้อมูลจาก : ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ.



ให้บริการด้วยความเต็มใจ

ยิ้มแย้ม แจ่มใส รักษาประโยชน์ และเคารพศักดิ์ศรีของทุกคน ทุกบทบาท



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



<https://stopcorruption.moph.go.th>



0 2590 1330





ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

ตัวอย่างพฤติกรรม

- 

ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี
โดยน้อมนำพระบรมราชวาท
หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
หลักคำสอนทางศาสนา ธรรมาจารย์ชีพ
มาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่


- 

ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีในระบอบประชาธิปไตย
ด้วยการเคารพ
ต่อกฎหมายและมีวินัย


- 

ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและสาธารณะ
และประพฤติน
เป็นแบบอย่างที่ดีของประชาชน


- 

พัฒนาตนเอง
ให้มีความรู้ความ
เชี่ยวชาญเฉพาะ ประเด็น
รับรู้ถึงความสามารถของตน
ของโลกในแง่ดี เชื่อมั่นใฝ่
แต่บุคคลอื่น


- 

ประพฤติปฏิบัติตามวัฒนธรรมประเพณีที่ดีงาม
เพื่อสืบทอดวัฒนธรรม
ความเป็นไทยให้ดำรงอยู่
อย่างยั่งยืน


- 

เผชิญปัญหาอย่างรู้เท่าทัน
ควบคุมอารมณ์ มีสติสัมปชัญญะ
ในการตัดสินใจและแก้ไขปัญหา
ด้วยวิธีที่เหมาะสม


- 

ภาคภูมิใจในความเป็นข้าราชการ
อุทิศร่างกายแรงจ
ผลักดันภารกิจให้บรรลุผลสำเร็จ
เพื่อสนับสนุนการพัฒนา
สังคมไทย


- 

ไม่กระทำการใดๆ
อันอาจเป็นเหตุ
ให้เสื่อมเสีย
เกียรติคุณ ศักดิ์ศรี และชื่อเสียง
แห่งวิชาชีพและทางราชการ
เคารพต่อวิชาชีพของตน



ข้อมูลจาก : ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ.



บทกลอนมาตรฐานทางจริยธรรม ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562

“จงรักภักดี มีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัด
โอบอุ้มสิ่งที่ถูกต้อง ครองประ โยชน์ส่วนรวม
ร่วมมุ่งผลสัมฤทธิ์ คิด ปฏิบัติ อย่างเป็นธรรม ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี”

มาตรฐานทางจริยธรรมตามวรรคหนึ่ง ให้ใช้เป็นหลักสำคัญ
ในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ
ที่จะกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
เกี่ยวกับสภาพคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือ
สำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินความถูกต้อง การปฏิบัติที่ควรกระทำ
หรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการกระทำความดี
และละเว้นความชั่ว

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมายดังกล่าวข้างต้น อาศัยอำนาจตามมาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งบัญญัติให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่อยู่ในความรับผิดชอบ ประกอบกับระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ก.พ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือน จึงจัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ข้าราชการพลเรือนพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติและรักษาผลประโยชน์ของชาติ ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ เคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย และเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี โดยคำนึงถึงสังคม แวดล้อม สิทธิมนุษยชน และเคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๓) กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง กล้าเปิดเผยหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่ โดยปราศจากอคติ และไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง

มาตรา 6 วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ซึ่งบัญญัติให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐ มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ในความรับผิดชอบ ประกอบกับระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. 2563

ก.พ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือน จึงจัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ มีจิตสาธารณะ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประกอบกิจการหรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็วทันต่อเวลาและสถานการณ์ คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ รักษามาตรฐานการทำงานที่ดี พัฒนาคณะเองอย่างต่อเนื่อง ใช้เทคโนโลยีอย่างเหมาะสม เชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเต็มใจ และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง

(๖) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกรหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมืองโดยไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ซึ่งอาจมีลักษณะเป็นการให้คุ้มครองให้โทษแก่นักการเมืองและพรรคการเมือง

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ พึงปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาแก่ประชาชน ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความสุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตน ไม่อ้างหรือใช้อำนาจโดยปราศจากเหตุผล ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่ายโดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนามาปรับใช้ และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมายและมีวินัย

ข้อ ๓ หากข้าราชการพลเรือนผู้ใดจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาวิชาชีพตามกฎหมายหรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะ นอกจากจะต้องรักษาจริยธรรมตามที่บัญญัติไว้ในประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนนี้แล้ว จะต้องยึดมั่นในจรรยาวิชาชีพนั้นด้วย

ข้อ ๔ การจัดทำแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนนี้ ให้เป็นไปตามที่ ก.พ. กำหนด

ข้อ ๕ ให้กรรมการ พนักงานราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่น ยึดถือปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนนี้ด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

วิษณุ เครืองาม

รองนายกรัฐมนตรี

ประธาน ก.พ.

ประกาศ ณ วันที่ 7 พฤษภาคม พ.ศ. 2564

ประกาศในราชกิจจานุเบกษา

เมื่อวันที่ 20 พฤษภาคม 2564

และมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่

วันที่ 21 พฤษภาคม 2564

เป็นต้นไป



ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2564

ยึดมั่นสถาบันหลักของประเทศ

1

อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครอง
ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
ด้วยการแสดงออกถึงความภาคภูมิใจในชาติและรักษาผลประโยชน์ของชาติ
ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือเคารพในความแตกต่าง
ของการนับถือศาสนา ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย
และเกิดทศนุรักษาวีซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์



<https://stopcorruption.moph.go.th>



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กระทรวงสาธารณสุข

TAG
Together Against Corruption
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข





ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2564

ข้อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้

2

ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย
และตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้
ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิด
มีจิตสำนึกดี โดยคำนึงถึงสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน
และเคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์



<https://stopcorruption.moph.go.th>

l.go.th



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กระทรวงสาธารณสุข





ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2564

3

ยับยั้ง และยึดมั่น ในสิ่งที่ถูกต้อง

กล้าตัดสินใจและยับยั้งทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง กล้าเปิดเผยหรือรายงานการทุจริต
ประพฤติกมิชอบต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่
โดยปราศจากอคติ และไม่ยอมกระทำการในสิ่งที่ไม่เหมาะสม
เพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง



<https://stopcorruption.moph.go.th> h.go.th  ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กระทรวงสาธารณสุข





ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2564

4

คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว

ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ มีจิตสำนึก
สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงานได้
ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล
และประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประกอบกิจการหรือเข้าไปเกี่ยวข้อง
กับผลประโยชน์อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน



<https://stopcorruption.moph.go.th>



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กระทรวงสาธารณสุข





ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2564

มุ่งผลสัมฤทธิ์ และคุณภาพของงาน

5

มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน
ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็วทันต่อเวลาและสถานการณ์
คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ
รักษามาตรฐานในการทำงานที่ดี พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
ใช้เทคโนโลยีอย่างเหมาะสม เชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม
ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเต็มใจ และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง



<https://stopcorruption.moph.go.th>



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กระทรวงสาธารณสุข





ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2564

6

ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความเที่ยงธรรม

ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึก
หรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่าง
ทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจ
สังคม และต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมือง
โดยไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ซึ่งอาจมีลักษณะเป็นการให้คุุณให้โทษ
แก่นักการเมืองและพรรคการเมือง



<https://stopcorruption.moph.go.th> h.go.th



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กระทรวงสาธารณสุข





ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2564

7

ดำรงตนเป็นแบบอย่าง ดีด้วยการเป็นข้าราชการที่ดี

รักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ พึงปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาแก่ประชาชน ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความสุภาพอ่อนน้อมต่อมตน ไม่อ้างหรือใช้อำนาจโดยปราศจากเหตุผล ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่ายโดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนามาปรับใช้ และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมายและมีวินัย



<https://stopcorruption.moph.go.th>



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กระทรวงสาธารณสุข



แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts
ของบุคลากรในสังกัด
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประมวลจริยธรรม
ข้าราชการพลเรือน



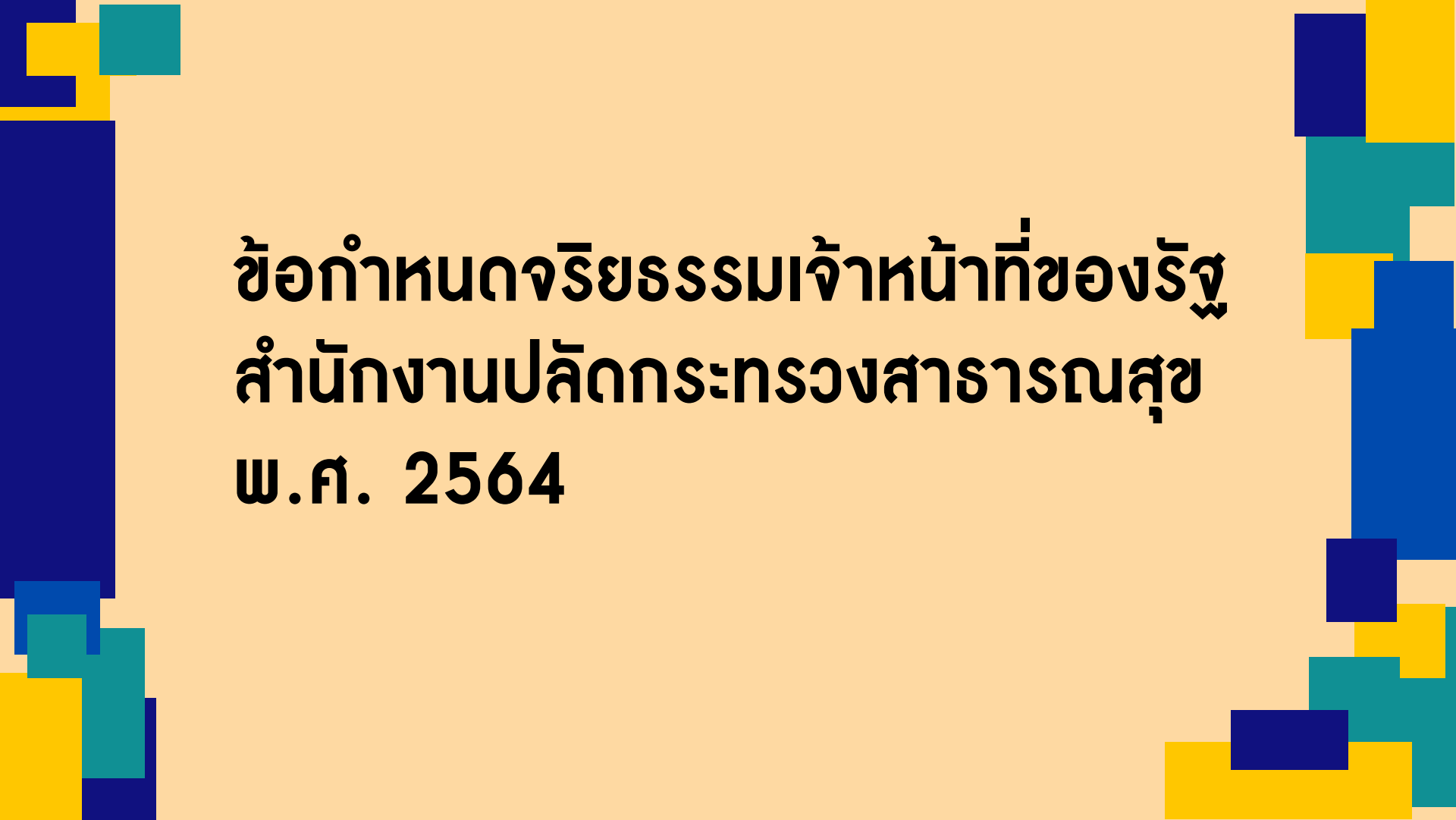
<https://moph.cc/Eqp4SnzIQ>

The graphic at the top of the slide shows a cluster of various traffic signs, including directional arrows, prohibitory signs, and warning signs, set against a white background. A large, stylized red ribbon with a white outline and a shadow effect curves across the middle of the slide, partially overlapping the traffic signs and the text below.

แนวปฏิบัติ
Dos & Don'ts
ของบุคลากรในสังกัด
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน



Together Against Corruption
รวมกันเพื่อต่อต้านการทุจริต



**ข้อกำหนดจรรยาบรรณเจ้าหน้าที่ของรัฐ
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
พ.ศ. 2564**



ข้อกำหนดจรรยาบรรณเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๖ วรรคสี่ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐอาจจัดทำข้อกำหนดจรรยาบรรณเพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจรรยาบรรณให้เหมาะสมกับการปฏิบัติงานที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงานของรัฐนั้นด้วยก็ได้

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นส่วนราชการที่มีหน้าที่หลักในการให้บริการด้านสาธารณสุขและสาธารณสุขแก่ประชาชน เพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพที่ดี และสามารถเข้าถึงบริการสาธารณสุขทุกด้าน สอดคล้องกับสภาพปัญหาของแต่ละพื้นที่ โดยให้บริการประชาชนอย่างเป็นธรรม ครอบคลุมและมีมาตรฐาน ดังนั้น การที่จะปฏิบัติหน้าที่ให้แก่ประชาชนอย่างมีคุณภาพจึงขึ้นอยู่กับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งต้องมีจิตสำนึกในหน้าที่ กระทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม เสียสละ และมุ่งประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และข้อ ๑๒ แห่งระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจรรยาบรรณ ข้อกำหนดจรรยาบรรณ และกระบวนการรักษาจรรยาบรรณของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงกำหนดข้อกำหนดจรรยาบรรณเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีความประพฤติดี มีสำนึกในหน้าที่ ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม และถือเอาประโยชน์สาธารณะเป็นที่ตั้ง เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติ มีศักดิ์ศรี สร้างความเลื่อมใสศรัทธา ความเชื่อถือ และยกย่องจากประชาชน โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อกำหนดจรรยาบรรณนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป
ข้อ ๒ เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจรรยาบรรณ ดังต่อไปนี้

- ๒.๑ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครอง ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
 - ๑) มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
 - ๒) จงรักภักดีต่อประเทศชาติ มีความภูมิใจในความเป็นไทย รักษาผลประโยชน์ของชาติ และรักษาความสัมพันธ์กับความสัมพันธ์ของชาติ
 - ๓) มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศไทยให้เจริญก้าวหน้า
 - ๔) นำหลักธรรมคำสอนตามศาสนาที่ดีตนเคารพนับถือ มาเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ดำรงชีวิตด้วยความเรียบง่าย ประหยัด เหมาะสมกับฐานะของตนและสังคม โดยไม่ยึดเปรียบตนเองและผู้อื่น และปฏิบัติตามขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงามของสังคม
 - ๕) ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจสืบทอดและทำนุบำรุงศาสนา

ให้มีความเจริญยิ่งขึ้น

(๕) แสดงออกถึง ...

๒.๗ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ
เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

โดยต้องวางตน ดังนี้

- ๑) ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีโดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงพระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนา และรวยริววิชาเข้ามาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่ ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่าย ประหยัด
- ๒) ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของปวงชนชาวไทย เคารพต่อกฎหมาย มีวินัย และรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และประเพณีอันดีงาม
- ๓) ไม่ละเมิดหลักสำคัญทางศีลธรรม ศาสนา และประเพณี ในกรณีที่มีข้อขัดแย้งระหว่างประมวลจรรยาบรรณกับหลักสำคัญทางศีลธรรม ศาสนา หรือประเพณี ข้าราชการต้องเสนอเรื่องให้คณะกรรมการจริยธรรมพิจารณาวินิจฉัย
- ๔) หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาในส่วนราชการทุกระดับชั้น ต้องปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความเที่ยงธรรม โดยไม่เห็นแก่ความสัมพันธ์หรืออุปถุคุณส่วนตัว และควบคุมให้ผู้ใต้บังคับบัญชปฏิบัติตนข้อกำหนดจรรยาบรรณข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยเคร่งครัด
- ๕) หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาในส่วนราชการทุกระดับชั้น ต้องสนับสนุนส่งเสริมและยกย่องผู้ใต้บังคับบัญชาที่มีความซื่อสัตย์ มีผลงานดีเด่น มีความรู้ความสามารถ และขยันขันแข็ง ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง และยึดมั่นในระบอบคุณธรรม
- ๖) ไม่กระทำการใดอันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดขึ้นแก่ส่วนราชการหรือราชการโดยรวม
- ๗) เป็นตัวอย่างให้กับประชาชนในการแต่งกาย และรักษาวัฒนธรรมอันดีงามของไทย

ประกาศ ณ วันที่ ๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔


นายเกียรติภูมิ วงศ์จิ๋ว
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

15 ตุลาคม 2564



ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2564

ขอpongเหล่าสาธารณสุขจงยึดหลัก
มั่นในชาติศาสน์กษัตริย์ด้วยภักดี⁽¹⁾
นำหลักธรรมเป็นแนวปฏิบัติ
เสียสละทำหน้าที่อย่างเต็มใจ
กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง⁽³⁾
รับผิดชอบผลปฏิบัติเหตุแห่งตน⁽⁵⁾
เร่งช่วยเหลือประชาชนอย่างถูกต้อง
รักษัประเพณีดีงามของถิ่นไทย

จริยธรรมนำศักดิ์ศรีสวัสดิ์ศรี
ภูมิใจมีแผ่นดินทองแห่งpongไทย
รักษาสัตย์สุจริตจิตผ่องใส⁽²⁾
มุ่งหวังให้ประโยชน์ก่อต่อปวงชน⁽⁴⁾
ขจัดช่องทุจริตทั่วทุกหน
ไม่เลือกชนดำเนินการตามวินัย⁽⁶⁾
ตobสนองข้อซักถามคลายสงสัย
ดำรงไว้ซึ่งศักดิ์ศรีที่งดงาม⁽⁷⁾

คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข



นายแพทย์วินัย วิริยกิจจา
ประธานกรรมการ



ศาสตราจารย์พิเศษ นายแพทย์ไพจิตร ปะบุตร
กรรมการ



พลอากาศเอก วีรวิท คงศักดิ์
กรรมการ



นายสรรเสริญ นามพรหม
กรรมการ



นายแพทย์ภูวเดช สุระโคตร
กรรมการ



นายแพทย์ศักดิ์ดา อัลภาชน์
กรรมการและเลขานุการ

อยู่ระหว่างการเสนอรายชื่อให้สำนักงาน ก.พ. ดำเนินการแต่งตั้ง
จำนวน 2 ท่าน

อยู่ระหว่างการสรรหากรรมการแทนตำแหน่งที่ว่าง
จำนวน 1 ท่าน



คณะกรรมการจริยธรรมล้ำคุณค่า
ด้วยยึดหลักปฏิบัติต้องธงชัย
ช่วยชี้แนะนโยบายยุทธศาสตร์
พัฒนาจริยธรรมอย่างมีนัย
เร่งสอดส่องดูแลการปฏิบัติ
พิจารณาให้ความเห็นตามเหตุการณ์
รณรงค์ส่งเสริมความตระหนัก
สร้างส่วนร่วมของปวงชนนานกริกไทย

ทำหน้าที่งามสง่างานผ่องใส
ตามอำนาจหน้าที่อย่างชัดเจน
คำปรึกษาพร้อมปรารถนาประสงค์
ช่วยเสริมส่งบังคับใช้ประมวลงาน
ตามประมวลเครื่องครัดแผ่ไพศาล
เสริมสร้างการร่วมงานให้กว้างไกล
ปฏิบัติตามหลักจริยธรรมเป็นนิสัย
จักคุ้มครองมิให้มีใครรับอธรรม

นางจงกล พวงนาค นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ กองตรวจราชการ ประพันธ์



Together Against Corruption



แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570)



“คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

กระบวนการผลิตโอมสังคมไทย

ภายใต้แผนปฏิบัติการ
ด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ
ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570)

ส่งเสริมสภาพแวดล้อม
ที่เอื้อต่อการมีพฤติกรรม
หรือการแสดงออกที่สะท้อน
การมีคุณธรรมในระดับบุคคล
จากการปรับเปลี่ยนวิธีคิด
กรอบคิด หรือค่านิยม

บ่มเพาะจิตใจ
ในทุกช่วงวัยของมนุษย์
ด้วยการส่งเสริมการเรียนรู้
และการพัฒนาศักยภาพคน
และองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อน
การส่งเสริมคุณธรรม

คน
ที่สมบูรณ์

คนเก่ง

คนดี
คนเก่ง
คนดี

พัฒนาระบบและเสริมสร้าง
ขีดความสามารถของกลไก
เพื่อการขับเคลื่อน
และส่งเสริมคุณธรรม



คนไทยมีพฤติกรรม
ที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น



อยู่ร่วมกัน
ด้วยความสามัคคี



ประเทศไทยปลอดทุจริต
และประพฤติมิชอบ



ภายใต้กิจกรรมทางศาสนา
ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม



ความสอดคล้องของแผน 3 ระดับ
กับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข
ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570)

ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561-2580)

แผนระดับ 1

ยุทธศาสตร์ที่ 3

การพัฒนาและเสริมสร้าง
ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ยุทธศาสตร์ที่ 4

การสร้างโอกาส
และความเสมอภาคทางสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ 6

การปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

แผนระดับ 2

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ประเด็นที่ 10 การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม
ประเด็นที่ 11 การพัฒนาคุณภาพคนตลอดช่วงชีวิต
ประเด็นที่ 15 พลังทางสังคม
ประเด็นที่ 21 ต่อด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
ฉบับที่ 13

หมวดหมายที่ 12 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ
และตอบรับทุกประชาชน

แผนการปฏิรูปประเทศ

ประเด็นที่ 13 ด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงาน
และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
ประเด็นที่ 21 ด้านการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตและประพฤติมิชอบ

นโยบายและแผนระดับชาติ
ว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ

แผนระดับ 3

แผนปฏิบัติการ
ด้านการส่งเสริม
คุณธรรมแห่งชาติ
ระยะที่ 2
(พ.ศ. 2566-2570)

ยุทธศาสตร์
ด้านมาตรฐาน
ทางจริยธรรม
และการส่งเสริม
จริยธรรมภาครัฐ
(พ.ศ. 2565-2570)

แผนปฏิบัติการ
ด้านการต่อต้าน
การทุจริตและประพฤติ
มิชอบ ระยะที่ 2
(พ.ศ. 2566-2570)

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข
ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570)

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570)

เป้าหมาย

คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย

ดัชนีคุณธรรม 5 ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เพิ่มขึ้นร้อยละ 10 ภายในปี พ.ศ. 2570

หน่วยงานภาครัฐน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารงาน มีค่า ITA เพิ่มขึ้นร้อยละ 5 ภายในปี พ.ศ. 2570

แผนย่อย

1. การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม / การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

2. การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

3. การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่าย เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

|||

ให้ความสำคัญกับ
ความสอดคล้องของแผน 3 ระดับ

ตามมติคณะรัฐมนตรี
เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560

|||

แผนปฏิบัติการ

ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
กระทรวงสาธารณสุข

ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

พอเพียง
วินัย
สุจริต
จิตอาสา
กตัญญู

แผนปฏิบัติการราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570)

เป้าหมาย : กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน

แผนย่อยที่ 1

สร้างสภาพแวดล้อม
และพัฒนาหน่วยงานในสังกัด
กระทรวงสาธารณสุขให้เป็น
องค์กรส่งเสริมการทำความดี
เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

แผนย่อยที่ 2

เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้
ระบบ และกลไกการส่งเสริม
คุณธรรม จริยธรรม

แผนย่อยที่ 3

ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุข
เป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กร
คุณธรรมต้นแบบ

แผนย่อยที่ 4

ส่งเสริมมาตรฐาน
ทางจริยธรรม และสร้าง
สังคม-วัฒนธรรม
ภายในหน่วยงาน

ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

ดัชนีความสุชนทำงาน

KPI

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570)

แผนย่อย

1. การส่งเสริมสภาพแวดล้อม
ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม /
การทำหน้าที่ที่เหมาะสมกับบริบท
ของสังคมไทย

2. การพัฒนาระบบ
และการเสริมสร้างขีดความสามารถ
ของกลไกเพื่อการขับเคลื่อน
และส่งเสริมคุณธรรม

3. การส่งเสริมการเรียนรู้
และการพัฒนาศักยภาพคน
และองค์กรเครือข่าย
เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริม
คุณธรรม



แผนปฏิบัติการราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570)

แผนย่อยที่ 1

สร้างสภาพแวดล้อม
และพัฒนาหน่วยงานในสังกัด
กระทรวงสาธารณสุขให้เป็น
องค์กรส่งเสริมการทำหน้าที่
เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

แผนย่อยที่ 2

เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้
ระบบ และกลไกการส่งเสริม
คุณธรรม จริยธรรม

แผนย่อยที่ 3

ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุข
เป็นแบบอย่างการส่งเสริม
องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

แผนย่อยที่ 4

ส่งเสริมมาตรฐาน
ทางจริยธรรม
และสร้างสังคม-วัฒนธรรม
ภายในหน่วยงาน

2568

UWS

Positive Reflection
ในตนเอง

อนุรักษ์
สิ่งแวดล้อม

Social
Credit
System

พอเพียง
วินัย สุจริต
จิตอาสา กตัญญู

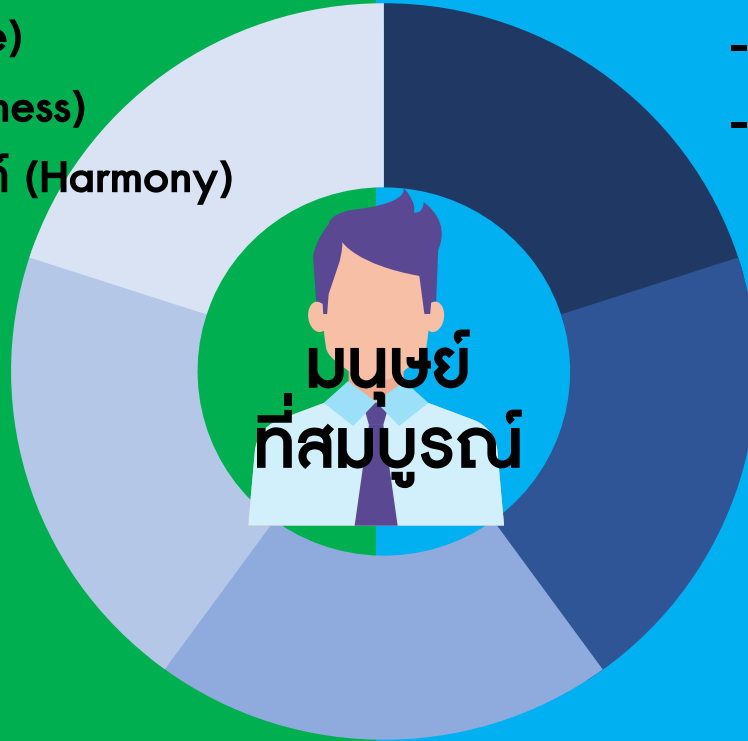
ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมฯ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) และผลฯ ปังบฯ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย และผลของตัวชี้วัด ปังบประมาณ...				
	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570
ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	90	90	90	90	90
	(ร้อยละ 81.05)	(ร้อยละ 79.60)			
ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	90	90	90	90	90
	(ร้อยละ 84.62)	(ร้อยละ 95.83)			
ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	92	94	94	94	95
	(ร้อยละ 64.71)	(ร้อยละ 94.12)			
ดัชนีความสุখনทำงาน	ร้อยละ 70 เมื่อสิ้นปี พ.ศ. 2580				

เน้นการสร้างคุณธรรมร่วมและค่านิยมที่ดี คือ

- สังคมมีความหวัง (Hope)
- สังคมที่เปี่ยมสุข (Happiness)
- สังคมที่มีความสมานฉันท์ (Harmony)

- มีความซื่อสัตย์สุจริต
- มีวินัย
- มีคุณธรรมจริยธรรม
- มีความรับผิดชอบ



ปรับเปลี่ยน

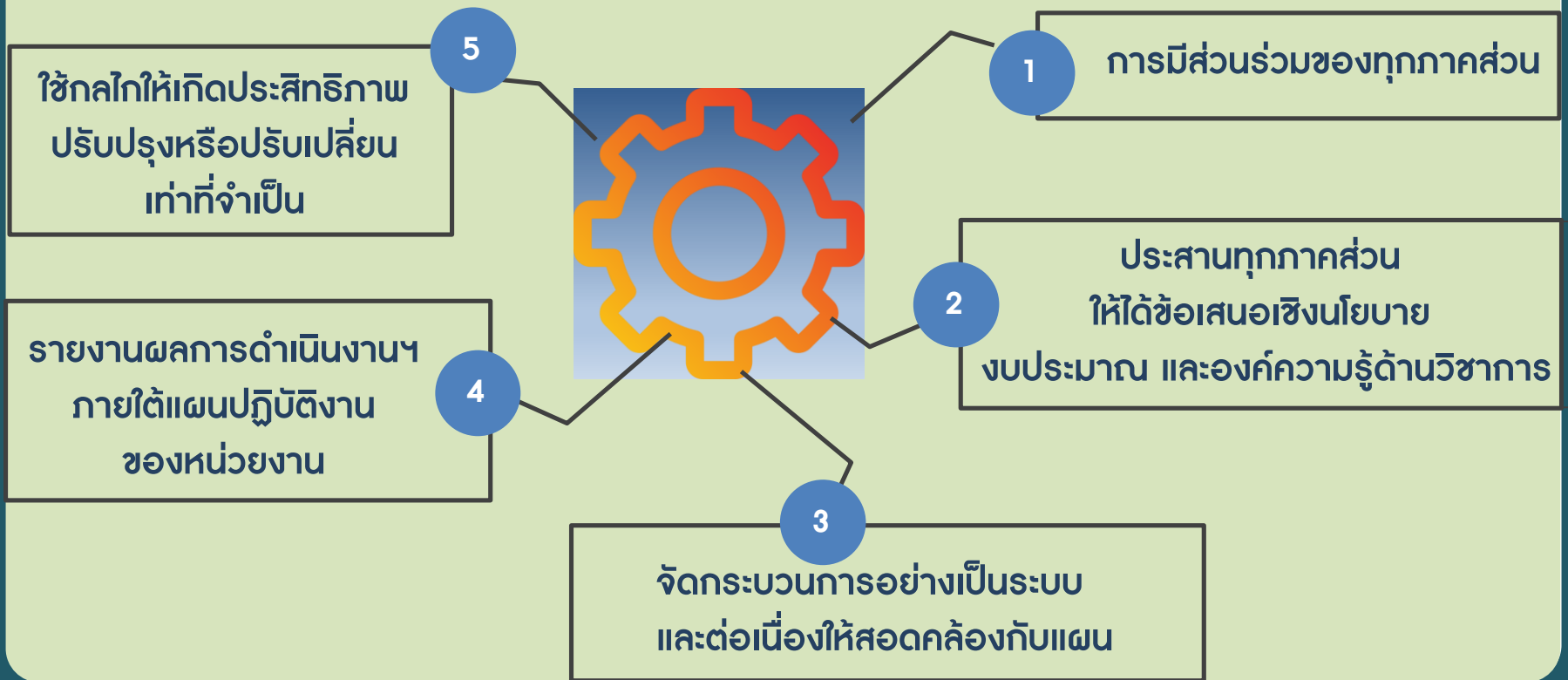
- ระบบนิเวศคุณธรรม
- ระบบนิเวศจริยธรรม

การเรียนรู้เพื่อ

- เสริมสร้างแรงบันดาลใจ
- บ่มเพาะความคิดสร้างสรรค์

ปลูกฝังจิตสำนึก: ยึดประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง

กลไกการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการราชการด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570)



มनुषยทีสมบูรณ

แรงบันดาลใจ

จิตสำนึก

ศรัทธา

จินตนาการ

คุณธรรม
จริยธรรม

พอเพียง
วินัย
สัจสัต
จิตอาสา
ภาคภูมิใจ

แนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงาน
องค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ของหน่วยงานในสังกัด
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนกลาง

2568



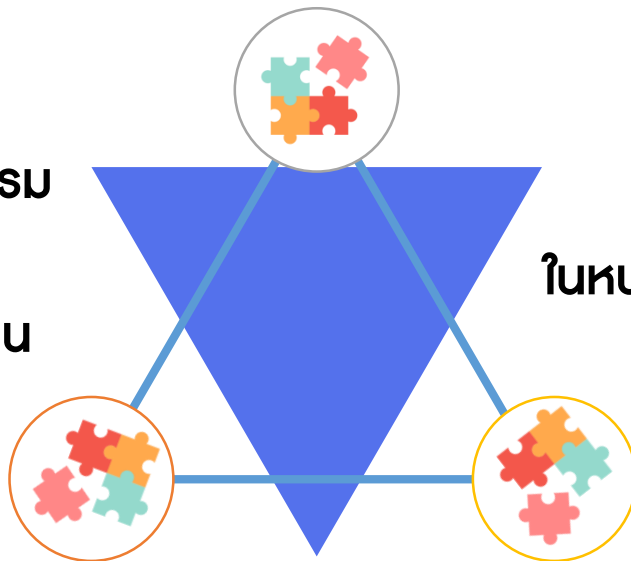
● องค์การคุณธรรม หมายถึง ...

องค์กรที่พัฒนาจากระดับพัฒนาคุณธรรม จนประสบผลสำเร็จ ทำให้องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น และองค์กรมีการรวบรวมจัดทำองค์ความรู้จากผลสำเร็จการดำเนินงาน รวมทั้งสามารถเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จในการดำเนินงาน และมีความพร้อมในการเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น



มีการบริหารจัดการหน่วยงานตามหลักคุณธรรม ธรรมภิบาล
หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรม
ให้กับประชาชน ชุมชน
หรือเครือข่ายของหน่วยงาน



ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิก
ในหน่วยงานยึดมั่นคุณธรรมเป็นฐาน
ในการปฏิบัติงาน
และดำเนินชีวิตในครอบครัว
และชุมชน

1

ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกของหน่วยงาน
มีคุณธรรมเป็นฐานในการดำเนินชีวิต
ทั้งในการปฏิบัติงานครอบครัว และชุมชน (คนดี)

มีการบริหารจัดการหน่วยงาน ให้เป็นไปตาม
หลักธรรมาภิบาลหรือการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
(ระบบดี)

2

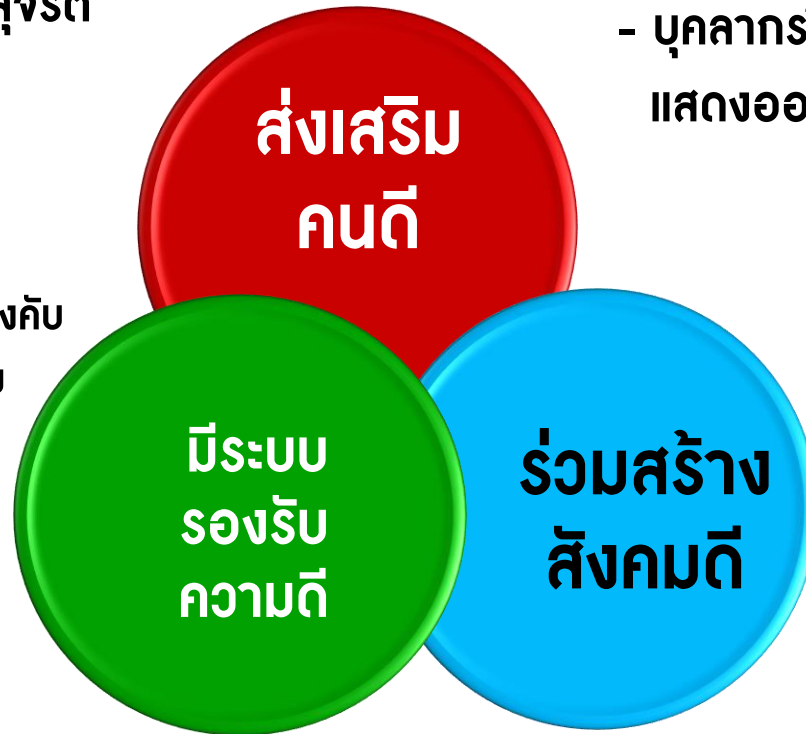
3

รณรงค์และสนับสนุนการส่งเสริมคุณธรรม
ให้กับประชาชน ชุมชน และสังคมที่เกี่ยวข้อง
กับองค์กร (เพื่อแม่ชุมชน / สังคมดี)

3 องค์ประกอบของการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

- ผู้บริหารมีความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นแบบอย่างที่ดี

- ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ
- การดำเนินงานโปร่งใสและยุติธรรม
- จัดให้มีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำความดี
- มีมาตรการรองรับ มีระบบรองรับการทำความดี



- บุคลากรในหน่วยงาน แสดงออกซึ่งพฤติกรรมเชิงบวก

- มีความรับผิดชอบ (ชุมชน / สังคม)
- ชวนคนอื่นมาทำดี / ขยายผลความดี ต่อสังคมภายนอก

มุ่งสู่เป้าหมายเดียวกัน คือ ประเทศชาติมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน
ประชาชนมีความสุขบนพื้นฐานของความพอเพียง และสามานฉันท์รวมไทยเป็นหนึ่งเดียว



ระดับพัฒนาคุณธรรม

ระดับคุณธรรมต้นแบบ



เกิดการเปลี่ยนแปลงในเชิงพฤติกรรม
ของบุคลากรในองค์กรจนเป็นที่ประจักษ์





มีบทบาทและสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมดี
ส่งเสริมให้คนในองค์กรมีทัศนคติ วิธีคิด



การประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม
จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทยมากขึ้น



องค์กรมีคุณค่าและประสิทธิภาพ ประสิทธิผล
ในการดำเนินงาน เนื่องจากสมาชิกขององค์กร
มีคุณธรรมมากขึ้น

องค์กรคุณธรรมต้นแบบ
อย่างยั่งยืน



ใช้กระบวนการพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ด้วยบันได 9 ขั้นตอน



องค์กรคุณธรรมน้อมนำสร้าง
หาความจริงขององค์กรเป็นฐานทุน
หาวิถีกลไกดำเนินกิจ
ถอดบทเรียนสร้างความรู้แก่ชีวิ
สร้างเครือข่ายคุณธรรมให้ล้ำเลิศ
คือขั้นตอนพัฒนาอย่างมั่นคง

ทุกคนต่างร่วมใจสนับสนุน
เป้าหมายหนุนร่วมกันสร้างทางที่ดี
ปฏิบัติสุจริตเป็นวิถี
สร้างงานที่ควรยกย่องตามจรรยา
ผลบังเกิดเปี่ยมคุณสมประสงค์
ก้าวมุ่งตรงองค์กรคุณธรรม

ระดับการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

01

องค์กรส่งเสริมคุณธรรม

- องค์กรที่ร่วมกันส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร
- มีการร่วมกันประกาศเจตนารมณ์
- กำหนดเป้าหมาย ปัญหา ที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ
- ร่วมกันทำแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร

โครงสร้าง
พร้อม

02

องค์กรพัฒนาคุณธรรม

- ดำเนินการตามแผนอย่างได้มาตรฐานจนประสบความสำเร็จในระดับหนึ่ง
- มีการประเมินผล
- มีการปรับปรุงหรือพัฒนา
- มีการทบทวนและถอดบทเรียนจากการดำเนินงาน
- ส่งเสริมให้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี

คน
เปลี่ยน

03

องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

- องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม
- บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น
- องค์กรมีการจัดทำองค์ความรู้จากผลสำเร็จการดำเนินงาน
- เผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จในการดำเนินงาน
- มีความพร้อมในการเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น

Know
How
ขยายผล

การดำเนินการไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบแต่ละระดับ

01

องค์กรส่งเสริมคุณธรรม

1. เป็นการประเมินกระบวนการพัฒนา
2. ดำเนินการข้อ 1-3 ทุกข้อ
ไม่น้อยกว่าข้อละ 1 คะแนน
รวมแล้วไม่น้อยกว่า 6 คะแนน

02

องค์กรพัฒนาคุณธรรม

1. เป็นการประเมินการดำเนินงานตามแผน
2. ดำเนินการข้อ 1-6 ทุกข้อ
ไม่น้อยกว่าข้อละ 2 คะแนน
รวมแล้วไม่น้อยกว่า 14 คะแนน

03

องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

1. เป็นการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไป
2. ดำเนินการข้อ 1-9 ทุกข้อ
ไม่น้อยกว่าข้อละ 2 คะแนน
รวมแล้วไม่น้อยกว่า 21 คะแนน

เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (กรมการศาสนา)



องค์กรส่งเสริมคุณธรรม

ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		3	2	1	0	
1	องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	จำนวนผู้บริหารและบุคลากร ในหน่วยงาน 80 % ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	จำนวนผู้บริหารและบุคลากร ในหน่วยงาน 60-79.99 % ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	จำนวนผู้บริหารและบุคลากร ในหน่วยงาน 40-59.99 % ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	จำนวนผู้บริหารและบุคลากร น้อยกว่า 40 % ร่วมประกาศเจตนารมณ์โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	

องค์กรส่งเสริมคุณธรรม

ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		3	2	1	0	
2	องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	มีการกำหนด เป้าหมาย ไม่น้อยกว่า 5 เรื่อง ที่สอดคล้อง กับหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	มีการกำหนด เป้าหมาย ไม่น้อยกว่า 3 เรื่อง ที่สอดคล้อง กับหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	มีการกำหนด เป้าหมาย ไม่น้อยกว่า 2 เรื่อง ที่สอดคล้อง กับหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	ไม่มีการกำหนด เป้าหมาย	

องค์กรส่งเสริมคุณธรรม

กั.	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		3	2	1	0	
3	องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อ 2 อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร	<ul style="list-style-type: none"> - มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อ 2 และ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน และ - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานรับผิดชอบการดำเนินงาน 	<ul style="list-style-type: none"> - มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อ 2 และ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน 	<ul style="list-style-type: none"> - มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อ 2 	ไม่มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อ 2	



องค์กรพัฒนาคุณธรรม

ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		3	2	1	0	
4	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3	มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และมีผลสำเร็จ 70 % ขึ้นไป	มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และมีผลสำเร็จ 60-69.99 % ขึ้นไป	มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และมีผลสำเร็จ 50-59.99 % ขึ้นไป	มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และมีผลสำเร็จ น้อยกว่า 50 %	

องค์กรพัฒนาคุณธรรม

ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		3	2	1	0	
5	<p>องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวน หรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนด ไว้ในข้อที่ 3</p>	<p>- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนด ไว้ในข้อที่ 3 และ - มีการปรับปรุง หรือพัฒนาแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนด ไว้ในข้อที่ 3 และ - มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนด ไว้ในข้อที่ 3</p>	<p>- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนด ไว้ในข้อที่ 3 และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนด ไว้ในข้อที่ 3</p>	<p>- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนด ไว้ในข้อที่ 3</p>	<p>ไม่มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3</p>	

องค์กรพัฒนาคุณธรรม

ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		3	2	1	0	
6	องค์กรมีการยกย่อง เชิดชูบุคลากร และหน่วยงานที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3	<ul style="list-style-type: none"> - มีการประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากรภายใน หรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ - มีการประกาศยกย่อง เชิดชูหน่วยงานภายใน หรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ - มีการประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่องภายใน องค์กร และผ่านช่องทาง สื่อสารที่หลากหลาย เช่น Line Facebook Website เป็นต้น 	<ul style="list-style-type: none"> - มีการประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากรภายใน หรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ - มีการประกาศยกย่อง เชิดชูหน่วยงานภายใน หรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ - มีการประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่องภายใน องค์กร 	<ul style="list-style-type: none"> - มีการประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากรภายใน หรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ 	<ul style="list-style-type: none"> - ไม่มีการประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากร หรือหน่วยงานภายใน หรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ 	

องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

3

ก.ล.	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		3	2	1	0	
7	<p>องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 เพิ่มมากขึ้น</p> <p>องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น</p>	<p>- มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 90 % ขึ้นไป และ</p> <p>- องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และ</p> <p>- บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้</p>	<p>- มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 80-89.99 % ขึ้นไป และ</p> <p>- องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม</p>	<p>- มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 70-79.99 % ขึ้นไป</p>	<p>- มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 น้อยกว่า 70 %</p>	

องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ก.ล.	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		3	2	1	0	
8	องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน ที่กำหนด ในข้อที่ 3 โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ	- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า 2 รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ PowerPoint การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า 1 รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ PowerPoint การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม	ไม่มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3	

องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ก.ล.	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		3	2	1	0	
9	องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมและมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้	<ul style="list-style-type: none"> - มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมและสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ 8 ภายในองค์กร และ - มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า 3 ช่องทาง 	<ul style="list-style-type: none"> - มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมและสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ 8 ภายในองค์กร และ - มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า 2 ช่องทาง 	<ul style="list-style-type: none"> - มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมและสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ 8 ภายในองค์กร 	ไม่มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมและสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ 8	

คู่มือการประเมิน ชุมชน อังคร อําเภอ
และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการ
ด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2
(พ.ศ. 2566-2570)



<https://moph.cc/8qUGg8hZ>

e

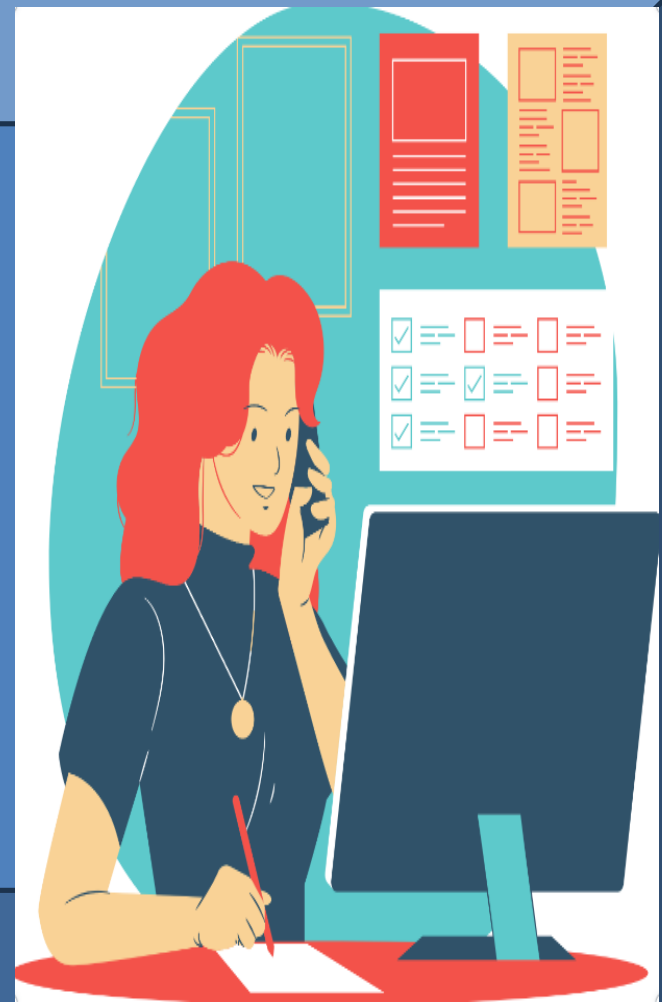
คู่มือการประเมิน

ชุมชน อังคร อําเภอ และจังหวัดคุณธรรม
ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ
ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

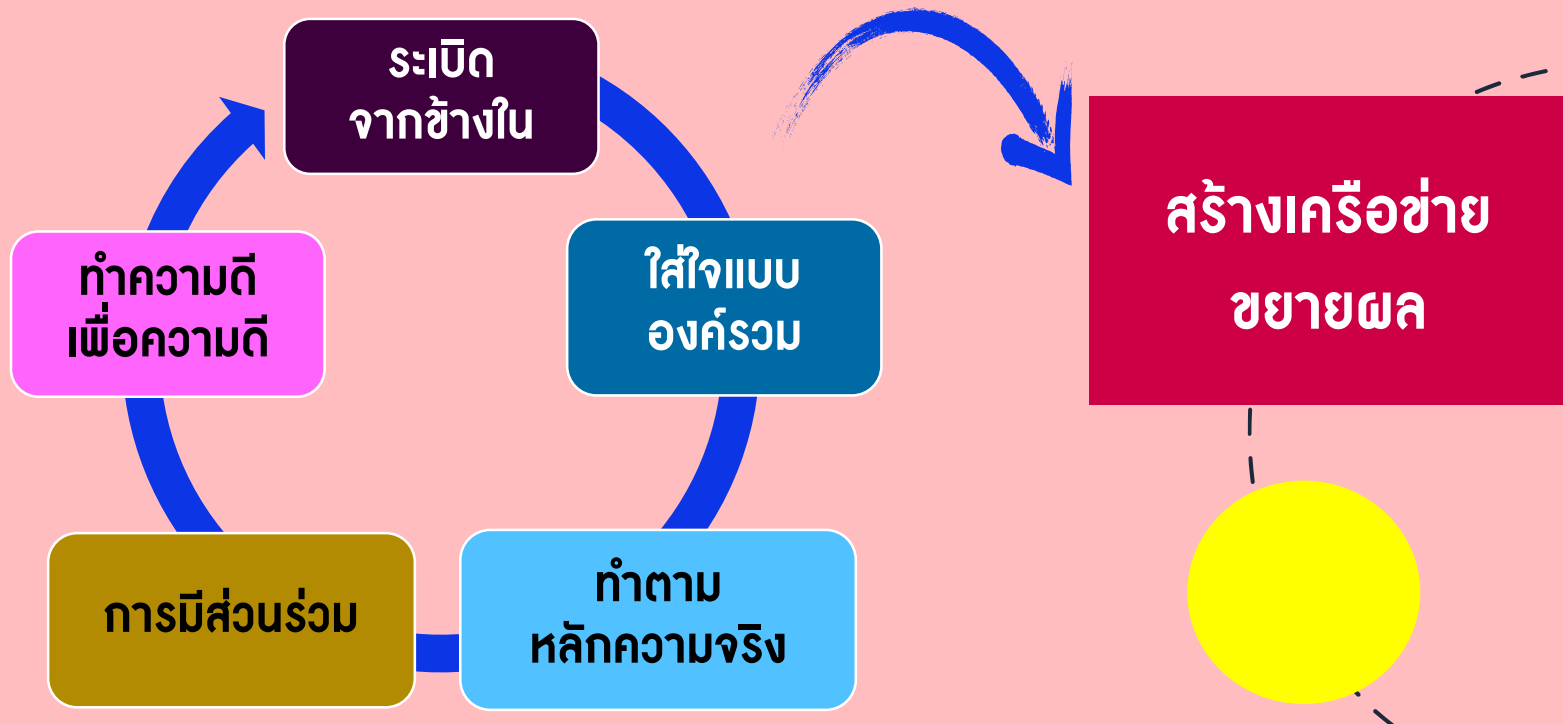


คณะกรรมการด้านการประเมินชุมชน อังคร อําเภอ และจังหวัดคุณธรรม
คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ
โดย กรมการศาสนา และศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)

หลักการส่งเสริมและพัฒนา องค์กรคุณธรรมต้นแบบ



หลักการส่งเสริมและพัฒนา องค์กรคุณธรรมต้นแบบ



ระเบิดจากข้างใน

เกิดจากความสมัครใจและมุ่งมั่นของผู้บริหาร / สมาชิกของชมรม / หน่วยงาน
ที่เข้าใจและอยากทำ ไม่ใช่การสั่งการให้ทำ

ใส่ใจแบบองค์รวม

ทำอย่างเป็นระบบ ครบวงจร ต่อเนื่อง ผสมผสานกับกระบวนการทำงานปกติ
ของหน่วยงาน

ทำตามหลักความจริง

เริ่มจากเข้าใจความจริง สภาพความเป็นจริง ในบริบทของแต่ละหน่วยงาน
และลงมือปฏิบัติจริง

การมีส่วนร่วม

ต้องเปิดช่องทางให้มีส่วนร่วมอย่างกว้างขวางของคนทุกระดับ
ในทุกกระบวนการดำเนินงาน

ทำความดีเพื่อความดี

สู่ความดีงาม เป้าหมายไม่ใช่แค่ทำตามกระแส แก้ปัญหาเฉพาะหน้า
ต้องเป็นความคิด วิธีการ กิจกรรมเชิงบวก และสร้างสรรค์
เน้นประโยชน์สุขส่วนรวมของคนทั้งในและนอกหน่วยงาน

สร้างเครือข่ายขยายผล

- ต้องมีดีที่จะให้คนอื่นไปดู
- เรียนรู้และแลกเปลี่ยนเรียนรู้
- มีการจัดการความรู้
- ยกย่องชื่นชมทั้งคนและงาน ต่อยอดไปทำเรื่องความดี หรือนวัตกรรมอื่น ๆ โดยต้องมุ่งมั่นที่จะให้เกิดความยั่งยืน

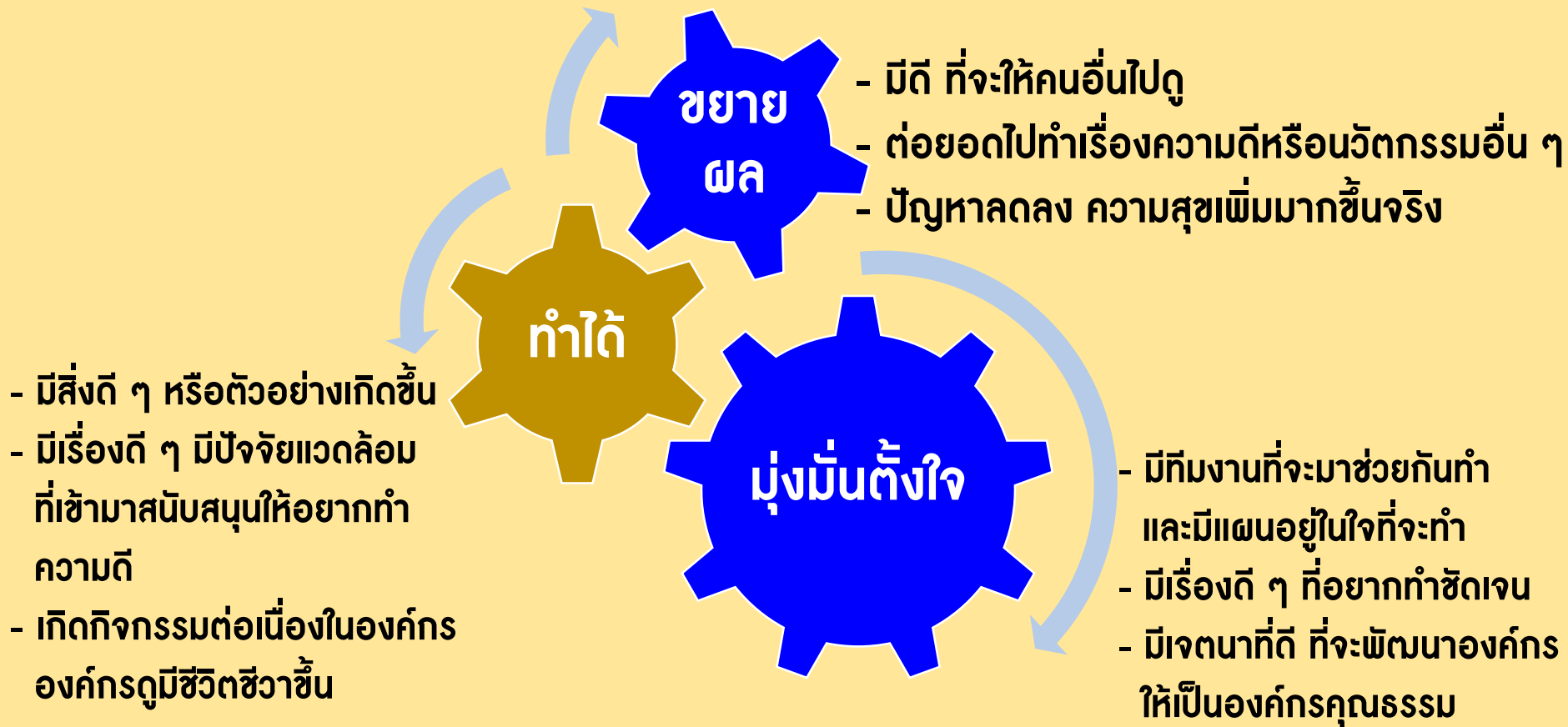


องค์คุณธรรมต้นแบบ **ต้องทำเป็นระบบ**

1. ทำอย่างเป็นระบบ ครบวงจร
และต่อเนื่อง
2. ผสมผสานกับกระบวนการทำงานปกติ
ของหน่วยงาน
3. ต้องเป็นระบบที่ง่ายต่อการเข้าใจ
และการปฏิบัติของผู้เกี่ยวข้อง
โดยไม่ติดตำรา



เราอยู่ในระดับไหนขององค์กรคุณธรรม



เราเป็นองค์กรคุณธรรม ประเภทไหน

ประเภทสนใจทำตามกฎหมาย

มีนโยบายกำหนดให้ทำ อ้างอิงทำตาม
นโยบายผู้บริหาร หรือรัฐบาลให้ทำ

ประเภททำเพราะเห็นว่า ทำแล้วดี ได้ประโยชน์

แต่ยังคงติดอยู่กับกิจกรรม มองว่ากิจกรรมจะช่วย
ทำให้เกิดการพัฒนาคุณธรรม และทำให้คนเปลี่ยนแปลง
ยังก้าวไปสู่ระดับองค์กรยังไม่ได้

ประเภทสำเร็จและได้ผล

เห็นคนอื่นทำสำเร็จและได้ผล
ก็ใคร่สนใจทำตามที่คนอื่นทำ

ประเภทที่ทำด้วยความจริงจัง

มุ่งมั่นที่จะดำเนินการให้เกิดผลจริง
เพื่อการเปลี่ยนแปลงในองค์กร
เป็นองค์กรที่ให้ความสำคัญด้านคุณธรรม

เราเป็นองค์กรคุณธรรม ประเภทไหน (ต่อ)



ประเภทที่มุ่งมั่น ที่จะทำให้เกิดความยั่งยืน

มุ่งให้การพัฒนาองค์กรคุณธรรมนั้น มีประโยชน์ต่อสังคมส่วนรวม เพื่อสร้างสรรค์สังคม อาจมีโครงการหรือกิจกรรมที่ทำร่วมกับองค์กรอื่น เครือข่ายอื่น ๆ ดำเนินการร่วมกัน **ไม่ต่างคนต่างทำ เปลี่ยนกิจกรรมทำแล้วจบ มาเป็นทำร่วมกัน** โดยมีระยะเวลาที่ยาวขึ้น เพื่อดำเนินงานกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กร และดูแลสังคมภายนอกได้

องค์กรคุณธรรม ล้วนมีที่มา...

มาจากการมองเห็นสภาพปัญหาที่ต้องการแก้ไข

อาจเป็นเพราะปัญหาในองค์กรที่สะสมมานาน
และมีความสุขออมพอ ที่คนในองค์กรนั้น ๆ
ต่างก็ต้องการแก้ไข ต้องการที่จะทำให้องค์กรดีขึ้น

มาจากนโยบาย

ต้องการให้เกิดเป็นแผนนโยบายที่ผู้บริหาร
ต้องการทำให้เกิดขึ้น และคาดหวังให้ผู้ปฏิบัติ
เกิดการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น



องค์กรคุณธรรม ล้วนมีที่มา...

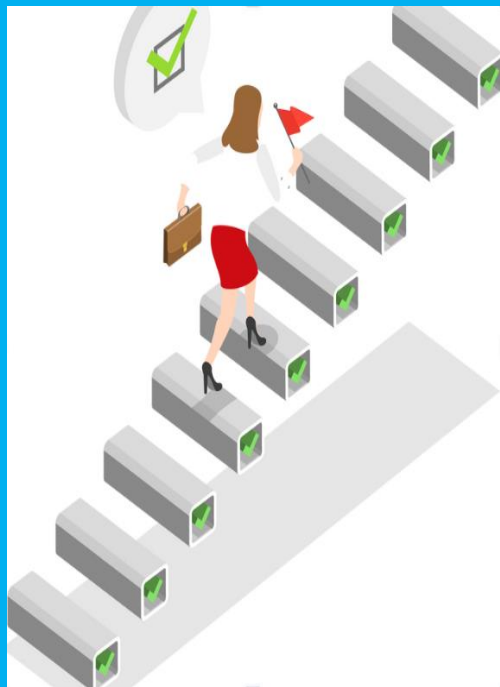
มาจากความสนใจ

เพราะเห็นว่าคนอื่น ๆ ใคร ๆ ก็ทำกัน อาจเกิดจาก
ปรากฏการณ์ทางสังคม ที่องค์กรต่าง ๆ
ให้ความสนใจในองค์กรคุณธรรมมาก จนเป็นเหตุ
ให้เกิดความสนใจและเข้าร่วมขบวนการ
เพื่อไม่ให้ตกขบวน

มาเพื่อต้องการยกระดับองค์กรตัวเอง

ให้เป็นที่ยอมรับ โดยอาจมีความพยายามที่จะยกระดับองค์กรให้เป็นที่ยอมรับ
และสร้างคุณค่าจากรางวัล หรือการการันตีจากหน่วยงานระดับสูง
ด้านการส่งเสริมคุณธรรม โดยอาจมีเจตนาที่เป็นได้ทั้งบวกและลบ

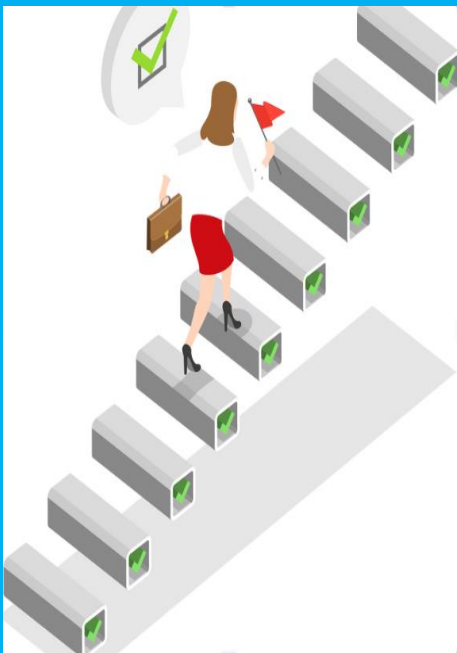
ต้อง...สร้างภาพฝันร่วมกัน



ทุกคนในองค์กรตกลงปลงใจทำ จะร่วมกันสร้าง
องค์กรของตนให้เป็นองค์กรคุณธรรม เป็นองค์กร
คนดี ที่มีความสุขร่วมกัน โดยเฉพาะผู้นำองค์กร

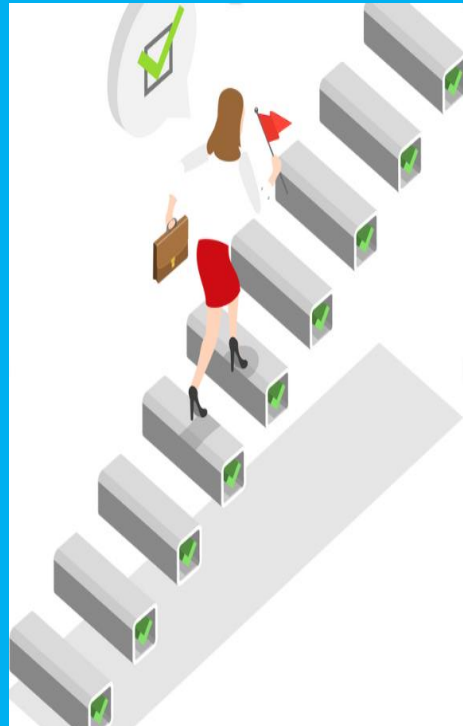
ร่วมกันกำหนดพฤติกรรมของคนในองค์กร
ที่อยากเห็น **โดยมีโจทย์ คือ ...**
ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ

ทบทวนต้นทุนองค์กร



ร่วมกันค้นหาคุณค่าขององค์กรที่มีอยู่เดิม เพื่อประเมิน วิเคราะห์สภาพปัญหาด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้ทราบ ปัญหาพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ที่ต้องการจะพัฒนา หรือต้องการแก้ไข ทั้งนี้ ต้องหาความจริงทั้ง 2 ด้าน คือ **ด้านความดี (จุดดี / จุดแข็ง) ที่อยากจะรักษา** กับ **ปัญหา ที่อยากจะแก้ไข** เทียบเคียงกับเจตนารมณ์ขององค์กร วัฒนธรรมหรือค่านิยมที่มีอยู่เดิม โดยการระดมสมอง หรือจากข้อมูลสถิติขององค์กร หรือจากผู้รับบริการ เพื่อเป็นฐานข้อมูลตั้งต้น

มีคำถามสำคัญเพื่อการทบทวนองค์กร ดังนี้

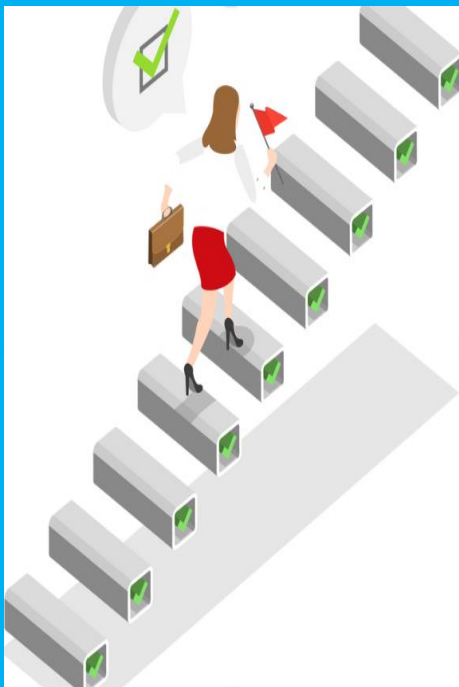


1. อะไรคือความดีที่เป็นหลักยึดของคนในองค์กร
2. มีอะไรที่บ่งบอกความเป็นตัวตนหรืออัตลักษณ์นั้น
3. วิสัยทัศน์ หรือวัฒนธรรมองค์กร ได้มีสิ่งเหล่านี้หรือไม่
4. ปฏิทินความดีอะไรที่ถือปฏิบัติร่วมกันในองค์กร
5. แบบอย่างความดีอยู่ที่ใดบ้าง มีมากพอหรือไม่

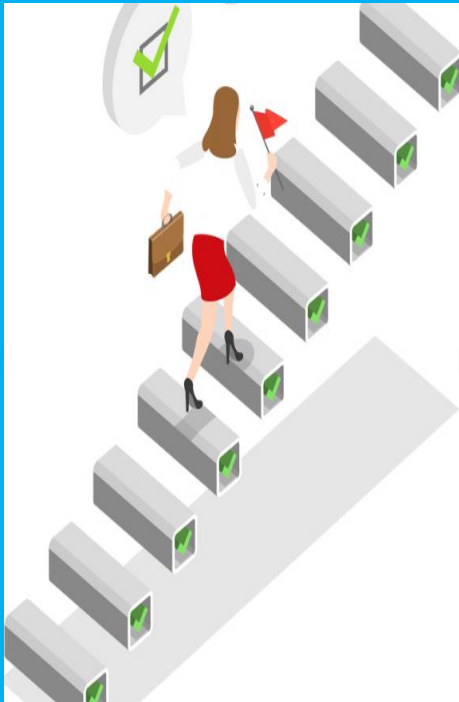
ร่วมออกแบบกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม

เมื่อได้เห็นเป้าหมายและทบทวนต้นทุนความดีขององค์กร
แล้วก็นำมาสู่การออกแบบกิจกรรมดำเนินงาน โดย

ร่วมกันออกแบบวิธีการและแผนงาน รวมถึงผู้รับผิดชอบ
หรือทีมงานที่จะนำไปสู่ความสำเร็จตามเป้าหมาย ทั้งภายใน
และภายนอกองค์กร



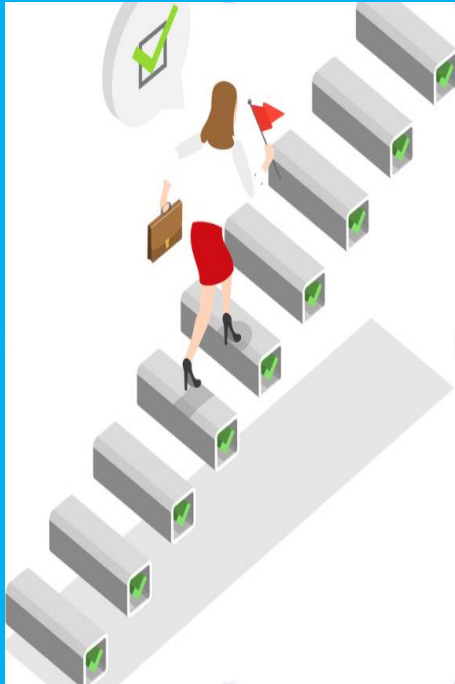
ร่วมออกแบบกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม (ต่อ)



มีการกำหนดมาตรการ หรือแนวทางเพื่อสนับสนุน การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม เช่น การกำหนดกติกา ข้อตกลง หรือปฏิญญาคุณธรรมขององค์กรร่วมกัน เช่น การประชุม การใช้ทรัพยากรองค์กร การช่วยเหลือแบ่งปัน ภายในองค์กร เป็นต้น ทั้งนี้ รวมถึงการจัดระบบสนับสนุน ด้านทรัพยากร อาคารสถานที่ในการทำความดีของพนักงาน ในองค์กร

ร่วมออกแบบกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม

(ต่อ)



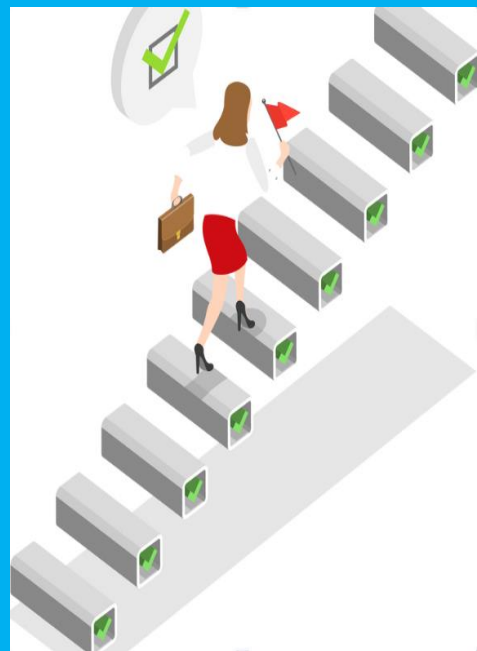
มีการวางแผนทางสนับสนุนให้เกิดการจัดทำกิจกรรมความดีต่าง ๆ เกิดขึ้นในองค์กร โดยเริ่มจากเรื่องง่าย ๆ ใกล้ตัวของเจ้าหน้าที่เอง เช่น

- ปิยะวาจาน่ารัก
- หน้าห้องหน้ามอง
- ปิ่นโตรวมใจ
- วินัยสุขภาพ
- จิตอาสาเพื่อพ่อ
- แพลงผักพอเพียง

ดำเนินกิจกรรมตามแผน

หัวใจสำคัญ คือ

1. คิดแล้วทำเลย ทำความดี
ไม่ต้องขออนุญาตใคร
2. ลงมือทำจริง โดยมีผู้บริหารเข้ามาสนับสนุน
หรือทำให้เห็นเป็นแบบอย่าง

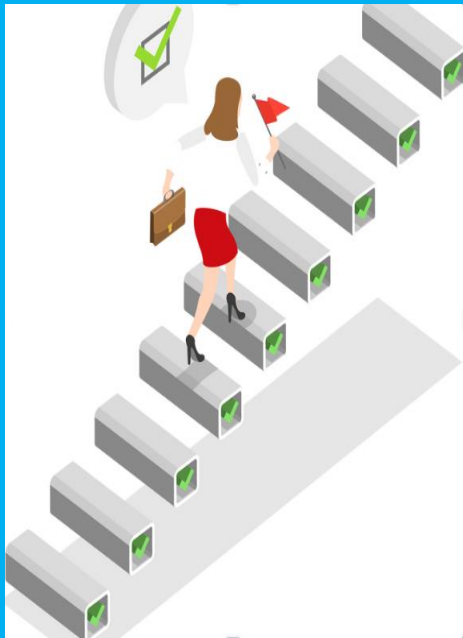


สรุปบทเรียนและขยายผล

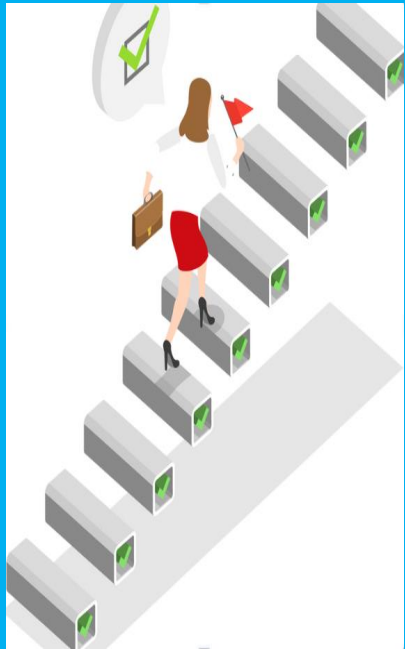
จะต้องมีการสรุปบทเรียน จากสิ่งที่ได้ทำร่วมกัน โดยการตั้งคำถาม
ง่าย ๆ ว่า

- ทำแล้ว...รู้สึกอย่างไร
- ทำแล้ว...คิดว่าได้อะไร
- แล้ว...อยากทำอะไรต่อ

หากมีการสรุปบทเรียนอย่างต่อเนื่อง ก็จะช่วยยกระดับ
ความคิด พฤติกรรม และวิธีการทำงานร่วมกับคนอื่น
ให้ดีขึ้นเรื่อย ๆ



สรุปบทเรียนและขยายผล



ควรจัดให้มีกิจกรรมยกย่องเชิดชูให้กำลังใจแก่บุคคล / ฝ่าย / กลุ่มงาน ทีมงานทั้งภายในและภายนอก (องค์กรที่ทำความดี) เพื่อให้พฤติกรรมความดีนั้น เกิดเป็นที่ยอมรับปฏิบัติต่อไปในหน่วยงาน

องค์กรใด เมื่อได้ทำกิจกรรมส่งเสริมความดีอยู่บ่อยๆ
ก็สามารถขยายไปสู่ชุมชน สังคมภายนอก เกิดการเชื่อมต่อ
ความดีสู่สังคม หรือขยายผลเป็นเครือข่ายองค์กรคุณธรรม
ในกลุ่มเครือข่ายต่าง ๆ ต่อไป



ประโยชน์ที่ได้จาก การเป็น องค์กรคุณธรรม



ระดับบุคคล

1. จิตสำนึก
และพฤติกรรม
ความเป็นคนดี
ที่องค์กรและสังคม
ต้องการเพิ่มสูงขึ้น
2. สมาชิกองค์กร
มีความสุขเพิ่มขึ้น
3. เกิดการเรียนรู้
และได้รับการ
พัฒนาตนเอง
4. ให้เป็นคนดี ควบคู่
กับความเก่ง
ที่เป็นแบบอย่าง

ระดับครอบครัว

คุณภาพชีวิตของ
คนในครอบครัวดีขึ้น
รู้จักการดำเนินชีวิต
ที่เหมาะสม
และมีเป้าหมายชีวิต
ที่งดงาม

ระดับองค์กร

1. ได้คนดีมีคุณภาพ
2. ความสัมพันธ์
ภายในองค์กรดีขึ้น
3. กระบวนการ
ทำงานและ
ระบบงานดีขึ้น
บนฐานคุณธรรม
ความดีของคน
ในองค์กร
4. ภาพลักษณ์ดี

ระดับประเทศ

1. ประเทศมีองค์กร
ที่เป็นฐานบ่มเพาะ
คนดีให้กับสังคม
มากขึ้น
2. ประชาชนมีวิถี
การปฏิบัติที่งดงาม
ทั้งในที่ทำงาน
และสังคม
ภายนอกองค์กร
3. เพิ่มคนดี สังคมดี

ระดับนานาชาติ

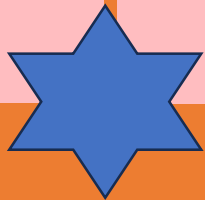
1. เกิดความร่วมมือ
และการสนับสนุน
การพัฒนา
จากประเทศต่าง ๆ
ที่ให้ความเชื่อถือ
2. ภาพลักษณ์
ของประเทศ
ในสายตานานาชาติ
ดีขึ้น

คุณธรรมสำคัญในการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข

พอเพียง



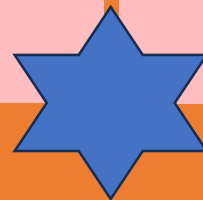
วินัย



สุจริต



จิตอาสา



กตัญญู

Moral Positive Reflection ในตนเอง

Moral Positive Reflection

องค์ประกอบ

พอเพียง

- การดำเนินชีวิตผ่านกระบวนการคิด และการตัดสินใจอย่างรอบคอบด้วยความพอดีพอใจในสิ่งที่ตนเองมีอยู่ ไม่เบียดเบียน หรือทำให้ตนเองและผู้อื่นเดือดร้อน สามารถพึ่งพาตนเองได้ และเตรียมพร้อมรับผลกระทบ หรือการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้น ในอนาคตบนพื้นฐานความดี

1. ความพอประมาณ

- ความพอดีในการใช้ชีวิตที่ไม่น้อยเกินไปและไม่มากเกินไป พอใจในสิ่งที่ตนเองมีอยู่ โดยไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่น

2. ความมีเหตุผล

- กระบวนการคิดและตัดสินใจเกี่ยวกับการใช้ชีวิตอย่างรอบคอบ โดยพิจารณาถึงเหตุปัจจัยที่เกี่ยวข้องและผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการตัดสินใจ และการกระทำ

3. ภูมิคุ้มกัน

- การวางแผนการใช้ชีวิตอย่างรอบคอบ สามารถพึ่งพาตนเองได้ และการเปิดใจเรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ เพื่อเตรียมพร้อมรับผลกระทบ หรือการเปลี่ยนแปลง ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

Moral Positive Reflection

องค์ประกอบ

วินัย

- การแสดงออกถึงการยอมรับและการประพฤติปฏิบัติตามบรรทัดฐานทางสังคม สามารถกำกับตนเองทั้งความคิดและการกระทำเพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้และอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างปกติสุข มีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานหรือดำเนินกิจกรรมใด ๆ ตามบทบาทหน้าที่ ยอมรับผลอันเกิดจากการกระทำของตนเอง และพร้อมที่จะปรับปรุงแก้ไขให้ดีขึ้น

1. การยอมรับและปฏิบัติตามบรรทัดฐานทางสังคม

- การแสดงออกถึงการยอมรับและการประพฤติปฏิบัติตนตามวิถีประชาจารีต และกฎหมาย เพื่อควบคุมความประพฤติของบุคคลอันจะนำไปสู่สังคมที่มีระเบียบและดำรงอยู่ได้อย่างยั่งยืนและปกติสุข

2. การควบคุมตนเอง

- ความสามารถในการกำกับตนเองทั้งความคิดและการกระทำให้อยู่ในระเบียบกฎเกณฑ์ เพื่อนำตนเองให้สามารถบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้และอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างปกติสุข

3. การตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ของตน

- ความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานหรือดำเนินกิจกรรมใด ๆ ให้บรรลุผลที่ตรงเวลา ตามบทบาทหน้าที่หรือตามที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ

4. การยอมรับผลการกระทำของตน

- การยอมรับผลอันเกิดจากการกระทำของตนเอง ทั้งผลในทางบวกทางลบ รวมถึงข้อผิดพลาด และพร้อมที่จะปรับปรุงแก้ไขให้ดีขึ้น

Moral Positive Reflection ในตนเอง

Moral Positive Reflection

สุจริต

- การปฏิบัติต่อตนเองและผู้อื่นตามแนวทางที่ถูกต้อง กล่าวคือ ตรงไปตรงมา สำนึกรู้ รวมถึงการปฏิเสธการกระทำที่ไม่ถูกต้องอันจะก่อให้เกิดความเสียหาย

องค์ประกอบ

1. ความละเอียดต่อการทำสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

- การแสดงความรู้สึกไม่สบายใจ รังเกียจ อาย กระตาคในใจตน ไม่กล้าทำสิ่งที่ผิดกฎระเบียบไม่ว่าจะต่อหน้าหรือลับหลังผู้อื่น

2. การไม่เอาเปรียบและไม่แสวงหาผลประโยชน์

- การกระทำในสิ่งที่ตรงไปตรงมา รักษาความสัตย์ ไม่เอาเปรียบและไม่ยึดผลประโยชน์อันมิชอบของตนเองและพวกพ้องเพียงฝ่ายเดียว

3. การยืนหยัดในความถูกต้อง

- การแสดงออกหรือการสนับสนุนความคิด การกระทำที่ถูกต้อง ตามกฎและต่อต้านการทุจริตด้วยความกล้าหาญ แม้ว่าจะมีความยากลำบากหรืออุปสรรคขัดขวาง

Moral Positive Reflection ในตนเอง

Moral Positive Reflection

องค์ประกอบ

จิตอาสา

- การทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อผู้อื่น
องค์กร และสังคม ด้วยความสมัครใจ
โดยไม่หวังผลตอบแทน

1. จิตสาธารณะ:

- การตระหนักหรือการกระทำในสิ่งที่เป็นประโยชน์ต่อผู้อื่น องค์กร และสังคม ด้วยความสมัครใจ คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม เอาใจใส่ดูแลรักษา สาธารณสมบัติ และช่วยเหลือผู้อื่นด้วยความเต็มใจ

2. สำนักสาธารณะ:

- การตระหนักถึงคุณค่าของทรัพยากร สิ่งแวดล้อม และสาธารณสมบัติ ด้วยการเอาใจใส่ดูแลรักษา โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวมเป็นสำคัญ

3. การเสียสละเพื่อช่วยเหลือผู้อื่น

- การอุทิศร่างกาย สติปัญญา ทรัพย์สิน และเวลา เพื่อแก้ปัญหา หรือสร้างความสุขให้กับผู้อื่น โดยไม่ทำให้ตนเองและผู้อื่นเดือดร้อน

Moral Positive Reflection ในตนเอง

Moral Positive Reflection

กตัญญู

- การแสดงออกถึงการสำนึก การเคารพ
นับถือ และการตอบแทนในความดีที่ตนเอง
หรือสังคมโดยรวมได้รับประโยชน์
ในทางที่ถูกต้องเหมาะสม ซึ่งเป็นการแสดงออก
ในทางที่ดีเมื่อมีโอกาส และจะต้องไม่ไป
ละเมิดสิทธิผู้อื่น ทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน
หรือได้รับผลกระทบในทางเสียหาย

องค์ประกอบ

1. การสำนึกในความดี

- การเห็นคุณค่า รู้สึกขอบคุณ คิดในทางบวก หรือมีทัศนคติที่ดี
ต่อคุณความดีที่ตนเองหรือส่วนรวมได้กระทำ หรือได้รับประโยชน์ในทางที่ถูกต้อง
เหมาะสม

2. การเคารพความดี

- การชื่นชม ยกย่อง ให้เกียรติในความดีที่ตนเองหรือส่วนรวมได้รับ
ประโยชน์ในทางที่ถูกต้อง โดยแสดงออกด้วยความสุภาพเหมาะสม

3. การตอบแทนความดี

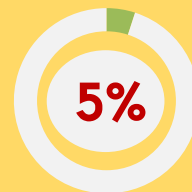
- การประพฤติตนในทางที่ดีเมื่อมีโอกาส โดยไม่ละเมิดสิทธิหรือทำให้
ผู้อื่นเดือดร้อน เพื่อแสดงความขอบคุณความดีที่ตนเองหรือส่วนรวมได้รับประโยชน์
ในทางที่ถูกต้อง

“คุณธรรม ไม่ใช่การท่องจำ แต่ต้องฝึกฝนจนเป็นพฤติกรรมนิสัย”

Keystone habit

ท่องจำ

พลังจะเพิ่มขึ้น



Learning by Doing ลงมือปฏิบัติ
แบบสร้างภาพ เป็น Event ปฏิบัติไม่ต่อเนื่อง

พลังจะเพิ่มขึ้น



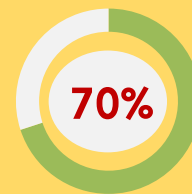
เมื่อทำเป็นกิจวัตร และเป็นวิถีชีวิต

พลังจะเพิ่มขึ้น

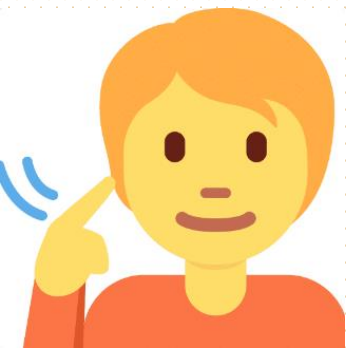


ทำจากวิถีชีวิต เป็นพฤติกรรมนิสัย

พลังจะเพิ่มขึ้น



เป้าหมายของการเสริมสร้าง
คุณธรรม คือ
ต้องการให้คำนึงถึงผู้อื่น
หรือส่วนรวมเสมอ



การเสริมสร้างคุณธรรมนั้น
ควรดำเนินการให้เป็นไป
ตามลำดับขั้นตอน



ได้ทำ

“คุณธรรม ไม่ใช่การท่องจำ
แต่ต้องฝึกฝนจนเป็นพฤตินิสัย”

กับการเปลี่ยนแปลงระบบนิเวศ
2 ระบบ

ทำได้

กิจกรรม

กิจวัตร

วิถีชีวิต

ขยายผล



วิถีแห่งคุณธรรม

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ดำเนินการ
ขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ
และจังหวัดคุณธรรม ของกรมการศาสนา



หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข



หน่วยงานระดับกรม

1	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
2	กรมการแพทย์
3	กรมควบคุม
4	กรมการแพทย์แผนไทย และการแพทย์ทางเลือก
5	กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

6	กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
7	กรมสุขภาพจิต
8	กรมอนามัย
9	สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา
10	สถาบันพระบรมราชชนก



หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข



หน่วยงานของรัฐในกำกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

1	สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ
2	สถาบันวิจัยระบบสุขภาพแห่งชาติ
3	สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ
4	สถาบันวัคซีนแห่งชาติ



องค์การมหาชน

1	โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)
2	สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)



รัฐวิสาหกิจ

องค์การเภสัชกรรม



หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข



หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง

1	กองกลาง
2	กองกฎหมาย
3	กองการต่างประเทศ
4	กองการพยาบาล
5	กองตรวจราชการ
6	กองบริหารการคลัง

7	กองบริหารการสาธารณสุข
8	กองบริหารทรัพยากรบุคคล
9	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
10	กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ
11	กองสาธารณสุขฉุกเฉิน



หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข



หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง

12	กองสนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิ
13	กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
14	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
15	สำนักมาตรฐานวินัยและระบบคุณธรรม
16	สำนักสารนิเทศ
17	สำนักส่งเสริม สนับสนุนการผลิต พัฒนาแพทย์และบุคลากรทางการแพทย์

18	สำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย
19	วิทยาลัยนักบริหารสาธารณสุข
20	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
21	สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบำบัดรักษา และฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติด
22	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร




หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข




หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง

23	สำนักงานโครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติ และกิจกรรมพิเศษ
24	สำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงสาธารณสุข
25	สำนักวิชาการสาธารณสุข
26	สำนักสุขภาพดิจิทัล

ข้อ	เกณฑ์การประเมิน กรมการศาสนา	กิจกรรมที่ต้อง ดำเนินการ	หลักฐาน การตรวจสอบ	ลิงก์ย่อ / QR Code	กำหนด การจัดส่ง	ตัวอย่าง แบบฟอร์ม ที่ใช้
1	องค์กรมีการประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กร ให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรม ทางศาสนาหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	1.1 จัดให้มีเมนู “การดำเนินการ เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568 ของหน่วยงาน (ใส่ชื่อย่อหน่วยงาน)” บนเว็บไซต์หลักของ หน่วยงาน เพื่อใช้ในการ ตรวจสอบข้อมูลการ ดำเนินงาน โดยดำเนินการ จัดเตรียมหัวข้อการ อัปโหลดเอกสาร (ตัวอย่าง การเรียงเมนูบนหน้า เว็บไซต์อยู่ในหน้า 24)	- URL ที่เข้าถึง หน้าเว็บไซต์ เพื่อตรวจสอบเอกสาร กิจกรรมที่ 1.1	 https://moph.cc/UVgOdVyR2	30 ต.ค. 67	


ชื่อ	เกณฑ์การประเมิน กรมการศาสนา	กิจกรรมที่ต้องดำเนินการ	หลักฐาน การตรวจสอบ	ลิงก์ย่อ / QR Code	กำหนด การจัดส่ง	ตัวอย่าง แบบฟอร์ม ที่ใช้
		<p>1.2 ผู้บริหารองค์กรและบุคลากร ในหน่วยงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ร่วมกับประกาศเจตนารมณ์เป็นลาย ลักษณ์อักษร จำนวน 3 ประกาศ ดังนี้</p> <p>(1) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการ ขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบฯ</p> <p>(2) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ในการต่อต้านการทุจริต และไม่รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy)</p> <p>(3) ประกาศเจตนารมณ์การ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วง ละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน</p>	<p>ตรวจที่หน้าเว็บไซต์ ของหน่วยงาน กิจกรรมที่ 1.2</p>		20 ธ.ค 67	<p>แบบฟอร์มที่ 1-3</p>


ข้อ	เกณฑ์การประเมิน กรมการศาสนา	กิจกรรมที่ต้องดำเนินการ	หลักฐาน การตรวจสอบ	ลิงก์ย่อ / QR Code	กำหนด การจัดส่ง	ตัวอย่าง แบบฟอร์ม ที่ใช้
2	องค์กรมีการกำหนด เป้าหมายจาก “ปัญหา ที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ไม่น้อยกว่า 5 เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและ คุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	หน่วยงานร่วมกันกำหนด เป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ไม่น้อยกว่า 5 เรื่อง ที่สอดคล้อง กับหลักธรรมทางศาสนาหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	ตรวจที่หน้า เว็บไซต์ ของหน่วยงาน			รายงานการ ประชุมที่ระบุ “ปัญหาที่ อยากแก้ ความดีที่ อยากทำ”


ข้อ	เกณฑ์การประเมิน กรมการศาสนา	กิจกรรมที่ต้องดำเนินการ	หลักฐาน การตรวจสอบ	ลิงก์ย่อ / QR Code	กำหนด การจัดส่ง	ตัวอย่าง แบบฟอร์ม ที่ใช้
3	องค์กรมีการจัดทำ แผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 2 อย่างมีส่วนร่วม ของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร	3.1 จัดทำคำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของ หน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568 (กรณีมีการเปลี่ยนแปลง) 3.2 จัดทำแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของ หน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568 3.3 มีการมอบหมาย หน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงาน	1. ตรวจสอบที่หน้า เว็บไซต์ ของหน่วยงาน กิจกรรมที่ 3.1-3.3 2. จัดส่งข้อมูลทาง google forms ตามลิงก์ย่อ หรือรหัส QR Code ในรูปแบบ ไฟล์ Word กิจกรรมที่ 3.2	 https://moph.cc/U5cLwZQxe	25 พ.ย. 67	- แบบฟอร์มที่ 4 - แบบฟอร์มที่ 5

ข้อ	เกณฑ์การประเมิน กรมการศาสนา	กิจกรรมที่ต้องดำเนินการ	หลักฐาน การตรวจสอบ	ลิงก์ย่อ / QR Code	กำหนด การจัดส่ง	ตัวอย่าง แบบฟอร์ม ที่ใช้
4	องค์กรมีผลสำเร็จของ การดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3	หน่วยงานมีการดำเนิน กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมฯ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 70 ตามเป้าหมาย ที่กำหนด	ตรวจที่หน้า เว็บไซต์ ของหน่วยงาน		17 มี.ค. 68	แบบฟอร์มที่ 6
5	องค์กรมีการประเมินผล หรือรายงานผล การดำเนินงานมีการ ปรับปรุง หรือพัฒนา มีการทบทวน หรือถอด บทเรียน เพื่อให้การ ดำเนินงานมีผลสำเร็จ เพิ่มมากขึ้น และเป็นไป ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3	5.1 จัดกิจกรรมถอดบทเรียน การดำเนินงานเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ 5.2 มีการปรับแผน (ถ้ามี)	ตรวจที่หน้า เว็บไซต์ ของหน่วยงาน กิจกรรมที่ 5.1-5.2		17 มี.ค. 68	

ข้อ	เกณฑ์การประเมิน กรมการศาสนา	กิจกรรมที่ต้องดำเนินการ	หลักฐาน การตรวจสอบ	ลิงก์ย่อ / QR Code	กำหนด การจัดส่ง	ตัวอย่าง แบบฟอร์ม ที่ใช้
6	องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากร และหน่วยงาน ที่มีคุณธรรม หรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการ ดำเนินงานตามเป้าหมาย ของแผนการ ดำเนินงานที่กำหนด ไว้ในข้อที่ 3	6.1 จัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากร 6.2 จัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายใน องค์กร 6.3 มีการประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางการสื่อสาร	- ตรวจสอบที่หน้า เว็บไซต์ ของหน่วยงาน กิจกรรมที่ 6.1-6.3 - จัดส่งรายชื่อ บุคลากร ทาง google forms ตามลิงก์ย่อ หรือ รหัส QR Code ในรูปแบบไฟล์ Word กิจกรรมที่ 6.1	 https://moph.cc/N1Z7fKHRC	15 ม.ค. 68	แบบฟอร์มที่ 7

ข้อ	เกณฑ์การประเมิน กรมการศาสนา	กิจกรรมที่ต้องดำเนินการ	หลักฐาน การตรวจสอบ	ลิงก์ย่อ / QR Code	กำหนด การจัดส่ง	ตัวอย่าง แบบฟอร์ม ที่ใช้
7	องค์กรมีผลสำเร็จ ของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้ใน ข้อที่ 3 เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรม และ บุคลากร มีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทาง ที่ดีขึ้น	7.1 ดำเนินกิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมฯ (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90) 7.2 ผู้บริหารดำเนินการ ประเมินตามแบบฟอร์มที่ 97.3 ผู้บริหารและบุคลากร ในหน่วยงาน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ทำแบบประเมิน พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง	- ตรวจสอบที่หน้า เว็บไซต์ ของหน่วยงาน กิจกรรมที่ 7.1-7.3 - จัดส่งผลการ ประเมินพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงทาง google forms ตามลิงก์ย่อ หรือ รหัส QR Code ในรูปแบบไฟล์ Word และ Excel กิจกรรมที่ 7.3	 https://moph.cc/13QM8oubi	15 ก.ค. 68	แบบฟอร์มที่ 8 แบบฟอร์มที่ 9 แบบฟอร์มที่ 10

ข้อ	เกณฑ์การประเมิน กรมการศาสนา	กิจกรรมที่ต้องดำเนินการ	หลักฐาน การตรวจสอบ	ลิงก์ย่อ / QR Code	กำหนด การจัดส่ง	ตัวอย่าง แบบฟอร์ม ที่ใช้
8	องค์กรมีการรวบรวม องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรมตามแผนการ ดำเนินงานที่กำหนด ไว้ในข้อที่ 3 โดยจัดทำ เป็นเอกสาร และ จัดทำสื่อในรูปแบบ ต่าง ๆ	8.1 เข้าร่วมโครงการจัดงาน ตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี 8 ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568 (1) จัดทำคลิปวิดีโอการ ส่งเสริมคุณธรรม และเผยแพร่ ในสื่อโซเชียล ความยาว ไม่เกิน 3 นาที (2) เข้าร่วมพิธีมอบรางวัล โครงการจัดงานตลาดนัด คุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี 8 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 8.2 ดำเนินการประเมิน องค์กรคุณธรรม ของหน่วยงานฯ	- ตรวจสอบที่หน้า เว็บไซต์ ของหน่วยงาน กิจกรรมที่ 8.1 (1)-(2) และ กิจกรรมที่ 8.2 - จัดส่งผลการ ประเมินองค์กร คุณธรรมฯ ทาง google forms ตามลิงก์ย่อ หรือ รหัส QR Code ในรูปแบบ ไฟล์ Word กิจกรรมที่ 8.2	 https://moph.cc/xJ_ZqIUeG	- เข้าร่วม ตลาดนัด 25 ก.พ. 68 - จัดส่งคลิป วิดีโอฯ 15 ม.ค. 68 - จัดส่งผลการ ประเมินองค์กร คุณธรรมฯ 25 ก.ค. 68	- หลักเกณฑ์การ พิจารณาการ ตัดสินคลิป วิดีโอการ ส่งเสริม คุณธรรม - แบบฟอร์มที่ 11

ข้อ	เกณฑ์การประเมิน กรมการศาสนา	กิจกรรมที่ต้องดำเนินการ	หลักฐาน การตรวจสอบ	ลิงก์ย่อ / QR Code	กำหนด การจัดส่ง	ตัวอย่าง แบบฟอร์ม ที่ใช้
9	องค์กรมีขีด ความสามารถ ในการเผยแพร่ เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการ ดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็น แหล่งเรียนรู้ให้กับ องค์กรอื่น ๆ ได้	9.1 เข้าร่วมกิจกรรม ซอ ป ชม แซร์ ณ กรมควบคุมโรค ซึ่งเป็นหน่วยงานที่ได้รับ รางวัลองค์กรคุณธรรม ต้นแบบโดดเด่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567 9.2 รายงานผลการ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติ การส่งเสริมคุณธรรม ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568 รอบ 12 เดือน	- ตรวจสอบที่หน้า เว็บไซต์ ของหน่วยงาน กิจกรรมที่ 9.1-9.2 - จัดส่งรายงานผล การดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการฯ ทาง google forms ตามลิงก์ย่อ หรือ รหัส QR Code ในรูปแบบไฟล์ Word กิจกรรมที่ 9.2	 https://moph.cc/ke_I7DCHu	30 ก.ย. 68	แบบฟอร์มที่ 12

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
ดำเนินการขับเคลื่อนการดำเนินการ
เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

ปฏิทิน / ขั้นตอน และระยะเวลาการดำเนินงาน



- 1 จัดทำเมนูการส่งเสริมคุณธรรมฯ บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
- 2 จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ
- 3 จัดส่งคลิปวิดีโอการส่งเสริมคุณธรรมฯ ที่เผยแพร่ในสื่อโซเชียล
- 4 จัดส่งผลการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรมของหน่วยงานฯ
- 5 รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ **รอบ 12 เดือน**

1

จัดทำเมฆูการส่งเสริมคุณธรรมฯ บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

จัดทำเมฆูการส่งเสริมคุณธรรมฯ
บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

รายงานการจัดทำเมฆู
- คัดลอกลิงก์ที่เข้าถึงได้
- รูปแบบ google forms

ส่งภายในวันที่
30 ตุลาคม 2567

Web site องค์การคุณธรรมหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

- สำนักงานเลขาธิการกรม
- กองกฎหมาย
- กองควบคุมโรคและภัยสุขภาพในภาวะฉุกเฉิน
- กองงานคณะกรรมการควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ
- กองบริหารการคลัง
- กองบริหารทรัพยากรบุคคล
- กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
- กองระบาดวิทยา
- กองโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม
- กองโรคติดต่อทั่วไป
- กองโรคติดต่อทางเดินหายใจ
- กองโรคไม่ติดต่อ
- กองโรคเอดส์และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์
- กองโรค
- สถาบันชราศาสตร์
- สถาบันราชประชาสมาสัย
- สำนักงานคณะกรรมการควบคุมเครื่องสำอางค์
- กลุ่มทรงสุขภาพ
- กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
- สำนักงานบริหารโครงการลงทุนโลก
- สำนักสื่อสารความเสี่ยงและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ
- กองส่งเสริมเพื่อการควบคุมโรค
- สำนักงานความร่วมมือระหว่างประเทศ
- กลุ่มงานจริยธรรม
- สถาบันเวชศาสตร์ป้องกันศึกษา
- สถาบันป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง
- กองโรคกรรมและวิจัย
- กองป้องกันการบาดเจ็บ
- สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการการแพทย์
- กองควบคุมควบคุมโรคติดต่อระหว่างประเทศและกักกันโรค
- สำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
- สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 1 เชียงใหม่
- สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 2 พิษณุโลก
- สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 3 นครสวรรค์
- สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 4 สระบุรี

1. ลิงก์ย่อ

<https://moph.cc/XliwKkdyF>

2. QR Code



รูปแบบ google forms

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
กลุ่มงานจริยธรรม

ข้อมูลหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

moph.morad1330@gmail.com [คลิกที่นี่](mailto:moph.morad1330@gmail.com)

* ระบุว่าปีงบประมาณเป็นปี

อีเมล *

ชื่อหน่วยงาน *

เลือก

ชื่อ-นามสกุล ผู้รับเกียรติยศ การดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ *

2

จัดทำ แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม

ส่งภายในวันที่
25 พฤศจิกายน 2567

จัดทำแผนฯ

เผยแพร่บนเว็บไซต์หลัก
ของหน่วยงาน

รายงานการจัดทำแผนฯ
- คัดลอกลิงก์ที่เข้าถึงได้
- รูปแบบ google forms

รูปแบบ google forms

แบบฟอร์ม ๑

กรมส่งเสริมการเกษตร (สำนักงาน)

กระทรวงมหาดไทย (กรมส่งเสริมการเกษตร)

จังหวัดเชียงใหม่ ส.ค. ๒๕๖๗

ตัวที่ ๑ / ๒๕๖๗

เรื่อง

ผู้ประสานงาน: _____ ตำแหน่ง: _____

ผู้รับ: _____ โทรศัพท์: _____

วันที่ส่ง: _____ วันที่รับ: _____

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนเอกสาร	จำนวนใบกำกับ	จำนวนกระดาษ
๑.			
๒.			
๓.			

ตัวที่ ๒ / ๒๕๖๗

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนเอกสาร	จำนวนใบกำกับ	จำนวนกระดาษ
๑.			
๒.			
๓.			

ตัวที่ ๓ / ๒๕๖๗

๑. จำนวนเอกสาร / ใบกำกับใบกำกับใบกำกับ ส.ค. ๒๕๖๗ รายวัน: _____ โทรศัพท์: _____

๒. จำนวนเอกสาร / ใบกำกับใบกำกับใบกำกับ ส.ค. ๒๕๖๗ รายวัน: _____ โทรศัพท์: _____

๓. จำนวนเอกสาร / ใบกำกับใบกำกับใบกำกับ ส.ค. ๒๕๖๗ รายวัน: _____ โทรศัพท์: _____

๔. จำนวนเอกสาร / ใบกำกับใบกำกับใบกำกับ ส.ค. ๒๕๖๗ รายวัน: _____ โทรศัพท์: _____

๕. จำนวนเอกสาร / ใบกำกับใบกำกับใบกำกับ ส.ค. ๒๕๖๗ รายวัน: _____ โทรศัพท์: _____

๖. จำนวนเอกสาร / ใบกำกับใบกำกับใบกำกับ ส.ค. ๒๕๖๗ รายวัน: _____ โทรศัพท์: _____

1. ลิงก์ย่อ

<https://moph.cc/S0vQA608k>

2. QR Code



ตัวอย่างแบบฟอร์มแผนฯ
เอกสารหมายเลข 1

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

กลุ่มงานวิจัยธรรม

0 2996 1330 | www.sogcom.gplab.moph.go.th

moph.moral330@gmail.com | โทรสาร / โทร. 8 ชั้นใต้ดินกระทรวงสาธารณสุข

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม หน่วยงานในสังกัด
กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

นางธิษฐานพร พลพันธ์

Email *

ชื่อหน่วยงาน *

เบอร์โทรติดต่อหน่วยงาน *

แบบฟอร์ม แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม

เอกสารหมายเลข ๑



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....(ชื่อหน่วยงาน)
ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข |
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....
ชื่อผู้ประสานงาน..... ตำแหน่ง.....
สังกัด..... โทรศัพท์.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์..... LINE ID :.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑.			
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม รวม.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม.....โครงการ

แผนปฏิบัติการ

ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
กระทรวงสาธารณสุข

ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

พหุพยางค์
วิหังย
สุจริต
จิตอาสา
กตัญญู

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

4

จัดส่งผลการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ของหน่วยงานฯ

ส่งภายใน วันที่ 25 กรกฎาคม 2568

ผลการประเมินฯ

เผยแพร่บนเว็บไซต์
หลักของหน่วยงาน

จัดส่งผลการประเมินฯ
- คัดลอกลิงก์ที่เข้าถึงได้
- รูปแบบ google forms

แบบรายงานผลการประเมิน องค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กรม: _____

ระดับส่งเสริมคุณธรรม: _____ องค์กร: _____ ระดับพัฒนาคุณธรรม: _____ องค์กร: _____ รวมจำนวน: _____ องค์กร: _____

ที่	ชื่อองค์กร	ชื่อผู้บริหาร	ที่อยู่			
			เลขที่	อำเภอ	จังหวัด	โทรศัพท์
1	สำนักงาน					
2						
3						
4	พัฒนา					
5						
6						
7	พัฒนา					
8						
9						
10						

1. ลิงก์ย่อ <https://moph.cc/7W4i7vaEC>



รูปแบบ google forms

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
กรมงานจริยธรรม

0 2990 1330 | www.abp.moph.go.th
moph.moral1330@gmail.com | โทร 1-8-8484 (วันจันทร์-วันศุกร์)

**จัดส่งผลการประเมินองค์กรคุณธรรม
ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง
สาธารณสุข ราชอาณาจักรส่วนกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**

moph.moral1330@gmail.com [คลิกที่นี่](#)

ระบบจะบันทึกชื่อและรูปภาพที่เชื่อมโยงกับบัญชี Google เมื่อคุณป้อนค่าให้แบบฟอร์มอัตโนมัติของชื่อจะปรากฏตามข้อมูล

* กรุณาเป็นสมาชิกที่จำเป็น

อีเมล *

ส่วนราชการ *

หน่วยงาน *

เลือก

ชื่อ-นามสกุล (ผู้รับผิดชอบ) *

ตัวอย่างแบบฟอร์มฯ เอกสารหมายเลข 3

5

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ รอบ 12 เดือน

ส่งภายใน
วันที่ 30 กันยายน 2568

รายงานผลตามแผนฯ
รอบ 12 เดือน

เผยแพร่บนเว็บไซต์
หลักของหน่วยงาน

รายงานผลตามแผนฯ
รอบ 12 เดือน
- คัดลอกลิงก์ที่เข้าถึงได้
- รูปแบบ google forms

รูปแบบ google forms

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการหลักของกรม (ชื่อหน่วยงาน) เอกสารหมายเลข ๔
ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

รอบ ๑๒ เดือน (๔ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป
ชื่อหน่วยงาน _____
สถานที่ _____
ที่อยู่สำนักงาน อำเภอ _____
จังหวัด _____
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ _____ LINE ID _____

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเตียง (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑.			
๒.			
๓.			

ตัวอย่างแบบฟอร์มรายงานผลฯ
รอบ 12 เดือน
เอกสารหมายเลข 4

1. ลิงก์ย่อ
<https://moph.cc/5KqbYxGZu>



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
กลุ่มงานจริยธรรม

๐ 2090 1330 www.dpp.moph.go.th
moph.morad1330@gmail.com โทร 1 ๒๒๒ (ในวันและเวลาราชการ)

พร้อมรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รอบ 12 เดือน

moph.morad1330@gmail.com [สมัครผู้ใช้งาน](#)

ระบบจะบันทึกชื่อและรูปถ่ายอัตโนมัติจากบัญชี Google เมื่อสมัครใช้แล้วส่งต่อข้อมูลประวัติข้อมูลของหน่วยงานให้ทราบ

* กรุณาอย่าพิมพ์ซ้ำเป็น

อีเมล *

ตำแหน่งของกรม

เบอร์โทรศัพท์หน่วยงาน *

ตำแหน่งของกรม

หน่วยงาน *

Agenda

การจัดส่งผลการส่งเสริมคุณธรรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ที่	การดำเนินงาน	กำหนดการจัดส่ง	แบบฟอร์มที่ใช้
1	จัดทำเมฆุชมรมจริยธรรม บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	30 ตุลาคม 2567	-
2	จัดส่งแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานฯ	25 พฤศจิกายน 2567	เอกสารหมายเลข 1
3	จัดส่งคลิปวิดีโอการส่งเสริมคุณธรรมฯ ที่เผยแพร่ในสื่อโซเชียล	22 มกราคม 2568	เอกสารหมายเลข 2
4	จัดส่งผลการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัด คุณธรรม ของหน่วยงานฯ	25 กรกฎาคม 2568	เอกสารหมายเลข 3
5	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมฯ รอบ 12 เดือน	30 กันยายน 2568	เอกสารหมายเลข 4

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

1. สร้างมนุษย์ที่สมบูรณ์ สร้างความเข้มแข็งจากภายใน
ปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สร้างสังคมที่เอื้อกูลและแบ่งปัน

2. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562

มุ่งเน้น

3. ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
พ.ศ. 2564

4. แนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)

5. ส่งเสริมคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ในปึงบประมาณ พ.ศ. 2568
และกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจากคุณธรรมประจำชาติ เพื่อขับเคลื่อน

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

6. ส่งเสริมให้มีการจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย

7. มุ่งเน้นการนำพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562

และข้อกำหนดจรรยาบรรณเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

พ.ศ. 2564 มาปรับใช้ในกระบวนการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน

เช่น การประชุม การอบรม / สัมมนาให้ความรู้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

8. สร้างและขยายเครือข่ายหน่วยงานคุณธรรม โดยกำหนดแนวทางและสร้างรูปแบบความร่วมมือเพื่อพัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่ายและขยายความร่วมมือกับภาคส่วนอื่น ๆ ด้วยการสร้างความเข้มแข็งของ “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ)

มุ่งเน้น

เป้าหมายของการเสริมสร้างคุณธรรม

ต้องการให้คำนึงถึงผู้อื่นหรือส่วนรวมเสมอ

การเสริมสร้างคุณธรรม ที่ต้องการให้เกิดทั้ง ปัญญา และ ศรัทธา
ต้องใช้กรอบแนวคิดเรื่อง

การเรียนรู้โดยการลงมือทำ
(Learning by Doing)

● 2568

คู่มือขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



<https://moph.cc/gqAdBqyb>



คู่มือ

ขับเคลื่อนการดำเนินการ
เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



พอเพียง
วินัย สุจริต
จิตอาสา กตัญญู

TAC
Together Against Corruption
ศูนย์ปฏิบัติการและงานวิจัยและส่งเสริมการดำเนินงาน

● 2568

คู่มือขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



<https://moph.cc/jNleLskbP>



คู่มือ



ขับเคลื่อนการดำเนินการ
เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ



หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘





มีใจ มีส่วนร่วม

มีเป้าหมาย

มีแรงบันดาลใจ

มีผู้นำที่ดี



สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับการขับเคลื่อน
การส่งเสริมคุณธรรมฯ

หน่วยงานในสังกัด สป.สร.
นางสาวน้ำฝน พยัคคานนท์
นักทรัพยากรบุคคล
โทรศัพท์ 0 2590 1330

หน่วยงานในสังกัด สร.
นางสาวกันยา หิรัญ
นักวิชาการเงินและบัญชี
โทรศัพท์ 0 2590 1330



ขอบคุณค่ะ

พอเพียง
วินัย
สัจจวัต
จิตอาสา
กตัญญู