

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการจริยธรรม
ประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕
ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Cisco Webex)
วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐-๑๔.๐๐ น.



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕
ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Cisco Webex)
วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐-๑๔.๐๐ น.

- ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
- ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม
- รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕) เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๔
- ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ
๓.๑ การเสนอรายชื่อบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
๓.๒ การประชาสัมพันธ์กลอนข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔
๓.๓ การบรรจุหลักสูตร ๓ ส. (สวดมนต์ สมาธิ สันทนาธรรม) ๓ อ. (อาหาร ออกกำลังกาย อารมณ์) ๑ น. (นาฬิกาชีวิต) ในหลักสูตรนักรับราชการระดับสูง กระทรวงสาธารณสุข และหลักสูตรของสถาบันพระบรมราชชนก
- ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา
- แนวทางการประเมินผู้บังคับบัญชา
- ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)
- กำหนดการประชุมครั้งต่อไป ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕
-

หมายเหตุ : ระเบียบวาระการประชุมอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

ระเบียบวาระที่ ๑



ระเบียบวาระที่ ๒



รายงานการประชุม
คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔
(ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)
วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐-๑๔.๐๐ น.
ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Zoom)

ผู้มาประชุม

๑. นายอุทัย สุดสุข	ประธานกรรมการ	ประธาน
๒. นายวินัย วิริยะกิจจา	กรรมการ	
๓. นายไพจิตร ปวะบุตร	กรรมการ	
๔. นายสรรเสริญ นามพรหม	กรรมการ	
๕. นายสมพร เนติรัฐกร	กรรมการ	
๖. นางสาวประไพ กนิษฐायน	กรรมการ	
๗. นายธงชัย กิริติห์ตถยากร	เลขานุการคณะกรรมการ	

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวศรีสุกาญจน์ บินทาประสิทธิ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ แก้วกัลยาสิขาลัย ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
๒. นางสาวเขมรินทร์ อภิสุทธิพงษ์สกุล	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ แก้วกัลยาสิขาลัย ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
๓. นายสารัช วาณิชวโรตม์	นักจัดการงานทั่วไป แก้วกัลยาสิขาลัย ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน กล่าวต้อนรับและแสดงความยินดีกับ นางสาวศรีสุภาภรณ์ บินทาประสิทธิ์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ หัวหน้าแก้วกัลยาสิกขาลัย (กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม) ฝ่ายเลขานุการฯ ที่ได้เข้ามาร่วมทำงานกับคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

รายงานการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๔ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Cisco Webex)

๒.๑ เรื่องเดิม

คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐-๑๔.๐๐ น. ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Cisco Webex)

๒.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำรายงานการประชุมฯ ซึ่งมีจำนวนทั้งสิ้น ๑๓ หน้า และได้แจ้งเวียนรายงานการประชุมฯ ให้คณะกรรมการพิจารณาตรวจสอบยืนยันความถูกต้องสมบูรณ์ของรายงานการประชุมฯ หากมีประเด็นที่ต้องปรับปรุงแก้ไข ขอให้แจ้งกลับมาฝ่ายเลขานุการฯ ภายในวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๔ ทั้งนี้ ไม่มีกรรมการท่านใดขอแก้ไขรายงานการประชุมฯ ดังกล่าว

๒.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐-๑๔.๐๐ น. ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Cisco Webex)

๒.๔ มติที่ประชุม ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐-๑๔.๐๐ น. ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Cisco Webex)

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

๓.๑ ผลการดำเนินการการกระทำความผิดของเจ้าหน้าที่กระทรวงสาธารณสุขกรณีโรงพยาบาลบางกรวย และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร

๓.๑.๑ เรื่องเดิม

คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในคราวประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๔ ได้รับทราบความคืบหน้า กรณีผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกรวย จังหวัดนนทบุรี เรียกรับผลประโยชน์ และกรณีพนักงานกระทรวงสาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร ยักยอกเงิน ทั้งนี้ ปลัดกระทรวงสาธารณสุขรับทราบแนวทางการป้องกัน และการดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่กระทรวงสาธารณสุข ผ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ตามที่คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เสนอความเห็นเรียบร้อยแล้ว

๓.๑.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า นายธงชัย กิรติหัตถยากร รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขอเปลี่ยนแปลงข้อความในข้อ ๓ ของแนวทางการป้องกันและการดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่กระทรวงสาธารณสุข ผ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ดังนี้

จากข้อความ ข้อ ๓ ผู้บริหารของหน่วยงานใดไม่ดำเนินการตามข้อ ๒ จนเป็นเหตุให้เกิดกรณีฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ถือว่ามีความผิดทางวินัย

เปลี่ยนเป็นข้อความ ข้อ ๒ ผู้บริหารของหน่วยงานต้องกำชับเจ้าหน้าที่ในสังกัดให้ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน โดยเคร่งครัด

ทั้งนี้ ได้ดำเนินการจัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาค หน่วยงานระดับกรม หน่วยงานของรัฐในกำกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์กรมหาชน รัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

๓.๑.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

๓.๑.๔ มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

๓.๒ กลอนข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔

๓.๒.๑ เรื่องเดิม

คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๔ รับทราบข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ และมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการฯ จัดทำกลอนข้อกำหนดจริยธรรมฯ เพื่อให้เจ้าหน้าที่กระทรวงสาธารณสุขจดจำได้ง่าย

๓.๒.๒ ข้อเท็จจริง ...

๓.๒.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า ได้รับความอนุเคราะห์จาก นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ประสาน นางจงกล พวงนาค นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ กองด้านควบคุมโรคติดต่อระหว่างประเทศและกักกันโรค กรมควบคุมโรค เพื่อแต่งกลอนข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว เห็นควรประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่กระทรวงสาธารณสุขรับทราบ ดังนี้

ขอพองเหล่าสาธารณสุขจงยึดหลัก (๑) <u>มั่นในชาติศาสน์กษัตริย์ด้วยภักดี</u>	จริยธรรมนำศักดิ์สวัสดิ์ศรี ภูมิใจมีแผ่นดินทองแห่งผองไทย (๒) <u>รักษาสัตย์สุจริตจิตผองใส</u> (๔) <u>มุ่งหวังให้ประโยชน์ก่อต่อปวงชน</u>
นำหลักธรรมเป็นแนวปฏิบัติ เสียสละทำหน้าที่อย่างเต็มใจ (๓) <u>กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง</u> (๕) <u>รับผิดชอบผลปฏิบัติเหตุแห่งตน</u>	ขจัดช่องทุจริตทั่วทุกหน (๖) <u>ไม่เลือกชนดำเนินการตามวินัย</u>
เร่งช่วยเหลือประชาชนอย่างถูกต้อง รักษาระเบียบดีงามของถิ่นไทย	ตอบสนองข้อซักถามคลายสงสัย (๗) <u>ดำรงไว้ซึ่งศักดิ์ศรีที่งดงาม</u>

จงกล พวงนาค ผู้ประพันธ์
๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

๓.๒.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

๓.๒.๔ มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ และเห็นชอบมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการฯ นำกลอนข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

- ๑) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่กระทรวงสาธารณสุข รับทราบ
- ๒) ให้นำหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาค หน่วยงานระดับกรม หน่วยงานของรัฐในกำกับ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์การมหาชน และรัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข นำกลอนข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ ไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เพื่อให้เจ้าหน้าที่กระทรวงสาธารณสุข จดจำง่าย และสร้างการรับรู้ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔
- ๓) จัดให้มีการประกวดอ่านกลอนข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔

๓.๓ ประกาศรายชื่อบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๓.๓.๑ เรื่องเดิม

๑) คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๔ มีมติรับทราบหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา และการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมของ สำนักงาน ก.พ. ซึ่งเป็นไปตามข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษา จริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๖ กำหนดให้ ก.พ. โดยข้อเสนอ ของหัวหน้าส่วนราชการ แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมขึ้น เพื่อทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแล และส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อน งานด้านจริยธรรมของส่วนราชการ และข้อ ๙ กำหนดให้การสรรหาและการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด โดยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขต้องดำเนินการ ผ่านระบบการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมในรูปแบบออนไลน์ให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เพื่อสำนักงาน ก.พ. จะได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการพร้อมกันในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ต่อไป รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๙/ว ๒๒ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔

๒) สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา และการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ กำหนดให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกเป็นคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ยื่นใบสมัครระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ในวันและเวลาราชการ รายละเอียดตามหนังสือ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๓/๔๒๙๒ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

๓.๓.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมตามที่สำนักงาน ก.พ. แล้ว จึงประกาศ รายชื่อผู้สมัครเป็นคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ดังนี้

- | | |
|------------------------------|---|
| ๑. นายวินัย วิริยะกัจจา | อดีตปลัดกระทรวงสาธารณสุข |
| ๒. นายไพจิตร ปวะบุตร | อดีตปลัดกระทรวงสาธารณสุข |
| ๓. พลอากาศเอกวีรวิท คงศักดิ์ | อดีตรองผู้บัญชาการทหารสูงสุด
(สายงานธุรการ กำลังพล การศึกษา) |
| ๔. นายรุ่งเรือง กิจผาติ | ที่ปรึกษาระดับกระทรวง (นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ) |
| ๕. นายสรรเสริญ นามพรหม | ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล |
| ๖. นางสาวสุดคณิง ฤทธิ์ฤทัย | ผู้อำนวยการวิทยาลัยนักระบบบริหารสาธารณสุข |

๓.๓.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

๓.๓.๔ ความคิดเห็นของที่ประชุม

นายสรรเสริญ นามพรหม กรรมการ เสนอให้ฝ่ายเลขานุการฯ ปรับปรุง ข้อมูลการนำเสนอรายชื่อบุคคลที่จะเสนอแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ตามหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด เพื่อให้คณะกรรมการฯ ช่วยตรวจสอบความถูกต้องของผู้สมัคร ดังนี้

๑) ประธานกรรมการ...

๑) ประธานกรรมการ เป็นผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกหน่วยงานที่มีความรู้ความสามารถ มีประสบการณ์และผลงานด้านการส่งเสริมจริยธรรม รวมถึงมีความเข้าใจในบทบาทภารกิจของส่วนราชการ โดยพิจารณาจากบุคคลที่ได้รับการยอมรับว่าเป็นผู้ที่มีเกียรติ มีความซื่อสัตย์ สุจริต

- นายวินัย วิริยกิจจา

อดีตปลัดกระทรวงสาธารณสุข

นายกสมาคมข้าราชการบำนาญบ้านนาญ กระทรวงสาธารณสุข

๒) กรรมการที่เป็นข้าราชการในส่วนราชการซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร หรือประเภทอำนวยการที่ได้รับการคัดเลือก จำนวน ๑ คน

- นายสรรเสริญ นามพรหม

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

๓) กรรมการซึ่งเป็นข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่นในส่วนราชการที่ได้รับการคัดเลือก จำนวน ๒ คน

๓.๑) นายรุ่งเรือง กิจผาติ

ที่ปรึกษาระดับกระทรวง (นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ)

๓.๒) นางสาวสุดคณิง ฤทธิ์ถ้าย

ผู้อำนวยการวิทยาลัยนักษบริหารสาธารณสุข

๔) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกส่วนราชการ ซึ่งมาจากภาคส่วนต่างๆ เช่น ภาคเอกชน สื่อมวลชน รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน สถาบันการศึกษา ข้าราชการทหารหรือตำรวจที่ดำรงตำแหน่งเทียบเท่าตำแหน่งประเภทบริหารหรือตำแหน่งประเภทอำนวยการ ข้าราชการพลเรือนหรืออดีตข้าราชการพลเรือนที่เคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการหรือเทียบเท่าขึ้นไปและเป็นผู้มีความรู้ความสามารถหรือประสบการณ์ด้านการส่งเสริมจริยธรรม ด้านกฎหมาย ด้านการบริหารงานบุคคลด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ หรือด้านอื่นใด อันจะเป็นประโยชน์แก่การปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการจริยธรรมโดยพิจารณาจากบุคคลที่ได้รับการยอมรับว่าเป็นผู้ที่มีเกียรติ มีความซื่อสัตย์ สุจริต จำนวน ๒ คน

๔.๑) นายไพจิตร ปวะบุตร

อดีตปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ประธานกรรมการมูลนิธิไพจิตร ปวะบุตร

๔.๒) พลอากาศเอกวีรวิท คงศักดิ์

อดีตรองผู้บัญชาการทหารสูงสุด (สายงานธุรการ กำลังพล การศึกษา)

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการวัฒนธรรมแห่งชาติ

๕) รองหัวหน้าส่วนราชการที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบงานด้านจริยธรรม เป็นกรรมการและเลขานุการ

- นายธงชัย กิริติหัตถยากร

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๓.๓.๕ มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ และเห็นชอบมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการฯ ดำเนินการ ปรับปรุงแก้ไข ตามข้อ ๓.๓.๔

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ การขยายผลการดำเนินการอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง กระทรวงสาธารณสุข ตามแนวทางการพัฒนาหลักสูตรข้าราชการ “ครองตน ครองคน ครองงาน วิถีธรรม วิถีไทย วิถีเศรษฐกิจพอเพียง”

๔.๑.๑ เรื่องเดิม

คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในคราวประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๔ มีมติรับทราบ และเห็นชอบมอบหมาย ให้นำฝ่ายเลขานุการฯ ดำเนินการปรับร่างการอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง กระทรวงสาธารณสุขตามแนวทางการพัฒนาหลักสูตรข้าราชการ “ครองตน ครองคน ครองงาน วิถีธรรม วิถีไทย วิถีเศรษฐกิจพอเพียง” โดยให้เพิ่มเติมรายละเอียด ดังนี้

๑) การมอบนโยบาย ข้าราชการ “ครองตน ครองคน ครองงาน วิถีธรรมวิถีไทย วิถีเศรษฐกิจพอเพียง” ปรับการมอบนโยบาย โดย นายเกียรติภูมิ วงศ์รจิต ปลัดกระทรวงสาธารณสุข นายธงชัย กิริติหัตถยากร รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ และนายรุ่งเรือง กิจผาติ ที่ปรึกษาระดับกระทรวง (นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ)

๒) การอบรมกระบวนการประเมินการทำงานขององค์กร โดยให้ผู้ใต้บังคับบัญชา ประเมินการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชา เพื่อให้ผู้บริหารระดับสูงกว่า ได้รับทราบข้อมูลการปฏิบัติงาน และหาแนวทางป้องกันปัญหา ก่อนเกิดการกระทำความผิดวินัย ขณะเดียวกันต้องสร้างกลไกที่จะไม่ให้เกิดการกลั่นแกล้งผู้บังคับบัญชาที่ถูกประเมินด้วย

๓) การอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบ วิธีการจัดซื้อจัดจ้าง ขอบเขตการทำงานที่ถูกต้อง ซึ่งเป็นต้นเหตุให้เกิดการกระทำความผิดวินัยและการทุจริต

๔) การบริหารจัดการ การพิจารณาเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) สำหรับข้าราชการกลุ่มบริหาร กลุ่มบริการ และกลุ่มวิชาการ รวมถึงให้มีการกำกับดูแล การพิจารณาการให้ทุนให้โทษข้าราชการอย่างเป็นธรรม

๔.๑.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า เพื่อให้การขยายผลการดำเนินการอบรม หลักสูตรฝึกอบรมนักบริหารระดับสูง กระทรวงสาธารณสุข ตามแนวทางการพัฒนาหลักสูตรข้าราชการ “ครองตน ครองคน ครองงาน วิถีธรรม วิถีไทย วิถีเศรษฐกิจพอเพียง” ชัดเจนและตรงตามวัตถุประสงค์ เห็นควรนำ หัวข้อการบรรยายเรื่อง หลัก ๓ ส. (สวตมณต์ สมานิ สันทนาธรรม) ๓ อ. อาหาร ออกกำลังกาย อารมณ์) ๑ น. (นาฬิกาชีวิต) จำนวน ๓ ชั่วโมง วิทยากรบรรยาย ได้แก่ นายอุทัย สุตสุข ประธานกรรมการ จริยธรรมฯ นางนวลฉวี เนตรแสงทิพย์ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ สำนักบริหารยุทธศาสตร์สุขภาพดีวิถีชีวิตไทย ดร.สุดาฟ้า วงศ์หริมาตย์ หัวหน้างานพัฒนาวิชาการและนวัตกรรมบริการเขตสุขภาพ กองบริหารการสาธารณสุข บรรจุเนื้อหาในหลักสูตรนักบริหารระดับสูง กระทรวงสาธารณสุข ของวิทยาลัยนักบริหารสาธารณสุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ทั้งนี้ นางสาวประไพ กนิษฐायน กรรมการ ได้ให้ข้อเสนอแนะว่าฝ่ายเลขานุการฯ ควรจัดทำหนังสือ ถึงวิทยาลัยนักบริหารสาธารณสุข ขอบรรจุเนื้อหาที่ต้องการดำเนินการอบรมตามหลักสูตรดังกล่าว

๔.๑.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาบรรจุหัวข้อการบรรยาย เรื่อง หลัก ๓ ส. (สวดมนต์ สมาธิ สันทนาธรรม) ๓ อ. อาหาร ออกกำลังกาย อารมณ์) ๑ น. (นาฬิกาชีวิต) ในหลักสูตรนักบริหารระดับสูง กระทรวงสาธารณสุข ของวิทยาลัยนักบริหารสาธารณสุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

๔.๑.๔ ความเห็นของที่ประชุม

เพื่อให้การขยายผลการดำเนินการฝึกอบรม นำไปสู่การขับเคลื่อนและเห็นผลเป็นรูปธรรมควรนำหัวข้อการบรรยาย เรื่อง หลัก ๓ ส. (สวดมนต์ สมาธิ สันทนาธรรม) ๓ อ. อาหาร ออกกำลังกาย อารมณ์) ๑ น. (นาฬิกาชีวิต) จำนวน ๓ ชม. และหัวข้อคุณธรรมจริยธรรมบรรจุในหลักสูตรนักบริหารระดับสูง กระทรวงสาธารณสุข และทุกหลักสูตรของวิทยาลัยนักบริหารสาธารณสุข ตลอดจนทุกหลักสูตรของสถาบันพระบรมราชชนก ทั้งนี้ ควรทำหนังสือแจ้งวิทยาลัยนักบริหารสาธารณสุข และสถาบันพระบรมราชชนกต่อไป

๔.๑.๕ มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ และเห็นชอบมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการฯ ดำเนินการตามข้อ ๔.๑.๔

๔.๒ แนวทางการประเมินผู้บังคับบัญชา

๔.๒.๑ เรื่องเดิม

คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในคราวประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๔ มีมติรับทราบ และเห็นชอบมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการฯ ดำเนินการจัดทำแบบประเมินผู้บังคับบัญชา โดยให้ผู้ใต้บังคับบัญชาประเมินการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชา เพื่อใช้เป็นข้อมูลให้ผู้บริหารระดับสูงกว่า ได้รับทราบข้อมูลการปฏิบัติงาน และหาแนวทางป้องกันปัญหาหาก่อนเกิดการกระทำความผิดวินัย ขณะเดียวกันต้องสร้างกลไกที่จะไม่ให้มีการกลั่นแกล้งผู้บังคับบัญชาที่ถูกประเมินด้วย

๔.๒.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า ได้ดำเนินการจัดทำ (ร่าง) แบบประเมินผู้บังคับบัญชา เรียบร้อยแล้ว โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. คำชี้แจง

๑.๑ การประเมินนี้เป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนาองค์กร

๑.๒ ข้อมูลจากการแสดงความคิดเห็นของผู้ประเมินจะไม่มีผลใดๆ

ต่อการปฏิบัติงานของผู้ประเมิน

๒. ผู้ประเมิน คือ ผู้ปฏิบัติงานในส่วนงาน ได้แก่ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ

พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และพนักงานจ้างเหมาบริการเอกชน

๓. ผู้รับการประเมิน ประกอบด้วย ๒ ส่วน คือ

๓.๑ ราชการบริหารส่วนกลาง ผู้อำนวยการกอง / ผู้อำนวยการสำนัก / หัวหน้าสำนัก / ผู้อำนวยการศูนย์ / หัวหน้าศูนย์ / ผู้อำนวยการกลุ่ม / หัวหน้ากลุ่มในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขส่วนกลาง และหัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี

๓.๒ ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด /
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์ / ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทั่วไป / ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน / สาธารณสุข
 อำเภอ / ผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพทุกแห่ง

๔. แบบประเมิน ประกอบด้วย ๓ ส่วน คือ

๔.๑ ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๔.๒ ส่วนที่ ๒ คุณลักษณะของผู้บังคับบัญชา

๔.๒.๑) ค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข

๔.๒.๒) การสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร

๔.๒.๓) การดูแลเอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชา

๔.๒.๔) ความสามารถในการบริหารจัดการ

๔.๒.๕) ความพึงพอใจของผู้ใต้บังคับบัญชาต่อการบริหารงาน

ของผู้บังคับบัญชา

๔.๓ ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะ

๕. คะแนนความคิดเห็น แบ่งเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

๕.๑ ระดับคะแนนความคิดเห็น ๕ หมายถึง ดีเยี่ยม

๕.๒ ระดับคะแนนความคิดเห็น ๔ หมายถึง ดีมาก

๕.๓ ระดับคะแนนความคิดเห็น ๓ หมายถึง ดี

๕.๔ ระดับคะแนนความคิดเห็น ๒ หมายถึง พอใช้

๕.๕ ระดับคะแนนความคิดเห็น ๑ หมายถึง ควรพัฒนา

๖. ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง

() ๑. ข้าราชการ () ๒. ลูกจ้างประจำ

() ๓. พนักงานราชการ () ๔. ลูกจ้างชั่วคราว

() ๕. พนักงานกระทรวงสาธารณสุข () ๖. พนักงานจ้างเหมาบริการเอกชน

สถานที่ปฏิบัติงาน

๗. คุณลักษณะของผู้บังคับบัญชา

โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่าน

รายการประเมิน	ระดับคะแนนความคิดเห็น				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข					
M : Mastery หมายถึง เป็นนายตนเอง					
๑.๑ ดำรงตนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง					
๑.๒ ตรงต่อเวลา					
๑.๓ ใช้เวลาอย่างคุ้มค่า					
๑.๔ ยึดถือประโยชน์ส่วนรวม					
๑.๕ ปฏิเสธผลประโยชน์ทับซ้อน					
๑.๖ ไม่อดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ					
๑.๗ เป็นแบบอย่างที่ดีด้านสุขภาพ					

รายการประเมิน	ระดับคะแนนความคิดเห็น				
	๕	๔	๓	๒	๑
O : Originality หมายถึง เร่งสร้างสิ่งใหม่					
๑.๘ นำเสนอแนวคิดใหม่ๆ ในการปรับระบบงานภายในองค์กร					
๑.๙ ค้นหาวิธีการที่แตกต่างไปจากเดิมเพื่อนำมาแก้ปัญหาที่เกิดขึ้น					
๑.๑๐ ริเริ่มโครงการใหม่ๆ ที่เป็นผลดีต่อภาพลักษณ์ขององค์กร					
๑.๑๑ แสดงความคิดเห็นของตนเองที่แตกต่างไปจากบุคคลในระดับที่สูงกว่า					
P : People centered					
๑.๑๒ เข้าถึง					
๑.๑๓ ฟังได้					
๑.๑๔ ใส่ใจบริการ					
๑.๑๕ ใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า					
๑.๑๖ รักษาสิ่งแวดล้อม					
H : Humility					
๑.๑๗ รับฟังความเห็นต่าง					
๑.๑๘ สร้างสัมพันธภาพพี่น้อง					
๒. การสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร					
๒.๑ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้ผู้ใต้บังคับบัญชาได้ปฏิบัติตาม					
๒.๒ มีนโยบายพัฒนาด้านส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมอย่างชัดเจนแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา					
๒.๓ สนับสนุนให้ผู้ใต้บังคับบัญชาได้รับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง					
๒.๔ สนับสนุนให้ผู้ใต้บังคับบัญชาสร้างผลงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม					
๒.๕ ส่งเสริมให้เกิดการสร้างสัมพันธภาพที่ดีของผู้ใต้บังคับบัญชา					
๒.๖ สร้างเสริมการรักษาสัมพันธภาพที่ดีของผู้ใต้บังคับบัญชา					
๒.๗ ยินหยัดเพื่อความถูกต้องในการรักษาประโยชน์ขององค์กรแม้จะต้องอยู่ในสถานการณ์ยากลำบาก					
๒.๘ กล้าตัดสินใจในการปฏิบัติราชการด้วยความเป็นธรรมแม้อาจก่อความไม่พึงพอใจแก่ผู้เสียประโยชน์					
๓. การดูแลเอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชา					
๓.๑ มีการสอนงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาโดยไม่ปิดบัง					
๓.๒ มีนโยบายสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา					
๓.๓ ให้ความช่วยเหลือเพื่อแก้ไขปัญหาในการทำงานของผู้ใต้บังคับบัญชา					
๓.๔ แสดงความรับผิดชอบในความผิดพลาดของผู้ใต้บังคับบัญชา					
๓.๕ เอาใจใส่ ดูแลทุกข์สุขในการทำงานของผู้ใต้บังคับบัญชา					
๓.๖ จัดสภาพแวดล้อมการทำงานให้น่าอยู่ น่าทำงาน					
๓.๗ ชมเชย ยกย่องผู้ใต้บังคับบัญชาเมื่อมีผลการปฏิบัติงานที่ดี					

รายการประเมิน	ระดับคะแนนความคิดเห็น				
	๕	๔	๓	๒	๑
๓.๘ วางบทบาทการบริหารงานเป็นเพื่อนร่วมงานกับผู้ใต้บังคับบัญชา					
๓.๙ เปิดโอกาสให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีอิสระในการคิดสร้างสรรค์					
๓.๑๐ กระตุ้นให้ผู้ใต้บังคับบัญชากล้าเปลี่ยนแปลงวิธีคิดต่อการทำงานให้ดียิ่งขึ้น					
๔. ความสามารถในการบริหารจัดการ					
๔.๑ มอบหมายงานตรงกับความสามารถของผู้ใต้บังคับบัญชา					
๔.๒ แนะนำ สอนงาน และพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปรับปรุงการปฏิบัติงาน					
๔.๓ วางแผนและกำหนดเป้าหมายการบริหารจัดการอย่างชัดเจน					
๔.๔ บริหารงบประมาณและทรัพยากรอื่น ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ					
๔.๕ เปิดโอกาสให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทุกระดับเข้ารับการปรึกษาได้					
๔.๖ แก้ไขปัญหาขององค์กรได้รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ					
๔.๗ มีข้อมูลสนับสนุนที่น่าเชื่อถือจากแหล่งต่างๆ ประกอบการตัดสินใจ					
๔.๘ สนับสนุนให้ผู้ใต้บังคับบัญชาได้พัฒนาตนเอง					
๕. ความพึงพอใจของผู้ใต้บังคับบัญชาต่อการบริหารงานของผู้บังคับบัญชา					
๕.๑ การกำหนดขอบเขตความรับผิดชอบงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา					
๕.๒ การตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผู้ใต้บังคับบัญชา					
๕.๓ การแก้ปัญหาในองค์กร					
๕.๔ ความรับผิดชอบของผู้บังคับบัญชา					
๕.๕ การให้คำแนะนำช่วยเหลือในการทำงาน					

๘. ข้อเสนอแนะ

๔.๒.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา (ร่าง) แบบประเมินผู้บังคับบัญชา

๔.๒.๔ ความเห็นของที่ประชุม

เพื่อให้การประเมินผู้บังคับบัญชา บรรลุตามวัตถุประสงค์ของการประเมิน คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เห็นควรให้ฝ่ายเลขานุการดำเนินการแก้ไขแบบประเมินผู้บังคับบัญชา ดังนี้

๑) ตัดข้อความที่ไม่จำเป็นและไม่ตรงตามวัตถุประสงค์ออก ควรใช้ข้อความจำนวนน้อยข้อ ตรงประเด็น กำหนดกลุ่มเป้าหมาย ประเมินใคร ประเมินอย่างไร ในเรื่องอะไร เช่น การแต่งตั้งโยกย้ายที่เป็นธรรม การพิจารณาความดีความชอบ อยาให้ผู้บริหารปรับปรุง หรือจัดการปัญหาในเรื่องใดบ้าง เป็นต้น

๒) ภายหลังจากประเมินเรียบร้อยแล้ว กำหนดหน่วยงานใดจะเป็นเจ้าภาพ และผลการประเมินที่ได้รับควรบริหารจัดการอย่างไร

๓) ควรตั้ง ...

๓) ควรตั้งคณะอนุกรรมการในการพิจารณากลับกรองผลการประเมินโดยใช้กลไกภาคีเครือข่ายเข้ามามีส่วนร่วม และช่วยสอดส่องดูแลเจ้าหน้าที่ในพื้นที่ เช่น สำนักตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข สมาคมข้าราชการบำเหน็จบำนาญ กระทรวงสาธารณสุข และคณะอนุกรรมการยังสามารถทำหน้าที่ในการประเมินสถานการณ์ขององค์กร เพื่อให้ผู้บริหารระดับสูงได้รับทราบข้อมูลที่ถูกต้องและหาแนวทางในการป้องกันการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่

๔) สร้างกลไกและแนวทางการป้องกันไม่ให้เกิดการกลั่นแกล้งผู้บังคับบัญชาที่ถูกประเมินด้วย

๔.๒.๕ มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ และมอบหมายฝ่ายเลขานุการฯ ดำเนินการตามข้อ ๔.๒.๔

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

การประชุมครั้งต่อไป วันพฤหัสบดีที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐-๑๔.๐๐ น.

ฝ่ายเลขานุการฯ แจ้งกำหนดการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งต่อไป ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐-๑๔.๐๐ น. ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

ปิดประชุม เวลา ๑๒.๐๐ น.

(นางสาวเข็มรินทร์ อภิสุทธิพงษ์สกุล)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
ผู้จัดรายงานการประชุมฯ

(นางสาวศรีสุภาภรณ์ บินชาประสิทธิ์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
ผู้ตรวจรายงานการประชุมฯ

ระเบียบวาระที่ ๓



การแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในรูปแบบออนไลน์

ethics.ocs.go.th/backend/committees/54
ops-service - ops...

ข้อมูล คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข | วาระ: 2565 - 2568
แก้ไข
ดูรายการ

ข้อมูลพื้นฐาน

รายชื่อผู้ให้บริการเสนอชื่อเป็นคณะกรรมการ

แสดงชื่อ

ตำแหน่งในคณะกรรมการ	ชื่อกรรมการ	อายุ	ตำแหน่ง	คะแนนประเมิน	วันที่แต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ	การดำเนินการ	
ประธานกรรมการ จริยธรรม ๖ (๑)	นายวินัย ธีรกิจจา	80	อดีตปลัดกระทรวงสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จังหวัดนนทบุรี	ผู้ประเมิน	คะแนน	พฤติกรรมที่ มีนัยสำคัญ	การดำเนินการ
				หัวหน้าส่วนราชการ และรองหัวหน้าส่วนราชการ	-	-	ประเมิน
				ผู้บังคับบัญชา	-	-	ประเมิน
				เพื่อนร่วมงาน	-	-	ประเมิน
				หัวหน้าหน่วยงาน ราชการเจ้าหน้าที่	-	-	ประเมิน
ผู้บังคับบัญชา (ถ้ามี)	-	-	ประเมิน				
01/04/2565	ดูข้อมูลกรรมการ ดูข้อมูลบุคคล ความปลอดภัยแบบประวัติกรรมการ จริยธรรม						
กรรมการ ๖ (๒)	นายสรวิชัย นามพรหม	49	ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จังหวัดนนทบุรี	ผู้ประเมิน	คะแนน	พฤติกรรมที่ มีนัยสำคัญ	การดำเนินการ
				ผู้บังคับบัญชา	-	-	ประเมิน
				เพื่อนร่วมงาน	-	-	ประเมิน
				หัวหน้าหน่วยงาน ราชการเจ้าหน้าที่	-	-	ประเมิน
				ผู้บังคับบัญชา (ถ้ามี)	-	-	ประเมิน
01/04/2565	ดูข้อมูลกรรมการ ดูข้อมูลบุคคล ความปลอดภัยแบบประวัติกรรมการ จริยธรรม						
กรรมการ ๖ (๓)	นายรุ่งเรือง กิจผาดี	51	ที่ปรึกษากระทรวงสาธารณสุข สำนักบริหารสาธารณสุข จังหวัดนนทบุรี	ผู้ประเมิน	คะแนน	พฤติกรรมที่ มีนัยสำคัญ	การดำเนินการ
				ผู้บังคับบัญชา	-	-	ประเมิน
				เพื่อนร่วมงาน	-	-	ประเมิน
				หัวหน้าหน่วยงาน ราชการเจ้าหน้าที่	-	-	ประเมิน
				ผู้บังคับบัญชา (ถ้ามี)	-	-	ประเมิน
01/04/2565	ดูข้อมูลกรรมการ ดูข้อมูลบุคคล ความปลอดภัยแบบประวัติกรรมการ จริยธรรม						
กรรมการ ๖ (๓)	นางสาวสุดศรี ศุภธีรชาติ	52	ผู้อำนวยการผู้อำนวยการรักษาอัยการบริหารสาธารณสุข จังหวัดนนทบุรี	ผู้ประเมิน	คะแนน	พฤติกรรมที่ มีนัยสำคัญ	การดำเนินการ
				ผู้บังคับบัญชา	-	-	ประเมิน
				เพื่อนร่วมงาน	-	-	ประเมิน
				หัวหน้าหน่วยงาน ราชการเจ้าหน้าที่	-	-	ประเมิน
				ผู้บังคับบัญชา (ถ้ามี)	-	-	ประเมิน
01/04/2565	ดูข้อมูลกรรมการ ดูข้อมูลบุคคล ความปลอดภัยแบบประวัติกรรมการ จริยธรรม						
กรรมการ ๖ (๔)	นายไพจิตร ปะมุต	87	อดีตปลัดกระทรวงสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จังหวัดนนทบุรี	ผู้ประเมิน	คะแนน	พฤติกรรมที่ มีนัยสำคัญ	การดำเนินการ
				หัวหน้าส่วนราชการ และรองหัวหน้าส่วนราชการ	-	-	ประเมิน
				ผู้บังคับบัญชา	-	-	ประเมิน
				เพื่อนร่วมงาน	-	-	ประเมิน
				ผู้บังคับบัญชา (ถ้ามี)	-	-	ประเมิน
01/04/2565	ดูข้อมูลกรรมการ ดูข้อมูลบุคคล ความปลอดภัยแบบประวัติกรรมการ จริยธรรม						
กรรมการ ๖ (๔)	พลอากาศเอก วีระห์ คงศักดิ์	73	อดีตรองผู้บัญชาการทหารสูงสุด กองทัพอากาศ จังหวัดกรุงเทพมหานคร	ผู้ประเมิน	คะแนน	พฤติกรรมที่ มีนัยสำคัญ	การดำเนินการ
				หัวหน้าส่วนราชการ และรองหัวหน้าส่วนราชการ	-	-	ประเมิน
				ผู้บังคับบัญชา	-	-	ประเมิน
				เพื่อนร่วมงาน	-	-	ประเมิน
				ผู้บังคับบัญชา (ถ้ามี)	-	-	ประเมิน
01/04/2565	ดูข้อมูลกรรมการ ดูข้อมูลบุคคล ความปลอดภัยแบบประวัติกรรมการ จริยธรรม						
กรรมการและ เลขานุการ ๖ (๕)	นายธงชัย ภัทธีธชาทร	58	รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จังหวัดนนทบุรี	ผู้ประเมิน	คะแนน	พฤติกรรมที่ มีนัยสำคัญ	การดำเนินการ
				ผู้บังคับบัญชา	-	-	ประเมิน
				เพื่อนร่วมงาน	-	-	ประเมิน
				หัวหน้าหน่วยงาน ราชการเจ้าหน้าที่	-	-	ประเมิน
				ผู้บังคับบัญชา (ถ้ามี)	-	-	ประเมิน
01/04/2565	ดูข้อมูลกรรมการ ดูข้อมูลบุคคล ความปลอดภัยแบบประวัติกรรมการ จริยธรรม						



ที่ สธ ๐๒๑๓/ว ๒๕๖

ถึง หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข สำนักงานรัฐมนตรี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป และสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑-๑๒

ด้วย คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕) เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๔ มีมติให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำกลอนข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่สอดคล้องกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ของสำนักงาน ก.พ. ไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างความเข้าใจ สร้างการรับรู้ และง่ายต่อการจดจำข้อกำหนดจริยธรรมดังกล่าว ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงขอเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กลอนข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ ทั้งนี้ สามารถเรียกดูกลอนข้อกำหนดจริยธรรมฯ ทางเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ https://moph.cc/_ABnA4_n5 หรือรหัสคิวอาร์ (QR Code)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

โทรศัพท์ ๐ ๒๕๙๐ ๑๘๑๖

โทรสาร ๐ ๒๕๙๐ ๑๘๑๖



ข้อกำหนดจรรยาบรรณเจ้าหน้าที่ของรัฐ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2564

ขอมองเหล่าสาธารณสุขจงยึดหลัก

⁽¹⁾
มั่นในชาติศาสน์กษัตริย์ด้วยภักดี

นำหลักธรรมเป็นแนวปฏิบัติ

เสียสละทำหน้าที่อย่างเต็มใจ

⁽³⁾
กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

⁽⁵⁾
รับผิดชอบผลปฏิบัติเหตุแห่งตน

เร่งช่วยเหลือประชาชนอย่างถูกต้อง

รักษาระเพณีดีงามของถิ่นไทย

จรรยาบรรณนำศักดิ์ศรี

ภูมิใจมีแผ่นดินทองแห่งผองไทย

⁽²⁾
รักษาสัตย์สุจริตจิตผ่องใส

⁽⁴⁾
มุ่งหวังให้ประโยชน์ก่อต่อปวงชน

ขจัดช่องทุจริตทั่วทุกหน

⁽⁶⁾
ไม่เลือกชนดำเนินการตามวินัย

ตอบสนองข้อซักถามคลายสงสัย

⁽⁷⁾
ดำรงไว้ซึ่งศักดิ์ศรีที่งดงาม



ห้องรองปลัดกระทรวง
นพ.ธงชัย กิริติหัตถยากร
เลขรับ 903
วันที่ ๓๐ มิ.ย. ๒๕๖๕
เวลา 13.20

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ แก้วกัลยาสิกุลวิทยาลัย (กลุ่มงานคุ้มครองฯ) โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๑๘๑๖
ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๓/๓๙๗ วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์บรรจุหลักสูตร ๓ ส. (สวดมนต์ สมาธิ สันทนาธรรม) ๓ อ. (อาหาร ออกกำลังกาย อารมณ์) ๑ น. (นาฬิกาชีวิต)

เรียน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่องเดิม

คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕) เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๔ มีมติให้ขยายผลการดำเนินการฝึกอบรมหลักสูตร ๓ ส. (สวดมนต์ สมาธิ สันทนาธรรม) ๓ อ. (อาหาร ออกกำลังกาย อารมณ์) ๑ น. (นาฬิกาชีวิต) หัวข้อหลักสูตรการบรรยาย เรื่อง หลัก ๓ ส. (สวดมนต์ สมาธิ สันทนาธรรม) ๓ อ. (อาหาร ออกกำลังกาย อารมณ์) ๑ น. (นาฬิกาชีวิต) จำนวน ๓ ชั่วโมง โดยวิทยากรบรรยาย ได้แก่ นายอุทัย สุตสุข ประธานกรรมการจริยธรรมฯ นางนวลฉวี เนตรแสงทิพย์ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ สำนักบริหารยุทธศาสตร์สุขภาพดีวิถีชีวิตไทย นางสุดาฟ้า วงศ์หาริมาศย์ หัวหน้างานพัฒนาวิชาการและนวัตกรรมบริการเขตสุขภาพ กองบริหารการสาธารณสุข ในหลักสูตรนักบริหารระดับสูง กระทรวงสาธารณสุข ของวิทยาลัยนักบริหารสาธารณสุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ และหลักสูตรการเรียนการสอนของวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ✓

ข้อพิจารณา

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข พิจารณาแล้ว เพื่อให้การขับเคลื่อนหลักสูตร ๓ ส. (สวดมนต์ สมาธิ สันทนาธรรม) ๓ อ. (อาหาร ออกกำลังกาย อารมณ์) ๑ น. (นาฬิกาชีวิต) จำนวน ๓ ชั่วโมง ตามข้อหารือดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรขอความอนุเคราะห์ให้วิทยาลัยนักบริหารสาธารณสุข และสถาบันพระบรมราชชนก ดำเนินการบรรจุหลักสูตรดังกล่าว ในหลักสูตรนักบริหารสาธารณสุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ และหลักสูตรการเรียนการสอนของวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในหนังสือถึงผู้อำนวยการวิทยาลัยนักบริหารสาธารณสุข และอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก ที่แนบมาพร้อมนี้ ต่อไปด้วยจักเป็นพระคุณ

(นายรุ่งเรือง กิจผาติ)

ที่ปรึกษาระดับกระทรวง (นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ)

รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการฯ ปฏิบัติราชการแทน

หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

(นายธงชัย กิริติหัตถยากร)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ

ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๕ กพ. ๒๕๖๕



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ โทรศัพท์ ๐ ๒๕๙๐ ๑๘๑๖
ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๓/ ๒๘๖๘ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์บรรจุหลักสูตร ๓ ส. (สวดมนต์ สมาธิ สันทนาธรรม) ๓ อ. (อาหาร ออกกำลังกาย อารมณ์)
๑ น. (นาฬิกาชีวิต)

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุข

ด้วย คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในคราวประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕) เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๔ มีมติให้ขยายผลการดำเนินการฝึกอบรมหลักสูตร ๓ ส. (สวดมนต์ สมาธิ สันทนาธรรม) ๓ อ. (อาหาร ออกกำลังกาย อารมณ์) ๑ น. (นาฬิกาชีวิต) หัวข้อหลักสูตรการบรรยาย เรื่อง หลัก ๓ ส. (สวดมนต์ สมาธิ สันทนาธรรม) ๓ อ. (อาหาร ออกกำลังกาย อารมณ์) ๑ น. (นาฬิกาชีวิต) จำนวน ๓ ชั่วโมง โดยวิทยาการบรรยาย ได้แก่ นายอุทัย สูดสุข ประธานกรรมการจริยธรรมฯ นางนวลฉวี เนตรแสงทิพย์ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ สำนักบริหารยุทธศาสตร์สุขภาพวิถีชีวิตไทย นางสุดาฟ้า วงศ์หาริมาศย์ หัวหน้างานพัฒนาวิชาการและนวัตกรรมบริการ เขตสุขภาพ กองบริหารการสาธารณสุข ในหลักสูตรนักรบริหารระดับสูง กระทรวงสาธารณสุข ของวิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ และหลักสูตรการเรียนการสอนของวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงขอความอนุเคราะห์ท่านบรรจุหลักสูตร ๓ ส. (สวดมนต์ สมาธิ สันทนาธรรม) ๓ อ. (อาหาร ออกกำลังกาย อารมณ์) ๑ น. (นาฬิกาชีวิต) ในหลักสูตรนักรบริหารระดับสูง กระทรวงสาธารณสุข ของวิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ทั้งนี้ มอบหมายให้นางสาวเขมรินทร์ อภิสุทธิพงษ์สกุล นักรทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๕๙๐ ๑๓๓๐ และหมายเลขโทรศัพท์เคลื่อนที่ ๐๙ ๙๘๑๕ ๕๔๕๑ เป็นผู้ประสานงานในรายละเอียด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย

(นายธงชัย กิรดิห์ตถยากร)
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ
ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ โทรศัพท์ ๐ ๒๕๙๐ ๑๘๑๖
ที่ สธ.๐๒๑๗.๐๓/ ๒๘๕๓ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์บรรจุหลักสูตร ๓ ส. (สวดมนต์ สมาธิ สันทนาธรรม) ๓ อ. (อาหาร ออกกำลังกาย อารมณ์)
๑ น. (นาฬิกาชีวิต)

เรียน อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก

ด้วย คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในคราวประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕) เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๔ มีมติให้ขยายผลการดำเนินการฝึกอบรมหลักสูตร ๓ ส. (สวดมนต์ สมาธิ สันทนาธรรม) ๓ อ. (อาหาร ออกกำลังกาย อารมณ์) ๑ น. (นาฬิกาชีวิต) หัวข้อหลักสูตรการบรรยาย เรื่อง หลัก ๓ ส. (สวดมนต์ สมาธิ สันทนาธรรม) ๓ อ. (อาหาร ออกกำลังกาย อารมณ์) ๑ น. (นาฬิกาชีวิต) จำนวน ๓ ชั่วโมง โดยวิทยากรบรรยาย ได้แก่ นายอุทัย สุตสุข ประธานกรรมการจริยธรรมฯ นางนวลฉวี เนตรแสงทิพย์ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ สำนักบริหารยุทธศาสตร์สุขภาพวิถีชีวิตไทย นางสุดาฟ้า วงศ์หำริมาตย์ หัวหน้างานพัฒนาวิชาการและนวัตกรรมบริการเขตสุขภาพ กองบริหารการสาธารณสุข ในหลักสูตรนักบริหารระดับสูง กระทรวงสาธารณสุข ของวิทยาลัยนักบริหารสาธารณสุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ และหลักสูตรการเรียนการสอนของวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงขอความอนุเคราะห์ท่านบรรจุหลักสูตร ๓ ส. (สวดมนต์ สมาธิ สันทนาธรรม) ๓ อ. (อาหาร ออกกำลังกาย อารมณ์) ๑ น. (นาฬิกาชีวิต) ในหลักสูตรการเรียนการสอนของวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ทั้งนี้ มอบหมายให้นางสาวเขมรินทร์ อภิสุทธิพงษ์กุล นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๕๙๐ ๑๓๓๐ และหมายเลขโทรศัพท์เคลื่อนที่ ๐๙ ๙๘๑๕ ๕๔๕๑ เป็นผู้ประสานงานในรายละเอียด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย

(นายธงชัย กิรติหัตถ์ถาวร)
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ
ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ระเบียบวาระที่ ๔



(ร่าง)

คำสั่งกระทรวงสาธารณสุข

ที่ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองผลการประเมินผู้บังคับบัญชา
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามที่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑ (๔) กำหนดให้ข้าราชการพลเรือน คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ มีจิตสำนึก สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประกอบกิจการ หรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน สอดคล้องกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และแนวทางการปฏิบัติ ตนของข้าราชการพลเรือนของสำนักงาน ก.พ. ในการส่งเสริมให้ข้าราชการพลเรือน กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียน เมื่อพบเห็นการกระทำผิด หรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ และคณะกรรมการ จริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในคราวประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕) เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๔ มีมติให้มีการประเมินการทำงานของผู้บังคับบัญชา เพื่อเป็นการตรวจสอบ กำกับ ติดตามการทำงาน รวมถึงป้องกันการกระทำความผิดของเจ้าหน้าที่ (ระดับผู้บังคับบัญชา) และเป็นการเปิดโอกาส ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาสามารถตรวจสอบการทำงานของผู้บังคับบัญชาของตน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ พิจารณากลับกรองผลการประเมินผู้บังคับบัญชา สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | | |
|------|---|------------|
| ๑.๑ | รองปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ปฏิบัติหน้าที่
หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข | ประธาน |
| ๑.๒ | นายรุ่งเรือง กิจผาติ ที่ปรึกษาระดับกระทรวง (นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ)
รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข | รองประธาน |
| ๑.๓ | ผู้ตรวจราชการกระทรวง หรือผู้แทน | อนุกรรมการ |
| ๑.๔ | ผู้อำนวยการกองกฎหมาย หรือผู้แทน | อนุกรรมการ |
| ๑.๕ | ผู้อำนวยการกองตรวจราชการ หรือผู้แทน | อนุกรรมการ |
| ๑.๖ | ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล หรือผู้แทน | อนุกรรมการ |
| ๑.๗ | หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง หรือผู้แทน | อนุกรรมการ |
| ๑.๘ | หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขหรือผู้แทน | อนุกรรมการ |
| ๑.๙ | ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร หรือผู้แทน | อนุกรรมการ |
| ๑.๑๐ | ผู้อำนวยการกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม
หรือผู้แทน | อนุกรรมการ |

๑.๑๑ นายกสมาคม ...

- ๑.๑๑ นายกสมาคมข้าราชการบำเหน็จบำนาญ กระทรวงสาธารณสุข กรรมการ
หรือผู้แทน
- ๑.๑๒ นางสาวศรีสุภาภรณ์ บิณฑาประสิทธิ์ กรรมการ
หัวหน้าแก้วกัลยาสิกขาลัย (กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม) และเลขานุการ
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
- ๑.๑๓ นางสาวเขมรินทร์ อภิสุทธิพงษากุล กรรมการ
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ และผู้ช่วยเลขานุการ
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

๒. หน้าที่และอำนาจ

- ๒.๑ รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์สาเหตุ และปัจจัยที่ส่งผลให้เกิดการกระทำความผิด
ของผู้บังคับบัญชา
- ๒.๒ กำหนดรูปแบบ และแนวทางการประเมินผู้บังคับบัญชา
- ๒.๓ กลั่นกรองผลการประเมินผู้บังคับบัญชา และกำหนดแนวทางการแก้ไขหรือป้องกันมิ
ให้เกิดการกระทำความผิด
- ๒.๔ กำกับติดตามการประเมินผลการดำเนินงานแก้ไขการกระทำความผิดของ
ผู้บังคับบัญชา
- ๒.๕ รายงานผลการดำเนินการประเมินผู้บังคับบัญชาให้คณะกรรมการจริยธรรม
ประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทราบ
- ๒.๖ ดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่

กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

ระเบียบวาระที่ ๕



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

วัน/เดือน/ปี : ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

หัวข้อ: ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ และขอเชิญประชุมฯ (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ และขอเชิญประชุมฯ (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

หมายเหตุ:

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

เขมรินทร์ อภิสุทธิพงษากุล

(นางสาวเขมรินทร์ อภิสุทธิพงษากุล)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

วันที่ ๑๗ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้อนุมัติรับรอง

สุชาภา วรินทร์เวช

(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (หัวหน้า)

วันที่ ๑๗ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

เขมรินทร์ อภิสุทธิพงษากุล

(นางสาวเขมรินทร์ อภิสุทธิพงษากุล)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

วันที่ ๑๗ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕