



# บันทึกข้อความ

ห้องรองปลัดกระทรวงฯ  
นพ.ธงชัย กิริติหัตถยากร  
เลขรับ 1106  
วันที่ ๒๙ ธ.ค. ๒๕๖๕  
เวลา 10:38

ส่วนราชการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ แก้วกัลยาสิขาลัย (กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม) โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๑๘๑๖

ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๓/ ๕๘๐๓

วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอส่งแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

## เรื่องเดิม

กรมการศาสนา ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ขอให้กระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ส่งให้กรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม ภายในวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๕ เพื่อรายงานต่อคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ และคณะรัฐมนตรีเพื่อทราบตามลำดับ รายละเอียดตามหนังสือคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ที่ วธ ๐๓๐๔/ว ๓๙๓๖ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๔ ที่แนบ

## ข้อพิจารณา

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ขอเรียนว่า ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่เป็นไปตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินการถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เสร็จสิ้นแล้ว เห็นควรจัดส่งให้กรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม เพื่อดำเนินการต่อไป

## ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดดำเนินการดังต่อไปนี้ด้วย จักเป็นพระคุณ

๑. ลงนามในหนังสือถึงอธิบดีกรมการศาสนา

๒. อนุญาตให้นำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

X *[Signature]*

(นายรุ่งเรือง กิจผาติ)

ที่ปรึกษาระดับกระทรวง (นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ)

รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการฯ ปฏิบัติราชการแทน

หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

ลงนามแล้ว ตามข้อ ๑.

อนุญาต ตามข้อ ๒.

*[Signature]*

(นายธงชัย กิริติหัตถยากร)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ

ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๒๙ ธ.ค. ๒๕๖๕



ที่ สธ ๐๒๑๗/๕๒๑๙

กระทรวงสาธารณสุข  
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอส่งแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน อธิบดีกรมการศาสนา

อ้างถึง หนังสือคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ที่ วธ ๐๓๐๔/ว ๓๙๓๖ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๑ เล่ม

ตามหนังสือที่อ้างถึง กรมการศาสนา ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ขอให้กระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ส่งให้กรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม ภายในวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ เพื่อรายงานต่อคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ และคณะรัฐมนตรีเพื่อทราบตามลำดับ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงสาธารณสุข ขอส่งแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นไปตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินการถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย พร้อมทั้งจัดส่งในรูปเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ nmpc.dra@gmail.com ด้วยแล้ว ทั้งนี้ สามารถเรียกดูเอกสารที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/zP3KyqfQY> หรือรหัสคิวอาร์ (QR Code) ได้อีกช่องทางหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายธงชัย กิริติหัตถยากร)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ

ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข



สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

โทรศัพท์ ๐ ๒๕๙๐ ๑๘๑๖

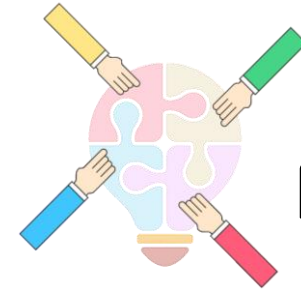
โทรสาร ๐ ๒๕๙๐ ๑๓๓๐

ผู้ประสานงาน : นางสาวศรีสุภาภรณ์ บินหาประสิทธิ์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



# แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565





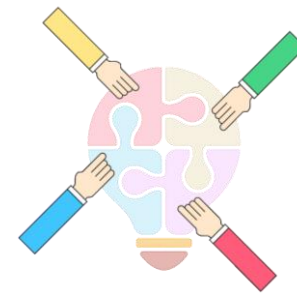
# คำนำ

กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินการถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินการถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของกระทรวงสาธารณสุข ตามแนวคิด “คุณธรรมนำการพัฒนา” ซึ่งเป็นกรสร้างความเข้มแข็งภายในตามหลัก “ระเบิดจากข้างใน” ขับเคลื่อนคุณธรรมที่พึงประสงค์ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เสริมสร้างระบบคุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุขให้เข้มแข็งบนฐานคิดการยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน นำสู่การเป็นกระทรวงคุณธรรม (Ministry of Public Health)

กระทรวงสาธารณสุข จึงกำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประกอบด้วย ส่วนราชการระดับกรม หน่วยงานของรัฐในกำกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์การมหาชน และรัฐวิสาหกิจ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินการถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินการถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เป็นไปตามแนวทางและเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

กระทรวงสาธารณสุข  
ธันวาคม 2564





# สารบัญ

|  | หน้า |
|--|------|
| คำนำ   | ก    |
| สารบัญ   | ข    |
| <b>ส่วนที่ ๑</b>   |      |
| <b>ส่วนราชการระดับกรม</b>                                  |      |
| ๑.๑ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข                           | ๑    |
| ๑.๒ กรมควบคุมโรค   | ๒    |
| ๑.๓ กรมการแพทย์  | ๓    |
| ๑.๔ กรมสุขภาพจิต   | ๔    |
| ๑.๕ กรมอนามัย  | ๕    |
| ๑.๖ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์                                 | ๖    |
| ๑.๗ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ                                | ๗    |
| ๑.๘ กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก                   | ๘    |
| ๑.๙ สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา                           | ๙    |
| ๑.๑๐ สถาบันพระบรมราชชนก                                    | ๑๐   |
| <b>ส่วนที่ ๒</b>   |      |
| <b>หน่วยงานของรัฐในกำกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข</b> |      |
| ๒.๑ สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ                          | ๑๑   |
| ๒.๒ สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข                               | ๑๒   |
| ๒.๓ สถาบันวัคซีนแห่งชาติ                                   | ๑๓   |
| ๒.๔ สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ                       | ๑๔   |

|           |   |    |
|-----------|---|----|
| ส่วนที่ ๓ | องค์การมหาชน                                    |    |
|           | ๓.๑ โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)            | ๑๕ |
|           | ๓.๒ สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) | ๑๖ |
| ส่วนที่ ๔ | รัฐวิสาหกิจ                                     |    |
|           | - องค์การเภสัชกรรม                              | ๑๗ |



# ส่วนราชการ ระดับกรม



สำนักงานปลัดกระทรวง  
สาธารณสุข



**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

สถานที่ตั้ง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ๘๘/๒๐ ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวศรีสุภาภรณ์ บินทาประสิทธิ์..... หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๕๙๐ ๑๘๑๖ ๑๓๓๐.....

ข้อมูลพื้นฐาน

| ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการในแผนปฏิบัติการ ปี ๒๕๖๕ | จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน | จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย | จำนวนประชากรเป้าหมาย |
|--|------------------------|------------------------------------|----------------------|
| ๑. กองตรวจราชการ   | ๒๕๔                    | ๒๖๐                                | -                    |
| ๒. สำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท         | ๒๙                     | -                                  | -                    |
| ๓. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร  | ๑๗                     | ๑๗                                 | -                    |
| ๔. สำนักวิชาการสาธารณสุข                                       | ๔๖                     |                                    | ๔๖                   |
| ๕. กองบริหารการคลัง  | ๑๐๐                    | ๑๐๐                                | ๑๐                   |
| ๖. สำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย                        | ๒๐                     | ๒๐                                 | -                    |
| ๗. กองกลาง   | ๙๙                     | -                                  | -                    |
| ๘. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน                                      | ๑๖๖                    | -                                  | -                    |
| ๙. กองการพยาบาล  | ๓๙                     | ๓๙                                 | -                    |
| ๑๐. กองการต่างประเทศ   | ๓๐                     | -                                  | -                    |
| ๑๑. กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม                         | ๔๒                     | ๔๒                                 | -                    |
| ๑๒. กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ                       | ๘๐                     | -                                  | -                    |
| ๑๓. กองบริหารทรัพยากรบุคคล                                     | ๒๒๐                    | ๔                                  | ๒๒๐                  |
| ๑๔. วิทยาลัยนักระบบบริหารสาธารณสุข                             | ๔๐                     | -                                  | -                    |
| ๑๕. สำนักสารนิเทศ  | ๔๔                     | -                                  | -                    |
| ๑๖. กองบริหารการสาธารณสุข                                      | ๒๑๐                    | ๑๐                                 | -                    |
| ๑๗. กองกฎหมาย  | ๖๕                     | ๖๕                                 | -                    |
| ๑๘. กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข             | ๓๙                     | -                                  | -                    |
| ๑๙. กลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง                              | ๑๗                     | ๑๗                                 | -                    |

| ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการในแผนปฏิบัติการ ปี ๒๕๖๕ | จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน | จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย | จำนวนประชากรเป้าหมาย |
|--|------------------------|------------------------------------|----------------------|
| ๒๐. กองสาธารณสุขฉุกเฉิน  | ๕๓                     | ๒๕                                 | -                    |
| ๒๑. ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร                        | ๕๔                     | -                                  | ๕๔                   |
| ๒๒. สำนักสนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิ                             | ๒๔                     | ๒๓                                 | ๒๓                   |
| ๒๓. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข           | ๑๙                     | ๑๙                                 | ๑๙                   |

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ..... ๑๔๕ ..... โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม ..... ๑,๒๓๒,๘๑๕ ..... บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการจำนวน ..... - ..... บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการจำนวน ..... - ..... บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- หน่วยงาน / องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน ..... ๓๕ ..... แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน ..... ๙๒๒ ..... คน
- หน่วยงาน / องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูลสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน ..... ๓๔ ..... แห่ง รวมผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ..... ๙๓๗ ..... คน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติของกระทรวง / องค์กร หน่วยงาน

- สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมเข้มแข็งและยั่งยืน
- สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินองค์กร ชุมชน อำเภอและจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินการถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เพิ่มมากขึ้น
- บุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีพฤติกรรมที่ถูกต้องดีงาม ตามคุณธรรมที่พึงประสงค์ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ค่านิยม MOPH ของกระทรวงสาธารณสุข เทิดทูนชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในชีวิต พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔
- สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นแบบอย่างที่ดี ด้านการส่งเสริมให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามเกณฑ์การประเมินองค์กร ชุมชน อำเภอและจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินการถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เพิ่มมากขึ้น

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ  | วัตถุประสงค์ของโครงการ   | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย   |   | งบประมาณ<br>ที่ใช้ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕             |                                   |                                    |                                  |  |
|---|--|--------------------------|--|---|--------------------|----------------------------------|-----------------------------------|------------------------------------|----------------------------------|--|
|   |  |                          | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ  | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ   |                    | ไตรมาสที่<br>๑<br>(ต.ค.-ธ.ค. ๖๕) | ไตรมาสที่<br>๒<br>(ม.ค.-มี.ค. ๖๕) | ไตรมาสที่<br>๓<br>(เม.ย.-มิ.ย. ๖๕) | ไตรมาสที่<br>๔<br>(ก.ค.-ก.ย. ๖๕) |  |
| <b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑</b> วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข  |  |                          |  |   |                    |                                  |                                   |                                    |                                  |  |
| <b>แนวทางที่ ๒</b> วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ   |  |                          |  |   |                    |                                  |                                   |                                    |                                  |  |
| ๑. ประกาศเจตนารมณ์<br>- ประกาศเจตนารมณ์<br>ร่วมกันในการขับเคลื่อน<br>หน่วยงานให้เป็นองค์กร<br>คุณธรรมต้นแบบ<br>- ประกาศเจตนารมณ์<br>ร่วมกันในการต่อต้าน<br>การทุจริต<br>- ประกาศเจตนารมณ์<br>การป้องกันและแก้ไข<br>ปัญหาการล่องละเมิด<br>หรือคุกคามทางเพศ<br>ในการทำงาน<br>- ร่วมกำหนด<br>“ปัญหาที่อยากแก้<br>และความดีที่อยากทำ” | เพื่อขับเคลื่อนหน่วยงาน<br>คุณธรรม / อัตลักษณ์<br>ของหน่วยงาน<br>ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม<br>อย่างต่อเนื่อง | กลุ่มพัฒนา<br>ระบบบริหาร | ๑. บุคลากรภายในหน่วยงาน<br>ร้อยละ ๑๐๐ ลงนามร่วมกัน<br>ในการประกาศเจตนารมณ์<br>๒. ได้กำหนดปัญหาที่อยากแก้<br>และความดีที่อยากทำ<br>จำนวน ๑ เรื่อง | เจ้าหน้าที่กลุ่มพัฒนา<br>ระบบบริหาร มีพฤติกรรม<br>ตามค่านิยมของ MOPH<br>ของกระทรวงสาธารณสุข<br>และคุณธรรมที่พึงประสงค์<br>๕ ประการ (พอเพียง วินัย<br>สุจริต จิตอาสา กตัญญู) | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ✓                                |                                   |                                    |                                  |  |

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ   | วัตถุประสงค์ของโครงการ   | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ   | เป้าหมาย                               |   | งบประมาณ<br>ที่ใช้ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕       |                             |                                |                            |
|--|--|--|--|---|--------------------|----------------------------|-----------------------------|--------------------------------|----------------------------|
|  |  |  | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ                      | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ   |                    | ไตรมาสที่<br>๑<br>(ต.ค.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๒<br>(เม.ค.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๓<br>(เม.มิ.ย.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๔<br>(ก.ค.๖๕) |
| ๒. การประกาศเจตนารมณ์<br>ร่วมกัน ดังนี้<br>๒.๑ ประกาศเจตนารมณ์<br>ในการขับเคลื่อน<br>หน่วยงานให้เป็นองค์กร<br>คุณธรรมต้นแบบ<br>๒.๒ ประกาศเจตนารมณ์<br>ในการต่อต้านทุจริต<br>“สำนักวิชาการสาธารณสุข<br>ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต”<br>๓.๓ ประกาศเจตนารมณ์<br>ในการป้องกันและแก้ไข<br>ปัญหาการล่องละเมิด<br>หรือคุกคามทางเพศ<br>ในการทำงาน | เพื่อแสดงเจตนารมณ์<br>ในการขับเคลื่อนหน่วยงาน<br>ให้เป็นองค์กรคุณธรรม<br>ใสสะอาด ต่อต้านการทุจริต<br>และป้องกันการล่องละเมิด<br>หรือคุกคามทางเพศ | กลุ่มองค์กร<br>คุณธรรม<br>สำนักวิชาการ<br>สาธารณสุข  | บุคลากรสำนักวิชาการ<br>สาธารณสุข ๔๖ คน | ปลูกจิตสำนึกการปฏิบัติงาน<br>ด้วยความรัก ความสามัคคี<br>มีความซื่อสัตย์<br>เห็นประโยชน์ของส่วนราชการ<br>เป็นสำคัญ | ๗,๑๓๐              | ✓                          |                             |                                |                            |
| ๓. โครงการรักษัไทย<br>(ด้านการสืบสาน<br>ประเพณีไทย /<br>ด้านศาสนา /<br>ด้านวัฒนธรรมไทย)  | การส่งเสริมให้บุคลากร<br>มีคุณธรรม จริยธรรม<br>ประพฤติปฏิบัติตน<br>ตามวัฒนธรรมขนบธรรมเนียม<br>ประเพณีอันดีงาม<br>มาเป็นฐานในการดำรงชีวิต         | กลุ่มบริหาร<br>งานทั่วไป /<br>กลุ่ม<br>เลขานุการ<br>และสนับสนุน<br>ภารกิจ<br>ที่ปรึกษา<br>ระดับ<br>กระทรวง / | บุคลากรสำนักวิชาการ<br>สาธารณสุข ๔๖ คน | ปลูกจิตสำนึกการรักษา<br>วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม<br>ประเพณีอันดีงาม<br>มาเป็นพื้นฐานในการดำรงชีวิต                   | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ✓                          | ✓                           | ✓                              | ✓                          |

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ   | วัตถุประสงค์ของโครงการ   | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ  | เป้าหมาย                               |  | งบประมาณ<br>ที่ใช้ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕       |                            |                             |                            |
|--|--|---|--|--|--------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|----------------------------|
|  |  |   | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ                      | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ  |                    | ไตรมาสที่<br>๑<br>(ต.ค.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๒<br>(ม.ค.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๓<br>(เม.ย.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๔<br>(ก.ค.๖๕) |
|  |  | กลุ่มองค์กร<br>คุณธรรม<br>สำนักวิชาการ<br>สาธารณสุข                                       |  |  |                    |                            |                            |                             |                            |
| ๔. การจัด / เข้าร่วม<br>กิจกรรมส่งเสริมเทิดทูน<br>สถาบันชาติ ศาสนา<br>พระมหากษัตริย์ | เพื่อให้ทุกคนในองค์กรมีคุณธรรม<br>จงรักภักดีต่อสถาบันชาติ<br>ศาสนา พระมหากษัตริย์<br>ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา<br>น้อมนำหลักปรัชญา<br>เศรษฐกิจพอเพียง<br>ไปใช้ในการดำรงชีวิต | กลุ่ม<br>บริหารงาน<br>ทั่วไป /<br>กลุ่มองค์กร<br>คุณธรรม<br>สำนักวิชาการ<br>สาธารณสุข     | บุคลากรสำนักวิชาการ<br>สาธารณสุข ๔๖ คน | บุคลากรในหน่วยงาน<br>จงรักภักดีต่อสถาบันชาติ<br>ศาสนา พระมหากษัตริย์<br>ดำเนินงานและดำรงชีวิต<br>ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง                  | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ✓                          | ✓                          | ✓                           | ✓                          |
| ๕. การสร้างคุณธรรม<br>จิตอาสา ความรัก<br>ความสามัคคีในองค์กร                         | เพื่อสร้างจิตสำนึกให้รักองค์กร<br>และทำกิจกรรม<br>เพื่อสร้างความสัมพันธ์<br>ของบุคลากรในองค์กร<br>และมีส่วนร่วม<br>ในการพัฒนาสังคม   | กลุ่ม<br>ยุทธศาสตร์<br>และแผนงาน /<br>กลุ่มองค์กร<br>คุณธรรม<br>สำนักวิชาการ<br>สาธารณสุข | บุคลากรสำนักวิชาการ<br>สาธารณสุข ๔๖ คน | บุคลากรมีความรัก<br>สมัครสมานกันภายในองค์กร<br>และเป็นที่รู้จักขององค์กรภายนอก<br>/ และมีทัศนคติที่ดี<br>ในการช่วยเหลือ<br>และพัฒนาสังคม | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ✓                          | ✓                          | ✓                           | ✓                          |
| ๖. การคัดเลือกบุคคล<br>คุณธรรมต้นแบบ   | เพื่อสร้างแรงจูงใจ<br>ในการประพฤติปฏิบัติตน<br>ตามคุณธรรม จริยธรรม<br>วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม<br>ประเพณีที่ดีงาม<br>มาเป็นรากฐานในการดำรงชีวิต                                 | กลุ่มองค์กร<br>คุณธรรม<br>สำนักวิชาการ<br>สาธารณสุข                                       | บุคลากรสำนักวิชาการ<br>สาธารณสุข ๔๖ คน | บุคลากรที่ได้รับการคัดเลือก<br>มีความภาคภูมิใจ<br>และทำให้บุคลากร<br>ในหน่วยงานมีแรงบันดาลใจ<br>ประพฤติ ปฏิบัติตนตามแบบอย่าง             | ไม่ใช้<br>งบประมาณ |                            |                            | ✓                           |                            |

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ   | วัตถุประสงค์ของโครงการ  | หน่วยงานที่รับผิดชอบ                            | เป้าหมาย  |   | งบประมาณที่ใช้ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ |                      |                       |                      |
|--|---|---|---|---|----------------|----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|
|  |   |   | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ   | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ   |                | ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.๖๕) | ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.๖๕) | ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.๖๕) | ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.๖๕) |
| ๗. กิจกรรมการถอดบทเรียนจากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ    | ๑. เพื่อให้เกิดความรู้ที่เป็นบทเรียนนำไปปรับปรุงการปฏิบัติงานในโครงการต่อไปให้ดีขึ้น<br>๒. เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานในทุกส่วนที่เกี่ยวข้องมาร่วมกันแลกเปลี่ยนเรียนรู้     | กลุ่มองค์กรคุณธรรมสำนักวิชาการสาธารณสุข         | บุคลากรสำนักวิชาการสาธารณสุข ๔๖ คน                            | บุคลากรได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้เกิดความรู้และนำความรู้ใช้ในการทำงานได้ดีขึ้น                                 | ไม่ใช้งบประมาณ |                      |                      |                       | ✓                    |
| ๘. ดำเนินการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดีขึ้น | เพื่อประเมินพฤติกรรมและเกิดทัศนคติ  | กลุ่มองค์กรคุณธรรมสำนักวิชาการสาธารณสุข         | บุคลากรสำนักวิชาการสาธารณสุข ๔๖ คน                            | บุคลากรมีพฤติกรรมและทัศนคติที่ดี  | ไม่ใช้งบประมาณ |                      |                      |                       | ✓                    |
| ๙. ร่วมแสดงผลงานในโครงการตลาดนัดคุณธรรม                      | เพื่อถ่ายทอด ขยายผล และแลกเปลี่ยน องค์ความรู้ การดำเนินการองค์กรคุณธรรมร่วมกับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  | กลุ่มองค์กรคุณธรรมสำนักวิชาการสาธารณสุข         | บุคลากรสำนักวิชาการสาธารณสุข ๔๖ คน                            | บุคลากรในหน่วยงานได้ร่วมแรงร่วมใจรวมพลังกันดำเนินกิจกรรม รวมทั้งเผยแพร่กิจกรรมการดำเนินงานแก่องค์กรอื่น ๆ | ไม่ใช้งบประมาณ |                      |                      | ✓                     |                      |
| ๑๐. กิจกรรม “ทำความดีด้วยหัวใจจิตอาสาทำความสะอาดหออพระ”      | เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรกองบริหารการคลัง มีพฤติกรรมที่พึงประสงค์ด้านจิตอาสาตามคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู | กลุ่มงานพัฒนามาตรฐานและระบบคลังกองบริหารการคลัง | บุคลากรกองบริหารการคลัง เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ | บุคลากรกองบริหารการคลัง มีพฤติกรรมที่พึงประสงค์ด้านจิตอาสามากขึ้น   | ไม่ใช้งบประมาณ | ✓                    |                      |                       |                      |

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ                                     | วัตถุประสงค์ของโครงการ  | หน่วยงานที่รับผิดชอบ                                 | เป้าหมาย   |  | งบประมาณที่ใช้  | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕    |                         |                          |                         |
|--|---|--|--|--|-----------------|-------------------------|-------------------------|--------------------------|-------------------------|
|  |   |  | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ  | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ  |                 | ไตรมาสที่ ๑<br>(ต.ค.๖๕) | ไตรมาสที่ ๒<br>(ม.ค.๖๕) | ไตรมาสที่ ๓<br>(เม.ย.๖๕) | ไตรมาสที่ ๔<br>(ก.ค.๖๕) |
| ๑๑. กิจกรรม “ยกย่อง เชิดชูเกียรติ คนดีและกลุ่มงานดีเด่น” | เพื่อส่งเสริม ยกย่อง และเชิดชูบุคลากร และกลุ่มงานในสังกัด กองบริหารการคลัง ที่มีคุณธรรม จริยธรรม จนเป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจให้ผู้อื่น กระทำความดีต่อไป   | กลุ่มงาน พัฒนา มาตรฐาน และระบบคลัง กองบริหาร การคลัง | บุคลากรกองบริหารการคลัง จำนวน ๒ คน และ ๑ กลุ่มงาน ที่ได้รับประกาศนียบัตร | บุคลากรกองบริหารการคลัง เป็นคนดี คนเก่ง และพัฒนาศักยภาพ การทำงาน การให้บริการ แก่ผู้รับบริการได้อย่าง พึงพอใจสูงสุด          | ไม่ใช้ งบประมาณ |                         | ✓                       |                          |                         |
| ๑๒. กิจกรรม “ปฏิทินเก่าเราป็นสุข”                        | เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร และบุคลากรกองบริหารการคลัง มีคุณธรรมพื้นฐาน ด้านความมีน้ำใจ มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ มีไม่ตรีต่อเพื่อนมนุษย์  | กลุ่มงาน พัฒนา มาตรฐาน และระบบคลัง กองบริหาร การคลัง | บุคลากรกองบริหารการคลัง เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐            | บุคลากรกองบริหารการคลัง มีพฤติกรรมที่พึงประสงค์ คุณธรรมพื้นฐาน ด้านความมีน้ำใจ และรู้จักเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ต่อผู้อื่นมากขึ้น | ไม่ใช้ งบประมาณ | ✓                       |                         |                          |                         |
| ๑๓. กิจกรรมลดขยะ ช่วยโลก                                 | เพื่อรณรงค์ให้บุคลากรกองกลาง ดำเนินกิจกรรมทำความดี ด้วยหัวใจ ลดภัยสิ่งแวดล้อม โดยการลด/งดการใช้ถุงพลาสติก ใช้แก้วน้ำส่วนตัว แทนการใช้แก้วน้ำ แบบครั้งเดียวทิ้ง ใช้ถุงผ้าในการซื้อสินค้า ใช้ปิ่นโตหรือภาชนะ ใส่อาหารอื่น ๆ | กลุ่มภารกิจ อำนวยการ กองกลาง                         | บุคลากรกองกลาง เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐                     | บุคลากรมีการเปลี่ยนแปลง พฤติกรรมตามวัตถุประสงค์ ของกิจกรรม   | ไม่ใช้ งบประมาณ | ✓                       | ✓                       | ✓                        | ✓                       |

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ  | วัตถุประสงค์ของโครงการ  | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ                    | เป้าหมาย  |  | งบประมาณ<br>ที่ใช้ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕       |                            |                             |                            |
|---|---|---|---|--|--------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|----------------------------|
|   |   |   | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ                                     | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ  |                    | ไตรมาสที่<br>๑<br>(ต.ค.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๒<br>(ม.ค.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๓<br>(เม.ย.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๔<br>(ก.ค.๖๕) |
| ๑๔. กิจกรรมแต่งกาย<br>ด้วยผ้าไทย  | เพื่อรณรงค์ให้บุคลากรกองกลาง<br>ยึดมั่นในวิถีวัฒนธรรม   | กลุ่ม /<br>กลุ่มงาน<br>ในกองกลาง            | บุคลากรกองกลางเข้าร่วมกิจกรรม<br>ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ | บุคลากรมีการเปลี่ยนแปลง<br>พฤติกรรมตามวัตถุประสงค์<br>ของกิจกรรม | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ✓                          | ✓                          | ✓                           | ✓                          |
| ๑๕. กิจกรรมเชิดชู<br>บุคลากรและกลุ่ม /<br>กลุ่มงาน  | เพื่อยกย่องเชิดชูบุคลากร<br>และกลุ่ม / กลุ่มงานที่มุ่งมั่น<br>กระทำความดี<br>จนเป็นแบบอย่างได้<br>ให้เกิดเป็นขวัญกำลังใจ<br>แก่การปฏิบัติหน้าที่    | กลุ่ม /<br>กลุ่มงาน<br>ในกองกลาง            | บุคลากรกองกลางเข้าร่วมกิจกรรม<br>ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ | บุคลากรมีขวัญกำลังใจ<br>ในการปฏิบัติหน้าที่                      | ไม่ใช้<br>งบประมาณ |                            | ✓                          | ✓                           | ✓                          |
| ๑๖. กิจกรรมทำบุญ<br>ตักบาตร   | เพื่อรณรงค์ให้บุคลากรกองกลาง<br>ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา   | กลุ่ม /<br>กลุ่มงาน<br>ในกองกลาง            | บุคลากรกองกลางเข้าร่วมกิจกรรม<br>ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ | บุคลากรมีการเปลี่ยนแปลง<br>พฤติกรรมตามวัตถุประสงค์<br>ของกิจกรรม | ไม่ใช้<br>งบประมาณ |                            |                            | ✓                           | ✓                          |
| ๑๗. โครงการหน่วยงาน<br>คุณธรรมกองการ<br>พยาบาล<br>๑๗.๑ ประชุมคณะทำงาน<br>จัดทำและขับเคลื่อน<br>แผนปฏิบัติการ<br>ส่งเสริมคุณธรรม<br>กองการพยาบาล | ๑. ระดมความคิด<br>เรื่องยุทธศาสตร์<br>๒. ระดมความคิด<br>เรื่องกิจกรรมให้สอดคล้อง<br>กับยุทธศาสตร์<br>๓. วางแผนการดำเนินงาน<br>๔. ติดตามและประเมินผล | กลุ่มภารกิจ<br>อำนวยการ<br>กองการ<br>พยาบาล | ๕ คน  | นโยบายและแผนปฏิบัติการ<br>ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม                | ๒,๘๕๐              | ✓                          | ✓                          |                             | ✓                          |



| ยุทธศาสตร์ / โครงการ   | วัตถุประสงค์ของโครงการ   | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ                    | เป้าหมาย          |  | งบประมาณ<br>ที่ใช้ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕       |                            |                             |                            |
|--|--|---|-------------------|--|--------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|----------------------------|
|  |  |   | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ  |                    | ไตรมาสที่<br>๑<br>(ต.ค.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๒<br>(ม.ค.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๓<br>(เม.ย.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๔<br>(ก.ค.๖๕) |
| ๑๗.๒ ประกาศ<br>เจตนารมณ์<br>ต่อต้านการทุจริต<br>และประกาศเจตนารมณ์<br>เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ<br>ของหน่วยงาน ประจำปี<br>งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร<br>และบุคลากรกองการพยาบาล<br>เข้าร่วมกิจกรรม<br>ส่งเสริมคุณธรรม<br>และจริยธรรม ตามประกาศ<br>เจตนารมณ์ ๓ ฉบับ ดังนี้<br>๑.ประกาศเจตนารมณ์<br>ร่วมกันในการขับเคลื่อน<br>หน่วยงานให้เป็นองค์กร<br>คุณธรรมต้นแบบ<br>๒.ประกาศเจตนารมณ์<br>ร่วมกันในการต่อต้าน<br>การทุจริต<br>๓.ประกาศเจตนารมณ์<br>การป้องกันและแก้ไขปัญหา<br>การล่วงละเมิดหรือคุกคาม<br>ทางเพศในการทำงาน | กลุ่มภารกิจ<br>อำนวยการ<br>กองการ<br>พยาบาล | ๓๙ คน             | ผู้บริหารและบุคลากร<br>กองการพยาบาล<br>ให้ความร่วมมือเข้าร่วมกิจกรรม<br>ประกาศเจตนารมณ์<br>และลงนามเป็นลายลักษณ์<br>อักษรสร้างความเข้มแข็ง<br>มุ่งมั่นที่จะดำเนินการ<br>และขับเคลื่อนให้หน่วยงาน<br>ดำเนินการบรรลุ<br>ตามเจตนารมณ์ | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ✓                          | ✓                          |                             |                            |
| ๑๗.๓ ประชุมชี้แจง<br>นโยบายและแผน<br>การดำเนินงาน<br>“หน่วยงานคุณธรรม”   | ๑. เพิ่มความรู้เกี่ยวกับ<br>หน่วยงานคุณธรรม<br>ให้แก่บุคลากร<br>กองการพยาบาล<br>๒. ให้บุคลากรมีความตระหนัก<br>ในการทำความดีเพื่อหน่วยงาน   | กลุ่มภารกิจ<br>อำนวยการ<br>กองการ<br>พยาบาล | ๓๙ คน             | บุคลากรของกองการพยาบาล<br>ได้รับการพัฒนา<br>ด้านคุณธรรมจริยธรรม  | ๗,๔๑๐              | ✓                          |                            |                             |                            |

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ  | วัตถุประสงค์ของโครงการ  | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ                    | เป้าหมาย          |   | งบประมาณ<br>ที่ใช้ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕       |                            |                             |                            |
|---|---|---|-------------------|---|--------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|----------------------------|
|   |   |   | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ   |                    | ไตรมาสที่<br>๑<br>(ต.ค.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๒<br>(ม.ค.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๓<br>(เม.ย.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๔<br>(ก.ค.๖๕) |
| ๑๗.๔ กิจกรรมเชิดชู<br>คนดีศรีกองการพยาบาล   | ๑. เพื่อค้นหาคนดีมีคุณธรรม<br>๒. เพื่อให้เป็นแบบอย่างที่ดี<br>ขององค์กร   | กลุ่มภารกิจ<br>อำนาจการ<br>กองการ<br>พยาบาล | ๓๙ คน             | เพื่อเผยแพร่การดำเนินงาน<br>ด้านคุณธรรม และเสริมสร้าง<br>กำลังใจในการกระทำความดี<br>ต่อไป | ไม่ใช้<br>งบประมาณ |                            |                            |                             | ✓                          |
| ๑๗.๕ ประชุม<br>ถอดบทเรียนหน่วยงาน<br>คุณธรรม  | เพื่อรวบรวมองค์ความรู้<br>จากกิจกรรมถอดบทเรียน<br>ว่าหน่วยงานได้อะไร<br>จากการดำเนินงาน<br>องค์กรคุณธรรมต้นแบบ<br>เพื่อสร้างข้อมูลเชิงประจักษ์<br>และมีการเผยแพร่<br>ผ่านเว็บไซต์ สื่อโซเชียลต่าง ๆ<br>ต่อสาธารณะ สามารถเข้าถึง<br>ข้อมูลได้โดยง่าย | กลุ่มภารกิจ<br>อำนาจการ<br>กองการ<br>พยาบาล | ๓๙ คน             |   | ๗,๔๑๐              |                            |                            |                             | ✓                          |
| ๑๗.๖ จัดบูธนิทรรศการ<br>แสดงผลงานวิชาการ<br>หน่วยงานคุณธรรม<br>ตลาดนัดคุณธรรม<br>สำนักงานปลัดกระทรวง<br>สาธารณสุข หรือจัดทำ<br>คลิปวีดิทัศน์หน่วยงาน<br>คุณธรรมต้นแบบ | ๑. เป็นแบบอย่างที่ดี<br>ด้านการส่งเสริม<br>ให้เป็นองค์กรคุณธรรม<br>๒. บุคลากร มีพฤติกรรม<br>ที่ถูกต้องดีงาม ด้วยคุณธรรม<br>พึงประสงค์ คือ พอเพียง<br>วินัย สุจริต จิตอาสา<br>พร้อมด้วยค่านิยม MOPH<br>ของกระทรวงสาธารณสุข                           | กลุ่มภารกิจ<br>อำนาจการ<br>กองการ<br>พยาบาล |                   | เพื่อเผยแพร่การดำเนินงาน<br>ด้านคุณธรรม และเสริมสร้าง<br>กำลังใจในการกระทำความดี<br>ต่อไป | ๕,๐๐๐              |                            |                            |                             | ✓                          |

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ   | วัตถุประสงค์ของโครงการ  | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ   | เป้าหมาย                                |   | งบประมาณ<br>ที่ใช้ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕       |                            |                             |                            |
|--|---|--|---|---|--------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|----------------------------|
|  |   |  | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ                       | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ   |                    | ไตรมาสที่<br>๑<br>(ต.ค.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๒<br>(ม.ค.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๓<br>(เม.ย.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๔<br>(ก.ค.๖๕) |
| ๑๘. กิจกรรมการใช้ทรัพยากร/<br>วัสดุสำนักงาน<br>อย่างประหยัดและคุ้มค่า<br>(ไฟฟ้า น้ำประปา กระดาษ) | เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร<br>มีความพอเพียง<br>และคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม<br>มากกว่าส่วนตน | กลุ่มภารกิจ<br>อำนาจการ<br>กองการ<br>ต่างประเทศ                        | ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร<br>เข้าร่วมกิจกรรม | บุคลากรมีความพอเพียง<br>และคำนึงถึงประโยชน์<br>ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน           | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ✓                          | ✓                          | ✓                           | ✓                          |
| ๑๙. กิจกรรมสุขใจ<br>ที่เป็นผู้ให้  | เพื่อปลูกจิตสำนึก<br>ของบุคลากรในการเป็นผู้ให้<br>และเสียสละเพื่อประโยชน์<br>ส่วนรวม    | กลุ่มพัฒนา<br>ระบบงาน<br>ด้านการ<br>ต่างประเทศ<br>กองการ<br>ต่างประเทศ | จำนวนไม่ต่ำกว่า ๕ ครั้ง                 | บุคลากรมีจิตสำนึก<br>ในการเป็นผู้ให้<br>และการเสียสละ<br>เพื่อประโยชน์ส่วนรวม | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ✓                          | ✓                          | ✓                           | ✓                          |
| ๒๐. กิจกรรมส่งเสริม<br>การปฏิบัติงานด้วย<br>รอยยิ้ม อ่อนน้อม<br>วาจาไพเราะ แต่งกาย<br>เหมาะสม    | เพื่อสร้างค่านิยมของการเป็น<br>ข้าราชการที่ดี มีความพร้อม<br>ในการปฏิบัติงาน            | กลุ่มภารกิจ<br>อำนาจการ<br>กองการ<br>ต่างประเทศ                        | ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร<br>เข้าร่วมกิจกรรม | บุคลากรเป็นแบบอย่างที่ดี<br>มีความพร้อมในการปฏิบัติงาน                        | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ✓                          | ✓                          | ✓                           | ✓                          |
| ๒๑. กิจกรรม<br>จิตอาสาสาธารณะ  | เพื่อเสริมสร้างควมมีจิตอาสา<br>ให้กับบุคลากร เพื่อสาธารณะ<br>และประโยชน์ส่วนรวม         | กลุ่มพัฒนา<br>ระบบงาน<br>ด้านการ<br>ต่างประเทศ<br>กองการ<br>ต่างประเทศ | จำนวนอย่างน้อย ๑ ครั้ง                  | บุคลากรเสียสละประโยชน์ส่วนตน<br>เพื่อช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสังคม                | ไม่ใช้<br>งบประมาณ |                            | ✓                          | ✓                           | ✓                          |



| ยุทธศาสตร์ / โครงการ   | วัตถุประสงค์ของโครงการ   | หน่วยงานที่รับผิดชอบ   | เป้าหมาย  |  | งบประมาณที่ใช้  | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕    |                         |                          |                         |
|--|--|--|---|--|-----------------|-------------------------|-------------------------|--------------------------|-------------------------|
|  |  |  | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ   | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ  |                 | ไตรมาสที่ ๑<br>(ต.ค.๖๕) | ไตรมาสที่ ๒<br>(ม.ค.๖๕) | ไตรมาสที่ ๓<br>(เม.ย.๖๕) | ไตรมาสที่ ๔<br>(ก.ค.๖๕) |
| ประกาศกองเศรษฐกิจ สุขภาพและหลักประกัน สุขภาพ เรื่อง เจตนาธรรมณ์ การป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่องละเมิด หรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน                                |  |  |   |  |                 |                         |                         |                          |                         |
| ๒๔. แต่งตั้งคณะทำงาน จัดทำและขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม  | ๑.เพื่อให้เป็นไปตามตัวชี้วัด ที่กำหนด<br>๒.เพื่อมอบหมาย ให้มีบุคลากรที่รับผิดชอบ ในการดำเนินงาน  | กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ กองบริหาร ทรัพยากร บุคคล   | บุคลากรที่ได้รับแต่งตั้ง เป็นคณะทำงานจำนวน ๑๒ คน            | เพื่อให้ภารกิจในการขับเคลื่อน กองบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นหน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ ประสบความสำเร็จ ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้  | ไม่ใช้ งบประมาณ | ✓                       |                         |                          |                         |
| ๒๕. กิจกรรรม ประกาศเจตนาธรรมณ์ ในการขับเคลื่อน เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ การต่อต้านการทุจริต และการป้องกัน และแก้ไขปัญหา การล่องละเมิด หรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน | เพื่อเป็นไปตามแนวทาง การขับเคลื่อนแผนแม่บท ส่งเสริมคุณธรรมกระทรวง สาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายระยะเวลาดำเนินการ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ | คณะทำงาน จัดทำ และขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริม คุณธรรม กองบริหาร ทรัพยากร บุคคล | ๑.ผู้บริหาร<br>๒.คณะทำงาน<br>๓.บุคลากรในหน่วยงาน รวม ๒๒๐ คน | บุคลากรในกองบริหาร ทรัพยากรบุคคล ได้รับทราบ เจตนาธรรมณ์และร่วมขับเคลื่อน ให้กองบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ การต่อต้านการทุจริต และการป้องกันและแก้ไขปัญหา การล่องละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศในการทำงาน | ไม่ใช้ งบประมาณ | ✓                       |                         |                          |                         |

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ  | วัตถุประสงค์ของโครงการ  | หน่วยงานที่รับผิดชอบ   | เป้าหมาย                                   |   | งบประมาณที่ใช้  | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ |                      |                       |                      |
|---|---|--|--|---|-----------------|----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|
|   |   |  | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ                          | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ   |                 | ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.๖๕) | ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.๖๕) | ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.๖๕) | ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.๖๕) |
| ๒๖. กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ  | ๑.เพื่อให้บุคลากรในองค์กร ปฏิบัติหน้าที่ได้ อย่างมีประสิทธิภาพ และให้บริการด้วยความเต็มใจ<br>๒.เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์ การให้คะแนน ตามความก้าวหน้า ของการดำเนินงาน ระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ<br>๓.เพื่อนำคุณธรรมเป้าหมาย ที่กำหนดไปจัดทำแผน และดำเนินกิจกรรม/โครงการต่อไป | คณะทำงาน จัดทำ และขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริม คุณธรรม กองบริหาร ทรัพยากร บุคคล                               | บุคลากรกองบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวน ๒๒๐ คน | ๑. เพื่อให้บุคลากร ได้ร่วมกันแก้ไขปัญหา เพื่อพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น และร่วมกันสร้างสิ่งดี ๆ เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติงาน อย่างมีคุณภาพ เพื่อขับเคลื่อนและส่งเสริม ให้องค์กรได้รับการยอมรับ ทั้งจากภายในและภายนอก องค์กร<br>๒. ปัญหาได้รับการแก้ไข และมีการส่งเสริม และสนับสนุนความดี ที่อยากทำ | ไม่ใช้ งบประมาณ | ✓                    | ✓                    | ✓                     | ✓                    |
| ๒๗. คณะทำงานฯ จัดทำแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๕ ที่สอดคล้องกับคุณธรรม เป้าหมาย และได้มีการชี้แจง ให้บุคลากรของกองบริหาร ทรัพยากรบุคคลทราบ | เพื่อประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร ได้รับทราบบทบาทหน้าที่ ของคณะทำงานฯ และแผนปฏิบัติการ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕   | ๑.คณะทำงาน จัดทำ และขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริม คุณธรรมฯ<br>๒. กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ฯ กองบริหาร ทรัพยากร บุคคล | บุคลากรกองบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวน ๒๒๐ คน | บุคลากรมีความเข้าใจ ในแผนงาน / โครงการ และเตรียมความพร้อม ในการเข้าร่วมโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการ ในปี ๒๕๖๕  | ไม่ใช้ งบประมาณ | ✓                    |                      |                       |                      |

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ   | วัตถุประสงค์ของโครงการ   | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ  | เป้าหมาย                                      |   | งบประมาณ<br>ที่ใช้ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕       |                              |                                |                              |
|--|--|---|---|---|--------------------|----------------------------|------------------------------|--------------------------------|------------------------------|
|  |  |   | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ                             | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ   |                    | ไตรมาสที่<br>๑<br>(ต.ค.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๒<br>(ก.ม.ค.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๓<br>(เม.ย.มิ.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๔<br>(ก.ค.ย.๖๕) |
| ๒๘. ติดตาม ประเมินผล<br>และรายงานผล<br>การดำเนินการ<br>ตามแผนปฏิบัติการ<br>ส่งเสริมคุณธรรม<br>ของหน่วยงาน ประจำปี<br>๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน  | เพื่อเป็นแนวทางในการขับเคลื่อน<br>องค์กรหน่วยงานคุณธรรม<br>ต้นแบบเพื่อให้บรรลุ<br>วัตถุประสงค์ | คณะทำงาน<br>จัดทำ<br>และขับเคลื่อน<br>แผนปฏิบัติการ<br>ส่งเสริม<br>คุณธรรมฯ<br>กองบริหาร<br>ทรัพยากร<br>บุคคล | บุคลากรกองบริหารทรัพยากรบุคคล<br>จำนวน ๒๒๐ คน | เพื่อติดตาม ประเมินผล<br>และรายงานให้หน่วยงาน<br>ที่เกี่ยวข้องตามกรอบระยะเวลา<br>ที่กำหนด | ไม่ใช้<br>งบประมาณ |                            | ✓                            |                                |                              |
| ๒๙. ติดตาม ประเมินผล<br>และรายงานผล<br>การดำเนินการ<br>ตามแผนปฏิบัติการ<br>ส่งเสริมคุณธรรม<br>ของหน่วยงาน ประจำปี<br>๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน | เพื่อเป็นแนวทางในการขับเคลื่อน<br>องค์กรหน่วยงานคุณธรรม<br>ต้นแบบเพื่อให้บรรลุ<br>วัตถุประสงค์ | คณะทำงาน<br>จัดทำ<br>และขับเคลื่อน<br>แผนปฏิบัติการ<br>ส่งเสริม<br>คุณธรรม<br>กองบริหาร<br>ทรัพยากร<br>บุคคล  | บุคลากรกองบริหารทรัพยากรบุคคล<br>จำนวน ๒๒๐ คน | เพื่อติดตาม ประเมินผล<br>และรายงานให้หน่วยงาน<br>ที่เกี่ยวข้องตามกรอบระยะเวลา<br>ที่กำหนด | ไม่ใช้<br>งบประมาณ |                            |                              |                                | ✓                            |

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ  | วัตถุประสงค์ของโครงการ  | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ            | เป้าหมาย          |   | งบประมาณ<br>ที่ใช้ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕           |                                    |                                    |                                  |
|---|---|-------------------------------------|-------------------|---|--------------------|--------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|----------------------------------|
|   |   |                                     | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ   |                    | ไตรมาสที่<br>๑<br>(ต.ค.-ค. ๖๕) | ไตรมาสที่<br>๒<br>(เม.ค.-มิ.ค. ๖๕) | ไตรมาสที่<br>๓<br>(เม.ย.-มิ.ย. ๖๕) | ไตรมาสที่<br>๔<br>(ก.ค.-ก.ย. ๖๕) |
| ๓๐. โครงการ “ปันรัก<br>ปันสุข ทำดีด้วยหัวใจ”<br><br>๓๐.๑ พัฒนาศักยภาพ<br>บุคลากรวิทยาลัยนักรบริหาร<br>ให้มีความผูกพันภักดี<br>ต่อองค์กร             | เพื่อพัฒนาบุคลากรวิทยาลัย<br>นักรบริหารสาธารณสุข<br>ให้มีคุณธรรม จริยธรรม<br>ปฏิบัติตนตามหลักทางศาสนา<br>และน้อมนำหลักปรัชญา<br>เศรษฐกิจพอเพียง<br>วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดิงาม<br>มาใช้ในการดำรงชีวิต | วิทยาลัย<br>นักรบริหาร<br>สาธารณสุข | ๔๐ คน             | บุคลากรวิทยาลัย<br>นักรบริหารสาธารณสุข<br>เข้าร่วมกิจกรรม<br>และมีความพึงพอใจ | ๓๐,๐๐๐             |                                | ✓                                  |                                    |                                  |
| ๓๐.๒ กิจกรรมจิตอาสา<br>ได้แก่ การพัฒนา<br>ปรับภูมิทัศน์ศูนย์ฝึกอบรม<br>วิทยาลัยนักรบริหาร<br>สาธารณสุข<br>การบริจาคอาหารสิ่งของ<br>สำหรับผู้สูงอายุ |   |                                     |                   |   |                    |                                | ✓                                  |                                    |                                  |
| ๓๐.๓ การสืบสาน<br>ประเพณีและวัฒนธรรมไทย<br>ได้แก่ วันปีโป้ วันสงกรานต์<br>การส่งเสริมด้วยการแต่งกาย<br>ผ้าไทยทุกวันศุกร์<br>การประยุกต์กิจกรรม      |   |                                     |                   |   |                    | ✓                              | ✓                                  | ✓                                  | ✓                                |



| ยุทธศาสตร์ / โครงการ  | วัตถุประสงค์ของโครงการ  | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย  |                   | งบประมาณ<br>ที่ใช้ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕       |                             |                                |                            |
|---|---|--------------------------|---|-------------------|--------------------|----------------------------|-----------------------------|--------------------------------|----------------------------|
|   |   |                          | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ   | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ |                    | ไตรมาสที่<br>๑<br>(ต.ค.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๒<br>(เม.ค.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๓<br>(เม.มิ.ย.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๔<br>(ก.ค.๖๕) |
| ให้สอดคล้องร่วมกับ  |   |                          |   |                   |                    |                            |                             |                                |                            |
| ๓๑. โครงการ<br>ส่งเสริมคุณธรรม<br>สำนักสารนิเทศ<br>ประจำปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๕<br>- แต่งตั้งคำสั่งคณะทำงาน<br>จัดทำและขับเคลื่อน<br>แผนปฏิบัติการ<br>ส่งเสริมคุณธรรม<br>ของสำนักสารนิเทศ<br>ประจำปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๕<br>- จัดทำแผนปฏิบัติการ<br>ส่งเสริมคุณธรรม<br>ของสำนักสารนิเทศ<br>ประจำปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๕<br>- เพิ่มเมนู “การส่งเสริม<br>คุณธรรมของ สสน.”<br>ลงในเมนู KM บนเว็บไซต์<br>หลักของสำนักสารนิเทศ<br>เพื่อนำข้อมูล<br>ด้านการส่งเสริมคุณธรรม<br>ของสำนักสารนิเทศ | ๑. เพื่อขับเคลื่อนนโยบาย<br>หน่วยงานคุณธรรม<br>สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม<br>๒. เพื่อปลูกฝังให้บุคลากร<br>ในองค์กรมีคุณธรรม<br>จริยธรรมในการปฏิบัติ<br>หน้าที่ราชการ<br>๓. เพื่อส่งเสริมให้สำนัก<br>สารนิเทศเป็นหน่วยงาน<br>คุณธรรมต้นแบบ<br>ของกระทรวงสาธารณสุข<br>๔. เพื่อให้ข้าราชการ<br>และเจ้าหน้าที่<br>สำนักสารนิเทศ<br>ปฏิบัติหน้าที่ราชการ<br>อย่างมีความสุข<br>ภายใต้คุณธรรมประจำชาติ<br>"พอเพียง วินัย สุจริต<br>จิตอาสา และกตัญญู" | สำนัก<br>สารนิเทศ        | จำนวนบุคลากรสำนักสารนิเทศ<br>เข้าร่วมทุกกิจกรรมรวมแล้ว<br>ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ |                   | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ✓                          | ✓                           | ✓                              | ✓                          |

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ  | วัตถุประสงค์ของโครงการ | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย          |                   | งบประมาณ<br>ที่ใช้ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕       |                             |                                |                            |
|---|------------------------|--------------------------|-------------------|-------------------|--------------------|----------------------------|-----------------------------|--------------------------------|----------------------------|
|   |                        |                          | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ |                    | ไตรมาสที่<br>๑<br>(ต.ค.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๒<br>(เม.ค.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๓<br>(เม.มิ.ย.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๔<br>(ก.ค.๖๕) |
| <p>ขึ้นเผยแพร่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำประกาศเจตนารมณ์<br/>เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</li> <li>- จัดทำประกาศเจตนารมณ์<br/>ต่อต้านการทุจริต</li> <li>- จัดทำประกาศเจตนารมณ์<br/>ต่อต้านการคุกคามทางเพศ</li> <li>- กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย<br/>ปัญหาที่อยากแก้<br/>ความดีที่อยากทำ<br/>ประจำปีงบประมาณ<br/>พ.ศ.๒๕๖๕</li> <li>- จัดกิจกรรมคัดเลือก<br/>ยกย่อง เชิดชู บุคลากร<br/>และกลุ่ม/กลุ่มงาน<br/>ที่ทำความดี<br/>จนเป็นแบบอย่างได้</li> <li>- จัดกิจกรรมถอดบทเรียน<br/>การดำเนินงาน<br/>องค์กรคุณธรรมต้นแบบ</li> <li>- เข้าร่วมแสดง<br/>ผลงานวิชาการ<br/>การดำเนินงาน<br/>เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</li> </ul> |                        |                          |                   |                   |                    |                            |                             |                                |                            |

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ   | วัตถุประสงค์ของโครงการ  | หน่วยงานที่รับผิดชอบ  | เป้าหมาย  |   | งบประมาณที่ใช้ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕    |                          |                             |                           |
|--|---|---|---|---|----------------|-------------------------|--------------------------|-----------------------------|---------------------------|
|  |   |   | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ   | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ   |                | ไตรมาสที่ ๑<br>(ต.ค.๖๕) | ไตรมาสที่ ๒<br>(เม.ค.๖๕) | ไตรมาสที่ ๓<br>(เม.มิ.ย.๖๕) | ไตรมาสที่ ๔<br>(ก.ค.ย.๖๕) |
| ไม่โครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตลาดนัดคุณธรรม ปี ๒๕๖๕   |   |   |   |   |                |                         |                          |                             |                           |
| ๓๒. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ๓ เรื่อง ได้แก่<br>- ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ<br>- ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต<br>- ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน | เพื่อให้บุคลากรตระหนักและปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์  | งานพัฒนาองค์กร<br>กลุ่มงานยุทธศาสตร์และคณะทำงานฯ<br>กองบริหารการสาธารณสุข | ๒๐๐ คน  | พฤติกรรมของบุคลากรเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นตามหลักคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด   | ไม่ใช้งบประมาณ | ✓                       |                          |                             |                           |
| ๓๓. โครงการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕<br>- ดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำ   | เพื่อให้เจ้าหน้าที่กองกฎหมายร่วมกันขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองกฎหมายและช่วยให้เกิดการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของคนในหน่วยงาน | กลุ่มพัฒนาวิชาการและแผนงานกองกฎหมาย                                       | บุคลากรกองกฎหมายร่วมกันดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองกฎหมายไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ | เจ้าหน้าที่กองกฎหมายร่วมกันดำเนินการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุขฯ | ไม่ใช้งบประมาณ | ✓                       | ✓                        | ✓                           | ✓                         |

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ  | วัตถุประสงค์ของโครงการ   | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย          |                   | งบประมาณ<br>ที่ใช้ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕       |                             |                                |                            |
|---|--------------------------|--------------------------|-------------------|-------------------|--------------------|----------------------------|-----------------------------|--------------------------------|----------------------------|
|   |                          |                          | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ |                    | ไตรมาสที่<br>๑<br>(ต.ค.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๒<br>(เม.ค.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๓<br>(เม.มิ.ย.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๔<br>(ก.ค.๖๕) |
| <p>และขับเคลื่อน<br/>แผนปฏิบัติการ<br/>ส่งเสริมคุณธรรม<br/>ของกองกฎหมาย<br/>- จัดทำแผนปฏิบัติการ<br/>ส่งเสริมคุณธรรม<br/>ของกองกฎหมาย<br/>ประจำปีงบประมาณ<br/>พ.ศ. ๒๕๖๕<br/>- ผู้บริหารและบุคลากร<br/>กองกฎหมายร่วมกัน<br/>ประกาศเจตนารมณ์<br/>เป็นลายลักษณ์อักษร<br/>ดังนี้</p> <p>(๑) ประกาศเจตนารมณ์<br/>ร่วมกันในการขับเคลื่อน<br/>หน่วยงานให้เป็นองค์กร<br/>คุณธรรมต้นแบบ</p> <p>(๒) ประกาศเจตนารมณ์<br/>ร่วมกันในการต่อต้าน<br/>การทุจริต</p> <p>(๓) ประกาศเจตนารมณ์<br/>การป้องกันและแก้ไข<br/>ปัญหาการล่วงละเมิด<br/>หรือคุกคามทางเพศ</p> | <p>ได้ในเชิงประจักษ์</p> |                          |                   |                   |                    |                            |                             |                                |                            |

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ   | วัตถุประสงค์ของโครงการ | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย          |                   | งบประมาณ<br>ที่ใช้ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕       |                             |                                |                            |
|--|------------------------|--------------------------|-------------------|-------------------|--------------------|----------------------------|-----------------------------|--------------------------------|----------------------------|
|  |                        |                          | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ |                    | ไตรมาสที่<br>๑<br>(ต.ค.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๒<br>(เม.ค.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๓<br>(เม.มิ.ย.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๔<br>(ก.ค.๖๕) |
| ในการทำงาน<br>- กองกฎหมายร่วมกัน<br>กำหนดคุณธรรม<br>เป้าหมายจาก<br>“ปัญหาที่อยากแก้”<br>และ “ความดีที่อยากทำ”<br>ไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง<br>โดยสอดคล้องกับ<br>(๑) คุณธรรม ๕ ประการ<br>คือ พอเพียง วินัย สุจริต<br>จิตอาสา กตัญญู<br>(๒) แนวทางปฏิบัติ<br>ตามจรรยาบรรณ<br>กระทรวงสาธารณสุข<br>(MOPH Code<br>of Conduct)<br>(๓) ระบบเครดิตสังคม<br>(Social Credit System)<br>คือ การส่งเสริมการให้<br>ด้วยพลังเชิงบวก<br>- ติดตาม ประเมินผล<br>และรายงานผล<br>การดำเนินการ<br>ตามแผนปฏิบัติการ<br>ส่งเสริมคุณธรรม |                        |                          |                   |                   |                    |                            |                             |                                |                            |

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ   | วัตถุประสงค์ของโครงการ   | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ                                      | เป้าหมาย           |   | งบประมาณ<br>ที่ใช้ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕       |                             |                                |                            |  |
|--|--|---|--------------------|---|--------------------|----------------------------|-----------------------------|--------------------------------|----------------------------|--|
|  |  |   | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ  | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ   |                    | ไตรมาสที่<br>๑<br>(ต.ค.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๒<br>(เม.ค.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๓<br>(เม.มิ.ย.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๔<br>(ก.ค.๖๕) |  |
| ของกองกฎหมาย<br>ประจำปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๕<br>รอบ ๖ เดือน<br>- ยกย่อง เชิดชู บุคลากร<br>ในกองกฎหมาย<br>ที่ทำความดี<br>จนเป็นแบบอย่างได้<br>และจัดกิจกรรมถอด<br>บทเรียนจากการดำเนินงาน<br>องค์กรคุณธรรมต้นแบบ<br>- เข้าร่วมแสดงผลงาน<br>วิชาการองค์กรคุณธรรม<br>ต้นแบบ ในโครงการ<br>ตลาดนัดคุณธรรม<br>(MOPH Moral<br>Market) ปี ๕ ประจำปี<br>งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ |  |   |                    |   |                    |                            |                             |                                |                            |  |
| ๓๔. กิจกรรมคัดแยกขยะ   | ๑. เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดี<br>ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม<br>๒. เพื่อช่วยลดปัญหาขยะ<br>ต่อสิ่งแวดล้อม | กลุ่มตรวจสอบ<br>ภายใน<br>สำนักงาน<br>ปลัดกระทรวง<br>สาธารณสุข | บุคลากรจำนวน ๓๐ คน | บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดี<br>ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม<br>และช่วยลดปริมาณขยะ<br>และลดการสิ้นเปลืองพลังงาน<br>และทรัพยากรในการกำจัดขยะ | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ✓                          | ✓                           | ✓                              | ✓                          |  |

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ  | วัตถุประสงค์ของโครงการ  | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ                                      | เป้าหมาย              |   | งบประมาณ<br>ที่ใช้ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕       |                            |                             |                            |
|---|---|---|-----------------------|---|--------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|----------------------------|
|   |   |   | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ     | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ   |                    | ไตรมาสที่<br>๑<br>(ต.ค.๖๔) | ไตรมาสที่<br>๒<br>(ม.ค.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๓<br>(เม.ย.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๔<br>(ก.ค.๖๕) |
| ๓๕. กิจกรรมจิตอาสา<br>- วิทยากรจิตอาสา<br>- บำเพ็ญประโยชน์                                      | ๑. เพื่อบำเพ็ญประโยชน์<br>แก่ส่วนรวม<br>๒. เพื่อสร้างจิตสำนึก<br>ในด้านจิตสาธารณะ   | กลุ่มตรวจสอบ<br>ภายใน<br>สำนักงาน<br>ปลัดกระทรวง<br>สาธารณสุข | บุคลากรรวมจำนวน ๑๐ คน | บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดี<br>ในการทำประโยชน์<br>เพื่อส่วนรวม   | ๒,๐๐๐              |                            | ✓                          | ✓                           | ✓                          |
| ๓๖. กิจกรรมการแต่งกาย<br>ด้วยเครื่องแบบของหน่วยงาน<br>ทุกวันศุกร์                               | เพื่อแสดงออกถึงความมีระเบียบ<br>วินัยรักสามัคคีในหน่วยงาน   | กลุ่มตรวจสอบ<br>ภายใน<br>สำนักงาน<br>ปลัดกระทรวง<br>สาธารณสุข | บุคลากรจำนวน ๓๙ คน    | บุคลากรเป็นแบบอย่างที่ดี<br>เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์<br>ของส่วนรวม                                 | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ✓                          | ✓                          | ✓                           | ✓                          |
| ๓๗. กิจกรรมทำบุญ<br>ฟังพระธรรมเทศนา   | เพื่อสร้างความตระหนักรู้<br>ในหลักธรรมคำสอน<br>ทางพระพุทธศาสนา<br>และการนำไปประยุกต์ใช้<br>ในการดำรงชีวิตประจำวัน<br>ให้มีความสุขอย่างยั่งยืน | กลุ่มตรวจสอบ<br>ภายใน<br>สำนักงาน<br>ปลัดกระทรวง<br>สาธารณสุข | บุคลากร จำนวน ๓๙ คน   | บุคลากรเข้าใจในหลักธรรม<br>คำสอนทางพระพุทธศาสนา<br>และสามารถนำไปใช้<br>ในการดำรงชีวิต ประจำวันได้ | ๔,๐๐๐              | ✓                          |                            |                             |                            |
| ๓๘. กิจกรรมการเคารพ<br>ผู้อาวุโส<br>- การสวัสดีตอนเช้า<br>- กิจกรรมรดน้ำดำหัว<br>เทศกาลสงกรานต์ | เพื่อแสดงออกถึงความอ่อนน้อม<br>กตัญญูต่อผู้มีพระคุณ<br>และผู้อาวุโสในหน่วยงาน   | กลุ่มตรวจสอบ<br>ภายใน<br>สำนักงาน<br>ปลัดกระทรวง<br>สาธารณสุข | บุคลากรจำนวน ๓๐ คน    | บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดี<br>ในการอยู่ร่วมกัน  | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ✓                          | ✓                          | ✓                           | ✓                          |

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ  | วัตถุประสงค์ของโครงการ   | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ                      | เป้าหมาย            |  | งบประมาณ<br>ที่ใช้ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕       |                            |                             |                            |
|---|--|---|---------------------|--|--------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|----------------------------|
|   |  |   | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ   | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ  |                    | ไตรมาสที่<br>๑<br>(ต.ค.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๒<br>(ม.ค.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๓<br>(เม.ย.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๔<br>(ก.ค.๖๕) |
| ๓๙. ประกาศเจตนารมณ์<br>- เจตนารมณ์<br>เป็นองค์กรคุณธรรม<br>ต้นแบบ<br>- เจตนารมณ์<br>ต่อต้านการทุจริต<br>- เจตนารมณ์<br>การป้องกันและแก้ไข<br>ปัญหาการล่องละเมิด<br>หรือคุกคามทางเพศ<br>ในการทำงาน | เพื่อแสดงเจตจำนง<br>ในการเทิดทูนสถาบันชาติ<br>ศาสนา พระมหากษัตริย์<br>ปฏิบัติงานโดยยึดหลัก<br>ธรรมาภิบาล   | กลุ่มตรวจสอบ<br>ภายใน<br>กระทรวง<br>สาธารณสุข | บุคลากร จำนวน ๑๗ คน | บุคลากรร่วมกันลงนามประกาศ<br>เจตนารมณ์เพื่อส่งเสริมคุณธรรม<br>ในหน่วยงานและปฏิบัติงาน<br>ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต<br>ให้เกียรติและอยู่ร่วมกัน<br>อย่างมีความสุข | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ✓                          |                            |                             |                            |
| ๔๐. กิจกรรม<br>“เราชาวทส.<br>ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด<br>ลดส่งลมมือไม่ปล่อยผ่าน”<br>(ปิด-เปิดเครื่องปรับอากาศ<br>ตรงเวลา ปิดน้ำ ปิดไฟ<br>ช่วยรัฐประหยัดพลังงาน)                                    | เพื่อปลูกจิตสำนึก และปลูกฝัง<br>ทัศนคติที่ดี รู้คุณค่า<br>ของทรัพยากรไม่ปล่อยให้<br>สูญเปล่า   | กลุ่มตรวจสอบ<br>ภายใน<br>กระทรวง<br>สาธารณสุข | บุคลากร จำนวน ๑๗ คน |  | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ✓                          | ✓                          | ✓                           | ✓                          |
| ๔๑. กิจกรรมส่งเสริม<br>การยึดมั่นในหลักธรรม<br>ทางศาสนา “เข้าวัดทำบุญ<br>สร้างภูมิคุ้มกันทางใจ”   | เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันทางจิตใจ<br>รักษาศีล ทำสมาธิ ลด ละ เลิก<br>อบายมุข เข้าวัดปฏิบัติธรรม<br>ทำบุญตักบาตร เวียนเทียน<br>เพื่อให้เป็นสังคมที่ดีมีคุณธรรม<br>จริยธรรม | กลุ่มตรวจสอบ<br>ภายใน<br>กระทรวง<br>สาธารณสุข | บุคลากร จำนวน ๑๗ คน | บุคลากรร่วมกัน ทำกิจกรรม   | ไม่ใช้<br>งบประมาณ |                            | ✓                          |                             | ✓                          |



| ยุทธศาสตร์ / โครงการ  | วัตถุประสงค์ของโครงการ  | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ                      | เป้าหมาย            |   | งบประมาณ<br>ที่ใช้ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕       |                            |                             |                            |
|---|---|---|---------------------|---|--------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|----------------------------|
|   |   |   | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ   | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ                                     |                    | ไตรมาสที่<br>๑<br>(ต.ค.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๒<br>(ม.ค.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๓<br>(เม.ย.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๔<br>(ก.ค.๖๕) |
| ๔๒. กิจกรรมทำความดี<br>ด้วยหัวใจ  | เพื่อส่งเสริมให้รู้จัก สามัคคี<br>เสียสละ ช่วยเหลือแบ่งปัน<br>และเห็นคุณค่า<br>ของการเสริมสร้างสังคม<br>แห่งความดีมีคุณธรรม เช่น<br>การช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส<br>ในสังคมโดยบริจาคสิ่งของ<br>ให้กับผู้ด้อยโอกาส | กลุ่มตรวจสอบ<br>ภายใน<br>กระทรวง<br>สาธารณสุข | จำนวน ๒ ครั้ง       | บุคลากรร่วมกัน ทำกิจกรรม<br>ด้วยความเต็มใจ            | ไม่ใช้<br>งบประมาณ |                            | ✓                          |                             | ✓                          |
| ๔๓. กิจกรรม ๕ส  | เพื่อปลูกจิตสำนึก และปลูกฝัง<br>ทัศนคติที่ดีในความมีระเบียบ<br>วินัยส่งเสริมการมีส่วนร่วม<br>ความสามัคคีและสร้าง<br>ภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร   | กลุ่มตรวจสอบ<br>ภายใน<br>กระทรวง<br>สาธารณสุข | บุคลากร จำนวน ๑๗ คน | บุคลากรร่วมกัน ทำกิจกรรม                              | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ✓                          | ✓                          | ✓                           | ✓                          |
| ๔๔. กิจกรรมส่งเสริม<br>สุขภาพ “บุคลากรกตส.<br>ร่างกายแข็งแรงห่างไกลโรค<br>จิตใจเข้มแข็ง<br>ร่วมใจออกกำลังกาย” | เพื่อส่งเสริมสุขภาพ<br>ของบุคลากรให้มีร่างกาย<br>แข็งแรง  | กลุ่มตรวจสอบ<br>ภายใน<br>กระทรวง<br>สาธารณสุข | บุคลากร จำนวน ๑๗ คน | บุคลากรมีร่างกายแข็งแรง                               | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ✓                          | ✓                          | ✓                           | ✓                          |
| ๔๕. กิจกรรมยกย่อง<br>เชิดชูคนดีที่เป็นแบบอย่าง<br>“คนดี..ศรีตรตรวจสอบ”  | เพื่อเป็นการยกย่องบุคคล<br>ที่ประกอบคุณงามความดี<br>และสร้างแรงบันดาลใจ<br>ให้บุคคลในหน่วยงาน<br>ได้ยึดถือเป็นแบบอย่าง  | กลุ่มตรวจสอบ<br>ภายใน<br>กระทรวง<br>สาธารณสุข | จำนวน ๑ ครั้ง       | หน่วยงานได้บุคคลต้นแบบ<br>ด้านการทำความดี ด้านจิตอาสา | ไม่ใช้<br>งบประมาณ |                            |                            | ✓                           |                            |

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ   | วัตถุประสงค์ของโครงการ   | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ                            | เป้าหมาย                              |   | งบประมาณ<br>ที่ใช้ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕       |                            |                            |                            |
|--|--|---|---------------------------------------|---|--------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|
|  |  |   | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ                     | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ   |                    | ไตรมาสที่<br>๑<br>(ต.ค.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๒<br>(ก.ค.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๓<br>(พ.ค.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๔<br>(ก.ก.๖๕) |
| ๔๖. กิจกรรมยกย่องเชิดชูคนดีมีคุณธรรม “รางวัลคนดี กสธจ”   | เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้คนดีมีคุณธรรม และเป็นต้นแบบแก่บุคลากร   | กอง<br>สาธารณสุข<br>อุกฉิน                          | ๖ คน                                  | บุคลากรมีความตระหนักถึงคุณธรรมจริยธรรม ในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น       | ๕,๗๐๐              |                            |                            | ✓                          |                            |
| ๔๗. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ๓ เรื่อง ได้แก่<br>- ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ<br>- ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต<br>- ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน | เพื่อให้บุคลากรตระหนักและปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์   | กอง<br>สาธารณสุข<br>อุกฉิน                          | ๕๓ คน                                 | บุคลากรมีความตระหนักถึงคุณธรรมจริยธรรม ในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น       | ไม่ใช้<br>งบประมาณ |                            | ✓                          |                            |                            |
| ๔๘. กิจกรรมประหยัดพลังงาน  | ๑. เพื่อให้บุคลากรในองค์กรให้ความร่วมมือในกิจกรรมที่องค์กรดำเนินงาน<br>๒. เพื่อให้เกิดความรักความสามัคคีบุคลากรภายในองค์กร | ศูนย์<br>เทคโนโลยี<br>สารสนเทศ<br>และ<br>การสื่อสาร | บุคลากรให้ความร่วมมือคิดเป็นร้อยละ ๙๐ | บุคลากรร่วมแรงร่วมใจช่วยกันลดค่าใช้จ่ายให้กับองค์กรและประโยชน์ส่วนรวม | ไม่ใช้<br>งบประมาณ |                            | ✓                          | ✓                          | ✓                          |

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ  | วัตถุประสงค์ของโครงการ  | หน่วยงานที่รับผิดชอบ                | เป้าหมาย                              |   | งบประมาณที่ใช้ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ |                      |                       |                      |
|---|---|-------------------------------------|---------------------------------------|---|----------------|----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|
|   |   |                                     | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ                     | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ   |                | ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.๖๕) | ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.๖๕) | ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.๖๕) | ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.๖๕) |
| ๔๙. กิจกรรมแสดงอัตลักษณ์หน่วยงานด้วยการใส่เสื้อของหน่วยงาน ICT ทุกวันอังคารและวันศุกร์ วันอังคาร สีด้าแถบสีส้ม วันศุกร์ สีน้ำเงินแถบขาว | เพื่อเสริมสร้างวินัยให้กับบุคลากรและเป็นการแสดงตัวตนของหน่วยงาน รวมถึงแสดงออกถึงค่านิยมของหน่วยงาน  | ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร | บุคลากรให้ความร่วมมือคิดเป็นร้อยละ ๙๐ | ๑. แสดงออกถึงค่านิยมของหน่วยงาน<br>๒. มุ่งเน้นการพัฒนาบุคลิกภาพของบุคลากร                   | ไม่ใช้งบประมาณ | ✓                    | ✓                    | ✓                     | ✓                    |
| ๕๐. กิจกรรมรับบริจาคขวดน้ำดื่มพลาสติกเพื่อส่งมอบให้กับสถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ ไปจัดทำชุด PPE  | เพื่อแปรรูป ตัดเย็บชุดป้องกันส่วนบุคคล (PPE) ให้กับบุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุขในสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-2019) | ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร | บุคลากรให้ความร่วมมือคิดเป็นร้อยละ ๘๕ | ๑. บุคลากรมีวินัยในการแยกขยะก่อนทิ้งลงถังขยะ<br>๒. บุคลากรให้การสนับสนุนในการช่วยเหลือสังคม | ไม่ใช้งบประมาณ | ✓                    |                      |                       |                      |
| ๕๑. กิจกรรมรับบริจาคเศษอลูมิเนียม เพื่อเข้าร่วมโครงการ “ชาเขียวพระราชทาน” ในสมเด็จพระศรีนครินทร์ฯ                                       | ๑. เพื่อทำชาเขียวให้กับผู้ป่วยยากจนทุกเชื้อชาติศาสนาโดยไม่คิดมูลค่า<br>๒. เพื่อลดการนำเข้าจากต่างประเทศและลดการขาดดุลการค้า                 | ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร | บุคลากรให้ความร่วมมือคิดเป็นร้อยละ ๘๐ | ๑. บุคลากรต่างหน่วยงานยินดีให้การสนับสนุน<br>๒. บุคลากรต่างหน่วยงานมีจิตใจที่มีความเมตตา    | ไม่ใช้งบประมาณ | ✓                    | ✓                    | ✓                     | ✓                    |
| ๕๒. กิจกรรมรับบริจาคเสื้อผ้าเก่า เพื่อส่งมอบให้กับสถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ ไปจัดทำเป็นเชื้อเพลิง                                     | เพื่อช่วยเหลือในการจัดหาปฏิทินเก่า วัสดุที่จำเป็นในการจัดทำปฏิทินอักษรเบรลล์เพื่อผู้พิการทางสายตา   | ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร | บุคลากรให้ความร่วมมือคิดเป็นร้อยละ ๘๐ | บุคลากรต่างหน่วยงานยินดีให้การสนับสนุน  | ไม่ใช้งบประมาณ |                      |                      | ✓                     | ✓                    |

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ                                | วัตถุประสงค์ของโครงการ   | หน่วยงานที่รับผิดชอบ             | เป้าหมาย   |  | งบประมาณที่ใช้ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ |                      |                       |                      |
|---|--|----------------------------------|--|--|----------------|----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|
|   |  |                                  | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ  | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ  |                | ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.๖๕) | ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.๖๕) | ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.๖๕) | ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.๖๕) |
| ๕๓. กิจกรรม "ทำความดีด้วยหัวใจ มีวินัยตรงต่อเวลา"   | เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรของสำนักสนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิมีพฤติกรรมที่พึงประสงค์ด้านจิตอาสาตามคุณธรรมพึงประสงค์ของคนไทย ๔ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา  | สำนักสนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิ   | บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๒๓ คน  | บุคลากรมีพฤติกรรมที่พึงประสงค์ด้านวินัยในการตรงต่อเวลา   | ไม่ใช้งบประมาณ |                      | ✓                    |                       |                      |
| ๕๔. กิจกรรม "คนดีศรีสำนักสนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิ" | เพื่อส่งเสริม ยกย่อง และเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจให้ผู้อื่นกระทำความดีต่อไป   | สำนักสนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิ   | ให้มีบุคลากรจำนวน ๒ คน ที่ได้รับประกาศนียบัตร  | บุคลากรเป็นคนดี คนเก่ง และพัฒนาศักยภาพการทำงาน การให้บริการแก่ผู้รับบริการได้อย่างพึงพอใจสูงสุด                | ไม่ใช้งบประมาณ |                      | ✓                    |                       |                      |
| ๕๕. เปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น                   | ๑. เพื่อสร้างวัฒนธรรมการเปิดเผยข้อมูลของบุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ ด้วยการเปิดเผยข้อมูลการปฏิบัติราชการต่อสาธารณะ ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน<br>๒. เพื่อสนองตอบต่อวิสัยทัศน์รัฐบาลดิจิทัลประเทศไทย 2021 (Thailand Digital Government Vision 2021) | ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ | ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ เปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชบัญญัติการบริหารงาน และการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ. ๒๕๖๒ และพระราชกฤษฎีกา หลักเกณฑ์ | ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ มีภาพลักษณ์การปฏิบัติงานที่โปร่งใส ประชาชนสามารถตรวจสอบข้อมูลการปฏิบัติงานได้ | ไม่ใช้งบประมาณ | ✓                    | ✓                    | ✓                     | ✓                    |

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ     | วัตถุประสงค์ของโครงการ   | หน่วยงานที่รับผิดชอบ             | เป้าหมาย   |  | งบประมาณที่ใช้ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕      |                              |                               |                             |
|--------------------------|--|----------------------------------|--|--|----------------|---------------------------|------------------------------|-------------------------------|-----------------------------|
|                          |  |                                  | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ  | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ  |                | ไตรมาสที่ ๑<br>(ต.ธ.ค.๖๕) | ไตรมาสที่ ๒<br>(ม.ค.มี.ค.๖๕) | ไตรมาสที่ ๓<br>(เม.ย.มิ.ย.๖๕) | ไตรมาสที่ ๔<br>(ก.ค.ก.ย.๖๕) |
|                          |  |                                  | และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖   |  |                |                           |                              |                               |                             |
| ๕๖. We are “STRONG” 2022 | <p>๑. เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ ทุกคน ได้ร่วมกันแสดงออกถึงความมุ่งมั่น ตั้งใจ ในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ไม่ยอมรับและไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ ร่วมกันขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตลอดจนป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่อลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน</p> <p>๒. เพื่อเป็นกระบวนการสำคัญ ในการสร้างและพัฒนา ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๓. เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดี ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ และเป็นส่วนหนึ่ง ในการยกระดับค่าดัชนี</p> | ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ | หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ และบุคลากรในสังกัดทุกราย ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ฯ พร้อมลงนามในประกาศเจตนารมณ์ฯ เป็นลายลักษณ์อักษร | ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ ได้ร่วมกันแสดงออกถึงความมุ่งมั่น ตั้งใจ ในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ไม่ยอมรับและไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ ร่วมกันขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตลอดจนป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่อลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ส่งผลต่อภาพลักษณ์ของหน่วยงาน | ไม่ใช้งบประมาณ | ✓                         |                              |                               |                             |

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ | วัตถุประสงค์ของโครงการ  | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ                     | เป้าหมาย   |  | งบประมาณ<br>ที่ใช้ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕       |                            |                             |                            |
|----------------------|---|--|--|--|--------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|----------------------------|
|                      |   |  | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ  | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ  |                    | ไตรมาสที่<br>๑<br>(ต.ค.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๒<br>(ม.ค.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๓<br>(เม.ย.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๔<br>(ก.ค.๖๕) |
|                      | การรับรู้การทุจริต<br>(Corruption Perceptions<br>Index : CPI)<br>ของประเทศไทย   |  |  |  |                    |                            |                            |                             |                            |
| ๕๗. สปท. Smart       | ๑. เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์<br>ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน<br>การทุจริตฯ<br>๒. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม<br>“วินัย” ในการแต่งกาย<br>ให้กับบุคลากรศูนย์ปฏิบัติการ<br>ต่อต้านการทุจริตฯ<br>๓. เพื่อให้บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการ<br>ต่อต้านการทุจริตฯ<br>เป็นแบบอย่างที่ดี<br>และเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจ<br>ของผู้มาติดต่อราชการ<br>ทั้งภายในและภายนอก<br>สำนักงานปลัดกระทรวง<br>สาธารณสุข | ศูนย์<br>ปฏิบัติการ<br>ต่อต้าน<br>การทุจริตฯ | บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการ<br>ต่อต้านการทุจริตฯ ทุกสาย<br>แต่งกายด้วยเครื่องแบบข้าราชการ<br>เครื่องแบบพนักงานราชการ<br>หรือชุดสุภาพสีเหลือง<br>ตามประเภทของบุคลากร<br>ทุกวันจันทร์ และแต่งกาย<br>ด้วยชุดผ้าไทยเป็นประจำ<br>ทุกวันศุกร์ | บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการ<br>ต่อต้านการทุจริตฯ<br>เป็นผู้มีคุณธรรม “วินัย”<br>ผ่านการแต่งกายตามแนวทาง<br>ที่กำหนด และมีภาพลักษณ์ที่ดี<br>ต่อผู้มาติดต่อราชการ<br>ทั้งภายในและภายนอก<br>สำนักงานปลัดกระทรวง<br>สาธารณสุข ตลอดจน<br>ประชาชนทั่วไป | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ✓                          | ✓                          | ✓                           | ✓                          |

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ         | วัตถุประสงค์ของโครงการ  | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ                                      | เป้าหมาย   |  | งบประมาณ<br>ที่ใช้ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕       |                            |                             |                            |
|------------------------------|---|---|--|--|--------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|----------------------------|
|                              |   |   | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ  | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ  |                    | ไตรมาสที่<br>๑<br>(ต.ค.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๒<br>(ม.ค.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๓<br>(เม.ย.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๔<br>(ก.ค.๖๕) |
| ๕๘. ไม่ยากถ้าอยาก<br>มีวินัย | ๑. เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์<br>ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน<br>การทุจริตฯ<br>๒. เพื่อปลูกฝังคุณธรรม<br>“วินัย” ให้เกิดขึ้นในตัว<br>บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการ<br>ต่อต้านการทุจริตฯ   | ศูนย์<br>ปฏิบัติการ<br>ต่อต้าน<br>การทุจริตฯ                  | บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการ<br>ต่อต้านการทุจริตฯ ทุกสาย<br>ปฏิบัติตามข้อตกลง<br>ที่กำหนดร่วมกัน                   | บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการ<br>ต่อต้านการทุจริตฯ<br>เกิดคุณธรรม “วินัย”<br>ทั้งต่อตนเองและส่วนรวม   | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ✓                          | ✓                          | ✓                           | ✓                          |
| ๕๙. มาเคลียร์กันหน่อย        | ๑. เพื่อให้ศูนย์ปฏิบัติการ<br>ต่อต้านการทุจริตฯ<br>มีสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม<br>แก่การปฏิบัติงาน<br>๒. เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์<br>ของศูนย์ปฏิบัติการ<br>ต่อต้านการทุจริตฯ<br>ต่อบุคคลภายนอก<br>ที่มาติดต่อราชการ<br>๓. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม<br>“วินัย” ให้เกิดขึ้นในตัว<br>บุคลากร ผ่านกิจกรรม “๕ ส.”<br>อย่างสม่ำเสมอจนเป็นพฤติกรรม | ทุกกลุ่มงาน<br>ในศูนย์<br>ปฏิบัติการ<br>ต่อต้าน<br>การทุจริตฯ | บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการ<br>ต่อต้านการทุจริตฯ ทุกสาย<br>ร่วมกันรักษาสภาพแวดล้อม<br>ในการปฏิบัติงานตามหลัก ๕ ส. | บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการ<br>ต่อต้านการทุจริตฯ เป็นผู้<br>มีคุณธรรม “วินัย”<br>ผ่านการปฏิบัติกิจกรรม<br>“๕ ส.” อย่างสม่ำเสมอ<br>จนเป็นพฤติกรรม ส่งผลให้<br>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการ<br>ทุจริตฯ มีสภาพแวดล้อม<br>ที่เหมาะสมแก่การปฏิบัติงาน<br>เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อ<br>บุคคลภายนอก ที่มาติดต่อ<br>ราชการ | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ✓                          | ✓                          | ✓                           | ✓                          |

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ | วัตถุประสงค์ของโครงการ  | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ                     | เป้าหมาย   |  | งบประมาณ<br>ที่ใช้ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕       |                            |                             |                            |
|----------------------|---|--|--|--|--------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|----------------------------|
|                      |   |  | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ  | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ  |                    | ไตรมาสที่<br>๑<br>(ต.ค.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๒<br>(ม.ค.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๓<br>(เม.ย.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๔<br>(ก.ค.๖๕) |
| ๖๐. ขอยืมกำเนิด      | ๑. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม<br>“วินัย” และ “สุจริต”<br>ให้เกิดขึ้นในตัวบุคลากร<br>๒. เพื่อให้การยืมทรัพย์สิน<br>ของทางราชการของศูนย์<br>ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต<br>ที่เป็นไปตามกฎหมาย<br>และระเบียบที่เกี่ยวข้อง | ศูนย์<br>ปฏิบัติการ<br>ต่อต้าน<br>การทุจริตฯ | บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการ<br>ต่อต้านการทุจริตฯ ทุกสาย<br>ปฏิบัติตามแนวทางการยืมพัสดุ<br>ประเภทใช้คงรูปและการยืม<br>พัสดุประเภทใช้สิ้นเปลืองฯ<br>ทุกครั้งที่ยืมทรัพย์สิน<br>ของทางราชการ   | การยืมทรัพย์สินของทางราชการ<br>ในศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน<br>การทุจริตฯ เป็นไปตามกฎหมาย<br>และระเบียบที่เกี่ยวข้อง<br>บุคลากรเป็นผู้มีคุณธรรม<br>“วินัย” และ “สุจริต”  | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ✓                          | ✓                          | ✓                           | ✓                          |
| ๖๑. ศปท. Awards 2022 | ๑. เพื่อยกย่องเชิดชูบุคลากร<br>ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้<br>๒. เพื่อยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน<br>ในสังกัดศูนย์ปฏิบัติการ<br>ต่อต้านการทุจริตฯ ที่มีผลงาน<br>โดดเด่นเป็นที่ประจักษ์                                | ศูนย์<br>ปฏิบัติการ<br>ต่อต้าน<br>การทุจริตฯ | ๑. บุคลากรประเภทข้าราชการ<br>พนักงานราชการ<br>และลูกจ้างเหมาบริการ<br>ในสังกัดศูนย์ปฏิบัติการ<br>ต่อต้านการทุจริตฯ<br>ได้รับรางวัล Good Guy 2022<br>ประเภทละ ๑ คน รวม ๓ รางวัล<br>๒. กลุ่มงานในสังกัด<br>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการ<br>ทุจริตฯ ได้รับรางวัล<br>Good Governance 2022<br>จำนวน ๑ กลุ่มงาน | ๑. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน<br>การทุจริตฯ มีบุคลากรต้นแบบ<br>ที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นคนดี<br>ตามคุณธรรมสำคัญ ๕ ประการ<br>คือ พอเพียง วินัย สุจริต<br>จิตอาสา กตัญญู<br>๒. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน<br>การทุจริตฯ มีกลุ่มงานในสังกัด<br>ที่มีผลงานโดดเด่น<br>เป็นที่ประจักษ์ | ๑,๐๐๐              |                            |                            | ✓                           |                            |



| ยุทธศาสตร์ / โครงการ   | วัตถุประสงค์ของโครงการ   | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย  |  | งบประมาณ<br>ที่ใช้ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕       |                            |                             |                            |
|--|--|--------------------------|---|--|--------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|----------------------------|
|  |  |                          | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ   | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ  |                    | ไตรมาสที่<br>๑<br>(ต.ค.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๒<br>(ม.ค.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๓<br>(เม.ย.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๔<br>(ก.ค.๖๕) |
| แนวทางที่ ๓ วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงาม และกิจกรรมเทิดทูลสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์เป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม  |  |                          |   |  |                    |                            |                            |                             |                            |
| ๑. ขับเคลื่อนคุณธรรม<br>ที่พึงประสงค์ ๕ ประการ,<br>MOPH และประเด็น<br>คุณธรรมเป้าหมาย ๓ มิติ<br>ตามกิจกรรมดังต่อไปนี้<br>- พอเพียง + M +<br>หลักปรัชญา<br>ของเศรษฐกิจพอเพียง<br>- กิจกรรมนำอาหาร<br>มารับประทานร่วมกัน<br>แบบวิถี New Normal<br>(เว้นระยะห่าง กินร้อน<br>ช้อนกลาง และช้อน ส้อม<br>ส่วนตัว)<br>- วินัย<br>- กิจกรรม ๕ ส<br>(เดือนละ ๑ ครั้ง)<br>- สุจริต + การยึดมั่น<br>ในหลักธรรมทางศาสนา +<br>วิถีวัฒนธรรมไทย<br>- กิจกรรมสวดมนต์เช้า<br>เวลา ๐๙.๐๐ น. | ๑) เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกคน<br>มีคุณธรรม จริยธรรม<br>ตามค่านิยมของกระทรวง<br>สาธารณสุข MOPH<br>และคุณธรรมที่พึงประสงค์<br>๕ ประการ (พอเพียง วินัย<br>สุจริต จิตอาสา กตัญญู)<br>๒) เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกคน<br>ปฏิบัติตามกฎข้อบังคับ<br>สำนักงานปลัดกระทรวง<br>สาธารณสุขว่าด้วยจรรยา<br>ข้าราชการสำนักงาน<br>ปลัดกระทรวงสาธารณสุข<br>พ.ศ.๒๕๖๐<br>๓) ข้อกำหนดจริยธรรม<br>เจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงาน<br>ปลัดกระทรวงสาธารณสุข<br>พ.ศ.๒๕๖๔ | กลุ่มพัฒนา<br>ระบบบริหาร | - ผลของการดำเนินกิจกรรม<br>ตามแผนปฏิบัติการไม่น้อยกว่า<br>ร้อยละ ๘๐ | - เจ้าหน้าที่กลุ่มพัฒนา<br>ระบบบริหาร มีพฤติกรรม<br>ตามค่านิยมของ MOPH<br>ของกระทรวงสาธารณสุข<br>และคุณธรรมที่พึงประสงค์<br>๕ ประการ | ไม่ใช้<br>งบประมาณ |                            | ✓                          | ✓                           | ✓                          |

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ  | วัตถุประสงค์ของโครงการ   | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ  | เป้าหมาย   |   | งบประมาณ<br>ที่ใช้ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕       |                             |                                |                            |
|---|--|---|--|---|--------------------|----------------------------|-----------------------------|--------------------------------|----------------------------|
|   |  |   | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ  | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ   |                    | ไตรมาสที่<br>๑<br>(ต.ค.๖๔) | ไตรมาสที่<br>๒<br>(เม.ค.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๓<br>(เม.มิ.ย.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๔<br>(ก.ค.๖๕) |
| - กิจกรรมดักบาตร<br>ในวันสำคัญ<br>ทางพระพุทธศาสนา<br>- จิตอาสา + P + H<br>- กิจกรรม Reuse<br>ห่อกระดาษ A4 เป็นถุง<br>กระดาษรีไซเคิล<br>เพื่อนำไปบริจาค<br>ให้สถานพยาบาล<br>สำหรับใช้ใส่ยา<br>- กตัญญู + วิถีวัฒนธรรม<br>- กิจกรรมสืบสานประเพณี<br>“รดน้ำดำหัวขอพรผู้ใหญ่”<br>- วิถีวัฒนธรรม<br>- กิจกรรมส่งเสริม<br>การแต่งกาย<br>โดยสวมใส่ผ้าไทย<br>หรือผ้าพื้นเมืองประจำท้องถิ่น<br>ทุกวันศุกร์ |  |   |  |   |                    |                            |                             |                                |                            |
| ๒. กิจกรรม<br>“อนุรักษ์ผ้าไทย”  | เพื่อส่งเสริมและสนับสนุน<br>การใช้และสวมใส่ผ้าไทย<br>ตามนโยบายของรัฐบาล<br>ในการส่งเสริมให้ข้าราชการ<br>ประชาชนแต่งกาย | กลุ่มงาน<br>พัฒนา<br>มาตรฐาน<br>และระบบคลัง<br>กองบริหาร<br>การคลัง | บุคลากรกองบริหารการคลัง<br>เข้าร่วมกิจกรรม<br>ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐<br>แต่งกายด้วยผ้าไทย<br>อย่างน้อยสัปดาห์ละ ๒ วัน | บุคลากรกองบริหารการคลัง<br>ใช้และสวมใส่ผ้าไทย<br>อย่างน้อยสัปดาห์ละ ๒ วัน<br>อันเป็นการรณรงค์<br>ส่งเสริมการใช้ผ้าไทย<br>ในชีวิตประจำวันมากขึ้น | ไม่ใช้<br>งบประมาณ |                            | ✓                           |                                |                            |

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ   | วัตถุประสงค์ของโครงการ   | หน่วยงานที่รับผิดชอบ                              | เป้าหมาย  |  | งบประมาณที่ใช้ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕    |                         |                          |                         |
|--|--|---|---|--|----------------|-------------------------|-------------------------|--------------------------|-------------------------|
|  |  |   | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ   | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ  |                | ไตรมาสที่ ๑<br>(ต.ค.๖๕) | ไตรมาสที่ ๒<br>(ม.ค.๖๕) | ไตรมาสที่ ๓<br>(เม.ย.๖๕) | ไตรมาสที่ ๔<br>(ก.ค.๖๕) |
|  | ด้วยผ้าไทยตามความเหมาะสมของท้องถิ่นเพิ่มมากขึ้น  |   |   |  |                |                         |                         |                          |                         |
| ๓. กิจกรรม “ทำบุญตักบาตรเนื่องในโอกาสวันสำคัญทางศาสนา”   | เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรกองบริหารการคลังตระหนักถึงความสำคัญของประเพณีอันดีงามร่วมกันส่งเสริมและสืบสานวันสำคัญทางศาสนาในโอกาสต่าง ๆ                    | กลุ่มงานพัฒนามาตรฐานและระบบคลังกองบริหารการคลัง   | บุคลากรกองบริหารการคลังเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ | บุคลากรกองบริหารการคลังสืบสานประเพณีการทำบุญตักบาตร โดยเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ เช่น วันขึ้นปีใหม่ วันมาฆบูชา วันวิสาขบูชา วันอาสาฬหบูชา วันเข้าพรรษา เป็นต้น | ไม่ใช้งบประมาณ |                         | ✓                       |                          |                         |
| ๔. กิจกรรมทำบุญถวายเพลพระณ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  | เพื่อปลูกฝังค่านิยมความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา รู้จักการแบ่งปัน เสียสละเพื่อส่วนรวม มีความรับผิดชอบต่อสังคม และส่งเสริมพระพุทธศาสนา วัฒนธรรมประเพณี | งานแผนและพัฒนาคุณภาพองค์กร กองยุทธศาสตร์และแผนงาน | ๑ หน่วยงาน  | บุคลากรรักษาขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงามของศาสนา มีความเสียสละจิตอาสา เห็นประโยชน์ส่วนรวม   | ไม่ใช้งบประมาณ |                         | ✓                       |                          |                         |
| ๕. กิจกรรมการมีส่วนร่วมในกิจกรรมตามวัฒนธรรมประเพณีไทย และวันสำคัญต่างๆ ที่หน่วยงานในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข/สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข/กระทรวงสาธารณสุข จัดขึ้น | เพื่อสนับสนุนการดำเนินชีวิตตามวัฒนธรรมประเพณีไทยที่ดีงาม กตัญญูต่อแผ่นดิน  | กลุ่มภารกิจอำนวยการกองการต่างประเทศ               | จำนวนอย่างน้อย ๕ กิจกรรม                                    | บุคลากรสามารถดำเนินชีวิตตามวัฒนธรรมประเพณีไทยที่ดีงาม และมุ่งมั่นกตัญญูต่อแผ่นดิน  | ไม่ใช้งบประมาณ | ✓                       | ✓                       | ✓                        | ✓                       |

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ  | วัตถุประสงค์ของโครงการ   | หน่วยงานที่รับผิดชอบ   | เป้าหมาย                        |  | งบประมาณที่ใช้ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ |                      |                       |                      |
|---|--|--|---------------------------------|--|----------------|----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|
|   |  |  | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ               | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ  |                | ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.๖๕) | ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.๖๕) | ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.๖๕) | ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.๖๕) |
| ๖. กิจกรรมการมีส่วนร่วมในเวทีตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) | เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างหน่วยงานด้านการพัฒนาเป็นหน่วยงานคุณธรรม                  | กลุ่มภารกิจ<br>อำนวยการ<br>และ<br>กลุ่มพัฒนาระบบงาน<br>ด้านการต่างประเทศ<br>กองการต่างประเทศ<br>ต่างประเทศ | จำนวนการเข้าร่วมกิจกรรม ๑ ครั้ง | บุคลากรกองการต่างประเทศได้รับการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างหน่วยงานด้านการพัฒนาหน่วยงานคุณธรรม | ๒๗,๐๐๐         |                      |                      | ✓                     | ✓                    |
| ๗. กิจกรรมสวดมนต์ทุกวันพระในวันทำการ                            | เพื่อส่งเสริมให้เห็นความสำคัญของการสวดมนต์ให้พระอันเป็นการเสริมสร้างให้มีภูมิคุ้มกันทางด้านจิตใจ | กลุ่มงานพัฒนาองค์กร<br>กองเศรษฐกิจ<br>สุขภาพ<br>และ<br>หลักประกันสุขภาพ                                    | อย่างน้อย ๑ ครั้ง/เดือน         | มีคุณธรรม จริยธรรมประพฤติปฏิบัติตนตามศาสนาที่นับถือ  | ไม่ใช้งบประมาณ |                      | ✓                    | ✓                     | ✓                    |
| ๘. กิจกรรมตักบาตรในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา                      | - เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรร่วมกิจกรรมและวันสำคัญทางศาสนาและสืบทอดพระพุทธศาสนา                     | กลุ่มงานพัฒนาองค์กร<br>กองเศรษฐกิจ<br>สุขภาพ<br>และ<br>หลักประกันสุขภาพ                                    | ๓ ครั้งต่อปี                    | สืบทอด พระพุทธศาสนาให้มั่นคงถาวร   | ไม่ใช้งบประมาณ |                      | ✓                    | ✓                     | ✓                    |

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ  | วัตถุประสงค์ของโครงการ   | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ  | เป้าหมาย          |   | งบประมาณ<br>ที่ใช้ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕       |                            |                             |                            |
|---|--|---|-------------------|---|--------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|----------------------------|
|   |  |   | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ   |                    | ไตรมาสที่<br>๑<br>(ต.ค.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๒<br>(ม.ค.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๓<br>(เม.ย.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๔<br>(ก.ค.๖๕) |
| ๙. ส่งเสริมให้บุคลากร<br>เข้าร่วมกิจกรรม<br>และวันสำคัญทางศาสนา<br>ได้แก่<br>- กิจกรรมเทิดทูนสถาบัน<br>ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์<br>- กิจกรรมทำบุญตักบาตร-<br>กิจกรรมทำบุญ<br>เนื่องในวันสำคัญ<br>ทางศาสนา<br>- กิจกรรมสวดมนต์<br>เจริญสมาธิร่วมกับเครือข่าย<br>- กิจกรรมสวดมนต์<br>ก่อนการประชุม | เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรร่วม<br>กิจกรรม และนำหลักคำ<br>สอนไปปฏิบัติอย่างจริงจัง | -งานพัฒมองค์กร<br>กลุ่มงาน<br>ยุทธศาสตร์<br>-คณะทำงานฯ<br>-บุคลากร<br>กองบริหาร<br>การสาธารณสุข | ๑๐๐ คน (ครั้ง)/ปี | พฤติกรรมของบุคลากร<br>เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น<br>ตามหลักคุณธรรมเป้าหมาย<br>ที่กำหนด | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ✓                          | ✓                          | ✓                           | ✓                          |
| ๑๐. โครงการอบรม<br>ส่งเสริมคุณธรรม<br>จริยธรรม<br>และจรรยาข้าราชการ<br>กองบริหารการสาธารณสุข  | เพื่อพัฒนาบุคลากร<br>ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม<br>และจรรยาข้าราชการ              | -งานพัฒมองค์กร<br>กลุ่มงาน<br>ยุทธศาสตร์<br>-คณะทำงานฯ<br>-บุคลากร<br>กองบริหาร<br>การสาธารณสุข | ๒๕ คน             | พฤติกรรมของบุคลากร<br>เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น<br>ตามหลักคุณธรรมเป้าหมาย<br>ที่กำหนด | ๙๒,๐๐๐             |                            |                            | ✓                           |                            |

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ   | วัตถุประสงค์ของโครงการ  | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ                            | เป้าหมาย                                |   | งบประมาณ<br>ที่ใช้ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕       |                            |                             |                            |
|--|---|---|---|---|--------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|----------------------------|
|  |   |   | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ                       | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ   |                    | ไตรมาสที่<br>๑<br>(ต.ค.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๒<br>(ม.ค.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๓<br>(เม.ย.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๔<br>(ก.ค.๖๕) |
| ๑๑. ส่งเสริมให้บุคลากร<br>เข้าร่วมกิจกรรม<br>และวันสำคัญทางศาสนา<br>ได้แก่ กิจกรรมเทิดทูน<br>สถาบันชาติ ศาสนา<br>และพระมหากษัตริย์,<br>กิจกรรมทำบุญตักบาตร,<br>กิจกรรมทำบุญ<br>เนื่องในวันสำคัญ<br>ทางศาสนา,<br>กิจกรรมสวดมนต์<br>เจริญสมาธิร่วมกับเครือข่าย | เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรร่วม<br>กิจกรรม และนำหลักคำ<br>สอนไปปฏิบัติอย่างจริงจัง  | กอง<br>สาธารณสุข<br>อุกฉิน                          | ๕๓ คน (ครึ่ง/ปี)                        | บุคลากรมีความตระหนัก<br>ถึงคุณธรรม จริยธรรม<br>และจรรยาข้าราชการ<br>ในการดำรงชีวิตเพิ่มขึ้น | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ✓                          | ✓                          | ✓                           | ✓                          |
| ๑๒. กิจกรรมเทศกาล<br>วันปีใหม่   | ๑. สร้างขวัญและกำลังใจ<br>ให้แก่บุคลากรภายในองค์กร<br>๒. ให้บุคลากรได้มีโอกาส<br>พบปะพูดคุยเรื่องต่าง ๆ<br>ระหว่างบุคลากรภายใน<br>องค์กรกันเอง                        | ศูนย์<br>เทคโนโลยี<br>สารสนเทศ<br>และ<br>การสื่อสาร | ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ<br>และการสื่อสาร | บุคลากรยิ้มแย้มแจ่มใส<br>มีความสุขและมีการ<br>แลกเปลี่ยนเรียนรู้<br>และรักองค์กร            | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ✓                          | ✓                          | ✓                           | ✓                          |
| ๑๓. กิจกรรม<br>วันสงกรานต์   | ๑. เพื่ออนุรักษ์ขนบธรรมเนียม<br>ประเพณีอันดีงามของไทย<br>ให้คงสืบต่อไป<br>๒. เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก<br>การมีส่วนร่วมของบุคลากร<br>ในกิจกรรมประเพณี<br>วัฒนธรรมของไทย | ศูนย์<br>เทคโนโลยี<br>สารสนเทศ<br>และ<br>การสื่อสาร | ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ<br>และการสื่อสาร | บุคลากรพร้อมใจกัน<br>สวมใส่ผ้าไทยหรือผ้าลาย<br>ดอกเพื่อเข้าร่วมงาน<br>ในวันสงกรานต์         | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ✓                          | ✓                          | ✓                           | ✓                          |

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ             | วัตถุประสงค์ของโครงการ  | หน่วยงานที่รับผิดชอบ             | เป้าหมาย   |   | งบประมาณที่ใช้ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕    |                         |                          |                         |
|----------------------------------|---|----------------------------------|--|---|----------------|-------------------------|-------------------------|--------------------------|-------------------------|
|                                  |   |                                  | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ  | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ   |                | ไตรมาสที่ ๑<br>(ต.ค.๖๕) | ไตรมาสที่ ๒<br>(ม.ค.๖๕) | ไตรมาสที่ ๓<br>(เม.ย.๖๕) | ไตรมาสที่ ๔<br>(ก.ค.๖๕) |
| ๑๔. กิจกรรม "สวดมนต์ เจริญสมาธิ" | เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักสนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิเข้าร่วมสวดมนต์ตามหลักศาสนาที่แต่ละบุคคลนับถือ  | สำนักสนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิ   | บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อยคนละ ๑ ครั้ง (ยกเว้นมุสลิม)   | บุคลากรให้ความร่วมมือเข้าร่วมกิจกรรมทำสมาธิก่อนการเริ่มปฏิบัติงานสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล   | ไม่ใช้งบประมาณ |                         | ✓                       |                          |                         |
| ๑๕. เจริญ Pray เจริญสติ          | เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากรตามหลักธรรมทางศาสนาและวิถีวัฒนธรรมไทย  | ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ | ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ จัดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการตามหลักศาสนา ก่อนเริ่มปฏิบัติงานเป็นประจำทุกวันราชการ ยกเว้นวันราชการที่มีภารกิจราชการ   | บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ ได้รับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมตามหลักศาสนาและวิถีวัฒนธรรมไทย และเกิดคุณธรรม “วินัย” จากการเข้าร่วมกิจกรรมฯ อย่างสม่ำเสมอจนเป็นพฤติกรรม                                      | ไม่ใช้งบประมาณ | ✓                       | ✓                       | ✓                        | ✓                       |
| ๑๖. ศปท. กตัญญู                  | ๑. เพื่อให้บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ ได้แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์<br>๒. เพื่อให้บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ ได้แสดงความจงรักภักดี | ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ | บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ ทูกราย เข้าร่วมกิจกรรมลงนามถวายพระพรเนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และพระบรมวงศานุวงศ์ และกิจกรรมแสดงความจงรักภักดีต่อผู้ก่อตั้งกระทรวงสาธารณสุข | ๑. บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ สำนักในพระมหากษัตริย์คุณของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และพระบรมวงศานุวงศ์ และผู้ก่อตั้งกระทรวงสาธารณสุข<br>๒. บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ เกิดคุณธรรม “กตัญญู” | ไม่ใช้งบประมาณ | ✓                       | ✓                       | ✓                        | ✓                       |

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ | วัตถุประสงค์ของโครงการ  | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ                     | เป้าหมาย  |  | งบประมาณ<br>ที่ใช้ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕       |                            |                             |                            |
|----------------------|---|--|---|--|--------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|----------------------------|
|                      |   |  | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ   | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ  |                    | ไตรมาสที่<br>๑<br>(ต.ค.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๒<br>(ม.ค.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๓<br>(เม.ย.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๔<br>(ก.ค.๖๕) |
|                      | ต่อผู้ก่อตั้งกระทรวง<br>สาธารณสุข<br>๓. เพื่อปลูกฝังคุณธรรม<br>“กตัญญู” ให้เกิดขึ้น<br>ในตัวบุคลากรศูนย์ปฏิบัติการ<br>ต่อต้านการทุจริตฯ   |  |   | ผ่านการร่วมกิจกรรม   |                    |                            |                            |                             |                            |
| ๑๗. ทาวิเศษ          | ๑. เพื่อให้บุคลากร<br>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน<br>การทุจริตฯ เกิดคุณธรรม<br>“พอเพียง” ตระหนักถึง<br>ความสำคัญของพลังงาน<br>๒. เพื่อให้บุคลากร<br>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน<br>การทุจริตฯ เกิดคุณธรรม<br>“วินัย”ในการใช้พลังงาน<br>ซึ่งเป็นทรัพยากรของรัฐ<br>อย่างประหยัด รู้คุณค่า<br>๓. เพื่อให้การใช้พลังงาน<br>ของศูนย์ปฏิบัติการ<br>ต่อต้านการทุจริตฯ<br>เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ<br>และเกิดประสิทธิผลสูงสุด | ศูนย์<br>ปฏิบัติการ<br>ต่อต้าน<br>การทุจริตฯ | บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการ<br>ต่อต้านการทุจริตฯ<br>ปิดไฟ-เครื่องปรับอากาศ<br>เมื่อไม่ใช้งาน เป็นประจำทุกครั้ง | บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการ<br>ต่อต้านการทุจริตฯ ตระหนัก<br>ถึงความสำคัญของพลังงาน<br>เกิดคุณธรรม “พอเพียง”<br>และมี “วินัย”ในการใช้พลังงาน<br>อย่างประหยัด รู้คุณค่า<br>เกิดประสิทธิภาพ<br>และประสิทธิผลสูงสุด | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ✓                          | ✓                          | ✓                           | ✓                          |



| ยุทธศาสตร์ / โครงการ                | วัตถุประสงค์ของโครงการ   | หน่วยงานที่รับผิดชอบ             | เป้าหมาย  |  | งบประมาณที่ใช้ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ |                      |                       |                      |
|-------------------------------------|--|----------------------------------|---|--|----------------|----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|
|                                     |  |                                  | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ   | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ  |                | ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.๖๕) | ไตรมาสที่ ๒ (ก.ม.๖๕) | ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.๖๕) | ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.๖๕) |
| ๑๘. ศปท. ลดเปลี่ยนโลก               | ๑. เพื่อให้บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ เกิดคุณธรรม “พอเพียง” ตระหนักถึงความสำคัญของการประหยัดวัสดุสำนักงาน<br>๒. เพื่อให้บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ เกิดคุณธรรม “วินัย” ในการใช้วัสดุสำนักงาน ซึ่งเป็นทรัพยากรของรัฐ อย่างประหยัด รู้คุณค่า<br>๓. เพื่อให้การใช้วัสดุสำนักงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด | ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ | บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ ประหยัดวัสดุสำนักงาน โดยการใช้กระดาษ ๒ หน้า (Reuse) / ประหยัดหมึกเครื่องพิมพ์ โดยการปรับเอกสารเท่าที่จำเป็น / และไม่เบิกวัสดุสำนักงานเกินความจำเป็น | บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการประหยัดวัสดุสำนักงาน เกิดคุณธรรม “พอเพียง” และมี “วินัย” ในการใช้วัสดุสำนักงาน อย่างประหยัด รู้คุณค่า เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสูงสุด | ไม่ใช้งบประมาณ | ✓                    | ✓                    | ✓                     | ✓                    |
| ๑๙. ศปท. แลกเปลี่ยนเรียนรู้วัฒนธรรม | ๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ กระทรวงสาธารณสุข เกิดความรัก ความสามัคคี และสัมพันธ์ภาพที่ดีระหว่างกัน<br>๒. เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนวัฒนธรรมท้องถิ่นประจำภาค  | ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ | บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้วัฒนธรรม โดยบูรณาการร่วมกับการจัดการประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ ทุกเดือน                                | บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ กระทรวงสาธารณสุข เกิดความรัก ความสามัคคี และสัมพันธ์ภาพที่ดีระหว่างกัน ผ่านการแลกเปลี่ยนเรียนรู้วัฒนธรรม   | ไม่ใช้งบประมาณ | ✓                    | ✓                    | ✓                     | ✓                    |

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ                       | วัตถุประสงค์ของโครงการ  | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ                     | เป้าหมาย   |  | งบประมาณ<br>ที่ใช้ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕       |                            |                             |                            |
|--|---|--|--|--|--------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|----------------------------|
|  |   |  | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ  | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ  |                    | ไตรมาสที่<br>๑<br>(ต.ค.๖๔) | ไตรมาสที่<br>๒<br>(ม.ค.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๓<br>(เม.ย.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๔<br>(ก.ค.๖๕) |
|  | ระหว่างบุคลากร<br>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน<br>การทุจริตฯ ผ่านการแต่งกาย<br>ด้วยชุดประจำภาค เข้าร่วม<br>การประชุมศูนย์ปฏิบัติการ<br>ต่อต้านการทุจริตฯ  |  |  |  |                    |                            |                            |                             |                            |
| ๒๐. We Show<br>@ Moral Market<br>Seasons 5 | ๑. เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์<br>การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม<br>ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน<br>การทุจริตฯ ด้วยคุณธรรม<br>พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา<br>และค่านิยม MOPH<br>๒. เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้<br>ทางวิชาการด้านการขับเคลื่อน<br>การส่งเสริมคุณธรรม<br>จริยธรรมของศูนย์ปฏิบัติการ<br>ต่อต้านการทุจริตฯ<br>กับหน่วยงานในสังกัด<br>สำนักงานปลัดกระทรวง<br>สาธารณสุข และกระทรวง<br>สาธารณสุข<br>๓. เพื่อช่วยเสริมสร้าง<br>ระบบคุณธรรม<br>ของกระทรวงสาธารณสุข<br>ให้เกิดความเข้มแข็งบนฐานคิด | ศูนย์<br>ปฏิบัติการ<br>ต่อต้าน<br>การทุจริตฯ | ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน<br>การทุจริตฯ เข้าร่วมแสดง<br>ผลงานวิชาการในโครงการ<br>ตลาดนัดคุณธรรม<br>(MOPH Moral Market)<br>ปี ๕ ประจำปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามแนวทาง<br>ที่กำหนด | ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน<br>การทุจริตฯ สามารถถ่ายทอด<br>ขยายผลและแลกเปลี่ยนเรียนรู้<br>ผลการดำเนินงานองค์กร<br>คุณธรรมต้นแบบ<br>ของหน่วยงาน<br>ร่วมกับหน่วยงานอื่น | ๑๐,๐๐๐             |                            |                            |                             | ✓                          |

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ | วัตถุประสงค์ของโครงการ  | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ                     | เป้าหมาย  |  | งบประมาณ<br>ที่ใช้ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕       |                             |                                |                              |
|----------------------|---|--|---|--|--------------------|----------------------------|-----------------------------|--------------------------------|------------------------------|
|                      |   |  | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ   | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ  |                    | ไตรมาสที่<br>๑<br>(ต.ค.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๒<br>(เม.ค.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๓<br>(เม.มิ.ย.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๔<br>(ก.ค.ย.๖๕) |
|                      | การยึดถือประโยชน์<br>ของประเทศชาติเหนือกว่า<br>ประโยชน์ส่วนตน นำสู่การ<br>เป็นกระทรวงคุณธรรม  |  |   |  |                    |                            |                             |                                |                              |
| ๒๑. We Care          | ๑. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม<br>“จิตอาสา” ให้เกิดขึ้น<br>ในตัวบุคลากรศูนย์ปฏิบัติการ<br>ต่อต้านการทุจริตฯ<br>ผ่านการทำกิจกรรมจิตอาสา<br>๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร<br>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการ<br>ทุจริตฯ เกิดความรัก<br>ความสามัคคี<br>และมีสัมพันธภาพที่ดี<br>ระหว่างกัน<br>๓. เพื่อให้บุคลากร<br>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน<br>การทุจริตฯ<br>เป็นผู้มีความเสียสละ อดทน<br>และอุทิศตนเพื่อผู้อื่น | ศูนย์<br>ปฏิบัติการ<br>ต่อต้าน<br>การทุจริตฯ | บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการ<br>ต่อต้านการทุจริตฯ ทุกสาย<br>เข้าร่วมกิจกรรมฯ ดังกล่าว | บุคลากรผู้ร่วมกิจกรรมทุกคน<br>เกิดคุณธรรม “จิตอาสา”<br>มีความรัก ความสามัคคี<br>และมีสัมพันธภาพที่ดี<br>ระหว่างกัน<br>เกิดความเสียสละ อดทน<br>และอุทิศตนเพื่อผู้อื่น | ไม่ใช้<br>งบประมาณ |                            |                             | ✓                              |                              |

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ           | วัตถุประสงค์ของโครงการ   | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ                 | เป้าหมาย   |   | งบประมาณ<br>ที่ใช้     | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕       |                            |                             |                            |
|--------------------------------|--|--|--|---|------------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|----------------------------|
|                                |  |  | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ  | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ   |                        | ไตรมาสที่<br>๑<br>(ต.ค.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๒<br>(ม.ค.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๓<br>(เม.ย.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๔<br>(ก.ค.๖๕) |
| ๒๒. Let's give there are share | <p>๑. เพื่อให้บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริตฯ เกิดคุณธรรม “พอเพียง” ตระหนักถึงคุณค่า ของสิ่งของที่ใช้งานแล้ว ซึ่งยังสามารถนำไปเข้าสู่ กระบวนการแปรสภาพ เป็นวัสดุหรือผลิตภัณฑ์ใหม่ (Recycle)</p> <p>๒. เพื่อให้บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการ ทุจริตฯ มีส่วนร่วม ในการแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อม ด้วยการนำสิ่งของใช้แล้วไป บริจาคเพื่อเข้าสู่กระบวนการ แปรสภาพเป็นวัสดุหรือ ผลิตภัณฑ์ใหม่ (Recycle)</p> <p>๓. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการ ทุจริตฯ รู้จักการเป็นผู้ให้ จากการบริจาคสิ่งของใช้งาน แล้ว ให้กับหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง</p> | <p>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริตฯ</p> | <p>บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ ร่วมกันนำ สิ่งของใช้แล้วตามที่กำหนด ร่วมกัน ให้หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องนำไปใช้ประโยชน์ ในเชิงสาธารณกุศล ต่อไป</p> | <p>บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ เกิดคุณธรรม “พอเพียง” ตระหนักถึงคุณค่าของสิ่งของ ที่ใช้งานแล้ว ตลอดจน เกิดการเป็นผู้ให้ จากการบริจาคสิ่งของที่ใช้ งานแล้ว ให้กับหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำไปใช้ ประโยชน์ในเชิงสาธารณกุศล</p> | <p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p> |                            | ✓                          |                             | ✓                          |

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ                | วัตถุประสงค์ของโครงการ   | หน่วยงานที่รับผิดชอบ             | เป้าหมาย  |  | งบประมาณที่ใช้ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ |                      |                       |                      |
|-------------------------------------|--|----------------------------------|---|--|----------------|----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|
|                                     |  |                                  | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ   | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ  |                | ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.๖๕) | ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.๖๕) | ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.๖๕) | ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.๖๕) |
| ๒๓. ศปท. ติวเข้ม<br>เติมเต็มความรู้ | ๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรประเภทพนักงานราชการและลูกจ้างเหมาบริการ สอบผ่านการสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) ของสำนักงาน ก.พ.<br>๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ เกิดความรักความสามัคคี และสัมพันธ์ภาพที่ดีระหว่างกัน | ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ | บุคลากรประเภทพนักงานราชการและลูกจ้างเหมาบริการ ในสังกัดศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ ทุกสาย เข้าร่วมกิจกรรมฯ | ๑. บุคลากรประเภทพนักงานราชการและลูกจ้างเหมาบริการ ในสังกัดศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ สอบผ่านการสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) ของสำนักงาน ก.พ.<br>๒. บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ เกิดความรัก ความสามัคคี และสัมพันธ์ภาพที่ดีระหว่างกัน ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมฯ | ไม่ใช้งบประมาณ | ✓                    | ✓                    | ✓                     | ✓                    |
| ๒๔. ศปท. ยิ้มง่าย<br>ไหว้สวย        | เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ เกิดความรักความสามัคคี และสัมพันธ์ภาพที่ดีระหว่างกัน   | ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ | บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ ทุกสาย เข้าร่วมกิจกรรมฯ   | บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ เกิดความรัก ความสามัคคี และสัมพันธ์ภาพที่ดีระหว่างกัน ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมฯ  | ไม่ใช้งบประมาณ | ✓                    | ✓                    | ✓                     | ✓                    |

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ                               | วัตถุประสงค์ของโครงการ  | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ                     | เป้าหมาย  |  | งบประมาณ<br>ที่ใช้ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕       |                             |                                |                            |
|--|---|--|---|--|--------------------|----------------------------|-----------------------------|--------------------------------|----------------------------|
|  |   |  | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ   | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ  |                    | ไตรมาสที่<br>๑<br>(ต.ค.๖๔) | ไตรมาสที่<br>๒<br>(เม.ค.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๓<br>(เม.มิ.ย.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๔<br>(ก.ค.๖๕) |
| ๒๕. ขอพรผู้บริหาร<br>ในวันปีใหม่<br>และวันสงกรานต์ | ๑. เพื่อให้บุคลากร<br>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน<br>การทุจริตฯ<br>ได้แสดงความเคารพ<br>ต่อผู้บังคับบัญชา<br>๒. เพื่อปลูกฝังคุณธรรม<br>“กตัญญู” ให้เกิดขึ้น<br>ในตัวบุคลากร<br>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน<br>การทุจริตฯ<br>๓. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร<br>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการ<br>ทุจริตฯ เกิดความรัก<br>ความสามัคคี<br>และสัมพันธ์ภาพที่ดี<br>ระหว่างกัน | ศูนย์<br>ปฏิบัติการ<br>ต่อต้าน<br>การทุจริตฯ | บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการ<br>ต่อต้านการทุจริตฯ<br>ทุกราย เข้าร่วมกิจกรรม<br>ขอพรผู้บริหารในวันปีใหม่<br>และวันสงกรานต์ | ๑. บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการ<br>ต่อต้านการทุจริตฯแสดง<br>ความเคารพต่อผู้บังคับบัญชา<br>๒. บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการ<br>ต่อต้านการทุจริตฯ<br>เกิดคุณธรรม “กตัญญู”<br>ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม<br>๓. บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการ<br>ต่อต้านการทุจริตฯ<br>เกิดความรัก ความสามัคคี<br>และสัมพันธ์ภาพที่ดี<br>ระหว่างกัน | ไม่ใช้<br>งบประมาณ |                            | ✓                           | ✓                              |                            |

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ   | วัตถุประสงค์ของโครงการ   | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ                     | เป้าหมาย   |  | งบประมาณ<br>ที่ใช้ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕       |                            |                             |                            |  |
|--|--|--|--|--|--------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|----------------------------|--|
|  |  |  | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ  | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ  |                    | ไตรมาสที่<br>๑<br>(ต.ค.๖๔) | ไตรมาสที่<br>๒<br>(ม.ค.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๓<br>(เม.ย.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๔<br>(ก.ค.๖๕) |  |
| แนวทางที่ ๔ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมด้วยหลัก ๓ ส. (สวดมนต์ สมาธิ สันทนาธรรม ๓ อ. (อาหาร ออกกำลังกาย อารมณ์ ๑ น. (นาฬิกาชีวิต) |  |  |  |  |                    |                            |                            |                             |                            |  |
| ๑. ศปท. fit and firm   | ๑. เพื่อให้บุคลากร<br>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน<br>การทุจริตฯ มีสุขภาพร่างกาย<br>แข็งแรง<br>๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร<br>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการ<br>ทุจริตฯ ออกกำลังกาย<br>เป็นประจำ อย่างมี “วินัย”<br>จนเป็นพฤติกรรมนิสัย<br>๓. เพื่อให้บุคลากรศูนย์<br>ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ<br>เป็นตัวอย่างที่ดีด้านสุขภาพ<br>ให้ประชาชน | ศูนย์<br>ปฏิบัติการ<br>ต่อต้าน<br>การทุจริตฯ | บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการ<br>ต่อต้านการทุจริตฯ<br>ออกกำลังกายเป็นประจำ<br>เป็นเวลา ๒๐ นาที<br>สัปดาห์ละ ๑ ครั้ง | บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการ<br>ต่อต้านการทุจริตฯ<br>มีคุณธรรม “วินัย”<br>ในการออกกำลังกาย<br>เป็นประจำ ตามเวลาที่กำหนด<br>และเป็นตัวอย่างที่ดี<br>ด้านสุขภาพให้กับประชาชน | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ✓                          | ✓                          | ✓                           | ✓                          |  |

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ  | วัตถุประสงค์ของโครงการ   | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ  | เป้าหมาย  |  | งบประมาณ<br>ที่ใช้ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕       |                            |                             |                            |
|---|--|---|---|--|--------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|----------------------------|
|   |  |   | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ                                   | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ  |                    | ไตรมาสที่<br>๑<br>(ต.ค.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๒<br>(ม.ค.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๓<br>(เม.ย.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๔<br>(ก.ค.๖๕) |
| <b>แนวทางที่ ๕ วางระบบส่งเสริมการให้ด้วยพลังเชิงบวก (Social Credit)</b>   |  |   |   |  |                    |                            |                            |                             |                            |
| ๑. กิจกรรมขยะแลกบุญ<br>บริจาคพลาสติก<br>เพื่อทำบล็อกริไซเคิล<br>(กรีนโรด)   | ส่งเสริมการให้ด้วยพลังเชิงบวก<br>เพื่อให้บุคลากรเกิดคุณธรรม<br>จิตอาสา | กลุ่มงาน<br>พัฒนาองค์กร<br>กองเศรษฐกิจ<br>สุขภาพ<br>และ<br>หลักประกัน<br>สุขภาพ | ตั้งกล่องรับบริจาคพลาสติก                           | บุคลากรในองค์กร<br>ได้ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม<br>ส่งเสริมการช่วยเหลือ<br>และแบ่งปัน แสดงให้เห็น<br>ถึงคุณค่าของสิ่งที่ไม่ใช่แล้ว<br>ที่สามารถนำไปเป็นประโยชน์<br>ให้ผู้อื่นต่อไป | ไม่ใช้<br>งบประมาณ |                            | ✓                          |                             | ✓                          |
| ๒. กิจกรรมรวบรวม<br>ขวดเย็บกระดาษ<br>ที่ใช้แล้ว (ลูกแม็กซ์) /<br>อุปกรณ์อคูมิเนียม<br>ที่ใช้แล้วต่าง ๆ<br>เพื่อทำแก้วใหม่ (ชาเทียม) | ส่งเสริมการให้ด้วยพลังเชิงบวก<br>เพื่อให้บุคลากรเกิดคุณธรรม<br>จิตอาสา | กลุ่มงาน<br>พัฒนาองค์กร<br>กองเศรษฐกิจ<br>สุขภาพ<br>และ<br>หลักประกัน<br>สุขภาพ | มีกล่องรวบรวมขวดเย็บ<br>กระดาษแต่ละกลุ่มงาน         | บุคลากรในองค์กร<br>ได้ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม<br>ส่งเสริมการช่วยเหลือ<br>และแบ่งปัน แสดงให้เห็น<br>ถึงคุณค่าของสิ่งที่ไม่ใช่แล้ว<br>ที่สามารถนำไปเป็นประโยชน์<br>ให้ผู้อื่นต่อไป | ไม่ใช้<br>งบประมาณ |                            |                            |                             | ✓                          |
| ๓. กิจกรรมรับบริจาค<br>ปฏิทินเก่ามอบให้<br>ศูนย์เทคโนโลยีการศึกษา<br>เพื่อคนตาบอด   | ส่งเสริมการให้ด้วยพลังเชิงบวก<br>เพื่อให้บุคลากรเกิดคุณธรรม<br>จิตอาสา | กลุ่มงาน<br>พัฒนาองค์กร<br>กองเศรษฐกิจ<br>สุขภาพ<br>และ<br>หลักประกัน<br>สุขภาพ | บุคลากรภายในหน่วยงาน<br>ได้นำปฏิทินเก่ามาร่วมบริจาค | บุคลากรในองค์กร<br>ได้ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม<br>ส่งเสริมการช่วยเหลือ<br>และแบ่งปัน แสดงให้เห็น<br>ถึงคุณค่าของสิ่งที่ไม่ใช่แล้ว<br>ที่สามารถนำไปเป็นประโยชน์<br>ให้ผู้อื่นต่อไป | ไม่ใช้<br>งบประมาณ |                            | ✓                          |                             |                            |



| ยุทธศาสตร์ / โครงการ  | วัตถุประสงค์ของโครงการ   | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ  | เป้าหมาย          |   | งบประมาณ<br>ที่ใช้ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕       |                             |                                |                            |
|---|--|---|-------------------|---|--------------------|----------------------------|-----------------------------|--------------------------------|----------------------------|
|   |  |   | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ   |                    | ไตรมาสที่<br>๑<br>(ต.ค.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๒<br>(เม.ค.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๓<br>(เม.มิ.ย.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๔<br>(ก.ค.๖๕) |
| ๔. โครงการส่งเสริม<br>องค์กรคุณธรรม<br>กองเศรษฐกิจสุขภาพ<br>และหลักประกันสุขภาพ | เพื่อส่งเสริมคุณธรรม<br>และพัฒนาคุณธรรม<br>ในองค์กรยึดมั่นและปฏิบัติ<br>ตามหลักทางศาสนา<br>โดยน้อมนำหลักปรัชญา<br>ของเศรษฐกิจพอเพียง<br>และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดี<br>งามมาเป็นหลักในการดำรงชีวิต | กลุ่มงาน<br>พัฒนาองค์กร<br>กองเศรษฐกิจ<br>สุขภาพ<br>และ<br>หลักประกัน<br>สุขภาพ | ๑ ครั้ง / ปี      | การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม<br>ที่สะท้อนการมีคุณธรรม<br>คนมีความสุข องค์กรมีคุณภาพ | ๔๑,๘๐๐             |                            |                             | ✓                              | ✓                          |
| ๕. โครงการตลาดนัด<br>คุณธรรม  | เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้<br>การดำเนินงานองค์กร<br>คุณธรรมต้นแบบ<br>ร่วมกับหน่วยงานในสังกัด<br>สำนักงานปลัดกระทรวง<br>สาธารณสุข  | กลุ่มงาน<br>พัฒนาองค์กร<br>กองเศรษฐกิจ<br>สุขภาพ<br>และ<br>หลักประกัน<br>สุขภาพ | ๑ ครั้ง / ปี      |   | ๒๐,๐๐๐             |                            |                             | ✓                              | ✓                          |

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ   | วัตถุประสงค์ของโครงการ   | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ                              | เป้าหมาย   |  | งบประมาณ<br>ที่ใช้ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕       |                             |                                |                              |
|--|--|---|--|--|--------------------|----------------------------|-----------------------------|--------------------------------|------------------------------|
|  |  |   | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ  | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ  |                    | ไตรมาสที่<br>๑<br>(ต.ค.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๒<br>(เม.ค.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๓<br>(เม.มิ.ย.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๔<br>(ก.ค.ย.๖๕) |
| <b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม</b>   |  |   |  |  |                    |                            |                             |                                |                              |
| <b>แนวทางที่ ๑ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม</b>   |  |   |  |  |                    |                            |                             |                                |                              |
| ๑. โครงการสร้างสุข<br>ในองค์กรมีกิจกรรม<br>ดังนี้<br>- สวมเสื้อขาวทุกวัน<br>อังคารของสัปดาห์<br>- สวมผ้าไทยทุกวันศุกร์<br>- รณรงค์ให้ใช้ปิ่นโต<br>และกล่องใส่อาหาร<br>- กิจกรรมเสริมพลังใจ<br>ทำการ์ดอวยพรวันเกิด<br>ให้แก่บุคลากร<br>ของกองตรวจราชการ | ๑. เพื่อพัฒนาความสามารถ<br>ในการสื่อสาร การทำงานเป็นทีม<br>และการเรียนรู้ร่วมกัน<br>๒. เพื่อเป็นแนวทาง<br>ในการเสริมสร้างความสมดุล<br>ระหว่างชีวิตและการทำงาน<br>ทำให้เกิดความสุข<br>ในการทำงาน<br>๓. เพื่อให้บุคลากร<br>ได้มีส่วนร่วมในการอนุรักษ์<br>และสืบสานประเพณี<br>วัฒนธรรมไทย<br>๔. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร<br>ของกองตรวจราชการ<br>เห็นความสำคัญ<br>ของการสวดมนต์ไหว้พระ<br>อันเป็นการเสริมสร้าง<br>ให้เกิดสมาธิ อดทน<br>ส่งผลต่อการทำงาน | กลุ่มบริหาร<br>ทรัพยากร<br>บุคคล<br>กองตรวจ<br>ราชการ | จำนวนบุคลากรกองตรวจ<br>ราชการเข้าร่วมโครงการ<br>จำนวน ๑๓๔ คน | บุคลากรกองตรวจราชการ<br>ได้ทราบแนวทาง<br>ในการเสริมสร้างความสมดุล<br>ระหว่างชีวิตและการทำงาน<br>ทำให้เกิดความสุข<br>ในการทำงาน | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ✓                          | ✓                           | ✓                              | ✓                            |

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ   | วัตถุประสงค์ของโครงการ   | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ                         | เป้าหมาย  |   | งบประมาณ<br>ที่ใช้  | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕       |                            |                             |                            |
|--|--|--|---|---|---------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|----------------------------|
|  |  |  | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ   | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ   |                     | ไตรมาสที่<br>๑<br>(ต.ค.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๒<br>(ม.ค.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๓<br>(เม.ย.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๔<br>(ก.ค.๖๕) |
| ๒. โครงการอบรม<br>เพื่อพัฒนาสมรรถนะ<br>บุคลากรในการจัดการ<br>เรื่องร้องเรียน<br>ของกองตรวจราชการ<br>ประจำปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๕ | เพื่อพัฒนาและส่งเสริม<br>ให้บุคลากรของกองตรวจราชการ<br>มีความรู้ ความเข้าใจ<br>ในเรื่องของการจัดการ<br>เรื่องร้องเรียน<br>รวมทั้งเรื่องวินัย<br>ของข้าราชการพลเรือน  | กลุ่มรับเรื่อง<br>ร้องเรียน<br>กองตรวจ<br>ราชการ | จำนวนบุคลากรกองตรวจ<br>ราชการเข้าร่วมโครงการ<br>จำนวน ๖๐ คน         | บุคลากรของกองตรวจราชการ<br>มีความรู้ ความเข้าใจ<br>ในเรื่องของการจัดการ<br>เรื่องร้องเรียน วินัย<br>ของข้าราชการพลเรือน<br>และสามารถนำความรู้<br>ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้<br>ในการการปฏิบัติงาน<br>ให้มีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น | ๒๕,๐๔๕              |                            | ✓                          |                             |                            |
| ๓. โครงการพัฒนาศักยภาพ<br>การปฏิบัติงาน<br>ของบุคลากรกองตรวจ<br>ราชการ ประจำปี<br>๒๕๖๕   | เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วม<br>ในการนำเสนอปัญหา<br>อุปสรรค ตลอดจน<br>หาแนวทางแก้ไขปัญหา<br>การส่งเสริมความเข้มแข็ง<br>ของการทำงานเป็นทีม<br>และเสริมสร้างสัมพันธภาพ<br>ระหว่างบุคลากรภายในองค์กร<br>อันเป็นประโยชน์<br>ในการขับเคลื่อน<br>ได้อย่างมีประสิทธิภาพ | กลุ่ม<br>ประเมินผล<br>กองตรวจ<br>ราชการ          | จำนวนบุคลากรกองตรวจ<br>ราชการเข้าร่วมโครงการ<br>จำนวน ๘๐ คน / ครั้ง | บุคลากรของกองตรวจราชการ<br>ได้รับการพัฒนาศักยภาพ<br>ด้านการประสานงาน<br>และสามารถนำความรู้<br>ที่ได้รับไปใช้ในการปรับปรุง<br>การปฏิบัติงานให้มี<br>ประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น  | ๗๔,๔๐๐<br>(๖ ครั้ง) | ✓                          | ✓                          | ✓                           | ✓                          |

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ  | วัตถุประสงค์ของโครงการ  | หน่วยงานที่รับผิดชอบ                                    | เป้าหมาย  |  | งบประมาณที่ใช้ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ |                      |                       |                      |
|---|---|---|---|--|----------------|----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|
|   |   |   | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ   | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ  |                | ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.๖๕) | ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.๖๕) | ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.๖๕) | ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.๖๕) |
| ๔. กิจกรรม “ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ”                                     | เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรกองบริหารการคลัง เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม ตามประกาศเจตนารมณ์ ๓ ฉบับ ดังนี้<br>๑. ประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ<br>๒. ประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริต<br>๓. ประกาศเจตนารมณ์ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการฉ้อฉลหรือคูกคามทางเพศในการทำงาน | กลุ่มงานพัฒนา<br>มาตรฐานและระบบคลัง<br>กอบบริหารการคลัง | ผู้บริหารและบุคลากรกองบริหารการคลัง เข้าร่วมกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์และลงนามเป็นลายลักษณ์อักษร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ | ผู้บริหารและบุคลากรกองบริหารการคลัง ให้ความร่วมมือเข้าร่วมกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ และลงนามเป็นลายลักษณ์อักษร สร้างความเข้มแข็ง มุ่งมั่นที่จะดำเนินการ และขับเคลื่อนให้หน่วยงาน ดำเนินการบรรลุตามเจตนารมณ์ | ไม่ใช้งบประมาณ | ✓                    |                      |                       |                      |
| ๕. โครงการส่งเสริมคุณธรรมของบุคลากรสำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ | ๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของ สสอป. มีคุณธรรมที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑<br>๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของ สสอป. มีคุณธรรมเพิ่มเติม   | สำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย                    | ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรเข้าร่วมโครงการ   | ๑. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรพึงพอใจต่อกิจกรรมโครงการ<br>๒. ร้อยละ ๕ ของบุคลากรมีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมในทางที่ดีขึ้น โดยมีพฤติกรรมที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ และที่เพิ่มเติมใน ๓ มิติ ได้แก่ การยึดมั่น   | ไม่ใช้งบประมาณ | ✓                    | ✓                    | ✓                     | ✓                    |

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ   | วัตถุประสงค์ของโครงการ  | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ   | เป้าหมาย          |  | งบประมาณ<br>ที่ใช้ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕       |                             |                                |                            |
|--|---|--|-------------------|--|--------------------|----------------------------|-----------------------------|--------------------------------|----------------------------|
|  |   |  | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ  |                    | ไตรมาสที่<br>๑<br>(ต.ค.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๒<br>(เม.ค.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๓<br>(เม.มิ.ย.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๔<br>(ก.ค.๖๕) |
|  | ใน ๓ มิติ ได้แก่ การยึดมั่น<br>ในหลักศาสนา หลักปรัชญา<br>เศรษฐกิจพอเพียง<br>และวิถีวัฒนธรรม   |  |                   | ในหลักศาสนา<br>หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง<br>และวิถีวัฒนธรรม<br>อย่างน้อย ๑ เรื่อง  |                    |                            |                             |                                |                            |
| ๖. กิจกรรมรณรงค์<br>ให้บุคลากรปฏิบัติ<br>ตามอัตลักษณ์<br>กองยุทธศาสตร์<br>และแผนงาน<br>“บุคลิกดี ตรงเวลา<br>จิตอาสา พัฒนาตน”<br>ประจำปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๕<br>มุ่งเน้น ด้านจิตอาสา<br>- รวบรวมสลากกินแบ่ง<br>รัฐบาล ที่ไม่ถูกรางวัล<br>เพื่อจัดส่งไปให้วัด<br>นำไปประดิษฐานต่อไม้จันทร์<br>สร้างรายได้ให้ผู้ด้อยโอกาส<br>- รวบรวมปฏิทินตั้งโต๊ะ<br>ที่ไม่ได้ใช้ประโยชน์แล้ว<br>เพื่อจัดส่งปฏิทิน<br>ให้มูลนิธิช่วยคนตาบอด<br>แห่งประเทศไทย | เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร<br>ในหน่วยงานมีพฤติกรรม<br>ตรงตามอัตลักษณ์<br>สร้างภาพลักษณ์ที่ดี<br>ส่งผลให้เป็นที่ยอมรับ<br>ของหน่วยงานทั้งภายใน<br>และภายนอก | งานแผน<br>และพัฒนา<br>คุณภาพ<br>องค์กร<br>กอง<br>ยุทธศาสตร์<br>และแผนงาน | ๑ หน่วยงาน        | ๑. บุคลากร กยผ.<br>มีความกระตือรือร้น<br>ในการช่วยเหลือผู้อื่น<br>๒. บุคลากร กยผ.<br>มีความเสียสละ ช่วยเหลือผู้อื่น<br>โดยไม่หวังสิ่งตอบแทน<br>๓. บุคลากร กยผ.<br>มีการสื่อสารเชิงบวก<br>เพื่อสร้างบรรยากาศที่เป็นมิตร<br>แก่ผู้อื่น | ไม่ใช้<br>งบประมาณ |                            | ✓                           |                                |                            |

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ  | วัตถุประสงค์ของโครงการ   | หน่วยงานที่รับผิดชอบ                           | เป้าหมาย                                     |  | งบประมาณที่ใช้ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕    |                         |                          |                         |
|---|--|--|--|--|----------------|-------------------------|-------------------------|--------------------------|-------------------------|
|   |  |  | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ                            | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ  |                | ไตรมาสที่ ๑<br>(ต.ค.๖๕) | ไตรมาสที่ ๒<br>(ม.ค.๖๕) | ไตรมาสที่ ๓<br>(เม.ย.๖๕) | ไตรมาสที่ ๔<br>(ก.ค.๖๕) |
| ในพระบรมราชินูปถัมภ์<br>ทำหนังสืออักษรเบรลล์<br>ให้ผู้บกพร่อง<br>ทางการมองเห็น<br>- รวบรวมขวดน้ำ<br>พลาสติก PET<br>เพื่อผลิตเป็นชุด PPE<br>ให้บุคลากรทางการแพทย์<br>ผ่านโครงการ “แยกขวด<br>ช่วยหมอ” เพื่อนำไป<br>บริจาคให้กับสถานบริการ<br>พิที่ที สเตชัน |  |  |  |  |                |                         |                         |                          |                         |
| ๗. กิจกรรมจิตอาสา<br>กตัญญูตา รักษาป่า<br>รักสัตว์  | ๑. เพื่อเป็นการส่งเสริม<br>การใช้เวลาว่าง<br>ให้เกิดประโยชน์<br>และเป็นการช่วยเหลือสังคม<br>อีกทางหนึ่ง<br>๒. เพื่อให้บุคลากร<br>เกิดความสามัคคีกัน<br>ในหมู่คณะ และรู้จัก<br>การทำงานเป็นทีม<br>๓. เพื่อสร้างและปลูกฝัง<br>จิตสำนึกที่ดี ในการอนุรักษ์<br>สิ่งแวดล้อม<br>๔. เพื่อให้บุคลากร | กลุ่ม<br>เสริมสร้างวินัย<br>และระบบ<br>คุณธรรม | มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า<br>ร้อยละ ๘๐ | บุคลากรกลุ่มเสริมสร้างวินัย<br>และระบบคุณธรรม<br>ได้มีส่วนร่วมในการทำโปงเทียม<br>เพื่อเพิ่มระบบนิเวศน์<br>และฟื้นฟูแหล่งอาหารให้สัตว์ป่า | ๒,๐๐๐          | ✓                       | ✓                       | ✓                        | ✓                       |

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ | วัตถุประสงค์ของโครงการ  | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย          |                   | งบประมาณ<br>ที่ใช้ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕       |                            |                             |                            |
|----------------------|---|--------------------------|-------------------|-------------------|--------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|----------------------------|
|                      |   |                          | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ |                    | ไตรมาสที่<br>๑<br>(ต.ค.๖๔) | ไตรมาสที่<br>๒<br>(ม.ค.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๓<br>(เม.ย.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๔<br>(ก.ค.๖๕) |
|                      | <p>มีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อม อันเกิดจากการทำลายของมนุษย์</p> <p>๕. เพื่อให้บุคลากรได้มีความรู้เกี่ยวกับป่าไม้และภาวะโลกร้อน</p> <p>๖. เพื่อรักษาสมดุลของห่วงโซ่อาหารในระบบนิเวศน์</p> <p>๗. เพื่อฟื้นฟูและนำความยั่งยืนมาสู่ป่าไม้</p> <p>๘. เพื่ออนุรักษ์และเพิ่มแหล่งที่อยู่อาศัยของสัตว์ป่า</p> <p>๙. เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติตนแนวพระราชดำรินี้ในโครงการปลูกป่า</p> <p>๑๐. เพื่อสำนึกในความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์</p> |                          |                   |                   |                    |                            |                            |                             |                            |

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ  | วัตถุประสงค์ของโครงการ   | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ  | เป้าหมาย  |  | งบประมาณ<br>ที่ใช้ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕       |                            |                             |                            |
|---|--|---|---|--|--------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|----------------------------|
|   |  |   | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ                                     | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ  |                    | ไตรมาสที่<br>๑<br>(ต.ค.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๒<br>(ม.ค.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๓<br>(เม.ย.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๔<br>(ก.ค.๖๕) |
| ๘ กิจกรรมรณรงค์<br>วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล   | ๑. เพื่อทำกิจกรรมต่อต้าน<br>การทุจริตร่วมกับเครือข่าย<br>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน<br>การทุจริต กระทรวงสาธารณสุข<br>๒. ส่งเสริมบุคลากรให้รับรู้<br>การรณรงค์วันต่อต้าน<br>การคอร์รัปชัน | คณะทำงาน<br>จัดทำ<br>และขับเคลื่อน<br>แผนปฏิบัติการ<br>ส่งเสริม<br>คุณธรรม<br>กองบริหาร<br>ทรัพยากร<br>บุคคล<br>และเครือข่าย<br>ศูนย์<br>ปฏิบัติการ<br>ต่อต้าน<br>การทุจริต<br>กระทรวง<br>สาธารณสุข | บุคลากรในกองบริหาร<br>ทรัพยากรบุคคล .<br>จำนวน ๒๒๐ คน | บุคลากรเกิดทัศนคติที่ดี<br>และตั้งใจปฏิบัติงาน<br>ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต                            | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ✓                          |                            |                             |                            |
| ๙. กิจกรรมรณรงค์<br>การรักษาความสะอาด<br>ภายในองค์กร<br>ให้เป็นประจำ<br>และสม่ำเสมอ<br>ตามคุณธรรมเป้าหมาย | ส่งเสริมให้บุคลากรมีวินัย<br>ในการปฏิบัติงานเพิ่มขีด<br>ความสามารถในการพัฒนา<br>องค์กรสร้างสภาพแวดล้อม<br>ในองค์กรให้น่าอยู่<br>น่าปฏิบัติงาน  | คณะทำงาน<br>จัดทำ<br>และขับเคลื่อน<br>แผนปฏิบัติการ<br>ส่งเสริม<br>คุณธรรม<br>กองบริหาร<br>ทรัพยากร<br>บุคคล  | บุคลากรในกองบริหาร<br>ทรัพยากรบุคคล<br>จำนวน ๒๒๐ คน   | บุคลากรมีจิตสำนึกมีวินัย<br>ในการรักษาความสะอาด<br>ของสภาพแวดล้อม<br>และอุปกรณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน | ไม่ใช้<br>งบประมาณ |                            | ✓                          | ✓                           | ✓                          |



| ยุทธศาสตร์ / โครงการ  | วัตถุประสงค์ของโครงการ  | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ  | เป้าหมาย  |   | งบประมาณ<br>ที่ใช้ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕       |                            |                             |                            |
|---|---|---|---|---|--------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|----------------------------|
|   |   |   | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ                                     | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ   |                    | ไตรมาสที่<br>๑<br>(ต.ค.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๒<br>(ม.ค.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๓<br>(เม.ย.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๔<br>(ก.ค.๖๕) |
| ๑๐. เข้าร่วมจัดกิจกรรม<br>ในโครงการตลาดนัด<br>คุณธรรม (MOPH<br>Moral Market) ปี ๕<br>ประจำปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๕ | เพื่อถ่ายทอด ขยายผล<br>และแลกเปลี่ยนองค์ความรู้<br>การดำเนินการองค์กรคุณธรรม<br>ร่วมกับหน่วยงานในสังกัด<br>สำนักงานปลัดกระทรวง<br>สาธารณสุข | คณะทำงาน<br>จัดทำ<br>และขับเคลื่อน<br>แผนปฏิบัติการ<br>ส่งเสริม<br>คุณธรรม<br>กองบริหาร<br>ทรัพยากร<br>บุคคล<br>และเครือข่าย<br>ศูนย์<br>ปฏิบัติการ<br>ต่อต้าน<br>การทุจริต<br>กระทรวง<br>สาธารณสุข | บุคลากรในกองบริหาร<br>ทรัพยากรบุคคล .<br>จำนวน ๒๒๐ คน | ๑. เจ้าหน้าที่ได้รวมพลัง<br>การจัดกิจกรรมทางวิชาการ<br>และส่งเสริมสนับสนุน<br>ให้องค์กรมีความแข็งแกร่ง<br>๒. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้รับ<br>ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ<br>การดำเนินการองค์กรคุณธรรม<br>ของหน่วยงานต่าง ๆ<br>๓. บุคลากรในกองร่วมแรงร่วมใจ<br>ในการดำเนินกิจกรรม<br>ร่วมกับคณะทำงานฯ<br>และเครือข่าย | ไม่ใช้<br>งบประมาณ |                            |                            | ✓                           | ✓                          |
| ๑๑. ส่งเสริม<br>การเพิ่มประสิทธิภาพ<br>การทำงานด้วย<br>“สมธิตกับการทำงาน”   | เพื่อให้บุคลากรได้พัฒนาจิต<br>และปัญญาตลอดจนนำความรู้<br>ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้<br>ทั้งในการพัฒนาคุณภาพชีวิต<br>และการปฏิบัติงาน            | คณะทำงาน<br>จัดทำ<br>และขับเคลื่อน<br>แผนปฏิบัติการ<br>ส่งเสริม<br>คุณธรรม<br>กองบริหาร<br>ทรัพยากร<br>บุคคล  | บุคลากรในกองบริหาร<br>ทรัพยากรบุคคล<br>จำนวน ๒๒๐ คน   | บุคลากรในกองบริหาร<br>ทรัพยากรบุคคล<br>เข้าใจและนำหลักสมมติ<br>ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน   | ๖๙,๐๐๐             | ✓                          |                            |                             |                            |

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ   | วัตถุประสงค์ของโครงการ  | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ   | เป้าหมาย  |   | งบประมาณ<br>ที่ใช้ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕       |                            |                             |                            |
|--|---|--|---|---|--------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|----------------------------|
|  |   |  | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ                                   | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ   |                    | ไตรมาสที่<br>๑<br>(ต.ค.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๒<br>(ม.ค.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๓<br>(เม.ย.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๔<br>(ก.ค.๖๕) |
| ๑๒. ส่งเสริม<br>การเป็นข้าราชการที่ดี<br>มีจิตอาสา ด้วยธรรมะ<br>กับการทำงาน                                      | เพื่อให้บุคลากรเข้าใจบทบาท<br>หน้าที่ของการเป็นเจ้าหน้าที่<br>ของรัฐในการปฏิบัติราชการ<br>เพื่อประโยชน์ของประเทศ<br>และประชาชน                    | คณะทำงาน<br>จัดทำ<br>และขับเคลื่อน<br>แผนปฏิบัติการ<br>ส่งเสริม<br>คุณธรรม<br>กองบริหาร<br>ทรัพยากร<br>บุคคล | บุคลากรในกองบริหาร<br>ทรัพยากรบุคคล<br>จำนวน ๒๒๐ คน | บุคลากรในกองบริหาร<br>ทรัพยากรบุคคล<br>สามารถเข้าใจ<br>ในการเป็นข้าราชการที่ดี<br>และมีจิตสำนึกที่ดีต่อการ<br>ปฏิบัติหน้าที่ราชการ                    | ๖๙,๐๐๐             |                            |                            | ✓                           |                            |
| ๑๓. กิจกรรม<br>ตามคุณธรรมเป้าหมาย<br>รณรงค์แต่งกาย<br>ด้วยผ้าไทยสืบสาน<br>วัฒนธรรมสัปดาห์<br>ละ ๑ วัน (วันศุกร์) | ส่งเสริมให้บุคลากร<br>เกิดค่านิยมด้านการรักษา<br>วัฒนธรรมประเพณีไทย   | คณะทำงาน<br>จัดทำ<br>และขับเคลื่อน<br>แผนปฏิบัติการ<br>ส่งเสริม<br>คุณธรรม<br>กองบริหาร<br>ทรัพยากร<br>บุคคล | บุคลากรในกองบริหาร<br>ทรัพยากรบุคคล<br>จำนวน ๒๒๐ คน | บุคลากรในกองบริหาร<br>ทรัพยากรบุคคล<br>สวมใส่ผ้าไทยเพื่ออนุรักษ์<br>วัฒนธรรมไทย   | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ✓                          | ✓                          | ✓                           | ✓                          |
| ๑๓. กำหนดผู้รับผิดชอบ<br>ขับเคลื่อนการดำเนินงาน<br>ด้านการส่งเสริมคุณธรรม<br>ในหน่วยงาน                          | ๑. เพื่อกำหนดผู้รับผิดชอบ<br>การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม<br>ในหน่วยงาน<br>๒. เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงาน<br>๓. เพื่อกำหนดแนวทาง/<br>กิจกรรม/โครงการ | - กลุ่มงาน<br>ยุทธศาสตร์<br>-คณะทำงานฯ<br>-บุคลากร<br>กองบริหาร<br>การสาธารณสุข                              | ๓๐ คน   | - พฤติกรรมของบุคลากร<br>เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น<br>ตามหลักคุณธรรมเป้าหมาย<br>ที่กำหนด<br>- การใช้กระดาด<br>และหมึกพิมพ์ลดลง<br>จากปีงบประมาณ ๒๕๖๔ | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ✓                          |                            |                             |                            |

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ                       | วัตถุประสงค์ของโครงการ  | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ  | เป้าหมาย          |  | งบประมาณ<br>ที่ใช้ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕       |                             |                                |                              |
|--|---|---|-------------------|--|--------------------|----------------------------|-----------------------------|--------------------------------|------------------------------|
|  |   |   | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ  |                    | ไตรมาสที่<br>๑<br>(ต.ค.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๒<br>(เม.ค.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๓<br>(เม.มิ.ย.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๔<br>(ก.ค.ย.๖๕) |
|  | การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม<br>ของหน่วยงาน<br>๔. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุน<br>ให้บุคลากรได้รับการส่งเสริม<br>พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม<br>และหลักทางศาสนา<br>ตามคุณธรรมเป้าหมาย<br>ให้มีคุณลักษณะ<br>เป็นข้าราชการยุคใหม่<br>ที่มีคุณธรรม จริยธรรม<br>สามารถนำไปประยุกต์ใช้<br>ในการปฏิบัติงานอย่าง<br>ประสิทธิภาพ |   |                   | - บุคลากรมีวินัย<br>ในการแต่งกายประจำวัน<br>ตามวัฒนธรรมองค์กรเพิ่มขึ้น   |                    |                            |                             |                                |                              |
| ๑๔. ประชุมคณะทำงานฯ<br>และผู้ที่เกี่ยวข้อง | ๑. เพื่อกำหนดผู้รับผิดชอบ<br>การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม<br>ในหน่วยงาน<br>๒. เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงาน<br>๓. เพื่อกำหนดแนวทาง/<br>กิจกรรม/โครงการ<br>การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม<br>ของหน่วยงาน<br>๔. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุน<br>ให้บุคลากรได้รับการส่งเสริม<br>พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม<br>และหลักทางศาสนา     | - กลุ่มงาน<br>ยุทธศาสตร์<br>-คณะทำงานฯ<br>-บุคลากร<br>กองบริหาร<br>การสาธารณสุข | ๓๐ ค              | - พฤติกรรมของบุคลากร<br>เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น<br>ตามหลักคุณธรรมเป้าหมาย<br>ที่กำหนด<br>- การใช้กระดาดฯ<br>และหมวกพิมพ์ลดลง<br>จากปีงบประมาณ ๒๕๖๔<br>- บุคลากรมีวินัย<br>ในการแต่งกายประจำวัน<br>ตามวัฒนธรรมองค์กรเพิ่มขึ้น | ๒๒,๘๐๐             | ✓                          | ✓                           | ✓                              | ✓                            |

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ  | วัตถุประสงค์ของโครงการ  | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ  | เป้าหมาย          |   | งบประมาณ<br>ที่ใช้ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕       |                             |                                |                            |
|---|---|---|-------------------|---|--------------------|----------------------------|-----------------------------|--------------------------------|----------------------------|
|   |   |   | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ   |                    | ไตรมาสที่<br>๑<br>(ต.ค.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๒<br>(เม.ค.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๓<br>(เม.มิ.ย.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๔<br>(ก.ค.๖๕) |
|   | ตามคุณธรรมเป้าหมาย<br>ให้มีคุณลักษณะ<br>เป็นข้าราชการยุคใหม่<br>ที่มีคุณธรรม จริยธรรม<br>สามารถนำไปประยุกต์ใช้<br>ในการปฏิบัติงานอย่าง<br>ประสิทธิภาพ   |   |                   |   |                    |                            |                             |                                |                            |
| ๑๕. จัดทำแผนปฏิบัติการ<br>ส่งเสริมคุณธรรม<br>ของกองบริหาร<br>การสาธารณสุข<br>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | ๑. เพื่อกำหนดผู้รับผิดชอบ<br>การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม<br>ในหน่วยงาน<br>๒. เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงาน<br>๓. เพื่อกำหนดแนวทาง/<br>กิจกรรม/โครงการ<br>การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม<br>ของหน่วยงาน<br>๔. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุน<br>ให้บุคลากรได้รับการส่งเสริม<br>พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม<br>และหลักทางศาสนา<br>ตามคุณธรรมเป้าหมาย<br>ให้มีคุณลักษณะ<br>เป็นข้าราชการยุคใหม่<br>ที่มีคุณธรรม จริยธรรม<br>สามารถนำไปประยุกต์ใช้ | - กลุ่มงาน<br>ยุทธศาสตร์<br>-คณะทำงานฯ<br>-บุคลากร<br>กองบริหาร<br>การสาธารณสุข | ๑ แผน             | - พฤติกรรมของบุคลากร<br>เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น<br>ตามหลักคุณธรรมเป้าหมาย<br>ที่กำหนด<br>- การใช้กระดาศ<br>และหมึกพิมพ์ลดลง<br>จากปีงบประมาณ ๒๕๖๔<br>- บุคลากรมีวินัย<br>ในการแต่งกายประจำวัน<br>ตามวัฒนธรรมองค์กรเพิ่มขึ้น | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ✓                          |                             |                                |                            |

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ  | วัตถุประสงค์ของโครงการ  | หน่วยงานที่รับผิดชอบ  | เป้าหมาย          |   | งบประมาณที่ใช้ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ |                      |                       |                      |
|---|---|---|-------------------|---|----------------|----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|
|   |   |   | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ   |                | ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.๖๕) | ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.๖๕) | ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.๖๕) | ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.๖๕) |
|   | ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ   |   |                   |   |                |                      |                      |                       |                      |
| ๑๖. กิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย : พอเพียง<br>-การรณรงค์ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า<br>-การใช้ระบบบริหารจัดการภายใน<br>-การใช้ QR Code แทนการใช้กระดาษ | ๑. เพื่อกำหนดผู้รับผิดชอบการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมในหน่วยงาน<br>๒. เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงาน<br>๓. เพื่อกำหนดแนวทาง/กิจกรรม/โครงการ<br>การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน<br>๔. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรได้รับการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และหลักทางศาสนาตามคุณธรรมเป้าหมายให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรมสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ | - กลุ่มงานยุทธศาสตร์<br>-คณะทำงานฯ<br>-บุคลากร<br>กองบริหาร<br>การสาธารณสุข | ๒๐๐ คน/ทั้งปี     | - พฤติกรรมของบุคลากรเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นตามหลักคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด<br>- การใช้กระดาษและหมึกพิมพ์ลดลงจากปีงบประมาณ ๒๕๖๔<br>- บุคลากรมีวินัยในการแต่งกายประจำวันตามวัฒนธรรมองค์กรเพิ่มขึ้น | ไม่ใช้งบประมาณ | ✓                    | ✓                    | ✓                     | ✓                    |

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ  | วัตถุประสงค์ของโครงการ  | หน่วยงานที่รับผิดชอบ  | เป้าหมาย          |  | งบประมาณที่ใช้ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ |                      |                       |                      |
|---|---|---|-------------------|--|----------------|----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|
|   |   |   | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ  |                | ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.๖๕) | ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.๖๕) | ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.๖๕) | ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.๖๕) |
| ๑๗. กิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย : วินัย<br>-การรณรงค์เรื่องการตรงต่อเวลา<br>-การแต่งกายประจำวันตามวัฒนธรรมองค์กร<br>-การดำเนินงาน ๕ ส. เสมือนเป็นงานประจำ<br>-การแยก และทิ้งขยะให้เป็นที่ | ๑. เพื่อกำหนดผู้รับผิดชอบการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมในหน่วยงาน<br>๒. เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงาน<br>๓. เพื่อกำหนดแนวทาง/กิจกรรม/โครงการ<br>การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน<br>๔. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรได้รับการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และหลักทางศาสนาตามคุณธรรมเป้าหมายให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรมสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ | - กลุ่มงานยุทธศาสตร์<br>-คณะทำงานฯ<br>-บุคลากร<br>กองบริหาร<br>การสาธารณสุข | ๒๐๐ คน/ทั้งปี     | - พฤติกรรมของบุคลากรเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นตามหลักคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด<br>- การใช้กระดาษ และหมึกพิมพ์ลดลงจากปีงบประมาณ ๒๕๖๔<br>- บุคลากรมีวินัยในการแต่งกายประจำวันตามวัฒนธรรมองค์กรเพิ่มขึ้น | ไม่ใช้งบประมาณ | ✓                    | ✓                    | ✓                     | ✓                    |
| ๑๘. กิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย : สุจริต<br>-ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพัสดุอย่างถูกต้อง โปร่งใส   | ๑. เพื่อกำหนดผู้รับผิดชอบการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมในหน่วยงาน<br>๒. เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงาน<br>๓. เพื่อกำหนดแนวทาง/กิจกรรม/โครงการ   | - กลุ่มงานยุทธศาสตร์<br>-คณะทำงานฯ<br>-บุคลากร<br>กองบริหาร<br>การสาธารณสุข | ๒๐๐ คน/ทั้งปี     | - พฤติกรรมของบุคลากรเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นตามหลักคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด<br>- การใช้กระดาษ และหมึกพิมพ์ลดลง   | ไม่ใช้งบประมาณ | ✓                    | ✓                    | ✓                     | ✓                    |

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ   | วัตถุประสงค์ของโครงการ  | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ  | เป้าหมาย          |   | งบประมาณ<br>ที่ใช้ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕       |                             |                                |                              |
|--|---|---|-------------------|---|--------------------|----------------------------|-----------------------------|--------------------------------|------------------------------|
|  |   |   | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ   |                    | ไตรมาสที่<br>๑<br>(ต.ค.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๒<br>(เม.ค.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๓<br>(เม.มิ.ย.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๔<br>(ก.ค.ย.๖๕) |
| -รณรงค์ไม่นำวัสดุ อุปกรณ์<br>ทางราชการไปใช้<br>เพื่อประโยชน์ส่วนตน                               | การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม<br>ของหน่วยงาน<br>๔. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุน<br>ให้บุคลากรได้รับการส่งเสริม<br>พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม<br>และหลักทางศาสนา<br>ตามคุณธรรมเป้าหมาย<br>ให้มีคุณลักษณะ<br>เป็นข้าราชการยุคใหม่<br>ที่มีคุณธรรม จริยธรรม<br>สามารถนำไปประยุกต์ใช้<br>ในการปฏิบัติงานอย่าง<br>ประสิทธิภาพ |   |                   | จากปีงบประมาณ ๒๕๖๔<br>- บุคลากรมีวินัย<br>ในการแต่งกายประจำวัน<br>ตามวัฒนธรรมองค์กรเพิ่มขึ้น  |                    |                            |                             |                                |                              |
| ๑๙. กิจกรรม<br>ตามคุณธรรมเป้าหมาย :<br>จิตอาสา<br>-จิตอาสาแบ่งปันน้ำใจ<br>-จิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ | ๑. เพื่อกำหนดผู้รับผิดชอบ<br>การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม<br>ในหน่วยงาน<br>๒. เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงาน<br>๓. เพื่อกำหนดแนวทาง/<br>กิจกรรม/โครงการ<br>การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม<br>ของหน่วยงาน<br>๔. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุน<br>ให้บุคลากรได้รับการส่งเสริม<br>พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม<br>และหลักทางศาสนา     | - กลุ่มงาน<br>ยุทธศาสตร์<br>-คณะทำงานฯ<br>-บุคลากร<br>กองบริหาร<br>การสาธารณสุข | ๒๐๐ ครั้ง/ปี      | - พฤติกรรมของบุคลากร<br>เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น<br>ตามหลักคุณธรรมเป้าหมาย<br>ที่กำหนด<br>- การใช้กระดาษ<br>และหมึกพิมพ์ลดลง<br>จากปีงบประมาณ ๒๕๖๔<br>- บุคลากรมีวินัย<br>ในการแต่งกายประจำวัน<br>ตามวัฒนธรรมองค์กรเพิ่มขึ้น | ไม่ใช้<br>งบประมาณ |                            | ✓                           | ✓                              |                              |

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ   | วัตถุประสงค์ของโครงการ  | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ  | เป้าหมาย          |   | งบประมาณ<br>ที่ใช้ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕       |                            |                             |                            |
|--|---|---|-------------------|---|--------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|----------------------------|
|  |   |   | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ   |                    | ไตรมาสที่<br>๑<br>(ต.ค.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๒<br>(ม.ค.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๓<br>(เม.ย.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๔<br>(ก.ค.๖๕) |
|  | ตามคุณธรรมเป้าหมาย<br>ให้มีคุณลักษณะ<br>เป็นข้าราชการยุคใหม่<br>ที่มีคุณธรรม จริยธรรม<br>สามารถนำไปประยุกต์ใช้<br>ในการปฏิบัติงานอย่าง<br>ประสิทธิภาพ   |   |                   |   |                    |                            |                            |                             |                            |
| ๒๐. กิจกรรม<br>ตามคุณธรรมเป้าหมาย :<br>กตัญญู<br>-การส่งเสริมความรัก<br>ความผูกพันองค์กร | ๑. เพื่อกำหนดผู้รับผิดชอบ<br>การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม<br>ในหน่วยงาน<br>๒. เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงาน<br>๓. เพื่อกำหนดแนวทาง/<br>กิจกรรม/โครงการ<br>การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม<br>ของหน่วยงาน<br>๔. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุน<br>ให้บุคลากรได้รับการส่งเสริม<br>พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม<br>และหลักทางศาสนา<br>ตามคุณธรรมเป้าหมาย<br>ให้มีคุณลักษณะ<br>เป็นข้าราชการยุคใหม่<br>ที่มีคุณธรรม จริยธรรม<br>สามารถนำไปประยุกต์ใช้ | - กลุ่มงาน<br>ยุทธศาสตร์<br>-คณะทำงานฯ<br>-บุคลากร<br>กองบริหาร<br>การสาธารณสุข | ๒๐๐ ครั้ง/ปี      | - พฤติกรรมของบุคลากร<br>เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น<br>ตามหลักคุณธรรมเป้าหมาย<br>ที่กำหนด<br>- การใช้กระดาษ<br>และหมึกพิมพ์ลดลง<br>จากปีงบประมาณ ๒๕๖๔<br>- บุคลากรมีวินัย<br>ในการแต่งกายประจำวัน<br>ตามวัฒนธรรมองค์กรเพิ่มขึ้น | ไม่ใช้<br>งบประมาณ |                            | ✓                          | ✓                           |                            |



| ยุทธศาสตร์ / โครงการ  | วัตถุประสงค์ของโครงการ  | หน่วยงานที่รับผิดชอบ  | เป้าหมาย          |  | งบประมาณที่ใช้ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕    |                         |                         |                         |
|---|---|-----------------------|-------------------|--|----------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|
|   |   |                       | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ  |                | ไตรมาสที่ ๑<br>(ต.ค.๖๕) | ไตรมาสที่ ๒<br>(ก.ค.๖๕) | ไตรมาสที่ ๓<br>(พ.ค.๖๕) | ไตรมาสที่ ๔<br>(ก.ค.๖๕) |
|   | ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ                                       |                       |                   |  |                |                         |                         |                         |                         |
| ๒๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองสาธารณสุขและสุขภาพ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕   | เพื่อกำหนดผู้รับผิดชอบการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมในหน่วยงาน               | กองสาธารณสุขและสุขภาพ | ๑๘ คน             | บุคลากรมีค่านิยมสร้างสรรค์เพิ่มขึ้น อย่างน้อย ๑ ด้าน   | ไม่ใช้งบประมาณ | ✓                       |                         |                         |                         |
| ๒๒. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองสาธารณสุขและสุขภาพ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕   | เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงาน   | กองสาธารณสุขและสุขภาพ | ๑ แผน             | บุคลากรมีค่านิยมสร้างสรรค์เพิ่มขึ้น อย่างน้อย ๑ ด้าน   | ไม่ใช้งบประมาณ | ✓                       |                         |                         |                         |
| ๒๓. กิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย<br>- พอเพียง<br>- กิจกรรมใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด<br>- กิจกรรมองค์กรปันน้ำใจภายในองค์กร<br>- วินัย<br>- กิจกรรมตรงเวลา<br>- สุจริต<br>- กิจกรรมสุจริต<br>กิจการ<br>- จิตอาสา | เพื่อกำหนดแนวทาง/กิจกรรม/โครงการ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน | กองสาธารณสุขและสุขภาพ | ๕๓ คน             | ๑. บุคลากรมีค่านิยมสร้างสรรค์เพิ่มขึ้น อย่างน้อย ๑ ด้าน<br>๒. การใช้กระดาษและหมึกพิมพ์ ลดลงร้อยละ ๒ จากปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ | ๕,๗๐๐          | ✓                       | ✓                       | ✓                       | ✓                       |

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ   | วัตถุประสงค์ของโครงการ   | หน่วยงานที่รับผิดชอบ               | เป้าหมาย   |   | งบประมาณที่ใช้ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕        |                                 |                                 |                               |
|--|--|------------------------------------|--|---|----------------|-----------------------------|---------------------------------|---------------------------------|-------------------------------|
|  |  |                                    | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ  | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ   |                | ไตรมาสที่ ๑<br>(ต.ค.-ค. ๖๕) | ไตรมาสที่ ๒<br>(เม.ค.-มิ.ค. ๖๕) | ไตรมาสที่ ๓<br>(เม.ย.-มิ.ย. ๖๕) | ไตรมาสที่ ๔<br>(ก.ค.-ก.ย. ๖๕) |
| - กิจกรรมศูนย์กลางสะพานบุญ<br>- กตัญญู<br>- กิจกรรมรดน้ำดำหัวเทศกาลสงกรานต์  |  |                                    |  |   |                |                             |                                 |                                 |                               |
| <b>แนวทางที่ ๒ สร้างผู้นำหน่วยงานและสร้างเสริมแกนนำแบบอย่างในการบริหารที่เน้นการพัฒนาศักยภาพคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วม</b> |  |                                    |  |   |                |                             |                                 |                                 |                               |
| ๑. กิจกรรมคนดีศรี สวค.   | ๑. เพื่อยกย่อง เชิดชูบุคคลดีเด่น ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔ ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินงานถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕<br>๒. เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม<br>๓. เพื่อสร้างขวัญกำลังใจและเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของกลุ่มบุคลากรกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม | กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม | บุคลากรกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรมได้รับรางวัลบุคคลดีเด่นจำนวน ๖ คน | บุคลากรกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรมได้รับขวัญกำลังใจและเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน | ๑,๕๐๐          | ✓                           | ✓                               | ✓                               | ✓                             |

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ  | วัตถุประสงค์ของโครงการ  | หน่วยงานที่รับผิดชอบ                | เป้าหมาย  |  | งบประมาณที่ใช้  | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕    |                         |                          |                         |
|---|---|-------------------------------------|---|--|-----------------|-------------------------|-------------------------|--------------------------|-------------------------|
|   |   |                                     | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ   | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ  |                 | ไตรมาสที่ ๑<br>(ต.ค.๖๕) | ไตรมาสที่ ๒<br>(ม.ค.๖๕) | ไตรมาสที่ ๓<br>(เม.ย.๖๕) | ไตรมาสที่ ๔<br>(ก.ค.๖๕) |
|   | ๔. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรมรักษาจรรยาและวินัยตามที่กฎหมายกำหนด  |                                     |   |  |                 |                         |                         |                          |                         |
| ๒. กิจกรรมการแสดงผลงานวิชาการในโครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | ๑. เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของกลุ่มเสริมสร้างวินัย และระบบคุณธรรม ด้วยคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และค่านิยม MOPH<br>๒. เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางวิชาการด้านการขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของกลุ่มเสริมสร้างวินัย และระบบคุณธรรม กับหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข<br>๓. เพื่อช่วยเสริมสร้างระบบคุณธรรม ของกระทรวงสาธารณสุข ให้เกิดความเข้มแข็ง บนฐานความคิด | กลุ่มเสริมสร้างวินัย และระบบคุณธรรม | กลุ่มเสริมสร้างวินัย และระบบคุณธรรม เข้าร่วมแสดงผลงานวิชาการ ในโครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามแนวทางที่กำหนด | กลุ่มเสริมสร้างวินัย และระบบคุณธรรม สามารถถ่ายทอด และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ผลการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของหน่วยงาน ร่วมกับหน่วยงานอื่น | ไม่ใช้ งบประมาณ |                         |                         |                          | ✓                       |

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ   | วัตถุประสงค์ของโครงการ   | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ   | เป้าหมาย          |   | งบประมาณ<br>ที่ใช้ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕       |                            |                             |                            |
|--|--|--|-------------------|---|--------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|----------------------------|
|  |  |  | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ   |                    | ไตรมาสที่<br>๑<br>(ต.ค.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๒<br>(ม.ค.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๓<br>(เม.ย.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๔<br>(ก.ค.๖๕) |
|  | การยึดถือประโยชน์<br>ของประเทศชาติ<br>เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว<br>นำสู่การเป็นกระทรวงคุณธรรม       |  |                   |   |                    |                            |                            |                             |                            |
| ๓. แขนงหนุนคุณธรรม<br>กองบริหาร<br>การสาธารณสุข  | เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้<br>บุคลากรมีช่องทาง<br>แลกเปลี่ยนเรียนรู้การ<br>ดำเนินงานองค์กรคุณธรรม | -กลุ่มงาน<br>ยุทธศาสตร์<br>-คณะทำงานฯ<br>-บุคลากร<br>กองบริหาร<br>การสาธารณสุข | ๓๐ คน             | บุคลากรให้ความร่วมมือ<br>ในการร่วมเป็นแกนหนุนคุณธรรม<br>และได้รับการส่งเสริมคุณธรรม<br>จริยธรรม ตามหลักทางศาสนา<br>และคุณธรรมเป้าหมาย | ไม่ใช้<br>งบประมาณ |                            | ✓                          | ✓                           |                            |
| ๔. โครงการประชุมเชิง<br>ปฏิบัติการพัฒนา<br>คุณธรรมจริยธรรม<br>บุคลากรกองบริหารการ<br>สาธารณสุข | เพื่อให้บุคลากรได้รับการ<br>ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม<br>และหลักทางศาสนา                            | -กลุ่มงาน<br>ยุทธศาสตร์<br>-คณะทำงานฯ<br>-บุคลากร<br>กองบริหาร<br>การสาธารณสุข | ๖๐ คน             | บุคลากรให้ความร่วมมือ<br>ในการร่วมเป็นแกนหนุนคุณธรรม<br>และได้รับการส่งเสริมคุณธรรม<br>จริยธรรม ตามหลักทางศาสนา<br>และคุณธรรมเป้าหมาย | ๖๑,๖๐๐             |                            | ✓                          |                             |                            |
| ๕. จัดทำฐานข้อมูล<br>บุคคล/หน่วยงานที่มี<br>การพัฒนาคุณธรรมเด่น<br>เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้      | เพื่อพัฒนาการจัดทำระบบ<br>ฐานข้อมูล เป็นแหล่งเรียนรู้<br>การดำเนินงานองค์กร<br>คุณธรรม             | -กลุ่มงาน<br>ยุทธศาสตร์<br>-คณะทำงานฯ<br>-บุคลากร<br>กองบริหาร<br>การสาธารณสุข | ๑ ครั้ง/ปี        | บุคลากรให้ความร่วมมือ<br>ในการร่วมเป็นแกนหนุนคุณธรรม<br>และได้รับการส่งเสริมคุณธรรม<br>จริยธรรม ตามหลักทางศาสนา<br>และคุณธรรมเป้าหมาย | ไม่ใช้<br>งบประมาณ |                            |                            |                             | ✓                          |

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ  | วัตถุประสงค์ของโครงการ  | หน่วยงานที่รับผิดชอบ                                | เป้าหมาย                              |   | งบประมาณที่ใช้ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕    |                          |                             |                         |
|---|---|---|---------------------------------------|---|----------------|-------------------------|--------------------------|-----------------------------|-------------------------|
|   |   |   | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ                     | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ                         |                | ไตรมาสที่ ๑<br>(ต.ค.๖๕) | ไตรมาสที่ ๒<br>(เม.ค.๖๕) | ไตรมาสที่ ๓<br>(เม.มิ.ย.๖๕) | ไตรมาสที่ ๔<br>(ก.ค.๖๕) |
| <b>แนวทางที่ ๔ พัฒนาการองค์ความรู้ด้านการพัฒนาคุณธรรม องค์กรคุณธรรม และทักษะการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล</b>  |   |   |                                       |   |                |                         |                          |                             |                         |
| ๑. โครงการพัฒนาสู่ความเป็นเลิศด้านการบริหารจัดการตามแนวทางหลักธรรมาภิบาลของ สปพช. กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อพัฒนาบุคลากรภายในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ ความเป็นเลิศด้านการบริหารจัดการตามแนวทางหลักธรรมาภิบาล (๑ ครั้ง) กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อปรับปรุงและพัฒนาสถานที่ทำงานให้ได้มาตรฐาน และเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานในองค์กร ให้มีความสุข (๒ ครั้ง) | เพื่อพัฒนาบุคลากรภายในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ ความเป็นเลิศด้านการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล | สำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท | ผู้เข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ | ความเป็นระเบียบเรียบร้อยภายในสถานที่ทำงาน | ๕,๗๐๐          |                         | ✓                        |                             |                         |
| กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อปรับปรุงและพัฒนาสถานที่ทำงานให้ได้มาตรฐาน และเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานในองค์กร ให้มีความสุข (๒ ครั้ง)  | เพื่อเสริมสร้างบุคลากรให้เกิดความตระหนักในการปรับปรุงและพัฒนาสถานที่ทำงานให้ได้มาตรฐาน          | สำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท | ผู้เข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ | ความเป็นระเบียบเรียบร้อยภายในสถานที่ทำงาน | ๒๗,๘๐๐         |                         | ✓                        |                             | ✓                       |

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ   | วัตถุประสงค์ของโครงการ  | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ  | เป้าหมาย   |                   | งบประมาณ<br>ที่ใช้ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕       |                            |                             |                            |
|--|---|---|--|-------------------|--------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|----------------------------|
|  |   |   | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ  | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ |                    | ไตรมาสที่<br>๑<br>(ต.ค.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๒<br>(ม.ค.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๓<br>(เม.ย.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๔<br>(ก.ค.๖๕) |
| ๒. โครงการพัฒนา<br>และเพิ่มประสิทธิภาพ<br>การดำเนินงาน<br>ของ สบพช. (๑๒ ครั้ง)   | เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากร<br>เกิดความตระหนัก<br>ในบทบาทหน้าที่<br>และการพัฒนางาน<br>ให้ได้มาตรฐาน<br>และเพิ่มประสิทธิภาพ<br>การทำงานให้ดียิ่งขึ้น | สำนักงาน<br>บริหาร<br>โครงการ<br>ร่วมผลิต<br>แพทย์เพิ่ม<br>เพื่อชาวชนบท | ผู้เข้าร่วมประชุม<br>ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐                          |                   | ๗๙,๘๐๐             | ✓                          | ✓                          | ✓                           | ✓                          |
| ๓. โครงการพัฒนา<br>คุณภาพชีวิตบุคลากร<br>และเพิ่มประสิทธิภาพ<br>ในการปฏิบัติงาน<br>ด้านการบริการด้วยใจ<br>อย่างมีความสุข   | เพื่อเสริมสร้างความรู้<br>ความเข้าใจให้แก่บุคลากร<br>สามารถนำหลักคุณธรรม<br>จริยธรรมไปใช้<br>ในการดำเนินชีวิต                                     | สำนักงาน<br>บริหาร<br>โครงการ<br>ร่วมผลิต<br>แพทย์เพิ่ม<br>เพื่อชาวชนบท | ร้อยละความพึงพอใจ<br>ของผู้เข้าร่วมโครงการ<br>ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ |                   | ๓๐๗,๘๐๐            | ✓                          |                            |                             |                            |
| ๔. โครงการพัฒนา<br>ศักยภาพผู้บริหาร<br>และบุคลากร<br>เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ<br>การดำเนินงาน<br>ของ สบพช.<br>กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการ<br>พัฒนาศักยภาพผู้บริหาร<br>และบุคลากรเพื่อเพิ่ม<br>ประสิทธิภาพ<br>การดำเนินงาน (๑ ครั้ง) | เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากร<br>เกิดความตระหนัก<br>ในบทบาทหน้าที่<br>และการพัฒนางาน<br>ให้ได้มาตรฐาน<br>และเพิ่มประสิทธิภาพ<br>การทำงานให้ดียิ่งขึ้น | สำนักงาน<br>บริหาร<br>โครงการ<br>ร่วมผลิต<br>แพทย์เพิ่ม<br>เพื่อชาวชนบท | ร้อยละความพึงพอใจ<br>ของผู้เข้าร่วมโครงการ<br>ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ |                   | ๑๗๑,๐๕๐            |                            | ✓                          |                             |                            |

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ   | วัตถุประสงค์ของโครงการ  | หน่วยงานที่รับผิดชอบ                                | เป้าหมาย                                      |                   | งบประมาณที่ใช้ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕    |                         |                          |                         |
|--|---|---|---|-------------------|----------------|-------------------------|-------------------------|--------------------------|-------------------------|
|  |   |   | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ                             | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ |                | ไตรมาสที่ ๑<br>(ต.ค.๖๕) | ไตรมาสที่ ๒<br>(ม.ค.๖๕) | ไตรมาสที่ ๓<br>(เม.ย.๖๕) | ไตรมาสที่ ๔<br>(ก.ค.๖๕) |
| ๕. โครงการพัฒนาคุณธรรมของ สบพช.<br>- กิจกรรมที่ ๑ ประชุมชี้แจงนโยบายและแผนการดำเนินงาน “หน่วยงานคุณธรรม” (๑ ครั้ง) | ๑. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ มีส่วนร่วมในกิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมหน่วยงาน<br>๒. เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาระบบคุณธรรมของหน่วยงาน | สำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท | ผู้เข้าร่วมประชุม/กิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ |                   | ๕,๗๐๐          | ✓                       |                         |                          |                         |
| ๖. กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อให้ความรู้ความเข้าใจในการส่งเสริมและขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรม (๑ ครั้ง)        | ๑. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ มีส่วนร่วมในกิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมหน่วยงาน<br>๒. เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาระบบคุณธรรมของหน่วยงาน | สำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท | ผู้เข้าร่วมประชุม/กิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ |                   | ๑๐,๖๐๐         | ✓                       |                         |                          |                         |
| ๗. กิจกรรมประชุมเพื่อติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามแผนพัฒนา “หน่วยงานคุณธรรม” (๑ ครั้ง)                         | ๑. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ มีส่วนร่วมในกิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมหน่วยงาน<br>๒. เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาระบบคุณธรรมของหน่วยงาน | สำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท | ผู้เข้าร่วมประชุม/กิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ |                   | ๕,๗๐๐          |                         | ✓                       |                          |                         |
| ๘. กิจกรรมการจ้างทำสื่อประชาสัมพันธ์โครงการพัฒนาคุณธรรมของ สบพช.   | ๑. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ มีส่วนร่วมในกิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมหน่วยงาน<br>๒. เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาระบบคุณธรรมของหน่วยงาน | สำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท | ผู้เข้าร่วมประชุม/กิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ |                   | ๑๕,๐๐๐         |                         | ✓                       |                          |                         |

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ   | วัตถุประสงค์ของโครงการ  | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ   | เป้าหมาย   |   | งบประมาณ<br>ที่ใช้ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕       |                            |                             |                            |
|--|---|--|--|---|--------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|----------------------------|
|  |   |  | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ  | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ   |                    | ไตรมาสที่<br>๑<br>(ต.ค.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๒<br>(ม.ค.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๓<br>(เม.ย.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๔<br>(ก.ค.๖๕) |
| ๙. การประชุมคณะทำงาน<br>จัดทำและขับเคลื่อน<br>แผนปฏิบัติการ<br>ส่งเสริมคุณธรรม<br>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน<br>การทุจริต กระทรวง<br>สาธารณสุข | ๑. เพื่อให้การขับเคลื่อน<br>คุณธรรม จริยธรรม<br>ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน<br>การทุจริตฯ<br>เป็นไปด้วยความเรียบร้อย<br>และมีประสิทธิภาพ<br>ผ่านการมีส่วนร่วม<br>ของบุคลากร ทุกคน<br>๒. เพื่อให้บุคลากร<br>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน<br>การทุจริตฯ<br>ได้รับทราบข้อมูลข่าวสาร<br>การส่งเสริมคุณธรรม ตลอดจน<br>ความก้าวหน้า<br>และผลการดำเนินการ<br>ของกิจกรรมตามแผน<br>ปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม<br>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน<br>การทุจริตฯ ประจำปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๕<br>๓. เพื่อเสริมสร้าง<br>ความเข้มแข็งในระบบ<br>การบริหารจัดการด้าน | แก้วกัลยา<br>สิขาลัย<br>ศูนย์<br>ปฏิบัติการ<br>ต่อต้าน<br>การทุจริตฯ | จัดการประชุมคณะทำงานฯ<br>เป็นประจำทุกไตรมาส<br>โดยมีบุคลากรทุกรายเข้าร่วม<br>ประชุมฯ | ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการ<br>ทุจริตฯ มีการขับเคลื่อน<br>คุณธรรม จริยธรรม<br>อย่างเป็นระบบ ภายใต้<br>การมีส่วนร่วมของบุคลากร | ๓,๕๐๐              | ✓                          | ✓                          | ✓                           | ✓                          |



| ยุทธศาสตร์ / โครงการ      | วัตถุประสงค์ของโครงการ  | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ                     | เป้าหมาย  |   | งบประมาณ<br>ที่ใช้ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕       |                             |                                |                              |
|---------------------------|---|--|---|---|--------------------|----------------------------|-----------------------------|--------------------------------|------------------------------|
|                           |   |  | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ   | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ   |                    | ไตรมาสที่<br>๑<br>(ต.ค.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๒<br>(เม.ค.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๓<br>(เม.มิ.ย.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๔<br>(ก.ค.ย.๖๕) |
|                           | การส่งเสริมคุณธรรม<br>ของศูนย์ปฏิบัติการ<br>ต่อต้านการทุจริตฯ<br>อย่างยั่งยืน   |  |   |   |                    |                            |                             |                                |                              |
| ๑๐. We learn<br>to growth | ๑. เพื่อให้บุคลากร<br>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน<br>การทุจริตฯ ทุกคน<br>เกิดกระบวนการแลกเปลี่ยน<br>เรียนรู้ร่วมกันถึงปัจจัย<br>แห่งความสำเร็จ หรือปัญหา<br>อุปสรรค ในการดำเนินงาน<br>องค์กรคุณธรรมต้นแบบ<br>ของหน่วยงาน<br>๒. เพื่อให้ศูนย์ปฏิบัติการ<br>ต่อต้านการทุจริตฯ มีเอกสาร<br>บทเรียนจากการดำเนินงาน<br>องค์กรคุณธรรมต้นแบบ<br>ซึ่งสามารถใช้ประโยชน์<br>ในการกำหนดทิศทาง<br>การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม<br>ในปีงบประมาณต่อไป<br>๓. เพื่อให้ศูนย์ปฏิบัติการ<br>ต่อต้านการทุจริตฯ<br>เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ | ศูนย์<br>ปฏิบัติการ<br>ต่อต้าน<br>การทุจริตฯ | ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการ<br>ทุจริตฯ ให้บุคลากร<br>ในสังกัดร่วมกันถอดบทเรียน<br>จากการดำเนินงาน<br>องค์กรคุณธรรมต้นแบบ<br>จำนวน ๑ ครั้ง | ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการ<br>ทุจริตฯ มีเอกสารบทเรียน<br>จากการดำเนินงานองค์กร<br>คุณธรรมต้นแบบ<br>สามารถถ่ายทอด<br>ให้หน่วยงานอื่น<br>ได้ศึกษาเรียนรู้และปรับใช้<br>ในการทำงานของหน่วยงาน | ไม่ใช้<br>งบประมาณ |                            |                             |                                | ✓                            |

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ  | วัตถุประสงค์ของโครงการ  | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย  |   | งบประมาณที่ใช้  | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕    |                         |                         |                         |
|---|---|----------------------|---|---|-----------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|
|   |   |                      | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ   | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ   |                 | ไตรมาสที่ ๑<br>(ต.ค.๖๕) | ไตรมาสที่ ๒<br>(ก.ค.๖๕) | ไตรมาสที่ ๓<br>(พ.ค.๖๕) | ไตรมาสที่ ๔<br>(ก.ค.๖๕) |
|   | โดยสามารถถ่ายทอด ขยายผล และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ กับหน่วยงานอื่น ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข และกระทรวงสาธารณสุขได้      |                      |   |   |                 |                         |                         |                         |                         |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมให้เป็นองค์กรคุณธรรม  |   |                      |   |   |                 |                         |                         |                         |                         |
| แนวทางที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม และการพัฒนาองค์กรคุณธรรม  |   |                      |   |   |                 |                         |                         |                         |                         |
| ๑. กิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากร และกลุ่มงาน ที่มีคุณธรรมดีเด่น - ติดตาม รายงานผล ถอดองค์ความรู้ จากกิจกรรม และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ หน่วยงาน - ประเมินพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงไป ในทางที่ดีขึ้น ของบุคลากร - โครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๕ | เพื่อเผยแพร่กิจกรรม และผลจากการดำเนินการ พร้อมทั้งองค์ความรู้ที่เกิดขึ้น จากการทำกิจกรรม - เพื่อแสดงผลงาน ทางวิชาการด้านคุณธรรม | กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร | - บุคลากรได้รับการเชิดชูคุณธรรมดีเด่นประจำ หน่วยงาน จำนวน ๑ คน และ ๑ กลุ่มงาน<br>- นำความรู้ที่ได้จากถอดบทเรียน ในการทำกิจกรรมเผยแพร่ ทางเว็บไซต์หน่วยงาน ๑ เรื่อง<br>- นำกิจกรรมผลงานมาแสดง ในตลาดนัดคุณธรรม ๑ ครั้ง | - หน่วยงานทำงานกันเป็นทีม ส่งผลให้งานมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลมากขึ้น<br>- เจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันแสดง ผลงานที่หน่วยงานดำเนินการ และได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ กับหน่วยงานต่าง ๆ ในงานตลาดนัดคุณธรรม | ไม่ใช้ งบประมาณ |                         |                         |                         | ✓                       |

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ   | วัตถุประสงค์ของโครงการ   | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ  | เป้าหมาย  |   | งบประมาณ<br>ที่ใช้ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕       |                            |                             |                            |
|--|--|---|---|---|--------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|----------------------------|
|  |  |   | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ   | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ   |                    | ไตรมาสที่<br>๑<br>(ต.ค.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๒<br>(ม.ค.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๓<br>(เม.ย.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๔<br>(ก.ค.๖๕) |
| ๒. กิจกรรม<br>“ถอดบทเรียน<br>จากการดำเนินการ<br>องค์กรคุณธรรม”   | เพื่อรวบรวมองค์ความรู้<br>จากกิจกรรมถอดบทเรียน<br>ว่าหน่วยงานได้อะไร<br>จากการดำเนินงาน<br>องค์กรคุณธรรมต้นแบบ<br>เพื่อสร้างข้อมูลเชิงประจักษ์<br>และมีการเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์<br>สื่อโซเชียลต่าง ๆ ต่อสาธารณะ<br>สามารถเข้าถึงข้อมูลได้โดยง่าย                           | กลุ่มงาน<br>พัฒนา<br>มาตรฐาน<br>และระบบคลัง<br>กองบริหาร<br>การคลัง | บุคลากรกองบริหารการคลัง<br>เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า<br>ร้อยละ ๘๐ | บุคลากรกองบริหารการคลัง<br>สามารถนำความรู้ที่ได้จาก<br>การถอดบทเรียน<br>ในการทำกิจกรรมไปต่อยอด<br>และดำเนินการพัฒนาเรื่อง<br>คุณธรรมอย่างต่อเนื่อง<br>และมีการเปลี่ยนแปลง<br>พฤติกรรมด้านคุณธรรม<br>จริยธรรม<br>ไปในทิศทางที่ดีขึ้น | ไม่ใช้<br>งบประมาณ |                            |                            | ✓                           |                            |
| ๓. กิจกรรม<br>“ตลาดนัดคุณธรรม<br>(MOPH Moral Market”<br>ปี ๕   | เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร<br>และบุคลากรกองบริหารการคลัง<br>เข้าร่วมกิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม<br>(MOPH Moral Market” ปี ๕<br>ซึ่งจะมีผลงานวิชาการ<br>และคลิปวิดีโอของหน่วยงาน<br>ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง<br>สาธารณสุข และหน่วยงาน<br>ระดับกรม มาแลกเปลี่ยน<br>เรียนรู้กัน | กลุ่มงาน<br>พัฒนา<br>มาตรฐาน<br>และระบบคลัง<br>กองบริหาร<br>การคลัง | บุคลากรกองบริหารการคลัง<br>เข้าร่วมกิจกรรม<br>ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ | บุคลากรกองบริหารการคลัง<br>ให้ความร่วมมือเข้าร่วมกิจกรรมฯ<br>และบุคลากรยังมีความสามัคคี<br>ทำงานเป็นทีม ส่งผลให้หน่วยงาน<br>สามารถแลกเปลี่ยนเรียนรู้<br>การแสดงผลงานวิชาการ<br>จนประสบความสำเร็จ                                    | ไม่ใช้<br>งบประมาณ |                            |                            | ✓                           |                            |
| ๔. ส่งเสริมให้บุคลากร<br>กองยุทธศาสตร์และแผนงาน<br>เข้าร่วมกิจกรรม<br>และวันสำคัญ<br>ของประเทศไทย เช่น | เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร<br>กองยุทธศาสตร์และแผนงาน<br>มีจิตสำนึกในการรักและเทิดทูน<br>สถาบันชาติ ศาสนา<br>และพระมหากษัตริย์   | งานแผน<br>และพัฒนา<br>คุณภาพ<br>องค์กร                              | ๑ หน่วยงาน  | บุคลากร กยผ. เกิดความรัก<br>และเทิดทูน สถาบันชาติ<br>ศาสนา และพระมหากษัตริย์  | ไม่ใช้<br>งบประมาณ |                            | ✓                          | ✓                           |                            |

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ  | วัตถุประสงค์ของโครงการ   | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ   | เป้าหมาย          |   | งบประมาณ<br>ที่ใช้ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕       |                             |                                |                            |
|---|--|--|-------------------|---|--------------------|----------------------------|-----------------------------|--------------------------------|----------------------------|
|   |  |  | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ                               |                    | ไตรมาสที่<br>๑<br>(ต.ค.๖๔) | ไตรมาสที่<br>๒<br>(เม.ค.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๓<br>(เม.มิ.ย.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๔<br>(ก.ค.๖๕) |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>- เข้าร่วมกิจกรรม สวดมนต์ข้ามปี</li> <li>- เข้าร่วมกิจกรรม วันสำคัญทางศาสนา</li> <li>- เข้าร่วมกิจกรรม เทิดทูนสถาบัน พระมหากษัตริย์</li> </ul> | อันอยู่คู่กับคนไทยมาช้านาน   | กอง<br>ยุทธศาสตร์<br>และแผนงาน   |                   |   |                    |                            |                             |                                |                            |
| ๕. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมภายในหน่วยงาน  | เพื่อส่งเสริมให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมในหน่วยงาน | -กลุ่มงาน<br>ยุทธศาสตร์<br>-คณะทำงานฯ<br>-บุคลากร<br>กองบริหาร<br>การสาธารณสุข | ๑๕๐ คน            | เอกสารถอดบทเรียนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ | ไม่ใช้<br>งบประมาณ |                            |                             |                                | ✓                          |
| ๖. ยกย่องบุคคล/หน่วยงานที่มีการพัฒนาคุณธรรมโดดเด่น จนเป็นแบบอย่าง   | เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจบุคคล/หน่วยงานที่พัฒนาคุณธรรมโดดเด่น                 | -กลุ่มงาน<br>ยุทธศาสตร์<br>-คณะทำงานฯ<br>-บุคลากร<br>กองบริหาร<br>การสาธารณสุข | ๑๐ คน/กลุ่มงาน    |   | ไม่ใช้<br>งบประมาณ |                            | ✓                           | ✓                              |                            |

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ  | วัตถุประสงค์ของโครงการ  | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ  | เป้าหมาย  |   | งบประมาณ<br>ที่ใช้ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕       |                             |                                |                            |
|---|---|---|---|---|--------------------|----------------------------|-----------------------------|--------------------------------|----------------------------|
|   |   |   | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ                                     | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ   |                    | ไตรมาสที่<br>๑<br>(ต.ค.๖๔) | ไตรมาสที่<br>๒<br>(เม.ค.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๓<br>(เม.มิ.ย.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๔<br>(ก.ค.๖๕) |
| แนวทางที่ ๒ พัฒนาศักยภาพของเครือข่ายและการขยายความร่วมมือกับภาคส่วนอื่น ๆ |   |   |   |   |                    |                            |                             |                                |                            |
| ๑. ร่วมเป็นเจ้าภาพ<br>จัดกิจกรรมสวดมนต์<br>เจริญสมาธิ<br>และสันทนาการ     | เพื่อส่งเสริมและปลูกฝัง<br>ให้บุคลากรได้ปฏิบัติ<br>ตามหลักคำสอนทางศาสนา | คณะทำงาน<br>จัดทำ<br>และขับเคลื่อน<br>แผนปฏิบัติการ<br>ส่งเสริม<br>คุณธรรม<br>กองบริหาร<br>ทรัพยากร<br>บุคคล<br>และเครือข่าย<br>ศูนย์<br>ปฏิบัติการ<br>ต่อต้าน<br>การทุจริต<br>กระทรวง<br>สาธารณสุข | บุคลากรในกองบริหาร<br>ทรัพยากรบุคคล .<br>จำนวน ๒๒๐ คน | บุคลากรได้ปฏิบัติตามหลักคำสอน<br>ทางศาสนา เกิดความสุขสงบ<br>ในขณะที่ทำกิจกรรม<br>จนนำไปต่อยอดเป็นกิจกรรม<br>ในชีวิตประจำวัน | ไม่ใช้<br>งบประมาณ |                            | ✓                           | ✓                              | ✓                          |

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ  | วัตถุประสงค์ของโครงการ  | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ  | เป้าหมาย  |   | งบประมาณ<br>ที่ใช้ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕       |                            |                             |                            |
|---|---|---|---|---|--------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|----------------------------|
|   |   |   | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ                                     | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ   |                    | ไตรมาสที่<br>๑<br>(ต.ค.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๒<br>(ม.ค.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๓<br>(เม.ย.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๔<br>(ก.ค.๖๕) |
| ๒. กิจกรรม<br>ตามคุณธรรมเป้าหมาย<br>ที่กำหนด<br>จิตอาสาเพื่อสังคม   | เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วม<br>กิจกรรมในการพัฒนาสังคมฯ  | คณะทำงาน<br>จัดทำ<br>และขับเคลื่อน<br>แผนปฏิบัติการ<br>ส่งเสริม<br>คุณธรรม<br>กองบริหาร<br>ทรัพยากร<br>บุคคล<br>และเครือข่าย<br>ศูนย์<br>ปฏิบัติการ<br>ต่อต้าน<br>การทุจริต<br>กระทรวง<br>สาธารณสุข | บุคลากรในกองบริหาร<br>ทรัพยากรบุคคล .<br>จำนวน ๒๒๐ คน | บุคลากรได้รับการส่งเสริม<br>ให้มีทัศนคติในการช่วยเหลือ<br>และพัฒนาสังคมฯ  | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ✓                          | ✓                          | ✓                           | ✓                          |
| ๓. กิจกรรมคัดเลือก<br>บุคลากรในสังกัด<br>ที่ทำความดี<br>จนเป็นแบบอย่างได้<br>สอดคล้องกับคุณธรรม<br>ประจำชาติ<br>ค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข | ๑.เพื่อยกย่อง เชิดชูเกียรติ<br>แก่ผู้ที่ได้รับคัดเลือก<br>๒.เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี<br>ให้แก่ผู้อื่นได้ประพฤติปฏิบัติ<br>ตาม | คณะทำงาน<br>จัดทำ<br>และขับเคลื่อน<br>แผนปฏิบัติการ<br>ส่งเสริม<br>คุณธรรม<br>กองบริหาร<br>ทรัพยากร<br>บุคคล  | บุคลากรในกองบริหาร<br>ทรัพยากรบุคคล .<br>จำนวน ๒๒๐ คน | ๑.ผู้ได้รับการคัดเลือก<br>เกิดความภาคภูมิใจ<br>และมีกำลังใจที่จะประพฤติ<br>ปฏิบัติตนที่ดี<br>และเป็นแบบอย่างให้แก่ผู้อื่น<br>ต่อไป<br>๒.บุคลากรมีแรงบันดาลใจ<br>ที่จะประพฤติปฏิบัติตน<br>ตามบุคคลที่ได้รับการคัดเลือก | ไม่ใช้<br>งบประมาณ |                            |                            | ✓                           |                            |

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ   | วัตถุประสงค์ของโครงการ   | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ   | เป้าหมาย  |  | งบประมาณ<br>ที่ใช้ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕       |                             |                                |                            |
|--|--|--|---|--|--------------------|----------------------------|-----------------------------|--------------------------------|----------------------------|
|  |  |  | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ                                     | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ  |                    | ไตรมาสที่<br>๑<br>(ต.ค.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๒<br>(เม.ค.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๓<br>(เม.มิ.ย.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๔<br>(ก.ค.๖๕) |
| (MOPH) และอัตลักษณ์<br>กองบริหารทรัพยากร<br>บุคคล (HR Spirit) ฯลฯ    |  |  |   |  |                    |                            |                             |                                |                            |
| ๔. กิจกรรมรดน้ำ<br>คำหัวผู้สูงอายุ<br>ในประเพณีวันสงกรานต์           | ๑. เพื่อสืบสานประเพณี<br>วัฒนธรรมไทย<br>๒. เพื่อให้บุคลากร<br>ได้แสดงมุทิตาจิตต่อผู้สูงอายุ                                  | คณะทำงาน<br>จัดทำ<br>และขับเคลื่อน<br>แผนปฏิบัติการ<br>ส่งเสริม<br>คุณธรรม<br>กองบริหาร<br>ทรัพยากร<br>บุคคล | บุคลากรในกองบริหาร<br>ทรัพยากรบุคคล .<br>จำนวน ๒๒๐ คน | ๑.บุคลากรได้รับการปลูกฝัง<br>ให้มีพฤติกรรมอ่อนน้อมถ่อมตน<br>๒. ประเพณีรดน้ำคำหัว<br>ได้รับการสืบสาน<br>ไม่สูญหายไปจากสังคมไทย      | ไม่ใช้<br>งบประมาณ |                            |                             | ✓                              |                            |
| ๕. จัดทำช่องทาง<br>การประชาสัมพันธ์<br>การดำเนินงาน<br>องค์กรคุณธรรม | เพื่อสร้างช่องทาง<br>การแลกเปลี่ยนเรียนรู้<br>และเผยแพร่กิจกรรม<br>องค์กรคุณธรรม<br>สามารถเป็นต้นแบบ<br>ให้กับหน่วยงานภายนอก | คณะทำงาน<br>จัดทำ<br>และขับเคลื่อน<br>แผนปฏิบัติการ<br>ส่งเสริม<br>คุณธรรม<br>กองบริหาร<br>ทรัพยากร<br>บุคคล | บุคลากรในกองบริหาร<br>ทรัพยากรบุคคล .<br>จำนวน ๒๒๐ คน | บุคลากรกองบริหาร<br>ทรัพยากรบุคคล<br>มีการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้<br>ในการดำเนินงาน<br>องค์กรคุณธรรมต้นแบบ<br>ผ่านช่องทางสื่อออนไลน์ | ไม่ใช้<br>งบประมาณ |                            | ✓                           | ✓                              | ✓                          |

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ   | วัตถุประสงค์ของโครงการ   | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ  | เป้าหมาย          |   | งบประมาณ<br>ที่ใช้ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕       |                            |                             |                            |
|--|--|---|-------------------|---|--------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|----------------------------|
|  |  |   | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ   |                    | ไตรมาสที่<br>๑<br>(ต.ค.๖๔) | ไตรมาสที่<br>๒<br>(ม.ค.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๓<br>(เม.ย.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๔<br>(ก.ค.๖๕) |
| ๖. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมร่วมกับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข | เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการเผยแพร่การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม | กลุ่มงานยุทธศาสตร์<br>-คณะทำงานฯ<br>-บุคลากร<br>กองบริหาร<br>การสาธารณสุข | ๑ ครั้ง/ปี        | บุคลากรให้ความร่วมมือในการจัดกิจกรรม/<br>เข้าร่วมกิจกรรม<br>มีการระดมความคิด<br>ในการนำเสนอผลการดำเนินงาน | ไม่ใช้<br>งบประมาณ |                            |                            | ✓                           |                            |
| ๗. กิจกรรมเครือข่ายคุณธรรม   | เพื่อสร้างรูปแบบความร่วมมือในการพัฒนาคุณธรรมร่วมกับหน่วยงานอื่น        | กลุ่มงานยุทธศาสตร์<br>-คณะทำงานฯ<br>-บุคลากร<br>กองบริหาร<br>การสาธารณสุข | ๒ หน่วยงาน        | บุคลากรให้ความร่วมมือในการจัดกิจกรรม/<br>เข้าร่วมกิจกรรม<br>มีการระดมความคิด<br>ในการนำเสนอผลการดำเนินงาน | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ✓                          | ✓                          | ✓                           |                            |
| ๘. จัดกิจกรรมถอดบทเรียน (lesson learn) จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม                                      | เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการเผยแพร่การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม | กอง<br>สาธารณสุข<br>ฉุกเฉิน   | ๕๓ ค              | บุคลากรให้ความร่วมมือในการจัดกิจกรรม/<br>เข้าร่วมกิจกรรม มีการระดมความคิดในการนำเสนอผลงานดำเนินงาน        | ๕,๘๒๐              |                            |                            | ✓                           |                            |



| ยุทธศาสตร์ / โครงการ   | วัตถุประสงค์ของโครงการ  | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ                                  | เป้าหมาย   |  | งบประมาณ<br>ที่ใช้ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕       |                            |                             |                            |
|--|---|---|--|--|--------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|----------------------------|
|  |   |   | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ  | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ                              |                    | ไตรมาสที่<br>๑<br>(ต.ค.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๒<br>(ม.ค.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๓<br>(เม.ย.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๔<br>(ก.ค.๖๕) |
| แนวทางที่ ๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรม ทั้งบุคคล หน่วยงานต้นแบบ องค์กรสนับสนุนทรัพยากรการเรียนรู้ การพัฒนา และการเข้าถึงข้อมูลอย่างเป็นระบบ |   |   |  |  |                    |                            |                            |                             |                            |
| ๑. พัฒนาและปรับปรุงระบบฐานข้อมูลองค์กรคุณธรรม ตลอดจนเผยแพร่สื่อ ข่าวสาร และกิจกรรมบนเว็บไซต์ การส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง             | เพื่อให้เกิดการจัดการข้อมูลสารสนเทศ อย่างเป็นระบบ สามารถเผยแพร่ข้อมูลที่มีคุณภาพต่อสาธารณะ ให้ง่ายต่อการเข้าถึง | กลุ่มงานยุทธศาสตร์-คณะทำงานฯ-บุคลากรกองบริหารการสาธารณสุข | จำนวนผู้สืบค้นข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมเว็บไซต์กองบริหารการสาธารณสุข | ร้อยละ ๗๐ ของผู้ใช้บริการเว็บไซต์มีความพึงพอใจ | ไม่ใช้งบประมาณ     | ✓                          | ✓                          | ✓                           | ✓                          |
| รวม  |   |   |  |  | ๑,๒๓๒,๘๑๕          |                            |                            |                             |                            |

# กรมควบคุมโรค

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สถานที่ตั้ง.....กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม ชั้น ๔ อาคาร ๓ ๘๘/๒๑ ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวสิริโสภณวรรณ รัตนสุรีย์.....หมายเลขโทรศัพท์.....๐๒-๕๕๐-๓๐๔๕

ข้อมูลพื้นฐาน

| ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการในแผนปฏิบัติการ ปี ๒๕๖๕ | จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน | จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย | จำนวนประชากรเป้าหมาย |
|--|------------------------|------------------------------------|----------------------|
| ๑. กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม                                       | ๘                      | ๔๓ หน่วยงาน                        |                      |

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕.....๑๕.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม.....๒๕๒,๘๐๐.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการจำนวน.....๕๑๔,๑๐๐.....บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการจำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- หน่วยงาน / องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน.....๔๓.....แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน.....๑,๕๐๐.....คน
- หน่วยงาน / องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูลสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน.....๔๓.....แห่ง รวมผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน.....๕๐๐.....คน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ...๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของกระทรวง / องค์กร หน่วยงาน

- หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค มีแนวทางในการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม
- บุคลากรในสังกัดกรมควบคุมโรค ตระหนักถึงการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- บุคลากรในสังกัดกรมควบคุมโรค มีความรู้ ความเข้าใจ ตามหลักธรรมาภิบาล ในการส่งเสริมและพัฒนาความร่วมมือกับเครือข่ายภายในประเทศ บนพื้นฐานของหลักคุณธรรม จริยธรรม

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ  | วัตถุประสงค์ของโครงการ   | หน่วยงานที่รับผิดชอบ    | เป้าหมาย  |  | งบประมาณที่ใช้ (บาท) | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕    |                          |                         |                         |  |
|---|--|-------------------------|---|--|----------------------|-------------------------|--------------------------|-------------------------|-------------------------|--|
|   |  |                         | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ   | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ  |                      | ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ค.๖๕) | ไตรมาสที่ ๒ (เม.ค.-ค.๖๕) | ไตรมาสที่ ๓ (พ.ย.-ธ.๖๕) | ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ธ.๖๕) |  |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การผลักดันนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต สู่ภารกิจงานวิชาการและบริการ ให้ได้ตามมาตรฐานสากล โปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดภาพลักษณ์ที่ดี          |  |                         |   |  |                      |                         |                          |                         |                         |  |
| ๑. ประกาศเจตนารมณ์ การรวมพลังขับเคลื่อน เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ร่วมต่อต้าน การทุจริต และแก้ไข ปัญหาการล่องละเมิด หรือคุกคามทางเพศ ในที่ทำงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | เพื่อเป็นการขับเคลื่อน การดำเนินงาน ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้าน การทุจริตอย่างต่อเนื่อง และมีทิศทางเดียวกัน นำสู่การปฏิบัติ อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุด ต่อหน่วยงาน | ทุกหน่วยงาน ในสังกัดกรม | ผู้บริหารและบุคลากร ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ดำเนินการประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร | ขับเคลื่อนการดำเนินงาน ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้าน การทุจริตอย่างต่อเนื่อง และมีทิศทางเดียวกัน นำสู่การปฏิบัติ อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุด ต่อหน่วยงาน ดังนี้<br>๑) ประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันในการขับเคลื่อน หน่วยงานให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ<br>๒) ประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันในการต่อต้าน การทุจริต<br>๓) ประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันในการป้องกัน และแก้ไขปัญหา การล่องละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศในการทำงาน | ไม่ใช้ งบประมาณ      | ✓                       |                          |                         |                         |  |

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ   | วัตถุประสงค์ของโครงการ   | หน่วยงานที่รับผิดชอบ   | เป้าหมาย                                  |   | งบประมาณที่ใช้ (บาท) | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ |                        |                       |                      |
|--|--|------------------------|---|---|----------------------|----------------------|------------------------|-----------------------|----------------------|
|  |  |                        | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ                         | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ   |                      | ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.๖๕) | ไตรมาสที่ ๒ (ก.ม.ค.๖๕) | ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.๖๕) | ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.๖๕) |
| ๒. จัดประชุมราชการ เพื่อถ่ายทอด แผนยุทธศาสตร์ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้าน การทุจริต กรมควบคุมโรค ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) | สร้างความรู้ความเข้าใจทิศทางการดำเนินงานที่ชัดเจน ในการนำแผนไปสู่ การปฏิบัติ รวมไปถึง การดำเนินงานตัวชี้วัด ตามแผนยุทธศาสตร์ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้าน การทุจริต กรมควบคุมโรค ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐)                        | กลุ่มคุ้มครอง จริยธรรม | หน่วยงานในสังกัด กรมควบคุมโรค ๔๓ หน่วยงาน | บุคลากรกรมควบคุมโรค มีความรู้ความเข้าใจทิศทางการดำเนินงานที่ชัดเจน ในการนำแผนไปสู่การปฏิบัติ รวมไปถึงการดำเนินงาน ตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้าน การทุจริต กรมควบคุมโรค ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐)      | ๒,๗๐๐                | ✓                    |                        |                       |                      |
| ๓. โครงการปลูกฝัง จิตอาสา พัฒนา เครือข่ายคุณธรรม น้อมนำหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง  | ส่งเสริมบุคลากรกรมควบคุมโรค โดยการปลูกและปลุก จิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดถือหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ตามคุณธรรม เป้าหมาย ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู มาปรับใช้เป็นแนวคิด ในการปฏิบัติงาน | กลุ่มคุ้มครอง จริยธรรม | บุคลากรกรมควบคุมโรค จำนวน ๕๐ คน           | ปลูกและปลุกจิตสำนึก ของบุคลากรกรมควบคุมโรค ในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดถือหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ตามคุณธรรม เป้าหมาย ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู มาปรับใช้เป็นแนวคิด ในการปฏิบัติงาน | ๕๐,๐๐๐               | ✓                    |                        |                       |                      |

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ   | วัตถุประสงค์ของโครงการ   | หน่วยงานที่รับผิดชอบ   | เป้าหมาย                                  |  | งบประมาณที่ใช้ (บาท) | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ |                      |                       |                      |
|--|--|------------------------|---|--|----------------------|----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|
|  |  |                        | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ                         | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ  |                      | ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.๖๕) | ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.๖๕) | ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.๖๕) | ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.๖๕) |
| ๔. จัดกิจกรรมรณรงค์ เสริมสร้างการมีส่วนร่วม และสนับสนุน การดำเนินงานเครือข่าย คุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | แสดงถึงการมีส่วนร่วมของผู้บริหารสูงสุด แสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญกับการปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใส   | กลุ่มคุ้มครอง จริยธรรม | หน่วยงานในสังกัด กรมควบคุมโรค ๔๓ หน่วยงาน | ทุกหน่วยงานในสังกัด กรมควบคุมโรค ให้ความสำคัญกับการปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมแนวทางการดำเนินงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใส โดยมีส่วนร่วมในการปลูก และปลูกจิตสำนึก ในการสร้างสังคม ที่มีคุณธรรม จริยธรรม มีความโปร่งใส และไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ | ๒,๖๕๐                | ✓                    |                      |                       |                      |
| <b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาความร่วมมือระหว่างเครือข่าย ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต</b>                                       |  |                        |   |  |                      |                      |                      |                       |                      |
| ๕. นิเทศ / ติดตาม / ประเมินผลการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานในสังกัด กรมควบคุมโรค                            | เพื่อนิเทศ / ติดตาม / ประเมินผลการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด กรมควบคุมโรค ตามนโยบาย จุดเน้น ระบบบริหารจัดการ และงานเชิงระบบ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต กรมควบคุมโรค | กลุ่มคุ้มครอง จริยธรรม | หน่วยงานในสังกัด กรมควบคุมโรค ๔๓ หน่วยงาน | หน่วยงานในสังกัด กรมควบคุมโรค ดำเนินงานตามนโยบาย จุดเน้น ระบบบริหารจัดการ และงานเชิงระบบ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต กรมควบคุมโรค  | ๑๐๐,๐๐๐              | ✓                    | ✓                    |                       |                      |

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ  | วัตถุประสงค์ของโครงการ  | หน่วยงานที่รับผิดชอบ    | เป้าหมาย                                  |   | งบประมาณที่ใช้ (บาท) | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ |                      |                       |                      |
|---|---|-------------------------|---|---|----------------------|----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|
|   |   |                         | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ                         | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ   |                      | ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.๖๕) | ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.๖๕) | ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.๖๕) | ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.๖๕) |
| ๖. รณรงค์ ส่งเสริม การเข้าร่วมกิจกรรม เติบโตสถาบัน พระมหากษัตริย์ - เข้าร่วมกิจกรรม อันเกี่ยวเนื่องกับสถาบัน พระมหากษัตริย์ทุกครั้งที่ มีการจัดกิจกรรม  | เพื่อส่งเสริมและสร้าง ความตระหนัก ในความสำคัญของชาติ และความจงรักภักดี ต่อสถาบันพระมหากษัตริย์                    | ทุกหน่วยงาน ในสังกัดกรม | หน่วยงานในสังกัด กรมควบคุมโรค ๔๓ หน่วยงาน | บุคลากรมีความตระหนัก ในความสำคัญของชาติ และความจงรักภักดี ต่อสถาบันพระมหากษัตริย์   | ไม่ใช้ งบประมาณ      | ✓                    | ✓                    | ✓                     | ✓                    |
| <b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การยกระดับ พัฒนาศักยภาพองค์กร เป็นกรมคุณธรรม</b>   |   |                         |   |   |                      |                      |                      |                       |                      |
| ๗. รณรงค์ส่งเสริม ปลุกฝังคุณธรรม และวัฒนธรรมประเพณี ที่ดีงามของไทย - เชิญชวนเข้าร่วม ทำบุญตักบาตรเนื่องใน วันสำคัญ อาทิ วันขึ้นปีใหม่ วันสำคัญ ทางศาสนา | เพื่อธำรงรักษาและสืบสาน ประเพณีวัฒนธรรมอันดีงาม ของไทย  | ทุกหน่วยงาน ในสังกัดกรม | หน่วยงานในสังกัด กรมควบคุมโรค ๔๓ หน่วยงาน | บุคลากรมีการสืบสาน ประเพณีวัฒนธรรมอันดีงาม ของไทย   | ไม่ใช้ งบประมาณ      | ✓                    | ✓                    | ✓                     | ✓                    |
| ๘. ประชุมราชการ คณะกรรมการจริยธรรม ประจำกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  | คณะกรรมการจริยธรรม ประจำกรมควบคุมโรค พิจารณา / ทาหรือ แนวทางการประเมินตนเอง เกี่ยวกับองค์กรคุณธรรม และบุคคลต้นแบบ | กลุ่มคุ้มครอง จริยธรรม  | คณะกรรมการจริยธรรมฯ จำนวน ๘ คน            | หน่วยงานในสังกัด กรมควบคุมโรค มีทิศทางการดำเนินงาน ที่ชัดเจนในการนำแนวทาง ไปสู่การปฏิบัติ รวมไปถึง การดำเนินงานตัวชี้วัด ตามแผนยุทธศาสตร์ | ๔๒,๑๕๐               | ✓                    | ✓                    | ✓                     | ✓                    |

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ  | วัตถุประสงค์ของโครงการ  | หน่วยงานที่รับผิดชอบ   | เป้าหมาย                                  |  | งบประมาณที่ใช้ (บาท) | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ |                      |                       |                      |
|---|---|------------------------|---|--|----------------------|----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|
|   |   |                        | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ                         | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ  |                      | ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.๖๕) | ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.๖๕) | ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.๖๕) | ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.๖๕) |
|   | ด้านคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัด กรม มีทิศทาง การดำเนินงานที่ชัดเจน ในการนำแนวทางไปสู่ การปฏิบัติ รวมไปถึง การดำเนินงานตัวชี้วัด ตามแผนยุทธศาสตร์ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้าน การทุจริต กรมควบคุมโรค ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๕- ๒๕๗๐) |                        |   | การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้าน การทุจริต กรมควบคุมโรค ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๕- ๒๕๗๐)  |                      |                      |                      |                       |                      |
| ๙. ประชุมราชการชี้แจง แนวทางการขับเคลื่อน การประเมินตนเอง เกี่ยวกับองค์กรคุณธรรม และบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | ชี้แจงแนวทางการประเมิน ตนเองเกี่ยวกับองค์กร คุณธรรมและบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรมจริยธรรม ซึ่งหลักเกณฑ์และแนวทาง ดังกล่าว ได้ผ่านการพิจารณา จากคณะกรรมการจริยธรรม ประจำกรมควบคุมโรค ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย คณะทำงานที่เกี่ยวข้อง  | กลุ่มคุ้มครอง จริยธรรม | หน่วยงานในสังกัด กรมควบคุมโรค ๔๓ หน่วยงาน | หน่วยงานในสังกัด กรมควบคุมโรค มีความรู้ ความเข้าใจแนวทาง การประเมินตนเองเกี่ยวกับ องค์กรคุณธรรม เพื่อใช้ เป็นกรอบหรือแนวทาง ในการขับเคลื่อน การดำเนินงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม และให้บุคลากร ประเมินตนเองเพื่อสมัคร | ๒,๖๕๐                | ✓                    |                      |                       |                      |



| ยุทธศาสตร์ / โครงการ     | วัตถุประสงค์ของโครงการ   | หน่วยงานที่รับผิดชอบ   | เป้าหมาย                                 |  | งบประมาณที่ใช้ (บาท) | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ |                      |                       |                      |
|--------------------------|--|------------------------|--|--|----------------------|----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|
|                          |  |                        | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ                        | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ  |                      | ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.๖๕) | ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.๖๕) | ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.๖๕) | ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.๖๕) |
|                          | รวมไปถึงเวทีผู้บริหารระดับหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อให้หน่วยงานใช้เป็นกรอบหรือแนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และให้บุคลากรประเมินตนเอง เพื่อสมัครเป็นบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม |                        |  | เป็นบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม  |                      |                      |                      |                       |                      |
| ๑๐. ปันน้ำใจ สู้ภัยโควิด | ส่งเสริมให้บุคลากรกรมควบคุมโรค มีส่วนร่วมในการแบ่งปันด้วยการบริจาคสิ่งของ เสื้อผ้า โดยสร้างการมีส่วนร่วมในการช่วยเหลือสังคม  | ทุกหน่วยงานในสังกัดกรม | หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ๔๓ หน่วยงาน | บุคลากรกรมควบคุมโรคมีส่วนร่วมในการช่วยเหลือสังคม ด้วยการบริจาคสิ่งของ เสื้อผ้า   | ไม่ใช้งบประมาณ       | ✓                    |                      |                       |                      |
| ๑๑. ขยับกาย สู้ภัยโควิด  | เพื่อให้บุคลากรกรมควบคุมโรค มีสุขภาพร่างกายแข็งแรง ออกกำลังกายเป็นประจำ อย่างมี “วินัย” จนเป็นพฤติกรรมนิสัย เป็นตัวอย่างที่ดีด้านสุขภาพให้แก่ประชาชน   | ทุกหน่วยงานในสังกัดกรม | หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ๔๓ หน่วยงาน | บุคลากรกรมควบคุมโรค มีสุขภาพร่างกายแข็งแรง ออกกำลังกายเป็นประจำ อย่างมี “วินัย” จนเป็นพฤติกรรมนิสัย เป็นตัวอย่างที่ดีด้านสุขภาพให้แก่ประชาชน | ไม่ใช้งบประมาณ       | ✓                    | ✓                    | ✓                     | ✓                    |

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ   | วัตถุประสงค์ของโครงการ   | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย                                 |  | งบประมาณ<br>ที่ใช้<br>(บาท) | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕       |                            |                             |                            |
|--|--|--------------------------|--|--|-----------------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|----------------------------|
|  |  |                          | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ                        | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ  |                             | ไตรมาสที่<br>๑<br>(ต.ค.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๒<br>(ม.ค.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๓<br>(เม.ย.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๔<br>(ก.ค.๖๕) |
| ๑๒. สวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาธรรม   | ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากรกรมควบคุมโรคตามหลักธรรมทางศาสนาและวิถีวัฒนธรรมไทย   | ทุกหน่วยงานในสังกัดกรม   | หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ๔๓ หน่วยงาน | บุคลากรกรมควบคุมโรคมีคุณธรรม จริยธรรมตามหลักธรรมทางศาสนาและวิถีวัฒนธรรมไทย   | ไม่ใช้งบประมาณ              | ✓                          | ✓                          | ✓                           | ✓                          |
| ๑๓. ประชุมราชการ ถอดบทเรียนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค  | จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงานดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรม กับหน่วยงานที่ได้รับรางวัลองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อให้เกิดแนวทางการปฏิบัติที่ดี การยอมรับ และขยายผลอย่างต่อเนื่อง | กลุ่มคุ้มครอง จริยธรรม   | หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ๔๓ หน่วยงาน | ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ดำเนินการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงานดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรม กับหน่วยงานที่ได้รับรางวัลองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อให้เกิดแนวทางการปฏิบัติที่ดี การยอมรับ และขยายผลอย่างต่อเนื่อง | ๒,๖๕๐                       |                            | ✓                          |                             |                            |
| <b>ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การยกระดับ พัฒนาศักยภาพบุคลากร ให้มีขีดสมรรถนะสูง ทันสมัย ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต</b> |  |                          |  |  |                             |                            |                            |                             |                            |
| ๑๔. ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู และมอบรางวัล องค์กรคุณธรรมต้นแบบ และบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม                                     | การส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู องค์กรคุณธรรมต้นแบบ และบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ที่สรรสร้างความสำเร็จความงามแก่ประโยชน์ส่วนรวม  | กลุ่มคุ้มครอง จริยธรรม   | หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ๔๓ หน่วยงาน | ประกาศเกียรติคุณ และสร้างขวัญกำลังใจให้กับหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ที่มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ เป็นต้นแบบที่ดีให้กับหน่วยงานอื่นได้ และสนับสนุนให้บุคลากร  | ๕๐,๐๐๐                      |                            |                            |                             | ✓                          |

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ  | วัตถุประสงค์ของโครงการ  | หน่วยงานที่รับผิดชอบ  | เป้าหมาย                                  |   | งบประมาณที่ใช้ (บาท) | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ |                      |                       |                      |
|---|---|-----------------------|---|---|----------------------|----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|
|   |   |                       | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ                         | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ   |                      | ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.๖๕) | ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.๖๕) | ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.๖๕) | ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.๖๕) |
|   |   |                       |   | มีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส สร้างความภาคภูมิใจให้บุคลากรมีแรงบันดาลใจ และความเชื่อมั่นศรัทธา ในการทำความดี  |                      |                      |                      |                       |                      |
| ๑๕. จัดทำทำเนียบบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม องค์กรคุณธรรมต้นแบบ แผนการพัฒนาองค์กรคุณธรรม และแผนการจัดการความรู้ด้านองค์กรคุณธรรม กรมควบคุมโรค | การนำระบบสารสนเทศมาใช้ในการบันทึกและรวบรวมข้อมูลบุคคลต้นแบบและหน่วยงานด้านองค์กรคุณธรรม และเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้โดยง่าย | กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม | หน่วยงานในสังกัด กรมควบคุมโรค ๔๓ หน่วยงาน | กรมควบคุมโรค นำระบบสารสนเทศมาใช้ในการบันทึกและรวบรวมข้อมูลบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม องค์กรคุณธรรมต้นแบบ แผนการพัฒนาองค์กรคุณธรรม และแผนการจัดการความรู้ ด้านองค์กรคุณธรรม และเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้โดยง่าย | ไม่ใช้งบประมาณ       |                      | ✓                    |                       |                      |
| รวม   |   |                       |   |   | ๒๕๒,๘๐๐              |                      |                      |                       |                      |

# กรมวิทยาศาสตร์ การแพทย์

**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

สถานที่ตั้ง.....๘๘/๗ ซอยโรงพยาบาลบำรุงราศนราทร ถนนติวานนท์ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวมนทิรา อุตมวิริยะ/ นางสาวศุภนุช อินตะฮอง..... หมายเลขโทรศัพท์.....๐-๒๙๕๑-๐๐๐๐ ต่อ ๙๙๘๘๖, ๙๙๘๘๗.....

ข้อมูลพื้นฐาน

| ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการในแผนปฏิบัติการ ปี ๒๕๖๕ | จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน | จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย | จำนวนประชากรเป้าหมาย |
|--|------------------------|------------------------------------|----------------------|
| ๑. กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม                                       | ๔ คน                   | ๓๓ หน่วยงาน                        | -                    |
| ๒. สำนักงานเลขานุการกรม  | ๑๑๗ คน                 | ๓๓ หน่วยงาน                        | -                    |
| ๓. ชมรมจริยธรรม กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์                         | ๕๐ คน                  | ๓๓ หน่วยงาน                        | -                    |

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕.....๑๕.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม.....๒๕๒,๐๐๐.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการจำนวน.....๒๕๒,๐๐๐.....บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการจำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- หน่วยงาน / องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน...๓๑.....แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน.....๑,๐๐๐.....คน
- หน่วยงาน / องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูลสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน.....๓๑.....แห่ง รวมผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน.....๑,๐๐๐.....คน
- จำนวนองค์กรคุณธรรม...๓๑.....แห่ง ประกอบด้วย องค์กรส่งเสริมคุณธรรม...๓.....แห่ง องค์กรคุณธรรม.....๘.....แห่ง และองค์กรคุณธรรมต้นแบบ...๒๐.....แห่ง

ระยะเวลาดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติของกระทรวง / องค์กร หน่วยงาน

- ระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ มีความเข้มแข็งและยั่งยืนสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป
- เกิดองค์กรคุณธรรม และบุคคลต้นแบบในสังคมกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์เพิ่มมากขึ้น
- บุคลากรกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ สามารถปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม สำหรับบุคลากรกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ ค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข (MOPH) ค่านิยมกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ (DMSc) คุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) คุณธรรมอัตลักษณ์กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ และประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิต
- บุคลากรกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ได้รับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง จนเกิดเป็น คนคุณธรรม หน่วยงานคุณธรรม สู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ อย่างมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน ตามคู่มือส่งเสริมและพัฒนาองค์กร ชุมชน อำเภอ และ จังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ที่ขยายระยะเวลาการดำเนินการถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๕ และแนวทางการขับเคลื่อนและพัฒนาหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมของศาสตราจารย์เกียรติคุณนายแพทย์เกษม วัฒนชัย องคมนตรี
- บุคลากรกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ มีความจงรักภักดี เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ถูกต้องเหมาะสมตามหลักธรรมาภิบาล มีความสามัคคี มีน้ำใจ มีจิตอาสา ดำเนินถึงผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าผลประโยชน์ส่วนตน มีขวัญกำลังใจที่ดีและมีความสุขในการทำงาน

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ   | วัตถุประสงค์ของโครงการ  | หน่วยงานที่รับผิดชอบ     | เป้าหมาย  |  | งบประมาณที่ใช้ (บาท) | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ |                      |                       |                      |
|--|---|--------------------------|---|--|----------------------|----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|
|  |   |                          | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ   | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ  |                      | ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.๖๕) | ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.๖๕) | ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.๖๕) | ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.๖๕) |
| <b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข</b>   |   |                          |   |  |                      |                      |                      |                       |                      |
| <b>กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ</b>   |   |                          |   |  |                      |                      |                      |                       |                      |
| ๑. โครงการพัฒนาความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ผ่านระบบ E-learning ของสำนักงาน กพ. ตามหลักสูตรต่อเนื่อง จากปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔ | เพื่อพัฒนาให้บุคลากรของกรมฯ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับรักษาผลประโยชน์สาธารณะ มีความซื่อสัตย์สุจริต ประพฤติตน และปฏิบัติงาน โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือนคุณธรรม | กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม | บุคลากรทุกประเภทผ่านการอบรม และได้รับใบประกาศจากสำนักงาน กพ. ครบ ๙ หลักสูตร จำนวนร้อยละ ๑๐๐ (ต่อเนื่องจากปีงบประมาณ ๒๕๖๔) | บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรม ข้าราชการ และความโปร่งใส มีความซื่อสัตย์สุจริต ประพฤติตนและปฏิบัติงาน โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน คุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา) | ไม่ใช้งบประมาณ       | ✓                    | ✓                    | ✓                     | ✓                    |

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ   | วัตถุประสงค์ของโครงการ   | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ         | เป้าหมาย                             |   | งบประมาณ<br>ที่ใช้<br>(บาท) | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕       |                            |                             |                            |
|--|--|----------------------------------|--------------------------------------|---|-----------------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|----------------------------|
|  |  |                                  | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ                    | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ   |                             | ไตรมาสที่<br>๑<br>(ต.ค.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๒<br>(ม.ค.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๓<br>(เม.ย.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๔<br>(ก.ค.๖๕) |
|  | ที่พึงประสงค์ ๔ ประการ<br>(พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา)   |                                  |                                      |   |                             |                            |                            |                             |                            |
| ๒. กิจกรรมถ่ายทอด<br>ประสบการณ์<br>และแลกเปลี่ยน<br>การปฏิบัติตน<br>ตามแนวปรัชญา<br>เศรษฐกิจพอเพียง                                  | เพื่อประยุกต์หลักปรัชญา<br>ของเศรษฐกิจพอเพียง<br>ในการปรับฐานความคิด<br>แก่บุคลากรของกรมฯ<br>ให้มีความรอบรู้ที่เหมาะสม<br>บนหลักการพอประมาณ<br>มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกันที่ดี | กลุ่มงาน<br>คุ้มครอง<br>จริยธรรม | ๑๕๐ คน                               | บุคลากรเกิดการเรียนรู้<br>และเห็นประโยชน์<br>ในการประยุกต์ใช้<br>หลักเศรษฐกิจพอเพียง<br>ในการดำเนินชีวิต    | ๒๕,๐๐๐                      |                            | ✓                          |                             |                            |
| ๓. โครงการประยุกต์<br>ใช้หลักปรัชญา<br>เศรษฐกิจพอเพียง<br>ในชีวิตประจำวัน<br>โดยจัดตลาดนัดพอเพียง                                    | เพื่อให้เกิดการปฏิบัติ<br>ตามหลักปรัชญา<br>เศรษฐกิจพอเพียง<br>อย่างเป็นรูปธรรม   | กลุ่มงาน<br>คุ้มครอง<br>จริยธรรม | ๕๐๐ คน                               | บุคลากรมีรายได้เพิ่มขึ้น<br>และประยุกต์ใช้หลักปรัชญา<br>เศรษฐกิจพอเพียง<br>มาเป็นแนวทาง<br>ในการดำเนินชีวิต | ไม่ใช้<br>งบประมาณ          | ✓                          | ✓                          | ✓                           | ✓                          |
| ๔. กิจกรรมการคัดเลือก<br>บุคลากรดีเด่น<br>ด้านต่าง ๆ   | เพื่อยกย่องเชิดชูบุคลากร<br>ดีเด่นด้านต่าง ๆ<br>เป็นแบบอย่างที่ดี<br>ให้แก่บุคลากรของกรม   | สำนักงาน<br>เลขานุการ<br>กรม     | จำนวนบุคลากรที่ได้รับ<br>การคัดเลือก | บุคลากรต้นแบบ<br>มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน   | ไม่ใช้<br>งบประมาณ          | ✓                          | ✓                          |                             |                            |
| ๕. กิจกรรมการค้นหา<br>คนดีต้นแบบที่ปฏิบัติตน<br>เป็นแบบอย่างที่ดี<br>ตามคุณธรรม ๕ ประการ<br>(พอเพียง วินัย สุจริต<br>จิตอาสา กตัญญู) | เพื่อเป็นการยกย่อง เชิดชู<br>บุคลากรดีเด่นด้านต่าง ๆ<br>เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี   | กลุ่มงาน<br>คุ้มครอง<br>จริยธรรม | ๕ คน                                 | คนดีต้นแบบเกิดขวัญกำลังใจ<br>เป็นแบบอย่างที่ดี<br>และกระตุ้นให้ผู้อื่น<br>ปฏิบัติตาม                        | ๓,๐๐๐                       |                            |                            | ✓                           | ✓                          |

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ  | วัตถุประสงค์ของโครงการ   | หน่วยงานที่รับผิดชอบ             | เป้าหมาย   |   | งบประมาณที่ใช้ (บาท) | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ |                      |                       |                      |
|---|--|----------------------------------|--|---|----------------------|----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|
|   |  |                                  | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ  | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ   |                      | ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.๖๕) | ไตรมาสที่ ๒ (ก.ค.๖๕) | ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.๖๕) | ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.๖๕) |
| ๖. โครงการพี่เลี้ยงคุณธรรม  | เพื่อสร้างระบบพี่เลี้ยงในการสอนงานให้แก่บุคลากรที่บรรจุใหม่ให้ประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมระเบียบ และ กฎหมายที่กำหนด        | กลุ่มงาน<br>คุ้มครอง<br>จริยธรรม | บุคลากรของหน่วยงานเข้าร่วมเป็นพี่เลี้ยงคุณธรรมจำนวน ๒ คน/หน่วยงาน  | กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์มีแนวทางการเป็นพี่เลี้ยงคุณธรรมสำหรับบุคลากรบรรจุใหม่   | ไม่ใช้งบประมาณ       | ✓                    | ✓                    | ✓                     | ✓                    |
| ๗. กิจกรรมการให้ความรู้เรื่องประมวลจริยธรรมฯ แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ใหม่                         | เพื่อปลูกฝังและส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติตามมาตราฐานทางจริยธรรมข้าราชการพลเรือน   | กลุ่มงาน<br>คุ้มครอง<br>จริยธรรม | ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการใหม่ ได้รับการพัฒนา   | ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ใหม่มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน  | ๒๐,๐๐๐               |                      |                      | ✓                     |                      |
| ๘. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการลดการใช้ดุลพินิจจากการปฏิบัติงาน                                      | เพื่อเสริมสร้างการปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลและเพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใสใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย | กลุ่มงาน<br>คุ้มครอง<br>จริยธรรม | บุคลากรระดับ ผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการ หัวหน้ากลุ่มงาน/ฝ่าย เข้าร่วมสัมมนาทั้งห้องประชุมและผ่านระบบออนไลน์จำนวน ๑๐๐ คน      | ผู้บริหารของหน่วยงานเป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแก่บุคลากรของหน่วยงาน                | ๓๐,๐๐๐               |                      | ✓                    |                       |                      |
| ๙. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อผลักดันการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทย | เพื่อให้บุคลากรของกรมฯ มีความรู้ความเข้าใจเรื่องดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) และด้านกฎหมายระเบียบ ประกาศ                        | กลุ่มงาน<br>คุ้มครอง<br>จริยธรรม | บุคลากรของหน่วยงานภายในกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ทั้ง ๓๓ หน่วยงาน เข้าร่วมโครงการผ่านทั้งห้องประชุมและผ่านระบบออนไลน์จำนวน ๒๐๐ คน | - บุคลากรกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ เห็นความสำคัญในการดำเนินการต่อต้านการทุจริต<br>- ผู้เข้าร่วมสัมมนาได้ความรู้เกี่ยวกับการขัดกันระหว่าง | ๕๐,๐๐๐               |                      |                      | ✓                     |                      |



| ยุทธศาสตร์ / โครงการ  | วัตถุประสงค์ของโครงการ  | หน่วยงานที่รับผิดชอบ             | เป้าหมาย  |  | งบประมาณที่ใช้ (บาท) | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ |                       |                          |                        |
|---|---|----------------------------------|---|--|----------------------|----------------------|-----------------------|--------------------------|------------------------|
|   |   |                                  | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ   | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ  |                      | ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.๖๕) | ไตรมาสที่ ๒ (เม.ค.๖๕) | ไตรมาสที่ ๓ (เม.มิ.ย.๖๕) | ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.ย.๖๕) |
| และการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม (COI)  | และแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม   |                                  |   | ประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม และสามารถปฏิบัติตามที่กฎหมายกำหนดได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน   |                      |                      |                       |                          |                        |
| ๑๐. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)  | เพื่อยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงาน ที่สะท้อนคุณลักษณะที่ดี ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)  | กลุ่มงาน<br>คุ้มครอง<br>จริยธรรม | กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ มีผลคะแนน ITA ภาพรวม ทั้ง ๓ เครื่องมือ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๕ โดยอยู่ในหน่วยงานระดับ AA | เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ มีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ | ๕,๐๐๐                | ✓                    | ✓                     |                          |                        |
| <b>กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงาม และกิจกรรมเทิดทูลสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์เป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม</b>   |   |                                  |   |  |                      |                      |                       |                          |                        |
| ๑๑. กิจกรรมการจัดกิจกรรมในวันสำคัญของชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และส่งเสริมวัฒนธรรมประเพณีต่าง ๆ ตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ (MOPH Moral in New Normal) ที่สอดคล้องกับการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) | ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมในวันสำคัญของชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ (MOPH Moral in New Normal) ที่สอดคล้องกับการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) | กลุ่มงาน<br>คุ้มครอง<br>จริยธรรม | ๑๕๐ คน  | บุคลากรของกรมได้ฝึกสมาธิ เพื่อช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน   | ไม่ใช้งบประมาณ       | ✓                    | ✓                     | ✓                        | ✓                      |

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ   | วัตถุประสงค์ของโครงการ  | หน่วยงานที่รับผิดชอบ   | เป้าหมาย   |   | งบประมาณที่ใช้ (บาท) | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ |                       |                          |                        |
|--|---|--|--|---|----------------------|----------------------|-----------------------|--------------------------|------------------------|
|  |   |  | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ                                  | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ   |                      | ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.๖๕) | ไตรมาสที่ ๒ (เม.ค.๖๕) | ไตรมาสที่ ๓ (เม.มิ.ย.๖๕) | ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.ย.๖๕) |
| โควิด 2019 (COVID-19)  | และนำหลักคำสอนไปปฏิบัติอย่างจริงจังเพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการทำงานและสร้างสมาธิพร้อมจิตบริการให้แก่ผู้รับบริการและประชุมคณะกรรมการชมรมจริยธรรม   |  |  |   |                      |                      |                       |                          |                        |
| ๑๒. โครงการส่งเสริมประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและการกำกับติดตาม   | เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการทำงานและสร้างสมาธิพร้อมจิตบริการให้แก่ผู้รับบริการและประชุมคณะกรรมการชมรมจริยธรรม                                      | กลุ่มงาน<br>คุ้มครอง<br>จริยธรรม   | ๑๕๐ คน   | บุคลากรของกรมได้ฝึกสมาธิเพื่อช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน                                       | ๒๔,๐๐๐               | ✓                    | ✓                     | ✓                        | ✓                      |
| <b>กลยุทธ์ที่ ๕ วางระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ส่งเสริมการให้ด้วยพลังเชิงบวก</b>   |   |  |  |   |                      |                      |                       |                          |                        |
| ๑๓. โครงการจิตอาสาเราทำความดีด้วยหัวใจเทิดไถ่องค์ราชา (บริจาคสิ่งของให้กับหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อสร้างคุณธรรมพอเพียงและความเสียสละ) | เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของกรมฯ มีความเอื้ออาทรต่อสังคม รู้จักเสียสละเพื่อส่วนรวมและส่งเสริมการให้ด้วยพลังเชิงบวกเพื่อให้บุคลากรเกิดคุณธรรมจิตอาสา | กลุ่มงาน<br>คุ้มครอง<br>จริยธรรม/<br>ทุกหน่วยงาน<br>ในสังกัด<br>กรม<br>วิทยาศาสตร์<br>การแพทย์ | หน่วยงานภายในกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์<br>๓๒ หน่วยงาน | บุคลากรได้ตระหนักถึงปัญหาของสังคม รู้จักเสียสละเวลาเพื่อทำประโยชน์ให้แก่ผู้อื่นตามคุณธรรม จิตอาสา | ไม่ใช้งบประมาณ       | ✓                    | ✓                     | ✓                        | ✓                      |

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ   | วัตถุประสงค์ของโครงการ  | หน่วยงานที่รับผิดชอบ  | เป้าหมาย   |   | งบประมาณที่ใช้ (บาท) | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ |                      |                       |                      |
|--|---|---|--|---|----------------------|----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|
|  |   |   | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ                                | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ   |                      | ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.๖๕) | ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.๖๕) | ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.๖๕) | ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.๖๕) |
| <b>กลยุทธ์ที่ ๖ ส่งเสริมคุณธรรมเฉพาะกาลที่สอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) และสถานการณ์ปัจจุบัน</b> |   |   |  |   |                      |                      |                      |                       |                      |
| ๑๔. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมเฉพาะกาลที่สอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) และสถานการณ์ปัจจุบัน          | เพื่อวางระบบการส่งเสริมคุณธรรมเฉพาะกาลที่สอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) และสถานการณ์ปัจจุบัน ด้วยคุณธรรมพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา | กลุ่มงาน คຸ່ມครอง จริยธรรม/ ทุกหน่วยงาน ในสังกัด กรม วิทยาศาสตร์ การแพทย์ | หน่วยงานภายใน กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ๓๒ หน่วยงาน | กรมวิทยาศาสตร์ การแพทย์มีแนวทาง การขับเคลื่อนคุณธรรม (เฉพาะกาล) ที่สอดคล้อง กับผลกระทบ ของการแพร่ระบาดของ โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19 | ไม่ใช้ งบประมาณ      | ✓                    | ✓                    | ✓                     | ✓                    |
| <b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรม</b>  |   |   |  |   |                      |                      |                      |                       |                      |
| <b>กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรม</b>   |   |   |  |   |                      |                      |                      |                       |                      |
| ๑๕. โครงการองค์กรคุณธรรมต้นแบบ   | เพื่อพัฒนาหน่วยงาน ในสังกัดให้เป็นองค์กรคุณธรรม   | กลุ่มงาน คຸ່ມครอง จริยธรรม  | ๓๒ หน่วยงาน                                      | หน่วยงานในสังกัด เป็นองค์กรคุณธรรม  | ๙๕,๐๐๐               | ✓                    | ✓                    | ✓                     | ✓                    |
| รวม  |   |   |  |   | ๒๕๒,๐๐๐              |                      |                      |                       |                      |

# สำนักงานคณะกรรมการ อาหารและยา

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา กระทรวงสาธารณสุข  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สถานที่ตั้ง.....๘๘/๒๔ ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางพนิดา ชินฉวีลย์.....หมายเลขโทรศัพท์.....๐๒-๕๙๐ ๗๒๔๑.....

ข้อมูลพื้นฐาน

| ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการในแผนปฏิบัติการ ปี ๒๕๖๕ | จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน | จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย | จำนวนประชากรเป้าหมาย |
|--|------------------------|------------------------------------|----------------------|
| ๑. สำนักงานเลขานุการกรม  | ๑,๕๘๑                  | -                                  | -                    |

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕.....๓.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม.....๕๒๐,๕๐๐.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการจำนวน.....๕๒๐,๕๐๐.....บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการจำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- หน่วยงาน / องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน.....๑๙.....แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน.....๓๐๐.....คน
- หน่วยงาน / องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูลสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน.....๑๙.....แห่ง รวมผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน.....๕๐๐.....คน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติของกระทรวง / องค์กร หน่วยงาน

- บุคลากรของสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยาได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม และสร้างจิตสำนึกในการทำงานต่อการทุจริตคอร์รัปชัน
- เพื่อพัฒนาพฤติกรรมภาวะผู้นำของข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้มีคุณธรรม จริยธรรม สามารถครองตน ครองคน และครองงานอย่างมีประสิทธิภาพ
- ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานอยู่ในระดับที่มากขึ้นเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ  | วัตถุประสงค์ของโครงการ  | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ     | เป้าหมาย   |  | งบประมาณ<br>ที่ใช้<br>(บาท) | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕            |                                  |                                   |                                 |
|---|---|------------------------------|--|--|-----------------------------|---------------------------------|----------------------------------|-----------------------------------|---------------------------------|
|   |   |                              | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ  | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ  |                             | ไตรมาสที่<br>๑<br>(ต.ค.-ธ.ค.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๒<br>(ม.ค.-มี.ค.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๓<br>(เม.ย.-มิ.ย.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๔<br>(ก.ค.-ก.ย.๖๕) |
| <b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข</b>  |   |                              |  |  |                             |                                 |                                  |                                   |                                 |
| <b>กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของสถาบันการศึกษา</b>  |   |                              |  |  |                             |                                 |                                  |                                   |                                 |
| ๑. โครงการสร้างสังคม<br>ที่ไม่ทนต่อการทุจริต<br>(คน อย. ตันรู้สู้โกง)<br>ประกอบด้วย<br>๒ โครงการย่อย ดังนี้<br>๑.๑ โครงการสร้าง<br>ความเข้าใจในระบบ<br>การประเมินคุณธรรม<br>และความโปร่งใส<br>ในของหน่วยงานภาครัฐ<br>(ITA)<br>๑.๒ โครงการส่งเสริม<br>คุณธรรม จริยธรรม<br>และการยึดมั่น<br>ในผลประโยชน์ส่วนรวม<br>ป้องกันผลประโยชน์<br>ทับซ้อน | ๑. เพื่อป้องกันการกระทำ<br>ผิดวินัยและการทุจริต<br>ประพฤติมิชอบ ตลอดจน<br>สร้างความโปร่งใส<br>ในการบริหารและการปฏิบัติ<br>ราชการ<br>๒. เพื่อให้บุคลากร<br>ในสำนักงานฯ ยึดมั่น<br>ในคุณธรรม จริยธรรม<br>และตระหนักถึงภัย<br>การทุจริต<br>และประพฤติมิชอบ<br>ตลอดจนสร้างความโปร่งใส<br>ในการปฏิบัติราชการ | สำนักงาน<br>เลขานุการ<br>กรม | ผู้เข้ารับการอบรมผ่านการ<br>ประเมินความรู้ ความเข้าใจ<br>ก่อน-หลัง การอบรม<br>ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ | ผลการประเมินคุณธรรม<br>และความโปร่งใส<br>ในการดำเนินงาน<br>ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)<br>ของสำนักงานคณะกรรมการ<br>อาหารและยาผ่านเกณฑ์<br>การประเมินตามที่สำนักงาน<br>ป.ป.ช. กำหนด<br>(๙๐ คะแนนขึ้นไป) | ๑๑๖,๒๐๐                     | ✓                               | ✓                                |                                   |                                 |

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ  | วัตถุประสงค์ของโครงการ   | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ     | เป้าหมาย  |   | งบประมาณ<br>ที่ใช้<br>(บาท) | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕       |                            |                             |                            |
|---|--|------------------------------|---|---|-----------------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|----------------------------|
|   |  |                              | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ   | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ   |                             | ไตรมาสที่<br>๑<br>(ต.ค.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๒<br>(ม.ค.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๓<br>(เม.ย.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๔<br>(ก.ค.๖๕) |
| ๒. โครงการพัฒนา<br>สมรรถนะข้าราชการ<br>บรรจุใหม่ ประจำปี<br>งบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๕ | - เพื่อให้รัฐระเบียบแบบแผน<br>ของทางราชการ<br>และการเป็นข้าราชการที่ดี<br>ด้วยกระบวนการปฐมนิเทศ<br>การเรียนรู้ด้วยตนเอง<br>และการอบรมสัมมนา<br>ตามที่สำนักงาน ก.พ.<br>กำหนด<br>- เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม<br>มีค่านิยมสร้างสรรค์<br>พฤติกรรมสอดคล้อง<br>กับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ<br>ด้วยความโปร่งใส | สำนักงาน<br>เลขานุการ<br>กรม | ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการ<br>ที่บรรจุใหม่ พนักงานราชการ<br>และพนักงานทุนหมุนเวียน<br>มีความเข้าใจถึงวิสัยทัศน์<br>พันธกิจเพิ่มมากขึ้น | ผู้เข้ารับการอบรมนำความรู้<br>ความเข้าใจไปประยุกต์ใช้<br>ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ<br>ได้อย่างมีประสิทธิภาพ | ๔๐๔,๓๐๐                     | ✓                          | ✓                          |                             |                            |
| รวม   |  |                              |   |   | ๕๒๐,๕๐๐                     |                            |                            |                             |                            |

กรมสนับสนุน  
บริการสุขภาพ



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สถานที่ตั้ง.....กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นาย ญัฐวุฒิ พลอยสุข.....หมายเลขโทรศัพท์.....๐๒-๕๙๐ ๗๐๓๔.....

ข้อมูลพื้นฐาน

| ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการในแผนปฏิบัติการ ปี ๒๕๖๕ | จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน | จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย                          | จำนวนประชากรเป้าหมาย |
|--|------------------------|---|----------------------|
| ๑. กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม                                    | ๗                      | ๓๕ หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ (จำนวน ๑,๐๐๐ คน) |                      |

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕.....๑.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม.....๕๒๙,๑๐๐.....บาท

- จากงบประมาณของหน่วยงาน ทุกโครงการจำนวน.....๕๒๙,๑๐๐.....บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการจำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- หน่วยงาน / องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน.....๓๕.....แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน.....๑,๐๐๐.....คน
- หน่วยงาน / องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูลสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน.....๓๕.....แห่ง รวมผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน.....๑,๐๐๐.....คน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของกระทรวง / องค์กร หน่วยงาน

- บุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต ทศนคติ และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- กรมสนับสนุนบริการสุขภาพเป็นองค์กรคุณธรรมมีความโปร่งใสในการดำเนินงาน มีภาพลักษณ์ที่ดีต่อสาธารณะ
- เป็นส่วนหนึ่งของการขับเคลื่อนและยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index: CPI) ของประเทศไทยให้สูงขึ้น
- ชุมชนมีเครือข่ายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ  | วัตถุประสงค์ของโครงการ   | หน่วยงานที่รับผิดชอบ             | เป้าหมาย          |  | งบประมาณที่ใช้ (บาท) | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕     |                           |                          |                       |  |
|---|--|----------------------------------|-------------------|--|----------------------|--------------------------|---------------------------|--------------------------|-----------------------|--|
|   |  |                                  | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ  |                      | ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ค. ๖๕) | ไตรมาสที่ ๒ (เม.ค.-ค. ๖๕) | ไตรมาสที่ ๓ (พ.ย.-ธ. ๖๕) | ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. ๖๕) |  |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรม  |  |                                  |                   |  |                      |                          |                           |                          |                       |  |
| กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรม   |  |                                  |                   |  |                      |                          |                           |                          |                       |  |
| ๒. โครงการยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  | ๑. เพื่อพัฒนาและยกระดับคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ<br>กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ<br>แบบมีส่วนร่วม<br>๒. ชุมชนมีเครือข่ายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต | กลุ่มงาน<br>คุ้มครอง<br>จริยธรรม |                   |  |                      |                          |                           |                          |                       |  |
| กิจกรรมที่ ๑ ประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันการทุจริต และประพฤตินิชอบ และการประกาศนโยบายเจตนารมณ์ การต่อต้านการทุจริต และประพฤตินิชอบ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ |  |                                  | ๓๕ หน่วยงาน       | พัฒนาและยกระดับคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ แบบมีส่วนร่วม | ๑๗,๖๐๐               |                          | ✓                         |                          |                       |  |

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ  | วัตถุประสงค์ของโครงการ | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย          |  | งบประมาณ<br>ที่ใช้<br>(บาท) | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕       |                            |                             |                            |
|---|------------------------|--------------------------|-------------------|--|-----------------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|----------------------------|
|   |                        |                          | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ  |                             | ไตรมาสที่<br>๑<br>(ต.ค.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๒<br>(ม.ค.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๓<br>(เม.ย.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๔<br>(ก.ค.๖๕) |
| กิจกรรมที่ ๒<br>ประชุมเชิงปฏิบัติการ<br>การจัดทำแผน<br>การป้องกันการทุจริต<br>และส่งเสริมคุณธรรม<br>จริยธรรมกรมสนับสนุน<br>บริการสุขภาพ ระยะ ๕<br>ปี พ.ศ.๒๕๖๖ –<br>พ.ศ.๒๕๗๐   |                        |                          | ๓๕ หน่วยงาน       | แผนการป้องกันการทุจริต<br>และส่งเสริมคุณธรรม<br>จริยธรรม กรมสนับสนุน<br>บริการสุขภาพ ระยะ ๕ ปี<br>(พ.ศ.๒๕๖๖ – พ.ศ. ๒๕๗๐)   | ๕๓,๖๐๐                      |                            | ✓                          |                             |                            |
| กิจกรรมที่ ๓<br>ส่งเสริมพัฒนา<br>การดำเนินงาน<br>ด้านคุณธรรมจริยธรรม<br>กรมสนับสนุนบริการ<br>สุขภาพ<br>กิจกรรมย่อยที่ ๓.๑<br>การพัฒนาและยกระดับ<br>หน่วยงานให้เป็นองค์กร<br>คุณธรรมต้นแบบ<br>กิจกรรมย่อยที่ ๓.๒<br>การยกระดับ<br>การประเมิน ITA<br>ระดับกรม<br>และระดับหน่วยงาน<br>กิจกรรมย่อยที่ ๓.๓ |                        |                          | ๓๕ หน่วยงาน       | ๑.หน่วยงานในสังกัด<br>กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ<br>ได้รับการพัฒนาเป็นองค์กร<br>คุณธรรม องค์กรส่งเสริม<br>คุณธรรม และองค์กร<br>คุณธรรมต้นแบบ ตามลำดับ<br>๒.กรมสนับสนุนบริการ<br>สุขภาพและหน่วยงานสังกัด<br>กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ<br>ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA<br>ตามเกณฑ์ที่กำหนด<br>๓.การวิเคราะห์ความเสี่ยง<br>ของกระบวนการ<br>ของหน่วยงานในสังกัด<br>กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ | ๓๑๙,๓๒๐                     |                            | ✓                          | ✓                           | ✓                          |

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ   | วัตถุประสงค์ของโครงการ | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย          |   | งบประมาณ<br>ที่ใช้<br>(บาท) | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕       |                             |                                |                            |
|--|------------------------|--------------------------|-------------------|---|-----------------------------|----------------------------|-----------------------------|--------------------------------|----------------------------|
|  |                        |                          | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ   |                             | ไตรมาสที่<br>๑<br>(ต.ค.๖๔) | ไตรมาสที่<br>๒<br>(เม.ค.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๓<br>(เม.มิ.ย.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๔<br>(ก.ค.๖๕) |
| การประชุมเชิงปฏิบัติการ<br>การดำเนินงานด้าน<br>การบริหารความเสี่ยง<br>การทุจริตและประพฤติ<br>มิชอบระดับกรม<br>และระดับหน่วยงาน |                        |                          |                   |   |                             |                            |                             |                                |                            |
| กิจกรรมที่ ๔<br>การส่งเสริมและพัฒนา<br>บุคลากรด้านคุณธรรม<br>จริยธรรมสู่สังคม<br>ที่ไม่ทนต่อการทุจริต<br>และประพฤติมิชอบ       |                        |                          | ๓๕ หน่วยงาน       | การสร้างเครือข่ายป้องกัน<br>การทุจริตและประพฤติมิชอบ<br>วิทยาการครู ก.  | ๕๒,๓๓๐                      |                            |                             | ✓                              |                            |
| กิจกรรมที่ ๕<br>การกำกับติดตาม<br>ประเมินผล<br>การดำเนินงาน<br>ด้านคุณธรรมจริยธรรม<br>กรมสนับสนุนบริการ<br>สุขภาพ              |                        |                          | ๓ ครั้ง           | ขับเคลื่อนการดำเนินงาน<br>ตามมาตรฐานจริยธรรม<br>และประมวลจริยธรรม<br>ข้าราชการพลเรือน<br>ของกรมสนับสนุนบริการ<br>สุขภาพ | ๑๔,๒๕๐                      |                            | ✓                           | ✓                              | ✓                          |
| รวม  |                        |                          |                   |   | ๕๒๙,๑๐๐                     |                            |                             |                                |                            |

# กรมสุขภาพจิต

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สถานที่ตั้ง.....กรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางเบญจมาพร วนาภัทรพันธุ์.....หมายเลขโทรศัพท์.....๐-๒๕๙๐-๘๓๑๕.....

ข้อมูลพื้นฐาน

| ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการในแผนปฏิบัติการ ปี ๒๕๖๕ | จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน | จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย | จำนวนประชากรเป้าหมาย |
|--|------------------------|------------------------------------|----------------------|
| ๑. กองบริหารทรัพยากรบุคคล                                      | ๗,๒๘๑                  | ๗,๒๘๑                              | -                    |
| ๒. สำนักงานเลขานุการกรม  |                        |                                    |                      |

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕.....๑๐.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม.....๔๒๗,๑๐๐.....บาท

- จากงบประมาณของหน่วยงาน ทุกโครงการจำนวน.....๔๒๗,๑๐๐.....บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการจำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- หน่วยงาน / องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน.....๔๕.....แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน.....๗,๒๘๑.....คน
- หน่วยงาน / องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูลสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน.....๔๕.....แห่ง รวมผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน.....๗,๒๘๑.....คน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติของกระทรวง / องค์กร หน่วยงาน

- ข้าราชการใหม่ในสังกัดกรมสุขภาพจิต มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และมีจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการที่ดี
- บุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิต มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และประพฤติตนเป็นข้าราชการที่ดี

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ   | วัตถุประสงค์ของโครงการ  | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย                        |   | งบประมาณ<br>ที่ใช้<br>(บาท) | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕          |                                  |                                   |                                 |  |
|--|---|--------------------------|---------------------------------|---|-----------------------------|-------------------------------|----------------------------------|-----------------------------------|---------------------------------|--|
|  |   |                          | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ               | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ   |                             | ไตรมาสที่<br>๑<br>(ต.ค.-ธ.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๒<br>(ม.ค.-มี.ค.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๓<br>(เม.ย.-มิ.ย.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๔<br>(ก.ค.-ก.ย.๖๕) |  |
| <b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข</b>   |   |                          |                                 |   |                             |                               |                                  |                                   |                                 |  |
| <b>กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ</b>   |   |                          |                                 |   |                             |                               |                                  |                                   |                                 |  |
| ๑. โครงการปฐมนิเทศข้าราชการกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ “การอบรมสัมมนา ร่วมกัน หลักสูตร การเป็นข้าราชการที่ดี” | ๑. เพื่อให้ข้าราชการที่อยู่ในสังกัดกรมสุขภาพจิต ที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมีสมรรถนะ และทักษะที่จำเป็นสำหรับปฏิบัติงานเพื่อรองรับภารกิจ นโยบายและทิศทางการพัฒนาประเทศ ที่มีการเปลี่ยนแปลง มีความรู้ ความเข้าใจ ในบทบาทหน้าที่ ของตน มีจิตสำนึก ในการปฏิบัติงาน และมีจรรยาที่เหมาะสม ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ<br>๒. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และปลูกฝัง การเป็นข้าราชการที่ดี ให้กับข้าราชการที่อยู่ในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ | กองบริหารทรัพยากรบุคคล   | ข้าราชการบรรจุใหม่ จำนวน ๑๒๐ คน | ข้าราชการในสังกัดกรมสุขภาพจิต มีสมรรถนะ และทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานมีความรู้ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ ของตน มีจิตสำนึก ในการปฏิบัติงาน มีสมรรถนะและจรรยา ที่เหมาะสม ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ | ๑๒๗,๒๐๐                     | ✓                             | ✓                                |                                   |                                 |  |

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ   | วัตถุประสงค์ของโครงการ  | หน่วยงานที่รับผิดชอบ   | เป้าหมาย                                 |   | งบประมาณที่ใช้ (บาท) | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ |                      |                       |                      |
|--|---|------------------------|--|---|----------------------|----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|
|  |   |                        | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ                        | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ   |                      | ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.๖๕) | ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.๖๕) | ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.๖๕) | ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.๖๕) |
| ๒. โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล | เพื่อให้บรรลุสู่เป้าหมายและเกิดความต่อเนื่องในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลให้กับบุคลากร โดยเน้นความรู้ความเข้าใจในข้อกฎหมายและกฎระเบียบ นโยบาย และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ราชการสามารถใช้เป็นหลักในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามรูปแบบขั้นตอนและวิธีการที่เป็นสาระสำคัญตามที่กฎหมายกำหนดได้อย่างมีประสิทธิภาพรวมทั้งเป็นการป้องกันความเสี่ยงในการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ เพื่อลดความผิดพลาดและข้อร้องเรียนที่อาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวได้ | กองบริหารทรัพยากรบุคคล | บุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิต จำนวน ๒๐๐ คน | ๑. บุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิต มีคุณธรรมจริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ของ ความเป็นข้าราชการที่ดี และสร้างความเข้มแข็งในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน<br>๒. ผู้บังคับบัญชาของหน่วยงาน มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องวินัย และสามารถนำไปเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชา มีวินัย รวมถึงมีการป้องกันมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย หรือมีความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการกระทำผิดวินัย<br>๓. บุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตมีวินัย มีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่ดีที่สอดคล้องกับกฎหมายระเบียบและหลักเกณฑ์ของทางราชการ | ๒๒,๖๐๐               |                      | ✓                    |                       |                      |



| ยุทธศาสตร์ / โครงการ  | วัตถุประสงค์ของโครงการ  | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ       | เป้าหมาย  |   | งบประมาณ<br>ที่ใช้<br>(บาท) | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕       |                            |                             |                            |
|---|---|--------------------------------|---|---|-----------------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|----------------------------|
|   |   |                                | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ   | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ   |                             | ไตรมาสที่<br>๑<br>(ต.ค.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๒<br>(ม.ค.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๓<br>(เม.ย.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๔<br>(ก.ค.๖๕) |
| ๓. การประชุมเครือข่าย<br>พัฒนาคุณธรรม<br>และเสริมสร้าง<br>ความโปร่งใส<br>ในการปฏิบัติราชการ | เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย<br>การพัฒนาคุณธรรม<br>จริยธรรม<br>และมีกระบวนการทำงาน<br>ตามแนวทางการประเมิน<br>คุณธรรมและความโปร่งใส<br>ในการดำเนินงาน<br>ของหน่วยงานภาครัฐ<br>(Integrity & Transparency<br>Assessment : ITA)<br>สร้างทีมแกนนำ<br>ในการขับเคลื่อน<br>ให้เกิดองค์กรคุณธรรม<br>ต้นแบบและนำความรู้<br>ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้<br>เป็นแนวทางในการพัฒนา<br>งานส่งเสริมคุณธรรม<br>จริยธรรม และพัฒนา<br>หน่วยงานสู่องค์กรคุณธรรม<br>ต้นแบบ | กองบริหาร<br>ทรัพยากร<br>บุคคล | ผู้ปฏิบัติงานด้านการส่งเสริม<br>คุณธรรม จริยธรรม<br>และการประเมินคุณธรรม<br>และความโปร่งใส<br>ในการดำเนินงาน<br>ของหน่วยงาน ในสังกัด<br>กรมสุขภาพจิต (ITA)<br>จำนวน ๘๐ คน | ๑. ผู้เข้าร่วมโครงการ<br>มีความรู้ ความเข้าใจ<br>ในการประเมินคุณธรรม<br>และความโปร่งใส<br>ในการดำเนินงาน<br>ของหน่วยงานภาครัฐ<br>(Integrity & Transparency<br>Assessment: ITA)<br>และตัวชี้วัดตามคำรับรอง<br>การปฏิบัติราชการ<br>ค่าคะแนนตามเกณฑ์<br>การประเมินคุณธรรม<br>และความโปร่งใส<br>ในการดำเนินงาน<br>ของหน่วยงานในสังกัด<br>กรมสุขภาพจิต (ITA)<br>และสามารถนำไปปรับปรุง<br>พัฒนาการประเมิน<br>ในปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๕<br>๒. ผู้เข้าร่วมโครงการ<br>สามารถออกแบบกิจกรรม<br>แผนงานโครงการ<br>และแนวทางส่งเสริม<br>คุณธรรมจริยธรรม | ๔,๗๐๐                       | ✓                          |                            |                             |                            |

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ  | วัตถุประสงค์ของโครงการ  | หน่วยงานที่รับผิดชอบ     | เป้าหมาย   |  | งบประมาณที่ใช้ (บาท) | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕    |                           |                           |                         |
|---|---|--------------------------|--|--|----------------------|-------------------------|---------------------------|---------------------------|-------------------------|
|   |   |                          | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ  | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ  |                      | ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ค.๖๕) | ไตรมาสที่ ๒ (เม.ค.-มิ.๖๕) | ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.๖๕) | ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ย.๖๕) |
|   |   |                          |  | การป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างความโปร่งใส ในการปฏิบัติราชการ ในหน่วยงาน   |                      |                         |                           |                           |                         |
| ๔. โครงการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น กรมสุขภาพจิต ประจำปี ๒๕๖๕                          | เพื่อส่งเสริม ยกย่อง บุคคล ที่มีคุณธรรมจริยธรรม โดยการให้รางวัล เพื่อเป็นการ ยกย่องผล จากการประกอบคุณงาม ความดี เพื่อให้เป็นตัวอย่าง แก่บุคคลอื่นในหน่วยงาน ได้ยึดถือเป็นแบบอย่าง และสร้างแรงบันดาลใจ ให้เป็นข้าราชการที่ดี | กองบริหาร ทรัพยากร บุคคล | บุคลากรในสังกัดกรม สุขภาพจิต จำนวน ๑๐๐ คน  | ข้าราชการในสังกัด กรมสุขภาพจิตได้รับการ ยกย่องและเชิดชูเกียรติ และเป็นต้นแบบ ในการประพฤติปฏิบัติตน เป็นข้าราชการที่ดี และสร้างจิตสำนึก ในการเป็นข้าราชการที่ดี เป็นแบบอย่างที่ดีให้บุคลากร อื่นได้ประพฤติปฏิบัติ และพัฒนาตนให้ดียิ่งขึ้น รวมถึงเป็นการสร้างแรงจูงใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ แก่บุคลากร | ๑๙๐,๐๐๐              |                         | ✓                         |                           |                         |
| ๕. โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านกฎหมาย และกรณีศึกษา ด้านหลักการบริหาร ราชการที่ดี | เพื่อให้การบริหารงานบุคคล ของกรมสุขภาพจิต มีประสิทธิภาพ และลดจำนวนข้อร้องเรียน เสริมสร้างและพัฒนา บุคลากร เพื่อเพิ่มพูนองค์ ความรู้ แนวคิด  | กองบริหาร ทรัพยากร บุคคล | ผู้อำนวยการหน่วยงาน หรือผู้รับผิดชอบงาน การเจ้าหน้าที่ - รองผู้อำนวยการ ด้านบริหาร/ ด้านการแพทย์/ ด้านการพยาบาล จำนวน ๑๐๐ คน | ๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม เข้าใจในเจตนารมณ์ ของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ รวมถึงเข้าใจ ขั้นตอน วิธีการปฏิบัติงาน  | ๒๒,๖๐๐               |                         | ✓                         |                           |                         |

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ                          | วัตถุประสงค์ของโครงการ  | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย          |   | งบประมาณ<br>ที่ใช้<br>(บาท) | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕       |                            |                             |                            |
|---|---|--------------------------|-------------------|---|-----------------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|----------------------------|
|   |   |                          | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ   |                             | ไตรมาสที่<br>๑<br>(ต.ค.๖๔) | ไตรมาสที่<br>๒<br>(ม.ค.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๓<br>(เม.ย.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๔<br>(ก.ค.๖๕) |
| และการบริหาร<br>ทรัพยากรบุคคล<br>จากศาลปกครอง | และหลักกฎหมายปกครอง<br>ที่เกี่ยวข้อง<br>รวมทั้งเสริมสร้างความรู้<br>ความเข้าใจเกี่ยวกับ<br>หลักปฏิบัติราชการที่ดี<br>จากแนวคำวินิจฉัย<br>ของศาลปกครอง |                          |                   | ได้อย่างถูกต้อง และสามารถ<br>นำไปบริหารงานราชการได้<br>อย่างโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ<br>๒. เพื่อให้กรมสุขภาพจิต<br>สามารถลดปัจจัยเสี่ยงต่าง ๆ<br>ในการปฏิบัติงาน<br>และบริหารงานที่อาจก่อให้เกิด<br>ข้อร้องเรียนได้<br>๓. เพื่อให้กรมสุขภาพจิต<br>สามารถระบุมหาความเสี่ยง<br>ปัญหา อุปสรรคและแนวทาง<br>การแก้ไขปัญหา<br>ในการปฏิบัติงาน<br>และบริหารงานได้<br>๔. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม<br>แลกเปลี่ยนความคิดเห็น<br>ทัศนคติและประสบการณ์<br>ทำงาน อันจะเป็นประโยชน์<br>ต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการ<br>และบริหารงานราชการ |                             |                            |                            |                             |                            |

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ   | วัตถุประสงค์ของโครงการ   | หน่วยงานที่รับผิดชอบ   | เป้าหมาย   |  | งบประมาณที่ใช้ (บาท) | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ |                      |                       |                      |
|--|--|------------------------|--|--|----------------------|----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|
|  |  |                        | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ  | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ  |                      | ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.๖๕) | ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.๖๕) | ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.๖๕) | ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.๖๕) |
| ๖.โครงการจิตอาสา “รู้รักสามัคคี รักสิ่งแวดล้อม พัฒนาคุณภาพชีวิต”   | เพื่อรณรงค์และปลูกฝังคุณธรรมที่พึงประสงค์ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” มาเป็นบรรทัดฐานทางคุณธรรมในการประพฤติปฏิบัติของบุคลากรกรมสุขภาพจิต   | สำนักงานเลขานุการกรม   | ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในกรมสุขภาพจิตส่วนกลาง จำนวน ๓๙๓ คน | บุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตมีคุณธรรมที่พึงประสงค์ตาม ๕ คุณธรรมหลัก คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ซึ่งเป็นผลจากการทำกิจกรรมจิตอาสา Big Cleaning ภายในกรมสุขภาพจิต และภายในหน่วยงานของตนเอง บริจาคสิ่งของให้องค์กรการกุศล รวมทั้งปฏิบัติงานจิตอาสา ณ ศูนย์ฉีดวัคซีนโควิด-๑๙ และโรงพยาบาลสนาม | ไม่ใช้งบประมาณ       | ✓                    |                      |                       |                      |
| ๗. การถ่ายระดับตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ : ร้อยละของผล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA) | เพื่อพัฒนาให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการ มีความโปร่งใสดูตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงาน | กองบริหารทรัพยากรบุคคล | หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต จำนวน ๔๕ หน่วยงาน             | ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตส่งเสริมคุณธรรมให้กับบุคลากรในสังกัดโดยปลูกฝังและปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต ร่วมเป็นเครือข่ายขับเคลื่อนกระบวนการส่งเสริมจริยธรรมเพื่อให้การปฏิบัติงานทุกขั้นตอนของระบบราชการ   | ไม่ใช้งบประมาณ       | ✓                    |                      |                       |                      |

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ   | วัตถุประสงค์ของโครงการ  | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ       | เป้าหมาย  |  | งบประมาณ<br>ที่ใช้<br>(บาท) | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕       |                            |                             |                            |  |
|--|---|--------------------------------|---|--|-----------------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|----------------------------|--|
|  |   |                                | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ   | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ  |                             | ไตรมาสที่<br>๑<br>(ต.ค.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๒<br>(ม.ค.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๓<br>(เม.ย.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๔<br>(ก.ค.๖๕) |  |
|  | ของบุคลากรกระทรวง<br>สาธารณสุข มีความซื่อสัตย์<br>กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง<br>และมีประสิทธิภาพ   |                                |   | มีความถูกต้องโปร่งใส<br>และตรวจสอบได้  |                             |                            |                            |                             |                            |  |
| <b>กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดั้งเดิม และกิจกรรมเทิดทูลสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์เป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม</b> |   |                                |   |  |                             |                            |                            |                             |                            |  |
| ๘. กิจกรรมเทิดทูน<br>สถาบันชาติ ศาสนา<br>และพระมหากษัตริย์   | เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร<br>ในสังกัด กรมสุขภาพจิต<br>ร่วมกิจกรรมวันเฉลิม<br>พระชนมพรรษาวันแม่แห่งชาติ<br>และใส่บาตรทำบุญทุกสัปดาห์<br>ในวันพุธ เพื่อเทิดทูนสถาบัน<br>ชาติ ศาสนา<br>และพระมหากษัตริย์ | สำนักงาน<br>เลขานุการ<br>กรม   | ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ใน<br>กรมสุขภาพจิตส่วนกลาง<br>จำนวน ๓๙๓ คน | บุคลากรในสังกัด<br>กรมสุขภาพจิตเข้าถึงวัฒนธรรม<br>ขนบธรรมเนียม ประเพณี<br>ที่ดั้งเดิมผ่านกิจกรรมเทิดทูน<br>สถาบัน ชาติ ศาสนา<br>และพระมหากษัตริย์<br>เพื่อเป็นฐานในการเสริมสร้าง<br>คุณธรรมและทำความดี | ไม่ใช้<br>งบประมาณ          | ✓                          | ✓                          | ✓                           | ✓                          |  |
| ๙.โครงการสร้างสุข<br>ด้วยสติในองค์กร<br>(Mindfulness in<br>Organization: MIO)  | เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร<br>มีความรู้ความเข้าใจ<br>ในวิธีการสร้างสุขด้วยสติ<br>ในองค์กรโดยใช้เครื่องมือ<br>MIO และสามารถนำความรู้<br>ที่ได้รับไปถ่ายทอดและขยาย<br>การรับรู้ได้                       | กองบริหาร<br>ทรัพยากร<br>บุคคล | บุคลากรเครือข่ายการสร้างสุข<br>ในองค์กร จำนวน ๕๐ คน               | ร้อยละของหน่วยงาน<br>ที่ได้รับการพัฒนาเครือข่าย<br>ด้านการสร้างสุขด้วยสติ<br>ในองค์กร  | ๖๐,๐๐๐                      |                            |                            | ✓                           |                            |  |

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ   | วัตถุประสงค์ของโครงการ  | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ       | เป้าหมาย  |  | งบประมาณ<br>ที่ใช้<br>(บาท) | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕       |                            |                             |                            |  |
|--|---|--------------------------------|---|--|-----------------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|----------------------------|--|
|  |   |                                | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ                                 | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ  |                             | ไตรมาสที่<br>๑<br>(ต.ค.๖๔) | ไตรมาสที่<br>๒<br>(ม.ค.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๓<br>(เม.ย.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๔<br>(ก.ค.๖๕) |  |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรม |   |                                |   |  |                             |                            |                            |                             |                            |  |
| กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรม    |   |                                |   |  |                             |                            |                            |                             |                            |  |
| ๑๐. คณะกรรมการ<br>จริยธรรมประจำกรม<br>สุขภาพจิต                              | เพื่อจัดตั้งผู้รับผิดชอบ<br>งานคุณธรรมจริยธรรม<br>เพื่อทำหน้าที่ดำเนินการ<br>พัฒนาคุณธรรมจริยธรรม<br>และร่วมขับเคลื่อน<br>กระบวนการส่งเสริม<br>คุณธรรมภายในหน่วยงาน | กองบริหาร<br>ทรัพยากร<br>บุคคล | บุคลากรในสังกัด<br>กรมสุขภาพจิต<br>จำนวน ๗,๒๘๑ คน | กรมสุขภาพจิตมีผู้รับผิดชอบ<br>ในการดำเนินการ<br>ตามกระบวนการรักษา<br>จริยธรรมที่ให้คำปรึกษา<br>เกี่ยวกับนโยบายด้านการ<br>ส่งเสริมจริยธรรม รวมทั้ง<br>ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับ<br>ประพฤติปฏิบัติตามหลัก<br>คุณธรรมจรรยาบรรณ<br>และประมวลจริยธรรม<br>ข้าราชการพลเรือน<br>โดยมีการกำหนดแนวทาง<br>หรือจัดกิจกรรมเพื่อปรับ<br>เปลี่ยนพฤติกรรมส่งเสริม<br>จริยธรรมอย่างต่อเนื่อง | ไม่ใช้<br>งบประมาณ          | ✓                          |                            |                             |                            |  |
| รวม  |   |                                |   |  | ๔๒๗,๑๐๐                     |                            |                            |                             |                            |  |

กรมอนามัย

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สถานที่ตั้ง..... กองการเจ้าหน้าที่ อาคาร ๔ ชั้น ๓ กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข.....

ชื่อผู้ประสานงาน..... นางสาวณัชชา เสือแดง..... หมายเลขโทรศัพท์..... ๐ ๒๕๙๐ ๔๐๓๕-๖.....

ข้อมูลพื้นฐาน

| ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการในแผนปฏิบัติการ ปี ๒๕๖๕ | จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน | จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย | จำนวนประชากรเป้าหมาย |
|--|------------------------|------------------------------------|----------------------|
| ๑. กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม                  | ๖                      | ๑,๐๐๐                              |                      |

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕..... ๑๒..... โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม..... ๒๙๘,๓๕๕..... บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการจำนวน..... ๒๙๘,๓๕๕..... บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการจำนวน..... -..... บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- หน่วยงาน / องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน..... ๓๖..... แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน..... ๑,๐๐๐..... คน
- หน่วยงาน / องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูลสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน..... ๓๖..... แห่ง  
รวมผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน..... ๑,๐๐๐..... คน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ..... เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของกระทรวง / องค์กร หน่วยงาน

- กรมอนามัย มีองค์ความรู้ เทคโนโลยี นวัตกรรมการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาล และการป้องกันการทุจริตเชิงรุก เพื่อใช้สื่อสาร ส่งเสริมให้ผู้บริหาร และบุคลากร กรมอนามัย ได้เรียนรู้ อย่างทั่วถึง และมีคุณภาพ
- กรมอนามัย มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมอนามัยเป็นไปตามค่าเป้าหมาย/เพิ่มสูงขึ้นอยู่ในระดับสูงมากขึ้นไป
- ผู้บริหาร บุคลากรกรมอนามัยมีความตระหนัก จิตสำนึก ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต มีวิธีคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวกับส่วนรวม และให้ความสำคัญ ในการป้องกันการทุจริตเชิงรุก มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานตามระบบคุณธรรม นำองค์กรไปสู่องค์กรที่มีคุณภาพ คุณุณธรรม



รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ  | วัตถุประสงค์ของโครงการ  | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ             | เป้าหมาย   |   | งบประมาณ<br>ที่ใช้<br>(บาท) | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕             |                                   |                                    |                                  |
|---|---|--------------------------------------|--|---|-----------------------------|----------------------------------|-----------------------------------|------------------------------------|----------------------------------|
|   |   |                                      | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ  | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ   |                             | ไตรมาสที่<br>๑<br>(ต.ค.-ธ.ค. ๖๕) | ไตรมาสที่<br>๒<br>(ม.ค.-มี.ค. ๖๕) | ไตรมาสที่<br>๓<br>(เม.ย.-มิ.ย. ๖๕) | ไตรมาสที่<br>๔<br>(ก.ค.-ก.ย. ๖๕) |
| <b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข</b>  |   |                                      |  |   |                             |                                  |                                   |                                    |                                  |
| <b>กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ</b>  |   |                                      |  |   |                             |                                  |                                   |                                    |                                  |
| ๑. การเสริมสร้างความรอบรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันทุจริต แก่บุคลากร ในหน่วยงานทุกระดับ - ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อน การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด อันควรได้ตามกฎหมาย หรือโดยธรรมจรรยา/ การขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนตน และส่วนรวม - มาตรฐานทางจริยธรรม/ประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน/ข้อบังคับ จรรยาข้าราชการกรมอนามัย | ๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติงานยึดมั่นในหลัก ความถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม/หลักธรรมาภิบาล<br>๒. เพื่อให้บุคลากรรับทราบ และถือปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมฯ และข้อบังคับ จรรยาฯ และสามารถนำไป ปรับใช้ในชีวิตประจำวัน และสังคมการทำงาน บนสภาวะความหลากหลาย ของช่วงวัย | ทุกหน่วยงาน<br>ในสังกัดกรม<br>อนามัย | มีการสร้างการรับรู้/เผยแพร่/ อบรมให้ความรู้ อย่างน้อย ๒ เรื่อง (ความรู้เกี่ยวกับ การป้องกันทุจริต และมาตรฐานทางจริยธรรม) | (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ | ไม่ใช้<br>งบประมาณ          | ✓                                | ✓                                 | ✓                                  | ✓                                |

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ   | วัตถุประสงค์ของโครงการ  | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ                          | เป้าหมาย   |   | งบประมาณ<br>ที่ใช้<br>(บาท) | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕       |                            |                             |                            |
|--|---|---|--|---|-----------------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|----------------------------|
|  |   |   | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ  | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ   |                             | ไตรมาสที่<br>๑<br>(ต.ค.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๒<br>(ม.ค.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๓<br>(เม.ย.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๔<br>(ก.ค.๖๕) |
| ๒. การคัดเลือกคนดีศรีอนามัย  | ๑. เพื่อยกย่องเชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรมจริยธรรมและเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างแรงบันดาลใจแก่บุคคลอื่น<br>๒. เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรเป็นผู้นำในการพัฒนากรมอนามัย เป็นองค์กรคุณภาพ คู่คุณธรรมอย่างยั่งยืน | กองการเจ้าหน้าที่ และทุกหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย | จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการคัดเลือกอย่างน้อย ๒ คน/หน่วยงาน (๗๒ คน) | บุคลากรที่เข้ารับการคัดเลือกผ่านคุณสมบัติตามเกณฑ์ที่กำหนด (รอบ ๑) | ๑๐๙,๙๐๕                     | ✓                          | ✓                          |                             |                            |
| <b>กลยุทธ์ที่ ๖ ส่งเสริมคุณธรรม เฉพาะกาล ที่สอดคล้อง กับสถานการณ์ การแพร่ระบาด ของโรคติดเชื้อไวรัส โควิด ๒๐๑๙ (COVID-19) และสถานการณ์ ปัจจุบัน</b> |   |   |  |   |                             |                            |                            |                             |                            |
| ๓. โครงการส่งเสริมค่านิยม ความผูกพัน และวัฒนธรรมองค์กรตามหลักคุณธรรม เฉพาะกาล (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)                                | ๑. เพื่อปลูกฝังค่านิยม ความผูกพันและวัฒนธรรมองค์กร<br>๒. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร และสร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน  | ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย                      | มีการดำเนินการตามหลักคุณธรรมอย่างน้อย ๓ เรื่อง                   | มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐                     | ไม่ใช้งบประมาณ              | ✓                          | ✓                          | ✓                           | ✓                          |

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ   | วัตถุประสงค์ของโครงการ  | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ         | เป้าหมาย  |  | งบประมาณ<br>ที่ใช้<br>(บาท) | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕       |                            |                             |                            |  |
|--|---|----------------------------------|---|--|-----------------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|----------------------------|--|
|  |   |                                  | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ   | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ  |                             | ไตรมาสที่<br>๑<br>(ต.ค.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๒<br>(ม.ค.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๓<br>(เม.ย.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๔<br>(ก.ค.๖๕) |  |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรม                 |   |                                  |   |  |                             |                            |                            |                             |                            |  |
| กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรม                    |   |                                  |   |  |                             |                            |                            |                             |                            |  |
| ๔. การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส กรมอนามัย (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) | เพื่อเป็นกรอบ ทิศทางการขับเคลื่อน การดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริตของหน่วยงานในสังกัด กรมอนามัย   | กองการเจ้าหน้าที่                | ทุกหน่วยงานเข้าร่วมประชุมจัดทำแผนยุทธศาสตร์ฯ  | มียุทธศาสตร์ฯ จำนวน ๑ ฉบับ   | ๑๖๓,๐๐๐                     |                            | ✓                          |                             |                            |  |
| ๕. การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนคุณธรรม และต่อต้านทุจริต                                      | เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการแสดงเจตนารมณ์ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและต่อต้านทุจริตของผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับ   | ทุกหน่วยงาน                      | มีการประกาศเจตนารมณ์ จำนวน ๑ ครั้ง และมีบุคลากรเข้าร่วมการประกาศเจตนารมณ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ | คะแนนประเมินการรับรู้ การดำเนินงานคุณธรรม ความ โปร่งใส ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในของหน่วยงาน | ไม่ใช้งบประมาณ              | ✓                          | ✓                          |                             |                            |  |
| ๖. การประกวดหน่วยงานคุณธรรม (การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ)                               | ๑. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนหน่วยงานให้มีการพัฒนาองค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่อง<br>๒. เพื่อยกย่องเชิดชู สร้างขวัญกำลังใจแก่หน่วยงานที่มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ สามารถเป็นแบบอย่าง | กองการเจ้าหน้าที่ และทุกหน่วยงาน | หน่วยงานสมัครเข้าร่วมประกวดไม่น้อยกว่า ๒๕ หน่วยงาน  | หน่วยงานผ่านเกณฑ์การคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรม ร้อยละ ๖๐ ของคะแนนการประเมิน                       | ๒๕,๔๕๐                      | ✓                          | ✓                          | ✓                           | ✓                          |  |

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ   | วัตถุประสงค์ของโครงการ  | หน่วยงานที่รับผิดชอบ             | เป้าหมาย  |  | งบประมาณที่ใช้ (บาท) | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ |                      |                       |                      |
|--|---|----------------------------------|---|--|----------------------|----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|
|  |   |                                  | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ   | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ  |                      | ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.๖๕) | ไตรมาสที่ ๒ (ก.ค.๖๕) | ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.๖๕) | ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.๖๕) |
|  | ที่ดีมีการเผยแพร่และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ขยายผลไปสู่หน่วยงานอื่นได้  |                                  |   |  |                      |                      |                      |                       |                      |
| ๗. การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน  | เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานเครือข่ายคุณธรรมจริยธรรมให้เป็นแกนนำขับเคลื่อน ค่านิยม ความผูกพัน และวัฒนธรรมองค์กร          | ทุกหน่วยงาน                      | ทุกหน่วยงานมีการจัดตั้งชมรมจริยธรรมของหน่วยงานภายในไตรมาส ๑-๒ | ชมรมจริยธรรมเข้าร่วมประกวด/เสนอผลงานที่เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมอย่างน้อย ๑ เรื่อง /๑ ครั้ง | ไม่ใช้งบประมาณ       | ✓                    | ✓                    |                       |                      |
| <b>กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาองค์ความรู้ด้านการพัฒนาคุณธรรม องค์กรคุณธรรม และทักษะการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล</b> |   |                                  |   |  |                      |                      |                      |                       |                      |
| ๘. การประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง การทุจริต   | เพื่อพัฒนากลไก วางระบบ กำหนดมาตรการ การป้องกันทุจริต หรือทบทวนมาตรฐาน การปฏิบัติงาน (SOP) ของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ | ทุกหน่วยงาน                      | มีมาตรการ/แนวทางป้องกันการทุจริตอย่างน้อย ๑ เรื่อง            | ร้อยละความสำเร็จ การดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ร้อยละ ๘๐  | ไม่ใช้งบประมาณ       | ✓                    | ✓                    | ✓                     |                      |
| ๙. การสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล                           | เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ และเตรียมความพร้อมหน่วยงานในการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล               | กองการเจ้าหน้าที่ และทุกหน่วยงาน | มีการสร้างการรับรู้/เผยแพร่/อบรมให้ความรู้อย่างน้อย ๑ ครั้ง   | มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐   | ไม่ใช้งบประมาณ       | ✓                    | ✓                    |                       |                      |

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ  | วัตถุประสงค์ของโครงการ  | หน่วยงานที่รับผิดชอบ             | เป้าหมาย  |   | งบประมาณที่ใช้ (บาท) | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ |                      |                       |                      |
|---|---|----------------------------------|---|---|----------------------|----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|
|   |   |                                  | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ   | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ   |                      | ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.๖๕) | ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.๖๕) | ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.๖๕) | ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.๖๕) |
| ๑๐. การขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ ๒.๖ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)                   | เพื่อพัฒนามาตรฐานการบริหารงานของหน่วยงานในสังกัด กรมอนามัยให้มีความโปร่งใส ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)   | กองการเจ้าหน้าที่ และทุกหน่วยงาน | ผลการประเมินตัวชี้วัดผ่านเกณฑ์การประเมินระดับ ๓ ขึ้นไป  | คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (กรมอนามัย) Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ | ไม่ใช้งบประมาณ       | ✓                    | ✓                    | ✓                     | ✓                    |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมให้เป็นองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรม |   |                                  |   |   |                      |                      |                      |                       |                      |
| กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม และการพัฒนาองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรม                  |   |                                  |   |   |                      |                      |                      |                       |                      |
| ๑๑. การปรับปรุง/พัฒนาช่องทางที่สามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตฯ ของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน         | เพื่อให้บุคลากร/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้รับบริการมีส่วนร่วมในการป้องกันทุจริตผ่านช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต การฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/การไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ การไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ การไม่ปฏิบัติตามขั้นตอนการให้บริการ | ทุกหน่วยงาน                      | แสดงช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต และฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมฯ อย่างน้อย ๒ ช่องทาง | ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และการทุจริตของกรมอนามัย  | ไม่ใช้งบประมาณ       | ✓                    | ✓                    | ✓                     | ✓                    |

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ  | วัตถุประสงค์ของโครงการ   | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย   |   | งบประมาณ<br>ที่ใช้<br>(บาท) | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕       |                             |                                |                            |
|---|--|--------------------------|--|---|-----------------------------|----------------------------|-----------------------------|--------------------------------|----------------------------|
|   |  |                          | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ  | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ   |                             | ไตรมาสที่<br>๑<br>(ต.ค.๖๔) | ไตรมาสที่<br>๒<br>(เม.ค.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๓<br>(เม.มิ.ย.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๔<br>(ก.ค.๖๕) |
| ๑๒. การเผยแพร่สื่อ<br>การส่งเสริมคุณธรรม<br>จริยธรรม<br>และการป้องกันทุจริต | เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์<br>ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติ<br>ตนตามหลักคุณธรรม<br>จริยธรรม | ทุกหน่วยงาน              | มีช่องทางเผยแพร่สื่อ<br>ประชาสัมพันธ์<br>อย่างน้อย ๒ ช่องทาง | ผลิตสื่อประชาสัมพันธ์<br>ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม<br>อย่างน้อย ๑ เรื่อง | ไม่ใช้<br>งบประมาณ          | ✓                          | ✓                           | ✓                              | ✓                          |
| รวม   |  |                          |  |   | ๒๙๘,๓๕๕                     |                            |                             |                                |                            |

# กรมการแพทย์แผนไทย และการแพทย์ทางเลือก

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก กระทรวงสาธารณสุข  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สถานที่ตั้ง.....กลุ่มกฎหมายและจริยธรรม กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก กระทรวงสาธารณสุข จังหวัดนนทบุรี.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวพัชรพินิล ภิรมย์รักษ์.....หมายเลขโทรศัพท์.....๐-๒๙๖๕-๙๓๗๒.....

ข้อมูลพื้นฐาน

| ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการในแผนปฏิบัติการ ปี ๒๕๖๕ | จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน | จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย | จำนวนประชากรเป้าหมาย |
|--|------------------------|------------------------------------|----------------------|
| ๑. กลุ่มกฎหมายและจริยธรรม                                      | ๘                      | ๑๕                                 | -                    |

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕.....๑.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม.....๕๐,๐๐๐.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการจำนวน.....-.....บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการจำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- หน่วยงาน / องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน ๑๕.....แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน.....๑๐๐.....คน
- หน่วยงาน / องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูลสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน.....๑๕.....แห่ง รวมผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน.....๑๐๐.....คน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของกระทรวง / องค์กร หน่วยงาน

- บุคลากรมีค่านิยมสุจริตและไม่ทนต่อพฤติกรรมทุจริตและประพฤติมิชอบ
- กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือกมีผลคะแนนการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ที่กำหนดบุคลากรในสังกัดมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน มีความรู้เรื่องการขัดกันแห่งผลประโยชน์สามารถแยกแยะได้ และมีความเข้าใจในมาตรฐานทางจริยธรรม



รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ   | วัตถุประสงค์ของโครงการ | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ   | เป้าหมาย                  |  | งบประมาณ<br>ที่ใช้<br>(บาท) | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕       |                            |                             |                            |  |
|--|------------------------|----------------------------|---------------------------|--|-----------------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|----------------------------|--|
|  |                        |                            | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ         | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ  |                             | ไตรมาสที่<br>๑<br>(ต.ค.๖๔) | ไตรมาสที่<br>๒<br>(ม.ค.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๓<br>(เม.ย.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๔<br>(ก.ค.๖๕) |  |
| <b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข</b>                                   |                        |                            |                           |  |                             |                            |                            |                             |                            |  |
| <b>กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของสถาบันการศึกษา</b>                                       |                        |                            |                           |  |                             |                            |                            |                             |                            |  |
| ๑. กิจกรรมการอบรม<br>ให้ความรู้เกี่ยวกับ<br>การขัดกันแห่งผลประโยชน์<br>และการป้องกัน ปรามปราม<br>การทุจริต |                        | กลุ่มกฎหมาย<br>และจริยธรรม | มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๕๐ คน | ๑. บุคลากรมีพฤติกรรม<br>ที่เปลี่ยนแปลงเมื่อพบเห็น<br>การกระทำทุจริต<br>และเกิดความละอาย<br>๒. กรมฯ มีผลคะแนน<br>การประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์<br>ที่กำหนด | ๒๐,๐๐๐                      |                            |                            | ✓                           |                            |  |
| ๒. กิจกรรมการอบรม<br>ให้ความรู้ ความเข้าใจ<br>เกี่ยวกับมาตรฐาน<br>ทางจริยธรรม                              |                        | กลุ่มกฎหมาย<br>และจริยธรรม | มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๕๐ คน | บุคลากรได้รับการส่งเสริม<br>จริยธรรม ตามพระราชบัญญัติ<br>มาตรฐานทางจริยธรรม  | ๑๗,๐๐๐                      |                            | ✓                          |                             |                            |  |
| ๓. การจัดทำสื่อ<br>ประชาสัมพันธ์ด้าน<br>การป้องกัน ปรามปราม<br>การทุจริต และการพัฒนา<br>คุณธรรมจริยธรรม    |                        | กลุ่มกฎหมาย<br>และจริยธรรม |                           | ผู้พบเห็นสื่อประชาสัมพันธ์<br>มีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลง<br>ต่อการกระทำทุจริต<br>และมีจิตสำนึกที่ดี   | ๑๓,๐๐๐                      | ✓                          |                            |                             |                            |  |
| <b>รวม</b>   |                        |                            |                           |  | <b>๕๐,๐๐๐</b>               |                            |                            |                             |                            |  |

# กรมการแพทย์

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม...กรมการแพทย์...  
กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สถานที่ตั้ง.....กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข.....  
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวกาญจนาวัตี พิทักษ์จินดา.....นางสาวพิชานี วงศ์ชื่อสัตย์..... หมายเลขโทรศัพท์.....๐๒-๕๙๐๖๑๕๗.....๐๒-๕๙๐๖๑๕๙.....  
ข้อมูลพื้นฐาน

| ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ<br>ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๕ | จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน | จำนวนกลุ่มเป้าหมาย<br>และภาคีเครือข่าย | จำนวนประชาชนเป้าหมาย |
|---|------------------------|--|----------------------|
| ๑. กองกฎหมายและคุ้มครองจริยธรรม                                   | ๑๗,๓๙๐                 | ๔๕ หน่วยงาน                            | ๓๐๐                  |
| ๒.  |                        |  |                      |
| ๓.  |                        |  |                      |

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕.๑๒.....โครงการ  
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม.....๓๑๘,๕๖๐.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน.....๓๑๘,๕๖๐.....บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- หน่วยงาน / องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน ๔๕ แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน ๔๐ คน
- หน่วยงาน/ องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๔๕ แห่ง รวมผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๕๐ คน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๑.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- ๑.เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีความตระหนัก และปรับเปลี่ยนพฤติกรรมให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรม มีค่านิยมที่ดี ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส มีจิตบริการ และจิตสาธารณะ
- ๒.ลดปัญหาจากข้อร้องเรียนของประชาชน ปัญหาความขัดแย้งระหว่างผู้ร่วมงานซึ่งเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในหน่วยงานสังกัดกรมการแพทย์อันเป็นการปฏิบัติหน้าที่ที่ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม.....

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ   | วัตถุประสงค์ของโครงการ   | หน่วยงานที่รับผิดชอบ         | เป้าหมาย  |  | งบประมาณที่ใช้<br>(บาท) | ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕      |                            |                            |                          |  |
|--|--|------------------------------|---|--|-------------------------|--------------------------|----------------------------|----------------------------|--------------------------|--|
|  |  |                              | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ   | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ  |                         | ไตรมาส ๑<br>(ต.ค.-ธ.ค๖๕) | ไตรมาส ๒<br>(ม.ค.-มี.ค.๖๕) | ไตรมาส ๓<br>(เม.ย.-มิ.ย๖๕) | ไตรมาส ๔<br>(ก.ค.-ก.ย๖๕) |  |
| <b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมสุจริต</b>  |  |                              |   |  |                         |                          |                            |                            |                          |  |
| <b>กลยุทธ์ที่ ๑. การสร้างวัฒนธรรมสุจริต</b>  |  |                              |   |  |                         |                          |                            |                            |                          |  |
| ๑.๑ ผู้บริหารประกาศนโยบายการป้องกันการทุจริต หรือเจตนาธรรมสุจริต   | เพื่อเป็นการเผยแพร่ความรู้เรื่องจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.2552 และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานสังกัดกรมการแพทย์ทุกคนได้รับทราบ และถือปฏิบัติอย่างทั่วถึง | กองกฎหมายและคุ้มครองจริยธรรม | หน่วยงานในสังกัด ๔๕ หน่วยงาน                                      | ผู้แทนหน่วยงานศึกษาแนวทางการส่งเสริมป้องกัน และปราบปรามการทุจริต และสามารถนำไปปรับใช้จัดทำกิจกรรมในหน่วยงานได้ | -                       | ✓                        | ✓                          | -                          | -                        |  |
| ๑.๒ การประกวด<br>- เรียงความ ภาพถ่าย<br>- คำขวัญ<br>- คลิปวีดีโอ เกี่ยวกับงานจริยธรรม  | เพื่อสร้างความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ละเว้น และไม่ทนต่อการกระทำอันเป็นการทุจริตประพฤติมิชอบ   | กองกฎหมายและคุ้มครองจริยธรรม | หน่วยงานในสังกัด ๔๕ หน่วยงานที่ดำเนินกิจกรรมและส่งผลงานเข้าประกวด | หน่วยงานหรือผู้รับฟังได้รับทราบการดำเนินกิจกรรมของหน่วยงานอื่นๆ เพื่อนำไปปรับใช้ในหน่วยงานของตนในปีต่อไปได้    | ๑๘๓,๙๐๐                 | ✓                        | ✓                          | ✓                          | -                        |  |
| <b>๒. การส่งเสริมให้หน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรม</b>  |  |                              |   |  |                         |                          |                            |                            |                          |  |
| ๒.๑ การดำเนินงานตามเกณฑ์องค์กรคุณธรรม  | เพื่อสร้างความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ละเว้น และไม่ทนต่อการกระทำอันเป็นการทุจริตประพฤติมิชอบ   | หน่วยงานในสังกัด ๔๕ หน่วยงาน | หน่วยงานในสังกัด ๔๕ หน่วยงาน ดำเนินกิจกรรมและส่งผลงานเข้าร่วม     | หน่วยงานหรือผู้รับฟังได้รับทราบการดำเนินกิจกรรมของหน่วยงานอื่นๆ เพื่อนำไปปรับใช้ในหน่วยงานของตนในปีต่อไปได้    | -                       | ✓                        | ✓                          | ✓                          | ✓                        |  |
| ๒.๒ การประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมในเรื่อง<br>- นโยบายการป้องกันการทุจริต<br>- ข้อกำหนดจริยธรรม<br>- การประเมิน ITA<br>- องค์กรคุณธรรม<br>- การจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน<br>- หลักสูตรSTRONG | เพื่อสร้างความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ละเว้น และไม่ทนต่อการกระทำอันเป็นการทุจริตประพฤติมิชอบ   | กองกฎหมายและคุ้มครองจริยธรรม | ผู้ประสานงานเครือข่าย ๔๕ คน                                       | หน่วยงานหรือผู้รับฟังได้รับทราบการดำเนินกิจกรรมของหน่วยงานอื่นๆ เพื่อนำไปปรับใช้ในหน่วยงานของตนในปีต่อไปได้    | ๗๒,๔๐๐                  | ✓                        | ✓                          | -                          | -                        |  |
| <b>รวม</b>   |  |                              |   |  | <b>๒๕๖,๓๐๐</b>          |                          |                            |                            |                          |  |

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ  | วัตถุประสงค์<br>ของโครงการ  | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ   | เป้าหมาย  |  | งบประมาณ<br>ที่ใช้<br><br>(บาท) | ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕      |                            |                            |                          |  |
|---|---|--|---|--|---------------------------------|--------------------------|----------------------------|----------------------------|--------------------------|--|
|   |   |  | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ   | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ                                    |                                 | ไตรมาส ๑<br>(ต.ค.-ธ.ค๖๕) | ไตรมาส ๒<br>(ม.ค.-มี.ค.๖๕) | ไตรมาส ๓<br>(เม.ย.-มิ.ย๖๕) | ไตรมาส ๔<br>(ก.ค.-ก.ย๖๕) |  |
| <b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต</b>  |   |  |   |  |                                 |                          |                            |                            |                          |  |
| <b>กลยุทธ์ที่ ๒ การเผยแพร่องค์ความรู้</b>   |   |  |   |  |                                 |                          |                            |                            |                          |  |
| ๑.๑ จัดทำองค์ความรู้ในการปฏิบัติงาน ดังนี้<br>- การกระทำความผิดวินัยที่เข้าข่ายการทุจริต<br>- การเรียไ ร การไม่รับของขวัญ การรับทรัพย์สิน<br>- มาตรการป้องกันการรับสินบน<br>- มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วน<br>ตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมและจัดทำเป็นสื่อเผยแพร่ผ่าน<br>ช่องทางต่างๆ | เพื่อสร้างความตระหนัก<br>ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ<br>โปร่งใส ละเว้น และไม่ทนต่อ<br>การกระทำอันเป็นการทุจริต<br>ประพฤติมิชอบ  | กองกฎหมาย<br>และคุ้มครอง<br>จริยธรรม                                   | หน่วยงาน<br>ในสังกัด ๔๕<br>หน่วยงาน   | มีองค์ความรู้เพื่อ<br>การปฏิบัติงาน                      | -                               | ✓                        | ✓                          | ✓                          | ✓                        |  |
| ๑.๒ จัดทำคู่มือหรือหลักเกณฑ์การใช้ทรัพย์สินของ<br>ราชการ และระบบการกำกับดูแล ติดตาม ตรวจสอบ การ<br>ยืมและคืน รวมถึงการลงโทษอย่างเคร่งครัด เผยแพร่ให้<br>ทราบอย่างทั่วถึง  | เพื่อเป็นการส่งเสริมให้<br>บุคลากรในหน่วยงานสังกัด<br>กรมการแพทย์ทุกคนได้มี<br>ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่<br>แก่ประชาชน ให้ได้รับการ<br>บริการอย่างเสมอภาคเท่า<br>เทียมกันทุกระดับ | กองบริหารการ<br>คลัง   | ๑ เล่ม  | คู่มือ/หลักเกณฑ์   | -                               | ✓                        | ✓                          | ✓                          | ✓                        |  |
| ๒. มีระบบการทำงานที่โปร่งใส   |   |  |   |  |                                 |                          |                            |                            |                          |  |
| ๒.๑ เปิดเผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณ โดยเปิดโอกาส<br>ให้มีการตรวจสอบ กลไกกำกับให้หน่วยงานใช้จ่าย<br>งบประมาณ โดยคำนึงถึงความคุ้มค่า และไม่บิดเบือน<br>วัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้  | เพื่อสร้างความตระหนัก<br>ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ<br>โปร่งใส ละเว้น และไม่ทนต่อ<br>การกระทำอันเป็นการทุจริต<br>ประพฤติมิชอบ  | กองยุทธศาสตร์<br>และแผนงาน   | ๑ แผน   | แผนการใช้จ่าย<br>งบประมาณ                                | -                               | ✓                        | ✓                          | ✓                          | ✓                        |  |
| ๒.๒ การดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและ<br>ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)  | เพื่อสร้างความตระหนัก<br>ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ<br>โปร่งใส ละเว้น และไม่ทนต่อ<br>การกระทำอันเป็นการทุจริต<br>ประพฤติมิชอบ  | หน่วยงานใน<br>สังกัด ๔๕<br>หน่วยงาน                                    | ผลการประเมิน<br>ไม่ต่ำกว่าร้อยละ<br>๘๕                                      | มีผลการประเมินไม่<br>ต่ำกว่าเกณฑ์ที่<br>กำหนด            | -                               | ✓                        | ✓                          | ✓                          | ✓                        |  |
| ๒.๓ กำหนดหลักเกณฑ์วิธีการ<br>- คัดเลือกผู้เข้ารับ การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือ<br>การให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม<br>- การประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพ<br>ของผลงานอย่างถูกต้อง<br>- การมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่อย่างเป็นธรรม   | เพื่อสร้างความตระหนักใน<br>การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ<br>โปร่งใส ละเว้น และไม่ทนต่อ<br>การกระทำอันเป็นการทุจริต<br>ประพฤติมิชอบ  | - กองบริหาร<br>ทรัพยากรบุคคล<br>- กองกฎหมาย<br>และคุ้มครอง<br>จริยธรรม | มีหลักเกณฑ์<br>วิธีการด้านการ<br>บริหารงาน<br>บุคคลที่ชัดเจน<br>๓ หลักเกณฑ์ | มีหลักเกณฑ์วิธีการ<br>ด้านการบริหารงาน<br>บุคคลที่ชัดเจน | -                               | ✓                        | ✓                          | ✓                          | -                        |  |
| <b>รวม</b>  |   |  |   |  |                                 |                          |                            |                            |                          |  |
| -   |   |  |   |  |                                 |                          |                            |                            |                          |  |

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ   | วัตถุประสงค์<br>ของโครงการ  | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ      | เป้าหมาย                     |   | งบประมาณ<br>ที่ใช้<br><br>(บาท) | ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕      |                           |                            |                          |  |
|--|---|-------------------------------|------------------------------|---|---------------------------------|--------------------------|---------------------------|----------------------------|--------------------------|--|
|  |   |                               | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ        | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ   |                                 | ไตรมาส ๑<br>(ต.ค.-ธ.ค๕๖) | ไตรมาส ๒<br>(ม.ค.-มิ.ค๕๖) | ไตรมาส ๓<br>(เม.ย.-มิ.ย๕๖) | ไตรมาส ๔<br>(ก.ค.-ก.ย๕๖) |  |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต  |   |                               |                              |   |                                 |                          |                           |                            |                          |  |
| กลยุทธ์ที่ ๑. มีกลไกการจัดการเรื่องทุจริตที่มีประสิทธิภาพ และมีกลไกการตรวจสอบ  |   |                               |                              |   |                                 |                          |                           |                            |                          |  |
| ๑.๑ มีมาตรการดำเนินการกรณีการร้องเรียนการทุจริต การสืบสวนข้อเท็จจริงเบื้องต้นและการเผยแพร่การลงโทษ การกระทำความผิดกรณีทุจริต | เพื่อสร้างความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ละเว้นและไม่ทนต่อการกระทำอันเป็นการทุจริตประพฤติมิชอบ | กองกฎหมาย และคุ้มครองจริยธรรม | หน่วยงานในสังกัด ๔๕ หน่วยงาน | ผู้แทนหน่วยงานศึกษาแนวทางการส่งเสริม ป้องกัน และปราบปรามการทุจริต และสามารถนำไปปรับใช้จัดทำกิจกรรมในหน่วยงานได้ | -                               | ✓                        | ✓                         | ✓                          | ✓                        |  |
| กลยุทธ์ที่ ๒. สร้างเครือข่ายด้านจริยธรรมป้องกันและปราบปรามการทุจริต  |   |                               |                              |   |                                 |                          |                           |                            |                          |  |
| ๒.๑การตรวจสอบภายในตามการประเมินความเสี่ยงประจำปี   | เพื่อสร้างความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ละเว้นและไม่ทนต่อการกระทำอันเป็นการทุจริตประพฤติมิชอบ | กลุ่มตรวจสอบภายใน             | หน่วยงานในสังกัด ๔๕ หน่วยงาน | หน่วยงานหรือผู้รับฟังได้รับทราบการดำเนินกิจกรรมของหน่วยงานอื่นๆ เพื่อนำไปปรับใช้ในหน่วยงานของตนในปีต่อไปได้     | -                               | ✓                        | ✓                         | ✓                          | ✓                        |  |
| ๒.๒จัดประชุมเครือข่ายจริยธรรม ถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้  | เพื่อสร้างความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ละเว้นและไม่ทนต่อการกระทำอันเป็นการทุจริตประพฤติมิชอบ | กองกฎหมาย และคุ้มครองจริยธรรม | หน่วยงานในสังกัด ๔๕ หน่วยงาน | หน่วยงานหรือผู้รับฟังได้รับทราบการดำเนินกิจกรรมของหน่วยงานอื่นๆ เพื่อนำไปปรับใช้ในหน่วยงานของตนในปีต่อไปได้     | ๖๒,๔๑๐                          | ✓                        | ✓                         | ✓                          | ✓                        |  |
| <b>รวม</b>   |   |                               |                              |   | ๖๒,๔๑๐                          |                          |                           |                            |                          |  |

สถาบันพระบรมราชชนก

**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

สถานที่ตั้ง.....สถาบันพระบรมราชชนก อาคาร ๔ ชั้น ๘ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวสุภัทรา สูดใจ..... หมายเลขโทรศัพท์.....๐๒-๕๙๐๑๙๑๘.....

ข้อมูลพื้นฐาน

| ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการในแผนปฏิบัติการ ปี ๒๕๖๕ | จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน | จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย | จำนวนประชากรเป้าหมาย |
|--|------------------------|------------------------------------|----------------------|
| ๑. กองกลางและประชาสัมพันธ์ สถาบันพระบรมราชชนก                  | ๒๒                     | ๒,๐๐๐                              | -                    |

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕.....-.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม.....๕๓๑,๖๑๐.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการจำนวน.....๕๓๑,๖๑๐.....บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการจำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- หน่วยงาน / องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน.....๕๐.....แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน.....๒๐๐.....คน
- หน่วยงาน / องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูลสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน.....๕๐.....แห่ง รวมผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน.....๒,๐๐๐.....คน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ...๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของกระทรวง / องค์กร หน่วยงาน

- มีผลการประเมินการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในระดับA (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕)
- ผู้บริหาร บุคลากร และนักศึกษาสถาบันพระบรมราชชนกตระหนัก มีจิตสำนึกด้านคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต



รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ   | วัตถุประสงค์ของโครงการ  | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ   | เป้าหมาย   |   | งบประมาณ<br>ที่ใช้<br>(บาท) | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕           |                                    |                                    |                                  |
|--|---|--|--|---|-----------------------------|--------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|----------------------------------|
|  |   |  | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ  | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ   |                             | ไตรมาสที่<br>๑<br>(ต.ค.-ค. ๖๕) | ไตรมาสที่<br>๒<br>(เม.ค.-มิ.ค. ๖๕) | ไตรมาสที่<br>๓<br>(เม.ย.-มิ.ย. ๖๕) | ไตรมาสที่<br>๔<br>(ก.ค.-ก.ย. ๖๕) |
| <b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข</b>   |   |  |  |   |                             |                                |                                    |                                    |                                  |
| <b>กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของสถาบันการศึกษา</b>   |   |  |  |   |                             |                                |                                    |                                    |                                  |
| ๑. กิจกรรมพัฒนาการเรียนการสอนที่พึงประสงค์ เพื่อพัฒนาให้นักศึกษาเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์แบบตามค่านิยม<br>- พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู<br>- วินัย หน้าที่ สามัคคี เสียสละ สัจจะ กตเวทิตะ<br>- บริการด้วยหัวใจ ความเป็นมนุษย์ | เพื่อพัฒนาให้นักศึกษาเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์แบบตามค่านิยมที่พึงประสงค์ และอัตลักษณ์ของสถาบันพระบรมราชชนก     | วิทยาลัย<br>ในสังกัด<br>สถาบันพระ<br>บรมราชชนก   | วิทยาลัยในสังกัด ๓๙ แห่ง   | นักศึกษาของสถาบันพระบรมราชชนก มีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับค่านิยมที่พึงประสงค์ และอัตลักษณ์ของสถาบันพระบรมราชชนก | ไม่ใช้<br>งบประมาณ          | ✓                              | ✓                                  | ✓                                  | ✓                                |
| ๒. กิจกรรมการเสริมสร้างความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกัน การทุจริต การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน  | เพื่อให้ผู้บริหาร บุคลากร และนักศึกษาในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ยึดมั่นในหลักความถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม | - กองกลางและ<br>ประชาสัมพันธ์<br>- คณะพยาบาล<br>ศาสตร์<br>- คณะสาธารณสุข<br>ศาสตร์<br>และสหเวชศาสตร์ | หน่วยงานในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ส่วนกลาง ๑๑ กอง และวิทยาลัย ๓๙ แห่ง | คะแนนจากแบบสำรวจความคิดเห็นบุคลากรในหน่วยงาน (Internal Integrity & Transparency: IIT) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕                        | ไม่ใช้<br>งบประมาณ          | ✓                              | ✓                                  | ✓                                  | ✓                                |

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ  | วัตถุประสงค์ของโครงการ  | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ   | เป้าหมาย   |   | งบประมาณ<br>ที่ใช้<br>(บาท) | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕       |                            |                             |                            |
|---|---|--|--|---|-----------------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|----------------------------|
|   |   |  | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ  | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ   |                             | ไตรมาสที่<br>๑<br>(ต.ค.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๒<br>(ก.ค.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๓<br>(เม.ย.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๔<br>(ก.ค.๖๕) |
| ๓. โครงการคุณธรรม<br>จริยธรรม<br>และปราบปรามทุจริต                          | เพื่อสร้างความรู้ความ<br>เข้าใจ จิตสำนึก<br>และสามารถประยุกต์ใช้<br>องค์ความรู้ในการพัฒนางาน<br>และผลการประเมินคุณธรรม<br>และความโปร่งใส  | - กองกลาง<br>และ<br>ประชาสัมพันธ์<br>- คณะ<br>พยาบาล<br>ศาสตร์<br>- คณะ<br>สาธารณสุข<br>ศาสตร์และสห<br>เวชศาสตร์ | หน่วยงานในสังกัดสถาบัน<br>พระบรมราชชนก<br>ส่วนกลาง ๑๑ กอง<br>และวิทยาลัย ๓๙ แห่ง | ผลการประเมินITA<br>ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕   | ๑๘๓,๑๒๐                     | ✓                          | ✓                          | ✓                           | ✓                          |
| ๔. โครงการประชุม<br>เชิงปฏิบัติการ<br>การควบคุมภายใน<br>และบริหารความเสี่ยง | ๑. เพื่อพัฒนาศักยภาพ<br>ความรู้ ความเข้าใจ<br>ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย<br>ในการดำเนินงาน<br>การควบคุมภายใน<br>และบริหารความเสี่ยง<br>๒. เพื่อสร้างจิตสำนึกรับผิดชอบ<br>หน่วยงานในสังกัด สบช.<br>ของมีส่วนร่วม<br>ในการประชุม/จัดทำ<br>รายงานการดำเนินงาน<br>การควบคุมภายใน<br>และบริหารความเสี่ยงได้ | กองกลาง<br>และ<br>ประชาสัมพันธ์  | หน่วยงานในสังกัดสถาบัน<br>พระบรมราชชนก<br>ส่วนกลาง ๑๑ กอง<br>และวิทยาลัย ๓๙ แห่ง | หน่วยงานย่อยในสังกัด สบช.<br>ของมีส่วนร่วมในการประชุม/<br>จัดทำรายงานการดำเนินงาน<br>การควบคุมภายใน<br>และบริหารความเสี่ยงได้<br>ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ | ๒๘๕,๐๔๐                     | ✓                          | ✓                          | ✓                           | ✓                          |

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ  | วัตถุประสงค์ของโครงการ  | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ              | เป้าหมาย   |  | งบประมาณ<br>ที่ใช้<br>(บาท) | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕       |                            |                             |                            |  |
|---|---|---------------------------------------|--|--|-----------------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|----------------------------|--|
|   |   |                                       | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ  | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ  |                             | ไตรมาสที่<br>๑<br>(ต.ค.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๒<br>(ม.ค.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๓<br>(เม.ย.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๔<br>(ก.ค.๖๕) |  |
| <b>กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงาม และกิจกรรมเทิดทูลสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์เป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม</b> |   |                                       |  |  |                             |                            |                            |                             |                            |  |
| ๑. โครงการเทิดทูนพระมหากษัตริย์ทำนุบำรุงศาสนาและสืบสานวัฒนธรรมไทย   | เพื่อสร้างบรรยากาศให้บุคลากร นักศึกษาได้ร่วมกันทำกิจกรรมในการส่งเสริมคุณธรรม โดยมีผู้บริหารของหน่วยงานเป็นผู้ดำเนินการขับเคลื่อนกิจกรรม | ทุกหน่วยงานในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก | หน่วยงานในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ส่วนกลาง ๑๑ กอง และวิทยาลัย ๓๙ แห่ง | บุคลากร นักศึกษาได้ร่วมกันทำกิจกรรมในการส่งเสริมคุณธรรม โดยมีผู้บริหารของหน่วยงานเป็นผู้นำในการขับเคลื่อนกิจกรรม | ๖๓,๔๕๐                      | ✓                          | ✓                          | ✓                           | ✓                          |  |
| <b>กลยุทธ์ที่ ๖ ส่งเสริมคุณธรรมเฉพาะกาลที่สอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 และสถานการณ์ปัจจุบัน</b>                           |   |                                       |  |  |                             |                            |                            |                             |                            |  |
| ๑. กิจกรรมส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรตามหลักคุณธรรมเฉพาะกาล (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ภายใต้อาสาสมัครโควิด                                 | เพื่อสร้างบรรยากาศให้บุคลากร นักศึกษาได้ร่วมกันทำกิจกรรมในการส่งเสริมคุณธรรม โดยมีผู้บริหารของหน่วยงานเป็นผู้ดำเนินการขับเคลื่อนกิจกรรม | ทุกหน่วยงานในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก | หน่วยงานในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ส่วนกลาง ๑๑ กอง และวิทยาลัย ๓๙ แห่ง | บุคลากร นักศึกษาได้ร่วมกันทำกิจกรรมในการส่งเสริมคุณธรรม โดยมีผู้บริหารของหน่วยงานเป็นผู้นำในการขับเคลื่อนกิจกรรม | ไม่ใช้งบประมาณ              | ✓                          | ✓                          | ✓                           | ✓                          |  |

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ  | วัตถุประสงค์ของโครงการ   | หน่วยงานที่รับผิดชอบ   | เป้าหมาย   |  | งบประมาณที่ใช้ (บาท) | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ |                       |                          |                        |
|---|--|--|--|--|----------------------|----------------------|-----------------------|--------------------------|------------------------|
|   |  |  | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ  | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ  |                      | ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.๖๕) | ไตรมาสที่ ๒ (เม.ค.๖๕) | ไตรมาสที่ ๓ (เม.มิ.ย.๖๕) | ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.ย.๖๕) |
| <b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม</b>  |  |  |  |  |                      |                      |                       |                          |                        |
| <b>กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม</b>   |  |  |  |  |                      |                      |                       |                          |                        |
| ๑. การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนคุณธรรมต่อต้านการทุจริตและการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน | เพื่อเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในการแสดงเจตนารมณ์ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต่อต้านการทุจริต และการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน | - กองกลางและประชาสัมพันธ์<br>- กองเทคโนโลยีดิจิทัล<br>เพื่อการศึกษาและวิทยบริการ<br>- วิทยาลัย<br>ในสังกัด<br>สถาบันพระบรมราชชนก | มีการประกาศเจตนารมณ์หน่วยงานในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ส่วนกลาง ๑๑ กอง และวิทยาลัย ๓๙ แห่ง และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน | บุคลากร นักศึกษาได้ร่วมกัน ทำกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ โดยมีผู้บริหารของหน่วยงานเป็นผู้นำ ในการขับเคลื่อนกิจกรรม | ไม่ใช้งบประมาณ       | ✓                    | ✓                     | ✓                        | ✓                      |
| <b>รวม</b>  |  |  |  |  | <b>๕๓๑,๖๑๐</b>       |                      |                       |                          |                        |

# หน่วยงานของรัฐในกำกับ รัฐมนตรีว่าการกระทรวง สาธารณสุข



สถาบันการแพทย์ฉุกเฉิน  
แห่งชาติ

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ กระทรวงสาธารณสุข  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สถานที่ตั้ง.....สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ กระทรวงสาธารณสุข ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวคงขวัญ จันทร์แก้ว.....หมายเลขโทรศัพท์.....๐๘.๗๐๙๙.๑๖๖๙.....

ข้อมูลพื้นฐาน

| ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการในแผนปฏิบัติการ ปี ๒๕๖๕ | จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน | จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย | จำนวนประชากรเป้าหมาย |
|--|------------------------|------------------------------------|----------------------|
| ๑. สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ                               | ๑๓๐                    | ๑๒๐                                | ๓๐๐                  |

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕.....๓.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม.....๑๙,๐๐๐.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการจำนวน.....๑๙,๐๐๐.....บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการจำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- หน่วยงาน / องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน.....แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน.....คน
- หน่วยงาน / องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูลสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน.....แห่ง รวมผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน.....คน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติของกระทรวง / องค์กร หน่วยงาน

- เพื่อให้สถาบันฯ เป็นองค์กรที่มีธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ  | วัตถุประสงค์ของโครงการ  | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ   | เป้าหมาย          |  | งบประมาณ<br>ที่ใช้<br>(บาท) | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕             |                                   |                                    |                                  |
|---|---|--|-------------------|--|-----------------------------|----------------------------------|-----------------------------------|------------------------------------|----------------------------------|
|   |   |  | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ  |                             | ไตรมาสที่<br>๑<br>(ต.ค.-ธ.ค. ๖๕) | ไตรมาสที่<br>๒<br>(ม.ค.-มี.ค. ๖๕) | ไตรมาสที่<br>๓<br>(เม.ย.-มิ.ย. ๖๕) | ไตรมาสที่<br>๔<br>(ก.ค.-ก.ย. ๖๕) |
| <b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข</b>  |   |  |                   |  |                             |                                  |                                   |                                    |                                  |
| <b>กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของสถาบันการศึกษา</b>  |   |  |                   |  |                             |                                  |                                   |                                    |                                  |
| ๑. การบริหารจัดการ<br>ระบบคุณธรรม<br>ความโปร่งใส<br>และธรรมาภิบาล<br>- จัดฝึกอบรมเสริมสร้าง<br>ธรรมาภิบาล<br>ในการปฏิบัติงาน<br>อย่างโปร่งใส  | เป็นองค์กรที่มีความโปร่งใส<br>และสามารถตรวจสอบได้<br>ค่าเป้าหมาย สถาบัน<br>มีผลการประเมินคุณธรรม<br>และความโปร่งใส<br>อย่างน้อยระดับผ่านเกณฑ์ | กลุ่มพัฒนา<br>องค์การ /<br>สถาบัน<br>การแพทย์<br>ฉุกเฉิน<br>แห่งชาติ | ๑๒๐ คน /๓ ชม      | บุคลากรที่ได้รับการอบรม<br>มีคุณธรรม จริยธรรม<br>สามารถแยกแยะประโยชน์<br>ส่วนตัว และส่วนรวมได้ | ๑,๘๐๐                       |                                  | ✓                                 |                                    |                                  |
| ๒. จัดกิจกรรม<br>ปลูกจิตสำนึก<br>ค่านึงถึงประโยชน์<br>ส่วนรวม เพื่อการพัฒนา<br>จิตใจ และนำมาประยุกต์ใช้<br>ในการทำงาน สอน CPR<br>นักเรียน / ประชาชน<br>กิจกรรมจิตอาสา<br>เพื่อเชิดชูชาติศาสน์<br>กษัตริย์ |   | สถาบัน<br>การแพทย์<br>ฉุกเฉิน<br>แห่งชาติ                            |                   |  | ๑๐,๐๐๐                      | ✓                                | ✓                                 | ✓                                  |                                  |



| ยุทธศาสตร์ / โครงการ  | วัตถุประสงค์ของโครงการ | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ  | เป้าหมาย          |                   | งบประมาณ<br>ที่ใช้<br>(บาท) | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕       |                            |                             |                            |
|---|------------------------|---|-------------------|-------------------|-----------------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|----------------------------|
|   |                        |   | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ |                             | ไตรมาสที่<br>๑<br>(ต.ค.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๒<br>(ม.ค.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๓<br>(เม.ย.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๔<br>(ก.ค.๖๕) |
| ๓. รณรงค์การใช้วัสดุ<br>สำนักงานอย่างประหยัด  |                        | กลุ่ม<br>บริหารงาน<br>ทั่วไป<br>สถาบัน<br>การแพทย์<br>ฉุกเฉิน<br>แห่งชาติ |                   |                   | ไม่ใช้<br>งบประมาณ          | ✓                          | ✓                          | ✓                           |                            |
| ๔. จัดประชุมเชิง<br>ปฏิบัติการเพื่อระบุ<br>ประเมิน และจัดทำแผน<br>บริหารความเสี่ยง<br>และความเสี่ยง<br>ต่อการทุจริต |                        | กพอ.สถาบัน<br>การแพทย์<br>ฉุกเฉิน<br>แห่งชาติ                             |                   |                   | ๘,๕๐๐                       | ✓                          |                            |                             |                            |
| ๕. จัดประชุมทบทวน<br>ความเสี่ยง<br>และความเสี่ยง<br>ต่อการทุจริต  |                        | กพอ.สถาบัน<br>การแพทย์<br>ฉุกเฉิน<br>แห่งชาติ                             |                   |                   | ไม่ใช้<br>งบประมาณ          |                            |                            | ✓                           |                            |
| ๖. ยกย่องเชิดชู<br>การทำความดี<br>(มอบเข็มเชิดชูเกียรติ)  |                        | สรรม สถาบัน<br>การแพทย์<br>ฉุกเฉิน<br>แห่งชาติ                            |                   |                   | ไม่ใช้<br>งบประมาณ          | ✓                          |                            |                             |                            |
| ๗. กิจกรรม SMART<br>HEART สรรหาบุคคล<br>ในดวงใจ ตามหลัก<br>วัฒนธรรมองค์กร   |                        | กลุ่มทรัพยากร<br>บุคคล  |                   |                   | ไม่ใช้<br>งบประมาณ          | ✓                          | ✓                          | ✓                           | ✓                          |

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ  | วัตถุประสงค์ของโครงการ | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ                  | เป้าหมาย          |                   | งบประมาณ<br>ที่ใช้<br>(บาท) | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕       |                            |                             |                            |
|---|------------------------|---|-------------------|-------------------|-----------------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|----------------------------|
|   |                        |   | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ |                             | ไตรมาสที่<br>๑<br>(ต.ค.๖๔) | ไตรมาสที่<br>๒<br>(ม.ค.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๓<br>(เม.ย.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๔<br>(ก.ค.๖๕) |
| ๘. จัดอบรมสมาธิ<br>ให้บุคลากรสถาบัน<br>การแพทย์ฉุกเฉิน<br>แห่งชาติ              |                        | สถาบัน<br>การแพทย์<br>ฉุกเฉิน<br>แห่งชาติ |                   |                   | ไม่ใช้<br>งบประมาณ          |                            | ✓                          |                             |                            |
| ๙. สพฉ. ต่อชีวิต<br>ให้ผู้ป่วย<br>ด้วยการบริจาคโลหิต                            |                        | กพอ                                       |                   |                   | ไม่ใช้<br>งบประมาณ          |                            |                            |                             |                            |
| ๑๐. จัดอาสา<br>ทำความสะอาด<br>บริเวณอาคาร สพฉ.                                  |                        | สบก กพอ                                   |                   |                   | ไม่ใช้<br>งบประมาณ          |                            |                            |                             |                            |
| ๑๑. การจัดกิจกรรม<br>ตามวันสำคัญ<br>ทางพระพุทธศาสนา<br>งานกฐิน ผ้าป่า<br>กระทรง |                        | สบก                                       |                   |                   | ไม่ใช้<br>งบประมาณ          |                            |                            |                             |                            |
| ๑๒. จัดกิจกรรมทำบุญ<br>อาคาร สพฉ. พิธี<br>(เปิดอาคารใหม่)                       |                        | กลุ่ม<br>บริหารงาน<br>ทั่วไป              |                   |                   | ไม่ใช้<br>งบประมาณ          |                            |                            |                             |                            |
| ๑๓. จัดกิจกรรม<br>เรื่องเล่าเจ้าคุณธรรม<br>ในกิจกรรม SMS                        |                        | สถาบัน<br>การแพทย์<br>ฉุกเฉิน<br>แห่งชาติ |                   |                   | ไม่ใช้<br>งบประมาณ          |                            | ✓                          | ✓                           | ✓                          |

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ   | วัตถุประสงค์ของโครงการ | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย          |                   | งบประมาณ<br>ที่ใช้<br>(บาท) | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕       |                             |                                |                            |
|--|------------------------|--------------------------|-------------------|-------------------|-----------------------------|----------------------------|-----------------------------|--------------------------------|----------------------------|
|  |                        |                          | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ |                             | ไตรมาสที่<br>๑<br>(ต.ค.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๒<br>(เม.ค.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๓<br>(เม.มิ.ย.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๔<br>(ก.ค.๖๕) |
| ๑๔.จัดกิจกรรมเชิดชู<br>พระมหากษัตริย์<br>จัดกิจกรรมถวายพระพร<br>หน้าเว็บไซต์ สพฉ.<br>- วันเฉลิมพระชนมพรรษา<br>ร ๑๐ ๒๘ กค<br>- วันเฉลิมพระชนมพรรษา<br>สมเด็จพระนางเจ้า<br>สุทิดา ๓ มิย.<br>- วันแม่ ๑๒ สค<br>- วันมหิดล ๒๔ กย.<br>- วันคล้ายวันสวรรคต<br>ร.๙ ๑๓ ตค.<br>- วันเฉลิมพระชนมพรรษา<br>ของทุกพระองค์ |                        | กสอ./<br>กลุ่มดิจิทัล    |                   |                   | ไม่ใช้<br>งบประมาณ          | ✓                          | ✓                           | ✓                              | ✓                          |
| ๑๕. จัดกิจกรรม<br>ถวายพระพร จัดโต๊ะหมู่<br>พานพุ่ม เทิดพระเกียรติ<br>- ๓ มิถุนายน วันเฉลิม<br>พระชนมพรรษาสมเด็จพระ<br>นางเจ้าฯ พระบรม<br>ราชินี<br>- ๒๘ กรกฎาคม<br>วันเฉลิมพระชนมพรรษา<br>พระบาทสมเด็จพระ  |                        | กลุ่มบริหาร<br>ทั่วไป    |                   |                   | ไม่ใช้<br>งบประมาณ          | ✓                          | ✓                           | ✓                              | ✓                          |

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ   | วัตถุประสงค์ของโครงการ | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย          |                   | งบประมาณ<br>ที่ใช้<br>(บาท) | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕       |                             |                                |                            |
|--|------------------------|--------------------------|-------------------|-------------------|-----------------------------|----------------------------|-----------------------------|--------------------------------|----------------------------|
|  |                        |                          | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ |                             | ไตรมาสที่<br>๑<br>(ต.ค.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๒<br>(เม.ค.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๓<br>(เม.มิ.ย.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๔<br>(ก.ค.๖๕) |
| พระปรเมนทรรามาธิบดี<br>ศรีสินทรมหาวชิรา<br>ลงกรณ พระวชิระเกล้า<br>เจ้าอยู่หัว<br>- ๑๒ สิงหาคม วันเฉลิม<br>พระชนมพรรษาสมเด็จพระ<br>พระบรมราชชนนีพันปี<br>หลวง<br>- ๒๔ กันยายน<br>วันมหิดล<br>- ๑๓ ตุลาคม<br>วันคล้ายวันสวรรคต<br>พระบาทสมเด็จพระ<br>พระบรมชนกาธิเบศร<br>ร.๙<br>- ๒๗ พฤศจิกายน<br>วันคล้ายวัน สถาปนา<br>กระทรวงสาธารณสุข |                        |                          |                   |                   |                             |                            |                             |                                |                            |

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ   | วัตถุประสงค์ของโครงการ | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ                  | เป้าหมาย  |                   | งบประมาณ<br>ที่ใช้<br>(บาท) | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕       |                            |                             |                            |
|--|------------------------|---|---|-------------------|-----------------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|----------------------------|
|  |                        |   | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ   | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ |                             | ไตรมาสที่<br>๑<br>(ต.ค.๖๔) | ไตรมาสที่<br>๒<br>(ม.ค.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๓<br>(เม.ย.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๔<br>(ก.ค.๖๕) |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรม                                 |                        |   |   |                   |                             |                            |                            |                             |                            |
| กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรม                                    |                        |   |   |                   |                             |                            |                            |                             |                            |
| ๑. ประกาศเจตจำนง<br>สุจริต และมีข้อตกลง<br>ร่วมกันอย่างเป็นทางการ<br>ของผู้บริหารและ<br>บุคลากรขององค์กร     |                        | สถาบัน<br>การแพทย์<br>อุกเขิน<br>แห่งชาติ | บุคลากรทุกระดับได้ประกาศ<br>ข้อตกลงร่วมกัน<br>อย่างเป็นทางการ |                   | ไม่ใช้<br>งบประมาณ          | ✓                          |                            |                             |                            |
| ๒. การบริหารจัดการ<br>ระบบคุณธรรม<br>และความโปร่งใส<br>ประจำปี ๒๕๖๕  |                        | สถาบัน<br>การแพทย์<br>อุกเขิน<br>แห่งชาติ |   |                   | ไม่ใช้<br>งบประมาณ          | ✓                          |                            |                             |                            |
| ๓. ประชาสัมพันธ์<br>ทำความเข้าใจ<br>ถึงผลการประเมิน<br>ในปีที่ผ่านมา<br>ให้กับผู้ปฏิบัติงาน<br>ของสถาบันทราบ |                        | สถาบัน<br>การแพทย์<br>อุกเขิน<br>แห่งชาติ |   |                   | ไม่ใช้<br>งบประมาณ          | ✓                          |                            |                             |                            |
| ๔. จัดประชุมผู้บริหาร<br>และคณะทำงาน<br>ในการกำหนดยุทธศาสตร์<br>ในการบริหารระบบ ITA                          |                        | สถาบัน<br>การแพทย์<br>อุกเขิน<br>แห่งชาติ |   |                   | ไม่ใช้<br>งบประมาณ          |                            |                            | ✓                           |                            |

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ   | วัตถุประสงค์ของโครงการ | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ                  | เป้าหมาย          |                   | งบประมาณ<br>ที่ใช้<br>(บาท) | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕       |                            |                            |                            |
|--|------------------------|---|-------------------|-------------------|-----------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|
|  |                        |   | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ |                             | ไตรมาสที่<br>๑<br>(ต.ค.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๒<br>(ก.ค.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๓<br>(พ.ค.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๔<br>(ก.ย.๖๕) |
| ๕. วิเคราะห์และออกแบบ<br>แผนการดำเนินงาน<br>พัฒนาคุณธรรม<br>และความโปร่งใส<br>ในการทำงาน                                   |                        | สถาบัน<br>การแพทย์<br>อุทธรณ์<br>แห่งชาติ |                   |                   | ไม่ใช้<br>งบประมาณ          | ✓                          |                            |                            |                            |
| ๖. พัฒนาระบบ<br>ช่องทางรับเรื่องร้องเรียน<br>และสามารถตรวจสอบได้   |                        | กพอ. IT                                   |                   |                   | ไม่ใช้<br>งบประมาณ          | ✓                          |                            |                            |                            |
| ๗. ส่งเสริม สนับสนุน<br>ให้สำนัก /<br>กลุ่มดำเนินการ<br>ตามแผนการดำเนินงาน<br>พัฒนาคุณธรรม<br>และความโปร่งใส<br>ในการทำงาน |                        | สถาบัน<br>การแพทย์<br>อุทธรณ์<br>แห่งชาติ |                   |                   | ไม่ใช้<br>งบประมาณ          | ✓                          | ✓                          | ✓                          |                            |
| ๘. การสื่อสารระบบงาน<br>และการบริหาร<br>จัดการที่มีคุณธรรม<br>และความโปร่งใส   |                        | สถาบัน<br>การแพทย์<br>อุทธรณ์<br>แห่งชาติ |                   |                   | ไม่ใช้<br>งบประมาณ          |                            | ✓                          |                            |                            |
| ๙. กำกับติดตาม<br>แผนการดำเนินงาน<br>พัฒนาคุณธรรม<br>และความโปร่งใส<br>และรายงานความก้าวหน้า<br>ต่อที่ประชุม MEC           |                        |   |                   |                   | ไม่ใช้<br>งบประมาณ          |                            | ✓                          |                            |                            |

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ   | วัตถุประสงค์ของโครงการ | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ                  | เป้าหมาย          |                   | งบประมาณ<br>ที่ใช้<br>(บาท) | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕       |                            |                             |                            |
|--|------------------------|---|-------------------|-------------------|-----------------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|----------------------------|
|  |                        |   | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ |                             | ไตรมาสที่<br>๑<br>(ต.ค.๖๔) | ไตรมาสที่<br>๒<br>(ม.ค.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๓<br>(เม.ย.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๔<br>(ก.ค.๖๕) |
| ๑๐. การพัฒนา<br>และดำเนินการจริงจัง<br>ในกระบวนการตรวจสอบ<br>สอบสวน และลงโทษ<br>เพื่อสร้างความเชื่อมั่น<br>และสะท้อนความชัดเจน<br>ของการให้ความสำคัญ<br>ของผู้บริหารทุกระดับ |                        | สถาบัน<br>การแพทย์<br>จุ๊กฉิน<br>แห่งชาติ |                   |                   | ไม่ใช้<br>งบประมาณ          | ✓                          | ✓                          | ✓                           |                            |
| <b>รวม</b>   |                        |   |                   |                   | <b>๑๙,๐๐๐</b>               |                            |                            |                             |                            |

สถาบันวิจัย  
ระบบสาธารณสุข



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สถานที่ตั้ง.....สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข (สวรส.) ชั้น ๔ อาคารสุขภาพแห่งชาติ เลขที่ ๘๘/๓๙ ถ.ติวานนท์ ๑๔ ต.ตลาดขวัญ อ.เมือง จ.นนทบุรี ๑๑๐๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางกัญชลิ คงสมโอษฐ์.....หมายเลขโทรศัพท์.....๐๒-๐๒๗-๙๗๐๑ ต่อ ๙๐๓๑

ข้อมูลพื้นฐาน

| ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการในแผนปฏิบัติการ ปี ๒๕๖๕ | จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน | จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย | จำนวนประชากรเป้าหมาย |
|--|------------------------|------------------------------------|----------------------|
| ๑. หน่วยงานทรัพยากรมนุษย์                                      | ๕๖                     | -                                  | ๕๖                   |

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕.....๓.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม.....๒๐๐,๐๐๐.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการจำนวน.....๒๐๐,๐๐๐.....บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการจำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- หน่วยงาน / องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน ๑.....แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน.....๕๖.....คน
- หน่วยงาน / องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูลสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน.....๑.....แห่ง รวมผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน.....๕๖.....คน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติของกระทรวง / องค์กร หน่วยงาน

- ผู้ปฏิบัติงาน สวรส. ใฝ่มีค่านิยมรวมตามทุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะ และสามารถแยกแยะ ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม และสร้างกระบวนการกล่อมเกลาทางสังคมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบ และส่งเสริมจริยธรรม
- ผู้ปฏิบัติงาน สวรส. ได้ทำกิจกรรมเพื่อสังคม เพื่อสร้างระบบฐานคิดการยึดถือประโยชน์ของสังคม ประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน
- ผู้ปฏิบัติงาน สวรส. ได้ปฏิบัติตามขนบธรรมเนียม ประเพณีที่ดีงามและ กิจกรรมเทิดทูนสถาบัน ชาติศาสนา และพระมหากษัตริย์เป็นฐาน ในการเสริมสร้างคุณธรรม

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ  | วัตถุประสงค์ของโครงการ   | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ       | เป้าหมาย  |   | งบประมาณ<br>ที่ใช้<br>(บาท) | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕           |                                    |                                    |                                  |  |
|---|--|--------------------------------|---|---|-----------------------------|--------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|----------------------------------|--|
|   |  |                                | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ   | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ   |                             | ไตรมาสที่<br>๑<br>(ต.ค.-ค. ๖๕) | ไตรมาสที่<br>๒<br>(เม.ค.-มิ.ค. ๖๕) | ไตรมาสที่<br>๓<br>(เม.ย.-มิ.ย. ๖๕) | ไตรมาสที่<br>๔<br>(ก.ค.-ก.ย. ๖๕) |  |
| <b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข</b>  |  |                                |   |   |                             |                                |                                    |                                    |                                  |  |
| <b>กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ</b>  |  |                                |   |   |                             |                                |                                    |                                    |                                  |  |
| ๑. กิจกรรมของ<br>กระทรวงสาธารณสุข<br>หรือการเข้าร่วมกิจกรรม<br>ทางศาสนา   | ปรับฐานความคิดของ<br>ผู้ปฏิบัติงาน สวรส. ใหม่มีค<br>านิยมรวมตนทุจริต มี<br>จิตสำนึกสาธารณะ และ<br>สามารถแยกแยะ ระหว่าง<br>ผลประโยชน์<br>ส่วนตัวและผลประโยชน์ส<br>วนรวม และสร้างกระบวน<br>การกล่อมเกลாதงสังคมใน<br>การป้องกันและปราบปราม<br>การทุจริตอย่างเป็นระบบ<br>และส่งเสริมจริยธรรม | หน่วยงาน<br>ทรัพยากร<br>มนุษย์ | จำนวนตัวแทนผู้เข้าร่วม<br>โครงการ / กิจกรรม ๑๐ คน           | ผู้เข้าร่วมโครงการ<br>การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม<br>ซึ่งมีความสอดคล้อง<br>กับวัตถุประสงค์ของโครงการ | ๒๐,๐๐๐                      | ✓                              |                                    |                                    |                                  |  |
| ๒. การศึกษาดูงาน<br>โครงการตามหลัก<br>เศรษฐกิจพอเพียง เพื่อ<br>ปลูกฝังวิถีคิดตามหลัก<br>เศรษฐกิจพอเพียงหรือ<br>การทำกิจกรรมเพื่อ<br>สังคม | มุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรม<br>ต่อต้านการทุจริตและ<br>ปลูกฝังวิถีคิดตามหลัก<br>ปรัชญาของเศรษฐกิจ<br>พอเพียง หรือการทำ<br>กิจกรรมเพื่อสังคม เพื่อสร้าง<br>ระบบฐานคิดการยึดถือ<br>ประโยชน์ของสังคม  | หน่วยงาน<br>ทรัพยากร<br>มนุษย์ | จำนวนคน<br>ที่เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม<br>ไม่น้อยกว่า ๘๐ % | ผู้เข้าร่วมโครงการ<br>การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม<br>ซึ่งมีความสอดคล้อง<br>กับวัตถุประสงค์ของโครงการ | ๑๓๐,๐๐๐                     |                                | ✓                                  |                                    |                                  |  |

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ   | วัตถุประสงค์ของโครงการ   | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ       | เป้าหมาย  |   | งบประมาณ<br>ที่ใช้<br>(บาท) | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕       |                            |                             |                            |
|--|--|--------------------------------|---|---|-----------------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|----------------------------|
|  |  |                                | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ   | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ   |                             | ไตรมาสที่<br>๑<br>(ต.ค.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๒<br>(ก.ม.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๓<br>(เม.ย.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๔<br>(ก.ค.๖๕) |
|  | ประเทศชาติเหนือกว่า<br>ประโยชน์ส่วนตน  |                                |   |   |                             |                            |                            |                             |                            |
| ๓. โครงการ / กิจกรรม<br>กิจกรรมร่วมประกาศ<br>เจตนารมณ์ของผู้บริหาร<br>และผู้บริหารปฏิบัติงาน สรรส. | มุ่งเน้นวางระบบรากฐาน<br>การใช้วัฒนธรรม<br>ขนบธรรมเนียม ประเพณีที่<br>ดีงามและ กิจกรรมเทิดทูน<br>สถาบันชาติศาสนา และ<br>พระมหากษัตริย์เป็นฐาน ใน<br>การเสริมสร้างคุณธรรม | หน่วยงาน<br>ทรัพยากร<br>มนุษย์ | จำนวนคน<br>ที่เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม<br>ไม่น้อยกว่า ๘๐ % | ผู้เข้าร่วมโครงการ<br>การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม<br>ซึ่งมีความสอดคล้อง<br>กับวัตถุประสงค์ของโครงการ | ๕๐,๐๐๐                      |                            | ✓                          |                             |                            |
| รวม  |  |                                |   |   | ๒๐๐,๐๐๐                     |                            |                            |                             |                            |

สถาบันวัคซีนแห่งชาติ

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันวัคซีนแห่งชาติ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สถานที่ตั้ง.....สถาบันวัคซีนแห่งชาติ อาคาร ๔ ชั้น ๕ สถาบันบำราศนราดูร ทิวาพันธ์ ๑๔ ตลาดขวัญ เมือง นนทบุรี ๑๑๐๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายณัฐ จินดาประชา.....หมายเลขโทรศัพท์.....๐๘๖-๙๙๕-๙๘๒๑.....

ข้อมูลพื้นฐาน

| ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการในแผนปฏิบัติการ ปี ๒๕๖๕ | จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน | จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย | จำนวนประชากรเป้าหมาย |
|--|------------------------|------------------------------------|----------------------|
| ๑. สถาบันวัคซีนแห่งชาติ  | ๕๖                     |                                    |                      |
|  |                        |                                    |                      |

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕.....๑.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม.....๒๐๐.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการจำนวน.....๒๐,๐๐๐.....บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการจำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- หน่วยงาน / องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน.....๑.....แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน.....๕๖.....คน
- หน่วยงาน / องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูลสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน.....๑.....แห่ง รวมผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน.....๕๖.....คน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของกระทรวง / องค์กร หน่วยงาน

- การนำแนวคิดในเรื่องนวัตกรรม หรือความพอเพียงมาปรับใช้ในโครงการ

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ  | วัตถุประสงค์ของโครงการ  | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย          |  | งบประมาณ<br>ที่ใช้<br>(บาท) | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕           |                                    |                                    |                                |
|---|---|--------------------------|-------------------|--|-----------------------------|--------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|--------------------------------|
|   |   |                          | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ  |                             | ไตรมาสที่<br>๑<br>(ต.ค.-ค. ๖๕) | ไตรมาสที่<br>๒<br>(เม.ค.-มิ.ค. ๖๕) | ไตรมาสที่<br>๓<br>(เม.ย.-มิ.ย. ๖๕) | ไตรมาสที่<br>๔<br>(ก.ค.-ย. ๖๕) |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข                                     |   |                          |                   |  |                             |                                |                                    |                                    |                                |
| กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ   |   |                          |                   |  |                             |                                |                                    |                                    |                                |
| ๑. โครงการพัฒนา<br>ศักยภาพบุคลากร<br>ของสถาบันวัคซีน<br>แห่งชาติ<br>ปีงบประมาณ ๒๕๖๕<br>การพัฒนาองค์กร | ศึกษาดูงานหน่วยงาน<br>ที่เกี่ยวข้องกับโครงการ<br>พระราชดำริหรือหน่วยงาน<br>คุณธรรมต้นแบบ<br>เพื่อนำไปปรับใช้<br>ในการทำงานหรือโครงการ | สถาบันวัคซีน<br>แห่งชาติ | ๕๖ คน             | การนำแนวคิดในเรื่องนวัตกรรม<br>หรือความพอเพียงมาปรับใช้<br>ในโครงการ | ๒,๐๐๐๐                      |                                |                                    |                                    | ✓                              |
| รวม   |   |                          |                   |  | ๒,๐๐๐๐                      |                                |                                    |                                    |                                |

สำนักงาน  
หลักประกันสุขภาพ  
แห่งชาติ

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ กระทรวงสาธารณสุข  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สถานที่ตั้ง ๑๒๐ หมู่ ๓ ชั้น ๒-๔ อาคารรัฐประศาสนภักดี “ ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ ” ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ  
ชื่อผู้ประสานงาน นายพรคพงศ์ วุฒิมงคล หมายเลขโทรศัพท์ ๐๒-๑๔๑-๔๐๐๐-๐๘๔๔๓๙๐๑๐๔

ข้อมูลพื้นฐาน

| ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการในแผนปฏิบัติการ ปี ๒๕๖๕ | จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน | จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย | จำนวนประชากรเป้าหมาย |
|--|------------------------|------------------------------------|----------------------|
| ๑. สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ                            | ๘๘๕                    | -                                  | -                    |

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๓ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม ๓๕,๐๐๐ บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการจำนวน - บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการจำนวน - บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- หน่วยงาน / องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน ๔๔ แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน ๑,๕๐๐ คน
- หน่วยงาน / องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูลสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน ๔๔ แห่ง รวมผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๕๐๐ คน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ .....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของกระทรวง / องค์กร หน่วยงาน

- เกิดวัฒนธรรมสุจริต มีกลไกการป้องกันการทุจริตและปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ
- มีระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและ การบังคับใช้กฎหมายที่รวดเร็ว เป็นธรรม และทรงพลัง
- เป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแก่หน่วยงานภายนอก
- มีความยั่งยืนด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติอย่างโปร่งใสและมาใช้ในการ



รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ   | วัตถุประสงค์ของโครงการ   | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย               |   | งบประมาณ<br>ที่ใช้<br>(บาท) | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕            |                                  |                                   |                                 |
|--|--|--------------------------|------------------------|---|-----------------------------|---------------------------------|----------------------------------|-----------------------------------|---------------------------------|
|  |  |                          | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ      | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ   |                             | ไตรมาสที่<br>๑<br>(ต.ค.-ธ.ค.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๒<br>(ม.ค.-มี.ค.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๓<br>(เม.ย.-มิ.ย.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๔<br>(ก.ค.-ก.ย.๖๕) |
| <b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข</b> |  |                          |                        |   |                             |                                 |                                  |                                   |                                 |
| <b>กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ</b>         |  |                          |                        |   |                             |                                 |                                  |                                   |                                 |
| ๑. กิจกรรมยกย่องคนดี   | เพื่อส่งเสริมยกย่องเชิดชู<br>คนดีมีคุณธรรม   | สปสช.                    | อย่างน้อย ๖ คน         | เกิดการชื่นชม มุทิตา<br>และเกิดการเลียนแบบ                  | ๒๐,๐๐๐                      | ✓                               | ✓                                | ✓                                 | ✓                               |
| ๒. กิจกรรมจิตอาสา  | เพื่อส่งเสริมให้เกิดการเสียสละ<br>โดยไม่หวังผลตอบแทน                                     | สปสช.                    | อย่างน้อย ๓ โครงการ/ปี | เกิดการตระหนักรู้<br>และรวมตัวบุคลากร<br>ภายในเพื่อทำความดี | ๑๐,๐๐๐                      | ✓                               | ✓                                | ✓                                 |                                 |
| ๓. วันครบรอบ<br>การเสียชีวิต นพ.สงวน<br>นิตยารัมภ์พงศ์                   | เพื่อส่งเสริมความกตัญญู<br>กตเวทิต่อผู้มีคุณูปการ<br>ต่อระบบหลักประกัน<br>สุขภาพแห่งชาติ | สปสช.                    | ไม่น้อยกว่า ๔๐๐ คน     | มีการพบปะพูดคุยกัน<br>(ทาง online และที่จัดงาน)             | ๕,๐๐๐                       | ✓                               |                                  |                                   |                                 |
| <b>รวม</b>   |  |                          |                        |   | ๓๕,๐๐๐                      |                                 |                                  |                                   |                                 |

# รัฐวิสาหกิจ



# โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

สถานที่ตั้ง.....เลขที่ ๑๙๘ หมู่ ๑ ถนนบ้านแพ้ว-พระประโทน ตำบลบ้านแพ้ว อำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดสมุทรสาคร.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางจรี ศรีพรัตน์.....หมายเลขโทรศัพท์.....๐๘๑-๓๔๒๖๑๔๒.....

ข้อมูลพื้นฐาน

| ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการในแผนปฏิบัติการ ปี ๒๕๖๕ | จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน | จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย   | จำนวนประชากรเป้าหมาย                    |
|--|------------------------|--|---|
| ๑. กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม                                       | ๑,๖๓๑ คน               | - บุคลากรโรงพยาบาล ไม่น้อยกว่า ๕๐๐ คน<br>ร่วมกิจกรรมตามแผนงานโครงการส่งเสริม<br>คุณธรรมจริยธรรม<br>- ภาคีเครือข่าย ๑ - ๒ เครือข่าย | จิตอาสา อาสาสมัคร<br>ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน |
|  |                        |  |   |

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕.....๘.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม.....๑๐๐,๐๐๐.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการจำนวน.....๑๐๐,๐๐๐.....บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการจำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- หน่วยงาน / องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน ๑-๒.....แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน.....๕๐๐.....คน
- หน่วยงาน / องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูลสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน.....๑.....แห่ง  
รวมผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน.....๑๐๐-๒๐๐.....คน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ...๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติของกระทรวง / องค์กร หน่วยงาน

- โรงพยาบาลมีการส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย ด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมที่เข้มแข็ง และยั่งยืน ภายใต้การบริหารจัดการที่ดี
- บุคลากรได้รับการพัฒนา ปลูกฝังจิตสำนึก ส่งผลให้ประพฤติปฏิบัติที่ถูกต้องดีงามตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา มีภูมิคุ้มกันที่ดี มีเหตุผล ใช้ความรู้รอบคอบ รอบด้าน คำนึงถึงความเสี่ยง รู้ทันการเปลี่ยนแปลงสอดคล้องภารกิจ ส่งผลให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้ใช้บริการมีความพึงพอใจ ในการมาใช้บริการ
- บุคลากรมีความจงรักภักดี เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิตประจำวัน
- บุคลากรมีแรงจูงใจและมีความสุขในการทำงาน และเป็นต้นแบบในการทำความดี ส่งผลต่อภาพลักษณ์ชื่อเสียงขององค์กร
- โรงพยาบาลมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นองค์กรคุณธรรม

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ  | วัตถุประสงค์ของโครงการ  | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย  |   | งบประมาณที่ใช้ (บาท) | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ |                      |                       |                      |  |
|---|---|----------------------|---|---|----------------------|----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|--|
|   |   |                      | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ   | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ   |                      | ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.๖๕) | ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.๖๕) | ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.๖๕) | ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.๖๕) |  |
| <b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข</b>                            |   |                      |   |   |                      |                      |                      |                       |                      |  |
| <b>กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ</b>                                    |   |                      |   |   |                      |                      |                      |                       |                      |  |
| ๑. โครงการฝึกอบรม ปลูกฝังสร้างจิตสำนึก หลักคุณธรรม จริยธรรม ระเบียบข้อบังคับ ค่านิยมวัฒนธรรม องค์กร | ๑. บุคลากรที่เข้าปฏิบัติงานใหม่ ได้รับรู้ เข้าใจหลักคุณธรรม จริยธรรม ระเบียบข้อบังคับ ค่านิยมวัฒนธรรมองค์กร ๒. เพื่อให้บุคลากรประจำที่ยังมีพฤติกรรมไม่สอดคล้องกับหลักคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร หรือผลการประเมิน การปฏิบัติงานประจำปี น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ หรือไม่ได้เลื่อนขั้นเงินเดือน ได้รับการพัฒนา | งาน ทรัพยากร มนุษย์  | ๑. ร้อยละบุคลากร เข้าปฏิบัติงานใหม่ ได้รับการอบรม ร้อยละ ๑๐๐<br>๒. บุคลากรประจำ ที่มีพฤติกรรมไม่สอดคล้องกับหลักคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร หรือผลการประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือผลการประเมิน การปฏิบัติงานประจำปี น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ | ๑. บุคลากรที่เข้าปฏิบัติงานใหม่ ได้รับรู้เข้าใจหลักคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม วัฒนธรรม องค์กรมีพฤติกรรมที่ถูกต้อง ดีงาม สอดคล้องทิศทางองค์กร<br>๒. บุคลากรที่มีพฤติกรรม ไม่สอดคล้องได้รับการอบรม ทบทวน ปลูกฝังจิตสำนึก และรับรู้หลักคุณธรรม จริยธรรม ส่งผลให้มีพฤติกรรม ที่ดีถูกต้องสอดคล้องทิศทาง องค์กร | ไม่ใช้ งบประมาณ      | ✓                    | ✓                    | ✓                     | ✓                    |  |

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ  | วัตถุประสงค์ของโครงการ   | หน่วยงานที่รับผิดชอบ                                       | เป้าหมาย  |  | งบประมาณที่ใช้ (บาท) | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ |                      |                       |                      |
|---|--|--|---|--|----------------------|----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|
|   |  |  | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ   | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ  |                      | ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.๖๕) | ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.๖๕) | ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.๖๕) | ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.๖๕) |
|   |  |  | หรือไม่ได้เลื่อนขึ้นเงินเดือน<br>ได้รับการอบรม ไม่น้อยกว่า<br>ร้อยละ ๙๐   |  |                      |                      |                      |                       |                      |
| ๒. กิจกรรมรณรงค์<br>เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์<br>ข้อมูลเกี่ยวกับ<br>การส่งเสริมคุณธรรม<br>จริยธรรมขององค์กร | - เพื่อเผยแพร่ สื่อสาร<br>ให้บุคลากรรับรู้<br>เข้าใจแนวทางปฏิบัติ<br>หลักคุณธรรม จริยธรรม<br>การทำความดี ข้อกำหนด<br>ระเบียบ วินัย กติกา<br>ขององค์กร และมาตรฐาน<br>จรรยาบรรณวิชาชีพ   | งาน<br>ทรัพยากร<br>มนุษย์                                  | - จำนวนครั้งการเผยแพร่/<br>ประชาสัมพันธ์ข้อมูล<br>ให้เจ้าหน้าที่ได้รับรู้รับทราบ<br>เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม<br>จริยธรรม ไม่น้อยกว่า ๓ ครั้ง | บุคลากรได้รับทราบ<br>และเรียนรู้ข้อมูลต่าง ๆ<br>ด้านคุณธรรม จริยธรรม<br>ส่งผลให้มีการปฏิบัติที่ดี<br>ลดข้อร้องเรียน<br>หรือความไม่พึงพอใจ<br>ของผู้ใช้บริการหรือผู้ร่วมงาน<br>และมีความสุขในการทำงาน<br>ร่วมกันเป็นทีม | ไม่ใช้<br>งบประมาณ   | ✓                    | ✓                    | ✓                     | ✓                    |
| ๓. โครงการยกย่องเชิดชู<br>คนดี ขององค์กร  | เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร<br>ในองค์กรร่วมกันกระทำ<br>ความดี เป็นแบบอย่าง<br>ของการประพฤติปฏิบัติดี<br>เป็นที่ยอมรับในสังคม<br>และเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ<br>ผู้กระทำความดี<br>ให้เป็นที่ประจักษ์<br>ในสังคม มีแรงจูงใจ<br>ในการทำความดี | งาน<br>ทรัพยากร<br>มนุษย์<br>และ<br>คณะกรรมการ<br>จริยธรรม | - จำนวนคนดี<br>ขององค์กร ๒๐ คน/ปี   | - ผู้กระทำความดีได้รับ<br>การยกย่องเชิดชู-เกียรติ<br>ให้เป็นที่ประจักษ์ ในสังคม<br>มีแรงจูงใจ ในการทำงาน<br>และเป็นต้นแบบ<br>การทำความดีอย่างต่อเนื่อง<br>และมีความสุขในการทำงาน                                       | ๑๐๐,๐๐๐              | ✓                    |                      |                       |                      |

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ  | วัตถุประสงค์ของโครงการ  | หน่วยงานที่รับผิดชอบ                                       | เป้าหมาย   |   | งบประมาณที่ใช้ (บาท) | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ |                      |                       |                      |
|---|---|--|--|---|----------------------|----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|
|   |   |  | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ  | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ   |                      | ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.๖๕) | ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.๖๕) | ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.๖๕) | ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.๖๕) |
| ๔. จัดช่องทางเสนอข้อคิดเห็นหรือข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรหรือประพฤติกรรมไม่เหมาะสม                                      | - เพื่อสร้างช่องทางเสนอข้อคิดเห็นหรือข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากร หรือประพฤติกรรมไม่เหมาะสม                                 | งาน<br>ทรัพยากร<br>มนุษย์<br>และ<br>คณะกรรมการ<br>จริยธรรม | จำนวนช่องทางเสนอ<br>ความคิดเห็นหรือร้องเรียนเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรหรือประพฤติกรรมไม่เหมาะสม<br>ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง | รับทราบข้อมูลหลายมุมมองจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกเพื่อปรับปรุงพัฒนาอย่างต่อเนื่องและเป็นองค์กรที่เรียนรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม | ไม่ใช้<br>งบประมาณ   | ✓                    | ✓                    | ✓                     | ✓                    |
| ๕. โครงการรณรงค์ให้แต่งกายชุดผ้าไทยและส่งเสริมชุดไทยเป็นอัตลักษณ์ประจำชาติตามนโยบายของประเทศ  | - เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กร ร่วมอนุรักษ์ พื้นฟู สนับสนุน ส่งเสริม และสืบสานเอกลักษณ์ประจำชาติ ด้วยการแต่งกายด้วยผ้าไทยให้คงอยู่สืบไป                    | งาน<br>ทรัพยากร<br>มนุษย์                                  | จำนวนบุคลากรที่แต่งกายชุดผ้าไทยตามวาระโอกาสต่าง ๆ  | บุคลากรแต่งกายชุดผ้าไทยตามตามนโยบายของประเทศและในวาระโอกาสต่าง ๆ  | ไม่ใช้<br>งบประมาณ   | ✓                    | ✓                    | ✓                     | ✓                    |
| <b>กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงาม และกิจกรรมเทิดทูลสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์เป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม</b> |   |  |  |   |                      |                      |                      |                       |                      |
| ๖. จัดกิจกรรมในวันสำคัญ เทิดทูลสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และประเพณีวัฒนธรรม อันดีงาม  | ๑. เพื่อให้บุคลากรได้แสดงความรักภักดีเทิดทูลสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์<br>๒. พัฒนากล่อมเกลาจิตใจของบุคลากรในการนำมาประยุกต์ในการทำงานและใช้ชีวิตประจำวัน | งาน<br>ทรัพยากร<br>มนุษย์<br>และ<br>คณะกรรมการ<br>จริยธรรม | จำนวนกิจกรรมเทิดทูลสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และสืบสานประเพณีวัฒนธรรม<br>ไม่น้อยกว่า ๖ ครั้ง/ปี  | บุคลากรได้ร่วมกิจกรรมและแสดงความจงรักภักดีเทิดทูล สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์<br>ได้รับการกล่อมเกลาจิตใจประพฤติกรรมปฏิบัติในสิ่งดีงาม   | ไม่ใช้<br>งบประมาณ   | ✓                    | ✓                    | ✓                     | ✓                    |

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ   | วัตถุประสงค์ของโครงการ   | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ   | เป้าหมาย  |  | งบประมาณ<br>ที่ใช้<br>(บาท) | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕       |                            |                             |                            |
|--|--|----------------------------|---|--|-----------------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|----------------------------|
|  |  |                            | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ   | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ  |                             | ไตรมาสที่<br>๑<br>(ต.ค.๖๔) | ไตรมาสที่<br>๒<br>(ม.ค.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๓<br>(เม.ย.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๔<br>(ก.ค.๖๕) |
| ๗. จัดกิจกรรมส่งเสริม<br>คุณธรรม จริยธรรม  | - เพื่อปลูกฝังจิตสำนึก<br>บุคลากร โดยการนำ<br>“ธรรมะ” หรือ “หลักธรรม<br>ของพระพุทธศาสนา”<br>มาประยุกต์ใช้เพื่อสร้าง<br>บรรยากาศการทำงาน<br>ในองค์กรมีความเป็นมิตร<br>และเกิดความร่มเย็นเป็นสุข | งาน<br>ทรัพยากร<br>มนุษย์  | - จำนวนครั้ง<br>การจัดกิจกรรม<br>ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม<br>ทุกเดือน                                 | - บุคลากรมีส่วนร่วม<br>ในกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม<br>จริยธรรม และมีความสุข<br>ในการทำงานที่ได้รับ<br>มอบหมาย ด้วยความขยัน<br>หมั่นเพียร ทำให้การทำงาน<br>มีประสิทธิภาพมากขึ้น<br>องค์กรมีความเป็นมิตร<br>และเกิดความร่มเย็นเป็นสุข | ไม่ใช้<br>งบประมาณ          | ✓                          | ✓                          | ✓                           | ✓                          |
| ๘. ประสาน<br>ความร่วมมือเครือข่าย/<br>หน่วยงานภายนอก<br>และเพิ่มช่องทางขับเคลื่อน<br>ดำเนินกิจกรรมส่งเสริม<br>คุณธรรม จริยธรรม | ร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก<br>กระตุ้นและฝึกกำลัง<br>กับบุคลากร ในการขับเคลื่อน<br>กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม<br>จริยธรรม   | คณะ<br>กรรมการ<br>จริยธรรม | จำนวนเครือข่ายที่มีส่วนร่วม<br>ดำเนินกิจกรรมส่งเสริม<br>คุณธรรม จริยธรรม<br>ไม่น้อยกว่า ๑-๒ เครือข่าย | มีเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้<br>และเพิ่มประสิทธิภาพระบบ<br>การดำเนินงาน บริหารจัดการ<br>ขับเคลื่อน คุณธรรม จริยธรรม   | ไม่ใช้<br>งบประมาณ          | ✓                          | ✓                          | ✓                           | ✓                          |
| รวม  |  |                            |   |  | ๑๐๐,๐๐๐                     |                            |                            |                             |                            |



สถาบันรับรองคุณภาพ  
สถานพยาบาล  
(องค์การมหาชน)

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สถานที่ตั้ง.....๘๘/๓๙ อาคารสุขภาพแห่งชาติ ชั้น ๕ กระทรวงสาธารณสุข ซอย ๖ ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัด นนทบุรี ๑๑๐๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายชัยวัฒน์ สุวิฆานกุล.....หมายเลขโทรศัพท์.....๐๒-๐๒๗ ๘๘๔๔ ต่อ ๘๓๑๐, ๐๖๑ ๕๔๑ ๔๒๙๗.....

ข้อมูลพื้นฐาน

| ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการในแผนปฏิบัติการ ปี ๒๕๖๕ | จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน | จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย | จำนวนประชากรเป้าหมาย |
|--|------------------------|------------------------------------|----------------------|
| ๑. สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)                 | ๗๓                     | -                                  | -                    |

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕.....๔.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม.....๖๓๑,๐๐๐.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการจำนวน.....๑๖๖,๐๑๕,๐๐๐.....บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการจำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- หน่วยงาน / องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน.....๕.....แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน.....๗๓.....คน
- หน่วยงาน / องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูลสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน.....๕.....แห่ง รวมผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน.....๗๓.....คน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติของกระทรวง / องค์กร หน่วยงาน

- เพื่อเป็นการปลูกฝังคุณธรรมให้บุคลากรและเจ้าหน้าที่ สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ทุกคน มีคุณธรรม จริยธรรม เห็นคุณค่าในการทำ ความดี ด้วยวินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู
- เพื่อบุคลากรและเจ้าหน้าที่ สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) มีคุณธรรมที่พึงประสงค์ เทิดทูนชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ โดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในชีวิตประจำวัน ดำรงไว้ซึ่งวิถีทางวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณี อย่างมีความสุข มั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ   | วัตถุประสงค์ของโครงการ   | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ  | เป้าหมาย  |  | งบประมาณ<br>ที่ใช้<br>(บาท) | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕       |                            |                             |                            |  |
|--|--|---|---|--|-----------------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|----------------------------|--|
|  |  |   | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ   | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ  |                             | ไตรมาสที่<br>๑<br>(ต.ค.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๒<br>(ม.ค.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๓<br>(เม.ย.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๔<br>(ก.ค.๖๕) |  |
| <b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข</b>   |  |   |   |  |                             |                            |                            |                             |                            |  |
| <b>กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ</b>   |  |   |   |  |                             |                            |                            |                             |                            |  |
| โครงการสร้างเสริม<br>คุณธรรมจริยธรรม<br>ให้บุคลากรภายในสถาบัน<br>ประกอบด้วยกิจกรรม<br>ดังนี้<br>๑. โครงการสร้างพลัง<br>สร้างการขับเคลื่อน<br>องค์กรด้วยคุณธรรม<br>จริยธรรมสู่วัฒนธรรม<br>องค์กร (OD) | ๑ เพื่อเสริมสร้างค่านิยมองค์กร<br>(PDLA) โดยมุ่งเน้นพฤติกรรม<br>การทำงานแบบมืออาชีพ<br>ทำงานเป็นทีม<br>และรู้จักการเสียสละ<br>๒. เพื่อพัฒนาสมรรถนะ<br>ด้านการสื่อสาร สัมพันธภาพ<br>สร้างบรรยากาศ<br>และวัฒนธรรมที่เอื้อต่อ<br>การทำงานอย่างมีความสุข<br>๓. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม<br>และจริยธรรม ด้วยความ<br>พอเพียง วินัย สุจริต<br>จิตอาสา และกตัญญู<br>๔. เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่<br>มีกำลังใจในการปฏิบัติงาน<br>๕. เพื่อให้เกิดการสร้าง<br>ระบบรากฐานความดี<br>โดยยึดถือคุณธรรมจริยธรรม<br>ให้เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง<br>และเห็นเป็นรูปธรรม | คณะทำงาน<br>จัดทำ<br>และขับเคลื่อนฯ<br>และ<br>คณะทำงาน<br>พัฒนาองค์กร<br>และ<br>งานบริหาร<br>และพัฒนา<br>บุคลากร<br>และสำนัก<br>ส่งเสริม<br>การพัฒนา<br>สำนัก<br>ยุทธศาสตร์ | ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่<br>และหน่วยงานเครือข่าย<br>เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า<br>ร้อยละ ๘๐ | ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่<br>และหน่วยงานเครือข่าย<br>มีส่วนร่วมและแสดงให้เห็น<br>ถึงการวางระบบรากฐาน<br>คุณธรรมจริยธรรม<br>ในทุกระดับ ทุกกลุ่มเป้าหมาย<br>ได้ประโยชน์ทั้งทางตรง<br>และทางอ้อม ด้วยความรู้สึก<br>และกำลังใจที่ส่งผ่าน<br>เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันให้ทุกคน<br>มีความสุข มีขวัญกำลังใจ<br>ทั้งผู้มอบและผู้รับ<br>ให้มีสุขภาพที่ดี ทั้งกาย<br>และใจ | ๕๐๐,๐๐๐                     |                            | ✓                          |                             |                            |  |

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ   | วัตถุประสงค์ของโครงการ   | หน่วยงานที่รับผิดชอบ   | เป้าหมาย  |   | งบประมาณที่ใช้ (บาท) | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ |                      |                       |                      |
|--|--|--|---|---|----------------------|----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|
|  |  |  | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ   | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ   |                      | ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.๖๕) | ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.๖๕) | ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.๖๕) | ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.๖๕) |
|  | ๖. เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีสุขภาพกาย สุขภาพใจ และมีความสุขในการทำงานตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง  |  |   |   |                      |                      |                      |                       |                      |
| ๒. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมในวันสำคัญและประเพณีไทย (สรพ.ร่วมกับกระทรวงสาธารณสุข หรือองค์กรเครือข่าย) | ๑ เพื่อเสริมสร้างค่านิยมองค์กร (PDLA) โดยมุ่งเน้นพฤติกรรมการทำงานแบบมืออาชีพ ทำงานเป็นทีม และรู้จักการเสียสละ<br>๒. เพื่อพัฒนาสมรรถนะด้านการสื่อสาร สัมพันธภาพ สร้างบรรยากาศ และวัฒนธรรมที่เอื้อต่อการทำงานอย่างมีความสุข<br>๓. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม ด้วยความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู<br>๔. เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีกำลังใจในการปฏิบัติงาน<br>๕. เพื่อให้เกิดการสร้างระบบรากฐานความดี โดยยึดถือคุณธรรมจริยธรรม ให้เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง และเห็นเป็นรูปธรรม | คณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อนฯ และคณะทำงานพัฒนาองค์กร และงานบริหาร และพัฒนาบุคลากร และสำนักส่งเสริมการพัฒนาสำนักยุทธศาสตร์ | ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ และหน่วยงานเครือข่าย เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ | ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และหน่วยงานเครือข่าย มีส่วนร่วมและแสดงให้เห็นถึงการวางระบบรากฐานคุณธรรมจริยธรรม ในทุกระดับ ทุกกลุ่มเป้าหมาย ได้ประโยชน์ทั้งทางตรง และทางอ้อม ด้วยความรู้สึกละ และกำลังใจที่ส่งผ่าน เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันให้ทุกคนมีความสุข มีขวัญกำลังใจ ทั้งผู้มอบและผู้รับ ให้มีสุขภาพที่ดี ทั้งกายและใจ | ๕,๐๐                 | ✓                    | ✓                    | ✓                     | ✓                    |

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ   | วัตถุประสงค์ของโครงการ   | หน่วยงานที่รับผิดชอบ   | เป้าหมาย   |  | งบประมาณที่ใช้ (บาท) | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ |                      |                       |                      |
|--|--|--|--|--|----------------------|----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|
|  |  |  | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ  | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ  |                      | ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.๖๕) | ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.๖๕) | ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.๖๕) | ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.๖๕) |
|  | ๖. เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีสุขภาพกาย สุขภาพใจ และมีความสุขในการทำงานตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง  |  |  |  |                      |                      |                      |                       |                      |
| ๓. โครงการร้อยรวมใจ ตอบแทนคุณความดี ด้วยพลังแห่งความมุ่งมั่น เสียสละ กตัญญู สู่องค์คุณธรรมต้นแบบ | ๑ เพื่อเสริมสร้างค่านิยมองค์กร (PDLA) โดยมุ่งเน้นพฤติกรรมการทำงานแบบมืออาชีพ ทำงานเป็นทีม และรู้จักการเสียสละ<br>๒. เพื่อพัฒนาสมรรถนะด้านการสื่อสาร สัมพันธภาพ สร้างบรรยากาศ และวัฒนธรรมที่เอื้อต่อการทำงานอย่างมีความสุข<br>๓. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม ด้วยความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู<br>๔. เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีกำลังใจในการปฏิบัติงาน<br>๕. เพื่อให้เกิดการสร้างระบบรากฐานความดี โดยยึดถือคุณธรรมจริยธรรม ให้เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง และเห็นเป็นรูปธรรม | คณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อนฯ และ คณะทำงานพัฒนาองค์กร และ งานบริหาร และพัฒนาบุคลากร และสำนักส่งเสริม การพัฒนาสำนัก ยุทธศาสตร์ | ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ และหน่วยงานเครือข่าย เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ | ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และหน่วยงานเครือข่าย มีส่วนร่วมและแสดงให้เห็นถึงการวางระบบรากฐาน คุณธรรมจริยธรรม ในทุกระดับ ทุกกลุ่มเป้าหมาย ได้ประโยชน์ทั้งทางตรง และทางอ้อม ด้วยความรู้สึกละ และกำลังใจที่ส่งผ่าน เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันให้ทุกคน มีความสุข มีขวัญกำลังใจ ทั้งผู้มอบและผู้รับ ให้มีสุขภาพที่ดี ทั้งกาย และใจ | ๓๐,๐๐๐               | ✓                    |                      |                       |                      |

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ  | วัตถุประสงค์ของโครงการ  | หน่วยงานที่รับผิดชอบ   | เป้าหมาย  |  | งบประมาณที่ใช้ (บาท) | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ |                      |                       |                      |
|---|---|--|---|--|----------------------|----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|
|   |   |  | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ   | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ  |                      | ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.๖๕) | ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.๖๕) | ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.๖๕) | ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.๖๕) |
|   | ๖. เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีสุขภาพกาย สุขภาพใจ และมีความสุขในการทำงานตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง   |  |   |  |                      |                      |                      |                       |                      |
| ๔. โครงการปลูกจิตสำนึกเจ้าหน้าที่สร้างสรรค์องค์กรคุณธรรมด้วยทิศทางความเป็นองค์กรคุณธรรม | ๑ เพื่อเสริมสร้างค่านิยมองค์กร (PDLA) โดยมุ่งเน้นพฤติกรรมการทำงานแบบมืออาชีพทำงานเป็นทีม และรู้จักการเสียสละ<br>๒. เพื่อพัฒนาสมรรถนะด้านการสื่อสาร สัมพันธภาพสร้างบรรยากาศ และวัฒนธรรมที่เอื้อต่อการทำงานอย่างมีความสุข<br>๓. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม ด้วยความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู<br>๔. เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีกำลังใจในการปฏิบัติงาน<br>๕. เพื่อให้เกิดการสร้างระบบรากฐานความดี โดยยึดถือคุณธรรมจริยธรรมให้เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง และเห็นเป็นรูปธรรม | คณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อนฯ และ คณะทำงานพัฒนาองค์กร และ งานบริหาร และพัฒนาบุคลากร และสำนักส่งเสริม การพัฒนา สำนักยุทธศาสตร์ | ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ และหน่วยงานเครือข่าย เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ | ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และหน่วยงานเครือข่าย มีส่วนร่วมและแสดงให้เห็นถึงการวางระบบรากฐานคุณธรรมจริยธรรม ในทุกระดับ ทุกกลุ่มเป้าหมาย ได้ประโยชน์ทั้งทางตรง และทางอ้อม ด้วยความรู้สึกละ และกำลังใจที่ส่งผ่าน เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันให้ทุกคนมีความสุข มีขวัญกำลังใจ ทั้งผู้มอบและผู้รับ ให้มีสุขภาพที่ดี ทั้งกาย และใจ | ๕,๐๐๐                | ✓                    |                      |                       |                      |

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ  | วัตถุประสงค์ของโครงการ   | หน่วยงานที่รับผิดชอบ  | เป้าหมาย   |   | งบประมาณที่ใช้ (บาท) | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ |                      |                       |                      |
|---|--|---|--|---|----------------------|----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|
|   |  |   | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ  | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ   |                      | ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.๖๕) | ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.๖๕) | ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.๖๕) | ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.๖๕) |
|   | ๖. เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีสุขภาพกาย สุขภาพใจ และมีความสุขในการทำงานตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง  |   |  |   |                      |                      |                      |                       |                      |
| ๕. โครงการ เสริมสร้างสุขภาพ อาชีวอนามัย ใส่ใจคุณสุขภาพ ด้วยอาหาร อารมณ์ และการออกกำลังกาย | ๑ เพื่อเสริมสร้างค่านิยมองค์กร (PDLA) โดยมุ่งเน้นพฤติกรรมการทำงานแบบมืออาชีพ ทำงานเป็นทีม และรู้จักการเสียสละ<br>๒. เพื่อพัฒนาสมรรถนะด้านการสื่อสาร สัมพันธภาพ สร้างบรรยากาศ และวัฒนธรรมที่เอื้อต่อการทำงานอย่างมีความสุข<br>๓. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม ด้วยความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู<br>๔. เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีกำลังใจในการปฏิบัติงาน<br>๕. เพื่อให้เกิดการสร้างระบบรากฐานความดี โดยยึดถือคุณธรรมจริยธรรม ให้เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง และเห็นเป็นรูปธรรม | คณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อนฯ และ คณะทำงานพัฒนาองค์กร และ งานบริหาร และพัฒนาบุคลากร และสำนักส่งเสริม การพัฒนา สำนัก ยุทธศาสตร์ | ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ และหน่วยงานเครือข่าย เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ | ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และหน่วยงานเครือข่าย มีส่วนร่วมและแสดงให้เห็นถึงการวางระบบรากฐาน คุณธรรมจริยธรรม ในทุกระดับ ทุกกลุ่มเป้าหมาย ได้ประโยชน์ทั้งทางตรง และทางอ้อม ด้วยความรู้สึกละ และกำลังใจที่ส่งผ่าน เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันให้ทุกคนมีความสุข มีขวัญกำลังใจ ทั้งผู้มอบและผู้รับ ให้มีสุขภาพที่ดี ทั้งกาย และใจ | ๒๐,๐๐๐               | ✓                    | ✓                    | ✓                     | ✓                    |

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ   | วัตถุประสงค์ของโครงการ  | หน่วยงานที่รับผิดชอบ  | เป้าหมาย   |   | งบประมาณที่ใช้ (บาท) | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ |                      |                       |                      |  |
|--|---|---|--|---|----------------------|----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|--|
|  |   |   | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ  | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ   |                      | ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.๖๕) | ไตรมาสที่ ๒ (ก.ค.๖๕) | ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.๖๕) | ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.๖๕) |  |
|  | ๖. เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีสุขภาพกาย สุขภาพใจ และมีความสุขในการทำงาน ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง    |   |  |   |                      |                      |                      |                       |                      |  |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรม   |   |   |  |   |                      |                      |                      |                       |                      |  |
| กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรม  |   |   |  |   |                      |                      |                      |                       |                      |  |
| โครงการพัฒนาองค์ความรู้และทักษะด้านคุณธรรมจริยธรรม ประกอบด้วยกิจกรรม ดังนี้<br>๑. พิธีประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต สรพ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ITA) | เพื่อให้ผู้บริหารเจ้าหน้าที่และองค์กรเครือข่ายได้ร่วมพิธีประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต | คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนฯ ร่วมกับสำนักต่าง ๆ ภายในสถาบัน ๕ สำนัก และหน่วยงานจากภายนอกของกระทรวงสาธารณสุข และจัดโดยรัฐบาลสำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ท. อื่นๆ | ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่และหน่วยงานเครือข่ายเข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ | หน่วยงานภายในสถาบันเป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรมตามแนวทาง ITA และร่วมแรงร่วมใจในการทำให้องค์กรเป็นองค์กรโปร่งใส ไม่มีการคอร์รัปชัน | ไม่ใช้งบประมาณ       |                      | ✓                    |                       |                      |  |



| ยุทธศาสตร์ / โครงการ   | วัตถุประสงค์ของโครงการ   | หน่วยงานที่รับผิดชอบ   | เป้าหมาย   |   | งบประมาณที่ใช้ (บาท) | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ |                      |                       |                      |
|--|--|--|--|---|----------------------|----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|
|  |  |  | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ  | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ   |                      | ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.๖๕) | ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.๖๕) | ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.๖๕) | ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.๖๕) |
| ๒. การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ด้วยการให้ความรู้ความเข้าใจผ่านการอบรม / สัมมนา ตามแนวทาง ITA | เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์คุณธรรม ความโปร่งใส และหลักธรรมาภิบาล ด้วยกิจกรรม และการอบรมให้ความรู้ (ITA) | คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนฯ ร่วมกับสำนักต่าง ๆ ภายในสถาบัน ๕ สำนัก และหน่วยงานจากภายนอกของกระทรวงสาธารณสุข และจัดโดยรัฐบาล สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ท. อื่นๆ | ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ และหน่วยงานเครือข่าย เข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ | หน่วยงานภายในสถาบัน มีความรู้ มีความเข้าใจ ในด้านคุณธรรมจริยธรรม ตามเกณฑ์ ITA   | ๒๕,๐๐๐               |                      | ✓                    |                       |                      |
| ๓. การสร้างมาตรการ และกลไกการกำกับ การปฏิบัติตามเกณฑ์คุณธรรมของหน่วยงาน ITA              | เพื่อให้มีการปฏิบัติ ตามเกณฑ์คุณธรรมของหน่วยงาน อย่างต่อเนื่อง และมีผลการประเมิน ในระดับ A หรือ AA                 | คณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อนฯ ร่วมกับ สำนักต่าง ๆ ภายในสถาบัน ๕ สำนัก   | ผลการประเมินคะแนน ITA โดยรวมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕                          | เจ้าหน้าที่มีองค์ความรู้ ด้านคุณธรรมจริยธรรม เพิ่มมากขึ้น และมีความตระหนัก ในด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู | ไม่ใช้งบประมาณ       |                      |                      |                       | ✓                    |

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ                                       | วัตถุประสงค์ของโครงการ  | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ  | เป้าหมาย   |   | งบประมาณ<br>ที่ใช้<br>(บาท) | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕       |                            |                             |                            |
|--|---|---|--|---|-----------------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|----------------------------|
|  |   |   | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ  | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ   |                             | ไตรมาสที่<br>๑<br>(ต.ค.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๒<br>(ม.ค.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๓<br>(เม.ย.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๔<br>(ก.ค.๖๕) |
|  |   | และหน่วยงาน<br>จากภายนอก<br>ของกระทรวง<br>สาธารณสุข<br>และ<br>จัดโดยรัฐบาล<br>สำนักงาน<br>ป.ป.ช.<br>สำนักงาน<br>ป.ป.ท. อื่นๆ  |  |   |                             |                            |                            |                             |                            |
| ๔. กิจกรรมวันต่อต้าน<br>คอร์รัปชันสากล<br>(๙ ธันวาคม ๒๕๖๔) | เพื่อผลักดันให้เจ้าหน้าที่<br>ของสถาบันมีจิตสำนึก<br>และปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี<br>ในการส่งเสริมการมีส่วนร่วม<br>ไม่ทำ ไม่ทน ไม่เฉย<br>รวมไทยต้านโกง<br>ในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล | คณะทำงาน<br>จัดทำ<br>และขับเคลื่อนฯ<br>ร่วมกับ<br>สำนักต่าง ๆ<br>ภายในสถาบัน<br>๕ สำนัก<br>และหน่วยงาน<br>จากภายนอก<br>ของกระทรวง<br>สาธารณสุข<br>และ<br>จัดโดยรัฐบาล<br>สำนักงาน<br>ป.ป.ช. | ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่<br>ร่วมกับหน่วยงานเครือข่าย<br>และหน่วยงานรัฐ<br>เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า<br>ร้อยละ ๘๐ | เกิดการสร้างเกาะคุ้มกันตนเอง<br>องค์กร สังคม ประเทศ<br>ให้ปลอดภัยจากการคอร์รัปชัน | ไม่ใช้<br>งบประมาณ          | ✓                          |                            |                             |                            |

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ  | วัตถุประสงค์ของโครงการ  | หน่วยงานที่รับผิดชอบ   | เป้าหมาย   |  | งบประมาณที่ใช้ (บาท) | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ |                      |                       |                      |
|---|---|--|--|--|----------------------|----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|
|   |   |  | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ  | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ  |                      | ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.๖๕) | ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.๖๕) | ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.๖๕) | ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.๖๕) |
|   |   | สำนักงาน<br>ป.ป.ท. อื่นๆ   |  |  |                      |                      |                      |                       |                      |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมให้เป็นองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรม   |   |  |  |  |                      |                      |                      |                       |                      |
| กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรมทั้งบุคคล หน่วยงานต้นแบบ องค์กรสนับสนุนทรัพยากรการเรียนรู้ การพัฒนา และการเข้าถึงข้อมูลอย่างเป็นระบบ                             |   |  |  |  |                      |                      |                      |                       |                      |
| โครงการปลูกฝังจิตสำนึกคุณธรรม ความดี เพื่อเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ประกอบด้วยกิจกรรม ดังนี้<br>๑. กิจกรรมถวายพวงมาลา, พานพุ่มในวันสำคัญ ร่วมกับกระทรวงสาธารณสุข และองค์กรเครือข่าย | ๑. เพื่อเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์<br>๒. เพื่อให้บุคลากร เป็นแบบอย่างที่ดี<br>สู่ครอบครัว สังคม และประเทศชาติ<br>๓. เพื่อให้เห็นคุณค่าของชาติ ด้วยความจงรักภักดี ต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์<br>๔. เพื่อให้เกิดการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามแนวทางองค์กรคุณธรรมต้นแบบ<br>๕. เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของชุมชนคุณธรรม น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง | คณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อนฯ และหน่วยงานเครือข่าย และงานบริหาร และพัฒนาบุคลากร | ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่หรือองค์กรเครือข่าย เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ | ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ มีจิตสำนึกที่ดี ปฏิบัติดี ปฏิบัติชอบ และมีพฤติกรรมที่ดี สะท้อนการเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ | ๕,๐๐๐                | ✓                    | ✓                    | ✓                     | ✓                    |

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ   | วัตถุประสงค์ของโครงการ  | หน่วยงานที่รับผิดชอบ   | เป้าหมาย   |  | งบประมาณที่ใช้ (บาท) | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ |                      |                       |                      |
|--|---|--|--|--|----------------------|----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|
|  |   |  | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ  | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ  |                      | ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.๖๕) | ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.๖๕) | ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.๖๕) | ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.๖๕) |
| ๒. กิจกรรมถวายความจงรักภักดี เนื่องในวันสำคัญ เช่น วันเฉลิมพระชนมพรรษา หรืองานพิธีการต่างๆ (จัดโดยกระทรวงสาธารณสุข)                                      | ๑. เพื่อเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์<br>๒. เพื่อให้บุคลากร เป็นแบบอย่างที่ดี<br>สู่ครอบครัว สังคม และประเทศชาติ<br>๓. เพื่อให้เห็นคุณค่าของการทำงาน ด้วยความจงรักภักดี ต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์<br>๔. เพื่อให้เกิดการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามแนวทางองค์กรคุณธรรมต้นแบบ<br>๕. เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของชุมชนคุณธรรม น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง | คณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อนฯ และหน่วยงานเครือข่าย และงานบริหาร และพัฒนาบุคลากร | ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่หรือองค์กรเครือข่าย เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ | ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ มีจิตสำนึกที่ดี ปฏิบัติดี ปฏิบัติชอบ และมีพฤติกรรมที่ดี สะท้อนการเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ | ไม่ใช้งบประมาณ       | ✓                    | ✓                    | ✓                     | ✓                    |
| ๓. กิจกรรมเจริญสมานิติ ปัญญา เนื่องในวันสำคัญทางพระ พุทธศาสนา ตามคำสั่งสอนองค์สัมมาสัมพุทธเจ้า ด้วยการปฏิบัติดี ปฏิบัติชอบ และสร้างความเข้มแข็งของ “บวร” | ๑. เพื่อเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์<br>๒. เพื่อให้บุคลากร เป็นแบบอย่างที่ดี<br>สู่ครอบครัว สังคม และประเทศชาติ<br>๓. เพื่อให้เห็นคุณค่า   | คณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อนฯ และหน่วยงานเครือข่าย และ                          | ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่หรือองค์กรเครือข่าย เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ | ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ มีจิตสำนึกที่ดี ปฏิบัติดี ปฏิบัติชอบ และมีพฤติกรรมที่ดี สะท้อนการเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ | ไม่ใช้งบประมาณ       | ✓                    | ✓                    | ✓                     | ✓                    |

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ  | วัตถุประสงค์ของโครงการ   | หน่วยงานที่รับผิดชอบ   | เป้าหมาย  |   | งบประมาณที่ใช้ (บาท) | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ |                      |                       |                      |
|---|--|--|---|---|----------------------|----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|
|   |  |  | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ   | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ   |                      | ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.๖๕) | ไตรมาสที่ ๒ (ก.ม.๖๕) | ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.๖๕) | ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.๖๕) |
| (บ้าน-ชุมชน/วัด-ศาสนสถาน/ โรงเรียน-ส่วนราชการ)  | ของกรทำดี ด้วยความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์<br>๔. เพื่อให้เกิดการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามแนวทางองค์กรคุณธรรมต้นแบบ<br>๕. เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของชุมชนคุณธรรม น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง  | งานบริหารและพัฒนาบุคลากร   |   |   |                      |                      |                      |                       |                      |
| โครงการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ด้วยพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ประกอบด้วยกิจกรรม ดังนี้<br>๑. กิจกรรม ๕ส สร้างวินัย สุจริต จิตอาสา ด้วยปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ | ๑ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ<br>๒ เพื่อสร้างความตระหนักตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง<br>๓ เพื่อปลูกฝังการเป็นองค์กรที่เข้มแข็ง<br>ด้านคุณธรรม จริยธรรม<br>๔ เพื่อเป็นการเชิดชูเกียรติให้เจ้าหน้าที่และบุคลากรจากภายนอกที่ขับเคลื่อน สรพ. ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ | คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนฯ และหน่วยงานเครือข่าย และงานบริหารและพัฒนาบุคลากร | ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่หรือองค์กรเครือข่ายเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ | ๑. ผู้บริหารเจ้าหน้าที่สามารถร่วมสร้างนวัตกรรมด้วยแนวคิดด้านการพัฒนาคุณภาพตามแนวทางองค์กรส่งเสริมคุณธรรมต้นแบบ<br>๒. ได้เห็นความร่วมมือร่วมใจของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และหน่วยงานเครือข่ายในการขับเคลื่อนคุณธรรม<br>๓. สร้างมิตรภาพที่ดีระหว่างหน่วยงาน องค์กร และชุมชน สังคม เพิ่มมากขึ้น | ๑๐,๐๐๐               | ✓                    |                      |                       |                      |

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ  | วัตถุประสงค์ของโครงการ   | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ   | เป้าหมาย  |   | งบประมาณ<br>ที่ใช้<br>(บาท) | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕       |                            |                             |                            |
|---|--|--|---|---|-----------------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|----------------------------|
|   |  |  | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ   | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ   |                             | ไตรมาสที่<br>๑<br>(ต.ค.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๒<br>(ม.ค.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๓<br>(เม.ย.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๔<br>(ก.ค.๖๕) |
| ๒. กิจกรรมร่วมเชิดชูคนดี<br>การทำความดี<br>หรือบุคคลผู้มีคุณธรรม<br>ด้วยพอเพียง วินัย สุจริต<br>จิตอาสา ทั้งบุคคลภายใน<br>และภายนอก | ๑ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วม<br>ในการขับเคลื่อนองค์กร<br>คุณธรรมต้นแบบ<br>๒ เพื่อสร้างความตระหนัก<br>ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง<br>๓ เพื่อปลูกฝังการเป็น<br>องค์กรที่เข้มแข็ง<br>ด้านคุณธรรม จริยธรรม<br>๔ เพื่อเป็นการเชิดชู<br>เกียรติให้เจ้าหน้าที่<br>และบุคลากรจากภายนอก<br>ที่ขับเคลื่อน สรพ. ให้เป็น<br>องค์กรคุณธรรมต้นแบบ | คณะทำงาน<br>จัดทำ<br>และขับเคลื่อนฯ<br>และหน่วยงาน<br>เครือข่าย<br>และ<br>งานบริหาร<br>และพัฒนา<br>บุคลากร | ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่<br>หรือองค์กรเครือข่าย<br>เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า<br>ร้อยละ ๘๐ | ๑. ผู้บริหารเจ้าหน้าที่<br>สามารถร่วมสร้างนวัตกรรม<br>ด้วยแนวคิดด้านการพัฒนา<br>คุณภาพตามแนวทางองค์กร<br>ส่งเสริมคุณธรรมต้นแบบ<br>๒. ได้เห็นความร่วมมือแรง<br>ร่วมใจของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่<br>และหน่วยงานเครือข่าย<br>ในการขับเคลื่อนคุณธรรม<br>๓. สร้างมิตรภาพที่ดีระหว่าง<br>หน่วยงาน องค์กร<br>และชุมชน สังคม เพิ่มมากขึ้น | ๓๐,๐๐๐                      |                            |                            | ✓                           |                            |
| รวม   |  |  |   |   | ๖๓๐,๐๐๐                     |                            |                            |                             |                            |

# องค์การมหาชน



# องค์การเภสัชกรรม



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม องค์การเภสัชกรรม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สถานที่ตั้ง.....๗๕/๑ ถนนพระราม ๖ แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวธัญญาพร หวังขอบ.....หมายเลขโทรศัพท์.....๐๒-๒๐๓๘๑๙๙, ๐๙๐-๙๘๔๖๖๕๓.....

ข้อมูลพื้นฐาน

| ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการในแผนปฏิบัติการ ปี ๒๕๖๕ | จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน | จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย | จำนวนประชากรเป้าหมาย |
|--|------------------------|------------------------------------|----------------------|
| ๑. แผนส่งเสริมธรรมาภิบาลกองพัฒนาองค์กรเพื่อความยั่งยืน         | ๔ คน                   | ๓ แห่ง                             | ๓,๐๐๐ คน             |

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕.....๗.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม.....๑,๑๐๐,๐๐๐.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการจำนวน.....๑,๑๐๐,๐๐๐.....บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการจำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- หน่วยงาน / องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน.....๓.....แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน.....๓,๒๐๐.....คน
- หน่วยงาน / องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูลสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน.....๓.....แห่ง รวมผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน.....๓,๒๐๐.....คน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของกระทรวง / องค์กร หน่วยงาน

- ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ความเข้าใจแนวทางในการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม และสามารถนำไปยึดถือและปฏิบัติได้ตามหลักธรรมาภิบาล
- ผู้ปฏิบัติงานเกิดความตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
- เพื่อยกระดับคะแนน ITA และคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน รวมถึงการพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ   | วัตถุประสงค์ของโครงการ  | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ       | เป้าหมาย                                 |   | งบประมาณ<br>ที่ใช้<br>(บาท) | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕            |                                 |                                  |                                 |   |
|--|---|--------------------------------|--|---|-----------------------------|---------------------------------|---------------------------------|----------------------------------|---------------------------------|---|
|  |   |                                | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ                        | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ                                   |                             | ไตรมาสที่<br>๑<br>(ต.ค.ค<br>๖๕) | ไตรมาสที่<br>๒<br>(ม.ค.มี.ค.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๓<br>(เม.ย.มิ.ย.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๔<br>(ก.ค.ย<br>๖๕) |   |
| <b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข</b>   |   |                                |  |   |                             |                                 |                                 |                                  |                                 |   |
| <b>กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของสถาบันการศึกษา</b>   |   |                                |  |   |                             |                                 |                                 |                                  |                                 |   |
| ๑. โครงการ GPO Stronger แข็งแกร่ง แข็งแรง #คนจีพีโอ อบรมให้ความรู้ให้กับผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน เกี่ยวกับเรื่องคุณธรรม จริยธรรม การต่อต้าน การทุจริต การรับสินบน และการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม | เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดความตระหนักถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงสามารถดำเนินงานได้อย่างมีคุณธรรมจริยธรรม | กองพัฒนาองค์กรเพื่อความยั่งยืน | เข้าร่วมไม่น้อยกว่า ๘๐% ของกลุ่มเป้าหมาย | มีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐   | ๑๕๐,๐๐๐                     | ✓                               |                                 |                                  |                                 | ✓ |
| ๒. โครงการ GPO Young Blood   | เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานที่บรรจุใหม่มีความรู้ความเข้าใจแนวทางในการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมจริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาล                 | กองพัฒนาองค์กรเพื่อความยั่งยืน | เข้าร่วมไม่น้อยกว่า ๘๐% ของกลุ่มเป้าหมาย | ไม่พบการกระทำผิดระเบียบจากผู้ปฏิบัติงานที่บรรจุใหม่ | ๕๐,๐๐๐                      |                                 | ✓                               |                                  |                                 |   |

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ   | วัตถุประสงค์ของโครงการ   | หน่วยงานที่รับผิดชอบ           | เป้าหมาย                      |  | งบประมาณที่ใช้ (บาท) | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕    |                           |                            |                          |  |
|--|--|--------------------------------|-------------------------------|--|----------------------|-------------------------|---------------------------|----------------------------|--------------------------|--|
|  |  |                                | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ             | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ  |                      | ไตรมาสที่ ๑ (ต.ธ.ค. ๖๕) | ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.มี.ค.๖๕) | ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.มิ.ย.๖๕) | ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.กย. ๖๕) |  |
| ๓. โครงการพัฒนาและเสริมสร้างกลุ่มตัวแทน CG & CSR Agent   | เพื่อพัฒนาศักยภาพกลุ่มตัวแทน CG & CSR Agent และยังเป็นตัวแทนในการสอดส่องการทุจริต และสนับสนุนการดำเนินงานด้าน CG และ CSR | กองพัฒนาองค์กรเพื่อความยั่งยืน | เข้าร่วม ๘๐% ของกลุ่มเป้าหมาย | มีเครือข่ายตัวแทนจากทุกหน่วยงานที่มีศักยภาพ                      | ๒๕๐,๐๐๐              |                         |                           | ✓                          |                          |  |
| <b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรม</b>  |  |                                |                               |  |                      |                         |                           |                            |                          |  |
| <b>กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรม</b>   |  |                                |                               |  |                      |                         |                           |                            |                          |  |
| ๑. หน่วยงานคุณธรรม   | เพื่อยกระดับและสร้างมาตรฐานของการเป็นองค์กรคุณธรรมถึงระดับหน่วยงาน   | กองพัฒนาองค์กรเพื่อความยั่งยืน | ทุกหน่วยงานใน อภ. เข้าร่วม    | มีหน่วยงานของ อภ. เป็นต้นแบบองค์กรคุณธรรม                        | ไม่ใช้งบประมาณ       |                         | ✓                         | ✓                          | ✓                        |  |
| ๒. พัฒนาศักยภาพบุคคลต้นแบบ GPO Role model ในทุกมิติของการพัฒนาองค์กรคุณธรรม (ผู้บริหาร ๒ คน พนักงาน ๕ คน และลูกจ้าง ๒ คน ) | เพื่อพัฒนาศักยภาพให้เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้ปฏิบัติงานของ อภ.  | กองพัฒนาองค์กรเพื่อความยั่งยืน | อย่างน้อย ๑ กิจกรรม           | อภ. มีบุคลากรที่ทรงคุณค่าที่เป็นตัวอย่างที่ดีให้กับผู้ปฏิบัติงาน | ๓๕๐,๐๐๐              |                         | ✓                         | ✓                          |                          |  |

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ  | วัตถุประสงค์ของโครงการ  | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ                   | เป้าหมาย  |   | งบประมาณ<br>ที่ใช้<br>(บาท) | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕                |                                  |                                   |                                     |   |
|---|---|--|---|---|-----------------------------|-------------------------------------|----------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------------|---|
|   |   |  | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ                                   | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ   |                             | ไตรมาสที่<br>๑<br>(ต.ค.-ธ.ค.<br>๖๕) | ไตรมาสที่<br>๒<br>(ม.ค.-มี.ค.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๓<br>(เม.ย.-มิ.ย.๖๕) | ไตรมาสที่<br>๔<br>(ก.ค.-ก.ย.<br>๖๕) |   |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมให้เป็นองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรม |   |  |   |   |                             |                                     |                                  |                                   |                                     |   |
| กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่ายและการขยายความร่วมมือกับภาคส่วนอื่น ๆ                               |   |  |   |   |                             |                                     |                                  |                                   |                                     |   |
| ๑. สัปดาห์ส่งเสริม<br>การบริหารกิจการที่ดี<br>ประจำปี ๒๕๖๕  | เพื่อเป็นการกระตุ้น<br>และส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงาน<br>ได้มีความรู้ ความเข้าใจ<br>และสามารถนำไปยึดถือ<br>ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม<br>ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล | กองพัฒนา<br>องค์กร<br>เพื่อความ<br>ยั่งยืน | เข้าร่วม ๘๐%<br>ของกลุ่มเป้าหมาย                    | มีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้น<br>ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐  | ๒๕๐,๐๐๐                     |                                     |                                  |                                   |                                     | ✓ |
| ๓.๒ จัดกิจกรรมรณรงค์<br>วันต่อต้านการทุจริต   | เพื่อส่งเสริม และสนับสนุน<br>กิจกรรมการต่อต้าน<br>การทุจริต ทั้งภายใน<br>และภายนอก  | กองพัฒนา<br>องค์กร<br>เพื่อความ<br>ยั่งยืน | มีกิจกรรมการต่อต้านการทุจริต<br>อย่างน้อย ๒ กิจกรรม | ผู้ปฏิบัติงานได้มีส่วนร่วม<br>ในกิจกรรมวันต่อต้าน<br>การทุจริต และได้เครือข่าย<br>ภาคีกับหน่วยงานภายนอก | ๕๐,๐๐๐                      | ✓                                   | ✓                                | ✓                                 | ✓                                   | ✓ |
| รวม   |   |  |   |   | ๑,๑๐๐,๐๐๐                   |                                     |                                  |                                   |                                     |   |

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ  
และขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ  
ส่งเสริมคุณธรรม  
ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข





คำสั่งกองตรวจราชการ

ที่ ๑๘ /๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม  
กองตรวจราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองตรวจราชการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงให้ยกเลิกคำสั่งกองตรวจราชการ ที่ ๕๗/๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองตรวจราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ และแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองตรวจราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขชั้นใหม่ โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

- |      |  |                                 |
|------|--|---------------------------------|
| ๑.๑  | ผู้อำนวยการกองตรวจราชการ   | ประธาน                          |
| ๑.๒  | รองผู้อำนวยการกองตรวจราชการ<br>กลุ่มภารกิจด้านการบริหาร ยุทธศาสตร์และประเมินผล | รองประธาน                       |
| ๑.๓  | รองผู้อำนวยการกองตรวจราชการ<br>กลุ่มภารกิจด้านการตรวจราชการและเขตสุขภาพ        | รองประธาน                       |
| ๑.๔  | หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์   | คณะทำงาน                        |
| ๑.๕  | หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบตรวจราชการ  | คณะทำงาน                        |
| ๑.๖  | หัวหน้ากลุ่มประเมินผล  | คณะทำงาน                        |
| ๑.๗  | หัวหน้ากลุ่มอำนาจการ   | คณะทำงาน                        |
| ๑.๘  | หัวหน้ากลุ่มรับเรื่องร้องเรียน   | คณะทำงาน                        |
| ๑.๙  | หัวหน้ากลุ่มตรวจราชการ เขตสุขภาพที่ ๑ - ๑๓                                     | คณะทำงาน                        |
| ๑.๑๐ | หัวหน้ากลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล  | คณะทำงาน<br>และเลขานุการ        |
| ๑.๑๑ | นายสยาม อติญาณพิพัฒน์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ                         | คณะทำงาน<br>และผู้ช่วยเลขานุการ |

๑.๑๒ นายอิทธิธรรม...

๑.๑๒ นายธิตติธรรม อนันตรสุชาติ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ คณะทำงาน

และผู้ช่วยเลขานุการ

๑.๑๓ นางสาวสุภาภรณ์ ไทยแท้ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

คณะทำงาน

และผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

๒.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองตรวจราชการ และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองตรวจราชการ ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน และดำเนินการจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายวิเชียร เทียนจรรววัฒนา)  
ผู้อำนวยการกองตรวจราชการ



คำสั่งสำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท

ที่ ๐๒๗ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม  
สำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ได้ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินงานถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบทเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

|      |                              |   |           |
|------|------------------------------|---|-----------|
| ๑.๑  | นางพิมพ์เพชร สุขุมลไพบูลย์   | ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท    | ประธาน    |
| ๑.๒  | นายสุกิจ ภูริภัก             | รองผู้อำนวยการสำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท | รองประธาน |
| ๑.๓  | นางวรรณา มหาพล               | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ                                       | คณะทำงาน  |
| ๑.๔  | นางวิลาสินี พลพาหะ           | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ                                       | คณะทำงาน  |
| ๑.๕  | นายสรศักดิ์ ฮับขัน           | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ  | คณะทำงาน  |
| ๑.๖  | นายธฤติพัฒน์ จันทอมขนานันท์  | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ  | คณะทำงาน  |
| ๑.๗  | นางสาวอนิญา เขียวมา          | นักวิชาการเงินและบัญชี  | คณะทำงาน  |
| ๑.๘  | นางสาวพรพร หฤษณ์นิธิพร       | นักวิชาการศึกษา   | คณะทำงาน  |
| ๑.๙  | นางสาวธัญจิรา พงศ์กัลยกร     | นักวิชาการศึกษา   | คณะทำงาน  |
| ๑.๑๐ | นางสาวชนิษฐา สิ้นสุนทร       | นักวิชาการศึกษา   | คณะทำงาน  |
| ๑.๑๑ | นางมุนินทร์รัตน์ โอวาสสิทธิ์ | นักวิชาการศึกษา   | คณะทำงาน  |



|      |                          |                        |                                 |
|------|--------------------------|------------------------|---------------------------------|
| ๑.๑๒ | นางสาวนันทน์ เรืองรักษ์  | นักวิชาการศึกษา        | คณะทำงาน                        |
| ๑.๑๓ | นายอนุชาติ จิตต์เอื้อ    | นักวิชาการศึกษา        | คณะทำงาน                        |
| ๑.๑๔ | นายภูมิศักดิ์ ภูมิลักษณ์ | นักวิชาการศึกษา        | คณะทำงาน                        |
| ๑.๑๕ | นางสาวสุกัญญา สงวนหงษ์   | นักวิชาการพัสดุ        | คณะทำงาน<br>และเลขานุการ        |
| ๑.๑๖ | นายอนุชา พุดเพราะ        | นักวิชาการเงินและบัญชี | คณะทำงาน<br>และผู้ช่วยเลขานุการ |

## ๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินงานถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินงานถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบทให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน และดำเนินการจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

๓. ให้ยกเลิกคำสั่งสำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท ที่ ๐๓๙/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางพิมพ์เพชร สุขุมลไพบูลย์)  
ผู้อำนวยการสำนักงานบริหาร  
โครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท



คำสั่ง สำนักวิชาการสาธารณสุข  
ที่ ๗๕ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม  
สำนักวิชาการสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ที่ขยายระยะเวลาการดำเนินการถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ที่ขยายระยะเวลาการดำเนินการถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๕ และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕) ที่ขยายระยะเวลาการดำเนินการถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมของสำนักวิชาการสาธารณสุข เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักวิชาการสาธารณสุข โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

- |      |   |                               |
|------|---|-------------------------------|
| ๑.๑  | นายแพทย์รุ่งเรือง กิจผาติ                                   | ที่ปรึกษา                     |
| ๑.๒  | นายแพทย์สมชาย ธรรมสารโสภณ                                   | ประธาน                        |
| ๑.๓  | นายแพทย์วิรุฬ ลิ้มสวาท                                      | รองประธาน                     |
| ๑.๔  | หัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไป                                 | คณะกรรมการ                    |
| ๑.๕  | หัวหน้ากลุ่มวิชาการ วิจัย และนวัตกรรมสาธารณสุข              | คณะกรรมการ                    |
| ๑.๖  | หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ แผนงานและพัฒนางานองค์กร              | คณะกรรมการ                    |
| ๑.๗  | หัวหน้ากลุ่มองค์กรแพทย์                                     | คณะกรรมการ                    |
| ๑.๘  | หัวหน้ากลุ่มเลขานุการและสนับสนุนภารกิจที่ปรึกษาระดับกระทรวง | คณะกรรมการ                    |
| ๑.๙  | นางทิพภา ปุณสีห์  | คณะกรรมการและเลขานุการ        |
| ๑.๑๐ | นางสาวอนุสรรา เทพละอ  | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรม ในหน่วยงานกับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวง สาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ที่ขยายระยะเวลาการดำเนินการถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๕

๒.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักวิชาการสาธารณสุข และดำเนินการขับเคลื่อน แผนฯ ดังกล่าว โดยสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ที่ขยายระยะเวลาการดำเนินการถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๕ และแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมสำนักวิชาการสาธารณสุขให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน และดำเนินการ จัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายรุ่งเรือง กิจผาติ)

ที่ปรึกษาระดับกระทรวงสาธารณสุข (นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ)

หัวหน้าสำนักวิชาการสาธารณสุข



คำสั่งกองบริหารการคลัง

ที่ ๑๗ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม  
ของกองบริหารการคลัง

ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม  
แห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริม  
คุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข  
ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑  
(พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)  
ที่ขยายกรอบระยะเวลาการใช้แผนแม่บทฯ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองบริหารการคลัง เป็นไปด้วย  
ความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ  
กองบริหารการคลัง โดยมีองค์ประกอบ อำนาจและหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

- |      |  |            |
|------|--|------------|
| ๑.๑  | ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง  | ประธาน     |
| ๑.๒  | รองผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง (ด้านบริหารและพัฒนาระบบคลัง)                    | รองประธาน  |
| ๑.๓  | รองผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง (ด้านสนับสนุนการเบิกจ่ายเงิน)                   | รองประธาน  |
| ๑.๔  | หัวหน้ากลุ่ม/หัวหน้างาน กลุ่มงานพัฒนามาตรฐานและระบบคลัง                        | คณะกรรมการ |
| ๑.๕  | หัวหน้ากลุ่ม/หัวหน้างาน กลุ่มบริหารการเงิน                                     | คณะกรรมการ |
| ๑.๖  | หัวหน้ากลุ่ม/หัวหน้างาน กลุ่มบริหารระบบบัญชีภาครัฐ                             | คณะกรรมการ |
| ๑.๗  | หัวหน้ากลุ่ม/หัวหน้างาน กลุ่มงานวิเคราะห์ประเมินผลงบประมาณ                     | คณะกรรมการ |
| ๑.๘  | หัวหน้ากลุ่ม/หัวหน้างาน กลุ่มบริหารเงินงบประมาณ                                | คณะกรรมการ |
| ๑.๙  | หัวหน้ากลุ่ม/หัวหน้างาน กลุ่มบริหารพัสดุและจัดซื้อจัดจ้าง                      | คณะกรรมการ |
| ๑.๑๐ | หัวหน้ากลุ่ม/หัวหน้างาน กลุ่มบริหารการเบิกจ่ายเงินเดือน<br>ค่าจ้างและค่าตอบแทน | คณะกรรมการ |
| ๑.๑๑ | หัวหน้ากลุ่ม/หัวหน้างาน กลุ่มตรวจสอบการเงินการคลังและพัสดุ                     | คณะกรรมการ |
| ๑.๑๒ | หัวหน้ากลุ่ม/หัวหน้างาน กลุ่มภารกิจอำนาจการ                                    | คณะกรรมการ |
| ๑.๑๓ | นางน้ำค้าง บวรกุลวัฒน์ นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ                     | คณะกรรมการ |

๑.๑๔ นายชินวุฒิ...

|                                      |                                      |                     |
|--------------------------------------|--------------------------------------|---------------------|
| ๑.๑๔ นายชินวุฒิ วิมลรัตน์ปัญญา       | นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ       | คณะทำงาน            |
| ๑.๑๕ นางสาวพัศญา กรรณวัฒน์           | นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ     | คณะทำงาน            |
| ๑.๑๖ นางสาวจันทร์ธิดา อรุณธัญญาวิรัช | นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ     | คณะทำงาน            |
| ๑.๑๗ นางสาวอลิศรา ภูมรินทร์          | นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ            | คณะทำงาน            |
| ๑.๑๘ นางสาวสิริรัตน์ มณีอินทร์       | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ      | คณะทำงาน            |
| ๑.๑๙ นางสาวนิภาพร พานทอง             | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน   | คณะทำงาน            |
| ๑.๒๐ นางสาวปาริชาติ ภาษี             | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน | คณะทำงาน            |
| ๑.๒๑ นางสาวอรทัย วงศ์แก้ว            | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน | คณะทำงาน            |
| ๑.๒๒ นางสาวนิภาพร ธิอด               | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน | คณะทำงาน            |
|                                      |                                      | และเลขานุการ        |
| ๑.๒๓ นางสาวสุพรรณณี เพ็ชรนอก         | นักวิชาการเงินและบัญชี               | คณะทำงาน            |
|                                      |                                      | และผู้ช่วยเลขานุการ |

## ๒. อำนาจและหน้าที่

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรม ในหน่วยงานกับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาการใช้แผนแม่บทฯ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๒.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองบริหารการคลัง และดำเนินการขับเคลื่อน แผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาการใช้แผนแม่บทฯ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ และแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของกองบริหารการคลังให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

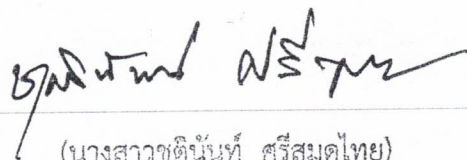
๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน และจัดส่งให้ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

๓. ให้ยกเลิก คำสั่งกองบริหารการคลัง ที่ ๑๘/๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองบริหารการคลัง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นางสาวชูดินันท์ ศรีสมุดไทย)

ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง



คำสั่งสำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย

ที่ ๓๘/๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม  
ของสำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย

ตามที่ คณะรัฐมนตรี มีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุขฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และได้ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินงานถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย โดยมีองค์ประกอบ อำนาจ และหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

- |     |  |           |
|-----|--|-----------|
| ๑.๑ | นายไพบุลย์ เอี่ยมขำ<br>ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย | ประธาน    |
| ๑.๒ | นางกาญจนา ฉายคุณรัฐ<br>นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ           | รองประธาน |
| ๑.๓ | นางชนิดา สรรพโส<br>พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ                               | คณะทำงาน  |
| ๑.๔ | นางสาวกัญญารัตน์ กรรณสุด<br>นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ              | คณะทำงาน  |
| ๑.๕ | นางสาวลลิตา สมสัจย์<br>นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ                   | คณะทำงาน  |
| ๑.๖ | นางสาววีรยา แก้วกลม<br>นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ                   | คณะทำงาน  |
| ๑.๗ | นายธีรยุทธ มงคลมะไฟ<br>นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ                   | คณะทำงาน  |
| ๑.๘ | นางสาว...  |           |

- |                             |              |
|-----------------------------|--------------|
| ๑.๘ นางสาวพรณิภา พิสิท      | คณะทำงาน     |
| นักวิเคราะห์นโยบายและแผน    |              |
| ๑.๙ นางสาวนันทยา ดอนสวัสดิ์ | คณะทำงาน     |
| นักวิเคราะห์นโยบายและแผน    | และเลขานุการ |

## ๒.๒ หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมภายในหน่วยงาน รวมทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบเวลาถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๒.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว และการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการจัดกิจกรรมใน ๓ มิติ ได้แก่ การยึดมั่นในหลักศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ที่เพิ่มเติมจากแผนฯ

๒.๔ ดำเนินการติดตามประเมินผลสำเร็จ เพื่อทบทวนปรับปรุงแผนส่งเสริมคุณธรรมของสำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย

๒.๕ ดำเนินการรายงานผลสำเร็จตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน และจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๖ ดำเนินงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายไพบุลย์ เอี่ยมขำ)

ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย



คำสั่งกองกลาง  
ที่ ๑๑ /๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองกลาง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม  
แห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริม  
คุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข  
ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑  
(พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)  
ที่ได้ขยายกรอบระยะเวลาดำเนินงานถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองกลาง สำนักงานปลัดกระทรวง  
สาธารณสุข เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผน  
ปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยมีองค์ประกอบ อำนาจและหน้าที่  
ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ :

|      |   |                     |
|------|---|---------------------|
| ๑.๑  | ผู้อำนวยการกองกลาง                      | ประธานคณะกรรมการ    |
| ๑.๒  | หัวหน้ากลุ่มสารบรรณ                     | คณะกรรมการ          |
| ๑.๓  | หัวหน้ากลุ่มสนับสนุนภารกิจผู้บริหาร     | คณะกรรมการ          |
| ๑.๔  | หัวหน้ากลุ่มอาคารสถานที่                | คณะกรรมการ          |
| ๑.๕  | หัวหน้ากลุ่มงานห้องสมุดและข้อมูลข่าวสาร | คณะกรรมการ          |
| ๑.๖  | หัวหน้ากลุ่มสวัสดิการ                   | คณะกรรมการ          |
| ๑.๗  | หัวหน้ากลุ่มพิธีการและกิจกรรมพิเศษ      | คณะกรรมการ          |
| ๑.๘  | นางสาวญาณิศา เหลืองวัฒนวิไล             | กลุ่มภารกิจอำนาจการ |
| ๑.๙  | นางสาวศุทธิณี ชวลิตยาธรรม               | กลุ่มภารกิจอำนาจการ |
| ๑.๑๐ | นายภูวนธร สุพรรณภาณุกร                  | กลุ่มภารกิจอำนาจการ |
| ๑.๑๑ | นายสรเพชร จุลโคตร                       | กลุ่มภารกิจอำนาจการ |
| ๑.๑๒ | นางรุ่งทิพย์ रामจันทร์                  | กลุ่มภารกิจอำนาจการ |
| ๑.๑๓ | นางสาวนุสรรา สุทธิโคตร                  | กลุ่มภารกิจอำนาจการ |
| ๑.๑๔ | นายเกียรติ นกชัยภูมิ                    | กลุ่มภารกิจอำนาจการ |
| ๑.๑๕ | นางสาวณภัช ศิริธรรม                     | กลุ่มภารกิจอำนาจการ |
| ๑.๑๖ | นางสาวณัฐนิษฐา ภักดีคุณานันต์           | กลุ่มสารบรรณ        |
| ๑.๑๗ | นายภาณุวัฒน์ บุตรจ้อม                   | กลุ่มสารบรรณ        |



|                                    |                                      |                                  |
|------------------------------------|--------------------------------------|----------------------------------|
| ๑.๑๘ นางสาวสุพิชญ์นันท์ เขียวกุ่ม  | กลุ่มสนับสนุนภารกิจผู้บริหาร         | คณะทำงาน                         |
| ๑.๑๙ นางพิชญา รามางกูร             | กลุ่มสนับสนุนภารกิจผู้บริหาร         | คณะทำงาน                         |
| ๑.๒๐ นางนภหทัย ภาพภักดี            | กลุ่มสนับสนุนภารกิจผู้บริหาร         | คณะทำงาน                         |
| ๑.๒๑ นางสาวสุวัฒนา สุหรัย          | กลุ่มงานห้องสมุดและ<br>ข้อมูลข่าวสาร | คณะทำงาน                         |
| ๑.๒๒ นางสาวสุมาลี บำรุงปรีชาสิทธิ์ | กลุ่มงานห้องสมุดและ<br>ข้อมูลข่าวสาร | คณะทำงาน                         |
| ๑.๒๓ นางสาวอรปรียา นิลสุวรรณ       | กลุ่มอาคารสถานที่                    | คณะทำงาน                         |
| ๑.๒๔ นายประดิษฐ์ สิทธิมณี          | กลุ่มอาคารสถานที่                    | คณะทำงาน                         |
| ๑.๒๕ นางสาวกฤติกา ครุฑทอง          | กลุ่มอาคารสถานที่                    | คณะทำงาน                         |
| ๑.๒๖ นางสาวอรุณศรี พันธเสน         | กลุ่มสวัสดิการ                       | คณะทำงาน                         |
| ๑.๒๗ นางสาวสุดารัตน์ เรืองปราชัญญ์ | กลุ่มสวัสดิการ                       | คณะทำงาน                         |
| ๑.๒๘ นางสาวอรุณศรี ละไมครบุรี      | กลุ่มสวัสดิการ                       | คณะทำงาน                         |
| ๑.๒๙ นางจันทร์จุฑา เพชรเพ็ดพราว    | กลุ่มพิธีการและกิจกรรมพิเศษ          | คณะทำงาน                         |
| ๑.๓๐ นางสาววิภาวรรณ เกษมสุขบท      | กลุ่มพิธีการและกิจกรรมพิเศษ          | คณะทำงาน                         |
| ๑.๓๑ นายณัฐวุฒิ วุฒิ               | กลุ่มพิธีการและกิจกรรมพิเศษ          | คณะทำงาน                         |
| ๑.๓๒ นางสาววัชรภรณ์ อนันตกุล       | กลุ่มพิธีการและกิจกรรมพิเศษ          | คณะทำงาน                         |
| ๑.๓๓ นางสาวรัตนภรณ์ เจริญทอง       | กลุ่มพิธีการและกิจกรรมพิเศษ          | คณะทำงาน                         |
| ๑.๓๔ นายอัฐยศ ทวีสมบุรณ์           | กลุ่มพิธีการและกิจกรรมพิเศษ          | คณะทำงาน                         |
| ๑.๓๕ นางสาวอารีรัตน์ เรืองแก้ว     | กลุ่มพิธีการและกิจกรรมพิเศษ          | คณะทำงาน                         |
| ๑.๓๖ นางสมจิตต์ เสนีวงศ์ ณ อยุธยา  | หัวหน้ากลุ่มภารกิจอำนวยการ           | คณะทำงาน และ<br>เลขานุการ        |
| ๑.๓๗ นางกนกนาถ ระโหลฐาน            | กลุ่มภารกิจอำนวยการ                  | คณะทำงาน และ<br>ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑.๓๘ นายอภิวัฒน์ โพธิสมบัติ        | กลุ่มภารกิจอำนวยการ                  | คณะทำงาน และ<br>ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑.๓๙ นางรัตติยา ชุมยอด             | กลุ่มภารกิจอำนวยการ                  | คณะทำงาน และ<br>ผู้ช่วยเลขานุการ |

## ๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินงานถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๒.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินงานถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน และดำเนินการ  
จัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นางสุทธิมา หุ่นดี)  
ผู้อำนวยการกองกลาง

# สำเนา

คำสั่งกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ที่ ๒๐๐/๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม  
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุขจัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองยุทธศาสตร์และแผนงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

## ๑. องค์ประกอบคณะกรรมการ

|  |                                       |                     |
|--|---------------------------------------|---------------------|
| ๑.๑ ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน  |                                       | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๑.๒ รองผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงานที่ได้รับมอบหมายจาก<br>ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน |                                       | ประธานคณะกรรมการ    |
| ๑.๓ นางสาวจุฑารัตน์ ไต่เมฆ   | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ | คณะกรรมการ          |
| ๑.๔ นางเพ็ญศรี ตรามิ่งคุณ  | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ | คณะกรรมการ          |
| ๑.๕ นางสาวศุภรารภรณ์ ธรรมชาติ  | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ | คณะกรรมการ          |
| ๑.๖ นายเกษมศานต์ ชัยศิลป์  | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ | คณะกรรมการ          |
| ๑.๗ นางมาลาศรี เปาอินทร์   | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ      | คณะกรรมการ          |
| ๑.๘ นางศศิภา จันทรา  | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ      | คณะกรรมการ          |
| ๑.๙ นางสาวอุบลวรรณ นิยมจันทร์  | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ      | คณะกรรมการ          |
| ๑.๑๐ นางจุฑามาส พจน์สมพงษ์   | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ      | คณะกรรมการ          |
| ๑.๑๑ นางสาวกรรณิกา ด่านประสิทธิ์พร   | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ      | คณะกรรมการ          |
| ๑.๑๒ นางสาววันวิสา ขำมาก   | นักวิชาการสถิติชำนาญการ               | คณะกรรมการ          |
| ๑.๑๓ นางนพรัตน์ จันทศรี  | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ    | คณะกรรมการ          |
| ๑.๑๔ นายกันตภณ สิ้นโพธิ์   | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ    | คณะกรรมการ          |
| ๑.๑๕ นางสาวพรรณธิดา ศรีชนะ   | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ    | คณะกรรมการ          |
| ๑.๑๖ นางสาวอิสริยาภรณ์ คันธา   | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ    | คณะกรรมการ          |

|                            |                                      |                          |
|----------------------------|--------------------------------------|--------------------------|
| ๑.๑๗ นายหยัดซารี เล้าะแท้ะ | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ      | คณะทำงาน                 |
| ๑.๑๘ นายไตรโชค ธรรมเสนห์   | นายช่างศิลป์ชำนาญงาน                 | คณะทำงาน                 |
| ๑.๑๙ นางรติกร ชื่นตา       | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน | คณะทำงาน                 |
| ๑.๒๐ นายชาญชัย ภูวงษ์      | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ     | คณะทำงานและ<br>เลขานุการ |
| ๑.๒๑ นายสมบุรณ์ ทรัพย์พุ่ม | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ     | ผู้ช่วยเลขานุการ         |

๒. อำนาจหน้าที่ ดังนี้

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรม  
ในหน่วยงานกับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข  
ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองยุทธศาสตร์และแผนงาน และดำเนินการ  
ขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวง  
สาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองยุทธศาสตร์และ  
แผนงานให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน และดำเนินการ  
จัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๓. ให้ยกเลิกคำสั่งกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ที่ ๒๕๗/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒  
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(ลงชื่อ) สุภโชค เวชภักดิ์เกสัช  
(นายสุภโชค เวชภักดิ์เกสัช)  
ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

สำเนาถูกต้อง



(นายชาญชัย ภูวงษ์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญงาน

๔ ธันวาคม ๒๕๖๓



คำสั่งกองการพยาบาล

ที่ ๓๘ /๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองการพยาบาล

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ได้ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินงานถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองการพยาบาล เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองการพยาบาล โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

- |                               |                               |                                   |
|-------------------------------|-------------------------------|-----------------------------------|
| ๑.๑ นางสาวศศมน ศรีสุทธิศักดิ์ | นักวิชาการพยาบาลชำนาญการพิเศษ | ประธาน                            |
| ๑.๒ นางวิภา ตุนาค             | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ         | คณะกรรมการ                        |
| ๑.๓ นางสาวพัชรี แผนสูง        | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ  | คณะกรรมการ                        |
| ๑.๔ นางสาวรุ่งรติศ กลั่นวารี  | เจ้าพนักงานธุรการ             | คณะกรรมการและ<br>เลขานุการ        |
| ๑.๕ นางสาวอาทิตยา บุญทา       | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน   | คณะกรรมการและ<br>ผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานกับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินงานถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองการพยาบาล และดำเนินการขับเคลื่อนแผน ฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินงานถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองการพยาบาล ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน และดำเนินการจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

๓. ให้ยกเลิกคำสั่งกองการพยาบาล ที่ ๓๕/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองการพยาบาล

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๘ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางศิริมา ลีระวงศ์ )

ผู้อำนวยการกองการพยาบาล



คำสั่งกองการต่างประเทศ

ที่ ๖๑ /๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองการต่างประเทศ

ตามที่กระทรวงสาธารณสุขจัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายระยะเวลาการดำเนินการถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เชื่อมโยงไปสู่แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ซึ่งขยายกรอบการดำเนินงานถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองการต่างประเทศ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองการต่างประเทศ โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

- |     |                               |                                       |                                   |
|-----|-------------------------------|---------------------------------------|-----------------------------------|
| ๑.๑ | นางสาวกนิษฐา บุญธรรมเจริญ     | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ | ประธาน                            |
| ๑.๒ | นางสาวพรหมพร สิ้นพรหม         | นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ         | คณะกรรมการ                        |
| ๑.๓ | นางสาวรัตนา วิชยธนากุล        | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ            | คณะกรรมการ                        |
| ๑.๔ | นางสาวพัฒนิพร อจละนันท์       | นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ              | คณะกรรมการ                        |
| ๑.๕ | นางชัญญา จิระงามทอง           | นักวิเทศสัมพันธ์ปฏิบัติการ            | คณะกรรมการ                        |
| ๑.๖ | ว่าที่ ร.ต.หญิงอรอุมา แยมปิ่น | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน              | คณะกรรมการ                        |
| ๑.๗ | นางสาวพนมทอง พาลพล            | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ    | คณะกรรมการ<br>และเลขานุการ        |
| ๑.๘ | นางสาวสุภาวิณี แซดกระโทก      | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน              | คณะกรรมการ<br>และผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายระยะเวลาการดำเนินการถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองการต่างประเทศ และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายระยะเวลาการดำเนินการถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองการต่างประเทศ ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน และดำเนินการจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ฉัตรพร

(นางวลัยพร พัชรนฤมล)

ผู้อำนวยการกองการต่างประเทศ



คำสั่งกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

ที่ ๒๕ /๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม  
กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม  
แห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาการใช้แผนแม่บทฯ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕  
เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวง  
สาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่สอดคล้อง  
กับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบ  
คุณธรรมเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ  
ส่งเสริมคุณธรรม กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

|                       |               |            |
|-----------------------|---------------|------------|
| ๑.๑ นายขวัญชัย        | พาสนงภิญโญ    | ประธาน     |
| ๑.๒ นายเกตุแก้ว       | แก้วใส        | รองประธาน  |
| ๑.๓ นายไวพจน์         | แสนใจธรรม     | รองประธาน  |
| ๑.๔ นายอุดม           | พิสุทธิ์อากาศ | คณะกรรมการ |
| ๑.๕ นางสาวสุณีย์พร    | แดงภูมิ       | คณะกรรมการ |
| ๑.๖ นางสาวสาวิณี      | ลาวรรณ์       | คณะกรรมการ |
| ๑.๗ นางสาวกานติมา     | ศรีโหวะ       | คณะกรรมการ |
| ๑.๘ นางสาวอรุณี       | วรรณไพบุลย์   | คณะกรรมการ |
| ๑.๙ นายมนต์ธิชัย      | เจียมเจริญ    | คณะกรรมการ |
| ๑.๑๐ นางสาวนิติพร     | จันทร์ตื้อ    | คณะกรรมการ |
| ๑.๑๑ นายอชิระวิชญ์    | สุคขาว        | คณะกรรมการ |
| ๑.๑๒ นายณัฐ           | ศรีภิรมย์     | คณะกรรมการ |
| ๑.๑๓ ว่าที่ ร.ต.มนตรี | เนาปู่        | คณะกรรมการ |
| ๑.๑๔ นางสาวฐานะมาศ    | พานุรักษ์     | คณะกรรมการ |
| ๑.๑๕ นางสาวทิพวัลย์   | หอมแดงอ่อน    | คณะกรรมการ |

/๑.๑๖...



|                    |             |                     |
|--------------------|-------------|---------------------|
| ๑.๑๖ นายธีรเดช     | ศุภรรมย์ศรี | คณะทำงาน            |
| ๑.๑๗ นายเจนรบ      | กล้าเพชร    | คณะทำงาน            |
| ๑.๑๘ นางนันทนา     | มาเนียม     | คณะทำงาน            |
| ๑.๑๙ จำเอกสมศักดิ์ | เทพาทิพวงศ์ | เลขาคณะทำงาน        |
| ๑.๒๐ นายณัฐวุฒิ    | บัวหุ้ง     | ผู้ช่วยเลขาคณะทำงาน |
| ๑.๒๑ นางสาวเยาวเรศ | นกศิริ      | ผู้ช่วยเลขาคณะทำงาน |
| ๑.๒๒ นางสาวศศิณา   | ชุนหสุวรรณ  | ผู้ช่วยเลขาคณะทำงาน |

## ๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรมและดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กลุ่มเสริมสร้างวินัย และระบบคุณธรรมให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน และดำเนินการจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

  
(นายปกาสิต คำจันทร์)

ผู้อำนวยการกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม



คำสั่งกองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ

ที่ ๒๘ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม  
กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงานและกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ที่ได้ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินงานถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

- |   |                             |
|---|-----------------------------|
| ๑.๑ ผู้อำนวยการกองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ | ประธาน                      |
| ๑.๒ นายสุรชัย คำภักดี                               | รองประธาน                   |
| ๑.๓ หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้ากลุ่มภารกิจหรือผู้แทน    | คณะทำงาน                    |
| ๑.๔ นางอุทัย เกษรา                                  | คณะทำงานและเลขานุการ        |
| ๑.๕ นางสาวพัชรี จิตจักร                             | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑.๖ นางสาวบุษปกรณ อุดมทรัพย์                        | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. อำนาจและหน้าที่

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานกับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินงานถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๒.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินงานถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน และ  
ดำเนินการจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายสุรวิทย์ ศักดานุภาพ)

ผู้อำนวยการกองเศรษฐกิจสุขภาพและลหุประกันสุขภาพ



## คำสั่งกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่ ๒๓ /๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ได้ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินงานถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองบริหารทรัพยากรบุคคล โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

### ๑. องค์ประกอบ

- |                                  |                               |
|----------------------------------|-------------------------------|
| ๑.๑ นางปัทมา ใจกุล               | ประธาน                        |
| ๑.๒ นายเจริญ เบ้านาวา            | รองประธาน                     |
| ๑.๓ นางสาวอัญชลี แก้วจินดา       | คณะกรรมการ                    |
| ๑.๔ นายธัน ท้วมบำรุง             | คณะกรรมการ                    |
| ๑.๕ นางสาวรัชชิตา กาญจนมนตรี     | คณะกรรมการ                    |
| ๑.๖ นายธนชัย สังข์รุ่ง           | คณะกรรมการ                    |
| ๑.๗ นางพิรญาณ์ ศิริพรสวรรค์      | คณะกรรมการ                    |
| ๑.๘ นางสาวอัจฉรา เอี่ยมอุดม      | คณะกรรมการ                    |
| ๑.๙ นางสาวกฤษติกา เนียมแสง       | คณะกรรมการ                    |
| ๑.๑๐ นายณัฐกร ธารเจริญ           | คณะกรรมการ                    |
| ๑.๑๑ นางสุภาภรณ์ ลวกิตติไชยยันต์ | คณะกรรมการและเลขานุการ        |
| ๑.๑๒ นายจิววัฒน์ เอกมณีโรจน์     | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

### ๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินงานถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๒.๒ จัดทำ...

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินงานถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองบริหารทรัพยากรบุคคล ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน และดำเนินการจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายสรรเสริญ นามพรหม)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล



คำสั่งวิทยาลัยนักษบริหารสาธารณสุข

ที่ ๕๐ /๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม  
วิทยาลัยนักษบริหารสาธารณสุข

ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม  
แห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริม  
คุณธรรม ของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข  
ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑  
(พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมวิทยาลัยนักษบริหารสาธารณสุข  
เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ  
ส่งเสริมคุณธรรมวิทยาลัยนักษบริหารสาธารณสุข โดยมีองค์ประกอบหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

- |  |           |
|--|-----------|
| ๑.๑ นางสาวสุดคนึง ฤทธิธัชชัย           | ที่ปรึกษา |
| ผู้อำนวยการวิทยาลัยนักษบริหารสาธารณสุข |           |
| ๑.๒ นางลำพาส พิศบัน                    | ประธาน    |
| นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ          |           |
| ๑.๓ นางสาวประไพ กนิษฐायน               | คณะทำงาน  |
| นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ          |           |
| ๑.๔ นางศิริพร ถนอมทรัพย์               | คณะทำงาน  |
| นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ          |           |
| ๑.๕ นางสาวดวงทิพย์ ก่อกิจงาม           | คณะทำงาน  |
| รักษาการนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ  |           |
| ๑.๖ นายบรรเทิง อุตะมะยาน               | คณะทำงาน  |
| นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ             |           |
| ๑.๗ นางภคนันท์ สุขวงษ์                 | คณะทำงาน  |
| เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน              |           |

๑.๘ นางสาวบุญเรือง...

|   |                                 |
|---|---------------------------------|
| ๑.๘ นางสาวบุญเรือง ไตรสาร<br>เจ้าพนักงานธุรการ                | คณะทำงาน                        |
| ๑.๙ นางไพบรมา ไททยาชีวะ<br>นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ      | คณะทำงานและ<br>เลขานุการ        |
| ๑.๑๐ นางสาวดิเรก แก้วผุดผ่อง<br>นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ | คณะทำงานและ<br>ผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรม  
ในหน่วยงาน กับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม  
กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมวิทยาลัยนักษัตรบริหารสาธารณสุขและ  
ดำเนินการขับเคลื่อนแผน ฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม  
กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมวิทยาลัยนักษัตร  
บริหารสาธารณสุขให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน และ  
ดำเนินการจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางสาวสุดคณิง ฤทธิฤชัย)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยนักษัตรบริหารสาธารณสุข



คำสั่งสำนักการนิเทศ

ที่ ๒๐๙ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักการนิเทศ

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) นั้น

เนื่องจากมีการปรับเปลี่ยนบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักการนิเทศ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงขอยกเลิกคำสั่งสำนักการนิเทศ ที่ ๑๐๑/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักการนิเทศ และเห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักการนิเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้น โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

|                         |                  |                                   |                                   |
|-------------------------|------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|
| (๑) นางเยาวภา           | จันทร์เหมือน     | ผู้อำนวยการสำนักการนิเทศ          | ประธาน                            |
| (๒) นางเพชรพราว         | ลาภไพศาล         | นักวิชาการเผยแพร่ชำนาญการพิเศษ    | คณะกรรมการ                        |
| (๓) นางสาวประไพพิมพ์    | รัตนเชนทร์       | นักวิชาการเผยแพร่ชำนาญการ         | คณะกรรมการ                        |
| (๔) นางสาวดวงธิดา       | กุญช์ภัสสร       | นักวิชาการเผยแพร่ชำนาญการ         | คณะกรรมการ                        |
| (๕) นางสาวหทัยรัตน์     | ต้นจาด           | นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ          | คณะกรรมการ                        |
| (๖) นางสาวกัญญ์วรา      | ศิริสมบูรณ์เวช   | นักวิชาการเผยแพร่ปฏิบัติการ       | คณะกรรมการ                        |
| (๗) นางสาวราพร          | คงเมือง          | นักประชาสัมพันธ์                  | คณะกรรมการ                        |
| (๘) นางสาวปริสา         | กันติเกตุ        | นักประชาสัมพันธ์                  | คณะกรรมการ                        |
| (๙) นางสาวพัทธวรรณ      | จินดารัตน์มณี    | นักประชาสัมพันธ์                  | คณะกรรมการ                        |
| (๑๐) นางสาวภาวดี        | จันทพราหมณ์      | นักวิชาการพัสดุ                   | คณะกรรมการ                        |
| (๑๑) นางสาวธัญญา        | พฤกษยาชีวะ       | นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ     | คณะกรรมการ<br>และเลขานุการ        |
| (๑๒) ว่าที่ร้อยตรีเสนต์ | แก้วอุดร         | นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ          | คณะกรรมการและ<br>ผู้ช่วยเลขานุการ |
| (๑๓) นางสาวสุภัทรา      | ธนประโยชน์ศักดิ์ | จพ.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ปฏิบัติงาน | คณะกรรมการและ<br>ผู้ช่วยเลขานุการ |



## ๒. หน้าที่และอำนาจ

๑. ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน ทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)
  ๒. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักสารนิเทศ และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักสารนิเทศ ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน
  ๓. ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน และดำเนินการ จัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด
  ๔. ดำเนินการอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นางเยาวภา จันทร์เหมือน)  
ผู้อำนวยการสำนักสารนิเทศ



คำสั่งกองบริหารการสาธารณสุข

ที่ ๕๒ /๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหารการสาธารณสุข  
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม  
แห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางการปฏิบัติการ  
ส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวง  
สาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม  
แห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑  
(พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ที่ได้ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินงานถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหารการสาธารณสุข  
เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ  
ส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ  
ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

- |      |  |           |
|------|--|-----------|
| ๑.๑  | ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข                       | ที่ปรึกษา |
| ๑.๒  | นางณปภัช นฤคนธ์<br>รองผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข | ประธาน    |
| ๑.๓  | หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์                              | รองประธาน |
| ๑.๔  | นางศิริพรรณ ขานไช<br>กลุ่มภารกิจอำนาจการ               | คณะทำงาน  |
| ๑.๕  | นางสาวปภาวี ทรัพย์สิน<br>กลุ่มภารกิจอำนาจการ           | คณะทำงาน  |
| ๑.๖  | นางสาวสุจิตตา ทักชะทิน<br>กลุ่มงานยุทธศาสตร์           | คณะทำงาน  |
| ๑.๗  | นางอารีรัตน์ ชาววิวัฒน์<br>กลุ่มงานยุทธศาสตร์          | คณะทำงาน  |
| ๑.๘  | นางชวณพิศ อัครปัญญาวิทย์<br>กลุ่มงานบริหารงบประมาณ     | คณะทำงาน  |
| ๑.๙  | นางฐิติมา จตุรพรหม<br>กลุ่มงานบริหารงบประมาณ           | คณะทำงาน  |
| ๑.๑๐ | นางสาวพลอยไพลิน ศรีศิริ<br>กลุ่มงานพัฒนาระบบบริการ     | คณะทำงาน  |
| ๑.๑๑ | นางสาววิภารัตน์ เจือจาง<br>กลุ่มงานพัฒนาระบบบริการ     | คณะทำงาน  |

|  |                                 |
|--|---------------------------------|
| ๑.๑๒ นางสาวเรืองรำไพ พันธุ์เมธิร์<br>กลุ่มงานพัฒนาระบบสนับสนุนบริการ                             | คณะทำงาน                        |
| ๑.๑๓ นางจุติมาพร สาขากุล<br>กลุ่มงานพัฒนาระบบสนับสนุนบริการ                                      | คณะทำงาน                        |
| ๑.๑๔ นางสาวพิชญ์นันท์ ม่วงเอี่ยม<br>กลุ่มงานพัฒนาระบบบริการเฉพาะ                                 | คณะทำงาน                        |
| ๑.๑๕ นางสาวจิราภรณ์ อุดจั่ง<br>กลุ่มงานพัฒนาระบบบริการเฉพาะ                                      | คณะทำงาน                        |
| ๑.๑๖ นางสาวหทัยชนก ปิ่นงาม<br>กลุ่มงานพัฒนาเขตสุขภาพ   | คณะทำงาน                        |
| ๑.๑๗ นางสาวธนาพร อารมณีสวะ<br>กลุ่มงานพัฒนาเขตสุขภาพ   | คณะทำงาน                        |
| ๑.๑๘ นางวนิดา ต้นสกุล<br>กลุ่มงานพัฒนาระบบบริการสุขภาพแรงงาน<br>และความร่วมมือระหว่างประเทศ      | คณะทำงาน                        |
| ๑.๑๙ นางสาวอรุณี ศรีประยูร<br>กลุ่มงานพัฒนาระบบบริการสุขภาพแรงงาน<br>และความร่วมมือระหว่างประเทศ | คณะทำงาน                        |
| ๑.๒๐ นายธนปกรณ์ อุ่นศรี<br>กลุ่มงานเทคโนโลยีและสารสนเทศ  | คณะทำงาน                        |
| ๑.๒๑ นายอนุรักษ์ สวนขำ<br>กลุ่มงานเทคโนโลยีและสารสนเทศ   | คณะทำงาน                        |
| ๑.๒๒ นางสาวศรินันท์ สว่างสุข<br>กลุ่มงานพัฒนาประสิทธิภาพบริการ                                   | คณะทำงาน                        |
| ๑.๒๓ นางสาวปวีณา ฐระที<br>กลุ่มงานพัฒนาประสิทธิภาพบริการ   | คณะทำงาน                        |
| ๑.๒๔ นางสาวกนกทิพย์ พัฒนาผล<br>กลุ่มงานพัฒนาระบบงานยาเสพติดและสารเสพติด                          | คณะทำงาน                        |
| ๑.๒๕ นางสาวศศิประภา พรหมด้วง<br>กลุ่มงานพัฒนาระบบงานยาเสพติดและสารเสพติด                         | คณะทำงาน                        |
| ๑.๒๖ นางรสสุคนธ์ กังอุบล<br>กลุ่มงานยุทธศาสตร์   | คณะทำงานและ<br>เลขานุการ        |
| ๑.๒๗ นางสุดาฟ้า วงศ์หาริมาศย์<br>กลุ่มงานยุทธศาสตร์  | คณะทำงานและ<br>ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑.๒๘ นายชูชัย อรรถวิสัย<br>กลุ่มงานยุทธศาสตร์  | คณะทำงานและ<br>ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑.๒๙ นางสาวพัชรินทร์ ไชยสิงห์<br>กลุ่มงานยุทธศาสตร์  | คณะทำงานและ<br>ผู้ช่วยเลขานุการ |

## ๒. หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรม ในหน่วยงาน กับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินงานถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหารการสาธารณสุข และ ดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินงานถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหารการสาธารณสุข ให้แก่บุคลากร ในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน และ ดำเนินการจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

๓. ให้ยกเลิกคำสั่งกองบริหารการสาธารณสุข ที่ ๕๑/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายกรกฤษ ลิ้มสมมุติ)

ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข



คำสั่งกองกฎหมาย

ที่ ๑๖ /๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองกฎหมาย

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ได้ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินงานถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองกฎหมายเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองกฎหมายโดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

- |  |                               |
|--|-------------------------------|
| ๑.๑ ผู้อำนวยการกองกฎหมาย                       | ประธาน                        |
| ๑.๒ นายกิตติ พวงกนก<br>รองผู้อำนวยการกองกฎหมาย | รองประธาน                     |
| ๑.๓ หัวหน้ากลุ่มกฎหมายและคดี                   | คณะกรรมการ                    |
| ๑.๔ หัวหน้ากลุ่มนิติกรรมและสัญญา               | คณะกรรมการ                    |
| ๑.๕ หัวหน้ากลุ่มปรับปรุงและพัฒนากฎหมาย         | คณะกรรมการ                    |
| ๑.๖ หัวหน้ากลุ่มระงับข้อพิพาททางการแพทย์       | คณะกรรมการ                    |
| ๑.๗ หัวหน้ากลุ่มภารกิจอำนาจการ                 | คณะกรรมการ                    |
| ๑.๘ หัวหน้ากลุ่มพัฒนาวิชาการและแผนงาน          | คณะกรรมการและเลขานุการ        |
| ๑.๙ นางสาวปิยวรรณ แซ่เขา                       | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑.๑๐ นางสาวจุฑารัตน์ กระจุกเหลี่ยม             | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑.๑๑ นางสาววิลาวัลย์ คำரச                      | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑.๑๒ นายวรวิฑูร เกตุศรีบุรินทร์                | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานกับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินงานถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองกฎหมาย และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินงานถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองกฎหมายให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการ...

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน และ  
ดำเนินการจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายปิยะวัฒน์ ศิลปรัศมี)

ผู้อำนวยการกองกฎหมาย



คำสั่งกลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ที่ ๒๐ /๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ที่ได้ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินงานถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

- |     |                                     |            |
|-----|-------------------------------------|------------|
| ๑.๑ | นางสาววรกมล อยู่นาค                 | ที่ปรึกษา  |
|     | หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน            |            |
| ๑.๒ | นางนรรัตน์ คำหอม                    | ประธาน     |
|     | นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ |            |
| ๑.๓ | นางสาวกนกพร ปากขำนิ                 | รองประธาน  |
|     | นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ |            |
| ๑.๔ | นางสาวกาญจน์นภา แก้วคง              | คณะกรรมการ |
|     | นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ |            |
| ๑.๕ | นายชาญยุทธ แสนเลิศ                  | คณะกรรมการ |
|     | นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ      |            |
| ๑.๖ | นางสาวชนม์ศุภางค์ หอเจริญ           | คณะกรรมการ |
|     | นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ      |            |
| ๑.๗ | นายณัฐพล สุขปราศรัย                 | คณะกรรมการ |
|     | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ     |            |

๑.๘ นางสาว...

- |      |  |                                 |
|------|--|---------------------------------|
| ๑.๘  | นางสาวดวงหทัย ชลสินธุ์<br>เจ้าพนักงานธุรการ                  | คณะทำงาน                        |
| ๑.๙  | นายกำธร จุฑารัตนพันธ์<br>นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ | คณะทำงาน<br>และเลขานุการ        |
| ๑.๑๐ | นางสาวณัฐสุดา ทองเต็ม<br>นักวิชาการตรวจสอบภายใน              | คณะทำงาน<br>และผู้ช่วยเลขานุการ |

## ๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินงานถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกลาตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินงานถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน และดำเนินการจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

๓. ให้ยกเลิกคำสั่งกลุ่มตรวจสอบภายใน ที่ ๒๑/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางสาววรรกมล อยู่ภาค)

หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน





คำสั่งกลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง  
ที่ ๕ /๒๕๖๔  
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม  
กลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง

ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติ เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุขได้จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการสร้างเสริมระบบคุณธรรมของหน่วยงานภายใต้คุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวงเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์ตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

|                                   |                                      |                                   |
|-----------------------------------|--------------------------------------|-----------------------------------|
| ๑.๑ นางสาวเครือพันธุ์ บุกบุญ      | หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง | ประธาน<br>คณะกรรมการ              |
| ๑.๒ นางสาวอรพิน ศรีวิชัย          | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ           | คณะกรรมการ                        |
| ๑.๓ นางสาวกนกวรรณ ธรรมศิริ        | นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ       | คณะกรรมการ                        |
| ๑.๔ นางสาวไพไลวรรณ บุญอดุลย์รัตน์ | นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ     | คณะกรรมการ                        |
| ๑.๕ นางสาวดารณี บุญรอด            | นักวิชาการตรวจสอบภายใน               | คณะกรรมการ                        |
| ๑.๖ นายวรพจน์ จันทรวงษ์           | นักวิชาการตรวจสอบภายใน               | คณะกรรมการ                        |
| ๑.๗ นางสาววาราลักษณ์ ราชคำ        | นักจัดการงานทั่วไป                   | คณะกรรมการ<br>และเลขานุการ        |
| ๑.๘ นางสาวพรรณวดี สุทธิประภา      | นักจัดการงานทั่วไป                   | คณะกรรมการ<br>และผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานกับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวงและดำเนินการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวงให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน และดำเนินการจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุขในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้อง ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

เครือพันธ์ มคมอง

(นางสาวเครือพันธ์ บุกบุญ)

หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง



คำสั่งกองสาธารณสุขฉุกเฉิน  
ที่ ๑๘ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองสาธารณสุขฉุกเฉิน

ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๕) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๕) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๕) นั้น

เนื่องจากมีการปรับเปลี่ยนบทบาทหน้าที่ของบุคลากรกองสาธารณสุขฉุกเฉิน เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองสาธารณสุขฉุกเฉินเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองสาธารณสุขฉุกเฉินโดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. คณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม มีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจดังนี้

- |                                  |           |
|----------------------------------|-----------|
| ๑) นายวิฑูรย์ อนันกุล            | ประธาน    |
| ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฉุกเฉิน   |           |
| ๒) นางสาวสุรรัตน์ ใจดี           | รองประธาน |
| นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ |           |
| ๓) นายสกล ลิจิตภูมิ              | กรรมการ   |
| นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ |           |
| ๔) นางสาวรุ่งทิภา ใจตรง          | กรรมการ   |
| นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ    |           |
| ๕) นายณัฐชญา น้อยยา              | กรรมการ   |
| นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ    |           |
| ๖) นายสุบรรณ สิงโต               | กรรมการ   |
| นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ    |           |
| ๗) นางสาวปวีรดา แก้วเกษศรี       | กรรมการ   |
| นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ    |           |
| ๘) นางสาวนิตยา คณิตสาร           | กรรมการ   |
| นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ    |           |
| ๙) นางสาวศศิ์กานต์ จันทร์พร้อม   | กรรมการ   |
| นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ    |           |
| ๑๐) นางสาวหทัยา สัตยาธร          | กรรมการ   |
| นักวิชาการเงินและบัญชี           |           |
| ๑๑) นางสาวมาลินี ศรีโยธา         | กรรมการ   |
| นักวิชาการพัสดุ                  |           |

๑๒) นาย...

|   |                                |
|---|--------------------------------|
| ๑๒) นายสาทิพย์ คงสอน<br>งานประสานงานด้านบริหารจัดการ          | กรรมการ                        |
| ๑๓) นายอัครเดช เบ็ญจันตา<br>นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ     | กรรมการและ<br>เลขานุการ        |
| ๑๔) นางอุบล ศรีประเสริฐ<br>นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ        | กรรมการและ<br>ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๕) นางวิจิตตรา จันทะคุณ<br>นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ     | กรรมการและ<br>ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๖) นางสาวปาริฉัตร หมั่นจี<br>นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ   | กรรมการและ<br>ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๗) นางสาววรรรัตน์ ทุนทรัพย์<br>นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ | กรรมการและ<br>ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๘) นางสาวพนิดา นานอนม<br>นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ       | กรรมการและ<br>ผู้ช่วยเลขานุการ |

คณะกรรมการมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

- ๑) ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๕)
- ๒) จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสาธารณสุขฉุกเฉินและดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๕) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสาธารณสุขฉุกเฉิน ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน
- ๓) ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน และดำเนินการจัดส่งเสริมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด
- ๔) ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

๒. ให้ยกเลิกคำสั่งกองสาธารณสุขฉุกเฉิน ที่ ๒๖/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองสาธารณสุขฉุกเฉิน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายวิฑูรย์ อนันกุล)

ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฉุกเฉิน



คำสั่งศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ที่ ๓๕ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ ศทส.

ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ ถึง ๒๕๖๔) ที่ได้ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินงานถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่ และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

- |     |   |            |
|-----|---|------------|
| ๑.๑ | นายอนันต์ กนกศิลป์                                | ประธาน     |
|     | ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร    |            |
| ๑.๒ | นายวสันต์ สายทอง                                  | รองประธาน  |
|     | รองผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร |            |
| ๑.๓ | นางสาวปลื้มกมล ตั้งวัฒนกุลชัย                     | คณะกรรมการ |
|     | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ                   |            |
| ๑.๔ | นางสาวสุภลักษณ์ เจริญธรรม                         | คณะกรรมการ |
|     | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ                   |            |
| ๑.๕ | นายณภัทรวัฒน์ สามพวงทอง                           | คณะกรรมการ |
|     | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ                   |            |
| ๑.๖ | นายนवल โมรา                                       | คณะกรรมการ |
|     | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ                   |            |
| ๑.๗ | นายภีมพล เปล่งขำ                                  | คณะกรรมการ |
|     | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ                   |            |
| ๑.๘ | นายเจษฎา สุทธนู                                   | คณะกรรมการ |
|     | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ                   |            |

|      |   |                             |
|------|---|-----------------------------|
| ๑.๙  | นายอรรถพล ธาระวงศ์<br>นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ           | คณะทำงาน                    |
| ๑.๑๐ | นางสาวเรวดี ศากยวงศ์<br>นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ         | คณะทำงาน                    |
| ๑.๑๑ | นายชวลิต รัตนโกสีย์กิจ<br>นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ       | คณะทำงาน                    |
| ๑.๑๒ | นายพีระวิทย์ สิงห์สูง<br>นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ        | คณะทำงาน                    |
| ๑.๑๓ | นายพิษณุเดช ปักกุนันัน<br>เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์ชำนาญงาน | คณะทำงาน                    |
| ๑.๑๔ | นางสุรีย์ กฤษณายุทธ<br>เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน                | คณะทำงาน                    |
| ๑.๑๕ | นางสาวจิราพร บุญเพิ่ม<br>นักวิชาการเงินและบัญชี                 | คณะทำงาน                    |
| ๑.๑๖ | นางสาววนิดา จันทสี<br>เจ้าพนักงานธุรการ                         | คณะทำงาน                    |
| ๑.๑๗ | นางสาวสวพร ไบศรี<br>นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ                   | คณะทำงาน                    |
| ๑.๑๘ | นางสาววันเพ็ญ เบญจวิกรัย<br>เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส             | คณะทำงานและเลขานุการ        |
| ๑.๑๙ | นางสาวศิริลักษณ์ พงศ์วรินทร์<br>นักจัดการงานทั่วไป              | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑.๒๐ | นางสาวอรัญญา ศิริกุล<br>เจ้าพนักงานธุรการ                       | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

## ๒. โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานกับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินงานถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินงานถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานและ  
ดำเนินการจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุขในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ณ บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายอนันต์ กนกศิลป์)

ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร



คำสั่งสำนักสับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิ

ที่ ๒๓ /๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม  
สำนักสสนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิ

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ได้ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินงานถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักสสนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักสสนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิ

โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

- |   |                                   |
|---|-----------------------------------|
| ๑.๑ นายสุวัฒน์ วิริยพงษ์สุกิจ                                   | ประธาน                            |
| นายแพทย์เชี่ยวชาญ<br>ผู้อำนวยการสำนักสสนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิ |                                   |
| ๑.๒ นายโกเมนทร์ ทิวทอง  | รองประธาน                         |
| รองผู้อำนวยการสำนักสสนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิ                   |                                   |
| ๑.๓ นายทองดี มุ่งดี   | คณะกรรมการ                        |
| นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ                           |                                   |
| ๑.๔ นางเอี่ยมพร จันท์ทอง  | คณะกรรมการ                        |
| นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ                                     |                                   |
| ๑.๕ นางเนาวรัตน์ สัจจากุล                                       | คณะกรรมการ                        |
| พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ   |                                   |
| ๑.๖ นางจรรุณี จันท์เพชร   | คณะกรรมการและ<br>เลขานุการ        |
| นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ                           |                                   |
| ๑.๗ นางกมลวรรณ กิจประชา   | คณะกรรมการและ<br>ผู้ช่วยเลขานุการ |
| เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน                              |                                   |



๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินงานถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักสนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิ และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินงานถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักสนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน และดำเนินการ จัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายสุวัฒน์ วิริยพงษ์สุกิจ)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการสำนักสนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิ



คำสั่งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

ที่ ๕๓ /๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม  
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

ตามที่ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ ตามคำสั่งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ที่ ๓๐/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การดำเนินการตามวัตถุประสงค์ข้างต้นเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จึงออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

- |  |            |
|--|------------|
| ๑.๑ นายรุ่งเรือง กิจผาติ   | ประธาน     |
| ที่ปรึกษาระดับกระทรวง (นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ)<br>รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข |            |
| ๑.๒ นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช  | คณะกรรมการ |
| นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ  |            |
| ๑.๓ นายพศวีร์ วัชรบุตร   | คณะกรรมการ |
| นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ   |            |
| ๑.๔ นางสาวพรนิตา นาคทับทิม   | คณะกรรมการ |
| นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ   |            |
| ๑.๕ นางสาวกาญจนรัช ศรพรหม  | คณะกรรมการ |
| นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ   |            |
| ๑.๖ นางสาวชนกพร แสนสุด   | คณะกรรมการ |
| นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ   |            |
| ๑.๗ นางสาวกันตินันท์ เพ็ญสุพรรณ  | คณะกรรมการ |
| นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ   |            |

๑.๘ นางสาว ...

- |  |                                 |
|--|---------------------------------|
| ๑.๘ นางสาวศรีสุภาภรณ์ บินฮาประสิทธิ์<br>นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ   | คณะทำงาน<br>และเลขานุการ        |
| ๑.๙ นางปิตินันท์ สุวรรณ<br>นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ                | คณะทำงาน<br>และผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑.๑๐ นางสาวเชมรินทร์ อภิสุทธิพงษ์กุล<br>นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | คณะทำงาน<br>และผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑.๑๑ นางจริยา บัวศรี<br>นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ                 | คณะทำงาน<br>และผู้ช่วยเลขานุการ |

## ๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรม ในหน่วยงาน กับกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินการถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๒.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

๒.๓ ดำเนินการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ให้บรรลุผลสำเร็จตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๒.๔ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ภายในเวลาที่กำหนด

๒.๕ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

๓. ให้ยกเลิกคำสั่งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ที่ ๓๐/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายรุ่งเรือง กิจผาติ)

ที่ปรึกษาระดับกระทรวง (นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ)

รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการฯ ปฏิบัติราชการแทน

หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



คำสั่งกรมควบคุมโรค  
ที่ ๑๙๖๒/๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมควบคุมโรค

ตามมติคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ที่ขยายระยะเวลาการบังคับใช้ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน โดยกระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ขยายระยะเวลาการดำเนินการถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ที่ขยายระยะเวลาการบังคับใช้ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมควบคุมโรค เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ กรมควบคุมโรค จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมควบคุมโรค โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่งกรมควบคุมโรค ที่ ๑๙๙๒/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมควบคุมโรค

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมควบคุมโรค โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๒.๑ องค์ประกอบ

- |   |                     |
|---|---------------------|
| ๒.๑.๑ นายปรีชา เปรมปรี                  | ที่ปรึกษา           |
| รองอธิบดีกรมควบคุมโรค                   |                     |
| ๒.๑.๒ นายโสภณ เอี่ยมศิริถาวร            | ที่ปรึกษา           |
| รองอธิบดีกรมควบคุมโรค                   |                     |
| ๒.๑.๓ นายอภิชาติ วชิรพันธ์              | ที่ปรึกษา           |
| รองอธิบดีกรมควบคุมโรค                   |                     |
| ๒.๑.๔ นายจรศักดิ์ แก้วจรัส              | ประธานคณะกรรมการ    |
| รองอธิบดีกรมควบคุมโรค                   |                     |
| หัวหน้ากลุ่มคุ้มครองจริยธรรม            |                     |
| ๒.๑.๕ นายอนุพงศ์ สุจริยากุล             | รองประธานคณะกรรมการ |
| นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ กรมควบคุมโรค         |                     |
| ๒.๑.๖ นายวิรัช ประวันเตา                | คณะกรรมการ          |
| รักษาการนักวิชาการสาธารณสุขทรงคุณวุฒิ   |                     |
| ๒.๑.๗ ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล | คณะกรรมการ          |

๒.๑.๘...

|        |   |                                 |
|--------|---|---------------------------------|
| ๒.๑.๘  | ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง   | คณะทำงาน                        |
| ๒.๑.๙  | ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน   | คณะทำงาน                        |
| ๒.๑.๑๐ | ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร   | คณะทำงาน                        |
| ๒.๑.๑๑ | เลขานุการกรม  | คณะทำงาน                        |
| ๒.๑.๑๒ | ผู้อำนวยการศูนย์สารสนเทศ  | คณะทำงาน                        |
| ๒.๑.๑๓ | ผู้อำนวยการกองกฎหมาย  | คณะทำงาน                        |
| ๒.๑.๑๔ | ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน  | คณะทำงาน                        |
| ๒.๑.๑๕ | นายคาจุมิ ฝาสันเทียะ<br>นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ<br>กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม     | คณะทำงาน<br>และเลขานุการ        |
| ๒.๑.๑๖ | นางสาวปิยะนุช ถิ่นพลกรัง<br>นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ<br>กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม     | คณะทำงาน<br>และผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๒.๑.๑๗ | นางสาวชไมกานต์ ดวงแก้ว<br>นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ<br>กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม | คณะทำงาน<br>และผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๒.๑.๑๘ | นายสุลักษณ์ กระแสร์พันธุ์<br>นิติกร<br>กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม                          | คณะทำงาน<br>และผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๒.๑.๑๙ | นางสาวลดาพรรณ มหาโชติ<br>นักจัดการงานทั่วไป<br>กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม                  | คณะทำงาน<br>และผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๒.๑.๒๐ | นางสาวสิริโสภาวรรณ รัตนสุรย์<br>นักวิเคราะห์นโยบายและแผน<br>กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม     | คณะทำงาน<br>และผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๒.๑.๒๑ | นางสาวภัทรชลิต จันทิมา<br>นักวิเคราะห์นโยบายและแผน<br>กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม           | คณะทำงาน<br>และผู้ช่วยเลขานุการ |

๒.๒ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๒.๒.๑ รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ที่ขยายระยะเวลาการดำเนินการถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๕

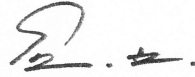
๒.๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมควบคุมโรค และดำเนินการ ขับเคลื่อนแผนดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ที่ขยายระยะเวลาการดำเนินการถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๕ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมควบคุมโรค ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน  
และดำเนินการจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายโอภาส การย์กวินพงศ์)

อธิบดีกรมควบคุมโรค



คำสั่งกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

ที่ ๓๓๙๐/๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงคำสั่งกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ที่ ๓๒๙๔/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ต่อเนื่อง และมีประสิทธิภาพ นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม อธิบดีกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ จึงมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

ข้อ ๑ องค์ประกอบ

- |   |                     |
|---|---------------------|
| ๑.๑ นายพิเชฐ บัญญัติ  | ประธานคณะกรรมการ    |
| รองอธิบดีกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์                             |                     |
| ๑.๒ นางสาวประไพ วงศ์สินคงมัน                                | รองประธานคณะกรรมการ |
| ผู้ทรงคุณวุฒิด้านวิจัยและพัฒนาวิทยาศาสตร์การแพทย์ (เคมี)    |                     |
| ๑.๓ ผู้อำนวยการสถาบันชีววัตถุ                               | คณะกรรมการ          |
| ๑.๔ เลขานุการกรม  | คณะกรรมการ          |
| ๑.๕ ผู้อำนวยการกองแผนงานและวิชาการ                          | คณะกรรมการ          |
| ๑.๖ ผู้อำนวยการสำนักรังสีและเครื่องมือแพทย์                 | คณะกรรมการ          |
| ๑.๗ ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยสมุนไพรม                          | คณะกรรมการ          |
| ๑.๘ ผู้อำนวยการสำนักคุณภาพและความปลอดภัยอาหาร               | คณะกรรมการ          |
| ๑.๙ ผู้อำนวยการสำนักเครื่องสำอางและวัตถุอันตราย             | คณะกรรมการ          |
| ๑.๑๐ ผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ                  | คณะกรรมการ          |
| ๑.๑๑ ผู้อำนวยการศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๑๑ สุราษฎร์ธานี | คณะกรรมการ          |
| ๑.๑๒ ผู้อำนวยการศูนย์รวมบริการ                              | คณะกรรมการ          |
| ๑.๑๓ นางศศิวิมล พัฒเสมอ                                     | คณะกรรมการ          |
| เภสัชกรชำนาญการพิเศษ  |                     |
| สำนักยาและวัตถุเสพติด                                       |                     |

- ๑.๑๔ หัวหน้าฝ่ายประชาสัมพันธ์ สำนักงานเลขานุการกรม คณะทำงาน
- ๑.๑๕ นางสาวมนทิรา อุตมวิริยะ คณะทำงาน  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ และเลขานุการ  
กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
- ๑.๑๖ นางสาวธันยนันท์ รอดเหลือจาต คณะทำงาน  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ และผู้ช่วยเลขานุการ  
กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
- ๑.๑๗ นางสาวณิชา พรรณณะ คณะทำงาน  
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ และผู้ช่วยเลขานุการ  
กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
- ๑.๑๘ นางสาวศุภนุช อินต๊ะฮอง คณะทำงาน  
นักทรัพยากรบุคคล และผู้ช่วยเลขานุการ  
กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

ข้อ ๒ หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรม ในหน่วยงานภายใน องค์กรกับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ และดำเนินการ ขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ให้แก่บุคลากร ในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้องตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ มอบหมาย พร้อมทั้งรายงานผลต่อคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข

๒.๔ ดำเนินการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ และขับเคลื่อนการดำเนินงานของหน่วยงานภายในกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์สู่การเป็นองค์กรคุณธรรม

๒.๕ หน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกคำสั่งกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ที่ ๓๒๙๔/๒๕๖๓ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการ จัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๓

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายศุภกิจ ศิริลักษณ์)  
อธิบดีกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์





คำสั่ง สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา  
ที่ ๓๗๐ /๒๕๖๐  
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม  
สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา

ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา เป็นไปในทิศทางเดียวกันกับกระทรวงสาธารณสุข เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

#### ๑. องค์ประกอบ

- ๑.๑ รองเลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยาที่กำกับดูแล ประธานคณะทำงาน  
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน  
หรือผู้ที่เลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยามอบหมาย
- ๑.๒ หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รองประธานคณะทำงาน
- ๑.๓ เลขานุการกรม/ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/กลุ่ม/ศูนย์/  
หัวหน้ากลุ่ม/ศูนย์ ที่มีฐานะเทียบเท่ากอง หรือผู้แทน คณะทำงาน
- ๑.๔ นางไทรทอง ศิลากัย คณะทำงานและเลขานุการ
- ๑.๕ นางสาวรัชนิกร ชูเกลี้ยง คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

#### ๒. อำนาจหน้าที่

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานภายในองค์กรหน่วยงาน กับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้องตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ มอบหมายพร้อมทั้งรายงานผลต่อคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายวันชัย ลัตยาวุฒิพงศ์)

เลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา

-สำเนา-

คำสั่งกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ที่ ๑๕๕๓ /๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

- |   |                  |
|---|------------------|
| ๑) อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ                                | ที่ปรึกษา        |
| ๒) รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ                             | ที่ปรึกษา        |
| ๓) รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ                             | ที่ปรึกษา        |
| ๔) รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ (นายประภาส จิตตาศิรินุวัตร) | ประธานคณะกรรมการ |
| ๕) หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม                              | คณะกรรมการ       |
| ๖) ผู้อำนวยการสำนักบริหาร                                       | คณะกรรมการ       |
| ๗) ผู้อำนวยการสำนักสถานพยาบาลและการประกอบโรคศิลปะ               | คณะกรรมการ       |
| ๘) ผู้อำนวยการกองแบบแผน   | คณะกรรมการ       |
| ๙) ผู้อำนวยการกองวิศวกรรมกรมแพทย์                               | คณะกรรมการ       |
| ๑๐) ผู้อำนวยการกองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน                      | คณะกรรมการ       |
| ๑๑) ผู้อำนวยการกองสุขศึกษา                                      | คณะกรรมการ       |
| ๑๒) ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร                             | คณะกรรมการ       |
| ๑๓) ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน                                | คณะกรรมการ       |
| ๑๔) ผู้อำนวยการกองกฎหมาย  | คณะกรรมการ       |
| ๑๕) ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล                         | คณะกรรมการ       |
| ๑๖) ผู้อำนวยการกลุ่มแผนงาน                                      | คณะกรรมการ       |
| ๑๗) ผู้อำนวยการสำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๑๐               | คณะกรรมการ       |
| ๑๘) ผู้อำนวยการสำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๑๒               | คณะกรรมการ       |

/๑๘) รองหัวหน้า...

- ๑๙) รองหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
- ๒๐) นางสาวจิตตา แสงเพชร
- ๒๑) นางสาวพรนิตา เศรษฐรักษา
- ๒๒) นางสาวเสาวลักษณ์ ศักดิ์สุปรีชา
- ๒๓) นางสาวสิริวิมล ปวงอินใจ

คณะทำงานและเลขานุการ  
คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ  
คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ  
คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ  
คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

## ๒. อำนาจหน้าที่

๑) ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานภายในองค์กรหน่วยงาน กับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

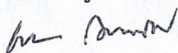
๒) จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมสนับสนุนบริการสุขภาพให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๓) ดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้องตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติมอบหมาย พร้อมทั้งรายงานผลต่อคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐  
(ลงชื่อ) วิศิษฐ์ ตั้งนภากร  
(นายวิศิษฐ์ ตั้งนภากร)  
อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

สำเนาถูกต้อง



(นางชมนัญญ์ คุ้มสมจิน)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๐



คำสั่งกรมสุขภาพจิต  
ที่ ๑๗๘๑ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมสุขภาพจิต

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ได้ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินงานถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมสุขภาพจิต เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมสุขภาพจิต โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

- |                                       |                               |              |
|---------------------------------------|-------------------------------|--------------|
| ๑.๑ แพทย์หญิงอัมพร เบญจพลพิทักษ์      | อธิบดีกรมสุขภาพจิต            | ที่ปรึกษา    |
| ๑.๒ นายแพทย์จุมภฏ พรหมเสีตา           | รองอธิบดีกรมสุขภาพจิต         | ประธาน       |
| ๑.๓ นางอรวรรณ ศิลปกิจ                 | นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ            | รองประธาน    |
|                                       | โรงพยาบาลศรีธัญญา             |              |
| ๑.๔ เลขานุการกรม                      |                               | คณะกรรมการ   |
| ๑.๕ ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง       |                               | คณะกรรมการ   |
| ๑.๖ ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล |                               | คณะกรรมการ   |
| ๑.๗ หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน          |                               | คณะกรรมการ   |
| ๑.๘ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริการ   |                               | คณะกรรมการ   |
| ๑.๙ ผู้แทนโรงพยาบาลศรีธัญญา           |                               | คณะกรรมการ   |
| ๑.๑๐ ผู้แทนสถาบันราชานุกูล            |                               | คณะกรรมการ   |
| ๑.๑๑ ผู้แทนโรงพยาบาลสวนสราญรมย์       |                               | คณะกรรมการ   |
| ๑.๑๒ ผู้แทนโรงพยาบาลสวนปรุง           |                               | คณะกรรมการ   |
| ๑.๑๓ ผู้แทนโรงพยาบาลพระศรีมหาโพธิ์    |                               | คณะกรรมการ   |
| ๑.๑๔ ผู้แทนศูนย์สุขภาพจิตที่ ๙        |                               | คณะกรรมการ   |
| ๑.๑๕ นายชัยณรงค์ บุรินทร์กุล          | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ | คณะกรรมการ   |
|                                       | กองบริหารทรัพยากรบุคคล        | และเลขานุการ |



# สำเนา

คำสั่งกรมอนามัย

ที่ ๙๒๗/๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมอนามัย

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ได้ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินงานถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมอนามัย เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงมีคำสั่งดังนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่งกรมอนามัยที่ ๗๖๙/๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมอนามัย สั่ง ณ วันที่ ๑๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมอนามัย โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

## ๑. องค์ประกอบ

|   |            |
|---|------------|
| ๑.๑ อธิบดีกรมอนามัย   | ที่ปรึกษา  |
| ๑.๒ รองอธิบดีกรมอนามัย (ที่ได้รับมอบหมาย)                     | ประธาน     |
| ๑.๓ ประธานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ                             | รองประธาน  |
| ๑.๔ เลขาธิการกรม หรือผู้แทน                                   | คณะกรรมการ |
| ๑.๕ ผู้อำนวยการกองแผนงาน หรือผู้แทน                           | คณะกรรมการ |
| ๑.๖ ผู้อำนวยการกองคลัง หรือผู้แทน                             | คณะกรรมการ |
| ๑.๗ ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน หรือผู้แทน                   | คณะกรรมการ |
| ๑.๘ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร หรือผู้แทน                | คณะกรรมการ |
| ๑.๙ ผู้อำนวยการศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ หรือผู้แทน       | คณะกรรมการ |
| ๑.๑๐ ผู้อำนวยการกองส่งเสริมความรู้และสื่อสารสุขภาพ หรือผู้แทน | คณะกรรมการ |
| ๑.๑๑ ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพ หรือผู้แทน                | คณะกรรมการ |
| ๑.๑๒ ผู้อำนวยการสำนักทันตสาธารณสุข หรือผู้แทน                 | คณะกรรมการ |
| ๑.๑๓ ผู้อำนวยการสำนักโภชนาการ หรือผู้แทน                      | คณะกรรมการ |
| ๑.๑๔ ผู้อำนวยการสำนักอนามัยการเจริญพันธุ์ หรือผู้แทน          | คณะกรรมการ |
| ๑.๑๕ ผู้อำนวยการกองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ หรือผู้แทน        | คณะกรรมการ |
| ๑.๑๖ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาอนามัยเด็กแห่งชาติ หรือผู้แทน      | คณะกรรมการ |

|      |   |                                 |
|------|---|---------------------------------|
| ๑.๑๗ | ผู้อำนวยการสำนักอนามัยผู้สูงอายุ หรือผู้แทน                             | คณะทำงาน                        |
| ๑.๑๘ | ผู้อำนวยการสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม หรือผู้แทน                            | คณะทำงาน                        |
| ๑.๑๙ | ผู้อำนวยการสำนักสุขภาพิบาลอาหารและน้ำ หรือผู้แทน                        | คณะทำงาน                        |
| ๑.๒๐ | ผู้อำนวยการกองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ หรือผู้แทน                        | คณะทำงาน                        |
| ๑.๒๑ | ผู้อำนวยการศูนย์ห้องปฏิบัติการกรมอนามัย หรือผู้แทน                      | คณะทำงาน                        |
| ๑.๒๒ | ผู้อำนวยการกองกฎหมาย หรือผู้แทน   | คณะทำงาน                        |
| ๑.๒๓ | ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ หรือผู้แทน                        | คณะทำงาน                        |
| ๑.๒๔ | ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๒ พิษณุโลก หรือผู้แทน                         | คณะทำงาน                        |
| ๑.๒๕ | ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๓ นครสวรรค์ หรือผู้แทน                        | คณะทำงาน                        |
| ๑.๒๖ | ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี หรือผู้แทน                          | คณะทำงาน                        |
| ๑.๒๗ | ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๕ ราชบุรี หรือผู้แทน                          | คณะทำงาน                        |
| ๑.๒๘ | ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี หรือผู้แทน                           | คณะทำงาน                        |
| ๑.๒๙ | ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๗ ขอนแก่น หรือผู้แทน                          | คณะทำงาน                        |
| ๑.๓๐ | ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี หรือผู้แทน                         | คณะทำงาน                        |
| ๑.๓๑ | ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๙ นครราชสีมา หรือผู้แทน                       | คณะทำงาน                        |
| ๑.๓๒ | ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี หรือผู้แทน                     | คณะทำงาน                        |
| ๑.๓๓ | ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๑๑ นครศรีธรรมราช หรือผู้แทน                   | คณะทำงาน                        |
| ๑.๓๔ | ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๑๒ ยะลา หรือผู้แทน                            | คณะทำงาน                        |
| ๑.๓๕ | ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพภาวะเขตเมือง หรือผู้แทน                     | คณะทำงาน                        |
| ๑.๓๖ | ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยกลุ่มชาติพันธุ์ชายขอบและแรงงานข้ามชาติ หรือผู้แทน | คณะทำงาน                        |
| ๑.๓๗ | ผู้อำนวยการศูนย์ทันตสาธารณสุขระหว่างประเทศ หรือผู้แทน                   | คณะทำงาน                        |
| ๑.๓๘ | ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่  | คณะทำงาน<br>และเลขานุการ        |
| ๑.๓๙ | ผู้ช่วยหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่                | คณะทำงาน<br>และผู้ช่วยเลขานุการ |

## ๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินงานถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมอนามัยและดำเนินการขับเคลื่อนแผน ฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินงานถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมอนามัย ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน  
และดำเนินการจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(ลงชื่อ) อรรถพล แก้วสัมฤทธิ์

(นายอรรถพล แก้วสัมฤทธิ์)

รองอธิบดีกรมอนามัย ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมอนามัย

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวณัชชา เสือแดง)

นักทรัพยากรบุคคล

กรมอนามัย

วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๔





คำสั่งกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก

ที่ ๒๒๕๑ /๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม  
กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ได้ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินงานถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก โดยมีองค์ประกอบหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ องค์ประกอบ

- |   |                            |
|---|----------------------------|
| ๑.๑ อธิบดีกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก                            | ที่ปรึกษา                  |
| ๑.๒ รองอธิบดีกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก<br>ที่ได้รับมอบหมาย     | ประธานคณะกรรมการ           |
| ๑.๓ เลขานุการกรม หรือผู้แทน   | คณะกรรมการ                 |
| ๑.๔ ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน หรือผู้แทน                             | คณะกรรมการ                 |
| ๑.๕ ผู้อำนวยการกองการแพทย์ทางเลือก หรือผู้แทน                             | คณะกรรมการ                 |
| ๑.๖ ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน หรือผู้แทน                               | คณะกรรมการ                 |
| ๑.๗ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร หรือผู้แทน                            | คณะกรรมการ                 |
| ๑.๘ นายวรพจน์ ภูจินดา<br>ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและจริยธรรม                |                            |
| ๑.๙ นางสาวสาวิตรี อัยตระกูล<br>นิติกรปฏิบัติการ<br>กลุ่มกฎหมายและจริยธรรม | คณะกรรมการ<br>และเลขานุการ |
| ๑.๑๐ นางสาวพัชรพิมล ภิรมย์รักษ์<br>นิติกร<br>กลุ่มกฎหมายและจริยธรรม       | ผู้ช่วยเลขานุการ           |

ข้อ ๒ หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรม ในหน่วยงานกับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินงานถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินงานถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน และดำเนินการจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่อธิบดีกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก มอบหมาย

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกคำสั่งกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก ที่ ๖๓๑/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

**พงษ์ ธรรมวุฒิ**

(นายยงยศ ธรรมวุฒิ)  
อธิบดีกรมการแพทย์แผนไทย  
และการแพทย์ทางเลือก

# สำเนาฉบับ

คำสั่งกรมแพทย์

ที่ ๕๕๒ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันปราบปรามการทุจริต

ตามนโยบายส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินเกี่ยวกับการวางหลักธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ซึ่งในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) กำหนดยุทธศาสตร์ในการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการภาครัฐและธรรมาภิบาลในสังคมไทยที่มีการกำหนดแนวทางในการพัฒนาป้องกันปราบปรามการทุจริตไม่ให้เกิดขึ้นในหน่วยงานทุกภาคส่วน และดำเนินการในเรื่องของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อให้เกิดการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในกรมการแพทย์

ดังนั้น เพื่อเป็นการบูรณาการในการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันปราบปรามการทุจริต อย่างต่อเนื่องและเพิ่มประสิทธิภาพในการกำกับดูแลและขับเคลื่อนการดำเนินงานของกรมการแพทย์ จึงแต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประกอบด้วย

- |   |                           |                          |
|---|---------------------------|--------------------------|
| ๑. นายไพโรจน์ สุริตวนิช                                 | รองอธิบดีกรมการแพทย์      | ประธานคณะทำงาน           |
| ๒. นายอรรถสิทธิ์ ศรีสุบัติ                              | ที่ปรึกษาราชการแพทย์      | รองประธานคณะทำงาน        |
| ๓. ผู้อำนวยการกองกฎหมายและคุ้มครองจริยธรรม              |                           | คณะทำงาน                 |
| ๔. เลขานุการกรม   |                           | คณะทำงาน                 |
| ๕. ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง                          |                           | คณะทำงาน                 |
| ๖. ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและประเมินเทคโนโลยีทางการแพทย์ |                           | คณะทำงาน                 |
| ๗. ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล                    |                           | คณะทำงาน                 |
| ๘. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน                    |                           | คณะทำงาน                 |
| ๙. ผู้อำนวยการกองวิชาการแพทย์                           |                           | คณะทำงาน                 |
| ๑๐. ผู้อำนวยการสำนักนิตยระบบการแพทย์                    |                           | คณะทำงาน                 |
| ๑๑. ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน                        |                           | คณะทำงาน                 |
| ๑๒. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร                     |                           | คณะทำงาน                 |
| ๑๓. ผู้อำนวยการสำนักนิติทั้ลการแพทย์                    |                           | คณะทำงาน                 |
| ๑๔. นางสาวกาญจนาวดี พิทักษ์จินดา                        | นิติกรชำนาญการ            | เลขานุการคณะทำงาน        |
| ๑๕. นางสาววราภรณ์ วรรณบุตร                              | นิติกรชำนาญการ            | ผู้ช่วยเลขานุการคณะทำงาน |
| ๑๖. นางสาวพิชชาณี วงศ์เชื้อสัต์ย์                       | นิติกรปฏิบัติการ          | ผู้ช่วยเลขานุการคณะทำงาน |
| ๑๗. นางสาวสุภาพร โพนสิงห์                               | นิติกร                    | ผู้ช่วยเลขานุการคณะทำงาน |
| ๑๘. นางสาวเมธิรา เกตุดี                                 | นิติกร                    | ผู้ช่วยเลขานุการคณะทำงาน |
| ๑๙. นางสาวรุ่งตะวัน พันธงาม                             | พนักงานบริการเอกสารทั่วไป | ผู้ช่วยเลขานุการ         |
|   |                           | คณะทำงาน                 |

ให้คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันปราบปรามการทุจริต มีหน้าที่และอำนาจดังต่อไปนี้

๑. ศึกษา วิเคราะห์ ทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมการแพทย์ พร้อมทั้งกำกับติดตามและจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน

๒. ดำเนินการ และผลักดัน รวมถึงสื่อสารแนวทางการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันปราบปรามการทุจริต ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อสั่งการของหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓. ดำเนินการตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

๔. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๕. ดำเนินงานอื่นๆ ตามที่กรมการแพทย์ หรือ คณะกรรมการจริยธรรมของกรมการแพทย์มอบหมาย ให้ยกเลิกคำสั่งกรมการแพทย์ที่ ๑๑๔๓/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ และให้ใช้คำสั่งนี้แทน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายสมศักดิ์ อรรณศิลป์)  
อธิบดีกรมการแพทย์

(นายไพโรจน์ สุรัตนวนิช)  
รองอธิบดีกรมการแพทย์

รุ่งตะวัน ราษฎร์พิมพ์  
.....  
๒๕-๑๑-๕๕



คำสั่งสถาบันพระบรมราชชนก

ที่ ๒๙๙๒/๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันพระบรมราชชนก

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ที่ได้ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินงานถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสถาบันพระบรมราชชนก เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสถาบันพระบรมราชชนก โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

- |   |           |
|---|-----------|
| ๑.๑ อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก                                   | ประธาน    |
| ๑.๒ รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก (ที่ได้รับมอบหมาย)             | รองประธาน |
| ๑.๓ ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี                                  | คณะทำงาน  |
| ๑.๔ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ                                       | คณะทำงาน  |
| ๑.๕ คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์  | คณะทำงาน  |
| ๑.๖ คณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์                         | คณะทำงาน  |
| ๑.๗ ผู้อำนวยการกองบริหารการคลังและพัสดุ                           | คณะทำงาน  |
| ๑.๘ ผู้อำนวยการกองกฎหมาย  | คณะทำงาน  |
| ๑.๙ ผู้อำนวยการกองทรัพยากรบุคคล                                   | คณะทำงาน  |
| ๑.๑๐ ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์                                     | คณะทำงาน  |
| ๑.๑๑ ผู้อำนวยการกองส่งเสริมวิชาการและคุณภาพการศึกษา               | คณะทำงาน  |
| ๑.๑๒ ผู้อำนวยการกองทะเบียนและประมวลผล                             | คณะทำงาน  |
| ๑.๑๓ ผู้อำนวยการกองกิจการนักศึกษาและกิจการพิเศษ                   | คณะทำงาน  |
| ๑.๑๔ ผู้อำนวยการกองบริการวิชาการ                                  | คณะทำงาน  |
| ๑.๑๕ ผู้อำนวยการกองวิจัยและพัฒนานวัตกรรม                          | คณะทำงาน  |
| ๑.๑๖ ผู้อำนวยการกองเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการศึกษา<br>และวิทยบริการ | คณะทำงาน  |
| ๑.๑๗ ผู้อำนวยการศูนย์วิเทศสัมพันธ์                                | คณะทำงาน  |

๑.๑๘ ผู้อำนวยการ...

๑.๑๘ ผู้อำนวยการกองกลางและประชาสัมพันธ์

คณะทำงาน

และเลขานุการ

๑.๑๙ นางสาวสุภัทรา สุดใจ

คณะทำงาน

และผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานกับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินงานถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

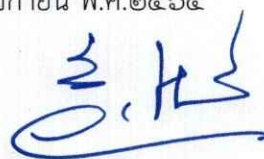
๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสถาบันพระบรมราชชนก และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินงานถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันพระบรมราชชนก ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน และดำเนินการจัดส่งเสริมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๔



(ศาสตราจารย์พิเศษวิชัย เทียนถาวร)

อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก



คำสั่ง สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข  
ที่ ๗๕ /๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข

ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

|                    |              |                               |
|--------------------|--------------|-------------------------------|
| ๑.๑ นายจเร         | วิชาไทย      | ประธานคณะกรรมการ              |
| ๑.๒ นางวิญา        | เลขวิริยะกุล | รองประธานคณะกรรมการ           |
| ๑.๓ นางสาววรรณพร   | บุญเรือง     | คณะกรรมการ                    |
| ๑.๔ นางสาวรุติมา   | นวมินกุล     | คณะกรรมการ                    |
| ๑.๕ นางสาวโสภิตา   | เล่าเกต      | คณะกรรมการ                    |
| ๑.๖ นางสาวรวงคณา   | บุญยธร       | คณะกรรมการ                    |
| ๑.๗ นายวิชานันท์   | อุ้นจิตร     | คณะกรรมการ                    |
| ๑.๘ นางสาวสุตาภัทร | แก้วคัลณา    | คณะกรรมการและเลขานุการ        |
| ๑.๙ นายจักรกฤษ     | พงษ์ทอง      | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. อำนาจหน้าที่

๒.๑ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรม ในหน่วยงานภายในองค์กรหน่วยงาน กับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุขและดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุขให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน และดำเนินการจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายณพพร ชื่นกลิ่น)

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข



คำสั่งสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ

ที่ ๓๐๓ / ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งผู้แทนฝ่ายบริหารด้านระบบบริหารคุณภาพ และคณะกรรมการบริหารระบบบริหารคุณภาพ การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง หลักธรรมาภิบาล และการป้องกันการทุจริต

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงคำสั่งสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ที่ ๔๔๐/๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งผู้แทนฝ่ายบริหารด้านระบบบริหารคุณภาพ และคณะกรรมการบริหารระบบบริหารคุณภาพ การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง หลักธรรมาภิบาล และการป้องกันการทุจริต เพื่อให้ระบบบริหารคุณภาพของสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ร่วมกับการดำเนินงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง หลักธรรมาภิบาลและการป้องกันการทุจริต ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๕ เลขาธิการสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ จึงออกคำสั่งไว้ ดังต่อไปนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่งสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ที่ ๔๔๐/๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งผู้แทนฝ่ายบริหารด้านระบบบริหารคุณภาพ และคณะกรรมการบริหารระบบบริหารคุณภาพ การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง หลักธรรมาภิบาล และการป้องกันการทุจริต ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑

๒. แต่งตั้งนายอรรถพร ลิ้มปัญญาเลิศ เป็นผู้แทนฝ่ายบริหารด้านระบบบริหารคุณภาพ (Quality Management Representative : QMR)

๓. ให้ผู้แทนฝ่ายบริหารด้านระบบบริหารคุณภาพ (Quality Management Representative : QMR) มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๓.๑ กำกับดูแล ประสานการจัดระบบบริหารคุณภาพ การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง หลักธรรมาภิบาล และการป้องกันการทุจริต รวมถึงการดำเนินงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)

๓.๒ กำกับดูแล ผลักดัน การนำระบบบริหารคุณภาพและการดำเนินงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ไปปฏิบัติจริง และการรักษาระบบคุณภาพไว้ให้ได้ตามข้อกำหนดของมาตรฐาน

๓.๓ กำกับการควบคุมเอกสาร (Document Control) ในระบบบริหารคุณภาพ การตรวจติดตามคุณภาพภายใน (Internal Quality Audit : IQA) และการทบทวนโดยฝ่ายบริหาร (Management Review)

๓.๔ รายงานผลการดำเนินงานระบบบริหารคุณภาพ การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง ต่อคณะกรรมการบริหาร สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เพื่อทบทวนและปรับปรุงระบบบริหารคุณภาพอย่างต่อเนื่อง

๓.๕ ส่งเสริมและสนับสนุนระบบการควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง หลักธรรมาภิบาล และการป้องกันการทุจริตขององค์กร

๓.๖ แต่งตั้งบุคคล คณะทำงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องในกิจกรรมในระบบบริหารคุณภาพ



๔. แต่งตั้ง คณะกรรมการบริหารระบบบริหารคุณภาพ การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง หลักธรรมาภิบาล และการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย

|      |   |                            |
|------|---|----------------------------|
| ๔.๑  | เลขาธิการสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ | ที่ปรึกษา                  |
| ๔.๒  | ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบ                   | ที่ปรึกษา                  |
| ๔.๓  | นายอรรถพร ลิ้มปัญญาเลิศ                   | ประธานกรรมการ              |
| ๔.๔  | นายสินชัย ต๋อวัฒนิกิจกุล                  | รองประธานกรรมการ           |
| ๔.๕  | นางจิรพันธ์ จรัสภัทรโรจน์                 | กรรมการ                    |
| ๔.๖  | นางสาวอัจฉราพร ธรรมโชติ                   | กรรมการ                    |
| ๔.๗  | นางสุมลรัตน์ ดอกเขียว                     | กรรมการ                    |
| ๔.๘  | นางสาวมาลิสสา พิมสอน                      | กรรมการ                    |
| ๔.๙  | นางบำรุง ชลอเดช                           | กรรมการ                    |
| ๔.๑๐ | นางสาวจุฬาพลอย ตั้งเต็มโรจนะ              | กรรมการ                    |
| ๔.๑๑ | นางสาวพรพจนาง ชะชาตย์                     | กรรมการ                    |
| ๔.๑๒ | นางบรรจง จำปา                             | กรรมการ                    |
| ๔.๑๓ | นางรุ่งทิพย์ จันทร์ศรีทอง                 | กรรมการ                    |
| ๔.๑๔ | นายทรงกรด เกษกาญจนานุช                    | กรรมการ                    |
| ๔.๑๕ | นางสาวธิดารัตน์ นาคอารีรัตน์              | กรรมการ                    |
| ๔.๑๖ | นางสาวศิริรัตน์ วงศ์ประภรณ์กุล            | กรรมการ                    |
| ๔.๑๗ | นางกฤตกาญจน์ ทรัพย์ภาค                    | กรรมการ                    |
| ๔.๑๘ | นางสาวศิริประภาว ผลิตสินเอี่ยม            | กรรมการ                    |
| ๔.๑๙ | นายกนิษฐ์ สังข์สุวรรณ                     | กรรมการ                    |
| ๔.๒๐ | นายอนุสรณ์ ศิริโชติ                       | กรรมการ                    |
| ๔.๒๑ | นางปิยพร ปิยะจันทร์                       | กรรมการและเลขานุการ        |
| ๔.๒๒ | นายพรรคพงศ์ วุฒิมังค์                     | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๔.๒๓ | นางสาวยศวดี โกสุมภ์ศิริ                   | ผู้ช่วยเลขานุการ           |
| ๔.๒๔ | นางสาวนิตยา มหัตถ์                        | ผู้ช่วยเลขานุการ           |

๕. ให้คณะกรรมการ ตาม ๔. มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๕.๑ กำหนดหลักเกณฑ์ ระเบียบปฏิบัติงาน วิธีปฏิบัติงาน การดำเนินงานตามแนวทางระบบบริหารคุณภาพ ISO๙๐๐๑ ISO/IEC๒๗๐๐๑ การบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง หลักธรรมาภิบาล และการป้องกันการทุจริต

๕.๒ กำหนดแผนการดำเนินงาน ตามระบุในข้อ (๑) และประเมินติดตามผลตลอดจนทบทวนสถานะผลการดำเนินงานปัจจุบัน ของสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ

๕.๓ ประสานเชื่อมโยงมาตรฐานการปฏิบัติงานของหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกองค์กร ที่เกี่ยวกับการตรวจประเมินและการตรวจสอบระบบบริหารคุณภาพ การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง หลักธรรมาภิบาล และการป้องกันการทุจริต

๕.๔ ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพองค์กร การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง  
หลักธรรมาภิบาล และการป้องกันการทุจริตขององค์กร

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายศักดิ์ชัย กาญจนวัฒนา)

เลขาธิการสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ

การแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม  
ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข  
คำสั่งสถาบันวัคซีนแห่งชาติ

ที่ ๒/๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสถาบันวัคซีนแห่งชาติ

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นไปตาม แนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสถาบันวัคซีนแห่งชาติ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมี ประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสถาบันวัคซีนแห่งชาติ โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

- |     |  |                               |
|-----|--|-------------------------------|
| ๑.๑ | ผู้อำนวยการสถาบันวัคซีนแห่งชาติ          | ประธาน                        |
| ๑.๒ | รองผู้อำนวยการสถาบันวัคซีนแห่งชาติ       | รองประธาน                     |
| ๑.๓ | ผู้จัดการสำนักบริหารความมั่นคงด้านวัคซีน | คณะกรรมการ                    |
| ๑.๔ | ผู้จัดการสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์        | คณะกรรมการ                    |
| ๑.๕ | ผู้จัดการสำนักพัฒนาศักยภาพด้านวัคซีน     | คณะกรรมการ                    |
| ๑.๖ | ผู้จัดการสำนักอำนวยการ                   | คณะกรรมการ                    |
| ๑.๗ | นาย ณัฐ จินดาประชา                       | คณะกรรมการและเลขานุการ        |
| ๑.๘ | นางสาวเพชรลดา กาญ์โรจน์                  | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑.๙ | นางสาวจิตติมา ช่างน้อย                   | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสถาบันวัคซีนแห่งชาติและดำเนินการขับเคลื่อนแผน ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสถาบันวัคซีนแห่งชาติ ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน และดำเนินการจัดส่ง ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายนคร เปรมศรี)

ผู้บริหารของสถาบันวัคซีนแห่งชาติ



คำสั่งโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

ที่ ๓๖๖ /๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

#### ๑. องค์ประกอบ

|                                |                               |
|--------------------------------|-------------------------------|
| ๑.๑ นายพรเทพ พงศ์ทวีกร         | ประธาน                        |
| ๑.๒ นางสาวนุชนารถ กลับบ้านเกาะ | รองประธาน                     |
| ๑.๓ นางณัฐอร กิริติลาภิน       | คณะกรรมการ                    |
| ๑.๔ นางสาวสิริวิภา อรตัน       | คณะกรรมการ                    |
| ๑.๕ ประธานองค์กรแพทย์          | คณะกรรมการ                    |
| ๑.๖ ประธานองค์กรพยาบาล         | คณะกรรมการ                    |
| ๑.๗ นางสาวสุรีพร อิศวีรานนท์   | คณะกรรมการ                    |
| ๑.๘ นางจारी ศรีพาร์ตัน         | คณะกรรมการและเลขานุการ        |
| ๑.๙ นางสาวแสงทิพย์ พรมเหลืออง  | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

#### ๒. อำนาจหน้าที่

๒.๑ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานภายในองค์กรหน่วยงาน กับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) และดำเนินการขับเคลื่อนแผน ฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน และดำเนินการจัดส่งเสริมให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ เดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายพรเทพ พงศ์ทวีกร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว



คำสั่ง สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)

ที่ ๑๔๑/๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุขได้จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และได้มีการขยายระยะเวลาการดำเนินการถึงปี ๒๕๖๕ เพิ่มเติม เพื่อให้มีความต่อเนื่องและมีทิศทางเดียวกัน นำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติ ตามนโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) ประเทศไทย ๔.๐ และยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ด้านสาธารณสุข ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมภายในของสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๖ และมาตรา ๒๗ (๓) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ผู้อำนวยการจึงมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

|  |                                |
|--|--------------------------------|
| ๑. นายโกเมธ นาควรรณกิจ                     | ประธานคณะกรรมการ               |
| ๒. นางวราภรณ์ สักกะโต                      | รองประธาน                      |
| ๓. นางภคินันต์ ดีพริยะ                     | คณะกรรมการ                     |
| ๔. นางสาวทิพย์รัตน์ อยู่หนู                | คณะกรรมการ                     |
| ๕. นางสาวจิตรา เกสพานิช                    | คณะกรรมการ                     |
| ๖. นางสาววัชรภรณ์ เหมือนคิด                | คณะกรรมการ                     |
| ๗. นางสาวอนุรัักษ์ กัณหาริ                 | คณะกรรมการ                     |
| ๘. นายพีรพงษ์ ทิรรัตน์วีโรจน์              | คณะกรรมการ                     |
| ๙. นางสาวนัจจพร สมจิตร                     | คณะกรรมการ                     |
| ๑๐. นางอรพิน เหล่าประทุม                   | คณะกรรมการ                     |
| ๑๑. นายสงวน แก้วขาว                        | คณะกรรมการ                     |
| ๑๒. นายชัยวัฒน์ สุวิชานกุล                 | คณะกรรมการ และเลขานุการ        |
| ๑๓. เรืออากาศเอก ศิลป์เสริมศักดิ์ พิมพ์หนู | คณะกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ |

## ๒. อำนาจหน้าที่

๒.๑ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน รวมทั้งกลุ่มเป้าหมายอื่นตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข

๒.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสถาบัน และดำเนินการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม โดยการสร้างการรับรู้ และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสถาบันให้แก่ผู้ปฏิบัติงานและผู้มีส่วนได้เสียกับสถาบัน

๒.๓ ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน และดำเนินการจัดส่งผลการดำเนินงานให้ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายกิตตินันท์ อนรรฆมณี)

ผู้อำนวยการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล



สำเนา

คำสั่งองค์การเภสัชกรรม

ที่ อภ (4) 001/2562

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม องค์การเภสัชกรรม

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 12 กรกฎาคม 2559 เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559 - 2564) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน กระทรวงสาธารณสุขจึงได้จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2560 - 2564) ขึ้น ตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559 - 2564) และให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขร่วมขับเคลื่อน เพื่อให้เกิดการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพต่อไป นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม องค์การเภสัชกรรม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงให้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม องค์การเภสัชกรรม ประกอบด้วยผู้มีรายนามและตำแหน่งดังต่อไปนี้

- |  |                               |
|--|-------------------------------|
| 1. ผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรม   | ประธานคณะกรรมการ              |
| 2. รองผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรม (ทุกท่าน)  | คณะกรรมการ                    |
| 3. ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ (ทุกท่าน)   | คณะกรรมการ                    |
| 4. ผู้ช่วยผู้อำนวยการ (ทุกท่าน)  | คณะกรรมการ                    |
| 5. ผู้อำนวยการสำนัก (ทุกท่าน)  | คณะกรรมการ                    |
| 6. ผู้อำนวยการฝ่าย (ทุกท่าน)   | คณะกรรมการ                    |
| 7. ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา  | คณะกรรมการ                    |
| 8. ผู้จัดการโรงงาน/ผู้จัดการการประกันคุณภาพ (ทุกท่าน)  | คณะกรรมการ                    |
| 9. ผู้อำนวยการกองพัฒนาองค์กรเพื่อความยั่งยืน   | คณะกรรมการและเลขานุการ        |
| 10. หัวหน้าแผนกส่งเสริมธรรมาภิบาล<br>กองพัฒนาองค์กรเพื่อความยั่งยืน  | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| 11. นางสาวธัญญาพร หวังชอบ<br>เจ้าหน้าที่งานบริหาร 5 แผนกส่งเสริมธรรมาภิบาล<br>กองพัฒนาองค์กรเพื่อความยั่งยืน | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการดังกล่าว มีหน้าที่ดังต่อไปนี้

1. ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานภายในองค์กรหน่วยงาน กับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2560 - 2564)

2. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม องค์การเภสัชกรรม และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2560 - 2564) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม องค์การเภสัชกรรม ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน


3. ดำเนินการ...

3. ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน และดำเนินการ  
จัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

4. ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 10 มกราคม พ.ศ. 2562



(นายวิฑูรย์ ตำนวิบูลย์)

ผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรม





ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



[www.stopcorruption.moph.go.th](http://www.stopcorruption.moph.go.th)



[moph.moral@gmail.com](mailto:moph.moral@gmail.com)



0 2590 1330



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

วัน/เดือน/ปี : ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๔

หัวข้อ: แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
และเอกสารที่เกี่ยวข้อง

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
และเอกสารที่เกี่ยวข้อง

Link ภายนอก: ไม่มี

หมายเหตุ: .....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

จรรยา บัวศรี

(นางจรรยา บัวศรี)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

วันที่ ๒๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้อนุมัติรับรอง

ศรีสุภาภรณ์ บินทาประสิทธิ์

(นางสาวศรีสุภาภรณ์ บินทาประสิทธิ์)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ (หัวหน้า)

วันที่ ๒๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

จรรยา บัวศรี

(นางจรรยา บัวศรี)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

วันที่ ๒๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔