



แนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



**แนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

กรมการศาสนา แจ้งแนวทางการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินการถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เพื่อให้ส่วนราชการใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม ตามแนวคิด “คุณธรรมนำการพัฒนา” ด้วยหลักการ “ระเบิดจากข้างใน” โดยกำหนดเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย พร้อมทั้งก้าวไปสู่ “สังคมคุณธรรม” ตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี ให้สังคมไทยมีความเข้มแข็ง สงบสุข ร่มเย็น มีจิตสำนึกร่วมกันในการสร้างสังคมคุณธรรม ที่มีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน และน่าอยู่ ภายใต้หลักธรรมคำสอนของศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินการถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินการถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในเชิงประจักษ์ตามวิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน” ภายใต้หลักการ “คุณธรรมนำการพัฒนา” ซึ่งกำหนดให้ทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านกลไกการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง มิติภายใน การพัฒนาองค์กร ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ที่สอดคล้องและเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินการถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

เกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินการถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ แบ่งเป็น ๓ ระดับ คือ ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับคุณธรรม ระดับคุณธรรมต้นแบบ โดยมุ่งเน้นให้ผู้นำและสมาชิกขององค์กร จะต้องร่วมกันส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กรยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา โดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงามมาเป็นหลักในการดำรงชีวิต

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินองค์กรคุณธรรม ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามกรอบแนวทางการประเมินของกรมการศาสนา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จึงกำหนดแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรม ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินการถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

- **ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม** (๓ ตัวชี้วัด ข้อ ๑ ถึงข้อ ๓)

หน่วยงานต้องดำเนินการข้อ ๑-ข้อ ๓ ทุกข้อ โดยมีผลรวมคะแนนไม่น้อยกว่า ๔ คะแนน

หมายเหตุ : ถ้ามีข้อใดข้อหนึ่งเป็น ๐ คะแนน หมายความว่าหน่วยงานจะไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน

ในระดับนี้

- **ระดับที่ ๒ องค์กรคุณธรรม** (๓ ตัวชี้วัด ข้อ ๔ ถึงข้อ ๖)

หน่วยงานจะต้องผ่านเกณฑ์การประเมิน ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม มาก่อน และดำเนินการข้อ ๔ ถึงข้อ ๖ ทุกข้อ โดยมีผลรวมคะแนนไม่น้อยกว่า ๔ คะแนน

หมายเหตุ : ถ้ามีข้อใดข้อหนึ่งเป็น ๐ คะแนน หมายความว่าหน่วยงานจะไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน

ในระดับนี้

- **ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ** (๓ ตัวชี้วัด ข้อ ๗ ถึงข้อ ๙)

หน่วยงานจะต้องผ่านเกณฑ์การประเมิน ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม และระดับที่ ๒ องค์กรคุณธรรม มาก่อน และดำเนินการข้อ ๗ ถึงข้อ ๙ ทุกข้อ โดยมีผลรวมคะแนนไม่น้อยกว่า ๔ คะแนน

หมายเหตุ : ถ้ามีข้อใดข้อหนึ่งเป็น ๐ คะแนน หมายความว่าหน่วยงานจะไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน

ในระดับนี้

๒. ตัวชี้วัดตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

ตัวชี้วัด ที่	การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน		รวม	หลักฐานประกอบการประเมินฯ
		๒	๑		
ประเมินระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม (ข้อ ๑-๓) การประเมินกระบวนการพัฒนาองค์กร					
๑	องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนหน่วยงาน ให้เป็นองค์กรคุณธรรม	ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร ตั้งแต่ ๘๐.๐๐ % ขึ้นไป ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน เป็นลายลักษณ์อักษร	ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร ตั้งแต่ ๕๐.๐๐-๗๙.๙๙ % เป็นลายลักษณ์อักษร	ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ เป็นลายลักษณ์อักษร น้อยกว่า ๕๐.๐๐ %	๑. ประกาศเจตนารมณ์ ๒. รายชื่อผู้เข้าประชุม / ผู้เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์
๒	องค์กรมีการกำหนดคุณธรรม เป้าหมาย และกำหนด “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร ตั้งแต่ ๘๐.๐๐ % ขึ้นไป ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย อย่างน้อย ๓ เรื่อง	ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร ตั้งแต่ ๕๐.๐๐-๗๙.๙๙ % ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จำนวน ๒ เรื่อง	ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร ที่ร่วมกันกำหนดคุณธรรม เป้าหมาย น้อยกว่า ๕๐.๐๐ %	๑. รายละเอียดของคุณธรรม เป้าหมาย ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ๒. แผนส่งเสริมคุณธรรม
๓	องค์กรมีการจัดทำ แผนส่งเสริมคุณธรรม อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร ในองค์กร ที่สอดคล้อง กับคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด	- มีแผนส่งเสริมคุณธรรม ขององค์กรแบบมีส่วนร่วม จากทุกฝ่ายในองค์กร - มีการมอบหมายหน่วยงาน รับผิดชอบการดำเนินงาน	- มีแผนส่งเสริมคุณธรรม ขององค์กรแบบมีส่วนร่วม จากทุกฝ่ายในองค์กร - มีการมอบหมายบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงาน	ไม่มีการจัดทำแผนส่งเสริม คุณธรรมขององค์กร	๑. แผนส่งเสริมคุณธรรม / ๒. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ / คณะทำงานในการดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรม

ตัวชี้วัด ที่	การประเมินองค์การคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน		รวม	หลักฐานประกอบการประเมินฯ
		๒	๑		
ประเมินระดับที่ ๒ องค์การคุณธรรม (ข้อ ๑-๖) การประเมินกระบวนการและการทำงานตามแผน					
๔	องค์กรมีผลสำเร็จ ของการดำเนินงานกิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม ที่กำหนดไว้	การดำเนินการตามแผน ส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ มีผลสำเร็จ ตั้งแต่ ๖๐.๐๐ % ขึ้นไป และเป็นไปตามเป้าหมาย ของกิจกรรมที่กำหนด	การดำเนินการตามแผน ส่งเสริมคุณธรรม ที่กำหนดไว้ มีผลสำเร็จตั้งแต่ ๔๐.๐๐- ๕๙.๙๙ % และเป็นไปตาม เป้าหมายของกิจกรรม ที่กำหนดไว้	การดำเนินการ ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม ที่กำหนดไว้ มีผลสำเร็จ น้อยกว่า ๔๐.๐๐ %	- ผลสำเร็จของกิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม ที่กำหนดไว้
๕	องค์กรมีการติดตามประเมิน ผลสำเร็จ เพื่อทบทวน ปรับปรุง แผนส่งเสริมคุณธรรม ขององค์กรให้มีคุณภาพ และบรรลุคุณธรรมเป้าหมาย ที่กำหนด	- มีการประเมิน และรายงาน ผลสำเร็จของแผน - มีการทบทวน ปรับปรุง แผนส่งเสริมคุณธรรม ขององค์กรที่มีคุณภาพ	มีการประเมินและรายงาน ผลสำเร็จของแผน	ไม่มีการติดตามประเมินผล	๑. รายงานการประเมินผลสำเร็จ ๒. แผนส่งเสริมคุณธรรม ที่มีการปรับปรุง
๖	องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรที่ทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ และหรือหน่วยงาน ที่มีโครงการดีเด่น ในการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม ที่กำหนดไว้	- มีการประกาศยกย่องเชิดชู บุคลากรที่ทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ - มีการประกาศยกย่องเชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอก ที่มีการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย จนเป็นแบบอย่าง	มีการประกาศยกย่องเชิดชู บุคลากรที่ทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้	ไม่มีการประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากรที่ทำความดี	- รายงานการประกาศยกย่อง เชิดชูบุคคล องค์การคุณธรรม

ตัวชี้วัด ที่	การประเมินองค์การคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน		รวม	หลักฐานประกอบการประเมินฯ
		๒	๑		
ประเมินระดับที่ ๓ องค์การคุณธรรมต้นแบบ (ข้อ ๑-๙) การประเมินกระบวนการ การดำเนินงานตามแผน และพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง					
๗	องค์กรมีผลสำเร็จ ของการดำเนินงานกิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม ที่กำหนดไว้เพิ่มมากขึ้น และพฤติกรรมของคน ในองค์กรเกิดการเปลี่ยนแปลง	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน กิจกรรมตามแผนส่งเสริม คุณธรรมที่กำหนดไว้ ตั้งแต่ ๘๐.๐๐ % ขึ้นไป และเป็นไปตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ - คนในองค์กรมีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ตามคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด	มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน กิจกรรมตามแผนส่งเสริม คุณธรรมที่กำหนดไว้ ตั้งแต่ ๗๐.๐๐-๗๙.๙๙ % และเป็นไปตามเป้าหมาย ของกิจกรรมที่กำหนดไว้	การดำเนินงานกิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม ที่กำหนดไว้ มีผลสำเร็จ น้อยกว่า ๗๐.๐๐ %	๑. ผลสำเร็จของกิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม ที่กำหนดไว้ที่เพิ่มขึ้น ๒. การประเมินพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลง
๘	องค์กรมีการจัดกิจกรรมใน ๓ มิติ ได้แก่ การยึดมั่นในหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมที่เพิ่มเติม จากแผนส่งเสริมคุณธรรม ที่กำหนด	มีการจัดกิจกรรมทั้ง ๓ มิติ	มีการจัดกิจกรรม จำนวน ๒ มิติ	มีการจัดกิจกรรม น้อยกว่า ๒ มิติ	- รายงานการจัดกิจกรรม ใน ๓ มิติ

ตัวชี้วัด ที่	การประเมินองค์การคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			รวม	หลักฐานประกอบการประเมินฯ
		๒	๑	๐		
๙	องค์การมีองค์ความรู้ จากการดำเนินงาน องค์การคุณธรรม เพื่อเผยแพร่ และสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ ถ่ายทอดขยายผล ไปสู่องค์กรอื่น ๆ ได้	องค์การมีองค์ความรู้ จากการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ที่สามารถให้หน่วยงานอื่น ๆ เข้ามาศึกษาดูงาน หรือไปเผยแพร่ ผลงานให้กับหน่วยงานอื่น ๆ ไม่น้อยกว่า ๔ ครั้งต่อปี	องค์การมีองค์ความรู้ จากการเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ที่สามารถ ให้หน่วยงานอื่น ๆ เข้ามาศึกษาดูงาน หรือไปเผยแพร่ผลงาน ให้กับหน่วยงานอื่น ๆ ไม่น้อยกว่า ๓ ครั้งต่อปี	องค์กรไม่ได้ให้หน่วยงานอื่น เข้ามาศึกษาดูงาน หรือไปเผยแพร่ผลงาน ให้กับหน่วยงานอื่น ๆ		๑. มีองค์ความรู้ ๒. มีแหล่งเรียนรู้ และวิทยากรถ่ายทอดความรู้

๓. กำหนดการจัดส่ง

หน่วยงานจัดส่งแบบประเมินองค์การคุณธรรม ตามแบบฟอร์มที่กำหนด พร้อมหลักฐานประกอบ ภายในวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕

๔. แบบฟอร์มที่เกี่ยวข้อง และวิธีการจัดส่ง

๔.๑ แบบฟอร์มที่เกี่ยวข้อง

แบบประเมินองค์การคุณธรรม ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๔.๒ วิธีการจัดส่ง

จัดส่งแบบประเมินองค์การคุณธรรม พร้อมหลักฐานประกอบการประเมินฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF เท่านั้น

๕. รูปแบบการจัดส่ง

หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแบบประเมินองค์การคุณธรรม และเอกสารหลักฐานประกอบการประเมิน ในรูปแบบไฟล์ PDF และรวมข้อมูลเข้าด้วยกันเป็น ๑ ไฟล์ ตามวิธีการ ดังนี้

๕.๑ จัดทำไฟล์แบบประเมินองค์การคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้แล้วเสร็จ

๕.๒ แปลงไฟล์ข้อมูล ตามข้อ ๕.๑ ให้อยู่ในรูปแบบไฟล์ PDF

๕.๓ กรณีเอกสารหลักฐานประกอบการดำเนินงานเป็นไฟล์รูปแบบอื่น ให้แปลงไฟล์เอกสารหลักฐานประกอบการดำเนินงาน ให้อยู่ในรูปแบบไฟล์ PDF

๕.๔ รวมข้อมูลจากไฟล์แบบประเมินฯ และหลักฐาน เข้าเป็นไฟล์ PDF จำนวน ๑ ไฟล์ พร้อมทั้งตั้งชื่อไฟล์เป็นชื่อหน่วยงาน โดยเรียงลำดับหน้าของเอกสาร ดังนี้

๑) แบบประเมินองค์การคุณธรรม ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒) หน้าคั่น “เอกสารหลักฐานประกอบการประเมินฯ”

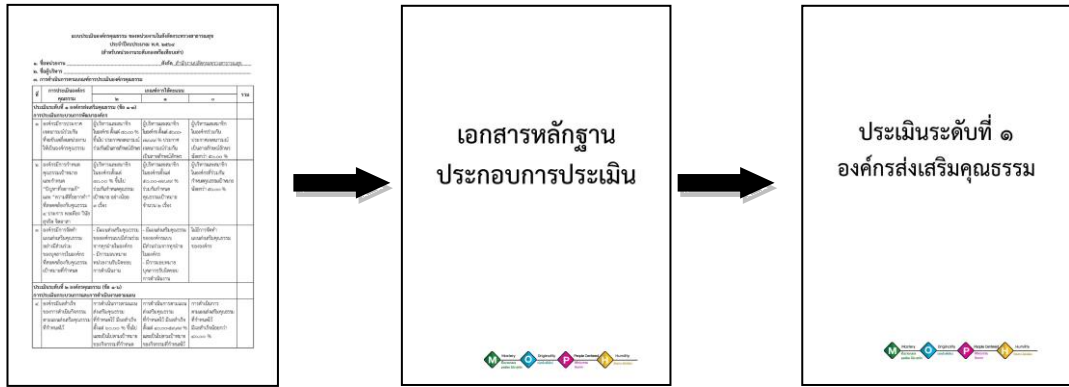
๓) เอกสารหลักฐานประกอบการประเมินในแต่ละระดับ โดยเรียงลำดับ ดังนี้

(๑) หน้าคั่นแสดง “ระดับการประเมิน”

(๒) หน้าคั่นแสดง “หัวข้อเกณฑ์การประเมิน”

(๓) หลักฐานประกอบการประเมินในหัวข้อการประเมินนั้น ๆ

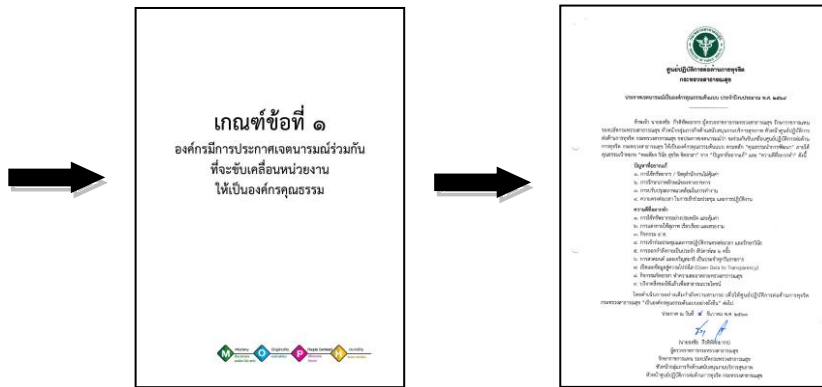
ตั้งตัวอย่าง



(๑)
แบบประเมินองค์กรคุณธรรม
ของหน่วยงาน

(๒)
หน้าคั่น “เอกสารหลักฐาน
ประกอบการประเมิน”

(๓)
หน้าคั่นแสดง
“ระดับการประเมิน”



(๔)
หน้าคั่นแสดง
“หัวข้อเกณฑ์การประเมิน”

(๕)
หลักฐานประกอบการประเมิน
ในหัวข้อการประเมินนั้น ๆ

๖. ช่องทางการจัดส่ง

จัดส่งทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.kaewmoral@gmail.com เท่านั้น

๗. ปฏิทินการดำเนินการ

ที่	วัน เดือน ปี	การดำเนินการ
๑	มกราคม ๒๕๖๕	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประชาสัมพันธ์ ประสาน สร้างการรับรู้ และความเข้าใจให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประเมินตนเองตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
๒	๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕	หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ส่งผลการประเมินตนเองพร้อมหลักฐานให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
๓	พฤษภาคม-มิถุนายน ๒๕๖๕	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข รวบรวม ตรวจสอบ ข้อมูลองค์การคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และกระทรวงสาธารณสุข เพื่อเสนอคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินการ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ พิจารณาให้ความเห็นชอบ
๔	มิถุนายน ๒๕๖๕	คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ตามแผนแม่บท ส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินการถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินองค์การคุณธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
๕	๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดส่งผลการประเมิน ให้กรมการศาสนา

๘. แบบฟอร์มการประเมินองค์การคุณธรรม และเอกสารที่เกี่ยวข้อง

สามารถเรียกดูแบบฟอร์มการประเมินองค์การคุณธรรม และเอกสารที่เกี่ยวข้อง ได้ที่เว็บไซต์ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/AV6CywFbL> หรือรหัสคิวอาร์ (QR Code)



๙. การสอบถามข้อมูลเพิ่มเติม

สามารถสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับการดำเนินงานเพิ่มเติม ได้ที่

- ๙.๑ นางสาวศรีสุกาญจน์ บินทาประสิทธิ์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๕๙๐ ๑๘๑๖
- ๙.๒ นางสาวเขมรินทร์ อภิสุทธิพงษ์กุล นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๕๙๐ ๑๓๓๐

**แบบประเมินองค์กรคุณธรรม ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

๑. ชื่อหน่วยงาน สังกัด.....สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....

๒. ชื่อผู้บริหาร

๓. การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

ตัวชี้วัด ที่	การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			รวม
		๒	๑	๐	
ประเมินระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม (ข้อ ๑-๓)					
การประเมินกระบวนการพัฒนาองค์กร					
๑	องค์กรมีการประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนหน่วยงาน ให้เป็นองค์กรคุณธรรม	ผู้บริหารและสมาชิก ในองค์กร ตั้งแต่ ๘๐.๐๐ % ขึ้นไป ประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร	ผู้บริหารและสมาชิก ในองค์กร ตั้งแต่ ๕๐.๐๐ - ๗๙.๙๙ % ประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกัน เป็นลายลักษณ์อักษร	ผู้บริหารและสมาชิก ในองค์กรร่วมกัน ประกาศเจตนารมณ์ เป็นลายลักษณ์อักษร น้อยกว่า ๕๐.๐๐ %	
๒	องค์กรมีการกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย และกำหนด “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	ผู้บริหารและสมาชิก ในองค์กรตั้งแต่ ๘๐.๐๐ % ขึ้นไป ร่วมกันกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย อย่างน้อย ๓ เรื่อง	ผู้บริหารและสมาชิก ในองค์กรตั้งแต่ ๕๐.๐๐-๗๙.๙๙ % ร่วมกันกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย จำนวน ๒ เรื่อง	ผู้บริหารและสมาชิก ในองค์กรที่ร่วมกัน กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย น้อยกว่า ๕๐.๐๐ %	
๓	องค์กรมีการจัดทำ แผนส่งเสริมคุณธรรม อย่างมีส่วนร่วม ของบุคลากรในองค์กร ที่สอดคล้องกับคุณธรรม เป้าหมายที่กำหนด	- มีแผนส่งเสริมคุณธรรม ขององค์กรแบบมีส่วนร่วม จากทุกฝ่ายในองค์กร - มีการมอบหมาย หน่วยงานรับผิดชอบ การดำเนินงาน	- มีแผนส่งเสริมคุณธรรม ขององค์กรแบบ มีส่วนร่วมจากทุกฝ่าย ในองค์กร - มีการมอบหมาย บุคลากรรับผิดชอบ การดำเนินงาน	ไม่มีการจัดทำ แผนส่งเสริมคุณธรรม ขององค์กร	
ประเมินระดับที่ ๒ องค์กรคุณธรรม (ข้อ ๑-๖)					
การประเมินกระบวนการและการดำเนินงานตามแผน					
๔	องค์กรมีผลสำเร็จ ของการดำเนินกิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม ที่กำหนดไว้	การดำเนินการตามแผน ส่งเสริมคุณธรรม ที่กำหนดไว้ มีผลสำเร็จ ตั้งแต่ ๖๐.๐๐ % ขึ้นไป และเป็นไปตามเป้าหมาย ของกิจกรรมที่กำหนด	การดำเนินการตามแผน ส่งเสริมคุณธรรม ที่กำหนดไว้ มีผลสำเร็จ ตั้งแต่ ๔๐.๐๐-๕๙.๙๙ % และเป็นไปตามเป้าหมาย ของกิจกรรมที่กำหนดไว้	การดำเนินการ ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม ที่กำหนดไว้ มีผลสำเร็จน้อยกว่า ๔๐.๐๐ %	

ตัวชี้วัด ที่	การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			รวม
		๒	๑	๐	
๕	องค์กรมีการติดตาม ประเมินผลสำเร็จ เพื่อทบทวน ปรับปรุง แผนส่งเสริมคุณธรรม ขององค์กรให้มีคุณภาพ และบรรลุคุณธรรม เป้าหมายที่กำหนด	- มีการประเมิน และรายงานผลสำเร็จ ของแผน - มีการทบทวน ปรับปรุง แผนส่งเสริมคุณธรรม ขององค์กรที่มีคุณภาพ	มีการประเมินและรายงาน ผลสำเร็จของแผน	ไม่มีการติดตามประเมินผล	
๖	องค์กรมีการยกย่อง เชิดชูบุคลากรที่ทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ และหรือหน่วยงาน ที่มีโครงการดีเด่น ในการส่งเสริม คุณธรรมเป้าหมาย ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม ที่กำหนดไว้	- มีการประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากรที่ทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ - มีการประกาศยกย่อง เชิดชูหน่วยงาน ภายในหรือภายนอก ที่มีการส่งเสริม คุณธรรมเป้าหมาย จนเป็นแบบอย่าง	มีการประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากรที่ทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้	ไม่มีการประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากรที่ทำความดี	
ประเมินระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ข้อ ๑-๙)					
การประเมินกระบวนการ การดำเนินงานตามแผน และพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง					
๗	องค์กรมีผลสำเร็จ ของการดำเนินกิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม ที่กำหนดไว้เพิ่มมากขึ้น และพฤติกรรมของคน ในองค์กร เกิดการเปลี่ยนแปลง	- มีผลสำเร็จของการดำเนิน กิจกรรมตามแผนส่งเสริม คุณธรรมที่กำหนดไว้ ตั้งแต่ ๘๐.๐๐ % ขึ้นไป และเป็นไปตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ - คนในองค์กรมีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ตามคุณธรรมเป้าหมาย ที่กำหนด	มีผลสำเร็จ ของการดำเนินกิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม ที่กำหนดไว้ ตั้งแต่ ๗๐.๐๐-๗๙.๙๙ % และเป็นไปตามเป้าหมาย ของกิจกรรมที่กำหนดไว้	การดำเนินกิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม ที่กำหนดไว้ มีผลสำเร็จ น้อยกว่า ๗๐.๐๐ %	
๘	องค์กรมีการจัดกิจกรรม ใน ๓ มิติ ได้แก่ การยึดมั่น ในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ที่เพิ่มเติมจากแผนส่งเสริม คุณธรรมที่กำหนด	มีการจัดกิจกรรม ครบทั้ง ๓ มิติ	มีการจัดกิจกรรม จำนวน ๒ มิติ	มีการจัดกิจกรรม น้อยกว่า ๒ มิติ	

ตัวชี้วัด ที่	การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			รวม
		๒	๑	๐	
๙	องค์กรมีองค์ความรู้ จากการดำเนินงานองค์กร คุณธรรม เพื่อเผยแพร่ และสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ ถ่ายทอดขยายผล ไปสู่องค์กรอื่น ๆ ได้	องค์กรมีองค์ความรู้ จากการเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ที่สามารถให้หน่วยงานอื่น ๆ เข้ามาศึกษาดูงาน หรือไปเผยแพร่ผลงาน ให้กับหน่วยงานอื่น ๆ ไม่น้อยกว่า ๕ ครั้งต่อปี	องค์กรมีองค์ความรู้ จากการเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ที่สามารถให้หน่วยงานอื่น ๆ เข้ามาศึกษาดูงาน หรือไปเผยแพร่ผลงาน ให้กับหน่วยงานอื่น ๆ ไม่น้อยกว่า ๓ ครั้งต่อปี	องค์กรไม่ได้ ให้หน่วยงานอื่น เข้ามาศึกษาดูงาน หรือไปเผยแพร่ผลงาน ให้กับหน่วยงานอื่น ๆ	
รวม					

๔. สรุปผลการประเมินตนเองของหน่วยงาน

- ๑) ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม (ดำเนินการข้อ ๑-๓ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๑ คะแนน รวมแล้ว ไม่น้อยกว่า ๔ คะแนน)
- ๒) ระดับที่ ๒ องค์กรคุณธรรม (ผ่านเกณฑ์การประเมินในระดับที่ ๑ และดำเนินการข้อ ๔-๖ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๑ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๔ คะแนน โดยมีผลรวมคะแนนข้อ ๑-๖ ไม่น้อยกว่า ๘ คะแนน)
- ๓) ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ผ่านเกณฑ์การประเมินในระดับที่ ๒ และดำเนินการข้อ ๗-๙ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๑ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๔ คะแนน โดยมีผลรวมคะแนนข้อ ๑-๙ ไม่น้อยกว่า ๑๒ คะแนน)

ผู้รายงาน.....
(.....)

ตำแหน่ง.....
วันที่.....

หมายเหตุ : จัดทำแบบประเมินฯ ในรูปแบบไฟล์สแกน PDF และจัดส่งแบบประเมินฯ พร้อมเอกสารหลักฐาน
ในรูปแบบไฟล์ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ตามแนวทางที่กำหนด ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.kaewmoral@gmail.com ภายในวันที่
๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



www.stopcorruption.moph.go.th



moph.moral@gmail.com



0 2590 1330

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

วัน/เดือน/ปี : ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕

หัวข้อ: แนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรม ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และเอกสารที่เกี่ยวข้อง

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

แนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรม ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และเอกสารที่เกี่ยวข้อง

Link ภายนอก: ไม่มี

หมายเหตุ:

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

จรรยา บัวศรี

(นางจรรยา บัวศรี)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

วันที่ ๒๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้อนุมัติรับรอง

ศรีสุภาภรณ์ บินตาประสิทธิ์

(นางสาวศรีสุภาภรณ์ บินตาประสิทธิ์)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ (หัวหน้า)

วันที่ ๒๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

จรรยา บัวศรี

(นางจรรยา บัวศรี)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

วันที่ ๒๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔