

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อน
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔
(ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)

วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐-๑๖.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔
(ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)

วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐-๑๖.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

- ระเบียบวาระที่ ๑** เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
- คำสั่งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ที่ ๕๓/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
- ระเบียบวาระที่ ๒** เรื่องรับรองรายงานการประชุม
- รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
- ระเบียบวาระที่ ๓** เรื่องเพื่อทราบ
- ๓.๑ ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
 - ๓.๒ แนวทางการประเมินผลตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- ระเบียบวาระที่ ๔** เรื่องเพื่อพิจารณา
- การกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” และการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
- ระเบียบวาระที่ ๕** เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)
-

หมายเหตุ : ระเบียบวาระการประชุมอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

ระเบียบบวาระที่ ๑

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

คำสั่งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ที่ ๕๓/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

ประธาน แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้ทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เนื่องจากศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข มีการปรับโครงสร้าง บทบาท ภารกิจ และกรอบอัตรากำลังของหน่วยงาน โดยมีการยุบรวมภารกิจงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม และแก้วิทยาลัย เข้าไว้ด้วยกัน พร้อมทั้งเปลี่ยนแปลงผู้รับผิดชอบงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามคำสั่งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๕๓/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข (เอกสารหมายเลข ๑) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | |
|--|---------------------|
| ๑.๑ นายรุ่งเรือง กิจผาติ | ประธาน |
| ที่ปรึกษาระดับกระทรวง (นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ) | |
| รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข | |
| ๑.๒ นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช | คณะกรรมการ |
| นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ | |
| ๑.๓ นายพศวีร์ วัชรบุตร | คณะกรรมการ |
| นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | |
| ๑.๔ นางสาวพรนิตา นาคทับทิม | คณะกรรมการ |
| นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ | |
| ๑.๕ นางสาวกาญจนรัช ศรพรหม | คณะกรรมการ |
| นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | |
| ๑.๖ นางสาวชนกพร แสนสุด | คณะกรรมการ |
| นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ | |
| ๑.๗ นางสาวกานดินันท์ เพ็ญสุพรรณ | คณะกรรมการ |
| นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | |
| ๑.๘ นางสาวศรีสุกาญจน์ บิณฑาประสิทธิ์ | คณะกรรมการ |
| นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | และเลขานุการ |
| ๑.๙ นางปิตินันท์ สุวรรณ | คณะกรรมการ |
| นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | และผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑.๑๐ นางสาวเขมรินทร์ อภิสุทธิพงษ์กุล | คณะกรรมการ |
| นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | และผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑.๑๑ นางจริยา บัวศรี | คณะกรรมการ |
| นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | และผู้ช่วยเลขานุการ |



คำสั่งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

ที่ ๕๓ /๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

ตามที่ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ ตามคำสั่งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ที่ ๓๐/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การดำเนินการตามวัตถุประสงค์ข้างต้นเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จึงออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | |
|--|------------|
| ๑.๑ นายรุ่งเรือง กิจผาติ | ประธาน |
| ที่ปรึกษาระดับกระทรวง (นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ) | |
| รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข | |
| ๑.๒ นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช | คณะกรรมการ |
| นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ | |
| ๑.๓ นายพศวีร์ วัชรบุตร | คณะกรรมการ |
| นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | |
| ๑.๔ นางสาวพรนิตา นาคทับทิม | คณะกรรมการ |
| นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ | |
| ๑.๕ นางสาวกาญจนรัช ศรพรหม | คณะกรรมการ |
| นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | |
| ๑.๖ นางสาวชนกพร แสนสุด | คณะกรรมการ |
| นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ | |
| ๑.๗ นางสาวกันตินันท์ เพ็ญสุพรรณ | คณะกรรมการ |
| นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | |

๑.๘ นางสาว ...

- | | |
|--|---------------------------------|
| ๑.๘ นางสาวศรีสุภาภรณ์ บินฮาประสิทธิ์
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | คณะทำงาน
และเลขานุการ |
| ๑.๙ นางปิตินันท์ สุวรรณ
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | คณะทำงาน
และผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑.๑๐ นางสาวเชมรินทร์ อภิสุทธิพงษ์กุล
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | คณะทำงาน
และผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑.๑๑ นางจรียา บัวศรี
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | คณะทำงาน
และผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรม ในหน่วยงาน กับกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินการถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๒.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

๒.๓ ดำเนินการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ให้บรรลุผลสำเร็จตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๒.๔ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ภายในเวลาที่กำหนด

๒.๕ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

๓. ให้ยกเลิกคำสั่งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ที่ ๓๐/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายรุ่งเรือง กิจผาติ)

ที่ปรึกษาระดับกระทรวง (นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ)

รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการฯ ปฏิบัติราชการแทน

หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

ระเบียบบวาระที่ ๒

รายงานการประชุม
 คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
 ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
 ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔

วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐-๑๖.๓๐ น.
 ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
 ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ผู้มาประชุม

- | | |
|-------------------------------|---|
| ๑. นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ประธาน |
| ๒. นางสาวชนกพร แสนสุด | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ |
| ๓. นางสาวพรนิตา นาคทับทิม | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ |
| ๔. นางสาวแอน อนันตรสุชาติ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ |
| ๕. นางสาวทิพย์วรรณ ภูสิงห์ทอง | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน |
| ๖. นายพศวีร์ วัชรบุตร | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๗. นางจริยา บัวศรี | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

ผู้ไม่มาประชุม

- | | |
|-------------------------------------|----------------------------|
| ๑. นางสาวศรีสุภาภรณ์ บินทาประสิทธิ์ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๒. นางปิตินันท์ สุวรรณ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๓. นางสาวกาญจนาธิษ ศรพรหม | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ |

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|--------------------------------|------------------------------------|
| ๑. นายวินัย คณาศรี | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ |
| ๒. นางสาวกัณตินันท์ เพ็ญสุพรรณ | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ |
| ๓. นางสาวน้ำฝน พยัคคานนท์ | นักทรัพยากรบุคคล |
| ๔. นางสาวกฤตยานี หวาจ้อย | จ้างเหมาบริการปฏิบัติงานธุรการ |

เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ การขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ โดยมีนายกเหล่า สมตระกูล ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ประธานคณะอนุกรรมการ ฯ เป็นประธานการประชุม ซึ่งที่ประชุมได้พิจารณาแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ให้สอดคล้องกับผลกระทบอันเกิดจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) และขอความร่วมมือจากคณะอนุกรรมการทุกฝ่าย ทุกระดับ ดำเนินกิจกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรมในองค์กรคุณธรรม และชุมชนคุณธรรม ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ให้มีการขับเคลื่อนคุณธรรมโดยมีจุดเน้นพิเศษ (เฉพาะกาล) ดังนี้

๑.๑.๑ คุณธรรมการสร้างภูมิคุ้มกัน (ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการระบาด การป้องกันการดูแลรักษาสุขภาพกาย-สุขภาพจิตเบื้องต้น)

๑.๑.๒ คุณธรรมด้านการพอประมาณ / พอเพียง (การลดรายจ่าย-อดออม และการเพิ่มรายได้องค์กร พัฒนาอาชีพชุมชน OTOP / CPOT)

๑.๑.๓ คุณธรรมด้านจิตอาสา (การเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่-จิตอาสา-การแบ่งปัน ช่วยเหลือผู้อื่น โดยเฉพาะแก่บุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุข-ไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง)

๑.๑.๔ คุณธรรมด้านศาสนา (การประพฤติปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา)

๑.๑.๕ คุณธรรมด้านวัฒนธรรมและประเพณี (การสืบสานประเพณีอันดีงาม และภูมิปัญญาของท้องถิ่น เพื่อการสร้างขวัญและกำลังใจ เพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจ) โดยขอความร่วมมือให้มีการติดตาม และรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะอนุกรรมการ ฯ ภายในสิ้นเดือน สิงหาคม ๒๕๖๔ ผ่านทางแอปพลิเคชัน “ไลน์”

๑.๒ การทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

ประธาน มอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการ ฯ ดำเนินการทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข โดยให้ปรับปรุงองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ของคณะกรรมการ ฯ ดังนี้

๑.๒.๑ องค์ประกอบ

- | | |
|---------------------------------------|------------|
| ๑) นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช | ประธาน |
| นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ | |
| ๒) นางสาวชมรินทร์ อภิสุทธิพงษ์กุล | คณะกรรมการ |
| นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | |
| ๓) นางสาวกาญจนาธิษ ศรพรหม | คณะกรรมการ |
| นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | |
| ๔) นางสาวกันตินันท์ เพ็ญสุพรรณ | คณะกรรมการ |
| นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | |
| ๕) นางสาวน้ำฝน พยัคคานนท์ | คณะกรรมการ |
| นักทรัพยากรบุคคล | |

๖) นางสาว ...

- | | |
|---|---------------------------------|
| ๖) นางสาวชยาภรณ์ โกสัยพัฒน์
นักวิชาการพัสดุ | คณะทำงาน |
| ๗) นายพศวีร์ วัชรบุตร
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | คณะทำงาน
และเลขานุการ |
| ๘) นางจริยา บัวศรี
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | คณะทำงาน
และผู้ช่วยเลขานุการ |

๑.๒.๒ หน้าทีและอำนาจ

๑) ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๒) จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงสาธารณสุข และดำเนินการขับเคลื่อนแผน ฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๓) ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ระดับหน่วยงาน ภายในเวลาที่กำหนด

๔) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรม ให้แก่บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

๕) ดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ และมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการ ฯ ดำเนินการทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามรายละเอียดที่กำหนด

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

รับรองรายงานการประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

๒.๑ เรื่องเดิม

คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้ประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐-๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๒.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ได้จัดทำรายงานการประชุม ฯ ซึ่งมีจำนวนทั้งสิ้น ๒๒ หน้า และแจ้งเวียนรายงานการประชุม ฯ ให้คณะทำงาน ฯ พิจารณาตรวจสอบยืนยันความถูกต้องสมบูรณ์ของรายงานการประชุม ฯ หากมีประเด็นที่ต้องปรับปรุงแก้ไข ขอให้แจ้งกลับมาฝ่ายเลขานุการ ฯ ภายในวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๔ ซึ่งไม่มีคณะทำงานท่านใดขอแก้ไขรายงานการประชุม

๒.๓ ข้อเสนอ ...

๒.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบและพิจารณารับรองรายงานการประชุม คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ต่อไปด้วย

๒.๔ มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ และรับรองรายงานการประชุมคณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

๓.๑ ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน

๓.๑.๑ เรื่องเดิม

๑) คำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มิติภายใน การประเมินการพัฒนางานองค์กร ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน จัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามรูปแบบและช่องทางที่กำหนด ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔

๒) กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่เป็นไปตามมติคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในคราวประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔) เมื่อวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ และทบทวนแผนปฏิบัติการ ฯ (ครั้งที่ ๑) เพื่อเปลี่ยนแปลงชื่อของแต่ละกิจกรรม ให้มีความน่าสนใจยิ่งขึ้น พร้อมทั้งเพิ่มเติมรายละเอียดกิจกรรม เพื่อนำสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรอย่างเป็นรูปธรรม โดยมีกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ ฯ รวมทั้งสิ้น ๑๕ กิจกรรม

๓.๑.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ขอสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน ซึ่งมีการจัดกิจกรรมการขับเคลื่อนศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ ฯ ในรอบ ๖ เดือน ทั้งสิ้น ๑๒ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๘๐ ของจำนวนกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ ฯ ทั้งหมด ๑๕ กิจกรรม เป็นไปตามกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ฯ ที่กำหนด ในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รายละเอียดปรากฏดังตาราง

ตาราง ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน

ที่	กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
๑	ศปท. Good Guy 2021	กำหนดดำเนินการในช่วงไตรมาสที่ ๓
๒	วินัยเรื่องใหญ่กว่าที่คิด	<p>บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข รับทราบการชี้แจงแนวทางการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในการประชุมศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ กำหนดพฤติกรรม ที่จะถูกปรับเมื่อแสดงพฤติกรรม ครั้งละ ๑๐ บาท ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none">๑) มาปฏิบัติงานไม่ตรงเวลา (หลังเวลา ๐๘.๓๐ น.)๒) ไม่คล้องบัตรประจำตัว๓) ไม่เก็บเก้าอี้ทุกครั้งเมื่อลุกจากที่นั่ง๔) ไม่แต่งกายตามแนวทางที่กำหนด ดังนี้<ol style="list-style-type: none">(๑) การแต่งกายในวันจันทร์<ol style="list-style-type: none">(๑.๑) ข้าราชการไม่แต่งกายด้วยเครื่องแบบข้าราชการ(๑.๒) พนักงานราชการไม่แต่งกายด้วยเครื่องแบบ พนักงานราชการ(๑.๓) บุคลากรประเภทลูกจ้างเหมาบริการ ไม่แต่งกาย ด้วยชุดสุภาพสีเหลือง(๒) การแต่งกายในวันศุกร์ ไม่แต่งกายด้วยชุดผ้าไทย เว้นแต่เป็นกรณีที่บุคลากรติดภารกิจราชการ ซึ่งไม่สามารถแต่งกาย ตามแนวทางที่กำหนดได้๕) ปิดไฟ-เครื่องปรับอากาศ เมื่อไม่ใช้งาน๖) ยื่นใบลาป่วยทันทีที่กลับมาปฏิบัติราชการ <p>โดยใช้วิธีการทางสังคมในการติดตาม สอดส่องให้บุคลากรปฏิบัติตาม ข้อตกลงที่กำหนดร่วมกันในข้อ ๑) ถึงข้อ ๖) อย่างเคร่งครัด ทั้งนี้ หากบุคลากรไม่ปฏิบัติตามข้อตกลงที่กำหนดร่วมกัน ในประเด็นที่สามารถสังเกตเห็นได้ชัดเจนเป็นที่ประจักษ์ ได้แก่ ข้อ ๑) ข้อ ๒) และข้อ ๔) จะถูกปรับครั้งละ ๑๐ บาท อนึ่ง กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม จะเก็บรวบรวมสถิติการถูกปรับเงิน ดังกล่าว โดยจะนำข้อมูลบุคลากรที่ถูกปรับเงินข้างต้นติดต่อกัน ตั้งแต่ ๑๐ ครั้งขึ้นไป ไปใช้ประกอบการพิจารณาการกำหนด เป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการคัดเลือกบุคคลที่สมควรได้รับรางวัล ศปท. Good Guy 2021 ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก บุคคลที่สมควรได้รับรางวัล ศปท. Good Guy 2021</p>

ที่	กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
		<p>โดยได้รับความร่วมมือจากบุคลากรในการดำเนินกิจกรรม ฯ</p> <p>เป็นอย่างดี สามารถเก็บเงินค่าปรับตามกิจกรรม ฯ ดังกล่าวรวมเป็นเงิน ๓๗๐ บาท (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔)</p>
๓	เยี่ยมหิตถิ	<p>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดให้บุคลากรปฏิบัติตามแนวทางการเยี่ยมพัสดุประเภทใช้คงรูปและการเยี่ยมพัสดุประเภทใช้สิ้นเปลือง ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เฉพาะราชการบริหารส่วนกลาง โดยบุคลากรผู้เยี่ยมพัสดุต้องทำหลักฐานการเยี่ยมเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแนวทางที่กำหนด</p>
๔	ยิ่งเปิดเผย ยิ่งโปร่งใส	<p>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เปิดเผยข้อมูลการปฏิบัติราชการ และข้อมูลที่เกี่ยวข้องตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชบัญญัติการบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ. ๒๕๖๒ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง กำหนดข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสและตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐเป็นข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานเป็นประจำ</p>
๕	We Pray	<p>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดให้บุคลากรทุกคนเข้าร่วมกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาธรรม ตามหลักศาสนา ก่อนปฏิบัติงาน ทุกวันราชการ ในเวลา ๐๘.๔๕ น.</p> <p>ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ยกเว้นวันที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ต้องจัดการประชุม อบรม หรือกิจกรรมอื่นใด ในช่วงเวลาดังกล่าว</p>
๖	We Smart	<p>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนดแนวทางการแต่งกายของบุคลากร ดังนี้</p> <p>๑) การแต่งกายในวันจันทร์</p> <p>(๑.๑) บุคลากรประเภทข้าราชการ แต่งกายด้วยเครื่องแบบข้าราชการ</p> <p>(๑.๒) บุคลากรประเภทพนักงานราชการ แต่งกายด้วยเครื่องแบบพนักงานราชการ</p> <p>(๑.๓) บุคลากรประเภทจ้างเหมาบริการ แต่งกายด้วยชุดสุภาพสีเหลือง</p> <p>๒) การแต่งกายในวันศุกร์</p> <p>- บุคลากรทุกประเภทแต่งกายด้วยชุดผ้าไทย</p> <p>เว้นแต่กรณีที่บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ต้องเดินทางไปราชการหรือเข้าร่วมการประชุม การอบรม ที่ส่งผลให้ไม่สามารถแต่งกายตามแนวทางที่กำหนดได้</p>

ที่	กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
๗	We “ณู” together	<p>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดให้บุคลากรทำกิจกรรมจิตอาสา ทำความสะอาดกระทรวงสาธารณสุข ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้</p> <p>๑) ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ บริเวณลานศาลพระพรหม กระทรวงสาธารณสุข</p> <p>๒) ครั้งที่ ๒ กำหนดดำเนินการในวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๔ ณ บริเวณหอพระพุทธรูปประจำกระทรวงสาธารณสุข)</p>
๘	นิ้วเดียวเกี่ยวสวิตช์	<p>บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทุกคน ร่วมกันประหยัดพลังงาน โดยการปิดไฟ-เครื่องปรับอากาศ เมื่อไม่ใช้งานเป็นประจำทุกครั้ง</p>
๙	You care You clean	<p>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้บุคลากรร่วมกันทำกิจกรรม ๕ ส. กล่าวคือ “สะอาด” วัสดุอุปกรณ์บนโต๊ะทำงานให้เป็นระเบียบ สามารถค้นหาและใช้สอยได้อย่าง “สะดวก” รักษาความ “สะอาด” ในพื้นที่ปฏิบัติงาน ให้มี “สุขลักษณะ” ที่ดี จนเป็นการ “สร้างนิสัย” ด้วยการปฏิบัติกิจกรรม ๕ ส. ดังกล่าว เป็นประจำทุกวันศุกร์ ทั้งนี้ กำหนดให้บุคลากรดำเนินกิจกรรมดังกล่าว ตามความสมัครใจ</p>
๑๐	We firm We fit	<p>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดให้บุคลากรออกกำลังกายเป็นประจำทุกวันอังคาร และวันพฤหัสบดี เวลา ๑๕.๔๕ น. ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ยกเว้นวันที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ต้องจัดการประชุม อบรม หรือกิจกรรมอื่นใด ในช่วงเวลาดังกล่าว</p> <p>อนึ่ง ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข โดยกลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้จัดให้บุคลากรออกกำลังกายเป็นประจำทุกวันจันทร์ วันพุธ และวันศุกร์ เวลา ๑๕.๔๕ น. ณ ห้องประชุม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามกิจกรรม “OG Indoor” ภายใต้โครงการนโยบายกำกับดูแลองค์การที่ดี ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ด้วย</p>
๑๑	Let it share	<p>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดให้มีจุดรับบริจาคสิ่งของใช้แล้ว ประกอบด้วย</p> <p>๑) บริจาคขวดและฝาขวดน้ำพลาสติก</p> <p>กำหนดให้บุคลากรบริจาคขวดและฝาขวดน้ำพลาสติก ให้วัดจากแดง จังหวัดสมุทรปราการ เพื่อนำไปแปรรูปเป็นเส้นใยรีไซเคิล สำหรับจัดทำผ้าไตร ผ้าบังสุกุล และชุด PPE ตลอดจนจัดจำหน่าย เพื่อสร้างรายได้ให้กับชุมชนต่อไป โดยได้ดำเนินการบริจาคขวดและฝาขวดน้ำพลาสติกดังกล่าว เมื่อวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๔</p>

ที่	กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
		<p>๒) บริจาคปฏิทินเก่า กำหนดให้บุคลากรบริจาคปฏิทินใช้แล้ว เพื่อนำไปบริจาค ให้ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ สำหรับนำไปผลิตหนังสืออักษรเบรลล์ ให้กับผู้พิการทางสายตา โดยดำเนินการบริจาคแล้ว เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๔</p> <p>๓) บริจาคขวดเย็บกระดาษใช้งานแล้ว กำหนดให้บุคลากรบริจาคขวดเย็บกระดาษใช้งานแล้ว ให้กับมูลนิธิเทียม ในสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี</p>
๑๒	We are “STRONG”	<p>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดให้ผู้บริหาร และบุคลากรร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ จำนวน ๓ ประกาศ ได้แก่</p> <p>๑. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงาน ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ลงวันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>๒. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริต ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ลงวันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>๓. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ลงวันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ทั้งนี้ ได้จัดพิธีประกาศเจตนารมณ์ดังกล่าว เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยมีนายธงชัย กิริติหัตถยากร หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เป็นประธานในพิธี และมีบุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๒๕ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ เข้าร่วมพิธี</p>
๑๓	ศปท.สธ. ชัดโด่งโด่ง สู้องค์กรคุณธรรม	<p>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการ จัดประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทุกไตรมาส โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้จัดการประชุมแล้ว ๒ ครั้ง ประกอบด้วย</p> <p>๑) จัดประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔) เมื่อวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓</p> <p>๒) จัดประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔</p>
๑๔	We learn	กำหนดดำเนินการในช่วงไตรมาสที่ ๔
๑๕	We Show @ Moral Market	กำหนดดำเนินการในช่วงไตรมาสที่ ๔

ทั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการ ฯ ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เสนอหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ ตามหนังสือกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๒/๑๐๓๔ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔ ด้วยแล้ว

๓.๑.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

๓.๑.๔ มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ และมีมติให้เพิ่มเติมรายละเอียดการรายงานผลการดำเนินงานในรอบ ๑๒ เดือน ดังนี้

๑) กิจกรรมวินัยเรื่องใหญ่กว่าที่คิด ให้เพิ่มเติมรายละเอียดของจำนวนเงินที่เก็บได้ โดยจำแนกตามประเด็นการไม่ปฏิบัติตามข้อตกลง

๒) ข้อมูลสถิติการเข้าร่วมกิจกรรม We Pray และกิจกรรม We firm We fit

๓.๒ แจ้งแนวทางกิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในรูปแบบตลาดนัดคุณธรรมวิถีใหม่ (Moral Market in New Normal) ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๔

๓.๒.๑ เรื่องเดิม

คณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบแนวทางการจัดกิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มิติภายใน การประเมินการพัฒนาองค์กร ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ระดับที่ ๕ ข้อ (๑) จำนวน ๒ แนวทาง ได้แก่ (๑) แนวทางการจัดกิจกรรม ฯ กรณีสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ระลอกใหม่ ยังไม่คลี่คลาย ภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๔ และ (๒) แนวทางการจัดกิจกรรม ฯ กรณีสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ระลอกใหม่ คลี่คลาย ภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๔

๓.๒.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ขอเรียนว่า คณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบแนวทางการจัดกิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามแนวทางการจัดกิจกรรม ฯ กรณีสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ระลอกใหม่ ยังไม่คลี่คลาย ภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๔ ประกอบด้วย (๑) กิจกรรม “Good Guy 2021” และ (๒) กิจกรรมการจัดทำคณิศร วิถีทัศน์ นำเสนอผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ทั้งนี้ การจัดกิจกรรมดังกล่าว ยังสอดคล้องกับกิจกรรมปฏิรูปที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ (Big Rock) ภายใต้แผนการปฏิรูปประเทศด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงาน และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง การประกาศแผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ กิจกรรมปฏิรูปที่ ๑ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในทุกช่วงวัย ผ่านการปฏิรูปอุตสาหกรรมบันเทิงและการใช้กลไกร่วมระหว่างภาครัฐและเอกชนในการขับเคลื่อน กลไกที่ ๒ การยกย่อง ...

การยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล หน่วยงาน องค์กร และสื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และกลไกที่ ๓ การพัฒนาโลกใหม่ ๆ อาทิ ระบบเครดิตสังคม (Social credit) เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ในระดับพื้นที่และระดับบุคคล รายละเอียดตามหนังสือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๒/ว ๑๔๙๔ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๔

๓.๒.๓ ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

๓.๒.๔ มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๓ โครงการ “ศปท. Good Guy 2021” ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๓.๓.๑ เรื่องเดิม

๑) คำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มิติภายใน การพัฒนาองค์กร ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ระดับที่ ๔ ข้อ (๑) กำหนดให้หน่วยงานจัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากรในสังกัดที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้

๒) คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลที่สมควรได้รับรางวัลจากกิจกรรม “ศปท. Good Guy 2021”

๓.๓.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ขอเรียนว่า หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้อนุมัติโครงการ “ศปท. Good Guy 2021” ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว ตามหนังสือกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๒/๒๐๘๙ ลงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ ทั้งนี้ กำหนดแผนการดำเนินงาน ดังนี้

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ
๑. กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลที่สมควรได้รับรางวัล “ศปท. Good Guy 2021”	มิถุนายน ๒๕๖๔
๒. แต่งตั้งคณะทำงานคัดเลือกบุคคลที่สมควรได้รับรางวัล “ศปท. Good Guy 2021”	มิถุนายน ๒๕๖๔
๓. ดำเนินการคัดเลือกบุคคลที่สมควรได้รับรางวัล “ศปท. Good Guy 2021”	๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๔
๔. ประกาศผลการคัดเลือกบุคคลที่สมควรได้รับรางวัล “ศปท. Good Guy 2021” ประเภทบุคลากรละ ๑ คน ได้แก่ ๔.๑ ข้าราชการ จำนวน ๑ คน ๔.๒ พนักงานราชการ จำนวน ๑ คน ๔.๓ จ้างเหมาบริการ จำนวน ๑ คน	๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔
๕. มอบประกาศเกียรติคุณ “ศปท. Good Guy 2021”	๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔

๓.๓.๓ ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

๓.๓.๔ มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ และมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการ ฯ

ดำเนินการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลที่สมควรได้รับรางวัล “ศปท. Good Guy 2021” และแต่งตั้งคณะทำงานคัดเลือกบุคคลที่สมควรได้รับรางวัล “ศปท. Good Guy 2021” ตามแผนการดำเนินงาน ทั้งนี้ ให้เปลี่ยนแปลงวันดำเนินการคัดเลือกบุคคลที่สมควรได้รับรางวัล “ศปท. Good Guy 2021” เป็นวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๔ และเปลี่ยนแปลงวันประกาศผลการคัดเลือก ฯ เป็นวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ การทบทวนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ครั้งที่ ๒) ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔)

๔.๑.๑ เรื่องเดิม

๑) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่เป็นไปตามมติคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔) เมื่อวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ และทบทวนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข (ครั้งที่ ๑) ตามหนังสือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๒/ว ๔๙๗๕ ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ และหนังสือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๒/ว ๑๒๗๒ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๔

๒) กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ได้รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน รายละเอียดปรากฏตามระเบียบวาระที่ ๓.๑

๓) เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ตามคู่มือการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ระดับที่ ๒ องค์กรคุณธรรม ข้อที่ ๕ กำหนดให้องค์กรมีการติดตามประเมินผลสำเร็จ เพื่อทบทวน ปรับปรุง แผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรให้มีคุณภาพ และบรรลุคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด สอดคล้องกับกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มิติภายใน ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ขั้นตอนที่ ๕ ข้อ (๔) ที่กำหนดให้หน่วยงานดำเนินการกำหนดประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย และกิจกรรมเพิ่มเติม เพื่อดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อย่างน้อย ๑ มิติ จาก ๓ มิติ คือ (๑) การยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (๓) วิถีวัฒนธรรม

๔.๑.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ขอเรียนว่า เพื่อให้การดำเนินงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เป็นไปตามกระบวนการพัฒนาคุณภาพตามวงจรเดมมิง (Deming Cycle) โดยมีการติดตาม ประเมินผล จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน และนำข้อมูลจากการติดตามประเมินผลดังกล่าว ไปทบทวน ปรับปรุงแผนปฏิบัติการ ฯ ให้บรรลุคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด นำสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จึงขอให้ที่ประชุมร่วมกันพิจารณาทบทวน ปรับปรุง แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ทั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการ ฯ เห็นควรเพิ่มเติมกิจกรรม “กินข้าวกัน” รายละเอียด ดังนี้

แนวทางการจัดกิจกรรม

กำหนดให้บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข นำอาหารท้องถิ่นประจำภาคที่เป็นภูมิปัญญาของตน มารับประทานร่วมกันในวันศุกร์สุดท้ายของเดือน เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนวัฒนธรรมการรับประทานอาหารท้องถิ่น ทั้งนี้ เพื่อเป็นการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) จึงขอให้บุคลากรจัดอาหารท้องถิ่นประจำภาครวมไว้ที่โต๊ะส่วนกลาง แล้วผลัดกันมาตักอาหารไปรับประทานที่โต๊ะทำงานของตนเอง

อนึ่ง ให้ถือว่ากิจกรรมดังกล่าว เป็นประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย และกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในมิติด้านวิถีวัฒนธรรม ด้วย

๔.๑.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบการทบทวนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข (ครั้งที่ ๒) ข้างต้น ต่อไปด้วย

๔.๑.๔ มติที่ประชุม ที่ประชุมเห็นชอบแนวทางการจัดกิจกรรม ฯ ตามที่ฝ่ายเลขานุการ ฯ เสนอ และให้เปลี่ยนชื่อกิจกรรมเป็น “กิน ข้าว น้ำกัน ม้าย...ย !!!” เพื่อให้สื่อถึงการนำอาหารท้องถิ่นประจำภาค ๔ ภาค คือ ภาคเหนือ ภาคกลาง ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และภาคใต้ มารับประทานร่วมกัน

๔.๒ การจัดทำคลิปีวีดิทัศน์นำเสนอผลงานวิชาการองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๔.๒.๑ เรื่องเดิม

๑) คำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มิติภายใน การพัฒนาองค์การ ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ระดับที่ ๕ ข้อ (๑) กำหนดให้หน่วยงานเข้าร่วมแสดงผลงานวิชาการในโครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบร่วมกับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง

๒) คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบแนวทางการจัดกิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มิติภายใน การพัฒนาองค์การ ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ระดับที่ ๕ ข้อ (๑) ในรูปแบบตลาดนัดคุณธรรมวิถีใหม่ (Moral Market in New Normal) ด้วยแนวทางการจัดกิจกรรม ฯ กรณีสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ระลอกใหม่ ยังไม่คลี่คลาย ภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๔ ประกอบด้วย (๑) กิจกรรม “Good Guy 2021” และ (๒) กิจกรรมการจัดทำคลิปีวีดิทัศน์นำเสนอผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รายละเอียดตามระเบียบวาระที่ ๓.๒

๔.๒.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ขอเรียนว่า เพื่อให้การจัดทำคลิปีวีดิทัศน์นำเสนอผลงานวิชาการองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำคลิปีวีดิทัศน์นำเสนอผลงานวิชาการองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข และกำหนดแนวทางการจัดทำคลิปีวีดิทัศน์นำเสนอผลงานวิชาการองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ดังนี้

๑) คณะทำงานจัดทำคลิปีวีดิทัศน์นำเสนอผลงานวิชาการ
องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

๑.๑) องค์ประกอบ

- | | |
|---------------------------------------|----------|
| (๑) นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช | ประธาน |
| นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ | |
| (๒) นายพศวีร์ วัชรบุตร | คณะทำงาน |
| นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | |
| (๓) นางสาวชนกพร แสนสุด | คณะทำงาน |
| นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ | |
| (๔) นางสาวแอน อนันตรสุชาติ | คณะทำงาน |
| นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ | |
| (๕) นางสาวกันตินันท์ เพ็ญสุพรรณ | คณะทำงาน |
| นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | |

(๖) นางสาวทิพวรรณ ...

- (๖) นางสาวทิพย์วรรณ ภูสิงห์ทอง คณะทำงาน
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
- (๗) นางจรรยา บัวศรี คณะทำงาน
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ และเลขานุการ

๑.๒) หน้าที่และอำนาจ

(๑) จัดทำรายละเอียดการถ่ายทำคลิป์วีดิทัศน์นำเสนอผลงานวิชาการ
องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

(๒) ดำเนินการถ่ายทำและจัดทำคลิป์วีดิทัศน์นำเสนอผลงานวิชาการ
องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

(๓) ดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้องที่ได้รับมอบหมาย

๒) แนวทางการจัดทำคลิป์วีดิทัศน์นำเสนอผลงานวิชาการองค์กร
คุณธรรมต้นแบบ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดทำคลิป์วีดิทัศน์
นำเสนอผลงานวิชาการองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รายละเอียด ดังนี้

๒.๑) โครงร่างเนื้อหาของคลิป์วีดิทัศน์ (Storyboard)

ที่	ภาพ	เสียงคำบรรยาย	ช่วงเวลา
๑	ไตเติลคลิป์วีดิทัศน์		นาทีที่ ๐.๐๐- ๐.๐๗ (๗ วินาที)
๒	วีดิทัศน์การสัมภาษณ์ นายธงชัย กิริติหัตถยากร รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านสนับสนุน งานบริการสุขภาพ หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เกี่ยวกับนโยบายผู้บริหาร ในการขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรม ภายในศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต กระทรวงสาธารณสุข - แทรกภาพกราฟิก แนวปฏิบัติ ตามค่านิยม MOPH - แทรกภาพการจัดกิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์	นายธงชัย กิริติหัตถยากร รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนบริการสุขภาพ หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวง สาธารณสุข กล่าวถึงนโยบายการขับเคลื่อน ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวง สาธารณสุข ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	นาทีที่ ๐.๐๘- ๑.๐๐ (๕๒ วินาที)

ที่	ภาพ	เสียงคำบรรยาย	ช่วงเวลา
๓	<p>วิดิทัศน์สัมภาษณ์ นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มงาน คุ้มครองจริยธรรม เกี่ยวกับกลวิธีการขับเคลื่อนคุณธรรม ภายในศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต กระทรวงสาธารณสุข - แทรกภาพการประชุมร่วมกัน กำหนดปัญหาที่อยากแก้ และความคิดที่อยากทำ ที่สอดคล้อง กับคุณธรรมประจำชาติ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา - แทรกภาพกิจกรรมตามปัญหา ที่อยากแก้ และความคิดที่อยากทำ</p>	<p>นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มงาน คุ้มครองจริยธรรม กล่าวถึงกลวิธีการขับเคลื่อน ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ในประเด็นดังนี้ - ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) - แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) - เกณฑ์การประเมินชุมชนองค์กร อำเภอ และจังหวัด คุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) - คำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ - กระบวนการขับเคลื่อนศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● การกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ● การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ● การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวง สาธารณสุข ● ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ฯ จำนวน ๑๕ กิจกรรม โดยมีกิจกรรมสำคัญ เช่น กิจกรรม วินัยเรื่องใหญ่กว่าที่คิด, We Pray, We firm We fit, We Share, We Smart ● การติดตามประเมินผลเพื่อทบทวน ปรับปรุง แผนปฏิบัติการ ฯ ● ผลสำเร็จของการขับเคลื่อนคุณธรรม ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวง สาธารณสุข 	<p>นาทีที่ ๑.๐๑- ๔.๐๐ (๓ นาที)</p>

ที่	ภาพ	เสียงคำบรรยาย	ช่วงเวลา
๔	วีดิทัศน์สัมภาษณ์บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เกี่ยวกับผลการเข้าร่วมกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวง สาธารณสุข กล่าวถึงผลจากการเข้าร่วมกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	นาทีที่ ๔.๐๑- ๔.๓๐ (๓๐ วินาที)

๒.๒) ปฏิทินการดำเนินงาน

ที่	ระยะเวลา	การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑	มิถุนายน ๒๕๖๔	แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำคลิปวีดิทัศน์ ฯ	กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม
๒	มิถุนายน ๒๕๖๔	จัดทำโครงร่างเนื้อหาที่จะปรากฏในคลิปวีดิทัศน์ ฯ	คณะทำงานจัดทำ คลิปวีดิทัศน์ ฯ
๓	มิถุนายน-กรกฎาคม ๒๕๖๔	ดำเนินการถ่ายทำและตัดต่อคลิปวีดิทัศน์ ฯ	คณะทำงานจัดทำ คลิปวีดิทัศน์ ฯ
๔	กรกฎาคม ๒๕๖๔	นำเสนอ	กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม

๔.๒.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบการจัดทำคลิปวีดิทัศน์
นำเสนอผลงานวิชาการองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามแนวทางข้างต้น ต่อไปด้วย

๔.๒.๔ มติที่ประชุม ที่ประชุมร่วมกันพิจารณา และมีมติให้ปรับปรุงโครงร่างเนื้อหา
ของคลิปวีดิทัศน์ (Storyboard) เป็นดังนี้

ที่	ภาพ	เสียงคำบรรยาย	ช่วงเวลา
๑	ไตเติลคลิปวีดิทัศน์		นาทีที่ ๐.๐๐- ๐.๐๗ (๗ วินาที)
๒	วีดิทัศน์การสัมภาษณ์ นายธงชัย กীরติหัตถยากร รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านสนับสนุน งานบริการสุขภาพ หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เกี่ยวกับนโยบายผู้บริหาร ในการขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรม	นายธงชัย กীরติหัตถยากร รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนบริการสุขภาพ หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กล่าวถึงนโยบายการขับเคลื่อน ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	นาทีที่ ๐.๐๘- ๑.๐๐ (๕๓ วินาที)

ที่	ภาพ	เสียงคำบรรยาย	ช่วงเวลา
	<p>ภายในศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข</p> <p>- แทรกภาพกราฟิก แนวปฏิบัติตามค่านิยม MOPH</p> <p>- แทรกภาพการจัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์</p>		
๓	<p>วีดิทัศน์สัมภาษณ์</p> <p>นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม</p> <p>เกี่ยวกับกลวิธีการขับเคลื่อนคุณธรรมภายในศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข</p>	<p>นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กล่าวถึงกลวิธีการขับเคลื่อนศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ในประเด็นดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) - แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) - เกณฑ์การประเมินชุมชนองค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) - คำรับรองการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ - กระบวนการขับเคลื่อนศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ <ul style="list-style-type: none"> ● การกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ● การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ● การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ● ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ฯ จำนวน ๑๕ กิจกรรม โดยมีกิจกรรมสำคัญ เช่น กิจกรรม วินัยเรื่องใหญ่กว่าที่คิด, We Pray, We firm We fit, We Share, We Smart ● การติดตามประเมินผลเพื่อทบทวน ปรับปรุงแผนปฏิบัติการ ฯ 	<p>นาทีที่ ๑.๐๐-๔.๐๐ (๓ นาที)</p>

ที่	ภาพ	เสียงคำบรรยาย	ช่วงเวลา
		<ul style="list-style-type: none"> ● ผลสำเร็จของการขับเคลื่อนคุณธรรมของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข 	
	<p>- แทรกวีดิทัศน์บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประชุมระดมความคิดร่วมกัน ในการกำหนดปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ</p> <p>- แทรกวีดิทัศน์การแสดงบทบาทสมมติ บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข แสดงพฤติกรรม ที่ไม่เป็นไปตามแนวทางการดำเนินการตามกิจกรรมวินัย เรื่องใหญ่กว่าที่คิด (ไม่แต่งกายตามแนวทางที่กำหนด) และถูกปรับเงิน จำนวน ๑๐ บาท</p> <p>- แทรกวีดิทัศน์นาฬิกาแขวนผนัง บอกรเวลา ๐๘.๓๐ น.</p> <p>- แทรกวีดิทัศน์บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทูกราย แต่งกายด้วยชุดเครื่องแบบ ข้าราชการ พนักงานราชการ และชุดสุภาพสีเหลือง รีบไปรวมตัวกันที่ห้องประชุม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เพื่อทำกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ร่วมกัน</p> <p>- แทรกวีดิทัศน์บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ออกกำลังกาย ร่วมกัน อย่างสนุกสนาน</p>	<p>เสียงดนตรี “Monkeys Spinning Monkeys”</p> <p>เสียงประกอบ (sound effect) “Sad Song”</p> <p>เสียงตึก ตีอก และระฆังนาฬิกาดังตอนเวลา ๐๘.๓๐ น.</p> <p>เสียงกล่าวคำปฏิญาณ / เสียงสวดมนต์</p> <p>เพลง แอวล้นปัด</p>	
๔	<p>วีดิทัศน์สัมภาษณ์บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เกี่ยวกับผลการเข้าร่วมกิจกรรม</p>	<p>บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กล่าวถึงผลจากการเข้าร่วมกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข</p>	<p>นาทีที่ ๔.๐๐-๔.๓๐ (๓๐ วินาที)</p>

ที่	ภาพ	เสียงคำบรรยาย	ช่วงเวลา
	ส่งเสริมคุณธรรม ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข		
๕	ไตเติลคลิปวีดิทัศน์		นาทีที่ ๔.๓๐- ๔.๓๕ (๕ วินาที)

**๔.๓ การแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อคัดเลือกบุคคลที่สมควรได้รับรางวัลจากกิจกรรม
“ศปท. Good Guy 2021”**

๔.๓.๑ เรื่องเดิม

คณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข มีมติรับทราบความก้าวหน้าการจัดทำโครงการ
“ศปท. Good Guy 2021” ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวง
สาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รายละเอียดปรากฏตามระเบียบวาระที่ ๓.๓

๔.๓.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ขอเรียนว่า เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกบุคคล
ที่สมควรได้รับรางวัลจากกิจกรรม “ศปท. Good Guy 2021” เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ
สามารถคัดเลือกบุคลากรที่มีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด เห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อคัดเลือก
บุคคลที่สมควรได้รับรางวัลจากกิจกรรม “ศปท. Good Guy 2021” ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | |
|---------------------------------------|---------------------|
| ๑.๑ นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช | ประธาน |
| นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ | |
| ๑.๒ นางสาวชนกพร แสนสุด | คณะกรรมการ |
| นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ | |
| ๑.๓ นายวินัย คณาศรี | คณะกรรมการ |
| นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ | |
| ๑.๔ นางสาวน้ำฝน พยัคคานนท์ | คณะกรรมการ |
| นักทรัพยากรบุคคล | |
| ๑.๕ นางสาวทิพย์วรรณ ภูสิงห์ทอง | คณะกรรมการ |
| นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | |
| ๑.๖ นายพศวีร์ วิชบุต | คณะกรรมการ |
| นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | และเลขานุการ |
| ๑.๗ นางจริยา บัวศรี | คณะกรรมการ |
| นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | และผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ จัดให้บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข คัดเลือกบุคคลที่สมควรได้รับรางวัลจากกิจกรรม “ศปท. Good Guy 2021” ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด

๒.๒ ประมวลผลการคัดเลือก และประกาศรายชื่อบุคคล ที่ได้รับรางวัล “ศปท. Good Guy 2021”

๒.๓ ตรวจสอบข้อเท็จจริงเกี่ยวกับผลการคัดเลือกบุคคลที่สมควรได้รับรางวัล จากกิจกรรม “ศปท. Good Guy 2021” ในกรณีที่มีผู้ยื่นคำร้องคัดค้านผลการคัดเลือก ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

๔.๓.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบการแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อคัดเลือกบุคคลที่สมควรได้รับรางวัลจากกิจกรรม “ศปท. Good Guy 2021” ดังข้างต้น ต่อไปด้วย

๔.๓.๔ มติที่ประชุม ที่ประชุมเห็นชอบการแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อคัดเลือกบุคคล ที่สมควรได้รับรางวัลจากกิจกรรม “ศปท. Good Guy 2021” ตามที่ฝ่ายเลขานุการ ฯ เสนอ

ปิดประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.



(นางจิริยา บัวศรี)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
ผู้จัดรายงานการประชุม ฯ



(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
ผู้ตรวจรายงานการประชุม ฯ

ระเบียบบวาระที่ ๓

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

๓.๑ ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๓.๑.๑ เรื่องเดิม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ภายใต้คำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มิติภายใน การพัฒนาองค์กร ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่เป็นไปตามมติคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในคราวประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔) เมื่อวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ อย่างสอดคล้องกับ “ปัญหาที่ยากแก้” และ “ความดีที่ยากทำ” และได้ทบทวนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑ เพื่อให้ชื่อกิจกรรมมีความน่าสนใจมากยิ่งขึ้น และทบทวนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒ ตามมติที่ประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในคราวประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๔ โดยกำหนดประเด็นคุณธรรมเพิ่มเติมในด้านวิถึวัฒนธรรม และเพิ่มเติมกิจกรรม “กิน ช้าว น้ำกั้น ม้ายยย!!!” ในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงมีการจัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวมทั้งสิ้น ๑๖ กิจกรรม

๓.๑.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมฯ ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวมทั้ง ๑๖ กิจกรรม มีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมฯ ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ สามารถสรุปผลการดำเนินงานได้ ดังนี้

ที่	กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
๑	ศปท. Good Guy 2021	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการคัดเลือกบุคคลที่สมควรได้รับรางวัลจากกิจกรรม ศปท. Good Guy 2021 ๑) แต่งตั้งคณะทำงานคัดเลือกบุคคลที่สมควรได้รับรางวัลจากกิจกรรม “ศปท. Good Guy 2021” ตามคำสั่งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ที่ ๒๕/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ๒) ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่สมควรได้รับรางวัลจากกิจกรรม ศปท. Good Guy 2021 ตามประกาศ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ที่	กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
		<p>๓) จัดการประชุมร่วมกันของบุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เพื่อคัดเลือกบุคคลที่สมควรได้รับรางวัล จากกิจกรรม สปท. Good Guy 2021 เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๔ และคณะทำงานคัดเลือกบุคคลที่สมควรได้รับรางวัลจากกิจกรรม “สปท. Good Guy 2021” ได้สรุปผลการลงคะแนนคัดเลือก ผลการคัดเลือกบุคคลที่สมควรได้รับรางวัลจากกิจกรรม สปท. Good Guy 2021 ปรากฏดังนี้</p> <p>๓.๑) ประเภทข้าราชการ ได้แก่ นายวินัย คณาศรี นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ</p> <p>๓.๒) ประเภทพนักงานราชการ ได้แก่ นางสาวชยาภรณ์ โกสัยพัฒน์ นักวิชาการพัสดุ</p> <p>๓.๓) ประเภทลูกจ้างเหมาบริการ ได้แก่ นางสาวกฤติยานี หวาจ้อย จ้างเหมาบริการงานธุรการ</p>
๒	วินัยเรื่องใหญ่กว่าที่คิด	<p>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้บุคลากรปฏิบัติตามข้อตกลงที่กำหนดร่วมกัน ดังนี้</p> <p>๑) มาปฏิบัติงานตรงเวลา (ก่อนเวลา ๐๘.๓๐ น.)</p> <p>๒) คล้องบัตรประจำตัว</p> <p>๓) เก็บเก้าอี้ทุกครั้งเมื่อลุกจากที่นั่ง</p> <p>๔) ข้าราชการ แต่งกายด้วยเครื่องแบบข้าราชการ พนักงานราชการ แต่งกายด้วยเครื่องแบบพนักงานราชการ บุคลากรประเภทจ้างเหมาบริการ แต่งกายด้วยชุดสุภาพสีเหลืองในวันจันทร์ และบุคลากรทุกประเภท แต่งกายด้วยชุดผ้าไทยในวันศุกร์ เว้นแต่เป็นกรณีที่บุคลากรติดภารกิจราชการ หรือมีเหตุผลความจำเป็นอื่นใด ซึ่งไม่สามารถแต่งกายตามแนวทางที่กำหนดได้</p> <p>๕) ปิดไฟ-เครื่องปรับอากาศ เมื่อไม่ใช้งาน</p> <p>๖) ยืนโบล่าป่วยทันทีที่กลับมาปฏิบัติราชการ</p> <p>ทั้งนี้ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม เป็นหน่วยงานผู้รับผิดชอบ การเก็บรวบรวมสถิติการปฏิบัติตามข้อตกลงดังกล่าว หากพบว่า บุคลากรรายใดไม่ปฏิบัติตามข้อตกลงข้อ ๑) ข้อ ๒) หรือข้อ ๔) จะปรับเงิน ๑๐ บาท ต่อการกระทำผิดข้อตกลง ๑ ครั้ง และหากพบว่า มีการกระทำผิดข้อตกลงติดต่อกันตั้งแต่ ๑๐ ครั้ง ขึ้นไป จะนำข้อมูลดังกล่าวไปใช้พิจารณากำหนดเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ ในการคัดเลือกบุคคลที่สมควรได้รับรางวัล สปท.สธ. Good Guy 2021 จากการดำเนินงาน พบว่า สามารถเก็บเงินค่าปรับจากกิจกรรม ดังกล่าวได้ทั้งสิ้น ๕๕๐ บาท (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) โดยพฤติกรรมกรรมการกระทำผิดข้อตกลงที่ถูกปรับมากที่สุด คือ พฤติกรรมการกระทำผิดข้อตกลงข้อ ๔) ข้าราชการ แต่งกายด้วยเครื่องแบบข้าราชการ พนักงานราชการ แต่งกายด้วยเครื่องแบบพนักงานราชการ</p>

ที่	กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
		<p>บุคลากรประเภทจ้างเหมาบริการแต่งกายด้วยชุดสุภาพสีเหลือง ในวันจันทร์ และบุคลากรทุกประเภทแต่งกายด้วยชุดผ้าไทยในวันศุกร์ จำนวน ๕๑ ครั้ง จากการสอบถามเหตุผลการกระทำผิดข้อตกลงดังกล่าว พบว่า บุคลากรมีรูปร่างเปลี่ยนแปลงไป จึงไม่สามารถสวมใส่ชุดข้าราชการ หรือชุดพนักงานราชการที่มีอยู่ได้</p>
๓	เยี่ยมหิตถิ	<p>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดให้บุคลากรปฏิบัติตามแนวทาง การเยี่ยมพัสดุประเภทใช้คงรูปและการเยี่ยมพัสดุประเภทใช้สิ้นเปลือง ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เฉพาะราชการบริหารส่วนกลาง โดยบุคลากรผู้เยี่ยมพัสดุต้องทำหลักฐานการเยี่ยมเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแนวทางที่กำหนด</p>
๔	ยิ่งเปิดเผย ยิ่งโปร่งใส	<p>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เปิดเผยแพร่ข้อมูลการปฏิบัติราชการ และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชบัญญัติการบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ. ๒๕๖๒ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง กำหนดข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสและตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐเป็นข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ผ่านทางเว็บไซต์ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข โดยมีข้อมูลที่เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ</p>
๕	We Pray	<p>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดให้บุคลากรทุกคน เข้าร่วมกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาธรรมตามหลักศาสนา ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ก่อนปฏิบัติงาน ทุกวันราชการ ในเวลา ๐๘.๔๕ น. ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ยกเว้นวันที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข มีการจัดกิจกรรม ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เริ่มตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. และบุคลากรทุกรายต้องเข้าร่วม จึงทำให้ไม่สามารถจัดกิจกรรมฯ ได้</p> <p>จากการดำเนินกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาธรรมตามหลักศาสนา ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ก่อนปฏิบัติงาน ทุกวันราชการ พบว่า บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด ๒๐๐ ครั้ง (วัน) จากจำนวนครั้งที่ต้องจัดกิจกรรมทั้งหมด ๒๓๘ ครั้ง (วัน) คิดเป็นร้อยละ ๘๔ และงดการจัดกิจกรรมจำนวน ๓๘ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๑๖ ในการงดการจัดกิจกรรมฯ มีสาเหตุเนื่องมาจาก บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข</p>

ที่	กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
		ต้องเข้าร่วมกิจกรรมอื่นใดนอกสถานที่ เริ่มตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. จึงทำให้ไม่สามารถจัดกิจกรรมฯ ได้
๖	We Smart	<p>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนดแนวทางการแต่งกายของบุคลากร ดังนี้</p> <p>๑) การแต่งกายในวันจันทร์</p> <p>๑.๑) บุคลากรประเภทข้าราชการ แต่งกายด้วยเครื่องแบบข้าราชการ</p> <p>๑.๒) บุคลากรประเภทพนักงานราชการ แต่งกายด้วยเครื่องแบบพนักงานราชการ</p> <p>๑.๓) บุคลากรประเภทจ้างเหมาบริการ แต่งกายด้วยชุดสุภาพสีเหลือง</p> <p>๒) การแต่งกายในวันศุกร์</p> <p>- บุคลากรทุกประเภทแต่งกายด้วยชุดผ้าไทย</p> <p>จากการดำเนินการ พบว่า บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ให้ความร่วมมือในการแต่งกายด้วยชุดเครื่องแบบข้าราชการ เครื่องแบบพนักงานราชการ ชุดสุภาพสีเหลือง ในวันจันทร์เป็นประจำ ยกเว้นบุคลากรบางรายที่มีรูปร่างเปลี่ยนแปลงไป และยังไม่มีความพร้อมในการซื้อชุดเครื่องแบบข้าราชการหรือเครื่องแบบพนักงานราชการใหม่ อย่างไรก็ตามบุคลากรทุกราย ให้ความร่วมมือในการแต่งกายด้วยชุดผ้าไทยในวันศุกร์เป็นประจำ</p>
๗	We “ถู” together	<p>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดกิจกรรมจิตอาสา ทำความสะอาดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้</p> <p>๑) ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔</p> <p>ณ บริเวณศาลพระพรหม กระทรวงสาธารณสุข โดยมีบุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๑๖ ราย เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว</p> <p>๒) ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔</p> <p>ณ บริเวณหอพระพุทธรูปประจำกระทรวงสาธารณสุข โดยมีบุคลากร จำนวน ๑๒ ราย เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว</p>
๘	นิ้วเดียวเกี่ยวสวิตช์	บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทุกคน ร่วมกันประหยัดพลังงาน โดยการปิดไฟ และปิดเครื่องปรับอากาศ เมื่อไม่ใช้งาน เป็นประจำทุกครั้ง
๙	You care You clean	<p>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ร่วมกันทำกิจกรรม ๕ ส. กล่าวคือ “สะอาด” วัสดุอุปกรณ์บนโต๊ะทำงาน ให้เป็นระเบียบ สามารถค้นหาและใช้สอยได้อย่าง “สะดวก” รักษาความ “สะอาด” ในพื้นที่ปฏิบัติงาน ให้มี “สุขลักษณะ” ที่ดี จนเป็นการ “สร้างนิสัย” ด้วยการปฏิบัติกิจกรรม ๕ ส. ดังกล่าวเป็นประจำในวันศุกร์ของทุกสัปดาห์</p>

ที่	กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
๑๐	We firm We fit	<p>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้บุคลากรออกกำลังกายร่วมกันเป็นประจำทุกวันอังคาร และวันพฤหัสบดี เป็นเวลา ๒๐ นาที ตั้งแต่เวลา ๑๕.๔๕ น. ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ยกเว้นวันที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข มีการจัดกิจกรรม ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาเดียวกันกับการจัดกิจกรรมฯ หรือเป็นการจัดกิจกรรมที่บุคลากรทุกรายต้องเข้าร่วม ซึ่งทำให้ไม่สามารถจัดกิจกรรมได้</p>
๑๑	Let it share	<p>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้บุคลากรบริจาคสิ่งของใช้แล้ว ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) บริจาคปฏิทินเก่า <p>กำหนดให้บุคลากรบริจาคปฏิทินใช้แล้ว เพื่อนำไปบริจาคให้ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ สำหรับนำไปผลิตหนังสืออักษรเบรลล์ให้กับผู้พิการทางสายตา โดยบุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้ร่วมกันส่งมอบปฏิทินเก่า เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๔</p> ๒) บริจาคขวดและฝาขวดน้ำพลาสติก <p>กำหนดให้บุคลากรบริจาคขวดและฝาขวดน้ำพลาสติก แล้วนำไปบริจาคให้วัดจากแดง จังหวัดสมุทรปราการ เพื่อนำไปแปรรูปเป็นเส้นใยรีไซเคิลสำหรับจัดทำผ้าไตร หรือผ้าบังสุกุล และชุด PPE ตลอดจนจัดจำหน่ายเพื่อสร้างรายได้ให้กับชุมชน เมื่อวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๔</p> ๓) บริจาคลูกแม็กซีใช้งานแล้ว / ฝาอลูมิเนียม <p>กำหนดให้บุคลากรบริจาคลูกแม็กซีใช้งานแล้ว และฝาอลูมิเนียมให้กับมูลนิธิขาเทียมในสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๔</p>
๑๒	We are “STRONG”	<p>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดให้ผู้บริหาร และบุคลากรร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ จำนวน ๓ ประกาศ ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ๒) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริต ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ๓) ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

ที่	กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
		<p>ทั้งนี้ ได้จัดพิธีประกาศเจตนารมณ์ดังกล่าว เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยมีนายธงชัย กิริติหัตถยากร หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เป็นประธานในพิธี และมีบุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๒๕ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ เข้าร่วมพิธี</p>
๑๓	ศปท.สธ. ชัดโด่งโด่ง สู้องค์กรคุณธรรม	<p>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดการประชุม คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๓ ครั้ง ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) จัดการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔) เมื่อวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ๒) จัดการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ๓) จัดการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๔
๑๔	We Learn	<p>บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ร่วมกันถอดบทเรียนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๔ เพื่อนำผลการถอดบทเรียนไปใช้ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงสาธารณสุข ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยแบ่งการถอดบทเรียนออกเป็น ๕ ประเด็น ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) ภาพรวมการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๒) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม “พอเพียง” ๓) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม “วินัย” ๔) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม “สุจริต” ๕) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม “จิตอาสา”
๑๕	We Show @ Moral Market	<p>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดโครงการ ตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ในรูปแบบตลาดนัดคุณธรรมวิถีใหม่ (MOPH Moral in New Normal) โดยให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง จัดทำคลิปวีดีทัศน์นำเสนอผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และนำเสนอผ่าน facebook group “MOPH Moral Market” ตามแนวทางที่กำหนด</p>

ที่	กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
		<p>และร่วมนำเสนอคลิปวีดีทัศน์นำเสนอผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๔.๑๕ น. โดยไม่ประสงค์ขอรับการพิจารณาให้คะแนนคลิปวีดีทัศน์ฯ เนื่องจากเป็นหน่วยงานผู้รับผิดชอบการจัดกิจกรรมฯ จึงอาจเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์</p> <p>ทั้งนี้ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้รับเกียรติบัตรหน่วยงานที่เข้าร่วมการจัดทำคลิปวีดีทัศน์นำเสนอผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ในพิธีมอบรางวัลด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p>
๑๖	กิน ข้าว น้ำกิน ม้ายยย!!!	<p>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดให้บุคลากรในสังกัด รับประทานอาหารร่วมกันทุกวันศุกร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือน หรือวันอื่นตามที่ตกลงร่วมกัน อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง รวมทั้งสิ้น ๔ ครั้ง ดังนี้</p> <p>ครั้งที่ ๑ เดือนมิถุนายน ๒๕๖๔ จัดกิจกรรมฯ ในวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔</p> <p>ครั้งที่ ๒ เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๔ จัดกิจกรรมฯ ในวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔</p> <p>ครั้งที่ ๓ เดือนสิงหาคม ๒๕๖๔ จัดกิจกรรมฯ ในวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๔</p> <p>ครั้งที่ ๔ เดือนกันยายน ๒๕๖๔ จัดกิจกรรมฯ ในวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔</p> <p>ทั้งนี้ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดกิจกรรมฯ ภายใต้มาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)</p>

ทั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ดำเนินการรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ต่อหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เรียบร้อยแล้ว ตามหนังสือกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ด่วน ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๒/๓๓๘๖ ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๔ (เอกสารหมายเลข ๓)

๓.๑.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

๓.๑.๔ มติที่ประชุม

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....



ด่วน

บันทึกข้อความ

ห้องระ ปลัดกระทรวงฯ
 นพ.ธงชัย กิริติหัตถยากร
 เลขรับ 8846
 วันที่ ๑๐ ก.ย. ๒๕๖๔
 เวลา 14.13

ส่วนราชการ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐

ที่ สธ.๐๒๑๗.๐๒/๓๓๘๖ วันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๑๒ เดือน

เรียน หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

เรื่องเดิม

คำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มิติภายใน การพัฒนาองค์กร ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ระดับที่ ๓ กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในรูปแบบไฟล์ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ ที่ได้จากโปรแกรม Microsoft Word เท่านั้น ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔ ตามแบบฟอร์ม รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อพิจารณา

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ขอเรียนว่า ได้ดำเนินการจัดทำรายงานผลการดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๑๒ เดือน ตามแบบฟอร์มที่กำหนด เรียบร้อยแล้ว ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ เห็นควรจัดส่ง ไปยังไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com และนำรายงานผลการดำเนินการ ฯ ขึ้นเผยแพร่ บนเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดดำเนินการดังนี้ต่อไปด้วย จักเป็นพระคุณ

๑. รับทราบรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๑๒ เดือน

๒. อนุญาตให้นำรายงานผลการดำเนินการ ฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

- ทราบ ตามข้อ ๑.
- อนุญาต ตามข้อ ๒.

(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
 หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

(นายธงชัย กิริติหัตถยากร)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หัวหน้ากลุ่มภารกิจสนับสนุนงานบริการสุขภาพ

หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

๑๐ ก.ย. ๒๕๖๔

๓.๒ แนวทางการประเมินผลตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการ
เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๓.๒.๑ เรื่องเดิม

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กำหนดกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนกลาง)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

ประเด็นการประเมินผล การปฏิบัติราชการ	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
มิติภายนอก (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)			
ประเมินประสิทธิผล (ร้อยละ ๖๐)	๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง / สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลัก ของหน่วยงาน	๖๐	
	๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ย ถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมาย ตามภารกิจหลัก / แผนปฏิบัติราชการ ของหน่วยงาน หรืองานประจำ ตามหน้าที่ตามปกติ (Function Based)	๒๐	
	๑.๒ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ย ถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมาย ตามนโยบายสำคัญเร่งด่วนหรือภารกิจ ที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Based)	๒๐	
	๑.๓ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ย ถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมาย ในการดำเนินงานตามภารกิจพื้นที่ (Area Based)	๒๐	
หมายเหตุ : ๑. ถ้าหน่วยงานใดไม่มี ๑.๒ และ ๑.๓ ให้นำน้ำหนักไปรวม ให้กับ ๑.๑ ๒. กำหนดตัวชี้วัดไม่ควรน้อยกว่า ๓-๕ ตัวชี้วัด			
ประเมินคุณภาพ (ร้อยละ ๑๐)	๒. ระดับความสำเร็จของการสำรวจความพึงพอใจ ของผู้รับบริการของหน่วยงานส่วนกลาง ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑๐	

ประเด็นการประเมินผล การปฏิบัติราชการ	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
มิติภายใน (น้ำหนักร้อยละ ๓๐)			
ประเมินประสิทธิภาพ (ร้อยละ ๑๕)	๓. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณ และก่องหนี่ผู้กพันภาพรวมของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๗.๕	
	๔. ระดับความสำเร็จการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System : PMS) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข	๗.๕	
การพัฒนาองค์กร (ร้อยละ ๑๕)	๕. ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน	๕ (๗.๕)	
	๖. ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	๕ (๗.๕)	
	๗. ระดับความสำเร็จของหน่วยงานที่ดำเนินการ พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด	๕	
น้ำหนักรวม		๑๐๐	

ทั้งนี้ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๕ ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน
และตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๓.๒.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการเป็นองค์กร
คุณธรรมต้นแบบ เป็นตัวชี้วัดที่จัดทำขึ้นเพื่อขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ
ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินงานถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ซึ่งน้อมนำ
หลักการทรงงานของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ได้แก่
๑) ระเบิดจากข้างใน ๒) ทำแบบองค์รวม ๓) ทำตามหลักความจริง ๔) การมีส่วนร่วม และ ๕) ทำความดีเพื่อความดี
มาเป็นหลักการ และกำหนดกระบวนการพัฒนาองค์กรคุณธรรมออกเป็น ๙ ขั้นตอน คือ ๑) ทำให้ทุกคนตกลงใจร่วมกัน
๒) ค้นหาความจริงขององค์กร ๓) ตั้งเป้าหมายการเปลี่ยนแปลงร่วมกัน ๔) กำหนดวิธีการและกลไกในการปฏิบัติงาน
๕) ลงมือปฏิบัติจริงให้เป็นวิถีชีวิต ๖) ถอดบทเรียนเพื่อสร้างความรู้ ๗) สร้างกิจกรรมขึ้นชมยกย่อง ๘) สร้างเครือข่าย
คุณธรรม ๙) ประเมินผลลัพธ์ผลกระทบ โดยกำหนดขั้นตอนการดำเนินงานออกเป็น ๕ ระดับ โดยแต่ละขั้นตอน
แบ่งออกเป็น ๕ ระดับ ดังนี้ (เอกสารหมายเลข ๔)

แบบฟอร์มรายละเอียดตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ / ขั้นตอนการดำเนินงาน (ปรับเปลี่ยนรายละเอียดตัวชี้วัด)

๑. ตัวชี้วัดที่ ๖ : ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๒. หน่วยวัด : ระดับ

๓. น้ำหนัก : ร้อยละ ๕ (๗.๕)

๔. คำอธิบาย :

องค์กร หมายถึง หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่จัดทำคาร์รับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์กรคุณธรรม หมายถึง หน่วยงานที่ผู้นำและสมาชิกของหน่วยงานแสดงเจตนารมณ์ และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมที่สำคัญในองค์กร ประกอบด้วย คุณธรรมพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ปฏิบัติและยึดมั่นตามหลักธรรมทางศาสนาของแต่ละศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นหลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายต่าง ๆ

องค์กรคุณธรรมต้นแบบ หมายถึง หน่วยงานคุณธรรมที่ดำเนินการตามเกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลา การใช้แผนแม่บทฯ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ จำนวน ๙ ตัวชี้วัด ประกอบด้วย (๑) องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม (๒) องค์กรมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย และกำหนด “ปัญหาที่ยากแก้” และ “ความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู (๓) องค์กรมีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรในองค์กร ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด (๔) องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ (๕) องค์กรมีการติดตามประเมินผลสำเร็จ เพื่อทบทวน ปรับปรุง แผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร ให้มีคุณภาพและบรรลุคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด (๖) องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากร ที่ทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ และหรือหน่วยงานที่มีโครงการดีเด่นในการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ (๗) องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้เพิ่มมากขึ้น และพฤติกรรมของคนในองค์กรเกิดการเปลี่ยนแปลง (๘) องค์กรมีการจัดกิจกรรมใน ๓ มิติ ได้แก่ การยึดมั่น ในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ที่เพิ่มเติมจากแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ (๙) องค์กรมีองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม เพื่อเผยแพร่ และสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ ถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่น ๆ ได้ จนประสบความสำเร็จทั้งในกระบวนการพัฒนาและเกิดการเปลี่ยนแปลง พฤติกรรมของคนในองค์กร ที่สะท้อนถึงการมีคุณธรรม จริยธรรม คนในองค์กรมีความสุข มีคุณภาพ และคุณธรรมเชิงประจักษ์ มีองค์ความรู้สามารถถ่ายทอดและเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรต่าง ๆ ได้

ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ หมายถึง หน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่มีผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาการใช้แผนแม่บทฯ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ จนเกิดการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของคนในองค์กร ที่สะท้อนถึงการมีคุณธรรม จริยธรรม คนในองค์กรมีความสุข มีคุณภาพ และคุณธรรมเชิงประจักษ์

๕. สูตรการคำนวณ : ไม่มี

๖. เกณฑ์การให้คะแนน :

กำหนดเกณฑ์การให้คะแนนตามความก้าวหน้าของการดำเนินงานแต่ละระดับ ดังนี้

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	<p>รอบ ๖ เดือนแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)</p> <p>(๑) จัดส่งคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ที่มีผลใช้บังคับอยู่ในปัจจุบัน หรือกรณีมีการเปลี่ยนแปลง ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.kaewmoral@gmail.com และนำขึ้นเผยแพร่ในเมนู “การส่งเสริมคุณธรรมของ (ใส่ชื่อย่อหน่วยงาน)” บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน พร้อมแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๔</p> <p>หมายเหตุ : กรณีจัดส่งคำสั่งฯ ภายหลังจากเวลาที่กำหนด หักคะแนนวันละ ๐.๐๒๕๐ คะแนน</p> <p>(๒) จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด โดยมีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรผู้รับผิดชอบในแต่ละกิจกรรม และจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในรูปแบบไฟล์ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ที่ได้จากโปรแกรม Microsoft Word เท่านั้น ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.kaewmoral@gmail.com และนำขึ้นเผยแพร่ในเมนู “การส่งเสริมคุณธรรมของ (ใส่ชื่อย่อหน่วยงาน)” บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน พร้อมแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๔</p> <p>หมายเหตุ : กรณีจัดส่งแผนปฏิบัติการฯ ภายหลังจากเวลาที่กำหนด หักคะแนนวันละ ๐.๐๒๕๐ คะแนน</p> <p>(๓) จัดให้มีเมนู “การส่งเสริมคุณธรรมของ (ใส่ชื่อย่อหน่วยงาน)” บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และจัดส่ง URL ของเมนูดังกล่าว ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.kaewmoral@gmail.com ภายในวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ เพื่อศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จะเชื่อมโยงข้อมูลไปเผยแพร่บนหน้าเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทั้งนี้ หน่วยงานจะต้องนำข้อมูลด้านการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ขึ้นเผยแพร่ในเมนูดังกล่าว ให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ</p> <p>หมายเหตุ : ตัวอย่างเช่น “การส่งเสริมคุณธรรมของ.ศปท.สธ.”</p>
๒	<p>ผู้บริหารหน่วยงานและบุคลากรในหน่วยงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์เป็นลายลักษณ์อักษร ดังนี้</p> <p>(๑) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>(๒) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริต</p> <p>(๓) ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน</p>

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน
	<p>หมายเหตุ :</p> <p>๑) จัดส่งหลักฐานการดำเนินการประกาศเจตนารมณ์ฯ จำนวน ๓ ประกาศ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.kaewmoral@gmail.com และนำขึ้นเผยแพร่ในเมนู “การส่งเสริมคุณธรรมของ (ใส่ชื่อย่อหน่วยงาน)” บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน พร้อมแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๔</p> <p>๒) กรณีจัดส่งหลักฐานตามข้อ ๑) ไม่ถูกต้อง ไม่ครบถ้วน ตามเวลาที่กำหนด หักคะแนนวันละ ๐.๐๒๕๐ คะแนน</p>
๓	<p>(๑) ผู้บริหารหน่วยงานและบุคลากรในหน่วยงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ร่วมกันกำหนด คุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง โดยต้องสอดคล้องกับ</p> <p>(๑.๑) คุณธรรม ๕ ประการ ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบเวลาถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>(๑.๒) ประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย ที่หน่วยงานได้กำหนดไว้จากการถอดบทเรียน ในปีที่ผ่านมา (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔)</p> <p>(๑.๓) พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>(๑.๔) ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>(๑.๕) ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>(๑.๖) แนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)</p> <p>(๑.๗) คุณธรรมเชิงสัมพัทธ์ ที่มีหลักการสำคัญ คือ “ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมที่สูงที่สุด”</p> <p>(๑.๘) ระบบเครดิตสังคม (Social Credit System) คือ การส่งเสริมการให้ด้วยพลังเชิงบวก</p> <p>(๒) ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p> <p>(๓) ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน</p> <p>จัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในรูปแบบไฟล์ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ ที่ได้จากโปรแกรม Microsoft Word เท่านั้น ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.kaewmoral@gmail.com และนำขึ้นเผยแพร่ในเมนู “การส่งเสริมคุณธรรมของ (ใส่ชื่อย่อหน่วยงาน)” บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน พร้อมแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕ ตามแบบฟอร์มที่กำหนด</p> <p>หมายเหตุ : กรณีจัดส่งแบบรายงานฯ ภายหลังเวลาที่กำหนด หักคะแนนวันละ ๐.๐๒๕๐ คะแนน</p>

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน
๔	<p>รอบ ๖ เดือนหลัง (๑ เมษายน-๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)</p> <p>(๑) จัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากร และกลุ่ม / กลุ่มงานในสังกัดที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้</p> <p>(๒) จัดกิจกรรมถอดบทเรียนจากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> <p>(๓) ดำเนินการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดีขึ้น ตามคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนดในระดับที่ ๓ (๑)</p>
๕	<p>(๑) เข้าร่วมแสดงผลงานวิชาการในโครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบร่วมกับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง</p> <p>(๒) ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p> <p>(๓) ดำเนินการจัดกิจกรรมใน ๓ มิติ เพิ่มเติมจากแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนด ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> (๓.๑) ปฏิบัติและยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาของแต่ละศาสนา (๓.๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (๓.๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม <p>โดยให้นำผลการจัดกิจกรรมเพิ่มเติม ไปรายงานในรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน</p> <p>(๔) ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน โดยมีผลการจัดกิจกรรมใน ๓ มิติ เพิ่มเติมจากแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนด จัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในรูปแบบไฟล์ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ที่ได้จากโปรแกรม Microsoft Word เท่านั้น ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.kaewmoral@gmail.com และนำขึ้นเผยแพร่ในเมนู “การส่งเสริมคุณธรรมของ (ใส่ชื่อย่อหน่วยงาน)” บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน พร้อมแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๕ ตามแบบฟอร์มที่กำหนด</p> <p>หมายเหตุ : กรณีจัดส่งแบบรายงานฯ ภายหลังเวลาที่กำหนด หักคะแนนวันละ ๐.๐๒๕๐ คะแนน</p>

๗. แนวทางการประเมินผล: แบ่งเกณฑ์การประเมินเป็น ๒ รอบ ได้แก่ รอบ ๖ เดือน และ รอบ ๑๒ เดือน ดังนี้

๗.๑) การประเมินรอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

ค่าคะแนนที่ได้				
๑	๒	๓	๔	๕
ระดับ ๑	-	ระดับ ๒	-	ระดับ ๓

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	เอกสาร / หลักฐานประกอบการประเมิน	ค่าคะแนนที่ได้
๑	<p>รอบ ๖ เดือนแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)</p> <p>๑) จัดส่งคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานที่มีผลใช้บังคับอยู่ในปัจจุบัน หรือกรณีมีการเปลี่ยนแปลงให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.kaewmoral@gmail.com และนำขึ้นเผยแพร่ในเมนู “การส่งเสริมคุณธรรมของ (ใส่ชื่อย่อหน่วยงาน)” บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน พร้อมแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๔</p> <p>หมายเหตุ : กรณีจัดส่งคำสั่งฯ ภายหลังจากเวลาที่กำหนด หักคะแนนวันละ ๐.๐๒๕๐ คะแนน</p> <p>(๒) จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด โดยมีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรผู้รับผิดชอบในแต่ละกิจกรรม และจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข</p>	<p>๑) คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ที่มีผลใช้บังคับอยู่ในปัจจุบัน หรือกรณีมีการเปลี่ยนแปลง (๐.๕๐๐๐ คะแนน)</p> <p>๒) ภาพถ่ายหน้าจอ (Print Screen) หลักฐานการเผยแพร่ และหน้าแบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูล (๐.๒๐๐๐ คะแนน)</p> <p>๑) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (๐.๕๐๐๐ คะแนน)</p> <p>๒) ภาพถ่ายหน้าจอ (Print Screen) หลักฐานการเผยแพร่ และหน้าแบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูล (๐.๒๐๐๐ คะแนน)</p>	เท่ากับ ๒.๐๐๐๐ คะแนน

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	เอกสาร / หลักฐานประกอบ การประเมิน	ค่าคะแนนที่ได้
	<p>ในรูปแบบไฟล์ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ ที่ได้จากโปรแกรม Microsoft Word เท่านั้น ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.kaewmoral@gmail.com และนำขึ้นเผยแพร่ ในเมนู “การส่งเสริมคุณธรรม ของ (ใส่ชื่อย่อหน่วยงาน)” บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน พร้อมแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูล ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ หมายเหตุ : กรณีจัดส่งแผนปฏิบัติการฯ ภายหลังจากเวลาที่กำหนด หักคะแนนวันละ ๐.๐๒๕๐ คะแนน (๓) จัดให้มีเมนู “การส่งเสริมคุณธรรม ของ (ใส่ชื่อย่อหน่วยงาน)” บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และจัดส่ง URL ของเมนูดังกล่าว ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.kaewmoral@gmail.com ภายในวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ เพื่อศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จะเชื่อมโยงข้อมูล ไปเผยแพร่บนหน้าเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทั้งนี้ หน่วยงานจะต้องนำข้อมูล ด้านการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ขึ้นเผยแพร่ในเมนูดังกล่าว ให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ หมายเหตุ : ตัวอย่างเช่น “การส่งเสริมคุณธรรมของ .ศปท.สธ.”</p>	<p>๑) URL เมนู “การส่งเสริมคุณธรรม ของ (ใส่ชื่อย่อหน่วยงาน)” บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน (๐.๔๐๐๐ คะแนน) ๒) ภาพถ่ายหน้าจอ (Print Screen) หลักฐานการจัดส่งไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (๐.๒๐๐๐ คะแนน)</p>	

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	เอกสาร / หลักฐานประกอบ การประเมิน	ค่าคะแนนที่ได้
๒	<p>ผู้บริหารหน่วยงานและบุคลากร ในหน่วยงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ เป็นลายลักษณ์อักษร ดังนี้</p> <p>(๑) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ในการขับเคลื่อนหน่วยงาน ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>(๒) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ในการต่อต้านการทุจริต</p> <p>(๓) ประกาศเจตนารมณ์การป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล่องละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน</p> <p>หมายเหตุ :</p> <p>๑) จัดส่งหลักฐานการดำเนินการ ประกาศเจตนารมณ์ฯ จำนวน ๓ ประกาศ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.kaewmoral@gmail.com และนำขึ้นเผยแพร่ในเมนู “การส่งเสริมคุณธรรม ของ (ใส่ชื่อย่อหน่วยงาน)” บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน พร้อมแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูล ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๔</p> <p>๒) กรณีจัดส่งหลักฐาน ตามข้อ ๑) ไม่ถูกต้อง ไม่ครบถ้วน ตามเวลาที่กำหนด หักคะแนนวันละ ๐.๐๒๕๐ คะแนน</p>	<p>๑) เอกสารหลักฐานประกาศ เจตนารมณ์ฯ ได้แก่</p> <p>๑.๑) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ในการขับเคลื่อนหน่วยงาน ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (๐.๑๕๐๐ คะแนน)</p> <p>๑.๒) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ในการต่อต้านการทุจริต (๐.๑๕๐๐ คะแนน)</p> <p>๑.๓) ประกาศเจตนารมณ์ การป้องกันและแก้ไขปัญหา การล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน (๐.๑๕๐๐ คะแนน) ระบุภายในวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๔</p> <p>๒) เอกสารหลักฐานประกาศ เจตนารมณ์ฯ ที่มีการลงลายมือชื่อ ของผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (๐.๒๐๐๐ คะแนน)</p> <p>๓) ภาพถ่ายกิจกรรมการประกาศ เจตนารมณ์ฯ (๐.๒๐๐๐ คะแนน)</p> <p>๔) ภาพถ่ายหน้าจอ (Print Screen) หลักฐานการเผยแพร่ และหน้าแบบฟอร์ม การขอเผยแพร่ข้อมูล (๐.๑๕๐๐ คะแนน)</p>	เท่ากับ ๑.๐๐๐๐ คะแนน

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	เอกสาร / หลักฐานประกอบการประเมิน	ค่าคะแนนที่ได้
๓	<p>(๑) ผู้บริหารหน่วยงานและบุคลากรในหน่วยงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง โดยต้องสอดคล้องกับ</p> <p>(๑.๑) คุณธรรม ๕ ประการ ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบเวลาถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>(๑.๒) ประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย ที่หน่วยงานได้กำหนดไว้ จากการถอดบทเรียนในปีที่ผ่านมา (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔)</p> <p>(๑.๓) พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>(๑.๔) ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>(๑.๕) ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>(๑.๖) แนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)</p> <p>(๑.๗) คุณธรรมเชิงสัมพัทธ์ ที่มีหลักการสำคัญ คือ “ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมที่สูงที่สุด”</p> <p>(๑.๘) ระบบเครดิตสังคม (Social Credit System) คือ การส่งเสริมการให้ด้วยพลังเชิงบวก</p>	<p>๑) รายงานการประชุมเพื่อกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย (๐.๕๐๐๐ คะแนน)</p> <p>๒) ภาพถ่ายกิจกรรมการประชุมฯ (๐.๓๐๐๐ คะแนน)</p> <p>๓) ภาพถ่ายหน้าจอ (Print Screen) หลักฐานการเผยแพร่ และหน้าแบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูล (๐.๒๐๐๐ คะแนน)</p>	เท่ากับ ๒.๐๐๐๐ คะแนน

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	เอกสาร / หลักฐานประกอบ การประเมิน	ค่าคะแนนที่ได้												
	<p>(๒) ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐</p> <p>(๓) ติดตาม ประเมินผล และรายงาน ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน จัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในรูปแบบไฟล์ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ ที่ได้จากโปรแกรม Microsoft Word เท่านั้น ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.kaewmoral@gmail.com และนำขึ้นเผยแพร่ในเมนู</p>	<p>- เอกสารโครงการตามแผนปฏิบัติการฯ และ / หรือภาพการจัดกิจกรรมฯ ตามแผนปฏิบัติการฯ โดยมีสูตรการคำนวณ และเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้</p> <p>สูตรการคำนวณ : $\frac{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการ ตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ดำเนินการ}}{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการ ตามแผนปฏิบัติการฯ ทั้งหมด}} \times 100$</p> <p>เกณฑ์การให้คะแนน :</p> <table border="1" data-bbox="821 696 1244 772"> <tr> <td>คะแนน</td> <td>๐.๐๘</td> <td>๐.๑๖</td> <td>๐.๒๔</td> <td>๐.๓๒</td> <td>๐.๔</td> </tr> <tr> <td>ร้อยละ</td> <td>๒๐</td> <td>๓๐</td> <td>๔๐</td> <td>๕๐</td> <td>๖๐</td> </tr> </table> <p>หมายเหตุ : กรณีหน่วยงาน มีการปรับแผนปฏิบัติการฯ ให้จัดส่ง หนังสืออนุมัติปรับแผนปฏิบัติการฯ และแผนปฏิบัติการฯ ที่มีการปรับ รายละเอียดแล้ว ให้ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.kaewmoral@gmail.com และนำขึ้นเผยแพร่ในเมนู “การส่งเสริมคุณธรรม ของ (ใส่ชื่อย่อหน่วยงาน)” บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน พร้อมแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูล ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕</p> <p>๑) แบบรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (๐.๔๐๐๐ คะแนน)</p> <p>๒) ภาพหน้าจอ (Print Screen) หลักฐานการเผยแพร่ และหน้าแบบฟอร์ม การขอเผยแพร่ข้อมูล (๐.๒๐๐๐ คะแนน)</p>	คะแนน	๐.๐๘	๐.๑๖	๐.๒๔	๐.๓๒	๐.๔	ร้อยละ	๒๐	๓๐	๔๐	๕๐	๖๐	
คะแนน	๐.๐๘	๐.๑๖	๐.๒๔	๐.๓๒	๐.๔										
ร้อยละ	๒๐	๓๐	๔๐	๕๐	๖๐										

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	เอกสาร / หลักฐานประกอบ การประเมิน	ค่าคะแนนที่ได้
	<p>“การส่งเสริมคุณธรรมของ (ใส่ชื่อผู้ดูแลหน่วยงาน)” บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน พร้อมแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕ ตามแบบฟอร์มที่กำหนด</p> <p>หมายเหตุ : กรณีจัดส่งแบบรายงานฯ ภายหลังจากเวลาที่กำหนด</p> <p>หักคะแนนวันละ ๐.๐๒๕๐ คะแนน</p>		

๗.๒) การประเมินรอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ค่าคะแนนที่ได้				
๑	๒	๓	๔	๕
ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	เอกสาร / หลักฐานประกอบ การประเมิน	ค่าคะแนนที่ได้
๑	<p>รอบ ๖ เดือนแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)</p> <p>๑) จัดส่งคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานที่มีผลใช้บังคับอยู่ในปัจจุบัน หรือกรณีมีการเปลี่ยนแปลงให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.kaewmoral@gmail.com และนำขึ้นเผยแพร่ในเมนู “การส่งเสริมคุณธรรมของ (ใส่ชื่อย่อหน่วยงาน)” บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน พร้อมแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๔</p> <p>หมายเหตุ : กรณีจัดส่งคำสั่งฯ ภายหลังจากเวลาที่กำหนด</p> <p>หักคะแนนวันละ ๐.๐๒๕๐ คะแนน</p> <p>(๒) จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด โดยมีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรผู้รับผิดชอบในแต่ละกิจกรรม และจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข</p>	<p>๑) คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ที่มีผลใช้บังคับอยู่ในปัจจุบัน หรือกรณีมีการเปลี่ยนแปลง (๐.๒๐๐๐ คะแนน)</p> <p>๒) ภาพถ่ายหน้าจอ (Print Screen) หลักฐานการเผยแพร่ และหน้าแบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูล (๐.๑๕๐๐ คะแนน)</p> <p>๑) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (๐.๒๐๐๐ คะแนน)</p> <p>๒) ภาพถ่ายหน้าจอ (Print Screen) หลักฐานการเผยแพร่ และหน้าแบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูล (๐.๑๕๐๐ คะแนน)</p>	เท่ากับ ๑.๐๐๐๐ คะแนน

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	เอกสาร / หลักฐานประกอบ การประเมิน	ค่าคะแนนที่ได้
	<p>ในรูปแบบไฟล์ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ที่ได้จากโปรแกรม Microsoft Word เท่านั้น ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.kaewmoral@gmail.com และนำขึ้นเผยแพร่ในเมนู “การส่งเสริมคุณธรรมของ (ใส่ชื่อย่อหน่วยงาน)” บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน พร้อมแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๔</p> <p>หมายเหตุ : กรณีจัดส่งแผนปฏิบัติการฯ ภายหลังจากเวลาที่กำหนด</p> <p>หักคะแนนวันละ ๐.๐๒๕๐ คะแนน (๓) จัดให้มีเมนู “การส่งเสริมคุณธรรมของ (ใส่ชื่อย่อหน่วยงาน)” บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และจัดส่ง URL ของเมนูดังกล่าว ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.kaewmoral@gmail.com ภายในวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๔</p> <p>เพื่อศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จะเชื่อมโยงข้อมูลไปเผยแพร่บนหน้าเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทั้งนี้ หน่วยงานจะต้องนำข้อมูลด้านการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานขึ้นเผยแพร่ในเมนูดังกล่าว ให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ</p> <p>หมายเหตุ : ตัวอย่างเช่น “การส่งเสริมคุณธรรมของ <u>ศปท.สธ.</u>”</p>	<p>๑) URL เมนู “การส่งเสริมคุณธรรมของ (ใส่ชื่อย่อหน่วยงาน)” บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน (๐.๒๐๐๐ คะแนน)</p> <p>๒) ภาพถ่ายหน้าจอ (Print Screen) หลักฐานการจัดส่งไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (๐.๑๐๐๐ คะแนน)</p>	

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	เอกสาร / หลักฐานประกอบ การประเมิน	ค่าคะแนนที่ได้
๒	<p>ผู้บริหารหน่วยงานและบุคลากร ในหน่วยงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ เป็นลายลักษณ์อักษร ดังนี้</p> <p>(๑) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ในการขับเคลื่อนหน่วยงาน ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>(๒) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ในการต่อต้านการทุจริต</p> <p>(๓) ประกาศเจตนารมณ์การป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน</p> <p>หมายเหตุ :</p> <p>๑) จัดส่งหลักฐานการดำเนินการ ประกาศเจตนารมณ์ฯ จำนวน ๓ ประกาศ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.kaewmoral@gmail.com และนำขึ้นเผยแพร่ในเมนู “การส่งเสริมคุณธรรมของ (ใส่ชื่อย่อ หน่วยงาน)” บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน พร้อมแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูล ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๔</p> <p>๒) กรณีจัดส่งหลักฐาน ตามข้อ ๑) ไม่ถูกต้อง ไม่ครบถ้วน ตามเวลาที่กำหนด หักคะแนนวันละ ๐.๐๒๕๐ คะแนน</p>	<p>๑) เอกสารหลักฐานประกาศ เจตนารมณ์ฯ ได้แก่</p> <p>๑.๑) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ในการขับเคลื่อนหน่วยงาน ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (๐.๑๕๐๐ คะแนน)</p> <p>๑.๒) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ในการต่อต้านการทุจริต (๐.๑๕๐๐ คะแนน)</p> <p>๑.๓) ประกาศเจตนารมณ์ การป้องกันและแก้ไขปัญหา การล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน (๐.๑๕๐๐ คะแนน) ระบุภายในวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๔</p> <p>๒) เอกสารหลักฐานประกาศ เจตนารมณ์ฯ ที่มีการลงลายมือชื่อ ของผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (๐.๒๐๐๐ คะแนน)</p> <p>๓) ภาพถ่ายกิจกรรมการประกาศ เจตนารมณ์ฯ (๐.๒๐๐๐ คะแนน)</p> <p>๔) ภาพถ่ายหน้าจอ (Print Screen) หลักฐานการเผยแพร่ และหน้าแบบฟอร์ม การขอเผยแพร่ข้อมูล (๐.๑๕๐๐ คะแนน)</p>	เท่ากับ ๑.๐๐๐๐ คะแนน
๓	<p>(๑) ผู้บริหารหน่วยงานและบุคลากร ในหน่วยงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง โดยต้องสอดคล้องกับ</p>	<p>๑) รายงานการประชุมเพื่อกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย (๐.๒๐๐๐ คะแนน)</p> <p>๒) ภาพถ่ายกิจกรรมการประชุมฯ (๐.๑๐๐๐ คะแนน)</p>	เท่ากับ ๑.๐๐๐๐ คะแนน

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	เอกสาร / หลักฐานประกอบ การประเมิน	ค่าคะแนนที่ได้
	<p>(๑.๑) คุณธรรม ๕ ประการ ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบเวลาถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>(๑.๒) ประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย ที่หน่วยงานได้กำหนดไว้ จากการถอดบทเรียนในปีที่ผ่านมา (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔)</p> <p>(๑.๓) พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>(๑.๔) ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>(๑.๕) ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>(๑.๖) แนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)</p> <p>(๑.๗) คุณธรรมเชิงสัมพัทธ์ ที่มีหลักการสำคัญ คือ “ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมที่สูงที่สุด”</p> <p>(๑.๘) ระบบเครดิตสังคม (Social Credit System) คือ การส่งเสริมการให้ด้วยพลังเชิงบวก</p> <p>(๒) ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๓) ภาพถ่ายหน้าจอ (Print Screen) หลักฐานการเผยแพร่ และหน้าแบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูล</p> <p>(๐.๑๐๐๐ คะแนน)</p> <p>- เอกสารโครงการตามแผนปฏิบัติการฯ และ / หรือภาพการจัดกิจกรรมฯ ตามแผนปฏิบัติการฯ โดยมีสูตรการคำนวณและเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้</p> <p>สูตรการคำนวณ :</p> $\frac{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ดำเนินการ}}{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ทั้งหมด}} \times 100$	

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	เอกสาร / หลักฐานประกอบ การประเมิน	ค่าคะแนนที่ได้												
	<p>(๓) ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน จัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในรูปแบบไฟล์ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ ที่ได้จากโปรแกรม Microsoft Word เท่านั้น ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.kaewmoral@gmail.com และนำขึ้นเผยแพร่ในเมนู “การส่งเสริมคุณธรรมของ (ใส่ชื่อย่อหน่วยงาน)” บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน พร้อมแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕ ตามแบบฟอร์มที่กำหนด</p> <p>หมายเหตุ : กรณีจัดส่งแบบรายงานฯ ภายหลังจากเวลาที่กำหนด</p> <p>หักคะแนนวันละ ๐.๐๒๕๐ คะแนน</p>	<p>เกณฑ์การให้คะแนน :</p> <table border="1" data-bbox="821 315 1243 392"> <tr> <td>คะแนน</td> <td>๐.๑๐</td> <td>๐.๑๕</td> <td>๐.๒๐</td> <td>๐.๒๕</td> <td>๐.๓๐</td> </tr> <tr> <td>ร้อยละ</td> <td>๒๐</td> <td>๓๐</td> <td>๔๐</td> <td>๕๐</td> <td>๖๐</td> </tr> </table> <p>หมายเหตุ : กรณีหน่วยงานมีการปรับแผนปฏิบัติการฯ ให้จัดส่งหนังสืออนุมัติปรับแผนปฏิบัติการฯ และแผนปฏิบัติการฯ ที่มีการปรับรายละเอียดแล้ว ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.kaewmoral@gmail.com และนำขึ้นเผยแพร่ในเมนู “การส่งเสริมคุณธรรมของ (ใส่ชื่อย่อหน่วยงาน)” บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน พร้อมแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕</p> <p>๑) แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (๐.๒๐๐๐ คะแนน)</p> <p>๒) ภาพหน้าจอ (Print Screen) หลักฐานการเผยแพร่ และหน้าแบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูล (๐.๑๐๐๐ คะแนน)</p>	คะแนน	๐.๑๐	๐.๑๕	๐.๒๐	๐.๒๕	๐.๓๐	ร้อยละ	๒๐	๓๐	๔๐	๕๐	๖๐	
คะแนน	๐.๑๐	๐.๑๕	๐.๒๐	๐.๒๕	๐.๓๐										
ร้อยละ	๒๐	๓๐	๔๐	๕๐	๖๐										

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	เอกสาร / หลักฐานประกอบการประเมิน	ค่าคะแนนที่ได้
๔	<p>รอบ ๖ เดือนหลัง (๑ เมษายน-๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)</p> <p>(๑) จัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากร และกลุ่ม / กลุ่มงาน ในสังกัดที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้</p> <p>(๒) จัดกิจกรรมถอดบทเรียนจากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> <p>(๓) ดำเนินการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดีขึ้นตามคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนดในระดับที่ ๓ (๑)</p>	<p>๑) หนังสือแจ้งเวียนเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลดีเด่น (๐.๑๐๐๐ คะแนน)</p> <p>๒) ภาพถ่ายกิจกรรมการคัดเลือกฯ หรือภาพถ่ายหน้าจอ (Print Screen) ที่แสดงถึงการคัดเลือก กรณีคัดเลือกด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (๐.๑๐๐๐ คะแนน)</p> <p>๓) หนังสือแจ้งเวียนผลการคัดเลือกบุคคลดีเด่น (๐.๑๐๐๐ คะแนน)</p> <p>๔) ภาพถ่ายกิจกรรมการยกย่อง เชิดชูฯ (๐.๑๐๐๐ คะแนน)</p> <p>๑) สรุปผลการถอดบทเรียนว่าหน่วยงานได้อะไรจากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (๐.๒๐๐๐ คะแนน)</p> <p>๒) ภาพถ่ายกิจกรรมถอดบทเรียนจากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (๐.๑๐๐๐ คะแนน)</p> <p>๓) ภาพถ่ายหน้าจอ (Print Screen) หลักฐานการเผยแพร่ และหน้าแบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูล (๐.๑๐๐๐ คะแนน)</p> <p>๑) เอกสาร / หลักฐานแสดงการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง (๐.๑๐๐๐ คะแนน)</p> <p>๒) ภาพถ่ายหน้าจอ (Print Screen) หลักฐานการเผยแพร่ และหน้าแบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูล (๐.๑๐๐๐ คะแนน)</p>	เท่ากับ ๑.๐๐๐๐ คะแนน

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	เอกสาร / หลักฐานประกอบการประเมิน	ค่าคะแนนที่ได้												
๕	<p>(๑) เข้าร่วมแสดงผลงานวิชาการองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ในโครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบร่วมกับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง</p> <p>(๒) ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p>	<p>- ภาพถ่ายการเข้าร่วมแสดงผลงานวิชาการฯ ของหน่วยงาน (๐.๒๐๐๐ คะแนน)</p> <p>- เอกสารโครงการตามแผนปฏิบัติการฯ และ / หรือภาพการจัดกิจกรรมฯ ตามแผนปฏิบัติการฯ โดยมีสูตรการคำนวณและเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้</p> <p>สูตรการคำนวณ :</p> $\frac{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ดำเนินการ}}{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ทั้งหมด}} \times 100$ <p>เกณฑ์การให้คะแนน :</p> <table border="1" data-bbox="820 1182 1243 1256"> <tr> <td>คะแนน</td> <td>๐.๐๔</td> <td>๐.๐๘</td> <td>๐.๑๒</td> <td>๐.๑๖</td> <td>๐.๒</td> </tr> <tr> <td>ร้อยละ</td> <td>๔๐</td> <td>๕๐</td> <td>๖๐</td> <td>๗๐</td> <td>๘๐</td> </tr> </table> <p>หมายเหตุ : กรณีหน่วยงานมีการปรับแผนปฏิบัติการฯ ให้จัดส่งหนังสืออนุมัติปรับแผนปฏิบัติการฯ และแผนปฏิบัติการฯ ที่มีการปรับรายละเอียดแล้ว ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.kaewmoral@gmail.com และนำขึ้นเผยแพร่ในเมนู “การส่งเสริมคุณธรรมของ (ใส่ชื่อย่อหน่วยงาน)” บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน พร้อมแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๕</p>	คะแนน	๐.๐๔	๐.๐๘	๐.๑๒	๐.๑๖	๐.๒	ร้อยละ	๔๐	๕๐	๖๐	๗๐	๘๐	เท่ากับ ๑.๐๐๐๐ คะแนน
คะแนน	๐.๐๔	๐.๐๘	๐.๑๒	๐.๑๖	๐.๒										
ร้อยละ	๔๐	๕๐	๖๐	๗๐	๘๐										

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	เอกสาร / หลักฐานประกอบการประเมิน	ค่าคะแนนที่ได้
	<p>(๓) ดำเนินการจัดกิจกรรมใน ๓ มิติเพิ่มเติมจากแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนด ได้แก่</p> <p>(๓.๑) ปฏิบัติและยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาของแต่ละศาสนา</p> <p>(๓.๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>(๓.๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งงาม โดยให้นำผลการจัดกิจกรรมเพิ่มเติมไปรายงานในรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน</p> <p>(๔) ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน โดยมีผลการจัดกิจกรรมใน ๓ มิติเพิ่มเติมจากแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนด จัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข</p> <p>ในรูปแบบไฟล์ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ที่ได้จากโปรแกรม Microsoft Word เท่านั้น ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.kaewmoral@gmail.com และนำขึ้นเผยแพร่ในเมนู “การส่งเสริมคุณธรรมของ (ใส่ชื่อย่อหน่วยงาน)” บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน พร้อมแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๕ ตามแบบฟอร์มที่กำหนด</p> <p>หมายเหตุ : กรณีจัดส่งแบบรายงานฯ ภายหลังเวลาที่กำหนด</p> <p>หักคะแนนวันละ ๐.๐๒๕๐ คะแนน</p>	<p>๑) รายงานการประชุมการกำหนดกิจกรรมเพิ่มเติมใน ๓ มิติ (๐.๒๐๐๐ คะแนน)</p> <p>๒) ภาพถ่ายหน้าจอ (Print Screen) หลักฐานการเผยแพร่ และหน้าแบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูล (๐.๑๐๐๐ คะแนน)</p> <p>๑) แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่มีผลการดำเนินกิจกรรมใน ๓ มิติ เพิ่มเติมจากแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน (๐.๒๐๐๐ คะแนน)</p> <p>๒) ภาพถ่ายหน้าจอ (Print Screen) หลักฐานการเผยแพร่ และหน้าแบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูล (๐.๑๐๐๐ คะแนน)</p>	

๘. รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.		
		๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
ระดับความสำเร็จในการดำเนินการ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ระดับ	-	๔.๘๗๐๐	๔.๙๔๐๐

๙. แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

แหล่งข้อมูล

หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่จัดทำ
คำรับรองการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๕

วิธีการจัดเก็บข้อมูล

ติดตามความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบจากแบบฟอร์ม ดังนี้

- (๑) คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน
- (๒) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
- (๓) แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
 - (๓.๑) รอบ ๖ เดือน (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)
 - (๓.๒) รอบ ๑๒ เดือน (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

๑๐. หน่วยงานผู้รับผิดชอบหลัก : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

ชื่อ-สกุล ผู้รับผิดชอบ	หมายเลขโทรศัพท์
๑. นางสาวศรีสุกาญจน์ บินทาประสิทธิ์	๐ ๒๕๕๐ ๑๘๑๖
๒. นางปิตินันท์ สุวรรณ	๐ ๒๕๕๐ ๑๘๑๖
๓. นางสาวเขมรินทร์ อภิสุทธิพงษ์กุล	๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐

ระเบียบบวาระที่ ๔

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

การกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” และจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๔.๑ เรื่องเดิม

ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มิติภายใน การพัฒนาองค์การ ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ระดับที่ ๑ (๒) กำหนดให้หน่วยงาน จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่สอดคล้อง กับคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด โดยมีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรผู้รับผิดชอบในแต่ละกิจกรรม และระดับที่ ๓ กำหนดให้หน่วยงานกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง โดยต้องสอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบเวลาถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อกำหนดจริยธรรมสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข แนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct) คุณธรรมเชิงสัมพันธภาพ ที่มีหลักการสำคัญ คือ “ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมที่สูงที่สุด” ระบบเครดิตสังคม (Social Credit System) คือ การส่งเสริมการให้ด้วยพลังเชิงบวก

๔.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า เพื่อให้การดำเนินการตามตัวชี้วัดตามคำรับรอง การปฏิบัติราชการฯ ดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ส่งผลให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวง สาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามหลักการระบุดังกล่าวข้างใน จึงขอให้ที่ประชุมร่วมกันพิจารณา กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” และจัดทำแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ทั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำ (ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวง สาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย เพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้

คุณธรรม เป้าหมาย	ปัญหา ที่อยากแก้	ความดี ที่อยากทำ	แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม
๑. พอเพียง	การใช้ทรัพยากร / วัสดุสำนักงาน ไม่คุ้มค่า	๑. การใช้ทรัพยากร สิ่งแวดล้อม อย่างประหยัด และคุ้มค่า ๒. การใช้วัสดุ สำนักงาน อย่างคุ้มค่า	๑. ตาวิเศษ (กิจกรรมประหยัดพลังงาน ปิดไฟ / เครื่องปรับอากาศ เมื่อไม่ใช้งาน ปิดก๊อกน้ำให้สนิท หมั่นตรวจเช็คไม่ให้รั่วซึม ดูแลโครงสร้างสำนักงานโดยหมั่นซ่อมบำรุง ให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งานอยู่เสมอ	ไตรมาสที่ ๑-๔	-	ทุกกลุ่มงาน

คุณธรรม เป้าหมาย	ปัญหา ที่อยากแก้	ความดี ที่อยากทำ	แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม
		๓. สวดมนต์ เจริญสมาธิ เป็นประจำ ทุกวันราชการ	๒. ศปท. ลดเปลี่ยนโลก (กิจกรรมการใช้กระดาษ ๒ หน้า (Reuse) การประหยัดหมึกเครื่องพิมพ์ โดยการปรับ เอกสารเท่าที่จำเป็น การไม่เบิกวัสดุสำนักงาน เกินความจำเป็น และใช้ให้หมดก่อนเบิกใหม่)	ไตรมาสที่ ๑-๔	-	ทุกกลุ่มงาน
		๓. เจริญ Pray เจริญพร (กิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ ก่อนเริ่มปฏิบัติงาน ในเวลา ๐๘.๔๕ น. ทุกวันราชการ)	ไตรมาสที่ ๑-๔	-	แก้วกัลยา สิกขาลัย (กลุ่มงาน คุ้มครองฯ)	
		๔. ศปท. แลกเปลี่ยนเรียนรู้วัฒนธรรม (กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้วัฒนธรรมท้องถิ่น ประจำภาคของบุคลากร).	ไตรมาสที่ ๑-๔	-	ทุกกลุ่มงาน	
๒. วินัย	๑. การรักษา ภาพลักษณ์ ของทางราชการ ๒. การปรับปรุง สภาพแวดล้อม ในการทำงาน ๓. ความตรงต่อเวลา ในการเข้าร่วมประชุม และการปฏิบัติงาน	๑. การแต่งกาย ให้สุภาพ เรียบร้อย และสวยงาม	๕. ศปท. Smart (กิจกรรมการแต่งกาย : ข้าราชการแต่งกาย ด้วยชุดเครื่องแบบข้าราชการ / พนักงานราชการแต่งกายด้วยชุดเครื่องแบบ พนักงานราชการ / ลูกจ้างเหมาบริการ แต่งกายด้วยชุดสุภาพสีเหลือง ในวันจันทร์ และบุคลากรทุกประเภทแต่งกายด้วยชุดไทย ในวันศุกร์	ไตรมาสที่ ๑-๔	-	แก้วกัลยา สิกขาลัย (กลุ่มงาน คุ้มครองฯ)
		๒. ทำความสะอาด สถานที่ปฏิบัติงาน (๕ ส.)	๖. มาเคลียร์กันหน่อย (กิจกรรมทำความสะอาดสถานที่ปฏิบัติงาน (๕ ส.) ทุกวันศุกร์ ในเวลา ๑๖.๐๐ น.)	ไตรมาสที่ ๑-๔	-	ทุกกลุ่มงาน
		๓. ตรงต่อเวลา และรักษาวินัย	๗. ไม่ยากถ้าอยากมีวินัย (กิจกรรมการปฏิบัติตนตามข้อตกลง ที่กำหนดร่วมกัน ดังนี้ ๑) มาปฏิบัติงานตรงเวลา ๒) คล้องบัตรประจำตัว ๓) ข้าราชการ แต่งกายด้วยเครื่องแบบ ข้าราชการ พนักงานราชการ แต่งกายด้วยชุด เครื่องแบบพนักงานราชการ บุคลากรประเภท จ้างเหมาบริการแต่งกายด้วยชุดสุภาพสีเหลือง ในวันจันทร์ และบุคลากรทุกประเภทแต่งกาย ด้วยชุดผ้าไทยในวันศุกร์ ๔) ปิดไฟ-เครื่องปรับอากาศ เมื่อไม่ใช้งาน ๕) ยื่นใบลาป่วยทันทีที่กลับมาปฏิบัติราชการ บุคลากรไม่กระทำผิดตามข้อตกลงเลย จะได้รับการยกย่อง	ไตรมาสที่ ๑-๔	-	แก้วกัลยา สิกขาลัย (กลุ่มงาน คุ้มครองฯ)
	๔. ใช้เวลาราชการ อย่างคุ้มค่า โดยไม่เบียดบัง เวลาราชการ	๕. ออกกำลังกาย เป็นประจำ				

คุณธรรม เป้าหมาย	ปัญหา ที่อยากแก้	ความดี ที่อยากทำ	แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม
			๘. ขึ้นลงบันได หัวใจแข็งแรง (กิจกรรมการกำหนดให้บุคลากร ขึ้นลงบันได แทนการใช้ลิฟท์)	ไตรมาสที่ ๑-๔	-	แก้วกัลยา สิกขาลัย (กลุ่มงาน คุ้มครองฯ)
๓. สุจริต	-	๑. เปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น (More open to more transparent) ๒. ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์	๙. เปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น (กิจกรรมการเปิดเผยข้อมูลการปฏิบัติราชการ และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ผ่านทางเว็บไซต์ ของหน่วยงาน)	ไตรมาสที่ ๑-๔	-	ทุกกลุ่มงาน
			๑๐. ขอยืมกำเอนะ (กิจกรรมการปฏิบัติตามแนวทางการยืมพัสดุ ประเภทใช้คงรูปและการยืมพัสดุประเภท ใช้สิ้นเปลือง ของสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข โดยบุคลากรผู้ยืมพัสดุ ต้องทำหลักฐานการยืมเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแนวทางที่กำหนด)	ไตรมาสที่ ๑-๔	-	กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ฯ
			๑๑. We are “STRONG” 2022 (กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ในการส่งเสริมให้หน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ต่อต้านการทุจริต และแก้ไขปัญหา การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน)	ไตรมาสที่ ๑	-	แก้วกัลยา สิกขาลัย (กลุ่มงาน คุ้มครองฯ)
			๑๒. การประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวง สาธารณสุข	ไตรมาสที่ ๑-๔	๓,๕๐๐	แก้วกัลยา สิกขาลัย (กลุ่มงาน คุ้มครองฯ)
			๑๓. ศปท. Awards 2022 (กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ และกลุ่มงานในสังกัด ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวง สาธารณสุข ที่มีผลการดำเนินงานโดดเด่น เป็นที่ประจักษ์)	ไตรมาสที่ ๓	๑,๐๐๐	แก้วกัลยา สิกขาลัย (กลุ่มงาน คุ้มครองฯ)
			๑๔. We learn to growth (กิจกรรมถอดบทเรียนการดำเนินการ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)	ไตรมาสที่ ๔	-	แก้วกัลยา สิกขาลัย (กลุ่มงาน คุ้มครองฯ)
			๑๕. We Show @ Moral Market SS 5 (กิจกรรมการเข้าร่วมโครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๕ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕)	ไตรมาสที่ ๑-๔	-	แก้วกัลยา สิกขาลัย (กลุ่มงาน คุ้มครองฯ)

ระเบียบบวาระที่ ๕

