

ระเบียบวาระการประชุม
คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อน
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนกลาง
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕

วันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐-๑๔.๐๐ น.
ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๒ อาคาร ๑
ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ระเบียบวาระการประชุม
คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕
ในวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐-๑๔.๐๐ น.
ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

- ระเบียบวาระที่ ๑** เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
- ระเบียบวาระที่ ๒** เรื่องรับรองรายงานการประชุม
- รับรองรายงานการประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
- ระเบียบวาระที่ ๓** เรื่องเพื่อทราบ
๓.๑ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้รับรางวัลองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
๓.๒ (ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒
(พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)
๓.๓ สรุปผลการจัดส่งรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน
๓.๔ แนวปฏิบัติในการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
และแนวทางการจัดกิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๕
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนกลาง
- ระเบียบวาระที่ ๔** เรื่องเพื่อพิจารณา
๔.๑ (ร่าง) คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง
๔.๒ การขยายระยะเวลาการจัดส่งผลการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ
และจังหวัดคุณธรรม ของกรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม
- ระเบียบวาระที่ ๕** เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)
-

หมายเหตุ : ระเบียบวาระการประชุมอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

ระเบียบบวาระที่ ๑

ระเบียบบวาระที่ ๒



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐
ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๒/ว ๑๒๒๗ วันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอส่งรายงานการประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการกอง / ผู้อำนวยการสำนัก / หัวหน้าสำนัก / ผู้อำนวยการศูนย์ / หัวหน้าศูนย์ / ผู้อำนวยการกลุ่ม /
หัวหน้ากลุ่มในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขส่วนกลาง และหัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้จัดการประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อน
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
เวลา ๑๓.๓๐-๑๖.๓๐ น. ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Cisco Webex Meeting) นั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขอส่งรายงานการประชุมฯ มาเพื่อทราบและพิจารณา
ตรวจสอบยืนยันความถูกต้องสมบูรณ์ ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ หากมีประเด็นที่ต้องปรับปรุงแก้ไข
ขอได้โปรดแจ้งกลับไปยังนางสาวเชมรินทร์ อภิสุทธิพงษ์กุล นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ศูนย์ปฏิบัติการ
ต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางหมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐ หรือทางไปรษณีย์
อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral1330@g.mail.go.th ภายในวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๕ อนึ่ง ท่านสามารถเรียกดู
รายงานการประชุมฯ ทางเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ
<https://moph.cc/MljjhNhqwk> หรือรหัสคิวอาร์ (QR Code) ได้อีกช่องทางหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย

(นายธงชัย กิรดิห์ตยสาร)
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ
ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข



รายงานการประชุม
คณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕

วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐-๑๖.๓๐ น.
ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Cisco Webex Meeting)

ผู้มาประชุม

๑	นายรุ่งเรือง กิจผาติ	ที่ปรึกษาระดับกระทรวง รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	ประธาน
๒	นางกนกนาถ ระโหฐาน	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ (แทน) ผู้อำนวยการกองกลาง	คณะกรรมการ
๓	นายอภิวัฒน์ โพธิสมบัติ	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ กองกลาง	คณะกรรมการ
๔	นางสาวปิยวรรณ แซ่เขา	นักจัดการงานทั่วไป (แทน) ผู้อำนวยการกองกฎหมาย	คณะกรรมการ
๕	นางสาววิลาวัลย์ คำரச	นิติกร กองกฎหมาย	คณะกรรมการ
๖	นางสาวพนมทอง พาลพล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ (แทน) ผู้อำนวยการกองการต่างประเทศ	คณะกรรมการ
๗	นางสาวอาทิตย์ยา บุญทา	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน (แทน) ผู้อำนวยการกองการพยาบาล	คณะกรรมการ
๘	นายศิริพงษ์ มะโนรส	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ (แทน) ผู้อำนวยการกองตรวจราชการ	คณะกรรมการ
๙	นางสาวนิภาพร ธิอุต	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน (แทน) ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง	คณะกรรมการ
๑๐	นางรสสุคนธ์ กังอุบล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (แทน) ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข	คณะกรรมการ
๑๑	นางสาวสุกัญญา มีสมบัติ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ กองบริหารการสาธารณสุข	คณะกรรมการ
๑๒	นางอัจฉรา วิไลสกุลยง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ กองบริหารการสาธารณสุข	คณะกรรมการ
๑๓	นางณปภัช นฤคนธ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ กองบริหารการสาธารณสุข	คณะกรรมการ

๑๔	นางปัทมา ใจกุล	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ (แทน) ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน
๑๕	นางสุภาภรณ์ ลวกิตติไชยยันต์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน
๑๖	นายสมบุรณ์ ทรัพย์พุ่ม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ (แทน) ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์ และแผนงาน	คณะทำงาน
๑๗	นางสาวบุษปกรณ์ อุดมทรัพย์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (แทน) ผู้อำนวยการกองเศรษฐกิจสุขภาพ และหลักประกันสุขภาพ	คณะทำงาน
๑๘	นายอัครเดช เป็งจันทา	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ (แทน) ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฉุกเฉิน	คณะทำงาน
๑๙	นางสาววันเพ็ญ เบญจวิกรัย	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส (แทน) ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร	คณะทำงาน
๒๐	นางสาววรลักษณ์ ราชคำ	นักจัดการงานทั่วไป (แทน) ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน ระดับกระทรวง	คณะทำงาน
๒๑	นางสาวพรรณวดี สุทธิประภา	นักจัดการงานทั่วไป กลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง	คณะทำงาน
๒๒	นายกำธร จุฑารัตนพันธ์	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ (แทน) หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	คณะทำงาน
๒๓	นางสาวณัฐสุดา ทองเต็ม	นักวิชาการตรวจสอบภายใน กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	คณะทำงาน
๒๔	นางสาวหทัยภัทร วันทอง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (แทน) ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร นิติกร	คณะทำงาน
๒๕	นางสาวเยาวเรศ นกศิริ	(แทน) ผู้อำนวยการกลุ่มเสริมสร้างวินัย และระบบคุณธรรม	คณะทำงาน
๒๖	นายอนุชา พุดเพราะ	นักวิชาการเงินและบัญชี (แทน) ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารโครงการ ร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท	คณะทำงาน

๒๗	นายเรวัต รักเกื้อ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (แทน) หัวหน้าสำนักวิชาการสาธารณสุข	คณะทำงาน
๒๘	ว่าที่ร้อยตรีเสน่ห์ แก้วอุดร	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ (แทน) ผู้อำนวยการสำนักสารนิเทศ	คณะทำงาน
๒๙	นางกาญจนา ฉายคุณรัฐ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ พิเศษ (แทน) ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและ สนับสนุนอาหารปลอดภัย	คณะทำงาน
๓๐	นางสาวนันทยา ดอนสวัสดิ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย	คณะทำงาน
๓๑	นางสาวประไพ กนิษฐायน	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ (แทน) ผู้อำนวยการวิทยาลัยนักบริหาร สาธารณสุข	คณะทำงาน
๓๒	นางไปรมา ไวทยาชีวะ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ วิทยาลัยนักบริหารสาธารณสุข	คณะทำงาน
๓๓	นางสาวลลิตา ศรีียงยศ	นักจัดการงานทั่วไป (แทน) ผู้อำนวยการสำนักสนับสนุน ระบบสุขภาพปฐมภูมิ	คณะทำงาน
๓๔	นางสาวจิรพรรณ จิตต์วิญญาน	นักจัดการงานทั่วไป สำนักสนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิ	คณะทำงาน
๓๕	นางสาวมณีรัศมี บ่อพิมาย	เจ้าหน้าที่การเงิน (แทน) ผู้อำนวยการสำนักโครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติ และกิจกรรมพิเศษ	คณะทำงาน
๓๖	นางสาวคณิตตา วงศ์ตะวัน	เจ้าพนักงานธุรการ (แทน) ผู้อำนวยการศูนย์บริหารจัดการ เรื่องราวร้องทุกข์ กระทรวงสาธารณสุข	คณะทำงาน
๓๗	นางชณิชา เทียนกล้า	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (แทน) ผู้อำนวยการศูนย์สันติวิธีสาธารณสุข	คณะทำงาน
๓๘	นางสาวบุญญา สยามล	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ (แทน) ผู้อำนวยการศูนย์อำนวยการป้องกัน และปราบปรามยาเสพติด กระทรวงสาธารณสุข	คณะทำงาน
๓๙	นางสาวศรัณย์ธร เพชรไฟจิตรเจริญ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (แทน) ผู้อำนวยการกลุ่มขับเคลื่อน การปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง ประจำกระทรวงสาธารณสุข	คณะทำงาน

๔๐	นายมงคล เกษสุนทร	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน (แทน) หัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงสาธารณสุข	คณะทำงาน
๔๑	นางสาวศรีสุภาภรณ์ บินทาประสิทธิ์	หัวหน้าแก้วกัลยาสิกขาลัย (กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	คณะทำงาน และ เลขานุการ
๔๒	นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช	หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และภารกิจ อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	คณะทำงาน และ เลขานุการร่วม
๔๓	นางสาวเขมรินทร์ อภิสุทธิพงษ์ากุล	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ แก้วกัลยาสิกขาลัย (กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	
๔๔	นายวรภัทร ไชยเอียด	จ้างเหมาบริการงานคอมพิวเตอร์ แก้วกัลยาสิกขาลัย (กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	

ผู้ไม่มาประชุม เนื่องจากติดภารกิจราชการ

- ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารยุทธศาสตร์สุขภาพวิถีชีวิตไทย

เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๓๐๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง

ประธาน แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ทบทวนคำสั่ง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบ ...

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๔

๒.๑ เรื่องเดิม

คณะกรรมการดำเนินงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐-๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Cisco Webex Meeting)

๒.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำรายงานการประชุมฯ ซึ่งมีจำนวนทั้งสิ้น ๑๓ หน้า และแจ้งเวียนรายงานการประชุมฯ ให้คณะกรรมการฯ พิจารณาตรวจสอบยืนยันความถูกต้องสมบูรณ์ของรายงานการประชุมฯ หากมีประเด็นที่ต้องปรับปรุงแก้ไข ขอให้แจ้งกลับมาฝ่ายเลขานุการฯ ภายในวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๕ ทั้งนี้ ไม่มีคณะกรรมการฯ ทานใดขอแก้ไขรายงานการประชุมฯ ดังกล่าว

๒.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบและพิจารณารับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ ต่อไปด้วย

๒.๔ มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ และรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๔

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

๓.๑ รายงานผลการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการภายใต้คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๓.๑.๑ เรื่องเดิม

คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อทำหน้าที่กำกับดูแลสนับสนุนการดำเนินงานขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีความเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน จำนวน ๔ คณะ ได้แก่ (๑) คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) (๒) คณะอนุกรรมการด้านวิชาการกาส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (๓) คณะอนุกรรมการด้านประชาสัมพันธ์การส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย และ (๔) คณะอนุกรรมการด้านการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม

๓.๑.๒ ข้อเท็จจริง ...

๓.๑.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ในคราวประชุมฯ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ มีมติรับทราบผลการดำเนินงาน ดังนี้

๑) คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ได้ดำเนินการสร้างความเข้าใจในการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของหน่วยงานระดับกระทรวง ระดับจังหวัด องค์กรอิสระ องค์กรภาครัฐ และภาคเอกชน โดยมีหน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการฯ รวมจำนวน ๑๑๑ หน่วยงาน รวมทั้งได้กำหนดนโยบายการขับเคลื่อนคุณธรรมที่สอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ใน ๕ ด้าน สรุปผลการดำเนินงาน ดังนี้

๑.๑) ด้านการสร้างเสริมภูมิคุ้มกันให้กับประชาชนในพื้นที่ มีการจัดทำประกาศ มาตรการ สื่อประชาสัมพันธ์ และสื่อดิจิทัล เพื่อเป็นแนวปฏิบัติ สร้างความเข้าใจในการควบคุมและป้องกันการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) รวม ๔๙๕ กิจกรรม (๗๑๒ หน่วยงาน)

๑.๒) ด้านความพอเพียงพอประมาณ ลดรายจ่าย เพิ่มรายได้ กิจกรรมส่งเสริมการท่องเที่ยวชุมชน ภายใต้แนวคิด “เที่ยวชุมชน ยลวิถี” เพื่อนำเสนอความเป็นอัตลักษณ์ของชุมชน การพัฒนาสินค้า และผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม (CPOP) อบรมให้ความรู้และจัดหาช่องทางในการจำหน่ายสินค้า ทั้ง Online และ Offline เพื่อส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก รวม ๖๕๔ กิจกรรม (๕๖๖ หน่วยงาน)

๑.๓) ด้านจิตอาสา การแบ่งปัน ช่วยเหลือสังคม โดยร่วมกับภาคีเครือข่าย ใช้พลังบรรดาเนินโครงการส่งต่ออัตลักษณ์ความเป็นไทย “ปันน้ำใจ คนไทยไม่ทิ้งกัน” มอบอุปกรณ์ทางการแพทย์ เวชภัณฑ์ อาหาร แก่โรงพยาบาลต่าง ๆ รวมถึงผู้ได้รับผลกระทบทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค รวม ๑,๒๘๘ กิจกรรม (๙๕๗ หน่วยงาน)

๑.๔) ด้านศาสนา การปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนของแต่ละศาสนา โดยจัดกิจกรรมส่งเสริมเด็ก เยาวชน และประชาชน ให้มีส่วนร่วมอนุรักษ์ สืบทอดศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรม ในรูปแบบออนไลน์ รวม ๖๒๐ กิจกรรม (๔๘๕ หน่วยงาน)

๑.๕) ด้านวัฒนธรรมประเพณี สืบสานภูมิปัญญาท้องถิ่นและกิจกรรมส่งเสริมความดีงามขององค์กร ชุมชน หน่วยงานต่าง ๆ จัดกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และพระบรมวงศ์ศานุวงศ์ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมแสดงออกถึงความจงรักภักดี และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์อันเป็นสถาบันหลักของชาติ การจัดงานมหกรรมวัฒนธรรมเพื่อฟื้นฟูเศรษฐกิจส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค แบบ Online และ Onsite ช่วยเหลือศิลปินและเครือข่ายทางวัฒนธรรมที่ได้รับผลกระทบ รวม ๕๕๙ กิจกรรม (๕๕๑ หน่วยงาน)

๒) คณะอนุกรรมการด้านวิชาการการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย ได้ดำเนินการขับเคลื่อนงานวิชาการ สรุปผลการดำเนินงาน โดยแบ่งออกเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

๒.๑) การดำเนินงานตามบทบาทและอำนาจหน้าที่ ได้แก่ การศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลผลการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ ที่ผ่านมา รวมถึงสถานการณ์คุณธรรมของสังคมไทยปี ๒๕๖๔ ดำเนินการวิเคราะห์ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติและแผนที่เกี่ยวข้อง เพื่อยกร่างแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๒.๒) การดำเนินงาน ...

๒.๒) การดำเนินงานด้านวิชาการเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนแม่บทฯ ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยขับเคลื่อนโครงการต่าง ๆ ได้แก่ (๑) โครงการใหญ่ (Big Project) เป็นยุทธศาสตร์ที่ทำทาย Strategic Challenge ภายใต้แผนการปฏิรูปประเทศ (๒) ผลักดัน “ระบบเครดิตสังคม” (Social Credit System) ส่งเสริมการให้ด้วยพลังเชิงบวก โดยนำประเด็น Social Credit System ระดมความเห็นจากองค์กรเครือข่ายทางสังคม ผ่านเวทีสมัชชาคุณธรรมระดับจังหวัด ๔ จังหวัด และเวทีสมัชชาคุณธรรมแห่งชาติ ครั้งที่ ๑๑ เพื่อขับเคลื่อนระบบเครดิตสังคมของเมืองไทย ในปี ๒๕๖๕ และให้บรรจุในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ระยะที่ ๒ โดยมีการเปิดพื้นที่การแลกเปลี่ยนสาธารณะผ่านสื่อโซเชียลมีเดีย (Club House : Moral House) ทุกวันศุกร์ เวลา ๑๘.๐๐ น. เป็นต้นไป (๓) พัฒนาเครื่องมือการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม และดัชนีวัดคุณธรรมเชิงพฤติกรรมในรูปแบบดิจิทัลแพลตฟอร์ม แอปพลิเคชันแบบประเมินความสุขด้านคุณธรรมความดี HMI (Happy Moral Index) โดยมีระบบประเมิน ๒ ระบบ ได้แก่ ระบบประเมินส่วนบุคคล ดัชนีชี้วัดความสุขด้านคุณธรรม PI (Person Index) และระบบประเมินวัดระดับการพัฒนาองค์กรคุณธรรม OI (Organization Index) โดยใช้ข้อความจากเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม เป็นแนวทางจัดทำเครื่องมือที่สามารถทราบระดับการเป็นองค์กรคุณธรรม และ (๔) เสริมสร้างความร่วมมือกับสถาบันวิชาการในพื้นที่เพื่อสนับสนุนการถอดบทเรียนองค์ความรู้กรณีศึกษาผลสำเร็จการขับเคลื่อนชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม เพื่อเผยแพร่ทางสื่อสังคมออนไลน์ ขยายผลไปยังหน่วยงานต่าง ๆ

๓) คณะอนุกรรมการด้านประชาสัมพันธ์การส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย

ดำเนินการสื่อสารรณรงค์สร้างการรับรู้การขับเคลื่อนแผนแม่บทฯ เผยแพร่ข้อมูลผ่านสื่อออนไลน์ทุกรูปแบบ และสร้างการมีส่วนร่วมในทุกช่วงวัย โดยประชาสัมพันธ์เชิงรุกให้เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายที่เป็นเด็กและเยาวชนคนรุ่นใหม่ ผ่านกิจกรรม ดังนี้

๓.๑) จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์คุณธรรม ๔ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา โดยในปีนี้นั้นเรื่องของ “วินัย” เป็นแนวทางให้ทุกจังหวัดนำไปประชาสัมพันธ์ เพื่อรณรงค์ให้ประชาชนในจังหวัดมีคุณธรรมด้าน “วินัย” ในการดำเนินชีวิต ซึ่งได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดี

๓.๒) จัดกิจกรรม “Infographics Moral Awards” ประจำปี ๒๕๖๔ ในหัวข้อ “คนไทย วินัยไม่มีหมด” สร้างความตื่นตัวให้กับเด็กและเยาวชนสนใจเข้าร่วมส่งผลงานอินโฟกราฟิกเป็นจำนวนมาก โดยมีเงินรางวัลพร้อมโล่รางวัล และเกียรติบัตรประกาศยกย่อง รวมมูลค่า ๘๑,๐๐๐ บาท แบ่งเป็นประเภทนักเรียนนักศึกษา และประเภทประชาชนทั่วไป รวมทั้งสิ้น ๑๕ รางวัล และมีการจัดกิจกรรมมอบโล่รางวัล ประกาศเกียรติคุณ และเกียรติบัตร จากนายกรัฐมนตรี และคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ เมื่อมีประกาศมาตรการผ่อนคลายสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

๓.๓) บูรณาการร่วมกับคณะอนุกรรมการด้านต่าง ๆ โดยจัดทำวีดิทัศน์ประชาสัมพันธ์สร้างความเข้าใจแนวทางการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ใน ๓ ระดับ รวมทั้งจัดทำอินโฟกราฟิก (Infographic) การขับเคลื่อนคุณธรรมที่สอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานทราบ ผ่านช่องทางสื่อออนไลน์ของกรมการศาสนาและเครือข่าย

๔) คณะอนุกรรมการ

๔) คณะอนุกรรมการด้านการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม

สรุปผลการดำเนินงาน ดังนี้

๔.๑) ทบทวนและปรับปรุงแนวทางและเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อใช้ในการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๕ โดยเกณฑ์การประเมินมี ๙ ขั้นตอน ๓ ระดับ ได้แก่ ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ รวมทั้งจัดทำแนวทางการคัดเลือกชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ต้นแบบโดดเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวมทั้งได้แจ้งให้กับฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง ระดับจังหวัด กรุงเทพมหานคร และหน่วยงานอิสระภาครัฐและเอกชน รับทราบและดำเนินการประเมินฯ ตามแนวทางและเกณฑ์การประเมินที่กำหนด

๔.๒) พิจารณาผลการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม และผลการคัดเลือกต้นแบบโดดเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ นำเสนอคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบผลการประเมิน และแนวทางการประกาศยกย่องชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

(๑) ผลการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

(๑.๑) ผลการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ใน ๓ ระดับ รวม ๓๕,๗๙๕ แห่ง ได้แก่ ระดับส่งเสริมคุณธรรม ๑๖,๗๑๓ แห่ง ระดับคุณธรรม ๑๐,๐๐๗ แห่ง ระดับคุณธรรมต้นแบบ ๙,๐๗๕ แห่ง

(๑.๒) ผลการคัดเลือกชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น รวม ๒๓๕ แห่ง ได้แก่ ชุมชนคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ๗๖ แห่ง องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ๘๔ แห่ง อำเภอคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ๗๐ แห่ง และจังหวัดคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ๕ จังหวัด

(๒) แนวทางการประกาศยกย่องชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

(๒.๑) ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ชุมชน องค์กร อำเภอคุณธรรม ในส่วนภูมิภาค ได้รับเกียรติบัตรจากประธานอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับจังหวัด ตามประเภทและระดับที่ประเมิน

(๒.๒) จังหวัดคุณธรรม ได้รับเกียรติบัตรจากประธานอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงมหาดไทย ตามระดับที่ประเมิน

(๒.๓) องค์กรในสังกัดกระทรวง ได้รับเกียรติบัตรจากประธานอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง ตามระดับที่ประเมิน

(๒.๔) ชุมชน และองค์กรในสังกัด กรุงเทพมหานคร ได้รับเกียรติบัตรจากประธานอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกรุงเทพมหานคร ตามประเภทและระดับที่ประเมิน

(๒.๕) องค์กรอิสระภาครัฐและเอกชน ได้รับเกียรติบัตรจากประธานอนุกรรมการด้านการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ตามระดับที่ประเมิน

(๒.๖) ระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ได้รับโล่รางวัลจากนายกรัฐมนตรี ประธานกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

ทั้งนี้ ...

ทั้งนี้ ได้ดำเนินการแจ้งผลการประเมินและจัดทำใบเกียรติบัตร จัดส่งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อดำเนินการประกาศยกย่องชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ๓ ระดับ ได้แก่ ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามประเภทและระดับที่ประเมิน และจัดพิธีมอบเกียรติบัตรประกาศยกย่ององค์กรคุณธรรม สังกัดองค์กรอิสระ ภาครัฐและเอกชน เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ณ หอศิลป์แห่งชาติ กระทรวงวัฒนธรรม โดยมีปลัดกระทรวงวัฒนธรรม ประธานอนุกรรมการ ด้านการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม เป็นประธานในพิธี มีหน่วยงานเข้ารับเกียรติบัตร จำนวน ๗๔ แห่ง ประกอบด้วย ระดับส่งเสริมคุณธรรม ๑๑ แห่ง ระดับคุณธรรม ๙ แห่ง และระดับคุณธรรม ต้นแบบ ๕๔ แห่ง ทั้งนี้ พิธีมอบโล่รางวัลชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น กรมการศาสนา จะแจ้งให้ทราบในภายหลัง

๓.๑.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

๓.๑.๔ มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

๓.๒ การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๓.๒.๑ เรื่องเดิม

แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินการถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ได้กำหนดให้แต่ละหน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ โดยกำหนดเป็นยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการ ของหน่วยงาน เพื่อให้การขับเคลื่อน แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นไปตามเป้าหมายที่คณะกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติกำหนด และจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงานในภาพรวม เสนอคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ และคณะรัฐมนตรีทราบ ตามลำดับ

๓.๒.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ มีมติรับทราบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของหน่วยงานต่าง ๆ ซึ่งมีหน่วยงานที่ดำเนินการแล้ว จำนวน ๘๘ แห่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔) ดังนี้

๑) หน่วยงานระดับกระทรวง ที่ดำเนินการแล้ว จำนวน ๑๓ กระทรวง ได้แก่ (๑) สำนักนายกรัฐมนตรี (๒) กระทรวงการต่างประเทศ (๓) กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา (๔) กระทรวง เกษตรและสหกรณ์ (๕) กระทรวงคมนาคม (๖) กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (๗) กระทรวง พาณิชยกรรม (๘) กระทรวงมหาดไทย (๙) กระทรวงยุติธรรม (๑๐) กระทรวงวัฒนธรรม (๑๑) กระทรวงศึกษาธิการ (๑๒) กระทรวงสาธารณสุข และ (๑๓) กระทรวงอุตสาหกรรม

๒) หน่วยงานระดับจังหวัด ดำเนินการแล้ว จำนวน ๗๑ จังหวัด

๓) หน่วยงาน ...

๓) หน่วยงาน / องค์กรอิสระ ดำเนินการแล้ว จำนวน ๔ แห่ง ได้แก่ (๑) สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (๒) สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ (๓) สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ และ (๔) สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง

ทั้งนี้ จากการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ดังกล่าวข้างต้น มีผลการดำเนินงาน สรุปได้ ดังนี้

ผลการดำเนินงาน	ภาพรวม	กระทรวงสาธารณสุข
๑) หน่วยงานต่าง ๆ จัดโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม	๑๕,๒๗๓ โครงการ / กิจกรรม	๒๐๓ โครงการ / กิจกรรม (คิดเป็นร้อยละ ๑.๓๓)
(๒) หน่วยงานต่าง ๆ ให้ความสำคัญและสนับสนุนให้มีการจัดอบรมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	๒๔,๙๘๙ แห่ง	๓๐๕ แห่ง (คิดเป็นร้อยละ ๑.๒๒)
(๓) บุคลากรของหน่วยงานต่าง ๆ ได้รับการอบรมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	๘,๕๕๔,๒๑๗ คน	๑๖,๗๕๔ คน (คิดเป็นร้อยละ ๐.๒๐)
(๔) หน่วยงานต่าง ๆ ให้การสนับสนุนการจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	๔๒,๕๖๒ แห่ง	๒๙๔ แห่ง (คิดเป็นร้อยละ ๐.๗๐)
(๕) บุคลากรของหน่วยงานต่าง ๆ และประชาชน เข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	๑๘,๗๔๘,๒๐๔ คน	๑๗,๒๘๙ คน (คิดเป็นร้อยละ ๐.๐๙)

๓.๒.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

๓.๒.๔ มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

๓.๓ การรายงานผลการขับเคลื่อนคุณธรรม (เฉพาะกาล) ที่สอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

๓.๓.๑ เรื่องเดิม

คณะกรรมการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ เห็นชอบแนวทางการขับเคลื่อนคุณธรรม (เฉพาะกาล) ที่สอดคล้องกับผลกระทบของการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ๕ ด้าน ได้แก่ (๑) ด้านการสร้างภูมิคุ้มกัน (๒) ด้านความพอประมาณ / พอเพียง (๓) ด้านจิตอาสา (๔) ด้านศาสนา และ (๕) ด้านวัฒนธรรมประเพณี และขอความร่วมมือทุกภาคส่วนขับเคลื่อนคุณธรรมในองค์กรและชุมชน

๓.๓.๒ ข้อเท็จจริง ...

๓.๓.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ รับทราบการรายงานผลการขับเคลื่อนคุณธรรม (เฉพาะกาล) ที่สอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ของหน่วยงานสังกัดกระทรวงต่าง ๆ กรุงเทพมหานคร และหน่วยงานอิสระภาครัฐและเอกชน ถึงเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๔ สรุปได้ ดังนี้

คุณธรรม (เฉพาะกาล)	ภาพรวม		กระทรวงสาธารณสุข	
	กิจกรรม	หน่วยงาน	กิจกรรม	หน่วยงาน
๑. ด้านการสร้างภูมิคุ้มกัน	๓๕๒	๒๖๐	๕๔ (คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๓๔)	๑๓ (คิดเป็นร้อยละ ๕.๐๐)
๒. ด้านความพอประมาณ / พอเพียง	๒๑๕	๒๓๖	๔๓ (คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๐๐)	๑๒ (คิดเป็นร้อยละ ๕.๐๘)
๓. ด้านจิตอาสา	๓๖๐	๒๗๑	๔๑ (คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๓๙)	๑๓ (คิดเป็นร้อยละ ๔.๘๐)
๔. ด้านศาสนา	๒๒๙	๑๖๖	๓๕ (คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๒๘)	๑๒ (คิดเป็นร้อยละ ๗.๒๒)
๕. ด้านวัฒนธรรมประเพณี	๒๐๙	๒๔๖	๔๕ (คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๕๓)	๑๓ (คิดเป็นร้อยละ ๕.๒๘)
รวม	๑,๖๘๐	๑,๓๔๕	๒๔๕ (คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๕๘)	๖๓ (คิดเป็นร้อยละ ๔.๖๘)

๓.๓.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

๓.๓.๔ มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

๓.๔ แผนการดำเนินงานขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๓.๔.๑ เรื่องเดิม

คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้ขยายกรอบระยะเวลาการบังคับใช้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และฉบับต่อไป สอดคล้องกับห้วงระยะเวลาของแผนระดับที่ ๒ คือ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และทิศทางแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๓.๔.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า คณะอนุกรมขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบแผนการดำเนินงานขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้การดำเนินงานขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของภาคส่วนต่าง ๆ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ที่	แผนงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑	การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ประสานเจ้าหน้าที่ผู้ประสานงานการขับเคลื่อนแผนแม่บทฯ แต่ละหน่วยงาน เพื่อรวบรวมข้อมูลผลการดำเนินงาน - ประมวลผลและวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อเตรียมรายงาน คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ และคณะรัฐมนตรี	ตุลาคม-ธันวาคม ๒๕๖๔	กรมการศาสนา / กระทรวง / จังหวัด / องค์กรต่าง ๆ
๒	การดำเนินงานด้านการขับเคลื่อนแผนแม่บทฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - จัดทำแผนการขับเคลื่อนแผนแม่บทฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - จัดทำแบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ครอบคลุมยุทธศาสตร์ และตัวชี้วัดตามแผนแม่บทฯ	พฤศจิกายน-ธันวาคม ๒๕๖๔	คณะอนุกรรมการฯ / กรมการศาสนา
๓	การชี้แจงนโยบายการขับเคลื่อนแผนแม่บทฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - จัดประชุมคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง ระดับจังหวัด และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อชี้แจงนโยบายการขับเคลื่อนแผนแม่บทฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ธันวาคม ๒๕๖๔	กรมการศาสนา / กระทรวง / จังหวัด / องค์กรต่าง ๆ
๔	การรายงานผลการดำเนินงานขับเคลื่อนแผนแม่บทฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ต่อคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ และคณะรัฐมนตรี	มกราคม ๒๕๖๕	คณะอนุกรรมการฯ / กรมการศาสนา

ที่	แผนงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๕	การจัดทำแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ประธานเจ้าหน้าที่ผู้ประสานงานการขับเคลื่อนแผนแม่บทฯ แต่ละหน่วยงาน เพื่อรวบรวมข้อมูลผลการดำเนินงาน	มกราคม- กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	กรมการศาสนา / กระทรวง / จังหวัด / องค์กรต่าง ๆ
๖	การติดตามการขับเคลื่อนแผนแม่บทฯ ในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	เมษายน-สิงหาคม ๒๕๖๕	กรมการศาสนา / กระทรวง / จังหวัด / องค์กรต่าง ๆ
๗	การชี้แจงแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)	เมษายน-สิงหาคม ๒๕๖๕	กรมการศาสนา / กระทรวง / จังหวัด / องค์กรต่าง ๆ
๘	การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - แจ้งหน่วยงานจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - แจ้งหน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	กันยายน ๒๕๖๕	กรมการศาสนา
๙	ประชุมคณะอนุกรรมการฯ จำนวน ๓ ครั้ง	ธันวาคม ๒๕๖๔- กันยายน ๒๕๖๕	กรมการศาสนา

๓.๔.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

๓.๔.๔ มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

๓.๕ แผนการดำเนินงานด้านการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๓.๕.๑ เรื่องเดิม

คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ
ด้านการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ตามคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ
ที่ ๔/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการด้านการประเมินชุมชน องค์กร
อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้ (๑) กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกชุมชน องค์กร
อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม (๒) พิจารณาคัดเลือกองค์กรคุณธรรมสังกัดองค์กรอิสระ และองค์กรภาคเอกชน
ในส่วนกลาง (๓) พิจารณากลับกรองผลการคัดเลือกชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรมต้นแบบ
ที่มีผลงานโดดเด่น เพื่อนำเสนอคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ประกาศยกย่อง (๔) จัดทำกรอบ
แผนการดำเนินงานคณะอนุกรรมการด้านการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ที่สอดคล้อง
กับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ในทุกปีงบประมาณ (๕) กำกับติดตาม ประเมินผลการดำเนินงาน
ของชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม และรายงานผลต่อคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ
(๖) แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ (๗) ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่
คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ หรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

๓.๕.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า คณะอนุกรรมการด้านการประเมินชุมชนองค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบแผนการดำเนินงานด้านการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รายละเอียด ดังนี้

ที่	แผนงาน / การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑	การประกาศยกย่องชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - จัดทำใบเกียรติบัตร - แจ้งแนวทางการประกาศยกย่องให้กับหน่วยงานระดับจังหวัด กระทรวง กรุงเทพมหานคร ดำเนินการ - จัดพิธีมอบเกียรติบัตรประกาศยกย่ององค์กรคุณธรรม สังกัดองค์กรอิสระภาครัฐและเอกชน - จัดงานพิธีมอบโล่รางวัลชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น	พฤศจิกายน ๒๕๖๔- มกราคม ๒๕๖๕	กรมการศาสนา และจังหวัด / กระทรวง / กรุงเทพมหานคร
๒	จัดพิมพ์คู่มือการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม และจัดส่งให้กับหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อใช้ในการดำเนินการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	พฤศจิกายน- ธันวาคม ๒๕๖๔	กรมการศาสนา
๓	การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - จัดทำแผนและแนวทางการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ตามเกณฑ์การประเมิน ๙ ข้อ ๓ ระดับ - จัดทำแผนและแนวทางการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น - แจ้งแนวทาง ขั้นตอน และแผนการดำเนินงานให้กับจังหวัด กระทรวง กรุงเทพมหานคร และองค์กรอิสระภาครัฐและเอกชน - จัดประชุม / สัมมนาวิทยากร / เครื่องมือ เพื่อสร้างการรับรู้ ในเกณฑ์การประเมิน ๙ ข้อ ๓ ระดับ - ชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัด ดำเนินการตามแนวทาง และแผนการประเมิน	ธันวาคม ๒๕๖๔- มิถุนายน ๒๕๖๕	กรมการศาสนา และจังหวัด / กระทรวง / กรุงเทพมหานคร / องค์กรอิสระภาครัฐ และเอกชน
๔	จัดทำหลักเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม เพื่อใช้ดำเนินการประเมินภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)	มกราคม-มิถุนายน ๒๕๖๕	กรมการศาสนา
๕	เผยแพร่หลักเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม เพื่อใช้ดำเนินการประเมิน ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)	กรกฎาคม ๒๕๖๕	กรมการศาสนา

ที่	แผนงาน / การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๖	การพิจารณาผลการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - รวบรวม / จัดทำข้อมูลผลการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม จากจังหวัด กระทรวง กรุงเทพมหานคร องค์กรอิสระภาครัฐและเอกชน - พิจารณาผลการประเมินฯ ระดับจังหวัด กระทรวง กรุงเทพมหานคร ใน ๓ ระดับ (ส่งเสริมคุณธรรม คุณธรรม คุณธรรมต้นแบบ) และคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น - พิจารณาก่อนการออกผลการประเมินองค์กรอิสระภาครัฐ และเอกชน ใน ๓ ระดับ และคัดเลือกองค์กรต้นแบบโดดเด่น และแนวทางการประกาศยกย่อง	กรกฎาคม-สิงหาคม ๒๕๖๕	กรมการศาสนา และกระทรวง / จังหวัด / กรุงเทพมหานคร / องค์กรอิสระภาครัฐ และเอกชน
๗	จัดประชุมคณะอนุกรรมการฯ ๓ ครั้ง	ธันวาคม ๒๕๖๔-กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	กรมการศาสนา

๓.๕.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

๓.๕.๔ มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

๓.๖ การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๕

๓.๖.๑ เรื่องเดิม

คณะอนุกรรมการด้านการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ๓ ระดับ ได้แก่ ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ โดยให้ได้รับเกียรติบัตรจากประธานอนุกรรมการที่เกี่ยวข้อง ตามประเภทและระดับที่ประเมิน และแนวทางการการคัดเลือกองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น เพื่อรับโล่รางวัล จากนายกรัฐมนตรี สำหรับใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๕

๓.๖.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า คณะอนุกรรมการด้านการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ มีมติรับทราบแนวทางการประเมินและประกาศยกย่อง ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม และแนวทางการคัดเลือกระดับคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

๑) แนวทาง ...

๑) แนวทางการประเมินและประกาศยกย่อง ชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัด
คุณธรรม ๓ ระดับ ได้แก่ ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับคุณธรรม ระดับคุณธรรมต้นแบบ ดังนี้

๑.๑) ส่วนภูมิภาค

- ชุมชน องค์กร และอำเภอ ประเมินตนเองตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดนำเสนอคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับจังหวัด พิจารณาผลประเมิน
และให้ได้รับเกียรติบัตรจากประธานคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับจังหวัด

- จังหวัด ประเมินตนเองตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และกระทรวง
มหาดไทยนำเสนอคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงมหาดไทย พิจารณาผลประเมิน และให้ได้รับเกียรติบัตร
จากประธานอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงมหาดไทย

๑.๒) ส่วนกลาง

- ชุมชน องค์กร ในสังกัดกรุงเทพมหานคร ประเมินตนเอง
ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และนำเสนอคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกรุงเทพมหานคร พิจารณาผลประเมิน
และให้ได้รับเกียรติบัตรจากประธานอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกรุงเทพมหานคร

- องค์กรในสังกัดกระทรวง ประเมินตนเองตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
และนำเสนอคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง พิจารณาผลประเมิน และให้ได้รับเกียรติบัตร
จากประธานคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง

- องค์กรอิสระภาครัฐและเอกชน ประเมินตนเองตามหลักเกณฑ์
ที่กำหนด นำเสนอคณะกรรมการด้านการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม พิจารณาผลประเมิน
และให้ได้รับเกียรติบัตรจากประธานคณะกรรมการด้านการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม

๒) การคัดเลือกระดับคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น เพื่อรับโล่รางวัลคุณธรรม
ต้นแบบโดดเด่น จำนวน ๒๕๖ รางวัล ดังนี้

๒.๑) ชุมชนต้นแบบโดดเด่น จำนวน ๗๗ รางวัล ให้คณะกรรมการ
ส่งเสริมคุณธรรมระดับจังหวัด และกรุงเทพมหานคร คัดเลือกระดับคุณธรรมต้นแบบ ที่มีผลงานโดดเด่น
จังหวัดละ ๑ ชุมชน โดยใช้เกณฑ์การคัดเลือกชุมชนคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น (๗๐ คะแนน)

๒.๒) องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น จำนวน ๙๘ รางวัล

- ส่วนภูมิภาคให้คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับจังหวัด
คัดเลือกระดับคุณธรรมต้นแบบ ที่มีผลงานโดดเด่น จังหวัดละ ๑ องค์กร

- กรุงเทพมหานคร ให้คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกรุงเทพมหานคร
คัดเลือกระดับคุณธรรมต้นแบบ ที่มีผลงานโดดเด่น ๑ องค์กร

- กระทรวง ให้คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง
คัดเลือกระดับคุณธรรมต้นแบบ ที่มีผลงานโดดเด่น กระทรวงละ ๑ องค์กร

- องค์กรอิสระภาครัฐและเอกชน ในพื้นที่กรุงเทพมหานคร
ให้คณะกรรมการด้านการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม คัดเลือกระดับคุณธรรมต้นแบบ
ที่มีผลงานโดดเด่น ๑ องค์กร

๒.๓) อำเภอคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น จำนวน ๗๖ รางวัล ให้คณะกรรมการ
ส่งเสริมคุณธรรมระดับจังหวัด คัดเลือกระดับคุณธรรมต้นแบบ ที่มีผลงานโดดเด่น จังหวัดละ ๑ อำเภอ

๒.๔ ให้คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงมหาดไทย
คัดเลือกระดับคุณธรรมต้นแบบ ที่มีผลงานโดดเด่น จำนวน ๕ จังหวัด

ชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น จะได้รับโล่รางวัล
จากนายกรัฐมนตรี

๓.๖.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

๓.๖.๔ มติที่ประชุม
ที่ประชุมรับทราบ

๓.๗ ผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๓.๗.๑ เรื่องเดิม

กระทรวงสาธารณสุข ส่งผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ของหน่วยงาน
ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๑๐๗ หน่วยงาน ประกอบด้วย ระดับส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๒๖
หน่วยงาน ระดับคุณธรรม จำนวน ๔๖ หน่วยงาน และระดับคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๓๕ หน่วยงาน
ตามมติคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวง
สาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๔
ให้กรมการศาสนา เพื่อเสนอคณะอนุกรรมการด้านการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม
และคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗/๓๑๗๒
ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๔

๓.๗.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ
ในคราวการประชุมฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบผลการประเมินชุมชน
องค์กรอำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
จำนวน ๑๐๗ หน่วยงาน ประกอบด้วย ระดับส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๒๖ หน่วยงาน ระดับคุณธรรม
จำนวน ๔๖ หน่วยงาน และระดับคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๓๕ หน่วยงาน รายละเอียดดังนี้

ที่	หน่วยงาน	สังกัด
ระดับส่งเสริมคุณธรรม		
๑	สำนักวิชาการวิทยาศาสตร์ทางการแพทย์	กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
๒	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
๓	กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	กระทรวงสาธารณสุข
๔	กลุ่มกฎหมายและจริยธรรม	กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ ทางเลือก
๕	กองโรคเอดส์และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์	กรมควบคุมโรค
๖	กองโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม	กรมควบคุมโรค
๗	สถาบันป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง	กรมควบคุมโรค
๘	สำนักงานบริหารโครงการกองทุนโลก	กรมควบคุมโรค

ที่	หน่วยงาน	สังกัด
๙	สำนักงานคณะกรรมการควบคุมเครื่องดื่มแอลกอฮอล์	กรมควบคุมโรค
๑๐	สถาบันเวชศาสตร์ป้องกันการศึกษา	กรมควบคุมโรค
๑๑	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	กรมควบคุมโรค
๑๒	กองบริหารการคลัง	กรมควบคุมโรค
๑๓	กองงานคณะกรรมการควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ	กรมควบคุมโรค
๑๔	สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข	กระทรวงสาธารณสุข
๑๕	สถาบันพัฒนาอนามัยเด็กแห่งชาติ	กรมอนามัย
๑๖	สำนักอนามัยการเจริญพันธุ์	กรมอนามัย
๑๗	กองแผนงาน	กรมอนามัย
๑๘	กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ	กรมอนามัย
๑๙	สถาบันมะเร็งแห่งชาติ	กรมการแพทย์
๒๐	สถาบันเวชศาสตร์สมเด็จพระสังฆราชญาณสังวร เพื่อผู้สูงอายุ	กรมการแพทย์
๒๑	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	กรมการแพทย์
๒๒	กลุ่มตรวจสอบภายใน	กรมการแพทย์
๒๓	กองกลางและประชาสัมพันธ์	สถาบันพระบรมราชชนก
๒๔	สำนักวิชาการสาธารณสุข	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
๒๕	สำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
๒๖	กองสาธารณสุขฉุกเฉิน	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ระดับคุณธรรม		
๑	กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	กระทรวงสาธารณสุข
๒	สำนักงานเลขาธิการกรม	กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
๓	กลุ่มตรวจสอบภายใน	กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
๔	สำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ	กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
๕	สำนักเครื่องสำอางและวัตถุอันตราย	กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
๖	สถาบันชีววัตถุ	กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
๗	สถาบันชีววิทยาศาสตร์ทางการแพทย์	กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
๘	กองแผนงานและวิชาการ	กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
๙	สำนักรังสีและเครื่องมือแพทย์	กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
๑๐	สำนักคุณภาพและความปลอดภัยอาหาร	กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
๑๑	สำนักยาและวัตถุเสพติด	กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
๑๒	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ	กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
๑๓	สำนักงานเลขาธิการกรม	กรมควบคุมโรค
๑๔	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	กรมควบคุมโรค
๑๕	กองโรคติดต่อฯ โดยแมลง	กรมควบคุมโรค
๑๖	กลุ่มตรวจสอบภายใน	กรมควบคุมโรค

ที่	หน่วยงาน	สังกัด
๑๗	กรมสุขภาพจิต	กระทรวงสาธารณสุข
๑๘	สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ	กรมสุขภาพจิต
๑๙	สำนักวิชาการ	กรมสุขภาพจิต
๒๐	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	กรมสุขภาพจิต
๒๑	สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นราชนครินทร์	กรมสุขภาพจิต
๒๒	กองบริหารการคลัง	กรมสุขภาพจิต
๒๓	กองส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพจิต	กรมสุขภาพจิต
๒๔	สำนักงานเลขานุการกรม	กรมสุขภาพจิต
๒๕	สำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE	กรมสุขภาพจิต
๒๖	กลุ่มตรวจสอบภายใน	กรมสุขภาพจิต
๒๗	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	กรมสุขภาพจิต
๒๘	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	กรมสุขภาพจิต
๒๙	กองบริหารระบบบริการสุขภาพจิต	กรมสุขภาพจิต
๓๐	ศูนย์ห้องปฏิบัติการกรมอนามัย	กรมอนามัย
๓๑	สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ	กรมอนามัย
๓๒	สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม	กรมอนามัย
๓๓	ศูนย์บริหารกฎหมายสาธารณสุข	กรมอนามัย
๓๔	ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ	กรมอนามัย
๓๕	สำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	กรมอนามัย
๓๖	กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ	กรมอนามัย
๓๗	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	กรมอนามัย
๓๘	โรงพยาบาลนพรัตน์ราชธานี	กรมการแพทย์
๓๙	สถาบันวิจัยและประเมินเทคโนโลยีทางการแพทย์	กรมการแพทย์
๔๐	สำนักงานเลขานุการกรม	กรมการแพทย์
๔๑	สถาบันสุขภาพเด็กแห่งชาติมหาราชชนนี	กรมการแพทย์
๔๒	กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
๔๓	กองการต่างประเทศ	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
๔๔	กองกลาง	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
๔๕	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
๔๖	สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)	กระทรวงสาธารณสุข
ระดับคุณธรรมต้นแบบ		
๑	สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สาธารณสุข	กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
๒	สถาบันวิจัยสมุนไพรมหาสารคาม	กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
๓	กรมควบคุมโรค	กระทรวงสาธารณสุข
๔	สถาบันบำราศนราดูร	กรมควบคุมโรค
๕	กองโรคติดต่อทั่วไป	กรมควบคุมโรค

ที่	หน่วยงาน	สังกัด
๖	โรงพยาบาลศรีธัญญา	กรมสุขภาพจิต
๗	สถาบันราชานุกูล	กรมสุขภาพจิต
๘	โรงพยาบาลบ้านแพ้ว	กระทรวงสาธารณสุข
๙	องค์การเภสัชกรรม	กระทรวงสาธารณสุข
๑๐	กองการเจ้าหน้าที่	กรมอนามัย
๑๑	กลุ่มตรวจสอบภายใน	กรมอนามัย
๑๒	ศูนย์สื่อสารสาธารณะ	กรมอนามัย
๑๓	สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง	กรมอนามัย
๑๔	สำนักโภชนาการ	กรมอนามัย
๑๕	สำนักส่งเสริมสุขภาพ	กรมอนามัย
๑๖	สำนักงานเลขานุการกรม	กรมอนามัย
๑๗	สำนักอนามัยผู้สูงอายุ	กรมอนามัย
๑๘	กองคลัง	กรมอนามัย
๑๙	โรงพยาบาลเลิดสิน	กรมการแพทย์
๒๐	สถาบันประสาทวิทยา	กรมการแพทย์
๒๑	สถาบันพระบรมราชชนก	กระทรวงสาธารณสุข
๒๒	กลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
๒๓	กองบริหารการสาธารณสุข	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
๒๔	วิทยาลัยนักรับบริหารสาธารณสุข	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
๒๕	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
๒๖	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
๒๗	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
๒๘	กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
๒๙	สำนักสารนิเทศ	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
๓๐	กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
๓๑	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
๓๒	กองการพยาบาล	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
๓๓	สำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่ม เพื่อชาวชนบท	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
๓๔	กองกฎหมาย	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
๓๕	กองตรวจราชการ	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๓.๗.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

๓.๗.๔ มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

๓.๘ แนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรม ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๓.๘.๑ เรื่องเดิม

คณะอนุกรรมการด้านการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ๓ ระดับ ได้แก่ ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ โดยให้ได้รับเกียรติบัตรจากประธานอนุกรรมการที่เกี่ยวข้อง ตามประเภทและระดับที่ประเมิน และแนวทางการการคัดเลือกองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น เพื่อรับโล่รางวัล จากนายกรัฐมนตรี สำหรับใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๕ รายละเอียดปรากฏตามระเบียบวาระที่ ๓.๖

๓.๘.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า เพื่อให้การดำเนินการประเมินองค์กรคุณธรรม ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินการถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ จึงแจ้งแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรม ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ทั้งนี้ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้แจ้งเวียน แนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรม ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๗/ว ๓๑๒ ลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕ ด้วยแล้ว

๓.๘.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการตามแนวที่กำหนด
ต่อไปด้วย

๓.๘.๔ มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

แนวทางการจัดกิจกรรมแสดงผลงานวิชาการ ในโครงการตลาดนัดคุณธรรม
(MOPH Moral Market) ปี ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๔.๑ เรื่องเดิม

คำรับรองการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรม
ต้นแบบ ระดับที่ ๕ กำหนดให้หน่วยงานดำเนินการดังนี้

๑) เข้าร่วมแสดงผลงานวิชาการในโครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral
Market) ปี ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วมกับ
หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง

(๒) ดำเนิน ...

๒) ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๓) ดำเนินการจัดกิจกรรมใน ๓ มิติ เพิ่มเติมจากแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนด ได้แก่

(๓.๑) ปฏิบัติและยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาของแต่ละศาสนา

(๓.๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

(๓.๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม

โดยให้นำผลการจัดกิจกรรมเพิ่มเติม ไปรายงานในรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน

๔) ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน โดยมีผลการจัดกิจกรรมใน ๓ มิติ เพิ่มเติมจากแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนด จัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในรูปแบบไฟล์ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ ที่ได้จากโปรแกรม Microsoft Word เท่านั้น ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.kaewmoral@gmail.com และนำขึ้นเผยแพร่ในเมนู “การส่งเสริมคุณธรรมของ (ใส่ชื่อย่อหน่วยงาน)” บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน พร้อมแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๔.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า เพื่อให้การดำเนินการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ระดับที่ ๕ (๑) ที่กำหนดให้หน่วยงานเข้าร่วมแสดงผลงานวิชาการในโครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางวิชาการและขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ตลอดจนยกย่อง เชิดชู บุคลากรของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่เป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ให้แก่บุคลากรรายอื่นในการทำความดี อันจะเป็นการเสริมสร้างระบบคุณธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เข้มแข็ง นำสู่การเป็นกระทรวงคุณธรรม (Moral Ministry of Public Health) ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินการถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินการถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ อย่างยั่งยืน จึงขอแจ้งแนวทางการดำเนินการตามตัวชี้วัดฯ ดังกล่าว ดังนี้

๔.๒.๑ แนวทางการจัดกิจกรรม

๑) กิจกรรม “Good Guy 2022”

(๑.๑) แนวทางการจัดกิจกรรม “Good Guy 2022”

- หน่วยงานพิจารณาบุคลากรที่กระทำความดีอย่างสม่ำเสมอ และไม่ย่อท้อในการทำความดี แม้อาจเป็นความดีที่มีได้เป็นที่รับรู้กันโดยทั่วไป เป็นการทำความดีในลักษณะ “ปิดทองหลังพระ” และดำเนินการสังเกตพฤติกรรมของบุคลากรรายดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งพิจารณาว่าบุคลกรดังกล่าว เป็นผู้ที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ตามหลักคุณธรรมเชิงสัมพันธ์ และมีคุณธรรมสำคัญ ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ด้านใดโดดเด่นมากที่สุด หรือโดดเด่นมากกว่า ๑ ด้าน ตามแนวทางการพิจารณา ดังนี้

ที่	คุณธรรม	พฤติกรรมที่ปรากฏ
๑	พอเพียง	<ul style="list-style-type: none">- มีความพอประมาณ พอควร พอดี พออยู่ พอกิน มีความสงบ- ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สัจคน และสิ่งแวดล้อม- มีเหตุมีผล ใช้ความรู้อย่างรอบคอบ รอบด้าน คำนึงถึงความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น- มีภูมิคุ้มกันที่ดี รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง
๒	วินัย	<ul style="list-style-type: none">- มีระเบียบและจรรยาบรรณ ปฏิบัติตนตามหน้าที่ของพลเมืองดี- ปฏิบัติตนตามกติกากององค์กรและสังคมที่กำหนด- ปฏิบัติตามกฎหมาย กติกา จรรยาบรรณของวิชาชีพ- เคารพต่อกฎหมาย
๓	สุจริต	<ul style="list-style-type: none">- ซื่อตรง ซื่อสัตย์ ทั้งกาย วาจา ใจ ยึดมั่นในการรักษาความจริง ความถูกต้อง ความเป็นธรรม- ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอมและต่อต้านการทุจริตด้วยความกล้าหาญ- ใช้ดุลยพินิจที่ถูกต้อง ในการปฏิบัติต่อบุคคลอื่นอย่างเที่ยงธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ- ขับเคลื่อนสังคม สู่ความดีงาม และมีธรรมาภิบาล ด้วยการพูด การกระทำ และการปฏิบัติหน้าที่
๔	จิตอาสา	<ul style="list-style-type: none">- ให้ความช่วยเหลือและเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ลงมือทำด้วยความรัก ความสามัคคี- ทำความดีเพื่อความดี เอื้ออาทรต่อคน / สังคม โดยมีได้หวังสิ่งตอบแทน- กตัญญูรู้คุณต่อแผ่นดินที่เกิดและผู้มีพระคุณ- ไม่นิ่งดูดายต่อการช่วยเหลือเกื้อกูลสังคมและผู้คนจนเป็นนิสัย
๕	กตัญญู	<ul style="list-style-type: none">- ให้ความเคารพนับถือในความคิดของคนอื่น- มีความสำนึกในความคิดของคนอื่น- ตอบแทนความดีที่ได้รับ

ทั้งนี้ ในการสังเกตพฤติกรรมข้างต้น ให้กระทำโดยมิให้บุคลากรผู้ได้รับการสังเกตพฤติกรรมทราบ และบุคลากรที่ได้รับการเสนอรายชื่อ จะต้องไม่มีประวัติการกระทำผิดวินัย

เสนอรายชื่อ ...

- เสนอรายชื่อบุคลากรในสังกัด ที่สมควรได้รับรางวัลประกาศเกียรติคุณ “Good Guy 2022” ให้ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ให้ความเห็นชอบ และลงนามในแบบรับรองคุณสมบัติของบุคลากรในสังกัด ที่สมควรได้รับประกาศเกียรติคุณ “Good Guy 2022” พร้อมจัดทำเป็นหนังสือราชการ ส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕ ตามจำนวนที่กำหนด ดังนี้

ที่	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนบุคลากรที่มีสิทธิได้รับรางวัล
๑	ไม่เกิน ๑๐๐ คน	๑ คน
๒	๑๐๑-๒๐๐ คน	๒ คน
๓	มากกว่า ๒๐๐ คน	๓ คน

- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จะรวบรวมข้อมูลรายชื่อบุคลากรที่สมควรได้รับประกาศเกียรติคุณ “Good Guy 2022” ส่งให้กลุ่มเสริมสร้างวินัย และระบบคุณธรรม ตรวจสอบประวัติการกระทำผิดวินัย แล้วจัดทำประกาศรายชื่อบุคลากรที่ได้รับประกาศเกียรติคุณฯ เสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุขลงนาม และนำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕

(๑.๒) เกณฑ์การพิจารณาให้รางวัล

- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จะพิจารณา มอบประกาศเกียรติคุณ “Good Guy 2022” ตามจำนวนบุคลากรที่มีสิทธิได้รับรางวัลของแต่ละหน่วยงานเท่านั้น

- บุคลากรที่มีประวัติการกระทำผิดวินัย จะไม่ได้รับการเสนอชื่อ เพื่อเข้ารับมอบประกาศเกียรติคุณ “Good Guy 2022”

- หน่วยงานที่จัดส่งรายชื่อบุคลากรที่สมควรได้รับประกาศเกียรติคุณ “Good Guy 2022” ภายหลังจากวันที่กำหนด จะไม่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้ารับมอบประกาศเกียรติคุณฯ โดยพิจารณาจากวันที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ลงทะเบียนรับหนังสือนำเสนอแบบรับรองคุณสมบัติของบุคลากรในสังกัด ที่สมควรได้รับประกาศเกียรติคุณ “Good Guy 2022” เป็นสำคัญ

๒) แนวทางการจัดทำวิดิทัศน์การส่งเสริมคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต

จิตอาสา กตัญญู

(๒.๑) เนื้อหาที่ต้องนำเสนอ

- การส่งเสริมคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ในหน่วยงานตามขั้นตอนที่กำหนดในคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มิติภายใน การพัฒนาองค์กร ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

- ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ และคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน

- โครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ทั้งนี้ หน่วยงานอาจพิจารณานำเสนอเฉพาะโครงการ / กิจกรรม ที่มีผลการดำเนินงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ได้

- รูปธรรมความสำเร็จของดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
และแนวทางการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมในปีงบประมาณต่อไป

(๒.๒) ระยะเวลาการนำเสนอ

- กำหนดระยะเวลาการนำเสนอ ๓-๕ นาที

(๒.๓) ช่องทางการนำเสนอ

- นำเสนอผ่านทาง Facebook group “MOPH Moral Market”

(๒.๔) เกณฑ์การให้คะแนน

ที่	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน
เนื้อหาการนำเสนอ		๗๐
๑	จุดเด่นของวิดิทัศน์ที่สะท้อนคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู (ทั้งในเชิงกระบวนการหรือพฤติกรรม)	๑๕
๒	การนำเสนอกระบวนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	๒๕
	๒.๑ นำเสนอขั้นตอน กระบวนการ ที่สอดคล้องกับตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๑๕
	๒.๒ เป็นไปตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑๐
๓	ผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม	๓๐
	๓.๑ รูปธรรมความสำเร็จในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑๐
	๓.๒ ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม	๕
	๓.๓ ปัญหาหรืออุปสรรคในการดำเนินงานและแนวทางแก้ไข	๕
	๓.๔ การต่อยอดขยายผลองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ไปสู่องค์กรอื่น ๆ ได้	๑๐
รูปแบบและวิธีการนำเสนอ		๓๐
๔	การนำเสนอวิดิทัศน์มีความชัดเจน สร้างสรรค์ และน่าสนใจ	๒๐
๕	ระยะเวลาการนำเสนอวิดิทัศน์เป็นไปตามที่กำหนด (๓-๕ นาที)	๑๐
รวมคะแนน		๑๐๐

(๒.๕) โฉร่างวีลสำหรับการประกวดวิดิทัศน์การส่งเสริมคุณธรรม
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มีจำนวน ๕ โฉร่างวีล ประกอบด้วย

- รางวีลชนะเลิศ จำนวน ๑ โฉร่างวีล
- รางวีลรองชนะเลิศอันดับที่ ๑ จำนวน ๑ โฉร่างวีล
- รางวีลรองชนะเลิศอันดับที่ ๒ จำนวน ๑ โฉร่างวีล
- รางวีลรองชนะเลิศอันดับที่ ๓ จำนวน ๑ โฉร่างวีล
- รางวีลชมเชย จำนวน ๑ โฉร่างวีล
- ประกาศเกียรติคุณหน่วยงานผู้เข้าร่วมกิจกรรมฯ สำหรับหน่วยงาน

ที่เข้าร่วมกิจกรรมฯ และมีได้รับรางวีล

(๒.๖) ปฏิทิน ...

(๒.๖) ปฏิทินการดำเนินการ

ที่	วัน เดือน ปี	การดำเนินงาน
๑	มิถุนายน ๒๕๖๕	หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง นำเสนอวิถีทัศน์การส่งเสริมคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ผ่านทาง Facebook group "MOPH Moral Market"
๒	กรกฎาคม ๒๕๖๕	คณะกรรมการฯ ดำเนินการพิจารณาตัดสินวิถีทัศน์ฯ
๓	กรกฎาคม ๒๕๖๕	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข แจงรายชื่อ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ได้รับรางวัลการส่งเสริมคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
๔	สิงหาคม ๒๕๖๕	ดำเนินการมอบรางวัลการจัดทำวิถีทัศน์การส่งเสริมคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และประกาศเกียรติคุณหน่วยงาน ผู้เข้าร่วมกิจกรรมการจัดทำวิถีทัศน์ฯ ณ หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง แต่ละหน่วยงาน

๔.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

๔.๔ มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

ไม่มี

ปิดประชุมเวลา ๑๔.๓๐ น.

(นางสาวเชมรินทร์ อภิสุทธิพงษ์กุล)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
ผู้จัดรายงานการประชุมฯ

(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
ผู้ตรวจรายงานการประชุมฯ

ระเบียบบวาระที่ ๓

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

๓.๑ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้รับรางวัลองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๓.๑.๑ เรื่องเดิม

๑) กระทรวงสาธารณสุข ส่งผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของหน่วยงานระดับกองหรือเทียบเท่า หน่วยงานของรัฐในกำกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์กรมหาชน และรัฐวิสาหกิจ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวนทั้งสิ้น ๑๐๗ หน่วยงาน แบ่งเป็นระดับส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๒๖ หน่วยงาน ระดับคุณธรรม จำนวน ๔๖ หน่วยงาน และระดับคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๓๕ หน่วยงาน

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้เสนอชื่อสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นหน่วยงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น โดยมีคุณสมบัติตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ของกรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม และส่งผลการคัดเลือกให้กรมการศาสนา ตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗/๓๑๗๒ ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๔

๒) คณะอนุกรรมการด้านการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ในคราวประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบผลการคัดเลือกองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ที่ผ่านความเห็นชอบจากคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับจังหวัด ระดับกระทรวง และกรุงเทพมหานคร จำนวน ๙ องค์กร ได้แก่

- (๑) สำนักงานปลัดกระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
- (๒) กรมพัฒนาที่ดิน กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
- (๓) บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด กระทรวงคมนาคม
- (๔) กองดัชนีเศรษฐกิจการค้า สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ กระทรวงพาณิชย์
- (๕) กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย
- (๖) กลุ่มคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ กระทรวงยุติธรรม
- (๗) สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
- (๘) ศูนย์คุณธรรม (องค์กรมหาชน) กระทรวงวัฒนธรรม
- (๙) สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๓.๑.๒ ข้อเท็จจริง

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้รับรางวัลองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น โดยมีนางสาวสุชาภา วรินทร์เวช นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เป็นผู้แทนสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เข้ารับมอบโล่รางวัลดังกล่าว เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ ห้อง G5 ชั้น ๑ อาคารหอศิลป์แห่งชาติ กระทรวงวัฒนธรรม โดยมีนายอิทธิพล คุณปลื้ม รัฐมนตรีว่าการกระทรวงวัฒนธรรม เป็นประธานในพิธี

๓.๒ (ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๓.๒.๑ เรื่องเดิม

คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ กรมการศาสนา มีหนังสือเชิญ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ ผ่านระบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (ระบบ Zoom) เพื่อติดตามการขับเคลื่อน แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และการจัดทำ (ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) โดยมีรองนายกรัฐมนตรี นายวิษณุ เครืองาม เป็นประธานการประชุมฯ ตามหนังสือคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ กรมการศาสนา ที่ วธ ๐๓๐๔/ว ๒๓๗ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๕

๓.๒.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่าสาระสำคัญของ (ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

(ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นแผนสืบเนื่องการขับเคลื่อนที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ โดยนำหลักธรรมในทุกศาสนาที่ต่างสอนให้มนุษย์ทุกคนเป็นคนดี มีคุณธรรม ในการรักษาสืบสานวิถีชีวิต วัฒนธรรมไทยที่งดงาม พร้อมทั้งน้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง กำหนดเป็นคุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทย เพื่อนำสู่ความเป็นมนุษย์สมบูรณ์แบบ ประกอบด้วย "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู" อันครอบคลุมความหมายปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ให้เกิดการพลิกโฉมทางสังคมด้วยการส่งเสริมให้เกิดกระบวนการทางสังคม ๓ กระบวนการ ทั้งกระบวนการบ่มเพาะภายในจิตใจในทุกช่วงวัยของมนุษย์ ด้วยการปลูกฝังเรียนรู้ในระบบครอบครัว และระบบการศึกษา การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีพฤติกรรมหรือการแสดงออกที่สะท้อนการมีคุณธรรมในระดับบุคคลจากการปรับเปลี่ยนวิถีคิด กรอบคิดหรือค่านิยม และการจัดวางระเบียบกติกาเป็นกลไกทางสังคมที่คอยกำกับ / เตือนสติปัจเจกบุคคลให้ตระหนักหรือระมัดระวังการแสดงออกในพฤติกรรม เป็นกติการ่วมในสังคม ก่อให้เกิดเป็นกระแสหรือพฤติกรรมของคนในสังคมที่แสดงออกร่วมกัน (Collective Behavior) เป็นการสร้างกลไกร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมให้เกิดขึ้น

(ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นแผนระดับที่ ๓ ที่เป็นแผนการพัฒนาเชิงประเด็น (Issue-based) และสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการเสนอแผนเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี มีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานทุกภาคส่วนร่วมขับเคลื่อนให้คุณธรรมเป็นคุณค่าหลักในการพัฒนาให้เกิดการพัฒนาเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ครบทุกมิติ ทุกช่วงวัย เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ เข้มแข็ง มีภูมิคุ้มกัน และนำพลังบวกมาสร้างความร่วมมือ แก้ปัญหาวิกฤติและเหตุการณ์พลิกผันต่าง ๆ ที่กำลังเผชิญในปัจจุบัน และอาจเกิดขึ้นในอนาคต พร้อมไปกับการบรรลุเป้าหมาย และตัวชี้วัดของยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๑๐) การปรับเปลี่ยนค่านิยมทางวัฒนธรรมเป็นหลัก และบางส่วนของประเด็น (๑๑) การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๓) ด้านการพัฒนาเสริมสร้างทรัพยากรมนุษย์ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๑๕) พลังทางสังคม ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๔) ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาค และประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๖) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

(ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มีเป้าหมายหลัก ๒ เป้าหมาย คือ

๑) ให้คนไทยเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ คือ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู" เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ต่อปี

๒) ให้ประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index: CPI) ของประเทศไทย อยู่อันดับ ๑ ใน ๔๓ และ / หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน การขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายดังกล่าว โดยมีแนวทางการพัฒนาโดยภาพรวม ประกอบด้วย ๓ แผนย่อย คือ

แผนย่อยที่ ๑ การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม / การทำความดี

แผนย่อยที่ ๒ การจัดวางระเบียบกติกาสรางกลไกร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

แผนย่อยที่ ๓ การเรียนรู้ปลูกฝัง / ฝึกฝนและพัฒนาคน และการพัฒนาระบบการส่งเสริมคุณธรรม

ยุทธศาสตร์ชาติ	๓. การพัฒนาเสริมสร้างทรัพยากรมนุษย์		๔. การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม		๖. การปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ	
แผนแม่บท	ประเด็นที่ ๑๐ การปรับเปลี่ยนค่านิยม และวัฒนธรรม		ประเด็นที่ ๑๑ การพัฒนาคุณภาพคนตลอดช่วงชีวิต		ประเด็นที่ ๑๔ พลังทางสังคม	ประเด็นที่ ๑๕ การลดความเหลื่อมล้ำและปรองดอง
เป้าหมาย	คนไทยมีคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่ดียิ่ง และมีความเอื้อเฟื้อ ภูมิใจในความเป็นไทยมากขึ้น นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำรงชีวิต สังคมมีจิตอาสาและเมตตาต่อผู้อื่น อนุรักษ์ขนานบารมีและวัฒนธรรม		คนไทยทุกวัยมีคุณภาพชีวิตที่ดีได้รับการพัฒนาอย่างสมดุล ทั้งด้านร่างกายสติปัญญา และคุณธรรมจริยธรรม เป็นผู้มีขีดความสามารถที่จะโดดเด่นกว่าชาติอื่น		ชุมชนทุกพื้นที่มีผู้นำที่ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตอาสา	ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ตัวชี้วัดค่านิยม	ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย ความพอเพียง ความมีวินัย รับผิดชอบ ความกตัญญู ความซื่อสัตย์สุจริต และจิตอาสาละ		ดัชนีการพัฒนารายบุคคล		มีผู้นำองค์กรชุมชนที่ซื่อสัตย์สุจริต ความซื่อสัตย์สุจริต	ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศโดย (อันดับคะแนน)
ปี ๒๖-๓๐	เพิ่มขึ้น ๑๐ จากฐานปี ๒๕๖๕		ค่าพัฒนา ๐.๑๒		เพิ่มขึ้น ๑๐	๓ ใน ๔๓ ได้กว่า ๕๗ คะแนน
ปี ๓๑-๓๕	เพิ่มขึ้น ๑๕ จากฐาน		ค่าพัฒนา ๐.๑๕		เพิ่มขึ้น ๑๐	๓ ใน ๔๓ ได้กว่า ๖๒ คะแนน
ปี ๓๖-๔๐	เพิ่มขึ้น ๒๐ จากฐาน		ค่าพัฒนา ๐.๑๘		เพิ่มขึ้น ๑๐	๓ ใน ๔๓ ได้กว่า ๖๗ คะแนน
เป้าหมายภาพรวม	คนไทยเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ ก่อให้เกิดความร่วมมือนับล้านคนในวิถีชีวิตที่เอื้อต่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ					
ตัวชี้วัดค่านิยม	ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ เพิ่มขึ้น ๑๐ จากฐานปี ๒๕๖๕		ดัชนีการรับรู้การทุจริตอยู่ในอันดับ ๓ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน			
แผนย่อย	๑ : การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/ การทำความดี		๒ : การจัดวางระเบียบกติกาสรางกลไกร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม		๓ : การเรียนรู้ปลูกฝังและพัฒนาคนและพัฒนาระบบการส่งเสริมคุณธรรม	
เป้าหมายแผนย่อย	ประชาชนมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนค่านิยมคุณธรรมจริยธรรม	จำนวนและปริมาณผลกระทบทางบวกที่สังคมภาคี และ/หรือหน่วยงานอื่น	จำนวนเครือข่าย/องค์กรที่ร่วมมือทำกิจกรรมสาธารณะ	จำนวนประชากรที่มีความรู้เกี่ยวกับวัฒนธรรมและค่านิยมที่ดีในวัฒนธรรมสมัยใหม่	หน่วยงานภาครัฐมีนักวิจัยหรือบุคลากรที่ปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการ	ชุมชนมีกิจกรรมการน้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการพัฒนา
ตัวชี้วัดค่านิยม	เพิ่มขึ้น (ร้อยละต่อปี)	เพิ่มขึ้นจากฐาน ๒๕๖๖ (ร้อยละต่อปี)	เพิ่มขึ้น (ร้อยละต่อปี)	เพิ่มขึ้นจากฐาน ๒๕๖๖ (ร้อยละต่อปี)	เพิ่มขึ้น (ร้อยละต่อปี)	เพิ่มขึ้นจากฐาน ๒๕๖๖ (ร้อยละต่อปี)
ปี ๒๖-๓๐	ร้อยละ ๕	ร้อยละ ๕	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๑๐	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๓
ปี ๓๑-๓๕	ร้อยละ ๕	ร้อยละ ๕	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๑๐	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๓
ปี ๓๖-๔๐	ร้อยละ ๕	ร้อยละ ๕	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๑๐	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๓

โดยมีรายละเอียดแผนย่อยแต่ละแผน คือ

ภาพที่ ๔ ความเชื่อมโยงระหว่างแผนปฏิบัติการฯ กับแผน ๓ ระดับ

แผนย่อยที่ ๑ การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม / การทำความดี

มีเป้าหมาย ๒ เป้าหมาย คือ

๑) ประชากรมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น

๒) จำนวนทรัพยากรสมทบจากหน่วยงานรับผิดชอบหลัก และ / หรือหน่วยงานอื่นเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายคือ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
ประชากรมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น (ร้อยละต่อปี) ซึ่งเป็นตัวชี้วัดตามแผนแม่บท	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕
จำนวนทรัพยากรสมทบจากหน่วยงานรับผิดชอบหลัก และ / หรือหน่วยงานอื่นเพิ่มขึ้น (ร้อยละต่อปี)	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ จากข้อมูลปีฐานปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นค่าตั้งต้น (Baseline)

แผนย่อยที่ ๒ การจัดวางระเบียบกติกาสร้างกลไกร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

มีเป้าหมาย ๓ เป้าหมาย คือ

๑) จำนวนเครือข่าย / องค์กรที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น

๒) จำนวนกิจกรรมทำความดีที่ถูกบันทึกในระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลบล็อกเชน (Block Chain) เพิ่มขึ้น

๓) หน่วยงานภาครัฐที่น้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารองค์กร มีค่าผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ผ่านเกณฑ์มีจำนวนเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายคือ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น (ร้อยละต่อปี)	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐
จำนวนกิจกรรมทำความดีที่ถูกบันทึกในระบบเครดิตสังคม ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลบล็อกเชนเพิ่มขึ้น (ร้อยละต่อปี)	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ จากข้อมูลปีฐานปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นค่าตั้งต้น (Baseline)
หน่วยงานภาครัฐที่น้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารองค์กร มีค่า ITA ผ่านเกณฑ์ มีจำนวนเพิ่มขึ้น (ร้อยละต่อปี)	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ จากข้อมูลปีฐานปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นค่าตั้งต้น (Baseline)

แผนย่อยที่ ๓ การเรียนรู้ปลูกฝัง / ฝึกฝน และพัฒนาคน และการพัฒนาระบบการส่งเสริมคุณธรรม

มีเป้าหมาย ๒ เป้าหมาย คือ

๑) ทุนชีวิตเด็กและเยาวชนไทยเพิ่มขึ้นร้อยละ ๓ ภายในปี ๒๕๗๐

๒) จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดการศึกษาและเรียนรู้ที่ส่งเสริมคุณธรรมเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย คือ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
ทุนชีวิตเด็กและเยาวชนไทยเพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๓ ภายในปี ๒๕๗๐
จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดการศึกษาและเรียนรู้ที่ส่งเสริมคุณธรรมเพิ่มขึ้น (ร้อยละต่อปี)	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ จากข้อมูลปีฐานปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นค่าตั้งต้น (Baseline)

๓.๒.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

๓.๒.๔ มติที่ประชุม

.....

.....

.....

.....

.....

**๓.๓ สรุปผลการจัดส่งรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
รอบ ๖ เดือน**

๓.๓.๑ เรื่องเดิม

คำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มิติภายใน ด้านการพัฒนองค์กร ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับ
ความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ระดับที่ ๓ ข้อ (๓) กำหนดให้หน่วยงานติดตาม
ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน จัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
ในรูปแบบไฟล์ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ ที่ได้จากโปรแกรม Microsoft Word เท่านั้น ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์
moph.moral1330@gmail.com ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕

๓.๓.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ทุกหน่วยงาน ได้จัดส่งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามรูปแบบ
และช่องทางที่กำหนด เรียบร้อยแล้ว โดยมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ไม่น้อยกว่า
ร้อยละ ๖๐ ดังนี้

**ตาราง ตารางผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน**

ที่	หน่วยงาน	จำนวนโครงการ / กิจกรรม ดำเนินการสำเร็จ / กิจกรรมทั้งหมด	คิดเป็นร้อยละ
1	กองกลาง	3/4	75
2	กองกฎหมาย	5/5	100
3	กองการต่างประเทศ	6/6	100
4	กองการพยาบาล	1/1	100
5	กองตรวจราชการ	3/3	100
6	กองบริหารการคลัง	5/5	100
7	กองบริหารการสาธารณสุข	15/19	78.94
8	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	11/17	64.70
9	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	2/3	66.66
10	กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ	4/5	80
11	กองสาธารณสุขฉุกเฉิน	4/5	80
12	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	5/5	100
13	กลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง	5/5	100
14	กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	5/5	100

๓.๔ แนวปฏิบัติในการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และแนวทางการจัดกิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง

๓.๔.๑ เรื่องเดิม

คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบแนวทางการจัดกิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มิติภายใน การประเมินการพัฒนากิจกรรม ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ระดับที่ ๕ ข้อ (๑) ที่กำหนดให้หน่วยงานเข้าร่วมแสดงผลงานวิชาการในโครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๒ กิจกรรม ได้แก่

๑. กิจกรรม “Good Guy 2022”

๒. กิจกรรมการจัดทำวีดิทัศน์การส่งเสริมคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

ทั้งนี้ การดำเนินการทั้ง ๒ กิจกรรมดังกล่าว เป็นการขับเคลื่อนหลักคุณธรรมเชิงสัมพันธ์ ที่มีหลักการสำคัญ คือ “ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมที่สูงที่สุด” เพื่อให้เกิดองค์กรคุณธรรม และบุคคลต้นแบบในสังคมกระทรวงสาธารณสุข ที่มีพฤติกรรมที่ถูกต้องดีงามด้วยคุณธรรมที่พึงประสงค์ นำสู่การเป็นกระทรวงคุณธรรมอย่างยั่งยืน (Moral Ministry of Public Health) รวมถึงการพัฒนาเทคโนโลยีใหม่ ๆ อาทิ ระบบเครดิตสังคม (Social credit) เกิดการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรม ในระดับพื้นที่และระดับบุคคล

๓.๔.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า เพื่อให้การจัดกิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ในรูปแบบการนำเสนอวีดิทัศน์ เป็นไปด้วยความถูกต้อง เรียบร้อย ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้แจ้งแนวปฏิบัติในการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และแนวทางการจัดกิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ตามหนังสือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๑/ว ๖๓๗ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ (เอกสารหมายเลข ๒) ด้วยแล้ว

ทั้งนี้ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้แจ้งแก้ไขแนวทางการดำเนินการ ดังนี้

๑. เปลี่ยนแปลงการรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในโครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยยกเลิกข้อ ๑.๓ ซ้อย่อยที่ ๑.๓.๒ ที่กำหนดให้รายงานความก้าวหน้าการใช้จ่ายงบประมาณผ่านระบบติดตามการบริหารยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพ (Strategic Management System : SMS) เป็นประจำทุกไตรมาส เบิกจ่ายให้แล้วเสร็จในไตรมาสที่ ๔ ภายในวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ (เอกสารหมายเลข ๓)



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

เอกสารหมายเลข 2

ส่วนราชการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐

ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๑/๖๓๗ วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งแนวปฏิบัติในการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในโครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการกอง / ผู้อำนวยการสำนัก / หัวหน้าสำนัก / ผู้อำนวยการศูนย์ / หัวหน้าศูนย์ / ผู้อำนวยการกลุ่ม / หัวหน้ากลุ่มในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง

ตามหนังสือกองบริหารการคลัง ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๖.๐๓/ว ๓๑๖ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ กองบริหารการคลัง แจ้งการโอนจัดสรรเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ งบดำเนินงานให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ดำเนินกิจกรรมตามโครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ความละเอียดทราบแล้ว นั้น

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ขอแจ้งให้ท่านทราบถึงแนวปฏิบัติในการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ได้จัดสรรให้หน่วยงาน ๆ ละ ๓๐,๐๐๐ บาท (สามหมื่นบาทถ้วน) และแนวทางการจัดกิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และดำเนินการอย่างเคร่งครัดต่อไปด้วย

(นายรุ่งเรือง กิจผาติ)

ที่ปรึกษาระดับกระทรวง (นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ)
ปฏิบัติราชการแทนหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กระทรวงสาธารณสุข

แนวปฏิบัติในการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
และแนวทางการจัดกิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ระดับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง

แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินการถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายระยะเวลาการดำเนินการถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม และยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยมีวิสัยทัศน์ให้กระทรวงสาธารณสุขเป็น “องค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน” ภายใต้การดำเนินงานตามพันธกิจที่สำคัญ ๔ ด้าน ได้แก่ (๑) พัฒนาระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรม ให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืน (๒) พัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรม (๓) พัฒนาเครือข่ายการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข ให้มีส่วนร่วมในกระบวนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม (๔) ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุข เป็นแบบอย่างที่ดีด้านการส่งเสริมคุณธรรม สอดคล้องกับประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี ได้มีประกาศแผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยเป็นการปรับปรุงแผนการปฏิรูปประเทศให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ซึ่งการดำเนินการตามแผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) จะดำเนินการคู่ขนานไปกับแผนการปฏิรูปประเทศฉบับเดิมที่ประกาศใช้เมื่อวันที่ ๖ เมษายน ๒๕๖๑ ประกอบด้วยแผนการปฏิรูปประเทศด้านต่าง ๆ จำนวน ๑๓ ด้าน ได้แก่ (๑) ด้านการเมือง (๒) ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน (๓) ด้านกฎหมาย (๔) ด้านกระบวนการยุติธรรม (๕) ด้านเศรษฐกิจ (๖) ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (๗) ด้านสาธารณสุข (๘) ด้านสื่อสารมวลชน เทคโนโลยีสารสนเทศ (๙) ด้านสังคม (๑๐) ด้านพลังงาน (๑๑) ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (๑๒) ด้านการศึกษา และ (๑๓) ด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงาน และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

ทั้งนี้ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายระยะเวลาการดำเนินการถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้มีการปรับการส่งเสริมคุณธรรมให้มีความสอดคล้องและเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน ตลอดจนสอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงาน และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ มีเป้าประสงค์เพื่อให้ประชาชนมีคุณธรรมจริยธรรม เพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจฐานวัฒนธรรม ประชาชนออกกำลังกาย และเล่นกีฬาอย่างสม่ำเสมอ รวมถึงมีความรอบรู้ด้านสุขภาพ เพื่อพัฒนาสุขภาพให้แข็งแรง และเป็นฐานในการพัฒนากีฬาชาติ และกำลังคนของประเทศมีทักษะที่เอื้อต่อการสร้างผลผลิตภาพแรงงานและคุณภาพชีวิตที่ดี โดยกำหนดกิจกรรมปฏิรูปที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ (Big Rock) จำนวน ๕ กิจกรรม ซึ่งกิจกรรมปฏิรูปที่ ๑ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย ผ่านการปฏิรูปอุตสาหกรรมบันเทิงและการใช้กลไกร่วมระหว่างภาครัฐและเอกชนในการขับเคลื่อนให้มีความสำคัญกับ ๔ กลไกหลัก ได้แก่ (๑) การเสริมความเข้มแข็งให้ท้องถิ่นในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม (๒) การยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล หน่วยงาน องค์กร และสื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม (๓) การพัฒนาเทคโนโลยีใหม่ ๆ

อาทิ ระบบเครดิตสังคม (Social credit) เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ในระดับพื้นที่ และระดับบุคคล และ (๔) การปฏิรูปอุตสาหกรรมบันเทิง เพื่อใช้พลังบวก (Soft power) ให้เกิดการผลิตสื่อที่เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม

คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบแนวทางการจัดกิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มิติภายใน การประเมินการพัฒนางานองค์กร ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ระดับที่ ๕ ข้อ (๑) ที่กำหนดให้หน่วยงานเข้าร่วมแสดงผลงานวิชาการในโครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๒ กิจกรรม ได้แก่

๑. กิจกรรม “Good Guy 2022”

๒. กิจกรรมการจัดทำวีดิทัศน์การส่งเสริมคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ภายใต้หลักคุณธรรมเชิงสัมพันธ์ ที่มีหลักการสำคัญ คือ “ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมที่สูงที่สุด” เพื่อให้เกิดองค์กรคุณธรรม และบุคคลต้นแบบในสังคมกระทรวงสาธารณสุข ที่มีพฤติกรรมที่ถูกต้องดีงามด้วยคุณธรรมที่พึงประสงค์ นำสู่การเป็นกระทรวงคุณธรรมอย่างยั่งยืน (Moral Ministry of Public Health) รวมถึงการพัฒนากลไกใหม่ ๆ อาทิ ระบบเครดิตสังคม (Social credit) เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ในระดับพื้นที่และระดับบุคคล

ดังนั้น เพื่อให้การจัดกิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ในรูปแบบการนำเสนอวีดิทัศน์ เป็นไปด้วยความถูกต้อง เรียบร้อย จึงขอแจ้งแนวปฏิบัติในการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และแนวทางการจัดกิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. แนวปฏิบัติในการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

งบประมาณในการจัดกิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๒๓ หน่วยงาน หน่วยงาน ๆ ละ ๓๐,๐๐๐ บาท (สามหมื่นบาทถ้วน) ที่จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข รวมเป็นเงินจำนวน ๖๙๐,๐๐๐ บาท (หกหมื่นเก้าพันบาทถ้วน) เพื่อใช้ในการจัดกิจกรรม / โครงการ ภายใต้การประเมินการพัฒนางานองค์กร ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ มีรายละเอียด ดังนี้

๑.๑ เงื่อนไขการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

๑.๑.๑ ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรมตามตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๑.๑.๒ ใช้ในการดำเนินกิจกรรม “Good Guy 2022”

๑.๑.๓ ใช้ในการจัดทำวีดิทัศน์การส่งเสริมคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

๑.๒ การดำเนินงาน

๑.๒.๑ เมื่อหน่วยงานได้รับงบประมาณ ขอให้ดำเนินการบันทึกข้อมูลงบประมาณผ่านระบบติดตามการบริหารยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพ (Strategic Management System : SMS)

๑.๒.๒ การใช้จ่ายงบประมาณตามแผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ดำเนินการตามแนวทางการบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) อย่างเคร่งครัด

๑.๒.๓ ดำเนินการตามแนวทางการจัดกิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง

๑.๓ การเบิกจ่ายงบประมาณ และการรายงานผล

๑.๓.๑ เบิกจ่ายงบประมาณ และรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ผ่านระบบ GFMS แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ผลผลิต : นโยบาย ยุทธศาสตร์ ระบบบริหารจัดการด้านสุขภาพที่มีคุณภาพและประสิทธิภาพ (2100236008000000) กิจกรรม : พัฒนาและเพิ่มศักยภาพบุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุข (210021000 Q2821) ศูนย์ต้นทุน : ส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรมและป้องกันการทุจริต (139) **ภายในวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕**

๑.๓.๒ รายงานความก้าวหน้าการใช้จ่ายงบประมาณผ่านระบบติดตามการบริหารยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพ (Strategic Management System : SMS) เป็นประจำทุกไตรมาส **เบิกจ่ายให้แล้วเสร็จในไตรมาสที่ ๔ ภายในวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕**

๑.๓.๓ รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามแบบรายงานผลกิจกรรมและการใช้จ่ายงบประมาณโครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ผ่านระบบ Google Forms โดยสามารถเรียกดูแบบรายงานฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/wiQ6gDla6> หรือรหัสคิวอาร์ (QR Code) **ภายในวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕**

๑.๓.๔ กรณีมีงบประมาณเหลือจ่ายให้เร่งส่งคืนไปยังกองบริหารการคลัง และสำเนาเรื่องส่งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข **ภายในวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕**

๑.๓.๕ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการรายงานผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณในระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSCR) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



๒. แนวทางการจัดกิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒.๑ กิจกรรม “Good Guy 2022”

๒.๑.๑ แนวทางการจัดกิจกรรม “Good Guy 2022”

(๑) หน่วยงานพิจารณาบุคลากรที่กระทำความดีอย่างสม่ำเสมอ และไม่ย่อท้อในการทำความดี แม้อาจเป็นความดีที่มีได้เป็นที่รับรู้กันโดยทั่วไป เป็นการทำความดีในลักษณะ “ปิดทองหลังพระ” และดำเนินการสังเกตพฤติกรรมของบุคลากรรายดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งพิจารณาว่าบุคลากรดังกล่าว เป็นผู้ที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมตามหลักคุณธรรมเชิงสัมพัทธ์ และมีคุณธรรมสำคัญ ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ด้านใดโดดเด่นมากที่สุด หรือโดดเด่นมากกว่า ๑ ด้าน ตามแนวทางการพิจารณา ดังนี้

ที่	คุณธรรม	พฤติกรรมที่ปรากฏ
๑	พอเพียง	<ul style="list-style-type: none"> - มีความพอประมาณ พอควร พอดี พออยู่ พอกิน มีความสงบ - ไม่วอกแวก ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม และสิ่งแวดล้อม - มีเหตุมีผล ใช้อย่างรอบคอบ รอบด้าน คำนึงถึงความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น - มีภูมิคุ้มกันที่ดี รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง
๒	วินัย	<ul style="list-style-type: none"> - มีระเบียบและจรรยาบรรณ ปฏิบัติตนตามหน้าที่ของพลเมืองดี - ปฏิบัติตนตามกติกากององค์กรและสังคมที่กำหนด - ปฏิบัติตามกฎหมาย จรรยาบรรณของวิชาชีพ - เคารพต่อกฎหมาย
๓	สุจริต	<ul style="list-style-type: none"> - ซื่อตรง ซื่อสัตย์ ทั้งกาย วาจา ใจ ยึดมั่นในการรักษาความจริง ความถูกต้อง ความเป็นธรรม - ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอมและต่อต้านการทุจริตด้วยความกล้าหาญ - ใช้ดุลยพินิจที่ถูกต้อง ในการปฏิบัติต่อบุคคลอื่นอย่างเที่ยงธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ - ขับเคลื่อนสังคม สู่ความดีงาม และมีธรรมาภิบาล ด้วยการพูด การกระทำ และการปฏิบัติหน้าที่
๔	จิตอาสา	<ul style="list-style-type: none"> - ให้ความเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ลงมือทำด้วยความรัก ความสามัคคี - ทำความดีเพื่อความดี เอื้ออาทรต่อคน / สังคม โดยมีได้หวังสิ่งตอบแทน - กตัญญูรู้คุณต่อแผ่นดินที่เกิดและผู้มีพระคุณ - ไม่นิ่งดูตายต่อการช่วยเหลือเกื้อกูลสังคมและผู้คนจนเป็นนิตย์
๕	กตัญญู	<ul style="list-style-type: none"> - ให้ความเคารพนับถือในความดีของคนอื่น - มีความสำนึกในความดีของคนอื่น - ตอบแทนความดีที่ได้รับ

ทั้งนี้ ในการสังเกตพฤติกรรมข้างต้น ให้กระทำโดยมิให้บุคลากรผู้ได้รับการสังเกตพฤติกรรมทราบ และบุคลากรที่ได้รับการเสนอรายชื่อ จะต้องไม่มีประวัติการกระทำผิดวินัย โดยใช้แบบประเมินพฤติกรรมมาประกอบในการพิจารณา

(๒) เสนอรายชื่อบุคลากรในสังกัด ที่สมควรได้รับรางวัลประกาศเกียรติคุณ “Good Guy 2022” ให้ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ให้ความเห็นชอบ และลงนามในแบบรับรองคุณสมบัติของบุคลากรในสังกัด ที่สมควรได้รับประกาศเกียรติคุณ “Good Guy 2022” พร้อมจัดทำเป็นหนังสือราชการ ส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕ ตามจำนวนที่กำหนด ดังนี้

ที่	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนบุคลากรที่มีสิทธิได้รับรางวัล
๑	ไม่เกิน ๑๐๐ คน	๑ คน
๒	๑๐๑-๒๐๐ คน	๒ คน
๓	มากกว่า ๒๐๐ คน	๓ คน

(๓) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จะรวบรวมข้อมูลรายชื่อบุคลากรที่สมควรได้รับประกาศเกียรติคุณ “Good Guy 2022” ส่งให้กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม ตรวจสอบประวัติการกระทำผิดวินัย แล้วจัดทำประกาศรายชื่อบุคลากรที่ได้รับประกาศเกียรติคุณฯ เสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุขลงนาม และนำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕

(๔) สามารถเรียกดูแบบเสนอรายชื่อฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/wiQ6gDla6> หรือรหัสคิวอาร์ (QR Code)

อนึ่ง กรณีหน่วยงานไม่ประสงค์จะเสนอรายชื่อบุคลากรผู้ใดเข้ารับรางวัลจากกิจกรรม “Good Guy 2022” ให้ทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง ไม่ประสงค์จะเสนอรายชื่อบุคลากรผู้ใดเข้ารับรางวัลจากกิจกรรม “Good Guy 2022” ตามแบบเสนอรายชื่อฯ ดังกล่าว และจัดทำหนังสือราชการ ส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ภายในกำหนดเวลาดังกล่าวด้วย



๒.๑.๒ เกณฑ์การพิจารณาให้รางวัล

(๑) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จะพิจารณา มอบประกาศเกียรติคุณ “Good Guy 2022” ตามจำนวนบุคลากรที่มีสิทธิได้รับรางวัลของแต่ละหน่วยงาน เท่านั้น

(๒) บุคลากรที่มีประวัติการกระทำผิดวินัย จะไม่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้ารับมอบประกาศเกียรติคุณ “Good Guy 2022”

(๓) หน่วยงานที่จัดส่งรายชื่อบุคลากรที่สมควรได้รับประกาศเกียรติคุณ “Good Guy 2022” ภายหลังจากวันที่กำหนด จะไม่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้ารับมอบประกาศเกียรติคุณฯ โดยพิจารณาจากวันที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ลงทะเบียนรับหนังสือจัดส่ง แบบรับรองคุณสมบัติของบุคลากรในสังกัด ที่สมควรได้รับประกาศเกียรติคุณ “Good Guy 2022” เป็นสำคัญ

๒.๒ แนวทางการจัดทำวีดิทัศน์การส่งเสริมคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

๒.๒.๑ เนื้อหาที่ต้องนำเสนอ

(๑) การส่งเสริมคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ในหน่วยงานตามขั้นตอนที่กำหนดในคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มิติภายใน การพัฒนาองค์การ ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

(๒) ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ และคุณธรรมเป้าหมาย ของหน่วยงาน

(๓) โครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ทั้งนี้ หน่วยงานอาจพิจารณานำเสนอเฉพาะโครงการ / กิจกรรม ที่มีผลการดำเนินงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ได้

(๔) รูปธรรมความสำเร็จของดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

(๕) ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และแนวทางการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมในปีงบประมาณต่อไป

๒.๒.๒ ระยะเวลาการนำเสนอ

- กำหนดระยะเวลาการนำเสนอ ๓-๕ นาที

๒.๒.๓ ช่องทางการนำเสนอ

- นำเสนอผ่านทาง Facebook group “MOPH Moral Market” ตามลิงก์ย่อ <http://bit.ly/3hLISve> หรือรหัสคิวอาร์ (QR Code)



๒.๒.๔ เกณฑ์การให้คะแนน

ที่	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน
เนื้อหาการนำเสนอ		๗๐
๑	จุดเด่นของวิดิทัศน์ที่สะท้อนคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู (ทั้งในเชิงกระบวนการหรือพฤติกรรม)	๑๕
๒	การนำเสนอกระบวนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ๒.๑ นำเสนอขั้นตอน กระบวนการ ที่สอดคล้องกับตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๒.๒ เป็นไปตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๒๕ ๑๕ ๑๐
๓	ผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ๓.๑ รุปรธรรมความสำเร็จในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๓.๒ ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ๓.๓ ปัญหาหรืออุปสรรคในการดำเนินงานและแนวทางแก้ไข ๓.๔ การต่อยอดขยายผลองค์กรความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ไปสู่องค์กรอื่น ๆ ได้	๓๐ ๑๐ ๕ ๕ ๑๐
รูปแบบและวิธีการนำเสนอ		๓๐
๔	การนำเสนอวิดิทัศน์มีความชัดเจน สร้างสรรค์ และน่าสนใจ	๒๐
๕	ระยะเวลาการนำเสนอวิดิทัศน์เป็นไปตามที่กำหนด (๓-๕ นาที)	๑๐
รวมคะแนน		๑๐๐

๒.๒.๕ โฉร่างวีลสำหรับการประกวดวิดิทัศน์การส่งเสริมคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มีจำนวน ๕ โฉร่างวีล ประกอบด้วย

- รางวีลชนะเลิศ จำนวน ๑ โฉร่างวีล
- รางวีลรองชนะเลิศอันดับที่ ๑ จำนวน ๑ โฉร่างวีล
- รางวีลรองชนะเลิศอันดับที่ ๒ จำนวน ๑ โฉร่างวีล
- รางวีลรองชนะเลิศอันดับที่ ๓ จำนวน ๑ โฉร่างวีล
- รางวีลชมเชย จำนวน ๑ โฉร่างวีล
- ประกาศเกียรติคุณหน่วยงานผู้เข้าร่วมกิจกรรมฯ สำหรับหน่วยงานที่เข้าร่วม

กิจกรรมฯ และมิได้รับรางวีล

๒.๒.๖ ปฏิทินการดำเนินการ

ที่	วัน เดือน ปี	การดำเนินงาน
๑	มิถุนายน ๒๕๖๕	๑.๑ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง นำวีดิทัศน์ ขึ้นเผยแพร่ผ่านทาง facebook group “MOPH Moral Market” ระหว่างวันที่ ๑๓-๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๕ ๑.๒ จัดส่งไฟล์ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ของวีดิทัศน์ ให้ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในรูปแบบแผ่นบันทึกข้อมูล (แผ่น CD หรือแผ่น DVD) พร้อมหนังสือนำส่ง ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕
๒	๑๘-๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๕	คณะกรรมการฯ ดำเนินการพิจารณาตัดสินวีดิทัศน์
๓	๒๕-๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข แจ้งรายชื่อหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ได้รับรางวัลการส่งเสริมคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
๔	๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๕	ดำเนินการมอบรางวัลการจัดทำวีดิทัศน์การส่งเสริมคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และประกาศเกียรติคุณหน่วยงาน ผู้เข้าร่วมกิจกรรมการจัดทำวีดิทัศน์ ณ หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง แต่ละหน่วยงาน

๒.๓ การจัดเก็บหลักฐานการเข้าร่วมกิจกรรมฯ เพื่อประกอบการประเมินผล
การดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ให้หน่วยงานจัดเก็บหลักฐานการเข้าร่วมกิจกรรมฯ เพื่อประกอบการประเมินผล
การดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มิติภายใน การพัฒนาองค์การ ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการ
เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ระดับ ๕ ข้อ (๑) ดังนี้

๒.๓.๑ บันทึกภาพหน้าจอ (Print Screen) การเผยแพร่วีดิทัศน์การดำเนินงาน
องค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน ผ่านทาง facebook group “MOPH Moral Market”

๒.๓.๒ จัดส่งไฟล์ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ของวีดิทัศน์ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน
การทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในรูปแบบแผ่นบันทึกข้อมูล (แผ่น CD หรือแผ่น DVD) พร้อมหนังสือนำส่ง
ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐
 ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๒/ว ๗๕๒ วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอเปลี่ยนแปลงการรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
 ในโครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการกอง / ผู้อำนวยการสำนัก / หัวหน้าสำนัก / ผู้อำนวยการศูนย์ / หัวหน้าศูนย์ / ผู้อำนวยการกลุ่ม /
 หัวหน้ากลุ่มในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง

ตามหนังสือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๑/๖๓๗
 ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ แจ้งแนวปฏิบัติในการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
 ในโครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับสำนักงาน
 ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง โดยการเบิกจ่ายงบประมาณ และการรายงานผล ข้อ ๑.๓
 ข้อย่อยที่ ๑.๓.๒ ที่กำหนดให้รายงานความก้าวหน้าการใช้จ่ายงบประมาณผ่านระบบติดตามการบริหาร
 ยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพ (Strategic Management System : SMS) เป็นประจำทุกไตรมาส เบิกจ่ายให้แล้วเสร็จ
 ในไตรมาสที่ ๔ ภายในวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ขอเปลี่ยนแปลงการรายงานผลการใช้จ่าย
 งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในโครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๕
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยยกเลิกข้อ ๑.๓ ข้อย่อยที่ ๑.๓.๒ ที่กำหนดให้รายงานความก้าวหน้า
 การใช้จ่ายงบประมาณผ่านระบบติดตามการบริหารยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพ (Strategic Management System : SMS)
 เป็นประจำทุกไตรมาส เบิกจ่ายให้แล้วเสร็จ ในไตรมาสที่ ๔ ภายในวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ นอกนั้นให้เป็นไป
 ตามเดิมทุกประการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย

(นายรุ่งเรือง กิจผาติ)

หัวหน้าทีปรึกษาระดับกระทรวง ปฏิบัติราชการแทน
 หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐
ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๒/ว ๗๒๘ วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งเปลี่ยนแปลงรายละเอียดการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการ
เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนกลาง

เรียน ผู้อำนวยการกอง / ผู้อำนวยการสำนัก / หัวหน้าสำนัก / ผู้อำนวยการศูนย์ / หัวหน้าศูนย์ / ผู้อำนวยการกลุ่ม /
หัวหน้ากลุ่มในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง

ตามที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข แจ้งแนวทางการดำเนินงาน
ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
รายละเอียดตามหนังสือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๓/
ว ๔๓๓๕ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ นั้น

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ขอเรียนว่า เพื่อให้การขับเคลื่อน
การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย
จึงขอแก้ไขแนวทางการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ดังนี้

๑. แจ้งเปลี่ยนแปลงผู้รับผิดชอบหลัก ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการ
เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

- จากเดิม
 - ๑) นางสาวศรีสุภาภรณ์ บินหาประสิทธิ์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
 - ๒) นางปิตินันท์ สุวรรณ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
 - ๓) นางสาวเขมรินทร์ อภิสุทธิพงษากุล นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
- เปลี่ยนแปลงเป็น
 - ๑) นางสาวสุชาฎา วรินทร์เวช นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
 - ๒) นายพศวีร์ วัชรบุตร นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
 - ๓) นางสาวเขมรินทร์ อภิสุทธิพงษากุล นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

๒. แจ้งเปลี่ยนแปลงไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ และหมายเลขโทรศัพท์ สำหรับการจัดส่งข้อมูล
การดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของหน่วยงาน
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง จากเดิม moph.kaewmoral@gmail.com
หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๑๘๑๖ เปลี่ยนแปลงเป็น moph.moral1330@gmail.com หมายเลขโทรศัพท์
๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย

(ลายเซ็น)

(นายรุ่งเรือง กิจผาติ)

หัวหน้าที่ปรึกษาระดับกระทรวง ปฏิบัติราชการแทน
หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

ระเบียบบวาระที่ ๔

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ (ร่าง) คำสั่งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง

๔.๑.๑ เรื่องเดิม

๑) คณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ในคราวประชุมฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ มีมติรับทราบการทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๓๐๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง

๒) คณะกรรมการบริหารศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในคราวประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ มีมติให้ถ่ายโอนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จากแก้วกัลยาสิกขาลัย (กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม) ให้กลุ่มงานป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นผู้รับผิดชอบ และให้นางสาวเขมรินทร์ อภิสุทธิพงษากุล นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ แก้วกัลยาสิกขาลัย (กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม) ไปปฏิบัติราชการทางกลุ่มงานป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔.๑.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า ได้ดำเนินการทบทวนและเสนอ (ร่าง) คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ซึ่งขณะนี้ (ร่าง) คำสั่งดังกล่าว อยู่ระหว่างเสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้ความเห็นชอบ ทั้งนี้ เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ซึ่งเป็นไปตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินการถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินการถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑) องค์ประกอบ

- | | | |
|-----|--|------------|
| (๑) | รองปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ปฏิบัติหน้าที่
หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข | ประธาน |
| (๒) | นายรุ่งเรือง กิจผาติ
หัวหน้าที่ปรึกษาระดับกระทรวง
รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข | รองประธาน |
| (๓) | ผู้อำนวยการกองกลาง หรือผู้แทน | คณะกรรมการ |
| (๔) | ผู้อำนวยการกองกฎหมาย หรือผู้แทน | คณะกรรมการ |
| (๕) | ผู้อำนวยการกองการต่างประเทศ หรือผู้แทน | คณะกรรมการ |
| (๖) | ผู้อำนวยการกองการพยาบาล หรือผู้แทน | คณะกรรมการ |
| (๗) | ผู้อำนวยการกองตรวจราชการ หรือผู้แทน | คณะกรรมการ |
| (๘) | ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง หรือผู้แทน | คณะกรรมการ |

- (๙) ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข หรือผู้แทน คณะทำงาน
- (๑๐) ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล หรือผู้แทน คณะทำงาน
- (๑๑) ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน หรือผู้แทน คณะทำงาน
- (๑๒) ผู้อำนวยการกองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ คณะทำงาน หรือผู้แทน
- (๑๓) ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฉุกเฉิน หรือผู้แทน คณะทำงาน
- (๑๔) ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร คณะทำงาน หรือผู้แทน
- (๑๕) หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง หรือผู้แทน คณะทำงาน
- (๑๖) หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข หรือผู้แทน
- (๑๗) ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร หรือผู้แทน คณะทำงาน
- (๑๘) ผู้อำนวยการกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม คณะทำงาน หรือผู้แทน
- (๑๙) ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่ม คณะทำงาน เพื่อชาวชนบท หรือผู้แทน
- (๒๐) หัวหน้าสำนักวิชาการสาธารณสุข หรือผู้แทน คณะทำงาน
- (๒๑) ผู้อำนวยการสำนักสารนิเทศ หรือผู้แทน คณะทำงาน
- (๒๒) ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย คณะทำงาน หรือผู้แทน
- (๒๓) ผู้อำนวยการวิทยาลัยนักระบบบริหารสาธารณสุข หรือผู้แทน คณะทำงาน
- (๒๔) ผู้อำนวยการสำนักบริหารยุทธศาสตร์ สุขภาพวิถีชีวิตไทย หรือผู้แทน
- (๒๕) ผู้อำนวยการสำนักสนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิ คณะทำงาน
- (๒๖) ผู้อำนวยการสำนักโครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติ และกิจกรรมพิเศษ หรือผู้แทน
- (๒๗) ผู้อำนวยการศูนย์บริหารจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ คณะทำงาน กระทรวงสาธารณสุข หรือผู้แทน
- (๒๘) ผู้อำนวยการศูนย์สันติวิธีสาธารณสุข หรือผู้แทน คณะทำงาน
- (๒๙) ผู้อำนวยการศูนย์อำนวยการป้องกัน และปราบปรามยาเสพติด กระทรวงสาธารณสุข หรือผู้แทน
- (๓๐) ผู้อำนวยการกลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง ประจำกระทรวงสาธารณสุข หรือผู้แทน
- (๓๑) หัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงสาธารณสุข คณะทำงาน หรือผู้แทน

- (๓๒) นางสาวสุชาฎา วรินทร์เวช คณะทำงาน
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ และเลขานุการ
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
- (๓๓) นายพศวีร์ วัชรบุตร คณะทำงาน
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ และผู้ช่วยเลขานุการ
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
- (๓๔) นางสาวเขมรินทร์ อภิสุทธิพงษากุล คณะทำงาน
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ และผู้ช่วยเลขานุการ
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
- (๓๕) นายนิทัศน์ สนธิเกษทริน คณะทำงาน
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ และผู้ช่วยเลขานุการ
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

๒) หน้าที่และอำนาจ

(๑) รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรม
ในหน่วยงานภายในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง กับกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจ
ให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)
ที่ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินการถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

(๒) จัดทำและดำเนินการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ของหน่วยงาน โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑
(พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินการถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ และแผนปฏิบัติการ
ด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม
กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ให้แก่บุคลากรในหน่วยงานภายในสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง

(๓) ขับเคลื่อนให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนกลาง เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอและจังหวัด
คุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบ
ระยะเวลาการดำเนินการถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ และกำกับติดตามผลการดำเนินการ

(๔) ขับเคลื่อนตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงาน
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการ
ดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

(๕) ขับเคลื่อนสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง
ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น

(๖) กำกับติดตาม การประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ
ส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

(๗) รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เสนอคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข
ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลา
การดำเนินการถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๔.๒ การขยายระยะเวลาการจัดส่งผลการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ของกรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม

๔.๒.๑ เรื่องเดิม

คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ มีมติรับทราบแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรม ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ของกรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม โดยให้จัดส่งผลการประเมินให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๓/ว ๓๑๒ ลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕

๔.๒.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า เพื่อให้การขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอขยายระยะเวลาจัดส่งข้อมูลการดำเนินการ จากเดิม ภายในวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เปลี่ยนเป็น ภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ทั้งนี้ ได้แจ้งให้แต่ละหน่วยงานทราบ เบื้องต้น ผ่านทางกลุ่มสนทนา “องค์กรคุณธรรม สป.สธ.” ในแอปพลิเคชัน “ไลน์” เมื่อวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๖.๔๓ น. และได้แจ้งเวียนให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทราบ ตามหนังสือ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗/ว ๑๗๘๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ทั้งนี้ เมื่อพ้นกำหนดระยะเวลาดังกล่าวแล้ว ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จะรวบรวมและแจ้งเวียนผลการประเมินฯ ให้คณะทำงานฯ พิจารณา และส่งความเห็น กลับมายังศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๕ เพื่อดำเนินการต่อไป หากไม่มีคณะทำงานฯ ท่านใดทักท้วงผลการประเมินฯ ดังกล่าว ให้ถือว่าคณะทำงาน จัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ในการประชุมครั้งนี้ ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว

๔.๒.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

๑) รับทราบการขยายระยะเวลาการจัดส่งผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จากเดิม ภายในวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เปลี่ยนเป็น ภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕

๒) เห็นชอบให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการรวบรวมและแจ้งเวียนผลการประเมินฯ ให้คณะทำงานฯ พิจารณา และส่งความเห็นกลับมายัง ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๕



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

เอกสารหมายเลข 5

ส่วนราชการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ โทรศัพท์ ๐ ๒๕๙๐ ๑๓๓๐
ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๒/ว ๖๗๘๐ วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งขยายระยะเวลาการจัดส่งผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
และขยายระยะเวลาการจัดส่งผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย
๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง

เรียน ผู้อำนวยการกอง / ผู้อำนวยการสำนัก / หัวหน้าสำนัก / ผู้อำนวยการศูนย์ / หัวหน้าศูนย์ / ผู้อำนวยการกลุ่ม /
หัวหน้ากลุ่มในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง

ตามที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข แจ้งแนวทางการประเมิน
องค์กรคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และแนวทาง
การประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
ที่เป็นไปตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
(ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กร
คุณธรรมต้นแบบ โดยให้จัดส่งผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ภายในวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕
และจัดส่งผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต
จิตอาสา กตัญญู ภายในวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕ นั้น

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ขอเรียนว่า เพื่อให้การขับเคลื่อน
การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จ
ในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอขยายระยะเวลาจัดส่งข้อมูล
การดำเนินการ ดังนี้

๑. ขยายระยะเวลาการจัดส่งผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จากเดิม ภายในวันที่
๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เปลี่ยนเป็น ภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕

๒. ขยายระยะเวลาการจัดส่งผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย
๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู จากเดิม ภายในวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เปลี่ยนเป็น
ภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ทั้งนี้ ได้แจ้งให้แต่ละหน่วยงานทราบเบื้องต้น ผ่านทางกลุ่มสนทนา “องค์กรคุณธรรม สป.สธ.”
ในแอปพลิเคชัน “ไลน์” เมื่อวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๖.๔๓ น. ด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย

(นายรุ่งเรือง กิจผาติ)

หัวหน้าทีปรึกษาระดับกระทรวง ปฏิบัติราชการแทน
หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กระทรวงสาธารณสุข

ระเบียบบวาระที่ ๕

