

ระเบียบวาระการประชุม

คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข

ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข

ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

ที่ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินการ

ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕

วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐-๑๖.๓๐ น.
ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Cisco Webex Meeting)

ระเบียบวาระการประชุม
คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข
ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)
ที่ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินการถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕
ในวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐-๑๖.๓๐ น.
ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Cisco Webex Meeting)

- ระเบียบวาระที่ ๑** เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
- ระเบียบวาระที่ ๒** เรื่องรับรองรายงานการประชุม
- รับรองรายงานการประชุมคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินการถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๔
- ระเบียบวาระที่ ๓** เรื่องเพื่อทราบ
- ๓.๑ รายงานผลการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการภายใต้คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
- ๓.๒ การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
- ๓.๓ การรายงานผลการขับเคลื่อนคุณธรรม (เฉพาะกาล) ที่สอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)
- ๓.๔ แผนการดำเนินงานขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
- ๓.๕ แผนการดำเนินงานด้านการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
- ๓.๖ การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
- ๓.๗ ผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
- ๓.๘ แนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรม ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
- ๓.๙ (ร่าง) คำสั่งแต่งตั้งคณะอนุกรรมการด้านการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินการถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

- ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา
- แนวทางการจัดกิจกรรมแสดงผลงานวิชาการ เพื่อถ่ายทอด ขยายผล และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วมกับหน่วยงานระดับกองแห่งอื่น ในสังกัด (กิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)
- ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

หมายเหตุ : ระเบียบวาระการประชุมอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

ระเบียบบวาระที่ ๑

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

มติที่ประชุม.....

ระเบียบบวาระที่ ๒

รายงานการประชุม
คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข
ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔

วันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐-๑๓.๐๐ น.
ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Cisco Webex Meeting)

ผู้มาประชุม

๑. นายธงชัย กิริติหัตถยากร รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประธาน
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ
(แทน) ปลัดกระทรวงสาธารณสุข
๒. นางสาวกาญจนาวดี พิทักษ์จินดา นิติกรชำนาญการ
(แทน) อธิบดีกรมการแพทย์
๓. นางสาวพิชชานี วงศ์ชี้อัสต์ นิติกรปฏิบัติการ
กรมการแพทย์
๔. นายคาจุมิ ฝาสันเทียะ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
(แทน) อธิบดีกรมควบคุมโรค
๕. นางสาวชไมกานต์ ดวงแก้ว นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
กรมควบคุมโรค
๖. นางสาวปิยะนุช ถันพลกรัง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
กรมควบคุมโรค
๗. นางสาวมนทิรา อุตมวิริยะ นักรัพยากรบุคคลชำนาญการ
(แทน) อธิบดีกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
๘. นางสาวเสาวลักษณ์ ศักดิ์สุปรีชา นักรัพยากรบุคคล
(แทน) อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
๙. นางสาวณัฐธกานต์ พัวศิริมิตร นักรัพยากรบุคคล
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
๑๐. นายสุกิจ บุณนาค นักจัดการงานทั่วไป
(แทน) อธิบดีกรมสุขภาพจิต
๑๑. นายอรรถพล แก้วสัมฤทธิ์ รองอธิบดีกรมอนามัย
(แทน) อธิบดีกรมอนามัย
๑๒. นางสาวพัชรพิมล ภิรมย์รักษ์ นิติกร
(แทน) อธิบดีกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก
๑๓. นางพนิดา ชินถวัลย์ นักจัดการงานทั่วไป
(แทน) เลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา
๑๔. นางสาวสุภัทรา สุดใจ นักรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
(แทน) อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก

๑๕. นายพรรคพงษ์ วุฒิมวงศ์ หัวหน้ากลุ่มงานสายสนับสนุนองค์กร
(แทน) เลขาธิการสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ
๑๖. นางสาวคงขวัญ จันทร์แก้ว ผู้ชำนาญการงานพัฒนาองค์กร
(แทน) เลขาธิการสถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ
๑๗. นางสาวโสภิษา เล้าเกตุ เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในอาวุโส
(แทน) ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข
๑๘. นายณัฐ จินดาประชา นักจัดการงานทั่วไประดับต้น
(แทน) ผู้อำนวยการสถาบันวัคซีนแห่งชาติ
๑๙. นายชัยวัฒน์ สุวิ خانกุล เจ้าหน้าที่บริหารงานบุคคล
(แทน) ผู้อำนวยการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล
(องค์การมหาชน)
๒๐. นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม เนื่องจากติดภารกิจ

๑. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)
๒. ผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรม

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายพศวีร์ วัชรบุตร นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
๒. นางสาวเขมรินทร์ อภิสุทธิพงษากุล นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
๓. นางสาวกาญจนาธิษ ศรพรหม นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
๔. นางจริยา บัวศรี นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
๕. นางสาวกัณตินันท์ เพ็ญสุพรรณ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต เป็นเรื่องสำคัญที่ต้องปลูกฝังให้เกิดขึ้นในตัวเจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขทุกคน จนกลายเป็นวัฒนธรรมองค์กรที่มีคุณธรรมจริยธรรมเป็นตัวนำในการทำงานเพื่อแผ่นดิน และขอชื่นชมหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขทุกหน่วยงาน ที่ร่วมกันขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงาน ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ส่งผลให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในระดับ AA จำนวน ๒ หน่วยงาน ได้แก่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข และในระดับ A จำนวน ๑๕ หน่วยงาน โดยมีค่าเฉลี่ยร้อยละ ๙๑.๑๗ จึงขอขอบคุณทุกหน่วยงานมา ณ โอกาสนี้

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๔

๒.๑ เรื่องเดิม

คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ได้ประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐-๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Cisco Webex Meeting)

๒.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำรายงานการประชุมฯ ซึ่งมีจำนวนทั้งสิ้น ๒๖ หน้า และแจ้งเวียนรายงานการประชุมฯ ให้คณะกรรมการฯ พิจารณาตรวจสอบยืนยันความถูกต้องสมบูรณ์ของรายงานการประชุมฯ หากมีประเด็นที่ต้องปรับปรุงแก้ไข ขอให้แจ้งกลับมายังฝ่ายเลขานุการฯ ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๔ ทั้งนี้ ไม่มีคณะกรรมการฯท่านใดขอแก้ไขรายงานการประชุมฯ ดังกล่าว

๒.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบและพิจารณารับรองรายงานการประชุม คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๔ ต่อไปด้วย

๒.๔ มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ และรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๔

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

๓.๑ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ภายใต้แม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๓.๑.๑ เรื่องเดิม

๑) กระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อเสริมสร้างระบบคุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุขให้เข้มแข็ง บนฐานคิดการยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน นำสู่การเป็นกระทรวงคุณธรรม ภายใต้คุณธรรมที่พึงประสงค์ ๔ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และค่านิยม MOPH โดยประกอบด้วย ๓ ยุทธศาสตร์หลัก ดังนี้

๑.๑) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรม
ในกระทรวงสาธารณสุข

๑.๒) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวง
สาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรม

๑.๓) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่าง
ด้านการส่งเสริมคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรม

๒) กรมการศาสนา ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้แจ้งการขยายระยะเวลาบังคับใช้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ โดยให้คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง ชี้แจงให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบและถือปฏิบัติ รวมทั้งดำเนินการปรับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมของกระทรวง ให้มีกรอบระยะเวลา สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ และจัดส่งไฟล์ข้อมูลให้กรมการศาสนา ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ ตามหนังสือคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ที่ วธ ๐๓๐๔/ว ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔

๓) คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ตามแผนแม่บท ส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ในคราวประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๔ และในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบ การขยายกรอบเวลาการดำเนินงานตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ต่ออีก ๑ ปี เป็นปี พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๕ และเห็นชอบ (ร่าง) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๕) ฉบับปรับปรุง

๓.๑) ปรับปรุงรายชื่อกฎหมาย แผนแม่บท แผนการปฏิรูปประเทศ
ที่เกี่ยวข้องด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นปัจจุบัน

๓.๒) ปรับปรุงชื่อเจ้าภาพหลักและหน่วยงานรับผิดชอบในการขับเคลื่อน
ให้สอดคล้องกับการปรับบทบาท ภารกิจของหน่วยงาน ภายหลังจากบังคับใช้พระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก
พ.ศ. ๒๕๖๒

๓.๓) ปรับปรุง ...

๓.๓) ปรับปรุงกลยุทธ์ด้านการส่งเสริมคุณธรรม ที่สอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) และทิศทางการส่งเสริมคุณธรรมของชาติ ในปัจจุบัน ในยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข ดังนี้

(๑) ปรับปรุงแนวทางการดำเนินการกลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงามและกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม โดยให้ดำเนินการตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ (MOPH Moral in New Normal) ที่สอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) และนำหลักคำสอนไปปฏิบัติอย่างจริงจัง

(๒) เพิ่มเติมกลยุทธ์ใหม่ จำนวน ๓ กลยุทธ์ ประกอบด้วย

(๒.๑) กลยุทธ์ที่ ๔ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรม ด้วยหลัก ๓ ส. (สวดมนต์ สมาธิ สันทนาธรรม) ๓ อ. (อาหาร ออกกำลังกาย อารมณ์) ๑ น. (นาฬิกาชีวิต)

(๒.๒) กลยุทธ์ที่ ๕ วางระบบส่งเสริมการให้ด้วยพลังเชิงบวก (Social Credit)

(๒.๓) กลยุทธ์ที่ ๖ ส่งเสริมคุณธรรมเฉพาะกาล ที่สอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) และสถานการณ์ปัจจุบัน

๔) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เสนอ (ร่าง) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๕) ฉบับปรับปรุง ต่อปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อพิจารณาอนุมัติ ตามหนังสือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๒/๓๖๗๔ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๔

๕) รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข (นายธงชัย กীরติหัตถยากร) พิจารณา (ร่าง) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๕) ฉบับปรับปรุง และให้ดำเนินการจัดทำเป็นแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบเวลาการดำเนินงาน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๓.๑.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบเวลาการดำเนินงาน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ และได้รับอนุมัติเรียบร้อยแล้ว ตามหนังสือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๒/๓๖๗๔ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ ทั้งนี้ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จะแจ้งเวียนแผนปฏิบัติการฯ ให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ทราบและถือปฏิบัติต่อไป สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/HdF4BkR4C> หรือรหัสคิวอาร์ (QR Code)



๓.๑.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

๓.๑.๔ มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

๓.๒ ผลการคัดเลือกองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๓.๒.๑ เรื่องเดิม

๑) คณะอนุกรรมการด้านการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบ แนวทางและเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ๙ ขั้นตอน ๓ ระดับ คือ ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ และแนวทางการคัดเลือกองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น เพื่อใช้ในการประเมิน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๕

๒) กระทรวงสาธารณสุข ส่งผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของหน่วยงานระดับกองหรือเทียบเท่า หน่วยงานของรัฐในกำกับรัฐมนตรีว่าการ กระทรวงสาธารณสุข องค์การมหาชน และรัฐวิสาหกิจ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวนทั้งสิ้น ๑๐๗ หน่วยงาน แบ่งเป็นระดับส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๒๖ หน่วยงาน ระดับคุณธรรม จำนวน ๔๖ หน่วยงาน และระดับคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๓๕ หน่วยงาน และผลการคัดเลือกองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น จำนวน ๑ หน่วยงาน คือ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามมติคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๔ ให้กรมการศาสนา ตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗/๓๑๗๒ ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๔

๓.๒.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ขอเรียนว่า คณะอนุกรรมการด้านการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ในคราวประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบผลการคัดเลือกองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ที่ผ่านความเห็นชอบจากคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับจังหวัด ระดับกระทรวง และกรุงเทพมหานคร จำนวน ๙ องค์กร ได้แก่

- ๑) สำนักงานปลัดกระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
- ๒) กรมพัฒนาที่ดิน กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
- ๓) บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด กระทรวงคมนาคม
- ๔) กองดัชนีเศรษฐกิจการค้า สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ กระทรวงพาณิชย์
- ๕) กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย
- ๖) กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ กระทรวงยุติธรรม
- ๗) สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
- ๘) ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) กระทรวงวัฒนธรรม
- ๙) สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๓.๒.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

๓.๒.๔ ความคิดเห็นของที่ประชุม

ประธาน กล่าวว่่า ขอชื่นชมการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ได้รับการยกย่องให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ซึ่งจะเป็นแรงบันดาลใจให้แก่หน่วยงานอื่น ๆ ในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ต่อไป และขอให้ฝ่ายเลขานุการฯ นำเสนอในการประชุมผู้บริหารระดับสูงกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ และการประชุมสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ ด้วย

๓.๒.๕ มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ และมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการฯ นำเสนอผลการคัดเลือกองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ในการประชุมผู้บริหารระดับสูงกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ และการประชุมสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔

๓.๓ การจัดส่งรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๑๒ เดือน

๓.๓.๑ เรื่องเดิม

คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๔ มีมติรับทราบแนวทางการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยให้หน่วยงานระดับกรม หน่วยงานของรัฐในกำกับ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์การมหาชน และรัฐวิสาหกิจ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๑๒ เดือน ส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามแบบฟอร์มที่กำหนด ในรูปแบบไฟล์ที่ได้จากโปรแกรม Microsoft Word เท่านั้น ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral1330@gmail.com ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔

๓.๓.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า หน่วยงานระดับกรม หน่วยงานของรัฐ ในกำกับ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์การมหาชน และรัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ได้จัดส่งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๑๒ เดือน ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ครบทุกหน่วยงานแล้ว จึงขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

๓.๓.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

๓.๓.๔ มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

๓.๔ สรุปผลการมอบรางวัลด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๓.๔.๑ เรื่องเดิม

๑) คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เข้าร่วมกิจกรรมถอดบทเรียนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในรูปแบบการนำเสนอคลิปวิดีโอที่นำเสนอผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๒) สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข แจ้งเวียนแนวทางการจัดกิจกรรมถอดบทเรียนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้หน่วยงานระดับกรม หน่วยงานของรัฐในกำกับ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์การมหาชน และรัฐวิสาหกิจ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข นำเสนอคลิปวิดีโอที่เสนอผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ผ่านทาง facebook group “MOPH Moral Market” ในวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๒/ว ๑๖๕๓ ลงวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๔ และหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๒/ว ๑๖๕๖ ลงวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๔

๓) สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประกาศผลการตัดสินคลิปวิดีโอที่เสนอผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง ผลการตัดสินคลิปวิดีโอที่เสนอผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามกิจกรรมถอดบทเรียนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

๓.๔.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดพิธีมอบรางวัลด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในรูปแบบการถ่ายทอดสด ผ่านทาง facebook group “MOPH Moral Market” ในวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๔ โดยมีนายรุ่งเรือง กิจผาติ ที่ปรึกษาระดับกระทรวง (นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ) เป็นประธานในพิธี มีหน่วยงานที่ได้รับรางวัล ดังนี้

๑) หน่วยงานที่ได้รับโล่รางวัลการจัดทำคลิปวิดีโอที่เสนอผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ดังนี้

(๑.๑) รางวัลชนะเลิศ

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

(๑.๒) รางวัลรองชนะเลิศ อันดับที่ ๑

สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข

(๑.๓) รางวัลรองชนะเลิศ อันดับที่ ๒

องค์การเภสัชกรรม

๒) หน่วยงานที่ได้รับเกียรติบัตรการจัดทำคลิปวิดีโอทัศนผลการดำเนินงาน
องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ดังนี้

- (๒.๑) กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
- (๒.๒) กรมสุขภาพจิต
- (๒.๓) โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)
- (๒.๔) กรมอนามัย
- (๒.๕) กรมการแพทย์
- (๒.๖) สถาบันพระบรมราชชนก

ทั้งนี้ สามารถชมคลิปวิดีโอทัศนพิธีมอบรางวัลฯ ย้อนหลังได้ที่ facebook fanpage
“ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข” ตามลิงก์ย่อ <https://bit.ly/2WT6cBx>
หรือรหัสคิวอาร์ (QR Code)



๓.๔.๓ ข้อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

๓.๔.๔ ความคิดเห็นของที่ประชุม

ประธาน กล่าวว่า ขอชื่นชมทุกหน่วยงาน ที่ร่วมมือกันในการส่งเสริมคุณธรรม
ในหน่วยงาน และมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการฯ นำคลิปวิดีโอทัศนพิธีมอบรางวัลฯ ขึ้นเผยแพร่
ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ ที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย รวมทั้งนำเสนอในการประชุมสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด้วย

๓.๔.๕ มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ และมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการฯ นำคลิปวิดีโอทัศน
พิธีมอบรางวัลด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๔ ขึ้นเผยแพร่ทางสื่อสังคมออนไลน์ และนำเสนอในการประชุมสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

แนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๔.๑ เรื่องเดิม

กระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายระยะเวลาการดำเนินการถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ซึ่งขยายระยะเวลาการดำเนินการถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความต่อเนื่องและมีทิศทางเดียวกัน นำสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อกระทรวงสาธารณสุข และประเทศชาติ ตามนโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) โมเดลประเทศไทย ๔.๐ (Thailand 4.0) และแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐ ที่ต้องการพัฒนาประเทศไทยและคนในชาติให้สมดุลทั้งทางวัตถุและจิตใจควบคู่กันไป โดยให้ “คุณธรรมนำการพัฒนา” สร้าง “สังคมคุณธรรม และองค์กรคุณธรรม”

๔.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า เพื่อให้การขับเคลื่อนให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ทุกแห่ง เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบเวลาการดำเนินงานถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เชื่อมโยงไปสู่แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ซึ่งขยายกรอบเวลาการดำเนินงานถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ตามแนวคิด “คุณธรรมนำการพัฒนา” ด้วยหลักการ “ระเบิดจากข้างใน” อันจะเป็นการสร้างความเข้มแข็งจากภายใน สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) จึงขอให้หน่วยงานระดับกรม หน่วยงานของรัฐในกำกับ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์กรมหาชน และรัฐวิสาหกิจ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ทุกแห่ง ขับเคลื่อนหน่วยงานระดับกองหรือเทียบเท่าในสังกัดทุกแห่ง ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ดังนี้

แนวทางการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ระดับ	แนวทางการดำเนินการ
๑	รอบ ๖ เดือนแรก
	ผู้บริหารองค์กรและบุคลากรในสังกัด ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร ดังนี้ (๑) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (๒) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริต (๓) ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ระดับ	แนวทางการดำเนินการ
๒	<p>(๑) ผู้บริหารองค์กรและบุคลากรในสังกัด ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง โดยต้องสอดคล้องกับ</p> <p>(๑.๑) คุณธรรม ๕ ประการ ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบเวลาถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยกำหนด Positive Reflection ในตนเอง ประเด็นคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ในแต่ละคุณธรรมจะมีหมุดหมายสำคัญ ๓ ประเด็น ดังนี้</p> <p>(๑.๑.๑) พอเพียง หมุดหมายสำคัญ คือ</p> <ol style="list-style-type: none">๑) ความมีเหตุผล๒) ความพอเหมาะ๓) ความมีภูมิคุ้มกัน โดยจะชอมนัยยะเงื่อนไขปัญหาไว้ <p>(๑.๑.๒) วินัย หมุดหมายสำคัญ คือ</p> <ol style="list-style-type: none">๑) ปฏิบัติตามกติกา๒) มีความรับผิดชอบ๓) ยอมรับผลของการกระทำ <p>(๑.๑.๓) สุจริต หมุดหมายสำคัญ คือ</p> <ol style="list-style-type: none">๑) ความละเอียดต่อการกระทำผิด๒) การยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง๓) ไม่แสวงหาหรือเอาเปรียบ <p>(๑.๑.๔) จิตอาสา หมุดหมายสำคัญ คือ</p> <ol style="list-style-type: none">๑) ไม่หวังผล๒) จิตสำนึกสาธารณะ๓) เสียสละเพื่อผู้อื่น <p>(๑.๑.๕) กตัญญู หมุดหมายสำคัญ คือ</p> <ol style="list-style-type: none">๑) เคารพนับถือในความดี๒) การสำนึกความดี๓) การตอบแทนความดี <p>(๑.๒) พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>(๑.๓) ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>(๑.๔) ข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการระดับกรม และ/หรือ จรรยาบรรณ ที่หน่วยงานของรัฐในกำกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์การมหาชน และรัฐวิสาหกิจ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข กำหนดขึ้นสำหรับบุคลากรในสังกัด</p> <p>(๑.๕) แนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)</p> <p>(๑.๖) คุณธรรมเชิงสัมพัทธ์ ที่มีหลักการสำคัญ คือ “ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมที่สูงที่สุด”</p> <p>(๑.๗) ระบบเครดิตสังคม (Social Credit System) คือ การส่งเสริมการให้ด้วยพลังเชิงบวก</p>

ระดับ	แนวทางการดำเนินการ
	<p>(๒) จัดส่งคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ที่มีผลใช้บังคับอยู่ในปัจจุบัน ให้หน่วยงานที่รับผิดชอบงานด้านคุณธรรมจริยธรรม ตามรูปแบบและระยะเวลาที่กำหนด เพื่อรวบรวมและส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในช่วงเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๔</p>
๓	<p>(๑) จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ที่มีลักษณะดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> (๑.๑) สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด (๑.๒) มีการมอบหมายบุคลากรและหน่วยงานผู้รับผิดชอบในแต่ละกิจกรรม (๑.๓) กิจกรรมที่กำหนดตามแผนปฏิบัติการ ฯ เป็นไปตามแนวทางการสร้างความเข้มแข็งของ “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนของชุมชนคุณธรรมน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ และจัดส่งให้หน่วยงานที่รับผิดชอบงานด้านคุณธรรมจริยธรรม ตามรูปแบบและระยะเวลาที่กำหนด เพื่อรวบรวม และส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในช่วงเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๔ <p>(๒) จัดให้มีหน้าเว็บไซต์เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และจัดส่งลิงก์ของเว็บไซต์ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เพื่อรวบรวมเผยแพร่บนหน้าเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข โดยให้หน่วยงานนำข้อมูลด้านการส่งเสริมคุณธรรมขึ้นเผยแพร่บนหน้าเว็บไซต์ดังกล่าว ให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ</p>
๔	<p>ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ โดยมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป</p>
๕	<p>ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ รอบ ๖ เดือน จัดส่งให้หน่วยงานที่รับผิดชอบงานด้านคุณธรรมจริยธรรม ตามรูปแบบ และระยะเวลาที่กำหนด เพื่อรวบรวม และส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในช่วงเดือนมีนาคม ๒๕๖๕</p>
๖	<p>รอบ ๖ เดือนหลัง</p> <p>(๑) จัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากรและโครงการหรือกิจกรรมดีเด่น ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> (๑.๑) กิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากรในสังกัดที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ (๑.๒) กิจกรรมยกย่อง เชิดชู หน่วยงานที่มีการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายจนเป็นแบบอย่างได้ <p>(๒) จัดให้มีการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมและการต่อต้านการทุจริต แก่บุคลากรในหน่วยงาน</p>
๗	<p>(๑) ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ โดยมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป</p> <p>(๒) ดำเนินการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดีขึ้น ตามคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด</p>

ระดับ	แนวทางการดำเนินการ
	(๓) ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งให้หน่วยงานผู้รับผิดชอบงานด้านคุณธรรมจริยธรรม ตามรูปแบบและระยะเวลาที่กำหนด เพื่อรวบรวมส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในช่วงเดือนกันยายน ๒๕๖๕
๘	ดำเนินการจัดกิจกรรมใน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) การยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (๓) วิถีวัฒนธรรม
๙	(๑) เข้าร่วมกิจกรรมแสดงผลงานวิชาการ เพื่อถ่ายทอด ขยายผล และแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วมกับหน่วยงานระดับกองแห่งอื่นในสังกัด (๒) จัดกิจกรรมถอดบทเรียนจากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม และเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน ไม่น้อยกว่า ๕ ครั้ง ต่อปี

๔.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

๔.๔ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

ประธาน กล่าวว่ าศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์เกษม วัฒนชัย องคมนตรี ที่เป็นผู้ริเริ่มการขับเคลื่อนโรงพยาบาลคุณธรรม ซึ่งต่อมาได้พัฒนามาสู่องค์กรคุณธรรม เคยกล่าวไว้ว่าการจะทำให้เกิดโรงพยาบาลคุณธรรมได้ จะต้องสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ทุกคน “ระเบิดจากข้างใน” ตนเองก่อน แล้วขยายไปสู่ครอบครัว ชุมชน สู่สังคม โดยการกล้าที่จะสารภาพบาปกับตัวเอง และบอกกับตัวเองว่าอยากทำความดีอะไรบ้าง ในตอนตื่นนอนทุกเช้า และทำตามนั้น จึงขอฝากคณะกรรมการทุกท่าน ช่วยกันคนเล็กคนละน้อย อย่างถาวรในการทำสิ่งดี ๆ

นายพรคพงษ์ วุฒิมวงศ์ หัวหน้ากลุ่มงานสายสนับสนุนองค์กร (แทน) เลขาธิการสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ กล่าวว่า การกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ควรกำหนดแนวทางที่สามารถนำไปใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อลดความซ้ำซ้อนของการปฏิบัติงาน เนื่องจากบางข้อคำถามของการประเมิน ITA มีความเชื่อมโยงกับแนวทางดังกล่าว

ฝ่ายเลขานุการฯ กล่าวว่า สามารถนำแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ไปใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ได้

๔.๕ มติที่ประชุม

ที่ประชุมเห็นชอบแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามที่ฝ่ายเลขานุการฯ เสนอ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

๕.๑ กำหนดการจัดประชุมคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๕.๑.๑ เรื่องเดิม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบเวลาการดำเนินงานต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ โดยมีคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นกลไกสำคัญในการบริหารจัดการ สั่งการ และขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ครอบคลุมทั้งส่วนราชการระดับกรม หน่วยงานของรัฐในกำกับ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์การมหาชน และรัฐวิสาหกิจ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

๕.๑.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบเวลาการดำเนินงานต่อไป จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงกำหนดจัดประชุมคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

ครั้งที่	วันที่	เวลา	สถานที่
๕/๒๕๖๔ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)	๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔	๑๓.๓๐-๑๖.๓๐ น.	ห้องประชุม ๒ ชั้น ๒ อาคาร ๑
๑/๒๕๖๕	๒๔ มีนาคม ๒๕๖๕	๑๓.๓๐-๑๖.๓๐ น.	ตึกสำนักงาน
๒/๒๕๖๕	๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕	๑๓.๓๐-๑๖.๓๐ น.	ปลัดกระทรวงสาธารณสุข
๓/๒๕๖๕	๘ กันยายน ๒๕๖๕	๑๓.๓๐-๑๖.๓๐ น.	และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Cisco Webex Meeting)

ทั้งนี้ กำหนดการดังกล่าว อาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

๕.๑.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

๕.๑.๔ มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

๕.๒ การปรับเปลี่ยนผู้รับผิดชอบงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข

๕.๒.๑ เรื่องเดิม

กระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายระยะเวลาการดำเนินการถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ซึ่งขยายกรอบเวลาการดำเนินงานถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความต่อเนื่องและมีทิศทางเดียวกัน นำสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อกระทรวงสาธารณสุข และประเทศชาติ ตามนโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) โมเดลประเทศไทย ๔.๐ (Thailand 4.0) โดยมีกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เป็นหน่วยงานผู้รับผิดชอบในการขับเคลื่อน

๕.๒.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า ขณะนี้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข อยู่ระหว่างการปรับโครงสร้าง บทบาท ภารกิจ และกรอบอัตรากำลังของหน่วยงาน โดยมีการยุบรวมภารกิจงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม และแก้วกัลยาสิขาลัย เข้าไว้ด้วยกัน พร้อมทั้งเปลี่ยนแปลงผู้รับผิดชอบงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม ของกระทรวงสาธารณสุข

๕.๒.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ ฝ่ายเลขานุการฯ ขอขอบคุณหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขทุกหน่วยงาน ที่ได้ร่วมกันขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรม ของกระทรวงสาธารณสุข ด้วยดีเสมอมา

๕.๒.๔ ความคิดเห็นที่ประชุม

ประธาน กล่าวว่าเป็นกำลังใจให้กับผู้ที่ทำงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมร่วมกันมาโดยตลอด และขอให้ทุกคนทำซ้ำ ๆ ทำเรื่อย ๆ ทำอยู่ตลอดเวลา ให้เป็นปกติ ให้เป็นวัฒนธรรมแห่งความดี สร้างคนดี สังคมก็จะดี ส่งผลให้เกิดประโยชน์ต่อตนเอง และลูกหลานต่อไป

๕.๒.๕ มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

ปิดประชุมเวลา ๑๑.๓๐ น.



(นางจิริยา บัวศรี)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
ผู้จัดรายงานการประชุมฯ



(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
ผู้ตรวจรายงานการประชุมฯ

ระเบียบบวาระที่ ๓

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

๓.๑ รายงานผลการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการภายใต้คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๓.๑.๑ เรื่องเดิม

คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อทำหน้าที่กำกับดูแลสนับสนุนการดำเนินงานขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีความเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน. จำนวน ๔ คณะ ได้แก่ (๑) คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) (๒) คณะอนุกรรมการด้านวิชาการกาส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (๓) คณะอนุกรรมการด้านประชาสัมพันธ์การส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย และ (๔) คณะอนุกรรมการด้านการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม

๓.๑.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ในคราวประชุมฯ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ มีมติรับทราบผลการดำเนินงาน ดังนี้

๑) คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ได้ดำเนินการสร้างความเข้าใจในการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของหน่วยงานระดับกระทรวง ระดับจังหวัด องค์กรอิสระ องค์กรภาครัฐ และภาคเอกชน โดยมีหน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการฯ รวมจำนวน ๑๑๑ หน่วยงาน รวมทั้งได้กำหนดนโยบายการขับเคลื่อนคุณธรรมที่สอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ใน ๕ ด้าน สรุปผลการดำเนินงาน ดังนี้

๑.๑) ด้านการเสริมภูมิคุ้มกันให้กับประชาชนในพื้นที่ มีการจัดทำประกาศมาตรการ สื่อประชาสัมพันธ์ และสื่อดิจิทัล เพื่อเป็นแนวปฏิบัติ สร้างความเข้าใจในการควบคุมและป้องกันการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) รวม ๔๙๕ กิจกรรม (๗๑๒ หน่วยงาน)

๑.๒) ด้านความพอเพียงพอประมาณ ลดรายจ่าย เพิ่มรายได้ กิจกรรมส่งเสริมการท่องเที่ยวชุมชน ภายใต้แนวคิด “เที่ยวชุมชน ยลวิถี” เพื่อนำเสนอความเป็นอัตลักษณ์ของชุมชน การพัฒนาสินค้าและผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม (CPOT) อบรมให้ความรู้และจัดหาช่องทางในการจำหน่ายสินค้า ทั้ง Online และ Offline เพื่อส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก รวม ๖๕๔ กิจกรรม (๕๖๖ หน่วยงาน)

๑.๓) ด้านจิตอาสา การแบ่งปัน ช่วยเหลือสังคม โดยร่วมกับภาคีเครือข่าย ใช้พลังบรรดาเนินโครงการส่งต่ออัตลักษณ์ความเป็นไทย “ปันน้ำใจ คนไทยไม่ทิ้งกัน” มอบอุปกรณ์ทางการแพทย์ เวชภัณฑ์ อาหาร แก่โรงพยาบาลต่าง ๆ รวมถึงผู้ได้รับผลกระทบทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค รวม ๑,๒๘๘ กิจกรรม (๔๕๗ หน่วยงาน)

๑.๔) ด้านศาสนา การปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนของแต่ละศาสนา โดยจัดกิจกรรมส่งเสริมเด็ก เยาวชน และประชาชน ให้มีส่วนร่วมอนุรักษ์ สืบทอดศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรมในรูปแบบออนไลน์ รวม ๖๒๐ กิจกรรม (๔๘๕ หน่วยงาน)

๑.๕) ด้านวัฒนธรรมประเพณี สืบสานภูมิปัญญาท้องถิ่นและกิจกรรมส่งเสริมความดีงามขององค์กร ชุมชน หน่วยงานต่าง ๆ จัดกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และพระบรมวงศ์ศานุวงศ์ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมแสดงออกถึงความจงรักภักดี และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์อันเป็นสถาบันหลักของชาติ การจัดงานมหกรรมวัฒนธรรมเพื่อฟื้นฟูเศรษฐกิจส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค แบบ Online และ Onsite ช่วยเหลือศิลปินและเครือข่ายทางวัฒนธรรมที่ได้รับผลกระทบรวม ๕๕๙ กิจกรรม (๕๕๑ หน่วยงาน)

๒) คณะอนุกรรมการด้านวิชาการการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย

ได้ดำเนินการขับเคลื่อนงานวิชาการ สรุปผลการดำเนินงาน โดยแบ่งออกเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

๒.๑) การดำเนินงานตามบทบาทและอำนาจหน้าที่ ได้แก่ การศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลผลการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ ที่ผ่านมา รวมถึงสถานการณ์คุณธรรมของสังคมไทยปี ๒๕๖๔ ดำเนินการวิเคราะห์ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติและแผนที่เกี่ยวข้องเพื่อยกร่างแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๒.๒) การดำเนินงานด้านวิชาการเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนแม่บทฯ ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยขับเคลื่อนโครงการต่าง ๆ ได้แก่ (๑) โครงการใหญ่ (Big Project) เป็นยุทธศาสตร์ที่ทำนาย Strategic Challenge ภายใต้แผนแม่บทการปฏิรูปประเทศ (๒) ผลักดัน “ระบบเครดิตสังคม” (Social Credit System) ส่งเสริมการให้ด้วยพลังเชิงบวก โดยนำประเด็น Social Credit System ระดมความเห็นจากองค์กรเครือข่ายทางสังคม ผ่านเวทีสมัชชาคุณธรรมระดับจังหวัด ๔ จังหวัด และเวทีสมัชชาคุณธรรมแห่งชาติ ครั้งที่ ๑๑ เพื่อขับเคลื่อนระบบเครดิตสังคมของเมืองไทย ในปี ๒๕๖๕ และให้บรรจุในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ระยะที่ ๒ โดยมีการเปิดพื้นที่การแลกเปลี่ยนสาธารณะผ่านสื่อโซเชียลมีเดีย (Club House : Moral House) ทุกวันศุกร์ เวลา ๑๘.๐๐ น. เป็นต้นไป (๓) พัฒนาเครื่องมือการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม และดัชนีวัดคุณธรรมเชิงพฤติกรรมในรูปแบบดิจิทัลแพลตฟอร์ม แอปพลิเคชันแบบประเมินความสุขด้านคุณธรรมความดี HMI (Happy Moral Index) โดยมีระบบประเมิน ๒ ระบบ ได้แก่ ระบบประเมินส่วนบุคคล ดัชนีชี้วัดความสุขด้านคุณธรรม PI (Person Index) และระบบประเมินวัดระดับการพัฒนาองค์กรคุณธรรม OI (Organization Index) โดยใช้ข้อคำถามจากเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม เป็นแนวทางจัดทำเครื่องมือที่สามารถทราบระดับการเป็นองค์กรคุณธรรม และ (๔) เสริมสร้างความร่วมมือกับสถาบันวิชาการในพื้นที่เพื่อสนับสนุนการถอดบทเรียนองค์ความรู้กรณีศึกษาผลสำเร็จการขับเคลื่อนชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม เพื่อเผยแพร่ทางสื่อสังคมออนไลน์ ขยายผลไปยังหน่วยงานต่าง ๆ

๓) คณะอนุกรรมการด้านประชาสัมพันธ์การส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย

ดำเนินการสื่อสารรณรงค์สร้างการรับรู้การขับเคลื่อนแผนแม่บทฯ เผยแพร่ข้อมูลผ่านสื่อออนไลน์ทุกรูปแบบ และสร้างการมีส่วนร่วมในทุกช่วงวัย โดยประชาสัมพันธ์เชิงรุกให้เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายที่เป็นเด็กและเยาวชนคนรุ่นใหม่ ผ่านกิจกรรม ดังนี้

๓.๑) จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์คุณธรรม ๔ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา โดยในปีนี้นั้นเรื่องของ “วินัย” เป็นแนวทางให้ทุกจังหวัดนำไปประชาสัมพันธ์ เพื่อรณรงค์ให้ประชาชนในจังหวัดมีคุณธรรมด้าน “วินัย” ในการดำเนินชีวิต ซึ่งได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดี

๓.๒) จัดกิจกรรม “Infographics Moral Awards” ประจำปี ๒๕๖๔ ในหัวข้อ “คนไทย วินัยไม่มีหมด” สร้างความตื่นตัวให้กับเด็กและเยาวชนสนใจเข้าร่วมส่งผลงานอินโฟกราฟิก เป็นจำนวนมาก โดยมีเงินรางวัลพร้อมโล่รางวัล และเกียรติบัตรประกาศยกย่อง รวมมูลค่า ๘๑,๐๐๐ บาท แบ่งเป็นประเภทนักเรียนนักศึกษา และประเภทประชาชนทั่วไป รวมทั้งสิ้น ๑๕ รางวัล และมีการจัดกิจกรรม มอบโล่รางวัล ประกาศเกียรติคุณ และเกียรติบัตร จากนายกรัฐมนตรี และคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ เมื่อมีประกาศมาตรการผ่อนคลายสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

๓.๓) บูรณาการร่วมกับคณะอนุกรรมการด้านต่าง ๆ โดยจัดทำวิถีทัศน์ ประชาสัมพันธ์สร้างความเข้าใจแนวทางการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ใน ๓ ระดับ รวมทั้งจัดทำอินโฟกราฟิก (Infographic) การขับเคลื่อนคุณธรรมที่สอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานทราบ ผ่านช่องทางสื่อออนไลน์ ของกรมการศาสนาและเครือข่าย

๔) คณะอนุกรรมการด้านการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม

สรุปผลการดำเนินงาน ดังนี้

๔.๑) ทบทวนและปรับปรุงแนวทางและเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อใช้ในการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๕ โดยเกณฑ์การประเมินมี ๙ ขั้นตอน ๓ ระดับ ได้แก่ ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ รวมทั้งจัดทำแนวทางการคัดเลือกชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ต้นแบบโดดเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวมทั้งได้แจ้งให้กับฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง ระดับจังหวัด กรุงเทพมหานคร และหน่วยงานอิสระภาครัฐและเอกชน รับทราบและดำเนินการประเมินฯ ตามแนวทางและเกณฑ์การประเมินที่กำหนด

๔.๒) พิจารณาผลการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม และผลการคัดเลือกต้นแบบโดดเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ นำเสนอคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบผลการประเมิน และแนวทางการประกาศยกย่องชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

(๑) ผลการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

(๑.๑) ผลการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ใน ๓ ระดับ รวม ๓๕,๗๕๕ แห่ง ได้แก่ ระดับส่งเสริมคุณธรรม ๑๖,๗๑๓ แห่ง ระดับคุณธรรม ๑๐,๐๐๗ แห่ง ระดับคุณธรรมต้นแบบ ๙,๐๓๕ แห่ง

(๑.๒) ผลการคัดเลือกชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น รวม ๒๓๕ แห่ง ได้แก่ ชุมชนคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ๗๖ แห่ง องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ๘๔ แห่ง อำเภอคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ๗๐ แห่ง และจังหวัดคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ๕ จังหวัด

(๒) แนวทางการประกาศยกย่องชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

(๒.๑) ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ชุมชน องค์กร อำเภอคุณธรรม ในส่วนภูมิภาค ได้รับเกียรติบัตรจากประธานอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรม ระดับจังหวัด ตามประเภทและระดับที่ประเมิน

**๓.๒ การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**

๓.๒.๑ เรื่องเดิม

แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินการถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ได้กำหนดให้แต่ละหน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ โดยกำหนดเป็นยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการ ของหน่วยงาน เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นไปตามเป้าหมายที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติกำหนด และจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในภาพรวม เสนอคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ และคณะรัฐมนตรีทราบ ตามลำดับ

๓.๒.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ มีมติรับทราบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของหน่วยงานต่าง ๆ ซึ่งมีหน่วยงานที่ดำเนินการแล้ว จำนวน ๘๘ แห่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔) ดังนี้

๑) หน่วยงานระดับกระทรวง ที่ดำเนินการแล้ว จำนวน ๑๓ กระทรวง ได้แก่ (๑) สำนักงานกฤษฎีกา (๒) กระทรวงการต่างประเทศ (๓) กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา (๔) กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (๕) กระทรวงคมนาคม (๖) กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (๗) กระทรวงพาณิชย์ (๘) กระทรวงมหาดไทย (๙) กระทรวงยุติธรรม (๑๐) กระทรวงวัฒนธรรม (๑๑) กระทรวงศึกษาธิการ (๑๒) กระทรวงสาธารณสุข และ (๑๓) กระทรวงอุตสาหกรรม

๒) หน่วยงานระดับจังหวัด ดำเนินการแล้ว จำนวน ๗๑ จังหวัด

๓) หน่วยงาน / องค์กรอิสระ ดำเนินการแล้ว จำนวน ๔ แห่ง ได้แก่ (๑) สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (๒) สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ (๓) สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ และ (๔) สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง

ทั้งนี้ จากการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ดังกล่าวข้างต้น มีผลการดำเนินงาน สรุปได้ ดังนี้ (๑) หน่วยงานต่าง ๆ จัดโครงการ / กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๑๕,๒๗๓ โครงการ / กิจกรรม (๒) หน่วยงานต่าง ๆ ให้ความสำคัญและสนับสนุนให้มีการจัดอบรมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน ๒๔,๙๘๙ แห่ง (๓) บุคลากรของหน่วยงานต่าง ๆ ได้รับการอบรมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน ๘,๕๕๔,๒๑๗ คน (๔) หน่วยงานต่าง ๆ ให้การสนับสนุนการจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ จำนวน ๔๒,๕๖๒ แห่ง และ (๕) บุคลากรของหน่วยงานต่าง ๆ และประชาชนเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ จำนวน ๑๘,๗๔๘,๒๐๔ คน

๓.๒.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

๓.๒.๔ มติที่ประชุม

.....
.....
.....

๓.๓ การรายงานผลการขับเคลื่อนคุณธรรม (เฉพาะกาล) ที่สอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

๓.๓.๑ เรื่องเดิม

คณะกรรมการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ เห็นชอบแนวทางการขับเคลื่อนคุณธรรม (เฉพาะกาล) ที่สอดคล้องกับผลกระทบของการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ๕ ด้าน ได้แก่ (๑) ด้านการสร้างภูมิคุ้มกัน (๒) ด้านความพอประมาณ / พอเพียง (๓) ด้านจิตอาสา (๔) ด้านศาสนา และ (๕) ด้านวัฒนธรรมประเพณี และขอความร่วมมือทุกภาคส่วนขับเคลื่อนคุณธรรมในองค์กรและชุมชน

๓.๓.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า คณะกรรมการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ รับทราบการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของหน่วยงานสังกัดกระทรวงต่าง ๆ กรุงเทพมหานคร และหน่วยงานอิสระภาครัฐและเอกชน ถึงเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๔ สรุปได้ ดังนี้

คุณธรรม (เฉพาะกาล)	กิจกรรม	หน่วยงาน
๑. ด้านการสร้างภูมิคุ้มกัน	๓๕๒	๒๖๐
๒. ด้านความพอประมาณ / พอเพียง	๒๑๕	๒๓๖
๓. ด้านจิตอาสา	๓๖๐	๒๗๑
๔. ด้านศาสนา	๒๒๙	๑๖๖
๕. ด้านวัฒนธรรมประเพณี	๒๐๙	๒๔๖
รวม	๑,๖๘๐	๑,๓๘๙

๓.๓.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

๓.๓.๔ มติที่ประชุม

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๓.๔ แผนการดำเนินงานขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๓.๔.๑ เรื่องเดิม

๑. คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้ขยายกรอบระยะเวลาการบังคับใช้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และฉบับต่อไป สอดคล้องกับห้วงระยะเวลาของแผนระดับที่ ๒ คือ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และทิศทางแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๓.๔.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบแผนการดำเนินงานขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้การดำเนินงานขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของภาคส่วนต่าง ๆ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ที่	แผนงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑	การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ประสานเจ้าหน้าที่ผู้ประสานงานการขับเคลื่อนแผนแม่บทฯ แต่ละหน่วยงาน เพื่อรวบรวมข้อมูลผลการดำเนินงาน - ประมวลผลและวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อเตรียมรายงานคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ และคณะรัฐมนตรี	ตุลาคม-ธันวาคม ๒๕๖๔	กรมการศาสนา / กระทรวง / จังหวัด / องค์กรต่าง ๆ
๒	การดำเนินงานด้านการขับเคลื่อนแผนแม่บทฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - จัดทำแผนการขับเคลื่อนแผนแม่บทฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - จัดทำแบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ครอบคลุมยุทธศาสตร์ และตัวชี้วัดตามแผนแม่บทฯ	พฤศจิกายน-ธันวาคม ๒๕๖๔	คณะอนุกรรมการฯ / กรมการศาสนา
๓	การชี้แจงนโยบายการขับเคลื่อนแผนแม่บทฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - จัดประชุมคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง ระดับจังหวัด และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อชี้แจงนโยบายการขับเคลื่อนแผนแม่บทฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ธันวาคม ๒๕๖๔	กรมการศาสนา / กระทรวง / จังหวัด / องค์กรต่าง ๆ
๔	การรายงานผลการดำเนินงานขับเคลื่อนแผนแม่บทฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ต่อคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ และคณะรัฐมนตรี	มกราคม ๒๕๖๕	คณะอนุกรรมการฯ / กรมการศาสนา
๕	การจัดทำแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ประสานเจ้าหน้าที่ผู้ประสานงานการขับเคลื่อนแผนแม่บทฯ แต่ละหน่วยงาน เพื่อรวบรวมข้อมูลผลการดำเนินงาน	มกราคม-กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	กรมการศาสนา / กระทรวง / จังหวัด / องค์กรต่าง ๆ

๓.๕ แผนการดำเนินงานด้านการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๓.๕.๑ เรื่องเดิม

คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการด้านการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ตามคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ที่ ๔/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการด้านการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้ (๑) กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม (๒) พิจารณาคัดเลือกองค์กรคุณธรรมสังกัดองค์กรอิสระ และองค์กรภาคเอกชน ในส่วนกลาง (๓) พิจารณากลับกรองผลการคัดเลือกชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรมต้นแบบ ที่มีผลงานโดดเด่น เพื่อนำเสนอคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ประกาศยกย่อง (๔) จัดทำกรอบแผนการดำเนินงานคณะกรรมการด้านการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ในทุกปีงบประมาณ (๕) กำกับติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานของชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม และรายงานผลต่อคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ (๖) แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ (๗) ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ หรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

๓.๕.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า คณะกรรมการด้านการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบแผนการดำเนินงานด้านการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รายละเอียด ดังนี้

ที่	แผนงาน / การดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑	การประกาศยกย่องชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - จัดทำใบเกียรติบัตร - แจ้งแนวทางการประกาศยกย่องให้กับหน่วยงานระดับจังหวัด กระทรวง กรุงเทพมหานคร ดำเนินการ - จัดพิธีมอบเกียรติบัตรประกาศยกย่ององค์กรคุณธรรม สังกัดองค์กรอิสระภาครัฐและเอกชน - จัดงานพิธีมอบโล่รางวัลชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ต้นแบบโดดเด่น	พฤศจิกายน ๒๕๖๔- มกราคม ๒๕๖๕	กรมการศาสนา และจังหวัด / กระทรวง / กรุงเทพมหานคร
๒	จัดพิมพ์คู่มือการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม และจัดส่งให้กับหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อใช้ในการดำเนินการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	พฤศจิกายน- ธันวาคม ๒๕๖๔	กรมการศาสนา
๓	การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - จัดทำแผนและแนวทางการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ตามเกณฑ์การประเมิน ๙ ข้อ ๓ ระดับ - จัดทำแผนและแนวทางการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น	ธันวาคม ๒๕๖๔- มิถุนายน ๒๕๖๕	กรมการศาสนา และจังหวัด / กระทรวง / กรุงเทพมหานคร / องค์กรอิสระภาครัฐ และเอกชน

ที่	แผนงาน / การดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	- แจ้างแนวทาง ขั้นตอน และแผนการดำเนินงานให้กับจังหวัด กระทรวง กรุงเทพมหานคร และองค์กรอิสระภาครัฐและเอกชน - จัดประชุม / สัมมนาวิทยากร / เครื่องมือ เพื่อสร้างการรับรู้ ในเกณฑ์การประเมิน ๙ ข้อ ๓ ระดับ - ชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัด ดำเนินการตามแนวทาง และแผนการประเมิน		
๔	จัดทำหลักเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัด คุณธรรม เพื่อใช้ดำเนินการประเมินภายใต้แผนปฏิบัติการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)	มกราคม-มิถุนายน ๒๕๖๕	กรมการศาสนา
๕	เผยแพร่หลักเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม เพื่อใช้ดำเนินการประเมิน ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)	กรกฎาคม ๒๕๖๕	กรมการศาสนา
๖	การพิจารณาผลการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - รวบรวม / จัดทำข้อมูลผลการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม จากจังหวัด กระทรวง กรุงเทพมหานคร องค์กรอิสระภาครัฐและเอกชน - พิจารณาผลการประเมินฯ ระดับจังหวัด กระทรวง กรุงเทพมหานคร ใน ๓ ระดับ (ส่งเสริมคุณธรรม คุณธรรม คุณธรรมต้นแบบ) และคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น - พิจารณากลับกรองผลการประเมินองค์กรอิสระภาครัฐ และเอกชน ใน ๓ ระดับ และคัดเลือกองค์กรต้นแบบโดดเด่น และแนวทางการประกาศยกย่อง	กรกฎาคม-สิงหาคม ๒๕๖๕	กรมการศาสนา และกระทรวง / จังหวัด / กรุงเทพมหานคร / องค์กรอิสระภาครัฐ และเอกชน
๗	จัดประชุมคณะอนุกรรมการฯ ๓ ครั้ง	ธันวาคม ๒๕๖๔- กันยายน ๒๕๖๕	กรมการศาสนา

๓.๕.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

๓.๕.๔ มติที่ประชุม

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๓.๖ การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๕

๓.๖.๑ เรื่องเดิม

คณะอนุกรรมการด้านการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ๓ ระดับ ได้แก่ ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ โดยให้ได้รับเกียรติบัตรจากประธานอนุกรรมการที่เกี่ยวข้อง ตามประเภทและระดับที่ประเมิน และแนวทางการการคัดเลือกองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น เพื่อรับโล่รางวัลจากนายกรัฐมนตรี สำหรับใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๕

๓.๖.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า คณะอนุกรรมการด้านการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ มีมติรับทราบแนวทางการประเมินและประกาศยกย่อง ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม และแนวทางการคัดเลือก ระดับคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

๑) แนวทางการประเมินและประกาศยกย่อง ชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ๓ ระดับ ได้แก่ ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับคุณธรรม ระดับคุณธรรมต้นแบบ ดังนี้

๑.๑) ส่วนภูมิภาค

- ชุมชน องค์กร และอำเภอ ประเมินตนเองตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดนำเสนอคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรม ระดับจังหวัด พิจารณาผลประเมิน และให้ได้รับเกียรติบัตรจากประธานคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับจังหวัด

- จังหวัด ประเมินตนเองตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และกระทรวงมหาดไทยนำเสนอคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงมหาดไทย พิจารณาผลประเมิน และให้ได้รับเกียรติบัตรจากประธานอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงมหาดไทย

๑.๒) ส่วนกลาง

- ชุมชน องค์กร ในสังกัดกรุงเทพมหานคร ประเมินตนเองตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และนำเสนอคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกรุงเทพมหานคร พิจารณาผลประเมิน และให้ได้รับเกียรติบัตรจากประธานอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกรุงเทพมหานคร

- องค์กรในสังกัดกระทรวง ประเมินตนเองตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และนำเสนอคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง พิจารณาผลประเมิน และให้ได้รับเกียรติบัตรจากประธานคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง

- องค์กรอิสระภาครัฐและเอกชน ประเมินตนเองตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด นำเสนอคณะอนุกรรมการด้านการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม พิจารณาผลประเมิน และให้ได้รับเกียรติบัตรจากประธานคณะอนุกรรมการด้านการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม

๒) การคัดเลือกระดับคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น เพื่อรับโล่รางวัลคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น จำนวน ๒๕๖ รางวัล ดังนี้

๒.๑) ชุมชนต้นแบบโดดเด่น จำนวน ๗๗ รางวัล ให้คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับจังหวัด และกรุงเทพมหานคร คัดเลือกระดับคุณธรรมต้นแบบ ที่มีผลงานโดดเด่น จังหวัดละ ๑ ชุมชน โดยใช้เกณฑ์การคัดเลือกชุมชนคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น (๗๐ คะแนน)

๓.๗ ผลการประเมินองค์การคุณธรรม ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๓.๗.๑ เรื่องเดิม

กระทรวงสาธารณสุข ส่งผลการประเมินองค์การคุณธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๑๐๗ หน่วยงาน ประกอบด้วย ระดับส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๒๖ หน่วยงาน ระดับคุณธรรม จำนวน ๘๖ หน่วยงาน และระดับคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๓๕ หน่วยงาน ตามมติคณะกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๔ ให้กรมการศาสนา เพื่อเสนอคณะกรรมการด้านการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม และคณะกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗/๓๑๗๒ ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๔

๓.๗.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ในคราวการประชุมฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบผลการประเมินชุมชน องค์กรอำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๑๐๗ หน่วยงาน ประกอบด้วย ระดับส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๒๖ หน่วยงาน ระดับคุณธรรม จำนวน ๘๖ หน่วยงาน และระดับคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๓๕ หน่วยงาน รายละเอียดดังนี้

ที่	หน่วยงาน	สังกัด
ระดับส่งเสริมคุณธรรม		
๑	สำนักวิชาการวิทยาศาสตร์ทางการแพทย์	กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
๒	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
๓	กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	กระทรวงสาธารณสุข
๔	กลุ่มกฎหมายและจริยธรรม	กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก
๕	กองโรคเอดส์และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์	กรมควบคุมโรค
๖	กองโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม	กรมควบคุมโรค
๗	สถาบันป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง	กรมควบคุมโรค
๘	สำนักงานบริหารโครงการกองทุนโลก	กรมควบคุมโรค
๙	สำนักงานคณะกรรมการควบคุมเครื่องสำอางค์	กรมควบคุมโรค
๑๐	สถาบันเวชศาสตร์ป้องกันการศึกษาศึกษา	กรมควบคุมโรค
๑๑	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	กรมควบคุมโรค
๑๒	กองบริหารการคลัง	กรมควบคุมโรค
๑๓	กองงานคณะกรรมการควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ	กรมควบคุมโรค
๑๔	สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข	กระทรวงสาธารณสุข
๑๕	สถาบันพัฒนาอนามัยเด็กแห่งชาติ	กรมอนามัย
๑๖	สำนักอนามัยการเจริญพันธุ์	กรมอนามัย
๑๗	กองแผนงาน	กรมอนามัย
๑๘	กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ	กรมอนามัย
๑๙	สถาบันมะเร็งแห่งชาติ	กรมการแพทย์

ที่	หน่วยงาน	สังกัด
๒๐	สถาบันเวชศาสตร์สมเด็จพระสังฆราชญาณสังวร เพื่อผู้สูงอายุ	กรมการแพทย์
๒๑	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	กรมการแพทย์
๒๒	กลุ่มตรวจสอบภายใน	กรมการแพทย์
๒๓	กองกลางและประชาสัมพันธ์	สถาบันพระบรมราชชนก
๒๔	สำนักวิชาการสาธารณสุข	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
๒๕	สำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
๒๖	กองสาธารณสุขฉุกเฉิน	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ระดับคุณธรรม		
๑	กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	กระทรวงสาธารณสุข
๒	สำนักงานเลขาธิการกรม	กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
๓	กลุ่มตรวจสอบภายใน	กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
๔	สำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ	กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
๕	สำนักเครื่องสำอางและวัตถุอันตราย	กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
๖	สถาบันชีววัตถุ	กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
๗	สถาบันชีววิทยาศาสตร์ทางการแพทย์	กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
๘	กองแผนงานและวิชาการ	กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
๙	สำนักรังสีและเครื่องมือแพทย์	กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
๑๐	สำนักคุณภาพและความปลอดภัยอาหาร	กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
๑๑	สำนักยาและวัตถุเสพติด	กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
๑๒	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ	กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
๑๓	สำนักงานเลขาธิการกรม	กรมควบคุมโรค
๑๔	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	กรมควบคุมโรค
๑๕	กองโรคติดต่อฯ โดยแมลง	กรมควบคุมโรค
๑๖	กลุ่มตรวจสอบภายใน	กรมควบคุมโรค
๑๗	กรมสุขภาพจิต	กระทรวงสาธารณสุข
๑๘	สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ	กรมสุขภาพจิต
๑๙	สำนักวิชาการ	กรมสุขภาพจิต
๒๐	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	กรมสุขภาพจิต
๒๑	สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นราชนครินทร์	กรมสุขภาพจิต
๒๒	กองบริหารการคลัง	กรมสุขภาพจิต
๒๓	กองส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพจิต	กรมสุขภาพจิต
๒๔	สำนักงานเลขาธิการกรม	กรมสุขภาพจิต
๒๕	สำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE	กรมสุขภาพจิต
๒๖	กลุ่มตรวจสอบภายใน	กรมสุขภาพจิต
๒๗	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	กรมสุขภาพจิต
๒๘	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	กรมสุขภาพจิต

ที่	หน่วยงาน	สังกัด
๒๙	กองบริหารระบบบริการสุขภาพจิต	กรมสุขภาพจิต
๓๐	ศูนย์ห้องปฏิบัติการกรมอนามัย	กรมอนามัย
๓๑	สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ	กรมอนามัย
๓๒	สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม	กรมอนามัย
๓๓	ศูนย์บริหารกฎหมายสาธารณสุข	กรมอนามัย
๓๔	ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ	กรมอนามัย
๓๕	สำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	กรมอนามัย
๓๖	กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ	กรมอนามัย
๓๗	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	กรมอนามัย
๓๘	โรงพยาบาลนพรัตน์ราชธานี	กรมการแพทย์
๓๙	สถาบันวิจัยและประเมินเทคโนโลยีทางการแพทย์	กรมการแพทย์
๔๐	สำนักงานเลขานุการกรม	กรมการแพทย์
๔๑	สถาบันสุขภาพเด็กแห่งชาติมหาราชชนนี	กรมการแพทย์
๔๒	กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
๔๓	กองการต่างประเทศ	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
๔๔	กองกลาง	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
๔๕	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
๔๖	สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)	กระทรวงสาธารณสุข
ระดับคุณธรรมต้นแบบ		
๑	สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สาธารณสุข	กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
๒	สถาบันวิจัยสมุนไพรมะลิ	กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
๓	กรมควบคุมโรค	กระทรวงสาธารณสุข
๔	สถาบันบำราศนราดูร	กรมควบคุมโรค
๕	กองโรคติดต่อทั่วไป	กรมควบคุมโรค
๖	โรงพยาบาลศรีธัญญา	กรมสุขภาพจิต
๗	สถาบันราชานุกูล	กรมสุขภาพจิต
๘	โรงพยาบาลบ้านแพ้ว	กระทรวงสาธารณสุข
๙	องค์การเภสัชกรรม	กระทรวงสาธารณสุข
๑๐	กองการเจ้าหน้าที่	กรมอนามัย
๑๑	กลุ่มตรวจสอบภายใน	กรมอนามัย
๑๒	ศูนย์สื่อสารสาธารณะ	กรมอนามัย
๑๓	สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง	กรมอนามัย
๑๔	สำนักโภชนาการ	กรมอนามัย
๑๕	สำนักส่งเสริมสุขภาพ	กรมอนามัย
๑๖	สำนักงานเลขานุการกรม	กรมอนามัย
๑๗	สำนักอนามัยผู้สูงอายุ	กรมอนามัย
๑๘	กองคลัง	กรมอนามัย



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กระทรวงสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๑๘๑๖

ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๓/ว ๕๐

วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง การประเมินองค์กรคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน อธิบดีกรมทุกกรม เลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา และอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก

ด้วยกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ขับเคลื่อนคุณธรรม
อย่างเป็นรูปธรรม ตามแนวคิด “คุณธรรมนำการพัฒนา” ด้วยหลักการ “ระเบิดจากข้างใน” เพื่อให้หน่วยงาน
ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร
อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)
ที่ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินการถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ แบ่งเป็น ๓ ระดับ คือ ระดับส่งเสริมคุณธรรม
ระดับคุณธรรม ระดับคุณธรรมต้นแบบ นั้น

กระทรวงสาธารณสุข ขอเรียนว่า ได้จัดส่งแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรม กระทรวง
สาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และคู่มือการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัด
คุณธรรม (พิมพ์ครั้งที่ ๒) ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๕)
ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ จึงขอให้ท่านดำเนินการตามแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรมฯ และคู่มือ
การประเมินฯ พร้อมทั้งจัดส่งข้อมูลผลการประเมินฯ ตามรูปแบบที่กำหนด ไปยังศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน
การทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.kaewmoral@gmail.com ภายในวันที่
๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ อนึ่ง สามารถเรียกดูแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรมฯ และคู่มือการประเมินฯ ข้างต้น
ทางเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Nxlmvu8li>
หรือรหัสคิวอาร์ (QR Code) ได้อีกช่องทางหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย

(นายธงชัย กิริติหัตถยากร)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ

ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข





ที่ สธ ๐๒๑๗/ว ๕๗

กระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๐ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง การประเมินองค์กรคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
เรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๑ ชุด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๒. หนังสือคู่มือการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม จำนวน ๑ เล่ม

ด้วยกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ขับเคลื่อนคุณธรรม
อย่างเป็นรูปธรรม ตามแนวคิด “คุณธรรมนำการพัฒนา” ด้วยหลักการ “ระเบิดจากข้างใน” เพื่อให้หน่วยงาน
ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร
อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๕)
ที่ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินการถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ แบ่งเป็น ๓ ระดับ คือ ระดับส่งเสริมคุณธรรม
ระดับคุณธรรม ระดับคุณธรรมต้นแบบ นั้น

กระทรวงสาธารณสุข ขอเรียนว่า ได้จัดส่งแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรม กระทรวง
สาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และคู่มือการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัด
คุณธรรม (พิมพ์ครั้งที่ ๒) ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๕)
ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑.-๒. จึงขอให้ท่านดำเนินการตามแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรมฯ และคู่มือ
การประเมินฯ พร้อมทั้งจัดส่งข้อมูลผลการประเมินฯ ตามรูปแบบที่กำหนด ไปยังศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน
การทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.kaewmoral@gmail.com ภายในวันที่
๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ อนึ่ง สามารถเรียกดูแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรมฯ และคู่มือการประเมินฯ ข้างต้น
ทางเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Nxlmvu8li>
หรือรหัสคิวอาร์ (QR Code) ได้อีกช่องทางหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายธงชัย กิรติหัตถยากร)
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ
ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข



สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ
โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๑๘๑๖
โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐

รายชื่อแนบท้าย

หนังสือกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๓/ว ๕๓ ลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕
เรื่อง การประเมินองค์การคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข
๒. เลขาธิการสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ
๓. เลขาธิการสถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ
๔. ผู้อำนวยการสถาบันวัคซีนแห่งชาติ
๕. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)
๖. ผู้อำนวยการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)
๗. ผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรม



แนวทางการประเมินองค์คุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



**แนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

กรมการศาสนา แจ้งแนวทางการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินการถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เพื่อให้ส่วนราชการใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม ตามแนวคิด “คุณธรรมนำการพัฒนา” ด้วยหลักการ “ระเบิดจากข้างใน” โดยกำหนดเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย พร้อมทั้งจะก้าวไปสู่ “สังคมคุณธรรม” ตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี ให้สังคมไทยมีความเข้มแข็ง สงบสุข ร่มเย็น มีจิตสำนึกร่วมกันในการสร้างสังคมคุณธรรม ที่มีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน และน่าอยู่ ภายใต้หลักธรรมาภิบาลของศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย

กระทรวงสาธารณสุข ขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินการถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินการถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในเชิงประจักษ์ ตามวิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน” ภายใต้หลักการ “คุณธรรมนำการพัฒนา” ผ่านแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินการถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ที่สอดคล้องและเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินการถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

เกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินการถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ แบ่งเป็น ๓ ระดับ คือ ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับคุณธรรม ระดับคุณธรรมต้นแบบ โดยมุ่งเน้นให้ผู้นำและสมาชิกขององค์กร จะต้องร่วมกันส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กรยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา โดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงามมาเป็นหลักในการดำรงชีวิต

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินองค์กรคุณธรรม ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามกรอบแนวทางการประเมินของกรมการศาสนา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จึงกำหนดแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินการถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

- ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม (๓ ตัวชี้วัด ข้อ ๑ ถึงข้อ ๓)

หน่วยงานต้องดำเนินการข้อ ๑ ถึงข้อ ๓ ทุกข้อ โดยมีผลรวมคะแนนไม่น้อยกว่า ๔ คะแนน

หมายเหตุ : ๑. ถ้ามีข้อใดข้อหนึ่งเป็น ๐ คะแนน หมายความว่าหน่วยงานจะไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินในระดับนี้

๒. กรณีองค์กรระดับกรมหรือเทียบเท่า ให้ใช้ผลประเมินองค์กรในสังกัดที่ไม่ต่ำกว่าสำนัก / กองหรือเทียบเท่า (ที่มีผู้บริหารระดับอำนาจการตัดสินใจหรือเทียบเท่า) ที่ประเมินได้ในระดับ “ส่งเสริมคุณธรรม” จำนวนไม่น้อยกว่า ๘๐ %

- ระดับที่ ๒ องค์กรคุณธรรม (๓ ตัวชี้วัด ข้อ ๔ ถึงข้อ ๖)

หน่วยงานต้องผ่านเกณฑ์การประเมิน ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม มาก่อน และดำเนินการข้อ ๔ ถึงข้อ ๖ ทุกข้อ โดยมีผลรวมคะแนนไม่น้อยกว่า ๔ คะแนน

หมายเหตุ : ๑. ถ้ามีข้อใดข้อหนึ่งเป็น ๐ คะแนน หมายความว่าหน่วยงานจะไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินในระดับนี้

๒. กรณีองค์กรระดับกรมหรือเทียบเท่า ให้ใช้ผลประเมินองค์กรในสังกัดที่ไม่ต่ำกว่าสำนัก / กองหรือเทียบเท่า (ที่มีผู้บริหารระดับอำนาจการตัดสินใจหรือเทียบเท่า) ที่ประเมินได้ในระดับ “คุณธรรม” จำนวนไม่น้อยกว่า ๗๐ %

- ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ (๓ ตัวชี้วัด ข้อ ๗ ถึงข้อ ๙)

หน่วยงานต้องผ่านเกณฑ์การประเมิน ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม และระดับที่ ๒ องค์กรคุณธรรม มาก่อน และดำเนินการข้อ ๗ ถึงข้อ ๙ ทุกข้อ โดยมีผลรวมคะแนนไม่น้อยกว่า ๔ คะแนน

หมายเหตุ : ๑. ถ้ามีข้อใดข้อหนึ่งเป็น ๐ คะแนน หมายความว่าหน่วยงานจะไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินในระดับนี้

๒. กรณีองค์กรระดับกรมหรือเทียบเท่า ให้ใช้ผลประเมินองค์กรในสังกัดที่ไม่ต่ำกว่าสำนัก / กองหรือเทียบเท่า (ที่มีผู้บริหารระดับอำนาจการตัดสินใจหรือเทียบเท่า) ที่ประเมินได้ในระดับ “คุณธรรมต้นแบบ” จำนวนไม่น้อยกว่า ๖๐ %

๒. ตัวชี้วัดตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

ตัวชี้วัดที่	การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน		รวม	หลักฐานประกอบการประเมินฯ
		๒	๑		
ประเมินระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม (ข้อ ๑-๓) การประเมินกระบวนการพัฒนาองค์กร					
๑	องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนหน่วยงาน ให้เป็นองค์กรคุณธรรม	ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร ตั้งแต่ ๘๐.๐๐ % ขึ้นไป ประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร	ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร ตั้งแต่ ๕๐.๐๐-๗๙.๙๙ % เป็นลายลักษณ์อักษร	ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ เป็นลายลักษณ์อักษร น้อยกว่า ๕๐.๐๐ %	๑. ประกาศเจตนารมณ์ ๒. รายชื่อผู้เข้าประชุม / ผู้เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์
๒	องค์กรมีการกำหนดคุณธรรม เป้าหมาย และกำหนด “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร ตั้งแต่ ๘๐.๐๐ % ขึ้นไป ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย อย่างน้อย ๓ เรื่อง	ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร ตั้งแต่ ๕๐.๐๐-๗๙.๙๙ % ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จำนวน ๒ เรื่อง	ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร ที่ร่วมกันกำหนดคุณธรรม เป้าหมาย น้อยกว่า ๕๐.๐๐ %	๑. รายละเอียดของคุณธรรม เป้าหมาย ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ๒. แผนส่งเสริมคุณธรรม
๓	องค์กรมีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร ในองค์กร ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด	- มีแผนส่งเสริมคุณธรรม ขององค์กรแบบมีส่วนร่วม จากทุกฝ่ายในองค์กร - มีการมอบหมายหน่วยงานรับผิดชอบการดำเนินงาน	- มีแผนส่งเสริมคุณธรรม ขององค์กรแบบมีส่วนร่วม จากทุกฝ่ายในองค์กร - มีการมอบหมายบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงาน	ไม่มีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร	๑. แผนส่งเสริมคุณธรรม / ๒. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ / คณะทำงานในการดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรม

ตัวชี้วัด ที่	การประเมินองค์การคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน		รวม	หลักฐานประกอบการประเมินฯ
		๒	๑		
ประเมินระดับที่ ๒ องค์การคุณธรรม (ข้อ ๑-๖) การประเมินกระบวนการและการทำงานตามแผน					
๔	องค์กรมีผลสำเร็จ ของการดำเนินงานกิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม ที่กำหนดไว้	การดำเนินการตามแผน ส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ มีผลสำเร็จ ตั้งแต่ ๖๐.๐๐ % ขึ้นไป และเป็นไปตามเป้าหมาย ของกิจกรรมที่กำหนด	การดำเนินการตามแผน ส่งเสริมคุณธรรม ที่กำหนดไว้ มีผลสำเร็จตั้งแต่ ๔๐.๐๐- ๕๙.๙๙ % และเป็นไปตาม เป้าหมายของกิจกรรม ที่กำหนดไว้	การดำเนินการ ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม ที่กำหนดไว้ มีผลสำเร็จ น้อยกว่า ๔๐.๐๐ %	- ผลสำเร็จของกิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม ที่กำหนดไว้
๕	องค์กรมีการติดตามประเมิน ผลสำเร็จ เพื่อทบทวน ปรับปรุง แผนส่งเสริมคุณธรรม ขององค์กรให้มีคุณภาพ และบรรลุคุณธรรมเป้าหมาย ที่กำหนด	- มีการประเมิน และรายงาน ผลสำเร็จของแผน - มีการทบทวน ปรับปรุง แผนส่งเสริมคุณธรรม ขององค์กรที่มีคุณภาพ	มีการประเมินและรายงาน ผลสำเร็จของแผน	ไม่มีการติดตามประเมินผล	๑. รายงานการประเมินผลสำเร็จ ๒. แผนส่งเสริมคุณธรรม ที่มีการปรับปรุง
๖	องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรที่ทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ และหรือหน่วยงาน ที่มีโครงการดีเด่น ในการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม ที่กำหนดไว้	- มีการประกาศยกย่องเชิดชู บุคลากรที่ทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ - มีการประกาศยกย่องเชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอก ที่มีการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย จนเป็นแบบอย่าง	มีการประกาศยกย่องเชิดชู บุคลากรที่ทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้	ไม่มีการประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากรที่ทำความดี	- รายงานการประกาศยกย่อง เชิดชูบุคคล องค์การคุณธรรม

ตัวชี้วัด ที่	การประเมินองค์การคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน		รวม	หลักฐานประกอบการประเมินฯ
		๒	๑		
ประเมินระดับที่ ๓ องค์การคุณธรรมต้นแบบ (ข้อ ๑-๙) การประเมินกระบวนการ การดำเนินงานตามแผน และพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง					
๗	องค์กรมีผลสำเร็จ ของการดำเนินงานกิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม ที่กำหนดไว้เพิ่มมากขึ้น และพฤติกรรมของคน ในองค์กรเกิดการเปลี่ยนแปลง	- มีผลสำเร็จของการดำเนิน กิจกรรมตามแผนส่งเสริม คุณธรรมที่กำหนดไว้ ตั้งแต่ ๘๐.๐๐ % ขึ้นไป และเป็นไปตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ - คนในองค์กรมีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ตามคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด	มีผลสำเร็จของการดำเนิน กิจกรรมตามแผนส่งเสริม คุณธรรมที่กำหนดไว้ ตั้งแต่ ๗๐.๐๐-๗๙.๙๙ % และเป็นไปตามเป้าหมาย ของกิจกรรมที่กำหนดไว้	การดำเนินงานกิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม ที่กำหนดไว้ มีผลสำเร็จ น้อยกว่า ๗๐.๐๐ %	๑. ผลสำเร็จของกิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม ที่กำหนดไว้ที่เพิ่มขึ้น ๒. การประเมินพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลง
๘	องค์กรมีการจัดกิจกรรมใน ๓ มิติ ได้แก่ การยึดมั่นในหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมที่เพิ่มเติม จากแผนส่งเสริมคุณธรรม ที่กำหนด	มีการจัดกิจกรรมทั้ง ๓ มิติ	มีการจัดกิจกรรม จำนวน ๒ มิติ	มีการจัดกิจกรรม น้อยกว่า ๒ มิติ	- รายงานการจัดกิจกรรม ใน ๓ มิติ

ตัวชี้วัด ที่	การประเมินองค์การคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			รวม	หลักฐานประกอบการประเมินฯ
		๒	๑	๐		
๙	องค์การมีองค์ความรู้ จากการดำเนินงาน องค์การคุณธรรม เพื่อเผยแพร่ และสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ ถ่ายทอดขยายผล ไปสู่องค์กรอื่น ๆ ได้	องค์การมีองค์ความรู้ จากการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ที่สามารถให้หน่วยงานอื่น ๆ เข้ามาศึกษาดูงาน หรือไปเผยแพร่ ผลงานให้กับหน่วยงานอื่น ๆ ไม่น้อยกว่า ๔ ครั้งต่อปี	องค์การมีองค์ความรู้ จากการเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ที่สามารถ ให้หน่วยงานอื่น ๆ เข้ามาศึกษาดูงาน หรือไปเผยแพร่ผลงาน ให้กับหน่วยงานอื่น ๆ ไม่น้อยกว่า ๓ ครั้งต่อปี	องค์กรไม่ได้ให้หน่วยงานอื่น เข้ามาศึกษาดูงาน หรือไปเผยแพร่ผลงาน ให้กับหน่วยงานอื่น ๆ		๑. มีองค์ความรู้ ๒. มีแหล่งเรียนรู้ และวิทยากรถ่ายทอดความรู้

๓. กำหนดการจัดส่ง

หน่วยงานจัดส่งแบบประเมินองค์กรคุณธรรม ตามแบบฟอร์มที่กำหนด พร้อมหลักฐานประกอบ ภายในวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕

๔. แบบฟอร์มที่เกี่ยวข้อง

ที่	แบบฟอร์มที่เกี่ยวข้อง	เรื่อง	วิธีการจัดส่ง
๑	แบบฟอร์มที่ ๑	แบบประเมินองค์กรคุณธรรมฯ สำหรับหน่วยงานระดับกองหรือเทียบเท่า	จัดส่งแบบประเมินองค์กรคุณธรรม พร้อมหลักฐานประกอบการประเมินฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF เท่านั้น
๒	แบบฟอร์มที่ ๒	แบบสรุปผลการประเมินองค์กรคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	จัดส่งแบบสรุปผลการประเมิน องค์กรคุณธรรม ในรูปแบบไฟล์ excel เท่านั้น

๕. รูปแบบการจัดส่ง

หน่วยงานระดับกรม หน่วยงานของรัฐในกำกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์การมหาชน และรัฐวิสาหกิจ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รวบรวมข้อมูลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ของหน่วยงานระดับกองหรือเทียบเท่าในสังกัด ส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในรูปแบบไฟล์ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ นามสกุลไฟล์ .zip จำนวน ๑ ไฟล์ โดยภายในไฟล์ดังกล่าว ประกอบด้วย แบบสรุปผลการประเมิน องค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน และแบบประเมินองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานระดับกองหรือเทียบเท่า ในสังกัด พร้อมหลักฐาน จำแนกตามระดับการประเมิน รายละเอียดขั้นตอนการจัดทำไฟล์ดังกล่าวปรากฏตามข้อ ๖.

๖. ขั้นตอนการจัดทำไฟล์ข้อมูลผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน

๖.๑ สร้างโฟลเดอร์หลักเพื่อรวบรวมเอกสารทั้งหมดไว้ด้วยกัน และตั้งชื่อโฟลเดอร์โดยระบุชื่อหน่วยงานให้ชัดเจน ตัวอย่าง เช่น



สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๖.๒ ข้อมูลในโฟลเดอร์ดังกล่าว ประกอบด้วย ข้อมูลผลการดำเนินงานของหน่วยงานระดับกอง หรือเทียบเท่าในสังกัด พร้อมหลักฐาน จำแนก ดังนี้

- ๑) ไฟล์ข้อมูลชื่อ “แบบสรุปผลการประเมิน(ชื่อหน่วยงาน).....” ในรูปแบบไฟล์ excel เท่านั้น
- ๒) โฟลเดอร์ชื่อ “1. ระดับส่งเสริมคุณธรรม”
- ๓) โฟลเดอร์ชื่อ “2. ระดับคุณธรรม”
- ๔) โฟลเดอร์ชื่อ “3. ระดับคุณธรรมต้นแบบ”



แบบสรุปผลการประเมิน สป.สร.



๑. ระดับส่งเสริมคุณธรรม



๒. ระดับคุณธรรม



๓. ระดับคุณธรรมต้นแบบ

๖.๓ ข้อมูลในโฟลเดอร์ “1. ระดับส่งเสริมคุณธรรม” โฟลเดอร์ “2. ระดับคุณธรรม” และโฟลเดอร์ “3. ระดับคุณธรรมต้นแบบ” ประกอบด้วยไฟล์ข้อมูล แบบประเมินของหน่วยงานระดับกองหรือเทียบเท่าในสังกัด พร้อมหลักฐาน ในรูปแบบไฟล์ PDF หน่วยงานละ ๑ ไฟล์ ตั้งชื่อไฟล์โดยมีเลขชื่อเป็นลำดับหน่วยงานตามที่ระบุในไฟล์ “1. แบบสรุปผลการประเมิน...(ชื่อหน่วยงาน).....” ซึ่งอยู่ในโฟลเดอร์ “1. สรุปผลการประเมินระดับหน่วยงาน” ตามด้วยชื่อหน่วยงานระดับกองหรือเทียบเท่า โดยในแต่ละไฟล์ให้จัดทำแบบประเมินองค์กรคุณธรรม และเอกสารหลักฐานประกอบการประเมิน ในรูปแบบไฟล์ PDF และรวมข้อมูลเข้าด้วยกันเป็น ๑ ไฟล์ ตามวิธีการในข้อ ๖.๔



๑. กองบริหารการคลัง



๒. กองบริหารการสาธารณสุข



๓. กองบริหารทรัพยากรบุคคล

๖.๔ วิธีการจัดทำไฟล์ข้อมูลแบบประเมินฯ และเอกสารหลักฐานประกอบการประเมินฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF เพื่อรวบรวมข้อมูลในโฟลเดอร์ที่ปรากฏในข้อ ๖.๒ และข้อ ๖.๓

๑) หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และหน่วยงานระดับกองหรือเทียบเท่า จัดทำไฟล์แบบประเมินองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้แล้วเสร็จ

๒) แปลงไฟล์ข้อมูลดังกล่าว ให้อยู่ในรูปแบบไฟล์ PDF

๓) กรณีเอกสารหลักฐานประกอบการดำเนินงานเป็นไฟล์รูปแบบอื่น ให้แปลงไฟล์เอกสารหลักฐานประกอบการดำเนินงาน ให้อยู่ในรูปแบบไฟล์ PDF

๔) รวมข้อมูลจากไฟล์แบบประเมินฯ และหลักฐาน เข้าเป็นไฟล์ PDF จำนวน ๑ ไฟล์ โดยเรียงลำดับหน้าของเอกสาร ดังนี้

๔.๑) แบบประเมินองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน และหน่วยงานระดับกองหรือเทียบเท่า

๔.๒) หน้าคั่น “เอกสารหลักฐานประกอบการประเมินฯ”

๔.๓) เอกสารหลักฐานประกอบการประเมินในแต่ละระดับ โดยเรียงลำดับ ดังนี้

(๑) หน้าคั่นแสดง “ระดับการประเมิน”

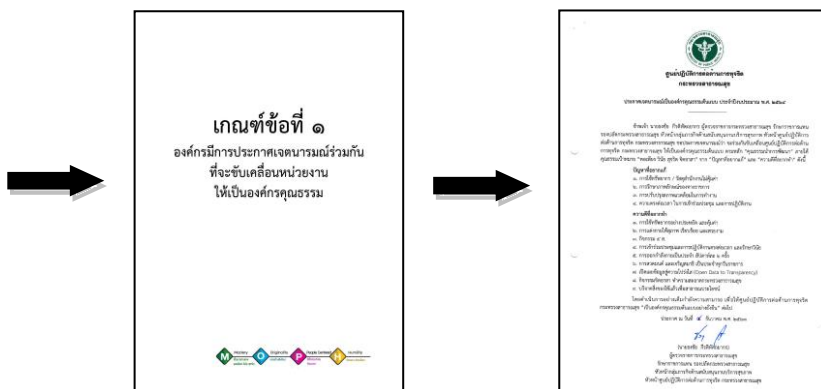
(๒) หน้าคั่นแสดง “หัวข้อเกณฑ์การประเมิน”

(๓) หลักฐานประกอบการประเมินในหัวข้อการประเมินนั้น ๆ

ดังตัวอย่าง



(๑) แบบประเมินองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน
 (๒) หน้าคั่น “เอกสารหลักฐานประกอบการประเมิน”
 (๓) หน้าคั่นแสดง “ระดับการประเมิน”



(๔) หน้าคั่นแสดง “หัวข้อเกณฑ์การประเมิน”
 (๕) หลักฐานประกอบการประเมินในหัวข้อการประเมินนั้น ๆ

๗. ช่องทางการจัดส่ง

จัดส่งทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.kaewmoral@gmail.com เท่านั้น (กรณีหน่วยงานราชการบริหารส่วนกลางที่มีสำนักงานตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค ให้ส่งผลการประเมินพร้อมหลักฐาน ให้สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดในจังหวัดที่เป็นที่ตั้งของหน่วยงานนั้น ทั้งนี้ รูปแบบและวิธีการเป็นไปตามที่สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดกำหนด)

๘. ปฏิทินการดำเนินการ

ที่	วัน เดือน ปี	การดำเนินการ
๑	มกราคม ๒๕๖๕	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประชาสัมพันธ์ ประสาน สร้างการรับรู้ และความเข้าใจให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประเมินตนเองตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
๒	๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕	หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ส่งผลการประเมินตนเองพร้อมหลักฐานให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
๓	พฤษภาคม-มิถุนายน ๒๕๖๕	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข รวบรวม ตรวจสอบ ข้อมูลองค์การคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และกระทรวงสาธารณสุข เพื่อเสนอคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินการ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ พิจารณาให้ความเห็นชอบ
๔	มิถุนายน ๒๕๖๕	คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ตามแผนแม่บท ส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินการถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินองค์การคุณธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
๕	๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดส่งผลการประเมิน ให้กรมการศาสนา

๙. แบบฟอร์มการประเมินองค์การคุณธรรม และเอกสารที่เกี่ยวข้อง

สามารถเรียกดูแบบฟอร์มการประเมินองค์การคุณธรรม และเอกสารที่เกี่ยวข้อง ได้ที่เว็บไซต์ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Nxlmvu8li> หรือรหัสคิวอาร์ (QR Code)



๑๐. การสอบถามข้อมูลเพิ่มเติม

สามารถสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับการดำเนินงานเพิ่มเติม ได้ที่

๑๐.๑ นางสาวศรีสุกาญจน์ บิณฑาประสิทธิ์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๕๙๐ ๑๘๑๖

๑๐.๒ นางสาวเขมรินทร์ อภิสุทธิพงษ์กุล นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๕๙๐ ๑๓๓๐

แบบประเมินองค์กรคุณธรรม ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
(สำหรับหน่วยงานระดับกองหรือเทียบเท่า)

๑. ชื่อหน่วยงาน สังกัด.....

๒. ชื่อผู้บริหาร

๓. การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

ที่	การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			รวม
		๒	๑	๐	
ประเมินระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม (ข้อ ๑-๓)					
การประเมินกระบวนการพัฒนาองค์กร					
๑	องค์กรมีการประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนหน่วยงาน ให้เป็นองค์กรคุณธรรม	ผู้บริหารและสมาชิก ในองค์กร ตั้งแต่ ๘๐.๐๐ % ขึ้นไป ประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร	ผู้บริหารและสมาชิก ในองค์กร ตั้งแต่ ๕๐.๐๐- ๗๙.๙๙ % ประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกัน เป็นลายลักษณ์อักษร	ผู้บริหารและสมาชิก ในองค์กรร่วมกัน ประกาศเจตนารมณ์ เป็นลายลักษณ์อักษร น้อยกว่า ๕๐.๐๐ %	
๒	องค์กรมีการกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย และกำหนด “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	ผู้บริหารและสมาชิก ในองค์กรตั้งแต่ ๘๐.๐๐ % ขึ้นไป ร่วมกันกำหนดคุณธรรม เป้าหมาย อย่างน้อย ๓ เรื่อง	ผู้บริหารและสมาชิก ในองค์กรตั้งแต่ ๕๐.๐๐-๗๙.๙๙ % ร่วมกันกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย จำนวน ๒ เรื่อง	ผู้บริหารและสมาชิก ในองค์กรที่ร่วมกัน กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย น้อยกว่า ๕๐.๐๐ %	
๓	องค์กรมีการจัดทำ แผนส่งเสริมคุณธรรม อย่างมีส่วนร่วม ของบุคลากรในองค์กร ที่สอดคล้องกับคุณธรรม เป้าหมายที่กำหนด	- มีแผนส่งเสริมคุณธรรม ขององค์กรแบบมีส่วนร่วม จากทุกฝ่ายในองค์กร - มีการมอบหมาย หน่วยงานรับผิดชอบ การดำเนินงาน	- มีแผนส่งเสริมคุณธรรม ขององค์กรแบบ มีส่วนร่วมจากทุกฝ่าย ในองค์กร - มีการมอบหมาย บุคลากรรับผิดชอบ การดำเนินงาน	ไม่มีการจัดทำ แผนส่งเสริมคุณธรรม ขององค์กร	
ประเมินระดับที่ ๒ องค์กรคุณธรรม (ข้อ ๑-๖)					
การประเมินกระบวนการและการดำเนินงานตามแผน					
๔	องค์กรมีผลสำเร็จ ของการดำเนินกิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม ที่กำหนดไว้	การดำเนินการตามแผน ส่งเสริมคุณธรรม ที่กำหนดไว้ มีผลสำเร็จ ตั้งแต่ ๖๐.๐๐ % ขึ้นไป และเป็นไปตามเป้าหมาย ของกิจกรรมที่กำหนด	การดำเนินการตามแผน ส่งเสริมคุณธรรม ที่กำหนดไว้ มีผลสำเร็จ ตั้งแต่ ๔๐.๐๐-๕๙.๙๙ % และเป็นไปตามเป้าหมาย ของกิจกรรมที่กำหนดไว้	การดำเนินการ ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม ที่กำหนดไว้ มีผลสำเร็จน้อยกว่า ๔๐.๐๐ %	

ที่	การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			รวม
		๒	๑	๐	
๕	องค์กรมีการติดตาม ประเมินผลสำเร็จ เพื่อทบทวน ปรับปรุง แผนส่งเสริมคุณธรรม ขององค์กรให้มีคุณภาพ และบรรลุคุณธรรม เป้าหมายที่กำหนด	- มีการประเมิน และรายงานผลสำเร็จ ของแผน - มีการทบทวน ปรับปรุง แผนส่งเสริมคุณธรรม ขององค์กรที่มีคุณภาพ	มีการประเมินและรายงาน ผลสำเร็จของแผน	ไม่มีการติดตาม ประเมินผล	
๖	องค์กรมีการยกย่อง เชิดชูบุคลากรที่ทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ และหรือหน่วยงาน ที่มีโครงการดีเด่น ในการส่งเสริม คุณธรรมเป้าหมาย ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม ที่กำหนดไว้	- มีการประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากรที่ทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ - มีการประกาศยกย่อง เชิดชูหน่วยงาน ภายในหรือภายนอก ที่มีการส่งเสริม คุณธรรมเป้าหมาย จนเป็นแบบอย่าง	มีการประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากร ที่ทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้	ไม่มีการประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากร ที่ทำความดี	
ประเมินระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ข้อ ๑-๙)					
การประเมินกระบวนการ การดำเนินงานตามแผน และพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง					
๗	องค์กรมีผลสำเร็จ ของการดำเนินกิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม ที่กำหนดไว้เพิ่มมากขึ้น และพฤติกรรมของคน ในองค์กร เกิดการเปลี่ยนแปลง	- มีผลสำเร็จของการ ดำเนินกิจกรรมตามแผน ส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ ตั้งแต่ ๘๐.๐๐ % ขึ้นไป และเป็นไปตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ - คนในองค์กรมีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ตามคุณธรรมเป้าหมาย ที่กำหนด	มีผลสำเร็จ ของการดำเนินกิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม ที่กำหนดไว้ ตั้งแต่ ๗๐.๐๐-๗๙.๙๙ % และเป็นไปตามเป้าหมาย ของกิจกรรมที่กำหนดไว้	การดำเนินกิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม ที่กำหนดไว้ มีผลสำเร็จ น้อยกว่า ๗๐.๐๐ %	
๘	องค์กรมีการจัดกิจกรรม ใน ๓ มิติ ได้แก่ การยึดมั่น ในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ที่เพิ่มเติมจาก แผนส่งเสริมคุณธรรม ที่กำหนด	มีการจัดกิจกรรม ครบทั้ง ๓ มิติ	มีการจัดกิจกรรม จำนวน ๒ มิติ	มีการจัดกิจกรรม น้อยกว่า ๒ มิติ	

ที่	การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			รวม
		๒	๑	๐	
๙	องค์กรมีองค์ความรู้ จากการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม เพื่อเผยแพร่และสามารถ เป็นแหล่งเรียนรู้ถ่ายทอด ขยายผลไปสู่องค์กรอื่น ๆ ได้	องค์กรมีองค์ความรู้ จากการเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ที่สามารถให้หน่วยงาน อื่น ๆ เข้ามาศึกษาดูงาน หรือไปเผยแพร่ผลงาน ให้กับหน่วยงานอื่น ๆ ไม่น้อยกว่า ๕ ครั้งต่อปี	องค์กรมีองค์ความรู้ จากการเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ที่สามารถให้หน่วยงาน อื่น ๆ เข้ามาศึกษาดูงาน หรือไปเผยแพร่ผลงาน ให้กับหน่วยงานอื่น ๆ ไม่น้อยกว่า ๓ ครั้งต่อปี	องค์กรไม่ได้ ให้หน่วยงานอื่น เข้ามาศึกษาดูงาน หรือไปเผยแพร่ผลงาน ให้กับหน่วยงานอื่น ๆ	
รวม					

๔. สรุปผลการประเมินตนเองของหน่วยงาน

- ๑) ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม (ดำเนินการข้อ ๑-๓ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๑ คะแนน รวมแล้ว ไม่น้อยกว่า ๔ คะแนน)
- ๒) ระดับที่ ๒ องค์กรคุณธรรม (ผ่านเกณฑ์การประเมินในระดับที่ ๑ และดำเนินการข้อ ๔-๖ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๑ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๔ คะแนน โดยมีผลรวมคะแนนข้อ ๑-๖ ไม่น้อยกว่า ๘ คะแนน)
- ๓) ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ผ่านเกณฑ์การประเมินในระดับที่ ๒ และดำเนินการข้อ ๗-๙ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๑ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๔ คะแนน โดยมีผลรวมคะแนนข้อ ๑-๙ ไม่น้อยกว่า ๑๒ คะแนน)

ผู้รายงาน.....
(.....)

ตำแหน่ง.....
วันที่.....

- หมายเหตุ : ๑) จัดทำแบบประเมินฯ ในรูปแบบไฟล์สแกน PDF และจัดส่งแบบประเมินฯ พร้อมเอกสารหลักฐาน
ในรูปแบบไฟล์ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ตามแนวทางที่กำหนด ให้หน่วยงานต้นสังกัดเพื่อตรวจสอบ
รวมรวม และจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
- ๒) กรณีหน่วยงานราชการบริหารส่วนกลาง ที่มีสำนักงานตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค ให้ส่งผลการประเมิน
พร้อมหลักฐานให้สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด ของจังหวัดที่เป็นที่ตั้งของหน่วยงานนั้น
ตามรูปแบบและวิธีการที่สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดกำหนด

แบบสรุปผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

๑. ชื่อหน่วยงาน
๒. หน่วยงานระดับกองหรือเทียบเท่าในสังกัดที่เข้าร่วมการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน หน่วยงาน
๓. ข้อมูลหน่วยงานระดับกองหรือเทียบเท่าในสังกัดที่เข้าร่วมประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ที่	ระดับ	ชื่อหน่วยงาน	ชื่อผู้บริหาร	ชื่อผู้ประสานงาน	โทรศัพท์	e-mail	คะแนน
	ส่งเสริมคุณธรรม						
๑	ส่งเสริมคุณธรรม						
๒	ส่งเสริมคุณธรรม						
๓	ส่งเสริมคุณธรรม						
	คุณธรรม						
๑	คุณธรรม						
๒	คุณธรรม						
๓	คุณธรรม						
	คุณธรรมต้นแบบ						
๑	คุณธรรมต้นแบบ						
๒	คุณธรรมต้นแบบ						
๓	คุณธรรมต้นแบบ						

๔. สรุปผลการประเมินตนเองของหน่วยงาน

๔.๑ ร้อยละของหน่วยงานระดับกองหรือเทียบเท่า ที่มีผลการประเมินในระดับต่าง ๆ

ที่	ระดับ	จำนวนหน่วยงาน	คิดเป็นร้อยละ
๑	ส่งเสริมคุณธรรม		
๒	คุณธรรม		
๓	คุณธรรมต้นแบบ		

สูตรการคำนวณร้อยละของหน่วยงานระดับกองหรือเทียบเท่า ที่มีผลการประเมินในระดับต่าง ๆ

$$\frac{\text{จำนวนหน่วยงานที่มีผลการประเมินในระดับต่าง ๆ}}{\text{จำนวนหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔}} \times ๑๐๐$$

๕.๒ ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน

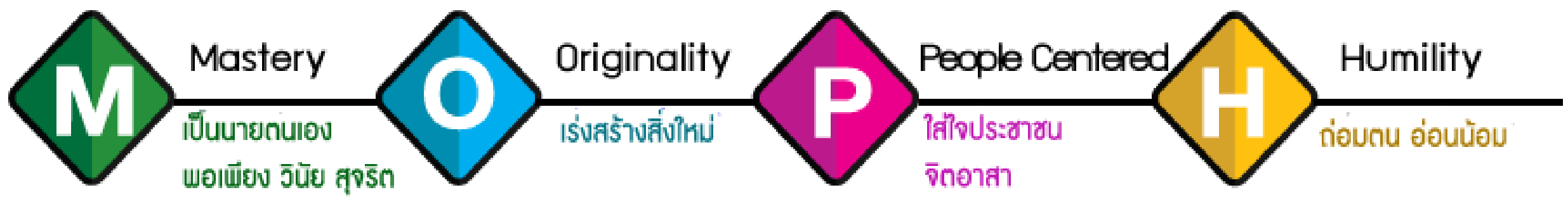
- ๑) ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม (ดำเนินการตามข้อ ๑-๓ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๔ คะแนน และต้องมีองค์กรในสังกัดที่ประเมินได้ในระดับ "ส่งเสริมคุณธรรม" ไม่น้อยกว่า ๘๐%) ภารกิจหรือเทียบเท่า ให้ใช้ผลประเมินองค์กรในสังกัดที่ไม่ต่ำกว่าสำนัก / กองหรือเทียบเท่า (ที่มีผู้บริหารระดับผู้อำนวยการต้นขึ้นไปหรือเทียบเท่า) ที่ประเมินได้ ในระดับ "ส่งเสริมคุณธรรม" จำนวนไม่น้อยกว่า ๘๐ %
- ๒) ระดับที่ ๒ องค์กรคุณธรรม (ผ่านเกณฑ์การประเมินในระดับที่ ๑ และดำเนินการตามข้อ ๔-๖ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๔ คะแนน โดยมีผลรวมคะแนนข้อ ๑-๖ ไม่น้อยกว่า ๘ คะแนน และต้องมีองค์กรในสังกัดที่ประเมินได้ในระดับ "คุณธรรม" ไม่น้อยกว่า ๗๐%) ภารกิจหรือเทียบเท่า โดยให้มีผลรวมคะแนนข้อ ๑-๖ ไม่น้อยกว่า ๗๐ % ภารกิจหรือเทียบเท่า "คุณธรรม" ไม่น้อยกว่า ๗๐ % ภารกิจหรือเทียบเท่า ให้ใช้ผลประเมินองค์กรในสังกัดที่ไม่ต่ำกว่าสำนัก / กองหรือเทียบเท่า จำนวนไม่น้อยกว่า ๘๐ %
- ๓) ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ผ่านเกณฑ์การประเมินในระดับที่ ๒ และดำเนินการตามข้อ ๗-๙ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๔ คะแนน โดยมีผลรวมคะแนนข้อ ๑-๙ ไม่น้อยกว่า ๑๒ คะแนน และต้องมีองค์กรในสังกัดที่ประเมินได้ในระดับ "คุณธรรมต้นแบบ" ไม่น้อยกว่า ๖๐ %) ภารกิจหรือระดับกรมหรือเทียบเท่า ให้ใช้ผลประเมินองค์กรในสังกัดที่ไม่ต่ำกว่าสำนัก / กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ ในระดับ "ส่งเสริมคุณธรรม" จำนวนไม่น้อยกว่า ๘๐ %

๖. ชื่อผู้ประสานงาน หมายเลขโทรศัพท์ หมายเลขโทรศัพท์เคลื่อนที่

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (e-mail)

ผู้รายงาน
(.....)
ตำแหน่ง
วันที่

- หมายเหตุ :** ๑. โปรดระบุชื่อหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินองค์การคุณธรรมในระดับต่าง ๆ โดยเรียงลำดับตามคะแนนการประเมินในแต่ละประเภทจากมากไปหาน้อย
๒. จัดทำแบบสรุปผลการประเมินฯ ในรูปแบบไฟล์ excel และจัดส่งแบบสรุปผลการประเมินฯ พร้อมเอกสารหลักฐาน ในรูปแบบไฟล์ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ตามแนวทางที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.kaewmoral@gmail.com ภายในวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ทั้งนี้ ห้ามมิให้เปลี่ยนแปลง แก้ไข รูปแบบของแบบสรุปผลการประเมินฯ
๓. กรณีหน่วยงานราชการบริหารส่วนกลางที่มีสำนักงานตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค ให้ส่งผลการประเมินพร้อมหลักฐาน ให้สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดในจังหวัดที่เป็นที่ตั้งของหน่วยงานนั้น ทั้งนี้ ตามรูปแบบและวิธีการที่สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดกำหนด



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



www.stopcorruption.moph.go.th



moph.kaewmoral@gmail.com



0 2590 1330

๓.๙ (ร่าง) คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการด้านการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินการถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๓.๙.๑ เรื่องเดิม

๑) กระทรวงสาธารณสุข ได้แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ตามคำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๑๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๓๐/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๒) คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ในคราวประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๔ และในคราวประชุมฯ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบการขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินการตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ และกระทรวงสาธารณสุข ได้อนุมัติแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ตามหนังสือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๒/๓๗๗๙ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๔

๓) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ปรับโครงสร้าง ภารกิจ และกรอบอัตรากำลัง ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข โดยแบ่งกลุ่มงานภายในศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ออกเป็น ๓ กลุ่มงาน ประกอบด้วย ๑) กลุ่มงานยุทธศาสตร์ และภารกิจอำนวยการ ๒) กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต และ ๓) แก้วกัลยาสิกขาลัย (กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม)

๓.๙.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า ได้ดำเนินการทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินการถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินการถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นไปด้วยความเรียบร้อยมีประสิทธิภาพ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑) องค์ประกอบ

- | | |
|---|---|
| (๑) ปลัดกระทรวงสาธารณสุข | ประธาน |
| (๒) รองปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข | รองประธาน |
| (๓) อธิบดีกรมการแพทย์ | อนุกรรมการหรือรองอธิบดีที่ได้รับมอบหมาย |

- | | | |
|------|--|-----------------------------------|
| (๔) | อธิบดีกรมควบคุมโรค
หรือรองอธิบดีที่ได้รับมอบหมาย | อนุกรรมการ |
| (๕) | อธิบดีกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์
หรือรองอธิบดีที่ได้รับมอบหมาย | อนุกรรมการ |
| (๖) | อธิบดีกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
หรือรองอธิบดีที่ได้รับมอบหมาย | อนุกรรมการ |
| (๗) | อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
หรือรองอธิบดีที่ได้รับมอบหมาย | อนุกรรมการ |
| (๘) | อธิบดีกรมสุขภาพจิต
หรือรองอธิบดีที่ได้รับมอบหมาย | อนุกรรมการ |
| (๙) | อธิบดีกรมอนามัย
หรือรองอธิบดีที่ได้รับมอบหมาย | อนุกรรมการ |
| (๑๐) | เลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา
หรือรองเลขาธิการที่ได้รับมอบหมาย | อนุกรรมการ |
| (๑๑) | อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก
หรือรองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมาย | อนุกรรมการ |
| (๑๒) | เลขาธิการสำนักงานหลักประกันสุขภาพ
หรือรองเลขาธิการที่ได้รับมอบหมาย | อนุกรรมการ |
| (๑๓) | ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข
หรือรองผู้อำนวยการที่ได้รับมอบหมาย | อนุกรรมการ |
| (๑๔) | เลขาธิการสถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ
หรือรองเลขาธิการที่ได้รับมอบหมาย | อนุกรรมการ |
| (๑๕) | ผู้อำนวยการสถาบันวัคซีนแห่งชาติ
หรือรองผู้อำนวยการที่ได้รับมอบหมาย | อนุกรรมการ |
| (๑๖) | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)
หรือรองผู้อำนวยการที่ได้รับมอบหมาย | อนุกรรมการ |
| (๑๗) | ผู้อำนวยการสถาบันรับรองคุณภาพ
(องค์การมหาชน) หรือรองผู้อำนวยการที่ได้รับมอบหมาย | อนุกรรมการ |
| (๑๘) | ผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรม
หรือรองผู้อำนวยการที่ได้รับมอบหมาย | อนุกรรมการ |
| (๑๙) | นายรุ่งเรือง กิจผาติ
ที่ปรึกษาระดับกระทรวง (นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ) และเลขานุการ
รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข | อนุกรรมการ |
| (๒๐) | นางสาวศรีสุภาภรณ์ บิณฑาประสิทธิ์
หัวหน้าแก้วกัลยาสิกขาลัย
(กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม)
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข | อนุกรรมการ
และผู้ช่วยเลขานุการ |

(๒๑) นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช อนุกรรมการ
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์ และผู้ช่วยเลขานุการ
และภารกิจอำนวยการ
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

๒) หน้าที่และอำนาจ

(๑) เป็นคณะอำนวยการกลางในการบริหารจัดการ สั่งการ และขับเคลื่อน
แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลา
การดำเนินการถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวง
สาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑
(พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

(๒) เสริมสร้างระบบคุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุขให้เข้มแข็ง
บนฐานคิดการยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน นำสู่การเป็นกระทรวงคุณธรรม
อย่างยั่งยืน

(๓) ขับเคลื่อนให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรม
ตามเกณฑ์การคัดเลือกองค์กร ชุมชน อำเภอและจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ
ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินการถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ และกำกับติดตาม
ผลการดำเนินการ

(๔) กำกับติดตาม การประเมินผลตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม
กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินการถึงวันที่
๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๕ ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

(๕) รายงานผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม
กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินการถึงวันที่
๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๕ ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)
เสนอคณะอนุกรรมการกำกับติดตามการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย และคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

(๖) พิจารณาให้ความเห็นขอผลการประเมินตนเอง ตามเกณฑ์การคัดเลือก
ชุมชนองค์กร อำเภอและจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑
(พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินการถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ และคัดเลือกองค์กร
คุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และจัดส่งไปยังกรมการศาสนา กระทรวง
วัฒนธรรม เพื่อเสนอคณะอนุกรรมการคัดเลือกชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม และคณะกรรมการ
ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ภายในระยะเวลาที่กำหนด

(๗) ดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

๓) ให้ยกเลิกคำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๑๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๕ มกราคม
พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุขตามแผนแม่บท
ส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

มติที่ประชุม.....

.....

ระเบียบบวาระที่ ๔

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

แนวทางการจัดกิจกรรมแสดงผลงานวิชาการ เพื่อถ่ายทอด ขยายผล และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วมกับหน่วยงานระดับกองแห่งอื่นในสังกัด (กิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)

๔.๑ เรื่องเดิม

แนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินการถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับที่ ๙ กำหนดให้หน่วยงานดำเนินการ ดังนี้

(๑) เข้าร่วมกิจกรรมแสดงผลงานวิชาการ เพื่อถ่ายทอด ขยายผล และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วมกับหน่วยงานระดับกองแห่งอื่นในสังกัด

(๒) จัดกิจกรรมถอดบทเรียนจากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม และเผยแพร่ ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน ไม่น้อยกว่า ๕ ครั้ง ต่อปี (เอกสารหมายเลข ๔)

๔.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า เพื่อให้การดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บท ส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินการ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับที่ ๙ (๑) ที่กำหนดให้หน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม แสดงผลงานวิชาการ เพื่อถ่ายทอด ขยายผล และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วมกับหน่วยงานระดับกองแห่งอื่นในสังกัด เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางวิชาการ และขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข อันจะเป็นการเสริมสร้าง ระบบคุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุขให้เข้มแข็ง นำสู่การเป็นกระทรวงคุณธรรม (Moral Ministry of Public Health) ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลา การดำเนินการถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินการถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ อย่างยั่งยืน จึงขอแจ้งแนวทางการจัดกิจกรรม แสดงผลงานวิชาการ เพื่อถ่ายทอด ขยายผล และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วมกับหน่วยงานระดับกองแห่งอื่นในสังกัด (กิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕) ดังนี้

๔.๒.๑ แนวทางการจัดกิจกรรม

(๑) กิจกรรมการจัดบูธนิทรรศการแสดงผลงานวิชาการองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

(๑.๑) รูปแบบบูธนิทรรศการ

- เป็นลักษณะบูธนิทรรศการมีชีวิต ควรมีลักษณะเป็นการเล่าเรื่อง ด้วยภาพ (ไม่ควรมีตัวหนังสือบรรยายมาก) หรือใช้สื่อวีดิทัศน์ หรือภาพเคลื่อนไหวประกอบ โดยต้องมีชื่อหน่วยงาน และชื่อโครงการ / กิจกรรมหน่วยงานคุณธรรมประกอบ

- จัดบูธนิทรรศการในลักษณะมีฉากกั้นระหว่างบูธนิทรรศการ สอดคล้องกับรูปแบบการจัดงานที่กำหนด

(๑.๒) เนื้อหาการนำเสนอในบูธนิทรรศการ

- กำหนดคุณธรรมที่ต้องส่งเสริมในองค์กรคุณธรรม คือ **พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู** ตลอดจนการนำหลักเกณฑ์การคัดเลือกองค์กรคุณธรรมภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินการถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ มาปรับใช้

- นำเสนอที่มาของโครงการ / กิจกรรมหน่วยงานคุณธรรม
- ผลการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรม รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
หรือนำเสนอในประเด็นของปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ ผลการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรม รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ หรือนำเสนอประเด็นตามที่มีผู้สนใจซักถาม หรือตามความเหมาะสม

- ระยะเวลาการนำเสนอของเจ้าหน้าที่แต่ละหน่วยงาน ๓-๕ นาที

(๑.๓) เกณฑ์การให้คะแนน

ที่	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน
บูธนิทรรศการ		
๑	การจัดบูธนิทรรศการ มีความคิดสร้างสรรค์ งดงาม ผสมผสานความพอเพียง คุ่มค่า มีการระบุชื่อหน่วยงาน และชื่อโครงการ / กิจกรรมหน่วยงานคุณธรรม	๒๕
๒	ปรากฏคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ในเนื้อหาที่นำเสนอในบูธนิทรรศการ	๒๕
๓	บูธนิทรรศการ มีลักษณะเป็นบูธนิทรรศการที่มีชีวิต เน้นการเล่าเรื่องด้วยภาพ หรือสื่อวีดิทัศน์ หรือภาพเคลื่อนไหว	๒๐
การนำเสนอของเจ้าหน้าที่ประจำบูธนิทรรศการ		
๔	การนำเสนอของเจ้าหน้าที่ประจำบูธนิทรรศการ มีความน่าสนใจ และนำเสนอภายในระยะเวลาที่กำหนด	๒๐
๕	การแต่งกายของเจ้าหน้าที่ประจำบูธนิทรรศการมีความคิดสร้างสรรค์ สวยงาม และมีความเหมาะสม สอดคล้องกับรูปแบบการจัดงานที่กำหนด	๑๐
รวมคะแนน		๑๐๐

(๑.๔) โฉร่างวัสดุสำหรับการประกวดบูธนิทรรศการ มีจำนวน ๕ โฉร่างวัสดุ

ประกอบด้วย

- รางวัลชนะเลิศ จำนวน ๑ โฉร่างวัล
- รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ ๑ จำนวน ๑ โฉร่างวัล
- รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ ๒ จำนวน ๑ โฉร่างวัล
- รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ ๓ จำนวน ๑ โฉร่างวัล
- รางวัลชมเชย จำนวน ๑ โฉร่างวัล

(๒) กิจกรรม “Moral Show 2022”

(๒.๑) รูปแบบการจัดกิจกรรม ฯ

- การแสดงประกอบบทเพลง

(๒.๒) ระยะเวลาการประกวด

- หน่วยงานละไม่เกิน ๕ นาที

(๒.๓) เกณฑ์การให้คะแนน

ที่	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน
๑	ลีลา ท่าทางการแสดงออกที่สอดคล้องกับเนื้อหาบทเพลง	๑๕
๒	ความคิดสร้างสรรค์ในการแสดง	๒๕
๓	ความพร้อมเพรียง และเทคนิคการแสดง	๑๕
๔	การถ่ายทอดอารมณ์และบุคลิกภาพของนักแสดง	๑๕
๕	การแต่งกาย และวัสดุประกอบการแสดงมีความสร้างสรรค์ สวยงาม เน้นความพอเพียง ตามหลักการคุณธรรมนำไทย	๑๕
๖	ความสวยงามน่าประทับใจ การแสดงเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๑๕
รวมคะแนน		๑๐๐

(๒.๔) โฉร่างวัลสำหรับกิจกรรม “Moral Show 2022” มีจำนวน ๕ โฉร่างวัล

ประกอบด้วย

- รางวัลชนะเลิศ จำนวน ๑ โฉร่างวัล
- รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ ๑ จำนวน ๑ โฉร่างวัล
- รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ ๒ จำนวน ๑ โฉร่างวัล
- รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ ๓ จำนวน ๑ โฉร่างวัล
- รางวัลชมเชย จำนวน ๑ โฉร่างวัล

๔.๒.๒ ปฏิทินการดำเนินการ

ที่	วัน เดือน ปี	การดำเนินการ
๑	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประชาสัมพันธ์ ประสาน สร้างการรับรู้ และความเข้าใจให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เกี่ยวกับแนวทางการจัดกิจกรรม
๒	เมษายน ๒๕๖๕	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข โอนเงินงบประมาณ ให้กับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
๓	มิถุนายน ๒๕๖๕	จัดกิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๑๘๑๖
ที่... สธ ๐๒๑๗.๐๓/ว ๕๓๓๓ วันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง... แนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)
ที่ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินการถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
เรียน... อธิบดีกรมทุกกรม เลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา และอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก

ตามที่คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม
กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ในคราวประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๔
มีมติรับทราบแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)
ที่ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินการถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ตามแนวคิด “คุณธรรมนำการพัฒนา” ด้วยหลักการ “ระเบิดจากข้างใน” อันจะเป็นการสร้างความเข้มแข็งจากภายใน
สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ
ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินการถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ นั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พิจารณาแล้ว เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนแม่บท
ส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินการ
ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเกิดความต่อเนื่อง เห็นควรแจ้งแนวทาง
การขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลา
การดำเนินการถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้หน่วยงานระดับกรม
หน่วยงานของรัฐในกำกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์กรมหาชน และรัฐวิสาหกิจ ในสังกัดกระทรวง
สาธารณสุข ทราบ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ ทั้งนี้ สามารถเรียกดูเอกสารที่แนบ ทางเว็บไซต์
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ https://moph.cc/t_UWymCwx
หรือรหัสคิวอาร์ (QR Code) ได้อีกช่องทางหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย

(นายธงชัย กิรติหัตถยากร)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ
ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข





ที่ สธ ๐๒๑๗/ว ๕๓๓๕

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง แนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)
ที่ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินการถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย แนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๑ ชุด
ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินการ
ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม
กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ในคราวประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๔
มีมติรับทราบแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)
ที่ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินการถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ตามแนวคิด “คุณธรรมนำการพัฒนา” ด้วยหลักการ “ระเบิดจากข้างใน” อันจะเป็นการสร้างความเข้มแข็ง
จากภายใน สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บท
ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินการถึงวันที่
๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ นั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พิจารณาแล้ว เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม
กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินการถึงวันที่
๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเกิดความต่อเนื่อง เห็นควรแจ้งแนวทางการขับเคลื่อน
แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินการ
ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้หน่วยงานระดับกรม หน่วยงานของรัฐในกำกับ
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์กรมหาชน และรัฐวิสาหกิจ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ทราบ
รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ สามารถเรียกดูสิ่งที่ส่งมาด้วย ทางเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ https://moph.cc/t_UWymCwx หรือรหัสคิวอาร์ (QR Code) ได้อีกช่องทางหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายธงชัย กิริติศักดิ์ขจร)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ

ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๑๘๑๖

โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐

รายชื่อแนบท้าย

หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๒/ว *๕๓๗๕* ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๔
เรื่อง แนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)
ที่ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินการถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข
๒. เลขาธิการสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ
๓. เลขาธิการสถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ
๔. ผู้อำนวยการสถาบันวัคซีนแห่งชาติ
๕. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)
๖. ผู้อำนวยการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)
๗. ผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรม

แนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินการถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินการถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ซึ่งขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินการถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความต่อเนื่องและมีทิศทางเดียวกัน นำสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อกระทรวงสาธารณสุข และประเทศชาติ ตามนโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) โมเดลประเทศไทย (Thailand 4.0) และแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐ ที่ต้องการพัฒนาประเทศไทยและคนในชาติให้สมดุลทั้งทางวัตถุและจิตใจควบคู่กันไป โดยให้ “คุณธรรมนำการพัฒนา” สร้าง “สังคมคุณธรรม และองค์กรคุณธรรม”

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาดำเนินการถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเกิดความต่อเนื่อง เห็นควรแจ้งแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินการถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

ระดับ	แนวทางการดำเนินการ
	รอบ ๖ เดือนแรก
๑	<p>ผู้บริหารองค์กรและบุคลากรในสังกัด ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร ดังนี้</p> <p>(๑) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>(๒) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริต</p> <p>(๓) ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน</p>
๒	<p>(๑) ผู้บริหารองค์กรและบุคลากรในสังกัด ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง โดยต้องสอดคล้องกับ</p> <p>(๑.๑) คุณธรรม ๕ ประการ ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบเวลาถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยกำหนด Positive Reflection ในตนเอง ประเด็นคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ในแต่ละคุณธรรมจะมีจุดหมายสำคัญ ๓ ประเด็น ดังนี้</p> <p>(๑.๑.๑) พอเพียง จุดหมายสำคัญ คือ</p> <p>๑) ความมีเหตุผล</p> <p>๒) ความพอเหมาะ</p> <p>๓) ความมีภูมิคุ้มกัน โดยจะชอนนัยยะเงื่อนไขปัญหาไว้</p>

ระดับ	แนวทางการดำเนินการ
	<p>(๑.๑.๒) วินัย หมุดหมายสำคัญ คือ</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) ปฏิบัติตามกติกา ๒) มีความรับผิดชอบ ๓) ยอมรับผลของการกระทำ <p>(๑.๑.๓) สุจริต หมุดหมายสำคัญ คือ</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) ความสะอาดต่อการกระทำผิด ๒) การยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ๓) ไม่แสวงหาหรือเอาเปรียบ <p>(๑.๑.๔) จิตอาสา หมุดหมายสำคัญ คือ</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) ไม่หวังผล ๒) จิตสำนึกสาธารณะ ๓) เสียสละเพื่อผู้อื่น <p>(๑.๑.๕) กตัญญู หมุดหมายสำคัญ คือ</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) เคารพนับถือในความดี ๒) การสำนึกความดี ๓) การตอบแทนความดี <p>(๑.๒) พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>(๑.๓) ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>(๑.๔) ข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการระดับกรม และ/หรือ จรรยาบรรณที่หน่วยงานของรัฐในกำกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์การมหาชน และรัฐวิสาหกิจ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข กำหนดขึ้นสำหรับบุคลากรในสังกัด</p> <p>(๑.๕) แนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)</p> <p>(๑.๖) คุณธรรมเชิงสัมพัทธ์ ที่มีหลักการสำคัญ คือ “ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมที่สูงที่สุด”</p> <p>(๑.๗) ระบบเครดิตสังคม (Social Credit System) คือ การส่งเสริมการให้ด้วยพลังเชิงบวก</p> <p>(๒) จัดส่งคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ที่มีผลใช้บังคับอยู่ในปัจจุบัน ให้หน่วยงานที่รับผิดชอบงานด้านคุณธรรมจริยธรรม ตามรูปแบบและระยะเวลาที่กำหนด เพื่อรวบรวมและส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.kaewmoral@gmail.com ภายในวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๔</p>
๓	<p>(๑) จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ที่มีลักษณะดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> (๑.๑) สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด (๑.๒) มีการมอบหมายบุคลากรและหน่วยงานผู้รับผิดชอบในแต่ละกิจกรรม (๑.๓) กิจกรรมที่กำหนดตามแผนปฏิบัติการ ฯ เป็นไปตามแนวทางการสร้างความเข้มแข็งของ “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน

ระดับ	แนวทางการดำเนินการ
	<p>ของชุมชนคุณธรรมน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ และจัดส่งให้หน่วยงานที่รับผิดชอบงานด้านคุณธรรมจริยธรรม ตามรูปแบบและระยะเวลาที่กำหนด เพื่อรวบรวม และส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.kaewmoral@gmail.com ภายในวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๔</p> <p>(๒) จัดให้มีเว็บไซต์เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และจัดส่งลิงก์ของเว็บไซต์ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เพื่อรวบรวมเผยแพร่บนหน้าเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.kaewmoral@gmail.com ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕ โดยให้หน่วยงานนำข้อมูลด้านการส่งเสริมคุณธรรมขึ้นเผยแพร่บนหน้าเว็บไซต์ดังกล่าว ให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ</p>
๔	<p>ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ โดยมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป</p>
๕	<p>ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ รอบ ๖ เดือน จัดส่งให้หน่วยงานที่รับผิดชอบงานด้านคุณธรรมจริยธรรม ตามรูปแบบ และระยะเวลาที่กำหนด เพื่อรวบรวม และส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.kaewmoral@gmail.com ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕</p>
๖	<p>รอบ ๖ เดือนหลัง</p> <p>จัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานดีเด่น ดังนี้</p> <p>(๑) กิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากรในสังกัดที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้</p> <p>(๒) กิจกรรมยกย่อง เชิดชู หน่วยงานที่มีการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายจนเป็นแบบอย่างได้</p>
๗	<p>(๑) ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ โดยมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป</p> <p>(๒) ดำเนินการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดีขึ้น ตามคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด</p> <p>(๓) ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งให้หน่วยงานผู้รับผิดชอบงานด้านคุณธรรมจริยธรรม ตามรูปแบบและระยะเวลาที่กำหนด เพื่อรวบรวมส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.kaewmoral@gmail.com ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๕</p>
๘	<p>ดำเนินการจัดกิจกรรมใน ๓ มิติ ได้แก่</p> <p>(๑) การยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา</p> <p>(๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>(๓) วิถีวัฒนธรรม</p>

ระดับ	แนวทางการดำเนินการ
๙	(๑) เข้าร่วมกิจกรรมแสดงผลงานวิชาการ เพื่อถ่ายทอด ขยายผล และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วมกับหน่วยงานระดับกองแห่งอื่นในสังกัด (๒) จัดกิจกรรมถอดบทเรียนจากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม และเผยแพร่ ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน ไม่น้อยกว่า ๕ ครั้ง ต่อปี

แบบฟอร์มประกอบการดำเนินงานและเอกสารที่เกี่ยวข้อง

สามารถเรียกดูแบบฟอร์มการดำเนินงานและเอกสารที่เกี่ยวข้อง ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ https://moph.cc/t_UWymCwx หรือรหัสคิวอาร์ (QR Code)



การสอบถามข้อมูลเพิ่มเติม

- | | |
|-------------------------------------|-----------------------------|
| ๑. นางสาวศรีสุภาภรณ์ บินตาประสิทธิ์ | หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๑๘๑๖ |
| ๒. นางสาวปิตินันท์ สุวรรณ | หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๑๘๑๖ |
| ๓. นางสาวเชมรินทร์ อภิสุทธิพงษากุล | หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐ |

ระเบียบบวาระที่ ๕

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

มติที่ประชุม.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

วัน/เดือน/ปี : ๒๑ มกราคม ๒๕๖๕

หัวข้อ: ขออนุมัติจัดประชุมคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินการถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ และเอกสารที่เกี่ยวข้อง

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

ขออนุมัติจัดประชุมคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินการถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ และเอกสารที่เกี่ยวข้อง

Link ภายนอก: ไม่มี

หมายเหตุ:

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

จรรยา บัวศรี

(นางจรรยา บัวศรี)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

วันที่ ๒๑ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้อนุมัติรับรอง

ศรีสุภาภรณ์ บินทาประสิทธิ์

(นางสาวศรีสุภาภรณ์ บินทาประสิทธิ์)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ (หัวหน้า)

วันที่ ๒๑ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

จรรยา บัวศรี

(นางจรรยา บัวศรี)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

วันที่ ๒๑ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕