

ระเบียบวาระการประชุม
คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อน
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนกลาง
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕

วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐-๑๖.๓๐ น.
ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Cisco Webex Meeting)

ระเบียบวาระการประชุม
คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕
วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐-๑๖.๓๐ น.
ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Cisco Webex Meeting)

- ระเบียบวาระที่ ๑** เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
- คำสั่ง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๓๐๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง
- ระเบียบวาระที่ ๒** เรื่องรับรองรายงานการประชุม
- รับรองรายงานการประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๔
- ระเบียบวาระที่ ๓** เรื่องเพื่อทราบ
- ๓.๑ รายงานผลการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการภายใต้คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
 - ๓.๒ การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
 - ๓.๓ การรายงานผลการขับเคลื่อนคุณธรรม (เฉพาะกาล) ที่สอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)
 - ๓.๔ แผนการดำเนินงานขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
 - ๓.๕ แผนการดำเนินงานด้านการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
 - ๓.๖ การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
 - ๓.๗ ผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
 - ๓.๘ แนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรม ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา
- แนวทางการจัดกิจกรรมแสดงผลงานวิชาการ ในโครงการตลาดนัดคุณธรรม
(MOPH Moral Market) ปี ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
- ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

หมายเหตุ : ระเบียบวาระการประชุมอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

ระเบียบบวาระที่ ๑

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๓๐๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง

ประธาน แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ทบทวนคำสั่ง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ (เอกสารหมายเลข ๑) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | | |
|------|--|-----------|
| ๑.๑ | รองปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข | ประธาน |
| ๑.๒ | นายรุ่งเรือง กิจผาติ ที่ปรึกษาระดับกระทรวง (นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ) รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข | รองประธาน |
| ๑.๓ | ผู้อำนวยการกองกลาง หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑.๔ | ผู้อำนวยการกองกฎหมาย หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑.๕ | ผู้อำนวยการกองการต่างประเทศ หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑.๖ | ผู้อำนวยการกองการพยาบาล หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑.๗ | ผู้อำนวยการกองตรวจราชการ หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑.๘ | ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑.๙ | ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑.๑๐ | ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑.๑๑ | ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑.๑๒ | ผู้อำนวยการกองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑.๑๓ | ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฉุกเฉิน หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑.๑๔ | ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑.๑๕ | หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑.๑๖ | หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑.๑๗ | ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑.๑๘ | ผู้อำนวยการกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑.๑๙ | ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑.๒๐ | หัวหน้าสำนักวิชาการสาธารณสุข หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑.๒๑ | ผู้อำนวยการสำนักสารนิเทศ หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑.๒๒ | ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย หรือผู้แทน | คณะทำงาน |

- ๑.๒๓ ผู้อำนวยการวิทยาลัยนักบริหารสาธารณสุข หรือผู้แทน คณะทำงาน
- ๑.๒๔ ผู้อำนวยการสำนักบริหารยุทธศาสตร์สุขภาพวิถีชีวิตไทย หรือผู้แทน คณะทำงาน
- ๑.๒๕ ผู้อำนวยการสำนักสนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิ หรือผู้แทน คณะทำงาน
- ๑.๒๖ ผู้อำนวยการสำนักโครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติ และกิจกรรมพิเศษ หรือผู้แทน คณะทำงาน
- ๑.๒๗ ผู้อำนวยการศูนย์บริหารจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ กระทรวงสาธารณสุข หรือผู้แทน คณะทำงาน
- ๑.๒๘ ผู้อำนวยการศูนย์สันติวิธีสาธารณสุข หรือผู้แทน คณะทำงาน
- ๑.๒๙ ผู้อำนวยการศูนย์อำนวยการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด กระทรวงสาธารณสุข หรือผู้แทน คณะทำงาน
- ๑.๓๐ ผู้อำนวยการกลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง ประจำกระทรวงสาธารณสุข หรือผู้แทน คณะทำงาน
- ๑.๓๑ หัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงสาธารณสุข หรือผู้แทน คณะทำงาน
- ๑.๓๒ นางสาวศรีสุกาญจน์ บิณฑาประสิทธิ์ หัวหน้าแก้วกัลยาสิกขาลัย (กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข และเลขานุการ
- ๑.๓๓ นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และภารกิจอำนวยการ และเลขานุการร่วม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง กับกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินการถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๒.๒ จัดทำและดำเนินการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินการถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ให้แก่บุคลากรในหน่วยงานภายในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง

๒.๓ ขับเคลื่อนให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอและจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินการถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ และกำกับติดตามผลการดำเนินการ



คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ที่ ๓๐๕ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง

ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๓๐/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข นั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงเห็นควรปรับปรุงคำสั่งดังกล่าว

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงออกคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | | |
|------|--|-----------|
| ๑.๑ | รองปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข | ประธาน |
| ๑.๒ | นายรุ่งเรือง กิจผาติ ที่ปรึกษาระดับกระทรวง (นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ) รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข | รองประธาน |
| ๑.๓ | ผู้อำนวยการกองกลาง หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑.๔ | ผู้อำนวยการกองกฎหมาย หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑.๕ | ผู้อำนวยการกองการต่างประเทศ หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑.๖ | ผู้อำนวยการกองการพยาบาล หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑.๗ | ผู้อำนวยการกองตรวจราชการ หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑.๘ | ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑.๙ | ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑.๑๐ | ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑.๑๑ | ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑.๑๒ | ผู้อำนวยการกองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑.๑๓ | ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฉุกเฉิน หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑.๑๔ | ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑.๑๕ | หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑.๑๖ | หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขหรือผู้แทน | คณะทำงาน |

๑.๑๗ ผู้อำนวยการ ...

- | | | |
|------|--|---------------------------|
| ๑.๑๗ | ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑.๑๘ | ผู้อำนวยการกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑.๑๙ | ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่ม เพื่อชาวชนบท หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑.๒๐ | หัวหน้าสำนักวิชาการสาธารณสุข หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑.๒๑ | ผู้อำนวยการสำนักสารนิเทศ หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑.๒๒ | ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑.๒๓ | ผู้อำนวยการวิทยาลัยนักบริหารสาธารณสุข หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑.๒๔ | ผู้อำนวยการสำนักบริหารยุทธศาสตร์สุขภาพวิถีชีวิตไทย หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑.๒๕ | ผู้อำนวยการสำนักสนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิ หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑.๒๖ | ผู้อำนวยการสำนักโครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติ และกิจกรรมพิเศษ หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑.๒๗ | ผู้อำนวยการศูนย์บริหารจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ กระทรวงสาธารณสุข หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑.๒๘ | ผู้อำนวยการศูนย์สันติวิธีสาธารณสุข หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑.๒๙ | ผู้อำนวยการศูนย์อำนวยการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด กระทรวงสาธารณสุข หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑.๓๐ | ผู้อำนวยการกลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง ประจำกระทรวงสาธารณสุข หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑.๓๑ | หัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงสาธารณสุข หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑.๓๒ | นางสาวศรีสุภาภรณ์ บินทาประสิทธิ์ หัวหน้าแก้วกัลยาสิขาลัย (กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข | คณะทำงาน และเลขานุการ |
| ๑.๓๓ | นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และภารกิจอำนวยการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข | คณะทำงาน และเลขานุการร่วม |

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง กับกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินการถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๒.๒ จัดทำและดำเนินการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยาย

กรอบระยะเวลาการดำเนินการถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ให้แก่บุคลากรในหน่วยงานภายในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง

๒.๓ ขับเคลื่อนให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอและจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินการถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ และกำกับติดตามผลการดำเนินการ

๒.๔ ขับเคลื่อนตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๒.๕ ขับเคลื่อนสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น

๒.๖ กำกับติดตาม การประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๒.๗ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เสนอคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินการถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๒.๘ ดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้อง ตามที่คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินการถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ มอบหมาย พร้อมทั้งรายงานผลต่อคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

๓. ให้ยกเลิกคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๓๐/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายเกียรติภูมิ วงศ์รจิต)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ระเบียบบวาระที่ ๒

รายงานการประชุม

คณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔

วันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐-๑๖.๓๐ น.

ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Cisco Webex Meeting)

ผู้มาประชุม

๑. นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ประธาน ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข (แทน) รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ
๒. นางจิตรา บัวสุวรรณ นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง
๓. นางสาววรรกมล อยู่เนาค หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
๔. นางสาวปิยวรรณ แซ่เช่า นักจัดการงานทั่วไป (แทน) ผู้อำนวยการกองกฎหมาย
๕. นางสาววิลาวลัย คำรศ นิตินกร กองกฎหมาย
๖. นางสาวพนมทอง พาลพล นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ (แทน) ผู้อำนวยการกองการต่างประเทศ
๗. นางสาวอาทิตยา บุญทา เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน (แทน) ผู้อำนวยการกองการพยาบาล
๘. นายสยาม อติญาณพิพัฒน์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ (แทน) ผู้อำนวยการกองตรวจราชการ
๙. นางอัจฉรา วิไลสกุลยง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (แทน) ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข
๑๐. นางรสสุคนธ์ กังอุบล นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ กองบริหารการสาธารณสุข
๑๑. นายชูชัย อรรถวิสัย นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ กองบริหารการสาธารณสุข
๑๒. นางสาวพัชรินทร์ ไชยสิงห์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน กองบริหารการสาธารณสุข
๑๓. นางชุลีกร สุระกุล นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ (แทน) ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล
๑๔. นายสมบูรณ์ ทรัพย์พุ่ม นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ (แทน) ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

๑๕. นางสาวบุษปกรณ์ อุดมทรัพย์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
(แทน) ผู้อำนวยการกองเศรษฐกิจสุขภาพ
และหลักประกันสุขภาพ
๑๖. นางอุบล ศรีประเสริฐ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
(แทน) ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฉุกเฉิน
๑๗. นายอัครเดช เป็งจันทา นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
กองสาธารณสุขฉุกเฉิน
๑๘. นางสาววันเพ็ญ เบญจวิกรัย เจ้านักงานธุรการอาวุโส
(แทน) ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ
และการสื่อสาร
๑๙. นางสาวอรพิน ศรีวิชัย นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
(แทน) หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง
๒๐. นายจีระศักดิ์ อ้วนสิมมา นักจัดการงานทั่วไป
(แทน) ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
๒๑. นายอนุชา พุดเพราะ นักวิชาการเงินและบัญชี
(แทน) ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารโครงการร่วม
ผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท
๒๒. ร้อยตรี เรวัต รักเกื้อ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
(แทน) หัวหน้าสำนักวิชาการสาธารณสุข
๒๓. นางทิพภา ปุณสีห์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักวิชาการสาธารณสุข
๒๔. ว่าที่ร้อยตรี เสน่ห์ แก้วอุดร นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ
(แทน) ผู้อำนวยการสำนักสารนิเทศ
๒๕. นายธีรยุทธ มงคลมะไฟ นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
(แทน) ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย
๒๖. นางสาวนันทยา ดอนสวัสดิ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
สำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย
๒๗. นางสาวประไพ กนิษฐायน นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
(แทน) ผู้อำนวยการวิทยาลัยนักบริหารสาธารณสุข
ปฏิบัติงานด้านคอมพิวเตอร์
๒๘. นายสถาพร หุ่นสุข (แทน) ผู้อำนวยการสำนักบริหารยุทธศาสตร์สุขภาพดี
วิถีชีวิตไทย
๒๙. นายทองดี มุ่งดี นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
(แทน) ผู้อำนวยการสำนักสนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิ
๓๐. นางกมลวรรณ กิจประชา เจ้านักงานการเงินและบัญชีชำนาญการ
สำนักสนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิ

๓๑. นางนฐวรรณ เพ็งไพบูลย์ รองผู้อำนวยการศูนย์บริหารจัดการเรื่องราวร้องทุกข์
กระทรวงสาธารณสุข
(แทน) ผู้อำนวยการศูนย์บริหารจัดการเรื่องราวร้องทุกข์
กระทรวงสาธารณสุข
๓๒. นางสาวทัศนีย์ มุคเมาะ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
(แทน) หัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงสาธารณสุข
๓๓. นายพศวีร์ วัชรบุตร นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๓๔. นางจริยา บัวศรี นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม เนื่องจากติดภารกิจราชการ

๑. ผู้อำนวยการกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม
๒. ผู้อำนวยการสำนักโครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติ และกิจกรรมพิเศษ
๓. ผู้อำนวยการศูนย์สันติวิธีสาธารณสุข
๔. ผู้อำนวยการศูนย์อำนวยการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด กระทรวงสาธารณสุข
๕. ผู้อำนวยการกลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง
ประจำกระทรวงสาธารณสุข

เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

รับรองรายงานการประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริม
คุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๔

๒.๑ เรื่องเดิม

คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ได้ประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๒ อาคาร ๑
ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Cisco Webex Meeting)

๒.๒ ข้อเท็จจริง ...

๒.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำรายงานการประชุมฯ ซึ่งมีจำนวนทั้งสิ้น ๒๙ หน้า และแจ้งเวียนรายงานการประชุมฯ ให้คณะทำงาน พิจารณาตรวจสอบยืนยันความถูกต้องสมบูรณ์ของรายงานการประชุมฯ หากมีประเด็นที่ต้องปรับปรุงแก้ไข ขอให้แจ้งกลับมายังฝ่ายเลขานุการฯ ภายในวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ ซึ่งไม่มีคณะทำงานท่านใดขอแก้ไขรายงานการประชุมฯ

๒.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบและพิจารณารับรองรายงานการประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๔ ต่อไปด้วย

๒.๔ มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ และรับรองรายงานการประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๔

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

๓.๑ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ภายใต้แม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๓.๑.๑ เรื่องเดิม

๑) กระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อเสริมสร้างระบบคุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุขให้เข้มแข็ง บนฐานคิดการยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน นำสู่การเป็นกระทรวงคุณธรรม ภายใต้คุณธรรมที่พึงประสงค์ ๔ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และค่านิยม MOPH โดยประกอบด้วย ๓ ยุทธศาสตร์หลัก ดังนี้

๑.๑) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข

๑.๒) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรม

๑.๓) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรม

๒) กรมการศาสนา ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้แจ้งการขยายระยะเวลาบังคับใช้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ โดยให้คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง ชี้แจงให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบและถือปฏิบัติ รวมทั้งดำเนินการปรับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมของกระทรวง ให้มีกรอบระยะเวลาสอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ และจัดส่งไฟล์ข้อมูลให้กรมการศาสนา ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ ตามหนังสือคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ที่ วธ ๐๓๐๔/ว ๒๕๗๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔

๓) คณะอนุกรรมการ ...

๓) คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ในคราวประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๔ และในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบการขยายกรอบเวลาการดำเนินงานตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ต่ออีก ๑ ปี เป็นปี พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๕ และเห็นชอบ (ร่าง) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๕) ฉบับปรับปรุง โดยมีรายละเอียดดังนี้

๓.๑) ปรับปรุงรายชื่อกฎหมาย แผนแม่บท แผนปฏิรูปประเทศที่เกี่ยวข้องด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นปัจจุบัน

๓.๒) ปรับปรุงชื่อเจ้าภาพหลักและหน่วยงานรับผิดชอบในการขับเคลื่อนให้สอดคล้องกับการปรับบทบาทภารกิจของหน่วยงาน ภายหลังจากการบังคับใช้พระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒

๓.๓) ปรับปรุงกลยุทธ์ด้านการส่งเสริมคุณธรรม ที่สอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) และทิศทางการส่งเสริมคุณธรรมของชาติในปัจจุบัน ในยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข ดังนี้

(๑) ปรับปรุงแนวทางการดำเนินการกลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงามและกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์เป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม โดยให้ดำเนินการตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ (MOPH Moral in New Normal) ที่สอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) และนำหลักคำสอนไปปฏิบัติอย่างจริงจัง

(๒) เพิ่มเติมกลยุทธ์ใหม่ จำนวน ๓ กลยุทธ์ ประกอบด้วย

(๒.๑) กลยุทธ์ที่ ๔ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมด้วยหลัก ๓ ส. (สวดมนต์ สมาธิ สันทนาธรรม) ๓ อ. (อาหาร ออกกำลังกาย อารมณ์) ๑ น. (นาฬิกาชีวิต)

(๒.๒) กลยุทธ์ที่ ๕ วางระบบส่งเสริมการให้ด้วยพลังเชิงบวก (Social Credit)

(๒.๓) กลยุทธ์ที่ ๖ ส่งเสริมคุณธรรมเฉพาะกาล ที่สอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) และสถานการณ์ปัจจุบัน

๔) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เสนอ (ร่าง) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๕) ฉบับปรับปรุง ต่อปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อพิจารณาอนุมัติ ตามหนังสือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๒/๓๖๗๔ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๔

๕) รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข (นายธงชัย กীরติหัตถยากร) พิจารณา (ร่าง) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๕) ฉบับปรับปรุง และให้ดำเนินการจัดทำเป็นแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้อำนาจของแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบเวลาการดำเนินงานถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๓.๑.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบเวลาการดำเนินงานถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ และได้รับอนุมัติเรียบร้อยแล้ว ตามหนังสือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๒/๓๗๗๙ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ ทั้งนี้ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จะแจ้งเวียนแผนปฏิบัติการฯ ให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขทราบและถือปฏิบัติต่อไป สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/HdF4BkR4C> หรือรหัสคิวอาร์ (QR Code)



๓.๑.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

๓.๑.๔ มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

๓.๒ ผลการคัดเลือกองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๓.๒.๑ เรื่องเดิม

๑) คณะอนุกรรมการด้านการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบแนวทางและเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ๙ ขั้นตอน ๓ ระดับ คือ ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ และแนวทางการคัดเลือกองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น เพื่อใช้ในการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๕

๒) กระทรวงสาธารณสุข ส่งผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของหน่วยงานระดับกองหรือเทียบเท่า หน่วยงานของรัฐในกำกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์กรมหาชน และรัฐวิสาหกิจ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวนทั้งสิ้น ๑๐๗ หน่วยงาน แบ่งเป็นระดับส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๒๖ หน่วยงาน ระดับคุณธรรม จำนวน ๔๖ หน่วยงาน และระดับคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๓๕ หน่วยงาน และผลการคัดเลือกองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น จำนวน ๑ หน่วยงาน คือ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามมติคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๔ ให้กรมการศาสนา ตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗/๓๑๗๒ ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๔

๓.๒.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า คณะอนุกรรมการด้านการประเมินชุมชนองค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ในคราวประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบผลการคัดเลือกองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ที่ผ่านความเห็นชอบจากคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับจังหวัด ระดับกระทรวง และกรุงเทพมหานคร จำนวน ๙ องค์กร ได้แก่

- ๑) สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
- ๒) กรมพัฒนาที่ดิน กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
- ๓) บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด กระทรวงคมนาคม
- ๔) กองดัชนีเศรษฐกิจการค้า สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์การค้า

กระทรวงพาณิชย์

- ๕) กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย
- ๖) กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ กระทรวงยุติธรรม
- ๗) สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
- ๘) ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) กระทรวงวัฒนธรรม
- ๙) สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๓.๒.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

๓.๒.๔ มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

๓.๓ การจัดส่งรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๑๒ เดือน

๓.๓.๑ เรื่องเดิม

คำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มิติภายใน การพัฒนาองค์กร ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ระดับที่ ๕ ข้อ (๓) กำหนดให้หน่วยงานติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในรูปแบบไฟล์ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ที่ได้จากโปรแกรม Microsoft Word เท่านั้น ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔ ตามแบบฟอร์มที่กำหนด

๓.๓.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้จัดส่งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๑๒ เดือน ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ครบทุกหน่วยงานแล้ว จึงขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

๓.๓.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

๓.๓.๔ มติที่ประชุม
ที่ประชุมรับทราบ

๓.๔ สรุปผลการมอบรางวัลด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๓.๔.๑ เรื่องเดิม

๑) คำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มิติภายใน การพัฒนาองค์กร ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จ
ในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ระดับที่ ๕ ข้อ (๑) กำหนดให้หน่วยงานเข้าร่วมแสดงผลงานวิชาการ
ในโครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อแลกเปลี่ยน
เรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนกลาง

๒) คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๔ และในคราวประชุม
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบแนวทางการจัดกิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม
(MOPH Moral Market) ปี ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามแนวทางการจัดกิจกรรมฯ กรณีสถานการณ์
การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ระลอกใหม่ ยังไม่คลี่คลาย ภายในเดือน
เมษายน ๒๕๖๔ ประกอบด้วย (๑) กิจกรรม “Good Guy 2021” และ (๒) กิจกรรมการจัดทำคลิปวีดิทัศน์
นำเสนอผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๓) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข แจกจ่ายละเอียด
แนวทางการจัดกิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ตามหนังสือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๒/ว ๑๔๙๔ ลงวันที่ ๙
เมษายน ๒๕๖๔

๔) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประกาศรายชื่อ
บุคลากรและหน่วยงาน ที่ได้รับรางวัลตามกิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๔ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบด้วย

(๑) รางวัล “Good Guy 2021” จำนวน ๓๒ ราย ตามประกาศสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายชื่อบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ได้รับประกาศเกียรติคุณ
“Good Guy 2021” ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(๒) รางวัลคลิปวีดิทัศน์นำเสนอผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๕ หน่วยงาน ตามประกาศสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง ผลการตัดสินคลิปวีดิทัศน์นำเสนอผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ตามโครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๖
สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

๕) กรมการ ...

๕) กรมการศาสนาในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้จัดส่งใบเกียรติบัตรองค์กรคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เพื่อดำเนินการจัดพิมพ์และมอบให้กับองค์กรคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง สังกัดกรมต่าง ๆ ในกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๕๔ แห่ง โดยหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่เข้าร่วมการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และได้รับเกียรติบัตรองค์กรคุณธรรม มีจำนวนทั้งสิ้น ๒๕ หน่วยงาน ประกอบด้วย

(๑) หน่วยงานระดับกองหรือเทียบเท่า ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๒๒ หน่วยงาน

(๒) วิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก จำนวน ๓ หน่วยงาน ตามหนังสือคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ที่ วธ ๐๓๐๔/ว ๕๑๕๕ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๓

๓.๔.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดพิมพ์มอบรางวัลด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในรูปแบบการถ่ายทอดสด ผ่านทาง facebook Fanpage “ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข” เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๔ โดยมีนายรุ่งเรือง กิจผาติ ที่ปรึกษาระดับกระทรวง นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) เป็นประธานในพิธีฯ มีการมอบรางวัลให้แก่บุคลากรและหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ดังนี้

๑) บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ได้รับประกาศเกียรติคุณ “Good Guy 2021” จำนวน ๓๒ ราย

๒) หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ได้รับรางวัลจากกิจกรรมการจัดทำคลิปวิดีโอที่ศึ้นำเสนอผลการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๒๑ หน่วยงาน ดังนี้

(๑) หน่วยงานที่ได้รับโล่รางวัล จำนวน ๕ หน่วยงาน

(๒) หน่วยงานที่ได้รับเกียรติบัตร จำนวน ๑๖ หน่วยงาน

๓) หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ได้รับเกียรติบัตรองค์กรคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๒๕ หน่วยงาน

ทั้งนี้ สามารถรับชมคลิปวิดีโอที่ศึพิมพ์มอบรางวัลฯ ย้อนหลัง ได้ที่ facebook Fanpage “ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข” ตามลิงก์ย่อ <https://fb.watch/8uJxC7HqFH> หรือรหัสคิวอาร์ (QR Code)



๓.๔.๓ ข้อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

๓.๔.๔ มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

๓.๕ หน่วยงาน ...

๓.๕ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ได้รับเกียรติบัตร โครงการสื่อสร้างสรรค์คุณธรรมอวอร์ด ปี ๒๕๖๓ (Moral Media Awards 2020) จำนวน ๕ หน่วยงาน

๓.๕.๑ เรื่องเดิม

๑) ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ร่วมกับกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัย และสร้างสรรค์ จัดโครงการสื่อสร้างสรรค์คุณธรรมอวอร์ด ปี ๒๕๖๓ เพื่อประกาศยกย่อง ให้รางวัลบุคคล หน่วยงานที่ผลิต และนำแง่มุมที่เกี่ยวข้องด้านคุณธรรมที่ส่งผลกระทบต่อจิตสำนึกและเกิดประโยชน์ต่อสังคม ส่วนรวมอย่างกว้างขวาง มาเผยแพร่ขยายผลในสื่อรูปแบบต่าง ๆ ให้ประชาชนทุกช่วงวัยได้รับรู้ เข้าใจ และเกิด แรงบันดาลใจในการทำความดีด้านต่าง ๆ โดยเชิญชวนบุคคล และหน่วยงาน ร่วมเสนอผลงานเพื่อเข้ารับการ คัดเลือกสื่อสร้างสรรค์คุณธรรมอวอร์ด ปี ๒๕๖๓ รวม ๙ ประเภท คือ (๑) ละคร (๒) ภาพยนตร์ (๓) คลิปวิดีโอสั้น ที่เผยแพร่ทางโซเชียลมีเดีย (๔) โฆษณา (๕) บทเพลง (๖) รายการวิทยุ (๗) รายการโทรทัศน์ (๘) สื่อสิ่งพิมพ์ และ (๙) สื่อดิจิทัล

๒) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เสนอคลิปวิดีโอที่ ได้รับรางวัลการนำเสนอผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๕ หน่วยงาน คือ (๑) กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (๒) กองบริหารการสาธารณสุข (๓) ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (๔) สำนักงานรัฐมนตรี และ (๕) กองตรวจราชการ เข้าร่วมโครงการสื่อสร้างสรรค์คุณธรรมอวอร์ด ปี ๒๕๖๓ ประเภทคลิปวิดีโอสั้น ที่เผยแพร่ทางโซเชียลมีเดีย

๓.๕.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ได้ดำเนินการ คัดเลือกสื่อสร้างสรรค์คุณธรรมอวอร์ด ปี ๒๕๖๓ และได้จัดส่งเกียรติบัตรเพื่อเป็นการขอบคุณหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ได้ร่วมเสนอผลงานเข้ารับการคัดเลือกสื่อสร้างสรรค์คุณธรรมอวอร์ด ปี ๒๕๖๓ จำนวน ๕ หน่วยงาน ประกอบด้วย

- ๑) กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
- ๒) กองบริหารการสาธารณสุข
- ๓) ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- ๔) สำนักงานรัฐมนตรี
- ๕) กองตรวจราชการ

ตามหนังสือศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ที่ วธ ๑๐๐๒/ว ๘๗๗ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๔

๓.๕.๓ ข้อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ และขอเชิญหน่วยงานที่ได้รับเกียรติบัตร ดังกล่าว เข้ารับเกียรติบัตร ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๓.๕.๔ มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

แนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๔.๑ เรื่องเดิม

๔.๑.๑ กระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายระยะเวลาการดำเนินการถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ สอดคล้อง กับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ซึ่งขยายระยะเวลาการดำเนินการ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความต่อเนื่องและมีทิศทางเดียวกัน นำสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อกระทรวง สาธารณสุข และประเทศชาติ ตามนโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) โมเดลประเทศไทย (Thailand 4.0) และแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐ ที่ต้องการพัฒนาประเทศไทยและคนในชาติให้สมดุลทั้งทางวัตถุและจิตใจควบคู่กันไป โดยให้ “คุณธรรม นำการพัฒนา” สร้าง “สังคมคุณธรรม และองค์กรคุณธรรม”

๔.๑.๒ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ผ่านการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มิติภายใน ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๔.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า เพื่อให้การขับเคลื่อนให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบเวลาการดำเนินงานถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เชื่อมโยงไปสู่ แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ซึ่งขยายกรอบเวลาการดำเนินงานถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ตามแนวคิด “คุณธรรมนำการพัฒนา” ด้วยหลักการ “ระเบิดจากข้างใน” อันจะเป็น การสร้างความเข้มแข็งจากภายใน สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) จึงขอให้หน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งหน่วยงานที่จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และหน่วยงานที่มีได้จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ดังนี้

แนวทางการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ระดับ	แนวทางการดำเนินการ
๑	รอบ ๖ เดือนแรก ผู้บริหารองค์กรและบุคลากรในสังกัด ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร ดังนี้ (๑) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (๒) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริต (๓) ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน

ระดับ ...

ระดับ	แนวทางการดำเนินการ
๒	<p>(๑) ผู้บริหารองค์กรและบุคลากรในสังกัด ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง โดยต้องสอดคล้องกับ</p> <p>(๑.๑) คุณธรรม ๕ ประการ ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบเวลาถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยกำหนด Positive Reflection ในตนเอง ประเด็นคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ในแต่ละคุณธรรมจะมีหมุดหมายสำคัญ ๓ ประเด็น ดังนี้</p> <p>(๑.๑.๑) พอเพียง หมุดหมายสำคัญ คือ</p> <ol style="list-style-type: none">๑) ความมีเหตุผล๒) ความพอเหมาะ๓) ความมีภูมิคุ้มกัน โดยจะชอ่นนัยยะเงื่อนไขปัญหาไว้ <p>(๑.๑.๒) วินัย หมุดหมายสำคัญ คือ</p> <ol style="list-style-type: none">๑) ปฏิบัติตามกติกา๒) มีความรับผิดชอบ๓) ยอมรับผลของการกระทำ <p>(๑.๑.๓) สุจริต หมุดหมายสำคัญ คือ</p> <ol style="list-style-type: none">๑) ความละเอียดต่อการกระทำผิด๒) การยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง๓) ไม่แสวงหาหรือเอาเปรียบ <p>(๑.๑.๔) จิตอาสา หมุดหมายสำคัญ คือ</p> <ol style="list-style-type: none">๑) ไม่หวังผล๒) จิตสำนึกสาธารณะ๓) เสียสละเพื่อผู้อื่น <p>(๑.๑.๕) กตัญญู หมุดหมายสำคัญ คือ</p> <ol style="list-style-type: none">๑) เคารพนับถือในความดี๒) การสำนึกความดี๓) การตอบแทนความดี <p>(๑.๒) พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>(๑.๓) ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>(๑.๔) ข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการระดับกรม และ/หรือ จรรยาบรรณ ที่หน่วยงานของรัฐในกำกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์การมหาชน และรัฐวิสาหกิจ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข กำหนดขึ้นสำหรับบุคลากรในสังกัด</p> <p>(๑.๕) แนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)</p> <p>(๑.๖) คุณธรรมเชิงสัมพัทธ์ ที่มีหลักการสำคัญ คือ “ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมที่สูงที่สุด”</p> <p>(๑.๗) ระบบเครดิตสังคม (Social Credit System) คือ การส่งเสริมการให้ด้วยพลังเชิงบวก</p>

ระดับ	แนวทางการดำเนินการ
	<p>(๒) จัดส่งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ที่มีผลใช้บังคับอยู่ในปัจจุบัน ส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามรูปแบบที่กำหนด ในช่วงเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๔</p>
๓	<p>(๑) จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่มีลักษณะ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> (๑.๑) สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด (๑.๒) มีการมอบหมายบุคลากรและหน่วยงานผู้รับผิดชอบในแต่ละกิจกรรม (๑.๓) กิจกรรมที่กำหนดตามแผนปฏิบัติการ ฯ เป็นไปตามแนวทางการสร้างความเข้มแข็งของ “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนของชุมชนคุณธรรมน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ และจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในช่วงเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๔ <p>(๒) จัดให้มีหน้าเว็บไซต์เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และจัดส่งลิงก์ของเว็บไซต์ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เพื่อรวบรวมเผยแพร่บนหน้าเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข โดยให้หน่วยงานนำข้อมูลด้านการส่งเสริมคุณธรรมขึ้นเผยแพร่บนหน้าเว็บไซต์ดังกล่าว ให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ</p> <p>(๓) ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป</p>
	<p>(๔) ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน จัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามรูปแบบที่กำหนด ในช่วงเดือนมีนาคม ๒๕๖๕</p>
	<p>รอบ ๖ เดือนหลัง</p> <p>(๑) จัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากรและโครงการหรือกิจกรรมดีเด่น ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> (๑.๑) กิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากรในสังกัดที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ (๑.๒) กิจกรรมยกย่อง เชิดชู หน่วยงานที่มีการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายจนเป็นแบบอย่างได้ <p>(๒) จัดให้มีการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมและการต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากรในหน่วยงาน</p>
๕	<p>(๑) ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ โดยมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป</p> <p>(๒) ดำเนินการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดีขึ้น ตามคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด</p> <p>(๓) ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งให้หน่วยงานผู้รับผิดชอบงานด้านคุณธรรมจริยธรรม ตามรูปแบบและระยะเวลาที่กำหนด เพื่อรวบรวมส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในช่วงเดือนกันยายน ๒๕๖๕</p>

ระดับ	แนวทางการดำเนินการ
	<p>(๔) ดำเนินการจัดกิจกรรมใน ๓ มิติ ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none">(๔.๑) การยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา(๔.๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง(๔.๓) วิถีวัฒนธรรม <p>(๕) เข้าร่วมกิจกรรมแสดงผลงานวิชาการ เพื่อถ่ายทอด ขยายผล และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข</p> <p>(๖) จัดกิจกรรมถอดบทเรียนจากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม และเผยแพร่ ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน ไม่น้อยกว่า ๕ ครั้ง ต่อปี</p>

๔.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

๔.๔ ความคิดเห็นของที่ประชุม

นางสาวรณมล อยู่อนุช ห้วนหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข สอบถามว่า การดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับที่ ๕ ข้อ (๖) ที่กำหนดให้ หน่วยงานจัดกิจกรรมถอดบทเรียนจากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม และเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน ไม่น้อยกว่า ๕ ครั้ง ต่อปี สามารถปรับลดจำนวนครั้งในการจัดกิจกรรมถอดบทเรียนให้น้อยกว่า ๕ ครั้งต่อปี ได้หรือไม่ เนื่องจากกลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ไม่มีบุคลากรที่รับผิดชอบ ในเรื่องดังกล่าวโดยตรง ประกอบกับต้องลงพื้นที่ในการเข้าตรวจสอบภายใน จึงไม่มีเวลาเพียงพอในการจัด กิจกรรมดังกล่าว

ฝ่ายเลขานุการฯ กล่าวว่า ไม่สามารถปรับลดจำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม ถอดบทเรียนให้น้อยกว่า ๕ ครั้งต่อปีได้ เนื่องจากการกำหนดแนวทางดังกล่าว เป็นไปตามเกณฑ์การประเมิน ชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ ที่กรมการศาสนา กำหนด ประกอบกับคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ในคราวประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ ได้ให้ความเห็นชอบแนวทางดังกล่าวด้วยแล้ว สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะส่วนราชการระดับกรม ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จึงต้องปฏิบัติตามแนวทางดังกล่าวด้วย

๔.๔ มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

๕.๑ กำหนดการจัดประชุมคณะกรรมการดำเนินงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๕.๑.๑ เรื่องเดิม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายระยะเวลาการดำเนินงานถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยมีคณะกรรมการดำเนินงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นกลไกสำคัญในการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๕.๑.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบเวลาการดำเนินงานต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงกำหนดจัดประชุมคณะกรรมการดำเนินงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

ครั้งที่	วันที่	เวลา	สถานที่
๕/๒๕๖๔ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)	๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔	๐๙.๐๐-๑๓.๐๐ น.	ห้องประชุม ๒ ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Cisco Webex Meeting)
๑/๒๕๖๕	๒๔ มีนาคม ๒๕๖๕	๐๙.๐๐-๑๓.๐๐ น.	
๒/๒๕๖๕	๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕	๐๙.๐๐-๑๓.๐๐ น.	
๓/๒๕๖๕	๘ กันยายน ๒๕๖๕	๐๙.๐๐-๑๓.๐๐ น.	

ทั้งนี้ กำหนดการดังกล่าว อาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

๕.๑.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

๕.๑.๔ มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

๕.๒ การเปลี่ยนแปลงผู้รับผิดชอบงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข

๕.๒.๑ เรื่องเดิม

กระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายระยะเวลาการดำเนินการถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ซึ่งขยายกรอบเวลาการดำเนินงานถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความต่อเนื่องและมีทิศทางเดียวกัน นำสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อกระทรวงสาธารณสุข และประเทศชาติ ตามนโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) โมเดลประเทศไทย (Thailand 4.0) โดยมีกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เป็นหน่วยงานผู้รับผิดชอบในการขับเคลื่อน ทั้งในระดับกระทรวงสาธารณสุข และระดับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๕.๒.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า ขณะนี้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข อยู่ระหว่างการปรับโครงสร้าง บทบาท ภารกิจ และกรอบอัตรากำลังของหน่วยงาน โดยมีการบูรณาการกิจการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม และแก้วกัลยาสิกขาลัย เข้าไว้ด้วยกัน พร้อมทั้งเปลี่ยนแปลงผู้รับผิดชอบงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม ของกระทรวงสาธารณสุข และสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

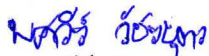
๕.๒.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ ฝ่ายเลขานุการฯ ขอขอบคุณหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทุกหน่วยงาน ที่ได้ร่วมกันขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรม ของกระทรวงสาธารณสุขด้วยดีเสมอมา

๕.๒.๔ มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

ปิดประชุมเวลา ๑๔.๓๐ น.



(นายพศวีร์ วัชรบุตร)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ผู้จัดรายงานการประชุมฯ



(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

ผู้ตรวจรายงานการประชุมฯ

ระเบียบบวาระที่ ๓

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

๓.๑ รายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการภายใต้คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๓.๑.๑ เรื่องเดิม

คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อทำหน้าที่กำกับดูแลสนับสนุนการดำเนินงานขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีความเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน. จำนวน ๔ คณะ ได้แก่ (๑) คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) (๒) คณะอนุกรรมการด้านวิชาการกาส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (๓) คณะอนุกรรมการด้านประชาสัมพันธ์การส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย และ (๔) คณะอนุกรรมการด้านการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม

๓.๑.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ในคราวประชุมฯ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ มีมติรับทราบผลการดำเนินงาน ดังนี้

๑) คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ได้ดำเนินการสร้างความเข้าใจในการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของหน่วยงานระดับกระทรวง ระดับจังหวัด องค์กรอิสระ องค์กรภาครัฐ และภาคเอกชน โดยมีหน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการฯ รวมจำนวน ๑๑๑ หน่วยงาน รวมทั้งได้กำหนดนโยบายการขับเคลื่อนคุณธรรมที่สอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ใน ๕ ด้าน สรุปผลการดำเนินงาน ดังนี้

๑.๑) ด้านการเสริมภูมิคุ้มกันให้กับประชาชนในพื้นที่ มีการจัดทำประกาศมาตรการ สื่อประชาสัมพันธ์ และสื่อดิจิทัล เพื่อเป็นแนวปฏิบัติ สร้างความเข้าใจในการควบคุมและป้องกันการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) รวม ๔๙๕ กิจกรรม (๗๑๒ หน่วยงาน)

๑.๒) ด้านความพอเพียงพอประมาณ ลดรายจ่าย เพิ่มรายได้ กิจกรรมส่งเสริมการท่องเที่ยวชุมชน ภายใต้แนวคิด “เที่ยวชุมชน ยลวิถี” เพื่อนำเสนอความเป็นอัตลักษณ์ของชุมชน การพัฒนาสินค้าและผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม (CPOT) อบรมให้ความรู้และจัดหาช่องทางในการจำหน่ายสินค้า ทั้ง Online และ Offline เพื่อส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก รวม ๖๕๔ กิจกรรม (๕๖๖ หน่วยงาน)

๑.๓) ด้านจิตอาสา การแบ่งปัน ช่วยเหลือสังคม โดยร่วมกับภาคีเครือข่ายใช้พลังบรรดาเนินโครงการส่งต่ออัตลักษณ์ความเป็นไทย “ปันน้ำใจ คนไทยไม่ทิ้งกัน” มอบอุปกรณ์ทางการแพทย์ เวชภัณฑ์ อาหาร แก่โรงพยาบาลต่าง ๆ รวมถึงผู้ได้รับผลกระทบทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค รวม ๑,๒๘๘ กิจกรรม (๙๕๗ หน่วยงาน)

๑.๔) ด้านศาสนา การปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนของแต่ละศาสนา โดยจัดกิจกรรมส่งเสริมเด็ก เยาวชน และประชาชน ให้มีส่วนร่วมอนุรักษ์ สืบทอดศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรมในรูปแบบออนไลน์ รวม ๖๒๐ กิจกรรม (๔๘๕ หน่วยงาน)

๑.๕) ด้านวัฒนธรรมประเพณี สืบสานภูมิปัญญาท้องถิ่นและกิจกรรมส่งเสริมความดีงามขององค์กร ชุมชน หน่วยงานต่าง ๆ จัดกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และพระบรมวงศ์ศานุวงศ์ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมแสดงออกถึงความจงรักภักดี และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์อันเป็นสถาบันหลักของชาติ การจัดงานมหกรรมวัฒนธรรมเพื่อฟื้นฟูเศรษฐกิจส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค แบบ Online และ Onsite ช่วยเหลือศิลปินและเครือข่ายทางวัฒนธรรมที่ได้รับผลกระทบรวม ๕๕๙ กิจกรรม (๕๕๑ หน่วยงาน)

๒) คณะอนุกรรมการด้านวิชาการการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย

ได้ดำเนินการขับเคลื่อนงานวิชาการ สรุปลงผลการดำเนินงาน โดยแบ่งออกเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

๒.๑) การดำเนินงานตามบทบาทและอำนาจหน้าที่ ได้แก่ การศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลผลการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ ที่ผ่านมา รวมถึงสถานการณ์คุณธรรมของสังคมไทยปี ๒๕๖๔ ดำเนินการวิเคราะห์ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติและแผนที่เกี่ยวข้องของเพื่อยกร่างแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๒.๒) การดำเนินงานด้านวิชาการเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนแม่บทให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยขับเคลื่อนโครงการต่าง ๆ ได้แก่ (๑) โครงการใหญ่ (Big Project) เป็นยุทธศาสตร์ที่ทำนาย Strategic Challenge ภายใต้แผนแม่บทการปฏิรูปประเทศ (๒) ผลักดัน “ระบบเครดิตสังคม” (Social Credit System) ส่งเสริมการให้ด้วยพลังเชิงบวก โดยนำประเด็น Social Credit System ระดมความเห็นจากองค์กรเครือข่ายทางสังคม ผ่านเวทีสมัชชาคุณธรรมระดับจังหวัด ๔ จังหวัด และเวทีสมัชชาคุณธรรมแห่งชาติ ครั้งที่ ๑๑ เพื่อขับเคลื่อนระบบเครดิตสังคมของเมืองไทย ในปี ๒๕๖๕ และให้บรรจุในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ระยะที่ ๒ โดยมีการเปิดพื้นที่การแลกเปลี่ยนสาธารณะผ่านสื่อโซเชียลมีเดีย (Club House : Moral House) ทุกวันศุกร์ เวลา ๑๘.๐๐ น. เป็นต้นไป (๓) พัฒนาเครื่องมือการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม และดัชนีวัดคุณธรรมเชิงพฤติกรรมในรูปแบบดิจิทัลแพลตฟอร์ม แอปพลิเคชันแบบประเมินความสุขด้านคุณธรรมความดี HMI (Happy Moral Index) โดยมีระบบประเมิน ๒ ระบบ ได้แก่ ระบบประเมินส่วนบุคคล ดัชนีชี้วัดความสุขด้านคุณธรรม PI (Person Index) และระบบประเมินวัดระดับการพัฒนาองค์กรคุณธรรม OI (Organization Index) โดยใช้ข้อคำถามจากเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม เป็นแนวทางจัดทำเครื่องมือที่สามารถทราบระดับการเป็นองค์กรคุณธรรม และ (๔) เสริมสร้างความร่วมมือกับสถาบันวิชาการในพื้นที่เพื่อสนับสนุนการถอดบทเรียนองค์ความรู้กรณีศึกษาผลสำเร็จการขับเคลื่อนชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม เพื่อเผยแพร่ทางสื่อสังคมออนไลน์ ขยายผลไปยังหน่วยงานต่าง ๆ

๓) คณะอนุกรรมการด้านประชาสัมพันธ์การส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย

ดำเนินการสื่อสารรณรงค์สร้างการรับรู้การขับเคลื่อนแผนแม่บทฯ เผยแพร่ข้อมูลผ่านสื่อออนไลน์ทุกรูปแบบ และสร้างการมีส่วนร่วมในทุกช่วงวัย โดยประชาสัมพันธ์เชิงรุกให้เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายที่เป็นเด็กและเยาวชนคนรุ่นใหม่ ผ่านกิจกรรม ดังนี้

๓.๑) จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์คุณธรรม ๔ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา โดยในปีนี้นั้นเรื่องของ “วินัย” เป็นแนวทางให้ทุกจังหวัดนำไปประชาสัมพันธ์ เพื่อรณรงค์ให้ประชาชนในจังหวัดมีคุณธรรมด้าน “วินัย” ในการดำเนินชีวิต ซึ่งได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดี

๓.๒) จัดกิจกรรม “Infographics Moral Awards” ประจำปี ๒๕๖๔ ในหัวข้อ “คนไทย วินัยไม่มีหมด” สร้างความตื่นตัวให้กับเด็กและเยาวชนสนใจเข้าร่วมส่งผลงานอินโฟกราฟิก เป็นจำนวนมาก โดยมีเงินรางวัลพร้อมโล่รางวัล และเกียรติบัตรประกาศยกย่อง รวมมูลค่า ๘๑,๐๐๐ บาท แบ่งเป็นประเภทนักเรียนนักศึกษา และประเภทประชาชนทั่วไป รวมทั้งสิ้น ๑๕ รางวัล และมีการจัดกิจกรรม มอบโล่รางวัล ประกาศเกียรติคุณ และเกียรติบัตร จากนายกรัฐมนตรี และคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ เมื่อมีประกาศมาตรการผ่อนคลายนโยบายการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

๓.๓) บูรณาการร่วมกับคณะอนุกรรมการด้านต่าง ๆ โดยจัดทำวิถีทัศน์ ประชาสัมพันธ์สร้างความเข้าใจแนวทางการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ใน ๓ ระดับ รวมทั้งจัดทำอินโฟกราฟิก (Infographic) การขับเคลื่อนคุณธรรมที่สอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานทราบ ผ่านช่องทางสื่อออนไลน์ ของกรมการศาสนาและเครือข่าย

๔) คณะอนุกรรมการด้านการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม

สรุปผลการดำเนินงาน ดังนี้

๔.๑) ทบทวนและปรับปรุงแนวทางและเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อใช้ในการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๕ โดยเกณฑ์การประเมินมี ๙ ขั้นตอน ๓ ระดับ ได้แก่ ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ รวมทั้งจัดทำแนวทางการคัดเลือกชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ต้นแบบโดดเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวมทั้งได้แจ้งให้กับฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง ระดับจังหวัด กรุงเทพมหานคร และหน่วยงานอิสระภาครัฐและเอกชน รับทราบและดำเนินการประเมินฯ ตามแนวทางและเกณฑ์การประเมินที่กำหนด

๔.๒) พิจารณาผลการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม และผลการคัดเลือกต้นแบบโดดเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ นำเสนอคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบผลการประเมิน และแนวทางการประกาศยกย่องชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

(๑) ผลการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

(๑.๑) ผลการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ใน ๓ ระดับ รวม ๓๕,๗๕๕ แห่ง ได้แก่ ระดับส่งเสริมคุณธรรม ๑๖,๗๑๓ แห่ง ระดับคุณธรรม ๑๐,๐๐๗ แห่ง ระดับคุณธรรมต้นแบบ ๙,๐๓๕ แห่ง

(๑.๒) ผลการคัดเลือกชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น รวม ๒๓๕ แห่ง ได้แก่ ชุมชนคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ๗๖ แห่ง องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ๘๔ แห่ง อำเภอคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ๗๐ แห่ง และจังหวัดคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ๕ จังหวัด

(๒) แนวทางการประกาศยกย่องชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

(๒.๑) ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ชุมชน องค์กร อำเภอคุณธรรม ในส่วนภูมิภาค ได้รับเกียรติบัตรจากประธานอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรม ระดับจังหวัด ตามประเภทและระดับที่ประเมิน

๓.๒ การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๓.๒.๑ เรื่องเดิม

แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินการถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ได้กำหนดให้แต่ละหน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ โดยกำหนดเป็นยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการ ของหน่วยงาน เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นไปตามเป้าหมายที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติกำหนด และจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในภาพรวม เสนอคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ และคณะรัฐมนตรีทราบ ตามลำดับ

๓.๒.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ มีมติรับทราบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของหน่วยงานต่าง ๆ ซึ่งมีหน่วยงานที่ดำเนินการแล้ว จำนวน ๘๘ แห่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔) ดังนี้

๑) หน่วยงานระดับกระทรวง ที่ดำเนินการแล้ว จำนวน ๑๓ กระทรวง ได้แก่ (๑) สำนักงานกฤษฎีกา (๒) กระทรวงการต่างประเทศ (๓) กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา (๔) กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (๕) กระทรวงคมนาคม (๖) กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (๗) กระทรวงพาณิชย์ (๘) กระทรวงมหาดไทย (๙) กระทรวงยุติธรรม (๑๐) กระทรวงวัฒนธรรม (๑๑) กระทรวงศึกษาธิการ (๑๒) กระทรวงสาธารณสุข และ (๑๓) กระทรวงอุตสาหกรรม

๒) หน่วยงานระดับจังหวัด ดำเนินการแล้ว จำนวน ๗๑ จังหวัด

๓) หน่วยงาน / องค์กรอิสระ ดำเนินการแล้ว จำนวน ๔ แห่ง ได้แก่ (๑) สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (๒) สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ (๓) สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ และ (๔) สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง

ทั้งนี้ จากการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ดังกล่าวข้างต้น มีผลการดำเนินงาน สรุปได้ ดังนี้

ผลการดำเนินงาน	ภาพรวม	กระทรวงสาธารณสุข
๑) หน่วยงานต่าง ๆ จัดโครงการ / กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม	๑๕,๒๗๓ โครงการ / กิจกรรม	๒๐๓ โครงการ / กิจกรรม (คิดเป็นร้อยละ ๑.๓๓)
(๒) หน่วยงานต่าง ๆ ให้ความสำคัญและสนับสนุนให้มีการจัดอบรมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	๒๔,๙๘๙ แห่ง	๓๐๕ แห่ง (คิดเป็นร้อยละ ๑.๒๒)
(๓) บุคลากรของหน่วยงานต่าง ๆ ได้รับการอบรมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	๘,๕๕๔,๒๑๗ คน	๑๖,๗๕๔ คน (คิดเป็นร้อยละ ๐.๒๐)
(๔) หน่วยงานต่าง ๆ ให้การสนับสนุนการจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	๔๒,๕๖๒ แห่ง	๒๙๔ แห่ง (คิดเป็นร้อยละ ๐.๗๐)

๓.๓ การรายงานผลการขับเคลื่อนคุณธรรม (เฉพาะกาล) ที่สอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

๓.๓.๑ เรื่องเดิม

คณะกรรมการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ เห็นชอบแนวทางการขับเคลื่อนคุณธรรม (เฉพาะกาล) ที่สอดคล้องกับผลกระทบของการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ๕ ด้าน ได้แก่ (๑) ด้านการสร้างภูมิคุ้มกัน (๒) ด้านความพอประมาณ / พอเพียง (๓) ด้านจิตอาสา (๔) ด้านศาสนา และ (๕) ด้านวัฒนธรรมประเพณี และขอความร่วมมือทุกภาคส่วนขับเคลื่อนคุณธรรมในองค์กรและชุมชน

๓.๓.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ รับทราบการรายงานผลการขับเคลื่อนคุณธรรม (เฉพาะกาล) ที่สอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ของหน่วยงานสังกัดกระทรวงต่าง ๆ กรุงเทพมหานคร และหน่วยงานอิสระภาครัฐและเอกชน ถึงเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๔ สรุปได้ ดังนี้

คุณธรรม (เฉพาะกาล)	ภาพรวม		กระทรวงสาธารณสุข	
	กิจกรรม	หน่วยงาน	กิจกรรม	หน่วยงาน
๑. ด้านการสร้างภูมิคุ้มกัน	๓๕๒	๒๖๐	๕๔ (คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๓๔)	๑๓ (คิดเป็นร้อยละ ๕.๐๐)
๒. ด้านความพอประมาณ / พอเพียง	๒๑๕	๒๓๖	๔๓ (คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๐๐)	๑๒ (คิดเป็นร้อยละ ๕.๐๘)
๓. ด้านจิตอาสา	๓๖๐	๒๗๑	๔๑ (คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๓๙)	๑๓ (คิดเป็นร้อยละ ๔.๘๐)
๔. ด้านศาสนา	๒๒๙	๑๖๖	๓๕ (คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๒๘)	๑๒ (คิดเป็นร้อยละ ๗.๒๒)
๕. ด้านวัฒนธรรมประเพณี	๒๐๙	๒๔๖	๔๕ (คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๕๓)	๑๓ (คิดเป็นร้อยละ ๕.๒๘)
รวม	๑,๖๘๐	๑,๓๔๕	๒๔๕ (คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๕๘)	๖๓ (คิดเป็นร้อยละ ๔.๖๘)

๓.๔ แผนการดำเนินงานขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๓.๔.๑ เรื่องเดิม

๑. คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้ขยายกรอบระยะเวลาการบังคับใช้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และฉบับต่อไป สอดคล้องกับห้วงระยะเวลาของแผนระดับที่ ๒ คือ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และทิศทางแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๓.๔.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบแผนการดำเนินงานขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้การดำเนินงานขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของภาคส่วนต่าง ๆ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ที่	แผนงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑	การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ประสานเจ้าหน้าที่ผู้ประสานงานการขับเคลื่อนแผนแม่บทฯ แต่ละหน่วยงาน เพื่อรวบรวมข้อมูลผลการดำเนินงาน - ประมวลผลและวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อเตรียมรายงานคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ และคณะรัฐมนตรี	ตุลาคม-ธันวาคม ๒๕๖๔	กรมการศาสนา / กระทรวง / จังหวัด / องค์กรต่าง ๆ
๒	การดำเนินงานด้านการขับเคลื่อนแผนแม่บทฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - จัดทำแผนการขับเคลื่อนแผนแม่บทฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - จัดทำแบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ครอบคลุมยุทธศาสตร์ และตัวชี้วัดตามแผนแม่บทฯ	พฤศจิกายน-ธันวาคม ๒๕๖๔	คณะอนุกรรมการฯ / กรมการศาสนา
๓	การชี้แจงนโยบายการขับเคลื่อนแผนแม่บทฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - จัดประชุมคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง ระดับจังหวัด และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อชี้แจงนโยบายการขับเคลื่อนแผนแม่บทฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ธันวาคม ๒๕๖๔	กรมการศาสนา / กระทรวง / จังหวัด / องค์กรต่าง ๆ
๔	การรายงานผลการดำเนินงานขับเคลื่อนแผนแม่บทฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ต่อคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ และคณะรัฐมนตรี	มกราคม ๒๕๖๕	คณะอนุกรรมการฯ / กรมการศาสนา
๕	การจัดทำแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ประสานเจ้าหน้าที่ผู้ประสานงานการขับเคลื่อนแผนแม่บทฯ แต่ละหน่วยงาน เพื่อรวบรวมข้อมูลผลการดำเนินงาน	มกราคม-กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	กรมการศาสนา / กระทรวง / จังหวัด / องค์กรต่าง ๆ

๓.๕ แผนการดำเนินงานด้านการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๓.๕.๑ เรื่องเดิม

คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการด้านการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ตามคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ที่ ๔/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการด้านการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้ (๑) กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม (๒) พิจารณาคัดเลือกองค์กรคุณธรรมสังกัดองค์กรอิสระ และองค์กรภาคเอกชน ในส่วนกลาง (๓) พิจารณากลับกรองผลการคัดเลือกชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรมต้นแบบ ที่มีผลงานโดดเด่น เพื่อนำเสนอคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ประกาศยกย่อง (๔) จัดทำกรอบแผนการดำเนินงานคณะกรรมการด้านการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ในทุกปีงบประมาณ (๕) กำกับติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานของชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม และรายงานผลต่อคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ (๖) แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ (๗) ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ หรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

๓.๕.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า คณะกรรมการด้านการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบแผนการดำเนินงานด้านการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รายละเอียด ดังนี้

ที่	แผนงาน / การดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑	การประกาศยกย่องชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - จัดทำใบเกียรติบัตร - แจ้งแนวทางการประกาศยกย่องให้กับหน่วยงานระดับจังหวัด กระทรวง กรุงเทพมหานคร ดำเนินการ - จัดพิธีมอบเกียรติบัตรประกาศยกย่ององค์กรคุณธรรม สังกัดองค์กรอิสระภาครัฐและเอกชน - จัดงานพิธีมอบโล่รางวัลชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ต้นแบบโดดเด่น	พฤศจิกายน ๒๕๖๔- มกราคม ๒๕๖๕	กรมการศาสนา และจังหวัด / กระทรวง / กรุงเทพมหานคร
๒	จัดพิมพ์คู่มือการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม และจัดส่งให้กับหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อใช้ในการดำเนินการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	พฤศจิกายน- ธันวาคม ๒๕๖๔	กรมการศาสนา
๓	การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - จัดทำแผนและแนวทางการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ตามเกณฑ์การประเมิน ๙ ข้อ ๓ ระดับ - จัดทำแผนและแนวทางการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น	ธันวาคม ๒๕๖๔- มิถุนายน ๒๕๖๕	กรมการศาสนา และจังหวัด / กระทรวง / กรุงเทพมหานคร / องค์กรอิสระภาครัฐ และเอกชน

ที่	แผนงาน / การดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	- แจ้างแนวทาง ขั้นตอน และแผนการดำเนินงานให้กับจังหวัด กระทรวง กรุงเทพมหานคร และองค์กรอิสระภาครัฐและเอกชน - จัดประชุม / สัมมนาวิทยากร / เครื่องมือ เพื่อสร้างการรับรู้ ในเกณฑ์การประเมิน ๙ ข้อ ๓ ระดับ - ชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัด ดำเนินการตามแนวทาง และแผนการประเมิน		
๔	จัดทำหลักเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัด คุณธรรม เพื่อใช้ดำเนินการประเมินภายใต้แผนปฏิบัติการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)	มกราคม-มิถุนายน ๒๕๖๕	กรมการศาสนา
๕	เผยแพร่หลักเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม เพื่อใช้ดำเนินการประเมิน ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)	กรกฎาคม ๒๕๖๕	กรมการศาสนา
๖	การพิจารณาผลการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - รวบรวม / จัดทำข้อมูลผลการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม จากจังหวัด กระทรวง กรุงเทพมหานคร องค์กรอิสระภาครัฐและเอกชน - พิจารณาผลการประเมินฯ ระดับจังหวัด กระทรวง กรุงเทพมหานคร ใน ๓ ระดับ (ส่งเสริมคุณธรรม คุณธรรม คุณธรรมต้นแบบ) และคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น - พิจารณากลับกรองผลการประเมินองค์กรอิสระภาครัฐ และเอกชน ใน ๓ ระดับ และคัดเลือกองค์กรต้นแบบโดดเด่น และแนวทางการประกาศยกย่อง	กรกฎาคม-สิงหาคม ๒๕๖๕	กรมการศาสนา และกระทรวง / จังหวัด / กรุงเทพมหานคร / องค์กรอิสระภาครัฐ และเอกชน
๗	จัดประชุมคณะอนุกรรมการฯ ๓ ครั้ง	ธันวาคม ๒๕๖๔- กันยายน ๒๕๖๕	กรมการศาสนา

๓.๕.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

๓.๕.๔ มติที่ประชุม

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๓.๖ การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๕

๓.๖.๑ เรื่องเดิม

คณะอนุกรรมการด้านการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ๓ ระดับ ได้แก่ ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ โดยให้ได้รับเกียรติบัตรจากประธานอนุกรรมการที่เกี่ยวข้อง ตามประเภทและระดับที่ประเมิน และแนวทางการคัดเลือกองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น เพื่อรับโล่รางวัลจากนายกรัฐมนตรี สำหรับใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๕

๓.๖.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า คณะอนุกรรมการด้านการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ มีมติรับทราบแนวทางการประเมินและประกาศยกย่อง ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม และแนวทางการคัดเลือก ระดับคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

๑) แนวทางการประเมินและประกาศยกย่อง ชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ๓ ระดับ ได้แก่ ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับคุณธรรม ระดับคุณธรรมต้นแบบ ดังนี้

๑.๑) ส่วนภูมิภาค

- ชุมชน องค์กร และอำเภอ ประเมินตนเองตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดนำเสนอคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับจังหวัด พิจารณาผลประเมิน และให้ได้รับเกียรติบัตรจากประธานคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับจังหวัด

- จังหวัด ประเมินตนเองตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และกระทรวงมหาดไทยนำเสนอคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงมหาดไทย พิจารณาผลประเมิน และให้ได้รับเกียรติบัตรจากประธานอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงมหาดไทย

๑.๒) ส่วนกลาง

- ชุมชน องค์กร ในสังกัดกรุงเทพมหานคร ประเมินตนเองตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และนำเสนอคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกรุงเทพมหานคร พิจารณาผลประเมิน และให้ได้รับเกียรติบัตรจากประธานอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกรุงเทพมหานคร

- องค์กรในสังกัดกระทรวง ประเมินตนเองตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และนำเสนอคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง พิจารณาผลประเมิน และให้ได้รับเกียรติบัตรจากประธานคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง

- องค์กรอิสระภาครัฐและเอกชน ประเมินตนเองตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด นำเสนอคณะอนุกรรมการด้านการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม พิจารณาผลประเมิน และให้ได้รับเกียรติบัตรจากประธานคณะอนุกรรมการด้านการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม

๒) การคัดเลือกระดับคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น เพื่อรับโล่รางวัลคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น จำนวน ๒๕๖ รางวัล ดังนี้

๒.๑) ชุมชนต้นแบบโดดเด่น จำนวน ๗๗ รางวัล ให้คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับจังหวัด และกรุงเทพมหานคร คัดเลือกระดับคุณธรรมต้นแบบ ที่มีผลงานโดดเด่น จังหวัดละ ๑ ชุมชน โดยใช้เกณฑ์การคัดเลือกชุมชนคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น (๗๐ คะแนน)

๓.๗ ผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๓.๗.๑ เรื่องเดิม

กระทรวงสาธารณสุข ส่งผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๑๐๗ หน่วยงาน ประกอบด้วย ระดับส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๒๖ หน่วยงาน ระดับคุณธรรม จำนวน ๔๖ หน่วยงาน และระดับคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๓๕ หน่วยงาน ตามมติคณะอนุกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๔ ให้กรมการศาสนา เพื่อเสนอคณะอนุกรรมการด้านการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม และคณะกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗/๓๑๗๒ ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๔

๓.๗.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ในคราวการประชุมฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบผลการประเมินชุมชน องค์กรอำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๑๐๗ หน่วยงาน ประกอบด้วย ระดับส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๒๖ หน่วยงาน ระดับคุณธรรม จำนวน ๔๖ หน่วยงาน และระดับคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๓๕ หน่วยงาน รายละเอียดดังนี้

ที่	หน่วยงาน	สังกัด
ระดับส่งเสริมคุณธรรม		
๑	สำนักวิชาการวิทยาศาสตร์ทางการแพทย์	กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
๒	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
๓	กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	กระทรวงสาธารณสุข
๔	กลุ่มกฎหมายและจริยธรรม	กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก
๕	กองโรคเอดส์และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์	กรมควบคุมโรค
๖	กองโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม	กรมควบคุมโรค
๗	สถาบันป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง	กรมควบคุมโรค
๘	สำนักงานบริหารโครงการกองทุนโลก	กรมควบคุมโรค
๙	สำนักงานคณะกรรมการควบคุมเครื่องดื่มแอลกอฮอล์	กรมควบคุมโรค
๑๐	สถาบันเวชศาสตร์ป้องกันการศึกษาศึกษา	กรมควบคุมโรค
๑๑	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	กรมควบคุมโรค
๑๒	กองบริหารการคลัง	กรมควบคุมโรค
๑๓	กองงานคณะกรรมการควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ	กรมควบคุมโรค
๑๔	สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข	กระทรวงสาธารณสุข
๑๕	สถาบันพัฒนาอนามัยเด็กแห่งชาติ	กรมอนามัย
๑๖	สำนักอนามัยการเจริญพันธุ์	กรมอนามัย
๑๗	กองแผนงาน	กรมอนามัย
๑๘	กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ	กรมอนามัย
๑๙	สถาบันมะเร็งแห่งชาติ	กรมการแพทย์

ที่	หน่วยงาน	สังกัด
๒๐	สถาบันเวชศาสตร์สมเด็จพระสังฆราชญาณสังวร เพื่อผู้สูงอายุ	กรมการแพทย์
๒๑	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	กรมการแพทย์
๒๒	กลุ่มตรวจสอบภายใน	กรมการแพทย์
๒๓	กองกลางและประชาสัมพันธ์	สถาบันพระบรมราชชนก
๒๔	สำนักวิชาการสาธารณสุข	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
๒๕	สำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
๒๖	กองสาธารณสุขฉุกเฉิน	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ระดับคุณธรรม		
๑	กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	กระทรวงสาธารณสุข
๒	สำนักงานเลขาธิการกรม	กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
๓	กลุ่มตรวจสอบภายใน	กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
๔	สำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ	กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
๕	สำนักเครื่องสำอางและวัตถุอันตราย	กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
๖	สถาบันชีววัตถุ	กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
๗	สถาบันชีววิทยาศาสตร์ทางการแพทย์	กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
๘	กองแผนงานและวิชาการ	กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
๙	สำนักรังสีและเครื่องมือแพทย์	กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
๑๐	สำนักคุณภาพและความปลอดภัยอาหาร	กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
๑๑	สำนักยาและวัตถุเสพติด	กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
๑๒	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ	กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
๑๓	สำนักงานเลขาธิการกรม	กรมควบคุมโรค
๑๔	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	กรมควบคุมโรค
๑๕	กองโรคติดต่อฯ โดยแมลง	กรมควบคุมโรค
๑๖	กลุ่มตรวจสอบภายใน	กรมควบคุมโรค
๑๗	กรมสุขภาพจิต	กระทรวงสาธารณสุข
๑๘	สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ	กรมสุขภาพจิต
๑๙	สำนักวิชาการ	กรมสุขภาพจิต
๒๐	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	กรมสุขภาพจิต
๒๑	สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นราชนครินทร์	กรมสุขภาพจิต
๒๒	กองบริหารการคลัง	กรมสุขภาพจิต
๒๓	กองส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพจิต	กรมสุขภาพจิต
๒๔	สำนักงานเลขาธิการกรม	กรมสุขภาพจิต
๒๕	สำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE	กรมสุขภาพจิต
๒๖	กลุ่มตรวจสอบภายใน	กรมสุขภาพจิต
๒๗	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	กรมสุขภาพจิต
๒๘	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	กรมสุขภาพจิต

ที่	หน่วยงาน	สังกัด
๒๙	กองบริหารระบบบริการสุขภาพจิต	กรมสุขภาพจิต
๓๐	ศูนย์ห้องปฏิบัติการกรมอนามัย	กรมอนามัย
๓๑	สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ	กรมอนามัย
๓๒	สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม	กรมอนามัย
๓๓	ศูนย์บริหารกฎหมายสาธารณสุข	กรมอนามัย
๓๔	ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ	กรมอนามัย
๓๕	สำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	กรมอนามัย
๓๖	กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ	กรมอนามัย
๓๗	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	กรมอนามัย
๓๘	โรงพยาบาลนพรัตน์ราชธานี	กรมการแพทย์
๓๙	สถาบันวิจัยและประเมินเทคโนโลยีทางการแพทย์	กรมการแพทย์
๔๐	สำนักงานเลขานุการกรม	กรมการแพทย์
๔๑	สถาบันสุขภาพเด็กแห่งชาติมหาราชชนนี	กรมการแพทย์
๔๒	กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
๔๓	กองการต่างประเทศ	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
๔๔	กองกลาง	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
๔๕	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
๔๖	สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)	กระทรวงสาธารณสุข
ระดับคุณธรรมต้นแบบ		
๑	สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สาธารณสุข	กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
๒	สถาบันวิจัยสมุนไพร	กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
๓	กรมควบคุมโรค	กระทรวงสาธารณสุข
๔	สถาบันบำราศนราดูร	กรมควบคุมโรค
๕	กองโรคติดต่อทั่วไป	กรมควบคุมโรค
๖	โรงพยาบาลศรีธัญญา	กรมสุขภาพจิต
๗	สถาบันราชานุกูล	กรมสุขภาพจิต
๘	โรงพยาบาลบ้านแพ้ว	กระทรวงสาธารณสุข
๙	องค์การเภสัชกรรม	กระทรวงสาธารณสุข
๑๐	กองการเจ้าหน้าที่	กรมอนามัย
๑๑	กลุ่มตรวจสอบภายใน	กรมอนามัย
๑๒	ศูนย์สื่อสารสาธารณะ	กรมอนามัย
๑๓	สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง	กรมอนามัย
๑๔	สำนักโภชนาการ	กรมอนามัย
๑๕	สำนักส่งเสริมสุขภาพ	กรมอนามัย
๑๖	สำนักงานเลขานุการกรม	กรมอนามัย
๑๗	สำนักอนามัยผู้สูงอายุ	กรมอนามัย
๑๘	กองคลัง	กรมอนามัย



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๑๘๑๖

ที่ สธ.๐๒๑๗.๐๓/ว. กว๒

วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง การประเมินองค์กรคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการกอง / ผู้อำนวยการสำนัก / หัวหน้าสำนัก / ผู้อำนวยการศูนย์ / หัวหน้าศูนย์ / ผู้อำนวยการกลุ่ม / หัวหน้ากลุ่มในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขส่วนกลาง และหัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัด ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ผ่านคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ที่สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลา การดำเนินการถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ แบ่งเป็น ๓ ระดับ คือ ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับคุณธรรม ระดับคุณธรรมต้นแบบ นั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขอเรียนว่า ได้จัดส่งแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และคู่มือการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม (พิมพ์ครั้งที่ ๒) ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๕) ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑.-๒. จึงขอให้ท่านดำเนินการตามแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรมฯ และคู่มือการประเมินฯ พร้อมทั้งจัดส่งข้อมูลผลการประเมินฯ ตามรูปแบบที่กำหนด ไปยังศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.kaewmoral@gmail.com ภายในวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ อนึ่ง สามารถเรียกดูแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรมฯ และคู่มือการประเมินฯ ข้างต้น ทางเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/AV6CywFbL> หรือรหัสคิวอาร์ (QR Code) ได้อีกช่องทางหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย

(นายธงชัย กิรดีหัตถยากร)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ

ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข





แนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



**แนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

กรมการศาสนา แจ้งแนวทางการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินการถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เพื่อให้ส่วนราชการใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม ตามแนวคิด “คุณธรรมนำการพัฒนา” ด้วยหลักการ “ระเบิดจากข้างใน” โดยกำหนดเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย พร้อมทั้งก้าวไปสู่ “สังคมคุณธรรม” ตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี ให้สังคมไทยมีความเข้มแข็ง สงบสุข ร่มเย็น มีจิตสำนึกร่วมกันในการสร้างสังคมคุณธรรม ที่มีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน และน่าอยู่ ภายใต้หลักธรรมคำสอนของศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินการถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินการถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในเชิงประจักษ์ ตามวิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน” ภายใต้หลักการ “คุณธรรมนำการพัฒนา” ซึ่งกำหนดให้ทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ผ่านกลไกการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง มิติภายใน การพัฒนาองค์กร ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ที่สอดคล้องและเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินการถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

เกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินการถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ แบ่งเป็น ๓ ระดับ คือ ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับคุณธรรม ระดับคุณธรรมต้นแบบ โดยมุ่งเน้นให้ผู้นำและสมาชิกขององค์กร จะต้องร่วมกันส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กรยึดมั่น และปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา โดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นหลักในการดำรงชีวิต

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินองค์กรคุณธรรม ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามกรอบแนวทางการประเมินของกรมการศาสนา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จึงกำหนดแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรม ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินการถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

- **ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม** (๓ ตัวชี้วัด ข้อ ๑ ถึงข้อ ๓)

หน่วยงานต้องดำเนินการข้อ ๑-ข้อ ๓ ทุกข้อ โดยมีผลรวมคะแนนไม่น้อยกว่า ๔ คะแนน

หมายเหตุ : ถ้ามีข้อใดข้อหนึ่งเป็น ๐ คะแนน หมายความว่าหน่วยงานจะไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน

ในระดับนี้

- **ระดับที่ ๒ องค์กรคุณธรรม** (๓ ตัวชี้วัด ข้อ ๔ ถึงข้อ ๖)

หน่วยงานจะต้องผ่านเกณฑ์การประเมิน ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม มาก่อน และดำเนินการข้อ ๔ ถึงข้อ ๖ ทุกข้อ โดยมีผลรวมคะแนนไม่น้อยกว่า ๔ คะแนน

หมายเหตุ : ถ้ามีข้อใดข้อหนึ่งเป็น ๐ คะแนน หมายความว่าหน่วยงานจะไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน

ในระดับนี้

- **ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ** (๓ ตัวชี้วัด ข้อ ๗ ถึงข้อ ๙)

หน่วยงานจะต้องผ่านเกณฑ์การประเมิน ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม และระดับที่ ๒ องค์กรคุณธรรม มาก่อน และดำเนินการข้อ ๗ ถึงข้อ ๙ ทุกข้อ โดยมีผลรวมคะแนนไม่น้อยกว่า ๔ คะแนน

หมายเหตุ : ถ้ามีข้อใดข้อหนึ่งเป็น ๐ คะแนน หมายความว่าหน่วยงานจะไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน

ในระดับนี้

๒. ตัวชี้วัดตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

ตัวชี้วัดที่	การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน		รวม	หลักฐานประกอบการประเมินฯ
		๒	๑		
ประเมินระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม (ข้อ ๑-๓)					
การประเมินกระบวนการพัฒนาองค์กร					
๑	องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนหน่วยงาน ให้เป็นองค์กรคุณธรรม	ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร ตั้งแต่ ๘๐.๐๐ % ขึ้นไป ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน เป็นลายลักษณ์อักษร	ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร ตั้งแต่ ๕๐.๐๐-๗๙.๙๙ % เป็นลายลักษณ์อักษร	ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ เป็นลายลักษณ์อักษร น้อยกว่า ๕๐.๐๐ %	๑. ประกาศเจตนารมณ์ ๒. รายชื่อผู้เข้าประชุม / ผู้เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์
๒	องค์กรมีการกำหนดคุณธรรม เป้าหมาย และกำหนด “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร ตั้งแต่ ๘๐.๐๐ % ขึ้นไป ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย อย่างน้อย ๓ เรื่อง	ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร ตั้งแต่ ๕๐.๐๐-๗๙.๙๙ % ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จำนวน ๒ เรื่อง	ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร ที่ร่วมกันกำหนดคุณธรรม เป้าหมาย น้อยกว่า ๕๐.๐๐ %	๑. รายละเอียดของคุณธรรม เป้าหมาย ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ๒. แผนส่งเสริมคุณธรรม
๓	องค์กรมีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร ในองค์กร ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด	- มีแผนส่งเสริมคุณธรรม ขององค์กรแบบมีส่วนร่วม จากทุกฝ่ายในองค์กร - มีการมอบหมายหน่วยงานรับผิดชอบการดำเนินงาน	- มีแผนส่งเสริมคุณธรรม ขององค์กรแบบมีส่วนร่วม จากทุกฝ่ายในองค์กร - มีการมอบหมายบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงาน	ไม่มีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร	๑. แผนส่งเสริมคุณธรรม / ๒. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ / คณะทำงานในการดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรม

ตัวชี้วัด ที่	การประเมินองค์การคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน		รวม	หลักฐานประกอบการประเมินฯ
		๒	๑		
ประเมินระดับที่ ๒ องค์การคุณธรรม (ข้อ ๑-๖) การประเมินกระบวนการและการทำงานตามแผน					
๔	องค์กรมีผลสำเร็จ ของการดำเนินงานกิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม ที่กำหนดไว้	การดำเนินการตามแผน ส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ มีผลสำเร็จ ตั้งแต่ ๖๐.๐๐ % ขึ้นไป และเป็นไปตามเป้าหมาย ของกิจกรรมที่กำหนด	การดำเนินการตามแผน ส่งเสริมคุณธรรม ที่กำหนดไว้ มีผลสำเร็จตั้งแต่ ๔๐.๐๐- ๕๙.๙๙ % และเป็นไปตาม เป้าหมายของกิจกรรม ที่กำหนดไว้	การดำเนินการ ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม ที่กำหนดไว้ มีผลสำเร็จ น้อยกว่า ๔๐.๐๐ %	- ผลสำเร็จของกิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม ที่กำหนดไว้
๕	องค์กรมีการติดตามประเมิน ผลสำเร็จ เพื่อทบทวน ปรับปรุง แผนส่งเสริมคุณธรรม ขององค์กรให้มีคุณภาพ และบรรลุคุณธรรมเป้าหมาย ที่กำหนด	- มีการประเมิน และรายงาน ผลสำเร็จของแผน - มีการทบทวน ปรับปรุง แผนส่งเสริมคุณธรรม ขององค์กรที่มีคุณภาพ	มีการประเมินและรายงาน ผลสำเร็จของแผน	ไม่มีการติดตามประเมินผล	๑. รายงานการประเมินผลสำเร็จ ๒. แผนส่งเสริมคุณธรรม ที่มีการปรับปรุง
๖	องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรที่ทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ และหรือหน่วยงาน ที่มีโครงการดีเด่น ในการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม ที่กำหนดไว้	- มีการประกาศยกย่องเชิดชู บุคลากรที่ทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ - มีการประกาศยกย่องเชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอก ที่มีการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย จนเป็นแบบอย่าง	มีการประกาศยกย่องเชิดชู บุคลากรที่ทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้	ไม่มีการประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากรที่ทำความดี	- รายงานการประกาศยกย่อง เชิดชูบุคคล องค์กรคุณธรรม

ตัวชี้วัด ที่	การประเมินองค์การคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน		รวม	หลักฐานประกอบการประเมินฯ
		๒	๑		
ประเมินระดับที่ ๓ องค์การคุณธรรมต้นแบบ (ข้อ ๑-๙) การประเมินกระบวนการ การดำเนินงานตามแผน และพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง					
๗	องค์กรมีผลสำเร็จ ของการดำเนินงานกิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม ที่กำหนดไว้เพิ่มมากขึ้น และพฤติกรรมของคน ในองค์กรเกิดการเปลี่ยนแปลง	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน กิจกรรมตามแผนส่งเสริม คุณธรรมที่กำหนดไว้ ตั้งแต่ ๘๐.๐๐ % ขึ้นไป และเป็นไปตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ - คนในองค์กรมีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ตามคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด	มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน กิจกรรมตามแผนส่งเสริม คุณธรรมที่กำหนดไว้ ตั้งแต่ ๗๐.๐๐-๗๙.๙๙ % และเป็นไปตามเป้าหมาย ของกิจกรรมที่กำหนดไว้	การดำเนินงานกิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม ที่กำหนดไว้ มีผลสำเร็จ น้อยกว่า ๗๐.๐๐ %	๑. ผลสำเร็จของกิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม ที่กำหนดไว้ที่เพิ่มขึ้น ๒. การประเมินพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลง
๘	องค์กรมีการจัดกิจกรรมใน ๓ มิติ ได้แก่ การยึดมั่นในหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมที่เพิ่มเติม จากแผนส่งเสริมคุณธรรม ที่กำหนด	มีการจัดกิจกรรมครบทั้ง ๓ มิติ	มีการจัดกิจกรรม จำนวน ๒ มิติ	มีการจัดกิจกรรม น้อยกว่า ๒ มิติ	- รายงานการจัดกิจกรรม ใน ๓ มิติ

ตัวชี้วัด ที่	การประเมินองค์การคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			รวม	หลักฐานประกอบการประเมินฯ
		๒	๑	๐		
๙	องค์การมีองค์ความรู้ จากการดำเนินงาน องค์การคุณธรรม เพื่อเผยแพร่ และสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ ถ่ายทอดขยายผล ไปสู่องค์กรอื่น ๆ ได้	องค์การมีองค์ความรู้ จากการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ที่สามารถให้หน่วยงานอื่น ๆ เข้ามาศึกษาดูงาน หรือไปเผยแพร่ ผลงานให้กับหน่วยงานอื่น ๆ ไม่น้อยกว่า ๔ ครั้งต่อปี	องค์การมีองค์ความรู้ จากการเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ที่สามารถ ให้หน่วยงานอื่น ๆ เข้ามาศึกษาดูงาน หรือไปเผยแพร่ผลงาน ให้กับหน่วยงานอื่น ๆ ไม่น้อยกว่า ๓ ครั้งต่อปี	องค์กรไม่ได้ให้หน่วยงานอื่น เข้ามาศึกษาดูงาน หรือไปเผยแพร่ผลงาน ให้กับหน่วยงานอื่น ๆ		๑. มีองค์ความรู้ ๒. มีแหล่งเรียนรู้ และวิทยากรถ่ายทอดความรู้

๓. กำหนดการจัดส่ง

หน่วยงานจัดส่งแบบประเมินองค์การคุณธรรม ตามแบบฟอร์มที่กำหนด พร้อมหลักฐานประกอบ ภายในวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕

๔. แบบฟอร์มที่เกี่ยวข้อง และวิธีการจัดส่ง

๔.๑ แบบฟอร์มที่เกี่ยวข้อง

แบบประเมินองค์การคุณธรรม ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๔.๒ วิธีการจัดส่ง

จัดส่งแบบประเมินองค์การคุณธรรม พร้อมหลักฐานประกอบการประเมินฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF เท่านั้น

๕. รูปแบบการจัดส่ง

หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแบบประเมินองค์การคุณธรรม และเอกสารหลักฐานประกอบการประเมิน ในรูปแบบไฟล์ PDF และรวมข้อมูลเข้าด้วยกันเป็น ๑ ไฟล์ ตามวิธีการ ดังนี้

๕.๑ จัดทำไฟล์แบบประเมินองค์การคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้แล้วเสร็จ

๕.๒ แปลงไฟล์ข้อมูล ตามข้อ ๕.๑ ให้อยู่ในรูปแบบไฟล์ PDF

๕.๓ กรณีเอกสารหลักฐานประกอบการดำเนินงานเป็นไฟล์รูปแบบอื่น ให้แปลงไฟล์เอกสารหลักฐานประกอบการดำเนินงาน ให้อยู่ในรูปแบบไฟล์ PDF

๕.๔ รวมข้อมูลจากไฟล์แบบประเมินฯ และหลักฐาน เข้าเป็นไฟล์ PDF จำนวน ๑ ไฟล์ พร้อมทั้งตั้งชื่อไฟล์เป็นชื่อหน่วยงาน โดยเรียงลำดับหน้าของเอกสาร ดังนี้

๑) แบบประเมินองค์การคุณธรรม ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒) หน้าคั่น “เอกสารหลักฐานประกอบการประเมินฯ”

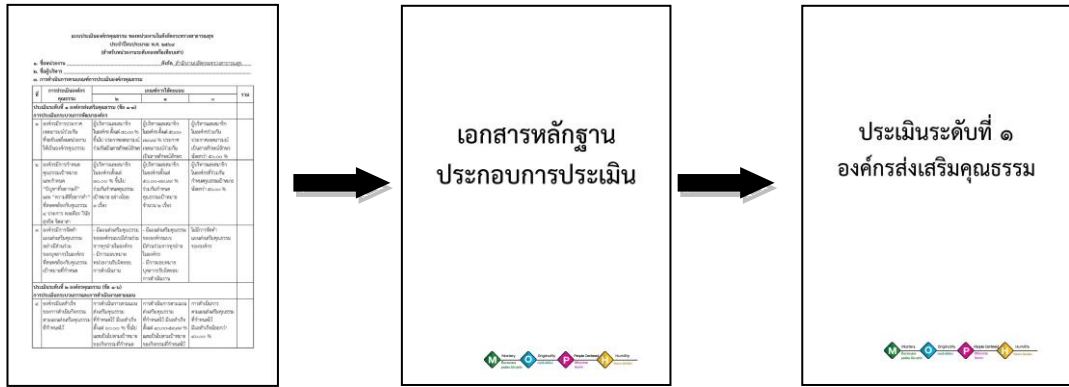
๓) เอกสารหลักฐานประกอบการประเมินในแต่ละระดับ โดยเรียงลำดับ ดังนี้

(๑) หน้าคั่นแสดง “ระดับการประเมิน”

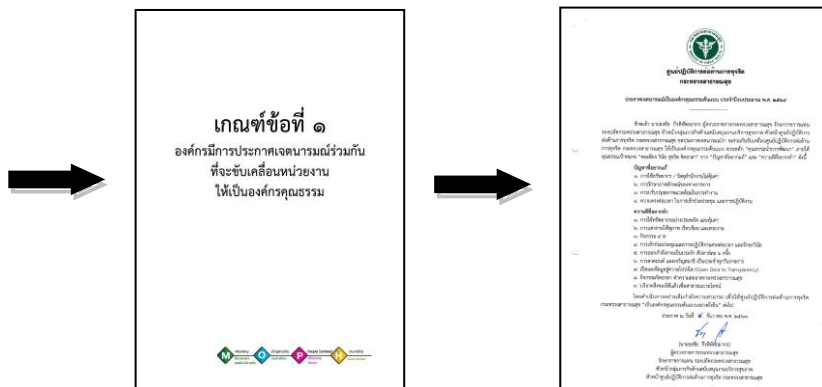
(๒) หน้าคั่นแสดง “หัวข้อเกณฑ์การประเมิน”

(๓) หลักฐานประกอบการประเมินในหัวข้อการประเมินนั้น ๆ

ตั้งตัวอย่าง



(๑) แบบประเมินองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน
(๒) หน้าคั่น “เอกสารหลักฐานประกอบการประเมิน”
(๓) หน้าคั่นแสดง “ระดับการประเมิน”



(๔) หน้าคั่นแสดง “หัวข้อเกณฑ์การประเมิน”
(๕) หลักฐานประกอบการประเมินในหัวข้อการประเมินนั้น ๆ

๖. ช่องทางการจัดส่ง

จัดส่งทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.kaewmoral@gmail.com เท่านั้น

๗. ปฏิทินการดำเนินการ

ที่	วัน เดือน ปี	การดำเนินการ
๑	มกราคม ๒๕๖๕	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประชาสัมพันธ์ ประสาน สร้างการรับรู้ และความเข้าใจให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประเมินตนเองตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
๒	๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕	หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ส่งผลการประเมินตนเองพร้อมหลักฐานให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
๓	พฤษภาคม-มิถุนายน ๒๕๖๕	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข รวบรวม ตรวจสอบ ข้อมูลองค์การคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และกระทรวงสาธารณสุข เพื่อเสนอคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินการ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ พิจารณาให้ความเห็นชอบ
๔	มิถุนายน ๒๕๖๕	คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ตามแผนแม่บท ส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินการถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินองค์การคุณธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
๕	๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดส่งผลการประเมิน ให้กรมการศาสนา

๘. แบบฟอร์มการประเมินองค์การคุณธรรม และเอกสารที่เกี่ยวข้อง

สามารถเรียกดูแบบฟอร์มการประเมินองค์การคุณธรรม และเอกสารที่เกี่ยวข้อง ได้ที่เว็บไซต์ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/AV6CywFbL> หรือรหัสคิวอาร์ (QR Code)



๙. การสอบถามข้อมูลเพิ่มเติม

สามารถสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับการดำเนินงานเพิ่มเติม ได้ที่

- ๙.๑ นางสาวศรีสุกาญจน์ บินทาประสิทธิ์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๕๙๐ ๑๘๑๖
- ๙.๒ นางสาวเขมรินทร์ อภิสุทธิพงษ์กุล นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๕๙๐ ๑๓๓๐

**แบบประเมินองค์กรคุณธรรม ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

๑. ชื่อหน่วยงานสังกัด.....สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....

๒. ชื่อผู้บริหาร

๓. การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

ตัวชี้วัด ที่	การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			รวม
		๒	๑	๐	
ประเมินระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม (ข้อ ๑-๓)					
การประเมินกระบวนการพัฒนาองค์กร					
๑	องค์กรมีการประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนหน่วยงาน ให้เป็นองค์กรคุณธรรม	ผู้บริหารและสมาชิก ในองค์กร ตั้งแต่ ๘๐.๐๐ % ขึ้นไป ประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร	ผู้บริหารและสมาชิก ในองค์กร ตั้งแต่ ๕๐.๐๐ - ๗๙.๙๙ % ประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกัน เป็นลายลักษณ์อักษร	ผู้บริหารและสมาชิก ในองค์กรร่วมกัน ประกาศเจตนารมณ์ เป็นลายลักษณ์อักษร น้อยกว่า ๕๐.๐๐ %	
๒	องค์กรมีการกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย และกำหนด “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	ผู้บริหารและสมาชิก ในองค์กรตั้งแต่ ๘๐.๐๐ % ขึ้นไป ร่วมกันกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย อย่างน้อย ๓ เรื่อง	ผู้บริหารและสมาชิก ในองค์กรตั้งแต่ ๕๐.๐๐-๗๙.๙๙ % ร่วมกันกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย จำนวน ๒ เรื่อง	ผู้บริหารและสมาชิก ในองค์กรที่ร่วมกัน กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย น้อยกว่า ๕๐.๐๐ %	
๓	องค์กรมีการจัดทำ แผนส่งเสริมคุณธรรม อย่างมีส่วนร่วม ของบุคลากรในองค์กร ที่สอดคล้องกับคุณธรรม เป้าหมายที่กำหนด	- มีแผนส่งเสริมคุณธรรม ขององค์กรแบบมีส่วนร่วม จากทุกฝ่ายในองค์กร - มีการมอบหมาย หน่วยงานรับผิดชอบ การดำเนินงาน	- มีแผนส่งเสริมคุณธรรม ขององค์กรแบบ มีส่วนร่วมจากทุกฝ่าย ในองค์กร - มีการมอบหมาย บุคลากรรับผิดชอบ การดำเนินงาน	ไม่มีการจัดทำ แผนส่งเสริมคุณธรรม ขององค์กร	
ประเมินระดับที่ ๒ องค์กรคุณธรรม (ข้อ ๑-๖)					
การประเมินกระบวนการและการดำเนินงานตามแผน					
๔	องค์กรมีผลสำเร็จ ของการดำเนินกิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม ที่กำหนดไว้	การดำเนินการตามแผน ส่งเสริมคุณธรรม ที่กำหนดไว้ มีผลสำเร็จ ตั้งแต่ ๖๐.๐๐ % ขึ้นไป และเป็นไปตามเป้าหมาย ของกิจกรรมที่กำหนด	การดำเนินการตามแผน ส่งเสริมคุณธรรม ที่กำหนดไว้ มีผลสำเร็จ ตั้งแต่ ๔๐.๐๐-๕๙.๙๙ % และเป็นไปตามเป้าหมาย ของกิจกรรมที่กำหนดไว้	การดำเนินการ ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม ที่กำหนดไว้ มีผลสำเร็จน้อยกว่า ๔๐.๐๐ %	

ตัวชี้วัด ที่	การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			รวม
		๒	๑	๐	
๕	องค์กรมีการติดตาม ประเมินผลสำเร็จ เพื่อทบทวน ปรับปรุง แผนส่งเสริมคุณธรรม ขององค์กรให้มีคุณภาพ และบรรลุคุณธรรม เป้าหมายที่กำหนด	- มีการประเมิน และรายงานผลสำเร็จ ของแผน - มีการทบทวน ปรับปรุง แผนส่งเสริมคุณธรรม ขององค์กรที่มีคุณภาพ	มีการประเมินและรายงาน ผลสำเร็จของแผน	ไม่มีการติดตามประเมินผล	
๖	องค์กรมีการยกย่อง เชิดชูบุคลากรที่ทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ และหรือหน่วยงาน ที่มีโครงการดีเด่น ในการส่งเสริม คุณธรรมเป้าหมาย ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม ที่กำหนดไว้	- มีการประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากรที่ทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ - มีการประกาศยกย่อง เชิดชูหน่วยงาน ภายในหรือภายนอก ที่มีการส่งเสริม คุณธรรมเป้าหมาย จนเป็นแบบอย่าง	มีการประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากรที่ทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้	ไม่มีการประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากรที่ทำความดี	
ประเมินระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ข้อ ๑-๙)					
การประเมินกระบวนการ การดำเนินงานตามแผน และพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง					
๗	องค์กรมีผลสำเร็จ ของการดำเนินกิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม ที่กำหนดไว้เพิ่มมากขึ้น และพฤติกรรมของคน ในองค์กร เกิดการเปลี่ยนแปลง	- มีผลสำเร็จของการดำเนิน กิจกรรมตามแผนส่งเสริม คุณธรรมที่กำหนดไว้ ตั้งแต่ ๘๐.๐๐ % ขึ้นไป และเป็นไปตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ - คนในองค์กรมีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ตามคุณธรรมเป้าหมาย ที่กำหนด	มีผลสำเร็จ ของการดำเนินกิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม ที่กำหนดไว้ ตั้งแต่ ๗๐.๐๐-๗๙.๙๙ % และเป็นไปตามเป้าหมาย ของกิจกรรมที่กำหนดไว้	การดำเนินกิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม ที่กำหนดไว้ มีผลสำเร็จ น้อยกว่า ๗๐.๐๐ %	
๘	องค์กรมีการจัดกิจกรรม ใน ๓ มิติ ได้แก่ การยึดมั่น ในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ที่เพิ่มเติมจากแผนส่งเสริม คุณธรรมที่กำหนด	มีการจัดกิจกรรม ครบทั้ง ๓ มิติ	มีการจัดกิจกรรม จำนวน ๒ มิติ	มีการจัดกิจกรรม น้อยกว่า ๒ มิติ	

ตัวชี้วัด ที่	การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			รวม
		๒	๑	๐	
๙	องค์กรมีองค์ความรู้ จากการดำเนินงานองค์กร คุณธรรม เพื่อเผยแพร่ และสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ ถ่ายทอดขยายผล ไปสู่องค์กรอื่น ๆ ได้	องค์กรมีองค์ความรู้ จากการเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ที่สามารถให้หน่วยงานอื่น ๆ เข้ามาศึกษาดูงาน หรือไปเผยแพร่ผลงาน ให้กับหน่วยงานอื่น ๆ ไม่น้อยกว่า ๕ ครั้งต่อปี	องค์กรมีองค์ความรู้ จากการเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ที่สามารถให้หน่วยงานอื่น ๆ เข้ามาศึกษาดูงาน หรือไปเผยแพร่ผลงาน ให้กับหน่วยงานอื่น ๆ ไม่น้อยกว่า ๓ ครั้งต่อปี	องค์กรไม่ได้ ให้หน่วยงานอื่น เข้ามาศึกษาดูงาน หรือไปเผยแพร่ผลงาน ให้กับหน่วยงานอื่น ๆ	
รวม					

๔. สรุปผลการประเมินตนเองของหน่วยงาน

- ๑) ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม (ดำเนินการข้อ ๑-๓ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๑ คะแนน รวมแล้ว ไม่น้อยกว่า ๔ คะแนน)
- ๒) ระดับที่ ๒ องค์กรคุณธรรม (ผ่านเกณฑ์การประเมินในระดับที่ ๑ และดำเนินการข้อ ๔-๖ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๑ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๔ คะแนน โดยมีผลรวมคะแนนข้อ ๑-๖ ไม่น้อยกว่า ๘ คะแนน)
- ๓) ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ผ่านเกณฑ์การประเมินในระดับที่ ๒ และดำเนินการข้อ ๗-๙ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๑ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๔ คะแนน โดยมีผลรวมคะแนนข้อ ๑-๙ ไม่น้อยกว่า ๑๒ คะแนน)

ผู้รายงาน.....
(.....)

ตำแหน่ง.....
วันที่.....

หมายเหตุ : จัดทำแบบประเมินฯ ในรูปแบบไฟล์สแกน PDF และจัดส่งแบบประเมินฯ พร้อมเอกสารหลักฐาน
ในรูปแบบไฟล์ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ตามแนวทางที่กำหนด ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.kaewmoral@gmail.com ภายในวันที่
๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



www.stopcorruption.moph.go.th



moph.moral@gmail.com



0 2590 1330

ระเบียบบวาระที่ ๔

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

แนวทางการจัดกิจกรรมแสดงผลงานวิชาการ ในโครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๔.๑ เรื่องเดิม

คำรับรองการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ระดับที่ ๕ กำหนดให้หน่วยงานดำเนินการดังนี้

(๑) เข้าร่วมแสดงผลงานวิชาการในโครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง

(๒) ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

(๓) ดำเนินการจัดกิจกรรมใน ๓ มิติ เพิ่มเติมจากแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนด ได้แก่

(๓.๑) ปฏิบัติและยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาของแต่ละศาสนา

(๓.๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

(๓.๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม

โดยให้นำผลการจัดกิจกรรมเพิ่มเติม ไปรายงานในรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน

(๔) ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน โดยมีผลการจัดกิจกรรมใน ๓ มิติ เพิ่มเติมจากแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนด จัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในรูปแบบไฟล์ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ ที่ได้จากโปรแกรม Microsoft Word เท่านั้น ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.kaewmoral@gmail.com และนำขึ้นเผยแพร่ในเมนู “การส่งเสริมคุณธรรมของ (ใส่ชื่อย่อหน่วยงาน)” บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน พร้อมแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๔.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า เพื่อให้การดำเนินการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ระดับที่ ๕ (๑) ที่กำหนดให้หน่วยงานเข้าร่วมแสดงผลงานวิชาการในโครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางวิชาการและขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ตลอดจนยกย่อง เชิดชู บุคลากรของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่เป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ให้แก่บุคลากรรายอื่นในการกระทำความดี อันจะเป็นการเสริมสร้างระบบคุณธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เข้มแข็ง นำสู่การเป็นกระทรวงคุณธรรม (Moral Ministry of Public Health) ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

ที่ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินการถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินการถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ อย่างยั่งยืน จึงขอแจ้งแนวทางการดำเนินการตามตัวชี้วัดฯ ดังกล่าว ดังนี้

๔.๒.๑ แนวทางการจัดกิจกรรม

(๑) กิจกรรม “Good Guy 2022”

(๑.๑) แนวทางการจัดกิจกรรม “Good Guy 2022”

- หน่วยงานพิจารณาบุคลากรที่กระทำความดีอย่างสม่ำเสมอและไม่ย่อท้อในการกระทำความดี แม้อาจเป็นความดีที่มีได้เป็นที่รับรู้กันโดยทั่วไป เป็นการกระทำความดีในลักษณะ “ปิดทองหลังพระ” และดำเนินการสังเกตพฤติกรรมของบุคลากรรายดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งพิจารณาว่าบุคลากรดังกล่าว เป็นผู้ที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมตามหลักคุณธรรมเชิงสัมพัทธ์ และมีคุณธรรมสำคัญ ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ด้านใดโดดเด่นมากที่สุด หรือโดดเด่นมากกว่า ๑ ด้าน ตามแนวทางการพิจารณา ดังนี้

ที่	คุณธรรม	พฤติกรรมที่ปรากฏ
๑	พอเพียง	<ul style="list-style-type: none">- มีความพอประมาณ พอควร พอดี พออยู่ พอกิน มีความสงบ- ไมโลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม และสิ่งแวดล้อม- มีเหตุมีผล ใช้ความรู้้อย่างรอบคอบ รอบด้าน คำนึงถึงความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น- มีภูมิคุ้มกันที่ดี รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง
๒	วินัย	<ul style="list-style-type: none">- มีระเบียบและจรรยาบรรณ ปฏิบัติตนตามหน้าที่ของพลเมืองดี- ปฏิบัติตนตามกติกากององค์กรและสังคมที่กำหนด- ปฏิบัติตามกฎหมาย กฏกติกา จรรยาบรรณของวิชาชีพ- เคารพต่อกฎหมาย
๓	สุจริต	<ul style="list-style-type: none">- ซื่อตรง ซื่อสัตย์ ทั้งกาย วาจา ใจ ยึดมั่นในการรักษาความจริง ความถูกต้อง ความเป็นธรรม- ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอมและต่อต้านการทุจริตด้วยความกล้าหาญ- ใช้ดุลยพินิจที่ถูกต้อง ในการปฏิบัติต่อบุคคลอื่นอย่างเที่ยงธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ- ชับเคลื่อนสังคม สูความดีงาม และมีธรรมาภิบาล ด้วยการพูด การกระทำ และการปฏิบัติหน้าที่
๔	จิตอาสา	<ul style="list-style-type: none">- ให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ลงมือทำด้วยความรัก ความสามัคคี- ทำความดีเพื่อความดี เอื้ออาทรต่อคน / สังคม โดยมีได้หวังสิ่งตอบแทน- กตัญญูรู้คุณต่อแผ่นดินที่เกิดและผู้มีพระคุณ- ไม่นิ่งดูตายต่อการช่วยเหลือเกื้อกูลสังคมและผู้คนจนเป็นนิสัย
๕	กตัญญู	<ul style="list-style-type: none">- ให้ความเคารพนับถือในความดีของคนอื่น- มีความสำนึกในความดีของคนอื่น- ตอบแทนความดีที่ได้รับ

ทั้งนี้ ในการสังเกตพฤติกรรมข้างต้น ให้กระทำโดยมิให้บุคลากรผู้ได้รับการสังเกตพฤติกรรมทราบ และบุคลากรที่ได้รับการเสนอรายชื่อ จะต้องไม่มีประวัติการกระทำผิดวินัย

- เสนอรายชื่อบุคลากรในสังกัด ที่สมควรได้รับรางวัลประกาศเกียรติคุณ “Good Guy 2022” ให้ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ให้ความเห็นชอบ และลงนามในแบบรับรองคุณสมบัติของบุคลากรในสังกัด ที่สมควรได้รับประกาศเกียรติคุณ “Good Guy 2022” พร้อมจัดทำเป็นหนังสือราชการ ส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕ ตามจำนวนที่กำหนด ดังนี้

ที่	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนบุคลากรที่มีสิทธิได้รับรางวัล
๑	ไม่เกิน ๑๐๐ คน	๑ คน
๒	๑๐๑-๒๐๐ คน	๒ คน
๓	มากกว่า ๒๐๐ คน	๓ คน

- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จะรวบรวมข้อมูลรายชื่อบุคลากรที่สมควรได้รับประกาศเกียรติคุณ “Good Guy 2022” ส่งให้กลุ่มเสริมสร้างวินัย และระบบคุณธรรม ตรวจสอบประวัติการกระทำผิดวินัย แล้วจัดทำประกาศรายชื่อบุคลากรที่ได้รับประกาศเกียรติคุณฯ เสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุขลงนาม และนำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕

(๑.๒) เกณฑ์การพิจารณาให้รางวัล

- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จะพิจารณา มอบประกาศเกียรติคุณ “Good Guy 2022” ตามจำนวนบุคลากรที่มีสิทธิได้รับรางวัลของแต่ละหน่วยงานเท่านั้น

- บุคลากรที่มีประวัติการกระทำผิดวินัย จะไม่ได้รับการเสนอชื่อ เพื่อเข้ารับมอบประกาศเกียรติคุณ “Good Guy 2022”

- หน่วยงานที่จัดส่งรายชื่อบุคลากรที่สมควรได้รับประกาศเกียรติคุณ “Good Guy 2022” ภายหลังจากวันที่กำหนด จะไม่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้ารับมอบประกาศเกียรติคุณฯ โดยพิจารณาจากวันที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ลงทะเบียนรับหนังสือนำเสนอแบบรับรองคุณสมบัติของบุคลากรในสังกัด ที่สมควรได้รับประกาศเกียรติคุณ “Good Guy 2022” เป็นสำคัญ

(๒) แนวทางการจัดทำวิดิทัศน์การส่งเสริมคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต

จิตอาสา กตัญญู

(๒.๑) เนื้อหาที่ต้องนำเสนอ

- การส่งเสริมคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ในหน่วยงานตามขั้นตอนที่กำหนดในคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มิติภายใน การพัฒนาองค์กร ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

- ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่อยากทำ และคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน

- โครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ทั้งนี้ หน่วยงานอาจพิจารณานำเสนอเฉพาะโครงการ / กิจกรรม ที่มีผลการดำเนินงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ได้

- รูปธรรมความสำเร็จของดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
และแนวทางการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมในปีงบประมาณต่อไป

(๒.๒) ระยะเวลาการนำเสนอ

- กำหนดระยะเวลาการนำเสนอ ๓-๕ นาที

(๒.๓) ช่องทางการนำเสนอ

- นำเสนอผ่านทาง Facebook group “MOPH Moral Market”

(๒.๔) เกณฑ์การให้คะแนน

ที่	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน
เนื้อหาการนำเสนอ		๗๐
๑	จุดเด่นของวิดิทัศน์ที่สะท้อนคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู (ทั้งในเชิงกระบวนการหรือพฤติกรรม)	๑๕
๒	การนำเสนอกระบวนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ๒.๑ นำเสนอขั้นตอน กระบวนการ ที่สอดคล้องกับตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๒.๒ เป็นไปตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๒๕ ๑๕ ๑๐
๓	ผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ๓.๑ รูปธรรมความสำเร็จในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๓.๒ ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ๓.๓ ปัญหาหรืออุปสรรคในการดำเนินงานและแนวทางแก้ไข ๓.๔ การต่อยอดขยายผลองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ไปสู่องค์กรอื่น ๆ ได้	๓๐ ๑๐ ๕ ๕ ๑๐
รูปแบบและวิธีการนำเสนอ		๓๐
๔	การนำเสนอวิดิทัศน์มีความชัดเจน สร้างสรรค์ และน่าสนใจ	๒๐
๕	ระยะเวลาการนำเสนอวิดิทัศน์เป็นไปตามที่กำหนด (๓-๕ นาที)	๑๐
รวมคะแนน		๑๐๐

ระเบียบบวาระที่ ๕

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

มติที่ประชุม.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....