

(๑) โครงการที่ ๑ : โครงการกระทรวงสาธารณสุขสู่ใสสะอาดร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กิจกรรมที่ ๔ : โครงการอบรม Stop SEAH ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(๒) แผนงาน แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๓) โครงการ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

(๔) กิจกรรม เสริมสร้างพฤติกรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต

(๕) สอดคล้องกับนโยบาย / ยุทธศาสตร์

นโยบายรัฐบาล การป้องกันและจัดการทุจริตที่ประชาชนมีส่วนร่วม

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

แผนย่อยที่ ๑ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม-วัฒนธรรมทางจริยธรรม

แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข  
ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๗๐)

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

แผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน

แนวทางหลักตามแผนงานบูรณาการฯ แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรม  
ซื่อสัตย์สุจริต

(๖) หลักการและเหตุผล

ประเทศไทยได้เข้าเป็นภาคีอนุสัญญาว่าด้วยการจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรีในทุกรูปแบบ (Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination Against Women : CEDAW) ที่ส่งเสริมสิทธิมนุษยชนของสตรี คุ่มครองและพิทักษ์สิทธิสตรี เพื่อให้เกิดความเท่าเทียม และความเป็นธรรมทางสังคม บนพื้นฐานในเรื่องเพศ โดยมุ่งให้เกิดความเสมอภาคและความเท่าเทียมกันของหญิงและชาย ห้ามมิให้กระทำการเลือกปฏิบัติโดยเงื่อนไขต่าง ๆ ส่งผลให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ต้องนำไปกำหนดนโยบายและทิศทางการดำเนินงาน ประกอบกับในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยหลายฉบับ และฉบับปัจจุบัน ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ หมวดที่ ๓ สิทธิ และเสรีภาพของปวงชนชาวไทย มาตรา ๒๗ ได้กำหนดหลักการเกี่ยวกับศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ สิทธิ เสรีภาพ และความเสมอภาคของประชาชนชาวไทย ไม่ว่าเหล่ากำเนิด เพศ หรือศาสนาใด ย่อมได้รับความคุ้มครอง โดยเสมอภาค นอกจากนี้ ประเทศไทยยังมีการประกาศใช้กฎหมายที่มุ่งส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ และกำหนดโทษสำหรับผู้กระทำการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ได้แก่ พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมประมวลกฎหมายอาญา (ฉบับที่ ๒๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ พระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการกระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ พ.ศ. ๒๕๕๓ ประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง มาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๕๙ อีกทั้งคณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ได้มีมติเห็นชอบมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามที่กระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เสนอ

การแสวงหาประโยชน์ทางเพศ (Sexual Exploitation) การล่วงละเมิดทางเพศ (Abuse) และการคุกคามทางเพศ (Harassment) ในการทำงาน นับเป็นปัญหาสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อผู้ถูกระทำ ทั้งทางร่างกายและจิตใจ สามารถเกิดขึ้นได้กับทุกคน ซึ่งถือเป็นการละเมิดสิทธิส่วนบุคคล และสิทธิในการทำงาน

ที่บุคคล...

ที่บุคคลควรได้อยู่ในสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม รวมทั้งยังเป็นการขัดขวางโอกาสต่าง ๆ ในการทำงานที่มีประสิทธิภาพและเป็นการเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศ

กระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน กระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้บุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ตระหนักและมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับปัญหาดังกล่าว และปฏิบัติต่อกันด้วยความเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ปราศจากการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิดทางเพศ และการคุกคามทางเพศในการทำงาน รวมทั้งได้จัดทำคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (MOPH ITA) โดยมีข้อ MOIT 22 ที่กำหนดให้หน่วยงานมีแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน และรายงานการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตลอดจนแต่งตั้งคณะกรรมการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทกรณีล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของกระทรวงสาธารณสุข เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนมาตรการตามแนวปฏิบัติฯ ข้างต้น โดยมีมาตรการก่อนการเข้าสู่กระบวนการทางวินัย ที่ให้ผู้ถูกรกระทำเป็นศูนย์กลาง คำนึงถึงความต้องการของผู้ถูกรกระทำ อันจะเป็นการลดโอกาสการทุจริตจากการใช้ตำแหน่งหน้าที่ สนองตอบต่อแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จึงจัดทำโครงการอบรม Stop SEAH ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อสร้างความตระหนักรู้ และสร้างความเข้าใจในปัญหาการประพฤติผิดทางเพศ การแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิดทางเพศ และการคุกคามทางเพศ แก่บุคลากรกระทรวงสาธารณสุข นำสู่วัฒนธรรมการปฏิบัติต่อกันด้วยความเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ปราศจากการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิดทางเพศ และการคุกคามทางเพศในการทำงาน

### (๗) วัตถุประสงค์

๗.๑ เพื่อให้บุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ตระหนักถึงปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิดทางเพศ และการคุกคามทางเพศในการทำงาน

๗.๒ เพื่อให้บุคลากรกระทรวงสาธารณสุข มีความรู้ความเข้าใจในกฎหมายและมาตรการที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิดทางเพศ และการคุกคามทางเพศในการทำงาน

๗.๓ เพื่อให้บุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ปฏิบัติต่อกันด้วยความเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ปราศจากการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิดทางเพศ และการคุกคามทางเพศในการทำงาน

### (๘) กลุ่มเป้าหมายดำเนินการ

กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๒๘๐ คน ประกอบด้วย

- บุคลากรที่รับผิดชอบงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด จำนวน ๓๒ คน หรือคุกคามทางเพศในการทำงานของส่วนราชการระดับกรม  
หน่วยงานของรัฐในกำกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข  
องค์การมหาชน และรัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
- บุคลากรที่รับผิดชอบงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด จำนวน ๕๙ คน หรือคุกคามทางเพศของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนกลาง
- บุคลากรที่รับผิดชอบงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด จำนวน ๑๕๒ คน หรือคุกคามทางเพศในการทำงานของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด

- บุคลากรที่รับผิดชอบงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิด จำนวน ๒๔ คน หรือคุกคามทางเพศในการทำงานของสำนักงานเขตสุขภาพ
- ผู้บริหาร วิทยากร ผู้จัดการอบรมฯ จำนวน ๑๓ คน

(๙) ระยะเวลาดำเนินการและสถานที่

วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ณ โรงแรม ที.เค. พาเลซ แอนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพมหานคร

(๑๐) แผนการดำเนินการจัดโครงการอบรมฯ

กิจกรรมดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<b>ขั้นเตรียมการ</b>		
๑. จัดทำโครงการฯ เพื่อลงนามอนุมัติในโครงการฯ	มิถุนายน ๒๕๖๗	กลุ่มงานป้องกันฯ
๒. ขออนุมัติให้ดำเนินการตามโครงการฯ	กรกฎาคม ๒๕๖๗	กลุ่มงานป้องกันฯ
๓. จัดส่งหนังสือเชิญเข้าร่วมอบรมไปยังหน่วยงาน	กรกฎาคม ๒๕๖๗	กลุ่มงานป้องกันฯ
๔. หน่วยงานลงทะเบียนในระบบการลงทะเบียน	กรกฎาคม ๒๕๖๗	กลุ่มงานป้องกันฯ
๕. ยืมเงินทรอกรราชการเพื่อใช้ในการอบรมฯ	กรกฎาคม ๒๕๖๗	กลุ่มภารกิจอำนวยการ
<b>ขั้นดำเนินการ</b>		
- จัดการอบรมฯ	๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗	กลุ่มงานป้องกันฯ
<b>ขั้นหลังดำเนินการ</b>		
๑. ส่งคืนเงินยืมตามโครงการฯ	กรกฎาคม-สิงหาคม ๒๕๖๗	กลุ่มภารกิจอำนวยการ
๒. เบิกจ่ายค่าจัดการอบรมฯ	กรกฎาคม-สิงหาคม ๒๕๖๗	กลุ่มภารกิจอำนวยการ
๓. สรุปผลการจัดโครงการอบรมฯ	กรกฎาคม-สิงหาคม ๒๕๖๗	กลุ่มงานป้องกันฯ

(๑๑) วิธีการจัดกิจกรรม

- บรรยาย / ซักถามและตอบข้อซักถามอย่างมีส่วนร่วม

(๑๒) งบประมาณ

- ประมาณการค่าใช้จ่ายเป็นจำนวนเงิน ๒๓๓,๗๐๐ บาท (สองแสนสามหมื่นสามพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน)

รายละเอียดตามตาราง

ที่	รายการ	จำนวน	อัตราค่าใช้จ่าย	จำนวน	จำนวนเงิน (บาท)
๑	ค่าตอบแทนวิทยากร คนที่ ๑	๑ คน	๖๐๐ บาท / ชั่วโมง	๒ ชั่วโมง	๑,๒๐๐
๒	ค่าตอบแทนวิทยากร คนที่ ๒	๑ คน	๖๐๐ บาท / ชั่วโมง	๓ ชั่วโมง	๑,๘๐๐
๓	ค่าอาหารกลางวัน	๒๘๐ คน	๕๐๐ บาท / มื้อ	๑ มื้อ	๑๔๐,๐๐๐
๔	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	๒๘๐ คน	๕๐ บาท / มื้อ	๒ มื้อ	๒๘,๐๐๐
๕	ค่าพาหนะวิทยากร (ไป-กลับ)	๒ คน	๕๐๐ บาท / เที่ยว	๑ ครั้ง	๑,๐๐๐
๖	ค่าพาหนะรถรับจ้าง คณะทำงาน (ไป-กลับ)	๑๐ คน	๕๐๐ บาท / เที่ยว	๑ ครั้ง	๕,๐๐๐
๗	ค่าจ้างถ่ายเอกสาร จัดทำเล่มประกอบการอบรม	๒๖๗ คน	๑๐๐ / ชุด	๑ ครั้ง	๒๖,๗๐๐
๘	ค่าจ้างตกแต่งสถานที่	๑ งาน	๓๐,๐๐๐ / ครั้ง	๑ ครั้ง	๓๐,๐๐๐
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น					๒๓๓,๗๐๐

หมายเหตุ ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายได้

(๑๓) ผู้รับผิดชอบ...

(๑๓) ผู้รับผิดชอบโครงการ


กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ


(๑๔) ผลที่คาดว่าจะได้รับ


๑๔.๑ บุคลากรกระทรวงสาธารณสุขตระหนักถึงปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่อลวงละเมิดทางเพศ และการคุกคามทางเพศในการทำงาน และปฏิบัติต่อกันด้วยความเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ปราศจากการล่อลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๑๔.๒ บุคลากรกระทรวงสาธารณสุข มีความรู้ความเข้าใจในกฎหมายและมาตรการที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่อลวงละเมิดทางเพศ และการคุกคามทางเพศในการทำงาน

๑๔.๓ บุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ปฏิบัติต่อกันด้วยความเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ปราศจากการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่อลวงละเมิดทางเพศ และการคุกคามทางเพศในการทำงาน

ลงชื่อ..... ..... ผู้เขียนโครงการ  
(นางสาวณิชารีย์ ศรีสิทธิพรหม)  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

ลงชื่อ..... ..... ผู้เสนอโครงการ  
(นายพศวีร์ วัชรบุตร)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงชื่อ..... ..... ผู้อนุมัติโครงการ  
(นายชัยวัฒน์ พัฒนาพิศาลศักดิ์)  
สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๘  
รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการฯ ปฏิบัติราชการแทน  
หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

วัน/เดือน/ปี : ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗

หัวข้อ: โครงการอบรม Stop SEAH ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗  
ณ โรงแรม ทีเค. พาเลส แอนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพมหานคร และเอกสารที่เกี่ยวข้อง

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

โครงการอบรม Stop SEAH ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗  
ณ โรงแรม ทีเค. พาเลส แอนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพมหานคร และเอกสารที่เกี่ยวข้อง

Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ : .....

**ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล**

ณิชารีย์ ศรีสิทธิพรหม

(นางสาวณิชารีย์ ศรีสิทธิพรหม)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

วันที่ ๑ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

**ผู้อนุมัติรับรอง**

พศวีร์ วัชรบุตร

(นายพศวีร์ วัชรบุตร)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ (แทนหัวหน้า)

วันที่ ๑ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

**ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่**

ณิชารีย์ ศรีสิทธิพรหม

(นางสาวณิชารีย์ ศรีสิทธิพรหม)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

วันที่ ๑ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗