

- (๑) โครงการที่ ๒ : โครงการยกระดับ MOPH ITA 2024 ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 กิจกรรมที่ ๑ : โครงการอบรมให้ความรู้เกณฑ์การประเมิน MOPH ITA 2024 : DECADE OF MOPH ITA
 ทศวรรษของ MOPH ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
- (๒) แผนงาน บูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
 แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
- (๓) โครงการ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
- (๔) กิจกรรม เสริมสร้างพฤติกรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต
- (๕) สอดคล้องกับนโยบาย / ยุทธศาสตร์
 นโยบายรัฐบาล การป้องกันและจัดการทุจริตที่ประชาชนมีส่วนร่วม
 แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)
 แผนย่อยที่ ๑ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
 แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข
 ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)
 แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

(๖) หลักการและเหตุผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) เป็นการประเมินเชิงบวกที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐในทุกมิติ ตั้งแต่การบริหารงานของผู้บริหารและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ตลอดจนการประเมิน “ระบบงาน” โดยเฉพาะกระบวนการเปิดเผยข้อมูล กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่มีความโปร่งใส รวมถึงขั้นตอนและกระบวนการปฏิบัติงานและการให้บริการที่มีมาตรฐานและมีความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ตลอดจนมีคุณสมบัติที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล รวมไปถึงการประเมิน “วัฒนธรรม” ในหน่วยงาน ที่มุ่งเน้นการสร้างเสริมวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต และประเมินแนวทางในการป้องกันการทุจริตและการป้องกันการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการทุจริตประพฤติมิชอบ ตลอดจนประเมินผลการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานและในภาพรวมที่สะท้อนจากผลการประเมิน ซึ่งล้วนแต่มีความสำคัญและสามารถสะท้อนให้เห็นถึงคุณลักษณะที่ดีในการปฏิบัติราชการที่มีคุณธรรม และมีธรรมาภิบาล ที่หน่วยงานภาครัฐและเจ้าหน้าที่ของรัฐต้องมีและยึดถือปฏิบัติได้เป็นอย่างดี โดยมีหลักการพื้นฐานในการส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในด้านการเปิดเผยข้อมูล และเกิดการพัฒนางานให้มีความโปร่งใส นำสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินไม่ได้มุ่งเน้นให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมิน จำนวน ๑,๘๕๔ หน่วยงาน ได้รับผลการประเมินที่สูงขึ้นเพียงเท่านั้น แต่ยังมีมุ่งหวังให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงาน มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน ส่งผลให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี ด้านสาธารณสุข (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ และแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นับเป็นปีที่ ๑๐ ของการดำเนินการที่ผ่านมา โดยมีการพัฒนาการประเมินฯ สู่ความเป็นดิจิทัลอย่างต่อเนื่อง ด้วยการส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เปิดเผยข้อมูลและการให้บริการต่อสาธารณชนผ่านเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน สอดคล้องกับบริบทการบริหารราชการของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ตลอดจนสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป และไม่ส่งผลกระทบต่อขีดความสามารถ ของแต่ละหน่วยงานในการให้บริการประชาชน ทั้งนี้ สถานการณ์ในภาพรวมของการเปิดเผยข้อมูลและบริการสาธารณะ ที่สะท้อนผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในปีที่ผ่านมา ยังคงเป็นเรื่องท้าทายของหน่วยงานเป้าหมายที่เข้าร่วมประเมินฯ เป็นอย่างมากในการปรับตัวสำหรับการจัดกิจกรรมต่าง ๆ และพัฒนาระบบสารสนเทศให้มีการเปิดเผยข้อมูล และบริการสาธารณะอย่างทั่วถึงเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด จึงมุ่งเน้นให้หน่วยงานเป้าหมายให้ความสำคัญ กับการเปิดเผยข้อมูลและการให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศเป็นหลัก ภายใต้แนวคิด “DECADE OF MOPH ITA ทศวรรษของ MOPH ITA”

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในฐานะเจ้าภาพหลักในการขับเคลื่อน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จึงจัดทำโครงการอบรมให้ความรู้เกณฑ์การประเมิน MOPH ITA 2024 : DECADE OF MOPH ITA ทศวรรษของ MOPH ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ความรู้ เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยให้เครื่องมือ MOPH ITA เป็นกลไกการขับเคลื่อน การบริหารราชการให้มีธรรมาภิบาล เกิดผลในทางปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

(๗) วัตถุประสงค์

๗.๑ เพื่อให้ความรู้เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยให้เครื่องมือ MOPH ITA เป็นกลไกการขับเคลื่อนการบริหารราชการให้มีธรรมาภิบาล เกิดผลในทางปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม

๗.๒ เพื่อพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานในการบริหารราชการของหน่วยงานเป้าหมาย ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผล ตามหลักธรรมาภิบาล

๗.๓ เพื่อให้เกิดผลในทางปฏิบัติในการนำมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งในระดับนโยบาย ระดับปฏิบัติการ มาบังคับใช้และปฏิบัติอย่างทั่วถึงและครอบคลุมทั่วทั้งองค์กร

(๘) งบประมาณ

ประมาณการเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๒,๔๒๐ บาท (หนึ่งหมื่นสองพันสี่ร้อยยี่สิบบาทถ้วน)

(๙) กลุ่มเป้าหมาย สถานที่ และระยะเวลาดำเนินการ

กลุ่มเป้าหมาย จำนวนทั้งสิ้น ๑,๘๗๕ คน ประกอบด้วย

๙.๑ ผู้รับผิดชอบจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด	จำนวน	๗๖ คน
๙.๒ ผู้รับผิดชอบจากโรงพยาบาลศูนย์ / โรงพยาบาลทั่วไป	จำนวน	๑๑๖ คน
๙.๓ ผู้รับผิดชอบจากสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ	จำนวน	๘๗๘ คน
๙.๔ ผู้รับผิดชอบจากโรงพยาบาลชุมชน	จำนวน	๗๘๔ คน
๙.๕ ผู้รับผิดชอบจากสำนักงานเขตสุขภาพ	จำนวน	๑๒ คน
๙.๖ ผู้จัดการอบรม (๙ คน / ครั้ง รวม ๔ ครั้ง)	จำนวน	๙ คน

สถานที่

ห้องประชุม ๓ ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ผู้เข้าอบรมฯ หน่วยงานเป้าหมาย เข้ารับการอบรมฯ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Cisco

Webex Meetings)

ระยะเวลาดำเนินการ

๑. ครั้งที่ ๑ วันที่ ๒๖-๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๖	เขตสุขภาพที่ ๕ เขตสุขภาพที่ ๗ และเขตสุขภาพที่ ๑๐
๒. ครั้งที่ ๒ วันที่ ๓๑ ตุลาคม-๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	เขตสุขภาพที่ ๓ เขตสุขภาพที่ ๙ และเขตสุขภาพที่ ๑๑
๓. ครั้งที่ ๓ วันที่ ๒-๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	เขตสุขภาพที่ ๑ เขตสุขภาพที่ ๒ และเขตสุขภาพที่ ๘
๔. ครั้งที่ ๔ วันที่ ๖-๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	เขตสุขภาพที่ ๔ เขตสุขภาพที่ ๖ และเขตสุขภาพที่ ๑๒

(๑๐) แผนการดำเนินงาน

กิจกรรมดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ขั้นเตรียมการ		
๑. จัดทำโครงการฯ เพื่อขออนุมัติ	กันยายน ๒๕๖๖	กลุ่มงานป้องกันฯ
๒. ขออนุมัติดำเนินการตามโครงการฯ	กันยายน ๒๕๖๖	กลุ่มงานป้องกันฯ
๓. จัดส่งหนังสือเชิญอบรมตามกลุ่มเป้าหมาย	ตุลาคม ๒๕๖๖	กลุ่มภารกิจอำนวยการ
๔. จัดเตรียมเอกสารประกอบการอบรมตามโครงการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์	ตุลาคม ๒๕๖๖	กลุ่มงานป้องกันฯ
๕. ขอขยืมเงินทรองราชการใช้ในโครงการฯ	ตุลาคม ๒๕๖๖	กลุ่มภารกิจอำนวยการ
ขั้นดำเนินการ		
- จัดการอบรมตามโครงการฯ จำนวน ๔ ครั้ง	ตุลาคม-พฤศจิกายน ๒๕๖๖	กลุ่มงานป้องกันฯ
ขั้นหลังดำเนินการ		
๑. เบิกจ่ายค่าจัดการอบรมฯ	พฤศจิกายน ๒๕๖๖	กลุ่มภารกิจอำนวยการ
๒. ส่งคืนเงินยืม (ถ้ามี)	พฤศจิกายน ๒๕๖๖	กลุ่มภารกิจอำนวยการ
๓. สรุปผลการจัดการอบรมฯ	พฤศจิกายน ๒๕๖๖	กลุ่มงานป้องกันฯ

วิธีการจัดการอบรม

- บรรยายโดยวิทยากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Cisco Webex Meetings) ณ ห้องประชุม ๓ ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

รายละเอียดงบประมาณ

- ประมาณการค่าใช้จ่ายเป็นจำนวนเงิน ๑๒,๔๒๐ บาท (หนึ่งหมื่นสองพันสี่ร้อยยี่สิบบาทถ้วน)

ที่	รายการ	จำนวน	อัตราค่าใช้จ่าย	จำนวน	จำนวนเงิน (บาท)
๑	ค่าอาหารกลางวัน	๙ คน	๑๒๐ บาท / มื้อ	๘ มื้อ	๘,๖๔๐
๒	ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่ม	๙ คน	๓๕ บาท / มื้อ	๑๒ มื้อ	๓,๗๘๐
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น					๑๒,๔๒๐

(๑๑) การประเมินผล

- ประเมินผลผู้เข้ารับการอบรมฯ จำนวน ๔ ครั้ง จากแบบสอบถามในระบบ Google forms
- ประมวลผลจากระบบ Google forms

(๑๒) ผู้รับผิดชอบโครงการ

- กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

(๑๓) ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๓.๑ ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และนำความรู้ไปใช้ขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินของหน่วยงานอย่างมีธรรมาภิบาล

๑๓.๒ กระบวนการของหน่วยงานเป้าหมายในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ได้ปรับปรุงส่วนที่ขาดอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานได้

๑๓.๓ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค สะท้อนสุขภาวะด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานได้

ลงชื่อ*นายพัศวีร์ วัชรบุตร*..... ผู้เขียนโครงการ
(นายพัศวีร์ วัชรบุตร)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงชื่อ*(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)*..... ผู้เสนอ / ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ

ลงชื่อ*(นายรุ่งเรือง กิจผาติ)*..... ผู้อนุมัติโครงการ
(นายรุ่งเรือง กิจผาติ)

หัวหน้าที่ปรึกษาระดับกระทรวง รักษาราชการแทน
หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

วัน/เดือน/ปี : ๗ ตุลาคม ๒๕๖๖

หัวข้อ: หนังสืออนุมัติโครงการอบรมให้ความรู้เกณฑ์การประเมิน MOPH ITA 2024 : DECADE OF MOPH ITA ทศวรรษของ MOPH ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ หนังสือเชิญเข้าร่วมโครงการอบรมฯ และเอกสารที่เกี่ยวข้อง

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

หนังสืออนุมัติโครงการอบรมให้ความรู้เกณฑ์การประเมิน MOPH ITA 2024 : DECADE OF MOPH ITA ทศวรรษของ MOPH ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ หนังสือเชิญเข้าร่วมโครงการอบรมฯ และเอกสารที่เกี่ยวข้อง

Link ภายนอก: ไม่มี

หมายเหตุ:

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

พศวีร์ วัชรบุตร

(นายพศวีร์ วัชรบุตร)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

วันที่ ๗ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้อนุมัติรับรอง

สุชาฎา วรินทร์เวช

(นางสาวสุชาฎา วรินทร์เวช)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (หัวหน้า)

วันที่ ๗ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

พศวีร์ วัชรบุตร

(นายพศวีร์ วัชรบุตร)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

วันที่ ๗ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖