

(๑) โครงการที่ ๒ : โครงการยกระดับ MOPH ITA 2023 ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรมที่ ๑ : โครงการอบรมให้ความรู้เกณฑ์การประเมิน MOPH ITA 2023 : จุดพลังแห่งความร่วมมือ  
(The Power of Collaboration) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(๒) แผนงาน บูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

(๓) โครงการ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

(๔) กิจกรรม เสริมสร้างพฤติกรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต

(๕) สอดคล้องกับนโยบาย / ยุทธศาสตร์

นโยบายรัฐบาล ข้อ ๑๒ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและกระบวนการยุติธรรม

นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ข้อ ๕ : เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตฯ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

แผนย่อยที่ ๑ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข

ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

(๖) หลักการและเหตุผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) เป็นการประเมินเชิงบวกที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐในทุกมิติ ตั้งแต่การบริหารงานของผู้บริหารและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ตลอดจนการประเมิน “ระบบงาน” โดยเฉพาะกระบวนการเปิดเผยข้อมูล กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่มีความโปร่งใส รวมถึงขั้นตอนและกระบวนการปฏิบัติงานและการให้บริการที่มีมาตรฐานและมีความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ตลอดจนมีคุณสมบัติที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล รวมไปถึงการประเมิน “วัฒนธรรม” ในหน่วยงานที่มุ่งเน้นการสร้างเสริมวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต และประเมินแนวทางในการป้องกันการทุจริตและการป้องกันการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการทุจริตประพฤติมิชอบ ตลอดจนประเมินผลการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานและในภาพรวมที่สะท้อนจากผลการประเมิน ซึ่งล้วนแต่มีความสำคัญและสามารถสะท้อนให้เห็นถึงคุณลักษณะที่ดีในการปฏิบัติราชการที่มีคุณธรรมและมีธรรมาภิบาล ที่หน่วยงานภาครัฐและเจ้าหน้าที่ของรัฐต้องมีและยึดถือปฏิบัติได้เป็นอย่างดี โดยมีหลักการพื้นฐานในการส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในด้านการเปิดเผยข้อมูล และเกิดการพัฒนางานให้มีความโปร่งใสไปสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินไม่ได้มุ่งเน้นให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมิน จำนวน ๑,๘๕๔ หน่วยงาน ได้รับผลการประเมินที่สูงขึ้นเพียงเท่านั้น แต่ยังมุ่งหวังให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงาน มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน ส่งผลให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนงานการพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ



ทั้งนี้ การประเมินเปลี่ยนแปลงสู่ความเป็นดิจิทัล ด้วยการเปิดเผยข้อมูลและการให้บริการสาธารณะที่สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป โดยไม่ส่งผลกระทบต่อขีดความสามารถของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในการให้บริการประชาชน ประกอบกับสถานการณ์ในภาพรวมการเปิดเผยข้อมูลและบริการสาธารณะที่สะท้อนผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในปีที่ผ่านมา ยังคงเป็นเรื่องท้าทายของหน่วยงานเป้าหมายที่เข้าร่วมประเมินเป็นอย่างมากในการปรับตัวสำหรับการจัดกิจกรรมต่าง ๆ และพัฒนาระบบสารสนเทศให้มีการเปิดเผยข้อมูลและบริการสาธารณะอย่างทั่วถึง เป็นไปตามกฎหมายกำหนด จึงมุ่งเน้นให้หน่วยงานเป้าหมายให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลและการให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศเป็นหลัก ภายใต้แนวคิด จุดพลังแห่งความร่วมมือ (The Power of Collaboration)

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในฐานะเจ้าภาพหลักในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จึงจัดทำโครงการอบรมให้ความรู้เกณฑ์การประเมิน MOPH ITA 2023 : จุดพลังแห่งความร่วมมือ (The Power of Collaboration) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ความรู้เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยให้เครื่องมือ MOPH ITA เป็นกลไกการขับเคลื่อนการบริหารราชการให้มีธรรมาภิบาลเกิดผลในทางปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

#### (๗) วัตถุประสงค์

๗.๑ เพื่อให้ความรู้เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยให้เครื่องมือ MOPH ITA เป็นกลไกการขับเคลื่อนการบริหารราชการให้มีธรรมาภิบาล เกิดผลในทางปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

๗.๒ เพื่อพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานในการบริหารราชการของหน่วยงานเป้าหมายในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล

๗.๓ เพื่อให้เกิดผลในทางปฏิบัติในการนำมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งในระดับนโยบาย ระดับปฏิบัติการ มาบังคับใช้และปฏิบัติอย่างทั่วถึงและครอบคลุมทั่วทั้งองค์กร

#### (๘) งบประมาณ

ประมาณการเป็นเงินทั้งสิ้น ๒๖,๒๒๐ บาท (สองหมื่นหกพันสองร้อยยี่สิบบาทถ้วน)

#### (๙) กลุ่มเป้าหมาย สถานที่ และระยะเวลาดำเนินการ

กลุ่มเป้าหมาย จำนวนทั้งสิ้น ๑,๘๘๕ คน ประกอบด้วย

๙.๑ ผู้รับผิดชอบจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด	จำนวน	๗๖	คน
๙.๒ ผู้รับผิดชอบจากโรงพยาบาลศูนย์ / โรงพยาบาลทั่วไป	จำนวน	๑๑๖	คน
๙.๓ ผู้รับผิดชอบจากสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ	จำนวน	๘๗๘	คน
๙.๔ ผู้รับผิดชอบจากโรงพยาบาลชุมชน	จำนวน	๗๘๔	คน
๙.๕ ผู้รับผิดชอบจากสำนักงานเขตสุขภาพ	จำนวน	๑๒	คน
๙.๖ ผู้จัดการอบรม (๑๙ คน / ครั้ง รวม ๔ ครั้ง)	จำนวน	๑๙	คน

สถานที่...

**สถานที่**

๑. ห้องประชุม ๒ ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Cisco Webex Meeting)
๒. ห้องประชุม ๓ ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Cisco Webex Meeting)
๓. ห้องประชุม ๔ ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Cisco Webex Meeting)

**ระยะเวลาดำเนินการ**

- |               |                           |  |
|---------------|---------------------------|--|
| ๑. ครั้งที่ ๑ | วันที่ ๒๗-๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕  | เขตสุขภาพที่ ๕ เขตสุขภาพที่ ๗ และเขตสุขภาพที่ ๑๐ |
| ๒. ครั้งที่ ๒ | วันที่ ๑-๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ | เขตสุขภาพที่ ๓ เขตสุขภาพที่ ๙ และเขตสุขภาพที่ ๑๑ |
| ๓. ครั้งที่ ๓ | วันที่ ๓-๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ | เขตสุขภาพที่ ๑ เขตสุขภาพที่ ๒ และเขตสุขภาพที่ ๘  |
| ๔. ครั้งที่ ๔ | วันที่ ๗-๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ | เขตสุขภาพที่ ๔ เขตสุขภาพที่ ๖ และเขตสุขภาพที่ ๑๒ |

**(๑๐) แผนการดำเนินงาน**

กิจกรรมดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<b>ขั้นเตรียมการ</b>		
๑. จัดทำโครงการฯ เพื่อขออนุมัติ	กันยายน ๒๕๖๕	กลุ่มงานป้องกันฯ
๒. ขออนุมัติดำเนินการตามโครงการฯ	กันยายน ๒๕๖๕	กลุ่มงานป้องกันฯ
๓. จัดส่งหนังสือเชิญอบรมตามกลุ่มเป้าหมาย	ตุลาคม ๒๕๖๕	กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ
๔. จัดเตรียมเอกสารประกอบการอบรมตามโครงการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์	ตุลาคม ๒๕๖๕	กลุ่มงานป้องกันฯ
๕. ขอยืมเงินอุดหนุนราชการใช้ในโครงการฯ	ตุลาคม ๒๕๖๕	กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ
<b>ขั้นดำเนินการ</b>		
- จัดการอบรมตามโครงการฯ จำนวน ๔ ครั้ง	ตุลาคม-พฤศจิกายน ๒๕๖๕	กลุ่มงานป้องกันฯ
<b>ขั้นหลังดำเนินการ</b>		
๑. เบิกจ่ายค่าจัดการอบรมฯ	พฤศจิกายน ๒๕๖๕	กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ
๒. ส่งคืนเงินยืม (ถ้ามี)	พฤศจิกายน ๒๕๖๕	กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ
๓. สรุปผลการจัดการอบรมฯ	พฤศจิกายน ๒๕๖๕	กลุ่มงานป้องกันฯ

**วิธีการจัดการอบรม**

- บรรยายโดยวิทยากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Cisco Webex Meeting)

  ๑. ห้องประชุม ๒ ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
  ๒. ห้องประชุม ๓ ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
  ๓. ห้องประชุม ๔ ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข



**รายละเอียดงบประมาณ**

- งบประมาณการค่าใช้จ่ายเป็นจำนวนเงิน ๒๖,๒๒๐ บาท (สองหมื่นหกพันสองร้อยยี่สิบบาทถ้วน)

ที่	รายการ	จำนวน	อัตราค่าใช้จ่าย	จำนวน	จำนวนเงิน (บาท)
๑	ค่าอาหารกลางวัน	๑๙ คน	๑๒๐ บาท / มื้อ	๘ มื้อ	๑๘,๒๔๐
๒	ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่ม	๑๙ คน	๓๕ บาท / มื้อ	๑๒ มื้อ	๗,๙๘๐
<b>รวมเป็นเงินทั้งสิ้น</b>					<b>๒๖,๒๒๐</b>

**(๑๑) การประเมินผล**

- ประเมินผลผู้เข้ารับการอบรมฯ จำนวน ๔ ครั้ง จากแบบสอบถามในระบบ Google forms
- ประมวลผลจากระบบ Google forms

**(๑๒) ผู้รับผิดชอบโครงการ**


- กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

**(๑๓) ผลที่คาดว่าจะได้รับ**


๑๓.๑ ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และนำความรู้ไปใช้ขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินของหน่วยงานอย่างมีธรรมาภิบาล

๑๓.๒ กระบวนการของหน่วยงานเป้าหมายในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ได้ปรับปรุงส่วนที่ขาดอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานได้

๑๓.๓ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค สะท้อนสุขภาวะด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานได้

ลงชื่อ.....  ผู้เขียน / ผู้เสนอโครงการ  
(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....  ผู้อนุมัติโครงการ

(นายรุ่งเรือง กิจผาติ)

หัวหน้าทีปรีษาระดับกระทรวง ปฏิบัติราชการแทน

หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

กระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

วัน/เดือน/ปี : ๘ ตุลาคม ๒๕๖๕

หัวข้อ: หนังสืออนุมัติจัดโครงการอบรมให้ความรู้เกณฑ์การประเมิน MOPH ITA 2023 : จุดพลังแห่งความร่วมมือ (The Power of Collaboration) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ หนังสือเชิญเข้าร่วมโครงการอบรมฯ และเอกสารที่เกี่ยวข้อง

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

หนังสืออนุมัติจัดโครงการอบรมให้ความรู้เกณฑ์การประเมิน MOPH ITA 2023 : จุดพลังแห่งความร่วมมือ (The Power of Collaboration) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ หนังสือเชิญเข้าร่วมโครงการอบรมฯ และเอกสารที่เกี่ยวข้อง

Link ภายนอก: ไม่มี

หมายเหตุ: .....

.....  
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

สุชาภา วรินทร์เวช

(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๘ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้อนุมัติรับรอง

สุชาภา วรินทร์เวช

(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (หัวหน้า)

วันที่ ๘ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

พศวีร์ วัชรบุตตร

(นายพศวีร์ วัชรบุตตร)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

วันที่ ๘ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕