

(๑) โครงการที่ ๑ : โครงการกระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กิจกรรมที่ ๒ : โครงการ Knock Knock Stopcorruption ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
(No gift Policy and Conflict of Interest มาตรฐานทางจริยธรรม และประมวลจริยธรรม
ข้าราชการพลเรือน)

(๒) แผนงาน แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๓) โครงการ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

(๔) กิจกรรม เสริมสร้างพฤติกรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต

(๕) สอดคล้องกับนโยบาย / ยุทธศาสตร์

นโยบายรัฐบาล การป้องกันและจัดการทุจริตที่ประชาชนมีส่วนร่วม

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

แผนย่อยที่ ๑ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข
ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐)

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติ
เรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด

แผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม

ภายในหน่วยงาน

(๖) หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อเป็นกลไกขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยใช้มาตรการ Three Pronged measures (มาตรการหอก ๓ แฉก : LPL) ประกอบด้วย (๑) การบังคับใช้กฎหมาย (Law enforcement) โดยการกำหนดมาตรการลงโทษผู้กระทำผิดอย่างเด็ดขาด รวดเร็วและเป็นธรรม (๒) การป้องกันการทุจริต (Prevention) โดยสร้างและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้มีประสิทธิภาพและเข้มแข็งผ่านการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริตเพื่อลดการกระทำผิดของบุคลากร และ (๓) ความรอบรู้รู้สึโง (Literacy) โดยปลูกและปลุกจิตสำนึก ปรับฐานความคิดที่ตัวบุคคล ให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากผลประโยชน์ส่วนรวมได้อย่างอัตโนมัติ การไม่ทำให้ไม่รับสินบน ผ่านหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต และการนำจริยธรรมและค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต โดยมีเป้าหมาย คือ “กระทรวงสาธารณสุขปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

สำนักงาน...

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) สู่การปฏิบัติ ด้วยการปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขมีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างอัตโนมัติ ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interest) และการขับเคลื่อนนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ตลอดจนการขับเคลื่อนจริยธรรมตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔

กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จึงจัดทำโครงการ Knock Knock Stopcorruption ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (No gift Policy and Conflict of Interest มาตรฐานทางจริยธรรม และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน) เพื่อปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้บุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต เกิดจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างอัตโนมัติ ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interest) ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ที่กำหนดในพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ สนองต่อต่อแนวทางการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ชั้นตอนที่ ๒ (๒) ที่กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง เข้าร่วมโครงการ Knock Knock Stopcorruption ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และส่งผลต่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(๗) วัตถุประสงค์

๗.๑ เพื่อปรับฐานความคิดของบุคลากรในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง เกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างเป็นอัตโนมัติ ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interest)

๗.๒ เพื่อสร้างทัศนคติ ค่านิยม และวัฒนธรรมการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ให้เกิดขึ้นในตัวบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง

๗.๓ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ และกระตุ้นให้บุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ที่กำหนดในพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔

(๘) กลุ่มเป้าหมายดำเนินการ

บุคลากรของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง
จำนวน ๓๐ หน่วยงาน ประกอบด้วย

- ๘.๑ กองกลาง
- ๘.๒ กองกฎหมาย
- ๘.๓ กองการต่างประเทศ
- ๘.๔ กองการพยาบาล
- ๘.๕ กองตรวจราชการ
- ๘.๖ กองบริหารการคลัง
- ๘.๗ กองบริหารการสาธารณสุข
- ๘.๘ กองบริหารทรัพยากรบุคคล
- ๘.๙ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
- ๘.๑๐ กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ
- ๘.๑๑ กองสาธารณสุขฉุกเฉิน
- ๘.๑๒ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- ๘.๑๓ กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
- ๘.๑๔ กลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง
- ๘.๑๕ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
- ๘.๑๖ กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม
- ๘.๑๗ สำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท
- ๘.๑๘ สำนักวิชาการสาธารณสุข
- ๘.๑๙ สำนักสารนิเทศ
- ๘.๒๐ สำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย
- ๘.๒๑ วิทยาลัยนักระบบบริหารสาธารณสุข
- ๘.๒๒ สำนักสนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิ
- ๘.๒๓ ศูนย์สันติวิธีสาธารณสุข
- ๘.๒๔ สำนักบริหารยุทธศาสตร์สุขภาพดีวิถีชีวิตไทย
- ๘.๒๕ สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบำบัดรักษาและฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติด กระทรวงสาธารณสุข
- ๘.๒๖ สำนักโครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติ และกิจกรรมพิเศษ
- ๘.๒๗ กลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง
ประจำกระทรวงสาธารณสุข
- ๘.๒๘ ศูนย์บริหารจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ กระทรวงสาธารณสุข
- ๘.๒๙ สำนักงานรัฐมนตรี
- ๘.๓๐ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

(๙) ระยะเวลาดำเนินการและสถานที่

๙.๑ ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือนมกราคม ๒๕๖๗ ถึงเดือนมีนาคม ๒๕๖๗

๙.๒ สถานที่

หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง
จำนวน ๓๐ หน่วยงาน

(๑๐) แผนการดำเนินการจัดกิจกรรม

กิจกรรมดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ขั้นเตรียมการ		
๑. จัดทำโครงการฯ เพื่อลงนามอนุมัติในโครงการฯ	มกราคม ๒๕๖๗	กลุ่มงานป้องกันฯ
๒. ขออนุมัติให้ดำเนินการตามโครงการฯ	มกราคม ๒๕๖๗	กลุ่มงานป้องกันฯ
๓. จัดส่งหนังสือไปยังหน่วยงานเป้าหมาย	มกราคม ๒๕๖๗	กลุ่มงานป้องกันฯ
๔. หน่วยงานเป้าหมาย ประสานงานเกี่ยวกับวัน เวลา และสถานที่ ในการเข้ารับการอบรมฯ	มกราคม- มีนาคม ๒๕๖๗	กลุ่มงานป้องกันฯ
ขั้นดำเนินการ		
- เข้าอบรมตามโครงการฯ แก่ทุกหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง	มกราคม- มีนาคม ๒๕๖๗	กลุ่มงานป้องกันฯ
ขั้นหลังดำเนินการ		
- สรุปผลการจัดโครงการอบรมฯ	กรกฎาคม ๒๕๖๖	กลุ่มงานป้องกันฯ

(๑๑) วิธีการจัดกิจกรรม

บรรยาย / ซักถามอย่างมีส่วนร่วม / เล่นเกมส์

(๑๒) งบประมาณ

ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ

(๑๓) ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

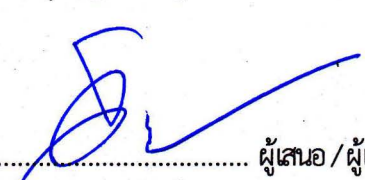
(๑๔) ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๔.๑ บุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง สามารถ
คิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากผลประโยชน์ส่วนรวมได้อย่างเป็นอัตโนมัติ ไม่กระทำการ
อันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interest)

๑๔.๒ บุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง มีทัศนคติ ค่านิยม
และวัฒนธรรมการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

๑๔.๓ บุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ปฏิบัติตน
ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ที่กำหนดในพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรม
ข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔

ลงชื่อ *พศวีร์ วัชรบุตร* ผู้เขียนโครงการ
(นายพศวีร์ วัชรบุตร)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงชื่อ  ผู้เสนอ / ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ลงชื่อ *รุ่งเรือง กิจผาติ* ผู้อนุมัติโครงการ
(นายรุ่งเรือง กิจผาติ)
หัวหน้าที่ปรึกษาระดับกระทรวง รักษาราชการแทน
หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

วัน/เดือน/ปี : ๒๑ มกราคม ๒๕๖๗

หัวข้อ: โครงการ Knock Knock Stopcorruption ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (No gift Policy and Conflict of Interest มาตรฐานทางจริยธรรม และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน) และเอกสารที่เกี่ยวข้อง

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

โครงการ Knock Knock Stopcorruption ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (No gift Policy and Conflict of Interest มาตรฐานทางจริยธรรม และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน) และเอกสารที่เกี่ยวข้อง

Link ภายนอก: ไม่มี

หมายเหตุ:

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

พศวีร์ วัชรบุตร

(นายพศวีร์ วัชรบุตร)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

วันที่ ๒๑ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้อนุมัติรับรอง

สุชาภา วรินทร์เวช

(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (หัวหน้า)

วันที่ ๒๑ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

พศวีร์ วัชรบุตร

(นายพศวีร์ วัชรบุตร)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

วันที่ ๒๑ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗