

(๑) โครงการที่ ๑ : โครงการกระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (Together Against Corruption)
กิจกรรมที่ ๒ : โครงการ ศปท.สธ. อาสา พาด้านโกง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(๒) แผนงาน แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๓) โครงการ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

(๔) กิจกรรม เสริมสร้างพฤติกรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต

(๕) สอดคล้องกับนโยบาย / ยุทธศาสตร์

นโยบายรัฐบาล ข้อ ๑๒ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกระบวนการยุติธรรม

นโยบายเร่งด่วน ข้อ ๘ การแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายราชการประจำ

นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ข้อ ๕ : การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ
ข้อ (๕.๑) ให้ทุกหน่วยงานยึดหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใส
ในการปฏิบัติงาน ... ”

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตฯ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข
ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคน

และองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐)

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติ
เรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด

แผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริม
คุณธรรม จริยธรรม

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม
ภายในหน่วยงาน

(๖) หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุข ขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบสู่การปฏิบัติ
ด้วยมาตรการ Three Pronged measures (มาตรการหอก ๓ แฉก : LPL) ประกอบด้วย (๑) การบังคับใช้กฎหมาย
(Law enforcement) (๒) การป้องกันการทุจริต (Prevention) และ (๓) ความรอบรู้สู่ใจ (Literacy) ควบคู่ไปกับการ
ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บนฐานชีวิตวิถีใหม่ที่มีความเข้มแข็งและยั่งยืน โดยมีหลักธรรมทางศาสนา
หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ต้งามเป็นหลักนำทางและหลักคิดในการดำรงชีวิต
ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาตรฐานทางจริยธรรม

ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ ของส่วนราชการระดับกรม และค่านิยม “MOPH” เพื่อผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ ๑ ถึงแผนระดับ ๓ ภายใต้เป้าหมาย “กระทรวงสาธารณสุขปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” ตามคำขวัญ (Motto) ที่ว่า “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Together Against Corruption : TAC) และเป้าหมาย “กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน” ของแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ซึ่งได้นำการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) มาใช้เป็นตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายในการดำเนินการของแผนปฏิบัติราชการ ทั้ง ๒ แผน สอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ ที่ให้หน่วยงานภาครัฐให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ภายใต้แนวคิด “Growth & Goals เติบโตสู่เป้าหมาย” ที่มุ่งผลักดันให้หน่วยงานภาครัฐมีการพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง โดยมีการเก็บข้อมูลอย่างรอบด้านและหลากหลายมิติ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงาน ตลอดจนประชาชนทั่วไป ในการกำกับติดตามและตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน อันจะเป็นการลดโอกาสหรือความเสี่ยงที่จะเกิดการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อให้บรรลุค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ซึ่งในการประเมินฯ ดังกล่าว นอกจากจะประเมินเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ต่อสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) แล้ว ยังประเมินเกี่ยวกับการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการดำเนินการเรื่องดังกล่าว ตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) อีกด้วย

กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จึงจัดทำโครงการ ศปท.สธ. อาสา พาด้านโกง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้บุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต เกิดจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างอัตโนมัติ และประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ที่กำหนดในพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ รวมทั้งมีพฤติกรรมที่สะท้อนถึงคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” และค่านิยม “MOPH” ตลอดจนเกิดการรับรู้เกี่ยวกับมาตรการและการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และสามารถปฏิบัติตามมาตรการดังกล่าวได้อย่างถูกต้อง เป็นไปตามแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม

จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐)

(๗) วัตถุประสงค์

๗.๑ เพื่อปรับฐานความคิดของบุคลากรในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง เกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกัน ได้อย่างเป็นอัตโนมัติ

๗.๒ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ และกระตุ้นให้บุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ที่กำหนดในพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ ตลอดจนคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” และค่านิยม “MOPH”

๗.๓ เพื่อสร้างการรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการและการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข แก่บุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และสามารถปฏิบัติตามมาตรการดังกล่าวได้อย่างถูกต้อง

(๘) กลุ่มเป้าหมายดำเนินการ

บุคลากรของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง จำนวน ๓๐ หน่วยงาน

(๙) ระยะเวลาดำเนินการและสถานที่

๙.๑ ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๖ ถึงเดือนมิถุนายน ๒๕๖๖

๙.๒ สถานที่

หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง จำนวน ๓๐ หน่วยงาน

(๑๐) แผนการดำเนินการจัดกิจกรรม

กิจกรรมดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ขั้นเตรียมการ		
๑. จัดทำโครงการฯ เพื่อลงนามอนุมัติในโครงการฯ	พฤษภาคม ๒๕๖๖	กลุ่มงานป้องกันฯ
๒. ขออนุมัติให้ดำเนินการตามโครงการฯ	พฤษภาคม ๒๕๖๖	กลุ่มงานป้องกันฯ
๓. จัดส่งหนังสือไปยังหน่วยงานเป้าหมาย	พฤษภาคม ๒๕๖๖	กลุ่มงานป้องกันฯ
๔. หน่วยงานเป้าหมาย ประสานงานเกี่ยวกับวัน เวลา และสถานที่ ในการเข้ารับการอบรมฯ	พฤษภาคม ๒๕๖๖	กลุ่มงานป้องกันฯ
ขั้นดำเนินการ		
- เข้าอบรมตามโครงการฯ แก่ทุกหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง	พฤษภาคม- มิถุนายน ๒๕๖๖	กลุ่มงานป้องกันฯ

กิจกรรมดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ชั้นหลังดำเนินการ		
- สรุปผลการจัดโครงการอบรมฯ	กรกฎาคม ๒๕๖๖	กลุ่มงานป้องกันฯ

(๑๑) วิธีการจัดกิจกรรม

บรรยาย / ซักถามอย่างมีส่วนร่วม

(๑๒) งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

(๑๓) ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๑๔) ผลที่คาดว่าจะได้รับ


๑๔.๑ บุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง สามารถคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากผลประโยชน์ส่วนรวมได้อย่างเป็นอัตโนมัติ

๑๔.๒ บุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ที่กำหนดในพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ ตลอดจนมีพฤติกรรมที่สะท้อนถึงคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” และค่านิยม “MOPH”

๑๔.๓ บุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง เกิดการรับรู้และมีความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการและการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และสามารถปฏิบัติตามมาตรการดังกล่าวได้อย่างถูกต้อง

ลงชื่อ  ผู้เขียนโครงการ
(นายพศวีร์ วัชรบุตร)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ลงชื่อ  ผู้เสนอ/ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ
(นายรุ่งเรือง กิจผาติ)

หัวหน้าทีปักษ์าระดับกระทรวง ปฏิบัติราชการแทน

หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

กระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

วัน/เดือน/ปี : ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖

หัวข้อ: หนังสือถึงหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เพื่อพิจารณาลงนามอนุมัติ
ในโครงการ ศปท.สธ. อาสา พาด้านโกง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดโครงการฯ
หนังสืออนุมัติจัดโครงการฯ และหนังสือขอเข้าบรรยายตามโครงการฯ ถึงผู้อำนวยการกอง /
ผู้อำนวยการสำนัก / หัวหน้าสำนัก / ผู้อำนวยการศูนย์ / หัวหน้าศูนย์ / ผู้อำนวยการกลุ่ม /
หัวหน้ากลุ่มในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขส่วนกลาง และหัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

หนังสือถึงหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เพื่อพิจารณาลงนามอนุมัติ
ในโครงการ ศปท.สธ. อาสา พาด้านโกง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดโครงการฯ
หนังสืออนุมัติจัดโครงการฯ และหนังสือขอเข้าบรรยายตามโครงการฯ ถึงผู้อำนวยการกอง /
ผู้อำนวยการสำนัก / หัวหน้าสำนัก / ผู้อำนวยการศูนย์ / หัวหน้าศูนย์ / ผู้อำนวยการกลุ่ม /
หัวหน้ากลุ่มในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขส่วนกลาง และหัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี

Link ภายนอก: ไม่มี

หมายเหตุ:

.....
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

พศวีร์ วัชรบุตร

(นายพศวีร์ วัชรบุตร)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

วันที่ ๑๑ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้อนุมัติรับรอง

สุชาภา วรินทร์เวช

(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (หัวหน้า)

วันที่ ๑๑ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

พศวีร์ วัชรบุตร

(นายพศวีร์ วัชรบุตร)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

วันที่ ๑๑ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖