



สรุปแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 กรมอนามัย (ตุลาคม 2563 - กันยายน 2564)
 งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (งบดำเนินงาน)
 หน่วยงาน กองการเจ้าหน้าที่

ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย (ชื่อ/จำนวน/หน่วยนับ)	กิจกรรมดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
รวมงบประมาณทั้งหมดของหน่วยงาน						5,750,500	
ค่าใช้จ่ายตามสิทธิ์					รวมงบประมาณ	684,600	
1	โครงการบริหารจัดการ ค่าใช้จ่ายตามสิทธิหน่วยงาน	เพื่อบริหารจัดการค่าใช้จ่าย ตามสิทธิของหน่วยงานอย่างมี ประสิทธิภาพ	1. หน่วยงานมีการบริหารจัดการ ค่าใช้จ่ายตามสิทธิอย่างมี ประสิทธิภาพ 1 หน่วยงาน	รวมงบประมาณโครงการ	1 ต.ค. 63-30 ก.ย. 64	684,600	
				1.1.บริหารจัดการค่าใช้จ่ายตามสิทธิของบุคลากร ในหน่วยงาน	1 ต.ค. 63-30 ก.ย. 64	684,600	HR
ค่าใช้จ่ายการดำเนินงานโครงการ						รวมงบประมาณ	5,065,900
2	โครงการประชุมเชิง ปฏิบัติการยกระดับ ประสิทธิภาพระบบการ บริหารทรัพยากรบุคคล รองรับการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์กรมอนามัย	1. เพื่อเพิ่มศักยภาพหัวหน้า เจ้าหน้าที่บริหารทรัพยากร บุคคล(CHRO)และผู้เกี่ยวข้อง ในการบริหารกำลังคน	1. หัวหน้าทรัพยากรบุคคล (CHRO)และเครือข่ายเข้าใจทิศทาง และบทบาทการดำเนินงาน HR กรม (36 คน)	รวมงบประมาณโครงการ		450,000	
				2.1 ประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างศักยภาพ หัวหน้าทรัพยากรบุคคล(CHRO)และเครือข่ายใน การขับเคลื่อนงานบริหารทรัพยากรบุคคล	1 - 30 พ.ย. 63	450,000	HR

ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย (ชื่อ/จำนวน/หน่วยนับ)	กิจกรรมดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
		<p>2. เพื่อวางแนวทางการพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Development Plan) ให้บุคลากรมีความก้าวหน้ามั่นคงในอาชีพและเสริมสร้างแรงจูงใจอย่างเป็นระบบ</p> <p>3. เพื่อวางแนวทางทดแทน/สืบทอดตำแหน่ง(Succession Plan) ในสายงานที่มีความสำคัญในการขับเคลื่อนระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม</p>	<p>2. ผู้เข้าร่วมการประชุมมีความรู้ความเข้าใจ สามารถจัดทำแนวทางการพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Development Plan) และแนวทางการทดแทน/สืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) (85 คน)</p>				
3	โครงการพัฒนาสมรรถนะกำลังคนกรมอนามัยในระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม	<p>1. เพื่อให้บุคลากรกรมอนามัยมีการพัฒนาทักษะการคิดเชิงระบบ เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม</p> <p>2. เพื่อให้กรมอนามัยมีกรอบการสั่งสมประสบการณ์(ระดับกรม) ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง(HiPPS) ครบทุกสายงานที่มีการเปิดรับสมัครและพัฒนากรอบฯ เดิมที่มีอยู่ให้ทันสมัยเท่าทันต่อสถานการณ์</p>	<p>1. ผู้เข้าร่วมการอบรมสามารถนำความรู้ไปใช้ในการขับเคลื่อนระบบการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน (50 คน)</p> <p>2. กรมอนามัยมีกรอบการสั่งสมประสบการณ์(ระดับกรม) ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง(HiPPS) จำนวน 10 สายงาน (คทง. 60 คน)</p>	<p>รวมงบประมาณโครงการ</p> <p>3.1 ประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาสมรรถนะการเป็นผู้นำระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม</p> <p>3.2 ประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนและการจัดทำกรอบการสั่งสมประสบการณ์ (ระดับกรม) ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง</p> <p>3.3 ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะนักร่างสุขภาพอนามัย</p>		<p>1,810,000</p> <p>981,000</p> <p>48,000</p> <p>380,000</p>	<p>HR</p> <p>HR</p> <p>HR</p>

ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย (ชื่อ/จำนวน/หน่วยนับ)	กิจกรรมดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
		3. เพื่อพัฒนาทักษะนักสร้างสรรค์ให้ดำเนินการขับเคลื่อนกิจกรรมสร้างสรรค์ที่ทำให้บุคลากรในหน่วยงานเกิดความรักความผูกพันกันภายในหน่วยงานและขยายส่งผลในภาพรวม	3. ผู้เข้าร่วมการอบรมมีแนวทางการเสริมสร้างความสุขภายในหน่วยงานเพื่อนำไปสู่ความผูกพันต่อองค์กร (72 คน)	3.4 ประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างพลัง สร้างทีมสู่ความสำเร็จ	1 -30 มิ.ย. 64	350,000	HR
	4. เพื่อให้ข้าราชการใหม่กรมอนามัยเข้าใจบทบาท หน้าที่ ทิศทางการดำเนินงานของกรมอนามัย พัฒนาสมรรถนะทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานเพื่อส่งเสริมสุขภาพในอาชีพ และการเป็นข้าราชการที่ดี รวมถึงการสร้างเครือข่ายความสัมพันธ์ในการปฏิบัติงานที่ร่วมกัน เพื่อให้เกิดความผูกพันต่อกรมอนามัย	4. บุคลากรกองการเจ้าหน้าที่เกิดพลังใจในการทำงานและสร้างสรรค์ผลงานแบบบูรณาการ (70 คน)	5. ข้าราชการใหม่ได้รับการพัฒนาการเป็นข้าราชการที่ดีของกรมอนามัย (อบรมแบบประชุมทางไกล 300 คน)	3.5 กิจกรรมการเป็นข้าราชการที่ดี กรมอนามัย รุ่นที่ 1	1 - 30 พ.ย. 63	51,000	HR

ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย (ชื่อ/จำนวน/หน่วยนับ)	กิจกรรมดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
4	โครงการการผลิตชุดความรู้เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรกรมอนามัย	1. เพื่อให้บุคลากรต้องมีการพัฒนาตนเอง เกิดการเรียนรู้และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการพัฒนางานอย่างมีประสิทธิภาพ และมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนงานทุกขั้นตอน	1. ชุดความรู้ในการดูแลตนเองและการพัฒนาศักยภาพสำหรับบุคลากรกรมอนามัย (120 ชุด)	รวมงบประมาณโครงการ 4.1 ผลิตสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เรื่อง คลังปัญญาด้านส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม	1 - 30 มิ.ย. 64	240,000 240,000	HR
5	โครงการยกระดับการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และกรป้องกันทุจริต กรมอนามัย	1. เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันทุจริต ตามหลักธรรมาภิบาลแก่บุคลากรกรมอนามัยทุกระดับสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้องตามกฎหมายระเบียบ และเพื่อประโยชน์ส่วนรวม 2. เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยทบทวน/ปรับปรุง/พัฒนา แนวทางการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันทุจริตให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น 3. เพื่อส่งเสริม สนับสนุน ให้บุคลากรเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง และพัฒนากรมอนามัยให้มีศักยภาพ -	1. บุคลากรกรมอนามัย (กลุ่มเป้าหมาย) ได้รับการพัฒนาสมรรถนะด้านคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน โดยมีค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	รวมงบประมาณโครงการ 5.1 การสัมมนาการพัฒนามาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันทุจริต (4 ครั้ง/4 ภาค) 5.2 กิจกรรมรณรงค์ให้ความรู้และจัดนิทรรศการภายใต้แนวคิด พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	1 พ.ย. 63 - 31 มี.ค. 64 1 - 31 ม.ค. 64	1,065,900 975,900 90,000	HR HR

ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย (ชื่อ/จำนวน/หน่วยนับ)	กิจกรรมดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
		ด้านคุณธรรม จริยธรรม ที่สูงขึ้น เป็นองค์กรคุณภาพคู่คุณธรรมอย่างยั่งยืน					
6	โครงการสร้างความสุขและความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร	1. เพื่อปลูกฝังค่านิยมวัฒนธรรมองค์กรในการปฏิบัติงานและพัฒนาบุคลากรให้ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง 2. เพื่อยกย่อง เชิดชู ประกาศเกียรติคุณ สร้างขวัญกำลังใจแก่บุคคลและหน่วยงานที่มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เผยแพร่ผลงานของบุคคลและหน่วยงานดีเด่นเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี	1. จำนวนบุคคลที่ผ่านการคัดเลือกได้รับการยกย่องเชิดชู ประกาศเกียรติคุณเป็นคนดีศรีอนามัย และคนดีประเภทต่างๆ (100 คน) 2. จำนวนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกเป็นหน่วยงานคุณธรรม (25 หน่วยงาน) 3. ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมอนามัย สูงขึ้น (92.5 คะแนนตามเกณฑ์ประเมินของ ปปท.)	รวมงบประมาณโครงการ 6.1 คัดเลือกคนดีศรีอนามัย 6.2 การประกวดหน่วยงานคุณธรรม	 1 พ.ย. 63 - 31 มี.ค. 64 1 พ.ค. - 31 ก.ค. 64	170,000 140,000 30,000	 HR HR
7	โครงการขับเคลื่อนและบริหารจัดการหน่วยงาน	1. เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการ การดำเนินงานของกองการเจ้าหน้าที่	1. บริหารจัดการภายในกองการเจ้าหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ	รวมงบประมาณโครงการ 7.1 ค่าตอบแทน 7.2 ค่าใช้สอย 7.3 ค่าวัสดุ	 1 ต.ค. 63 - 30 ก.ย. 64 1 ต.ค. 63 - 30 ก.ย. 64 1 ต.ค. 63 - 30 ก.ย. 64	1,330,000 204,600 812,500 312,900	 HR HR HR

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

วัน/เดือน/ปี : ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

หัวข้อ: แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กรมอนามัย (งบดำเนินงาน)

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กรมอนามัย (งบดำเนินงาน)

Link ภายนอก: ไม่มี

หมายเหตุ:

.....

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

สุชาภา วรินทร์เวช

(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๒๒ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้อนุมัติรับรอง

สุชาภา วรินทร์เวช

(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (หัวหน้า)

วันที่ ๒๒ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

พศวีร์ วัชรบุตร

(นายพศวีร์ วัชรบุตร)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

วันที่ ๒๒ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔