



บันทึกข้อความ

ห้องรองอธิบดี (ทพ.อาคม)
เลขที่รับ..... ๗๕๔๘
วันที่รับ ๑ พ.ย. ๒๕๖๓
วันที่ออก..... เวลา.....

ส่วนราชการ กลุ่มแผนงาน สำนักงานเลขาธิการกรม โทร. ๐ ๒๑๙๓ ๗๐๔๔ (๑๘๘๑๒)

ที่ สธ ๐๗๑๑.๗.๒/๓๐๖๕ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติโครงการกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

เรียน อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ตามหนังสือกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ที่ สธ ๐๗๑๑.๑/๓๐๗ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๓ ขออนุมัติโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๒ โครงการ ประกอบด้วย ๑)โครงการขยายผลการปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เป็นเงินจำนวน ๖๖๐,๘๐๐.- บาท (หกแสนหกหมื่นแปดร้อยบาทถ้วน) ๒)โครงการพัฒนาองค์กรกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม เป็นเงินจำนวน ๓๘๘,๐๐๐.- บาท (สามแสนแปดหมื่นแปดพันบาทถ้วน) รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ นั้น

ในการนี้ กลุ่มแผนงาน สำนักงานเลขาธิการกรม ได้ตรวจสอบรายละเอียดโครงการดังกล่าวของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมแล้ว โครงการที่ ๑ มีวัตถุประสงค์และงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์และอยู่ภายใต้แผนงานบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และโครงการที่ ๒ เป็นไปตามกรอบงบประมาณรายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ และรายการจ่ายขั้นต่ำจำเป็น ที่กรมสนับสนุนบริการสุขภาพพิจารณาจัดสรรให้หน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบได้โปรดอนุมัติโครงการฯ ของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางณัฐยา ประเสริฐศักดิ์)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการกลุ่มแผนงาน

อนุมัติ

(นายอาคม ประดิษฐสุวรรณ)
รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
๑๓ พ.ย. ๒๕๖๓



บันทึกข้อความ

กลุ่มแผนงาน	
เลขที่รับ	2816
วันที่รับ	27/10/63
เวลารับ	9.36

ส่วนราชการ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ โทร. ๐๒ ๑๙๓ ๗๐๓๔

ที่ สธ ๐๗๑๑.๑/ ๓๐๗ วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติแผนงาน/โครงการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ (ผ่านผู้อำนวยการกลุ่มแผนงาน)

ตามหนังสือ กลุ่มแผนงาน (ด่วนที่สุด) ที่ สธ ๐๗๑๑.๗.๒/๒๙๗๓ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เรื่องขอส่งรายละเอียดการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ งวดที่ ๑ ให้กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ประกอบด้วย งบบูรณาการต่อต้านการทุจริต จำนวนเงิน ๖๖๐,๘๐๐ บาท (หกแสนหกหมื่นแปดร้อยบาทถ้วน) และงบค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ - งบดำเนินงาน จำนวน ๓๘๘,๐๐๐ บาท (สามแสนแปดหมื่นแปดพันบาทถ้วน) รวมเป็นเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรทั้งสิ้น ๑,๐๔๘,๘๐๐ บาท (หนึ่งล้านสี่หมื่นแปดพันแปดร้อยบาทถ้วน) และให้จัดส่งโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติผ่านกลุ่มแผนงาน สำนักงานเลขาธิการกรม ภายในวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมได้จัดทำแผนงาน/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๒ โครงการ จึงขอส่งมาเพื่ออนุมัติดำเนินการและใช้งบประมาณ จำนวน ๑,๐๔๘,๘๐๐ บาท (หนึ่งล้านสี่หมื่นแปดพันแปดร้อยบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. โครงการ การขยายผลการปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ งบประมาณ ๖๖๐,๘๐๐ บาท (หกแสนหกหมื่นแปดร้อยบาทถ้วน)
๒. โครงการพัฒนาองค์กรกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม งบประมาณ ๓๘๘,๐๐๐ บาท (สามแสนแปดหมื่นแปดพันบาทถ้วน)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาหากเห็นชอบตามที่เสนอได้โปรดอนุมัติต่อไปด้วย
จะเป็นพระคุณ

(นายประวิทย์ เกตุทอง)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติหน้าที่แทนหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

๓๐๗

- งานบริหารงานทั่วไป
- งานแผนงานและงบประมาณ
- งานติดตามและประเมินผล
-

(นายอัชรพล คุรุศาสตร์)
ผู้อำนวยการกลุ่มแผนงาน

๒๗/๑๐/๖๓.

โครงการ การขยายผลการปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

แนวทางการดำเนินงาน : ปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึกสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

๑. พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. ส่งเสริมและพัฒนาหน่วยงานตามเกณฑ์องค์กรคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๓. สร้างและพัฒนาเครือข่ายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

๔. กิจกรรรมจิตอาสา ศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ตัวชี้วัดแนวทาง :

เชิงปริมาณ: ๑. จำนวนหน่วยงานที่ผ่านการประเมินองค์กรคุณธรรมตามเกณฑ์ที่กำหนด

๒. จำนวนเครือข่ายการป้องกันและต่อต้านการทุจริตที่ได้รับการจัดตั้งและพัฒนา

๓. กลุ่มจิตอาสาที่มีกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมอย่างต่อเนื่อง

เชิงคุณภาพ : การพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพเป็นไปตามแผนที่กำหนด

๑. เหตุผลความจำเป็น

มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เห็นชอบให้คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ให้ยึดพระบรมราโชวาทและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ ๙ และหลักธรรมคำสอนของศาสนาและวัฒนธรรมไทยที่ดีงามเป็นกรอบพื้นฐานสำคัญตั้งต้น ในการนำสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมให้ใช้แผนแม่บทนี้เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในประเทศไทยทั้งภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ เอกชน พันธมิตรและประชาชน โดยผ่านกลไกนโยบายรัฐบาล ในส่วนของภาครัฐหน่วยงานที่มีบทบาทสำคัญและมีการกำหนดกลไกเครื่องมือ ในการป้องกันการทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรม อาทิ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้เสนอยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) รวมทั้งสอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศด้านต่างๆ ซึ่งคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ และเป็น ๑ ใน ๑๒ นโยบายเร่งด่วน ของรัฐบาลชุดปัจจุบัน คือนโยบายข้อที่ ๘ แก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายราชการประจำ

กระทรวงสาธารณสุขโดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) กำหนดเป้าหมายให้เครือข่ายพันธมิตรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขร่วมขับเคลื่อนแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติ มิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) คาดหวังให้บรรลุวิสัยทัศน์ “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” และ “องค์กรคุณธรรม” กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้นำแผนแม่บททั้ง ๒ ฉบับมาสู่การปฏิบัติอย่างรูปธรรม และนำเครื่องมือการวัดและประเมินผลลัพธ์ที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด มาดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ จนถึงปัจจุบัน ซึ่งจากการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของกรมสนับสนุน

บริการสุขภาพประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ พบว่ามีดัชนีวัดที่มีคะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ต่อเนื่อง ที่ควรนำมาพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ดังนี้

๑. ดัชนีการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IITA) เป็นการประเมินจากบุคลากรภายในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ พบว่ามีประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ผ่านเกณฑ์การประเมินที่กำหนด ดังนี้ ๑. การแก้ไขปัญหาการทุจริต มีคะแนนการประเมินต่ำสุดคือร้อยละ ๗๖.๘๑ รองลงมา ได้แก่ การใช้งบประมาณ การใช้ทรัพย์สินของราชการ และการใช้อำนาจ คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๕๑, ๗๘.๘๐ และ ๗๙.๔๗ ตามลำดับ ซึ่งเมื่อพิจารณาคะแนนเฉลี่ยคิดเป็นร้อยละ ๘๐.๑๐ ซึ่งมีผลการประเมินต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด ร้อยละ ๘๕ ข้อเสนอแนะของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ได้แก่ การบริหารทรัพยากรบุคคลที่โปร่งใส ไม่มีผลประโยชน์ต่างตอบแทนจากการแต่งตั้งตำแหน่งที่สูงขึ้น ผู้บริหารเป็นแบบอย่างในด้านคุณธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต กรมควรปลูกฝัง สร้างจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริตอย่างทั่วถึง และควรมีการตรวจสอบการใช้งบประมาณเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดและคุ้มค่า

๒. ดัชนีการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EITA) เป็นการประเมินจากผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียบุคลากรภายนอกกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ พบว่าประเด็นที่มีคะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ ตามเกณฑ์ที่กำหนด คือ ประสิทธิภาพการสื่อสารได้คะแนนประเมินเท่ากับ ร้อยละ ๘๔.๑๐ คะแนนเฉลี่ยการประเมิน EITA คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๑๑ ทั้งนี้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้ให้ข้อเสนอแนะ ดังนี้ กรมควรมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ชัดเจน รวดเร็ว เพิ่มช่องทางการสื่อสารที่หลากหลายช่องทาง พัฒนา web site มีระบบการตอบกลับและสื่อสารกับผู้รับบริการที่รวดเร็ว และให้บริการที่ดี

๓. การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและการป้องกันการทุจริต (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OITA) เป็นการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชนเข้าถึงได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประกอบด้วย ข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงานและการป้องกันการทุจริต คะแนนการประเมินเท่ากับ ร้อยละ ๑๐๐ แต่นั้นเป็นเพียงการจัดทำข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงานที่ครบถ้วนและมีมาตรการการป้องกันการทุจริต ซึ่งต่อไปต้องผลักดันให้มาตรการที่กำหนดให้เป็นรูปธรรมและครอบคลุม

ดังนั้นเพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพให้เป็นบุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดมั่นในความถูกต้อง ไม่ทนต่อการทุจริตและประพฤติชอบทุกรูปแบบ รวมถึงการสร้างเครือข่ายการป้องกันและต่อต้านการทุจริตในระดับชุมชนเช่น อสม. และผู้นำชุมชน ให้เป็นกลไกสำคัญในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตของสังคม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ จึงได้จัดทำ โครงการบูรณาการ “การขยายผลโครงการปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยใช้หลักสูตรต้านทุจริต และหลักสูตรสร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ของสำนักงาน ป.ป.ช. เป็นกรอบในการดำเนินงานเพื่อพัฒนาบุคลากรกรมสนับสนุนบริการสุขภาพและเครือข่ายภาคประชาชน ให้ เป็นแกนนำและบุคคลที่ไม่ทนต่อการทุจริต ซึ่งจะ เป็นกลไกสำคัญต่อการพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐกรมสนับสนุนบริการสุขภาพให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้นและเป็นส่วนสำคัญที่ส่งผลต่อการขับเคลื่อนและยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทยให้สูงขึ้น

๒. วัตถุประสงค์โครงการ (Outcomes)

๑. เพื่อพัฒนาและยกระดับคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐกรมสนับสนุนบริการสุขภาพแบบมีส่วนร่วม

๒. การสร้างเครือข่ายป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓.เป้าหมายโครงการ (Outputs)

๑. บุคลากรมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริตทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๒. หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้รับการพัฒนาเป็นองค์กรคุณธรรม
๓. หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพผ่านการประเมิน ITA
๔. กรมสนับสนุนบริการสุขภาพมีผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ตามเกณฑ์ที่กำหนด
๕. วิทยาการผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๕.กลุ่มเป้าหมายโครงการ (Target group)

เป้าหมายด้านเนื้อหา

๑. คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๒. ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๓. การส่งเสริม พัฒนา และเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม
๔. การส่งเสริมพัฒนาและเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

กลุ่มเป้าหมายโครงการ

๑. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกระดับของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
๒. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและเครือข่ายภาคประชาชน
๓. หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

๖.ตัวชี้วัดเป้าหมายโครงการ(Outputs) และตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcomes)

ผลผลิต: ๑. บุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริตทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. กรมสนับสนุนบริการสุขภาพเป็นองค์กรคุณธรรมและมีความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ

๓. หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพผ่านการประเมิน ITA

ผลลัพธ์ : ๑. กรมสนับสนุนบริการสุขภาพมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐตามเกณฑ์ที่กำหนด

๒. จำนวนเครือข่ายการป้องกันและต่อต้านการทุจริตภาคประชาชนตามที่กำหนด

๗. กิจกรรม - วิธีดำเนินการ(Activity)

(และกรณาระบุลักษณะของกิจกรรม: ต้นทาง - กลางทาง - ปลายทาง)

ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการเบิกจากงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจาก กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวนเงิน ๖๖๐,๘๐๐ บาท (หกแสนหกหมื่นแปดร้อยบาท) ถ้าวัดกันได้ทุกกิจกรรม ประกอบด้วย ๖ กิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการยกระดับคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานการพัฒนาองค์กรคุณธรรม และการจัดทำแผนการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ระยะ ๕ ปี พ.ศ.๒๕๖๕ - พ.ศ.๒๕๖๙ จำนวนเงิน ๒๘๐,๕๘๐ บาท (สองแสนแปดหมื่นห้าร้อยแปดสิบบาทถ้วน)

- ค่าอาหาร (๑๕๐ บาท x ๘๐ คน x ๙ มื้อ) = ๑๐๘,๐๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๗๐ บาท x ๘๐ คน x ๓ วัน) = ๑๖,๘๐๐ บาท
- ค่าวิทยากรภาคเอกชน (๒ คน x ชม.ละ ๑,๒๐๐ บาท x ๑๔ ชม.) = ๓๓,๖๐๐ บาท
- ค่าวิทยากรภาครัฐ (๑ คน x ชม.ละ ๖๐๐ บาท x ๗ ชม.) = ๔,๒๐๐ บาท
- ค่าที่พัก (คู่) (คนละ ๙๐๐ บาท x ๓๙ คน x ๒ วัน) = ๗๐,๒๐๐ บาท
- ค่ารถตู้เดินทางไปราชการ (ไป - กลับ) (๓,๕๐๐ บาท x ๔ ค่ำ x ๓ วัน) = ๔๒,๐๐๐ บาท
- ค่าวัสดุจัดทำใบประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต = ๕,๗๘๐ บาท

กิจกรรมที่ ๒ ส่งเสริม พัฒนา และติดตาม กำกับการพัฒนาองค์กรคุณธรรม ของหน่วยงานในสังกัดจำนวน ๑๑๐,๘๘๐ บาท (หนึ่งแสนหนึ่งหมื่นแปดร้อยแปดสิบบาทถ้วน)

- ค่าพาหนะในการเดินทาง (เครื่องบิน) (๔,๐๐๐ บาท x ๗ คน x ๓ แห่ง) = ๘๔,๐๐๐ บาท
- ค่าที่พัก (เหมาจ่าย) (๘๐๐ บาท x ๑ ค่ำ x ๗ คน x ๓ แห่ง) = ๑๖,๘๐๐ บาท
- ค่าเบี้ยเลี้ยง (๒๔๐ บาท x ๗ คน x ๖ วัน) = ๑๐,๐๘๐ บาท

กิจกรรมย่อยที่ ๒.๑ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้หน่วยงานคุณธรรมและบุคคลดีเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรมในเวทีระดับ กระทรวงสาธารณสุข และระดับชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑๒๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนสองหมื่นบาทถ้วน)

- ค่าลงทะเบียน = ๒๐,๐๐๐ บาท
- ค่าจัดนิทรรศการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ = ๑๐๐,๐๐๐ บาท

กิจกรรมที่ ๓ การสร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา และเครือข่ายการป้องกันและต่อต้านทุจริตภาคประชาชน จำนวนเงิน ๔๓,๐๐๐ บาท (สี่หมื่นสามพันบาทถ้วน)

- ค่าอาหาร (๑๕๐ บาท x ๕๐ คน x ๒ วัน) = ๑๕,๐๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๗๐ บาท x ๕๐ คน x ๒ วัน) = ๗,๐๐๐ บาท
- ค่าวิทยากรเอกชน (บรรยาย) (๒ คน x ชม.ละ ๑,๒๐๐ x ๗ ชม.) = ๑๖,๘๐๐ บาท
- ค่าวิทยากรภาครัฐ (๑ คน x ชม.ละ ๖๐๐ x ๗ ชม.) = ๔,๒๐๐ บาท

กิจกรรมที่ ๔ การประชุมวิชาการและนำเสนอผลงานเด่นเพื่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จำนวนเงิน ๔๓,๐๐๐ บาท (สี่หมื่นสามพันบาทถ้วน)

- ค่าอาหาร (๑๕๐ บาท x ๕๐ คน x ๒ วัน) = ๑๕,๐๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๗๐ บาท x ๕๐ คน x ๒ วัน) = ๗,๐๐๐ บาท
- ค่าวิทยากรเอกชน (บรรยาย) (๒ คน x ชม.ละ ๑,๒๐๐ x ๗ ชม.) = ๑๖,๘๐๐ บาท
- ค่าวิทยากรภาครัฐ (๑ คน x ชม.ละ ๖๐๐ x ๗ ชม.) = ๔,๒๐๐ บาท

กิจกรรมที่ ๕ การประชุมเชิงปฏิบัติการวิเคราะห์ความเสี่ยงของหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จำนวนเงิน ๓๐,๔๐๐ บาท (สามหมื่นสี่ร้อยบาทถ้วน)

- ค่าอาหาร (๑๕๐ บาท x ๕๐ คน x ๒ วัน) = ๑๕,๐๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๗๐ บาท x ๕๐ คน x ๒ วัน) = ๗,๐๐๐ บาท
- ค่าวิทยากรภาครัฐ (๑ คน x ชม.ละ ๖๐๐ x ๑๔ ชม.) = ๘,๔๐๐ บาท

กิจกรรมที่ ๖ ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตามมาตรฐานจริยธรรม และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ จำนวน ๓๒,๙๔๐ บาท (สามหมื่นสองพันเก้าร้อยสี่สิบบาทถ้วน) ประกอบด้วย:

- ค่าอาหารกลางวัน (๑๒๐ บาท x ๑๒๐ คน x ๓ ครั้ง) = ๔,๓๒๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๗๐ บาท x ๑๒๐ คน x ๓ ครั้ง) = ๒,๕๒๐ บาท
- ค่าเบี้ยประชุมกรรมการ (๑,๒๐๐ บาท x ๖ คน x ๓ ครั้ง) = ๒๑,๖๐๐ บาท
- ค่าเบี้ยประชุมประธาน (๑,๕๐๐ บาท x ๑ คน x ๓ ครั้ง) = ๔,๕๐๐ บาท

๘. ตัวชี้วัดกิจกรรม

๑. ระดับความสำเร็จการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและการจัดทำมาตรการป้องกันการทุจริตแบบมีส่วนร่วม
๒. หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพผ่านการประเมิน ITA
๓. หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาให้เป็นองค์กรคุณธรรม
๔. องค์ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
๕. จำนวนวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
๖. เครือข่ายการต่อต้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตภาคประชาชน
๗. กลไกและแนวทางการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรมกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ



๙.ระยะเวลาดำเนินการโครงการ

ตุลาคม ๒๕๖๓-กันยายน ๒๕๖๔

ค่าน้ำหนักร้อยละความสำเร็จ		๑๐๐												
ขั้นตอนการดำเนินงาน		๑๐๐												
ลำดับ	ขั้นตอน	ตค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.	ค่าน้ำหนัก
๑	ขออนุมัติโครงการ และประสานงานผู้เกี่ยวข้องในการดำเนินการ													๑๐
๒	ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมกรรมสนับสนุนบริการสุขภาพ													๑๐
๓	ประชุมเชิงปฏิบัติและการพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ													๒๕
๔	ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาองค์กรคุณธรรมในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ													๕
๔.๑	ส่งเสริมพัฒนาและติดตามกำกับการพัฒนาองค์กรคุณธรรม													๑๐
๔.๒	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การพัฒนาหน่วยงานคุณธรรมและบุคคลดีเด่นด้านการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมในเวทีระดับกระทรวงและระดับชาติ													๕
๕	การประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพประจำปี ๒๕๖๓													๕
๖	ประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ๕ ภาค													๑๐
๗	นิเทศติดตามและประเมินผลการดำเนินงานเครือข่ายการป้องกันและ													๑๐

	ต่อต้านการทุจริต													
๖	กำกับ ติดตาม ประเมินผล และสรุป ประเมินผลการดำเนินการ													๑๐

๑๐. งบประมาณ

จำนวนเงิน ๖๖๐,๘๐๐ บาท (หกแสนหกหมื่นแปดร้อยบาทถ้วน)

๑๑. สถานที่/พื้นที่ดำเนินการ

๑. กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข
๒. หน่วยงานสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพที่สำนักงานตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค
๒. โรงแรมในต่างจังหวัด/สถานที่จัดอบรมในต่างจังหวัด

๑๒. หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

๑๓. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ (Impact)

๑. บุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต ทักษะคติ และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๒. กรมสนับสนุนบริการสุขภาพเป็นองค์กรคุณธรรมมีความโปร่งใสในการดำเนินงาน มีภาพลักษณ์ที่ดีต่อสาธารณะ
๓. เป็นส่วนหนึ่งของการขับเคลื่อนและยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index: CPI) ของประเทศไทยให้สูงขึ้น
๔. ชุมชนมีเครือข่ายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

ผู้เสนอโครงการ



(นายประวิทย์ เกตุทอง)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

ผู้อนุมัติโครงการ



รหัสโครงการ :

ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาองค์กรกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

ความสำคัญของโครงการ/หลักการและเหตุผล

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพได้จัดตั้งหน่วยงานภายใน “กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม” เพื่อดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและแนวทางปฏิบัติของหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๗/ว ๒๘ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๓ โดยมีบทบาทหน้าที่ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประกอบด้วย การดำเนินการเกี่ยวกับการเผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริมจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการ สรรหาบุคคลเพื่อยกย่องเป็นข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี ติดตาม สอดส่องการปฏิบัติตนของข้าราชการตามประมวลจริยธรรม ประสานการดำเนินการสืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรม ดำเนินการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ นโยบายด้านการป้องกันการทุจริตและเสริมสร้างความโปร่งใสของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ รวมทั้งดำเนินการเกี่ยวกับเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์กร ซึ่งจำเป็นต้องมีการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรเพื่อให้สามารถขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ให้สัมฤทธิ์ผลในเชิงประจักษ์ ภายใต้คุณธรรมประจำชาติ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข (MOPH) เพื่อให้ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน และค่านิยมองค์กรกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ (ส.บ.ส.) รวมทั้งการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ พัฒนาระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบโดยการยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้มีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์

๑. พัฒนาและยกระดับศักยภาพการบริหารจัดการกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
๒. เพื่อพัฒนาและยกระดับการพัฒนาคุณภาพองค์กรตามเกณฑ์

ขอบเขตของโครงการ/พื้นที่เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย

๑. การบริหารจัดการด้านการสนับสนุนงานคุ้มครองจริยธรรม
๒. การพัฒนาคุณภาพองค์กร

ผลผลิต/ผลลัพธ์ของโครงการ

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม เป็นองค์กรคุณภาพตามเกณฑ์ที่กำหนด

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ/เป้าหมาย

๑. ระดับความสำเร็จการบริหารจัดการแผนงานและงบประมาณ
๒. ระดับความสำเร็จการพัฒนาคุณภาพองค์กร

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์

๑. แผนยุทธศาสตร์กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙)
๒. แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคนของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ผลผลิตที่

๑ สถานบริการสุขภาพภาครัฐ ภาคเอกชน สถานประกอบการเพื่อสุขภาพและผู้ประกอบโรคศิลปะ ได้รับการส่งเสริม สนับสนุน พัฒนา ควบคุม กำกับ มีมาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด และยกระดับคุณภาพบริการสู่สากล

ผู้รับผิดชอบ

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ทรัพยากรที่ต้องใช้

๑. บุคลากรกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
๒. วัสดุอุปกรณ์ งบประมาณ ของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

งบประมาณ

ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการเบิกจากงบประมาณโครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร จำนวนเงิน ๓๘๘,๐๐๐ บาท (สามแสนแปดหมื่นแปดพันบาทถ้วน) ถัวเฉลี่ยกันได้ทุกรายการ ประกอบด้วย

๑.บริหารงานทั่วไป รหัสโครงการ :

๑.๑ ค่าใช้สอย	จำนวนเงิน ๑๕,๐๐๐ บาท
- ค่าประชุมประจำเดือนของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	จำนวนเงิน ๑๕,๐๐๐ บาท
๑.๒ ค่าวัสดุ/บำรุงรักษาอุปกรณ์คอมพิวเตอร์	จำนวนเงิน ๒๔,๑๒๐ บาท
- ค่าวัสดุและบำรุงรักษาคอมพิวเตอร์	จำนวนเงิน ๒๔,๑๒๐ บาท
๑.๓ ค่าพัฒนาบุคลากรกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	จำนวนเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท

๒.การอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารของบุคลากรกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม จำนวนเงิน ๒๐,๘๘๐ บาท (สองหมื่นแปดร้อยแปดสิบบาทถ้วน)

- ค่าอาหารกลางวัน (๑๕๐ บาท x ๗ คน x ๒ วัน)	จำนวนเงิน ๒,๑๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๗๐ บาท x ๗ คน x ๒ วัน)	จำนวนเงิน ๙๘๐ บาท
- ค่าวิทยากรภาคเอกชน (๑,๒๐๐ บาท x ๑ คน x ๑๔ ชั่วโมง)	จำนวนเงิน ๑๖,๘๐๐ บาท
- ค่าวัสดุในการอบรม	จำนวนเงิน ๑,๐๐๐ บาท

๓.ค่าจัดทำคู่มือแผนการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๕ - พ.ศ.๒๕๖๙) (๘๐ เล่ม x ๒๕๐ บาท) จำนวนเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

๔.บริหารงานทั่วไป รหัสโครงการ :

๔.๑ ค่าจ้างเหมาบริการบุคคลภายนอก	จำนวนเงิน ๑๘๐,๐๐๐ บาท
----------------------------------	-----------------------

๕.บริหารงานทั่วไป รหัสโครงการ :

๕.๑ ค่าตอบแทน	จำนวนเงิน ๑๐๘,๐๐๐ บาท
- ค่าเช่าบ้าน (เจ้าหน้าที่ ๑ ราย)	จำนวนเงิน ๗๒,๐๐๐ บาท
- เงินสบทบกองทุนประกันสังคม (พนักงานราชการ ๔ ราย)	จำนวนเงิน ๓๖,๐๐๐ บาท

ผู้เกี่ยวข้องโครงการ

สำนัก/กอง/กลุ่ม/สำนักงาน (ส่วนกลางและภูมิภาค) ในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ประโยชน์ที่ได้รับ

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม สามารถขับเคลื่อนให้หน่วยงานภายในกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ดำเนินการตามประมวลจริยธรรม ค่านิยมองค์กร และตามมาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ช. (ITA) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

โครงการอื่นที่เกี่ยวข้อง โครงการพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ความเสี่ยงที่สำคัญ และแนวทางในการลดความเสี่ยง

ลำดับ	ความเสี่ยง	แนวทางแก้ไข
๑.	บุคลากรยังขาดองค์ความรู้ในด้านการดำเนินการตาม พรบ. การจัดซื้อ จัดจ้าง	ส่งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเข้ารับการอบรมในระบบเร่งด่วน ศึกษาระเบียบที่เกี่ยวข้องด้วยตนเอง

ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

การดำเนินการ

ค่าน้ำหนักร้อยละความสำเร็จ		๑๐๐												
ขั้นตอนการดำเนินงาน		๑๐๐												
ลำดับ	ขั้นตอน	ตค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.	ค่าน้ำหนัก
๑	รับนโยบาย/แนวทางการดำเนินงานจากผู้บริหารกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	—												๑๐
๒	ประชุมชี้แจงบุคลากรภายในกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	—						—						๑๐
๓	จัดทำแผนปฏิบัติงาน/แผนคำรับรองการปฏิบัติราชการ/ตัวชี้วัดของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	—		—		—		—		—		—		๑๐
๔	ดำเนินการตามแผนปฏิบัติงาน/แผนคำรับรองการปฏิบัติราชการ/ตัวชี้วัดของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม													๔๐
๕	ติดตาม กำกับการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติงาน/แผนคำรับรองการปฏิบัติราชการ/ตัวชี้วัดของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม													๒๐
๖	สรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติงาน/แผนคำรับรองการปฏิบัติราชการ/ตัวชี้วัดของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม			—			—			—			—	๑๐

ผู้เสนอโครงการ



(นายประวิทย์ เกตุทอง)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

ผู้อนุมัติโครงการ



(นายอาคม ประดิษฐ์สุวรรณ)

รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

วัน/เดือน/ปี : ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

หัวข้อ: แผนงาน / โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

แผนงาน / โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

Link ภายนอก: ไม่มี

หมายเหตุ:

.....

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

สุชาภา วรินทร์เวช

(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๒๒ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้อนุมัติรับรอง

สุชาภา วรินทร์เวช

(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (หัวหน้า)

วันที่ ๒๒ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

พศวีร์ วัชรบุตร

(นายพศวีร์ วัชรบุตร)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

วันที่ ๒๒ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔