



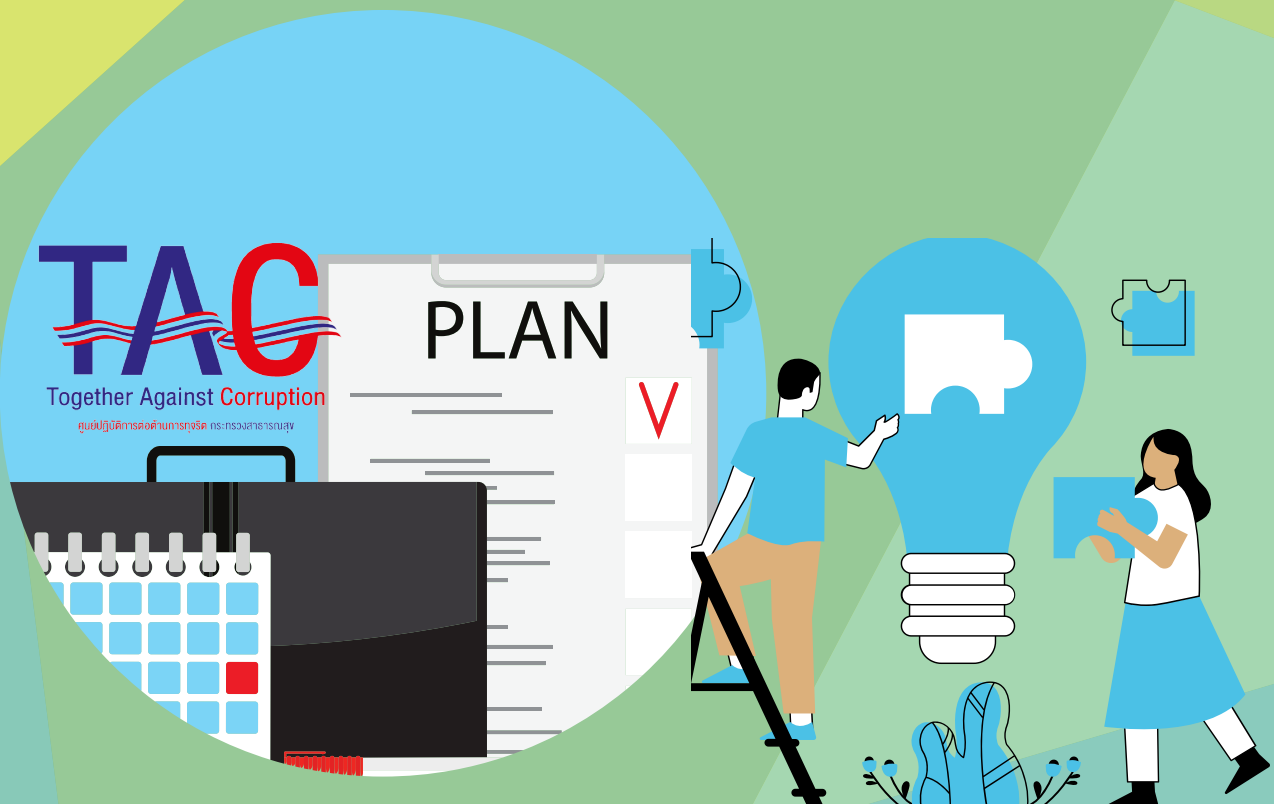
แผนการปฏิบัติงาน

ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

และส่งเสริมคุณธรรม คุ่มครองจริยธรรม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565





คำนำ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนการปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คุ่มครองจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นกลไกในการขับเคลื่อนงานด้านการต่อต้านการทุจริต การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม พัฒนาระบบ พัฒนาคน และวัฒนธรรมซื่อสัตย์สุจริต ให้บรรลุตามยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561-2580) เชื่อมโยงไปสู่แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพตติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564) ที่ขยายเวลาตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) จนถึงวันที่ 30 กันยายน 2565 (มติการประชุมคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ครั้งที่ 1/2563 เมื่อวันที่ 2 มกราคม 2563) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561-2580) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพตติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพตติมิชอบ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพตติมิชอบ ระยะที่ 1 (พ.ศ.2563-2565) ยุทธศาสตร์การจ้ดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559-2564) ที่ขยายเวลาให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ 30 กันยายน 2565 (มติการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ครั้งที่ 1/2564 เมื่อวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2564) แนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพตติมิชอบ ภายใต้แนวทางปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต นำสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม งบประมาณ จำนวน 5,381,900 บาท (ห้าล้านสามแสนแปดหมื่นหนึ่งพันเก้าร้อยบาทถ้วน) จำแนกเป็น แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพตติมิชอบ จำนวน 3,706,500 บาท (สามล้านเจ็ดแสนหกพันห้าร้อยบาทถ้วน) และแผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ จำนวน 1,675,400 บาท (หนึ่งล้านหกแสนเจ็ดหมื่นห้าพันสี่ร้อยบาทถ้วน) เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ที่ว่า “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” และบรรลุต่อเป้าหมายการให้บริการกระทรวงสาธารณสุข และเป้าหมายการให้บริการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นสำคัญ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
ตุลาคม 2564



สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
บทที่ 1 บทนำ	1
1.1 บทนำ	1
1.2 วัตถุประสงค์	3
บทที่ 2 แนวทางการจัดทำแผนการปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คุ่มครองจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	4
บทที่ 3 แผนการปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คุ่มครองจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	17
บรรณานุกรม	29
ภาคผนวก	30
ผู้จัดทำ	31



1

1.1 บทนำ

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) ที่ขยายเวลาใช้ต่อไปจนถึงวันที่ 30 กันยายน 2565 ตามมติการประชุมคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ครั้งที่ 1/2563 เมื่อวันที่ 2 มกราคม 2563 กำหนดวิสัยทัศน์ คือ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” และมีพันธกิจในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานเทียบเท่าสากล และบรรลุถึงเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ชาติ คือ ประเทศไทยมีค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) สูงกว่าร้อยละ 50 ผ่านประเด็นยุทธศาสตร์ 6 ด้าน ได้แก่

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกย่องเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยกย่องค่านิยมการรับรู้การทุจริต

(Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) เป็นยุทธศาสตร์ที่ตอบสนองนโยบายรัฐบาล และสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560-2564) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561-2580) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 1 (พ.ศ.2563-2565) ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

การผลักดันให้มีการแปลงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) และยุทธศาสตร์อื่นใด ไปสู่การปฏิบัติ ดำเนินการมาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 เป็นต้นมา จนถึงปัจจุบัน ผ่านการดำเนินโครงการและกิจกรรมทั้งด้านการป้องกันการทุจริต และการปราบปรามการทุจริต เช่นเดียวกับกระทรวงสาธารณสุข ที่จัดทำแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564) และปลัดกระทรวงสาธารณสุข เห็นชอบแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564) ที่ขยายเวลาตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) จนถึงวันที่ 30 กันยายน 2565 (มติการประชุมคณะกรรมการป้องกันและปราบปราม การทุจริตแห่งชาติ ครั้งที่ 1/2563 เมื่อวันที่ 2 มกราคม 2563) แผนแม่บทฯ นี้ กำหนดวิสัยทัศน์ว่า **“กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต”** ด้วยการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่อง ธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีประสิทธิภาพ ซึ่งการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ในระยะเวลา ที่เหลือนี้ จะเป็นการปฏิรูปกระบวนการดำเนินงานจากเดิมไปสู่กระบวนการทำงานแบบบูรณาการทั้งระบบ โดยเริ่มจากการวางรากฐานทางความคิดของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้สามารถแยกแยะ ระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้ นอกจากตนเองจะไม่กระทำการทุจริตแล้ว จะต้องไม่อดทน ต่อการทุจริตที่เกิดขึ้น บุคลากรกระทรวงสาธารณสุขต้องก้าวข้ามค่านิยมอุปถัมภ์และความเพิกเฉยต่อการทุจริต ประพฤติมิชอบ เจตจำนงของผู้บริหาร บุคลากรกระทรวงสาธารณสุขทุกคนที่ต้องการสร้างชาติที่ใสสะอาด ปราศจากการทุจริต มีการขับเคลื่อนนโยบายที่มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน ขณะเดียวกันกลไก การป้องกันและปราบปรามการทุจริตต้องเป็นที่ได้รับความไว้วางใจ และความเชื่อมั่น ศรัทธาจากประชาชน ว่าจะสามารถเป็นผู้ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและประชาชนได้อย่างรวดเร็ว เป็นธรรม และเท่าเทียม เพื่อยกระดับมาตรฐานจริยธรรม คุณธรรม และความโปร่งใสของกระทรวงสาธารณสุขในทุกมิติ ใน 3 ยุทธศาสตร์หลัก ประกอบด้วย

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างกลไกป้องกันการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

การผลักดันให้มีการแปลงแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564) ไปสู่การปฏิบัติ มีมาอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี พ.ศ. 2560 ผ่านการดำเนินโครงการและกิจกรรมทั้งด้านการป้องกันการทุจริต การปราบปรามการทุจริต การส่งเสริมคุณธรรม และการคุ้มครองจริยธรรม ภายใต้แนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ แผนงานบูรณาการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ

ดังนั้น การจัดทำแผนการปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤตินิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คัมครองจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จึงเป็นกลไกในการขับเคลื่อนงานด้านการต่อต้านการทุจริต การส่งเสริมคุณธรรม การคัมครองจริยธรรมของกระทรวงสาธารณสุข ให้บรรลุตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) ที่ขยายเวลาให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ 30 กันยายน 2565 ตามมติการประชุมคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ครั้งที่ 1/2563 เมื่อวันที่ 2 มกราคม 2563 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561-2580) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิชอบ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิชอบ ระยะที่ 1 (พ.ศ.2563-2565) ยุทธศาสตร์การจตุรบรรจงประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559-2564) ที่ขยายเวลาให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ 30 กันยายน 2565 ตามมติการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ครั้งที่ 1/2564 เมื่อวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2564 แนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิชอบ นำไปสู่การขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์แต่ละระดับสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และยกระดับมาตรฐานจริยธรรม คุณธรรม และความโปร่งใสของกระทรวงสาธารณสุข ในทุกมิติ

1.2 วัตถุประสงค์

1.2.1 เพื่อให้บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้ทราบถึงโครงการ / กิจกรรมตามแผนการปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤตินิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คัมครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ของหน่วยงาน

1.2.2 เพื่อให้บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็นแนวทาง และเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤตินิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คัมครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ของหน่วยงาน

1.2.3 เพื่อให้แผนการปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤตินิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คัมครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข บรรลุตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัด ภายใต้แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิชอบ



2

**แนวทางการจัดทำแผนการปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤตินิชอบ
และส่งเสริมคุณธรรม คัมครองจริยธรรม
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565**

1. คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบการกำหนดยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณและแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี โดยให้ความสำคัญในการจัดทำงบประมาณลักษณะบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์ และมอบหมายให้สำนักงาน ป.ป.ช. เป็นเจ้าภาพหลักแผนงานบูรณาการด้านป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิชอบ เริ่มต้นมาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ต่อเนื่องจนถึงปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 และคณะกรรมการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 คณะที่ 6 แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิชอบ โดยมีรองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) เป็นประธานกรรมการ ในคราวการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ 1/2562 เมื่อวันที่ 29 สิงหาคม 2562 ที่ประชุมมีมติเห็นชอบแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิชอบ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. เสนอ โดยในแต่ละแนวทางได้กำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จโดยถ่ายทอดค่าเป้าหมายรายปีมาจากแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2561–2580 ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิชอบ ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2563–2565 เพื่อเป็นกรอบในการขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมาย มีการบูรณาการการทำงานร่วมกันและเชื่อมโยงกันอย่างเป็นระบบ

2. คณะรัฐมนตรีในคราวการประชุมเมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 2563 มีมติเห็นชอบการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ และมอบหมายผู้มีอำนาจกำกับแผนงานบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยมอบหมายให้รองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) เป็นประธานกรรมการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เป็นผู้มีอำนาจกำกับแผนงานบูรณาการ และมอบหมายให้สำนักงาน ป.ป.ช. เป็นเจ้าภาพหลักแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิชอบ มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

1) กำหนดหลักเกณฑ์ วัตถุประสงค์ ขอบเขตภารกิจ เป้าหมาย แนวทางการดำเนินงาน ตัวชี้วัด หน่วยรับงบประมาณที่เป็นเจ้าภาพหลักในแต่ละเป้าหมาย และหน่วยรับงบประมาณที่เกี่ยวข้อง ให้ครอบคลุม ครบถ้วน สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบแล้ว เพื่อให้การจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด เกิดประโยชน์ต่อประเทศชาติ และประชาชนเป็นสำคัญ

2) ประสานหน่วยรับงบประมาณที่เกี่ยวข้องจัดทำโครงการ กิจกรรม และงบประมาณรายจ่าย ที่จะต้องใช้ในการดำเนินการงบประมาณรายจ่ายบูรณาการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ตามความจำเป็น และเหมาะสม

3) พิจารณาโครงการ กิจกรรม และงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

4) จัดทำข้อเสนอการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 และแสดงผลสัมฤทธิ์หรือประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการใช้จ่ายงบประมาณตามกรอบ ระยะเวลาของการดำเนินการ พร้อมจัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ส่งสำนักงบประมาณ

ความเชื่อมโยงระดับยุทธศาสตร์และระดับแผนงานบูรณาการ

กรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561-2580) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560-2564) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561-2580) ประเด็นการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 1 (พ.ศ. 2563-2565) และยุทธศาสตร์ การจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

1. ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561-2580)

ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

เป้าหมาย

ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด

ระดับความโปร่งใส การทุจริต ประพฤติมิชอบ

ประเด็นยุทธศาสตร์

ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

2. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560–2564)

ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาลในสังคมไทย

เป้าหมาย

เพิ่มคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตให้สูงขึ้น

ตัวชี้วัด

ระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริตสูงกว่าร้อยละ 50 เมื่อสิ้นสุดแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 12

3. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561-2580) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย

ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด

ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ / คะแนน)

ปี 2561-2565 อยู่ในอันดับ 1 ใน 54 และ / หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 50 คะแนน

ปี 2566-2570 อยู่ในอันดับ 1 ใน 43 และ / หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 57 คะแนน

ปี 2571-2575 อยู่ในอันดับ 1 ใน 32 และ / หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 62 คะแนน

ปี 2576-2580 อยู่ในอันดับ 1 ใน 20 และ / หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 73 คะแนน

4. แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย

1. ประเทศไทยมีการทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

2. หน่วยงานภาครัฐมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัด

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

1. คะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยดีขึ้น (Corruption Perceptions Index : CPI) คะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตอยู่ที่ 45 คะแนน

2. ร้อยละของหน่วยงานภาครัฐผ่านการประเมิน ITA ร้อยละ 80 (85 คะแนนขึ้นไป)

5. แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 1 (พ.ศ. 2563–2565)

เป้าหมาย

ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด

ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index: CPI) อยู่ในอันดับ 1 ใน 54 และ / หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 50 คะแนน ภายในปี 2565

การขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายดังกล่าว ประกอบด้วย 2 แผนย่อย คือ แผนย่อยการป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต ดังนี้

แผนย่อยการป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ มีเป้าหมาย 2 ประการ คือ

- 1) ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
- 2) คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

โดยมีแนวทาง ดังนี้

แนวทางที่ 1 ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชน และประชาชนทุกช่วงวัย และทุกระดับ

แนวทางที่ 2 ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

แนวทางที่ 3 พัฒนาค่านิยมของนักรการเมืองให้มีเจตนาธรรมที่แน่วแน่ในการทำตน เป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม

แนวทางที่ 4 ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

แนวทางที่ 5 ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจ ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต มีเป้าหมายให้การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ โดยมีแนวทางการพัฒนา ดังนี้

แนวทางที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปราม การทุจริต

แนวทางที่ 2 ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

แนวทางที่ 3 พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต

6. ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

ประเด็นยุทธศาสตร์ตามแผนย่อยของแผนแม่บท

การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย

- ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
- คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

ตัวชี้วัด

- เด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ร้อยละ 50 ภายในปี 2565
ประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ร้อยละ 50 ภายในปี 2565

- หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ 80 (85 คะแนนขึ้นไป) ภายในปี 2565

- จำนวนคดีทุจริตในภาพรวม ลดลงร้อยละ 10 ภายในปี 2565

- จำนวนคดีทุจริตรายหน่วยงาน จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) และจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต ลดลงร้อยละ 10 ภายในปี 2565

- จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองลดลงร้อยละ 25 ภายในปี 2565

การปราบปรามการทุจริต

เป้าหมาย

- การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

ตัวชี้วัด

- กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติ ที่กฎหมายกำหนด ไม่เกินร้อยละ 25 ภายในปี 2565

- จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานได้สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับไม่เกินร้อยละ 4 ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง ภายในปี 2565

แนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ศึกษาพิจารณาทบทวนข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วยยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561-2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561-2580) ประเด็น การต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 1 (พ.ศ. 2563-2565) และยุทธศาสตร์ การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เพื่อให้การเตรียมการจัดทำงบประมาณ รายจ่ายบูรณาการ มีกรอบแนวทางการดำเนินงานที่ครอบคลุม ครบถ้วน จากผลการทบทวนพบว่า มีประเด็น ยุทธศาสตร์ที่สำคัญ 3 เรื่อง ได้แก่ การปลูกฝังจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริตให้กับเด็ก เยาวชน และประชาชน ให้มีความสำคัญกับการวางระบบกลไกการป้องกันการทุจริตและการปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ

ในส่วนของ การกำหนดเป้าหมาย ได้มีการถ่ายทอดค่าเป้าหมายจากแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561-2580) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งได้รับความเห็นชอบ จากที่ประชุมคณะกรรมการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 คณะที่ 6 ในการประชุมครั้งที่ 1/2562 เมื่อวันที่ 29 สิงหาคม 2562 มีมติเห็นชอบแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่าย บูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. เสนอ โดยกำหนดค่าเป้าหมายเป็นรายปีจากแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2563-2565

นอกจากนี้ จากการประเมินเบื้องต้นโดยพิจารณาจากมูลค่าความเสียหายจากการทุจริต ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 สะท้อนว่าสถานการณ์การทุจริตยังคงมีความรุนแรงและมีแนวโน้มเพิ่มมากขึ้น ประกอบกับสถานการณ์วิกฤติการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ซึ่งได้กลับมา แพร่ระบาดอีกครั้งในช่วงเดือนธันวาคม 2563 เป็นต้นมา โดยสาเหตุหลักของการระบาดของไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) พบว่าเกิดจากการลักลอบนำเข้าแรงงานต่างด้าวเข้ามาในประเทศ และการเปิดบ่อนเถื่อน

ในพื้นที่กรุงเทพมหานครและต่างจังหวัด ซึ่งมีความเสี่ยงต่อการกระทำทุจริต ทำให้การแก้ไขปัญหาการทุจริตจึงต้องอาศัยพลังจากความร่วมมือของทุกภาคส่วนในการเฝ้าระวังและป้องปราม ภายใต้เงื่อนไขงบประมาณที่มีจำกัด เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นต่อต้านการทุจริต และประพตติมิชอบ และเกิดความต่อเนื่องในการแก้ไขปัญหาการทุจริต จึงกำหนดแนวทางภายใต้แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพตติมิชอบ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ประกอบด้วย 3 แนวทาง ดังนี้

แนวทางที่ 1 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต แนวทางนี้มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ ให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม การไม่ได้รับสินบน มีความละเอียดต่อการกระทำความผิด และไม่เพิกเฉย หรืออดทนต่อการทุจริต รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการป้องกัน เฝ้าระวัง และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หากเป็นการฝึกอบรมหรือให้ความรู้กับเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานให้นำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบไปดำเนินการ ทั้งนี้ ในการขยายเครือข่ายหรือการรณรงค์ต่อต้านการทุจริตจะมีงบประมาณกองทุน ป.ป.ช. สนับสนุน อีกช่องทางหนึ่ง

ตัวชี้วัด โครงการ / กิจกรรมที่สำคัญ

1.1 ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทย มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ร้อยละ 50

(1) โครงการ / กิจกรรมต้นน้ำ ประกอบด้วย การจัดทำหลักสูตร เครื่องมือ คู่มือเกี่ยวกับสร้างความตระหนักในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม การพัฒนาหลักสูตร พัฒนาระบบ การรับรู้การสร้างเครือข่าย รวมถึงแนวทางการดำเนินการที่เกี่ยวข้องในการเสริมสร้างค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต และการมีวินัย รวมทั้งการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม ในกลุ่มเด็กและเยาวชน

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

สำนักงาน ป.ป.ช.

(2) โครงการ / กิจกรรมกลางน้ำ ประกอบด้วย การปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก นำหลักสูตรไปดำเนินการ พร้อมทั้งมีศูนย์ให้คำปรึกษาขับเคลื่อนและรณรงค์ในเรื่องดังกล่าว โดยใช้กลไกในหลาย ๆ ภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคการศึกษา ศาสนา สื่อสารมวลชน ภาคธุรกิจบันเทิง

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

กระทรวงศึกษาธิการ สถานศึกษาในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การศึกษานอกระบบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม กรมกิจการเด็กและเยาวชน สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

(3) โครงการ / กิจกรรมปลายน้ำ ประกอบด้วย ติดตามและประเมินผลการดำเนินการสำรวจและประเมินพฤติกรรม ถอดบทเรียนประจำปี การประชาสัมพันธ์การป้องกันการทุจริต

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานสถิติแห่งชาติ

1.2 ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรม ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ร้อยละ 50

(1) โครงการ / กิจกรรมต้นน้ำ ประกอบด้วย การจัดทำหลักสูตร คู่มือการสร้างความตระหนัก ในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการต่อต้านการให้และรับสินบนที่ทุกภาคส่วน ต้องร่วมกันนำไปปฏิบัติ

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

สำนักงาน ป.ป.ช.

(2) โครงการ / กิจกรรมกลางน้ำ ประกอบด้วย สร้างวิทยากรตัวคูณ ต้นแบบ STRONG- จิตพอเพียงต้านทุจริต ขับเคลื่อนการสร้างความตระหนักรู้ผ่านกลไกต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ภาคประชาชน ภาคการศึกษา ศาสนา สื่อสารมวลชน ภาคธุรกิจบันเทิง ขยายผลสู่ชมรม STRONG- จิตพอเพียงต้านทุจริต พร้อมทั้งเสริมพลังให้สามารถขับเคลื่อนงานได้ด้วยตนเอง อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นรูปธรรม รวมถึงเครือข่ายในชุมชนต่าง ๆ ยกระดับให้สามารถทำหน้าที่เฝ้าระวังและชี้ช่องเบาะแสได้

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

สำนักงาน ป.ป.ช กระทรวงมหาดไทย สำนักงาน ป.ป.ท. สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวงแรงงาน สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)

(3) โครงการ / กิจกรรมปลายน้ำ ประกอบด้วย การติดตามประเมินผล การดำเนินการสำรวจและประเมินพฤติกรรม การคัดเลือกเครือข่ายต้นแบบเพื่อเป็นแกนกลางในการถ่ายทอดและเป็นพี่เลี้ยง การถอดบทเรียนประจำปีและการประชาสัมพันธ์การรับรู้สู่สาธารณะ

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานสถิติแห่งชาติ

1.3 ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ 80 ของหน่วยงาน ที่ประเมิน ITA ได้คะแนน 85 คะแนนขึ้นไป

โครงการ / กิจกรรมที่สำคัญ

(1) โครงการ / กิจกรรมต้นน้ำ ประกอบด้วย การพัฒนาเครื่องมือการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) การจัดทำคู่มือ

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

สำนักงาน ป.ป.ช.

(2) โครงการ / กิจกรรมกลางน้ำ ประกอบด้วย การส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐ สามารถดำเนินการประเมิน ITA ตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด การสร้างความรู้ความเข้าใจองค์ความรู้ เรื่องกรอบหลักเกณฑ์ และการใช้งานระบบ ITAS ให้กับหน่วยงานที่รับการประเมิน โดยเฉพาะในเรื่องการเปิดเผยข้อมูล และการดำเนินการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานการพัฒนารูขี้นข้อมูลและองค์ความรู้ ประกอบการยกระดับ ธรรมาภิบาลของหน่วยงานภาครัฐ การส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐ มีการพัฒนาและยกระดับ ผลการประเมิน ITA โดยเฉพาะหน่วยงานที่มีผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด (ต่ำกว่า 85 คะแนน)

การพัฒนาความร่วมมือในการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสกับหน่วยงานต่าง ๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั่วประเทศ

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ท. กระทรวงมหาดไทย และหน่วยงานภาครัฐที่ยังไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

(3) โครงการ / กิจกรรมปลายน้ำ ประกอบด้วย การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) การสื่อสารประชาสัมพันธ์การรับรู้เกี่ยวกับการประเมิน ITA

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ท. กระทรวงมหาดไทย สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ สำนักงาน ก.พ.ร.

แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางนี้มุ่งเน้นขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต และให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหาเพื่อลดจำนวนคดีการทุจริต มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตเพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริต โดยเฉพาะการทุจริตในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) และขยายผลการประเมินความเสี่ยง โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตทุกกระทรวงจำเป็นต้องมีโครงการแก้ไขปัญหาการทุจริตของแต่ละกระทรวง เพื่อไม่ให้มีเรื่องกล่าวหาเกี่ยวกับการทุจริตเพิ่มมากขึ้น และเป็นการป้องกันการทุจริตเชิงป้องกันให้หน่วยงานที่ได้รับมอบหมายตามมติคณะรัฐมนตรีซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญส่งผลกระทบต่อประเทศ ผลักดันมาตรการป้องกันการทุจริตสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และมีการกำหนดแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน ดังนี้

1. มาตรการป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับสิ่งล่อล้าล่า น้ำ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ 30 มิถุนายน 2558 หน่วยงานหลักที่ได้รับมอบหมาย ได้แก่ กรมเจ้าท่า ดำเนินการสำรวจ ตรวจสอบ จัดทำแผนที่ และรายละเอียดของการล่อล้าล่า น้ำทั่วประเทศ รวมถึงการใช้มาตรการทางด้านกฎหมายอย่างเข้มงวด

2. มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ 22 มิถุนายน 2559 หน่วยงานหลักที่ได้รับมอบหมาย ได้แก่ กระทรวงมหาดไทย ดำเนินการจัดทำมาตรการด้านกฎหมายเกี่ยวกับการเลือกตั้งและการจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มาตรการด้านการบริหาร มาตรการด้านการตรวจสอบ และมาตรการด้านคุณธรรม จริยธรรม

3. มาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ 12 กันยายน 2560 หน่วยงานหลักที่ได้รับมอบหมาย ได้แก่ กระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการขับเคลื่อนให้สถานพยาบาลของรัฐทุกสังกัดรวมถึงสถานพยาบาลเอกชนให้นำหลักเกณฑ์การใช้ยาอย่างสมเหตุผล (RDU) ที่เป็นมาตรฐานกลางไปใช้บังคับอย่างเป็นรูปธรรม กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อยา เพิ่มความเข้มงวดของระบบตรวจสอบภายในของสถานพยาบาล

4. มาตรการป้องกันการทุจริตเพื่อแก้ไขปัญหาการออกเอกสารสิทธิในที่ดินโดยมิชอบ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ 31 กรกฎาคม 2561 หน่วยงานหลักที่ได้รับมอบหมาย ได้แก่ กระทรวงมหาดไทย ดำเนินการมาตรการทางภาษีและการใช้ประโยชน์ที่ดิน มีนโยบายปราบปรามผู้ที่ใช้สิทธิพลในการออกเอกสารสิทธิ กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช กรมป่าไม้ และกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง จัดทำคู่มือ การปฏิบัติงานการตรวจพิสูจน์สิทธิในที่ดินที่อยู่ในเขตป่าไม้

5. มาตรการป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ในการบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับป่าโยฆณา บนทางสาธารณะ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ 8 มกราคม 2562 หน่วยงานหลักที่ได้รับมอบหมาย ได้แก่ กระทรวงมหาดไทย ดำเนินการจัดทำเลขทะเบียนคุมป่าโยฆณาเป็นระบบเดียว กำหนดมาตรฐานของป่าโยฆณา ให้ชัดเจน และกำกับดูแลเจ้าหน้าที่อย่างเข้มงวด

6. มาตรการป้องกันการทุจริตในการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ตอบแทนเพื่อโอกาส ในการเข้าเรียนในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2562 หน่วยงานหลักที่ได้รับมอบหมาย ได้แก่ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยให้กำหนดหลักเกณฑ์การรับนักเรียนชัดเจน เพื่อให้กระบวนการรับนักเรียนถูกต้อง โปร่งใส และเป็นธรรม

7. เกณฑ์ชี้วัดความเสี่ยงต่อการทุจริตเชิงนโยบายและคู่มือการใช้เกณฑ์ชี้วัดความเสี่ยง ต่อการทุจริตเชิงนโยบาย คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ 25 มิถุนายน 2562 หน่วยงานหลักที่ได้รับมอบหมาย ได้แก่ สำนักงาน ป.ป.ท. ดำเนินการกำหนดเกณฑ์ชี้วัดความเสี่ยงให้มีความเหมาะสมหรือสอดคล้อง กับหลักเกณฑ์หรือแนวทางการประเมินอื่น ๆ ที่มีอยู่แล้ว เพื่อให้สามารถนำเกณฑ์ดังกล่าวไปสู่การปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม คุ่มค่า และเป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

8. มาตรการป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับการบริหารจัดการอุทยานแห่งชาติ คณะรัฐมนตรีมีมติ เมื่อวันที่ 7 พฤษภาคม 2562 หน่วยงานหลักที่ได้รับมอบหมาย ได้แก่ กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ดำเนินการจัดทำและพัฒนาระบบการจัดเก็บเงินค่าบริการด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (E-Ticket) และระบบการจัดเก็บเงินรายได้เพื่อบำรุงรักษาอุทยานแห่งชาติ

9. ข้อเสนอแนะเพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ระยะที่ 3 คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ 1 กันยายน 2563 หน่วยงานหลักที่ได้รับมอบหมาย ได้แก่ สำนักงาน ป.ป.ท. ดำเนินการขับเคลื่อนการดำเนินงานยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ให้เป็นไปตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ

10. มาตรการเพื่อป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตเกี่ยวกับการลักลอบซื้อขาย ยาเสพติดในเรือนจำและทัณฑสถาน คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ 15 ธันวาคม 2563 หน่วยงานหลักที่ได้รับ มอบหมาย ได้แก่ กระทรวงยุติธรรม ดำเนินการนำมาตรการเพื่อป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริต เกี่ยวกับการลักลอบซื้อขายยาเสพติดในเรือนจำและทัณฑสถานไปปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ตัวชี้วัด

2.1 จำนวนคดีทุจริตในภาพรวมลดลง ลดลงร้อยละ 10

2.2 จำนวนคดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง

- จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลงร้อยละ 10

- จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต ลดลงร้อยละ 10

2.3 จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ลดลงร้อยละ 25

โครงการ / กิจกรรมที่สำคัญ

(1) โครงการ / กิจกรรมต้นน้ำ ประกอบด้วย การจัดทำมาตรการ ข้อเสนอแนะ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีการบังคับใช้กฎหมายอย่างจริงจัง การจัดทำคู่มือหรือแนวทางการดำเนินการตรวจสอบ เกี่ยวกับการดำเนินการอย่างใดอย่างหนึ่งในหน่วยงานของรัฐ อันอาจนำไปสู่การทุจริต หรือสื่อว่ามีการทุจริต การพัฒนาการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ท. สำนักงาน กกต. สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

(2) โครงการ / กิจกรรมกลางน้ำ ประกอบด้วย การจัดทำแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน เพื่อแก้ไขปัญหาตามมาตรการต่าง ๆ ที่คณะรัฐมนตรีเห็นชอบ ทุกหน่วยงานของภาครัฐมีการจัดทำแผนบริหาร ความเสี่ยงการทุจริต ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท) ทุกกระทรวงแก้ไขปัญหาการทุจริต ภายในกระทรวงที่รับผิดชอบ

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

สำนักงาน ป.ป.ช. หน่วยงานที่ได้รับมอบหมายตามมติคณะรัฐมนตรี ในแนวทางที่ 2

(3) โครงการ / กิจกรรมปลายน้ำ ประกอบด้วย การติดตามประเมินผล

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ท. สำนักงาน ก.พ.ร. สำนักงาน กกต. สำนักงาน

การตรวจเงินแผ่นดิน

แนวทางที่ ๓ ปราบปรามการทุจริต

ด้านปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ช. เป็นเจ้าภาพ เนื่องจากตามหน้าที่และอำนาจ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 และพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561 สำนักงาน ป.ป.ช. เป็นศูนย์กลางในการรับเรื่อง ซึ่งจะสามารถส่งเรื่องให้หน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องรับไปดำเนินการ จึงควรมีโครงการเพิ่มประสิทธิภาพ เกี่ยวกับการดำเนินคดีทุจริตให้รวดเร็ว เป็นธรรม รวมทั้งให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด และมีการบูรณาการความร่วมมือในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน ด้านปราบปรามการทุจริต

ตัวชี้วัด

3.1 กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบระยะเวลา ที่กฎหมายกำหนด ไม่เกินร้อยละ 25

3.2 จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานได้สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ ไม่เกินร้อยละ 4 ของจำนวน คดีที่ส่งฟ้อง

(1) โครงการ / กิจกรรมต้นน้ำ ประกอบด้วย การพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินคดี พัฒนา วิเคราะห์ วางระบบกลไกมาตรการของหน่วยงานภาครัฐและเอกชน การจัดทำคู่มือแนวทางการปฏิบัติงาน

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ท. และสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

(๒) โครงการ / กิจกรรมกลางน้ำ ประกอบด้วย การดำเนินคดีเป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด โดยการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านการปราบปรามการทุจริต เพื่อให้เกิดการบูรณาการการทำงานตามรัฐธรรมนูญของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง พัฒนาระบบสารสนเทศ จัดทำฐานข้อมูลกลาง และสร้างกลไกกำกับติดตาม การบริหารการดำเนินคดีทุจริตทั้งระบบเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินคดีทุจริต เพิ่มประสิทธิภาพเจ้าหน้าที่ด้านการปราบปรามการทุจริต การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่มาช่วยในกระบวนการตรวจสอบเบื้องต้นและการไต่สวน

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ท. สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และสำนักงาน ป.ป.ง.

(๓) โครงการ / กิจกรรมปลายน้ำ ประกอบด้วย การติดตามประเมินผลการบริหารงานคดี และการเผยแพร่ผลของคดีต่อสาธารณชน

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ท.

แผนการปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม
 คຸ້ມครองจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

แนวทางที่ ๑

ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
 ตัวชี้วัดที่กำหนดตามแนวทาง

ตัวชี้วัดที่ 53

ตัวชี้วัด	หน่วยงานเป้าหมาย
ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 92)	หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จำนวน 1,854 หน่วยงาน (สสจ. / รพศ. / รพท. / สสอ. / รพช.)

ตัวชี้วัดที่ 54

ตัวชี้วัด	หน่วยงานเป้าหมาย
ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 92)	หน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข จำนวน 17 หน่วยงาน (ส่วนราชการระดับกรม หน่วยงานของรัฐในกำกับ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์การมหาชน และรัฐวิสาหกิจ)

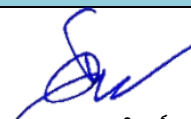


แผนการปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม คุ่มครองจริยธรรม
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565


ศูนย์ต้นทุน ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข (2100200270)

กิจกรรม	โครงการ	ชื่อโครงการ	งบประมาณ (บาท)
		แผนงาน : บูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	
		โครงการ : ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (2100257092000000)	3,706,500.00
กิจกรรม	กิจกรรม	เสริมสร้างพฤติกรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต (210021000Q2832)	3,706,500.00
	โครงการที่ 1	โครงการกระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Zero Tolerance)	59,980.00
	โครงการที่ 2	โครงการยกระดับ MOPH ITA 2022 ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	1,192,488.40
	โครงการที่ 3	โครงการยกระดับ ITA 2022 ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	60,655.00
	โครงการที่ 4	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริตแบบบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	655,730.00
	โครงการที่ 5	โครงการสนับสนุนการเพิ่มประสิทธิภาพการเสริมสร้างพฤติกรรมจริยธรรม ส่งเสริมคุ่มครองและการต่อต้านการทุจริต	1,737,646.60
		รวมงบประมาณ	3,706,500.00
		แผนงาน : แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	
		ผลผลิต : นโยบาย ยุทธศาสตร์ ระบบบริหารจัดการด้านสุขภาพที่มีคุณภาพและประสิทธิภาพ (2100236008000000)	1,675,400.00
กิจกรรม	กิจกรรม	พัฒนาและเพิ่มศักยภาพบุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุข (210021000Q2821)	1,675,400.00
	โครงการที่ 1	โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ก้าวสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	1,675,400.00
		รวมงบประมาณ	1,675,400.00
		รวมงบประมาณทั้งสิ้น	5,381,900.00

ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ


(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และภารกิจอำนวยการ

ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ


(นายธงชัย กิรติทัตยากร)
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ
หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

โครงสร้างยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณและแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

รายการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)
	รวมทั้งสิ้น	5,381,900
	เป้าหมายการให้บริการกระทรวง การบริหารจัดการมีประสิทธิภาพและโปร่งใส	3,706,500
	ผลสัมฤทธิ์และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการใช้จ่ายงบประมาณ ประชาชนมีความรอบรู้ด้านสุขภาพ สามารถดูแลสุขภาพ มีพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ และสามารถป้องกันและลดโรคที่สามารถป้องกันได้ เกิดเป็นสังคมเข้มแข็งจิตสำนึกการมีสุขภาพดีสูงขึ้น	3,706,500
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 92)	3,706,500
	เป้าหมายการให้บริการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข การบริหารจัดการภาครัฐมีธรรมาภิบาล	3,706,500
	ผลสัมฤทธิ์และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการใช้จ่ายงบประมาณ 1. มีระบบสาธารณสุขที่ได้มาตรฐานที่ประชากรทุกระดับเข้าถึงได้ดีขึ้น 2. การเข้าถึงบริการสาธารณสุขมีความเหลื่อมล้ำลดลง	3,706,500
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 92)	3,706,500
แผนงาน	แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	3,706,500
โครงการ	โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	
ตัวชี้วัด	ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ 92	
กิจกรรม	เสริมสร้างพฤติกรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต	3,706,500
ตัวชี้วัด 1	ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรมเข้ามามีส่วนร่วมในการผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	
ตัวชี้วัด 2	ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ 92	
ตัวชี้วัด 3	ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ 90	
ตัวชี้วัด 4	ระดับความสำเร็จของเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริตแบบบูรณาการ	
ตัวชี้วัด 5	ระดับความสำเร็จของการสนับสนุนการเพิ่มประสิทธิภาพการเสริมสร้างพฤติกรรมจรรยาบรรณ ส่งเสริมคุ้มครองและการต่อต้านการทุจริต	
แผนงาน	แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	1,675,400
ผลผลิต	นโยบาย ยุทธศาสตร์ ระบบบริหารจัดการด้านสุขภาพที่มีคุณภาพและประสิทธิภาพ	
กิจกรรม	พัฒนาและเพิ่มศักยภาพบุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุข	1,675,400
ตัวชี้วัด 1	ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของกระทรวงสาธารณสุข	

**แผนงานบูรณาการ
ต่อต้านการทุจริต
และประพฤติมิชอบ**

แผนการปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม คัมครองจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

นโยบายรัฐบาล ข้อ 12 การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกระบวนการยุติธรรม

นโยบายเร่งด่วน ข้อ 8 การแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายราชการประจำ

นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ข้อ 5 การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ

ข้อ(5.1) ให้ทุกหน่วยงานยึดหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไมทนต่อการทุจริต

แนวทางที่ 1 ปลุกฝังจิตสำนึก ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564) ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ 1 ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม

และยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม

แผนงาน แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โครงการ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

วัตถุประสงค์ตามแผนบูรณาการ ลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของประเทศ โดยสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต ปรับฐานความคิดทุกช่วงวัยให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมพัฒนาภาคีการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ปรับปรุงและบังคับใช้กฎหมายอย่างรวดเร็วเป็นธรรม โดยได้รับความร่วมมือจากประชาชน

ตัวชี้วัดตาม พ.ร.บ. งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ 2565

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 92)

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 92)

กิจกรรม เสริมสร้างพฤติกรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต

ตัวชี้วัดตามกิจกรรม ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรมเข้ามามีส่วนร่วมในการผลักดันให้เกิดสังคมที่ไมทนต่อการทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

ลำดับ	โครงการ / กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย / จำนวน	ระยะเวลา (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการ)				งบประมาณรวม (บาท)	หมายเหตุ
				ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
ค.1	โครงการกระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Zero Tolerance)	เพื่อปลุกฝังจิตสำนึก ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต						59,980.00	
	กิจกรรมที่ 1								
	โครงการรณรงค์วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	เพื่อสร้างความตื่นรู้ มีค่านิยมร่วม ในการต่อต้านการทุจริตและไมทน ต่อการทุจริต	หน่วยงานในสังกัดกระทรวง สาธารณสุขส่วนกลาง จำนวน 500 คน	ธ.ค. 64	-	-	-	6,420.00	
	กิจกรรมที่ 2								
	โครงการอบรม Together Against Corruption and WATCH MOPH ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	เพื่อให้บุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริการส่วนกลาง สามารถคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตัวออกจากผลประโยชน์ส่วนรวม	บุคลากร สป. ส่วนกลาง จำนวน 89 คน	-	มี.ค. 65	-	-	26,168.00	
	กิจกรรมที่ 3								
	โครงการจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์รณรงค์ "องค์กรพอเพียง ต้านทุจริต"	เพื่อรณรงค์ สร้างการรับรู้ ปลุกฝัง และ เสริมสร้างค่านิยม ทัดคนดี วิธีคิดในการ ต่อต้านการทุจริต ด้วยหลัก "STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต" ให้แก่บุคลากร กระทรวงสาธารณสุข ตลอดจนเป็นการ เสริมสร้างภาพลักษณ์ในเรื่องของการ ต่อต้านการทุจริต และช่องทาง ร้องเรียนของกระทรวงสาธารณสุข แก่ ประชาชนทั่วไป ผู้มาติดต่อราชการ และผู้ มีส่วนได้ส่วนเสียของกระทรวงสาธารณสุข	หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการ บริการส่วนกลาง	ธ.ค. 64	-	-	-	27,392.00	

แผนการปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม คุณธรรมจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

นโยบายรัฐบาล ข้อ 12 การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกระบวนการยุติธรรม

นโยบายเร่งด่วน ข้อ 8 การแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบในวงราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายราชการประจำ

นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ข้อ 5 การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ

ข้อ (5.1) ให้ทุกหน่วยงานยึดหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

แนวทางที่ 1 ปลูกฝังจิตสำนึก ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564) ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ 1 ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม

และยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม

แผนงาน แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โครงการ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

วัตถุประสงค์ตามแผนบูรณาการ ลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของประเทศ โดยสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต ปรับฐานความคิดทุกช่วงวัยให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน

และผลประโยชน์ส่วนรวม พัฒนาหลักการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ปรับปรุงและบังคับใช้กฎหมายอย่างรวดเร็วเป็นธรรม โดยได้รับความร่วมมือจากประชาชน

ตัวชี้วัดตาม พ.ร.บ. งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ 2565

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 92)

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 92)

กิจกรรม เสริมสร้างพฤติกรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต

ตัวชี้วัดตามกิจกรรม ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ 92

ลำดับ	โครงการ / กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย / จำนวน	ระยะเวลา (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการ)				งบประมาณรวม (บาท)	หมายเหตุ
				ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
ค.2	โครงการยกระดับ MOPH ITA 2022 ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	เพื่อยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ให้มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 92					1,192,488.40		
	กิจกรรมที่ 1								
	โครงการประชุมเชิงแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และแนวทางการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขสามารถจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ได้อย่างถูกต้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ / โรงพยาบาลทั่วไป สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ โรงพยาบาลชุมชน สำนักงาน เขตสุขภาพ จำนวน 1,879 คน	ต.ค. 64	-	-	-	2,470.00	
	กิจกรรมที่ 2								
	โครงการอบรมให้ความรู้แก่การประเมิน MOPH ITA 2022 : More open, to more transparent ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ที่ใช้ในการปฏิบัติงานตามกรอบการประเมิน ITA สู่งานประจำแก่ผู้รับผิดชอบ	สสจ./สสอ./รพศ. รพท/รพช./ เขตสุขภาพ จำนวน 1,868 คน	ต.ค.-พ.ย. 64	-	-	-	17,940.00	
	กิจกรรมที่ 3								
	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการประเมิน MOPH ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการประเมิน MOPH ITA ระดับจังหวัด	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด 76 จังหวัด (จังหวัดละ 10,300 บาท)	พ.ย. 64	-	-	-	782,800.00	
	กิจกรรมที่ 4								
	โครงการอบรมผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ระดับเขตสุขภาพ และระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	เพื่อพัฒนาองค์ความรู้วิธีการตรวจประเมินตามเกณฑ์การประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT)	ผู้ตรวจประเมิน ระดับเขตสุขภาพ จำนวน 780 คน	พ.ย. 64	-	-	-	1,725.00	
	กิจกรรมที่ 5								
	โครงการ MOPH ITA Award 2022	เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติและสร้างขวัญกำลังใจแก่หน่วยงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสตามเกณฑ์ที่กำหนด	หน่วยงานที่เข้าร่วม ประเมิน MOPH ITA และผู้ตรวจประเมิน MOIT จำนวน 2,629 ใ้	-	-	-	ก.ย. 65	45,713.40	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการ)				งบประมาณรวม (บาท)	หมายเหตุ
				ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
	กิจกรรมที่ 6								
	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570)	เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มี แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) และแผนปฏิบัติการด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570)	เขตสุขภาพ 12 เขตสุขภาพ / สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด 76 จังหวัด / หน่วยงานระดับ กรม หน่วยงานของรัฐใน กำกับรัฐมนตรีว่าการ กระทรวงสาธารณสุข องค์การมหาชน และ รัฐวิสาหกิจ ในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข จำนวน 16 หน่วยงาน และผู้จัดการ อบรม รวม 116 คน	-	-	พ.ค.-มิ.ย. 65	-	341,840.00	

แผนการปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม คุณีครองจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

นโยบายรัฐบาล ข้อ 12 การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกระบวนการยุติธรรม

นโยบายเร่งด่วน ข้อ 8 การแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายราชการประจำ

นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ข้อ 5 การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ

ข้อ(5.1) ให้ทุกหน่วยงานยึดหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่น่าต่อการทุจริต

แนวทางที่ 1 ปกป้องวังวัชรีคิด ปกป้องจิตสำนึก ไข่มุขวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564) ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ 1 ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม

และยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านกการส่งเสริมให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม

แผนงาน แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โครงการ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

วัตถุประสงค์ตามแผนบูรณาการ ลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของประเทศ โดยสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต ปรับฐานความคิดทุกช่วงวัยให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมพัฒนาหลักการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ปรับปรุงและบังคับใช้กฎหมายอย่างรวดเร็วเป็นธรรม โดยได้รับความร่วมมือจากประชาชน

ตัวชี้วัดตาม พ.ร.บ. งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ 2565

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 92)

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 92)

กิจกรรม เสริมสร้างพฤติกรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต

ตัวชี้วัดตามกิจกรรม ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ 90

ลำดับ	โครงการ / กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย / จำนวน	ระยะเวลา (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการ)				งบประมาณรวม (บาท)	หมายเหตุ	
				ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
ค.3	โครงการยกระดับ ITA 2022 ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	เพื่อยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้สูงกว่าร้อยละ 90						60,655.00		
	กิจกรรมที่ 1									
	ประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มีคุณธรรมและความโปร่งใสให้สูงกว่าร้อยละ 95	บุคลากรของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน 36 คน	-	ก.พ. 65	-	-	-	1,260.00	
	กิจกรรมที่ 2									
	ประชุมชี้แจงเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	เพื่อเตรียมความพร้อมในการประเมิน ITA 2022 ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนกลาง	บุคลากร สป. ส่วนกลาง จำนวน 62 คน	-	ก.พ. 65	-	-	-	12,497.37	
กิจกรรมที่ 3										
ประชุมคณะทำงานด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	เพื่อเตรียมความพร้อมในการประเมิน ITA 2022 ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง	คณาจารย์ฯ จำนวน 22 คน	-	ม.ค. 65	-	-	-	3,100.00		
กิจกรรมที่ 4										
โครงการอบรมให้ความรู้การดำเนินโครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ (Infrastructure Transparency Initiative : CoST) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจในขั้นตอน รายการ ข้อมูลที่ต้องใช้ในการเปิดเผยข้อมูลสำหรับโครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ (Infrastructure Transparency Initiative : CoST) ส่งผลต่อการประเมิน ITA ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	ผู้รับผิดชอบงานแต่ละระดับกรมและระดับหน่วยงานของหน่วยงานที่ได้รับการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการ CoST ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 วิทยากรผู้บริหาร และผู้จัดการอบรมฯ จำนวน 37 คน	-	ม.ค. 65	-	-	-	7,500.00		

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการ)				งบประมาณรวม (บาท)	หมายเหตุ
				ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
	กิจกรรมที่ 5								
	โครงการประชุมชี้แจงตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (ตัวชี้วัดที่ 5)	เพื่อให้ความรู้ในการจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง	บุคลากร สป. ส่วนกลาง จำนวน 27 คน	ธ.ค. 64	-	-	-	35,037.63	
	กิจกรรมที่ 6								
	ประชุมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข สามารถจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ได้อย่างถูกต้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน	หน่วยงานระดับกรม หน่วยงานของรัฐในกำกับ รัฐมนตรีว่าการกระทรวง สาธารณสุข องค์การ มหาชน และรัฐวิสาหกิจ จำนวน 124 คน	ต.ค. 64	-	-		455.00	
	กิจกรรมที่ 7								
	ประชุมคณะทำงานพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	เพื่อให้การพัฒนาและปรับปรุงข้อมูลที่เปิดเผยต่อสาธารณชนบนเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ตัวชี้วัดที่ 9 และตัวชี้วัดที่ 10 เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ	คณบดีฯ จำนวน 23 คน	-	ม.ค. 65	-		805.00	

แผนการปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม คุ่มครองจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

นโยบายรัฐบาล ข้อ 12 การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกระบวนกรยุติธรรม

นโยบายเร่งด่วน ข้อ 8 การแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายราชการประจำ

นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ข้อ 5 การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ

ข้อ(5.1) ให้ทุกหน่วยงานยึดหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564) ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ 1 ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม

และยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม

แผนงาน แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โครงการ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

วัตถุประสงค์ตามแผนบูรณาการ ลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของประเทศ โดยสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต ปรับฐานความคิดทุกช่วงวัยให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมพัฒนาภาคีการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ปรับปรุงและบังคับใช้กฎหมายอย่างรวดเร็วเป็นธรรม โดยได้รับความร่วมมือจากประชาชน

ตัวชี้วัดตาม พ.ร.บ. งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ 2565

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 92)

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 92)

กิจกรรม เสริมสร้างพฤติกรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต

ตัวชี้วัดตามกิจกรรม ระดับความสำเร็จของเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริตแบบบูรณาการ

ลำดับ	โครงการ / กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย / จำนวน	ระยะเวลา (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการ)				งบประมาณรวม (บาท)	หมายเหตุ
				ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
ค.4	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริตแบบบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	เพื่อสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล						655,730.00	
	กิจกรรมที่ 1								
	โครงการรับรู้ เข้าใจ และปฏิบัติตามแนวทางกรเรียไร การใช้ธรรมาภิบาล การจัดสวัสดิการภายในหน่วยงาน และการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	เพื่อให้การเรียไร การใช้ธรรมาภิบาล และส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขนำมาตรฐาน การปฏิบัติงานให้หน่วยงาน	เขตสุขภาพ/ สสจ./รพศ. รพท/ส่วนกลาง/กรม/หน่วยงานในกำกับ จำนวน 500 คน	-	-	เม.ย. 65	-	622,040.00	
	กิจกรรมที่ 2								
โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่จรรยาบรรณ การจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขาย และเวชภัณฑ์ที่ไม่ใช่ยาของกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	เพื่อให้ทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขมีความรู้ ในการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขาย และเวชภัณฑ์ที่ไม่ใช่ยาของกระทรวงสาธารณสุข	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลศูนย์ / โรงพยาบาลทั่วไป จำนวน 123 คน	-	-	เม.ย. 65	-	8,560.00		
กิจกรรมที่ 3									
ประชุมประเมินความเสี่ยงการทุจริตประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	เพื่อให้ความรู้ในอันที่จะวางระบบ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานให้เป็นไปตามกรอบการประเมินความเสี่ยงการทุจริตตามหลัก COSO 2013	กรม / หน่วยงานในกำกับ จำนวน 37 คน	พ.ย. 64	-	-	-	1,295.00		
กิจกรรมที่ 4									
ประชุมชี้แจงการรายงานผลการดำเนินการในระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSOCR)	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง สามารถรายงานผลการดำเนินการในระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSOCR) ได้อย่างถูกต้อง	หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง จำนวน 25 คน	ธ.ค. 64	-	-	-	1,225.00		

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการ)				งบประมาณรวม (บาท)	หมายเหตุ
				ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
	กิจกรรมที่ 5								
	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารสัญญา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารสัญญาของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง	หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง จำนวน 70 คน	-	ก.พ. 65	-	-	22,610.00	

แผนการปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม คุ่มครองจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

นโยบายรัฐบาล ข้อ 12 การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกระบวนกรยุติธรรม

นโยบายเร่งด่วน ข้อ 8 การแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายราชการประจำ

นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ข้อ 5 การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ

ข้อ(5.1) ให้ทุกหน่วยงานยึดหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

แนวทางที่ 1 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564) ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ 1 ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม

และยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม

แผนงาน แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โครงการ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

วัตถุประสงค์ตามแผนบูรณาการ ลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของประเทศ โดยสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต ปรับฐานความคิดทุกช่วงวัยให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน

และผลประโยชน์ส่วนรวมพัฒนาภาคีการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ปรับปรุงและบังคับใช้กฎหมายอย่างรวดเร็วเป็นธรรม โดยได้รับความร่วมมือจากประชาชน

ตัวชี้วัดตาม พ.ร.บ. งบประมาณ ใช้จ่ายประจำปีงบประมาณ 2565

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 92)

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 92)

กิจกรรม เสริมสร้างพฤติกรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต

ตัวชี้วัดตามกิจกรรม ระดับความสำเร็จของการสนับสนุนการเพิ่มประสิทธิภาพการเสริมสร้างพฤติกรรมจรรยาบรรณ ส่งเสริมคุ่มครองและการต่อต้านการทุจริต

ลำดับ	โครงการ / กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย / จำนวน	ระยะเวลา (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการ)				งบประมาณรวม (บาท)	หมายเหตุ
				ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
ค.5	โครงการสนับสนุนการเพิ่มประสิทธิภาพการเสริมสร้างพฤติกรรมจรรยาบรรณ ส่งเสริมคุ่มครองและการต่อต้านการทุจริต	เพื่อสนับสนุนการเพิ่มประสิทธิภาพการเสริมสร้างพฤติกรรมการทำงานอย่างมีจรรยาบรรณ อันจะเป็นกลไกสำคัญในการต่อต้านการทุจริต						1,737,646.60	
	กิจกรรมที่ 1								
	ประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข			บุคลากร คปท.สช. จำนวน 22 คน	ต.ค. 64-ก.ย. 65 (รวม 12 ครั้ง)		40,920.00		
กิจกรรมที่ 2									
	สนับสนุนการเพิ่มประสิทธิภาพการเสริมสร้างพฤติกรรมจรรยาบรรณ ส่งเสริมคุ่มครองและการต่อต้านการทุจริต		บุคลากร คปท.สช. จำนวน 22 คน	ต.ค. 64-ก.ย. 65 (รวม 12 เดือน)		1,696,726.60			

**แผนงานพื้นฐาน
ด้านการพัฒนาและเสริมสร้าง
ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์**

แผนการปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม คุ่มครองจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

นโยบายรัฐบาล ข้อ 12 การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกระบวนการยุติธรรม

นโยบายเร่งด่วน ข้อ 8 การแก้ไขปัญหายุทธคดีและประพฤติมิชอบในวงราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายราชการประจำ

นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ข้อ 5 การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ

ข้อ(5.1) ให้ทุกหน่วยงานยึดหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

แนวทางที่ 1 ปลุกฝังจิตสำนึก ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564) ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ 1 ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม

และยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม

แผนงาน แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ผลผลิต นโยบาย ยุทธศาสตร์ ระบบบริหารจัดการด้านสุขภาพที่มีคุณภาพและประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์ที่เชื่อมโยงกับแผนบูรณาการ ลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของประเทศ โดยสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต ปรับฐานความคิดทุกช่วงวัยให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมพัฒนาหลักการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ปรับปรุงและบังคับใช้กฎหมายอย่างรวดเร็วเป็นธรรม โดยได้รับความร่วมมือจากประชาชน

กิจกรรม พัฒนาและเพิ่มศักยภาพบุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุข

ตัวชี้วัดตามกิจกรรม ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของกระทรวงสาธารณสุข

ลำดับ	โครงการ / กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย / จำนวน	ระยะเวลา (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการ)				งบประมาณรวม (บาท)	หมายเหตุ
				ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
ค.1	โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ก้าวสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	เพื่อสร้างความเข้มแข็งในการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของกระทรวงสาธารณสุขอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน						1,675,400.00	
	กิจกรรมที่ 1								
	การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570)	เพื่อวางระบบและกระบวนการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข	คณะทำงานและเลขานุการ จำนวน 50 คน	-	ม.ค. 65	เม.ย., มิ.ย. 65	ก.ค., ส.ค. 65	75,960.00	
กิจกรรมที่ 2	การจัดทำระบบและกลไกการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ		ต.ค. 64-ก.ย. 65 (รวม 12 เดือน)				152,545.00	
	2.1 ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	เพื่อให้การคุ้มครองจริยธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ	คณะกรรมการฯ และฝ่ายเลขานุการ จำนวน 14 คน	ต.ค.,ธ.ค. 64	ก.พ. 65	เม.ย., มิ.ย. 65	ส.ค. 65	92,220.00	
	2.2 ประชุมคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	เพื่อให้การส่งเสริมคุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุข เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับทิศทางการส่งเสริมคุณธรรมของชาติ	คณะอนุกรรมการฯ และฝ่ายเลขานุการฯ จำนวน 24 คน	ต.ค. 64	ม.ค. 65	เม.ย. 65	ก.ค. 65	14,880.00	
	2.3 ประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	เพื่อให้การส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับทิศทางการส่งเสริมคุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุขและการส่งเสริมคุณธรรมของชาติ	คณะทำงานฯ และฝ่ายเลขานุการฯ จำนวน 36 คน	ต.ค. 64	ม.ค. 65	เม.ย. 65	ก.ค. 65	22,320.00	
	2.4 ประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข และการถอดบทเรียนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	เพื่อให้การส่งเสริมคุณธรรมของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับทิศทางการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	บุคลากร คปป.ส. จำนวน 22 คน	พ.ย. 64	มี.ค. 65	มิ.ย. 65	ส.ค., ก.ย. 65	17,050.00	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการ)				งบประมาณรวม (บาท)	หมายเหตุ
				ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
	2.5 ประชุมชี้แจงตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (ตัวชี้วัดที่ 6)	เพื่อให้มีความรู้ในการดำเนินงานแก่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อเป็นองค์การคุณธรรมต้นแบบ	หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง จำนวน 27 คน	-	ม.ค. 65	-	-	6,075.00	
กิจกรรมที่ 3									
	การจัดกิจกรรมสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรม	เพื่อปลูกฝังคุณธรรมที่พึงประสงค์ภายใต้กรอบของวัฒนธรรมที่ดั่งามและการเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	หน่วยงานในสังกัด สช. จำนวน 46 หน่วยงาน	ต.ค. 64-ก.ย. 65 (รวม 12 เดือน)				1,031,095.00	
	3.1 การสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรสาธารณสุข	เพื่อปลูกฝังคุณธรรมที่พึงประสงค์แก่บุคลากรสาธารณสุข	บุคลากรสาธารณสุขทุกระดับทุกกลุ่มภารกิจในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง	ต.ค. 64-ก.ย. 65 (รวม 12 เดือน)				132,242.00	
	3.2 การจัดทำสารสัมพันธ์ทั่ววิทยาลัยฯ ประจำปี 2565	เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร และเป็นสื่อกลางในการแลกเปลี่ยนความรู้ด้านการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	2 ฉบับ/ปี	-	มี.ค. 65	-	ก.ย. 65	65,000.00	
	3.3 ตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี 5	เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้วัฒนธรรมที่ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมอันนำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	หน่วยงานในสังกัด สช. จำนวน 46 หน่วยงาน	-	-	-	ก.ค.-ก.ย.65	832,783.00	
	3.4 คปท. Moral Awards 2022	เพื่อยกย่อง เชิดชู บุคลากร หน่วยงาน หรือกิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	บุคลากร คปท.สช. จำนวน 22 คน	-	-	-	ก.ค.-ก.ย.65	1,070.00	
กิจกรรมที่ 4									
	คำจ้างเหมาบริการ 2 ตำแหน่ง	เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม	ลูกจ้างเหมาบริการ จำนวน 2 ตำแหน่ง	ต.ค. 64-ก.ย. 65 (รวม 12 เดือน)				415,800.00	



บรรณานุกรม

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ. แนวทางการจัดทำข้อเสนอการจัดทำ
งบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕. นนทบุรี, ๒๕๖๔.



ภาคผนวก



ห้องสมุด
 นพ.ธงชัย กิริติหัตถยากร
 เลขรับ 10123
 วันที่ ๒๐ ต.ค. ๒๕๖๕
 เวลา 10:๓๑

บันทึกข้อความ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ
 เลขรับ ๑๐๖๐
 วันที่ ๒๕ ต.ค. ๒๕๖๕
 เวลา ๑๖:๓๓

ส่วนราชการ กองบริหารการคลัง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๒๘๔

ที่ สธ ๐๒๐๖.๐๓/๒๕๖๕ วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งการโอนจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

กองบริหารการคลัง ขอส่งเอกสารการโอนจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ งบดำเนินงาน (รายจ่ายประจำปีไม่รวมขั้นต่ำที่จำเป็น/รายการผูกพัน) งวดที่ ๑ (ไตรมาสที่ ๑ - ๒) ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข แหล่งของเงิน (๖๕๑๑๒๕) มีรายการ ดังนี้

๑. แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ผลผลิต นโยบาย ยุทธศาสตร์ ระบบบริหารจัดการด้านสุขภาพที่มีคุณภาพและประสิทธิภาพ (๒๑๐๐๒๓๖๐๐๘๐๐๐๐๐) กิจกรรมพัฒนา และเพิ่มศักยภาพบุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุข (๒๑๐๐๒๓๖๐๐๘๐๐๐๐) จำนวนเงิน ๑,๒๕๖,๒๐๐.- บาท (หนึ่งล้านสองแสนห้าหมื่นบาทถ้วน)

๒. แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (๒๑๐๐๒๕๗๐๙๒๐๐๐๐๐๐) กิจกรรมเสริมสร้างพฤติกรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต (๒๑๐๐๒๓๖๐๐๘๐๐๐๐) จำนวนเงิน ๑,๘๕๓,๒๐๐.- บาท (หนึ่งล้านแปดแสนห้าหมื่นบาทถ้วน) และสามารถ Download เอกสารการโอนจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ในระบบ GFMS ได้ที่ Website กองบริหารการคลัง <http://finance.moph.go.th> (ข้อมูลการโอนเงินงบประมาณ) Scan QR - Code และ Short URL

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและเบิกจ่ายให้ถูกต้องตามผลผลิต/กิจกรรม/แหล่งของเงิน/ โดยเคร่งครัดต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

๑) เรียน หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

กระทรวงสาธารณสุข

เนติพรอรอน กองทุนยุทธศาสตร์วิจัย

(นางจิตรา บัวสุวรรณ)

นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ

รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง

- ลงนาม

(Signature)

(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

ทำหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์ ทล. การกีฬาแห่งประเทศไทย

๒๐ ต.ค. ๒๕๖๕

๓ ทราบ

ดำเนินการตามเสนอ

(Signature)

(นายธงชัย กิริติหัตถยากร)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ

หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

๒๐ ต.ค. ๒๕๖๕



<https://bit.ly/3vnnrrx>

✓ แจ้งภาคีการทบทวน

เอกสารป้อน

เอกสาร 2022 / 2000078906 - ผ่านรายการ
 ระบบการ โอน ผลรวมสูง
 มวตงประมาณ การชำระเงิน ผลรวมสรุป
 ประเภทเอกสาร 2100 , เวอร์ชัน 0
 รับผิดชอบ สิทธิ กิจสุวรรณ วันที่เอกสาร 15.10.2021
 ความเอกสาร โอนงบค่าเงินงาน 36008/Q2821 คปท. (แก้วกัลยา)
 ของกลุ่ม สร้างโดย 2102A01
 หมายมวตง สร้างเมื่อ 15.10.2021
 ารออกกฎหมาย เวลาที่สร้าง 15:32:07

บรรทัด	-/+	แหล่งของเง	รหัสงบประมาณ	รายการผูกพัน	พท/กองหลัก	หน่วยรับงบ	ปด.	จำนวนเงิน	DK	ข้อความ
000001	-	6511200	2100236008000000	5000	P1000	2100200000	DGEN	1,256,200.00	0	สพ.สาธารณสุข
000002	+	6511200	2100236008000000	5000	P1000	2100200270	DGEN	1,256,200.00	0	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (แก้วกัลยา)

บทหนึ่งสี่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 วนที่ชุด ที่ สธ 0209.06/6673 ลงวันที่ 7 ตุลาคม 2564
 รื่อง การอนุมัติจัดสรรจัดสรงบประมาณปี พ.ศ. 2565 งบดำเนินงาน
 รายจ่ายประจำ ไม่รวมกันค่าทำเป็น/รายการผูกพัน) งวดที่ 1 (ไตรมาส 1-2)
 องสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข



ส่วนที่ ๑๖

บันทึกข้อความ

12431

27415
นส 14 ต.ธ. 2
กส

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทร ๐ ๒๕๕๐ ๑๘๖๘

ที่ สร ๐๒๐๙.๐๖/ ๗๗๙๐ ๕

วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การอนุมัติจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ งบดำเนินงาน (รายจ่ายประจำ ไม่รวมขั้นต่ำที่จำเป็น/รายการผูกพัน) วงที่ ๑ (ไตรมาสที่ ๑ - ๒) ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรียน ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง

ตามที่พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีผลบังคับใช้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้รับอนุมัติกรอบวงเงินงบประมาณ งบดำเนินงาน (รายจ่ายประจำ ไม่รวมขั้นต่ำที่จำเป็น/รายการผูกพัน) จำนวนทั้งสิ้น ๑,๑๘๕,๕๒๕,๙๐๐ บาท (หนึ่งพันหนึ่งร้อยแปดสิบล้านห้าแสนสองหมื่นห้าพันเก้าร้อยบาทถ้วน) และสำนักงบประมาณ ได้อนุมัติจัดสรรงบประมาณ งบดำเนินงาน (รายจ่ายประจำ ไม่รวมขั้นต่ำที่จำเป็น/รายการผูกพัน) วงที่ ๑ (ไตรมาสที่ ๑ - ๒) ให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านระบบ GFMS จำนวน ๖๓๓,๘๙๐,๙๐๐ บาท (หกร้อยสามสิบล้านแปดแสนเก้าหมื่นเก้าร้อยบาทถ้วน) รายละเอียดตามหนังสือสำนักงบประมาณ ที่ นร ๐๗๐๑/๓๕๗ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๔ นั้น

ในการนี้ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้รับการจัดสรรงบประมาณ สำหรับการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้บรรลุผลตามเป้าหมายที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้อนุมัติจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ งบดำเนินงาน (รายจ่ายประจำ ไม่รวมขั้นต่ำที่จำเป็น/รายการผูกพัน) วงที่ ๑ (ไตรมาสที่ ๑ - ๒) จำนวนทั้งสิ้น ๖๓๓,๘๙๐,๙๐๐ บาท (หกร้อยสามสิบล้านแปดแสนเก้าหมื่นเก้าร้อยบาทถ้วน) ประกอบด้วย

๑. งบดำเนินงาน (รายจ่ายประจำ ไม่รวมขั้นต่ำที่จำเป็น/รายการผูกพัน) สำหรับสนับสนุนการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด จำนวน ๕๗๐,๔๗๕,๐๐๐ บาท (ห้าร้อยเจ็ดสิบล้านสี่แสนเจ็ดหมื่นห้าพันบาทถ้วน) จำแนกเป็น

๑.๑ หน่วยงานส่วนกลาง ๓๐ หน่วยงาน จำนวน ๒๐๖,๑๖๗,๖๐๐ บาท (สองร้อยหกสิบล้านหนึ่งแสนหกหมื่นเจ็ดพันหกร้อยบาทถ้วน)

๑.๒ หน่วยงานส่วนภูมิภาค จำนวน ๓๖๔,๓๐๗,๔๐๐ บาท (สามร้อยหกสิบล้านสี่แสนสามแสนเจ็ดพันสี่ร้อยบาทถ้วน)

๒. งบดำเนินงาน (รายจ่ายประจำ ไม่รวมขั้นต่ำที่จำเป็น/รายการผูกพัน) สำหรับการบริหารจัดการตามนโยบายสำคัญเร่งด่วนและค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๖๓,๔๑๕,๙๐๐ บาท (หกสิบล้านสี่แสนหนึ่งหมื่นห้าพันเก้าร้อยบาทถ้วน)

รายละเอียดประกอบการจัดสรรดังกล่าวแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการจัดสรรงบประมาณและประสานการเบิกจ่ายงบประมาณดังกล่าวกับหน่วยงานในสังกัด ให้เป็นไปตามระเบียบปฏิบัติที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัดต่อไป

(นายสุระ วิเศษศักดิ์)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ปฏิบัติราชการแทน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แผนงาน/โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม	กรอบวงเงิน พ.ร.บ. 64	กรอบวงเงิน พ.ร.บ. 65	จัดสรร งวดที่ 1 (ไตรมาสที่ 1 - 2)	คงเหลือ งวดที่ 2 (ไตรมาสที่ 3 - 4)
(4) กองบริหารการคลัง				
(5) กองบริหารทรัพยากรบุคคล	2,605,000	1,531,200	1,148,100	383,100
(6) กองการต่างประเทศ	2,525,400	1,484,400	1,113,000	371,400
(7) สำนักงานรัฐมนตรี	1,028,300	604,400	453,200	151,200
(8) สำนักวิชาการสาธารณสุข	5,210,000	3,062,300	2,296,200	766,100
(9) กองการพยาบาล	1,000,000	587,800	440,800	147,000
(10) กองบริหารการสาธารณสุข (ส่วนกลาง)	580,200	341,000	255,700	85,300
(11) กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ	11,113,500	6,532,300	4,898,000	1,634,300
(12) ศูนย์สนับสนุนวิชาการสาธารณสุข	3,016,300	1,772,900	1,329,400	443,500
(13) กองตรวจราชการ	500,000	293,900	220,400	73,500
(14) สำนักงานพัฒนานโยบายสุขภาพระหว่างประเทศ	3,740,300	2,198,500	1,648,500	550,000
(15) สำนักโครงการพระราชดำริ	1,000,000	587,800	440,700	147,100
(16) สถาบันกัญชาทางการแพทย์	1,000,000	587,800	440,700	147,100
2. กั้นไว้บริหารจัดการตามนโยบายสำคัญและเร่งด่วน	9,936,500	4,889,400	4,889,400	-
กิจกรรมที่ 4 : ตรวจสอบ กำกับ ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตาม นโยบายและยุทธศาสตร์ ๑๒๘๒๒	23,907,600	16,492,100	12,985,000	3,507,100
1. รวมจัดสรร				
ส่วนกลาง	20,321,500	14,018,300	10,511,200	3,507,100
(1) กองตรวจราชการ	20,321,500	14,018,300	10,511,200	3,507,100
(2) กลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง	15,111,500	10,424,300	7,816,300	2,608,000
(3) กลุ่มตรวจสอบภายใน สป.	1,576,700	1,087,700	815,600	272,100
(4) กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	1,576,700	1,087,600	815,500	272,100
2. กั้นไว้บริหารจัดการตามนโยบายสำคัญและเร่งด่วน	2,056,600	1,418,700	1,063,800	354,900
กิจกรรมที่ 5 : พัฒนาระบบข้อมูล เทคโนโลยีสารสนเทศ และการ สื่อสารประชาสัมพันธ์เพื่อสนับสนุนระบบบริการสุขภาพ ๑๒๘๒๓	3,586,100	2,473,800	2,473,800	-
1. รวมจัดสรร	174,001,800	159,898,500	87,350,900	72,547,600
ส่วนกลาง	169,081,600	156,034,800	83,487,200	72,547,600
(1) ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	169,081,600	156,034,800	83,487,200	72,547,600
- งบประมาณสำหรับหน่วยงาน	141,777,000	134,593,200	67,409,800	67,183,400
- ค่าบริการสื่อสารและโทรคมนาคม	576,700	452,900	339,600	113,300
(2) สำนักสารนิเทศ	141,200,300	134,140,300	67,070,200	67,070,100
(3) กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	5,689,800	4,468,000	3,350,200	1,117,800
(4) กองบริหารการสาธารณสุข (ส่วนกลาง)	12,162,700	9,551,100	7,161,600	2,389,500
2. กั้นไว้บริหารจัดการตามนโยบายสำคัญและเร่งด่วน	9,452,100	7,422,500	5,565,600	1,856,900
กิจกรรมที่ 6 : พัฒนาและเพิ่มศักยภาพบุคลากรทางการแพทย์และ สาธารณสุข ๑๒๘๒๑	4,920,200	3,863,700	3,863,700	-
1. รวมจัดสรร	19,194,000	16,610,000	13,077,700	3,532,300
ส่วนกลาง	16,314,900	14,118,500	10,586,200	3,532,300
(1) วิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุข	16,314,900	14,118,500	10,586,200	3,532,300
(2) แก้วกัลยาวิทยาลัย	11,334,100	9,808,200	7,354,300	2,453,900
(3) กองบริหารงานบุคคล	1,936,000	1,675,400	1,256,200	419,200
2. กั้นไว้บริหารจัดการตามนโยบายสำคัญและเร่งด่วน	3,044,800	2,634,900	1,975,700	659,200
ผลผลิตที่ 2 : ประชาชนได้รับการดูแลสุขภาพและมีพฤติกรรมสุขภาพ ที่ถูกต้อง 360๒๔	2,879,100	2,491,500	2,491,500	-
ที่ถูกต้อง	130,950,200	100,502,800	50,251,400	50,251,400

แผนงาน/โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม	กรอบวงเงิน พ.ร.บ. 64	กรอบวงเงิน พ.ร.บ. 65	จัดสรร งวดที่ 1 (ไตรมาสที่ 1 - 2)	คงเหลือ งวดที่ 2 (ไตรมาสที่ 3 - 4)
ส่วนภูมิภาค				
(1) กองบริหารการสาธารณสุข (ส่วนภูมิภาค)	405,620,300	231,497,700	115,748,800	115,748,900
2. กั้นไว้บริหารจัดการตามนโยบายสำคัญและเร่งด่วน	405,620,300	231,497,700	115,748,800	115,748,900
กิจกรรม 2 : ติดตามดูแล ช่วยเหลือ ผู้ผ่านการบำบัดรักษายาเสพติด	-	-	-	-
1. รวมจัดสรร	52,800,000	10,367,500	5,183,800	5,183,700
ส่วนกลาง	52,800,000	10,367,500	5,183,800	5,183,700
(1) ศูนย์อำนวยการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด กระทรวงสาธารณสุข	1,000,000	1,000,000	500,000	500,000
ส่วนภูมิภาค	1,000,000	1,000,000	500,000	500,000
(1) กองบริหารการสาธารณสุข (ส่วนภูมิภาค)	51,800,000	9,367,500	4,683,800	4,683,700
2. กั้นไว้บริหารจัดการตามนโยบายสำคัญและเร่งด่วน	51,800,000	9,367,500	4,683,800	4,683,700
แผนงาน : แผนงานบูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย	-	-	-	-
1. รวมจัดสรร	35,242,600	16,694,000	8,347,000	8,347,000
2. กั้นไว้บริหารจัดการตามนโยบายสำคัญและเร่งด่วน	35,242,600	16,694,000	8,347,000	8,347,000
โครงการที่ 1 : โครงการสร้างเสริมระบบการดูแลสุขภาพเพื่อรองรับผู้สูงอายุแบบบูรณาการ	35,242,600	16,694,000	8,347,000	8,347,000
1. รวมจัดสรร	35,242,600	16,694,000	8,347,000	8,347,000
2. กั้นไว้บริหารจัดการตามนโยบายสำคัญและเร่งด่วน	35,242,600	16,694,000	8,347,000	8,347,000
กิจกรรมที่ 1 : สร้างเสริมความเสมอภาคด้านสุขภาพเพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุ	35,242,600	16,694,000	8,347,000	8,347,000
1. รวมจัดสรร	35,242,600	16,694,000	8,347,000	8,347,000
ส่วนภูมิภาค	35,242,600	16,694,000	8,347,000	8,347,000
(1) กองบริหารการสาธารณสุข (ส่วนภูมิภาค)	35,242,600	16,694,000	8,347,000	8,347,000
2. กั้นไว้บริหารจัดการตามนโยบายสำคัญและเร่งด่วน	35,242,600	16,694,000	8,347,000	8,347,000
แผนงาน : แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	-	-	-	-
1. รวมจัดสรร	9,216,900	3,706,500	1,853,200	1,853,300
2. กั้นไว้บริหารจัดการตามนโยบายสำคัญและเร่งด่วน	9,216,900	3,706,500	1,853,200	1,853,300
โครงการที่ 1 : โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	9,216,900	3,706,500	1,853,200	1,853,300
1. รวมจัดสรร	9,216,900	3,706,500	1,853,200	1,853,300
2. กั้นไว้บริหารจัดการตามนโยบายสำคัญและเร่งด่วน	9,216,900	3,706,500	1,853,200	1,853,300
กิจกรรมที่ 1 : เสริมสร้างพฤติกรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต	9,216,900	3,706,500	1,853,200	1,853,300
1. รวมจัดสรร	9,216,900	3,706,500	1,853,200	1,853,300
ส่วนกลาง	9,216,900	3,706,500	1,853,200	1,853,300
(1) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	9,216,900	3,706,500	1,853,200	1,853,300
2. กั้นไว้บริหารจัดการตามนโยบายสำคัญและเร่งด่วน	9,216,900	3,706,500	1,853,200	1,853,300



ที่ปรึกษา

- | | |
|---------------------------|---|
| 1. นายธงชัย กิรติหัตถยากร | รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ
หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข |
| 2. นายรุ่งเรือง กิจพาติ | ที่ปรึกษาระดับกระทรวง (นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ) |

ผู้จัดทำ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

กลุ่มงานยุทธศาสตร์และการศึกษาวิชาการ

- | | |
|---------------------------------|--|
| 1. นางสาวสุชาฎา วรินทร์เวช | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และการศึกษาวิชาการ |
| 2. นางสาวพรนิตา นาคทับทิม | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ |
| 3. นางสาวกาญจนาธิษัฏ ทรัพย์พรหม | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ |
| 4. นางสาวน้ำฝน พยัคคานนท์ | นักทรัพยากรบุคคล |
| 5. นางสาวชยาภรณ์ โกสีย์พิทักษ์ | นักวิชาการพัสดุ |

กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- | | |
|---------------------------------|--|
| 1. นางสาวสุชาฎา วรินทร์เวช | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
ที่ปรึกษากลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ |
| 2. นายพศวีร์ วัชรบุตธ | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ |
| 3. นางสาวชนกพร แสนสุด | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ |
| 4. นางสาวกนิษฐนันทน์ เพ็ญสุพรรณ | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ |
| 5. นางสาวทิพย์วรรณ กุสียงค์ทอง | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน |

แก้วกัลยาสิกขาลัย (กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม)

1. นางสาวศรีสุภาภรณ์ ปิณฑาประสิทธิ์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
หัวหน้าแก้วกัลยาสิกขาลัย (กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม)
2. นางปีตินันท์ สุวรรณ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
3. นางสาวเขมรินทร์ อภิสุทธิพวงษากุล นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
4. นางจริยา บัวศรี นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ



0 2590 1330



www.stopcorruption.moph.go.th



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข วัน/เดือน/ปี : ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ หัวข้อ: แผนการปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คัมครองจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) แผนการปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คัมครองจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ Link ภายนอก: ไม่มี หมายเหตุ:	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล พศวีร์ วัชรบุตร (นายพศวีร์ วัชรบุตร) ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ วันที่ ๒๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔	ผู้อนุมัติรับรอง สุชาภา วรินทร์เวช (นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช) ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (หัวหน้า) วันที่ ๒๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ พศวีร์ วัชรบุตร (นายพศวีร์ วัชรบุตร) นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ วันที่ ๒๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔	