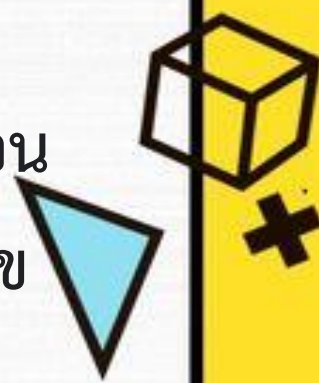


รายงานการประเมินผลการปฏิบัติ  
ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน  
ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



# คำนำ

สำนักงาน ก.พ. กำหนดให้ส่วนราชการระดับกรม รายงานผลการปฏิบัติการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ตามข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๕ (๗) โดยกำหนดให้ ก.พ. มีหน้าที่ประเมินผลการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของส่วนราชการที่อยู่ในกำกับเสนอต่อคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) และข้อ ๑๐ (๘) กำหนดให้หัวหน้าส่วนราชการมีหน้าที่รายงานและเปิดเผยข้อมูลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จึงได้จัดทำรายงานผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้ทราบถึงผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข  
๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖

# สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป	๑
ส่วนที่ ๒ ผลการปฏิบัติตามกลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	๒
ส่วนที่ ๓ ความสำเร็จในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล รวมทั้งการป้องกันและการปราบปรามการทุจริต ของหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑๓
ส่วนที่ ๔ ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ	๑๔
ส่วนที่ ๕ ข้อเสนอแนะ	๑๔

## แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน  
ข้อ ๕ (๗) ให้ ก.พ. ประเมินผลการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของส่วนราชการที่อยู่ในกำกับ  
เสนอต่อ คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) และข้อ ๑๐ (๘) ให้หัวหน้าส่วนราชการรายงานและ  
เปิดเผยข้อมูลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ ดังนั้น  
เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามกฎหมายดังกล่าว จึงขอความอนุเคราะห์หัวหน้าส่วนราชการประเมินผล  
การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ดังต่อไปนี้

### ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป กรุณากรอกข้อมูลให้ครบถ้วน

#### ๑. ชื่อส่วนราชการ (กระทรวง/กรม/จังหวัด)

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

#### ๒. เจ้าหน้าที่ที่ให้ข้อมูล (โปรดระบุ ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง กลุ่มงาน และเบอร์โทรศัพท์)

นางสาวเขมรินทร์ อภิสุทธิพงษ์กุล นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

กลุ่มงานจริยธรรม โทรศัพท์ ๐ ๒๕๔๐ ๑๓๓๐

#### ๓. อัตรากำลังของผู้ปฏิบัติงานในกลุ่มงานจริยธรรม

เต็มเวลา

##### ๓.๑ โปรดระบุอัตรากำลังของผู้ปฏิบัติงานในกลุ่มงานจริยธรรมประเภทเต็มเวลา

- จำนวน ๒ คน

##### ๓.๒ โปรดระบุอัตรากำลังของผู้ปฏิบัติงานในกลุ่มงานจริยธรรมประเภทมอบหมาย

- ไม่มี

##### ๓.๓ โปรดระบุงานด้านที่ผู้ปฏิบัติงานประเภทเต็มเวลารับผิดชอบทั้งหมด

- ด้านการส่งเสริมคุณธรรม

- ด้านการส่งเสริมจริยธรรม

- ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล

##### ๓.๔ โปรดระบุงานด้านที่ผู้ปฏิบัติงานประเภทมอบหมายรับผิดชอบทั้งหมด

- ไม่มี

## ส่วนที่ ๒ : ผลการปฏิบัติตามกลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

### ๑. คณะกรรมการจริยธรรมตามข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

- แต่งตั้งแล้ว

### ๒. คณะกรรมการจริยธรรม

โปรดระบุการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการจริยธรรมในแต่ละข้อ

#### ๒.๑ ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการส่งเสริมจริยธรรมของส่วนราชการ

- ปฏิบัติ

##### ๒.๑.๑ จากข้อ ๒.๑ หากมีการปฏิบัติให้ระบุตัวอย่างการดำเนินการ / โครงการ / กิจกรรม

๑) จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์มาตรฐานทางจริยธรรม ติดตั้งไว้ในห้องสุขาติสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทุกห้อง ในบริเวณจุดที่สังเกตเห็นได้ชัดเจน เพื่อสร้างการรับรู้และสร้างการจดจำ ให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเกี่ยวกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔

๒) การดำเนินการกรณีข้าราชการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ และการกำกับให้ใช้มาตรการทางการบริหารแก่ข้าราชการที่มีพฤติการณ์เข้าข่ายกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง

๓) จัดทำป้ายข้อความพระราชปณิธานของสมเด็จพระมหิตลาธิเบศร อดุลยเดชวิกรมพระบรมราชชนก และข้อความการให้บริการ ประกอบด้วย

๓.๑) “ขอให้ถือประโยชน์ส่วนตนเป็นที่สอง ประโยชน์ของเพื่อนมนุษย์เป็นกิจที่หนึ่ง ลาก ทรัพย์ และเกียรติยศจะตกมาแก่ท่านเอง ถ้าท่านทรงธรรมะแห่งวิชาชีพไว้ให้บริสุทธิ์”

๓.๒) “กระทรวงสาธารณสุขขอให้บริการประชาชนดุจบิดร มารดา คนในครอบครัว”  
เสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุข (นายโอภาส การย์กวินพงศ์) ลงนามแจ้งเวียนโรงพยาบาล หน่วยบริการต่าง ๆ

๔) การกำหนดหลักเกณฑ์การดำเนินการตามแนวทางให้บุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ได้รับการพิจารณาค่าตอบแทนพิเศษ นอกเหนือโควตาปกติ

๕) การสัมมนาวิชาการคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๖) การประชาสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาค หน่วยงานระดับกรม หน่วยงานของรัฐในกำกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์การมหาชน และรัฐวิสาหกิจ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข นำเพลงมาตรฐานทางจริยธรรม ของสำนักงาน ก.พ. ไปใช้ประกอบการอบรมข้าราชการใหม่ ตลอดจนการประชุม อบรม สัมมนา ของหน่วยงาน เพื่อประชาสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

๒.๒ ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับนโยบายการส่งเสริมจริยธรรม รวมถึงการพัฒนาจริยธรรม และการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลของส่วนราชการ

- ปฏิบัติ

๒.๒.๑ จากข้อ ๒.๒ หากมีการปฏิบัติให้ระบุตัวอย่างการดำเนินการ / โครงการ / กิจกรรม การกำหนดหลักเกณฑ์การดำเนินการตามแนวทางให้บุคลากรที่ได้รับ การยกย่องเชิดชูเกียรติ ตามกิจกรรม “Good Guy” ได้รับการพิจารณาคำตอบแทนพิเศษ นอกเหนือโควตาปกติ

๒.๓ ส่งเสริม และให้คำแนะนำเกี่ยวกับการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรม

- ปฏิบัติ

๒.๓.๑ จากข้อ ๒.๓ หากมีการปฏิบัติให้ระบุตัวอย่างการดำเนินการ / โครงการ / กิจกรรม คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในคราวประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕ มีมติรับทราบการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ ที่รับผิดชอบกองทุนหมุนเวียนที่ไม่มีสถานะเป็นนิติบุคคลของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และมีความคิดเห็นเพิ่มเติม โดยแต่ละหน่วยงานนำข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงานมาจัดเป็นกลุ่ม หรือจัดทำ เป็นพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) เพื่อให้จดจำง่าย ซึ่งเมื่อเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง สามารถจดจำได้ ก็จะทำให้สามารถปฏิบัติตามได้

๒.๔ สอดส่อง ดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พิจารณาให้ความเห็น เมื่อมีกรณีร้องเรียนกล่าวหาหรือมีข้อสงสัยว่าข้าราชการในส่วนราชการมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม หรือฝ่าฝืน จริยธรรม

- ปฏิบัติ

๒.๔.๑ จากข้อ ๒.๔ หากมีการปฏิบัติให้ระบุตัวอย่างการดำเนินการ / โครงการ / กิจกรรม คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข สอดส่อง ดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พิจารณาให้ความเห็นเมื่อมีกรณีร้องเรียนกล่าวหาหรือมีข้อสงสัยว่า ข้าราชการในส่วนราชการมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม หรือฝ่าฝืนจริยธรรม ดังนี้

๑) หากมีประเด็นการร้องเรียนกล่าวหาหรือมีข้อสงสัยว่าข้าราชการในส่วนราชการมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม หรือฝ่าฝืนจริยธรรม จะมีการพิจารณาเรื่องดังกล่าวในการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๒) กรณีไม่มีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาดังกล่าว ประธานกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จะนำกรณีการร้องเรียนกล่าวหาข้าราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ปรากฏเป็นข่าว มาแจ้งในที่ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อทราบ และเป็นข้อมูลในการกำหนดแนวทางการป้องกันข้าราชการในสังกัด

๒.๕ เสนอมาตรการส่งเสริมหรือจูงใจเพื่อพัฒนาให้ข้าราชการในส่วนราชการมีพฤติกรรมเป็นแบบอย่างที่ดี และมาตรการดำเนินการกับข้าราชการในส่วนราชการที่มีพฤติกรรมฝ่าฝืนจริยธรรม

- ปฏิบัติ

**๒.๕.๑ จากข้อ ๒.๕ หากมีการปฏิบัติให้ระบุตัวอย่างการดำเนินการ / โครงการ / กิจกรรม**

การกำหนดหลักเกณฑ์การดำเนินการตามแนวทางให้บุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติได้รับการพิจารณาค่าตอบแทนพิเศษ นอกเหนือโควตาปกติ

**๒.๖ เสริมสร้างการทำงานร่วมกันระหว่างข้าราชการในส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และประสานความร่วมมือกับคณะกรรมการ องค์กรหรือหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติ**

**๒.๖.๑ จากข้อ ๒.๖ หากมีการปฏิบัติให้ระบุตัวอย่างการดำเนินการ / โครงการ / กิจกรรม**

การประชุมร่วมกันของคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ร่วมกับสำนักงาน ก.พ. และสำนักงาน ป.ป.ช. เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖

**๒.๗ รณรงค์ ส่งเสริมความเข้าใจต่อสาธารณะเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ ตลอดจนส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการในส่วนราชการปฏิบัติ**

**๒.๗.๑ จากข้อ ๒.๗ หากมีการปฏิบัติให้ระบุตัวอย่างการดำเนินการ / โครงการ / กิจกรรม**

๑) จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์มาตรฐานทางจริยธรรม ติดตั้งไว้ในห้องสุขาตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทุกห้อง ในบริเวณจุดที่สังเกตเห็นได้ชัดเจน เพื่อสร้างการรับรู้และสร้างการจดจำให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเกี่ยวกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔

๒) จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ เผยแพร่ผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ ของกระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อรายละเอียดตามลิงก์ย่อ : [https://moph.cc/Nmoko\\_RDV](https://moph.cc/Nmoko_RDV) และลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/WT-Fa6BMD>

๓) จัดทำบทกลอนข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อสร้างการจดจำได้ง่าย รายละเอียดตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/WT-Fa6BMD>

**๒.๘ ตรวจสอบข้อเท็จจริงและเสนอความเห็นต่อหัวหน้าส่วนราชการเมื่อมีกรณีร้องเรียนกล่าวหาหรือมีข้อสงสัยว่าข้าราชการในส่วนราชการมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมหรือฝ่าฝืนจริยธรรม ในกรณีหัวหน้าส่วนราชการมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมหรือฝ่าฝืนจริยธรรมให้เสนอผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปพิจารณา**

- ปฏิบัติ

**๒.๘.๑ จากข้อ ๒.๘ หากมีการปฏิบัติให้ระบุตัวอย่างการดำเนินการ / โครงการ / กิจกรรม**

- ยังไม่มีเรื่องร้องเรียน / ปฏิบัติตามกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน กรณีข้าราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม หรือฝ่าฝืนจริยธรรม

**๒.๙ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ**

- ปฏิบัติ

**๒.๙.๑ จากข้อ ๒.๙ หากมีการปฏิบัติให้ระบุดังกล่าวการดำเนินการ / โครงการ / กิจกรรม**

ติดตามและประเมินผลผ่านการดำเนินการเป็นองค์คุณธรรมต้นแบบหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จากการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

**๒.๑๐ คຸ້มครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกຸ້มงานจริยธรรมของส่วนราชการ**

- ปฏิบัติ

**๒.๑๐.๑ จากข้อ ๒.๑๐ หากมีการปฏิบัติให้ระบุดังกล่าวการดำเนินการ / โครงการ / กิจกรรม**

- คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข คຸ້มครอง และการดำเนินงาน เป็นอิสระจากผู้บริหาร โดยใช้กลไกคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข อย่างมีเอกภาพ

**๒.๑๑ คຸ້มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนอย่างตรงไปตรงมา มิให้ ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อผู้นั้น**

- ปฏิบัติ

**๒.๑๑.๑ จากข้อ ๒.๑๑ หากมีการปฏิบัติให้ระบุดังกล่าวการดำเนินการ / โครงการ / กิจกรรม**

๑) การกำหนดให้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการสรรหา บรรจุ แต่งตั้งบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๒) การนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

**๒.๑๒ ส่งเรื่องให้ ก.พ. พิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญ หรือมีผลกระทบในวงกว้าง หลายส่วนราชการ**

- ไม่ปฏิบัติ

**๒.๑๒.๑ จากข้อ ๒.๑๒ หากมีการปฏิบัติให้ระบุดังกล่าวการดำเนินการ / โครงการ / กิจกรรม**

- ไม่ปฏิบัติ เนื่องจากสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขสามารถดำเนินการได้เอง

**๓. หัวหน้าส่วนราชการ**

โปรดระบุการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ของหัวหน้าส่วนราชการในแต่ละข้อ

**๓.๑ กำกับ ดูแลการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ**

- ปฏิบัติ

**๓.๑.๑ จากข้อ ๓.๑ หากมีการปฏิบัติให้ระบุดังกล่าวการดำเนินการ / โครงการ / กิจกรรม**

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข แต่งตั้งคณะกรรมการนำการประเมินจริยธรรมใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๒๘๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ และได้จัดการประชุมคณะกรรมการฯ จำนวน ๒ ครั้ง คือ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ และครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ โดยคณะกรรมการฯ มีมติให้นำการประเมินจริยธรรมใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๔ กระบวนการ ได้แก่



- ๑) กระบวนการสรรหา คัดเลือก บรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร
- ๒) กระบวนการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
- ๓) กระบวนการให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ
- ๔) การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

**๓.๒ กำหนดให้มีการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมข้าราชการ และกำหนดหลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล**

- ปฏิบัติ

**๓.๒.๑ จากข้อ ๓.๒ หากมีการปฏิบัติให้ระบุ ตัวอย่างการดำเนินการ / โครงการ / กิจกรรม**

๑) มีการนำการประเมินจริยธรรมใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๔ กระบวนการ ได้แก่ ตามมติคณะทำงานการนำการประเมินจริยธรรมใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามคำสั่ง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๒๘๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ และได้จัดการประชุมคณะทำงานฯ จำนวน ๒ ครั้ง คือ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ และครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ โดยคณะทำงานฯ มีมติให้นำการประเมินจริยธรรมใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล สป.สธ. จำนวน ๔ กระบวนการ ได้แก่

- ๑) กระบวนการสรรหา คัดเลือก บรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร
- ๒) กระบวนการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
- ๓) กระบวนการให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ
- ๔) การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๒) จัดทำรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีการนำการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล ส่งเสริมคนดีให้เข้ามามีบทบาทที่ดีกับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ใน ๔ กระบวนการ ตามมติคณะทำงานการนำการประเมินจริยธรรมใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ปรากฏในข้อ ๑) เพื่อให้เห็นถึงเครื่องมือ กลไกการบริหารงานบุคคลที่มีการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมมาส่งเสริมให้บุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นคนดี และมีพฤติกรรมที่เป็นแบบอย่างที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรมประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้รับโอกาสความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ตามความเหมาะสม โดยแสดง Link บนเว็บไซต์ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เมนู เกี่ยวกับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เมนูย่อย มาตรฐานทางจริยธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และเลือกหัวข้อ การขับเคลื่อนจริยธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่เชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ไปที่แถบสีม่วง การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวข้อ การนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปที่แถบสีเขียว คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ แถบสีฟ้า การประชุมคณะทำงานฯ และแถบสีม่วง รายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลฯ

**๓.๓ กำหนดนโยบายด้านจริยธรรมและแผนปฏิบัติการด้านจริยธรรมที่สอดคล้องกับภารกิจของส่วนราชการ เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงด้านจริยธรรม การกระทำผิดวินัย และปัญหาการทุจริต**

**๓.๓.๑ จากข้อ ๓.๓ หากมีการปฏิบัติให้ระบุตัวอย่างการดำเนินการ / โครงการ / กิจกรรม**

๑) แผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๒) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี ๒๕๖๖

๓) ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นประจำทุกไตรมาส

๔) การนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๕) การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๖) โครงการอบรมเสริมสร้างจริยธรรม ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ แก่บุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๐๐-๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๙ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

๗) โครงการ ศปท.สธ. อาสา พาด้านโกง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๘) การบรรยาย หัวข้อ “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (Together Against Corruption)” ในโครงการฝึกอบรมการพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ “หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี” รุ่นที่ ๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๕.๐๐-๑๘.๐๐ น. ณ เรดิสสัน รีสอร์ทแอนด์สปา หัวหิน จังหวัดเพชรบุรี

๙) การกำหนดให้การดำเนินการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นตัวชี้วัดตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (MOPH ITA 2023)

**๓.๔ เป็นแบบอย่างที่ดีด้านจริยธรรม ส่งเสริม สนับสนุน และยกย่องข้าราชการในส่วนราชการ ที่มีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี รวมทั้งสนับสนุนงบประมาณและอัตรากำลังเพื่อการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของส่วนราชการ**

- ปฏิบัติ

**๓.๔.๑ จากข้อ ๓.๔ หากมีการปฏิบัติให้ระบุตัวอย่างการดำเนินการ / โครงการ / กิจกรรม**

๑) สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้งบประมาณแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ที่มีสำนักงาน ป.ป.ช. เป็นเจ้าภาพหลัก ในการดำเนินการด้านการส่งเสริมคุณธรรม และคุ้มครองจริยธรรม อย่างไรก็ตาม สำนักงาน ก.พ. ควรจัดสรรงบประมาณ และกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าของบุคลากรกลุ่มงานจริยธรรมให้เป็นรูปธรรม

๒) สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้บุคคลที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ได้รับการพิจารณาค่าตอบแทนพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ ในกิจกรรม “Good Guy” ภายใต้การดำเนินการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

### ๓.๕ ส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการในส่วนราชการ

๑) โครงการอบรมเสริมสร้างจริยธรรม ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ แก่บุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๐๐-๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๙ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ และได้สอดแทรกเนื้อหาตามหลักสูตรเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐตามมาตรฐานทางจริยธรรมในโครงการอบรมฯ ดังกล่าว

๒) โครงการ ศปท.สธ. อาสา พาด้านโกง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓) การบรรยาย หัวข้อ “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (Together Against Corruption)” ในโครงการฝึกอบรมการพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ “หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี” รุ่นที่ ๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๕.๐๐-๑๘.๐๐ น. ณ เรดิสสัน รีสอร์ทแอนด์สปา หัวหิน จังหวัดเพชรบุรี

๓.๖ จัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรม รวมทั้งกำหนดกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของข้าราชการ ตลอดจนติดตามรวบรวมข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวกับพฤติกรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อาจขัดกับวินัยและจริยธรรมด้วย เพื่อใช้สำหรับการส่งเสริมจริยธรรมของข้าราชการในส่วนราชการ

- ปฏิบัติ

๓.๖.๑ จากข้อ ๓.๖ หากมีการปฏิบัติให้ระบุตัวอย่างการดำเนินการ / โครงการ / กิจกรรม

- ปฏิบัติ

๑) โครงการอบรมเสริมสร้างจริยธรรม ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ แก่บุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๐๐-๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๙ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ และได้สอดแทรกเนื้อหาตามหลักสูตรเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐตามมาตรฐานทางจริยธรรมในโครงการอบรมฯ ดังกล่าว

๒) โครงการ ศปท.สธ. อาสา พาด้านโกง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓) การบรรยาย หัวข้อ “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (Together Against Corruption)” ในโครงการฝึกอบรมการพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ “หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี” รุ่นที่ ๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๕.๐๐-๑๘.๐๐ น. ณ เรดิสสัน รีสอร์ทแอนด์สปา หัวหิน จังหวัดเพชรบุรี

๔) สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จัดทำ Web board รวมทั้งช่องทางการสนทนาผ่าน Facebook Messenger ที่เชื่อมโยงกับ Facebook Fanpage “กระทรวงสาธารณสุข” บนเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อสื่อสารให้คำตอบกับประชาชน รวมทั้งจัดให้มีช่องทางการร้องเรียน / แจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข บนเว็บไซต์ดังกล่าวด้วย

### ๓.๗ สร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่างส่วนราชการ ภาคเอกชน และประชาชน

- ปฏิบัติ

#### ๓.๗.๑ จากข้อ ๓.๗ หากมีการปฏิบัติให้ระบุตัวอย่างการดำเนินการ / โครงการ / กิจกรรม

- เป็นแหล่งเรียนรู้ / ศึกษาดูงาน เกี่ยวกับองค์กรคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต  
แก่หน่วยงานภายนอก

### ๓.๘ รายงานและเปิดเผยข้อมูลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ

- ปฏิบัติ

#### ๓.๘.๑ จากข้อ ๓.๘ หากมีการปฏิบัติให้ระบุตัวอย่างการดำเนินการ / โครงการ / กิจกรรม

๑) กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการตามแนวทางการเรียไรของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข รวมทั้งจัดทำรายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไรและกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด เสนอประธานกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และส่งให้สำนักงาน ก.พ. ในรอบ ๖ และรอบ ๑๒ เดือน เป็นประจำทุกปีงบประมาณ

๒) สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และจัดทำรายงานงานผลตามนโยบายดังกล่าว เสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุข และนำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในรอบ ๖ เดือน และส่งให้สำนักงาน ป.ป.ท. ในรอบ ๑๒ เดือน เป็นประจำทุกปีงบประมาณ

๓) กระทรวงสาธารณสุขกำหนดให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการตามแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของกระทรวงสาธารณสุข และรวบรวมรายงานผลการดำเนินงานตามแนวปฏิบัติดังกล่าว ส่งให้กระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ในรอบ ๑๒ เดือน เป็นประจำทุกปีงบประมาณ

#### ๓.๘.๒ กลุ่มงานจริยธรรม

โปรดระบุรายละเอียดของกลุ่มงานจริยธรรมให้ครบถ้วน รวมทั้งระบุการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ของกลุ่มงานจริยธรรมในแต่ละข้อให้ครบถ้วน

๑) มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยกำหนดไว้ในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการตามมาตรา ๓๑ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เมื่อวันที่ .....(-ระบุวันที่ประกาศในกฎกระทรวง-) .....

- มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๖

๒) มีการจัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรม โดยมีการแบ่งงานภายในส่วนราชการอยู่ในกลุ่มงาน เช่น กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานวินัย กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โปรดระบุ

- สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีการจัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรม เป็นหน่วยงานภายในศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

#### ๔.๑ พัฒนาระบบ เครื่องมือและกลไกที่จะสนับสนุนการส่งเสริมจริยธรรมในส่วนราชการ

- ปฏิบัติ

##### ๔.๑.๑ จากข้อ ๔.๑ หากมีการปฏิบัติให้ระบุตัวอย่างการดำเนินการ / โครงการ / กิจกรรม

๑) แผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๒) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓) การดำเนินการตามแนวทางการเรียไธของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๔) การดำเนินการตามแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของกระทรวงสาธารณสุข

๔.๒ ส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาข้าราชการในส่วนราชการให้มีความรู้ ความเข้าใจ และมีความตระหนักในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม

- ปฏิบัติ

๑) โครงการอบรมเสริมสร้างจริยธรรม ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ แก่บุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๐๐-๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๙ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ และได้สอดแทรกเนื้อหาตามหลักสูตรเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐตามมาตรฐานทางจริยธรรมในโครงการอบรมฯ ดังกล่าว

๒) โครงการ ศปท.สธ. อาสา พาด้านโกง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓) การบรรยาย หัวข้อ “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (Together Against Corruption)” ในโครงการฝึกอบรมการพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ "หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี" รุ่นที่ ๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๕.๐๐-๑๘.๐๐ น. ณ เรดิสสัน รีสอร์ทแอนด์สปา หัวหิน จังหวัดเพชรบุรี

๔) การอบรมให้ความรู้แก่หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ตามหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา

๕) โครงการอบรมให้ความรู้เกณฑ์การประเมิน MOPH ITA 2023 : จุดพลังแห่งความร่วมมือ (The Power of Collaboration) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Cisco Webex Meeting) (จำนวน ๔ ครั้ง) )

๔.๓ ให้คำปรึกษาแนะนำ เสนอแนะนโยบายและมาตรการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการยกระดับธรรมาภิบาล การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการรวมถึงแนวทางการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลของส่วนราชการ

- ปฏิบัติ

#### ๔.๓.๑ จากข้อ ๔.๓ หากมีการปฏิบัติให้ระบุตัวอย่างการดำเนินการ / โครงการ / กิจกรรม

๑) มีการแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและให้คำปรึกษาตอบคำถามมาตรฐานทางจริยธรรมประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๒) มีการแต่งตั้งคณะทำงานการนำการประเมินจริยธรรมใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓) แผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๔) แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๕) จัดทำประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข พิจารณาลงนาม และแจ้งเวียนให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งราชการบริหารส่วนกลางและราชการบริหารส่วนภูมิภาค ทราบและถือปฏิบัติ

#### ๔.๔ วิเคราะห์ข้อมูลด้านจริยธรรมเพื่อจัดการความเสี่ยงในเรื่องจริยธรรม การทุจริตและประพฤติมิชอบ

- ปฏิบัติ

##### ๔.๔.๑ จากข้อ ๔.๔ หากมีการปฏิบัติให้ระบุตัวอย่างการดำเนินการ / โครงการ / กิจกรรม

๑) จัดทำรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒) จัดทำรายงานการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓) กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประเมินการดำเนินงานตามแนวทางปฏิบัติของหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๖ ตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔

๔.๕ จัดทำข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำของข้าราชการในส่วนราชการที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจของส่วนราชการ เพื่อนำไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล

- ปฏิบัติ

##### ๔.๕.๑ จากข้อ ๔.๕ หากมีการปฏิบัติให้ระบุตัวอย่างการดำเนินการ / โครงการ / กิจกรรม

๑) จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔

๒) จัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ของบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๔.๖ ดำเนินการตามมาตรการหรือแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต เช่น การพัฒนาองค์กรคุณธรรม การส่งเสริมจริยธรรมและการเสริมสร้างวินัย การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

- ปฏิบัติ

๔.๖.๑ จากข้อ ๔.๖ หากมีการปฏิบัติให้ระบุตัวอย่างการดำเนินการ / โครงการ / กิจกรรม

๑) สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการพัฒนาองค์กรคุณธรรม ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด

๒) โครงการอบรมเสริมสร้างจริยธรรม ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ แก่บุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๐๐-๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๙ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ และได้สอดแทรกเนื้อหาตามหลักสูตรเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐตามมาตรฐานทางจริยธรรมในโครงการอบรมฯ ดังกล่าว

๓) โครงการ ศปท.สธ. อาสา พาด้านโกง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๔) การบรรยาย หัวข้อ “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (Together Against Corruption)” ในโครงการฝึกอบรมการพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ “หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี” รุ่นที่ ๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๕.๐๐-๑๘.๐๐ น. ณ เรดิสสัน รีสอร์ทแอนด์สปา หัวหิน จังหวัดเพชรบุรี

๕) การอบรมให้ความรู้แก่หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ตามหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา

๖) โครงการอบรมให้ความรู้เกณฑ์การประเมิน MOPH ITA 2023 : จุดพลังแห่งความร่วมมือ (The Power of Collaboration) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Cisco Webex Meeting) (จำนวน ๔ ครั้ง) )

๗) ดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๔.๗ รมณรงค์ ส่งเสริม ประชาสัมพันธ์ ตลอดจนสร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่าง ส่วนราชการ ภาคเอกชน และประชาชน

- เป็นแหล่งเรียนรู้ / ศึกษาดูงาน เกี่ยวกับองค์กรคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต แก่หน่วยงานภายนอก

๔.๘ รับและดำเนินการเกี่ยวกับข้อร้องเรียนกรณีมีการฝ่าฝืนจริยธรรม การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ และกำหนดกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน

- ปฏิบัติ

#### ๔.๘.๑ จากข้อ ๔.๘ หากมีการปฏิบัติให้ระบุตัวอย่างการดำเนินการ / โครงการ / กิจกรรม

๑) สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีคู่มือการปฏิบัติงานกระบวนการรับข้อร้องเรียน เรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

๒) มีการสื่อสารและประสานงานกับหน่วยงานผู้รับผิดชอบหลักในการดำเนินการเรื่องร้องเรียน ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๓) ประสานในการดำเนินการเรื่องร้องเรียนกรณีมีการฝ่าฝืนจริยธรรม การปฏิบัติหรือละเว้น การปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ ร่วมกับกลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

**๔.๙ ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมเสนอต่อ ก.พ.**

- ปฏิบัติ

#### ๔.๙.๑ จากข้อ ๔.๙ หากมีการปฏิบัติให้ระบุตัวอย่างการดำเนินการ / โครงการ / กิจกรรม

๑) รายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไรร และกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด เสนอประธานกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัด กระทรวงสาธารณสุข และส่งให้สำนักงาน ก.พ. ในรอบ ๖ และรอบ ๑๒ เดือน เป็นประจำทุกปีงบประมาณ

๒) รายงานผลการดำเนินงานคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านระบบแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมในรูปแบบออนไลน์ ของสำนักงาน ก.พ.

๓) เป็นฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม และคณะกรรมการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

**ส่วนที่ ๓ ความสำเร็จในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล รวมทั้ง การป้องกัน และการปราบปราม การทุจริต ของหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

**๕. ความสำเร็จในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล รวมทั้ง การป้องกัน และการปราบปราม การทุจริต ของหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โปรตรับผลการดำเนินงานของส่วนราชการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

๑) สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อยู่ในระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น

๒) สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เท่ากับ ๙๖.๘๕ อยู่ในระดับ AA สูงสุดในหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ที่เข้าร่วมการประเมิน จำนวน ๑๗ หน่วยงาน

๓) เป็นแหล่งศึกษาดูงานของหน่วยงานภายนอก ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต

๔) ศูนย์คุณธรรม ได้มีการเชิญเข้าร่วมเป็นแขกรับเชิญในรายการคุณธรรม คุณทำได้ เพื่อเผยแพร่ผลงานของ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

๕) การประชุมร่วมกันของคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



## ส่วนที่ ๔ ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ

ข้อ ๖ โปรดระบุปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการของส่วนราชการ

๖.๑ ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการของคณะกรรมการจริยธรรม

- ไม่มี

๖.๒ ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการของหัวหน้าส่วนราชการ

- ไม่มี

๖.๓ ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการของกลุ่มงานจริยธรรม

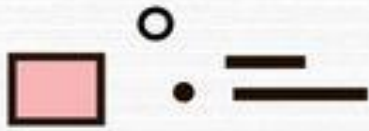
- ไม่มี

## ส่วนที่ ๕ ข้อเสนอแนะ

๗. ข้อเสนอแนะ

๑) สำนักงาน ก.พ. ควรจัดสรรงบประมาณ และเพิ่มอัตรากำลังในการปฏิบัติงาน รวมทั้งสร้างเส้นทางก้าวหน้าในอาชีพแก่ผู้ปฏิบัติงานในกลุ่มงานจริยธรรม

๒) สำนักงาน ก.พ. ควรมีบทบาทในการเป็นที่ปรึกษา ให้ข้อเสนอแนะ และคำแนะนำที่ชัดเจน กับหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อให้สามารถดำเนินการได้อย่างถูกต้อง และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน



02 590 1330



<http://www.stopcorruption.moph.go.th>



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

<b>แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</b>	
ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข วัน/เดือน/ปี : ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ หัวข้อ : รายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ของสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) : รายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ของสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	
Link ภายนอก: ไม่มี	
หมายเหตุ: .....	
.....	
.....	
<b>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</b> อรทัย ปัญใจ (นางสาวอรทัย ปัญใจ) ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน วันที่ ๒๒ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖	<b>ผู้อนุมัติรับรอง</b> สุชาภา วรินทร์เวช (นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช) ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (หัวหน้า) วันที่ ๒๒ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖
<b>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</b> อรทัย ปัญใจ (นางสาวอรทัย ปัญใจ) นักวิเคราะห์นโยบายและแผน วันที่ ๒๒ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖	