

**แนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัด ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ผ่านคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มิติภายใน การพัฒนาองค์กร ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ซึ่งเป็นไปตามเกณฑ์การประเมิน ชุมชน องค์กร อำเภอบ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) อย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นมา โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้เริ่มดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

กรมการศาสนา ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้แจ้งเวียนคู่มือการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอบ และจังหวัดคุณธรรม และแนวทางการคัดเลือกชุมชน องค์กร อำเภอบ และจังหวัดคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้กับกระทรวงสาธารณสุข เพื่อดำเนินการแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการประเมินองค์กรคุณธรรม ตามเกณฑ์การประเมิน ๙ ขั้นตอน ๓ ระดับ คือ ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ และคัดเลือกองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น โดยขอให้จัดส่งผลการประเมินให้กรมการศาสนา ภายในวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ และได้มอบหนังสือคู่มือการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอบ และจังหวัดคุณธรรม เพื่อใช้ประโยชน์ในการดำเนินการ ทั้งนี้ เกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอบ และจังหวัดคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีการยกระดับเกณฑ์การประเมิน ๓ ให้สะท้อนถึงผลสำเร็จของกระบวนการพัฒนาคุณธรรมของหน่วยงานมากยิ่งขึ้นจากเกณฑ์การประเมิน ๓ เดิม ที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข นำมากำหนดเป็นกรอบการประเมินตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ๓ ตัวชี้วัดที่ ๖

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จึงกำหนดแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

๑. ข้อมูลการดำเนินการเพิ่มเติม และเอกสารหลักฐานที่ต้องจัดส่ง

| ที่ | ประเด็น | เกณฑ์การประเมิน | | การดำเนินการเพิ่มเติม | เอกสารหลักฐานที่ต้องจัดส่ง |
|-----|---|---|--|--|--|
| | | เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ (กรมการศาสนา) | เกณฑ์การประเมิน ตัวชี้วัดที่ ๒ (สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข) | | |
| ๑ | องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนหน่วยงาน ให้เป็นองค์กรคุณธรรม | ผู้บริหารและสมาชิก ในองค์กร <u>ตั้งแต่</u> <u>๘๐.๐๐ %</u> ขึ้นไป ประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันเป็นลายลักษณ์ อักษร | ขั้นตอนที่ ๒ ผู้บริหารองค์กรและบุคลากร ในสังกัด <u>ไม่น้อยกว่า</u> <u>ร้อยละ ๒๐</u> ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ เป็นลายลักษณ์อักษร จำนวน ๓ ประกาศ | แจ้งเวียนประกาศ เจตนารมณ์ ฯ ให้บุคลากร ทราบเพิ่มเติม รวมจำนวน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ | ๑. ประกาศเจตนารมณ์ ๒. รายชื่อผู้เข้าประชุม / ผู้เข้าร่วม ประกาศเจตนารมณ์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ |
| ๒ | องค์กรมีการกำหนดคุณธรรม เป้าหมาย และกำหนด “ปัญหา ที่ยากแค้น” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา | ผู้บริหารและสมาชิก ในองค์กร <u>ตั้งแต่ ๘๐.๐๐ %</u> ขึ้นไป ร่วมกันกำหนดคุณธรรม เป้าหมาย <u>อย่างน้อย ๓ เรื่อง</u> | ขั้นตอนที่ ๓ ข้อ (๑) ผู้บริหารองค์กรและบุคลากร ในสังกัด <u>ไม่น้อยกว่า</u> <u>ร้อยละ ๒๐</u> ร่วมกันกำหนด คุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแค้น” และ “ความดีที่อยากทำ” <u>ไม่น้อยกว่า ๑ เรื่อง</u> | จัดการประชุม หรือหารือ ร่วมกัน เพื่อพิจารณากำหนด คุณธรรมเป้าหมายเพิ่มเติม รวมจำนวน ไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง | ๑. รายละเอียดของคุณธรรมเป้าหมาย ปัญหาที่ยากแค้น ความดีที่อยากทำ ๒. แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ |

| ที่ | ประเด็น | เกณฑ์การประเมิน | | การดำเนินการเพิ่มเติม | เอกสารหลักฐานที่ต้องจัดส่ง |
|-----|---|--|---|--|--|
| | | เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (กรมการศาสนา) | เกณฑ์การประเมินตัวชี้วัดที่ ๖ (สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข) | | |
| ๓ | องค์กรมีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรในองค์กร ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด | <ul style="list-style-type: none"> - มีแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรแบบมีส่วนร่วมจากทุกฝ่ายในองค์กร - มีการมอบหมาย <u>หน่วยงาน / บุคลากร</u> รับผิดชอบการดำเนินงาน | <p>ขั้นตอนที่ ๑ ข้อ (๒) จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด</p> <p>โดยมีการมอบหมายบุคลากร รับผิดชอบในแต่ละกิจกรรม</p> | <p>พิจารณาระบุรายละเอียดเกี่ยวกับหน่วยงาน ผู้รับผิดชอบการดำเนินงาน ในแต่ละกิจกรรม เพิ่มเติม</p> | <ol style="list-style-type: none"> ๑. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๒. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน |
| ๔ | องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ | <p>การดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ <u>มีผลสำเร็จตั้งแต่ ๖๐.๐๐ % ขึ้นไป</u> และเป็นไปตามเป้าหมายของกิจกรรมที่กำหนด</p> | <p>ขั้นตอนที่ ๓ ข้อ (๒) ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๖ เดือนแรก) <u>โดยมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ ๓ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐</u></p> | <p>ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน โดยมีผลสำเร็จ <u>ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</u></p> | <p>- แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> |

| ที่ | ประเด็น | เกณฑ์การประเมิน | | การดำเนินการเพิ่มเติม | เอกสารหลักฐานที่ต้องจัดส่ง |
|-----|--|--|---|---|--|
| | | เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ (กรมการศาสนา) | เกณฑ์การประเมิน ตัวชี้วัดที่ ๖ (สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข) | | |
| ๕ | องค์กรมีการติดตามประเมินผลสำเร็จ เพื่อทบทวน ปรับปรุงแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรให้มีคุณภาพ และบรรลุคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด | <ul style="list-style-type: none"> - มีการประเมินและรายงานผลสำเร็จของแผน - มีการทบทวน ปรับปรุงแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรที่มีคุณภาพ | <p>ขั้นตอนที่ ๕</p> <p>ข้อ (๓) ติดตาม ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔</p> <p>ข้อ (๔) ดำเนินการกำหนดประเด็นคุณธรรมเป้าหมายและกิจกรรม เพิ่มเติมเพื่อดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อย่างน้อย ๑ มิติ จาก ๓ มิติ คือ</p> | <p>ดำเนินการทบทวนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน โดยเพิ่มเติมกิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงานที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และเริ่มดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๖ เดือนหลังของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป</p> | <p>๑. รายงานการประเมินผลสำเร็จของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ทั้งนี้ อาจอยู่ในรูปแบบรายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน รายงานการประชุมประจำเดือนของหน่วยงาน หรือหนังสือเสนอรายงานการประเมิน ฯ ถึงผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า</p> <p>๒. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานที่มีการปรับปรุง พร้อมหนังสืออนุมัติให้ปรับปรุงแผนปฏิบัติการ ฯ</p> |

| ที่ | ประเด็น | เกณฑ์การประเมิน | | การดำเนินการเพิ่มเติม | เอกสารหลักฐานที่ต้องจัดส่ง |
|-----|--|---|---|---|---|
| | | เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ (กรมการศาสนา) | เกณฑ์การประเมิน ตัวชี้วัดที่ ๖ (สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข) | | |
| | | | การยึดมั่นในหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม | | |
| ๖ | องค์กรมีการยกย่อง เชิดชูบุคลากร ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และหรือหน่วยงานที่มีโครงการดีเด่น ในการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม ที่กำหนดไว้ | - มีการประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากรที่ทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ - มีการประกาศยกย่อง เชิดชูหน่วยงานภายใน หรือภายนอก ที่มีการส่งเสริมคุณธรรม เป้าหมาย จนเป็นแบบอย่าง | ขั้นตอนที่ ๔ ข้อ (๑) จัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากรในสังกัดที่ทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ | ดำเนินการตามรอบ การประเมินตัวชี้วัดที่ ๖ และอาจพิจารณา กำหนดให้มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงาน ภายในหรือภายนอก ที่มีการส่งเสริมคุณธรรม เป้าหมาย จนเป็นแบบอย่าง เพิ่มเติม ตามความเหมาะสม | - เอกสารการประกาศยกย่องเชิดชู บุคคล และหน่วยงาน (ในกรณีที่มีการพิจารณายกย่อง เชิดชูหน่วยงานภายในหรือภายนอก ที่มีการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย จนเป็นแบบอย่าง เพิ่มเติม) |
| ๗ | องค์กรมีผลสำเร็จ ของการดำเนินกิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม ที่กำหนดไว้เพิ่มมากขึ้น และพฤติกรรมของคน ในองค์กรเกิดการเปลี่ยนแปลง | - มีผลสำเร็จ ของการดำเนินกิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม ที่กำหนดไว้ <u>ตั้งแต่ ๘๐.๐๐ % ขึ้นไป</u> และเป็นไปตามเป้าหมาย | ขั้นตอนที่ ๕ ข้อ (๒) ดำเนินกิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีผลสำเร็จ | ดำเนินกิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีผลสำเร็จ | ๑. แบบรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่แสดงให้เห็นถึง ผลสำเร็จของกิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการ ฯ |

| ที่ | ประเด็น | เกณฑ์การประเมิน | | การดำเนินการเพิ่มเติม | เอกสารหลักฐานที่ต้องจัดส่ง |
|-----|--|--|--|---|---|
| | | เกณฑ์การประเมินองค์รคุณธรรมต้นแบบ (กรมการศาสนา) | เกณฑ์การประเมินตัวชี้วัดที่ ๖ (สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข) | | |
| | | ที่กำหนดไว้ - คนในองค์กร มีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้น ตามคุณธรรมเป้าหมาย ที่กำหนด | ของการดำเนินกิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการ ฯ <u>ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</u> | ของการดำเนินกิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการ ฯ <u>ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</u> | ที่กำหนดไว้ที่เพิ่มขึ้น ๒. เอกสารการประเมินพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงของบุคลากร |
| ๘ | องค์กรมีการจัดกิจกรรมใน ๓ มิติ ได้แก่ การยึดมั่นในหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมที่เพิ่มเติม จากแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนด | มีการจัดกิจกรรม ครบทั้ง ๓ มิติ คือ การยึดมั่น ในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม | ขั้นตอนที่ ๕ ข้อ (๔) ดำเนินการกำหนดประเด็น คุณธรรมเป้าหมาย และกิจกรรม เพิ่มเติม เพื่อดำเนินการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อย่างน้อย ๑ มิติ จาก ๓ มิติ คือ การยึดมั่นในหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม | ดำเนินการจัดกิจกรรม เกี่ยวกับการยึดมั่น ในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรม เพิ่มเติมจากแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงานที่กำหนด | - แบบรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่แสดงให้เห็นถึง การจัดกิจกรรมเกี่ยวกับการยึดมั่น ในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม เพิ่มเติม จากแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมของหน่วยงานที่กำหนด |

| ที่ | ประเด็น | เกณฑ์การประเมิน | | การดำเนินการเพิ่มเติม | เอกสารหลักฐานที่ต้องจัดส่ง |
|-----|---|---|---|--|--|
| | | เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ (กรมการศาสนา) | เกณฑ์การประเมิน ตัวชี้วัดที่ ๖ (สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข) | | |
| ๙ | องค์กรมีองค์ความรู้ จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม เพื่อเผยแพร่และสามารถ เป็นแหล่งเรียนรู้ถ่ายทอด ขยายผลไปสู่องค์กรอื่น ๆ ได้ | องค์กรมีองค์ความรู้ จากการเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ที่สามารถให้หน่วยงาน อื่น ๆ เข้ามาศึกษาดูงาน หรือไปเผยแพร่ผลงาน ให้กับหน่วยงานอื่น ๆ ไม่น้อยกว่า ๕ ครั้งต่อปี | ขั้นตอนที่ ๔ ข้อ (๒) จัดกิจกรรมถอดบทเรียน จากการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ และเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ ของหน่วยงาน ขั้นตอนที่ ๕ ข้อ (๑) เข้าร่วม แสดงผลงานวิชาการ ในโครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อแลกเปลี่ยน เรียนรู้การดำเนินงาน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วมกับหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนกลาง | ดำเนินการตามกรอบ การประเมิน ฯ ตัวชี้วัดที่ ๖ และเผยแพร่องค์ความรู้ / บทเรียน การดำเนินการ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของหน่วยงาน ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ ของหน่วยงาน เพิ่มเติม ไม่น้อยกว่า ๕ ครั้ง | ๑. เอกสาร / สื่อประชาสัมพันธ์ องค์ความรู้จากการดำเนินงาน เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของหน่วยงาน ๒. ภาพถ่ายหน้าจอ (Print Screen) การเผยแพร่องค์ความรู้ จากการดำเนินการ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ ของหน่วยงาน |

๒. กำหนดการจัดส่ง

หน่วยงานจัดส่งแบบประเมินองค์การคุณธรรม ตามแบบฟอร์มที่กำหนด พร้อมหลักฐานประกอบ ภายในวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔

๓. แบบฟอร์มที่เกี่ยวข้อง และวิธีการจัดส่ง

๓.๑ แบบฟอร์มที่เกี่ยวข้อง

แบบประเมินองค์การคุณธรรม ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (สำหรับหน่วยงานระดับกองหรือเทียบเท่า)

๓.๒ วิธีการจัดส่ง

จัดส่งแบบประเมินองค์การคุณธรรม พร้อมหลักฐานประกอบการประเมิน ฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF เท่านั้น

๔. รูปแบบการจัดส่ง

หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแบบประเมินองค์การคุณธรรม และเอกสารหลักฐานประกอบการประเมิน ในรูปแบบไฟล์ PDF และรวมข้อมูลเข้าด้วยกันเป็น ๑ ไฟล์ ตามวิธีการ ดังนี้

๔.๑ จัดทำไฟล์แบบประเมินองค์การคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้แล้วเสร็จ

๔.๒ แปลงไฟล์ข้อมูล ตามข้อ ๔.๑ ให้อยู่ในรูปแบบไฟล์ PDF

๔.๓ กรณีเอกสารหลักฐานประกอบการดำเนินงานเป็นไฟล์รูปแบบอื่น ให้แปลงไฟล์เอกสารหลักฐานประกอบการดำเนินงาน ให้อยู่ในรูปแบบไฟล์ PDF

๔.๔ รวมข้อมูลจากไฟล์แบบประเมิน ฯ และหลักฐาน เข้าเป็นไฟล์ PDF จำนวน ๑ ไฟล์ พร้อมทั้งตั้งชื่อไฟล์เป็นชื่อหน่วยงาน โดยเรียงลำดับหน้าของเอกสาร ดังนี้

๑) แบบประเมินองค์การคุณธรรม ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (สำหรับหน่วยงานระดับกองหรือเทียบเท่า)

๒) หน้าคั่น “เอกสารหลักฐานประกอบการประเมิน ฯ”

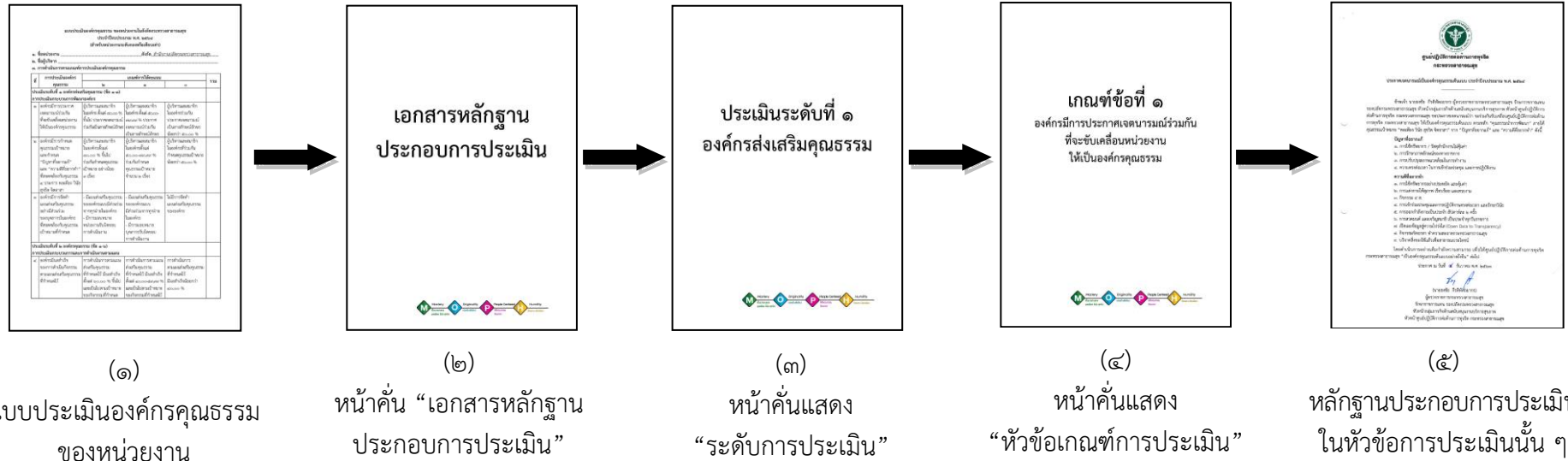
๓) เอกสารหลักฐานประกอบการประเมินในแต่ละระดับ โดยเรียงลำดับ ดังนี้

(๑) หน้าคั่นแสดง “ระดับการประเมิน”

(๒) หน้าคั่นแสดง “หัวข้อเกณฑ์การประเมิน”

(๓) หลักฐานประกอบการประเมินในหัวข้อการประเมินนั้น ๆ

ดังตัวอย่าง



๕. ช่องทางการจัดส่ง

จัดส่งทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral1330@gmail.com เท่านั้น

๖. ปฏิทินการดำเนินการ

| ที่ | วัน เดือน ปี | การดำเนินการ |
|-----|-----------------|--|
| ๑ | มิถุนายน ๒๕๖๔ | ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประชาสัมพันธ์ ประสาน สร้างการรับรู้ และความเข้าใจให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประเมินตนเองตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด |
| ๒ | ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔ | หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ส่งผลการประเมินตนเองพร้อมหลักฐานให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข |
| ๓ | กรกฎาคม ๒๕๖๔ | ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข รวบรวม ตรวจสอบข้อมูลองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และกระทรวงสาธารณสุข เพื่อเสนอคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) พิจารณาให้ความเห็นชอบ |

| ที่ | วัน เดือน ปี | การดำเนินการ |
|-----|-----------------|---|
| ๔ | สิงหาคม ๒๕๖๔ | คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินองค์การคุณธรรม ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข |
| ๕ | ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ | ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดส่งผลการประเมินให้กรมการศาสนา |

๗. แบบฟอร์มการประเมินองค์การคุณธรรม และเอกสารที่เกี่ยวข้อง

สามารถเรียกดูแบบฟอร์มการประเมินองค์การคุณธรรม และเอกสารที่เกี่ยวข้อง ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ <https://bit.ly/3zwrh2T> หรือรหัสคิวอาร์ (QR Code)



๘. การสอบถามข้อมูลเพิ่มเติม

สามารถสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับการดำเนินงานเพิ่มเติม ได้ที่ นายพศวีร์ วัชรบุตร นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๑๘๖๖ หรือ ๐๘ ๙๔๙๓ ๓๕๓๗

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

วัน/เดือน/ปี : ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๔

หัวข้อ: หนังสือแจ้งเวียนแนวทางการประเมินองค์การคุณธรรม ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และเอกสารที่เกี่ยวข้อง

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

หนังสือแจ้งเวียนแนวทางการประเมินองค์การคุณธรรม ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และเอกสารที่เกี่ยวข้อง

Link ภายนอก: ไม่มี

หมายเหตุ:

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

พศวีร์ วัชรบุตร

(นายพศวีร์ วัชรบุตร)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

วันที่ ๒๓ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้อนุมัติรับรอง

สุชาภา วรินทร์เวช

(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (หัวหน้า)

วันที่ ๒๓ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

พศวีร์ วัชรบุตร

(นายพศวีร์ วัชรบุตร)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

วันที่ ๒๓ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔