

แนวทางการจัดกิจกรรม “Good Guy 2024”
และแนวทางการยกย่องเชิดชูเกียรติในการให้บุคคลที่ได้รับรางวัล “Good Guy 2024”
ได้รับการพิจารณาคำตอบแทนพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ
ตามแนวทางการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง

๑. แนวทางการจัดกิจกรรม “Good Guy 2024”

๑.๑ หน่วยงานพิจารณาคณะกรที่กระทำความดีอย่างสม่ำเสมอ และไม่ย่อท้อในการทำความดี แม้อาจเป็นความดีที่มีได้เป็นที่รับรู้กันโดยทั่วไป เป็นการทำความดีในลักษณะ “ปิดทองหลังพระ” และดำเนินการสังเกตพฤติกรรมของบุคลากรรายดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งพิจารณาว่าบุคลากรดังกล่าว เป็นผู้ที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ตามหลักคุณธรรมเชิงสัมพัทธ์ มีคุณธรรมสำคัญ ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ด้านใดโดดเด่นมากที่สุด และเป็นบุคลากร ที่มีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดีตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามแนวทางการพิจารณา ดังนี้

ที่	คุณธรรม	พฤติกรรมที่ปรากฏ
๑	พอเพียง	<ul style="list-style-type: none">- มีความพอประมาณ พอควร พอดี พออยู่ พอกิน มีความสงบ- ไม่วอกแวก ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม และสิ่งแวดล้อม- มีเหตุมีผล ใช้ความรู้รอบคอบ รอบด้าน คำนึงถึงความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น- มีภูมิคุ้มกันที่ดี รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง
๒	วินัย	<ul style="list-style-type: none">- มีระเบียบและจริยธรรม ปฏิบัติตนตามหน้าที่ของพลเมืองดี- ปฏิบัติตนตามกติกากององค์กรและสังคมที่กำหนด- ปฏิบัติตามกฎหมาย จรรยาบรรณของวิชาชีพ- เคารพต่อกฎหมาย
๓	สุจริต	<ul style="list-style-type: none">- ซื่อตรง ซื่อสัตย์ ทั้งกาย วาจา ใจ ยึดมั่นในการรักษาความจริง ความถูกต้อง ความเป็นธรรม- ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอมและต่อต้านการทุจริตด้วยความกล้าหาญ- ใช้ดุลยพินิจที่ถูกต้อง ในการปฏิบัติต่อบุคคลอื่นอย่างเที่ยงธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ- ขับเคลื่อนสังคม สู่ความดีงาม และมีธรรมาภิบาล ด้วยการพูด การกระทำ และการปฏิบัติหน้าที่
๔	จิตอาสา	<ul style="list-style-type: none">- ให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ลงมือทำด้วยความรัก ความสามัคคี- ทำความดีเพื่อความดี เอื้ออาทรต่อคน / สังคม โดยมีได้หวังสิ่งตอบแทน- กตัญญูรู้คุณต่อแผ่นดินที่เกิดและผู้มีพระคุณ- ไม่นิ่งดูดายต่อการช่วยเหลือเกื้อกูลสังคมและผู้คนจนเป็นนิตย์
๕	กตัญญู	<ul style="list-style-type: none">- ให้ความเคารพนับถือในความคิดของคนอื่น- มีความสำนึกในความคิดของคนอื่น- ตอบแทนความดีที่ได้รับ

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของข้าราชการและพนักงานราชการ ประกอบด้วย

- ๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- ๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- ๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
- ๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- ๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- ๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

ทั้งนี้ ในการสังเกตพฤติกรรมข้างต้น ให้กระทำโดยมิให้บุคลากรผู้ได้รับการสังเกตพฤติกรรมทราบ และบุคลากรที่ได้รับการเสนอรายชื่อ จะต้องไม่มีประวัติการกระทำผิดวินัย โดยใช้แบบประเมินพฤติกรรมมาประกอบในการพิจารณา

๑.๒ เสนอรายชื่อบุคลากรในสังกัด ที่สมควรได้รับรางวัลประกาศเกียรติคุณ “Good Guy 2024” ให้ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ให้ความเห็นชอบ และลงนามในแบบรับรองคุณสมบัติ (ตามแบบเสนอรายชื่อฯ) ของบุคลากรในสังกัดที่สมควรได้รับประกาศเกียรติคุณ “Good Guy 2024” พร้อมแจ้งรายชื่อศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ตามจำนวนที่กำหนด ดังนี้

ที่	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนบุคลากรที่มีสิทธิได้รับรางวัล
๑	ไม่เกิน ๑๐๐ คน	๑ คน
๒	๑๐๑-๒๐๐ คน	๒ คน
๓	มากกว่า ๒๐๐ คน	๓ คน

๑.๓ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จะรวบรวมข้อมูลรายชื่อบุคลากรที่สมควรได้รับประกาศเกียรติคุณ “Good Guy 2024” ส่งให้กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม ตรวจสอบประวัติการกระทำผิดวินัย แล้วจัดทำประกาศรายชื่อบุคลากรที่ได้รับประกาศเกียรติคุณฯ เสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุขลงนาม และนำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

๑.๔ สามารถเรียกดูแบบเสนอรายชื่อฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/QMV7gZr7u> หรือรหัสคิวอาร์ (QR Code)

อนึ่ง กรณีหน่วยงานไม่ประสงค์จะเสนอรายชื่อบุคลากรผู้ใดเข้ารับรางวัลจากกิจกรรม “Good Guy 2024” ให้ทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง ไม่ประสงค์จะเสนอรายชื่อบุคลากรผู้ใดเข้ารับรางวัลจากกิจกรรม “Good Guy 2024” ตามแบบเสนอรายชื่อฯ ดังกล่าว และจัดทำหนังสือราชการ ส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ภายในกำหนดเวลาดังกล่าวด้วย



๒. เกณฑ์การพิจารณาให้รางวัล

๒.๑ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จะพิจารณามอบประกาศเกียรติคุณ “Good Guy 2024” ตามจำนวนบุคลากรที่มีสิทธิได้รับรางวัลของแต่ละหน่วยงานเท่านั้น

๒.๒ บุคลากรที่มีประวัติการกระทำผิดวินัย จะไม่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้ารับมอบประกาศเกียรติคุณ “Good Guy 2024”

๒.๓ หน่วยงานที่จัดส่งรายชื่อบุคลากรที่สมควรได้รับประกาศเกียรติคุณ “Good Guy 2024” ภายหลังจากวันที่กำหนด จะไม่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้ารับมอบประกาศเกียรติคุณฯ โดยพิจารณาจากวันที่ปรากฏในระบบ Google forms ที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้รับแจ้งเป็นสำคัญ

๓. แนวทางการยกย่องเชิดชูเกียรติให้บุคคลที่ได้รับรางวัล “Good Guy 2024”

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข และคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เห็นชอบให้ดำเนินการยกย่องเชิดชูเกียรติในการให้บุคคลที่ได้รับรางวัล “Good Guy 2024” ได้รับการพิจารณาค่าตอบแทนพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ เพื่อให้เกิดกระบวนการสร้างคนดีขององค์กร สร้างแรงจูงใจให้บุคลากรทำความดีอย่างต่อเนื่อง ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงาน และมีการยกย่องเชิดชูบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีในหน่วยงาน ตามแนวทางการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ชั้นตอนที่ ๔ (๑) ซึ่งจะได้รับค่าตอบแทนพิเศษ นอกเหนือโควตาปกติ ประกอบด้วย

๓.๑ เป็นบุคลากรที่มีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดีตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของข้าราชการและพนักงานราชการ จะต้องประกอบด้วย

๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

๓.๒ มีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น โดยพิจารณาคำเนินการยกย่องเชิดชูเกียรติให้บุคคลที่ได้รับรางวัล “Good Guy 2024” ได้รับการพิจารณาค่าตอบแทนพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ ดังนี้

๑) **ประเภทข้าราชการ** ขอให้ผู้บริหารหน่วยงานพิจารณาผลการประเมินผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น ในรอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) เพื่อการบริหารทรัพยากรบุคคลจะได้ตรวจสอบคุณสมบัติ และพิจารณาเสนอรายชื่อบุคลากร Good Guy ดังกล่าว เข้ารับการพิจารณาค่าตอบแทนพิเศษ นอกเหนือโควตาปกติ

๒) **ประเภทพนักงานราชการ** บุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ในกิจกรรม “Good Guy” ดังกล่าว เป็นบุคลากรประเภทพนักงานราชการ ซึ่งไม่มีวงเงินค่าตอบแทนพิเศษ นอกเหนือโควตาปกติ ให้ผู้บริหารหน่วยงานพิจารณาผลการประเมินผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น ในรอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

๓.๓ กรณีบุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ในกิจกรรม “Good Guy” ดังกล่าว เป็นบุคลากรประเภทพนักงานราชการ ซึ่งไม่มีวงเงินค่าตอบแทนพิเศษ นอกเหนือโควตาปกติ ให้ได้รับการพิจารณาผลการประเมินผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น

๔. ระยะเวลาการดำเนินการ

- กำหนดระยะเวลาการดำเนินการ เดือนตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗

๕. การจัดส่งข้อมูล

๕.๑ การเผยแพร่ข้อมูล

นำแบบเสนอรายชื่อบุคลากรฯ ขึ้นเผยแพร่ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ” ขั้นตอนที่ ๔ ข้อย่อยที่ (๑) จัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากร และกลุ่ม / กลุ่มงานในสังกัดที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ (ตัวอย่างการเรียงเมนูบนหน้าเว็บไซต์อยู่ในหน้า ๒๗) พร้อมแนบแบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขท้ายแผนปฏิบัติการฯ

๕.๒ การจัดส่งข้อมูล

จัดส่งแบบเสนอรายชื่อบุคลากรฯ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุขทาง google forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/WfSbgNnTs> หรือรหัสคิวอาร์ (QR Code) ภายในวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗
