



**แนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ซึ่งเป็นแผนต่อเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๕) ที่ขยายระยะเวลาการดำเนินการถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขทุกแห่งใช้เป็นเครื่องมือในการแปลงแนวทางการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของกระทรวงสาธารณสุข ที่เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล นำสู่เป้าหมาย “กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน”

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเกิดความต่อเนื่อง จึงขอแจ้งแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยให้หน่วยงานในสังกัดกองหรือเทียบเท่าของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการ ดังนี้

ขั้นตอน	การดำเนินการ	ช่องทางการจัดส่ง	กำหนดวันจัดส่ง
๑	๑.๑ จัดให้มีเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของ (ใส่ชื่อย่อหน่วยงาน)” บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เพื่อใช้ในการตรวจสอบข้อมูลการดำเนินงาน โดยจัดเรียงเมนูในหน้าเว็บไซต์ตามเอกสารแนบ และให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รวบรวม <u>URL</u> ของเมื่อดังกล่าวที่อยู่บนเว็บไซต์หน่วยงาน ระดับกองหรือเทียบเท่าในสังกัด จัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/B2fP4zJbO หรือรหัสคิวอาร์ (QR Code)		ภายในวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕
	๑.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของหน่วยงาน และนำคำสั่งฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	(ตรวจที่หน้าเว็บไซต์ตามข้อ ๑.๑)	ภายในวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕
	๑.๓ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดย <u>นำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานในรูปแบบไฟล์ PDF</u> และให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รวบรวมข้อมูลดังกล่าวของหน่วยงานระดับกองหรือเทียบเท่าในสังกัดเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข		ภายในวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕

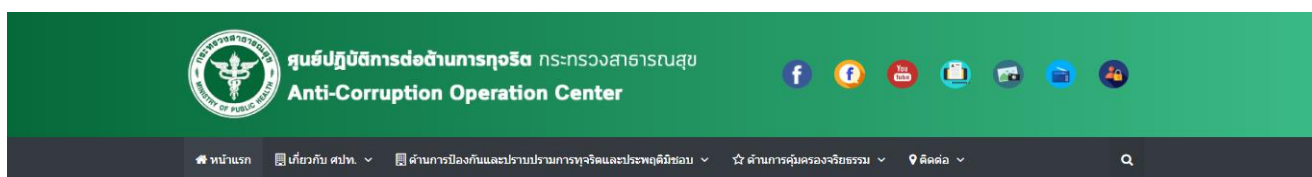
ขั้นตอน	การดำเนินการ	ช่องทางการจัดส่ง	กำหนดวันจัดส่ง
	<p>ต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข <i>ในรูปแบบไฟล์ข้อมูลที่ได้จากโปรแกรม Microsoft Word</i> ทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/G9JtEBHJ2 หรือรหัสคิวอาร์ (QR Code)</p>		
๒	<p>ผู้บริหารองค์กรและบุคลากรในหน่วยงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์เป็นลายลักษณ์อักษร ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๒) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริต และไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๓) ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน 	(ตรวจที่หน้าเว็บไซต์ตามข้อ ๑.๑)	ภายในวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖
๓	<p>๓.๑ ผู้บริหารหน่วยงานและบุคลากรในหน่วยงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง</p>	(ตรวจที่หน้าเว็บไซต์ตามข้อ ๑.๑)	
	<p>๓.๒ ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐</p>	(ตรวจที่หน้าเว็บไซต์ตามข้อ ๑.๑)	
	<p>๓.๓ รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน และ <i>นำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานในรูปแบบไฟล์ PDF</i> และให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขรวบรวมข้อมูลดังกล่าวเป็นรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน ส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข <i>ในรูปแบบไฟล์ข้อมูลที่ได้จากโปรแกรม Microsoft Word</i> ทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/cSNQomFfa หรือรหัสคิวอาร์ (QR Code)</p>		ภายในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖

ขั้นตอน	การดำเนินการ	ช่องทางการจัดส่ง	กำหนดวันจัดส่ง
	๓.๔ ดำเนินการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดีขึ้นตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	(ตรวจที่หน้าเว็บไซต์ ตามข้อ ๑.๑)	ภายในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖
๔	๔.๑ จัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายใน หรือภายนอกองค์กรที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	(ตรวจที่หน้าเว็บไซต์ ตามข้อ ๑.๑)	
	๔.๒ จัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายใน หรือภายนอกองค์กรที่มีการส่งเสริมคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	(ตรวจที่หน้าเว็บไซต์ ตามข้อ ๑.๑)	
๕	๕.๑ เข้าร่วมแสดงผลงานวิชาการ เพื่อถ่ายทอด ขยายผล และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วมกับหน่วยงานระดับกองแห่งอื่นในสังกัด	(ตรวจที่หน้าเว็บไซต์ ตามข้อ ๑.๑)	
	๕.๒ ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	(ตรวจที่หน้าเว็บไซต์ ตามข้อ ๑.๑)	
	๕.๓ รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน และ <u>นำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานในรูปแบบไฟล์ PDF</u> และให้หน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุขรวบรวมข้อมูลดังกล่าวเป็นรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน ส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข <u>ในรูปแบบไฟล์ข้อมูลที่ได้จากโปรแกรม Microsoft Word</u> ที่ลิงก์ย่อ https://moph.cc/Offl8hyQO หรือรหัสคิวอาร์ (QR Code)		ภายในวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๖

หมายเหตุ : หน่วยงานสามารถดาวน์โหลดไฟล์ตัวอย่างคำสั่งฯ แผนปฏิบัติการฯ แบบรายงานฯ และไฟล์ข้อมูลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องได้ที่ลิงก์ย่อ <https://moph.cc/v-VnfKNOq> หรือรหัสคิวอาร์ (QR Code)



- ตัวอย่างการเรียงเมนูในหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน -



การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

ขั้นตอนที่ 1

1. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
2. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

ขั้นตอนที่ 2

1. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
2. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
3. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ขั้นตอนที่ 3

1. การกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”
2. ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ รอบ 6 เดือน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70)
3. รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือน
4. การทำแบบทดสอบแนวทางการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ขั้นตอนที่ 4

1. กิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากร และกลุ่ม / กลุ่มงาน ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง “Good Guy 2023”
2. กิจกรรมถอดบทเรียนจากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

ขั้นตอนที่ 5

1. เข้าร่วมแสดงผลงานวิชาการในโครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี 6 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
2. ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ รอบ 12 เดือน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90)
3. รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 12 เดือน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข วัน/เดือน/ปี : ๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ หัวข้อ : แนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) : แนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖	
Link ภายนอก: ไม่มี	
หมายเหตุ:	
.....	
.....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล นิตศน์ สนธิเกษตริน (นายนิตศน์ สนธิเกษตริน) ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ วันที่ ๒ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕	ผู้อนุมัติรับรอง สุชาภา วรินทร์เวช (นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช) ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (หัวหน้า) วันที่ ๒ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ นิตศน์ สนธิเกษตริน (นายนิตศน์ สนธิเกษตริน) ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ วันที่ ๒ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕	