



ประเด็นเพิ่มเติม

แผนงานบูรณาการ

ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

หน่วยรับงบประมาณ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เพื่อประกอบการพิจารณา

ของคณะอนุกรรมการแผนงานบูรณาการ 2

ในคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สภาผู้แทนราษฎร

สารบัญ

	หน้า
1. ข้อมูล รายละเอียดที่ชี้ให้เห็นชัดเจนถึงการบูรณาการร่วมกันระหว่าง หน่วยอำนวยการงบประมาณ การเชื่อมโยงโครงการตามภารกิจ การดำเนินการ ร่วมกัน เช่น มีการประชุมร่วมกันหรือไม่ อย่างไร วันใดบ้าง และผลการประชุมเป็นอย่างไร ตลอดจนรายละเอียดแผนงาน เป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ที่จะเกิดขึ้น	3
2. เหตุผล ความจำเป็นอย่างชัดเจนที่ต้องจัดทำโครงการบูรณาการ และความจำเป็นของหน่วยอำนวยการในการดำเนินการ โดยชี้ให้เห็นถึงความเชื่อมโยงกับหน่วยงานหลัก	5
3. ข้อเสนอของคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ คณะอนุกรรมการ แผนงานบูรณาการ และสำนักงบประมาณของรัฐสภา Parliamentary Budget Office (PBO) ต่อหน่วยอำนวยการ ที่ผ่านมา	6
4. ข้อมูลการกำหนดขอบเขตและรายละเอียดของการจัดหาพัสดุหรืองานจ้าง (Terms of Reference : TOR) ที่ได้จัดทำไปแล้วที่ผ่านมา	7
5. ข้อมูลแผนงานบูรณาการที่เชื่อมโยงกับแผนพัฒนาประเทศ และความคืบหน้า ของการดำเนินการ ตลอดจนปัญหาและอุปสรรคที่ผ่านมา	8

ทั้งนี้ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จะเป็นกลไกขับเคลื่อนการดำเนินงานของหน่วยงานต่าง ๆ ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ที่กำหนด โดยมีจุดมุ่งหมายให้แผนงานบูรณาการทำหน้าที่เชื่อมโยงภารกิจและการดำเนินงานของหน่วยงานที่มีเป้าหมายและวัตถุประสงค์เดียวกัน มารวมไว้ในแผนงานบูรณาการเดียวกัน แผนงานบูรณาการจะแสดงภาพรวมของภารกิจและงบประมาณที่สอดคล้องสนับสนุนซึ่งกันและกัน โดยมีวัตถุประสงค์ของแผนงานบูรณาการเป็นกรอบในการดำเนินงานเพื่อลดปัญหาการทุจริตในสังคมไทย ผ่านการปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตระหนักรู้ในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต คุณธรรม จริยธรรมและใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารองค์กร ปรับปรุงกฎหมายและบังคับใช้กฎหมายอย่างเข้มงวดและเป็นธรรม รวมทั้งให้โอกาสประชาชนได้มีส่วนร่วมในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทำให้เกิดผลสัมฤทธิ์ คือ “สังคมไทยมีภาพลักษณ์ความซื่อสัตย์สุจริตดีขึ้น ภาครัฐมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้”

2. เหตุผล ความจำเป็นอย่างชัดเจนที่ต้องจัดทำโครงการบูรณาการ และความจำเป็นของหน่วยรับงบประมาณ ในการดำเนินการ โดยชี้ให้เห็นถึงความเชื่อมโยงกับหน่วยงานหลัก

เนื่องจากงบประมาณแบบบูรณาการเป็นการบริหารจัดการภาครัฐเพื่อการพัฒนา เป็นการประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานของรัฐ ที่ต้องอาศัยหลายหน่วยงานดำเนินการ เพื่อให้บรรลุผลตามเป้าหมายที่กำหนด โดยเฉพาะอย่างยิ่ง เพื่อไม่ให้เกิดการทำงานที่ซ้ำซ้อน สิ้นเปลืองทรัพยากร โดยคำนึงถึงหลักความประหยัด ความคุ้มค่า มุ่งให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในการใช้จ่ายงบประมาณ และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและประเทศชาติ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องทำให้ยุทธศาสตร์ของประเทศไทยนั้นบรรลุผลอย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งระบบงบประมาณแบบบูรณาการจะเป็นระบบที่มีการวางแผนและการจัดการ มีจุดมุ่งหมายเพื่อให้ทรัพยากรที่ใช้ในการดำเนินงานตามแผนงาน / โครงการ / กิจกรรม ต่าง ๆ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ / นโยบาย ที่รัฐบาลกำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล การบูรณาการจึงจำเป็นต้องอาศัยทุกภาคส่วนในการระดมความรู้ ทรัพยากร มาใช้ในการแก้ปัญหา และวิกฤติ ให้ทันกับเวลา หรือสำหรับการพัฒนา ในลักษณะบนลงล่าง หรือในระดับแนวตั้งและแนวนอน โดยมีงบประมาณเป็นเครื่องมือสำคัญที่จะทำให้แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม ต่าง ๆ ประสบผลสำเร็จในทางปฏิบัติ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง การมีเจ้าภาพหลักจะมีส่วนช่วยในการประสานกิจกรรมของหลายกระทรวงในการทำงานร่วมกัน เพื่อให้บรรลุภารกิจร่วมกัน ซึ่งเจ้าภาพหลักจะมีหน้าที่ในการกำหนดเป้าหมาย ตัวชี้วัด ระยะเวลา เน้นการทำ Project Based ที่สนับสนุนเป้าหมายเชิงบูรณาการ เมื่อบูรณาการแล้วจะต้องมีความเป็นเอกภาพ ประสาน สอดคล้อง สนับสนุนซึ่งกันและกัน ไม่ซ้ำซ้อน ก่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ไปสู่เป้าหมายการบูรณาการ ดังนั้น การจัดทำงบประมาณบูรณาการ จึงเป็นเครื่องมือที่กำหนดทิศทางการบูรณาการ ประเด็นการบูรณาการ เป้าหมายและตัวชี้วัด หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และกลไกการดำเนินงาน และจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องจัดทำและดำเนินการตามโครงการบูรณาการ

3. ข้อสังเกตของคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี
งบประมาณ คณะอนุกรรมการแผนงานบูรณาการ และสำนักงบประมาณของรัฐสภา Parliamentary
Budget Office (PBO) ต่อหน่วยรับงบประมาณ ที่ผ่านมา

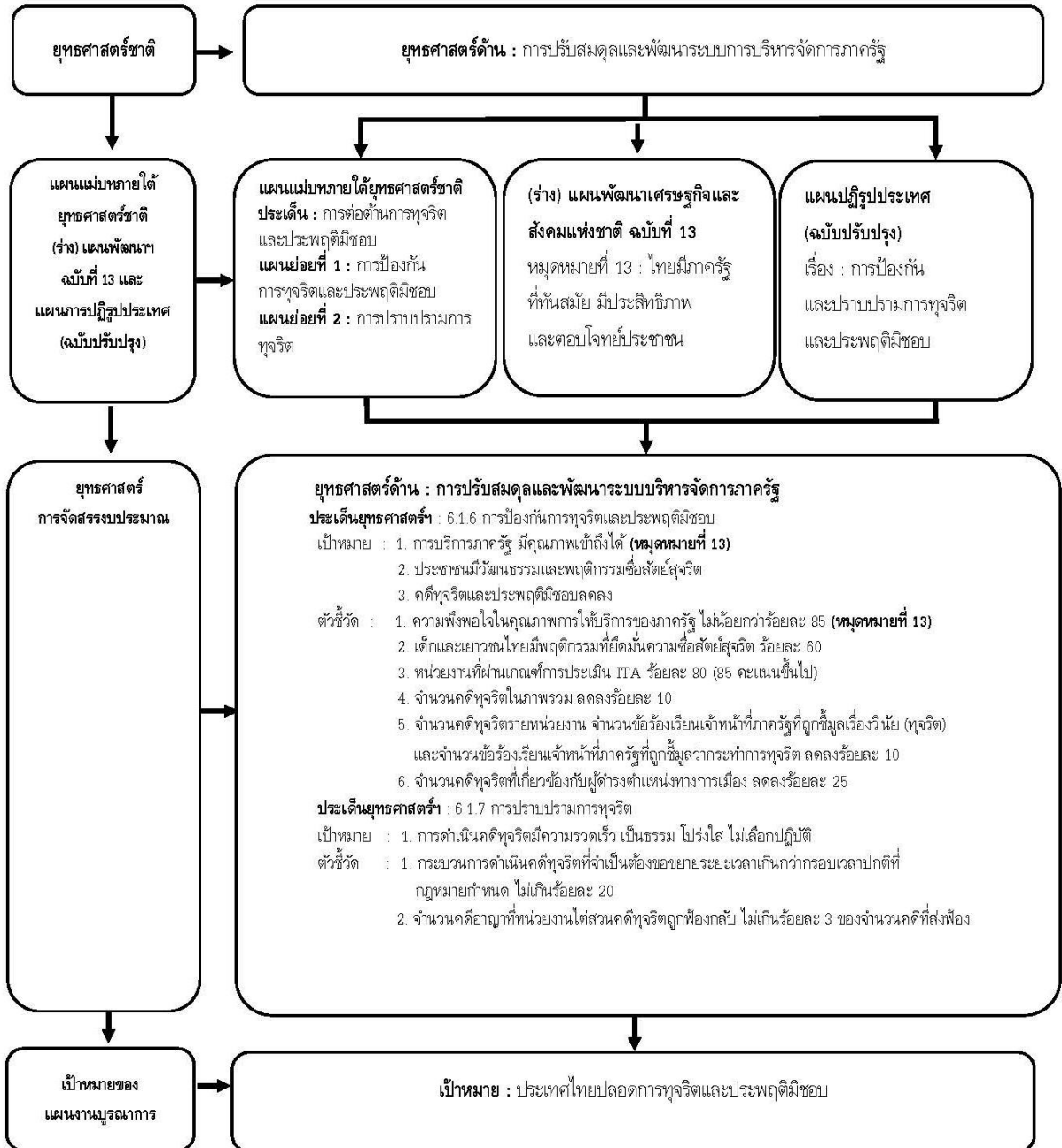
- ไม่มี -

4. ข้อมูลการกำหนดขอบเขตและรายละเอียดของการจัดหาพัสดุหรืองานจ้าง (Terms of Reference : TOR) ที่ได้จัดทำไปแล้วที่ผ่านมา

5. ข้อมูลแผนงานบูรณาการที่เชื่อมโยงกับแผนพัฒนาประเทศ และความคืบหน้าของการดำเนินการ ตลอดจนปัญหาและอุปสรรคที่ผ่านมา

5.1 ข้อมูลแผนงานบูรณาการที่เชื่อมโยงกับแผนพัฒนาประเทศ

ความเชื่อมโยงของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กับแผนระดับต่าง ๆ ปรากฏดังภาพ



5.2 ความคืบหน้าของการดำเนินการ ปัญหาและอุปสรรคที่ผ่านมา

ผลการดำเนินงานที่สำคัญ ปรากฏดังนี้

5.2.1 ตัวชี้วัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ตัวชี้วัดที่ 61 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประกอบด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลชุมชน รวม 1,854 หน่วยงาน ประเมินตนเองจากเอกสาร / หลักฐานเชิงประจักษ์และเปิดเผยข้อมูล ตามข้อกำหนดของแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเป้าหมาย ด้วยการวาง URL ในระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเป้าหมาย ผลการดำเนินงาน ปรากฏดังนี้

(1) **ไตรมาสที่ 1** กำหนดให้หน่วยงานประเมินตนเอง 2 ตัวชี้วัด คือ ตัวชี้วัดที่ 1 การเปิดเผยข้อมูล จำนวน 2 ข้อ ได้แก่ ข้อ MOIT 1-MOIT 2 และตัวชี้วัดที่ 2 การจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ จำนวน 3 ข้อ ได้แก่ ข้อ MOIT 3-MOIT 5 วัดระดับขั้นของความสำเร็จ (ระดับ 5) มีหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินตนเอง ระดับ 5 (ข้อ MOIT1 ถึงข้อ MOIT 5) จำนวน 1,386 หน่วยงาน (ร้อยละ 74.76) มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 5.00 และหน่วยงานที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินตนเองข้อ MOIT1 ถึงข้อ MOIT 5 ระดับ 5 จำนวน 468 หน่วยงาน (ร้อยละ 25.24) มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 2.42

ร้อยละของหน่วยงานในเขตสุขภาพที่ผ่านเกณฑ์การประเมินตนเองระดับ 5 (ข้อ MOIT 1 ถึงข้อ MOIT 5) มากที่สุด ได้แก่ เขตสุขภาพที่ 2 ร้อยละ 92.93 (จำนวน 92 หน่วยงาน) รองลงมา คือ เขตสุขภาพที่ 4 ร้อยละ 89.26 (จำนวน 133 หน่วยงาน) และเขตสุขภาพที่ 5 ร้อยละ 83.94 (จำนวน 115 หน่วยงาน) ตามลำดับ และร้อยละของหน่วยงานในเขตสุขภาพที่ไม่ผ่านเกณฑ์ระดับ 5 มากที่สุด ได้แก่ เขตสุขภาพที่ 11 ร้อยละ 36.20 (จำนวน 59 หน่วยงาน) รองลงมาคือ เขตสุขภาพที่ 6 ร้อยละ 34.67 (จำนวน 52 หน่วยงาน) และเขตสุขภาพที่ 12 ร้อยละ 33.95 (จำนวน 55 หน่วยงาน) ตามลำดับ

(2) **ไตรมาสที่ 2** กำหนดให้หน่วยงานประเมินตนเอง 9 ตัวชี้วัด จำนวน 23 ข้อคำถาม ประกอบด้วย

- 1) ตัวชี้วัดที่ 1 การเปิดเผยข้อมูล
- 2) ตัวชี้วัดที่ 2 การจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ
- 3) ตัวชี้วัดที่ 3 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- 4) ตัวชี้วัดที่ 4 การส่งเสริมความโปร่งใส
- 5) ตัวชี้วัดที่ 5 การรับสินบน
- 6) ตัวชี้วัดที่ 6 การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- 7) ตัวชี้วัดที่ 7 การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต
- 8) ตัวชี้วัดที่ 8 การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- 9) ตัวชี้วัดที่ 9 การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร

ผลการกำกับติดตามตัวชี้วัดที่ 61 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ไตรมาสที่ 2 ที่กำหนดค่าเป้าหมายร้อยละ 82

และหน่วยงานต้องผ่านเกณฑ์การประเมิน \geq ร้อยละ 56 พบว่า หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินตามค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัดที่ 61 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 82) เท่ากับร้อยละ 83.66 สามารถจำแนกได้ดังนี้ หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน \geq ร้อยละ 56 มีจำนวน 1,552 หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ 83.66 และหน่วยงานที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน \geq ร้อยละ 56 มีจำนวน 303 หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ 16.34 ร้อยละคะแนนเฉลี่ยของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน \geq ร้อยละ 56 ระดับเขตสุขภาพ จำนวน 12 เขตสุขภาพ คิดเป็นร้อยละ 87.74 ร้อยละของหน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมิน \geq ร้อยละ 56 ระดับเขตสุขภาพ มากที่สุด ได้แก่ เขตสุขภาพที่ 2 คิดเป็นร้อยละ 95.96 (จำนวน 95 หน่วยงาน) รองลงมาคือ เขตสุขภาพที่ 3 คิดเป็นร้อยละ 93.81 (จำนวน 106 หน่วยงาน) และเขตสุขภาพที่ 10 คิดเป็นร้อยละ 91.78 (จำนวน 134 หน่วยงาน) ตามลำดับ ร้อยละของหน่วยงานที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน \geq ร้อยละ 56 ระดับเขตสุขภาพ มากที่สุด ได้แก่ เขตสุขภาพที่ 12 คิดเป็นร้อยละ 32.72 (จำนวน 53 หน่วยงาน) รองลงมาคือ เขตสุขภาพที่ 11 คิดเป็นร้อยละ 28.22 (จำนวน 46 หน่วยงาน) และเขตสุขภาพที่ 6 คิดเป็นร้อยละ 26.67 (จำนวน 40 หน่วยงาน) ตามลำดับ

(2) **ไตรมาสที่ 3** กำหนดให้หน่วยงานนำเข้าสู่ข้อมูลในระบบ MOPH Integrity and Transparency Assessment System (MITAS) ระหว่างวันที่ 11 เมษายน 2565 ถึงวันที่ 30 มิถุนายน 2565 และผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ระดับเขตสุขภาพและระดับจังหวัด ดำเนินการตรวจประเมินฯ ในระบบ MITAS ระหว่างวันที่ 13 เมษายน 2565 ถึงวันที่ 6 กรกฎาคม 2565

5.2.2 ตัวชี้วัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ตัวชี้วัดที่ 62 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

อยู่ระหว่างการดำเนินการประเมิน ตามประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ลงวันที่ 26 พฤศจิกายน พ.ศ. 2564

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข วัน/เดือน/ปี : ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ หัวข้อ: เอกสารประกอบการชี้แจงงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ) ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ต่อคณะกรรมการพิจารณาแผนงานบูรณาการ ๒ ในคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ และเอกสารที่เกี่ยวข้อง	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) เอกสารประกอบการชี้แจงงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ) ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ต่อคณะกรรมการพิจารณาแผนงานบูรณาการ ๒ ในคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ และเอกสารที่เกี่ยวข้อง	
Link ภายนอก: ไม่มี	
หมายเหตุ:	
.....	
.....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล สุชาภา วรินทร์เวช (นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช) ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ วันที่ ๕ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕	ผู้อนุมัติรับรอง สุชาภา วรินทร์เวช (นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช) ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (หัวหน้า) วันที่ ๕ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ พศวีร์ วัชรบุตร (นายพศวีร์ วัชรบุตร) นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ วันที่ ๕ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕	