

## รายละเอียดประเด็นเพิ่มเติมของหน่วยงานรับงบประมาณ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ข้อ ๑. กรมสนับสนุนบริการสุขภาพได้เข้าร่วมประชุมกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ในการติดตามงบประมาณบูรณาการและการสรุปผลการดำเนินงานในส่วนของบูรณาการการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนี้

ครั้งที่ ๑ เข้าร่วมประชุม “ชี้แจงแนวทางการติดตามความก้าวหน้าและการนำเสนอแผนการดำเนินงานตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕” เมื่อวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

ครั้งที่ ๒ เข้าร่วมประชุม “ติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ไตรมาส ๒)” เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๕

สรุปประเด็น/มติที่ประชุม ครั้งที่ ๑ - ๒ ให้หน่วยรับงบประมาณดำเนินงาน/กิจกรรมตามแผนงานที่กำหนดและใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณงบบุรณาการการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบให้เป็นไปตามเป้าหมายและระยะเวลาที่กำหนด

ครั้งที่ ๓ เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ “การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ - พ.ศ.๒๕๖๕” เมื่อวันที่ ๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

สรุปประเด็น/มติที่ประชุม ครั้งที่ ๓ ให้หน่วยรับงบประมาณรายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ที่สนับสนุนการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ - พ.ศ.๒๕๖๕

ครั้งที่ ๔ เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ “การประชุมเชิงปฏิบัติการสรุปผลการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ - พ.ศ. ๒๕๖๕” เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

สรุปประเด็น/มติที่ประชุม ครั้งที่ ๔ เพื่อจัดทำสรุปผล และรับฟังข้อคิดเห็นเพิ่มเติมเกี่ยวกับรายงานผลการขับเคลื่อนฯ เพื่อเตรียมนำเสนอต่อคณะรัฐมนตรีให้มีความครบถ้วนสมบูรณ์ ซึ่งพิจารณาผลสัมฤทธิ์รายตัวชี้วัดที่ประชุมมีข้อเสนอให้สนับสนุนบริการสุขภาพ ดำเนินการในตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละของประชาชน มีค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้ดำเนินการในกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.)

**รายละเอียดแผนงานกิจกรรมที่ดำเนินการภายใต้บูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	แผนการดำเนินงานของหน่วยงาน	ผลการดำเนินงาน ไตรมาส ๓ (๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ มิ.ย. ๖๕)
<p><b>กิจกรรมที่ ๑</b> ประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อน การดำเนินงาน ด้านคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ และการประกาศนโยบาย เจตนาธรรม การต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ กรม สนับสนุนบริการสุขภาพ</p>	<p>บุคลากร / หน่วยงาน ในสังกัด กรมสนับสนุน บริการสุขภาพ</p>	<p><b>กิจกรรม ไตรมาส ๑ – ๔</b> ๑. ประกาศเจตนาธรรมและนโยบายด้าน การต่อต้านการทุจริตโดยผู้บริหารกรม ๒. ชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้แก่ ๒.๑) การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส (ITA) ๒.๒) การคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรม ๒.๓) การคัดเลือกคนดีประเภทต่าง ๆ <b>ผลผลิต</b> ๑.บุคลากรมีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต ทัศนคติและพฤติกรรมต่อต้านการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒. หน่วยงานในสังกัดกรมผ่านการ ประเมิน ITA ๓. กรม สบส. มีผลการประเมิน ITA ใน ระดับ A <b>ผลลัพธ์</b> กรม สบส. เป็นองค์กรสมรรถนะสูง ตามหลักธรรมาภิบาล</p>	<p>๑. วันจันทร์ที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๕ อธิบดีประกาศเจตนาธรรมและ นโยบายการต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ผู้เข้าร่วมการประกาศ เจตนาธรรมและรับฟังนโยบาย ได้แก่ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกระดับและ ทุกหน่วยงานในสังกัด ๒. ชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน ดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ผู้เข้า ประชุมได้แก่ ผู้อำนวยการและ ผู้รับผิดชอบงานครบทั้ง ๓๕ หน่วยงาน</p>
<p><b>กิจกรรมที่ ๒</b> การจัดทำแผนการป้องกัน การทุจริตและส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม กรม สนับสนุนบริการสุขภาพ ระยะ ๕ ปี พ.ศ.๒๕๖๕ – พ.ศ.๒๕๗๐</p>	<p>หน่วยงาน ในสังกัด กรมสนับสนุน บริการสุขภาพ</p>	<p><b>ไตรมาส ๒</b> ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนการ ป้องกันการทุจริตและส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมกรมสนับสนุน บริการสุขภาพ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) <b>ผลผลิต</b> แผนการป้องกันการทุจริตและส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม กรมสนับสนุน บริการสุขภาพ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐)</p>	<p>๑. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการฯ แบบมี ส่วนร่วม วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ มีผู้เข้าร่วมประชุมครบทั้ง ๓๕ หน่วยงาน ๒. (ร่าง) แผนการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๕-พ.ศ.๒๕๗๐) ๓. อยู่ระหว่างการเสนอขออนุมัติและ ประกาศใช้แผนฯ</p>

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	แผนการดำเนินงานของหน่วยงาน	ผลการดำเนินงาน ไตรมาส ๓ (๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ มี.ย. ๖๕)
<b>กิจกรรมที่ ๓</b> ส่งเสริมพัฒนาการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ			
<b>กิจกรรมที่ ๓.๑</b> การพัฒนาและยกระดับ หน่วยงานให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	หน่วยงาน ในสังกัด กรมสนับสนุน บริการสุขภาพ	<u>ไตรมาส ๒ – ๔</u> ๑. การส่งเสริมและพัฒนาหน่วยงานใน สังกัดให้เป็นองค์กรคุณธรรมผ่าน ระบบ Online ๒. สนับสนุนงบประมาณให้ส่วน ภูมิภาค จำนวน ๑๗ แห่งเพื่อดำเนิน กิจกรรมด้านคุณธรรมจริยธรรม <b>ผลผลิต</b> หน่วยงานในสังกัดกรมเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบเพิ่มขึ้นตามเป้าหมาย	อยู่ระหว่างการติดตามและประเมินผล ระดับองค์กรคุณธรรมของแต่ละ หน่วยงาน
<b>กิจกรรมที่ ๓.๒</b> การพัฒนาและยกระดับ คะแนนการประเมิน ITA ระดับกรมและระดับ หน่วยงาน	หน่วยงาน ในสังกัด กรมสนับสนุน บริการสุขภาพ	<u>ไตรมาส ๒ – ๔</u> ๑. การประชุมชี้แจงแนวทางและ เกณฑ์การประเมิน ITA ๒. การประชุมติดตามการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ๒ ครั้ง <b>ผลผลิต</b> ๑. หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุน บริการสุขภาพผ่านการประเมิน ITA ตามเกณฑ์ที่กำหนด ๒. กรมสนับสนุนบริการสุขภาพมีผล การประเมิน ITA ในระดับ A	๑. ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕ ประชุมชี้แจง แนวทาง และเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้กับทุกหน่วยงาน ๒. จัดทำและเปิดเผยข้อมูล OIT, IIT, EIT ระดับกรม
<b>กิจกรรมที่ ๓.๓</b> การบริหารความเสี่ยงการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ระดับกรมและระดับ หน่วยงาน	หน่วยงาน ในสังกัด กรมสนับสนุน บริการสุขภาพ	<u>ไตรมาส ๒</u> ประชุมเชิงปฏิบัติการการจัดทำแผน และประเมินความเสี่ยงการทุจริตและ ประพฤติมิชอบกรมสนับสนุนบริการ สุขภาพ <b>ผลผลิต</b> ๑. แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และประพฤติมิชอบกรมสนับสนุน บริการสุขภาพ ปี พ.ศ. ๒๕๖๕	๑. แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และประพฤติมิชอบกรมสนับสนุน บริการสุขภาพ ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ ครอบคลุมบทบาทกรม - การพิจารณาอนุมัติ อนุญาต - การใช้อำนาจหน้าที่ - การใช้งบประมาณและทรัพยากร ภาครัฐ ๒. ผลการประเมินแผนบริหารความ เสี่ยง การทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ปี พ.ศ.

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	แผนการดำเนินงานของหน่วยงาน	ผลการดำเนินงาน ไตรมาส ๓ (๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ มี.ย. ๖๕)
		๒. ผลการประเมินแผนบริหารความเสี่ยง การทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ๓. แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบระดับหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ปี พ.ศ. ๒๕๖๕	๒๕๖๔ ทุกแผนบริหารความเสี่ยงยังคงมีประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ จึงให้ดำเนินการเฝ้าระวังต่อไป ๓. กำหนดให้ทุกหน่วยงานในสังกัดต้องจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบครบทุกแห่ง
<b>กิจกรรมที่ ๔</b> การส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรมสู่สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ	บุคลากรในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	<b>ไตรมาส ๓</b> ประชุมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรมสู่สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ <b>ผลผลิต</b> บุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริตทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	อยู่ระหว่างวางแผนดำเนินการและจัดประชุม ระหว่างวันที่ ๒๑ – ๒๒ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๕
<b>กิจกรรมที่ ๕</b> การกำกับติดตามประเมินผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรมกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	๓ ครั้ง / ปีงบประมาณ	<b>ไตรมาส ๑ - ๓</b> ประชุมคณะทำงานติดตามการประเมินผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรมกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ จำนวน ๓ ครั้ง / ปีงบประมาณ	ประชุมคณะกรรมการฯ เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เพื่อคัดเลือกข้าราชการพลเรือน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

### ผลลัพธ์ที่จะเกิดขึ้น

๑. บุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริตทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๒. กรมสนับสนุนบริการสุขภาพเป็นองค์กรคุณธรรมและมีความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ

**ข้อ ๒.** เหตุผลความจำเป็นในการจัดทำโครงการบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้กรมสนับสนุนบริการสุขภาพเป็นส่วนหนึ่งที่สำคัญในการขับเคลื่อนให้สังคมไทยเป็นสังคมที่ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ เป็นสังคมที่มีคุณธรรมโดยการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายทุกระดับ โดยการพัฒนาระดับคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐกรมสนับสนุนบริการสุขภาพแบบมีส่วนร่วม ให้ได้ผลสัมฤทธิ์ที่คาดว่าจะได้รับดังนี้

๑. บุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต ทักษะคิดและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตมีความรู้ความเข้าใจและ มีความตระหนักในด้านคุณธรรม จริยธรรม ไม่ทนต่อการทุจริตและการประพฤติมิชอบ

๒. กรมสนับสนุนบริการสุขภาพเป็นองค์กรคุณธรรมและมีความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ

๓. หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพผ่านการประเมิน ITA ตามเกณฑ์ที่กำหนด

๔. เป็นส่วนหนึ่งของการขับเคลื่อนและยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยให้สูงขึ้น

โดยกรมสนับสนุนบริการสุขภาพมีแผนดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่สำคัญดังนี้

**โครงการ :** โครงการยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

**กิจกรรมที่ ๑ การพัฒนาส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม**

กิจกรรมย่อยที่ ๑.๑ ประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนแผนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

กิจกรรมย่อยที่ ๑.๒ การติดตาม ประเมินผลและการจัดการความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

กิจกรรมย่อยที่ ๑.๓ ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

**กิจกรรมที่ ๒ การส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม**

กิจกรรมย่อยที่ ๒.๑ การพัฒนาและเสริมสร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กิจกรรมย่อยที่ ๒.๒ การส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม

กิจกรรมย่อยที่ ๒.๓ การประเมินความรู้ วัฒนธรรม ค่านิยม สุจริต ทักษะคิดและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตของบุคลากร กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

**กิจกรรมที่ ๓ การพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมิน ITA**

กิจกรรมย่อยที่ ๓.๑ การพัฒนาและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ และระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

กิจกรรมย่อยที่ ๓.๒ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในระดับกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ผ่านเกณฑ์ที่กำหนดร้อยละ ๙๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

กิจกรรมย่อยที่ ๓.๓ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในระดับหน่วยงานในสังกัด ผ่านเกณฑ์การประเมิน ร้อยละ ๙๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ข้อ ๓. -ไม่มี-

ข้อ ๔. -ไม่มี-

ข้อ ๕. ข้อมูลแผนบูรณาการที่เชื่อมโยงกับแผนพัฒนาประเทศ ในประเด็นที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑.) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

เป้าหมาย ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประเด็น ๔.๖ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๕.๖.๔ การบริหารจัดการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบแบบบูรณาการ (หลัก)

๔.๖.๒ บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต (รอง)

๔.๖.๑ ประชาชนและภาคีต่างๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (รอง)

๒.) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนย่อย การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย ประชาชนมีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัด ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

โดยกรมสนับสนุนบริการสุขภาพมีผลการประเมิน ITA ที่ผ่านมาดังนี้

ปีงบประมาณ	พ.ศ. ๒๕๕๗	พ.ศ. ๒๕๕๘	พ.ศ. ๒๕๕๙	พ.ศ. ๒๕๖๐	พ.ศ. ๒๕๖๑	พ.ศ. ๒๕๖๒	พ.ศ. ๒๕๖๓	พ.ศ. ๒๕๖๔
คะแนนการประเมิน ITA	๖๓.๓๔	๗๒.๒๓	๘๑.๒๒	๘๓.๕๒	๘๒.๖๙	๙๐.๓๙	๘๙.๔๔	๘๘.๙๑

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีผลการดำเนินงานที่สำคัญ ได้แก่

๑. พัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในระดับกรมและระดับหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพดังนี้

- อธิปิติ ผู้บริหาร และบุคลากรร่วมประกาศเจตนารมณ์และนโยบายต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- กำหนดและชี้แจงแนวทางการพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ประกอบด้วย การประเมิน ITA การพัฒนาและยกระดับองค์กรคุณธรรม

- การจัดทำและประเมินแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบระดับกรม

๒. จัดทำแผนการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐

๓. การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ปี พ.ศ. ๒๕๖๔

### **ปัญหาและอุปสรรคที่ผ่านมา**

๑. หน่วยงานและบุคลากรที่ให้ข้อมูลยังไม่เข้าใจคำถามบางประเด็นในแบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๒. ข้อคำถามแบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในบางประเด็นยังมีคำอธิบายไม่ชัดเจน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

<b>แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</b>	
ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข วัน/เดือน/ปี : ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ หัวข้อ: เอกสารประกอบการชี้แจงงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ) ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ต่อคณะอนุกรรมการแผนงานบูรณาการ ๒ ในคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ และเอกสารที่เกี่ยวข้อง	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) เอกสารประกอบการชี้แจงงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ) ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ต่อคณะอนุกรรมการแผนงานบูรณาการ ๒ ในคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ และเอกสารที่เกี่ยวข้อง	
Link ภายนอก: ไม่มี	
หมายเหตุ: .....	
.....	
.....	
<b>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</b> สุชาภา วรินทร์เวช (นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช) ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ วันที่ ๕ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕	<b>ผู้อนุมัติรับรอง</b> สุชาภา วรินทร์เวช (นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช) ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (หัวหน้า) วันที่ ๕ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕
<b>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</b> พศวีร์ วัชรบุตร (นายพศวีร์ วัชรบุตร) นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ วันที่ ๕ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕	