



ถอดบทเรียนการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563



Mastery

เป็นนายตนเอง
พอเพียง วินัย สุจริต



Originality

เร่งสร้างสิ่งใหม่



People
Centered

ใส่ใจประชาชน
จิตอาสา



Humility

ถ่อมตน อ่อนน้อม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



คำนำ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เป็นหน่วยงานหลักในการบูรณาการ และขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการส่งเสริมคัมครองจริยธรรมในกระทรวงสาธารณสุข ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ และดำเนินการขับเคลื่อนคุณธรรมภายในหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามหลักการ “ระเบิดจากข้างใน” และ “คุณธรรมนำการพัฒนา” ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่เป็นไปตาม “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ภายใต้การมีส่วนร่วมของบุคลากร และจัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ ฯ ดังกล่าว รวมทั้งสิ้น ๑๖ กิจกรรม

ดังนั้น ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จึงดำเนินการถอดบทเรียน การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ภายใต้การมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อให้ทราบถึงปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน ตลอดจนสิ่งที่ต้องปรับปรุงแก้ไขในปีงบประมาณถัดไป โดยใช้หลักการทบทวนหลังกิจกรรม (After Action Review : AAR) อันจะเป็นประโยชน์ต่อการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามวงจรเดมมิ่ง (Deming Cycle) นำสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืนต่อไป

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข





	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
บทที่ ๑	
บทนำ	
๑.๑ ความเป็นมา	๑
๑.๒ วัตถุประสงค์	๒
บทที่ ๒	
ถอดบทเรียน การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต	
กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	
ประเด็นที่ ๑ การรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ	๓
ประเด็นที่ ๒ การปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน	๗
ประเด็นที่ ๓ การมีส่วนร่วมของบุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต	๙
กระทรวงสาธารณสุข ต่อการดำเนินกิจกรรมบริจาคสิ่งของใช้แล้ว	
เพื่อสาธารณประโยชน์	
ภาคผนวก	
- ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต “ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต	๑๐
กระทรวงสาธารณสุข ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” ประจำปีงบประมาณ	
พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒	
- ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ	๑๓
พ.ศ. ๒๕๖๓	
- คำสั่งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ที่ ๒๗/๒๕๖๒	๑๖
ลงวันที่ ๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อน	
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต	
กระทรวงสาธารณสุข	
- รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	๑๘
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๑๒ เดือน	



บทที่ 1

บทนำ

๑.๑ ความเป็นมา

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เป็นหน่วยงานหลักในการบูรณาการ และขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ ด้วยการจัดทำและขับเคลื่อนแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อมุ่งสู่วิสัยทัศน์ “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” และ “เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน”

สำหรับการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในกระทรวงสาธารณสุข มีการดำเนินการอย่างเป็นระบบ และครอบคลุมหน่วยงานทุกระดับ ทั้งหน่วยงานระดับกรม หน่วยงานของรัฐในกำกับ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์การมหาชน และรัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งนี้ การขับเคลื่อนในระดับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการทั้งหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง ผ่านการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค ผ่านการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของแต่ละหน่วยงาน ด้วยหลักการ “ระเบิดจากข้างใน” ร่วมกับกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) ในพื้นที่

การขับเคลื่อนคุณธรรมภายในศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เป็นไปตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ที่มุ่งสร้างหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ภายใต้กระบวนการมีส่วนร่วมของบุคลากร โดยมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริต และเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ที่มีสาระสำคัญ ประกอบด้วย



ปัญหาที่อยากแก้

๑. ความตรงต่อเวลา ในการเข้าร่วมประชุม และการปฏิบัติงาน
๒. การรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ
๓. สภาพแวดล้อมในสถานที่ปฏิบัติงาน

ความดีที่อยากทำ ได้แก่

๑. การสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาธรรมตามหลักศาสนา เป็นประจำทุกวันราชการ
๒. การจัดกิจกรรม ๕ ส.
๓. การใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่าและประหยัดพลังงาน
๔. การออกกำลังกายเป็นประจำทุกวันราชการ

คุณธรรมเป้าหมาย กำหนดตามคุณธรรมที่พึงประสงค์ ๔ ประการ ได้แก่

๑. พอเพียง ๒. วินัย ๓. สุจริต และ ๔. จิตอาสา

นอกจากนี้ บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ยังได้ร่วมกันจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อกำหนดทิศทางการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ภายในศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ให้สนองตอบต่อปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ โดยมีกำหนดจัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ ฯ รวมทั้งสิ้น ๑๖ กิจกรรม และได้มีการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ ฯ อย่างต่อเนื่อง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดกิจกรรมถอดบทเรียนจากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตลอดจนเผยแพร่ข้อมูลดังกล่าว ผ่านเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และกระทรวงสาธารณสุข ตลอดจนหน่วยงานภายนอกที่สนใจ สามารถนำข้อมูลข้างต้น ไปใช้ประกอบการดำเนินงานด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมในหน่วยงานได้ กิจกรรม ฯ ดังกล่าว แบ่งประเด็นการถอดบทเรียนออกเป็น ๓ ประเด็น ได้แก่ ประเด็นที่ ๑ การรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ประเด็นที่ ๒ การปรับปรุงสภาพแวดล้อมในสถานที่ปฏิบัติงาน และประเด็นที่ ๓ การมีส่วนร่วมของบุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ต่อการดำเนินกิจกรรมบริจาคสิ่งของใช้แล้วเพื่อสาธารณประโยชน์ และดำเนินการถอดบทเรียนโดยใช้หลักการทบทวนหลังกิจกรรม (After Action Review : AAR)

๑.๒ วัตถุประสงค์

๑.๒.๑ เพื่อวิเคราะห์ปัจจัยแห่งความสำเร็จ และสิ่งที่ต้องปรับปรุงแก้ไข ในการขับเคลื่อนคุณธรรมของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑.๒.๒ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑.๒.๓ เพื่อเผยแพร่บทเรียนการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ให้กับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และกระทรวงสาธารณสุข ตลอดจนหน่วยงานภายนอกที่สนใจ นำไปใช้ประโยชน์ในการขับเคลื่อนคุณธรรมของหน่วยงาน



บทที่ 2

ถอดบทเรียน การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ประเด็นที่ ๑ การรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

ดำเนินการถอดบทเรียน โดย

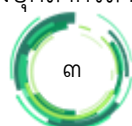
๑. นางนภเกตต์ ชันศิลา นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
๒. นางสาวแอน อนันตรสุชาติ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๓. นายวินัย คณาศรี นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๔. นายธนพล วิริยะบัณฑิตกุล จ้างเหมาบริการงานธุรการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป



สรุปผลการถอดบทเรียนได้ดังนี้

๑. สิ่งที่ดีคาดว่าจะได้จากการทำงาน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข มีความมุ่งมั่นที่จะทำให้หน่วยงานภาพลักษณ์ที่ดีและยั่งยืน เพื่อเป็นหน่วยงานต้นแบบของกระทรวงสาธารณสุข ภายใต้คุณธรรมที่พึงประสงค์ ๔ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” โดยให้ค่านิยม “MOPH” ฝังอยู่ในจิตวิญญาณของบุคลากรสาธารณสุขทุกคน



๒. สิ่งที่เกิดขึ้นจริง

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับปัญหาคุณธรรมหน่วยงาน หรือคุณธรรม ๔ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เช่น การใช้วัสดุสำนักงานอย่างประหยัด การมาปฏิบัติงานตรงเวลา การแต่งกายสุภาพเรียบร้อยตามที่หน่วยงานกำหนด การปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ กิจกรรมจิตอาสา ภายในกระทรวงสาธารณสุข กิจกรรมพัฒนาความรู้ให้บุคลากร เข้าร่วมการอบรมจัดทำแผนยุทธศาสตร์ กิจกรรมร่วมอวยพรวันเกิดแก่บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข และกิจกรรมสันตนาการต่าง ๆ

๓. สิ่งที่แตกต่างกัน สิ่งที่ต้องแก้ไข และแนวทางการพัฒนา

เมื่อพิจารณาการดำเนินการของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” สามารถวิเคราะห์ผลการดำเนินการเพื่อกำหนดแนวทางการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรม ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้ดังนี้

ค่านิยม	สิ่งที่แตกต่าง	สิ่งที่ต้องแก้ไข	แนวทางการพัฒนา
Mastery : เป็นนาย ตนเอง	กำหนดให้มีกิจกรรม วินัยบาทเดียว เพื่อยึดถือเป็น หลักเกณฑ์ในการมา ปฏิบัติงานตรงเวลา การแต่งกายสุภาพเรียบร้อย ตามที่หน่วยงานกำหนด พบว่า หลักเกณฑ์ดังกล่าว ยังไม่สามารถสรุปได้ว่า บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวง สาธารณสุข มีการเปลี่ยนแปลง ไปตามแนวทางที่กำหนด เนื่องจากบุคลากร ไม่ให้ความร่วมมือเท่าที่ควร	ทบทวนหลักเกณฑ์ ในการมาปฏิบัติงานตรงเวลา การแต่งกายสุภาพเรียบร้อย ตามที่หน่วยงานกำหนด	กำหนดหลักเกณฑ์ในการมา ปฏิบัติงานตรงเวลา การแต่งกาย สุภาพเรียบร้อยตามที่หน่วยงาน กำหนดขึ้นใหม่ และแจ้งให้ บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ และถือปฏิบัติ เช่น วินัยสิบบาท จัดทำรายงาน สถิติการไม่ปฏิบัติตามแนวทาง หลักเกณฑ์ดังกล่าว นำมาเป็น ข้อมูลประกอบการพิจารณา คัดเลือก Good Guy ในปีงบประมาณต่อไป

ค่านิยม	สิ่งที่แตกต่าง	สิ่งที่ต้องแก้ไข	แนวทางการพัฒนา
Originality : เร่งสร้างสิ่งใหม่	การกิจกรรมพัฒนาความรู้ให้บุคลากร เช่น การส่งบุคลากรเข้าร่วม การอบรมจัดทำแผน ยุทธศาสตร์ จัดกิจกรรม พัฒนาความรู้ในการใช้งาน โปรแกรม Microsoft Excel ภายในศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข พบว่า บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจมากขึ้น แต่ยังมีบางส่วนที่ไม่สามารถนำไปประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานได้	สำรวจความต้องการเบื้องต้นของบุคลากร ว่ามีความต้องการที่จะพัฒนาศักยภาพในด้านใดบ้าง ซึ่งจะมีประโยชน์ในการนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้จริง	๑. เชิญวิทยากร ผู้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะมาให้ความรู้ ๒. ประเมินบุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข หลังเข้าอบรม รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน เพื่อพิจารณาผลการเรียนรู้ที่ได้จากการเข้าอบรม
People Centered : ใส่ใจประชาชน	การใช้วัสดุสำนักงานอย่างประหยัด เช่น การใช้กระดาษ Reuse ลดการใช้ Post-it พบว่า บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้ถือปฏิบัติตามแนวทางการใช้วัสดุอย่างประหยัด	ให้ถือปฏิบัติ และรักษาความดีนั้นไว้	จัดทำพื้นที่สำหรับจัดเก็บ ๒ ที่ในศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เป็นพื้นที่ที่ใช้สำหรับจัดเก็บกระดาษที่ใช้แล้ว (Reuse) เพื่อให้บุคลากรสามารถนำไปใช้ได้ อย่างสะดวก
Humility : ถ่อมตน อ่อนน้อม	จัดกิจกรรมร่วมอวยพรวันเกิดแก่บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข และกิจกรรม สันทนาการต่าง ๆ พบว่า บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข มีสัมพันธภาพที่ดี มีความรักใคร่ สามัคคี ทำงานเป็นทีม	ให้ถือปฏิบัติ และรักษาความดีนั้นไว้	จัดทำคลินิกบำบัดทุกข์ บำรุงสุข เปรียบเสมือนบ้านที่สามารถพูดคุยปรึกษา ร่วมแบ่งปันสิ่งของ ให้แก่กันได้ในทุกเรื่องกับทุกคน

๔. ปัจจัยแห่งความสำเร็จ (Key Success)

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ (Key Success) ที่จะทำให้การดำเนินงานต่าง ๆ บรรลุไปตามเป้าหมายได้ เป็นสิ่งที่บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุขมีและปฏิบัติอยู่แล้ว คือ การมีส่วนร่วม และมีความสามัคคี แต่พบว่ายังมีการขาดเรื่องวินัยที่พึงกระทำ เพราะไม่ได้ใช้เป็นข้อบังคับ จึงมีการละเลย ไม่ปฏิบัติตามอยู่บ้าง



ประเด็นที่ ๒ การปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ดำเนินการถอดบทเรียน โดย

๑. นางสาวชนกพร แสนสุด นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๒. นางสาวเขมรินทร์ อภิสุทธิพงษ์กุล นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
๓. นางสาวน้ำฝน พัยคคานนท์ นักทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานบริหารทั่วไป



การถอดบทเรียนในประเด็นนี้ คณะผู้ถอดบทเรียน กำหนดค่านิยมของคำว่า “สภาพแวดล้อมในการทำงาน” ว่า หมายถึง สภาพแวดล้อมทางกายภาพ และสภาพแวดล้อมทางสังคม โดยเลือกถอดบทเรียนจากกิจกรรม ๕ส. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ที่นอกจากจะเป็นกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ แล้ว ยังเป็นกิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบาย “Happy MOPH กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงแห่งความสุข” อีกด้วย สามารถสรุปผลการถอดบทเรียนได้ดังนี้

๑. สิ่งที่เราคาดว่าจะได้จากการทำงาน

- ๑.๑ มีจุดประชาสัมพันธ์โครงการ ๕ส. และบอร์ดบุคลากร
- ๑.๒ วัสดุ อุปกรณ์ สำนักงานมีการจัดวางเป็นระเบียบเรียบร้อย สะดวกต่อการค้นหาและใช้งาน
- ๑.๓ มีการคัดแยกขยะก่อนทิ้งลงถัง
- ๑.๔ สภาพแวดล้อมในการทำงานถูกต้องตามหลัก ๕ส.
- ๑.๕ ภารกิจของหน่วยงานมีหมายเลขครุภัณฑ์และผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน

๒. สิ่งที่เกิดขึ้นจริง

- ๒.๑ มีจุดคัดแยกขยะขวดน้ำและฝาที่ชัดเจน
- ๒.๒ มีจุดคัดแยกขยะที่ชัดเจน เช่น ขยะอันตราย ขยะทั่วไป ขยะเปียก ขยะรีไซเคิล
- ๒.๓ ระบบงานสารบรรณ มีป้ายและตำแหน่งระบุชัดเจน มีสถานที่จัดวางแฟ้ม ตั้งแต่การรับ-การส่ง-การเสนอผู้บริหาร
- ๒.๔ มีจุดคัดแยกกระดาษ Reuse และกระดาษที่ยังไม่ได้ใช้ เพื่อความสะดวกในการใช้งาน
- ๒.๕ มีการเก็บอุปกรณ์ต่อพ่วงเครื่องใช้ไฟฟ้าทุกชนิดให้เป็นระเบียบ ไม่ก่อให้เกิดอันตราย

๓. สิ่งที่แตกต่างกัน

- ๓.๑ ไม่มีจุดประชาสัมพันธ์โครงการ ๕ส. และบอร์ดบุคลากร
- ๓.๒ ไม่มีจุดกำกับในการจัดเก็บวัสดุ อุปกรณ์สำนักงาน และงานสารบรรณ
- ๓.๓ ไม่มีจุดคัดแยกขยะก่อนทิ้ง ทำให้ระบบการจัดเก็บขยะไม่สะดวกสร้างภาระงานให้กับแม่บ้าน
- ๓.๔ สภาพแวดล้อมในการทำงานดีขึ้น สวยงาม ใช้งานสะดวก
- ๓.๕ ไม่มีหมายเลขครุภัณฑ์ของของสำนักงาน ทำให้ไม่ทราบที่มาและไม่ถูกต้องตามระเบียบพัสดุ

๔. สิ่งที่ต้องแก้ไข

๔.๑ บุคลากรขาดการดำเนินงานตามข้อตกลงกิจกรรม ๕ส. เจ้าหน้าที่ทุกคนต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่ตกลงร่วมกัน เช่น การไม่เก็บเก้าอี้ การจัดเก็บโต๊ะทำงาน

๔.๒ คณะกรรมการ ๕ส. ไม่รวมกันขับเคลื่อนโครงการอย่างจริงจัง

๕. แนวทางการพัฒนา

- ๕.๑ กิจกรรม ๕ส. จากเดิมดำเนินการสัปดาห์ละ ๑ ครั้ง เห็นควรเปลี่ยนแปลงเป็นเดือนละ ๑ ครั้ง
- ๕.๒ คณะกรรมการ ๕ส. มีการกำหนดวันในการตรวจอย่างชัดเจนในแต่ละเดือน
- ๕.๓ บุคลากรควรมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรม ๕ส. อย่างจริงจัง
- ๕.๔ คณะกรรมการควรปรับหลักเกณฑ์การทำ ๕ส. ให้อยู่บนพื้นฐานของความเป็นจริงที่สะดวก

ต่อการปฏิบัติงาน

๖. ปัจจัยแห่งความสำเร็จ (Key Success)

สภาพแวดล้อมทางกายภาพ

- บุคลากรทุกคนให้ความร่วมมือในพื้นที่และกิจกรรมส่วนรวมแต่ละเลยการดูแลพื้นที่ส่วนตัว

สภาพแวดล้อมทางสังคม

- บุคลากรทุกคนพยายามมีส่วนร่วมในทุก ๆ กิจกรรมที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดขึ้น โดยการปฏิบัติงานร่วมกันของบุคลากร มีลักษณะแบบพี่น้อง ทำให้สภาพแวดล้อมในการทำงานมีความสุข ช่วยเหลือสนับสนุนงานกัน จนทำให้งานสำเร็จ



ประเด็นที่ ๓ การมีส่วนร่วมของบุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ต่อการดำเนินกิจกรรมบริจาคสิ่งของใช้แล้ว เพื่อสาธารณประโยชน์

ดำเนินการถอดบทเรียน โดย

๑. นายพศวีร์ วัชรบุตร นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
๒. นางสาวกาญจนรัช ศรพรหม นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
๓. นางสาวพรนิตา นาคทับทิม นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๔. นางสาวชยาภรณ์ โกสัยพัฒน์ นักวิชาการพัสดุ กลุ่มงานบริหารทั่วไป



สรุปผลการถอดบทเรียนได้ดังนี้

๑. สิ่งที่เราคาดว่าจะได้จากการจัดกิจกรรม คืออะไร

บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทุกคนให้ความสนใจและเข้าร่วมกิจกรรม ฯ

๒. สิ่งที่เกิดขึ้นจริงคืออะไร

บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข และบุคลากรของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง หน่วยงานระดับกรม หน่วยงานของรัฐ ในกำกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์การมหาชน และรัฐวิสาหกิจ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้ความสนใจเข้าร่วมกิจกรรม ฯ

๓. สิ่งที่แตกต่างกัน

หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข หน่วยงานระดับกรม หน่วยงานของรัฐ ในกำกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์การมหาชน และรัฐวิสาหกิจ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ร่วมส่งขวดและฝาขวดน้ำพลาสติกเพื่อบริจาคตามกิจกรรม ฯ นี้ด้วย

๔. สิ่งที่ต้องแก้ไข

สถานที่จัดเก็บไม่เพียงพอสำหรับการจัดเก็บขวดและฝาขวดน้ำพลาสติกที่หน่วยงานภายนอกบริจาค จึงควรกำหนดระยะเวลาในการส่งมอบขวดและฝาขวดน้ำพลาสติก ให้หน่วยงานภายนอก เก็บรวบรวมขวดและฝาขวดน้ำพลาสติกไว้ที่หน่วยงาน แล้วจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด

๕. แนวทางการพัฒนา

จัดทำสื่ออินโฟกราฟิก (Infographic) การคัดแยกขวดและฝาขวดน้ำพลาสติก จัดส่งให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง หน่วยงานระดับกรม หน่วยงานของรัฐ ในกำกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์การมหาชน และรัฐวิสาหกิจ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข แบนท่ายหนังสือประชาสัมพันธ์กิจกรรม ฯ

๖. ปัจจัยแห่งความสำเร็จ (Key Success)

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรม ฯ อย่างครอบคลุมทั้งภายในหน่วยงาน และภายนอกหน่วยงาน ผ่านหนังสือราชการ และประชาสัมพันธ์ผ่านทางกลุ่มสนทนาในแอปพลิเคชัน “ไลน์” ของเครือข่ายศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



תאגיד חכמה



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กระทรวงสาธารณสุข

ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต
“ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต”
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้าพเจ้า นายยงยศ ธรรมวุฒิ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการแพทย์
หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข พร้อมด้วยบุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กระทรวงสาธารณสุข ขอประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันว่า จะยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ
ศาสนา พระมหากษัตริย์ จะเป็นคนดีมีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
เป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง
ปฏิบัติงานราชการอย่างถูกต้องชอบธรรม ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ และไม่ใช้
ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน และปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ
ตามค่านิยมในการบริหารงาน ๖ ประการ อันได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส
มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่
ของรัฐ และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข ทั้งจะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธาน
รักษา ต่อยอดศาสตร์ของพระราชผู้ทรงธรรม ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียร
อันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕๓) พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒

ยงยศ ธรรมวุฒิ













(นายยงยศ ธรรมวุฒิ)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

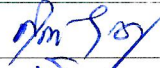









หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการแพทย์

หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

รายชื่อบุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
แนบท้ายประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต
“ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต”
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายยงยศ ธรรมวุฒิ	รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการแพทย์ หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	
กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ			
๒	นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	
๓	นางสาวพลอยนลิน คำคุณ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	
๔	นางสาวพรนิตา นาคทับทิม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	
๕	นายวินัย คณาศรี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	
๖	นางสาวแอน อนันตรสุชาติ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	
๗	นางสาวชนกพร แสนสุด	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	
กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม			
๘	นายพศวีร์ วัชรบุตร	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	
๙	นายธรรรงค์ หาญศึก	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	
๑๐	นางนภเกตต์ ชันศิลา	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	
๑๑	นางสาวเขมรินทร์ อภิสุทธิพงษ์กุล	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	
๑๒	นางสาวกาญจนรัช ศรพรหม	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	

รายชื่อบุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
แบบท้ายประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต
“ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต”
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
แก้วกัลยาสิกขาลัย			
๑๓	นางสุกัญญา รอบจังหวัด	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	
๑๔	นางธัญญลักษณ์ ศิริชนะ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	
๑๕	นางววรรษชล อนันธวัช	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๑๖	นางสาวศรีสุกัญญา บิณฑประสิทธิ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๑๗	นางสาวกัญญา หิรัญ	นักวิชาการเงินและบัญชี	
๑๘	นางสาวหทัยา ตระกูลมัยผล	นักทรัพยากรบุคคล	
๑๙	นางสาวคณิตตา วงศ์ตะวัน	จ้างเหมาบริการงานจัดการงานทั่วไป	
กลุ่มภารกิจอำนวยการ			
๒๐	นางสาวน้ำฝน พัยคานนท์	นักทรัพยากรบุคคล	
๒๑	นางสาวทิพย์วรรณ ภูสิงห์ทอง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๒๒	นางสาววิภาวีณี มูลป้อม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๒๓	นายธนพล วิริยะบัณฑิตกุล	ปฏิบัติงานธุรการ	
๒๔	นางสาวกฤตยานี หวาจ้อย	ปฏิบัติงานธุรการ	



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กระทรวงสาธารณสุข

ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้าพเจ้า นายยงยศ ธรรมวุฒิ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการแพทย์
หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข พร้อมด้วยบุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กระทรวงสาธารณสุข ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะร่วมกันขับเคลื่อนศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามหลัก “คุณธรรมนำการพัฒนา” ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย
“พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” จาก “ปัญหาที่ยากแก้” และ “ความดีที่ยากทำ” ดังนี้

ปัญหาที่ยากแก้

๑. ความตรงต่อเวลา ในการเข้าร่วมประชุม และการปฏิบัติงาน
๒. การรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ
๓. สภาพแวดล้อมในสถานที่ปฏิบัติงาน

ความดีที่ยากทำ

๑. การสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาธรรมตามหลักศาสนา เป็นประจำทุกวันราชการ
๒. การจัดกิจกรรม ๕ ส.
๓. การใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่าและประหยัดพลังงาน
๔. การออกกำลังกายเป็นประจำทุกวันราชการ
๕. รับประทานอาหารร่วมกัน ทุกวันศุกร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือน
๖. จัดทำจุดรับบริจาคชุดชั้นใน ถู่งน่อง หรือปฏิทินเก่าที่ไม่ใช้แล้ว

โดยดำเนินการอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กระทรวงสาธารณสุข “เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน” ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒

ยงยศ ธรรมวุฒิ


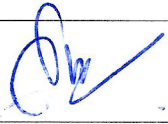










(นายยงยศ ธรรมวุฒิ)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

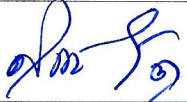



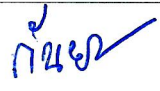


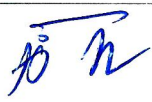




หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการแพทย์

หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

รายชื่อบุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
 แนบท้ายประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
 ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายยงยศ ธรรมวุฒิ	รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการแพทย์ หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	
กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ			
๑	นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	
๒	นางสาวพลอยนลิน คำคุณ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	
๓	นางสาวพรนิตา นาคทับทิม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	
๔	นายวินัย คณาศรี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	
๕	นางสาวแอน อนันตรสุชาติ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	
๖	นางสาวชนกพร แสนสุด	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	
กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม			
๗	นายพศวีร์ วัชรบุตร	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	
๘	นายรณรงค์ หาญศึก	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	
๙	นางนภเกตต์ ชันศิลา	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	
๑๐	นางสาวเหมรินทร์ อภิสุทธิพงษ์กุล	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	
๑๑	นางสาวกาญจนารัช ศรพรหม	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	

รายชื่อบุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
 แนบท้ายประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
 ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
แก้วกัลยาสิทธิขาลัย			
๑๒	นางสุกัญญา รอบจังหวัด	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	
๑๓	นางธัญญลักษณ์ ศิริชนะ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	
๑๔	นางวรรณชล อนันธวัช	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๑๕	นางสาวศรีสุกัญญา บิณฑประสิทธิ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๑๖	นางสาวกัญญา หิรัญ	นักวิชาการเงินและบัญชี	
๑๗	นางสาวหทัยา ตระกูลมัยผล	นักทรัพยากรบุคคล	
๑๘	นางสาวคณิตตา วงศ์ตะวัน	จ้างเหมาบริการงานจัดการงานทั่วไป	
กลุ่มภารกิจอำนวยการ			
๑๙	นางสาวน้ำฝน พยัคคานนท์	นักทรัพยากรบุคคล	
๒๐	นางสาวทิพย์วรรณ ภูสิงห์ทอง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๒๑	นางสาววิภาวีณี มูลป้อม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๒๒	นายธนพล วิริยะบัณฑิตกุล	ปฏิบัติงานธุรการ	
๒๓	นางสาวกฤตยานี หวาจ้อย	ปฏิบัติงานธุรการ	



คำสั่งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

ที่ ๒๓ /๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

ตามที่ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ ตามคำสั่งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ที่ ๒๕/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข นั้น

เพื่อให้การดำเนินการตามวัตถุประสงค์ข้างต้นเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น บุคลากรจากทุกกลุ่มงานในศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการฯ อย่างครอบคลุม จึงให้ยกเลิกคำสั่งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ที่ ๒๕/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข และแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ขึ้นใหม่ โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | | |
|-----|--|------------|
| ๑.๑ | นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ | ประธาน |
| ๑.๒ | นางธัญญลักษณ์ ศิริชนะ
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ | รองประธาน |
| ๑.๓ | นางวรรณชล อนันธวัช
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๔ | นางสาวศรีสุภาภรณ์ บิณฑาประสิทธิ์
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๕ | นางนภเกตต์ ชันศิลา
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๖ | นางสาวชนกพร แสนสุด
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๗ | นางสาวพรนิตา นาคทับทิม
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ | คณะกรรมการ |

๑.๘ นางสาว ...



บันทึกข้อความ



ส่วนราชการ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม โทรศัพท์ ๐.๒๕๕๙๐.๑๓๓๐

ที่ สธ.๐๒๑๗.๐๒/๓๗๖๔

วันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๑๒ เดือน

เรียน หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

เรื่องเดิม

คำรับรองการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มิติภายใน การพัฒนาองค์กร ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๖ เดือน จัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในรูปแบบไฟล์ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ ที่ได้จากโปรแกรม Microsoft Word เท่านั้น ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๓ ตามแบบฟอร์ม ดังนี้

๑. แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
๒. แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อพิจารณา

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ขอเรียนว่า ได้ดำเนินการจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๑๒ เดือน ตามแบบฟอร์มที่กำหนด เรียบร้อยแล้ว ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ เห็นควรจัดส่งไปยังไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com และนำรายงานผลการดำเนินการ ฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

ข้อเสนอ

- จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดดำเนินการดังต่อไปนี้ด้วย จักเป็นพระคุณ
๑. รับทราบรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๑๒ เดือน
 ๒. อนุญาตให้นำรายงานผลการดำเนินการ ฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

รับทราบ ตามข้อ ๑.

อนุญาต ตามข้อ ๒.

พชช ธรรมวุฒิ

(นายยงยศ ธรรมวุฒิ)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการแพทย์

หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อหน่วยงาน.....ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข.....สถานที่ตั้ง.....ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายพีรวิทย์ วัชรบุตร และนางสาวกาญจนรัช ศรีพรหม.....โทรศัพท์.....๐-๒๕๕๐-๑๓๓๐.....

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี / ทำ	ไม่มี / ไม่ทำ			
๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	✓		๑ คณะ	แต่งตั้งคณะทำงาน ฯ ตามคำสั่งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ที่ ๒๕/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒ และทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน ฯ ตามคำสั่งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ที่ ๒๗/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒	
๒. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	✓		๑ แผน	จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามหนังสือกลุ่มงานคุ้มครองจรรยาบรรณด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๒/๕๑๖๙ ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒	
๓. สร้างความรู้ความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้แก่บุคลากร และเครือข่าย	✓		๒ ครั้ง	๑. จัดการประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓) เมื่อวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ตามหนังสือกลุ่มงานคุ้มครองจรรยาบรรณ ด่วนที่สุด	

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี / ทำ	ไม่มี / ไม่ทำ			
				<p>ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๒/๔๘๒๑ ลงวันที่</p> <p>๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒</p> <p>๒. จัดการชี้แจงการชี้แจงแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓</p> <p>๓. จัดการประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๓</p>	
๔. มีการกำหนดเป็นนโยบายสำคัญโดยสอดแทรกการส่งเสริมคุณธรรม (ยึดหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทย) ลงในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ของหน่วยงานในสังกัดตามความเหมาะสม	✓		๑๖ กิจกรรม	กำหนดเป็นนโยบายสำคัญโดยการสอดแทรกการส่งเสริมคุณธรรม (ยึดหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทย) ลงในกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	
๕. มีหน่วยงาน / องค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคีเครือข่ายร่วมมือสนับสนุนส่งเสริมคุณธรรมเพิ่มมากขึ้น	✓		๔๔ หน่วยงาน	หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง หน่วยงานระดับกรม หน่วยงานของรัฐในกำกับ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์กรมหาชน และรัฐวิสาหกิจในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข ทุกหน่วยงาน	

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี / ทำ	ไม่มี / ไม่ทำ			
๖. มีการพัฒนาระบบกลไกการบริหารจัดการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในสังกัด	✓		๑ คณะ	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	
๗. มีบุคลากรกลุ่มเป้าหมายในสังกัดได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกัน		✓			
๘. องค์กรในเครือข่ายให้ความสำคัญกับการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมมากขึ้น	✓		๔๔ หน่วยงาน	หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง หน่วยงานระดับกรม หน่วยงานของรัฐในกำกับ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์กรมหาชน และรัฐวิสาหกิจในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข ทุกหน่วยงาน	
๙. มีหน่วยงานในเครือข่ายให้การสนับสนุนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย	✓		๔๔ หน่วยงาน	หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง หน่วยงานระดับกรม หน่วยงานของรัฐในกำกับ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์กรมหาชน และรัฐวิสาหกิจในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข ทุกหน่วยงาน	
๑๐. มีบุคลากรและประชาชนกลุ่มเป้าหมายในสังกัดเข้าร่วมหรือสนับสนุนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย	✓		๔๔ หน่วยงาน	บุคลากรของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง หน่วยงานระดับกรม หน่วยงานของรัฐในกำกับ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์กรมหาชน และรัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ทุกหน่วยงาน	
๑๑. มีเครือข่ายได้รับการพัฒนาให้เป็นหน่วยงานคุณธรรม	✓		๔๔ หน่วยงาน	หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง หน่วยงานระดับกรม หน่วยงานของรัฐในกำกับ	

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี / ทำ	ไม่มี / ไม่ทำ			
				รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์การมหาชน และรัฐวิสาหกิจในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข ทุกหน่วยงาน	

แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อหน่วยงาน.....ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข.....สถานที่ตั้ง.....ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายพีวีร์ วัชรบุตร.....และนางสาวกาญจนา ธนพรหม.....โทรศัพท์.....๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐.....

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓.....๑๖.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม.....-.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการ จำนวน.....-.....บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....-.....บาท

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข									
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ									
๑. สปท. Awards 2020								✓	กำหนดดำเนินการ ในเดือนกันยายน ๒๕๖๓
๒. วินัยบาทเดียว	บุคลากร ศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริตฯ มีความเข้าใจ แนวทาง การจัด กิจกรรมฯ และปฏิบัติ ตนแนวทาง ที่กำหนด ร่วมกัน ส่งผลต่อ การจัดกิจกรรม ตามแผน ปฏิบัติการฯ กิจกรรมอื่น	บุคลากร ศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริตฯ เกิด คุณธรรม “วินัย” ทั้งตนเอง และส่วนรวม	-	กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม	✓	✓	✓	✓	ดำเนินการชี้แจงแนวทาง การดำเนินการ เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ โดยบุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข มีมติกำหนด พฤติกรรมที่จะถูกปรับ เมื่อแสดง พฤติกรรม ครั้งละ ๑ บาท ได้แก่ ๑. มาปฏิบัติงานสาย ๒. ไม่คล้องบัตรประจำตัว ๓. ไม่เก็บเก้าอี้เมื่อลุกจากที่นั่ง ๔. ไม่แต่งกายด้วยเครื่องแบบ ข้าราชการ เครื่องแบบพนักงาน ราชการ หรือชุดสุภาพสีเหลือง ในวันจันทร์ หรือไม่แต่งกาย ด้วยชุดผ้าไทยในวันศุกร์ ๕. ไม่ปิดไฟ-เครื่องปรับอากาศ เมื่อไม่ใช้งาน ทั้งนี้ สามารถเก็บเงินค่าปรับ

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
	ที่เกี่ยวข้อง								จากกิจกรรม ฯ ดังกล่าว ได้ทั้งสิ้น ๑๓๗ บาท (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๗.๐๐ น.)
๓. การปฏิบัติตามแนวทาง การยิ้ม พัสตูประเภทใช้คงรูปและการยิ้มพัสตูประเภทใช้สิ้นเปลือง ของสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข เฉพาะราชการบริหารส่วนกลาง	บุคลากร ศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริต ฯ ปฏิบัติตาม แนวทาง การยิ้มพัสตูประเภท ใช้คงรูป และการยิ้ม พัสตูประเภท ใช้สิ้นเปลือง ฯ ทุกครั้งที่ยิ้ม ทrophyสิ้น ของทางราชการ	การยิ้ม ทrophyสิ้น ของทาง ราชการ ในศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริต กระทรวง สาธารณสุข เป็นไปตาม กฎหมาย และระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง บุคลากร เป็นผู้มี คุณธรรม “วินัย” และ “สุจริต”	-	กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม	✓	✓	✓	✓	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดให้ บุคลากรปฏิบัติตามแนวทาง การยิ้มพัสตูประเภทใช้คงรูป และการยิ้มพัสตูประเภท ใช้สิ้นเปลือง ของสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข เฉพาะราชการบริหารส่วนกลาง โดยบุคลากรผู้ยิ้มพัสตูป ต้องทำหลักฐานการยิ้ม เป็นลายลักษณ์อักษร ตามแนวทาง ที่กำหนด
กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณีที่ดีงาม และกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม									
๔. กิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการตามหลักศาสนา ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ก่อนปฏิบัติงาน ทุกวันราชการ	บุคลากร ศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริต ฯ	บุคลากร ศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริต	-	กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม	✓	✓	✓	✓	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดให้ บุคลากรสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการตามหลักศาสนา เป็นประจำทุกวันราชการ ยกเว้น

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
	เข้าร่วม กิจกรรม สวดมนต์ เจริญสติ และสันทนาการ ตามหลัก ศาสนา ก่อนเริ่ม ปฏิบัติงาน เป็นประจำ ทุกวันราชการ ยกเว้น วันราชการ ที่มีภารกิจ ราชการ	กระทรวง สาธารณสุข ได้รับ การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ตามหลัก ศาสนา และวิถี วัฒนธรรม ไทยและภาค คุณธรรม “วินัย” จากการเข้า ร่วม กิจกรรมฯ อย่าง สม่ำเสมอ จนเป็นปกติ นิสัย							วันราชการที่เจ้าหน้าที่ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ติดตามกิจ ราชการ
๕. กิจกรรมการเสริมสร้างเอกลักษณ์ การแต่งกายของบุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	บุคลากร ศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริตฯ แต่งกาย ด้วยเครื่องแบบ ข้าราชการ เครื่องแบบ พนักงาน	บุคลากร ศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริตฯ เป็นผู้มี คุณธรรม “วินัย” ผ่าน การแต่งกาย	-	กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม	✓	✓	✓	✓	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดให้ บุคลากรแต่งกายด้วยเครื่องแบบ ข้าราชการ เครื่องแบบพนักงาน ราชการ หรือชุดสุภาพสีเหลือง แล้วแต่ประเภทของบุคลากร ในวันจันทร์ และแต่งกาย ด้วยชุดผ้าไทย ในวันศุกร์ เป็นประจำทุกสัปดาห์

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
	ราชการ หรือบุคคล สัญชาติ ทุกวันจันทร์	ตามแนวทาง ที่กำหนด และมี ภาพลักษณ์ ที่ดี ต่อผู้มา ติดต่อ ราชการ ทั้งภายใน และ ภายนอก สำนักงาน ปลัด กระทรวง สาธารณสุข ตลอดจน ประชาชน ทั่วไป							
๖. กิจกรรมจิตอาสาทำความสะอาด กระทรวงสาธารณสุข ตามบริเวณ ที่กำหนด	บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริต ฯ จำนวน ๑๗ คน (ร้อยละ ๗๖.๘๓) และบุคลากร ของหน่วยงาน ในสังกัด กระทรวง สาธารณสุข	บุคลากร ผู้ร่วม กิจกรรม ทุกคน เกิดคุณธรรม จิตอาสา มีความรัก ความสามัคคี และ มี สัมพันธภาพ ที่ดี	-	กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม และกลุ่มงาน บริหารทั่วไป		✓		✓	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดกิจกรรม จิตอาสา ทำความสะอาดกระทรวง สาธารณสุข จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้ ๑. ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ หอพระพุทธ นิรามัย โดยมีบุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข และบุคลากรของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
	ที่สนใจ เข้าร่วม กิจกรรมฯ ดังกล่าว	ระหว่างกัน เกิดความ เสียสละ อดทน และอุทิศตน เพื่อผู้อื่น							ส่วนกลาง หน่วยงานระดับกรม หน่วยงานของรัฐในกำกับ รัฐมนตรีว่าการกระทรวง สาธารณสุข องค์การมหาชน และรัฐวิสาหกิจ ในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข ที่สนใจ เข้าร่วมกิจกรรม ฯ ดังกล่าวด้วย ๒. ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ ณ ศาลพระพรหม กระทรวงสาธารณสุข โดยมีบุคลากรในสังกัด ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๑๕ คน เข้าร่วมกิจกรรม ฯ
๗. การจัดสถานที่จัดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ระดับ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และระดับกระทรวงสาธารณสุข ภายหลังเสร็จสิ้นกิจกรรม ฯ	บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริต ฯ ร่วมกัน จัดสถานที่ จัดกิจกรรม สวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ระดับ สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข และระดับ กระทรวง	บุคลากร มีวินัย และ มีส่วนร่วม ในการทำ ประโยชน์ เพื่อส่วนรวม อีกทั้ง สถานที่ จัด กิจกรรม ฯ มีความ เรียบร้อย หน่วยงานอื่น สามารถ เข้าใช้	-	กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม	✓	✓	✓	✓	บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต กระทรวงสาธารณสุข และบุคลากรของหน่วยงาน ที่เข้าร่วมกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ระดับสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข และระดับกระทรวง สาธารณสุข ร่วมกันจัดสถานที่ จัดกิจกรรม ฯ ภายหลังเสร็จสิ้น กิจกรรม ฯ เป็นประจำทุกสัปดาห์ ทั้งนี้ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ระดับสำนักงานปลัดกระทรวง

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
	สาธารณสุข ภายหลัง เสร็จสิ้น กิจกรรม ฯ เป็นประจำ ทุกสัปดาห์	สถานที่ ได้อย่าง ต่อเนื่อง							<p>สาธารณสุข และระดับกระทรวง สาธารณสุข ตั้งแต่วันพฤหัสบดีที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป เพื่อป้องกันการแพร่ระบาด ของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) และปรับรูปแบบ การจัดกิจกรรม ฯ เป็นการจัด กิจกรรม ฯ ด้วยการถ่ายทอดสด ผ่านทาง facebook fanpage “ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข” โดยถ่ายทอดสดการจัดกิจกรรม ฯ จากห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวง สาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข และกำหนดจำนวน ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ฯ ณ สถานที่ จัดกิจกรรม ฯ ไม่เกิน ๗ คน เริ่มตั้งแต่วันพฤหัสบดีที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๓ เป็นต้นมา</p>

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๘. การประหยัดพลังงาน ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริต ฯ ปิดไฟ- เครื่องปรับ อากาศ เมื่อไม่ใช้งาน เป็นประจำ ทุกครั้ง	บุคลากร ศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริต ฯ ตระหนัก ถึง ความสำคัญ ของพลังงาน เกิด คุณธรรม “พอเพียง” และมี “วินัย” ในการใช้ พลังงาน อย่าง ประหยัด รู้คุณค่า เกิด ประสิทธิภาพ และ ประสิทธิผล สูงสุด	-	กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม	✓	✓	✓	✓	บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทุกคน ร่วมกันประหยัดพลังงาน โดยการปิดไฟ-เครื่องปรับอากาศ เมื่อไม่ใช้งาน เป็นประจำทุกครั้ง

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๘. กิจกรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต กระทรวงสาธารณสุข สะอาด สดใส ด้วย “๕ ส.”	บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริต ฯ ร่วมกัน ทำความเข้าใจ สะอาด สถานที่ ปฏิบัติงาน เป็นประจำ ทุกวันจันทร์ วันพุธ และวันศุกร์ ตลอดจน ปฏิบัติตาม แนวทาง การดำเนิน กิจกรรม ๕ส. ที่กำหนด	บุคลากร ศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริต ฯ เป็นผู้มี คุณธรรม “วินัย” ผ่านการ ปฏิบัติ กิจกรรม “๕ ส.” อย่าง สม่ำเสมอ จนเป็น พฤติกรรม ที่พึงประสงค์ ส่งผลให้ ศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริต ฯ มีสภาพ แวดล้อม ที่เอื้อ แก่การ ปฏิบัติงาน เกิด ภาพลักษณ์ ที่ดี ต่อบุคคล	-	กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม	✓	✓	✓	✓	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข แต่งตั้ง คณะทำงานกิจกรรม ๕ ส. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามคำสั่งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ที่ ๒๐/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ และทบทวนคำสั่ง แต่งตั้งคณะทำงาน ฯ ตามคำสั่ง ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ที่ ๒/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยได้จัดการประชุมคณะทำงาน ฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ (ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓) เมื่อวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๒ เพื่อชี้แจงแนวทางการจัดกิจกรรม ฯ พร้อมทั้งกำหนดแผน ฯ และมาตรฐานการดำเนินกิจกรรม ๕ ส. โดยกำหนดให้บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ร่วมกัน ทำกิจกรรม ๕ ส. กล่าวคือ “สะอาด” วัสดุอุปกรณ์บนโต๊ะ ทำงานให้เป็นระเบียบ สามารถ ค้นหาและใช้สอยได้อย่าง “สะดวก” รักษาความ “สะอาด”

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
		ภายนอก ที่มีติดต่อ ราชการ							ในพื้นที่ปฏิบัติงาน ให้มี “สุขลักษณะ” ที่ดี จนเป็นการ “สร้างนิสัย” ด้วยการปฏิบัติกิจกรรม ๕ ส. ดังกล่าว เป็นประจำทุกสัปดาห์
๑๐. กิจกรรม ศปท.สธ. ภายพิต พิชิตโรคา	บุคลากร ศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริตฯ ออกกำลังกาย เป็นประจำ ทุกวันอังคาร และวัน พฤหัสบดี	บุคลากร ศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริตฯ มีคุณธรรม “วินัย” ในการออก กำลังกาย เป็นประจำ ตามเวลา ที่กำหนด และเป็น ตัวอย่างที่ดี ด้านสุขภาพ ให้กับ ประชาชน	-	กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม	✓	✓	✓	✓	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดให้ บุคลากรออกกำลังกายเป็นประจำ ทุกวันอังคาร และวันพฤหัสบดี เวลา ๑๖.๐๐ น. ยกเว้น วันที่บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวง สาธารณสุข ติดภารกิจราชการ
๑๑. กิจกรรม ศปท.สธ. ศุภร์สัมพันธ์	บุคลากร ศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริตฯ รับประทานอาหาร กลางวัน ร่วมกัน	บุคลากร ศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริตฯ มี สัมพันธ์ภาพ ที่ดีระหว่าง	-	กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม		✓	✓	✓	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดให้ บุคลากรในสังกัด รับประทานอาหาร กลางวันทุกวันศุกร์ สัปดาห์ สุดท้ายของเดือน หรือวันอื่น ตามที่ตกลงร่วมกัน อย่างน้อย เดือนละ ๑ ครั้ง ดังนี้

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
	ทุกวันศุกร์ สัปดาห์ สุดท้าย ของเดือน หรือวันอื่น ตามที่ตกลง ร่วมกัน อย่างน้อย เดือนละ ๑ ครั้ง	กัน ตลอดจน เกิด คุณธรรม “พอเพียง” จากการใช้ ภาชนะ ส่วนตัว มบรรจุ อาหาร ลดการใช้ ภาชนะโฟม และ ถุงพลาสติก แบบใช้ครั้ง เดียวทิ้ง (Single-use plastic) อย่าง สิ้นเปลือง							๑. เดือนมกราคม ๒๕๖๓ จัดกิจกรรม ฯ ในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๓ ๒. เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ จัดกิจกรรม ฯ ในวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ทั้งนี้ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต กระทรวงสาธารณสุข งดการจัดกิจกรรม ฯ ดังกล่าว ตั้งแต่เดือนมีนาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นมา เพื่อให้เป็นไปตาม มาตรการป้องกันการแพร่ระบาด ของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ที่ต้องงดการจัด กิจกรรมที่มีการรวมกลุ่มทางสังคม
๑๒. กิจกรรมบริจาคสิ่งของใช้แล้ว เพื่อสาธารณประโยชน์	บุคลากร ศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริต ฯ ร่วมกันคัดแยก และบริจาคขวด และฝาขวด พลาสติก ที่ใช้แล้ว	บุคลากร ศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริต ฯ เกิด คุณธรรม “พอเพียง” ตระหนักถึง คุณค่า	-	กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม		✓	✓	✓	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดให้มี จุดรับบริจาคขวดและฝาขวดน้ำ พลาสติก จากบุคลากรในสังกัด เพื่อนำไปบริจาคให้องค์กร สาธารณกุศล นำไปเข้าสู่ กระบวนการแปรสภาพเป็นวัสดุ หรือผลิตภัณฑ์ใหม่ (Recycle) แล้วนำไปใช้ประโยชน์ ในเชิงสาธารณกุศล

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
	เพื่อนำไปเข้าสู่ กระบวนการ แปรรูป เป็นวัสดุ หรือ ผลิตภัณฑ์ ใหม่ (Recycle) แล้วนำไปใช้ ประโยชน์ ในเชิง สาธารณสุข ต่อไป	ของเสียของ ที่ใช้งานแล้ว ตลอดจน รู้จัก การเป็นผู้ให้ จากการ บริจาค สิ่งของ ที่ใช้งาน แล้วให้กับ หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำไป เข้าสู่ กระบวนการ แปรรูป เป็นวัสดุ หรือ ผลิตภัณฑ์ ใหม่ (Recycle) แล้วนำไปใช้ ประโยชน์ ในเชิง สาธารณสุข กุศล							ทั้งนี้ หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนกลาง หน่วยงาน ระดับกรม หน่วยงานของรัฐ ในกำกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวง สาธารณสุข องค์การมหาชน และรัฐวิสาหกิจ ในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข ได้เข้าร่วมบริจาคขวด และฝาขวดน้ำพลาสติกด้วย โดยบุคลากรศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวง สาธารณสุข ได้ร่วมกันคัดแยกขวด และฝาขวดน้ำพลาสติก เมื่อวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓ และส่งมอบให้วัดจากแดง จังหวัด สมุทรปราการ เพื่อนำไปทอ ผ้าไตรจีวร เมื่อวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๓

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ	
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม										
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม										
๑๓. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันในการขับเคลื่อนศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและ ต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	หัวหน้าศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริตฯ และบุคลากร ในสังกัด จำนวน ๒๔ คน (ร้อยละ ๑๐๐) ร่วมกัน ประกาศ เจตนารมณ์ฯ พร้อมลงนาม ในประกาศ เจตนารมณ์ฯ เป็นลาย ลักษณ์อักษร	ผู้บริหาร และ บุคลากร ในสังกัด ศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริตฯ ได้ร่วมกัน แสดงออก ถึงความ มุ่งมั่น ตั้งใจ ในการ ปฏิบัติงาน ด้วยความ โปร่งใส ไม่ยอมรับ และไม่ทน ต่อการ ทุจริตทุก รูปแบบ และร่วมกัน ขับเคลื่อน หน่วยงาน ให้เป็น องค์กร คุณธรรม ต้นแบบ	-	กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม	✓					หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข และบุคลากรในสังกัด จำนวน ๒๔ คน (ร้อยละ ๑๐๐) ร่วมกัน ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริต “ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ไสยะฮาด ร่วมต้าน ทุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ พร้อมลงนามในประกาศเจตนารมณ์ฯ เป็นลายลักษณ์อักษร เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
		ส่งต่อ ภาพลักษณ์ ของ หน่วยงาน							
๑๔. การประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	จัดการประชุมคณะทำงานฯ จำนวน ๒ ครั้ง โดยมีบุคลากรทุกสายเข้าร่วมประชุม ฯ	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ฯ มีการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมอย่างเป็นระบบภายใต้การมีส่วนร่วมของบุคลากร	-	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	✓	✓	✓	✓	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดการประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้ ๑. จัดการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓) เมื่อวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ๒. จัดการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๓
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม									
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม และการพัฒนาองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม									
๑๕. กิจกรรมถอดองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม								✓	กำหนดดำเนินการในเดือนกันยายน ๒๕๖๓
๑๖. กิจกรรมการจัดบูธนิทรรศการแสดงผลงานวิชาการในโครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓								✓	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดกิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ในวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๓ เพื่อลดโอกาสการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
									<p>โคโรนา 2019 (COVID-19) มีให้ขยายไปในวงกว้าง โดยงดกิจกรรมรวมคนจำนวนมาก ตามมติคณะรัฐมนตรี ชี้กำหนด ประกาศ และคำสั่งที่นายกรัฐมนตรี กำหนดตามประกาศสถานการณ์ฉุกเฉินในทุกเขตท้องที่ทั่วราชอาณาจักร และจัดกิจกรรมการจัดทำคลิป์วิดีโอที่สนับสุนนผลการทำงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามโครงการถ่ายทอดขยายผล และแลกเปลี่ยนองค์ความรู้การทำงานองค์กรคุณธรรมระหว่างหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะหน่วยงานที่จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำคลิป์วิดีโอที่สนับสุนนผ่านทาง facebook group “MOPH Moral Market 2020” ตามแนวทางที่กำหนด เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๗.๕๗ น. โดยไม่ขอรับการพิจารณาให้คะแนนคลิป์วิดีโอที่สนับสุนน เนื่องจาก</p>

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
									เป็นหน่วยงานผู้รับผิดชอบการจัด กิจกรรม ฯ จึงอาจเป็นการซ้ำกัน แห่งผลประโยชน์ ทั้งนี้ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เข้ารับเกียรติบัตรหน่วยงาน ที่เข้าร่วมการจัดทำคลิป์วิดีโอ นำเสนอผลการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ จากนายแพทย์สุชุม กาญจนพิมาย ปลัดกระทรวงสาธารณสุข เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง / จังหวัด / องค์กร หน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็งมีจำนวน รวม..๒๔..คน
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม..๑..แห่ง
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์..๑..แห่ง
- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์..๒๔..คน
- จำนวนองค์กรคุณธรรม ระดับ..ต้นแบบ.. รวม..๑..แห่ง (โปรดตอบโดยเลือกระดับองค์กรส่งเสริมคุณธรรมระดับองค์กรคุณธรรม หรือระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ)

ระยะเวลาที่ดำเนินการ..๑๒..เดือน



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



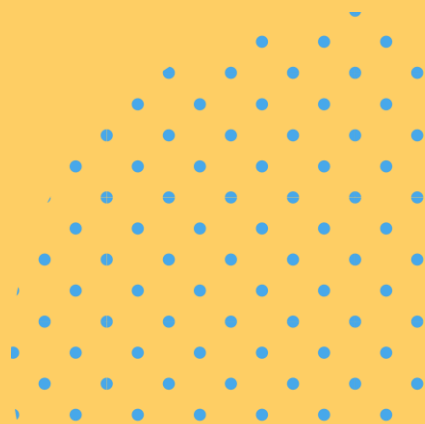
www.stopcorruption.moph.go.th



moph.moral@gmail.com



0 2590 1330



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

วัน/เดือน/ปี : ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

หัวข้อ: เอกสารถอดบทเรียนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

เอกสารถอดบทเรียนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ:

.....
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

สุชาภา วรินทร์เวช

(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

ผู้อนุมัติรับรอง

สุชาภา วรินทร์เวช

(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (หัวหน้า)

วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

พศวีร์ วัชรบุตร

(นายพศวีร์ วัชรบุตร)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓