

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อน
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐-๑๖.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข



ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔
วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐-๑๖.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

- ระเบียบวาระที่ ๑** เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
- ระเบียบวาระที่ ๒** เรื่องรับรองรายงานการประชุม
- รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔) เมื่อวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓
- ระเบียบวาระที่ ๓** เรื่องเพื่อทราบ
- แนวทางการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ตัวชี้วัดที่ ๖)
- ระเบียบวาระที่ ๔** เรื่องเพื่อพิจารณา
๔.๑ การทบทวนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กำหนดผู้รับผิดชอบกิจกรรม และแนวทางการจัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ ฯ
๔.๒ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคล ที่สมควรได้รับรางวัลจากกิจกรรม “ศปท.สธ. Good Guy 2021”
๔.๓ แนวทางการเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ตัวชี้วัดที่ ๖) ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
- ระเบียบวาระที่ ๕** เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)
-

หมายเหตุ : ระเบียบวาระการประชุมอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

ระเบียบบวาระที่ ๑



ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

มติที่ประชุม.....

ระเบียบบวาระที่ ๒



รายงานการประชุม
 คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
 ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
 ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔)
 ในวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐-๑๖.๓๐ น.
 ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
 ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ผู้มาประชุม

- | | |
|-------------------------------------|-----------------------------------------------------------|
| ๑. นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ประธาน |
| ๒. นางสาวศรีสุภาภรณ์ บิณฑาประสิทธิ์ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๓. นางปิตินันท์ สุวรรณ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๔. นางนภเกตต์ ชันศิลา | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ |
| ๕. นางสาวชนกพร แสนสุด | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ |
| ๖. นางสาวพรนิตา นาคทับทิม | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ |
| ๗. นางสาวแอน อนันตรสุชาติ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ |
| ๘. นางสาวทิพย์วรรณ ภูสิงห์ทอง | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน |
| ๙. นายพศวีร์ วัชรบุตร | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๑๐. นางสาวกาญจนาธิษ ศรพรหม | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๑. นางจริยา บัวศรี | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|-------------------------------------|------------------------------------|
| ๑. นายวินัย คณาศรี | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ |
| ๒. นางสาวเขมรินทร์ อภิสุทธิพงษ์สกุล | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ |
| ๓. นางสาวน้ำฝน พยัคคานนท์ | นักทรัพยากรบุคคล |
| ๔. นางสาววิภาวิณี มูลป้อม | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน |
| ๕. นางสาวชยาภรณ์ โกสัยพัฒน์ | นักวิชาการพัสดุ |
| ๖. นายธนพล วิริยะบัณฑิตกุล | จ้างเหมาบริการงานจัดการงานทั่วไป |
| ๗. นางสาวกฤติยานี หวาจ้อย | จ้างเหมาบริการปฏิบัติงานธุรการ |

เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

คำสั่งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ที่ ๕๙/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

ประธาน แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้ทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เนื่องจากบุคลากรที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการบางราย ไปปฏิบัติราชการทางส่วนราชการอื่น ประกอบกับมีบุคลากรใหม่และมีการปรับเปลี่ยนหน้าที่ความรับผิดชอบของบุคลากร ตามคำสั่งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ที่ ๕๙/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | | |
|------|------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|
| ๑.๑ | นางสาวสุชาฎา วรินทร์เวช
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ | ประธาน |
| ๑.๒ | นางสาวศรีสุภาภรณ์ บิณฑาประสิทธิ์
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | รองประธาน |
| ๑.๓ | นางปิตินันท์ สุวรรณ
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๔ | นางนภเกตต์ ชันศิลา
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๕ | นางสาวชนกพร แสนสุด
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๖ | นางสาวพรนิตา นาคทับทิม
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๗ | นางสาวแอน อนันตรสุชาติ
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๘ | นางสาวทิพย์วรรณ ภูสิงห์ทอง
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | คณะกรรมการ |
| ๑.๙ | นายพศวีร์ วัชรบุตร
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | คณะกรรมการ
และเลขานุการ |
| ๑.๑๐ | นางสาวกาญจนรัช ศรพรหม
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | คณะกรรมการ
และผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑.๑๑ | นางจริยา บัวศรี
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | คณะกรรมการ
และผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรม ในหน่วยงาน กับกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๒.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข และดำเนินการขับเคลื่อนแผน ฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจ ในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน ภายในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

๓. ให้ยกเลิกคำสั่งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ที่ ๒๗/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อทราบ

๒.๑ ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๒.๑.๑ เรื่องเดิม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ขับเคลื่อนหน่วยงาน ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ภายใต้คำรับรองการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มิติภายใน การพัฒนาองค์กร ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่เป็นไปตามมติ คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓) เมื่อวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ อย่างสอดคล้องกับ “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” โดยกำหนดจัดกิจกรรมรวมทั้งสิ้น ๑๖ กิจกรรม

๒.๑.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ขอเรียนว่า ได้ดำเนินการจัดกิจกรรม ฯ ตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวมทั้ง ๑๖ กิจกรรม สำเร็จคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ สามารถสรุปผลการดำเนินงานได้ดังนี้

ที่	กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
๑	ศปท. Awards 2020	ดำเนินการจัดประชุมร่วมกันของบุคลากรศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เพื่อเตรียมการ คัดเลือกบุคคล และโครงการหรือกิจกรรม ที่สมควร ได้รับรางวัลจากกิจกรรม ศปท. Awards 2020 เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๓ และประกาศผลการคัดเลือกบุคคล

ที่	กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
		<p>และกิจกรรมที่สมควรได้รับรางวัลจากกิจกรรม ศปท. Awards 2020 ดังนี้</p> <p>๑. รางวัล “Good Guy”</p> <p> ๑.๑ ประเภทข้าราชการ ได้แก่ นางนภเกตต์ ชันติลา นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ</p> <p> ๑.๒ ประเภทพนักงานราชการ ได้แก่ นางสาวน้ำฝน พยัคคานนท์ นักทรัพยากรบุคคล</p> <p> ๑.๓ ประเภทลูกจ้างเหมาบริการ ได้แก่ นายธนพล วิริยะบัณฑิตกุล จ้างเหมาบริการงานธุรการ</p> <p>๒. รางวัล “Good Governance” ได้แก่</p> <p>- กิจกรรม การดำเนินงานด้านงานสารบรรณ กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>
๒	วินัยบาทเดียว	<p>ดำเนินการชี้แจงแนวทางการดำเนินการ เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ โดยบุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข มีมติกำหนดพฤติกรรมที่จะถูกปรับ เมื่อแสดงพฤติกรรม ครั้งละ ๑ บาท ได้แก่</p> <p>๑. มาปฏิบัติงานสาย</p> <p>๒. ไม่คล้องบัตรประจำตัว</p> <p>๓. ไม่เก็บเก้าอี้เมื่อลุกจากที่นั่ง</p> <p>๔. ไม่แต่งกายด้วยเครื่องแบบข้าราชการ เครื่องแบบพนักงานราชการ หรือชุดสุขภาพสีเหลือง ในวันจันทร์ หรือไม่แต่งกายด้วยชุดผ้าไทยในวันศุกร์</p> <p>๕. ไม่ปิดไฟ-เครื่องปรับอากาศ เมื่อไม่ใช้งาน</p> <p>ทั้งนี้ สามารถเก็บเงินค่าปรับจากกิจกรรม ฯ ดังกล่าว ได้ทั้งสิ้น ๑๓๗ บาท (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๗.๐๐ น.)</p>
๓	การปฏิบัติตามแนวทางการยืมพัสดุ ประเภทคงรูปและการยืมพัสดุประเภทใช้สิ้นเปลือง ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เฉพาะราชการบริหาร ส่วนกลาง	<p>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดให้บุคลากรปฏิบัติตามแนวทางการยืมพัสดุ ประเภทใช้คงรูปและการยืมพัสดุประเภทใช้สิ้นเปลือง ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เฉพาะราชการบริหารส่วนกลาง โดยบุคลากรผู้ยืมพัสดุต้องทำหลักฐานการยืมเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแนวทางที่กำหนด</p>
๔	กิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการตามหลักศาสนา ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	<p>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดให้บุคลากรสวดมนต์ เจริญสมาธิและสันทนาการตามหลักศาสนา เป็นประจำทุกวันราชการ ยกเว้น วันราชการที่เจ้าหน้าที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ติดภารกิจราชการ</p>

ที่	กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
๕	กิจกรรมเสริมสร้างเอกลักษณ์การแต่งกายของบุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดให้บุคลากรแต่งกายด้วยเครื่องแบบข้าราชการ เครื่องแบบพนักงานราชการ หรือชุดสุภาพสีเหลือง แล้วแต่ประเภทของบุคลากรในวันจันทร์ และแต่งกายด้วยชุดผ้าไทย ในวันศุกร์ เป็นประจำทุกสัปดาห์
๖	กิจกรรมจิตอาสาทำความสะอาด กระทรวงสาธารณสุข ตามบริเวณที่กำหนด	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดกิจกรรมจิตอาสา ทำความสะอาดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้ ๑. ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ หอพระพุทธรนิรามัย โดยมีบุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข และบุคลากรของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง หน่วยงานระดับกรม หน่วยงานของรัฐในกำกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์การมหาชน และรัฐวิสาหกิจ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้ความสนใจเข้าร่วมกิจกรรม ฯ ดังกล่าวด้วย ๒. ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ ณ ศาลพระพรหม กระทรวงสาธารณสุข โดยมีบุคลากรในสังกัดศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๑๕ คน เข้าร่วมกิจกรรม ฯ
๗	การจัดสถานที่จัดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ระดับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และระดับกระทรวงสาธารณสุข ภายหลังเสร็จสิ้นกิจกรรม ฯ	บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข และบุคลากรของหน่วยงานที่เข้าร่วมกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ระดับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และระดับกระทรวงสาธารณสุข ร่วมกันจัดสถานที่จัดกิจกรรม ฯ ภายหลังเสร็จสิ้นกิจกรรม ฯ เป็นประจำทุกสัปดาห์ ทั้งนี้ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ระดับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และระดับกระทรวงสาธารณสุข ตั้งแต่วันพฤหัสบดีที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป เพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) และปรับรูปแบบการจัดกิจกรรม ฯ เป็นการจัดกิจกรรม ฯ ด้วยการถ่ายทอดสดผ่านทาง facebook fanpage “ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข” โดยถ่ายทอดสดการจัดกิจกรรม ฯ

ที่	กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
		จากห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข และกำหนดจำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม ๑ ณ สถานที่จัดกิจกรรม ๑ ไม่เกิน ๗ คน เริ่มตั้งแต่วันที่พฤหัสบดีที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๓ เป็นต้นมา
๘	การประหยัดพลังงาน ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทุกคน ร่วมกันประหยัดพลังงาน โดยการปิดไฟ-เครื่องปรับอากาศ เมื่อไม่ใช้งาน เป็นประจำทุกครั้ง
๙	กิจกรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข สะอาด สดใส ด้วย “๕ ส.”	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข แต่งตั้งคณะทำงานกิจกรรม ๕ ส. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามคำสั่ง ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ที่ ๒๐/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๒ และทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน ๑ ตามคำสั่งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ที่ ๒/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ โดยได้จัดการประชุมคณะทำงาน ๑ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓) เมื่อวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๒ เพื่อชี้แจงแนวทางการจัดกิจกรรม ๑ พร้อมทั้งกำหนดแผน ๑ และมาตรฐาน การดำเนินกิจกรรม ๕ ส. โดยกำหนดให้บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ร่วมกันทำกิจกรรม ๕ ส. กล่าวคือ “สะอาด” วัสดุอุปกรณ์บนโต๊ะทำงานให้เป็นระเบียบ สามารถค้นหาและใช้สอยได้อย่าง “สะดวก” รักษาความ “สะอาด” ในพื้นที่ปฏิบัติงาน ให้มี “สุขลักษณะ” ที่ดี จนเป็นการ “สร้างนิสัย” ด้วยการปฏิบัติกิจกรรม ๕ ส. ดังกล่าว เป็นประจำทุกสัปดาห์
๑๐	กิจกรรม ศปท. กายพิท พิชิตโรคา	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดให้บุคลากรออกกำลังกายเป็นประจำทุกวันอังคาร และวันพฤหัสบดี เวลา ๑๖.๐๐ น. ยกเว้นวันที่บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ติดภารกิจราชการ

ที่	กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
๑๑	กิจกรรม ศปท.สร. ศุภร์สัมพันธ์	<p>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดให้บุคลากรในสังกัด รับประทานอาหารร่วมกันทุกวันศุกร์ สัปดาห์สุดท้ายของเดือน หรือวันอื่นตามที่ตกลงร่วมกัน อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง ดังนี้</p> <p>๑. เดือนมกราคม ๒๕๖๓ จัดกิจกรรม ฯ ในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๓</p> <p>๒. เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ จัดกิจกรรม ฯ ในวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓</p> <p>ทั้งนี้ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข งดการจัดกิจกรรม ฯ ดังกล่าว ตั้งแต่เดือนมีนาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นมา เพื่อให้เป็นไปตามมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ที่ต้องงดการจัดกิจกรรมที่มีการรวมกลุ่มทางสังคม</p>
๑๒	กิจกรรมบริจาคสิ่งของใช้แล้ว เพื่อสาธารณประโยชน์	<p>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดให้มีจุดรับบริจาคขวดและฝาขวดน้ำพลาสติก จากบุคลากรในสังกัด เพื่อนำไปบริจาคให้องค์กร สาธารณกุศล นำไปเข้าสู่กระบวนการแปรสภาพเป็นวัสดุ หรือผลิตภัณฑ์ใหม่ (Recycle) แล้วนำไปใช้ประโยชน์ ในเชิงสาธารณกุศล ทั้งนี้ หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง หน่วยงานระดับกรม หน่วยงานของรัฐ</p> <p>ในกำกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์การมหาชน และรัฐวิสาหกิจ ในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข ได้เข้าร่วมบริจาคขวดและฝาขวดน้ำพลาสติกด้วย โดยบุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวง สาธารณสุข ได้ร่วมกันคัดแยกขวดและฝาขวดน้ำพลาสติก เมื่อวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓ และส่งมอบให้วัดจากแดง จังหวัดสมุทรปราการ เพื่อนำไปทอผ้าไตรจีวร เมื่อวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๓</p>
๑๓	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ในการขับเคลื่อน ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	<p>หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวง สาธารณสุข และบุคลากรในสังกัด จำนวน ๒๔ คน (ร้อยละ ๑๐๐) ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>และประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริต “ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ พร้อมลงนามในประกาศเจตนารมณ์ ฯ</p> <p>เป็นลายลักษณ์อักษร เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๒</p>

ที่	กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
๑๔	การประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดการประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้ ๑. จัดการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓) เมื่อวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ๒. จัดการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๓
๑๕	กิจกรรมถอดบทเรียนจากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม	ถอดบทเรียนจากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทั้งสิ้น ๓ ประเด็น ได้แก่ ประเด็นที่ ๑ การรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ประเด็นที่ ๒ การปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประเด็นที่ ๓ การมีส่วนร่วมของบุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ต่อการดำเนินกิจกรรมบริจาคสิ่งของใช้แล้วเพื่อสาธารณประโยชน์ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ ผลการถอดบทเรียนจะได้กล่าวถึงในลำดับต่อไป
๑๖	กิจกรรมการจัดบูธนิทรรศการแสดงผลงานวิชาการในโครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ปรับรูปแบบการจัดกิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นการจัดทำคลิปวีดีทัศน์นำเสนอผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามโครงการถ่ายทอด ขยายผลและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมระหว่างหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยได้จัดทำคลิปวีดีทัศน์นำเสนอผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เผยแพร่ผ่านทาง facebook group “MOPH Moral Market 2020” เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓

ทั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการ ฯ ได้ดำเนินการรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ต่อหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เรียบร้อยแล้ว ตามหนังสือกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๒/๓๗๖๔ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๓ นอกจากนี้ ได้จัดให้บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ร่วมกันถอดบทเรียนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ เพื่อนำผลการถอดบทเรียนไปใช้ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงสาธารณสุข ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยแบ่งการถอดบทเรียนออกเป็น ๓ ประเด็น ผลการถอดบทเรียนปรากฏดังนี้

ประเด็นที่ ๑ การรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

๑) ควรกำหนดหลักเกณฑ์ในการมาปฏิบัติงานตรงเวลา การแต่งกายสุภาพเรียบร้อย ตามที่หน่วยงานกำหนดขึ้นใหม่ และแจ้งให้บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุขทราบและถือปฏิบัติ เช่น วินัยสืบบาท จัดทำรายงานสถิติการไม่ปฏิบัติตามแนวทางหลักเกณฑ์ดังกล่าว และนำมาใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่สมควรได้รับรางวัล “Good Guy 2021”

๒) เชิญวิทยากรผู้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะมาให้ความรู้ ในด้านที่บุคลากรต้องการพัฒนา พร้อมทั้งประเมินบุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข หลังเข้าอบรมรอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน เพื่อพิจารณาผลการเรียนรู้ที่ได้จากการเข้าอบรม

๓) จัดทำพื้นที่สำหรับจัดเก็บวัสดุสำนักงานจำนวน ๒ จุด ในศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เป็นพื้นที่ที่ใช้สำหรับจัดเก็บกระดาษที่ใช้แล้ว (Reuse) เพื่อให้บุคลากรสามารถนำไปใช้ได้อย่างสะดวก

๔) จัดทำคลินิกบำบัดทุกข์ บำรุงสุข เปรียบเสมือนบ้าน ที่สามารถพูดคุยปรึกษาในทุกเรื่อง และร่วมแบ่งปันสิ่งของให้แก่กันได้

ประเด็นที่ ๒ การปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน

๑) การจัดกิจกรรม ๕ ส. จากเดิมดำเนินการสัปดาห์ละ ๑ ครั้ง เห็นควรเปลี่ยนแปลงเป็นเดือนละ ๑ ครั้ง

๒) คณะกรรมการ ๕ ส. ควรมีการกำหนดวันในการตรวจสอบ สภาพแวดล้อมในการทำงานของบุคลากรตามหลักการ ๕ ส. อย่างชัดเจนในแต่ละเดือน

๓) บุคลากรควรมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรม ๕ ส. อย่างจริงจัง

๔) คณะกรรมการ ๕ ส. ควรปรับหลักเกณฑ์การทำ ๕ ส. ให้อยู่บนพื้นฐานของความเป็นจริงที่สะดวก

ประเด็นที่ ๓ การมีส่วนร่วมของบุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ต่อการดำเนินกิจกรรมบริจาคสิ่งของใช้แล้วเพื่อสาธารณประโยชน์

- ควรจัดทำสื่ออินโฟกราฟิก (Infographic) การคัดแยกขวด และฝาขวดน้ำพลาสติก จัดส่งให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง หน่วยงานระดับกรม หน่วยงานของรัฐในกำกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์การมหาชน และรัฐวิสาหกิจ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข แนบท้ายหนังสือประชาสัมพันธ์กิจกรรม ฯ

๒.๑.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

๒.๑.๔ มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ และให้นำผลการถอดบทเรียนมาปรับใช้ในการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้เกิดความยั่งยืน

๒.๒ แนวทางการประเมินผลตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการ
เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๒.๒.๑ เรื่องเดิม

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กำหนดกรอบการประเมินผล
การปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

ประเด็นการประเมินผล การปฏิบัติราชการ	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
มิติภายนอก (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)			
ประเมินประสิทธิผล (ร้อยละ ๖๐)	๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง / สำนักงาน ปลัดกระทรวงและภารกิจหลักของหน่วยงาน	๖๐	
	๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ย ถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมาย ตามภารกิจหลัก / แผนปฏิบัติราชการ ของหน่วยงาน หรืองานประจำ ตามหน้าที่ตามปกติ (Function Based)	๒๐	
	๑.๒ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ย ถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมาย ตามนโยบายสำคัญเร่งด่วนหรือภารกิจ ที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Based)	๒๐	
	๑.๓ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ย ถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมาย ในการดำเนินงานตามภารกิจพื้นที่ (Area Based)	๒๐	
หมายเหตุ : ๑. ถ้าหน่วยงานใดไม่มี ๑.๒ และ ๑.๓ ให้นำน้ำหนักไปรวม ให้กับ ๑.๑ ๒. กำหนดตัวชี้วัดไม่ควรน้อยกว่า ๕ ตัวชี้วัด			
ประเมินคุณภาพ (ร้อยละ ๑๐)	๒. การสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ ของหน่วยงานส่วนกลางในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑๐	

ประเด็นการประเมินผล การปฏิบัติราชการ	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
มิตินภายใน (น้ำหนักร้อยละ ๓๐)			
ประเมินประสิทธิภาพ (ร้อยละ ๑๕)	๓. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณ และก่อนนี้ผูกพันภาพรวมของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๗.๕	
	๔. ระดับความสำเร็จการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System : PMS) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข	๗.๕	
การพัฒนางาน (ร้อยละ ๑๕)	๕. ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน	๕ (๗.๕)	
	๖. ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	๕ (๗.๕)	
	๗. ระดับความสำเร็จของหน่วยงานที่ดำเนินการ พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด	๕	
น้ำหนักรวม		๑๐๐	

ทั้งนี้ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เป็นหน่วยงาน
ที่รับผิดชอบตัวชี้วัดที่ ๕ ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ
ของหน่วยงาน และตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๒.๒.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ขอเรียนว่า ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการ
เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เป็นตัวชี้วัดที่จัดทำขึ้นเพื่อขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริม
คุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ซึ่งน้อมนำหลักการทรงงานของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร
มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ได้แก่ ๑) ระบุดจากข้างใน ๒) ทำแบบองค์รวม ๓) ทำตามหลักความจริง
๔) การมีส่วนร่วม และ ๕) ทำความดีเพื่อความดี มาเป็นหลักการ และกำหนดกระบวนการพัฒนางานองค์กรคุณธรรม
ออกเป็น ๙ ขั้นตอน คือ ๑) ทำให้ทุกคนตกลงใจร่วมกัน ๒) ค้นหาความจริงขององค์กร ๓) ตั้งเป้าหมาย
การเปลี่ยนแปลงร่วมกัน ๔) กำหนดวิธีการและกลไกในการปฏิบัติงาน ๕) ลงมือปฏิบัติจริงให้เป็นวิถีชีวิต
๖) ถอดบทเรียนเพื่อสร้างความรู้ ๗) สร้างกิจกรรมขึ้นชมยกย่อง ๘) สร้างเครือข่ายคุณธรรม
๙) ประเมินผลลัพธ์ผลกระทบ โดยกำหนดขั้นตอนการดำเนินงานออกเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	<p>รอบ ๒ เดือนแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)</p> <p>ผู้บริหารองค์กรและบุคลากรในสังกัด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร ภายในวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ ดังนี้</p> <p>(๑.๑) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>(๑.๒) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริต</p> <p>(๑.๓) ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน</p> <p>หมายเหตุ : กรณีประกาศเจตนารมณ์ ฯ ไม่ครบถ้วนทั้ง ๓ ประกาศ ภายในเวลาที่กำหนด หักคะแนนวันละ ๐.๑ คะแนน</p>
๒	<p>(๑) ผู้บริหารองค์กรและบุคลากรในสังกัด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก้” และ “ความดีที่ยากทำ” ไม่น้อยกว่า ๑ เรื่อง โดยต้องสอดคล้องกับ</p> <p>(๑.๑) คุณธรรม ๔ ประการ ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา</p> <p>(๑.๒) พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>(๑.๓) ข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐</p> <p>(๑.๔) แนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)</p> <p>(๑.๕) คุณธรรมเชิงสัมพันธภาพ ที่มีหลักการสำคัญ คือ “เกรงใจ น้ำใจ ไคร่ครวญ ส่วนรวม”</p> <p>(๒) จัดส่งคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ที่มีผลใช้บังคับอยู่ในปัจจุบัน ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ภายในวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๓</p> <p>หมายเหตุ : กรณีจัดส่งคำสั่ง ฯ ภายหลังจากเวลาที่กำหนด หักคะแนนวันละ ๐.๑ คะแนน</p>
๓	<p>(๑) จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด โดยมีการมอบหมายบุคลากรผู้รับผิดชอบในแต่ละกิจกรรม และจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในรูปแบบไฟล์ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ที่ได้จากโปรแกรม Microsoft Word เท่านั้น ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ภายในวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๓</p> <p>หมายเหตุ : กรณีจัดส่งแผนปฏิบัติการ ฯ ภายหลังจากเวลาที่กำหนด หักคะแนนวันละ ๐.๑ คะแนน</p>

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน
	<p>(๒) ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการ ฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐</p> <p>(๓) ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน จัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในรูปแบบไฟล์ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ ที่ได้จากโปรแกรม Microsoft Word เท่านั้น ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔ ตามแบบฟอร์มที่กำหนด หมายเหตุ : กรณีจัดส่งแบบรายงาน ฯ ภายหลังเวลาที่กำหนด หักคะแนนวันละ ๐.๑ คะแนน</p>
๔	<p>รอบ ๖ เดือนหลัง (๑ เมษายน-๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)</p> <p>(๑) จัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากรในสังกัดที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้</p> <p>(๒) จัดกิจกรรมถอดบทเรียนจากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม และเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p>
๕	<p>(๑) เข้าร่วมจัดบูธนิทรรศการแสดงผลงานวิชาการในโครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อถ่ายทอดขยายผล และแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง</p> <p>(๒) ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการ ฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p> <p>(๓) ดำเนินการกำหนดประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย และกิจกรรม เพิ่มเติม เพื่อดำเนินการในปีงบประมาณถัดไป อย่างน้อย ๑ มิติ จาก ๓ มิติ ดังต่อไปนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> (๓.๑) การยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา (๓.๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (๓.๓) วิถีวัฒนธรรม <p>(๔) ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในรูปแบบไฟล์ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ ที่ได้จากโปรแกรม Microsoft Word เท่านั้น ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔ ตามแบบฟอร์มที่กำหนด หมายเหตุ : กรณีจัดส่งแบบรายงาน ฯ ภายหลังเวลาที่กำหนด หักคะแนนวันละ ๐.๑ คะแนน</p>

๒.๒.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

๒.๒.๔ มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

๓.๑ การกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๓.๑.๑ เรื่องเดิม

ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มิติภายใน การพัฒนาองค์กร ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ระดับที่ ๑ กำหนดให้หน่วยงาน กำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ไม่น้อยกว่า ๑ เรื่อง โดยต้องสอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการ ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ แนวทางปฏิบัติ ตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct) และคุณธรรมเชิงสัมพัทธ์ ที่มีหลักการสำคัญคือ “เกรงใจ น้ำใจ ใคร่ครวญส่วนรวม”

๓.๑.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการ ขอเรียนว่า เพื่อให้การดำเนินการตามตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ฯ ดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ส่งผลให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามหลักการ “ระเบิดจากข้างใน” จึงขอให้ที่ประชุมร่วมกันพิจารณา กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๓.๑.๓ ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ต่อไปด้วย

๓.๑.๔ มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ดังนี้

ที่	คุณธรรมเป้าหมาย	ปัญหาที่อยากแก้	ความดีที่อยากทำ
๑	พอเพียง	การใช้ทรัพยากร / วัสดุสำนักงานไม่คุ้มค่า	การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด และคุ้มค่า
๒	วินัย	๑. การรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ๒. การปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน ๓. ความตรงต่อเวลาในการเข้าร่วมประชุม และการปฏิบัติงาน	๑. การแต่งกายให้สุภาพ เรียบร้อย และสวยงาม ๒. กิจกรรม ๕ ส. ๓. การเข้าร่วมประชุมและการปฏิบัติงานตรงต่อเวลา และรักษาวินัย

ที่	คุณธรรมเป้าหมาย	ปัญหาที่อยากแก้	ความดีที่อยากทำ
			๔. ออกกำลังกายเป็นประจำ สัปดาห์ละ ๒ ครั้ง ๕. สวดมนต์ เจริญสมาธิ เป็นประจำ ทุกวันราชการ
๓	สุจริต	-	เปิดเผยข้อมูลสู่ความโปร่งใส (Open Data to Transparency)
๔	จิตอาสา	-	๑. ทำความสะอาดกระทรวง สาธารณสุข ๒. บริจาคสิ่งของใช้แล้ว เพื่อสาธารณประโยชน์

๓.๒ การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๓.๒.๑ เรื่องเดิม

คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้ร่วมกันพิจารณากำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รายละเอียดตามระเบียบวาระที่ ๓.๑

๓.๒.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ขอเรียนว่า เพื่อให้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามคุณธรรมเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงขอให้ที่ประชุมร่วมกันพิจารณาจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ทั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำ (ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข								
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ								
๑. ศปท. Awards 2021	มีบุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้รับรางวัล ศปท. Awards 2021 ประเภทบุคลากรละ ๑ คน รวม ๓ รางวัล	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต กระทรวงสาธารณสุข มีบุคลากรต้นแบบ ที่ประพฤติปฏิบัติเป็นคนดี ตามคุณธรรมสำคัญ ๔ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ตลอดจน มีความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ที่เกิดผลสำเร็จ อย่างเป็นรูปธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม	✓			
๒. วินัยสิบบาท	จำนวนบุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต ๓ ที่ปฏิบัติงาน ไม่เป็นไปตามข้อตกลง ที่กำหนดร่วมกันลดลง	บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต ๓ เกิดคุณธรรม “วินัย” ทั้งต่อตนเองและส่วนรวม	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม	✓	✓	✓	✓
๓. การปฏิบัติตามแนวทางการ การเฝ้าระวังและ การเฝ้าระวัง ใช้รูปแบบ ประเภทที่ใช้ สิ่ง ของสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข	บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต ๓ ทุกราย ปฏิบัติตามแนวทาง การเฝ้าระวังประเภท ใช้ตรงไป และการเฝ้าระวัง ประเภทใช้สิ่ง สิ่ง	การเฝ้าระวัง ของทางราชการ ในศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต ๓ เป็นไปตามกฎหมาย	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓

โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔		
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๔)			ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
เฉพาะราชการบริหารส่วนกลาง	ทุกครั้งที่เยี่ยมทรัพย์สินของทางราชการ	และระเบียบที่เกี่ยวข้องบุคลากรเป็นผู้มีคุณธรรม “วินัย” และ “สุจริต”							
กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบราชการใช้วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณีที่ดีงาม และกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ เป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม									
กิจกรรมสมาธิ และสนทนาวาจาธรรมตามหลักศาสนา ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ๑	บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	✓	✓	✓	✓	✓
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต	เจริญสมาธิ และสนทนาวาจาธรรมตามหลักศาสนา	ได้รับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ตามหลักศาสนา และวิถีวัฒนธรรมไทย	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
กระทรวงสาธารณสุข ก่อนการปฏิบัติงาน	ก่อนเริ่มปฏิบัติงาน	ได้รับการเข้าร่วมกิจกรรม ๑ อย่างสม่ำเสมอ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
ทุกวันราชการ	ทุกวันราชการ	จนเป็นเหตุนี้เสีย	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	✓	✓	✓	✓	✓
๕. กิจกรรมการเสริมสร้างเอกลักษณ์	บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ๑	บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ๑	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	✓	✓	✓	✓	✓
การแต่งกายของบุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต	แต่งกายด้วยเครื่องแบบข้าราชการ เครื่องแบบพนักงานราชการ	เป็นการแต่งกายตามแนวทางการกำหนด และมีภาพลักษณ์ที่ดีต่อผู้มาติดต่อราชการ ทั้งภายใน และภายนอกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
กระทรวงสาธารณสุข	หรือชุดสภาพัฒนาการ	ทุกวันจันทร์ และแต่งกายด้วยชุดผ้าไทย	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	เป็นประจำทุกวันศุกร์	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
๖. กิจกรรมจิตอาสา ทำความสะอาด กระทั่งสวนสาธารณะตามบริเวณที่กำหนด	บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ ทุกราย เข้าร่วมกิจกรรมฯ ดังกล่าว	บุคลากรผู้ร่วมกิจกรรมทุกคน เกิดคุณธรรม จิตอาสา มีความรัก ความสามัคคี และมีสัมพันธ์ภาพที่ดี ระหว่างกัน เกิดความเสียสละ อดทน และอุทิศตนเพื่อผู้อื่น	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานคุ้มครองจรรยาบรรณและกลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓
๗. การประหยัดพลังงาน ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต การทุจริต กระทั่งสวนสาธารณะ	บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ ปิดไฟเครื่องปรับอากาศเมื่อไม่ใช้งานเป็นประจำทุกวัน	บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ ตระหนักถึงความสำคัญของพลังงาน เกิดคุณธรรม “พอเพียง” และมี “วินัย” ในการใช้พลังงาน อย่างประหยัด รู้คุณค่า เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสูงสุด	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานคุ้มครองจรรยาบรรณ	✓	✓	✓	✓
๘. กิจกรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทั่งสวนสาธารณะ สะอาด สดใส ด้วย “๕ ส.”	บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ ร่วมกันรักษาสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานตามหลัก ๕ ส.	บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ เป็นผู้มีคุณธรรม “วินัย” ผ่านการปฏิบัติกิจกรรม “๕ ส.” อย่างสม่ำเสมอ จนเป็นพฤติกรรมนิสัย ส่งผลให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ มีสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานคุ้มครองจรรยาบรรณ	✓	✓	✓	✓

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
๙. กิจกรรม ศปท.สธ. กายพิศ พิษโรครา	บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ออกกำลังกายเป็นประจำ ทุกวันอังคาร และวันพฤหัสบดี	แก่การปฏิบัติงาน เกิดภาพลักษณ์ที่ดี ต่อบุคคลภายนอก ที่ภาคติดต่อราชการ					
๙. กิจกรรม ศปท.สธ. กายพิศ พิษโรครา	บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ออกกำลังกายเป็นประจำ ทุกวันอังคาร และวันพฤหัสบดี	บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ มีคุณธรรม “วินัย” ในการออกกำลังกาย เป็นประจำ ตามเวลาที่กำหนด และเป็นตัวอย่างที่ดี ด้านสุขภาพให้กับประชาชน	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๑๐. กิจกรรมบริจาค สิ่งของใช้แล้ว เพื่อสาธารณประโยชน์	บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ร่วมกันนำสิ่งของใช้แล้ว ตามที่กำหนดร่วมกัน ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง นำไปใช้ประโยชน์ ในเชิงสาธารณกุศล ต่อไป	บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ เกิดคุณธรรม “พอเพียง” ตระหนักถึงคุณค่า ของสิ่งของที่ใช้ไปแล้ว ตลอดจนเกิดการเป็นผู้ให้ จากการบริจาคสิ่งของ ที่ใช้ไปแล้ว ให้กับหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำไปใช้ ประโยชน์ในเชิงสาธารณกุศล	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรคุณธรรม								
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม								
๑๑. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต การทุจริต	หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ๑ และบุคลากรในสังกัดทุกสาย ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ ๑ พร้อมลงนามในประกาศเจตนารมณ์ ๑ เป็นลายลักษณ์อักษร	ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ๑ ได้ร่วมกันแสดงออกถึงความมุ่งมั่น ตั้งใจในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ไม่ยอมรับและไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ ร่วมกันขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตลอดจนต่อต้านการลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน ส่งผลต่อภาพลักษณ์ของหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	✓			
๑๒. การประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	จัดการประชุมคณะทำงาน ๑ เป็นประจำทุกไตรมาส โดยมีบุคลากรทุกสายเข้าร่วมประชุม ๑	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ๑	๓,๕๐๐	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	✓	✓	✓	
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข								

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
๑๓. กิจกรรมถอดบทเรียน จากการดำเนินงานองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดให้บุคลากรในสังกัด ร่วมกันถอดบทเรียน จากการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๑ ครั้ง	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต ๑ มีเอกสารความรู้ที่สามารถ ถ่ายทอดให้หน่วยงานอื่น ได้ศึกษาเรียนรู้และปรับใช้ ในการทำงาน ของหน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม				✓
๑๔. กิจกรรม การจัดบูธนิทรรศการ แสดงผลงานวิชาการ ในโครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต ๑ เข้าร่วม จัดบูธนิทรรศการ แสดงผลงานวิชาการ ในโครงการตลาดนัด คุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามรูปแบบ ที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต ๑ กำหนด	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต ๑ สามารถถ่ายทอด ขยายผล และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ผลการดำเนินงานองค์กร คุณธรรมของหน่วยงาน ร่วมกับหน่วยงานอื่น	๒๐,๐๐๐					✓

๓.๒.๓ ข้อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ต่อไปด้วย

๓.๒.๔ มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติให้ฝ่ายเลขานุการ ฯ ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการ
ส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
โดยให้มีกิจกรรม ดังนี้

- ๑) กิจกรรม ศปท. Awards 2021
- ๒) กิจกรรมวินัยสืบบาท
- ๓) การปฏิบัติตามแนวทางการยืมพัสดุประเภทใช้คงรูปและการยืมพัสดุ
ประเภทใช้สิ้นเปลือง ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เฉพาะราชการบริหารส่วนกลาง
- ๔) กิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสนทนาธรรม ตามหลักศาสนา
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ก่อนการปฏิบัติงาน ทุกวันราชการ
- ๕) กิจกรรมการเสริมสร้างเอกลักษณ์การแต่งกายของบุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ
ต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
- ๖) กิจกรรมจิตอาสาทำความสะอาดกระทรวงสาธารณสุข ตามบริเวณที่กำหนด
- ๗) กิจกรรมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
ใช้กระดาษอย่างคุ้มค่า
- ๘) กิจกรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข สะอาด สดใส
ด้วย “๕ ส.”
- ๙) กิจกรรม ศปท.สรท. กายพิท พิชิตโรคา
- ๑๐) กิจกรรมบริจาคสิ่งของใช้แล้วเพื่อสาธารณประโยชน์
- ๑๑) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน
การทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ต่อต้านการทุจริต และการป้องกันและแก้ไขปัญหา
การล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
- ๑๒) การประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
- ๑๓) กิจกรรมถอดบทเรียนจากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- ๑๔) กิจกรรมจัดบูธนิทรรศการแสดงผลงานวิชาการในโครงการตลาดนัดคุณธรรม
(MOPH Moral Market) ปี ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
- ๑๕) กิจกรรมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
เปิดเผย โปร่งใส

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ

พิธีประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ต่อต้านการทุจริต และการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่อลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๔.๑ เรื่องเดิม

๔.๑.๑ ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มิติภายใน การพัฒนา องค์กร ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ระดับที่ ๒ กำหนดให้ ผู้บริหารองค์กรและบุคลากรในสังกัด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ร่วมกันดำเนินการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน เป็นลายลักษณ์อักษร ภายในวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ ประกอบด้วย

- ๑) ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- ๒) ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต
- ๓) ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่อลวงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๔.๑.๒ คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจากปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รายละเอียดตามระเบียบวาระที่ ๓.๑

๔.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ขอเรียนว่า เพื่อให้การดำเนินการตามตัวชี้วัด ฯ ดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ผู้บริหารและบุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข มีเจตนารมณ์ร่วมกันอย่างชัดเจนเป็นลายลักษณ์อักษร ในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ต่อต้านการทุจริต และการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่อลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน จึงกำหนดจัดพิธี ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ต่อต้านการทุจริต และการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่อลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงานในวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐-๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยมีนายธงชัย กิริติหัตถ์ถายการ หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เป็นประธานในพิธี

๔.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาเข้าร่วมพิธีประกาศเจตนารมณ์ ฯ ในวันที่ เวลา และสถานที่ข้างต้น โดยพร้อมเพรียงกันด้วย

๔.๔ มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

ปิดประชุมเวลา ๑๔.๔๕ น.



(นางจิริยา บัวศรี)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
ผู้จัดรายงานการประชุม ฯ



(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
ผู้ตรวจรายงานการประชุม ฯ

ระเบียบบวาระที่ ๓



ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

แนวทางการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ตัวชี้วัดที่ ๖)

๓.๑ เรื่องเดิม

คำรับรองการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มิติภายใน การประเมินการพัฒนาองค์กร ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ระดับที่ ๕ กำหนดให้หน่วยงานดำเนินการดังนี้

(๑) เข้าร่วมแสดงผลงานวิชาการในโครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง

(๒) ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ ฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

(๓) ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในรูปแบบไฟล์ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ ที่ได้จากโปรแกรม Microsoft Word เท่านั้น ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔ ตามแบบฟอร์มที่กำหนด

(๔) ดำเนินการกำหนดประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย และกิจกรรม เพิ่มเติม เพื่อดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อย่างน้อย ๑ มิติ จาก ๓ มิติ ดังต่อไปนี้

- (๔.๑) การยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา
- (๔.๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- (๔.๓) วิถีวัฒนธรรม

๓.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ขอเรียนว่า คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๔ ได้มีมติให้ความเห็นชอบแนวทางการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มิติภายใน การประเมินการพัฒนาองค์กร ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ระดับที่ ๕ (๑) ที่กำหนดให้หน่วยงานเข้าร่วมแสดงผลงานวิชาการในโครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีแนวทางการจัดกิจกรรมในรูปแบบ “คุณธรรมวิถีใหม่” (Moral in New Normal) ดังนี้

๓.๒.๑ กรณีสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ระลอกใหม่ ยังไม่คลี่คลาย ภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๔

จัดกิจกรรม “Good Guy 2021” และกิจกรรมการจัดทำคัลลิปวีดิทัศน์ นำเสนอผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รายละเอียดตามข้อ ๓.๒.๓ และข้อ ๓.๒.๔

๓.๒.๒ กรณีสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ระลอกใหม่ คลี่คลาย ภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๔

จัดโครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบด้วย กิจกรรม “Good Guy 2021” กิจกรรมการจัดบุรณิพรรตการแสดงผลงานวิชาการองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และกิจกรรม “Moral Show 2021” รายละเอียดตามข้อ ๓.๒.๓ ถึงข้อ ๓.๒.๖ ทั้งนี้ หากมีการจัดโครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในรูปแบบปกติ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จะจัดการประชุมเพื่อชี้แจงรายละเอียดการจัดโครงการ ฯ ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนกลาง ทราบ อีกครั้ง

๓.๒.๓ แนวทางการจัดกิจกรรม “Good Guy 2021”

(๑) ขั้นตอนการดำเนินการ

- หน่วยงานพิจารณาบุคลากรที่กระทำความดีอย่างสม่ำเสมอ และไม่ย่อท้อในการทำความดี แม้อาจเป็นความดีที่มีได้เป็นที่รับรู้กันโดยทั่วไป เป็นการทำความดีในลักษณะ “ปิดทองหลังพระ” และดำเนินการสังเกตพฤติกรรมของบุคลากรรายดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งพิจารณาว่าบุคลากรดังกล่าว เป็นผู้ที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมตามหลักคุณธรรมเชิงสัมพัทธ์ และมีคุณธรรมสำคัญ ๔ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ด้านใดโดดเด่นมากที่สุด หรือโดดเด่นมากกว่า ๑ ด้าน ตามแนวทางการพิจารณา ดังนี้

ที่	คุณธรรม	พฤติกรรมที่ปรากฏ
๑	พอเพียง	- มีความพอประมาณ พอควร พอดี พออยู่ พอกิน มีความสงบ - ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม และสิ่งแวดล้อม - มีเหตุผล ใ้ความรู้อย่างรอบคอบ รอบด้าน คำนึงถึงความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น - มีภูมิคุ้มกันที่ดี รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง
๒	วินัย	- มีระเบียบและจรรยาบรรณ ปฏิบัติตนตามหน้าที่ของพลเมืองดี - ปฏิบัติตนตามกติกาขององค์กรและสังคมที่กำหนด - ปฏิบัติตามกฎหมาย กฏกติกา จรรยาบรรณของวิชาชีพ - เคารพต่อกฎหมาย
๓	สุจริต	- ซื่อตรง ซื่อสัตย์ ทั้งกาย วาจา ใจ ยึดมั่นในการรักษาความจริง ความถูกต้อง ความเป็นธรรม - ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอมและต่อต้านการทุจริตด้วยความกล้าหาญ - ใช้ดุลยพินิจที่ถูกต้อง ในการปฏิบัติต่อบุคคลอื่นอย่างเที่ยงธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ - ชับเคลื่อนสังคม สู่ความดีงาม และมีธรรมาภิบาล ด้วยการพูด การกระทำ และการปฏิบัติหน้าที่
๔	จิตอาสา	- ให้อภัยและเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ลงมือทำด้วยความรัก ความสามัคคี - ทำความดีเพื่อความดี เอื้ออาทรต่อกัน / สังคม โดยมีได้หวังสิ่งตอบแทน - กตัญญูรู้คุณต่อแผ่นดินที่เกิดและผู้มีพระคุณ - ไม่นิ่งดูดายต่อการช่วยเหลือเกื้อกูลสังคมและผู้คนจนเป็นนิตย์

ทั้งนี้ ในการสังเกตพฤติกรรมข้างต้น ให้กระทำโดยมิให้บุคลากรผู้ได้รับการสังเกตพฤติกรรมทราบ และบุคลากรที่ได้รับการเสนอรายชื่อ จะต้องไม่มีประวัติการกระทำผิดวินัย

- เสนอรายชื่อบุคลากรในสังกัด ที่สมควรได้รับรางวัลประกาศเกียรติคุณ “Good Guy 2021” ให้ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ให้ความเห็นชอบ และลงนามในแบบรับรองคุณสมบัติของบุคลากรในสังกัด ที่สมควรได้รับประกาศเกียรติคุณ “Good Guy 2021” พร้อมจัดทำเป็นหนังสือราชการ ส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๔ ตามจำนวนที่กำหนด ดังนี้

ที่	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนบุคลากรที่มีสิทธิได้รับรางวัล
๑	ไม่เกิน ๑๐๐ คน	๑ คน
๒	๑๐๑-๒๐๐ คน	๒ คน
๓	มากกว่า ๒๐๐ คน	๓ คน

- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จะรวบรวมข้อมูลรายชื่อบุคลากรที่สมควรได้รับประกาศเกียรติคุณ “Good Guy 2021” ส่งให้กลุ่มเสริมสร้างวินัย และระบบคุณธรรม ตรวจสอบประวัติการกระทำผิดวินัย แล้วจัดทำประกาศรายชื่อบุคลากรที่ได้รับประกาศเกียรติคุณ ฯ เสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุขลงนาม และนำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔

(๒) เกณฑ์การพิจารณาให้รางวัล

- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จะพิจารณา มอบประกาศเกียรติคุณ “Good Guy 2021” ตามจำนวนบุคลากรที่มีสิทธิได้รับรางวัลของแต่ละหน่วยงานเท่านั้น

- บุคลากรที่มีประวัติการกระทำผิดวินัย จะไม่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้ารับมอบประกาศเกียรติคุณ “Good Guy 2021”

- หน่วยงานที่จัดส่งรายชื่อบุคลากรที่สมควรได้รับประกาศเกียรติคุณ “Good Guy 2021” ภายหลังจากวันที่กำหนด จะไม่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้ารับมอบประกาศเกียรติคุณ ฯ โดยพิจารณาจากวันที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ลงทะเบียนรับหนังสือนำเสนอแบบรับรองคุณสมบัติของบุคลากรในสังกัด ที่สมควรได้รับประกาศเกียรติคุณ “Good Guy 2021” เป็นสำคัญ

๓.๒.๔ แนวทางการจัดกิจกรรมการจัดทำคลิปวิดีโอที่สนับสนุนผลงานวิชาการองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (กรณีไม่สามารถจัดบูรณิทรศการแสดงผลงานวิชาการ ฯ ตามข้อ ๓.๒.๕ ได้)

(๑) เนื้อหาที่ต้องนำเสนอ

(๑.๑) การส่งเสริมคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ในหน่วยงานตามขั้นตอนที่กำหนดในคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มิติภายใน การพัฒนาองค์กร ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

(๑.๒) ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ และคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน

(๑.๓) โครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ทั้งนี้ หน่วยงานอาจพิจารณานำเสนอเฉพาะโครงการ / กิจกรรม ที่มีผลการดำเนินงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ได้

(๑.๔) รูปธรรมความสำเร็จของดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

(๑.๕) ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
และแนวทางการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบในปีงบประมาณต่อไป

(๒) ระยะเวลาการนำเสนอ

- กำหนดระยะเวลาการนำเสนอ ๓-๕ นาที

(๓) ช่องทางการนำเสนอ

นำเสนอผ่านทาง facebook group “MOPH Moral Market” ตามลิงก์ย่อ
<http://bit.ly/3hLISve> หรือรหัสคิวอาร์ (QR Code)



(๓) เกณฑ์การให้คะแนน

ที่	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน
เนื้อหาการนำเสนอ		๗๐
๑	จุดเด่นของวิดิทัศน์ที่สะท้อนคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา (ทั้งในเชิงกระบวนการหรือพฤติกรรม)	๑๕
๒	การนำเสนอกระบวนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ๒.๑ นำเสนอขั้นตอน กระบวนการ ที่สอดคล้องกับตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๒.๒ เป็นไปตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๒๕ ๑๕ ๑๐
๓	ผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ๓.๑ รูปธรรมความสำเร็จในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๓.๒ ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ๓.๓ แสดงถึงความยั่งยืนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมในอนาคต ๓.๔ สามารถนำไปต่อยอด ขยายผล หรือปรับใช้กับการดำเนินงานองค์กร คุณธรรมของหน่วยงานอื่นได้	๓๐
รูปแบบและวิธีการนำเสนอ		๓๐
๔	การนำเสนอคลิปวิดิทัศน์มีความชัดเจน สร้างสรรค์ และน่าสนใจ	๒๐
๕	ระยะเวลาการนำเสนอคลิปวิดิทัศน์เป็นไปตามที่กำหนด (๓-๕ นาที)	๑๐
รวมคะแนน		๑๐๐

(๔) ปฏิทินการดำเนินงาน

ที่	วัน เดือน ปี	การดำเนินงาน
๑	๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔	หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง นำเสนอคลิปวิดีโอที่สนับสนุนผลการดำเนินงานองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ผ่านทาง facebook group “MOPH Moral Market”
๒	๒-๖ สิงหาคม ๒๕๖๔	คณะกรรมการ ฯ ดำเนินการพิจารณาตัดสินคลิปวิดีโอ ฯ
๒	๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๔	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข แจ้งรายชื่อ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนกลาง ที่ได้รับรางวัลการจัดทำคลิปวิดีโอที่สนับสนุนผลการดำเนินงานองค์กร คุณธรรมต้นแบบ
๓	เดือนสิงหาคม- เดือนกันยายน ๒๕๖๔	ดำเนินการมอบรางวัลการจัดทำคลิปวิดีโอที่สนับสนุนผลการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ และประกาศเกียรติคุณหน่วยงานผู้เข้าร่วม กิจกรรมการจัดทำคลิปวิดีโอ ฯ ณ หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง แต่ละหน่วยงาน

(๕) รางวัลจากกิจกรรม ฯ ประกอบด้วย

(๕.๑) รางวัลชนะเลิศ จำนวน ๑ โล่รางวัล

(๕.๒) รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ ๑ จำนวน ๑ โล่รางวัล

(๕.๓) รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ ๒ จำนวน ๑ โล่รางวัล

(๕.๔) รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ ๓ จำนวน ๑ โล่รางวัล

(๕.๕) รางวัลชมเชย จำนวน ๑ โล่รางวัล

(๕.๖) ประกาศเกียรติคุณหน่วยงานผู้เข้าร่วมกิจกรรม ฯ สำหรับหน่วยงาน

ที่เข้าร่วมกิจกรรม ฯ และมีได้รับรางวัลตามข้อ (๕.๑)-(๕.๕)

๓.๒.๕ แนวทางการจัดบูธนิทรรศการแสดงผลงานวิชาการองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
(กรณีสามารถจัดโครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ได้ตามปกติ)

(๑) รูปแบบบูธนิทรรศการ

- เป็นลักษณะบูธนิทรรศการมีชีวิต ควรมีลักษณะเป็นการเล่าเรื่องด้วยภาพ
(ไม่ควรมีตัวหนังสือบรรยายมาก) หรือใช้สื่อวีดิทัศน์ หรือภาพเคลื่อนไหวประกอบ โดยต้องมีชื่อหน่วยงาน
และชื่อโครงการ / กิจกรรมหน่วยงานคุณธรรมประกอบ

- จัดบูธนิทรรศการในลักษณะเปิดโล่ง ไม่มีฉากกั้นระหว่างบูธนิทรรศการ
สอดคล้องกับรูปแบบการจัดงานที่กำหนด

(๒) เนื้อหาการนำเสนอในบูธนิทรรศการ

- กำหนดคุณธรรมที่ต้องส่งเสริมในองค์กรคุณธรรม คือ พอเพียง วินัย
สุจริต จิตอาสา ตลอดจนการนำหลักเกณฑ์การคัดเลือกองค์กรคุณธรรมภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม
แห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) มาปรับใช้

- นำเสนอที่มาของโครงการ / กิจกรรมหน่วยงานคุณธรรม
 - ผลการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรม รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
- หรือนำเสนอในประเด็นของปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ ผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ หรือนำเสนอประเด็นตามที่มีผู้สนใจซักถาม หรือตามความเหมาะสม
- ระยะเวลาการนำเสนอของเจ้าหน้าที่แต่ละหน่วยงาน ๓-๕ นาที

(๓) เกณฑ์การให้คะแนน

ที่	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน
บุณิทรศการ		
๑	การจัดบุณิทรศการ มีความคิดสร้างสรรค์ งดงาม ผสมผสานความพอเพียง คุ่มค่า มีการระบุชื่อหน่วยงาน และชื่อโครงการ / กิจกรรมหน่วยงานคุณธรรม	๒๕
๒	ปรากฏคุณธรรม ๔ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ในเนื้อหา ที่นำเสนอในบุณิทรศการ	๒๕
๓	บุณิทรศการ มีลักษณะเป็นบุณิทรศการที่มีชีวิต เน้นการเล่าเรื่องด้วยภาพ หรือสื่อวีดิทัศน์ หรือภาพเคลื่อนไหว	๒๐
การนำเสนอของเจ้าหน้าที่ประจำบุณิทรศการ		
๔	การนำเสนอของเจ้าหน้าที่ประจำบุณิทรศการ มีความน่าสนใจ และนำเสนอ ภายในระยะเวลาที่กำหนด	๒๐
๕	การแต่งกายของเจ้าหน้าที่ประจำบุณิทรศการมีความคิดสร้างสรรค์ สวยงาม และมีความเหมาะสม สอดคล้องกับรูปแบบการจัดงานที่กำหนด	๑๐
รวมคะแนน		๑๐๐

ทั้งนี้ ในระหว่างการนำเสนอผลงานวิชาการองค์กรคุณธรรมต้นแบบ หน่วยงานที่มีได้เป็นผู้นำเสนอต้องตั้งใจฟังการนำเสนอของหน่วยงานอื่นด้วย หากศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต กระทรวงสาธารณสุข พบว่าหน่วยงานใด ไม่ตั้งใจฟังการนำเสนอของหน่วยงานอื่น โดยมีการพูดคุยกัน ในระหว่างการนำเสนอของหน่วยงานอื่น หน่วยงานนั้นจะถูกตัดคะแนนการนำเสนอผลงานวิชาการ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

(๔) โฉร่างวัลสำหรับการประกวดบุณิทรศการ มีจำนวน ๕ โฉร่างวัล
ประกอบด้วย

- รางวัลชนะเลิศ จำนวน ๑ โฉร่างวัล
- รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ ๑ จำนวน ๑ โฉร่างวัล
- รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ ๒ จำนวน ๑ โฉร่างวัล
- รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ ๓ จำนวน ๑ โฉร่างวัล
- รางวัลชมเชย จำนวน ๑ โฉร่างวัล

๓.๒.๖ แนวทางการจัดกิจกรรม “Moral Show 2021” (กรณีสามารถจัดโครงการ ตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้ตามปกติ)

(๑) รูปแบบการจัดกิจกรรม ๖

- การร้องเพลงและการแสดงประกอบบทเพลง

(๒) ระยะเวลาการประกวด

- หน่วยงานละไม่เกิน ๕ นาที

ระเบียบบวาระที่ ๔



ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ การทบทวนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กำหนดผู้รับผิดชอบกิจกรรม และแนวทางการจัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ ฯ

๔.๑.๑ เรื่องเดิม

๑) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่เป็นไปตามมติคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔) เมื่อวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ อย่างสอดคล้องกับ “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” โดยกำหนดจัดกิจกรรมทั้งสิ้น ๑๕ กิจกรรม ตามหนังสือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๒/ว ๔๕๗๕ ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ และจัดส่งไปยังไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๓

๒) ที่ประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔ มีมติให้ทบทวนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยให้เปลี่ยนแปลงชื่อของแต่ละกิจกรรมให้มีความน่าสนใจยิ่งขึ้น พร้อมทั้งเพิ่มเติมรายละเอียดกิจกรรม เพื่อนำสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมบุคลากรอย่างเป็นรูปธรรม

๔.๑.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ขอเรียนว่า ได้ดำเนินการทบทวนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามมติที่ประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว จึงขอให้ที่ประชุมร่วมกันพิจารณารายละเอียดของแผนปฏิบัติการ ฯ กำหนดผู้รับผิดชอบการจัดกิจกรรม และแนวทางการจัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ ฯ ดังนี้

(๑) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และการกำหนดผู้รับผิดชอบกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ ฯ (เอกสารหมายเลข ๒)

(๒) แนวทางการจัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ

กิจกรรม	แนวทางการจัดกิจกรรม
๑. ศปท.สธ. Good Guy 2021	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการคัดเลือกบุคคลที่สมควรได้รับรางวัล ศปท.สธ. Good Guy 2021 ในช่วงไตรมาสที่ ๓ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกปรากฏในระเบียบวาระที่ ๔.๒
๒. วินัยเรื่องใหญ่กว่าที่คิด	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้บุคลากร ปฏิบัติตามข้อตกลงที่กำหนดร่วมกัน ดังนี้ ๑) มาปฏิบัติงานตรงเวลา ๒) คล้องบัตรประจำตัว

กิจกรรม	แนวทางการจัดกิจกรรม
	<p>๓) เก็บเก้าอี้ทุกครั้งเมื่อลุกจากที่นั่ง</p> <p>๔) แต่งกายด้วยเครื่องแบบข้าราชการ เครื่องแบบพนักงานราชการ หรือชุดสุภาพสีเหลือง ในวันจันทร์ และแต่งกายด้วยชุดผ้าไทย ในวันศุกร์</p> <p>๕) ปิดไฟ-เครื่องปรับอากาศ เมื่อไม่ใช้งาน</p> <p>๖) ยื่นใบลาป่วยทันทีที่กลับมาปฏิบัติราชการ</p> <p>กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม จะเก็บรวบรวมสถิติการปฏิบัติตามข้อตกลงดังกล่าว หากพบว่าบุคลากรรายใดไม่ปฏิบัติตามข้อตกลงดังกล่าว ติดต่อกันตั้งแต่ ๑๐ ครั้ง ขึ้นไป จะนำข้อมูลดังกล่าวไปใช้พิจารณา ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑) กำหนดเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการคัดเลือกบุคคลที่สมควร ได้รับรางวัล ศปท.สธ. Good Guy 2021 ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่สมควรได้รับรางวัล ศปท.สธ. Good Guy 2021</p> <p>๒) แจ้งรายชื่อบุคลากรดังกล่าว ให้บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ หลังเสร็จสิ้นกิจกรรม “We pray” ในวันจันทร์สัปดาห์แรกของเดือนถัดไป</p>
<p>๓. อย่าลืมยิ้ม / ให้ยิ้มนะ</p>	<p>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดให้บุคลากรปฏิบัติตามแนวทางการยิ้มพัสดุประเภทใช้คงรูป และการยิ้มพัสดุประเภทใช้เส้นเปลือง ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เฉพาะราชการบริหารส่วนกลาง โดยบุคลากร ผู้ยิ้มพัสดุต้องทำหลักฐานการยิ้มเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแนวทางที่กำหนด</p>
<p>๔. ยิ่งเปิดเผย ยิ่งโปร่งใส</p>	<p>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เปิดเผยข้อมูลการปฏิบัติราชการ และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชบัญญัติการบริหารงานและการให้บริการภาครัฐ ผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ. ๒๕๖๒ และพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานเป็นประจำ</p>
<p>๕. We pray</p>	<p>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดให้บุคลากรทุกคนเข้าร่วมกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ตามหลักศาสนา ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ก่อนปฏิบัติงาน ทุกวันราชการ ในเวลา ๐๘.๓๐ น. ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p>

กิจกรรม	แนวทางการจัดกิจกรรม
	ยกเว้นวันที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ต้องจัดการประชุม อบรม หรือกิจกรรมอื่นใด ในช่วงเวลาดังกล่าว
๖. We smart	<p>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนดแนวทางการแต่งกายของบุคลากร ดังนี้</p> <p>๑) การแต่งกายในวันจันทร์</p> <p>(๑.๑) บุคลากรประเภทข้าราชการ แต่งกายด้วยเครื่องแบบ ข้าราชการ</p> <p>(๑.๒) บุคลากรประเภทพนักงานราชการ แต่งกายด้วยเครื่องแบบพนักงานราชการ</p> <p>(๑.๓) บุคลากรประเภทลูกจ้างเหมาบริการ แต่งกายด้วยชุดสุภาพสีเหลือง</p> <p>๒) การแต่งกายในวันศุกร์</p> <p>- บุคลากรทุกประเภทแต่งกายด้วยชุดผ้าไทย</p>
๗. We “ณ” together / อาสาพาสะอาด	<p>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดให้บุคลากรทำกิจกรรมจิตอาสาทำความสะอาด กระทรวงสาธารณสุข ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้</p> <p>๑) ครั้งที่ ๑ ในวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ บริเวณลานอเนกประสงค์ พระอนุสาวรีย์สมเด็จพระเจ้าพี่นางเธอ เจ้าฟ้ากัลยาณิวัฒนา กรมหลวงนราธิวาสราชนครินทร์</p> <p>๒) ครั้งที่ ๒ ในวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๔ ณ บริเวณลานพระราชานุสาวรีย์สมเด็จพระมหิตลาธิเบศร อดุลยเดชวิกรม พระบรมราชชนก และสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี</p>
๘. นิวเดี๋ยวเกี่ยวสวิตซ์	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดให้บุคลากร ร่วมกันปิดไฟ และปิดเครื่องปรับอากาศเมื่อไม่ใช้งานทุกครั้ง
๙. We clean	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้บุคลากรทำกิจกรรม ๕ ส. เป็นประจำทุกสัปดาห์ ตามแนวทางที่กำหนด
๑๐. We firm	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้บุคลากรออกกำลังกายร่วมกันเป็นประจำทุกวันอังคาร และวันพฤหัสบดี เวลา ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
๑๑. We share	<p>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้ บุคลากรบริจาคสิ่งของใช้แล้ว ประกอบด้วย</p> <p>๑) บริจาคขวดและฝาขวดน้ำพลาสติก</p> <p>กำหนดให้บุคลากรบริจาคขวดและฝาขวดน้ำพลาสติก แล้วนำไปบริจาคให้วัดจากแดง จังหวัดสมุทรปราการ ในช่วงไตรมาสที่ ๓-ไตรมาสที่ ๔ เพื่อนำไปแปรรูปเป็นเส้นใยรีไซเคิล</p>

กิจกรรม	แนวทางการจัดกิจกรรม
	<p>สำหรับจัดทำผ้าไตร หรือผ้าบังสุกุล ตลอดจนจัดจำหน่ายเพื่อสร้างรายได้ให้กับชุมชนต่อไป</p> <p>๒) บริจาคปฏิทินเก่า กำหนดให้บุคลากรบริจาคปฏิทินใช้แล้ว เพื่อนำไปบริจาคให้ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ สำหรับนำไปผลิตหนังสืออักษรเบรลล์ ให้กับผู้พิการทางสายตา ทั้งนี้ รูปแบบและแนวทางการจัดกิจกรรม อาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม</p>
<p>๑๒. ศปท.สธ. รวมพลัง มุ่งมั่น สร้างสรรค์คุณธรรม</p>	<p>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดให้ผู้บริหารและบุคลากรร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ จำนวน ๓ ประกาศ ได้แก่</p> <p>๑. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงาน ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ลงวันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>๒. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริต ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ลงวันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>๓. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ลงวันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และจัดพิธีประกาศเจตนารมณ์ดังกล่าว เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยมีนายธงชัย กীরติหัตถยากร หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เป็นประธานในพิธี และมีบุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๒๕ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ เข้าร่วมพิธี</p>
<p>๑๓. การประชุมคณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข / เรา “เคลื่อน” ด้วยกัน</p>	<p>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการจัดประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทุกไตรมาส โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้จัดการประชุมแล้ว ๒ ครั้ง ประกอบด้วย</p> <p>๑) จัดประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔) เมื่อวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓</p> <p>๒) จัดประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔</p>
<p>๑๔. ศปท.สธ. เรียนรู้สู่นาคต</p>	<p>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดให้บุคลากรร่วมกันแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และถอดบทเรียนจากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์</p>

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

สถานที่ตั้ง.....ชั้น.๘.อาคาร.๗.ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข...๘๘/๒๐.หมู่.๔.ตำบลตลาดขวัญ.อำเภอเมือง.จังหวัดนนทบุรี.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายพรศวีร์ วีชรบุตร์ และนางจริยา บัวศรี..... หมายเลขโทรศัพท์..... ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการในแผนปฏิบัติการ ปี ๒๕๖๔	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย	จำนวนประชากรเป้าหมาย
๑. กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๕	๕	๕
๒. กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	๕	๕	๕
๓. กลุ่มงานบริหารทั่วไป	๗	๗	๗
๔. แก้วกัลยาสิกขาลัย	๘	๘	๘

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔.....๑๕.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม.....๑๓,๕๐๐.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน.....๑๓,๕๐๐.....บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- หน่วยงาน / องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความภายนอกที่ให้ความสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน.....๑.....แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน...๒๕...คน
 - หน่วยงาน / องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเฝ้าระวังทุจริต ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน.....๑.....แห่ง
- รวมผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน.....๒๕.....คน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของกระทรวง / องค์กร หน่วยงาน

- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข มีระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมเข้มแข็งและยั่งยืน
- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินองค์กร ชุมชน อำเภอและจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพิ่มมากขึ้น

- บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข มีพฤติกรรมที่ถูกต้องดีงาม ด้วยคุณธรรมที่พึงประสงค์ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา พร้อมด้วยค่านิยม MOPH ของกระทรวงสาธารณสุข เทิดทูนชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ นำมาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในชีวิต
- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เป็นแบบอย่างที่ดี ด้านการส่งเสริมให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามเกณฑ์การประเมินองค์กร ชุมชน อำเภอและจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพิ่มมากขึ้น

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข									
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ									
๑. ศปท. Good Guy 2021	เพื่อยกย่องเชิดชูบุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ ที่ทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้	๑. นายพัศวีร์ วัชรบุตร ๒. นางจริยา บัวศรี ๓. นางสาว กาญจนรัช ศรพรหม กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	มีบุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้รับรางวัล ศปท. Awards 2021 ประเภท บุคลากรละ ๑ คน รวม ๓ รางวัล	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข มีบุคลากรต้นแบบที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นคนดี ตามคุณธรรมสำคัญ ๔ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๒. วินัยเรื่องใหญ่กว่าที่คิด	๑. เพื่อปลูกฝังคุณธรรม “วินัย” ให้เกิดขึ้นในตัวบุคลากร	๑. นางจริยา บัวศรี ๒. นายพัศวีร์ วัชรบุตร	บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ มีความเข้าใจแนวทาง	บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
	ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ๒. เพื่อจัด พฤติกรรม ที่ไม่พึงประสงค์ ของบุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ อย่างสอดคล้องกับ “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดี ที่ยากทำ” โดยใช้ กระบวนการทางสังคม อย่างเป็นระบบ และต่อเนื่อง ภายใต้กลไกมีส่วนร่วม และความมุ่งมั่น ตั้งใจร่วมกัน ของบุคลากร	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม	การจัดกิจกรรมฯ และปฏิบัติตาม แนวทางที่กำหนด ร่วมกัน ส่งผล ต่อการจัดกิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ กิจกรรมอื่น ที่เกี่ยวข้อง	เกิดคุณธรรม “วินัย” ที่ตนเอง และส่วนรวม						
๓. อยุ่ติมิยม / ให้นิมนะ	๑. เพื่อส่งเสริม คุณธรรม “วินัย” และ “สุจริต” ให้เกิดขึ้นในตัว บุคลากร ๒. เพื่อให้การยืม ทรัพย์สิน	๑. นางสาว ชยาภรณ์ โกสยัพพ กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ปฏิบัติตามแนวทาง การยืมพัสดุ ประเภทใช้คงรูป	การยืมทรัพย์สิน ของทางราชการ ในศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ เป็นไปตามกฎหมาย และระเบียบ	ไม่ใช่ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
	ของทางราชการ ในศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ เป็นไปตาม กฎหมาย และระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง		และการพิมพ์ ประเภท ใช้สิ้นเปลืองฯ ทุกครั้งที่ยืม ทรัพย์สิน ของทางราชการ	ที่เกี่ยวข้อง บุคลากร เป็นผู้มีคุณธรรม “วินัย” และ “สุจริต”					
๔. ยิ่งเปิดเผย ยิ่งโปร่งใส	๑. เพื่อสร้าง วัฒนธรรม การเปิดเผยข้อมูล ของบุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ด้วยการเปิดเผยข้อมูล การปฏิบัติราชการ ต่อสาธารณะ ผ่านเว็บไซต์ ของหน่วยงาน ๒. เพื่อสนองต่อ วิสัยทัศน์ รัฐบาลดิจิทัล ประเทศไทย 2021 (Thailand Digital	๑. นายพรวิ วัชรบุตร กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม ๒. นางสาว วิภาวี มูลป้อม กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ เปิดเผยข้อมูล การดำเนินงาน ผ่านเว็บไซต์ ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ตามพระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสาร ของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชบัญญัติ การบริหารงาน และการให้บริการ ภาครัฐผ่านระบบ ดิจิทัล พ.ศ. ๒๕๖๒ และพระราชบัญญัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการบริหาร	ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริตฯ มีภาพลักษณ์ การปฏิบัติงาน ที่โปร่งใส ประชาชนสามารถ ตรวจสอบข้อมูล การปฏิบัติงานได้	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
	Government Vision 2021)		กิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖						
กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมเรียนรู้วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณีที่ดีงาม และกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม									
๕. We Pray	เพื่อส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ให้กับบุคลากร ตามหลักธรรม ทางศาสนา และวิถีวัฒนธรรมไทย	๑. นางจรรยา บัวศรี ๒. นางสาว เขมรินทร์ อภิสิทธิ์พชกุล กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม	ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต ฯ จัดกิจกรรมเสวนา เจริญสมภา และสนทนาธรรม ตามหลักศาสนา ก่อนเริ่มปฏิบัติงาน เป็นประจำ ทุกวันราชการ ยกเว้นวันราชการ ที่มีการกิจกรรม	บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต ฯ ได้รับการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ตามหลักศาสนา และวิถีวัฒนธรรมไทย และเกิดคุณธรรม “วินัย” จากการเข้าร่วม กิจกรรม ฯ อย่างสม่ำเสมอ จนเป็นพฤติกรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๖. We Smart	๑. เพื่อเสริมสร้าง ภาพลักษณ์ ของศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต ฯ ๒. เพื่อเสริมสร้าง คุณธรรม “วินัย” ในการแต่งกาย ให้กับบุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต ฯ	๑. นางจรรยา บัวศรี ๒. นางสาว กาญจนา ศรพรหม กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม	บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต ฯ ทุกราย แต่งกาย ด้วยเครื่องแบบ ข้าราชการ เครื่องแบบ พนักงานราชการ หรือชุดสุภาพ	บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต ฯ เป็นผู้มีคุณธรรม “วินัย” ผ่านการแต่งกาย ตามแนวทาง ที่กำหนด และมีภาพลักษณ์ที่ดี ต่อผู้ติดต่อราชการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
	๓. เพื่อให้บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ เป็นแบบอย่างที่ดี และเป็นพื้นที่เชื่อถือ ไว้วางใจ ของผู้มาติดต่อ ราชการ ทั้งภายใน และภายนอก สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข		สิ่งเหลือ ตามประเภท ของบุคลากร ทุกวินาที และต่างกาย ด้วยชุดผ้าไทย เป็นประจำ ทุกวันศุกร์	ทั้งภายใน และภายนอก สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ตลอดจนประชาชน ทั่วไป					
๗. We “ดู” together / อาสาสะอาด	๑. เพื่อส่งเสริม คุณธรรม “จิตอาสา” ให้เกิดขึ้น ในตัวบุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ผ่านการบำเพ็ญ ประโยชน์ ต่อสาธารณะ ร่วมกัน ๒. เพื่อส่งเสริม ให้บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ	๑. นางจริยา บัวศรี กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม ๒. นางสาว พรนิตา นาคทับทิม ๓. นายวินัย คณาศรี กลุ่มงาน ป้องกัน และปราบปราม การทุจริต	บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ทุกราย เข้าร่วมกิจกรรมฯ ดังกล่าว	บุคลากร ผู้ร่วมกิจกรรมทุกคน เกิดคุณธรรม “จิตอาสา” มีความรัก ความสามัคคี และมีสัมพันธ์ภาพ ที่ระหว่งกัน เกิดความเสียสละ อดทน และอุทิศตน เพื่อผู้อื่น	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓			✓

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
	ต่อต้านการทุจริต ฯ เกิดความรัก ความสามัคคี และมีสัมพันธภาพที่ดี ระหว่างกัน ๓. เพื่อให้บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต ฯ เป็นผู้มีความเสียสละ อดทน และอุทิศตน เพื่อผู้อื่น	และประพฤติ มิชอบ ๔. นางสาว ทิพย์วรรณ ภูสิงห์ทอง กลุ่มงาน บริหารทั่วไป								
๘. นิวเดย์เกียสวิตซ์	๑. เพื่อให้บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต ฯ เกิดคุณธรรม “พอเพียง” ตระหนักถึง ความสำคัญ ของพลังงาน ๒. เพื่อให้บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต ฯ เกิดคุณธรรม “วินัย” ในการใช้ พลังงาน ซึ่งเป็นทรัพยากร	๑. นางจริยา บัวศรี กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม ๒. นางสาว แอน อนันตรสุชาติ กลุ่มงาน ป้องกัน และปราบปราม การทุจริต และประพฤติ มิชอบ	บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต ฯ ปีต่าง- เครื่องปรับอากาศ เมื่อไม่ใช้งาน เป็นประจำทุกครั้ง	บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต ฯ ตระหนักถึง ความสำคัญ ของพลังงาน เกิดคุณธรรม “พอเพียง” และมี “วินัย” ในการใช้พลังงาน อย่างประหยัด รู้คุณค่า เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผล สูงสุด	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
	ของรัฐ อย่างประหยัด รู้คุณค่า ๓. เพื่อให้การใช้ พลังงาน ของศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต ฯ เป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล สูงสุด									
๙. We Clean	๑. เพื่อให้ ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต ฯ มีสภาพแวดล้อม ที่เหมาะสม แก่การปฏิบัติงาน ๒. เพื่อเสริมสร้าง ภาพลักษณ์ ของศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต ฯ ต่อบุคคลภายนอก ที่มติดต่อการขอ ๓. เพื่อเสริมสร้าง คุณธรรม “วินัย” ให้เกิดขึ้นในตัว	๑. นางสาว ชนพร แสนสุด กลุ่มงาน ป้องกัน และปราบปราม การทุจริต และประพฤติ มิชอบ ๒. นางสาว กาญจน์รัช ศรพรหม กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม	บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต ฯ ร่วมกันรักษา สภาพแวดล้อม ในการปฏิบัติงาน ตามหลัก ๕ ส.	บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต ฯ เป็นผู้มีคุณธรรม “วินัย” ผ่านการปฏิบัติ กิจกรรม “๕ ส.” อย่างสม่ำเสมอ จนเป็นพฤติกรรม ส่งผลให้ ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต ฯ มีสภาพแวดล้อม ที่เหมาะสม	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔		
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)
๑๑. We Share	๑. เพื่อให้บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ เกิดคุณธรรม “พอเพียง” ตระหนักถึงคุณค่า ของสิ่งของ ที่ใช้งานแล้ว ซึ่งยังสามารถนำไป เข้าสู่กระบวนการ แปรสภาพ เป็นวัสดุ หรือผลิตภัณฑ์ใหม่ (Recycle) ๒. เพื่อให้บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ มีส่วนร่วม ในการแก้ไขปัญหา สิ่งแวดล้อม ด้วยการนำสิ่งของ ใช้แล้วไปบริจาค เพื่อเข้าสู่ กระบวนการ แปรสภาพเป็นวัสดุ	๑. นางจรรยา บัวศรี ๒. นางสาว กาญจนารัช ศรพรหม กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม ๓. นายธนพล วิริยะบัณฑิตกุล กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ร่วมกันนำสิ่งของ ใช้แล้วตามที่กำหนด ร่วมกัน ให้หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง นำไปใช้ประโยชน์ ในเชิงสาธารณกุศล ต่อไป	บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ เกิดคุณธรรม “พอเพียง” ตระหนักถึงคุณค่า ของสิ่งของ ที่ใช้งานแล้ว ตลอดจน เกิดการเป็นผู้ให้ จากการบริจาค สิ่งของที่ใช้งานแล้ว ให้กับหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำไปใช้ ประโยชน์ ในเชิงสาธารณกุศล	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
	หรือผลิตภัณฑ์ใหม่ (Recycle) ๓. เพื่อส่งเสริม ให้บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ รู้จักการเป็นผู้ให้ จากการบริการ สิ่งของใช้งานแล้ว ให้กับหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง									
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นที่พึ่งของสังคม / โรงพยาบาลคุณธรรม										
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นที่พึ่งขององค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรม										
๑๒. ศบท.สธ. งามพลัง มุ่งมั่น สร้างสรรค์คุณธรรม	๑. เพื่อให้ผู้บริหาร และบุคลากร ในสังกัด ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ทุกคน ได้ร่วมกัน แสดงออก ถึงความมุ่งมั่น ตั้งใจ ในการปฏิบัติงาน ด้วยความโปร่งใส ไม่ยอมรับ และไม่ทน	๑. นางจรรยา บัวศรี ๒. นายพิศวีร์ วัชรบุตร กตุ่มงาน คุ่มครอง จริยธรรม	หัวหน้า ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ และบุคลากร ในสังกัดทุกราย ร่วมกันประกาศ เจตนารมณ์ฯ พร้อมลงนาม ในประกาศ เจตนารมณ์ฯ เป็นลายลักษณ์ อักษร	ผู้บริหาร และบุคลากร ในสังกัด ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ได้ร่วมกัน แสดงออก ถึงความมุ่งมั่น ตั้งใจ ในการปฏิบัติงาน ด้วยความโปร่งใส ไม่ยอมรับ และไม่ทน	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓				

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
	<p>ต่อการทุจริต ทุกรูปแบบ ร่วมกันขับเคลื่อน หน่วยงานให้เป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ตลอดจนป้องกัน และแก้ไขปัญหา การล่วงละเมิด หรือคุกคาม ทางเพศ ในการทำงาน ๒. เพื่อเป็น กระบวนกร สำคัญในการสร้าง และพัฒนา ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ๓. เพื่อเสริมสร้าง ภาพลักษณ์ที่ดี ของศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ และมีส่วนร่วมหนึ่ง ในการยกระดับ</p>		<p>ต่อการทุจริต ทุกรูปแบบ ร่วมกันขับเคลื่อน หน่วยงาน ให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ตลอดจนป้องกัน และแก้ไขปัญหา การล่วงละเมิด หรือคุกคาม ทางเพศ ในการทำงาน ส่งผลต่อ ภาพลักษณ์ ของหน่วยงาน</p>						

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔					
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)		
	คำดัชนีการรับรู้ การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย										
๑๓. การประชุมคณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข / เรา “เคลื่อน” ด้วยกัน	๑. เพื่อให้ การขับเคลื่อน คุณธรรม จริยธรรม ของศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ เป็นไปด้วย ความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ ผ่านการทำงานร่วม ของบุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ทุกคน ๒. เพื่อให้บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ได้รับทราบข้อมูล ข่าวสาร การส่งเสริม คุณธรรม	๑. นางจรรยา บัวศรี ๒. นายพิศวีร์ วัชรบุตร กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม	จัดการประชุม คณะทำงานฯ เป็นประจำ ทุกไตรมาส โดยมีบุคลากร ทุกรายเข้าร่วม ประชุมฯ	ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ มีการขับเคลื่อน คุณธรรม จริยธรรม อย่างเป็นระบบ ภายใต้ การมีส่วนร่วม ของบุคลากร	๓,๕๐๐	✓	✓	✓	✓		

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
	<p>ตลอดจน ความก้าวหน้า และผล การดำเนินงาน ของกิจกรรม ตามแผน ปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๓. เพื่อเสริมสร้าง ความเข้มแข็ง ในระบบ การบริหารจัดการ ด้านการส่งเสริม คุณธรรม ของศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต ฯ อย่างยั่งยืน</p>									
๑๔. ศปท.สธ. เร็ยรู้สู่อุณาคต	<p>๑. เพื่อให้บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต ฯ ทุกภาคีเกิดธรรมา แลกเปลี่ยนเรียนรู้</p>	<p>๑. นางจรรยา บัวศรี ๒. นายพีรวิ วีชรบุตร</p>	<p>ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต ฯ ให้บุคลากร ในสังกัดร่วมกัน ถอดบทเรียน</p>	<p>ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต ฯ มีเอกสารบทเรียน จากการดำเนินงาน องค์การคุณธรรมต้นแบบ</p>	ไม่ใช้ งบประมาณ				✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔		
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)
	<p>ร่วมกัน ถึงปัจจัยแห่งความสำเร็จ หรือปัญหาอุปสรรค ในการดำเนินงาน องค์การคุณธรรม ต้นแบบ ของหน่วยงาน ๒. เพื่อให้ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ฯ มีเอกสารบทเรียน จากการทำงานงาน องค์การคุณธรรม ต้นแบบ ซึ่งสามารถ ใช้ประโยชน์ ในการกำหนดทิศทาง การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต ฯ ไม่เพียงประเมินตนเองไป ๓. เพื่อให้ ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต ฯ เป็นองค์กร</p>	<p>กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม</p>	<p>จากการดำเนินงาน องค์การคุณธรรม ต้นแบบ จำนวน ๑ ครั้ง</p>	<p>ที่สามารถถ่ายทอด ให้หน่วยงานอื่น ได้ศึกษาเรียนรู้ และปรับใช้ ในการทำงาน ของหน่วยงาน</p>				

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
	คุณธรรมต้นแบบ โดยสามารถถ่ายทอด ขยายผลและแลกเปลี่ยน เรียนรู้กับหน่วยงานอื่น ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข และกระทรวง สาธารณสุขได้									
๑๕. กิจกรรมการแสดงผลงานวิชาการ ในโครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑. เพื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ของศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ด้วยคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และค่านิยม MOPH ๒. เพื่อแลกเปลี่ยน เรียนรู้ทางวิชาการ ด้านการขับเคลื่อน การส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม	๑. นายพีรวิ วัชรบุตร ๒. นางจริยา บัวศรี กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม ๓. นางสาว ชนกพร แสนสุด ๔. นางสาว แอน อนันตรสุชาติ กลุ่มงาน ป้องกัน และปราบปราม การทุจริต	ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ เข้าร่วม แสดงผลงานวิชาการ ในโครงการตลาดนัด คุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๔ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามแนวทาง ที่กำหนด	ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริตฯ สามารถถ่ายทอด ขยายผล และแลกเปลี่ยน เรียนรู้ ผลการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ของหน่วยงาน ร่วมกับหน่วยงานอื่น	๑๐,๐๐๐				✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
	<p>ของศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ กับหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข และกระทรวง สาธารณสุข ๓. เพื่อช่วย เสริมสร้าง ระบบคุณธรรม ของกระทรวง สาธารณสุข ให้เกิดความเข้มแข็ง บนฐานคิด การยึดถือประโยชน์ ของประเทศชาติ เหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตน นำผู้การเป็น กระทรวงคุณธรรม</p>	<p>และประเพณี มิชอบ</p>							

๔.๒ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคล ที่สมควรได้รับรางวัลจากกิจกรรม “ศปท.สธ. Good Guy 2021”

๔.๓.๑ เรื่องเดิม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนดจัดกิจกรรม “ศปท.สธ. Good Guy 2021” ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อยกย่อง เชิดชู บุคลากรในสังกัดที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้

๔.๓.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ขอเรียนว่า เพื่อให้การจัดกิจกรรม “ศปท.สธ. Good Guy 2021” เป็นไปด้วยความถูกต้อง เรียบร้อย และบรรลุวัตถุประสงค์ของกิจกรรม อันจะนำไปสู่การขับเคลื่อนคุณธรรม ในศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่เชื่อมโยงกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ และแนวทางปฏิบัติ ตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข เห็นควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคล ที่สมควรได้รับรางวัลจากกิจกรรม “ศปท.สธ. Good Guy 2021” ดังนี้

๑) คุณสมบัติของบุคคลที่มีสิทธิได้รับรางวัล “ศปท.สธ. Good Guy 2021”

(๑) เป็นบุคลากรในสังกัดศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

(๒) ไม่มีประวัติการกระทำผิดวินัย

(๓) ไม่เคยเป็นผู้ได้รับรางวัล “คนดีศรี ศปท.สธ.” หรือรางวัล “ศปท.สธ. การันตี คนดี Good Guy 2020”

(๔) เป็นผู้มีความประพฤติสอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา มาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ สมรรถนะหลักสำหรับการปฏิบัติงาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๒๗ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๒ ข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ และแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข อย่างน้อย ๑ เรื่อง ดังนี้

(๔.๑) เป็นนายตนเอง (Mastery : M) (สอดคล้องกับคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต”) ได้แก่

(๔.๑.๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๔.๑.๒) ดำรงตนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

(๔.๑.๓) มีระเบียบ วินัย เคารพกฎหมาย

(๔.๑.๔) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

(๔.๑.๕) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๔.๑.๖) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว

และมีจิตสาธารณะ

(๔.๑.๗) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

(๔.๑.๘) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์

ของทางราชการ

(๔.๒) เร่งสร้างสิ่งใหม่ (Originality : O) ได้แก่

(๔.๒.๑) มีความคิดริเริ่มกับนวัตกรรมงานเชิงสร้างสรรค์

เท่าทันพลวัตของการทุจริต และสถานการณ์คุณธรรมที่เปลี่ยนแปลงไป

(๔.๒.๒) ศึกษาหาความรู้ เทคโนโลยีใหม่ ๆ ที่จะประโยชน์

ต่อการปฏิบัติราชการอยู่เสมอ

(๔.๓) ใส่ใจประชาชน (People centred : P) (สอดคล้องกับคุณธรรม

“จิตอาสา”) ได้แก่

(๔.๓.๑) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๔.๓.๒) ให้บริการต่อผู้มาติดต่อราชการด้วยความเต็มใจ

(๔.๔) ถ่อมตนอ่อนน้อม (Humility : H) ได้แก่

(๔.๔.๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ เอื้ออาทร

(๔.๔.๒) มีความเคารพผู้บังคับบัญชา หรือผู้ที่มีอาวุโสสูงกว่า

(๔.๔.๓) สร้างและรักษาสัมพันธภาพกับเพื่อนร่วมงาน

(๕) ไม่เป็นผู้มีประวัติการไม่กระทำตามข้อตกลงที่กำหนดร่วมกัน

ตามกิจกรรม “วินัยเรื่องใหญ่กว่าที่คิด” ตั้งแต่ ๑๐ ครั้ง ขึ้นไป

๒) วิธีการคัดเลือกและพิจารณาผลคะแนน

(๑) จัดทำหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่สมควรได้รับรางวัล

จากกิจกรรม “ศปท.สธ. Good Guy 2021”

(๒) จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานคัดเลือกบุคคลที่สมควรได้รับรางวัล

จากกิจกรรม “ศปท.สธ. Good Guy 2021”

(๓) ให้บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

ลงคะแนนคัดเลือกบุคคลที่สมควรได้รับรางวัลจากกิจกรรม “ศปท.สธ. Good Guy 2021” ตามแบบลงคะแนนที่กำหนด
ทั้งนี้ ให้ลงคะแนนโดยลับ

(๔) ในกรณีที่บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวง

สาธารณสุข รายใด ไม่สามารถร่วมลงคะแนนในวันและเวลาที่กำหนดได้ ให้แจ้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมทราบ
พร้อมทั้งลงคะแนนตามแบบที่กำหนด ใส่ซองที่บับแสง ๒ ชั้น ปิดผนึก ส่งให้กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการ
ต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ภายในวันและเวลาที่กำหนด หากพ้นกำหนดดังกล่าว ถือว่าไม่ประสงค์
เข้าร่วมการลงคะแนน และไม่มีสิทธิตรวจสอบและการคัดค้านผลการคัดเลือก ตามข้อ ๓)

(๕) เมื่อสิ้นสุดระยะเวลาการลงคะแนน ให้คณะทำงานคัดเลือกบุคคล

ที่สมควรได้รับรางวัลจากกิจกรรม “ศปท.สธ. Good Guy 2021” นับและประมวลผลคะแนน โดยเปิดเผย
ต่อหน้าบุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ที่สังเกตการณ์ ณ จุดลงคะแนน แล้ว
สรุปผลการลงคะแนน ตามแบบสรุปผลการลงคะแนน เสนอหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวง
สาธารณสุข ทราบ และประกาศรายชื่อบุคคลที่ได้รับรางวัลจากกิจกรรม “ศปท.สธ. Good Guy 2021”
ให้บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข รับทราบโดยทั่วกัน

(๖) กรณีคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่สมควรได้รับรางวัลจากกิจกรรม “ศปท.สธ. Good Guy 2021” รายใด ไม่สามารถเข้าร่วมนับและประมวลผลคะแนน ตามข้อ (๕) ได้ ให้คณะกรรมการเท่าที่เหลืออยู่ ดำเนินการนับและประมวลผลคะแนน ตามข้อ (๕) ต่อไป

(๗) กรณีที่ผลคะแนนของบุคคลที่สมควรได้รับรางวัลจากกิจกรรม “ศปท.สธ. Good Guy 2021” ในแต่ละประเภท มีค่าคะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาให้บุคลากรที่ได้รับคะแนนรวมในประเด็น เป็นนายตนเอง (Mastery : M) สูงกว่า เป็นบุคคลที่ได้คะแนนในลำดับที่สูงกว่า หากยังคงได้คะแนนเท่ากันอีก ให้ประธานคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่สมควรได้รับรางวัลจากกิจกรรม “ศปท.สธ. Good Guy 2021” พิจารณาลงคะแนนชี้ขาด

๓) การขอตรวจสอบและการคัดค้านผลการคัดเลือก

(๑) เมื่อมีการประกาศผลการคัดเลือกบุคคลที่สมควรได้รับรางวัลจากกิจกรรม “ศปท.สธ. Good Guy 2021” แล้ว ถ้าบุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข รายใดประสงค์จะขอตรวจสอบผลการคัดเลือก ให้ยื่นคำขอตรวจสอบผลการคัดเลือก ต่อคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่สมควรได้รับรางวัลจากกิจกรรม “ศปท.สธ. Good Guy 2021” ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันประกาศผลการคัดเลือก

(๒) กรณีที่บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข รายใด เห็นว่าการลงคะแนนคัดเลือกบุคคล ที่สมควรได้รับรางวัลจากกิจกรรม “ศปท.สธ. Good Guy 2021” เป็นไปโดยไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก ให้บุคลากรรายดังกล่าว ยื่นคำร้องคัดค้านผลการลงคะแนนต่อคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่สมควรได้รับรางวัลจากกิจกรรม “ศปท.สธ. Good Guy 2021” ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันประกาศผลการคัดเลือก เพื่อดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริง

(๓) กรณีที่บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ไม่เห็นด้วยกับผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงของคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่สมควรได้รับรางวัลจากกิจกรรม “ศปท.สธ. Good Guy 2021” ให้ยื่นคำร้องต่อหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ทราบผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงของคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่สมควรได้รับรางวัลจากกิจกรรม “ศปท.สธ. Good Guy 2021” เพื่อพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริง

(๔) หากผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงตามข้อ (๒) หรือข้อ (๓) ปรากฏหลักฐานอันควรเชื่อได้ว่าบุคลากรรายใด มีการกระทำอันเป็นเหตุให้การลงคะแนนคัดเลือกมิได้เป็นไปโดยสุจริตหรือเที่ยงธรรม ให้คณะกรรมการตามข้อ (๒) หรือข้อ (๓) แล้วแต่กรณี ทำความเห็นเสนอหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เพื่อพิจารณาสั่งยกเลิกการลงคะแนน และให้จัดการลงคะแนนขึ้นใหม่ พร้อมทั้งให้เพิกถอนรายชื่อบุคคลดังกล่าว จากการเป็นบุคคลที่สมควรได้รับรางวัล “ศปท.สธ. Good Guy 2021” หากผู้ได้รับรางวัลเป็นคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่สมควรได้รับรางวัลจากกิจกรรม “ศปท.สธ. Good Guy 2021” ให้ความเป็นคณะกรรมการของบุคลากรดังกล่าวสิ้นสุดลง ทั้งนี้ ให้ผลการพิจารณาของหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เป็นที่สุด

๔) การมอบรางวัล

จัดให้มีพิธีมอบประกาศเกียรติคุณ “ศปท.สธ. Good Guy 2021” ให้กับบุคลากร ประเภทบุคลากรละ ๑ ราย ดังนี้

- (๑) บุคลากรประเภทข้าราชการ จำนวน ๑ ราย
- (๒) บุคลากรประเภทพนักงานราชการ จำนวน ๑ ราย
- (๓) บุคลากรประเภทจ้างเหมาบริการ จำนวน ๑ ราย

๔.๓ แนวทางการเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ตามคำรับรอง การปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ตัวชี้วัดที่ ๖) ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

๔.๓.๑ เรื่องเดิม

คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๔ ได้รับทราบ แนวทางการจัดกิจกรรมแสดงผลงานวิชาการในโครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ตามคำรับรอง การปฏิบัติราชการระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มิติภายใน การประเมินการพัฒนางานองค์กร ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ระดับที่ ๕ (๑) ที่กำหนดให้หน่วยงานเข้าร่วมแสดงผลงานวิชาการในโครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รายละเอียดปรากฏตามระเบียบวาระที่ ๓

๔.๓.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ขอเรียนว่า เพื่อให้การเข้าร่วมกิจกรรมแสดงผลงานวิชาการ ในโครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สนองตอบต่อตัวชี้วัด ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มิติภายใน การประเมินการพัฒนางานองค์กร ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จ ในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ระดับที่ ๕ (๑) ที่กำหนดให้หน่วยงานเข้าร่วมแสดงผลงานวิชาการ ในโครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงขอให้ ที่ประชุมร่วมกันพิจารณากำหนดแนวทางการเข้าร่วมกิจกรรม ฯ ดังนี้

๑) กรณีสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ระลอกใหม่ ยังไม่คลี่คลาย ภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๔

๑.๑) แนวทางการเข้าร่วมกิจกรรม “Good Guy 2021”

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ไม่คัดเลือกบุคลากรเพื่อเข้าร่วมกิจกรรม “Good Guy 2021” เนื่องจากเป็นหน่วยงานผู้รับผิดชอบ การจัดกิจกรรม จึงอาจเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ แต่กำหนดจัดกิจกรรม “ศปท.สธ. Good Guy 2021” ในระดับหน่วยงาน

๑.๒) แนวทางการเข้าร่วมกิจกรรมการจัดทำคลิปวีดิทัศน์นำเสนอ ผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

(๑) มอบหมายผู้รับผิดชอบกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ถ่ายคลิปวีดิทัศน์การดำเนินกิจกรรมที่รับผิดชอบ พร้อมสรุปผลการจัดกิจกรรม ฯ โดยส่งเขป ส่งให้ฝ่ายเลขานุการ ฯ ภายในวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ เพื่อใช้ประกอบการจัดทำคลิปวีดิทัศน์นำเสนอผลการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

(๒) ดำเนินการถ่ายคลิปวิดีโอทัศนประกอบเพลง รู้แล้วอย่าทำ นะจ๊ะ ชับร้องโดย ด็กดำบรพธ์ Boy Band โดยมีบุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ร่วมแสดงประกอบเพลงดังกล่าว ในช่วงเดือนมิถุนายน ๒๕๖๔ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดเพลงดังกล่าวได้ที่เว็บไซต์ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <http://bit.ly/3cLWCFY> หรือรหัสคิวอาร์ (QR Code)



(๓) ฝ่ายเลขานุการ ฯ ดำเนินการจัดทำคลิปวิดีโอทัศนนำเสนอ ผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในช่วงเดือน มิถุนายน ๒๕๖๔

๒) กรณีสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ระลอกใหม่ คลัสเตอร์ ภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๔

บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทุกคน ร่วมกันจัดบูธนิทรรศการแสดงผลงานวิชาการองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามรูปแบบการจัดกิจกรรมที่กำหนด โดยกำหนดแนวทางการเข้าร่วมกิจกรรม ฯ ดังนี้

(๑) มอบหมายผู้รับผิดชอบกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ถ่ายภาพหรือคัดเลือกภาพกิจกรรม ฯ ที่รับผิดชอบ พร้อมสรุปผลการจัดกิจกรรม ฯ โดยสังเขป ส่งให้ฝ่ายเลขานุการ ฯ ภายในวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ เพื่อนำไปใช้ประกอบการจัดทำสื่อสำหรับจัดแสดงในบูธนิทรรศการแสดงผลงานแสดงผลงานวิชาการ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

(๒) ฝ่ายเลขานุการ ฯ และบุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ร่วมกันจัดทำสื่อเพื่อใช้จัดแสดงในบูธนิทรรศการแสดงผลงานวิชาการองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในช่วงเดือนมิถุนายน ๒๕๖๔

๔.๓.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบแนวทางการเข้าร่วม กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ตัวชี้วัดที่ ๖) ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ต่อไป

๔.๓.๔ มติที่ประชุม

.....

.....

.....

.....

ระเบียบบวาระที่ ๕



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

วัน/เดือน/ปี : ๑๕ มกราคม ๒๕๖๔

หัวข้อ: ระเบียบวาระการประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

ระเบียบวาระการประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

Link ภายนอก: ไม่มี

หมายเหตุ:

.....

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

จรรยา บัวศรี

(นางจรรยา บัวศรี)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

วันที่ ๑๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้อนุมัติรับรอง

สุชาภา วรินทร์เวช

(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (หัวหน้า)

วันที่ ๑๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

จรรยา บัวศรี

(นางจรรยา บัวศรี)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

วันที่ ๑๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔