

ระเบียบวาระการประชุม  
คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อน  
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม  
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เวลา ๐๙.๓๐-๑๒.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข  
ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข



**ระเบียบวาระการประชุม**  
**คณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม**  
**ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖**  
**วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔**  
**เวลา ๐๙.๓๐-๑๒.๐๐ น.**  
**ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข**  
**ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข**

---

- ระเบียบวาระที่ ๑** เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
- คำสั่งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ที่ ๒๗/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
- ระเบียบวาระที่ ๒** เรื่องเพื่อทราบ
- ๒.๑ ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
  - ๒.๒ แนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
- ระเบียบวาระที่ ๓** เรื่องเพื่อพิจารณา
- การกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” และจัดทำ (ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
- ระเบียบวาระที่ ๔** เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)
- 

หมายเหตุ : ระเบียบวาระการประชุมอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

# ระเบียบบวาระที่ ๑

## ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

คำสั่งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ที่ ๒๗/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประธาน แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้การจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามหลักการ “ระเบิดจากข้างใน” โดยอาศัยการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนจากบุคลากรในหน่วยงาน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ ตามคำสั่งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ที่ ๒๗/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (เอกสารแนบ) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

### ๑. องค์ประกอบ

- |      |   |            |
|------|---|------------|
| ๑.๑  | นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช<br>นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ  | ประธาน     |
| ๑.๒  | นางสาวเขมรินทร์ อภิสุทธิพงษ์กุล<br>นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ     | รองประธาน  |
| ๑.๓  | นางสาวพรนิตา นาคทับทิม<br>นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ        | คณะกรรมการ |
| ๑.๔  | นายพศวีร์ วัชรบุตร<br>นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ                    | คณะกรรมการ |
| ๑.๕  | นางสาวกาญจนาธิษ ศรพรหม<br>นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ                | คณะกรรมการ |
| ๑.๖  | นายนิทัศน์ สนธิเกษตริน<br>นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ              | คณะกรรมการ |
| ๑.๗  | นางสาวณิชารีย์ ศรีสิทธิพรหม<br>นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๘  | นางสาวนงลักษณ์ พูลนาค<br>นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ       | คณะกรรมการ |
| ๑.๙  | นางสาวนันทนิตย์ กุกุดเรือ<br>นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ   | คณะกรรมการ |
| ๑.๑๐ | นางสาวน้ำฝน พยัคคานนท์<br>นักทรัพยากรบุคคล                        | คณะกรรมการ |
| ๑.๑๑ | นางสาวชญญกร ลามาลี<br>นักทรัพยากรบุคคล                            | คณะกรรมการ |

๑.๑๒ นางสาว...

|  |                                 |
|--|---------------------------------|
| ๑.๑๒ นางสาวกัญญา หิรัญ<br>นักวิชาการเงินและบัญชี                     | คณะทำงาน                        |
| ๑.๑๓ นางสาวทิพย์วรรณ ภูสิงห์ทอง<br>นักวิเคราะห์นโยบายและแผน          | คณะทำงาน                        |
| ๑.๑๔ นางสาวชยาภรณ์ โกสัยพัฒน์<br>นักวิชาการพัสดุ                     | คณะทำงาน                        |
| ๑.๑๕ นางสาวลัดดาวัลย์ งามตรง<br>นักจัดการงานทั่วไป                   | คณะทำงาน                        |
| ๑.๑๖ นายอานนท์ ฉิมมงคล<br>เจ้าพนักงานธุรการ                          | คณะทำงาน                        |
| ๑.๑๗ นางสาวณัฐมณฑน์ วัชรประดิษฐ์<br>จ้างเหมาบริการงานจัดการงานทั่วไป | คณะทำงาน                        |
| ๑.๑๘ นางสาวอรทัย ปัญใจ<br>นักวิเคราะห์นโยบายและแผน                   | คณะทำงาน<br>และเลขานุการ        |
| ๑.๑๙ นางสาวนรรัตน์ นาคะสุวรรณ<br>นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ  | คณะทำงาน<br>และผู้ช่วยเลขานุการ |

## ๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรม ในหน่วยงานกับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว อย่างเป็นรูปธรรมให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และบุคลากรในศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข มีพฤติกรรมเชิงบวกที่ได้ จากการส่งเสริมคุณธรรม

๒.๓ ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามระยะเวลาที่ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด

๒.๔ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน และดำเนินการจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๕ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย





คำสั่งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

ที่ ๒๗ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

- |     |   |            |
|-----|---|------------|
| ๑.๑ | นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช<br>นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ  | ประธาน     |
| ๑.๒ | นางสาวเขมรินทร์ อภิสุทธิพงษากุล<br>นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ     | รองประธาน  |
| ๑.๓ | นางสาวพรนิตา นาคทับทิม<br>นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ        | คณะกรรมการ |
| ๑.๔ | นายพศวีร์ วัชรบุตร<br>นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ                    | คณะกรรมการ |
| ๑.๕ | นางสาวกาญจนรัช ศรพรหม<br>นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ                 | คณะกรรมการ |
| ๑.๖ | นายนิทัศน์ สนธิเกษตริน<br>นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ              | คณะกรรมการ |
| ๑.๗ | นางสาวณิชารีย์ ศรีสิทธิพรหม<br>นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๘ | นางสาวนงลักษณ์ พูลนาค<br>นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ       | คณะกรรมการ |

๑.๙ นางสาว...

|  |                                 |
|--|---------------------------------|
| ๑.๙ นางสาวนันทนิตย์ กุกุดเรือ<br>นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ  | คณะทำงาน                        |
| ๑.๑๐ นางสาวน้ำฝน พยัคคานนท์<br>นักทรัพยากรบุคคล                      | คณะทำงาน                        |
| ๑.๑๑ นางสาวชัญญกร ลามาลี<br>นักทรัพยากรบุคคล                         | คณะทำงาน                        |
| ๑.๑๒ นางสาวกันยา หิรัญ<br>นักวิชาการเงินและบัญชี                     | คณะทำงาน                        |
| ๑.๑๓ นางสาวทิพย์วรรณ ภูสิงห์ทอง<br>นักวิเคราะห์นโยบายและแผน          | คณะทำงาน                        |
| ๑.๑๔ นางสาวชยาภรณ์ โกสัยพัฒน์<br>นักวิชาการพัสดุ                     | คณะทำงาน                        |
| ๑.๑๕ นางสาวลัดดาวัลย์ งามตรง<br>นักจัดการงานทั่วไป                   | คณะทำงาน                        |
| ๑.๑๖ นายอานนท์ ฉิมมงคล<br>เจ้าพนักงานธุรการ                          | คณะทำงาน                        |
| ๑.๑๗ นางสาวณัฐมณฑน์ วัชรประดิษฐ์<br>จ้างเหมาบริการงานจัดการงานทั่วไป | คณะทำงาน                        |
| ๑.๑๘ นางสาวอรทัย ปัญใจ<br>นักวิเคราะห์นโยบายและแผน                   | คณะทำงาน<br>และเลขานุการ        |
| ๑.๑๙ นางสาวนรรัตน์ นาคะสุวรรณ<br>นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ  | คณะทำงาน<br>และผู้ช่วยเลขานุการ |

## ๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรม ในหน่วยงานกับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว อย่างเป็นรูปธรรมให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และบุคลากรในศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข มีพฤติกรรมเชิงบวกที่ได้ จากการส่งเสริมคุณธรรม

๒.๓ ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามระยะเวลา ที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด



๒.๔ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน  
และดำเนินการจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๕ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ก.วิจิตร

(นายรุ่งเรือง กิจผาติ)

หัวหน้าที่ปรึกษาระดับกระทรวง รักษาราชการแทน

หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

กระทรวงสาธารณสุข

# ระเบียบบวาระที่ ๒

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อทราบ

๒.๑ ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒.๑.๑ เรื่องเดิม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒.๑.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมฯ ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวมทั้ง ๑๕ กิจกรรม มีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมฯ ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ สามารถสรุปผลการดำเนินงานได้ ดังนี้

| ที่ | กิจกรรม    | ผลการดำเนินการ  |
|-----|------------|---|
| ๑   | พร้อม pray | <p>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดให้บุคลากรทุกคน เข้าร่วมกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสนทนาธรรมตามหลักศาสนา ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ก่อนปฏิบัติงาน ทุกวันราชการ ในเวลา ๐๘.๓๐ น. ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ยกเว้นวันที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข มีการจัดกิจกรรม ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เริ่มตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. และบุคลากรทุกราย ต้องเข้าร่วม จึงทำให้ไม่สามารถจัดกิจกรรมฯ ได้</p> <p>จากการดำเนินกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสนทนาธรรม ตามหลักศาสนา ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ก่อนปฏิบัติงาน ทุกวันราชการ พบว่า บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด ๒๐๙ ครั้ง (วัน) จากจำนวนครั้งที่ต้องจัดกิจกรรมทั้งหมด ๒๒๘ ครั้ง (วัน) คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๖๗ และงดการจัดกิจกรรมจำนวน ๑๙ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๘.๓๓ ในการงดการจัดกิจกรรมฯ สาเหตุเนื่องมาจาก บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ต้องเข้าร่วมกิจกรรมอื่นใดนอกสถานที่ เริ่มตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. จึงทำให้ไม่สามารถจัดกิจกรรมฯ ดังกล่าว ได้</p> |

ที่ ...

| ที่ | กิจกรรม               | ผลการดำเนินการ  |
|-----|-----------------------|---|
| ๒   | แบบনীลี ! ไม่ผิดวินัย | <p>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้บุคลากรปฏิบัติตามข้อตกลงที่กำหนดร่วมกัน ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑) มาปฏิบัติงานตรงเวลา</li> <li>๒) คล้องบัตรประจำตัวเป็นประจำ</li> <li>๓) การแต่งกายในวันจันทร์               <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>ข้าราชการ</b><br/>แต่งกายด้วยชุดเครื่องแบบข้าราชการ</li> <li>- <b>พนักงานราชการ</b><br/>แต่งกายด้วยเครื่องแบบพนักงานราชการ</li> <li>- <b>บุคลากรประเภทจ้างเหมาบริการ</b><br/>แต่งกายด้วยชุดสุภาพสีเหลือง</li> </ul> </li> <li>๔) แต่งกายด้วยชุดผ้าไทยในวันศุกร์</li> <li>๕) ยื่นใบลาป่วยทันทีที่กลับมาปฏิบัติราชการ</li> <li>๖) ปิดไฟ-เครื่องปรับอากาศ เมื่อไม่ใช้งาน</li> </ol> <p>จากการดำเนินการ พบว่า บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด ๒๕๑ วันทำการ</p>  |
| ๓   | ศปท. Good Guy 2023    | <p>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการคัดเลือกบุคคลที่สมควรได้รับรางวัลจากกิจกรรม ศปท. Good Guy 2023</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑) แต่งตั้งคณะทำงานคัดเลือกบุคคลที่สมควรได้รับรางวัลจากกิจกรรม “ศปท. Good Guy 2023” ตามคำสั่งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ที่ ๒๐/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖</li> <li>๒) ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่สมควรได้รับรางวัลจากกิจกรรม ศปท. Good Guy 2023 ตามประกาศ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖</li> <li>๓) จัดการประชุมร่วมกันของบุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เพื่อคัดเลือกบุคคลที่สมควรได้รับรางวัลจากกิจกรรม ศปท. Good Guy 2023 เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ และคณะทำงานคัดเลือกบุคคลที่สมควรได้รับรางวัลจากกิจกรรม “ศปท. Good Guy 2023” ได้สรุปผลการลงคะแนนคัดเลือกผลการคัดเลือกบุคคลที่สมควรได้รับรางวัลจากกิจกรรม ศปท. Good Guy 2023 ปรากฏดังนี้               <ol style="list-style-type: none"> <li>๓.๑) ประเภทข้าราชการ ได้แก่ นางสาวพรนิตา นาคทับทิม นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ</li> <li>๓.๒) ประเภทพนักงานราชการ ได้แก่ นางสาวชญญกร ลามาลี นักรัพยากรบุคคล</li> <li>๓.๓) ประเภทลูกจ้างเหมาบริการ ได้แก่ นางสาวณัฐมณีน วัชรดิษฐ์ จ้างเหมาบริการงานจัดการงานทั่วไป</li> </ol> </li> </ol> |

| ที่ | กิจกรรม  | ผลการดำเนินการ   |
|-----|--|--|
| ๔   | Learn to learn                                   | <p>บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ร่วมกันถอดบทเรียนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อนำผลการถอดบทเรียนไปใช้ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงสาธารณสุข ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยแบ่งการถอดบทเรียนออกเป็น ๕ ประเด็น ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม “พอเพียง”</li> <li>๒) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม “วินัย”</li> <li>๓) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม “สุจริต”</li> <li>๔) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม “จิตอาสา”</li> <li>๕) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม “กตัญญู”</li> </ol>   |
| ๕   | แบ่งปันเพื่อเปลี่ยนแปลง                          | <p>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้บุคลากรบริจาคสิ่งของใช้แล้ว ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑) บริจาคขวดและฝาขวดน้ำพลาสติก กำหนดให้บุคลากรบริจาคขวดและฝาขวดน้ำพลาสติก แล้วนำไปบริจาค ให้วัดจากแดง จังหวัดสมุทรปราการ เพื่อนำไปแปรรูปเป็นเส้นใยรีไซเคิล สำหรับจัดทำผ้าไตร หรือผ้าบังสุกุล และชุดอุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคล (Personal Protective Equipment : PPE)</li> <li>๒) การบริจาคถุงผ้าและถุงกระดาษ กำหนดให้บุคลากรบริจาคถุงผ้าและถุงกระดาษ บริจาคให้กับหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> <li>๒.๑) สถาบันบำราศนราดูร</li> <li>๒.๒) กรมแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก</li> </ol>                     เพื่อนำไปแบ่งปันให้กับคนไข้ที่ไม่ได้จัดเตรียมถุง สามารถใช้ใส่ยากลับบ้าน                 </li> <li>๓) การบริจาคชุดชั้นในทุกชนิดทุกยี่ห้อ กำหนดให้บุคลากรร่วมบริจาค ชุดชั้นในทุกชนิดทุกยี่ห้อ ให้กับบริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน) หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เข้าร่วมทั้งหมด ๑๗ หน่วยงาน น้ำหนักรวมทั้งหมด ๕๕๙ กิโลกรัม</li> </ol> |
| ๖   | กิจกรรมแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ | <p>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดให้บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ ได้แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์และพระบรมวงศานุวงศ์ และปลูกฝังคุณธรรม “กตัญญู” ให้เกิดขึ้นในตัวบุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ</p> <p><b>กิจกรรมลงนามถวายพระพรออนไลน์ มีดังนี้</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑) สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าสิริวัณณวรี นารีรัตนราชกัญญา</li> <li>๒) สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี</li> </ol>  |

| ที่ | กิจกรรม                       | ผลการดำเนินการ  |
|-----|-------------------------------|---|
|     |                               | <p>๓) ทูลกระหม่อมหญิงอุบลรัตนราชกัญญา สิริวัฒนาพรรณวดี</p> <p>๔) สมเด็จพระเจ้าลูกยาเธอ เจ้าฟ้าทีปังกรรัศมีโชติ มหาวชิโรตตมางกูร สิริวิบูลยราชกุมาร</p> <p>๕) พระเจ้าวรวงศ์เธอ พระองค์เจ้าอทิตยาทรกิติคุณ</p> <p>๖) สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี</p> <p>๗) สมเด็จพระเจ้าน้องนางเธอ เจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์ อัครราชกุมารี กรมพระศรีสวางควัฒน วรขัตติยราชนารี</p> <p>๘) พระเจ้าวรวงศ์เธอ พระองค์เจ้าโสมสวลี กรมหมื่นสุทธนารีนาถ</p> <p>๙) พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว</p> <p>๑๐) สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนี พันปีหลวง</p> <p>๑๑) พระเจ้าวรวงศ์เธอ พระองค์เจ้าสิริภาจุฑาภรณ์</p> <p>๑๒) สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา</p> <p><b>กิจกรรมเข้าร่วมงานพิธีและวันสำคัญกระทรวงสาธารณสุข มีดังนี้</b></p> <p>๑) ร่วมพิธีวางพวงมาลาถวายราชสักการะสมเด็จพระมหิตลาธิเบศร อดุลยเดชวิกรม พระบรมราชชนก และสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี เนื่องในวันมหิดล</p> <p>๒) ร่วมพิธีวางพวงพุ่มถวายสักการะ เนื่องในวันคล้ายวันสถาปนา กระทรวงสาธารณสุข</p> |
| ๗   | ศปท. Respect                  | <p>บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ ทุกคน แสดงความเคารพต่อผู้บังคับบัญชาและแสดงถึงความสัมพันธ์ที่ดีต่อเพื่อนร่วมงาน จากการดำเนินการ พบว่า บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด ๒๕๑ วันทำการ</p>   |
| ๘   | ปิดเพื่อโลก เปลี่ยนเพื่ออนาคต | <p>บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทุกคน ร่วมกันประหยัดพลังงาน โดยการปิดไฟ และปิดเครื่องปรับอากาศ เมื่อไม่ใช้งาน เป็นประจำทุกครั้ง</p> <p>จากการดำเนินกิจกรรม ปิดเพื่อโลก เปลี่ยนเพื่ออนาคต พบว่า บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด ๒๕๑ วันทำการ</p>  |
| ๙   | ศปท. รักษ์โลก                 | <p>บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทุกคน ร่วมกัน</p> <p>๑) ประหยัดวัสดุสำนักงานโดยการใช้กระดาษ ๒ หน้า (Reuse)</p> <p>๒) ประหยัดหมึกเครื่องพิมพ์โดยการจัดพิมพ์ (Print) เอกสารเท่าที่จำเป็น</p> <p>๓) การไม่เบิกวัสดุสำนักงานเกินความจำเป็น และใช้ให้หมดก่อนเบิกใหม่</p> <p>จากการดำเนินกิจกรรม พบว่า บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ลดลงร้อยละ ๕ จากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>  |

| ที่ | กิจกรรม                    | ผลการดำเนินการ  |
|-----|----------------------------|---|
| ๑๐  | Start Saving               | <p>บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทุกคนตระหนักถึงความสำคัญของการออมเงินและเกิดคุณธรรม “พอเพียง” เริ่มโครงการเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ปิดโครงการเมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖</p>  |
| ๑๑  | ศปท. Meeting               | <p>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดการประชุม คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๓ ครั้ง ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑) จัดการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕</li> <li>๒) จัดการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๕</li> <li>๓) จัดการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖) เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๕</li> </ol>   |
| ๑๒  | เปิดเผยให้โปร่งใส          | <p>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เปิดเผยข้อมูลการปฏิบัติราชการ และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑) พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐</li> <li>๒) พระราชบัญญัติการบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ. ๒๕๖๒</li> <li>๓) พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖</li> <li>๔) ประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง กำหนดข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสและตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐเป็นข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐</li> </ol> <p>ผ่านทางเว็บไซต์ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต จำนวน ๔๕๐ ครั้ง/ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> |
| ๑๓  | ให้ยืมนำแทน                | <p>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดให้บุคลากรปฏิบัติตามแนวทาง การยืมพัสดุประเภทใช้คงรูป และการยืมพัสดุประเภทใช้สิ้นเปลือง ของสำนักงานปลัด กระทรวงสาธารณสุข เฉพาะราชการบริหารส่วนกลาง โดยบุคลากรผู้ยืมพัสดุต้องทำหลักฐานการยืมเป็นลายลักษณ์อักษร โดยบุคลากรยืมพัสดุฯ ทั้งสิ้น ๔๕ ครั้ง/ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>  |
| ๑๔  | Stop C (SEAH) & Corruption | <p>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดให้ผู้บริหาร และบุคลากรร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ จำนวน ๓ ประกาศ ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข</li> <li>๒) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริต ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข</li> <li>๓) ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่อลวงละเมิด</li> </ol>   |





**๒.๒ แนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ  
หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๗**


**๒.๒.๑ เรื่องเดิม**


๑) กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนปฏิบัติการราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืนที่มีความต่อเนื่องและมีทิศทางเดียวกัน นำสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง เป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข โดยมีบุคลากรในหน่วยงานและเครือข่าย “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) ร่วมขับเคลื่อนตามหลักการ “ระเบิดจากข้างใน” และ “คุณธรรมนำการพัฒนา” ให้หน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ส่งผลให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน




๒) สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ให้สอดคล้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน อันจะทำให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ได้รับการพัฒนาเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพื่อพัฒนาและสร้างระบบนิเวศคุณธรรม ระบบนิเวศจริยธรรม สังคม-วัฒนธรรมในกระทรวงสาธารณสุขที่เอื้อต่อการทำความดี พร้อมทั้งพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมความดีที่จับต้องได้ในกระทรวงสาธารณสุขสู่สังคมคุณธรรมอย่างยั่งยืน มีความพร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑ ภายใต้แนวคิด “MOPH Moral Touchable : คุณธรรมสัมผัสได้ : กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน”

**๒.๒.๒ ข้อเท็จจริง**

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอรายงานสรุปแนวทางทางการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

| ขั้นตอน | การดำเนินงาน  | รหัส QR   | กำหนดการจัดส่ง                |
|---------|---|---|-------------------------------|
| ๑       | ๑.๑ จัดให้มีเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของ <b>(ใส่ชื่อหน่วยงาน)</b> บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เพื่อใช้ในการตรวจสอบข้อมูลการดำเนินงาน โดยจัดเรียงเมนูในหน้าเว็บไซต์ตามเอกสารแนบ และให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รวบรวม <u>URL</u> ของเมนูดังกล่าวที่อยู่บนเว็บไซต์หน่วยงานระดับกองหรือเทียบเท่าในสังกัด จัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการ |  | ภายในวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ |

| ขั้นตอน  | การดำเนินงาน   | รหัส QR   | กำหนดการจัดส่ง   |
|----------|--|---|--|
|          | <p>ต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข<br/>                     ทางลิงก์ย่อ <a href="https://moph.cc/5fZSZrws">https://moph.cc/5fZSZrws</a><br/>                     หรือรหัสคิวอาร์ (QR Code)</p>   |   |  |
|          | <p>๑.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อน<br/>                     แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณ<br/>                     พ.ศ. ๒๕๖๗ ของหน่วยงาน และนำคำสั่งฯ ขึ้นเผยแพร่<br/>                     บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p>   | <p>ตรวจที่หน้าเว็บไซต์</p>  | <p>ภายในวันที่<br/>                     ๒๔ พฤศจิกายน<br/>                     ๒๕๖๖</p> |
|          | <p>๑.๓ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน<br/>                     ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดย <u>นำขึ้นเผยแพร่</u><br/> <u>บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานในรูปแบบไฟล์ PDF</u><br/>                     และให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข<br/>                     รวบรวมข้อมูลดังกล่าวของหน่วยงานระดับกองหรือเทียบเท่า<br/>                     ในสังกัดเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน<br/>                     ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการ<br/>                     ต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข<br/> <u>ในรูปแบบไฟล์ข้อมูลที่ได้จากโปรแกรม Microsoft Word</u><br/>                     ทางลิงก์ย่อ <a href="https://moph.cc/IPwjJGur">https://moph.cc/IPwjJGur</a><br/>                     หรือรหัสคิวอาร์ (QR Code)</p> |  | <p>ภายในวันที่<br/>                     ๒๔ พฤศจิกายน<br/>                     ๒๕๖๖</p> |
| <p>๒</p> | <p>๒.๑ ผู้บริหารองค์กรและบุคลากรในหน่วยงานไม่น้อยกว่า<br/>                     ร้อยละ ๘๐ ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์เป็นลายลักษณ์<br/>                     อักษร ดังนี้</p> <p>๑) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อน<br/>                     หน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๒) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้าน<br/>                     การทุจริต และไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด<br/>                     จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p> <p>๓) ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหา<br/>                     การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน</p>   | <p>ตรวจที่หน้าเว็บไซต์</p>  | <p>ภายในวันที่<br/>                     ๒๐ ธันวาคม<br/>                     ๒๕๖๖</p>   |
|          | <p>๒.๒ ผู้บริหารองค์กรและบุคลากรในหน่วยงานไม่น้อยกว่า<br/>                     ร้อยละ ๘๐ ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์เป็นลายลักษณ์<br/>                     อักษร ดังนี้</p> <p>๑) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อน<br/>                     หน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๒) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้าน<br/>                     การทุจริต และไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด<br/>                     จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p> <p>๓) ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหา<br/>                     การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน</p>   | <p>ตรวจที่หน้าเว็บไซต์</p>  |  |

| ขั้นตอน | การดำเนินงาน   | รหัส QR   | กำหนดการจัดส่ง              |
|---------|--|---|-----------------------------|
| ๓       | ๓.๑ <u>ผู้บริหารหน่วยงานและบุคลากรในหน่วยงาน</u> <u>ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</u> ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” <u>ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง</u>   | ตรวจที่หน้าเว็บไซต์   |                             |
|         | ๓.๒ ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ <u>โดยมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐</u>  | ตรวจที่หน้าเว็บไซต์   | ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗  |
|         | ๓.๓ รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน และ <u>นำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานในรูปแบบไฟล์ PDF</u> และให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขรวบรวมข้อมูลดังกล่าวเป็นรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน ส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงสาธารณสุข <u>ในรูปแบบไฟล์ข้อมูลที่ได้จากโปรแกรม Microsoft Word</u><br>ทางลิงก์ย่อ <a href="https://moph.cc/4B3dlmnvn">https://moph.cc/4B3dlmnvn</a><br>หรือรหัสคิวอาร์ (QR Code) |    | ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗  |
|         | ๓.๔ ดำเนินการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดีขึ้นตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู <u>ในรูปแบบไฟล์ข้อมูลที่ได้จากโปรแกรม word + pdf + Excel</u><br>ทางลิงก์ย่อ <a href="https://moph.cc/ulOTgd771">https://moph.cc/ulOTgd771</a><br>หรือรหัสคิวอาร์ (QR Code)  |  | ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗  |
| ๔       | ๔.๑ จัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้<br><a href="https://moph.cc/WfSbgNnTs">https://moph.cc/WfSbgNnTs</a><br>หรือรหัสคิวอาร์ (QR Code)   |  | ภายในวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ |
|         | ๔.๒ จัดกิจกรรมถอดบทเรียนการดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ  | ตรวจที่หน้าเว็บไซต์   |                             |
| ๕       | ๕.๑ โครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗   | ตรวจที่หน้าเว็บไซต์   | ภายในวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗ |

| ขั้นตอน | การดำเนินงาน  | รหัส QR   | กำหนดการจัดส่ง                    |
|---------|---|---|-----------------------------------|
|         | ๑.๑) กิจกรรม ขอป ชม แשר<br>ทางลิงก์ย่อ <a href="https://moph.cc/OBv2mc0sO">https://moph.cc/OBv2mc0sO</a><br>หรือรหัสคิวอาร์ (QR Code)   |    | ภายในวันที่<br>๓๑ กรกฎาคม<br>๒๕๖๗ |
|         | ๑.๒) การออกบูชนิทรรศการแสดงผลงานวิชาการ<br>หน่วยงานคุณธรรม  | ตรวจที่หน้าเว็บไซต์   |                                   |
|         | ๑.๓) กิจกรรม Moral Show   | ตรวจที่หน้าเว็บไซต์   |                                   |
|         | ๕.๒ ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม<br>ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๗ <b>โดยมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม<br/>ตามแผนปฏิบัติการฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐</b>   | ตรวจที่หน้าเว็บไซต์   | ภายในวันที่<br>๑๖ สิงหาคม<br>๒๕๖๗ |
|         | ๕.๓ การจัดส่งผลการประเมินองค์กรคุณธรรมของ<br>หน่วยงานในสังกัดกระทรวง <u>ในรูปแบบไฟล์ข้อมูลที่ได้จาก<br/>โปรแกรม (รูปแบบไฟล์ word + pdf)</u><br>ทางลิงก์ย่อ <a href="https://moph.cc/Z๒๒-HFyn">https://moph.cc/Z๒๒-HFyn</a>  |   | ภายในวันที่<br>๑๖ สิงหาคม<br>๒๕๖๗ |
|         | ๕.๔ รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม<br>คุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗<br>รอบ ๑๒ เดือน และ <u>นำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลัก<br/>ของหน่วยงานในรูปแบบไฟล์ PDF</u> และให้หน่วยงานในสังกัด<br>กระทรวงสาธารณสุขรวบรวมข้อมูลดังกล่าวเป็นรายงาน<br>ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม<br>ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน<br>ส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข<br><u>ในรูปแบบไฟล์ข้อมูลที่ได้จากโปรแกรม Microsoft Word</u><br>ที่ลิงก์ย่อ (รูปแบบไฟล์ word + pdf)<br>ทางลิงก์ย่อ <a href="https://moph.cc/Ds1LkY_K6">https://moph.cc/Ds1LkY_K6</a> |  | ภายในวันที่<br>๑๖ กันยายน<br>๒๕๖๗ |

หมายเหตุ : หน่วยงานสามารถดาวน์โหลดไฟล์ตัวอย่างคำสั่งฯ แผนปฏิบัติการฯ แบบรายงานฯ และไฟล์ข้อมูลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องได้ที่ลิงก์ย่อ <https://moph.cc/bKvbtewBt> หรือรหัสคิวอาร์ (QR Code)





# ระเบียบบวาระที่ ๓

### ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

การกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่ยากแค้น” และ “ความดีที่ยากทำ” และจัดทำ (ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

#### ๓.๑ เรื่องเดิม

แนวทางการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ชั้นตอนที่ ๑ ข้อ ๑.๓ กำหนดให้หน่วยงานจัดทำ (ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด โดยมีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากร ผู้รับผิดชอบในแต่ละกิจกรรม และชั้นตอนที่ ๓ ข้อ ๓.๑ กำหนดให้ผู้บริหารหน่วยงานและบุคลากรในหน่วยงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแค้น” และ “ความดีที่ยากทำ” ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง โดยต้องสอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย ที่หน่วยงานได้กำหนดไว้จากการถอดบทเรียนในปีที่ผ่านมา (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖) พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อกำหนดจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย คุณธรรมเชิงสัมพัทธ์ ที่มีหลักการสำคัญ คือ “ยึดถือประโยชน์ส่วนรวม ที่สูงที่สุด” ระบบเครดิตสังคม (Social Credit System) คือ การส่งเสริมการให้ด้วยพลังเชิงบวก

#### ๓.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า เพื่อให้การดำเนินงานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สอดคล้องกับแนวทางที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด จึงขอให้ที่ประชุมร่วมกันพิจารณากำหนด คุณธรรมเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่ยากแค้น” และ “ความดีที่ยากทำ” และ (ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำ (ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย มาเพื่อประกอบการพิจารณา ดังรายละเอียด

##### ๓.๒.๑ คุณธรรมเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่ยากแค้น” และ “ความดีที่ยากทำ”

การขับเคลื่อนศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามหลักการ “ระเบิดจากข้างใน” และ “คุณธรรมนำการพัฒนา” ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” จาก “ปัญหาที่ยากแค้น” และ “ความดีที่ยากทำ” ดังนี้

“ปัญหาที่ยากแค้น”

๑. ส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำความดี

๒. ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรผ่านกิจกรรม “วินัยเรื่องใหญ่กว่าที่คิด”

๓. ส่งเสริมคุณธรรมซื่อสัตย์สุจริต การแยกเรื่องส่วนตัวและส่วนรวมออกจาก

กันอย่างเด็ดขาด รวมทั้งส่งเสริมการใช้ทรัพยากรของสำนักงานให้คุ้มค่า ก่อเกิดประโยชน์แก่ทางราชการ และไม่นำทรัพย์สินราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว

๔. ส่งเสริมระบบนิเวศคุณธรรม จริยธรรม ส่งเสริมพลังบวก และขัดเกลาทาง

สังคมเรื่องจิตสาธารณะ

๕. แก้ไข ...

๕. แก่ไขทัศนคติในเรื่องคุณธรรมกตัญญู ให้เป็น Thankful Positive

“ความดีที่อยากทำ”

๑. แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

๒. ปรับปรุงพื้นที่ทางกายภาพ แก่ไขพื้นที่ทางสังคมที่เป็นพื้นที่ของการปฏิสัมพันธ์

การปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรม และข้อตกลงภายในหน่วยงาน มาตรการ เจตนารมณ์ นโยบาย

๓. เสริมสร้างค่านิยมให้มีจิตสาธารณะประพฤติปฏิบัติตน ตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคม

๔. สวดมนต์ เจริญสมาธิ เป็นประจำทุกวันราชการ เพื่อน้อมนำหลักธรรมทางศาสนา

มาใช้ กำกับ เตือนสติของปัจเจกบุคคล ให้ระมัดระวังการแสดงออก ทั้งคำพูด และพฤติกรรม

๕. ตรงต่อเวลาและรักษาวินัยในข้อตกลงกติกาตามปัญหาที่ค้นพบ

๖. ปฏิบัติงานตามระเบียบแบบแผนกฎหมายด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

๗. น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อให้มีทัศนคติในเรื่องของจิตสาธารณะ

โดยดำเนินการปรึกษาคณะที่ปรึกษาแล้วเพื่อสาธารณะประโยชน์

๘. ส่งเสริมวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงามด้วยการมีสัมมาคารวะต่อผู้บังคับบัญชา

และผู้มีอาวุโสสูงกว่า

๙. ร่วมปรับฐานความคิดในการแยกเรื่องส่วนตัวและส่วนรวมออกจากกันโดยเด็ดขาด

และเป็นไปอย่างอัตโนมัติ

๑๐. ปรับฐานความคิดเรื่องกตัญญู ให้มีจิตสำนึกในความดี เคารพความดี

และการตอบแทนความดี

| คุณธรรม<br>เป้าหมาย | ปัญหา<br>ที่อยากแก้                                   | ความดี<br>ที่อยากทำ   | กิจกรรม<br>ตามแผนปฏิบัติการฯ   | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ | งบ<br>ประมาณ | ผู้รับผิดชอบ<br>กิจกรรม |
|---------------------|---|---|--|-----------------------|--------------|-------------------------|
| ๑. พอเพียง          | ส่งเสริม<br>สภาพแวดล้อม<br>ที่เอื้อต่อการทำ<br>ความดี | ๑. ปรับปรุงพื้นที่<br>ทางกายภาพ<br>แก่ไขพื้นที่<br>ทางสังคมที่เป็นพื้นที่<br>ของการปฏิสัมพันธ์<br>การปฏิบัติตน<br>ที่สะท้อน<br>การมีคุณธรรม<br>และข้อตกลง<br>ภายในหน่วยงาน<br>มาตรการ | ๑. กิจกรรม หน้าบ้านน่ามอง<br>๑.๑ ปลุกต้นไม้สวนหย่อม<br>๑.๒ ปลุกผักสวนครัว<br>๒. กิจกรรม Save World Save Life<br>๒.๑ ปิดไฟเมื่อไม่ใช้งานทุกครั้ง<br>๒.๒ ปรับอุณหภูมิของเครื่องปรับอากาศ<br>อยู่ที่ ๒๕-๒๖ องศาเซลเซียส และปิด<br>เมื่อไม่ใช้งาน<br>๒.๓ ปิดก๊อกน้ำให้สนิททุกครั้ง<br>หากพบการรั่วซึมของก๊อกน้ำให้แจ้ง<br>กลุ่มภารกิจอำนวยการ ทราบ | ไตรมาสที่<br>๑-๔      | -            | ทุกกลุ่มงาน             |
|                     |   | เจตนารมณ์<br>นโยบาย<br>๒. เสริมสร้าง<br>ค่านิยมให้มี<br>จิตสาธารณะ<br>ประพฤติปฏิบัติตน<br>ตามบรรทัดฐาน<br>ที่ดีของสังคม   | ๒.๔ ออฟฟิศน่าอยู่ด้วย ๕ ส.<br>๒.๕ ศปท.รักษ์โลกด้วย ๓ R<br>- การใช้กระดาษ ๒ หน้า (Reuse)<br>- การประหยัดหมึกเครื่องพิมพ์<br>โดยการพิมพ์เอกสารเท่าที่จำเป็น (Reduce)<br>- การคัดแยกตลับหมึกพิมพ์ที่ใช้แล้ว   |                       |              |                         |





| คุณธรรม<br>เป้าหมาย | ปัญหา<br>ที่อยากแก้  | ความดี<br>ที่อยากทำ  | กิจกรรม<br>ตามแผนปฏิบัติการฯ  | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ  | งบ<br>ประมาณ               | ผู้รับผิดชอบ<br>กิจกรรม  |
|---------------------|--|--|---|--|----------------------------|--|
|                     | รวมทั้งส่งเสริมการใช้<br>ทรัพยากร<br>ของสำนักงาน<br>ให้คุ้มค่า ก่อเกิด<br>ประโยชน์<br>แก่ทางราชการ<br>และไม่นำทรัพย์สิน<br>ราชการไปใช้<br>เพื่อประโยชน์<br>ส่วนตัว | แยกเรื่องส่วนตัว<br>และส่วนรวมออก<br>จากกันโดย<br>เด็ดขาด<br>และเป็นไปอย่าง<br>อัตโนมัติ   | ๑.๑ การยืมพัสดุประเภทใช้คงรูป<br>๑.๒ การยืมพัสดุประเภทใช้สิ้นเปลือง<br>๒. กิจกรรมการประเมินคุณธรรม<br>และความโปร่งใสในการดำเนินงาน<br>ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)<br>๓. กิจกรรมการประเมินคุณธรรม<br>และความโปร่งใสในการดำเนินงาน<br>ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน<br>ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร<br>ส่วนภูมิภาค (MOPH ITA)<br>๔. กิจกรรม More open,<br>to more Transparent<br>๕. โครงการส่งเสริมความโปร่งใส<br>ของกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง<br>ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน<br>ปลัดกระทรวงสาธารณสุข<br>๖. กิจกรรม Stop SEAH<br>๗. โครงการให้ความรู้ และจัดทำแนวทาง<br>การเรียไรของหน่วยงานในสังกัด<br>สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข<br>ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วย<br>การเรียไรของหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖ | ไตรมาสที่<br>๑-๔   | -                          | กลุ่มงาน<br>ป้องกัน<br>และ<br>ปราบปราม<br>การทุจริต<br>และประพฤติ<br>มิชอบ   |
| ๔. จิตอาสา          | ๑. ส่งเสริม<br>สภาพแวดล้อม<br>ที่เอื้อต่อการทำ<br>ความดี<br>๒. ส่งเสริมระบบ<br>นิเวศ ส่งเสริมพลัง<br>บวก และขีดความสามารถ<br>ทางสังคมเรื่อง<br>จิตสาธารณะ          | ๑. เสริมสร้าง<br>ค่านิยมให้มีจิต<br>สาธารณะ<br>ประพฤติปฏิบัติตน<br>ตามบรรทัดฐาน<br>ที่ดีของสังคม<br>๒. น้อมนำหลัก<br>ปรัชญา<br>ของเศรษฐกิจ<br>พอเพียง เพื่อให้มี<br>ทัศนคติในเรื่อง<br>ของจิตสาธารณะ<br>โดยดำเนินการ<br>บริจาคสิ่งของ<br>ที่ใช้แล้ว<br>เพื่อสาธารณประโยชน์ | ๑. การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม<br>ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน<br>ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร<br>ส่วนภูมิภาค ด้วยพลัง “บวร”<br>๒. กิจกรรม Moral Meeting<br>๓. กิจกรรม ปัน “สุข.....สู่.....สังคม”<br>๓.๑ การบริจาคขวดและฝาขวดน้ำ<br>พลาสติก เพื่อนำไปเข้าสู่กระบวนการ<br>แปรรูปเป็นชุดอุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคล<br>(Personal Protective Equipment :<br>PPE) และผ้าไตรจีวร<br>๓.๒. บริจาคหลอดพลาสติก<br>ด้วยการเก็บหลอด ล้าง ตากให้แห้ง<br>เพื่อนำไปทำเป็นหมอนให้กับผู้ป่วยติดเตียง<br>๓.๓. บริจาคชุดชั้นในที่เสื่อมสภาพ<br>ทั้งชาย-หญิง ให้นำไปทำลายอย่างถูกวิธี<br>ด้วยการเปลี่ยนขยะให้เป็นศูนย์ หรือ Zero<br>Waste เพื่อช่วยลดปริมาณขยะพลาสติก<br>และขยะชุมชนให้ลดลง                                       | ไตรมาสที่<br>๑-๔<br><br>ไตรมาสที่<br>๑-๔<br><br>ไตรมาสที่<br>๒-๔ | -<br><br>๑๑,๗๘๐<br><br>๕๐๐ | กลุ่มงาน<br>จริยธรรม<br><br>กลุ่มงาน<br>จริยธรรม<br><br>กลุ่มงาน<br>จริยธรรม |

| คุณธรรม<br>เป้าหมาย | ปัญหา<br>ที่อยากแก้  | ความดี<br>ที่อยากทำ   | กิจกรรม<br>ตามแผนปฏิบัติการฯ  | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ  | งบ<br>ประมาณ                            | ผู้รับผิดชอบ<br>กิจกรรม  |
|---------------------|--|---|---|--|---|--|
|                     |  |   | ๔. กิจกรรม ศปท. Awards 2024<br>๕. กิจกรรม ทำความสะอาด<br>หอพระพุทธรูปนันทบุรี และศาลพระพรหม<br>กระทรวงสาธารณสุข<br>๖. กิจกรรม Co-Moral Coach<br>๗. กิจกรรม Lesson learned<br>๘. กิจกรรม Good Guy 2024<br>และการพิจารณาค่าตอบแทนพิเศษ<br>นอกเหนือโควตาปกติ<br>๙. โครงการขับเคลื่อนให้หน่วยงานในสังกัด<br>กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรม<br>ต้นแบบ<br>๑๐. โครงการขับเคลื่อนให้หน่วยงาน<br>ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข<br>เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ<br>๑๑. กิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม (MOPH<br>Moral Market) ปี ๗ ประจำปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๗ | ไตรมาสที่<br>๓-๔<br>ไตรมาสที่<br>๒ และ ๔<br>ไตรมาสที่<br>๑-๒<br>ไตรมาสที่<br>๓<br>ไตรมาสที่<br>๔<br>ไตรมาสที่<br>๑-๔<br>ไตรมาสที่<br>๔ | ๑,๔๐๐<br>-<br>-<br>๓,๕๖๕<br>-<br>-<br>- | กลุ่มงาน<br>จริยธรรม<br>กลุ่มงาน<br>จริยธรรม<br>กลุ่มงาน<br>จริยธรรม<br>กลุ่มงาน<br>จริยธรรม<br>กลุ่มงาน<br>จริยธรรม<br>กลุ่มงาน<br>จริยธรรม |
| ๕. กตัญญู           | ๑. แก้ไขทัศนคติ<br>ในเรื่องคุณธรรม<br>กตัญญู ให้เป็น<br>Thankful<br>Positive | ๑. แสดงออกถึง<br>ความจงรักภักดี<br>ต่อชาติ ศาสนา<br>พระมหากษัตริย์<br>๒. ส่งเสริมวิถี<br>วัฒนธรรมไทยที่ดี<br>งามด้วยการมี<br>สัมมาคารวะต่อ<br>ผู้บังคับบัญชา<br>และผู้มีอาวุโสสูงกว่า | ๑. กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ กิจกรรม<br>เทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์<br>- ลงนามถวายพระพรออนไลน์<br>- เข้าร่วมงานพิธีและวันสำคัญ<br>กระทรวงสาธารณสุข<br>๒. กิจกรรมทำบุญต่อกับบุตร<br>เนื่องในวันปีใหม่ วันสงกรานต์<br>และวันสำคัญทางศาสนา<br>ถวายผ้ากฐินสามัคคี กระทรวงสาธารณสุข<br>และการถวายผ้าพระกฐินพระราชทาน  | ไตรมาสที่<br>๑-๔   | -                                       | กลุ่มงาน<br>จริยธรรม   |
|                     |  | ๓. ปรับฐาน<br>ความคิดเรื่อง<br>กตัญญู<br>ให้มีจิตสำนึก<br>ในความดี<br>เคารพความดี<br>และการตอบแทน<br>ความดี   | ๓. กิจกรรม สัมมาคารวะ   |  |   |  |

๓.๒.๒ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

| (๑)<br>แผนย่อย / เป้าหมาย   | (๒)<br>โครงการ / กิจกรรม   | (๓)<br>ผลลัพธ์                    |  | (๔)<br>งบประมาณ<br>(บาท) | (๕)<br>หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ | (๖)<br>ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |        |        |        |
|---|--|-----------------------------------|--|--------------------------|------------------------------|-----------------------------|--------|--------|--------|
|   |  | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ             | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ  |                          |                              | ไตรมาส                      | ไตรมาส | ไตรมาส | ไตรมาส |
|   |  |                                   |  |                          |                              | ๑                           | ๒      | ๓      | ๔      |
| แผนย่อยที่ ๑<br>เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน<br>มีกิจกรรมการปฏิบัติตน<br>ที่สะท้อนการมีคุณธรรม<br>จริยธรรม | ๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม<br>ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน<br>และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร<br>(๑) กิจกรรม พร้อม pray เจริญสติ | จัดกิจกรรมฯ<br>จำนวน<br>๒๓๐ ครั้ง | บุคลากร<br>ศูนย์ปฏิบัติการ<br>ต่อต้านการทุจริต<br>กระทรวง<br>สาธารณสุข<br>ได้รับการส่งเสริม<br>คุณธรรม<br>จริยธรรม<br>ตามหลักศาสนา<br>และวิถี<br>วัฒนธรรมไทย<br>ตลอดจนได้รับ<br>การเพิ่ม<br>ประสิทธิภาพ<br>การทำงาน<br>และพัฒนา<br>คุณภาพชีวิต | ไม่ใช้<br>งบประมาณ       | กลุ่มงาน<br>จริยธรรม         | ✓                           | ✓      | ✓      | ✓      |

แผนย่อย / เป้าหมาย ...

| (๑)                | (๒)   | (๓)                                    |  | (๔)                   | (๕)                     | (๖)                  |             |             |             |
|--------------------|---|--|--|-----------------------|-------------------------|----------------------|-------------|-------------|-------------|
| แผนย่อย / เป้าหมาย | โครงการ / กิจกรรม   | ผลลัพธ์                                |  | งบประมาณ<br>(บาท)     | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ   | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |             |             |             |
|                    |   | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ                  | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ  |                       |                         | ไตรมาส<br>๑          | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |
|                    | <p>(๒) การเข้าร่วมกิจกรรมสวดมนต์เจริญสมาธิ และสันทนาการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งสำนักบริหารยุทธศาสตร์สุขภาพดีวิถีชีวิตไทย จัดขึ้น ณ ห้องพระกระถาง紗ธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นประจำทุกวันพฤหัสบดี เวลา ๐๘.๓๐-๐๙.๐๐ น. ระหว่างวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๖-๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗</p> | <p>เข้าร่วมกิจกรรมฯ จำนวน ๒๔ ครั้ง</p> | <p>บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้รับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมตามหลักศาสนาและวิถีวัฒนธรรมไทย ตลอดจนได้รับการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานและพัฒนาคุณภาพชีวิต</p> | <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> | <p>กลุ่มงานจริยธรรม</p> | <p>✓</p>             | <p>✓</p>    |             |             |
|                    | <p>(๓) กิจกรรมทำบุญตักบาตรเนื่องในวันปีใหม่ วันสงกรานต์ และวันสำคัญทางศาสนา ถวายผ้ากฐินสามัคคี กระทรวงสาธารณสุข และการถวายผ้าพระกฐินพระราชทาน</p>   | <p>เข้าร่วมกิจกรรมฯ จำนวน ๕ ครั้ง</p>  | <p>เกิดการสะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมภายในตนของบุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข</p>  | <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> | <p>กลุ่มงานจริยธรรม</p> | <p>✓</p>             |             | <p>✓</p>    | <p>✓</p>    |

| (๑)                | (๒)   | (๓)   |   | (๔)                        | (๕)                          | (๖)                  |             |             |             |
|--------------------|---|---|---|----------------------------|------------------------------|----------------------|-------------|-------------|-------------|
| แผนย่อย / เป้าหมาย | โครงการ / กิจกรรม   | ผลลัพธ์   |   | งบประมาณ<br>(บาท)          | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ        | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |             |             |             |
|                    |   | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ                           | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ   |                            |                              | ไตรมาส<br>๑          | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |
|                    | <p>(๔) กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ<br/>กิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์</p> <p>๔.๑) ลงนามถวายพระพรออนไลน์<br/>๔.๒) เข้าร่วมงานพิธีและวันสำคัญ<br/>กระทรวงสาธารณสุข</p> | <p>เข้าร่วม<br/>กิจกรรมฯ<br/>จำนวน ๑๖ ครั้ง</p> | <p>สะท้อนการสำนึก<br/>ในความดี<br/>ตอบแทน<br/>ในความดี<br/>ต่อสมเด็จพระ<br/>บูรพ<br/>มหากษัตริยาธิราช<br/>และพระบรม<br/>วงศานุวงศ์<br/>ทุกพระองค์</p>   | <p>ไม่ใช้<br/>งบประมาณ</p> | <p>กลุ่มงาน<br/>จริยธรรม</p> | <p>✓</p>             | <p>✓</p>    | <p>✓</p>    | <p>✓</p>    |
|                    | <p>(๕) การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม<br/>ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน<br/>ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร<br/>ส่วนภูมิภาค ด้วยพลัง “บวร”</p>                             | <p>จำนวน<br/>๑,๘๕๔<br/>หน่วยงาน</p>             | <p>ชมรมจริยธรรม<br/>ของหน่วยงาน<br/>ในสังกัดสำนักงาน<br/>ปลัดกระทรวง<br/>สาธารณสุข<br/>ราชการบริหาร<br/>ส่วนภูมิภาค<br/>เกิดการขับเคลื่อน<br/>ด้วยพลัง “บวร”<br/>เป็นองค์กร<br/>คุณธรรม<br/>ต้นแบบ<br/>อย่างยั่งยืน</p> | <p>ไม่ใช้<br/>งบประมาณ</p> | <p>กลุ่มงาน<br/>จริยธรรม</p> | <p>✓</p>             | <p>✓</p>    | <p>✓</p>    | <p>✓</p>    |

| (๑)                | (๒)   | (๓)                                |   | (๔)                | (๕)                   | (๖)                  |             |             |             |
|--------------------|---|------------------------------------|---|--------------------|-----------------------|----------------------|-------------|-------------|-------------|
| แผนย่อย / เป้าหมาย | โครงการ / กิจกรรม   | ผลลัพธ์                            |   | งบประมาณ<br>(บาท)  | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |             |             |             |
|                    |   | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ              | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ   |                    |                       | ไตรมาส<br>๑          | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |
|                    | ๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม<br>การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์<br>ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม<br>การป้องกันและแก้ไขปัญหา<br>อันเกิดจากภัยธรรมชาติ<br>และวิกฤติโรคอุบัติใหม่<br>(๑) กิจกรรม หน้าบ้านนำมอง<br>๑.๑) ปลุกต้นไม้สวนหย่อม<br>๑.๒) ปลุกผักสวนครัว           | จำนวน ๑ แห่ง<br>จำนวน ๑ แห่ง       | เกิดพื้นที่<br>ทางกายภาพ<br>ที่เอื้อต่อ<br>การส่งเสริม<br>คุณธรรม<br>และเกื้อกูล<br>ต่อสุขภาพ   | ไม่ใช่<br>งบประมาณ | ทุกกลุ่มงาน           | ✓                    | ✓           | ✓           | ✓           |
|                    | (๒) กิจกรรม Save World<br>Save Life<br>๒.๑) ปิดไฟเมื่อไม่ใช้งานทุกครั้ง<br>๒.๒) ใช้อุณหภูมิของเครื่องปรับอากาศ<br>อยู่ที่ ๒๕-๒๖ องศาเซลเซียส และปิด<br>เมื่อไม่ใช้งาน<br>๒.๓) ปิดก๊อกน้ำให้สนิททุกครั้ง<br>หากพบการรั่วซึมของก๊อกน้ำให้แจ้ง<br>กลุ่มภารกิจอำนวยการ ทราบ | ดำเนินการ<br>จำนวน<br>๒๕๐ วันทำการ | เกิดการสะท้อน<br>การมีคุณธรรม<br>ในตนของบุคลากร<br>ศูนย์ปฏิบัติการ<br>ต่อต้านการทุจริต<br>กระทรวง<br>สาธารณสุข<br>ในการอนุรักษ์<br>ทรัพยากร<br>ธรรมชาติและ<br>สิ่งแวดล้อม | ไม่ใช่<br>งบประมาณ | ทุกกลุ่มงาน           | ✓                    | ✓           | ✓           | ✓           |

| (๑)                | (๒)  | (๓)  |   | (๔)                | (๕)                   | (๖)                  |             |             |             |
|--------------------|--|--|---|--------------------|-----------------------|----------------------|-------------|-------------|-------------|
| แผนย่อย / เป้าหมาย | โครงการ / กิจกรรม  | ผลลัพธ์  |   | งบประมาณ<br>(บาท)  | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |             |             |             |
|                    |  | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ  | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ   |                    |                       | ไตรมาส<br>๑          | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |
|                    | ๒.๔) ออฟฟิศน่าอยู่ด้วย ๕ ส.  | จำนวน ๔ ครั้ง  | สภาพแวดล้อม<br>ของสำนักงาน<br>มีความสะอาด<br>เป็นระเบียบ<br>เรียบร้อย<br>เพิ่มประสิทธิภาพ<br>ในการปฏิบัติงาน  |                    |                       |                      |             |             |             |
|                    | ๒.๕) ศปท.รักษาโลกด้วย 3 R<br>- การใช้กระดาษ ๒ หน้า (Reuse)<br><br>- การประหยัดหมึก<br>เครื่องพิมพ์ โดยการพิมพ์เอกสาร<br>เท่าที่จำเป็น (Reduce)<br><br>- การคัดแยกตลับหมึกพิมพ์<br>ที่ใช้แล้ว | ลดลงร้อยละ ๕<br>จากปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๖                         | เกิดการเพิ่ม<br>ประสิทธิภาพ<br>ตามแผนเพิ่ม<br>ประสิทธิภาพ<br>ในการประหยัด<br>วัสดุสำนักงาน                    |                    |                       |                      |             |             |             |
|                    |  | ลดลงร้อยละ ๕<br>จากปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๖<br><br>จำนวน<br>๗๔ ตลับ | เกิดการเพิ่ม<br>การกำจัดขยะ<br>จากต้นทาง<br>สร้างพื้นที่สีเขียว<br>ที่เกื้อกูล<br>ต่อคุณภาพชีวิต<br>และสุขภาพ | ไม่ใช้<br>งบประมาณ |                       |                      |             |             |             |



| (๑)<br>แผนย่อย / เป้าหมาย  | (๒)<br>โครงการ / กิจกรรม   | (๓)<br>ผลลัพธ์        |   | (๔)<br>งบประมาณ<br>(บาท) | (๕)<br>หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ | (๖)<br>ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |        |        |        |
|--|--|-----------------------|---|--------------------------|------------------------------|-----------------------------|--------|--------|--------|
|  |  | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ   |                          |                              | ไตรมาส                      | ไตรมาส | ไตรมาส | ไตรมาส |
|  |  |                       |   |                          |                              | ๑                           | ๒      | ๓      | ๔      |
| เป้าหมายที่ ๒ เครือข่าย<br>ทางสังคมที่มีขีด<br>ความสามารถ<br>ในการส่งเสริมคุณธรรม<br>ในสังคมไทยเพิ่มขึ้น | ๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่<br>และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริม<br>คุณธรรมหรือการทำความดี<br>(๑) กิจกรรม สัมมาคารวะ   | จำนวน<br>๒๕๐ วันทำการ | เกิดการแสดงถึงคุณค่า<br>ของการปฏิบัติตน<br>ที่สะท้อนคุณธรรม<br>ในการดำเนินชีวิต   | ไม่ใช้<br>งบประมาณ       | ทุกกลุ่มงาน                  | ✓                           | ✓      | ✓      | ✓      |
|  | (๒) กิจกรรม Moral Meeting  | จำนวน ๔ ครั้ง         | เกิดการรับรู้<br>เข้าใจ<br>และมีส่วนร่วม<br>ในการขับเคลื่อน<br>การส่งเสริม<br>คุณธรรม<br>ของศูนย์ปฏิบัติการ<br>ต่อต้านการทุจริต<br>กระทรวง<br>สาธารณสุข | ๑๑,๗๘๐                   | กลุ่มงาน<br>จริยธรรม         | ✓                           | ✓      | ✓      | ✓      |
|  | (๓) กิจกรรม ปัน “สุข.....สู่.....สังคม”<br>๓.๑) การบริจาคขวดและฝาขวดน้ำ<br>พลาสติก เพื่อนำไปเข้าสู่กระบวนการ<br>แปรรูปเป็นชุดอุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคล<br>(Personal Protective Equipment :<br>PPE) และผ้าไตรจีวร | จำนวน<br>๕๐ กิโลกรัม  | เกิดการเพิ่ม<br>การกำจัดขยะ<br>จากต้นทาง<br>สร้างพื้นที่สีเขียว<br>ที่เกื้อกูล<br>ต่อคุณภาพชีวิต<br>และสุขภาพ   | ๕๐๐                      | กลุ่มงาน<br>จริยธรรม         |                             | ✓      | ✓      | ✓      |

| (๑)                | (๒)  | (๓)                   |  | (๔)               | (๕)                   | (๖)                  |             |             |             |
|--------------------|--|-----------------------|--|-------------------|-----------------------|----------------------|-------------|-------------|-------------|
| แผนย่อย / เป้าหมาย | โครงการ / กิจกรรม  | ผลลัพธ์               |  | งบประมาณ<br>(บาท) | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |             |             |             |
|                    |  | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ  |                   |                       | ไตรมาส<br>๑          | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |
|                    | ๓.๒) บริจาคหลอดพลาสติกด้วยการเก็บหลอด ล้าง ตากให้แห้ง เพื่อนำไปทำเป็นหมอนให้กับผู้ป่วยติดเตียง   | จำนวน<br>๑๐ กิโลกรัม  | เกิดการสะท้อน<br>คุณธรรมจริยธรรม<br>ในตน<br>สร้างประโยชน์<br>ทางเศรษฐกิจ<br>และสิ่งแวดล้อม<br>และเป็นประโยชน์<br>ต่อผู้ป่วย<br>ตลอดจน<br>เกิดผลิตภัณฑ์<br>นวัตกรรม |                   |                       |                      |             |             |             |
|                    | ๓.๓) บริจาคชุดชั้นในที่เสื่อมสภาพ ทั้งชาย-หญิง ให้นำไปทำลายอย่างถูกวิธี ด้วยการเปลี่ยนขยะให้เป็นศูนย์ หรือ Zero Waste เพื่อช่วยลดปริมาณขยะพลาสติก และขยะชุมชนให้ลดลง | จำนวน                 | เกิดการสะท้อน<br>คุณธรรมจริยธรรม<br>ในตน<br>สร้างประโยชน์<br>ทางเศรษฐกิจ<br>และสิ่งแวดล้อม<br>และเป็นประโยชน์<br>ต่อชุมชน<br>ตลอดจน<br>เกิดผลิตภัณฑ์<br>นวัตกรรม   |                   |                       |                      |             |             |             |

| (๑)                | (๒)   | (๓)                           |   | (๔)                        | (๕)                          | (๖)                  |             |             |             |
|--------------------|---|-------------------------------|---|----------------------------|------------------------------|----------------------|-------------|-------------|-------------|
| แผนย่อย / เป้าหมาย | โครงการ / กิจกรรม   | ผลลัพธ์                       |   | งบประมาณ<br>(บาท)          | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ        | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |             |             |             |
|                    |   | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ         | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ   |                            |                              | ไตรมาส<br>๑          | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |
|                    | <p>(๔) กิจกรรม วินัยเรื่องใหญ่กว่าที่คิด</p> <p>๔.๑) มาปฏิบัติงานตรงเวลา<br/>(ก่อน ๐๘.๓๐ น.)</p> <p>๔.๒) คล้องบัตรประจำตัวเป็นประจำ</p> <p>๔.๓) การแต่งกายในวันจันทร์</p> <p>- <b>ข้าราชการ</b><br/>แต่งกายด้วยชุดเครื่องแบบ<br/>ข้าราชการ</p> <p>- <b>พนักงานราชการ</b><br/>แต่งกายด้วยชุดเครื่องแบบ<br/>พนักงานราชการ</p> <p>- <b>บุคลากรประเภท</b><br/><b>จ้างเหมาบริการ</b><br/>แต่งกายด้วยชุดสุภาพสีเหลือง</p> <p>๔.๔) การแต่งกายผ้าไทยในวันศุกร์</p> <p>๔.๕) เข้าร่วมประชุมตรงต่อเวลา</p> <p>๔.๖) เก็บเก้าอี้ให้เรียบร้อยทุกครั้ง<br/>เมื่อลุกจากที่นั่ง</p> <p>๔.๗) ปฏิบัติราชการตามกฎหมาย<br/>ระเบียบข้อบังคับ</p> <p>๔.๘) บุคลากรที่ต้องไปทำธุระส่วนตัว<br/>ในระหว่างเวลาราชการ ต้องขออนุญาต<br/>ผู้บังคับบัญชา และบันทึกการลา<br/>เป็นรายชั่วโมง เมื่อครบจำนวน ๗<br/>ชั่วโมง ของแต่ละบุคคล จะตัดวันลา<br/>พักผ่อน จำนวน ๑ วัน (๑ วัน = ๗ ชั่วโมง)</p> | <p>จำนวน<br/>๒๕๐ วันทำการ</p> | <p>เกิดคุณค่า<br/>ในการปฏิบัติตน<br/>ที่สะท้อนคุณธรรม<br/>ในการปฏิบัติ<br/>ราชการ<br/>สร้างพื้นที่<br/>ทางสังคมให้เกิด<br/>ข้อตกลงร่วมกัน</p> | <p>ไม่ใช้<br/>งบประมาณ</p> | <p>กลุ่มงาน<br/>จริยธรรม</p> | <p>✓</p>             | <p>✓</p>    | <p>✓</p>    | <p>✓</p>    |

| (๑)                | (๒)  | (๓)   |   | (๔)                | (๕)                     | (๖)                  |             |             |             |
|--------------------|--|---|---|--------------------|-------------------------|----------------------|-------------|-------------|-------------|
| แผนย่อย / เป้าหมาย | โครงการ / กิจกรรม  | ผลลัพธ์   |   | งบประมาณ<br>(บาท)  | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ   | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |             |             |             |
|                    |  | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ   | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ   |                    |                         | ไตรมาส<br>๑          | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |
|                    | (๕) กิจกรรม ของหลวงต้องยิ้มใช้<br>บุคลากรที่จะยิ้มพัสตุ<br>ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต<br>กระทรวงสาธารณสุข ไปใช้เพื่อประโยชน์<br>ของทางราชการ จะต้องจัดทำหลักฐาน<br>การยิ้มเป็นลายลักษณ์อักษรตามประเภท<br>ของพัสตุ จำแนกดังนี้<br>๕.๑) การยิ้มพัสตุประเภทใช้คงรูป<br>๕.๒) การยิ้มพัสตุประเภทใช้สิ้นเปลือง | จำนวน ๔๕ ครั้ง/คน   | ทรัพย์สิน<br>ของทางราชการ<br>ได้ใช้ไปอย่างถูกต้อง<br>และมีการกำกับ<br>ติดตามอย่างเป็นระบบ   | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | กลุ่มภารกิจ<br>อำนวยการ | ✓                    | ✓           | ✓           | ✓           |
|                    | ๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู<br>เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ<br>จังหวัดคุณธรรม<br>(๑) กิจกรรม ศปท. Awards 2024  | จำนวน<br>๔ รางวัล<br>(กลุ่มงาน<br>จำนวน ๑ กลุ่มงาน<br>และบุคลากร<br>จำนวน<br>๓ ประเภท | บุคลากร /<br>กลุ่มงาน<br>เป็นแบบอย่าง<br>ในการประพฤติ<br>ปฏิบัติตน<br>ด้านคุณธรรม<br>ที่สะท้อน<br>การมีคุณธรรม<br>ในตนเอง<br>และนวัตกรรม<br>การปฏิบัติงาน | ๑,๔๐๐              | กลุ่มงาน<br>จริยธรรม    |                      |             | ✓           | ✓           |

| (๑)   | (๒)   | (๓)                       |   | (๔)                | (๕)                   | (๖)                  |             |             |             |
|---|---|---------------------------|---|--------------------|-----------------------|----------------------|-------------|-------------|-------------|
| แผนย่อย / เป้าหมาย  | โครงการ / กิจกรรม   | ผลลัพธ์                   |   | งบประมาณ<br>(บาท)  | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |             |             |             |
|   |   | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ     | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ   |                    |                       | ไตรมาส<br>๑          | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |
|   | ๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนา<br>ชีตความสามารถของชุมชน องค์กร<br>อำเภอ จังหวัดคุณธรรมสู่การสร้าง<br>มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์<br>ทางวัฒนธรรม<br>(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....<br>(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... |                           |   |                    |                       |                      |             |             |             |
| <b>แผนย่อยที่ ๒</b><br><b>เป้าหมายที่ ๑</b> เครือข่าย /<br>องค์กร ที่ร่วมกันทำ<br>กิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น | ๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก<br>เครือข่ายคุณธรรมและระบบ<br>การสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง<br>- กิจกรรม ทำความสะอาด<br>หอพระพุทธรูปนราธิวาส และศาลพระพรหม<br>กระจ่างสว่างไสว  | จำนวน ๒ แห่ง /<br>๒ ครั้ง | เกิดกิจกรรม<br>ที่ทำประโยชน์<br>เพื่อส่วนรวม<br>และสร้าง<br>การมีส่วนร่วม<br>ทางสังคม<br>ในกิจกรรม<br>สาธารณะ | ไม่ใช่<br>งบประมาณ | กลุ่มงาน<br>จริยธรรม  |                      | ✓           |             | ✓           |

| (๑)                | (๒)   | (๓)                         |   | (๔)                | (๕)                   | (๖)                  |             |             |             |
|--------------------|---|-----------------------------|---|--------------------|-----------------------|----------------------|-------------|-------------|-------------|
| แผนย่อย / เป้าหมาย | โครงการ / กิจกรรม   | ผลลัพธ์                     |   | งบประมาณ<br>(บาท)  | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |             |             |             |
|                    |   | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ       | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ   |                    |                       | ไตรมาส<br>๑          | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |
|                    | ๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง<br>ความเข้มแข็งของเครือข่าย<br>ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้<br>ด้านการส่งเสริมคุณธรรม<br>(๑) กิจกรรม Co-Moral Coach | จำนวน ๔ ครั้ง /<br>หน่วยงาน | หน่วยงานที่ไม่ผ่าน<br>เกณฑ์การประเมิน<br>องค์กรคุณธรรมต้นแบบ<br>ได้รับการยกระดับ<br>เป็นองค์กร<br>คุณธรรมต้นแบบ   | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | กลุ่มงาน<br>จริยธรรม  | ✓                    | ✓           |             |             |
|                    | (๒) กิจกรรม Lesson learned  | จำนวน ๑ ครั้ง               | ผลการดำเนินงาน<br>ตามแผนปฏิบัติการ<br>ส่งเสริมคุณธรรม<br>ศูนย์ปฏิบัติการ<br>ต่อต้านการทุจริต<br>กระทรวง<br>สาธารณสุข<br>ประจำปี<br>งบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๗<br>ได้รับการปรับปรุง<br>และพัฒนา รวมถึง<br>ได้ผลสำเร็จ<br>จากการดำเนินงาน<br>เป็นองค์ความรู้ใหม่ | ๓,๕๖๕              | กลุ่มงาน<br>จริยธรรม  |                      |             | ✓           |             |

| (๑)   | (๒)  | (๓)                   |   | (๔)                        | (๕)                          | (๖)                  |             |             |             |
|---|--|-----------------------|---|----------------------------|------------------------------|----------------------|-------------|-------------|-------------|
| แผนย่อย / เป้าหมาย  | โครงการ / กิจกรรม  | ผลลัพธ์               |   | งบประมาณ<br>(บาท)          | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ        | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |             |             |             |
|   |  | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ   |                            |                              | ไตรมาส<br>๑          | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |
| <p>เป้าหมายที่ ๒ องค์กร<br/>เครือข่ายทางสังคม<br/>ที่มีการพัฒนาระบบเครดิต<br/>ทางสังคม (Social Credit)<br/>เพื่อรองรับ<br/>การส่งเสริมคุณธรรม</p> | <p>๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม<br/>คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย<br/>โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้<br/>ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย<br/>(การศึกษาและพัฒนาภาค<br/>ระบบเครดิตสังคม (Social Credit)<br/>ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบ<br/>แพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูล<br/>การบันทึกความดีของบุคคล)<br/>- กิจกรรม Good Guy 2024<br/>และการพิจารณาค่าตอบแทนพิเศษ<br/>นอกเหนือโควตาปกติ</p> | <p>จำนวน ๑ ระบบ</p>   | <p>บุคลากรในสังกัด<br/>สำนักงาน<br/>ปลัดกระทรวง<br/>สาธารณสุข<br/>เกิดคุณค่า<br/>ต่อการทำความดี<br/>และมีแรงจูงใจ<br/>ที่จะพัฒนา<br/>การปฏิบัติราชการ<br/>และทำความดี<br/>ต่อบุคคล<br/>หน่วยงาน<br/>และชุมชน<br/>ครอบครัว</p> | <p>ไม่ใช้<br/>งบประมาณ</p> | <p>กลุ่มงาน<br/>จริยธรรม</p> |                      |             |             | <p>✓</p>    |

แผนย่อย / เป้าหมาย ...

| (๑)  | (๒)   | (๓)  |                          | (๔)                | (๕)  | (๖)                  |             |             |             |
|--|---|--|--------------------------|--------------------|--|----------------------|-------------|-------------|-------------|
| แผนย่อย / เป้าหมาย   | โครงการ / กิจกรรม   | ผลลัพธ์  |                          | งบประมาณ<br>(บาท)  | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ  | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |             |             |             |
|  |   | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ  | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ    |                    |  | ไตรมาส<br>๑          | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |
| เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงาน<br>ภาครัฐมีค่า ITA<br>ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน<br>เพิ่มขึ้น | ๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก<br>ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน<br>การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม<br>ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ<br>พอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม<br>(๑) กิจกรรมการประเมินคุณธรรม<br>และความโปร่งใสในการดำเนินงาน<br>ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) | หน่วยงาน<br>ในสังกัด<br>กระทรวง<br>สาธารณสุข<br>จำนวน<br>๑๗ หน่วยงาน<br>ผ่านเกณฑ์<br>การประเมิน<br>ร้อยละ ๘๕<br>ทุกหน่วยงาน  | ค่าเป้าหมาย<br>ร้อยละ ๙๔ | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | กลุ่มงาน<br>ป้องกัน<br>และปราบปราม<br>การทุจริต<br>และประพฤติ<br>มิชอบ | ✓                    | ✓           | ✓           | ✓           |
|  | (๒) กิจกรรมการประเมินคุณธรรม<br>และความโปร่งใสในการดำเนินงาน<br>ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน<br>ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร<br>ส่วนภูมิภาค (MOPH ITA)  | หน่วยงาน<br>ในสังกัด<br>สำนักงาน<br>ปลัดกระทรวง<br>สาธารณสุข<br>ราชการบริหาร<br>ส่วนภูมิภาค<br>จำนวน ๑,๘๕๔<br>หน่วยงาน<br>ต้องผ่านเกณฑ์<br>การประเมิน<br>ร้อยละ ๙๐ | ค่าเป้าหมาย<br>ร้อยละ ๙๔ | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | กลุ่มงาน<br>ป้องกัน<br>และปราบปราม<br>การทุจริต<br>และประพฤติ<br>มิชอบ | ✓                    | ✓           | ✓           | ✓           |



| (๑)                | (๒)   | (๓)                   |  | (๔)                | (๕)  | (๖)                  |             |             |             |
|--------------------|---|-----------------------|--|--------------------|--|----------------------|-------------|-------------|-------------|
| แผนย่อย / เป้าหมาย | โครงการ / กิจกรรม   | ผลลัพธ์               |  | งบประมาณ<br>(บาท)  | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ  | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |             |             |             |
|                    |   | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ  |                    |  | ไตรมาส<br>๑          | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |
|                    | (๓) กิจกรรม More open,<br>to more Transparent   | จำนวน<br>๕๐๐ ครั้ง    | ประชาชน /<br>ผู้รับบริการ /<br>ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย<br>สามารถ<br>ใช้ประโยชน์<br>จากข้อมูล<br>ที่เปิดเผย<br>บนเว็บไซต์<br>ศูนย์ปฏิบัติการ<br>ต่อต้านการทุจริต<br>กระทรวง<br>สาธารณสุข | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ทุกกลุ่มงาน  | ✓                    | ✓           | ✓           | ✓           |
|                    | (๔) โครงการส่งเสริมความโปร่งใส<br>ของกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง<br>ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน<br>ปลัดกระทรวงสาธารณสุข | จำนวน<br>๓๑ หน่วยงาน  | หน่วยงานในสังกัด<br>สำนักงาน<br>ปลัดกระทรวง<br>สาธารณสุข<br>ราชการบริหาร<br>ส่วนกลาง จำนวน<br>๓๑ หน่วยงาน<br>ต้องผ่านเกณฑ์<br>ตามแนวทาง<br>ที่กำหนด                                  | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | กลุ่มงาน<br>ป้องกัน<br>และปราบปราม<br>การทุจริต<br>และประพฤติ<br>มิชอบ | ✓                    | ✓           | ✓           | ✓           |

แผนย่อย / เป้าหมาย ...

| (๑)                | (๒)   | (๓)                        |   | (๔)                | (๕)  | (๖)                  |             |             |             |
|--------------------|---|----------------------------|---|--------------------|--|----------------------|-------------|-------------|-------------|
| แผนย่อย / เป้าหมาย | โครงการ / กิจกรรม   | ผลลัพธ์                    |   | งบประมาณ<br>(บาท)  | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ  | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |             |             |             |
|                    |   | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ      | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ   |                    |  | ไตรมาส<br>๑          | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |
|                    | (๕) กิจกรรม Stop SEAH   | จำนวน<br>๑,๘๙๖<br>หน่วยงาน | บุคลากร<br>กระทรวง<br>สาธารณสุข<br>ตระหนักถึงปัญหา<br>การล่วงละเมิด<br>หรือคุกคาม<br>ทางเพศ<br>และปฏิบัติต่อกัน<br>ด้วยความเคารพ<br>ในศักดิ์ศรี<br>ความเป็นมนุษย์<br>ปราศจาก<br>การล่วงละเมิด<br>หรือคุกคาม<br>ทางเพศ<br>ในการทำงาน | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | กลุ่มงาน<br>ป้องกัน<br>และปราบปราม<br>การทุจริต<br>และประพฤติ<br>มิชอบ | ✓                    | ✓           | ✓           | ✓           |
|                    | (๖) โครงการให้ความรู้ และจัดทำ<br>แนวทางการเรียไรของหน่วยงาน<br>ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง<br>สาธารณสุข ตามระเบียบ<br>สำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียไร<br>ของหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖ | จำนวน<br>๑,๘๘๔<br>หน่วยงาน | แนวทางการเรียไร<br>ของหน่วยงาน<br>ในสังกัดสำนักงาน<br>ปลัดกระทรวง<br>สาธารณสุข<br>สื่อสารได้ครอบคลุม<br>ตามจำนวน<br>หน่วยงาน<br>เป้าหมาย<br>ที่กำหนด  | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | กลุ่มงาน<br>ป้องกัน<br>และปราบปราม<br>การทุจริต<br>และประพฤติ<br>มิชอบ | ✓                    | ✓           | ✓           | ✓           |

แผนย่อย / เป้าหมาย ...

| (๑)   | (๒)  | (๓)                          |   | (๔)                        | (๕)                          | (๖)                  |             |             |             |
|---|--|------------------------------|---|----------------------------|------------------------------|----------------------|-------------|-------------|-------------|
| แผนย่อย / เป้าหมาย  | โครงการ / กิจกรรม  | ผลลัพธ์                      |   | งบประมาณ<br>(บาท)          | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ        | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |             |             |             |
|   |  | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ        | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ   |                            |                              | ไตรมาส<br>๑          | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |
| <p>แผนย่อยที่ ๓<br/>เป้าหมายที่ ๑<br/>ทุนชีวิตเด็ก<br/>และเยาวชนไทยเพิ่มขึ้น</p>                                      | <p>๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้<br/>สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน<br/>ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ<br/>จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมาย<br/>เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์<br/>ที่สมบูรณ์<br/>(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....<br/>(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....</p> |                              |   |                            |                              |                      |             |             |             |
|   | <p>๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม<br/>งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา<br/>และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้<br/>ด้านการส่งเสริมคุณธรรม</p>  |                              |   |                            |                              |                      |             |             |             |
| <p>เป้าหมายที่ ๒<br/>คนไทยได้รับการพัฒนา<br/>ทักษะชีวิตจากการส่งเสริม<br/>คุณธรรมขององค์กร<br/>เครือข่ายเพิ่มขึ้น</p> | <p>๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม<br/>ให้เกิดระบบการจัดการความรู้<br/>ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต<br/>ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน<br/>(๑) โครงการขับเคลื่อน<br/>ให้หน่วยงานในสังกัด<br/>กระทรวงสาธารณสุข<br/>เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p>                    | <p>จำนวน<br/>๑๗ หน่วยงาน</p> | <p>บุคลากร<br/>ในแต่ละหน่วยงาน<br/>มีพฤติกรรมเชิงบวก<br/>ที่เปลี่ยนแปลงไป<br/>และหน่วยงาน<br/>ได้รับการยกระดับ<br/>เป็นองค์กร<br/>คุณธรรมต้นแบบ</p> | <p>ไม่ใช่<br/>งบประมาณ</p> | <p>กลุ่มงาน<br/>จริยธรรม</p> | <p>✓</p>             | <p>✓</p>    | <p>✓</p>    | <p>✓</p>    |

| (๑)                | (๒)   | (๓)                    |  | (๔)                | (๕)                   | (๖)                  |             |             |             |
|--------------------|---|------------------------|--|--------------------|-----------------------|----------------------|-------------|-------------|-------------|
| แผนย่อย / เป้าหมาย | โครงการ / กิจกรรม   | ผลลัพธ์                |  | งบประมาณ<br>(บาท)  | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |             |             |             |
|                    |   | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ  | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ  |                    |                       | ไตรมาส<br>๑          | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |
|                    | (๒) โครงการขับเคลื่อนให้หน่วยงาน<br>ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข<br>เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ | จำนวน<br>๒๖ หน่วยงาน   | บุคลากร<br>ในแต่ละหน่วยงาน<br>มีพฤติกรรม<br>เชิงบวกที่<br>เปลี่ยนแปลงไป<br>และหน่วยงาน<br>ได้รับการยกระดับ<br>เป็นองค์กร<br>คุณธรรมต้นแบบ  | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | กลุ่มงาน<br>จริยธรรม  | ✓                    | ✓           | ✓           | ✓           |
|                    | (๓) กิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม<br>(MOPH Moral Market) ปี ๗<br>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗                  | จำนวน ๑ ครั้ง<br>ต่อปี | เกิดการส่งเสริม<br>งานวิชาการ<br>ด้านคุณธรรม<br>และเผยแพร่ระบบ<br>การจัดการความรู้<br>ผ่านผลสำเร็จ<br>ที่หน่วยงาน<br>ได้ขับเคลื่อน<br>องค์กรคุณธรรม<br>ต้นแบบ<br>และมีเครือข่าย<br>ในการส่งเสริม<br>คุณธรรมเพิ่มขึ้น | ๗๓๙,๓๒๐            | กลุ่มงาน<br>จริยธรรม  |                      |             | ✓           |             |



# ระเบียบบวาระที่ ๕



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

|  |   |
|--|---|
| <b>แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</b>   |   |
| ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข<br>วัน/เดือน/ปี : ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖<br>หัวข้อ : ระเบียบวาระการประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม<br>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗<br>ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖<br><br>รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) :<br>ระเบียบวาระการประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม<br>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗<br>ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖<br><br>Link ภายนอก: ไม่มี<br><br>หมายเหตุ: ..... |   |
| <b>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</b><br>อรรถัย ปัญใจ<br>(นางสาวอรรถัย ปัญใจ)<br>ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน<br>วันที่ ๒๒ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖   | <b>ผู้อนุมัติรับรอง</b><br>สุชาภา วรินทร์เวช<br>(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)<br>ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (หัวหน้า)<br>วันที่ ๒๒ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ |
| <b>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</b><br>อรรถัย ปัญใจ<br>(นางสาวอรรถัย ปัญใจ)<br>นักวิเคราะห์นโยบายและแผน<br>วันที่ ๒๒ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖   |   |