

# รวมตัวชี้วัดตามคำรับรอง การปฏิบัติราชการระดับหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง)

ประจำปีงบประมาณ  
**พ.ศ. 2567**



## คำนำ

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยกลุ่มพัฒนาระบบบริหารได้จัดทำรายละเอียดตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ฉบับนี้ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการติดตามประเมินผลตัวชี้วัดและเป้าหมายตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายละเอียดตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ฉบับนี้ จะสามารถช่วยให้การติดตามประเมินผลตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

## สารบัญ

### องค์ประกอบที่ ๑

- การประเมินประสิทธิภาพการดำเนินงาน (Performance Base)	หน้า
◆ กองกลาง	๑
◆ กองกฎหมาย	๗
◆ กองการต่างประเทศ	๑๔
◆ กองการพยาบาล	๑๙
◆ กองตรวจราชการ	๒๔
◆ กองบริหารการคลัง	๔๐
◆ กองบริหารการสาธารณสุข	๔๕
◆ กองบริหารทรัพยากรบุคคล	๕๖
◆ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	๖๔
◆ กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ	๗๑
◆ กองสนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิ	๗๗
◆ กองสาธารณสุขฉุกเฉิน	๘๐
◆ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	๘๘
◆ กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๙๑
◆ กลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง	๑๐๐
◆ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	๑๐๙
◆ กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม	๑๑๓
◆ สำนักวิชาการสาธารณสุข	๑๒๒
◆ สำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท	๑๒๙
◆ สำนักสารนิเทศ	๑๓๖
◆ สำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย	๑๔๒
◆ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	๑๕๒
◆ วิทยาลัยนักระบบบริหารสาธารณสุข	๑๖๓
◆ สำนักโครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติ และกิจกรรมพิเศษ	๑๗๒
◆ สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบำบัดรักษาและฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติด กระทรวงสาธารณสุข	๑๗๔

## สารบัญ(ต่อ)

### องค์ประกอบที่ ๒

#### - การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base)

- ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณและก่อกำหนดผู้กักพันภาพรวม  
ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
(ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๑๗๗
- ตัวชี้วัดที่ ๓ ระดับความสำเร็จการบริหารผลการปฏิบัติราชการ  
(Performance Management System : PMS) ของหน่วยงานใน  
สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ๑๗๗

# องค์ประกอบที่ ๑

การประเมินประสิทธิผล

การดำเนินงาน

(Performance Base)

**กึ่งกลาง**

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ  
ของกองกลาง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการ ของ กองกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	น้ำหนัก (ร้อยละ)
องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)	
๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน	
๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function KPIs)	๕๕
๑.๑.๑ ร้อยละของจำนวนหนังสือราชการที่ลงทะเบียยนได้รับการวิเคราะห์/กลั่นกรองเพื่อส่งให้หน่วยงาน/ผู้บริหารพิจารณาสั่งการมีความถูกต้องทันภายในเวลาที่กำหนด	๑๕
๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จในการจัดทำมานุกรมกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ แบบระบบออนไลน์	๑๕
๑.๑.๓ ระดับความสำเร็จของทรัพยากรหนังสือนำขึ้นเผยแพร่บริการสืบค้นบนเว็บไซต์ห้องสมุดกระทรวงสาธารณสุข E-library	๑๕
๑.๑.๔ ร้อยละความสำเร็จในการจัดสวัสดิการด้านการสงเคราะห์เจ้าหน้าที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขส่วนกลาง ครบถ้วน ถูกต้อง ทันภายในเวลาที่กำหนด	๑๐
๑.๒ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญ เร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda KPIs)	๑๕
๑.๒.๑ ระดับความสำเร็จการลด และคัดแยกขยะมูลฝอยของส่วนราชการ	๑๕
องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) (น้ำหนักร้อยละ ๓๐)	
๒. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณและก่อหนี้ผูกพันภาพรวมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๕
๓. ระดับความสำเร็จของการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System: PMS) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๕

ตัวชี้วัดและเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการและภารกิจหลักของกองกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕	
องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)													
		๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน	๗๐										
		๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function KPIs)	๕๕										
		๑.๑.๑ ร้อยละของจำนวนหนังสือราชการที่ ลงทะเบียนได้รับการวิเคราะห์/กลั่นกรองเพื่อส่งให้หน่วยงาน/ผู้บริหารพิจารณาสั่งการมีความถูกต้องทันภายในเวลาที่กำหนด	๑๕	ร้อยละ ๙๙	ร้อยละ ๙๙.๐๒	-	ร้อยละ ๙๙.๐๐	ร้อยละ ๙๑	ร้อยละ ๙๓	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๙๗	ร้อยละ ๙๙	สูตรการคำนวณ : (A/B) X ๑๐๐ A = จำนวนหนังสือที่ลงทะเบียนรับได้รับการวิเคราะห์/กลั่นกรอง เพื่อส่งให้หน่วยงาน/ผู้บริหารพิจารณาสั่งการมีความถูกต้องทันภายในเวลาที่กำหนด รอบ ๑๒ เดือน (๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗) B = จำนวนหนังสือทั้งหมดที่ลงทะเบียนรับ



คำรับรองการปฏิบัติราชการกองกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕	
		๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จในการจัดทำ นามานุกรมกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีพ.ศ. ๒๕๖๗ แบบระบบออนไลน์	๑๕	๕	-	-	-	<p><b>ระดับ ๑</b> จัดทำแผนการดำเนินงานนามานุกรมกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ แบบระบบออนไลน์</p> <p><b>ระดับ ๒</b> รวบรวมรายชื่อ ตำแหน่ง สังกัด และรายละเอียดช่องทางการติดต่อสื่อสาร ของผู้บริหารในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งใน ส่วนของข้าราชการประจำส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ข้าราชการทางการเมือง และผู้บริหารในภาคีเครือข่ายสาธารณสุข พร้อมประสานแก้ไขข้อมูล</p> <p><b>ระดับ ๓</b> นำข้อมูลขึ้นระบบเว็บไซต์นามานุกรมและนำเข้าข้อมูลในรูปแบบการสืบค้นข้อมูลผ่านแพลตฟอร์ม LINE Official Account</p> <p><b>ระดับ ๔</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ประชาสัมพันธ์เพื่อการเข้าถึงนามานุกรมระบบออนไลน์</li> <li>- ติดตาม ปรับปรุง การแก้ไขข้อมูล ในกรณีมีการเปลี่ยนแปลงเพื่อให้ข้อมูลเป็นปัจจุบัน (ถ้ามี)</li> </ul>					

คำรับรองการปฏิบัติราชการกองกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ																				
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕																					
								<b>ระดับ ๕</b> - สสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บริการนานุกรมกระทรวงสาธารณสุขแบบระบบออนไลน์ ตามเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้ ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บริการนานุกรมกระทรวงสาธารณสุขแบบระบบออนไลน์ <b>สูตรคำนวณ : (A/B) x ๑๐๐</b> A = คะแนนรวมความพึงพอใจที่ได้ B = คะแนนเต็มทั้งหมด <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <tr> <td>๐.๑๐</td> <td>๐.๒๐</td> <td>๐.๓๐</td> <td>๐.๔๐</td> <td>๐.๕๐</td> </tr> <tr> <td>คะแนน</td> <td>คะแนน</td> <td>คะแนน</td> <td>คะแนน</td> <td>คะแนน</td> </tr> <tr> <td>ร้อยละ</td> <td>ร้อยละ</td> <td>ร้อยละ</td> <td>ร้อยละ</td> <td>ร้อยละ</td> </tr> <tr> <td>๖๐</td> <td>๖๕</td> <td>๗๐</td> <td>๗๕</td> <td>๘๐</td> </tr> </table> - รายงานผลการเข้าใช้กระทรวงสาธารณสุขแบบระบบออนไลน์ให้ผู้บริหารทราบ เพื่อนำข้อเสนอมาพิจารณาปรับปรุงต่อไป					๐.๑๐	๐.๒๐	๐.๓๐	๐.๔๐	๐.๕๐	คะแนน	คะแนน	คะแนน	คะแนน	คะแนน	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	๖๐	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐	
๐.๑๐	๐.๒๐	๐.๓๐	๐.๔๐	๐.๕๐																													
คะแนน	คะแนน	คะแนน	คะแนน	คะแนน																													
ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ																													
๖๐	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐																													
		๑.๑.๓ ระดับความสำเร็จของทรัพยากรหนังสือนำขึ้นเผยแพร่บริการสืบค้นบนเว็บไซต์ห้องสมุดกระทรวงสาธารณสุข E-library	๑๕	๕	๔.๘	-	-	<b>ระดับ ๑</b> - คัดเลือกหนังสือและขออนุมัติหลักการจัดซื้อจัดจ้าง - วิเคราะห์หมวดหมู่เนื้อหาหนังสือตามหลักบรรณารักษ์ได้แก่ การเขียนรายละเอียดทางบรรณานุกรมของหนังสือในรูปแบบฟอร์ม																									

คำรับรองการปฏิบัติราชการกึ่งกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ																				
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕																					
								<p><b>ระดับ ๒</b> ลงทะเบียนหนังสือและจัดเตรียมรูปเล่มหนังสือ ได้แก่ ลงทะเบียน ประทับตรา ห้องสมุด พิมพ์เลขหนังสือ พิมพ์สันหนังสือ ตัดสันที่เล่มหนังสือ พิมพ์ใบยืมหนังสือ พิมพ์และติดซองหนังสือ ติดใบกำหนดส่ง หุ้มปกหนังสือ</p> <p><b>ระดับ ๓</b> บันทึกรายการหนังสือในฐานข้อมูลห้องสมุดกระทรวงสาธารณสุข</p> <p><b>ระดับ ๔</b> ดำเนินการติดตามประเมินผลการนำทรัพยากรหนังสือขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ห้องสมุดกระทรวงสาธารณสุข รอบ ๑ ปี</p> <p><b>ระดับ ๕</b> ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บริการสืบค้นข้อมูลบนเว็บไซต์ห้องสมุดกระทรวงสาธารณสุข</p> <p><b>สูตรคำนวณ : (A/B) x ๑๐๐</b> A = คะแนนรวมความพึงพอใจที่ได้ B = คะแนนเต็มทั้งหมด</p> <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <tr> <td>๐.๒๐</td> <td>๐.๔๐</td> <td>๐.๖๐</td> <td>๐.๘๐</td> <td>๑.๐๐</td> </tr> <tr> <td>คะแนน</td> <td>คะแนน</td> <td>คะแนน</td> <td>คะแนน</td> <td>คะแนน</td> </tr> <tr> <td>ร้อยละ</td> <td>ร้อยละ</td> <td>ร้อยละ</td> <td>ร้อยละ</td> <td>ร้อยละ</td> </tr> <tr> <td>๖๕</td> <td>๗๐</td> <td>๗๕</td> <td>๘๐</td> <td>๘๕</td> </tr> </table>					๐.๒๐	๐.๔๐	๐.๖๐	๐.๘๐	๑.๐๐	คะแนน	คะแนน	คะแนน	คะแนน	คะแนน	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐	๘๕	
๐.๒๐	๐.๔๐	๐.๖๐	๐.๘๐	๑.๐๐																													
คะแนน	คะแนน	คะแนน	คะแนน	คะแนน																													
ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ																													
๖๕	๗๐	๗๕	๘๐	๘๕																													

คำรับรองการปฏิบัติราชการกึ่งกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕	
		๑.๑.๔ ร้อยละความสำเร็จในการจัดสวัสดิการด้านการสงเคราะห์เจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขส่วนกลาง ครบถ้วนถูกต้อง ทันภายในเวลาที่กำหนด	๑๐	ร้อยละ ๑๐๐	-	ร้อยละ ๑๐๐	-	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๑๐๐	สูตรคำนวณ : $(A/B) \times 100$ A = จำนวนเรื่องการจัดสวัสดิการด้านการสงเคราะห์ที่ได้ดำเนินการครบถ้วนถูกต้องทันภายในเวลาที่กำหนด รอบ ๑๒ เดือน (๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗) B = คะแนนเต็มทั้งหมด
		๑.๒ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญเร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda KPIs)	๑๕										
		๑.๒.๑ ระดับความสำเร็จการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยของส่วนราชการ	๑๕	๕	๕	๕	๕	ระดับ ๑ มีการคัดแยกขยะมูลฝอยเพื่อนำไปจัดการอย่างเหมาะสม ถูกต้องตามหลักวิชาการ โดยมีการคัดแยกขยะมูลฝอยอย่างน้อยเป็น ๓ ประเภท ได้แก่ ขยะรีไซเคิล ขยะอันตราย และขยะทั่วไป ระดับ ๒ - มีป้ายแสดงประเภทของขยะมูลฝอยที่ถึงขยะอย่างชัดเจน สามารถให้ผู้มาใช้บริการสามารถทิ้งขยะได้อย่างถูกต้องโดยสะดวกขยะทั่วไป					

คำรับรองการปฏิบัติราชการกองกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕	
								<p>- มีจุดเก็บรวบรวมขยะอันตรายที่เหมาะสมระดับ ๓ มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทราบถึงการคัดแยกขยะมูลฝอย</p> <p><b>ระดับ ๔</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีกิจกรรมส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการนำขยะมูลฝอยมาใช้ประโยชน์</li> <li>- ไม่มีการนำโคมบรรจุอาหารเข้ามาในหน่วยงาน</li> </ul> <p><b>ระดับ ๕</b> มีการบันทึกปริมาณขยะมูลฝอยแต่ละประเภทตามที่ได้กำหนดรูปแบบการคัดแยกไว้ และมีการบันทึกจำนวนถุงพลาสติกหูหิ้ว แก้วพลาสติกใช้ครั้งเดียวทิ้ง และโคมบรรจุอาหารที่มีการทิ้งในถังขยะภายในหน่วยงาน</p>					

กองกฎหมาย

**กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ  
ของกองกฎหมาย  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

<b>ตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการ ของกองกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</b>	<b>น้ำหนัก (ร้อยละ)</b>
<b>องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)</b>	
<b>๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน</b>	
<b>๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function KPIs)</b>	<b>๗๐</b>
๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จของการแก้ไขปรับปรุงระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบำรุงของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข หรือกฎหมายลำดับรองที่ออกตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยเงินบำรุงของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๕
๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จในการทำคำอธิบาย หรือหนังสือชี้แจงความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายลำดับรองที่ออกตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบำรุงของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๕
๑.๑.๓ ระดับความสำเร็จในการรวบรวมคำสั่งมอบอำนาจเพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน	๑๕
๑.๑.๔ ระดับความสำเร็จของการจัดทำแนวทางการดำเนินคดีปกครอง กรณีผิดสัญญาเงินทุนการศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตของกระทรวงสาธารณสุข ตามโครงการผลิตพยาบาลโดยใช้เงินบำรุงเป็นทุนการศึกษานักศึกษาพยาบาลในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๕
๑.๑.๕ ระดับความสำเร็จของการจัดทำแนวทางการประสานงานคดีทางการแพทย์ที่เกี่ยวข้องกับพระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๘	๑๐
<b>องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) (น้ำหนักร้อยละ ๓๐)</b>	
<b>๒. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณและก่อหนี้ผูกพันภาพรวมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</b>	<b>๑๕</b>
<b>๓. ระดับความสำเร็จของการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System: PMS) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</b>	<b>๑๕</b>

ตัวชี้วัดและเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการและภารกิจหลักของกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕	
องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)													
		๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน	๗๐										
		๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function KPIs)	๗๐										
		๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จของการแก้ไขปรับปรุงระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยเงินบำรุงของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข หรือกฎหมายลำดับรองที่ออกตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยเงินบำรุงของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๕	๕	-	-	๕	<b>ระดับ ๑</b> แต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อดำเนินการแก้ไขปรับปรุงระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยเงินบำรุงของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข หรือกฎหมายลำดับรองที่ออกตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยเงินบำรุงของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข <b>ระดับ ๒</b> จัดทำหนังสือหรือเอกสารแจ้งคำสั่งการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ					



คำรับรองการปฏิบัติราชการกฎหมาย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕	
								<p><b>ระดับ ๓</b> รวบรวมประเด็นที่จะแก้ไขปรับปรุงระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยเงินบำรุงของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข หรือกฎหมายลำดับรองที่ออกตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยเงินบำรุงของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข</p> <p><b>ระดับ ๔</b> จัดประชุมคณะกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อดำเนินการแก้ไขปรับปรุงระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยเงินบำรุงของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข หรือกฎหมายลำดับรองที่ออกตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยเงินบำรุงของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข</p> <p><b>ระดับ ๕</b> จัดทำบันทึกหรือหนังสือเพื่อเสนอร่างระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยเงินบำรุงของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข หรือกฎหมายลำดับรองที่ออกตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยเงินบำรุงของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ต่อปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p>					

คำรับรองการปฏิบัติราชการกฎหมาย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕	
		๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จในการทำคำอธิบาย หรือหนังสือชี้แจงความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ลำดับรองที่ออกตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยเงินบำรุงของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๕	๕	-	-	-	<p><b>ระดับ ๑</b> แต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อดำเนินการรวบรวมประเด็นข้อหารือเกี่ยวกับกฎหมายลำดับรองที่ออกตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบำรุงของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข</p> <p><b>ระดับ ๒</b> จัดทำหนังสือหรือเอกสารแจ้งคำสั่งการ แต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ</p> <p><b>ระดับ ๓</b> จัดประชุมคณะกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อดำเนินการรวบรวมประเด็นข้อหารือเกี่ยวกับกฎหมายลำดับรองที่ออกตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบำรุงของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข</p> <p><b>ระดับ ๔</b> จัดทำคำอธิบาย หรือหนังสือชี้แจงความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายลำดับรองที่ออกตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบำรุงของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข</p> <p><b>ระดับ ๕</b> แจ้งเวียนคำอธิบายหรือหนังสือชี้แจงความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายลำดับรองที่ออกตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบำรุงของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p>					

คำรับรองการปฏิบัติราชการกฎหมาย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕	
		๑.๑.๓ ระดับความสำเร็จในการรวบรวมคำสั่งมอบอำนาจเพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน	๑๕	๕	-	-	-	ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
		๑.๑.๔ ระดับความสำเร็จของการจัดทำแนวทางการดำเนินคดีปกครอง กรณีผิดสัญญา รับทุนการศึกษาลูกศรพยาบาลศาสตรบัณฑิตของกระทรวงสาธารณสุข ตามโครงการผลิตพยาบาลโดยใช้เงินบำรุงเป็นทุนการศึกษานักศึกษาพยาบาลในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๕	๕	-	-	-	ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	

คำรับรองการปฏิบัติราชการกฎหมาย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕	
								<p><b>ระดับ ๒</b> จัดประชุมนิติกรกองกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อกำหนดแนวทางการรวบรวมข้อมูลและ ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับแนวทางการดำเนินคดีปกครอง กรณีผิดสัญญา ทุนการศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตของกระทรวงสาธารณสุข ตามโครงการผลิตพยาบาลโดยใช้เงินบำรุงเป็นทุนการศึกษานักศึกษาพยาบาลในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p> <p><b>ระดับ ๓</b> รวบรวมข้อมูลและข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินคดีปกครอง กรณีผิดสัญญา ทุนการศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตของกระทรวงสาธารณสุข ตามโครงการผลิตพยาบาลโดยใช้เงินบำรุงเป็นทุนการศึกษานักศึกษาพยาบาลในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ต่อหัวหน้ากลุ่มกฎหมายและคดี</p> <p><b>ระดับ ๔</b> จัดทำบันทึกเสนอแนวทางการดำเนินคดีปกครอง กรณีผิดสัญญา ทุนการศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตของกระทรวงสาธารณสุข ตามโครงการผลิตพยาบาลโดยใช้เงินบำรุงเป็นทุนการศึกษานักศึกษาพยาบาลในสังกัดสำนักงาน</p>					

คำรับรองการปฏิบัติราชการกฎหมาย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕	
								ปลัดกระทรวงสาธารณสุข เสนอหัวหน้ากลุ่มกฎหมายและคดีพิจารณา และผู้อำนวยการกองกฎหมายพิจารณาเห็นชอบต่อไป <b>ระดับ ๕</b> เผยแพร่แนวทางการดำเนินคดีปกครองกรณี ผิดสัญญา รับทุนการศึกษาลูกสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตของกระทรวงสาธารณสุขตามโครงการผลิตพยาบาลโดยใช้เงินบำรุงเป็นทุนการศึกษานักศึกษาพยาบาลในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในรูปแบบไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ บนเว็บไซต์ของกองกฎหมาย <a href="http://www.legal.moph.go.th">www.legal.moph.go.th</a>					
		๑.๑.๕ ระดับความสำเร็จของการจัดทำแนวทางการประสานงานคดีทางการแพทย์ที่เกี่ยวข้องกับพระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙	๑๐	๕	-	-	-	<b>ระดับ ๑</b> แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแนวทางการประสานงานคดีทางการแพทย์ที่เกี่ยวข้องกับ พระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙ <b>ระดับ ๒</b> จัดประชุมคณะทำงาน ยกร่างแนวทางการประสานงานคดีทางการแพทย์ ที่เกี่ยวข้องกับพระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙					

คำรับรองการปฏิบัติราชการกฎหมาย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕	
								<p><b>ระดับ ๓</b> นำร่างแนวทางการประสานงานคดีทางการแพทย์ที่เกี่ยวข้องกับพระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙ รับฟังความคิดเห็นทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> <p><b>ระดับ ๔</b> จัดประชุมคณะกรรมการฯ นำผลการรับฟังความคิดเห็นประกอบการวิเคราะห์ จัดทำแนวทางการประสานงานคดีทางการแพทย์ที่เกี่ยวข้องกับพระราชบัญญัติ ความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙ และกำหนดแนวทางการประสานงานคดีทางการแพทย์ที่เกี่ยวข้องกับพระราชบัญญัติ ความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙ เป็นรูปแบบ Infographic</p> <p><b>ระดับ ๕</b> จัดทำบันทึกเสนอผู้บริหาร เพื่ออนุมัติเผยแพร่แนวทางการประสานงานคดีทางการแพทย์ที่เกี่ยวข้องกับพระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙ ในรูปแบบสื่อ Infographic ทางเว็บไซต์ ของกองกฎหมาย <a href="http://www.legal.moph.go.th">www.legal.moph.go.th</a></p>					

กองการต่างประเทศ

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ  
ของกองการต่างประเทศ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการ ของกองการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	น้ำหนัก (ร้อยละ)
องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)	
๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน	
๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function KPIs)	๔๕
๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จของการสนับสนุนการผลักดันความร่วมมือด้านสาธารณสุขกับต่างประเทศ	๑๕
๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาศักยภาพบุคลากรหลักสูตรการพัฒนาขีดความสามารถด้านสุขภาพโลก	๑๕
๑.๑.๓ ระดับความสำเร็จของการจัดทำข้อมูลเชิงนโยบายสุขภาพและระบบสุขภาพที่เกี่ยวข้องกับนโยบายการค้าระหว่างประเทศ	๑๕
๑.๒ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญ เร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda KPIs)	๒๕
๑.๒.๑ ระดับความสำเร็จของการสนับสนุนการจัดทำร่างข้อตกลงการจัดตั้งศูนย์อาเซียนด้านภาวะฉุกเฉินทางสาธารณสุขและโรคอุบัติใหม่	๑๕
๑.๒.๒ ระดับความสำเร็จของการผลักดันข้อมติของไทยว่าด้วยเรื่องการต่อต้านจุลชีพภายใต้วาระการประชุมกำกับดูแลขององค์การอนามัยโลกเพื่อเป็นการเตรียมการสำหรับการประชุมระดับสูงของสมัชชาสหประชาชาติว่าด้วยเรื่องการต่อต้านจุลชีพ	๑๐
องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) (น้ำหนักร้อยละ ๓๐)	
๒. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณและก่อนนี้ผู้กพันภาพรวมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๕
๓. ระดับความสำเร็จของการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System: PMS) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๕



คำรับรองการปฏิบัติราชการของกองการต่างประเทศ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตัวชี้วัดและเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการและภารกิจหลักของกองการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ			
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕				
องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)																
		๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/สำนักงานปลัด กระทรวง และภารกิจหลักหน่วยงาน	๗๐													
		๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลักแผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function KPIs)	๔๕													
๑. ส่งเสริมความร่วมมือด้านสุขภาพโลกร่วมกับองค์กรเครือข่ายทั้งในและนอกประเทศ	ประชาชนมีสุขภาพดี จากการค้าดำเนินงานด้านสุขภาพโลกที่เข้มแข็ง	๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จของการสนับสนุนการผลักดันความร่วมมือด้านสาธารณสุขกับต่างประเทศ	๑๕	๕	-	-	-	ระดับ ๑ ศึกษาวิเคราะห์ ทบทวน เอกสารที่เกี่ยวข้อง	ระดับ ๒ ทริหรือประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องของ	ระดับ ๓ สนับสนุนการผลักดันความร่วมมือด้าน	ระดับ ๔ สนับสนุนการผลักดันความร่วมมือด้าน	ระดับ ๕ สนับสนุนการผลักดันความร่วมมือด้าน	ไทยเพื่อจัดทำข้อมูลหรือเอกสารสำหรับการผลักดันความร่วมมือด้านสาธารณสุขกับต่างประเทศ จำนวน ๕ ครั้ง	จำนวน ๑๐ ครั้ง	จำนวน ๑๕ ครั้ง	

คำรับรองการปฏิบัติราชการของกองการต่างประเทศ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕	
					๔. พัฒนาศักยภาพและเครือข่ายด้านสุขภาพโลกให้มีความสามารถเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาลเพื่อสาธารณสุขประโยชน์	การปฏิบัติงานด้านสุขภาพโลกของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขมีคุณภาพมากขึ้น	๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาศักยภาพบุคลากรหลักสูตรการพัฒนาศีดความสามารถด้านสุขภาพโลก	๑๕	๕	-	๕	๕	

คำรับรองการปฏิบัติราชการของกองการต่างประเทศ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ				
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕					
					๑. ส่งเสริมความร่วมมือด้านสุขภาพโลก ร่วมกับองค์กรเครือข่ายทั้งในและนอกประเทศ	ประชาชนมีสุขภาพดีจากการดำเนินงานด้านสุขภาพโลกที่เข้มแข็ง	๑.๑.๓ ระดับความสำเร็จของการจัดทำข้อมูลเชิงนโยบายสุขภาพและระบบสุขภาพที่เกี่ยวข้องกับนโยบายการค้าเสรีระหว่างประเทศ	๑๕	๕	-	๕	๕		ระดับ ๑	วิเคราะห์และจัดเตรียมข้อมูล คำขอข้อมูลเชิงนโยบายสุขภาพและระบบสุขภาพที่เกี่ยวข้องกับนโยบายการค้าเสรีระหว่างประเทศเพื่อหารือหน่วยงานภายในกระทรวงสาธารณสุข	ระดับ ๒	หารือหน่วยงานภายในกระทรวงสาธารณสุขเพื่อจัดทำข้อมูลเชิงนโยบายสุขภาพและระบบสุขภาพที่เกี่ยวข้องกับนโยบายการค้าเสรีระหว่างประเทศของกระทรวงสาธารณสุข

คำรับรองการปฏิบัติราชการของกองการต่างประเทศ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ	
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕		
									๐.๒๐ คะแนน	๐.๔๐ คะแนน	๐.๖๐ คะแนน	๐.๘๐ คะแนน	๑ คะแนน	
		๑.๒ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ย ถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญเร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda KPIs)	๒๕						๓ เรื่อง	๔ เรื่อง	๕ เรื่อง	๖ เรื่อง	๗ เรื่อง	
๑. ส่งเสริมความร่วมมือด้านสุขภาพโลก ร่วมกับองค์กรเครือข่ายทั้งในและนอกประเทศ	ประชาชนมีสุขภาพดีจากการดำเนินงานด้านสุขภาพโลกที่เข้มแข็ง	๑.๒.๑ ระดับความสำเร็จของการสนับสนุนการจัดทำร่างข้อตกลงการจัดตั้งศูนย์อาเซียนด้านภาวะฉุกเฉินทางสาธารณสุขและโรคอุบัติใหม่	๑๕	๕	-	-	-	ระดับ ๑ ศึกษาร่างข้อตกลงการจัดตั้งศูนย์อาเซียนด้านภาวะฉุกเฉินทางสาธารณสุขและโรคอุบัติใหม่ ระดับ ๒ หรือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อเตรียมการสำหรับการเจรจาจัดทำร่างข้อตกลงการจัดตั้งศูนย์อาเซียนด้านภาวะฉุกเฉินทางสาธารณสุขและโรคอุบัติใหม่ ระดับ ๓ จัดทำทำที่ไทยในการเจรจาจัดทำร่างข้อตกลงการจัดตั้งศูนย์อาเซียนด้านภาวะฉุกเฉินทางสาธารณสุขและโรคอุบัติใหม่ ระดับ ๔ เข้าร่วมการเจรจาจัดทำร่างข้อตกลงการจัดตั้งศูนย์อาเซียนด้านภาวะฉุกเฉินทางสาธารณสุขและโรคอุบัติใหม่						

คำรับรองการปฏิบัติราชการของกองการต่างประเทศ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕	
								ระดับ ๕ รายงานสรุปความคืบหน้าการจัดทำร่างข้อตกลงฯ และร่างข้อตกลงการจัดตั้งศูนย์อาเซียนด้านภาวะฉุกเฉินทางสาธารณสุขและโรคอุบัติใหม่ที่ประเทศสมาชิกเห็นชอบในหลักการ					
		๑.๒.๒ ระดับความสำเร็จของการผลักดันข้อมติของไทยว่าด้วยเรื่องการต่อต้านจุลชีพภายใต้วาระการประชุมกำกับดูแลขององค์การอนามัยโลกเพื่อเป็นการเตรียมการสำหรับการประชุมระดับสูงของสมัชชาสหประชาชาติว่าด้วยเรื่องการต่อต้านจุลชีพ	๑๐	๕	-	-	-	<p><b>ระดับ ๑</b> จัดทำร่างข้อมติการต่อต้านจุลชีพภายใต้วาระของการประชุมคณะกรรมการบริหารองค์การอนามัยโลก สมัยที่ ๑๕๔ เพื่อให้ประเทศสมาชิกพิจารณา</p> <p><b>ระดับ ๒</b> สนับสนุนกระบวนการเจรจาร่างข้อมติฯ โดยกำหนดจัดการประชุมเจรจาจัดทำร่างข้อมติฯ ซึ่งมีผู้แทนประเทศไทยทำหน้าที่ประธานการประชุม</p> <p><b>ระดับ ๓</b> เสนอร่างข้อมติฯ ให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารองค์การอนามัยโลก สมัยที่ ๑๕๔ พิจารณาให้การรับรอง</p> <p><b>ระดับ ๔</b> เสนอข้อมติการต่อต้านจุลชีพที่ได้รับการรับรองจากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารองค์การอนามัยโลก สมัยที่ ๑๕๔ ให้ที่ประชุมสมัชชาอนามัยโลก สมัยที่ ๗๗ พิจารณาให้การรับรอง</p> <p><b>ระดับ ๕</b> เผยแพร่ข้อมติการต่อต้านจุลชีพของที่ประชุมสมัชชาอนามัยโลก สมัยที่ ๗๗</p>					

**กองการพยาบาล**

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ  
ของกองการพยาบาล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการ ของกองการพยาบาลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	น้ำหนัก (ร้อยละ)
องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)	
๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน	
๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function KPIs)	๕๐
๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนนโยบายสาธารณสุขด้านการพยาบาลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๒๐
๑.๑.๒ จำนวนองค์การพยาบาลที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณภาพการพยาบาลในโรงพยาบาล กระทรวงสาธารณสุข	๒๐
๑.๑.๓ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการรางวัลศรีสังวาล	๑๐
๑.๒ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญ เร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda KPIs)	๒๐
๑.๒.๑ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนนโยบายด้านการจัดบริการพยาบาลในหอผู้ป่วยจิตเวชและยาเสพติด โรงพยาบาลสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๐
๑.๒.๒ ระดับความสำเร็จของการศึกษาแนวโน้มการคงอยู่ในระบบสุขภาพของพยาบาลจบใหม่	๑๐
องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) (น้ำหนักร้อยละ ๓๐)	
๒. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณและก่อนนี้ผู้ผูกพันภาพรวมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๕
๓. ระดับความสำเร็จของการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System: PMS) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๕

ตัวชี้วัดและเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการและภารกิจหลักของกองการพยาบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕	
องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)													
		๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน	๗๐										
		๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function KPIs)	๕๐										
		๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนนโยบายสาธารณสุขด้านการพยาบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๒๐	๕	-	-	-	ระดับ ๑	จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพบริการพยาบาลเขตสุขภาพระดับประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ระดับ ๒	- กำหนดขอบเขตเนื้อหา นโยบายสาธารณสุขด้านการพยาบาล ที่จะถ่ายทอดในการประชุมเชิงปฏิบัติการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	- จัดประชุมเชิงปฏิบัติการถ่ายทอดและขับเคลื่อนนโยบายสาธารณสุขด้านการพยาบาลภายใต้หัวข้อเรื่อง “ขับเคลื่อนการพัฒนากระบวนการบริการพยาบาลสู่การ	



คำรับรองการปฏิบัติราชการกองการพยาบาล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ																				
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕																					
								จัดระบบบริการสาธารณสุขไทย...SAP” ระดับ ๓ กำหนดแผนการดำเนินงานขับเคลื่อนนโยบายสาธารณสุขด้านการพยาบาลในเขตสุขภาพ ระดับ ๔ นิเทศ ติดตาม กำกับการดำเนินงานแผนการดำเนินงานการขับเคลื่อนนโยบายสาธารณสุขด้านการพยาบาลในเขตสุขภาพ ระดับ ๕ สรุปผลการดำเนินงานการขับเคลื่อนนโยบายสาธารณสุขด้านการพยาบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เสนอผู้บริหารหน่วยงาน																									
		๑.๑.๒ จำนวนองค์กรพยาบาลที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณภาพการพยาบาลในโรงพยาบาล กระทรวงสาธารณสุข	๒๐	๕ แห่ง	-	-	๗ แห่ง	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="5">ค่าคะแนนที่ได้</th> </tr> <tr> <th>๑</th> <th>๒</th> <th>๓</th> <th>๔</th> <th>๕</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๑</td> <td>๒</td> <td>๓</td> <td>๔</td> <td>๕</td> </tr> <tr> <td>แห่ง</td> <td>แห่ง</td> <td>แห่ง</td> <td>แห่ง</td> <td>แห่ง</td> </tr> </tbody> </table>					ค่าคะแนนที่ได้					๑	๒	๓	๔	๕	๑	๒	๓	๔	๕	แห่ง	แห่ง	แห่ง	แห่ง	แห่ง	
ค่าคะแนนที่ได้																																	
๑	๒	๓	๔	๕																													
๑	๒	๓	๔	๕																													
แห่ง	แห่ง	แห่ง	แห่ง	แห่ง																													
		๑.๑.๓ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการรางวัลศรีสังวาลย์	๑๐	๕	-	๕	๕	ระดับ ๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการรางวัลศรีสังวาลย์ ระดับ ๒ สรรหาผู้มีคุณสมบัติและผลงานด้านการพยาบาล โดย - จัดทำหนังสือแจ้งหน่วยงาน/ องค์กรที่มีผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลทุกระดับทั้งภาครัฐและเอกชน																									

คำรับรองการปฏิบัติราชการกองการพยาบาล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕	
								- จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ และการประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์กองการพยาบาล <b>ระดับ ๓</b> กลั่นกรองผู้มีคุณสมบัติตามเอกสารหลักฐาน และผลงานของผู้ได้รับการเสนอจากหน่วยงาน/ องค์กร รวบรวมรายชื่อ และแยกตามประเภทรางวัลที่กำหนด <b>ระดับ ๔</b> จัดประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองเพื่อประเมินคุณสมบัติ รวบรวมรายชื่อ หลักฐานของผลงานของผู้ได้รับการเสนอชื่อพยาบาลดีเด่นผู้สมควรได้รับรางวัลพยาบาลดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ <b>ระดับ ๕</b> จัดทำรายงานสรุปผลการพิจารณาคุณสมบัติ และผลงานของผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นพยาบาลดีเด่นผู้สมควรได้รับรางวัล “ศรีสังวาลย์” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เสนอต่อประธานคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกผู้สมควรได้รับรางวัลศรีสังวาลย์					

คำรับรองการปฏิบัติราชการกองการพยาบาล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ	
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕		
		๑.๒ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญเร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda KPIs)	๒๐											
		๑.๒.๑ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนนโยบายด้านการจัดการบริการพยาบาลในหอผู้ป่วยจิตเวชและยาเสพติด โรงพยาบาลสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๐	๕	-	-	-	ระดับ ๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนนโยบายด้านการจัดการบริการพยาบาลในหอผู้ป่วยจิตเวชและยาเสพติด โรงพยาบาลสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	ระดับ ๒ จัดประชุมถ่ายทอดเพื่อขับเคลื่อนนโยบายสาธารณสุขด้านการพยาบาลภายใต้หัวข้อ เรื่อง “การจัดการบริการพยาบาลในหอผู้ป่วยจิตเวชและยาเสพติด โรงพยาบาลสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข”	ระดับ ๓ กำหนดแผนการกำกับ ติดตาม การขับเคลื่อนนโยบายด้านการจัดการบริการพยาบาลในหอผู้ป่วยจิตเวชและยาเสพติด โรงพยาบาลสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยอาจบูรณาการในแผนทิศทางการพยาบาลของนักวิชาการพยาบาล	ระดับ ๔ นิเทศ ติดตาม กำกับ โรงพยาบาลสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ระดับ AM๑ จำนวน ๑๓๐ แห่ง ให้มีการจัดการบริการพยาบาลในหอผู้ป่วยจิตเวชและยาเสพติดในโรงพยาบาล อย่างน้อยร้อยละ ๖๐ ในแต่ละระดับ			

คำรับรองการปฏิบัติราชการกองการพยาบาล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕	
								ระดับ ๕ สรุปผลการดำเนินงานการขับเคลื่อนนโยบายด้านการจัดบริการพยาบาลในหอผู้ป่วยจิตเวชและยาเสพติด โรงพยาบาลสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข					
		๑.๒.๒ ระดับความสำเร็จของการศึกษาแนวโน้มการคงอยู่ในระบบสุขภาพของพยาบาลจบใหม่	๑๐	๕	-	-	-	ระดับ ๑ กำหนดตัวแปรและกรอบการศึกษา ระดับ ๒ พัฒนาเครื่องมือในการศึกษา ระดับ ๓ รวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูล ระดับ ๔ จัดทำรายงานสรุปผลการศึกษา ระดับ ๕ จัดทำบทสรุปและข้อเสนอแนะเสนอต่อผู้บริหารกระทรวงสาธารณสุข					

**กองตรวจราชการ**

**กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ  
ของกองตรวจราชการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

<b>ตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการ ของกองตรวจราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</b>	<b>น้ำหนัก (ร้อยละ)</b>
<b>องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)</b>	
<b>๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน</b>	
<b>๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function KPIs)</b>	<b>๕๕</b>
๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จของการกำกับ ติดตาม และประเมินผลตามแผนการตรวจราชการกรณีปกติ กระทรวงสาธารณสุข	๑๕
๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จการดำเนินการเรื่องร้องเรียนของเขตสุขภาพที่ ๑ - ๑๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๐
๑.๑.๓ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนการตรวจราชการกรณีปกติ กลุ่มตรวจราชการเขตสุขภาพที่ ๑-๑๒	๑๕
๑.๑.๔ ระดับความสำเร็จของการกำกับติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการของกองตรวจราชการ	๑๕
<b>๑.๒ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญ เร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda KPIs)</b>	<b>๑๕</b>
๑.๒.๑ ระดับความสำเร็จของการติดตามผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของผู้บริหารระดับสูง (Performance Agreement : PA)	๑๕
<b>องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) (น้ำหนักร้อยละ ๓๐)</b>	
๒. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณและก่อนนี้ผู้กพันภาพรวมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๕
๓. ระดับความสำเร็จของการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System: PMS) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๕

คำรับรองการปฏิบัติราชการกองตรวจราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตัวชี้วัดและเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการและภารกิจหลักของกองตรวจราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕	
องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)													
		๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน	๗๐										
		๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function KPIs)	๕๕										
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยกระดับระบบงานตรวจราชการสู่ความเป็นเลิศ	เป้าประสงค์ที่ ๑ ระบบราชการมีมาตรฐาน	๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จของการกำกับติดตาม และประเมินผลตามแผนการตรวจราชการกรณีปกติ กระทรวงสาธารณสุข	๑๕	๕	๕	๕	๕	ระดับ ๑ ๑. ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ/แนวทางการตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข ๑.๑ ศึกษา วิเคราะห์ รูปแบบและกำหนดกรอบประเด็นการตรวจราชการ ๑.๒ เสนอแผนและแนวทางการตรวจราชการ ต่อที่ประชุมสำนักตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และที่ ประชุมสำนักงานปลัดกระทรวงฯ เพื่อพิจารณาร่วมกันในการกำหนดทิศทางการตรวจราชการ และกรอบประเด็นการตรวจราชการประจำปี ๒๕๖๗					

คำรับรองการปฏิบัติราชการกองตรวจราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕	
								<p>๑.๓ ประชุมร่วมกับกรมและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อแจ้งกรอบแนวทางการตรวจราชการ และประสานการเตรียมจัดทำแผนการตรวจราชการร่วมกัน</p> <p><b>ระดับ ๒</b></p> <p>๒. จัดทำแนวทางการตรวจราชการและคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๒.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดประเด็นและติดตามผลการตรวจราชการ เพื่อทำหน้าที่กำหนดกรอบแนวทางการตรวจราชการแต่ละประเด็น รวมทั้งแนวทางการวิเคราะห์ สรุป และประเมินผลการตรวจราชการในแต่ละเรื่อง</p> <p>๒.๒ จัดทำคำสั่งคณะกรรมการพัฒนาระบบตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุขซึ่งประกอบด้วยผู้แทนหน่วยรับตรวจกรมวิชาการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องโดยมีกองตรวจราชการเป็นเลขานุการ</p> <p>๒.๓ คณะกรรมการกำหนดประเด็นฯ แต่ละคณะ กำหนดกรอบประเด็นและแนวทางการตรวจราชการ การกำกับติดตามและประเมินผล รวมทั้งเครื่องมือต่างๆ ที่จำเป็น</p>					



คำรับรองการปฏิบัติราชการกองตรวจราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ	
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕		
								๒.๔	๒.๕	๒.๖	๒.๗	๒.๘	๒.๙	

๒.๔ ประสานและรวบรวมรายชื่อผู้เกี่ยวข้องเพื่อจัดทำคำสั่งแต่งตั้งผู้ทำหน้าที่ตรวจราชการและนิเทศงานระดับกรม และผู้แทนหน่วยงานที่ร่วมตรวจราชการ เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับการสื่อสารและประสานการปฏิบัติงานตรวจราชการในพื้นที่ระดับ ๓

๓. ถ่ายทอด ชี้แจงแผน และแนวทางการตรวจราชการ ให้แก่ผู้เกี่ยวข้อง

๓.๑ จัดประชุมทำความเข้าใจประเด็นการตรวจราชการและเตรียมความพร้อมการตรวจราชการและนิเทศงาน

๓.๒ จัดทำคู่มือแผนการตรวจราชการกำหนดแบบรายงานและแบบฟอร์มเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการตรวจราชการนิเทศงานในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ไฟล์ เผยแพร่ไปยังผู้เกี่ยวข้อง ผ่านทาง website และช่องทาง Line application

๓.๓ รวบรวมข้อมูล วิเคราะห์ปัญหาอุปสรรคในการตรวจราชการและนิเทศงาน และกำหนดประเด็นการพัฒนาศักยภาพผู้ทำหน้าที่ตรวจราชการและนิเทศงานประจำปี ๒๕๖๗

คำรับรองการปฏิบัติราชการกองตรวจราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕	
								<p>๓.๔ จัดประชุมชี้แจงแผนและแนวทางการตรวจราชการ ปี ๒๕๖๗ โดยมีกลุ่มเป้าหมายประกอบด้วยหน่วยตรวจและหน่วยรับตรวจ</p> <p>๓.๕ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพผู้ทำหน้าที่ตรวจราชการและนิเทศงานทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ประจำปี ๒๕๖๗</p> <p><b>ระดับ ๔</b></p> <p>๔. กำหนดทิศทางขับเคลื่อนระบบตรวจราชการตามแผน</p> <p>๔.๑ ประชุมคณะกรรมการพัฒนาระบบการตรวจราชการฯ เพื่อติดตามการดำเนินงานตามแผนและปัญหาอุปสรรค ข้อขัดข้องจากการออกตรวจราชการในพื้นที่ เพื่อการแก้ไขปรับปรุงและพัฒนา รวมทั้งการสนับสนุนการดำเนินงานของหน่วยงานส่วนกลาง</p> <p>๔.๒ จัดทำกำหนดการตรวจราชการในพื้นที่ครอบคลุมทั้ง ๑๒ เขตสุขภาพแจ้งในระบบสนับสนุนการตรวจราชการออนไลน์ (E-Inspection)</p> <p>๔.๓ ติดตาม รายงานผลการตรวจราชการแต่ละเขตสุขภาพผ่านระบบE-Inspection</p>					

คำรับรองการปฏิบัติราชการกองตรวจราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ	
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕		
								๔.๔	๕	๕.๑	๕.๒	๕.๓	๕.๔	

๔.๔ สํารวจความคิดเห็นของผู้นิเทศและหน่วยรับตรวจที่มีต่อระบบตรวจราชการ และสรุปผลนํารเรียนผู้บริหารเพื่อนําคือคิดเห็นไปพัฒนาปรับปรุงและขับเคลื่อนการตรวจราชการให้มีประสิทธิภาพระดับ ๕

๕. สรุป รายงาน และประเมินผลการตรวจราชการ

๕.๑ รวบรวมรายงานผลการการตรวจราชการจากหัวหน้ากลุ่มตรวจราชการ เขตสุขภาพที่ ๑-๑๒ ได้แก่ รายงานการตรวจราชการระดับเขตสุขภาพ , รายงานข้อสั่งการข้อเสนอแนะผลการตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข รอบที่ ๑, ๒

๕.๒ คณะกรรมการกำหนดประเด็นและติดตามผลการตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุขแต่ละคณะดำเนินการวิเคราะห์ สรุปผลการตรวจราชการภาพรวมประเทศโดยดำเนินการปีละ ๒ รอบหลังจากเสร็จสิ้นการตรวจราชการในแต่ละรอบ

๕.๓ จัดประชุมสรุปผลการตรวจราชการรอบที่ ๑ และรอบที่ ๒ เพื่อรับทราบผลการตรวจราชการ ประเด็นที่ต้องปรับปรุงพัฒนา เพื่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

๕.๔ จัดทำรายงานการตรวจราชการและประเมินผลการตรวจราชการ

คำรับรองการปฏิบัติราชการกองตรวจราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ		
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕			
								๑) รายงานการตรวจราชการข้อเสนอแนะและการประเมินผลที่สำคัญต่อปลัดกระทรวงสาธารณสุข และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง							
								๒) จัดทำเอกสารสรุปและรายงานผลการตรวจราชการ เพื่อเผยแพร่ให้หน่วยตรวจและหน่วยรับตรวจ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง							
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยกระดับระบบงานตรวจราชการสู่ความเป็นเลิศ	เป้าประสงค์ที่ ๑ ระบบตรวจราชการมีมาตรฐาน	๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จการดำเนินการเรื่องร้องเรียนของเขตสุขภาพที่ ๑ - ๑๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๐	๕	-	-	-	<b>ระดับ ๑</b> ๑.๑ รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ จากช่องทางต่างๆ คือ ศูนย์บริหารจัดการเรื่องราวร้องทุกข์กระทรวงสาธารณสุข ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงสาธารณสุข ข้าราชการที่ว่าการกระทรวงสาธารณสุข ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข ๑.๒ คัดกรองเรื่องร้องเรียนตามคู่มือการปฏิบัติงานเรื่องร้องเรียน กลุ่มรับเรื่องร้องเรียน กองตรวจราชการและกฎระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ๑.๓ วิเคราะห์ และสรุปประเด็นเรื่องร้องเรียน จัดทำหนังสือเสนอผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๑ - ๑๒ (ผ่านผู้อำนวยการกองตรวจราชการ) พิจารณาลงนามถึงหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจ							

คำรับรองการปฏิบัติราชการกระทรวงสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕	
								<p><b>ระดับ ๒</b></p> <p>๒.๑ ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนที่ส่งไปให้หน่วยงานที่ดำเนินการเรื่องร้องเรียนกรณี เรื่องร้องเรียนที่ระบุชื่อ/ที่อยู่ผู้ร้องเรียนชัดเจนและเป็นเรื่องที่หน่วยงานอื่นให้ตรวจสอบติดตามตรวจสอบเรื่อง ร้องเรียนที่อยู่ในระหว่างดำเนินการไม่แล้วเสร็จ</p> <p>๒.๒ บันทึกการติดตามผลการดำเนินงานและรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p><b>ระดับ ๓</b></p> <p>๓.๑ รวบรวมรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๓.๒ จัดทำรายงานพร้อมเสนอความเห็นต่อผู้ตรวจราชการกระทรวงประจำเขตเพื่อพิจารณาสั่งการ</p> <p>๓.๓ รายงานศูนย์บริหารจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ กระทรวงสาธารณสุข และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ</p> <p><b>ระดับ ๔</b></p> <p>สรุปผลการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนสรุปผลการดำเนินงานเรื่องร้องเรียน เขตสุขภาพที่ ๑-๑๒ ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน)</p>					

คำรับรองการปฏิบัติราชการกองตรวจราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕	
								<b>ระดับ ๕</b> จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานเรื่องร้องเรียน เขตสุขภาพที่ ๑-๑๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๖ เดือนและ ๑๒ เดือน) เสนอผู้บริหาร ทราบและ/หรือ พิจารณาสั่งการต่อไป - ร้อยละการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนเขตสุขภาพที่ ๑ - ๑๒ <b>สูตรการคำนวณ : (A/B) X ๑๐๐</b> A = จำนวนเรื่องร้องเรียนที่ดำเนินการสำเร็จ B = จำนวนเรื่องร้องเรียนทั้งหมด					
								๐.๑๐	๐.๒๐	๐.๓๐	๐.๔๐	๐.๕๐	
								คะแนน	คะแนน	คะแนน	คะแนน	คะแนน	
								ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	
								๖๐	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยกระดับระบบงานตรวจราชการสู่ความเป็นเลิศ	เป้าประสงค์ที่ ๑ ระบบตรวจราชการมีมาตรฐาน	๑.๑.๓ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนการตรวจราชการกรณีปกติ กลุ่มตรวจราชการเขตสุขภาพที่ ๑-๑๒	๑๕	๕	-	๕	๕	<b>ระดับ ๑</b> ๑.๑ ศึกษา วิเคราะห์ ข้อมูลนโยบายกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และจัดประชุมเพื่อจัดทำรายละเอียดแนวทางการตรวจราชการและนิเทศงาน กรณีปกติตามนโยบายกระทรวงสาธารณสุข ๑๓ ประเด็น และประเด็น Area based และจัดทำแนวทางการตรวจราชการ (Inspection Guideline) รายงานประเด็น					

คำรับรองการปฏิบัติราชการกองตรวจราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕	
								<p>๑.๒ ประสานผู้ทำหน้าที่ตรวจราชการและนิเทศงานระดับเขต เพื่อจัดทำคำสั่งแต่งตั้งผู้หน้าที่ตรวจราชการและนิเทศงานในระดับเขต</p> <p><b>ระดับ ๒</b></p> <p>๒.๑ จัดประชุมชี้แจงนโยบายและแนวทางการตรวจราชการกรณีปกติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำหรับกลุ่มเป้าหมายได้แก่ ผู้หน้าที่ตรวจราชการและนิเทศงานของเขตสุขภาพ หน่วยงานรับการตรวจราชการ ในเขตสุขภาพที่รับผิดชอบ</p> <p>๒.๒ จัดทำหนังสือแจ้งกำหนดการ และเชิญผู้หน้าที่ตรวจราชการและนิเทศงานในเขตสุขภาพ เพื่อเข้าร่วมตรวจราชการ พร้อมทั้งแจ้งพื้นที่(หน่วยรับการตรวจราชการ) ให้รับทราบและเตรียมความพร้อมในการรับตรวจราชการ</p> <p><b>ระดับ ๓</b></p> <p>๓.๑ ประสานพื้นที่รับตรวจราชการและนิเทศงาน เพื่อกำหนดระยะเวลาและสถานที่ในการศึกษา เก็บข้อมูลตรวจเยี่ยมในรายประเด็น</p> <p>๓.๒ ร่วมการตรวจราชการตามรูปแบบและกำหนดการที่เขตสุขภาพได้วางแผนไว้</p> <p>๓.๓ บันทึกข้อเสนอแนะ/ข้อสั่งการของผู้บริหารลงในสมุดรับตรวจราชการ</p>					

คำรับรองการปฏิบัติราชการกองตรวจราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕	
								<b>ระดับ ๔</b> ๔.๑ กำกับ ติดตามผู้ทำหน้าที่ตรวจราชการและนิเทศงานให้จัดทำแบบรายงานสรุปผลตรวจราชการหรือข้อเสนอแนะสำคัญจากการตรวจราชการรายจังหวัดและนำลงในระบบ E-inspection  <b>ระดับ ๕</b> ๕.๑ จัดประชุมนำเสนอสรุปผลการตรวจราชการในระดับเขต (รูปแบบเป็นไปตามที่ผู้บริหารกำหนด) ๕.๒ กำกับ ติดตามผู้ทำหน้าที่ตรวจราชการและนิเทศงานให้จัดทำรายงานสรุปประเด็นข้อเสนอแนะสำคัญจากการตรวจราชการในระดับเขตและนำลงในระบบ E - Inspection และจัดทำ Executive summary report ในระดับเขตสุขภาพ					
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยกระดับระบบงานตรวจราชการสู่ความเป็นเลิศ	เป้าประสงค์ที่ ๑ ระบบตรวจราชการมีมาตรฐาน	๑.๑.๔ ระดับความสำเร็จของการกำกับติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการของกองตรวจราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๕	๕	๕	๕	๕	<b>ระดับ ๑</b> - ทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ของกองตรวจราชการเพื่อตรวจสอบความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขและกระทรวงสาธารณสุข - จัดทำแผนปฏิบัติราชการและแผนงบประมาณ กองตรวจราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗					



คำรับรองการปฏิบัติราชการกองตรวจราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕	
								<p><b>ระดับ ๒</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- แจ้างเวียนแผนปฏิบัติราชการและแผนงบประมาณกองตรวจราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้ผู้เกี่ยวข้อง ๑๙ กลุ่ม สังกัดกองตรวจราชการทราบ</li> <li>- กำกับ ติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติราชการและแผนงบประมาณของกองตรวจราชการ ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๓ เดือน</li> </ul> <p><b>ระดับ ๓</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการและแผนงบประมาณ กองตรวจราชการ ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน เพื่อติดตามประเมินผล และปรับแผนปฏิบัติราชการให้สอดคล้องกับสถานการณ์ และงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจากสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</li> </ul> <p><b>ระดับ ๔</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการและแผนงบประมาณกองตรวจราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๙ เดือน</li> </ul>					

คำรับรองการปฏิบัติราชการกองตรวจราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ																				
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕																					
								<p><b>ระดับ ๕</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการและแผนงบประมาณกองตรวจราชการ ประจำปี ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน</li> <li>- เสนอคณะกรรมการบริหาร เพื่อพิจารณาให้ข้อเสนอแนะ การจัดทำแผนปฏิบัติราชการและแผนงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีการวัดผลความสำเร็จของแผนปฏิบัติราชการและแผนงบประมาณ ดังนี้</li> </ul> <p><b>สูตรการคำนวณ : (A/B) X ๑๐๐</b></p> <p>A = จำนวนกิจกรรม /โครงการ ตามแผนปฏิบัติราชการฯ ที่ดำเนินการ</p> <p>B = จำนวนกิจกรรม /โครงการ ตามแผนปฏิบัติราชการฯ ทั้งหมด</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <tr> <td>๐.๑๐</td> <td>๐.๒๐</td> <td>๐.๓๐</td> <td>๐.๔๐</td> <td>๐.๕๐</td> </tr> <tr> <td>คะแนน</td> <td>คะแนน</td> <td>คะแนน</td> <td>คะแนน</td> <td>คะแนน</td> </tr> <tr> <td>ร้อยละ</td> <td>ร้อยละ</td> <td>ร้อยละ</td> <td>ร้อยละ</td> <td>ร้อยละ</td> </tr> <tr> <td>๓๐</td> <td>๓๕</td> <td>๔๐</td> <td>๔๕</td> <td>๕๐</td> </tr> </table>					๐.๑๐	๐.๒๐	๐.๓๐	๐.๔๐	๐.๕๐	คะแนน	คะแนน	คะแนน	คะแนน	คะแนน	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	๓๐	๓๕	๔๐	๔๕	๕๐	
๐.๑๐	๐.๒๐	๐.๓๐	๐.๔๐	๐.๕๐																													
คะแนน	คะแนน	คะแนน	คะแนน	คะแนน																													
ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ																													
๓๐	๓๕	๔๐	๔๕	๕๐																													

คำรับรองการปฏิบัติราชการกองตรวจราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ	
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕		
		๑.๒ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญเร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda KPIs)	๑๕											
		๑.๒.๑ ระดับความสำเร็จของการติดตามผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของผู้บริหารระดับสูง (Performance Agreement : PA)	๑๕	๕	๕	๕	๕	<b>ระดับ ๑</b> - รับนโยบายจากผู้บริหารในการรายงานข้อมูลผลการดำเนินงาน และศึกษาแนวทางและวิธีการประเมินผลตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของผู้บริหารของกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - กำหนดวิธีการจัดเก็บข้อมูล และออกแบบรายงานผลการดำเนินงานสำหรับจัดเก็บข้อมูล <b>ระดับ ๒</b> - ออกแบบและนำส่งแบบรายงานผลการดำเนินงานรอบ ๓ เดือน เพื่อให้เขตสุขภาพที่ ๑-๑๒ รายงานข้อมูลผลการดำเนินงาน - ประสาน ติดตาม รวบรวม และตรวจสอบข้อมูลกับผู้รับผิดชอบในการรายงานตัวชี้วัดตามคำรับรองฯ (PA) รอบ ๓ เดือน ของเขตสุขภาพที่ ๑-๑๒						

คำรับรองการปฏิบัติราชการกองตรวจราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕	
								<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดส่งข้อมูลผลการดำเนินงานแยกรายเขตสุขภาพ รอบ ๓ เดือน ให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</li> <li>- จัดทำเอกสารสรุปผลการดำเนินงานภาพรวม ๑๒ เขตสุขภาพ ตามตัวชี้วัดตามคำรับรองฯ (PA) รอบ ๓ เดือน และนำเสนอผู้บริหาร/หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง <b>ระดับ ๓</b></li> <li>- ปรับปรุงและนำส่งแบบรายงานผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน เพื่อให้เขตสุขภาพที่ ๑ - ๑๒ รายงาน ข้อมูลผลการดำเนินงาน</li> <li>- ประสาน ติดตาม รวบรวม และตรวจสอบข้อมูล กับผู้รับผิดชอบในการรายงานตัวชี้วัดตามคำรับรองฯ (PA) รอบ ๖ เดือน ของเขตสุขภาพที่ ๑-๑๒</li> <li>- จัดส่งข้อมูลผลการดำเนินงานแยกรายเขตสุขภาพ รอบ ๖ เดือน ให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</li> <li>- จัดทำเอกสารสรุปผลการดำเนินงานภาพรวม ๑๒ เขตสุขภาพ ตามตัวชี้วัดตามคำรับรองฯ (PA) รอบ ๖ เดือน และนำเสนอผู้บริหาร/หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</li> </ul>					

คำรับรองการปฏิบัติราชการกองตรวจราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕	
								<p><b>ระดับ ๔</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ปรับปรุงและนำเสนอแบบรายงานผลการดำเนินงานรอบ ๙ เดือน เพื่อให้เขตสุขภาพที่ ๑-๑๒ รายงานข้อมูลผลการดำเนินงาน</li> <li>- ประสาน ติดตาม รวบรวม และตรวจสอบข้อมูลกับผู้รับผิดชอบในการรายงานตัวชี้วัดตามคำรับรองฯ (PA) รอบ ๙ เดือน ของเขตสุขภาพที่ ๑-๑๒</li> <li>- จัดส่งข้อมูลผลการดำเนินงานแยกรายเขตสุขภาพ รอบ ๙ เดือน ให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</li> <li>- จัดทำเอกสารสรุปผลการดำเนินงานภาพรวม ๑๒ เขตสุขภาพ ตามตัวชี้วัดตามคำรับรองฯ (PA) รอบ ๙ เดือน และนำเสนอผู้บริหาร /หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</li> </ul> <p><b>ระดับ ๕</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ปรับปรุงและนำเสนอแบบรายงานผลการดำเนินงานรอบ ๑๒ เดือน เพื่อให้เขตสุขภาพที่ ๑-๑๒ รายงานข้อมูลผลการดำเนินงาน</li> </ul>					

คำรับรองการปฏิบัติราชการกองตรวจราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕	
								<ul style="list-style-type: none"> <li>- ประสาน ติดตาม รวบรวม และตรวจสอบข้อมูลกับผู้รับผิดชอบในการรายงานตัวชี้วัดตามคำรับรองฯ (PA) รอบ ๑๒ เดือน ของเขตสุขภาพที่ ๑-๑๒</li> <li>- จัดส่งข้อมูลผลการดำเนินงานแยกรายเขตสุขภาพ รอบ ๑๒ เดือน ให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</li> <li>- จัดทำเอกสารสรุปผลการดำเนินงานภาพรวม ๑๒ เขตสุขภาพ ตามตัวชี้วัดตามคำรับรองฯ (PA) รอบ ๑๒ เดือน และนำเสนอผู้บริหาร / หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</li> </ul>					

# กองบริหารการคลัง

**กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ  
ของกองบริหารการคลัง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

<b>ตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการ ของกองบริหารการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</b>	<b>น้ำหนัก (ร้อยละ)</b>
<b>องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)</b>	
<b>๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน</b>	
<b>๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function KPIs)</b>	<b>๗๐</b>
๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จการตรวจสอบความถูกต้องข้อมูลบัญชีสินทรัพย์ถาวรในระบบ New GFMS Thai ของหน่วยเบิกจ่ายในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขให้ถูกต้องตรงกับทะเบียนคุมทรัพย์สิน ผ่านระบบ T - AFS	๒๐
๑.๑.๒ ร้อยละความสำเร็จของการโอนจัดสรรเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี (งบลงทุน) ผ่านระบบ New GFMS Thai ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แล้วเสร็จภายในระยะเวลา ๗ วันทำการ	๑๕
๑.๑.๓ ร้อยละความสำเร็จของการก่อหนี้ผูกพันหรือการกันเงินงบประมาณผ่านระบบ New GFMS Thai ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ได้แล้วเสร็จภายในระยะเวลา ๖ วันทำการ	๑๕
๑.๑.๔ ร้อยละความสำเร็จของการตรวจสอบและเบิกจ่ายเงินเดือนของข้าราชการ ค่าจ้างประจำ ค่าตอบแทน ค่าตอบแทนพนักงานราชการ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กรมบัญชีกลางกำหนด	๑๐
๑.๑.๕ ร้อยละความสำเร็จของการขอทำความตกลงกับกระทรวงการคลัง (กรมบัญชีกลาง) กรณีการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลได้แล้วเสร็จเทียบกับจำนวนขึ้นงานที่ร้องขอทั้งหมด ภายในระยะเวลา ๑๒ วันทำการ	๑๐
<b>องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) (น้ำหนักร้อยละ ๓๐)</b>	
<b>๒. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณและก่อหนี้ผูกพันภาพรวมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</b>	<b>๑๕</b>
<b>๓. ระดับความสำเร็จของการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System: PMS) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</b>	<b>๑๕</b>



ตัวชี้วัดและเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการและภารกิจหลักของกองบริหารการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕	
องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)													
		๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/ สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลัก หน่วยงาน	๗๐										
		๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละ เฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมาย ตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติการ ของหน่วยงาน หรืองานประจำตาม หน้าที่ตามปกติ (Function KPIs)	๗๐										
		๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จการ ตรวจสอบความถูกต้องข้อมูลบัญชี สินทรัพย์ถาวรในระบบ New GFMS Thai ของหน่วยเบิกจ่ายในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้ถูกต้องตรงกับทะเบียนคุม ทรัพย์สิน ผ่านระบบ T-AFS	๒๐	๕	-	-	-	ระดับ ๑ จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้หน่วย เบิกจ่ายในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุขทราบถึงแนวทางการตรวจสอบ ความถูกต้องข้อมูลบัญชีสินทรัพย์ถาวร ใน ระบบNew GFMS Thai ของหน่วยเบิกจ่าย ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้ถูกต้องตรงกับทะเบียนคุมทรัพย์สิน ผ่าน ระบบ T-AFS					

คำรับรองการปฏิบัติราชการกองบริหารการคลัง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕	
								<p><b>ระดับ ๒</b> ตรวจสอบข้อมูลบัญชีสินทรัพย์ถาวรของหน่วยเบิกจ่ายในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จากงบทดลองในระบบ New GFMS Thai กับรายงานสินทรัพย์จากทะเบียนคุมทรัพย์สิน ได้แก่ บัญชีอาคาร บัญชีสิ่งปลูกสร้างและบัญชีครุภัณฑ์ทุกบัญชี ผ่านระบบ T-AFS</p> <p><b>ระดับ ๓</b> จัดทำรายงานสรุปผลการตรวจสอบความถูกต้องข้อมูลสินทรัพย์ถาวรให้กับหัวหน้าส่วนราชการ (ปลัดกระทรวงสาธารณสุข) และหน่วยเบิกจ่ายในสังกัดเพื่อทราบและดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๓.๑ แจ้งให้หน่วยเบิกจ่ายปรับปรุงแก้ไขข้อมูลสินทรัพย์ถาวรให้ถูกต้องภายในงวดบัญชีถัดไป</p> <p>๓.๒ จัดทำหนังสือแจ้งแนวทางการปรับปรุงแก้ไขข้อมูลสินทรัพย์ถาวร กรณีที่มีข้อคลาดเคลื่อน</p>					

คำรับรองการปฏิบัติราชการกองบริหารการคลัง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕	
								<p>ระดับ ๔ จัดทำหนังสือเร่งรัด ติดตาม ให้หน่วยเบิกจ่ายที่ยังมีข้อมูลสินทรัพย์ถาวรคลาดเคลื่อนให้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขข้อมูลสินทรัพย์ถาวรโดยเร็ว</p> <p>ระดับ ๕ จัดทำสรุปรายงานวิเคราะห์สาเหตุของข้อคลาดเคลื่อนที่เกิดขึ้นและแนวทางการดำเนินการแก้ไขปัญหาเชิงนโยบายในปีงบประมาณต่อไป เสนอหัวหน้าส่วนราชการ(ปลัดกระทรวงสาธารณสุข) เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป</p>					
		๑.๑.๒ ร้อยละความสำเร็จของการโอนจัดสรรเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี (งบลงทุน)ผ่านระบบ New GFMS Thai ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แล้วเสร็จภายในระยะเวลา ๗ วันทำการ	๑๕	ร้อยละ ๙๕	-	-	-	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๕	<p>สูตรการคำนวณ (A/B) X ๑๐๐</p> <p>A = จำนวนชิ้นงานที่แจ้งการโอนจัดสรรเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี (งบลงทุน) ผ่านระบบ New GFMS Thai แล้วเสร็จภายในระยะเวลา ๗ วันทำการ ในรอบ ๑๒ เดือน (๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗)</p> <p>B = จำนวนชิ้นงานที่หน่วยงานในสังกัด สป. ที่ร้องขอทั้งหมด</p>

คำรับรองการปฏิบัติราชการกองบริหารการคลัง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕	
		๑.๑.๓ ร้อยละความสำเร็จของการก่อสร้างผูกพันหรือการกันเงินงบประมาณผ่านระบบ New GFMS Thai ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ได้แล้วเสร็จภายในระยะเวลา ๖ วันทำการ	๑๕	ร้อยละ ๙๐	-	-	-	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	สูตรการคำนวณ (A/B) X ๑๐๐ A = จำนวนเอกสารที่ได้ดำเนินการก่อสร้างผูกพันหรือการกันเงินงบประมาณผ่านระบบ New GFMS Thai ภายในระยะเวลา ๖ วันทำการ ในรอบ ๑๒ เดือน (๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗) B = จำนวนเอกสารที่ร้องขอทั้งหมดที่ได้รับจากหน่วยงานในสังกัด สป. ส่วนกลาง
		๑.๑.๔ ร้อยละความสำเร็จของการตรวจสอบและเบิกจ่ายเงินเดือนของข้าราชการค่าจ้างประจำ ค่าตอบแทนค่าตอบแทนพนักงานราชการ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กรมบัญชีกลางกำหนด	๑๐	ร้อยละ ๑๐๐	-	-	-	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๑๐๐	สูตรการคำนวณ (A/B) X ๑๐๐ A = จำนวนรายงานสรุปรายละเอียดการจ่ายเงินเดือนประจำเดือนแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กรมบัญชีกลางกำหนดในรอบ ๑๒ เดือน (๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗) B = จำนวนรายงานสรุปรายละเอียดการจ่ายเงินเดือนประจำเดือนส่วนกลางทั้งหมด (๑๒ เดือน)

คำรับรองการปฏิบัติราชการกองบริหารการคลัง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕	
		๑.๑.๕ ร้อยละความสำเร็จของการขอความเห็นชอบ จากสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้ใช้ที่ราชพัสดุเพื่อจัดสวัสดิการในเชิงธุรกิจ ได้แล้วเสร็จภายในระยะเวลา ๑๒ วันทำการ	๑๐	ร้อยละ ๘๐	-	-	-	ร้อยละ ๓๒	ร้อยละ ๓๔	ร้อยละ ๓๖	ร้อยละ ๓๘	ร้อยละ ๘๐	
<p><b>สูตรการคำนวณ (A/B) X ๑๐๐</b>                      A = จำนวนเอกสารที่ได้รับการตรวจสอบแล้วเสร็จและจัดทำหนังสือเรียนปลัดกระทรวงสาธารณสุขภายในระยะเวลา ๑๒ วันทำการ ในรอบ ๑๒ เดือน (๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗)                      B = จำนวนชิ้นงานที่ร้องขอทั้งหมดที่ได้รับจากหน่วยงานในสังกัด สป.</p>													

กองบริหาร

การสาธารณสุข

**กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ  
ของกองบริหารการสาธารณสุข  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

<b>ตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการ ของกองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</b>	<b>น้ำหนัก (ร้อยละ)</b>
<b>องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)</b>	
<b>๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน</b>	
<b>๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function KPIs)</b>	<b>๔๕</b>
๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จการพัฒนาโรงพยาบาลสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขให้มีคุณภาพมาตรฐานผ่านการรับรอง HA ชั้น ๓	๑๕
๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จการบริหารจัดการงบประมาณของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข รองรับการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ	๑๕
๑.๑.๓ ระดับความสำเร็จการพัฒนาสถานบริการ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขตามนโยบาย EMS (Environment, Modernization and Smart Service)	๑๕
<b>๑.๒ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญ เร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda KPIs)</b>	<b>๑๕</b>
๑.๒.๑ ระดับความสำเร็จการขับเคลื่อนการจัดบริการมะเร็งครบวงจร	๑๕
<b>๑.๓ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายในการดำเนินงานตามภารกิจพื้นที่ (Area KPIs)</b>	<b>๑๐</b>
๑.๓.๑ จำนวนหน่วยงานที่เข้าร่วมนโยบายโรงพยาบาลต้นตวรรษ	๑๐
<b>องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) (น้ำหนักร้อยละ ๓๐)</b>	
<b>๒. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณและก่อหนี้ผูกพันภาพรวมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</b>	<b>๑๕</b>
<b>๓. ระดับความสำเร็จของการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System: PMS) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</b>	<b>๑๕</b>

คำรับรองการปฏิบัติราชการกองบริหารการสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตัวชี้วัดและเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการและภารกิจหลักของกองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕	
องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)													
		๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน	๗๐										
		๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงานหรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function KPIs)	๔๕										
แผนปฏิบัติราชการที่ ๒ การพัฒนาระบบบริการสุขภาพให้มีคุณภาพและมาตรฐานในระดับสากล	๑) มาตรฐานการบริการสุขภาพของหน่วยบริการสุขภาพในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขทุกระดับมีคุณภาพมาตรฐานในระดับสากล	๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จการพัฒนาโรงพยาบาลสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขให้มีคุณภาพมาตรฐานผ่านการรับรอง HA ชั้น ๓	๑๕	ระดับ ๕	-	-	-	ระดับ ๑ ทบพวณ หรือแต่งตั้งคณะกรรมการ/อนุกรรมการ/คณะทำงานที่เกี่ยวข้อง <b>ระดับ ๒</b> - ประชุมคณะกรรมการ/อนุกรรมการ/คณะทำงานที่เกี่ยวข้อง - จัดทำทำเนียบรายชื่อผู้รับผิดชอบงานพัฒนาคุณภาพบริการ (Hospital Accreditation : HA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗					



คำรับรองการปฏิบัติราชการกองบริหารการสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕	
								<p><b>ระดับ ๓</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- แจ้งผลการดำเนินงานโรงพยาบาลสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขแก่ผู้ตรวจราชการ กระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๑ - ๑๒ และผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑ - ๑๒</li> <li>- แจ้งเตือน โรงพยาบาลสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ใกล้หมดอายุเพื่อเตรียมการต่ออายุ</li> </ul> <p><b>ระดับ ๔</b> จัดประชุมเตรียมความพร้อมในการต่ออายุการรับรอง (Act to Re-accreditation) ให้ กับโรงพยาบาลสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p> <p><b>ระดับ ๕</b></p> <p>๑. ร้อยละของโรงพยาบาลศูนย์ และโรงพยาบาลทั่วไปมีคุณภาพมาตรฐานผ่านการรับรอง HA ชั้น ๓</p> <p><b>สูตรการคำนวณ : (A/B) X ๑๐๐</b></p> <p>A = จำนวนโรงพยาบาลศูนย์ และโรงพยาบาลทั่วไปที่มีผลการรับรอง HA ชั้น ๓ + Re accredit ครั้งต่าง ๆ + A-HA + Re AHA + ๓e ที่อยู่ระหว่างต่ออายุการรับรอง + Re accredit ครั้งต่าง ๆ ที่ผลการรับรองหมดอายุ (e) แต่อยู่ระหว่างต่ออายุการรับรอง + AHAe ที่อยู่ระหว่างต่ออายุการรับรอง + Re AHAe อยู่ระหว่างต่ออายุการรับรอง</p>					

คำรับรองการปฏิบัติราชการกองบริหารการสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ																				
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕																					
								B = จำนวนโรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไปทั้งหมด ๑๒๗ แห่ง																									
								<table border="1"> <tr> <td>๐.๑๐</td> <td>๐.๒๐</td> <td>๐.๓๐</td> <td>๐.๔๐</td> <td>๐.๕๐</td> </tr> <tr> <td>คะแนน</td> <td>คะแนน</td> <td>คะแนน</td> <td>คะแนน</td> <td>คะแนน</td> </tr> <tr> <td>ร้อยละ</td> <td>ร้อยละ</td> <td>ร้อยละ</td> <td>ร้อยละ</td> <td>ร้อยละ</td> </tr> <tr> <td>๙๖</td> <td>๙๗</td> <td>๙๘</td> <td>๙๙</td> <td>๑๐๐</td> </tr> </table>	๐.๑๐	๐.๒๐	๐.๓๐	๐.๔๐	๐.๕๐	คะแนน	คะแนน	คะแนน	คะแนน	คะแนน	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	๙๖	๙๗	๙๘	๙๙	๑๐๐					
๐.๑๐	๐.๒๐	๐.๓๐	๐.๔๐	๐.๕๐																													
คะแนน	คะแนน	คะแนน	คะแนน	คะแนน																													
ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ																													
๙๖	๙๗	๙๘	๙๙	๑๐๐																													
								(๒) ร้อยละของโรงพยาบาลชุมชนมีคุณภาพมาตรฐานผ่านการรับรอง HA ชั้น ๓ <b>สูตรการคำนวณ : (A/B) X ๑๐๐</b> A = จำนวนโรงพยาบาลชุมชนที่มีผลการรับรอง HA ชั้น ๓ + Re accredit ครั้งต่าง ๆ + AHA + Re AHA + me ที่อยู่ระหว่างต่ออายุการรับรอง + Re accredit ครั้งต่าง ๆ ที่ผลการรับรองหมดอายุ (e) แต่อยู่ระหว่างต่ออายุการรับรอง + AHAE ที่อยู่ระหว่างต่ออายุการรับรอง + Re AHAE อยู่ระหว่างต่ออายุการรับรอง B = จำนวนโรงพยาบาลชุมชนทั้งหมด ๗๖๒ แห่ง																									
								<table border="1"> <tr> <td>๐.๑๐</td> <td>๐.๒๐</td> <td>๐.๓๐</td> <td>๐.๔๐</td> <td>๐.๕๐</td> </tr> <tr> <td>คะแนน</td> <td>คะแนน</td> <td>คะแนน</td> <td>คะแนน</td> <td>คะแนน</td> </tr> <tr> <td>ร้อยละ</td> <td>ร้อยละ</td> <td>ร้อยละ</td> <td>ร้อยละ</td> <td>ร้อยละ</td> </tr> <tr> <td>๘๘</td> <td>๘๙</td> <td>๙๐</td> <td>๙๑</td> <td>๙๒</td> </tr> </table>	๐.๑๐	๐.๒๐	๐.๓๐	๐.๔๐	๐.๕๐	คะแนน	คะแนน	คะแนน	คะแนน	คะแนน	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	๘๘	๘๙	๙๐	๙๑	๙๒					
๐.๑๐	๐.๒๐	๐.๓๐	๐.๔๐	๐.๕๐																													
คะแนน	คะแนน	คะแนน	คะแนน	คะแนน																													
ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ																													
๘๘	๘๙	๙๐	๙๑	๙๒																													

คำรับรองการปฏิบัติราชการกองบริหารการสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕	
แผนปฏิบัติการราชการที่ ๑ สร้างสรรค์ และเสนอแนะข้อเสนอเชิงนโยบายการบริหารการสาธารณสุข และขับเคลื่อนให้บรรลุผลสัมฤทธิ์	๓) ทรัพยากรสุขภาพได้รับการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ	๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จการบริหารจัดการงบประมาณของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข รองรับการพัฒนาาระบบบริการสุขภาพ	๑๕	ระดับ ๕	-	-	-	<b>ระดับ ๑</b> (๑) จัดทำแนวทางการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณรายการงบประมาณและปรับปรุงบัญชีอ้างอิงและโปรแกรมที่เกี่ยวข้องให้พร้อมดำเนินการ (๒) ชี้แจงแนวทางฯ ไปยังหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (๓) ให้คำปรึกษา กำกับ ติดตาม และประเมินผลความก้าวหน้าการบริหารงบประมาณปีที่ได้รับจัดสรรในปีงบประมาณนั้นๆ ไตรมาสที่ ๑ และรายงานผลการดำเนินงานผู้บังคับบัญชาตามลำดับ <b>ระดับ ๒</b> (๑) รวบรวม ตรวจสอบและวิเคราะห์ รายการคำของบลงทุนที่ผ่านการพิจารณาจากผู้บริหารระดับเขตสุขภาพ และผู้อำนวยการกอง/สำนัก (๒) เสนอคณะกรรมการระดับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พิจารณาคำของบลงทุน					

คำรับรองการปฏิบัติราชการกองบริหารการสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕	
								<p><b>ระดับ ๓</b></p> <p>(๑) จัดทำรายละเอียดค่าของบลงทุนที่ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการพิจารณา และบันทึกค่าของบลงทุนในระบบ E -Budgeting ของสำนักงานงบประมาณ</p> <p>(๒) ให้คำปรึกษา กำกับ ติดตาม และประเมินผล ความก้าวหน้าการบริหารบลงทุนปีที่ได้รับจัดสรร ในปีงบประมาณนั้นๆ ไตรมาสที่ ๒ และรายงานผลการดำเนินงานผู้บังคับบัญชาตามลำดับ</p> <p><b>ระดับ ๔</b></p> <p>(๑) จัดทำเอกสารประกอบการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ และเข้าร่วมชี้แจงต่อคณะกรรมการวิสามัญฯ และคณะอนุกรรมการวิสามัญตามวาระที่กำหนด</p> <p>(๒) แจ้งรายละเอียดรายการเบื้องต้น ตามร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ที่ผ่านคณะอนุกรรมการวิสามัญพิจารณารายหน่วยงาน</p> <p>(๓) ให้คำปรึกษา กำกับ ติดตาม และประเมินผล ความก้าวหน้าการบริหารบลงทุนปีที่ได้รับจัดสรร ในปีงบประมาณนั้นๆ ไตรมาสที่ ๓ และรายงานผล</p>					

คำรับรองการปฏิบัติราชการกองบริหารการสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕	
								<p>การดำเนินงานผู้บังคับบัญชาตามลำดับ</p> <p>หมายเหตุ : กรณีมีการปรับปรุงปฏิทินงบประมาณตามมติคณะรัฐมนตรีในระหว่างปีงบประมาณ อาจส่งผลให้การดำเนินงานข้อ (๑) และ (๒) คลาดเคลื่อน เนื่องจากคณะรัฐมนตรีเป็นผู้กำหนดวันชี้แจงต่อคณะกรรมการวิสามัญฯ และคณะกรรมการวิสามัญฯ ซึ่งหากกำหนดล่าช้าเกินกว่าวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ ให้ถือว่าได้คะแนนในขั้นตอนนี้</p> <p><b>ระดับ ๕</b></p> <p>(๑) จัดทำรายละเอียดบัญชีจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ รายการงบลงทุน ให้มีความถูกต้องครบถ้วน ตรงตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ และแจ้งจัดสรรให้จังหวัดต่างๆ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>(๒) ให้คำปรึกษา กำกับ ติดตาม และประเมินผล ความก้าวหน้าการบริหารงบลงทุนปีที่ได้รับจัดสรร ในปีงบประมาณนั้นๆ ไตรมาสที่ ๔ และรายงานผลการดำเนินงานผู้บังคับบัญชาตามลำดับ</p> <p>หมายเหตุ : กรณีมีการปรับปรุงปฏิทินงบประมาณตามมติคณะรัฐมนตรีในระหว่างปีงบประมาณอาจส่งผลให้การดำเนินงานข้อ (๑) คลาดเคลื่อน เนื่องจาก</p>					

คำรับรองการปฏิบัติราชการกองบริหารการสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕	
								คณะรัฐมนตรี เป็นผู้ กำหนดวันชี้แจงต่อคณะกรรมการวิสามัญ และคณะอนุกรรมการวิสามัญ ซึ่งหากกำหนดล่าช้าเกินกว่าวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ ให้ถือว่าได้คะแนนในขั้นตอนนี้					
แผนปฏิบัติราชการที่ ๑ การสร้างสรรค์และเสนอแนะข้อเสนอเชิงนโยบายการบริหารการสาธารณสุขและขับเคลื่อนให้บรรลุผลสัมฤทธิ์	๑) นโยบายเพื่อการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ ถูกขับเคลื่อนให้เกิดความเปลี่ยนแปลงและเป็นผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม	๑.๑.๓ ระดับความสำเร็จการพัฒนาศูนย์บริการ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามนโยบาย EMS (Environment, Modernization and Smart Service)	๑๕	ระดับ ๕	-	๕	-	<b>ระดับ ๑</b> แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาศูนย์บริการ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามนโยบาย EMS (Environment, Modernization and Smart Service) <b>ระดับ ๒</b> ประชุมคณะกรรมการพัฒนาศูนย์บริการ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามนโยบาย EMS (Environment, Modernization and Smart Service) <b>ระดับ ๓</b> ชี้แจง สื่อสารแนวทางการพัฒนาศูนย์บริการฯ และเกณฑ์การประเมินตามนโยบาย EMS <b>ระดับ ๔</b> ร้อยละสถานบริการ (ระดับ รพศ. รพท. และ รพช.) สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ผ่านเกณฑ์การประเมินขั้นพื้นฐาน (The must) ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๘๐ (จำนวน ๗๒๓ แห่ง)					

คำรับรองการปฏิบัติราชการกองบริหารการสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ																				
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕																					
								<p><b>สูตรการคำนวณ : (A/B) X ๑๐๐</b>                      A = จำนวนสถานบริการ (ระดับ รพศ./รพท./รพช.) สังกัด สป. ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินฯ ขั้นพื้นฐาน (The must)                      B = จำนวนสถานบริการ (ระดับ รพศ./รพท./รพช.) สังกัด สป. จำนวน ๙๐๓ แห่ง</p> <table border="1"> <tr> <td>๐.๑๐</td> <td>๐.๒๐</td> <td>๐.๓๐</td> <td>๐.๔๐</td> <td>๐.๕๐</td> </tr> <tr> <td>คะแนน</td> <td>คะแนน</td> <td>คะแนน</td> <td>คะแนน</td> <td>คะแนน</td> </tr> <tr> <td>ร้อยละ</td> <td>ร้อยละ</td> <td>ร้อยละ</td> <td>ร้อยละ</td> <td>ร้อยละ</td> </tr> <tr> <td>๔๐</td> <td>๕๐</td> <td>๖๐</td> <td>๗๐</td> <td>≥ ๘๐</td> </tr> </table> <p><b>ระดับ ๕</b>                      (๑) ร้อยละสถานบริการ (ระดับ รพศ.และรพท.) สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินขั้นสูง (The best) ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๓๐ (จำนวน ๓๙ แห่ง)</p> <p><b>สูตรการคำนวณ : (A/B) X ๑๐๐</b>                      A = จำนวนสถานบริการ (ระดับ รพศ.และรพท.) สังกัด สป. ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินฯ ขั้นพื้นฐาน (The best)                      B = จำนวนสถานบริการ (ระดับ รพศ.และรพท.) สังกัด สป. จำนวน ๑๒๗ แห่ง</p>					๐.๑๐	๐.๒๐	๐.๓๐	๐.๔๐	๐.๕๐	คะแนน	คะแนน	คะแนน	คะแนน	คะแนน	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	๔๐	๕๐	๖๐	๗๐	≥ ๘๐	
๐.๑๐	๐.๒๐	๐.๓๐	๐.๔๐	๐.๕๐																													
คะแนน	คะแนน	คะแนน	คะแนน	คะแนน																													
ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ																													
๔๐	๕๐	๖๐	๗๐	≥ ๘๐																													

คำรับรองการปฏิบัติราชการกองบริหารการสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ																																				
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕																																					
								<table border="1"> <tr> <td>๐.๑๐</td> <td>๐.๒๐</td> <td>๐.๓๐</td> <td>๐.๔๐</td> <td>๐.๕๐</td> </tr> <tr> <td>คะแนน</td> <td>คะแนน</td> <td>คะแนน</td> <td>คะแนน</td> <td>คะแนน</td> </tr> <tr> <td>ร้อยละ</td> <td>ร้อยละ</td> <td>ร้อยละ</td> <td>ร้อยละ</td> <td>ร้อยละ</td> </tr> <tr> <td>๑๐</td> <td>๑๕</td> <td>๒๐</td> <td>๒๕</td> <td>≥ ๓๐</td> </tr> </table> <p>(๒) ร้อยละสถานบริการ (ระดับ รพช.) สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ผ่านเกณฑ์การประเมินขั้นสูง (The best) ค่าเป้าหมายร้อยละ ๑๐ (จำนวน ๗๘ แห่ง)</p> <p><b>สูตรการคำนวณ: (A/B) X ๑๐๐</b>                      A = จำนวนสถานบริการ (ระดับ รพช.) สังกัด สป. ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินขั้นพื้นฐาน (The best)                      B = จำนวนสถานบริการ (ระดับ รพช.) สังกัด สป. จำนวน ๗๗๖ แห่ง</p> <table border="1"> <tr> <td>๐.๑๐</td> <td>๐.๒๐</td> <td>๐.๓๐</td> <td>๐.๔๐</td> <td>๐.๕๐</td> </tr> <tr> <td>คะแนน</td> <td>คะแนน</td> <td>คะแนน</td> <td>คะแนน</td> <td>คะแนน</td> </tr> <tr> <td>ร้อยละ</td> <td>ร้อยละ</td> <td>ร้อยละ</td> <td>ร้อยละ</td> <td>ร้อยละ</td> </tr> <tr> <td>๒</td> <td>๔</td> <td>๖</td> <td>๘</td> <td>≥ ๑๐</td> </tr> </table>	๐.๑๐	๐.๒๐	๐.๓๐	๐.๔๐	๐.๕๐	คะแนน	คะแนน	คะแนน	คะแนน	คะแนน	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	๑๐	๑๕	๒๐	๒๕	≥ ๓๐	๐.๑๐	๐.๒๐	๐.๓๐	๐.๔๐	๐.๕๐	คะแนน	คะแนน	คะแนน	คะแนน	คะแนน	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	๒	๔	๖	๘	≥ ๑๐	
๐.๑๐	๐.๒๐	๐.๓๐	๐.๔๐	๐.๕๐																																													
คะแนน	คะแนน	คะแนน	คะแนน	คะแนน																																													
ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ																																													
๑๐	๑๕	๒๐	๒๕	≥ ๓๐																																													
๐.๑๐	๐.๒๐	๐.๓๐	๐.๔๐	๐.๕๐																																													
คะแนน	คะแนน	คะแนน	คะแนน	คะแนน																																													
ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ																																													
๒	๔	๖	๘	≥ ๑๐																																													



คำรับรองการปฏิบัติราชการกองบริหารการสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕	
แผนปฏิบัติราชการที่ ๒ การพัฒนาระบบบริการสุขภาพให้มีคุณภาพและมาตรฐานในระดับสากล	๒) ระบบบริการสุขภาพตามแนวนโยบายและยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุขในการกิจของกองบริหารการสาธารณสุขได้รับการขับเคลื่อนปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพจนเกิดความเปลี่ยนแปลงอย่างเป็นรูปธรรม	๑.๒ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญเร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda KPIs)	๑๕										
		๑.๒.๑ ระดับความสำเร็จการขับเคลื่อนการจัดบริการมะเร็งครบวงจร	๑๕	ระดับ ๕	-	-	-	<b>ระดับ ๑</b> - แต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาระบบบริการเพื่อขับเคลื่อนนโยบายมะเร็งครบวงจร (Cancer Warrior) มุ่งเน้น ๕ โรคระดับกระทรวง ระดับเขตสุขภาพ และระดับจังหวัด - ประชุมคณะอนุกรรมการขับเคลื่อนนโยบายมะเร็งครบวงจร และคณะทำงานพัฒนาระบบบริการเพื่อขับเคลื่อนนโยบายมะเร็งครบวงจร (Cancer Warrior) มุ่งเน้น ๕ โรคระดับกระทรวง ระดับเขตสุขภาพ และระดับจังหวัด <b>ระดับ ๒</b> จัดทำแผนการดำเนินการพัฒนาบริการด้านโรคมะเร็งที่ครบวงจร มุ่งเน้น ๕ โรครอบคลุมทั้งระบบ ตั้งแต่การส่งเสริม ป้องกัน การคัดกรอง การตรวจวินิจฉัย การรักษา และการดูแลแบบประคับประคอง <b>ระดับ ๓</b> ชี้แจงแนวทางการดำเนินงานนโยบายมะเร็งครบวงจร ให้แก่ เขตสุขภาพ/สสจ./รพศ./รพท. และเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง					

คำรับรองการปฏิบัติราชการกองบริหารการสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ																		
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕																			
								ระดับ ๔ ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาเครือข่ายมะเร็งครบวงจร (Cancer Warrior) ระดับ ๕ ติดตาม ประเมินผล/วิเคราะห์ปัญหาและอุปสรรคภาพรวมการจัตบริการด้านการส่งเสริมป้องกัน การคัดกรอง การตรวจวินิจฉัย การรักษา และการดูแลแบบประคับประคอง																							
แผนปฏิบัติราชการที่ ๒ การพัฒนาระบบบริการสุขภาพให้มีคุณภาพและมาตรฐานในระดับสากล	๒)ระบบบริการสุขภาพตามแผนนโยบายและยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุขในภารกิจของกองบริหารการสาธารณสุขได้รับการขับเคลื่อนปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพจนเกิดความเปลี่ยนแปลงอย่างเป็นรูปธรรม	๑.๓ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายในการดำเนินงานตามภารกิจพื้นที่ (Area KPIs)	๑๐																												
		๑.๓.๑ จำนวนหน่วยงานที่เข้าร่วมนโยบายโรงพยาบาลทันตกรรม	๑๐	๔๐ แห่ง	-	-	-	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="5">เกณฑ์การให้คะแนน</th> </tr> <tr> <th>๑</th> <th>๒</th> <th>๓</th> <th>๔</th> <th>๕</th> </tr> <tr> <th>คะแนน</th> <th>คะแนน</th> <th>คะแนน</th> <th>คะแนน</th> <th>คะแนน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๓๖ แห่ง</td> <td>๓๗ แห่ง</td> <td>๓๘ แห่ง</td> <td>๓๙ แห่ง</td> <td>๔๐ แห่ง</td> </tr> </tbody> </table>					เกณฑ์การให้คะแนน					๑	๒	๓	๔	๕	คะแนน	คะแนน	คะแนน	คะแนน	คะแนน	๓๖ แห่ง	๓๗ แห่ง	๓๘ แห่ง	๓๙ แห่ง
เกณฑ์การให้คะแนน																															
๑	๒	๓	๔	๕																											
คะแนน	คะแนน	คะแนน	คะแนน	คะแนน																											
๓๖ แห่ง	๓๗ แห่ง	๓๘ แห่ง	๓๙ แห่ง	๔๐ แห่ง																											

กองบริหาร  
ทรัพยากรบุคคล

**กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ  
ของกองบริหารทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

<b>ตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการ ของกองบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</b>	<b>น้ำหนัก (ร้อยละ)</b>
<b>องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)</b>	
<b>๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน</b>	
<b>๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function KPIs)</b>	<b>๓๐</b>
๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จของเขตสุขภาพที่มีบุคลากรสายงานบริการทางการแพทย์เพียงพอ (๒๕ สายงาน) และการจัดการตำแหน่งว่างที่มีประสิทธิภาพ	๑๕
๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงหรือพัฒนากระบวนการของกองบริหารทรัพยากรบุคคลตามพระราชบัญญัติการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑๕
<b>๑.๒ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญ เร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda KPIs)</b>	<b>๔๐</b>
๑.๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการให้พยาบาลวิชาชีพเป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	๑๕
๑.๒.๒ ระดับความสำเร็จในการกำหนดหลักสูตรลาศึกษาของแพทย์ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยให้ถือว่าการไปปฏิบัติราชการ	๑๕
๑.๒.๓ ระดับความสำเร็จในการจัดทำข้อเสนอเพื่อศึกษาการจัดทำร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุข	๑๐
<b>องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) (น้ำหนักร้อยละ ๓๐)</b>	
<b>๒. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณและก่อหนี้ผูกพันภาพรวมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</b>	<b>๑๕</b>
<b>๓. ระดับความสำเร็จของการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System: PMS) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</b>	<b>๑๕</b>

ตัวชี้วัดและเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการและภารกิจหลักของกองบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕	
องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)													
		๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน	๗๐										
		๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function KPIs)	๔๕										
		๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จของเขตสุขภาพที่มีบุคลากรสายงานบริการทางการแพทย์เพียงพอ(๒๕ สายงาน) และการจัดการตำแหน่งว่างที่มีประสิทธิภาพกำลังคนได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑๕	๕	-	-	-	ระดับ ๑ - วิเคราะห์ข้อมูลผู้ปฏิบัติงานจริงจากฐานข้อมูลระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการบุคลากรสาธารณสุข (HROPS) สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เปรียบเทียบกับกรอบอัตรากำลังในแต่ละเขตสุขภาพ - วิเคราะห์ข้อมูลตำแหน่งว่างของเขตสุขภาพจากฐานข้อมูลระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการบุคลากรสาธารณสุข (HROPS) สำนักงานปลัด					

คำรับรองการปฏิบัติราชการกองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ																				
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕																					
								กระทรวงสาธารณสุข ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เปรียบเทียบกับจำนวนตำแหน่งทั้งหมดในแต่ละเขตสุขภาพ <b>ระดับ ๒</b> จัดทำหนังสือแจ้งเวียนแนวทางการบริหารตำแหน่งว่างให้เขตสุขภาพทราบและดำเนินการ <b>ระดับ ๓</b> ติดตามความก้าวหน้าของเขตสุขภาพที่มีบุคลากรสายงานบริการทางการแพทย์เพียงพอ ร้อยละ ๗๕ และมีตำแหน่งว่างไม่เกิน ร้อยละ ๕ จำนวน ๔ เขตสุขภาพ ๓.๑ เขตสุขภาพที่มีบุคลากรสายงานบริการทางการแพทย์เพียงพอ ร้อยละ ๗๕																									
								<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="5">เกณฑ์การให้คะแนน</th> </tr> <tr> <th>๐.๐๐</th> <th>๐.๒๐</th> <th>๐.๓๐</th> <th>๐.๔๐</th> <th>๐.๕๐</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๐</td> <td>๑</td> <td>๒</td> <td>๓</td> <td>๔</td> </tr> <tr> <td>เขตสุขภาพ</td> <td>เขตสุขภาพ</td> <td>เขตสุขภาพ</td> <td>เขตสุขภาพ</td> <td>เขตสุขภาพ</td> </tr> </tbody> </table>					เกณฑ์การให้คะแนน					๐.๐๐	๐.๒๐	๐.๓๐	๐.๔๐	๐.๕๐	๐	๑	๒	๓	๔	เขตสุขภาพ	เขตสุขภาพ	เขตสุขภาพ	เขตสุขภาพ	เขตสุขภาพ	
เกณฑ์การให้คะแนน																																	
๐.๐๐	๐.๒๐	๐.๓๐	๐.๔๐	๐.๕๐																													
๐	๑	๒	๓	๔																													
เขตสุขภาพ	เขตสุขภาพ	เขตสุขภาพ	เขตสุขภาพ	เขตสุขภาพ																													

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ																				
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕																					
								๓๒ เขตสุขภาพมีตำแหน่งว่างไม่เกิน ร้อยละ ๕																									
								<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="5">เกณฑ์การให้คะแนน</th> </tr> <tr> <th>๐.๐๐</th> <th>๐.๒๐</th> <th>๐.๓๐</th> <th>๐.๔๐</th> <th>๐.๕๐</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๐</td> <td>๑</td> <td>๒</td> <td>๓</td> <td>๔</td> </tr> <tr> <td>เขตสุขภาพ</td> <td>เขตสุขภาพ</td> <td>เขตสุขภาพ</td> <td>เขตสุขภาพ</td> <td>เขตสุขภาพ</td> </tr> </tbody> </table>					เกณฑ์การให้คะแนน					๐.๐๐	๐.๒๐	๐.๓๐	๐.๔๐	๐.๕๐	๐	๑	๒	๓	๔	เขตสุขภาพ	เขตสุขภาพ	เขตสุขภาพ	เขตสุขภาพ	เขตสุขภาพ	
เกณฑ์การให้คะแนน																																	
๐.๐๐	๐.๒๐	๐.๓๐	๐.๔๐	๐.๕๐																													
๐	๑	๒	๓	๔																													
เขตสุขภาพ	เขตสุขภาพ	เขตสุขภาพ	เขตสุขภาพ	เขตสุขภาพ																													
								<p><b>ระดับ ๔</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำหนังสือติดตามการบริหารตำแหน่งว่างให้เขตสุขภาพทราบและดำเนินการ</li> <li>- ติดตามความก้าวหน้าของการบริหารตำแหน่งว่างของเขตสุขภาพที่มีบุคลากรสายงานบริการทางการแพทย์เพียงพอ</li> </ul> <p><b>ระดับ ๕</b> ติดตามความก้าวหน้าของเขตสุขภาพที่มีบุคลากรสายงานบริการทางการแพทย์เพียงพอ ร้อยละ ๗๕ และมีตำแหน่งว่างไม่เกิน ร้อยละ ๕ จำนวน ๘ เขตสุขภาพ</p>																									

คำรับรองการปฏิบัติราชการกองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ																				
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕																					
								๕.๑ เขตสุขภาพที่มีบุคลากรสายงานบริการทางการ แพทย์เพียงพอ ร้อยละ ๗๕ <table border="1" style="margin: 10px auto;"> <thead> <tr> <th colspan="5">เกณฑ์การให้คะแนน</th> </tr> <tr> <th>๐.๑๐</th> <th>๐.๒๐</th> <th>๐.๓๐</th> <th>๐.๔๐</th> <th>๐.๕๐</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๔</td> <td>๕</td> <td>๖</td> <td>๗</td> <td>๘</td> </tr> <tr> <td>เขตสุขภาพ</td> <td>เขตสุขภาพ</td> <td>เขตสุขภาพ</td> <td>เขตสุขภาพ</td> <td>เขตสุขภาพ</td> </tr> </tbody> </table>					เกณฑ์การให้คะแนน					๐.๑๐	๐.๒๐	๐.๓๐	๐.๔๐	๐.๕๐	๔	๕	๖	๗	๘	เขตสุขภาพ	เขตสุขภาพ	เขตสุขภาพ	เขตสุขภาพ	เขตสุขภาพ	
เกณฑ์การให้คะแนน																																	
๐.๑๐	๐.๒๐	๐.๓๐	๐.๔๐	๐.๕๐																													
๔	๕	๖	๗	๘																													
เขตสุขภาพ	เขตสุขภาพ	เขตสุขภาพ	เขตสุขภาพ	เขตสุขภาพ																													
								๕.๒ เขตสุขภาพมีตำแหน่งว่างไม่เกิน ร้อยละ ๕ <table border="1" style="margin: 10px auto;"> <thead> <tr> <th colspan="5">เกณฑ์การให้คะแนน</th> </tr> <tr> <th>๐.๑๐</th> <th>๐.๒๐</th> <th>๐.๓๐</th> <th>๐.๔๐</th> <th>๐.๕๐</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๔</td> <td>๕</td> <td>๖</td> <td>๗</td> <td>๘</td> </tr> <tr> <td>เขตสุขภาพ</td> <td>เขตสุขภาพ</td> <td>เขตสุขภาพ</td> <td>เขตสุขภาพ</td> <td>เขตสุขภาพ</td> </tr> </tbody> </table>					เกณฑ์การให้คะแนน					๐.๑๐	๐.๒๐	๐.๓๐	๐.๔๐	๐.๕๐	๔	๕	๖	๗	๘	เขตสุขภาพ	เขตสุขภาพ	เขตสุขภาพ	เขตสุขภาพ	เขตสุขภาพ	
เกณฑ์การให้คะแนน																																	
๐.๑๐	๐.๒๐	๐.๓๐	๐.๔๐	๐.๕๐																													
๔	๕	๖	๗	๘																													
เขตสุขภาพ	เขตสุขภาพ	เขตสุขภาพ	เขตสุขภาพ	เขตสุขภาพ																													
		๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงหรือพัฒนากระบวนการของกองบริหารทรัพยากรบุคคลตามพระราชบัญญัติการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑๐	๕	-	-	-	<b>ระดับ ๑</b> ศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลกระบวนการงานปัญหาและอุปสรรค ของกองบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อเป็นข้อมูลในการดำเนินงานและวางแผนการดำเนินงาน <b>ระดับ ๒</b> ออกแบบและพัฒนาปรับปรุงกระบวนการที่ได้คัดเลือกมาแล้วให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน																									



คำรับรองการปฏิบัติราชการกองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕	
								<b>ระดับ ๓</b> - ทดลองใช้กระบวนการ พร้อมสรุปผลและนำมาพัฒนาปรับปรุง - นำกระบวนการที่ได้พัฒนาไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยดำเนินการตามคู่มือการใช้งาน <b>ระดับ ๔</b> ติดตามผลการพัฒนากระบวนการ โดยให้ผู้ใช้งานตอบแบบสอบถามประเมินความพึงพอใจในการใช้งานกระบวนการที่ได้รับการพัฒนา <b>ระดับ ๕</b> จัดทำสรุปผลการใช้กระบวนการที่พัฒนา					
		๑.๒ ระดับความสำเร็จของร้อยละ ถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญเร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda KPIs)	๔๐										
		๑.๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการให้พยาบาลวิชาชีพเป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	๑๕	๕	-	-	-	<b>ระดับ ๑</b> ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ โดยยืนยันข้อมูลกับเขตสุขภาพ <b>ระดับ ๒</b> - เสนอ อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุข อนุมัติ กำหนดตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ					

คำรับรองการปฏิบัติราชการกองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ															
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕																
								<p>- แจ้างเวียนมติ อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุข ให้กับเขตสุขภาพ</p> <p><b>ระดับ ๓</b> จัดทำแนวทางการประเมินบุคคลและชี้แจงแนวทางฯ ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p> <p><b>ระดับ ๔</b> ติดตามการประเมินฯ จากหน่วยงานที่รับผิดชอบการประเมินบุคคล และสรุปผลการประเมินฯ</p> <p><b>ระดับ ๕</b> หน่วยงานประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลให้ส่งผลงาน เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p> <p><b>สูตรการคำนวณ : (A/B) X ๑๐๐</b>                      A = จำนวนพยาบาลวิชาชีพผู้ผ่านการประเมินบุคคลให้ส่งผลงาน                      B = จำนวนตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ ที่ อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุข มีมติอนุมัติให้กำหนดตำแหน่งแล้ว</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th colspan="5">เกณฑ์การให้คะแนน</th> </tr> <tr> <th>๐.๖๐</th> <th>๐.๗๐</th> <th>๐.๘๐</th> <th>๐.๙๐</th> <th>๑.๐๐</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ร้อยละ ๔๐</td> <td>ร้อยละ ๕๐</td> <td>ร้อยละ ๖๐</td> <td>ร้อยละ ๗๐</td> <td>ร้อยละ ๘๐</td> </tr> </tbody> </table>					เกณฑ์การให้คะแนน					๐.๖๐	๐.๗๐	๐.๘๐	๐.๙๐	๑.๐๐	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๐	
เกณฑ์การให้คะแนน																												
๐.๖๐	๐.๗๐	๐.๘๐	๐.๙๐	๑.๐๐																								
ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๐																								

คำรับรองการปฏิบัติราชการกองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕	
		๑.๒.๒ ระดับความสำเร็จในการกำหนดหลักสูตรลาศึกษาของแพทย์ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยให้ถือว่าการไปปฏิบัติราชการ	๑๕	๕	-	-	-	ระดับ ๑ แต่งตั้งคณะทำงานและประชุมเพื่อพิจารณาหลักสูตรลาศึกษาของแพทย์ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยให้ถือว่าการไปปฏิบัติราชการ	ระดับ ๒ สรุบบัญชีข้อมูลหลักสูตรลาศึกษาของแพทย์ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยให้ถือว่าการไปปฏิบัติราชการ เสนอ อ.ก.พ. สำนักงานปลัด กระทรวงสาธารณสุข พิจารณา	ระดับ ๓ แจ้งเวียน มติ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และชี้แจงแนวทางการดำเนินงานการลาศึกษาของแพทย์ในสังกัดสำนักงานปลัด กระทรวงสาธารณสุข โดยให้ถือว่าการไปปฏิบัติราชการตามหลักสูตรที่กำหนด	ระดับ ๔ รวบรวมและตรวจสอบรายชื่อแพทย์ลาศึกษาตามหลักสูตรที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด เพื่อนำผลงานจากการศึกษาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน	ระดับ ๕ ติดตามการดำเนินงานการลาศึกษาของแพทย์ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามหลักสูตรที่กำหนดให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือน เป็นไปตามแนวทางการดำเนินงาน และนำเสนอต่อผู้บริหาร	

คำรับรองการปฏิบัติราชการกองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕	
		๑.๒.๓ ระดับความสำเร็จในการจัดทำข้อเสนอเพื่อศึกษาการจัดทำร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุข	๑๐	๕	-	-	-	ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	

# กฤษฎีกาศาสตร์ และแผนงาน

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ  
ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการ ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	น้ำหนัก (ร้อยละ)
องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)	
๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน	
๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function KPIs)	๖๐
๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จการจัดทำแผนงาน/โครงการ และตัวชี้วัด ของกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๕
๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จของการรายงานผลการดำเนินงานนโยบายสำคัญของกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๕
๑.๑.๓ ระดับความสำเร็จในการจัดกลไกและกระบวนการ การจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ภาพรวมกระทรวงสาธารณสุข	๑๕
๑.๑.๔ ระดับความสำเร็จของการจัดทำระบบรายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดกระทรวงสาธารณสุข (Health KPI)	๑๕
๑.๒ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญ เร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda KPIs)	๑๐
๑.๒.๑ ร้อยละของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชและโรงพยาบาลชุมชนเฉลิมพระเกียรติเป็นโรงพยาบาลอัจฉริยะต้นแบบ	๑๐
องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) (น้ำหนักร้อยละ ๓๐)	
๒. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณและก่อนนี้ผู้กพันภาพรวมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๕
๓. ระดับความสำเร็จของการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System: PMS) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๕

ตัวชี้วัดและเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการและภารกิจหลักของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕	
องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)													
		๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/ สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลัก หน่วยงาน	๗๐										
		๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละ เฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมาย ตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติการ ของหน่วยงาน หรืองานประจำตาม หน้าที่ตามปกติ (Function KPIs)	๕๕										
		๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จการ จัดทำแผนงาน/โครงการ และตัวชี้วัด ของกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๕	๕	-	-	๕	<b>ระดับ ๑</b> - ศึกษา ค้นคว้า และวิเคราะห์ข้อมูลด้าน สุขภาพ/ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา - แต่งตั้งคณะทำงาน/คณะกรรมการจัดทำ แผนงาน/โครงการ และตัวชี้วัด ของกระทรวง สาธารณสุข <b>ระดับ ๒</b> - จัดทำแบบสอบถามสำรวจความคิดเห็นของ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขต่อ แผนงาน/โครงการและตัวชี้วัด ประจำปี					

คำรับรองการปฏิบัติราชการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕	
								งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกระทรวงสาธารณสุข - รวบรวม/วิเคราะห์ ผลการสำรวจความคิดเห็นฯ และผลการดำเนินงาน (รอบ ๖ เดือน) เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการจัดทำแผนงาน/โครงการและตัวชี้วัด ของกระทรวงสาธารณสุขประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ <b>ระดับ ๓</b> จัดทำข้อเสนอประกอบการจัดทำแผนงาน/โครงการ และตัวชี้วัด ของกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ <b>ระดับ ๔</b> จัดประชุมคณะทำงาน/คณะกรรมการจัดทำแผนงาน/โครงการ และตัวชี้วัด ของกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ <b>ระดับ ๕</b> - นำเสนอ (ร่าง) แผนงาน/โครงการ และตัวชี้วัด ของกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้ผู้บริหารพิจารณาให้ความเห็นชอบ - เผยแพร่แผนงาน/โครงการ และตัวชี้วัด ของกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘					



คำรับรองการปฏิบัติราชการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ					
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕						
		๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จของการรายงานผลการดำเนินงานนโยบายสำคัญของกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๕	๕	-	-	-	ระดับ ๑	วิเคราะห์รายละเอียดนโยบายสำคัญของกระทรวงสาธารณสุขประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ระดับ ๒	จัดทำกรอบการรายงานผลการดำเนินงานนโยบายสำคัญของกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ระดับ ๓	ชี้แจงรายละเอียดการรายงานผลการดำเนินงานนโยบายสำคัญของกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ระดับ ๔	ติดตาม ความก้าวหน้าและรายงานผลการดำเนินงานนโยบายสำคัญของกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ระดับ ๕	นำเสนอผลการดำเนินงานนโยบายสำคัญของกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ต่อผู้บริหาร และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในรูปแบบต่าง ๆ	

คำรับรองการปฏิบัติราชการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕	
		๑.๑.๓ ระดับความสำเร็จในการจัดกลไกและกระบวนการ การจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ภาพรวมกระทรวงสาธารณสุข	๑๕	๕	-	-	-	<p><b>ระดับ ๑</b> ควบคุม กำกับ การจัดทำคำขอบประมาณฯ กระทรวงสาธารณสุข จำแนกราย กรม/สถาบันการศึกษา/ องค์การมหาชน และ กองทุน ชั้นคำขอ</p> <p><b>ระดับ ๒</b> ควบคุม กำกับ การจัดทำรายละเอียดคำขอบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของกระทรวงสาธารณสุขเพื่อเสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ให้ความเห็นชอบก่อนจัดส่งไปยังสำนักงบประมาณ</p> <p><b>ระดับ ๓</b> ควบคุม กำกับ และกำหนดรูปแบบการประมวลผลร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีกระทรวงสาธารณสุข จำแนกราย กรม/สถาบันการศึกษา/ องค์การมหาชน และกองทุน และรายแผนงาน</p> <p><b>ระดับ ๔</b> ควบคุม กำกับ ต่อการชี้แจงร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ วาระที่ ๑ สภาผู้แทนราษฎร ชั้นคณะกรรมาธิการและชั้นคณะอนุกรรมาธิการที่เกี่ยวข้องทุกคณะ</p>					

คำรับรองการปฏิบัติราชการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕	
								ระดับ ๕ ควบคุม กำกับ ต่อการชี้แจงร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ วาระที่ ๒ - ๓สภาผู้แทนราษฎร และ วุฒิสภาพิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘					
		๑.๑.๔ ระดับความสำเร็จของการจัดทำระบบรายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดกระทรวงสาธารณสุข (Health KPI)	๑๕	๕	-	-	-	<p>ระดับ ๑ ทบทวนตัวชี้วัดกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>ระดับ ๒ จัดทำสรุปการนำเข้าข้อมูลผลการดำเนินงานตัวชี้วัดกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>ระดับ ๓ สร้างตัวชี้วัดสำหรับการรายงานผลการดำเนินงานในระบบ Health KPI</p> <p>ระดับ ๔ กำหนดสิทธิและระดับการรายงานตามตัวชี้วัดกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>ระดับ ๕ ติดตามการรายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดกระทรวงสาธารณสุข</p>					

คำรับรองการปฏิบัติราชการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ	
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕		
		๑.๒ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญเร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda KPIs)	๑๐											
		๑.๒.๑ ร้อยละของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชและโรงพยาบาลชุมชนเฉลิมพระเกียรติ เป็นโรงพยาบาลอัจฉริยะต้นแบบ	๑๐	๕	-	-	-	<b>สูตรการคำนวณ (A/B) X ๑๐๐</b> A = จำนวนโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราช และโรงพยาบาลชุมชนเฉลิมพระเกียรติ ที่ผ่านเกณฑ์โรงพยาบาลอัจฉริยะ B = จำนวนโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราช และโรงพยาบาลชุมชนเฉลิมพระเกียรติ ทั้งหมด ๓๒ แห่ง <b>รอบ ๖ เดือน</b> <b>ระดับเงิน</b>						
								<b>เกณฑ์การให้คะแนน</b>						
								๑	๒	๓	๔	๕		
								คะแนน	คะแนน	คะแนน	คะแนน	คะแนน		
								ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ		
								๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐		

คำรับรองการปฏิบัติราชการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ																									
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕																										
								<b>รอบ ๑๒ เดือน</b> <b>ระดับทอง</b> <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th colspan="5">เกณฑ์การให้คะแนน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๐.๕</td> <td>๑</td> <td>๑.๕</td> <td>๒</td> <td>๒.๕</td> </tr> <tr> <td>คะแนน</td> <td>คะแนน</td> <td>คะแนน</td> <td>คะแนน</td> <td>คะแนน</td> </tr> <tr> <td>ร้อยละ</td> <td>ร้อยละ</td> <td>ร้อยละ</td> <td>ร้อยละ</td> <td>ร้อยละ</td> </tr> <tr> <td>๕๐</td> <td>๕๕</td> <td>๖๐</td> <td>๖๕</td> <td>๗๐</td> </tr> </tbody> </table>					เกณฑ์การให้คะแนน					๐.๕	๑	๑.๕	๒	๒.๕	คะแนน	คะแนน	คะแนน	คะแนน	คะแนน	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	๕๐	๕๕	๖๐	๖๕	๗๐	
เกณฑ์การให้คะแนน																																						
๐.๕	๑	๑.๕	๒	๒.๕																																		
คะแนน	คะแนน	คะแนน	คะแนน	คะแนน																																		
ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ																																		
๕๐	๕๕	๖๐	๖๕	๗๐																																		
								<b>ระดับเพชร</b> <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th colspan="5">เกณฑ์การให้คะแนน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๐.๕</td> <td>๑</td> <td>๑.๕</td> <td>๒</td> <td>๒.๕</td> </tr> <tr> <td>คะแนน</td> <td>คะแนน</td> <td>คะแนน</td> <td>คะแนน</td> <td>คะแนน</td> </tr> <tr> <td>ร้อยละ</td> <td>ร้อยละ</td> <td>ร้อยละ</td> <td>ร้อยละ</td> <td>ร้อยละ</td> </tr> <tr> <td>๑๐</td> <td>๑๕</td> <td>๒๐</td> <td>๒๕</td> <td>๓๐</td> </tr> </tbody> </table>					เกณฑ์การให้คะแนน					๐.๕	๑	๑.๕	๒	๒.๕	คะแนน	คะแนน	คะแนน	คะแนน	คะแนน	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	๑๐	๑๕	๒๐	๒๕	๓๐	
เกณฑ์การให้คะแนน																																						
๐.๕	๑	๑.๕	๒	๒.๕																																		
คะแนน	คะแนน	คะแนน	คะแนน	คะแนน																																		
ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ																																		
๑๐	๑๕	๒๐	๒๕	๓๐																																		

กองเศรษฐกิจ

สุขภาพและ

หลักประกันสุขภาพ

**กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ  
ของกองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

<b>ตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการ ของกองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</b>	<b>น้ำหนัก (ร้อยละ)</b>
<b>องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)</b>	
<b>๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน</b>	
<b>๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function KPIs)</b>	<b>๒๕</b>
๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบประกันสุขภาพบุคคลที่มีปัญหาสถานะและสิทธิ	๑๕
๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จในการจัดสรรและการปรับเกลี่ยงบประมาณหลักประกันสุขภาพแห่งชาติของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๐
<b>๑.๒ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญ เร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda KPIs)</b>	<b>๒๕</b>
๑.๒.๑ ระดับความสำเร็จการพัฒนากลไกการจ่ายแบบมุ่งเน้นคุณค่า สำหรับคำรักษาพยาบาลหรือค่าใช้จ่ายเพื่อบริการสาธารณสุขของหน่วยบริการปฐมภูมิ และเครือข่ายหน่วยบริการปฐมภูมิ ด้านบริการสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรค	๒๕
<b>๑.๓ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายในการดำเนินงานตามภารกิจพื้นที่ (Area KPIs)</b>	<b>๒๐</b>
๑.๓.๑ ร้อยละของหน่วยบริการที่ประสบภาวะวิกฤตทางการเงินระดับ ๗	๒๐
<b>องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) (น้ำหนักร้อยละ ๓๐)</b>	
<b>๒. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณและก่อหนี้ผูกพันภาพรวมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</b>	<b>๑๕</b>
<b>๓. ระดับความสำเร็จของการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System: PMS) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</b>	<b>๑๕</b>

คำรับรองการปฏิบัติราชการกองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตัวชี้วัดและเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการและภารกิจหลักของกองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ	
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕		
องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)														
		๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน	๗๐											
		๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function KPIs)	๒๕											
		๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบประกันสุขภาพบุคคลที่มีปัญหาสถานะและสิทธิ	๑๕	๕	๕	๕	๕	๕	ระดับ ๑ พัฒนาเงื่อนไขระบบประกันสุขภาพบุคคลที่มีปัญหาสถานะและสิทธิ ทางโปรแกรม HINT ดังนี้ ๑.๑ ระบบทะเบียนและการเปลี่ยนหน่วยบริการ ๑.๒ ระบบการเบิกจ่ายค่าบริการทางการแพทย์ ๑.๓ ระบบการเงินและบัญชี ๑.๔ ระบบรายงาน การแจ้งผลและการโอนเงิน					



คำรับรองการปฏิบัติราชการกองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ	
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕		
									<p><b>ระดับ ๒</b></p> <p>๒.๑ ประชุมหารือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (Vender)</p> <p>๒.๒ ทดสอบระบบทะเบียนและระบบการเบิกจ่ายค่าบริการทางการแพทย์บุคคลที่มีปัญหาสถานะและสิทธิ ทางโปรแกรม HINT ดำเนินการนำร่องโดยหน่วยบริการในจังหวัดเชียงราย</p> <p>๒.๓ สรุปผลการทดสอบระบบ และประมวลผลจ่ายชดเชยค่าบริการทางการแพทย์ทางโปรแกรม HINT ของหน่วยบริการในจังหวัดเชียงราย</p> <p><b>ระดับ ๓</b></p> <p>๓.๑ ประชุมชี้แจงหน่วยบริการในและนอกสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้ส่งข้อมูลการเบิกจ่ายค่าบริการทางการแพทย์บุคคลที่มีปัญหาสถานะและสิทธิ โปรแกรม HINT เกี่ยวกับระบบทะเบียน และระบบการเบิกจ่ายชดเชยค่าบริการทางการแพทย์</p> <p>๓.๒ แจ้าง/ประกาศใช้ระบบระบบประกันสุขภาพบุคคลที่มีปัญหาสถานะและสิทธิ โปรแกรม HINT</p>					

คำรับรองการปฏิบัติราชการกองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ	
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕		
		๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จในการจัดสรรและการปรับเกลี่ยงบประมาณหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๐	๕	-	-	-	ระดับ ๔ ใช้งานระบบประกันสุขภาพบุคคลที่มีปัญหาสถานะและสิทธิ โปรแกรม HINT ทดแทนระบบที่ใช้อยู่เดิม ระดับ ๕ สรุปลผลการดำเนินงานการพัฒนา ระบบประกันสุขภาพบุคคลที่มีปัญหาสถานะและสิทธิ						
								ระดับ ๑ เสนอแผนงาน โครงการดำเนินงานเพื่อ บริหารการจัดสรรและการปรับเกลี่ยงบประมาณหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ของสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ระดับ ๒ จัดทำข้อเสนอการจัดสรรและแนวทางการปรับเกลี่ยงบประมาณหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๘ ผ่านคณะกรรมการ กำหนดแนวทางการใช้จ่ายเงินกองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ของหน่วยบริการสังกัด สป.สธ. ระดับประเทศ [คกก ๗๗๗] ระดับ ๓ รวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์สถานการณ์ การจัดสรรและการปรับเกลี่ยงบประมาณหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ของสำนักงานปลัด กระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ ๒๕๖๖-๒๕๖๗						

คำรับรองการปฏิบัติราชการกองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ	
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕		
									<p><b>ระดับ ๔</b> กำกับ ติดตามการจัดสรรและการปรับเกลี่ยงบประมาณหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เสนอต่อผู้บริหารและคณะกรรมการกำหนดแนวทางการใช้จ่ายเงินกองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ของหน่วยบริการสังกัด สป.สธ. ระดับประเทศ [คกก ๗๗๗] หรือคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง</p> <p><b>ระดับ ๕</b> จัดทำข้อเสนอการจัดสรรและการปรับเกลี่ยงบประมาณหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p>					
		๑.๒ ระดับความสำเร็จของร้อยละถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญเร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda KPIs)	๒๕											
		๑.๒.๑ ระดับความสำเร็จจากการพัฒนา กลไกการจ่ายแบบมุ่งเน้นคุณค่า สำหรับค่ารักษาพยาบาลหรือค่าใช้จ่ายเพื่อบริการสาธารณสุขของหน่วยบริการปฐมภูมิ และเครือข่ายหน่วยบริการปฐมภูมิ ด้านบริการสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรค	๒๕	๕	-	-	-	<p><b>ระดับ ๑</b> ทบทวนวรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง เช่น กิจกรรมการให้บริการในหน่วยบริการปฐมภูมิและเครือข่ายหน่วยบริการปฐมภูมิ ตามพระราชบัญญัติระบบสุขภาพปฐมภูมิ พ.ศ. ๒๕๖๒ การคิดต้นทุนแบบ Activity-based Costing และตัววัดกลุ่มคุณค่า (Value) ของการดูแลปฐมภูมิ เป็นต้น</p>						

คำรับรองการปฏิบัติราชการกองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕	
									<p><b>ระดับ ๒</b> วิเคราะห์ต้นทุนจากกิจกรรมการให้บริการ ในหน่วยบริการปฐมภูมิและเครือข่ายหน่วยบริการปฐมภูมิ ตามพระราชบัญญัติระบบสุขภาพปฐมภูมิ พ.ศ. ๒๕๖๒ ด้านบริการสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรค</p> <p><b>ระดับ ๓</b> วัดผลการดำเนินการของการดูแลสุขภาพปฐมภูมิ ในหน่วยบริการปฐมภูมิ และเครือข่ายหน่วยบริการปฐมภูมิ ตามพระราชบัญญัติระบบสุขภาพปฐมภูมิ พ.ศ. ๒๕๖๒ ด้วยตัววัดกลุ่มคุณค่า (Value) ของการดูแลปฐมภูมิ ด้านบริการสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรค</p> <p><b>ระดับ ๔</b> ออกแบบแผนพัฒนาบริการการดูแลสุขภาพที่เน้นคุณค่า (Value-based healthcare) ด้านบริการสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรค นำร่องโดยหน่วยบริการสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p> <p><b>ระดับ ๕</b> จัดทำข้อเสนอกลไกการจ่ายแบบมุ่งเน้นคุณค่า (Value-based payment) สำหรับค่าบริการพยาบาลหรือค่าใช้จ่ายเพื่อบริการสาธารณสุขของหน่วยบริการปฐมภูมิ และเครือข่ายหน่วยบริการปฐมภูมิ ด้านบริการสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรค</p>				

คำรับรองการปฏิบัติราชการกองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ	
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕		
		๑.๓ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายในการดำเนินงานตามภารกิจพื้นที่ (Area KPIs)	๒๐											
		๑.๓.๑ ร้อยละของหน่วยบริการที่ประสบภาวะวิกฤตทางการเงิน ระดับ ๗	๒๐	ร้อยละ ๒	ร้อยละ ๐.๑	ร้อยละ ๐	ร้อยละ ๐.๔	ร้อยละ ๖	ร้อยละ ๕	ร้อยละ ๔	ร้อยละ ๓	ร้อยละ ๒		
								สูตรการคำนวณ (A/B) X ๑๐๐ A = จำนวนหน่วยบริการสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ประสบภาวะวิกฤตทางการเงิน ระดับ ๗ B = จำนวนหน่วยบริการสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทั้งหมด ๔๐๒ แห่ง						

กองสนับสนุน  
ระบบสุขภาพ  
ปฐมภูมิ

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ  
ของกองสนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการ ของกองสนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	น้ำหนัก (ร้อยละ)
องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)	
๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน	
๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function KPIs)	๕๐
๑.๑.๑ จำนวนหน่วยบริการปฐมภูมิและเครือข่ายหน่วยบริการปฐมภูมิ ที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติระบบสุขภาพปฐมภูมิ พ.ศ. ๒๕๖๒	๓๐
๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนงานการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอที่ผ่านเกณฑ์การประเมินการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่มีคุณภาพ	๒๐
๑.๒ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญ เร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda KPIs)	๒๐
๑.๒.๑ ร้อยละของจำนวนหน่วยบริการปฐมภูมิและเครือข่ายหน่วยบริการปฐมภูมิที่มีการจัดบริการร่วมกับหน่วยบริการร่วมให้บริการปฐมภูมิเฉพาะด้านเภสัชกรรมที่ขึ้นทะเบียน สปสช.	๒๐
องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) (น้ำหนักร้อยละ ๓๐)	
๒. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณและก่อหนี้ผูกพันภาพรวมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๕
๓. ระดับความสำเร็จของการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System: PMS) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๕

ตัวชี้วัดและเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการและภารกิจหลักของกองสนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕	
องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)													
		๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/ สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลัก หน่วยงาน	๗๐										
		๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละ เฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมาย ตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติราชการ ของหน่วยงาน หรืองานประจำตาม หน้าที่ตามปกติ (Function KPIs)	๕๐										
		๑.๑.๑ จำนวนหน่วยบริการปฐม ภูมิและเครือข่ายหน่วยบริการปฐมภูมิ ที่ จัดตั้งตามพระราชบัญญัติ ระบบสุขภาพปฐมภูมิ พ.ศ. ๒๕๖๒	๓๐	๒,๗๕๐ หน่วย	๒,๕๑๒ หน่วย	๓,๑๙๑ หน่วย	-	๒,๓๕๐ หน่วย	๒,๔๕๐ หน่วย	๒,๕๕๐ หน่วย	๒,๖๕๐ หน่วย	๒,๗๕๐ หน่วย	



คำรับรองการปฏิบัติราชการของสนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕	
		๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนงานการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอที่ผ่านเกณฑ์การประเมินการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่มีคุณภาพ	๒๐	๕	๕ (ร้อยละ ๗๓.๑๒ จำนวน ๖๔๒ อำเภอ)	๕ (ร้อยละ ๘๓.๗๗ จำนวน ๗๓๖ อำเภอ)	๕ (ร้อยละ ๙๒.๒๖ จำนวน ๘๑๐ อำเภอ)	<b>ระดับ ๑</b> - มีคำสั่งคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (ระดับอำเภอ) - จัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - จัดทำแนวทางการดำเนินงานพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ <b>ระดับ ๒</b> ตรวจสอบและติดตามการคัดเลือกประเด็นสำคัญประเด็นสำคัญตามบริบทของพื้นที่เกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพชีวิต อย่างน้อย ๒ ประเด็น เพื่อวางแผนการพัฒนาหรือแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ <b>ระดับ ๓</b> ตรวจสอบและติดตามแผนการดำเนินงานประเด็นการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ <b>ระดับ ๔</b> ติดตามการประเมินตนเองทุกอำเภอจากการประเมินตามแบบการประเมิน UCCARE <b>ระดับ ๕</b> ร้อยละของอำเภอผ่านเกณฑ์การประเมินคุณภาพชีวิตที่มีคุณภาพ					
								เกณฑ์การให้คะแนน					
								๐.๒๐	๐.๔๐	๐.๖๐	๐.๘๐	๑	
								คะแนน	คะแนน	คะแนน	คะแนน	คะแนน	
								ร้อยละ ๘๓	ร้อยละ ๘๔	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๘๖	ร้อยละ ๘๗	

คำรับรองการปฏิบัติราชการของสนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ	
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕		
								สูตรการคำนวณ (A/B) X ๑๐๐ A = จำนวนอำเภอที่ ผ่านเกณฑ์ การประเมินการพัฒนาคุณภาพชีวิต B = จำนวนอำเภอทั้งหมด ๘๗๘ อำเภอ						
		๑.๒ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ย ถ่วงน้ำหนักในการบรรลุ เป้าหมายตามนโยบายสำคัญเร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda KPIs)	๒๐											
		๑.๒.๑ ร้อยละของจำนวนหน่วยบริการปฐมภูมิและเครือข่ายหน่วยบริการปฐมภูมิที่มีการจัดบริการร่วมกับหน่วยบริการร่วมให้บริการปฐมภูมิเฉพาะด้านเภสัชกรรมที่ขึ้นทะเบียน สปสช.	๒๐	ร้อยละ ๕๐	-	-	-	ร้อยละ ๔๒	ร้อยละ ๔๔	ร้อยละ ๔๖	ร้อยละ ๔๘	ร้อยละ ๕๐	สูตรการคำนวณ (A/B) X ๑๐๐ A = จำนวนหน่วยบริการปฐมภูมิและเครือข่ายหน่วยบริการปฐมภูมิที่ขึ้นทะเบียนตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การขึ้นทะเบียนหน่วยบริการปฐมภูมิ และเครือข่ายหน่วยบริการปฐมภูมิ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และมีการจัดบริการร่วมกับหน่วยบริการร่วมให้บริการปฐมภูมิเฉพาะด้านเภสัชกรรมที่ขึ้นทะเบียน สปสช. B = จำนวนหน่วยบริการปฐมภูมิและเครือข่ายหน่วยบริการปฐมภูมิ ตามประกาศสำนักงานปลัด กระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การขึ้นทะเบียนหน่วยบริการปฐมภูมิ และเครือข่ายหน่วยบริการปฐมภูมิ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	

กองสาธารณสุข

จุกเงิน

**กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ  
ของกองสาธารณสุขฉุกเฉิน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

<b>ตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการ ของกองสาธารณสุขฉุกเฉิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</b>	<b>น้ำหนัก (ร้อยละ)</b>
<b>องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)</b>	
<b>๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน</b>	
<b>๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function KPIs)</b>	<b>๕๐</b>
๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยทางการแพทย์และสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐	๑๕
๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาศูนย์เรียนรู้การจัดการภาวะฉุกเฉินด้านการแพทย์และสาธารณสุข (PHEM Academy) กระทรวงสาธารณสุข	๑๐
๑.๑.๓ ระดับความสำเร็จการพัฒนาและขับเคลื่อนระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ (GIS) เพื่อการจัดการภาวะฉุกเฉินด้านการแพทย์และสาธารณสุข	๑๐
๑.๑.๔ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการแพทย์และสาธารณสุข สำหรับโรคและภัยสุขภาพ (MPIU - MOPH PHEM Intelligence Unit)	๑๕
<b>๑.๒ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญ เร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda KPIs)</b>	<b>๒๐</b>
๑.๒.๑ ระดับความสำเร็จของการบูรณาการซ่อมแผนบริหารจัดการภาวะฉุกเฉินด้านการแพทย์และสาธารณสุขร่วมกับภาคีเครือข่าย	๒๐
<b>องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) (น้ำหนักร้อยละ ๓๐)</b>	
๒. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณและก่อหนี้ผูกพันภาพรวมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๕
๓. ระดับความสำเร็จของการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System: PMS) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๕

ตัวชี้วัดและเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการและภารกิจหลักของสาธารณสุขสุโขทัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕	
องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)													
		๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน	๗๐										
		๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function KPIs)	๗๐										
		๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยทางการแพทย์และสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	๑๕	๕	-	-	-	ระดับ ๑ แต่งตั้งและทบทวนคำสั่งคณะอนุกรรมการ/คณะทำงานขับเคลื่อน ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยทางการแพทย์และสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ระดับ ๒ มีการเผยแพร่แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยทางการแพทย์และสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ให้แก่หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขและหน่วยงานนอกสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ที่เป็น					

คำรับรองการปฏิบัติราชการกองสาธารณสุขฉุกเฉิน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕	
								<p>ภาคีเครือข่ายในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ในรูปแบบของเอกสาร (Hard Copy) และรูปแบบออนไลน์</p> <p><b>ระดับ ๓</b> มีการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ “การจัดการภาวะฉุกเฉินด้านการแพทย์และสาธารณสุข” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ร่วมหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p><b>ระดับ ๔</b></p> <p>๔.๑ มีการประชุมคณะกรรมการอำนวยการแผนด้านการสร้างระบบการจัดการภาวะฉุกเฉินด้านการแพทย์และสาธารณสุข อย่างน้อย ๒ ครั้งต่อปี เพื่อติดตามแผนการดำเนินงาน</p> <p>๔.๒ ประชุมคณะอนุกรรมการ/คณะทำงานขับเคลื่อน ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยด้านการแพทย์และการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ อย่างน้อย ๔ ครั้งต่อปี</p> <p><b>ระดับ ๕</b></p> <p>๕.๑ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับทราบแผนปฏิบัติการด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยทางการแพทย์และการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐</p>					

คำรับรองการปฏิบัติราชการกองสาธารณสุขฉุกเฉิน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕	
								๕.๒ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องมีการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยทางการแพทย์และการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ สู่แผนปฏิบัติการ/แผนงานโครงการ/กิจกรรม ประจำปี ๒๕๖๗					
		๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาศูนย์เรียนรู้การจัดการภาวะฉุกเฉินด้านการแพทย์และสาธารณสุข (PHEM Academy) กระทรวงสาธารณสุข	๑๐	๕	-	-	-	<p><b>ระดับ ๑</b> แต่งตั้ง และทบทวนคำสั่งคณะกรรมการพัฒนาศูนย์เรียนรู้การจัดการภาวะฉุกเฉินด้านการแพทย์และสาธารณสุข (PHEM Academy) กระทรวงสาธารณสุข</p> <p><b>ระดับ ๒</b> ดำเนินการรวบรวมข้อมูลหลักการ/หลักสูตร จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดเตรียมเป็นฐานข้อมูลการพัฒนาหลักสูตรร่วม ภายใต้การจัดการของศูนย์เรียนรู้การจัดการภาวะฉุกเฉินด้านการแพทย์และสาธารณสุข (PHEM Academy) กระทรวงสาธารณสุข</p> <p><b>ระดับ ๓</b> พิจารณาลำดับความจำเป็นของหลักสูตร และแนวทางการจัดการเรียนรู้หลักสูตร ภายใต้การบริหารจัดการโดยศูนย์เรียนรู้การจัดการภาวะฉุกเฉินด้านการแพทย์และสาธารณสุข (PHEM Academy) กระทรวงสาธารณสุขโดยผ่านมติคณะกรรมการพัฒนา</p>					

คำรับรองการปฏิบัติราชการกองสาธารณสุขฉุกเฉิน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕	
								<p>หลักสูตรโดยผ่านมติคณะกรรมการพัฒนาหลักสูตรร่วมเกี่ยวกับการจัดการภาวะฉุกเฉินด้านการแพทย์และสาธารณสุข (คณะกรรมการพัฒนาศูนย์เรียนรู้ฯ)</p> <p><b>ระดับ ๔</b> มีการพัฒนาหลักสูตรร่วม ซึ่งได้รับการพิจารณาลำดับความจำเป็นคณะกรรมการพัฒนาศูนย์เรียนรู้การจัดการภาวะฉุกเฉินด้านการแพทย์และสาธารณสุข (PHEM Academy) กระทรวงสาธารณสุข และจัดการอบรมอย่างน้อย ๑ หลักสูตร</p> <p><b>ระดับ ๕</b> มีฐานข้อมูลผู้ผ่านหลักสูตร ฐานข้อมูลหลักสูตรร่วม และแนวทางการจัดการเรียนรู้หลักสูตรภายใต้การบริหารจัดการโดยศูนย์เรียนรู้การจัดการภาวะฉุกเฉินด้านการแพทย์และสาธารณสุข (PHEM Academy) กระทรวงสาธารณสุข</p>					
		๑.๑.๓ ระดับความสำเร็จการพัฒนาและขับเคลื่อนระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ (GIS) เพื่อการจัดการภาวะฉุกเฉินด้านการแพทย์และสาธารณสุข	๑๐	๕	-	-	-	<p><b>ระดับ ๑</b> จัดประชุมเตรียมความพร้อมขับเคลื่อนระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ (GIS) เพื่อการจัดการภาวะฉุกเฉินด้านการแพทย์และสาธารณสุข ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p>					



คำรับรองการปฏิบัติราชการกองสาธารณสุขฉุกเฉิน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕	
								<p><b>ระดับ ๒</b> จัดทำคู่มือการใช้งานระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ (GIS) เพื่อการจัดการภาวะฉุกเฉินด้านการแพทย์และสาธารณสุข</p> <p><b>ระดับ ๓</b> การเชื่อมโยงข้อมูลงานระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ (GIS) ระหว่างภาคีเครือข่ายอย่างน้อย ๔ ระบบ</p> <p><b>ระดับ ๔</b> จัดฝึกอบรมการใช้งานระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ (GIS) เพื่อการจัดการภาวะฉุกเฉินด้านการแพทย์และสาธารณสุขให้กับหน่วยงานระดับจังหวัด จำนวน ๗๖ จังหวัด ผ่านระบบ Online</p> <p><b>ระดับ ๕</b></p> <p>๑. มีฐานข้อมูลแผนที่เสี่ยงภัย (risk map) ในระดับจังหวัด ทั้ง ๕ ภัย ได้แก่ ๑. อุทกภัย ๒. แล้ง ๓. วาตภัย ๔. แผ่นดินไหว ๕. สึนามิ</p> <p>๒. สรุปผลการดำเนินงานการพัฒนาและขับเคลื่อนระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ (GIS) เพื่อการจัดการภาวะฉุกเฉินด้านการแพทย์และสาธารณสุข</p>					

คำรับรองการปฏิบัติราชการกองสาธารณสุขฉุกเฉิน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ		
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕			
		๑.๑.๔ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการแพทย์และสาธารณสุขสำหรับโรคและภัยสุขภาพ (MPIU - MOPH PHEM Intelligence Unit)	๑๕	๕	-	-	-	ระดับ ๑	มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานโครงสร้างระบบการบริหารจัดการภาวะฉุกเฉินด้านการแพทย์และสาธารณสุข (MPI- MOPH PHEM Intelligence Unit)						
								ระดับ ๒	มีโครงสร้างระบบการบริหารจัดการภาวะฉุกเฉินด้านการแพทย์และสาธารณสุข (MPIU - MOPH PHEM Intelligence Unit)						
								ระดับ ๓	มีการวิเคราะห์และการประเมินความเสี่ยงตามประเภทโรคและภัยสุขภาพ ทั้ง ๕ กลุ่มภัย อย่างน้อย ๓ ภัยสุขภาพ โดยคณะทำงานโครงสร้างระบบการบริหารจัดการภาวะฉุกเฉินด้านการแพทย์และสาธารณสุข (MPIU - MOPH PHEM Intelligence Unit)						
								ระดับ ๔	มีแผนปฏิบัติการรองรับโรคหรือภัยสุขภาพที่จำเพาะ (Hazard Specific Plan : HSP) ทั้ง ๕ กลุ่มภัย อย่างน้อยกลุ่มภัยละ ๑ แผน โดยคณะทำงานโครงสร้างระบบการบริหารจัดการภาวะฉุกเฉินด้านการแพทย์และสาธารณสุข (MPIU - MOPH PHEM Intelligence Unit)						

คำรับรองการปฏิบัติราชการกองสาธารณสุขฉุกเฉิน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ	
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕		
								<b>ระดับ ๕</b> ๑. รายงานและเผยแพร่แผนปฏิบัติการรองรับโรคหรือภัยสุขภาพที่จำเพาะ (Hazard Specific Plan : HSP) ให้หน่วยงานและองค์กรที่เกี่ยวข้องได้รับทราบและสามารถเป็นตัวอย่างในการดำเนินงานในระดับจังหวัด ๒. สรุปผลการดำเนินงานพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการแพทย์และสาธารณสุขสำหรับโรคและภัยสุขภาพ						
		๑.๒ ระดับความสำเร็จของร้อยละผลสัมฤทธิ์ของน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญเร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda KPIs)												
		๑.๒.๑ ระดับความสำเร็จของการบูรณาการซ่อมแผนบริหารจัดการภาวะฉุกเฉินด้านการแพทย์และสาธารณสุขร่วมกับภาคีเครือข่าย	๒๐	๕	-	-	-	<b>ระดับ ๑</b> มีการอบรมเตรียมความพร้อมก่อนการเข้าร่วมฝึกซ้อมแผนตอบโต้สถานการณ์ฉุกเฉินและสาธารณสุขเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการฝึกซ้อมแผนและการบริหารจัดการภาวะฉุกเฉินทางการแพทย์และสาธารณสุข <b>ระดับ ๒</b> เข้าร่วมการฝึกซ้อมการพัฒนาศักยภาพและฝึกซ้อมแผนการจัดการภาวะฉุกเฉินทางการแพทย์และสาธารณสุข แบบครบวงจรและบูรณาการร่วมกับภาคีเครือข่าย						

คำรับรองการปฏิบัติราชการกองสาธารณสุขฉุกเฉิน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕	
								<p><b>ระดับ ๓</b> จังหวัดมีการฝึกซ้อมแผนร่วมกับหน่วยงานภาคีเครือข่ายในระดับจังหวัด</p> <p><b>ระดับ ๔</b> จัดการฝึกซ้อมแผนการจัดการภาวะฉุกเฉินด้านการแพทย์และสาธารณสุข บูรณาการร่วมกับภาคีเครือข่าย ๓ กิจกรรมหลัก</p> <p>๑) การฝึกซ้อมแผนการจัดการภาวะฉุกเฉินทางการแพทย์และสาธารณสุขบูรณาการร่วมกับภาคีเครือข่าย</p> <p>๒) การฝึกการระดมสรรพกำลังเพื่อการทหารด้านการแพทย์และสาธารณสุข ประจำปี ๒๕๖๗ (กรส.๖๗)</p> <p>๓) การฝึกซ้อมปฏิบัติการฉุกเฉินด้านการแพทย์และสาธารณสุข (PHEOC)</p> <p><b>ระดับ ๕</b> ถอดบทเรียน (AAR) การดำเนินงานการฝึกซ้อมแผนการจัดการภาวะฉุกเฉินด้านการแพทย์และสาธารณสุข ปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p>					

ศูนย์เทคโนโลยี

สารสนเทศ

และการสื่อสาร

**กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ  
ของศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

ตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการ ของศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	น้ำหนัก (ร้อยละ)
<b>องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)</b>	
<b>๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน</b>	
<b>๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function KPIs)</b>	<b>๕๐</b>
๑.๑.๑. ร้อยละของเจ้าหน้าที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ได้รับการอบรมสร้างความตระหนักรู้ด้านความปลอดภัยไซเบอร์ ผ่านเกณฑ์ประเมินหลังการอบรม	๑๐
๑.๑.๒. ระดับความสำเร็จการพัฒนารายงานแสดงรายละเอียดเงินเดือนสำหรับหน่วยงานส่วนภูมิภาคในแอปพลิเคชัน MyMOPH	๒๐
๑.๑.๓. ร้อยละการรายงานผลการปฏิบัติงานของทีม HealthCERT	๒๐
<b>๑.๒ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญ เร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda KPIs)</b>	<b>๒๐</b>
๑.๒.๑. ร้อยละของโรงพยาบาลที่ยื่นขอรับรอง HAIT	๒๐
<b>องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) (น้ำหนักร้อยละ ๓๐)</b>	
<b>๒. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณและก่อหนี้ผูกพันภาพรวมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</b>	<b>๑๕</b>
<b>๓. ระดับความสำเร็จของการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System: PMS) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</b>	<b>๑๕</b>

ตัวชี้วัดและเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการและภารกิจหลักของศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕	
องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)													
		๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/ สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลัก หน่วยงาน	๗๐										
		๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละ เฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมาย ตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติการ ของหน่วยงาน หรืองานประจำตาม หน้าที่ตามปกติ (Function KPIs)	๕๐										
		๑.๑.๑ ร้อยละของเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ ได้รับการอบรมสร้างความตระหนักรู้ด้าน ความปลอดภัยไซเบอร์ ผ่านเกณฑ์ ประเมินหลังการอบรม	๑๐	ร้อยละ ๕๐	-	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๘๒	ร้อยละ ๘๔	ร้อยละ ๘๖	ร้อยละ ๘๘	ร้อยละ ๙๐	สูตรการคำนวณ : $A/B \times 100$ A = จำนวนผู้เข้ารับการอบรมที่มีผลคะแนน ประเมินหลังอบรมผ่านเกณฑ์ที่กำหนด B = จำนวนผู้เข้ารับการอบรม ณ ห้องฝึกอบรม ของ ศทส.สป.

คำรับรองการปฏิบัติราชการของศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕	
		๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จการพัฒนา ส่วนแสดงรายละเอียดเงินเดือนสำหรับหน่วยงานส่วนภูมิภาคในแอปพลิเคชัน MyMOPH	๒๐	๕	-	-	-	<b>ระดับ ๑</b> ออกแบบหน้าจอการแสดงผล รายละเอียดเงินเดือนของเจ้าหน้าที่ส่วนภูมิภาค <b>ระดับ ๒</b> พัฒนาชุดคำสั่งคอมพิวเตอร์ในรูปแบบของ API <b>ระดับ ๓</b> ทดสอบร่วมกับหน่วยงานประเภทสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด และ โรงพยาบาล <b>ระดับ ๔</b> MyMOPH แสดงรายละเอียดเงินเดือนของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล หรือสำนักงานสาธารณสุข ที่ใช้งานได้อย่างถูกต้อง <b>ระดับ ๕</b> ให้บริการ API MyMOPH สำหรับแสดงผลรายละเอียดเงินเดือนของเจ้าหน้าที่					
		๑.๑.๓ ร้อยละการรายงานผลการปฏิบัติงานของทีม HealthCERT	๒๐	ร้อยละ ๘๐	-	-	-	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๕	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๘๐	
								<b>สูตรการคำนวณ : A/B x๑๐๐</b> <b>A</b> = จำนวนหนังสือรายงานเหตุการณ์ภัยคุกคามไซเบอร์เสนอผู้อำนวยการภายใน ๗ วันทำการ <b>B</b> = จำนวนเหตุการณ์ภัยคุกคามไซเบอร์ที่พบทั้งหมด					



คำรับรองการปฏิบัติราชการของศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ	
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕		
		๑.๒ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญเร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda KPIs)	๒๐											
		๑.๒.๑ ร้อยละของโรงพยาบาลที่ยื่นขอรับรอง HAIT	๒๐	ร้อยละ ๑๐	-	-	-	ร้อยละ ๖	ร้อยละ ๗	ร้อยละ ๘	ร้อยละ ๙	ร้อยละ ๑๐		
								สูตรการคำนวณ : $A/B \times 100$ A = จำนวนโรงพยาบาลที่ยื่นขอรับรอง HAIT B = ๙๐๒ แห่ง (จำนวน รพศ./รพท./รพช. ที่เปิดให้บริการ)						

กลุ่มตรวจสอบภายใน  
สำนักงานปลัด  
กระทรวงสาธารณสุข

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ  
ของกลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการ ของกลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	น้ำหนัก (ร้อยละ)
องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)	
๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน	
๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function KPIs)	๕๐
๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติงานตามแผนการตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๒๕
๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จของการตรวจสอบภายในด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (Electronics Internal Audit : EIA)	๒๕
๑.๓ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายในการดำเนินงานตามภารกิจพื้นที่ (Area KPIs)	๒๐
๑.๓.๑ ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบภายในภาคีเครือข่ายระดับจังหวัด	๒๐
องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) (น้ำหนักร้อยละ ๓๐)	
๒. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณและก่อหนี้ผูกพันภาพรวมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๕
๓. ระดับความสำเร็จของการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System: PMS) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๕

ตัวชี้วัดและเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการและภารกิจหลักของกลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕	
องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)													
		๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/ สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลัก หน่วยงาน	๗๐										
		๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละ เฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมาย ตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติการ ของหน่วยงาน หรืองานประจำตาม หน้าที่ตามปกติ (Function KPIs)	๕๐										
		๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จของการ ปฏิบัติงานตามแผนการตรวจสอบ ภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๒๕	๕	๕	๕	๕	ระดับ ๑ จัดทำแผนการตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (Audit Plan) เสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุข พิจารณาอนุมัติภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๖ และแจ้งแผนการตรวจสอบประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ถึงหน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง					

คำรับรองการปฏิบัติราชการกลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕	
								<p><b>ระดับ ๒</b></p> <p>๒.๑ จัดทำแผนการปฏิบัติงาน (Engagement Plan) ตามแผนการตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒.๒ ลงพื้นที่ปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน พร้อมสรุปผลการตรวจสอบภายใน ณ วันปิดตรวจที่หน่วยรับตรวจ</p> <p><b>ระดับ ๓</b></p> <p>๓.๑ จัดทำรายงานผลการตรวจสอบภายในหลังปิดตรวจเพื่อสรุปเสนอหัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน</p> <p>๓.๒ รายงานผลการตรวจสอบภายในเสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุขทุกครั้งหลังการสอบทานข้อมูลในรายงานผลการตรวจสอบของแต่ละหน่วยงานแล้วเสร็จ ภายในระยะเวลาไม่เกิน ๖๐ วัน นับแต่วันปิดตรวจ</p> <p><b>ระดับ ๔</b> สรุปผลการดำเนินงานตามแผนรอบ ๖ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) เสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่</p> <p>๔.๑ รายงานสรุปผลการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในรอบ ๖ เดือน เสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p>					

คำรับรองการปฏิบัติราชการกลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ															
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕																
								๔.๒ สรุปข้อมูลเชิงปริมาณและค่านมร้อยละของจำนวนหน่วยรับตรวจที่ได้รับการตรวจสอบภายในตามแผนการตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ร้อยละ ๖๓ ของจำนวนหน่วยรับตรวจ ๑๙๖ หน่วยรับตรวจ โดยสูตรคำนวณ ดังนี้ <b>สูตรคำนวณ : (A/B) x ๑๐๐</b> A=จำนวนหน่วยรับตรวจที่ได้รับการตรวจสอบภายใน B=จำนวนหน่วยรับตรวจทั้งหมดตามแผนการตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗																				
								<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="5">เกณฑ์การให้คะแนน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๐.๓๐</td> <td>๐.๓๕</td> <td>๐.๔๐</td> <td>๐.๔๕</td> <td>๐.๕๐</td> </tr> <tr> <td>ร้อยละ ๕๙</td> <td>ร้อยละ ๖๐</td> <td>ร้อยละ ๖๑</td> <td>ร้อยละ ๖๒</td> <td>ร้อยละ ๖๓</td> </tr> </tbody> </table>					เกณฑ์การให้คะแนน					๐.๓๐	๐.๓๕	๐.๔๐	๐.๔๕	๐.๕๐	ร้อยละ ๕๙	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๑	ร้อยละ ๖๒	ร้อยละ ๖๓	
เกณฑ์การให้คะแนน																												
๐.๓๐	๐.๓๕	๐.๔๐	๐.๔๕	๐.๕๐																								
ร้อยละ ๕๙	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๑	ร้อยละ ๖๒	ร้อยละ ๖๓																								
								<b>ระดับ ๕</b> สรุปผลการดำเนินงานตามแผนรอบ ๑๒ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) เสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ ๕.๑ รายงานสรุปผลการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน รอบ ๑๒ เดือน เสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุข ๕.๒ สรุปข้อมูลเชิงปริมาณและค่านมร้อยละ																				

คำรับรองการปฏิบัติราชการกลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ															
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕																
								<p>ของจำนวนหน่วยรับตรวจที่ได้รับการตรวจสอบภายในตามแผนการตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนหน่วยรับตรวจ ๑๙๖ หน่วยรับตรวจ โดย</p> <p><b>สูตรคำนวณ : (A/B) x ๑๐๐</b></p> <p>A = จำนวนหน่วยรับตรวจที่ได้รับการตรวจสอบภายใน</p> <p>B = จำนวนหน่วยรับตรวจทั้งหมดตามแผนการตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <table border="1" style="margin: 10px auto;"> <thead> <tr> <th colspan="5">เกณฑ์การให้คะแนน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๐.๓๐</td> <td>๐.๓๕</td> <td>๐.๔๐</td> <td>๐.๔๕</td> <td>๐.๕๐</td> </tr> <tr> <td>ร้อยละ ๙๖</td> <td>ร้อยละ ๙๗</td> <td>ร้อยละ ๙๘</td> <td>ร้อยละ ๙๙</td> <td>๑๐๐</td> </tr> </tbody> </table>					เกณฑ์การให้คะแนน					๐.๓๐	๐.๓๕	๐.๔๐	๐.๔๕	๐.๕๐	ร้อยละ ๙๖	ร้อยละ ๙๗	ร้อยละ ๙๘	ร้อยละ ๙๙	๑๐๐	
เกณฑ์การให้คะแนน																												
๐.๓๐	๐.๓๕	๐.๔๐	๐.๔๕	๐.๕๐																								
ร้อยละ ๙๖	ร้อยละ ๙๗	ร้อยละ ๙๘	ร้อยละ ๙๙	๑๐๐																								

คำรับรองการปฏิบัติราชการกลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕	
		๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จของการตรวจสอบภายในด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (Electronics Internal Audit : EIA)	๒๕	๕	๕	๕	๕	<p><b>ระดับ ๑</b> ทบทวนแบบประเมินประสิทธิภาพการเงินการคลัง ๕ มิติ (Checklist) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p><b>ระดับ ๒</b> แจ้งแนวทางการประเมินประสิทธิภาพการควบคุมภายในด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (Electronics Internal Audit : EIA) และแนวทางการแนบเอกสารในระบบตรวจสอบอัตโนมัติ ๕ มิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผ่าน Facebook Live ให้กับหน่วยบริการทั่วประเทศ</p> <p><b>ระดับ ๓</b> กำกับ ติดตาม หน่วยบริการที่แนบไฟล์เอกสารตามหัวข้อแบบประเมินที่กำหนด และจัดส่งข้อมูลในระบบตรวจสอบอัตโนมัติ ๕ มิติ พร้อมรายงานผลเชิงปริมาณเสนอหัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน</p> <p><b>ระดับ ๔</b> ดำเนินการตรวจสอบข้อมูลหน่วยบริการผ่านระบบตรวจสอบภายในด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (Electronics Internal Audit : EIA) ครอบคลุม ๕ มิติ ได้แก่</p> <p>๔.๑ หน่วยบริการที่จัดส่งข้อมูลเข้าระบบฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ จากจำนวน ๔,๕๑๐ มิติ</p>					



คำรับรองการปฏิบัติราชการกลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕	
								<p>สูตรคำนวณ : <math>(A/B) \times 100</math>                      A = จำนวนมิติที่ส่งข้อมูล                      B = จำนวนมิติทั้งหมด</p> <p>๔.๒ จำนวนหน่วยบริการที่ผ่านเกณฑ์ระดับดีที่มีคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ โดยมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ ของหน่วยบริการทั้งหมด</p> <p>สูตรคำนวณ : <math>(A/B) \times 100</math>                      A = จำนวนหน่วยที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน                      B = จำนวนหน่วยทั้งหมด</p> <p>ระดับ ๕ สรุป รวบรวม วิเคราะห์ผลการตรวจสอบภายในด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (Electronics Internal Audit : EIA) ๕ มิติเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ เสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p>					

คำรับรองการปฏิบัติราชการกลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ	
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕		
		๑.๓ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายในการดำเนินงานตามภารกิจพื้นที่ (Area KPIs)	๒๐											
		๑.๓.๑ ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบภายในภาคีเครือข่ายระดับจังหวัด	๒๐	๕	๕	๕	๕	<b>ระดับ ๑</b> ๑.๑ จัดโครงการอบรมพัฒนาด้านการตรวจสอบภายใน สำหรับคณะกรรมการตรวจสอบภายในภาคีเครือข่ายระดับจังหวัด ของหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเตรียมความพร้อมการจัดทำแผน พร้อมชี้แจงแนวทางการตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๑.๒ จัดทำหนังสือแจ้งหน่วยงานรับตรวจระดับจังหวัด เพื่อทบทวนพิจารณาผู้ที่สามารถขับเคลื่อนงานตรวจสอบภายในระดับจังหวัด <b>ระดับ ๒</b> ๒.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบภายในภาคีเครือข่าย ระดับจังหวัดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒.๒ จัดทำหนังสือแจ้งเวียนคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบภายในภาคีเครือข่ายระดับจังหวัด และกำหนดแนวทางการดำเนินงาน กำหนด						

คำรับรองการปฏิบัติราชการกลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕	
								<p>กิจกรรมการตรวจสอบภายใน ถึงสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ๗๖ จังหวัด</p> <p><b>ระดับ ๓</b> กำกับ ติดตาม การปฏิบัติงาน คณะกรรมการตรวจสอบภายในภาคีเครือข่ายระดับจังหวัด โดยให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ๗๖ จังหวัด จัดส่งแผนการตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p> <p><b>ระดับ ๔</b> ประเมินผลการปฏิบัติงานของ คณะกรรมการตรวจสอบภายในภาคีเครือข่ายระดับจังหวัดในการลงตรวจสอบตามแผนการตรวจสอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เขตสุขภาพละ ๑ จังหวัด รวมจำนวน ๑๒ จังหวัด</p> <p><b>ระดับ ๕</b></p> <p>๕.๑ สรุปผลการตรวจสอบภายในรายเขตสุขภาพ จำแนกตามกลุ่มหน่วยรับตรวจ ๕ ระดับ ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด</li> <li>- โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป</li> <li>- โรงพยาบาลชุมชน</li> </ul>					

คำรับรองการปฏิบัติราชการกลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕	
								- สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ - โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ๕.๒ แจ้งผลการตรวจสอบภายในภาพรวม เขตสุขภาพให้กับผู้ตรวจราชการกระทรวง สาธารณสุขเขตสุขภาพ เพื่อกำกับ ติดตาม ๕.๓ รายงานผลการตรวจสอบภายใน ภาพรวมระดับประเทศเสนอปลัดกระทรวง สาธารณสุข					

กลุ่มตรวจสอบภายใน  
ระดับกระทรวง

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ  
ของกลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการ ของกลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	น้ำหนัก (ร้อยละ)
องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)	
๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน	
๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function KPIs)	๕๐
๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติงานตามแผนการตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๒๕
๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จของการสนับสนุนการขับเคลื่อนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผล ประจำกระทรวงสาธารณสุข	๒๕
๑.๒ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญ เร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda KPIs)	๒๐
๑.๒.๑ ระดับความสำเร็จของส่วนราชการและหน่วยงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การตรวจสอบและประเมินผลระบบการควบคุมภายใน	๒๐
องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) (น้ำหนักร้อยละ ๓๐)	
๒. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณและก่อหนี้ผูกพันภาพรวมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๕
๓. ระดับความสำเร็จของการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System: PMS) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๕

ตัวชี้วัดและเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการและภารกิจหลักของกลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕	
องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)													
		๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน	๗๐										
		๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติการของหน่วยงานหรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function KPIs)	๕๐										
		๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติงานตามแผนการตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๒๕	๕	๕	๕	๕	ระดับ ๑ ๑. สรุปลงจากการประเมินความเสี่ยงเพื่อวางแผนการตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. จัดทำแผนการตรวจสอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จากผลการประเมินความเสี่ยง เพื่อวางแผนการตรวจสอบ เสนอปลัดกระทรวง					

คำรับรองการปฏิบัติราชการกลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕	
								สาธารณสุขเพื่อพิจารณา ภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๖ ๓. ดำเนินการเผยแพร่แผนการตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้ผู้เกี่ยวข้องรับทราบ <b>ระดับ ๒</b> ๑. จัดทำแผนการปฏิบัติงาน (Engagement Plan) ตามแผนการตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. ลงพื้นที่ปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน พร้อมสรุปผลการตรวจสอบภายใน ณ วันปิดตรวจ <b>ระดับ ๓</b> ๑. จัดทำรายงานผลการตรวจสอบภายในหลังปิดตรวจ เพื่อเสนอต่อปลัดกระทรวงสาธารณสุข ๒. สรุปผลการดำเนินงานตามแผน รอบ ๖ เดือน (ตั้งแต่ตุลาคม ๒๕๖๖ – กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗) เสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุข					



คำรับรองการปฏิบัติราชการกลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ	
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕		
									<p><b>ระดับ ๔</b></p> <p>๑. การปรับแผนการตรวจสอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (ถ้ามี) เสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุขเพื่อพิจารณา และแผนการปฏิบัติงาน (Engagement Plan) ตามแผนการตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. ลงพื้นที่ปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน พร้อมสรุปผลการตรวจสอบภายใน ณ วันปิดตรวจ</p> <p><b>ระดับ ๕</b></p> <p>๑. จัดทำรายงานผลการตรวจสอบภายในหลังปิดตรวจ เพื่อเสนอต่อปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>๒. สรุปผลการดำเนินงานตามแผน รอบ ๑๒ เดือน (ตั้งแต่ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗) เสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>๒.๑ รายงานสรุปผลการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน รอบ ๑๒ เดือน</p> <p>๒.๒ สรุปข้อมูลเชิงปริมาณ และคำนวณร้อยละของจำนวนรายงานผลการตรวจสอบ</p>					

คำรับรองการปฏิบัติราชการกลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ															
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕																
								<p>เสนอต่อปลัดกระทรวงสาธารณสุขตามแผนการตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายใน ๒ เดือนนับจากวันที่ดำเนินการตรวจสอบแล้วเสร็จ ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนรายงานผลการตรวจสอบเสนอต่อปลัดกระทรวงสาธารณสุขทั้งหมด โดยสูตรคำนวณ ดังนี้</p> <p><b>สูตรการคำนวณ : (A/B) x ๑๐๐</b></p> <p>A = จำนวนรายงานผลการตรวจสอบเสนอต่อปลัดกระทรวงสาธารณสุข ภายใน ๒ เดือนนับจากวันที่ดำเนินการตรวจสอบแล้วเสร็จ</p> <p>B = จำนวนรายงานผลการตรวจสอบเสนอต่อปลัดกระทรวงสาธารณสุขทั้งหมด</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th colspan="5">เกณฑ์การให้คะแนน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๐.๐๕</td> <td>๐.๑๐</td> <td>๐.๑๕</td> <td>๐.๒๐</td> <td>๐.๒๕</td> </tr> <tr> <td>ร้อยละ ๙๖</td> <td>ร้อยละ ๙๗</td> <td>ร้อยละ ๙๘</td> <td>ร้อยละ ๙๙</td> <td>๑๐๐</td> </tr> </tbody> </table>					เกณฑ์การให้คะแนน					๐.๐๕	๐.๑๐	๐.๑๕	๐.๒๐	๐.๒๕	ร้อยละ ๙๖	ร้อยละ ๙๗	ร้อยละ ๙๘	ร้อยละ ๙๙	๑๐๐	
เกณฑ์การให้คะแนน																												
๐.๐๕	๐.๑๐	๐.๑๕	๐.๒๐	๐.๒๕																								
ร้อยละ ๙๖	ร้อยละ ๙๗	ร้อยละ ๙๘	ร้อยละ ๙๙	๑๐๐																								

คำรับรองการปฏิบัติราชการกลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕	
		๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จของการสนับสนุนการขับเคลื่อนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๒๕	๕	๕	๕	๕	<p><b>ระดับ ๑</b> สรุปแนวทางการตรวจสอบและประเมินผลภาคราชการ และประเด็นมอบหมายให้ดำเนินการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เสนอคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผล ประจำปีกระทรวงสาธารณสุข</p> <p><b>ระดับ ๒</b></p> <p>๑. วิเคราะห์ความเชื่อมโยงแผนงานโครงการ ตัวชี้วัดกระทรวงสาธารณสุข หรือภารกิจกระทรวงสาธารณสุขที่สอดคล้องกับประเด็นแนวทางการตรวจสอบและประเมินผลภาคราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เสนอเข้าที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผล ประจำปีกระทรวงสาธารณสุข เพื่อพิจารณาคัดเลือกโครงการและแจ้งผลการคัดเลือกให้คณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลภาคราชการทราบ ภายในเดือนตุลาคม ๒๕๖๖</p> <p>๒. จัดทำรายงานสรุปผลการคัดเลือกโครงการเสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>๓. จัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ</p>					

คำรับรองการปฏิบัติราชการกลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕	
								<p>พ.ศ. ๒๕๖๗ เสนอประธานคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผล ประจำปีกระทรวงสาธารณสุขลงนาม <b>ระดับ ๔</b></p> <p>๑. ปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบที่ ๒ ระหว่างเดือน มีนาคม ถึงเดือนสิงหาคม ๒๕๖๗</p> <p>๒. สรุปลผลการติดตามและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผล ประจำปีกระทรวงสาธารณสุขสำหรับการจัดทำรายงานรอบ ๖ เดือน</p> <p>๓. รายงานผลการตรวจสอบและประเมินผลเฉพาะประเด็นการตรวจสอบย่อยตามห่วงโซ่คุณค่า (Value Chain) ผ่านทางระบบสารสนเทศการตรวจสอบและประเมินผลภาคราชการ รอบ ๖ เดือน</p> <p><b>ระดับ ๕</b></p> <p>จัดทำรายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผล ประจำปีกระทรวงสาธารณสุข เสนอคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลภาคราชการ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข และปลัดกระทรวงสาธารณสุขภายใน ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗</p>					

คำรับรองการปฏิบัติราชการกลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ	
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕		
		๑.๒ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญเร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda KPIs)	๒๐											
		๑.๒.๑ ระดับความสำเร็จของส่วนราชการและหน่วยงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การตรวจสอบและประเมินผลระบบการควบคุมภายใน	๒๐	๕	-	-	๕	<b>ระดับ ๑</b> ๑. ประชุมผู้รับผิดชอบในการกำกับติดตามการตรวจสอบและประเมินผลระบบการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. จัดทำเกณฑ์การตรวจสอบและประเมินผลระบบการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ <b>ระดับ ๒</b> จัดประชุมชี้แจงเกณฑ์การตรวจสอบและประเมินผลระบบการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผ่านระบบสารสนเทศ <b>ระดับ ๓</b> ๑. ผู้รับผิดชอบกำกับติดตามตรวจสอบหน่วยรับตรวจในการจัดส่งข้อมูลในระบบสารสนเทศ						

คำรับรองการปฏิบัติราชการกลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕	

๒. ผู้รับผิดชอบดำเนินการตรวจสอบและประเมินผลในระบบสารสนเทศ

**ระดับ ๔**

๑. รวบรวมวิเคราะห์ข้อมูลสรุปผลการตรวจสอบของส่วนราชการและหน่วยงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เซึ่งปริมาณและเชิงคุณภาพ

๒. รวบรวมวิเคราะห์ข้อมูลสรุปผลการควบคุมภายในของส่วนราชการและหน่วยงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุขซึ่งปริมาณและเชิงคุณภาพ

**ระดับ ๕** ร้อยละของส่วนราชการและหน่วยงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมินผลการตรวจสอบและประเมินผลระบบการควบคุมภายในตามแนวทางที่กำหนด

**สูตรการคำนวณ :  $(A/B) \times 100$**

A = จำนวนส่วนราชการและหน่วยงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมินได้ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป

B = จำนวนส่วนราชการและหน่วยงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุขทั้งหมดที่ได้รับการประเมิน

คำรับรองการปฏิบัติราชการกลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ															
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕																
								<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="5">เกณฑ์การให้คะแนน</th> </tr> <tr> <th>๐.๐๕</th> <th>๐.๑๐</th> <th>๐.๑๕</th> <th>๐.๒๐</th> <th>๐.๒๕</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ร้อยละ ๙๖</td> <td>ร้อยละ ๙๗</td> <td>ร้อยละ ๙๘</td> <td>ร้อยละ ๙๙</td> <td>๑๐๐</td> </tr> </tbody> </table>					เกณฑ์การให้คะแนน					๐.๐๕	๐.๑๐	๐.๑๕	๐.๒๐	๐.๒๕	ร้อยละ ๙๖	ร้อยละ ๙๗	ร้อยละ ๙๘	ร้อยละ ๙๙	๑๐๐	
เกณฑ์การให้คะแนน																												
๐.๐๕	๐.๑๐	๐.๑๕	๐.๒๐	๐.๒๕																								
ร้อยละ ๙๖	ร้อยละ ๙๗	ร้อยละ ๙๘	ร้อยละ ๙๙	๑๐๐																								

กลุ่มพัฒนา  
ระบบบริหาร



กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ  
ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการ ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	น้ำหนัก (ร้อยละ)
องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)	
๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน	
๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function KPIs)	๕๕
๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จการดำเนินงานจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการของผู้บริหารกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๕
๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๕
๑.๑.๓ ระดับความสำเร็จในการพัฒนาบทบาทภารกิจและโครงสร้างของกระทรวงสาธารณสุขให้มีประสิทธิภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๓
๑.๑.๔ ระดับความสำเร็จของการผลักดันการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านการประเมินตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑๒
๑.๒ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญ เร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda KPIs)	๑๕
๑.๒.๑ ระดับความสำเร็จของการจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในระดับกระทรวงและสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๕
องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) (น้ำหนักร้อยละ ๓๐)	
๒. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณและก่อหนี้ผูกพันภาพรวมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๕
๓. ระดับความสำเร็จของการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System: PMS) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๕

ตัวชี้วัดและเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการและภารกิจหลักของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕	
องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)													
		๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน	๗๐										
		๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function KPIs)	๕๕										
		๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จการดำเนินงานจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการของผู้บริหารกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๕	๕	๕	๕	๕	ระดับ ๑ - ทบทวนตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง - กำหนดองค์ประกอบประเมิน ด้านการประเมินประสิทธิผล (ผลสัมฤทธิ์ของงาน) ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงาน ก.พ.ร.					

คำรับรองการปฏิบัติราชการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕	
								<p><b>ระดับ ๒</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ประสานผู้บริหารและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดทำรายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template) การปฏิบัติราชการ (Performance Agreement : PA) และกำหนดเป้าหมายการประเมินผล (Small Success) รอบ ๓, ๖, ๙ และ ๑๒ เดือนของผู้บริหารกระทรวงสาธารณสุขทุกระดับ</li> <li>- ร่วมพิจารณาความเหมาะสมของตัวชี้วัด/รายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template) ของผู้บริหารกระทรวงสาธารณสุขทุกระดับ</li> </ul> <p><b>ระดับ ๓</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำเอกสารประกอบการลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ของผู้บริหารกระทรวงสาธารณสุขทุกระดับ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</li> <li>- จัดลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ของผู้บริหารกระทรวงสาธารณสุขทุกระดับ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</li> <li>- จัดทำเอกสารคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) พร้อมรายละเอียดตัวชี้วัดของผู้บริหารเป็นรูปเล่ม</li> </ul>					

คำรับรองการปฏิบัติราชการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕	
								<p>ฉบับสมบูรณ์ให้แล้วเสร็จ ส่งให้ผู้บริหารที่ลงนาม คำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>- วิเคราะห์และสรุปรายงานผลการดำเนินงานตาม คำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ของผู้บริหารกระทรวงสาธารณสุขทุกระดับ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๓ เดือน นำเสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุขรับทราบ</p> <p><b>ระดับ ๔</b> วิเคราะห์ และสรุปรายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ของผู้บริหารกระทรวงสาธารณสุขทุกระดับ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖, ๙ เดือน นำเสนอ ปลัดกระทรวงสาธารณสุขรับทราบ</p> <p><b>ระดับ ๕</b></p> <p>- วิเคราะห์และสรุปรายงานผลการดำเนินงานตาม คำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ของผู้บริหารกระทรวงสาธารณสุขทุกระดับ ประจำปีงบประมาณ</p>					

คำรับรองการปฏิบัติราชการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕	
								พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน นำเสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุขครบทราบ - นำเสนอผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ของผู้บริหารกระทรวงสาธารณสุข ในภาพรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในเว็บไซต์กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร					
		๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๕	๕	๕	๕	๕	<b>ระดับ ๑</b> นำแนวทางการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จากสำนักงาน ก.พ.ร. มาดำเนินการวิเคราะห์ ทบทวน และกำหนดตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงฯ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข <b>ระดับ ๒</b> - เสนอ (ร่าง) ตัวชี้วัดของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ต่อที่ประชุมคณะกรรมการกำกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการในกระทรวงสาธารณสุข เพื่อพิจารณาตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ของกระทรวงสาธารณสุขและส่วนราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (องค์ประกอบประเมินที่ ๑)					

คำรับรองการปฏิบัติราชการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕	
								<p>- ส่งตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงฯ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (องค์ประกอบประเมินที่ ๑) ที่ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการกำกับการประเมินผลฯ ให้สำนักงาน ก.พ.ร. เพื่อพิจารณา</p> <p><b>ระดับ ๓</b></p> <p>- นำแนวทางการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จากสำนักงาน ก.พ.ร. (องค์ประกอบประเมินที่ ๒) มากำหนดตัวชี้วัด</p> <p>- ส่งตัวชี้วัดการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้หน่วยงานผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดรับทราบและเตรียมพร้อมในการดำเนินการ</p> <p><b>ระดับ ๔</b></p> <p>- ติดตามรายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงฯ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)</p>					

คำรับรองการปฏิบัติราชการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕	
								<p>- รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงฯ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) ผ่านระบบรายงานทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-SAR) ของสำนักงาน ก.พ.ร. ภายในระยะเวลาที่กำหนด</p> <p>- สรุปรายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงฯ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) เสนอปลัดกระทรวงฯ เพื่อรับทราบ</p> <p><b>ระดับ ๕</b></p> <p>- ติดตามรายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงฯ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)</p> <p>- รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงฯ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) ผ่านระบบรายงานฯ ทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-SAR) ของสำนักงาน ก.พ.ร. ภายในระยะเวลาที่กำหนด (ช่วงต้นเดือนตุลาคม ๒๕๖๗)</p>					

คำรับรองการปฏิบัติราชการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕	
		๑.๑.๓ ระดับความสำเร็จในการพัฒนาบทบาทภารกิจ และโครงสร้างของกระทรวงสาธารณสุข ให้มีประสิทธิภาพประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๓	๕	๕	๕	๕	<p><b>หมายเหตุ:</b> การประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ อาจมีการเปลี่ยนแปลง รวมถึงการปรับเปลี่ยนผู้บริหาร (ปลัดกระทรวงสาธารณสุข) ส่งผลให้การรายงานและสรุปผลการดำเนินงานในรอบ ๑๒ เดือน มีความล่าช้าคลาดเคลื่อน เนื่องจากต้องเป็นไปตามแนวทางที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด ซึ่งหากสำนักงาน ก.พ.ร. กำหนดระยะเวลาการรายงานผลการประเมินฯ ล่าช้าเกินกว่าวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ ให้ถือว่าได้คะแนนในขั้นตอนนี้</p> <p><b>ระดับ ๑</b></p> <p>๑.๑ ทบทวน/ปรับปรุง หรือจัดตั้งกลไกขับเคลื่อนการพัฒนาบทบาทภารกิจ และโครงสร้างของกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• คณะทำงานแบ่งส่วนราชการภายในกรมของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</li> <li>• คณะกรรมการพัฒนาโครงสร้างระบบราชการของกระทรวงสาธารณสุข</li> <li>• คณะกรรมการ/คณะทำงานอื่นที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี)</li> </ul>					



คำรับรองการปฏิบัติราชการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕	
								<p>๑.๒ พัฒนาศักยภาพหน่วยงานหรือสนับสนุนเครื่องมือ/ข้อมูล เพื่อการวิเคราะห์ปรับปรุงบทบาทภารกิจ โครงสร้างและระบบบริหารราชการของหน่วยงาน</p> <p><b>ระดับ ๒</b> ประสานติดตามความก้าวหน้าและการดำเนินงานต่อเนืองตามขั้นตอนของสำนักงาน ก.พ.ร.</p> <p><b>ระดับ ๓</b> วิเคราะห์การปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในกรมของส่วนราชการ/หน่วยงานให้ถูกต้อง ครบถ้วนตามแนวทางของสำนักงาน ก.พ.ร.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>คำชี้แจงประกอบคำขอจัดตั้งส่วนราชการ / หน่วยงาน หรือ การเข้าร่วมวิเคราะห์กับส่วนราชการ/หน่วยงาน</li> </ul> <p><b>ระดับ ๔</b> นำเสนอการปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในกรมของส่วนราชการ โดยดำเนินการในฐานะเลขานุการคณะกรรมการแบ่งส่วนราชการภายในกรมฯ และคณะกรรมการพัฒนาโครงสร้างระบบราชการฯ รวมทั้งคณะกรรมการ/คณะกรรมการอื่นที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี)</p>					

คำรับรองการปฏิบัติราชการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ																				
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕																					
									<ul style="list-style-type: none"> <li>ประสานคณะทำงาน/คณะกรรมการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในรายละเอียดและนัดหมายกำหนดการประชุม</li> <li>จัดเตรียมเอกสาร/ข้อมูลประกอบการประชุม</li> <li>สรุปผลการประชุมเสนอผู้บริหาร และแจ้งคณะกรรมการ/คณะทำงานและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</li> </ul> <p><b>ระดับ ๕</b> ดำเนินการหรือร่วมดำเนินการตามนโยบายสำคัญด้านสาธารณสุข ในส่วนที่เกี่ยวกับการพัฒนาบทบาทภารกิจและโครงสร้างของกระทรวงสาธารณสุข</p>																								
		๑.๑.๔ ระดับความสำเร็จของการผลักดันการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านการประเมินตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑๒	๕	-	-	๕	<p><b>ระดับ ๑</b> ส่วนราชการจัดทำลักษณะสำคัญขององค์การครบถ้วนได้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๗ (ส่งผ่านระบบออนไลน์)</p> <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th colspan="5">เกณฑ์การให้คะแนน</th> </tr> <tr> <th>๐.๒๐</th> <th>๐.๔๐</th> <th>๐.๖๐</th> <th>๐.๘๐</th> <th>๑</th> </tr> <tr> <th>คะแนน</th> <th>คะแนน</th> <th>คะแนน</th> <th>คะแนน</th> <th>คะแนน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๕ คำถาม</td> <td>๗ คำถาม</td> <td>๙ คำถาม</td> <td>๑๑ คำถาม</td> <td>๑๓ คำถาม</td> </tr> </tbody> </table> <p>เกณฑ์การให้คะแนน +/- ๒ คำถาม ต่อ ๐.๒๐ คะแนน (interval)</p>					เกณฑ์การให้คะแนน					๐.๒๐	๐.๔๐	๐.๖๐	๐.๘๐	๑	คะแนน	คะแนน	คะแนน	คะแนน	คะแนน	๕ คำถาม	๗ คำถาม	๙ คำถาม	๑๑ คำถาม	๑๓ คำถาม	
เกณฑ์การให้คะแนน																																	
๐.๒๐	๐.๔๐	๐.๖๐	๐.๘๐	๑																													
คะแนน	คะแนน	คะแนน	คะแนน	คะแนน																													
๕ คำถาม	๗ คำถาม	๙ คำถาม	๑๑ คำถาม	๑๓ คำถาม																													

คำรับรองการปฏิบัติราชการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕	
								<p><b>ระดับ ๒</b> ส่วนราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประเมินองค์การ (Self - Assessment) เทียบกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒ หมวด ๑ - ๖ (แบบฟอร์ม ๒) ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๗ (ส่งผ่านระบบออนไลน์)</p> <p><b>ระดับ ๓</b> ส่วนราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการกำหนดตัวชี้วัดหมวด ๗ ผลลัพธ์การดำเนินการ ตามหัวข้อ ๗.๑ - ๗.๖ ครบ ๑๘ ข้อ ๓๖ ตัวชี้วัด (แบบฟอร์ม ๔) ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๗ (ส่งผ่านระบบออนไลน์)</p> <p><b>ระดับ ๔</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ส่วนราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข รายงานผลลัพธ์ของตัวชี้วัด ผ่านระบบออนไลน์ภายในระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> <li>รอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๗</li> <li>รอบ ๙ เดือน ภายในวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗</li> <li>รอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๗</li> </ul> </li> <li>- ส่วนราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการรายงานผลจัดทำรายงานผลการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหาร</li> </ul>					

คำรับรองการปฏิบัติราชการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ																				
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕																					
								<p>จัดการภาครัฐ (PMQA) ที่โดดเด่นในหมวดที่ดำเนินการ (แบบฟอร์ม ๕.๒) ส่งภายในวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๗</p> <p><b>ระดับ ๕</b> ร้อยละของหน่วยงานส่วนกลางและสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดดำเนินการพัฒนาคุณภาพพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ผ่านการประเมินตามเกณฑ์ที่โดดเด่นในหมวดที่ดำเนินการ (๑ หมวด)</p> <p>สูตรการคำนวณ : ( A/B ) x ๑๐๐</p> <p>A = จำนวนของหน่วยงานส่วนกลางและสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดที่ดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐผ่านการประเมินตามเกณฑ์ ที่โดดเด่นในหมวดที่ดำเนินการ (๑ หมวด)</p> <p>B = จำนวนของหน่วยงานส่วนกลางและสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดทั้งหมด (๘๘ หน่วยงาน)</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th colspan="5">เกณฑ์การให้คะแนน</th> </tr> <tr> <th>๐.๒๐</th> <th>๐.๔๐</th> <th>๐.๖๐</th> <th>๐.๘๐</th> <th>๑.๐๐</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ร้อยละ ๕๕</td> <td>ร้อยละ ๖๐</td> <td>ร้อยละ ๖๕</td> <td>ร้อยละ ๗๐</td> <td>ร้อยละ ๗๕</td> </tr> <tr> <td>(๔๘ หน่วยงาน)</td> <td>(๕๓ หน่วยงาน)</td> <td>(๕๗ หน่วยงาน)</td> <td>(๖๒ หน่วยงาน)</td> <td>(๖๖ หน่วยงาน)</td> </tr> </tbody> </table>					เกณฑ์การให้คะแนน					๐.๒๐	๐.๔๐	๐.๖๐	๐.๘๐	๑.๐๐	ร้อยละ ๕๕	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๕	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๕	(๔๘ หน่วยงาน)	(๕๓ หน่วยงาน)	(๕๗ หน่วยงาน)	(๖๒ หน่วยงาน)	(๖๖ หน่วยงาน)	
เกณฑ์การให้คะแนน																																	
๐.๒๐	๐.๔๐	๐.๖๐	๐.๘๐	๑.๐๐																													
ร้อยละ ๕๕	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๕	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๕																													
(๔๘ หน่วยงาน)	(๕๓ หน่วยงาน)	(๕๗ หน่วยงาน)	(๖๒ หน่วยงาน)	(๖๖ หน่วยงาน)																													

คำรับรองการปฏิบัติราชการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ	
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕		
								หมายเหตุ : ผู้ตรวจประเมินฯ ดำเนินการติดตามผลการดำเนินงานตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) แล้วนำมาเข้าสู่ตรรกการคำนวณดังกล่าว						
		๑.๒ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญเร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda KPIs)	๑๕											
		๑.๒.๑ ระดับความสำเร็จของการจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในระดับกระทรวงและสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๕	๕	๕	๕	๕	<b>ระดับ ๑</b> ๑.๑ ทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ จัดทำคำสั่งคณะกรรมการ/คณะทำงานอื่นที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี) ๑.๒ รวบรวม ข้อมูลรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัด กระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) สำนักงานรัฐมนตรี และสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑-๑๒ <b>ระดับ ๒</b> ๒.๑ นำเสนอการประเมินผลการควบคุมภายในระดับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยดำเนินการในฐานะเลขาคณะกรรมการฯ						

คำรับรองการปฏิบัติราชการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕	
								<ul style="list-style-type: none"> <li>ประชุมคณะกรรมการฯ และสรุปผลการประชุม</li> <li>จัดทำร่างรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในฯ /เอกสารประกอบการประชุม</li> </ul> <p>๒.๒ ปรับปรุง/จัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในฯ และจัดส่งรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในเสนอผู้บริหารลงนาม และให้ปลัดกระทรวงทราบภายใน ๙๐ วันนับตั้งแต่สิ้นปีงบประมาณ</p> <p>๒.๓ จัดส่งสำเนารายงานการประเมินผลการควบคุมภายในให้หน่วยงาน และผู้ตรวจสอบภายใน</p> <p><b>ระดับ ๓</b></p> <p>๓.๑ แจกหน่วยงานในสังกัด/กำกับกระทรวงสาธารณสุขให้ดำเนินการจัดส่งรายงานประเมินผลการควบคุมภายในและติดตามผลการปรับปรุงการควบคุมภายใน รอบ ๑๒ เดือน</p> <p>๓.๒ รวบรวม ข้อมูลรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในของหน่วยงานในสังกัด/กำกับกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>๓.๓ นำเสนอการประเมินผลการควบคุมภายในระดับกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข โดยดำเนินการในฐานะเลขาคณะกรรมการฯ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ประชุมคณะกรรมการฯ และสรุปผลการประชุม</li> </ul>					

คำรับรองการปฏิบัติราชการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕	
								<p>• จัดทำร่างรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในฯ /เอกสารประกอบการประชุม</p> <p><b>ระดับ ๔</b></p> <p>๔.๑ ปรับปรุง/จัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน และจัดส่งรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในเสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุขลงนาม และให้กระทรวงการคลัง ภายใน ๑๕๐ วันนับตั้งแต่วันที่สิ้นปีงบประมาณ</p> <p>๔.๒ จัดส่งสำเนารายงานการประเมินผลการควบคุมภายในให้หน่วยงาน และผู้ตรวจสอบภายใน</p> <p><b>ระดับ ๕</b></p> <p>๕.๑ พัฒนาศักยภาพหน่วยงาน หรือสนับสนุนเครื่องมือ/ข้อมูล เพื่อการประเมินผลการควบคุมภายในของหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพ ๕๒ แห่ง หน่วยงานในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) สำนักงานรัฐมนตรี และสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑ – ๑๒ ให้ดำเนินการจัดทำรายงานประเมินผลการควบคุมภายใน และติดตามการปรับปรุงการควบคุมภายใน รอบ ๑๒ เดือน</p>					

**กลุ่มเสริมสร้างวินัย**

**และระบบคุณธรรม**



**กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ  
ของกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

ตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการ ของกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	น้ำหนัก (ร้อยละ)
<b>องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)</b>	
<b>๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน</b>	
<b>๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function KPIs)</b>	<b>๕๐</b>
๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตรวจสอบสำนวนที่ได้ดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด	๑๐
๑.๑.๒ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการสืบสวนที่ได้ดำเนินการแล้วเสร็จภายในเวลาที่กำหนด	๑๐
๑.๑.๓ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคดีปกครองภายในระยะเวลาที่กำหนด	๑๐
๑.๑.๔ ระดับความสำเร็จของการให้ความรู้แก่นิติกรหรือผู้ปฏิบัติหน้าที่นิติกรที่บรรจุหรือปฏิบัติหน้าที่นิติกรใหม่ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข	๒๐
<b>๑.๒ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญ เร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda KPIs)</b>	<b>๒๐</b>
๑.๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการเสริมสร้าง พัฒนา และป้องกันเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขมิให้กระทำผิดวินัย	๒๐
<b>องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) (น้ำหนักร้อยละ ๓๐)</b>	
๒. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณและก่อนนี้ผู้กพันภาพรวมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๕
๓. ระดับความสำเร็จของการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System: PMS) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๕

ตัวชี้วัดและเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการและภารกิจหลักของกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕	
องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)													
		๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน	๗๐										
		๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function KPIs)	๕๐										
		๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตรวจสอบจำนวนที่ได้ดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด	๑๐	๕	๔ (๕๔.๖๔)	๔ (๔๘.๘๔)	๕ (๕๓.๙๓)	ระดับ ๑ รับเรื่องและตรวจสอบความครบถ้วนของเอกสารในสำนวนรายงานการดำเนินการทางวินัยข้าราชการ ระดับ ๒ ตรวจสอบและวิเคราะห์ข้อเท็จจริง ข้อกฎหมาย พยานหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ระดับ ๓ จัดทำร่างบันทึกการตรวจสอบสำนวนรายงานการดำเนินการทางวินัย และร่างเอกสารประกอบวาระการประชุม อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุข เสนอหัวหน้ากลุ่มงานตรวจสอบสำนวนพิจารณา					

คำรับรองการปฏิบัติราชการกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ											
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕												
								<p>ระดับ ๔ จัดทำบันทึกและเอกสารประกอบวาระการประชุม อ.ก.พ.กระทรวงสาธารณสุข ที่ผ่านการตรวจสอบของหัวหน้ากลุ่มงานตรวจสอบแล้ว เสนอผู้อำนวยการกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม เพื่อลงนามเสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุข พิจารณา นำเรื่องเข้าที่ประชุม อ.ก.พ.กระทรวงสาธารณสุข</p> <p>ระดับ ๕ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตรวจสอบ</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th colspan="5">ค่าคะแนนที่ได้</th> </tr> <tr> <th>๐.๒</th> <th>๐.๔</th> <th>๐.๖</th> <th>๐.๘</th> <th>๑</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ร้อยละ ๕๒</td> <td>ร้อยละ ๕๓</td> <td>ร้อยละ ๕๔</td> <td>ร้อยละ ๕๕</td> <td>ร้อยละ ๕๖</td> </tr> </tbody> </table> <p>สูตรการคำนวณ (A/B) X ๑๐๐</p> <p>A = จำนวนรายงานการตรวจสอบที่แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด ในรอบ ๖, ๑๒ เดือน</p> <p>B = จำนวนสำนวนทั้งหมดที่กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรมได้รับ ในรอบ ๖, ๑๒ เดือน</p>	ค่าคะแนนที่ได้					๐.๒	๐.๔	๐.๖	๐.๘	๑	ร้อยละ ๕๒	ร้อยละ ๕๓	ร้อยละ ๕๔	ร้อยละ ๕๕	ร้อยละ ๕๖	
ค่าคะแนนที่ได้																								
๐.๒	๐.๔	๐.๖	๐.๘	๑																				
ร้อยละ ๕๒	ร้อยละ ๕๓	ร้อยละ ๕๔	ร้อยละ ๕๕	ร้อยละ ๕๖																				

คำรับรองการปฏิบัติราชการกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕	
		๑.๑.๒ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการสืบสวนที่ได้ดำเนินการแล้วเสร็จภายในเวลาที่กำหนด	๑๐	ร้อยละ ๗๐	-	-	-	ร้อยละ ๖๖	ร้อยละ ๖๗	ร้อยละ ๖๘	ร้อยละ ๖๙	ร้อยละ ๗๐	
		๑.๑.๓ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคดีปกครองภายในระยะเวลาที่กำหนด	๑๐	๕	-	-	-	<p><b>สูตรการคำนวณ : <math>AVB \times 100</math></b>  <b>A =</b> จำนวนเรื่องการดำเนินการสืบสวนที่ได้ดำเนินการแล้วเสร็จภายในเวลาที่กำหนดรอบ ๖, ๑๒ เดือน  <b>B =</b> จำนวนเรื่องการดำเนินการสืบสวนทั้งหมดที่ได้รับในรอบ ๖, ๑๒ เดือน รวมถึงเรื่องที่ได้รับมาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และยังคงอยู่ในระยะเวลาที่กำหนดการได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด</p> <p><b>ระดับ ๑</b> รับเรื่องและตรวจสอบความครบถ้วนของเอกสาร ระยะเวลาที่ครบกำหนด รวบรวมข้อเท็จจริง ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง วิเคราะห์ข้อเท็จจริง ข้อกฎหมาย และกำหนดแนวทางการดำเนินการ</p> <p><b>ระดับ ๒</b> จัดทำบันทึกรายงานพร้อมหนังสือมอบอำนาจ/ขอขยายเวลาและหนังสือแจ้งให้เจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จัดส่งสำนวนการสอบสวนหรือจัดทำคำชี้แจงพร้อมทั้งจัดส่งเอกสารหลักฐานทั้งหมดมาเพื่อประกอบการพิจารณาของกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม</p>					

คำรับรองการปฏิบัติราชการกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕	

**ระดับ ๓** จัดทำบันทึกคำชี้แจง/คำชี้แจงเพิ่มเติม/คำให้การ/คำให้การเพิ่มเติม/คำแก้อุทธรณ์/คำแก้อุทธรณ์เพิ่มเติม/คำอุทธรณ์ คำสั่ง/อุทธรณ์ คำพิพากษา และเอกสารที่เกี่ยวข้องในการดำเนินคดีปกครอง เสนอหัวหน้ากลุ่มงานคดีปกครอง ตรวจสอบ และหรือเสนอผู้อำนวยการกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม เรียงลำดับกระทรวงสาธารณสุข/รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุขพิจารณา แล้วแต่กรณี

**ระดับ ๔** จัดทำคำชี้แจง/คำชี้แจงเพิ่มเติม/คำให้การ/คำให้การเพิ่มเติม/คำแก้อุทธรณ์/คำแก้อุทธรณ์เพิ่มเติม/หนังสือมอบอำนาจ/คำอุทธรณ์ คำสั่ง/อุทธรณ์ คำพิพากษา และเอกสารที่เกี่ยวข้องในการดำเนินคดีปกครองที่ได้รับอนุมัติหรือตรวจสอบและรับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้า ทุกแผ่น ส่งให้ศาลปกครอง หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องแล้วแต่กรณี

**ระดับ ๕** ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน

คำรับรองการปฏิบัติราชการกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ	
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕		
					ค่าคะแนนที่ได้									
									๐.๒	๐.๔	๐.๖	๐.๘	๑	
									ร้อยละ ๖๘	ร้อยละ ๖๘.๕	ร้อยละ ๖๙	ร้อยละ ๖๙.๕	ร้อยละ ๗๐	
									<b>สูตรการคำนวณ (A/B) X ๑๐๐</b> A = จำนวนคดีปกครองที่ดำเนินการได้แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนดในรอบ ๖, ๑๒ เดือน B = จำนวนคดีปกครองทั้งหมดที่ได้รับในรอบ ๖, ๑๒ เดือน					
		๑.๑.๔ ระดับความสำเร็จของการให้ความรู้แก่นิติกรหรือผู้ปฏิบัติหน้าที่นิติกรที่บรรจุหรือปฏิบัติหน้าที่นิติกรใหม่ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข	๒๐	๕	-	-	-	<b>ระดับ ๑</b> - จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดอบรมความรู้สำหรับนิติกรหรือผู้ปฏิบัติหน้าที่นิติกรที่บรรจุหรือปฏิบัติหน้าที่นิติกรใหม่ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข - ประชุมคณะทำงานจัดอบรมความรู้สำหรับนิติกรหรือผู้ปฏิบัติหน้าที่นิติกรที่บรรจุหรือปฏิบัติหน้าที่นิติกรใหม่ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และจัดทำแผนการปฏิบัติงาน <b>ระดับ ๒</b> จัดทำโครงการอบรมความรู้สำหรับนิติกรหรือผู้ปฏิบัติหน้าที่นิติกรที่บรรจุหรือปฏิบัติหน้าที่นิติกรใหม่ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข						

คำรับรองการปฏิบัติราชการกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕	
									<p><b>ระดับ ๓</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำแบบประเมิน Pre-Test และ Post-Test ความรู้สำหรับนิติกรหรือผู้ปฏิบัติหน้าที่ที่บรรจุหรือปฏิบัติหน้าที่ นิติกรใหม่ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข</li> <li>- จัดทำแบบประเมินติดตามภายหลังการอบรมความรู้สำหรับนิติกรหรือผู้ปฏิบัติหน้าที่ นิติกรที่บรรจุหรือปฏิบัติหน้าที่ นิติกรใหม่ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขและแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาทำการประเมินนิติกรหรือผู้ปฏิบัติหน้าที่ นิติกรที่บรรจุหรือปฏิบัติหน้าที่ นิติกรใหม่ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ผ่านการอบรม</li> </ul> <p><b>ระดับ ๔</b> ดำเนินการจัดอบรมความรู้สำหรับนิติกรหรือผู้ปฏิบัติหน้าที่ นิติกรที่บรรจุหรือปฏิบัติหน้าที่ นิติกรใหม่ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข</p> <p><b>ระดับ ๕</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ร้อยละความสำเร็จของการประเมินผลความรู้หลังการอบรมนิติกรหรือผู้ปฏิบัติหน้าที่ นิติกรที่บรรจุหรือปฏิบัติหน้าที่ นิติกรใหม่ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข</li> </ul>				

คำรับรองการปฏิบัติราชการกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ															
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕																
								<table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th colspan="5">ค่าคะแนนที่ได้</th> </tr> <tr> <th>๐.๑</th> <th>๐.๒</th> <th>๐.๓</th> <th>๐.๔</th> <th>๐.๕</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ร้อยละ ๕๐</td> <td>ร้อยละ ๕๕</td> <td>ร้อยละ ๖๐</td> <td>ร้อยละ ๖๕</td> <td>ร้อยละ ๗๐</td> </tr> </tbody> </table> <p>สูตรการคำนวณ (A/B) X ๑๐๐</p> <p>A = คะแนนที่ได้หลังการอบรมของผู้เข้ารับการอบรมทั้งหมด</p> <p>B = คะแนนเต็มหลังอบรมของผู้เข้ารับการอบรมทั้งหมด</p> <p><b>คะแนนที่ได้</b> หมายถึง คะแนนที่ผู้เข้ารับการอบรมได้จากการทำแบบประเมินความรู้ Post-Test ซึ่งมีทั้งหมด ๒๐ ข้อ คะแนนสูงสุดของแต่ละข้อ คือ ๕ คะแนน (๒๐ ข้อ x ๕ คะแนน = ๑๐๐ คะแนน/คน) โดยนำผลรวม Post-Test ของผู้เข้ารับการอบรมทั้งหมดมารวมกัน</p> <p><b>คะแนนเต็ม</b> หมายถึง คะแนนเต็มของแบบประเมินผลความรู้หลัง การอบรมความรู้ (Post-Test ) สำหรับนิติกรหรือผู้ปฏิบัติหน้าที่นิติกรที่บรรจุหรือปฏิบัติหน้าที่นิติกรใหม่ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข</p>					ค่าคะแนนที่ได้					๐.๑	๐.๒	๐.๓	๐.๔	๐.๕	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๕๕	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๕	ร้อยละ ๗๐	
ค่าคะแนนที่ได้																												
๐.๑	๐.๒	๐.๓	๐.๔	๐.๕																								
ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๕๕	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๕	ร้อยละ ๗๐																								



คำรับรองการปฏิบัติราชการกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ															
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕																
								- ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการให้เป็นไปตามกลุ่มเป้าหมายที่กำหนดไว้ <table border="1" style="margin: 10px auto;"> <thead> <tr> <th colspan="5">ค่าคะแนนที่ได้</th> </tr> <tr> <th>๐.๑</th> <th>๐.๒</th> <th>๐.๓</th> <th>๐.๔</th> <th>๐.๕</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ร้อยละ ๕๐</td> <td>ร้อยละ ๕๕</td> <td>ร้อยละ ๖๐</td> <td>ร้อยละ ๖๕</td> <td>ร้อยละ ๗๐</td> </tr> </tbody> </table> สูตรการคำนวณ (A/B) X ๑๐๐ A = จำนวนผู้เข้ารับการอบรม B = จำนวนกลุ่มเป้าหมาย					ค่าคะแนนที่ได้					๐.๑	๐.๒	๐.๓	๐.๔	๐.๕	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๕๕	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๕	ร้อยละ ๗๐	
ค่าคะแนนที่ได้																												
๐.๑	๐.๒	๐.๓	๐.๔	๐.๕																								
ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๕๕	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๕	ร้อยละ ๗๐																								
		๑.๒ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญเร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda KPIs)	๒๐																									
		๑.๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการเสริมสร้าง พัฒนา และป้องกันเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขมิให้กระทำผิดวินัย	๒๐	๕	-	-	-	<b>ระดับ ๑</b> - จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเสริมสร้าง พัฒนา และป้องกันเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขมิให้กระทำผิดวินัย - จัดประชุมคณะกรรมการครั้งที่ ๑ เพื่อกำหนดมาตรการสำคัญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และจัดทำแผนการปฏิบัติงาน																				

คำรับรองการปฏิบัติราชการกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕	
									<p><b>ระดับ ๒</b> จัดประชุมคณะกรรมการครั้งที่ ๒ เพื่อรวบรวม วิเคราะห์ข้อมูลสถิติการกระทำผิดวินัยจากรายงานการดำเนินการทางวินัยที่ อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุขมีมติเห็นชอบ และสรุปผลการวิเคราะห์ข้อมูล</p> <p><b>ระดับ ๓</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดประชุมคณะกรรมการครั้งที่ ๓ เพื่อนำผลการวิเคราะห์มาออกแบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์</li> <li>- จัดทำสื่ออิเล็กทรอนิกส์เพื่อเสริมสร้าง พัฒนา และป้องกันเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขให้กระทำผิดวินัย</li> </ul> <p><b>ระดับ ๔</b></p> <p>เผยแพร่สื่ออิเล็กทรอนิกส์เพื่อเสริมสร้าง พัฒนา และป้องกันเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขให้กระทำผิดวินัย</p> <p><b>ระดับ ๕</b></p> <p>จัดทำสรุปและรายงานผลการดำเนินการเสริมสร้าง พัฒนา และป้องกันเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขให้กระทำผิดวินัย เสนอให้ผู้บริหารทราบ</p>				

สำนักวิชาการ

สารานุกรมสุข

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ  
ของสำนักวิชาการสาธารณสุข  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการ ของสำนักวิชาการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	น้ำหนัก (ร้อยละ)
องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)	
๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน	
๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function KPIs)	๗๐
๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จในการเผยแพร่ผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพในวารสารวิชาการสาธารณสุข	๓๐
๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จการคัดเลือกผลงานวิชาการ/วิจัยดีเด่นเป็นผลงานวิชาการยอดเยี่ยมของกระทรวงสาธารณสุข	๓๐
๑.๑.๓ ระดับความสำเร็จในการพัฒนาการบริการของหอจดหมายเหตุสาธารณสุขแห่งชาติ	๑๐
องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) (น้ำหนักร้อยละ ๓๐)	
๒. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณและก่อหนี้ผูกพันภาพรวมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๕
๓. ระดับความสำเร็จของการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System: PMS) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๕

คำรับรองการปฏิบัติราชการสำนักวิชาการสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตัวชี้วัดและเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการและภารกิจหลักของสำนักวิชาการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕	
องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)													
		๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน	๗๐										
		๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function KPIs)	๗๐										
		๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จในการเผยแพร่ผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพในวารสารวิชาการสาธารณสุข	๓๐	๕	๕ (๑๔๓ เรื่อง * เผยแพร่ฉบับเพิ่มเติม ๓ ฉบับ)	๕ (๑๒๕ เรื่อง)	๕ (๑๓๖ เรื่อง เผยแพร่ฉบับเพิ่มเติม ๒ ฉบับ)	<b>ระดับ ๑</b> มีการวางแผนการจัดทำวารสาร วิชาการสาธารณสุข ประจำปี ๒๕๖๗ - จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำวารสารวิชาการสาธารณสุข - ประชุมคณะกรรมการเพื่อวางแผนการจัดทำวารสารวิชาการสาธารณสุข - แผนการดำเนินงานการจัดทำวารสารวิชาการสาธารณสุข <b>ระดับ ๒</b> จัดทำโครงการจัดทำวารสารวิชาการสาธารณสุข และขออนุมัติโครงการต่อปลัดกระทรวงสาธารณสุข					

คำรับรองการปฏิบัติราชการสำนักวิชาการสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕	
								<p><b>ระดับ ๓</b> ดำเนินการตามแผนดำเนินโครงการ/กิจกรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำเล่มทะเบียนรับบทความใหม่ และลงข้อมูลในระบบฐานข้อมูลทะเบียนวารสารวิชาการสาธารณสุข และนำบทความที่ลงทะเบียนแล้ว มาตรวจสอบให้ถูกต้องตามรูปแบบการลงตีพิมพ์ในวารสารวิชาการสาธารณสุข แล้วส่งผู้เชี่ยวชาญเพื่อกลั่นกรองชี้แนะตามรูปแบบการวิจัยและส่งผู้เขียนแก้ไขตามคำแนะนำ</li> <li>- นำบทความที่ผ่านการตรวจสอบส่ง บก. และส่ง Art ตรวจสอบความถูกต้องของเนื้อหา วิธีการ ความถูกต้องตามรูปแบบการเขียนอ้างอิง พิสูจน์อักษร</li> <li>- จัดทำข้อมูลเพื่อรวบรวมบทความที่เสร็จเรียบร้อยแล้ว ปิดเล่ม เตรียมข้อมูลนำส่งในรูปแบบไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ เพื่อนำเข้าระบบ Electronic Journal</li> </ul> <p><b>ระดับ ๔</b> ตีพิมพ์ เผยแพร่ ผลงานวิจัยและนวัตกรรมในวารสารวิชาการสาธารณสุข (E-journal)</p>					

คำรับรองการปฏิบัติราชการสำนักวิชาการสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕	
								ระดับ ๕ สรุปลำดับความผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่สามารถตีพิมพ์เผยแพร่ได้ในวารสารวิชาการสาธารณสุข (E-journal) จำแนกตามหน่วยงานและประเภทบทความวิจัย					
		๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จการคัดเลือกผลงานวิชาการ/วิจัยดีเด่นเป็นผลงานวิชาการยอดเยี่ยมของกระทรวงสาธารณสุข	๓๐	๕	-	-	-	<p><b>ระดับ ๑</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อคัดเลือกผลงานวิชาการ/วิจัยดีเด่นเป็นผลงานวิชาการยอดเยี่ยมกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๖ และขออนุมัติโครงการฯ</li> <li>- จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกผลงานวิชาการยอดเยี่ยมกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๖ เพื่อกำหนดแนวทางและหลักเกณฑ์ในการคัดเลือก</li> </ul> <p><b>ระดับ ๒</b> รวบรวมข้อมูลและจัดทำทะเบียนผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นผลงานวิชาการดีเด่นกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๖</p> <p><b>ระดับ ๓</b> กำหนดแนวทางการคัดเลือก รูปแบบการนำเสนอ เกณฑ์การให้คะแนน เอกสารประกอบการจัดประกวดผลงานฯ รวมทั้งกำหนดผู้ทรงคุณวุฒิ และผู้วิพากษ์ผลงาน</p>					

คำรับรองการปฏิบัติราชการสำนักวิชาการสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕	
								<p><b>ระดับ ๔</b> ดำเนินการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อคัดเลือกผลงานวิชาการ/วิจัยดีเด่นเป็นผลงานวิชาการยอดเยี่ยมกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๖ รูปแบบประกอบด้วย การบรรยาย การอภิปราย การนำเสนอผลงาน และการประกวดผลงาน</p> <p><b>ระดับ ๕</b> ประเมินผล และสรุปผลการดำเนินงานการคัดเลือกผลงานวิชาการ/วิจัยดีเด่นเป็นผลงานวิชาการยอดเยี่ยมกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี ๒๕๖๖ โดยผลงานที่ได้รับคัดเลือกเป็นผลงานวิชาการยอดเยี่ยมจะได้รับประกาศเกียรติคุณและยกย่องเชิดชูเกียรติในงานประชุมวิชาการกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี ๒๕๖๗ และได้รับการลงตีพิมพ์ในวารสารวิชาการสาธารณสุข รวมถึงการขอรับทุนจากกองทุนส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (ววน.) เพื่อเป็นการพัฒนาและต่อยอดผลงานวิจัยให้มีคุณภาพสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการเผยแพร่และนำไปใช้วางแผนดำเนินการพัฒนา แก้ไขปัญหาทางการแพทย์และสาธารณสุข</p>					



คำรับรองการปฏิบัติราชการสำนักวิชาการสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕	
		๑.๑.๓ ระดับความสำเร็จในการพัฒนาการบริการของหอจดหมายเหตุสาธารณสุขแห่งชาติ	๑๐	๕	-	-	-	<p><b>ระดับ ๑</b> วางแผนการดำเนินงานพัฒนาการบริการของหอจดหมายเหตุสาธารณสุขแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๗ โดย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ทบทวนและวิเคราะห์สถานการณ์และนโยบายของประเทศเพื่อกำหนดประเด็นการพัฒนาการบริการของหอจดหมายเหตุฯ และเกณฑ์การคัดเลือกเอกสารจดหมายเหตุที่จะพัฒนาการให้บริการ</li> <li>- คัดเลือกชุดเอกสารจดหมายเหตุ (collections) ที่จะดำเนินการพัฒนาในปีนี้ จำนวนอย่างน้อย ๔ ชุด</li> <li>- ทบทวนผลการให้บริการในปีที่ผ่านมา เพื่อกำหนดแผนการพัฒนาการบริการ</li> </ul> <p><b>ระดับ ๒</b> ดำเนินการพัฒนาการบริการ โดย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดการเอกสารจดหมายเหตุตามระบบ เพิ่มเติมจำนวน ๒ ชุดเอกสาร โดยจัดหมวดหมู่ จัดทำทะเบียนและคำอธิบายเอกสาร และบันทึกลงในฐานข้อมูล เพื่อการอนุรักษ์และจัดเก็บอย่างเป็นระบบ</li> <li>- ดำเนินการพัฒนาระบบการจัดเก็บข้อมูลการให้บริการ</li> </ul>					

คำรับรองการปฏิบัติราชการสำนักวิชาการสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕	
								<p><b>ระดับ ๓</b> ดำเนินการเพื่อเพิ่มการเข้าถึงและการใช้เอกสารจดหมายเหตุ เพิ่มขึ้นอย่างน้อย ๒ ชุด เอกสาร</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- แปลงเอกสารจดหมายเหตุที่สำคัญเป็นดิจิทัล บันทึกลงในฐานข้อมูล</li> <li>- ประชาสัมพันธ์เอกสารจดหมายเหตุที่สอดคล้องกับสถานการณ์และนโยบายของประเทศ อย่างน้อย ๒ ช่องทาง ได้แก่ ๑) <a href="http://www.naph.or.th">www.naph.or.th</a> ๒) <a href="https://www.facebook.com/hojadthamathesuthasathornsu">facebook.com/hojadthamathesuthasathornsu</a> แห่งชาติ</li> </ul> <p><b>ระดับ ๔</b> จัดเก็บข้อมูลการให้บริการ ทั้งการใช้ประโยชน์จากเอกสารจดหมายเหตุ การบริการที่หอจดหมายเหตุฯ และช่องทางออนไลน์ การใช้ประโยชน์จากองค์ความรู้ด้านจดหมายเหตุ และอาคารสถานที่ของหอจดหมายเหตุฯ ระดับความพึงพอใจ และข้อเสนอแนะต่อการพัฒนาการบริการของหอจดหมายเหตุฯ</p> <p><b>ระดับ ๕</b> รวบรวมและวิเคราะห์ผลการดำเนินการพัฒนาการให้บริการของหอจดหมายเหตุฯ ทั้งในด้านการพัฒนาระบบงานและในประเด็นที่สอดคล้องกับสถานการณ์และนโยบายของประเทศ และสรุปผลการดำเนินงานเสนอผู้บริหาร</p>					

คำรับรองการปฏิบัติราชการสำนักวิชาการสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕	
								ร้อยละความพึงพอใจ : เกณฑ์การให้คะแนน					
								ค่าคะแนนที่ได้					
								๐.๒	๐.๔	๐.๖	๐.๘	๑.๐	
								ร้อยละ ๖๕	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	
								<p>สูตรการคำนวณ (A/B) X ๑๐๐</p> <p>A = คะแนนรวมความพึงพอใจที่ได้</p> <p>B = คะแนนเต็มทั้งหมด</p>					

สำนักงานบริหาร  
โครงการร่วมผลิต  
แพทย์เพิ่มเพื่อชาว  
ชนบท

**กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ  
ของสำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

<b>ตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการ ของสำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</b>	<b>น้ำหนัก (ร้อยละ)</b>
<b>องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)</b>	
<b>๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน</b>	
<b>๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function KPIs)</b>	<b>๗๐</b>
๑.๑.๑.ระดับความสำเร็จของการจัดสรรแพทย์โครงการผลิตแพทย์เพื่อชาวชนบทที่ได้รับใบประกอบวิชาชีพเวชกรรมไปปฏิบัติงานภายหลังสำเร็จการศึกษา	๒๐
๑.๑.๒.ระดับความสำเร็จของการจัดทำงบประมาณหมวดงบลงทุน โครงการผลิตแพทย์เพื่อชาวชนบท ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๕
๑.๑.๓.ระดับความสำเร็จการใช้ข้อมูลจากโปรแกรมฐานข้อมูลนักศึกษาแพทย์ (ICPIRD) ในการบริหารจัดการงานอย่างมีประสิทธิภาพ	๑๕
๑.๑.๔.ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาครูแพทย์ของ CPIRD หลักสูตร Essential Course for Medical Educator (ECME) ประจำปี ๒๕๖๗	๑๐
๑.๑.๕.ระดับความสำเร็จของการรับสมัครผู้รับทุนแพทย์ประจำบ้าน ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๘	๑๐
<b>องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) (น้ำหนักร้อยละ ๓๐)</b>	
๒. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณและก่อนนี้ผู้กพันภาพรวมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๕
๓. ระดับความสำเร็จของการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System: PMS) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๕

ตัวชี้วัดและเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการและภารกิจหลักของสำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕	
องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)													
		๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/ สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลัก หน่วยงาน	๗๐										
		๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละ เฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมาย ตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติราชการของ หน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ ตามปกติ (Function KPIs)	๗๐										
		๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จของการจัดสรร แพทย์โครงการผลิตแพทย์เพื่อชาวชนบท ที่ได้รับใบประกอบวิชาชีพเวชกรรมไป ปฏิบัติงานภายหลังสำเร็จการศึกษา	๒๐	๕	๕	๕	๕	ระดับ ๑ สำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิต แพทย์เพื่อชาวชนบท แจ้งให้ศูนย์แพทยศาสตร ศึกษาชั้นคลินิก ดำเนินการสำรวจจำนวน และ ความถูกต้องของจังหวัดภูมิลำเนา ตามข้อมูล สัญญาของนักศึกษาแพทย์ชั้นปีที่ ๖ ที่คาดว่าจะ สำเร็จการศึกษา ของโครงการผลิตแพทย์เพื่อชาว ชนบท ปีการศึกษา ๒๕๖๖ และสำรวจข้อมูล นักศึกษาที่ทำสัญญา (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗)					

คำรับรองการปฏิบัติราชการสำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕	
								<p><b>ระดับ ๒</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- วิเคราะห์และรวบรวมข้อมูล เปรียบเทียบกับฐานข้อมูลนักศึกษาแพทย์ (ICPIRD) ของนักศึกษาแพทย์ชั้นปีที่ ๖ ที่คาดว่าจะสำเร็จการศึกษาตามโครงการผลิตแพทย์เพื่อชาวชนบท ปีการศึกษา ๒๕๖๖</li> <li>- จำแนกนักศึกษาแพทย์ ตามโครงการฯ และสรุปแจ้งกองบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อเป็นข้อมูลการจัดสรรแพทย์ของกระทรวงสาธารณสุข</li> </ul> <p><b>ระดับ ๓</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ร่วมเป็นคณะกรรมการพิจารณาพื้นที่เพื่อการย้ายหมุนเวียนแพทย์ ทัศนตแพทย์ และเภสัชกร และเพื่อจัดสรรแพทย์ ทัศนตแพทย์ และเภสัชกร ผู้ทำสัญญาของกระทรวงสาธารณสุขประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗</li> <li>- ร่วมเป็นคณะทำงานเพื่อจัดสรรแพทย์ผู้ทำสัญญาของกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อดูแลการจัดสรรบัณฑิตแพทย์ โครงการผลิตแพทย์เพื่อชาวชนบทให้เป็นไปตามสัญญาและกำหนดหลักเกณฑ์การจัดสรรแพทย์โครงการฯ เพื่อเสนอคณะกรรมการพิจารณาพื้นที่เพื่อการย้ายหมุนเวียนแพทย์ ทัศนตแพทย์ และ</li> </ul>					

คำรับรองการปฏิบัติราชการสำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕	
								<p>เภสัชกรผู้ทำสัญญาของกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p><b>ระดับ ๔</b> จัดสรรบัณฑิตแพทย์โครงการผลิตแพทย์เพื่อชาวชนบท ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และมติของคณะกรรมการพิจารณาพื้นที่เพื่อการย้ายหมุนเวียนแพทย์ ทันทแพทย์ และเภสัชกร และเพื่อจัดสรรแพทย์ ทันทแพทย์ และเภสัชกรผู้ทำสัญญาของกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p><b>ระดับ ๕</b> สรุปและรายงานผล การจัดสรรแพทย์โครงการผลิตแพทย์เพื่อชาวชนบทที่ได้รับใบประกอบวิชาชีพเวชกรรมไปปฏิบัติงานภายหลังสำเร็จการศึกษา เสนอผู้บริหารสำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท</p>					
		๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จของการจัดทำงบประมาณหมวดงบลงทุน โครงการผลิตแพทย์เพื่อชาวชนบท ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๕	๕	๕	๕	๕	<p><b>ระดับ ๑</b></p> <p>- รวบรวมค่าของงบประมาณงบลงทุนจากศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิกตามแนวทางการจัดทำค่าของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ หมวดงบลงทุน ของศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก</p>					



คำรับรองการปฏิบัติราชการสำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕	
								<p>- คณะกรรมการจัดทำคำของบประมาณโครงการผลิตแพทย์เพื่อชาวชนบท วิเคราะห์ และพิจารณา คำของบประมาณ งบลงทุนฯ ของศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก</p> <p><b>ระดับ ๒</b></p> <p>- สรุปคำของบประมาณ โครงการผลิตแพทย์เพื่อชาวชนบท ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด</p> <p>- เสนอผลการพิจารณาคำของบประมาณหมวดงบประมาณแก่ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท เพื่อนำส่งกองบริหารการสาธารณสุข</p> <p><b>ระดับ ๓</b> บันทึกรายละเอียดคำของบประมาณหมวดงบประมาณ ในระบบคำของบประมาณของสำนักงานงบประมาณ (e-Budget)</p> <p><b>ระดับ ๔</b></p> <p>- ทบทวนหรือแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำคำของบประมาณ โครงการผลิตแพทย์เพื่อชาวชนบท ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙</p> <p>- ประชุมคณะกรรมการจัดทำคำของบประมาณโครงการผลิตแพทย์เพื่อชาวชนบท ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อวิเคราะห์และกำหนดแนวทางการขอรับสนับสนุนงบประมาณหมวดงบ</p>					

คำรับรองการปฏิบัติราชการสำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕	
		๑.๑.๓ ระดับความสำเร็จการใช้ข้อมูลจากโปรแกรมฐานข้อมูลนักศึกษาแพทย์ (ICPIRD) ในการบริหารจัดการงานอย่างมีประสิทธิภาพ	๑๕	๕	-	-	๕	ลงทุนโครงการผลิตแพทย์เพื่อชาวชนบท <b>ระดับ ๕</b> แจกแจงแนวทางการจัดทำคำของบประมาณ ระบายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ หมวด งบลงทุน ของศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก ไปยังศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก เพื่อ ขอรับสนับสนุนงบประมาณ					
		๑.๑.๔ ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาครูแพทย์ของ CPIRD หลักสูตร Essential Course for Medical Educator (ECME) ประจำปี ๒๕๖๗	๑๐	๕	๕	๕	-	<b>ระดับ ๑</b> สำรวจความต้องการใช้ข้อมูลโปรแกรม ฐานข้อมูลนักศึกษาแพทย์ (ICPIRD) จากกลุ่มงาน ภายใน <b>ระดับ ๒</b> รวบรวมความต้องการใช้ข้อมูลโปรแกรม ฐานข้อมูลนักศึกษาแพทย์ (ICPIRD) <b>ระดับ ๓</b> วิเคราะห์และประมวลผลข้อมูลตาม ความต้องการของกลุ่มงานภายใน <b>ระดับ ๔</b> ส่งมอบข้อมูลที่ได้วิเคราะห์และ ประมวลผลตามความต้องการของกลุ่มงาน <b>ระดับ ๕</b> สรุปรายงานผลเสนอผู้บริหาร					
		๑.๑.๔ ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาครูแพทย์ของ CPIRD หลักสูตร Essential Course for Medical Educator (ECME) ประจำปี ๒๕๖๗	๑๐	๕	๕	๕	-	<b>ระดับ ๑</b> จัดทำโครงการและเสนอขออนุมัติ ดำเนินการโครงการ <b>ระดับ ๒</b> ประสานงานกับผู้เกี่ยวข้องทั้งภายใน และภายนอกหน่วยงาน <b>ระดับ ๓</b> จัดเตรียมเอกสารประกอบการประชุม					

คำรับรองการปฏิบัติราชการสำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕	
								<p><b>ระดับ ๔</b> ดำเนินการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาครูแพทย์ของ CPIRD หลักสูตร Essential Course for Medical Educator (ECME)</p> <p><b>ระดับ ๕</b> สรุปและรายงานผลการดำเนินงานเสนอผู้อำนวยการสำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท ทราบ</p>					
		๑.๑.๕ ระดับความสำเร็จของการรับสมัครผู้รับทุนแพทย์ประจำบ้าน ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๘	๑๐	๕	๕	๕	๕	<p><b>ระดับ ๑</b> ทบทวนและแต่งตั้งคณะทำงาน/คณะกรรมการ เพื่อจัดทำ และกำหนดแนวทางหลักเกณฑ์การจัดสรรโควตาและการลาศึกษาฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้าน</p> <p><b>ระดับ ๒</b> ประชุมคณะทำงาน/คณะกรรมการเพื่อสรุปประเด็นปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะการดำเนินงานของปีที่ผ่านมาและพิจารณาจัดสรรโควตาแพทย์ประจำบ้าน ตามหลักเกณฑ์ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p> <p><b>ระดับ ๓</b> ขออนุมัติและจัดทำประกาศโควตาแพทย์ประจำบ้าน ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๘</p>					

คำรับรองการปฏิบัติราชการสำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕	
								<b>ระดับ ๔</b> - รับสมัครแพทย์ประจำบ้าน และประกาศผลการรับสมัครผ่านเว็บไซต์ <a href="https://icpird.moph.go.th/resident/">https://icpird.moph.go.th/resident/</a> - สรุปผลการรับสมัครแพทย์ประจำบ้านประจำปีการศึกษา ๒๕๖๘ - รายงานผลการรับสมัครแพทย์ประจำบ้านประจำปีการศึกษา ๒๕๖๘ เสนอต่อปลัดกระทรวงสาธารณสุข <b>ระดับ ๕</b> - รวบรวมและสรุปผลการคัดเลือกแพทย์ประจำบ้าน ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๘ จากเขตสุขภาพของกระทรวงสาธารณสุข - จัดทำประกาศผลการคัดเลือกแพทย์ประจำบ้านประจำปีการศึกษา ๒๕๖๘ เพื่อเสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุขลงนาม - แจ้งผลการคัดเลือกแพทย์ประจำบ้าน ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๘ ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการต่อไป					

# สำนักสารนิเทศ

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ  
ของสำนักงานนิเทศ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการ ของสำนักงานนิเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	น้ำหนัก (ร้อยละ)
องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)	
๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน	
๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function KPIs)	๔๕
๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จในการจัดทำสื่อดิจิทัลเผยแพร่กิจกรรมกระทรวงสาธารณสุข	๑๕
๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จในการผลิตรายการสุขภาพเผยแพร่ทางเฟซบุ๊กกระทรวงสาธารณสุข	๑๕
๑.๑.๓ ร้อยละของจำนวนกิจกรรมประชาสัมพันธ์ตามนโยบายและยุทธศาสตร์ของกระทรวงสาธารณสุขที่ได้รับการเผยแพร่	๑๕
๑.๒ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญ เร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda KPIs)	๒๕
๑.๒.๑ ระดับความสำเร็จของการชี้แจงประเด็นข่าวที่มีผลกระทบต่อสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๒๕
องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) (น้ำหนักร้อยละ ๓๐)	
๒. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณและก่อนนี้ผู้กพันภาพรวมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๕
๓. ระดับความสำเร็จของการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System: PMS) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๕

ตัวชี้วัดและเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการและภารกิจหลักของสำนักงานสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕	
องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)													
		๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน	๗๐										
		๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function KPIs)	๔๕										
		๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จในการจัดทำสื่อดิจิทัลเผยแพร่กิจกรรมกระทรวงสาธารณสุข	๑๕	๕	-	๕ (๑,๒๖๗ ชิ้นงาน)	๕ (๑,๕๙๖ ชิ้นงาน)	ระดับ ๑ จัดทำหนังสือ/คำสั่งมอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการจัดทำสื่อดิจิทัลเผยแพร่กิจกรรมกระทรวงสาธารณสุข ระดับ ๒ ผลิตสื่อดิจิทัลเผยแพร่กิจกรรมกระทรวงสาธารณสุขในรูปแบบของ Infographic, One Page, Key Message, Banner และคลิปวีดิทัศน์ ตามที่ได้รับมอบหมาย พร้อมส่งให้ผู้บริหารพิจารณาตรวจสอบความถูกต้องก่อนเผยแพร่					

คำรับรองการปฏิบัติราชการสำนักงานสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕	
								<p><b>ระดับ ๓</b> เผยแพร่สื่อดิจิทัลกิจกรรมกระทรวงสาธารณสุขในรูปแบบ ของ Infographic , One page , Key Message, Banner และ คลิปวีดิทัศน์ ผ่านช่องทางต่างๆ ของหน่วยงาน</p> <p><b>ระดับ ๔</b> ผลิตและเผยแพร่สื่อดิจิทัลกิจกรรมกระทรวงสาธารณสุขในรูปแบบ ของ Infographic ,One page , Key Message , Banner และคลิปวีดิทัศน์ จำนวน ๑,๔๐๐ ชิ้นงาน</p> <p><b>ระดับ ๕</b> ผลิตและเผยแพร่สื่อดิจิทัลกิจกรรมกระทรวงสาธารณสุขในรูปแบบ ของ Infographic ,One page , Key Message , Banner และคลิปวีดิทัศน์ จำนวน ๑,๕๐๐ ชิ้นงาน</p>					
		๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จในการผลิตรายการสุขภาพเผยแพร่ทางเฟซบุ๊กกระทรวงสาธารณสุข	๑๕	๕	-	-	-	<p><b>ระดับ ๑</b> ทบทวนคำสั่งคณะกรรมการในการผลิตรายการสุขภาพเผยแพร่ทางเฟซบุ๊กกระทรวงสาธารณสุขเพื่อ รับผิดชอบดำเนินการในกระบวนการผลิตรายการ ตั้งแต่การเตรียมการ การวางแผนการจัดทำประเด็น การจัดทำบท การประสานงาน การถ่ายทำ การตัดต่อ และการเผยแพร่คลิปวีดิทัศน์</p>					



คำรับรองการปฏิบัติราชการสำนักงานสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕	
								<p><b>ระดับ ๒</b> วางแผนการผลิตคลิปวิดีโอทัศน์รายการสุขภาพในรูปแบบแผนรายเดือน รวมทั้งปรับแผนการผลิตและเผยแพร่ในกรณีมีประเด็นเร่งด่วนหรือประเด็นที่มีความเหมาะสมกับสถานการณ์</p> <p><b>ระดับ ๓</b> ผลิตและเผยแพร่คลิปวิดีโอทัศน์รายการสุขภาพ ทางเฟซบุ๊กกระทรวงสาธารณสุข (<a href="https://www.facebook.com/fanmoph">https://www.facebook.com/fanmoph</a>) เป็นประจำทุกวันศุกร์ เวลา ๑๑.๐๐ น. ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗ จำนวนไม่น้อยกว่า ๒๐ ครั้ง</p> <p><b>ระดับ ๔</b> ผลิตและเผยแพร่คลิปวิดีโอทัศน์รายการสุขภาพ ทางเฟซบุ๊กกระทรวงสาธารณสุข (<a href="https://www.facebook.com/fanmoph">https://www.facebook.com/fanmoph</a>) เป็นประจำทุกวันศุกร์ เวลา ๑๑.๐๐ น. ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ - มิถุนายน ๒๕๖๗ จำนวนไม่น้อยกว่า ๓๖ ครั้ง</p> <p><b>ระดับ ๕</b> ผลิตและเผยแพร่คลิปวิดีโอทัศน์รายการสุขภาพ ทางเฟซบุ๊กกระทรวงสาธารณสุข (<a href="https://www.facebook.com/fanmoph">https://www.facebook.com/fanmoph</a>) เป็นประจำทุกวันศุกร์ เวลา ๑๑.๐๐ น. ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗ จำนวนไม่น้อยกว่า ๔๒ ครั้ง</p>					

คำรับรองการปฏิบัติราชการสำนักงานสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕	
		๑.๑.๓ ร้อยละของจำนวนกิจกรรมประชาสัมพันธ์ตามนโยบายและยุทธศาสตร์ของกระทรวงสาธารณสุขที่ได้รับการเผยแพร่	๑๕	ร้อยละ ๑๐๐	-	-	-	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๑๐๐	<p>สูตรการคำนวณ : <math>A/B \times 100</math></p> <p>A = จำนวนกิจกรรมประชาสัมพันธ์ตามนโยบายและยุทธศาสตร์ของกระทรวงสาธารณสุขที่ผลิตในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๖ เดือน , รอบ ๑๒ เดือน) และได้รับการเผยแพร่ผ่านสื่อช่องทางต่างๆ ทั้งภายในและภายนอกองค์กร</p> <p>B = จำนวนกิจกรรมประชาสัมพันธ์ตามนโยบายและยุทธศาสตร์ของกระทรวงสาธารณสุขที่ผลิตทั้งหมดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๖ เดือน , รอบ ๑๒ เดือน)</p>
		๑.๒ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญเร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda KPIs)	๒๕										

คำรับรองการปฏิบัติราชการสำนักงานสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕	
		๑.๒.๑ ระดับความสำเร็จของการชี้แจงประเด็นข่าวที่มีผลกระทบต่อสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๒๕	๕	-	๕	๕	<p><b>ระดับ ๑</b> ติดตาม เฝ้าระวังสถานการณ์ข่าวจากสำนักโฆษกสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีทางไลน์กลุ่ม IA Chat ทุกวันทำการ พร้อมรับมอบประเด็นข่าวและระยะเวลาที่ต้องดำเนินการชี้แจงประเด็นข่าวผลกระทบต่อสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p> <p><b>ระดับ ๒</b> วิเคราะห์ประเด็นข่าว ประสานผู้บริหาร/ผู้เกี่ยวข้องหาแนวทางการชี้แจงตอบโต้ข่าว พร้อมจัดทำรายงานการชี้แจงประเด็นข่าวผลกระทบต่อสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่มาของปัญหา/ข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน/การแก้ไข ปัญหา พร้อมส่งประเด็นการชี้แจงข่าวทางไลน์กลุ่ม IR Chat ภายใน ๒๔ ชั่วโมง</p> <p><b>ระดับ ๓</b> ชี้แจงตอบโต้ข่าวผลกระทบต่อสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านทาง Facebook Live หรือ ผลิตคลิปข่าว หรือ จัดทำข่าวเผยแพร่สื่อมวลชน (อย่างใดอย่างหนึ่งหรือมากกว่า) ภายในระยะเวลาที่กำหนด</p> <p><b>ระดับ ๔</b> ส่งข่าวชี้แจงประเด็นข่าวผลกระทบต่อสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ใน ๓ ช่องทางคือ</p> <p>(๑) เว็บไซต์หรือโซเชียลมีเดียภายในของหน่วยงาน</p>					

คำรับรองการปฏิบัติราชการสำนักงานสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕	
								(๒) เว็บไซต์หรือโซเชียลมีเดียภายนอกของหน่วยงาน หรือ G News (๓) สื่อมวลชน ประเภท โทรทัศน์ วิทยุ หรือ หนังสือพิมพ์ พร้อมส่งหลักฐานการชี้แจงให้กรมประชาสัมพันธ์ ทางไปรษณีย์ อี เล็ก ทรอนิกส์ (E-mail) spokesman@prd.go.th <b>ระดับ ๕</b> จัดทำรายงานผลการชี้แจงประเด็นข่าวที่มีผลกระทบต่อสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน เสนอผู้อำนวยการสำนักงานสาธารณสุข และส่งกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามลำดับ <b>สูตรการคำนวณ (A/B)</b> A = ผลรวมของคะแนนการชี้แจงประเด็นข่าวที่มีผลกระทบต่อสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขในแต่ละครั้ง B = จำนวนครั้งที่หน่วยงานได้รับมอบให้ทำการชี้แจงประเด็นข่าวที่มีผลกระทบต่อสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข					

สำนักส่งเสริมและ  
สนับสนุนอาหาร  
ปลอดภัย

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ  
ของสำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการ ของสำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	น้ำหนัก (ร้อยละ)
องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)	
๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน	
๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/ แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function KPIs)	๗๐
๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานโครงการจังหวัดอาหารปลอดภัย	๑๔
๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานอาหารปลอดภัยระหว่างประเทศ	๑๔
๑.๑.๓ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานเรือนจำอาหารปลอดภัย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๔
๑.๑.๔ ระดับความสำเร็จของการสื่อสารประชาสัมพันธ์ด้านอาหารปลอดภัยภายในประเทศโดย ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศช่องทางต่างๆ	๑๔
๑.๑.๕ ระดับความสำเร็จในการบริหารจัดการหน่วยเคลื่อนที่เพื่อความปลอดภัยด้านอาหาร (Mobile Unit for food safety) ในส่วนภูมิภาค ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๔
องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) (น้ำหนักร้อยละ ๓๐)	
๒. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณและก่อหนี้ผูกพันภาพรวมของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๕
๓. ระดับความสำเร็จของการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System: PMS) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๕

ตัวชี้วัดและเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการและภารกิจหลักของสำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕	
องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)													
		๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน	๗๐										
		๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function KPIs)	๗๐										
		๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานโครงการจังหวัดอาหารปลอดภัย	๑๔	๕	-	-	-	<b>ระดับ ๑</b> จัดประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินงานจังหวัดอาหารปลอดภัย <b>ระดับ ๒</b> จัดประชุมชี้แจงเกณฑ์จังหวัดอาหารปลอดภัยให้กับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดทั่วประเทศ <b>ระดับ ๓</b> ขอความร่วมมือสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสำรวจ และรวบรวมข้อมูลตามเกณฑ์จังหวัดอาหารปลอดภัย					

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ															
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕																
								<p><b>ระดับ ๔</b> สรุปผลการสำรวจ และรวบรวมข้อมูลตามแบบฟอร์มรายงานผลการสำรวจโครงการจังหวัดอาหารปลอดภัย</p> <p><b>ระดับ ๕</b> ร้อยละของจังหวัดได้รับการประเมินเป็นจังหวัดอาหารปลอดภัยในระดับดีขึ้นไป ตามเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th colspan="5">ค่าคะแนนที่ได้</th> </tr> <tr> <th>๐.๒</th> <th>๐.๔</th> <th>๐.๖</th> <th>๐.๘</th> <th>๑.๐</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ร้อยละ ๔๐</td> <td>ร้อยละ ๔๕</td> <td>ร้อยละ ๕๐</td> <td>ร้อยละ ๕๕</td> <td>ร้อยละ ๖๐</td> </tr> </tbody> </table> <p><b>สูตรการคำนวณ (A/B) X ๑๐๐</b>                      A = จำนวนจังหวัดที่ได้รับการประเมินเป็นจังหวัดอาหารปลอดภัยในระดับดีขึ้นไป                      B = จำนวนจังหวัดทั้งหมดที่เข้าร่วมโครงการ</p>					ค่าคะแนนที่ได้					๐.๒	๐.๔	๐.๖	๐.๘	๑.๐	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๔๕	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๕๕	ร้อยละ ๖๐	
ค่าคะแนนที่ได้																												
๐.๒	๐.๔	๐.๖	๐.๘	๑.๐																								
ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๔๕	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๕๕	ร้อยละ ๖๐																								
		๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานอาหารปลอดภัยระหว่างประเทศ	๑๔	๕	๕	๕	๕	<p><b>ระดับ ๑</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ติดตาม ฝ้าระวังสถานการณ์อาหารปลอดภัยที่ได้รับผ่านเครือข่ายอาหารปลอดภัยระหว่างประเทศ (INFOSAN)</li> <li>- วิเคราะห์ข้อมูลด้านอาหารปลอดภัยระหว่างประเทศเพื่อเป็นแนวทางในการนำไปแก้ไขปัญหา</li> </ul>																				



คำรับรองการปฏิบัติราชการสำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕	
								<p>- แจ้างเตือนข้อมูลข่าวสารด้านอาหารปลอดภัยจากเครือข่ายอาหารปลอดภัยระหว่างประเทศ (INFOSAN) ให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการเฝ้าระวังการนำเข้าของผลิตภัณฑ์ที่มีปัญหาหรือตรวจสอบข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้น</p> <p><b>ระดับ ๒</b></p> <p>- ติดตามสถานการณ์การเรียกคืนผลิตภัณฑ์อาหารที่มีปัญหาต่างๆ ทั้งด้านอันตรายที่เกิดจากเชื้อจุลินทรีย์ สารเคมี ภายภาพ อันตรายจากฉลากไม่ถูกต้อง และความบกพร่องอื่นๆ ของผลิตภัณฑ์จากหน่วยงานต่างประเทศ และนำข้อมูลมาวิเคราะห์เพื่อประเมินสถานการณ์ความไม่ปลอดภัยของอาหารที่เกิดขึ้นในประเทศเหล่านั้น และผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นกับประเทศไทยเพื่อนำมาแก้ไขปรับปรุงและพัฒนาผลิตภัณฑ์อาหารไทยให้เป็นที่เชื่อถือแก่ต่างประเทศ</p> <p>- จัดทำรายงานประจำปีเตือนเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์</p> <p>- คัดเลือกข่าวอาหารไม่ปลอดภัยที่อาจมีการนำเข้ามายังประเทศไทย หรืออาจมี</p>					

คำรับรองการปฏิบัติราชการสำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕	
								<p>ความเสี่ยงต่อสุขภาพของประชาชน จัดทำเป็นข่าวประชาสัมพันธ์สื่อสารความเสี่ยงให้ประชาชนรับทราบ</p> <p>- จัดทำเล่มรายงานสถิติการเรียกคืนผลิตภัณฑ์อาหารประจำปี เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับทราบ</p> <p><b>ระดับ ๓</b> จัดทำแผนปฏิบัติการตอบโต้ภาวะฉุกเฉินความปลอดภัยด้านอาหารของประเทศไทย เพื่อเตรียมความพร้อมในกรณีเกิดภาวะฉุกเฉินความปลอดภัยด้านอาหาร และรับการประเมินผลการปฏิบัติตามกฎอนามัยระหว่างประเทศ (International Health Regulations-Joint External Evaluation, IHR-JEE) ประเด็น ความปลอดภัยอาหาร จากองค์การอนามัยโลก (WHO)</p> <p><b>ระดับ ๔</b> ประสานงานแก้ไขปัญหา หรือจัดประชุมคณะทำงาน/คณะกรรมการหรือร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อหารือเกี่ยวกับข้อมูลด้านอาหารปลอดภัย</p>					

คำรับรองการปฏิบัติราชการสำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ																				
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕																					
								ระดับ ๕ จัดทำสรุปรายงานการดำเนินงานอาหารปลอดภัยระหว่างประเทศนำเสนอต่อผู้บริหารและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง																									
		๑.๑.๓ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานเรือนจำอาหารปลอดภัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๔	๕	๕	๕	๕	<p>ระดับ ๑ จัดประชุมคณะทำงานอาหารปลอดภัย ๖ร. ในประเด็นเรือนจำอาหารปลอดภัย</p> <p>ระดับ ๒ ประสานกับกรมราชทัณฑ์ เพื่อเข้าร่วมดำเนินงานเรือนจำอาหารปลอดภัย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวนเรือนจำที่เข้าร่วมดำเนินงานฯ โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนตามตาราง ดังนี้</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th colspan="5">ค่าคะแนนที่ได้</th> </tr> <tr> <th>๐.๒</th> <th>๐.๔</th> <th>๐.๖</th> <th>๐.๘</th> <th>๑.๐</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๑๖</td> <td>๑๗</td> <td>๑๘</td> <td>๑๙</td> <td>๒๐</td> </tr> <tr> <td>แห่ง</td> <td>แห่ง</td> <td>แห่ง</td> <td>แห่ง</td> <td>แห่ง</td> </tr> </tbody> </table> <p>ระดับ ๓ ประสานกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เข้าตรวจประเมินเรือนจำอาหารปลอดภัย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>ระดับ ๔ การประเมินเรือนจำอาหารปลอดภัย ผ่านการประเมินตามมาตรฐานระดับดี ขึ้นไป*</p>					ค่าคะแนนที่ได้					๐.๒	๐.๔	๐.๖	๐.๘	๑.๐	๑๖	๑๗	๑๘	๑๙	๒๐	แห่ง	แห่ง	แห่ง	แห่ง	แห่ง	
ค่าคะแนนที่ได้																																	
๐.๒	๐.๔	๐.๖	๐.๘	๑.๐																													
๑๖	๑๗	๑๘	๑๙	๒๐																													
แห่ง	แห่ง	แห่ง	แห่ง	แห่ง																													

คำรับรองการปฏิบัติราชการสำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ															
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕																
								<table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <tr> <th colspan="5">ค่าคะแนนที่ได้</th> </tr> <tr> <td>๐.๒</td> <td>๐.๔</td> <td>๐.๖</td> <td>๐.๘</td> <td>๑.๐</td> </tr> <tr> <td>ร้อยละ ๑๐</td> <td>ร้อยละ ๑๕</td> <td>ร้อยละ ๒๐</td> <td>ร้อยละ ๒๕</td> <td>ร้อยละ ๓๐</td> </tr> </table> <p><b>สูตรการคำนวณ (A/B) X ๑๐๐</b>                      A = จำนวนเรือนจำที่ผ่านการประเมินตามมาตรฐานระดับดี ขึ้นไป                      B = จำนวนเรือนจำที่เข้าร่วมดำเนินงาน  <b>ระดับ ๕</b> สรุปลผลการดำเนินงานเรือนจำอาหารปลอดภัย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เสนอต่อปลัดกระทรวงสาธารณสุขและอธิบดีกรมราชทัณฑ์</p>					ค่าคะแนนที่ได้					๐.๒	๐.๔	๐.๖	๐.๘	๑.๐	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๑๕	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๒๕	ร้อยละ ๓๐	
ค่าคะแนนที่ได้																												
๐.๒	๐.๔	๐.๖	๐.๘	๑.๐																								
ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๑๕	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๒๕	ร้อยละ ๓๐																								
		๑.๑.๔ ระดับความสำเร็จของการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ด้านอาหารปลอดภัยภายในประเทศ โดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศช่องทางต่างๆ	๑๔	๕	-	๕ (๕๐ เรื่อง)	๕ (๙๐ เรื่อง)	<b>ระดับ ๑</b> วิเคราะห์ความเสี่ยงของข้อมูลข่าวสารด้านอาหารปลอดภัยภายในประเทศจากแหล่งข้อมูลต่างๆที่ อาจก่อให้เกิดความไม่ปลอดภัยของอาหาร <b>ระดับ ๒</b> ประสานงาน แก้ไขปัญหา และสืบหาข้อเท็จจริง กับเครือข่ายอาหารปลอดภัย ในกรณีที่เกิดเหตุการณ์ความไม่ปลอดภัยของอาหารที่อาจส่งผลกระทบต่อสุขภาพและความปลอดภัยของประชาชน พร้อมทั้งนำเสนอผู้บริหาร																				

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ																				
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕																					
								<p><b>ระดับ ๓</b> จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์อินโฟกราฟิกด้านอาหารปลอดภัย พร้อมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ช่องทางต่างๆของสำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย พร้อมทั้งนำเสนอผู้บริหาร</p> <p><b>ระดับ ๔</b> ดำเนินการเชิงรุกในการประชาสัมพันธ์ข่าวสารด้านอาหารปลอดภัย เช่น การประชาสัมพันธ์ผ่านจอ LCD ในลิฟต์กระทรวงสาธารณสุข การประชาสัมพันธ์ผ่านจอ LCD บนรถไฟฟ้า การประชาสัมพันธ์ผ่านจอ LCD โรงพยาบาล เป็นต้น</p> <p><b>ระดับ ๕</b></p> <p>- จำนวนของการสื่อสารประชาสัมพันธ์ด้านอาหารปลอดภัยที่เผยแพร่ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ช่องทางต่างๆของสำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัยโดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนตามตารางดังนี้</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th colspan="5">ค่าคะแนนที่ได้</th> </tr> <tr> <th>๐.๑</th> <th>๐.๒</th> <th>๐.๓</th> <th>๐.๔</th> <th>๐.๕</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๘๐</td> <td>๘๕</td> <td>๙๐</td> <td>๙๕</td> <td>๑๐๐</td> </tr> <tr> <td>เรื่อง</td> <td>เรื่อง</td> <td>เรื่อง</td> <td>เรื่อง</td> <td>เรื่อง</td> </tr> </tbody> </table>					ค่าคะแนนที่ได้					๐.๑	๐.๒	๐.๓	๐.๔	๐.๕	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐	เรื่อง	เรื่อง	เรื่อง	เรื่อง	เรื่อง	
ค่าคะแนนที่ได้																																	
๐.๑	๐.๒	๐.๓	๐.๔	๐.๕																													
๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐																													
เรื่อง	เรื่อง	เรื่อง	เรื่อง	เรื่อง																													

คำรับรองการปฏิบัติราชการสำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕	
								- เล่มสรุปผลการดำเนินงานการสื่อสารประชาสัมพันธ์ด้านอาหารปลอดภัยภายใน ประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗					
		๑.๑.๕ ระดับความสำเร็จในการบริหารจัดการหน่วยเคลื่อนที่เพื่อความปลอดภัยด้านอาหาร (Mobile Unit for food safety) ในส่วนภูมิภาค ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๑๔	๕	๕	๕	๕	<b>ระดับ ๑</b> - วิเคราะห์ข้อมูลสถานการณ์ความปลอดภัยของอาหาร จากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ที่ผ่านมาเพื่อเป็นข้อมูลในการจัดทำแผนการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - จัดทำแผนการดำเนินงานเฝ้าระวังอาหารปลอดภัยของหน่วยเคลื่อนที่เพื่อความปลอดภัยด้านอาหารกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ร่วมกับหน่วยเคลื่อนที่เพื่อความปลอดภัยด้านอาหาร ๑๒ เขตสุขภาพและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง <b>หมายเหตุ:</b> การจัดประชุมจัดทำแผนการดำเนินงานเฝ้าระวังอาหารปลอดภัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จะจัดขึ้นในช่วงก่อนสิ้นสุดงบประมาณ เนื่องจากหน่วยเคลื่อนที่เพื่อความปลอดภัยด้านอาหารทั้ง ๑๒ เขตสุขภาพ จะต้องนำแผนการดำเนินงานฯ และแผนการตรวจเฝ้าระวังที่ได้จากการประชุมครั้งนี้ ไปนำเข้าไปประชุมของเขตสุขภาพในช่วงต้นปีงบประมาณถัดไป เพื่อจัดสรรจำนวนการตรวจเฝ้าระวังให้กับจังหวัดที่อยู่ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ ต่อไป					

คำรับรองการปฏิบัติราชการสำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕	
								<p><b>ระดับ ๒</b> จัดสรรงบประมาณงวดที่ ๑ ให้กับหน่วยเคลื่อนที่เพื่อความปลอดภัยด้านอาหารส่วนภูมิภาค ๑๒ เขตสุขภาพ</p> <p><b>ระดับ ๓</b> เผยแพร่ผลการตรวจเฝ้าระวังความปลอดภัยของอาหาร ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ บนเว็บไซต์ของสำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย จัดทำเป็นรายงานชนิดการตรวจทั้งหมด ๓ สาร คือ ๑) โคลิฟอร์มในอาหารและน้ำ ๒) สารเคมีกำจัดศัตรูพืช ๓) ปริมาณไอโอดีนในเกลือบริโภค</p> <p><b>ระดับ ๔</b> ติดตามและประมวลผลจำนวนการตรวจเฝ้าระวังความปลอดภัยด้านอาหารของหน่วยเคลื่อนที่เพื่อความปลอดภัย ๑๒ เขตสุขภาพให้ เป็นไปตามแผนการดำเนินงานเฝ้าระวังอาหารปลอดภัยของหน่วยเคลื่อนที่เพื่อความปลอดภัยด้านอาหารกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>					

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ															
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕																
								<p><b>ระดับ ๕</b></p> <p>- ร้อยละของจำนวนตัวอย่างที่ตรวจเฝ้าระวังความปลอดภัยด้านอาหารเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด (ตรวจด้านเคมี จำนวน ๑๒๐,๐๐๐ ตัวอย่าง ตรวจด้านจุลินทรีย์ จำนวน ๘,๕๐๐ ตัวอย่าง รวมทั้งหมด ๑๒๘,๕๐๐ ตัวอย่าง)</p> <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th colspan="5">ค่าคะแนนที่ได้</th> </tr> <tr> <th>๐.๑</th> <th>๐.๒</th> <th>๐.๓</th> <th>๐.๔</th> <th>๐.๕</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ร้อยละ ๗๐</td> <td>ร้อยละ ๗๕</td> <td>ร้อยละ ๘๐</td> <td>ร้อยละ ๘๕</td> <td>ร้อยละ ๙๐</td> </tr> </tbody> </table> <p><b>สูตรการคำนวณ (A/B) X ๑๐๐</b></p> <p>A = จำนวนตัวอย่างที่ตรวจเฝ้าระวังความปลอดภัยด้านอาหาร</p> <p>B = จำนวนเป้าหมายที่กำหนด</p> <p>- สนับสนุนข้อมูลผลการตรวจเฝ้าระวังความปลอดภัยของอาหารในส่วนภูมิภาคด้านเคมี และด้านจุลินทรีย์ให้แก่หน่วยงานที่ร้องขอเพื่อเป็นข้อมูลพื้นฐานในการจัดทำมาตรการ/ นโยบายด้านอาหารปลอดภัย</p> <p>- สรุปลผลการดำเนินงานการบริหารจัดการหน่วยเคลื่อนที่เพื่อความปลอดภัยด้านอาหาร (Mobile Unit for food safety) ในส่วนภูมิภาค ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>					ค่าคะแนนที่ได้					๐.๑	๐.๒	๐.๓	๐.๔	๐.๕	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	
ค่าคะแนนที่ได้																												
๐.๑	๐.๒	๐.๓	๐.๔	๐.๕																								
ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐																								



ศูนย์ปฏิบัติการ

ต่อต้านการทุจริต

กระทรวงสาธารณสุข

**กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ  
ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

<b>ตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการ ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</b>	<b>น้ำหนัก (ร้อยละ)</b>
<b>องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)</b>	
<b>๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน</b>	
<b>๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function KPIs)</b>	<b>๒๐</b>
๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จในการจัดการข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑	๑๐
๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จในการรายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียกรับและกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๐
<b>๑.๒ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญ เร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda KPIs)</b>	<b>๕๐</b>
๑.๒.๑ ระดับความสำเร็จของการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข	๓๐
๑.๒.๒ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	๑๐
๑.๒.๓ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน MOPH ITA	๑๐
<b>องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) (น้ำหนักร้อยละ ๓๐)</b>	
<b>๒. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณและก่อนนี้ผูกพันภาพรวมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</b>	<b>๑๕</b>
<b>๓. ระดับความสำเร็จของการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System: PMS) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</b>	<b>๑๕</b>

ตัวชี้วัดและเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการและภารกิจหลักของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕	
องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)													
		๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/ สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลัก หน่วยงาน	๗๐										
		๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละ เฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมาย ตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติการ ของหน่วยงาน หรืองานประจำตาม หน้าที่ตามปกติ (Function KPIs)	๒๐										
		๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จในการจัดการ ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด กระทรวงสาธารณสุขกระทำการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อ วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ กระทำการทุจริต และประพฤติมิชอบ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ กระทำการ ทุจริตและประพฤติ มิชอบ ตามมติ คณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑	๑๐	๕	๕	๕	๕	ระดับ ๑ รอบ ๖ เดือนแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) รับเรื่องร้องเรียน / แจ้งเบาะแส เรื่อง การทุจริต และประพฤติมิชอบ จากช่องทางที่กำหนด คือ - ช่องทางที่ ๑ ตู้ไปรษณีย์ ๙ ปณฝ. กระทรวง สาธารณสุข ๑๐๐๐ / ทางไปรษณีย์ - ช่องทางที่ ๒ เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต กระทรวงสาธารณสุข <a href="http://www.stopcorruption.moph.go.th">www.stopcorruption.moph.go.th</a> ไอคอน ร้องเรียน แจ้งเบาะแสการทุจริต					

คำรับรองการปฏิบัติราชการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕	
								<p><b>ระดับ ๒</b></p> <p>๑. คัดกรองเรื่องร้องเรียน เป็นไปตามคู่มือฯ ที่กำหนด ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- คู่มือปฏิบัติงานกระบวนการรับข้อร้องเรียน เรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข</li> <li>- คู่มือปฏิบัติงานกระบวนการจัดการข้อร้องเรียน / แจ้งเบาะแสด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑</li> </ul> <p>๒. คัดกรองผู้ร้องเรียนว่ามีตัวตนจริงหรือไม่ วิเคราะห์ และสรุปประเด็นส่งเรื่องนำเสนอผู้บังคับบัญชาพิจารณา แล้วส่งไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงตามหน้าที่และอำนาจ</p> <p>๓. แจ้งตอบผู้ร้องเรียน ภายใน ๑๕ วันทำการ กรณี ผู้ร้องเรียนแจ้งชื่อ นามสกุล ที่อยู่ หมายเลขโทรศัพท์ หรือไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ที่สามารถติดต่อถึงผู้ร้องเรียนได้</p>					

คำรับรองการปฏิบัติราชการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕	
								<p><b>ระดับ ๓</b> จัดทำรายงานสรุปผลการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน</p> <p><b>ระดับ ๔</b> รอบ ๖ เดือนหลัง (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)</p> <p>ติดตามความคืบหน้า การดำเนินการกรณีข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p><b>ระดับ ๕</b> จัดทำรายงานสรุปผลการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน</p>					
		๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จในการรายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีเรียไ้และกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๐	๕	๔	๕	๕	<p><b>ระดับ ๑</b> รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)</p> <p>๑.เปิดระบบรายงานการเรียไ้และการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด (MOPH Solicit Report System : MSRS) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน เพื่อให้หน่วยงานรายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไ้และกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด</p>					

คำรับรองการปฏิบัติราชการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕	
								- เปิดระบบ MSRS วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ปิดระบบ MSRS วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗ ๒. แจ้งให้ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาค รายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไ้และกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน ในระบบรายงานการเรียไ้และกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด (MOPH Solicit Report System : MSRS) <b>ระดับ ๒</b> ประมวลข้อมูล รอบ ๖ เดือน ออกจากระบบ MSRS เพื่อจัดทำรายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไ้และกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาค					

คำรับรองการปฏิบัติราชการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕	
								<p>ระดับ ๓</p> <p>๑. จัดทำรายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไ้ไรและกรณี การให้ หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน เสนอผู้บริหาร และจัดส่งสำนักงาน ก.พ. ตามลำดับ ดังนี้</p> <p>๑.๑ เสนอรายงานฯ ให้ ปลัดกระทรวงสาธารณสุขรับทราบ และลงนามในหนังสือถึงประธานกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และเลขาธิการ ก.พ.</p> <p>๑.๒ เสนอรายงานฯ ให้ ประธานกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขรับทราบและลงนามในรายงานฯ</p> <p>๑.๓ จัดส่งรายงานฯ ให้สำนักงาน ก.พ.</p> <p>๒. นำรายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไ้ไรและกรณี การให้ หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข</p>					

คำรับรองการปฏิบัติราชการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕	
								<p>ระดับ ๔ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)</p> <p>๑. เปิดระบบรายงานการเรียไ้และกรให้หรือรับของข่วญหรือประโยชน์อื่นใด (MOPH Solicit Report System : MSRS) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน เพื่อให้หน่วยงานรายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไ้และกรณีการให้หรือรับของข่วญหรือประโยชน์อื่นใด</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เปิดระบบ MSRS วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗</li> <li>- ปิดระบบ MSRS วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗</li> </ul> <p>๒.ประมวลข้อมูลออกจากระบบ MSRS เพื่อจัดทำรายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไ้และกรณีการให้หรือรับของข่วญหรือประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือนของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาค</p>					



คำรับรองการปฏิบัติราชการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕	
								<p><b>ระดับ ๕</b></p> <p>๑.จัดทำรายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไ้และกรณี การให้ หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน เสนอผู้บริหารและจัดส่งสำนักงาน ก.พ. ตามลำดับ ดังนี้</p> <p>๑.๑ เสนอรายงานฯ ให้ ปลัดกระทรวงสาธารณสุขรับทราบ และลงนามในหนังสือถึงประธานกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข และเลขาธิการ ก.พ.</p> <p>๑.๒ เสนอรายงานฯ ให้ ประธานกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขรับทราบและลงนามในรายงานฯ</p> <p>๑.๓ จัดส่งรายงานฯ ให้สำนักงาน ก.พ.</p> <p>๒. นำรายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไ้และกรณี การให้ หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข</p>					

คำรับรองการปฏิบัติราชการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ	
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕		
		๑.๒ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญเร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda KPIs)	๕๐											
		๑.๒.๑ ระดับความสำเร็จของการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข	๓๐	๕	๓.๗๕	๕	๕	ระดับ ๑ ประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ระดับ ๒	๑. จัดส่งหนังสือแจ้งการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตของหน่วยงาน ตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ท. ให้กับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข	๒. กำกับติดตามหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จัดส่งรายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบที่ ๑ ตามแบบรายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด ทางไปรษณีย์ อี เล็ก ทรอนิ กส์ pankung08@gmail.com			

คำรับรองการปฏิบัติราชการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕	
								<p><b>ระดับ ๓</b></p> <p>๑. จัดส่งรายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบที่ ๑ จำนวน ๑๗ หน่วยงาน ในภาพของกระทรวงสาธารณสุข ไปยังสำนักงาน ป.ป.ท.</p> <p>๒. นำรายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗ รอบที่ ๑ จำนวน ๑๗ หน่วยงาน ในภาพของกระทรวงสาธารณสุข ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข</p> <p><b>ระดับ ๔</b> กำกับติดตามหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จัดส่งรายงานผลหรือความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบที่ ๒ ตามแบบรายงานผลหรือความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด ทางไปรษณีย์ อี เล็ก ทรอนิกส์ <a href="mailto:pankung08@gmail.com">pankung08@gmail.com</a></p>					

คำรับรองการปฏิบัติราชการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕	
								<b>ระดับ ๕</b> ๑. จัดส่งรายงานผลหรือความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบที่ ๒ จำนวน ๑๗ หน่วยงาน ในภาพของกระทรวงสาธารณสุข ไปยังสำนักงาน ป.ป.ท. ๒. นำรายงานผลหรือความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบที่ ๒ จำนวน ๑๗ หน่วยงาน ในภาพของกระทรวงสาธารณสุข ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข					
		๑.๒.๒ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	๑๐	ร้อยละ ๙๔	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๗๖.๔๗	ร้อยละ ๖๔.๗๑	ร้อยละ ๗๔	ร้อยละ ๗๙	ร้อยละ ๘๔	ร้อยละ ๘๙	ร้อยละ ๙๔	<b>สูตรการคำนวณ : (A/B)X๑๐๐</b> A= จำนวนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป B= จำนวนหน่วยงานทั้งหมดที่เข้ารับการประเมิน ITA (๑๗ หน่วยงาน)

คำรับรองการปฏิบัติราชการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕	
		๑.๒.๓.ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน MOPH ITA	๑๐	ร้อยละ ๙๔	ร้อยละ ๘๔.๑๔ (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๙๒)	ร้อยละ ๙๓.๕๓ (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๙๒)	ร้อยละ ๘๘.๔๖ (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๙๒)	ร้อยละ ๓๔	ร้อยละ ๓๙	ร้อยละ ๘๔	ร้อยละ ๘๙	ร้อยละ ๙๔	<p>สูตรการคำนวณ : <math>(A/B) \times 100</math></p> <p>A= จำนวนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๑ ปี)</p> <p>B= จำนวนหน่วยงานทั้งหมดที่เข้ารับการประเมิน ITA (๑,๘๕๔ หน่วยงาน)</p>

วิทยาลัยนักบริหาร

สาธารณสุข

**กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ  
ของวิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุข  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

<b>ตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการ ของวิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</b>	<b>น้ำหนัก (ร้อยละ)</b>
<b>องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)</b>	
<b>๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน</b>	
<b>๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function KPIs)</b>	<b>๗๐</b>
๑.๑.๑. ระดับความสำเร็จของการบริหารหลักสูตรฝึกอบรมนักรบริหารระดับสูง กระทรวงสาธารณสุข (นบส.สธ.) รุ่นที่ ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๒๐
๑.๑.๒. ระดับความสำเร็จของการบริหารหลักสูตรฝึกอบรมนักรบริหารการแพทย์และสาธารณสุขระดับสูง รุ่นที่ ๔๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๒๐
๑.๑.๓. ระดับความสำเร็จของการบริหารโครงการฝึกอบรมหลักสูตรผู้นำการพยาบาล รุ่นที่ ๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๐
๑.๑.๔. ระดับความสำเร็จของการบริหารหลักสูตรฝึกอบรมผู้บริหารการสาธารณสุขระดับกลาง รุ่นที่ ๓๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๐
๑.๑.๕. ระดับความสำเร็จของการบริหารหลักสูตรฝึกอบรมผู้บริหารการสาธารณสุขระดับ รุ่นที่ ๓๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๐
<b>องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) (น้ำหนักร้อยละ ๓๐)</b>	
<b>๒. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณและก่อหนี้ผูกพันภาพรวมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</b>	<b>๑๕</b>
<b>๓. ระดับความสำเร็จของการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System: PMS) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</b>	<b>๑๕</b>

ตัวชี้วัดและเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการและภารกิจหลักของวิทยาลัยนักบริหารสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕	
องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)													
		๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/ สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจ หลักหน่วยงาน	๗๐										
		๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละ เฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมาย ตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติการ ของหน่วยงาน หรืองานประจำตาม หน้าที่ตามปกติ (Function KPIs)	๗๐										
		๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จของการ บริหารหลักสูตรฝึกอบรมนักบริหาร ระดับสูง กระทรวงสาธารณสุข (นบส.สธ.) รุ่นที่ ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๒๐	๕	๕	๕	๕	<b>ระดับ ๑</b> - แต่งตั้งคณะกรรมการ ได้แก่ ๑. คณะกรรมการอำนวยการหลักสูตรนักบริหารระดับสูง กระทรวงสาธารณสุข ๒. คณะกรรมการคัดเลือกผู้เข้ารับการอบรมหลักสูตรนัก บริหารระดับสูง กระทรวงสาธารณสุข ๓. คณะอนุกรรมการดำเนินงาน ติดตาม และประเมินผล หลักสูตรนักบริหารระดับสูง กระทรวงสาธารณสุข - จัดประชุมคณะกรรมการฯ ทบทวนและพัฒนาหลักสูตร					



คำรับรองการปฏิบัติราชการวิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕	
								<p><b>ระดับ ๒</b> เสนอหลักสูตร ต่อ สำนักงาน ก.พ. เพื่อขอรับรองหลักสูตร ในการดำเนินการของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p><b>ระดับ ๓</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ประชาสัมพันธ์รับสมัครผู้เข้ารับการอบรม</li> <li>- รวบรวมรายชื่อ และเสนอรายชื่อผู้สมัคร ต่อคณะกรรมการคัดเลือกฯ</li> <li>- ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ฯ</li> <li>- จัดทำโครงการอบรม และขออนุมัติจัดอบรม</li> <li>- จัดทำตารางการอบรม</li> </ul> <p><b>ระดับ ๔</b> ดำเนินการจัดฝึกอบรม ระหว่างเดือน พฤษภาคม – กรกฎาคม ๒๕๖๗</p> <p><b>ระดับ ๕</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- รวบรวม วิเคราะห์ และสรุปผลการประเมิน</li> <li>- จัดทำรายงานสรุปผลการประเมิน และนำเสนอต่อผู้บริหาร เพื่อนำผลการประเมินไปใช้ในการปรับปรุงหลักสูตรในปีต่อไป</li> </ul>					
		๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จของการบริหารหลักสูตรฝึกอบรมนักรบริหารการแพทย์ และสาธารณสุข ระดับสูง รุ่นที่ ๔๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๒๐	๕	๔.๒๕	๕	๕	<p><b>ระดับ ๑</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการหลักสูตรฝึกอบรมนักรบริหารการแพทย์ และสาธารณสุข ระดับสูง รุ่นที่ ๔๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</li> </ul>					

คำรับรองการปฏิบัติราชการวิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕	
								- จัดประชุมคณะกรรมการอำนวยการ ฯ เพื่อพิจารณาทบทวนหลักสูตรและกระบวนการดำเนินการ โดยนำผลการประเมินและข้อเสนอแนะของผู้เข้ารับการอบรม และผู้บริหารมาปรับปรุงหลักสูตรเพื่อใช้ในการฝึกอบรม  <b>ระดับ ๒</b> - ประชาสัมพันธ์รับสมัครผู้เข้ารับการอบรม - รวบรวมข้อมูลรายชื่อ เพื่อ อเสนอคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก - ประกาศรายชื่อผู้เข้ารับการอบรม - ประชาสัมพันธ์รับสมัครผู้เข้ารับการอบรม - รวบรวมข้อมูลรายชื่อ เพื่อ อเสนอคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก - ประกาศรายชื่อผู้เข้ารับการอบรม  <b>ระดับ ๓</b> - จัดทำโครงการอบรม และอนุมัติจัดอบรม - จัดทำตารางการอบรม ประสาน/จัดทำหนังสือเชิญวิทยากร ประสาน/จัดทำหนังสือขอความอนุเคราะห์ในการศึกษาดูงาน - จัดทำคู่มือเข้ารับการอบรม					

คำรับรองการปฏิบัติราชการวิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕	
								<p><b>ระดับ ๔</b> ดำเนินการจัดการอบรมหลักสูตรฝึกอบรมนักรบริหารการแพทย์ และสาธารณสุข ระดับสูง รุ่นที่ ๔๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ถึง ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๗</p> <p><b>ระดับ ๕</b> วิเคราะห์ข้อมูลที่ได้จากการประเมินผลการจัดอบรมหลักสูตรฝึกอบรมนักรบริหารการแพทย์ และสาธารณสุข ระดับสูง รุ่นที่ ๔๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อจัดทำเล่มรายงานสรุปการประเมินผลการจัดอบรมหลักสูตรฝึกอบรมนักรบริหารการแพทย์ และสาธารณสุข ระดับสูง รุ่นที่ ๔๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เสนอต่อผู้บริหารหน่วยงาน</p>					
		๑.๑.๓ ระดับความสำเร็จของการบริหารโครงการฝึกอบรมหลักสูตรผู้นำการพยาบาล รุ่นที่ ๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๐	๕	-	-	๕	<p><b>ระดับ ๑</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการและพัฒนาหลักสูตร</li> <li>- แต่งตั้งคณะอนุกรรมการคัดเลือกผู้เข้ารับการอบรม</li> <li>- จัดประชุมคณะกรรมการอำนวยการและพัฒนาหลักสูตร เพื่อทบทวนหลักสูตร โดยนำผลการประเมินและข้อเสนอแนะของผู้เข้ารับการอบรม และผู้ที่เกี่ยวข้องมาปรับปรุงหลักสูตรเพื่อใช้ในการฝึกอบรม</li> </ul>					

คำรับรองการปฏิบัติราชการวิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕	
								<p><b>ระดับ ๒</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ประชาสัมพันธ์รับสมัครผู้เข้ารับการอบรม โดยส่งหนังสือถึงสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด กรม และประชาสัมพันธ์ทาง <a href="https://cpha.moph.go.th">https://cpha.moph.go.th</a></li> <li>- จัดประชุมคณะกรรมการคัดเลือกผู้เข้ารับการอบรม</li> <li>- ประกาศรายชื่อผู้เข้ารับการอบรม</li> </ul> <p><b>ระดับ ๓</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำตารางการอบรม ประสาน/จัดทำหนังสือเชิญวิทยากร ประสาน/จัดทำหนังสือขอความอนุเคราะห์ในการศึกษาดูงาน</li> <li>- จัดทำโครงการอบรมฯ และขออนุมัติจัดอบรม</li> <li>- จัดทำคู่มือเข้ารับการอบรม โดยให้ดาวน์โหลดผ่าน <a href="https://cpha.moph.go.th">https://cpha.moph.go.th</a></li> </ul> <p><b>ระดับ ๔</b> ดำเนินการจัดอบรม (๓ ระยะ) ตามกำหนดการที่วางไว้ในโครงการ</p> <p><b>ระดับ ๕</b> วิเคราะห์ข้อมูลที่ได้จากการประเมินผลการจัดฝึกอบรมหลักสูตรผู้นำการพยาบาล รุ่นที่ ๖ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อจัดทำเล่มรายงานสรุปผลการประเมินผลการจัดอบรมหลักสูตรฝึกอบรมหลักสูตรผู้นำการพยาบาล รุ่นที่ ๖ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เสนอต่อผู้บริหารหน่วยงาน</p>					

คำรับรองการปฏิบัติราชการวิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ	
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕		
		๑.๑.๔ ระดับความสำเร็จของการบริหารหลักสูตรฝึกอบรมผู้บริหารการสาธารณสุข ระดับกลาง รุ่นที่ ๓๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๐	๕				<b>ระดับ ๑</b> - ทบทวนปรับปรุงหลักสูตร ออกแบบ และกำหนดแนวทางการฝึกอบรม และแบบประเมินผลการดำเนินการฝึกอบรม - จัดประชุมผู้เชี่ยวชาญเพื่อพิจารณาหลักสูตรฝึกอบรมผู้บริหารการสาธารณสุขระดับกลาง รุ่นที่ ๓๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  <b>ระดับ ๒</b> - สํารวจวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนกที่ จะดำเนินการจัดฝึกอบรม - จัดประชุมชี้แจงหลักสูตรและแนวทางการดำเนินการจัดฝึกอบรม แก่ผู้รับผิดชอบของวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนกที่เป็นแหล่งฝึกอบรม - จัดประชุมชี้แจงแนวทางการรับสมัครตามรายละเอียดหลักสูตรแก่ผู้รับผิดชอบงานพัฒนาศักยภาพของหน่วยงานต้นสังกัดผู้สมัคร  <b>ระดับ ๓</b> - ประชาสัมพันธ์รับสมัครผู้เข้ารับการฝึกอบรม ผ่านระบบจัดการลงทะเบียน (Registration Management System : RMS)						

คำรับรองการปฏิบัติราชการวิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕	
								- รวบรวมข้อมูลรายชื่อผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรมเสนอคณะกรรมการ ฯ เพื่อคัดเลือก - ประกาศรายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม <b>ระดับ ๔</b> - จัดทำแผนกำกับติดตามการจ้ดอบรมหลักสูตรฝึกอบรมผู้บริหารการสาธารณสุขระดับกลาง รุ่นที่ ๓๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ติดตามประเมินวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนกที่เป็นแหล่งฝึกอบรมตามแผนการกำกับติดตาม ฯ - การดำเนินการสละสิทธิ์เปลี่ยนตัว (กรณีมีการสละสิทธิ์เปลี่ยนตัว) <b>ระดับ ๕</b> - วิเคราะห์ข้อมูลที่ได้จากการติดตามประเมินผลการจัดอบรมหลักสูตรฝึกอบรมผู้บริหารการสาธารณสุขระดับกลาง รุ่นที่ ๓๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - จัดทำรายงานสรุปผลการติดตามประเมินผลการจัดอบรมหลักสูตรฝึกอบรมผู้บริหารการสาธารณสุขระดับกลาง รุ่นที่ ๓๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เสนอต่อผู้บริหารหน่วยงาน					

คำรับรองการปฏิบัติราชการวิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ	
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕		
		๑.๑.๕ ระดับความสำเร็จของการบริหารหลักสูตรฝึกอบรมผู้บริหารการสาธารณสุขระดับ รุ่นที่ ๓๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๐	๕	-	-	-	<b>ระดับ ๑</b> - ทบทวนปรับปรุงหลักสูตร ออกแบบ และกำหนดแนวทางการฝึกอบรม และประเมินผลการดำเนินการฝึกอบรม - จัดประชุมผู้เชี่ยวชาญเพื่อพิจารณาหลักสูตรฝึกอบรมผู้บริหารการสาธารณสุขระดับต้น รุ่นที่ ๓๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  <b>ระดับ ๒</b> - จัดประชุมชี้แจงหลักสูตรและแนวทางการดำเนินการจัดฝึกอบรม แก่ผู้รับผิดชอบของวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนกที่เป็นแหล่งฝึกอบรม - สํารวจวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนกที่จะดำเนินการจัดฝึกอบรม - จัดประชุมชี้แจงแนวทางการรับสมัครตามรายละเอียดหลักสูตรแก่ผู้รับผิดชอบงานพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานต้นสังกัดผู้สมัคร  <b>ระดับ ๓</b> - ประชาสัมพันธ์รับสมัครผู้เข้ารับการฝึกอบรม ผ่านระบบจัดการลงทะเบียน (Registration Management System : RMS)						

คำรับรองการปฏิบัติราชการวิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ	
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕		
									<ul style="list-style-type: none"> <li>- รวบรวมข้อมูลรายชื่อผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรมเสนอคณะกรรมการ ฯ เพื่อคัดเลือก</li> <li>- ประกาศรายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม</li> </ul> <p><b>ระดับ ๔</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำแผนกำกับติดตามการจ้ดอบรมหลักสูตรฝึกอบรมผู้บริหารการสาธารณสุขระดับต้น รุ่นที่ ๓๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</li> <li>- ติดตามประเมินวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนกที่เป็นแหล่งฝึกอบรมตามแผนการกำกับติดตาม ฯ</li> <li>- การดำเนินการสละสิทธิ์ เปลี่ยนตัว (กรณีมีการสละสิทธิ์เปลี่ยนตัว)</li> </ul> <p><b>ระดับ ๕</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- วิเคราะห์ข้อมูลที่ได้จากการติดตามประเมินผลการจัดอบรมหลักสูตรฝึกอบรมผู้บริหารการสาธารณสุขระดับต้น รุ่นที่ ๓๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</li> <li>- จัดทำรายงานสรุปผลการติดตามประเมินผลการจัดอบรมหลักสูตรฝึกอบรมผู้บริหารการสาธารณสุขระดับต้น รุ่นที่ ๓๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เสนอต่อผู้บริหารหน่วยงาน</li> </ul>					



สำนักโครงการ

พระราชดำริ

โครงการเฉลิม

พระเกียรติ และ

กิจกรรมพิเศษ

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ  
ของสำนักโครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติ และกิจกรรมพิเศษ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการ ของสำนักโครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติ และกิจกรรมพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	น้ำหนัก (ร้อยละ)
องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)	
๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน	
๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function KPIs)	๗๐
๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จของการติดตามรายงานการเข้าใช้งานโปรแกรมระบบติดตามผู้ป่วยในพระบรมราชานุเคราะห์ พระราชานุเคราะห์	๒๕
๑.๑.๒ ร้อยละของการจัดทำรายงานข้อมูลผู้ป่วยทุลเกล้าทุลกระหม่อมถวายฎีกา	๒๕
๑.๑.๓ จำนวนของการรายงานกิจกรรมจิตอาสา “เราทำความดี ด้วยหัวใจ”	๒๐
องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) (น้ำหนักร้อยละ ๓๐)	
๒. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณและก่องหนี่ผู้กพันภาพรวมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๕
๓. ระดับความสำเร็จของการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System: PMS) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๕

ตัวชี้วัดและเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการและภารกิจหลักของสำนักโครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติ และกิจกรรมพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕	
องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)													
		๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน	๗๐										
		๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function KPIs)	๗๐										
		๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จของการติดตามรายงานการเข้าใช้งานโปรแกรมระบบติดตามผู้ป่วยในพระบรมราชานุเคราะห์ พระราชานุเคราะห์	๒๕	๕	-	-	-	<b>ระดับ ๑</b> จัดทำคู่มือการใช้งานในโปรแกรมระบบติดตามผู้ป่วยในพระบรมราชานุเคราะห์ พระราชานุเคราะห์ <b>ระดับ ๒</b> ตรวจสอบ และวิเคราะห์ข้อมูลในโปรแกรมระบบติดตามผู้ป่วยในพระบรมราชานุเคราะห์ พระราชานุเคราะห์ <b>ระดับ ๓</b> ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลและจำนวนผู้ป่วยในพระบรมราชานุเคราะห์ พระราชานุเคราะห์ เพื่อกำกับ ติดตาม ความก้าวหน้าในการให้การรักษาย่างต่อเนื่อง รอบ ๖ เดือน					

คำรับรองการปฏิบัติราชการสำนักโครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติ และกิจกรรมพิเศษ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕	
		๑.๑.๒ ร้อยละของการจัดทำรายงานข้อมูลผู้ป่วยทุเลาแล้วทุเลาทั้งหมดถวายฎีกา	๒๕	ร้อยละ ๘๐	-	-	-	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๕	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๘๐	<p>ระดับ ๔ จัดทำรายงานผลข้อมูลผู้ป่วยในโปรแกรมระบบติดตามผู้ป่วยในพระบรมราชานุเคราะห์ พระราชานุเคราะห์ รอบ ๙ เดือน</p> <p>ระดับ ๕ จัดทำรายงานผลข้อมูลผู้ป่วยในโปรแกรมระบบติดตามผู้ป่วยในพระบรมราชานุเคราะห์ พระราชานุเคราะห์ รอบ ๑๒ เดือน และสรุปรายงานผลการติดตามผู้ป่วยในพระบรมราชานุเคราะห์ พระราชานุเคราะห์ เพื่อรายงานผลให้ผู้บริหารทราบ</p> <p><b>สูตรคำนวณ (A/B) x ๑๐๐</b>                      A = จำนวนข้อมูลผู้ป่วยทุเลาแล้วทุเลาทั้งหมดถวายฎีกาที่จัดทำรายงานภายในระยะเวลาที่กำหนด                      B = จำนวนข้อมูลผู้ป่วยทุเลาแล้วทุเลาทั้งหมดถวายฎีกาทั้งหมด</p>
		๑.๑.๓ จำนวนของการรายงานกิจกรรมจิตอาสา “เราทำความ ดี ด้วยหัวใจ”	๒๐	๑๒ ครั้ง	-	-	-	๘ ครั้ง	๙ ครั้ง	๑๐ ครั้ง	๑๑ ครั้ง	๑๒ ครั้ง	

สำนักงานเลขานุการ  
คณะกรรมการ  
บำบัตร์รักษาและฟื้นฟู  
ผู้ติดยาเสพติด  
กระทรวงสาธารณสุข

**กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ  
ของสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบำบัดรักษาและฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติด  
กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

<b>ตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการ ของสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบำบัดรักษาและฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติด กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</b>	<b>น้ำหนัก (ร้อยละ)</b>
<b>องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)</b>	
<b>๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน</b>	
<b>๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function KPIs)</b>	<b>๔๐</b>
๑.๑.๑. ร้อยละของผู้ป่วยยาเสพติดเข้าสู่กระบวนการบำบัดรักษา ได้รับการดูแลอย่างมีคุณภาพต่อเนื่องจนถึงการติดตาม (Retention Rate) เฉพาะระบบสมัครใจ	๒๐
๑.๑.๒. ร้อยละของหน่วยบริการบำบัดที่ได้รับการพัฒนาตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการบำบัดรักษาและฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติดกำหนด	๒๐
<b>๑.๒ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญ เร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda KPIs)</b>	<b>๓๐</b>
๑.๒.๑. จำนวนจังหวัดที่มีการจัดตั้งหน่วยบริการมีนั้ชัญญารักษ์ดูแลผู้ป่วยจิตเวชและยาเสพติดอย่างครบวงจร	๑๕
๑.๒.๒. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาและปรับปรุงระบบข้อมูลการบำบัดรักษาและฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติดของประเทศ (บสต.) ระบบใหม่	๑๕
<b>องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) (น้ำหนักร้อยละ ๓๐)</b>	
<b>๒. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณและก่อนนี้ผู้กพันภาพรวมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</b>	<b>๑๕</b>
<b>๓. ระดับความสำเร็จของการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System: PMS) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</b>	<b>๑๕</b>

คำรับรองการปฏิบัติราชการสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบำบัดรักษาและฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติด กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตัวชี้วัดและเป้าหมายความตามแผนปฏิบัติราชการและภารกิจหลักของสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบำบัดรักษาและฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติด กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕	
องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)													
		๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน	๗๐										
		๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function KPIs)	๔๐										
		๑.๑.๑ ร้อยละของผู้ป่วยยาเสพติดเข้าสู่กระบวนการบำบัดรักษา ได้รับการดูแลอย่างมีคุณภาพต่อเนื่องจนถึงการติดตาม (Retention Rate) เฉพาะระบบสมัครใจ	๒๐	ร้อยละ ๖๒	-	-	-	ร้อยละ ๕๔	ร้อยละ ๕๖	ร้อยละ ๕๘	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๒	สูตรการคำนวณ (A/B) X ๑๐๐ A = จำนวนผู้ป่วยยาเสพติดที่เข้าสู่กระบวนการบำบัดรักษา และได้รับการติดตามดูแลช่วยเหลืออย่างต่อเนื่องหลังการบำบัดรักษา ตามสภาพปัญหาผู้ป่วยเฉพาะรายของผู้ป่วย ตามมาตรฐานของกระทรวงสาธารณสุข หลังผ่านการบำบัดรักษาฟื้นฟู

คำรับรองการปฏิบัติราชการสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบำบัดรักษาและฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติด กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ	
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕		
									B = จำนวนผู้ป่วยยาเสพติดที่เข้าสู่กระบวนการบำบัดรักษาที่ผ่านระยะการบำบัดรักษา และที่ได้รับการจำหน่ายทั้งหมด ยกเว้นถูกจับ, เสียชีวิต, ปรับเปลี่ยนการรักษา หรือ บำบัดโดย Methadone					
		๑.๑.๒ ร้อยละของหน่วยบริการบำบัดที่ได้รับการพัฒนาตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการบำบัดรักษาและฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติดกำหนด	๒๐	ร้อยละ ๙๒	-	-	-	ร้อยละ ๘๔	ร้อยละ ๘๖	ร้อยละ ๘๘	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๒		
								<b>สูตรการคำนวณ (A/B) X ๑๐๐</b> A = จำนวนหน่วยบริการบำบัด (ศูนย์คัดกรอง, สถานพยาบาลยาเสพติด และสถานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด) ที่ดำเนินการจัดตั้งและพัฒนาตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการบำบัดรักษาและฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติดกำหนด B = จำนวนเป้าหมายหน่วยบริการบำบัดทั้งหมด						
		๑.๒ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญเร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda KPIs)	๓๐											
		๑.๒.๑ จำนวนจังหวัดที่มีการจัดตั้งหน่วยบริการมีนั้ญญารักษาดูแลผู้ป่วยจิตเวชและยาเสพติดอย่างครบวงจร	๑๕	๗๖ จังหวัด	-	-	-	๗๒ จังหวัด	๗๓ จังหวัด	๗๔ จังหวัด	๗๕ จังหวัด	๗๖ จังหวัด		



คำรับรองการปฏิบัติราชการสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบำบัดรักษาและฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติด กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕	
		๑.๒.๒. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาและปรับปรุงระบบข้อมูลการบำบัดรักษาและฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติดของประเทศ (บสต.) ระบบใหม่	๑๕	๕	-	-	-	<p><b>ระดับ ๑</b> กำหนดขอบเขตของงาน และรวบรวมข้อมูลความต้องการของผู้ใช้งานระบบข้อมูล บสต. ในทุกภาคส่วน และภาคีเครือข่าย</p> <p><b>ระดับ ๒</b> ร่วมออกแบบระบบข้อมูลการบำบัด รักษา และฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติดของประเทศ (บสต.) ภายใต้สัญญาการจ้างบริหารจัดการและพัฒนาาระบบข้อมูลการบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติดของประเทศ (บสต.) ให้รองรับประมวลกฎหมายยาเสพติด พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p><b>ระดับ ๓</b> พัฒนาระบบข้อมูล บสต. ให้สามารถใช้งานบนเว็บไซต์ รวมทั้งสมาร์ตโฟน พัฒนาและติดตั้งเครื่องแม่ข่าย และพัฒนาระบบรายงานรวมทั้งระบบ E-learning เป็นต้น</p> <p><b>ระดับ ๔</b> ทดสอบระบบ จัดทำคู่มือ จัดอบรมชี้แจงการใช้งาน และวิเคราะห์ ติดตามการใช้งานในทุกภาคส่วน และภาคีเครือข่าย</p> <p><b>ระดับ ๕</b> บันทึกข้อมูลผู้ป่วยยาเสพติดในระบบข้อมูล บสต. และจัดทำรายงานสรุปผลข้อมูลผู้ป่วยยาเสพติดนำเสนอผู้บริหาร</p>					

# องค์ประกอบที่ ๒

การประเมินศักยภาพ  
ในการดำเนินงาน  
(Potential Base)

ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕	
องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) (น้ำหนักร้อยละ ๓๐)													
		๒. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณและ ก่อหนี้ผูกพันภาพรวมของหน่วยงานใน สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๕	ร้อยละ ๑๐๐	-	-	-	ร้อยละ ๙๒	ร้อยละ ๙๔	ร้อยละ ๙๖	ร้อยละ ๙๘	ร้อยละ ๑๐๐	สูตรการคำนวณ : $(A/B) \times 100$ A = เงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมที่ หน่วยงานเบิกจ่ายและก่อหนี้ผูกพันในรอบ ๖,๑๒ เดือน B = วงเงินงบประมาณรายจ่ายที่หน่วยงาน ได้รับทั้งหมดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
		๓. ระดับความสำเร็จการบริหารผลการ ปฏิบัติราชการ (Performance Management System : PMS) ของ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัด กระทรวงสาธารณสุข	๑๕	๕	-	-	-	ระดับ ๑ - หน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติราชการ เพื่อแสดง ให้เห็นถึงระบบในการถ่ายทอดตัวชี้วัด และ เป้าหมายจากองค์การสู่ระดับหน่วยงานและระดับ บุคคล เพื่อผลักดันให้เกิดความสำเร็จตามเป้าหมาย ของหน่วยงานที่ตั้งไว้ - หน่วยงานมีการชี้แจง/ทำความเข้าใจมาตรฐาน การบริหารผลการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนกลาง) ให้กับบุคลากรในสังกัด รับทราบโดยทั่วกัน					ระดับ ๑

ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕	
								<p><b>หมายเหตุ :</b> แผนปฏิบัติราชการ หมายถึง แผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยงานที่แสดงถึงภารกิจของหน่วยงาน ประกอบด้วย วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ แผนงาน/โครงการสำคัญ พร้อมทั้งกำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดผลสำเร็จของภารกิจเหล่านั้น</p> <p><b>ระดับ ๒</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดจากหน่วยงานถึงระดับบุคคล โดยต้องมีความเห็นชอบร่วมกันระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชาในการกำหนดตัวชี้วัด เป้าหมาย เพื่อให้ได้ผลการปฏิบัติงานที่สนองตอบต่อเป้าหมายและทิศทางขององค์กร โดยให้มีการลงนาม<b>คำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗</b> เป็นลายลักษณ์อักษรร่วมกันทั้งสองฝ่าย ให้แล้วเสร็จ ภายในวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๖</li> <li>- ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินของหน่วยงาน นำ <b>ตัวชี้วัด เป้าหมาย</b> ระดับความสำเร็จของงานที่กำหนดร่วมกันตามคำรับรองการปฏิบัติราชการฯ และเหตุการณ์ที่คาดหวังมาลงนามรับทราบร่วมกัน</li> </ul>					

ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕	
								<p>จำนวน ๒ รอบ โดย</p> <p><b>รอบแรก</b> (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) ให้แล้วเสร็จ ภายในวันที่ <b>๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๖ (๐.๒๕ คะแนน)</b></p> <p><b>รอบสอง</b> (๑ เมษายน ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) ให้แล้วเสร็จ ภายในวันที่ <b>๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๗ (๐.๒๕ คะแนน)</b></p> <p><b>หมายเหตุ</b></p> <p>๑. กรณี มี ตัวชี้ วัด เป้าหมายและระดับความสำเร็จของงานเป็นการตกลงดำเนินการทั้งปี ให้จัดทำข้อตกลงและลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการร่วมกันทั้งสองฝ่าย ครั้งเดียวให้แล้วเสร็จ ภายในวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๖</p> <p>๒. กรณี จัดทำข้อตกลงและลงนามฯ แล้วเสร็จ หลังจากวันที่กำหนด <b>หักคะแนนวันละ ๐.๑ คะแนน</b></p> <p><b>ระดับ ๓</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- หน่วยงานมี ระบบการติดตามความก้าวหน้า ผลการดำเนินงาน และประเมินผลสำเร็จตามตัวชี้วัด และเป้าหมายในแต่ละระดับตามข้อตกลง เพื่อติดตามกำกับให้มีการดำเนินการให้บรรลุเป้าหมาย</li> <li>- ผู้ประเมินของหน่วยงานมีการให้คำปรึกษา แนะนำเพื่อการปรับปรุง แก้ไข พัฒนาเพื่อ</li> </ul>					

ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ															
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕																
								<p>นำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมกรการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ</p> <p><b>ระดับ ๔</b> หน่วยงานประเมินผลการดำเนินงานตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ ตามข้อตกลงและประเมินสมรรถนะรายบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>- <b>รอบแรก</b> (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) และนำผลการประเมินไปใช้ประกอบการพิจารณาปรับเลื่อนเงินเดือน/ค่าตอบแทน</p> <p>- ร้อยละของผู้ประเมินและผู้รับการประเมินของหน่วยงานลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน รอบแรก (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)</p> <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th colspan="5">เกณฑ์การให้คะแนน</th> </tr> <tr> <th>๐.๐๕ คะแนน</th> <th>๐.๑๐ คะแนน</th> <th>๐.๑๕ คะแนน</th> <th>๐.๒๐ คะแนน</th> <th>๐.๒๕ คะแนน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ร้อยละ ๙๒</td> <td>๙๔</td> <td>๙๖</td> <td>๙๘</td> <td>๑๐๐</td> </tr> </tbody> </table> <p>หมายเหตุ จำนวนข้าราชการและพนักงานราชการตามปฏิบัติจริงรอบการประเมินวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗</p> <p>- <b>รอบสอง</b> (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) และนำผลการประเมินไปใช้ประกอบการพิจารณาปรับเลื่อนเงินเดือน/ค่าตอบแทน</p>					เกณฑ์การให้คะแนน					๐.๐๕ คะแนน	๐.๑๐ คะแนน	๐.๑๕ คะแนน	๐.๒๐ คะแนน	๐.๒๕ คะแนน	ร้อยละ ๙๒	๙๔	๙๖	๙๘	๑๐๐	
เกณฑ์การให้คะแนน																												
๐.๐๕ คะแนน	๐.๑๐ คะแนน	๐.๑๕ คะแนน	๐.๒๐ คะแนน	๐.๒๕ คะแนน																								
ร้อยละ ๙๒	๙๔	๙๖	๙๘	๑๐๐																								

ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ															
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕																
								<p>- ร้อยละของผู้ประเมินและผู้รับการประเมินของหน่วยงานลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมินรอบสอง (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)</p> <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th colspan="5">เกณฑ์การให้คะแนน</th> </tr> <tr> <th>๐.๐๕ คะแนน</th> <th>๐.๑๐ คะแนน</th> <th>๐.๑๕ คะแนน</th> <th>๐.๒๐ คะแนน</th> <th>๐.๒๕ คะแนน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ร้อยละ ๙๒</td> <td>ร้อยละ ๙๔</td> <td>ร้อยละ ๙๖</td> <td>ร้อยละ ๙๘</td> <td>ร้อยละ ๑๐๐</td> </tr> </tbody> </table> <p>หมายเหตุ จำนวนข้าราชการและพนักงานราชการตามปฏิบัติจริงรอบการประเมินวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗</p> <p><b>ระดับ ๕</b></p> <p>- ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินของหน่วยงานร่วมกันวิเคราะห์ผลสำเร็จของงานและพฤติกรรม การปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ เพื่อนำมาจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลในภาพรวมของหน่วยงาน เพื่อนำมาพัฒนาบุคลากรในรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการรอบถัดไป</p> <p>- หน่วยงานรายงานผลการพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนารายบุคคล ในภาพรวมของหน่วยงาน โดยมีผลการดำเนินการตามแผนฯของรอบการประเมินที่ผ่านมาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p>					เกณฑ์การให้คะแนน					๐.๐๕ คะแนน	๐.๑๐ คะแนน	๐.๑๕ คะแนน	๐.๒๐ คะแนน	๐.๒๕ คะแนน	ร้อยละ ๙๒	ร้อยละ ๙๔	ร้อยละ ๙๖	ร้อยละ ๙๘	ร้อยละ ๑๐๐	
เกณฑ์การให้คะแนน																												
๐.๐๕ คะแนน	๐.๑๐ คะแนน	๐.๑๕ คะแนน	๐.๒๐ คะแนน	๐.๒๕ คะแนน																								
ร้อยละ ๙๒	ร้อยละ ๙๔	ร้อยละ ๙๖	ร้อยละ ๙๘	ร้อยละ ๑๐๐																								

ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ															
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑	๒	๓	๔	๕																
								สูตรการคำนวณ : $(A/B) \times 100$ A = จำนวนบุคลากรที่ผ่านการพัฒนา B = จำนวนบุคลากรตามแผนพัฒนา รายบุคคลในภาพรวมของหน่วยงาน ทั้งหมด																				
								<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="5">เกณฑ์การให้คะแนน</th> </tr> <tr> <th>๐.๑๐ คะแนน</th> <th>๐.๒๐ คะแนน</th> <th>๐.๓๐ คะแนน</th> <th>๐.๔๐ คะแนน</th> <th>๐.๕๐ คะแนน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ร้อยละ ๒๐</td> <td>ร้อยละ ๓๐</td> <td>ร้อยละ ๔๐</td> <td>ร้อยละ ๕๐</td> <td>ร้อยละ ๖๐</td> </tr> </tbody> </table>					เกณฑ์การให้คะแนน					๐.๑๐ คะแนน	๐.๒๐ คะแนน	๐.๓๐ คะแนน	๐.๔๐ คะแนน	๐.๕๐ คะแนน	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๖๐	
เกณฑ์การให้คะแนน																												
๐.๑๐ คะแนน	๐.๒๐ คะแนน	๐.๓๐ คะแนน	๐.๔๐ คะแนน	๐.๕๐ คะแนน																								
ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๖๐																								
		รวม	๑๐๐																									

**หมายเหตุ :** ตัวชี้วัดในองค์ประกอบที่ ๒ การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) (น้ำหนักร้อยละ ๓๐) ทุกหน่วยงานต้องกำหนดเป็นตัวชี้วัดและดำเนินการตามรายละเอียดตัวชี้วัดเหมือนกันทั้ง ๒๕ หน่วยงานที่จัดทำคำรับรองฯ





## กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

