



เอกสารประกอบการชี้แจง
โครงการ กิจกรรม และงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กระทรวงสาธารณสุข

หน่วยงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เสนอ

คณะกรรมการพิจารณากลับการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ 1	
สรุปภาพรวมข้อเสนอโครงการ กิจกรรม และงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	1
ส่วนที่ 2	
รายละเอียดโครงการ กิจกรรม ที่ขอรับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	2
โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	2
โครงการที่ 1 โครงการกระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	2
โครงการที่ 2 โครงการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	8
โครงการที่ 3 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริตแบบบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	14
โครงการที่ 4 โครงการพัฒนานวัตกรรมการป้องกันการทุจริตเชิงระบบ (งบลงทุน)	20

ส่วนที่ 1

สรุปภาพรวมข้อเสนอโครงการ กิจกรรม และงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โครงการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

กิจกรรม เสริมสร้างพฤติกรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต

โครงการที่ขอรับการจัดสรรงบประมาณ จำนวน 4 โครงการ

งบประมาณรวมทั้งสิ้น จำนวน 14,942,900.00 บาท

มีรายละเอียด ดังนี้

ลำดับ	โครงการ	ความเชื่อมโยงกับแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566		งบประมาณ (บาท)	
		แนวทาง	ตัวชี้วัด แนวทาง	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
				ได้รับ (ถ้ามี)	ขอรับการจัดสรร
1	โครงการกระทรวงสาธารณสุข ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	1	1.3	1,797,626.00	2,014,600.00
2	โครงการยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	1	1.3	1,252,409.00	7,290,000.00
3	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ การป้องกันการทุจริต แบบบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	2	2.2 (1), 2.2 (2)	656,465.00	4,638,300.00
4	โครงการพัฒนานวัตกรรมการป้องกัน การทุจริตเชิงระบบ (งบลงทุน)	1	1.3	0.00	1,000,000.00

ส่วนที่ 2

รายละเอียดโครงการ กิจกรรม ที่ขอรับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โครงการที่ 1

1. โครงการกระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
2. งบประมาณ 2,014,600.00 บาท (สองล้านหนึ่งหมื่นสี่พันหกร้อยบาทถ้วน)
3. ความเชื่อมโยงของโครงการกับการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI)

เชื่อมโยง	แหล่งข้อมูล	ประเด็นคำถาม
✓	BF(TI)	การใช้อำนาจหน้าที่เพื่อประโยชน์มิชอบและประสิทธิภาพของรัฐบาลในการควบคุมปัญหาการทุจริต
✓	EIU	การตรวจสอบการใช้งบประมาณ การใช้อำนาจแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รัฐ และความเป็นอิสระขององค์กรตรวจสอบ
✓	GI	ความเสี่ยงด้านการบริหารธุรกิจ การตัดสินใจบนเจ้าหน้าที่ และการออกนโยบายที่เอื้อประโยชน์ต่อธุรกิจบางธุรกิจ
✓	IMD	การให้สินบนและการทุจริตคอร์รัปชันยังคงมีอยู่หรือไม่
✓	PERC	คุณให้คะแนนการคอร์รัปชันในประเทศที่คุณอาศัย / ทำงานอยู่เท่าใด
	PRS	การให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐที่เกี่ยวข้องกับการนำเข้า-ส่งออก การประเมินภาษี
	WEF	การจ่ายเงินสินบนเกี่ยวกับการนำเข้า-ส่งออก การเข้าถึงสาธารณูปโภคต่าง ๆ การประเมินภาษีประจำปี การได้รับสัมปทาน การแทรกแซงกระบวนการยุติธรรม และการนำเงินงบประมาณภาครัฐ ไปให้กับบริษัท บุคคลหรือกลุ่มบุคคลใด ๆ เพื่อการคอร์รัปชัน
✓	WJP	การใช้อำนาจรัฐเพื่อผลประโยชน์ส่วนตนของข้าราชการเจ้าหน้าที่ฝ่ายบริหาร ฝ่ายนิติบัญญัติ ฝ่ายตุลาการ ฝ่ายทหารและตำรวจ
✓	VDEM	การทุจริตในภาคการเมืองมีการแพร่ขยายตัวอย่างไร

4. ความเชื่อมโยงของโครงการกับการบรรลุเป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายที่ 1 : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

เชื่อมโยง	ตัวชี้วัด
	ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต
	ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
✓	ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

เป้าหมายที่ 2 : คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

เชื่อมโยง	ตัวชี้วัด
	จำนวนคดีทุจริตในภาพรวม
	จำนวนคดีทุจริตรายหน่วยงาน (จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ถูกข่มขู่เรื่องวินัย (ทุจริต))
	จำนวนคดีทุจริตรายหน่วยงาน (จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่ว่ากระทำการทุจริต)
	จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมาย : การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

เชื่อมโยง	ตัวชี้วัด
	กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาที่กฎหมายกำหนด
	จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานไต่สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ

5. ความเชื่อมโยงของโครงการกับกิจกรรม (Big Rock) ภายใต้แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง)

เชื่อมโยง	กิจกรรมปฏิรูป (Big Rock)
	1. การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการต่อต้านการทุจริต
	2. การพัฒนาการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารและพัฒนาระบบคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ
	3. การพัฒนากระบวนการยุติธรรมที่รวดเร็ว โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติในการดำเนินคดีทุจริตทั้งภาครัฐและภาคเอกชน
✓	4. การพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์
	5. การพัฒนามาตรการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่

6. ความเชื่อมโยงของโครงการกับการบรรลุเป้าหมายและตัวชี้วัดของยุทธศาสตร์การจั้ดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบบริหารจัดการภาครัฐ ประเด็นยุทธศาสตร์ตามแผนแม่บทการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ**

- เป้าหมาย : 1) การบริการภาครัฐ มีคุณภาพเข้าถึงได้
2) ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
3) คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

เชื่อมโยง	ตัวชี้วัด
	ความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐไม่น้อยกว่าร้อยละ 85
	เด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ร้อยละ 60
✓	หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ 80 (85 คะแนนขึ้นไป)
	จำนวนคดีทุจริตในภาพรวม ลดลงร้อยละ 10
	จำนวนคดีทุจริตรายหน่วยงาน จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) และจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต ลดลงร้อยละ 10
	จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ลดลงร้อยละ 25

การปราบปรามการทุจริต

- เป้าหมาย : การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

เชื่อมโยง	ตัวชี้วัด
	กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาที่กฎหมายกำหนด ไม่เกินร้อยละ 20
	จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานได้สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ ไม่เกินร้อยละ 3 ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง

7. ความเชื่อมโยงของโครงการกับแนวทางและการบรรลุตัวชี้วัดของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
- แนวทางที่ 1 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต**

เชื่อมโยง	ตัวชี้วัด
	ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต (ร้อยละ 60)
	ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ (ร้อยละ 60)
✓	ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) (ร้อยละ 84 ของหน่วยงานประเมิน ITA ได้คะแนน 85 คะแนนขึ้นไป)

ลักษณะโครงการ ต้นน้ำ กลางน้ำ ปลายน้ำ

แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เชื่อมโยง	ตัวชี้วัด
	จำนวนคดีทุจริตในภาพรวม (ลดลงร้อยละ 10)
	จำนวนคดีทุจริตรายหน่วยงาน (จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต)) (ลดลงร้อยละ 10)
	จำนวนคดีทุจริตรายหน่วยงาน (จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต) (ลดลงร้อยละ 10)
	จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง (ลดลงร้อยละ 10)

ลักษณะโครงการ ต้นน้ำ กลางน้ำ ปลายน้ำ

แนวทางที่ 3 ปราบปรามการทุจริต

เชื่อมโยง	ตัวชี้วัด
	กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาที่กฎหมายกำหนด (ไม่เกินร้อยละ 20)
	จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานไต่สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ (ไม่เกินร้อยละ 3 ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง)

ลักษณะโครงการ ต้นน้ำ กลางน้ำ ปลายน้ำ

8. หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุข กำหนดมาตรการ 3 ป. 1 ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และสร้างเครือข่ายการบริหารงานที่โปร่งใส) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ที่มุ่งเน้นการตรวจสอบข้อมูลและประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานในภาพรวม ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดให้หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินฯ ต้องแสดงการดำเนินงานหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จึงจัดทำโครงการกระทรวงสาธารณสุขใสสะอาดร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่มุ่งเน้นการปรับฐานความคิดของบุคลากรในกระทรวงสาธารณสุข ในเรื่องความดี คนดี เศรษฐศาสตร์พฤติกรรมเกี่ยวกับการโกง ผลประโยชน์ทับซ้อน มุ่งหวังการสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในกระทรวงสาธารณสุข จนกลายเป็นพฤติกรรมนิสัยของการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี โดยสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้โดยเด็ดขาดและโดยอัตโนมัติ มีความเป็นพลเมืองที่ดีในการรักษาประโยชน์สาธารณะ ดำเนินชีวิตด้วยจิตพอเพียง ตลอดจนได้รับการขัดเกลาทางสังคมในการต่อต้านการทุจริต

9. วัตถุประสงค์

เพื่อปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ทั้งต่อตนเองและการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

10. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

10.1 บุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ทั้งต่อตนเอง และการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

10.2 ลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุข

11. เป้าหมายของโครงการ

บุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขทุกระดับได้รับการพัฒนาความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันปราบปรามการทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

12. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรของส่วนราชการระดับกรม หน่วยงานของรัฐในกำกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์การมหาชน และรัฐวิสาหกิจ และบุคลากรของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งราชการ บริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาค จำนวน 1,100 คน

13. สถานที่ดำเนินการ

สถานที่ราชการ และสถานที่เอกชน ในเขตพื้นที่กรุงเทพมหานคร

14. ขั้นตอน ระยะเวลา และงบประมาณของโครงการ

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ช่วงเวลาดำเนินงาน (เดือน/ปี)	งบประมาณ (บาท)
กิจกรรมที่ 1 โครงการปรับฐานความคิดการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม และจิตสำนึกในอาชีพราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ก.พ. 66	688,100.00
กิจกรรมที่ 2 โครงการ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต และหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ก.พ. 66	1,071,000.00
กิจกรรมที่ 3 โครงการอบรมคุณธรรมเชิงสัมพัทธ์ (ความซัดแย้งเชิงคุณธรรม) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	มี.ค. 66	255,500.00
จำแนกตามประเภทงบประมาณ (บาท)		
	งบดำเนินงาน	2,014,600.00
	งบลงทุน	-
	งบเงินอุดหนุน	-
	งบรายจ่ายอื่น	-
	รวมงบประมาณทั้งสิ้น	2,014,600.00

15. ผลผลิตและผลลัพธ์การดำเนินโครงการ

15.1 ผลผลิต (Output)

บุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขทุกระดับได้รับการพัฒนาความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันปราบปรามการทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

15.2 ผลลัพธ์ (Outcome)

ลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุข

16. ตัวชี้วัดการดำเนินโครงการ

ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ร้อยละ 92

17. การติดตามประเมินผล

ติดตามประเมินผลจากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.

18. ผู้รับผิดชอบโครงการ

นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

หมายเลขโทรศัพท์ 0 2590 1330 และ 0 2590 1866

หมายเลขโทรศัพท์เคลื่อนที่ 08 1931 5388

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ pankung08@gmail.com

โครงการที่ 2

- โครงการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
- งบประมาณ 7,290,000.00 บาท (เจ็ดล้านสองแสนเก้าหมื่นบาทถ้วน)
- ความเชื่อมโยงของโครงการกับการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI)

เชื่อมโยง	แหล่งข้อมูล	ประเด็นคำถาม
✓	BF(TI)	การใช้อำนาจหน้าที่เพื่อประโยชน์มิชอบและประสิทธิภาพของรัฐบาลในการควบคุมปัญหาการทุจริต
✓	EIU	การตรวจสอบการใช้งบประมาณ การใช้อำนาจแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รัฐ และความเป็นอิสระขององค์กรตรวจสอบ
✓	GI	ความเสี่ยงด้านการบริหารธุรกิจ การตัดสินใจบนเจ้าหน้าที่ และการออกนโยบายที่เอื้อประโยชน์ต่อธุรกิจบางธุรกิจ
✓	IMD	การให้สินบนและการทุจริตคอร์รัปชันยังคงมีอยู่หรือไม่
✓	PERC	คุณให้คะแนนการคอร์รัปชันในประเทศที่คุณอาศัย / ทำงานอยู่เท่าใด
	PRS	การให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐที่เกี่ยวข้องกับการนำเข้า-ส่งออก การประเมินภาษี
	WEF	การจ่ายเงินสินบนเกี่ยวกับการนำเข้า-ส่งออก การเข้าถึงสาธารณูปโภคต่าง ๆ การประเมินภาษีประจำปี การได้รับสัมปทาน การแทรกแซงกระบวนการยุติธรรม และการนำเงินงบประมาณภาครัฐ ไปให้กับบริษัท บุคคลหรือกลุ่มบุคคลใด ๆ เพื่อการคอร์รัปชัน
✓	WJP	การใช้อำนาจรัฐเพื่อผลประโยชน์ส่วนตัวของข้าราชการเจ้าหน้าที่ฝ่ายบริหาร ฝ่ายนิติบัญญัติ ฝ่ายตุลาการ ฝ่ายทหารและตำรวจ
✓	VDEM	การทุจริตในภาคการเมืองมีการแพร่ขยายตัวอย่างไร

4. ความเชื่อมโยงของโครงการกับการบรรลุเป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายที่ 1 : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

เชื่อมโยง	ตัวชี้วัด
	ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต
	ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
✓	ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

เป้าหมายที่ 2 : คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

เชื่อมโยง	ตัวชี้วัด
	จำนวนคดีทุจริตในภาพรวม
	จำนวนคดีทุจริตรายหน่วยงาน (จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต))
	จำนวนคดีทุจริตรายหน่วยงาน (จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต)
	จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมาย : การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

เชื่อมโยง	ตัวชี้วัด
	กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาที่กฎหมายกำหนด
	จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานไต่สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ

5. ความเชื่อมโยงของโครงการกับกิจกรรม (Big Rock) ภายใต้แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง)

เชื่อมโยง	กิจกรรมปฏิรูป (Big Rock)
	1. การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการต่อต้านการทุจริต
	2. การพัฒนาการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารและพัฒนาระบบคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ
	3. การพัฒนากระบวนการยุติธรรมที่รวดเร็ว โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติในการดำเนินคดีทุจริตทั้งภาครัฐและภาคเอกชน
✓	4. การพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์
	5. การพัฒนามาตรการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่

6. ความเชื่อมโยงของโครงการกับการบรรลุเป้าหมายและตัวชี้วัดของยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ ประเด็นยุทธศาสตร์ตามแผนแม่บทการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย : 1) การบริการภาครัฐ มีคุณภาพเข้าถึงได้
 2) ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
 3) คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

เชื่อมโยง	ตัวชี้วัด
	ความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐไม่น้อยกว่าร้อยละ 85
	เด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ร้อยละ 60
✓	หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ 80 (85 คะแนนขึ้นไป)
	จำนวนคดีทุจริตในภาพรวม ลดลงร้อยละ 10
	จำนวนคดีทุจริตรายหน่วยงาน จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) และจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต ลดลงร้อยละ 10
	จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ลดลงร้อยละ 25

การปราบปรามการทุจริต

เป้าหมาย : การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

เชื่อมโยง	ตัวชี้วัด
	กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาที่กฎหมายกำหนด ไม่เกินร้อยละ 20
	จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานได้สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ ไม่เกินร้อยละ 3 ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง

7. ความเชื่อมโยงของโครงการกับแนวทางและการบรรลุตัวชี้วัดของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แนวทางที่ 1 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

เชื่อมโยง	ตัวชี้วัด
	ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต (ร้อยละ 60)
	ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ (ร้อยละ 60)
✓	ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) (ร้อยละ 84 ของหน่วยงานประเมิน ITA ได้คะแนน 85 คะแนนขึ้นไป)

ลักษณะโครงการ ต้นน้ำ กลางน้ำ ปลายน้ำแนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เชื่อมโยง	ตัวชี้วัด
	จำนวนคดีทุจริตในภาพรวม (ลดลงร้อยละ 10)
	จำนวนคดีทุจริตรายหน่วยงาน (จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ถูกข่มขู่เรื่องวินัย (ทุจริต)) (ลดลงร้อยละ 10)
	จำนวนคดีทุจริตรายหน่วยงาน (จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่ลว่ากระทำการทุจริต) (ลดลงร้อยละ 10)
	จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง (ลดลงร้อยละ 10)

ลักษณะโครงการ ต้นน้ำ กลางน้ำ ปลายน้ำแนวทางที่ 3 ปราบปรามการทุจริต

เชื่อมโยง	ตัวชี้วัด
	กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาที่กฎหมายกำหนด (ไม่เกินร้อยละ 20)
	จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานได้สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ (ไม่เกินร้อยละ 3 ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง)

ลักษณะโครงการ ต้นน้ำ กลางน้ำ ปลายน้ำ

8. หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุข บรรจุการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ไว้ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารเป็นเลิศ ด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) แผนงานที่ 11 การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ หน่วยงานเป้าหมายในการประเมิน ประกอบด้วย หน่วยงานระดับกรม หน่วยงานของรัฐในกำกับ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์กรมหาชน และรัฐวิสาหกิจ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน 17 หน่วยงาน ตลอดจนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จำนวน 1,854 หน่วยงาน ประกอบด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด จำนวน 76 หน่วยงาน โรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไป จำนวน 116 หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ จำนวน 878 หน่วยงาน และโรงพยาบาลชุมชน จำนวน 784 หน่วยงาน โดยมุ่งเน้นให้หน่วยงานเป้าหมายให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลและการให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศเป็นหลัก เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดและตามเป้าหมายที่กำหนดในแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข)

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จึงจัดทำโครงการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยให้เครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เป็นกลไกการขับเคลื่อนการบริหารราชการให้มีธรรมาภิบาล เกิดผลในทางปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

9. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มีคุณธรรมและความโปร่งใส นำไปสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570)

10. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

10.1 หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มีคุณธรรมและความโปร่งใส นำไปสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570)

10.2 ประชาชนมีความเชื่อมั่นศรัทธาในการบริหารราชการของกระทรวงสาธารณสุขที่มีประสิทธิภาพ และมีความโปร่งใส

11. เป้าหมายของโครงการ

11.1 หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ 92

11.2 หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ 92

12. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรของส่วนราชการระดับกรม หน่วยงานของรัฐในกำกับ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์กรมหาชน และรัฐวิสาหกิจ และบุคลากรของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาค จำนวน 5,700 คน

13. สถานที่ดำเนินการ

สถานที่ราชการ และสถานที่เอกชน ในเขตพื้นที่กรุงเทพมหานคร และเขตพื้นที่จังหวัดในส่วนภูมิภาค
จำนวน 4 ภูมิภาค

14. ขั้นตอน ระยะเวลา และงบประมาณของโครงการ

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ช่วงเวลาดำเนินงาน (เดือน/ปี)	งบประมาณ (บาท)
กิจกรรมที่ 1 โครงการยกระดับ MOPH ITA 2023 ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ต.ค.-พ.ย. 65	5,156,400.00
กิจกรรมที่ 2 โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ตรวจประเมิน MOIT ระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	พ.ย. 65	2,051,100.00
กิจกรรมที่ 3 โครงการยกระดับ ITA 2023 ของหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ม.ค. 66	82,500.00
จำแนกตามประเภทงบประมาณ (บาท)		
	งบดำเนินงาน	7,290,000.00
	งบลงทุน	-
	งบเงินอุดหนุน	-
	งบรายจ่ายอื่น	-
	รวมงบประมาณทั้งสิ้น	7,290,000.00

15. ผลผลิตและผลลัพธ์การดำเนินโครงการ

15.1 ผลผลิต (Output)

(1) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA
ร้อยละ 92

(2) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ 92

15.2 ผลลัพธ์ (Outcome)

ประชาชนมีความเชื่อมั่นศรัทธาในการบริหารราชการของกระทรวงสาธารณสุขที่มีประสิทธิภาพ
และมีความโปร่งใส

16. ตัวชี้วัดการดำเนินโครงการ

16.1 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ 92

16.2 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ 92

17. การติดตามประเมินผล

17.1 ติดตามประเมินผลจากการตอบคำถามของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data integrity and Transparency Assessment : MOIT) ในระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) ที่เชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ทุกไตรมาส

17.2 ติดตามประเมินผลจากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ตามเกณฑ์การประเมินที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

18. ผู้รับผิดชอบโครงการ

นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

หมายเลขโทรศัพท์ 0 2590 1330 และ 0 2590 1866

หมายเลขโทรศัพท์เคลื่อนที่ 08 1931 5388

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ pankung08@gmail.com

โครงการที่ 3

1. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริตแบบบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
2. งบประมาณ 4,638,300.00 บาท (สี่ล้านหกแสนสามหมื่นแปดพันสามร้อยบาทถ้วน)
3. ความเชื่อมโยงของโครงการกับการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI)

เชื่อมโยง	แหล่งข้อมูล	ประเด็นคำถาม
✓	BF(TI)	การใช้อำนาจหน้าที่เพื่อประโยชน์มิชอบและประสิทธิภาพของรัฐบาลในการควบคุมปัญหาการทุจริต
✓	EIU	การตรวจสอบการใช้งบประมาณ การใช้อำนาจแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รัฐ และความเป็นอิสระขององค์กรตรวจสอบ
✓	GI	ความเสี่ยงด้านการบริหารธุรกิจ การตัดสินใจบนเจ้าหน้าที่ และการออกนโยบายที่เอื้อประโยชน์ต่อธุรกิจบางธุรกิจ
✓	IMD	การให้สินบนและการทุจริตคอร์รัปชันยังคงมีอยู่หรือไม่
✓	PERC	คุณให้คะแนนการคอร์รัปชันในประเทศที่คุณอาศัย / ทำงานอยู่เท่าใด
	PRS	การให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐที่เกี่ยวข้องกับการนำเข้า-ส่งออก การประเมินภาษี
	WEF	การจ่ายเงินสินบนเกี่ยวกับการนำเข้า-ส่งออก การเข้าถึงสาธารณูปโภคต่าง ๆ การประเมินภาษีประจำปี การได้รับสัมปทาน การแทรกแซงกระบวนการยุติธรรม และการนำเงินงบประมาณภาครัฐ ไปให้กับบริษัท บุคคลหรือกลุ่มบุคคลใด ๆ เพื่อการคอร์รัปชัน
✓	WJP	การใช้อำนาจรัฐเพื่อผลประโยชน์ส่วนตัวของข้าราชการเจ้าหน้าที่ฝ่ายบริหาร ฝ่ายนิติบัญญัติ ฝ่ายตุลาการ ฝ่ายทหารและตำรวจ
✓	VDEM	การทุจริตในภาคการเมืองมีการแพร่ขยายตัวอย่างไร

4. ความเชื่อมโยงของโครงการกับการบรรลุเป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
 - ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
 - แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
 - เป้าหมายที่ 1 : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

เชื่อมโยง	ตัวชี้วัด
	ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต
	ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
	ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

เป้าหมายที่ 2 : คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

เชื่อมโยง	ตัวชี้วัด
	จำนวนคดีทุจริตในภาพรวม
✓	จำนวนคดีทุจริตรายหน่วยงาน (จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต))
✓	จำนวนคดีทุจริตรายหน่วยงาน (จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต)
	จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมาย : การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

เชื่อมโยง	ตัวชี้วัด
	กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาที่กฎหมายกำหนด
	จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานไต่สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ

5. ความเชื่อมโยงของโครงการกับกิจกรรม (Big Rock) ภายใต้แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง)

เชื่อมโยง	กิจกรรมปฏิรูป (Big Rock)
	1. การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการต่อต้านการทุจริต
	2. การพัฒนาการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารและพัฒนาระบบคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ
	3. การพัฒนากระบวนการยุติธรรมที่รวดเร็ว โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติในการดำเนินคดีทุจริตทั้งภาครัฐและภาคเอกชน
✓	4. การพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์
✓	5. การพัฒนามาตรการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่

6. ความเชื่อมโยงของโครงการกับการบรรลุเป้าหมายและตัวชี้วัดของยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ ประเด็นยุทธศาสตร์ตามแผนแม่บทการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย : 1) การบริการภาครัฐ มีคุณภาพเข้าถึงได้
 2) ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
 3) คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

เชื่อมโยง	ตัวชี้วัด
	ความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐไม่น้อยกว่าร้อยละ 85
	เด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ร้อยละ 60
	หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ 80 (85 คะแนนขึ้นไป)
	จำนวนคดีทุจริตในภาพรวม ลดลงร้อยละ 10
✓	จำนวนคดีทุจริตรายหน่วยงาน จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) และจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต ลดลงร้อยละ 10
	จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ลดลงร้อยละ 25

การปราบปรามการทุจริต

เป้าหมาย : การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

เชื่อมโยง	ตัวชี้วัด
	กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาที่กฎหมายกำหนด ไม่เกินร้อยละ 20
	จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานได้สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ ไม่เกินร้อยละ 3 ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง

7. ความเชื่อมโยงของโครงการกับแนวทางและการบรรลุตัวชี้วัดของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แนวทางที่ 1 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

เชื่อมโยง	ตัวชี้วัด
	ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต (ร้อยละ 60)
	ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ (ร้อยละ 60)
	ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) (ร้อยละ 84 ของหน่วยงานประเมิน ITA ได้คะแนน 85 คะแนนขึ้นไป)

ลักษณะโครงการ ต้นน้ำ กลางน้ำ ปลายน้ำแนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เชื่อมโยง	ตัวชี้วัด
	จำนวนคดีทุจริตในภาพรวม (ลดลงร้อยละ 10)
✓	จำนวนคดีทุจริตรายหน่วยงาน (จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ถูกข่มขู่เรื่องวินัย (ทุจริต)) (ลดลงร้อยละ 10)
✓	จำนวนคดีทุจริตรายหน่วยงาน (จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่ลว่ากระทำการทุจริต) (ลดลงร้อยละ 10)
	จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง (ลดลงร้อยละ 10)

ลักษณะโครงการ ต้นน้ำ กลางน้ำ ปลายน้ำแนวทางที่ 3 ปราบปรามการทุจริต

เชื่อมโยง	ตัวชี้วัด
	กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาที่กฎหมายกำหนด (ไม่เกินร้อยละ 20)
	จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานได้สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ (ไม่เกินร้อยละ 3 ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง)

ลักษณะโครงการ ต้นน้ำ กลางน้ำ ปลายน้ำ

8. หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุข กำหนดมาตรการ 3 ป. 1 ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม และสร้างเครือข่าย การบริหารงานที่โปร่งใส) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ผ่านนวัตกรรมการปฏิบัติงานที่เป็นรูปธรรมชัดเจน ภายใต้ระบบธรรมาภิบาล สอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) กิจกรรมปฏิรูปที่ 4 พัฒนาระบบราชการไทย ให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ ที่กำหนดให้เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องมีความรู้ ความเข้าใจในกฎ ระเบียบในการปฏิบัติงาน การกระทำที่สะท้อนการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องแยกเรื่องส่วนตัว ออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว ต้องละเว้น การแสวงหาประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ที่มิชอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกัน ระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม และต้องเสริมสร้างจริยธรรมและรักษามาตรฐานวินัยข้าราชการให้เป็น มาตรฐานเดียวกัน รวมถึงต้องสนับสนุนให้มีความรับผิดชอบหากเกิดการทุจริตในหน่วยงาน ตลอดจนกิจกรรมปฏิรูปที่ 5 การพัฒนามาตรการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่ ที่กำหนดให้นำการประเมินความเสี่ยง ต่อการทุจริตและมาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตมาใช้ในการริเริ่มและดำเนินโครงการก่อสร้างขนาดใหญ่ ที่เป็นงบประมาณ และมีวงเงินสูง (ตั้งแต่ 500 ล้านบาท ขึ้นไป หรือโครงการที่มีผลกระทบในวงกว้างต่อการพัฒนาทางเศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคง

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จึงจัดทำโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริต แบบบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อพัฒนาและขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต ที่คณะรัฐมนตรี มีมติเห็นชอบ ผลักดันและติดตามมาตรการ ความเห็น และข้อเสนอแนะ ได้แก่ มาตรการป้องกันการทุจริต ในกระบวนการเบิกจ่ายตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 12 กันยายน 2560 การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตเพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริต และขยายผลการประเมินความเสี่ยง การประกาศตน เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ตลอดจนผลักดันมาตรการป้องกันการทุจริต ลดการเรียกรับสินบน ประเด็นการเรียไ้ร และกองทุนสวัสดิการสู่การปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม

9. วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาและขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริตที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบ สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม โดยเฉพาะอย่างยิ่ง มาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 12 กันยายน 2560 การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตในโครงการก่อสร้างขนาดใหญ่ และการประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ที่เป็นไปตามแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง)

2. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริตของกระทรวงสาธารณสุขให้เข้มแข็ง ลดและปิดโอกาสการทุจริต ผ่านการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการเรียไ้ร และกองทุนสวัสดิการ เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขยายและเวชภัณฑ์ที่มีโซ่ยาของกระทรวงสาธารณสุข และการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

10. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

10.1 บุคลากรของส่วนราชการระดับกรม หน่วยงานของรัฐในกำกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์การมหาชน และรัฐวิสาหกิจ และบุคลากรของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งราชการ บริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาค ตลอดจนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากการดำเนินงาน มีความรู้ความเข้าใจ และดำเนินการตามมาตรการป้องกันการทุจริตของกระทรวงสาธารณสุข ที่เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี และแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) อย่างเป็นรูปธรรม

10.2 ลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุข

11. เป้าหมายของโครงการ

บุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการดำเนินงาน ได้รับการพัฒนาความรู้ เกี่ยวกับมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกระทรวงสาธารณสุข และปฏิบัติตามมาตรการดังกล่าว อย่างเป็นรูปธรรม

12. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรของส่วนราชการระดับกรม หน่วยงานของรัฐในกำกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์การมหาชน และรัฐวิสาหกิจ และบุคลากรของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาค ตลอดจนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากการดำเนินงาน จำนวน 1,100 คน

13. สถานที่ดำเนินการ

สถานที่ราชการ และสถานที่เอกชน ในเขตพื้นที่กรุงเทพมหานคร

14. ขั้นตอน ระยะเวลา และงบประมาณของโครงการ

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ช่วงเวลาดำเนินงาน (เดือน/ปี)	งบประมาณ (บาท)
กิจกรรมที่ 1 โครงการอบรมให้ความรู้แนวทางการเรียไร และกองทุน สวัสดิการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	มี.ค. 66	1,338,600.00
กิจกรรมที่ 2 โครงการอบรมให้ความรู้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่ไม่ใช่ยาของกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	มี.ค. 66	1,608,600.00
กิจกรรมที่ 3 โครงการอบรมให้ความรู้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่ไม่ใช่ยาของกระทรวงสาธารณสุข แก่ผู้ประกอบการด้านยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช่ยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	มี.ค. 66	1,608,600.00
กิจกรรมที่ 4 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพความรู้การประเมินความเสี่ยง การทุจริต และการประเมินความเสี่ยงการทุจริตโครงการก่อสร้าง ขนาดใหญ่ ตามหลัก COSO 2013 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ก.พ. 66	82,500.00

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ช่วงเวลาดำเนินงาน (เดือน/ปี)	งบประมาณ (บาท)
จำแนกตามประเภทงบประมาณ (บาท)		
	งบดำเนินงาน	4,638,300.00
	งบลงทุน	-
	งบเงินอุดหนุน	-
	งบรายจ่ายอื่น	-
	รวมงบประมาณทั้งสิ้น	4,638,300.00

15. ผลผลิตและผลลัพธ์การดำเนินโครงการ

15.1 ผลผลิต (Output)

บุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการดำเนินงาน ได้รับการพัฒนาความรู้เกี่ยวกับมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกระทรวงสาธารณสุข และปฏิบัติตามมาตรการดังกล่าวอย่างเป็นรูปธรรม

15.2 ผลลัพธ์ (Outcome)

- 1) ลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุข
- 2) ประชาชนมีความเชื่อมั่นศรัทธาในการบริหารราชการของกระทรวงสาธารณสุขที่มีประสิทธิภาพ และมีความโปร่งใส

16. ตัวชี้วัดการดำเนินโครงการ

- 1) จำนวนคดีทุจริตรายหน่วยงาน (จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต)) (ลดลงร้อยละ 5)
- 2) จำนวนคดีทุจริตรายหน่วยงาน (จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต) (ลดลงร้อยละ 5)

17. การติดตามประเมินผล

ติดตามผลจากข้อมูลในระบบสารสนเทศ ดังนี้

- 1) ระบบรายงานข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของสำนักงาน ป.ป.ท.
- 2) ระบบร้องเรียน / แจ้งเบาะแส ผ่านทางเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

www.stopcorruption.moph.go.th

18. ผู้รับผิดชอบโครงการ

นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

หมายเลขโทรศัพท์ 0 2590 1330 และ 0 2590 1866

หมายเลขโทรศัพท์เคลื่อนที่ 08 1931 5388

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ pankung08@gmail.com

โครงการที่ 4

1. โครงการพัฒนานวัตกรรมการป้องกันการทุจริตเชิงระบบ (งบลงทุน)
2. งบประมาณ 1,000,000.00 บาท (หนึ่งล้านบาทถ้วน)
3. ความเชื่อมโยงของโครงการกับการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI)

เชื่อมโยง	แหล่งข้อมูล	ประเด็นคำถาม
✓	BF(TI)	การใช้อำนาจหน้าที่เพื่อประโยชน์มิชอบและประสิทธิภาพของรัฐบาลในการควบคุมปัญหาการทุจริต
✓	EIU	การตรวจสอบการใช้งบประมาณ การใช้อำนาจแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รัฐ และความเป็นอิสระขององค์กรตรวจสอบ
✓	GI	ความเสี่ยงด้านการบริหารธุรกิจ การตัดสินใจบนเจ้าหน้าที่ และการออกนโยบายที่เอื้อประโยชน์ต่อธุรกิจบางธุรกิจ
✓	IMD	การให้สินบนและการทุจริตคอร์รัปชันยังคงมีอยู่หรือไม่
✓	PERC	คุณให้คะแนนการคอร์รัปชันในประเทศที่คุณอาศัย / ทำงานอยู่เท่าใด
	PRS	การให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐที่เกี่ยวข้องกับการนำเข้า-ส่งออก การประเมินภาษี
	WEF	การจ่ายเงินสินบนเกี่ยวกับการนำเข้า-ส่งออก การเข้าถึงสาธารณูปโภคต่าง ๆ การประเมินภาษีประจำปี การได้รับสัมปทาน การแทรกแซงกระบวนการยุติธรรม และการนำเงินงบประมาณภาครัฐ ไปให้กับบริษัท บุคคลหรือกลุ่มบุคคลใด ๆ เพื่อการคอร์รัปชัน
✓	WJP	การใช้อำนาจรัฐเพื่อผลประโยชน์ส่วนตัวของข้าราชการเจ้าหน้าที่ฝ่ายบริหาร ฝ่ายนิติบัญญัติ ฝ่ายตุลาการ ฝ่ายทหารและตำรวจ
✓	VDEM	การทุจริตในภาคการเมืองมีการแพร่ขยายตัวอย่างไร

4. ความเชื่อมโยงของโครงการกับการบรรลุเป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายที่ 1 : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

เชื่อมโยง	ตัวชี้วัด
	ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต
	ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
✓	ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

เป้าหมายที่ 2 : คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

เชื่อมโยง	ตัวชี้วัด
	จำนวนคดีทุจริตในภาพรวม
	จำนวนคดีทุจริตรายหน่วยงาน (จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต))
	จำนวนคดีทุจริตรายหน่วยงาน (จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต)
	จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมาย : การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

เชื่อมโยง	ตัวชี้วัด
	กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาที่กฎหมายกำหนด
	จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานไต่สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ

5. ความเชื่อมโยงของโครงการกับกิจกรรม (Big Rock) ภายใต้แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง)

เชื่อมโยง	กิจกรรมปฏิรูป (Big Rock)
	1. การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการต่อต้านการทุจริต
	2. การพัฒนาการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารและพัฒนาระบบคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ
	3. การพัฒนากระบวนการยุติธรรมที่รวดเร็ว โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติในการดำเนินคดีทุจริตทั้งภาครัฐและภาคเอกชน
✓	4. การพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์
	5. การพัฒนามาตรการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่

6. ความเชื่อมโยงของโครงการกับการบรรลุเป้าหมายและตัวชี้วัดของยุทธศาสตร์การจัตุสรองบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ ประเด็นยุทธศาสตร์ตามแผนแม่บทการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย : 1) การบริการภาครัฐ มีคุณภาพเข้าถึงได้
 2) ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
 3) คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

เชื่อมโยง	ตัวชี้วัด
	ความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐไม่น้อยกว่าร้อยละ 85
	เด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ร้อยละ 60
✓	หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ 80 (85 คะแนนขึ้นไป)
	จำนวนคดีทุจริตในภาพรวม ลดลงร้อยละ 10
	จำนวนคดีทุจริตรายหน่วยงาน จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) และจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต ลดลงร้อยละ 10
	จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ลดลงร้อยละ 25

การปราบปรามการทุจริต

เป้าหมาย : การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

เชื่อมโยง	ตัวชี้วัด
	กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาที่กฎหมายกำหนด ไม่เกินร้อยละ 20
	จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานได้สอบสวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ ไม่เกินร้อยละ 3 ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง

7. ความเชื่อมโยงของโครงการกับแนวทางและการบรรลุตัวชี้วัดของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แนวทางที่ 1 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

เชื่อมโยง	ตัวชี้วัด
	ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต (ร้อยละ 60)
	ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ (ร้อยละ 60)
✓	ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) (ร้อยละ 84 ของหน่วยงานประเมิน ITA ได้คะแนน 85 คะแนนขึ้นไป)

ลักษณะโครงการ ต้นน้ำ กลางน้ำ ปลายน้ำแนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เชื่อมโยง	ตัวชี้วัด
	จำนวนคดีทุจริตในภาพรวม (ลดลงร้อยละ 10)
	จำนวนคดีทุจริตรายหน่วยงาน (จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ถูกข่มขู่เรื่องวินัย (ทุจริต)) (ลดลงร้อยละ 10)
	จำนวนคดีทุจริตรายหน่วยงาน (จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่ลว่ากระทำการทุจริต) (ลดลงร้อยละ 10)
	จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง (ลดลงร้อยละ 10)

ลักษณะโครงการ ต้นน้ำ กลางน้ำ ปลายน้ำแนวทางที่ 3 ปราบปรามการทุจริต

เชื่อมโยง	ตัวชี้วัด
	กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาที่กฎหมายกำหนด (ไม่เกินร้อยละ 20)
	จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานได้สอบสวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ (ไม่เกินร้อยละ 3 ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง)

ลักษณะโครงการ ต้นน้ำ กลางน้ำ ปลายน้ำ

8. หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุข บรรลุการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ไว้ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) แผนงานที่ 11 การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ หน่วยงานเป้าหมายในการประเมิน จำนวน 1,854 หน่วยงาน ประกอบด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด จำนวน 76 หน่วยงาน โรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไป จำนวน 116 หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ จำนวน 878 หน่วยงาน และโรงพยาบาลชุมชน จำนวน 784 หน่วยงาน โดยมุ่งเน้นให้หน่วยงานเป้าหมายให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน การตรวจสอบสถานะขององค์กรด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดและตามเป้าหมายที่กำหนดในแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) และใช้ระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment System : MITAS) เป็นเครื่องมือกำกับติดตามประเมินผลการดำเนินงานของหน่วยงาน นอกจากนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ยังได้กำหนดให้หน่วยงานในสังกัด ทั้งราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาค รายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียกรับและกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ผ่านระบบรายงานการเรียกรับและการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด (MOPH Solicit Report System : MSRS)

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จึงจัดทำโครงการพัฒนานวัตกรรมการป้องกันการทุจริตเชิงระบบ (งบลงทุน) เพื่อพัฒนาระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment System : MITAS) และระบบรายงานการเรียกรับและการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด (MOPH Solicit Report System : MSRS) ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น อันจะเป็นนวัตกรรมการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เป็นรูปธรรม ตลอดจนเป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนรัฐบาลดิจิทัล

9. วัตถุประสงค์

เพื่อตรวจสอบสถานะขององค์กรในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ตลอดจนพัฒนาระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment System : MITAS) และระบบรายงานการเรียกรับและการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด (MOPH Solicit Report System : MSRS) ให้สอดคล้องกับแนวทางการขับเคลื่อนรัฐบาลดิจิทัล และสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

10. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีนวัตกรรมการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ที่ส่งผลต่อคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน

11. เป้าหมายของโครงการ

ระบบสารสนเทศรองรับการประเมิน MOPH ITA และการรายงานการเรียกรับและการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้รับการพัฒนาให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

12. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาค

13. สถานที่ดำเนินการ

สถานที่ราชการ (สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จังหวัดนนทบุรี)

14. ขั้นตอน ระยะเวลา และงบประมาณของโครงการ

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ช่วงเวลาดำเนินงาน (เดือน/ปี)	งบประมาณ (บาท)
กิจกรรมที่ 1 พัฒนาระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MITAS : MOPH Integrity and Transparency Assessment System)	ต.ค. 65-ก.ย. 66	500,000.00
กิจกรรมที่ 2 พัฒนาระบบรายงานการเรียโรและการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด (MOPH Solicit Report System : MSRS)	ต.ค. 65-ก.ย. 66	500,000.00
จำแนกตามประเภทงบประมาณ (บาท)		
	งบดำเนินงาน	-
	งบลงทุน	1,000,000.00
	งบเงินอุดหนุน	-
	งบรายจ่ายอื่น	-
	รวมงบประมาณทั้งสิ้น	1,000,000.00

15. ผลผลิตและผลลัพธ์การดำเนินโครงการ

15.1 ผลผลิต (Output)

ระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment System : MITAS) และระบบการเรียโรและการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด (MOPH Solicit Report System : MSRS) ได้รับการพัฒนาให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

15.2 ผลลัพธ์ (Outcome)

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีนวัตกรรมการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ที่ส่งผลต่อคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน

16. ตัวชี้วัดการดำเนินโครงการ

ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ 92

17. การติดตามประเมินผล

ติดตามประเมินผลจากการตอบคำถามของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data integrity and Transparency Assessment : MOIT) ในระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) ที่เชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ทุกไตรมาส และการรายงานในระบบรายงานการเรียไร และการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด (MOPH Solicit Report System : MSRS) ทุก 6 เดือน และ 12 เดือน

18. ผู้รับผิดชอบโครงการ

นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

หมายเลขโทรศัพท์ 0 2590 1330 และ 0 2590 1866

หมายเลขโทรศัพท์เคลื่อนที่ 08 1931 5388

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ pankung08@gmail.com

แบบฟอร์มข้อเสนอโครงการ กิจกรรม และงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กระทรวงสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

กิจกรรม เสริมสร้างพฤติกรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต

- งบรายจ่าย

- รายการ

โครงการที่ขอรับการจัดสรรงบประมาณ จำนวน 3 โครงการ งบประมาณรวมทั้งสิ้น จำนวน 14,942,900 บาท มีรายละเอียด ดังนี้

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ความเชื่อมโยงกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ				ความเชื่อมโยงกับแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566			รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมที่ขอรับการจัดสรรงบประมาณตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566						
		แผนย่อยการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ		แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต		แนวทาง	ตัวชี้วัดแนวทาง	ลักษณะโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีการดำเนินงาน	ผลที่คาดว่าจะได้รับ		งบประมาณ (บาท)	
		เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด							ผลผลิต	ผลลัพธ์	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
(1)	(2)	(3)				(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
1	โครงการกระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566	1	3	-	-	1	3	กลางน้ำ	เพื่อปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกให้ บุคลากรในสังกัดกระทรวง สาธารณสุขมีวัฒนธรรมและ พฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ทั้งต่อ ตนเองและการปฏิบัติงานราชการ	บุคลากรของส่วน ราชการระดับกรม หน่วยงานของรัฐใน กำกับ รัฐมนตรีว่าการ กระทรวง สาธารณสุข องค์การมหาชน และรัฐวิสาหกิจ และบุคลากรของ หน่วยงานในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ทั้ง ราชการบริหาร ส่วนกลาง และ ราชการบริหารส่วน ภูมิภาค จำนวน 1,100 คน	บุคลากรในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข ทุกระดับได้รับการ พัฒนาความรู้ด้าน คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ลดปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบ ของกระทรวง สาธารณสุข	1,797,626.00	2,014,600.00	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ความเชื่อมโยงกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ				ความเชื่อมโยงกับแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566			รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมที่ขอรับการจัดสรรงบประมาณตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566						
		แผนย่อยการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ		แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต		แนวทาง	ตัวชี้วัดแนวทาง	ลักษณะโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีการดำเนินงาน	ผลที่คาดว่าจะได้รับ		งบประมาณ (บาท)	
		เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด							ผลผลิต	ผลลัพธ์	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
(1)	(2)	(3)				(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
	- กิจกรรมที่ 1 โครงการปรับฐานความคิด การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและ ผลประโยชน์ส่วนรวม และจิตสำนึกใน อาชีพราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566										อบรมให้ความรู้แก่ กลุ่มเป้าหมาย ให้ สามารถคิดแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ ส่วนรวมได้โดย อัตโนมัติ				
	- กิจกรรมที่ 2 โครงการ STRONG จิต พอเพียงต้านทุจริต และหลักสูตรต้าน ทุจริตศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566										อบรมให้ความรู้ ตาม หลักสูตร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต และหลักสูตรต้าน ทุจริตศึกษา แก่ กลุ่มเป้าหมาย ให้ สามารถคิดแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ ส่วนรวมได้โดย อัตโนมัติ ร่วมป้องกัน และต่อต้านการทุจริต มิให้เกิดขึ้นใน กระทรวงสาธารณสุข ในระบบราชการและ ประเทศชาติ สร้างการ เปลี่ยนแปลงสู่สังคมที่ ไม่ทนต่อการทุจริต				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ความเชื่อมโยงกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ				ความเชื่อมโยงกับแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566			รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมที่ขอรับการจัดสรรงบประมาณตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566						
		แผนย่อยการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ		แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต		แนวทาง	ตัวชี้วัดแนวทาง	ลักษณะโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีการดำเนินงาน	ผลที่คาดว่าจะได้รับ		งบประมาณ (บาท)	
		เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด							ผลผลิต	ผลลัพธ์	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
(1)	(2)	(3)				(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
	- กิจกรรมที่ 3 โครงการอบรมคุณธรรม เชิงสัมพันธ (ความซื่อสัตย์สุจริต) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566										อบรมกลุ่มเป้าหมาย ในเรื่องการซื่อสัตย์สุจริต คุณธรรม โดยให้เลือก คุณธรรมที่สูงที่สุด และ ก่อให้เกิดประโยชน์กับ ประเทศไทย				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ความเชื่อมโยงกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ				ความเชื่อมโยงกับแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566			รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมที่ขอรับการจัดสรรงบประมาณตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566						
		แผนย่อยการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ		แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต		แนวทาง	ตัวชี้วัดแนวทาง	ลักษณะโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีการดำเนินงาน	ผลที่คาดว่าจะได้รับ		งบประมาณ (บาท)	
		เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด							ผลผลิต	ผลลัพธ์	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
(1)	(2)	(3)				(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
2	โครงการยกระดับคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566	1	3			1	3	ต้นน้ำ	เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานสังกัด กระทรวงสาธารณสุข มีคุณธรรม และความโปร่งใส นำไปสู่การ ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิ ชอบ และบรรลุเป้าหมายตาม แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570)	บุคลากรของส่วน ราชการระดับกรม หน่วยงานของรัฐใน กำกับ รัฐมนตรีว่าการ กระทรวง สาธารณสุข องค์การมหาชน และรัฐวิสาหกิจ และบุคลากรของ หน่วยงานในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ทั้ง ราชการบริหาร ส่วนกลาง และ ราชการบริหารส่วน ภูมิภาค จำนวน 5,700 คน		1. ร้อยละของ หน่วยงานในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ผ่าน เกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ 92 2. ร้อยละของ หน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ 92	ประชาชนมีความ เชื่อมั่นศรัทธาในการ บริหารราชการของ กระทรวงสาธารณสุขที่ มีประสิทธิภาพและมี ความโปร่งใส	1,252,409.00	7,290,000.00
	- กิจกรรมที่ 1 โครงการยกระดับ MOPH ITA 2023 ของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566										อบรมให้ความรู้เกณฑ์ การประเมิน MOPH ITA 2023 แก่ กลุ่มเป้าหมาย โดยให้ เครื่องมือ MOPH ITA เป็นกลไกการ ขับเคลื่อนการบริหาร ราชการให้มีธรรมาภิ บาล เกิดผลในทาง ปฏิบัติอย่างเป็น รูปธรรม				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ความเชื่อมโยงกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ				ความเชื่อมโยงกับแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566			รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมที่ขอรับการจัดสรรงบประมาณตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566						
		แผนย่อยการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ		แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต		แนวทาง	ตัวชี้วัดแนวทาง	ลักษณะโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีการดำเนินงาน	ผลที่คาดว่าจะได้รับ		งบประมาณ (บาท)	
		เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด							ผลผลิต	ผลลัพธ์	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ได้รับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ขอรับการจัดสรร
(1)	(2)	(3)				(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
	- กิจกรรมที่ 2 โครงการพัฒนาศักยภาพ ผู้ตรวจประเมิน MOIT ระดับจังหวัดและ ระดับเขตสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566										อบรมพัฒนาองค์ ความรู้วิธีการตรวจ ประเมินตามเกณฑ์ การประเมินแบบวัด การเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) แก่ผู้ตรวจ ประเมินแบบวัดการ เปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (MOIT)				
	- กิจกรรมที่ 3 โครงการยกระดับ ITA 2023 ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566										ชี้แจงแนวทางการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 แก่ หน่วยงานเป้าหมาย เพื่อให้มีความเข้าใจใน เกณฑ์การประเมินฯ				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ความเชื่อมโยงกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ				ความเชื่อมโยงกับแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566			รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมที่ขอรับการจัดสรรงบประมาณตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566						
		แผนย่อยการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ		แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต		แนวทาง	ตัวชี้วัดแนวทาง	ลักษณะโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีการดำเนินงาน	ผลที่คาดว่าจะได้รับ		งบประมาณ (บาท)	
		เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด							ผลผลิต	ผลลัพธ์	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
(1)	(2)	(3)				(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
3	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริตแบบบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	2	2			2	2	ต้นน้ำ	เพื่อพัฒนาและขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต ที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบ ผลักดันและติดตามมาตรการความเห็น และข้อเสนอแนะ มาตรการที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบ ในประเด็นดังนี้ 1. มาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายตามสิทธิสวัสดิการรักษาพยาบาลข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 12 กันยายน 2560 2. สนับสนุนให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต เพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริต และขยายผลการประเมินความเสี่ยง โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	บุคลากรของส่วนราชการระดับกรม หน่วยงานของรัฐในกำกับ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์การมหาชน และรัฐวิสาหกิจ และบุคลากรของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาค ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสียจาก		บุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และผู้มีส่วนได้เสียในการดำเนินงาน ได้รับการพัฒนาความรู้เกี่ยวกับมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกระทรวงสาธารณสุข ที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบ	ลดปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุข	656,465.00	4,638,300.00
	- กิจกรรมที่ 1 โครงการอบรมให้ความรู้แนวทางการเรียไร และกองทุนสวัสดิการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566										อบรมให้ความรู้แนวทางการเรียไร และกองทุนสวัสดิการ แก่กลุ่มเป้าหมาย				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ความเชื่อมโยงกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ				ความเชื่อมโยงกับแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566			รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมที่ขอรับการจัดสรรงบประมาณตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566						
		แผนย่อยการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ		แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต		แนวทาง	ตัวชี้วัดแนวทาง	ลักษณะโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีการดำเนินงาน	ผลที่คาดว่าจะได้รับ		งบประมาณ (บาท)	
		เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด							ผลผลิต	ผลลัพธ์	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ได้รับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ขอรับการจัดสรร
(1)	(2)	(3)				(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
	- กิจกรรมที่ 2 โครงการอบรมให้ความรู้ เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการ ส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่ไม่ใช่ยา ของกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566										อบรมให้ความรู้เกณฑ์ จริยธรรมการจัดซื้อ จัดหาและการส่งเสริม การขายยาและ เวชภัณฑ์ที่ไม่ใช่ยา ของกระทรวง สาธารณสุข ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 แก่หน่วยงาน ในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข				
	- กิจกรรมที่ 3 โครงการอบรมให้ความรู้ เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการ ส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่ไม่ใช่ยา ของกระทรวงสาธารณสุข แก่ ผู้ประกอบการด้านยาและเวชภัณฑ์ที่มีใ ยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566										อบรมให้ความรู้เกณฑ์ จริยธรรมการจัดซื้อ จัดหาและการส่งเสริม การขายยาและ เวชภัณฑ์ที่ไม่ใช่ยา ของกระทรวง สาธารณสุข ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 แก่ ผู้ประกอบการด้านยา และเวชภัณฑ์ที่มีใ ยา				
	- กิจกรรมที่ 4 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ ความรู้การประเมินความเสี่ยงการทุจริต และการประเมินความเสี่ยงการทุจริต โครงการก่อสร้างขนาดใหญ่ ตามหลัก COSO 2013 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566										อบรมให้ความรู้การ ประเมินความเสี่ยง การทุจริต และการ ประเมินความเสี่ยง การทุจริตโครงการ ก่อสร้างขนาดใหญ่ ตามหลัก COSO 2013				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ความเชื่อมโยงกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ				ความเชื่อมโยงกับแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566			รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมที่ขอรับการจัดสรรงบประมาณตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566						
		แผนย่อยการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ		แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต		แนวทาง	ตัวชี้วัดแนวทาง	ลักษณะโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีการดำเนินงาน	ผลที่คาดว่าจะได้รับ		งบประมาณ (บาท)	
		เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด							ผลผลิต	ผลลัพธ์	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ได้รับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ขอรับการจัดสรร
(1)	(2)	(3)				(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
4	โครงการพัฒนาวัฒนธรรมการป้องกัน การทุจริตเชิงระบบ (งบลงทุน)	1	3			1	3	กลางน้ำ	เพื่อพัฒนาระบบการประเมิน MOPH ITA และการรายงานผล การส่งเสริมการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพล เรือน : กรณีการเรียไธและกรณี การให้หรือรับของขวัญหรือ ประโยชน์อื่นใด ของหน่วยงานใน สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข	ผู้บริหารและ บุคลากรของ หน่วยงานในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ทั้ง ราชการบริหาร ส่วนกลาง และ ราชการบริหารส่วน ภูมิภาค		ระบบสารสนเทศ รองรับการประเมิน MOPH ITA และการ รายงานการเรียไธและ การให้หรือรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด ของสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ได้รับการ พัฒนาให้มี ประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข มี วัฒนธรรมการป้องกัน การทุจริตเชิงรุก ที่ ส่งผลต่อคุณธรรมและ ความโปร่งใสของ หน่วยงาน	0.00	1,000,000.00
	- กิจกรรมที่ 1 พัฒนาระบบการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน (MITAS : MOPH Integrity and Transparency Assessment System)										พัฒนาระบบการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค (MITAS : MOPH Integrity and Transparency Assessment System)				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ความเชื่อมโยงกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ				ความเชื่อมโยงกับแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566			รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมที่ขอรับการจัดสรรงบประมาณตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566						
		แผนย่อยการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ		แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต		แนวทาง	ตัวชี้วัดแนวทาง	ลักษณะโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีการดำเนินงาน	ผลที่คาดว่าจะได้รับ		งบประมาณ (บาท)	
		เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด							ผลผลิต	ผลลัพธ์	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
(1)	(2)	(3)				(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
	- กิจกรรมที่ 2 พัฒนาระบบรายงานการ เรียไ้และกรให้หรือรับของขั้ญหรือ ประโชิชน้อินโด (MOPH Solicit Report System : MSRS)										พัฒนาระบบรายงาน การเรียไ้และกรให้ หรือรับของขั้ญหรือ ประโชิชน้อินโด (MOPH Solicit Report System : MSRS)				

หมายเหตุ แผนรายละเอียดโครงการประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาถ้งกรงการจ้ดท้งบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ .ศ. 2566 แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ผู้รับผิดชอบ 1. นางสาวสุชาฎา วรินทร์เวช นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

สำนัก ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

2. นายพีวีร์ วัชรบุตร นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

โทร. 0 2590 1330 และ 0 2590 1866

e-mail : possavee@moph.mail.go.th

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข วัน/เดือน/ปี : ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ หัวข้อ: หนังสือส่งข้อเสนอโครงการแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (วงเงิน ๑๘,๑๖๗,๙๐๐ บาท (สิบแปดล้านหนึ่งแสนหกหมื่นเจ็ดพันเก้าร้อยบาทถ้วน)) ถึงเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. และเอกสารที่เกี่ยวข้อง	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) หนังสือส่งข้อเสนอโครงการแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (วงเงิน ๑๘,๑๖๗,๙๐๐ บาท (สิบแปดล้านหนึ่งแสนหกหมื่นเจ็ดพันเก้าร้อยบาทถ้วน)) ถึงเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. และเอกสารที่เกี่ยวข้อง	
Link ภายนอก: ไม่มี	
หมายเหตุ:	
.....	
.....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล สุชาภา วรินทร์เวช (นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช) ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ วันที่ ๒๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔	ผู้อนุมัติรับรอง สุชาภา วรินทร์เวช (นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช) ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (หัวหน้า) วันที่ ๒๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ พศวีร์ วัชรบุตร (นายพศวีร์ วัชรบุตร) นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ วันที่ ๒๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔	