



เอกสารประกอบการชี้แจง  
โครงการ กิจกรรม และงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  
แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กระทรวง.....กระทรวงสาธารณสุข.....

หน่วยงาน.....กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ.....

เสนอ

คณะกรรมการพิจารณากลับกรองการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  
แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

\*\*\*\*\*

## สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ 1 สรุปภาพรวมข้อเสนอโครงการ กิจกรรม และงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	1
ส่วนที่ 2 รายละเอียดโครงการ กิจกรรม ที่ขอรับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โครงการที่ 1	2 - 8
โครงการ การพัฒนาและยกระดับคุณธรรมความโปร่งใส	

ส่วนที่ 1

สรุปภาพรวมข้อเสนอโครงการ กิจกรรม และงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

\*\*\*\*\*

โครงการ การพัฒนาและยกระดับคุณธรรมความโปร่งใส

กิจกรรม ปลุกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

โครงการที่ขอรับการจัดสรรงบประมาณ จำนวน 1 โครงการ

งบประมาณรวมทั้งสิ้น จำนวน 3,225,000 บาท

มีรายละเอียด ดังนี้

ลำดับ	โครงการ	ความเชื่อมโยงกับแผนงาน บูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566		งบประมาณ (บาท)	
		แนวทาง	ตัวชี้วัด แนวทาง	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
				ได้รับ (ถ้ามี)	ขอรับการจัดสรร
1	โครงการ การพัฒนาและยกระดับ คุณธรรมความโปร่งใส	1	3	529,100	3,225,000

(ระบุความเชื่อมโยง “แนวทาง” เป็นตัวเลข ได้แก่ 1 , 2, 3)

(ระบุความเชื่อมโยง “ตัวชี้วัดแนวทาง” เป็นตัวเลข ให้สอดคล้องกับ “แนวทาง”

ได้แก่ 1.1 , 1.2 , 1.3 , 2.1 , 2.2(1) , 2.2(2) , 2.3 , 3.1 , 3.2)

## ส่วนที่ 2

รายละเอียดโครงการ กิจกรรม ที่ขอรับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

\*\*\*\*\*

โครงการที่ 1

1. โครงการ การพัฒนาและยกระดับคุณธรรมความโปร่งใส
2. งบประมาณ...3,225,00.....บาท (.....สามล้านสองแสนสองหมื่นห้าพันบาทถ้วน.....)
3. ความเชื่อมโยงของโครงการกับการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI)  
(ระบุความเชื่อมโยง โดยทำเครื่องหมาย  ในช่อง “เชื่อมโยง”)

เชื่อมโยง	แหล่งข้อมูล	ประเด็นคำถาม
✓	BF(TI)	การใช้อำนาจหน้าที่เพื่อประโยชน์มิชอบและประสิทธิภาพของรัฐบาลในการควบคุมปัญหาการทุจริต
	EIU	การตรวจสอบการใช้งบประมาณ การใช้อำนาจแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รัฐ และความเป็นอิสระขององค์กรตรวจสอบ
✓	GI	ความเสี่ยงด้านการบริหารธุรกิจ การตัดสินใจบนเจ้าหน้าที่ และการออกนโยบายที่เอื้อประโยชน์ต่อธุรกิจบางธุรกิจ
	IMD	การให้สินบนและการทุจริตคอร์รัปชันยังคงมีอยู่หรือไม่
	PERC	คุณให้คะแนนการคอร์รัปชันในประเทศที่คุณอาศัย/ทำงานอยู่เท่าใด
	PRS	การให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐที่เกี่ยวข้องกับการนำเข้า - ส่งออก การประเมินภาษี
	WEF	การจ่ายเงินสินบนเกี่ยวกับการนำเข้า - ส่งออก การเข้าถึงสาธารณูปโภคต่าง ๆ การประเมินภาษีประจำปี การได้รับสัมปทาน การแทรกแซงกระบวนการยุติธรรม และการนำเงินงบประมาณภาครัฐ ไปให้กับบริษัท บุคคลหรือกลุ่มบุคคลใด ๆ เพื่อการคอร์รัปชัน
	WJP	การใช้อำนาจรัฐเพื่อผลประโยชน์ส่วนตนของข้าราชการเจ้าหน้าที่ฝ่ายบริหาร ฝ่ายนิติบัญญัติ ฝ่ายตุลาการ ฝ่ายทหารและตำรวจ
	VDEM	การทุจริตในภาคการเมืองมีการแพร่ขยายตัวอย่างไร

4. ความเชื่อมโยงของโครงการกับการบรรลุเป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ  
ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
แผนย่อยการป้องกันทุจริตและประพฤติมิชอบ  
เป้าหมายที่ 1 : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต  
(ระบุความเชื่อมโยง โดยทำเครื่องหมาย  ในช่อง “เชื่อมโยง”)

เชื่อมโยง	ตัวชี้วัด
	ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต
	ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
✓	ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

## เป้าหมายที่ 2 : คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

(ระบุความเชื่อมโยง โดยทำเครื่องหมาย  ในช่อง “เชื่อมโยง”)

เชื่อมโยง	ตัวชี้วัด
	จำนวนคดีทุจริตในภาพรวม
	จำนวนคดีทุจริตรายหน่วยงาน (จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต))
	จำนวนคดีทุจริตรายหน่วยงาน (จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต)
	จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

## แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมาย : การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

(ระบุความเชื่อมโยง โดยทำเครื่องหมาย  ในช่อง “เชื่อมโยง”)

เชื่อมโยง	ตัวชี้วัด
	กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาที่กฎหมายกำหนด
	จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานได้สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ

## 5. ความเชื่อมโยงของโครงการกับกิจกรรม (Big Rock) ภายใต้แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง)

(ระบุความเชื่อมโยง โดยทำเครื่องหมาย  ในช่อง “เชื่อมโยง”)

เชื่อมโยง	กิจกรรมปฏิรูป (Big Rock)
	1. การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการต่อต้านการทุจริต
	2. การพัฒนาการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารและพัฒนาระบบคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ
	3. การพัฒนากระบวนการยุติธรรมที่รวดเร็ว โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติในการดำเนินคดีทุจริตทั้งภาครัฐและภาคเอกชน
✓	4. การพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์
	5. การพัฒนามาตรการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่

## 6. ความเชื่อมโยงของโครงการกับการบรรลุเป้าหมายและตัวชี้วัดของยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

## ประเด็นยุทธศาสตร์ตามแผนแม่บทการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

## การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- เป้าหมาย : 1) การบริการภาครัฐ มีคุณภาพเข้าถึงได้  
2) ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต  
3) คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

(ระบุความเชื่อมโยง โดยทำเครื่องหมาย  ในช่อง “เชื่อมโยง”)

เชื่อมโยง	ตัวชี้วัด
✓	ความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐไม่น้อยกว่าร้อยละ 85
	เด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ร้อยละ 60
✓	หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๘๐ (๘๕ คะแนนขึ้นไป)
	จำนวนคดีทุจริตในภาพรวม ลดลงร้อยละ ๑๐
	จำนวนคดีทุจริตรายหน่วยงาน จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) และจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต ลดลงร้อยละ ๑๐
	จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ลดลงร้อยละ ๒๕

**การปราบปรามการทุจริต**

เป้าหมาย : การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

(ระบุความเชื่อมโยง โดยทำเครื่องหมาย  ในช่อง “เชื่อมโยง”)

เชื่อมโยง	ตัวชี้วัด
	กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาที่กฎหมายกำหนด ไม่เกินร้อยละ 20
	จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานไต่สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ ไม่เกินร้อยละ 3 ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง

7. ความเชื่อมโยงของโครงการกับแนวทางและการบรรลุตัวชี้วัดของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

**แนวทางที่ 1 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต**(ระบุความเชื่อมโยง โดยทำเครื่องหมาย  ในช่อง “เชื่อมโยง”)

เชื่อมโยง	ตัวชี้วัด
	ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต (ร้อยละ 60)
	ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ร้อยละ 60)
<input checked="" type="checkbox"/>	ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) (ร้อยละ 84 ของหน่วยงานประเมิน ITA ได้คะแนน 85 คะแนนขึ้นไป)

ลักษณะโครงการ  ต้นน้ำ  กลางน้ำ  ปลายน้ำ(ระบุลักษณะโครงการ โดยทำเครื่องหมาย  ต้นน้ำ/กลางน้ำ/ปลายน้ำ)**แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ**(ระบุความเชื่อมโยง โดยทำเครื่องหมาย  ในช่อง “เชื่อมโยง”)

เชื่อมโยง	ตัวชี้วัด
	จำนวนคดีทุจริตในภาพรวม (ลดลงร้อยละ 10)
	จำนวนคดีทุจริตรายหน่วยงาน (จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต)) (ลดลงร้อยละ 10)
	จำนวนคดีทุจริตรายหน่วยงาน (จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต) (ลดลงร้อยละ 10)
	จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง (ลดลงร้อยละ 10)

ลักษณะโครงการ  ต้นน้ำ  กลางน้ำ  ปลายน้ำ(ระบุลักษณะโครงการ โดยทำเครื่องหมาย  ต้นน้ำ/กลางน้ำ/ปลายน้ำ)**แนวทางที่ 3 ปราบปรามการทุจริต**(ระบุความเชื่อมโยง โดยทำเครื่องหมาย  ในช่อง “เชื่อมโยง”)

เชื่อมโยง	ตัวชี้วัด
	กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาที่กฎหมายกำหนด (ไม่เกินร้อยละ 20)
	จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานไต่สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ (ไม่เกินร้อยละ 3 ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง)

ลักษณะโครงการ  ต้นน้ำ  กลางน้ำ  ปลายน้ำ(ระบุลักษณะโครงการ โดยทำเครื่องหมาย  ต้นน้ำ/กลางน้ำ/ปลายน้ำ)

## 8. หลักการและเหตุผล

มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 12 กรกฎาคม พ.ศ. 2559 เห็นชอบให้คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559-2564) ให้ยึดพระบรมราโชวาทและหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ 9 และหลักธรรมคำสอนของศาสนาและวัฒนธรรมไทยที่ดี งามเป็นกรอบพื้นฐานสำคัญตั้งต้น ในการนำสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมให้ใช้แผนแม่บทนี้เป็นเครื่องมือในการ ขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในประเทศไทยทั้งภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ เอกชน พันธมิตรและประชาชน โดยผ่าน กลไกนโยบายรัฐบาล ในส่วนของภาครัฐหน่วยงานที่มีบทบาทสำคัญและมีการกำหนดกลไก เครื่องมือ ในการป้องกัน การทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรม อาทิ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้เสนอยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) ที่สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560-2579) รวมทั้งสอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศด้านต่างๆ ซึ่งคณะรัฐมนตรีมี มติเห็นชอบเมื่อวันที่ 11 ตุลาคม พ.ศ. 2559 และเป็น 1 ใน 12 นโยบายเร่งด่วน ของรัฐบาลชุดปัจจุบัน คือนโยบายข้อ ที่ 8 แก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายราชการประจำ

กระทรวงสาธารณสุขโดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) กำหนดเป้าหมายให้เครือข่าย พันธมิตรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขร่วมขับเคลื่อนแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติ มิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 - 2565) และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2560 - 2565) คาดหวังให้บรรลุวิสัยทัศน์ “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” และ “องค์กร คุณธรรม” กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้นำแผนแม่บททั้ง 2 ฉบับมาสู่การปฏิบัติอย่างรูปธรรม และนำเครื่องมือการ วัดและประเมินผลลัพธ์ที่ สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด มาดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ตั้งแต่ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 จนถึงปัจจุบัน ซึ่งจากการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 พบว่ามีดัชนีวัดที่มีค่าคะแนนต่ำกว่าร้อยละ 80 ต่อเนื่อง ที่ควรนำมาพัฒนาและ ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ดังนี้

1. ดัชนีการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IITA) เป็นการประเมินจากบุคลากรภายในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ พบว่ามีประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ผ่านเกณฑ์ การประเมินที่กำหนด ดังนี้ 1. การแก้ไขปัญหาการทุจริต มีคะแนนการประเมินต่ำสุดคือร้อยละ 76.81 รองลงมาได้แก่ การใช้งบประมาณ การใช้ทรัพย์สินของราชการ และการใช้อำนาจ คิดเป็นร้อยละ 77.51, 78.80 และ 79.47 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อพิจารณาคะแนนเฉลี่ยคิดเป็นร้อยละ 80.10 ซึ่งมีผลการประเมินต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด ร้อยละ 85 ข้อเสนอแนะ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ได้แก่ การบริหารทรัพยากรบุคคลที่โปร่งใส ไม่มีผลประโยชน์ต่างตอบแทนจากการแต่งตั้ง ตำแหน่งที่สูงขึ้น ผู้บริหารเป็นแบบอย่างในด้านคุณธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต กรมควรปลูกฝัง สร้างจิตสำนึกความ ซื่อสัตย์สุจริตอย่างทั่วถึง และควรมีการตรวจสอบการใช้งบประมาณเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดและคุ้มค่า

2. ดัชนีการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EITA) เป็นการประเมินจากผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียบุคลากรภายนอกกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ พบว่าประเด็น ที่มีคะแนนต่ำกว่าร้อยละ 85 ตามเกณฑ์ที่กำหนด คือ ประสิทธิภาพการสื่อสารได้คะแนนประเมินเท่ากับ ร้อยละ 84.10 คะแนนเฉลี่ยการประเมิน EITA คิดเป็นร้อยละ 88.11 ทั้งนี้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้ให้ข้อเสนอแนะ ดังนี้ กรมควรมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ชัดเจน รวดเร็ว เพิ่มช่องทางการสื่อสารที่หลากหลายช่องทาง พัฒนา web site มี ระบบการตอบกลับและสื่อสารกับผู้รับบริการที่รวดเร็ว และให้บริการที่ดี

3. การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและการป้องกันการทุจริต (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OITA) เป็นการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และ ประชาชนเข้าถึงได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประกอบด้วย ข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงานและการป้องกันการทุจริต คะแนน การประเมินเท่ากับ ร้อยละ 100 แต่นั่นเป็นเพียงการจัดทำข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงานที่ครบถ้วนและมีมาตรการการ ป้องกันการทุจริต ซึ่งต่อไปต้องผลักดันให้มาตรการที่กำหนดให้เป็นรูปธรรมและครอบคลุม

ดังนั้นเพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพให้เป็นบุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดมั่นในความถูกต้อง ไม่ทนต่อการทุจริตและประพฤติชอบทุกรูปแบบ รวมถึงการสร้างเครือข่ายการป้องกันและต่อต้านการทุจริตในระดับชุมชนเช่น อสม. และผู้นำชุมชน ให้เป็นกลไกสำคัญในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตของสังคม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ จึงได้จัดทำ โครงการบูรณาการ “การขยายผลโครงการปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 โดยใช้หลักสูตรต้านทุจริต และหลักสูตรสร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ของสำนักงาน ป.ป.ช. เป็นกรอบในการดำเนินงานเพื่อพัฒนาบุคลากรกรมสนับสนุนบริการสุขภาพและเครือข่ายภาคประชาชน ให้ เป็นแกนนำและบุคคลที่ไม่ทนต่อการทุจริต ซึ่งจะ เป็นกลไกสำคัญต่อการพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้นและเป็นส่วนสำคัญที่ส่งผลต่อการขับเคลื่อนและยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทยให้สูงขึ้น

## 9. วัตถุประสงค์

1. พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
2. ส่งเสริมและพัฒนาหน่วยงานตามเกณฑ์องค์กรคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
3. สร้างและพัฒนาเครือข่ายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต
4. กิจกรรมจิตอาสา ศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

## 10. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. บุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจ และมีความตระหนักในด้านคุณธรรม จริยธรรม ไม่ทนต่อการทุจริตและการประพฤตินิชอบ
2. กรมสนับสนุนบริการสุขภาพเป็นหน่วยงานที่คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน มีภาพลักษณ์ที่ดีต่อสาธารณะ และเป็นช่วยขับเคลื่อนสังคมไทยปลอดการทุจริตและการประพฤตินิชอบ
3. เป็นส่วนหนึ่งของการขับเคลื่อนและยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index: CPI) ของประเทศไทยให้สูงขึ้น

## 11. เป้าหมายของโครงการ

1. บุคลากรมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริตทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิชอบ
2. หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้รับการพัฒนาเป็นองค์กรคุณธรรม
3. หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพผ่านการประเมิน ITA
4. กรมสนับสนุนบริการสุขภาพมีผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564ตามเกณฑ์ที่กำหนด
5. วิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

## 12. กลุ่มเป้าหมาย

1. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกระดับของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
2. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและเครือข่ายภาคประชาชน
3. หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ



## 13. สถานที่ดำเนินการ

1. กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข
2. หน่วยงานสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพที่สำนักงานตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค
3. โรงแรมในต่างจังหวัด/สถานที่จัดอบรมในต่างจังหวัด

## 14. ขั้นตอน ระยะเวลา และงบประมาณของโครงการ

(ระบุขั้นตอนการดำเนินงานจำแนกเป็นกิจกรรม ช่วงเวลาดำเนินงาน งบประมาณของแต่ละกิจกรรม และประเภทของงบประมาณให้ชัดเจน)

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ช่วงเวลาดำเนินงาน (เดือน/ปี)	งบประมาณ (บาท)
<b>กิจกรรมที่ 1 การส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม</b>		
กิจกรรมที่ 1.1 การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ธันวาคม 2565	300,000
กิจกรรมที่ 1.2 การส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม	พฤศจิกายน 2565	650,000
กิจกรรมที่ 1.3 การประเมินความรู้ วัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต ทักษะคดี และพฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต ของบุคลากร กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	พฤศจิกายน 2565	150,000
<b>กิจกรรมที่ 2 การส่งเสริมและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นศูนย์การเรียนรู้ด้านองค์กรคุณธรรม</b>		
กิจกรรมที่ 2.1 ส่งเสริม พัฒนา และยกระดับหน่วยงานในสังกัด กรมสนับสนุนบริการสุขภาพให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	มกราคม 2566	400,000
กิจกรรมที่ 2.2 การคัดเลือกเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและหน่วยงานดีเด่นด้านการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม	กุมภาพันธ์ – กันยายน 2566	90,000
กิจกรรมที่ 2.3 การนำเสนอผลงานบุคคลและหน่วยงานที่มีผลงานดีเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566	กันยายน 2566	200,000
<b>กิจกรรมที่ 3 การพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมิน ITA</b>		
กิจกรรมที่ 3.1 การประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบระดับกรมและระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566	มีนาคม 2566	300,000
<b>กิจกรรมที่ 4 การพัฒนาระบบ เครื่องมือ และกลไกสนับสนุน การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม</b>		
กิจกรรมที่ 4.1 ประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนแผนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 และจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม	พฤศจิกายน 2566	550,000
กิจกรรมที่ 4.2 การนิเทศงาน ติดตามประเมินผล และการจัดการความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	มกราคม – สิงหาคม 2566	550,000
กิจกรรมที่ 4.3 ประชุมคณะกรรมการจริยธรรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566	ตุลาคม 2565 – กันยายน 2566	35,000
<b>จำแนกตามประเภทงบประมาณ (บาท)</b>		
งบดำเนินการ		3,225,00
งบลงทุน		
งบเงินอุดหนุน		
งบรายจ่ายอื่น		
<b>รวมงบประมาณทั้งสิ้น</b>		<b>3,225,000</b>

## 15. ผลผลิตและผลลัพธ์การดำเนินโครงการ

### 15.1 ผลผลิต (Output)

15.1.1 บุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริตทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

15.1.2 กรมสนับสนุนบริการสุขภาพเป็นองค์กรคุณธรรมและมีความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ

15.1.3 หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพผ่านการประเมิน ITA

### 15.2 ผลลัพธ์ (Outcome)

15.2.1. กรมสนับสนุนบริการสุขภาพมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐตามเกณฑ์ที่กำหนด

15.2.2. จำนวนเครือข่ายการป้องกันและต่อต้านการทุจริตภาคประชาชนตามที่กำหนด

## 16. ตัวชี้วัดการดำเนินโครงการ

1. กรมสนับสนุนบริการสุขภาพผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
2. ระดับความสำเร็จการจัดทำฐานข้อมูลและการเผยแพร่ข้อมูลด้านข้อมูลพื้นฐานองค์กรและข้อมูลเพื่อการป้องกันการทุจริต
3. หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาให้เป็นองค์กรคุณธรรม
4. จำนวนองค์ความด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
5. แนวทางการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรมกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

## 17. การติดตามประเมินผล

1. การประเมินด้วยแบบทดสอบก่อนและหลังการอบรม
2. การลงพื้นที่ติดตามองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
3. การติดตามรายไตรมาส

## 18. ผู้รับผิดชอบโครงการ

นาย ณัฐวุฒิ พลอยสุข ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน กลุ่มงานจริยธรรม

02-193-7034 (084-136-7507)

E-mail champzajr10@gmail.com





ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ความเชื่อมโยงกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ				ความเชื่อมโยงกับแผนงานบูรณาการต่อต้านการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.			รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมที่ขอรับการจัดสรรงบประมาณตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566						
		แผนย่อยการป้องกันทุจริต และประพฤติมิชอบ		แผนย่อยการปราบปรามการ ทุจริต		แนวทาง	ตัวชี้วัดแนวทาง	ลักษณะโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีการดำเนินงาน	ผลที่คาดว่าจะได้รับ		งบประมาณ (บาท)	
		เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด							ผลผลิต	ผลลัพธ์	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ได้รับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ขอรับการจัดสรร
(1)	(2)	(3)				(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
	กิจกรรมที่ 3.1 การประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านการป้องกันทุจริตและประพฤติมิชอบระดับกรมและระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566									100 คน 35 หน่วยงาน					300,000
	กิจกรรมที่ 4 การพัฒนาระบบเครื่องมือ และกลไกสนับสนุน การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม														
	กิจกรรมที่ 4.1 ประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนแผนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 และจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม									100 คน					550,000
	กิจกรรมที่ 4.2 การนิเทศงาน ติดตามประเมินผล และการจัดการความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566									35 หน่วยงาน					550,000
	กิจกรรมที่ 4.3 ประชุมคณะกรรมการจริยธรรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566									3 ครั้ง					35,000

หมายเหตุ แผนรายละเอียดโครงการประกอบการพิจารณาของคณะอนุกรรมการพิจารณากันกรองการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ผู้รับผิดชอบ นายณัฐวุฒิ พลอยสุข

โทร. 02 193 7034

สำนัก กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

e-mail : champzajr10@gmail.com

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

<b>แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</b>	
ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข วัน/เดือน/ปี : ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ หัวข้อ: หนังสือส่งข้อเสนอโครงการแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (วงเงิน ๑๘,๑๖๗,๙๐๐ บาท (สิบแปดล้านหนึ่งแสนหกหมื่นเจ็ดพันเก้าร้อยบาทถ้วน)) ถึงเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. และเอกสารที่เกี่ยวข้อง	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) หนังสือส่งข้อเสนอโครงการแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (วงเงิน ๑๘,๑๖๗,๙๐๐ บาท (สิบแปดล้านหนึ่งแสนหกหมื่นเจ็ดพันเก้าร้อยบาทถ้วน)) ถึงเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. และเอกสารที่เกี่ยวข้อง	
Link ภายนอก: ไม่มี	
หมายเหตุ: .....	
.....	
.....	
<b>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</b> สุชาภา วรินทร์เวช (นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช) ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ วันที่ ๒๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔	<b>ผู้อนุมัติรับรอง</b> สุชาภา วรินทร์เวช (นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช) ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (หัวหน้า) วันที่ ๒๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔
<b>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</b> พศวีร์ วัชรบุตร (นายพศวีร์ วัชรบุตร) นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ วันที่ ๒๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔	