



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โทรศัพท ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐

ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๓/๔๗๔๘ วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง ลงนามอนุมัติในโครงการประชุมชี้แจงแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลางประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

## เรื่องเดิม

๑. กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้าน การป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้าน การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อนการต่อต้านการทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรม โดยมีความเชื่อมโยงกับแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) นโยบายและแผนระดับชาติ ว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต แผนปฏิบัติการด้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย “กระทรวงสาธารณสุขปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

๒. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เป็นฐานะเจ้าภาพหลัก ในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการส่งเสริมให้กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ให้มีความโปร่งใส และมีมาตรฐานเดียวกัน

## ข้อพิจารณา

กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ พิจารณาแล้ว ขอเรียนว่า เห็นควรจัดโครงการประชุมชี้แจงแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลางประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๙ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๗๐ คน การประชุมฯ ดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อให้กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่หน่วยงานของรัฐ สอดคล้องกับหลักการ มีความคุ้มค่า ความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และตรวจสอบได้ รวมไปถึงเป็นไปตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประมาณการงบประมาณเป็นจำนวนเงิน ๒๘,๐๓๔.๔๙ บาท (สองหมื่นแปดพันสามสิบสี่บาทสี่สิบเก้าสตางค์) เบิกจ่ายจากงบประมาณศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ขอเสนอ...

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดดำเนินการดังต่อไปนี้ด้วย จักเป็นพระคุณ

๑. ลงนามอนุมัติโครงการฯ

๒. อนุญาตให้นำหนังสือและรายละเอียดโครงการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการ  
ต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ชอบ / ลงนามแล้ว ตามข้อ ๑.

อนุญาต ตามข้อ ๒.



(นายรุ่งเรือง กิจผาติ)

หัวหน้าที่ปรึกษาระดับกระทรวง ปฏิบัติราชการแทน

หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

กระทรวงสาธารณสุข

๒๑ พ.ย. ๒๕๖๕

(๑) โครงการที่ ๓ : โครงการยกระดับ ITA 2023 ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรมที่ ๖ : ประชุมชี้แจงแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง  
ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(๒) แผนงาน บูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

(๓) โครงการ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

(๔) กิจกรรม เสริมสร้างพฤติกรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต

(๕) สอดคล้องกับนโยบาย / ยุทธศาสตร์

นโยบายรัฐบาล ข้อ ๑๒ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและกระบวนการยุติธรรม  
นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ข้อ ๕ : เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ  
แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตฯ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

แผนย่อยที่ ๑ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข  
ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

(๖) หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม  
จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัด  
กระทรวงสาธารณสุขใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อนการต่อต้านการทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรม  
โดยมีความเชื่อมโยงกับแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ  
(พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริต  
และประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง)  
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) นโยบายและแผนระดับชาติ  
ว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต แผนปฏิบัติราชการด้านการต่อต้าน  
การทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
เพื่อผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย “กระทรวงสาธารณสุขปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในฐานะเจ้าภาพหลักในการขับเคลื่อน  
งานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข จึงได้จัดทำแนวทาง  
การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง  
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการส่งเสริมให้กระบวนการการจัดซื้อจัดจ้าง  
ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ให้มีความโปร่งใส และมีมาตรฐานเดียวกัน  
เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลัง  
ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวง และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

สอดคล้อง ...

สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ส่งเสริมและสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานภาครัฐ รวมไปถึงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่มุ่งเน้นกระบวนการเปิดเผยข้อมูล ในทุกกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างให้มีความโปร่งใส ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้โดยสะดวก ให้มีความสำคัญกับการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านระบบสารสนเทศเป็นหลัก ภายใต้แนวคิด จุดพลังแห่งความร่วมมือ (The Power of Collaboration)

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข สนองตอบต่อประเด็นที่กล่าวมาข้างต้น จึงจัดโครงการประชุมชี้แจงแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่หน่วยงานของรัฐ สอดคล้องกับหลักการ มีความคุ้มค่า ความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และตรวจสอบได้ รวมไปถึงเป็นไปตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

**(๗) วัตถุประสงค์**

๗.๑ เพื่อให้กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่หน่วยงานของรัฐ สอดคล้องกับหลักการ มีความคุ้มค่า ความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และตรวจสอบได้

๗.๒ เพื่อให้กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง เป็นไปตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

๗.๓ เพื่อให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข บรรลุตามเป้าหมาย “กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

**(๘) กลุ่มเป้าหมายดำเนินการ จำนวน ๗๐ คน ประกอบด้วย**

- |   |             |
|---|-------------|
| ๘.๑ ผู้รับผิดชอบการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงาน<br>หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข<br>ราชการบริหารส่วนกลาง | จำนวน ๖๐ คน |
| ๘.๒ ผู้จัดการประชุมชี้แจงฯ  | จำนวน ๑๐ คน |

**(๙) งบประมาณ**

ประมาณการงบประมาณเป็นเงิน ๒๘,๐๓๔.๔๙ บาท (สองหมื่นแปดพันสามสิบสี่บาทสี่สิบเก้าสตางค์)

(๑๐) ระยะเวลาดำเนินการและสถานที่

วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕

ห้องประชุม ๑ ชั้น ๙ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

(๑๑) แผนการดำเนินการ / วิธีจัดประชุม

กิจกรรมดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<b>ขั้นเตรียมการ</b>		
๑. จัดทำโครงการฯ เพื่อขออนุมัติ	พฤศจิกายน ๒๕๖๕	กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามฯ
๒. ขออนุมัติดำเนินการตามโครงการฯ	พฤศจิกายน ๒๕๖๕	กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามฯ
๓. จัดส่งหนังสือเชิญประชุมตามกลุ่มเป้าหมาย	พฤศจิกายน ๒๕๖๕	กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามฯ
๔. จัดทำเอกสารคู่มือแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	พฤศจิกายน ๒๕๖๕	กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามฯ
๕. จัดจ้างทำโล่ประกาศเกียรติคุณฯ	พฤศจิกายน ๒๕๖๕	กลุ่มภารกิจอำนวยการ
๖. จัดจ้างทำใบประกาศเกียรติคุณฯ	พฤศจิกายน ๒๕๖๕	กลุ่มภารกิจอำนวยการ
๗. จัดจ้างถ่ายเอกสารคู่มือแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	พฤศจิกายน ๒๕๖๕	กลุ่มภารกิจอำนวยการ
<b>ขั้นดำเนินการ</b>		
- ดำเนินการจัดประชุมฯ	ธันวาคม ๒๕๖๕	กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามฯ
<b>ขั้นหลังดำเนินการ</b>		
๑. เบิกจ่ายค่าจัดประชุมฯ	ธันวาคม ๒๕๖๕	กลุ่มภารกิจอำนวยการ
๒. สรุปผลการจัดประชุมฯ	ธันวาคม ๒๕๖๕	กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามฯ

**วิธีจัดประชุม**

๑. ประชุมชี้แจงแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. กิจกรรมมอบโล่ประกาศเกียรติคุณหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่มีผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ ๕ ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในระดับ AA

๓. กิจกรรมมอบใบประกาศเกียรติคุณหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่มีผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ ๕ ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในระดับ A ถึงระดับ C

รายละเอียดงบประมาณ

- รายละเอียดงบประมาณการค่าใช้จ่ายเป็นเงิน ๒๘,๐๓๔.๔๙ บาท (สองหมื่นแปดพันสามสิบสี่บาท สี่สิบเก้าสตางค์) มีดังนี้

ลำดับ	รายการ	จำนวน	อัตราค่าใช้จ่าย	จำนวน	จำนวนเงิน (บาท)
๑	ค่าจัดจ้างทำโลโก้ประกาศเกียรติคุณ หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่มีผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ ๕ ระดับความสำเร็จในการจัดทำ แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี งบประมาณของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในระดับ AA	๑๓ โลโก้	๑,๔๙๘ บาท / โลโก้ (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม ร้อยละ ๗)		๑๙,๔๗๔
๒	ค่าจัดจ้างทำใบประกาศเกียรติคุณ พร้อมกรอบ หน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่มีผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ ๕ ระดับความสำเร็จในการจัดทำ แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี งบประมาณของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในระดับ A ถึงระดับ C	๑๗ ชุด	๑๘๒.๙๗ บาท / ชุด (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม ร้อยละ ๗)		๓,๑๑๐.๔๙
๓	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	๗๐ คน	๓๕ บาท / มื้อ	๑ มื้อ	๒,๔๕๐
๔	ค่าเอกสารแนวทางการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๓๐ ชุด	๑๐๐ บาท / ชุด (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม ร้อยละ ๗)	๓๐ ชุด	๓,๐๐๐
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น					๒๘,๐๓๔.๔๙

(๑๒) ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๑๓) ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง สามารถดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุของหน่วยงาน ได้ถูกต้องตามระเบียบ มีมาตรฐาน โปร่งใส เปิดโอกาสให้มีการแข่งขันอย่างเป็นธรรม รวมทั้งเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๒. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตัวชี้วัดการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ มีคะแนนผลการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐

ลงชื่อ.....ผู้เขียนโครงการ

(นางสาวชนกพร แสนสุด)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายรุ่งเรือง กิจผาติ)

หัวหน้าที่ปรึกษาระดับกระทรวง ปฏิบัติราชการแทน

หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

กระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

วัน/เดือน/ปี : ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

หัวข้อ: โครงการยกระดับ ITA ๒๐๒๓ ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

โครงการยกระดับ ITA ๒๐๒๓ ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรมประชุมชี้แจงแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

Link ภายนอก: ไม่มี

หมายเหตุ: .....

.....

.....

**ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล**

นางลักษณ์ พูลนาค

(นางสาวนางลักษณ์ พูลนาค)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

วันที่ ๒๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

**ผู้อนุมัติรับรอง**

สุชาภา วรินทร์เวช

(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (หัวหน้า)

วันที่ ๒๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

นางลักษณ์ พูลนาค

(นางสาวนางลักษณ์ พูลนาค)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

วันที่ ๒๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕