



แผนงานบูรณาการ
ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เอกสารประกอบการชี้แจง

เสนอ

ต่อคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาศึกษา
ร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

งบประมาณ พ.ศ. 2565

วุฒิสภา

สารบัญ

	หน้า
1. รายนามผู้ชี้แจง	4
2. วิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์ และโครงสร้างของแผนงานบูรณาการ	5
3. ผลการดำเนินการของหน่วยงานตามข้อสังเกตของคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาศึกษา ร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 วุฒิสภา	6
4. กระทรวงและหน่วยงานระดับกรมจัดทำงบประมาณภาพรวมที่ได้รับจัดสรรในภาพรวม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยเปรียบเทียบวงเงินกับปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 แยกเป็น งบบุคลากร แผนงานพื้นฐาน แผนงานยุทธศาสตร์ และแผนงานบูรณาการ	7
5. แผนการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ที่สำคัญ และผลสัมฤทธิ์ที่คาดว่าจะได้รับ รวมทั้ง ปัญหาอุปสรรคและข้อขัดข้องที่ได้รับจากการถูกปรับลดงบประมาณลงจากปี 2564	8
6. สรุปผลการดำเนินงานที่สำคัญในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ปัญหา อุปสรรคในการ ดำเนินงานและแนวทางแก้ไข	18
7. ระบุแผนงานที่อยู่ภายใต้การให้บริการของหน่วยงานที่ได้รับจัดสรรงบประมาณสามารถเชื่อมโยง กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติหรือแผนแม่บทเฉพาะกิจภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติฯ (แบบฟอร์มที่ 1)	22
8. ระบุแผนงานที่อยู่ภายใต้การให้บริการของหน่วยงานที่ได้รับจัดสรรงบประมาณสามารถเชื่อมโยง กับแผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) (แบบฟอร์มที่ 2)	23
9. ระบุแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทย่อย แผนแม่บทเฉพาะกิจภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติฯ ประเด็นการพัฒนา และแผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) <u>ที่อยู่ใน</u> <u>หน้าที่และอำนาจของหน่วยรับงบประมาณแต่ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ (แบบฟอร์มที่ 3)</u>	24
10. ระบุผลสัมฤทธิ์ที่ได้จากการใช้งบประมาณตามยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2562 – 2564) (แบบฟอร์มที่ 4)	25
11. ระบุงบประมาณจ้างเหมาบริการที่มีลักษณะของการจ้างบุคคลที่มาช่วยปฏิบัติงาน (ไม่ใช่ภารกิจหลัก) รวมทั้ง การเพิ่มขึ้นหรือลดลงจากปีที่ผ่านมา	26

สารบัญ

	หน้า
12. ผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ในช่วงสองปีที่ผ่านมา และแนวทางการปรับวิธีการปฏิบัติงานรูปแบบใหม่ (New Normal) ในสภาวะที่ส่วนราชการต้องมีการควบคุมการใช้จ่ายงบประมาณไม่ให้เกิดเพิ่มสูงขึ้น	27
13. ระบุปัญหาข้อขัดข้องจากการถูกปรับลดงบประมาณลงจากปี 2564 และเป็นไปตามข้อมูลที่สมาชิกสภาผู้แทนราษฎรอภิปรายในวาระที่ 1 หรือไม่เพียงใด	30

1. รายนามผู้ชี้แจง

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
ส่วนราชการ		
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข		
1.	นายธงชัย กীরติหัตถยากร	รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านสนับสนุน งานบริการสุขภาพ หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
2.	นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการพิเศษ

2. วิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์ และโครงสร้างของแผนงานบูรณาการ

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	
เป้าหมาย	ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ตัวชี้วัด	ดัชนีการรับรู้การทุจริต อยู่ในอันดับ 1 ใน 54 และ/หรือ ได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 50 คะแนน ภายในปี พ.ศ. 2565
แนวทาง	แนวทางที่ 1 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
ตัวชี้วัดแนวทางแผนบูรณาการ	ตัวชี้วัดที่ 1.3 ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 50 ของหน่วยงานที่ประเมิน ITA ได้คะแนน 85 คะแนนขึ้นไป)
หน่วยงานรับประมาณ	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
โครงการ	โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
วัตถุประสงค์	<ol style="list-style-type: none"> 1. เพื่อปลุกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ผ่านกระบวนการกลุ่มเกลาทางสังคม จิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่ราชการ 2. เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานและใช้เป็นเครื่องมือในการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุข 3. เพื่อนำกฎหมาย มาตรการการป้องกันการทุจริตไปใช้ในการสร้างธรรมาภิบาลของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

(6)

3. ผลการดำเนินการของหน่วยงานตามข้อสังเกตของคณะกรรมการวิสามัญพิจารณา
ศึกษาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 วุฒิสภา

- ไม่มี -

(7)

4. งบประมาณภาพรวม
แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริต

หน่วย : ล้านบาท

	งบประมาณปี 2564 - 2565				
	ปี 2564		ปี 2565	เพิ่ม / ลด	
	งบประมาณ ที่ได้รับ	การเบิกจ่าย*	งบประมาณ ตาม ร่าง พ.ร.บ.	จำนวน	ร้อยละ
งบประมาณรวม					
งบประมาณรายจ่ายบูรณาการ					
แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	9,216,900.00	5,514,965.95	4,006,500.00	5,210,400.00	(56.53)
โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	9,216,900.00	5,514,965.95	4,006,500.00	5,210,400.00	(56.53)
กิจกรรมเสริมสร้างพฤติกรรมจรรยาบรรณ และการต่อต้านการทุจริต	9,216,900.00	5,514,965.95	4,006,500.00	5,210,400.00	(56.53)

หมายเหตุ * ผลเบิกจ่ายข้อมูล ณ วันที่ 24 มิ.ย. 64

**5. แผนการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ที่สำคัญ
และผลสัมฤทธิ์ที่คาดว่าจะได้รับ รวมทั้ง ปัญหาอุปสรรคและข้อขัดข้องที่ได้รับจากการ
ถูกปรับลดงบประมาณลงจากปี 2564**

1.1 แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

1.2 โครงการ : โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

1.3 วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต โดยสร้างจิตสำนึกและปรับฐานความคิด ปูทางฝังความซื่อสัตย์สุจริตให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมได้
2. เพื่อให้กระทรวงสาธารณสุขมีระบบบริหารจัดการภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล ที่มีประสิทธิภาพ ทันสมัย โปร่งใส และตรวจสอบได้
3. เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายและกวดขันให้มีประสิทธิผลทางปฏิบัติ

1.4 กลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนกลาง และภูมิภาค บุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขหน่วยงานระดับกรม กรมวิชาการ หน่วยงานของรัฐในกำกับ ฯ องค์การมหาชน และรัฐวิสาหกิจ

1.5 วงเงินงบประมาณที่ใช้ : 4,006,500 บาท

1.6 ผลที่คาดว่าจะได้รับ : บุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขมีจิตสำนึกที่ดี ต่อหน้าที่ราชการ แยกแยะและผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมได้ มีการพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ส่งผลให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในระดับสูง

แผนการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ประเด็นยุทธศาสตร์	กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคม ที่ไม่ทนต่อการทุจริต	โครงการกระทรวงสาธารณสุขใส สะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH : Together Against Corruption) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	2,065,800.00	ผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม เข้ามามีส่วนร่วมในการ ผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทน ต่อการทุจริต ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80
	กิจกรรมที่ 1.1 โครงการปรับ กระบวนคิดการเยะเยะ ผลประโยชน์ส่วนตัวและ ผลประโยชน์ส่วนรวม และจิตสำนึก ในอาชีพราชการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565	434,300.00	บุคลากรกระทรวงสาธารณสุข มีจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ ราชการ โดยคำนึงถึง ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่า ประโยชน์ส่วนตน ละเว้นการ ปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ไม่ใช่ อำนาจในตำแหน่งหน้าที่เพื่อ แสวงหาผลประโยชน์ที่มีควร ได้โดยชอบด้วยกฎหมาย
	กิจกรรมที่ 1.2 โครงการ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตตามศาสตร์ พระราชทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	278,900.00	บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และมีจิตสำนึกที่ดีในการ ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน
	กิจกรรมที่ 1.3 โครงการส่งเสริม พัฒนามาตรฐานองค์กรคุณธรรม	434,300.00	1. จิตสำนึกและพฤติกรรม ความเป็นคนดีที่องค์กร และสังคมต้องการเพิ่มสูงขึ้น 2. สมาชิกองค์กรมีความสุข เพิ่มขึ้นในการทำงาน 3. เกิดการเรียนรู้และได้รับ การพัฒนาตนเองให้เป็นคนดี ควบคู่กับความเก่งที่เป็น แบบอย่าง

ประเด็นยุทธศาสตร์	กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
	<p>กิจกรรมที่ 1.4 โครงการตลาดนัด คุณธรรม (MOPH Moral market) ปี 5 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565</p>	<p>640,000.00</p>	<p>1. ระบบคุณธรรมในกระทรวง สาธารณสุขภายใต้แนวคิดการ รับรู้ถึงเป้าหมาย (Sense of Purpose) ฐานคิด การยึดถือประโยชน์ ของประเทศชาติเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตน มีความเข้มแข็งและสะท้อน คุณธรรมด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสาของบุคลากร ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>2. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ทางวิชาการ และการ ขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมของแต่ละ หน่วยงานในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข เกิดผลสัมฤทธิ์ ในทางปฏิบัติและเป็น หน่วยงานคุณธรรมสามารถ เป็นแบบอย่างให้กับหน่วยงาน อื่นได้</p> <p>3. การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของกระทรวง สาธารณสุข กับการขับเคลื่อน คุณธรรมพึงประสงค์ ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และค่านิยม MOPH</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์	กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
			ได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในวงกว้าง
	<p>กิจกรรมที่ 1.5 โครงการอบรมคุณธรรมเชิงสัมพัทธ์ตามศาสตร์พระราชา จิตอาสาปลูกความดีด้วยหัวใจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565</p>	278,300.00	<p>1. บุคลากรสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้สืบสานพระราชปณิธานของสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ในกิจกรรมการพัฒนาสังคม</p> <p>2. บุคลากรสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้พัฒนาตนเองด้วยการศึกษาเรียนรู้ให้มีหลักคิดคุณธรรมเชิงสัมพัทธ์ที่ถูกต้องตามศาสตร์พระราชามีจิตสาธารณะ เกิดค่านิยมในการรักษาผลประโยชน์ของส่วนรวมของชาติมากกว่าผลประโยชน์ของตนเอง</p> <p>3. บุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เกิดวัฒนธรรมความรัก ความผูกพัน ความสามัคคี และทำงานอย่างมีความสุข</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์	กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
<p><u>ยุทธศาสตร์ที่ 4</u> พัฒนาระบบป้องกัน การทุจริตเชิงรุก</p>	<p>1. โครงการยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (MOPH : ITA)</p>	<p>995,200.00</p>	<p>หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์ การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ร้อยละ 92</p>
	<p>กิจกรรมที่ 1.1 โครงการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุขส่วน ภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565</p>	<p>379,600.00</p>	<p>1. หน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ที่เข้ารับการประเมินรับทราบ ระดับคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน 2. หน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ได้นำข้อเสนอจากการ ประเมิน มาจัดทำแผนงาน / โครงการ หรือกิจกรรมมาปรับปรุง พัฒนาด้านคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์	กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
			<p>3. หน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ได้นำมาตรการการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ทั้งในระดับนโยบาย ระดับ ปฏิบัติการ มาบังคับใช้ และปฏิบัติทั่วถึงครอบคลุม ทั้งองค์กร</p> <p>4. ประชาชนผู้รับบริการ มีความเชื่อมั่นศรัทธา และพึงพอใจต่อการบริหาร ราชการของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p>
	<p>กิจกรรมที่ 1.2 โครงการพัฒนา ศักยภาพผู้ตรวจประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานระดับเขตสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565</p>	<p>615,600.00</p>	<p>1. ผู้ตรวจประเมินแบบสำรวจ หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ระดับจังหวัดและระดับเขต สุขภาพ ได้รับการพัฒนาองค์ ความรู้ตามเกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์	กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
			<p>2. ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ได้รับการยกระดับผ่านผู้ตรวจประเมินแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์(Evidence-Based) ระดับจังหวัด และระดับเขตสุขภาพ ในการแก้ปัญหาด้านคุณธรรมอันเป็นจุดอ่อนขององค์กรได้</p> <p>3. สถานะระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาคของหน่วยงานเป้าหมายในเขตสุขภาพ สะท้อนภาพความเป็นจริงในการปฏิบัติงานของแต่ละหน่วยงาน</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์	กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
	2. โครงการพัฒนาระบบราชการ ของสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565	945,500.00	ระบบบริหารจัดการ ของสำนักงานปลัด กระทรวงสาธารณสุข ให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์
	กิจกรรมที่ 2.1 โครงการอบรม ให้ความรู้เรื่องการตรวจรับพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	76,200.00	<p>1. ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ และผู้ที่เกี่ยวข้องมีความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องใน กระบวนการบริหารสัญญา และการตรวจรับพัสดุ ในการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ และเป็นไปตามที่กฎหมาย กำหนด</p> <p>2. ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ สามารถป้องกันความเสี่ยง ด้วยการควบคุมภายใน ในกระบวนการการบริหาร สัญญาและการตรวจรับพัสดุ ที่เป็นไปตามกฎหมาย และเป็นมาตรฐานเดียว</p> <p>3. การปฏิบัติงานด้าน การจัดซื้อจัดจ้าง ของหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข เป็นไปด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ ในทุกขั้นตอน</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์	กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
	<p>กิจกรรมที่ 2.2 โครงการป้องกัน การทุจริตตามพระราชบัญญัติ ว่าด้วยความผิดเกี่ยวกับผลประโยชน์ ส่วนบุคคลและผลประโยชน์ส่วนรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565</p>	214,000.00	<p>บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค ปฏิบัติงาน โดยคำนึงประโยชน์ส่วนรวม และไม่ก่อให้เกิดความเสียหาย แก่ทางราชการ</p>
	<p>กิจกรรมที่ 2.3 โครงการอบรม ให้ความรู้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อ จัดหาและการส่งเสริมการขายยา และเวชภัณฑ์ที่ไม่ใช่ยาของกระทรวง สาธารณสุขปีงบประมาณ พ.ศ. 2565</p>	230,900.00	<p>1. ผู้ปฏิบัติงาน และผู้ที่เกี่ยวข้องมีความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องในเกณฑ์ จริยธรรมการจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขายยา และเวชภัณฑ์ที่ไม่ใช่ยา ของกระทรวงสาธารณสุข และเป็นไปตามที่กฎหมาย กำหนด</p> <p>2. การปฏิบัติงานด้านการ จัดซื้อจัดหาและการส่งเสริม การขายยาและเวชภัณฑ์ ที่ไม่ใช่ยาของกระทรวง สาธารณสุข ของหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นไปด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ใน ทุกขั้นตอน</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์	กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
	<p>กิจกรรมที่ 2.4 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพความรู้การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ตามหลัก COSO 2013 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565</p>	424,400.00	<p>1. ป้องกัน และสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยนำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงการทุจริตมาใช้ในองค์กร</p> <p>2. เพื่อให้หน่วยงานมีมาตรการระบบ หรือ แนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต ซึ่งเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุกที่มีประสิทธิภาพ</p>

6. สรุปผลการดำเนินงานที่สำคัญในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ปัญหา อุปสรรคในการดำเนินงานและแนวทางแก้ไข

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้รับงบประมาณในลักษณะบูรณาการ เชิงยุทธศาสตร์ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จำนวน 9,216,900 บาท ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คัมภีร์จริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ในกิจกรรมเสริมสร้างพฤติกรรมจริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต โดยจัดทำโครงการรองรับ จำนวน 5 โครงการ ภายใต้แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559-2560) ที่เชื่อมโยงกับกรอบแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561-2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561-2580) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560-2564) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) โดยยึดแนวทางหลักในแนวทางที่ 1 คือ ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต เป็นไปตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ภายใต้แผนงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 กระทรวงสาธารณสุข แผนงาน : บูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย 5 โครงการ ดังนี้

ตารางที่ 1 แสดงงบประมาณโครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณ (บาท)
1	โครงการกระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Zero Tolerance)	433,800.00
2	โครงการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	6,918,143.50
3	โครงการยกระดับ ITA 2021 ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	28,800.00
4	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริตแบบบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	560,156.50
5	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการเสริมสร้างพฤติกรรมจริยธรรม ส่งเสริมคุ้มครอง และการต่อต้านการทุจริต	1,276,000.00
รวมทั้งสิ้น		9,216,900.00

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ณ วันที่ 23 มิถุนายน 2564 ผ่านระบบบริหารงานการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMS) ของกรมบัญชีกลาง ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้รับงบประมาณทั้งสิ้น 9,216,900 บาท มีการใช้จ่ายงบประมาณ 5,514,965.95 บาท คงเหลือ 3,701,934.05 บาท คิดเป็นร้อยละ 59.84 จำแนกการใช้จ่ายงบประมาณ แบ่งออกเป็น 2 ส่วน ได้แก่ 1) ราชการบริหารส่วนกลาง ได้รับงบประมาณ 5,833,350.00 บาท งบประมาณใช้ไป 4,985,517.45 บาท คงเหลือ 847,832.55 บาท คิดเป็นร้อยละ 85.47 และ 2) ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จำนวน 3,383,550.00 บาท งบประมาณใช้ไป 529,448.50 บาท คงเหลือ 2,854,101.50 บาท คิดเป็นร้อยละ 15.65 ดังตารางที่ 2

งบประมาณในส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีการโอนงบประมาณที่ได้รับจัดสรรเพียงงวดที่ 1 เนื่องจากงบประมาณที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงบประมาณ งวดที่ 1 และงวดที่ 2 ไม่เพียงพอต่อการโอนเงินงบประมาณไปตั้งจ่ายยังส่วนภูมิภาค ให้แก่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดได้ซึ่งดำเนินการโอนงบประมาณ แบ่งเป็น 2 งวด งวดที่ 1 โอนงบประมาณจำนวน 1,866,700 บาท (หนึ่งล้านแปดแสนหกหมื่นหกพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน) ร้อยละ 55 ในเดือนเมษายน 2564 และงวดที่ 2 โอนงบประมาณจำนวน 1,527,300 บาท (หนึ่งล้านห้าแสนสองหมื่นเจ็ดพันสามร้อยบาทถ้วน) ร้อยละ 45 ในเดือนกรกฎาคม 2564 เนื่องจากแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส

โคโรนา 2019 (COVID-19) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดได้ดำเนินการปรับแผนการดำเนินงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์ เพื่อลดโอกาสการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) มิให้ขยายไปในวงกว้าง โดยงดกิจกรรมการชุมนุมที่มีประชากรจำนวนมากตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 17 มีนาคม 2563 ขณะนี้มีสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด 1 แห่ง ขอคืนเงินงบประมาณที่ไม่สามารถดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานกลับมาয়ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จำนวน 10,450 บาท ทำให้งบประมาณในส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคไปตั้งจ่ายยังส่วนภูมิภาค จากเดิม 3,394,000.00 บาท เป็นจำนวน 3,383,550.00 บาท ซึ่งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุขจะนำมาบริหารจัดการให้สอดคล้องกับภารกิจงานที่ได้รับมอบหมาย เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและการใช้งบประมาณต่อไป ดังตารางที่ 2

ตารางที่ 2 แสดงการใช้จ่ายงบประมาณแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จำแนกตามการแบ่งส่วนราชการ

ส่วนราชการ	งบประมาณที่ได้รับ (บาท)	งบประมาณที่ใช้จ่าย (บาท)	งบประมาณคงเหลือ (บาท)	ร้อยละการใช้จ่าย งบประมาณ
ราชการบริหารส่วนกลาง	5,833,350.00	4,985,517.45	847,832.55	85.47
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค	3,383,550.00	529,448.50	2,854,101.50	15.65
รวมทั้งสิ้น	9,216,900.00	5,514,965.95	3,701,934.05	59.84

จากตารางที่ 2 ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินกิจกรรมภายใต้โครงการหลัก จำนวน 5 โครงการ ครอบคลุมทั้งส่วนราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาค ภายใต้หน้าที่อำนาจ และภารกิจ ประกอบด้วย (1) งานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ (2) งานด้านการส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม และจากการรายงานผลในระบบบริหารงานการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (ระบบ GFMS) ของกรมบัญชีกลาง ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จำแนกตามรหัสงบประมาณ ดังนี้ กิจกรรมเสริมสร้างพฤติกรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต (21002100P2965) งบประมาณที่ได้รับ 9,216,900.00 บาท งบประมาณใช้ไป 5,514,965.95 บาท คงเหลือ 3,701,934.05 บาท คิดเป็นร้อยละ 59.84 ดังตารางที่ 3

ตารางที่ 3 แสดงการใช้จ่ายงบประมาณแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
จำแนกตามรหัสงบประมาณกิจกรรม

รหัสงบประมาณ	งบประมาณ ที่ได้รับ (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	งบประมาณ คงเหลือ (บาท)	ร้อยละการใช้ จ่ายงบประมาณ (บาท)
กิจกรรมเสริมสร้างพฤติกรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต (210021000P2965)	9,216,900.00	5,514,965.95	3,701,934.05	59.84
รวมทั้งสิ้น	9,216,900.00	5,514,965.95	3,701,934.05	59.84

ข้อมูลเบิกจ่ายในระบบ GFMS ณ วันที่ 24 มิ.ย.64

7. ระบุแผนงานที่อยู่ภายใต้การให้บริการของหน่วยงาน
ที่ได้รับจัดสรรงบประมาณสามารถเชื่อมโยงกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติหรือ
แผนแม่บทเฉพาะกิจภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติฯ
(แบบฟอร์มที่ 1)

(1) เป้าหมายการให้บริการของส่วนราชการ การบริหารจัดการมีประสิทธิภาพและโปร่งใส
แผนงาน (แผนงานพื้นฐาน/แผนงานยุทธศาสตร์/แผนงานบูรณาการ) แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริต
และประพฤติมิชอบ ผลผลิต/โครงการ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส วงเงินงบประมาณ
4,006,500 บาท ตรงกับ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติหรือแผนแม่บทเฉพาะกิจภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติฯ
ประเด็น/ประเด็นการพัฒนา การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถานะของหน่วยงาน
(หน่วยงานหลัก/หน่วยงานสนับสนุน) หน่วยงานสนับสนุน เป้าหมาย (แผนแม่บท/แผนแม่บทเฉพาะกิจฯ)
ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตัวชี้วัด (แผนแม่บท/แผนแม่บทเฉพาะกิจฯ)
ระดับความโปร่งใส การทุจริต ประพฤติ มิชอบ แผนแม่บทย่อย/ประเด็นการพัฒนาย่อย
การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมาย (แผนแม่บทย่อย/ประเด็นการพัฒนาย่อย)ประเทศไทย
ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตัวชี้วัด (แผนย่อย/ประเด็นการพัฒนาย่อย) ดัชนีการรับรู้การทุจริต
ของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการ
ภาครัฐ

**8. ระบุแผนงานที่อยู่ภายใต้การให้บริการของหน่วยงาน
ที่ได้รับจัดสรรงบประมาณสามารถเชื่อมโยงกับแผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง)
(แบบฟอร์มที่ 2)**

(1) เป้าหมายการให้บริการของส่วนราชการ การบริหารจัดการมีประสิทธิภาพและโปร่งใส
แผนงาน (แผนงานพื้นฐาน/แผนงานยุทธศาสตร์/แผนงานบูรณาการ) แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริต
และประพฤติมิชอบ ผลผลิต/โครงการ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส วงเงินงบประมาณ
4,006,500 บาท สถานะของหน่วยงาน (หน่วยงานหลัก/หน่วยงานสนับสนุน) หน่วยงานสนับสนุน ตรงกับ
แผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
กิจกรรมสำคัญที่ควรเร่งรัด (Big Rock) - **ไม่มี** - สถานะของหน่วยงาน (หน่วยงานหลัก/หน่วยงาน
สนับสนุน) หน่วยงานสนับสนุน เป้าหมาย (Big Rock) - **ไม่มี** -

9. ระบุแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทย่อย
แผนแม่บทเฉพาะกิจภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติฯ ประเด็นการพัฒนา
และแผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) ที่อยู่ในหน้าที่และอำนาจของหน่วยรับ
งบประมาณแต่ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ
(แบบฟอร์มที่ 3)

- ไม่มี -

10. ระบุผลสัมฤทธิ์ที่ได้จากการใช้งบประมาณตามยุทธศาสตร์ชาติ

(พ.ศ. 2562 – 2564)

(แบบฟอร์มที่ 4)

(1) ด้านความมั่นคง ปี 2562 – 2564 งบประมาณที่ได้รับ.....ล้านบาท
ผลสัมฤทธิ์ที่ได้รับจากการใช้จ่ายงบประมาณ.....

(2) ด้านการสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน ปี 2562 – 2564 งบประมาณที่ได้รับ
.....ล้านบาท ผลสัมฤทธิ์ที่ได้รับจากการใช้จ่ายงบประมาณ.....

(3) ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ปี 2562 – 2564 งบประมาณ
ที่ได้รับ.....ล้านบาท ผลสัมฤทธิ์ที่ได้รับจากการใช้จ่ายงบประมาณ.....

(4) ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ปี 2562 – 2564 งบประมาณที่ได้รับ
.....ล้านบาท ผลสัมฤทธิ์ที่ได้รับจากการใช้จ่ายงบประมาณ.....

(5) ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ปี 2562 – 2564
งบประมาณที่ได้รับ.....ล้านบาท ผลสัมฤทธิ์ที่ได้รับจากการใช้จ่ายงบประมาณ.....

(6) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ปี 2562 – 2564
งบประมาณที่ได้รับ 33,019,500 บาท ผลสัมฤทธิ์ที่ได้รับจากการใช้จ่ายงบประมาณ มีการพัฒนาและ
ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ส่งผลให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขมีผล
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในระดับสูง

ปีงบประมาณ	งบประมาณที่ได้รับ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	ร้อยละ
2562	11,525,700.00	11,484,226.22	99.64
2563	12,276,900.00	11,616,598.92	94.62
2564	9,216,900.00	5,514,965.95*	59.84

* ข้อมูลเบิกจ่ายในระบบ GFMIS ณ วันที่ 24 มิ.ย.64

11. ระบุงบค่าจ้างเหมาบริการที่มีลักษณะของการจ้างบุคคลที่มาช่วยปฏิบัติงาน
(ไม่ใช่ภารกิจหลัก) รวมทั้ง การเพิ่มขึ้นหรือลดลงจากปีที่ผ่านมา

- ไม่มี -

12. ผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

ในช่วงสองปีที่ผ่านมา และแนวทางการปรับวิธีการ

ปฏิบัติงานรูปแบบใหม่ (New Normal)

ในสถานะที่ส่วนราชการต้องมีการควบคุมการใช้จ่ายงบประมาณไม่ให้เกิดเพิ่มสูงขึ้น

ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

1. สถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ระลอกใหม่ ทำให้การกำกับติดตาม ตรวจสอบ รวมถึงการจัดการประชุม / สัมมนาชี้แจงระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพ ไม่เป็นไปตามแผนปฏิบัติการที่กำหนด
2. ผู้รับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH ITA) บางหน่วยงาน เป็นผู้รับผิดชอบใหม่ และไม่มีพี่เลี้ยง (Coach) ในระดับหน่วยงาน ทำให้กระบวนการรับรู้ เข้าใจ และนำไปปฏิบัติตามเกณฑ์การประเมินยังไม่บรรลุตามเป้าหมายที่มุ่งหวัง หรือบางหน่วยงานผู้รับผิดชอบได้ย้ายออกจากหน่วยงาน ทำให้กระบวนการประเมินไม่เกิดความต่อเนื่อง ประกอบกับผู้รับผิดชอบที่เข้าใหม่นั้นไม่เข้าใจในกระบวนการประเมินอย่างถ่องแท้ เนื่องจากขาดพี่เลี้ยงในระดับหน่วยงาน
3. หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค บางหน่วยงาน ยังไม่มีโครงสร้างพื้นฐานในการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ หรือบางหน่วยงานมีโครงสร้างพื้นฐานดังกล่าว และยังคงขาดความพร้อมเพียงพอ ไม่ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
4. หน่วยงานเป้าหมายที่ใช้บริการเว็บไซต์หน่วยงานสำเร็จรูป ไม่รักษาสภาพการใช้งาน จึงถูกระงับการใช้งาน ทำให้การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐไม่ได้สนองต่อการได้รับประโยชน์จากการเข้าถึงข้อมูลและบริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศ และไม่เป็นไปตามเกณฑ์การประเมิน
5. หน่วยงานเป้าหมายและผู้ตรวจประเมินแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพ พบปัญหาการเชื่อมต่อระบบ MITAS เมื่อเข้าประเมินตนเอง
6. ผู้ตรวจประเมินแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ระดับจังหวัด และระดับเขตสุขภาพ บางเขตสุขภาพมีมาตรฐานการตรวจที่แตกต่างกัน
7. ไตรมาสที่ 2 ผู้ตรวจประเมินแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ระดับจังหวัด และระดับเขตสุขภาพ เขตสุขภาพที่ 5 และเขตสุขภาพที่ 9 ที่รับผิดชอบหน่วยงานในเขตสุขภาพไม่เข้าตรวจประเมินในระบบ MITAS ให้กับหน่วยงานเป้าหมาย จำนวน 3 หน่วยงาน ได้แก่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี โรงพยาบาลระพุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร และสำนักงานสาธารณสุขอำเภออากีตุมพล จังหวัดชัยภูมิ

แนวทางแก้ไข

1. สถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ระลอกใหม่ จำเป็นต้องปรับเปลี่ยนรูปแบบการกำกับติดตาม ตรวจสอบ โดยการใช้เทคโนโลยีในรูปแบบออนไลน์ และกระตุ้นหนุนเสริม สร้างแรงบันดาลใจหน่วยงานเป้าหมายให้เกิดนวัตกรรมกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานที่เป็น Best Practice ให้กับหน่วยงานอื่นได้
2. สร้างเครือข่ายทีมพี่เลี้ยง (ITA Coach) ในระดับหน่วยงาน ระดับจังหวัด และระดับเขตสุขภาพ
3. ควรกำหนดให้ผู้รับผิดชอบการประเมิน หน่วยงานละ 2 คน เพื่อให้กระบวนการประเมินเกิดความต่อเนื่อง และไม่สร้างภาระใจกับผู้รับผิดชอบ
4. หน่วยงานเป้าหมายที่มีโครงสร้างพื้นฐานในการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ จะต้องปรับโครงสร้างพื้นฐานในการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐเพื่อรองรับการประเมินในไตรมาสที่ 2 ถึงไตรมาสที่ 4 และปรับปรุงข้อมูล (Update) ให้ครบถ้วนตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนด
5. หน่วยงานเป้าหมายที่ไม่มีโครงสร้างพื้นฐานในการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ เขตสุขภาพ ต้องสนับสนุนช่องทางในการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐแก่หน่วยงานนั้น หรืออาจใช้ช่องทางของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด หรือหน่วยงานใกล้เคียง
6. กรณีหน่วยงานเป้าหมายใช้บริการเว็บไซต์หน่วยงานสำเร็จรูป ซึ่งมีระยะเวลาการใช้งาน หน่วยงานควรต่ออายุการใช้งานและรักษาสภาพการใช้งานเพื่อไม่ให้ถูกระงับการใช้งาน เพื่อให้การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐนั้นสนองตอบต่อการได้รับประโยชน์จากการเข้าถึงข้อมูลและบริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศ และเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนด
7. ผู้ตรวจประเมินแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ระดับจังหวัด และระดับเขตสุขภาพ จะต้องตรวจประเมินตามเกณฑ์และข้อกำหนดในคู่มือผู้ตรวจประเมิน EBIT ระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
8. ผู้ตรวจประเมินแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ระดับจังหวัด และระดับเขตสุขภาพ ควรสุ่มตรวจการให้คะแนนในแต่ละจังหวัด โดยเฉพาะจังหวัดที่หน่วยงานเป้าหมายผ่านการประเมินตามเกณฑ์ที่กำหนดครบทุกหน่วยงาน
9. ให้หน่วยงานเป้าหมาย 3 หน่วยงาน ได้แก่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี โรงพยาบาลกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอภักดีชุมพล จังหวัดชัยภูมิ รายงานผู้บังคับบัญชาเพื่อรับทราบ และแจ้งให้ผู้ตรวจประเมินแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพทราบ
10. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข พัฒนาโปรแกรม MITAS โดยใช้ Open Source ฐานข้อมูล MySQL ซึ่งรองรับฐานข้อมูลได้ไม่เพียงพอต่อการประเมินตนเองของหน่วย เป้าหมายและผู้ตรวจประเมินแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพ ประกอบกับการเชื่อมต่อที่มีความจำกัดเมื่อเข้าใช้งานในเวลาเดียวกัน ดังนั้น เพื่อลดภาระของ Server และสนองตอบต่อสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ระลอกใหม่ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จึงปรับเปลี่ยนรูปแบบการประเมินตนเอง ด้วยการตอบคำถามในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ 2 ถึงไตรมาสที่ 4 ดังนี้

10.1 หน่วยงานเป้าหมาย จำนวน 1,854 หน่วยงาน ดำเนินการ

(1) ระบุเพียง URL ในช่องแนบ link เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของข้อมูล โดยไม่ต้องแนบเอกสาร / หลักฐานในระบบ MITAS

(2) ระบุคำอธิบายเพิ่มเติมในช่องอธิบายชี้แจงเพิ่มเติม (ถ้ามี)

(3) องค์กรประกอบด้านหลักฐาน ให้เป็นไปตามคู่มือ MOPH ITA 2021 Open Data to Transparency ทุกประการ

(4) ข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ต้องมีการจัดวางอย่างเป็นระบบ

10.2 ผู้ตรวจประเมิน ฯ จำนวน 716 คน

(1) ตรวจประเมินจาก URL ในช่องแนบ link ที่เชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของข้อมูล

(2) องค์กรประกอบด้านหลักฐานในการตรวจประเมินที่ปรากฏข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเป้าหมายที่ทำการตรวจประเมิน ให้เป็นไปตามคู่มือผู้ตรวจประเมิน EBITระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ทุกประการ

ซึ่งจากการดำเนินงานในไตรมาสที่ 2 ไม่พบประเด็นปัญหาฐานข้อมูล MySQL สำหรับการเชื่อมต่อที่มีความจำกัดเมื่อเข้าใช้งานในเวลาเดียวกัน

ทั้งนี้ เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH ITA) เป็นไปตามแนวคิด “เปิดเผยข้อมูลสู่ความโปร่งใส (Open Data to Transparency)” ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) และส่งผลต่อการพัฒนาระบบราชการไทยไปสู่การเป็น Digital Government สามารถสะท้อนถึงความโปร่งใสของหน่วยงานได้อย่างเที่ยงตรง บรรลุเป้าหมาย ตัวชี้วัดที่กำหนดภายใต้ยุทธศาสตร์ 20 ปี กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

13. ระบุปัญหาข้อขัดข้องจากการถูกปรับลดงบประมาณลงจากปี 2564 และเป็นไปตาม
ข้อมูลที่สมาชิกสภาผู้แทนราษฎรอภิปรายในวาระที่ 1 หรือไม่เพียงใด

- ไม่มี -

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข วัน/เดือน/ปี : ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ หัวข้อ: การจัดส่งเอกสารประกอบการชี้แจงต่อคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาตีข้าราชการร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ วุฒิสภา ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) การจัดส่งเอกสารประกอบการชี้แจงต่อคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาตีข้าราชการร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ วุฒิสภา ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข Link ภายนอก: ไม่มี หมายเหตุ:	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล สุชาภา วรินทร์เวช (นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช) ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ วันที่ ๑ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔	ผู้อนุมัติรับรอง สุชาภา วรินทร์เวช (นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช) ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (หัวหน้า) วันที่ ๑ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ พศวีร์ วัชรบุตร (นายพศวีร์ วัชรบุตร) นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ วันที่ ๑ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔	