

รายงานการประชุม  
คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔  
(ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)  
วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐-๑๔.๐๐ น.  
ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Zoom)

ผู้มาประชุม

๑. นายอุทัย สุดสุข	ประธานกรรมการ	ประธาน
๒. นายวินัย วิริยะกิจจา	กรรมการ	
๓. นายไพจิตร ปวะบุตร	กรรมการ	
๔. นายสรรเสริญ นามพรหม	กรรมการ	
๕. นายสมพร เนติรัฐกร	กรรมการ	
๖. นางสาวประไพ กนิษฐायน	กรรมการ	
๗. นายธงชัย กীরติห์ตถยการ	เลขานุการคณะกรรมการ	

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวศรีสุภาภรณ์ บินตาประสิทธิ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ แก้วกัลยาสิขาลัย ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
๒. นางสาวเขมรินทร์ อภิสุทธิพงษ์กุล	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ แก้วกัลยาสิขาลัย ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
๓. นายสารัช วาณิชวโรตม์	นักจัดการงานทั่วไป แก้วกัลยาสิขาลัย ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

## ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน กล่าวต้อนรับและแสดงความยินดีกับ นางสาวศรีสุภาภรณ์ บินทาประสิทธิ์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ หัวหน้าแก้วกัลยาสิกขาลัย (กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม) ฝ่ายเลขานุการฯ ที่ได้เข้ามาร่วมทำงานกับคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

## ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

รายงานการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๔ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Cisco Webex)

### ๒.๑ เรื่องเดิม

คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐-๑๔.๐๐ น. ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Cisco Webex)

### ๒.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำรายงานการประชุมฯ ซึ่งมีจำนวนทั้งสิ้น ๑๓ หน้า และได้แจ้งเวียนรายงานการประชุมฯ ให้คณะกรรมการพิจารณาตรวจสอบยืนยันความถูกต้องสมบูรณ์ของรายงานการประชุมฯ หากมีประเด็นที่ต้องปรับปรุงแก้ไข ขอให้แจ้งกลับมายังฝ่ายเลขานุการฯ ภายในวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๔ ทั้งนี้ ไม่มีกรรมการท่านใดขอแก้ไขรายงานการประชุมฯ ดังกล่าว

### ๒.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐-๑๔.๐๐ น. ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Cisco Webex)

### ๒.๔ มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐-๑๔.๐๐ น. ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Cisco Webex)

## ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

### ๓.๑ ผลการดำเนินการการกระทำความผิดของเจ้าหน้าที่กระทรวงสาธารณสุข กรณีโรงพยาบาลบางกรวย และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร

#### ๓.๑.๑ เรื่องเดิม

คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในคราวประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๔ ได้รับทราบความคืบหน้า กรณีผู้อำนวยการ โรงพยาบาลบางกรวย จังหวัดนนทบุรี เรียกรับผลประโยชน์ และกรณีพนักงานกระทรวงสาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร ยักยอกเงิน ทั้งนี้ ปลัดกระทรวงสาธารณสุขรับทราบแนวทางการป้องกัน และการดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่กระทรวงสาธารณสุข ผ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ตามที่คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เสนอความเห็นเรียบร้อยแล้ว

#### ๓.๑.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า นายธงชัย กิรติหัตถยากร รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขอเปลี่ยนแปลงข้อความในข้อ ๓ ของแนวทางการป้องกันและการดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่กระทรวงสาธารณสุข ผ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ดังนี้

จากข้อความ ข้อ ๓ ผู้บริหารของหน่วยงานใดไม่ดำเนินการตามข้อ ๒ จนเป็นเหตุให้เกิดกรณีฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ถือว่ามีความผิดทางวินัย

เปลี่ยนเป็นข้อความ ข้อ ๒ ผู้บริหารของหน่วยงานต้องกำชับเจ้าหน้าที่ในสังกัดให้ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน โดยเคร่งครัด

ทั้งนี้ ได้ดำเนินการจัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาค หน่วยงานระดับกรม หน่วยงานของรัฐในกำกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์การมหาชน รัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

#### ๓.๑.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

#### ๓.๑.๔ มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

### ๓.๒ กลอนข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔

#### ๓.๒.๑ เรื่องเดิม

คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๔ รับทราบข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ และมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการฯ จัดทำกลอนข้อกำหนดจริยธรรมฯ เพื่อให้เจ้าหน้าที่กระทรวงสาธารณสุขจดจำได้ง่าย

๓.๒.๒ ข้อเท็จจริง ...

### ๓.๒.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า ได้รับความอนุเคราะห์จาก นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ประสาน นางจงกล พวงนาค นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ กองด้านควบคุมโรคติดต่อระหว่างประเทศและกักกันโรค กรมควบคุมโรค เพื่อแต่งกลอนข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว เห็นควรประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่กระทรวงสาธารณสุขรับทราบ ดังนี้

ขอพองเหล่าสาธารณสุขจงยึดหลัก	จริยธรรมนำศักดิ์ศรี
(๑)	
<u>มั่นในชาติศาสน์กษัตริย์ด้วยภักดี</u>	ภูมิใจมีแผ่นดินทองแห่งผองไทย
	(๒)
นำหลักธรรมเป็นแนวปฏิบัติ	<u>รักษาสัจย์สุจริตจิตผ่องใส</u>
	(๔)
เสียสละทำหน้าที่อย่างเต็มใจ	<u>มุ่งหวังให้ประโยชน์ก่อต่อปวงชน</u>
(๓)	
<u>กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง</u>	ขจัดช่องทุจริตทั่วทุกหน
(๕)	(๖)
<u>รับผิดชอบผลปฏิบัติเหตุแห่งตน</u>	<u>ไม่เลือกชนดำเนินการตามวินัย</u>
เร่งช่วยเหลือประชาชนอย่างถูกต้อง	ตอบสนองข้อซักถามคลายสงสัย
	(๗)
รักษาระเพณีดีงามของถิ่นไทย	<u>ดำรงไว้ซึ่งศักดิ์ศรีที่งดงาม</u>
	จงกล พวงนาค ผู้ประพันธ์
	๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

### ๓.๒.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

### ๓.๒.๔ มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ และเห็นชอบมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการฯ นำกลอนข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

- ๑) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่กระทรวงสาธารณสุข รับทราบ
- ๒) ให้นำหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาค หน่วยงานระดับกรม หน่วยงานของรัฐในกำกับ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์การมหาชน และรัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข นำกลอนข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ ไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เพื่อให้เจ้าหน้าที่กระทรวงสาธารณสุข จดจำง่าย และสร้างการรับรู้ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔
- ๓) จัดให้มีการประกวดอ่านกลอนข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔

### ๓.๓ ประกาศรายชื่อบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

#### ๓.๓.๑ เรื่องเดิม

๑) คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๔ มีมติรับทราบหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา และการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมของ สำนักงาน ก.พ. ซึ่งเป็นไปตามข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษา จริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๖ กำหนดให้ ก.พ. โดยข้อเสนอ ของหัวหน้าส่วนราชการ แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมขึ้น เพื่อทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแล และส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อน งานด้านจริยธรรมของส่วนราชการ และข้อ ๙ กำหนดให้การสรรหาและการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด โดยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขต้องดำเนินการ ผ่านระบบการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมในรูปแบบออนไลน์ให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เพื่อสำนักงาน ก.พ. จะได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการพร้อมกันในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ต่อไป รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๙/ว ๒๒ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔

๒) สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา และการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ กำหนดให้ผู้ที่จะประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกเป็นคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ยื่นใบสมัครระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ในวันและเวลาราชการ รายละเอียดตามหนังสือ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๓/๔๒๙๒ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

#### ๓.๓.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมตามที่สำนักงาน ก.พ. แล้ว จึงประกาศ รายชื่อผู้สมัครเป็นคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ดังนี้

- |                               |   |
|-------------------------------|---|
| ๑. นายวินัย วิริยะกิจจา       | อดีตปลัดกระทรวงสาธารณสุข  |
| ๒. นายไพจิตร ปวะบุตร          | อดีตปลัดกระทรวงสาธารณสุข  |
| ๓. พลอากาศเอกกวีรวิท คงศักดิ์ | อดีตรองผู้บัญชาการทหารสูงสุด<br>(สายงานธุรการ กำลังพล การศึกษา) |
| ๔. นายรุ่งเรือง กิจผาติ       | ที่ปรึกษาระดับกระทรวง (นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ)                      |
| ๕. นายสรรเสริญ นามพรหม        | ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล                               |
| ๖. นางสาวสุดคณิง ฤทธิ์ธำชัช   | ผู้อำนวยการวิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุข                          |

#### ๓.๓.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

#### ๓.๓.๔ ความคิดเห็นของที่ประชุม

นายสรรเสริญ นามพรหม กรรมการ เสนอให้ฝ่ายเลขานุการฯ ปรับปรุง ข้อมูลการนำเสนอรายชื่อบุคคลที่จะเสนอแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ตามหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด เพื่อให้คณะกรรมการฯ ช่วยตรวจสอบความถูกต้องของผู้สมัคร ดังนี้

๑) ประธานกรรมการ...

๑) ประธานกรรมการ เป็นผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกหน่วยงานที่มีความรู้ความสามารถ มีประสบการณ์และผลงานด้านการส่งเสริมจริยธรรม รวมถึงมีความเข้าใจในบทบาทภารกิจของส่วนราชการ โดยพิจารณาจากบุคคลที่ได้รับการยอมรับว่าเป็นผู้ที่มีเกียรติ มีความซื่อสัตย์ สุจริต

- นายวินัย วิริยะกัจจา

อดีตปลัดกระทรวงสาธารณสุข

นายกสมาคมข้าราชการบำเหน็จบำนาญ กระทรวงสาธารณสุข

๒) กรรมการที่เป็นข้าราชการในส่วนราชการซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร หรือประเภทอำนวยการที่ได้รับการคัดเลือก จำนวน ๑ คน

- นายสรเสรีญ นามพรหม

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

๓) กรรมการซึ่งเป็นข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่นในส่วนราชการที่ได้รับการคัดเลือก จำนวน ๒ คน

๓.๑) นายรุ่งเรือง กิจผาติ

ที่ปรึกษาระดับกระทรวง (นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ)

๓.๒) นางสาวสุดคณิง ฤทธิฤาชัย

ผู้อำนวยการวิทยาลัยนักระบบบริหารสาธารณสุข

๔) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกส่วนราชการ ซึ่งมาจากภาคส่วนต่างๆ เช่น ภาคเอกชน สื่อมวลชน รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน สถาบันการศึกษา ข้าราชการทหารหรือตำรวจที่ดำรงตำแหน่งเทียบเท่าตำแหน่งประเภทบริหารหรือตำแหน่งประเภทอำนวยการ ข้าราชการพลเรือนหรืออดีตข้าราชการพลเรือนที่เคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการหรือเทียบเท่าขึ้นไปและเป็นผู้มีความรู้ความสามารถหรือประสบการณ์ด้านการส่งเสริมจริยธรรม ด้านกฎหมาย ด้านการบริหารงานบุคคลด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ หรือด้านอื่นใด อันจะเป็นประโยชน์แก่การปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการจริยธรรมโดยพิจารณาจากบุคคลที่ได้รับการยอมรับว่าเป็นผู้ที่มีเกียรติ มีความซื่อสัตย์ สุจริต จำนวน ๒ คน

๔.๑) นายไพจิตร ปวะบุตร

อดีตปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ประธานกรรมการมูลนิธิไพจิตร ปวะบุตร

๔.๒) พลอากาศเอกวีรวิท คงศักดิ์

อดีตรองผู้บัญชาการทหารสูงสุด (สายงานธุรการ กำลังพล การศึกษา)

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการวัฒนธรรมแห่งชาติ

๕) รองหัวหน้าส่วนราชการที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบงานด้านจริยธรรม เป็นกรรมการและเลขานุการ

- นายธงชัย กิริติหัตถ์ถยากร

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

### ๓.๓.๕ มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ และเห็นชอบมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการฯ ดำเนินการ ปรับปรุงแก้ไข ตามข้อ ๓.๓.๔

## ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ การขยายผลการดำเนินการอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง กระทรวงสาธารณสุข ตามแนวทางการพัฒนาหลักสูตรข้าราชการ “ครองตน ครองคน ครองงาน วิถีธรรม วิถีไทย วิถีเศรษฐกิจพอเพียง”

### ๔.๑.๑ เรื่องเดิม

คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในคราวประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๔ มีมติรับทราบ และเห็นชอบมอบหมาย ให้ฝ่ายเลขานุการฯ ดำเนินการปรับร่างการอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง กระทรวงสาธารณสุขตามแนวทางการพัฒนาหลักสูตรข้าราชการ “ครองตน ครองคน ครองงาน วิถีธรรม วิถีไทย วิถีเศรษฐกิจพอเพียง” โดยให้เพิ่มเติมรายละเอียด ดังนี้

๑) การมอบนโยบาย ข้าราชการ “ครองตน ครองคน ครองงาน วิถีธรรมวิถีไทย วิถีเศรษฐกิจพอเพียง” ปรับการมอบนโยบาย โดย นายเกียรติภูมิ วงศ์รจิต ปลัดกระทรวงสาธารณสุข นายธงชัย กิรติหัตถยากร รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ และนายรุ่งเรือง กิจผาติ ที่ปรึกษาระดับกระทรวง (นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ)

๒) การอบรมกระบวนการประเมินการทำงานขององค์กร โดยให้ผู้บังคับบัญชา ประเมินการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชา เพื่อให้ผู้บริหารระดับสูงกว่า ได้รับทราบข้อมูลการปฏิบัติงาน และหาแนวทางป้องกันปัญหา ก่อนเกิดการกระทำความผิดวินัย ขณะเดียวกันต้องสร้างกลไกที่จะไม่ให้เกิดการกลั่นแกล้งผู้บังคับบัญชาที่ถูกประเมินด้วย

๓) การอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบ วิธีการจัดซื้อจัดจ้าง ขอบเขตการทำงานที่ถูกต้อง ซึ่งเป็นต้นเหตุให้เกิดการกระทำความผิดวินัยและการทุจริต

๔) การบริหารจัดการ การพิจารณาเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) สำหรับข้าราชการกลุ่มบริหาร กลุ่มบริการ และกลุ่มวิชาการ รวมถึงให้มีการกำกับดูแล การพิจารณาการให้คุณให้โทษข้าราชการอย่างเป็นธรรม

### ๔.๑.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า เพื่อให้การขยายผลการดำเนินการอบรม หลักสูตรฝึกอบรมนักบริหารระดับสูง กระทรวงสาธารณสุข ตามแนวทางการพัฒนาหลักสูตรข้าราชการ “ครองตน ครองคน ครองงาน วิถีธรรม วิถีไทย วิถีเศรษฐกิจพอเพียง” ชัดเจนและตรงตามวัตถุประสงค์ เห็นควรนำ หัวข้อการบรรยายเรื่อง หลัก ๓ ส. (สวดมนต์ สมาธิ สันทนาธรรม) ๓ อ. อาหาร ออกกำลังกาย อารมณ์) ๑ น. (นาฬิกาชีวิต) จำนวน ๓ ชั่วโมง วิทยากรบรรยาย ได้แก่ นายอุทัย สุตสุข ประธานกรรมการ จริยธรรมฯ นางนวลฉวี เนตรแสงทิพย์ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ สำนักบริหารยุทธศาสตร์สุขภาพดีวิถีชีวิตไทย ดร.สุดาฟ้า วงศ์หริมาตย์ หัวหน้างานพัฒนาวิชาการและนวัตกรรมบริการเขตสุขภาพ กองบริหารการสาธารณสุข บรรจุเนื้อหาในหลักสูตรนักบริหารระดับสูง กระทรวงสาธารณสุข ของวิทยาลัยนักบริหารสาธารณสุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ทั้งนี้ นางสาวประไพ กนิษฐायน กรรมการ ได้ให้ข้อเสนอแนะว่าฝ่ายเลขานุการฯ ควรจัดทำหนังสือ ถึงวิทยาลัยนักบริหารสาธารณสุข ขอบรรจุเนื้อหาที่ต้องการดำเนินการอบรมตามหลักสูตรดังกล่าว

#### ๔.๑.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาบรรจุหัวข้อการบรรยาย เรื่อง หลัก ๓ ส. (สวดมนต์ สมาธิ สันทนาธรรม) ๓ อ. อาหาร ออกกำลังกาย อารมณ) ๑ น. (นาฬิกาชีวิต) ในหลักสูตรนักบริหารระดับสูง กระทรวงสาธารณสุข ของวิทยาลัยนักบริหารสาธารณสุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

#### ๔.๑.๔ ความเห็นของที่ประชุม

เพื่อให้การขยายผลการดำเนินการฝึกอบรม นำไปสู่การขับเคลื่อนและเห็นผลเป็นรูปธรรมควรนำหัวข้อการบรรยาย เรื่อง หลัก ๓ ส. (สวดมนต์ สมาธิ สันทนาธรรม) ๓ อ. อาหาร ออกกำลังกาย อารมณ) ๑ น. (นาฬิกาชีวิต) จำนวน ๓ ชม. และหัวข้อคุณธรรมจริยธรรมบรรจุในหลักสูตรนักบริหารระดับสูง กระทรวงสาธารณสุข และทุกหลักสูตรของวิทยาลัยนักบริหารสาธารณสุข ตลอดจนทุกหลักสูตรของสถาบันพระบรมราชชนก ทั้งนี้ ควรทำหนังสือแจ้งวิทยาลัยนักบริหารสาธารณสุข และสถาบันพระบรมราชชนกต่อไป

#### ๔.๑.๕ มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ และเห็นชอบมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการฯ ดำเนินการตามข้อ ๔.๑.๔

### ๔.๒ แนวทางการประเมินผู้บังคับบัญชา

#### ๔.๒.๑ เรื่องเดิม

คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในคราวประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๔ มีมติรับทราบ และเห็นชอบมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการฯ ดำเนินการจัดทำแบบประเมินผู้บังคับบัญชา โดยให้ผู้ใต้บังคับบัญชาประเมินการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชา เพื่อใช้เป็นข้อมูลให้ผู้บริหารระดับสูงกว่า ได้รับทราบข้อมูลการปฏิบัติงาน และหาแนวทางป้องกันปัญหา ก่อนเกิดการกระทำ ความผิดวินัย ขณะเดียวกันต้องสร้างกลไกที่จะไม่ให้เกิดการกลั่นแกล้งผู้บังคับบัญชาที่ถูกประเมินด้วย

#### ๔.๒.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า ได้ดำเนินการจัดทำ (ร่าง) แบบประเมินผู้บังคับบัญชา เรียบร้อยแล้ว โดยมีรายละเอียด ดังนี้

##### ๑. คำชี้แจง

๑.๑ การประเมินนี้เป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนาองค์กร

๑.๒ ข้อมูลจากการแสดงความคิดเห็นของผู้ประเมินจะไม่มีผลใดๆ

ต่อการปฏิบัติงานของผู้ประเมิน

๒. ผู้ประเมิน คือ ผู้ปฏิบัติงานในส่วนงาน ได้แก่ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และพนักงานจ้างเหมาบริการเอกชน

๓. ผู้รับการประเมิน ประกอบด้วย ๒ ส่วน คือ

๓.๑ ราชการบริหารส่วนกลาง ผู้อำนวยการกอง / ผู้อำนวยการสำนัก / หัวหน้าสำนัก / ผู้อำนวยการศูนย์ / หัวหน้าศูนย์ / ผู้อำนวยการกลุ่ม / หัวหน้ากลุ่มในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขส่วนกลาง และหัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี



๓.๒ ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด / ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์ / ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทั่วไป / ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน / สาธารณสุขอำเภอ / ผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพทุกแห่ง

- ๔. แบบประเมิน ประกอบด้วย ๓ ส่วน คือ
  - ๔.๑ ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป
  - ๔.๒ ส่วนที่ ๒ คุณลักษณะของผู้บังคับบัญชา
    - ๔.๒.๑) ค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข
    - ๔.๒.๒) การสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร
    - ๔.๒.๓) การดูแลเอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชา
    - ๔.๒.๔) ความสามารถในการบริหารจัดการ
    - ๔.๒.๕) ความพึงพอใจของผู้ใต้บังคับบัญชาต่อการบริหารงาน

ของผู้บังคับบัญชา

- ๔.๓ ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะ
- ๕. คะแนนความคิดเห็น แบ่งเป็น ๕ ระดับ ดังนี้
  - ๕.๑ ระดับคะแนนความคิดเห็น ๕ หมายถึง ดีเยี่ยม
  - ๕.๒ ระดับคะแนนความคิดเห็น ๔ หมายถึง ดีมาก
  - ๕.๓ ระดับคะแนนความคิดเห็น ๓ หมายถึง ดี
  - ๕.๔ ระดับคะแนนความคิดเห็น ๒ หมายถึง พอใช้
  - ๕.๕ ระดับคะแนนความคิดเห็น ๑ หมายถึง ควรพัฒนา

- ๖. ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป
  - ชื่อ-สกุล ..... ตำแหน่ง .....
  - ( ) ๑. ข้าราชการ ( ) ๒. ลูกจ้างประจำ
  - ( ) ๓. พนักงานราชการ ( ) ๔. ลูกจ้างชั่วคราว
  - ( ) ๕. พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ( ) ๖. พนักงานจ้างเหมาบริการเอกชน
  - สถานที่ปฏิบัติงาน .....
- ๗. คุณลักษณะของผู้บังคับบัญชา  
โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่าน

รายการประเมิน	ระดับคะแนนความคิดเห็น				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข					
M : Mastery หมายถึง เป็นนายตนเอง					
๑.๑ ดำรงตนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง					
๑.๒ ตรงต่อเวลา					
๑.๓ ใช้เวลาอย่างคุ้มค่า					
๑.๔ ยึดถือประโยชน์ส่วนรวม					
๑.๕ ปฏิเสธผลประโยชน์ทับซ้อน					
๑.๖ ไม่อดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ					
๑.๗ เป็นแบบอย่างที่ดีด้านสุขภาพ					

รายการประเมิน	ระดับคะแนนความคิดเห็น				
	๕	๔	๓	๒	๑
O : Originality หมายถึง เร่งสร้างสิ่งใหม่					
๑.๘ นำเสนอแนวคิดใหม่ๆ ในการปรับระบบงานภายในองค์กร					
๑.๙ ค้นหาวิธีการที่แตกต่างไปจากเดิมเพื่อนำมาแก้ปัญหาที่เกิดขึ้น					
๑.๑๐ ริเริ่มโครงการใหม่ๆ ที่เป็นผลดีต่อภาพลักษณ์ขององค์กร					
๑.๑๑ แสดงความคิดเห็นของตนเองที่แตกต่างไปจากบุคคลในระดับที่สูงกว่า					
P : People centered					
๑.๑๒ เข้าถึง					
๑.๑๓ ฟังได้					
๑.๑๔ ใส่ใจบริการ					
๑.๑๕ ใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า					
๑.๑๖ รักษาสิ่งแวดล้อม					
H : Humility					
๑.๑๗ รับฟังความเห็นต่าง					
๑.๑๘ สร้างสัมพันธภาพพี่น้อง					
<b>๒. การสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร</b>					
๒.๑ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้ผู้ใต้บังคับบัญชาได้ปฏิบัติตาม					
๒.๒ มีนโยบายพัฒนาด้านส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมอย่างชัดเจนแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา					
๒.๓ สนับสนุนให้ผู้ใต้บังคับบัญชาได้รับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง					
๒.๔ สนับสนุนให้ผู้ใต้บังคับบัญชาสร้างผลงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม					
๒.๕ ส่งเสริมให้เกิดการสร้างสัมพันธภาพที่ดีของผู้ใต้บังคับบัญชา					
๒.๖ สร้างเสริมการรักษาสัมพันธภาพที่ดีของผู้ใต้บังคับบัญชา					
๒.๗ ยินยอมเพื่อความถูกต้องในการรักษาประโยชน์ขององค์กร แม้จะต้องอยู่ในสถานการณ์ยากลำบาก					
๒.๘ กล้าตัดสินใจในการปฏิบัติราชการด้วยความเป็นธรรม แม้อาจก่อความไม่พึงพอใจแก่ผู้เสียประโยชน์					
<b>๓. การดูแลเอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชา</b>					
๓.๑ มีการสอนงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาโดยไม่ปิดบัง					
๓.๒ มีนโยบายสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา					
๓.๓ ให้ความช่วยเหลือเพื่อแก้ไขปัญหาในการทำงานของผู้ใต้บังคับบัญชา					
๓.๔ แสดงความรับผิดชอบในความผิดพลาดของผู้ใต้บังคับบัญชา					
๓.๕ เอาใจใส่ ดูแลทุกข์สุขในการทำงานของผู้ใต้บังคับบัญชา					
๓.๖ จัดสภาพแวดล้อมการทำงานให้น่าอยู่ น่าทำงาน					
๓.๗ ชมเชย ยกย่องผู้ใต้บังคับบัญชาเมื่อมีผลการปฏิบัติงานที่ดี					

รายการประเมิน	ระดับคะแนนความคิดเห็น				
	๕	๔	๓	๒	๑
๓.๘ วางบทบาทการบริหารงานเป็นเพื่อนร่วมงานกับผู้ใต้บังคับบัญชา					
๓.๙ เปิดโอกาสให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีอิสระในการคิดสร้างสรรค์					
๓.๑๐ กระตุ้นให้ผู้ใต้บังคับบัญชากล้าเปลี่ยนแปลงวิถีคิดต่อการทำงานให้ดียิ่งขึ้น					
<b>๔. ความสามารถในการบริหารจัดการ</b>					
๔.๑ มอบหมายงานตรงกับความสามารถของผู้ใต้บังคับบัญชา					
๔.๒ แนะนำ สอนงาน และพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปรับปรุงการปฏิบัติงาน					
๔.๓ วางแผนและกำหนดเป้าหมายการบริหารจัดการอย่างชัดเจน					
๔.๔ บริหารงบประมาณและทรัพยากรอื่น ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ					
๔.๕ เปิดโอกาสให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทุกระดับเข้ารับการปรึกษาได้					
๔.๖ แก้ไขปัญหาขององค์กรได้รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ					
๔.๗ มีข้อมูลสนับสนุนที่น่าเชื่อถือจากแหล่งต่างๆ ประกอบการตัดสินใจ					
๔.๘ สนับสนุนให้ผู้ใต้บังคับบัญชาได้พัฒนาตนเอง					
<b>๕. ความพึงพอใจของผู้ใต้บังคับบัญชาต่อการบริหารงานของผู้บังคับบัญชา</b>					
๕.๑ การกำหนดขอบเขตความรับผิดชอบงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา					
๕.๒ การตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผู้ใต้บังคับบัญชา					
๕.๓ การแก้ปัญหาในองค์กร					
๕.๔ ความรับผิดชอบของผู้บังคับบัญชา					
๕.๕ การให้คำแนะนำช่วยเหลือในการทำงาน					

๘. ข้อเสนอแนะ

๔.๒.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา (ร่าง) แบบประเมินผู้บังคับบัญชา

๔.๒.๔ ความเห็นของที่ประชุม

เพื่อให้การประเมินผู้บังคับบัญชา บรรลุตามวัตถุประสงค์ของการประเมิน คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เห็นควรให้ฝ่ายเลขานุการดำเนินการแก้ไขแบบประเมินผู้บังคับบัญชา ดังนี้

๑) ตัดข้อความที่ไม่จำเป็นและไม่ตรงตามวัตถุประสงค์ออก ควรใช้ข้อความจำนวนน้อยข้อ ตรงประเด็น กำหนดกลุ่มเป้าหมาย ประเมินใคร ประเมินอย่างไร ในเรื่องอะไร เช่น การแต่งตั้งโยกย้ายที่เป็นธรรม การพิจารณาความดีความชอบ อยากรให้ผู้บริหารปรับปรุง หรือจัดการปัญหาในเรื่องใดบ้าง เป็นต้น

๒) ภายหลังจากประเมินเรียบร้อยแล้ว กำหนดหน่วยงานใดจะเป็นเจ้าภาพ และผลการประเมินที่ได้รับควรบริหารจัดการอย่างไร

๓) ควรตั้ง ...

๓) ควรตั้งคณะอนุกรรมการในการพิจารณากลับกรองผลการประเมินโดยใช้กลไกภาคีเครือข่ายเข้ามามีส่วนร่วม และช่วยสอดส่องดูแลเจ้าหน้าที่ในพื้นที่ เช่น สำนักตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข สมาคมข้าราชการบำเหน็จบำนาญ กระทรวงสาธารณสุข และคณะอนุกรรมการยังสามารถทำหน้าที่ในการประเมินสถานการณ์ขององค์กร เพื่อให้ผู้บริหารระดับสูงได้รับทราบข้อมูลที่ถูกต้อง และหาแนวทางในการป้องกันการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่

๔) สร้างกลไกและแนวทางการป้องกันไม่ให้เกิดการกลั่นแกล้งผู้บังคับบัญชาที่ถูกประเมินด้วย

#### ๔.๒.๕ มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ และมอบหมายฝ่ายเลขานุการฯ ดำเนินการตามข้อ ๔.๒.๔

#### ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

การประชุมครั้งต่อไป วันพฤหัสบดีที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐-๑๔.๐๐ น.

ฝ่ายเลขานุการฯ แจ้งกำหนดการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งต่อไป ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐-๑๔.๐๐ น. ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

ปิดประชุม เวลา ๑๒.๐๐ น.

(นางสาวเชมรินทร์ อภิสุทธิพงษ์สกุล)  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ  
ผู้จัดรายงานการประชุมฯ

(นางสาวศรีสุภาภรณ์ บินชาประสิทธิ์)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ  
ผู้ตรวจรายงานการประชุมฯ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

วัน/เดือน/ปี : ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

หัวข้อ: รายงานการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕) ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Zoom)

(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

ขอส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕) ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Zoom) (โดยสรุป  
หรือเอกสารแนบ)

หมายเหตุ: .....

.....

.....

**ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล**

เขมรินทร์ อภิสุทธิพงษากุล

(นางสาวเขมรินทร์ อภิสุทธิพงษากุล)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

วันที่ ๑๗ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

**ผู้อนุมัติรับรอง**

สุชาภา วรินทร์เวช

(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (หัวหน้า)

วันที่ ๑๗ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

เขมรินทร์ อภิสุทธิพงษากุล

(นางสาวเขมรินทร์ อภิสุทธิพงษากุล)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

วันที่ ๑๗ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕