



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มภารกิจอำนวยการ โทรศัพท์ ๐.๒๕๕๐.๑๓๓๐

ที่ สธ.๐๒๑๗.๐๑/๙๗๑ วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานการประชุมคณะทำงานนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี (Organization Governance)

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

เรื่องเดิม

กลุ่มภารกิจอำนวยการ จัดการประชุมคณะทำงานนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี (Organization Governance) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐-๑๕.๐๐ น. ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ข้อพิจารณา

กลุ่มภารกิจอำนวยการ ขอเรียนว่า ได้จัดทำรายงานการประชุมคณะทำงานนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี (Organization Governance) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐-๑๕.๐๐ น. ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ เห็นควรจัดส่งรายงานการประชุมฯ ให้คณะทำงานพิจารณาตรวจสอบยืนยันความถูกต้องสมบูรณ์ของรายงานการประชุมฯ และหากมีประเด็นที่ต้องปรับปรุงแก้ไข ขอให้แจ้งกลับมายังนางสาวกัญญา หิรัญ นักวิชาการเงินและบัญชี ภายในวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๗

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดดำเนินการดังต่อไปนี้ด้วย จักเป็นพระคุณ

๑. รับทราบรายงานการประชุมฯ

๒. ลงนามในหนังสือที่แนบ

๓. อนุญาตให้นำรายงานการประชุมฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

กระทรวงสาธารณสุข

(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มภารกิจอำนวยการ

ทราบ ตามข้อ ๑.

ลงนาม ตามข้อ ๒.

อนุญาต ตามข้อ ๓.

(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน

หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

กระทรวงสาธารณสุข

- ๔ มี.ค. ๒๕๖๗



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ กลุ่มภารกิจอำนวยการ โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐

ที่ สธ.๐๒๑๗.๐๑/ว ๕๗๕ วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานการประชุมคณะทำงานนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี (Organization Governance) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน คณะทำงานนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดประชุมคณะทำงานนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี (Organization Governance) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐-๑๕.๐๐ น. ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข นั้น

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ขอส่งรายงานการประชุมฯ มายังท่านเพื่อทราบ และพิจารณาตรวจสอบยืนยันความถูกต้องสมบูรณ์ของรายงานการประชุมฯ ตามเอกสารที่แนบ และหากมีประเด็นที่ต้องปรับปรุงแก้ไข ขอให้แจ้งกลับไปยังนางสาวกันยา หิรัญ นักวิชาการเงินและบัญชี ภายในวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๗

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน
หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กระทรวงสาธารณสุข

รายงานการประชุมคณะกรรมการนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Organization Governance)

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐-๑๕.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗

ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ผู้มาประชุม

- | | |
|--|----------------------------|
| ๑. นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ | ประธาน |
| ๒. นางสาวพรนิตา นาคทับทิม
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๓. นายพศวีร์ วัชรบุตร
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๔. นางสาวกาญจนรัช ศรพรหม
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๕. นางสาวเขมรินทร์ อภิสุทธิพงษากุล
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | คณะกรรมการ |
| ๖. นางสาวณิชารีย์ ศรีสิทธิพรหม
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ | คณะกรรมการ |
| ๗. นางสาวนรรัตน์ นาคะสุวรรณ
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ | คณะกรรมการ |
| ๘. นางสาวลัดดาวลัย งามตรง
นักจัดการงานทั่วไป | คณะกรรมการ |
| ๙. นางสาวอรทัย ปัญใจ
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | คณะกรรมการ |
| ๑๐. นางสาวทิพย์วรรณ ภูสิงห์ทอง
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | คณะกรรมการ |
| ๑๑. นางสาวกันยา หิริญ
นักวิชาการเงินและบัญชี | คณะกรรมการ
และเลขานุการ |

ผู้ไม่มาประชุม

- | | |
|--------------------------|------------|
| - นางสาวพรนิตา นาคทับทิม | คณะกรรมการ |
|--------------------------|------------|

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี (Organization Governance) สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประธาน แจ้งว่า สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร จัดทำประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี (Organization Governance) สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ เพื่อเป็นไปตามเจตนารมณ์แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พุทธศักราช ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พุทธศักราช ๒๕๖๒ รวมทั้งสอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพ การบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพและส่งเสริมธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในหน่วยงาน สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้งสร้างการยอมรับ ความน่าเชื่อถือเป็นที่พึงและเป็นที่ยอมรับ แก่ประชาชนรวมทั้งพัฒนาสู่องค์กรสมรรถนะสูงและบุคลากรมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดี ประกอบด้วย นโยบายสำคัญ ๔ ด้าน โดยมีสาระสำคัญโดยสรุป ดังนี้

๑. นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม

นโยบายหลัก

เพิ่มความครอบคลุมการดูแลสุขภาพประชาชน โดยยึดผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง รวมถึงเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร เพื่อยกระดับการสร้างความรู้ด้านสุขภาพในทุกมิติ

แนวทางปฏิบัติ

๑) ส่งเสริมให้ประชาชนมีความรอบรู้ด้านสุขภาพ และสนับสนุนภาคี เครือข่ายทุกภาคส่วนในการจัดกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมสุขภาพที่ดีอย่างต่อเนื่อง

๒) สนับสนุนให้มีการจัดตั้งหน่วยบริการปฐมภูมิเพิ่มขึ้นและครอบคลุมในพื้นที่

๓) ส่งเสริมสนับสนุนให้สถานบริการดำเนินการตามเกณฑ์ Green and Clean

Hospital

๔) ส่งเสริมสนับสนุนการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมเพื่อสุขภาพที่ดี

๒. นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นโยบายหลัก

ยกระดับการแพทย์และการสาธารณสุข เพื่อตอบสนองความต้องการ และสร้างความพึงพอใจแก่ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้เข้าถึงบริการได้อย่างสะดวก เข้าถึงง่าย ปลอดภัย ทันสมัย และครอบคลุม อย่างมีประสิทธิภาพเกิดประโยชน์สูงสุด

แนวทางปฏิบัติ

๑) พัฒนาระบบการบริการให้เกิดความสะดวก ถูกต้อง ปลอดภัย ทันสมัย ลดขั้นตอนที่ไม่จำเป็น ลดระยะเวลาการรอคอย ตอบสนองความต้องการ ความคาดหวังและสร้างความพึงพอใจแก่ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๒) ปรับโฉมโรงพยาบาลทุกแห่งให้เป็น “โรงพยาบาลของประชาชน” มีสถานที่สิ่งแวดล้อมสะอาด สวยงาม

๓) พัฒนานวัตกรรมบริการและเชื่อมต่อการรักษาโดยใช้การแพทย์ทางไกล (Telemedicine) อย่างเป็นรูปธรรม

๓. นโยบายด้านองค์กร

นโยบายหลัก

ส่งเสริมองค์กรให้มีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ด้วยการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีมาปรับใช้ รวมทั้งสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงาน

แนวทางปฏิบัติ

๑) พัฒนาสู่องค์กรสมรรถนะสูง ด้วยแนวทาง 4 T ได้แก่ Trust สร้างความไว้วางใจ เชื่อใจ กับประชาชน Teamwork & Talent ทำงานเป็นทีมและเครือข่าย รวมทั้งสนับสนุนคนเก่ง Technology ใช้เทคโนโลยีให้เกิดผลผลิตภาพ เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน การสื่อสารภายในองค์กรรวดเร็วแม่นยำ Target ทำงานแบบมุ่งเป้าหมาย

๒) พัฒนาหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพด้วยนวัตกรรม เทคโนโลยีดิจิทัล รวมทั้งพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ข้อมูลดิจิทัลสุขภาพของประชาชน และฐานข้อมูลต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ

๓) ส่งเสริมหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงาน โดยดำเนินงานตามเกณฑ์ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

๔) จัดเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับภาวะฉุกเฉินทางสาธารณสุข

๕) วางระบบป้องกันความปลอดภัยภายในองค์กร รวมถึงความมั่นคง

ปลอดภัยทางไซเบอร์

๔. นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

นโยบายหลัก

ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรมีการพัฒนาตนเองและส่งเสริมความก้าวหน้าอย่างมีคุณธรรมด้วยความเสมอภาค และมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดี

แนวทางปฏิบัติ

๑. จัดให้มีระบบการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ ตรงตามความต้องการ ลักษณะงานและภาระหน้าที่รับผิดชอบ โดยเน้นการสร้างและพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพสูง มีทักษะการทำงานที่หลากหลาย และสนับสนุนคนเก่งที่สร้างความเปลี่ยนแปลงการทำงานที่ดี

๒. สร้างความก้าวหน้าในอาชีพแก่ผู้ปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมและเสมอภาค

๓. ปรับปรุงระบบการทำงานและวิธีการทำงานเพื่อให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดีมีความสมดุลชีวิตกับการทำงาน (Work Life Balance)

๔. ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อยกระดับมาตรฐานในการปฏิบัติงาน

๕. ส่งเสริมการสื่อสารเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจบุคลากร

๑.๒ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลองค์การที่ดี (Organization Governance) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ประธาน แจ้งว่า ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลองค์การที่ดี (Organization Governance) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อนำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี (Organization Governance) สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปสู่การปฏิบัติภายในศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข อย่างเป็นทางการตามคำสั่งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ที่ ๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลองค์การที่ดี (Organization Governance) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งคณะกรรมการฯ ดังกล่าว มีองค์ประกอบหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | |
|---------------------------------------|------------|
| ๑.๑ นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช | ประธาน |
| นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ | |
| ๑.๒ นางสาวพรนิตา นาคทับทิม | คณะกรรมการ |
| นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ | |
| ๑.๓ นายพศวีร์ วัชรบุตร | คณะกรรมการ |
| นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | |
| ๑.๔ นางสาวกาญจนาธิษ ศรพรหม | คณะกรรมการ |
| นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | |

๑.๕ นางสาวเขมรินทร์ อภิสุทธิพงษากุล นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๑.๖ นางสาวณิชารีย์ ศรีสิทธิพรหม นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๑.๗ นางสาวนรารัตน์ นาคะสุวรรณ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๑.๘ นางสาวลัดดาวัลย์ งามตรง นักจัดการงานทั่วไป	คณะทำงาน
๑.๙ นางสาวอรทัย ปัญใจ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะทำงาน
๑.๑ นางสาวทิพย์วรรณ ภูสิงห์ทอง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะทำงาน
๑.๑ นางสาวกันยา หิรัญ นักวิชาการเงินและบัญชี	คณะทำงาน และเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ จัดทำแผนการปฏิบัติงานรองรับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี (Organization Governance) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่สอดคล้องกับประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี (Organization Governance) สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ สู่การปฏิบัติ

๒.๒ เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ แก่บุคลากรของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข โดยการชี้แจงแผนการปฏิบัติงานรองรับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี (Organization Governance) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้ครอบคลุมทั่วทั้งองค์กร

๒.๓ ชับเคลื่อนแผนการปฏิบัติงานรองรับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี (Organization Governance) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ อย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอให้เกิดประสิทธิภาพ ทั้งทางตรงและทางอ้อม

๒.๔ ติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานรองรับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี (Organization Governance) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และรายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานเป็นประจำทุก ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน

๒.๕ ดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบ...

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อพิจารณา

(ร่าง) แผนงานรองรับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี (Organization Governance) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำประกาศนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประกอบด้วยนโยบายสำคัญ ๔ ด้าน ได้แก่ ๑) นโยบายด้านรัฐสังคมและสิ่งแวดล้อม ๒) นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๓) นโยบายด้านองค์การ และ ๔) นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า เพื่อให้การนำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี (Organization Governance) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สู่การปฏิบัติ เกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม จึงขอให้ที่ประชุมร่วมกันพิจารณากำหนด (ร่าง) แผนงานรองรับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๔ ด้าน ดังนี้

ที่	นโยบาย / แนวทางปฏิบัติ	กิจกรรม
๑	<p>ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม</p> <p>เพิ่มความครอบคลุมการดูแลสุขภาพประชาชน โดยยึดผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง รวมถึงเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร เพื่อยกระดับการสร้างความรู้ด้านสุขภาพในทุกมิติ</p> <p>แนวทางปฏิบัติ</p> <p>๑) ส่งเสริมให้ประชาชนมีความรอบรู้ด้านสุขภาพและสนับสนุนภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนในการจัดกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมสุขภาพที่ดีอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๒) สนับสนุนให้มีการจัดตั้งหน่วยบริการปฐมภูมิเพิ่มขึ้นและครอบคลุมในพื้นที่</p> <p>๓) ส่งเสริมสนับสนุนให้สถานบริการ ดำเนินการ</p> <p>๔) ตามเกณฑ์ Green and Clean Hospital</p> <p>๕) ส่งเสริมสนับสนุนการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมเพื่อสุขภาพที่ดี</p>	<p>๑) การออกกำลังกายสัปดาห์ละ ๒ ครั้ง</p> <p>๒) กิจกรรม เดิน-วิ่ง ต้านโกง เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) (Good Guy Run 2024)</p> <p>๓) การตรวจสุขภาพประจำปี</p> <p>๔) การสวมใส่หน้ากากอนามัย</p> <p>๕) กิจกรรม ๕ ส. ภายในองค์กร (เป็นประจำทุกวันจันทร์ หลังกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิและสันทนาการตามหลักศาสนา ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข และสัปดาห์ที่สองของเดือนสุดท้ายของไตรมาส (เดือนมีนาคม เดือนมิถุนายน และเดือนกันยายน)</p> <p>๖) แบ่งปันเพื่อเปลี่ยนแปลง ประกอบด้วย</p> <p>๖.๑ การบริจาคขวดและฝาขวดน้ำพลาสติก</p> <p>๖.๒ การบริจาคหลอดพลาสติก</p> <p>๖.๓ การบริจาคชุดชั้นใน</p> <p>๗) กิจกรรม หน้าบ้านนำมอง</p> <p>๘.๑ ปลุกต้นไม้สวนหย่อม</p> <p>๘.๒ ปลุกผักสวนครัว</p> <p>๘) การรักษาความสะอาดประจำวัน ป้องกันสัตว์ที่ก่อให้เกิดโรคและเหตุรำคาญ</p>

ที่	นโยบาย / แนวทางปฏิบัติ	กิจกรรม
๒	<p>ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p> <p>ยกระดับการแพทย์และการสาธารณสุขเพื่อตอบสนองความต้องการและสร้างความพึงพอใจแก่ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้เข้าถึงบริการได้อย่างสะดวก เข้าถึงง่าย ปลอดภัย ทันสมัย และครอบคลุมอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุด</p> <p>แนวทางปฏิบัติ</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) พัฒนาระบบการบริการให้เกิดความสะดวก ปลอดภัย ทันสมัย ลดขั้นตอนที่ไม่จำเป็น ลดระยะเวลารอคอย ตอบสนองความต้องการ ความคาดหวัง และสร้างความพึงพอใจแก่ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๒) ปรับโฉมโรงพยาบาลทุกแห่ง ให้เป็น “โรงพยาบาลของประชาชน” มีสถานที่สิ่งแวดล้อม สะอาด สวยงาม ๓) พัฒนานวัตกรรมบริการและเชื่อมต่อการรักษาโดยใช้การแพทย์ทางไกล (Telemedicine) อย่างเป็นรูปธรรม ๔) ขับเคลื่อนนโยบายบัตรประชาชนใบเดียวทุกที่ 	<p>ประเมินผลความพึงพอใจ ต่อผู้รับบริการ</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) กระทบงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) เป้าหมายประกอบด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลชุมชน จำนวน ๑,๘๕๔ หน่วยงาน ๒) กระทบงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป้าหมายประกอบด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลชุมชน จำนวน ๑,๘๕๔ หน่วยงาน ๓) กระทบงานส่งเสริมความโปร่งใสของกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง เป้าหมายประกอบด้วย หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง จำนวน ๓๑ หน่วยงาน ๔) กระทบงานขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เป้าหมายประกอบด้วย ส่วนราชการระดับกรม หน่วยงานของรัฐในกำกับ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์การมหาชน และองค์การเภสัชกรรม จำนวน ๑๗ หน่วยงาน ๕) กระทบงานขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง เป้าหมายประกอบด้วย กอง / สำนัก / สำนักงาน / ศูนย์ และกลุ่ม จำนวน ๒๗ หน่วยงาน

ที่	นโยบาย / แนวทางปฏิบัติ	กิจกรรม
๓	<p>ด้านองค์การ</p> <p>ส่งเสริมองค์การให้มีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ด้วยการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีมาปรับใช้ รวมทั้งสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงาน</p> <p>แนวทางปฏิบัติ</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) พัฒนาสู่องค์กรสมรรถนะสูง ด้วยแนวทาง 4 T ได้แก่ Trust สร้างความไว้วางใจกับประชาชน Teamwork & Talent ทำงานเป็นทีม และเครือข่าย รวมทั้งสนับสนุนคนเก่ง Technology ใช้เทคโนโลยีให้เกิดผลผลิตภาพ เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน การสื่อสารภายในองค์กรรวดเร็ว แม่นยำ และ Target ทำงานแบบมุ่งเป้าหมาย ๒) พัฒนาหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ ด้วยนวัตกรรมเทคโนโลยีดิจิทัล รวมทั้งพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ข้อมูลดิจิทัลสุขภาพ ๓) ส่งเสริมหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงาน โดยดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ๔) จัดเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับภาวะฉุกเฉินทางสาธารณสุข ๕) วางระบบป้องกันความปลอดภัยภายในองค์กร รวมถึงความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ 	<ol style="list-style-type: none"> ๑) พัฒนาฐานข้อมูลชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในระบบภูมิศาสตร์สารสนเทศ (GIS) ให้เป็นปัจจุบัน ๒) พัฒนาฐานข้อมูลด้านการคุ้มครองจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ๓) พัฒนาฐานข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส <ol style="list-style-type: none"> ๓.๑ ฐานข้อมูลการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ในระบบรายงานการเรียไรและการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด (MOPH Solicit Report System : MSRS) ๓.๒ ฐานข้อมูลการประเมินการดำเนินงานตามแนวทางปฏิบัติของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยา และเวชภัณฑ์ที่มีขายา ๓.๓ ฐานข้อมูลการรายงานผลการดำเนินงานตามแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดทางเพศหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของกระทรวงสาธารณสุข ๓.๔ ฐานข้อมูลการรายงานผลการดำเนินการตามแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ๔) การประยุกต์ใช้ Google Forms สำหรับเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ๕) กิจกรรมการป้องกันความปลอดภัยไซเบอร์ ๖) การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล <ol style="list-style-type: none"> ๔.๑ ให้ความรู้พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ ๔.๒ ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการบุคลากรสาธารณสุข (HROPS)

ที่	นโยบาย / แนวทางปฏิบัติ	กิจกรรม
		<p>๔.๓ ความสำคัญของการร้องเรียน</p> <p>การทุจริต และประพฤติมิชอบ</p> <p>๗) ให้ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับการป้องกัน</p> <p>อัคคีภัยด้วยการใช้ถังดับเพลิง</p> <p>๘) การอบรมหลักสูตรการปฐมพยาบาล</p> <p>ขั้นพื้นฐาน CPR</p> <p>๙) การทำความสะอาดแผลเบื้องต้น</p> <p>(wound dressing)</p>
๔	<p>ด้านผู้ปฏิบัติงาน</p> <p>ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรมีการพัฒนาตนเอง และส่งเสริมความก้าวหน้าอย่างมีคุณธรรม ด้วยความเสมอภาค และมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดี</p> <p>แนวทางปฏิบัติ</p> <p>๑) จัดให้มีระบบการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ ตรงตามความต้องการ ลักษณะงาน และภาระหน้าที่รับผิดชอบ โดยเน้นการสร้าง และพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพสูง มีทักษะ การทำงานที่หลากหลาย และสนับสนุนคนเก่ง ที่สร้างความเปลี่ยนแปลงการทำงานที่ดี</p> <p>๒) สร้างความก้าวหน้าในอาชีพแก่ผู้ปฏิบัติงาน อย่างเป็นธรรมและเสมอภาค</p> <p>๓) ปรับปรุงระบบการทำงานและวิธีการ ทำงานเพื่อให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสมดุลชีวิตกับการทำงาน (Work Life Balance)</p> <p>๔) ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อยกระดับ มาตรฐานในการปฏิบัติงาน</p> <p>๕) ส่งเสริมการสื่อสารเพื่อสร้างขวัญ และกำลังใจบุคลากร</p>	<p>๑) อบรมพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะเพิ่มเติม ตามแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP</p> <p>๒) สำรวจรายชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติเข้ารับการประเมิน บุคคลและผลงานประจำปี</p> <p>๓) แผนพัฒนาความสุขของคนทำงาน (Happinometer)</p> <p>๔) การแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากการอบรม / ประชุม / สัมมนา</p> <p>๕) สร้างขวัญและกำลังใจของบุคลากร</p> <p>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต</p> <p>กระทรวงสาธารณสุข</p> <p>๕.๑ การเชิดชูเกียรติผลการปฏิบัติงาน ของบุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ระดับดีเด่น และดีมาก</p> <p>๕.๒ จัดทำสื่ออินโฟกราฟิก (Infographic) เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผู้รับรางวัล “Good Guy 2024” ทุกกระดับ</p>

๓.๓ มติที่ประชุม ที่ประชุมได้พิจารณา (ร่าง) แผนงานรองรับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Organization Governance) ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และได้ปรับปรุง แก้ไขกิจกรรม ที่เป็นไปตามนโยบาย / แนวทางปฏิบัติ ทั้ง ๔ ด้าน และมีมติมอบหมายฝ่ายเลขานุการฯ ดำเนินการจัดทำแผนงานรองรับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Organization Governance) ของศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ฉบับสมบูรณ์ และนำเสนอในการประชุมครั้งถัดไป

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องอื่น ๆ

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอแจ้งว่า

๓.๑ ปรับแบบฟอร์มแผนงานรองรับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Organization Governance) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินงานฯ รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน ดังนี้

๓.๑.๑ แบบฟอร์มแผนงานรองรับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Organization Governance) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓.๑.๒ แบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Organization Governance) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓.๒ กำหนดการประชุมครั้งต่อไป ในเดือนมีนาคม ๒๕๖๗

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

ปิดประชุม เวลา ๑๖.๐๐ น.



(นางสาวกันยา ทิรัญ)
นักวิชาการเงินและบัญชี
ผู้จัดรายงานการประชุมฯ



(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
ผู้ตรวจรายงานการประชุมฯ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

<p>แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p>	
<p>ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข วัน/เดือน/ปี : ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ หัวข้อ : หนังสือขออนุมัติจัดประชุม หนังสือเชิญประชุม และเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการประชุมคณะทำงานนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี (Organization Governance) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐-๑๕.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p>	
<p>รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) หนังสือขออนุมัติจัดประชุม หนังสือเชิญประชุม และเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการประชุมคณะทำงานนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี (Organization Governance) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐-๑๕.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวง</p>	
<p>Link ภายนอก: ไม่มี</p>	
<p>หมายเหตุ:</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล นางสาวกัญญา หิรัญ (นางสาวกัญญา หิรัญ) ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี วันที่ ๑๓ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง สุชาภา วรินทร์เวช (นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช) ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (หัวหน้า) วันที่ ๑๓ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ กัญญา หิรัญ (นางสาวกัญญา หิรัญ) นักวิชาการเงินและบัญชี วันที่ ๑๓ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	