



โครงการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

โครงการอบรมให้ความรู้แก่การประเมิน ITA ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

หลักการและเหตุผล

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กระทรวงสาธารณสุข กำหนดกระบวนการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ไว้ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข)
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบ
ธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ บรรจุในแผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ โครงการ
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส กำหนดตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์
การประเมิน ITA (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๙๒ สิ้นสุดในไตรมาสที่ ๔) นอกจากนี้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH
Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ยังถูกกำหนดเป็นเครื่องมือภายใต้การขับเคลื่อน
นโยบายกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๔ ตามพันธสัญญาการขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงสาธารณสุขปี ๒๕๖๔ ประเด็น
ที่ ๘ ธรรมาภิบาล โปร่งใส บริหารด้วยหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส เป็นธรรม และเป็นตัวชี้วัดตามพระราชบัญญัติ
งบประมาณรายจ่ายประจำปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ อีกด้วย

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment :
MOPH ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นไปภายใต้แนวคิด **เปิดเผยข้อมูลสู่ความโปร่งใส (Open Data
to Transparency)** ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and
Transparency Assessment : MOPH ITA) มุ่งเน้นหลักการประเมินตนเอง (Self-Assessment) จากข้อเท็จจริง
ที่สามารถตรวจสอบได้จากเอกสาร / หลักฐานเชิงประจักษ์ โดยนำกรอบการประเมินตามแนวทางของ

สำนักงาน ป.ป.ช. (พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๓) มาประยุกต์ใช้ และปรับปรุงรายละเอียดข้อคำถามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) เพื่อให้เข้ากับบริบทการบริหารราชการของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค และประเมินผ่านระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MITAS) ที่มีการพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น การประเมินดังกล่าวจะเป็นกลไกการขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล สามารถนำผลการประเมินมาพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานและให้การบริหารราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีประสิทธิภาพประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล ส่งผลให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลสาธารณะได้อย่างชัดเจนมากยิ่งขึ้น จากการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) หน่วยงานเป้าหมายที่เข้ารับการประเมิน จำนวน ๑,๘๕๔ หน่วยงาน ประกอบด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด จำนวน ๗๖ หน่วยงาน โรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไป จำนวน ๑๑๖ หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ จำนวน ๘๗๘ หน่วยงาน และโรงพยาบาลชุมชน จำนวน ๗๘๔ หน่วยงาน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในฐานะเจ้าภาพหลักในการขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๔ ประเด็นที่ ๘ ธรรมาภิบาล โปร่งใส บริหารด้วยหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส เป็นธรรม และเจ้าภาพหลักตัวชี้วัดดังกล่าว จึงจัดทำโครงการอบรมให้ความรู้เกณฑ์การประเมิน ITA ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาความรู้เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และใช้เครื่องมือ ITA เป็นกลไกการขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล พัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานในการบริหารราชการของหน่วยงานเป้าหมายสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล และเพื่อให้เกิดผลในทางปฏิบัติในการนำมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งในระดับนโยบาย ระดับปฏิบัติการ มาบังคับใช้และปฏิบัติอย่างทั่วถึงและครอบคลุมทั่วทั้งองค์กร

กิจกรรม

๑. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดการอบรมให้ความรู้เกณฑ์การประเมิน ITA ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ให้แก่กลุ่มเป้าหมาย จำนวนทั้งสิ้น ๑,๘๕๑ คน ประกอบด้วย ผู้รับผิดชอบจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ โรงพยาบาลชุมชน และสำนักงานเขตสุขภาพ ด้วยวิธีบรรยาย / ซักถาม อย่างมีส่วนร่วม ดังนี้

ครั้งที่ ๑	วันที่ ๒๖-๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๓	เขตสุขภาพที่ ๓,๔ และ ๖ โรงแรมที เค พาเลซ แอนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพมหานคร
ครั้งที่ ๒	วันที่ ๒๙-๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓	เขตสุขภาพที่ ๕,๑๑, และ ๑๒ โรงแรมเค ปราร์ค แกรนด์ โฮเทล จังหวัดสุราษฎร์ธานี
ครั้งที่ ๓	วันที่ ๒-๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	เขตสุขภาพที่ ๑ และ ๒ โรงแรมเวียงอินทร์ โฮเทล จังหวัดเชียงราย
ครั้งที่ ๔	วันที่ ๕-๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	เขตสุขภาพที่ ๗,๘,๙ และ ๑๐ โรงแรมสยามแกรนด์ จังหวัดอุดรธานี

๒. เนื้อหาการอบรมให้ความรู้เกณฑ์การประเมิน ITA ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาคประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีดังนี้

๒.๑ บรรยายแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๒.๒ บรรยายประเด็นตัวชี้วัดที่ ๖๑ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๒)

๒.๓ บรรยายการพัฒนากระบวนการสำหรับหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ที่กำหนดตามคู่มือ Open Data to Transparency ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๒.๔ บรรยายการเข้าใช้งานโดยตอบข้อคำถามตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ พร้อมแนบเอกสาร / หลักฐาน และการวาง URL ในระบบ MOPH Integrity and Transparency Assessment (MITAS)

งบประมาณ

งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรในกิจกรรมนี้ จำนวน ๒,๖๔๖,๕๙๐ บาท (สองล้านหกแสนสี่หมื่น-หกพันห้าร้อยเก้าสิบบาทถ้วน)

ผลการดำเนินงาน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดโครงการการอบรมให้ความรู้เกณฑ์การประเมิน ITA ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาคประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กลุ่มเป้าหมายจำนวน ๑,๘๘๑ คน เข้ารับการอบรม จำนวนทั้งสิ้น ๒,๐๗๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑๐.๓๗ โดยมีงบประมาณในโครงการ ฯ จำนวน ๒,๖๔๖,๕๙๐ บาท ใช้จ่ายงบประมาณในโครงการ ฯ ทั้งสิ้น ๒,๕๘๔,๙๕๖.๒๓ คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๖๗ จำแนกดังนี้

๑. จัดการอบรมให้ความรู้เกณฑ์การประเมิน ITA ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาคประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๒๖-๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรมที เค พาเลซ แอนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพมหานคร กลุ่มเป้าหมาย คือ หน่วยงานในเขตสุขภาพที่ ๓ เขตสุขภาพที่ ๔ และเขตสุขภาพที่ ๖ เป้าหมายผู้ที่เข้ารับการอบรม ฯ ในครั้งที่ ๑ จำนวน ๔๒๕ คน มีผู้เข้ารับการอบรม ฯ จำนวนทั้งสิ้น ๕๐๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑๘.๘๒ ใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๕๙๖,๙๖๕.๖๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๕๖ ของเงินงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรตามโครงการ ฯ

๒. จัดการอบรมให้ความรู้เกณฑ์การประเมิน ITA ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาคประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๙-๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรมเค ปาร์ค แกรนด์ โฮเทล จังหวัดสุราษฎร์ธานี กลุ่มเป้าหมาย คือ หน่วยงานในเขตสุขภาพที่ ๕ เขตสุขภาพที่ ๑๑ และเขตสุขภาพที่ ๑๒ เป้าหมายผู้ที่เข้ารับการอบรม ฯ ในครั้งที่ ๒ จำนวน ๔๗๐ คน มีผู้เข้ารับการอบรม ฯ จำนวนทั้งสิ้น ๕๐๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๖.๓๘ ใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๖๓๘,๙๘๒.๔๔ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๑๔ ของเงินงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรตามโครงการ ฯ

๓. จัดการอบรมให้ความรู้เกณฑ์การประเมิน ITA ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาคประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๒-๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ณ โรงแรมเวียงอินทร์ โฮเทล จังหวัดเชียงราย กลุ่มเป้าหมาย คือ หน่วยงานในเขตสุขภาพที่ ๑ และเขตสุขภาพที่ ๒ เป้าหมายผู้ที่เข้ารับการอบรม ฯ ในครั้งที่ ๓ จำนวนทั้งสิ้น ๓๒๐ คน มีผู้เข้ารับการ

๔

อบรม ฯ จำนวน ๓๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๙.๓๘ ใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๔๕๖,๓๕๕.๖๔ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๒๖ ของเงินงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรตามโครงการ ฯ

๔. จัดการอบรมให้ความรู้เกณฑ์การประเมิน ITA ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาคประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๔ ระหว่างวันที่ ๕-๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ณ โรงแรมสยามแกรนด์ จังหวัดอุดรธานี กลุ่มเป้าหมาย คือ หน่วยงานในเขตสุขภาพที่ ๗ เขตสุขภาพที่ ๘ เขตสุขภาพที่ ๙ และเขตสุขภาพที่ ๑๐ เป้าหมายผู้ที่เข้ารับการอบรม ฯ ในครั้งที่ ๔ จำนวนทั้งสิ้น ๖๗๖ คน มีผู้เข้ารับการอบรม ฯ จำนวน ๗๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๖.๖๖ ใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๘๙๒,๒๕๒.๕๕ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๗๑ ของเงินงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรตามโครงการ ฯ

งบประมาณ

งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	กลุ่มเป้าหมาย ที่เข้าร่วมกิจกรรม (คน)
๒,๖๔๖,๕๙๐	๒,๕๘๔,๙๕๖.๒๓ (ร้อยละ ๙๗.๖๗)	๑,๘๘๑	๒,๐๗๖ (ร้อยละ ๑๑๐.๓๗)

ปัญหาและอุปสรรค

ไม่มี

แนวทางการปรับปรุงและพัฒนา

๑. ผู้บริหารของทุกหน่วยงานในระดับเขตสุขภาพ ต้องเร่งส่งเสริม สนับสนุนให้เกิดการปรับปรุงและพัฒนาการเปิดเผยข้อมูลและบริการสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นหลัก แม้ว่าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดนโยบาย โครงการ กิจกรรม การควบคุมกำกับ และกำหนดตัวชี้วัดการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชน ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับประโยชน์จากการเข้าถึงข้อมูลและบริการผ่านระบบสารสนเทศก็ตาม และต้องรักษาวัฒนธรรมการเปิดเผยข้อมูลและบริการสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานให้ยั่งยืน ซึ่งถือเป็นความท้าทายที่จะพัฒนาให้การเปิดเผยข้อมูลเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมในการปฏิบัติราชการยุคปัจจุบัน นอกจากนี้ ยังช่วยลดโอกาสในการทุจริตของบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค และเพิ่มการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานจากภาคประชาชน ตลอดจนเพื่อให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาคสามารถพัฒนาการดำเนินงานให้บรรลุซึ่งเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้ทันภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. ปรับปรุงข้อคำถามคู่มือแนวทางการตอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ แบบ MOIT หรือ MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้เท่าทันสถานการณ์การทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไปและต้องสอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๕

๓. ปรับปรุงระบบ MITAS หรือ MOPH Integrity and Transparency Assessment System ให้ตอบสนองความต้องการของผู้ใช้บริการที่เป็นกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑,๘๕๔ หน่วยงาน

๔. กำหนดค่าเป้าหมายตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA มีค่าเป้าหมายร้อยละ ๙๒ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งมีความท้าทายในการผ่านตัวชี้วัด

๕. จากการประเมินผลของผู้เข้ารับการอบรมในโครงการอบรมให้ความรู้เกณฑ์การประเมิน ITA ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาคประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ พบว่า

๕.๑ เนื้อหาที่วิทยากรนำเสนอ นั้น สอดคล้องกับหัวข้อการบรรยาย

๕.๒ วิทยากรมีวิธีการนำเสนอที่น่าสนใจ ใช้ภาษาที่เข้าใจง่าย ชัดเจน

๕.๓ วิทยากรสามารถตอบคำถามได้อย่างชัดเจน สามารถนำไปปฏิบัติได้

๕.๔ กลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาความรู้ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT) ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ คู่มือ Open Data to Transparency ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๕.๕ กลุ่มเป้าหมายสามารถนำผลการประเมินมาพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงาน และให้การบริหารราชการในหน่วยงานของตนมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

วัน/เดือน/ปี : ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๔

หัวข้อ: สรุปผลโครงการอบรมให้ความรู้เกณฑ์การประเมิน ITA ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

สรุปผลโครงการอบรมให้ความรู้เกณฑ์การประเมิน ITA ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

Link ภายนอก: ไม่มี

หมายเหตุ:

.....

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

สุชาภา วรินทร์เวช

(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๒๙ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้อนุมัติรับรอง

สุชาภา วรินทร์เวช

(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (หัวหน้า)

วันที่ ๒๙ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

พศวีร์ วัชรบุตร

(นายพศวีร์ วัชรบุตร)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

วันที่ ๒๙ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔