

# สรุปผลการดำเนินงาน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

กระทรวงสาธารณสุข

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

รวม 12 เดือน

---



Together Against Corruption



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คุ่มครองจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่ได้รับจัดสรรงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพตติมิชอบ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสแนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต จำนวนทั้งสิ้น ๑๒,๒๗๖,๙๐๐ บาท ดำเนินงานภายใต้แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพตติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่กำหนดตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) แผนแม่บทบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพตติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) ผ่าน (๑) กระบวนการสร้างจิตสำนึก ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริต แยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวม (๒) กระบวนการสร้างกลไกป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ (๓) กระบวนการสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริต (๔) กระบวนการปราบปรามการทุจริต (๕) กระบวนการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข และ (๖) กระบวนการคุ่มครองจริยธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข สรุปผลการดำเนินงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๑๒ เดือน ภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คุ่มครองจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่ส่งเสริมให้บุคลากรของกระทรวงสาธารณสุข เป็นแบบอย่างที่ดี และเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Change agent) ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การส่งเสริมคุณธรรม และการคุ่มครองจริยธรรมอย่างยั่งยืนต่อไป

**ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข**



	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข-จ
<b>บทที่ ๑ บทนำ</b>	<b>๑</b>
๑.๑ ความเป็นมา	๑
๑.๒ ประมวลสถานการณ์ ทิศทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของประเทศไทยและกระทรวงสาธารณสุข	๘
๑.๓ ทิศทางการป้องกันการทุจริตของประเทศไทย	๑๐
๑.๔ แนวทางการป้องกันการทุจริตของกระทรวงสาธารณสุข	๒๘
<b>บทที่ ๒ กลไกการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต         และประพหุติมิชอบ การส่งเสริมจริยธรรม และการคุ้มครองจริยธรรม         สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</b>	<b>๓๘</b>
๒.๑ การขับเคลื่อนการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพหุติมิชอบ กลไกการขับเคลื่อนงานป้องกัน ปราบปรามการการทุจริต และประพหุติมิชอบ	๓๘
๒.๒ การขับเคลื่อนงานส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม	๔๑
๒.๒.๑ กลไกการขับเคลื่อนงานส่งเสริมคุณธรรม	๔๓
๒.๒.๒ กลไกการขับเคลื่อนงานคุ้มครองจริยธรรม	๔๔
<b>บทที่ ๓ การจัดทำงบประมาณในลักษณะบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์         ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</b>	<b>๕๐</b>
๓.๑ ความเป็นมา	๕๐
๓.๒ ความเชื่อมโยงระดับยุทธศาสตร์และระดับแผนงานบูรณาการ	๕๑

## หน้า

๓.๓	แนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๕๓
๓.๔	งบประมาณตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๕๖
๓.๕	หน่วยงานที่ร่วมบูรณาการ	๕๖
๓.๖	ผลสัมฤทธิ์และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการใช้จ่ายงบประมาณ	๕๗
๓.๗	งบประมาณแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำแนกตามแนวทาง	๕๗
๓.๘	งบประมาณแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ กระทรวงสาธารณสุข	๕๘
๓.๙	ตัวชี้วัด / เจ้าภาพหลัก แนวทางปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตของหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข	๖๐
๓.๑๐	แผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๖๐
<b>บทที่ ๔</b>	<b>ผลการใช้จ่ายงบประมาณ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๖ เดือน</b>	๖๑
	สรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๖๑
	ภาพรวมกระทรวงสาธารณสุข รอบ ๑๒ เดือน	
<b>บทที่ ๕</b>	<b>ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม คัมภีร์จริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๑๒ เดือน</b>	๖๗
	โครงการกระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Zero Tolerance) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๗๐
	กิจกรรมที่ ๑ โครงการรณรงค์วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๗๐
	โครงการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๘๐
	ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	
	กิจกรรมที่ ๑ โครงการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๘๐

## หน้า

กิจกรรมที่ ๒ โครงการอบรมให้ความรู้การประเมิน ITA ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๘๖
กิจกรรมที่ ๓ โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ตรวจประเมิน ITA ระดับ จังหวัดและระดับเขตสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๙๐
ผลการกำกับติดตาม ตัวชี้วัดที่ ๕๔ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ไตรมาสที่ ๑ ถึงไตรมาสที่ ๔	๙๔
<b>โครงการยกระดับ ITA 63 ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</b>	๑๒๖
กิจกรรมที่ ๑ โครงการประชุมชี้แจงเกณฑ์การประเมิน ITA 2020 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๑๒๖
<b>โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริตแบบบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</b>	๑๓๐
กิจกรรมที่ ๑ โครงการจัดทำคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานการเรียไร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๑๓๐
กิจกรรมที่ ๒ การประชุมชี้แจงการวางระบบการประเมินความเสี่ยง ต่อการทุจริตประพฤติมิชอบหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๑๔๐
กิจกรรมที่ ๓ การประชุมชี้แจงตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (ตัวชี้วัดที่ ๕ และตัวชี้วัดที่ ๖)	๑๔๔
กิจกรรมที่ ๔ การประชุมชี้แจงแนวทางการจัดทำระบบบันทึกข้อมูล ตามแบบรายงานผลการดำเนินงานกรณีข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๑๖๒
กิจกรรมที่ ๕ โครงการอบรมให้ความรู้ เรื่อง รู้ทันป้องกันความเสี่ยง ในการบริหารสัญญา และการตรวจรับพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๑๖๗
<b>โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการเสริมสร้างพฤติกรรมจริยธรรม ส่งเสริมคุ้มครองและการต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</b>	๑๗๓
กิจกรรมที่ ๑ ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๑๗๓

## หน้า

กิจกรรมที่ ๒ ประชุมคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๑๙๐
กิจกรรมที่ ๓ ประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๒๐๐
การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๒๑๗
<b>บทที่ ๖ แนวทางการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน</b>	
- การเรียกรับและการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๒๒๓
<b>คณะผู้จัดทำ</b>	๒๖๑



## ๑. บทนำ

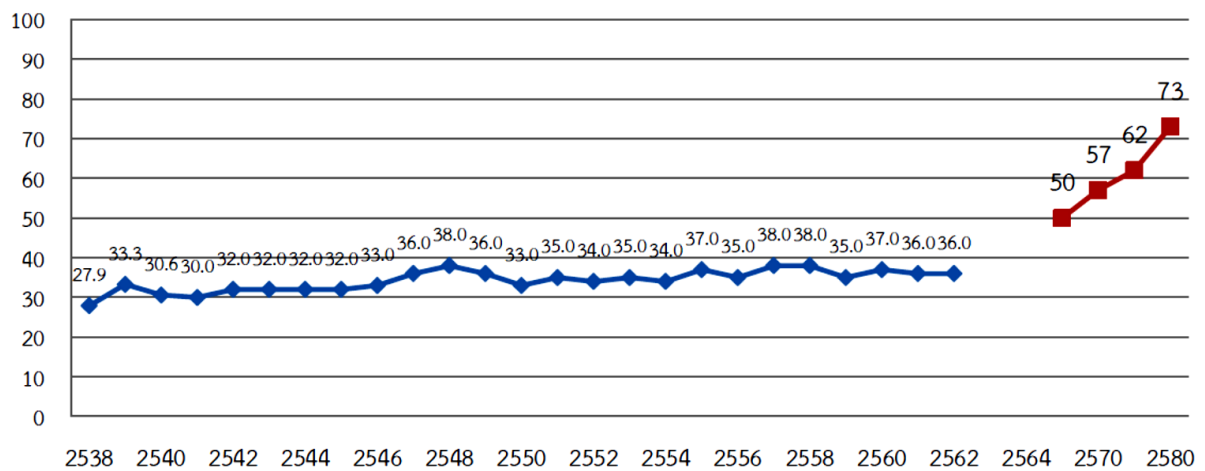
### ๑.๑ ความเป็นมา

การทุจริตเป็นปัญหาสำคัญที่อยู่คู่กับพัฒนาการของมวลมนุษยชาติ การตั้งขึ้น การปฏิวัติ การปฏิรูป การเปลี่ยนแปลง ตลอดจนการล่มสลายของวัฒนธรรมในสังคมมนุษย์หลายครั้งในประวัติศาสตร์โลก เช่น การเสื่อมถอยของจักรวรรดิโรมัน การปฏิรูปศาสนาของฝ่ายโปรเตสแตนต์ กระแสการเติบโตของระบอบประชาธิปไตยในโลกโลกาภิวัตน์แทนระบอบสมบูรณาญาสิทธิราชย์ การเติบโตของแนวคิดธรรมาภิบาลและบริษัทภิบาล หรือการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม (Participatory Governance) ฯลฯ ล้วนถือกำเนิดโดยมีปัจจัยสำคัญมาจากพฤติการณ์ที่เชื่อว่าเป็นการทุจริตหรือการโกงในรูปแบบต่าง ๆ จนนำมาสู่การแก้ไขและต่อต้านระบบสังคมเดิม ดังนั้น มโนทัศน์ที่ว่าด้วยการทุจริตย่อมมีการผันแปรไปตามยุคสมัยในช่วงตลอดหลายศตวรรษที่ผ่านมา และยังคงมีความแตกต่างกันออกไปตามแต่ละพื้นฐานทางสังคมและวัฒนธรรมด้วย

ในยุคปัจจุบันการทุจริตถือเป็นสิ่งที่ทุกคนต้องยอมรับว่าเป็นปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศอย่างแท้จริง การทุจริตได้ฝังรากลึกในสังคมไทยมาเป็นเวลานาน ตั้งแต่ยุคสมัยที่ยังมิได้มีการเปลี่ยนแปลงการปกครอง อาทิ การปกครองในรูปแบบสมบูรณาญาสิทธิราชย์ที่มีการสร้างความสัมพันธ์เชิงอำนาจระหว่างผู้ปกครองและผู้ถูกปกครอง (Vertical Relations) มีการเอื้อเฟื้อ เอื้อประโยชน์ จุนเจือกันในวงญาติ หรือที่เรียกว่าระบบอุปถัมภ์ (The patron-client system) ที่มีการให้ประโยชน์กันทั้งในอำนาจทางการเมือง ตำแหน่งหน้าที่ราชการ ผลประโยชน์ทางเศรษฐกิจ และสถานะทางสังคม การทุจริตที่ฝังรากลึกในสังคมนี้มิใช่มีแค่รูปแบบเดียว แต่มีอยู่หลากหลาย อาทิ การติดสินบน การยกยอก การมีผลประโยชน์ทับซ้อน และพร้อมที่จะมีรูปแบบใหม่ ๆ ขึ้นตลอดเวลา

เหล่านี้สะท้อนให้เห็นถึงพื้นฐานทางจิตใจในตัวบุคคลที่ขาดคุณธรรม จริยธรรม และศีลธรรมอันดี อันเป็นผลให้บุคคลแสดงออกถึงพฤติกรรมการกระทำทุจริต โดยไร้ซึ่งความละอายต่อการกระทำของตน ไม่มีความรับผิดชอบต่อสังคมส่วนรวม อีกทั้งไม่คำนึงถึงผลของการกระทำทุจริตในระยะยาวที่ไม่เพียงแต่จะส่งผลกระทบต่อองค์กรหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียบุคคลใดหรือกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง แต่ยังส่งผลกระทบต่อระยะยาวถึงในระดับประเทศ จะเห็นได้ว่าการมีจิตสำนึก มีพื้นฐานทางจิตใจที่ได้รับการปลูกฝังทางด้านคุณธรรม จริยธรรม และศีลธรรม ถือเป็นสิ่งสำคัญที่เป็นเสมือนเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจหรือเครื่องเตือนสติ อันจะทำให้บุคคลเกิดความอายในการกระทำผิดของตน

คอร์รัปชัน เป็นปัญหาเรื้อรังในระบบเศรษฐกิจและสังคมไทย แม้จะมีความพยายามลดความรุนแรงของปัญหา แต่ก็ยังไม่มีมาตรการใดที่แก้ไขปัญหาได้จริง จากดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) โดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International : TI) ได้มีการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไว้ดังนี้



หมายเหตุ : ในปี พ.ศ. 2538-2554 เป็นระบบคะแนน 1-10 ส่วนปี พ.ศ. 2555 เป็นต้นมา เป็นระบบคะแนน 1-100

ตลอดระยะเวลากว่า ๒๐ ปีที่ผ่านมา สถานการณ์การทุจริตของประเทศไทย เมื่อพิจารณาจากดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index) มีแนวโน้มทรงตัวอยู่ในช่วงต่ำกว่า ๔๐ คะแนนมาโดยตลอด โดยค่าคะแนนล่าสุด องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International : TI) ได้เผยแพร่ผลดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๓ ซึ่งประเทศไทยได้คะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ๓๖ คะแนน อยู่ในลำดับที่ ๑๐๑ จากประเทศที่เข้าร่วมการประเมินทั้งหมด ๑๘๐ ประเทศ คะแนนเท่ากับในปี พ.ศ. ๒๕๖๑ แต่อันดับต่ำลงจากอันดับในปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ที่ประเทศไทยอยู่ในอันดับที่ ๙๙ จาก ๑๘๐ ประเทศ



จากแหล่งข้อมูลที่ใช้ในการประเมิน ๙ แหล่ง ประเทศไทยได้คะแนนสูงขึ้น ๓ แห่ง คะแนนเท่าเดิม ๔ แห่ง และคะแนนลดลงจากปีก่อน มี ๒ แหล่งข้อมูล โดยปัญหาสำคัญ คือ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อผลประโยชน์ส่วนตนที่มีแนวโน้มมากขึ้น และเจ้าหน้าที่ยังคงมีพฤติการณ์เรียกรับผลประโยชน์ส่วนตนและพวกพ้อง ดังนี้

๑. แหล่งข้อมูล World Justice Project (WJP) ปี ๒๕๖๒ ได้ ๓๘ คะแนน, ปี ๒๕๖๑ ได้ ๔๐ คะแนน (ลดลง ๒ คะแนน) WJP รวบรวมข้อมูลระหว่างเดือนพฤษภาคม-พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ประเมินค่าความโปร่งใส โดยใช้ ๘ หลักเกณฑ์ เน้นเรื่องหลักนิติธรรม แต่ปีที่ผ่านมาองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (TI) นำเกณฑ์ด้านการปราศจากคอร์รัปชันและแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนจากการใช้ทรัพย์สินของราชการของข้าราชการสายบริหาร ตุลาการ ตำรวจ ทหาร และสถานิติบัญญัติ คะแนน ๓๘ ที่ลดลง เนื่องจากผู้เชี่ยวชาญและกลุ่มตัวอย่างภาคประชาชนมองว่า กลุ่มข้าราชการยังคงใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อผลประโยชน์ส่วนตน และมีแนวโน้มว่าจะใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตนมากขึ้น

๒. แหล่งข้อมูล Varieties of Democracy Institute (V-DEM) ปี ๒๕๖๒ ได้ ๒๐ คะแนน ปี ๒๕๖๑ ได้ ๒๑ คะแนน โดย V-DEM วัดเกี่ยวกับความหลากหลายของประชาธิปไตย การถ่วงดุลของฝ่ายบริหาร นิติบัญญัติ และตุลาการ ตลอดจนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในฝ่ายบริหาร นิติบัญญัติ และตุลาการ ด้วยคำถามที่ว่า การทุจริตทางการเมืองเป็นที่แพร่หลายมากน้อยเพียงใด (How pervasive is political corruption?) ใน ๔ กลุ่ม คือ ภาครัฐ ผู้บริหารระดับสูง ฝ่ายนิติบัญญัติ และฝ่ายตุลาการ คะแนน ๒๐ คะแนน และลดลงไปอีกจากปี ๒๕๖๑ เนื่องจากผู้เชี่ยวชาญมองว่าแม้เพิ่งผ่านการเลือกตั้ง แต่สภาพพฤติการณ์ของเจ้าหน้าที่ในการเรียกรับผลประโยชน์ส่วนตนและพวกพ้องยังคงมีอยู่

จากการศึกษารวบรวมข้อมูลองค์ความรู้เกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทย โดยวิเคราะห์และสังเคราะห์ข้อมูลต่าง ๆ เพื่อให้เห็นภาพรวมของปัญหา จากการศึกษาของพันเอกวิชา อมระดิษฐ์ พบว่า รูปแบบของการทุจริตคอร์รัปชันในภาครัฐ มี ๔ ประเภท คือ

๑. ระบบส่งส่วย (syndicate corruption) ข้าราชการชั้นผู้น้อยเก็บส่วยหรือภาษีไม่เป็นทางการ แล้วรวบรวมที่กองกลาง หลังจากนั้นแจกจ่ายรายได้ส่วยไปยังข้าราชการทั้งระดับสูงและล่างในกรม กอง โดยการเรียกเก็บภาษีคอร์รัปชัน ซึ่งรวมทั้งการเรียกสินบน ส่วย / สินน้ำใจ ตอบแทนการคุ้มครองธุรกิจ ผิดกฎหมาย การกระทำผิดกฎหมาย ผิดระเบียบ หรือกฎเกณฑ์ที่ทางการกำหนดไว้ การดัดเงินงบประมาณมาเป็นของตนผ่านค่าคอมมิชชั่นโครงการ การรับสินบน การจัดซื้อจัดจ้าง รวมทั้งการเสนอโครงการเพื่อให้ได้เงินคอร์รัปชัน โดยโครงการดังกล่าวอาจไม่มีประโยชน์อย่างแท้จริง การรับสินบนในขบวนการหลีกเลี่ยงภาษี การโกงภาษี การจ่ายสินบนเพื่อให้ได้มาซึ่งการผูกขาดธุรกิจ หรือการผูกขาดการประมูลโครงการ การเล่นพรรคเล่นพวก (nepotism) การดำรงตำแหน่งหลายหน่วยงาน (conflicts of interests) เช่น อธิบดีกรมที่มีหน้าตาในการจัดเก็บภาษีอากร เป็นกรรมการของบริษัทเอกชนที่ต้องเสียภาษีอากร

๒. กินตามน้ำ การจัดซื้อจัดจ้าง (procurement kickback) การกินตามน้ำ ทวนน้ำ ใต้น้ำ บนน้ำ ล้วนแล้วแต่เป็นการฉ้อราษฎร์บังหลวงทั้งสิ้น เพราะสิ่งใดที่ทางราชการเห็นว่าเจ้าหน้าที่ควรจะได้รับผลตอบแทน ทางราชการได้กำหนดเป็นกฎหมาย เป็นระเบียบไว้ให้ทำการเบิกจ่ายแล้ว เช่น เงินเดือน เบี้ยเลี้ยง เงินประจำตำแหน่ง ค่าเดินทาง ค่าเลี้ยงภัย ฯลฯ เพราะทางราชการไม่ประสงค์ให้ไปเรียกรับค่าตอบแทนจากใครเพิ่มเติม ถ้ามีการไปเรียกรับเพิ่มโดยจะอ้างว่าเป็นค่าดำเนินการ หรือค่าตอบแทนการทำงานอื่น ๆ ย่อมถือว่าเป็นการฉ้อราษฎร์บังหลวง

๓. การขายสินบนเพื่อให้ได้การผูกขาดกิจการบางประเภทที่ต้องได้สัมปทานจากรัฐบาล และเพื่อคงสภาพการผูกขาดนั้นไว้โดยการขายสินบนเป็นการจ่ายประจำให้ข้าราชการหลายระดับ ในบางกรณีจ่ายทั้งกรม การตั้งเงินงบประมาณแผ่นดินจากค่าคอมมิชชั่นโครงการมาเป็นของตน การรับสินบนการจัดซื้อจัดจ้าง รวมทั้งการเสนอโครงการเพื่อให้ได้เงินคอร์รัปชัน ทั้ง ๆ ที่โครงการดังกล่าวอาจไม่มีประโยชน์อย่างแท้จริง

๔. การคอร์รัปชันการประมูลโครงการมีหลายวิธีการ แต่ชัดเจนที่สุด คือ การฮั้วกันระหว่างกลุ่มผู้เสนอประมูล เพื่อควบคุมการประมูลแล้วมีข้อตกลงเวียนกันเป็นผู้ชนะประมูลเป็นคราว ๆ ไป ระบบการจัดซื้อจะต้องมีความสามารถในการป้องกันการทุจริตด้วยกระบวนการป้องกัน ตรวจสอบ และคว่ำบาตรการทุจริต ต้องมีบทบัญญัติที่เกี่ยวกับการทุจริตในกฎหมายอาญา ทั้งการปลอมแปลง การฉ้อโกง การมีผลประโยชน์ทับซ้อน การคว่ำบาตรเป็นหนึ่งในมาตรการที่รัฐสามารถใช้เพื่อทำให้กระบวนการทางกฎหมายมีประสิทธิภาพ เป็นการป้องกันและลงโทษไม่ให้ผู้ที่เคยทำความผิดเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการจัดซื้อได้อีก เมื่อสรุปถึงวิธีการสำคัญในการรับมือกับปัญหาการทุจริตจัดซื้อจัดจ้างนั้น มาตรการป้องกันถือเป็นวิธีการที่ดีกว่ามาตรการแก้ไข ที่รอให้ปัญหาเกิดแล้วจึงไปแก้ โดยสิ่งสำคัญที่จะสามารถป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างก็คือ ความโปร่งใสที่เกิดจากการเปิดโอกาสให้ภาคประชาสังคมเข้ามาตรวจสอบ แก้ไขกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง มีการอำนวยความสะดวกให้ภาคประชาสังคมเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ และรายงานความผิดที่เกิดขึ้น ด้วยวิธีการต่าง ๆ เช่น พัฒนาให้เกิดการประมูลผ่านระบบอินเทอร์เน็ตมากขึ้น หรือสร้างมาตรการในการคุ้มครองพยานที่สามารถให้เบาะแสการกระทำความผิดได้ เพื่อให้บุคคลอื่น ๆ สามารถเข้าร่วมกระบวนการตรวจสอบหรือร้องเรียนได้อย่างมั่นใจมากขึ้น

ในขณะที่การศึกษาเกี่ยวกับรูปแบบการทุจริตของสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (TDRI) เกี่ยวกับการทุจริตตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๓๐ ถึง พ.ศ. ๒๕๕๙ หรือเกือบ ๓๐ ปี เพื่อนำมาจัดทำเป็นฐานข้อมูลกรณีทุจริตทั้งหมด ๑๑๐ เรื่อง ซึ่งส่วนใหญ่เป็นกรณีที่เกิดขึ้น ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๔๐-๒๕๕๙ จำนวน ๔๔ เรื่อง และในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๕๐-๒๕๕๖ จำนวน ๔๒ เรื่อง โดยจำแนกกรณีทุจริตออกเป็น ๗ ประเภท ได้แก่ (๑) การทุจริตในการบริหารราชการ (๒) การทุจริตการเลือกตั้ง (๓) การทุจริตในการให้สัมปทาน (๔) การทุจริตในการใช้จ่ายงบประมาณ (๕) การทุจริตในการจัดสรรหรือใช้ทรัพยากรของรัฐโดยมิชอบ (๖) การทุจริตที่เกี่ยวกับการแทรกแซงสินค้าเกษตร และ (๗) การทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างของภาครัฐ

ข้อค้นพบในภาพรวมจากการรวบรวมกรณีทุจริต พบว่า

๑. การทุจริตในการบริหารราชการและการทุจริตจัดซื้อจัดจ้างเป็นลักษณะการทุจริตที่ปรากฏมากที่สุดในทุกสมัย

๒. การทุจริตในการบริหารราชการในที่นี่ มีทั้งหมด ๔๒ เรื่อง แบ่งได้เป็นเรื่องที่พบมากที่สุด ได้แก่ เรื่องการร่ำรวยผิดปกติและการปิดบังทรัพย์สินของนักการเมืองและข้าราชการ การปล่อยกู้โดยมิชอบของผู้บริหารธนาคารของรัฐ การขึ้นเงินเดือนตัวเองขององค์กรอิสระ และการช่วยเหลือญาติ

๓. การทุจริตจัดซื้อจัดจ้าง (จำนวนทั้งหมด ๔๐ เรื่อง) ส่วนมากเกี่ยวกับโครงการก่อสร้างโครงสร้างพื้นฐาน ได้แก่ สนามบิน (สุวรรณภูมิ) ถนน รางรถไฟ สถานีตำรวจ สนามกีฬา บ่อกักตุนขยะ และบ่อบำบัดน้ำเสีย โดยมีลักษณะการสมยอมราคา แก้ไขราคากลาง กำหนดคุณลักษณะเฉพาะเอื้อให้ผู้ประมูลรายใดรายหนึ่ง หรือดำเนินการประมูลแบบไม่โปร่งใส ซึ่งมักตามมาด้วยการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของผู้อนุมัติโครงการในการจัดซื้อที่ดิน หรือเป็นผู้รับเหมาเอง

## การสำรวจดัชนีสถานการณ์คอร์รัปชันไทย (Corruption Situation Index : CSI)

ศูนย์พยากรณ์เศรษฐกิจและธุรกิจ มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย ได้สำรวจดัชนีสถานการณ์คอร์รัปชันไทย (Corruption Situation Index : CSI) ในทุก ๆ รอบ ๖ เดือน มาตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๓ เป็นต้นมา

### ผลการสำรวจดัชนีสถานการณ์คอร์รัปชันไทย (Corruption Situation Index : CSI)

ดัชนี	คะแนนสำรวจดัชนีสถานการณ์คอร์รัปชันไทย ปี พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๖๑					
	ธันวาคม ๒๕๕๖	มิถุนายน ๒๕๕๗	ธันวาคม ๒๕๕๙	มิถุนายน ๒๕๖๐	ธันวาคม ๒๕๖๐	มิถุนายน ๒๕๖๑
ดัชนีสถานการณ์ คอร์รัปชันไทยโดยรวม	๓๙	๔๖	๕๕	๕๓	๕๒	๕๕
ดัชนีสถานการณ์ คอร์รัปชันไทยในปัจจุบัน	๓๘	๔๕	๕๒	๕๒	๕๑	๕๔
ดัชนีแนวโน้ม สถานการณ์คอร์รัปชัน ไทย	๔๐	๔๗	๕๗	๕๔	๕๓	๕๗

ข้อมูลคะแนนสำรวจดัชนีสถานการณ์คอร์รัปชันไทย เฉพาะปี พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๖๑ : มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย

จากข้อมูลดัชนีสถานการณ์คอร์รัปชันไทย (Corruption Situation Index : CSI) ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๖ ถึง ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ จะเห็นว่าดัชนีสถานการณ์คอร์รัปชันไทยโดยรวมมีแนวโน้มที่ดีขึ้น แม้จะปรับลดในช่วงครึ่งปีหลังของปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ดัชนีสถานการณ์คอร์รัปชันไทยในปัจจุบัน โดยรวมมีแนวโน้มที่ดีขึ้น แม้จะปรับลดในช่วงครึ่งปีหลังของปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ส่วนดัชนีแนวโน้มสถานการณ์คอร์รัปชันไทย โดยรวมมีแนวโน้มที่ดีขึ้น แม้จะปรับลดในช่วงครึ่งปีหลังของปี พ.ศ. ๒๕๖๐

ดังนั้น ในช่วงครึ่งแรกปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ดัชนีสถานการณ์คอร์รัปชันไทยปรับตัวดีขึ้น ค่าดัชนีปรับดีขึ้นมาอยู่ที่ระดับ ๕๕ จากเดือนธันวาคม ๒๕๖๐ ซึ่งอยู่ที่ระดับ ๕๒ โดยผลสำรวจครั้งนี้อยู่ในช่วงการแก้ไขปัญหาเงินทอนวัด การออกกฎหมายใหม่ ออกพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ทำให้ประชาชนรู้สึกดีขึ้น แต่ยังไม่รวมสถานการณ์คอร์รัปชันปัจจุบันที่มีปัญหาการจัดซื้อดาวเทียมสำรวจเพื่อการพัฒนา (THEOS-2) วงเงิน ๗,๐๐๐ ล้านบาท ของสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (GISTDA) ซึ่งคณะผู้สังเกตการณ์อิสระ ๖ ราย ที่องค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) ส่งเข้าไปร่วมสังเกตการณ์โครงการนี้ออกทั้งคณะ

ด้านดัชนีปัญหาและความรุนแรงของการคอร์รัปชัน พบว่า ดีขึ้นกว่าปี พ.ศ. ๒๕๖๐ เช่นกัน ค่าดัชนีปรับดีขึ้นจากเดือนธันวาคม ๒๕๖๐ อยู่ที่ระดับ ๕๒ ขึ้นมาอยู่ที่ระดับ ๕๘ ด้านดัชนีปราบปรามการคอร์รัปชันก็ดีขึ้นเช่นกัน ค่าดัชนีปรับดีขึ้นจากเดือนธันวาคม ๒๕๖๐ อยู่ที่ระดับ ๕๓ มาอยู่ที่ ๕๕ ดัชนีการป้องกันการคอร์รัปชันค่าดัชนีปรับดีขึ้นจากเดือนธันวาคม ๒๕๖๐ อยู่ที่ระดับ ๕๓ ปรับขึ้นมาอยู่ที่ ๕๔ สิ่งที่ปรับขึ้นดีที่สุดในรอบ ๘ ปี นับจากปี ๒๕๕๓ โดยดัชนีปรับดีขึ้นจากเดือนธันวาคม ๒๕๖๐ อยู่ที่ระดับ ๖๒ ปรับขึ้นมาอยู่ที่ ๖๔ โดยเฉพาะแนวโน้มการสร้างจิตสำนึกเพิ่มขึ้นจากเดือนธันวาคม ๒๕๖๐ อยู่ที่ระดับ ๖๖ มาอยู่ที่ ๖๘ สาเหตุสำคัญที่ทำให้เกิดการคอร์รัปชัน

คือ ความล่าช้ายุ่งยากของขั้นตอนการดำเนินการของราชการ ทำให้ข้าราชการมีโอกาสและความไม่เข้มงวดในการบังคับใช้กฎหมาย

รูปแบบของการคอร์รัปชันที่พบมากที่สุด คือ ให้สินบน ของกำนัล หรือรางวัลต่าง ๆ ด้านทัศนคติและจิตสำนึกต่อการทุจริตคอร์รัปชัน พบว่าประชาชน ร้อยละ ๘๘ ไม่เห็นด้วยว่าการคอร์รัปชันเป็นเรื่องไกลตัวอีกต่อไป และยังพบว่าประชาชน ร้อยละ ๘๘ ไม่เห็นด้วยกับการที่รัฐบาลทุจริตคอร์รัปชัน แต่มีผลงานและทำประโยชน์ให้สังคมเป็นเรื่องที่รับได้ ด้านความสามารถทานทนต่อการทุจริตคอร์รัปชัน พบว่าความทานทนลดลงโดยค่าดัชนีลดลงจากอยู่ที่ระดับ ๒.๐๓ ในช่วงสำรวจเดือนธันวาคม ๒๕๖๐ ปรับลดลงมาอยู่ที่ ๑.๘๗ ด้านประสิทธิภาพการทำงานในการต่อต้านการคอร์รัปชันของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) พบว่า ร้อยละ ๕๔ เห็นว่ามีประสิทธิภาพ ขณะที่ร้อยละ ๓๑ เห็นว่ามีประสิทธิภาพปานกลาง

### การสำรวจ Global Corruption Barometer 2017

องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International : TI) ดำเนินการสำรวจจากกลุ่มตัวอย่าง จำนวน ๑๖๒,๑๓๖ คน จากประเทศต่าง ๆ ๑๑๙ ประเทศ ระหว่างเดือนมีนาคม ๒๕๕๗ ถึงเดือนมกราคม ๒๕๖๐ โดยผลการสำรวจ มีสาระสำคัญดังนี้

**ภาพรวม** ประเทศไทยเป็นประเทศอันดับ ๑ ที่ประชาชนเห็นว่าหน่วยงานภาครัฐ มีความจริงจังในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยมีสัดส่วนระดับคะแนนอยู่ที่ร้อยละ ๗๒ รองลงมาเป็นอินโดนีเซียที่คะแนนร้อยละ ๖๔ อันดับสาม คือ ฮอนดูรัส ที่คะแนนร้อยละ ๕๕ สำหรับประเทศที่ประชาชนเห็นว่าหน่วยงานภาครัฐไม่มีความจริงจังในการแก้ไขปัญหาการทุจริตสูงที่สุด คือ เยเมน ร้อยละ ๘๑ อันดับที่สองคือ มาดากัสการ์ ร้อยละ ๘๐ และอันดับที่สาม คือ ยูเครน ร้อยละ ๘๗

#### การประเมินผลการจ่ายสินบนของประชาชนให้กับแต่ละหน่วยงานของรัฐ

จากการสำรวจการจ่ายเงินสินบนให้กับหน่วยงานของรัฐ ซึ่งในกรณีของประเทศที่อยู่ในกลุ่มประเทศโซนเอเชียแปซิฟิก ได้มีการถูกกำหนดการให้สินบนใน ๖ เรื่อง ในรอบ ๑๒ เดือนที่ผ่านมา คือ การศึกษา การรักษาพยาบาล การออกบัตรประจำตัวประชาชน สาธารณูปโภคขั้นพื้นฐาน (ประปา / ไฟฟ้า) ตำรวจ และศาล โดยประเทศไทยมีระดับคะแนน ดังนี้ (เปรียบเทียบกับประเทศต่าง ๆ)

ประเทศ	การศึกษา (ร้อยละ)	การ รักษาพยาบาล (ร้อยละ)	การออกบัตร ประจำตัว ประชาชน (ร้อยละ)	สาธารณูปโภค ขั้นพื้นฐาน (ประปา / ไฟฟ้า) (ร้อยละ)	ตำรวจ (ร้อยละ)	ศาล (ร้อยละ)
ประเทศไทย	๓๕	-	๑๗	๐	๔๖	-
ฮ่องกง	๒	๒	๐	*	๐	-
ไต้หวัน	๘	๕	๐	๖	๑	๑
จีน	๒๙	๑๘	๑๖	-	๒๐	๒๐
อินเดีย	๕๘	๕๙	๕๙	๕๓	๕๕	๔๕
มาเลเซีย	๑๐	๑๐	๙	๖	๑๓	๕

**สัดส่วนการจ่ายสินบนของประชาชน** จากผลการสำรวจพบว่า สัดส่วนประชาชนที่เคยจ่ายสินบนคิดเป็น ๑ ใน ๔ ของจำนวนประชากรกว่า ๙๐๐ ล้านคนในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก ที่เข้าถึงสวัสดิการขั้นพื้นฐาน โดยประชาชนที่มีอายุน้อยกว่า ๓๕ ปี เป็นสัดส่วนประชาชนที่เคยจ่ายสินบนมากที่สุดที่ร้อยละ ๓๔ สัดส่วนประชาชนที่จ่ายสินบนระหว่างเทศหญิงและเทศชาย มีระดับใกล้เคียงกัน ที่เทศชาย ร้อยละ ๓๐ เทศหญิง ร้อยละ ๒๗ ขณะที่ในส่วนของประเทศไทย มีสัดส่วนที่คนรวยต้องจ่ายสินบนน้อยกว่าคนจน ที่ร้อยละ ๓๔ ต่อร้อยละ ๔๖

จากปัญหาการทุจริตดังกล่าวข้างต้น รัฐบาลไทยและภาคีองค์กรทุกภาคส่วนของประเทศ จึงได้กำหนดวาระดังกล่าวบรรจุในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ซึ่งเป็นเครื่องมือสำคัญในการขับเคลื่อนการแก้ไขและพัฒนาประเทศให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ตามกรอบแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี โดยมีเป้าหมายสำคัญ คือ การที่ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ตลอดจนกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งเป็นการสะท้อนถึงความพยายามในเชิงนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศที่สร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้แก่ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และทุกภาคส่วนของสังคม พร้อมทั้งพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้เป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน รวมถึงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ตลอดจนสนับสนุนการสร้างค่านิยมของสังคมให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตและถูกต้องชอบธรรม โดยยกประเด็นเชิงคุณธรรมจริยธรรมด้านความซื่อสัตย์ สุจริตเป็นประเด็นที่มีความสำคัญอย่างยิ่ง และสมควรได้รับการปลูกฝังทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัยจนถึงปัจฉิมวัย ด้วยวิธีการสร้างความตระหนักรู้ การปลูกฝังจิตสำนึก

## ๑.๒ ประมวลสถานการณ์ ทิศทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศไทย และกระทรวงสาธารณสุข

ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา สถานการณ์การทุจริตของประเทศไทย เมื่อพิจารณาจากดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index) มีแนวโน้มทรงตัวอยู่ในช่วงต่ำกว่า ๔๐ คะแนน มาโดยตลอด โดยค่าคะแนนล่าสุด องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International : TI) ได้เผยแพร่ผลดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๓ ซึ่งประเทศไทยได้คะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ๓๖ คะแนน อยู่ในลำดับที่ ๑๐๑ จากประเทศที่เข้าร่วมการประเมินทั้งหมด ๑๘๐ ประเทศ คะแนนเท่ากับในปี พ.ศ. ๒๕๖๑ แต่อันดับต่ำลงจากอันดับในปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ที่ประเทศไทยอยู่ในอันดับที่ ๙๙ จาก ๑๘๐ ประเทศ

จากแหล่งข้อมูลที่ใช้ในการประเมิน ๙ แหล่ง ประเทศไทยได้คะแนนสูงขึ้น ๓ แหล่ง คะแนนเท่าเดิม ๔ แหล่ง และคะแนนลดลงจากปีก่อน มี ๒ แหล่งข้อมูล โดยปัญหาสำคัญ คือ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อผลประโยชน์ส่วนตนที่มีแนวโน้มมากขึ้น และเจ้าหน้าที่ยังคงมีพฤติกรรมเรียกรับผลประโยชน์ส่วนตนและพวกพ้อง ดังนี้

๑. แหล่งข้อมูล World Justice Project (WJP) ปี ๒๕๖๒ ได้ ๓๘ คะแนน, ปี ๒๕๖๑ ได้ ๔๐ คะแนน (ลดลง ๒ คะแนน) WJP รวบรวมข้อมูลระหว่างเดือนพฤษภาคม-พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ประเมินค่าความโปร่งใส โดยใช้ ๘ หลักเกณฑ์ เน้นเรื่องหลักนิติธรรม แต่ปีที่ผ่านมาองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (TI) นำเกณฑ์ด้านการปราศจากคอร์รัปชันและแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนจากการใช้ทรัพย์สินของราชการของข้าราชการสายบริหาร ตุลาการ ตำรวจ ทหาร และสถานิติบัญญัติ คะแนน ๓๘ ที่ลดลงเนื่องจากผู้เชี่ยวชาญและกลุ่มตัวอย่างภาคประชาชนมองว่า กลุ่มข้าราชการยังคงใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อผลประโยชน์ส่วนตน และมีแนวโน้มว่าจะใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตนมากขึ้น

๒. แหล่งข้อมูล Varieties of Democracy Institute (V-DEM) ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้ ๒๐ คะแนน ปี ๒๕๖๑ ได้ ๒๑ คะแนน โดย V-DEM วัดเกี่ยวกับความหลากหลายของประชาธิปไตย การถ่วงดุลของฝ่ายบริหาร นิติบัญญัติและตุลาการ ตลอดจนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในฝ่ายบริหาร นิติบัญญัติ และตุลาการด้วยคำถามที่ว่า การทุจริตทางการเมืองเป็นที่แพร่หลายมากน้อยเพียงใด (How pervasive is political corruption?) ใน ๔ กลุ่ม คือ ภาครัฐ ผู้บริหารระดับสูง ฝ่ายนิติบัญญัติ และฝ่ายตุลาการ คะแนน ๒๐ คะแนน และลดลงไปอีกจากปี พ.ศ. ๒๕๖๑ เนื่องจากผู้เชี่ยวชาญมองว่าแม้เพียงผ่านการเลือกตั้งแต่สภาพพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ในการเรียกรับผลประโยชน์ส่วนตนและพวกพ้องยังคงมีอยู่

ภาพรวมผลคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทย ในปี พ.ศ. ๒๕๖๒ องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International : TI) ได้ประกาศผลคะแนน ดัชนีชี้วัดการรับรู้การทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๒ ประเทศไทยได้รับคะแนน ๓๖ คะแนน อยู่ในลำดับที่ ๑๐๑ จากประเทศที่เข้าร่วมประเมินทั้งหมด ๑๘๐ ประเทศ (คะแนนเท่ากับปี พ.ศ. ๒๕๖๑ แต่อันดับต่ำลงจากอันดับในปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ที่ประเทศไทยอยู่ในอันดับที่ ๙๙ จาก ๑๘๐ ประเทศ) และอยู่ในลำดับที่ ๖ ของประเทศอาเซียน ๑) สิงคโปร์ ๘๕ คะแนน ๒) บรูไน ๖๐ คะแนน ๓) มาเลเซีย ๕๓ คะแนน ๔) อินโดนีเซีย ๔๐ คะแนน ๕) เวียดนาม ๓๗ คะแนน และ ๖) ไทย ๓๖ คะแนน



ตาราง แสดงคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย ๖ ปี ย้อนหลัง

ปี	พ.ศ. ๒๕๕๗	พ.ศ. ๒๕๕๘	พ.ศ. ๒๕๕๙	พ.ศ. ๒๕๖๐	พ.ศ. ๒๕๖๑	พ.ศ. ๒๕๖๒
คะแนน	๓๘	๓๘	๓๕	๓๗	๓๖	๓๖
ลำดับโลก	๘๕	๗๖	๑๐๑	๙๖	๙๙	๑๐๑

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๖๓ บัญญัติไว้ว่า “รัฐจะต้องส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดขึ้น เพื่อป้องกันและขจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในภาครัฐ และภาคเอกชน และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและขจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังกล่าวอย่างเข้มงวด รวมทั้งกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันเพื่อมีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้ความรู้ ต่อต้าน หรือชี้เบาะแส โดยได้รับความคุ้มครอง ... ” จากเจตนารมณ์ดังกล่าวมุ่งหวังให้ประเทศไทยปราศจากการทุจริต ซึ่งหากประเทศไทยปราศจากการทุจริตแล้ว ย่อมส่งผลต่อค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตที่ดีได้

ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index) หรือ CPI คือ ดัชนีที่สะท้อนภาพลักษณ์ การทุจริตคอร์รัปชันของประเทศต่าง ๆ ทั่วโลก ซึ่งมีความสำคัญในการที่นักลงทุนประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในการเข้ามาลงทุนในแต่ละประเทศ สำหรับประเทศไทย CPI มีความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง โดยถูกนำมาเป็นเป้าหมาย ของแผน / ยุทธศาสตร์ของประเทศไทย ดังนี้

๑. แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยประเทศไทยต้องมีระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตอยู่ใน ๒๐ อันดับแรกของโลกในปี พ.ศ. ๒๕๗๙

๒. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) กำหนดให้ระดับ คะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริตสูงกว่าร้อยละ ๕๐ เมื่อสิ้นสุดแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๓. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) กำหนดให้เป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์ชาติ ฯ ระยะที่ ๓ คือ ประเทศไทยมีค่าดัชนี การรับรู้การทุจริต (CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐

ดังนั้น ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index) หรือ CPI จึงเป็นดัชนีที่สะท้อน ภาพลักษณ์ (Perceptions) การทุจริตคอร์รัปชันของประเทศต่าง ๆ ทั่วโลก ที่องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International : TI) ดำเนินการเป็นประจำทุกปี นักลงทุนหรือนักธุรกิจหลายประเทศใช้ดัชนี การรับรู้การทุจริต ประเมินความน่าลงทุนของแต่ละประเทศ โดยมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นหนึ่งในปัจจัย ที่เป็นต้นทุนหรือเป็นความเสี่ยง (Risks) ในการเข้ามาประกอบธุรกิจ ซึ่งการจัดทำดัชนีการรับรู้การทุจริตขององค์กร เพื่อความโปร่งใสนานาชาติ ได้รวบรวมข้อมูลด้านการทุจริตคอร์รัปชันจากฐานข้อมูลที่เป็นการจัดอันดับหรือดัชนีชี้วัด ซึ่งจัดทำขึ้นโดยหน่วยงานที่น่าเชื่อถือต่าง ๆ ทั่วโลก

### ๑.๓ ทิศทางการป้องกันการทุจริตของประเทศไทย

การทุจริตในสังคมไทยระหว่างช่วงกว่าทศวรรษ ส่งผลเสียต่อประเทศอย่างมหาศาล และเป็นอุปสรรคสำคัญต่อการพัฒนาประเทศในทุกมิติ รูปแบบการทุจริตจากเดิมที่เป็นทุจริตทางตรงไม่ซับซ้อน อาทิ การรับสินบน การจัดซื้อจัดจ้าง ในปัจจุบันได้ปรับเปลี่ยนเป็นการทุจริตที่ซับซ้อนมากขึ้น ตัวอย่างเช่น การทุจริตเชิงนโยบาย การทุจริตข้ามแดนข้ามชาติ ซึ่งเชื่อมโยงสู่อาชญากรรมอื่น ๆ มากมาย และส่งผลกระทบต่อวงกว้าง

ประเทศไทยมีความพยายามแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ร่วมกันสร้างเครื่องมือ กลไก และกำหนดเป้าหมายสำหรับการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เริ่มตั้งแต่ช่วงปี พ.ศ. ๒๕๕๑ จนถึงปัจจุบัน การดำเนินงานได้สร้างความตื่นตัวและเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามบทบาทของแต่ละหน่วยงาน **จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องปรับฐานความคิดและสร้างความตระหนักรู้ให้ทุกภาคส่วนของสังคม** ประเทศไทยได้กำหนดทิศทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความสอดคล้องกับสถานการณ์ทางการเมือง เศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม รวมถึงการสร้าง**ความตระหนักในการประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริตของคนในสังคม** โดยเฉพาะการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต **คุณธรรมจริยธรรมในการเป็นตัวแบบที่ดี** ดังนั้น สาระสำคัญที่มีความเชื่อมโยงสำหรับทิศทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่กระทรวงสาธารณสุขนำมาใช้ มีดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐
๒. คำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรี พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ที่แถลงต่อรัฐสภา เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒
๓. นโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล ๑๒ เรื่อง
๔. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐)
๕. แผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๖. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)
๗. โมเดลประเทศไทยสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน (Thailand 4.0)
๘. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)
๙. แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)
๑๐. แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔)
๑๑. มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรี ในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑



## ๑. ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐

ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐ เป็นยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศไทย ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ซึ่งจะต้องนำไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้ประเทศไทยบรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” ภายในช่วงเวลาดังกล่าว เพื่อความสุขของคนไทยทุกคน

### วิสัยทัศน์ เป้าหมาย และตัวชี้วัด

วิสัยทัศน์ประเทศ คือ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” โดยมีเป้าหมายการพัฒนาประเทศ คือ “ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เศรษฐกิจพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สังคมเป็นธรรม ฐานทรัพยากรธรรมชาติยั่งยืน” โดยยกระดับศักยภาพของประเทศในหลากหลายมิติ พัฒนาค้นในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม สร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และมีภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม โดยการประเมินผลการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ชาติ ประกอบด้วย

๑. ความอยู่ดีมีสุขของคนไทยและสังคมไทย
๒. ขีดความสามารถในการแข่งขัน การพัฒนาเศรษฐกิจ และการกระจายรายได้
๓. การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศ
๔. ความเท่าเทียมและความเสมอภาคของสังคม
๕. ความหลากหลายทางชีวภาพ คุณภาพสิ่งแวดล้อม และความยั่งยืนของทรัพยากรธรรมชาติ

๖. ประสิทธิภาพการบริหารจัดการและการเข้าถึงการให้บริการของภาครัฐ

การพัฒนาประเทศในช่วงระยะเวลาของยุทธศาสตร์ชาติ จะมุ่งเน้นการสร้างสมดุล ระหว่างการพัฒนาความมั่นคง เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในรูปแบบ “ประชารัฐ” โดยประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ได้แก่

๑. ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง
๒. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
๓. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
๔. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
๕. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
๖. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

### ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐจึงมีประเด็น ยุทธศาสตร์ที่เน้นการปรับเปลี่ยนภาครัฐ ยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม” โดยภาครัฐต้องมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ และแยกแยะบทบาทหน่วยงานของรัฐ ที่ทำหน้าที่ในการกำกับหรือในการให้บริการในระบบเศรษฐกิจที่มีการแข่งขัน มีขีดสมรรถนะสูง ยึดหลัก ธรรมาภิบาล ปรับวัฒนธรรมการทำงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม มีความทันสมัย และพร้อม ที่จะปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกอยู่ตลอดเวลา โดยเฉพาะอย่างยิ่งการนำนวัตกรรม เทคโนโลยี

ข้อมูลขนาดใหญ่และระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัลเข้ามาประยุกต์ใช้อย่างคุ้มค่า และปฏิบัติงานเทียบได้กับมาตรฐานสากล รวมทั้งมีลักษณะเปิดกว้าง เชื่อมโยงถึงกันและเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และโปร่งใส โดยทุกภาคส่วนในสังคมต้องร่วมกันปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ความมั่งคั่ง และสร้างจิตสำนึกในการปฏิเสธ ไม่ยอมรับการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างสิ้นเชิง นอกจากนี้ กฎหมายต้องมีความชัดเจน มีเพียงเท่าที่จำเป็น มีความทันสมัย มีความเป็นสากล มีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การลดความเหลื่อมล้ำ และเอื้อต่อการพัฒนา โดยกระบวนการยุติธรรมมีการบริหารที่มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ การอำนวยความสะดวกตามหลักนิติธรรม รวมทั้งต้องมีการพัฒนาระบบบริหารจัดการบุคลากรภาครัฐที่สามารถจูงใจ และดึงดูดให้คนดีคนเก่ง เข้ามารวมพลังการทำงานที่มีความมุ่งมั่นและมีแรงบันดาลใจในการที่จะร่วมกันพลิกโฉมประเทศไปสู่เป้าหมายที่พึงประสงค์

### เป้าหมาย

๑. ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

๒. ภาครัฐมีขนาดที่เล็กลง พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

๓. ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔. กระบวนการยุติธรรม เป็นไปเพื่อประโยชน์ต่อส่วนรวมของประเทศ

### ตัวชี้วัด

๑. ระดับความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการสาธารณะของภาครัฐ

๒. ประสิทธิภาพของการบริการภาครัฐ

๓. ระดับความโปร่งใส การทุจริต ประพฤติมิชอบ

๔. ความเสมอภาคในกระบวนการยุติธรรม

### ประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

๔.๖ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทุกภาคส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต ภาครัฐมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้น รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัว และละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ พร้อมทั้งส่งเสริม สนับสนุน ให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน ประชาชน และภาคีต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการสอดส่อง เฝ้าระวัง ให้ข้อมูล แจ้งเบาะแสการทุจริต และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐและภาคส่วนอื่น ๆ โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ

#### ๔.๖.๑ ประชาชนและภาคีต่าง ๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

รัฐต้องส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน จัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและขจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบดังกล่าวอย่างเข้มงวด รวมทั้งส่งเสริม และเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยเฉพาะการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร การรณรงค์ให้ความรู้ ต่อต้าน หรือชี้เบาะแสการทุจริต โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ พร้อมทั้งมีระบบการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีประสิทธิภาพ

**๔.๖.๒ บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต** กำหนดให้เจ้าพนักงานของรัฐต้องยึดถือแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และหลีกเลี่ยงการขัดกันระหว่างประโยชน์บุคคลและประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินของตนเอง คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ โดยเฉพาะผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ ผู้ดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระ ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน และผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูงตามที่กฎหมายกำหนด จะต้องเปิดเผยบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินให้ประชาชนทราบ

**๔.๖.๓ การปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบมีประสิทธิภาพมีความเด็ดขาด เป็นธรรม และตรวจสอบได้** จัดการกับผู้กระทำความผิดทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกระดับโดยตรงไปตรงมา เป็นธรรม และตรวจสอบได้ พร้อมทั้งให้การดำเนินการตามกระบวนการยุติธรรมปราศจากการแทรกแซงของนักการเมือง และผู้มีอิทธิพล ตลอดจนวางมาตรการคุ้มครองพยานและผู้ที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้ ต้องกำหนดให้มีการลงโทษผู้กระทำความผิด กรณีทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างจริงจังและรวดเร็ว

**๔.๖.๔ การบริหารจัดการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบแบบบูรณาการ** จัดให้มีกลไกการประสานงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งในระดับนโยบาย ยุทธศาสตร์ และการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ ตลอดจนเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โดยการพัฒนาระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการดำเนินงานแบบบูรณาการ และมุ่งผลสัมฤทธิ์

**๒. คำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรี พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ที่แถลงต่อรัฐสภา เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒**

**ข้อ ๑๒ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกระบวนการยุติธรรม**

๑๒.๑ แก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยจัดให้มีมาตรการและระบบเทคโนโลยีนวัตกรรมที่ช่วยป้องกันและลดการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างจริงจังและเข้มงวด รวมทั้งเป็นเครื่องมือในการติดตามการแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเป็นระบบ พร้อมทั้งเร่งสร้างจิตสำนึกของคนในสังคมให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต ถูกต้อง ชอบธรรม และสนับสนุนทุกภาคส่วนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตประพฤติมิชอบ

๑๒.๒ ปฏิรูปกระบวนการยุติธรรม โดยส่งเสริมให้มีรูปแบบการลงโทษอื่นที่ไม่ใช่โทษอาญาตามหลักสากล มุ่งเน้นยกระดับการพัฒนาระบบ แก้ไข บำบัด พื้นฟูผู้กระทำความผิด ส่งเสริม ปกป้องคุ้มครองสิทธิมนุษยชน พัฒนาประสิทธิภาพระบบการสืบสวนสอบสวนด้านการปราบปรามอาชญากรรมพิเศษ กำหนดมาตรการคุ้มครองเจ้าหน้าที่ของรัฐในกระบวนการยุติธรรม ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากการแทรกแซงหรือครอบงำใด ๆ พร้อมทั้งบูรณาการหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในกระบวนการยุติธรรมให้ดำเนินงานสอดคล้องประสานกันอย่างเป็นองค์รวม เพื่อให้สามารถจัดการกับข้อขัดแย้งและกรณีพิพาทได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยเน้นการทำงานเชิงรุก รวมทั้งพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรมให้สามารถอำนวยความสะดวกได้อย่างเป็นธรรม เสมอภาค โปร่งใส รวดเร็ว ทัวถึง และปราศจากการเลือกปฏิบัติ สร้างความเชื่อมั่นในกระบวนการยุติธรรมได้ และสร้างสังคมที่พัฒนาอย่างเป็นธรรม ลดความเหลื่อมล้ำ เกิดความเสมอภาคและเท่าเทียม พร้อมทั้งผลักดันให้เกิดการนำเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรมสมัยใหม่มาใช้ในการพัฒนาระบบฐานข้อมูลกฎหมาย พัฒนากฎหมายและกระบวนการยุติธรรม เพื่อให้การบังคับใช้กฎหมายเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

และเป็นธรรม รวมทั้งให้ความช่วยเหลือทางกฎหมายที่จำเป็น และเหมาะสมแก่ผู้ยากไร้หรือผู้ด้อยโอกาส ในการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมได้โดยสะดวกและรวดเร็ว

### ๓. นโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล ๑๒ เรื่อง

ข้อ ๘ การแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการทั้งฝ่ายการเมือง และฝ่ายราชการประจำ โดยเร่งรัดการดำเนินมาตรการทางการเมืองควบคู่ไปกับมาตรการทางกฎหมาย เมื่อพบผู้กระทำผิดอย่างเคร่งครัด นำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ในการเฝ้าระวังการทุจริตประพฤติมิชอบ อย่างจริงจังและเข้มงวด และเร่งรัดดำเนินการตามขั้นตอนของกฎหมายเมื่อพบผู้กระทำผิดอย่างเคร่งครัด เพื่อให้ภาครัฐปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยเร็วที่สุด พร้อมทั้งให้ภาคสังคม ภาคเอกชน และประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตประพฤติมิชอบ

### ๔. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐)

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีเป้าหมายหลัก เพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้ความสำคัญกับการปรับและหล่อหลอมพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่ม ในสังคม ให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และการส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรม ในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริต ของแต่ละหน่วยงาน รวมทั้งการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้อง ในการปราบปรามการทุจริต แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย ๒ แผนย่อย ได้แก่

๔.๑ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มุ่งเน้นการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบ ในส่วนของการพัฒนาคน เน้นการปรับพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคม โดยกลุ่มเด็กและเยาวชน เน้นการปลูกฝังและหล่อหลอมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ผ่านหลักสูตรการศึกษา ภาคบังคับ ทั้งทฤษฎีและปฏิบัติ ตั้งแต่ปฐมวัยจนถึงอุดมศึกษา กลุ่มประชาชนทั่วไป เน้นการสร้างวัฒนธรรม และพฤติกรรมสุจริต ควบคู่กับส่งเสริมการมีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กลุ่มข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ ส่งเสริมการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ การงาน พร้อมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมของบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต สนับสนุนการมีส่วนร่วม เป็นเครือข่ายเฝ้าระวัง สอดส่อง และแจ้งเบาะแสการทุจริต พร้อมทั้งจัดให้มีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครอง ผู้แจ้งเบาะแส กลุ่มนักการเมือง ให้ความสำคัญกับการพัฒนาและยกระดับการมีจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่ง ทางการเมือง ทั้งระดับประเทศและท้องถิ่นให้มีเจตนาธรรมที่แน่วแน่ ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งส่งเสริมให้มีการกำกับจริยธรรมภายในพรรคการเมือง อย่างเข้มข้น

ในส่วนของการพัฒนา “ระบบ” จะให้ความสำคัญกับการส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรม ในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริต ของแต่ละหน่วยงาน พร้อมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้มีการใช้เครื่องมือและมาตรการเพื่อสร้างความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเปิดโอกาสในการกระทำการทุจริต ทำให้การทุจริตคอร์รัปชันทำได้ยากและมีโอกาสสูง ที่จะถูกตรวจพบและลงโทษ พร้อมทั้งการสร้างควมไว้วางใจของประชาชนต่อภาครัฐ โดยการเพิ่มโทษให้หนัก และการตัดสินใจที่มีความรวดเร็ว เด็ดขาด เพื่อให้การกระทำการทุจริตเป็นสิ่งที่ “ได้” ไม่คุ้ม “เสีย” ทั้งนี้ ในการดำเนินการตามแนวทางของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีเป้าหมายสำคัญ ๒ ประการ คือ ประชาชนคนไทยมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และคดีทุจริตลดลงทั้งในส่วนของ หน่วยงานและคดีของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูง โดยมีโครงการสำคัญ ที่ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต้องร่วมกันขับเคลื่อน คือ โครงการปลูกฝังวิถีคิด สร้างจิตสำนึกในความซื่อสัตย์ สุจริต และการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และโครงการสร้างนวัตกรรม ในการต่อต้านการทุจริตอย่างมีส่วนร่วม

**๔.๒ การปราบปรามการทุจริต** มุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการ และกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต ทั้งในขั้นตอนการสืบสวน / ตรวจสอบเบื้องต้น การดำเนินการ ทางคดี การยึด /อายัดทรัพย์สินของผู้กระทำความผิด การตัดสินลงโทษผู้กระทำความผิด ทั้งทางวินัยและอาญา ให้มีความรวดเร็ว เสียขาด เป็นธรรม การปรับปรุงกฎหมายและตรากฎหมายใหม่ เพื่อสนับสนุนให้การบังคับใช้กฎหมาย มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น การปรับกระบวนการทำงานด้านการปราบปรามการทุจริตเข้าสู่ระบบดิจิทัล การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและฐานข้อมูลที่สนับสนุนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งรวมถึง การเชื่อมโยงระบบข้อมูลเรื่องร้องเรียนระหว่างหน่วยงาน การบูรณาการงานคดี การพัฒนาและเชื่อมโยงฐานข้อมูล ที่เกี่ยวข้อง การตรวจสอบทรัพย์สินและหนี้สินที่ทันสมัย การจัดทำระบบฐานข้อมูลองค์ความรู้ด้านการปราบปราม การทุจริต การพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต และการพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงาน / องค์กรต่อต้านการทุจริตและองค์กรเอกชนในระดับนานาชาติ การดำเนินการตามแผนย่อยการปราบปรามการทุจริตต้องการบรรลุเป้าหมายสำคัญ คือ การดำเนินคดีทุจริต มีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ โครงการสำคัญที่จะสนับสนุนการขับเคลื่อน คือ โครงการ สร้างนวัตกรรมการปราบปรามการทุจริตเชิงรุก

กำหนดเป้าหมายการพัฒนาในระยะ ๒๐ ปี โดยใช้ดัชนีการรับรู้การทุจริต เป็นเป้าหมาย ในการดำเนินการของแผนแม่บท ฯ ซึ่งได้กำหนดให้ประเทศไทยมีอันดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต ในปี พ.ศ. ๒๕๘๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๒๐ ของโลก

#### เป้าหมายการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ชาติ

##### ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

๒.๓ กองทัพ หน่วยงานด้านความมั่นคง ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน มีความพร้อม ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคง

๒.๔ ประเทศไทยมีบทบาทด้านความมั่นคงเป็นที่ชื่นชมและได้รับการยอมรับโดยประชาคม ระหว่างประเทศ

๒.๕ การบริหารจัดการความมั่นคงมีผลสำเร็จที่เป็นรูปธรรมอย่างมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ  
๒.๓ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยและประพฤตินิชอบ

ประเด็นภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

๔.๑ การรักษาความสงบภายในประเทศ

๔.๑.๔ การพัฒนาและเสริมสร้างกลไกที่สามารถป้องกันและขจัดสาเหตุของประเด็น  
ปัญหาความมั่นคงที่สำคัญ

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

๔.๖ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยและประพฤตินิชอบ

๔.๖.๑ ประชาชนและภาคีต่าง ๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริต  
และประพฤตินิชอบ

๔.๖.๒ บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต

๔.๖.๓ การปราบปรามการทุจริตประพฤตินิชอบมีประสิทธิภาพ มีความเด็ดขาด  
เป็นธรรม และตรวจสอบได้

๔.๖.๔ การบริหารจัดการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบแบบบูรณาการ

เป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิชอบ

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
		ปี ๒๕๖๑-๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖- ๒๕๗๐	ปี ๒๕๗๑- ๒๕๗๕	ปี ๒๕๗๖- ๒๕๘๐
ประเทศไทยปลอด การทุจริต และประพฤตินิชอบ	ดัชนีการรับรู้ การทุจริต ของประเทศไทย (อันดับ / คะแนน)	อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๔ และ / หรือ ได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน	อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ / หรือ ได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน	อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๓๒ และ / หรือ ได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๖๒ คะแนน	อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๒๐ และ / หรือ ได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๗๓ คะแนน

ทั้งนี้ สำนักนายกรัฐมนตรี ได้มีประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง การประกาศแผนแม่บท  
ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) ลงวันที่ ๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒ ประเด็นการต่อต้านการทุจริต  
และประพฤตินิชอบ แล้ว



## ๕. แผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

คณะกรรมการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้นำเจตนารมณ์และบทบัญญัติที่เกี่ยวข้องในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย สภาพปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในปัจจุบัน รายงานผลการศึกษาต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากทุกภาคส่วนในสังคม ไม่ว่าจะเป็นหน่วยงานของรัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน มาประกอบการพิจารณาร่างแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดผลอันพึงประสงค์ไว้ ๖ ข้อ ดังนี้

๕.๑ ให้มีการส่งเสริมสนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบ รวมทั้งให้มีกฎหมายในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันเป็นพลังในการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ และชี้เบาะแสเมื่อพบเห็นการกระทำความผิด โดยรัฐมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้ชี้เบาะแสด้วย

๕.๒ ให้มีมาตรการควบคุม กำกับ ติดตามการบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชน โดยเฉพาะการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อตรง (Integrity) สุจริตของบุคคล ใช้ดุลพินิจโดยสุจริต ภายใต้กรอบธรรมาภิบาล และการกำกับกิจการที่ต้ออย่างแท้จริง

๕.๓ ให้มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารภาครัฐให้ประชาชนสามารถเข้าถึงและตรวจสอบได้ และสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริต เพื่อขจัดปัญหาการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐ

๕.๔ ยกกระตบการบังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง หรือมาตรการทางกฎหมาย ต่อเจ้าพนักงานของรัฐที่ถูกกล่าวหาว่าประพฤติมิชอบหรือกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด

๕.๕ ปรับปรุงประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายในกระบวนการยุติธรรมทุกขั้นตอน (ไต่สวน ชี้มูล ฟ้องศาล พิพากษา) ทั้งแพ่งและอาญาให้รวดเร็ว รุนแรง เต็ดขาด และเป็นธรรม เสมอภาค โดยเฉพาะมีการจัดทำและบูรณาการฐานข้อมูลคดีทุจริต ตลอดจนเร่งรัดการติดตามนำทรัพย์สินที่เกิดจากการกระทำความผิดทั้งในประเทศและต่างประเทศให้ตกเป็นของแผ่นดิน และในกรณีที่ยังไม่มีกฎหมายที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล ก็ให้เร่งบัญญัติเพิ่มเติม

๕.๖ ให้มีกลไกที่เหมาะสมในการประสานงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ในระดับนโยบาย ยุทธศาสตร์ และการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ เพื่อให้ประเทศไทยปลอดทุจริต และกำหนดประเด็นการปฏิรูปออกเป็น ๔ ด้าน ดังนี้

๑. ด้านการป้องกันและเฝ้าระวัง ประกอบด้วย ๕ กลยุทธ์หลัก
๒. ด้านการป้องปราม ประกอบด้วย ๑๒ กลยุทธ์หลัก
๓. ด้านการปราบปราม ประกอบด้วย ๑๑ กลยุทธ์หลัก
๔. ด้านการบริหารจัดการ ประกอบด้วย ๔ กลยุทธ์หลัก

คณะกรรมการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดประเด็นที่ดำเนินการโดยเร่งด่วน ดังนี้

๑. ด้านการป้องกันและเฝ้าระวัง สนับสนุนการรวมตัวของภาคประชาชน ให้มีการร่วมตรวจสอบและเฝ้าระวัง ด้วยการออกกฎหมายรองรับการรวมตัวของภาคประชาชน และจัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารภาครัฐ โดยเฉพาะในรูปแบบ Digital Platform เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลอันจะเป็นประโยชน์ต่อการเฝ้าระวัง

๒. ด้านการปราบปราม ด้วยการ (๑) จัดกลไกการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน โดยเร่งแก้ไขปัญหาและตรวจสอบพฤติการณ์ตามข้อร้องเรียน / แจ้งเบาะแสของภาคประชาชน และหากพบการกระทำทุจริตให้ดำเนินการตามกฎหมายเพื่อนำมาลงโทษโดยเร็ว (๒) ลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ ด้วยการลดขั้นตอนการทำงานที่ไม่จำเป็น กำหนดและเผยแพร่ขั้นตอน วิธีการ และเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการให้ชัดเจน และ (๓) เร่งรัดการตรากฎหมายเกี่ยวกับผลประโยชน์ขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

ทั้งนี้ สำนักนายกรัฐมนตรี ได้มีประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง การประกาศแผนการปฏิรูปประเทศ ลงวันที่ ๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑ ประเด็นการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ แล้ว

## ๖. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

กำหนดในยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาลในสังคมไทย โดยมีวัตถุประสงค์ที่สำคัญ คือ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและชุมชนมีบทบาทในการพัฒนาท้องถิ่นของตนเองได้อย่างมีอิสระ คล่องตัว มีประสิทธิภาพและตรวจสอบได้ พร้อมทั้งให้ประเทศไทยมีภาพลักษณ์ความโปร่งใสอยู่ในระดับแนวหน้าของอาเซียน และให้ประชาชนได้รับบริการด้านความยุติธรรมด้วยความสะดวกและรวดเร็ว ทั้งนี้ เป้าหมายสำคัญของยุทธศาสตร์ที่ ๖ นี้ คือ การเพิ่มคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ให้อยู่สูงกว่าร้อยละ ๕๐ เมื่อสิ้นแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

ในยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาลในสังคมไทย ยังได้กำหนดแนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและคอร์รัปชัน จำนวน ๕ หัวข้อ คือ

๑) ปลุกฝังค่านิยม วัฒนธรรม วิธีคิดและกระบวนทัศน์ให้คนมีความตระหนัก มีความรู้เท่าทัน และมีภูมิต้านทานต่อโอกาสและการชักจูงให้เกิดการทุจริตคอร์รัปชัน และมีพฤติกรรมไม่ยอมรับการทุจริตประพฤติมิชอบ

๒) กำหนดกฎหมาย กติกา กระบวนการ ขั้นตอนการดำเนินงานการเข้าถึงข้อมูลให้โปร่งใส ดังนี้

๒.๑ ตรวจสอบ จับกุม และลงโทษอย่างเคร่งครัดและจริงจัง

๒.๒ กำหนดให้มีมาตรการเสริมในเชิงบวกให้แก่องค์กรหรือหน่วยงานที่มีการบริหารจัดการที่ดี อาทิ การลดหย่อนภาษี

๓) ส่งเสริมและสนับสนุนให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ประชาสังคม ชุมชน ประชาชน และเครือข่ายต่าง ๆ สอดส่องเฝ้าระวัง ตรวจสอบ ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐ และเอกชน

๓.๑ วางมาตรการคุ้มครองพยานและผู้ที่เกี่ยวข้อง

๓.๒ ดำเนินการตามกระบวนการยุติธรรม ปราศจากแทรกแซงของนักรบการเมืองและผู้มีอิทธิพล



### ๓.๓ พัฒนาระบบตรวจสอบสาธารณสุข

๔) ศึกษารูปแบบระบบบริหารจัดการของหน่วยงานราชการที่ทำหน้าที่ต่อต้านการทุจริต ให้มีความเป็นอิสระ มีประสิทธิภาพ เป็นที่ศรัทธาของประชาชน มีความสามารถในการบริหารเชิงยุทธศาสตร์

๔.๑ วางระบบการตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์กรอิสระจากสาธารณชน หรือโดยองค์กรอิสระด้วยตนเอง

๔.๒ จัดการให้มีการตั้งเกณฑ์มาตรฐานให้หน่วยงานสามารถนำไปใช้เป็นแนวทางการดำเนินการให้บรรลุเป้าหมาย

๕) ส่งเสริมธรรมาภิบาลภาคเอกชน โดยสนับสนุนให้มีส่วนเกี่ยวข้องกับธุรกิจเข้ามา มีบทบาทในการตรวจสอบการทำงานของภาคเอกชนให้มากขึ้น

จัดให้มีรางวัลธรรมาภิบาลดีเด่นกับภาคเอกชน และสนับสนุนเงินอุดหนุนหรือลดค่าธรรมเนียมรวมทั้งอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการเป็นกรณีพิเศษ

ดังนั้น ในแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) จะมุ่งเน้นการส่งเสริมและพัฒนาปลูกฝังค่านิยม วัฒนธรรม วิธีคิดและกระบวนทัศน์ด้านการต่อต้านการทุจริต รวมทั้งสนับสนุนให้ทุกภาคส่วนในสังคมได้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และมุ่งเน้นให้เกิดการส่งเสริมธรรมาภิบาลในภาคเอกชน เพื่อเป็นการตัดวงจรการทุจริตระหว่างนักการเมือง ข้าราชการ และนักธุรกิจออกจากกัน ทั้งนี้ การบริหารงานของส่วนราชการจะต้องมีความโปร่งใสและตรวจสอบได้

### ๗. โมเดลประเทศไทยสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน (Thailand 4.0)

เป็นโมเดลที่นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวคิดหลักในการบริหารประเทศ ถอดรหัสออกมาเป็นยุทธศาสตร์สำคัญ คือ (๑) การสร้างความเข้มแข็งจากภายใน (Strength from Within) และ (๒) การเชื่อมโยงกับประชาคมโลกในยุทธศาสตร์การสร้างความเข้มแข็งจากภายใน Thailand 4.0 เน้นการปรับเปลี่ยน ๔ ทิศทาง และเน้นการพัฒนาที่สมดุลใน ๔ มิติ มิติที่หยิบยก คือ การยกระดับศักยภาพและคุณค่าของมนุษย์ (Human Wisdom) ด้วยการพัฒนาคนไทยให้เป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์” ผ่านการปรับเปลี่ยนระบบนิเวศ การเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างแรงบันดาลใจ บ่มเพาะความคิดสร้างสรรค์ ปลูกฝังจิตสาธารณะ ยึดประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง มีความซื่อสัตย์สุจริต มีวินัย มีคุณธรรมจริยธรรม มีความรับผิดชอบ เน้นการสร้างคุณธรรมร่วมและค่านิยมที่ดี คือ สังคมมีความหวัง (Hope) สังคมที่เปี่ยมสุข (Happiness) และสังคมที่มีความสมานฉันท์ (Harmony)

### ๘. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

กำหนดวิสัยทัศน์ ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand) กำหนดพันธกิจหลักเพื่อสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานเทียบเท่าสากล ผ่านยุทธศาสตร์ ๖ ด้าน ได้แก่

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย  
 ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก  
 ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต  
 ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย  
 โดยเป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
 และประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) คือ ประเทศไทยมีค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) สูงกว่า  
 ร้อยละ ๕๐



### ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะที่ “ไม่ทนต่อการทุจริต” โดยเริ่มตั้งแต่กระบวนการกล่อมเกลாத่างสังคม ในทุกระดับช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต เป็นการดำเนินการผ่านสถาบันหรือกลุ่มตัวแทนที่ทำหน้าที่ในการกล่อมเกลาท่างสังคม ให้มีความเป็นพลเมืองที่ดี ที่มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และความเสียสละเพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

### ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการแสดงออกซึ่งเจตจำนงทางการเมืองของประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายที่ไม่ยอมรับและไม่อดทนต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ ย่อมสะท้อนให้เห็นถึงเจตจำนงทางการเมืองอันแน่วแน่ของประชาชนไทยทุกกลุ่มทุกฝ่ายที่ต้องการให้การบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาลและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐเป็นไปด้วยความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นการสนองตอบต่อเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอันแน่วแน่ของประชาชน จึงได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์

การนำเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้อง เป็นหนึ่งเดียวกัน โดยเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ประชาชนและรัฐบาล มีการนำเจตจำนงทางการเมือง ในเรื่องต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นหนึ่งเดียวกัน

### ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ที่มักเกิดจากการใช้ช่องว่างทางกฎหมาย เข้าแสวงหาประโยชน์ส่วนตน โดยพบตั้งแต่ขั้นตอนการกำหนดนโยบายของพรรคการเมือง การใช้อำนาจอย่างไม่โปร่งใส ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ จึงได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์ “สกัดกั้น การทุจริตเชิงนโยบาย” ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งป้องกันการทุจริตตลอดกระบวนการของนโยบาย ผ่านการกำหนด มาตรการ กลไก เสริมสร้างธรรมาภิบาล ตั้งแต่เริ่มขั้นก่อตัวนโยบาย (Policy Formation) ขั้นการกำหนดนโยบาย (Policy Formulation) ขั้นตัดสินใจนโยบาย (Policy Decision) ขั้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ (Policy Implementation) ขั้นการประเมินนโยบาย (Policy Evaluation) และขั้นป้อนข้อมูลกลับ (Policy Feedback)

### ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการพัฒนาเทคโนโลยีและกระบวนการงานด้านการป้องกันการทุจริตของประเทศไทย ให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้น หรือไม่เกิดขึ้น โดยอาศัยทั้งการกำหนดกลไกด้านกฎหมาย กลไกทางการบริหาร และกลไกอื่น ๆ ตลอดจน เสริมสร้างการปฏิบัติงานของหน่วยงานทั้งภาครัฐ และเอกชนให้มีธรรมาภิบาลมากยิ่งขึ้น

### ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนาเทคโนโลยีและกระบวนการต่าง ๆ ของการปราบปราม การทุจริตทั้งระบบ ให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว ซึ่งในการปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปราม การทุจริตดังกล่าว จะมุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพในการตราเป็นกฎหมาย (Legislation) การบังคับใช้กฎหมาย (Enforcement) การตัดสินคดีและลงโทษผู้กระทำผิด (Judiciary) การบูรณาการร่วมกันของหน่วยงานต่าง ๆ ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต และจะมีการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ทันสมัยในการพัฒนา กลไกการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

### ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย

ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการยกระดับมาตรฐานด้านความโปร่งใสและการจัดการการยกระดับ ค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย โดยการศึกษาคู่มือประเมินและวิธีการสำรวจ ตามแต่ละแหล่งข้อมูล และเร่งรัด กำกับ ติดตามให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องปฏิบัติหรือปรับปรุงการทำงาน รวมไปถึงการบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างภาครัฐ หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม ภาคเอกชน และต่างประเทศ

## ๙. แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

กำหนดวิสัยทัศน์ กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต กำหนดพันธกิจหลัก เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ปฏิรูปกระบวนการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีประสิทธิภาพ (หมายถึง การป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะเป็นการปฏิรูปกระบวนการดำเนินงานจากเดิม

ไปสู่กระบวนการทำงานแบบบูรณาการทั้งระบบ โดยเริ่มจากการวางรากฐานทางความคิดของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้ นอกจากตนเองจะไม่กระทำการทุจริตแล้ว จะต้องไม่อดทนต่อการทุจริตที่เกิดขึ้นอีกต่อไป บุคลากรกระทรวงสาธารณสุขต้องก้าวข้ามค่านิยมอุปถัมภ์และความเพิกเฉยต่อการทุจริตประพฤตินิยมชอบ เจตจำนงของผู้บริหาร บุคลากรกระทรวงสาธารณสุขทุกคนที่ต้องการสร้างชาติที่สะอาดปราศจากการทุจริต มีการขับเคลื่อนนโยบายที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกชั้นตอน ขณะเดียวกันกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตต้องเป็นที่ได้รับความไว้วางใจ และความเชื่อมั่น ศรัทธาจากประชาชนว่าจะสามารถเป็นผู้ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและประชาชนได้อย่างรวดเร็ว เป็นธรรม และเท่าเทียม ทั้งนี้ เพื่อยกระดับมาตรฐานจริยธรรม คุณธรรม และความโปร่งใสของกระทรวงสาธารณสุขในทุกมิติ ผ่านยุทธศาสตร์ ๓ ด้าน ได้แก่

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

โดยเป้าประสงค์ของแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) คือ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๙๐ เมื่อสิ้นแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์ กระทรวงสาธารณสุข ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต			
<b>พันธกิจ</b>			
สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีประสิทธิภาพ			
เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ 90 เมื่อสิ้นแผนแม่บทฯ			
<b>วัตถุประสงค์หลัก</b>			
(1) เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในกระทรวงสาธารณสุข บุคลากรมุ่งด้านการทุจริต	(2) เพื่อสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	(3) เพื่อความเข้มแข็งของกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม	(4) เพื่อส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุข เป็นแบบอย่างที่ดี และเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
<b>ยุทธศาสตร์</b>			
(1) สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	(2) สร้างกลไกป้องกันการทุจริต	(3) เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต	
<b>ผลที่ได้รับ</b>			
(1) เกิดวัฒนธรรมสุจริต มีกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ	(2) มีกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และทรงพลัง	(3) เป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแก่หน่วยงานภายนอก	(4) ยั่งยืนด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการอย่างโปร่งใสและการดำเนินชีวิต

### ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังวิถีคิดตามหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เสริมสร้างระบบฐานคิดการยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน สร้างระบบคิด “แก้ทุจริต ต้องคิดเป็น” (Digital Thinking) และ “แก้ทุจริต ต้องคิดแยกแยะ” (Digital Thinking) คุณธรรมเชิงสัมพันธ์ ซึ่งเป็นการเปรียบเทียบระดับคุณธรรม และความขัดแย้งเชิงคุณธรรมแก่บุคลากรกระทรวงสาธารณสุข

#### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการปรับฐานความคิดแก่บุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้มีสำนึกในคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และให้มีความรอบรู้ที่เหมาะสม บนหลักการพอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกันที่ดี ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติ ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม นำไปสู่เศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรมที่สมดุล

๒. เพื่อเสริมสร้างระบบฐานคิดการยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน สร้างระบบคิด “แก้ทุจริต ต้องคิดเป็น” (Digital Thinking) และ “แก้ทุจริต ต้องคิดแยกแยะ” (Digital Thinking) คุณธรรมเชิงสัมพันธ์ ซึ่งเป็นการเปรียบเทียบระดับคุณธรรม และความขัดแย้งเชิงคุณธรรม

๓. เพื่อเสริมพลังการมีส่วนร่วมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ในการผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

**กลยุทธ์ที่ ๑** ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในการผลิตบุคลากรของสถาบันการศึกษาในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

**กลยุทธ์ที่ ๒** ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข

**กลยุทธ์ที่ ๓** วางระบบรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

**กลยุทธ์ที่ ๔** สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกัน และหยุดยั้งการทุจริต

### **ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต**

ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการกำหนดกลไกด้านการป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างการปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลอย่างมีส่วนร่วมของทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต

#### **วัตถุประสงค์**

เพื่อยกระดับกลไก มาตรการ กฎหมาย กระบวนการ นวัตกรรม เทคโนโลยี และพัฒนาศักยภาพบุคลากรทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รวมทั้งสร้างการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน ในการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต

**กลยุทธ์ที่ ๑** สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)

**กลยุทธ์ที่ ๒** เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

**กลยุทธ์ที่ ๓** เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

### **ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต**

ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่าง ๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ

#### **วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อสร้างและพัฒนากลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็วมีประสิทธิภาพ และเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต

๒. เพื่อพัฒนากฎหมาย ปรับปรุงกฎ ระเบียบให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต

๓. เพิ่มประสิทธิภาพในการบังคับใช้กฎหมายเพื่อให้ผู้กระทำความผิดถูกลงโทษทางวินัยด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม ถูกต้องตามหลักกฎหมาย เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต

**กลยุทธ์ที่ ๑** เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต

**กลยุทธ์ที่ ๒** พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต



### ๑๐. แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔)

แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) มีความสำคัญกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของประชาชน โดยน้อมนำพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทุกรัชกาล หลักคำสอนของศาสนา วัฒนธรรม และความเป็นไทยมาสร้างสรรค์สังคมไทยให้เกิดความเข้มแข็งอย่างมีคุณภาพและคุณธรรม ผ่านกลไกประชารัฐของรัฐบาล เพื่อสร้างพลังการทำความดีเพื่อชาติของประชาชนในทุกภาคส่วนของสังคมไทย อันจะส่งผลให้การพัฒนาประเทศมีความสมดุลทั้งด้านวัตถุและจิตใจ ตามแนวคิด “คุณธรรมนำการพัฒนา” พร้อมทั้งก้าวไปสู่สังคมแห่งคุณธรรมตามยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐ โดยให้เกิดความเข้มแข็งจากภายใน และเกิดกระบวนการสร้างสังคมคุณธรรมแบบ “ระเบิดจากข้างใน” จากพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร และหลักธรรมของศาสนา ควบคู่กับระบบเศรษฐกิจ เกิดความมั่นคง เข้มแข็งด้วยวิถีวัฒนธรรมไทย และยั่งยืนด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รัฐบาลมุ่งหวังที่จะเห็น ๓ สถาบันหลักของประเทศ คือ ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เป็นรากฐานเชื่อมร้อยให้บ้านเมืองสมานฉันท์สู่ “ความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” ด้วย “ปัญญา” สร้าง “ความเข้มแข็งจากภายใน” เชื่อมโยงเศรษฐกิจไทยสู่โลกด้วยความสมดุลด้วยการสร้างคนไทยเป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์แบบ” สร้างสังคมไทยเป็น “สังคมที่เกื้อกูลและแบ่งปัน” ภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เน้นการพึ่งพาตนเอง พึ่งพากันเอง คำนึงถึงรากฐานการพัฒนาประเทศในระยะยาว คนในชาติได้รับการพัฒนาให้เป็น คนดี คนเก่ง มีคุณธรรม จริยธรรม ความเพียร และมีจิตสำนึกคำนึงถึงผลประโยชน์ของชาติเป็นสำคัญ

### ๑๑. มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑

คณะรักษาความสงบแห่งชาติ มีมติให้แจ้งคณะรัฐมนตรีรับทราบหลักเกณฑ์การดำเนินการเพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบ ป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ เพื่อดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ และคณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ มีมติรับทราบ มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการตามที่คณะรักษาความสงบแห่งชาติ ได้เสนอ เพื่อให้การผลักดันนโยบายเรื่องการป้องกันและจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบเกิดผล อย่างเป็นรูปธรรมและมีประสิทธิภาพ รวมทั้งส่งเสริมให้มีการปฏิรูปในเรื่องการบริหารราชการแผ่นดิน และมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ อาศัยอำนาจตามความ ในมาตรา ๔๒ วรรคสาม ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. ๒๕๕๗ ประกอบกับ มาตรา ๒๖๕ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยให้ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานของรัฐถือปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ อย่างเคร่งครัด และให้ใช้กับกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐมีความผิดเพราะปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ จนเกิดความเสียหายแก่ทางราชการ ดังนี้

## มาตรการที่ ๑

**ข้อ ๑** ในกรณีที่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้ส่วนราชการต้นสังกัดดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงเบื้องต้น ให้แล้วเสร็จภายใน ๗ วัน แล้วรายงานผลการพิจารณาต่อหัวหน้าส่วนราชการและรัฐมนตรีเจ้าสังกัดเพื่อรับทราบทันที และให้พิจารณาดำเนินการทางวินัยหรือทางอาญาโดยเร็วซึ่งจะต้อง ให้แล้วเสร็จภายใน ๓๐ วัน ในระหว่างนี้ให้รายงานความคืบหน้าในการดำเนินการต่อหัวหน้าส่วนราชการหรือรัฐมนตรีเจ้าสังกัด เพื่อทราบเป็นระยะตามความเหมาะสม

กรณีที่ตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วพบว่า มีเหตุน่าเชื่อถือ และเป็นกรณีที่ทำให้เกิดความเสียหายแก่ราชการหรือทำให้เกิดความเดือดร้อนแก่ประชาชน แม้ผลการตรวจสอบยังไม่อาจสรุปความผิดได้ชัดเจนถึงขั้นชี้มูลความผิด ให้พิจารณาปรับย้ายข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เกี่ยวข้องไปดำรงตำแหน่งอื่นเป็นการชั่วคราว เพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบและป้องกันการกระทำที่อาจมีผลต่อการตรวจสอบโดยเร็ว และในกรณีที่เป็นเรื่องร้ายแรงหรือมีผลกระทบต่อความเชื่อมั่นและไว้วางใจของประชาชน ให้เสนอให้มีการย้ายหรือโอนไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในอัตรากำลังชั่วคราวเป็นกรณีพิเศษในสำนักนายกรัฐมนตรี และดำเนินการตามมาตรการที่กำหนดขึ้นตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๑๖/๒๕๕๘ เรื่อง มาตรการแก้ปัญหาเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ระหว่างการถูกตรวจสอบ และการกำหนดกรอบอัตรากำลังชั่วคราว ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม พุทธศักราช ๒๕๕๘ หรือคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๘/๒๕๕๙ เรื่อง มาตรการแก้ปัญหาเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานอื่นของรัฐและการกำหนดกรอบอัตรากำลังชั่วคราว ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน พุทธศักราช ๒๕๕๙ แล้วแต่กรณี

## มาตรการที่ ๒

**ข้อ ๒** ในกรณีที่ตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วพบว่า มีหลักฐานควรเชื่อได้ว่าสามารถสรุปความผิดได้ชัดเจนถึงขั้นชี้มูลความผิด ให้ส่วนราชการต้นสังกัดดำเนินการทางวินัยต่อข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เกี่ยวข้องอย่างเด็ดขาดโดยเร็ว และให้รายงานหัวหน้าส่วนราชการและรัฐมนตรีเจ้าสังกัดเพื่อทราบความคืบหน้าและเร่งรัดการดำเนินการอย่างสม่ำเสมอ ทั้งนี้ อาจพิจารณาให้ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นออกจากราชการไว้ก่อนหรือออกจากตำแหน่งก็ได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม และในกรณีที่พบว่ามีความเกี่ยวข้องกับการกระทำความผิดทางอาญาด้วย ให้ส่งเรื่องให้หน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่รับผิดชอบเพื่อพิจารณาดำเนินคดีโดยทันที

กระบวนการพิจารณาดำเนินการตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ และระเบียบที่เกี่ยวข้องตามปกติ แต่ให้เร่งดำเนินการให้แล้วเสร็จโดยเร็ว โดยพิจารณาจัดลำดับตามความสำคัญ ความสนใจของประชาชน และมูลค่าความเสียหายที่เกิดขึ้น

ในกรณีที่เป็นการกระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ หรือเป็นความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง แต่ไม่ถึงขั้นให้ปลดออกจากราชการหรือไล่ออกจากราชการ ให้ส่วนราชการต้นสังกัดดำเนินการปรับย้ายจากตำแหน่งเดิม และห้ามปรับย้ายกลับไปดำรงตำแหน่งหน้าที่ในลักษณะเดิมหรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นภายในเวลา ๓ ปี นับแต่วันที่มีการลงโทษทางวินัย



### มาตรการที่ ๓

ข้อ ๓ การปฏิบัติตามนโยบายของรัฐบาล หรือคณะกรรมการความสงบแห่งชาติ ที่ทำให้การปฏิบัติราชการเกิดความล่าช้าหรือไม่มีประสิทธิภาพซึ่งทำให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ หรือทำให้เกิดความเดือดร้อนแก่ประชาชน ให้ถือเป็นกรณีที่ต้อง พิจารณาให้มีการย้ายหรือโอนไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่น

### มาตรการที่ ๔

ข้อ ๔ ให้หน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องพิจารณาจัดให้มีมาตรการคุ้มครองพยาน หรือผู้ให้ข้อมูล หรือเบาะแสในการตรวจสอบอย่างเหมาะสม เพื่อให้การได้รับข้อมูลและหลักฐานในการดำเนินการต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ในกรณีที่ตรวจสอบพบว่าการจงใจให้ข้อมูลเพื่อใส่ร้ายหรือบิดเบือนข้อมูล เพื่อให้มีการดำเนินการที่เป็นผลร้ายต่อบุคคลอื่น ให้พิจารณาดำเนินการลงโทษบุคคลดังกล่าวอย่างเด็ดขาดด้วย

### มาตรการที่ ๕

ข้อ ๕ ให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาสั่งการให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้อง ยึดถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์นี้โดยเคร่งครัดตั้งแต่นี้เป็นต้นไป

จากสถานการณ์ปัจจุบันและทิศทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในประเทศไทย ดังกล่าวข้างต้น จะเห็นได้อย่างชัดเจนว่า ในปัจจุบันประเทศไทยมีความพยายามที่จะกำหนดทิศทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยมีการกำหนดทั้งในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งเป็นกฎหมายสูงสุดที่ใช้ในการบริหารราชการแผ่นดิน และการปกครองประเทศ เพื่อให้เห็นถึงความจริงจังและจริงใจ ที่จะให้ทุกภาคส่วนในสังคม ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาการทุจริต ให้บรรเทาเบาบางลงหรือหมดสิ้นไปในอนาคต รวมถึงการสร้างให้เกิดความโปร่งใสในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของภาครัฐ เพื่อให้การดำเนินงานสามารถบรรลุเป้าหมาย และวัตถุประสงค์ที่วางไว้ หน่วยงานหรือองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จึงได้มีการจัดทำยุทธศาสตร์ ทั้งในระดับชาติ จนถึงแนวทางในการผลักดันให้หน่วยงานหรือองค์กรต่าง ๆ ได้นำเอายุทธศาสตร์ชาติ ฯ ไปปรับใช้เป็นแผนงาน / กิจกรรม / โครงการ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ซึ่งหากทุกภาคส่วนตระหนักถึงปัญหาการทุจริตและได้ร่วมมือร่วมใจกันปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างจริงจังและต่อเนื่อง ก็เชื่อได้ว่าสิ่งที่ประชาชนทุกคนอยากเห็นว่าประเทศไทยของเรามีภาพลักษณ์ความโปร่งใสในอันดับที่ดีขึ้น และเป็นที่ยอมรับในสังคมโลกจะอยู่อีกไม่ไกลอย่างแน่นอน

## ๑.๔ แนวทางการป้องกันการทุจริตของกระทรวงสาธารณสุข

กระทรวงสาธารณสุข กำหนดทิศทางการพัฒนากระทรวงสาธารณสุข ตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวง สาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่กำหนดตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนแม่บทบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) ที่เชื่อมโยงไปสู่ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐ คำแถลงนโยบาย ของคณะรัฐมนตรี พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ที่แถลงต่อรัฐสภา เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ นโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล ๑๒ เรื่อง แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) โมเดลประเทศไทย สู่มั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน (Thailand 4.0) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในระบบราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ โดยขับเคลื่อนแผนแม่บท การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ภายใต้วิสัยทัศน์ **กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต และ กระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน** ร่วมสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องค่านิยมในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ปฏิรูปกระบวนการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีประสิทธิภาพ ภายใต้ยุทธศาสตร์หลัก ผ่านกลยุทธ์และแนวทาง การดำเนินงานที่กำหนดในแต่ละแผนแม่บทเพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตอย่างยั่งยืน ยกย่องค่านิยมในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐาน เทียบเท่าสากล ที่มุ่งเน้นการปฏิรูปและพัฒนาให้ครอบคลุมทุกด้านของพลวัตของการทุจริตในกระทรวงสาธารณสุข ทุกด้าน โดยเริ่มพื้นฐานจากจิตใจ จิตสำนึกเป็นสำคัญ เพื่อให้การทุจริตในกระทรวงสาธารณสุขไม่สามารถเกิดขึ้นได้ และ / หรือมีปริมาณลดน้อยลงไป ทำให้สังคมกระทรวงสาธารณสุขเป็นสังคมแห่งการต่อต้านการทุจริต และได้รับการยอมรับจากทุกส่วนราชการ นอกจากนี้ กระทรวงสาธารณสุข ได้ประกาศจุดยืนอย่างชัดเจน ในการไม่ยอมรับการทุจริตทุกรูปแบบ สร้างวัฒนธรรมความซื่อสัตย์สุจริต ให้เกิดขึ้นในกระทรวงสาธารณสุข อย่างจริงจัง เป็นไปตามคำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรี พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ที่แถลงต่อรัฐสภา เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ นโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล ๑๒ เรื่อง นอกจากนี้ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ กระทรวงสาธารณสุข กำหนดมาตรการ ๓ ป.๑ ค. (ปลูกและปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) โดยมุ่งเน้นประเด็นการป้องกันการทุจริตผ่าน ๖ กระบวนการ ดังนี้

## ๑. กระบวนการปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

การแก้ไขปัญหาที่ต้องวางน้ำหนักไปที่การแก้ไขปัญหาความคิด พฤติกรรมการปฏิบัติของข้าราชการที่ไม่สอดคล้องกับแนวความคิดของการเป็น “บุคคลสาธารณะ” หรือ “ข้าราชการสมัยใหม่” แก้ไขปัญหาโดยใช้วิธีคิดแบบระบบเลขฐานสอง (Digital Thinking) หรือ Binary Thinking ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” โดยใช้โมเดล “STRONG” ในการขับเคลื่อนโดยการปรับฐานความคิดของบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว



กับผลประโยชน์ส่วนรวม ส่งเสริมให้มีระบบกล่อมเกลாதงสังคมในการต่อต้านการทุจริตฝัง Chip วิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวมให้เกิดขึ้นโดยอัตโนมัติ ด้วยโมเดล STRONG ประกอบด้วย

S (Sufficiency) ความพอเพียง

T (Transparency) ความโปร่งใส

R (Realise) ความตื่นรู้

O (Onward) มุ่งไปข้างหน้า

N (Knowledge) ความรู้

G (Generosity) ความเอื้ออาทร

ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ที่สำคัญ คือ การมีเหตุผล ความสมดุล การมีภูมิคุ้มกัน STRONG เกิดจากการผูกพันกันทุกเส้น จึงเป็นเหตุผลในการทำโมเดล ความหมายของ STRONG ในแต่ละความหมาย

**S - Sufficient** หลักความพอเพียง ในความหมายของการต้านทุจริต โดยบุคคลสามารถคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวหรือผลประโยชน์ส่วนรวมอย่างเป็นอัตโนมัติ

**T - Transparent** ความโปร่งใส คือ การสร้างวัฒนธรรมของการเปิดเผย

**R - Realise** ตื่นรู้ คือ การตื่นรู้และพร้อมที่จะลงมือทำ ตื่นรู้ในปัญหาการทุจริต เฝ้าระวัง ซึ่งคำว่า R - Realise จะสอดคล้องกับ

**O - Onward** มุ่งไปข้างหน้า คือ การให้ผู้อื่นเปลี่ยนแปลงตามเราไปในทิศทางที่ถูกต้อง คือ การต่อสู้ในจิตใจกับการไม่ทุจริต พัฒนาการของเรา บริหารจัดการให้ดีขึ้น

**N - Knowledge** ความรู้ คือ การพัฒนาให้เกิดสิ่งใหม่ เพราะอนาคตอาจเกิดการเปลี่ยนแปลงในทางของทุจริตมากขึ้น เช่น การจ่ายเงินสินบนอาจจะเป็นในรูปแบบดิจิทัล และไม่สามารถตรวจสอบ ความรู้เปลี่ยนแปลงเสมอในทุกเรื่อง

**G - Generosity** ความเอื้ออาทร คือ ความเอื้ออาทรตามจริยธรรมและจิตพอเพียง แต่สาเหตุของการเกิดการทุจริตมาจากระบบอุปถัมภ์ การช่วยเหลือครอบครัวและเครือญาติ ความเอื้ออาทรในนิยามนั้นมีได้ต้องการหวังผลตอบแทน

ภายใต้สัญลักษณ์ STRONG คือ

**๑. มือขวาที่กำแน่น** แสดงถึงการยึดมั่นค่านิยม **ความพอเพียง (S: sufficient)** ไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนรวมมาเป็นของส่วนตน **โปร่งใส (T: transparent)** พร้อมให้ตรวจสอบได้

**๒. กำมือแนบอกข้างซ้ายตรงหัวใจ** แสดงถึงการมี**ใจตื่นรู้ (R: realise)** ต่อบัญญาการทุจริต มุ่งมั่นไปสู่อนาคตข้างหน้า (**O: onward**) ในการแก้ไขปัญหาเพื่อความเจริญอย่างยั่งยืนของชาติ **แสวงหาพัฒนาความรู้ (N: knowledge)** ให้เท่าทันต่อสถานการณ์ และ**มีความเอื้ออาทร (G: generosity)** ต่อกันบนพื้นฐานของจริยธรรมและกฎหมาย สอดคล้องกับโมเดลประเทศไทยสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน (Thailand 4.0) การพัฒนาที่สมดุลใน ๔ มิติ (Thailand 4.0) คือ การยกระดับศักยภาพและคุณค่าของมนุษย์ (Human Wisdom) ด้วยการพัฒนาคนไทยให้เป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์” ผ่านการปรับเปลี่ยนระบบนิเวศการเรียนรู้ เพื่อเสริมสร้างแรงบันดาลใจ บ่มเพาะความคิดสร้างสรรค์ ปลูกฝังจิตสาธารณะ ยึดประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง มีความซื่อสัตย์สุจริต มีวินัย มีคุณธรรมจริยธรรม มีความรับผิดชอบ เน้นการสร้างคุณธรรมร่วมและค่านิยมที่ดี คือ สังคมมีความหวัง (Hope) สังคมที่เปี่ยมสุข (Happiness) และสังคมที่มีความสมานฉันท์ (Harmony)

**๓. มือกำแน่นแนบไว้ที่หน้าอกข้างซ้าย** แสดงถึงความเข้มแข็งของใจในการต่อสู้กับการทุจริต ความยุติธรรม มุ่งมั่นสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” โดยใช้โมเดล “STRONG” ในการขับเคลื่อนด้วยการปรับฐานความคิดของบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม ส่งเสริมให้มีระบบกล่อมเกลாதงสังคมในการต่อต้านการทุจริต ฝัง Chip วิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมให้เกิดขึ้นโดยอัตโนมัติด้วยโมเดล STRONG นั้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดการอบรมหลักสูตร STRONGEST COACH เพื่อสร้างวิทยากรในการทำหน้าที่ส่งต่อความคิดและความรู้ในหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต นอกจากนี้ ผู้เข้ารับการอบรมหลักสูตร STRONGEST COACH ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้ร่วมลงนามในพันธสัญญาของบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข STRONGEST COACH กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต โดยที่ผู้เป็น STRONGEST COACH ได้มีพันธสัญญาร่วมกัน คือ “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง” และให้ทุกหน่วยงาน ร่วมขับเคลื่อนชมรม STRONG อย่างบูรณาการร่วมกัน

## ๒. กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

๒.๑ การบริหารงานที่โปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็น ๑ ใน ๔ ยุทธศาสตร์สำคัญในการปฏิรูปกระทรวงสาธารณสุขตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) โดยกำหนดเป็นตัวชี้วัดสำคัญของกระทรวงสาธารณสุข เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์สำคัญในการปฏิรูปกระทรวงสาธารณสุขตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม โดยนำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ขยายผลสู่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ที่เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ จวบจนปัจจุบัน คือ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้ขยายผลครอบคลุมส่วนราชการระดับกรม จำนวน ๑๐ กรม หน่วยงานของรัฐในกำกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์การมหาชน และรัฐวิสาหกิจ จำนวน ๗ หน่วยงาน และสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จำนวน ๑,๘๕๐ หน่วยงาน ประกอบด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลชุมชน ใช้หลักการสำคัญ คือ การประเมินตนเอง (Self-Assessment) ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT) ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เพื่อให้ทุกหน่วยงานทราบจุดแข็งและโอกาสในการปรับปรุง (Opportunity for Improvement : OFI) พร้อมปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานตามมาตรฐานการดำเนินงานอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ ประกอบด้วย หลักการสำคัญ ๓ ประการ คือ **Systematic** ความเป็นระบบของกระบวนการ ที่ทำให้การดำเนินการนั้นเป็นไปได้อย่างชัดเจน มีเข็มมุ่ง และสอดคล้องกันทั่วทั้งองค์กร **Sustainable** การแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่น มุ่งเน้นการนำกระบวนการที่วางไว้อย่างเป็นระบบไปสู่การปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั่วถึง เพื่อนำไปสู่ความยั่งยืนขององค์กร และ **Measurable** การกำหนดตัวชี้วัดเพื่อให้ได้คำตอบการควบคุม ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงาน เพื่อให้หน่วยงานได้พัฒนาและปรับปรุงกระบวนการอย่างต่อเนื่อง เกิดความยั่งยืนภายใต้ข้อคำถามตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT) ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด และคำนึงถึงความสำคัญกับการ “รักษา” ระบบการบริหารจัดการภาครัฐอย่างมีธรรมาภิบาลที่ดีให้ต่อเนื่อง เพื่อเป็นพื้นฐานในการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในระดับก้าวหน้า (Progressive Level) ต่อไป โดยใช้ **หลักการ ADLI** ประกอบด้วย **Integration** กระบวนการ / ระบบต้องสอดคล้องสนับสนุนกิจกรรมระดับสำคัญที่ระบุในข้อคำถาม **Learning** บุคลากรทุกคนเกิดการเรียนรู้อย่างเข้าใจ เข้าถึง และมีการประเมินประสิทธิผลของกระบวนการ / ระบบ มีการปรับปรุงกระบวนการ / ระบบให้ดีขึ้น **Deployment** กระบวนการ / ระบบ เป็นที่เข้าใจ ยอมรับ และมีแนวทางปฏิบัติ กระบวนการ / กิจกรรมสนับสนุน ให้ครอบคลุมทุกหน่วยงาน และ **Approach** มีกระบวนการ / ระบบที่มีประสิทธิภาพ และทำอย่างเป็นระบบ เพื่อรองรับกิจกรรมในหัวข้อที่ประเมิน

๒.๒ มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ป้องกันการรับสินบน ป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และลดการใช้ดุลพินิจ ดังรายละเอียด



(๑) การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ และการปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๐ ที่มีมติให้หน่วยงานภาครัฐถือปฏิบัติและดำเนินการอย่างเคร่งครัด ตามประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง กำหนดข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสและตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐเป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

(๒) การประกาศเจตนารมณ์หรือคำมั่นของผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบันว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และมีการสื่อสารที่ทรงพลังที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้

(๓) การกำกับติดตามการดำเนินงานตามเจตนารมณ์หรือคำมั่นของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต

(๔) การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรืออาจก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

(๕) การดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรืออาจก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

(๖) การรายงานการรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

(๗) การป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ ใน ๔ ประเด็น ได้แก่

๑. มาตรการการใช้รถราชการ

๒. มาตรการการเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ และในวันหยุดราชการ ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ค่าตอบแทนโดยไม่ทำเวชปฏิบัติส่วนตัวและหรือปฏิบัติงานในโรงพยาบาลเอกชน ค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่าย และเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข

๓. มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา

๔. มาตรการการจัดหาพัสดุ

(๘) การตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ ครอบคลุมใน ๖ ประเด็นหลัก ได้แก่ การลดการใช้ดุลพินิจของบุคลากรในการดำเนินงานตามภารกิจหลัก การลดการใช้ดุลพินิจของบุคลากรในการดำเนินงานตามภารกิจสนับสนุน การลดการใช้ดุลพินิจในการบริหารบุคคล การลดการใช้ดุลพินิจในการใช้จ่ายงบประมาณ การลดการใช้ดุลพินิจในการบริหารพัสดุภาครัฐ และการลดการใช้ดุลพินิจในการพิจารณาโทษทางวินัย

(๙) การใช้ทรัพย์สินของราชการและการขอยืมทรัพย์สินของเจ้าหน้าที่รัฐ

(๑๐) การส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ การตรวจสอบบุคลากรด้านการจัดซื้อจัดจ้าง

(๑๑) การให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในภารกิจของหน่วยงาน กำหนดช่องทางการรับฟังความคิดเห็น และเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

- (๑๒) การรับของแถม
- (๑๓) การจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล
- (๑๔) การให้ หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การงดการให้และรับของขวัญในโอกาสต่าง ๆ (no gift policy) โดยให้ใช้บัตรอวยพร หรืออวยพร ในสื่อสังคมออนไลน์ เช่น ผ่านโปรแกรมประยุกต์ (Application) ไลน์ ทดแทน
- (๑๕) การเรียไร และแนวปฏิบัติการเรียไรตามที่กฎหมายกำหนด
- (๑๖) พัฒนาระบบการตรวจสอบภายในให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และถือว่าเป็นภารกิจที่สำคัญซึ่งหัวหน้าส่วนราชการต้องกำกับดูแลด้วยตนเอง
- (๑๗) เสริมสร้างหน่วยตรวจสอบภายในให้เป็นกลไกอิสระ และมีความเป็นมืออาชีพ ในการเฝ้าระวังการทุจริตในหน่วยงาน
- (๑๘) เสริมสร้างความเข้มแข็งของกระบวนการตรวจสอบภายใน และการควบคุมภายใน ของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ และนำผลการตรวจสอบภายในและการประเมินการควบคุมภายใน ของหน่วยงานตรวจสอบมาปฏิบัติอย่างจริงจัง
- (๑๙) การบริหารงานบุคคลต้องยึดหลักคุณธรรม

### ๓. กระบวนการสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติกับภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริต

โดยการสร้างและพัฒนากลไกกระบวนการป้องกันการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐ เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ ที่ลงมติรับทราบมาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายตามสิทธิสวัสดิการรักษายาพยาบาลข้าราชการ ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. เสนอ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง การดำเนินการตามข้อเสนอของสำนักงาน ป.ป.ช. ข้อ ๑.๓.๑ “ห้ามไม่ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทฯ เข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล” และข้อ ๑.๔ “ให้เพิ่มความเข้มงวดของระบบตรวจสอบภายในทั้งในระดับสถานพยาบาล และระดับหน่วยงานต้นสังกัดของสถานพยาบาล” ดังรายละเอียด

๓.๑ ผลักดันให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุผล (Rational Drug Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง

๓.๒ ปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ ที่ลงมติรับทราบมาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายตามสิทธิสวัสดิการรักษายาพยาบาลข้าราชการ ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. เสนอ หลักเกณฑ์การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยา

(๑) ห้ามไม่ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทฯ เข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล

(๒) ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อต้องคำนึงถึงปัจจัยด้านต้นทุน (cost) มาตรฐาน (standard) ระยะเวลาในการส่งมอบ (time) การให้บริการ (service) และราคา (price) ประกอบการตัดสินใจ

(๓) ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อกำหนดคุณสมบัติของบริษัทคู่ค้าใน TOR ให้บริษัทคู่ค้าต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ตามมาตรา ๑๗๔ มาตรา ๑๗๕ และมาตรา ๑๗๖ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ และนิติบุคคลมีระบบอบรมเกณฑ์จริยธรรม ๆ แก่พนักงาน โดยให้เป็นคะแนนบวกใน price performance

(๔) ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อใช้กลไกต่อรองราคาตามที่คณะกรรมการพัฒนาระบบยาแห่งชาติกำหนด

๓.๓ บังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗ และเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. .... อย่างเคร่งครัด กำหนดให้เกณฑ์จริยธรรมเป็นกลยุทธ์เสริมสร้างธรรมาภิบาลระบบจัดซื้อและควบคุมค่าใช้จ่ายด้านยาของสถานพยาบาล

๓.๔ ประชาสัมพันธ์ และปลูกฝังให้บุคลากรและภาคประชาชนมีความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการเสนอขายยาอย่างเหมาะสม

๓.๕ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับเกณฑ์จริยธรรม ให้บุคลากรรับทราบ และประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการปฏิบัติตนตามเกณฑ์จริยธรรม

๓.๖ สร้างเครือข่ายที่ประกอบไปด้วยบุคลากรในสถานบริการและประชาชน ทำการเฝ้าระวังและตรวจสอบการส่งเสริมการขายยา และการใช้ยาอย่างไม่เหมาะสม รวมถึงมีช่องทางในการร้องเรียนและแจ้งข้อมูลการกระทำผิดให้แก่หน่วยงานที่มีความรับผิดชอบโดยตรง

#### ๔. กระบวนการปราบปรามการทุจริต

โดยการสร้างและพัฒนากลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็วเด็ดขาด และเป็นธรรม กลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตมีประสิทธิภาพและเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต การสืบสวนข้อร้องเรียน ข้อกล่าวหา ให้ดำเนินการโดยองค์คณะสหวิชาการในกระบวนการปราบปรามการทุจริต พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ให้แก่องค์คณะสหวิชาการในกระบวนการปราบปรามการทุจริต พัฒนากฎหมาย ปรับปรุงกฎ ระเบียบ ให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต เพิ่มประสิทธิภาพในการบังคับใช้กฎหมาย เพื่อให้ผู้กระทำความผิดถูกลงโทษทางวินัยด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม ถูกต้องตามหลักกฎหมาย เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต และพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายใน ภายนอกกระทรวงสาธารณสุข องค์กรต่อต้านการทุจริต เพื่อสนับสนุนองค์ความรู้และข้อมูลในการปราบปรามการทุจริต เป็นไปตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ ของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ตามมติคณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑

๔.๑ มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑

(๑) กำหนดแนวปฏิบัติเกี่ยวกับรายละเอียดการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามมติคณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑

(๒) กำหนดช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๓) มีข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔.๒ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ให้แก่องค์คณะสหวิชาการในกระบวนการปราบปรามการทุจริต ดังนั้น การสืบสวนข้อร้องเรียน ข้อกล่าวหา ให้ดำเนินการโดยองค์คณะสหวิชาการในกระบวนการปราบปรามการทุจริต



## ๕. กระบวนการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข

ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ภายใต้วิสัยทัศน์ที่ว่า “เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน” มุ่งเน้นการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความต่อเนื่องและมีทิศทางเดียวกัน นำสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อกระทรวงสาธารณสุขและประเทศชาติ ตามนโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐ โมเดลประเทศไทยสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน (Thailand 4.0) และยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙ (ด้านสาธารณสุข) ที่ต้องการพัฒนาประเทศไทยและคนไทยให้สมดุลทั้งทางวัตถุและจิตใจควบคู่กันไป โดยให้ “คุณธรรมนำการพัฒนา” สร้าง “สังคมคุณธรรม องค์กรคุณธรรม และโรงพยาบาลคุณธรรม” ให้สัมฤทธิ์ผลในเชิงประจักษ์ ให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นกระทรวงคุณธรรม (Moral Ministry of Public Health) ภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อเสริมสร้างระบบคุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุขให้เข้มแข็ง บนฐานคิดการยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ด้วยคุณธรรมที่พึงประสงค์ ๔ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” เพื่อประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืนต่อไป และคำนึงถึงรากฐานการพัฒนาประเทศในระยะยาว ดังนี้

๕.๑ ส่วนราชการระดับกรม หน่วยงานในกำกับ ฯ องค์กรมหาชน และรัฐวิสาหกิจ ขับเคลื่อนผ่านองค์กรคุณธรรม เป็นไปตามหลักการส่งเสริมและพัฒนาองค์กร ชุมชน อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ของกรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔)

๕.๒ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ขับเคลื่อนผ่านกลไกชมรมจริยธรรม ที่เป็นไปตามหลักการส่งเสริมและพัฒนาองค์กร ชุมชน อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ของกรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔)

## ๖. กระบวนการคุ้มครองจริยธรรม

๖.๑ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ซึ่งจัดทำขึ้นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ หมวด ๓ กำหนดให้มี “องค์กรคุ้มครองจริยธรรม” เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรม ระดับส่วนราชการ ประกอบด้วย คณะกรรมการจริยธรรม หัวหน้าส่วนราชการ และกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ทำหน้าที่ควบคุม กำกับ ส่งเสริม และให้คำแนะนำการใช้บังคับประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ โดยคณะกรรมการจริยธรรมเป็นกลไกที่อยู่ในรูปองค์คณะ มีองค์ประกอบของกรรมการที่มาจากผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก และข้าราชการประจำ ซึ่งคณะกรรมการจริยธรรมเป็นกลไกสำคัญที่จะช่วยถ่วงดุลอำนาจการบริหารและการวินิจฉัยของผู้บริหารของส่วนราชการ คุ้มครองและสร้างความเป็นธรรมให้แก่ข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ตลอดจนให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในส่วนราชการอย่างต่อเนื่อง คณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการระดับกรม มีหน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๕ ดังนี้

(๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้  
ในส่วนราชการ

(๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ ในกรณีที่มีข้อสงสัย  
หรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมให้ส่งเรื่องให้หัวหน้าส่วนราชการเพื่อปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้  
โดยเร็ว

(๓) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในส่วนราชการ  
เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้ ก.พ. โดยพลัน ถ้า ก.พ. มิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในหกสิบวัน นับแต่วันที่  
ก.พ. รับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สิ้นสุด

(๔) ส่งเรื่องให้ ก.พ. พิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญในวงกว้าง  
หลายส่วนราชการ และยังไม่มีความวินิจฉัยของ ก.พ. หรือผู้ตรวจการแผ่นดิน

(๕) คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระ และเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม  
ของส่วนราชการ

(๖) คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา  
มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น

(๗) เสนอผลการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ของหัวหน้าส่วนราชการ  
ต่อ ก.พ. และประเมินผลการปฏิบัติงานของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมของส่วนราชการ เพื่อเสนอหัวหน้า  
ส่วนราชการเพื่อประกอบการเลื่อนเงินเดือน หรือเลื่อนตำแหน่งข้าราชการในกลุ่มงาน

(๘) เสนอแนะการแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรมนี้ หรือการอื่นที่เห็นสมควรต่อ ก.พ.

(๙) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ ก.พ. มอบหมาย

๖.๒ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม กำหนดให้  
รัฐพึงมีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม  
สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรม

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม  
เพื่อเป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตน  
ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบด้วย

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครอง  
ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

(๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

มาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ยังสอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หมวด ๕ การรักษาจรรยาข้าราชการ มาตรา ๗๘ ซึ่งบัญญัติให้ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องรักษาจรรยาข้าราชการ ตามที่ส่วนราชการกำหนดไว้ โดยมุ่งประสงค์ให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ โดยเฉพาะในเรื่องต่อไปนี้

- (๑) การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง
- (๒) ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ
- (๓) การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้
- (๔) การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
- (๕) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

- (๑) ซื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบ
- (๒) ยืนหยัดและยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง
- (๓) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและเสมอภาค
- (๔) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้
- (๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- (๖) ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- (๗) ปฏิบัติตนตามค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ

โดยบุคลากรสาธารณสุข จะต้องได้รับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมในทุกมิติ ครอบคลุม มิติของสถาบัน มิติของบุคคล มิติด้านปรัชญาความเชื่อด้านอุดมการณ์ มิติด้านกฎระเบียบ และมิติในเชิงบริบทต่าง ๆ ตลอดจนการแสวงหาแนวทางที่เหมาะสมกับบริบทในทุกมิติ เชื่อมโยงกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ที่บรรลุตามเป้าประสงค์เดียวกัน ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ และค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข MOPH ที่มุ่งเน้นการขับเคลื่อนการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมให้เกิดเป็นรูปธรรมอย่างต่อเนื่องในระดับหน่วยงาน ระดับจังหวัด ระดับเขตสุขภาพ ให้เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรม บรรลุสู่เป้าหมายตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่เชื่อมโยงกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ร่วมพัฒนาหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นหน่วยงานคุณธรรม เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุขทำงานบนพื้นฐานความรู้ คู่คุณธรรม มีความสุขทั้งผู้ให้บริการและผู้รับบริการ



## ๒. กลไกการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกัน ปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ การส่งเสริมจริยธรรม และการคุ้มครองจริยธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

### ๒.๑ การขับเคลื่อนการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ขับเคลื่อนการป้องกัน ปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบผ่านแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่กำหนดตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนแม่บทบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) แผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐ ที่กำหนดวิสัยทัศน์ว่า “ประเทศมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” คำแถลงนโยบาย ของคณะรัฐมนตรี พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ที่แถลงต่อรัฐสภา เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ นโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล ๑๒ เรื่อง แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) โมเดลประเทศไทย

สู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน (Thailand 4.0) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรี ในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑

### กลไกการขับเคลื่อนงานป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนดกลไกในการขับเคลื่อนแผนแม่บท การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ผ่านคณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ตามคำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๑๓๐๐/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อให้ส่วนราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ขับเคลื่อนงานด้านการป้องกัน ปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบได้อย่างเป็นระบบ ซึ่งจะทำให้แผนแม่บทด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) บังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม ภายใต้การบูรณาการงาน ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ที่เห็นชอบมาตรการ เพิ่มประสิทธิภาพและศักยภาพศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ระดับกระทรวง ให้เป็นกลไกการขับเคลื่อน งานป้องกันและปราบปรามการทุจริตของศูนย์อำนวยการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (ศอตช.) และตามมติคณะกรรมการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (คตช.) ครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๙ ที่เห็นชอบให้เพิ่มเติมอำนาจหน้าที่ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ระดับกระทรวง ทำหน้าที่ประสานงาน เร่งรัด กำกับ และติดตามหน่วยงานของรัฐภายใต้กำกับกระทรวง รัฐวิสาหกิจ และองค์การมหาชน ดำเนินการ ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และภารกิจตามแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมประจำปีของหน่วยงาน และตามมติ คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ที่เห็นชอบให้ทุกส่วนราชการร่วมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ระดับกระทรวง ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงาน นอกจากนี้ ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ยังถือปฏิบัติมาตรการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรี ในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ อย่างเคร่งครัด

กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดมาตรการ ๓ ป.๑ ค. (ปลูกและปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่มุ่งเน้นประเด็น การป้องกันการทุจริต ผ่าน

- (๑) กระบวนการสร้างจิตสำนึก ปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต แยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวม
- (๒) กระบวนการสร้างกลไกป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ
- (๓) กระบวนการสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริต
- (๔) กระบวนการปราบปรามการทุจริต
- (๕) กระบวนการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข

(๖) กระบวนการคุ้มครองจริยธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข บูรณาการงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประกอบด้วย

#### ๑. ส่วนราชการระดับกรม และส่วนราชการระดับกรมที่มีชื่อเรียกอีกอย่างหนึ่ง

๑.๑ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำกับ และติดตามหน่วยงานราชการบริหารส่วนกลาง จำนวน ๖๔ หน่วยงาน และหน่วยงานราชการบริหารส่วนภูมิภาค อันได้แก่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ โรงพยาบาลชุมชน และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ทั้ง ๗๖ จังหวัด

๑.๒ กรมควบคุมโรค

๑.๓ กรมอนามัย

๑.๔ กรมการแพทย์

๑.๕ สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา

๑.๖ กรมสุขภาพจิต

๑.๗ กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก

๑.๘ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

๑.๙ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

๑.๑๐ สถาบันพระบรมราชชนก

#### ๒. หน่วยงานของรัฐในกำกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

๒.๑ สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ

๒.๒ สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข

๒.๓ สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ

๒.๔ สถาบันวัคซีนแห่งชาติ

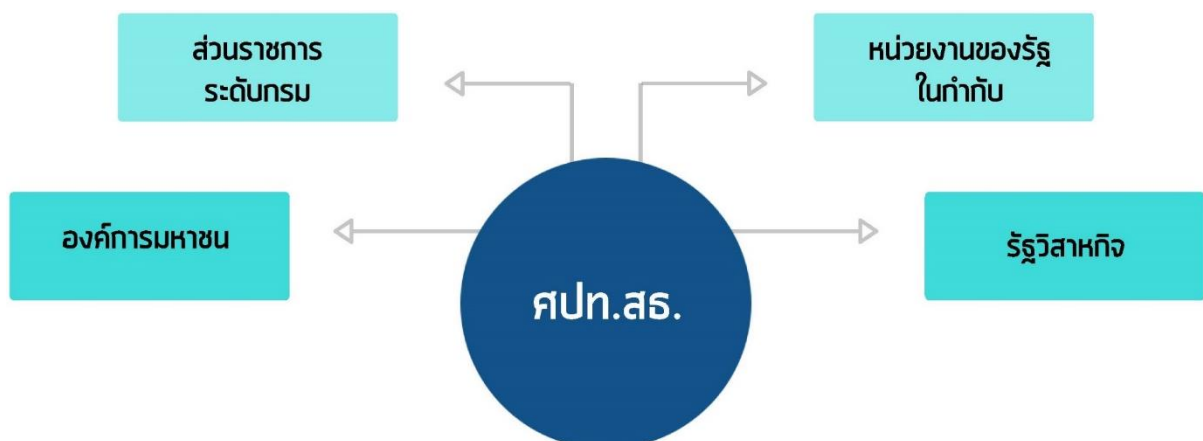
#### ๓. องค์กรมหาชน

๓.๑ โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์กรมหาชน)

๓.๒ สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์กรมหาชน)

#### ๔. รัฐวิสาหกิจ

- องค์กรเภสัชกรรม





## ๒.๒ การขับเคลื่อนงานส่งเสริมคุณธรรมและคัมครองจริยธรรม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่กำหนดวิสัยทัศน์ว่า **เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน** ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) บนพื้นฐานบริบทของสังคมไทย บริบทของสังคมกระทรวงสาธารณสุข สถานการณ์ นโยบายรัฐบาล โดยร่วมออกแบบการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการขับเคลื่อนเป็นไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข ภายใต้แนวคิดการรับรู้ถึงเป้าหมาย (Sense of Purpose) ไปปรับใช้ในชีวิตด้วยการลงมือทำตั้งแต่วินาทีนี้ โดยเชื่อมั่นว่าหากทุกคนคำนึงถึงประโยชน์ของบ้านเมืองก่อนประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง และหันมาร่วมมือกันสร้างเป้าหมายใหม่ของชาติก็จะทำให้ประเทศไทย เปลี่ยนแปลงไปสู่สิ่งที่ดีกว่า และขับเคลื่อนคุณธรรมที่พึงประสงค์ ๔ ประการ คือ **พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา** เพื่อเสริมสร้างระบบคุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุขให้เข้มแข็งบนฐานคิดการยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน นำสู่การเป็นกระทรวงคุณธรรม (Moral Ministry of Public Health) และค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” เพื่อให้เกิดการพัฒนาที่ดีและยั่งยืน ประกอบด้วย ๓ ยุทธศาสตร์หลัก คือ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรม และยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมให้เป็นองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรม



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข บูรณาการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่เชื่อมโยงกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) รวมถึงได้บูรณาการหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รวม ๑๗ หน่วยงาน ประกอบด้วย

### ๑. ส่วนราชการระดับกรม และส่วนราชการระดับกรมที่มีชื่อเรียกอีกอย่างหนึ่ง

๑.๑ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำกับ และติดตามหน่วยงานราชการบริหารส่วนกลาง จำนวน ๖๔ หน่วยงาน และหน่วยงานราชการบริหารส่วนภูมิภาค อันได้แก่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลชุมชน ทั้ง ๗๖ จังหวัด

- ๑.๒ กรมควบคุมโรค
- ๑.๓ กรมอนามัย
- ๑.๔ กรมการแพทย์
- ๑.๕ สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา
- ๑.๖ กรมสุขภาพจิต
- ๑.๗ กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก
- ๑.๘ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
- ๑.๙ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
- ๑.๑๐ สถาบันพระบรมราชชนก

## ๒. หน่วยงานของรัฐในกำกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

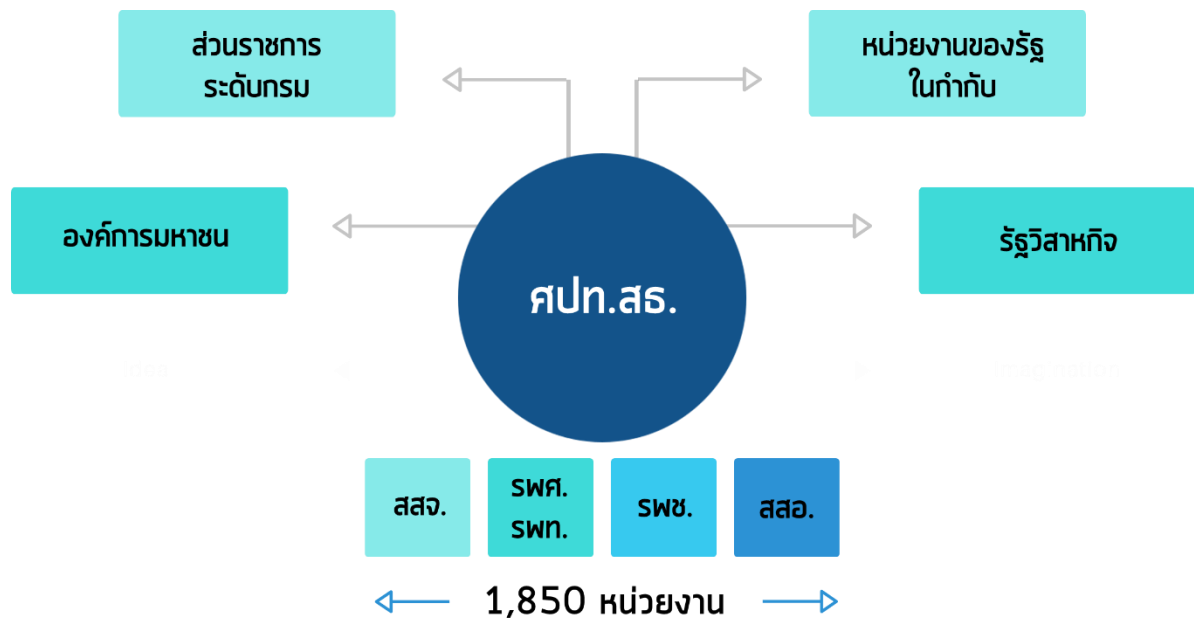
- ๒.๑ สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ
- ๒.๒ สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข
- ๒.๓ สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ
- ๒.๔ สถาบันวัคซีนแห่งชาติ

## ๓. องค์กรมหาชน

- ๓.๑ โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์กรมหาชน)
- ๓.๒ สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์กรมหาชน)

## ๔. รัฐวิสาหกิจ

- องค์กรเภสัชกรรม



### ๒.๒.๑ กลไกการขับเคลื่อนงานส่งเสริมคุณธรรม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการ ดังนี้

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ตามคำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๘๒๙/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

๒. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๒๒๓๑/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

๓. ประชุมคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ในลักษณะบูรณาการไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

๔. ประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ไปสู่การปฏิบัติในระดับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขอย่างเป็นรูปธรรม

๕. จัดทำคู่มือการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๖. จัดทำแผนปฏิบัติการแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และส่งแผน ฯ ไปยังกรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม

๗. รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๑๒ เดือน ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และส่งรายงาน ฯ ไปยังกรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม

๘. ขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามหลักการ “ระเบิดจากข้างใน” ซึ่งเป็นการสร้างความเข้มแข็งตั้งแต่ระดับจุลภาค สู่ระดับมหภาค โดยใช้แนวคิดคุณธรรมนำการพัฒนา ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่เชื่อมโยงสู่แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และขยายหน่วยงานกลุ่มเป้าหมาย ครอบคลุมทั้งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลชุมชน รวม ๑,๘๕๐ หน่วยงาน

๙. ขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมโดยใช้แนวทางการสร้างความเข้มแข็งของ “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของชุมชนคุณธรรมน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ในหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขทุกระดับ ดังนี้

๙.๑ หน่วยงานระดับกรม สถาบันอุดมศึกษา หน่วยงานของรัฐในกำกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์การมหาชน และรัฐวิสาหกิจ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้นำแนวทางการสร้างความเข้มแข็งของบวร ฯ ไปบูรณาการเข้ากับแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ตามบริบทของแต่ละหน่วยงาน

๙.๒ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง กำหนดให้บูรณาการแนวทางการสร้างความเข้มแข็งของบวร ฯ เข้ากับแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามบริบทของหน่วยงาน

๙.๓ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค กำหนดให้ชมรมจริยธรรมของแต่ละหน่วยงาน บูรณาการแนวทางการสร้างความเข้มแข็งของบวร ฯ เข้ากับแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามบริบทของหน่วยงาน

### ๒.๒.๒ กลไกการขับเคลื่อนงานคุ้มครองจริยธรรม

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๒๒ บัญญัติให้บรรดาประมวลจริยธรรม กฎ ระเบียบ หรือหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีผลใช้บังคับอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้คงมีผลใช้บังคับได้ต่อไป เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัตินี้ จนกว่าจะมีการกำหนดประมวลจริยธรรมหรือหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมตามพระราชบัญญัตินี้

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๔ กำหนดให้คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน โดยข้อเสนอของหัวหน้าส่วนราชการ แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ เพื่อควบคุม กำกับ ให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประกอบด้วย

๑. ประธานกรรมการ ซึ่งหัวหน้าส่วนราชการเสนอจากผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ผู้มีความซื่อสัตย์ เป็นประจักษ์โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

๒. กรรมการผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร หรือประเภทอำนวยการเลือกกันเองให้เหลือสองคน

๓. กรรมการสองคนซึ่งเป็นข้าราชการในส่วนราชการที่ได้รับการคัดเลือกจากข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างของส่วนราชการนั้น ตามวิธีการดำเนินการที่แต่ละส่วนราชการเห็นสมควร

๔. กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกสองคน ซึ่งหัวหน้าส่วนราชการและรองหัวหน้าส่วนราชการ ร่วมกันเสนอ

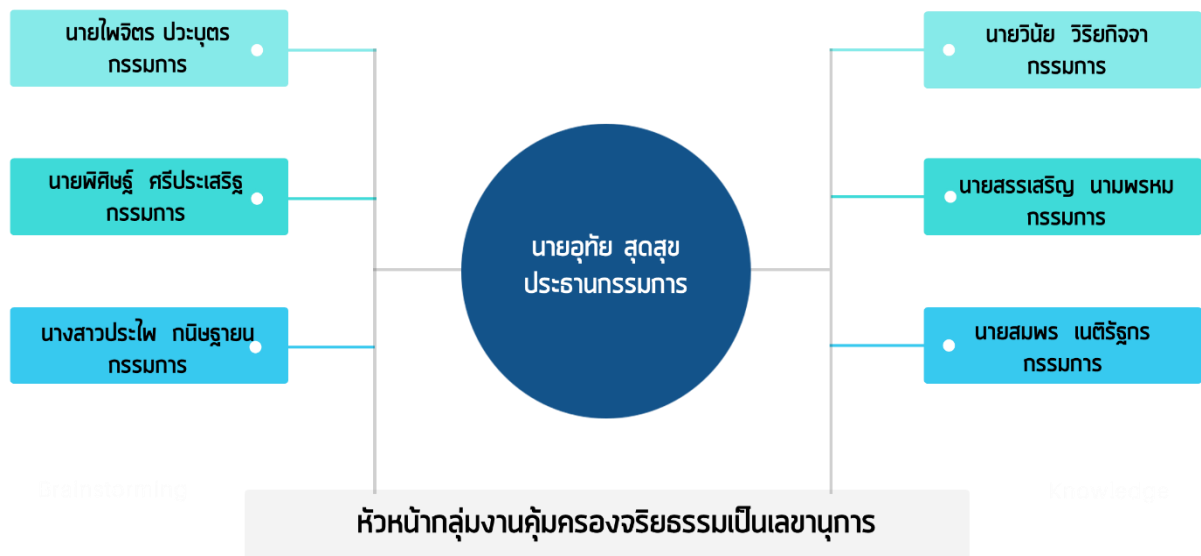
๕. หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม เป็นเลขานุการคณะกรรมการ

ทั้งนี้ คณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ มีวาระการดำรงตำแหน่งสองปี นับแต่วันที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนมีประกาศแต่งตั้ง และให้ดำรงตำแหน่งได้ไม่เกินสองวาระติดต่อกัน ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๓.๗/ว ๖ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๕

คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ลงมติให้ตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประกอบด้วย

- |                           |               |
|---------------------------|---------------|
| ๑. นายอุทัย สุดสุข        | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายพิศิษฐ์ ศรีประเสริฐ | กรรมการ       |
| ๓. นายสรรเสริญ นามพรหม    | กรรมการ       |
| ๔. นางสาวประไพ กนิษฐायน   | กรรมการ       |
| ๕. นายสมพร เนติรัฐกร      | กรรมการ       |
| ๖. นายไพจิตร ปวะบุตร      | กรรมการ       |
| ๗. นายวินัย วิริยกิจจา    | กรรมการ       |
- โดยมีหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม เป็นเลขานุการ

### คณะกรรมการจริยธรรม ประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข



หน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๕ มีดังนี้

๑. ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
๒. สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ ในกรณีที่มีข้อสงสัย หรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมให้ส่งเรื่องให้ปลัดกระทรวงสาธารณสุขเพื่อปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนโดยเร็ว

๓. พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมพลเรือนในสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนโดยพลัน ถ้าคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในหกสิบวัน นับแต่วันที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนรับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

๔. ส่งเรื่องให้คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนพิจารณาวินิจฉัยในกรณี que เห็นว่าเรื่องนั้น เป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายส่วนราชการ และยังไม่มีความวินิจฉัยของ คณะกรรมการ ข้าราชการพลเรือน หรือผู้ตรวจการแผ่นดิน

๕. คຸ້ມຄອງແລະປະກັນความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของคຸ້ມຄອງจรรยาบรรณของสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๖. คຸ້ມຄອງข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนอย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น

๗. เสนอผลการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของปลัดกระทรวง สาธารณสุข ต่อคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน และประเมินผลการปฏิบัติงานของคຸ້ມຄອງจรรยาบรรณ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อเสนอหัวหน้าส่วนราชการเพื่อประกอบการเลื่อนเงินเดือน หรือเลื่อนตำแหน่งข้าราชการในคຸ້ມຄອງ

๘. เสนอแนะการแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หรือการอื่นที่เห็นสมควร ต่อคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

๙. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หรือตามที่คณะกรรมการข้าราชการ พลเรือนมอบหมาย

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการคຸ້ມຄອງจรรยาบรรณ ในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยขับเคลื่อนผ่านกลไกคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการ ฯ มุ่งเน้นการดำเนินงานตามหน้าที่ และอำนาจของคณะกรรมการ ฯ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๕ เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุข ได้รับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมในทุกมิติ ครอบคลุมมิติของสถาบัน มิติของบุคคล มิติด้านปรัชญาความเชื่อ และอุดมการณ์ มิติด้านกฎระเบียบ และมิติในเชิงบริบทต่าง ๆ ตลอดจนการแสวงหาแนวทางที่เหมาะสม กับบริบทในทุกมิติ เชื่อมโยงกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ที่บรรลุ ตามเป้าประสงค์เดียวกัน ข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ และค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข MOPH ที่มุ่งเน้น การขับเคลื่อนการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมให้เกิดเป็นรูปธรรมอย่างต่อเนื่องในระดับหน่วยงาน ระดับจังหวัด ระดับเขตสุขภาพ ให้เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรม บรรลุสู่เป้าหมายตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่เชื่อมโยงกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ที่ร่วมพัฒนาหน่วยงานบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นหน่วยงานคุณธรรม เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุขทำงานบนพื้นฐานความรู้คู่คุณธรรม มีความสุขทั้งผู้ให้บริการและผู้รับบริการ รวมถึงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข



ข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

**ข้อ ๑ ซื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบ**

- ๑.๑ ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์เพื่อตนเองหรือผู้อื่น
- ๑.๒ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดถือผลประโยชน์ของทางราชการมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว
- ๑.๓ มีความรับผิดชอบต่อผลงานที่ได้กระทำไปแล้ว
- ๑.๔ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ เสียสละและอุทิศเวลาให้แก่ทางราชการจนงานสำเร็จถูกต้องตามมาตรฐานของงาน
- ๑.๕ ปฏิบัติหน้าที่โดยตั้งอยู่ในความไม่ประมาท
- ๑.๖ รักษาและปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ
- ๑.๗ เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน รักษาชื่อเสียง และภาพลักษณ์ของหน่วยงานราชการ

**ข้อ ๒ ยืนหยัดและยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง**

- ๒.๑ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือความถูกต้องตามหลักวิชาการ กฎหมายและกรอบนโยบาย
- ๒.๒ ปกป้องผลประโยชน์ของชาติ และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของประชาชน
- ๒.๓ มีความกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง
- ๒.๔ ไม่ตกอยู่ใต้อิทธิพล ไม่ใช้อิทธิพล และไม่ใช้อำนาจในทางที่ไม่ถูกต้องในการปฏิบัติงานตลอดจนการดำรงชีวิตส่วนตัว เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กรทุกรูปแบบ
- ๒.๕ มีสัจจะและไม่สัจจะใดๆ กับบุคคลอื่นโดยมุ่งผลประโยชน์หรือความก้าวหน้าของตนเอง

**ข้อ ๓ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและเสมอภาค**

- ๓.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ เอื้ออาทรและมีจิตบริการต่อผู้มารับบริการด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม รวดเร็วและถูกต้อง โดยไม่คำนึงถึงฐานะ เชื้อชาติ ศาสนา สังคม หรือลัทธิทางการเมือง
- ๓.๒ ไม่กระทำการใดอันเป็นการช่วยเหลือ อุปถัมภ์ หรือเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
- ๓.๓ ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนได้อย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์ และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

**ข้อ ๔ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้**

- ๔.๑ กำหนดขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติงานของแต่ละขั้นตอน
- ๔.๒ ให้ประชาชนสามารถมีส่วนร่วมในการตัดสินใจและตรวจสอบการทำงานของภาครัฐ โดยเปิดเผยหลักเกณฑ์ ข้อมูล ขั้นตอน ระยะเวลา และวิธีการปฏิบัติงานที่ได้กำหนดไว้ตามกรอบของกฎหมาย ตามความเหมาะสมอย่างทั่วถึงและง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล

๔.๓ ไม่เปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นความลับของทางราชการ เพื่อเอื้อประโยชน์ให้ตนเอง หรือผู้อื่นหรืออันจะเป็นภัยต่อประชาชนและประเทศชาติ

๔.๔ เก็บหลักฐานการปฏิบัติงานไว้พร้อมสำหรับการตรวจสอบ

#### ข้อ ๕ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๕.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ ใส่ใจ ระมัดระวัง รวดเร็ว ทันเวลา และมีคุณภาพ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายโดยวิธีการ กระบวนการที่ถูกต้อง และเป็นธรรม

๕.๒ พัฒนาตนเองให้เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และความชำนาญในการปฏิบัติงาน โดยใส่ใจและเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนา ศักยภาพการทำงานของตนเอง ใส่ใจความก้าวหน้าทางวิชาการเพื่อพัฒนาองค์กร และวิชาชีพ

๕.๓ ปรับปรุงวิธีการ กระบวนการทำงาน ตลอดจนกฎเกณฑ์ที่ไม่ชอบธรรมที่เป็นอุปสรรค ต่อการบริการประชาชน

๕.๔ ประสานงานกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ภารกิจบรรลุผลและเป็นประโยชน์ ต่อส่วนรวม

๕.๕ ให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนได้ส่วนเสียร่วมในการปฏิบัติราชการ

#### ข้อ ๖ ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๖.๑ ยึดถือและปฏิบัติตามขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดั่งามของสังคม นำคำสอนทางศาสนา เป็นแนวทางในการดำรงชีวิตด้วยความเรียบง่าย ประหยัด เหมาะสมกับฐานะของตน และสังคม โดยไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่น

๖.๒ มีความซื่อสัตย์สุจริต อดทน และมีความเพียร ใช้ความรู้ สติปัญญา คุณธรรม เป็นภูมิคุ้มกันในการดำเนินชีวิต

๖.๓ การดำเนินการใด ๆ ต้องมีเหตุผล และใช้ความรู้ตามหลักวิชาการมาพิจารณา ให้เชื่อมโยงอย่างรอบคอบ และระมัดระวัง โดยคำนึงถึงประโยชน์ต่อส่วนรวมเป็นสำคัญ

#### ข้อ ๗ ปฏิบัติตนตามค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ

๗.๑ มีความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

๗.๒ ซื่อสัตย์ เสียสละ อดทน

๗.๓ กตัญญูต่อพ่อแม่ ผู้ปกครอง ครูบาอาจารย์

๗.๔ ใฝ่หาความรู้ หมั่นศึกษาเล่าเรียนทั้งทางตรงและทางอ้อม

๗.๕ รักษาวัฒนธรรมประเพณีไทย

๗.๖ มีศีลธรรม รักษาความสัตย์

๗.๗ เข้าใจเรียนรู้การเป็นประชาธิปไตย

๗.๘ มีระเบียบ วินัย เคารพกฎหมาย ผู้น้อยรู้จักการเคารพผู้ใหญ่

๗.๙ มีสติรู้ตัว รู้คิด รู้ทำ

๗.๑๐ มีความเข้มแข็งทั้งร่างกายและจิตใจ ไม่ยอมแพ้ต่ออำนาจฝ่ายต่ำ

๗.๑๑ รู้จักดำรงตนอยู่โดยใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๗.๑๒ คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวมมากกว่าผลประโยชน์ของตนเอง

### กลไกการขับเคลื่อนจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ข้อ ๑ ผู้บริหารต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการประพฤติปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ข้อ ๒ ผู้บริหารต้องเห็นความสำคัญในการส่งเสริมจรรยาข้าราชการโดยกำหนดนโยบายและจัดทำแผนปฏิบัติในการส่งเสริมให้ข้าราชการมีจิตสำนึกและปฏิบัติตามจรรยาของข้าราชการ

ข้อ ๓ ประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการทุกคนได้ทราบจรรยาที่ควรปฏิบัติ และยืนยันว่าจะยึดมั่นปฏิบัติจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ข้อ ๔ ให้นำหน่วยงานจัดอบรมส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข หรือบูรณาการเข้ากับการอบรมในโครงการต่าง ๆ เป็นระยะอย่างต่อเนื่อง เพื่อปลูกฝังและกระตุ้นจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการที่ดี

ข้อ ๕ คัดเลือกหน่วยงานและบุคลากรที่มีพฤติกรรมที่ดีเด่นทางด้านจรรยา เพื่อประกาศยกย่องเป็นแบบอย่างที่ดี

ข้อ ๖ ให้นำหน่วยงานกำหนดหลักเกณฑ์ในการบังคับใช้จรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เช่น การให้รางวัล การให้โอกาสปรับปรุงและพัฒนาตน และการลงโทษสำหรับผู้ฝ่าฝืนจรรยาข้าราชการที่เป็นการกระทำผิดวินัย

บทที่



## ๓. การจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพหุติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

### ๓.๑ ความเป็นมา

๑. คณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบหลักเกณฑ์และวิธีการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ และแผนงานบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามที่สำนักงบประมาณเสนอ (๑๔ แผนงานบูรณาการ)

๒. คณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบการขอเพิ่มเติมแผนงานบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามที่สำนักงบประมาณเสนอ โดยเพิ่มเติมแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพหุติมิชอบ จากเดิมที่คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๒ เห็นชอบแผนงานบูรณาการไว้แล้ว จำนวน ๑๔ แผนงาน โดยให้ถือว่าค่าของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของหน่วยรับงบประมาณที่ขอรับจัดสรรงบประมาณภายใต้แผนยุทธศาสตร์ต่อต้านการทุจริตและประพหุติมิชอบ ตามปฏิทินงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นค่าของงบประมาณแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพหุติมิชอบ ทั้งนี้ เพื่อให้การจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพหุติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ ข้อ ๔.๖ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดจากการทุจริตและประพหุติมิชอบ และนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล เรื่อง การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพหุติมิชอบ รวมทั้งได้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพหุติมิชอบ โดยมีนายวิษณุ เครืองาม รองนายกรัฐมนตรี เป็นประธานกรรมการ และมอบให้สำนักงาน ป.ป.ช. เป็นเจ้าภาพหลัก

มีหน้าที่ที่สำคัญในการกำหนดหลักเกณฑ์ วัตถุประสงค์ ขอบเขต ภารกิจ เป้าหมาย แนวทางการดำเนินงาน ตัวชี้วัด หน่วยงานเจ้าภาพและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ครอบคลุม ครบถ้วน เพื่อให้การจัดทำงบประมาณรายจ่าย บุรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติ และประชาชนเป็นสำคัญ รวมทั้งพิจารณาโครงการ กิจกรรม และงบประมาณรายจ่ายบุรณาการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และมีหน้าที่และอำนาจในการบริหาร กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน ติดตามและประเมิน ผลสัมฤทธิ์ และตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนบุรณาการให้เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง ด้วยความโปร่งใสและถูกต้อง ปราศจากการทุจริต รวมทั้งบุรณาการการทำงานในทุกมิติ ทั้งในระดับพื้นที่ และหน่วยงานรับงบประมาณที่เกี่ยวข้องตามแผนงานบุรณาการ

### ๓.๒ ความเชื่อมโยงระดับยุทธศาสตร์และระดับแผนงานบุรณาการ

กรอบการดำเนินงานของแผนงานบุรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งตอบสนอง ต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และยุทธศาสตร์ การจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

#### ๑. ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐)

##### ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

##### เป้าหมาย

ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

##### ตัวชี้วัด

ระดับความโปร่งใส การทุจริตประพฤติมิชอบ

##### ประเด็นยุทธศาสตร์

ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

#### ๒. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาล ในสังคมไทย

##### เป้าหมาย

เพิ่มคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตให้สูงขึ้น

##### ตัวชี้วัด

ระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริตสูงกว่าร้อยละ ๕๐ เมื่อสิ้นสุดแผนพัฒนา ฯ ฉบับที่ ๑๒

๓. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
(พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐)

เป้าหมาย

ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด

ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ / คะแนน)

ปี ๒๕๖๑-๒๕๖๕ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๔ และ / หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน

ปี ๒๕๖๖-๒๕๗๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ / หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน

ปี ๒๕๗๑-๒๕๗๕ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๓๒ และ / หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๖๒ คะแนน

ปี ๒๕๗๖-๒๕๘๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๒๐ และ / หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๗๓ คะแนน

๔. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๓  
(พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์

ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

ระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐

ตัวชี้วัด

๑. ระดับความอายต่อการกระทำการทุจริต
๒. ระดับการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของประชาชนในเรื่องการทุจริต
๓. ระดับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต
๔. ร้อยละของหน่วยงานภาครัฐที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) พ.ศ. ๒๕๖๓ สูงกว่าร้อยละ ๗๕ ของหน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมิน
๕. ร้อยละของคดีการทุจริตค้างสะสมที่ได้รับการไต่สวนและแสวงหาข้อเท็จจริง ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ร้อยละ ๘๐ ของคดีการทุจริตค้างสะสม
๖. การเพิ่มขึ้นของค่าดัชนีชี้วัดการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทย ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ค่าคะแนนเป็นร้อยละ ๔๗

๕. ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย

ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด

ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๔ และ / หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน ภายในปี ๒๕๖๕



### ผลสัมฤทธิ์

สังคมไทยมีภาพลักษณ์ความซื่อสัตย์สุจริตดีขึ้น ภาครัฐมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

### เป้าหมายแผนงานบูรณาการ

ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

### ตัวชี้วัดเป้าหมายแผนงานบูรณาการ

ดัชนีการรับรู้การทุจริต อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๖๐ และ / หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๔๘ คะแนน ภายในปี ๒๕๖๓

## ๓.๓ แนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

### แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เพื่อให้บรรลุเป้าหมายดังกล่าวข้างต้น จึงกำหนดแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๓ แนวทาง ดังนี้

#### แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

มุ่งเน้นกระบวนการปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ในตัวบุคคลซึ่งเป็นสมาชิกของสังคม ให้มีทัศนคติที่ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ผ่านกระบวนการในการถ่ายทอดความรู้ ความคิดในเรื่องของการต้านทุจริตศึกษา และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

#### หน่วยงานเจ้าภาพ

กระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงมหาดไทย สำนักงาน ป.ป.ท. และสำนักงาน ป.ป.ช.

#### ตัวชี้วัด

- ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทย มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ร้อยละ ๔๖
- ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ร้อยละ ๔๖
- ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๕๐ ของหน่วยงานที่ประเมิน ITA ได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป

#### กลุ่มเป้าหมาย

เด็กและเยาวชน ภาคประชาชน หน่วยงานภาครัฐ ภาครัฐวิสาหกิจ / เอกชน

#### โครงการ / กิจกรรมที่สำคัญ

- โครงการ / กิจกรรมต้นน้ำ ประกอบด้วย การพัฒนาหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา การพัฒนาระบบการรับรู้ การสร้างเครือข่ายต่อต้านการทุจริต การจัดทำนโยบาย แนวทาง มาตรการ และคู่มือการดำเนินงาน

#### หน่วยงานเจ้าภาพ

สำนักงาน ป.ป.ช. กระทรวงศึกษาธิการ สำนักงาน ป.ป.ท. และกระทรวงมหาดไทย

#### หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงาน

**๒. โครงการ / กิจกรรมกลางน้ำ** ประกอบด้วย การฝึกอบรม พัฒนา หรือการดำเนินการ เพื่อปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม โดยดำเนินโครงการ STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต การนำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ มาดำเนินการ รวมถึงมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๒ ที่มอบหมายให้กระทรวงมหาดไทยนำผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) ไปพิจารณาดำเนินการ ส่งเสริมให้ อปท. มีการยกระดับผลการประเมินให้สูงขึ้น

#### หน่วยงานเจ้าภาพ

กระทรวงศึกษาธิการ สำนักงาน ป.ป.ท. กระทรวงมหาดไทย และสำนักงาน ป.ป.ช.

#### หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงาน

**๓. โครงการ / กิจกรรมปลายน้ำ** ประกอบด้วย การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ การติดตามการนำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาไปดำเนินการ การประเมินผลตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และการกำกับติดตาม ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) รวมถึง การติดตามประเมินผลโครงการ STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต

#### หน่วยงานเจ้าภาพ

กระทรวงศึกษาธิการ สำนักงาน ป.ป.ท. กระทรวงมหาดไทย และสำนักงาน ป.ป.ช.

#### หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงาน

### แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มุ่งเน้นการพัฒนาทั่วโลก มาตรการ แนวทาง ในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ พร้อมทั้ง บูรณาการความร่วมมือป้องกันการทุจริตอย่างเป็นระบบระหว่างภาคส่วนต่าง ๆ และกำหนดให้หนักการเมือง แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน มีการกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรม ของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐทุกระดับ และวางมาตรการในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐาน ธรรมาภิบาล

#### หน่วยงานเจ้าภาพ

สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ท. สำนักงาน ก.พ.ร. และสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

#### ตัวชี้วัด

๑. จำนวนคดีทุจริตในภาพรวมลดลง ร้อยละ ๖
๒. จำนวนคดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง
  - ๒.๑ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลงร้อยละ ๖
  - ๒.๒ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต ลดลงร้อยละ ๖
๓. จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ลดลงร้อยละ ๑๕

### กลุ่มเป้าหมาย

หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงาน ยกเว้นระดับกลไก มาตรการ กฎหมาย กระบวนการ นวัตกรรม เทคโนโลยี และพัฒนาศักยภาพบุคลากร รวมทั้งบูรณาการการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน ในการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต รวมถึงพัฒนาระบบการปฏิบัติงานและการให้บริการของหน่วยงานภาครัฐให้มีความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ ลดการใช้ดุลพินิจ

### โครงการ / กิจกรรมที่สำคัญ

๑. โครงการ / กิจกรรมต้นน้ำ ประกอบด้วย การพัฒนา วิเคราะห์ และวางระบบกลไกของหน่วยงานภาครัฐ ให้มีการกำหนดมาตรการ กลไก แนวทาง ข้อเสนอแนะในการป้องกันการทุจริต โดยศึกษา วิเคราะห์ มาตรการ แนวทางการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานที่ผ่านมา

#### หน่วยงานเจ้าภาพ

สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน และสำนักงาน ป.ป.ท.

#### หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงาน

๒. โครงการ / กิจกรรมกลางน้ำ ประกอบด้วย การเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ

#### หน่วยงานเจ้าภาพ

สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน และสำนักงาน ป.ป.ท.

#### หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงาน

๓. โครงการ / กิจกรรมปลายน้ำ ประกอบด้วย การติดตามประเมินผลการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

#### หน่วยงานเจ้าภาพ

สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน และสำนักงาน ป.ป.ท.

#### หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงาน

### แนวทางที่ ๓ ปรียบปรามการทุจริต

มุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานคดีทุจริตให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว ตามกรอบระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด

#### หน่วยงานเจ้าภาพ

สำนักงาน ป.ป.ช.

#### ตัวชี้วัด

๑. กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด ไม่เกินร้อยละ ๕๐
๒. จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานได้สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ ไม่เกินร้อยละ ๖ ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง

**กลุ่มเป้าหมาย**

หน่วยงานด้านการปราบปรามการทุจริต

**โครงการ / กิจกรรมที่สำคัญ**

๑. **โครงการ/กิจกรรมต้นน้ำ** ประกอบด้วย การพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินคดี การจัดทำคู่มือแนวทางการปฏิบัติงาน

**หน่วยงานเจ้าภาพ**

สำนักงาน ป.ป.ช.

**หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง**

หน่วยงานด้านการปราบปรามการทุจริต

๒. **โครงการ / กิจกรรมกลางน้ำ** ประกอบด้วย การดำเนินคดีเป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด โดยการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านการปราบปรามการทุจริต เพื่อให้เกิดการบูรณาการการทำงานตามรัฐธรรมนูญ ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง พัฒนาระบบสารสนเทศ จัดทำฐานข้อมูลกลาง และสร้างกลไกกำกับติดตามการบริหารการดำเนินคดีทุจริตทั้งระบบ เพิ่มประสิทธิภาพเจ้าหน้าที่ด้านการปราบปรามการทุจริตประยุกต์ใช้เทคโนโลยีในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

**หน่วยงานเจ้าภาพ**

สำนักงาน ป.ป.ช.

**หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง**

สำนักงาน ป.ป.ช. และสำนักงาน ปปง.

๓. **โครงการ / กิจกรรมปลายน้ำ** ประกอบด้วย การติดตามประเมินผลการบริหารงานคดี และการเผยแพร่ผลของคดีต่อสาธารณชน

**หน่วยงานเจ้าภาพ**

สำนักงาน ป.ป.ช.

**หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง**

หน่วยงานด้านการปราบปรามการทุจริต

**๓.๔ งบประมาณตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ**

งบประมาณ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓
งบประมาณรายจ่าย	๘๗๗,๔๘๔,๗๐๐ บาท	๙๕๗,๐๘๗,๙๐๐ บาท

**๓.๕ หน่วยงานที่ร่วมบูรณาการ****หน่วยงานเจ้าภาพ** สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ**หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง** ประกอบด้วย ๑๒ กระทรวง ๒๑ หน่วยงาน ๒ ส่วนราชการไม่สังกัด

สำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวง หรือทบวง และหน่วยงานภายใต้การควบคุมดูแลของนายกรัฐมนตรี ๒ หน่วยงาน องค์การอิสระและองค์กรอัยการ

### ๓.๖ ผลสัมฤทธิ์และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการใช้จ่ายงบประมาณ

ผลสัมฤทธิ์และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๓
สังคมไทยมีภาพลักษณ์ความซื่อสัตย์สุจริตดีขึ้น ภาครัฐมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้		
ตัวชี้วัด : ดัชนีการรับรู้การทุจริตอยู่ในอันดับ ๑ ใน ๖๐ และ / หรือ ได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๔๘ คะแนน	คะแนน	๔๘

### ๓.๗ งบประมาณแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำแนกตามแนวทาง

งบประมาณจำแนกตามแนวทาง (ล้านบาท)		
ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ	ปราบปรามการทุจริต
๔๙๑.๗๙๐๖	๒๙๖.๐๓๓๔	๑๖๙.๒๖๓๙

ที่มา : แบบรายงาน สง.ป. ๓๐๑ (แผนบูรณาการภาพรวม) จากระบบ BB EvMis ของสำนักงบประมาณ

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี	ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ 4.6 ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
แผนพัฒนาฯ 12	ยุทธศาสตร์ที่ 6 การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย เป้าหมายที่ 3 : เพิ่มคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตให้สูงขึ้น ตัวชี้วัด : ระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริตสูงกว่าร้อยละ 54 เมื่อสิ้นสุดแผนฯ					
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	(21) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ 2563	6. ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ 6.2 ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (แก้ปัญหาทุจริต)					
ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะที่ 3	ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก					
แผนแม่บทฯ สธ. ระยะ 5 ปี	ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างกลไกป้องกันการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต					
ผลสัมฤทธิ์	สังคมไทยมีภาพลักษณ์ความซื่อสัตย์สุจริตดีขึ้น ภาครัฐมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้					
แผนงานบูรณาการ	เป้าหมาย : ประเทศไทยปลอดภัยจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตัวชี้วัด : ดัชนีการรับรู้การทุจริต อยู่ในอันดับที่ 1 ใน 54 และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 50 คะแนน ภายในปี พ.ศ. 2565	61	62	63	64	65
		คะแนน 44	47	48	50	>50
		ลำดับ 70	61	60	57	<54
แนวทาง	ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีความซื่อสัตย์สุจริต					
ตัวชี้วัด		ตัวชี้วัด	เจ้าภาพ			
	1. ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 50 ของหน่วยงานที่ประเมิน ITA ได้คะแนน 85 คะแนนขึ้นไป)		ส่วนกลาง 16 หน่วยงาน			
	2. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 90)		ภูมิภาค 1,850 แห่ง			

แผนภาพ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

### ๓.๘ งบประมาณแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ

#### พ.ศ. ๒๕๖๓ กระทรวงสาธารณสุข

กระทรวงสาธารณสุข ได้รับงบประมาณแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๒ หน่วยงาน เป็นเงิน ๑๓,๔๑๒,๕๐๐ บาท จำแนกดังนี้

๑.	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๒,๒๗๖,๙๐๐	บาท
๒.	กรมอนามัย	๑,๑๓๕,๖๐๐	บาท

ส่วนราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้งบประมาณของส่วนราชการในการดำเนินการตามแนวทางแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๑๔ หน่วยงาน เป็นเงิน ๑๑,๗๐๘,๘๒๕ บาท จำแนกดังนี้

๑.	กรมควบคุมโรค	๔,๒๐๑,๓๓๐	บาท
๒.	กรมการแพทย์	๑,๒๐๐,๐๐๐	บาท
๓.	กรมสุขภาพจิต	๓๑๐,๐๐๐	บาท
๔.	กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	๘๘๘,๐๐๐	บาท
๕.	กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	๓๐๐,๐๐๐	บาท
๖.	กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	๗๕,๐๐๐	บาท
๗.	สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา	๕๓๔,๐๘๕	บาท
๘.	สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ	๓,๐๐๐,๐๐๐	บาท
๙.	สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ	๑๑๕,๔๐๐	บาท
๑๐.	สถาบันวัคซีนแห่งชาติ	๖,๐๐๐	บาท
๑๑.	สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข	๖๐,๐๐๐	บาท
๑๒.	สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)	๑๐๐,๐๐๐	บาท
๑๓.	โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)	๑๐๐,๐๐๐	บาท
๑๔.	องค์การเภสัชกรรม	๘๐๘,๐๐๐	บาท



งบประมาณตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ กระทรวงสาธารณสุข

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางที่ 1	
ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	
13,412,500 บาท (จำนวน 4 โครงการ)	
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	กรมอนามัย
12,276,900 บาท (3 โครงการ)	1,135,600 บาท (1 โครงการ)
ร้อยละ 91.53	ร้อยละ 8.47

งบประมาณของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)
1 กรมควบคุมโรค	4,201,330
2 กรมการแพทย์	1,200,000
3 กรมสุขภาพจิต	310,000
4 กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	898,000
5 กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	300,000
6 กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	75,000
7 สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา	534,095
8 สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ	3,000,000
9 สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ	115,400
10 สถาบันวัคซีนแห่งชาติ	6,000
11 สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข	60,000
12 สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)	100,000
13 โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)	100,000
14 องค์การเภสัชกรรม	809,000
	<b>11,708,825</b>

๓.๙ ตัวชี้วัด / เจ้าภาพหลัก แนวทางปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรม  
 ชื่อสัตย์สุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

ตัวชี้วัด	เจ้าภาพ
๑. ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๕๐ ของหน่วยงานที่ประเมิน ITA ได้คะแนน ๘๕ คะแนน ขึ้นไป)	กรม / หน่วยงานในกำกับ / องค์การมหาชน / รัฐวิสาหกิจ จำนวน ๑๗ หน่วยงาน
๒. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๐)	หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จำนวน ๑,๘๕๐ หน่วยงาน (สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด / โรงพยาบาลศูนย์ / โรงพยาบาลทั่วไป / สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ / โรงพยาบาลชุมชน)

๓.๑๐ แผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

แผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้สอดคล้องกับเป้าหมาย  
 ในภาพรวมของประเทศ

แผน ฯ	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
ภาพรวม	ร้อยละ ๒๓	ร้อยละ ๕๔	ร้อยละ ๗๗	ร้อยละ ๑๐๐
รายจ่ายประจำ	ร้อยละ ๒๘	ร้อยละ ๕๘	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐
รายจ่ายลงทุน	ร้อยละ ๘	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๖๕	ร้อยละ ๑๐๐

แผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้สอดคล้องกับเป้าหมาย  
 ในภาพรวมของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

แผน ฯ	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
ภาพรวม	ร้อยละ ๒๓	ร้อยละ ๕๔	ร้อยละ ๗๗	ร้อยละ ๑๐๐
รายจ่ายประจำ	ร้อยละ ๒๘	ร้อยละ ๕๘	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐



## ๔. ผลการใช้จ่ายงบประมาณ

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓  
รอบ ๑๒ เดือน

สรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ภาพรวมกระทรวงสาธารณสุข รอบ ๑๒ เดือน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สำนักงาน ป.ป.ช. ในฐานะหน่วยงานเจ้าภาพหลักแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้ทุกส่วนราชการดำเนินงานภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยให้ยึด ๓ แนวทางประกอบด้วย

๑. ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
๒. ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๓. ปราบปรามการทุจริต

กระทรวงสาธารณสุข ได้รับงบประมาณแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๒ หน่วยงาน เป็นเงิน ๑๓,๔๑๒,๕๐๐ บาท ดำเนินการตามแนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ดังตารางที่ ๑

**ตารางที่ ๑** ผลการเบิกจ่ายงบประมาณแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ กระทรวงสาธารณสุข (เดือนตุลาคม ๒๕๖๒-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)

ลำดับ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)
๑	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๒,๒๗๖,๙๐๐	๑๑,๖๑๖,๕๙๘.๙๒ (ร้อยละ ๙๔.๖๒)
๒	กรมอนามัย	๑,๑๓๕,๖๐๐	๑,๑๓๕,๔๖๙.๐๐ (ร้อยละ ๙๙.๙๙)
		<b>๑๓,๔๑๒,๕๐๐</b>	<b>๑๒,๗๕๒,๐๖๗.๙๒</b> (ร้อยละ ๙๕.๐๘)

ที่มา : ระบบ Smart E-vision ของสำนักงาน ป.ป.ช. วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

จากตารางที่ ๑ กระทรวงสาธารณสุข ได้รับงบประมาณการดำเนินงานโครงการ / กิจกรรมตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวนทั้งสิ้น ๑๓,๔๑๒,๕๐๐ บาท โดยหน่วยงานที่ใช้จ่ายงบประมาณสูงสุด คือ กรมอนามัย ได้รับจัดสรรงบประมาณ ๑,๑๓๕,๖๐๐ บาท ใช้จ่ายงบประมาณทั้งสิ้น ๑,๑๓๕,๔๖๙ บาท คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๙๙ รองลงมาคือ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้รับจัดสรรงบประมาณ ๑๒,๒๗๖,๙๐๐.๐๐ บาท ใช้จ่ายงบประมาณทั้งสิ้น ๑๑,๖๑๖,๕๙๘.๙๒ บาท คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๖๒

ส่วนราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๑๔ หน่วยงาน ได้รับงบประมาณของส่วนราชการ ดำเนินการตามแนวทางแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นเงิน ๑๑,๗๐๘,๘๒๕ บาท ดำเนินการตามแนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ดังตารางที่ ๒

**ตารางที่ ๒** ผลการเบิกจ่ายงบประมาณของส่วนราชการดำเนินการตามแนวทางแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (เดือนตุลาคม ๒๕๖๒-๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ลำดับ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ร้อยละ
๑	กรมควบคุมโรค	๔,๒๐๑,๓๓๐	๓,๔๗๐,๓๖๖.๗๒	๘๒.๖๐
๒	กรมการแพทย์	๑,๒๐๐,๐๐๐	๑๑๓,๒๘๒.๖๐	๙.๔๔
๓	กรมสุขภาพจิต	๓๑๐,๐๐๐	๓๑๖,๖๐๘.๗๖	๑๑๖.๖๕
๔	กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	๘๙๘,๐๐๐	๔๕๕,๙๗๒.๒๓	๕๐.๗๘
๕	กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๑๐๐
๖	กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ ทางเลือก	๗๕,๐๐๐	๗๔,๖๑๓	๙๙.๔๘
๗	สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา	๕๓๔,๐๙๕	๓๘๐,๙๕๙	๖๙.๐๖
๘	สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ	๓,๐๐๐,๐๐๐	๑,๓๐๐,๒๘๒	๔๓.๓๔
๙	สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ	๑๑๕,๔๐๐	๑๑๕,๔๐๐	๑๐๐
๑๐	สถาบันวิจัยแห่งชาติ	๖,๐๐๐	๓,๐๐๐	๕๐.๐๐
๑๑	สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข	๖๐,๐๐๐	๕๗,๐๘๐	๙๕.๑๓
๑๒	สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐
๑๓	โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐
๑๔	องค์การเภสัชกรรม	๘๐๙,๐๐๐	๒๘๘,๒๓๓	๓๕.๖๓
		<b>๑๑,๗๐๘,๘๒๕</b>	<b>๗,๑๒๐,๗๙๗.๔๑</b>	<b>๖๐.๘๒</b>

ที่มา : ระบบ Smart E-vision ของสำนักงาน ป.ป.ช. วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

จากตารางที่ ๒ ส่วนราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณ ตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยได้รับจัดสรร งบประมาณของหน่วยงานเอง และต้องดำเนินการตามแนวทางของแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๑๔ หน่วยงาน เป็นเงิน ๑๑,๗๐๘,๘๒๕ บาท พบว่าหน่วยงาน ที่ใช้จ่ายงบประมาณสูงสุด ๒ อันดับแรก คือ กรมสุขภาพจิต ได้รับจัดสรรงบประมาณ ๓๑๐,๐๐๐ บาท ใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๓๖๖,๖๐๘.๗๖ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๑๖.๖๕ รองลงมาคือ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้รับจัดสรรงบประมาณ ๓๐๐,๐๐๐ บาท ใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๓๐๐,๐๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ ได้รับความจัดสรรงบประมาณ ๑๑๕,๔๐๐ บาท ใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๑๑๕,๔๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ได้รับความจัดสรรงบประมาณ ๑๐๐,๐๐๐ บาท ใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๑๐๐,๐๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ และโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ได้รับความจัดสรรงบประมาณ ๑๐๐,๐๐๐ บาท ใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๑๐๐,๐๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ เท่ากัน ตามลำดับ กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก ได้รับความจัดสรรงบประมาณ ๗๕,๐๐๐ บาท ใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๗๔,๖๑๓.๑๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๔๘ สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข ได้รับความจัดสรรงบประมาณ ๖๐,๐๐๐ บาท ใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๕๗,๐๘๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๑๓ กรมควบคุมโรค ได้รับความจัดสรรงบประมาณ ๔,๒๐๑,๓๓๐ บาท ใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๓,๔๗๐,๓๖๖.๗๒ บาท คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๖๐ สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา ได้รับความจัดสรรงบประมาณ ๕๓๔,๐๙๕ บาท ใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๓๘๐,๙๕๙ บาท คิดเป็นร้อยละ ๗๑.๓๓ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ได้รับความจัดสรรงบประมาณ ๘๙๘,๐๐๐ บาท ใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๔๕๕,๙๗๒.๒๓ บาท คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๗๘ สถาบันวัคซีนแห่งชาติ ได้รับความจัดสรรงบประมาณ ๖,๐๐๐ บาท ใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๓,๐๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๕๐ สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ได้รับความจัดสรรงบประมาณ ๓,๐๐๐,๐๐๐ บาท ใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๑,๓๐๐,๒๘๒ บาท คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๓๔ องค์การเภสัชกรรม ได้รับความจัดสรรงบประมาณ ๘๐๙,๐๐๐ บาท ใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๒๘๘,๒๓๓ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๖๓ และกรมการแพทย์ ได้รับความจัดสรรงบประมาณ ๑,๒๐๐,๐๐๐ บาท ใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๑๑๓,๒๘๒.๖๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๙.๔๔ ตามลำดับ เป็นหน่วยงานที่ดำเนินโครงการตามแนวทางของแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ หากแต่ยังมีได้ใช้งบประมาณ

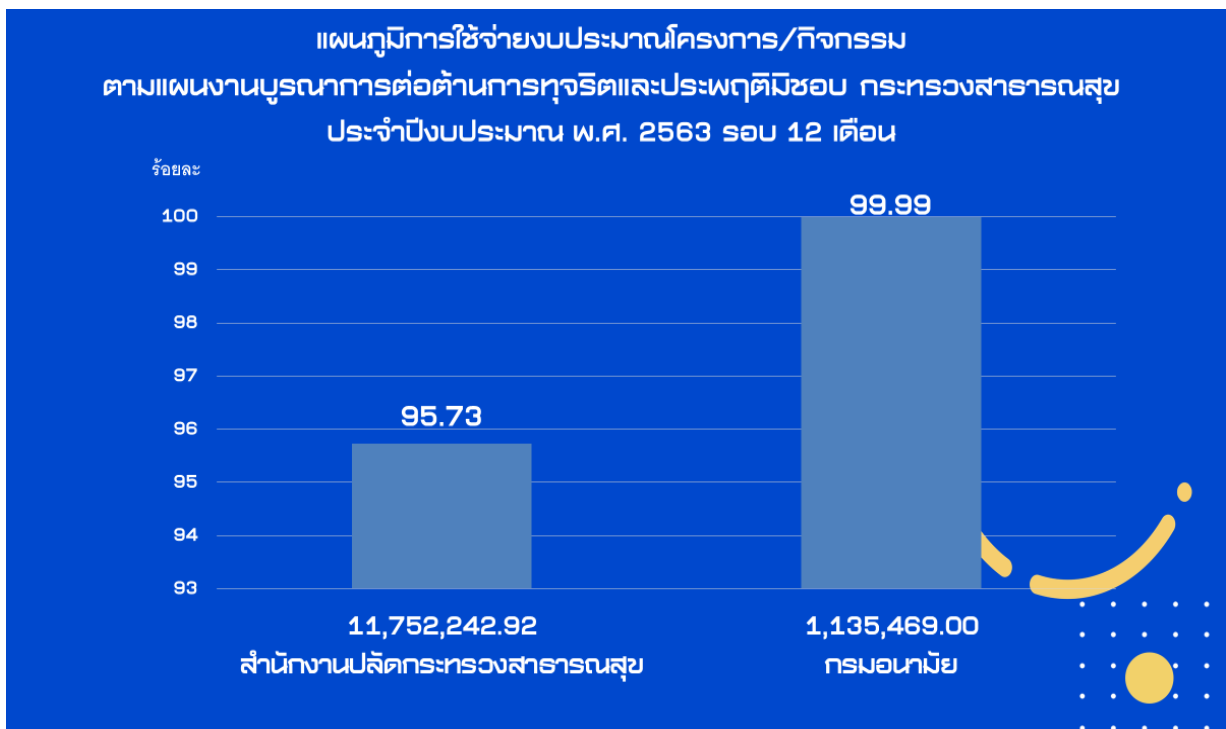
**ตารางที่ ๔** สรุปภาพรวมของการใช้จ่ายงบประมาณตามแนวทางของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของหน่วยงานที่ได้รับจัดสรรและไม่ได้รับจัดสรร รอบ ๑๒ เดือน

รายละเอียดหน่วยงาน	งบประมาณที่ได้รับ (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ไป (บาท)	คงเหลือ (บาท)	ร้อยละ
- หน่วยงานที่ได้รับจัดสรร งบประมาณตามแผนบูรณาการ ต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ (จำนวน ๒ หน่วยงาน)	๑๓,๔๑๒,๕๐๐.๐๐	๑๒,๗๕๒,๐๖๗.๙๒	๖๖๐,๔๓๒.๐๘	๙๕.๐๘
- หน่วยงานที่ไม่ได้รับจัดสรร งบประมาณตามแผนบูรณา การ ต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ (จำนวน ๑๔ หน่วยงาน)	๑๑,๗๐๘,๘๒๕.๐๐	๗,๑๒๐,๗๙๗.๔๑	๔,๕๘๘,๐๒๗.๕๙	๖๐.๘๒
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>๒๕,๑๒๑,๓๒๕.๐๐</b>	<b>๑๙,๘๗๒,๘๖๕.๓๓</b>	<b>๕,๒๔๘,๔๕๙.๖๗</b>	<b>๗๙.๑๑</b>

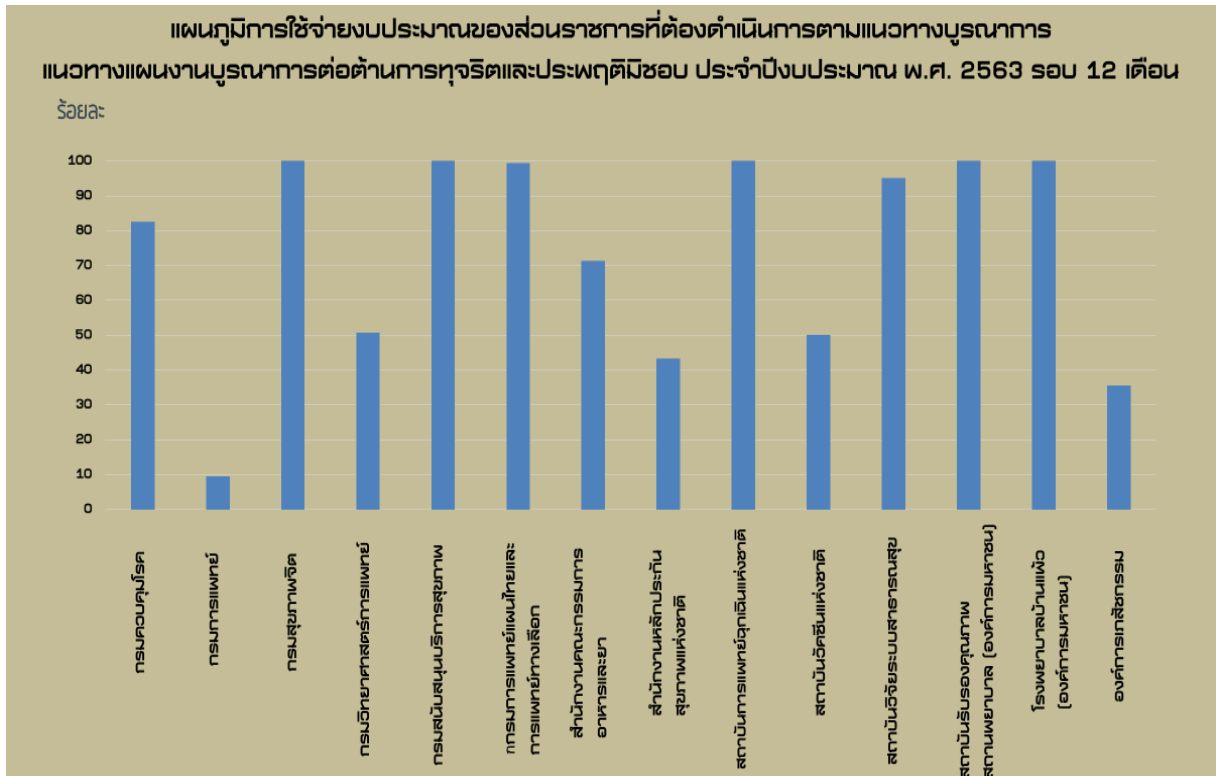


จากตารางที่ ๓ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ได้รับจัดสรรงบประมาณตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๒ หน่วยงาน ได้รับงบประมาณ ๑๓,๔๑๒,๕๐๐ บาท ใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๑๒ เดือน จำนวน ๑๒,๗๕๒,๐๖๗.๙๒ บาท คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๐๘ และหน่วยงานที่ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๑๔ หน่วยงาน โดยได้รับงบประมาณของหน่วยงาน และต้องดำเนินการตามแนวทางของแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้รับงบประมาณ ๑๑,๗๐๘,๘๒๕ บาท ใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๑๒ เดือน จำนวน ๗,๑๒๐,๗๙๗.๔๑ บาท คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๘๒

เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) จึงมีการปรับแผนการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สามารถดำเนินการใช้จ่ายในบางกิจกรรมได้ เพื่อลดโอกาสการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) มิให้ขยายไปในวงกว้าง โดยงดกิจกรรมรวมคนจำนวนมาก ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 17 มีนาคม 2563 และสนองตอบต่อข้อกำหนด ประกาศ และคำสั่งที่นายกรัฐมนตรีกำหนดตามประกาศสถานการณ์ฉุกเฉินในทุกเขตท้องที่ทั่วราชอาณาจักร ซึ่งห้ามการชุมนุม การทำกิจกรรม หรือการมั่วสุมในลักษณะที่เสี่ยงต่อการแพร่เชื้อโรค ใด ๆ ทั่วราชอาณาจักร



**แผนภูมิที่ ๑** แสดงร้อยละการใช้จ่ายงบประมาณโครงการ / กิจกรรม ตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๑๒ เดือน



**แผนภูมิที่ ๒** แสดงร้อยละการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานที่ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๑๒ เดือน



## ๕. ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤตินิยมชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คุ่มครองจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๑๒ เดือน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤตินิยมชอบและส่งเสริมคุณธรรม คุ่มครองจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ใน ๒ กิจกรรม ได้แก่ กิจกรรมที่ ๑ พัฒนาความรู้ให้บุคลากรสาธารณสุขทุกระดับในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และกิจกรรมที่ ๒ เสริมสร้างพฤติกรรมจริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต โดยจัดทำโครงการรองรับ จำนวน ๕ โครงการ ภายใต้แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิยมชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิยมชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิยมชอบ ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิยมชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๒

โดยยึดแนวทางหลักในแนวทางที่ ๑ คือ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต โดยมีโครงการ รายละเอียดดังตาราง

โครงการ / กิจกรรม	ชื่อโครงการ	จำนวนเงิน (บาท)
แผนงาน : บูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ		
โครงการ : ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส		๑๒,๒๗๖,๙๐๐
กิจกรรมที่ ๑	พัฒนาความรู้ให้บุคลากรสาธารณสุขทุกระดับในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑๑,๐๐๐,๒๐๐
โครงการที่ ๑	โครงการกระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Zero Tolerance)	๑,๑๖๓,๔๕๐
โครงการที่ ๒	โครงการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๘,๘๕๗,๕๕๐
โครงการที่ ๓	โครงการยกระดับ ITA 63 ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๘๒,๗๖๕
โครงการที่ ๔	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริตแบบบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๘๙๖,๔๓๕
กิจกรรมที่ ๒	เสริมสร้างพฤติกรรมจรรยาบรรณ และการต่อต้านการทุจริต	๑,๒๗๖,๗๐๐
โครงการที่ ๕	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการเสริมสร้างพฤติกรรมจรรยาบรรณ และการต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๑,๒๗๖,๗๐๐

และมีโครงสร้างยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ-แผนงาน-เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้

โครงสร้างยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ-แผนงาน-เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563		
รายการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)
	รวมทั้งสิ้น	12,276,900
	เป้าหมาย ประเทศไทยปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ	12,276,900
	เป้าหมายการให้บริการกระทรวง การบริหารจัดการมีประสิทธิภาพและโปร่งใส	12,276,900
	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ประชาชนได้รับการบริการด้านการแพทย์และสาธารณสุขด้วยระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ	12,276,900
	กลยุทธ์หน่วยงาน พัฒนาการบริหารจัดการด้านการแพทย์และสาธารณสุขอย่างมีธรรมาภิบาล	12,276,900
	ผลผลิต/โครงการ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	12,276,900
	ตัวชี้วัด 1 ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 50 ของหน่วยงานประเมิน ITA ได้คะแนน 85 คะแนนขึ้นไป)	
	ตัวชี้วัด 2 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ 90	
โครงการ	โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	12,276,900
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 50 ของหน่วยงานประเมิน ITA ได้คะแนน 85 คะแนนขึ้นไป)	
ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ 90	
กิจกรรมที่ 1	พัฒนาความรู้ให้บุคลากรสาธารณสุขทุกระดับในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	11,000,200
ตัวชี้วัดที่	บุคลากรสาธารณสุขทุกระดับได้รับการพัฒนาความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันปราบปรามการทุจริต ร้อยละ 80	
กิจกรรมที่ 2	เสริมสร้างพฤติกรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต	1,276,700
ตัวชี้วัดที่	คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ร้อยละ 85	

# โครงการกระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Zero Tolerance) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

## กิจกรรมที่ ๑

โครงการรณรงค์วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

สอดคล้องกับนโยบาย / แผนแม่บท ระยะ ๕ ปี

นโยบายรัฐบาล ข้อ ๑๒

การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและกระบวนการยุติธรรม

นโยบายเร่งด่วน ข้อ ๘

การแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายราชการประจำ

นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ข้อ ๕

การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการโดยให้ทุกหน่วยงานยึดหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ยุทธศาสตร์ชาติ ฯ ระยะที่ ๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

แผนแม่บท ฯ ระยะ ๕ ปี

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

แนวทางหลักตามงบประมาณบูรณาการ

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

## หลักการเหตุผลและวัตถุประสงค์

องค์การสหประชาชาติ (United Nations : UN) และประเทศต่าง ๆ ทั่วโลก ได้ร่วมกันจัดทำอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. ๒๐๐๓ (United Nations Convention against Corruption : UNCAC) อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. ๒๐๐๓ เป็นอนุสัญญาฉบับแรก ที่ให้ความสำคัญต่อความร่วมมือระหว่างประเทศในการติดตามทรัพย์สินที่ได้จากการทุจริตกลับคืน รวมทั้งการให้ความร่วมมือทางกฎหมายเพื่อดำเนินคดีกับผู้กระทำความผิด โดยเนื้อหาหลักในอนุสัญญาดังกล่าว แบ่งเป็น ๔ หมวดหลัก ได้แก่ (๑) การป้องกันการทุจริต (๒) การกำหนดความผิดทางอาญา (๓) การบังคับใช้กฎหมายความร่วมมือระหว่างประเทศ และ (๔) การติดตามทรัพย์สินคืน และประเทศไทยได้ให้สัตยาบันเข้าเป็นรัฐภาคีอย่างสมบูรณ์เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๔ เป็นลำดับที่ ๑๔๙ จากเครือข่ายสหประชาชาติ จำนวน ๑๙๑ ประเทศ ถือเป็นสัญญาณเริ่มต้นการแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทย วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (International Anti-Corruption Day) ถือกำเนิดขึ้นหลังจากที่ประชุมใหญ่สหประชาชาติ (United Nations : UN) มีมติเห็นชอบอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๖ (United Nations Convention against Corruption : UNCAC, 2003) เมื่อวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ รวมทั้งประเทศไทยได้เข้าร่วม



ลงนามในอนุสัญญา ฯ ดังกล่าว ระหว่างวันที่ ๙-๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๖ ณ เมืองเมอริต้า ประเทศเม็กซิโก ด้วยเหตุนี้ องค์การสหประชาชาติ จึงประกาศให้วันที่ ๙ ธันวาคม ของทุกปี เป็นวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล

รัฐบาลชุดปัจจุบันให้ความสำคัญในการแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยกำหนดเป็นนโยบายรัฐบาล ข้อ ๑๒ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและกระบวนการยุติธรรม และนโยบายเร่งด่วน ข้อ ๘ การแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายราชการประจำ ด้วยการใช้กลไกประสานความร่วมมือกับภาครัฐ ประกอบด้วย ฝ่ายประจำ และฝ่ายการเมือง ภาครัฐวิสาหกิจ เอกชน และภาคประชาสังคม กลไกทางศาสนาและการศึกษา ซึ่งเป็นรากฐานสำคัญในการแก้ไขปัญหาการทุจริตที่ยั่งยืน โดยมีความสอดคล้องกับหมวดที่ ๕ หน้าที่ของรัฐ ตามแนวนโยบายแห่งรัฐตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) อย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง จะส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ให้สูงขึ้นด้วย และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ กำหนดให้วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ตรงกับวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๒ ภายใต้แนวคิด “Zero Tolerance คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต” เพื่อให้คนไทย ตื่นรู้ มีจิตสำนึกร่วมสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข สนองตอบต่อประเด็นที่กล่าวมาข้างต้น จึงจัดทำโครงการรณรงค์วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ของกระทรวงสาธารณสุข ภายใต้แนวคิด **“กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Zero Tolerance)”** ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีวัตถุประสงค์เพื่อกระตุ้นจิตสำนึกให้บุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ไม่ยอมรับ ไม่ทนต่อการโกง สร้างกลุ่มเครือข่ายป้องกันการทุจริตของกระทรวงสาธารณสุขให้เกิดความยั่งยืน และเป็นการประชาสัมพันธ์การสร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่กระทรวงสาธารณสุข ส่งผลต่อดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย สมดังวิสัยทัศน์ตามแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ว่า **“กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต”**

## กิจกรรม

๑. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตของกระทรวงสาธารณสุข “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Zero Tolerance)” โดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข
๒. กิจกรรมการมอบโล่ประกาศเกียรติคุณหน่วยงานระดับกรมวิชาการ หน่วยงานของรัฐในกำกับ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์การมหาชน และรัฐวิสาหกิจ ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ระดับ A (ร้อยละ ๘๕-๙๔.๙๙) จำนวน ๑๔ หน่วยงาน
๓. กิจกรรมการมอบโล่เกียรติคุณ “คนดีศรี ศปท.” จำนวน ๓ คน

## ผลการดำเนินงาน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดกิจกรรมรณรงค์วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ของกระทรวงสาธารณสุข ภายใต้แนวคิด “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Zero Tolerance)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ บริเวณโถงชั้น ๑ อาคาร ๓ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีกิจกรรมดังนี้

๑. จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตของกระทรวงสาธารณสุข “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Zero Tolerance)” นำประกาศเจตนารมณ์ ฯ โดย ดร. สาธิต ปิตุเตชะ รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงสาธารณสุข ผ่านประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตของกระทรวงสาธารณสุข “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Zero Tolerance)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่ลงนามโดยนายอนุทิน ชาญวีรกูล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย ข้าราชการการเมือง บุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กรมวิชาการ สถาบันพระบรมราชชนก หน่วยงานของรัฐในกำกับของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์การมหาชน และรัฐวิสาหกิจ จำนวน ๔๕๐ คน



ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต  
“กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Zero Tolerance)”  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้าพเจ้า นายอนุทิน ชาญวีรกูล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของกระทรวงสาธารณสุข ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่า จะทำหน้าที่นำบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้ยึดมั่นในสถาบันหลักอันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จะเป็นคนดีมีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติงานราชการอย่างถูกต้องชอบธรรม ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ และไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน และปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ตามค่านิยมในการบริหารงาน อันได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข

และขอถวายสัตย์ปฏิญาณว่า จะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธาน รักษา ต่อยอดศาสตร์ของพระราชาผู้ทรงธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียร อันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายอนุทิน ชาญวีรกูล)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข



## Declaration of Intention to Crusade Against Dishonesty “MOPH Zero Tolerance for Dishonesty” for 2020

I, Mr. Anutin Charnvirakul, Minister of Public Health, in my capacity as the highest ranking administrator at the Ministry of Public Health hereby declare and demonstrately intention to remain forever loyal to each and every great monarch of the Chakri dynasty. I shall also conduct myself as a good and morally righteous person, adhering to correct behaviour based firmly on the principles of honesty and integrity, living an honourable life and upholding the values of human dignity, showing the courage to stand up for what is right by not being dishonest to the country nor tolerating graft and corruption or the use of position for personal gain and benefit thus bringing hardship and suffering to the people. I shall also play a leading role in ensuring that the personnel of the Ministry of Public Health perform their tasks and responsibilities to the best of their abilities in accordance with the six principles of management, namely, honesty, unity, responsibility, accountability and transparency, with results based determination and the courage to do what is right as well as by adopting the values of the Ministry of Public Health and the Ministry of Public Health's Code of Conduct.

I hereby pledge that I shall humbly follow in the royal footsteps by espousing the principles set forth by the righteous King and will conduct myself in accordance with the Sufficiency Economy philosophy with diligence and perseverance perpetuating his noble intent and standing steadfastly by the side of those who are truthful and honest for the sake of the long lasting stability and prosperity of the Kingdom of Thailand.

Announcement made on this October 11th, 2019

Mr. Anutin Charnvirakul  
Minister of Public Health



MOPH Zero Tolerance

๒. มอบโล่ประกาศเกียรติคุณหน่วยงานระดับกรมวิชาการ หน่วยงานของรัฐในกำกับของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์การมหาชน และรัฐวิสาหกิจ ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ระดับ A (ร้อยละ ๘๕-๙๔.๙๙) จำนวน ๑๔ หน่วยงาน

คะแนน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ลำดับ	หน่วยงาน	คะแนน	ผ่าน/ไม่ผ่าน
1	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	94.83	ผ่าน
2	กรมควบคุมโรค	85.92	ผ่าน
3	กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	86.76	ผ่าน
4	กรมสุขภาพจิต	86.91	ผ่าน
5	กรมการแพทย์	91.13	ผ่าน
6	กรมอนามัย	91.07	ผ่าน
7	สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา	84.15	ไม่ผ่าน
8	กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	90.39	ผ่าน
9	กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	89.22	ผ่าน
10	สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ	89.25	ผ่าน
11	สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข	91.09	ผ่าน
12	สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ	45.32	ไม่ผ่าน
13	โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)	86.94	ผ่าน
14	สถาบันวัคซีนแห่งชาติ	89.28	ผ่าน
15	สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)	91.48	ผ่าน
16	องค์การเภสัชกรรม	85.07	ผ่าน





๓. กิจกรรมการมอบโล่เกียรติคุณ “คนดี ศรี ศปท.” จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย
- ๓.๑ ข้าราชการพลเรือนสามัญ
- |                      |                                    |
|----------------------|------------------------------------|
| นางสาวพลอยนลิน คำคุณ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ |
|----------------------|------------------------------------|
- ๓.๒ พนักงานราชการ
- |                                  |                          |
|----------------------------------|--------------------------|
| ๓.๒.๑ นางสาวทิพย์วรรณ ภูสิงห์ทอง | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน |
| ๓.๒.๒ นางสาวกันยา หิรัญ          | นักวิชาการเงินและบัญชี   |





ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข  
 ขอมอบประกาศเกียรติคุณเพื่อแสดงว่า

**นางสาวพลอยนลิน คำคุณ**

ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากร “สปท. การ์ดดี คนดี Good Guy 2019” ระดับข้าราชการ  
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ให้ไว้ ณ วันที่ ๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



พงษ์ ธรรมกุล  
 (นายแพทย์ ธรรมวุฒิ)  
 รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
 หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการแพทย์  
 หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข  
 ขอมอบประกาศเกียรติคุณเพื่อแสดงว่า

**นางสาวกัญญาพรรณ กุสิงห์ทอง**

ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากร “สปท. การ์ดดี คนดี Good Guy 2019” ระดับพนักงานราชการ  
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ให้ไว้ ณ วันที่ ๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



พงษ์ ธรรมกุล  
 (นายแพทย์ ธรรมวุฒิ)  
 รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
 หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการแพทย์  
 หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



#### งบประมาณ

งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรในกิจกรรมนี้ จำนวน ๑๖๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนหกหมื่นบาทถ้วน)

ใช้งบประมาณจำนวนทั้งสิ้น ๑๔๙,๘๐๐ บาท (หนึ่งแสนสี่หมื่นเก้าพันแปดร้อยบาทถ้วน)

งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	กลุ่มเป้าหมาย ที่เข้าร่วมกิจกรรม (คน)
๑๖๐,๐๐๐	๑๔๙,๘๐๐ (ร้อยละ ๙๓.๖๓)	๓๐๐	๔๕๐ (ร้อยละ ๑๕๐.๐๐)

#### ปัญหาและอุปสรรค

- สถานที่ไม่เพียงพอกับจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม

## แนวทางการปรับปรุงและพัฒนา

๑. ประชาสัมพันธ์หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง เข้าร่วมกิจกรรมมากขึ้น
๒. การสร้างการรับรู้ ความเข้าใจ และนำคำประกาศเจตนารมณ์ไปปรับใช้กับทุกหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

## โครงการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

### กิจกรรมที่ ๑

โครงการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

สอดคล้องกับนโยบาย / แผนแม่บท ระยะ ๕ ปี

นโยบายรัฐบาล ข้อ ๑๒

การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและกระบวนกรยุติธรรม

นโยบายเร่งด่วน ข้อ ๘

การแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายราชการประจำ

นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ข้อ ๕

การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการโดยให้ทุกหน่วยงานยึดหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ยุทธศาสตร์ชาติ ฯ ระยะที่ ๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

แผนแม่บท ฯ ระยะ ๕ ปี

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

แนวทางหลักตามงบประมาณบูรณาการ

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

### หลักการเหตุผลและวัตถุประสงค์

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้รับงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ไปพลางก่อน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ซึ่งงบประมาณดังกล่าวเป็นงบประมาณในลักษณะบูรณาการแผนงานต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ โครงการ : โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสแบบบูรณาการ ในไตรมาสที่ ๑ ถึงไตรมาสที่ ๒ จำนวน ๕,๗๖๒,๘๐๐ บาท (ห้าล้านเจ็ดแสนหกหมื่นสองพันแปดร้อยบาทถ้วน) จำแนกเป็น ๒ กิจกรรม คือ

๑. พัฒนาความรู้ให้บุคลากรสาธารณสุขทุกระดับในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จำนวน ๕,๑๒๔,๔๐๐ บาท (ห้าล้านหนึ่งแสนสองหมื่นสี่พันสี่ร้อยบาทถ้วน)

๒. เสริมสร้างพฤติกรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต จำนวน ๖๓๘,๔๐๐ บาท (หกแสนสามหมื่นแปดพันสี่ร้อยบาทถ้วน)

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดทำโครงการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และในกิจกรรมที่ ๑ โครงการยกระดับสู่มาตรฐานการประเมิน ITA ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๕,๔๑๒,๐๐๐ บาท (ห้าล้านสี่แสนหนึ่งหมื่นสองพันบาทถ้วน) เป็นกิจกรรมสนับสนุนงบประมาณให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดทุกจังหวัด ใช้ในการดำเนินการตรวจราชการของผู้ตรวจประเมิน ฯ การนิเทศงาน กำกับติดตามของผู้ตรวจประเมิน ฯ และสนับสนุนหน่วยงานในสังกัดหรือดำเนินการอื่นใดภายใต้ดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ ๕๔ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA มีวัตถุประสงค์เพื่อยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ให้สูงกว่าร้อยละ ๙๐ ตามเป้าประสงค์ของแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) โดยมีเงื่อนไขการใช้งบประมาณตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนี้

#### **เงื่อนไขการใช้งบประมาณตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ**

๑. ใช้ในการตรวจราชการและนิเทศงานของผู้นิเทศงานระดับจังหวัด
๒. ใช้ในการกำกับติดตามการดำเนินงานของผู้ตรวจประเมินแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพ ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๓๒๒๓/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งผู้ตรวจประเมินแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
๓. ใช้ในการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ ๕๔ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๐) ระดับจังหวัดและระดับอำเภอ

#### **การดำเนินการ**

- เมื่อได้รับจัดสรรงบประมาณ ขอให้ดำเนินการบันทึกข้อมูลงบประมาณผ่านระบบติดตามการบริหารยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพ (Strategic Management System : SMS)
- ดำเนินการตามเงื่อนไขการใช้งบประมาณตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

#### **การรายงานผล**

- รายงานความก้าวหน้าการใช้จ่ายงบประมาณผ่านระบบติดตามการบริหารยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพ (Strategic Management System : SMS) เป็นประจำทุกไตรมาส

#### **การเบิกจ่ายงบประมาณ**

๑. เบิกจ่ายงบประมาณให้ทันและเสร็จสิ้นในไตรมาสที่ ๓ กำหนดระยะเวลาสิ้นสุดการรายงานภายในวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๓
๒. กรณีมีงบประมาณคงเหลือ จักต้องส่งคืนมายังกองบริหารการคลัง และสำเนาเรื่องส่งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓

## กิจกรรม

๑. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข โอนงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ไปพลางก่อน งวดที่ ๑ จำนวน ๑,๖๒๓,๖๐๐ บาท (หนึ่งล้านหกแสนสองหมื่นสามพันหกร้อยบาทถ้วน) เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดทุกจังหวัดและหน่วยงานในสังกัด และรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณผ่านระบบติดตามการบริหารยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพ (Strategic Management System : SMS) เป็นประจำทุกไตรมาส และแจ้งให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ทราบถึงรายละเอียดการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ไปพลางก่อน และเงื่อนไขการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๒. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข โอนงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ งวดที่ ๒ จำนวน ๓,๗๘๘,๔๐๐ บาท (สามล้านเจ็ดแสนแปดหมื่นแปดพันสี่ร้อยบาทถ้วน) เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดทุกจังหวัดและหน่วยงานในสังกัด และรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณผ่านระบบติดตามการบริหารยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพ (Strategic Management System : SMS) เป็นประจำทุกไตรมาส และแจ้งให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดทราบเงื่อนไขการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๓. รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณในระบบการติดตามและประมวลผลของศูนย์ประมวลข้อมูลสำนักงาน ป.ป.ช. (Smart eVision) เป็นประจำทุกเดือน (เริ่มตั้งแต่เดือนมีนาคม ๒๕๖๓ ถึงเดือนกันยายน ๒๕๖๓)

๔. รายงานผลในที่ประชุมติดตามความก้าวหน้าในการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของสำนักงาน ป.ป.ช. ทุกไตรมาส (ไตรมาสที่ ๑ ไตรมาสที่ ๒ ไตรมาสที่ ๓ และไตรมาสที่ ๔)

## ผลการดำเนินงาน

ผลการเบิกจ่ายงบประมาณในระบบ GFMS รอบ ๑๒ เดือน ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ จากงบประมาณที่โอนให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดทุกจังหวัด จำนวนทั้งสิ้น จำนวน ๕,๔๑๒,๐๐๐ บาท (ห้าล้านสี่แสนหนึ่งหมื่นสองพันบาทถ้วน) ใช้จ่ายงบประมาณทั้งสิ้น ๔,๘๙๐,๐๐๗ บาท (สี่ล้านแปดแสนเก้าหมื่นเจ็ดบาทถ้วน) คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๓๕ งบประมาณคงเหลือ ๕๒๑,๙๙๓ บาท (ห้าแสนสองหมื่นหนึ่งพันเก้าร้อยเก้าสิบสามบาทถ้วน) คิดเป็นร้อยละ ๙.๖๕ ดังรายละเอียด



หน่วยงาน (ตลง.)	จำนวนรวมทั้งสิ้น (บาท)	โอนครั้งที่ 1 ร้อยละ 30	โอนครั้งที่ 2 ร้อยละ 70	ใช้งบประมาณในระบบ GFMS 30 กันยายน 2563	ส่งคืน (บาท)	คงเหลือ (บาท)
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย	97,000	29,100.00	67,900.00	97,000.00	0.00	-
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน	85,000	25,500.00	59,500.00	76,800.00	0.00	8,200.00
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา	61,000	18,300.00	42,700.00	61,000.00	0.00	-
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่	57,000	17,100.00	39,900.00	56,700.00	300.00	-
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่	125,000	37,500.00	87,500.00	125,000.00	0.00	-
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน	53,000	15,900.00	37,100.00	53,000.00	-	-
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง	77,000	23,100.00	53,900.00	73,000.00	4,000.00	-
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำพูน	57,000	17,100.00	39,900.00	55,848.00	0.00	1,152.00
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก	61,000	18,300.00	42,700.00	61,000.00	0.00	0.00
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก	61,000	18,300.00	42,700.00	61,000.00	0.00	0.00
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์	69,000	20,700.00	48,300.00	68,408.00	0.00	592.00
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุทัยธานี	61,000	18,300.00	42,700.00	61,000.00	0.00	0.00
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์	61,000	18,300.00	42,700.00	61,000.00	0.00	0.00
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยนาท	57,000	17,100.00	39,900.00	47,650.00	0.00	9,350.00
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร	69,000	20,700.00	48,300.00	48,270.00	20,730.00	-
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร	73,000	21,900.00	51,100.00	73,000.00	-	0.00
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครสวรรค์	85,000	25,500.00	59,500.00	85,000.00	0.00	0.00
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุทัยธานี	57,000	17,100.00	39,900.00	55,260.00	0.00	1,740.00
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี	49,000	14,700.00	34,300.00	49,000.00	0.00	0.00
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี	53,000	15,900.00	37,100.00	53,000.00	0.00	0.00
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	89,000	26,700.00	62,300.00	88,910.00	0.00	90.00
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระบุรี	77,000	23,100.00	53,900.00	77,000.00	0.00	-
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลพบุรี	69,000	20,700.00	48,300.00	49,970.00	19,030.00	-
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี	49,000	14,700.00	34,300.00	15,600.00	33,400.00	-
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอ่างทอง	53,000	15,900.00	37,100.00	53,000.00	0.00	-
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายก	41,000	12,300.00	28,700.00	40,886.00	0.00	114.00
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาญจนบุรี	77,000	23,100.00	53,900.00	16,900.00	60,100.00	-
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครปฐม	53,000	15,900.00	37,100.00	53,000.00	0.00	0.00
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดราชบุรี	65,000	19,500.00	45,500.00	64,980.00	20.00	-
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุพรรณบุรี	65,000	19,500.00	45,500.00	65,000.00	0.00	-
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	57,000	17,100.00	39,900.00	57,000.00	0.00	0.00
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี	57,000	17,100.00	39,900.00	57,000.00	0.00	0.00
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม	37,000	11,100.00	25,900.00	37,000.00	0.00	-
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสาคร	37,000	11,100.00	25,900.00	15,100.00	21,900.00	-
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา	69,000	20,700.00	48,300.00	19,800.00	49,200.00	-
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปราจีนบุรี	53,000	15,900.00	37,100.00	47,830.00	5,170.00	-
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว	61,000	18,300.00	42,700.00	46,010.00	14,990.00	-
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ	49,000	14,700.00	34,300.00	48,991.00	0.00	9.00
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี	65,000	19,500.00	45,500.00	65,000.00	0.00	-
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี	69,000	20,700.00	48,300.00	69,000.00	0.00	-
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด	53,000	15,900.00	37,100.00	52,844.00	156.00	-
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง	57,000	17,100.00	39,900.00	57,000.00	0.00	0.00
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์	97,000	29,100.00	67,900.00	97,000.00	0.00	-
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น	129,000	38,700.00	90,300.00	101,887.00	27,113.00	-
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม	77,000	23,100.00	53,900.00	65,080.00	11,920.00	-

หน่วยงาน (สจจ.)	จำนวนรวม ทั้งสิ้น (บาท)	โอนครั้งที่ 1 ร้อยละ 30	โอนครั้งที่ 2 ร้อยละ 70	ใช้งบประมาณ ในระบบ GFMS 30 กันยายน 2563	ส่งคืน (บาท)	คงเหลือ (บาท)
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด	105,000	31,500.00	73,500.00	105,000.00	0.00	0.00
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ	57,000	17,100.00	39,900.00	57,000.00	0.00	-
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเลย	81,000	24,300.00	56,700.00	81,000.00	0.00	-
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดหนองคาย	61,000	18,300.00	42,700.00	61,000.00	0.00	-
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดหนองบัวลำภู	49,000	14,700.00	34,300.00	49,000.00	0.00	-
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี	105,000	31,500.00	73,500.00	86,320.00	18,680.00	-
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครพนม	73,000	21,900.00	51,100.00	73,000.00	0.00	0.00
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร	97,000	29,100.00	67,900.00	97,000.00	0.00	-
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ	89,000	26,700.00	62,300.00	89,000.00	0.00	-
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา	153,000	45,900.00	107,100.00	151,683.00	0.00	1,317.00
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์	117,000	35,100.00	81,900.00	116,720.00	280.00	-
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์	93,000	27,900.00	65,100.00	90,200.00	2,800.00	-
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมุกดาหาร	53,000	15,900.00	37,100.00	53,000.00	0.00	0.00
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร	61,000	18,300.00	42,700.00	61,000.00	0.00	0.00
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ	113,000	33,900.00	79,100.00	113,000.00	0.00	0.00
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี	125,000	37,500.00	87,500.00	125,000.00	0.00	0.00
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอำนาจเจริญ	53,000	15,900.00	37,100.00	53,000.00	0.00	0.00
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชุมพร	57,000	17,100.00	39,900.00	57,000.00	0.00	0.00
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช	117,000	35,100.00	81,900.00	99,992.00	17,008.00	-
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี	101,000	30,300.00	70,700.00	101,000.00	0.00	-
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่	57,000	17,100.00	39,900.00	57,000.00	0.00	0.00
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา	57,000	17,100.00	39,900.00	57,000.00	0.00	-
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต	37,000	11,100.00	25,900.00	8,000.00	29,000.00	-
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระนอง	45,000	13,500.00	31,500.00	29,345.00	15,655.00	-
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพัทลุง	69,000	20,700.00	48,300.00	69,000.00	0.00	0.00
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง	65,000	19,500.00	45,500.00	65,000.00	0.00	0.00
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส	77,000	23,100.00	53,900.00	1,820.00	0.00	75,180.00
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี	73,000	21,900.00	51,100.00	68,500.00	0.00	4,500.00
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา	57,000	17,100.00	39,900.00	57,000.00	0.00	0.00
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา	89,000	26,700.00	62,300.00	20,703.00	68,297.00	-
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสตูล	53,000	15,900.00	37,100.00	53,000.00	0.00	0.00
<b>รวมงบประมาณ</b>	<b>5,412,000</b>	<b>1,623,600</b>	<b>3,788,400</b>	<b>4,890,007.00</b>	<b>419,749.00</b>	<b>102,244.00</b>

## ปัญหาและอุปสรรค

การเบิกจ่ายงบประมาณการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ ๕๔ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๐) ได้ร้อยละ ๙๐.๓๕ ซึ่งยังไม่บรรลุผลสัมฤทธิ์ในรอบ ๑๒ เดือน สาเหตุจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) หน่วยงานที่ได้รับจัดสรรงบประมาณคือสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจำนวน ๗๖ จังหวัด จำเป็นต้องปรับแผนการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สามารถดำเนินการในบางกิจกรรมที่มีการรวมคนจำนวนมากได้ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๓ และสนองตอบต่อข้อกำหนด ประกาศ และคำสั่งที่นายกรัฐมนตรีกำหนด ตามประกาศสถานการณ์ฉุกเฉินในทุกเขตท้องที่ทั่วราชอาณาจักร ซึ่งห้ามการชุมนุม การทำกิจกรรม หรือการมั่วสุม ในลักษณะที่เสี่ยงต่อการแพร่เชื้อโรค ใด ๆ ทั่วราชอาณาจักร และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเป็นหน่วยงานสำคัญในระดับพื้นที่ที่ต้องเฝ้าระวังสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ในแต่ละจังหวัด ไม่ให้เกิดการแพร่ระบาดขยายไปในวงกว้าง จำเป็นที่ต้องงดกิจกรรมรวมคนจำนวนมาก ทำให้การใช้จ่ายงบประมาณดำเนินการได้เพียงร้อยละ ๙๐.๓๕

## แนวทางการปรับปรุงและพัฒนา

๑. กำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามเป้าหมาย โดยให้แล้วเสร็จในไตรมาสที่ ๓
๒. กำกับติดตามให้หน่วยงานเป้าหมายตรวจสอบผลการเบิกจ่ายจริง ทั้งในระบบติดตามการบริหารยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพ (Strategic Management System : SMS) และระบบ GFMS ให้ถูกต้องตรงกัน
๓. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตรวจสอบผลการเบิกจ่ายจริง ทั้งในระบบติดตามการบริหารยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพ (Strategic Management System : SMS) และระบบ GFMS ให้ถูกต้องตรงกัน เพื่อผลสัมฤทธิ์ในการใช้จ่ายงบประมาณแบบมุ่งเป้า และรายงานให้หน่วยงานเป้าหมายตรวจสอบเป็นประจำทุกไตรมาสใน Application Line
๔. นำเสนอผลการเบิกจ่ายงบประมาณให้กับสำนักงาน ป.ป.ช. ในฐานะเจ้าภาพหลัก เป็นประจำทุกไตรมาส

## กิจกรรมที่ ๒

โครงการอบรมให้ความรู้การประเมิน ITA ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ กระทรวงสาธารณสุข กำหนดกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ไว้ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ในแผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เป็นกลไกการขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล ที่สอดคล้องกับนโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) นโยบายที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ด้านการป้องกัน (๑) นอกจากนี้ ยังกำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เป็นตัวชี้วัดแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ตัวชี้วัดที่ ๕๔ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๐) มุ่งเน้นหลักการประเมินตนเอง (Self-Assessment) จากข้อเท็จจริงที่สามารถตรวจสอบได้จากเอกสาร / หลักฐานเชิงประจักษ์ ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) เพื่อนำผลการประเมินมาพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานของแต่ละหน่วยงานให้การบริหารราชการมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จึงจัดทำโครงการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ กิจกรรมที่ ๒ โครงการอบรมให้ความรู้การประเมิน ITA ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาความรู้และนำไปพัฒนากระบวนการพัฒนางานตามข้อคำถามในแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง จำนวน ๑,๘๕๐ หน่วยงาน ประกอบด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง อีกทั้งเสริมสร้างให้สำนักงานเขตสุขภาพเป็นพี่เลี้ยงในระดับเขตสุขภาพด้วย เพื่อให้มั่นใจได้ว่าผลการประเมินจะสะท้อนภาพความเป็นจริงในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

## กิจกรรม

๑. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดการอบรมให้ความรู้การประเมิน ITA ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ให้แก่กลุ่มเป้าหมาย จำนวนทั้งสิ้น ๑,๘๘๐ คน ประกอบด้วย ผู้รับผิดชอบจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ โรงพยาบาลชุมชน และสำนักงานเขตสุขภาพ ด้วยวิธีบรรยาย / ซักถาม อย่างมีส่วนร่วม ดังนี้

ครั้งที่ ๑	วันที่ ๓๐-๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒	เขตสุขภาพที่ ๑, ๒ และ ๓ (จำนวน ๔๓๑ คน) โรงแรมเชียงใหม่ฮิลล์ จังหวัดเชียงใหม่
ครั้งที่ ๒	วันที่ ๔-๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒	เขตสุขภาพที่ ๗, ๘, ๙ และ ๑๐ (จำนวน ๖๗๖ คน) โรงแรมภาคย์ จังหวัดอุดรธานี
ครั้งที่ ๓	วันที่ ๗-๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒	เขตสุขภาพที่ ๑๑ และ ๑๒ (จำนวน ๓๓๐ คน) โรงแรมสรรพยา เจบี อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา
ครั้งที่ ๔	วันที่ ๑๑-๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒	เขตสุขภาพที่ ๔, ๕ และ ๖ (จำนวน ๔๔๓ คน) โรงแรมที เค พาเลซ แอนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพมหานคร

๒. เนื้อหาการอบรมให้ความรู้การประเมิน ITA ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีดังนี้

๒.๑ บรรยายแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๒.๒ บรรยายประเด็นตัวชี้วัดที่ ๕๔ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๐)

๒.๓ บรรยายการพัฒนากระบวนการงานสำหรับหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ตามข้อกำหนดการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามคู่มือแนวทางการตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๒.๔ บรรยายการเข้าใช้งานโดยตอบข้อคำถามตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ พร้อมแนบเอกสาร / หลักฐาน ในระบบ MOPH Integrity and Transparency Assessment System (MITAS)

## งบประมาณ

งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรในกิจกรรมนี้ จำนวน ๒,๔๙๕,๖๐๐ บาท (สองล้านสี่แสนเก้าหมื่นห้าพันหกร้อยบาทถ้วน)

## ผลการดำเนินงาน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดโครงการอบรมให้ความรู้การประเมิน ITA ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ กลุ่มเป้าหมายจำนวน ๑,๘๘๐ คน เข้ารับการอบรม จำนวนทั้งสิ้น ๑,๘๘๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๕๓ โดยมีงบประมาณในโครงการ ฯ จำนวน ๒,๕๙๔,๕๒๐ บาท ใช้จ่ายงบประมาณในโครงการ ฯ ทั้งสิ้น ๒,๔๑๓,๗๕๖.๒๔ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๐๓ จำแนกดังนี้

๑. จัดการอบรมการประเมิน ITA ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๓๐-๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมเชียงใหม่ฮิลล์ จังหวัดเชียงใหม่ กลุ่มเป้าหมาย คือ หน่วยงานในเขตสุขภาพที่ ๑ เขตสุขภาพที่ ๒ และเขตสุขภาพที่ ๓ เป้าหมายผู้ที่เข้ารับการอบรม ฯ ในครั้งที่ ๑ จำนวนทั้งสิ้น ๔๓๑ คน มีผู้เข้ารับการอบรม ฯ จำนวน ๔๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๔.๔๑ ซึ่งใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๕๗๖,๙๐๖.๕๖ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๒๔ ของเงินงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรตามโครงการ ฯ

๒. จัดการอบรมการประเมิน ITA ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๔-๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ณ โรงแรมภูมิกอล์ฟ จังหวัดอุดรธานี กลุ่มเป้าหมาย คือ หน่วยงานในเขตสุขภาพที่ ๗ เขตสุขภาพที่ ๘ เขตสุขภาพที่ ๙ และเขตสุขภาพที่ ๑๐ เป้าหมายผู้ที่เข้ารับการอบรม ฯ ในครั้งที่ ๒ จำนวนทั้งสิ้น ๖๗๖ คน มีผู้เข้ารับการอบรม ฯ จำนวน ๖๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๗๒ ซึ่งใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๗๘๕,๔๘๔.๕๖ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๒๗ ของเงินงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรตามโครงการ ฯ

๓. จัดการอบรมการประเมิน ITA ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๘-๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ณ โรงแรมสรรพยา เจบี อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา กลุ่มเป้าหมาย คือ หน่วยงานในเขตสุขภาพที่ ๑๑ และเขตสุขภาพที่ ๑๒ เป้าหมายผู้ที่เข้ารับการอบรม ฯ ในครั้งที่ ๓ จำนวนทั้งสิ้น ๓๓๐ คน มีผู้เข้ารับการอบรม ฯ จำนวน ๓๗๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑๒.๑๒ ซึ่งใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๔๘๗,๓๙๒.๕๖ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๗๕ ของเงินงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรตามโครงการ ฯ

๔. จัดการอบรมการประเมิน ITA ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๔ ระหว่างวันที่ ๑๑-๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ณ โรงแรมทีเค พาเลซ แอนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพมหานคร กลุ่มเป้าหมาย คือ หน่วยงานในเขตสุขภาพที่ ๔ เขตสุขภาพที่ ๕ และเขตสุขภาพที่ ๖ เป้าหมายผู้ที่เข้ารับการอบรม ฯ ในครั้งที่ ๔ จำนวนทั้งสิ้น ๔๔๓ คน มีผู้เข้ารับการอบรม ฯ จำนวน ๔๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๑.๕๘ ซึ่งใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๕๖๓,๙๗๒.๕๖ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๗๓ ของเงินงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรตามโครงการ ฯ

งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	กลุ่มเป้าหมาย ที่เข้าร่วมกิจกรรม (คน)
๒,๕๙๔,๕๒๐	๒,๔๑๓,๗๕๖.๒๔ (ร้อยละ ๙๓.๐๓)	๑,๘๘๐	๑,๘๙๐ (ร้อยละ ๑๐๐.๕๓)

### ปัญหาและอุปสรรค

ไม่มี

### แนวทางการปรับปรุงและพัฒนา

๑. ปรับปรุงข้อคำถามคู่มือแนวทางการตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้เท่าทันสถานการณ์การทุจริตและประพฤติมิชอบ
๒. ปรับปรุงระบบ MOPH Integrity and Transparency Assessment (MITAS) ให้ตอบสนองความต้องการของกลุ่มเป้าหมายผู้ใช้บริการ
๓. สืบหาความพึงพอใจต่อการใช้งานระบบ MOPH Integrity and Transparency Assessment (MITAS) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ อย่างต่อเนื่อง ครอบคลุมความต้องการของกลุ่มเป้าหมายผู้ใช้บริการ
๔. ทบทวนเป้าหมายตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ให้มีความท้าทายเพิ่มขึ้นจากเดิม ค่าเป้าหมายร้อยละ ๙๐ เป็นค่าเป้าหมายร้อยละ ๙๒ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
๕. จากการประเมินผลการเข้ารับการอบรมประเมิน ITA ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ พบว่า
  - ๕.๑ เนื้อหาที่วิทยากรนำเสนอมีความสอดคล้องกับหัวข้อการบรรยาย
  - ๕.๒ วิทยากรมีวิธีการนำเสนอที่น่าสนใจ ใช้ภาษาที่เข้าใจง่าย ชัดเจน
  - ๕.๓ วิทยากรสามารถตอบคำถามได้อย่างชัดเจน
  - ๕.๔ กลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาความรู้แบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT) ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
  - ๕.๕ กลุ่มเป้าหมายสามารถนำผลการประเมินมาพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงาน และให้การบริหารราชการในหน่วยงานของตนมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล



### กิจกรรมที่ ๓

#### โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ตรวจประเมิน ITA ระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ กระทรวงสาธารณสุข กำหนดกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ไว้ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ในแผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์คุณคุณภาพ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เป็นกลไกการขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล ที่สอดคล้องกับนโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) นโยบายที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ด้านการป้องกัน (๑) นอกจากนี้ ยังกำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เป็นตัวชี้วัดแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ตัวชี้วัดที่ ๕๔ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๐) มุ่งเน้นหลักการประเมินตนเอง (Self-Assessment) จากข้อเท็จจริงที่สามารถตรวจสอบได้จากเอกสาร / หลักฐานเชิงประจักษ์ ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) โดยประเมินตนเองผ่านระบบ MITAS หรือ MOPH Integrity and Transparency Assessment บนเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทำให้การดำเนินงานเกิดความคล่องตัว สะดวกสบาย และลดการใช้กระดาษ สอดคล้องกับการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารภาครัฐในรูปแบบ Digital Platform นำผลการประเมินมาพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานของแต่ละหน่วยงานให้การบริหารราชการมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้มอบหมายให้ผู้ตรวจประเมินแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพ เป็นผู้ตรวจประเมินเอกสาร / หลักฐานตามข้อกำหนดของแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ผ่านระบบ MITAS หรือ MOPH Integrity and Transparency Assessment บนเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๓๒๒๓/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งผู้ตรวจประเมินแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมุ่งหวังให้ผู้ตรวจประเมินแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพ ได้ประเมินสถานะของระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของหน่วยงานเป้าหมายในเขตสุขภาพ นำข้อมูลจากการประเมินสถานะมาพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานให้กับทุกหน่วยงานเป้าหมายในเขตสุขภาพ เพื่อให้กระบวนการประเมินเป็นไปตามตัวชี้วัดที่ ๕๔ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๐) อย่างมีประสิทธิภาพ สะท้อนภาพความเป็นจริงในการปฏิบัติงานของหน่วยงานในภาพรวม และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม และคำนึงถึงความสำคัญกับการ “รักษา” ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

อย่างมีธรรมาภิบาลที่ดีให้ต่อเนื่องเช่นกัน เพื่อให้เป็นที่ประจักษ์แก่ประชาชนและผู้รับบริการ ให้มีความเชื่อมั่นศรัทธา ต่อการบริหารราชการอย่างมีธรรมาภิบาลของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขโดยรวม สะท้อนภาพลักษณ์ ตามความเป็นจริง และเกิดผลลัพธ์อันเป็นที่ยอมรับ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จึงจัดทำโครงการยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ กิจกรรมที่ ๓ โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพผู้ตรวจประเมิน ITA ระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ เกณฑ์การตรวจประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์แก่ผู้ตรวจประเมิน ITA ระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้ผู้ตรวจประเมินแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ ระดับจังหวัดและระดับ เขตสุขภาพ ได้ประเมินสถานะของระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของหน่วยงานเป้าหมายในเขตสุขภาพ ผ่านระบบ MITAS และให้ผู้ตรวจประเมิน แบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ ระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพ ได้พัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงาน ให้กับทุกหน่วยงานเป้าหมายในเขตสุขภาพ ผ่านระบบ MITAS ผ่านการตรวจราชการ และผ่านการกำกับติดตาม

## กิจกรรม

๑. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดการอบรมพัฒนาศักยภาพ ผู้ตรวจประเมิน ITA ระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ระหว่างวันที่ ๑๖-๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ โรงแรมที เค พาเลซ แอนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพมหานคร ให้แก่กลุ่มเป้าหมาย จำนวนทั้งสิ้น ๖๓๗ คน ประกอบด้วย ผู้ตรวจประเมินระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพ ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ที่ ๓๒๒๓/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งผู้ตรวจประเมินแบบสำรวจหลักฐาน เชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ด้วยวิธีบรรยาย / ซักถามอย่างมีส่วนร่วม

๒. เนื้อหาการอบรมพัฒนาศักยภาพผู้ตรวจประเมิน ITA ระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีดังนี้

๒.๑ บรรยายแนวทางการตรวจประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามคู่มือผู้ตรวจประเมินแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๒.๒ บรรยายหน้าที่ผู้ตรวจประเมินแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based)

๒.๓ บรรยายตัวชี้วัดที่ ๕๔ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๐)

๒.๔ บรรยายการเข้าใช้งานการตรวจเอกสาร / หลักฐาน ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ในระบบ MOPH integrity and Transparency Assessment : MITAS)

## งบประมาณ

งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรในกิจกรรมนี้ จำนวน ๖๓๒,๗๐๐ บาท (หกแสนสามหมื่น-สองพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน)

## ผลการดำเนินงาน

จัดอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพผู้ตรวจประเมิน ITA ระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ระหว่างวันที่ ๑๖-๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมทีเค พาเลส แอนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพมหานคร เป้าหมายผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๕๐๐ คน มีผู้เข้ารับการอบรม ๓ จำนวน ทั้งสิ้น ๔๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๐๐ งบประมาณในโครงการ จำนวน ๖๓๒,๗๐๐ บาท ใช้งบประมาณในโครงการ ๓ จำนวน ๖๒๕,๘๙๖.๗๒ บาท คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๙๒

งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	กลุ่มเป้าหมาย ที่เข้าร่วมกิจกรรม (คน)
๖๓๒,๗๐๐	๖๒๕,๘๙๖.๗๒ (ร้อยละ ๙๘.๙๒)	๕๐๐	๔๔๐ (ร้อยละ ๘๘.๐๐)

## ปัญหาและอุปสรรค

ไม่มี

## แนวทางการปรับปรุงและพัฒนา

๑. ปรับปรุงข้อคำถามคู่มือแนวทางการตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้เท่าทันสถานการณ์การทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. พัฒนาผู้ตรวจประเมินแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพ ตามแนวทางการตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๓. ปรับปรุงระบบ MOPH Integrity and Transparency Assessment (MITAS) ให้ตอบสนองความต้องการของผู้ตรวจประเมินแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพ

๔. สำรวจความพึงพอใจต่อการใช้งานระบบ MOPH Integrity and Transparency Assessment (MITAS) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ อย่างต่อเนื่อง ครอบคลุมความต้องการของผู้ตรวจประเมินแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพ

๕. ทบทวนเป้าหมายตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ให้มีความท้าทายเพิ่มขึ้นจากเดิม ค่าเป้าหมายร้อยละ ๙๐ เป็นค่าเป้าหมายร้อยละ ๙๒ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๖. ทบทวนคำสั่งผู้ตรวจประเมินแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๗. จากการประเมินผลการเข้ารับการอบรมพัฒนาศักยภาพผู้ตรวจประเมิน ITA ของหน่วยงาน ระดับจังหวัดและเขตสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ พบว่า

๗.๑ เนื้อหาที่วิทยากรนำเสนอมีความสอดคล้องกับหัวข้อการบรรยาย

๗.๒ วิทยากรมีวิธีการนำเสนอที่น่าสนใจ ใช้ภาษาที่เข้าใจง่าย ชัดเจน

๗.๓ วิทยากรสามารถตอบคำถามได้อย่างชัดเจน

๗.๔ กลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาความรู้แบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๗.๕ กลุ่มเป้าหมายสามารถนำผลการประเมินมาพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงาน และให้การบริหารราชการในหน่วยงานของตนมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล

## ผลการกำกับติดตาม

### ตัวชี้วัดที่ ๕๔ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ไตรมาสที่ ๑ ถึงไตรมาสที่ ๔

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” ซึ่งการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐนี้ เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ จากนั้นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นต้นมา สำนักงาน ป.ป.ช. มีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้ถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินมีแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม นอกจากนี้ จากความสำเร็จของการดำเนินการที่ผ่านมา ทำให้ “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ” ถูกยกระดับให้เป็นกลไกและเป็นตัวชี้วัดที่สำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสทั้งในระดับประเทศและในระดับสากล อาทิ ในระดับประเทศถูกกำหนดให้เป็น (๑) กลไกการขับเคลื่อนและถูกกำหนดเป็นตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนงานบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพหุติมิชอบในภาครัฐ (๒) ตัวชี้วัดในแนวทางที่ ๒ “การป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพหุติมิชอบ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นต้นมา ถึงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (๓) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ถูกกำหนดเป็นตัวชี้วัดในแนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต (๔) เป็นกลไกขับเคลื่อนการยกระดับธรรมาภิบาลตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพหุติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) และ (๕) เป็นกลไกขับเคลื่อนการยกระดับธรรมาภิบาลตามแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพหุติมิชอบ ส่วนระดับสากล ถูกกำหนดให้เป็น (๑) เครื่องมือในการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย และ (๒) เครื่องมือในการวัดความสำเร็จตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) ในเป้าประสงค์ที่ ๑๖.๕ เรื่อง “การลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ” เป้าประสงค์ที่ ๑๖.๖ เรื่อง “พัฒนาสถาบันที่มีประสิทธิผล มีความรับผิดชอบ และโปร่งใสในทุกระดับ”

และเป้าประสงค์ที่ ๑๖.๑๐ เรื่อง “สร้างหลักประกันว่าสาธารณสุขสามารถเข้าถึงข้อมูลและมีการปกป้องเสรีภาพขั้นพื้นฐาน โดยเป็นไปตามกฎหมายภายในประเทศและความตกลงระหว่างประเทศ”

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้นำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไปขยายผลสู่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ซึ่งเริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ได้แก่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด จำนวน ๗๖ จังหวัด โดยที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ๑ หน่วยประเมินจะรวมโรงพยาบาลศูนย์ และโรงพยาบาลทั่วไปของจังหวัดนั้น ๆ เข้าด้วยกัน ขยายผลตามหลักการสำคัญ ๓ ประการ คือ (๑) **Systematic** ความเป็นระบบของกระบวนการ ที่ทำให้การดำเนินการนั้นเป็นไปได้อย่างชัดเจน มีเข็มมุ่ง และสอดคล้องกันทั่วทั้งองค์กร (๒) **Sustainable** การแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่น มุ่งเน้นการนำกระบวนการที่วางไว้อย่างเป็นระบบไปสู่การปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั่วถึง เพื่อนำไปสู่ความยั่งยืนขององค์กร และ (๓) **Measurable** การกำหนดตัวชี้วัดเพื่อให้ได้คำตอบ การควบคุม ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงาน รวมทั้งใช้ศึกษาเทียบเคียง (Benchmark) เพื่อการปรับปรุงพัฒนาอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน ประกอบกับนำหลักการประเมินตนเอง (Self-Assessment) มาปรับใช้ เพื่อให้ทุกหน่วยงานทราบจุดแข็ง และโอกาสในการปรับปรุง (Opportunity for Improvement : OFI) พร้อมปรับปรุงกระบวนการตามมาตรฐานการดำเนินงานอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีธรรมาภิบาล และสำนักงาน ป.ป.ช. พิจารณาให้รางวัลให้แก่กระทรวงสาธารณสุข (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข) ในฐานะหน่วยงานภาครัฐที่ได้นำการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไปขยายผลเพื่อพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานจนประสบความสำเร็จ รับมอบรางวัลเมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๐ (วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล โดยพลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี)

การขยายผลเพื่อพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ตามลำดับดังนี้

๑) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ กำหนดเป็นตัวชี้วัดตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ตัวชี้วัดที่ ๒๑ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์ประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA ) กำหนดกรอบการประเมินโดยหน่วยงานประเมินตนเองตามแบบประเมิน (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) เพื่อปรับปรุงและพัฒนา หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินภายใต้ตัวชี้วัดที่ ๒๑ มีจำนวนทั้งสิ้น ๘๕ หน่วยงาน จำแนกเป็นหน่วยงานระดับกรม ๙ หน่วยงาน และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด จำนวน ๗๖ หน่วยงาน และในปีนี้เป็นปีแรกที่มีการแต่งตั้งผู้ตรวจประเมิน ITA ระดับเขตสุขภาพและอบรมพัฒนาศักยภาพผู้ตรวจประเมิน ITA ระดับเขตสุขภาพ ตามแนวทางที่ผู้ตรวจประเมินภายนอกกำหนด

๒) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ กำหนดเป็นตัวชี้วัดตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ตัวชี้วัดที่ ๒๑ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์ประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA ) และยังได้กำหนดเป็นตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของผู้บริหารระดับสูงในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (Performance Agreement : PA) หัวข้อที่ ๕ การบริหารจัดการ / HR / Finance / พัสต / โปร่งใส ตัวชี้วัดที่ ๒๗ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์ประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เฉพาะหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) และกระทรวงสาธารณสุข ยังมอบหมาย



งานผู้บริหาร (Chief Integrated Program Officer : CIPO) รับผิดชอบการขับเคลื่อนการดำเนินงานในแต่ละแผนงาน โครงการ และกำหนดกลยุทธ์ มาตรการ การประเมินผล รวมทั้ง Action Plan ที่ชัดเจน จำนวน ๖๗ แผนงาน / โครงการ ซึ่งมี CIPO 6 คือ คณะทำงานขับเคลื่อนแผนงานป้องกันทุจริตคอร์รัปชัน การบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน และได้กำหนดมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข คือ มาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และสร้างเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปราม การทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

๓) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ กระทรวงสาธารณสุข กำหนดมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูก / ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และสร้างเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ผ่านกระบวนการประเมิน ITA) ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ตามเป้าหมายของกระทรวงสาธารณสุข “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข และระบบสุขภาพยั่งยืน” ประกอบด้วย ๑๖ แผนงาน ๔๘ โครงการ เพื่อให้สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) โดยพัฒนาความเป็นเลิศ ๔ ด้าน ด้านที่เกี่ยวข้อง คือ ด้านระบบบริหารจัดการเป็นเลิศ (Governance Excellence) บรรจุอยู่ในแผนงานที่ ๑๒ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ โครงการที่ ๔๐ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส บรรจุอยู่ในประเด็นการตรวจราชการคณะที่ ๔ บริหารเป็นเลิศ ด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) ตัวชี้วัดที่ ๗๙ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๘๕) มุ่งเน้นการประเมินตนเอง (Self-Assessment) จากข้อเท็จจริงที่สามารถตรวจสอบได้จากเอกสาร / หลักฐานเชิงประจักษ์ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) รอบที่ ๒ ของสำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อปรับปรุงและพัฒนา กระบวนการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส และตรวจสอบได้ หน่วยงานที่เข้ารับการประเมิน ITA จำนวน ๓๙๖ หน่วยงาน ประกอบด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด (รวมโรงพยาบาลศูนย์ และโรงพยาบาลทั่วไป) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมือง และโรงพยาบาลชุมชนเมือง

๔) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ กระทรวงสาธารณสุข ขับเคลื่อนมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูก / ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ตามเป้าหมายของกระทรวงสาธารณสุข (ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข และระบบสุขภาพยั่งยืน” แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) โดยกำหนดเป็นตัวชี้วัดที่ ๖๐ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๐) มุ่งเน้นหลักการประเมินตนเอง (Self-Assessment) จากข้อเท็จจริงที่สามารถตรวจสอบได้จากเอกสาร / หลักฐานเชิงประจักษ์ ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) เป็นกลไกการขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดิน ที่มีธรรมาภิบาล เพื่อนำผลการประเมินมาพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานและให้การบริหารราชการ



ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขมีประสิทธิภาพประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล หน่วยงานที่เข้ารับการประเมิน ITA จำนวน ๑,๘๔๘ หน่วยงาน ประกอบด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลชุมชน โดยข้อเท็จจริงแล้วหน่วยงานเป้าหมายที่เข้ารับการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ นี้ มีจำนวน ๑,๘๕๐ หน่วยงาน หากแต่โรงพยาบาล ภูมิภาคยาวและโรงพยาบาลภูซาง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา เป็นหน่วยงานที่ตั้งขึ้นใหม่ บุคลากรไม่เพียงพอต่อการดำเนินงาน และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จังหวัดจะต้องเตรียมความพร้อมให้หน่วยงานเข้ารับการประเมิน โดยไม่มีข้อยกเว้น

๕) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ กระทรวงสาธารณสุข ขับเคลื่อนมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูก / ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ตามเป้าหมายของกระทรวงสาธารณสุข (ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข และระบบสุขภาพยั่งยืน” แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) โดยกำหนดเป็นตัวชี้วัดที่ ๔๔ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๐) ยังคงมุ่งเน้นหลักการประเมินตนเอง (Self-Assessment) จากข้อเท็จจริงที่สามารถตรวจสอบได้จากเอกสาร / หลักฐานเชิงประจักษ์ ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) เป็นกลไกการขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล เพื่อนำผลการประเมินมาพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานและให้การบริหารราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขมีประสิทธิภาพประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล หน่วยงานที่เข้ารับการประเมิน ITA จำนวน ๑,๘๕๐ หน่วยงาน ประกอบด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลชุมชน

จากการดำเนินงานที่ผ่านมา สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มอบหมายให้ผู้ตรวจประเมินแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ระดับจังหวัด และระดับเขตสุขภาพ เป็นผู้ตรวจประเมินเอกสาร / หลักฐาน ตามข้อกำหนดของแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นต้นมา โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ได้นำข้อมูลผลการประเมินตนเองไปดำเนินการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง และคำนึงถึงความสำคัญกับการ “รักษา” ระบบการบริหารจัดการภาครัฐอย่างมีธรรมาภิบาลที่ดีให้ต่อเนื่อง

สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ นี้ กระทรวงสาธารณสุข ยังคงขับเคลื่อนมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูก / ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และสอดคล้องกับประเด็นการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ด้านการป้องกัน (๑) ในกลยุทธ์ที่ ๒ ระบุให้หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ หรือผู้บังคับบัญชา มีมาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเป็นตัวอย่างในการบริหารงานด้วยความซื่อตรงและรับผิดชอบ กรณีปล่อยปละละเลยไม่ดำเนินการ ให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญา โดยทุกหน่วยงานต้องดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) หากไม่ผ่านการประเมินในเกณฑ์ร้อยละ ๘๐ หัวหน้าส่วนราชการอาจได้รับการพิจารณาให้ย้ายออกจากตำแหน่ง และต้องเร่งรัด กำกับติดตามให้หน่วยงาน ให้ความสำคัญกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ด้วยเหตุดังกล่าว กระทรวงสาธารณสุขจึงได้กำหนดไว้ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) แผนงานการพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ซึ่งอยู่ในประเด็นการตรวจราชการตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นต้นมา และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ นี้ บรรจุในแผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กร คุณภาพ โครงการที่ ๓๓ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส กำหนดเป็นตัวชี้วัดที่ ๕๔ ร้อยละ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA มีค่าเป้าหมายร้อยละ ๘๐ สิ้นสุดในไตรมาสที่ ๔ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ยังคงมุ่งเน้นหลักการประเมินตนเอง (Self-Assessment) จากข้อเท็จจริงที่สามารถ ตรวจสอบได้จากเอกสาร / หลักฐานเชิงประจักษ์ ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ที่ใช้เป็นกลไกการขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล โดยหน่วยงานสามารถนำผลการประเมินมาพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงาน เพื่อให้การบริหารราชการ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล หน่วยงานเป้าหมาย ที่เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) มีจำนวนทั้งสิ้น ๑,๘๕๐ หน่วยงาน ประกอบด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลชุมชน นอกจากนี้ ยังถูกกำหนดให้เป็นตัวชี้วัดตามพระราชบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามเป้าหมายการให้บริการ “การบริหารจัดการภาครัฐมีธรรมาภิบาล” ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ “ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA”

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้มอบหมายให้ผู้ตรวจประเมินแบบสำรวจหลักฐาน เชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพ เป็นผู้ตรวจประเมินเอกสาร / หลักฐาน ตามข้อกำหนดของแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามคำสั่งสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๓๒๒๓/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งผู้ตรวจประเมิน แบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมุ่งหวังให้ผู้ตรวจประเมินแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ระดับจังหวัด

และระดับเขตสุขภาพ ได้ประเมินสถานะของระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของหน่วยงานเป้าหมายในเขตสุขภาพ นำข้อมูลจากการประเมินสถานะ มาพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานให้กับทุกหน่วยงานเป้าหมายในเขตสุขภาพ เพื่อให้กระบวนการประเมิน เป็นไปตามตัวชี้วัดที่ ๕๔ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๐) อย่างมีประสิทธิภาพ สะท้อนภาพความเป็นจริงในการปฏิบัติงานของหน่วยงานในภาพรวม และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม และคำนึงถึงความสำคัญกับการ “รักษา” ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ อย่างมีธรรมาภิบาลที่ดีให้ต่อเนื่องเช่นกัน เพื่อให้เป็นที่ประจักษ์แก่ประชาชนและผู้รับบริการ ให้มีความเชื่อมั่น ศรัทธาต่อการบริหารราชการอย่างมีธรรมาภิบาลของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขโดยรวม สะท้อนภาพลักษณ์ตามความเป็นจริง และเกิดผลลัพธ์อันเป็นที่ยอมรับ

## ๑.๒ วัตถุประสงค์

๑.๒.๑ เพื่อประเมินผลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานเป้าหมาย สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

๑.๒.๒ เพื่อพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานและให้การบริหารราชการของหน่วยงาน เป้าหมายสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีประสิทธิภาพประสิทธิผล ตามหลักธรรมาภิบาล

๑.๒.๓ เพื่อให้เกิดผลในทางปฏิบัติในการนำมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งในระดับนโยบายและระดับปฏิบัติการ มาบังคับใช้และปฏิบัติทั่วถึง ครอบคลุมทั่วทั้งองค์กร

## ๑.๓ กลุ่มเป้าหมาย

หน่วยงานเป้าหมายในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ที่เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จำนวนทั้งสิ้น ๑,๘๕๐ หน่วยงาน ประกอบด้วย

๑. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด	จำนวน	๗๖	หน่วยงาน
๒. โรงพยาบาลศูนย์ และโรงพยาบาลทั่วไป	จำนวน	๑๑๖	หน่วยงาน
๓. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ	จำนวน	๘๗๘	หน่วยงาน
๔. โรงพยาบาลชุมชน	จำนวน	๗๘๐	หน่วยงาน

## ๑.๔ ขอบเขตการดำเนินงาน

ขอบเขตการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ครอบคลุมตามประเด็นดังนี้

### ๑.๔.๑ ขอบเขตด้านเนื้อหา

ดำเนินการประเมินหน่วยงานเป้าหมายจำนวน ๑,๘๕๐ หน่วยงาน โดยใช้แบบสำรวจ หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่จัดทำขึ้นโดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประยุกต์จากแบบสำรวจ หลักฐานเชิงประจักษ์ของสำนักงาน ป.ป.ช. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

### ๑.๔.๒ ขอบเขตด้านการประเมิน

๑) หน่วยงานเป้าหมาย จำนวน ๑,๘๕๐ หน่วยงาน ประเมินตนเองโดยการตอบคำถามต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน กระบวนการ หรือกิจกรรมที่หน่วยงานเป้าหมายดำเนินการจริงและมีหลักฐานประกอบที่มีคุณลักษณะที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT)

๒) จัดเก็บข้อมูลเอกสาร / หลักฐาน ที่เป็นไปตามข้อกำหนดของแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ในระบบ MOPH Integrity and Transparency Assessment System หรือเรียกโดยย่อว่าระบบ MITAS

๓) ผู้ตรวจประเมินแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ระดับจังหวัด และระดับเขตสุขภาพ ตรวจประเมินเอกสาร / หลักฐานตามข้อกำหนดของแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด ในระบบ MITAS ทุกไตรมาส ตามปฏิทินกำหนด

### ๑.๕ เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน

๑.๕.๑ แบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑.๕.๒ ระบบ MITAS บนเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข [www.stopcorruption.moph.go.th](http://www.stopcorruption.moph.go.th)

### ๑.๖ ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑.๖.๑ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ที่เข้ารับการประเมิน รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ทำให้เกิดความตระหนัก และให้ความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น

๑.๖.๒ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ที่เข้ารับการประเมิน ได้นำข้อเสนอแนะจากการประเมินมาจัดทำแผนงาน โครงการ หรือกิจกรรมมาปรับปรุงพัฒนา ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

๑.๖.๓ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ได้นำมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งในระดับนโยบายและระดับปฏิบัติการ มาบังคับใช้ และปฏิบัติทั่วถึงครอบคลุมทั้งองค์กร

๑.๖.๔ ประชาชนผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นศรัทธา และพึงพอใจต่อการบริหารราชการ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยรวม



# House Model

แผนงานที่ 11 การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและอภิศักยภาพ

ITA 2563



<b>ตัวชี้วัด/เป้าหมาย</b>	<b>ตัวชี้วัด</b> เป้าหมาย	ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ โรงพยาบาลชุมชน จำนวน 1,850 หน่วยงาน ผ่านเกณฑ์ ๖ ร้อยละ 90		
<b>สถานการณ์/ข้อมูลพื้นฐาน</b>	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ถูกยกระดับให้เป็นตัวชี้วัดสำคัญในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในยุทธศาสตร์ที่สำคัญ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางที่ 1 พลิกฟื้นวิถีคิด พลิกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต เป็นกลไกขับเคลื่อนการยกระดับธรรมาภิบาลตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561-2580) และเป็นกลไกขับเคลื่อนการยกระดับธรรมาภิบาลตามแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ			
<b>ยุทธศาสตร์/มาตรการ (Value Chain)</b>	<b>ยุทธศาสตร์ : แผนแม่บทด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564)</b>			
	<b>มาตรการที่ 1 ยกระดับการบริหารจัดการ ด้วยเกณฑ์ ITA</b>	<b>มาตรการที่ 2 พัฒนาคู่มือผู้ตรวจประเมิน EBIT</b>	<b>มาตรการที่ 3 กำกับ ติดตาม ประเมินผล</b>	
<b>กิจกรรมหลัก</b>	1. ยกระดับข้อกำหนดแบบสำรวจ EBIT เชิงระบบ มุ่งเน้นเรื่องของสินบน 2. จัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีในการขับเคลื่อน ITA 3. ยกระดับการตอบแบบสำรวจ EBIT online ในระบบ MITAS 4. ให้คณาจารย์/แนวทางการตอบแบบ EBIT และประเมินตามเวลาที่กำหนด 5. ขึ้นชื่อยกย่องหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินในระดับ AA	1. แต่งตั้งผู้ตรวจประเมิน EBIT ระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพ 2. พัฒนาคู่มือผู้ตรวจประเมิน EBIT ตามแนวทางการตอบแบบ EBIT 3. ผู้ตรวจประเมิน EBIT ตรวจสอบทุกไตรมาสตามเวลาที่กำหนดในระบบ MITAS 4. TEAM COACHING TEAM BUILDING/COACHING /AUDIT/MONITORING	1. กำกับติดตามการประเมินทุกไตรมาส (ไตรมาส 1-4) 2. กำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีในระบบ SMS 3. ขึ้นชื่อยกย่องผู้ตรวจประเมิน EBIT ระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพ ในการเป็น TEAM BUILDING/COACHING/AUDIT/MONITORING	
<b>ผู้รับผิดชอบ</b>	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	1. ผู้ตรวจประเมิน EBIT ระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพ 2. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	1. ผู้ตรวจประเมิน EBIT ระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพ 2. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	
<b>Small Success ระดับความสำเร็จ</b>	<b>ไตรมาสที่ 1 (Active And Progress)</b> 1. หน่วยงานเป้าหมายประเมิน ITA ตามแบบ EBIT ชื่อ EB1-EB4 ในระบบ MITAS ตามระยะเวลาที่กำหนด 2. ผู้ตรวจประเมิน EBIT ตรวจสอบประเมิน หน่วยงานเป้าหมาย จำนวน 1,850 หน่วยงาน แยกรายเขตสุขภาพ ไตรมาสที่ 1 ตาม ระยะเวลาที่กำหนด 3. ประกาศผลการประเมิน ITA ในไตรมาสที่ 1	<b>ไตรมาสที่ 2 (Active And Progress)</b> 1. หน่วยงานเป้าหมายประเมิน ITA ตามแบบ EBIT ชื่อ EB1-EB26 ในระบบ MITAS ตามระยะเวลาที่กำหนด 2. ผู้ตรวจประเมิน EBIT ตรวจสอบประเมิน หน่วยงานเป้าหมาย จำนวน 1,850 หน่วยงาน แยกรายเขตสุขภาพ ไตรมาสที่ 2 ตาม ระยะเวลาที่กำหนด 3. ประกาศผลการประเมิน ITA ในไตรมาสที่ 2	<b>ไตรมาสที่ 3 (Active And Progress)</b> 1. หน่วยงานเป้าหมายประเมิน ITA ตามแบบ EBIT ชื่อ EB1-EB26 ในระบบ MITAS ตามระยะเวลาที่กำหนด 2. ผู้ตรวจประเมิน EBIT ตรวจสอบประเมิน หน่วยงานเป้าหมาย จำนวน 1,850 หน่วยงาน แยกรายเขตสุขภาพ ไตรมาสที่ 3 ตาม ระยะเวลาที่กำหนด 3. ประกาศผลการประเมิน ITA ในไตรมาสที่ 3	<b>ไตรมาสที่ 4 (Evaluation And Scoring)</b> 1. หน่วยงานเป้าหมายประเมิน ITA ตามแบบ EBIT ชื่อ EB1-EB26 ในระบบ MITAS ตามระยะเวลาที่กำหนด 2. ผู้ตรวจประเมิน EBIT ตรวจสอบประเมิน หน่วยงานเป้าหมาย จำนวน 1,850 หน่วยงาน แยกรายเขตสุขภาพ ไตรมาสที่ 4 ตาม ระยะเวลาที่กำหนด 3. ประกาศผลการประเมิน ITA ในไตรมาสที่ 4 และ Grading หน่วยงาน

## ๒.๑ ดัชนี ตัวชี้วัด และเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นการประเมินเชิงบวกที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน ภาครัฐในทุกมิติ ตั้งแต่การบริหารงานของผู้บริหารและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ตลอดจน การประเมิน “ระบบงาน” โดยเฉพาะกระบวนการเปิดเผยข้อมูล กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่มีความโปร่งใส รวมถึงขั้นตอนและกระบวนการปฏิบัติงานและการให้บริการที่มีมาตรฐานและมีความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ตลอดจนมีคุณสมบัติที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล รวมไปถึงจนถึงการประเมิน “วัฒนธรรม” ในหน่วยงานที่มุ่งเน้น การสร้างเสริมวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต และประเมินแนวทางในการป้องกันการทุจริตและการป้องกันการ ปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ตลอดจนประเมินผลการปฏิบัติงานในการกิจหลัก และในภาพรวมที่สะท้อนจากผลการประเมิน ซึ่งล้วนแต่มีความสำคัญและสามารถสะท้อนให้เห็นถึงคุณลักษณะที่ดี ในการปฏิบัติราชการที่มีคุณธรรม และมีธรรมาภิบาล ที่หน่วยงานภาครัฐและเจ้าหน้าที่ของรัฐจะต้องมี และยึดถือปฏิบัติได้เป็นอย่างดี

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประยุกต์ กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยนำกรอบการประเมิน

มาปรับใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ แบ่งออกเป็น ๕ ดัชนี ดังนี้

๑. ดัชนีความโปร่งใส (Transparency Index)
๒. ดัชนีความพร้อมรับผิด (Accountability Index)
๓. ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption-Free Index)
๔. ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture Index)
๕. ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity Index)

**๑. ดัชนีความโปร่งใส (Transparency Index)** เป็นดัชนีที่ประเมินเกี่ยวกับความสามารถในการให้และเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ รวมถึงข้อมูลการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานที่ดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบัง หรือบิดเบือนข้อมูล โดยเฉพาะกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งเป็นการดำเนินงานที่มีความเสี่ยงในการทุจริตมากกว่าการดำเนินงานด้านอื่น ๆ หน่วยงานจะต้องดำเนินการและส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอนตามที่กฎหมายกำหนด รวมไปถึงการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของหน่วยงาน ตั้งแต่การร่วมแสดงความคิดเห็นร่วมจัดทำแผนงาน ร่วมดำเนินการ และการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบและสามารถร้องเรียนเกี่ยวกับการดำเนินงานของหน่วยงาน และร้องเรียนเจ้าหน้าที่ที่ขาดคุณธรรมและความโปร่งใสได้

**ดัชนีความโปร่งใส** ประเมินจากข้อมูลเอกสาร / หลักฐานเชิงประจักษ์ บนพื้นฐานของข้อเท็จจริงในการดำเนินงานของหน่วยงาน

**๒. ดัชนีความพร้อมรับผิด (Accountability Index)** เป็นดัชนีที่ประเมินเกี่ยวกับพฤติกรรมและทัศนคติของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่แสดงถึงการปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจ กระตือรือร้น มีความพร้อมที่จะให้บริการ หรือส่งมอบงานต่อสาธารณะตามที่กำหนดไว้ในพันธกิจ และยึดหลักการกระจายผลประโยชน์ที่ถูกต้องชอบธรรมและเสมอภาคให้ทุกภาคส่วนได้รับการแก้ไข้ปัญหา และได้รับผลประโยชน์อย่างแท้จริง รวมถึงความกล้าหาญที่จะรับผิดชอบในผลการปฏิบัติงานของตนเอง โดยเฉพาะอย่างยิ่งผู้บริหารของหน่วยงานต้องซื่อสัตย์สุจริต พร้อมรับผิดเมื่อเกิดความผิดพลาด เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สาธารณชนว่าการขับเคลื่อนหน่วยงานจะเป็นไปอย่างมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล

**ดัชนีความพร้อมรับผิด** ประเมินจากข้อมูลเอกสาร / หลักฐานเชิงประจักษ์ บนพื้นฐานของข้อเท็จจริงในเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของผู้บริหารของหน่วยงาน และบนพื้นฐานของข้อเท็จจริงในการดำเนินงานของหน่วยงาน

**๓. ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption Free Index)** เป็นดัชนีที่ประเมินเกี่ยวกับพฤติกรรมการทุจริตของเจ้าหน้าที่ เช่น การเรียกรับสินบน การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้อื่น การเรียไร การใช้อำนาจหน้าที่หรือตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น การแสวงหาผลประโยชน์ร่วมกันกับองค์กรธุรกิจเอกชน หรือประเมินเกี่ยวกับกระบวนการกำหนดมาตรการกลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการรับสินบน

**ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน** ประเมินจากข้อมูลเอกสาร / หลักฐานเชิงประจักษ์ บนพื้นฐานของข้อเท็จจริงในเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของผู้บริหารของหน่วยงาน และบนพื้นฐานของข้อเท็จจริงในการดำเนินงานของหน่วยงาน

**๔. ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture Index)** เป็นดัชนีที่ประเมินเกี่ยวกับพฤติกรรมและทัศนคติในการปฏิบัติงานที่มีการปลุกฝัง สั่งสอน หรือถ่ายทอดแก่กันของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานจากรุ่นสู่รุ่น จนกลายเป็นแนวทางปฏิบัติประจำหรือวัฒนธรรมของหน่วยงาน ซึ่งวัฒนธรรมเหล่านั้นควรเป็นการปฏิบัติตนหรือทัศนคติ เป็นการขัดเกลาทางสังคม (Socialization) ให้ไม่ยอมรับพฤติกรรม การทุจริตต่าง ๆ ในหน่วยงาน จนกระทั่งไม่ทนต่อการทุจริต และก่อให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) ส่งผลทำให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเกิดความอายหรือความกลัวที่จะกระทำการทุจริตได้ รวมไปถึงกระบวนการของหน่วยงานที่จะต้องปลุกฝังและสร้างให้เกิดวัฒนธรรมทางความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม และกระบวนการของหน่วยงานที่มีการกำหนดแผนการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน นอกจากนี้ การมีกระบวนการตรวจสอบถ่วงดุลภายในที่เข้มแข็ง และมีประสิทธิภาพ จะส่งผลเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเห็นความสำคัญและเกิดความตระหนักถึงผลของการทุจริต จนก่อให้เกิดเป็นวัฒนธรรมในการร่วมต่อต้านการทุจริตได้เช่นกัน

**ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร** ประเมินจากข้อมูลเอกสาร / หลักฐานเชิงประจักษ์ บนพื้นฐานของข้อเท็จจริงในการดำเนินงานของหน่วยงาน

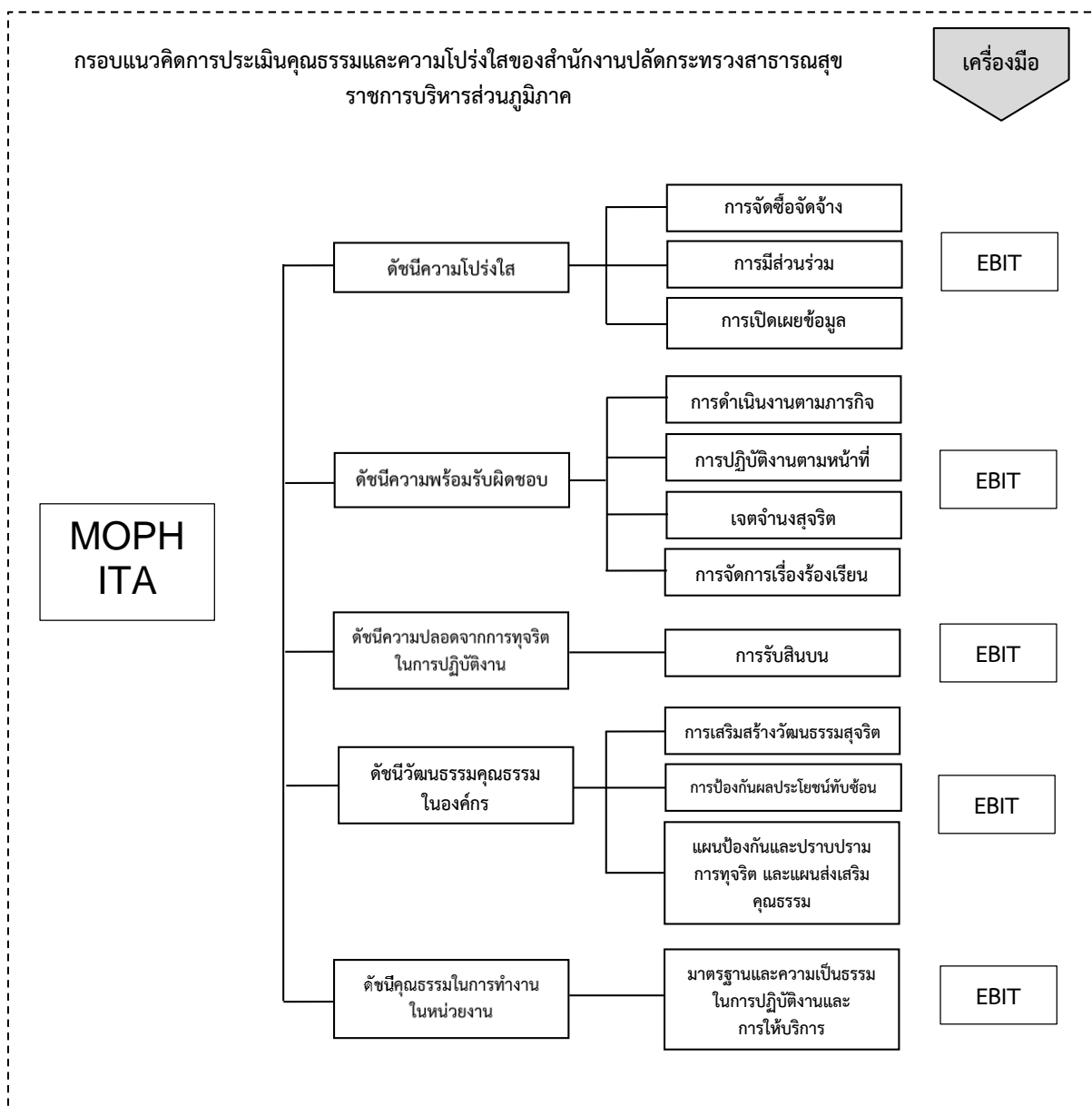
**๕. ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity Index)** เป็นดัชนีที่ประเมินเกี่ยวกับกระบวนการของหน่วยงานและพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานที่แสดงถึงการให้ความสำคัญเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่จะต้องกำหนดให้มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและมีการปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานนั้นอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ ส่งผลให้เกิดมาตรฐานและความเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน และการให้บริการ และประเมินกระบวนการมุ่งตอบสนองต่อผู้รับบริการหรือประชาชน ด้วยการพัฒนาระบบการอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน ด้วยการแสดงขั้นตอน ระยะเวลาที่ใช้ ซึ่งจะต้องให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียม ซึ่งถือเป็นลักษณะคุณธรรมที่หน่วยงานจะต้องพึงปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน

**ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน** ประเมินจากข้อมูลเอกสาร / หลักฐานเชิงประจักษ์ บนพื้นฐานของข้อเท็จจริงในการดำเนินงานของหน่วยงาน



๒.๒ กรอบแนวคิดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ตัวชี้วัดที่ ๕๔ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๐)



๒.๓ สัดส่วนข้อคำถามตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ดัชนี	EBIT	จำนวน (ข้อ)
ความโปร่งใส (Transparency Index)	EB 1-EB 9	๙
ความพอมรับผิดชอบ (Accountability Index)	EB 10-EB 16	๗
ความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption Free Index)	EB 17	๑
วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture Index)	EB 18-EB 24	๗
คุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity Index)	EB 25-EB 26	๒
รวม		๒๖

๒.๔ เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

๒.๔.๑ การให้คะแนน

การให้คะแนนตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment: EBIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นการให้คะแนนตามคำตอบของหน่วยงานเป้าหมายที่เข้ารับการประเมิน รวมไปถึงความถูกต้อง ครบถ้วนของเอกสาร / หลักฐานประกอบที่หน่วยงานเป้าหมายส่งมาพร้อมกับแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment: EBIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ในระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) ทุกไตรมาส ตามที่ปฏิทินกำหนด มีข้อกำหนดดังตาราง

ข้อกำหนด	คะแนน
เอกสาร / หลักฐานประกอบมีไม่ครบถ้วน และไม่ถูกต้องตามข้อกำหนด	๐
เอกสาร / หลักฐานประกอบมีครบถ้วน และถูกต้องตามข้อกำหนด หรือมีมากกว่าข้อกำหนด แต่มีความสอดคล้อง เชื่อมโยง สร้างนวัตกรรม การปฏิบัติงาน	๑๐๐

## ๒.๔.๒ เกณฑ์การแปลผล

ค่าคะแนนของผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ มีค่าคะแนนระหว่าง ๐-๑๐๐ คะแนน วิเคราะห์ข้อมูลโดยให้คะแนนตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยเกณฑ์การให้คะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ แบ่งเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

ระดับ	เกณฑ์คะแนน (คะแนน)	ระดับคุณธรรม และความโปร่งใส	GRADE
ระดับ ๕	๙๐-๑๐๐	สูงมาก	A
ระดับ ๔	๘๐-๘๙.๙๙	สูง	B
ระดับ ๓	๗๐-๗๙.๙๙	ปานกลาง	C
ระดับ ๒	๖๐-๖๙.๙๙	ต่ำ	D
ระดับ ๑	๐-๕๙.๙๙	ต่ำมาก	E

## ๒.๕ กรอบการประเมินตามตัวชี้วัดที่ ๕๔ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๐)

รอบ ๓ เดือน	รอบ ๖ เดือน	รอบ ๙ เดือน	รอบ ๑๒ เดือน
หน่วยงานประเมินตนเองตามแบบประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ ข้อ EB1-EB4	หน่วยงานประเมินตนเองตามแบบประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ ข้อ EB1-EB26	หน่วยงานประเมินตนเองตามแบบประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ ข้อ EB1-EB26	หน่วยงานประเมินตนเองตามแบบประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ ข้อ EB1-EB26
Small Success : ตรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ประเด็นการจัดซื้อจัดจ้างเท่านั้น (EB 1-EB 4)  ในไตรมาสที่ ๑ เดือนธันวาคมของทุกปี	ตรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ทุกข้อ (EB 1-EB 26)  ในไตรมาสที่ ๒ เดือนมีนาคมของทุกปี	ตรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ทุกข้อ (EB 1-EB 26)  ในไตรมาสที่ ๓ เดือนมิถุนายนของทุกปี	ตรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ทุกข้อ (EB 1-EB 26)  ในไตรมาสที่ ๔ เดือนกันยายนของทุกปี

หน่วยงานจำนวน ๑,๘๕๐ หน่วยงาน ประเมินตนเองเพื่อปรับปรุงและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ตามแบบประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ประเมินตนเองในรอบไตรมาสที่ ๑ ไตรมาสที่ ๒ ไตรมาสที่ ๓ และไตรมาสที่ ๔ ดังนี้

การประเมินรอบไตรมาสที่ ๑ (ตุลาคม-ธันวาคม ของทุกปี)

Small Success : ประเมินตนเองตามแบบหลักฐานเชิงประจักษ์ ข้อ EB 1-EB 4

ค่าเป้าหมายคือ ระดับ ๕ วัดระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone)

เกณฑ์การให้คะแนน : ปรับเกณฑ์การให้คะแนน ๔ ระดับ โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้

ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕
๑ ข้อ (EB)	๒ ข้อ (EB)	๓ ข้อ (EB)	-	๔ ข้อ (EB)

ระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone) ดังนี้

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	หลักฐานเชิงประจักษ์ ประกอบประเด็นตัวชี้วัดการจัดซื้อจัดจ้าง จำนวน ๑ ข้อ (ของ EB1-EB4)
๒	หลักฐานเชิงประจักษ์ ประกอบประเด็นตัวชี้วัดการจัดซื้อจัดจ้าง จำนวน ๒ ข้อ (ของ EB1-EB4)
๓	หลักฐานเชิงประจักษ์ ประกอบประเด็นตัวชี้วัดการจัดซื้อจัดจ้าง จำนวน ๓ ข้อ (ของ EB1-EB4)
๕	หลักฐานเชิงประจักษ์ ประกอบประเด็นตัวชี้วัดการจัดซื้อจัดจ้าง จำนวน ๔ ข้อ (ของ EB1-EB4)

### ๓.๑ ผลการกำกับติดตามตัวชี้วัดที่ ๕๔ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๐)

#### ไตรมาสที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๒)

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ กำหนดเป็นตัวชี้วัดที่ ๕๔ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA มีหน่วยงานเป้าหมายเข้าร่วมประเมิน ฯ จำนวน ๑,๘๕๐ หน่วยงาน ประกอบด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ โรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง ในไตรมาสที่ ๑ หน่วยงานประเมินตนเองจากเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ในดัชนีความโปร่งใส ตัวชี้วัดที่ ๑ การจัดซื้อจัดจ้าง ข้อ EB1-EB4 วัตถุประสงค์ขั้นของความสำเร็จ (ระดับ ๕)

ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕
๑ ข้อ (EB)	๒ ข้อ (EB)	๓ ข้อ (EB)	-	๔ ข้อ (EB)

ผู้ตรวจประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานระดับเขตสุขภาพ จำนวน ๑๒ เขตสุขภาพ ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๓๒๒๓/๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งผู้ตรวจประเมินแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้ตรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ในระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) ตามข้อกำหนดในไตรมาสที่ ๑

หน่วยงานเป้าหมาย จำนวน ๑,๘๕๐ หน่วยงาน ครอบคลุม ๑๒ เขตสุขภาพ ประเมินตนเองตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) จากข้อเท็จจริงที่สามารถตรวจสอบได้จากเอกสาร / หลักฐานเชิงประจักษ์ตามแบบสำรวจใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ข้อ EB 1-EB 4 มุ่งเน้นการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี (ที่ผ่านมา) การกำหนดมาตรการ กลไก การวางระบบในการดำเนินการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ประกอบด้วย การจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เฉพาะงบลงทุน (ค่าครุภัณฑ์ และที่ดินสิ่งก่อสร้าง) การเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งถือเป็นมาตรการสำคัญที่ส่งเสริมกระบวนการป้องกันการทุจริตที่เกิดขึ้นในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานภาครัฐ การตรวจสอบความเกี่ยวข้อง และความสัมพันธ์ระหว่างเจ้าหน้าที่ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างให้มีความโปร่งใส โดยหน่วยงานจะต้องกำหนดวิธีการ หรือกระบวนการในการตรวจสอบเจ้าหน้าที่ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างว่า มีความสัมพันธ์หรือรู้จักสนิทสนมกับผู้ที่มาเสนองานหรือไม่ ทั้งนี้ เพื่อเป็นการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนตามนัยในมาตรา ๑๒๖ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ การเผยแพร่แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีของหน่วยงาน (ตามมาตรา ๑๑ แห่งพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐) และจัดทำแบบสรุปผลการจัดหาพัสดุในแต่ละรอบเดือน (แบบ สขร. ๑) เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง กำหนดข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์มาตรฐาน ความโปร่งใส

และตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐเป็นข้อมูลข่าวสาร ที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ข้อ ๑ (๕) กำหนดว่า หน่วยงานภาครัฐ ต้องสรุปผลการจัดหาพัสดุในแต่ละรอบเดือน ตามมาตรา ๙ (๘) ที่เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๐ ที่มีมติให้หน่วยงานภาครัฐถือปฏิบัติและดำเนินการอย่างเคร่งครัด วัดระดับขั้นของความสำเร็จค่าเป้าหมายคือ ระดับ ๕ (๕ คะแนน)

#### ตารางที่ ๑ ระดับความสำเร็จการประเมิน ITA ในไตรมาสที่ ๑ ข้อ EB1-EB4

เขต สุขภาพ	เป้า หมาย (แห่ง)	หน่วยงานผ่านในระดับคะแนน										ผ่าน	ร้อยละ	คะแนน		ร้อยละ	คะแนน	
		ระดับ5	ร้อยละ	ระดับ3	ร้อยละ	ระดับ2	ร้อยละ	ระดับ1	ร้อยละ	ระดับ0	ร้อยละ			เฉลี่ย	ไม่		เฉลี่ย	ไม่ผ่าน
1	213	116	54.46	53	24.88	20.66	15.02	10	4.69	2	0.94	169	79.34	4.13	44	20.66	1.43	
2	99	94	94.95	4	4.04	1.01	1.01	0	0.00	0	0.00	98	98.99	4.92	1	1.01	2.00	
3	113	94	83.19	11	9.73	7.08	4.42	3	2.65	0	0.00	105	92.92	4.84	8	7.08	1.44	
4	149	96	64.43	31	20.81	14.77	8.72	7	4.70	2	1.34	127	85.23	4.51	22	14.77	1.50	
5	136	89	65.44	24	17.65	16.91	9.56	5	3.68	5	3.68	113	83.09	4.58	23	16.91	1.35	
6	150	83	55.33	28	18.67	26.00	8.00	14	9.33	13	8.67	111	74.00	4.50	39	26.00	0.97	
7	158	125	79.11	21	13.29	7.59	3.80	6	3.80	0	0.00	146	92.41	4.71	12	7.59	1.50	
8	182	134	73.63	25	13.74	12.64	9.89	3	1.65	2	1.10	159	87.36	4.69	23	12.64	1.70	
9	181	144	79.56	18	9.94	10.50	3.87	4	2.21	8	4.42	162	89.50	4.78	19	10.50	0.95	
10	146	94	64.38	39	26.71	8.90	4.79	5	3.42	1	0.68	133	91.10	4.41	13	8.90	1.46	
11	161	88	54.66	35	21.74	23.60	8.70	7	4.35	17	10.56	123	76.40	4.43	38	23.60	0.92	
12	162	95	58.64	44	27.16	14.20	6.79	4	2.47	8	4.94	139	85.80	4.37	23	14.20	1.13	
รวม	1,850	1,252	67.68	333	18.00	14.32	7.51	68	3.68	58	3.14	1,585	85.68	4.57	265	14.32	1.36	

จากตารางที่ ๑ หน่วยงานเป้าหมายจำนวน ๑,๘๕๐ หน่วยงาน ได้แก่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ โรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง ประเมินตนเอง จากเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ในดัชนีความโปร่งใส ตัวชี้วัดที่ ๑ การจัดซื้อจัดจ้าง ข้อ EB1-EB4 วัดระดับขั้นของความสำเร็จค่าเป้าหมายคือ ระดับ ๕ (๕ คะแนน) หน่วยงานต้องผ่านเกณฑ์ตามข้อกำหนด ในระดับ ๓ และระดับ ๕

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ของหน่วยงานเป้าหมายจำนวน ๑,๘๕๐ หน่วยงาน พบว่าหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์ ในไตรมาสที่ ๑ มีจำนวน ๑,๕๘๕ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๖๘ และหน่วยงานที่ไม่ผ่านเกณฑ์ในไตรมาสที่ ๑ มีจำนวน ๒๖๕ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๓๒ คะแนนเฉลี่ยของหน่วยงานระดับเขตสุขภาพที่ผ่านเกณฑ์ ไตรมาสที่ ๑ จำนวน ๑,๕๘๕ หน่วยงาน มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๗ และหน่วยงานระดับเขตสุขภาพ ที่ไม่ผ่านเกณฑ์ไตรมาสที่ ๑ จำนวน ๒๖๕ หน่วยงาน มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๑.๓๖ เขตสุขภาพที่ผ่านเกณฑ์ การประเมินสูงสุด ได้แก่ เขตสุขภาพที่ ๒ ผ่านเกณฑ์จำนวน ๙๘ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๙๙ รองลงมา คือ เขตสุขภาพที่ ๓ ผ่านเกณฑ์จำนวน ๑๐๕ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๙๒ และเขตสุขภาพที่ ๗ ผ่านเกณฑ์จำนวน ๑๔๖ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๔๑

เมื่อจำแนกหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์ไตรมาสที่ ๑ วัตถุประสงค์ขั้นของความสำเร็จ ระดับ ๕ และระดับ ๓ ระดับ ๒ ระดับ ๑ และไม่ผ่านเกณฑ์ (เท่ากับ ๐ คะแนน) พบว่า หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์ระดับ ๕ มีจำนวน ๑,๒๕๐ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๖๗.๖๘ หน่วยงานผ่านเกณฑ์ระดับ ๓ มีจำนวน ๓๓๓ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๐๐ หน่วยงานผ่านเกณฑ์ระดับ ๒ มีจำนวน ๑๓๙ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๗.๕๑ หน่วยงานผ่านเกณฑ์ระดับ ๑ มีจำนวน ๕๘ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๓.๑๔ นอกจากนี้ ยังพบมีหน่วยงาน ที่ไม่ดำเนินการประเมินตนเองตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ดัชนีความโปร่งใส ตัวชี้วัดที่ ๑ การจัดซื้อจัดจ้าง ข้อ EB1-EB4 จำนวน ๑๕ หน่วยงาน มากที่สุดอยู่ในเขตสุขภาพที่ ๕ เขตสุขภาพที่ ๑๑ และเขตสุขภาพที่ ๑๒ มีจำนวนเท่ากัน คือ เขตสุขภาพละ ๔ หน่วยงาน รองลงมา คือ เขตสุขภาพที่ ๖ จำนวน ๒ หน่วยงาน และเขตสุขภาพที่ ๑ จำนวน ๑ หน่วยงาน ตามลำดับ กล่าวคือ หน่วยงานที่ไม่ดำเนินการประเมินตนเองตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ดัชนีความโปร่งใส ตัวชี้วัดที่ ๑ การจัดซื้อจัดจ้าง ข้อ EB1-EB4 ในเขตสุขภาพที่ ๕ ได้แก่ จังหวัดราชบุรี (สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองราชบุรี สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านคา และโรงพยาบาลบางแพ) และจังหวัดสมุทรสาคร (สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสมุทรสาคร) เขตสุขภาพที่ ๑๑ ได้แก่ จังหวัดนครศรีธรรมราช (สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชะอวด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าศาลา และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเฉลิมพระเกียรติ) และจังหวัดชุมพร (สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าแซะ) เขตสุขภาพที่ ๑๒ ได้แก่ จังหวัดสงขลา (สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสทิงพระ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาหม่อม และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองหอยโข่ง) และจังหวัดตรัง (โรงพยาบาลรัฐฯ) รองลงมา คือ เขตสุขภาพที่ ๖ ได้แก่ จังหวัดตราด (สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองใหญ่) และจังหวัดฉะเชิงเทรา (สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองฉะเชิงเทรา) และเขตสุขภาพที่ ๑ ได้แก่ จังหวัดพะเยา (สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุน) ตามลำดับ



## ไตรมาสที่ ๒ (๑ มกราคม-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ กำหนดเป็นตัวชี้วัดที่ ๕๔ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA มีหน่วยงานเป้าหมายเข้าร่วมประเมิน ฯ จำนวน ๑,๘๕๐ หน่วยงาน ประกอบด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ โรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง ในไตรมาสที่ ๒ หน่วยงานประเมินตนเองจากเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT) จำนวน ๒๖ ข้อ ใน ๕ ดัชนี ซึ่งได้แก่ (๑) ความโปร่งใส (Transparency Index) (๒) ดัชนีความพร้อมรับผิด (Accountability Index) (๓) ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption-Free Index) (๔) ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture Index) และ (๕) ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity Index) ค่าเป้าหมายร้อยละ ๘๐

เกณฑ์การให้คะแนน : ปรับเกณฑ์การให้คะแนน + / - ๕ โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้

ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕
-	-	๘๐	๘๕	๙๐

ผู้ตรวจประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานระดับเขตสุขภาพ จำนวน ๑๒ เขตสุขภาพ ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๓๒๒๓/๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งผู้ตรวจประเมินแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้ตรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ในระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) ตามข้อกำหนดในไตรมาสที่ ๒ หน่วยงานเป้าหมาย จำนวน ๑,๘๕๐ หน่วยงาน ครอบคลุม ๑๒ เขตสุขภาพ ประเมินตนเองตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) จากข้อเท็จจริงที่สามารถตรวจสอบได้จากเอกสาร / หลักฐานเชิงประจักษ์ ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ข้อ EB 1-EB 26

ตารางที่ ๒ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๘๐)

เขตสุขภาพ	เป้าหมาย (แห่ง)	หน่วยงานผ่านเกณฑ์ การประเมินร้อยละ ๘๐		คะแนนเฉลี่ย หน่วยงานผ่านเกณฑ์	หน่วยงานไม่ผ่านเกณฑ์ การประเมินร้อยละ ๘๐	
		จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ	ร้อยละ	จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ
๑	๒๑๓	๑๒๙	๖๐.๕๖	๙๑.๘๒	๘๔	๓๙.๔๔
๒	๙๙	๗๘	๗๘.๗๙	๙๐.๒๔	๒๑	๒๑.๒๑
๓	๑๑๓	๕๒	๔๖.๐๒	๘๘.๖๘	๖๑	๕๓.๙๘
๔	๑๔๙	๑๑๑	๗๔.๕๐	๘๙.๗๔	๓๘	๒๕.๕๐
๕	๑๓๖	๕๖	๔๑.๑๘	๘๘.๖๗	๘๐	๕๘.๘๒
๖	๑๕๐	๕๗	๓๘.๐๐	๙๐.๒๒	๙๓	๖๒.๐๐
๗	๑๕๘	๑๑๒	๗๐.๘๙	๘๙.๘๗	๔๖	๒๙.๑๑
๘	๑๘๒	๑๔๑	๗๗.๔๗	๙๔.๓๘	๔๑	๒๒.๕๓
๙	๑๘๑	๑๔๑	๗๗.๙๐	๙๑.๕๔	๔๐	๒๒.๑๐
๑๐	๑๔๖	๑๑๖	๗๙.๔๕	๙๐.๒๕	๓๐	๒๐.๕๕
๑๑	๑๖๑	๖๙	๔๒.๘๖	๙๑.๑๙	๙๒	๕๗.๑๔
๑๒	๑๖๒	๕๘	๓๕.๘๐	๙๐.๗๒	๑๐๔	๖๔.๒๐
<b>รวม</b>	<b>๑,๘๕๐</b>	<b>๑,๑๒๐</b>	<b>๖๐.๕๔</b>	<b>๙๐.๖๑</b>	<b>๗๓๐</b>	<b>๓๙.๔๖</b>

จากตารางที่ ๒ หน่วยงานเป้าหมาย จำนวน ๑,๘๕๐ หน่วยงาน ได้แก่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ โรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง ประเมินตนเอง จากเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) จำนวน ๒๖ ข้อ (EB1-EB26)

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตัวชี้วัดที่ ๕๔ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ในไตรมาสที่ ๒ หน่วยงานเป้าหมายจำนวน ๑,๘๕๐ หน่วยงาน ได้แก่ สำนักงาน สาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ โรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง ประเมินตนเองจากเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT) ใน ๕ ดัชนี หน่วยงาน ต้องผ่านเกณฑ์ตามข้อกำหนดตามค่าเป้าหมายร้อยละ ๘๐ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ของหน่วยงานเป้าหมาย จำนวน ๑,๘๕๐ หน่วยงาน พบว่า หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์ในไตรมาสที่ ๒ มีจำนวน ๑,๑๒๐ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๕๔ และหน่วยงานที่ไม่ผ่านเกณฑ์ ในไตรมาสที่ ๒ มีจำนวน ๗๓๐ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๔๖ คะแนนเฉลี่ยของหน่วยงานระดับเขตสุขภาพ

ที่ผ่านเกณฑ์ไตรมาสที่ ๒ จำนวน ๑,๑๒๐ หน่วยงาน มีคะแนนเฉลี่ยของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์ คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๖๑ เขตสุขภาพที่มีหน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมิน ๖ ร้อยละ ๘๐ มากที่สุด ได้แก่ เขตสุขภาพที่ ๙ จำนวน ๑๔๑ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๙๐ เขตสุขภาพที่ ๘ จำนวน ๑๔๑ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๔๗ รองลงมาคือ เขตสุขภาพที่ ๑ จำนวน ๑๒๙ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๕๖ เขตสุขภาพที่มีหน่วยงานที่ไม่ผ่านเกณฑ์เกณฑ์การประเมิน ๖ ร้อยละ ๘๐ มากที่สุด ได้แก่ เขตสุขภาพที่ ๑๒ จำนวน ๑๐๔ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๖๔.๒๐ รองลงมา คือ เขตสุขภาพที่ ๖ จำนวน ๙๓ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๐๐ และเขตสุขภาพที่ ๑๑ จำนวน ๙๒ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๑๔

นอกจากนี้ ยังพบมีหน่วยงานที่ไม่ดำเนินการประเมินตนเองตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT) ชื่อ EB1-EB26 จำนวน ๖๕ หน่วยงาน ตามลำดับ ดังนี้

#### ๑. เขตสุขภาพที่ ๖ จำนวน ๑๙ แห่ง ประกอบด้วย

๑.๑ จังหวัดสมุทรปราการ : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางบ่อ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางพลี สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพระประแดง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพระสมุทรเจดีย์ โรงพยาบาลบางพลี โรงพยาบาลพระสมุทรเจดีย์สวนยานนท์

๑.๒ จังหวัดระยอง : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านฉาง โรงพยาบาลระยอง โรงพยาบาลบ้านค่าย

๑.๓ จังหวัดตราด : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองใหญ่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะกูด

๑.๔ จังหวัดฉะเชิงเทรา : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองฉะเชิงเทรา สำนักงานสาธารณสุขอำเภอราชสาส์น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสนามชัยเขต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองเขื่อน โรงพยาบาลท่าตะเกียบ

๑.๕ จังหวัดปราจีนบุรี : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกบินทร์บุรี โรงพยาบาลบ้านสร้าง โรงพยาบาลศรีมโหสถ

#### ๒. เขตสุขภาพที่ ๑๒ จำนวน ๑๕ แห่ง ประกอบด้วย

๒.๑ จังหวัดสงขลา : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสทิงพระ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจะนะ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาหม่อม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอควนเนียง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางกล่ำ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองหอยโข่ง

๒.๒ จังหวัดสตูล : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอควนกาหลง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งหว้า

๒.๓ จังหวัดตรัง : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตรัง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอรัษฎา โรงพยาบาลรัษฎา

๒.๔ จังหวัดปัตตานี : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสายบุรี สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกะพ้อ โรงพยาบาลมายอ

๒.๕ จังหวัดนราธิวาส : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบาเจาะ

**๓. เขตสุขภาพที่ ๑๑** จำนวน ๑๐ แห่ง ประกอบด้วย

๓.๑ **จังหวัดนครศรีธรรมราช** : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชะอวด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ  
ขนอม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางขัน โรงพยาบาลลานสกา

๓.๒ **จังหวัดชุมพร** : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองชุมพร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ  
หลังสวน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอละแม โรงพยาบาลปะทิว โรงพยาบาลสวี โรงพยาบาลทุ่งตะโก

**๔. เขตสุขภาพที่ ๕** จำนวน ๘ แห่ง ประกอบด้วย

๔.๑ **จังหวัดราชบุรี** : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธาราม โรงพยาบาลสวนผึ้ง โรงพยาบาล  
เจ็ดเสมียน

๔.๒ **จังหวัดกาญจนบุรี** : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาทม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ  
หนองปรือ

๔.๓ **จังหวัดนครปฐม** : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครปฐม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ  
ดอนตูม

๔.๔ **จังหวัดสมุทรสาคร** : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสมุทรสาคร

**๕. เขตสุขภาพที่ ๓** จำนวน ๔ แห่ง ประกอบด้วย

๕.๑ **จังหวัดชัยนาท** : สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยนาท สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ  
หนองมะโมง โรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร

๕.๒ **จังหวัดกำแพงเพชร** : โรงพยาบาลคลองขลุง

**๖. เขตสุขภาพที่ ๔** จำนวน ๓ แห่ง ประกอบด้วย

๖.๑ **จังหวัดอ่างทอง** : โรงพยาบาลอ่างทอง

๖.๒ **จังหวัดสิงห์บุรี** : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพรหมบุรี สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ  
อินทร์บุรี

**๗. เขตสุขภาพที่ ๘** จำนวน ๓ แห่ง ประกอบด้วย

๗.๑ **จังหวัดหนองบัวลำภู** : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาวัง โรงพยาบาลนาวังเฉลิมพระเกียรติ  
๘๐ พรรษา

๗.๒ **จังหวัดนครพนม** : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีสงคราม

**๘. เขตสุขภาพที่ ๑** จำนวน ๒ แห่ง ประกอบด้วย

๘.๑ **จังหวัดพะเยา** : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ใจ

๘.๒ **จังหวัดแม่ฮ่องสอน** : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่สะเรียง

**๙. เขตสุขภาพที่ ๑๐** จำนวน ๑ แห่ง ประกอบด้วย

- **จังหวัดมุกดาหาร** : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหว้านใหญ่

### ไตรมาสที่ ๓ (๑ เมษายน ๒๕๖๓-๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓)

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ กำหนดเป็นตัวชี้วัดที่ ๕๔ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA มีหน่วยงานเป้าหมายเข้าร่วมประเมิน ฯ จำนวน ๑,๘๕๐ หน่วยงาน ประกอบด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ โรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง ในไตรมาสที่ ๓ หน่วยงานประเมินตนเองจากเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT) จำนวน ๒๖ ข้อ ใน ๕ ดัชนี ซึ่งได้แก่ (๑) ความโปร่งใส (Transparency Index) (๒) ดัชนีความพร้อมรับผิด (Accountability Index) (๓) ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption-Free Index) (๔) ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture Index) และ (๕) ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity Index) ค่าเป้าหมายร้อยละ ๘๐

เกณฑ์การให้คะแนน : ปรับเกณฑ์การให้คะแนน + / - ๕ โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้

ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕
-	-	๘๐	๘๕	๙๐

ผู้ตรวจประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานระดับเขตสุขภาพ จำนวน ๑๒ เขตสุขภาพ ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๓๒๒๓/๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งผู้ตรวจประเมินแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้ตรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ในระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) ตามข้อกำหนดในไตรมาสที่ ๓

หน่วยงานเป้าหมาย จำนวน ๑,๘๕๐ หน่วยงาน ครอบคลุม ๑๒ เขตสุขภาพ ประเมินตนเองตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) จากข้อเท็จจริงที่สามารถตรวจสอบได้จากเอกสาร / หลักฐานเชิงประจักษ์ ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ข้อ EB 1-EB 26

ตารางที่ ๓ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๘๕)

เขตสุขภาพ	เป้าหมาย (แห่ง)	หน่วยงานผ่านเกณฑ์ การประเมินร้อยละ ๘๕ ระดับเขตสุขภาพ		คะแนนเฉลี่ย หน่วยงานผ่านเกณฑ์ ระดับเขตสุขภาพ		หน่วยงานไม่ผ่านเกณฑ์ การประเมินร้อยละ ๘๕ ระดับเขตสุขภาพ	
		จำนวน	ร้อยละ	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	
		(แห่ง)			(แห่ง)		
๑	๒๑๓	๑๖๗	๗๘.๔๐	๙๗.๐๕	๔๖	๒๑.๖๐	
๒	๙๙	๙๘	๙๘.๙๙	๙๘.๓๑	๑	๑.๐๑	
๓	๑๑๓	๘๐	๗๐.๘๐	๙๕.๐๕	๓๓	๒๙.๒๐	
๔	๑๔๙	๑๒๐	๘๐.๕๔	๙๖.๙๕	๒๙	๑๙.๔๖	
๕	๑๓๖	๑๐๙	๘๐.๑๕	๙๗.๗๘	๒๗	๑๙.๘๕	
๖	๑๕๐	๙๕	๖๓.๓๓	๙๖.๖๔	๕๕	๓๖.๖๗	
๗	๑๕๘	๑๔๖	๙๒.๔๑	๙๗.๐๐	๑๒	๗.๕๙	
๘	๑๘๒	๑๗๕	๙๖.๑๕	๙๘.๑๓	๗	๓.๘๕	
๙	๑๘๑	๑๖๐	๘๘.๔๐	๙๘.๔๙	๒๑	๑๑.๖๐	
๑๐	๑๔๖	๑๓๘	๙๔.๕๒	๙๖.๑๐	๘	๕.๔๘	
๑๑	๑๖๑	๑๑๗	๗๒.๖๗	๙๗.๓๔	๔๔	๒๗.๓๓	
๑๒	๑๖๒	๑๑๒	๖๙.๑๔	๙๖.๑๒	๕๐	๓๐.๘๖	
<b>รวม</b>	<b>๑,๘๕๐</b>	<b>๑,๕๑๗</b>	<b>๘๒.๐๐</b>	<b>๙๗.๐๘</b>	<b>๓๓๓</b>	<b>๑๘.๐๐</b>	

จากตารางที่ ๓ หน่วยงานเป้าหมาย จำนวน ๑,๘๕๐ หน่วยงาน ได้แก่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ โรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง ประเมินตนเอง จากเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) จำนวน ๒๖ ข้อ (EB1-EB26)

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตัวชี้วัดที่ ๕๔ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ในไตรมาสที่ ๓ หน่วยงานเป้าหมายจำนวน ๑,๘๕๐ หน่วยงาน ได้แก่ สำนักงาน สาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ โรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง ประเมินตนเองจากเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT) ใน ๕ ดัชนี หน่วยงาน ต้องผ่านเกณฑ์ตามข้อกำหนดตามค่าเป้าหมายร้อยละ ๘๕ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ของหน่วยงานเป้าหมาย จำนวน ๑,๘๕๐ หน่วยงาน พบว่าหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์ในไตรมาสที่ ๓ มีจำนวน ๑,๕๑๗ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๐๐



และหน่วยงานที่ไม่ผ่านเกณฑ์ในไตรมาสที่ ๓ มีจำนวน ๓๓๓ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๐๐ คะแนนเฉลี่ยของหน่วยงานระดับเขตสุขภาพที่ผ่านเกณฑ์ไตรมาสที่ ๓ จำนวน ๑,๕๑๗ หน่วยงาน มีคะแนนเฉลี่ยของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์ คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๐๘ เขตสุขภาพที่มีหน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมิน ๖ ร้อยละ ๘๕ มากที่สุด ได้แก่ เขตสุขภาพที่ ๒ จำนวน ๙๘ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๙๙ รองลงมาคือ เขตสุขภาพที่ ๘ จำนวน ๑๗๕ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๑๕ และเขตสุขภาพที่ ๑๐ จำนวน ๑๓๘ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๕๒ เขตสุขภาพที่มีหน่วยงานที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ๖ ร้อยละ ๘๕ มากที่สุด ได้แก่ เขตสุขภาพที่ ๖ จำนวน ๕๕ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๖๗ รองลงมาคือ เขตสุขภาพที่ ๑๒ จำนวน ๕๐ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๘๖ และเขตสุขภาพที่ ๓ จำนวน ๓๓ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๒๐

นอกจากนี้ ยังพบมีหน่วยงานที่ไม่ดำเนินการประเมินตนเองตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT) ข้อ EB 1-EB 26 จำนวน ๕๗ หน่วยงาน ตามลำดับจากมากไปหาน้อย ดังนี้

#### ๑. เขตสุขภาพที่ ๖ จำนวน ๒๐ แห่ง ประกอบด้วย

๑.๑ **จังหวัดฉะเชิงเทรา** : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองฉะเชิงเทรา สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางคล้า สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนวมสารคาม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอราชสาส์น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสนามชัยเขต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแปลงยาว สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองเขื่อน โรงพยาบาลท่าตะเกียบ และโรงพยาบาลสนามชัยเขต

๑.๒ **จังหวัดสมุทรปราการ** : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางพลี สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพระประแดง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพระสมุทรเจดีย์ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางเสาธง และโรงพยาบาลบางพลี

๑.๓ **จังหวัดจันทบุรี** : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรี

๑.๔ **จังหวัดชลบุรี** : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ่อทอง

๑.๕ **จังหวัดตราด** : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองใหญ่

๑.๖ **จังหวัดระยอง** : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านฉาง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนิคมพัฒนา และโรงพยาบาลวังจันทร์

#### ๒. เขตสุขภาพที่ ๑๑ จำนวน ๑๘ แห่ง ประกอบด้วย

๒.๑ **จังหวัดนครศรีธรรมราช** : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชะอวด และโรงพยาบาลลานสกา

๒.๒ **จังหวัดกระบี่** : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะลันตา สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสำทับ และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเหนือคลอง

๒.๓ **จังหวัดชุมพร** : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองชุมพร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหลังสวน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งตะโก โรงพยาบาลปะทิว และโรงพยาบาลทุ่งตะโก

#### ๓. เขตสุขภาพที่ ๑๒ จำนวน ๗ แห่ง ประกอบด้วย

๓.๑ **จังหวัดตรัง** : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปะเหลียน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสีเกา สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังวิเศษ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอรัษฎา โรงพยาบาลนาโยง และโรงพยาบาลรัษฎา

๓.๒ **จังหวัดสงขลา** : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสทิงพระ

#### ๔. เขตสุขภาพที่ ๗ จำนวน ๖ แห่ง ประกอบด้วย

๔.๑ จังหวัดกาฬสินธุ์ : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูผามาศ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสหัสขันธ์ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสว่างแดนดิน โรงพยาบาลหนองกุงศรี โรงพยาบาลนาาคู และโรงพยาบาลฆ้องชัย

#### ๕. เขตสุขภาพที่ ๕ จำนวน ๔ แห่ง ประกอบด้วย

๕.๑ จังหวัดเพชรบุรี : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองเพชรบุรี และโรงพยาบาลแก่งกระจาน

๕.๒ จังหวัดสมุทรสาคร : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสมุทรสาคร และโรงพยาบาลสมุทรสาคร

#### ๖. เขตสุขภาพที่ ๙ จำนวน ๔ แห่ง ประกอบด้วย

- จังหวัดนครราชสีมา : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพิมาย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอขามทะเลสอ โรงพยาบาลจักราช และโรงพยาบาลโชคชัย

#### ๗. เขตสุขภาพที่ ๔ จำนวน ๒ แห่ง ประกอบด้วย

- จังหวัดลพบุรี : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าม่วง และโรงพยาบาลพัฒนานิคม

#### ๘. เขตสุขภาพที่ ๑ จำนวน ๑ แห่ง

- จังหวัดแม่ฮ่องสอน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแม่ฮ่องสอน

#### ๙. เขตสุขภาพที่ ๘ จำนวน ๑ แห่ง ประกอบด้วย

- จังหวัดนครพนม : สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครพนม

### ไตรมาสที่ ๔ (๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓-๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ กำหนดเป็นตัวชี้วัดที่ ๕๔ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA มีหน่วยงานเป้าหมายเข้าร่วมประเมิน ฯ จำนวน ๑,๘๕๐ หน่วยงาน ประกอบด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ โรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง ในไตรมาสที่ ๔ หน่วยงานประเมินตนเองจากเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT) จำนวน ๒๖ ข้อ ใน ๕ ดัชนี ซึ่งได้แก่ (๑) ความโปร่งใส (Transparency Index) (๒) ดัชนีความพร้อมรับผิด (Accountability Index) (๓) ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption-Free Index) (๔) ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture Index) และ (๕) ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity Index) ค่าเป้าหมายร้อยละ ๙๐

เกณฑ์การให้คะแนน : ปรับเกณฑ์การให้คะแนน + / - ๕ โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้

ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕
-	-	๘๐	๘๕	๙๐

ผู้ตรวจประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานระดับเขตสุขภาพ จำนวน ๑๒ เขตสุขภาพ ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๓๒๒๓/๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งผู้ตรวจประเมินแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้ตรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ตามแบบสำรวจหลักฐาน

เชิงประจักษ์ (EBIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ในระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) ตามข้อกำหนดในไตรมาสที่ ๔

หน่วยงานเป้าหมาย จำนวน ๑,๘๕๐ หน่วยงาน ครอบคลุม ๑๒ เขตสุขภาพ ประเมินตนเองตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) จากข้อเท็จจริงที่สามารถตรวจสอบได้จากเอกสาร / หลักฐานเชิงประจักษ์ ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ข้อ EB 1-EB 26

**ตารางที่ ๔** ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๐)

เขตสุขภาพ	เป้าหมาย (แห่ง)	หน่วยงานผ่านเกณฑ์ การประเมินร้อยละ ๙๐ ระดับเขตสุขภาพ		คะแนนเฉลี่ย หน่วยงานผ่านเกณฑ์ ระดับเขตสุขภาพ	หน่วยงานไม่ผ่านเกณฑ์ การประเมินร้อยละ ๙๐ ระดับเขตสุขภาพ	
		จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ	ร้อยละ	จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ
๑	๒๑๓	๑๙๒	๙๐.๑๔	๙๘.๐๘	๒๑	๙.๘๖
๒	๙๙	๙๙	๑๐๐	๙๙.๗๗	-	-
๓	๑๑๓	๑๐๔	๙๒.๐๔	๙๖.๕๖	๙	๗.๙๖
๔	๑๔๙	๑๔๑	๙๔.๖๓	๙๘.๓๑	๘	๕.๓๗
๕	๑๓๖	๑๓๓	๙๗.๗๙	๙๙.๐๕	๓	๒.๒๑
๖	๑๕๐	๑๒๕	๘๓.๓๓	๘๘.๙๕	๒๕	๑๖.๖๗
๗	๑๕๘	๑๕๘	๑๐๐	๙๙.๐๓	-	-
๘	๑๘๒	๑๘๑	๙๙.๔๕	๙๘.๗๕	๑	๐.๕๕
๙	๑๘๑	๑๗๔	๙๖.๑๓	๙๙.๒๓	๗	๓.๘๗
๑๐	๑๔๖	๑๔๖	๑๐๐	๙๙.๔๑	-	-
๑๑	๑๖๑	๑๕๐	๙๓.๑๗	๙๘.๗๔	๑๑	๖.๘๓
๑๒	๑๖๒	๑๔๓	๘๘.๒๗	๙๘.๖๐	๑๙	๑๑.๗๓
<b>รวม</b>	<b>๑,๘๕๐</b>	<b>๑,๗๔๖</b>	<b>๙๔.๓๘</b>	<b>๙๗.๘๗</b>	<b>๑๐๔</b>	<b>๕.๖๒</b>

จากตารางที่ ๔ หน่วยงานเป้าหมาย จำนวน ๑,๘๕๐ หน่วยงาน ได้แก่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ โรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง ประเมินตนเองจากเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) จำนวน ๒๖ ข้อ (EB1-EB26)

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตัวชี้วัดที่ ๕๔ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ในไตรมาสที่ ๔ หน่วยงานเป้าหมายจำนวน ๑,๘๕๐ หน่วยงาน ได้แก่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ โรงพยาบาลชุมชนทุกแห่งประเมินตนเองจากเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT) ใน ๕ ดัชนี หน่วยงานต้องผ่านเกณฑ์ตามข้อกำหนดตามค่าเป้าหมายร้อยละ ๙๐ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ของหน่วยงานเป้าหมายจำนวน ๑,๘๕๐ หน่วยงาน พบว่าหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์ในไตรมาสที่ ๔ มีจำนวน ๑,๗๔๖ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๓๘ และหน่วยงานที่ไม่ผ่านเกณฑ์ในไตรมาสที่ ๔ มีจำนวน ๑๐๔ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๕.๖๒ คะแนนเฉลี่ยของหน่วยงานระดับเขตสุขภาพที่ผ่านเกณฑ์ไตรมาสที่ ๔ จำนวน ๑,๗๔๕ หน่วยงาน มีคะแนนเฉลี่ยของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์ คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๘๗ เขตสุขภาพที่มีหน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๙๐ ทุกหน่วยงานมีจำนวน ๓ เขตสุขภาพ ได้แก่ เขตสุขภาพที่ ๒ จำนวน ๙๙ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ เขตสุขภาพที่ ๗ จำนวน ๑๕๘ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ และเขตสุขภาพที่ ๑๐ จำนวน ๑๔๖ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ รองลงมา ได้แก่ เขตสุขภาพที่ ๘ จำนวน ๑๘๑ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๔๕ และเขตสุขภาพที่ ๕ จำนวน ๑๓๓ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๗๙ เขตสุขภาพที่มีหน่วยงานที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ร้อยละ ๙๐ มากที่สุด ได้แก่ เขตสุขภาพที่ ๖ จำนวน ๒๕ หน่วยงานคิดเป็นร้อยละ ๑๖.๖๗ รองลงมา คือ เขตสุขภาพที่ ๑ จำนวน ๒๑ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๙.๘๖ และเขตสุขภาพที่ ๑๒ จำนวน ๑๙ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๓๓

เมื่อพิจารณาคะแนนเฉลี่ยของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินตามตัวชี้วัดที่ ๕๔ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ค่าเป้าหมายร้อยละ ๙๐ ในระดับเขตสุขภาพ พบว่าเขตสุขภาพที่มีคะแนนเฉลี่ยของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินตามตัวชี้วัดที่ ๕๔ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขสูงสุด ได้แก่ เขตสุขภาพที่ ๒ ร้อยละ ๙๗.๗๗ รองลงมาคือ เขตสุขภาพที่ ๑๐ ร้อยละ ๙๗.๔๑ เขตสุขภาพที่ ๙ ร้อยละ ๙๗.๒๓ เขตสุขภาพที่ ๕ ร้อยละ ๙๗.๐๕ เขตสุขภาพที่ ๘ ร้อยละ ๙๘.๗๕ เขตสุขภาพที่ ๑๑ ร้อยละ ๙๘.๗๔ เขตสุขภาพที่ ๑๒ ร้อยละ ๙๘.๖๐ เขตสุขภาพที่ ๔ ร้อยละ ๙๘.๓๑ เขตสุขภาพที่ ๑ ร้อยละ ๙๘.๐๘ เขตสุขภาพที่ ๓ ร้อยละ ๙๖.๕๖ และเขตสุขภาพที่ ๖ ร้อยละ ๘๘.๙๕ ตามลำดับ

ในไตรมาสที่ ๔ ยังพบมีหน่วยงานที่ไม่ดำเนินการประเมินตนเองตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT) ชื่อ EB 1-EB 26 จำนวน ๘ หน่วยงาน ตามลำดับจากมากไปหาน้อย ดังนี้

#### ๑. เขตสุขภาพที่ ๖ จำนวน ๖ แห่ง ประกอบด้วย

๑.๑ จังหวัดฉะเชิงเทรา : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอราชสาส์น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสนามชัยเขต และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองเขื่อน

๑.๒ จังหวัดสมุทรปราการ : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางพลี

๑.๓ จังหวัดตราด : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองใหญ่

๑.๔ จังหวัดระยอง : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านฉาง

#### ๒. เขตสุขภาพที่ ๑๒ จำนวน ๒ แห่ง ประกอบด้วย

จังหวัดตรัง : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอรัษฎา และโรงพยาบาลรัษฎา

เมื่อจำแนกตามค่าคะแนนของผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีค่าคะแนนระหว่าง

๐-๑๐๐ คะแนน วิเคราะห์ข้อมูลโดยให้คะแนนตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ผ่านระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) โดยเกณฑ์การให้คะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ แบ่งเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

ระดับ	เกณฑ์คะแนน (คะแนน)	ระดับคุณธรรม และความโปร่งใส	GRADE
ระดับ ๕	๙๐-๑๐๐	สูงมาก	A
ระดับ ๔	๘๐-๘๙.๙๙	สูง	B
ระดับ ๓	๗๐-๗๙.๙๙	ปานกลาง	C
ระดับ ๒	๖๐-๖๙.๙๙	ต่ำ	D
ระดับ ๑	๐-๕๙.๙๙	ต่ำมาก	E

โดยพบว่าหน่วยงานเป้าหมายจำนวน ๑,๘๕๐ หน่วยงาน ได้แก่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ โรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง ค่าคะแนนของผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จำแนกตามเกรด (Grade) ดังตารางที่ ๕

**ตารางที่ ๕** ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ๑๒ เขตสุขภาพ จำแนกตามเกรด (Grade)

Grade	เขตสุขภาพ (หน่วยงาน)											
	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	๑๐	๑๑	๑๒
A	๑๙๒	๙๙	๑๐๔	๑๔๑	๑๓๓	๑๒๕	๑๕๘	๑๘๑	๑๗๔	๑๔๖	๑๕๐	๑๔๓
B	๖	-	๕	๕	-	๘	-	-	๓	-	๓	๕
C	๕	-	๒	๑	-	๕	-	-	๒	-	๔	๒
D	๔	-	๒	๑	-	๒	-	-	-	-	๑	๓
E	๖	-	-	๑	๓	๑๐	-	๑	๒	-	๓	๙
รวม	๒๑๓	๙๙	๑๑๓	๑๔๙	๑๓๖	๑๕๐	๑๕๘	๑๘๒	๑๘๑	๑๔๖	๑๖๑	๑๖๒

ตารางที่ ๖ ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง  
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ๑๒ เขตสุขภาพ จำแนกตามเกรด

เกณฑ์คะแนน (คะแนน)	ระดับคุณธรรม และความโปร่งใส	GRADE	จำนวน (หน่วยงาน)	ร้อยละ
๙๐-๑๐๐	สูงมาก	A	๑,๗๔๖	๙๔.๓๘
๘๐-๘๙.๙๙	สูง	B	๓๕	๑.๘๙
๗๐-๗๙.๙๙	ปานกลาง	C	๒๑	๑.๑๔
๖๐-๖๙.๙๙	ต่ำ	D	๑๓	๐.๗๐
๐-๕๙.๙๙	ต่ำมาก	E	๓๕	๑.๘๙
รวม			๑,๘๕๐	๑๐๐.๐๐

จากตารางที่ ๕ และตารางที่ ๖ พบว่า ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จำนวน ๑๒ เขตสุขภาพ เป้าหมาย ๑,๘๕๐ หน่วยงาน มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสระดับสูงมาก (A : ๙๐-๑๐๐) จำนวน ๑,๗๔๖ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๓๘ รองลงมาคือ ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสระดับสูง (B : ๘๐-๘๙.๙๙) จำนวน ๓๕ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๑.๘๙ และระดับคุณธรรมและความโปร่งใสระดับต่ำมาก (E : ๐-๕๙.๙๙) จำนวน ๓๕ หน่วยงาน เช่นกัน คิดเป็นร้อยละ ๑.๘๙ ซึ่งมีจำนวนที่เท่ากัน ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสระดับปานกลาง (C : ๗๐-๗๙.๙๙) จำนวน ๒๑ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๑.๑๔ และระดับคุณธรรมและความโปร่งใสระดับต่ำ (D : ๖๐-๖๙.๙๙) จำนวน ๑๓ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๐.๗๐

### ๓.๒ วิเคราะห์สถานการณ์ความสำคัญสุขภาพปัญหาพื้นที่

**ไตรมาสที่ ๑** หน่วยรับตรวจตามเป้าหมายบางหน่วยงาน แบนเอกสารหลักฐานไม่ครบตามข้อกำหนด ประเด็นการประเมิน ITA รายข้อ ข้อ EB1-EB4 และบางหน่วยงาน ไม่ดำเนินการประเมินตนเองตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Base Integrity and Transparency Assessment : EBIT) แต่จากสถานการณ์การประเมินประเด็นการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๗ เปรียบเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๑๙ มีร้อยละของคะแนนเฉลี่ยที่เพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้าเท่ากับ ร้อยละ ๙.๐๗ จะเห็นว่าสถานการณ์ของตัวชี้วัดที่ ๕๔ ในระดับพื้นที่นั้น ดีขึ้นตามลำดับ

**ไตรมาสที่ ๒** หน่วยรับตรวจตามเป้าหมายบางหน่วยงานที่ไม่ดำเนินการประเมินตนเองตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT) ข้อ EB 1-EB 26 และพบสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ทำให้หลายหน่วยงานไม่สามารถประเมินตนเองตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT) ข้อ EB 1-EB 26 ซึ่งบุคลากรสาธารณสุขจะต้องดำเนินการคัดกรอง เฝ้าระวังความเสี่ยง ตลอดจนต้องทำหน้าที่ในหลายบทบาทของแต่ละจังหวัด

**ไตรมาสที่ ๓** หน่วยรับตรวจตามเป้าหมายบางหน่วยงานที่ไม่ดำเนินการประเมินตนเองตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT) ข้อ EB 1-EB 26 และพบสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ทำให้หลายหน่วยงานไม่สามารถประเมินตนเองตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT) ข้อ EB 1-EB 26 ซึ่งบุคลากรสาธารณสุขจะต้องดำเนินการคัดกรอง เฝ้าระวังความเสี่ยง



ตลอดจนต้องทำหน้าที่ในหลายบทบาทของแต่ละจังหวัด อย่างไรก็ตามเมื่อเปรียบเทียบไตรมาสที่ ๒ หน่วยรับตรวจตามเป้าหมายบางหน่วยงานที่ไม่ดำเนินการประเมินตนเองตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT) ข้อ EB 1-EB 26 มีจำนวน ๖๕ หน่วยงาน ในไตรมาสที่ ๓ มีจำนวน ๕๗ หน่วยงาน ซึ่งแสดงให้เห็นว่าหน่วยงานมีความพยายามในการดำเนินการเพิ่มมากขึ้น แม้ว่าในไตรมาสที่ ๓ นี้ ตัวชี้วัดที่ ๕๔ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ค่าเป้าหมายร้อยละ จะดำเนินการได้เพียงร้อยละ ๘๒ ซึ่งยังไม่บรรลุตามค่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ในไตรมาสที่ ๓ ก็ตาม

**ไตรมาสที่ ๔** หน่วยรับตรวจตามเป้าหมาย ผ่านเกณฑ์การประเมินตนเองตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT) ข้อ EB1-EB26 มากขึ้นกว่าในไตรมาสที่ ๓ หน่วยงาน ซึ่งแสดงให้เห็นว่าหน่วยงานมีความพยายามในการดำเนินการเพิ่มมากขึ้นกว่าในไตรมาสที่ ๓ แต่ยังคงพบมีหน่วยงานที่ไม่ดำเนินการประเมินตนเองตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT) ข้อ EB 1-EB 26 อีกเพียงจำนวน ๘ หน่วยงาน จากเดิมในไตรมาสที่ ๓ จำนวน ๕๗ หน่วยงาน และในไตรมาสที่ ๔ นี้ตัวชี้วัดที่ ๕๔ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๙๔.๓๘ ซึ่งบรรลุตามค่าเป้าหมายที่ตั้งไว้คือค่าเป้าหมายร้อยละ ๙๐ และมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จำนวน ๑๒ เขตสุขภาพเป้าหมาย ๑,๘๕๐ หน่วยงาน มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสระดับสูงมาก (A : ๙๐-๑๐๐) จำนวน ๑,๗๔๖ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๓๘ รองลงมาคือ ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสระดับสูง (B : ๘๐-๘๙.๙๙) จำนวน ๓๕ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๑.๘๙ และระดับคุณธรรมและความโปร่งใสระดับต่ำมาก (E : ๐-๕๙.๙๙) จำนวน ๓๕ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๑.๘๙ ซึ่งมีจำนวนที่เท่ากัน ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสระดับปานกลาง (C : ๗๐-๗๙.๙๙) จำนวน ๒๑ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๑.๑๔ และระดับคุณธรรมและความโปร่งใสระดับต่ำ (D : ๖๐-๖๙.๙๙) จำนวน ๑๓ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๐.๗๐

### ๓.๓ ปัจจัยความสำเร็จ

๓.๓.๑ ผู้นำองค์กรให้ความสำคัญ เป็นพลังในการขับเคลื่อนการประเมิน ITA ตลอดจนถึงกักตุนติดตามเสริมแรง กระตุ้น หนุนเสริม และความร่วมมือของคนในองค์กรทุกระดับ

๓.๓.๒ ผู้ตรวจประเมินแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพ มีองค์ความรู้ ความแม่นยำของข้อคำถามรายข้อ ตลอดจนข้อกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง มีการใช้ดุลพินิจอย่างถูกต้องของทีมผู้ตรวจประเมินแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพ ช่วยยกระดับการประเมิน ITA ของหน่วยงานภายในเขตสุขภาพอย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓.๓ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในเขตสุขภาพและนอกเขตสุขภาพ เป็นพลังผู้ตรวจประเมินแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพ ในการสร้างแรงบันดาลใจให้แก่หน่วยงาน เกิดนวัตกรรมกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานให้เกิดเป็น Best Practice ให้กับหน่วยงานอื่นได้

๓.๓.๔ เครือข่ายทีมพี่เลี้ยง ITA (Coach) ของแต่ละเขตสุขภาพ มีการให้คำปรึกษาและให้ข้อเสนอแนะแนวทางแก้ไขต่อการพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานสู่งานประจำ



๓.๓.๕ ตั้งกลุ่มไลน์ เพื่อติดตาม ประสาน สนับสนุนการดำเนินงาน

๓.๓.๖ สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ถือได้ว่าหน่วยงาน ยังคงดำเนินการขับเคลื่อนและสามารถประเมินตนเองตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT) ข้อ EB 1-EB 26 ได้อย่างเป็นรูปธรรม ตลอดจนมีความพยายามในการปรับเปลี่ยนแผนงาน / โครงการ / กิจกรรม เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

### ๓.๔ ปัญหาและอุปสรรคที่พบ

๓.๔.๑ หน่วยรับตรวจตามเป้าหมาย ยังมีความรู้ ความเข้าใจที่คลาดเคลื่อนในประเด็นการประเมิน และการใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ในการยืนยันข้อมูล และมีการส่งหลักฐานเชิงประจักษ์ไม่ครบถ้วน ไม่สมบูรณ์ ทำให้คะแนนถูกตัดไป

๓.๔.๒ หน่วยรับตรวจตามเป้าหมาย มิได้ดำเนินการประเมินตนเอง จึงไม่มีหลักฐานเชิงประจักษ์ ประกอบการตรวจประเมิน

๓.๔.๓ ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจตามเป้าหมายบางหน่วยงาน ยังไม่เข้าใจข้อคำถาม วิธีประเมิน และวิธีตอบแบบสอบถาม ตอบไม่ตรงประเด็น ทำให้ไม่สามารถรวบรวมหลักฐานเชิงประจักษ์ได้ครบถ้วน นอกจากนี้ ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจตามเป้าหมาย พบเป็นผู้รับผิดชอบใหม่ มีความรู้ ความเข้าใจที่คลาดเคลื่อน ในประเด็นการประเมิน และการใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ในการยืนยันข้อมูล ตลอดจนขาดทักษะ ประสบการณ์ และยังขาดพี่เลี้ยงในการให้คำแนะนำในการประเมินที่ถูกต้อง

๓.๔.๔ หน่วยรับตรวจตามเป้าหมายบางแห่ง ยังไม่มีเว็บไซต์สำหรับเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร เพื่อความโปร่งใสของหน่วยงาน ทำให้หน่วยงานไม่สามารถเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในหน่วยงานของตนเองได้

๓.๔.๕ ผู้รับผิดชอบการดำเนินงานในหน่วยงานระดับอำเภอบางหน่วยงาน ที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ขาดการขับเคลื่อนและถ่ายทอดแนวทางการจัดทำหลักฐานเชิงประจักษ์ให้แก่ฝ่ายที่เกี่ยวข้อง

๓.๔.๖ สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ทำให้หลายหน่วยงานไม่สามารถประเมินตนเองตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT) ข้อ EB 1-EB 26 ซึ่งบุคลากร สาธารณสุขจะต้องดำเนินการคัดกรอง เฝ้าระวังความเสี่ยง ตลอดจนต้องทำหน้าที่ในหลายบทบาทของแต่ละจังหวัด

๓.๔.๗ ระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) พบการขัดข้อง ในช่วงเวลาที่หน่วยรับตรวจเข้าใช้งานพร้อมกันในเวลาเดียวกัน ซึ่งอาจไม่ตอบสนองความต้องการของหน่วยรับตรวจ และผู้ตรวจประเมินแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพ

๓.๔.๘ หน่วยรับตรวจบางหน่วยงาน ไม่ดำเนินการตอบคำถามในระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) ตามปฏิทินที่กำหนด

### ๓.๕ ข้อเสนอเชิงนโยบาย และโอกาสพัฒนา (What Next)

๓.๕.๑ ปรับ Mindset บุคลากรในองค์กรว่าการประเมิน ITA มิได้เป็นการเป็นการเพิ่มภาระงาน แต่อย่างไร หากแต่เป็นเครื่องมือในการพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานสู่งานประจำที่เป็นไปตามกฎหมายกำหนด และเป็นการพัฒนาเชิงบวก

๓.๕.๒ สนับสนุนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยเฉพาะ Internet ให้ครอบคลุมทุกหน่วยงาน เนื่องจากการประเมิน ITA มุ่งเน้นการเปิดเผยข้อมูล ตรวจสอบได้ และการเข้าถึงข้อมูลของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน

๓.๕.๓ บูรณาการเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ร่วมกับเครื่องมือด้านการพัฒนาองค์กรอื่น อาทิ PMQA เพื่อขับเคลื่อนการบริหารจัดการอย่างมีธรรมาภิบาล แนวคิดที่ใช้ในการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค คือ แนวคิดการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) เพื่อยกระดับคุณภาพมาตรฐานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค โดยมีจุดเน้นอยู่ที่ การเรียนรู้และทำความเข้าใจเกณฑ์การประเมินแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ในแต่ละข้อคำถาม วิเคราะห์โอกาสในการปรับปรุงตามแนวทางการบริหารจัดการแบบ “ADLI” ที่มุ่งเน้นให้ส่วนราชการจะต้องดำเนินการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง และคำนึงถึงความสำคัญกับการ “รักษา” ระบบการบริหารจัดการภาครัฐอย่างมีธรรมาภิบาลที่ดีให้ต่อเนื่อง เพื่อเป็นพื้นฐานในการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในระดับก้าวหน้า (Progressive Level) ที่ต้องดำเนินการในปีต่อไป ประกอบด้วย **Approach (A)** มีกระบวนการ / ระบบที่มีประสิทธิภาพ และทำอย่างเป็นระบบ เพื่อรองรับ กิจกรรมในหัวข้อที่ประเมิน **Deployment (D)** กระบวนการ / ระบบ เป็นที่เข้าใจ ยอมรับ และมีแนวทางปฏิบัติ กระบวนการ / กิจกรรม สนับสนุน ให้ครอบคลุม (ให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานเพิ่มขึ้น ใช้การนำร่องหน่วยงานที่มีความพร้อมและสมัครใจ) **Learning (L)** ให้บุคลากรทุกคนเกิดการเรียนรู้อย่างเข้าใจ เข้าถึง และพัฒนาร่วมกัน และมีการประเมิน ประสิทธิภาพของกระบวนการ / ระบบ มีการปรับปรุงกระบวนการ / ระบบให้ดีขึ้น และ **Integration (I)** กระบวนการ / ระบบ ต้องสอดคล้อง สนับสนุนกิจกรรมระดับสำคัญที่ระบุในข้อคำถาม และสนองตอบ ต่อยุทธศาสตร์ชาติ ฯ ยุทธศาสตร์กระทรวง ฯ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตลอดจนมาตรการที่สำคัญ และยึดกรอบแนวคิดหลักสำคัญ ๓ ประการ คือ (๑) **Systematic** ความเป็นระบบของกระบวนการ ที่ทำให้การดำเนินการนั้นเป็นไปได้อย่างชัดเจน มีเข็มมุ่ง และสอดคล้องกันทั่วทั้งองค์กร (๒) **Sustainable** การแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่น มุ่งเน้นการนำกระบวนการที่วางไว้ อย่างเป็นระบบไปสู่การปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอทั่วถึง เพื่อนำไปสู่ความยั่งยืนขององค์กร และ (๓) **Measurable** การกำหนดตัวชี้วัดเพื่อให้ได้คำตอบ การควบคุม ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงาน รวมทั้งใช้ศึกษาเทียบเคียง (Benchmark) เพื่อการปรับปรุงพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และยั่งยืน

๓.๕.๔ พัฒนาระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) โดยการปรับปรุง Feature การทำงาน ตลอดจนความเร็วและความจุในการจัดเก็บข้อมูล เพื่อตอบสนองความต้องการของกลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการประเมิน

๓.๕.๕ ปรับเกณฑ์การประเมินให้สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. ตามมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง และตามข้อกำหนดของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๓.๕.๖ ผู้บริหาร ผู้ตรวจประเมินแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ระดับจังหวัด และระดับเขตสุขภาพ และเจ้าภาพหลักระดับเขตสุขภาพ จำเป็นที่จะต้องพัฒนาหน่วยงานเป้าหมายในแต่ละจังหวัด แต่ละเขตสุขภาพ ที่ได้คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสระดับปานกลาง (C : ๗๐-๗๙.๙๙) ระดับต่ำ (D : ๖๐-๖๙.๙๙) และระดับต่ำมาก (E : ๐-๕๙.๙๙)

## โครงการยกระดับ ITA 63 ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

### กิจกรรมที่ ๑

โครงการประชุมชี้แจงเกณฑ์การประเมิน ITA 2020 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

สอดคล้องกับนโยบาย / แผนแม่บท ระยะ ๕ ปี

นโยบายรัฐบาล ข้อ ๑๒

การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและกระบวนการยุติธรรม

นโยบายเร่งด่วน ข้อ ๘

การแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายราชการประจำ

นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ข้อ ๕

การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการโดยให้ทุกหน่วยงานยึดหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ยุทธศาสตร์ชาติ ๓ ระยะที่ ๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

แผนแม่บท ๓ ระยะ ๕ ปี

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

แนวทางหลักตามงบประมาณบูรณาการ

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

### หลักการเหตุผลและวัตถุประสงค์

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐเข้าร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) กำหนดเป็นตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแผนแม่บท ๓ ในระยะแรก (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดหน่วยงานภาครัฐเข้าร่วมการประเมิน จำนวนรวมทั้งสิ้น ๘,๓๐๑ หน่วยงาน (ในจำนวนนี้มีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งสิ้น ๗,๘๕๒ หน่วยงาน) ในการประเมิน ITA ในปียังคงใช้กรอบแนวทางการประเมินเช่นเดียวกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่ผ่านมา ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ช. มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐหันมาให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลการดำเนินงานให้มีคุณธรรมทั้งการบริหารงานภายในหน่วยงาน และการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้มารับบริการ ประชาชน และสังคม รวมไปถึงกระตุ้นให้หน่วยงานภาครัฐให้ความสำคัญต่อข้อมูลต่าง ๆ

ที่จะต้องมีการเปิดเผยต่อสาธารณชนอีกด้วย กระทรวงสาธารณสุข ได้แต่งตั้งผู้ประสานงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง และสำนักงานรัฐมนตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามคำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๒๕๘ / ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง บรรลุเป้าหมาย โดยรักษาระบบการบริหารราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่มีอยู่และพัฒนาต่อยอดให้เท่าทันสถานการณ์การทุจริต ภายใต้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้มีประสิทธิภาพ อนึ่ง ผลการประเมิน ITA ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ อยู่อันดับที่ ๑ ของส่วนราชการระดับกรม จำนวน ๑๔๗ หน่วยงาน คะแนนร้อยละ ๙๒.๔๖ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ อยู่อันดับที่ ๑ ของส่วนราชการระดับกรม จำนวน ๑๔๖ หน่วยงาน คะแนนร้อยละ ๙๔.๓๔ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ อยู่อันดับที่ ๔ ของส่วนราชการระดับกรม จำนวน ๑๔๔ หน่วยงาน คะแนนร้อยละ ๙๔.๔๘ ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานระดับสูงมาก จำเป็นที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ส่วนกลาง จะต้องรักษาระบบการบริหารที่มีธรรมาภิบาลในภาครัฐภายใต้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้มีประสิทธิภาพอย่างยั่งยืน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จึงจัดโครงการประชุมชี้แจงเกณฑ์การประเมิน ITA 2020 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาความรู้ความเข้าใจเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข บรรลุเป้าหมายการรักษาระบบการบริหารราชการอย่างมีธรรมาภิบาล และเพื่อเป็นหลักประกันในการปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใสในระดับหนึ่งว่าองค์กรจะไม่มีกรณีทุจริต ปฏิบัติงานราชการด้วยความถูกต้อง เป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้มารับบริการ ประชาชน และสังคม

## กิจกรรม

๑. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดการประชุมชี้แจงเกณฑ์การประเมิน ITA 2020 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมไพจิตร ปะบุตตร ชั้น ๙ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้แก่กลุ่มเป้าหมาย จำนวนทั้งสิ้น ๑๐๐ คน ประกอบด้วย ผู้ประสานงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง และสำนักงานรัฐมนตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามคำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๒๕๘ / ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ และผู้ปฏิบัติงานของแต่ละหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง และสำนักงานรัฐมนตรี ด้วยวิธีบรรยาย / ซักถาม อย่างมีส่วนร่วม

๒. เนื้อหาการจัดการประชุมชี้แจงเกณฑ์การประเมิน ITA 2020 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้

๒.๑ บรรยายเกณฑ์การประเมิน ITA 2020 ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๒.๒ บรรยายหน้าที่ของผู้ประสานงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง และสำนักงานรัฐมนตรี

## งบประมาณ

งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรในกิจกรรมที่ ๑ จำนวน ๒๗,๐๐๐ บาท (สองหมื่นเจ็ดพันบาทถ้วน)

## ผลการดำเนินงาน

จัดประชุมชี้แจงเกณฑ์การประเมิน ITA 2020 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมไพจิตร ปะบุตร ชั้น ๙ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย ผู้ประสานงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง และสำนักงานรัฐมนตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามคำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๒๕๘ / ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ และผู้ปฏิบัติงานของแต่ละหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง และสำนักงานรัฐมนตรี เป้าหมายผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑๐๐ คน มีผู้เข้ารับการอบรม ๖ จำนวนทั้งสิ้น ๙๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๐๐ งบประมาณในโครงการ ๖ จำนวน ๒๗,๐๐๐ บาท ใช้งบประมาณในโครงการ ๖ จำนวน ๒๐,๗๙๙.๓๒ บาท คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๐๓

งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	กลุ่มเป้าหมาย ที่เข้าร่วมกิจกรรม (คน)
๒๗,๐๐๐	๒๐,๗๙๙.๓๒ (ร้อยละ ๗๗.๐๓)	๑๐๐	๙๑ (ร้อยละ ๙๑.๐๐)

## ปัญหาและอุปสรรค

ไม่มี

## แนวทางการปรับปรุงและพัฒนา

๑. สร้างความรู้ ความเข้าใจ แก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ในเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๒. ปรับปรุงการบริหารจัดการปฏิบัติงานราชการด้วยความถูกต้อง เป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้มารับบริการ ประชาชน และสังคม ตามที่พบจุดอ่อนจากการประเมินในแต่ละปี

๓. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ปรับปรุงส่วนที่ขาดเพื่อบรรลุเป้าหมายการรักษากระบวนการบริหารราชการอย่างมีธรรมาภิบาล

๔. จากผลการยกระดับ ITA 63 ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ทำให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง มีผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ร้อยละ ๙๕.๕๖ ผลการประเมินในระดับ AA ซึ่งถือว่ามีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานระดับสูงมาก และสูงสุดในกลุ่มหน่วยงานภาครัฐประเภทหน่วยงานภาครัฐ ระดับกรมจำนวน ๑๔๖ หน่วยงาน อันดับ ๒ คือ สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง และอันดับ ๓ คือ กรมการศาสนา จากหน่วยงานภาครัฐทุกประเภทที่เข้าร่วมการประเมิน จำนวน ๘,๓๐๓ หน่วยงาน

# โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริตแบบบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

## กิจกรรมที่ ๑

โครงการจัดทำคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานการเรียกรับ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

สอดคล้องกับนโยบาย / แผนแม่บท ระยะ ๕ ปี

นโยบายรัฐบาล ข้อ ๑๒

การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและกระบวนการยุติธรรม

นโยบายเร่งด่วน ข้อ ๘

การแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายราชการประจำ

นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ข้อ ๕

การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการโดยให้ทุกหน่วยงานยึดหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ยุทธศาสตร์ชาติ ฯ ระยะที่ ๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

แผนแม่บท ฯ ระยะ ๕ ปี

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

แนวทางหลักตามงบประมาณบูรณาการ

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

### หลักการเหตุผลและวัตถุประสงค์

สำนักนายกรัฐมนตรีได้ออกระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียกรับของหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๔ และปรับปรุงให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น จากระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียกรับของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๓๙ รวมถึงได้ออกประกาศ คณะกรรมการควบคุมการเรียกรับของหน่วยงานของรัฐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการในการยื่นคำขออนุมัติ ให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการเรียกรับ หรือให้หน่วยงานของรัฐเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการเรียกรับ

จากการดำเนินงานตามแนวทางการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีการเรียกรับ พบว่า การเรียกรับเป็นบ่อเกิดในเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบ เนื่องจากการหาทุนเพื่อการสนับสนุน บริการทางการแพทย์ เช่น การสนับสนุนอุปกรณ์ทางการแพทย์ การสร้างอาคารเพื่อรองรับผู้ป่วย เป็นต้น จำเป็นที่ต้องใช้งบประมาณมากกว่าเงินงบประมาณแผ่นดินที่หน่วยงานได้รับ เรื่องเหล่านี้เป็นเรื่องส่วนรวม ที่สมควรให้การสนับสนุน แต่ปัญหาจะเกิดขึ้นเมื่อหน่วยงานราชการ กลุ่มบุคคล หรือบุคคล ที่มีอำนาจให้คุณ ให้โทษแก่ผู้อื่นดำเนินการเรียกรับด้วยวิธีการที่ไม่เหมาะสม เช่น ไม่แสดงบัญชีการรับจ่ายเงินหรือทรัพย์สินที่ได้ จากการเรียกรับตามระบบบัญชีของทางราชการที่กฎหมายกำหนด ไม่มีการจ่ายภาษีรายได้ และหรือภาษีมูลค่าเพิ่ม ให้ถูกต้องตามกฎหมาย เป็นต้น พฤติกรรมเหล่านี้ก่อให้เกิดระบบอุปถัมภ์ในวงราชการ และการเกื้อกูล



เพื่อแลกเปลี่ยนผลประโยชน์ระหว่างเจ้าหน้าที่ของรัฐกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ เจ้าหน้าที่ของรัฐกับเอกชน นำมาซึ่งปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนและการคอร์รัปชันตามมา สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีภารกิจเกี่ยวกับการพัฒนายุทธศาสตร์ และแปลงนโยบายของกระทรวงเป็นแผนการปฏิบัติราชการ ตลอดจนจัดสรรทรัพยากร และบริหารราชการประจำทั่วไปของกระทรวง เพื่อให้บรรลุเป้าหมายและเกิดผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจของกระทรวง มีการบริหารราชการแบ่งเป็น ๒ ส่วน คือ ราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในส่วนของราชการบริหารส่วนภูมิภาคนั้น มีหน่วยงานในสังกัดกระจายตั้งอยู่ตั้งแต่ในระดับจังหวัดจนถึงระดับตำบลทั่วประเทศ จำนวนทั้งสิ้น ๑๑,๖๑๔ หน่วยงาน ประกอบด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด จำนวน ๗๖ จังหวัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ จำนวน ๘๗๘ อำเภอ โรงพยาบาลศูนย์ จำนวน ๓๓ แห่ง โรงพยาบาลทั่วไป จำนวน ๘๓ แห่ง โรงพยาบาลชุมชน จำนวน ๗๘๑ แห่ง และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวน ๙,๗๖๓ แห่ง หน่วยงานมีความประสงค์ที่จะจัดให้มีการเรียไรเพื่อสนับสนุนการให้บริการทางการแพทย์ในรูปแบบต่าง ๆ แต่บุคลากรยังขาดความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการจัดให้มีการเรียไร หรือเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการเรียไรตามที่กฎหมายกำหนด เป็นเหตุให้ไม่สามารถปฏิบัติตามที่กฎหมายกำหนดได้อย่างเป็นขั้นตอน

จากประเด็นปัญหาดังกล่าว ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้คำนึงถึงการป้องกันการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ กรณีฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียไรของหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมถึงมีความประสงค์ให้หน่วยงานมีแนวทางปฏิบัติเป็นไปตามมาตรฐานเดียวกัน จึงได้จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง แนวทางการเรียไรของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขึ้น เพื่อเป็นการเสริมสร้างระบบธรรมาภิบาลในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ป้องกันการทุจริตในวงราชการ ตลอดจนการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน สอดรับกับมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข มาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูก / ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม และสร้างเครือข่าย) แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนแม่บทบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) มุ่งเน้นการพัฒนาภาคีด้านการป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ เพื่อเสริมสร้างการปฏิบัติงานโดยยึดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นนวัตกรรมการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เป็นรูปธรรมชัดเจน อย่างเป็นขั้นเป็นตอน เกี่ยวกับการเรียไรของหน่วยงานของรัฐ สอดคล้องกับแผนปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ และส่งผลต่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (Integrity and Transparency Assessment : ITA) อีกทางหนึ่ง

## กิจกรรม

๑. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง แนวทางการเรียไรของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
  - ๑.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานการเรียไรของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๒๓๐๘ / ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

๑.๒ ประชุมคณะกรรมการจัดทำคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานการเรียไของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๒๓๐๘ / ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๒ ครั้ง

๑.๓ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง แนวทางการเรียไของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๕,๐๐๐ เล่ม

๑.๔ จัดส่งคู่มือการปฏิบัติงานสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง แนวทางการเรียไของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ไปยังหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๑,๘๙๖ หน่วยงาน

๑.๕ ดำเนินการจัดแจ้งข้อมูลสิทธิไว้ต่อกมทรีพัสสินทางปัญญา ประเภทงานวรรณกรรม ลักษณะงานนิพนธ์ ตามทะเบียนข้อมูลเลขที่ ว.๐๔๔๖๗ คำขอแจ้งข้อมูลเลขที่ ๓๘๗๘๑๙ ออกให้ ณ วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

### งบประมาณ

งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรในกิจกรรมนี้ จำนวน ๒๗๘,๒๐๐ บาท (สองแสนเจ็ดหมื่นแปดพันสองร้อยบาทถ้วน)

### ผลการดำเนินงาน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานการเรียไของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๒๓๐๘ / ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ประชุมคณะกรรมการจัดทำคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานการเรียไของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๒๓๐๘ / ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๒ ครั้ง จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง แนวทางการเรียไของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๕,๐๐๐ เล่ม และจัดส่งคู่มือการปฏิบัติงานสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง แนวทางการเรียไของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ไปยังหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๑,๘๙๖ หน่วยงาน

งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย (หน่วยงาน)	กลุ่มเป้าหมาย ที่จัดส่งคู่มือ ฯ (หน่วยงาน)
๒๗๘,๒๐๐	๒๗๘,๒๐๐ (ร้อยละ ๑๐๐)	๑,๘๙๖ (๕,๐๐๐ เล่ม)	๑,๘๙๖ (ร้อยละ ๑๐๐)

## ปัญหาและอุปสรรค

๑. ภายหลังจากคู่มือการปฏิบัติงานสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง แนวทางการเรียไรของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ประชาสัมพันธ์ให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ถู้อปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ออกคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๓๘๑/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในการพิจารณาให้ความเห็นชอบให้จัดให้มีการเรียไร หรือเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการเรียไรของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งเป็นราชการบริหารส่วนภูมิภาคที่อยู่ในจังหวัดนั้น ๆ ในฐานะหัวหน้าส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อใช้เป็นหลักฐานประกอบการขออนุมัติให้จัดให้มีการเรียไร หรือขออนุมัติให้เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการเรียไร ทำให้การปฏิบัติของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาคในการจัดให้มีการเรียไร หรือเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการเรียไรนั้น ไม่เป็นไปตามคู่มือการปฏิบัติงานสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง แนวทางการเรียไรของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๒. หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ยังขาดความรู้ความเข้าใจในการจัดให้มีการเรียไร หรือเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการเรียไร ตามที่กฎหมายระเบียบ ประกาศ ที่เกี่ยวข้องกำหนด

๓. หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค บางหน่วยงาน ยังละเว้นการขออนุมัติจัดให้มีการเรียไรหรือเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการเรียไร

## แนวทางการปรับปรุงและพัฒนา

๑. ปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง แนวทางการเรียไรของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นไปตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๓๘๑/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓ ในการมอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในการพิจารณาให้ความเห็นชอบให้จัดให้มีการเรียไร หรือเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการเรียไรของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งเป็นราชการบริหารส่วนภูมิภาคที่อยู่ในจังหวัดนั้น ๆ ในฐานะหัวหน้าส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อใช้เป็นหลักฐานประกอบการขออนุมัติให้จัดให้มีการเรียไร หรือขออนุมัติให้เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการเรียไร

๒. จัดการอบรมให้ความรู้แนวทางการเรียไร สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในช่วงเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๓

๓. หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาค รายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไร และกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๑๒ เดือน ทางระบบ MOPH Solicit Report System (MSRS) บนเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



ระบบรายงานการเริ่มไ้และการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์  
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข (ศปท.)

Username

Password

[เข้าสู่ระบบ](#)

\*\*หากลืม PASSWORD ติดต่อผู้ดูแลระบบ



## คู่มือการปฏิบัติงาน

### เรื่อง แนวทางการเรีย้ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข



“สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีได้สนับสนุนให้มีการเรีย้  
หากแต่จะดำเนินการเรีย้โร จำเป็นที่จะต้องดำเนินการให้ถูกต้องตามกฏหมายกำหนด”



**M** Mastery **O** Originality **P** People Centered **H** Humility

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข  
[www.stopcorruption.moph.go.th](http://www.stopcorruption.moph.go.th)



ทะเบียนข้อมูลเลขที่ ๖.044467

คำขอแจ้งข้อมูลเลขที่ 387819

หนังสือแสดงการแจ้งข้อมูลลิขสิทธิ์  
ออกให้เพื่อแสดงว่า  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ได้แจ้งข้อมูลลิขสิทธิ์ไว้ต่อกรมทรัพย์สินทางปัญญา

เมื่อวันที่ 25 เดือน กันยายน พ.ศ. 2563

ประเภทงาน วรรณกรรม ลักษณะงาน งานนิพนธ์

ชื่อผลงาน คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง แนวทางการเรือโรของหน่วยงาน  
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ออกให้ ณ วันที่ 13 เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. 2563

ลงชื่อ.....

(นางธนัญญา โชติติลล)

นักวิชาการพาณิชย์ชำนาญการพิเศษ  
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการกองลิขสิทธิ์

หมายเหตุ เอกสารนี้มีได้รับรองความเป็นเจ้าของลิขสิทธิ์

๒. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง แนวทางการเรียไรของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง)

๒.๑ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง แนวทางการเรียไรของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) จำนวน ๑๐,๐๐๐ เล่ม

๒.๒ จัดส่งคู่มือการปฏิบัติงานสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง แนวทางการเรียไรของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) ไปยังหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๑,๘๙๖ หน่วยงาน จำนวน ๙,๔๖๐ เล่ม

๒.๓ ดำเนินการจัดแจ้งข้อมูลสิทธิไว้ต่อกรมทรัพย์สินทางปัญญา ประเภทงานวรรณกรรม ลักษณะงานนิพนธ์ ตามทะเบียนข้อมูลเลขที่ ว.๐๔๔๖๘ คำขอแจ้งข้อมูลเลขที่ ๓๘๗๘๒๐ ออกให้ ณ วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

### งบประมาณ

งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรในกิจกรรมนี้ จำนวน ๔๘๑,๕๐๐ บาท (สี่แสนแปดหมื่นหนึ่งพันห้าร้อยบาทถ้วน)

### ผลการดำเนินงาน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง แนวทางการเรียไรของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) จำนวน ๑๐,๐๐๐ เล่ม และจัดส่งคู่มือการปฏิบัติงานสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง แนวทางการเรียไรของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) ไปยังหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๑,๘๙๖ หน่วยงาน

งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย (หน่วยงาน)	กลุ่มเป้าหมาย ที่จัดส่งคู่มือ ฯ (หน่วยงาน)
๔๘๑,๕๐๐	๔๘๑,๕๐๐ (ร้อยละ ๑๐๐)	๑,๘๙๖ (๙,๔๖๐ เล่ม)	๑,๘๙๖ (ร้อยละ ๑๐๐)

คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง แนวทางการเรียไของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) (ฉบับปรับปรุง) ผลงานของกรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข



# คู่มือการปฏิบัติงาน

เรื่อง แนวทางการเรียไของหน่วยงาน  
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง)



"สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขมีคณับสนุนให้มีการเรียไ หากแต่จะดำเนินการเรียไจเป็นก็จะต้องดำเนินการให้ถูกต้องตามกกฎหมยกำหนด"



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข  
[www.stopcorruption.moph.go.th](http://www.stopcorruption.moph.go.th)





ทะเบียนข้อมูลเลขที่ ๖.044468

คำขอแจ้งข้อมูลเลขที่ 387820

หนังสือแสดงการแจ้งข้อมูลสิทธิ  
ออกให้เพื่อแสดงว่า  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ได้แจ้งข้อมูลสิทธิไว้ต่อกรมทรัพย์สินทางปัญญา

เมื่อวันที่ 25 เดือน กันยายน พ.ศ. 2563

ประเภทงาน วรรณกรรม ลักษณะงาน งานนิพนธ์

ชื่อผลงาน คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง แนวทางการเรียโรของหน่วยงาน

ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง)

ออกให้ ณ วันที่ 13 เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. 2563

ลงชื่อ.....

(นางธนัญญา โชติติลล)

นักวิชาการพาณิชย์ชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการกองลิขสิทธิ์

**หมายเหตุ** เอกสารนี้มีได้รับรองความเป็นเจ้าของลิขสิทธิ์

## ปัญหาและอุปสรรค

ไม่มี

### แนวทางการปรับปรุงและพัฒนา

๑. ปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง แนวทางการเรียไรของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) ที่เป็นไปตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๓๘๑/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในการพิจารณาให้ความเห็นชอบให้จัดให้มีการเรียไร หรือเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการเรียไรของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งเป็นราชการบริหารส่วนภูมิภาคที่อยู่ในจังหวัดนั้น ๆ ในฐานะหัวหน้าส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อใช้เป็นหลักฐานประกอบการขออนุมัติให้จัดให้มีการเรียไร หรือขออนุมัติให้เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการเรียไร ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

๒. จัดการอบรมให้ความรู้แนวทางการเรียไร สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาค ตามการมอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในการพิจารณาให้ความเห็นชอบให้จัดให้มีการเรียไร หรือเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการเรียไรของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งเป็นราชการบริหารส่วนภูมิภาคที่อยู่ในจังหวัดนั้น ๆ ในฐานะหัวหน้าส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในไตรมาสที่ ๓ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๓. หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาค รายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไรและกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ทางระบบ MOPH Solicit Report System (MSRS) บนเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงสาธารณสุข

## กิจกรรมที่ ๒

การประชุมชี้แจงการวางระบบการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประพตติมิชอบ  
หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

สอดคล้องกับนโยบาย / แผนแม่บท ระยะ ๕ ปี

นโยบายรัฐบาล ข้อ ๑๒

การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและกระบวนการยุติธรรม

นโยบายเร่งด่วน ข้อ ๘

การแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายราชการประจำ

นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ข้อ ๕

การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการโดยให้ทุกหน่วยงานยึดหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ยุทธศาสตร์ชาติ ฯ ระยะที่ ๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

แผนแม่บท ฯ ระยะ ๕ ปี

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

แนวทางหลักตามงบประมาณบูรณาการ

แนวทางที่ ๑ ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

### หลักการเหตุผลและวัตถุประสงค์

แผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) ประเด็นปฏิรูปที่ ๒ ด้านการป้องปราม กำหนดให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ประจำปีกระทรวง จัดวางระบบการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการเป็นประจำทุกปี และรายงานผลการปฏิบัติต่อผู้บังคับบัญชาตามระยะเวลาที่กำหนด เชื่อมโยงกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบกรอบการดำเนินการเพื่อวางระบบการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการ : การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และกำหนดให้ทุกส่วนราชการ ดำเนินการตามกรอบการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังรายละเอียด

๑. กำหนดกรอบการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ออกเป็น ๓ ด้าน

ด้านที่ ๑ ประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต

(เฉพาะหน่วยงานที่มีภารกิจให้บริการประชาชน อนุมัติ อนุญาต

ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘)

ด้านที่ ๒ ประเมินความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่

ด้านที่ ๓ ประเมินความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้จ่ายงบประมาณ

และการบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐ

๒. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ แบ่งการดำเนินการออกเป็น ๓ ระดับ

๒.๑ ระดับนโยบาย (Policy) ในขั้นตอนการนำนโยบายสู่การปฏิบัติ ดำเนินการตามตัวชี้วัด ความเสี่ยงต่อการทุจริตเชิงนโยบาย ของสำนักงาน ป.ป.ช. ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๒

๒.๒ ระดับกระทรวง กรม (Function) ให้ ศปท. ทุกหน่วยงาน รวมถึงส่วนราชการระดับกรม รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน และหน่วยงานอื่นที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นที่อยู่ภายใต้กำกับ ทำการประเมินความเสี่ยง การทุจริต หน่วยงานละ ๑ กระบวนงาน โดยคัดเลือกจากกระบวนงานที่มีความเสี่ยงสูง ทำการประเมินตามกรอบ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตใน ๓ ด้าน (ในด้านใดด้านหนึ่ง)

๒.๓ ระดับพื้นที่ (Area) ให้ ศปท. กระทรวงมหาดไทย ดำเนินการตามข้อ ๒.๒

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จึงจัดการประชุมชี้แจงการวางระบบ การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประพตติมิชอบหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบด้วย ส่วนราชการระดับกรม หน่วยงานในกำกับ องค์การมหาชน และรัฐวิสาหกิจ เตรียมการประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่กำหนด ตลอดจนได้กำหนดระยะเวลาการส่งแผนบริหารความเสี่ยง การทุจริต และส่งผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต เร็วกว่าที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด การประชุมชี้แจงการวางระบบการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประพตติมิชอบหน่วยงานในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้การวางระบบการประเมินและวิเคราะห์ ความเสี่ยงต่อการทุจริตประพตติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุข สามารถจัดวางการควบคุมภายในที่สนองตอบ ต่อความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพ และหน่วยงานสามารถปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม

## กิจกรรม

๑. จัดการประชุมชี้แจงการวางระบบการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประพตติมิชอบหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ วันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม สำนักสนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิ ชั้น ๘ อาคาร ๕ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๒. ชี้แจงกรอบการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อให้ทุกหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มีความรู้ ความเข้าใจ สามารถนำไปประเมินความเสี่ยงการทุจริตได้ตามที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด และตามคู่มือประเมินความเสี่ยงการทุจริต (FRAs : FRAUD RISK-ASSESSMENTS) ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อให้ส่วนราชการระดับกรม หน่วยงานของรัฐในกำกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์การมหาชน และรัฐวิสาหกิจ ในสังกัดกระทรวง

สาธารณสุข ได้นำไปใช้เป็นแนวทางในการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานตนเอง สามารถจัดวางการควบคุมภายในที่สนองต่อความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยที่

๒.๑ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จะต้องประเมินความเสี่ยงการทุจริตใน ๓ ด้าน คือ

๒.๑.๑ ประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต (เฉพาะหน่วยงานที่มีภารกิจให้บริการประชาชน อนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘)

๒.๑.๒ ประเมินความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่

๒.๑.๓ ประเมินความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้จ่ายงบประมาณ และการบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐ

๒.๒ ส่งแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ตามแบบฟอร์ม รอบที่ ๑ ไปยังศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓

๒.๓ ส่งผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ตามแบบฟอร์ม รอบที่ ๒ ไปยังศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๓

๓. นำเสนอผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๑๕ หน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่ได้รับการวิพากษ์จากสำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อการพัฒนา ระบบการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของทุกหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (Opportunity for Improvement : OFI)

## งบประมาณ

งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรในกิจกรรมนี้ จำนวน ๗,๗๗๕ บาท (เจ็ดพันเจ็ดร้อยเจ็ดสิบบาทถ้วน)

## ผลการดำเนินงาน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประชุมชี้แจงการวางระบบการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤติมิชอบหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมสำนักสนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิ ชั้น ๘ อาคาร ๕ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป้าหมายผู้ที่เข้ารับการอบรม จำนวน ๖๐ คน มีผู้เข้ารับการประชุมชี้แจงการวางระบบการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤติมิชอบหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๔๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๓๓ ซึ่งใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๓,๙๒๕ บาท คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๔๘ ของเงินงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรในกิจกรรมนี้

งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	กลุ่มเป้าหมาย เข้าประชุม ฯ (คน)
๗,๗๗๕	๓,๙๒๕ (ร้อยละ ๕๐.๔๘)	๖๐	๔๗ (ร้อยละ ๗๘.๓๓)

## ปัญหาและอุปสรรค

ไม่มี

## แนวทางการปรับปรุงและพัฒนา

หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๑๖ หน่วยงาน ประกอบด้วย ส่วนราชการระดับกรม จำนวน ๙ หน่วยงาน หน่วยงานของรัฐในกำกับของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๔ หน่วยงาน องค์การมหาชน จำนวน ๒ หน่วยงาน และรัฐวิสาหกิจ จำนวน ๑ หน่วยงาน ปรับปรุงพัฒนาการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ ตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ท. ได้วิเคราะห์แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข นำผลการวิเคราะห์แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตในปีที่ผ่านมาไปประยุกต์ใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

### กิจกรรมที่ ๓

การประชุมชี้แจงตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงาน  
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓  
(ตัวชี้วัดที่ ๕ และตัวชี้วัดที่ ๖)

สอดคล้องกับนโยบาย / แผนแม่บท ระยะ ๕ ปี

นโยบายรัฐบาล ข้อ ๑๒

การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและกระบวนการยุติธรรม

นโยบายเร่งด่วน ข้อ ๘

การแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายราชการประจำ

นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ข้อ ๕

การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการโดยให้ทุกหน่วยงานยึดหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ยุทธศาสตร์ชาติ ๓ ระยะที่ ๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

แผนแม่บท ๓ ระยะ ๕ ปี

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

แนวทางหลักตามงบประมาณบูรณาการ

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

### หลักการเหตุผลและวัตถุประสงค์

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กำหนดกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดใช้เป็นแนวทางในการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เป็นผู้รับผิดชอบหลักตัวชี้วัดมิติภายใน ประเด็นการพัฒนาองค์การ ตัวชี้วัดที่ ๕ ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน และตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ซึ่งตัวชี้วัดที่ ๕ ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ งบดำเนินงานของหน่วยงาน และแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีของหน่วยงาน เฉพาะงบลงทุน (ค่าครุภัณฑ์ และที่ดินก่อสร้าง) เป็นไปตามกรอบคำรับรองและการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตัวชี้วัดที่ ๕ เพื่อให้การดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีมาตรฐานการจัดซื้อ



จัดจ้างภาครัฐเดียวกันอย่างเป็นระบบ มีประสิทธิภาพ เพิ่มความโปร่งใส สะดวกต่อการตรวจสอบ ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้โดยสะดวก ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และมีการปรับปรุงกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง ครบถ้วน ช่วยลดความผิดพลาดในการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อเป็นหลักประกันในระดับหนึ่งว่าการดำเนินงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขนั้น ไม่มีการทุจริตและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เนื่องจากมีการเตรียมการป้องกันล่วงหน้าไว้โดยให้เป็นส่วนหนึ่งในการปฏิบัติงานประจำในด้านการจัดซื้อจัดจ้างของทุกหน่วยงาน นอกจากนี้ ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักทางศาสนา โดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งงามมาเป็นหลักในการดำรงชีวิต และสามารถดำเนินการจนประสบความสำเร็จในกระบวนการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของคน ที่สะท้อนการมีคุณธรรม คนมีความสุข องค์กรมีคุณภาพ และคุณธรรมเชิงประจักษ์ มีองค์ความรู้สามารถถ่ายทอดและเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรต่าง ๆ ได้

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จึงจัดประชุมชี้แจงตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (ตัวชี้วัดที่ ๕ และตัวชี้วัดที่ ๖) ในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมไพจิตร ปะบุตร ชั้น ๙ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดที่ ๕ ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน และตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง มีความรู้ ความเข้าใจในขั้นตอนการดำเนินงานภายใต้ตัวชี้วัดดังกล่าวอย่างถูกต้อง

## กิจกรรม

๑. จัดการประชุมตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (ตัวชี้วัดที่ ๕ และตัวชี้วัดที่ ๖) ในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมไพจิตร ปะบุตร ชั้น ๙ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๒. ชี้แจงกรอบการประเมินตัวชี้วัดที่ ๕ ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน และตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ แก่กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดที่ ๕ ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน และตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง

๓. มอบเกียรติบัตรหน่วยงานที่มีผลการดำเนินงานโดดเด่น ตัวชี้วัดที่ ๕ ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยนายยงยศ ธรรมวุฒิ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการแพทย์ มอบเกียรติบัตรให้หน่วยงานที่มีผลการดำเนินงานระดับ A+ ผลคะแนนการประเมิน ๕ คะแนน โดยหน่วยงานดำเนินงานตามเกณฑ์ตัวชี้วัดรวมถึงเอกสาร / หลักฐานประกอบการประเมินครบถ้วน สมบูรณ์ และรายงานผล

ตามระยะเวลาที่กำหนด เป็นแบบอย่างการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้างตามกรอบตัวชี้วัดที่ ๕ ระดับความสำเร็จ ในการจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๗ หน่วยงาน ได้แก่ (๑) กองบริหารการสาธารณสุข (๒) กองกฎหมาย (๓) กองการพยาบาล (๔) กองบริหาร การคลัง (๕) กองการต่างประเทศ (๖) กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม และ (๗) สำนักวิชาการสาธารณสุข

## งบประมาณ

งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรในกิจกรรมนี้ จำนวน ๑๘,๙๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นแปดพันเก้าร้อยบาทถ้วน)

## ผลการดำเนินงาน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดประชุมตัวชี้วัดตามคำรับรอง การปฏิบัติราชการระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (ตัวชี้วัดที่ ๕ และตัวชี้วัดที่ ๖) ในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมไพจิตร ปะบุตร ชั้น ๙ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด้วยการชี้แจงกรอบการประเมินตัวชี้วัดที่ ๕ ระดับความสำเร็จ ในการจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน และตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จ ในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ให้แก่กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดที่ ๕ ระดับความสำเร็จในการจัดทำ แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน และตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง และมอบเกียรติบัตรหน่วยงานที่มีผลการดำเนินงานโดดเด่น ตัวชี้วัดที่ ๕ ระดับความสำเร็จในการจัดทำ แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้หน่วยงานที่มีผลการดำเนินงานระดับ A+ ผลคะแนนการประเมิน ๕ คะแนน โดยที่หน่วยงานดำเนินงาน ตามเกณฑ์ตัวชี้วัดรวมถึงเอกสาร / หลักฐานประกอบการประเมินครบถ้วน สมบูรณ์ และรายงานผล ตามระยะเวลาที่กำหนด เป็นแบบอย่างการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้างตามกรอบตัวชี้วัดดังกล่าว โดยเฉพาะอย่างยิ่ง บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ได้รับการพัฒนาตนเอง เพิ่มพูน ความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้อง ดำเนินงานตามขั้นตอนและกระบวนการภายใต้ตัวชี้วัดที่ ๕ ระดับความสำเร็จ ในการจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน และตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จ ในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ผู้เข้าร่วมการประชุมชี้แจงมีจำนวนทั้งสิ้น ๑๐๔ คน ซึ่งเกินจากจำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ตั้งไว้ ๖๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๗๓.๓๓ งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร ในกิจกรรม จำนวนเงิน ๑๘,๙๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นแปดพันเก้าร้อยบาทถ้วน) ใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๒๕,๗๕๒.๐๘ บาท (สองหมื่นห้าพันเจ็ดร้อยห้าสิบบาทแปดสตางค์) คิดเป็นร้อยละ ๑๓๖.๔๗ ดังนี้

งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	กลุ่มเป้าหมาย ที่เข้าร่วมประชุม (คน)
๑๘,๙๐๐	๒๕,๗๙๒.๐๘ (ร้อยละ ๑๓๖.๔๗)	๖๐	๑๐๔ (ร้อยละ ๑๗๓.๓๓)

### ปัญหาและอุปสรรค

ผู้เข้าร่วมประชุมตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (ตัวชี้วัดที่ ๕ และตัวชี้วัดที่ ๖) ให้ความสนใจเป็นจำนวนมาก โดยมีผู้ลงทะเบียนเข้าร่วมประชุม ๗ มากกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ถึงร้อยละ ๗๓.๓๓ และงบประมาณที่ใช้จ่ายเกินกว่างบประมาณที่ตั้งไว้ในกิจกรรมนี้ถึงร้อยละ ๑๓๖.๔๗

### แนวทางการปรับปรุงและพัฒนาในรอบ ๑๒ เดือน

**ตัวชี้วัดที่ ๕ ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓**

๑. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แต่งตั้งคณะทำงานติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๓๖๑๕/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒ ในรอบ ๖ เดือน คณะทำงานติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ตรวจประเมินตามกรอบคำรับรองและการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตัวชี้วัดที่ ๕ โดยเคร่งครัด เพื่อผู้รับผิดชอบแต่ละหน่วยงานจะนำไปแก้ไขปรับปรุงพัฒนางานให้ดียิ่งขึ้น ดังรายงานผลการตรวจประเมินผลในตัวชี้วัดที่ ๕ ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๕ เพื่อความชัดเจนและสัมพันธ์กับการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ๗ โดยประเมินจากผลการดำเนินงาน เอกสาร / หลักฐาน และการรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีเดือนตามแบบสรุปผลการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้าง ในรอบเดือน ... (แบบ สขร. ๑) แบ่งผลการดำเนินงานเป็น ๔ ระดับ ได้แก่ A<sup>+</sup> A B<sup>+</sup> และ B ดังตารางที่ ๑

ตารางที่ ๑ แสดงเกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดที่ ๕ ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ระดับ	เอกสาร / หลักฐานประกอบการประเมิน	รายงาน แบบ สขร. ๑	คะแนน
A <sup>+</sup>	<p>๑. คำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบของหน่วยงาน</p> <p>๒. แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีของหน่วยงาน และแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีของหน่วยงาน เฉพาะงบลงทุน (ค่าครุภัณฑ์และที่ดินสิ่งก่อสร้าง) ดำเนินงานเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน <u>ตามระยะเวลาที่กำหนด</u></p> <p>๓. รายงานผลตามแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน และรายงานผลตามแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เฉพาะงบลงทุนค่าครุภัณฑ์ และที่ดินสิ่งก่อสร้าง) ทุกไตรมาส รวม ๔ ไตรมาส รวมถึงดำเนินงานเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน <u>ตามระยะเวลาที่กำหนด</u></p>	<p>รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำเดือนตามแบบสรุปผลการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือน ... (แบบ สขร. ๑) โดยเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน <u>ตามระยะเวลาที่กำหนด</u></p>	๕
A	<p>๑. คำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบของหน่วยงาน</p> <p>๒. แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีของหน่วยงาน และแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีของหน่วยงาน เฉพาะงบลงทุน (ค่าครุภัณฑ์และที่ดินสิ่งก่อสร้าง) ดำเนินงานเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน <u>ตามระยะเวลาที่กำหนด</u></p> <p>๓. รายงานผลตามแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน และรายงานผลตามแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เฉพาะงบลงทุนค่าครุภัณฑ์ และที่ดินสิ่งก่อสร้าง) ทุกไตรมาสรวม ๔ ไตรมาส รวมถึงดำเนินงานเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน <u>ตามระยะเวลาที่กำหนด</u></p>	<p>รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำเดือนตามแบบสรุปผลการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือน ... (แบบ สขร. ๑) โดยเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน <u>ไม่เป็นตามระยะเวลาที่กำหนด</u></p>	๕

ระดับ	เอกสาร / หลักฐานประกอบการประเมิน	รายงาน แบบ สขร. ๑	คะแนน
B <sup>+</sup>	<p>๑. คำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบของหน่วยงาน</p> <p>๒. และ / หรือแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงานและแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีของหน่วยงาน เฉพาะงบลงทุน (ค่าครุภัณฑ์ และที่ดินสิ่งก่อสร้าง) ดำเนินงาน เผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> <p>๓. และ / หรือรายงานผลตามแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน และรายงานผลตามแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เฉพาะงบลงทุน (ค่าครุภัณฑ์ และที่ดินสิ่งก่อสร้าง) ทุกไตรมาส รวม ๔ ไตรมาส รวมถึงดำเนินงาน เผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน <u>ไม่เป็นตามระยะเวลาที่กำหนด</u></p>	<p>รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำเดือน</p> <p>ตามแบบสรุปผลการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือน ...</p> <p>(แบบ สขร. ๑) โดยเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> <p><u>ไม่ครบถ้วน / ไม่เป็นตามระยะเวลาที่กำหนด</u></p>	>๔
B	<p>๑. คำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบของหน่วยงาน</p> <p>๒. และ / หรือแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน และแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีของหน่วยงาน เฉพาะงบลงทุน (ค่าครุภัณฑ์ และที่ดินสิ่งก่อสร้าง) ดำเนินงาน เผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> <p>๓. และ / หรือรายงานผลตามแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน และรายงานผลตามแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เฉพาะงบลงทุน (ค่าครุภัณฑ์และที่ดินสิ่งก่อสร้าง) ทุกไตรมาส รวม ๔ ไตรมาส รวมถึงดำเนินงาน เผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน <u>ไม่ครบถ้วน / ไม่เป็นตามระยะเวลาที่กำหนด</u></p>	<p>รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำเดือน</p> <p>ตามแบบสรุปผลการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือน ...</p> <p>(แบบ สขร. ๑) โดยเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> <p><u>ไม่ครบถ้วน / ไม่เป็นตามระยะเวลาที่กำหนด</u></p>	≤๔

ผลการตรวจประเมินผลตัวชี้วัดที่ ๕ ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ พบว่า

๑. หน่วยงานที่มีผลการดำเนินงานระดับ A<sup>+</sup> ผลคะแนนการประเมิน ๕ คะแนน พบว่า มีการดำเนินงานตามเกณฑ์ตัวชี้วัด รวมถึงเอกสาร / หลักฐานประกอบการประเมินครบถ้วน สมบูรณ์ และรายงานผล ตามระยะเวลาที่กำหนด เป็นแบบอย่างการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้างตามกรอบตัวชี้วัด ฯ มีจำนวน ๔ หน่วยงาน ดังตารางที่ ๒

**ตารางที่ ๒** แสดงผลคะแนนการประเมินหน่วยงานที่มีผลการดำเนินงานระดับ A<sup>+</sup>

หน่วยงาน	ผลคะแนนการประเมิน
กองกลาง	ปรากฏในรอบ ๑๒ เดือน
กองการต่างประเทศ	ปรากฏในรอบ ๑๒ เดือน
กลุ่มกลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง	ปรากฏในรอบ ๑๒ เดือน
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	ปรากฏในรอบ ๑๒ เดือน

๒. หน่วยงานที่มีผลการดำเนินงานระดับ A ผลคะแนนการประเมิน ๕ คะแนน พบว่า มีการดำเนินงานตามเกณฑ์ตัวชี้วัด เอกสาร / หลักฐานประกอบการประเมินครบถ้วน สมบูรณ์ และรายงานผล ตามระยะเวลาที่กำหนด แต่การรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำเดือนตามแบบสรุปผลการดำเนินงาน จัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือน ... (แบบ สขร. ๑) ซึ่งไม่ได้ถูกกำหนดเป็นคะแนนการประเมินผลตามกรอบตัวชี้วัด ฯ มีการรายงานผล ไม่เป็นตามระยะเวลาที่กำหนด จำนวน ๑๓ หน่วยงาน ดังตารางที่ ๓

**ตารางที่ ๓** แสดงผลคะแนนการประเมินหน่วยงานที่มีผลการดำเนินงานระดับ A

หน่วยงาน	ผลคะแนนการประเมิน
กองกฎหมาย	ปรากฏในรอบ ๑๒ เดือน
กองการพยาบาล	ปรากฏในรอบ ๑๒ เดือน
กองบริหารการคลัง	ปรากฏในรอบ ๑๒ เดือน
กองบริหารการสาธารณสุข	ปรากฏในรอบ ๑๒ เดือน
กองสาธารณสุขฉุกเฉิน	ปรากฏในรอบ ๑๒ เดือน
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	ปรากฏในรอบ ๑๒ เดือน
กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม	ปรากฏในรอบ ๑๒ เดือน
สำนักวิชาการสาธารณสุข	ปรากฏในรอบ ๑๒ เดือน
สำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท	ปรากฏในรอบ ๑๒ เดือน
สำนักสารนิเทศ	ปรากฏในรอบ ๑๒ เดือน
สำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย	ปรากฏในรอบ ๑๒ เดือน
สำนักงานรัฐมนตรี	ปรากฏในรอบ ๑๒ เดือน
กลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง	ปรากฏในรอบ ๑๒ เดือน

๓. หน่วยงานที่มีผลการดำเนินงานระดับ B<sup>+</sup> ผลคะแนนการประเมินมากกว่า ๔ คะแนนขึ้นไป พบว่ามีการดำเนินงานตามเกณฑ์ตัวชี้วัด เอกสาร / หลักฐานประกอบการประเมินครบถ้วน แต่มีการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน / รายงานผลต่อศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ไม่เป็นตามระยะเวลาที่กำหนด จำนวน ๕ หน่วยงาน ดังตารางที่ ๔

ตารางที่ ๔ แสดงผลคะแนนการประเมินหน่วยงานที่มีผลการดำเนินงานระดับ B<sup>+</sup>

หน่วยงาน	ผลคะแนนการประเมิน
กองตรวจราชการ	ปรากฏในรอบ ๑๒ เดือน
กองบริหารทรัพยากรบุคคล	ปรากฏในรอบ ๑๒ เดือน
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	ปรากฏในรอบ ๑๒ เดือน
กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ	ปรากฏในรอบ ๑๒ เดือน
ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	ปรากฏในรอบ ๑๒ เดือน

๔. หน่วยงานที่มีผลการดำเนินงานระดับ B ผลคะแนนการประเมิน ๔ คะแนนขึ้นไป พบว่ามีการดำเนินงานตามเกณฑ์ตัวชี้วัดเอกสาร / หลักฐานประกอบการประเมิน และการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน / รายงานผลต่อศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ไม่ครบถ้วน / ไม่เป็นตามระยะเวลาที่กำหนด จำนวน ๑ หน่วยงาน ดังตารางที่ ๕

ตารางที่ ๕ แสดงผลคะแนนการประเมินหน่วยงานที่มีผลการดำเนินงานระดับ B

หน่วยงาน	ผลคะแนนการประเมิน
วิทยาลัยนักระบริหารสาธารณสุข	ปรากฏในรอบ ๑๒ เดือน

๒. ปรับปรุงกรอบการประเมินตัวชี้วัดที่ ๕ ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้เท่าทันสถานการณ์ทุจริต และเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



ผลการตรวจประเมินผลตัวชี้วัดที่ ๕ ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี  
งบประมาณของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. หน่วยงานที่มีผลการดำเนินงานระดับ A<sup>+</sup> ผลคะแนนการประเมิน ๕ คะแนน พบว่ามีดำเนินงานตามเกณฑ์ตัวชี้วัด รวมถึงเอกสาร / หลักฐานประกอบการประเมินครบถ้วน สมบูรณ์ และรายงานผลตามระยะเวลาที่กำหนดเป็นแบบอย่างการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้างตามกรอบตัวชี้วัดฯ มีจำนวน ๙ หน่วยงาน ดังตารางที่ ๓

ตารางที่ ๓ แสดงผลคะแนนการประเมินหน่วยงานที่มีผลการดำเนินงานระดับ A<sup>+</sup>

หน่วยงาน	ผลคะแนนการประเมิน
กองกฎหมาย	๕.๐๐๐๐
กองการต่างประเทศ	๕.๐๐๐๐
กองการพยาบาล	๕.๐๐๐๐
กองบริหารการสาธารณสุข	๕.๐๐๐๐
กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๕.๐๐๐๐
กลุ่มตรวจสอบภายใน ระดับกระทรวง	๕.๐๐๐๐
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	๕.๐๐๐๐
สำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท	๕.๐๐๐๐
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	๕.๐๐๐๐

๒. หน่วยงานที่มีผลการดำเนินงานระดับ A ผลคะแนนการประเมิน >๔ คะแนนขึ้นไป พบว่ามีการดำเนินงานตามเกณฑ์ตัวชี้วัด เอกสาร / หลักฐานประกอบการประเมินครบถ้วน สมบูรณ์ และรายงานผลตามระยะเวลาที่กำหนดแต่การรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีเดือนตามแบบสรุปผลการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือน ...(แบบ สขร. ๑) มีการรายงานผล **ไม่เป็นตามระยะเวลาที่กำหนด** จำนวน ๖ หน่วยงาน ดังตารางที่ ๔

ตารางที่ ๔ แสดงผลคะแนนการประเมินหน่วยงานที่มีผลการดำเนินงานระดับ A

หน่วยงาน	ผลคะแนนการประเมิน
กองบริหารการคลัง	๔.๙๖๕๐
กองกลาง	๔.๙๓๑๐
กองสาธารณสุขฉุกเฉิน	๔.๙๓๑๐
สำนักวิชาการสาธารณสุข	๔.๙๓๑๐
สำนักสารนิเทศ	๔.๘๖๑๐
สำนักงานรัฐมนตรี	๔.๘๖๑๐

๓. หน่วยงานที่มีผลการดำเนินงานระดับ B<sup>+</sup> ผลคะแนนการประเมิน >๔ คะแนนขึ้นไปพบว่า มีการดำเนินงานตามเกณฑ์ตัวชี้วัดเอกสาร / หลักฐานประกอบการประเมินครบถ้วน แต่มีเผยแพร่ข้อมูล ต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน / รายงานผลต่อศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ไม่เป็นตามระยะเวลาที่กำหนด จำนวน ๘ หน่วยงาน ดังตารางที่ ๕

ตารางที่ ๕ แสดงผลคะแนนการประเมินหน่วยงานที่มีผลการดำเนินงานระดับ B<sup>+</sup>

หน่วยงาน	ผลคะแนนการประเมิน
กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ	๔.๘๙๖๐
กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม	๔.๘๙๖๐
กองบริหารทรัพยากรบุคคล	๔.๘๒๖๐
ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	๔.๘๒๖๐
สำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย	๔.๗๙๒๐
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	๔.๗๗๘๐
วิทยาลัยนักบริหารสาธารณสุข	๔.๖๘๘๐
กองตรวจราชการ	๔.๖๕๓๐

๔. หน่วยงานที่มีผลการดำเนินงานระดับ B พบว่า ไม่มีหน่วยงานใดที่มีการดำเนินงานอยู่ในเกณฑ์ ผลการดำเนินงานระดับ B ตามเกณฑ์ตัวชี้วัด และการจัดส่งเอกสาร / หลักฐานประกอบการประเมิน และการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน / รายงานผลต่อศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ไม่ครบถ้วน / ไม่เป็นตามระยะเวลาที่กำหนด

ผลการดำเนินงานภายใต้กรอบการประเมินตัวชี้วัดที่ ๕ ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนปฏิบัติการ จัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๓

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานในอดีต			
	ปีงบประมาณ พ.ศ. ....			
	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓
ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนปฏิบัติการ จัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ ของหน่วยงาน	๔.๗๐๒๑	๔.๔๙๕๗	๔.๗๗๐๙	๔.๙๐๕๗

ข้อค้นพบของหน่วยงานในการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. หน่วยงานที่มีการจัดทำรายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ(รายตัวชี้วัด) **ได้เรียบร้อยและสมบูรณ์** โดยชี้แจงเอกสาร / หลักฐาน ระบุวันที่การรายงาน และเผยแพร่บนเว็บไซต์ ได้แก่ กองกฎหมาย กองการต่างประเทศ กองการพยาบาล กองบริหารการสาธารณสุข กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กลุ่มตรวจสอบภายใน ระดับกระทรวง กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท และศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ซึ่งจากการประเมินผลการดำเนินงานอยู่ในระดับ ๕ คะแนน

๒. การเปลี่ยนผู้รับผิดชอบในระหว่างปีงบประมาณ ขาดการถ่ายทอดงาน และความรู้ให้กับผู้รับผิดชอบใหม่ส่งผลกระทบต่อการทำงาน

๓. ขาดผู้รับผิดชอบหลักและขาดเจ้าหน้าที่พัสดุที่เป็นข้าราชการ ไม่สามารถสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติมาปฏิบัติงานได้ทำให้การทำงานไม่ต่อเนื่อง ตลอดจนการปรับเปลี่ยนข้อกฎหมายในการจัดซื้อจัดจ้าง ทำให้การบริหารจัดการด้านพัสดุไม่เป็นไปตามเป้าหมายของหน่วยงาน

ข้อเสนอแนะแนวทางการปรับปรุง จากการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เป็นพี่เลี้ยงให้กับหน่วยงานที่จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๒. กำกับติดตามผู้ดูแลตัวชี้วัดที่ ๕ ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน ในการจัดส่งผลการดำเนินงานตามกรอบการประเมินอย่างใกล้ชิด

๓. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดการประชุมชี้แจงการดำเนินงานการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตัวชี้วัดที่ ๕ ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๔. จัดทำคู่มือ และ Work Flow ตัวชี้วัดที่ ๕ ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน ในรูปแบบ Infographic เผยแพร่บนเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เพื่อความสะดวกและรวดเร็วในการเข้าถึงข้อมูล

## ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๓

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แต่งตั้งคณะทำงานติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๓๖๑๕/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒ ในรอบ ๖ เดือน คณะทำงานติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ตรวจประเมินตามกรอบคำรับรองและการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตัวชี้วัดที่ ๖ โดยเคร่งครัดเพื่อผู้รับผิดชอบแต่ละหน่วยงานจะนำไปแก้ไขปรับปรุงพัฒนางานให้ดียิ่งขึ้น ดังรายงานผลการตรวจประเมินผลในตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามตาราง

ที่	หน่วยงาน	ข้อเสนอแนะ
๑	กองกลาง	๑. เอกสารครบถ้วนและส่งตามกำหนดเวลา ๒. เพื่อความชัดเจนยิ่งขึ้น อาจเพิ่มเติมรายละเอียดในแบบฟอร์มรายงานผลการปฏิบัติราชการ ฯ ดังนี้ ๒.๑ จำนวนเปรียบเทียบเป็นร้อยละของบุคลากรของหน่วยงานที่ร่วมประกาศเจตนารมณ์ ฯ ๒.๒ จำนวนเปรียบเทียบเป็นร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน
๒	กองกฎหมาย	๑. เอกสารครบถ้วนและส่งตามกำหนดเวลา ๒. เพื่อความชัดเจนยิ่งขึ้น อาจเพิ่มเติมรายละเอียดในแบบฟอร์มรายงานผลการปฏิบัติราชการ ฯ ดังนี้ ๒.๑ จำนวนเปรียบเทียบเป็นร้อยละของบุคลากรของหน่วยงาน ที่ร่วมประกาศเจตนารมณ์ ฯ ๒.๒ วัน เดือน ปี ที่จัดการประชุมเพื่อกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จากปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ ๒.๓ จำนวนเปรียบเทียบเป็นร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ๒.๔ วัน เดือน ปี ที่จัดส่งข้อมูลตามตัวชี้วัด ฯ มายังศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามช่องทางที่กำหนด ๒.๕ ควรกรอกรายละเอียดในหัวข้อ คำชี้แจงการปฏิบัติงาน / มาตรการที่ได้ดำเนินการ
๓	กองการต่างประเทศ	๑. เอกสารครบถ้วนและส่งตามกำหนดเวลา ๒. เพื่อความชัดเจนยิ่งขึ้น อาจเพิ่มเติมรายละเอียดในแบบฟอร์มรายงานผลการปฏิบัติราชการ ฯ ดังนี้ ๒.๑ จำนวนเปรียบเทียบร้อยละของบุคลากรของหน่วยงานที่ร่วมประกาศเจตนารมณ์ ฯ ๒.๒ วัน เดือน ปี ที่จัดการประชุมเพื่อกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จากปัญหา

ที่	หน่วยงาน	ข้อเสนอแนะ
		<p>ที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ</p> <p>๒.๓ จำนวนเปรียบเทียบเป็นร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน</p> <p>๒.๔ วัน เดือน ปี ที่จัดส่งข้อมูลตามตัวชี้วัด ฯ มายังศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามช่องทางที่กำหนด</p>
๔	กองการพยาบาล	<p>๑. เอกสารครบถ้วนและส่งตามกำหนดเวลา</p> <p>๒. เพื่อความชัดเจนยิ่งขึ้น อาจเพิ่มเติมรายละเอียดในแบบฟอร์มรายงานผลการปฏิบัติราชการ ฯ ดังนี้</p> <p>๒.๑ จำนวนเปรียบเทียบเป็นร้อยละของบุคลากรของหน่วยงานที่ร่วมประกาศเจตนารมณ์ ฯ</p> <p>๒.๒ รายละเอียดเกี่ยวกับการประชุมเพื่อกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย และประเด็นคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด</p> <p>๒.๓ จำนวนเปรียบเทียบเป็นร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน</p> <p>๒.๔ วัน เดือน ปี ที่จัดส่งข้อมูลตามตัวชี้วัด ฯ มายังศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามช่องทางที่กำหนด</p>
๕	กองตรวจราชการ	<p>๑. เอกสารครบถ้วนและส่งตามกำหนดเวลา</p> <p>๒. ควรอธิบายรายละเอียดการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ฯ ในแต่ละขั้นตอน โดยอย่างน้อยต้องประกอบด้วย</p> <p>๒.๑ วัน เดือน ปี ที่ประกาศเจตนารมณ์ ฯ และจำนวนร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ ฯ</p> <p>๒.๒ รายละเอียดเกี่ยวกับการประชุมเพื่อกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย และประเด็นคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด</p> <p>๒.๓ จำนวนเปรียบเทียบเป็นร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน</p> <p>๒.๔ วัน เดือน ปี ที่จัดส่งข้อมูลตามตัวชี้วัด ฯ มายังศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามช่องทางที่กำหนด</p>
๖	กองบริหารการคลัง	<p>๑. เอกสารครบถ้วนและส่งตามกำหนดเวลา</p> <p>๒. เพื่อความชัดเจนยิ่งขึ้น อาจเพิ่มเติมรายละเอียดเกี่ยวกับร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน</p>
๗	กองบริหารการสาธารณสุข	- เอกสารครบถ้วนและส่งตามกำหนดเวลา
๘	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	<p>๑. เอกสารครบถ้วนและส่งตามกำหนดเวลา</p> <p>๒. เพื่อความชัดเจนยิ่งขึ้น อาจเพิ่มเติมรายละเอียดในแบบฟอร์มรายงานผลการปฏิบัติราชการ ฯ ดังนี้</p> <p>๒.๑ จำนวนเปรียบเทียบเป็นร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน</p> <p>๒.๒ วัน เดือน ปี ที่จัดการประชุมเพื่อกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จากปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ</p>

ที่	หน่วยงาน	ข้อเสนอแนะ
		๒.๓ วัน เดือน ปี ที่จัดส่งข้อมูลตามตัวชี้วัด ฯ มายังศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามช่องทางที่กำหนด
๙	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	๑. เอกสารครบถ้วนและส่งตามกำหนดเวลา ๒. เพื่อความชัดเจนยิ่งขึ้น อาจเพิ่มเติมรายละเอียดในแบบฟอร์มรายงานผลการปฏิบัติราชการ ฯ ดังนี้ ๒.๑ จำนวนเปรียบเทียบเป็นร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ๒.๒ วัน เดือน ปี ที่จัดส่งข้อมูลตามตัวชี้วัด ฯ มายังศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามช่องทางที่กำหนด
๑๐	กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ	๑. เอกสารครบถ้วนและส่งตามกำหนดเวลา ๒. เพื่อความชัดเจนยิ่งขึ้น อาจเพิ่มเติมรายละเอียดในแบบฟอร์มรายงานผลการปฏิบัติราชการ ฯ ดังนี้ ๒.๑ จำนวนเปรียบเทียบเป็นร้อยละของบุคลากรของหน่วยงาน ที่ร่วมประกาศเจตนารมณ์ ฯ ๒.๒ รายละเอียดเกี่ยวกับการประชุมเพื่อกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย และประเด็นคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด ๒.๓ จำนวนเปรียบเทียบเป็นร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน
๑๑	กองสาธารณสุขฉุกเฉิน	๑. เอกสารครบถ้วนและส่งตามกำหนดเวลา ๒. เพื่อความชัดเจนยิ่งขึ้น อาจเพิ่มเติมรายละเอียดในแบบฟอร์มรายงานผลการปฏิบัติราชการ ฯ ดังนี้ ๒.๑ จำนวนเปรียบเทียบเป็นร้อยละของบุคลากรของหน่วยงาน ที่ร่วมประกาศเจตนารมณ์ ฯ ๒.๒ รายละเอียดเกี่ยวกับการประชุมเพื่อกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย และประเด็นคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด ๒.๓ จำนวนเปรียบเทียบเป็นร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน
๑๒	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	๑. เอกสารครบถ้วน ทั้งนี้ จัดส่งคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ ล่าช้ากว่าเวลาที่กำหนด (๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒) ๒. ควรอธิบายรายละเอียดการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ฯ ในแต่ละขั้นตอน โดยอย่างน้อยต้องประกอบด้วย ๒.๑ วัน เดือน ปี ที่ประกาศเจตนารมณ์ ฯ และจำนวนร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ ฯ ๒.๒ รายละเอียดเกี่ยวกับการประชุมเพื่อกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย และประเด็นคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด ๒.๓ จำนวนเปรียบเทียบเป็นร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน

ที่	หน่วยงาน	ข้อเสนอแนะ
		๒.๔ วัน เดือน ปี ที่จัดส่งข้อมูลตามตัวชี้วัด ฯ มาয়ัศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามช่องทางที่กำหนด
๑๓	กลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง	๑. เอกสารครบถ้วนและส่งตามกำหนดเวลา ๒. เพื่อความชัดเจนยิ่งขึ้น อาจเพิ่มเติมรายละเอียดในแบบฟอร์มรายงานผลการปฏิบัติราชการ ฯ เกี่ยวกับจำนวนเปรียบเทียบร้อยละของบุคลากรของหน่วยงานที่ร่วมประกาศเจตนารมณ์ ฯ
๑๔	กลุ่มตรวจสอบภายในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑. เอกสารครบถ้วนและส่งตามกำหนดเวลา ๒. เพื่อความชัดเจนยิ่งขึ้น อาจเพิ่มเติมรายละเอียดในแบบฟอร์มรายงานผลการปฏิบัติราชการ ฯ ดังนี้ ๒.๑ จำนวนเปรียบเทียบเป็นร้อยละของบุคลากรของหน่วยงาน ที่ร่วมประกาศเจตนารมณ์ ฯ ๒.๒ จำนวนเปรียบเทียบเป็นร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน
๑๕	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	๑. เอกสารครบถ้วนและส่งตามกำหนดเวลา ๒. เพื่อความชัดเจนยิ่งขึ้น อาจเพิ่มเติมรายละเอียดในแบบฟอร์มรายงานผลการปฏิบัติราชการ ฯ ดังนี้ ๒.๑ จำนวนเปรียบเทียบเป็นร้อยละของบุคลากรของหน่วยงาน ที่ร่วมประกาศเจตนารมณ์ ฯ ๒.๒ รายละเอียดเกี่ยวกับการประชุมเพื่อกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย และประเด็นคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด ๒.๓ จำนวนเปรียบเทียบเป็นร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน
๑๖	กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม	๑. เอกสารครบถ้วนและส่งตามกำหนดเวลา ๒. ควรอธิบายรายละเอียดการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ฯ ในแต่ละขั้นตอน โดยอย่างน้อยต้องประกอบด้วย ๒.๑ วัน เดือน ปี ที่ประกาศเจตนารมณ์ ฯ และจำนวนร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ ฯ ๒.๒ รายละเอียดเกี่ยวกับการประชุมเพื่อกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย และประเด็นคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด ๒.๓ จำนวนเปรียบเทียบเป็นร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ๒.๔ วัน เดือน ปี ที่จัดส่งข้อมูลตามตัวชี้วัด ฯ มาয়ัศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามช่องทางที่กำหนด
๑๗	สำนักสารนิเทศ	๑. เอกสารครบถ้วนและส่งตามกำหนดเวลา ๒. เพื่อความชัดเจนยิ่งขึ้น อาจเพิ่มเติมรายละเอียดในแบบฟอร์มรายงานผลการปฏิบัติราชการ ฯ ดังนี้ ๒.๑ จำนวนเปรียบเทียบเป็นร้อยละของบุคลากรของหน่วยงาน ที่ร่วมประกาศเจตนารมณ์ ฯ



ที่	หน่วยงาน	ข้อเสนอแนะ
		<p>๒.๒ รายละเอียดเกี่ยวกับประเด็นคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด</p> <p>๒.๓ จำนวนเปรียบเทียบเป็นร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน</p>
๑๘	สำนักวิชาการสาธารณสุข	<p>๑. เอกสารครบถ้วน ทั้งนี้ จัดส่งรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน รอบ ๖ เดือน เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๓ ล่าช้ากว่าวันที่กำหนด (๑๖ มีนาคม ๒๕๖๓)</p> <p>๒. เพื่อความชัดเจนยิ่งขึ้น อาจเพิ่มเติมรายละเอียดในแบบฟอร์มรายงานผลการปฏิบัติราชการ ฯ ดังนี้</p> <p>๒.๑ จำนวนเปรียบเทียบเป็นร้อยละของบุคลากรของหน่วยงาน ที่ร่วมประกาศเจตนารมณ์ ฯ</p> <p>๒.๒ จำนวนเปรียบเทียบเป็นร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน</p> <p>ทั้งนี้ การกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จากปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ ควรดำเนินการก่อนการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน</p>
๑๙	สำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท	<p>๑. เอกสารครบถ้วนและส่งตามกำหนดเวลา</p> <p>๒. เพื่อความชัดเจนยิ่งขึ้น อาจเพิ่มเติมรายละเอียดในแบบฟอร์มรายงานผลการปฏิบัติราชการ ฯ ดังนี้</p> <p>๒.๑ จำนวนเปรียบเทียบเป็นร้อยละของบุคลากรของหน่วยงาน ที่ร่วมประกาศเจตนารมณ์ ฯ</p> <p>๒.๒ วัน เดือน ปี ที่จัดการประชุมเพื่อกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จากปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ</p> <p>๒.๓ จำนวนเปรียบเทียบเป็นร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน</p> <p>๒.๔ วัน เดือน ปี ที่จัดส่งข้อมูลตามตัวชี้วัด ฯ มายังศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามช่องทางที่กำหนด</p>
๒๐	สำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย	<p>๑. เอกสารครบถ้วนและส่งตามกำหนดเวลา</p> <p>๒. เพื่อความชัดเจนยิ่งขึ้น อาจเพิ่มเติมรายละเอียดในแบบฟอร์มรายงานผลการปฏิบัติราชการ ฯ ดังนี้</p> <p>๒.๑ รายละเอียดเกี่ยวกับประเด็นคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด</p> <p>๒.๒ จำนวนเปรียบเทียบเป็นร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน</p> <p>๒.๓ วัน เดือน ปี ที่จัดส่งข้อมูลตามตัวชี้วัด ฯ มายังศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามช่องทางที่กำหนด</p>
๒๑	วิทยาลัยนักบริหารสาธารณสุข	<p>๑. เอกสารครบถ้วนและส่งตามกำหนดเวลา</p> <p>๒. เพื่อความชัดเจนยิ่งขึ้น อาจเพิ่มเติมรายละเอียดในแบบฟอร์มรายงานผลการปฏิบัติราชการ ฯ ดังนี้</p> <p>๒.๑ จำนวนเปรียบเทียบเป็นร้อยละของบุคลากรของหน่วยงาน ที่ร่วมประกาศเจตนารมณ์ ฯ</p> <p>๒.๒ รายละเอียดเกี่ยวกับการประชุมเพื่อกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย และประเด็นคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด</p>

ที่	หน่วยงาน	ข้อเสนอแนะ
		๒.๓ จำนวนเปรียบเทียบเป็นร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ๒.๔ วัน เดือน ปี ที่จัดส่งข้อมูลตามตัวชี้วัด ฯ มายังศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามช่องทางที่กำหนด
๒๒	สำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงสาธารณสุข	๑. เอกสารครบถ้วนและส่งตามกำหนดเวลา ๒. เพื่อความชัดเจนยิ่งขึ้น อาจเพิ่มเติมรายละเอียดในแบบฟอร์มรายงานผลการปฏิบัติราชการ ฯ ดังนี้ ๒.๑ จำนวนเปรียบเทียบเป็นร้อยละของบุคลากรของหน่วยงาน ที่ร่วมประกาศเจตนารมณ์ ฯ ๒.๒ รายละเอียดเกี่ยวกับประเด็นคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด ๒.๓ จำนวนเปรียบเทียบเป็นร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน
๒๓	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	- เอกสารครบถ้วนและส่งตามกำหนดเวลา

**ข้อเสนอแนะแนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ในรอบ ๙ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน**

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ต้องปรับปรุงกรอบการประเมินตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ในรอบ ๙ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ซึ่งมีผลกระทบต่อการทำงานของหน่วยงานเป้าหมายที่จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

**ข้อเสนอแนะแนวทางการปรับปรุง จากการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓**

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ควรปรับปรุงกรอบการประเมินตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยปรับลดเป้าหมายการดำเนินการ ที่เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) จากเดิม กำหนดขั้นตอนการดำเนินการตัวชี้วัด ฯ ให้อยู่ในระดับ ๒ คะแนนตามเกณฑ์ ฯ ในแต่ละขั้นตอน ปรับเป็นกำหนดขั้นตอนการดำเนินการตัวชี้วัด ฯ ให้อยู่ในระดับ ๑ คะแนนตามเกณฑ์ ฯ ในแต่ละขั้นตอน เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจราชการของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่มีเป็นจำนวนมาก ทั้งนี้ อาจกำหนดมาตรการจูงใจให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ดำเนินการเพิ่มเติมให้อยู่ในระดับ ๒ คะแนน ตามเกณฑ์ ฯ แต่ละขั้นตอน ตามความสมัครใจ ด้วยการจัดกิจกรรมหรือมอบรางวัลเพื่อยกย่อง เชิดชู องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ทดแทน

สรุปผลการตรวจประเมินผลตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ที่	หน่วยงาน	ผลการดำเนินงาน (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)
๑	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	๕.๐๐๐๐
๒	สำนักงานรัฐมนตรี	๔.๒๕๐๐
๓	สำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย	๕.๐๐๐๐
๔	กองกลาง	๕.๐๐๐๐
๕	กองบริหารการคลัง	๕.๐๐๐๐
๖	กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม	๕.๐๐๐๐
๗	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	๕.๐๐๐๐
๘	วิทยาลัยนักบริหารสาธารณสุข	๓.๘๕๐๐
๙	กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๕.๐๐๐๐
๑๐	กลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง	๕.๐๐๐๐
๑๑	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	๔.๘๕๐๐
๑๒	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	๕.๐๐๐๐
๑๓	กองบริหารการสาธารณสุข	๕.๐๐๐๐
๑๔	กองการพยาบาล	๕.๐๐๐๐
๑๕	สำนักสารนิเทศ	๕.๐๐๐๐
๑๖	กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ	๔.๒๕๐๐
๑๗	สำนักวิชาการสาธารณสุข	๕.๐๐๐๐
๑๘	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	๔.๘๕๐๐
๑๙	กองตรวจราชการ	๕.๐๐๐๐
๒๐	กองการต่างประเทศ	๕.๐๐๐๐
๒๑	กองสาธารณสุขฉุกเฉิน	๕.๐๐๐๐
๒๒	สำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท	๕.๐๐๐๐
๒๓	กองกฎหมาย	๔.๘๕๐๐
<b>ค่าเฉลี่ยผลการตรวจประเมิน</b>		<b>๔.๘๖๕๒</b>

## กิจกรรมที่ ๔

การประชุมชี้แจงแนวทางการจัดทำระบบบันทึกข้อมูลตามแบบรายงานผลการดำเนินงานกรณีข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

สอดคล้องกับนโยบาย / แผนแม่บท ระยะ ๕ ปี

นโยบายรัฐบาล ข้อ ๑๒

การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและกระบวนการยุติธรรม

นโยบายเร่งด่วน ข้อ ๘

การแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายราชการประจำ

นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ข้อ ๕

การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการโดยให้ทุกหน่วยงานยึดหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ยุทธศาสตร์ชาติ ๓ ระยะที่ ๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

แผนแม่บท ๓ ระยะ ๕ ปี

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

แนวทางหลักตามงบประมาณบูรณาการ

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

### หลักการเหตุผลและวัตถุประสงค์

มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ รับทราบมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ ตามที่คณะรักษาความสงบแห่งชาติเสนอ เพื่อให้การผลักดันนโยบายเรื่องการป้องกันและขจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมและมีประสิทธิภาพและให้ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานของรัฐ ถือปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการอย่างเคร่งครัด และให้ใช้กับกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐมีความผิดเพราะปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่จนเกิดความเสียหายแก่ทางราชการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข พบว่าการดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขนั้น ยังไม่เป็นไปตามที่มติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวกำหนด อีกทั้งหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขที่เกี่ยวข้องมิได้รายงานผลตามแบบรายงานผลการดำเนินการกรณีข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของสำนักงาน ป.ป.ท. อย่างครบถ้วน ถูกต้อง และรายงานเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างตรงไปตรงมา ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายของศูนย์อำนวยการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (ศอตช.) ประกอบกับการปรับเปลี่ยนโครงสร้างการบริหารราชการแผ่นดินของหน่วยงานระดับกรมวิชาการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ตลอดจนการปรับเปลี่ยนผู้รับผิดชอบการดำเนินงานดังกล่าวในแต่ละปีด้วย

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จึงจัดการประชุมชี้แจงทบทวนกระบวนการจัดการข้อร้องเรียน แจ้งเบาะแส ด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบแบบบูรณาการ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมกำธร สุวรรณกิจ ชั้น ๑ อาคาร ๑ กรมอนามัย เพื่อให้หน่วยงานระดับกรมวิชาการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต่อเรื่องดังกล่าวในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ สามารถบันทึกข้อมูลตามแบบรายงานผลการดำเนินการกรณีข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ อย่างถูกต้อง ครบถ้วน เป็นไปในทิศทางเดียวกัน เกิดผลสัมฤทธิ์ และสนองตอบต่อนโยบายของศูนย์อำนวยการต่อต้านการทุจริต (ศอตช.) และให้การดำเนินการทางวินัย มีความรวดเร็ว เต็มขนาด เป็นธรรม มีประสิทธิผลในทางปฏิบัติอย่างบูรณาการ สอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประเด็นการปฏิรูปที่ ๓ ด้านการปราบปราม (๑)

## กิจกรรม

๑. จัดการประชุมชี้แจงทบทวนกระบวนการจัดการข้อร้องเรียน แจ้งเบาะแส ด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบแบบบูรณาการ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมกำธร สุวรรณกิจ ชั้น ๑ อาคาร ๑ กรมอนามัย โดยที่หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

๑.๑ รับทราบมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ ตามที่คณะรักษาความสงบแห่งชาติได้เสนอต่อคณะรัฐมนตรี ในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ เพื่อให้การผลักดันนโยบายเรื่องการป้องกันและขจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม และมีประสิทธิภาพ รวมทั้งส่งเสริมให้มีการปฏิรูปในเรื่องการบริหารราชการแผ่นดิน และมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ

๑.๒ ถือปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ ของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ อย่างเคร่งครัด และให้ใช้กับกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐมีความผิดเพราะปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่จนเกิดความเสียหายแก่ทางราชการ มาตรการดังกล่าวมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

**ข้อ ๑** ในกรณีที่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้ส่วนราชการต้นสังกัดดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงเบื้องต้นให้แล้วเสร็จภายใน ๗ วัน แล้วรายงานผลการพิจารณาต่อหัวหน้าส่วนราชการและรัฐมนตรีเจ้าสังกัดเพื่อทราบทันที และให้พิจารณาดำเนินการทางวินัยหรืออาญาโดยเร็วซึ่งจะต้องให้แล้วเสร็จภายใน ๓๐ วัน ในระหว่างนี้ให้รายงานความคืบหน้าในการดำเนินการต่อหัวหน้าส่วนราชการหรือรัฐมนตรีเจ้าสังกัดเพื่อทราบเป็นระยะตามความเหมาะสม

กรณีที่ตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วพบว่ามิใช่เหตุ น่าเชื่อถือ และเป็นกรณีที่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชการหรือทำให้เกิดความเดือดร้อนแก่ประชาชน แม้ผลการตรวจสอบยังไม่อาจสรุปความผิดได้ชัดเจนถึงขั้นชี้มูลความผิด ให้พิจารณาปรับย้ายข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เกี่ยวข้องไปดำรงตำแหน่งอื่นเป็นการชั่วคราว เพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบและป้องกันการกระทำที่อาจมีผลต่อการตรวจสอบโดยเร็ว และในกรณีที่เป็นเรื่องร้ายแรงหรือมีผลกระทบต่อความเชื่อมั่นและไว้วางใจของประชาชน ให้เสนอให้มีการย้ายหรือโอนไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในอัตรากำลังชั่วคราวเป็นกรณีพิเศษในสำนักนายกรัฐมนตรี และดำเนินการ

ตามมาตราการที่กำหนดขึ้นตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๖/๒๕๕๘ เรื่อง มาตรการแก้ปัญหาเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ระหว่างการถูกตรวจสอบ และการกำหนดกรอบอัตราชั่วคราว ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม พุทธศักราช ๒๕๕๘ หรือคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๘/๒๕๕๙ เรื่อง มาตรการแก้ปัญหาเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานอื่นของรัฐและการกำหนดอัตรากำลังชั่วคราว ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน พุทธศักราช ๒๕๕๙ แล้วแต่กรณี

**ข้อ ๒** ในกรณีที่ตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วพบว่ามีความผิดฐานควรเชื่อได้ว่าสามารถสรุปความผิดได้ชัดเจนถึงขั้นชี้มูลความผิด ให้ส่วนราชการต้นสังกัดดำเนินการทางวินัยต่อข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เกี่ยวข้องอย่างเด็ดขาดโดยเร็ว และให้รายงานหัวหน้าส่วนราชการและรัฐมนตรีเจ้าสังกัดเพื่อทราบความคืบหน้าและเร่งรัดการดำเนินการอย่างสม่ำเสมอ ทั้งนี้ อาจพิจารณาให้ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นออกจากราชการไว้ก่อนหรือออกจากตำแหน่งก็ได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม และในกรณีที่พบว่ามีความเกี่ยวข้องกับการกระทำความผิดทางอาญาด้วย ให้ส่งเรื่องให้หน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่รับผิดชอบเพื่อพิจารณาดำเนินคดีโดยทันที

กระบวนการพิจารณาดำเนินการตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ และระเบียบที่เกี่ยวข้องตามปกติ แต่ให้เร่งดำเนินการให้แล้วเสร็จโดยเร็วโดยพิจารณาจัดลำดับความสำคัญ ความสนใจของประชาชน และมูลค่าความเสียหายที่เกิดขึ้น

ในกรณีที่เป็นการกระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ หรือเป็นความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง แต่ไม่ถึงขั้นให้ปลดออกจากราชการหรือไล่ออกจากราชการ ให้ส่วนราชการต้นสังกัดดำเนินการปรับย้ายจากตำแหน่งเดิม และห้ามปรับย้ายกลับไปดำรงตำแหน่งหน้าที่ในลักษณะเดิม หรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นภายในเวลา ๓ ปี นับตั้งแต่วันที่มีการลงโทษ

**ข้อ ๓** การปฏิบัติตามนโยบายของรัฐบาล หรือคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ทำให้การปฏิบัติราชการเกิดความล่าช้าหรือไม่มีประสิทธิภาพ ซึ่งทำให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ หรือทำให้เกิดความเดือดร้อนแก่ประชาชน ให้ถือเป็นกรณีที่ต้องพิจารณาให้มีการย้ายหรือโอนไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นตามข้อ ๑ วรรคสองด้วย

**ข้อ ๔** ให้หน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้อง พิจารณาจัดให้มีมาตรการคุ้มครองพยานหรือผู้ให้ข้อมูล หรือเบาะแสในการตรวจสอบอย่างเหมาะสม เพื่อให้การได้รับข้อมูลและหลักฐานในการดำเนินการต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ในกรณีที่ตรวจสอบพบว่าการจงใจให้ข้อมูลเพื่อใส่ร้ายหรือบิดเบือนข้อมูล เพื่อให้มีการดำเนินการที่เป็นผลร้ายต่อบุคคลอื่น ให้พิจารณาดำเนินการลงโทษบุคคลดังกล่าวอย่างเด็ดขาดด้วย

**ข้อ ๕** ให้คณะรัฐมนตรี พิจารณาสั่งการให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องยึดถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์นี้โดยเคร่งครัดตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

#### การกวดขันวินัยให้มีประสิทธิผลทางปฏิบัติ ได้แก่

- **รวดเร็ว** กำหนดเวลาในการดำเนินการให้รวดเร็ว หากไม่แล้วเสร็จให้ถือเป็นความบกพร่องของผู้บังคับบัญชา บังคับใช้มาตรการทางแพ่งและทางปกครองด้วยความรวดเร็ว เท่าที่อาจจำเป็นเพื่อรักษาไว้ซึ่งความครบถ้วนสมบูรณ์ของสมุดบัญชี บันทึก รายงานการเงิน หรือเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้องกับรายจ่ายและรายรับของรัฐ และเพื่อป้องกันการปลอมแปลงเอกสารดังกล่าว

- **เด็ดขาด** หากพบเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำความผิดต้องดำเนินการลงโทษทันทีภายในเวลาตามที่กฎหมายกำหนด หากพบว่าเป็นความผิดวินัยร้ายแรงหรือหากอยู่ในตำแหน่งหน้าที่ต่อไป จะก่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรง ให้ใช้มาตรการสั่งให้พ้นจากหน้าที่ พักงาน หรือให้ออกจากราชการไว้ก่อน



- **เป็นธรรม** หากมีการร้องขอความเป็นธรรมให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเงื่อนไขที่กำหนด และแจ้งให้ผู้ร้องทราบทันที พร้อมรายงานต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อทราบและเป็นข้อมูลหรือดำเนินการต่อไป หากพบว่าเป็นกรณีที่ไม่พบพฤติการณ์ว่าเป็นผู้กระทำความผิดก็ให้เปิดเผยข้อมูลให้สาธารณะทราบ

๒. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานกระบวนการจัดการข้อร้องเรียน / แจ้งเบาะแสด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่เป็นไปตามมติที่ประชุมชี้แจงกระบวนการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการแบบบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒ ดังนี้

๒.๑ กระบวนการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐระดับผู้อำนวยการ และระดับเชี่ยวชาญขึ้นไป ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง **กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม**

(๑) กระบวนการภายใน ๗ วัน (เริ่มนับจากสารบรรณของกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม รับเรื่อง)

(๒) กระบวนการ ๓๐ วัน (นับแต่ครบกำหนดระยะเวลา ๗ วัน)

๒.๑ กระบวนการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐระดับผู้อำนวยการ และระดับเชี่ยวชาญขึ้นไป ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค **กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม**

(๑) กระบวนการภายใน ๗ วัน (เริ่มนับจากสารบรรณของกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม รับเรื่อง)

(๒) กระบวนการ ๓๐ วัน (นับแต่ครบกำหนดระยะเวลา ๗ วัน)

๒.๓ กระบวนการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ที่อยู่ในอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัด **กองตรวจราชการ**

- กระบวนการภายใน ๗ วัน (เริ่มนับจากสารบรรณของกองตรวจราชการรับเรื่อง)

## งบประมาณ

งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรในกิจกรรมนี้ จำนวน ๓,๘๑๕ บาท (สามพันแปดร้อยสิบห้าบาทถ้วน)

## ผลการดำเนินงาน

จากผลการชี้แจงดังกล่าว สรุปเป็นมติที่ส่วนราชการระดับกรมจะต้องดำเนินการ ดังนี้

๑. ส่วนราชการระดับกรม ดำเนินการตามคำชี้แจงของสำนักงาน ป.ป.ท.

๒. ส่วนราชการระดับกรม กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม กองตรวจราชการ และศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ใช้คู่มือการรายงานผลการดำเนินการ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ ตามแบบรายงานผลการดำเนินการ กรณีข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริต



หรือประพุดิมิชอบ ของสำนักงาน ป.ป.ท. ในการรายงานผลการดำเนินการ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑

๓. ส่วนราชการระดับกรม กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม รายงานผลการดำเนินการ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ ประจำเดือน **จัดส่งภายในวันที่ ๕ ของเดือนถัดไป** ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ [mophita2558@gmail.com](mailto:mophita2558@gmail.com) ผู้รับผิดชอบ คือ นายวินัย คณาศรี นักวิเคราะห์ นโยบายและแผนปฏิบัติการ

๔. กองตรวจราชการ รายงานผลการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ ประจำเดือน กรณีข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพุดิมิชอบ ของสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (อำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัด) **จัดส่งภายในวันที่ ๕ ของเดือนถัดไป** ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ [mophita2558@gmail.com](mailto:mophita2558@gmail.com)

๕. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข รายงานผลการดำเนินการตามมติ คณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ ประจำเดือน กรณีข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริต หรือประพุดิมิชอบ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประเด็นการกระทำผิดวินัยกรณีผู้ร้องเรียน ระบุตัวตนชัดเจน ใน ๔ มาตรการ ตามนโยบายปลัดกระทรวงสาธารณสุข **จัดส่งภายในวันที่ ๕ ของเดือนถัดไป** ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ [mophita2558@gmail.com](mailto:mophita2558@gmail.com)

งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	กลุ่มเป้าหมาย เข้าประชุม ฯ (คน)
๓,๘๑๕	๓,๘๑๕ (ร้อยละ ๑๐๐)	๒๘	๓๕ (ร้อยละ ๑๒๕)

## ปัญหาและอุปสรรค

ไม่มี

## แนวทางการปรับปรุงและพัฒนา

๑. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทบทวนคู่มือการปฏิบัติงานกระบวนการ จัดการข้อร้องเรียน / แจ้งเบาะแสด้านการทุจริตและประพุดิมิชอบ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ใหม่

๒. กองตรวจราชการ รายงานผลการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ ประจำเดือน กรณีข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพุดิมิชอบ ของสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (อำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัด) **จัดส่งภายในวันที่ ๕ ของเดือนถัดไป** ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ [mophita2558@gmail.com](mailto:mophita2558@gmail.com)

## กิจกรรมที่ ๕

โครงการอบรมให้ความรู้ เรื่อง ฐิ่กันป้องกันความเสี่ยงในการบริหารสัญญา และการตรวจรับพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

สอดคล้องกับนโยบาย / แผนแม่บท ระยะ ๕ ปี

นโยบายรัฐบาล ข้อ ๑๒

การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและกระบวนการยุติธรรม

นโยบายเร่งด่วน ข้อ ๘

การแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายราชการประจำ

นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ข้อ ๕

การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการโดยให้ทุกหน่วยงานยึดหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ยุทธศาสตร์ชาติ ฯ ระยะที่ ๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

แผนแม่บท ฯ ระยะ ๕ ปี

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

แนวทางหลักตามงบประมาณบูรณาการ

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

### หลักการเหตุผลและวัตถุประสงค์

แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้สรุปสถานการณ์แนวโน้มการทุจริตและคอร์รัปชันของประเทศไทย รวมถึงการตรวจสอบรูปแบบการกระทำการทุจริตที่ปรากฏจากหน่วยงานในการตรวจสอบการทุจริต โดยในปี พ.ศ. ๒๕๖๐ สำนักงาน ป.ป.ท. พบประเด็นพฤติการณ์การกระทำผิดด้านการทุจริตจัดซื้อจัดจ้างมากเป็นอันดับสอง จำนวน ๓๔๓ เรื่อง รองจากพฤติการณ์การกระทำผิดด้านพฤติกรรมส่อไปในทางทุจริตประพฤติมิชอบ จำนวน ๒,๕๗๓ เรื่อง ในส่วนของสำนักงาน ป.ป.ช. พบประเด็นพฤติการณ์การกระทำผิดด้านการทุจริตจัดซื้อจัดจ้างและการเสนอราคาต่อหน่วยงานรัฐ มากเป็นอันดับหนึ่ง จำนวน ๙๙๗ เรื่อง ซึ่งเรื่องดังกล่าวเป็นเรื่องที่อยู่ระหว่างการไต่สวนข้อเท็จจริงของคณะกรรมการ ป.ป.ช. นอกจากนี้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒-๒๕๖๐ มีเรื่องที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้ดำเนินการแล้วเสร็จ มีมติชี้มูลความผิดเจ้าหน้าที่ของรัฐ ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง และเอกชน ซึ่งประเด็นพฤติการณ์การกระทำผิดด้านการทุจริตจัดซื้อจัดจ้างและการเสนอราคาต่อหน่วยงานรัฐ มีมากเป็นอันดับสอง รองจากพฤติการณ์การกระทำผิดด้านปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ สาระสำคัญของแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งเน้นให้หน่วยงานของรัฐต้องกำหนดมาตรการควบคุม กำกับ ติดตาม การบริหารจัดการ โดยเฉพาะการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อตรง (Integrity) สุจริตของบุคลากร ใช้ดุลพินิจภายใต้กรอบธรรมาภิบาลและการกำกับกิจการที่ดีอย่างแท้จริง โดยที่หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงาน ต้องมีผลการประเมิน

คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ นอกจากนี้ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขยังพบผลการตรวจของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่เป็นประเด็นปัญหา คือ ประเด็นการตรวจรับพัสดุของกรมการ การดูแลทรัพย์สินลงทะเบียนควบคุม และการตรวจสอบพัสดุ

จากข้อมูลประกอบข้างต้น จะเห็นได้ว่าระบบบริหารจัดการด้านพัสดุนั้นมีความสำคัญยิ่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานพัสดุและมีความเสี่ยงต่อการกระทำผิดทั้งโดยเจตนาและไม่เจตนา นับว่าเป็นปัจจัยที่ต้องส่งเสริมสนับสนุนให้การบริหารงานพัสดุภาครัฐเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพตามที่หน่วยงานได้วางนโยบายและจัดสรรงบประมาณเพื่อดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างนั้นไว้ ดังนั้น ผู้ปฏิบัติงานพัสดุต้องมีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องในระบบบริหารจัดการด้านการพัสดุ ดำเนินการเป็นไปตามขั้นตอนและกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบ ประกาศ กฎกระทรวงอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน และยังก่อให้เกิดความคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุดในการใช้จ่ายเงินงบประมาณของราชการอีกด้วย ดังนั้น ระบบบริหารจัดการด้านการพัสดุภาครัฐต้องเป็นมาตรฐานเดียวกัน โดยจะเป็นหลักประกันในการปฏิบัติราชการให้เป็นไปด้วยความโปร่งใสและเป็นหลักประกันในระดับหนึ่งว่าจะไม่มีการทุจริตในการดำเนินการขององค์กร หรือในกรณีที่พบกับการทุจริตที่ไม่คาดคิด โอกาสที่จะประสบกับปัญหาน้อยกว่าองค์กรอื่น หรือหากเกิดความเสียหายขึ้นก็จะเป็นความเสียหายที่น้อยกว่าองค์กรที่ไม่มีการได้รับการพัฒนาองค์ความรู้แก่ผู้ปฏิบัติงานพัสดุหรือผู้เกี่ยวข้องในระบบบริหารจัดการด้านการพัสดุ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้ เรื่อง รู้ทันป้องกันความเสี่ยงในการบริหารสัญญาและการตรวจรับพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาผู้ปฏิบัติงานพัสดุให้มีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องในระบบบริหารจัดการด้านการพัสดุ ตามที่กฎหมายกำหนด ป้องกันความเสี่ยงในการบริหารสัญญาและการตรวจรับพัสดุ ให้ระบบบริหารจัดการด้านการพัสดุภาครัฐเป็นมาตรฐานเดียว เป็นหลักประกันในการปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใส และเป็นหลักประกันในระดับหนึ่งว่าจะไม่มีการทุจริตในการดำเนินการขององค์กร

## กิจกรรม

๑. จัดการอบรมให้ความรู้ เรื่อง รู้ทันป้องกันความเสี่ยงในการบริหารสัญญาและการตรวจรับพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรมที เค พาเลซ แอนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพมหานคร

๒. เนื้อหาการอบรมให้ความรู้ เรื่อง รู้ทันป้องกันความเสี่ยงในการบริหารสัญญาและการตรวจรับพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีดังนี้

๒.๑ บรรยายเรื่องพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑

๒.๒ บรรยายการป้องกันความเสี่ยงจากการบริหารสัญญา การตรวจรับพัสดุ การบริหารจัดการเก็บพัสดุ และทรัพย์สินของทางราชการ

## งบประมาณ

งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรในกิจกรรมนี้ จำนวน ๗๖,๔๐๐ บาท (เจ็ดหมื่นหกพันสี่ร้อยบาทถ้วน)

## ผลการดำเนินการ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดการอบรมให้ความรู้ เรื่อง รู้ทันป้องกันความเสี่ยงในการบริหารสัญญาและการตรวจรับพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรมที เค พาเลซ แอนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพมหานคร ประกอบด้วย

### ๑. การบรรยาย เรื่อง พระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑

นางสาววรกมล อยู่นาค หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กล่าวว่า กฎหมายวินัยการเงินการคลังของรัฐ อย่างน้อยต้องมีบทบัญญัติเกี่ยวกับกรอบการดำเนินการทางการเงินการคลังและงบประมาณของรัฐ การกำหนดวินัยทางการเงินการคลัง ด้านรายได้และรายจ่าย ทั้งเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ การบริหารทรัพย์สินของรัฐ และเงินคงคลัง และการบริหารหนี้สาธารณะ ซึ่งสาระสำคัญของพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ เนื้อหาโดยสรุป ดังนี้

๑.๑ กำหนดนิยามคำว่า “หน่วยงานของรัฐ” ให้หมายถึง ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานของรัฐสภา ศาลยุติธรรม ศาลปกครอง ศาลรัฐธรรมนูญ องค์การอิสระตามรัฐธรรมนูญ และองค์การอัยการ องค์การมหาชน ทุนหมุนเวียนที่มีฐานะเป็นนิติบุคคล องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานอื่นของรัฐ ตามที่กฎหมายกำหนด

#### ๑.๒ หมวด ๓ วินัยการเงินการคลัง

รายได้ หลักการคือ รายได้แผ่นดินต้องนำส่งคลัง ประกอบด้วย ภาษีอากร ค่าธรรมเนียม รายได้รัฐวิสาหกิจ การกักเงินรายได้ (Earmarked Tax)

รายจ่าย หลักการคือ การก่องหน้ผู้กัพันหรือจ่ายเงินโดยอาศัยอำนาจที่มีอยู่ตามกฎหมาย โดยต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส คุ่มค่า และประหยัด โดยพิจารณาเป้าหมาย ประโยชน์ที่ได้รับ ผลสัมฤทธิ์ และประสิทธิภาพของหน่วยงานของรัฐ และต้องเป็นไปตามรายการและวงเงินงบประมาณรายจ่ายของหน่วยงานของรัฐนั้นด้วย โดยให้ผู้มีอำนาจอนุมัติการจ่ายเงินมีหน้าที่ในการตรวจสอบการใช้จ่ายเงินของหน่วยงานของรัฐ ให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายหรือกฎ หรือตามที่ได้รับอนุญาตให้จ่าย การก่องหน้ที่ผู้กัพันการใช้เงินงบประมาณหรือเงินอื่นของหน่วยงานของรัฐ ต้องพิจารณาภาระทางการเงินที่เกิดขึ้นและข้อผู้กัพันในการชำระเงินตามสัญญา และประโยชน์ที่รัฐจะได้รับด้วย กรณีเงินที่ขอเบิกจากคลัง ถ้าไม่ได้จ่ายหรือจ่ายไม่หมด ให้หน่วยงานของรัฐผู้เบิกนำส่งคืนโดยไม่ชักช้า

การจัดให้ได้มาซึ่งทรัพย์สินและการบริหารทรัพย์สินของรัฐ หลักการคือ ต้องเป็นไปตามกฎหมาย โดยต้องพิจารณาประโยชน์ของรัฐและประชาชน ความคุ้มค่า และประหยัด

การก่องหน้และการบริหารหน้ หลักการ เป็นไปตามกฎหมายและอยู่ภายใต้ขอบวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานของรัฐผู้กัพัน เพื่อประโยชน์ของประเทศและของหน่วยงานของรัฐ โดยกระทำด้วยความรอบคอบ โดยการก่องหน้และการบริหารหน้ ต้องคำนึงถึงความคุ้มค่า ความสามารถในการชำระหน้ การกระจายภาระการชำระหน้ เสถียรภาพและความยั่งยืนทางการเงินการคลัง ความน่าเชื่อถือของประเทศและของหน่วยงานของรัฐผู้กัพัน

เงินนอกงบประมาณและทุนหมุนเวียน โดยเงินนอกงบประมาณให้มีเท่าที่จำเป็นเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ และการจัดตั้งทุนหมุนเวียนจะกระทำได้แต่โดยบทบัญญัติแห่งกฎหมายเฉพาะเท่านั้น

การทำบัญชี รายงาน และการตรวจสอบ กระทรวงการคลังกำหนดมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐเพื่อให้หน่วยงานของรัฐนำไปใช้ในการจัดทำบัญชีและรายงานการเงิน โดยหน่วยงานของรัฐจะต้องจัดทำบัญชีและรายงานการเงินตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ และต้องเปิดเผยรายงานดังกล่าวต่อสาธารณชน และเผยแพร่ทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ด้วย

### ประเด็นที่หน่วยงานของรัฐต้องระวัง

**มาตรา ๗๙** หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน และการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยให้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด

**มาตรา ๘๐** กรณีมีการกระทำผิดวินัยการเงินการคลังของรัฐตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้ การส่งลงโทษทางปกครองให้เป็นไปตามกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการตรวจเงินแผ่นดิน

## ๒. การบรรยาย เรื่อง การป้องกันความเสี่ยงจากการบริหารสัญญา การตรวจรับพัสดุ การบริหารจัดการเก็บพัสดุ และทรัพย์สินของทางราชการ

นางนรารัตน์ คำหอม นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยว่าด้วยหลักการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุ หลักการ คຸ້ມคຳ โปຣິงໄສ มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และตรวจสอบได้ เนื้อหาโดยสรุป ดังนี้

กระบวนการบริหารงานพัสดุ โดยกำหนดความต้องการ จัดทำงบประมาณ จัดทำแผนจัดหาพัสดุ และการเบิกจ่ายเงิน การบริหารพัสดุมีเป้าหมายที่สำคัญในส่วนของงานจัดหาพัสดุมาใช้งานต้องจัดหาพัสดุที่มีประโยชน์ใช้สอยเหมาะสม พอเพียงต่อการปฏิบัติงาน จัดหาพัสดุด้วยต้นทุนและแหล่งขายที่เหมาะสม

การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ แบ่งออกเป็น ๕ ระยะ คือ ระยะวางแผนจัดทำโครงการและการของบประมาณ ระยะการเตรียมการจัดซื้อจัดจ้าง ระยะการดำเนินการจัดหาพัสดุ ระยะการทำสัญญา / บริหารสัญญา / ตรวจรับพัสดุ ระยะการควบคุมและจำหน่ายพัสดุ

การแต่งตั้งคณะกรรมการซื้อหรือจ้างการประชุมลงมติและการเป็นผู้มีส่วนได้เสียกับผู้เสนอราคาหรือคู่สัญญา ว่าด้วยระเบียบข้อ ๒๕ การซื้อหรือจ้างแต่ละครั้ง (มาตรา ๖๑) ให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ แต่งตั้ง “คณะกรรมการซื้อหรือจ้าง” เพื่อปฏิบัติการตามระเบียบนี้ พร้อมกับกำหนดระยะเวลาในการพิจารณาของคณะกรรมการ แล้วแต่กรณี องค์ประกอบของคณะกรรมการ ประกอบด้วย ประธานกรรมการ ๑ คน และกรรมการอย่างน้อย ๒ คน การซื้อ / จ้างครั้งเดียวกัน ห้ามแต่งตั้งผู้เป็นกรรมการ e-Bidding / กรรมการสอบราคา / กรรมการซื้อจ้างวิธีคัดเลือก “เป็นกรรมการตรวจรับพัสดุ” คณะกรรมการ ๑ ควรเป็นผู้ชำนาญการหรือผู้ทรงคุณวุฒิเกี่ยวกับงานซื้อ หรือจ้างนั้น ๆ เข้าร่วมเป็นกรรมการด้วย (ตามมาตรา ๖๑) โดยประธานกรรมการและกรรมการจัดซื้อจัดจ้างในการซื้อหรือจ้างครั้งนั้นจะต้องไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียกับผู้ยื่นข้อเสนอหรือคู่สัญญา และคณะกรรมการ ๑ จะต้องรายงานผลการพิจารณาต่อหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ ภายในระยะเวลาที่กำหนด ถ้ามีเหตุที่ทำให้การรายงานล่าช้า ให้เสนอหัวหน้าหน่วยงานของรัฐพิจารณาขยายเวลาให้ตามความจำเป็น (มาตรา ๖๑)

การบริหารสัญญาและการตรวจรับพัสดุ โดยคณะกรรมการตรวจรับพัสดุในงานซื้อหรืองานจ้าง มีหน้าที่ ตรวจรับพัสดุ ณ ที่ทำการของผู้ใช้พัสดุนั้น หรือสถานที่ซึ่งกำหนดไว้ในสัญญาหรือข้อตกลง ตรวจรับพัสดุ ถูกต้องครบถ้วนตามหลักฐานที่ตกลงกันไว้ให้เสร็จสิ้นโดยเร็วที่สุด ในกรณีที่เห็นว่าพัสดุที่ส่งมอบ มีรายละเอียดไม่เป็นไปตามข้อกำหนดในสัญญาหรือข้อตกลง ให้รายงานหัวหน้าหน่วยงานของรัฐผ่านหัวหน้าเจ้าหน้าที่เพื่อทราบและสั่งการ หรือในกรณีที่ผู้ขายหรือผู้รับจ้างส่งมอบพัสดุถูกต้องแต่ไม่ครบจำนวน หรือส่งมอบครบจำนวนแต่ไม่ถูกต้องทั้งหมด ถ้าสัญญาหรือข้อตกลงมิได้กำหนดไว้เป็นอย่างอื่น ให้ตรวจรับไว้เฉพาะจำนวนที่ถูกต้องและให้รับรายงานหัวหน้าหน่วยงานของรัฐผ่านหัวหน้าเจ้าหน้าที่เพื่อแจ้งให้ผู้ขายหรือผู้รับจ้างทราบภายใน ๓ วันทำการ นับถัดจากวันตรวจพบ หรือกรณีการตรวจรับพัสดุที่ประกอบกันเป็นชุดหรือหน่วย ถ้าขาดส่วนประกอบอย่างใดอย่างหนึ่งไปแล้วจะไม่สามารถใช้การได้โดยสมบูรณ์ ให้ถือว่าผู้ขายหรือผู้รับจ้างยังมีได้ส่งมอบพัสดุนั้น ถ้ากรรมการตรวจรับพัสดุบางคนไม่ยอมรับพัสดุโดยทำความเห็นแย้งไว้ให้เสนอหัวหน้าหน่วยงานของรัฐเพื่อพิจารณาสั่งการ

การบริหารพัสดุ ส่วนที่ ๑ การเก็บ การบันทึก การเบิกจ่าย ข้อ ๒๐๓ เมื่อเจ้าหน้าที่ได้รับมอบพัสดุแล้ว ให้ดำเนินการลงบัญชีหรือทะเบียนเพื่อควบคุมพัสดุ แล้วแต่กรณี เก็บรักษาพัสดุให้เป็นระเบียบเรียบร้อย ปลอดภัย และให้ครบถ้วนถูกต้อง ข้อ ๒๐๔ การเบิกพัสดุจากหน่วยพัสดุของหน่วยงานของรัฐให้หัวหน้าหน่วยงานที่ต้องใช้พัสดุนั้น เป็นผู้เบิก ข้อ ๒๐๕ การจ่ายพัสดุ / ผู้เบิกพัสดุ / ผู้ส่งจ่ายพัสดุ ให้หัวหน้าหน่วยพัสดุที่มีหน้าที่เกี่ยวกับการควบคุมพัสดุหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายจากหัวหน้าหน่วยงานของรัฐเป็นหัวหน้าหน่วยพัสดุ เป็นผู้ส่งจ่ายพัสดุ ข้อ ๒๐๖ หน่วยงานของรัฐใดมีความจำเป็นจะกำหนดวิธีการเบิกจ่ายพัสดุเป็นอย่างอื่นให้อยู่ในดุลพินิจของหัวหน้าหน่วยงานของรัฐนั้น

การบริหารพัสดุ ส่วนที่ ๒ การยืม ข้อ ๒๐๗ การให้ยืม หรือนำพัสดุไปใช้ในกิจการ ซึ่งมีค่าใช้จ่ายของทางราชการจะกระทำมิได้ ข้อ ๒๐๘ การยืมพัสดุประเภทใช้คงรูป ให้ผู้ยืมทำหลักฐานการยืมเป็นลายลักษณ์อักษร แสดงเหตุผลและกำหนดวันส่งคืน ข้อ ๒๐๙ ผู้ยืมพัสดุประเภทใช้คงรูป จะต้องนำพัสดุนั้นมาส่งคืนให้ในสภาพที่ใช้การได้เรียบร้อย ข้อ ๒๑๐ การยืมพัสดุประเภทใช้สิ้นเปลืองระหว่างหน่วยงานของรัฐ ให้กระทำได้เฉพาะเมื่อหน่วยงานของรัฐผู้ยืมมีความจำเป็นต้องใช้พัสดุนั้นเป็นการรีบด่วน จะดำเนินการจัดหาได้ไม่ทันการ และหน่วยงานของรัฐผู้ยืมมีพัสดุนั้น ๆ พอที่จะให้ยืมได้ โดยไม่เป็นการเสียหายแก่หน่วยงานของรัฐของตน และให้มีหลักฐานการยืมเป็นลายลักษณ์อักษร ข้อ ๒๑๑ เมื่อครบกำหนดยืม ให้ผู้ให้ยืมหรือผู้รับหน้าที่แทนมีหน้าที่ติดตามทวงพัสดุที่ให้ยืมไป คืนภายใน ๗ วัน นับแต่วันครบกำหนด

การบริหารพัสดุ ส่วนที่ ๓ การบำรุงรักษา การตรวจสอบ ข้อ ๒๑๒ การบำรุงรักษา ให้หน่วยงานของรัฐ จัดให้มีผู้ควบคุมดูแลพัสดุที่อยู่ในความครอบครองให้อยู่ในสภาพที่พร้อมใช้งานได้ตลอดเวลา ให้มีการจัดทำแผนการซ่อมและระยะเวลาการซ่อมบำรุงที่เหมาะสมด้วย หากพัสดุเกิดการชำรุด ให้ซ่อมแซมให้กลับมาอยู่ในสภาพพร้อมใช้งานโดยเร็ว ข้อ ๒๑๓ การตรวจสอบพัสดุประจำปี ภายในเดือนสุดท้ายก่อนสิ้นปีงบประมาณของทุกปี ให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ หรือหัวหน้าหน่วยพัสดุตาม ข้อ ๒๐๕ แต่งตั้งผู้รับผิดชอบในการตรวจสอบพัสดุซึ่งมิใช่เป็นเจ้าหน้าที่ ตามความจำเป็น เพื่อตรวจสอบการรับจ่ายพัสดุในงวด ๑ ปีที่ผ่านมา และตรวจนับพัสดุประเภทที่คงเหลืออยู่ เพียงวันสิ้นงวดนั้นให้เริ่มดำเนินการตรวจสอบพัสดุในวันเปิดทำการวันแรกของปีงบประมาณเป็นต้นไป ว่าการรับจ่ายถูกต้องหรือไม่ พักค้างเหลือมีตัวอยู่ตรงตามบัญชีหรือทะเบียนหรือไม่ มีพัสดุใดชำรุด เสื่อมคุณภาพ หรือสูญไปเพราะเหตุใด หรือพัสดุใดไม่จำเป็น



ต้องใช้ในหน่วยงานของรัฐต่อไป แล้วให้เสนอรายงานผลการตรวจสอบดังกล่าวต่อผู้แต่งตั้งภายใน ๓๐ วันทำการ นับแต่วันเริ่มดำเนินการตรวจสอบพัสดุนั้น ข้อ ๒๑๕ การจำหน่ายพัสดุ หลังจากการตรวจสอบแล้ว พักติใด หมดความจำเป็นหรือหากใช้ในหน่วยงานของรัฐต่อไปจะสิ้นเปลืองค่าใช้จ่ายมาก ให้เจ้าหน้าที่เสนอรายงาน ต่อหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ เพื่อพิจารณาสั่งให้ดำเนินการตามวิธีการอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้ (๑) ขาย (๒) แลกเปลี่ยน (๓) โอน และ (๔) แปรสภาพหรือทำลาย

งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	จำนวนเป้าหมาย (คน)	จำนวนเป้าหมาย ที่เข้าร่วมกิจกรรม (คน)
๗๖,๔๐๐	๘๗,๗๘๔.๕๐ (ร้อยละ ๑๑๔.๙๐)	๑๐๐	๑๓๐ (ร้อยละ ๑๓๐)

#### ปัญหาและอุปสรรค

ไม่มี

#### แนวทางการปรับปรุงและพัฒนา

ไม่มี



# โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการเสริมสร้างพฤติกรรมจริยธรรม ส่งเสริมคุ้มครองและการต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

## กิจกรรมที่ ๑

ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

สอดคล้องกับนโยบาย / แผนแม่บท ระยะ ๕ ปี

นโยบายรัฐบาล ข้อ ๑๒

การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและกระบวนการยุติธรรม

นโยบายเร่งด่วน ข้อ ๘

การแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายราชการประจำ

นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ข้อ ๕

การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการโดยให้ทุกหน่วยงานยึดหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ยุทธศาสตร์ชาติ ๓ ระยะที่ ๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

แผนแม่บท ๓ ระยะ ๕ ปี

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาล  
คุณธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมให้เป็นองค์กรคุณธรรม /  
โรงพยาบาลคุณธรรม

แนวทางหลักตามงบประมาณบูรณาการ

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

## หลักการเหตุผลและวัตถุประสงค์

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หมวด ๓ กติกาและระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม  
ส่วนที่ ๑ องค์กรคุ้มครองจริยธรรม ข้อ ๑๔ กำหนดให้คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน โดยข้อเสนอแนะ  
ของหัวหน้าส่วนราชการ แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการขึ้น เพื่อควบคุม กำกับ  
ให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อ ๑๕ ของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน  
กำหนดให้คณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน  
ในส่วนราชการ

๒. สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในส่วนราชการ  
ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรม ให้ส่งเรื่องให้หัวหน้าส่วนราชการเพื่อปฏิบัติตาม  
ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนโดยเร็ว

๓. พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน  
ในส่วนราชการ เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนโดยพลัน ถ้าคณะกรรมการ  
ข้าราชการพลเรือน มิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในหกสิบวัน นับแต่วันที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน  
รับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

๔. ส่งเรื่องให้คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้น  
เป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายส่วนราชการ และยังไม่มีความวินิจฉัยของ ก.พ. หรือผู้ตรวจ  
การแผ่นดิน

๕. คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

๖. คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนอย่างตรงไปตรงมา  
มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น

๗. เสนอผลการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของหัวหน้า  
ส่วนราชการต่อคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน และประเมินผลการปฏิบัติงานของกลุ่มงานคุ้มครอง  
จริยธรรมของส่วนราชการเพื่อเสนอหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อประกอบการเลื่อนเงินเดือน หรือเลื่อนตำแหน่ง  
ข้าราชการในกลุ่มงาน

๘. เสนอแนะการแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หรือการอื่นที่เห็นสมควร  
ต่อ ก.พ.

๙. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หรือตามที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน  
มอบหมาย

คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ลงมติให้ตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงาน  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒  
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งนี้ หนังสือสำนักงาน ก.พ.  
ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๙/๓๖๒ ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ กำหนดให้คณะกรรมการจริยธรรม  
มีวาระการดำรงตำแหน่ง ๒ ปี นับแต่วันที่มิประกาศแต่งตั้ง ตามหนังสือดังกล่าว ประกอบด้วย

๑. นายอุทัย สุตสุข	ประธานกรรมการ
๒. นายพิศิษฐ์ ศรีประเสริฐ	กรรมการ
๓. นายสรรเสริญ นามพรหม	กรรมการ
๔. นางสาวประไพ กนิษฐायน	กรรมการ
๕. นายสมพร เนติรัฐกร	กรรมการ
๖. นายไพจิตร ปวะบุตร	กรรมการ
๗. นายวินัย วิริยกิจจา	กรรมการ

โดยมีหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม เป็นเลขานุการคณะกรรมการ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จึงดำเนินการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เกิดสัมฤทธิ์ผล ผ่านการดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยบูรณาการ ร่วมกับการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

## กิจกรรม

จัดการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นประจำ ทุก ๒ เดือน โดยจัดประชุมแล้ว ๖ ครั้ง ประกอบด้วย

๑. ครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓) เมื่อวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ซึ่งเป็นการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่แต่งตั้งขึ้นตามประกาศ คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นครั้งสุดท้าย

๒. ครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓) เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ ซึ่งเป็นการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่แต่งตั้งขึ้นตามประกาศ คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นครั้งแรก

๓. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

๔. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ ในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๓

๕. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ ในวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๓

๖. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ ในวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๓

## ผลการดำเนินงาน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน ให้เกิดสัมฤทธิ์ผลในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามมติคณะกรรมการจริยธรรม ประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่

๑. การจัดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ตามโครงการเสริมพลังคุณธรรม จริยธรรม เพื่อสุขภาพและคุณภาพชีวิต ด้วยการสวดมนต์ เจริญสมาธิของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ดังนี้

๑.๑ จัดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ตามโครงการเสริมพลังคุณธรรม จริยธรรม เพื่อสุขภาพและคุณภาพชีวิต ด้วยการสวดมนต์ เจริญสมาธิ ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๒ ระหว่างวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๒ รวมทั้งสิ้น ๙ ครั้ง มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๙ ครั้ง ทั้งสิ้น ๑,๑๒๗ คน จำแนกเป็นระดับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จัดกิจกรรม ๙ ครั้ง มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๙ ครั้ง ทั้งสิ้น ๖๒๖ คน และระดับกระทรวงสาธารณสุข จัดกิจกรรม ๙ ครั้ง มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๙ ครั้ง ทั้งสิ้น ๕๐๑ คน รายละเอียดดังตารางที่ ๑

ตารางที่ ๑ สรุปจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาธรรม ปี ๒๕๖๒ ระหว่างวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๒

ที่	ระดับ	จำนวนครั้ง	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)
๑	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๗	๖๒๖
๒	กระทรวงสาธารณสุข	๒	๕๐๑
รวมทั้งสิ้น		๙	๑,๑๒๗

ทั้งนี้ ผลการจัดกิจกรรม ฯ รายสัปดาห์ จะได้กล่าวถึงในสรุปผลการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ต่อไป

อนึ่ง สำนักบริหารยุทธศาสตร์สุขภาพดีวิถีชีวิตไทย ร่วมกับมูลนิธิอุทัยสุดสุข ได้พัฒนาและจัดทำหนังสือคำแนะนำในการสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาธรรม ณ สถานที่ปฏิบัติงาน จำนวน ๑,๐๐๐ เล่ม เพื่อสนับสนุนการจัดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ด้วย



๑.๒ ขยายผลการดำเนินกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาธรรม ตามโครงการเสริมพลังคุณธรรมจริยธรรม เพื่อสุขภาพและคุณภาพชีวิต ด้วยการสวดมนต์ เจริญสมาธิ ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ให้เกิดความต่อเนื่องและยั่งยืน ดังนี้

๑.๒.๑ บูรณาการกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาธรรม ในกิจกรรมทำบุญ ตักบาตรขึ้นปีใหม่ “สวัสดีปีใหม่ วิถีธรรม วิถีไทย ๒๕๖๓” เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๓ โดยการจัดกิจกรรม ฯ ดังกล่าว มีนายอนุทิน ชาญวีรกูล รองนายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข เป็นประธาน พร้อมด้วยคณะผู้บริหารระดับสูง และอดีตผู้บริหารระดับสูงของกระทรวงสาธารณสุข บุคลากรของหน่วยงานระดับกรม หน่วยงานของรัฐในกำกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์การมหาชน และรัฐวิสาหกิจ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รวม ๕๐๐ คน เข้าร่วมกิจกรรม ฯ พร้อมทั้งร่วมกันทำบุญตักบาตรให้กับพระสงฆ์ จำนวน ๖๓ รูป โดยใช้งบประมาณ ๘๕,๙๑๐ บาท (แปดหมื่นห้าพันเก้าร้อยสิบบาทถ้วน) ทั้งนี้ แก้วกัลยาสิขาลัย ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแบบประเมินการเข้าร่วมกิจกรรม ซึ่งมีผู้ตอบแบบประเมิน ฯ จำนวน ๓๑๒ คน ผลการประเมินพบว่าผู้เข้าร่วมกิจกรรม ฯ ส่วนใหญ่ เป็นเพศหญิง จำนวน ๒๕๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๔๑ อายุ ๓๑-๔๐ ปี จำนวน ๑๒๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๓๘ เป็นบุคลากรประเภทข้าราชการ จำนวน ๑๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๘๖ สำหรับระดับความพึงพอใจ พบว่า ผู้ตอบแบบประเมิน ฯ ส่วนใหญ่ มีความพึงพอใจในภาพรวมมากที่สุด มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๓ รองลงมา คือ กิจกรรมนี้เสริมสร้างขวัญกำลังใจในการดำเนินชีวิต มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๑๑ และกิจกรรมนี้ก่อให้เกิดความร่วมมือมากขึ้นในองค์กร มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๐๘ ในส่วนของการสะท้อนความคิดเห็น พบว่า ในประเด็นคุณธรรม ๔ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ผู้ตอบแบบประเมิน ฯ ส่วนใหญ่ เห็นว่า กิจกรรม ฯ ดังกล่าว สอดคล้องกับคุณธรรม “จิตอาสา” มากที่สุด จำนวน ๒๘๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๐๖ และเมื่อพิจารณาถึงค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข (MOPH) ได้แก่ เป็นนายตนเอง (Mastery) เร่งสร้างสิ่งใหม่ (Originality) ใส่ใจประชาชน (People Centered approach) และถ่อมตนอ่อนน้อม (Humility) พบว่า ผู้ตอบแบบประเมิน ฯ ส่วนใหญ่

เห็นว่า กิจกรรม ฯ ดังกล่าว สอดคล้องกับค่านิยม “ถ่อมตนอ่อนน้อม (Humility)” มากที่สุด จำนวน ๒๗๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๔๒

๑.๒.๒ กำหนดปฏิทินกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการธรรม ของสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อให้การจัดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการธรรม ของกระทรวงสาธารณสุข เป็นไปอย่างต่อเนื่อง ซึ่งในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้ขยายผลการจัดกิจกรรม ฯ โดยให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ร่วมเป็นผู้รับผิดชอบการจัดกิจกรรม ฯ อย่างครอบคลุมทุกหน่วยงาน ทั้งนี้ กำหนดให้หน่วยงานที่มีบุคลากรในสังกัดน้อย เป็นผู้รับผิดชอบการจัดกิจกรรม ฯ ร่วมกัน และให้จัดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการธรรม ระดับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และระดับกระทรวงสาธารณสุข ในวันจันทร์ที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๒ และวันจันทร์ที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๓ โดยกำหนดจัดกิจกรรม ฯ ครั้งต่อไป ร่วมกับกิจกรรมทำบุญตักบาตรขึ้นปีใหม่ “สวัสดีปีใหม่ วิถีธรรม วิถีไทย ๒๕๖๓” ในวันพฤหัสบดีที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๖.๓๐ น. ณ พระอนุสาวรีย์สมเด็จพระเจ้าบรมวงศ์เธอ กรมพระยาชัยนาทนเรนทร ซึ่งมีนายอนุทิน ชาญวีรกูล รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข เป็นประธาน รายละเอียดดังนี้

ที่	วัน เดือน ปี	เวลา	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
๑	๑๓ มกราคม ๒๕๖๓	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กองกฎหมาย
๒	๒๐ มกราคม ๒๕๖๓	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	สำนักโครงการพระราชดำริ
			โครงการเฉลิมพระเกียรติ และกิจกรรมพิเศษ
			ศูนย์อำนวยการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด กระทรวงสาธารณสุข
			ศูนย์สันติวิธีสาธารณสุข
	วิทยาลัยนักษิณบริหารสาธารณสุข		
๓	๒๗ มกราคม ๒๕๖๓ (ระดับกระทรวงสาธารณสุข)	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กรมการแพทย์
๔	๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กองการต่างประเทศ
๕	๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กองการพยาบาล
๖	๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	สำนักสนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิ
			สำนักบริหารยุทธศาสตร์สุขภาพดีวิถีชีวิตไทย
			ศูนย์บริหารจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ กระทรวงสาธารณสุข
			กลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง ประจำกระทรวงสาธารณสุข
๗	๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ (ระดับกระทรวงสาธารณสุข)	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ
๘	๕ มีนาคม ๒๕๖๓	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กองตรวจราชการ

ที่	วัน เดือน ปี	เวลา	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
๙	๑๒ มีนาคม ๒๕๖๓	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กองบริหารการคลัง
๑๐	๑๙ มีนาคม ๒๕๖๓	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กองบริหารการสาธารณสุข
๑๑	๒๖ มีนาคม ๒๕๖๓ (ระดับกระทรวงสาธารณสุข)	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กรมควบคุมโรค สถาบันวัคซีนแห่งชาติ
๑๒	๒ เมษายน ๒๕๖๓	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กองบริหารทรัพยากรบุคคล
๑๓	๙ เมษายน ๒๕๖๓	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
๑๔	๑๖ เมษายน ๒๕๖๓	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ
๑๕	๒๓ เมษายน ๒๕๖๓	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กองสาธารณสุขฉุกเฉิน
๑๖	๓๐ เมษายน ๒๕๖๓ (ระดับกระทรวงสาธารณสุข)	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ
๑๗	๗ พฤษภาคม ๒๕๖๓	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
๑๘	๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๓	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง
๑๙	๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
๒๐	๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓ (ระดับกระทรวงสาธารณสุข)	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก
๒๑	๔ มิถุนายน ๒๕๖๓	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
๒๒	๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๓	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม
๒๓	๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๓	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	สำนักสารนิเทศ
๒๔	๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๓ (ระดับกระทรวงสาธารณสุข)	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
๒๕	๒ กรกฎาคม ๒๕๖๓	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	สำนักวิชาการสาธารณสุข
๒๖	๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	สำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่ม เพื่อชาวชนบท
๒๗	๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๓	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	สำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย
๒๘	๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	สำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงสาธารณสุข
๒๙	๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓ (ระดับกระทรวงสาธารณสุข)	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)
๓๐	๖ สิงหาคม ๒๕๖๓	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กองกลาง
๓๑	๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๓	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กองกฎหมาย
๓๒	๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๓	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	สำนักโครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติ และกิจกรรมพิเศษ

ที่	วัน เดือน ปี	เวลา	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
			ศูนย์อำนวยการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด กระทรวงสาธารณสุข
			ศูนย์สันติวิธีสาธารณสุข
			วิทยาลัยนักบริหารสาธารณสุข
๓๓	๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๓ (ระดับกระทรวงสาธารณสุข)	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กรมสุขภาพจิต
๓๔	๓ กันยายน ๒๕๖๓	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กองการต่างประเทศ
๓๕	๑๐ กันยายน ๒๕๖๓	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กองการพยาบาล
๓๖	๑๗ กันยายน ๒๕๖๓	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	สำนักสนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิ สำนักบริหารยุทธศาสตร์สุขภาพดีวิถีชีวิตไทย ศูนย์บริหารจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ กระทรวง สาธารณสุข กลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง ประจำกระทรวงสาธารณสุข
๓๗	๒๔ กันยายน ๒๕๖๓ (ระดับกระทรวงสาธารณสุข)	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กรมอนามัย โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)
๓๘	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กองตรวจราชการ
๓๙	๘ ตุลาคม ๒๕๖๓	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กองบริหารการคลัง
๔๐	๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๓	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กองบริหารการสาธารณสุข
๔๑	๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๓	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กองบริหารทรัพยากรบุคคล
๔๒	๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๓ (ระดับกระทรวงสาธารณสุข)	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	สถาบันพระบรมราชชนก สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข
๔๓	๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
๔๔	๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ
๔๕	๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กองสาธารณสุขฉุกเฉิน
๔๖	๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ (ระดับกระทรวงสาธารณสุข)	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา องค์การเภสัชกรรม
๔๗	๓ ธันวาคม ๒๕๖๓	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
๔๘	๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๓	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง
๔๙	๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๓	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข
๕๐	๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๓	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร



ที่	วัน เดือน ปี	เวลา	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
๕๑	๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓ (ระดับกระทรวงสาธารณสุข)	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๑.๒.๓ จัดให้มีกิจกรรมขึ้นชมยกย่องบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขที่เข้าร่วมกิจกรรมสวดมนต์เจริญสมาธิ และสันทนาการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ อย่างสม่ำเสมอ โดยมีขั้นตอนการเข้าร่วมกิจกรรม ฯ ดังนี้

(๑) ระดับกระทรวงสาธารณสุข

(๑.๑) เพิ่มบัญชีทางการ “MOPH Pray for Proud” เป็นเพื่อนในแอปพลิเคชัน “ไลน์” และรับบัตรสะสมแต้ม “MOPH Pray for Proud”

(๑.๒) สแกนรหัสคิวอาร์ (QR Code) บริเวณจุดลงทะเบียน ทุกครั้งที่เข้าร่วมกิจกรรม ฯ เพื่อบันทึกจำนวนครั้งการเข้าร่วมกิจกรรม ฯ ลงในบัตรสะสมแต้ม “MOPH Pray for Proud”

(๑.๓) บุคลากรของหน่วยงานระดับกรม สถาบันอุดมศึกษา หน่วยงานของรัฐ ในกำกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์การมหาชน และรัฐวิสาหกิจ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ที่เข้าร่วมกิจกรรมสวดมนต์เจริญสมาธิ และสันทนาการ ระดับกระทรวงสาธารณสุข ไม่น้อยกว่า ๑๐ ครั้ง (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ของจำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม ฯ) แสดงบัตรสะสมแต้ม “MOPH Pray for Proud” ที่อยู่ในแอปพลิเคชัน “ไลน์” ต่อเจ้าหน้าที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ณ บริเวณจุดลงทะเบียน ในกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ เพื่อบันทึกภาพหน้าจอบนหลักฐาน และจัดทำทะเบียนรายชื่อบุคลากรที่มีสิทธิได้รับรางวัลได้ตั้งแต่การจัดกิจกรรม ฯ ครั้งที่ ๑๑ (วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓) จนถึงการจัดกิจกรรม ฯ ครั้งที่ ๑๒ (วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓)

(๑.๔) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข สรุปข้อมูล และประกาศรายชื่อบุคลากรที่ได้รับรางวัล ภายในวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๔

(๒) ระดับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

(๒.๑) เพิ่มบัญชีทางการ “Pray for Proud” เป็นเพื่อนในแอปพลิเคชัน “ไลน์” และรับบัตรสะสมแต้ม “Pray for Proud”

(๒.๒) สแกนรหัสคิวอาร์ (QR Code) บริเวณจุดลงทะเบียน ทุกครั้งที่เข้าร่วมกิจกรรม ฯ เพื่อบันทึกจำนวนครั้งการเข้าร่วมกิจกรรม ฯ ลงในบัตรสะสมแต้ม “Pray for Proud”

(๒.๓) บุคลากรของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่เข้าร่วมกิจกรรมสวดมนต์เจริญสมาธิ และสันทนาการ ระดับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และกระทรวงสาธารณสุข ไม่น้อยกว่า ๔๔ ครั้ง (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ของจำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม ฯ) แสดงบัตรสะสมแต้ม “Pray for Proud” ที่อยู่ในแอปพลิเคชัน “ไลน์” ต่อเจ้าหน้าที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ณ บริเวณจุดลงทะเบียน ในกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ เพื่อบันทึกภาพหน้าจอบนหลักฐาน และจัดทำทะเบียนรายชื่อบุคลากรที่มีสิทธิได้รับรางวัล ได้ตั้งแต่การจัดกิจกรรม ฯ ครั้งที่ ๔๕ (วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๓) จนถึงการจัดกิจกรรม ฯ ครั้งที่ ๑ ของปี ๒๕๖๔ (วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๔)

(๒.๔) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข สรุปข้อมูล และประกาศรายชื่อบุคลากรที่ได้รับรางวัล ภายในวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๔

ทั้งนี้ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้แจ้งเวียนปฏิทินกิจกรรม ฯ แนวทางการจัดกิจกรรม ฯ ตลอดจนแนวทางการเข้าร่วมกิจกรรมขึ้นชมยกย่อง ฯ พร้อมทั้งการเปลี่ยนแปลงวันในการจัดกิจกรรม ฯ ให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทราบ ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๒/ว ๑๐๔ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๓ หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗/ว ๔๐๖ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๓ และหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๒/ว ๑๐๓ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๓

๑.๒.๔ จัดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสนทนาธรรม ตามโครงการเสริมพลังคุณธรรมจริยธรรม เพื่อสุขภาพและคุณภาพชีวิต ด้วยการสวดมนต์ เจริญสมาธิ ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๓ ระหว่างวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๓ ซึ่งจัดกิจกรรม ฯ รวมทั้งสิ้น ๙ ครั้ง ผลการจัดกิจกรรม ฯ ปรากฏดังนี้

(๑) จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม ฯ รวมทั้งสิ้น ๑,๒๓๓ คน จำแนกเป็นระดับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จัดกิจกรรม ฯ รวม ๙ ครั้ง มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ฯ รวมทั้งสิ้น ๑,๒๓๓ คน และจัดกิจกรรม ฯ ระดับกระทรวงสาธารณสุข รวม ๒ ครั้ง มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ฯ รวมทั้งสิ้น ๔๓๗ คน รายละเอียดดังตารางที่ ๒

**ตารางที่ ๒** สรุปจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสนทนาธรรม ปี ๒๕๖๓ ระหว่างวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๓

ที่	ระดับ	จำนวนครั้ง	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)
๑	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๗	๗๙๖
๒	กระทรวงสาธารณสุข	๒	๔๓๗
รวมทั้งสิ้น		๙	๑,๒๓๓

(๒) จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมขึ้นชมยกย่องบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขที่เข้าร่วมกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสนทนาธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ อย่างสม่ำเสมอ ประกอบด้วย

(๒.๑) ระดับกระทรวงสาธารณสุข

บุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ที่เข้าร่วมกิจกรรม ฯ ตามขั้นตอนที่กำหนด จำแนกเป็น

(๒.๑.๑) เพิ่มบัญชีทางการ “MOPH Pray for Proud” เป็นเพื่อน ในแอปพลิเคชัน “ไลน์” เพื่อรับบัตรสะสมแต้ม จำนวน ๑๒๘ คน

(๒.๑.๒) สะสมแต้มผ่านบัตรสะสมแต้มจากบัญชีทางการ “MOPH Pray for Proud” ด้วยการสแกนรหัสคิวอาร์ (QR Code) ณ จุดลงทะเบียน รวม ๑๑๔ ครั้ง รายละเอียดดังตารางที่ ๓

**ตารางที่ ๓** ข้อมูลการเข้าร่วมกิจกรรมขึ้นชมยกย่องบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขที่เข้าร่วมกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ระดับกระทรวงสาธารณสุข ในเดือนมกราคม ถึงเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

ช่องทางการเข้าร่วมกิจกรรม	จำนวนผู้รับบัตรสะสมแต้ม (คน)	จำนวนการสะสมแต้ม (ครั้ง)
บัญชีทางการ “MOPH Pray for Proud” ในแอปพลิเคชัน “ไลน์”	๑๒๘	๑๑๔

(๒.๒) ระดับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
บุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ที่เข้าร่วมกิจกรรม ฯ ตามขั้นตอน  
ที่กำหนด จำแนกเป็น

(๒.๒.๑) เพิ่มบัญชีทางการ “Pray for Proud” เป็นเพื่อน ในแอปพลิเคชัน  
“ไลน์” เพื่อรับบัตรสะสมแต้ม จำนวน ๑๕๒ คน

(๒.๒.๒) สะสมแต้มผ่านบัตรสะสมแต้มจากบัญชีทางการ “Pray for Proud”  
ด้วยการสแกนรหัสคิวอาร์ (QR Code) ณ จุดลงทะเบียน รวม ๓๕๕ ครั้ง รายละเอียดดังตารางที่ ๔

**ตารางที่ ๔** ข้อมูลการเข้าร่วมกิจกรรมขึ้นชมยกย่องบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขที่เข้าร่วมกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ระดับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ระหว่างวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๓

ช่องทางการเข้าร่วมกิจกรรม	จำนวนผู้รับบัตรสะสมแต้ม (คน)	จำนวนการสะสมแต้ม (ครั้ง)
บัญชีทางการ “Pray for Proud” ในแอปพลิเคชัน “ไลน์”	๑๕๒	๓๕๕

อนึ่ง เพื่อเป็นการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จึงงดการจัดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ระดับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และกระทรวงสาธารณสุข ตั้งแต่วันพฤหัสบดีที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป จนกว่าสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) จะคลี่คลาย ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๒/ว ๑๓๔๑ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๓ หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗/ว ๕๕๘๐ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๓ และหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๒/ว ๑๓๔๐ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๓

๑.๒.๕ ปรับรูปแบบการจัดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ของสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข และกระทรวงสาธารณสุข ด้วยการถ่ายทอดสดการจัดกิจกรรม ฯ ผ่านทาง facebook Fanpage “ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข”

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ปรับรูปแบบการจัดกิจกรรม สวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และกระทรวงสาธารณสุข ด้วยการถ่ายทอดสดการจัดกิจกรรม ฯ ผ่านทาง facebook Fanpage “ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข” เพื่อให้การจัดกิจกรรม ฯ เกิดความต่อเนื่อง ตามมติคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งเริ่มทดลองการปรับรูปแบบการจัดกิจกรรม ฯ ด้วยการนำคลิปวีดิทัศน์การเทศนาธรรม โดยพระมหาทวี โพธิเมธี เจ้าอาวาสวัดพุทธปัญญา ขึ้นเผยแพร่ผ่านทาง facebook Fanpage “ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข” ในรูปแบบการแสดงรอบปฐมทัศน์ (facebook premiere) เป็นประจำ ทุกวันพฤหัสบดี เวลา ๐๘.๐๐ น. ระหว่างวันพฤหัสบดีที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๓ ถึงวันพฤหัสบดีที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ตลอดจนนำคลิปวีดิทัศน์กิจกรรมสวดมนต์ ฯ โดยคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข เป็นผู้ร่วมกิจกรรม ฯ ขึ้นเผยแพร่ผ่านช่องทางดังกล่าว ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อม และสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการจัดกิจกรรม ฯ ด้วยวิธีการถ่ายทอดสดดังกล่าว ให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และกระทรวงสาธารณสุข อย่างกว้างขวาง และเริ่มการถ่ายทอดสดกิจกรรม ฯ ผ่านช่องทางดังกล่าว ตั้งแต่วันพฤหัสบดีที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นมา ผลการจัดกิจกรรม ฯ ปรากฏดังตารางที่ ๕

ตารางที่ ๕ สรุปจำนวนการรับชมการถ่ายทอดสดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ปี ๒๕๖๓ ผ่าน facebook live ระหว่างวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓

ที่	ระดับ	จำนวนครั้ง	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)
๑	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๘	๕๕๘
๒	กระทรวงสาธารณสุข	๓	๒๓๒
รวมทั้งสิ้น		๑๑	๗๙๐

๒. จัดทำบทกลอนมาตรฐานทางจริยธรรม และบทกลอนหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการ จริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อใช้ในการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทราบ ผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ ของสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข และสามารถจดจำได้ง่าย ประกอบด้วย

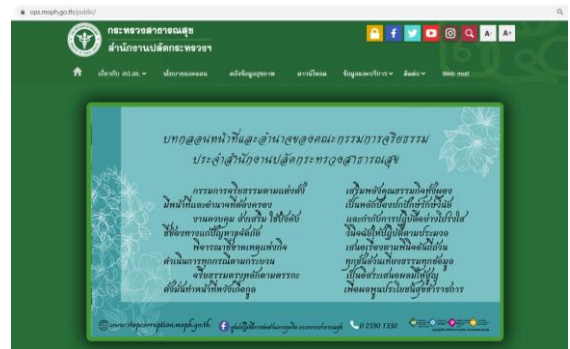
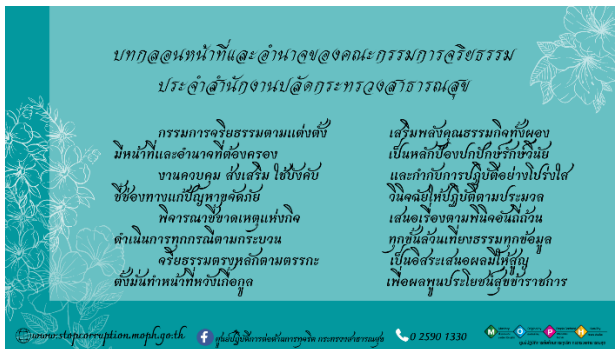
๒.๑ บทกลอนมาตรฐานทางจริยธรรม ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังนี้  
 “จงรักภักดี มีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ครองประโยชน์ส่วนรวม  
 ร่วมมุ่งผลสัมฤทธิ์ คิด ปฏิบัติอย่างเป็นธรรม ดำรงตนเป็นแบบอย่าง”



๒.๒ บทกลอนหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

“กรรมการจริยธรรมตามแต่งตั้ง  
มีหน้าที่และอำนาจที่ต้องครอง  
งานควบคุม ส่งเสริม ใช้บังคับ  
ชี้ช่องทางแก้ปัญหาจัดภัย  
พิจารณาชี้ขาดเหตุแห่งกิจ  
ดำเนินการทุกกรณีตามกระบวนการ  
จริยธรรมตรงหลักตามตรรกะ  
ตั้งมั่นทำหน้าที่หวังเกื้อกูล

ด้วยคำสั่งเมื่อตุลาปีหกสอง  
เป็นหลักป้องปกปักษ์รักษาวินัย  
และกำกับการปฏิบัติอย่างไร่งใส  
วินิจฉัยให้ปฏิบัติตามประมวล  
เสนอเรื่องตามพินิจอันถี่ถ้วน  
ทุกชั้นล้วนเที่ยงธรรมทุกข้อมูล  
เป็นอิสระเสนอผลมิให้สูญเสีย  
เพื่อผลพูนประโยชน์สุขข้าราชการ”



๓. จัดทำสื่ออินโฟกราฟิก (Infographic) ประชาสัมพันธ์ เพลง มาตรฐานทางจริยธรรม และขอความอนุเคราะห์กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล นำเพลง มาตรฐานทางจริยธรรม ไปใช้ประกอบการอบรมข้าราชการใหม่ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามหนังสือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๒/๓๖๖๖ ลงวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๓ ตลอดจน แจ้งเวียนให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งราชการบริหาร ส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำเพลงดังกล่าว ไปใช้ประกอบการประชุม อบรม หรือสัมมนาของหน่วยงาน ตามหนังสือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๒/ว ๔๖๔๒ ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ หนังสือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๒/ว ๔๖๔๓ ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๗/ว ๒๙๐๙ ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๗/ว ๒๙๑๐ ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๗/ว ๒๙๑๑ ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ และหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๗/ว ๒๙๑๒ ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

๔. จัดทำ (ร่าง) ข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. .... ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรม ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างรอการประกาศใช้ประมวลจริยธรรม ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ทั้งนี้ คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ได้กำหนดหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม ของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีมาตรฐานเดียวกัน และสอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม ตามระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์ การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยกำหนดให้คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ซึ่งเป็นองค์กรกลางบริหารงานบุคคล ที่มีหน้าที่ จัดทำประมวลจริยธรรม ดำเนินการจัดทำประมวลจริยธรรมให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวัน นับตั้งแต ่วันที่ระเบียบ ฯ ดังกล่าว มีผลใช้บังคับ หรือต้องแล้วเสร็จราวเดือนเมษายน ๒๕๖๔ เนื่องจากระเบียบ ฯ ดังกล่าว ประกาศในราชกิจจานุเบกษาเมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๓ และมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๓ ซึ่งเป็นวันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

๕. จัดทำ (ร่าง) หลักสูตร “ครองตน ครองคน ครองงาน วิถีธรรม วิถีไทย วิถีเศรษฐกิจพอเพียง” เพื่อพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการบรรจุใหม่ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยปัจจุบัน สำนักบริหารยุทธศาสตร์สุขภาพวิถีชีวิตไทย แก้วกัลยาสิขาลัย ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวง สาธารณสุข และมูลนิธิอุทัย สุขสุข อยู่ระหว่างร่วมกันพัฒนาเนื้อหาของ (ร่าง) หลักสูตร

## มาตรฐานทางจริยธรรม

ศิลปิน คารอง สุรักษ์ สุขเสวี

อัลบั้ม กำนอง/เรียนเรียง เทพพล อุบลาราย

อัลบั้ม โดย เทพพล อุบลาราย (ชาย) , ดวงพร พงศ์ผาสุก (หญิง)

เกิดมาในชีวิตหนึ่ง ได้ตอบแทนคุณชาติไทย ด้วยปณิธานตั้งใจ มุ่งมั่นก้าวไปสร้างทำความดี \*จริยธรรมคำใจ ข้าราชการไทยต้องมี ภาคภูมิใจด้วยความดี คือศักดิ์ศรีข้าราชการ \*\* ต้องสำนึกกรุณาที่ ชื่อสัตย์ไว้ มุ่งมั่นในผลสัมฤทธิ์แห่งงาน หยัดยืนในคุณธรรม สิ่งถูกต้องดีงามยึดมั่นในใจ พร้อมมีชีวิตเพื่อเสียสละตน เชื่อศักดิ์ศรีประชาชน ไม่เลือกว่าใคร ฝึกวาจา ภาย ใจ เป็นตัวอย่างสร้างสรรค์ทำดี มั่นจงรักภักดี ในหลวงของปวงชาวไทย (สถาบันพระมหากษัตริย์ไทย)

Solo\*/\*\*





๖. กำหนดมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของกระทรวงสาธารณสุข และขับเคลื่อนมาตรการ ฯ สู่การปฏิบัติ ประกอบด้วย

๖.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทกรณีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้การขับเคลื่อนมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของกระทรวงสาธารณสุข เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ โดยมีมาตรการก่อนการเข้าสู่กระบวนการทางวินัย ที่ให้ผู้ถูกระงับการดำเนินการเป็นศูนย์กลาง คำนึงถึงความต้องการของผู้ถูกระงับการดำเนินการ มีกระบวนการจัดการปัญหาที่เป็นมิตร ไม่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อชื่อเสียงของทั้งผู้ถูกระงับการดำเนินการและผู้ถูกระงับการดำเนินการ ตามคำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๗๗/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้

#### ๖.๑.๑ องค์ประกอบ

- |   |                     |
|---|---------------------|
| (๑) นายยงยศ ธรรมวุฒิ                                    | ประธาน              |
| รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข                                 |                     |
| หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการแพทย์                     |                     |
| หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข |                     |
| (๒) นางอรสา นารายณะคามิน                                | กรรมการ             |
| ข้าราชการบำนาญ  |                     |
| (๓) นางกรองกาญจน์ นานาศิริรัตน์                         | กรรมการ             |
| นิติกรชำนาญการพิเศษ                                     |                     |
| กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม                      |                     |
| สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข                            |                     |
| (๔) นางสาวภคภรณ์ นิธิสุภโชคชัย                          | กรรมการ             |
| นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ                             |                     |
| กองกลาง   |                     |
| สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข                            |                     |
| (๕) นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช                             | กรรมการ             |
| นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ                   | และเลขานุการ        |
| ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข        |                     |
| (๖) นายพศวีร์ วัชรบุตร                                  | กรรมการ             |
| นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ                              | และผู้ช่วยเลขานุการ |
| ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข        |                     |
| (๗) นางนภเกตต์ ชันศิลา                                  | กรรมการ             |
| นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ                              | และผู้ช่วยเลขานุการ |
| ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข        |                     |



### ๖.๑.๒ หน้าที่และอำนาจ

(๑) กำหนดแนวทาง ขั้นตอน และระยะเวลาการดำเนินการไกล่เกลี่ยข้อพิพาท ระหว่างผู้ถูกล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของกระทรวงสาธารณสุข และบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งเป็นผู้กระทำการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

(๒) ดำเนินการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทระหว่างผู้ถูกล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของกระทรวงสาธารณสุข และบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งเป็นผู้กระทำการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ด้วยความเป็นกลาง โดยคำนึงถึงกฎหมาย ประกาศ ระเบียบ ข้อบังคับ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ในรูปคณะทำงาน

(๓) ดำเนินการตามผลการไกล่เกลี่ยข้อพิพาท ได้แก่

(๓.๑) จัดทำบันทึกข้อตกลงการไกล่เกลี่ยระงับข้อพิพาท กรณีผู้ถูกล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของกระทรวงสาธารณสุข ประสงค์ให้ยุติเรื่องร้องเรียน

(๓.๒) เสนอเรื่องให้กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการทางวินัย กรณีผู้ถูกล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของกระทรวงสาธารณสุข ประสงค์ให้ดำเนินการทางวินัยต่อผู้กระทำการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

(๔) รายงานผลการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทต่อปลัดกระทรวงสาธารณสุข

(๕) แต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานได้ตามความเหมาะสม

(๖) ดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

๖.๑.๓ ให้ยกเลิกคำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๑๕๘๑/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดทางเพศหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของกระทรวงสาธารณสุข และคณะทำงานจัดทำร่างนโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดทางเพศหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของกระทรวงสาธารณสุข

๖.๒ จัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขทุกคน ได้รับการปฏิบัติด้วยความเคารพในศักดิ์ศรี ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน มีความตระหนัก และมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตลอดจนกำหนดมาตรการป้องกันและจัดการกับปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานที่เกิดขึ้น ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการแพทย์ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้อนุมัติให้ใช้แนวปฏิบัติ ฯ พร้อมทั้งลงนามในหนังสือแจ้งเวียนให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขทราบ และถือปฏิบัติตามแนวปฏิบัติ ฯ โดยเคร่งครัด เรียบร้อยแล้ว ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๒/ว ๔๔๘ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๓ หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๒/ว ๔๔๙ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๓ หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๗/ว ๑๘๕๕ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๓ และหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๗/ว ๑๘๕๖ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๓

๖.๓ แจ้งเวียนมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ทราบ และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ ฯ ดังกล่าว ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

ทั้งนี้ สามารถเรียกดูแนวปฏิบัติ ฯ หนังสือแจ้งเวียน ฯ และคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการใกล้เคียง ข้อพิพาท ฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตลอดจนเอกสารที่เกี่ยวข้องได้ที่ลิงก์ย่อ <https://sl.moph.go.th/Dkqj-ev-> หรือรหัสคิวอาร์ (QR Code)



#### งบประมาณ

งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรในกิจกรรมที่ ๒ จำนวนเงิน ๖๔,๔๐๐ บาท (หกหมื่นสี่พันสี่ร้อยบาทถ้วน)

ใช้งบประมาณจำนวนทั้งสิ้น ๓๖,๗๕๐ บาท (สามหมื่นหกพันเจ็ดร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	กลุ่มเป้าหมาย ที่เข้าร่วมกิจกรรม (คน)
๖๔,๔๐๐	๓๖,๗๕๐ (ร้อยละ ๕๗.๐๗)	๘	๘ (ร้อยละ ๑๐๐)

#### ปัญหาและอุปสรรค

เนื่องจากหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่จัดทำคาร์รับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีจำนวน ๒๔ หน่วยงาน ประกอบกับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค ที่เป็นกลุ่มเป้าหมายการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรม มีจำนวน ๑,๘๕๐ หน่วยงาน คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงอาจไม่สามารถศึกษา พบปะ หรือแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรมของแต่ละหน่วยงานได้อย่างครอบคลุม

## แนวทางการปรับปรุงและพัฒนา

การพบปะ หรือแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรม ระหว่างคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาค อาจดำเนินการ ดังนี้

๑. ราชการบริหารส่วนกลาง ดำเนินการจัดกลุ่มหน่วยงาน และให้คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พบปะ หรือแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรม พร้อมกันในคราวเดียว

๒. ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ดำเนินการคัดเลือกและพบปะ หรือแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรม กับหน่วยงานที่มีผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรมโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์เป็นลำดับแรก สำหรับหน่วยงานอื่น อาจดำเนินการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรม ผ่านกลไกของสำนักงานเขตสุขภาพ ๑๒ เขตสุขภาพ

## ปัจจัยความสำเร็จ

คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทุกท่าน เป็นผู้บริหาร อดีตผู้บริหาร หรือผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขมาอย่างยาวนาน จึงสามารถกำหนดทิศทางการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้อย่างสอดคล้องกับบริบทของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

## กิจกรรมที่ ๒

ประชุมคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข  
ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

สอดคล้องกับนโยบาย / แผนแม่บท ระยะ ๕ ปี

นโยบายรัฐบาล ข้อ ๑๒

การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและกระบวนการยุติธรรม

นโยบายเร่งด่วน ข้อ ๘

การแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายราชการประจำ

นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ข้อ ๕

การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการโดยให้ทุกหน่วยงานยึดหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ยุทธศาสตร์ชาติ ฯ ระยะที่ ๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

แผนแม่บท ฯ ฉบับที่ ๑

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรม

แนวทางหลักตามงบประมาณบูรณาการ

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

### หลักการเหตุผลและวัตถุประสงค์

คณะรัฐมนตรี ในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อเป็นกลไกสำคัญของรัฐ ในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมสู่ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมาย โดยทุกภาคส่วนสามารถนำไปใช้ในการพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ชุมชน และสังคม เพื่อสร้างให้สังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรม ประเทศชาติมั่นคง สงบสุขด้วยมิติทางศาสนา ประชาชนมีค้ำจุน แข็งแรงด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยอย่างยั่งยืน สนองตอบนโยบายรัฐบาลที่ต้องการพัฒนาประเทศให้สมดุลทั้งทางวัตถุและจิตใจควบคู่กันไป โดยให้ “คุณธรรมนำการพัฒนา” สร้างสังคมแห่งคุณธรรมตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ซึ่งดำเนินการตามกรอบแนวคิด บนพื้นฐานบริบทของสังคมไทย บริบทของสังคมกระทรวงสาธารณสุข สถานการณ์ นโยบายรัฐบาล โดยร่วมออกแบบการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ให้ดำเนินการขับเคลื่อนเป็นไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อเสริมสร้างระบบคุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุขให้เข้มแข็ง ภายใต้อุดมการณ์ประจำชาติ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ภายใต้วิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน”

นอกจากนี้ คำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรี ซึ่งพลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี แถลงต่อรัฐสภา เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ นโยบายหลัก ข้อ ๑๑ การปฏิรูปการบริหารจัดการภาครัฐ ข้อย่อยที่ ๑๑.๕ กำหนดให้ส่งเสริมระบบธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการภาครัฐ โดยสร้างความเชื่อมั่น ศรัทธา และส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาข้าราชการ บุคลากร และเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างจริงจัง โดยเฉพาะการปรับเปลี่ยนกระบวนการทางความคิดให้คำนึงถึงผลประโยชน์ของชาติ และเน้นประชาชนเป็นศูนย์กลาง พร้อมกับยึดมั่นในหลักจริยธรรมและธรรมาภิบาล

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) บรรลุผล เกิดระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุขอย่างยั่งยืน นำสู่การเป็นกระทรวงคุณธรรม (Moral Ministry of Public Health) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จึงขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของกระทรวงสาธารณสุข ด้วยหลักการ “ระเบิดจากข้างใน” ภายใต้การมีส่วนร่วมของส่วนราชการระดับกรม หน่วยงานของรัฐในกำกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์การมหาชน และรัฐวิสาหกิจ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านกลไกคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งมีปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นประธานคณะอนุกรรมการ ตามคำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๘๒๙/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) โดยมีองค์ประกอบหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

#### ๑. องค์ประกอบ

- |     |   |            |
|-----|---|------------|
| ๑.๑ | ปลัดกระทรวงสาธารณสุข  | ประธาน     |
| ๑.๒ | รองปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข | รองประธาน  |
| ๑.๓ | อธิบดีกรมการแพทย์หรือรองอธิบดีที่ได้รับมอบหมาย  | อนุกรรมการ |
| ๑.๔ | อธิบดีกรมควบคุมโรคหรือรองอธิบดีที่ได้รับมอบหมาย   | อนุกรรมการ |
| ๑.๕ | อธิบดีกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือกหรือรองอธิบดีที่ได้รับมอบหมาย                         | อนุกรรมการ |
| ๑.๖ | อธิบดีกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์หรือรองอธิบดีที่ได้รับมอบหมาย                                       | อนุกรรมการ |
| ๑.๗ | อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพหรือรองอธิบดีที่ได้รับมอบหมาย                                      | อนุกรรมการ |
| ๑.๘ | อธิบดีกรมสุขภาพจิตหรือรองอธิบดีที่ได้รับมอบหมาย   | อนุกรรมการ |
| ๑.๙ | อธิบดีกรมอนามัย   | อนุกรรมการ |

หรือรองอธิบดีที่ได้รับมอบหมาย

- |      |   |                                   |
|------|---|-----------------------------------|
| ๑.๑๐ | เลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา<br>หรือรองเลขาธิการที่ได้รับมอบหมาย   | อนุกรรมการ                        |
| ๑.๑๑ | อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก<br>หรือรองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมาย   | อนุกรรมการ                        |
| ๑.๑๒ | เลขาธิการสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ<br>หรือรองเลขาธิการที่ได้รับมอบหมาย                                       | อนุกรรมการ                        |
| ๑.๑๓ | ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข<br>หรือรองผู้อำนวยการที่ได้รับมอบหมาย   | อนุกรรมการ                        |
| ๑.๑๔ | เลขาธิการสถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ<br>หรือรองเลขาธิการที่ได้รับมอบหมาย  | อนุกรรมการ                        |
| ๑.๑๕ | ผู้อำนวยการสถาบันวัคซีนแห่งชาติ<br>หรือรองผู้อำนวยการที่ได้รับมอบหมาย   | อนุกรรมการ                        |
| ๑.๑๖ | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)<br>หรือรองผู้อำนวยการที่ได้รับมอบหมาย                                   | อนุกรรมการ                        |
| ๑.๑๗ | ผู้อำนวยการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล<br>(องค์การมหาชน) หรือรองผู้อำนวยการที่ได้รับมอบหมาย                        | อนุกรรมการ                        |
| ๑.๑๘ | ผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรม<br>หรือรองผู้อำนวยการที่ได้รับมอบหมาย   | อนุกรรมการ                        |
| ๑.๑๙ | รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต<br>กระทรวงสาธารณสุข<br>สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข                       | อนุกรรมการ<br>และเลขานุการ        |
| ๑.๒๐ | หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม<br>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข<br>สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข | อนุกรรมการ<br>และผู้ช่วยเลขานุการ |

## ๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ เป็นคณะอำนาจการกลางในการบริหารจัดการ สั่งการ และขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

๒.๒ เสริมสร้างระบบคุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุขให้เข้มแข็ง บนฐานคิดการยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน นำสู่การเป็นกระทรวงคุณธรรม

๒.๓ กำกับติดตาม การประเมินผลตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๒.๔ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เสนอคณะอนุกรรมการกำกับติดตามการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย และคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

๒.๕ ขับเคลื่อนให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรม ตามเกณฑ์การคัดเลือกองค์กร ชุมชน อำเภอและจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และกำกับติดตามผลการดำเนินการ

๒.๖ พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินตนเองของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ตามเกณฑ์การคัดเลือกองค์กร ชุมชน อำเภอและจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และจัดส่งไปยังกรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม เพื่อเสนอคณะกรรมการคัดเลือกชุมชน องค์กร หน่วยงานและจังหวัดคุณธรรม และคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ภายในระยะเวลาที่กำหนด

๒.๗ ดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

## กิจกรรม

จัดการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ครั้ง คือ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓) เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๒ และงดการจัดประชุม คณะอนุกรรมการ ฯ ตั้งแต่ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ ซึ่งกำหนดจัดประชุมในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นมา เพื่อเป็นการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) โดยปรับรูปแบบการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ผ่านการสื่อสารทางแอปพลิเคชัน “ไลน์” และหนังสือราชการ

## ผลการดำเนินงาน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ตามมติคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้

๑. กำกับ ติดตาม การจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้

๑.๑ กำกับ ติดตาม การจัดส่งแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (เฉพาะหน่วยงานที่ยังไม่เคยแต่งตั้งคณะทำงาน ฯ หรือแต่งตั้งแล้ว แต่มีการเปลี่ยนแปลงองค์ประกอบของคณะทำงาน ฯ) และรวบรวมจัดส่งให้กรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม ตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗/๓๘๗๐ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒

๑.๒ กำกับ ติดตาม การรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๖ เดือน และรวบรวมจัดส่งให้กรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม ตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗/๑๒๓๔ ลงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๓



๑.๓ กำกับ ติดตาม การรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๑๒ เดือน และรวบรวมจัดส่งให้กรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม ตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗/๔๐๑๓ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๓

๒. จัดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ของกระทรวงสาธารณสุข ตามโครงการเสริมพลังคุณธรรมจริยธรรม เพื่อสุขภาพและคุณภาพชีวิต ด้วยการสวดมนต์ เจริญสมาธิของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ดังนี้

๒.๑ จัดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ของกระทรวงสาธารณสุข ตามโครงการเสริมพลังคุณธรรมจริยธรรม เพื่อสุขภาพและคุณภาพชีวิต ด้วยการสวดมนต์ เจริญสมาธิของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ระดับกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๒ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓) ระหว่างวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ รวม ๒ ครั้ง และมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ฯ ทั้งสิ้น ๕๐๑ คน ดังตาราง

**ตารางที่ ๑** จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ตามโครงการเสริมพลังคุณธรรมจริยธรรม เพื่อสุขภาพและคุณภาพชีวิต ด้วยการสวดมนต์ เจริญสมาธิ ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๒ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓) ระหว่างวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

ครั้งที่	วัน เดือน ปี	หน่วยงาน	จำนวน (คน)
๑	๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๒	กรมอนามัย	๓๑๓
๒	๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒	สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา	๑๘๘
<b>รวมทั้งสิ้น</b>			<b>๕๐๑</b>

๒.๒ ขยายผลการจัดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ของกระทรวงสาธารณสุข ในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้

๒.๒.๑ บูรณาการกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ของกระทรวงสาธารณสุข ร่วมกับพิธีทำบุญตักบาตร เนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่ กระทรวงสาธารณสุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามโครงการจัดงานทำบุญตักบาตรขึ้นปีใหม่ “สวัสดีปีใหม่ วิถีธรรม วิถีไทย ๒๕๖๓” เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๖.๓๐ น. ณ พระอนุสาวรีย์สมเด็จพระเจ้าบรมวงศ์เธอ กรมพระยาชัยนาทนเรนทร โดยมีรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข เป็นประธานในพิธี และงดการจัดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ของกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งกำหนดจัดในสัปดาห์สุดท้ายของเดือนธันวาคม ๒๕๖๒ และรวมการจัดกิจกรรม ฯ เข้ากับพิธี ฯ ดังกล่าว ทั้งนี้ แก้วกัลยาสิขาลัย ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เป็นผู้รับผิดชอบการจัดโครงการ ฯ และมีการนิมนต์พระสงฆ์รวม ๖๓ รูป โดยมอบหมายให้ส่วนราชการระดับกรมทุกกรม จัดรถรับ-ส่งพระ ตลอดจนจัดเจ้าหน้าที่ดูแลพระ จำนวนเจ้าหน้าที่ ๒ คน ต่อพระ ๑ รูป ผลการจัดกิจกรรม ฯ ปรากฏตามสรุปผลการดำเนินงานของคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๒.๒.๒ กำหนดปฏิทินกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ของกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อให้การจัดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ของกระทรวงสาธารณสุข เป็นไปอย่างต่อเนื่อง ซึ่งในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้ขยายผลการจัดกิจกรรม ฯ โดยเพิ่มเติมหน่วยงานผู้รับผิดชอบการจัดกิจกรรม ฯ ให้ครอบคลุมทั้งส่วนราชการระดับกรม หน่วยงานของรัฐในกำกับ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์การมหาชน และรัฐวิสาหกิจ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ดังนี้

ที่	วัน เดือน ปี	เวลา	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
๑	๒๗ มกราคม ๒๕๖๓	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กรมการแพทย์
๒	๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ
๓	๒๖ มีนาคม ๒๕๖๓	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กรมควบคุมโรค
			สถาบันวัคซีนแห่งชาติ
๔	๓๐ เมษายน ๒๕๖๓	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ
๕	๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก
๖	๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๓	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
๗	๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
			สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)
๘	๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๓	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กรมสุขภาพจิต
๙	๒๔ กันยายน ๒๕๖๓	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กรมอนามัย
			โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)
๑๐	๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๓	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	สถาบันพระบรมราชชนก
			สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข
๑๑	๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา
			องค์การเภสัชกรรม
๑๒	๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๒.๒.๓ กำหนดจัดกิจกรรมขึ้นชมยกย่องบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขที่เข้าร่วมกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ อย่างสม่ำเสมอ โดยมีขั้นตอนการเข้าร่วมกิจกรรม ฯ ในระดับกระทรวงสาธารณสุข ดังนี้

(๑) เพิ่มบัญชีทางการ “MOPH Pray for Proud” เป็นเพื่อนในแอปพลิเคชัน “ไลน์” และรับบัตรสะสมแต้ม “MOPH Pray for Proud”

(๒) สแกนรหัสคิวอาร์ (QR Code) บริเวณจุดลงทะเบียน ทุกครั้งที่เข้าร่วมกิจกรรม ฯ เพื่อบันทึกจำนวนครั้งการเข้าร่วมกิจกรรม ฯ ลงในบัตรสะสมแต้ม “MOPH Pray for Proud”

(๓) บุคลากรของหน่วยงานระดับกรม สถาบันอุดมศึกษา หน่วยงานของรัฐ ในกำกับ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์การมหาชน และรัฐวิสาหกิจ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ที่เข้าร่วมกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ระดับกระทรวงสาธารณสุข ไม่น้อยกว่า ๑๐ ครั้ง (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ของจำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม ฯ) แสดงบัตรสะสมแต้ม “MOPH Pray for Proud”

ที่อยู่ในแอปพลิเคชัน “ไลน์” ต่อเจ้าหน้าที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ณ บริเวณจุดลงทะเบียน ในกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ เพื่อบันทึกภาพหน้าจอเป็นหลักฐาน และจัดทำทะเบียนรายชื่อบุคลากรที่มีสิทธิได้รับรางวัลได้ตั้งแต่การจัดกิจกรรม ฯ ครั้งที่ ๑๑ (วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓) จนถึงการจัดกิจกรรม ฯ ครั้งที่ ๑๒ (วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓)

(๔) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข สรุปข้อมูลและประกาศรายชื่อบุคลากรที่ได้รับรางวัล ภายในวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๔

ทั้งนี้ ได้แจ้งเวียนปฏิทินกิจกรรม ฯ แนวทางการจัดกิจกรรม ฯ ตลอดจนแนวทางการเข้าร่วมกิจกรรมขึ้นชมยกย่อง ฯ พร้อมทั้งการเปลี่ยนแปลงวันในการจัดกิจกรรม ฯ จากเดิม ทุกวันจันทร์ เวลา ๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น. เป็นทุกวันพฤหัสบดี เวลา ๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น. ณ ห้องประชุมไพจิตร ปวะบุตร ชั้น ๙ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตั้งแต่วันพฤหัสบดีที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป ให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขทราบ ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๒/ว ๑๐๔ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๓ และหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗/ว ๔๐๖ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๓

๒.๒.๔ จัดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ของกระทรวงสาธารณสุข ตามโครงการเสริมพลังคุณธรรมจริยธรรม เพื่อสุขภาพและคุณภาพชีวิต ด้วยการสวดมนต์ เจริญสมาธิของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ในระดับกระทรวงสาธารณสุข ระหว่างวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ รวม ๒ ครั้ง ผลการจัดกิจกรรม ฯ ปรากฏดังนี้

(๑) จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม ฯ ทั้งสิ้น ๔๓๗ คน รายละเอียดดังตารางที่ ๒

**ตารางที่ ๒** จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ตามโครงการเสริมพลังคุณธรรมจริยธรรม เพื่อสุขภาพและคุณภาพชีวิต ด้วยการสวดมนต์ เจริญสมาธิ ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๓ ระหว่างวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

ครั้งที่	วัน เดือน ปี	หน่วยงาน	จำนวน (คน)
๑	๒๗ มกราคม ๒๕๖๓	กรมการแพทย์	๒๖๓
๒	๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ	๑๗๔
<b>รวมทั้งสิ้น</b>			<b>๔๓๗</b>

(๒) จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมขึ้นชมยกย่องบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ที่เข้าร่วมกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ระดับกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ อย่างสม่ำเสมอ ประกอบด้วย

(๒.๑) เพิ่มบัญชีทางการ “MOPH Pray for Proud” เป็นเพื่อน ในแอปพลิเคชัน “ไลน์” เพื่อรับบัตรสะสมแต้ม จำนวน ๑๒๘ คน

(๒.๒) สะสมแต้มผ่านบัตรสะสมแต้มจากบัญชีทางการ “MOPH Pray for Proud” ด้วยการสแกนรหัสคิวอาร์ (QR Code) ณ จุดลงทะเบียน รวม ๑๑๔ ครั้ง รายละเอียดดังตารางที่ ๓

ตารางที่ ๓ ข้อมูลการเข้าร่วมกิจกรรมชื่นชมยกย่องบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขที่เข้าร่วมกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ระดับกระทรวงสาธารณสุข ในเดือนมกราคม ถึงเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

ช่องทางการเข้าร่วมกิจกรรม	จำนวนผู้รับบัตรสะสมแต้ม (คน)	จำนวนการสะสมแต้ม (ครั้ง)
บัญชีทางการ “MOPH Pray for Proud” ในแอปพลิเคชัน “ไลน์”	๑๒๘	๑๑๔

อนึ่ง เพื่อเป็นการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จึงงดการจัดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ระดับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และกระทรวงสาธารณสุข ตั้งแต่วันพฤหัสบดีที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป จนกว่าสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) จะคลี่คลายตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๒/ว ๑๓๔๑ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๓ และหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗/ว ๕๕๘๐ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๓

๒.๒.๕ ปรับรูปแบบการจัดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการของกระทรวงสาธารณสุข ด้วยการถ่ายทอดสดการจัดกิจกรรม ฯ ผ่านทาง facebook fanpage “ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข”

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ปรับรูปแบบการจัดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการของกระทรวงสาธารณสุข ด้วยการถ่ายทอดสดการจัดกิจกรรม ฯ ผ่านทาง facebook fanpage “ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข” เพื่อให้การจัดกิจกรรม ฯ เกิดความต่อเนื่อง ตามมติคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งเริ่มทดลองการปรับรูปแบบการจัดกิจกรรม ฯ ด้วยการนำคลิปวีดิทัศน์การเทศนาธรรม โดยพระมหาวิ โภธิเมธี เจ้าอาวาสวัดพุทธปัญญา ขึ้นเผยแพร่ผ่านทาง facebook fanpage “ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข” ในรูปแบบการแสดงรอบปฐมทัศน์ (facebook premiere) เป็นประจำทุกวันพฤหัสบดี เวลา ๐๘.๐๐ น. ระหว่างวันพฤหัสบดีที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๓ ถึงวันพฤหัสบดีที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ตลอดจนนำคลิปวีดิทัศน์กิจกรรมสวดมนต์ ฯ โดยคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นผู้ร่วมกิจกรรม ฯ ขึ้นเผยแพร่ผ่านช่องทางดังกล่าว ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อม และสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการจัดกิจกรรม ฯ ด้วยวิธีการถ่ายทอดสดดังกล่าวให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และกระทรวงสาธารณสุข อย่างกว้างขวาง และเริ่มการถ่ายทอดสดกิจกรรม ฯ ผ่านช่องทางดังกล่าว ตั้งแต่วันพฤหัสบดีที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นมา ผลการจัดกิจกรรม ฯ ปรากฏดังตารางที่ ๔

ตารางที่ ๔ จำนวนการรับชมการถ่ายทอดสดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการธรรมของกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๓ ผ่าน facebook live ระหว่างเดือนกรกฎาคมถึงเดือนกันยายน ๒๕๖๓

ที่	วัน เดือน ปี	หน่วยงาน	จำนวนการรับชม (ครั้ง)
๑	๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓	กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)	๔๘
๒	๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๓	กรมสุขภาพจิต	๘๖
๓	๒๔ กันยายน ๒๕๖๓	กรมอนามัย โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)	๙๘
<b>รวมทั้งสิ้น</b>			<b>๒๓๒</b>

๓. ชี้แจงแนวทางการสร้างความเข้มแข็งของ “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของชุมชนคุณธรรมน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ โดยให้ส่วนราชการระดับกรม สถาบันอุดมศึกษา หน่วยงานของรัฐในกำกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์การมหาชน และรัฐวิสาหกิจ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พิจารณานำแนวทางการสร้างความเข้มแข็งของบวร ฯ ไปบูรณาการเข้ากับแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ตามบริบทของแต่ละหน่วยงาน

### งบประมาณ

งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรในกิจกรรมที่ ๕ จำนวนเงิน ๒๔,๖๐๐ บาท (สองหมื่นสี่พันหกร้อยบาทถ้วน)

ใช้งบประมาณจำนวนทั้งสิ้น ๑,๐๕๐ บาท (หนึ่งพันห้าสิบบาทถ้วน)

งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย (หน่วยงาน)	กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรม (หน่วยงาน)
๒๔,๖๐๐	๑,๐๕๐ (ร้อยละ ๔.๒๗)	๑๗	๑๒ (ร้อยละ ๗๐.๕๙)

### ปัญหาและอุปสรรค

๑. จำนวนผู้เข้าร่วมประชุมในระบบตอบรับที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด ไม่สอดคล้องกับจำนวนผู้เข้าร่วมประชุมที่มาประชุมจริง โดยพบว่า บางหน่วยงานมีการตอบรับเข้าร่วมประชุม ฯ แต่ไม่ได้เข้าร่วมประชุม ในขณะที่บางหน่วยงาน มิได้ตอบรับเข้าร่วมประชุม ฯ แต่มาเข้าร่วมประชุมในวันจัดประชุม ส่งผลต่อการจัดเตรียมเอกสารประกอบการประชุม และอาหารว่าง และเครื่องดื่มสำหรับผู้เข้าร่วมประชุม

๒. การจัดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ระดับกระทรวงสาธารณสุข ด้วยการถ่ายทอดสดกิจกรรม ฯ ผ่านทาง facebook Fanpage “ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข” มีผู้รับชมขณะถ่ายทอดสด ไม่เกิน ๑๐ คน ซึ่งถือว่ามีย่านวนน้อย เมื่อเทียบกับการจัดกิจกรรม ฯ ณ สถานที่จริง

### แนวทางการปรับปรุงและพัฒนา

๑. การจัดเตรียมเอกสารประกอบการประชุม อาจจัดเตรียมเฉพาะสำหรับผู้ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุม ฯ ตามช่องทางที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด เท่านั้น

๒. การจัดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ระดับกระทรวงสาธารณสุข ด้วยการถ่ายทอดสดกิจกรรม ฯ ผ่านทาง facebook Fanpage อาจต้องขอความอนุเคราะห์หน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข แบ่งปัน (Share) การถ่ายทอดสดกิจกรรม ฯ ไปยัง facebook Fanpage ของหน่วยงาน ในขณะที่มีการถ่ายทอดสด เพื่อให้บุคลากรของแต่ละหน่วยงาน เข้าถึงกิจกรรม ฯ เพิ่มมากขึ้น

### ปัจจัยความสำเร็จ

๑. กระทรวงสาธารณสุข มีเครือข่ายส่วนราชการระดับกรม หน่วยงานของรัฐในกำกับรัฐมนตรีว่าการ กระทรวงสาธารณสุข องค์การมหาชน และรัฐวิสาหกิจ ที่เข้มแข็ง และให้ความสำคัญในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมในหน่วยงาน ตามทิศทางที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด

๒. การสื่อสารผ่านกลุ่มสนทนา “ศปท.network” บนแอปพลิเคชัน “ไลน์” ซึ่งมีผู้รับผิดชอบงาน ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เข้าร่วมกลุ่มดังกล่าวอย่างครอบคลุม ทำให้สามารถติดต่อสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ข่าวสารด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และประสานงานในด้านต่าง ๆ ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

## กิจกรรมที่ ๓

ประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

สอดคล้องกับนโยบาย / แผนแม่บท ระยะ ๕ ปี

นโยบายรัฐบาล ข้อ ๑๒

การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและกระบวนการยุติธรรม

นโยบายเร่งด่วน ข้อ ๘

การแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายราชการประจำ

นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ข้อ ๕

การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการโดยให้ทุกหน่วยงานยึดหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ยุทธศาสตร์ชาติ ๓ ระยะที่ ๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

แผนแม่บท ๓ ฉบับที่ ๑

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรม

แนวทางหลักตามงบประมาณบูรณาการ

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

### หลักการเหตุผลและวัตถุประสงค์

คณะรัฐมนตรี ในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อเป็นกลไกสำคัญของรัฐ ในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมสู่ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมาย โดยทุกภาคส่วนสามารถนำไปใช้ในการพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ชุมชน และสังคม เพื่อสร้างให้สังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรม ประเทศชาติมั่นคง สงบสุขด้วยมิติทางศาสนา ประชาชน มั่งคั่ง เข้มแข็งด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยอย่างยั่งยืน สนองตอบต่อนโยบายรัฐบาล ที่ต้องการพัฒนาประเทศให้สมดุลทั้งทางวัตถุและจิตใจควบคู่กันไป โดยให้ “คุณธรรมนำการพัฒนา” สร้างสังคมแห่งคุณธรรมตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ซึ่งดำเนินการตามกรอบแนวคิด บนพื้นฐานบริบทของสังคมไทย บริบทของสังคมกระทรวงสาธารณสุข สถานการณ์ นโยบายรัฐบาล โดยร่วมออกแบบการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ให้ดำเนินการขับเคลื่อนเป็นไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อเสริมสร้างระบบคุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุขให้เข้มแข็ง ภายใต้คุณธรรมประจำชาติ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ภายใต้วิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน”



นอกจากนี้ คำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรี ซึ่งพลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี แถลงต่อรัฐสภา เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ นโยบายหลัก ข้อ ๑๑ การปฏิรูปการบริหารจัดการภาครัฐ ข้อย่อยที่ ๑๑.๕ กำหนดให้ส่งเสริมระบบธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการภาครัฐ โดยสร้างความเชื่อมั่น ศรัทธา และส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาข้าราชการ บุคลากร และเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างจริงจัง โดยเฉพาะการปรับเปลี่ยน กระบวนการทางความคิดให้คำนึงถึงผลประโยชน์ของชาติ และเน้นประชาชนเป็นศูนย์กลาง พร้อมกับยึดมั่น ในหลักจริยธรรมและธรรมาภิบาล

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) บรรลุผล เกิดระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข สร้างความเข้มแข็ง ในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุขอย่างยั่งยืน นำสู่การเป็นกระทรวง คุณธรรม (Moral Ministry of Public Health) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จึงขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด้วยหลักการ “ระเบิดจากข้างใน” ภายใต้การมีส่วนร่วมของหน่วยงานระดับกองในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านกลไก คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งมีรองปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เป็นประธานคณะทำงาน ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๒๒๓๑/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

#### ๑. องค์ประกอบ

๑.๑	รองปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	ประธาน
๑.๒	รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	รองประธาน
๑.๓	ผู้อำนวยการกองกลาง หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๔	ผู้อำนวยการกองกฎหมาย หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๕	ผู้อำนวยการกองการต่างประเทศ หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๖	ผู้อำนวยการกองการพยาบาล หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๗	ผู้อำนวยการกองตรวจราชการ หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๘	ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๙	ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๑๐	ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล หรือผู้แทน	คณะทำงาน
	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๑๑	ผู้อำนวยการกองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๑๓	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฉุกเฉิน หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๑๔	ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร หรือผู้แทน	คณะทำงาน

๑.๑๕	หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๑๖	หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๑๗	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๑๘	ผู้อำนวยการกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๑๙	ผู้อำนวยการสำนักสารนิเทศ หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๒๐	หัวหน้าสำนักวิชาการสาธารณสุข หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๒๑	ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๒๒	ผู้อำนวยการศูนย์สันติวิธีสาธารณสุข หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๒๓	ผู้อำนวยการสำนักบริหารยุทธศาสตร์สุขภาพวิถีชีวิตไทย หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๒๔	ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๒๕	ผู้อำนวยการสำนักวิจัยสังคมและสุขภาพ หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๒๖	ผู้อำนวยการสำนักสนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิ หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๒๗	ผู้อำนวยการกลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง ประจำกระทรวงสาธารณสุข หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๒๘	ผู้อำนวยการศูนย์อำนวยการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด กระทรวงสาธารณสุข หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๒๙	ผู้อำนวยการสำนักโครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติ และกิจกรรมพิเศษ หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๓๐	ผู้อำนวยการศูนย์บริหารจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ กระทรวงสาธารณสุข หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๓๑	หัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงสาธารณสุข หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๓๒	หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	และเลขานุการ
๑.๓๓	นายพศวีร์ วัชรบุตร กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	คณะทำงาน และผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๓๔	นายณรงค์ หาญศึก กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	คณะทำงาน และผู้ช่วยเลขานุการ

## ๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กับกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๒.๒ จัดทำและดำเนินการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ให้แก่บุคลากรในหน่วยงานภายในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๒.๓ ขับเคลื่อนให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรม ตามเกณฑ์การคัดเลือกองค์กร ชุมชน อำเภอและจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และกำกับติดตามผลการดำเนินการ

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้อง ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข มอบหมาย พร้อมทั้งรายงานผลต่อคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

## กิจกรรม

จัดการประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ครั้ง คือ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓) เมื่อวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๒ และงดการจัดประชุมคณะทำงาน ฯ ตั้งแต่ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ ซึ่งกำหนดจัดประชุมในวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นมา เพื่อเป็นการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) โดยปรับรูปแบบการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ผ่านการสื่อสารทางแอปพลิเคชัน “ไลน์” และหนังสือราชการ

## ผลการดำเนินงาน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ในระดับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามมติคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้

๑. กำกับ ติดตาม การจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มิติภายใน การพัฒนาองค์กร ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ดังนี้

๑.๑ กำกับ ติดตาม การจัดส่งคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และรวบรวมจัดส่งให้กรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม ตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗/๓๘๗๐ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒

๑.๒ กำกับ ติดตาม การรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๖ เดือน และรวบรวมจัดส่งให้กรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม เรียบร้อยแล้ว ตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗/๑๒๓๔ ลงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๓

๑.๓ กำกับ ติดตาม การรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๑๒ เดือน และรวบรวมจัดส่งให้กรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม ตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗/๔๐๑๓ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๓

๒. จัดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการธรรม ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามโครงการเสริมพลังคุณธรรมจริยธรรม เพื่อสุขภาพและคุณภาพชีวิต ด้วยการสวดมนต์ เจริญสมาธิ ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ดังนี้

๒.๑ จัดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการธรรม ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามโครงการเสริมพลังคุณธรรมจริยธรรม เพื่อสุขภาพและคุณภาพชีวิต ด้วยการสวดมนต์ เจริญสมาธิของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๒ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓) ระหว่างวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๒ รวม ๗ ครั้ง และมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ฯ ทั้งสิ้น ๖๒๖ คน (ระยะเวลาดำเนินการ มีการงดจัดกิจกรรม ฯ ๑ ครั้ง ในวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เนื่องจากมีการใช้ห้องประชุมไพจิตร ปวะบุตร เป็นสถานที่จัดงานสัมมนาการขับเคลื่อนโรงพยาบาลคุณธรรม (Moral Hospital Forum) ครั้งที่ ๑) ดังตารางที่ ๑

**ตารางที่ ๑** จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการธรรม ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามโครงการเสริมพลังคุณธรรมจริยธรรม เพื่อสุขภาพและคุณภาพชีวิต ด้วยการสวดมนต์ เจริญสมาธิ ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๒ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓) ระหว่างวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๒

ที่	วัน เดือน ปี	หน่วยงาน	จำนวน (คน)
๑	๗ ตุลาคม ๒๕๖๒	สำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย	๙๑
๒	๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒	กองกฎหมาย	๗๒
๓	๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๒	กองกลาง	๙๑
๔	๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒	กองการต่างประเทศ	๗๖
๕	๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒	กองการพยาบาล	๘๖
๖	๒ ธันวาคม ๒๕๖๒	กองตรวจราชการ	๑๐๐
๗	๙ ธันวาคม ๒๕๖๒	กองบริหารการคลัง	๑๑๐
<b>รวมทั้งสิ้น</b>			<b>๖๒๖</b>

๒.๒ ขยายผลการจัดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาธรรม ของสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ดังนี้

๒.๒.๑ บูรณาการกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาธรรม ของกระทรวงสาธารณสุข ร่วมกับพิธีทำบุญตักบาตร เนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่ กระทรวงสาธารณสุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามโครงการจัดงานทำบุญตักบาตรขึ้นปีใหม่ “สวัสดีปีใหม่ วิถีธรรม วิถีไทย ๒๕๖๓” เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๖.๓๐ น. ณ พระอนุสาวรีย์สมเด็จพระเจ้าบรมวงศ์เธอ กรมพระยาชัยนาทนเรนทร โดยมีรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข เป็นประธานในพิธี ทั้งนี้ แก้วกัลยาสิกขาลัย ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เป็นผู้รับผิดชอบการจัดโครงการ ฯ และมีการนิมนต์พระสงฆ์รวม ๖๓ รูป โดยมอบหมายให้ส่วนราชการระดับกรมทุกกรม จัดรถรับ-ส่งพระ ตลอดจนจัดเจ้าหน้าที่ดูแลพระจำนวนเจ้าหน้าที่ ๒ คน ต่อพระ ๑ รูป ผลการจัดกิจกรรม ฯ จะได้กล่าวถึงในสรุปผลการดำเนินงานของคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ต่อไป

๒.๒.๒ กำหนดปฏิทินกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาธรรม ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อให้การจัดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาธรรม ของกระทรวงสาธารณสุข เป็นไปอย่างต่อเนื่อง ซึ่งในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้ขยายผลการจัดกิจกรรม ฯ โดยให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ร่วมเป็นผู้รับผิดชอบการจัดกิจกรรม ฯ อย่างครอบคลุมทุกหน่วยงาน ทั้งนี้ กำหนดให้หน่วยงานที่มีบุคลากรในสังกัดน้อย เป็นผู้รับผิดชอบการจัดกิจกรรม ฯ ร่วมกัน และให้จัดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาธรรม ระดับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และระดับกระทรวงสาธารณสุข ในวันจันทร์ที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๒ และวันจันทร์ที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๓ โดยกำหนดจัดกิจกรรม ฯ ครั้งต่อไป ร่วมกับกิจกรรมทำบุญตักบาตรขึ้นปีใหม่ “สวัสดีปีใหม่ วิถีธรรม วิถีไทย ๒๕๖๓” ในวันพฤหัสบดีที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๖.๓๐ น. ณ พระอนุสาวรีย์สมเด็จพระเจ้าบรมวงศ์เธอ กรมพระยาชัยนาทนเรนทร ซึ่งมีนายอนุทิน ชาญวีรกูล รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข เป็นประธาน รายละเอียดดังนี้

ที่	วัน เดือน ปี	เวลา	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
๑	๑๓ มกราคม ๒๕๖๓	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กองกฎหมาย
๒	๒๐ มกราคม ๒๕๖๓	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	สำนักโครงการพระราชดำริ
			โครงการเฉลิมพระเกียรติ และกิจกรรมพิเศษ
			ศูนย์อำนวยการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด กระทรวงสาธารณสุข
			ศูนย์สันติวิธีสาธารณสุข วิทยาลัยนักษัตรบริหารสาธารณสุข
๓	๒๗ มกราคม ๒๕๖๓ (ระดับกระทรวงสาธารณสุข)	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กรมการแพทย์
๔	๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กองการต่างประเทศ
๕	๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กองการพยาบาล

ที่	วัน เดือน ปี	เวลา	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
๖	๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	สำนักสนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิ
			สำนักบริหารยุทธศาสตร์สุขภาพวิถีชีวิตไทย
			ศูนย์บริหารจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ กระทรวงสาธารณสุข
			กลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง ประจำกระทรวงสาธารณสุข
๗	๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ (ระดับกระทรวงสาธารณสุข)	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ
๘	๕ มีนาคม ๒๕๖๓	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กองตรวจราชการ
๙	๑๒ มีนาคม ๒๕๖๓	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กองบริหารการคลัง
๑๐	๑๙ มีนาคม ๒๕๖๓	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กองบริหารการสาธารณสุข
๑๑	๒๖ มีนาคม ๒๕๖๓ (ระดับกระทรวงสาธารณสุข)	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กรมควบคุมโรค
			สถาบันวัคซีนแห่งชาติ
๑๒	๒ เมษายน ๒๕๖๓	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กองบริหารทรัพยากรบุคคล
๑๓	๙ เมษายน ๒๕๖๓	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
๑๔	๑๖ เมษายน ๒๕๖๓	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ
๑๕	๒๓ เมษายน ๒๕๖๓	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กองสาธารณสุขฉุกเฉิน
๑๖	๓๐ เมษายน ๒๕๖๓ (ระดับกระทรวงสาธารณสุข)	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ
๑๗	๗ พฤษภาคม ๒๕๖๓	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
๑๘	๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๓	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง
๑๙	๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
๒๐	๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓ (ระดับกระทรวงสาธารณสุข)	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก
๒๑	๔ มิถุนายน ๒๕๖๓	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
๒๒	๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๓	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม
๒๓	๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๓	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	สำนักสารนิเทศ
๒๔	๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๓ (ระดับกระทรวงสาธารณสุข)	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
๒๕	๒ กรกฎาคม ๒๕๖๓	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	สำนักวิชาการสาธารณสุข
๒๖	๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	สำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่ม เพื่อชาวชนบท

ที่	วัน เดือน ปี	เวลา	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
๒๗	๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๓	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	สำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย
๒๘	๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	สำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงสาธารณสุข
๒๙	๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓ (ระดับกระทรวงสาธารณสุข)	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
			สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)
๓๐	๖ สิงหาคม ๒๕๖๓	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กองกลาง
๓๑	๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๓	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กองกฎหมาย
๓๒	๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๓	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	สำนักโครงการพระราชดำริ
			โครงการเฉลิมพระเกียรติ และกิจกรรมพิเศษ
			ศูนย์อำนวยการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด
			กระทรวงสาธารณสุข
			ศูนย์สันติวิธีสาธารณสุข
			วิทยาลัยนักบริหารสาธารณสุข
๓๓	๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๓ (ระดับกระทรวงสาธารณสุข)	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กรมสุขภาพจิต
๓๔	๓ กันยายน ๒๕๖๓	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กองการต่างประเทศ
๓๕	๑๐ กันยายน ๒๕๖๓	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กองการพยาบาล
๓๖	๑๗ กันยายน ๒๕๖๓	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	สำนักสนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิ
			สำนักบริหารยุทธศาสตร์สุขภาพดีวิถีชีวิตไทย
			ศูนย์บริหารจัดการเรื่องราร้องทุกข์ กระทรวง
			สาธารณสุข
			กลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ
			และการสร้างความสามัคคีปรองดอง
			ประจำกระทรวงสาธารณสุข
๓๗	๒๔ กันยายน ๒๕๖๓ (ระดับกระทรวงสาธารณสุข)	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กรมอนามัย
			โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)
๓๘	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กองตรวจราชการ
๓๙	๘ ตุลาคม ๒๕๖๓	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กองบริหารการคลัง
๔๐	๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๓	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กองบริหารการสาธารณสุข
๔๑	๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๓	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กองบริหารทรัพยากรบุคคล
๔๒	๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๓ (ระดับกระทรวงสาธารณสุข)	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	สถาบันพระบรมราชชนก
			สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข
๔๓	๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
๔๔	๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ



ที่	วัน เดือน ปี	เวลา	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
๔๕	๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กองสาธารณสุขชุมชน
๔๖	๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ (ระดับกระทรวงสาธารณสุข)	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา องค์การเภสัชกรรม
๔๗	๓ ธันวาคม ๒๕๖๓	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
๔๘	๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๓	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง
๔๙	๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๓	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข
๕๐	๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๓	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
๕๑	๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓ (ระดับกระทรวงสาธารณสุข)	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๒.๒.๒ จัดกิจกรรมชื่นชมยกย่องบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่เข้าร่วมกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ อย่างสม่ำเสมอ โดยมีขั้นตอนการเข้าร่วมกิจกรรม ฯ ในระดับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และกระทรวงสาธารณสุข ดังนี้

(๑) เพิ่มบัญชีทางการ “Pray for Proud” เป็นเพื่อนในแอปพลิเคชัน “ไลน์” และรับบัตรสะสมแต้ม “Pray for Proud”

(๒) สแกนรหัสคิวอาร์ (QR Code) บริเวณจุดลงทะเบียน ทุกครั้งที่เข้าร่วมกิจกรรม ฯ เพื่อบันทึกจำนวนครั้งการเข้าร่วมกิจกรรม ฯ ลงในบัตรสะสมแต้ม “Pray for Proud”

(๓) บุคลากรของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่เข้าร่วมกิจกรรมสวดมนต์เจริญสมาธิ และสันทนาการ ระดับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และกระทรวงสาธารณสุข ไม่น้อยกว่า ๔๔ ครั้ง (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ของจำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม ฯ) แสดงบัตรสะสมแต้ม “Pray for Proud” ที่อยู่ในแอปพลิเคชัน “ไลน์” ต่อเจ้าหน้าที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ณ บริเวณจุดลงทะเบียน ในกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ เพื่อบันทึกภาพหน้าจอเป็นหลักฐาน และจัดทำทะเบียนรายชื่อบุคลากรที่มีสิทธิได้รับรางวัล ได้ตั้งแต่การจัดกิจกรรม ฯ ครั้งที่ ๔๕ (วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๓) จนถึงการจัดกิจกรรม ฯ ครั้งที่ ๑ ของปี ๒๕๖๔ (วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๔)

(๔) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข สรุปข้อมูล และประกาศรายชื่อบุคลากรที่ได้รับรางวัล ภายในวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๔

ทั้งนี้ ได้แจ้งเวียนปฏิทินกิจกรรม ฯ แนวทางการจัดกิจกรรม ฯ ตลอดจนแนวทางการเข้าร่วมกิจกรรมชื่นชมยกย่อง ฯ พร้อมทั้งการเปลี่ยนแปลงวันในการจัดกิจกรรม ฯ จากเดิม ทุกวันจันทร์ เวลา ๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น. เป็นทุกวันพฤหัสบดี เวลา ๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น. ณ ห้องประชุมไพจิตร ปวะบุตร ชั้น ๙ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตั้งแต่วันพฤหัสบดีที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทราบ ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๒/ว ๑๐๓ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๓

๒.๒.๔ จัดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ของกระทรวงสาธารณสุข ตามโครงการเสริมพลังคุณธรรมจริยธรรม เพื่อสุขภาพและคุณภาพชีวิต ด้วยการสวดมนต์ เจริญสมาธิของบุคลากร กระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๓ ในระดับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ระหว่างวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๓ รวม ๗ ครั้ง ผลการจัดกิจกรรม ฯ ปรากฏดังนี้

(๑) จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม ฯ ทั้งสิ้น ๗๙๖ คน รายละเอียดดังตารางที่ ๒

**ตารางที่ ๒** จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ตามโครงการเสริมพลังคุณธรรม จริยธรรม เพื่อสุขภาพและคุณภาพชีวิต ด้วยการสวดมนต์ เจริญสมาธิ ระดับสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๓ ระหว่างวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๓

ที่	วัน เดือน ปี	หน่วยงาน	จำนวน (คน)
๑	๑๓ มกราคม ๒๕๖๓	กองกฎหมาย	๙๙
๒	๒๐ มกราคม ๒๕๖๓	สำนักโครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติ และกิจกรรมพิเศษ ศูนย์อำนวยการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด กระทรวงสาธารณสุข ศูนย์สันติวิธีสาธารณสุข วิทยาลัยนักระบริหารสาธารณสุข	๑๑๔
๓	๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	กองการต่างประเทศ	๙๙
๔	๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	กองการพยาบาล	๗๒
๕	๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	สำนักสนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิ สำนักบริหารยุทธศาสตร์สุขภาพวิถีชีวิตไทย ศูนย์บริหารจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ กระทรวงสาธารณสุข กลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง ประจำกระทรวงสาธารณสุข	๑๐๕
๖	๕ มีนาคม ๒๕๖๓	กองตรวจราชการ	๗๘
๗	๑๒ มีนาคม ๒๕๖๓	กองบริหารการสาธารณสุข	๒๒๙
<b>รวมทั้งสิ้น</b>			<b>๗๙๖</b>

(๒) จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมชื่นชมยกย่องบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ที่เข้าร่วมกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ระดับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ อย่างสม่ำเสมอ ประกอบด้วย

(๒.๑) เพิ่มบัญชีทางการ “Pray for Proud” เป็นเพื่อน ในแอปพลิเคชัน “ไลน์” เพื่อรับบัตรสะสมแต้ม จำนวน ๑๕๒ คน

(๒.๒) สะสมแต้มผ่านบัตรสะสมแต้มจากบัญชีทางการ “Pray for Proud” ด้วยการสแกนรหัสคิวอาร์ (QR Code) ณ จุดลงทะเบียน รวม ๓๕๕ ครั้ง รายละเอียดดังตารางที่ ๓

ตารางที่ ๓ ข้อมูลการเข้าร่วมกิจกรรมขึ้นชมยกย่องบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขที่เข้าร่วมกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ระดับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ระหว่างวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๓

ช่องทางการเข้าร่วมกิจกรรม	จำนวนผู้รับบัตรสะสมแต้ม (คน)	จำนวนการสะสมแต้ม (ครั้ง)
บัญชีทางการ “Pray for Proud” ในแอปพลิเคชัน “ไลน์”	๑๕๒	๓๕๕

อนึ่ง เพื่อเป็นการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จึงงดการจัดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ระดับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และกระทรวงสาธารณสุข ตั้งแต่วันพฤหัสบดีที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป จนกว่าสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) จะคลี่คลายตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๒/ว ๑๓๔๐ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๓

๒.๒.๕ ปรับรูปแบบการจัดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และกระทรวงสาธารณสุข ด้วยการถ่ายทอดสดการจัดกิจกรรม ฯ ผ่านทาง facebook fanpage “ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข”

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ปรับรูปแบบการจัดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และกระทรวงสาธารณสุข ด้วยการถ่ายทอดสดการจัดกิจกรรม ฯ ผ่านทาง facebook fanpage “ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข” เพื่อให้การจัดกิจกรรม ฯ เกิดความต่อเนื่อง ตามมติคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งเริ่มทดลองการปรับรูปแบบการจัดกิจกรรม ฯ ด้วยการนำคลิปวีดิทัศน์การเทศนาธรรมโดยพระมหาทวี โพธิเมธี เจ้าอาวาสวัดพุทธปัญญา ขึ้นเผยแพร่ผ่านทาง facebook fanpage “ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข” ในรูปแบบการแสดงรอบปฐมทัศน์ (facebook premiere) เป็นประจำทุกวันพฤหัสบดี เวลา ๐๘.๐๐ น. ระหว่างวันพฤหัสบดีที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๓ ถึงวันพฤหัสบดีที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ตลอดจนนำคลิปวีดิทัศน์กิจกรรมสวดมนต์ ฯ โดยคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นผู้ร่วมกิจกรรม ฯ ขึ้นเผยแพร่ผ่านช่องทางดังกล่าว ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อม และสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการจัดกิจกรรม ฯ ด้วยวิธีการถ่ายทอดสดดังกล่าวให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และกระทรวงสาธารณสุข อย่างกว้างขวาง และเริ่มการถ่ายทอดสดกิจกรรม ฯ ผ่านช่องทางดังกล่าว ตั้งแต่วันพฤหัสบดีที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นมา ผลการจัดกิจกรรม ฯ ปรากฏดังตารางที่ ๔

ตารางที่ ๔ จำนวนการรับชมการถ่ายทอดสดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ระดับสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๓ ผ่าน facebook live ระหว่างวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๓

ที่	วัน เดือน ปี	หน่วยงาน	จำนวนการรับชม (ครั้ง)
๑	๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๓	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข (เลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม ประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข)	๗๗
๒	๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓	สำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงสาธารณสุข	๑๓๖
๓	๖ สิงหาคม ๒๕๖๓	กองกลาง	๘๙
๔	๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๓	กองกฎหมาย	๗๗
๕	๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๓	สำนักโครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติ และกิจกรรม พิเศษ ศูนย์อำนวยการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด กระทรวงสาธารณสุข ศูนย์สันติวิธีสาธารณสุข วิทยาลัยนักบริหารสาธารณสุข	๓๑
๖	๓ กันยายน ๒๕๖๓	กองการต่างประเทศ	๖๖
๗	๑๐ กันยายน ๒๕๖๓	กองการพยาบาล	๕๖
๘	๑๗ กันยายน ๒๕๖๓	กองการต่างประเทศ	๒๖
<b>รวมทั้งสิ้น</b>			<b>๕๕๘</b>

๓. ชี้แจงแนวทางการสร้างความเข้มแข็งของ “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของชุมชนคุณธรรมน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ โดยให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง พิจารณาบูรณาการแนวทางการสร้างความเข้มแข็งของบวร ฯ เข้ากับแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามบริบทของหน่วยงาน

๔. จัดกิจกรรม Good Guy 2020 เพื่อค้นหาและมอบรางวัลให้กับบุคลากรของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่กระทำความดีอย่างสม่ำเสมอ และไม่ย่อท้อในการทำความดี แม้อาจเป็นความดีที่มีได้เป็นที่รับรู้กันโดยทั่วไป เป็นการกระทำความดีในลักษณะ “ปิดทองหลังพระ” และเป็นผู้ที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ตามหลักคุณธรรมเชิงสัมพัทธ์ ตลอดจนมีคุณธรรมสำคัญ ๔ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ด้านใดโดดเด่นมากที่สุด หรือโดดเด่นมากกว่า ๑ ด้าน โดยกำหนดให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พิจารณาเสนอรายชื่อบุคลากรในสังกัด ที่สมควรได้รับรางวัลดังกล่าว ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

กระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๓ ตามหนังสือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๒/ว ๑๕๖๑ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๓ ซึ่งมีผู้ได้รับประกาศเกียรติคุณ “Good Guy 2020” จำนวน ๒๙ ราย ดังนี้

- |     |   |  |
|-----|---|--|
| ๑.  | นางศิริกุล ศรีมะโน<br>เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน<br>กองกลาง                        | คุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” |
| ๒.  | นายพีรศักดิ์ สิงห์ทอง<br>เจ้าหน้าที่ธุรการ<br>กองกลาง                             | คุณธรรม “จิตอาสา”                      |
| ๓.  | นายกฤษณะ ตีระพัฒน์<br>นิติกร<br>กองกฎหมาย   | คุณธรรม “จิตอาสา”                      |
| ๔.  | นางฐิติบดี เสนสะอาด<br>นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการ<br>กองการต่างประเทศ                 | คุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” |
| ๕.  | นางสาวมะลิวรรณ ศูนย์ศร<br>พนักงานพิมพ์ ส๓<br>กองการพยาบาล                         | คุณธรรม “พอเพียง วินัย จิตอาสา”        |
| ๖.  | นายชัชพิมพ์ ชิมวงศ์<br>เจ้าพนักงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ชำนาญงาน<br>กองตรวจราชการ   | คุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” |
| ๗.  | นางสาวสุภาภรณ์ ไทยแท้<br>นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ<br>กองตรวจราชการ            | คุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” |
| ๘.  | นายชินวุฒิ วิมลรัตน์ปัญญา<br>นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ<br>กองบริหารการคลัง | คุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” |
| ๙.  | นางสาวสุพรรณณี เพ็ชรนอก<br>นักวิชาการเงินและบัญชี<br>กองบริหารการคลัง             | คุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” |
| ๑๐. | นางดารณี นนทสวัสดิ์ศรี<br>นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ<br>กองบริหารการสาธารณสุข    | คุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต”         |
| ๑๑. | นางกัญจน์ณัฐ สัจจนาค<br>เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน<br>กองบริหารการสาธารณสุข         | คุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” |

๑๒. นางสาวสุธิตา เงินกลิ่น  
นักวิชาการสาธารณสุข  
กองบริหารการสาธารณสุข  
คุณธรรม “จิตอาสา”
๑๓. นางสาวอุจณีย์ พรชัยสุขศิริ  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ  
กองบริหารทรัพยากรบุคคล  
คุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”
๑๔. นางสาวเสาวลักษณ์ ฉิมจาด  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ  
กองบริหารทรัพยากรบุคคล  
คุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”
๑๕. นางสาววิไลวรรณ ประโยชน์  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ  
กองบริหารทรัพยากรบุคคล  
คุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”
๑๖. นางสาวดารณี คัมภีระ  
นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ  
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน  
คุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”
๑๗. นายธนกร กุลวงศ์  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ  
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน  
คุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”
๑๘. นางสาวบุษปกรณ์ อุดมทรัพย์  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน  
กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ  
คุณธรรม “จิตอาสา”
๑๙. นายสกล ลิจุติภูมิ  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ  
กองสาธารณสุขฉุกเฉิน  
คุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”
๒๐. นายชวลิต รัตนโกสัยกิจ  
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ  
ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร  
คุณธรรม “จิตอาสา”
๒๑. นางสาวดวงหทัย ชลสินธุ์  
เจ้าพนักงานธุรการ  
กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
คุณธรรม “จิตอาสา”
๒๒. นางศตพร สุวรรณเนตร  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน  
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร  
คุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”
๒๓. นายปกาสิต คำจันทร์  
นิติกรชำนาญการพิเศษ  
กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม  
คุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต”





- (๑) นางสาวสุชุมล มลิวัลย์ หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมเครือข่ายทางสังคม  
ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)
- (๒) นายประมวล บุญมา รักษาการหัวหน้ากลุ่มงานสื่อสารและรณรงค์ทางสังคม  
ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)
- (๓) นายวิรุฬ รัตนปริคณัน Production and Online Content Manager  
สถานีโทรทัศน์ TNN2

ผลการตัดสินใจคัดเลือกผู้จัดทำผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และรางวัลพิเศษ สำหรับหน่วยงานที่มียอดการกดถูกใจ (like) ผ่านทาง facebook group “MOPH Moral Market 2020” สูงสุด ปรากฏดังนี้

- (๑) รางวัลชนะเลิศ ได้แก่ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
- (๒) รางวัลรองชนะเลิศ อันดับที่ ๑ ได้แก่ กองบริหารการสาธารณสุข
- (๓) รางวัลรองชนะเลิศ อันดับที่ ๒ ได้แก่ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- (๔) รางวัลรองชนะเลิศ อันดับที่ ๓ ได้แก่ สำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงสาธารณสุข
- (๕) รางวัลชมเชย ได้แก่ กองตรวจราชการ
- (๖) รางวัลพิเศษ หน่วยงานที่มียอดการกดถูกใจ (like) ผ่านทาง facebook group “MOPH

Moral Market 2020” สูงสุด ได้แก่ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ทั้งนี้ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดให้หน่วยงานข้างต้น เข้ารับโล่รางวัลจากปลัดกระทรวงสาธารณสุข เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

### งบประมาณ

งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรในกิจกรรมที่ ๖ จำนวนเงิน ๓๒,๘๐๐ บาท (สามหมื่นสองพันแปดร้อยบาทถ้วน)

ใช้งบประมาณจำนวนทั้งสิ้น ๗,๗๕๐ บาท (เจ็ดพันเจ็ดร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย (หน่วยงาน)	กลุ่มเป้าหมาย ที่เข้าร่วมกิจกรรม (หน่วยงาน)
๓๒,๘๐๐	๗,๗๕๐ (ร้อยละ ๒๓.๖๒)	๒๘	๒๓ (ร้อยละ ๘๒.๑๔)

### ปัญหาและอุปสรรค

๑. จำนวนผู้เข้าร่วมประชุมในระบบตอบรับที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด ไม่สอดคล้องกับจำนวนผู้เข้าร่วมประชุมที่มาประชุมจริง โดยพบว่า บางหน่วยงานมีการตอบรับเข้าร่วมประชุม ฯ แต่ไม่ได้เข้าร่วมประชุม ในขณะที่บางหน่วยงาน มีได้ตอบรับเข้าร่วมประชุม ฯ แต่มาเข้าร่วมประชุมในวันจัดประชุม ส่งผลต่อการจัดเตรียมเอกสารประกอบการประชุม และอาหารว่าง และเครื่องดื่มสำหรับผู้เข้าร่วมประชุม

๒. การจัดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ระดับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด้วยการถ่ายทอดสดกิจกรรม ฯ ผ่านทาง facebook fanpage “ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข” มีผู้รับชมขณะถ่ายทอดสด ไม่เกิน ๑๐ คน ซึ่งถือว่ามีย่านน้อย เมื่อเทียบกับการจัดกิจกรรม ฯ ณ สถานที่จริง

### แนวทางการปรับปรุงและพัฒนา

๑. การจัดเตรียมเอกสารประกอบการประชุม อาจจัดเตรียมเฉพาะสำหรับผู้ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุม ฯ ตามช่องทางที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด เท่านั้น

๒. การจัดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ระดับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด้วยการถ่ายทอดสดกิจกรรม ฯ ผ่านทาง facebook fanpage อาจต้องขอความอนุเคราะห์หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข แบ่งปัน (Share) การถ่ายทอดสดกิจกรรม ฯ ไปยัง facebook fanpage ของหน่วยงาน ในขณะที่มีการถ่ายทอดสด เพื่อให้บุคลากรของแต่ละหน่วยงาน เข้าถึงกิจกรรม ฯ เพิ่มมากขึ้น

### ปัจจัยความสำเร็จ

๑. หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้ความสำคัญในการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงาน ตามทิศทางที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และกระทรวงสาธารณสุข กำหนด

๒. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินองค์กร ชุมชน อำเภอและจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เป็นตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มิติภายใน การพัฒนาองค์กร ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ส่งผลให้เกิดการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมในระดับหน่วยงานอย่างเป็นระบบและเป็นรูปธรรมยิ่งขึ้น

๓. การสื่อสารผ่านกลุ่มสนทนา “องค์กรคุณธรรม สป.สธ.” บนแอปพลิเคชัน “ไลน์” ซึ่งมีผู้รับผิดชอบงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มิติภายใน การพัฒนาองค์กร ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เข้าร่วมกลุ่มดังกล่าวอย่างครอบคลุม ทำให้สามารถติดต่อสื่อสารประชาสัมพันธ์ข่าวสารด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และประสานงานในด้านต่าง ๆ ได้อย่างรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

สอดคล้องกับนโยบาย / แผนแม่บท ระยะ ๕ ปี

นโยบายรัฐบาล ข้อ ๑๒

การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและกระบวนกรยุติธรรม

นโยบายเร่งด่วน ข้อ ๘

การแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายราชการประจำ

นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ข้อ ๕

การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการโดยให้ทุกหน่วยงานยึดหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ยุทธศาสตร์ชาติ ฯ ระยะที่ ๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

แผนแม่บท ฯ ฉบับที่ ๑

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรม

แนวทางหลักตามงบประมาณบูรณาการ

แนวทางที่ ๑ ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

หลักการเหตุผลและวัตถุประสงค์

กระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในกระทรวงสาธารณสุขให้มีความต่อเนื่อง และมีทิศทางเดียวกัน นำสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อกระทรวงสาธารณสุข และประเทศชาติ ตามนโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) ประเทศไทย ๔.๐ และยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙ (ด้านสาธารณสุข) ที่ต้องการพัฒนาประเทศไทย และคนไทยให้สมดุลทั้งทางวัตถุและจิตใจควบคู่กันไป โดยให้ “คุณธรรมนำการพัฒนา” สร้าง “สังคมคุณธรรม และองค์กรคุณธรรม”

กลไกสำคัญประการหนึ่ง ที่จะช่วยขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ให้บรรลุวัตถุประสงค์ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เกิดการพัฒนาคุณธรรมอย่างต่อเนื่องเป็นลำดับ จนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) นำสู่การเป็นกระทรวงคุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุข อย่างยั่งยืน ตามหลักการ “ระเบิดจากข้างใน” คือ ชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จึงขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เพื่อให้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) บรรลุผล เกิดระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุขอย่างยั่งยืน ภายใต้คุณธรรมประจำชาติ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MoPH Code of Conduct) นำสู่ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืนต่อไป

## กิจกรรม

๑. จัดประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้กับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในโครงการเพิ่มศักยภาพและประสิทธิภาพในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤตินิชอบ และส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๒ ณ โรงแรม ที เค พาเลซ แอนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพมหานคร โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ กำหนดกลุ่มเป้าหมายการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมเพิ่มเติมคือ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลชุมชน ส่งผลให้มีหน่วยงานกลุ่มเป้าหมายครอบคลุมทั้งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป และโรงพยาบาลชุมชนรวม ๑,๘๕๐ หน่วยงาน

๒. ดำเนินการแจ้งเวียนแนวทางการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗/ว ๒๑๓๘ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๒ หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗/ว ๒๑๓๙ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๒ และหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗/ว ๒๑๔๐ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๒

๓. ดำเนินการกำกับ ติดตาม การดำเนินงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยให้หน่วยงานกลุ่มเป้าหมาย จัดส่งคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ฯ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ฯ ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

๔. ดำเนินการกำกับ ติดตาม การดำเนินงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยให้หน่วยงานกลุ่มเป้าหมาย ที่ยังมีได้จัดส่งคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ฯ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ฯ เร่งดำเนินการจัดส่งข้อมูล และดำเนินการติดตามการจัดส่งแบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ฯ และแบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ฯ รอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๓

๕. รวบรวมข้อมูล และติดต่อประสานงานกับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เพื่อปรับปรุง แก้ไข ข้อมูลการดำเนินงาน ให้ถูกต้องตามรูปแบบที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด

๖. นำข้อมูลการดำเนินงานชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ขึ้นเผยแพร่บนระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ (Geographic Information System : GIS) ในเว็บไซต์ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

### ผลการดำเนินงาน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ผลการดำเนินงาน สรุปได้ดังนี้

๑. หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค หน่วยงานกลุ่มเป้าหมายใหม่ ประกอบด้วย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลชุมชน จำนวน ๑,๖๕๘ หน่วยงาน ดำเนินการลงทะเบียนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน จำนวน ๑,๐๘๕ หน่วยงาน (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๓) รายละเอียดดังตารางที่ ๑

**ตารางที่ ๑** จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค หน่วยงานกลุ่มเป้าหมายใหม่ ที่ดำเนินการลงทะเบียนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๓)

ประเภทหน่วยงาน	เป้าหมายชมรมจริยธรรม (หน่วยงาน)	จำนวนชมรมจริยธรรม ที่ลงทะเบียน (หน่วยงาน)	คิดเป็นร้อยละ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ	๘๗๘	๕๓๑	๖๐.๔๘
โรงพยาบาลชุมชน	๗๘๐	๕๕๔	๗๑.๐๓
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>๑,๖๕๘</b>	<b>๑,๐๘๕</b>	<b>๖๕.๔๔</b>

๒. หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค หน่วยงานกลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลชุมชน จำนวน ๑,๘๕๐ หน่วยงาน ดำเนินการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ตามแนวทางที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด ดังนี้

๒.๑ หน่วยงานที่ดำเนินการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๖ เดือน จำนวน ๑,๐๐๒ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๑๖ (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๓) ประกอบด้วย

๒.๑.๑ หน่วยงานที่ดำเนินการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ในรอบ ๖ เดือน โดยดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และจัดทำแบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ได้ถูกต้อง ครบถ้วน ตามแนวทางที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด จำนวนทั้งสิ้น ๓๔๙ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๘๖

๒.๑.๒ หน่วยงานที่ดำเนินการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๖ เดือน แต่ยังไม่ครบถ้วน ถูกต้อง ตามแนวทางที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด จำนวนทั้งสิ้น ๖๕๓ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๓๐

๒.๒ หน่วยงานที่ยังไม่ดำเนินการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๖ เดือน ตามแนวทางที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด มีจำนวนทั้งสิ้น ๘๔๘ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๘๔  
รายละเอียดปรากฏตามตารางที่ ๒

**ตารางที่ ๒** จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ที่ดำเนินการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ตามแนวทางที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด จำแนกตามเขตสุขภาพ (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๓)

เขตสุขภาพ	จำนวนเป้าหมาย (หน่วยงาน)	ดำเนินการแล้ว		ยังไม่ดำเนินการ (หน่วยงาน)
		ข้อมูลครบถ้วน ถูกต้อง (หน่วยงาน)	ข้อมูลไม่ครบถ้วน ไม่ถูกต้อง (หน่วยงาน)	
เขตสุขภาพที่ ๑	๒๑๓	๕๕ (ร้อยละ ๒๕.๘๒)	๖๔ (ร้อยละ ๓๐.๐๕)	๙๔ (ร้อยละ ๔๔.๑๓)
เขตสุขภาพที่ ๒	๙๙	๔๓ (ร้อยละ ๔๓.๔๓)	๓๖ (ร้อยละ ๓๖.๓๖)	๒๐ (ร้อยละ ๒๐.๒๐)
เขตสุขภาพที่ ๓	๑๑๓	๔๘ (ร้อยละ ๔๒.๔๘)	๒๗ (ร้อยละ ๒๓.๘๙)	๓๘ (ร้อยละ ๓๓.๖๓)
เขตสุขภาพที่ ๔	๑๔๙	๑๖ (ร้อยละ ๑๐.๗๔)	๓๘ (ร้อยละ ๒๕.๕๐)	๙๕ (ร้อยละ ๖๓.๗๖)
เขตสุขภาพที่ ๕	๑๓๖	๑๘ (ร้อยละ ๑๓.๒๔)	๖๐ (ร้อยละ ๔๔.๑๒)	๕๘ (ร้อยละ ๔๒.๖๔)
เขตสุขภาพที่ ๖	๑๕๐	๒๑ (ร้อยละ ๑๔.๐๐)	๗๕ (ร้อยละ ๕๐.๐๐)	๕๔ (ร้อยละ ๓๖.๐๐)
เขตสุขภาพที่ ๗	๑๕๘	๘ (ร้อยละ ๕.๐๖)	๗๔ (ร้อยละ ๔๖.๘๔)	๗๖ (ร้อยละ ๔๘.๑๐)
เขตสุขภาพที่ ๘	๑๘๒	๙ (ร้อยละ ๔.๙๕)	๖๐ (ร้อยละ ๓๒.๙๗)	๑๑๓ (ร้อยละ ๖๒.๐๘)
เขตสุขภาพที่ ๙	๑๘๑	๑๘ (ร้อยละ ๙.๙๔)	๖๐ (ร้อยละ ๓๓.๑๕)	๑๐๓ (ร้อยละ ๕๖.๙๑)

**ตารางที่ ๒** จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ที่ดำเนินการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ตามแนวทางที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด จำแนกตามเขตสุขภาพ (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๓) (ต่อ)

เขตสุขภาพ	จำนวนเป้าหมาย (หน่วยงาน)	ดำเนินการแล้ว		ยังไม่ดำเนินการ (หน่วยงาน)
		ข้อมูลครบถ้วน ถูกต้อง (หน่วยงาน)	ข้อมูลไม่ครบถ้วน ไม่ถูกต้อง (หน่วยงาน)	
เขตสุขภาพที่ ๑๐	๑๔๖	๑๖ (ร้อยละ ๑๐.๙๖)	๔๗ (ร้อยละ ๓๒.๑๙)	๘๓ (ร้อยละ ๕๖.๘๕)
เขตสุขภาพที่ ๑๑	๑๖๑	๔๒ (ร้อยละ ๒๖.๐๙)	๓๒ (ร้อยละ ๔๔.๗๒)	๔๗ (ร้อยละ ๒๙.๑๙)
เขตสุขภาพที่ ๑๒	๑๖๒	๕๕ (ร้อยละ ๓๓.๙๕)	๔๐ (ร้อยละ ๒๔.๖๙)	๖๗ (ร้อยละ ๔๑.๓๖)
<b>รวม</b>	<b>๑,๘๕๐</b>	<b>๓๔๙</b> (ร้อยละ ๑๘.๘๖)	<b>๖๕๓</b> (ร้อยละ ๓๕.๓๐)	<b>๘๔๘</b> (ร้อยละ ๔๕.๘๔)

### ปัญหาและอุปสรรค

หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค บางหน่วยงาน อาจมอบหมายบุคลากรซึ่งมิได้เป็นผู้รับผิดชอบการดำเนินงานชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน เข้าร่วมประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ในโครงการเพิ่มศักยภาพและประสิทธิภาพในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพจน์มิชอบ และส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และบุคลากรดังกล่าวอาจมิได้ถ่ายทอดสาระสำคัญหรือแนวทางการดำเนินงานชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ให้กับผู้รับผิดชอบของหน่วยงานต้นสังกัด หรือหน่วยงานที่อยู่ในพื้นที่ ความรับผิดชอบ หรืออาจมอบหมายผู้รับผิดชอบการดำเนินงานชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน เข้าร่วมประชุม ฯ แต่มีการเปลี่ยนแปลงบุคลากรผู้รับผิดชอบ โดยไม่มีการถ่ายทอดแนวทางการดำเนินงานให้กับผู้รับผิดชอบรายใหม่ ส่งผลให้เกิดความเข้าใจคลาดเคลื่อนเกี่ยวกับรูปแบบและช่องทางการจัดส่งข้อมูลการดำเนินการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน

### แนวทางการปรับปรุงและพัฒนา

หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ควรมอบหมายผู้รับผิดชอบการดำเนินงานชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน เข้าร่วมประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในปีงบประมาณต่อไป และหากมีการเปลี่ยนแปลงผู้รับผิดชอบการดำเนินงานชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ผู้รับผิดชอบรายเดิมควรถ่ายทอดแนวทางการดำเนินงานชมรมจริยธรรมให้กับผู้รับผิดชอบรายใหม่ ก่อนเปลี่ยนแปลงหน้าที่ความรับผิดชอบดังกล่าว



## ปัจจัยความสำเร็จ

๑. กระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นส่วนหนึ่งของข้อกำหนดของแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ตามตัวชี้วัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ หมวด Governance Excellence (บริหารจัดการเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล) แผนที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ โครงการที่ ๓๓ โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส ตัวชี้วัดที่ ๕๔ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ส่งผลให้เกิดการขับเคลื่อนอย่างเป็นรูปธรรมยิ่งขึ้น

๒. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดทำคู่มือการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และจัดการประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ทำให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เกิดความเข้าใจแนวทางการดำเนินงานชมรมจริยธรรมอย่างชัดเจนเป็นรูปธรรม

๓. สำนักงานเขตสุขภาพ ให้ความสำคัญในการดำเนินงานชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในเขตสุขภาพ โดยเป็นกลไกสำคัญในการกำกับติดตามการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานแต่ละแห่งภายในเขตสุขภาพ

๔. การจัดทำช่องทางสื่อสาร ผ่านกลุ่มสนทนา “ชมรมจริยธรรม สป.สธ.” และกลุ่มสนทนาในรูปแบบ OpenChat “ชมรมจริยธรรม สป.สธ. ราชการบริหารส่วนภูมิภาค” บนแอปพลิเคชัน “ไลน์” เป็นช่องทางสำคัญในการแจ้งข้อมูลข่าวสาร การกำกับติดตามการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ตลอดจนตอบข้อซักถามของหน่วยงาน ได้อย่างรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ อีกทั้งยังส่งผลให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างหน่วยงาน



## ๖. แนวทางการส่งเสริม

### การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

การเรียไรและการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการพลเรือน ในการป้องกันปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการหลายประการ ซึ่งต้องแยกเรื่องส่วนตัว ออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการ อันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดแนวทางการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไร กรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ที่สอดคล้องกับจรรยาข้าราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยหัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาต้องดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้งกำกับดูแลข้าราชการ ในสังกัด ให้ประพฤติตนเกี่ยวกับการเรียไรและการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ให้ถูกต้อง สอดคล้องกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียไรของหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียไรของหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๙ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนด

๑) แนวทางการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไ

๒) แนวทางการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการให้หรือรับ  
ของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด

๓) แบบรายงานการเรียไและการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยหัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชา ต้องดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้งกำกับดูแล  
ข้าราชการในสังกัดให้ประพฤติตนเกี่ยวกับการเรียไและการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดให้ถูกต้อง  
สอดคล้องกับกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

## กรณีเรียไ

### คำอธิบายความหมาย

**กคร.** หมายถึง คณะกรรมการควบคุมการเรียไ

**แบบ กคร. ๑** หมายถึง แบบฟอร์มสำหรับหน่วยงานของรัฐที่ขออนุมัติทำการเรียไ

**แบบ กคร. ๒** หมายถึง แบบฟอร์มสำหรับหน่วยงานของรัฐที่ขออนุมัติเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้อง  
กับการเรียไของบุคคลหรือนิติบุคคลที่ได้รับอนุญาต จากคณะกรรมการควบคุมการเรียไ ตามกฎหมาย  
ว่าด้วยการควบคุมการเรียไ

**การเรียไ** หมายถึง การเก็บเงินหรือทรัพย์สินโดยขอร้องให้ช่วยออกเงินหรือทรัพย์สินตามใจสมัคร  
และให้หมายความรวมถึงการซื้อขาย แลกเปลี่ยน ชดใช้หรือบริการซึ่งมีการแสดงโดยตรงหรือโดยปริยาย  
ว่ามีใช่เป็นการซื้อขาย แลกเปลี่ยน ชดใช้หรือบริการธรรมดา แต่เพื่อรวบรวมเงินหรือทรัพย์สินที่ได้มาทั้งหมด  
หรือบางส่วนไปใช้ในกิจการอย่างใดอย่างหนึ่งนั้นด้วย

**หน่วยงานดำเนินการเรียไ** หมายถึง หน่วยงานดำเนินการเก็บเงินหรือทรัพย์สินโดยขอร้อง  
ให้ช่วยออกเงินหรือทรัพย์สินตามใจสมัคร

**เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการเรียไ** หมายถึง เข้าไปช่วยเหลือโดยมีส่วนร่วมในการจัดให้มีการเรียไ  
ในฐานะเป็นผู้ร่วมจัดให้มีการเรียไหรือเป็นประธานกรรมการ อนุกรรมการ คณะทำงาน ที่ปรึกษา หรือในฐานะอื่นใด  
ในการเรียไนั้น

**หน่วยงานของรัฐ** หมายถึง ส่วนราชการหรือหน่วยงานที่อยู่ในกำกับดูแลของรัฐทุกระดับ  
ทั้งในราชการบริหารส่วนกลาง ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ราชการบริหารส่วนท้องถิ่น และรัฐวิสาหกิจ

**เจ้าหน้าที่ของรัฐ** หมายถึง ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของหน่วยงานของรัฐ

## หลักเกณฑ์การเรียไร

ข้อ ๑๘ กำหนดว่า การเรียไรหรือเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการเรียไรที่ กคร. หรือ กคร.จังหวัด แล้วแต่กรณี จะพิจารณาอนุมัติให้ตามข้อ ๖ ได้นั้น จะต้องมิลักษณะและวัตถุประสงค์อย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

- (๑) เป็นการเรียไรที่หน่วยงานของรัฐเป็นผู้ดำเนินการเพื่อประโยชน์แก่หน่วยงานของรัฐนั่นเอง
- (๒) เป็นการเรียไรที่หน่วยงานของรัฐเป็นผู้ดำเนินการเพื่อประโยชน์แก่การป้องกันหรือพัฒนาประเทศ
- เป็นการเรียไรที่หน่วยงานของรัฐเป็นผู้ดำเนินการเพื่อสาธารณประโยชน์
- (๓) เป็นกรณีที่หน่วยงานของรัฐเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการเรียไรของบุคคลหรือนิติบุคคลที่ได้รับอนุญาตจากคณะกรรมการควบคุมการเรียไรตามกฎหมายว่าด้วยการควบคุมการเรียไรแล้ว

## ข้อยกเว้น : การเรียไรที่ไม่ต้องขออนุมัติ

ข้อ ๑๙ กำหนดว่า การเรียไรหรือเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการเรียไรดังต่อไปนี้ ให้ได้รับยกเว้นไม่ต้องขออนุมัติจาก กคร. หรือ กคร. จังหวัด แล้วแต่กรณี

- (๑) เป็นนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล และมีมติคณะรัฐมนตรีให้เรียไรได้
- (๒) เป็นการเรียไรที่รัฐบาลหรือหน่วยงานของรัฐจำเป็นต้องดำเนินการ เพื่อช่วยเหลือผู้เสียหายหรือบรรเทาความเสียหายที่เกิดจากสาธารณภัย หรือเหตุการณ์ใดที่สำคัญ
- (๓) เป็นการเรียไรเพื่อร่วมกันทำบุญเนื่องในโอกาสการทอดผ้าพระกฐินพระราชทาน
- (๔) เป็นการเรียไรตามข้อ ๑๘ (๑) หรือ (๓) เพื่อให้ได้เงินหรือทรัพย์สินไม่เกินจำนวนเงินหรือมูลค่าตามที่ กคร. กำหนดโดยประกาศในราชกิจจานุเบกษา
- (๕) เป็นการเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการเรียไรตามข้อ ๑๘ (๔) ซึ่ง กคร. ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ยกเว้นให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการได้โดยไม่ต้องขออนุมัติ
- (๖) เป็นการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานของรัฐอื่นที่ได้รับอนุมัติหรือได้รับยกเว้นในการขออนุมัติตามระเบียบนี้แล้ว

## ข้อห้ามหน่วยงานของรัฐกระทำการเรียไร

ข้อ ๒๑ กำหนดว่า ในการเรียไรหรือเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการเรียไร ห้ามมิให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการดังต่อไปนี้

- (๑) กำหนดประโยชน์ที่ผู้บริจาคหรือบุคคลอื่นจะได้รับซึ่งมิใช่ประโยชน์ที่หน่วยงานของรัฐได้ประกาศไว้
- (๒) กำหนดให้ผู้บริจาคต้องบริจาคเงินหรือทรัพย์สินเป็นจำนวนหรือมูลค่าที่แน่นอน เว้นแต่โดยสภาพมีความจำเป็นต้องกำหนดเป็นจำนวนเงินที่แน่นอน เช่น การจำหน่ายบัตรเข้าชมการแสดง หรือบัตรเข้าร่วมการแข่งขัน เป็นต้น
- (๓) กระทำการใด ๆ ที่เป็นการบังคับให้บุคคลใดทำการเรียไรหรือบริจาคหรือกระทำในลักษณะที่ทำให้บุคคลนั้นต้องตกอยู่ในภาวะจำยอม ไม่สามารถปฏิเสธหรือหลีกเลี่ยงที่จะไม่ช่วยทำการเรียไรหรือบริจาคไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม

(๔) ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐออกทำการเรียไร หรือใช้ สั่ง ขอร้อง หรือบังคับให้ผู้ได้บังคับบัญชา หรือบุคคลอื่นออกทำการเรียไร

**ข้อ ๒๒** กำหนดว่า เจ้าหน้าที่ของรัฐที่เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการเรียไรของบุคคล หรือนิติบุคคลที่ได้รับอนุญาตจากคณะกรรมการควบคุมการเรียไรตามกฎหมายว่าด้วยการควบคุมการเรียไร ซึ่งมีใช้หน่วยงานของรัฐจะต้องไม่กระทำการดังต่อไปนี้

(๑) ใช้หรือแสดงตำแหน่งหน้าที่ให้ปรากฏในการดำเนินการเรียไรไม่ว่าจะเป็นการโฆษณา ด้วยสิ่งพิมพ์ตามกฎหมายว่าด้วยการพิมพ์หรือสื่ออย่างอื่น หรือด้วยวิธีการอื่นใด

(๒) ใช้ สั่ง ขอร้อง หรือบังคับให้ผู้ได้บังคับบัญชา หรือบุคคลใดช่วยทำการเรียไรให้ หรือกระทำ ในลักษณะที่ทำให้ผู้ได้บังคับบัญชาหรือบุคคลอื่นนั้นต้องตกอยู่ในภาวะจำยอมไม่สามารถปฏิเสธหรือหลีกเลี่ยง ที่จะไม่ช่วยทำการเรียไรให้ได้ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม

(อ้างอิง : ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียไรของหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔)

## รายงานการเรียไรและการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กรณีเรียไร รอบ ๖ เดือน (เดือนตุลาคม ๒๕๖๒-เดือนมีนาคม ๒๕๖๓)

### ๑.๑ กรณีที่หน่วยงานดำเนินการเรียไร

คำอธิบาย กรอกข้อมูลกรณีการเรียไรโดยระบุจำนวนครั้งตามการดำเนินการ และกรอกข้อมูล การเรียไรที่พบมากที่สุด ๓ อันดับแรก

ประเภทการเรียไร	การดำเนินการ (ครั้ง)			
	ขออนุญาต จาก กคร.	ไม่ได้ขอ อนุญาตจาก กคร.	ได้รับ ยกเว้นตาม กฎหมาย	รวมจำนวน (ครั้ง)
<b>๑) การเรียไรเพื่อประโยชน์ ของหน่วยงาน</b>	<b>๑๗</b>	<b>๕</b>	<b>๔๒๗</b>	<b>๔๔๙</b>
(๑) ทอดผ้าป่า/ทอดกฐิน	๑๐	๒	๑๐	๒๒
(๒) จำหน่ายบัตรกิจกรรมเพื่อการกุศล (กอล์ฟ / มวย / ปั่นจักรยาน / เดิน-วิ่ง / วิ่งมาราธอน / คอนเสิร์ต / ไถ่ชีวิต โค-กระบือ)	๕	๑	๖	๑๒
(๓) รับบริจาคทรัพย์สินเพื่อซื้อครุภัณฑ์- อุปกรณ์ทางการแพทย์	๒	๑	๓๕๓	๓๕๖

ประเภทการเรียไร	การดำเนินการ (ครั้ง)			
	ขออนุญาต จาก กคร.	ไม่ได้ขอ อนุญาตจาก กคร.	ได้รับ ยกเว้นตาม กฎหมาย	รวมจำนวน (ครั้ง)
๔) จำหน่ายเชื้อ เข็มกลัด กระเป๋า ของที่ระลึก ให้เช่าวัตถุมงคล ฯลฯ	๐	๐	๑	๑
(๕) รับบริจาคทรัพย์เพื่อก่อสร้างอาคาร / อนุสาวรีย์ / ซ่อมแซมอาคาร / สิ่งอำนวยความสะดวกต่าง ๆ	๐	๑	๕๗	๕๘
<b>๒) การเรียไรเพื่อสาธารณประโยชน์</b>	<b>๒</b>	<b>๔</b>	<b>๓</b>	<b>๙</b>
(๑) ทอดผ้าป่า / ทอดกฐิน	๑	๔	๑	๖
(๒) จำหน่ายบัตรกิจกรรมเพื่อการกุศล (กอล์ฟ / มวย / ปั่นจักรยาน / เดิน-วิ่ง / วิ่งมาราธอน / คอนเสิร์ต / ไถชีวิต โค-กระบือ)	๐	๐	๐	๐
(๓) จำหน่ายเชื้อ เข็มกลัด กระเป๋า ของที่ระลึก ฯลฯ	๑	๐	๐	๑
(๔) รับบริจาคทรัพย์ เพื่อสาธารณประโยชน์ (ช่วยเหลือ ผู้ประสบภัยพิบัติ / ทำนุบำรุงศาสนา)	๐	๐	๒	๒
<b>รวม</b>	<b>๑๙</b>	<b>๙</b>	<b>๔๓๐</b>	<b>๔๕๘</b>

๑.๒ กรณีที่หน่วยงานเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องหรือให้ความร่วมมือกับบุคคล นิติบุคคล หรือหน่วยงานของรัฐอื่น

คำอธิบาย กรอกข้อมูลกรณีที่หน่วยงานของท่านเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องหรือให้ความร่วมมือกับบุคคล นิติบุคคล หรือหน่วยงานของรัฐอื่น โดยระบุจำนวนครั้งตามประเภทแหล่งของเงินหรือทรัพย์สินที่ใช้ และกรอกข้อมูลการเรียไรที่พบมากที่สุด ๓ อันดับแรก

ประเภทการเรียไร	แหล่งของเงินหรือทรัพย์สินที่ใช้ (ครั้ง)			
	สวัสดิการ	ข้าราชการ / เจ้าหน้าที่รัฐ	ภาคเอกชน / ประชาชน	อื่น ๆ
<b>๑) การให้ความร่วมมือกับหน่วยงานของรัฐ</b>	<b>๑๑๙</b>	<b>๒๕</b>	<b>๑</b>	<b>๐</b>
(๑) ทอดผ้าป่า / ทอดกฐิน	๖๗	๘	๐	๐
(๒) จำหน่ายบัตรกิจกรรมเพื่อการกุศล (สลากกาชาด / กอล์ฟ / มวย / เดิน-วิ่ง / วิ่งมาราธอน / ฟุตบอล / คอนเสิร์ต / ไถ่ชีวิตโค-กระบือ)	๓๗	๑๒	๐	๐
(๓) จำหน่ายเสื้อ เข็มกลัด กระเป๋า ของที่ระลึก ฯลฯ	๒	๒	๐	๐
(๔) รับบริจาคทรัพย์สินเพื่อช่วยเหลือผู้ประสบ ภัยพิบัติ / ทำนุบำรุงพระพุทธศาสนา / ช่วยเหลือกลุ่มผู้ด้อยโอกาส / สนับสนุนงานศพ เจ้าหน้าที่	๑๓	๓	๑	๐
<b>๒) การให้ความร่วมมือกับบุคคล กลุ่มบุคคล ชมรม สมาคม ฯลฯ</b>	<b>๑๖</b>	<b>๒๑</b>	<b>๑๑</b>	<b>๐</b>
(๑) ทอดผ้าป่า / ทอดกฐิน	๒	๑๐	๐	๐
(๒) จำหน่ายบัตรกิจกรรมเพื่อการกุศล (สลากกาชาด / กอล์ฟ / มวย / เดิน-วิ่ง / วิ่งมาราธอน / ฟุตบอล / คอนเสิร์ต / ไถ่ชีวิตโค-กระบือ)	๒	๖	๓	๐
(๓) จำหน่ายเสื้อ เข็มกลัด กระเป๋า ของที่ระลึก ฯลฯ	๑	๒	๐	๐
(๔) รับบริจาคทรัพย์สินเพื่อช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติ / ทำนุบำรุงศาสนา / ช่วยเหลือกลุ่มผู้ด้อยโอกาส)	๑๑	๓	๘	๐
<b>๓) กรณีอื่น ๆ</b>	<b>๐</b>	<b>๐</b>	<b>๐</b>	<b>๐</b>
(๑) สมทบทุนมูลนิธิ หรือสโมสร	๐	๐	๐	๐
(๒) สนับสนุนของเยี่ยมเจ้าหน้าที่	๐	๐	๐	๐
<b>รวม</b>	<b>๑๓๕</b>	<b>๔๖</b>	<b>๑๒</b>	<b>๐</b>



กรณีเรียไร รอบ ๑๒ เดือน (เดือนตุลาคม ๒๕๖๒-เดือนกันยายน ๒๕๖๓)

๑.๑ กรณีที่หน่วยงานดำเนินการเรียไร

คำอธิบาย กรอกข้อมูลกรณีการเรียไรโดยระบุจำนวนครั้งตามการดำเนินการ และกรอกข้อมูลการเรียไรที่พบมากที่สุด ๓ อันดับแรก

ประเภทการเรียไร	การดำเนินการ (ครั้ง)			
	ขออนุญาตจาก กคร.	ไม่ได้ขออนุญาตจาก กคร.	ได้รับยกเว้นตามกฎหมาย	รวมจำนวน (ครั้ง)
<b>๑) การเรียไรเพื่อประโยชน์ของหน่วยงาน</b>	<b>๓๔</b>	<b>๑๓</b>	<b>๑,๒๘๔</b>	<b>๑,๓๓๑</b>
(๑) ทอดผ้าป่า / ทอดกฐิน	๑๔	๕	๑๑	๓๐
(๒) จำหน่ายบัตรกิจกรรมเพื่อการกุศล (กอล์ฟ / มวย ปั่นจักรยาน / เดิน-วิ่ง / วิ่งมาราธอน / คอนเสิร์ต ไถ่ชีวิตโค-กระบือ)	๘	๑	๖	๑๕
(๓) รับบริจาคทรัพย์สินเพื่อซื้อครุภัณฑ์-อุปกรณ์ทางการแพทย์	๖	๔	๘๑๙	๘๒๙
(๔) จำหน่ายเสื้อ เข็มกลัด กระเป๋า ของที่ระลึก ให้ชาววัดมุงคล ฯลฯ	๒	-	๒	๔
(๕) รับบริจาคทรัพย์สินเพื่อก่อสร้างอาคาร / อนุสาวรีย์ ซ่อมแซมอาคาร / สิ่งอำนวยความสะดวกต่าง ๆ	๔	๓	๔๔๖	๔๕๓
<b>๒) การเรียไรเพื่อสาธารณประโยชน์</b>	<b>๖</b>	<b>๙</b>	<b>๗</b>	<b>๒๒</b>
(๑) ทอดผ้าป่า / ทอดกฐิน	๓	๔	๓	๑๐
(๒) จำหน่ายบัตรกิจกรรมเพื่อการกุศล (กอล์ฟ / มวย ปั่นจักรยาน/เดิน-วิ่ง / วิ่งมาราธอน / คอนเสิร์ต ไถ่ชีวิตโค-กระบือ)	๑	๔	๑	๖
(๓) จำหน่ายเสื้อ / เข็มกลัด / กระเป๋า / ของที่ระลึก ฯลฯ	๑	-	๑	๒
(๔) รับบริจาคทรัพย์สินเพื่อสาธารณประโยชน์ (ช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติ / ทำนุบำรุงศาสนา)	๑	๑	๒	๔
<b>รวม</b>	<b>๔๐</b>	<b>๒๒</b>	<b>๑,๒๙๑</b>	<b>๑,๓๕๓</b>

## ๑.๒ กรณีที่หน่วยงานเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องหรือให้ความร่วมมือกับบุคคล นิติบุคคล หรือหน่วยงานของรัฐอื่น

**คำอธิบาย** กรอกข้อมูลกรณีที่หน่วยงานของท่านเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องหรือให้ความร่วมมือกับบุคคล นิติบุคคล หรือหน่วยงานของรัฐอื่น โดยระบุจำนวนครั้งตามประเภทแหล่งของเงินหรือทรัพย์สินที่ใช้ และกรอกข้อมูลการเรียไรที่พบมากที่สุด ๓ อันดับแรก

ประเภทการเรียไร	แหล่งของเงินหรือทรัพย์สินที่ใช้ (ครั้ง)			
	สวัสดิการ	ข้าราชการ / เจ้าหน้าที่รัฐ	ภาคเอกชน / ประชาชน	อื่น ๆ
<b>๑) การให้ความร่วมมือกับหน่วยงานของรัฐ</b>	<b>๒๑๑</b>	<b>๑๓๔</b>	<b>๔</b>	<b>๓๔๙</b>
(๑) ทอดผ้าป่า / ทอดกฐิน	๑๒๙	๖๐	๑	๑๙๐
(๒) จำหน่ายบัตรกิจกรรมเพื่อการกุศล (สลากกาชาด กอล์ฟ / มวย/เดิน-วิ่ง / วิ่งมาราธอน / ฟุตบอล คอนเสิร์ต / ไถ่ชีวิตโค-กระบือ)	๔๕	๒๕	-	๗๐
(๓) จำหน่ายเสื้อ / เข็มกลัด / กระเป๋า / ของที่ระลึก ฯลฯ	๖	๑๙	-	๒๕
(๔) รับบริจาคทรัพย์สินเพื่อช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติ ทำนุบำรุงพระพุทธศาสนา / ช่วยเหลือกลุ่มผู้ด้อยโอกาส / สนับสนุนงานศพเจ้าหน้าที่	๓๑	๓๐	๓	๖๔
<b>๒) การให้ความร่วมมือกับบุคคล กลุ่มบุคคล ชมรม สมาคม ฯลฯ</b>	<b>๓๑</b>	<b>๑๑๕</b>	<b>๒๕</b>	<b>๑๗๑</b>
(๑) ทอดผ้าป่า / ทอดกฐิน	๑๐	๓๐	-	๔๐
(๒) จำหน่ายบัตรกิจกรรมเพื่อการกุศล (สลากกาชาด กอล์ฟ / มวย / เดิน-วิ่ง / วิ่งมาราธอน / ฟุตบอล คอนเสิร์ต / ไถ่ชีวิตโค-กระบือ)	๕	๑๗	๓	๒๕
(๓) จำหน่ายเสื้อ / เข็มกลัด / กระเป๋า / ของที่ระลึก ฯลฯ	๒	๗	-	๙
(๔) รับบริจาคทรัพย์สินเพื่อช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติ ทำนุบำรุงศาสนา / ช่วยเหลือกลุ่มผู้ด้อยโอกาส	๑๔	๖๑	๒๒	๙๗
<b>๓) กรณีอื่น ๆ</b>	<b>๑</b>	<b>๔</b>	<b>๒</b>	<b>๗</b>
(๑) สมทบทุนมูลนิธิ / หรือสโมสร	๑	๔	๒	๗
(๒) สนับสนุนของเยี่ยมเจ้าหน้าที่	-	-	-	-
<b>รวม</b>	<b>๒๔๓</b>	<b>๒๕๓</b>	<b>๓๑</b>	<b>๕๒๗</b>

## กรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด

### คำอธิบายความหมาย

**ของขวัญ** หมายถึง เงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดที่ให้แก่กันเพื่ออวยชัยไมตรี และให้หมายความรวมถึง เงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดที่เป็นรางวัล ให้โดยเสน่หาหรือเพื่อการสงเคราะห์ หรือให้เป็นสินน้ำใจ การให้สิทธิพิเศษซึ่งมิใช่เป็นสิทธิที่จัดไว้สำหรับบุคคลทั่วไปในการได้รับ การลดราคา ทรัพย์สิน หรือการให้สิทธิพิเศษในการได้รับบริการ หรือความบันเทิง ตลอดจนการออกค่าใช้จ่ายในการเดินทาง หรือท่องเที่ยว ค่าที่พัก ค่าอาหาร หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกัน และไม่ว่าจะให้เป็นบัตร ตั๋ว หรือหลักฐานอื่นใด การชำระเงินให้ล่วงหน้า หรือการคืนเงินไว้ในภายหลัง

**ประโยชน์อื่นใด** หมายถึง สิ่งที่มีมูลค่า ได้แก่ การลดราคา การรับความบันเทิง การรับบริการ การรับการฝึกอบรม หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกัน

**ปกติประเพณีนิยม** หมายถึง เทศกาลหรือวันสำคัญซึ่งอาจมีการให้ของขวัญกัน และให้หมายความรวมถึงโอกาสในการแสดงความยินดี การแสดงความขอบคุณ การต้อนรับ การแสดงความเสียใจ หรือการให้ความช่วยเหลือตามมารยาทที่ถือปฏิบัติในสังคมด้วย

**หน่วยงานของรัฐ** หมายถึง ส่วนราชการหรือหน่วยงานที่อยู่ในการกำกับดูแลของรัฐทุกระดับ ทั้งในราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค ราชการส่วนท้องถิ่น และรัฐวิสาหกิจ

**เจ้าหน้าที่ของรัฐ** หมายถึง ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของหน่วยงานของรัฐ

**ผู้บังคับบัญชา** หมายถึง ผู้ซึ่งปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าหน่วยงานที่แบ่งเป็นการภายในของหน่วยงานของรัฐ และผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงกว่า และได้รับมอบหมายให้มีอำนาจบังคับบัญชาหรือกำกับดูแลด้วย

**บุคคลในครอบครัว** หมายถึง คู่สมรส บุตร บิดา มารดา พี่น้องร่วมบิดามารดาหรือร่วมบิดาหรือมารดาเดียวกัน

## หลักเกณฑ์การให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

(๑) เจ้าหน้าที่ของรัฐจะให้ของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลในครอบครัวของผู้บังคับบัญชา นอกเหนือจากกรณีปกติประเพณีนิยมที่มีการให้ของขวัญแก่กันมิได้

(๒) การให้ของขวัญตามปกติประเพณีนิยม เจ้าหน้าที่ของรัฐจะให้ของขวัญที่มีราคาหรือมูลค่าเกินจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนดไว้มิได้ **ไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท**

(๓) เจ้าหน้าที่ของรัฐจะทำการเรียกรับเงินหรือทรัพย์สินอื่นใด หรือใช้เงินสวัสดิการใด ๆ เพื่อมอบให้หรือจัดหาของขวัญให้ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลในครอบครัวของผู้บังคับบัญชาไม่ว่ากรณีใด ๆ มิได้

(๔) ผู้บังคับบัญชาจะยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวรับของขวัญ จากเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นผู้ใต้บังคับบัญชามีได้ เว้นแต่เป็นการรับของขวัญในกรณีปกติประเพณีนิยม และของขวัญนั้นมีมูลค่าไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท

(๕) เจ้าหน้าที่ของรัฐจะยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวรับของขวัญจากผู้ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐมิได้ ถ้ามิใช่กรณีการรับของขวัญตามปกติประเพณีนิยม และของขวัญนั้นมีมูลค่าไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท

(๖) ผู้ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ได้แก่ ผู้มาติดต่องาน หรือผู้ซึ่งได้รับประโยชน์จากการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐ อาทิ การขอใบรับรอง การจัดซื้อจัดจ้าง การได้รับสัมปทาน ฯลฯ

(๗) ในกรณีที่บุคคลในครอบครัวของเจ้าหน้าที่ของรัฐรับของขวัญแล้ว เจ้าหน้าที่ของรัฐทราบในภายหลังว่าเป็นการรับของขวัญโดยฝ่าฝืนระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ ให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนดไว้

### ในกรณีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐจงใจปฏิบัติฝ่าฝืนระเบียบนี้ให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) ในกรณีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นข้าราชการการเมืองให้ถือว่าประพฤติปฏิบัติไม่เป็นไปตามคุณธรรมและจริยธรรม และให้ดำเนินการตามระเบียบที่นายกรัฐมนตรีกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีว่าด้วยมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการการเมือง

(๒) ในกรณีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นข้าราชการประเภทอื่นนอกจาก (๑) หรือพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือพนักงานของรัฐวิสาหกิจ ให้ถือว่าเป็นผู้กระทำผิดทางวินัย และให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการลงโทษทางวินัย

(อ้างอิง : ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔) พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๘ ห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด

### หลักการรับทรัพย์สินของเจ้าพนักงานของรัฐตามกฎหมาย ป.ป.ช.

(๑) ใช้บังคับกับเจ้าพนักงานของรัฐทุกตำแหน่งและทุกระดับ (คณะกรรมการ ป.ป.ช. ไม่ต้องประกาศกำหนด)

(๒) ใช้บังคับกับผู้ซึ่งพ้นจากการเป็นเจ้าพนักงานของรัฐมาแล้วยังไม่ถึง ๒ ปี ด้วย โดยอนุโลม (มาตรา ๑๒๘ วรรคสาม)

(๓) การกระทำอันเป็นการฝ่าฝืนบทบัญญัติของกฎหมายนี้ ให้ถือว่าเป็นการทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการหรือความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ในการยุติธรรม (มาตรา ๑๒๙ )

### การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา

หมายความว่า การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากบุคคลที่ให้แก่ในโอกาสเทศกาลหรือวันสำคัญ และให้หมายความรวมถึง การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ในโอกาสการแสดงความยินดี การแสดงความขอบคุณ การต้อนรับ การแสดงความเสียใจ หรือการให้ตามมารยาทที่ถือปฏิบัติกันในสังคมด้วย

**ญาติ** หมายความว่า พี่น้องร่วมบิดามารดาหรือร่วมบิดาหรือมารดาเดียวกัน ลุง ป้า น้า อา คู่สมรส คู่บุพการีหรือผู้สืบสันดานของคู่สมรส บุตรบุญธรรมหรือผู้รับบุตรบุญธรรม

**ประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้** หมายความว่า สิ่งที่มีมูลค่า ได้แก่ การลดราคา การรับความบันเทิง การรับบริการ การรับการฝึกอบรม หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกัน

### เจ้าพนักงานของรัฐจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาได้ ดังต่อไปนี้

- (๑) ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใดซึ่งมิใช่ญาติที่มีราคาหรือมูลค่าในการรับจากแต่ละบุคคล แต่ละโอกาสไม่เกินสามพันบาท
- (๒) ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ที่การให้นั้นเป็นการให้ในลักษณะให้กับบุคคลทั่วไป

### การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ หรือมีราคาหรือมีมูลค่าเกินสามพันบาท

(๑) กรณีเจ้าพนักงานของรัฐได้รับมาโดยมีความจำเป็นอย่างยั้งที่ต้องรับไว้เพื่อรักษาไมตรี มิตรภาพ หรือความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคคล เจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้นต้องแจ้งรายละเอียดข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดนั้นต่อหัวหน้าส่วนราชการ ผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ หรือผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานอื่นของรัฐ สถาบัน หรือองค์กรที่เจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้นสังกัด ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับสิ่งนั้นไว้ เพื่อให้วินิจฉัยว่ามีเหตุผลความจำเป็น ความเหมาะสม และสมควรที่จะให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้นรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดนั้นไว้เป็นสิทธิของตนหรือไม่

(๒) กรณีที่หัวหน้าส่วนราชการ ผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ หรือผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานอื่นของรัฐ สถาบัน หรือองค์กรที่เจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้นสังกัด มีคำสั่งว่าไม่สมควรรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดดังกล่าว ก็ให้คืนทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดนั้นแก่ผู้ให้โดยทันที ในกรณีที่ไม่สามารถคืนให้ได้ ให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้นส่งมอบทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดดังกล่าวให้เป็นสิทธิของหน่วยงานที่เจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้นสังกัดโดยเร็ว

(๓) เมื่อได้ดำเนินการตามข้อ (๒) แล้ว ให้ถือว่าเจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้นไม่เคยได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดดังกล่าว

หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ของเจ้าพนักงานของรัฐ ตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้ใช้บังคับกับผู้ซึ่งพ้นจากการเป็นเจ้าพนักงานของรัฐมาแล้วไม่ถึงสองปีด้วย

### บทกำหนดโทษ

พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๖๙ เจ้าพนักงานของรัฐผู้ใดฝ่าฝืนมาตรา ๑๒๘ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกิน ๓ ปี หรือปรับไม่เกิน ๖๐,๐๐๐ บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

หากเจ้าพนักงานของรัฐรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด สำหรับตนเองหรือผู้อื่นโดยมิชอบ เพื่อกระทำการหรือไม่กระทำการอย่างใดในตำแหน่ง ไม่ว่าจะชอบหรือมิชอบด้วยหน้าที่ อาจเป็นความผิดฐานรับสินบน ตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๔๙ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ต้องระวางโทษจำคุกตั้งแต่ห้าปีถึงยี่สิบปีหรือจำคุกตลอดชีวิต และปรับตั้งแต่ ๒,๐๐๐-๔๐,๐๐๐ บาท หรือประหารชีวิต

กรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด รอบ ๖ เดือน (เดือนตุลาคม ๒๕๖๒-เดือนมีนาคม ๒๕๖๓)

จำนวนของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่ได้รับมูลค่าไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท

ของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่ได้รับ มูลค่าไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท	จำนวนครั้งที่ได้รับ (ครั้ง)
<b>๑. ได้รับจาก</b>	<b>๓๓๖</b>
๑.๑ ภาครัฐ	๑๐๘
๑.๒ ภาคเอกชน	๑๖๓
๑.๓ ประชาชน	๕๓
๑.๔ อื่น ๆ โปรตระบุ ภายในหน่วยงาน	๑๒
- สนับสนุนของเยี่ยมไข้เจ้าหน้าที่	
- งานศพเจ้าหน้าที่ และญาติเจ้าหน้าที่	
<b>๒. รับในนาม</b>	<b>๓๓๖</b>
๒.๑ หน่วยงาน	๒๙๔
๒.๒ รายบุคคล	๔๒
<b>๓. โอกาสในการรับ</b>	<b>๓๓๖</b>
๓.๑ เทศกาลต่าง ๆ (เช่น ปีใหม่ สงกรานต์)	๓๑๙
๓.๒ โอกาสสำคัญ (เช่น เกษียณอายุ / ยินดี / ขอบคุณ)	๑๑
๓.๓ อื่น ๆ โปรตระบุ	๖
- อำนวยความสะดวกในการจัดกิจกรรม การแนะนำสินค้า	
- มอบให้มูลนิธิ องค์กร ต่าง ๆ	
<b>๔. การดำเนินการ</b>	<b>๓๓๖</b>
๔.๑ ให้ยึดถือเป็นประโยชน์ส่วนบุคคล	๓๒
๔.๒ ส่งคืนแก่ผู้ให้	๐
๔.๓ ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	๒๘๖
๔.๔ อื่น ๆ โปรตระบุ	๑๘
- มอบให้ผู้ป่วย	
- มอบให้ผู้ใต้บังคับบัญชา	
<b>รวม</b>	<b>๓๓๖</b>

จำนวนของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่ได้รับมูลค่าเกิน ๓,๐๐๐ บาท

ของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่ได้รับ มูลค่าเกิน ๓,๐๐๐ บาท	จำนวนครั้งที่ได้รับ (ครั้ง)
<b>๑. ได้รับจาก</b>	<b>๗</b>
๑.๑ ภาครัฐ	๓
๑.๒ ภาคเอกชน	๔
๑.๓ ประชาชน	๐
๑.๔ อื่น ๆ	๐
<b>๒.รับในนาม</b>	<b>๗</b>
๒.๑ หน่วยงาน	๗
๒.๒ รายบุคคล	๐
<b>๓.โอกาสในการรับ</b>	<b>๗</b>
๓.๑ เทศกาลต่าง ๆ (เช่น ปีใหม่ สงกรานต์)	๗
๓.๒ โอกาสสำคัญ (เช่น เกษียณอายุ / ยินดี / ขอขอบคุณ)	๐
๓.๓ อื่น ๆ โปรตระบุ	๐
<b>๔.การดำเนินการ</b>	<b>๗</b>
๔.๑ ให้ยึดถือเป็นประโยชน์ส่วนบุคคล	๐
๔.๒ ส่งคืนแก่ผู้ให้	๐
๔.๓ ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	๔
๔.๔ อื่น ๆ โปรตระบุ	๓
- สนับสนุนของเยี่ยมใช้เจ้าหน้าที่	
- มอบให้มูลนิธิ องค์กรต่าง ๆ	
<b>รวม</b>	<b>๗</b>



กรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด รอบ ๑๒ เดือน  
(เดือนตุลาคม ๒๕๖๒-เดือนกันยายน ๒๕๖๓)

จำนวนของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่ได้รับ มูลค่าไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท

ของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่ได้รับ มูลค่าไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท	จำนวนครั้งที่ได้รับ (ครั้ง)
<b>๑.ได้รับจาก</b>	<b>๘๔๖</b>
๑.๑ ภาครัฐ	๑๔๗
๑.๒ ภาคเอกชน	๒๙๔
๑.๓ ประชาชน	๓๖๘
๑.๔ อื่น ๆ โปรตระบุ ภายในหน่วยงาน	๓๗
- สนับสนุนของเยี่ยมไข้เจ้าหน้าที่	-
- งานศพเจ้าหน้าที่ และญาติเจ้าหน้าที่	-
<b>๒.รับในนาม</b>	<b>๘๔๖</b>
๒.๑ หน่วยงาน	๔๑๖
๒.๒ รายบุคคล	๔๓๐
<b>๓.โอกาสในการรับ</b>	<b>๘๔๖</b>
๓.๑ เทศกาลต่าง ๆ (เช่น ปีใหม่ / สงกรานต์)	๔๙๕
๓.๒ โอกาสสำคัญ (เช่น เกษียณอายุ / ยินดี / ขอขอบคุณ)	๕๔
๓.๓ อื่น ๆ โปรตระบุ	๒๙๗
- อำนวยความสะดวกในการจัดกิจกรรม การแนะนำสินค้า	-
- มอบมูลนิธิองค์กรต่าง ๆ	-
<b>๔.การดำเนินการ</b>	<b>๘๔๖</b>
๔.๑ ให้ยึดถือเป็นประโยชน์ส่วนบุคคล	๙๔
๔.๒ ส่งคืนแก่ผู้ให้	๔
๔.๓ ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	๖๘๘
๔.๔ อื่น ๆ โปรตระบุ	๖๐
- มอบให้ผู้ป่วย	-
- มอบให้ผู้ใต้บังคับบัญชา	-
<b>รวม</b>	<b>๘๔๖</b>

จำนวนของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่ได้รับ มูลค่าเกิน ๓,๐๐๐ บาท

ของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่ได้รับ มูลค่าเกิน ๓,๐๐๐ บาท	จำนวนครั้งที่ได้รับ (ครั้ง)
<b>๑.ได้รับจาก</b>	<b>๒๕๑</b>
๑.๑ ภาครัฐ	๑๘
๑.๒ ภาคเอกชน	๒๓๑
๑.๓ ประชาชน	๑
๑.๔ อื่น ๆ	๑
<b>๒.รับในนาม</b>	<b>๒๕๑</b>
๒.๑ หน่วยงาน	๑๙๕
๒.๒ รายบุคคล	๕๖
<b>๓.โอกาสในการรับ</b>	<b>๒๕๑</b>
๓.๑ เทศกาลต่าง ๆ (เช่น ปีใหม่ / สงกรานต์)	๑๙๐
๓.๒ โอกาสสำคัญ (เช่น เกษียณอายุ / ยินดี / ขอขอบคุณ)	๖๑
๓.๓ อื่น ๆ โปรตรระบุ	-
<b>๔.การดำเนินการ</b>	<b>๒๕๑</b>
๔.๑ ให้ยึดถือเป็นประโยชน์ส่วนบุคคล	-
๔.๒ ส่งคืนแก่ผู้ให้	-
๔.๓ ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	๒๔๘
๔.๔ อื่น ๆ โปรตรระบุ	๓
- สนับสนุนของเยี่ยมใช้เจ้าหน้าที่	-
- มอบมูลนิธิองค์กรต่าง ๆ	-
<b>รวม</b>	<b>๒๕๑</b>

## ๓. การดำเนินการตามแนวทางการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

รายละเอียด	การเรียไร	การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด
<p><b>๓.๑ การดำเนินการของหน่วยงาน</b> เช่น การกำหนดนโยบาย การกำหนดมาตรการป้องกัน การจัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติ การให้คำปรึกษาแนะนำ ฯลฯ</p>	<p>๑. มีการกำหนดนโยบายที่ชัดเจน และแจ้งให้หน่วยงานในสังกัดทราบ และยึดถือเป็นแนวปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน</li> <li>- พระราชบัญญัติควบคุมการเรียไร พ.ศ. ๒๕๘๗</li> <li>- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการเรียไรของหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔</li> <li>- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการเรียไรของหน่วยงานของรัฐ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๙</li> <li>- ประกาศคณะกรรมการควบคุมการเรียไรของหน่วยงานของรัฐ เรื่อง การยกเว้นให้หน่วยงานของรัฐ ทำการเรียไรได้โดยไม่ต้องขออนุมัติ ต่อคณะกรรมการควบคุมการเรียไรของหน่วยงานของรัฐ หรือคณะกรรมการควบคุมการเรียไรจังหวัด ตามข้อ ๑๙ (๔) (๕) แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการเรียไรของหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๙</li> <li>- ประกาศคณะกรรมการการเรียไรของหน่วยงานของรัฐเรื่องหลักเกณฑ์ และวิธีการในการยื่นคำขออนุมัติ ให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการเรียไร หรือให้หน่วยงานของรัฐเข้าไป มีส่วนเกี่ยวข้องกับการเรียไร</li> </ul>	<p>๑. มีการกำหนดเป็นนโยบายที่ชัดเจน และแจ้งให้หน่วยงานในสังกัดทราบ เพื่อเป็นแนวปฏิบัติสำหรับบุคลากร ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ตามมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง กับการให้ หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๔๐</li> <li>- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการให้และรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔</li> <li>- แนวทางการส่งเสริมการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด</li> <li>- การให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ตามหนังสือเวียน ที่ สธ ๐๒๓๑.๐๑/ว ๑๐๘๗ ลงวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๐</li> <li>- ข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐</li> <li>- แนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณ กระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)</li> <li>- พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑</li> </ul>

รายละเอียด	การเรียไร	การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคของหน่วยบริการ พ.ศ. ๒๕๖๑</li> <li>- ระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและพัสดุโดยใช้เงินบริจาคของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข</li> <li>- ข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐</li> <li>- แนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การให้และรับของขวัญของข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หรือผู้บังคับบัญชาในโอกาสต่าง ๆ พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๒</li> </ul>
	<p>๒. มีการนำเสนอในที่ประชุมผู้บริหารทราบหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติการเกี่ยวกับการเรียไรเพื่อถือปฏิบัติต่อไป</p>	<p>๒. ส่งเสริมมาตรการการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการโดยจัดทำประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การให้และรับของขวัญของข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หรือผู้บังคับบัญชาในโอกาสต่าง ๆ พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ ซึ่งกำหนดให้บุคลากรทุกระดับที่จะแสดงความปรารถนาดีต่อกันในโอกาสต่าง ๆ โดยวิธีการใช้บัตรอวยพร การลงนามในสมุดอวยพร การอวยพรในสื่อสังคมออนไลน์ การทำจิตอาสาแทนการให้ของขวัญ และหากให้ของขวัญ ของที่ระลึก หรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา หรือตามปกติประเพณีนิยม หรือเพื่อรักษาไมตรี มิตรภาพ ความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคคลนั้นสามารถทำได้โดยไม่ขัดต่อกฎหมาย เช่น ไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท ต่อคนต่อโอกาส</p>

รายละเอียด	การเรียไร	การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด
		ตามประกาศคณะกรรมการ ป.ป.ช. และควรให้ในรูปแบบที่ช่วยส่งเสริม ภาพลักษณ์ที่ดีของกระทรวงสาธารณสุข เช่น ปฏิทิน สมุดบันทึก สินค้าสมุนไพร ของกระทรวงสาธารณสุข สินค้าชุมชน ในโครงการต่าง ๆ หรือสินค้า เพื่อการกุศล เป็นต้น และให้ถือปฏิบัติ ตามพระราชบัญญัติ มติคณะรัฐมนตรี และระเบียบที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด
	๓. จัดประชุม อบรม ให้ความรู้ ความเข้าใจ แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ในสังกัด ฯ ตามคู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง แนวทางการเรียไรของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข	๓. ประชุมชี้แจงมาตรการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนให้เจ้าหน้าที่ ในสังกัดทราบและถือปฏิบัติ รวมถึง ข้อกฎหมายและมาตรการ การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ด้วย
	๔. มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ เสียตามสาย จัดทำป้ายประกาศ ติดบอร์ดประชาสัมพันธ์และสอดแทรก ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ในการประชุม อบรมต่าง ๆ	๔. มีการกำกับ ติดตาม มีการเน้นย้ำ และกำกับให้หน่วยงานในบังคับบัญชา ได้ตระหนักและถือปฏิบัติตามนโยบาย ดังกล่าวอย่างเคร่งครัด เพื่อสร้าง ความตระหนักและการตื่นตัว
	๕. การให้คำปรึกษา แนะนำเจ้าหน้าที่ ก่อนทำการเรียไร เพื่อปฏิบัติให้ถูกต้อง ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	๕. มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ คู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน ให้กับบุคลากรได้รับทราบ
	๖. มีการกำกับ ติดตาม เน้นย้ำ ให้หน่วยงานในบังคับบัญชาตระหนัก และถือปฏิบัติตามนโยบาย อย่างเคร่งครัด	๖. ให้คำปรึกษา แนะนำเจ้าหน้าที่ กรณีการให้หรือรับของขวัญ เพื่อปฏิบัติ ให้ถูกต้องตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
	๗. จัดทำคู่มือคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ การบริหารจัดการ ผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	๗. หน่วยงานดำเนินการประกาศ เจตนาารมณ์ต่อต้านการทุจริต เพื่อให้บุคลากรสังกัดกระทรวง สาธารณสุข ร่วมสร้างสังคมที่ไม่ทน ต่อการทุจริต

รายละเอียด	การเรียไร	การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด
	และประพดติมิชอบ ในการประชุม อบรมต่าง ๆ	
	๘. หน่วยงานดำเนินการประกาศ เจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต เพื่อให้ บุคลากรสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ร่วมสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	
<p><b>๓.๒ ปัญหา อุปสรรค ในการดำเนินการ ของหน่วยงาน</b></p>	<p>๑. เจ้าหน้าที่ขาดความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการเรียไร หรือมีความเข้าใจ ที่ไม่ถูกต้องในขั้นตอนการดำเนินงาน ที่เกี่ยวข้องกับการเรียไร รวมถึงอำนาจ หน้าที่ ระเบียบ และกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการ เกี่ยวกับการเรียไร</p> <p>๒. การปฏิบัติสืบต่อมา จนเป็นประเพณีนิยม เช่น กรณีบุคคลภายนอก (วัด สมาคม) เข้ามาติดต่อขอให้หน่วยงาน รับเรียไรเงินให้ โดยไม่ขออนุญาต จากหัวหน้าหน่วยงาน</p> <p>๓. เจ้าหน้าที่ไม่ศึกษาระเบียบ หรือไม่ปฏิบัติตามระเบียบ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการเรียไร</p> <p>๔. การดำเนินการจัดให้มีการเรียไร ของหน่วยงานของรัฐไม่มีการบันทึก ข้อมูลการเรียไรไว้เป็นลายลักษณ์อักษร ทำให้ข้อมูลในการดำเนินการ จัดให้มีการเรียไรของหน่วยงานของรัฐ ไม่ถูกต้อง</p>	<p>๑. เจ้าหน้าที่ยังขาดระบบคิด ในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงประโยชน์สาธารณะ</p> <p>๒. วัฒนธรรมประเพณีปฏิบัติเกี่ยวกับ ระบบอุปถัมภ์ ค่านิยมการให้ และรับของขวัญของผู้ใหญ่ ผู้บังคับบัญชา หรือแก่เจ้าหน้าที่ ปฏิบัติสืบต่อมาจนเป็นความเคยชิน จนเป็นเรื่องปกติ</p> <p>๓. เจ้าหน้าที่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียบางราย ยังขาดจิตสำนึกใช้โอกาส ในหน้าที่ราชการ หาผลประโยชน์ ส่วนตัว</p> <p>๔. เจ้าหน้าที่ขาดการรายงานข้อมูล การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เนื่องจากหน่วยงานยังขาดการสื่อสาร เรื่องให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ อื่นใด ตามหนังสือสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๓๒/ว ๑๐๘๙ ลงวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๒</p>

รายละเอียด	การเรียไร	การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด
	๕. ยังมีการใช้หรือแสดงตำแหน่งหน้าที่ราชการปรากฏในการจัดให้มีการเรียไรของหน่วยงานของรัฐ	๕. ภาคเอกชนยังคงมีค่านิยมในการมอบของขวัญเนื่องในโอกาสต่าง ๆ เช่น เทศกาลปีใหม่ การแสดงความปรารถนาดี การแสดงการต้อนรับ และการแสดงความยินดีในโอกาสเลื่อนตำแหน่งระดับสูงขึ้น
๓.๓ ข้อเสนอแนะแนวทาง การแก้ไขปัญหของหน่วยงาน	<p>๑. ผู้บริหารสูงสุด และผู้บังคับบัญชา มีการควบคุม กำกับ ติดตามหน่วยงานในบังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการเรียไรอย่างเคร่งครัดและสม่ำเสมอ</p> <p>๒. แต่งตั้งคณะทำงานของหน่วยงานในการสอดส่อง ติดตามการปฏิบัติให้ถูกต้องตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน</p> <p>๓. ควรมีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และพัฒนาองค์ความรู้และพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไรแก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาค</p>	<p>๑. กำหนดการให้และรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด เป็นนโยบายสำคัญของหน่วยงาน และผู้บังคับบัญชาต้องเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา</p> <p>๒. ปลุกฝังค่านิยมใช้บัตรอวยพร การลงนามในสมุดอวยพร หรือใช้บัตรแสดงความยินดี หรือการทำจิตอาสาแทนการให้ของขวัญ เพื่อเป็นการป้องกันการฝ่าฝืนกฎระเบียบ อีกทั้งเพื่อประโยชน์ในการสร้างเสริมทัศนคติในการประหยัดให้แก่เจ้าหน้าที่อย่างต่อเนื่อง</p> <p>๓. จัดประชุม อบรมให้ความรู้ ความเข้าใจสร้างทัศนคติที่ดี และการปลุกฝังคุณธรรมในการทำงาน ที่ถูกต้องแก่เจ้าหน้าที่ ในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมอย่างต่อเนื่องและไม่ฝ่าฝืนระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p>



รายละเอียด	การเรียไร	การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด
		<p>๔. จัดประชุมอบรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ในสังกัดหน่วยงาน เกี่ยวกับระเบียบกฎหมาย และขั้นตอนการดำเนินการให้ความรู้ ความเข้าใจ อำนาจหน้าที่ ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่เจ้าหน้าที่ของรัฐจะได้รับได้จากบุคคลโดยธรรมจรรยา และการแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวมออกจากกัน</p> <p>๕. ปฏิเสธไม่รับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลภายนอก เพื่อความสุจริตและโปร่งใส</p> <p>๖. ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ ของหน่วยงาน เกี่ยวกับนโยบายการให้และรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด</p> <p>๗. ผู้บริหารสูงสุด และผู้บังคับบัญชาติดตาม ควบคุม กำกับหน่วยงานในบังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด สอดรับกับนโยบายและคำประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต</p>
<p>๓.๔ แนวทางแก้ไขของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงสาธารณสุข</p>	<p>๑. จัดอบรมทบทวนความรู้ตามคู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง แนวทางการเรียไรของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>๒. เป็นที่ปรึกษาให้กับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง แนวทางการเรียไรของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p>	<p>๑. จัดอบรมทบทวนความรู้การส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด</p> <p>๒. เป็นที่ปรึกษาให้กับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขโดยการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด</p>

รายละเอียด	การเรียไร	การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด
	<p>๓. เฝ้าระวัง ตรวจสอบ ติดตามหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไร ไม่ให้หน่วยงานในสังกัดกระทำผิดกฎหมาย</p> <p>๔. บรรจุเรื่องการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไร ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment)</p> <p>๕. เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต โดยผู้บริหารแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารราชการให้เกิดความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้โดยชอบตามกฎหมาย</p> <p>๖. ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข รายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไร ในระบบ MOPH Solicit Report System : MSRS ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน (ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๓-มีนาคม ๒๕๖๔)</p>	<p>๓. ผู้บริหารสูงสุด และผู้บังคับบัญชา ต้องกำกับติดตามเกี่ยวกับการดำเนินงานเกี่ยวกับความเสี่ยงด้านการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน ประกอบกับการรับของขวัญอันจะนำไปสู่รับสินบน</p> <p>๔. บรรจุเรื่องการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment)</p> <p>๕. เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต โดยแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารราชการให้เกิดความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้โดยชอบตามกฎหมาย</p> <p>๖. ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข รายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการให้หรือการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ในระบบ MOPH Solicit Report System : MSRS ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน (ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๓-มีนาคม ๒๕๖๔)</p>

การดำเนินงานการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไ้และกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไ้และกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน จากการดำเนินการดังกล่าวพบว่า ยังมีปัญหาในประเด็นการขาดความรู้ความเข้าใจ ของบุคลากรในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข แม้ว่าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จะได้ดำเนินการปรับฐานความคิดของบุคลากรให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงขั้นตอนการปฏิบัติในกรณีทำการเรียไ้ของหน่วยงานของรัฐ หรือเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการเรียไ้ยังไม่ถูกต้อง ซึ่งถือเป็นประเด็นสำคัญ สามารถสรุปผลการดำเนินงาน ดังนี้

๑) เครือข่าย ITA และเครือข่ายชมรมจริยธรรม และศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ร่วมสอดส่องเฝ้าระวังหน่วยงานที่ไม่ปฏิบัติตามการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไ้และกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด และให้หน่วยงานที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายชี้แจงรายละเอียด

๒) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้นำแนวทางการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไ้ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียไ้ของหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ และกรณีการให้และรับของขวัญตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ ในกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตัวชี้วัดที่ ๕๔ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๐) แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข)

๓) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้นำแนวทางการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไ้ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียไ้ของหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ มาบรรจุในโครงการ STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต กำหนดให้ความรู้กับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง

๔) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินการปรับปรุงคู่มือปฏิบัติงานสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง แนวทางการปฏิบัติงานการเรียไ้ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นไปตามการมอบอำนาจการพิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับการเรียไ้ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๓๘๑/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

๕) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้พัฒนารูปแบบการรายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไ้และกรณีการให้หรือการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาค ให้อยู่ในลักษณะการรายงานผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ โดยจัดทำระบบ MOPH Solicit Report System หรือเรียกโดยย่อว่า ระบบ MSRS และได้จัดทำคู่มือการใช้งานระบบอิเล็กทรอนิกส์ดังกล่าว เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการรายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวล

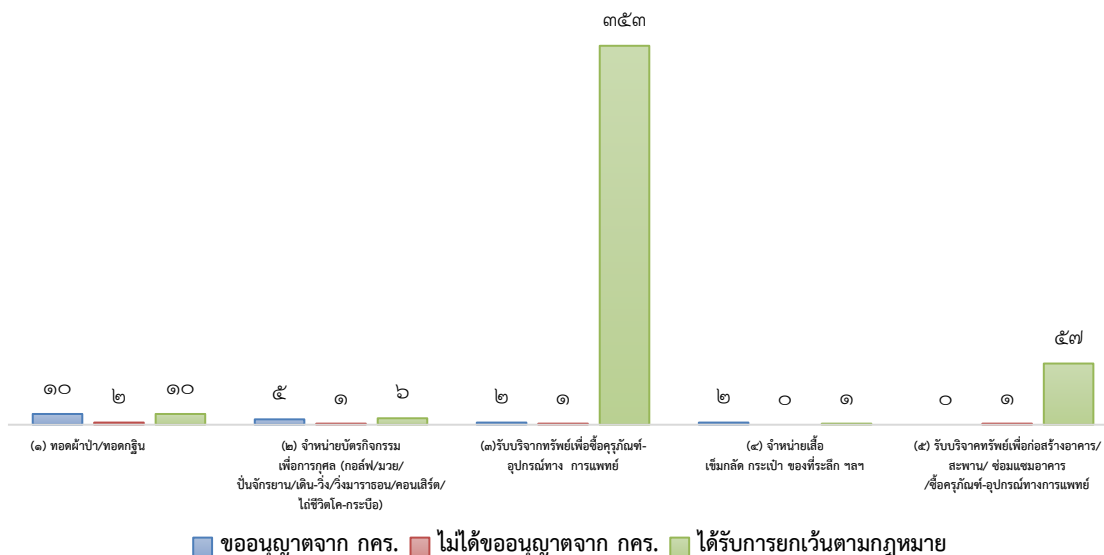
จริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียโรและกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการใช้งานระบบ MOPH Solicit Report System : MSRS อันจะทำให้การรายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียโรและกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ

๖) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดส่งคู่มือการปฏิบัติงานสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง แนวทางการเรียโรของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) และคู่มือการใช้งานระบบ MOPH Solicit Report System : MSRS ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาค

๗) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จะดำเนินการจัดโครงการอบรมแนวทางการเรียโรของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้ความรู้กับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการรายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียโรและกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด และเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการใช้งานระบบ MOPH Solicit Report System : MSRS อันจะทำให้สามารถรายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียโรและกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ได้อย่างถูกต้อง ทั้งนี้ จะได้ดำเนินการจัดโครงการอบรมให้ความรู้กับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการรายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียโรและกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ในช่วงต้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

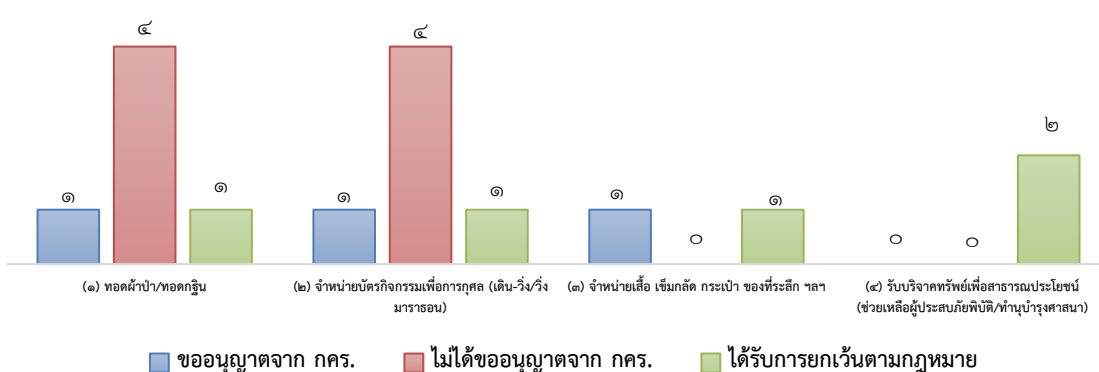
## แผนภูมิแสดงการเรียไรระจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (รอบ ๖ เดือน ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๒-มีนาคม ๒๕๖๓)

กรณีหน่วยงานดำเนินการเรียไรรเพื่อประโยชน์ของหน่วยงาน



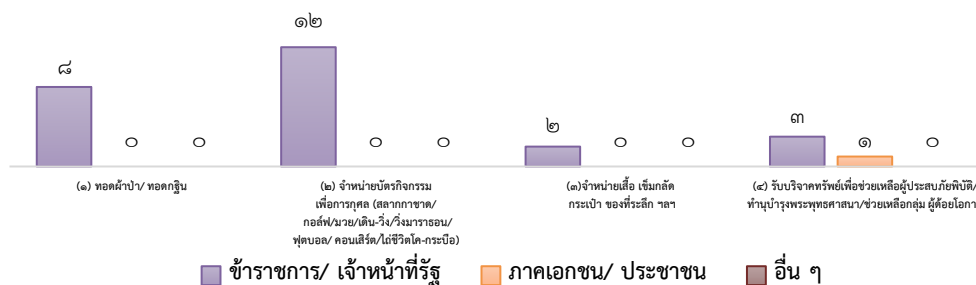
**แผนภูมิที่ ๑** จำนวนครั้งของการเรียไร กรณีหน่วยงานดำเนินการเรียไรรเพื่อประโยชน์ของหน่วยงาน  
หมายเหตุ : กรณีไม่ได้ขออนุญาตจากคณะกรรมการเรียไร (กคร.) เนื่องจากวงเงินไม่เกิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท เป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียไรของหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔

กรณีหน่วยงานดำเนินการเรียไรรเพื่อสาธารณประโยชน์



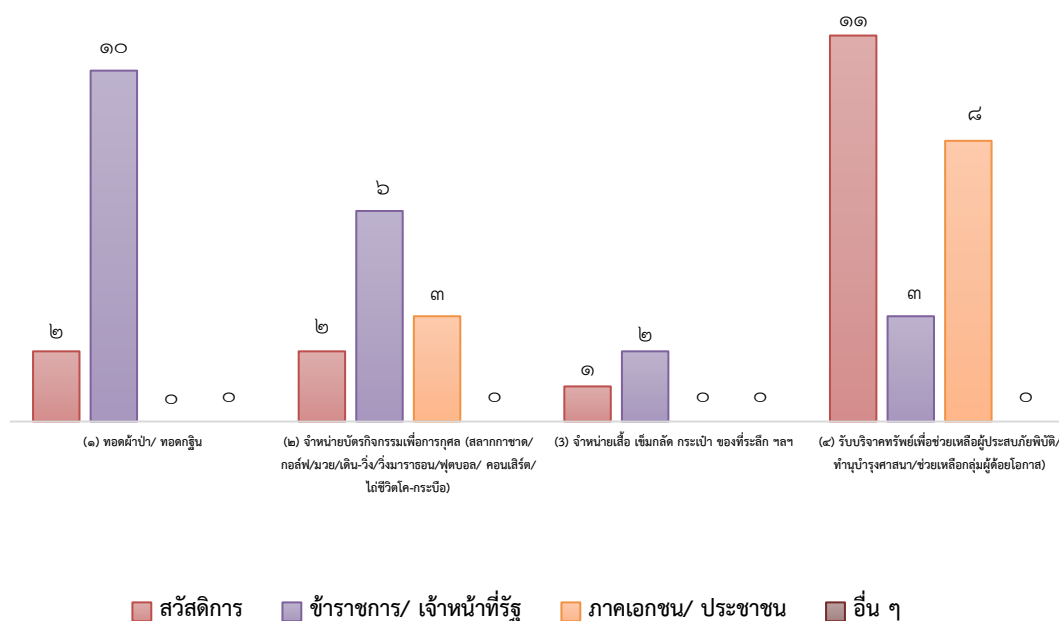
**แผนภูมิที่ ๒** จำนวนครั้งของการเรียไร กรณีหน่วยงานดำเนินการเรียไรรเพื่อสาธารณประโยชน์  
หมายเหตุ : กรณีไม่ได้ขออนุญาตจากคณะกรรมการเรียไร (กคร.) เนื่องจากวงเงินไม่เกิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท เป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียไรของหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔

กรณีที่หน่วยงานเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องหรือให้ความร่วมมือกับบุคคล นิติบุคคล  
หรือหน่วยงานของรัฐอื่น



แผนภูมิที่ ๓ จำนวนครั้งของการเรียไร กรณีหน่วยงานเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องหรือให้ความร่วมมือกับบุคคล นิติบุคคล หรือหน่วยงานของรัฐอื่น

กรณีหน่วยงานเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องหรือให้ความร่วมมือกับบุคคล ชมรม สมาคม ฯลฯ



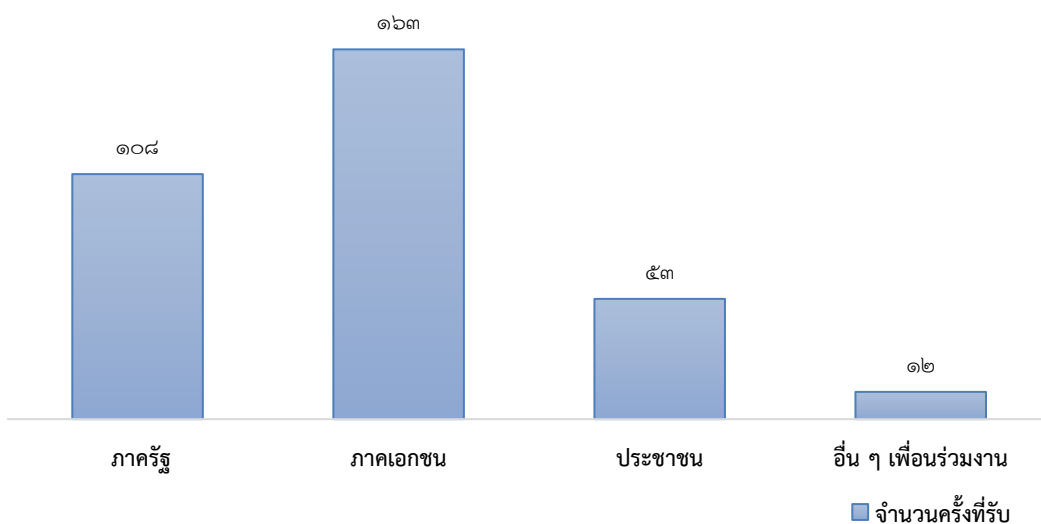
แผนภูมิที่ ๔ จำนวนครั้งของการเรียไร กรณีหน่วยงานเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องหรือให้ความร่วมมือกับบุคคล กลุ่มบุคคล ชมรม สมาคม ฯลฯ





แผนภูมิการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓  
(รอบ ๖ เดือน ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๒-มีนาคม ๒๕๖๓)

กรณีของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่ได้รับ มูลค่าไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท  
แสดงการได้รับจาก



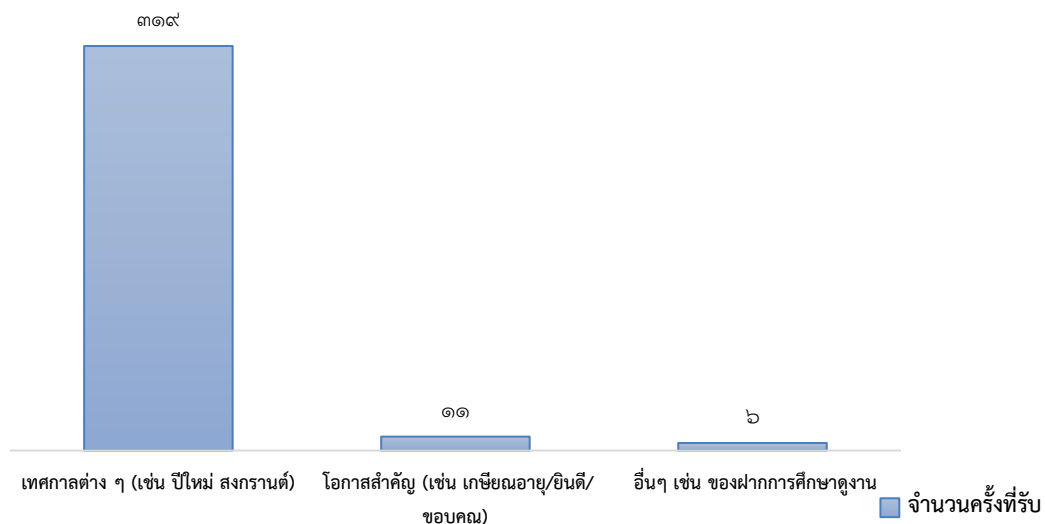
แผนภูมิที่ ๖ จำนวนครั้งของการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด จำนวนของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่ได้รับมูลค่าไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท แสดงการได้รับจาก

กรณีของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่ได้รับ มูลค่าไม่เกิน 3,000 บาท  
แสดงรับในนาม



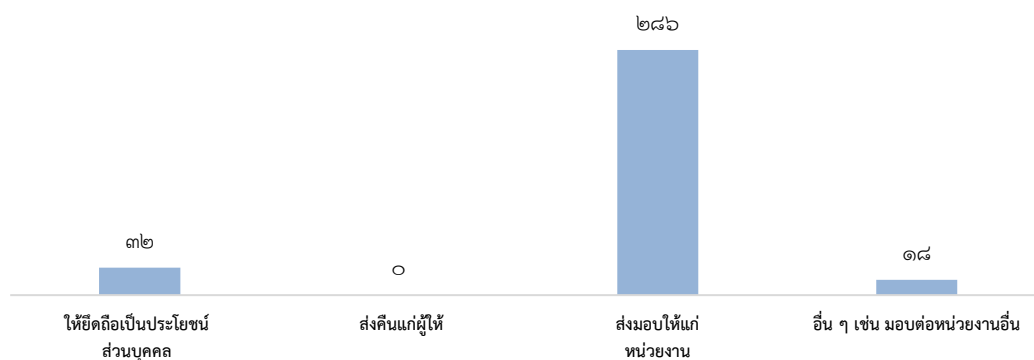
แผนภูมิที่ ๗ จำนวนครั้งของการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด จำนวนของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่ได้รับมูลค่าไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท แสดงการได้รับในนาม

กรณีของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่ได้รับ มูลค่าไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท  
แสดงโอกาสในการรับ



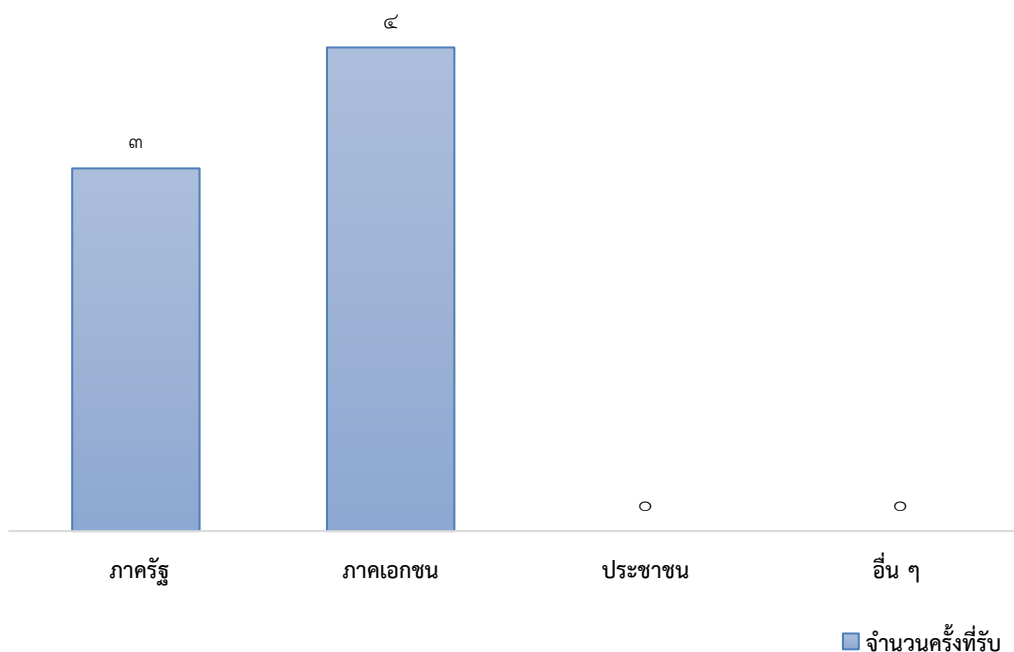
แผนภูมิที่ ๘ จำนวนครั้งของการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด จำนวนของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่ได้รับมูลค่าไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท แสดงโอกาสในการรับ

กรณีหรือของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่ได้รับ มูลค่าไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท  
แสดงการดำเนินการ



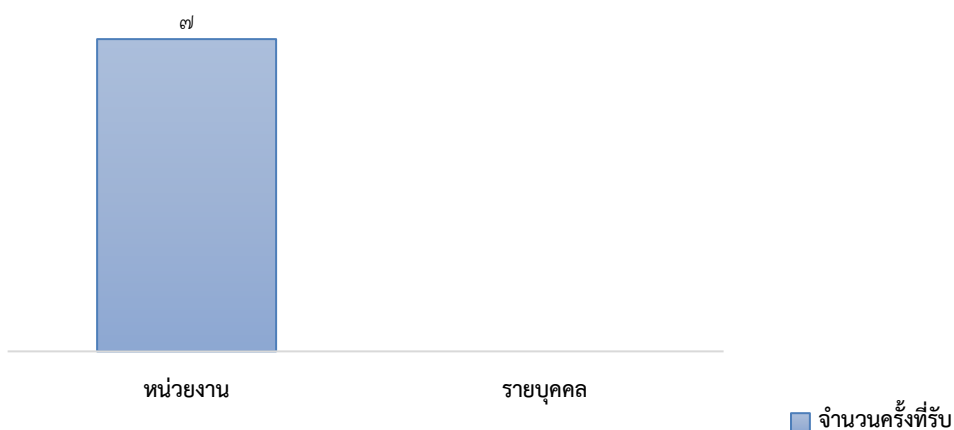
แผนภูมิที่ ๙ จำนวนครั้งของการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด จำนวนของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่ได้รับมูลค่าไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท แสดงการดำเนินการ

กรณีของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่ได้รับ มูลค่าเกิน ๓,๐๐๐ บาท  
แสดงได้รับจาก



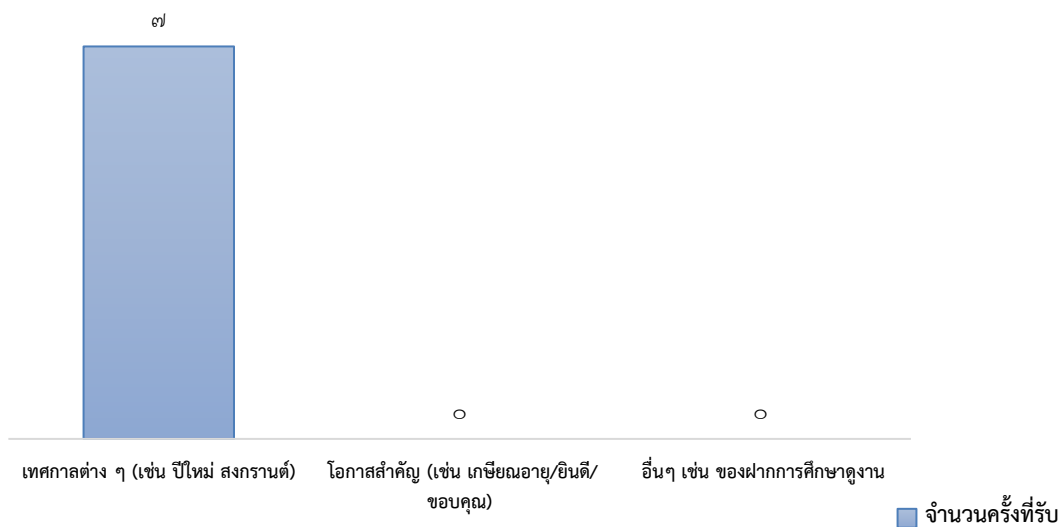
แผนภูมิที่ ๑๐ จำนวนครั้งของการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด จำนวนของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่ได้รับมูลค่าเกิน ๓,๐๐๐ บาท แสดงการได้รับจาก

กรณีของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่ได้รับ มูลค่าเกิน ๓,๐๐๐ บาท  
แสดงรับในนาม



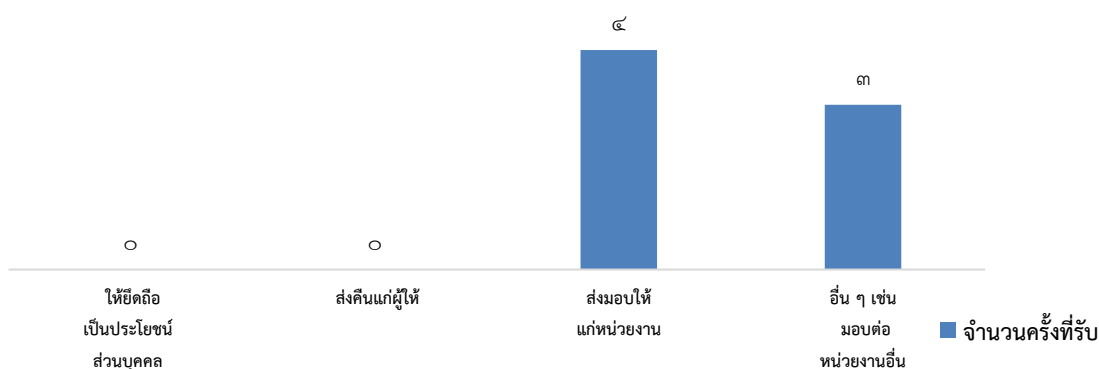
แผนภูมิที่ ๑๑ จำนวนครั้งของการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด จำนวนของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่ได้รับมูลค่าเกิน ๓,๐๐๐ บาท แสดงการรับในนาม

กรณีของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่ได้รับ มูลค่าเกิน ๓,๐๐๐ บาท  
แสดงโอกาสในการรับ



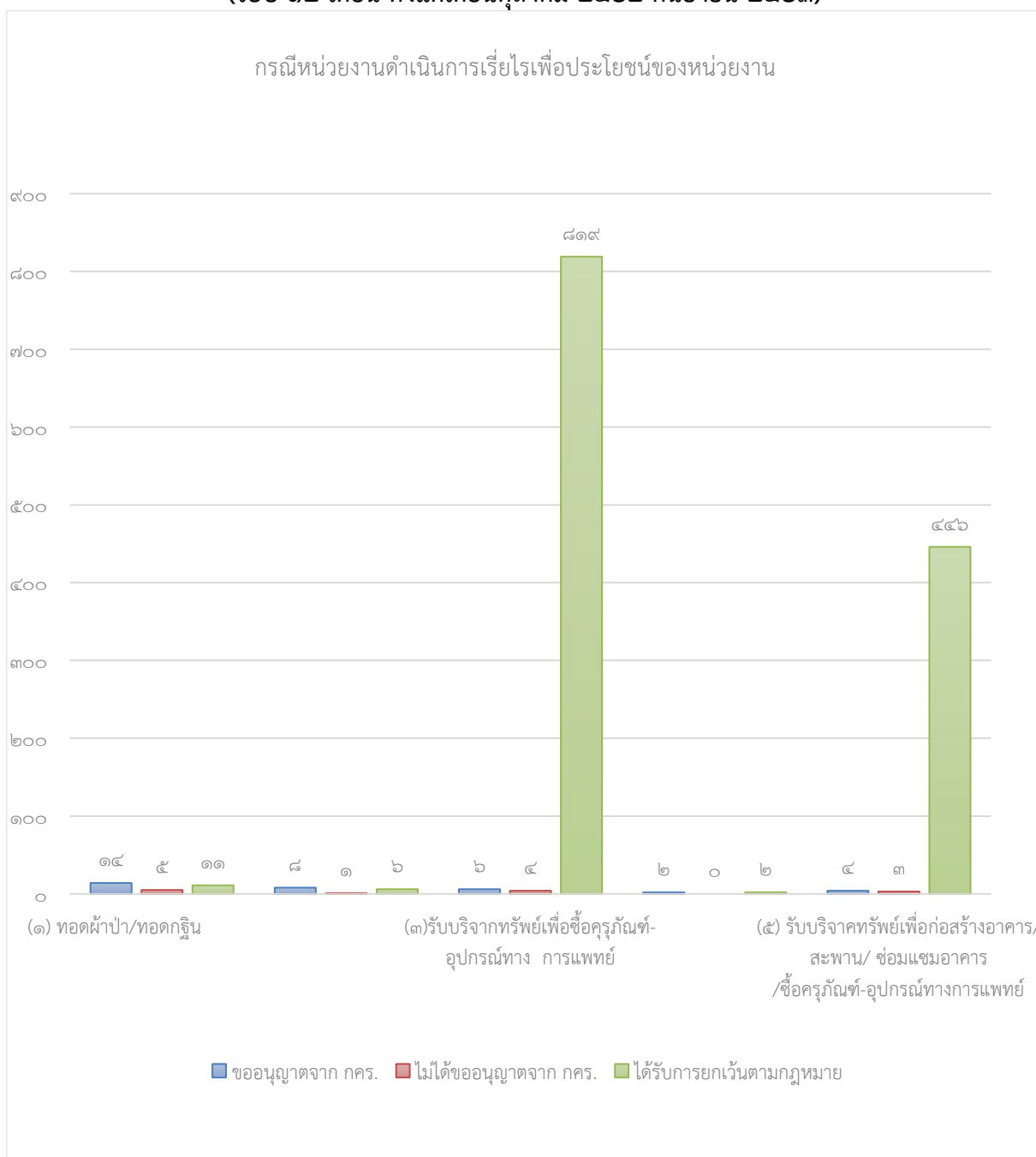
แผนภูมิที่ ๑๒ จำนวนครั้งของการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด จำนวนของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่ได้รับมูลค่าเกิน ๓,๐๐๐ บาท แสดงโอกาสในการรับ

กรณีหรือของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่ได้รับ มูลค่าเกิน ๓,๐๐๐ บาท  
แสดงการดำเนินการ

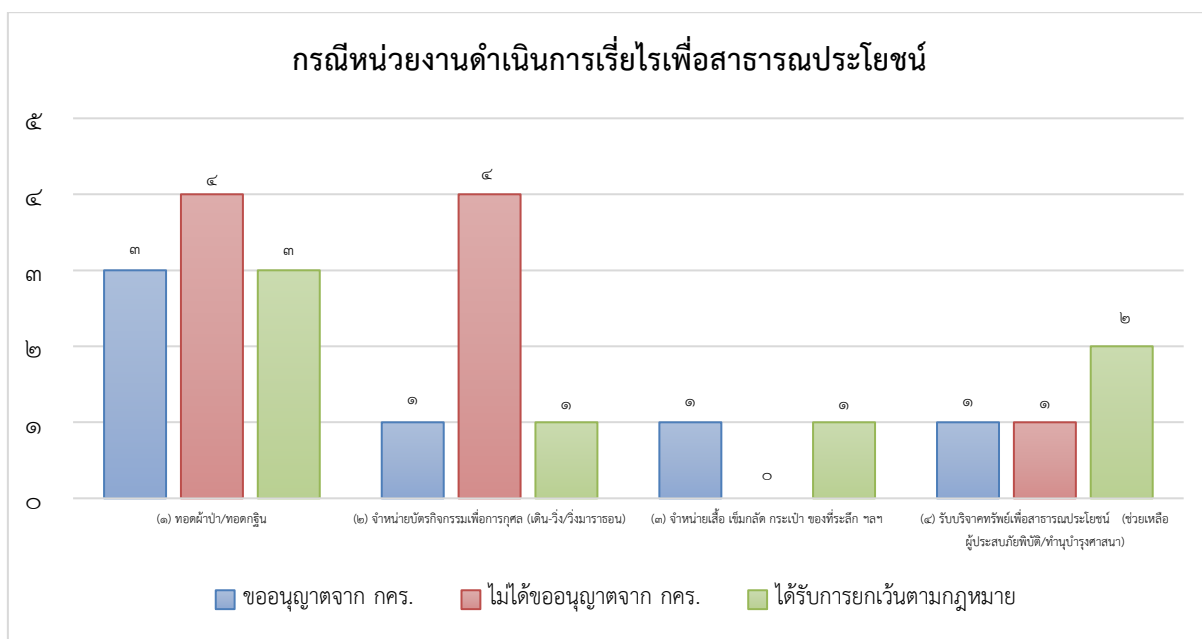


แผนภูมิที่ ๑๓ จำนวนครั้งของการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด จำนวนของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่ได้รับ มูลค่าเกิน ๓,๐๐๐ บาท แสดงการดำเนินการ

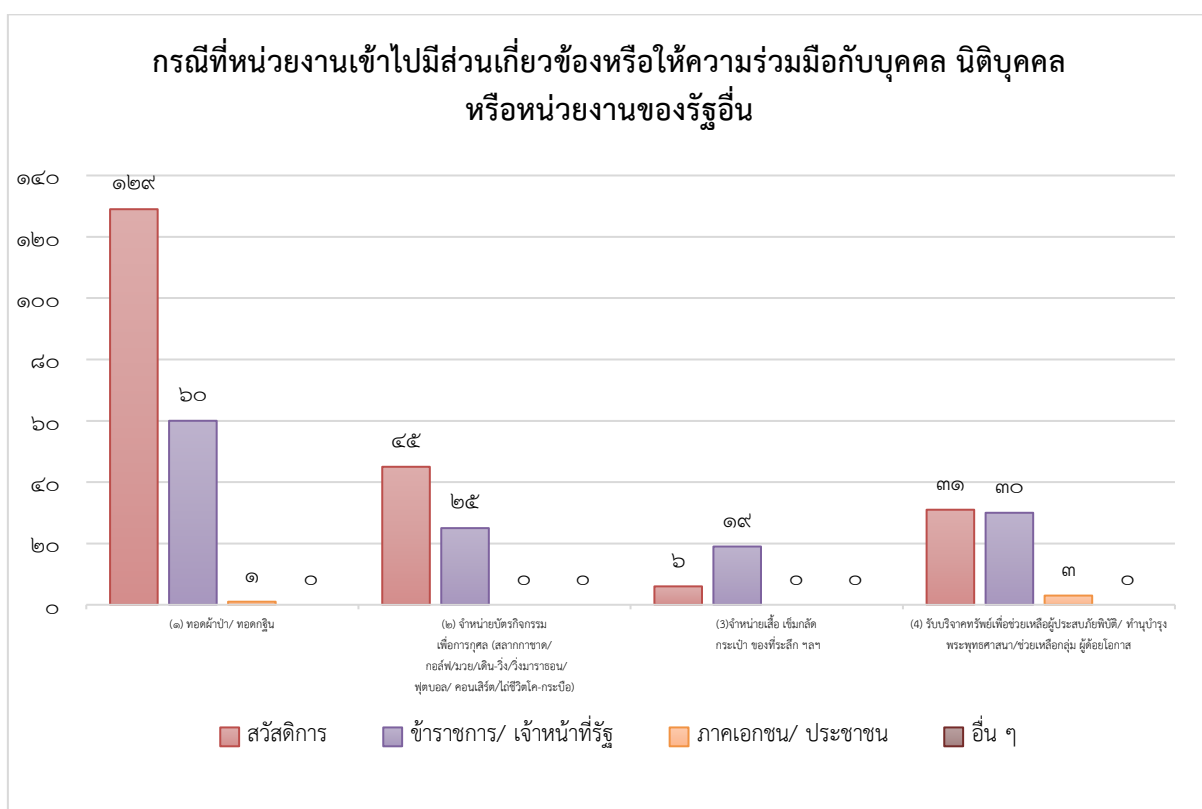
แผนภูมิแสดงการเรียไรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓  
(รอบ ๑๒ เดือน ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๒-กันยายน ๒๕๖๓)



**แผนภูมิที่ ๑๔** จำนวนครั้งของการเรียไร กรณีหน่วยงานดำเนินการเรียไรเพื่อประโยชน์ของหน่วยงาน  
**หมายเหตุ :** กรณีไม่ได้ขออนุญาตจากคณะกรรมการเรียไร (กคร.) เนื่องจากวงเงินไม่เกิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท เป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียไรของหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔



**แผนภูมิที่ ๑๕** จำนวนครั้งของการเรียไ กรณีหน่วยงานดำเนินการเรียไเพื่อสาธารณประโยชน์  
**หมายเหตุ :** กรณีไม่ได้ขออนุญาตจากคณะกรรมการเรียไ (กคร.) เนื่องจากวงเงินไม่เกิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท เป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียไของหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๕๔

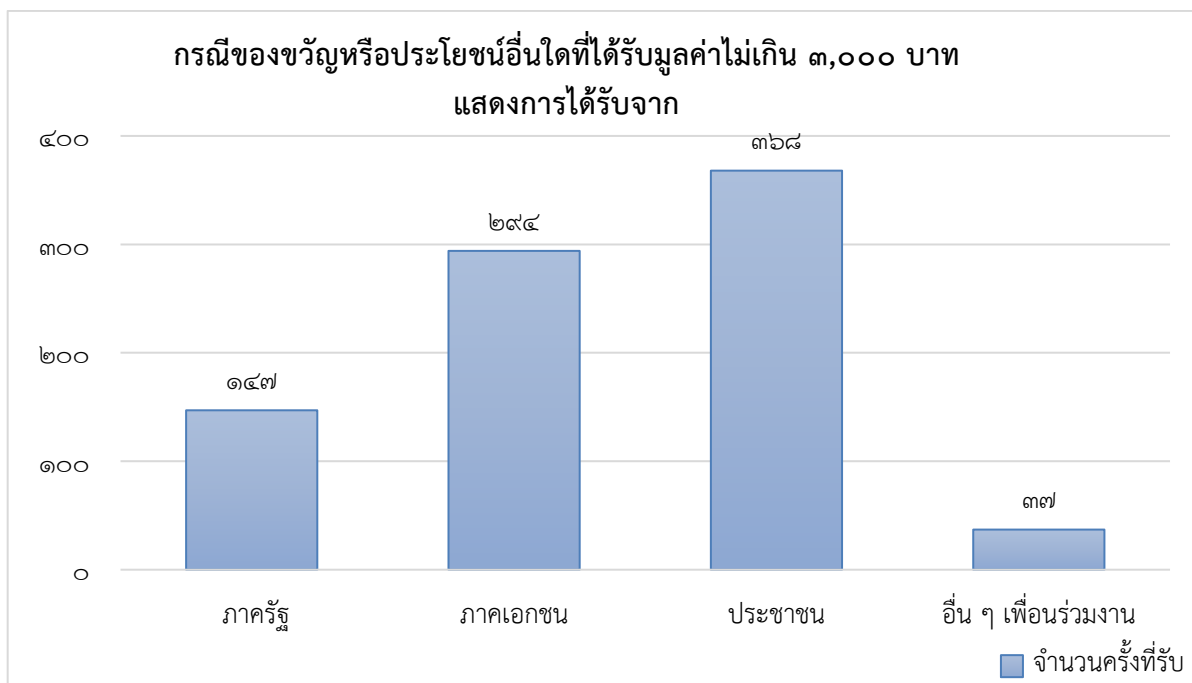


**แผนภูมิที่ ๑๖** จำนวนครั้งของการเรียไ กรณีหน่วยงานเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องหรือให้ความร่วมมือกับบุคคล นิติบุคคล หรือหน่วยงานของรัฐอื่น

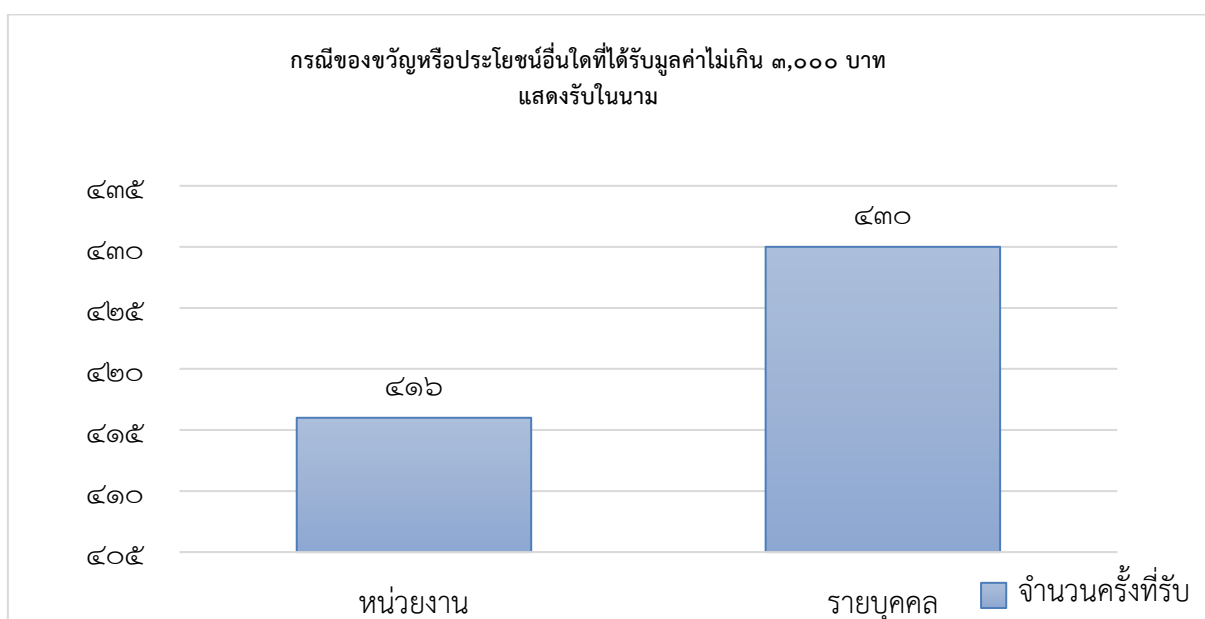




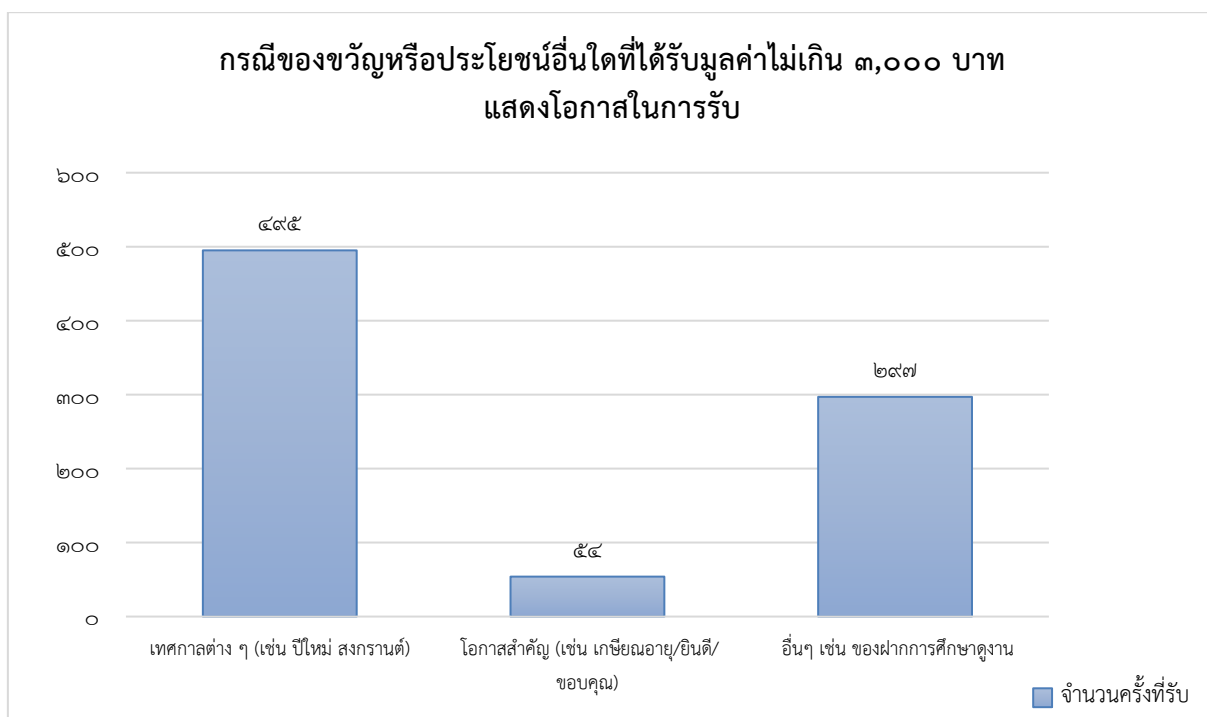
แผนภูมิกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓  
(รอบ ๑๒ เดือน ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๒-กันยายน ๒๕๖๓)



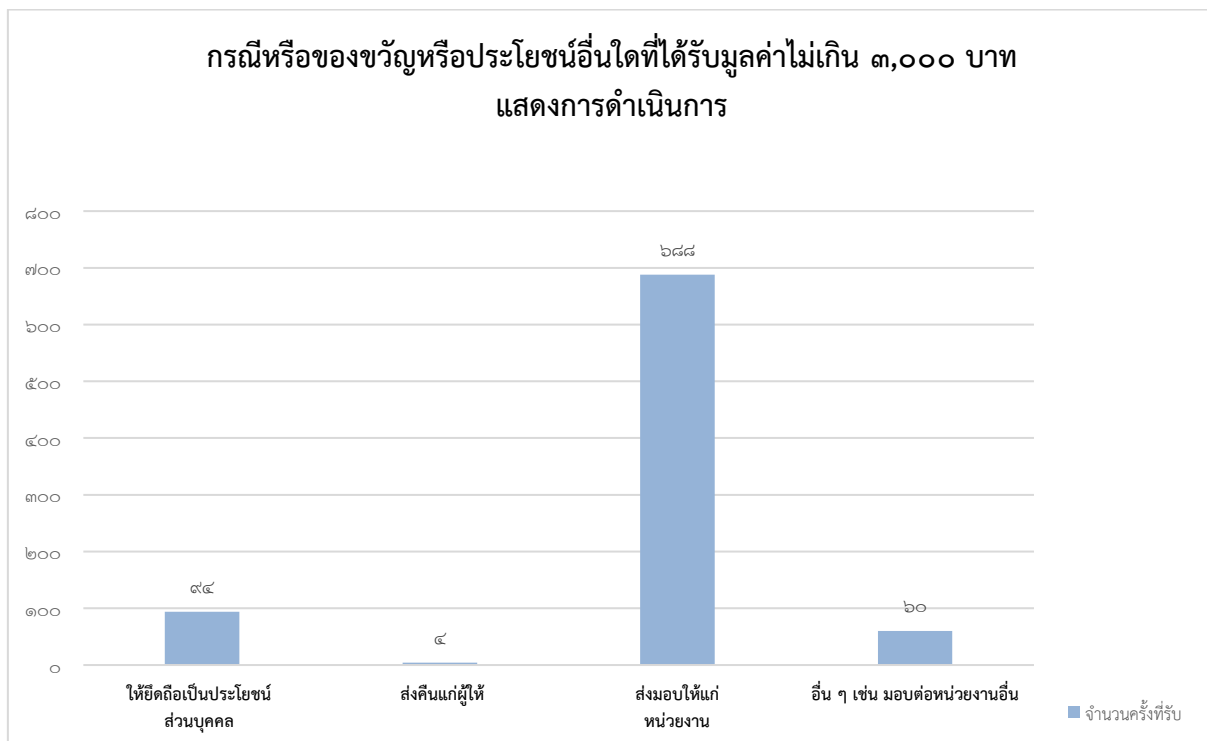
แผนภูมิที่ ๑๙ จำนวนครั้งของการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด จำนวนของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่ได้รับมูลค่าไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท แสดงการได้รับจาก



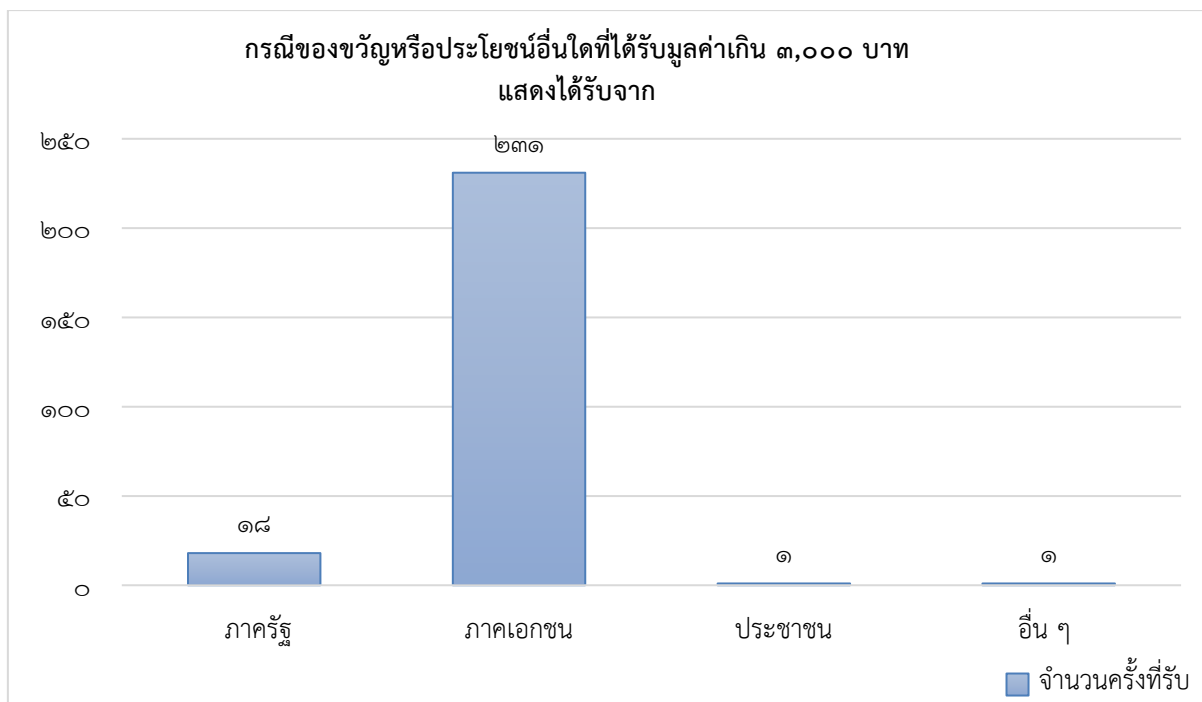
แผนภูมิที่ ๒๐ จำนวนครั้งของการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด จำนวนของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่ได้รับมูลค่าไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท แสดงการได้รับในนาม



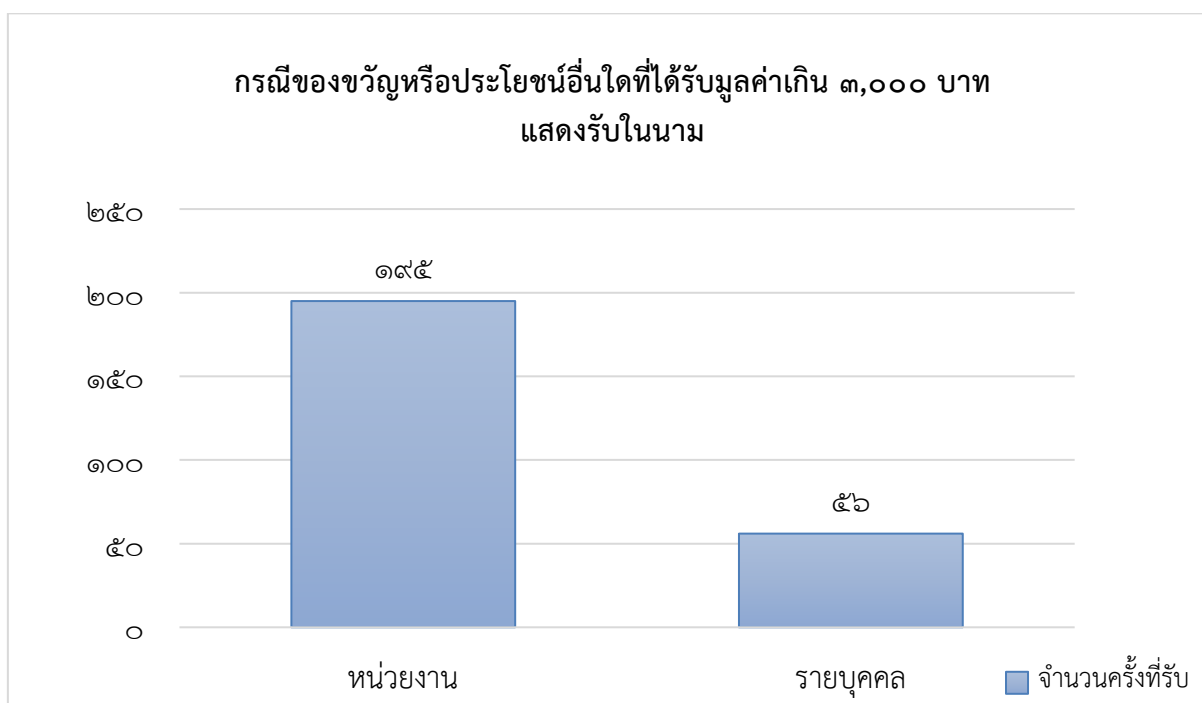
แผนภูมิที่ ๒๑ จำนวนครั้งของการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด จำนวนของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่ได้รับมูลค่าไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท แสดงโอกาสในการรับ



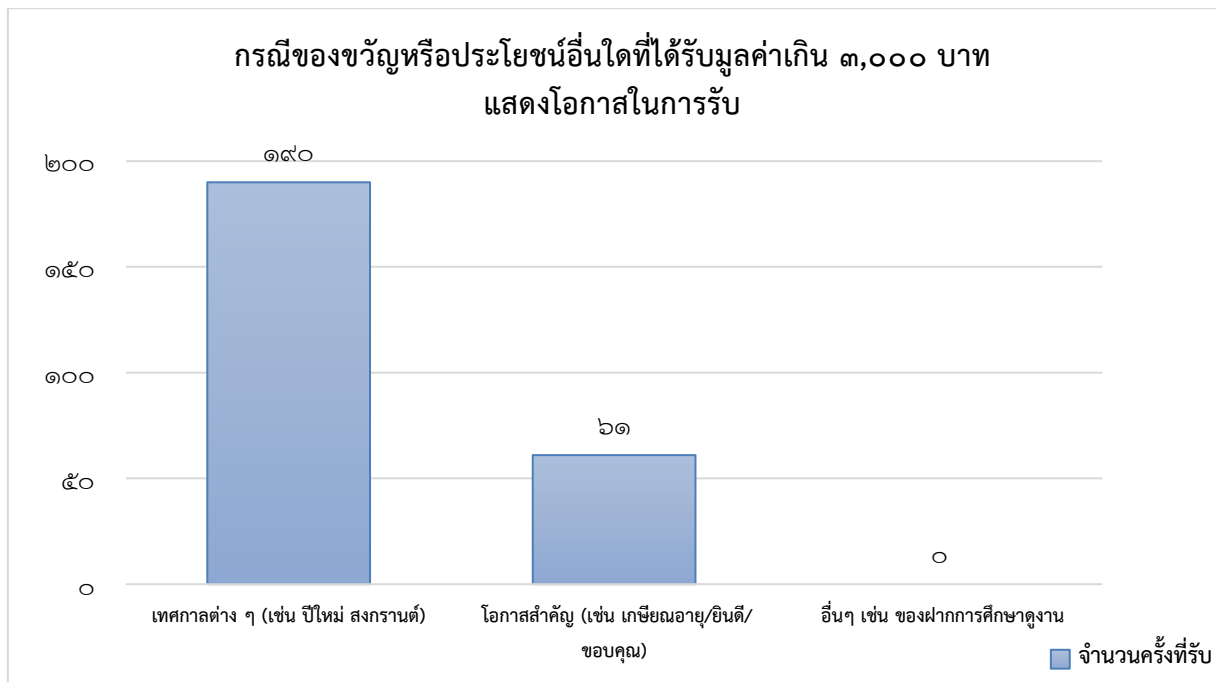
แผนภูมิที่ ๒๒ จำนวนครั้งของการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด จำนวนของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่ได้รับมูลค่าไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท แสดงการดำเนินการ



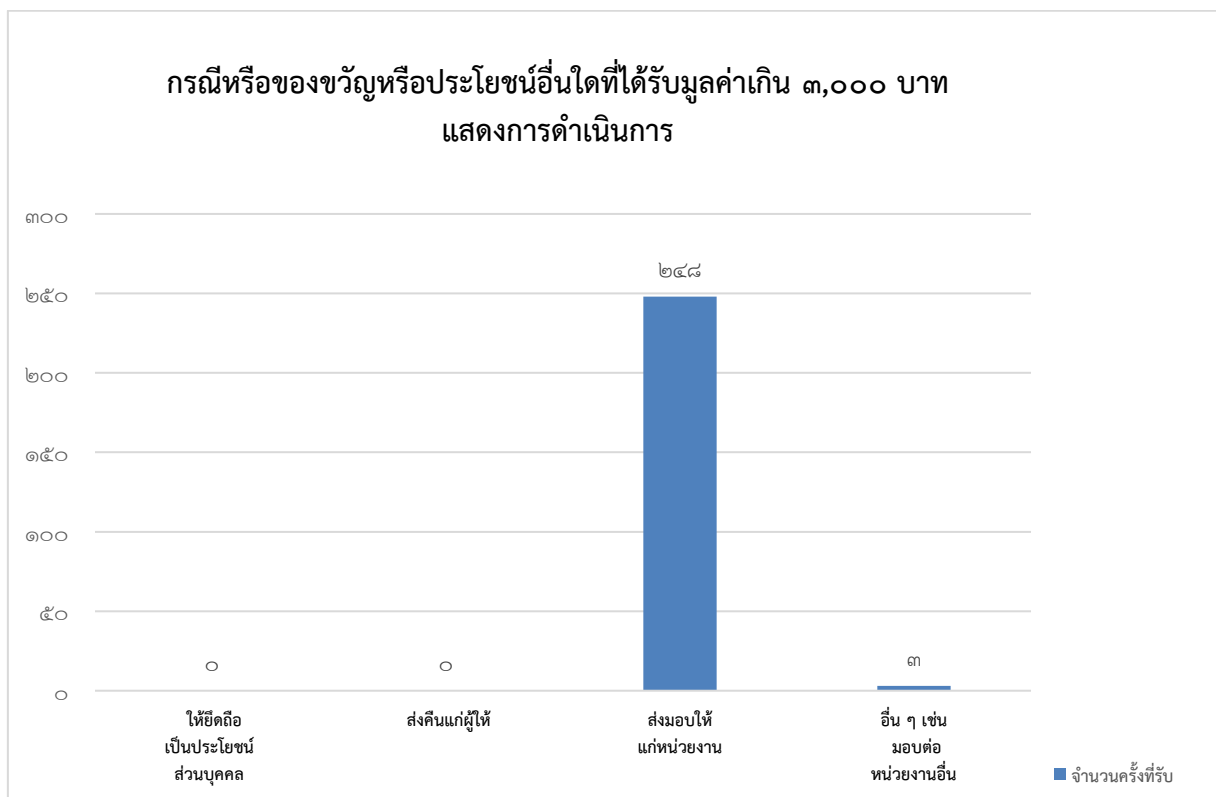
แผนภูมิที่ ๒๓ จำนวนครั้งของการให้หรือรับของขั้วหรือประโยชน์อื่นใด จำนวนของขั้วหรือประโยชน์อื่นใดที่ได้รับมูลค่าเกิน ๓,๐๐๐ บาท แสดงการได้จาก



แผนภูมิที่ ๒๔ จำนวนครั้งของการให้หรือรับของขั้วหรือประโยชน์อื่นใด จำนวนของขั้วหรือประโยชน์อื่นใดที่ได้รับมูลค่าเกิน ๓,๐๐๐ บาท แสดงการรับในนาม



แผนภูมิที่ ๒๕ จำนวนครั้งของการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด จำนวนของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่ได้รับมูลค่าเกิน ๓,๐๐๐ บาท แสดงโอกาสในการรับ



แผนภูมิที่ ๒๖ จำนวนครั้งของการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด จำนวนของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่ได้รับ มูลค่าเกิน ๓,๐๐๐ บาท แสดงการดำเนินการ



## ที่ปรึกษา

นายยงยศ ธรรมวุฒิ

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการแพทย์  
หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต  
กระทรวงสาธารณสุข

## ผู้จัดทำ

นางสาวสุชาฎา วรินทร์เวช  
นางสาวพรนิตา นาคทับทิม  
นายวินัย คณาศรี  
นางสาวแอน อนันตรสุชาติ  
นางสาวชนกพร แสนสุด  
นางสาวทิพย์วรรณ ภูสิงห์ทอง  
นางสาววิภาวิณี มูลป้อม  
นายพศวีร์ วัชรบุตร  
นางนภกัตต์ ชันศิลา  
นางสาวชมรินทร์ อภิสิทธิ์พงษากุล  
นางสาวกาญจนรัช ศรพรหม  
นางจรรย์ยา บัวศรี  
นางสาวน้ำฝน พยัคคานนท์  
นางสาวชยาภรณ์ โกสัยพิต  
นายธนพล วัธิยะบัณฑิตกุล  
นางสาวกฤตติยานี หวางจ้อย

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ  
นักทรัพยากรบุคคล  
นักวิชาการพิเศษ  
ปฏิบัติงานธุรการ  
ปฏิบัติงานธุรการ



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



[www.stopcorruption.oph.go.th](http://www.stopcorruption.oph.go.th)



0 2590 1330



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

วัน/เดือน/ปี : ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๓

หัวข้อ: สรุปผลการดำเนินงาน ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และเอกสารที่เกี่ยวข้อง

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

สรุปผลการดำเนินงาน ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และเอกสารที่เกี่ยวข้อง

Link ภายนอก: ไม่มี

หมายเหตุ: .....

.....  
.....

**ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล**

สุชาภา วรินทร์เวช

(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๒๑ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

**ผู้อนุมัติรับรอง**

สุชาภา วรินทร์เวช

(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (หัวหน้า)

วันที่ ๒๑ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

**ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่**

พศวีร์ วัชรบุตร

(นายพศวีร์ วัชรบุตร)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

วันที่ ๒๑ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓