



รายงานผลดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

กระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565
รอบ 12 เดือน



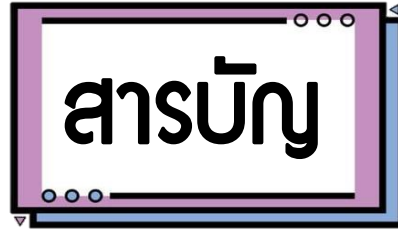


กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินการถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินการถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของกระทรวงสาธารณสุข ตามแนวคิด “คุณธรรมนำการพัฒนา” ซึ่งเป็นการสร้างความเข้มแข็งภายในตามหลัก “ระเบิดจากข้างใน” ขับเคลื่อนคุณธรรมที่พึงประสงค์ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เสริมสร้างระบบคุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุข ให้เข้มแข็งบนฐานคิดการยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน นำสู่การเป็นกระทรวงคุณธรรม (Ministry of Public Health) โดยกำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม (รอบ ๖ เดือน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามแบบและระยะเวลาที่กำหนด

กระทรวงสาธารณสุข จึงกำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประกอบด้วย ส่วนราชการระดับกรม หน่วยงานของรัฐในกำกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์การมหาชน และรัฐวิสาหกิจ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินการถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินการถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เป็นไปตามแนวทางและเป้าหมายที่กำหนดไว้ อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

กระทรวงสาธารณสุข
ตุลาคม ๒๕๖๕

ข



หน้า

คำนำ

ก

สารบัญ

ข

ส่วนที่ ๑ ส่วนราชการระดับกรม

๑.๑ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๑

๑.๒ กรมควบคุมโรค

๒

๑.๓ กรมการแพทย์

๓

๑.๔ กรมสุขภาพจิต

๔

๑.๕ กรมอนามัย

๕

๑.๖	กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	๖
๑.๗	กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	๗
๑.๘	กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	๘
๑.๙	สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา	๙
๑.๑๐	สถาบันพระบรมราชชนก	๑๐
ส่วนที่ ๒	หน่วยงานของรัฐในกำกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข	
๒.๑	สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ	๑๑
๒.๒	สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข	๑๒
๒.๓	สถาบันวัคซีนแห่งชาติ	๑๓
๒.๔	สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ	๑๔
ส่วนที่ ๓	องค์การมหาชน	
๓.๑	โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)	๑๕
๓.๒	สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)	๑๖

ส่วนที่ ๔ รัฐวิสาหกิจ

- องค์การเภสัชกรรม

ส่วนราชการระดับกรม



สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

**รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๑๒ เดือน)**

๑. สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....สถานที่ตั้ง.....ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวเขมรินทร์ อภิสุทธิพงษ์กุล นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ.....โทร.....๐ ๒๕๙๐ ๑๓๓๐.....

๒. โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ ๒๕๖๕.....๑๙๖.....โครงการ (รอบ ๑๒ เดือน)
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รวม.....๘๐๘๙๐๓.๕๘.....บาท

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข								
กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ								
๑. เปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ เปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชบัญญัติการบริหารงานและการให้บริการภาครัฐ	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ มีการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลและสามารถตรวจสอบการดำเนินงานของภาครัฐ ตามนโยบายที่ประกาศไว้กับประชาชน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน ในศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริตฯ	✓	✓	✓	✓

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
	ผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ. ๒๕๖๒ พระราช กฤษฎีกาว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการ บริหารกิจการบ้านเมือง ที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกาศสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข เรื่อง แนวทางการ เผยแพร่ข้อมูลต่อ สาธารณะผ่านเว็บไซต์ ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑ และคำสั่งศูนย์ ปฏิบัติการต่อต้านการ ทุจริต กระทรวง สาธารณสุข โดยมีการเปิดเผยข้อมูล การดำเนินงานผ่าน เว็บไซต์ จำนวน ๓๖๐ ครั้ง และมีผู้เข้าชมเว็บไซต์ ทั้งสิ้น ๒๑๕,๕๔๖ ครั้ง							

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
๒. We are “STRONG” ๒๐๒๒	<p>หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ และบุคลากรในสังกัดทุกราย ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ฯ พร้อมลงนามในประกาศเจตนารมณ์ฯ</p> <p>เป็นลายลักษณ์อักษร จำนวน ๓ ประกาศ เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔</p> <p>๑. ประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริต “ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๒. ประกาศเจตนารมณ์ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	<p>ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ ร่วมกันแสดงออกถึงความมุ่งมั่น ตั้งใจ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ยอมรับและไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ ตลอดจนป้องกันและแก้ไขปัญหาการลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ เพื่อให้</p> <p>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ “STRONG” ตามเจตนารมณ์</p>	ไม่ใช้ งบประมาณ	<p>กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ</p>	✓			

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
	๓. ประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการ ล่วงละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕							
๓. ศปท. Smart	๑. บุคลากรศูนย์ ปฏิบัติการต่อต้านการ ทุจริตฯ แต่งกาย ด้วยเครื่องแบบตาม ประเภท การจ้างงาน ได้แก่ - ข้าราชการแต่งกาย ด้วยเครื่องแบบ ข้าราชการ - พนักงานราชการแต่ง กาย ด้วยเครื่องแบบ พนักงานราชการ - ลูกจ้างเหมาบริการ แต่งกายด้วยชุดสุภาพสี เหลือง ทุกวันจันทร์ จำนวน ๔๘ ครั้ง	บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริตฯ เป็นผู้ มี คุณธรรม“วินัย” ผ่านการ แต่งกายตามแนวทางที่ กำหนด และมีภาพลักษณ์ ที่ดี ต่อผู้มาติดต่อราชการ ทั้ง ภายในและภายนอก สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ตลอดจนเป็น ภาพลักษณ์อันดี ต่อประชาชนทั่วไป	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน ป้องกัน และ ปราบปราม การทุจริตฯ ศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริตฯ	✓	✓	✓	✓

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
	๒. บุคลากรศูนย์ ปฏิบัติการต่อต้านการ ทุจริตฯ แต่งกาย ด้วยชุดผ้าไทยเป็น ประจำ ทุกวันศุกร์ จำนวน ๔๒ ครั้ง							
๔. ไม่ยากถ้าอยากมีวินัย	บุคลากรศูนย์ ปฏิบัติการต่อต้านการ ทุจริตฯ ปฏิบัติตาม ข้อตกลงที่กำหนด ร่วมกัน ดังนี้ ๑. แต่งกายด้วย เครื่องแบบตามประเภท การจ้างงานตามข้อ ๓ ศปท. Smart โดยมีการ กระทำผิดข้อตกลงที่ กำหนดร่วมกัน จำนวน ๒ คน รวม ๓๑ ครั้ง ๒. คล้องบัตรประจำตัว โดยมีการกระทำผิด ข้อตกลงที่กำหนด ร่วมกัน จำนวน ๖ คน ๒๗ ครั้ง	บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ เกิดคุณธรรม “วินัย” ที่เป็นข้อประพฤติปฏิบัติ ตามกติกาจนเป็นพลตินัย ทั้งต่อตนเอง และ ส่วนรวม	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน ป้องกัน และ ปราบปราม การทุจริตฯ ศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริตฯ	✓	✓	✓	✓

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
	(ข้อมูล ณ วันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๕)							
๕. มาเคลียร์กันหน่อย	บุคลากรศูนย์ ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริตฯ ร่วมกัน รักษาสภาพแวดล้อมใน การปฏิบัติงาน ตามหลัก ๕ ส. ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ เมื่อ วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๓ เมื่อวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๕	บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริตฯ เป็นผู้ มีคุณธรรม “วินัย” ผ่านการปฏิบัติกิจกรรม “๕ ส.” อย่างสม่ำเสมอ จนเป็นพฤติกรรมนิสัย ส่งผลให้ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริตฯ มี สภาพแวดล้อมที่ เหมาะสมแก่การ ปฏิบัติงาน เกิดภาพลักษณ์ ที่ดีต่อบุคคลภายนอก ที่มาติดต่อราชการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน ในศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริตฯ		✓	✓	✓
๖. ขอเยี่ยมกำเเนอะ	บุคลากรศูนย์ ปฏิบัติการต่อต้านการ ทุจริตฯ ปฏิบัติตาม แนวทาง การเยี่ยมพัสดุประเภทใช้ คงรูปและการเยี่ยมพัสดุ ประเภทใช้สิ้นเปลือง ของสำนักงาน ปลัดกระทรวง	การเยี่ยมทรัพย์สินของทาง ราชการในศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ เป็นไป ตามกฎหมายและระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง บุคลากรเป็นผู้ มีคุณธรรม “วินัย” และ “สุจริต”	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ฯ ศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริตฯ	✓	✓	✓	✓

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
	<p>สาธารณสุข เฉพาะ ราชการบริหาร ส่วนกลาง ทุกครั้งที่เยี่ยม ทรัพย์สินของทางราชการ โดยมีการเยี่ยมพัสดุ ประเภท ใช้คงรูปและการเยี่ยม พัสดุประเภทใช้ สิ้นเปลือง ของสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข เฉพาะ ราชการบริหาร ส่วนกลาง จำนวน ๔๕ ครั้ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๕)</p>							
๗. ศปท. Awards ๒๐๒๒	<p>บุคลากรศูนย์ ปฏิบัติการต่อต้านการ ทุจริตฯ เข้าร่วมกิจกรรม คัดเลือกบุคคล และ กลุ่มงาน ที่สมควรได้รับรางวัล</p>	<p>๑. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริตฯ มีบุคลากร ต้นแบบที่ประพฤติปฏิบัติ ตนเป็นคนดี ตามคุณธรรม สำคัญ ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p>	๘๕๖	<p>กลุ่มงาน ป้องกัน และ ปราบปราม การทุจริตฯ ศูนย์ ปฏิบัติการ</p>			✓	

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
	ตามกิจกรรม “ศปท. Awards ๒๐๒๒” เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕	๒. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ มีกลุ่มงานในสังกัดที่มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์		ต่อต้านการทุจริตฯ				
๘. กิจกรรม “สวค.ร่วมใจ แบ่งปันน้ำใจสู่สังคม”	เจ้าหน้าที่ในกลุ่มเสริมสร้างวินัย และระบบคุณธรรม เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ สถานคุ้มครองและพัฒนาคนพิการบ้านเฟื่องฟ้า จังหวัดนนทบุรี ได้รับสิ่งของที่นำมาบริจาค มูลค่าโดยประมาณ ๑๐,๘๔๐ บาท	เจ้าหน้าที่ในกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม ได้รู้จักการแบ่งปัน เรียนรู้ว่าการช่วยเหลือบุคคลอื่นเป็นสิ่งที่ดี และปลูกฝังคุณธรรม “วินัย” “สุจริต” และ “จิตอาสา” สร้างจิตสำนึกในการนำของมาบริจาค เพื่อสร้างประโยชน์ให้แก่ผู้ขาดแคลน ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการช่วยเหลือสังคม	-	คณะทำงานกิจกรรม สวค.ร่วมใจแบ่งปันน้ำใจสู่สังคม กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม	✓	✓	✓	✓
๙. โครงการคุณธรรมทำนุบำรุงพระศาสนา - กิจกรรมประเพณีวันสงกรานต์ (ทำบุญเลี้ยงพระผ่านทางระบบออนไลน์ และรดน้ำผู้บริหาร ศทส.) - กิจกรรมพัฒนาวัดให้ถูกสุขลักษณะ (ล้างห้องสุขาของวัดโดนด)	บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๕๐ คน	- เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้หลักธรรมหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ประเพณี วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม	๓๐,๐๐๐	ศทส.			✓	

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ตค-ธค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๒ (มค-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เมย-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (กค-กย. ๖๕)
		และนำไปปรับใช้ในการ พัฒนา คุณภาพชีวิตได้อย่าง เหมาะสม สอดคล้องกับสภาพ เศรษฐกิจและ สังคมไทยในปัจจุบัน - เพื่อส่งเสริมให้วัด ศาสน สถานเป็น กลไกสำคัญในการ ส่งเสริมด้าน คุณธรรมจริยธรรมให้แก่ บุคลากร และประชาชนทั่วไป - เพื่อบุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมได้น้อม นำหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง และนำหลักธรรมทาง ศาสนา มา ปรับใช้ในการพัฒนา จิตใจอย่างมี เหตุมีผลในการ ดำรงชีวิต						

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
๑๐. ประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อน หน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	บุคลากร สวส. ๔๖ คน	ได้ทราบเจตนารมณ์ และ ร่วมกันขับเคลื่อนให้สำนัก วิชาการสาธารณสุขสุพรรณ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	-	กลุ่ม บริหารงาน ทั่วไป/กลุ่ม องค์กร คุณธรรม	✓			
๑๑. ประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านทุจริต “สำนักวิชาการสาธารณสุข ไส้สะอาด ร่วมต้าน ทุจริต”	บุคลากร สวส. ๔๖ คน	ได้ทราบเจตนารมณ์ และ ร่วมกันขับเคลื่อนสำนัก วิชาการสาธารณสุขต่อต านการทุจริต	-	กลุ่ม บริหารงาน ทั่วไป/กลุ่ม องค์กร คุณธรรม	✓			
๑๒. ประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการ ทำงาน	บุคลากร สวส. ๔๖ คน	ได้ทราบเจตนารมณ์ และ ร่วมกันขับเคลื่อนสำนัก วิชาการสาธารณสุขป้อง กันและแก้ไขปัญหาการล วงละเมิดหรือคุกคามทาง เพศในการทำงาน	-	กลุ่ม บริหารงาน ทั่วไป/กลุ่ม องค์กร คุณธรรม	✓			
๑๓. โครงการ รักษ์ไทย (ด้านการสืบสานประเพณี ไทย/ด้านศาสนา/ด้านวัฒนธรรมไทย)	บุคลากร สวส. ๔๖ คน	ปลูกจิตสำนึกการรักษา วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณี อันดีงามมาเป็นพื้นฐานใน การดำรงชีวิต	-	กลุ่ม บริหารงาน ทั่วไป/กลุ่ม องค์กร คุณธรรม	✓	✓		
๑๔. การจัด/เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	บุคลากร สวส. ๔๖ คน	บุคลากรในหน่วยงาน จงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	-	กลุ่ม บริหารงาน ทั่วไป/กลุ่ม	✓	✓		

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
		ดำเนินงานและดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง		องค์กร คุณธรรม				
๑๕. การสร้างคุณธรรม จิตอาสา ความรัก ความสามัคคีในองค์กร	บุคลากร สวส. ๔๖ คน	บุคลากรมีความรักสมัครสมานกันภายในองค์กรและเป็นที่รู้จักขององค์กรภายนอก/และมีทัศนคติที่ดีในการช่วยเหลือและพัฒนาสังคม	-	กลุ่ม บริหารงาน ทั่วไป/กลุ่ม องค์กร คุณธรรม	✓	✓		
๑๖. การคัดเลือกบุคคลคุณธรรมต้นแบบ	บุคลากร สวส. ๔๖ คน	บุคลากรและกลุ่มงานที่ได้รับการคัดเลือกมีความภาคภูมิใจและทำให้บุคลากรในหน่วยงานมีแรงบันดาลใจประพุดติปฏิบัติตนตามแบบอย่าง	-	กลุ่ม บริหารงาน ทั่วไป/กลุ่ม องค์กร คุณธรรม			✓	
๑๗. ดำเนินการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดีขึ้น	บุคลากร สวส. ๔๖ คน	บุคลากรมีพฤติกรรมและทัศนคติที่ดี	-	กลุ่ม บริหารงาน ทั่วไป/กลุ่ม องค์กร คุณธรรม			✓	
๑๘. กิจกรรมการถอดบทเรียนจากการดำเนินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	บุคลากร สวส. ๔๖ คน	บุคลากรได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้กัน เกิดความรู้และนำความรู้จากถอดบทเรียนไปปรับปรุงใช้ในการทำงานได้ดีขึ้น	๘,๕๕๐	กลุ่ม บริหารงาน ทั่วไป/กลุ่ม องค์กร คุณธรรม			✓	

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
๑๙. ร่วมแสดงผลงานในโครงการตลาดนัดคุณธรรม	บุคลากร สวส. ๔๖ คน	บุคลากรในหน่วยงานได้ ร่วมแรงร่วมใจรวมพลัง กันดำเนินกิจกรรม รวมทั้งเผยแพร่กิจกรรม การดำเนินงานแก่องค์กร อื่นๆ	๒๑,๔๕๐	กลุ่ม บริหารงาน ทั่วไป/กลุ่ม องค์กร คุณธรรม			✓	
๒๐. กิจกรรมที่ ๑ พัฒนาศักยภาพบุคลากร วิทยาลัยนักบริหารให้มีความผูกพันรักดีต่อองค์กร	๔๐	บุคลากรวิทยาลัยนัก บริหารสาธารณสุข มี ความสามัคคี ผูกพันรัก องค์กร ทำงานร่วมกันได้ อย่างมีความสุข	-	ศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริตฯ		✓		
๒๑. กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมจิตอาสา ได้แก่ การ พัฒนาปรับภูมิทัศน์ศูนย์ฝึกอบรมวิทยาลัยนัก บริหารสาธารณสุข	๔๐	บุคลากรวิทยาลัยนัก บริหารสาธารณสุข ปฏิบัติตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยนำของที่เหลือใช้แต่ ยังคงสภาพที่ดีอยู่นำ กลับมาใช้ใหม่ให้เกิด ประโยชน์	-	ศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริตฯ		✓		
๒๒. กิจกรรมที่ ๓ การสืบสานประเพณี และ วัฒนธรรมไทย ได้แก่ วันปีใหม่ วันสงกรานต์ การส่งเสริมด้วยการแต่งกายผ้าไทยทุกวันศุกร์ การประยุกต์กิจกรรม	๔๐	บุคลากรวิทยาลัยนัก บริหารสาธารณสุข สามารถนำวัฒนธรรมไทย ที่ดึงมาใช้ในการ ดำรงชีวิตประจำวัน เช่น	-	ศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริตฯ	✓	✓	✓	✓

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
		การแต่งกาย การไหว้ ทักทาย						
๒๓. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ สำนักสนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	คณะทำงาน ๗ คน	ภารกิจในการขับเคลื่อน สำนักสนับสนุนระบบ สุขภาพปฐมภูมิ เป็น หน่วยงานคุณธรรม ต้นแบบประสบ ความสำเร็จตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้	-	กลุ่ม อำนวยการ	✓			
๒๔. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ สำนักสนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	บุคลากร ๒๓ คน	-บุคลากรสำนักสนับสนุน ระบบสุขภาพปฐมภูมิ มี แนวปฏิบัติในการ ขับเคลื่อนหน่วยงานสู่ องค์กรคุณธรรมต้น แบบอย่างเป็นรูปธรรม	-	กลุ่ม อำนวยการ	✓			
๒๕. จัดทำประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	บุคลากร ๒๓ คน	บุคลากรในหน่วยงาน ได้รับทราบเจตนารมณ์ และร่วมกันขับเคลื่อนให้ สำนักสนับสนุนระบบ สุขภาพปฐมภูมิเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	-	กลุ่ม อำนวยการ	✓			
๒๖. จัดทำประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต “สำนักสนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	บุคลากร ๒๓ คน	บุคลากรในหน่วยงาน ได้รับทราบเจตนารมณ์ และร่วมกันขับเคลื่อนให้ สำนักสนับสนุนระบบ	-	กลุ่ม อำนวยการ	✓			

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
		สุขภาพปฐมภูมิเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ						
๒๗. จัดทำประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและ แก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศใน การทำงานสำนักสนับสุนนระบบสุขภาพปฐมภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	บุคลากร ๒๓ คน	บุคลากรในหน่วยงาน ได้รับทราบเจตนารมณ์ และร่วมกันขับเคลื่อนให้ สำนักสนับสุนนระบบ สุขภาพปฐมภูมิเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	-	กลุ่ม อำนวยการ	✓			
๒๘. กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	บุคลากร ๒๓ คน	- ผู้บริหารและบุคลากร สำนักสนับสุนนระบบ สุขภาพปฐมภูมิทุกคน มีคุณธรรมเป้าหมาย ใน การดำรงชีวิตและมีความ พร้อมเผชิญกับปัญหาต่าง ๆ ในสถานการณ์ปัจจุบัน โดยมีปัญหที่อยากแก้ ๒ ประเด็น ได้แก่ ๑.ความตรงต่อเวลา ใน การมาปฏิบัติงานและเข้า ร่วมประชุม ๒.ดูแลรักษา ความสะอาด ให้เป็น องค์กรที่น่าอยู่ นำทำงาน ความดีที่อยากทำ ๒ ประเด็น ๑.การใช้ ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและ	-	กลุ่ม อำนวยการ	✓			

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
		ประหยัดพลังงาน ๒.แต่ง การให้เหมาะสมกับการ ทำงานและสถานที่ ราชการ						
๒๙. จัดกิจกรรม "ทำความดีด้วยหัวใจ มีวินัยตรง ต่อเวลา"	บุคลากร ๒๓ คน	บุคลากรสสป.มีพฤติกรรม ที่พึงประสงค์ด้านวินัยใน การตรงต่อเวลา	-	กลุ่ม อำนวยการ		✓		
๓๐. แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนัก สารนิเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	คำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงาน ๑ ฉบับ	-	-	สำนัก สารนิเทศ	✓			
๓๑. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ สำนักสารนิเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	แผนปฏิบัติการจำนวน ๑ แผน	-บุคลากรสำนักสารนิเทศ มีแนวปฏิบัติในการ ขับเคลื่อนหน่วยงานสู่ องค์กรคุณธรรมต้น แบบอย่างเป็นรูปธรรม	-	สำนัก สารนิเทศ	✓			
๓๒. ๓.จัดให้มี “การส่งเสริมคุณธรรมของ สสน.” ลงในเมนู KM บนเว็บไซต์ของสำนักสารนิเทศ (https://pr.moph.go.th/?url=pr/index/4/11/) เพื่อนำข้อมูลด้านการส่งเสริมคุณธรรมของสำนัก สารนิเทศขึ้นเผยแพร่	มีช่องทางการเผยแพร่ กิจกรรม/ผลงานการ ส่งเสริมคุณธรรมของ สำนักสารนิเทศสู่ สาธารณชนในเมนู “การส่งเสริมคุณธรรม ของ สสน.” บนเว็บไซต์ หลักของสำนัก สารนิเทศ จำนวน ๑ URL	-	-	สำนัก สารนิเทศ	✓			

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
๓๓. จัดทำประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	ประกาศ ๑ ฉบับ	-	-	สำนัก สารนิเทศ	✓			
๓๔. จัดทำประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต	ประกาศ ๑ ฉบับ	-	-	สำนัก สารนิเทศ	✓			
๓๕. จัดทำประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการคุกคาม ทางเพศ	ประกาศ ๑ ฉบับ	-	-	สำนัก สารนิเทศ	✓			
๓๖. กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	-ปัญหาที่อยากแก้ ๓ ประเด็น -ความดีที่อยากทำ ๓ ประเด็น	- ผู้บริหารและบุคลากร สำนักสารนิเทศทุกคน มี คุณธรรมเป้าหมาย ใน การดำรงชีวิตและมีความ พร้อมเผชิญกับปัญหาต่าง ๆ ในสถานการณ์ปัจจุบัน โดยมีปัญหาที่อยากแก้ ๓ ประเด็น ได้แก่ ๑.การป้องกันโรคติดเชื้อ ไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ใน หน่วยงาน ๒.การคัดแยกขยะใน หน่วยงาน ๓.การประหยัดพลังงาน และใช้ทรัพยากรอย่างรู้ คุณค่า และความดีที่อยากทำ ๓ ประเด็นได้แก่	-	สำนัก สารนิเทศ	✓			

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
		๑.จิตอาสา...ทำดีด้วยหัวใจ ๒.มีวินัยต่อตนเองและหน่วยงาน ๓.ดำเนินชีวิตตามทางสายกลาง						
๓๗. ส่งเสริม สนับสนุน และจัดกิจกรรมต่างๆ ตามโอกาส เพื่อพัฒนาคุณธรรมของบุคลากรสำนักสารนิเทศทั้งในระดับหน่วยงานและส่วนบุคคล ประกอบด้วยกิจกรรมต่างๆดังนี้			-	สำนักสารนิเทศ	✓			
๓๘. ส่งเสริม สนับสนุน และจัดกิจกรรมต่างๆตามโอกาส เพื่อพัฒนาคุณธรรมของบุคลากรสำนักสารนิเทศทั้งในระดับหน่วยงานและส่วนบุคคล ประกอบด้วยกิจกรรมต่างๆดังนี้ :- - การทำบุญใส่บาตรพระสงฆ์ สวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาธรรม เนื่องในวันพระหรือวันสำคัญต่างๆ ทางพระพุทธศาสนา - งานพระราชพิธีและงานรัฐพิธีต่างๆ ของกระทรวงสาธารณสุข	๔๓ คน	บุคลากรสำนักสารนิเทศมีคุณธรรม จริยธรรม และพฤติกรรมบริการที่ดีขึ้น โดยมีการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ดังนี้ -- บุคลากรสำนักสารนิเทศเข้าร่วมทำบุญใส่บาตรพระสงฆ์ สวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาธรรม ในวันพระ, วันขึ้นปีใหม่ และวันมาฆบูชาที่ผ่านมา - งานพระราชพิธีและงานรัฐพิธีต่างๆ ของกระทรวง	-	สำนักสารนิเทศ	✓ ✓ ✓	✓	✓	✓

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
<ul style="list-style-type: none"> - รณรงค์วัฒนธรรมไทยด้วยการแต่งกายผ้าไทย สัปดาห์ละ ๒ ครั้ง - การบริจาคโลหิตให้สภากาชาดไทยหรือกาชาดสาขา ทุก ๓ เดือน - การบริจาคปัจจัยหรือสิ่งของเพื่อช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสหรือผู้ยากไร้ - ส่งเสริมการมีวินัยต่อตนเองในการทิ้งขยะ และคัดแยกขยะในหน่วยงาน โดยแยกตามประเภท ดังนี้ ถังขยะรีไซเคิล (สีเหลือง)/ถังขยะเปียก (สีเขียว)/ถังขยะอันตราย (สีแดง) /ถังขยะทั่วไป (สีฟ้า) 	<p>สาธารณสุข และ</p> <p>เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของ COVID ๑๙ จึงทำให้งานพระราชพิธีและรัฐพิธีถูกยกเลิก</p> <p>- บุคลากรสำนักสารนิเทศมีการแต่งกายผ้าไทย สัปดาห์ละ ๑-๒ ครั้ง</p> <p>- บุคลากรสำนักสารนิเทศร่วมบริจาคโลหิตให้สภากาชาดไทยหรือกาชาดทุกสาขา ทุก ๓ เดือน</p> <p>- บุคลากรสำนักสารนิเทศร่วมบริจาคปัจจัยหรือสิ่งของเพื่อช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสหรือผู้ยากไร้ “เราทำความดีด้วยหัวใจ”</p> <p>- บุคลากรสำนักสารนิเทศ มีพฤติกรรมที่ดีในการทิ้งขยะ และคัดแยกขยะในหน่วยงาน โดยแยกตามประเภท</p>			<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>	

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
<p>- รมรณรงค์ประหยัดพลังงาน...ลดโลกร้อน ด้วยการ ใช้ถุงผ้า/ภาชนะกล่องใส่อาหาร/ปิ่นโต/แก้วน้ำ (แบบรีไซเคิล) แทนการใช้ถุงพลาสติกและกล่อง โฟม , ปิดไฟฟ้า/เครื่องใช้ไฟฟ้า/และ เครื่องปรับอากาศเมื่อเลิกใช้งาน</p> <p>- รมรณรงค์วัฒนธรรมขององค์กรด้านการสื่อสารที่ แสดงถึงความอ่อนน้อมถ่อมตน (วลี ๓ คำ) คือ “สวัสดี”, “ขอบคุณ”, “ขอโทษ”</p>		<p>ตั้งนี้ ถึงขยะรีไซเคิล (สี เหลือง)/ถึงขยะเปียก (สี เขียว)/ถึงขยะอันตราย (สี แดง) /ถึงขยะทั่วไป (สี ฟ้า)</p> <p>- บุคลากรสำนัก สารนิเทศ ร่วมมือกัน ในการรณรงค์ประหยัด พลังงาน...ลดโลกร้อน ด้วยการใช้ถุงผ้า/ภาชนะ กล่องใส่อาหาร/ปิ่นโต/ แก้วน้ำ (แบบรีไซเคิล) แทนการใช้ถุงพลาสติก และกล่องโฟม , ปิด ไฟฟ้า/เครื่องใช้ไฟฟ้า/ และเครื่องปรับอากาศ เมื่อเลิกใช้งาน</p> <p>- บุคลากรสำนักสารนิเทศ ปฏิบัติตนเป็นนัยตามวิถี วัฒนธรรมขององค์กรด้าน การสื่อสารที่แสดงถึง ความอ่อนน้อมถ่อมตน (วลี ๓ คำ) คือ “สวัสดี”, “ขอบคุณ”, “ขอ โทษ”</p>			✓			

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
๓๙. จัดกิจกรรมคัดเลือก ยกย่อง เชิดชู บุคลากร และกลุ่ม/ กลุ่มงาน ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	-	- จัดประกาศยกย่องเชิดชู บุคคลต้นแบบสำนัก สारนิตะท ที่ปฏิบัติตนได้ ตามคุณธรรมเป้าหมาย พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู ได้แก่ นาย ชนะพล นิลพัตร นักวิชาการเผยแพร่ กลุ่ม ภารกิจด้านข่าวและ สื่อมวลชนสัมพันธ์	-	สำนัก สारนิตะท		✓		
๔๐. จัดกิจกรรมถอดบทเรียนการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ		- ดำเนินการถอดบทเรียน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ สำนักสารนิตะท	-	สำนัก สारนิตะท				✓
๔๑. เข้าร่วมแสดงผลงานวิชาการการดำเนินงาน เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบในโครงการตลาดนัด คุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๕ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตลาดนัดคุณธรรม ปี ๒๕๖๕	รายงานผลการ ดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมสำนัก สारนิตะทประจำปี งบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน) จำนวน ๑ ฉบับ	- ดำเนินการจัดจ้างผลิตค ลิขวีดีทัศน์องค์กรคุณธรรม ต้นแบบเพื่อเผยแพร่ผลการ ดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ของสำนักสารนิตะท	-	สำนัก สारนิตะท				✓
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ								
๑. กิจกรรม “ทำความดีด้วยหัวใจ จิตอาสา พาทำความสะอาดหอพระ”	บุคลากรกองบริหาร การคลังเข้าร่วม	บุคลากรกองบริหารการ คลัง มีพฤติกรรมที่พึง	-	กลุ่มงาน พัฒนมาตรฐาน	✓			

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
	กิจกรรม จำนวน ๘๓ คน	ประสงค์ด้านจิตอาสา มากขึ้น		และระบบ คลัง				
๒. กิจกรรม “ปฏิทินเก่าเราป็นสุข”	บุคลากรกองบริหาร การคลังเข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๑๐๐ คน และมีเจ้าหน้าที่จาก หน่วยงานอื่นๆ เข้าร่วมด้วย	บุคลากรกองบริหารการ การคลัง มีพฤติกรรมที่พึง ประสงค์คุณธรรมพื้นฐาน ด้านความ มีน้ำใจ และ รู้จักเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่อ ผู้อื่นมากขึ้น	-	กลุ่มงาน พัฒนามาตรฐาน และระบบคลัง	✓			
๓. กิจกรรมคัดแยกขยะ	บุคลากรกลุ่มตรวจสอบ ภายใน สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข เข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๓๗ คน	บุคลากรภายในหน่วยงาน มีความเข้าใจในการแยก ประเภทของขยะเพิ่ม มากขึ้น และสร้างจิตสำนึกใน การคัดแยกขยะ ทำให้มี การคัดแยกขยะก่อนทิ้งลง ถังขยะมากขึ้น ซึ่งเป็นการ ช่วยลดการสิ้นเปลือง พลังงานและทรัพยากร อันได้แก่ บุคลากร งบประมาณ เครื่องมือ อุปกรณ์ฯ ในการคัดแยก และกำจัดขยะแต่ละ ประเภท รวมทั้งช่วยลด ปัญหาขยะต่อสิ่งแวดล้อม	-	กลุ่ม ตรวจสอบ ภายใน สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข	✓	✓	✓	✓

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
๔. กิจกรรมจิตอาสา	๑. บุคลากรกลุ่ม ตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข เข้าร่วม กิจกรรม บริจาคปฏิทิน เก่า จำนวน ๓๗ คน ๒. กิจกรรมวิทยากรจิต อาสา มีหน่วยงานตอบ รับเข้าร่วมจำนวน ๖ หน่วย และกำหนดจัด กิจกรรมผ่านทาง ออนไลน์ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ (บุคลากรในสังกัดเข้า ร่วมทั้งสิ้น ๔๐ คน)	บุคลากรภายในหน่วยงาน มีจิตสาธารณะ โดยมีการ นำปฏิทินเก่ามาบริจาค เพื่อนำไปใช้ผลิตสื่ออักษร เบรลล์ให้แก่ผู้พิการทาง สายตา และมีการจัดทำ โครงการจิตอาสา (วิทยากรจิตอาสา) บำเพ็ญประโยชน์ เพิ่มพูน ความรู้ความเข้าใจให้ บุคลากรทุกระดับของ หน่วยงานภายนอก ปฏิบัติงานให้เป็นไปตาม กฎ ระเบียบต่าง ๆ ที่ กำหนด ซึ่งกิจกรรมจิต อาสาทั้ง ๒ กิจกรรม ดังกล่าว ช่วยเสริมสร้าง จิตสำนึกที่ดีให้แก่ บุคลากรภายในหน่วยงาน ในการทำสิ่งที่เป็น ประโยชน์แก่ส่วนรวม มี ใจบริการ ทำประโยชน์ เพื่อส่วนรวมโดยไม่หวังสิ่ง ตอบแทน และช่วยสร้าง ความสามัคคีในการทำ	-	กลุ่ม ตรวจสอบ ภายใน สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข	✓	✓	✓	✓

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
		กิจกรรมที่เป็นประโยชน์ ร่วมกัน แต่เนื่องจาก สถานการณ์การแพร่ ระบาดของโรคติดเชื้อ ไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ทำให้มี อุปสรรคในการดำเนิน กิจกรรมให้เป็นไปตาม แผน ที่กำหนด						
๕. กิจกรรมการแต่งกายด้วยเครื่องแบบของ หน่วยงาน	บุคลากรกลุ่มตรวจสอบ ภายใน สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข เข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๓๗ คน	บุคลากรเป็นแบบอย่างที่ดี มีความเป็นระเบียบ เรียบร้อยเพื่อก่อให้เกิด ประโยชน์ของส่วนรวม	-	กลุ่ม ตรวจสอบ ภายใน สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข		✓	✓	✓
๖. กิจกรรมการใช้ทรัพยากร/วัสดุสำนักงานอย่าง ประหยัดและคุ้มค่า (ไฟฟ้า น้ำประปา กระดาษ)	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากร เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรมีความพอเพียง และคำนึงถึงประโยชน์ ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน	-	กลุ่มภารกิจ อำนวยการ กองการ ต่างประเทศ	✓	✓	✓	✓
๗. กิจกรรมสุขใจที่เป็นผู้ให้	จำนวนไม่ต่ำกว่า ๕ ครั้ง	บุคลากรมีจิตสำนึกในการ เป็นผู้ให้และการเสียสละ เพื่อประโยชน์ส่วนรวม	-	กลุ่มพัฒนา ระบบงาน ด้านการ ต่างประเทศ	✓	✓	✓	✓

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
				กองการ ต่างประเทศ				
๘. กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติงานด้วยรอยยิ้ม อ่อนน้อม วาจาไพเราะ แต่งกายเหมาะสม	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม	บุคลากรเป็นแบบอย่างที่ดี มีความพร้อมในการ ปฏิบัติงาน	-	กลุ่มภารกิจ อำนวยการ กองการ ต่างประเทศ	✓	✓	✓	✓
๙. กิจกรรมจิตอาสาสาธารณะ	จำนวนอย่างน้อย ๑ ครั้ง	บุคลากรเสียสละ ประโยชน์ส่วนตนเพื่อ ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสังคม	-	กลุ่มพัฒนา ระบบงาน ด้านการ ต่างประเทศ กองการ ต่างประเทศ	✓	✓	✓	✓
๑๐. ประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองการพยาบาล	๕	นโยบายและแผนปฏิบัติ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	๒,๘๕๐	กลุ่มภารกิจ อำนวยการ	✓		✓	✓
๑๑. ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและ ประกาศเจตนารมณ์ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๓๙	ผู้บริหารและบุคลากรกอง การพยาบาลให้ความ ร่วมมือเข้าร่วมกิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์และ ลงนามเป็นลายลักษณ์ อักษรสร้างความเข้มแข็ง มุ่งมั่นที่จะดำเนินการและ ขับเคลื่อนให้หน่วยงานให้	๗,๔๑๐	กองการ พยาบาล	✓			

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
		<p>เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ</p> <p>๒.ประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันในการต่อต้านการ ทุจริต</p> <p>๓.ประกาศเจตนารมณ์ การป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่องละเมิดหรือ คุกคามทางเพศในการ ทำงาน</p> <p>๑. เพิ่มความรู้เกี่ยวกับ หน่วยงานคุณธรรมให้แก่ บุคลากรกองการพยาบาล</p> <p>๒. ให้บุคลากรมีความ ตระหนักในการทำความดี เพื่อหน่วยงาน เพื่อเผยแพร่การ ดำเนินงานด้านคุณธรรม และเสริมสร้างกำลังใจใน การทำความดีต่อไป</p>						
๑๒. ประชุมชี้แจงนโยบายและแผนการดำเนินงาน “หน่วยงานคุณธรรม”	๓๙	<p>เพื่อเผยแพร่การ ดำเนินงานด้านคุณธรรม และเสริมสร้างกำลังใจใน การทำความดีต่อไป</p>	๗,๔๑๐	กองการ พยาบาล				✓

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
๑๓. จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูคนดีศรีกองการพยาบาล	๓๙			กองการพยาบาล				✓
๑๔. ประชุมถอดบทเรียนหน่วยงานคุณธรรม	๓๙		๗,๔๑๐	กองการพยาบาล				✓
๑๕. จัดทำคณิศรวิทัศน์หน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ	๓๙		๒๖,๗๕๐	กองการพยาบาล				✓
๑๖. กิจกรรมลดขยะช่วยโลก	บุคลากรกองกลางร่วมกิจกรรมเชิดชูบุคลากรและกลุ่ม/กลุ่มงานจำนวน ๗๔ (๑๐๑) คิดเป็นร้อยละ ๗๓	บุคลากรกองกลางมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการใช้วัสดุที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เช่น การลด/งดการใช้ถุงพลาสติก ใช้แก้วน้ำส่วนตัวแทนการใช้แก้วน้ำแบบครั้งเดียวทิ้ง ใช้ถุงผ้าในการซื้อสินค้า ใช้ปิ่นโตหรือภาชนะใส่อาหารอื่นๆ	๓๐,๐๐๐	กลุ่มภารกิจ อำนวยการ และ กลุ่มอาคาร สถานที่	✓	✓	✓	✓
๑๗. กิจกรรมแต่งกายด้วยผ้าไทย	บุคลากรกองกลางร่วมแต่งกายด้วยผ้าไทยจำนวน ๗๔ คน (๑๐๑) คิดเป็นร้อยละ ๗๓	บุคลากรกองกลางมีการอนุรักษ์ประเพณีวัฒนธรรมไทย	-	กลุ่ม/กลุ่มงาน ในกองกลาง	✓	✓	✓	✓
๑๘. กิจกรรมเชิดชูบุคลากรและกลุ่ม/กลุ่มงาน	บุคลากรกองกลางร่วมกิจกรรมเชิดชูบุคลากรและกลุ่ม/กลุ่มงาน	บุคลากรกองกลางมีความขยันหมั่นเพียรมุ่งมั่นกระทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ เกิดเป็น	-	กลุ่ม/กลุ่มงาน ในกองกลาง	-	✓	✓	✓

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
	จำนวน ๗๔ คน (๑๐๑) คิดเป็นร้อยละ ๗๓	ขวัญกำลังใจแก่การ ปฏิบัติหน้าที่						
๑๙. กิจกรรมทำบุญ ตักบาตร	บุคลากรกองกลางร่วม กิจกรรมทำบุญตัก บาตร จำนวน ๘๘ คน (๑๐๑) คิดเป็นร้อยละ ๘๘	บุคลากรกองกลางยึดมั่น ในหลักธรรมทางศาสนา และนำมาประยุกต์ใช้ใน การทำงานใน ชีวิตประจำวัน	-	กลุ่ม/กลุ่มงาน ในกองกลาง	-	-	✓	-
๒๐. โครงการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกอง กฎหมาย - จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกอง กฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ผู้บริหารและบุคลากรกองกฎหมายร่วมกัน ประกาศเจตนารมณ์เป็นลายลักษณ์อักษร ดังนี้ (๑) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อน หน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (๒) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการ ทุจริต (๓) ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการ ทำงาน	บุคลากรกองกฎหมาย ร่วมกันดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมของกอง กฎหมาย ไม่น้อยกว่าร้อย ละ ๘๐	เพื่อให้เจ้าหน้าที่กอง กฎหมายร่วมกัน ขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมตามแผนปฏิบัติ การส่งเสริมคุณธรรมกอง กฎหมายและช่วยให้เกิด การเปลี่ยนแปลง พฤติกรรมของคนใน หน่วยงานได้ในเชิง ประจักษ์	-	กลุ่มพัฒนา วิชาการและ แผนงาน กองกฎหมาย	✓			

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
๒๐. กองกฎหมายร่วมกันกำหนดคุณธรรม เป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่ อยากทำ” ไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง โดยสอดคล้องกับ (๑) คุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู (๒) แนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณ กระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct) (๓) ระบบเครดิตสังคม (Social Credit System) คือ การส่งเสริมการให้ด้วยพลังเชิงบวก			-	กลุ่มพัฒนา วิชาการและ แผนงาน กองกฎหมาย	✓			
๒๒. กิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากรในสังกัดที่ทำ ความดีจนเป็นแบบอย่างได้ ตามแนวทางคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	มีเจ้าหน้าที่กอง กฎหมายได้รับรางวัล Good Guy ๒๐๒๒ จำนวน ๑ ราย	กองกฎหมายมีบุคลากร ต้นแบบที่ประพฤติปฏิบัติ ตนตามคุณธรรมสำคัญ ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	-	กลุ่มพัฒนา วิชาการและ แผนงาน กองกฎหมาย			✓	✓
๒๓. ดำเนินการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ไปในทิศทางที่ดีขึ้นตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	เจ้าหน้าที่กองกฎหมาย ร่วมกันตอบแบบ ประเมินพฤติกรรมฯ	เจ้าหน้าที่กองกฎหมายได้ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมไป ในทิศทางที่ดีขึ้น	-	กลุ่มพัฒนา วิชาการและ แผนงาน กองกฎหมาย			✓	✓
๒๔. เข้าร่วมการจัดทำวิถีทัศน์การส่งเสริม คุณธรรม ในโครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงาน	บุคลากรกองกฎหมาย ร่วมกันดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมของกอง	กองกฎหมายจะ ดำเนินการตามคุณธรรม เป้าหมาย อย่างน้อย ๓ มิติ คือ	-	กลุ่มพัฒนา วิชาการและ แผนงาน กองกฎหมาย			✓	✓

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
องค์กรคุณธรรมต้นแบบร่วมกับหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนกลาง - รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน	กฎหมาย ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ปฏิบัติและยึดมั่นใน หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และ วิถีวัฒนธรรมไทย						
๒๕. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ๓ เรื่อง ได้แก่ -ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ -ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต -ประกาศเจตนารมณ์การป้องกัน และแก้ไข ปัญหาการล่อลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการ ทำงาน	-บุคลากรร่วมพิธี ประกาศเจตนารมณ์ จำนวน ๑๘๔ คน (ร้อย ละ ๘๗.๖๒) -บุคลากรลงนาม รับทราบประกาศ เจตนารมณ์ จำนวน ๒๑๐ คน (ร้อยละ ๑๐๐)	บุคลากรตระหนัก และ ปฏิบัติตามประกาศ เจตนารมณ์	-	-คณะทำงาน -กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์	✓			
๒๖. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	คณะทำงาน จำนวน ๑๒ คน	ภารกิจในการขับเคลื่อน กองบริหารทรัพยากร บุคคลเป็นหน่วยงาน คุณธรรมต้นแบบ ประสบ ความสำเร็จตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้		กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ฯ	✓			
๒๗. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อน เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ การต่อต้านการทุจริต และการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่อลวงละเมิด	๑. ผู้บริหาร ๒. คณะทำงาน	บุคลากรในหน่วยงาน ได้รับทราบเจตนารมณ์ และร่วม		ศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริตฯ	✓			

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
หรือคูกคามทางเพศ ในการทำงาน	๓. บุคลากรใน หน่วยงาน จำนวน ๒๒๐ คน	กันขับเคลื่อนให้กอง บริหารทรัพยากรบุคคล เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ การต่อต้านการ ทุจริต และการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล่วง ละเมิดหรือคูกคามทาง เพศในการทำงาน						
๒๘. กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ปัญหาที่ อยากแก้ ความดีที่อยากทำ	บุคลากรจำนวน ๒๒๐ คน	บุคลากรในหน่วยงานได้ ร่วมกันแก้ไขปัญหาและ ร่วมสร้างสิ่งดีๆ ให้เกิดกับ บุคลากรและหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ขับเคลื่อนและส่งเสริมให้ หน่วยงานได้รับการ ยอมรับจากทั้งภายในและ ภายนอกองค์กร ๒. ปัญหาที่อยากแก้ได้รับ การแก้ไข และมีการ ส่งเสริมสนับสนุนความดี ที่อยากทำ	-	ศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริตฯ	✓			

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
๒๙. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๕ สอดคล้องกับ คุณธรรมเป้าหมาย และมีการชี้แจงให้บุคลากรของ กองบริหารทรัพยากรบุคคลทราบ	บุคลากรจำนวน ๒๒๐ คน	บุคลากรมีความเข้าใจใน แผนงาน/โครงการและ เตรียมความพร้อมในการเข้า ร่วมโครงการ/กิจกรรมที่ จะดำเนินการในปี ๒๕๖๕		กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ฯ	✓			
๓๐. ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน	บุคลากรจำนวน ๒๒๐ คน	เพื่อติดตาม ประเมินผล และรายงานหน่วยงานที่ เกี่ยวข้องตามกรอบ ระยะเวลาที่กำหนด		ศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริตฯ		✓		
๓๑. ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน	บุคลากรจำนวน ๒๒๐ คน	เพื่อติดตาม ประเมินผล และรายงานหน่วยงานที่ เกี่ยวข้องตามกรอบ ระยะเวลาที่กำหนด	-	ศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริตฯ				✓
๓๒. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ๓ ประกาศ ๓๑.๑ ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการ ขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๓๑.๒ ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต “กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ (MOPH Zero Tolerance)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๓๑.๓ ประกาศกองเศรษฐกิจสุขภาพและ หลักประกันสุขภาพ เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทาง เพศในการทำงาน	บุคลากรกองเศรษฐกิจ สุขภาพและ หลักประกันสุขภาพ จำนวน ๗๘ คน (ร้อยละ ๑๐๐)	ผู้บริหารองค์กรและ บุคลากรได้รับทราบและ ถือปฏิบัติร่วมกัน	๐	กลุ่มงาน พัฒนาองค์กร	✓			

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
๓๓. ประกาศเจตนารมณ์ ๑.๑ เจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๑.๒ เจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ๑.๓ เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหา การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	บุคลากรกลุ่มตรวจสอบ ภายในระดับกระทรวง เข้าร่วมกิจกรรม และ ลงนามในประกาศ เจตนารมณ์ จำนวน ๓ ประกาศ จำนวน ๑๗ คน เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรกลุ่มตรวจสอบ ภายในระดับกระทรวงทุก คนแสดงเจตจำนงและลง นามในประกาศ เจตนารมณ์ ๑. เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ๒. ต่อต้านการทุจริต ๓. การป้องกันและ แก้ไขปัญหาการล่วง ละเมิดหรือคุกคามทาง เพศในการทำงาน โดยพร้อมเพรียงกันทุกคน	-	กลุ่ม ตรวจสอบ ภายในระดับ กระทรวง	✓			
๓๔. กิจกรรม “ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด สอดส่อง ลงมือไปไม่ปล่อยผ่าน” ปิด-เปิด เครื่องปรับอากาศตรงเวลา ปิดน้ำ ปิดไฟ ช่วยรัฐประหยัดพลังงาน	บุคลากรกลุ่มตรวจสอบ ภายในระดับกระทรวง จำนวน ๑๗ คน	บุคลากรกลุ่มตรวจสอบ ภายในระดับกระทรวงมี ความกระตือรือร้นและให้ ความสำคัญในการที่จะใช้ ทรัพยากรอย่างประหยัด	-	กลุ่ม ตรวจสอบ ภายในระดับ กระทรวง	✓	✓	✓	✓
๓๕. กิจกรรมส่งเสริมการยึดมั่นในหลักธรรมทาง ศาสนา “เข้าวัดทำบุญ สร้างภูมิคุ้มกันทางใจ”	บุคลากรกลุ่มตรวจสอบ ภายในระดับกระทรวง จำนวน ๑๗ คน	บุคลากรกลุ่มตรวจสอบ ภายในระดับกระทรวงให้ ความสำคัญในวันสำคัญ	-	กลุ่ม ตรวจสอบ ภายในระดับ กระทรวง	✓	✓	✓	✓
๓๖. กิจกรรมทำความดีด้วยหัวใจ	ดำเนินการตามแผนที่ กำหนดโดยร่วมกันมอบ	บุคลากรกลุ่มตรวจสอบ ภายในระดับกระทรวงร่วม แรงร่วมใจ มีความสามัคคี	-	กลุ่ม ตรวจสอบ		✓		✓

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
	<p>สิ่งของให้กับเด็กด้อยโอกาส จำนวน ๒ ครั้ง</p> <p>ครั้งที่ ๑ บริจาคเสื้อผ้า ตุ๊กตา สิ่งของ ส่งมอบให้ ผู้จัดการเกษม อพาร์ทเมนท์ เพื่อเป็นตัวแทนในการนำไปบริจาคให้กับเด็กผู้ด้อยโอกาส จังหวัดพิษณุโลกเมื่อวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๕</p> <p>ครั้งที่ ๒ มอบสิ่งของเครื่องใช้และอุปกรณ์การเรียนให้กับนักเรียนโรงเรียนบ้านดอนมูลสุวรรณสารราษฎร์บำรุง จังหวัดแพร่</p>	<p>เป็นน้ำหนึ่งใจเดียว แสดงถึงความมุ่งมั่นที่จะช่วยเหลือสังคม</p>		ภายในระดับ กระทรวง				
๓๗.กิจกรรมองค์กรสวยด้วย ๕ ส	<p>ดำเนินการตามแผนที่กำหนดโดยดำเนินการกิจกรรมทุกสัปดาห์ ๑ ครั้ง ตั้งแต่เดือน ธันวาคม ๒๕๖๔ กันยายน ๒๕๖๕ จำนวน ๔๐ ครั้ง</p>	<p>บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวงมีวินัยในการที่จะร่วมกันดูแลสิ่งแวดล้อมภายในองค์กรให้สะอาด น่าอยู่น่าทำงาน</p>	-	กลุ่ม ตรวจสอบ ภายในระดับ กระทรวง	✓	✓	✓	✓

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
๓๘. กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ “บุคลากร กตส. ร่างกายแข็งแรง...ห่างไกลโรค..จิตใจเข้มแข็ง... ร่วมออกกำลังกายรักสุขภาพ...รักตัวเอง”	ดำเนินการตามแผนที่กำหนดโดยดำเนินการกิจกรรมทุกสัปดาห์ ๆ ๑ ครั้ง ตั้งแต่เดือน ธันวาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕ รวมจำนวน ๔๐ ครั้ง	บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวงมีวินัยในการที่จะดูแลรักษาสุขภาพโดยการออกกำลังกายร่วมกันเพื่อเป็นแบบอย่างและภาพลักษณ์ที่ดีของการเป็นข้าราชการกระทรวงสาธารณสุข	-	กลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง	✓	✓	✓	✓
๓๙. กิจกรรมยกย่อง เชิดชูคนดีที่เป็นแบบอย่าง “คนดี...ศรีตรวจสอบ” คัดเลือกคนดี	ดำเนินการจัดกิจกรรมปีละ ๑ ครั้ง คัดเลือกผู้มีคุณสมบัติบุคลากรหน่วยงาน	ผู้ได้รับการคัดเลือกมีความภาคภูมิใจ มีคุณสมบัติอันเป็นแบบอย่างในด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ข้าราชการ นางสาวเครือพันธ์ บุกุลบุญหัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง พนักงานราชการนางสาว วรลักษณ์ ราชคำ นักจัดการงานทั่วไป ซึ่งเป็นการ	-	กลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง				✓
๔๐. ประกาศเจตนารมณ์ - ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	- ได้ประกาศเจตนารมณ์ ๓ ฉบับ - ได้กำหนดปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่	เจ้าหน้าที่กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร มีพฤติกรรมตามค่านิยมของ MOPH ของกระทรวงสาธารณสุข	-	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	✓	-	-	-

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
<ul style="list-style-type: none"> - ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริต - ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน - ร่วมกำหนด “ปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ” 	<p>อยากทำ จำนวน ๑ เรื่อง</p> <p>- บุคลากรภายในหน่วยงานร้อยละ ๑๐๐ ได้ร่วมกันลงนามและประกาศเจตนารมณ์</p>	<p>และคุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)</p>						
<p>ประกาศเจตนารมณ์ จำนวน ๓ เรื่อง</p> <ul style="list-style-type: none"> - การต่อต้านการทุจริต - การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ - การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน 	<p>ผู้เข้าร่วมแสดงประกาศเจตนารมณ์ฯ จำนวน ๒๙ คน</p>	<p>บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู)</p>	-	สำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท	✓			
<p>๔๑. โครงการพัฒนาสู่ความเป็นเลิศด้านการบริหารตามแนวทางหลักธรรมาภิบาลของสำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕</p> <ul style="list-style-type: none"> - <u>กิจกรรมที่ ๑</u> ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาบุคลากรภายในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพความเป็นเลิศด้านการบริหารจัดการตามแนวทางหลักธรรมาภิบาล - <u>กิจกรรมที่ ๔</u> ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อปรับปรุงและพัฒนาสถานที่ทำงานให้ได้มาตรฐานและเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานในองค์กรให้มีความสุข 	<p>ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๒๙ คน</p>	<p>บุคลากรความรู้ ด้านการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>บุคลากรมีส่วนร่วมในการปรับปรุงและพัฒนาสภาพแวดล้อมในสถานที่ปฏิบัติงานให้มีความสุข</p>	<p>๕,๕๑๐</p> <p>๑๐,๔๕๐</p>	สำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท			✓	✓

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
		ปลอดภัย และเป็นระเบียบ เรียบร้อย						
๔๒. โครงการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของ สบพช.	ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๒๙ คน	บุคลากรเกิดความ ตระหนัก ในบทบาท หน้าที่ และการพัฒนา งานให้ได้มาตรฐาน และ เพิ่มประสิทธิ- ภาพการ ทำงานให้ดียิ่งขึ้น	๖๐,๕๒๐	สำนักงาน บริหาร โครงการร่วม ผลิตแพทย์ เพิ่มเพื่อชาว ชนบท	✓	✓	✓	✓
๔๓. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรและเพิ่ม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ด้านบริการด้วยใจ อย่างมีความสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๒๙ คน	๑.บุคลากรมีความรู้ ความ เข้าใจในการนำหลัก คุณธรรมจริยธรรมไปปรับ ใช้ในชีวิตประจำวัน ๒.บุคลากรมีความรู้ ความ เข้าใจเกี่ยวกับทักษะการ สื่อสาร ทักษะการทำงาน เป็นทีม	๑๘๔,๖๗๗.-	สำนักงาน บริหาร โครงการร่วม ผลิตแพทย์ เพิ่มเพื่อชาว ชนบท	✓			
๔๔. โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารและ บุคลากร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของ สบพช. - กิจกรรมที่ ๒ อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพ ผู้บริหารและบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการ ดำเนินงาน	ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๒๙ คน	บุคลากรมีทักษะด้านการ สื่อสาร การทำงานเป็น ทีม และไปประยุกต์ใช้ใน การทำงานให้ดียิ่งขึ้น	๑๗๗,๖๕๔	สำนักงาน บริหาร โครงการร่วม ผลิตแพทย์ เพิ่มเพื่อชาว ชนบท		✓		
๔๕. โครงการพัฒนาคุณธรรมของ สบพช. - กิจกรรมที่ ๑ ประชุมชี้แจงนโยบายและแผนการ ดำเนินงาน “หน่วยงานคุณธรรม”	ผู้เข้าร่วมโครงการ		๕,๓๒๐	สำนักงาน บริหาร โครงการร่วม	✓			

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
- กิจกรรมที่ ๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อให้ ความรู้ความเข้าใจในการส่งเสริมและขับเคลื่อน คุณธรรม จริยธรรม	จำนวน ๒๙ คน	บุคลากรได้ทราบถึงแนว ทางการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมร่วมกัน บุคลากรมีความรู้ ความ เข้าใจในการพัฒนาและ ขับเคลื่อนองค์กรให้เป็น องค์กรคุณธรรมได้	๔,๗๕๐	ผลิตแพทย์ เพิ่มเพื่อชาว ชนบท	✓			
๔๖. กิจกรรม “นั่งสมาธิ สงบนิ่ง” เป็นเวลา ๑ นาที ก่อนเริ่มประชุมทุก ๆ ครั้ง (เฉพาะภายใน หน่วยงาน)	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๒๙ คน	บุคลากรมีสมาธิ สติ และ ความสนใจอยู่กับ สถานการณ์ที่เกิดขึ้นใน ปัจจุบัน หรือ ช่วงเวลา นั้นๆ	-	สำนักงาน บริหาร โครงการร่วม ผลิตแพทย์ เพิ่มเพื่อชาว ชนบท	✓	✓	✓	✓
๔๗. กิจกรรม “จิตอาสา สบพช. ทำความดีด้วย ใจ” - สนับสนุนบุคลากรช่วยเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ณ จุดฉีดวัคซีนป้องกันโควิด - ๑๙ ตึกสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ตามวันเวลาที่กำหนด)	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๒๙ คน	บุคลากรมีส่วนร่วมในการ ช่วยเหลือผู้อื่น และสังคม	-	สำนักงาน บริหาร โครงการร่วม ผลิตแพทย์ เพิ่มเพื่อชาว ชนบท	✓	✓	✓	
กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณีที่ดีงาม และกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม								
๑. เจริญ Pray เจริญสติ	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริตฯ จัดกิจกรรม สวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ตามหลักศาสนา ก่อน	บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ได้รับ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามหลัก ศาสนาและวิถีวัฒนธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน ป้องกัน และ ปราบปราม การทุจริตฯ	✓	✓	✓	✓

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
	เริ่มปฏิบัติงานเป็นประจำทุกวันราชการ ยกเว้นวันราชการที่มีภารกิจราชการ โดยมีการเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๒๐๘ วัน (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๕)	ไทย และเกิดคุณธรรม “วินัย” จากการเข้าร่วมกิจกรรมฯ อย่างสม่ำเสมอ จนเป็นพฤติกรรมนิสัย		ศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริตฯ				
๒. ศปท. กตัญญู	บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ เข้าร่วมกิจกรรมแสดงความกตัญญูต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และผู้บังคับบัญชา โดยมีการเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๓ ครั้ง ประกอบด้วย ๑. กิจกรรมลงนามถวายพระพรสมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าสิริวัณณวรี นารีรัตนราชกัญญาเนื่องในโอกาสวันคล้ายวัน	๑. บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ สำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และพระบรมวงศานุวงศ์ และผู้ก่อตั้งกระทรวงสาธารณสุข ๒. บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ เกิดคุณธรรม “กตัญญู” ผ่านการร่วมกิจกรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน ป้องกัน และ ปราบปราม การทุจริตฯ ศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริตฯ	✓	✓	✓	✓

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
	<p>ประสูติ วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๕ ผ่านเว็บไซต์หน่วยราชการ ในพระองค์ www.royaloffice.th</p> <p>๒. กิจกรรมแสดงความ ยินดี เนื่องในโอกาสที่นาย รุ่งเรือง กิจผาดิเข้ารับ ตำแหน่งหัวหน้าที่ ปรึกษาระดับกระทรวง เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕</p> <p>๓. กิจกรรมลงนาม ถวายพระพร เนื่องใน โอกาสวันเฉลิมพระ ชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระ พระปรเมนทรมหาอานันทมหิดล นทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว วันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ผ่านเว็บไซต์ หน่วยราชการในพระองค์ www.royaloffice.th</p>							

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
๓. ตาวิเศษ	บุคลากรศูนย์ ปฏิบัติการต่อต้านการ ทุจริตฯ ปิดไฟ- เครื่องปรับอากาศ เมื่อไม่ใช้งาน เป็นประจำ ทุกครั้ง จำนวน ๒๒๐ วัน (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๕)	บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ตระหนักถึงความสำคัญ ของพลังงาน เกิด คุณธรรม “พอเพียง” และมี “วินัย” ในการใช้ทรัพยากรของรัฐ อย่างประหยัด รู้คุณค่า เป็น ตัวอย่างที่ดี ในการ ประหยัดพลังงานและ รักษาสิ่งแวดล้อม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน ในศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริตฯ	✓	✓	✓	✓

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
๔. ศปท. ลดเปลี่ยนโลก	บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ ประหยัดวัสดุสำนักงาน โดยการใช้กระดาษ ๒ หน้า (Reuse) / ประหยัดหมึก เครื่องพิมพ์ โดยการ จัดพิมพ์เอกสารเท่าที่ จำเป็น / และไม่เบิก วัสดุสำนักงานเกินความ จำเป็น โดยมีการใช้ กระดาษและหมึกพิมพ์ ดังนี้ - กระดาษทั้งหมด ๒๖๔ รีม - หมึกพิมพ์ทั้งหมด ๒๔๑ ตลับ (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๕)	บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ ตระหนักถึงความสำคัญ ของการประหยัดวัสดุ สำนักงาน เกิดคุณธรรม “พอเพียง” และมี “วินัย” ในการใช้ทรัพยากรของรัฐ อย่างประหยัด รู้คุณค่า เป็นตัวอย่างที่ดีในการ ประหยัดพลังงานและ รักษาสิ่งแวดล้อม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน ในศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริตฯ	✓	✓	✓	✓
๕. ศปท. แลกเปลี่ยนเรียนรู้วัฒนธรรม	บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ เข้าร่วม กิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้วัฒนธรรม โดย	บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ เกิด ความรัก ความสามัคคี และ สัมพันธภาพที่ดีระหว่าง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน ในศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริตฯ	✓	✓	✓	

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
	<p>บูรณาการร่วมกับการจัดการประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ จำนวน ๔ ครั้ง ประกอบด้วย</p> <p>๑. การประชุมคณะกรรมการบริหารศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ และประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๕</p> <p>๒. กิจกรรมวันตรุษจีน เมื่อวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕</p> <p>๓. กิจกรรม “Happy we’re smile” เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๕</p> <p>๔. กิจกรรม “Happy we’re smile” เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๕</p>	<p>กัน ผ่านการแลกเปลี่ยนเรียนรู้วัฒนธรรม</p>						

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
๖. We Show @ Moral Market Season ๕	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริตฯ เข้าร่วม แสดงผลงานวิชาการ ในโครงการตลาดนัด คุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๕	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริตฯ สามารถ ถ่ายทอดขยายผล และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ผลการ ดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ของหน่วยงาน ร่วมกับ หน่วยงานอื่น	๓๐,๐๐๐	กลุ่มงาน ป้องกัน และ ปราบปราม การทุจริตฯ ศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริตฯ			✓	
๗. We Care	บุคลากรศูนย์ ปฏิบัติการต่อต้านการ ทุจริตฯ ร่วมทำกิจกรรม จิตอาสา โดยการทำความ สะอาด หอพระพุทธรูป และบริเวณลานพระ พรหม กระทรวง สาธารณสุข เมื่อวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕	บุคลากรผู้ร่วมกิจกรรมทุก คน เกิดคุณธรรม “จิต อาสา” มีความรัก ความสามัคคี และมี สัมพันธภาพที่ดีระหว่าง กัน เกิดความเสียสละ อดทน และอุทิศตนเพื่อ ผู้อื่น	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน ป้องกัน และ ปราบปราม การทุจริตฯ ศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริตฯ			✓	
๘. Let's give there are share	บุคลากรศูนย์ ปฏิบัติการต่อต้านการ ทุจริตฯ ร่วมกันนำสิ่งของ ใช้แล้ว ตามที่กำหนดให้ หน่วยงาน	บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริตฯ เกิดคุณธรรม “พอเพียง” ตระหนักถึง คุณค่าของสิ่งของที่ใช้งาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ฯ ศูนย์ ปฏิบัติการ		✓		✓

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
	<p>ที่เกี่ยวข้องนำไปใช้ประโยชน์ในเชิงสาธารณกุศล โดยมีการดำเนินการแล้วจำนวน ๓ กิจกรรม ประกอบด้วย</p> <p>๑. บริจาคปฏิทินที่ใช้แล้ว ให้มูลนิธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชินูปถัมภ์ เพื่อนำไปผลิตหนังสืออักษรเบรลล์ ให้กับผู้พิการทางสายตาเมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕</p> <p>๒. บริจาคฝาและขวดน้ำพลาสติก ให้วัดจากแดง จังหวัดสมุทรปราการ เพื่อนำไปแปรรูปเป็นเส้นใยรีไซเคิล สำหรับจัดทำผ้าไตรหรือผ้าบังสุกุล เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕</p> <p>๓. บริจาคสลিপสินค้าไบเสิร์จ ให้โครงการ</p>	<p>แล้ว ตลอดจนเกิดการเป็นผู้ให้จากการบริจาคสิ่งของที่ใช้งานแล้ว ให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในเชิงสาธารณกุศล</p>		ต่อต้านการทุจริตฯ				

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
	“สมุด Green Way” แผนกสื่อสารองค์กร บริษัท ทางยกระดับ ดอนเมือง จำกัด (มหาชน) เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๕							
๙. ศปท. ทิวเข้มเต็มเต็มความรู้	บุคลากรประเภท พนักงานราชการ และ ลูกจ้างเหมาบริการ ใน สังกัดศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ทุก ราย เข้าร่วมกิจกรรมฯ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕	๑. บุคลากรประเภท พนักงานราชการ และ ลูกจ้างเหมาบริการ ใน สังกัดศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ สอบ ผ่านการสอบ วัดความรู้ความสามารถ ทั่วไป (ภาค ก.) ของ สำนักงาน ก.พ. ๒. สร้างโอกาสและ ความก้าวหน้าในอาชีพ ให้บุคลากรประเภท พนักงานราชการ และลูกจ้าง เหมาบริการในสังกัดศูนย์ ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริตฯ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน ในศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริตฯ ศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริตฯ	✓			

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
๑๐. ศปท. ยืมง่ายให้ไวสวย	บุคลากรศูนย์ ปฏิบัติการต่อต้านการ ทุจริตฯ ปฏิบัติจนเป็น พหุตินิสัย จำนวน ๘๓,๐๘๘ ครั้ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๕)	บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ เกิดความรัก ความสามัคคี และ สัมพันธ์ภาพที่ดี ระหว่างกัน ผ่านการเข้า ร่วมกิจกรรมฯ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน ในศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริตฯ	✓	✓	✓	✓
๑๑ “สวค.ร่วมใจ แบ่งปันน้ำใจสู่สังคม”	เจ้าหน้าที่ในกลุ่ม เสริมสร้างวินัย และ ระบบคุณธรรม เข้าร่วม กิจกรรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ สถานคุ้มครองและ พัฒนาคนพิการบ้าน เฟื่องฟ้า จังหวัด นนทบุรี ได้รับสิ่งของที่ นำมาบริจาค มูลค่า โดยประมาณ ๑๐,๘๔๐ บาท	เจ้าหน้าที่ในกลุ่ม เสริมสร้างวินัยและระบบ คุณธรรม ได้รู้จักการ แบ่งปัน เรียนรู้ว่าการ ช่วยเหลือบุคคลอื่นเป็นสิ่ง ที่ดี และปลูกฝังคุณธรรม “วินัย” “สุจริต” และ “จิตอาสา” สร้างจิตสำนึก ในการนำของมาบริจาค เพื่อสร้างประโยชน์ให้แก่ ผู้ขาดแคลน ส่งเสริมการ มีส่วนร่วมในการ ช่วยเหลือสังคม	-	คณะทำงาน กิจกรรม สวค. ร่วมใจแบ่งปัน น้ำใจสู่สังคม กลุ่ม เสริมสร้าง วินัยและ ระบบ คุณธรรม	✓	✓	✓	✓
๑๒. ขอพรผู้บริหารในวันปีใหม่ และวันสงกรานต์	บุคลากรศูนย์ ปฏิบัติการต่อต้านการ ทุจริตฯ เข้าร่วม กิจกรรม	๑. บุคลากรศูนย์ ปฏิบัติการต่อต้านการ ทุจริตฯ แสดงความ เคารพ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน ป้องกัน และ ปราบปราม		✓	✓	

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
<p>ขอพรผู้บริหารในวันปี ใหม่ และวันสงกรานต์ โดยดำเนินการแล้ว จำนวน ๓ ครั้ง ประกอบด้วย</p> <p>๑. กิจกรรมเข้าช่วยพรและ รับพรปีใหม่จากนาย เกียรติภูมิ วงศ์รจิต ปลัดกระทรวง สาธารณสุข เมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๕</p> <p>๒. กิจกรรมเข้าช่วยพรและรับ พรปีใหม่ จากนายธงชัย เกียรติหัตถยากร รองปลัดกระทรวง สาธารณสุข หัวหน้า กลุ่มภารกิจ ด้านสนับสนุนงาน บริการสุขภาพ หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริต กระทรวง สาธารณสุข</p>	<p>ต่อผู้บังคับบัญชา ๒. บุคลากรศูนย์ ปฏิบัติการต่อต้านการ ทุจริตฯ เกิดคุณธรรม “กตัญญู” ผ่านการเข้า ร่วมกิจกรรม</p> <p>๓. บุคลากรศูนย์ ปฏิบัติการต่อต้านการ ทุจริตฯ เกิดความรัก ความสามัคคี สำนึกรู้คุณ ต่อผู้บริหารในองค์กร และสัมพันธ์ภาพที่ดี ระหว่างกัน</p>		<p>การทุจริตฯ ศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริตฯ</p>					

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
	เมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๕ ๓. กิจกรรมเข้าช่วยพลและ รับพลปีใหม่ จากนาย รุ่งเรือง กิจผาติ หัวหน้าที่ปรึกษาระดับ กระทรวงรองหัวหน้า ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต กระทรวง สาธารณสุขเมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๕							
๑๓. กิจกรรม “ อนุรักษ์ผ้าไทย ”	บุคลากรกองบริหาร การคลังเข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๑๐๐ คน	บุคลากรกองบริหารการ คลัง ใช้และสวมใส่ผ้าไทย อย่างน้อยสัปดาห์ละ ๒ วัน ได้แก่ วันพุธและวัน ศุกร์ อันเป็นการรณรงค์ ส่งเสริมการใช้ ผ้าไทยใน ชีวิตประจำวัน มากขึ้น	-	กลุ่มงาน พัฒนา มาตรฐานและ ระบบคลัง		✓		
๑๔. กิจกรรม “ทำบุญตักบาตร เนื่องในโอกาสวัน สำคัญทางศาสนา”	บุคลากรกองบริหาร การคลังเข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๓๐ คน (ตัวแทน)	บุคลากรกองบริหารการ คลังสืบสานประเพณีการ ทำบุญตักบาตร เนื่องใน โอกาสวันมาฆบูชา	-	กลุ่มงาน พัฒนา มาตรฐานและ ระบบคลัง		✓		

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
๑๕. กิจกรรม “ยกย่อง เชิดชูเกียรติ คนดีและกลุ่ม งานดีเด่น”	บุคลากรกองบริหาร การคลังจำนวน ๒ คน และ ๒ กลุ่มงาน ที่ ได้รับประกาศนียบัตร	บุคลากรกองบริหารการคลัง เป็นคนดี คนเก่ง และ พัฒนาศักยภาพการ ทำงาน การให้บริการ แก่ ผู้รับบริการได้อย่างพึง พอใจสูงสุด	-	กลุ่มงาน พัฒนา มาตรฐานและ ระบบคลัง			✓	
๑๖. กิจกรรมทำบุญ ฟังพระธรรมเทศนา	บุคลากรกลุ่มตรวจสอบ ภายใน สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข เข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๓๗ คน	บุคลากรเข้าใจใน หลักธรรมคำสอนทาง พระพุทธศาสนา เพิ่มมาก ขึ้นและสามารถนำ หลักธรรมคำสอนดังกล่าว ไปปรับใช้เป็นแนวทางใน การดำรงชีวิตประจำวันได้ ดีขึ้น	-	กลุ่ม ตรวจสอบ ภายใน สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข	✓			✓

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
๑๗. กิจกรรมการเคารพผู้อาวุโส	๑. บุคลากรกลุ่ม ตรวจสอบภายใน สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๓๗ คน ยึดถือ การไหว้เคารพผู้อาวุโส ๒. กิจกรรมรดน้ำดำหัว เทศกาลสงกรานต์ ดำเนินการจัดกิจกรรม เมื่อวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๕	บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดีใน การอยู่ร่วมกันแบบพี่น้อง โดยเป็นการปฏิบัติอย่าง ต่อเนื่องเป็นประจำทุก ๆ วัน และส่งผลถึงการ เคารพปฏิบัติต่อผู้อาวุโส ในสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทุกคน และมีการจัด กิจกรรมรดน้ำดำหัวและ สงฆ์น้ำพระพุทธรูป ในเทศกาลสงกรานต์เพื่อ เป็นการขอพรจากผู้ อาวุโสในหน่วยงานและ เป็นการสืบสาน ขนบธรรมเนียมประเพณี ไทยให้คงอยู่สืบไป	-	กลุ่ม ตรวจสอบ ภายใน สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข	✓	✓	✓	✓
๑๘. กิจกรรมการมีส่วนร่วมในกิจกรรมตามวัฒนธรรม ประเพณีไทย และวันสำคัญต่างๆ ที่หน่วยงานใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข/สำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข/กระทรวงสาธารณสุขจัดขึ้น	จำนวนอย่างน้อย ๕ กิจกรรม	บุคลากรสามารถดำเนิน ชีวิตตามวัฒนธรรม ประเพณีไทยที่ดีงาม และ มุ่งมั่นกตัญญูต่อแผ่นดิน	-	กลุ่มภารกิจ อำนวยการ กองการ ต่างประเทศ	✓	✓	✓	✓

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
๑๙. กิจกรรมการมีส่วนร่วมในเวทีตลาดนัด คุณธรรม (MOPH Moral Market)	จำนวนการเข้าร่วม กิจกรรม ๑ ครั้ง	บุคลากรกองการ ต่างประเทศได้รับการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่าง หน่วยงานด้านการพัฒนา หน่วยงานคุณธรรม	-	กลุ่มภารกิจ อำนวยการ และ กลุ่มพัฒนา ระบบงานด้าน การต่างประเทศ กองการ ต่างประเทศ	-	-	✓	✓
๒๐. ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม และวัน สำคัญทางศาสนา ได้แก่ -กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และ สถาบันพระมหากษัตริย์ -กิจกรรมทำบุญเนื่องในวันสำคัญทางศาสนา -กิจกรรมสวดมนต์ก่อนการประชุม	-จัดทำสื่อเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๒๕ ครั้ง -กิจกรรมสวดมนต์ก่อน การประชุม จำนวน ๑๖ ครั้ง	บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม และตระหนักถึงคุณธรรม จริยธรรม และหลักทาง ศาสนา	-	-คณะทำงาน -กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ -บุคลากรกอง บริหารการ สาธารณสุข	✓	✓	✓	✓
๒๑. โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ กองบริหารการสาธารณสุข	-บุคลากร จำนวน ๒๕ คน เข้าร่วมโครงการ	บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม และตระหนักถึงคุณธรรม จริยธรรม และหลักทาง ศาสนา	๑๑,๐๐๐	-คณะทำงาน -กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์			✓	
๒๒. กิจกรรมทำบุญ ถวายเพลพระ ณ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑ หน่วยงาน(๑๖๐ คน)	บุคลากรกองยุทธศาสตร์ และแผนงานรักษาขนบ ธรรมเนียมประเพณีที่ดี งามของศาสนา มีความ เสียสละจิตอาสา เห็น ประโยชน์ส่วนรวม	-	งานแผนและ พัฒนาคุณภาพ องค์กร		✓		

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
๒๓. กิจกรรมสวดมนต์ทุกวันพระในวันทำการ	เดือนละ ๑ ครั้ง	มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนตาม ศาสนาที่นับถือ	๐	กลุ่มงาน พัฒนาองค์กร	-	-	-	-
๒๔. กิจกรรมตักบาตรในวันสำคัญทาง พระพุทธศาสนา	๑ ครั้ง	สืบต่อ พระพุทธศาสนาให้ มั่นคงถาวร		กลุ่มงาน พัฒนาองค์กร		✓		

<p>๒๕. ขับเคลื่อนคุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการ, MOPH และประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย ๓ มิติ ตามกิจกรรมดังต่อไปนี้</p> <p>๒.๑ พอเพียง + M + หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>กิจกรรมนำอาหารมารับประทานร่วมกัน แบบวิถี New Normal (เว้นระยะห่าง กิน ร้อน ซ้อนกลาง และซ้อน ส้อมส่วนตัว)</p> <p>๒.๒ วินัย</p> <p>กิจกรรม ๕ ส</p> <p>๒.๓ สุจริต + การยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา + วิถีวัฒนธรรมไทย</p> <p>กิจกรรมสวดมนต์เช้า เวลา ๐๙.๐๐ น.</p> <p>กิจกรรมตักบาตรในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา</p> <p>๒.๔ จิตอาสา + P + H</p> <p>กิจกรรม Reuse ห่อกระดาษ A๔ เป็นถุงกระดาษรักษ์โลก เพื่อนำไปบริจาคให้สถานพยาบาลสำหรับใช้ใส่ยา</p> <p>๒.๕ กตัญญู + วิถีวัฒนธรรม</p> <p>กิจกรรมสืบสานประเพณี “รดน้ำ ดำหัว ขอพรผู้ใหญ่”</p> <p>๒.๖ วิถีวัฒนธรรม</p> <p>กิจกรรมส่งเสริมการแต่งกายโดยสวมใส่ผ้าไทยหรือผ้าพื้นเมืองประจำท้องถิ่น ทุกวันศุกร์</p> <p>๒.๗ กิจกรรมใน ๓ มิติ เพิ่มเติมจากแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนด ดังนี้</p> <p>การยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา</p> <p>กิจกรรมนั่งสมาธิเจริญภาวนา</p> <p>หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p>	<p>กำหนดกิจกรรมไว้ ๗ กิจกรรม ทั้ง</p> <p>ปีงบประมาณ และในรอบ ๑๒ เดือน ได้ดำเนินการครบทั้ง ๗ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของกิจกรรมที่ได้ดำเนินการแล้ว</p> <p>กำหนดกิจกรรมเพิ่มเติมใน ๓ มิติ ไว้ ๔ กิจกรรม</p> <p>ในรอบ ๑๒ เดือน ได้ดำเนินการครบทั้ง ๔ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของกิจกรรมที่ได้ดำเนินการแล้ว</p>	<p>บุคลากรภายในหน่วยงาน</p> <p>เกิดความตระหนักในค่านิยมของMOPH ของกระทรวงสาธารณสุขและคุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการ</p> <p>บุคลากรภายในหน่วยงาน</p> <p>เกิดความตระหนักในส่งเสริมคุณธรรม และนำมาปรับใช้ในชีวิตประจำวัน</p>	<p>-</p>	<p>กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร</p>	<p>-</p>	<p>✓</p> <p>✓</p>	<p>✓</p> <p>✓</p>	<p>✓</p> <p>✓</p>
---	---	--	----------	-----------------------------	----------	-------------------	-------------------	-------------------

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
กิจกรรมการใช้ถุงผ้าแทนถุงพลาสติก กิจกรรมการออมเงิน วิถีวัฒนธรรม กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้วิถีวัฒนธรรม								
กลยุทธ์ที่ ๔ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมด้วยหลัก ๓ ส. (สวดมนต์ สมาธิ สันทนาธรรม ๓ อ. (อาหาร ออกกำลังกาย อารมณ์ ๑ น. (นาฬิกาชีวิต)								
๑. ศปท. fit and firm	บุคลากรศูนย์ ปฏิบัติการต่อต้านการ ทุจริตฯ ออกกำลังกาย เป็นประจำ เป็นเวลา ๒๐ นาที สัปดาห์ละ ๑ ครั้งจำนวน ๓๒ สัปดาห์ (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๕)	บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ มีคุณธรรม “วินัย” ในการออกกำลังกาย เป็นประจำตามเวลาที่ กำหนด และเป็นตัวอย่าง ที่ดีด้านสุขภาพให้กับ ประชาชน	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน ป้องกัน และ ปราบปราม การทุจริตฯ ศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริตฯ	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๕ วางระบบส่งเสริมการให้ด้วยพลังเชิงบวก (Social Credit)								
๑. กิจกรรมขยะแลกบุญ บริจาคพลาสติกเพื่อทำ บล็อกรีไซเคิล (กรีนโรด)	๒ ครั้ง/ปี	บุคลากรในองค์กรได้ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ส่งเสริมการช่วยเหลือและ แบ่งปัน แสดงให้เห็นถึง คุณค่าของสิ่งที่ไม่ใช่แล้วที่ สามารถนำไปเป็น ประโยชน์ให้ผู้อื่นต่อไป	○	ศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริตฯ		✓		✓

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
๒. กิจกรรมรวบรวมลวดเย็บกระดาษที่ใช้แล้ว (ลูกแม็กซ์)/อุปกรณ์ลูมียี่ห้อที่ใช้แล้วต่าง ๆ เพื่อทำใหม่ (ชาเทียม)	๑ ครั้ง/ปี	บุคลากรในองค์กรได้ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมส่งเสริมการช่วยเหลือและแบ่งปัน แสดงให้เห็นถึงคุณค่าของสิ่งที่ไม่ใช่แล้วที่สามารถนำไปเป็นประโยชน์ให้ผู้อื่นต่อไป	๐	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ				✓
๓. กิจกรรมรับบริจาคอุปกรณ์เก่ามอบให้ศูนย์เทคโนโลยีการศึกษาเพื่อคนตาบอด	๑ ครั้ง	บุคลากรในองค์กรได้ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมส่งเสริมการช่วยเหลือและแบ่งปัน แสดงให้เห็นถึงคุณค่าของสิ่งที่ไม่ใช่แล้วที่สามารถนำไปเป็นประโยชน์ให้ผู้อื่นต่อไป	๐	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ		✓		
๔. โครงการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ	บุคลากรกองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ จำนวน ๘๐ คน	การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม คนมีความสุข องค์กรมีคุณภาพ	๐	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ			✓	✓
๕. โครงการตลาดนัดคุณธรรม	๑ ครั้ง	แลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบร่วมกับหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๓๐,๐๐๐	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ			✓	✓

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม								
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม								
๑. “จิตอาสา กตัญญูตา รักษ์ป่า รักสัตว์”	เจ้าหน้าที่ในกลุ่ม เสริมสร้างวินัย และ ระบบคุณธรรม เข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๓๕ คน ซึ่งได้ร่วมกันปลูกต้นไม้ ได้แก่ ต้นรวงผึ้ง ต้นราชพฤกษ์ ต้นทองอุไร และต้น จำปีขาว รวมทั้งหมด ๘ ต้น ณ บริเวณ สวนหย่อม สำนักงาน ปลัด กระทรวง สาธารณสุข	เจ้าหน้าที่ในกลุ่ม เสริมสร้างวินัยและระบบ คุณธรรม ได้รู้จักใช้เวลา ว่างให้เกิดประโยชน์ ร่วม อนุรักษ์ ฟื้นฟูและเพิ่ม แหล่งที่อยู่อาศัยของสัตว์ เพื่อก่อให้เกิดความ สามัคคีในหมู่คณะ ปลูกฝังการเป็นจิตอาสา และสร้างจิตสำนึกที่ดี ใน การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	๒,๐๐๐ บาท	คณะทำงาน กิจกรรม จิตอาสา กตัญญูตา รักษ์ป่า รักสัตว์ กลุ่มเสริมสร้าง วินัยและ ระบบ คุณธรรม	✓	✓	✓	✓
๒. กิจกรรม “ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ”	บุคลากรกองบริหาร การคลังเข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๘๗ คน	ผู้บริหารและบุคลากร กองบริหารการคลังเข้า ร่วมกิจกรรมประกาศ เจตนารมณ์ ๓ ฉบับ ดังนี้ ๑. ประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันในการขับเคลื่อน หน่วยงานให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	-	กลุ่มงาน พัฒนา มาตรฐานและ ระบบคลัง	✓			

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
		๒. ประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันในการต่อต้านการ ทุจริต ๓. ประกาศเจตนารมณ์การ ป้องกันและแก้ไขปัญหา การล้วงละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศในการทำงาน และลงนามเป็นลายลักษณ์ อักษร สร้างความเข้มแข็ง มุ่งมั่นที่จะดำเนินการและ ขับเคลื่อนให้หน่วยงาน ดำเนินการบรรลุตาม เจตนารมณ์							
๓. โครงการส่งเสริมคุณธรรมของบุคลากร สำนัก ส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	จำนวนเจ้าหน้าที่ ที่เข้า ร่วมโครงการ / กิจกรรม รวม ๒๕ คน	เจ้าหน้าที่ร้อยละ ๘๒.๖๗ มีการเปลี่ยนแปลง พฤติกรรมตามคุณธรรม เป้าหมายที่สอดคล้องกับ วัตถุประสงค์ ของโครงการ	๓๐,๐๐๐	สำนักส่งเสริม และสนับสนุน อาหาร ปลอดภัย	✓	✓	✓	✓	
๔. จัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากร และกลุ่ม ที่ ทำดีจนเป็นแบบอย่างได้	เจ้าหน้าที่และกลุ่มที่ทำ ดีตามคุณธรรม เป้าหมายของ หน่วยงาน จำนวน ๔ คน และ ๑ กลุ่ม ได้รับ การยกย่อง เชิดชู โดยมี	กลุ่ม และเจ้าหน้าที่ที่ ได้รับเกียรติบัตรมีความ ภาคภูมิใจ และมีการทำ ความดีอย่างต่อเนื่อง และเป็นแบบอย่างให้คน อื่น	-	สำนักส่งเสริม และสนับสนุน อาหาร ปลอดภัย			✓		

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
	การมอบเกียรติบัตรแก่ เจ้าหน้าที่ด้านพอเพียง ๒ คน และด้านจิตอาสา ๒ คน							
๕. จัดกิจกรรมถอดบทเรียนจากการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ ของหน่วยงาน	เจ้าหน้าที่ร้อยละ ๙๖ มี ความเห็นว่าการ ดำเนินงานองค์กร คุณธรรมของสำนัก ประสบความสำเร็จ และร้อยละ ๘๔.๘ มี ความพึงพอใจต่อ กิจกรรมการดำเนินงาน ในระดับมากถึงมาก ที่สุด	พบว่าการเปลี่ยนแปลง พฤติกรรมที่เห็นได้อย่าง ชัดเจนในทุกด้าน โดย เจ้าหน้าที่ได้ให้ ความสำคัญ มีส่วนร่วม ร่วมมือ สนับสนุนการ ดำเนินงาน และปฏิบัติ ตามข้อตกลงร่วมกันใน กิจกรรมต่างๆของ หน่วยงาน						✓
๖. ดำเนินการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ตามคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนดในระดับที่ ๓ (๑)	พบว่า เจ้าหน้าที่ทุกคน ให้ความร่วมมือในการ ดำเนินงานทั้งเรื่อง พอเพียงหรือการออม เงิน เรื่องวินัยในการ ป้องกันการแพร่ระบาด ของโรคติดเชื้อ COVID- ๑๙ และเรื่องจิตอาสา (การให้หรือการ ช่วยเหลือผู้อื่น)	พบว่า เจ้าหน้าที่มี พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ไปในเรื่องต่อไปนี้ ดังนี้ ๑. พฤติกรรมเรื่อง พอเพียงหรือการออมเงิน พบว่า เจ้าหน้าที่ร้อยละ ๘๐ มีพฤติกรรมเรื่อง พอเพียงหรือการออมเงิน ดีขึ้น แต่ร้อยละ ๒๐ มี พฤติกรรมเหมือนเดิม หรือไม่เปลี่ยนแปลง						✓

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
		๒. พฤติกรรมเรื่องวินัยในการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อ COVID-๑๙ พบว่าเจ้าหน้าที่ร้อยละ ๙๖ มีพฤติกรรมเรื่องวินัยในการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อ COVID-๑๙ ดีขึ้น แต่ร้อยละ ๔ มีพฤติกรรมเหมือนเดิมหรือไม่เปลี่ยนแปลง ๓. พฤติกรรมเรื่องจิตอาสา (การให้หรือการช่วยเหลือผู้อื่น) พบว่าเจ้าหน้าที่ร้อยละ ๗๒ มีพฤติกรรมเรื่องจิตอาสา ดีขึ้น แต่ร้อยละ ๒๘ มีพฤติกรรมเหมือนเดิมหรือไม่เปลี่ยนแปลง						
๗. เข้าร่วมแสดงผลงานวิชาการองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ในโครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปีที่ ๕ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้องค์กรคุณธรรม	สสอป. ได้ส่งวิถีทัศน์องค์กรคุณธรรมต้นแบบเข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้	เจ้าหน้าที่ของสสอป.ได้เรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานอื่นๆ ใน						✓

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
ต้นแบบ ร่วมกับหน่วยงานในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนกลาง	องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ร่วมกับ หน่วยงานในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุขราชการ บริหารส่วนกลาง	สังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง						
๘. ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	ดำเนินกิจกรรมตาม แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ครบทุก กิจกรรมและมีผลสำเร็จ ของการดำเนินกิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการ ครบทุกกิจกรรม	มีผลสำเร็จของการดำเนิน กิจกรรมตามแผนปฏิบัติ การ ร้อยละ ๑๐๐						✓
๙. กำหนดผู้รับผิดชอบขับเคลื่อนการดำเนินงาน ด้านการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน	คณะทำงานฯ จำนวน ๒๙ คน	มีคณะทำงานฯ เพื่อ ขับเคลื่อนการดำเนินงาน ภายในองค์กร	-	-คณะทำงาน -กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์	✓			๑. กำหนด ผู้รับผิดชอบ ขับเคลื่อน การ ดำเนินงาน ด้านการ ส่งเสริม คุณธรรมใน หน่วยงาน

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
๑๐. ประชุมคณะทำงานฯ และผู้ที่เกี่ยวข้อง	-ประชุมครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๔ -ประชุมครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ -ประชุมหารือจัดทำวิสัยทัศน์การส่งเสริมคุณธรรม เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕	ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ของหน่วยงาน	๑๑,๔๐๐	-คณะทำงาน -กลุ่มงานยุทธศาสตร์	✓	✓	✓	๒. ประชุมคณะทำงานฯ และผู้ที่เกี่ยวข้อง
๑๑. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ๑ แผน ประกอบด้วย ๑๙ กิจกรรม/โครงการ (ปรับแผน ๒ ครั้ง)	กำหนดแนวทาง/กิจกรรม/โครงการ ในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน	-	-คณะทำงาน -กลุ่มงานยุทธศาสตร์ -บุคลากรกองบริหารการสาธารณสุข	✓			๓. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๑๒. กิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย : พอเพียง -การรณรงค์ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า -การใช้ระบบบริหารจัดการภายใน -การใช้ QR Code แทนการใช้กระดาษ	-บุคลากรร้อยละ ๑๐๐ ใช้ระบบบริหารจัดการภายใน -หน่วยงานภายใน ร้อยละ ๑๐๐ ใช้ QR Code แทนการกระดาษ	บุคลากรตระหนักคุณธรรมด้านความพอเพียง และนำไปปฏิบัติในการปฏิบัติงาน	-	-คณะทำงาน -กลุ่มงานยุทธศาสตร์ -บุคลากรกองบริหารการสาธารณสุข	✓	✓	✓	๔. กิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย : พอเพียง

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
								-การ รณรงค์ใช้ ทรัพยากร อย่างคุ้มค่า -การใช้ ระบบ บริหาร จัดการ ภายใน -การใช้ QR Code แทนการใช้ กระดาษ
๑๓. กิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย : วินัย -การรณรงค์เรื่องการตรงต่อเวลา -การแต่งกายประจำวันตามวัฒนธรรมองค์กร -การดำเนินงาน ๕ ส. เสมือนเป็นงานประจำ -การแยก และทิ้งขยะให้เป็นที่	-จัดทำสื่อรณรงค์ด้าน วินัย ๗ ครั้ง -ร้อยละ ๑๐๐ ของ บุคลากร ดำเนินงาน ๕ ส. เสมือนเป็นงาน ประจำ	บุคลากรตระหนักคุณธรรม ด้านวินัย และนำไป ปฏิบัติในการปฏิบัติงาน	-	-คณะทำงาน -กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ -บุคลากรกอง บริหารการ สาธารณสุข	✓	✓	✓	๕. กิจกรรม ตาม คุณธรรม เป้าหมาย : วินัย -การ รณรงค์ เรื่องการ ตรงต่อเวลา -การ แต่งกาย ประจำวัน

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
								ตาม วัฒนธรรม องค์กร -การ ดำเนินงาน ๕ ส. เสมือนเป็น งานประจำ -การ แยก และ ทิ้งขยะให้ เป็นที่
๑๔. กิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย : สุจริต -ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพัสดุอย่าง ถูกต้อง โปร่งใส -รณรงค์ต่อต้านการทุจริต	-ร้อยละ ๑๐๐ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ตามระเบียบพัสดุ -รณรงค์ต่อต้านการ ทุจริต ๑ ครั้ง	บุคลากรตระหนักคุณธรรม ด้านสุจริต และนำไป ปฏิบัติในการปฏิบัติงาน	-	-คณะทำงาน -กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ -บุคลากรกอง บริหารการ สาธารณสุข	✓	✓	✓	๖. กิจกรรม ตาม คุณธรรม เป้าหมาย : สุจริต - ดำเนินการ จัดซื้อจัด จ้างตาม ระเบียบ พัสดุอย่าง ถูกต้อง โปร่งใส

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
								-รณรงค์ ต่อต้านการ ทุจริต
๑๕. กิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย : จิตอาสา -จิตอาสาแบ่งปันน้ำใจ ๑) ปฏิทินเพื่อผู้พิการทางสายตา ปี ๒ ๒) มูลนิธิกระจกเงา -จิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ ๑) ทำความสะอาดวัดพุทธปัญญา ๒) ให้สุขศึกษาประชาชน ๓) ศูนย์บริการวัดชินกระทรวงสาธารณสุข	-บุคลากร กว่าร้อยละ ๒๕ ร่วมจิตอาสา แบ่งปันน้ำใจ -บุคลากร กว่า ๒๐ คน ร่วมเป็นอาสาสมัคร บำเพ็ญประโยชน์ศูนย์ ฉีดวัคซีนกระทรวง สาธารณสุข	บุคลากรตระหนักคุณธรรม ด้านจิตอาสา และนำไป ปฏิบัติในการปฏิบัติงาน	-	-คณะทำงาน -กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ -บุคลากรกอง บริหารการ สาธารณสุข		✓	✓	๗. กิจกรรม ตาม คุณธรรม เป้าหมาย : จิตอาสา -จิต อาสา แบ่งปัน น้ำใจ ๑) ปฏิทินเพื่อ ผู้พิการทาง สายตา ปี ๒ ๒) มูลนิธิ กระจกเงา -จิต อาสา บำเพ็ญ ประโยชน์

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
								๑) ทำ ความ สะอาดวัด พุทธปัญญา ๒) ให้ สุขศึกษา ประชาชน ๓) ศูนย์บริการ วัดขึ้น กระทรวง สาธารณสุข
๑๖. กิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย : กตัญญู -การส่งเสริมวันขึ้นปีใหม่ -กิจกรรมอวยพรวันเกิด -กิจกรรมรดน้ำคำหัวเนื่องในวันสงกรานต์ -กิจกรรมสัมพันธ์ (กีฬา) -กิจกรรมมุทิตาจิตผู้เกษียณอายุราชการ	-ร้อยละ ๑๐๐ ของ บุคลากร ร่วมกิจกรรม ส่งเสริมความรักความ ผูกพันองค์กร	บุคลากรตระหนักคุณธรรม ด้านกตัญญู และนำไป ปฏิบัติในการปฏิบัติงาน	-	-คณะทำงาน -กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ -บุคลากรกอง บริหารการ สาธารณสุข		✓	✓	๘. กิจกรรม ตาม คุณธรรม เป้าหมาย : กตัญญู -การ ส่งเสริมวัน ขึ้นปีใหม่ - กิจกรรม อวยพรวัน เกิด

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
								- กิจกรรมรด น้ำดำหัว เนื่องในวัน สงกรานต์ - กิจกรรม สัมพันธ์ (กีฬาสี) - กิจกรรม มุทิตาจิตผู้ เกษียณอายุ ราชการ
๑๗. กิจกรรมรณรงค์วันต่อต้านคอร์ปชั่นสากล	บุคลากรจำนวน ๒๒๐ คน	บุคลากรในหน่วยงานเกิด ทัศนคติที่ดี และตั้งใจ ปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต	-	ศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริตฯ	✓			
๑๘. กิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย รณรงค์รักษา ความสะอาดภายในองค์กรให้เป็นประจำและ สม่ำเสมอ	บุคลากรจำนวน ๒๒๐ คน	บุคลากรมีจิตสำนึก มีวินัย ในการรักษาความสะอาด สภาพแวดล้อมและ อุปกรณ์ที่ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	-	ศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริตฯ		✓	✓	✓

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
๑๙. การส่งเสริมการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ด้วย “สมาธิกับการทำงาน”	บุคลากรจำนวน ๒๒๐ คน	บุคลากรเข้าใจและนำ หลักสมาธิไปปรับใช้ใน การปฏิบัติงานได้	-	ศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริตฯ	✓			
๒๐ กิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย รมรณรงค์แต่ง กายด้วยผ้าไทยสืบสานวัฒนธรรม สัปดาห์ละ ๑ วัน (วันศุกร์)	บุคลากรจำนวน ๒๒๐ คน	บุคลากรเกิดค่านิยมสวม ใส่ผ้าไทยทุกวันศุกร์เพื่อ อนุรักษ์วัฒนธรรมไทย	-	ศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริตฯ	✓	✓	✓	✓
๒๑. กิจกรรมถอดบทเรียนจากการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	บุคลากรจำนวน ๒๒๐ คน	บุคลากรในหน่วยงานได้ ทราบการดำเนินงานของ คณะทำงานและให้ความ ร่วมมือในการทำกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมของ หน่วยงาน	-	ศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริตฯ			✓	
๒๒. ประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทิศทาง ที่ดีขึ้นตามคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด ในระดับ ๓ (๑)	บุคลากรจำนวน ๒๒๐ คน	บุคลากรในหน่วยงานมี พฤติกรรมตามคุณธรรม เป้าหมาย ๕ ประการ อยู่ ในระดับดังนี้ พอเพียง =ปฏิบัติเป็นส่วน ใหญ่ วินัย =ปฏิบัติเป็นส่วน ใหญ่ สุจริต =ปฏิบัติเป็นส่วน ใหญ่	-	ศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริตฯ			✓	

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
		จิตอาสา =ปฏิบัติเป็นส่วน ใหญ่ กตัญญู =ปฏิบัติเป็น ประจำ						
๒๓. จัดทำวีดิทัศน์การส่งเสริมคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”	บุคลากรจำนวน ๒๒๐ คน	๑.บุคลากรในหน่วยงาน ตระหนักถึงการมี คุณธรรม และให้ความ ร่วมมือการดำเนิน กิจกรรมของหน่วยงาน และใช้เป็นแบบอย่าง อย่างในการประพฤติ ปฏิบัติตน ๒. หน่วยงานอื่นหรือ ผู้สนใจใช้เป็นแนวการจัด กิจกรรมฯ	๓๐,๐๐๐ บาท	ศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริตฯ			✓	
๒๔. กิจกรรม ๓ มิติ (เพิ่มเติม) ๑) การปฏิบัติและยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา ของแต่ละศาสนา (กิจกรรม : ฝึกสมาธิและรับฟัง ธรรมะ ณ วัดพุทธปัญญา) ๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (กิจกรรม : การจัดสรรแพทย์และทันตแพทย์ ออนไลน์) ๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม (กิจกรรม : วัฒนธรรม ประจำกองบริหารทรัพยากรบุคคล)	บุคลากรจำนวน ๒๒๐ คน	๑. บุคลากรในหน่วยงาน นำหลักคำสอนและการ ฝึกสมาธิมาปรับใช้ในการ ทำงานได้ ๒. ส่วนราชการประหยัด งบประมาณ ลดขั้นตอน เวลา และบุคลากรในการ ดำเนินการ ๓. สร้างความ รักความผูกพัน ก่อให้เกิด	-	ศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริตฯ			✓	

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน					
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)		
		ความรักองค์กร และ ความสามัคคีในหน่วยงาน								
๒๕. กิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตาม อัตลักษณ์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน “บุคลิกดี ตรงเวลา จิตอาสา พัฒนาดัน” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมุ่งเน้น ด้านจิตอาสา - รวบรวมสลากกินแบ่งรัฐบาล ที่ไม่ถูกรางวัล เพื่อ จัดส่งให้วัด นำไปประดิษฐ์ดอกไม้จันทน์ สร้าง รายได้ให้ผู้ด้อยโอกาส - รวบรวมปฏิทินตั้งโต๊ะ ที่ไม่ได้ใช้ประโยชน์แล้ว จัดส่งปฏิทิน ให้กับมูลนิธิช่วยคนตาบอดแห่ง ประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ทำหนังสือ อักษรเบรลล์ ให้ผู้บกพร่องทางการมองเห็น - รวบรวมขวดน้ำพลาสติก PET เพื่อผลิตเป็นชุด PPE ให้บุคลากรทางการแพทย์ผ่านโครงการ “แยก ขวด ช่วยหมอ” เพื่อนำไปบริจาคให้กับสถานี บริการ พีทีที สเตชั่น	๑ หน่วยงาน(๑๖๖ คน) ๘,๔๕๖ ฉบับ ๑๒๒ เล่ม ๑,๒๗๘ ขวด	๑. บุคลากรกอง ยุทธศาสตร์และแผนงาน มีความกระตือรือร้นใน การช่วยเหลือผู้อื่น ๒.บุคลากร กอง ยุทธศาสตร์และแผนงาน มีความเสียสละ ช่วยเหลือ ผู้อื่นโดยไม่หวังสิ่งตอบ แทน ๓.บุคลากร กอง ยุทธศาสตร์และแผนงาน มีการสื่อสารเชิงบวก เพื่อ สร้างบรรยากาศที่เป็น มิตร แก่ผู้อื่น	-	ศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริตฯ		✓	✓	✓	๒. กิจกรรม รณรงค์ให้ บุคลากร ปฏิบัติตาม อัตลักษณ์ กอง ยุทธศาสตร์ และแผนงาน “บุคลิกดีตรง เวลา จิต อาสา พัฒนา ดัน” ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมุ่งเน้น ด้านจิตอาสา - รวบรวม สลากกิน แบ่งรัฐบาล ที่ไม่ถูก รางวัล เพื่อ จัดส่งให้วัด	๑ หน่วยงาน (๑๖๖ คน) ๘,๔๕๖ ฉบับ ๑๒๒ เล่ม ๑,๒๗๘ ขวด

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
							นำไป ประดิษฐ์ ดอกไม้จันท น์ สร้าง รายได้ให้ ผู้ด้อยโอกาส - รวบรวม ปฏิทินตั้ง โต๊ะ ที่ไม่ได้ ใช้ประโยชน์ แล้ว จัดส่ง ปฏิทิน ให้กับมูลนิธิ ช่วยคนตา บอดแห่ง ประเทศไทย ในพระบรม ราชานุปลัมภ์ ทำหนังสือ อักษรเบรลล์ ให้ผู้ บกพร่อง ทางการ มองเห็น	

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
							- รวบรวม ขวดน้ำ พลาสติก PET เพื่อ ผลิตเป็นชุด PPE ให้ บุคลากร ทางการ แพทย์ผ่าน โครงการ “แยกขวด ช่วยหมอ” เพื่อนำไป บริจาค ให้กับสถานี บริการ พี่ที่ ที่ สเตชั่น	
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างผู้นำหน่วยงานและสร้างเสริมแกนนำแบบอย่างที่เน้นการพัฒนาองค์กรคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วม								
๑. กิจกรรมคนดีศรี สวค.	เจ้าหน้าที่ในกลุ่ม เสริมสร้างวินัยและ ระบบคุณธรรมเข้าร่วม กิจกรรม ๔๒ คน	เจ้าหน้าที่ในกลุ่ม เสริมสร้างวินัยและระบบ คุณธรรมได้รับการ คัดเลือกเป็นแบบอย่างที่ดี ในด้านต่างๆ ๖ ด้าน ดังนี้ -ด้านพอเพียง	๑,๕๐๐ บาท	กลุ่ม เสริมสร้าง วินัยและ ระบบ คุณธรรม	✓	✓	✓	✓

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
		-ด้านสุจริต -ด้านจิตอาสา -ด้านวินัย -บุคคลที่เป็นแบบอย่าง ด้านการปฏิบัติงาน -ด้านกตัญญู						
๒. กิจกรรมแสดงผลงานวิชาการในโครงการตลาด นัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	-	-	-	กลุ่ม เสริมสร้าง วินัยและ ระบบ คุณธรรม				✓
๓. แต่งตั้งคณะทำงาน จัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองสาธารณสุขสุพรรณ	ได้คำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติ การส่งเสริมคุณธรรม กองสาธารณสุขสุพรรณ จำนวน ๑ คณะ	คณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมกอง สาธารณสุขสุพรรณ	-	งานพัฒนา องค์กร กสธ.	✓			
๔. ผู้บริหารและบุคลากรกองสาธารณสุขสุพรรณ ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ เป็นลายลักษณ์อักษร ๓ เรื่องได้แก่ (๑) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อน หน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (๒) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการ ทุจริต	ผู้บริหารและบุคลากร กองสาธารณสุขสุพรรณ ร่วมกันประกาศ เจตนารมณ์จำนวน ๔๗ คน คิดเป็น ๘๘.๖๗ %	๑. เพื่อให้บุคลากรใน หน่วยงานมีความ ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ใน ศีลธรรมอันดี ๒. เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติ หน้าที่ตามกฎระเบียบ ของทางราชการด้านการ	-	งานพัฒนา องค์กร ร่วมกับ บุคลากร กสธ.	✓			

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
(๓) ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน		ต่อต้านการทุจริตอย่าง เคร่งครัด ๓. เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติ ตนการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่วงละเมิดหรือ คุกคามทางเพศในการ ทำงาน						
๕. ผู้บริหารกองสาธารณสุขฉุกเฉินและบุคลากร ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้อง กับ คุณธรรม ๕ ประการ ตามแผนแม่บทส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบเวลาถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	ผู้บริหารและบุคลากร กองสาธารณสุขฉุกเฉิน ร่วมกันกำหนด คุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยาก ทำ” จำนวน ๔๐ คน คิดเป็น ๗๕.๔๗ %	เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมใน การ กำหนดคุณธรรม เป้าหมาย “ปัญหาที่อยาก แก้” และ “ความ ดีที่ อยากทำ”	๑,๐๕๐	งานพัฒนา องค์กร ร่วมกับ บุคลากร กสธจ.		✓		
๖. โครงการ / กิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากร ใน สังกัดที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	บุคลากรกอง สาธารณสุขฉุกเฉิน ได้รับการคัดเลือก เป็น บุคคลที่ทำความดีจน เป็นแบบอย่าง “Good Guy”	บุคลากรในองค์กรที่ได้รับ คัดเลือก มีขวัญและ กำลังใจในการปฏิบัติงาน	๗๐๐	กสธจ ร่วมกับ ศปท สธ.		✓		
๗. โครงการ CSR “สานฝัน ปันน้ำใจ สู้ร่อง”	ผู้บริหารและบุคลากร กองสาธารณสุขฉุกเฉิน เข้าร่วมโครงการ “สาน	๑.) ได้นำสิ่งของที่รับ บริจาคภายใน กสธจ ไป มอบให้เด็กด้อยโอกาส ณ	๑๔,๐๘๖.๕๘	งานพัฒนา องค์กร			✓	

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
	ฝัน “ปันน้ำใจ สู้ร้อน” จำนวน ๔๓ คน คิดเป็น ๘๑.๑๓ %	มูลนิธิชัยพฤกษ์ อ.องครักษ์ จ.นครนายก ๒.) ได้ความรู้สึกรู้สึกต่อการ เป็นผู้ให้ สร้างจิตสำนึก รับผิดชอบต่อ ต่อสังคม รู้จัก การเอื้อเพื่อ แบ่งปัน		ร่วมกับ บุคลากร กสธ.				
๘. จัดทำคลิปวิดีโอที่นำเสนอผลการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรมต้นแบบกองสาธารณสุขฉุกเฉิน ตามโครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ระดับสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ตามกิจกรรมถอดบทเรียนการ ดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ร้อยละ ๗๐ ของ บุคลากรกอง สาธารณสุขฉุกเฉินมี ส่วนร่วมในกิจกรรมที่ เสนอผ่านคลิปวิดีโอที่ นำเสนอผลการ ดำเนินงานองค์กร คุณธรรม ต้นแบบกองสาธารณสุข ฉุกเฉิน	บุคลากรในองค์กรได้ร่วม แสดงความคิดเห็น แลกเปลี่ยนเรียนรู้ข้อมูล ทางวิชาการ ในการจัดทำ คลิปวิดีโอที่	-	งานพัฒนา องค์กร กสธ.			✓	
๙. จัดกิจกรรมถอดบทเรียน จากการดำเนินองค์กร คุณธรรมต้นแบบ และเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของ หน่วยงาน	บุคลากรกองสาธารณสุข ฉุกเฉินที่เข้าร่วมกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม เข้าร่วม ถอดบทเรียน	บุคลากรในองค์กรมีส่วน ร่วมในการวิเคราะห์ข้อมูล ถอดบทเรียนในการ ดำเนินกิจกรรมที่ผ่านมา เพื่อพัฒนาแนวคิดหรือ วิธีการทำงานใหม่โดยมี ฐานจากประสบการณ์เดิม	๕,๗๐๐	งานพัฒนา องค์กร ร่วมกับ บุคลากร กสธ.				✓

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
๑๐. แคนหนุนคุณธรรมกองบริหารการสาธารณสุข	สมาชิกแกนหนุน คุณธรรม จำนวน ๓๐ คน	บุคลากรมีช่องทาง แลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ดำเนินงานองค์กร คุณธรรม	-	-กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ -บุคลากรกอง บริหารการ สาธารณสุข		✓	✓	๑. แคน หนุน คุณธรรม กองบริหาร การ สาธารณสุข
๑๑. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรกองบริหารการสาธารณสุข	บุคลากรเข้าร่วมประชุม ๗๐ คน	บุคลากรได้รับการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และ หลักทางศาสนา	๑๖,๐๐๐	-กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ -บุคลากรกอง บริหารการ สาธารณสุข		✓		๒. โครงการ ประชุมเชิง ปฏิบัติกร พัฒนา คุณธรรม จริยธรรม บุคลากร กองบริหาร การ สาธารณสุข
๑๒. จัดทำฐานข้อมูลบุคคล/หน่วยงานที่มีการ พัฒนาคุณธรรมเด่น เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้	ฐานข้อมูลบุคคล จำนวน ๑๑ คน และหน่วยงาน จำนวน ๑ แห่ง	บุคลากรมีช่องทางสืบค้น ข้อมูลบุคคล/หน่วยงาน ที่ มีการพัฒนาคุณธรรมเด่น เพื่อเป็นแรงบันดาลใจใน การทำความดี	-	-คณะทำงาน -กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์			✓	๓. จัดทำ ฐานข้อมูล บุคคล/ หน่วยงานที่ มีการ พัฒนา คุณธรรม เด่น เพื่อ

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนางองค์ความรู้ด้านการพัฒนาคุณธรรม องค์กรคุณธรรม และทักษะการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล								
๑. การประชุมคณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวง สาธารณสุข	๑. จัดการประชุม คณะทำงานฯ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ (ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ๒. จัดการประชุม คณะทำงานฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕ ๓. จัดการประชุม คณะทำงานฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๕	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการ ทุจริตฯ มีการขับเคลื่อน คุณธรรม จริยธรรม อย่างเป็นระบบ ภายใต้ การมีส่วนร่วมของ บุคลากร	๓,๕๐๐	กลุ่มงาน ป้องกัน และ ปราบปราม การทุจริตฯ ศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริตฯ	✓	✓		✓
๒. We learn to growth	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริตฯ จัดให้ บุคลากรในสังกัด ร่วมกันถอดบทเรียนจาก การดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการ ทุจริตฯ มีเอกสารบทเรียนจาก การดำเนินงานองค์กร คุณธรรมต้นแบบ สามารถถ่ายทอดให้ หน่วยงานอื่น	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน ป้องกัน และ ปราบปราม การทุจริตฯ ศูนย์ ปฏิบัติการ			✓	

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
	เมื่อวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕	ได้ศึกษาเรียนรู้และปรับ ใช้ในการทำงานของ หน่วยงาน		ต่อต้าน การทุจริตฯ				
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านส่งเสริมองค์กรคุณธรรม								
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรมและการพัฒนาองค์กรคุณธรรม								
๑. กิจกรรม “ถอดบทเรียนจากการดำเนินการ องค์กรคุณธรรม”	บุคลากรกองบริหาร การคลังเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๘๒ คน	บุคลากรกองบริหารการคลัง สามารถนำความรู้ที่ได้ จากการถอดบทเรียนใน การทำกิจกรรมไปต่อยอด และดำเนินการพัฒนา เรื่องคุณธรรมอย่างต่อ เนื่อง และมีการ เปลี่ยนแปลงพฤติกรรม ด้านคุณธรรม จริยธรรม ไปในทิศทางที่ดีขึ้น	-	กลุ่มงาน พัฒนา มาตรฐานและ ระบบคลัง	✓			
๒. กิจกรรม “ตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market” ปี ๕	บุคลากรกองบริหาร การคลังเข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๑๐๐ คน / ร่วมกิจกรรมกับ หน่วยงานในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข (ส่วนกลาง)	บุคลากรกองบริหารการคลัง ให้ความร่วมมือเข้าร่วม กิจกรรมฯ และบุคลากรยัง มีความสามัคคี ทำงานเป็น ทีม ส่งผลให้หน่วยงาน สามารถแลกเปลี่ยน เรียนรู้การแสดงผลงาน	-	กลุ่มงาน พัฒนา มาตรฐานและ ระบบคลัง			✓	

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
		วิชาการจนประสบ ความสำเร็จ						
๓. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงาน องค์กรคุณธรรมภายในหน่วยงาน	จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้ จำนวน ๒ ครั้ง และบุคลากรเข้าร่วม ร้อยละ ๑๐๐	ส่งเสริมให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ดำเนินงานองค์กร คุณธรรมในหน่วยงาน	-	-คณะทำงาน -กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ -บุคลากรกอง บริหารการ สาธารณสุข			✓	✓
๔. ยกย่องบุคคล/หน่วยงาน ที่มีการพัฒนา คุณธรรมโดดเด่น จนเป็นแบบอย่าง	๒ รางวัล ได้แก่ -รางวัลคนดี กบรส. ปี ๓ -รางวัลชื่นชม แשר โซว์ ปี ๒	บุคลากรมีขวัญและ กำลังใจในการทำความดี	-	-คณะทำงาน -กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ -บุคลากรกอง บริหารการ สาธารณสุข		✓	✓	
๕. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงาน องค์กรคุณธรรมภายในหน่วยงาน	จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้ จำนวน ๒ ครั้ง และบุคลากรเข้าร่วม ร้อยละ ๑๐๐	ส่งเสริมให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ดำเนินงานองค์กร คุณธรรมในหน่วยงาน	-	-คณะทำงาน -กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ -บุคลากรกอง บริหารการ สาธารณสุข			✓	✓
๖. ส่งเสริมให้บุคลากรกองยุทธศาสตร์และแผนงาน เข้าร่วมกิจกรรมและวันสำคัญของประเทศไทย เช่น - เข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญของชาติ	๑ หน่วยงาน(๑๖๖ คน)	บุคลากรกองยุทธศาสตร์ และแผนงาน ร่วมลงนาม ถวายพระพรเนื่องใน โอกาสมหามงคลเฉลิม	-	งานแผนและ พัฒนา คุณภาพ องค์กร		✓		

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
- เข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา - เข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบัน พระมหากษัตริย์		พระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปี หลวง					✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาการเข้มแข็งของเครือข่าย และการขยายเครือข่ายความร่วมมือกับภาคส่วนอื่น ๆ								
๑. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม ร่วมกับหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	นำเสนอผลงานด้วยวิถี ทัศน์การส่งเสริม คุณธรรม ตามโครงการ ตลาดนัดคุณธรรม ปี ๕ (MOPH Moral Market)	บุคลากรให้ความร่วมมือ ในการเข้าร่วมกิจกรรม	๓๐,๐๐๐	-คณะทำงาน ฯ -กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ -แกนหนุน คุณธรรม			✓	
๒. กิจกรรมเครือข่ายคุณธรรม	หน่วยงานภายนอกเข้า ร่วมกิจกรรมร่วมกับ เครือข่ายคุณธรรม จำนวน ๒ หน่วยงาน	สร้างรูปแบบความร่วมมือ ในการพัฒนาคุณธรรม ร่วมกับหน่วยงานอื่น	-	-คณะทำงาน ฯ -กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ -แกนหนุน คุณธรรม	✓	✓	✓	
๓. กิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย จิตอาสาเพื่อ สังคม	บุคลากรจำนวน ๒๒๐ คน	บุคลากรได้รับการส่งเสริม ให้มีทัศนคติในการ ช่วยเหลือและพัฒนา สังคม	-	คณะทำงาน จัดทำและ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติ การส่งเสริม คุณธรรม	✓	✓	✓	✓

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ตค-ธค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๒ (มค-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เมย-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (กค-กย. ๖๕)
๔. กิจกรรมยกย่อง Good Guy ๒๐๒๒) เพื่อ ยกย่องเชิดชู บุคลากรในสังกัดที่ทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ ค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข (MOPH) และ อัตลักษณ์กองบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Spirit)	บุคลากรจำนวน ๒๒๐ คน	๑. ผู้ได้รับคัดเลือกมีความ ภาคภูมิใจและมีขวัญ กำลังใจในการที่จะ ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็น แบบอย่างที่ดี แก่ผู้อื่นได้ ๒. บุคลากรในหน่วยงานมี แรงบันดาลใจในการที่จะ ประพฤติปฏิบัติตนตาม แบบอย่างผู้ได้รับเลือก	-	คณะทำงาน จัดทำและ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติ การส่งเสริม คุณธรรมฯ			✓	
๔. กิจกรรมรดน้ำดำหัวผู้สูงอายุในประเพณี วันสงกรานต์	บุคลากรจำนวน ๒๒๐ คน	๑. บุคลากรได้รับการ ปลูกฝังให้มีพฤติกรรม อ่อนน้อมถ่อมตน ๒. ประเพณีรดน้ำดำหัว ได้รับการสืบสานไม่สูญ หายไปจากสังคมไทย	-	คณะทำงาน จัดทำและ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติ การส่งเสริม คุณธรรมฯ			✓	
๕. จัดช่องทางการประชาสัมพันธ์ดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม	บุคลากรจำนวน ๒๒๐ คน	บุคลากรในหน่วยงานมี การแลกเปลี่ยนองค์ ความรู้ในการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ผ่านช่องทางสื่อออนไลน์	-	คณะทำงาน จัดทำและ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติ การส่งเสริม คุณธรรมฯ	✓	✓	✓	✓

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูล ทั้งบุคคล หน่วยงานต้นแบบ องค์กร สนับสนุนทรัพยากรการเรียนรู้ การพัฒนาและเข้าถึงข้อมูลอย่างเป็นระบบ								
๑. พัฒนาและปรับปรุงระบบฐานข้อมูลองค์กร คุณธรรม ตลอดจนเผยแพร่สื่อ ข่าวสาร และกิจกรรม บนเว็บไซต์การส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานอย่าง ต่อเนื่อง	-ระบบฐานข้อมูล องค์กรคุณธรรม ๑ ระบบ -การนำเสนอ ๔ รูปแบบ ได้แก่ पोสเตอร์ บทความ ภาพถ่าย และ เอกสารที่เกี่ยวข้อง -เผยแพร่ข่าว/กิจกรรม/ สื่อคุณธรรม จำนวน ๓๔ เรื่อง	เกิดการจัดการข้อมูล สารสนเทศอย่างเป็น ระบบ สามารถเผยแพร่ ข้อมูลที่มีคุณภาพต่อ สาธารณะ ให้ง่ายต่อการ เข้าถึง	-	-กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ -กลุ่มงาน เทคโนโลยี และสารสนเทศ -คณะทำงานฯ	✓	✓	✓	✓
๒. กิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากร และกลุ่มงาน ที่ มีคุณธรรมดีเด่น ติดตาม รายงานผล ถอดองค์ความรู้จาก กิจกรรมและเผยแพร่ทางเว็บไซต์หน่วยงาน ประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น ของบุคลากร โครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๕	- บุคลากรได้รับการเชิดชู คุณธรรมดีเด่นประจำ หน่วยงาน จำนวน ๑ คน และ ๑ กลุ่มงาน - นำความรู้ที่ได้จากการ ถอดบทเรียนในการทำ กิจกรรมเผยแพร่ทาง เว็บไซต์หน่วยงาน ๑ เรื่อง - นำกิจกรรมผลงานมา แสดงในตลาดนัด คุณธรรม ๑ ครั้ง	- หน่วยงานทำงานกันเป็น ทีมส่งผลให้งานมี ประสิทธิภาพและ ประสิทธิผลมากขึ้น - เจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันแสดง ผลงานที่หน่วยงานได้ ดำเนินการในโครงการ ตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๕ ใน รูปแบบคลิปวิดีโอที่ทันสมัย	-	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร	-	-	-	✓

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
กิจกรรมใน ๓ มิติ เพิ่มเติมจากแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕								
มิติที่ ๑ ปฏิบัติและยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาของแต่ละศาสนา								
๑. ทำสมาธิ ตามหลักทางศาสนา	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริตฯ ให้บุคลากร ในสังกัดร่วมกัน ทำสมาธิตามหลักทาง ศาสนา เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๕	ส่งผลให้บุคลากรศูนย์ ปฏิบัติการต่อต้านการ ทุจริตฯ มีคุณธรรม ที่เปลี่ยนแปลงไปทางด้าน กายภาพ คือ สุขภาพดี มี ภูมิต้านทานในร่างกาย เพิ่มขึ้น และในด้านจิตใจ ทำ ให้อารมณ์ดี ลดความเครียด สามารถควบคุมตนเองได้ใน ทุกสถานการณ์	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน ป้องกัน และ ปราบปราม การทุจริตฯ ศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริตฯ				✓
๒. ทำบุญถวายภัตตาหารเพล แด่พระสงฆ์	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริตฯ ให้บุคลากร ในสังกัดร่วมกันทำบุญ ถวายภัตตาหารเพลแด่ พระสงฆ์เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ วัดพุทธปัญญา	บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริตฯ ได้ร่วมกัน รักษามโนธรรมนิยม ประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงาม และมีจิตใจที่ผ่องใส มุ่งสู่ ความดีและความเสียสละ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน ป้องกัน และ ปราบปราม การทุจริตฯ ศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริตฯ				✓
๓. ทำสมาธิเป็นเวลา ๕ นาที ก่อนการประชุม ทุก การประชุม	ผู้บริหารและบุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริตฯ ร่วมกันทำ	ส่งผลให้บุคลากรศูนย์ ปฏิบัติการต่อต้านการ ทุจริตฯ มีคุณธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน ป้องกัน				✓

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	สมาธิเป็นเวลา ๕ นาที ก่อนการประชุมศูนย์ ปฏิบัติการต่อต้านการ ทุจริต กระทรวง สาธารณสุข ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๕	ที่เปลี่ยนแปลงไปทางด้าน กายภาพ คือ สุขภาพดี มี ภูมิต้านทานในร่างกาย เพิ่มขึ้น และในด้านจิตใจ ทำ ให้อารมณ์ดี ลดความเครียด สามารถควบคุมตนเองได้ใน ทุกสถานการณ์		และ ปราบปราม การทุจริตฯ ศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริตฯ				
๔. กิจกรรมทำบุญที่วัดพุทธปัญญา เพื่อดำรงตนให้ เป็นพุทธศาสนิกชนที่ดี	เจ้าหน้าที่ในกลุ่ม เสริมสร้างวินัยและ ระบบคุณธรรมเข้าร่วม กิจกรรม ๓๙ คน	เจ้าหน้าที่ในกลุ่ม เสริมสร้างวินัยและระบบ คุณธรรม ได้ร่วมกันจัด กิจกรรมทำบุญที่วัดพุทธ ปัญญา เพื่อดำรงตนให้ เป็นพุทธศาสนิกชนที่ดี	-	กลุ่ม เสริมสร้าง วินัยและ ระบบ คุณธรรม		✓		
๕. กิจกรรม “สวดมนต์” (ปฏิบัติและยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาของแต่ละศาสนา)	บุคลากรกองบริหาร การคลังเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๘๐ คน	บุคลากรกองบริหารการ คลังให้ความร่วมมือเข้า ร่วมกิจกรรมทำสมาธิก่อน การเริ่มปฏิบัติงาน สามารถปฏิบัติงานได้ อย่างประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล	-	กลุ่มงาน พัฒนา มาตรฐานและ ระบบคลัง				✓
๖. มิติปฏิบัติและยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา	บุคลากรกลุ่มตรวจสอบ ภายใน สำนักงาน ปลัดกระทรวง	บุคลากรภายในหน่วยงาน ที่มีเวลาจากงานตาม ภารกิจสามารถเข้าร่วม ปฏิบัติตามหลักธรรมคำ	-	กลุ่ม ตรวจสอบ ภายใน สำนักงาน				✓

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
	สาธารณสุขุ เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑ คน	สอนทางพระพุทธศาสนา รวมทั้งได้ฝึกจิตฝึกสมาธิ ปลูกฝังให้บุคลากรใช้สติ เป็นพื้นฐานในการดำเนินชีวิต		ปลัดกระทรวง สาธารณสุข				
๗. ปฏิบัติและยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา	ปฏิบัติและยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา : กำหนดให้มีการสวดมนต์ก่อนการประชุม	มีการปฏิบัติตามกิจกรรมเพิ่มเติมใน ๓ มิติ ได้แก่ การสวดมนต์ก่อนการประชุม การปิดไฟ ปิดแอร์ในช่วงเที่ยงของทุกวัน และการสวดสตี อย่างสม่ำเสมอ			✓	✓	✓	✓
๘. กิจกรรมองค์กรรักษาศีล (ผลิตสื่อ ตามหลักคำสอนทุกศาสนา เผยแพร่บนเว็บไซต์การส่งเสริมคุณธรรม , Facebook กองบริหารการสาธารณสุข และกลุ่ม Line)	เผยแพร่สื่อคุณธรรมองค์กรรักษาศีล ผ่านสื่อช่องทางต่าง ๆ ของกองบริหารการสาธารณสุขกว่า ๑๕ ครั้ง	บุคลากรได้ตระหนักถึงการดำรงตนด้วยศีลอยู่เสมอ	-	-คณะทำงานฯ -กลุ่มงานยุทธศาสตร์ -แกนหนุนคุณธรรม			✓	✓
๙.ปฏิบัติและยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา กิจกรรม ประชาสัมพันธ์เข้าร่วม โครงการสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรสาธารณสุข ด้วยหลักสูตรชินนสาสมาธิ : สมาธิชนะใจตนเองในวันศุกร์ ที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น. ณ. ศาลาพระธรรมโกศาจารย์ วัดพุทธปัญญา	บุคลากร สวส. ๔๖ คน	ได้พัฒนาจิตและปัญญาตลอดจนสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ทั้งในการพัฒนาคุณภาพชีวิต และการปฏิบัติงาน	-	กลุ่มบริหารงานทั่วไป/กลุ่มองค์กรคุณธรรม			✓	

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
มิติที่ ๒ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง									
๑. Happy we're saving	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริตฯ จัดให้บุคลากร ในสังกัดร่วมกันออมเงิน โดยมียอดเงินรวม ทั้งหมด ๖,๓๒๔ บาท มีบุคลากรที่ออมเงินได้ มากที่สุด จำนวน ๑,๓๐๐ บาท และน้อยที่สุด จำนวน ๓๓ บาท	๑. บุคลากรศูนย์ ปฏิบัติการต่อต้านการ ทุจริตฯ กระทรวง สาธารณสุข มีโอกาสนในการออมเงิน ตามบริบทของแต่ละ บุคคล ๒. บุคลากรเกิดค่านิยม การออมเงินที่มุ่งเน้น ความพอเพียง ๓. ยกระดับความสุขของ บุคลากรในมิติสุขภาพเงิน ดี	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน ป้องกัน และ ปราบปราม การทุจริตฯ ศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริตฯ					✓
๒. Happy Reuse	บุคลากรในสังกัดศูนย์ ปฏิบัติการต่อต้านการ ทุจริตฯ ร่วมกันบริจาค สิ่งของที่ไม่ใช้แล้ว ดังนี้ - กระเป๋า ๑ ใบ - เสื้อผ้า ๓๗ ตัว	๑. บุคลากรมีโอกาสน การใช้ประโยชน์จาก สิ่งของที่ไม่ใช้แล้ว ๒. เสริมสร้างการลด รายจ่ายของบุคลากร	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน ป้องกัน และ ปราบปราม การทุจริตฯ ศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริตฯ					✓
๓. กิจกรรมประกอบอาหารร่วมกันในตอนพัก กลางวัน ทำให้รู้จักความพอดี พออยู่ พอกิน	เจ้าหน้าที่ในกลุ่ม เสริมสร้างวินัยและ	เจ้าหน้าที่ในกลุ่ม เสริมสร้างวินัยและระบบ	-	กลุ่ม เสริมสร้าง	✓	✓	✓	✓	✓

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
	ระบบคุณธรรมเข้าร่วม กิจกรรม ๓๕ คน	คุณธรรม ได้ประกอบ อาหารร่วมกันในตอนพัก กลางวัน ทำให้รู้จักความ พอดี พออยู่ พอกิน		วินัยและ ระบบ คุณธรรม				
๔. กิจกรรม “ศึกษาดูงานโครงการพระราชดำริฯ สวนไม้และดอกไม้หอมไทยและ เข้าชมงานศูนย์ เรียนรู้เศรษฐกิจหมุนเวียน” (หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง)	บุคลากรกองบริหารการ คลังเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๙๓ คน	บุคลากรกองบริหารการ คลัง สามารถนำปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงไป ประยุกต์ใช้ใน ชีวิตประจำวันได้	-	กลุ่มงาน พัฒนา มาตรฐานและ ระบบคลัง				✓
๕. หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง : กำหนดให้มี การปิดไฟ ปิดแอร์ในช่วงเที่ยงของทุกวัน	หลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง : กำหนดให้มี การปิดไฟ ปิดแอร์ ในช่วงเที่ยงของทุกวัน	มีการปฏิบัติตามกิจกรรม เพิ่มเติมใน ๓ มิติ ได้แก่ การสวดมนต์ก่อนการ ประชุม การปิดไฟ ปิด แอร์ในช่วงเที่ยงของทุก วันและการสวัสดี อย่าง สม่ำเสมอ			✓	✓	✓	✓
๖. วิถีวัฒนธรรม : จัดกิจกรรมรดน้ำดำหัว และการสวัสดี เพื่อสืบสาน ประเพณีไทย	วิถีวัฒนธรรม : จัด กิจกรรมรดน้ำดำหัวใน วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๕ และกิจกรรม การสวัสดี เพื่อสืบสาน ประเพณีไทย	มีการปฏิบัติตามกิจกรรม เพิ่มเติมใน ๓ มิติ ได้แก่ การสวดมนต์ก่อนการ ประชุม การปิดไฟ ปิด แอร์ในช่วงเที่ยงของทุก วันและการสวัสดี อย่าง สม่ำเสมอ			✓	✓	✓	✓

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
๘. กิจกรรมรณรงค์ยาระดาศษาใจ รีไซเคิล (การนำถุง ห่อกระดาษ ที่ไม่ใช่แล้ว มาประดิษฐ์เป็นถุงใส่ยา แก่ผู้รับบริการสถานบริการกระทรวงสาธารณสุข โดยความร่วมมือจากแกนหนุนคุณธรรมภายใน หน่วยงาน)	ผลิตถุงยาจากถุงห่อ กระดาษที่ไม่ใช่แล้ว กว่า ๖๐๐ ถุง ส่งมอบ สถานบริการกระทรวง สาธารณสุข	บุคลากรตระหนักในหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง โดยนำสิ่งของ เหลือใช้มาประยุกต์ใช้ให้ เกิดประโยชน์สูงสุด	-	-คณะทำงานฯ -กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ -แกนหนุน คุณธรรม			✓	✓
๙. หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง กิจกรรม ประชาสัมพันธ์แผ่นพับเกี่ยวกับหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ในหัวข้อเรื่อง “ฝ่า COVID ด้วย เศรษฐกิจพอเพียง” ในรูปแบบ แผ่นพับ ให้กับบุคลากรในหน่วยงาน	บุคลากร สวส. ๔๖ คน	ได้นำแนวคิดปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง นำมาใช้ในการดำเนิน ชีวิตประจำวันสามารถใช้ ชีวิตได้อย่างสมดุล ท่ามกลางการ เปลี่ยนแปลงต่างๆ	-	กลุ่ม บริหารงาน ทั่วไป/กลุ่ม องค์กร คุณธรรม			✓	
มิติที่ ๓ วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม								
๑. แต่งกายด้วยชุดผ้าไทยเข้าร่วมกิจกรรมทำบุญถวาย ภัตตาหารเพล	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริตฯ จัดให้ บุคลากรในสังกัด ร่วมกันแต่งกายด้วยชุด ผ้าไทยเข้าร่วมกิจกรรม ทำบุญถวายภัตตาหาร เพลแด่พระสงฆ์ เมื่อ วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ วัดพุทธปัญญา	รักษาวัฒนธรรมไทยที่ดี งาม ภายใต้การมีส่วนร่วม ของบุคลากร	ไม่ใช่ งบประมาณ	กลุ่มงาน ป้องกัน และ ปราบปราม การทุจริตฯ ศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริตฯ				✓

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
๒. แต่งกายด้วยชุดผ้าไทยเข้าร่วมงานสมัชชา คุณธรรมแห่งชาติ	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริตฯ ให้บุคลากร ในสังกัดร่วมกันแต่งกาย ด้วยชุดผ้าไทยเข้า ร่วมงานสมัชชาคุณธรรม แห่งชาติ ครั้งที่ ๑๒ เมื่อ วันที่ ๒๔-๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ หอศิลป์ แห่งชาติ กระทรวง วัฒนธรรม	บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริตฯ ร่วมกัน สืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย ที่ดีงาม	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน ป้องกัน และ ปราบปราม การทุจริตฯ ศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริตฯ				✓
๓. แลกเปลี่ยนวัฒนธรรมอาหารท้องถิ่น	ให้บุคลากรศูนย์ ปฏิบัติการต่อต้านการ ทุจริต กระทรวง สาธารณสุข นำอาหาร ท้องถิ่นของแต่ละ ภูมิภาคมารับประทาน ร่วมกัน เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕	บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริตฯ เกิดความ สามัคคี และสัมพันธ์ภาพที่ดี ระหว่างกัน ผ่านการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ วัฒนธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน ป้องกัน และ ปราบปราม การทุจริตฯ ศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริตฯ				✓

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
๔. กิจกรรม “สร้างน้ำพระ เนื่องในวันสงกรานต์” (วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดิงาม)	บุคลากรกองบริหาร การคลังเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๘๐ คน	บุคลากรกองบริหารการ คลัง มีให้ความสำคัญกับ ประเพณีที่สืบทอดมา อย่างยาวนาน ให้คงอยู่ และรักษาวิถีวัฒนธรรมที่ ดิงามนี้ต่อไป	-	กลุ่มงาน พัฒนา มาตรฐานและ ระบบคลัง			✓	
๕. กิจกรรมรณรงค์ดำหัวผู้ใหญ่ในเทศกาลสงกรานต์	เจ้าหน้าที่ในกลุ่ม เสริมสร้างวินัยและ ระบบคุณธรรมเข้าร่วม กิจกรรม ๔๒ คน	เจ้าหน้าที่ในกลุ่ม เสริมสร้างวินัยและระบบ คุณธรรม ได้จัดกิจกรรม รดน้ำดำหัวผู้ใหญ่ใน เทศกาลสงกรานต์ ทำให้ รู้จักสำนึกในบุญคุณของผู้ มีพระคุณ	-	กลุ่ม เสริมสร้าง วินัยและ ระบบ คุณธรรม			✓	
๖. กิจกรรมสวัสดี ขอบคุณ ขอโทษ (ผลิตสื่อ Infographic และวีดิทัศน์ รณรงค์ส่งเสริมวิถี วัฒนธรรมในองค์กร)	-ผลิตสื่อ Infographic จำนวน ๔ ชิ้น -ผลิตสื่อวีดิทัศน์ จำนวน ๑ เรื่อง	บุคลากรตระหนัก และ ปฏิบัติตามวิถีวัฒนธรรม ไทยที่ดิงาม ด้วยการยิ้ม ไหว้ ทักทาย สวัสดี ขอบคุณ ขอโทษ	-	-คณะทำงานฯ -กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์			✓	
๗. วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดิงาม กิจกรรม ยิ้มสวย ไหว้งาม ทักทายด้วยวาจาไพเราะ สร้างบรรยากาศการทำงาน ที่ดี	บุคลากร สวส. ๔๖ คน	ได้แสดงเอกลักษณ์ของ ชาติ วิธีการดำรงชีวิตที่ดิงาม ก่อให้เกิดความรู้สึก ความ สามัคคี	-	กลุ่ม บริหารงาน ทั่วไป/กลุ่ม องค์กร คุณธรรม			✓	
รวม			๘๐๘๙๐๓.๕๘					

หมายเหตุ : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

๓. สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง/จังหวัด/องค์กร หน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน...๒๓...แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมขององค์กรเครือข่าย จำนวน.....๑,๕๓๐.....คน
- จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม รวมจำนวน....๑,๕๓๐....คน โดยแยกช่วงอายุได้ดังนี้
 - อายุ ๑๓ - ๒๔ ปี จำนวน.....๑๔๖.....คน
 - อายุ ๒๕ - ๔๐ ปี จำนวน.....๔๗๗.....คน
 - อายุ ๔๑ - ๖๐ ปี จำนวน.....๙๐๓.....คน
 - อายุ ๖๐ ปีขึ้นไป จำนวน.....๔.....คน
- หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน๒๓...แห่ง
- จำนวนผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน.....๑,๕๓๐..... คน

กรมควบคุมโรค

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๑๒ เดือน)

๑. สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อกระทรวง.....กระทรวงสาธารณสุข..... หน่วยงาน.....กรมควบคุมโรค..... สถานที่ตั้ง.....๘๘/๒๑ ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี.....
 ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวสิริโสภารวรรณ รัตนสุรีย์..... โทรศัพท์.....๐ ๒๕๕๐ ๓๐๔๕.....

๒. โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕.....๑๘.....โครงการ
 จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม.....๖๕๙,๔๙๒.....บาท

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข								
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ								
๑. โครงการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่าง ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (หลักสูตรการ เป็นข้าราชการที่ดี) รุ่นที่ ๑๔ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ข้าราชการที่อยู่ระหว่าง ทดลองปฏิบัติหน้าที่ ราชการ จำนวน ๖๒ คน	ข้าราชการที่อยู่ระหว่าง ทดลองปฏิบัติหน้าที่ ราชการ ผ่านการเข้าร่วม อบรมสัมมนาพร้อมกันและ เข้าใจคุณลักษณะ ข้าราชการยุคใหม่ และ การประพฤติปฏิบัติตน เป็นข้าราชการที่ดี และ เป็นข้าราชการผู้มี คุณธรรม เป็นคนดี คน เก่งที่มีจิตสาธารณะ ทำงานเพื่อประเทศชาติ และตอบสนอง ต่อความ ต้องการของประชาชน อย่างแท้จริง	๕๐,๘๐๕	กองบริหาร ทรัพยากร บุคคล	✓			

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
๒. การส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับในสังกัดกรมควบคุมโรค ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน โดยการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และแนวทางการป้องกันและการดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่กระทรวงสาธารณสุข ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือนผ่านเว็บไซต์กลุ่มงานจริยธรรม กรมควบคุมโรค และแจ้งเวียนทางระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์	บุคลากรทุกระดับของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค จำนวน ๔๓ หน่วยงาน	บุคลากรทุกระดับของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ได้ตระหนักรู้และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนอย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งรับทราบแนวทางการป้องกันและการดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่กระทรวงสาธารณสุข ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือน	-	กลุ่มงาน จริยธรรม	✓	✓	✓	✓
๓. การส่งเสริมให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ๓.๑ การประกาศเจตนารมณ์การรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบร่วมต่อต้านการทุจริต และแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดทางเพศในที่ทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๓.๒ การประชุมถ่ายทอดแผน	ผู้บริหารและบุคลากรหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค จำนวน ๔๓ หน่วยงาน	บุคลากรทุกระดับของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ๑. ตระหนักรู้ในเรื่องของการปฏิบัติราชการที่มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ มีความซื่อสัตย์ ยึดหลักธรรมาภิบาล ตามหลักเกณฑ์ของการประเมินคุณธรรม	๙๔๕	กลุ่มงาน จริยธรรม	✓			

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
ยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต กรมควบคุมโรค ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐)		และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ๒. ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้าน การทุจริตอย่างต่อเนื่อง และมีทิศทางเดียวกัน นำสู่การปฏิบัติอย่างมี ประสิทธิภาพ และเกิด ประโยชน์สูงสุดต่อ หน่วยงาน ๓. มีความรู้ความเข้าใจ ทิศทางการดำเนินงาน ด้านความโปร่งใสที่ ชัดเจน สามารถนำแผน ไปสู่การปฏิบัติได้อย่าง เป็นรูปธรรม						
๔. กิจกรรมรณรงค์และประชาสัมพันธ์การ เสริมสร้างความรู้ในการดูแลสุขภาพวัย ทำงาน ภายใต้แนวคิด “New trend office in healthy work : องค์กรยุคใหม่ ใส่ใจสุขภาพ”	ประชาชน/กลุ่มวัยทำงาน	ประชาชนมีความรู้ใน การดูแลสุขภาพ คนทำงาน ในยุคที่มีการ ทำงานหลากหลาย รูปแบบมากขึ้น ทั้ง ทำงานในสถานที่ทำงาน	๒๕๐,๐๐๐	กองโรคจาก การประกอบ อาชีพและ สิ่งแวดล้อม			✓	

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
		และทำงานผ่านช่องทาง ดิจิทัล ให้วัยทำงาน ปลอดภัย มีความสุขทั้ง สุขภาพกาย และสุขภาพใจ						
กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงาม และกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม								
๕. การรณรงค์ ส่งเสริม การเข้าร่วม กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๕.๑ การเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญของ ชาติ และพระมหากษัตริย์ ๕.๑.๑ พิธีวางพวงมาลา เนื่องในวัน คล้ายวันสวรรคต พระบาทสมเด็จพระบรม ชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ๕.๑.๒ รับเสด็จทูลกระหม่อมหญิง อุบลรัตนราชกัญญา สิริวัฒนาพรรณวดี ใน วโรกาสเสด็จเป็นองค์ประธานในพิธี ประกาศผลและพระราชทานรางวัลการ ประกวดผลงานจังหวัด อำเภอก และชมรม TO BE NUMBER ONE ๕.๑.๓ พิธีวางพวงพุ่มดอกไม้ถวาย ราชสักการะ “พระบิดาแห่งเทคโนโลยีของ ไทย” ๕.๑.๔ พิธีถวายพระพรชัยมงคล สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมล	บุคลากรทุกระดับของ หน่วยงานในสังกัดกรม ควบคุมโรค จำนวน ๔๓ หน่วยงาน	บุคลากรทุกระดับของ กรมควบคุมโรค ๑. ได้ตระหนักถึงสิทธิ หน้าที่ ความรับผิดชอบ ระเบียบวินัย ที่มีต่อ ตนเอง สังคม และ ประเทศชาติ ๒. ได้ตระหนักถึงพระ ราชกรณียกิจที่สำคัญ ของสถาบัน พระมหากษัตริย์ ๓. ได้รับการปลูกฝัง วิถีศาสนธรรมและวิถี ชีวิตของไทย และการมี คุณธรรมจริยธรรม ๔. มีเครือข่ายความ ร่วมมือในการส่งเสริม การดำเนินงานที่มี คุณธรรม จริยธรรม	-	สำนักงาน เลขานุการ กรม, กลุ่มงาน จริยธรรม	✓	✓	✓	✓

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
<p>ลักษณะ พระบรมราชินี เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๓ มิถุนายน ๒๕๖๕</p> <p>๕.๑.๕ จัดกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์และสาธารณกุศล เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๓ มิถุนายน ๒๕๖๕</p> <p>๕.๑.๖ พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน</p> <p>๕.๑.๗ กิจกรรมจิตอาสา “รู้จักสามัคคี รักสิ่งแวดล้อม พัฒนาคุณภาพชีวิต” เนื่องในวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ๕ ธันวาคม ๒๕๖๔ และเนื่องในวันรู้จักสามัคคี ๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ เพื่อถวายเป็นพระราชกุศล</p> <p>๕.๒ กิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ กรรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๕.๓ กิจกรรมจิตอาสา รู้รักสามัคคี รักสิ่งแวดล้อม พัฒนาคุณภาพชีวิต</p> <p>๕.๔ กิจกรรมถวายผ้ากฐินสามัคคีกรรมควบคุมโรค</p> <p>๕.๕ กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาสิ่งแวดล้อม</p>		๕. ได้รับการพัฒนาจิตใจให้เข้มแข็ง มีสุขภาพชีวิตที่ดี คิดดี พูดดี ทำดี มีความสุขในการทำงาน						

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
๕.๖ เข้าร่วมพิธีไหว้ครูและพิธีเจิมจากครู บออาจารย์แพทย์แผนไทย ๕.๗ เข้าร่วมพิธีถวายผ้ากฐินสามัคคี กระทรวงสาธารณสุข ๕.๘ กิจกรรมตักบาตร พระสงฆ์ ๙ รูป ในโอกาสส่งท้ายปีเก่า ต้อนรับปีใหม่								
๖. ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำ กรมควบคุมโรค ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ โดยมี การพิจารณาเห็นชอบผลการประเมินฯ องค์การคุณธรรมและบุคคลต้นแบบฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และพิจารณาเกณฑ์การ ประเมินองค์การคุณธรรม และบุคลากร ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม กรม ควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (DDC Good Guy)	คณะกรรมการจริยธรรมฯ จำนวน ๕ คน	หน่วยงานในสังกัดกรม ควบคุมโรค มีทิศ ทางการดำเนินงานที่ ชัดเจนในการนำ แนวทางไปสู่การปฏิบัติ	๘,๖๔๕	กลุ่มงาน จริยธรรม				✓
กลยุทธ์ที่ ๔ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมด้วยหลัก ๓ ส. (สวดมนต์ สมาธิ สันทนาธรรม) ๓ อ. (อาหาร ออกกำลังกาย อารมณ์) ๑ น. (นาฬิกาชีวิต) โดยกำหนดแนวทางการ ดำเนินการและหน่วยงานรับผิดชอบในการขับเคลื่อน								
๗. กิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และ สันทนาธรรม กรมควบคุมโรค ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	บุคลากรทุกระดับของ หน่วยงานในสังกัดกรม ควบคุมโรค จำนวน ๔๓ หน่วยงาน	บุคลากรทุกระดับของ กรมควบคุมโรค ๑. ได้รับการปลูกฝัง วิถีศาสนธรรมและวิถี ชีวิตของไทย และการมี คุณธรรมจริยธรรม ๒. มีเครือข่ายความ	-	ทุกหน่วยงาน ในสังกัดกรม ควบคุมโรค	✓	✓	✓	✓

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
		ร่วมมือในการส่งเสริม การดำเนินงานที่มี คุณธรรม จริยธรรม ๓. ได้รับการพัฒนาจิตใจ ให้เข้มแข็ง มีสุขภาพ ชีวิตที่ดี คิดดี พูดดี ทำดี มีความสุขในการทำงาน						
๘. กิจกรรมขยับกาย สู้ภัยโควิด ๘.๑ เข้าร่วมกิจกรรมก้าวท้าใจ Season 4 ๘.๒ กิจกรรมออกกำลังกายทุกวันพุธ เด่นแอโรบิค	บุคลากรหน่วยงานใน สังกัดกรมควบคุมโรค จำนวน ๔๓ หน่วยงาน	บุคลากรหน่วยงานใน สังกัดกรมควบคุมโรค มี สุขภาพดี ร่างกาย แข็งแรง ออกกำลังกาย เป็นประจำจนมีวินัย เป็นตัวอย่างที่ดีด้าน สุขภาพให้แก่ประชาชน	-	สำนักงาน เลขานุการ กรม			✓	✓
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม								
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม								
๙. การประกาศเจตนารมณ์การรวมพลัง ขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วมต่อต้านการทุจริต และแก้ไขปัญหาการ ล้วงละเมิดทางเพศในที่ทำงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	บุคลากรทุกระดับของ หน่วยงานในสังกัดกรม ควบคุมโรค จำนวน ๔๓ หน่วยงาน	บุคลากรทุกระดับของ หน่วยงานในสังกัดกรม ควบคุมโรค ๑. ตระหนักรู้ในเรื่อง ของการปฏิบัติราชการที่ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความ ซื่อสัตย์ ยึดหลักธรรมาภิ บาล	-	กลุ่มงาน จริยธรรม	✓			

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
		๒. ขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่อง และมีทิศทางเดียวกัน นำสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อหน่วยงาน ๓. มีความรู้ความเข้าใจ ทิศทางการดำเนินงาน ด้านความโปร่งใสที่ชัดเจน สามารถนำแผนไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม						
๑๐. การประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรม และบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	บุคลากรหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค จำนวน ๔๓ หน่วยงาน	บุคลากรหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ได้มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ในการประเมินองค์กรคุณธรรม และบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค ประจำปี	๖๗๕	กลุ่มงาน จริยธรรม		✓		

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
		งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และใช้เป็น กรอบแนวทางในการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน						
๑๑. ประชุมคณะกรรมการประเมิน หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็น องค์กรคุณธรรมและบุคคลต้นแบบด้าน คุณธรรมจริยธรรม กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	หน่วยงาน/บุคลากรใน สังกัดกรมควบคุมโรค จำนวน ๔๓ หน่วยงาน	หน่วยงาน/บุคลากรใน สังกัดกรมควบคุมโรค ได้รับผลการประเมินไป ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และยึด หลักธรรมาภิบาล สรร หาบุคลากรกรมควบคุม โรค มีการพิจารณา คะแนนตัดสินผลการ ประเมินหน่วยงานใน สังกัดกรมควบคุมโรค เป็นองค์กรคุณธรรม และบุคคลต้นแบบฯ	๑,๓๕๐	กลุ่มงาน จริยธรรม				✓
๑๒. การประเมินหน่วยงานในสังกัดกรม ควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรม และ บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม ของ หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค	หน่วยงานในสังกัดกรม ควบคุมโรค จำนวน ๔๓ หน่วยงาน	๑. หน่วยงานในสังกัด กรมควบคุมโรค มี บทบาทและ ความสามารถในการ สร้างคนดี เพื่อสังคมดี มี การดำเนินงานเป็นไป	-	กลุ่มงาน จริยธรรม		✓		

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
		ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และยึด หลักธรรมาภิบาล ๒. หน่วยงานและ บุคลากรในสังกัดกรม ควบคุมโรค ที่มีผลงานดีเด่นเป็นที่ ประจักษ์ในด้าน คุณธรรมจริยธรรม สามารถเป็นต้นแบบที่ดี ให้กับหน่วยงานและ บุคคลอื่นได้ ได้รับการ ยกย่องเชิดชูประกาศ เกียรติคุณ สร้างขวัญ กำลังใจและความ ภาคภูมิใจให้กับ หน่วยงานและบุคลากร รวมทั้งสร้างแรงบันดาลใจ ให้บุคลากรมีความ เชื่อมั่นและศรัทธาใน การทำงานที่ดี						
๑๓. กิจกรรมตรวจเยี่ยมหน่วยงาน เสริมสร้างพลังด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต ประจำปี	- สถาบันป้องกันควบคุม โรค เขตเมือง	หน่วยงานได้รับ คำแนะนำ คำแนะนำใน การดำเนินงาน ประเด็น	-	กลุ่มงาน จริยธรรม			✓	✓

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	- กongsānควบคุม โรคติดต่อ ระหว่างประเทศและกัก กักโรค - สำนักงานเลขานุการ คณะกรรมการโครงการ พระราชดำริฯ กรม ควบคุมโรค	ที่ต้องปรับปรุงแก้ไข เพื่อให้หน่วยงาน สามารถดำเนินงานด้าน คุณธรรม จริยธรรม ได้ อย่างเป็นรูปธรรม เกิด ประสิทธิภาพสูงสุด						
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม								
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรมและการพัฒนาองค์กรคุณธรรม								
๑๔. การเผยแพร่องค์ความรู้จากการถอด บทเรียนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของ หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ใน โครงการปลูกฝังจิตอาสา พัฒนาเครือข่าย คุณธรรม น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	หน่วยงานในสังกัดกรม ควบคุมโรค จำนวน ๔๓ หน่วยงาน	หน่วยงานในสังกัดกรม ควบคุมโรค มีการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ผลงานดีเด่นด้าน คุณธรรม จริยธรรม กับ หน่วยงานที่ได้รับการยก ย่องเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ มีแนวทางการ ปฏิบัติที่ดี และมีการ ขยายผลอย่างต่อเนื่อง	-	กลุ่มงาน จริยธรรม		✓		
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และการขยายความร่วมมือกับภาคส่วนอื่น ๆ								
๑๕. โครงการปลูกฝังจิตอาสา พัฒนา เครือข่ายคุณธรรม น้อมนำหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	บุคลากรหน่วยงานใน สังกัดกรมควบคุมโรค จำนวน ๖๒ คน	๑. บุคลากรได้รับการ พัฒนาคุณธรรม มีจิต อาสา และมีความรู้ ความเข้าใจในการ	๒๔๙,๑๕๒	กลุ่มงาน จริยธรรม	✓			

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
		<p>ดำเนินงานที่ยึดหลัก คุณธรรมจริยธรรม และ นำไปสู่การเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๒. บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในแนว ทางการดำเนินงานที่มี คุณธรรม โปร่งใส เพื่อให้กรมควบคุมโรค มีผลคะแนนประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในระดับที่สูงขึ้น</p> <p>๓. กรมควบคุมโรคมี เครือข่ายคุณธรรมและ จิตอาสาเพิ่มมากขึ้น</p>						
๑๖. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามหลัก ศาสนา ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรมท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	บุคลากรทุกระดับของ หน่วยงานในสังกัดกรม ควบคุมโรค จำนวน ๔๓ หน่วยงาน	บุคลากรทุกระดับของ กรมควบคุมโรค ได้ เรียนรู้วิถีวัฒนธรรมการ ดำเนินชีวิตตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง และหลักธรรม ทางศาสนาของชุมชน เพื่อเป็นการสร้างเครือข่าย ในการดำเนินงานด้าน คุณธรรม จริยธรรม	-	กลุ่มงาน จริยธรรม		✓		

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
๑๗. โครงการรณรงค์เสริมสร้างการมีส่วนร่วมและสนับสนุนการดำเนินงานเครือข่ายคุณธรรมจริยธรรม และต่อต้านการทุจริตกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	บุคลากรทุกระดับของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค จำนวน ๔๓ หน่วยงาน	๑. กรมควบคุมโรค มีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ผลงานทางวิชาการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค เพื่อนำผลงานร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ให้เข้มแข็ง นำสู่การเป็นกรมคุณธรรมอย่างยั่งยืน	๔๖,๐๐๐	กลุ่มงาน จริยธรรม			✓	
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรม ทั้งบุคคล หน่วยงานต้นแบบ องค์กรสนับสนุนทรัพยากรการเรียนรู้ การพัฒนาและการเข้าถึงข้อมูลอย่างเป็นระบบ								
๑๘. การจัดทำทำเนียบบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม และองค์กรคุณธรรมต้นแบบ แผนการพัฒนาองค์กรคุณธรรม และแผนการจัดการความรู้ด้านองค์กรคุณธรรม กรมควบคุมโรค และจัดพิธีมอบรางวัลเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติคุณองค์กรคุณธรรมและบุคคลต้นแบบฯ	หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค จำนวน ๔๓ หน่วยงาน	๑. กรมควบคุมโรค มีการนำระบบสารสนเทศมาใช้ในการบันทึก และรวบรวมข้อมูล และเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้โดยง่าย ๒. บุคลากรหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค มีขวัญกำลังใจและแรงบันดาลใจในการทำมาดี	๕๑,๙๒๐	กลุ่มงาน จริยธรรม				✓

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน
 ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

๓. สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง/จังหวัด/องค์กร หน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน ๕๑ แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมขององค์กรเครือข่าย จำนวน ๑,๕๐๐ คน
- จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม รวมจำนวน ๑,๕๐๐ คน โดยแยกช่วงอายุได้ดังนี้
 - อายุ ๑๓ - ๒๔ ปี จำนวน.....๑๗๕.....คน
 - อายุ ๒๕ - ๔๐ ปี จำนวน.....๗๕๐.....คน
 - อายุ ๔๑ - ๖๐ ปี จำนวน.....๕๕๐.....คน
 - อายุ ๖๐ ปีขึ้นไป จำนวน.....๒๕.....คน
- หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน ๕๑ แห่ง
- จำนวนผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน๗๐๐.....คน

กรมการแพทย์

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๑๒ เดือน)

๑. สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อกระทรวง...กระทรวงสาธารณสุข...หน่วยงาน.....กรมการแพทย์.....สถานที่ตั้ง.....จังหวัดนนทบุรี.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวพิชานี วงศ์เชื้อสัจย์.....โทรศัพท์.....๐-๒๕๙๐-๖๑๕๙.....

๒. โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕...๒๑.....โครงการ
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม.....๙๕,๑๕๐.....บาท

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมสุจริต								
๑. ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต กรมการแพทย์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	หน่วยงานในสังกัด ๔๕ หน่วยงาน	แก้ไขปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่านอย่างจริงจัง ส่งเสริมการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต ตรวจสอบการทุจริต และลงโทษอย่างจริงจัง	-	กองกฎหมาย และคุ้มครองจริยธรรม	✓			
๒. ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต กรมการแพทย์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕		แก้ไขปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่านอย่างจริงจัง ส่งเสริมการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต ตรวจสอบการทุจริต และลงโทษอย่างจริงจัง	-			✓		

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
๓. การประชุมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับ ความรู้ความเข้าใจในข้อคำถามแบบวัดผู้มีส่วนได้เสียภายในและผู้มีส่วนได้เสีย ภายนอก ในข้อคำถามของสำนักงาน ปปช.	ผู้ประสานงานเครือข่าย หน่วยงานในสังกัด ๔๕ หน่วยงาน	ปรับปรุง พัฒนา และ ส่งเสริมหน่วยงานด้าน คุณธรรมและโปร่งใส	๒,๑๕๐	กองกฎหมาย และคุ้มครอง จริยธรรม		✓		
๔. กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกัน ปราบปรามการ ทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๕ (การประกวดคำขวัญ หัวข้อ “การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด กรมการแพทย์”)	หน่วยงานในสังกัด ๔๕ หน่วยงาน	เสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรให้มีทัศนคติ ค่านิยม การปฏิบัติงาน อย่างซื่อสัตย์ สุจริต	๖,๕๐๐	กองกฎหมาย และคุ้มครอง จริยธรรม		✓		
๕. . กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกัน ปราบปรามการ ทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๕ (การประกวด เรียงความ ๑. หัวข้อ “การมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด กรมการแพทย์”)	หน่วยงานในสังกัด ๔๕ หน่วยงาน	เสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรให้มีทัศนคติ ค่านิยม การปฏิบัติงาน อย่างซื่อสัตย์ สุจริต	๑๐,๐๐๐	กองกฎหมาย และคุ้มครอง จริยธรรม		✓		
๖. กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกัน ปราบปรามการ ทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๕ (การประกวดภาพถ่าย หัวข้อ “ยกย่อง เชิดชู บุคคลเพื่อส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม กรมการแพทย์”	หน่วยงานในสังกัด ๔๕ หน่วยงาน	เสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรให้มีทัศนคติ ค่านิยม การปฏิบัติงาน อย่างซื่อสัตย์ สุจริต	๖,๕๐๐	กองกฎหมาย และคุ้มครอง จริยธรรม			✓	
๗. โครงการการประชุมเชิงปฏิบัติการ	หน่วยงานในสังกัด	เสริมสร้างวัฒนธรรม	๒,๑๕๐	กองกฎหมาย			✓	

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
เกี่ยวกับการประเมินองค์กรคุณธรรมของ หน่วยงานในสังกัดกรมการแพทย์	๔๕ หน่วยงาน	องค์กรให้มีทัศนคติ ค่านิยม การปฏิบัติงาน อย่างซื่อสัตย์ สุจริต		และคุ้มครอง จริยธรรม				
๘. โครงการการประชุมเชิงปฏิบัติการ STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต	หน่วยงานในสังกัด ๔๕ หน่วยงาน	เสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรให้มีทัศนคติ ค่านิยม การปฏิบัติงาน อย่างซื่อสัตย์ สุจริต	๒,๑๕๐	กองกฎหมาย และคุ้มครอง จริยธรรม				✓
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต								
๑. การประชุมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับการ ดำเนินการทางวินัยพนักงานกระทรวง สาธารณสุข ภายใต้โครงการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต กรมการแพทย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	หน่วยงานในสังกัด ๔๕ หน่วยงาน	ส่งเสริมการดำเนินการ เฝ้าระวังการทุจริต ตรวจสอบการทุจริต และลงโทษอย่างจริงจัง และเสริมสร้างองค์กรให้ มี การปฏิบัติงานอย่าง ซื่อสัตย์ สุจริต c	๙,๑๐๐	กองกฎหมาย และคุ้มครอง จริยธรรม		✓		
๒. การประชุมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับการ บริหารสัญญาตามกฎหมายและระเบียบ การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารพัสดุภาครัฐ เพื่อป้องกันการทุจริต	หน่วยงานในสังกัด ๔๕ หน่วยงาน	ส่งเสริมการดำเนินการ เฝ้าระวังการทุจริต ตรวจสอบการทุจริต และลงโทษอย่างจริงจัง และเสริมสร้างองค์กรให้ มี การปฏิบัติงานอย่าง ซื่อสัตย์ สุจริต c	๒,๑๕๐	กองกฎหมาย และคุ้มครอง จริยธรรม		✓		
๓. เปิดเผยแผนการใช้จ่ายงบประมาณ โดย เปิดโอกาสให้มีการตรวจสอบ โดยคำนึงถึง ความคุ้มค่า และไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์	หน่วยงานในสังกัด ๔๕ หน่วยงาน	ส่งเสริมการดำเนินการ เฝ้าระวังการทุจริต ตรวจสอบการทุจริต	-	กอง ยุทธศาสตร์ และแผนงาน	✓			

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
ที่ตั้งไว้		และลงโทษอย่างจริงจัง และเสริมสร้างองค์กรให้ มี การปฏิบัติงานอย่าง ซื่อสัตย์ สุจริต						
๔. การประชุมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับการ เรียไร การไม่รับของขวัญ การรับทรัพย์สิน และกรณีศึกษาคดีที่สำนักงาน ป.ป.ช. ชี้มูล แล้ว	หน่วยงานในสังกัด ๔๕ หน่วยงาน	ส่งเสริมการดำเนินการ เฝ้าระวังการทุจริต ตรวจสอบการทุจริต และลงโทษอย่างจริงจัง และเสริมสร้างองค์กรให้ มี การปฏิบัติงานอย่าง ซื่อสัตย์ สุจริต	๒,๑๒๐	กองกฎหมาย และคุ้มครอง จริยธรรม			✓	
๕. การประชุมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับการ ขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม และการจัดการ ผลประโยชน์ทับซ้อน	หน่วยงานในสังกัด ๔๕ หน่วยงาน	ส่งเสริมการดำเนินการ เฝ้าระวังการทุจริต ตรวจสอบการทุจริต และลงโทษอย่างจริงจัง และเสริมสร้างองค์กรให้ มี การปฏิบัติงานอย่าง ซื่อสัตย์ สุจริต	๒,๑๕๐	กองกฎหมาย และคุ้มครอง จริยธรรม			✓	
๖. การประชุมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับการ กระทำผิดวินัยที่เข้าข่ายการทุจริต	หน่วยงานในสังกัด ๔๕ หน่วยงาน	ส่งเสริมการดำเนินการ เฝ้าระวังการทุจริต ตรวจสอบการทุจริต และลงโทษอย่างจริงจัง และเสริมสร้างองค์กรให้ มี การปฏิบัติงานอย่าง ซื่อสัตย์ สุจริต	๒,๑๕๐	กองกฎหมาย และคุ้มครอง จริยธรรม				✓

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
๗. จัดทำเป็นสื่อเผยแพร่ผ่านช่องทางต่างๆ (สื่อสิ่งพิมพ์)	หน่วยงานในสังกัด ๔๕ หน่วยงาน	ส่งเสริมการดำเนินการ เฝ้าระวังการทุจริต ตรวจสอบการทุจริต และลงโทษอย่างจริงจัง และเสริมสร้างองค์กรให้ มี การปฏิบัติงานอย่าง ซื่อสัตย์ สุจริต	๔๘,๐๐๐	กองกฎหมาย และคุ้มครอง จริยธรรม				✓
๘. จัดทำคู่มือหรือหลักเกณฑ์การใช้ ทรัพย์สินของราชการ และระบบการกำกับ ดูแล ติดตาม ตรวจสอบ การยืมและคืน รวมถึงการลงโทษอย่างเคร่งครัด เผยแพร่ ให้ทราบอย่างทั่วถึง	หน่วยงานในสังกัด ๔๕ หน่วยงาน	ส่งเสริมการดำเนินการ เฝ้าระวังการทุจริต ตรวจสอบการทุจริต และลงโทษอย่างจริงจัง และเสริมสร้างองค์กรให้ มี การปฏิบัติงานอย่าง ซื่อสัตย์ สุจริต	-	กองบริหาร การคลัง	✓	✓	✓	✓
๙. เปิดเผยแพร่การใช้จ่ายงบประมาณ โดย เปิดโอกาสให้มีการตรวจสอบ กลไกกำกับ ให้หน่วยงานใช้จ่ายงบประมาณโดย คำนึงถึงความคุ้มค่า และไม่บิดเบือน วัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้	หน่วยงานในสังกัด ๔๕ หน่วยงาน	ส่งเสริมการดำเนินการ เฝ้าระวังการทุจริต ตรวจสอบการทุจริต และลงโทษอย่างจริงจัง และเสริมสร้างองค์กรให้ มี การปฏิบัติงานอย่าง ซื่อสัตย์ สุจริต	-	กอง ยุทธศาสตร์ และแผนงาน	✓	✓	✓	✓
๑๐. กำหนดหลักเกณฑ์วิธีการ - คัดเลือกผู้เข้ารับ การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม	หน่วยงานในสังกัด ๔๕ หน่วยงาน	ส่งเสริมการดำเนินการ เฝ้าระวังการทุจริต ตรวจสอบการทุจริต และลงโทษอย่างจริงจัง	-	กองบริหาร ทรัพยากร บุคคล	✓	✓	✓	✓

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
- การประเมินผลการปฏิบัติงาน ตาม ระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง - การมอบหมายงานตามตำแหน่ง หน้าที่อย่างเป็นธรรม		และเสริมสร้างองค์กรให้ มี การปฏิบัติงานอย่าง ซื่อสัตย์ สุจริต						
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต								
๑. การประชุมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับ เครือข่ายด้านจริยธรรมป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	ผู้ประสานงานเครือข่าย หน่วยงานในสังกัด ๔๕ หน่วยงาน	เสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรให้มีทัศนคติ ค่านิยม การปฏิบัติงาน อย่างซื่อสัตย์ สุจริต	๑๔,๐๐๐	กองกฎหมาย และคุ้มครอง จริยธรรม		✓		
๒. มีมาตรการดำเนินการกรณีการ ร้องเรียนการทุจริต การสืบสวนข้อเท็จจริง เบื้องต้นและการเผยแพร่การลงโทษการ กระทำความผิดกรณีทุจริต	หน่วยงานในสังกัด ๔๕ หน่วยงาน	เสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรให้มีทัศนคติ ค่านิยม การปฏิบัติงาน อย่างซื่อสัตย์ สุจริต	-	กองกฎหมาย และคุ้มครอง จริยธรรม	✓	✓	✓	✓
๓. การตรวจสอบภายในตามการประเมิน ความเสี่ยงประจำปี	หน่วยงานในสังกัด ๔๕ หน่วยงาน	เสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรให้มีทัศนคติ ค่านิยม การปฏิบัติงาน อย่างซื่อสัตย์ สุจริต	-	ก ลู่ ม ต ร ว จ ส อ บ ภ า ย ใน	✓	✓	✓	✓

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน
 ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

๓. สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง/จังหวัด/องค์กร หน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน...๕๕...แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมขององค์กรเครือข่าย จำนวน.....๕๕๓.....คน
- จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม รวมจำนวน...๕๕๓...คน โดยแยกช่วงอายุได้ดังนี้
 - อายุ ๑๓ - ๒๔ ปี จำนวน.....๖๕.....คน
 - อายุ ๒๕ - ๔๐ ปี จำนวน.....๒๐๐.....คน
 - อายุ ๔๑ - ๖๐ ปี จำนวน.....๒๗๗.....คน
 - อายุ ๖๐ ปีขึ้นไป จำนวน.....-.....คน
- หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน๕๕.....แห่ง
- จำนวนผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน.....๕๕๐.....คน

กรมสุขภาพจิต

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
กรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๑๒ เดือน)

๑. สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อกระทรวง...กระทรวงสาธารณสุข...หน่วยงาน.....กรมสุขภาพจิต.....สถานที่ตั้ง...๘๘/๒๐ หมู่ ๔ ถนนติวานนท์ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐.....
 ชื่อผู้ประสานงาน...นางเบญจมาพร วนนัททรพันธุ์.....โทรศัพท์...๐ ๒๕๕๐ ๘๓๑๕.....

๒. โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕.....๙.....โครงการ
 จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม...๓๙๘,๕๘๐...บาท

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข								
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการส่งเสริมของส่วนราชการ								
๑. โครงการปฐมนิเทศข้าราชการกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ “การอบรมสัมมนาพร้อมกัน หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี”	ข้าราชการบรรจุใหม่ จำนวน ๑๒๐ คน	ข้าราชการในสังกัดกรมสุขภาพจิต มีสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน มีความรู้ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตนมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน มีสมรรถนะและจรรยาที่เหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	๑๒๗,๒๐๐	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	✓	✓		
๒. การถ่ายระดับตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ : ร้อยละของผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA)	หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต จำนวน ๔๕ หน่วยงาน	ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตส่งเสริมคุณธรรมให้กับบุคลากรในสังกัดโดยปลูกฝังและปลูกจิตสำนึกความ	-	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	✓			

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
		ชื่อสัตย์สุจริต ร่วมเป็น เครือข่ายขับเคลื่อน กระบวนการส่งเสริม จริยธรรมเพื่อให้การ ปฏิบัติงานทุกขั้นตอน ของระบบราชการมีความ ถูกต้องโปร่งใสและ ตรวจสอบได้						
๓. การประชุมเครือข่ายพัฒนาคุณธรรม และเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติ ราชการ	ผู้ปฏิบัติงานด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA) จำนวน ๘๐ คน	๑. ผู้เข้าร่วมโครงการมี ความรู้ ความเข้าใจใน การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และตัวชี้วัดตามคำ รับรองการปฏิบัติ ราชการ ค่าคะแนนตาม เกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานในสังกัด กรมสุขภาพจิต (ITA)	๔,๗๐๐	กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม	✓			

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
		และสามารถนำไป ปรับปรุงพัฒนาการ ประเมินในปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒. ผู้เข้าร่วมโครงการ สามารถออกแบบ กิจกรรม แผนงาน โครงการและแนวทาง ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกัน การทุจริตและเสริมสร้าง ความโปร่งใสในการ ปฏิบัติราชการในหน่วยงาน						
๔. โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของ กลไก การป้องกันการทุจริตและระบบ บริหารจัดการ ตามหลักธรรมาภิบาล	บุคลากรในสังกัดกรม สุขภาพจิต จำนวน ๕๗๔ คน	๑. บุคลากรในสังกัดกรม สุขภาพจิตมีคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึก ในการรักษาคำสัตย์ของ ความเป็นข้าราชการที่ดี และสร้างความเข้มแข็ง ในการต่อต้าน การทุจริต คอร์รัปชันและการ ป้องกันผลประโยชน์ทับ ซ้อน๒. ผู้บังคับบัญชาของ หน่วยงาน มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องวินัย	๓๖,๖๘๐	กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม		✓		

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
		และสามารถนำไป เสริมสร้างและพัฒนาให้ ผู้บังคับบัญชา มีวินัย รวมถึงมีการป้องกัน มิ ให้ผู้บังคับบัญชา กระทำผิดวินัย หรือมี ความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิด การกระทำผิดวินัย ๓. บุคลากรในสังกัดกรม สุขภาพจิตมีวินัย มี จิตสำนึกและพฤติกรรม ที่ดีที่สอดคล้องกับ กฎหมาย ระเบียบและ หลักเกณฑ์ ของทางราชการ						
๕.โครงการจิตอาสา “รู้จักสามัคคี รักษ์ สิ่งแวดล้อม พัฒนาคุณภาพชีวิต”	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ใน สังกัดกรมสุขภาพจิต ส่วนกลาง จำนวน ๓๙๓ คน	บุคลากรในสังกัดกรม สุขภาพจิตมีคุณธรรมที่ พึงประสงค์ตาม ๕ คุณธรรมหลัก คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ซึ่ง เป็นผลจากการทำ กิจกรรมจิตอาสา Big Cleaning ภายในกรม สุขภาพจิตและหน่วยงาน ในสังกัด รวมทั้งบริจาค	-	สำนักงาน เลขานุการกรม	✓			

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
		สิ่งของให้องค์กรการกุศล						
๖. โครงการคัดเลือกข้าราชการพลเรือน ดีเด่น กรมสุขภาพจิต ประจำปี ๒๕๖๕	บุคลากรในสังกัดกรม สุขภาพจิต จำนวน ๑๐๐ คน	ข้าราชการในสังกัดกรม สุขภาพจิตได้รับการยก ย่องเชิดชูเกียรติและเป็น ต้นแบบ ในการประพฤติ ปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ ดี เป็นแบบอย่าง ที่ดีให้ บุคลากรอื่นได้ประพฤติ ปฏิบัติและพัฒนาตนให้ ดียิ่งขึ้น รวมถึงเป็นการ สร้างแรงจูงใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ราชการแก่ บุคลากร	๑๗๐,๐๐๐	กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล			✓	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข								
กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณีที่ดีงามและกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม								
๗. กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ใน สังกัดกรมสุขภาพจิต ส่วนกลาง จำนวน ๓๙๓ คน	บุคลากรในสังกัดกรม สุขภาพจิตเข้าถึง วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณี ที่ดีงามผ่าน กิจกรรมเทิดทูนสถาบัน ชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ เพื่อ เป็นฐานในการเสริมสร้าง คุณธรรมและทำความดี	-	สำนักงาน เลขานุการกรม	✓	✓	✓	✓

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
๘. โครงการสร้างสุขด้วยสติในองค์กร (Mindfulness in Organization: MIO)	บุคลากรเครือข่ายการ สร้างสุขในองค์กร จำนวน ๙๐ คน	การพัฒนาเครือข่ายด้าน การสร้างสุขด้วยสติใน องค์กรเพื่อส่งเสริมให้ บุคลากร มีความรู้ความ เข้าใจในวิธีการสร้างสุข ด้วยสติในองค์กรโดยใช้ เครื่องมือ MIO และ สามารถนำความรู้ที่ ได้รับไปถ่ายทอดและ ขยายการรับรู้ได้	๖๐,๐๐๐	กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล			✓	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม								
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม								
๙. คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรม สุขภาพจิต	บุคลากรในสังกัดกรม สุขภาพจิต จำนวน ๖๗๒๘ คน	กรมสุขภาพจิตมี ผู้รับผิดชอบในการ ดำเนินการตาม กระบวนการรักษา จริยธรรมที่ให้คำปรึกษา เกี่ยวกับนโยบายด้าน การส่งเสริมจริยธรรม รวมทั้งส่งเสริมให้ บุคลากรทุกระดับ ประพฤติปฏิบัติตามหลัก คุณธรรมจรรยาบรรณ และประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน โดย	-	กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม	✓		✓ (ประกาศมีผล ตั้งแต่ ๑ เม.ย.๖๕)	

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
		มีการกำหนดแนวทาง หรือจัดกิจกรรมเพื่อปรับ เปลี่ยนพฤติกรรมส่งเสริม จริยธรรมอย่างต่อเนื่อง						

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน
ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

๓. สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง/จังหวัด/องค์กร หน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน ๔๕ แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมขององค์กรเครือข่าย จำนวน ๖,๗๒๘ คน
- จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม รวมจำนวน ๔,๙๙๗ คน โดยแยกช่วงอายุได้ดังนี้
 - อายุ ๑๓ - ๒๔ ปี จำนวน ๗๓ คน
 - อายุ ๒๕ - ๔๐ ปี จำนวน ๒,๐๗๘ คน
 - อายุ ๔๑ - ๖๐ ปี จำนวน ๒,๘๔๖ คน
 - อายุ ๖๐ ปีขึ้นไป จำนวนคน
- หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน ๔๕ แห่ง
- จำนวนผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน ๖,๗๒๘ คน

กรมอนามัย

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๑๒ เดือน)

๑. สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อกระทรวง.....กระทรวงสาธารณสุข..... หน่วยงาน.....กรมอนามัย..... สถานที่ตั้ง.....กรมอนามัย หมู่ ๔ ถนนติวานนท์ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐.....
 ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวณัฏชา.....เสือแดง..... โทรศัพท์.....๐ ๒๕๕๐ ๔๐๓๖.....

๒. โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๑๒ เดือน).....๑๒.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๑๒ เดือน) รวม.....๔๒๗.๖๘๐.บาท

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข								
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ								
๑. การเสริมสร้างความรอบรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันทุจริต แก่บุคลากรในหน่วยงานทุกระดับ - ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อน การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด อันควรได้ตามกฎหมาย หรือโดยธรรมจรรยา/การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม - มาตรฐานทางจริยธรรม/ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/ข้อบังคับจรรยาข้าราชการกรมอนามัย	มีการสร้างการรับรู้/เผยแพร่/อบรมให้ความรู้ ๒ เรื่อง (ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันทุจริตและมาตรฐานทางจริยธรรม)	บุคลากรรับทราบและถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯและข้อบังคับจรรยาฯและสามารถนำไปปรับใช้ใน ชีวิตประจำวัน และสังคมการทำงานบน สภาวะความหลากหลายของช่วงวัย	-	ทุกหน่วยงาน ในสังกัด กรมอนามัย จำนวน ๓๖ หน่วยงาน	✓	✓	✓	✓
๒. การคัดเลือกคนดีศรีอนามัย	บุคลากรเข้ารับการคัดเลือกจำนวน ๑๑๐ คน / ๓๖ หน่วยงาน	บุคลากรที่เข้ารับการคัดเลือกผ่านคุณสมบัติตามเกณฑ์ที่กำหนด (รอบ ๑) จำนวน ๑๑๐ คน	๑๘๐,๗๕๐	กองการเจ้าหน้าที่และทุกหน่วยงาน ในสังกัด	✓	✓	-	-

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
		เพื่อเป็นบุคคลต้นแบบ แก่บุคลากรในกรมอนามัย		กรมอนามัย จำนวน ๓๖ หน่วยงาน				
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข								
กลยุทธ์ที่ ๖ ส่งเสริมคุณธรรม เฉพาะกาล ที่สอดคล้อง กับสถานการณ์ การแพร่ระบาด ของโรคติดเชื้อไวรัส โควิด ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) และสถานการณ์ ปัจจุบัน								
๓. โครงการส่งเสริมค่านิยม ความผูกพัน และวัฒนธรรมองค์กร ตามหลักคุณธรรม เฉพาะกาล (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	มีการดำเนินการตามหลัก คุณธรรมจากปัญหาที่ อยากแก้ และความดีที่ อยากทำ จำนวนอย่างละ ๕ เรื่อง	มีการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของบุคลากร และ สร้างบรรยากาศที่ดีใน การปฏิบัติงาน โดยการ ปลูกฝังค่านิยม ความ ผูกพัน วัฒนธรรมองค์กร และคุณธรรมเฉพาะกาล	-	ทุกหน่วยงาน ในสังกัด กรมอนามัย จำนวน ๓๖ หน่วยงาน	✓	✓	✓	✓
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม								
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม								
๔. การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส กรมอนามัย (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	มียุทธศาสตร์ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม และความ โปร่งใสฯ จำนวน ๑ ฉบับ	ทุกหน่วยงานเข้าร่วม ประชุมและมีส่วนร่วมใน การจัดทำแผน ยุทธศาสตร์ฯ	๒๑๒,๒๘๐	กองการ เจ้าหน้าที่	-	✓	✓	✓
๕. การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อน คุณธรรมและต่อต้านทุจริต	มีการประกาศเจตนารมณ์ จำนวน ๑ ครั้ง และมี บุคลากรเข้าร่วมการ ประกาศเจตนารมณ์ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐	ผู้บริหารและบุคลากรมี ส่วนร่วม ในการแสดง เจตนารมณ์การ ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมและต่อต้าน ทุจริต	-	กองการ เจ้าหน้าที่และ ทุกหน่วยงาน ในสังกัด กรมอนามัย จำนวน ๓๖ หน่วยงาน	✓	✓	-	-

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
๖. การประกวดหน่วยงานคุณธรรม (การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ)	หน่วยงานสมัครเข้าร่วม ประกวดจำนวน ๓๖ หน่วยงาน	ทุกหน่วยงานมีการ พัฒนาองค์กรด้าน คุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกัน การทุจริต อย่างต่อเนื่อง	๓๔,๖๕๐	กองการ เจ้าหน้าที่และ ทุกหน่วยงาน ในสังกัด กรมอนามัย จำนวน ๓๖ หน่วยงาน	✓	✓	✓	✓
๗. การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของ หน่วยงาน	ชมรมจริยธรรมเข้าร่วม ประกวด/เสนอผลงานที่ เกี่ยวกับการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมอย่าง น้อย ๑ เรื่อง/๑ ครั้ง	หน่วยงานมีการ สนับสนุนการดำเนินงาน เครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม ให้เป็นแกนนำ ขับเคลื่อนค่านิยม ความ ผูกพัน และวัฒนธรรม องค์กร	-	ทุกหน่วยงาน ในสังกัด กรมอนามัย จำนวน ๓๖ หน่วยงาน	✓	✓	✓	✓
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม								
กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนางองค์ความรู้ด้านการพัฒนาคุณธรรม องค์กรคุณธรรม และทักษะการบริหารจัดการตามหลักธรรมมาภิบาล								
๘. การประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผน บริหารความเสี่ยงการทุจริต	มีมาตรการ/แนวทาง ป้องกัน การทุจริตอย่าง น้อย ๑ เรื่อง	หน่วยงานมีการพัฒนา กลไก วางระบบ กำหนด มาตรการการป้องกัน ทุจริต หรือทบทวน มาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP) ของหน่วยงานให้ มีประสิทธิภาพ	-	ทุกหน่วยงาน ในสังกัด กรมอนามัย จำนวน ๓๖ หน่วยงาน	✓	✓	✓	
๙. การสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ การนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการ	มีการสร้างการรับรู้/ เผยแพร่/อบรมให้ความรู้	บุคลากรเกิดความรู้ ความเข้าใจและเตรียม	-	กองการ เจ้าหน้าที่และ	✓	✓		

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
บริหารงานบุคคล	อย่างน้อย ๑ ครั้ง	ความพร้อมหน่วยงานใน การนำมาตรฐานทาง จริยธรรมไปใช้ในการ บริหารงานบุคคล		ทุกหน่วยงาน ในสังกัดกรม อนามัยจำนวน ๓๖ หน่วยงาน				
๑๐. การขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ ๒.๖ ระดับ ความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและ ความโปร่งใส (ITA)	ผลการประเมินตัวชี้วัดผ่าน เกณฑ์การประเมินระดับ ๓ ขึ้นไป	หน่วยงานมีการพัฒนา มาตรฐานการ บริหารงานของ หน่วยงานในสังกัด กรมอนามัยให้มีความ โปร่งใส ตามเกณฑ์การ ประเมินคุณธรรม และ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	-	กองการ เจ้าหน้าที่และ ทุกหน่วยงาน ในสังกัด กรมอนามัย จำนวน ๓๖ หน่วยงาน	✓	✓	✓	✓
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม								
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม และการพัฒนาองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม								
๑๑. การปรับปรุง/พัฒนาช่องทางที่ สามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการ ทุจริตฯของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน	แสดงช่องทางแจ้งเรื่อง ร้องเรียนเกี่ยวกับการ ทุจริต และฝ่าฝืนประมวล จริยธรรมฯ อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	บุคลากร/ผู้มีส่วนได้ส่วน เสีย หรือผู้รับบริการมี ส่วนร่วมในการป้องกัน ทุจริตผ่านช่องทางแจ้ง เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการ ทุจริต การฝ่าฝืนประมวล จริยธรรม/การไม่ปฏิบัติ	-	ทุกหน่วยงาน ในสังกัด กรมอนามัย จำนวน ๓๖ หน่วยงาน	✓	✓	✓	✓

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
		ตามจรรยาข้าราชการ ไม่ ปฏิบัติตามขั้นตอนการ ให้บริการ						
๑๒. การเผยแพร่สื่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต	มีช่องทางเผยแพร่สื่อ ประชาสัมพันธ์ อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	บุคลากรปฏิบัติตาม หลักคุณธรรม จริยธรรม	-	ทุกหน่วยงาน ในสังกัด กรมอนามัย จำนวน ๓๖ หน่วยงาน	✓	✓	✓	✓
รวม			๔๒๗,๖๘๐					

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

๓. สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง/จังหวัด/องค์กร หน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน.....๓๖..... แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการพัฒนา
ทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมขององค์กรเครือข่าย จำนวน.....๑,๑๘๘.....คน
- จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม รวมจำนวน.....๑,๑๘๘.....คน โดยแยกช่วงอายุได้ดังนี้
 - อายุ ๑๓ - ๒๔ ปี จำนวน.....๕๑๓.....คน
 - อายุ ๒๕ - ๔๐ ปี จำนวน.....๓๘๖.....คน
 - อายุ ๔๑ - ๖๐ ปี จำนวน.....๒๘๑.....คน
 - อายุ ๖๐ ปีขึ้นไป จำนวน.....-.....คน
- หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน๓๖..... แห่ง
- จำนวนผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน๑,๒๖๔..... คน

กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๑๒ เดือน)

๑. สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข...หน่วยงาน กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์.....สถานที่ตั้ง ๘๘/๗ ซอยโรงพยาบาลนภากราศนราดูร ถนนติวานนท์ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี.
 ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวมนทิรา อุดมวิริยะ/ นางสาวธันยรัตน์ รอดเหลือจาก.....โทรศัพท์ ๐ ๒๙๕๑ ๐๐๐๐ ต่อ ๙๙๘๘๖, ๙๙๘๘๗.....

๒. โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕.....๑๔.....โครงการ
 จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม.....๔๔๙.๕๕๓.....บาท

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข								
กลยุทธ์ ๒ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ								
๑. โครงการพัฒนาความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาล ผ่านระบบ E-learning ของสำนักงาน กพ. (MS02 การเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท, MS08 เสริมสร้างเกียรติ ภูมิข้าราชการ : สำนึกข้าราชการไทยไม่โกง, KDO6 วินัยและจรรยาข้าราชการ และ MS06 การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี)	บุคลากรทุกประเภทผ่านการอบรมและได้รับประกาศนียบัตร ครบทุกหลักสูตร ร้อยละ ๑๐๐ ภายในเดือน มิถุนายน ๒๕๖๕	บุคลากรที่ยังไม่ผ่านการอบรม ได้เรียนรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาล ผ่านระบบ E-learning ของสำนักงาน ก.พ. ครบทุกหลักสูตรปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยเรียนทั้งหมด ๔ หลักสูตร ดังนี้ ๑. MS02 การเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท, ๒. MS08 เสริมสร้าง	-	กลุ่มงาน จริยธรรม	✓	✓	✓	

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
		<p>เกียรติ ภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่ โกง</p> <p>๓. KD06 วินัยและ จรรยาข้าราชการ</p> <p>๔. MS06 การบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี)</p> <p>ผลการดำเนินงาน : ผล การอบรมหลักสูตร e- Learning สำนักงาน ก.พ. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของหน่วยงาน ในสังกัด กรมวิทยาศาสตร์การแพ ทย์ ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ มี บุคลากรที่ผ่านการ อบรมครบตามหลักสูตร ที่กำหนด จำนวน ๑,๙๑๔ คน คิดเป็นร้อย ละ ๙๘.๒๐ โดยผู้ที่ยังไม่ ผ่านการอบรมเป็น ข้าราชการที่อยู่ระหว่าง การลาศึกษา ข้าราชการ</p>						

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
		บรรจุใหม่ที่อยู่ระหว่างการอบรมหลักสูตรข้าราชการใหม่ และพนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ยังไม่ผ่านการอบรมในบางหลักสูตร						
๒. กิจกรรมถ่ายทอดประสบการณ์และแลกเปลี่ยนการปฏิบัติตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๓๑ หน่วยงาน	กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ จัดกิจกรรมศึกษาดูงาน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ณ ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๑ เชียงใหม่ ภายใต้โครงการสัมมนา เชิงปฏิบัติ การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและถอดบทเรียนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีถ่ายทอดประสบการณ์ และแลกเปลี่ยนการปฏิบัติตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๒๙๑,๕๘๘	กลุ่มงาน จริยธรรม	-	-	-	✓

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
		จากการปลูกผักสวนครัว ในพื้นที่ของศูนย์ฯ และมี การประกวดพืชผักสวน ครัว และประกวดการ ทำอาหารจากพืชผัก สวนครัว เมื่อในวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ โดยมี ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๖๔ คน						
๓.โครงการประยุกต์ใช้หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงในชีวิตประจำวัน โดยจัด ตลาดนัดพอเพียง	๕๐๐ คน	บุคลากรมีรายได้เพิ่มขึ้น และใช้เวลาว่างให้เป็น ประโยชน์	-	กลุ่มงาน จริยธรรม / คณะกรรมการ ชมรม จริยธรรม กรม วิทยาศาสตร์ การแพทย์	✓	✓	✓	✓
๔. กิจกรรมการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นด้าน ต่าง ๆ	๒๓ คน	บุคลากรต้นแบบมีขวัญ กำลังใจในการ ปฏิบัติงานโดยการ คัดเลือกและมอบรางวัล ให้แก่ข้าราชการ และ เจ้าหน้าที่ที่มีผลงาน ดีเด่นด้านคุณธรรม	-	สำนักงาน เลขานุการ กรม	✓	✓	-	-

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
		<p>จริยธรรม และเข้ารับ รางวัลในวันครบรอบวัน สถาปนา กรมวิทยาศาสตร์การแพ ทย์ ปีที่ ๘๐ เมื่อวันที่ ๑๐มีนาคม ๒๕๖๕</p> <p>๑. ข้าราชการพลเรือน ดีเด่น จำนวน ๒ คน</p> <p>๒. คนดีศรีกรมจำนวน ๓คน</p> <p>๓. บุคลากรดีเด่น แบ่งเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้</p> <p>๔.๑ กลุ่มข้าราชการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - สายงานวิชาการ จำนวน ๖ ราย - สายงานสนับสนุน จำนวน ๕ ราย <p>๔.๒ กลุ่มลูกจ้าง (ลูกจ้างประจำ พนักงาน ราชการ พนักงาน กระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราวเงิน บำรุง)</p> <ul style="list-style-type: none"> - สายงานวิชาการ จำนวน ๑ ราย 						

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
		- สายงานสนับสนุน จำนวน ๖ ราย						
๕. กิจกรรมการค้นหาคนดีต้นแบบที่ปฏิบัติ ตนเป็นแบบอย่างที่ดีตามคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)		หน่วยงานให้ความสนใจ เสนอรายชื่อ ผู้สมควรได้รับการ คัดเลือกเป็นคนดี ต้นแบบ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม ๔๔ คน เสนอในนามหน่วยงาน จำนวน ๔๑ คน และ เสนอในนามบุคคล จำนวน ๓ คน แบ่งเป็น ข้าราชการ จำนวน ๓๑ คน ลูกจ้างประจำ จำนวน ๓ คน พนักงาน ราชการ จำนวน ๕ คน และพนักงานกระทรวง สาธารณสุข จำนวน ๕ คน ซึ่งผ่านคุณสมบัติ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จำนวน ๔๓ คน ผลการ คัดเลือกคนดีต้นแบบ	๑,๖๑๐	กลุ่มงาน จริยธรรม	-	-	✓	✓

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
		ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้ ๑. นางสาวเพชร จิตร บรรจง นักวิทยาศาสตร์ การแพทย์ชำนาญการ สำนักคุณภาพและความ ปลอดภัยอาหาร ๒. นางสาวณมอร อูยยาหาร นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ ศูนย์วิทยาศาสตร์ การแพทย์ที่ ๕ สมุทรสงคราม ๓. นางสาวพรรณกษม แผ่พร นักวิทยาศาสตร์ การแพทย์เชี่ยวชาญ สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์ สาธารณสุข ๔. นางศศิวิมล พัฒเสมา เภสัชกรชำนาญการ พิเศษ สำนักยาและวัตถุเสพติด ๕. นางสาวดารารรณ เวียงศ						

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
		นักวิทยาศาสตร์ การแพทย์ชำนาญการ พิเศษ ศูนย์วิทยาศาสตร์ การแพทย์ที่ ๗ ขอนแก่น						
๖. โครงการที่เลี้ยงคุณธรรม	๓๑ หน่วยงาน	อยู่ระหว่างดำเนินการ		กลุ่มงาน จริยธรรม	-	-	-	✓
๗. กิจกรรมการให้ความรู้เรื่องประมวล จริยธรรมฯ แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ใหม่		บุคลากร กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ที่บรรจุเข้าปฏิบัติงาน ใหม่ ในช่วง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕ จำนวน ๑๕๒ คน โดยเป็น บุคลากรจากหน่วยงาน ส่วนกลาง ๘๔ คน ศูนย์ วิทยาศาสตร์การแพทย์ จำนวน ๖๘ คน เข้า ร่วมโครงการสัมมนาเชิง ปฏิบัติการ คนรุ่นใหม่ หัวใจ คุณธรรม DMSc Young	๕๕,๒๖๐	กลุ่มงาน จริยธรรม	-	-	✓	-

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
		<p>Blood เมื่อวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ๑๑๐ อาคาร ๑๐๐ ปี การสาธารณสุขไทย กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ และผ่านระบบออนไลน์ Application Zoom โดยได้เรียนรู้เรื่องประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ และการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม การเป็นข้าราชการยุค ๔.๐ ให้มีจิตสำนึก สร้างความตระหนักถึงความสำคัญของการมีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน โดยมีวิทยากรจากภาคเอกชน สรุปผลการทดสอบ ความรู้ความเข้าใจ มีบุคลากรผ่านการทดสอบ จำนวน ๑๓๙ คน คิดเป็นร้อยละ</p>						

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
		๙๑.๔๔						
๘. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการลดการใช้ ดุลพินิจจากการปฏิบัติงาน	๑๘๗ คน	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ กรมวิทยาศาสตร์การแพ ทย์ได้เรียนรู้หลักการใช้ ดุลพินิจในการ ปฏิบัติงาน สามารถนำ ความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ได้ อย่างถูกต้องเกิดความ เป็นธรรม เหมาะสม และเป็นแบบอย่างที่ดี แก่บุคลากรในหน่วยงาน ได้ โดยจัดการ สัมมนาขึ้นในวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ ห้อง ประชุม ๑๑๐ ชั้น ๑ อาคาร๑๐๐ ปี การ สาธารณสุขไทย กรมวิทยาศาสตร์การแพ ทย์ และถ่ายทอดผ่าน ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โปรแกรม Zoom ผลการประเมินความพึง พอใจโดยรวมของ	๓๑,๒๖๐	กลุ่มงาน จริยธรรม	-	✓	-	-

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
		โครงการอยู่ที่ ร้อยละ ๙๔.๓๙						
๙. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อ ผลักดันการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้ การทุจริต (CPI) ของประเทศไทย และการ ขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับ ประโยชน์ส่วนรวม (COI)	๑๕๐ คน	ผู้เข้าร่วมสัมมนาได้ ความรู้เกี่ยวกับการ ขัดกันระหว่างประโยชน์ ส่วนบุคคลกับประโยชน์ ส่วนรวมและสามารถ ปฏิบัติ ตามที่กฎหมาย กำหนดได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และเห็น ความสำคัญในการ ดำเนิน การต่อต้านการ ทุจริต โดยจัดการ สัมมนาขึ้นในวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ ห้อง ประชุม ๘๐๑ ชั้น ๘ อาคาร ๘ กรม วิทยาศาสตร์ การแพทย์ และถ่ายทอดผ่านผ่าน สื่ออิเล็กทรอนิกส์ โปรแกรม Zoom	๑๗,๑๐๐	กลุ่มงาน จริยธรรม	-	✓	-	-
๑๐. การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	๑๖๙ คน	ผู้รับผิดชอบระดับ หน่วยงาน ได้รับความรู้ ความเข้าใจในเกณฑ์การ	๕,๑๘๐	กลุ่มงาน จริยธรรม	-	✓	-	-

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
		ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงาน ภาครัฐประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยจัดการ สัมมนาชี้แจง ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในวันที่ พฤหัสบดีที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๘๑๕ ชั้น ๘ อาคาร ๑๐๐ ปี การ สาธารณสุขไทย กรมวิทยาศาสตร์การแพ ทย์ และ ผ่านโปรแกรม zoom โดยมี กลุ่มเป้าหมายได้แก่ ผู้ประสานงาน ITA ของ หน่วยงานหรือ ผู้รับผิดชอบด้าน คุณธรรมและความ โปร่งใสของหน่วยงาน						

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
		ผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับกอง (DIO) หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไประดับกอง ผู้ปฏิบัติงาน ด้านพัสดุ เข้าร่วมโครงการ						
กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงามและกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม								
๑๑. กิจกรรมการจัดกิจกรรมในวันสำคัญของชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และส่งเสริมวัฒนธรรม ประเพณีต่างๆ ตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ (MOPH Moral in New Normal) ที่สอดคล้องกับการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙)	๕๐๐ คน	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ร่วมทำกิจกรรมสำคัญ ได้แก่ -กิจกรรมสวดมนต์ประจำสัปดาห์ ทุกเช้าวันพฤหัสบดี เวลา ๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น. ณ ห้องพระ ชั้น ๙ อาคาร ๑๐๐ ปีการสาธารณสุขไทย กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์และถ่ายทอดผ่านโปรแกรม Zoom - กิจกรรมพิธีวางพวงมาลา หน้าพระบรมฉายาลักษณ์		สำนักงานเลขานุการกรม/ชมรมจริยธรรมกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ /กลุ่มงานจริยธรรม	✓	✓		

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
		<p>- กิจกรรมเนื่องในวันคล้ายวันสวรรคตพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๔</p> <p>- กิจกรรมเนื่องในวันรักต้นไม้ประจำปีของชาติ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อเป็นการน้อมรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณของสมเด็จพระยา เพื่อสร้างจิตสำนึกให้เกิดความรักและหวงแหนทรัพยากรป่าไม้ของชาติ จัดขึ้นในวันที่ ๑๘ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔</p> <p>- กิจกรรมงานประเพณีลอยกระทง กรมวิทยาศาสตร์ การแพทย์ “ลอยกระทง...ส่งโควิดเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม”</p>						

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
		ในวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๔ - กิจกรรมทำบุญตัก บาตรเนื่องในวันขึ้นปี ใหม่ ในวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ - จัดกิจกรรมวันครบรอบ วันสถาปนากรม วิทยาศาสตร์ การแพทย์ ๘๐ ปี ในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕ - จัดกิจกรรมสงฆ์พระ และรดน้ำดำหัวขอพร ผู้บริหาร เนื่องในวัน สงกรานต์ ในวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๕						
๑๒. โครงการส่งเสริมประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและการกำกับติดตาม		มีการประชุม คณะกรรมการจริยธรรม ประจำ กรมวิทยาศาสตร์การแพ ทย์ จำนวน ๔ ครั้ง - ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อ วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	๔๗,๕๕๕	กลุ่มงาน จริยธรรม	-	-	✓	✓

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
		- ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อ วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อ วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ - ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อ วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕						
๑๓. โครงการจิตอาสา เราทำความดีด้วยหัวใจ เทิดไท้องค์ราชินี	๓๑ หน่วยงาน	ผู้บริหารและบุคลากร กรมวิทยาศาสตร์การแพ ทย์ ร่วมโครงการจิต อาสา ดังนี้ ๑.โครงการ จิตอาสาส่งเสริมการ ปลูกต้นไม้ เนื่องใน โอกาสวันเฉลิมพระ ชนมพรรษา สมเด็จพระ นางเจ้าฯ พระบรมราชินี ๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ วัดลำโพ ตำบลลำโพ อำเภอบางบัวทอง จังหวัดนนทบุรี วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๕		กลุ่มงาน จริยธรรม /สำนักงาน เลขานุการ กรม	✓	✓	✓	✓

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
		<p>๒. กิจกรรมจิตอาสา ถวายเป็นพระราชกุศล “ปณิธานความดี ทำดี เริ่มได้ที่ใจเรา” โดยมี การลออกท่อระบายน้ำอุด ตัน บริเวณด้านข้าง อาคารสถาบันวิจัย วิทยาศาสตร์สาธารณสุข เมื่อวันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๖๕</p> <p>๓. กิจกรรมเนื่องใน โอกาสวันเฉลิมพระ ชนมพรรษา สมเด็จพระ นางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระ บรมราชชนนีพันปีหลวง ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ เพื่อแสดงความ จงรักภักดีและสำนึกใน พระมหากรุณาธิคุณ โดยปลูกพืชสมุนไพรไม้ หอม จำนวน ๑๘๐ ต้น ณ สวนสมุนไพร กรมวิทยาศาสตร์การแพ</p>						

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
		ทย อ.แม่แตง จ. เชียงใหม่ - กิจกรรมการบริจาค เงิน เสื้อผ้า อาหาร เครื่องนุ่งห่ม และ เครื่องใช้จำเป็น ให้แก่ ประชาชนในชุมชนขุน สอง ตำบลยางเปียง อำเภออมก๋อย จังหวัด เชียงใหม่ โดยกำหนด มอบของในเดือนตุลาคม ๒๕๖๕						
กลยุทธ์ที่ ๕ วาระระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ส่งเสริมการให้ด้วยพลังเชิงบวก								
๑๔. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมเฉพาะกาลที่ สอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาด ของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) และสถานการณ์ปัจจุบัน	๑๖ หน่วยงาน	หน่วยงานในสังกัด กรมวิทยาศาสตร์การแพ ทยมีการจัดกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมเฉพาะ กาลที่สอดคล้องกับ สถานการณ์การแพร่ ระบาดของโรคติดเชื้อ ไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) และ	-	กลุ่มงาน จริยธรรม	✓			

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
		สถานการณ์ปัจจุบัน จำนวน ๒๙ โครงการ						
๑๕ โครงการองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๓๑ หน่วยงาน	หน่วยงานในสังกัด กรมวิทยาศาสตร์การแพ ทย์ร่วมขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบโดย ดำเนินการตามแนวทาง ที่กระทรวงสาธารณสุข กำหนด โดยหน่วยงานที่ ตั้งอยู่ในพื้นที่ส่วนกลาง เข้าร่วมการประเมิน จำนวน ๑๕ หน่วยงาน ผลการประเมินสรุปว่า มี หน่วยงานที่มีผลการ ประเมินเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๗ หน่วยงาน และองค์กรคุณธรรม จำนวน ๘ หน่วยงาน	-	กลุ่มงาน จริยธรรม	✓	✓	✓	-

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน
 ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

๓. สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง/จังหวัด/องค์กร หน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน...๓๒...แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมขององค์กรเครือข่าย จำนวน...๒๕๙๑...คน
- จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม รวมจำนวน...๔๕๑...คน โดยแยกช่วงอายุได้ดังนี้
 - อายุ ๑๓ - ๒๔ ปี จำนวนคน
 - อายุ ๒๕ - ๔๐ ปี จำนวน...๑๓๕...คน
 - อายุ ๔๑ - ๖๐ ปี จำนวน...๓๑๕...คน
 - อายุ ๖๐ ปีขึ้นไป จำนวน.....คน
- หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน๓๒... แห่ง
- จำนวนผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน ๑,๐๐๐ คน

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

**รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๑๒ เดือน)**

๑. สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อกระทรวง.....กระทรวงสาธารณสุข.....หน่วยงาน.....กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ.....สถานที่ตั้ง.....๘๘/๔ ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางจันทร์ทิพย์ พงษ์สนวม.....โทรศัพท์.....๐๙-๕๘๙๔-๒๘๘๘.....

๒. โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕.....๑.....โครงการ
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม.....๕๒๙,๑๐๐.....บาท

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม								
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม								
๑. โครงการ ยกกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	๑.จำนวนหน่วยงานที่ผ่านการประเมินองค์กรคุณธรรมตามเกณฑ์ที่กำหนด ๒.กลุ่มจิตอาสาที่มีกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมอย่างต่อเนื่อง	การพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพเป็นไปตามแผนที่กำหนด	๕๒๙,๑๐๐.-	กลุ่มงานจริยธรรม				
กิจกรรมที่ ๑ ประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการประกาศนโยบายเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	๘๐ คน	บุคลากรในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เข้าใจแนวทางการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	๒๐,๖๐๐.-	กลุ่มงานจริยธรรม		✓		

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
กิจกรรมที่ ๒ การจัดทำแผนการป้องกันการทุจริตและ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมสนับสนุน บริการสุขภาพ ระยะ ๕ ปี พ.ศ.๒๕๖๕ – พ.ศ.๒๕๗๐	๓๕ หน่วยงาน	แผนการป้องกันการ ทุจริตและส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม กรม สนับสนุนบริการสุขภาพ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕-พ.ศ.๒๕๗๐)	๕๓,๖๐๐.-	กลุ่มงาน จริยธรรม		✓		
กิจกรรมที่ ๓.๑ การพัฒนาและยกระดับหน่วยงานให้เป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๑๗ หน่วยงาน	หน่วยงานในสังกัดกรม สนับสนุนได้รับการ พัฒนาเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ จำนวน ๑ หน่วยงาน	๓๒๐,๖๔๐.-	กลุ่มงาน จริยธรรม		✓	✓	✓
กิจกรรมที่ ๓.๒ การพัฒนาและยกระดับคะแนนการ ประเมิน ITA ระดับกรมและระดับ หน่วยงาน	๓๕ หน่วยงาน	๑.กรมสนับสนุนบริการ สุขภาพผ่านเกณฑ์การ ประเมินผลคุณธรรม และความโปร่งใส (ITA) ตามเกณฑ์ที่กำหนด ๒. หน่วยงานในสังกัด กรมสนับสนุนบริการ สุขภาพผ่านเกณฑ์การ ประเมินผลคุณธรรม และความโปร่งใส (ITA) ตามเกณฑ์ที่กำหนด	๓๒,๘๘๐.-	กลุ่มงาน จริยธรรม		✓		

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
กิจกรรมที่ ๓.๓ การบริหารความเสี่ยงการทุจริตและ ประพฤตินิชอบระดับกรมและระดับ หน่วยงาน	๗๐ คน	แผนบริหารความเสี่ยง การทุจริตและประพฤติ มิชอบกรมสนับสนุน บริการสุขภาพ ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ครอบคลุม บทบาทกรม	๓๔,๘๐๐.-	กลุ่มงาน จริยธรรม			✓	
กิจกรรมที่ ๔ การส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรด้าน คุณธรรมจริยธรรมสู่สังคมที่ไม่ทนต่อการ ทุจริตและประพฤตินิชอบ	๘๐ คน	บุคลากรในสังกัดกรม สนับสนุนบริการสุขภาพ ได้รับการพัฒนาส่งเสริม และพัฒนาบุคลากรด้าน คุณธรรมจริยธรรมสู่ สังคมที่ไม่ทนต่อการ ทุจริตและประพฤตินิ ชอบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	๕๒,๓๓๐.-	กลุ่มงาน จริยธรรม				✓
กิจกรรมที่ ๕ การกำกับติดตาม ประเมินผลการ ดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรมกรม สนับสนุนบริการสุขภาพ	๓ ครั้ง	การประชุม คณะกรรมการเพื่อ ติดตามงานด้าน คุณธรรมจริยธรรม ๑.การประเมินด้าน คุณธรรมความโปร่งใสฯ (ITA) ๒.การคัดเลือกบุคลากร	๑๔,๒๕๐.-	กลุ่มงาน จริยธรรม		✓	✓	✓

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
		ดีเด่นประเภทต่าง ๆ ๓.การคัดเลือก หน่วยงานดีเด่นประเภท ต่างๆ						

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

๓. สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง/จังหวัด/องค์กร หน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน.....๓๕..... แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมขององค์กรเครือข่าย จำนวน.....๑๐๐..... คน
- จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม รวมจำนวน.....๘๐.....คน โดยแยกช่วงอายุได้ดังนี้
 - อายุ ๑๓ - ๒๔ ปี จำนวน.....คน
 - อายุ ๒๕ - ๔๐ ปี จำนวน.....๓๕..... คน
 - อายุ ๔๑ - ๖๐ ปี จำนวน.....๓๐.....คน
 - อายุ ๖๐ ปีขึ้นไป จำนวน.....๑๕.....คน
- หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน.....๓๕.....แห่ง
- จำนวนผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน.....๒๐๐..... คน

กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก

**รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก กระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๑๒ เดือน)**

๑. สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อกระทรวง...กระทรวงสาธารณสุข...หน่วยงาน...กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก...สถานที่ตั้ง...กระทรวงสาธารณสุข จังหวัดนนทบุรี.....
ชื่อผู้ประสานงาน...นางสาวพัชรพิมล ภริมย์รักษ์.....โทรศัพท์...๐-๒๙๖๕ ๙๓๗๒.....

๒. โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕.....๑.....โครงการ
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม.....๕๐,๐๐๐.....บาท

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข								
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ								
๑. โครงการยกระดับระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพต่อการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ กิจกรรมการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการขัดกันแห่งผลประโยชน์ และการป้องกันปราบปรามการทุจริต	มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๕๐ คน	๑. บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงเมื่อพบเห็นการกระทำทุจริตและเกิดความละอาย ๒. กรมฯ มีผลคะแนนการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด	๑๗,๔๙๔	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร/ กลุ่มกฎหมาย และจริยธรรม			✓	
๒. โครงการยกระดับระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพต่อการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ กิจกรรมการอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม	มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๕๐ คน	บุคลากรได้รับการส่งเสริมจริยธรรมตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม	๒๓,๒๕๐.๕๐	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร/ กลุ่มกฎหมาย และจริยธรรม			✓	
๓. โครงการยกระดับระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพต่อการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ การจัดทำสื่อ	-	ผู้พบเห็นสื่อประชาสัมพันธ์มีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลง	๙,๒๕๕.๕๐	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร/ กลุ่มกฎหมาย	✓			

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
ประชาสัมพันธ์ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และการพัฒนา คุณธรรมจริยธรรม		ต่อการกระทำทุจริต และมีจิตสำนึกที่ดี		และจริยธรรม				

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

๓. สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง/จังหวัด/องค์กร หน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน...๑๖...แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจาก
การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมขององค์กรเครือข่าย จำนวน.....๕๐.....คน
- จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม รวมจำนวน.....๕๐.....คน โดยแยกช่วงอายุได้ดังนี้
 - อายุ ๑๓ - ๒๔ ปี จำนวน.....คน
 - อายุ ๒๕ - ๔๐ ปี จำนวน.....๕๐.....คน
 - อายุ ๔๑ - ๖๐ ปี จำนวน.....๑๐.....คน
 - อายุ ๖๐ ปีขึ้นไป จำนวน.....คน
- หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน.....๑๖.....แห่ง
- จำนวนผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน.....๑๐๐.....คน

สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา กระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๑๒ เดือน)

๑. สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อกระทรวง...กระทรวงสาธารณสุข...หน่วยงาน...สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา...สถานที่ตั้ง...๘๘/๒๔ ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางพนิดา ชินฉวีลย์.....โทรศัพท์.....๐-๒๕๙๐-๗๒๔๑.....

๒. โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕.....๓.....โครงการ
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม.....๕๓๗,๒๔๖.๐๔.....บาท

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
๑. โครงการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต (คน อย. ตื่นรู้สู้โกง) เป็นเงินจำนวน ๑๑๖,๒๐๐.- ประกอบด้วย ๒ โครงการย่อย ดังนี้ ๑.๑ โครงการสร้างความเข้าใจในระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ๑.๒ โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการยึดมั่นในผลประโยชน์ส่วนรวมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	ผู้เข้ารับการอบรมผ่านการประเมินความรู้ ความเข้าใจ ก่อน-หลัง การอบรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ %	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยาผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด	๖๖,๔๙๙.๐๔ (๘๑.๑๐%)	สำนักงาน เลขานุการ กรม		✓ ๘๒,๐๐๐.- จัดอบรม วันที่ ๒๕ มี.ค. ๖๕	✓ ๓๔,๒๐๐.- จัดอบรม วันที่ ๒ พ.ค. ๖๕		
๒. โครงการพัฒนาสมรรถนะข้าราชการบรรจุใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.	ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการที่บรรจุใหม่	ผู้เข้ารับการอบรมนำ ความรู้	๔๗๐,๗๔๗. -	สำนักงาน เลขานุการ			✓ ๔๙๘,๙๐๐.		

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
๒๕๖๕	พนักงานราชการ และ พนักงาน ทูนหมุนเวียน มี ความเข้าใจถึง วิสัยทัศน์ พันธกิจเพิ่มมากขึ้น	ความเข้าใจไป ประยุกต์ใช้ใน การ ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ อย่าง มีประสิทธิภาพ	(๙๔.๔๑%)	กรม			- จัดอบรม วันที่ ๒๔- ๒๖ มิ.ย. ๖๕	

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

๓. สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง/จังหวัด/องค์กร หน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน๒๐..... แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมขององค์กรเครือข่าย จำนวน๓๐๐..... คน
- จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม รวมจำนวน.....คน โดยแยกช่วงอายุได้ดังนี้
 - อายุ ๑๓ - ๒๔ ปี จำนวน.....๑๐.....คน
 - อายุ ๒๕ - ๔๐ ปี จำนวน.....๒๕๐.....คน
 - อายุ ๔๑ - ๖๐ ปี จำนวน.....๔๐.....คน
 - อายุ ๖๐ ปีขึ้นไป จำนวน.....-.....คน
- หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน๒๐..... แห่ง
- จำนวนผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน ...๒๕๐... คน

สถาบันพระบรมราชชนก

**รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
สถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๑๒ เดือน)**

๑. สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อกระทรวง...กระทรวงสาธารณสุข...หน่วยงาน...สถาบันพระบรมราชชนก...สถานที่ตั้ง อาคาร ๔ ชั้น ๘ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....
ชื่อผู้ประสานงาน...นางสาวสุภัทรา สุดใจ.....โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๑๙๑๘.....

๒. โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕.....๗.....โครงการ/กิจกรรม
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม...๑,๒๔๘,๑๕๑.....บาท

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข								
กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของสถาบันการศึกษาในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก								
๑. กิจกรรมพัฒนาการเรียนการสอนที่พึงประสงค์ เพื่อพัฒนาให้นักศึกษาเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์แบบตามค่านิยม - พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู - วินัย หน้าที่ สามัคคี เสียสละ สัจจะ กตเวที - บริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์	วิทยาลัยในสังกัด ๓๙ แห่ง	นักศึกษาของสถาบันพระบรมราชชนกมีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับค่านิยมที่พึงประสงค์และอัตลักษณ์ของสถาบันพระบรมราชชนก	-	วิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก	✓	✓	✓	✓
๒. กิจกรรมการเสริมสร้างความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการทุจริต การยึดถือประโยชน์ของ	หน่วยงานในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ส่วนกลาง ๑๑ กอง	เพื่อให้ผู้บริหาร บุคลากร และนักศึกษาในสังกัดสถาบันพระบรม	๖๖๒,๐๘๙	- กองกลางและประชาสัมพันธ์	✓	✓	✓	✓

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
ประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	และวิทยาลัย ๓๙ แห่ง	ราชชนกยึดมั่นในหลัก ความถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม							
๓. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการ ควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง	หน่วยงานในสังกัดสถาบัน พระบรมราชชนก ส่วนกลาง ๑๑ กอง และวิทยาลัย ๓๙ แห่ง	หน่วยงานย่อย ในสังกัด สบช. ของมี ส่วนร่วมในการประชุม/ จัดทำ รายงานการดำเนินงาน การควบคุมภายในและ บริหารความเสี่ยงได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๔๓๕,๒๔๔	กองกลางและ ประชาสัมพันธ์	✓	✓	✓	✓	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข									
กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงามและกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ เป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม									
๑. โครงการเทิดทูนพระมหากษัตริย์ ทำนุ บำรุงศาสนาและสืบสานวัฒนธรรมไทย	หน่วยงานในสังกัดสถาบัน พระบรมราชชนก ส่วนกลาง ๑๑ กอง และวิทยาลัย ๓๙ แห่ง	บุคลากร นักศึกษาได้ ร่วมกันทำกิจกรรมใน การส่งเสริมคุณธรรม โดยมีผู้บริหารของ หน่วยงานเป็นผู้นำใน การขับเคลื่อนกิจกรรม	๙๔,๐๘๖	ทุกหน่วยงาน ในสังกัด สถาบันพระ บรมราชชนก	✓	✓	✓	✓	
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมคุณธรรมเฉพาะกาลที่สอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา๒๐๑๙และสถานการณ์ปัจจุบัน									
๑. กิจกรรมส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรม องค์กรตามหลักคุณธรรมเฉพาะกาล (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ภายใต้สถานการณ์โควิด	หน่วยงานในสังกัดสถาบัน พระบรมราชชนก ส่วนกลาง ๑๑ กอง และวิทยาลัย ๓๙ แห่ง	บุคลากร นักศึกษาได้ ร่วมกันทำกิจกรรมใน การส่งเสริมคุณธรรม โดยมีผู้บริหารของ หน่วยงานเป็นผู้นำใน	๕๖,๗๓๒	ทุกหน่วยงาน ในสังกัด สถาบันพระ บรมราชชนก	✓	✓	✓	✓	

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
		การขับเคลื่อนกิจกรรม						
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม								
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม								
๑. การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อน คุณธรรมต่อต้านการทุจริต และการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดหรือ คุกคามทางเพศในการทำงาน	มีการประกาศเจตนารมณ์ หน่วยงานในสังกัดสถาบัน พระบรมราชชนก ส่วนกลาง ๑๑ กอง และวิทยาลัย ๓๙ แห่ง และเผยแพร่บนเว็บไซต์ ของหน่วยงาน	บุคลากร นักศึกษาได้ ร่วมกันทำกิจกรรมการ ประกาศเจตนารมณ์ โดยมีผู้บริหารของ หน่วยงานเป็นผู้นำใน การขับเคลื่อนกิจกรรม	-	- กองกลางและ ประชาสัมพันธ์	✓	✓	✓	✓

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน
 ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

๓. สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง/จังหวัด/องค์กร หน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน...๕๐...แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมขององค์กรเครือข่าย จำนวน...๒๐๐...คน
- จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม รวมจำนวน...๒๐๐...คน โดยแยกช่วงอายุได้ดังนี้
 - อายุ ๑๓ - ๒๔ ปี จำนวน...๑.๑๓๑...คน
 - อายุ ๒๕ - ๔๐ ปี จำนวน...๔๑๒...คน
 - อายุ ๔๑ - ๖๐ ปี จำนวน...๕๑๑...คน
 - อายุ ๖๐ ปีขึ้นไป จำนวน...๕๗...คน
- หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน๕๐..... แห่ง
- จำนวนผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน๑.๒๕๖..... คน

ส่วนงานของรัฐในกำกับ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข



สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ กระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๑๒ เดือน)

๑. สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข... หน่วยงาน... สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ... สถานที่ตั้ง ๘๘/๔๐ หมู่ ๔ อาคารเฉลิมพระเกียรติ ๘๔ พรรษา สาธารณสุข ซอย ๖ ถนนติวานนท์
ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๑
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวดวงพร เสืออินทร์.....โทรศัพท์.....๐๘๕ ๒๒๔ ๑๖๖๙.....

๒. โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน.....๑.....โครงการ
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม ..๑๙.๐๐๐..บาท

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข								
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ								
โครงการองค์กรอัจฉริยะเพื่อบริหาร จัดการระบบการแพทย์ฉุกเฉินของ ประเทศ วัตถุประสงค์ที่ ๕ เพื่อพัฒนาให้เป็นองค์กร ที่มีคุณภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ (ITA ISO TQA ความเสี่ยง การควบคุมภายใน)			๑๙,๐๐๐ บาท	กลุ่มพัฒนาองค์กร / สถาบันการแพทย์ ฉุกเฉินแห่งชาติ				
กิจกรรมรองที่ ๒ การยกระดับประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของสถาบัน ITA ๑. การบริหารจัดการระบบคุณธรรม ความโปร่งใส และธรรมาภิบาล	ทุกคนทั้งองค์กร	พนักงานเข้ารับ นโยบายและปฏิบัติตาม		กลุ่มพัฒนาองค์กร / สถาบันการแพทย์ ฉุกเฉินแห่งชาติ	✓			

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
<p>๑.๑ วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ ประกาศ เรืองนโยบายงดรับของขวัญหรือของกำนัลในช่วงเทศกาลปีใหม่ ประจำปี ๒๕๖๕ และในทุกเทศกาล</p> <p>https://www.niems.go.th/1/Ebook/Detail/14754?group=121</p> <p>๑.๒ สพฉ. ประกาศเจตจำนงสุจริต วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ ร.อ.นพ. อัจฉริยะ แพงมา เลขาธิการสถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ นำคณะผู้บริหารและพนักงานของสถาบัน กล่าวคำปฏิญาณตน แสดงเจตนารมณ์ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข จะเป็นคนดี มีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลัง</p>	๑๑๐ คน	-ผู้บริหารและบุคลากรรับทราบข้อตกลง และพร้อมที่จะปฏิบัติตามที่ประกาศเจตจำนงสุจริต	-	กลุ่มพัฒนาองค์กร / สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ	✓			

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
<p>ความสามารถ ถูกต้อง โปร่งใส และเป็น ธรรม ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล กล้า ตัดสินใจและยืนหยัดที่จะกระทำในสิ่งที่ ถูกต้องชอบธรรม ไม่กระทำการโกง แผ่นดิน ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ คิดถึงประโยชน์ส่วนร่วมของประชาชน มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความ ทุกข์ยากของประชาชน ตามค่านิยมในการ บริหารงาน อันได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มี ความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่ง ในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล้าหาญทำในสิ่งที่ ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐาน ทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และ จรรยาบรรณของสถาบันการแพทย์ฉุกเฉิน แห่งชาติ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษา ภาพลักษณ์ของสถาบัน</p> <p>https://www.niems.go.th/1/Activity/Detail/?group=79</p> <p>๑.๓ วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ สพฉ. จัด ประชุมประชุมผู้บริหารพบบุคลากร สพฉ. ณ ห้องประชุมชั้น B ๖๐๒ อาคารพัฒนา</p>	๑๑๐ คน	บุคลากรระลึกถึงพระ บิดาแห่งการแพทย์แผน ปัจจุบันและสร้าง		สำนักบริหารทั่วไป สพฉ.	✓	✓		

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
<p>บุคลากรการแพทย์ฉุกเฉิน โดยมี ร.อ. อัจฉริยะ แพงมา เลขาธิการสถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ เป็นประธาน และมีการจัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ร่วมร้องเพลงเทิดพระบิดา เพื่อระลึกถึงพระบิดาแห่งการแพทย์แผนปัจจุบันของไทย และสร้างจิตสำนึกให้ผู้ปฏิบัติงานของ สพฉ. ทุกคนปฏิบัติงานอย่างสุดความสามารถ เพลงเทิดพระบิดา https://www.niems.go.th/1/Activity/Detail?group=81</p> <p>๑.๔. วันพฤหัสบดีที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๕ นายแพทย์ชัยพร สุชาติสุนทร ผู้ช่วยเลขาธิการ เป็นประธานในการอบรมให้ความรู้เสริมสร้างคุณธรรมความโปร่งใส เรื่อง ธรรมภิบาลกับการปฏิบัติงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี ๒๕๖๕ บรรยายโดย นายบุญแสง ชีระภากร ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. ณ ห้องประชุม A๖๐๑ ชั้น ๖ อาคารสถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ และ ผ่านระบบ MST จัดโดยกลุ่มพัฒนา</p>	๘๘ คน	จิตสำนึกให้ผู้ปฏิบัติงานของ สพฉ. ทุกคนปฏิบัติงานอย่างสุดความสามารถ	๒,๓๐๐ บาท	กลุ่มพัฒนาองค์กร / สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ				

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
<p>องค์การ</p> <p>https://www.niems.go.th/1/Ebook/Detail/14470?group=121</p>								
<p>๒ จัดกิจกรรมปลูกจิตสำนึก ค่านึงถึง ประโยชน์ส่วนรวม เพื่อการพัฒนาจิตใจ และนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงาน (จิตอาสา)</p> <p>๒.๑ เพื่อถวายพระราชกุศลเนื่องในโอกาสวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราชบรมนาถบพิตรวันชาติและวันพ่อแห่งชาติ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๔ กิจกรรมจิตอาสา “สพฉ. รักสามัคคี รักสิ่งแวดล้อม รักชาติ ศาสน์ กษัตริย์” ณ บริเวณหน้าอาคาร A ชั้น ๑ และวัดพุทธปัญญา กระทรวงสาธารณสุข ในวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ ในกิจกรรมครั้งนี้จึงขอสนับสนุน ค่าต้นไม้ (ไทรเกาหลี) จากบุคลากร สพฉ. ในราคา ต้นละ ๙๙ บาท (จำนวน ๕๐ ต้น)</p> <p>https://www.niems.go.th/1/SubWebsite/?id=1722</p>	๖๐ คน	แสดงความรำลึกถึงพระมาหากรณูธิคุณ และสร้างจิตสำนึกในการทำ ความดี	๔,๑๓๕.๕๕ บาท	กลุ่มพัฒนาองค์การ / สถาบันการแพทย์ ดุกเงินแห่งชาติ	✓			

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
๒.๒ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ดร. พิเชษฐ์ หนองช้าง ผู้ช่วยเลขาธิการ สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ เป็น ประธานในพิธีเปิดศูนย์การเรียนรู้ด้านการปฐมพยาบาลฉุกเฉินและการกู้ชีพขั้นพื้นฐาน ของเทศบาลตำบลลำไทร อ.ลำลูกกา จ.ปทุมธานี ซึ่งเป็นศูนย์ที่ ๓ ของปีงบประมาณ ๖๕ และเปิดการอบรมหลักสูตรผู้ช่วยครูผู้สอนการปฐมพยาบาลฉุกเฉินและการกู้ชีพขั้นพื้นฐาน ให้กับผู้ปฏิบัติการในระบบการแพทย์ฉุกเฉิน และประชาชนจิตอาสา จำนวน ๖๐ คน https://www.niems.go.th/1/News/Detail/8267?group=5	๖๐ คน	ผู้ที่ได้เข้ารับการอบรมสามารถกู้ชีพขั้นพื้นฐาน และสามารถเป็นถ่ายทอดการปฐมพยาบาลฉุกเฉินและการกู้ชีพขั้นพื้นฐานได้			✓			
๒.๓ วันอังคารที่ ๑๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๘.๓๐ น. ร.อ.นพ.อัจฉริยะ แพงมา เลขาธิการสถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ นำทีมผู้บริหารและบุคลากรสถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา “สพฉ. รักสามัคคี รักสิ่งแวดลอม รักชาติศาสน์ กษัตริย์” ถวายพระราชกุศลเนื่องในโอกาส	๗๐ คน	เพื่อถวายพระราชกุศลเนื่องในโอกาสวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศรมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราชบรมนาถบพิตรวันชาติและวันพ่อ	๕,๒๙๐ บาท				✓	✓

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
<p>วันคล้ายวันพระบรมราชสมภพ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศรมหา ภูมิพลอดุลยเดชมหาราชบรมนาถบพิตร วันชาติและวันพ่อแห่งชาติ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๔ และวันสงกรานต์ ณ วัดพุทธ ปัญญา กระทรวงสาธารณสุข https://www.niems.go.th/๑/Activity/Detail?group=๘๙</p> <p>๒.๔ ๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ร.อ. นพ.อัจฉริยะ แพงมา เลขาธิการสถาบัน การแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ นำทีมผู้บริหาร และบุคลากรสถาบันการแพทย์ฉุกเฉิน แห่งชาติ “กิจกรรม NIEM อาสา พาปลูก ป่า รักษาสิ่งแวดล้อม” เพื่อพัฒนา กระบวนการทำงานแบบมีส่วนร่วมและ กิจกรรมเสริมสร้างการทำงานเป็นทีม ณ เขื่อนขุนด่านปราการชล จังหวัดนครนายก https://www.niems.go.th/1/Activity/Detail?group=94</p> <p>๒.๕ วันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ ศูนย์ EMPAC สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ</p>	๔๑ คน	แห่งชาติ และเพื่อให้ บุคลากรได้ทำกิจกรรม จิตอาสาร่วมกัน					✓	

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
<p>ให้การสนับสนุนครุจิตอาสาในโครงการ อบรมCPR เฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระ นางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรม ราชชนนีพันปีหลวง เนื่องในโอกาสมหา มงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๙๐ พรรษา โดยมูลนิธิโรคหัวใจแห่งประเทศไทยใน พระบรมราชูปถัมภ์ ร่วมกับ กรุงเทพมหานคร และภาคีเครือข่าย ณ เจ เจ มอลล์ จตุจักร โดยมีผู้เข้ารับการอบรม เข้า-ป่วย ประมาณ ๑,๐๐๐ คน สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ (niems.go.th)</p> <p>๓. รณรงค์การใช้วัสดุสำนักงานอย่าง ประหยัด</p> <p>๓.๑ ประกาศองค์กรคุณธรรม วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ สพฉ. นำทีมโดย เรือ อากาศเอก นายแพทย์อัษฎริยะ แพงมา และบุคลากร ประกาศเป็นองค์กร คุณธรรม โดยมีข้อตกลงร่วมกันอย่างเป็น</p>	๑๑๐ คน	ผู้บริหารและบุคลากร รับทราบข้อตกลง และ พร้อมที่จะปฏิบัติตามที่ ประกาศนโยบายองค์กร คุณธรรม		กลุ่มพัฒนาองค์กร / สถาบันการแพทย์ ฉุกเฉินแห่งชาติ	✓			

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
<p>ทางการ ของผู้บริหารและบุคลากรขององค์กร เรื่องการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และลดขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติงาน</p> <p>https://www.niems.go.th/1/Activity/Detail?group=83</p> <p>ประกาศสถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ เรื่อง การเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปี ๒๕๖๕</p> <p>https://www.niems.go.th/1/Ebook/Detail/14522?group=121</p> <p>๔.จัดกิจกรรมเชิดชูพระมหากษัตริย์ จัดกิจกรรมถวายพระพร และ ถวายพระพรหน้าเว็บไซต์ สพฉ.</p>	๑๕ คน	บุคลากรรำลึกถึงถึงพระมาหากษัตริย์คุณและสร้างจิตสำนึกให้ผู้ปฏิบัติงานของ สพฉ. ทุกคน ปฏิบัติงานอย่างสุดความสามารถ		สำนักบริหารกลาง / สถาบันการแพทย์	✓			

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
<p>แห่งชาติ นำคณะผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ ร่วมพิธี วางพวงมาลาถวายพระราชสักการะ ณ สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ https://www.niems.go.th/๑/Activity/Detail?group=๓๒</p> <p>๕.๒ วันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ สพฉ. น้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ เนื่องในวันคล้ายวันสวรรคต พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหา ภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ร.อ.นพ.อัครวิริยะ แพงมา เลขาธิการ สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ นำคณะ ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่สถาบันการแพทย์ ฉุกเฉินแห่งชาติ ร่วมพิธีวางพวงมาลา ถวายพระราชสักการะ ร่วมพิธีวางพวงมาลา ยืน สงบนิ่งเป็นเวลา ๘๙ วินาที เนื่องในวัน คล้ายวันสวรรคต พระบาทสมเด็จพระบรม ชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร เพื่อร่วมกันแสดงออกถึง ความจงรักภักดีและน้อมรำลึกในพระมหา กรุณาธิคุณอันหาที่สุดมิได้ ในพระมหา</p>	๑๕ คน	บุคลากรรำลึกถึงถึงพระ มาหากรุณาธิคุณและ สร้างจิตสำนึกให้ผู้ปฏิบัติ งานของ สพฉ. ทุกคน ปฏิบัติงานอย่างสุด ความสามารถ		สำนักบริหารกลาง / สถาบันการแพทย์ ฉุกเฉินแห่งชาติ	✓			✓

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
<p>กรุณาธิคุณและพระเมตตา ที่ได้ทรงทุ่มเทกำลังพระวรกายและกำลังพระสติปัญญาปฏิบัติพระราชกรณียกิจนานัปการ เพื่อประโยชน์สุขแห่งปวงพสกนิกรชาวไทย ตลอดระยะเวลา ๗๐ ปีแห่งรัชสมัย ณ สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ https://www.niems.go.th/๑/Activity/Detail?group=๗๓</p> <p>๔.๓.วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน เรือกาศเอก นายแพทย์อัจฉริยะ แพงมา เลขาธิการสถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ นำคณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ ร่วมวางพานพุ่มถวายสักการะพระอนุสาวรีย์สมเด็จพระเจ้าบรมวงศ์เธอ กรมพระยาชัยนาทนเรนทร เนื่องในวันคล้ายวันสถาปนากระทรวงสาธารณสุข ประจำปี ๒๕๖๔ พร้อมทั้งร่วมพิธีสดับปกรณ์ทำบุญอุทิศส่วนกุศลให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กระทรวงสาธารณสุขที่ล่วงลับไปแล้วโดยมี นายแพทย์เกียรติภูมิ วงศ์รจิต ปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นประธานในพิธี ณ บริเวณลานพระอนุสาวรีย์สมเด็จพระ</p>	๒๐ คน	บุคลากรรำลึกถึงถึงพระมาหากุณาธิคุณและสร้างจิตสำนึกให้ผู้ปฏิบัติงานของ สพฉ. ทุกคน ปฏิบัติงานอย่างสุดความสามารถ		สำนักบริหารกลาง / สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ	✓			✓

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
<p>พระเจ้าบรมวงศ์เธอ กรมพระยาชัยนาทนเรนทร กระทรวงสาธารณสุข จังหวัดนนทบุรี</p> <p>https://www.niems.go.th/1/Activity/Detail?group=77</p> <p>๔.๔.วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ สพฉ. จัดประชุมประชุมผู้บริหารพบบุคลากร สพฉ. ณ ห้องประชุมชั้น B ๖๐๒ อาคารพัฒนาบุคลากรการแพทย์ฉุกเฉิน โดยมี ร.อ.อัษฎริยะ แพงมา เลขานุการสถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ เป็นประธาน และมีการจัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ร้องเพลงเทิดพระบิดา เพื่อรำลึกถึงพระบิดาแห่งการแพทย์แผนปัจจุบันของไทย และสร้างจิตสำนึกให้ผู้ปฏิบัติงานของ สพฉ. ทุกคนปฏิบัติงานอย่างสุดความสามารถ เพลงเทิดพระบิดา - วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนพรัตน์ วชิระ</p> <p>https://www.niems.go.th/1/Activity/Detail?group=81</p>	๑๑๐ คน	บุคลากรรำลึกถึงพระบิดาแห่งการแพทย์แผนปัจจุบันของไทย และสร้างจิตสำนึกให้ผู้ปฏิบัติงานของ สพฉ. ทุกคนปฏิบัติงานอย่างสุดความสามารถ		สำนักบริหารกลาง / สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ	✓	✓	✓	

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
<p>๔.๕ วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๕ สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติจัดตั้งโต๊ะหมู่ประดิษฐานพระบรมฉายาลักษณ์ พร้อมเครื่องราชสักการะ เนื่องในวันคล้ายวันพระราชสมภพสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้าภวิฐานันท์ ๑ สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ</p> <p>https://www.niems.go.th/1/Activity/Detail?group=87</p>		แสดงความรำลึกถึงพระมาหากษัตริย์คุณ						
<p>๔.๖ วันที่ ๓ มิถุนายน สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ จัดตั้งโต๊ะหมู่ประดิษฐานพระบรมฉายาลักษณ์ พร้อมเครื่อง ราชสักการะ จัดตกแต่งสถานที่ประดับพระบรมฉายาลักษณ์ เนื่องในวันคล้ายวันเฉลิม พระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี</p> <p>https://www.niems.go.th/1/Activity/Detail/?group=30</p>		แสดงความรำลึกถึงพระมาหากษัตริย์คุณ						
<p>๔.๗ วันพุธที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๗.๔๕-๐๘.๓๐ น. เรืออากาศเอก</p>		แสดงความรำลึกถึงพระมาหากษัตริย์คุณ						

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
<p>นายแพทย์ อัจฉริยะ แพงมา เลขาธิการ สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ นำทีม ผู้บริหารระดับสูง ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้เชี่ยวชาญ พิเศษ ผู้อำนวยการสำนัก/กลุ่ม ผู้เชี่ยวชาญ และผู้จัดการกลุ่มงานทุกท่าน ถวายสัตย์ ปฏิญาณเพื่อเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีและ พลังของแผ่นดิน เนื่องในวันคล้ายวันเฉลิม พระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระ ปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลง กรณ์ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว ณ ห้อง B๖๐๒ อาคารพัฒนาบุคลากรการแพทย์ ฉุกเฉิน https://www.niems.go.th/1/Activity/ Detail? group=๙๓</p> <p>๔.๘ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕ สถาบัน การแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ จัดตั้งโต๊ะหมู่ ประดิษฐานพระบรมฉายาลักษณ์ พร้อม เครื่องราชสักการะ จัดตกแต่งสถานที่ ประดับพระบรมฉายาลักษณ์ เนื่องในวัน คล้ายวันเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรี</p>		แสดงความรำลึกถึงพระ มาหากฐณาธิคุณ						

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
<p>สินทรมหาวิชราลงกรณ์ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว ณ บริเวณชั้น ๑ สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ https://www.niems.go.th/1/Activity/Detail?group=92</p> <p>๔.๙ ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ จัดตั้งโต๊ะหมู่ประดิษฐานพระบรมฉายาลักษณ์ พร้อมเครื่องราชสักการะ จัดตกแต่งสถานที่ระดับพระบรมฉายาลักษณ์ เนื่องในโอกาสสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๙๐ พรรษา สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง ณ บริเวณชั้น ๑ สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ https://www.niems.go.th/๑/Activity/Detail/?group=๑๑</p> <p>๕. ยกย่องเชิดชูการทำความดี (มอบเข็มเชิดชูเกียรติ)</p> <p>๕.๑ กพฉ.มอบเข็มเชิดชูเกียรติผู้ปฏิบัติงานแพทย์ฉุกเฉินประจำปี ๒๕๖๓</p>	<p>เข้าร่วม ณ สพฉ. ประมาณ ๕๐ คน ผ่านระบบ ออนไลน์ และ FB LIVEประมาณ ๕๐๐ คน</p>	<p>แสดงความรำลึกถึงพระมาหากษัตริย์คุณ</p>		<p>สำนักรับรองและกำกับมาตรฐาน/สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ</p>	✓	✓		
	<p>ณ สพฉ.ประมาณ ๘๐ คน ออนไลน์ FB Live</p>	<p>เพื่อเป็นการเชิดชูเกียรติต่อผู้มีคุณูปการต่องาน</p>		<p>สำนักสนับสนุนการปฏิบัติการฉุกเฉิน/</p>				

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๔ ที่อาคารพัฒนาบุคลากร ห้อง B๖๐๒ สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ ได้จัดพิธีมอบเข็มเชิดชูเกียรติ ให้กับผู้มีคุณูปการต่องานการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติของประเทศไทย ใน ๓ ประเภท ทั้งประเภทสรรเสริญ, ประเภทกิตติมศักดิ์ และประเภทสมนาคุณ ก่อนที่คณะผู้บริหารสพฉ. ร่วมบรรยายพิเศษเกี่ยวกับนโยบายในการขับเคลื่อนระบบการแพทย์ฉุกเฉินประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยในเวลา ๐๙.๐๐ น. ได้รับเกียรติจาก นายแพทย์หม่อมหลวงสมชาย จักรพันธุ์ ประธานคณะที่ปรึกษา รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข เป็นตัวแทนนายอนุทิน ชาญวีรกูล รองนายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข เป็นประธานในพิธี และให้เกียรติมอบเข็มเชิดชูเกียรติ พร้อมด้วยเรืออากาศเอก นายแพทย์อัษฎริยะแพงมา เลขาธิการสถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ เป็นผู้การต้อนรับและกล่าวรายงาน ผ่านระบบออนไลน์ และถ่ายทอดสด ทาง FB LIVE	ประมาณ ๒๐๐ คน	การแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติของประเทศไทย และสร้างขวัญกำลังใจให้กับผู้ปฏิบัติงานในระบบ		สถาบันการแพทย์ ฉุกเฉินแห่งชาติ				

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
<p>https://www.niems.go.th/1/News/Detail/8252?group=2</p> <p>๕.๒ พิธีมอบใบประกาศเกียรติคุณ แก่ผู้ปฏิบัติการฉุกเฉิน ที่ร่วมปฏิบัติการช่วยเหลือนำส่งผู้ป่วยติดเชื้อ COVID-๑๙ ในเขต กทม.และปริมณฑล ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ ออนไลน์ FB Live https://www.niems.go.th/1/Activity/Detail?group=80</p> <p>๖. การจัดกิจกรรมตามวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา งานกฐิน ผ้าป่า และกิจกรรมเสริมสร้างสมาธิ</p> <p>๖.๑ วันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรืออากาศเอกนายแพทย์อัจฉริยะ แพงมา เลขาธิการ สพฉ. ร่วมพิธีถวายผ้าพระกฐินพระราชทานของกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ณ วัดพุทธโอศวรรย์น.สำเภาล่ม อ. พระนครศรีอยุธยา จ. พระนครศรีอยุธยา โดยมี ท่านอนุทิน ชาญวีรกูล</p>	๑๐ คน	เพื่อมอบใบประกาศเกียรติคุณแก่ผู้ปฏิบัติการฉุกเฉิน ที่ร่วมปฏิบัติการช่วยเหลือนำส่งผู้ป่วยติดเชื้อ COVID-๑๙ สร้างความภาคภูมิใจให้กับผู้ปฏิบัติงาน		สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ	✓	✓		
	๑๒๐ คน			สำนักอำนวยการกลาง/สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ	✓			

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
<p>รองนายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข เป็นประธาน https://www.niems.go.th/1/Activity/Detail/?group=75</p> <p>๖.๒. สพฉ. จัดพิธีทำบุญและอุทิศส่วนกุศล ให้พนักงานสถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ และผู้ปฏิบัติการในระบบการแพทย์ฉุกเฉินที่ล่วงลับเนื่องในวันคล้ายวันสถาปนาสถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ ครบรอบ ๑๔ ปี ในวันจันทร์ที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม B๖๐๒ ชั้น ๖ อาคารพัฒนาบุคลากรการแพทย์ฉุกเฉิน สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ</p> <p>https://www.niems.go.th/1/Activity/Detail/?group=82</p> <p>๖.๓ วันที่ ๓๐-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาตนเองและพัฒนาองค์กร “งานได้ผล คนมีความสุข” ณ วัดวชิรธรรมาวาส เขตลาดกระบัง กทม (เปลี่ยนรูปแบบกิจกรรม มาจัดที่ สพฉ.แทน</p>	๙๐ คน			สำนักอำนวยการ กลาง/สถาบัน การแพทย์ฉุกเฉิน แห่งชาติ	✓			

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
เนื่องจาก วัดติดสถานการณ์โควิด) https://www.niems.go.th/1/Activity/Detail?group=85								
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม								
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรม								
๑ การบริหารจัดการระบบคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี ๒๕๖๕								
๑.๑ ประชาสัมพันธ์ทำความเข้าใจถึงผลการประเมินในปีที่ผ่านมาให้กับผู้ปฏิบัติงานของสถาบันทราบ ในการประชุม SMS ประจำเดือน ต.ค. ๒๕๖๔ วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๔	๑๑๕ คน			กลุ่มพัฒนาองค์กร/ สถาบันการแพทย์ ฉุกเฉินแห่งชาติ สำนักยุทธศาสตร์/ กลุ่มพัฒนาองค์กร	✓			
๑.๒ จัดประชุมผู้บริหารและคณะทำงานในการกำหนดยุทธศาสตร์ในการบริหารระบบ ITA ประจำเดือน กันยายน ๒๕๖๔ https://www.niems.go.th/1/UploadAttachFile/2022/EBook/414627_20220119141723.pdf	๓๐ คน ๑ ครั้ง			กลุ่มพัฒนาองค์กร/ สถาบันการแพทย์ ฉุกเฉินแห่งชาติ	✓			

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
<p>๑.๓ วิเคราะห์และออกแบบแผนการดำเนินงานพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน ในเดือน ตุลาคม ๒๕๖๔</p> <p>๑.๔ ส่งเสริม สนับสนุนให้สำนัก/กลุ่ม ดำเนินการตามแผนการดำเนินงานพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน และการประชาสัมพันธ์ข้อมูลหน้าเว็บไซต์ เดือนละ ๑ ครั้ง</p> <p>๑.๕ กำกับติดตามแผนการดำเนินงานพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใส และ รายงานความก้าวหน้าต่อที่ประชุม MEC เดือนละ ๑ ครั้ง</p>	๖ ครั้ง เดือนละ ๑ ครั้ง	ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลขององค์กรได้จากหน้าเว็บไซต์		<p>กลุ่มพัฒนาองค์การ/ สถาบันการแพทย์ ฉุกเฉินแห่งชาติ</p> <p>กลุ่มพัฒนาองค์การ/ สถาบันการแพทย์ ฉุกเฉินแห่งชาติ</p>	✓	✓		

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

๓. สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง/จังหวัด/องค์กร หน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมขององค์กรเครือข่าย จำนวน.....๒๕๑.....คน
- จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม รวมจำนวน.....๑๓๑..... คน โดยแยกช่วงอายุได้ดังนี้
 - อายุ ๑๓ - ๒๔ ปี จำนวน.....๒๕๑.....คน
 - อายุ ๒๕ - ๔๐ ปี จำนวน.....๑๓๑.....คน
 - อายุ ๔๑ - ๖๐ ปี จำนวน.....คน
 - อายุ ๖๐ ปีขึ้นไป จำนวน.....คน
- หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน แห่ง
- จำนวนผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน.....๑๓๑.....คน

สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข

**รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๑๒ เดือน)**

๑. สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข... หน่วยงาน... สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข... สถานที่ตั้ง... อาคารสุภาพแห่งชาติ ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี
ชื่อผู้ประสานงาน นางกัญชลิ คงสมโอษฐ์..... โทรศัพท์ ๐ ๒๐๒๗ ๙๗๐๑ ต่อ ๙๐๓๑.....

๒. โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน...๓.....โครงการ
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม...๑๐๓,๙๔๕ บาท

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิดทุกวงวัยให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม กลยุทธ์ที่ ๓ ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข” กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงามและกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติศาสนา และ พระมหากษัตริย์เป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม</p>								
๑. กิจกรรมร่วมประกาศเจตนารมณ์ของ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน สวรส. ในวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมสุปัญญา สถาบันวิจัยระบบ สาธารณสุข	๑.ความสำเร็จของการ ดำเนินการตามแผน คิด เป็นร้อยละ ๑๐๐	ผู้เข้าร่วมโครงการ การเปลี่ยนแปลง พฤติกรรม ซึ่งมีความสอดคล้อง กับวัตถุประสงค์ของ โครงการ	๐	หน่วยงาน ทรัพยากร มนุษย์		✓		
๒.การศึกษาดูงานโครงการตามหลัก เศรษฐกิจพอเพียง เพื่อปลูกฝังวิถีชีวิตตาม หลักเศรษฐกิจพอเพียงหรือการทำกิจกรรม เพื่อสังคมในวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๕ Online ถ่ายทอดสัญญาณ ผ่านโปรแกรม Zoom meeting จากศูนย์การเรียนรู้	๑.ความสำเร็จของการ ดำเนินการตามแผน คิด เป็นร้อยละ ๑๐๐	ผู้เข้าร่วมโครงการ การเปลี่ยนแปลง พฤติกรรม ซึ่งมีความสอดคล้อง กับวัตถุประสงค์ของ โครงการ	๗๔,๙๔๕	หน่วยงาน ทรัพยากร มนุษย์		✓		

เศรษฐกิจพอเพียงบ้านสารภี มายังห้องประชุมสุปัญญา สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข								
๓.สวรส. ๓๐ ปี จิตอาสา แบ่งปันสุข ปลุกต้นไม้	๑.ผู้เข้าร่วมโครงการ ๘๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	ผู้เข้าร่วมโครงการ การเปลี่ยนแปลง พฤติกรรม ซึ่งมีความสอดคล้อง กับวัตถุประสงค์ของ โครงการ	๐	กลุ่มตรวจสอบ ภายใน			✓	
๔.โครงการทำกิจกรรมเพื่อสังคม “ผลิตแต้ นมเทียม เพื่อผู้ป่วยมะเร็งเต้านม” ภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปราม การทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม สถาบันวิจัยระบบ สาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๑.ความสำเร็จของการ ดำเนินการตามแผน คิด เป็นร้อยละ ๑๐๐ ๒.ผู้เข้าร่วมโครงการ ๗๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	ผู้เข้าร่วมมีความตั้งใจ สามารถผลิตแต้ นมได้ ๗๐ เต้านมสอดคล้อง กับวัตถุประสงค์ของ โครงการ	๒๘,๙๗๙	หน่วยงาน ทรัพยากร มนุษย์				✓

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

๓. สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง/จังหวัด/องค์กร หน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน...๑...แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมขององค์กรเครือข่าย จำนวน.....๕๐.....คน
- จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม รวมจำนวน.....๕๐.....คน โดยแยกช่วงอายุได้ดังนี้
 - อายุ ๑๓ - ๒๔ ปี จำนวน.....๕๐.....คน
 - อายุ ๒๕ - ๔๐ ปี จำนวน.....๕๐.....คน
 - อายุ ๔๑ - ๖๐ ปี จำนวน.....คน
 - อายุ ๖๐ ปีขึ้นไป จำนวน.....คน
- หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน๑.....แห่ง
- จำนวนผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน.....๕๐.....คน

สถาบันวัคซีนแห่งชาติ

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

๓. สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง/จังหวัด/องค์กร หน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน.....แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมขององค์กรเครือข่าย จำนวน...ไม่น้อยกว่า...คน
- จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม รวมจำนวน.....คน โดยแยกช่วงอายุได้ดังนี้
 - อายุ ๑๓ - ๒๔ ปี จำนวน.....คน
 - อายุ ๒๕ - ๔๐ ปี จำนวน.....คน
 - อายุ ๔๑ - ๖๐ ปี จำนวน.....คน
 - อายุ ๖๐ ปีขึ้นไป จำนวน.....คน
- หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน.....แห่ง จำนวนผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน.....คน

สำนักงานหลักประกันสุขภาพ

**รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ กระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๑๒ เดือน)**

๑. สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข... หน่วยงาน สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ... สถานที่ตั้ง ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ อ.แจ้งวัฒนะ.....
ชื่อผู้ประสานงาน นายพรคพงศ์ วุฒิวังศ์..... โทรศัพท์ ๐๘-๔๔๓๙-๐๑๐๔.....

๒. โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕.....๖.....โครงการ/กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม.....๑๕,๘๖๖,๖๖.....บาท

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข								
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ								
๑. โครงการ / กิจกรรมยกย่องคนดี	๓ คน (สปสช. เขต ๒, ๓ และ ส่วนกลาง) ๑ ทีม (ทีม สำนักบริหารทั่วไป ประมาณ ๒๐ คน)	เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ในจุดแข็ง และมีการบันทึกเป็น organization knowledge ของ สปสช.	-	กลุ่มภารกิจ สื่อสารหลักประกันสุขภาพ	✓	✓		
๒. โครงการ / กิจกรรมจิตอาสา (๑. รับด่วน ๑๓๓๐ ๒. โทรหาผู้ป่วยโควิด ที่รอการรับบริการนานกว่ากำหนด เพื่อส่งยาให้อย่างเร่งด่วน)	รับสายด่วน ๒๕๐ คน โทรหาผู้ป่วย ๒๓๐ คน ทหาร ๒๐๐ นาย (กระจายยาฟ้าฯ ไปยังหน่วยสาธารณสุขชุมชน)	เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และมีการพัฒนาเป็นข้อเสนอเชิงนโยบาย ในการกระจายความช่วยเหลืออย่างทันที่	-	กลุ่มภารกิจ สนับสนุนการมีส่วนร่วมและคุ้มครองสิทธิ		✓		
๓. โครงการ / กิจกรรมร่วมรำลึกวันครบรอบการเสียชีวิต นพ.สงวน นิตยารัมภ์พงศ์	๒๐ คน (ทำบุญที่วัดชลประทาน) ประมาณ ๑๒๐ คน (online จัดที่ สำนักงาน)	ผู้ร่วมงาน และบุคลากรภายใน สปสช. ได้รับการสื่อสารย้ำถึงอุดมการณ์ของระบบ	-	สายงานสนับสนุนองค์กรและกลุ่ม	✓	✓		

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
	คณะกรรมการสุขภาพ แห่งชาติ : สช)	หลักประกันสุขภาพฯ		ภารกิจสื่อสาร หลักประกัน สุขภาพ				
๔. กิจกรรมบริจาคโลหิตถวายเป็นพระราชกุศล แต่พระพันปีหลวง สองช่วงเวลา คือ วันที่ ๑ มิ.ย. และ วันที่ ๘ ก.ย. ๖๕ (ร่วมกับกรมที่ดิน และกรมที่ดิน)	๑๘ คน	มีการสื่อสารทั่วทั้งองค์กรให้ได้ตระหนักถึงการเสียสละโลหิตเพื่อช่วยชีวิตเพื่อนมนุษย์ เป็นการสร้างการรับรู้และสละเลือดเนื้อ เป็นกุศลที่มีอานิสงส์มาก	-	สายงานสนับสนุนองค์กร			✓	✓
๕. กิจกรรมออมบุญ วันเข้าพรรษา ทำบุญตักบาตร บำเพ็ญกุศล ถวายพระพันปีหลวง วันที่ ๘ ก.ค. ๖๕ (ร่วมกับกรมพัฒนาชุมชน)	๑๒ คน	มีการสื่อสารให้บุคลากรได้รับรู้วันสำคัญทางศาสนา และตระหนักในการทำบุญทำทาน และทำกุศล อันเป็นคุณธรรมของพุทธศาสนิกชนที่ดี	-	สายงานสนับสนุนองค์กร				✓
๖. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ “ใจถึงใจ ก่อนไกลกัน” ๗ ก.ย. ๖๕ (มุทิตาจิต กับผู้เกษียณอายุประจำปี ๒๕๖๕)	๘๐ คน ร่วมงานที่สำนักงาน ๑๒๒ คน ผ่านระบบ zoom	ผู้เกษียณ ได้ถ่ายทอดความรู้ประสบการณ์ (tacit knowledge) และได้ให้กำลังใจแก่บุคลากรที่ยังปฏิบัติหน้าต่อ บุคลากรได้แสดงการกตเวทิตา และมุทิตา กับบุคคลที่เกษียณ น้อมรับข้อเสนอแนะจาก	๑๕,๘๖๖.๖ ๖	สายงานสนับสนุนองค์กร และกลุ่มภารกิจสื่อสารหลักประกันสุขภาพ				✓

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
		ผู้ใหญ่ เป็นคุณธรรมที่ดี ของสังคมไทย						

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน
 ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

๓. สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง/จังหวัด/องค์กร หน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน๔..... แห่ง (กองทัพไทย, กอธรมน, สช, ไปรษณีย์) รวมผู้ที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมขององค์กรเครือข่าย จำนวน๕๖๒..... คน
- จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม รวมจำนวน.....๕๖๒.....คน โดยแยกช่วงอายุได้ดังนี้
 - อายุ ๑๓ - ๒๔ ปี จำนวน.....๑๒๐ ...คน
 - อายุ ๒๕ - ๔๐ ปี จำนวน..... ๒๓๘.. คน
 - อายุ ๔๑ - ๖๐ ปี จำนวน.....๑๕๒....คน
 - อายุ ๖๐ ปีขึ้นไป จำนวน.....๕๒....คน
- หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน๒..... แห่ง (กรมที่ดิน กรมพัฒนาชุมชน)
- จำนวนผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน๓๐..... คน

องค์การมหาชน



โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) กระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๑๒ เดือน)

๑.สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อกระทรวง...กระทรวงสาธารณสุข..หน่วยงาน...โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน).....สถานที่ตั้ง...เลขที่ ๑๔๘ หมู่ ๑ ตำบลบ้านแพ้ว..อำเภอบ้านแพ้ว..จังหวัดสมุทรสาคร
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางจวีร์ ศรีพรัตน์.....โทรศัพท์.....๐๘.๑๓๔๒.๖๑๔๒.....

๒.โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน.....๘.....โครงการ
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม.....บาท

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.64)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.65)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.65)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖5)	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข									
กลยุทธ์ที่ 2 วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ									
1. โครงการฝึกอบรม ปลุกฝังสร้างจิตสำนึก หลักคุณธรรม จริยธรรม ระเบียบข้อบังคับ ค่านิยมวัฒนธรรมองค์กร	- บุคลากรเข้าปฏิบัติงาน ใหม่ได้รับการอบรม 100%	- บุคลากรที่เข้า ปฏิบัติงานใหม่ รับรู้ เข้าใจหลักคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม วัฒนธรรมองค์กรมี พฤติกรรมที่ถูกต้อง ดีงาม สอดคล้องทิศทาง องค์กร	-	งานทรัพยากร มนุษย์	✓	✓	✓	✓	วันที่ 23 ก.ย. 65 เชิญวิทยากร จากศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้านการ ทุจริต กระทรวง สาธารณสุข มาบรรยาย หัวข้อ "ความเสี่ยง ด้านการ ทุจริตและ ประพฤติ มิชอบ"

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.64)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.65)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.65)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖5)
ยุทธศาสตร์ที่ 1 วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข								
กลยุทธ์ที่ 2 วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ								
2. กิจกรรมรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมขององค์กร	- เจ้าหน้าที่ได้รับรู้รับทราบเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม มากกว่า 3 ครั้ง (ทางระบบไลน์, ข่าวประชาสัมพันธ์ทางระบบ Intranet) ได้แก่ ประกาศเจตนารมณ์ต่าง ๆ ของโรงพยาบาล, การประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมสำหรับผู้ปฏิบัติงานองค์การมหาชน, การรณรงค์การสวมหมวกนิรภัยขณะขับขี่รถจักรยานยนต์ ฯลฯ	- บุคลากรได้รับทราบและเรียนรู้ข้อมูลต่าง ๆ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ส่งผลให้มีการปฏิบัติที่ดีลดข้อร้องเรียนหรือความไม่พึงพอใจของผู้ใช้บริการหรือผู้ร่วมงาน และมีความสุขในการทำงานร่วมกันเป็นทีม	-	งานทรัพยากรมนุษย์	✓	✓	✓	✓
3. โครงการยกย่องเชิดชูคนดี ขององค์กร	- จำนวนคนดีขององค์กร 10 คน	- ผู้กระทำความดีได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็นที่ประจักษ์ในสังคม มีแรงจูงใจในการทำงาน และเป็นต้นแบบการทำความดีอย่างต่อเนื่อง และมีความสุขในการทำงาน	50,000 บาท	งานทรัพยากรมนุษย์ และคณะกรรมการจริยธรรม	✓	-	-	ดำเนินการเรียบร้อยเมื่อ ธันวาคม 2564

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.64)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.65)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.65)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖5)
ยุทธศาสตร์ที่ 1 วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข								
กลยุทธ์ที่ 2 วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ								
4. จัดช่องทางเสนอข้อคิดเห็นหรือข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร หรือประพฤติกรรมไม่เหมาะสม	ช่องทางเสนอความคิดเห็น ร้องเรียน มากกว่า 5 ช่องทาง - ศูนย์รับเรื่องร้องเรียนและ ไกล่เกลี่ย - ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร อิเล็กทรอนิกส์ของทาง ราชการ - ระบบ Line ของ โรงพยาบาล - ระบบสารสนเทศบริหาร ความเสี่ยงของ สถานพยาบาล - แจ้งข่าวประชาสัมพันธ์ ทางระบบ Intranet ฯลฯ	- รับทราบข้อมูล หลายมุมมองจากผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย ทั้ง ภายในและภายนอก เพื่อปรับปรุงพัฒนา อย่างต่อเนื่อง และเป็นองค์กรที่ เรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม	-	งาน ทรัพยากร มนุษย์ และคณะ กรรมการ จริยธรรม	✓	✓	✓	✓
5. โครงการรณรงค์ให้แต่งกายชุดผ้าไทย และส่งเสริมชุดไทยเป็นอัตลักษณ์ประจำชาติตามนโยบายของประเทศ	- บุคลากรหน่วยงาน สนับสนุนบริการ แต่งกายชุดผ้าไทย ในวันปฏิบัติงาน (วันอังคารและวันศุกร์)	- บุคลากรแต่งกายชุด ผ้าไทย ตามนโยบาย ของประเทศและใน วาระโอกาสต่าง ๆ ส่งเสริมชุดไทยเป็น อัตลักษณ์ประจำชาติ	-	งาน ทรัพยากร มนุษย์	✓	✓	✓	✓
ยุทธศาสตร์ที่ 1 วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข								
กลยุทธ์ที่ 3 วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดั้งเดิมและกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์เป็นฐานในการเสริมสร้าง คุณธรรม								
6. จัดกิจกรรมในวันสำคัญ เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา ะมหากษัตริย์	- บุคลากรร่วมกิจกรรม เทิดทูน สถาบันชาติ	- บุคลากรได้ร่วม กิจกรรมและแสดงความ	-	งาน ทรัพยากร	✓	✓	✓	✓

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.64)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.65)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.65)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖5)
และประเพณี วัฒนธรรม อันดีงาม	ศาสนา พระมหากษัตริย์ และสืบสานประเพณี วัฒนธรรม มากกว่า 5 ครั้ง -* วันคล้ายวันสวรรคต ร. 9 (13 ตุลาคม 2564) * วันปิยมหาราช (23 ตุลาคม 2564) * วันลอยกระทง (19 พฤศจิกายน 2564) * วันพ่อแห่งชาติ (5 ธันวาคม 2564) * ทำบุญตักบาตรกิจกรรม ส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่ (24 ธันวาคม 2564) * ทำบุญตักบาตรวัน มาฆบูชา (16 กุมภาพันธ์ 2565)	จงรักภักดีเกิดทุน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ได้รับ การกล่อมเกลาจิตใจ ประพฤติปฏิบัติในสิ่งดี งาม		มนุษย์ และคณะคณะ กรรม- การ จริยธรรม				
ยุทธศาสตร์ที่ 1 วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข								
กลยุทธ์ที่ 3 วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงามและกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์เป็นฐานในการเสริมสร้าง คุณธรรม								
7. จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	- จัดกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ทุกเดือน เช่น การ ประชาสัมพันธ์การ ชื่นชมการทำความดีของ บุคลากร, รณรงค์เชิญ ชวนบุคลากรร่วมบริจาค โลหิต ฯลฯ	- บุคลากรมีส่วนร่วมใน กิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และ มีความสุขในการทำงาน ที่ได้รับมอบหมาย ด้วย ความขยัน หมั่นเพียร ทำให้การทำงาน มีประสิทธิภาพมากขึ้น องค์กรมีความเป็นมิตร	-	งาน ทรัพยากร มนุษย์	✓	✓	✓	✓

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.64)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.65)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.65)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖5)
		และเกิดความร่มเย็นเป็นสุข						
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม								
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่ายและการขยายความร่วมมือกับภาคส่วนอื่นๆ								
8. ประสานความร่วมมือเครือข่าย/ หน่วยงานภายนอกและเพิ่มช่องทาง ขับเคลื่อน ดำเนินกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม	- เครือข่ายที่มีส่วนร่วม ดำเนินกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม * ชมรมผู้สูงอายุ * ชมรมเพื่อนโรคไต * มูลนิธิฉือจี้	- มีเครือข่าย แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และเพิ่มประสิทธิภาพ ระบบการดำเนินงาน บริหารจัดการ ขับเคลื่อน คุณธรรม จริยธรรม	-	งาน ทรัพยากร มนุษย์	✓	✓	✓	✓

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิตความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

๓. สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง/จังหวัด/องค์กร หน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน.....๑-๒.....แห่ง
รวมผู้ที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมขององค์กรเครือข่าย จำนวน.....ไม่น้อยกว่า.....๕๐๐.....คน
- จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม รวมจำนวน.....๑,๔๕๖.....คน
โดยแยกช่วงอายุได้ดังนี้
 - อายุ ๑๓ - ๒๔ ปี จำนวน.....๑๔๕.....คน
 - อายุ ๒๕ - ๔๐ ปี จำนวน.....๙๘๑.....คน
 - อายุ ๔๑ - ๖๐ ปี จำนวน.....๓๓๐.....คน
 - อายุ ๖๐ ปีขึ้นไป จำนวน.....-.....คน
- หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน.....๑.....แห่ง
จำนวนผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน.....๑๐๐-๒๐๐.....คน

สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) กระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๑๒ เดือน)

๑. สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข... หน่วยงาน สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) สถานที่ตั้ง ๘๘/๓๙ อาคารสุขภาพแห่งชาติ ชั้น ๕ กระทรวงสาธารณสุข
ซอย ๖ ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐...

ชื่อผู้ประสานงาน นายชัยวัฒน์ สุวิฆานกุล..... โทรศัพท์ ๐๒-๐๒๗ ๘๘๔๔ ต่อ ๙๓๑๐.....

๒. โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน...๔...โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม...๖๓๐,๐๐๐...บาท

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				หมายเหตุ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑. วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)									
กลยุทธ์ที่ ๑. โครงการสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้บุคลากรภายในสถาบัน (๕๖๐,๐๐๐ บาท) ประกอบด้วยกิจกรรมย่อย ดังนี้									
๑.๑ โครงการสร้างเสริม คุณธรรมจริยธรรม ให้ บุคลากรภายในสถาบัน									
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานใน สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) และองค์กรเครือข่าย ให้เป็นองค์กรคุณธรรม									
กลยุทธ์ที่ ๒. โครงการพัฒนาองค์ความรู้และทักษะด้านคุณธรรมจริยธรรม (๒๕,๐๐๐ บาท) ประกอบด้วยกิจกรรมย่อย ดังนี้									
๒.๑ การสร้างมาตรการ และกลไกการกำกับ ปฏิบัติตามเกณฑ์คุณธรรม ของหน่วยงาน ITA									
๒.๑.๑ ผลคะแนนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงาน	๒.๑.๑ ผลคะแนนขององค์กรที่ ได้รับอยู่เกณฑ์ระดับคุณธรรม และความโปร่งใสการดำเนินงาน	๒.๑.๑ ๑. ได้เห็นถึงความร่วมมือ ร่วมใจของทุกคนใน		คณะทำงาน จัดทำและ ขับเคลื่อนฯ				✓ ๑ ส.ค. ๖๕	ภาพ กิจกรรม ที่ ๙

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				หมายเหตุ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
ภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕	สูง ถึง ๙๓.๗๙ คะแนน หรือใน ระดับคะแนน A	สถาบัน ๒. ได้เห็นถึงความพยายาม และการสนับสนุนของ ผู้บริหารในการร่วม ผลักดัน และติดตามของ ทีมงาน ITA ๓. ผลที่ได้จากการร่วมแรง ร่วมใจ ทำให้เกิดความ ปลาบปลื้ม และภูมิใจที่ ยังคงรักษาต้นแบบ องค์กรคุณธรรมความ โปร่งใสได้ในระดับ A		ร่วมกับ งาน พัฒนา ทรัพยากร มนุษย์ สรพ. และ คณะกรรมการ ITA					
๒.๑.๒ สรพ. ร่วมใจวันต่อต้าน คอร์รัปชันแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๕ (ออนไลน์)	๒.๑.๒ เจ้าหน้าที่เข้าร่วม กิจกรรมประกอบด้วย ๑. ปฏิบัติการ ๕ คน ๒. หน่วยงานที่เข้าร่วม จำนวน ๑๐ หน่วยงาน	๒.๑.๒ ๑. ได้เห็นถึงพลังของผู้เข้าร่วม กิจกรรมที่มีความมุ่งมั่น ตั้งใจ และพร้อมที่จะ ขับเคลื่อนองค์กรให้ ปราศจากการคอร์รัปชัน ๒. ได้เห็นการมีส่วนร่วมของ ภาครัฐและเอกชน ใน กิจกรรมครั้งนี้เป็นจำนวน มาก ๓. ได้เห็นผู้นำหลายระดับให้ ความสำคัญในการปราบ		คณะกรรมการ จัดทำและ ขับเคลื่อนฯ ร่วมกับ งาน พัฒนา ทรัพยากร มนุษย์ สรพ. และ คณะกรรมการ ITA			✓ ๖ ก.ย. ๖๕	ภาพ กิจกรรม ที่ ๑๔	

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				หมาย เหตุ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
		ไกลจากการคอร์รัปชันที่ยัง มีในสังคมไทยให้หมดสิ้นไป							
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) เป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม									
กลยุทธ์ที่ ๓ โครงการปลูกฝังจิตสำนึกคุณธรรมความดี เกิดทุนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ (๕,๐๐๐ บาท) ประกอบด้วยกิจกรรมย่อย ดังนี้									
๓.๑ กิจกรรมถวายพวง มาลาพานพุ่ม ในวันสำคัญ ร่วมกับกระทรวง สาธารณสุข และองค์กร เครือข่าย									
๓.๑.๑ สรพ. ร่วมพิธีวางพวง มาลาถวายราชสักการะ พระราชนุสาวรีย์ สมเด็จพระ มหิตลาธิเบศร อดุลยเดชวิกรม พระบรมราชชนก และสมเด็จพระ พระศรีนครินทราบรมราชชนนี	๓.๑.๑ เจ้าหน้าที่เข้าร่วม กิจกรรมประกอบด้วย ๑. ผู้บริหาร ๓ คน ๒. นักวิชาการ ๑ คน ๓. ปฏิบัติการ ๕ คน ๔. หน่วยงานที่เข้าร่วม จำนวน ๑๐-๑๕ หน่วยงาน รวม ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๓	๓.๑.๑ ๑. เป็นการแสดงออกถึง ความจริงรักภักดีต่อ สถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ ๒. เพื่อเป็นการเฉลิมพระ เกียรติและสำนึกในพระ มหากรุณาธิคุณที่พระองค์ ทรงเป็นต้นแบบของ การแพทย์และ สาธารณสุขไทยใน ปัจจุบัน ๓. ทำให้เกิดความปราบ ปลื้มใจที่ได้เป็นหนึ่งใน องค์กรที่ให้การขับเคลื่อน	๒,๐๐๐ บาท	คณะทำงาน จัดทำและ ขับเคลื่อนฯ ร่วมกับ งาน พัฒนา ทรัพยากร มนุษย์ สรพ.				✓ ๒๔ ก.ย. ๖๕	ภาพ กิจกรรม ที่ ๑๖

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				หมาย เหตุ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
		ระบบสุขภาพให้มี คุณภาพทัดเทียมนานา ประเทศ							
๓.๒ กิจกรรมถวายความ จงรักภักดี เนื่องในวันสำคัญ เช่น วันเฉลิมพระ ชนมพรรษา หรืองานพิธี การต่างๆ จัดโดยกระทรวง สาธารณสุข									
๓.๒.๑ สรพ. ร่วมถวาย พระ พรชัยมงคล เนื่องในโอกาสวัน เฉลิมพระชนมพรรษา ๓ มิถุนายน ๒๕๖๕	๓.๒.๑ เจ้าหน้าที่เข้าร่วม กิจกรรมประกอบด้วย ๑. ผู้บริหาร ๕ คน ๒. นักวิชาการ ๕ คน ๓. ปฏิบัติการ ๒๗ คน ๔. ลูกจ้างโครงการ ๓ คน รวม ๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๗๙	๓.๒.๑ ๑. ทำให้เกิดความจงรักภักดี ต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๒. เจ้าหน้าที่และบุคลากร ทุกคนต่างปลื้มปีติที่ได้ขึ้น ชมพระบารมี ๓. ได้มีโอกาสถวายพระพร ชัยมงคล เนื่องในโอกาส ทรงเจริญพระ ชนมพรรษา		คณะทำงาน จัดทำและ ขับเคลื่อนฯ ร่วมกับ งาน พัฒนา ทรัพยากร มนุษย์ สรพ.			✓ ๓ มิ.ย. ๖๕		ภาพ กิจกรรม ที่ ๓
๓.๒.๒ ร่วมพิธีไหว้ครูแพทย์ แผนไทยตระกูลแพทยานนท์ ประจำปี ๒๕๖๕	๓.๒.๒ เจ้าหน้าที่เข้าร่วม กิจกรรมประกอบด้วย ๑. ผู้บริหาร ๑ คน ๒. นักวิชาการ ๒ คน ๓. ปฏิบัติการ ๖ คน	๓.๒.๒ ๑. ได้เห็นถึงความศรัทธา การร่วมแรงร่วมใจ และ น้อมระลึกถึงผู้ก่อตั้งการ แพทยสาธารณสุข		งานพัฒนา ทรัพยากร มนุษย์ สรพ.			✓ ๓๐ มิ.ย. ๖๕		ภาพ กิจกรรม ที่ ๗

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				หมาย เหตุ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
	๔. ลูกจ้างโครงการ ๑ คน ๕. หน่วยงานเข้าร่วม ๔ หน่วยงาน รวม ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๗	๒. ได้สืบสานประเพณี วัฒนธรรมที่สำคัญ เกี่ยวกับการแพทย์แผน ไทย							
๓.๒.๓ พิธีถวายสัตย์ ปฏิญาณเพื่อเป็นพลเมืองที่ ดีและพลังของแผ่นดิน เนื่อง ในโอกาสวัน เฉลิมพระชนม พรรษา วันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕	๓.๒.๓ เจ้าหน้าที่เข้าร่วม กิจกรรมประกอบด้วย ๑. ผู้บริหาร ๔ คน ๒. นักวิชาการ ๑ คน ๓. ปฏิบัติกร ๑๓ คน รวม ๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๗	๓.๒.๓ ๑. สร้างความปราบปลื้มใจ ที่ได้เป็นส่วนหนึ่งในพิธี การ ๒. ได้ถวายสัตย์ปฏิญาณต่อ พระบรมฉายาลักษณ์ เพื่อเป็นพลเมืองที่ดีและ พลังของแผ่นดิน		คณะทำงาน จัดทำและ ขับเคลื่อนฯ ร่วมกับ งาน พัฒนา ทรัพยากร มนุษย์ สรพ.				✓ ๒๕ ก.ค. ๖๕	ภาพ กิจกรรม ที่ ๘
๓.๓ กิจกรรมเจริญสมานธิ สติ ปัญญา เนื่องในวัน สำคัญทางพระพุทธศาสนา ตามคำสั่งสอนองค์สัมมาสัม พุทธเจ้าด้วยการปฏิบัติ ปฏิบัติชอบ และสร้างความ เข้มแข็งของ “บวร” (บ้าน- ชุมชน/วัด-ศาสนสถาน/ โรงเรียน-ส่วนราชการ)									

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				หมาย เหตุ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
	๑. ผู้บริหาร ๑ คน ๒. ทีมงาน สรพ. ๕ คน รวม ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๒๒	หนึ่งของการพัฒนา ระบบบริการสุขภาพ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น ๒. แสดงให้เห็นถึงพลังของ หน่วยงานต่างๆ ที่ร่วม ด้วยช่วยกันในการ ขับเคลื่อน อปท. ให้ สามารถยืนหยัดและมี ระบบบริการสุขภาพที่ดี ยิ่งขึ้น ๓. ช่วยให้ประชาชน สังคม และประเทศเกิดการ พัฒนาอย่างต่อเนื่อง						๖๕	ที่ ๑๐
กลยุทธ์ที่ ๔. โครงการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ด้วยพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา (๔๐,๐๐๐ บาท) ประกอบด้วยกิจกรรมย่อย ดังนี้									
๔. โครงการขับเคลื่อน คุณธรรม จริยธรรม ด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา และกตัญญู									
๔.๑ กิจกรรมร่วม เชิดชู คนดี การทำความดี หรือ									

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				หมายเหตุ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
บุคคลผู้มีคุณธรรม ด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ทั้งบุคคลภายใน และภายนอก									
๔.๑.๑ สรพ. สนับสนุน ผลงานนวัตกรรม (2P Safety Tech)	๔.๑.๑ เจ้าหน้าที่เข้าร่วม กิจกรรมประกอบด้วย ๑. ผู้บริหาร ๑ คน ๒. ทีมงาน สรพ. ๓ คน รวม ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๔๘	๔.๑.๑ ๑. ได้เห็นถึงการปฏิบัติงาน อย่างตั้งใจ มุ่งมั่น ทุ่มเท เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อ ส่วนรวม ๒. ช่วยให้เจ้าหน้าที่และ บุคลากรทางการแพทย์ ได้รับขวัญและกำลังใจใน การส่งผ่านผลงานในการ ปฏิบัติหน้าที่ ๓. ช่วยสร้างต้นแบบของ องค์กรที่มีคุณธรรม มี วินัย สุจริต จิตอาสา และ กตัญญู		สรพ.			✓ ๒๖ พ.ค. ๖๕		ภาพ กิจกรรม ที่ ๒
๔.๑.๒ โครงการเชิดชูเกียรติ และเสริมสร้างแรงจูงใจในการ ปฏิบัติงานแก่ผู้ปฏิบัติงานของ สถาบัน	๔.๑.๒ เจ้าหน้าที่เข้าร่วม กิจกรรมประกอบด้วย ๑. ผู้บริหาร ๙ คน ๒. นักวิชาการ ๕ คน ๓. ปฏิบัติการ ๕๖ คน ๔. ลูกจ้างโครงการ ๕ คน	๔.๑.๒ ๑. ทำให้ผู้ปฏิบัติงานในทุก ระดับ เกิดความ ภาคภูมิใจ ที่ได้ยกย่อง เชิดชูเกียรติในพิธีสำคัญ ของสถาบัน ๒. ได้เห็นถึงแบบอย่างที่ดี	๔๖,๒๓๕ บาท	คณะทำงาน จัดทำและ ขับเคลื่อนฯ ร่วมกับ งาน พัฒนา ทรัพยากร มนุษย์ สรพ.			✓ ๒๒ มิ.ย. ๖๕		ภาพ กิจกรรม ที่ ๔

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				หมาย เหตุ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
	รวม ๗๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๒๗	และคุณค่าของบุคลากร สรพ. ที่มีความมุ่งมั่น ตั้งใจ เสียสละ และอยู่คู่ กับองค์กรมาจน เกษียณอายุ ๓. สร้างแบบอย่างคนดี คน เก่ง สรพ.ในอนาคต							
๔.๑.๓ สรพ. ร่วมส่งแรงใจลง พื้นที่เยี่ยมชมเครือข่าย สถานพยาบาล	๔.๑.๓ เจ้าหน้าที่เข้าร่วม กิจกรรมประกอบด้วย ๑. ผู้บริหาร ๑ คน ๒. ทีมงาน สรพ. ๗ คน รวม ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๙๖	๔.๑.๓ ๑. ได้เห็นถึงการสร้าง ทีมงานที่พร้อมไปด้วย คุณภาพ มีความตั้งใจ ใส่ ใจในการให้บริการ และ ดูแลผู้ป่วยอย่างเต็ม ความสามารถ ๒. ได้เห็นการพัฒนา นวัตกรรมการทำงาน ที่ ช่วยให้ผู้ปฏิบัติงาน และ ผู้ป่วย มีคุณภาพชีวิตที่ดี ๓. เกิดการสร้างโรงพยาบาล ต้นแบบ และร่วมผลักดัน ให้เกิดโรงพยาบาลที่ผ่าน การรับรองในทุกพื้นที่		สรพ.			✓ ๒๘ มิ.ย. ๖๕		ภาพ กิจกรรม ที่ ๕
๔.๑.๔ สรพ. รับมอบเกียรติ บัตรการจัดทำวิถีทัศน์การ	๔.๑.๔ เจ้าหน้าที่เข้าร่วม กิจกรรมประกอบด้วย	๔.๑.๔ ๑. เกิดความภาคภูมิใจ ที่ได้		สรพ.			✓ ๒๒ ส.ค.		ภาพ กิจกรรม

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				หมาย เหตุ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
ส่งเสริมคุณธรรม ด้วย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”	๑. ผู้บริหาร ๒ คน ๒. นักวิชาการ ๑ คน ๓. ปฏิบัติการ ๒ คน รวม ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๘๕	มีโอกาสร่วมรับรางวัล ๒. เป็นแรงผลักดันให้เกิด การทำงานให้ดียิ่งขึ้นไป ๓. ผลงานจะเป็นเครื่องมือที่ ช่วยให้เกิดการทำความดี คิดดี และเป็นคนดีของสังคม						๖๕	ที่ ๑๑
๔.๑.๕ สรพ.ให้การต้อนรับ President, Planetree International	๔.๑.๕ เจ้าหน้าที่เข้าร่วม กิจกรรมประกอบด้วย ๑. ผู้ทรงคุณวุฒิ ๒ คน ๒. ผู้บริหาร ๔ คน ๓. แขกรับเชิญ ๕ คน รวม ๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๐๗	๔.๑.๕ ๑. สรพ. ได้มีโอกาสต้อนรับ แขกผู้มาเยือน และสร้าง ความประทับใจให้แขกผู้ มาเยือน ๒. ได้เห็นศักยภาพ ของ สรพ. มีผู้บริหารที่มี ความรู้ความสามารถ และสร้างสัมพันธ์ภาพที่ดี ระหว่างกันในอนาคต		สรพ.				✓ ๒๓ ส.ค. ๖๕	ภาพ กิจกรรม ที่ ๑๒
๔.๑.๖ คุณภาพเป็นพลังของ การขับเคลื่อนองค์กร ด้วย การสร้างขวัญและกำลังใจ	๔.๑.๖ เจ้าหน้าที่เข้าร่วม กิจกรรมประกอบด้วย ๑. ผู้บริหาร ๙ คน ๒. นักวิชาการ ๕ คน ๓. ปฏิบัติการ ๕๑ คน ๔. ลูกจ้างโครงการ ๙ คน	๔.๑.๖ ๑. ได้เห็นถึงความตั้งใจ และ การเตรียมตัวของ เจ้าหน้าที่ในการแสดง ศักยภาพ และผลงานที่ได้ เตรียมมาได้อย่างน่าสนใจ ๒. ได้เห็นถึงการทำงานเป็น		คณะทำงาน จัดทำและ ขับเคลื่อน ร่วมกับ งาน พัฒนา ทรัพยากร มนุษย์ สรพ.				✓ ๒๙ ส.ค. ๖๕	ภาพ กิจกรรม ที่ ๑๓

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				หมาย เหตุ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
	รวม ๗๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๗๖	ทีม และการแสดงออกถึงพลัง ในการร่วมกิจกรรมถึงแม้จะเหนื่อยแต่ก็ มีความสนุกสนาน ๓. ได้เห็นถึงการเอาใจใส่ และกระตุ้นของผู้บริหาร เพื่อให้ทุกคนร่วมกิจกรรม โดยการส่งผลงานเข้าร่วมประกวด จากที่คาดการณ์ว่าจะส่งผลงานน้อย ปรากฏว่า มีหลายทีม ส่งผลงานเข้าร่วมเป็นจำนวนมาก							
๔.๑.๗ สรพ. จัดพิธีมอบโล่ Quality Experts วิทพยากร หัวใจคุณภาพ และที่ปรึกษาฯ หัวใจคุณธรรม	๔.๑.๗ เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมประกอบด้วย ๑. ผู้ทรงคุณวุฒิ ๓ คน ๒. ผู้บริหาร ๓ คน ๓. นักวิชาการ ๕ คน ๔. ผู้เยี่ยมสำรวจ ๖๙ คน รวม ๘๐ คน	๔.๑.๗ ๑. ทำให้เกิดการสร้างเครือข่ายที่เข้มแข็งในอนาคต ๒. ได้เห็นถึงความเสียสละของทีมครูผู้เยี่ยม และผู้เยี่ยมที่มีใจรักในอาชีพ มีความเสียสละ ทุ่มเท เพื่อสร้างทีมงานคุณภาพ ๓. ได้เห็นถึงการมีขวัญและกำลังใจที่ดี เต็มไปด้วยรอยยิ้มของครูผู้เยี่ยมที่		คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนฯ ร่วมกับ งานพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สรพ. และงานจัดการความรู้				✓ ๖-๗ ก.ย. ๖๕	ภาพกิจกรรมที่ ๑๕

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				หมาย เหตุ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
		พร้อมจะถ่ายทอดองค์ ความรู้ให้กับผู้เยี่ยมราย ใหม่ ๔. เกิดการสร้างแรงบันดาลใจ ในการเป็นผู้เยี่ยม ซึ่ง กว่าจะมาเป็นผู้เยี่ยมที่มี ความรู้ความสามารถใน ทุกวันนี้ ต้องสะสม ประสบการณ์ และสร้าง องค์ความรู้ ตลอดจนการ ยอมรับของหน่วยงาน ต่างๆ ซึ่งมีอยู่ในตัวของผู้ เยี่ยมทุกคน							
๔.๒ สรพ. มอบอาหารและน้ำ ดื่ม ช่วยเหลือผู้ป่วยโควิด	เจ้าหน้าที่เข้าร่วม กิจกรรมประกอบด้วย ๑. ผู้บริหาร ๑ คน ๒. ปฏิบัติการ ๑ คน รวม ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๗๔	๑. ได้เป็นส่วนหนึ่งในการ ช่วยเหลือสังคม ๒. เกิดความภาคภูมิใจ ที่ได้ เป็นผู้มอบให้ ผู้รับก็มี ความสุข ๓. เป็นแบบอย่างที่ดี ทำให้ คนในองค์กร อยากที่จะ มีส่วนร่วมเพื่อช่วย ขับเคลื่อนต่อไปในอนาคต		สรพ.			✓ เม.ย. ๖๕		ภาพ กิจกรรม ที่ ๑
รวม			๔๘,๒๓๕						

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

๓. สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง/จังหวัด/องค์กร หน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน๑๗.....แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมขององค์กรเครือข่าย จำนวน๙..... คน (จากการปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่ในช่วงปีงบประมาณ ๒๕๖๕)
- จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มีกิจกรรมการปฏิบัติตน ที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม รวมจำนวน.....๗๓.....คน โดยแยกช่วงอายุได้ดังนี้ (จากจำนวนเจ้าหน้าที่ สรพ.)
 - อายุ ๑๓ - ๒๔ ปี จำนวน.....คน
 - อายุ ๒๕ - ๔๐ ปี จำนวน.....๒๘..... คน
 - อายุ ๔๑ - ๖๐ ปี จำนวน.....๔๕.....คน
 - อายุ ๖๐ ปีขึ้นไป จำนวน.....คน
- หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน๑๕..... แห่ง จำนวนผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน๘๐..... คน

รัฐวิสาหกิจ



องค์การเภสัชกรรม

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
องค์การเภสัชกรรม กระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๑๒ เดือน)

๑. สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข...หน่วยงาน...องค์การเภสัชกรรม.....สถานที่ตั้ง ๗๕/๑ ถนนพระราม ๖ แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐.....
 ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวธัญยาพร หวังชอบ.....โทรศัพท์ ๐๒-๒๐๓๘๑๙๙, ๐๙๐-๙๘๘๖๖๕๓.....

๒. โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ...๘.....โครงการ
 จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม...๘๗๔,๔๕๐.....บาท

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข								
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ								
๑.๑ โครงการ GPO Stronger แข็งแกร่ง แข็งแรง #คนจีทีโอ อบรมให้ความรู้ให้กับผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับเรื่องคุณธรรม จริยธรรม การต่อต้านการทุจริต การรับ สินบน และการแยกแยะผลประโยชน์ส่วน ตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	เข้าร่วม ไม่น้อยกว่า ๘๐% ของกลุ่มเป้าหมาย	มีความรู้ความเข้าใจ เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๗,๕๐๐	กองพัฒนา องค์กรเพื่อ ความยั่งยืน		✓ ๒๙ มี.ค. ๖๕		
๑.๒ โครงการ GPO Young Blood	เข้าร่วม ไม่น้อยกว่า ๘๐% ของกลุ่มเป้าหมาย	ไม่พบการกระทำผิด ระเบียบจากผู้ปฏิบัติงาน ที่บรรจุใหม่	ไม่ใช่ งบประมาณ (ออนไลน์)	กองพัฒนา องค์กรเพื่อ ความยั่งยืน		✓ ๑๕ ก.พ. ๖๕		
๑.๔ โครงการพัฒนาและเสริมสร้างกลุ่ม ตัวแทน CG & CSR Agent	เข้าร่วม ๘๐% ของกลุ่มเป้าหมาย	มีเครือข่ายตัวแทนจาก ทุกหน่วยงาน ที่มีศักยภาพ	ไม่ใช่ งบประมาณ (งบจัดรวม ในข้อ ๑.๑)	กองพัฒนา องค์กรเพื่อ ความยั่งยืน		✓ ๒๙ มี.ค. ๖๕		

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม								
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม								
๒.๑ หน่วยงานคุณธรรม	ทุกหน่วยงานใน อภ. เข้า ร่วม	มีหน่วยงานของ อภ. เป็นต้นแบบ องค์กรคุณธรรม	๕,๐๐๐	กองพัฒนา องค์กรเพื่อ ความยั่งยืน		✓	✓	✓ ๒๖ ก.ค.๖๕
๒.๒ พัฒนาศักยภาพบุคคลต้นแบบ GPO Role model ในทุกมิติของการพัฒนา องค์กรคุณธรรม (ผู้บริหาร ๒ คน พนักงาน ๕ คน และ ลูกจ้าง ๒ คน)	อย่างน้อย ๑ กิจกรรม	อภ. มีบุคลากรที่ ทรงคุณค่าที่เป็นตัวอย่าง ที่ดีให้กับผู้ปฏิบัติงาน	๒๙๔,๔๕๐	กองพัฒนา องค์กรเพื่อ ความยั่งยืน		✓		๑ ๒ - ๑๔ ม . ค . ๖๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม								
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่ายและการขยายความร่วมมือกับภาคส่วนอื่น ๆ								
๓.๑ สืบตาดำส่งเสริมการบริหาร กิจการที่ดีประจำปี ๒๕๖๕	เข้าร่วม ๘๐% ของกลุ่มเป้าหมาย	มีความรู้ความเข้าใจ เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๒๕๐,๐๐๐					✓ ๒๗ - ๒๘ ก.ย. ๖๕
๓.๒ จัดกิจกรรมรณรงค์วันต่อต้านการ ทุจริต	มีกิจกรรม การต่อต้านการทุจริต อย่างน้อย ๒ กิจกรรม	ผู้ปฏิบัติงานได้มีส่วนร่วม ในกิจกรรมวันต่อต้าน การทุจริต และได้ เครือข่ายภาคีกับ หน่วยงานภายนอก	๓๑๗,๕๐๐	กองพัฒนา องค์กรเพื่อ ความยั่งยืน	✓ ๘ ธ.ค. ๖๕			✓ ๒๗ - ๒๘ ก.ย. ๖๕
รวม			๘๗๔,๔๕๐					

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

๓. สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง/จังหวัด/องค์กร หน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน๓..... แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมขององค์กรเครือข่าย จำนวน๓..... คน
- จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม รวมจำนวน.....๓,๓๓๒.....คน โดยแยกช่วงอายุได้ดังนี้
 - อายุ ๑๓ - ๒๔ ปี จำนวน.....๑๑๔.....คน
 - อายุ ๒๕ - ๔๐ ปี จำนวน.....๒,๐๒๗..... คน
 - อายุ ๔๑ - ๖๐ ปี จำนวน.....๑,๑๙๑.....คน
 - อายุ ๖๐ ปีขึ้นไป จำนวน.....-.....คน
- หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน๓..... แห่ง
 - จำนวนผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน๓,๓๓๒..... คน



รายงานผลดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
กระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565
รอบ 12 เดือน

