



บันทึกข้อความ

ห้องรองปลัดกระทรวงฯ
น.พ.ยงยศ ธรรมวุฒิ
เลขรับ: กกท/๒๓
วันที่: ๒๓ พ.ค. ๒๕๖๓
เวลา: ๑๐.๒๕ น.

ส่วนราชการ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม โทรศัพท์ ๐.๒๕๔๐.๑๓๓๐

ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๒/๒๑๔๔

วันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓

เรียน หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

เรื่องเดิม

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ได้จัดการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๐.๐๐-๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ข้อพิจารณา

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ได้จัดทำรายงานการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๓ เรียบร้อยแล้วตามที่แนบมาพร้อมนี้ เห็นควรจัดส่งรายงานการประชุม ให้คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พิจารณาตรวจสอบยืนยันความถูกต้องสมบูรณ์ หากมีประเด็นที่ต้องปรับปรุงแก้ไข ให้แจ้งกลับมาถึงนางสาวเชมรินทร์ อภิสุทธิพงษ์กุล นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๓

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดดำเนินการดังต่อไปนี้ด้วย จักเป็นพระคุณ

๑. รับทราบรายงานการประชุม ฯ
๒. ลงนามในหนังสือที่แนบ
๓. อนุญาตให้นำรายงานการประชุม ฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

กระทรวงสาธารณสุข

(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

- รับทราบ ตามข้อ ๑.
- ลงนามแล้ว ตามข้อ ๒.
- อนุญาต ตามข้อ ๓.

นายยงยศ ธรรมวุฒิ

(นายยงยศ ธรรมวุฒิ)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการแพทย์

หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

รายงานการประชุม
 คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓
 วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๐.๐๐-๑๔.๐๐ น.
 ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
 ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ผู้มาประชุม

๑. นายอุทัย สุดสุข	ประธานกรรมการ	ประธาน
๒. นายวินัย วิริยะกัจจา	กรรมการ	
๓. นายไพจิตร ปวะบุตร	กรรมการ	
๔. นายสรรเสริญ นามพรหม	กรรมการ	
๕. นายสมพร เนติรัฐกร	กรรมการ	
๖. นางสาวประไพ กนิษฐायน	กรรมการ	
๗. นางภคภรณ์ นิธิสุโขทัย	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (แทน) นายพิศิษฐ์ ศรีประเสริฐ กรรมการ	
๘. นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (แทน) เลขานุการคณะกรรมการ	

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางชฎานิศ ศรีวิชัย	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ กองบริหารทรัพยากรบุคคล
๒. นายวรารุณี พลัษศิริ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล
๓. นายพศวีร์ วัชรบุตร	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
๔. นางนภเกตต์ ชันศิลา	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
๕. นางสาวเขมรินทร์ อภิสุทธิพงษ์กุล	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
๖. นางสาวกาญจนรัช ศรพรหม	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
๗. นางสาวชนกพร แสนสุด	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
๘. นายวินัย คณาศรี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
๙. นางสาวพรนิตา นาคทับทิม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

๑๐. นางสาว ...

- | | |
|--------------------------------|--|
| ๑๐. นางสาวแอน อนันตรสุชาติ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข |
| ๑๑. นางสาวน้ำฝน พัยคานนท์ | นักทรัพยากรบุคคล
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข |
| ๑๒. นางสาวทิพย์วรรณ ภูสิงห์ทอง | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข |
| ๑๓. นางสาววิภาวีณี มุลป้อม | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข |
| ๑๔. นางสาวชยาภรณ์ โกสัยพัฒน์ | นักวิชาการพัสดุ
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข |
| ๑๕. นายธนพล วิริยะบัณฑิตกุล | จ่าหน้าบริการงานธุรการ
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข |
| ๑๖. นางสาวกฤตยานี หวาจ้อย | จ่าหน้าบริการงานธุรการ
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข |

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน กล่าวชื่นชมการดำเนินงานของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ทั้งราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาค ตลอดจนอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ทุกภาคส่วน ที่ร่วมแรงร่วมใจต่อสู้การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) จนประสบผลสำเร็จ นับว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีระบบสาธารณสุขมูลฐานที่ดีที่สุด

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

รายงานการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

๒.๑ เรื่องเดิม

คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เวลา ๑๐.๐๐-๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๔ ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๒.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ได้จัดทำรายงานการประชุม ฯ ซึ่งมีจำนวนทั้งสิ้น ๒๑ หน้า และได้แจ้งเวียนรายงานการประชุม ฯ ให้กรรมการพิจารณาตรวจสอบยืนยันความถูกต้องสมบูรณ์ของรายงานการประชุม ฯ หากมีประเด็นที่ต้องปรับปรุงแก้ไข ขอให้แจ้งกลับมาถึงฝ่ายเลขานุการ ฯ ภายในวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๓ ทั้งนี้ ไม่มีกรรมการท่านใดขอแก้ไขรายงานการประชุม ฯ ดังกล่าว

๒.๓ ข้อเสนอ ...

๒.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

๒.๔ มติที่ประชุม ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

๓.๑ สรุปผลสำรวจสถานการณ์คุณธรรม จริยธรรม ในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๓.๑.๑ เรื่องเดิม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดทำแบบสำรวจสถานการณ์คุณธรรม จริยธรรม ในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยสำรวจเกี่ยวกับปัญหาวิกฤติด้านคุณธรรมในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข คุณธรรมที่ต้องได้รับการส่งเสริม สถานการณ์ด้านคุณธรรมระดับหน่วยงาน คุณธรรมที่ควรปลูกฝังแก่เจ้าหน้าที่ใหม่ คุณธรรมที่ควรยึดถือร่วมกัน และคุณลักษณะด้านคุณธรรมจริยธรรมที่พึงประสงค์ของผู้บริหาร จากบุคลากรของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาค ผ่าน Google Forms ระหว่างวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ เพื่อนำผลสำรวจมาวิเคราะห์และกำหนดแนวทางการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๓.๑.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ขอสรุปผลสำรวจสถานการณ์คุณธรรม จริยธรรม ในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ระหว่างวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ โดยแบ่งระดับความคิดเห็นออกเป็น ๔ ระดับ ได้แก่ มากที่สุด มาก น้อย น้อยที่สุด และศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จะนำผลการสำรวจมากำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผลการสำรวจปรากฏดังนี้

๑. ระดับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๑.๑ ปัญหาวิกฤติด้านคุณธรรม

ตารางที่ ๑ แสดงปัญหาวิกฤติด้านคุณธรรมในประเด็นต่าง ๆ

ปัญหาวิกฤติด้านคุณธรรม	ระดับความคิดเห็น				ค่าเฉลี่ย
	มากที่สุด	มาก	น้อย	น้อยที่สุด	
จิตสาธารณะ ขาดความรับผิดชอบ	๕,๑๙๔	๑๙,๕๕๕	๑๔,๑๖๒	๔,๐๓๗	๒.๖๐
เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตัวมากกว่าส่วนรวม	(๑๒.๐๙)	(๔๕.๕๓)	(๓๒.๙๗)	(๙.๔๐)	
ความซื่อสัตย์ สุจริต การทุจริตคอร์รัปชัน	๖,๙๙๘	๑๖,๖๖๒	๑๔,๑๙๑	๕,๐๙๗	๒.๖๐
	(๑๖.๒๙)	(๓๘.๘๐)	(๓๓.๐๔)	(๑๑.๘๗)	
คนรุ่นใหม่ไม่ค่อยมีสัมมาคารวะ	๕,๗๕๔	๑๗,๐๖๒	๑๕,๑๒๔	๕,๐๐๘	๒.๕๕
ไม่เคารพผู้ใหญ่	(๑๓.๔๐)	(๓๙.๗๓)	(๓๕.๒๑)	(๑๑.๖๖)	

ปัญหา ...

ปัญหาวิกฤติด้านคุณธรรม	ระดับความคิดเห็น				ค่าเฉลี่ย
	มากที่สุด	มาก	น้อย	น้อยที่สุด	
ขาดความสามัคคี มีความขัดแย้ง	๔,๕๙๕ (๑๐.๗๐)	๑๗,๙๓๘ (๔๑.๗๗)	๑๖,๓๖๙ (๓๘.๑๑)	๔,๐๔๖ (๙.๔๒)	๒.๕๔
พฤติกรรมวัตถุนิยม บริโภคนิยม ไม่มีความพอเพียง	๓,๘๓๒ (๘.๙๒)	๑๗,๖๑๕ (๔๑.๐๑)	๑๗,๐๒๙ (๓๙.๖๕)	๔,๔๗๒ (๑๐.๔๑)	๒.๔๘
ขาดระเบียบวินัย ไม่เคารพกติกา กฎหมาย	๔,๗๓๓ (๑๑.๐๒)	๑๕,๘๐๖ (๓๖.๘๐)	๑๗,๐๕๗ (๓๙.๗๒)	๕,๓๕๒ (๑๒.๔๖)	๒.๔๖
ไม่สามารถแยกแยะ ผิด ชอบ ชั่วดี	๔,๒๙๖ (๑๐.๐๐)	๑๔,๐๕๐ (๓๒.๗๑)	๑๘,๔๘๘ (๔๓.๐๕)	๖,๑๑๔ (๑๔.๒๔)	๒.๓๘
ขาดความกตัญญู	๒,๖๖๙ (๖.๒๑)	๑๐,๓๔๔ (๒๔.๐๘)	๒๐,๒๓๕ (๔๗.๑๒)	๙,๗๐๐ (๒๒.๕๙)	๒.๑๔

จากตารางที่ ๑ พบว่า ปัญหาวิกฤติด้านคุณธรรมที่ต้องได้รับการส่งเสริมในระดับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข อันดับแรก คือ ปัญหาจิตสาธารณะ ขาดความรับผิดชอบ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตัวมากกว่าส่วนรวม และปัญหาความซื่อสัตย์ สุจริต การทุจริตคอร์รัปชัน ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๒.๖๐ รองลงมา คือ ปัญหาคนรุ่นใหม่ไม่ค่อยมีสัมมาคารวะ ไม่เคารพผู้ใหญ่ ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๒.๕๕ และปัญหาขาดความสามัคคี มีความขัดแย้ง ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๒.๕๔ ตามลำดับ

๑.๒ คุณธรรมที่ต้องได้รับการส่งเสริม

ตารางที่ ๒ แสดงคุณธรรมที่ต้องได้รับการส่งเสริมในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

คุณธรรมที่ต้องได้รับการส่งเสริม	ระดับความคิดเห็น				ค่าเฉลี่ย
	มากที่สุด	มาก	น้อย	น้อยที่สุด	
ความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ต่อหน้าที่ และบุคคลทั่วไป	๑๔,๗๔๖ (๓๔.๓๓)	๒๒,๑๑๓ (๕๑.๔๙)	๕,๓๗๐ (๑๒.๕๐)	๗๑๙ (๑.๖๗)	๓.๑๘
ประพฤติตนด้วยความไม่เอนเอียง ไม่มีเล่ห์เหลี่ยม มีความจริงใจ	๑๓,๙๘๐ (๓๒.๕๕)	๒๑,๘๒๙ (๕๐.๘๓)	๖,๓๓๙ (๑๔.๗๖)	๘๐๐ (๑.๘๖)	๓.๑๔
ความมีวินัยทั้งต่อตนเองและต่อองค์กร	๑๑,๘๗๐ (๒๗.๖๔)	๒๔,๗๓๒ (๕๗.๕๙)	๕,๗๕๔ (๑๓.๔๐)	๕๙๒ (๑.๓๘)	๓.๑๑
ความรับผิดชอบต่อผู้อื่นและองค์กร	๑๒,๕๔๔ (๒๙.๒๑)	๒๓,๓๘๔ (๕๔.๔๕)	๖,๓๒๘ (๑๔.๗๓)	๖๙๒ (๑.๖๑)	๓.๑๑

คุณธรรม ...

คุณธรรมที่ต้องได้รับการส่งเสริม	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	น้อย	น้อยที่สุด	ค่าเฉลี่ย
ปฏิบัติตนตามกฎหมาย / ระเบียบ / ข้อบังคับ ที่องค์กรกำหนด	๑๒,๑๖๘ (๒๘.๓๓)	๒๓,๐๙๖ (๕๓.๗๘)	๖,๘๙๗ (๑๖.๐๖)	๗๘๗ (๑.๘๓)	๓.๐๙
มีจิตอาสา และมีน้ำใจในการช่วยเหลือผู้อื่น และองค์กร	๑๑,๕๒๙ (๒๖.๘๔)	๒๔,๑๕๑ (๕๖.๒๓)	๖,๔๕๓ (๑๕.๐๓)	๘๑๕ (๑.๙๐)	๓.๐๘
ความมีสัมมาคารวะ	๑๒,๒๗๔ (๒๘.๕๘)	๒๑,๙๔๖ (๕๑.๑๐)	๗,๔๙๒ (๑๗.๔๔)	๑,๒๓๖ (๒.๘๘)	๓.๐๕
การดำเนินชีวิตด้วยความพอเพียง	๘,๘๔๗ (๒๐.๖๐)	๒๕,๔๑๕ (๕๙.๑๘)	๗,๘๖๗ (๑๘.๓๒)	๘๑๙ (๑.๙๑)	๒.๙๘
ความกตัญญูต่เวที	๑๐,๗๗๒ (๒๕.๐๘)	๒๑,๐๑๑ (๔๘.๙๒)	๙,๓๕๑ (๒๑.๗๗)	๑,๘๑๔ (๔.๒๒)	๒.๙๕

จากตารางที่ ๒ พบว่า คุณธรรมที่ต้องได้รับการส่งเสริมในสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข อันดับแรก คือ ความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ต่อหน้าที่ และบุคคลทั่วไป ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๑๘ รองลงมา คือ ประพฤติตนด้วยความไม่เอนเอียง ไม่มีเล่ห์เหลี่ยม มีความจริงใจ ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๑๔ และความมีวินัยทั้งต่อตนเองและต่อองค์กร ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๑๑ ตามลำดับ

ตารางที่ ๓ แสดงคุณธรรมที่บุคลากรใหม่ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขควรได้รับการปลูกฝังมากที่สุด

คุณธรรมที่ควรได้รับการปลูกฝัง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ความมีระเบียบวินัย	๒๓,๙๕๖	๑๒.๗๒
ความเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน	๒๒,๘๒๓	๑๒.๑๑
ความซื่อสัตย์สุจริต	๒๒,๖๖๗	๑๒.๐๓
ความมีน้ำใจ / เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่	๒๐,๗๔๗	๑๑.๐๑
ความสามัคคี	๑๗,๖๑๖	๙.๓๕
ความสุภาพ / มีสัมมาคารวะ	๑๗,๕๔๖	๙.๓๑
ความรับผิดชอบต่อสาธารณะ	๑๖,๗๙๒	๘.๙๑
ความขยันหมั่นเพียร	๑๔,๙๖๗	๗.๙๔
ความมีเหตุมีผล	๑๒,๙๗๙	๖.๘๙
ความพอเพียง	๑๐,๕๔๙	๕.๖๐
ความกตัญญูต่เวที	๗,๖๕๑	๔.๐๖
อื่น ๆ เช่น ใฝ่หาความรู้ ไม่นินทา	๙๔	๐.๐๕

จากตารางที่ ๓ พบว่า คุณธรรมที่บุคลากรใหม่ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ควรได้รับการปลูกฝังมากที่สุด ได้แก่ ความมีระเบียบวินัย จำนวน ๒๓,๙๕๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๗๒ รองลงมา ได้แก่ ความเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน จำนวน ๒๒,๘๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๑๑ และความซื่อสัตย์สุจริต จำนวน ๒๒,๖๖๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๐๓ ตามลำดับ

ดังนั้น จากผลการสำรวจดังกล่าว ปัญหาวิกฤติด้านคุณธรรมในภาพรวมของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่พบมากที่สุด คือ ปัญหาจิตสาธารณะ ขาดความรับผิดชอบ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตัวมากกว่าส่วนรวม และความซื่อสัตย์ สุจริต การทุจริตคอร์รัปชัน จึงคาดได้ว่าคุณธรรมที่ต้องได้รับการส่งเสริมให้เกิดขึ้นในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จะต้องเป็นคุณธรรมที่สามารถแก้ไขปัญหาคุณธรรมข้างต้นให้หมดไปจากสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้ ซึ่งผลการสำรวจพบว่า คุณธรรมที่บุคลากรเห็นว่าต้องได้รับการส่งเสริมให้เกิดขึ้นมากที่สุด และคุณธรรมที่บุคลากรใหม่ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ควรได้รับการปลูกฝังมากที่สุด มีความสอดคล้องกับปัญหาวิกฤติด้านคุณธรรมในภาพรวมของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในลักษณะดังกล่าวจริง กล่าวคือ คุณธรรมที่บุคลากรเห็นว่าต้องได้รับการส่งเสริมให้เกิดขึ้นมากที่สุด ได้แก่ ความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้องต่อหน้าที่ และบุคคลทั่วไป และประพฤติตนด้วยความไม่เอาเปรียบ ไม่มีเล่ห์เหลี่ยม มีความจริงใจ และคุณธรรมที่บุคลากรใหม่ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขควรได้รับการปลูกฝังมากที่สุด คือ ความมีระเบียบวินัย ความเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตนและความซื่อสัตย์สุจริต

๒. ระดับหน่วยงาน

๒.๑ ปัญหาวิกฤติด้านคุณธรรม

ตารางที่ ๔ แสดงสถานการณ์คุณธรรมระดับหน่วยงาน

สถานการณ์คุณธรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนมากกว่าประโยชน์ส่วนรวม	๗,๖๗๕	๑๗.๗๘
ขาดระเบียบวินัย	๖,๕๘๖	๑๕.๓๓
ขาดความมีน้ำใจ / เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่	๕,๕๐๕	๑๒.๘๒
ขาดความสามัคคี	๔,๘๖๑	๑๑.๓๒
ขาดความรับผิดชอบ	๔,๒๒๘	๙.๘๔
ความพอเพียง	๓,๗๕๗	๘.๗๕
ความมีเหตุผล	๓,๓๙๕	๗.๙๐
ความสุภาพ / มีสัมมาคารวะ	๑,๙๕๘	๔.๕๖
ไม่ขยันหมั่นเพียร	๑,๙๓๓	๔.๕๐
ไม่ซื่อสัตย์สุจริต	๑,๘๓๑	๔.๒๖
ความกตัญญูกตเวทิน้อยลง	๓๑๐	๐.๗๒
อื่น ๆ เช่น การเลือกปฏิบัติ การนินทา / ไม่มีปัญหาคุณธรรมในหน่วยงาน	๙๐๙	๒.๑๒
รวม	๔๒,๙๔๘	๑๐๐

จากตารางที่ ๔ พบว่า สถานการณ์คุณธรรมระดับหน่วยงานที่เป็นประเด็นปัญหามากที่สุด ได้แก่ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนมากกว่าประโยชน์ส่วนรวม จำนวน ๗,๖๗๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๗๘ รองลงมา คือ ขาดระเบียบวินัย จำนวน ๖,๕๘๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๓๓ และขาดความมีน้ำใจ / เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ จำนวน ๕,๕๐๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๘๒ ตามลำดับ

๒.๒ คุณธรรมที่ต้องได้รับการส่งเสริมในระดับหน่วยงาน

ตารางที่ ๕ แสดงคุณลักษณะทางด้านคุณธรรม จริยธรรมของผู้บริหารองค์กรที่พึงประสงค์

คุณธรรมที่พึงประสงค์	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	๒๘,๒๑๕	๑๗.๑๗
เป็นแบบอย่างที่ดีในการรับผิดชอบต่อนองตนเองและองค์กร	๒๗,๖๘๗	๑๖.๘๕
เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าผลประโยชน์ส่วนตัว	๒๔,๔๖๑	๑๔.๘๘
ยึดถือผลประโยชน์ขององค์กร	๒๒,๘๙๑	๑๓.๙๓
ไม่ใช้อำนาจหน้าที่เพื่อประโยชน์ของตน	๒๑,๘๑๐	๑๓.๒๗
ปฏิบัติหน้าที่เต็มกำลังความสามารถ	๑๙,๔๓๓	๑๑.๘๒
ประพฤติตนในกรอบศีลธรรมอันดี	๑๙,๑๐๗	๑๑.๖๓
อื่น ๆ เช่น มีเหตุผล มีความยุติธรรม กล้าตัดสินใจ	๕๖	๐.๐๓

จากตารางที่ ๕ พบว่า คุณลักษณะทางด้านคุณธรรม จริยธรรมของผู้บริหารองค์กรที่พึงประสงค์มากที่สุด ได้แก่ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต จำนวน ๒๘,๒๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๑๗ รองลงมา คือ เป็นแบบอย่างที่ดีในการรับผิดชอบต่อนองตนเองและองค์กร จำนวน ๒๗,๖๘๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๘๕ และเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าผลประโยชน์ส่วนตัว จำนวน ๒๔,๔๖๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๘๘

ตารางที่ ๖ แสดงคุณธรรมที่คนในองค์กรควรยึดถือในการอยู่ร่วมกันมากที่สุด

คุณธรรมที่คนในองค์กรควรยึดถือ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ความมีน้ำใจ / เอื้อเฟื้อต่อกัน	๒๖,๐๕๒	๑๕.๘๕
ความมีวินัยเคารพในกติกา	๒๕,๖๕๙	๑๕.๖๑
ความซื่อสัตย์สุจริต จริงใจต่อกัน	๒๕,๑๘๐	๑๕.๓๒
ความสามัคคี	๒๔,๑๓๘	๑๔.๖๙
ความรับผิดชอบต่อนองตนเองและองค์กร	๒๔,๐๘๓	๑๔.๖๕
เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าผลประโยชน์ส่วนตัว	๒๒,๐๕๕	๑๓.๔๒
ความมีเหตุผล	๑๗,๑๘๑	๑๐.๔๕

จากตารางที่ ๖ พบว่า คุณธรรมที่คนในองค์กรควรยึดถือในการอยู่ร่วมกันมากที่สุด ได้แก่ ความมีน้ำใจ / เอื้อเฟื้อต่อกัน จำนวน ๒๖,๐๕๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๘๕ รองลงมา คือ ความมีวินัยเคารพในกติกา จำนวน ๒๕,๖๕๙ คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๖๑ และความซื่อสัตย์สุจริต จริ่งใจต่อกัน จำนวน ๒๕,๑๘๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๓๒ ตามลำดับ

๒.๓ การรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน

ตารางที่ ๗ ประเด็นการส่งเสริมคุณธรรมที่หน่วยงานมีการรณรงค์ให้เกิดขึ้นในสังคมมากที่สุด

คุณธรรม	จำนวน	ร้อยละ
จิตอาสา	๒๐,๕๔๓	๔๗.๘๓
วินัย	๑๐,๕๖๙	๒๔.๖๑
สุจริต	๖,๖๒๓	๑๕.๔๒
พอเพียง	๕,๒๑๓	๑๒.๑๔
รวม	๔๒,๙๔๘	๑๐๐

จากตารางที่ ๗ พบว่า ประเด็นการส่งเสริมคุณธรรมที่หน่วยงานมีการรณรงค์ให้เกิดขึ้นในสังคมมากที่สุด ได้แก่ คุณธรรมจิตอาสา จำนวน ๒๐,๕๔๓ คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๘๓ รองลงมา คือ คุณธรรมวินัย จำนวน ๑๐,๕๖๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๖๑ คุณธรรมสุจริต จำนวน ๖,๖๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๔๒ และคุณธรรมพอเพียง จำนวน ๕,๒๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๑๔

ตารางที่ ๘ แสดงกลุ่มเป้าหมายที่ต้องทำกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการรณรงค์ ส่งเสริม หรือพัฒนาคุณธรรมของหน่วยงาน

กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน (คน)	ร้อยละ
สมาชิกภายในองค์กร	๒๗,๗๑๒	๖๔.๕๒
ภาคีเครือข่าย / ชุมชน	๘,๐๕๖	๑๘.๗๖
ประชาชนทั่วไป	๗,๑๘๐	๑๖.๗๒
รวม	๔๒,๙๔๘	๑๐๐

จากตารางที่ ๘ พบว่า กลุ่มเป้าหมายที่ต้องทำกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการรณรงค์ ส่งเสริม หรือพัฒนาคุณธรรมของหน่วยงาน ได้แก่ สมาชิกภายในองค์กร จำนวน ๒๗,๗๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๔.๕๒ รองลงมา ได้แก่ ภาคีเครือข่าย / ชุมชน จำนวน ๘,๐๕๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๗๖ และประชาชนทั่วไป จำนวน ๗,๑๘๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๗๒

ผลสำรวจดังกล่าว แสดงให้เห็นว่า สถานการณ์คุณธรรมที่เป็นประเด็นปัญหามากที่สุด ได้แก่ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนมากกว่าประโยชน์ส่วนรวม ขาดระเบียบวินัย และขาดความมีน้ำใจ / เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ จึงคาดได้ว่า ผู้ปฏิบัติงานมีความคาดหวังให้ผู้บริหาร และบุคลากรในหน่วยงาน มีคุณธรรมที่สอดคล้องกับประเด็นปัญหาด้านคุณธรรมของหน่วยงาน ซึ่งผลการสำรวจชี้ให้เห็นถึงคุณลักษณะทางด้านคุณธรรม จริยธรรม ที่ผู้ปฏิบัติงานคาดหวังจากผู้บริหาร คือ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นแบบอย่างที่ดีในการรับผิดชอบต่อตนเองและองค์กร และเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าผลประโยชน์ส่วนตัว ขณะเดียวกัน คุณธรรมที่คนในองค์กรควรยึดถือในการอยู่ร่วมกันมากที่สุด ได้แก่ ความมีน้ำใจ / เอื้อเฟื้อต่อกัน ความมีวินัย เคารพในกติกา และความซื่อสัตย์สุจริต จริงใจต่อกัน ทั้งนี้ ปัจจุบัน หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มุ่งรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมจิตอาสา มากที่สุด รองลงมา คือ คุณธรรมวินัย คุณธรรมสุจริต และคุณธรรมพอเพียง ตามลำดับ ซึ่งกลุ่มเป้าหมายที่ต้องทำกิจกรรมดังกล่าวของหน่วยงานโดยส่วนใหญ่ ได้แก่ สมาชิกภายในองค์กร

ดังนั้น เมื่อพิจารณาสถานการณ์คุณธรรมทั้งในระดับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และระดับหน่วยงานแล้ว จะพบว่า ปัจจุบัน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มุ่งขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่เชื่อมโยงกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ภายใต้คุณธรรม ๔ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา อย่างไรก็ตาม จากผลสำรวจสถานการณ์คุณธรรมในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พบว่า ปัญหาวิกฤติด้านคุณธรรม และคุณธรรมที่ต้องได้รับการส่งเสริม มีความสอดคล้องกันทั้งในระดับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และระดับหน่วยงาน กล่าวคือ ปัญหาวิกฤติด้านคุณธรรม ได้แก่ ปัญหาจิตสาธารณะ ขาดความมีน้ำใจ / เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนมากกว่าประโยชน์ส่วนรวม ปัญหาความซื่อสัตย์ สุจริต ขาดระเบียบวินัย ขาดความรับผิดชอบ โดยคุณธรรมที่ต้องได้รับการส่งเสริม ได้แก่ ความซื่อสัตย์สุจริต จริงใจต่อกัน ความมีระเบียบวินัย ความรับผิดชอบ ความมีน้ำใจ / เอื้อเฟื้อต่อกัน ความเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน ผลการสำรวจดังกล่าว ยังเป็นไปในทิศทางเดียวกันกับผลสำรวจสถานการณ์คุณธรรมจริยธรรมในสังคมไทย ปี ๒๕๖๒ ที่ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ร่วมกับศูนย์สำรวจความคิดเห็น “นิด้าโพล” สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ซึ่งพบว่าปัญหาวิกฤติด้านคุณธรรม และคุณธรรมที่ควรส่งเสริม ได้แก่ คุณธรรมด้านวินัย คุณธรรมด้านความซื่อสัตย์ สุจริต และคุณธรรมด้านจิตอาสา มีน้ำใจ เอื้อเฟื้อ เผื่อแผ่ ด้วยเหตุนี้ ทิศทางการขับเคลื่อนและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงต้องมุ่งเน้นการพัฒนาคุณธรรมสุจริต จิตอาสา และวินัย โดยใช้คุณธรรมพอเพียง เป็นรากฐานสำคัญในการพัฒนาคุณธรรมข้างต้น ซึ่งต้องขับเคลื่อนอย่างสอดคล้องกับปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ ที่สะท้อนจากความคิดเห็นของบุคลากรในหน่วยงาน ตามหลักการ “ระเบิดจากข้างใน” อันจะทำให้การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมเกิดสัมฤทธิ์ผลอย่างยั่งยืน

๓. ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสำรวจ

ตารางที่ ๙ แสดงข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสำรวจ

ข้อมูลส่วนบุคคล	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
- ชาย	๗,๕๐๕	๑๗.๔๗
- หญิง	๓๕,๒๖๕	๘๒.๑๑
- เพศทางเลือก	๑๗๘	๐.๔๑
รวม	๔๒,๙๔๘	๑๐๐.๐๐
อายุ		
- อายุ ๑๘-๒๕ ปี	๔,๐๙๙	๙.๕๔
- อายุ ๒๖-๓๕ ปี	๑๓,๓๗๗	๓๑.๑๕
- อายุ ๓๖-๔๕ ปี	๑๑,๙๔๒	๒๗.๘๑
- อายุ ๔๖-๖๐ ปี	๑๓,๔๐๕	๓๑.๒๑
- อายุ ๖๐ ขึ้นไป	๑๒๕	๐.๒๙
รวม	๔๒,๙๔๘	๑๐๐.๐๐
การศึกษา		
- ประถมศึกษา	๔๔๕	๑.๐๔
- มัธยมศึกษา / เทียบเท่า	๕,๓๓๘	๑๒.๔๓
- อนุปริญญา / เทียบเท่า	๓,๔๖๘	๘.๐๗
- ปริญญาตรี	๒๙,๕๖๕	๖๘.๘๔
- ปริญญาโท	๓,๙๑๑	๙.๑๑
- ปริญญาเอก	๑๕๔	๐.๓๖
- อื่น ๆ	๖๗	๐.๑๖
รวม	๔๒,๙๔๘	๑๐๐.๐๐
ประเภทบุคลากร		
- ข้าราชการ	๒๕,๗๘๘	๖๐.๐๔
- ลูกจ้างประจำ	๑,๕๓๕	๓.๕๗
- พนักงานราชการ	๑,๓๒๒	๓.๐๘
- พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	๘,๙๗๑	๒๐.๘๙
- ลูกจ้างชั่วคราว	๔,๔๓๒	๑๐.๓๒
- จ้างเหมาบริการ	๗๗๘	๑.๘๑
- อื่น ๆ	๑๒๒	๐.๒๘
รวม	๔๒,๙๔๘	๑๐๐.๐๐
ประเภทหน่วยงาน องค์กร		
- หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข		
ราชการบริหารส่วนกลาง	๑,๑๓๓	๒.๖๔

ข้อมูลส่วนบุคคล	จำนวน (คน)	ร้อยละ
- สำนักงานเขตสุขภาพ	๕๖	๐.๑๓
- สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด	๑,๘๔๔	๔.๒๙
- โรงพยาบาลศูนย์	๖,๙๙๒	๑๖.๒๘
- โรงพยาบาลทั่วไป	๘,๕๔๐	๑๙.๘๘
- สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ	๑,๓๙๗	๓.๒๕
- โรงพยาบาลชุมชน	๑๔,๑๓๓	๓๒.๙๑
- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล	๘,๗๘๖	๒๐.๔๖
- อื่น ๆ เช่น สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ คลินิกหมอครอบครัว จุดบริการ ศูนย์สุขภาพชุมชน	๘๖	๐.๒๐
รวม	๔๒,๙๔๘	๑๐๐.๐๐

จากตารางที่ ๙ พบว่า ผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน ๓๕,๒๖๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๑๑ รองลงมาเป็นเพศชาย จำนวน ๗,๕๐๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๔๗ และเพศทางเลือก จำนวน ๑๗๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๔๑ และเมื่อพิจารณาถึงอายุของผู้ตอบแบบสำรวจ พบว่า ผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่ มีอายุ ๔๖-๖๐ ปี จำนวน ๑๓,๔๐๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๒๑ รองลงมา อายุ ๒๖-๓๕ ปี จำนวน ๑๓,๓๗๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๑๕ และอายุ ๓๖-๔๕ ปี จำนวน ๑๑,๙๔๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๘๑ สำหรับการศึกษของผู้ตอบแบบสำรวจ ส่วนใหญ่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน ๒๙,๕๖๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๘.๘๔ รองลงมาคือระดับมัธยมศึกษา/เทียบเท่า จำนวน ๕,๓๓๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๔๓ และระดับปริญญาโท จำนวน ๓,๙๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๑๑ เมื่อพิจารณาถึง ประเภทของบุคลากร พบว่า ผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่เป็นข้าราชการ จำนวน ๒๕,๗๘๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๐๔ รองลงมาเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๘,๙๗๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๘๙ และเป็นลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๔,๔๓๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๓๒ ทั้งนี้ ผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่ เป็นบุคลากรของโรงพยาบาลชุมชน จำนวน ๑๔,๑๓๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๙๑ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวน ๘,๗๘๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๔๖ โรงพยาบาลทั่วไป จำนวน ๘,๕๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๘๘ โรงพยาบาลศูนย์ จำนวน ๖,๙๙๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๒๘ และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด จำนวน ๑,๘๔๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๒๙ ตามลำดับ

ผลสำรวจสถานการณ์คุณธรรมจริยธรรม ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ข้างต้น สะท้อนให้เห็นถึงทิศทางการส่งเสริมคุณธรรม ที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ควบคุมส่งเสริม ได้แก่ คุณธรรมจิตอาสา คุณธรรมสุจริต และคุณธรรมวินัย โดยใช้คุณธรรมพอเพียง เป็นรากฐานสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรมดังกล่าว สอดคล้องกับทิศทางการส่งเสริมคุณธรรมในระดับชาติ และสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้มุ่งส่งเสริมคุณธรรมดังกล่าว ผ่านกลไกต่าง ๆ ทั้งในราชการบริหารส่วนกลาง คือ คำรับรองการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ต้องดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ภายใต้การมีส่วนร่วมของบุคลากรในสังกัด ตามหลักการ “ระเบิดจากข้างใน” และในราชการบริหารส่วนภูมิภาค ผ่านกลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ที่ดำเนินการภายใต้หลักการเดียวกัน

๓.๑.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

๓.๑.๔ ความคิดเห็นของที่ประชุม

นายสรรเสริญ นามพรหม กรรมการ กล่าวว่า ข้อมูลที่ได้จากการสำรวจ สถานการณ์คุณธรรม จริยธรรม ในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งนี้ นับว่าเป็นข้อมูลที่สามารถ สะท้อนความคิดเห็นของบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้เป็นอย่างดี เนื่องจากมีผู้เข้าตอบแบบสำรวจจำนวนมาก คิดเป็นประมาณร้อยละ ๑๐ ของจำนวนบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาค ที่มีทั้งหมดราว ๔๐๐,๐๐๐ คน อย่างไรก็ตาม เพื่อให้สามารถนำข้อมูลดังกล่าวไปใช้พัฒนาคุณธรรมจริยธรรมในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น สอดคล้องกับความคิดเห็นของบุคลากรแต่ละช่วงวัยที่อาจมีความแตกต่างกัน จึงควรจำแนกผลการสำรวจ ตามช่วงอายุของบุคลากรที่ตอบแบบสำรวจ เพิ่มเติมด้วย

นายสมพร เนติรัฐกร กรรมการ กล่าวว่า นอกเหนือจากความแตกต่าง เกี่ยวกับช่วงอายุของบุคลากร ที่อาจมีผลต่อความคิดเห็นที่แตกต่างกันแล้ว ปัจจัยส่วนบุคคลประการอื่น ก็อาจมีผลต่อความคิดเห็นเช่นกัน จึงควรจำแนกผลการสำรวจ ตามปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสำรวจ ทุกประเด็น

๓.๑.๕ มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ และมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการ ฯ ดำเนินการ วิเคราะห์ผลการสำรวจสถานการณ์คุณธรรม จริยธรรม ในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเพิ่มเติม โดยจำแนกปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสำรวจทุกประเด็น

๓.๒ สรุปผลการจัดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสนทนาธรรม ตามโครงการ เสริมพลังคุณธรรมจริยธรรม เพื่อสุขภาพและคุณภาพชีวิต ด้วยการสวดมนต์ เจริญสมาธิของบุคลากร กระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๓

๓.๒.๑ เรื่องเดิม

คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ มีมติรับทราบผลการจัดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสนทนาธรรม ตามโครงการเสริมพลังคุณธรรมจริยธรรม เพื่อสุขภาพและคุณภาพชีวิต ด้วยการสวดมนต์ เจริญสมาธิของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๓ ระหว่างวันที่ ระหว่างวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๓

๓.๒.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ขอสรุปผลการจัดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสนทนาธรรม ตามโครงการเสริมพลังคุณธรรมจริยธรรม เพื่อสุขภาพและคุณภาพชีวิต ด้วยการสวดมนต์ เจริญสมาธิของบุคลากร กระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๓ ระหว่างวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๓ ดังนี้

๓.๒.๒.๑ กิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสนทนาธรรม ระดับสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ระหว่างวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๓ รวม ๗ ครั้ง มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๗๙๖ คน ผลการจัดกิจกรรม ฯ ปรากฏดังตารางที่ ๑

ตารางที่ ...

ตารางที่ ๑ จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ระดับสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ปี ๒๕๖๓ ระหว่างวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๓

ที่	วัน เดือน ปี	หน่วยงาน	จำนวน (คน)
๑	๑๓ มกราคม ๒๕๖๓	กองกฎหมาย	๙๙
๒	๒๐ มกราคม ๒๕๖๓	สำนักโครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติ และกิจกรรมพิเศษ ศูนย์อำนวยการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด กระทรวงสาธารณสุข ศูนย์สันติวิธีสาธารณสุข วิทยาลัยนักบริหารสาธารณสุข	๑๑๔
๓	๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	กองการต่างประเทศ	๙๙
๔	๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	กองการพยาบาล	๗๒
๕	๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	สำนักสนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิ สำนักบริหารยุทธศาสตร์สุขภาพวิถีชีวิตไทย ศูนย์บริหารจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ กระทรวงสาธารณสุข กลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง ประจำกระทรวงสาธารณสุข	๑๐๕
๖	๕ มีนาคม ๒๕๖๓	กองตรวจราชการ	๗๘
๗	๑๒ มีนาคม ๒๕๖๓	กองบริหารการสาธารณสุข	๒๒๙
รวมทั้งสิ้น			๗๙๖

๓.๒.๒.๒ กิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ของกระทรวง สาธารณสุข ปี ๒๕๖๓ ระหว่างเดือนมกราคม ๒๕๖๓ ถึงเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ รวม ๒ ครั้ง มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๔๓๗ คน ผลการจัดกิจกรรม ฯ ปรากฏดังตารางที่ ๒

ตารางที่ ๒ จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ของกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๓ ระหว่างเดือนมกราคม ๒๕๖๓ ถึงเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

ที่	วัน เดือน ปี	หน่วยงาน	จำนวน (คน)
๑	๒๗ มกราคม ๒๕๖๓	กรมการแพทย์	๒๖๓
๒	๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ	๑๗๔
รวมทั้งสิ้น			๔๓๗

๓.๒.๒.๓ กิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ระดับสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข และระดับกระทรวงสาธารณสุข ระหว่างวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๓ รวม ๙ ครั้ง มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑,๒๓๓ คน ผลการจัดกิจกรรม ฯ ปรากฏดังตารางที่ ๓ ตารางที่ ๓ สรุปจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ปี ๒๕๖๓ ระหว่างวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๓

ที่	ระดับ	จำนวนครั้ง	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)
๑	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๗	๗๙๖
๒	กระทรวงสาธารณสุข	๒	๔๓๗
รวมทั้งสิ้น		๙	๑,๒๓๓

๓.๒.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

๓.๒.๔ มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

๓.๓ สรุปผลการการจัดกิจกรรมขึ้นชมยกย่องบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขที่เข้าร่วมกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ อย่างสม่ำเสมอ

๓.๓.๑ เรื่องเดิม

คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ มีมติรับทราบผลการจัดกิจกรรมขึ้นชมยกย่องบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขที่เข้าร่วมกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ อย่างสม่ำเสมอของกิจกรรม ฯ ที่เข้าร่วม

๓.๓.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ขอสรุปผลการเข้าร่วมกิจกรรมขึ้นชมยกย่องบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขที่เข้าร่วมกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ อย่างสม่ำเสมอ ระหว่างวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๓ ดังนี้

๓.๓.๒.๑ ระดับกระทรวงสาธารณสุข

บุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ที่เข้าร่วมกิจกรรม ฯ ตามขั้นตอนที่กำหนด จำแนกเป็น

(๑) เพิ่มบัญชีทางการ “MOPH Pray for Proud” เป็นเพื่อนในแอปพลิเคชัน “ไลน์” เพื่อรับบัตรสะสมแต้ม จำนวน ๑๒๘ คน

(๒) สะสมแต้มผ่านบัตรสะสมแต้มจากบัญชีทางการ “MOPH Pray for Proud” ด้วยการสแกนรหัสคิวอาร์ (QR Code) ณ จุดลงทะเบียน รวม ๑๑๔ ครั้ง รายละเอียดดังตารางที่ ๑

ตารางที่ ๑ ข้อมูลการเข้าร่วมกิจกรรมชื่นชมยกย่องบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขที่เข้าร่วมกิจกรรม สวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ระดับกระทรวงสาธารณสุข ระหว่างเดือนมกราคม ๒๕๖๓ ถึงเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

ช่องทางการเข้าร่วมกิจกรรม	จำนวนผู้รับบัตรสะสมแต้ม (คน)	จำนวนการสะสมแต้ม (ครั้ง)
บัญชีทางการ “MOPH Pray for Proud” ในแอปพลิเคชัน “ไลน์”	๑๒๘	๑๔๔

๓.๓.๒.๒ ระดับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

บุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ที่เข้าร่วมกิจกรรม ฯ ตามขั้นตอนที่กำหนด จำแนกเป็น

- (๑) เพิ่มบัญชีทางการ “Pray for Proud” เป็นเพื่อน ในแอปพลิเคชัน “ไลน์” เพื่อรับบัตรสะสมแต้ม จำนวน ๑๕๒ คน
 - (๒) สะสมแต้มผ่านบัตรสะสมแต้มจากบัญชีทางการ “Pray for Proud” ด้วยการสแกนรหัสคิวอาร์ (QR Code) ณ จุดลงทะเบียน รวม ๓๕๕ ครั้ง
- รายละเอียดดังตารางที่ ๒

ตารางที่ ๒ ข้อมูลการเข้าร่วมกิจกรรมชื่นชมยกย่องบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขที่เข้าร่วมกิจกรรม สวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ระดับสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ระหว่างวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๓

ช่องทางการเข้าร่วมกิจกรรม	จำนวนผู้รับบัตรสะสมแต้ม (คน)	จำนวนการสะสมแต้ม (ครั้ง)
บัญชีทางการ “Pray for Proud” ในแอปพลิเคชัน “ไลน์”	๑๕๒	๓๕๕

๓.๓.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

๓.๓.๔ มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

๓.๔ การงดจัดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ตามโครงการเสริมพลัง คุณธรรมจริยธรรม เพื่อสุขภาพและคุณภาพชีวิต ด้วยการสวดมนต์ เจริญสมาธิของบุคลากรกระทรวง สาธารณสุข ปี ๒๕๖๓

๓.๔.๑ เรื่องเดิม

๓.๔.๑.๑ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดกิจกรรม สวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ระดับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๓ เป็นประจำทุกวันพฤหัสบดี เวลา ๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น. ณ ห้องประชุมไพจิตร ปวะบุตร ชั้น ๙ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามมติคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๓.๔.๑.๒ ประธานกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เห็นควรให้งดการจัดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ระดับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และกระทรวงสาธารณสุข เพื่อเป็นการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ตั้งแต่วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป จนกว่าสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคดังกล่าวจะคลี่คลาย

๓.๔.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ขอเรียนว่า ได้แจ้งงดการจัดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ระดับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และกระทรวงสาธารณสุข ให้คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข หน่วยงานระดับกรม หน่วยงานของรัฐในกำกับ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์การมหาชน และรัฐวิสาหกิจ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ทราบ ในเบื้องต้น ทางกลุ่มสนทนาในแอปพลิเคชัน “ไลน์” และจัดทำหนังสือแจ้งงดการจัดกิจกรรม ฯ ไปยังแต่ละหน่วยงานด้วยแล้ว ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๒/ว ๑๓๔๐ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๓ หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๒/ว ๑๓๔๑ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๓ หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๒/ว ๕๕๘๐ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๓ และหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗/ว ๑๓๔๒ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๓

๓.๔.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

๓.๔.๔ ความคิดเห็นของที่ประชุม

นายสรรเสริญ นามพรหม กรรมการ กล่าวว่ เนื่องจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) มีแนวโน้มที่จะดำเนินต่อไปอย่างต่อเนื่องและยาวนาน หากงดการจัดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ระดับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และกระทรวงสาธารณสุข ด้วยเหตุดังกล่าว อาจต้องงดการจัดกิจกรรม ฯ เป็นเวลานาน ส่งผลต่อความต่อเนื่องของการจัดกิจกรรม ฯ และการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และกระทรวงสาธารณสุข อีกทั้งเมื่อสามารถกลับมาจัดกิจกรรม ฯ ได้ ก็อาจไม่สามารถจัดกิจกรรม ฯ ในลักษณะเดิมที่เคยปฏิบัติมา เนื่องจากต้องปฏิบัติตามมาตรการเว้นระยะห่างทางสังคม (Social Distancing) หรือมาตรการอื่นใด เพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินกิจกรรม ฯ ดังกล่าวเกิดความต่อเนื่อง อีกทั้งช่วยลดความตึงเครียดของบุคลากร จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคดังกล่าว จึงควรปรับรูปแบบการจัดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ระดับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และกระทรวงสาธารณสุข โดยจัดหาสถานที่ที่เหมาะสม และนิมนต์พระสงฆ์ ตลอดจนเชิญบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม ฯ ดังกล่าว เป็นประจำ จำนวน ๑๐ คน เข้าร่วมกิจกรรม ฯ และถ่ายทอดสดการจัดกิจกรรม ฯ ผ่านทาง facebook live ซึ่งจะเป็นการขยายผลการจัดกิจกรรม ฯ สู่บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค และประชาชนทั่วไปที่สนใจ ได้อีกทางหนึ่ง ทั้งยังสามารถจัดเก็บคลิปวีดิทัศน์การถ่ายทอดสดดังกล่าว สำหรับรับชมย้อนหลัง และเป็นหลักฐานการดำเนินงานได้ด้วย

๓.๔.๕ มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ และมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการ ฯ ศึกษาแนวทาง และกำหนดวิธีการจัดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ระดับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และกระทรวงสาธารณสุข ด้วยการถ่ายทอดสดการจัดกิจกรรม ฯ ผ่านทาง facebook live

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ การเลื่อนจัดกิจกรรมเยี่ยมเสริมพลังหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๔.๑.๑ เรื่องเดิม

คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ พิจารณาแนวทางการเยี่ยมเสริมพลังหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และมีมติให้ดำเนินการ ดังนี้

- ๑) ให้ปรับเปลี่ยนรูปแบบการเยี่ยมเสริมพลังหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จากเดิมที่กำหนดเยี่ยมเสริมพลังเป็นรายหน่วยงาน เปลี่ยนเป็นการเยี่ยมเสริมพลังพร้อมกันเป็นรายกลุ่ม
- ๒) ให้ดำเนินการเยี่ยมเสริมพลังหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ในช่วงไตรมาสที่ ๓

๔.๑.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ขอเรียนว่า ประธานคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เห็นควรให้เลื่อนการจัดกิจกรรมเยี่ยมเสริมพลังหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ออกไปก่อน จนกว่าสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) จะคลี่คลาย

๔.๑.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบการเลื่อนจัดกิจกรรมเยี่ยมเสริมพลังหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังข้างต้น ต่อไปด้วย

๔.๑.๔ มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

๔.๒ การจัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจต่อกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการของกระทรวงสาธารณสุข

๔.๒.๑ เรื่องเดิม

คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ พิจารณาแบบสำรวจความพึงพอใจต่อกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ของกระทรวงสาธารณสุข และมีมติให้ฝ่ายเลขานุการ ฯ ดำเนินการปรับปรุงแบบสำรวจความพึงพอใจต่อกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ของกระทรวงสาธารณสุข โดยให้สอบถามเฉพาะประเด็นที่จำเป็นต่อการพัฒนากิจกรรม ฯ และนำเสนอคณะกรรมการ ฯ ในคราวประชุมครั้งต่อไป

๔.๒.๒ ข้อเท็จจริง ...

๔.๒.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ขอเรียนว่า ได้ดำเนินการปรับปรุงแบบสำรวจความพึงพอใจ ต่อกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสนทนาธรรม ของกระทรวงสาธารณสุข ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการ จริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียด ดังนี้

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม (ทำเครื่องหมาย ✓ ใน หรือเติมข้อความที่ตรงกับข้อมูลของท่าน)

- ๑. เพศ ชาย หญิง
- ๒. อายุ ต่ำกว่า ๓๐ ปี ๓๑-๔๐ ปี ๔๑-๕๐ ปี ๕๑-๖๐ ปี
- ๖๐ ปี ขึ้นไป
- ๓. ประเภทหน่วยงานที่สังกัด ส่วนราชการระดับกรม
- หน่วยงานของรัฐในกำกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข
- องค์การมหาชน
- รัฐวิสาหกิจ
- อื่น ๆ (โปรดระบุ)

ตอนที่ ๒ ความพึงพอใจต่อกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสนทนาธรรม (ใส่เครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด)

ประเด็น	ระดับความพึงพอใจ					
	มาก อย่างยิ่ง	มาก ที่สุด	มาก	น้อย	น้อย ที่สุด	น้อย อย่างยิ่ง
ด้านกิจกรรมการสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสนทนาธรรม						
๑. ความพึงพอใจต่อการกำหนดวันจัดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสนทนาธรรม กระทรวงสาธารณสุข (การจัดกิจกรรม ฯ จากเป็นประจำทุกวันจันทร์ เป็นประจำทุกวันพฤหัสบดี)						
๒. ความพึงพอใจต่อช่วงเวลาการจัดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสนทนาธรรม กระทรวงสาธารณสุข (เวลา ๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.)						
๓. ความพึงพอใจต่อระยะเวลาการจัดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสนทนาธรรม						
๓.๑ ความพึงพอใจต่อระยะเวลาที่ใช้ในการสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสนทนาธรรม (๓๐ นาที)						
๓.๒ ความพึงพอใจต่อระยะเวลาที่ใช้ในการสวดมนต์ (๑๕ นาที)						
๓.๓ ความพึงพอใจต่อระยะเวลาที่ใช้ในการเจริญสมาธิ (๕ นาที)						
๓.๔ ความพึงพอใจต่อระยะเวลาที่ใช้ในการสนทนาธรรม (๕ นาที)						
๓.๕ ความพึงพอใจต่อระยะเวลาการแนะนำกิจกรรม ๓๐. ๓๓. ๑น. วิถีธรรม วิถีไทย (กิจกรรม “กายพิต จิตดี มีปัญญา การศึกษาเป็นเลิศ ภาระงานเป็นเลิศ อายุยืน”) (๕ นาที)						
๔. ความพึงพอใจต่อหนังสือคำแนะนำในการสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสนทนาธรรม ณ สถานที่ปฏิบัติงาน						

ประเด็น	ระดับความพึงพอใจ					
	มากที่สุด	มาก	น้อย	น้อยที่สุด	น้อย	น้อยที่สุด
๕. ความพึงพอใจต่อจำนวนบทสวดมนต์ที่ใช้ในการจัดกิจกรรม ฯ (จำนวน ๘ บท)						
๖. ความพึงพอใจต่อบทสวดมนต์ในแต่ละบทที่นำมาใช้ในการสวดมนต์						
๗. ความพึงพอใจต่อการนำเสนอ (Power Point) บทสวดมนต์ที่ฉายบนจอภาพประกอบการจัดกิจกรรม ฯ						
ด้านเจ้าหน้าที่และการอำนวยความสะดวก						
๘. ความพึงพอใจต่อการให้บริการและการอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข						
๙. ความพึงพอใจต่อการให้คำแนะนำ ตอบข้อสงสัยเกี่ยวกับการจัดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการธรรมของเจ้าหน้าที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข						
๑๐. ความพึงพอใจต่อกิจกรรมชื่นชมยกย่องบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการธรรมประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ระดับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และระดับกระทรวงสาธารณสุข อย่างสม่ำเสมอ						

ตอนที่ ๓ ผลจากการเข้าร่วมกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการธรรม กระทรวงสาธารณสุข เป็นประจำ
ต่อคุณภาพชีวิต

(ใส่เครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด)

ประเด็น	ระดับความคิดเห็น					
	มากที่สุด	มาก	น้อย	น้อยที่สุด	น้อย	น้อยที่สุด
ด้านจิตใจ						
๑. จิตใจสงบเยือกเย็นมากขึ้น						
๒. ยิ้มแย้มแจ่มใสมากขึ้น						
๓. รู้จักการให้อภัยผู้อื่นมากขึ้น						
๔. ยอมรับผู้อื่นมากขึ้น						
๕. มีจิตใจเป็นจิตอาสามากขึ้น						
ด้านการปฏิบัติงาน						
๑. มีความจำดีขึ้น						
๒. มีสมาธิในการปฏิบัติงานมากขึ้น						
๓. เกิดทักษะในการแก้ปัญหามากขึ้น						

ประเด็น ...

ประเด็น	ระดับความคิดเห็น					
	มาก อย่างยิ่ง	มาก ที่สุด	มาก	น้อย	น้อย ที่สุด	น้อย อย่างยิ่ง
ด้านสังคม						
๑. การปฏิสัมพันธ์ต่อเพื่อนร่วมงานดีขึ้น						
๒. การปฏิสัมพันธ์ต่อครอบครัวดีขึ้น						
๓. การปฏิสัมพันธ์ต่อสังคมดีขึ้น						

ตอนที่ ๔ ข้อเสนอแนะในการพัฒนาการจัดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ กระทรวงสาธารณสุข

.....

๔.๒.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบแบบสำรวจความพึงพอใจต่อกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ของกระทรวงสาธารณสุข ต่อไปด้วย

๔.๒.๔ มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ และมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการ ฯ

ดำเนินการปรับปรุงแบบสำรวจความพึงพอใจต่อกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ของกระทรวงสาธารณสุข ดังนี้

๑) ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

- ให้เพิ่มเติมตัวเลือก “เพศทางเลือก” ใน ข้อ ๑ เพศ

๒) ตอนที่ ๒ ความพึงพอใจต่อกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ

(๒.๑) ปรับลดระดับความพึงพอใจ จากเดิม ๖ ระดับ เปลี่ยนเป็น ๔ ระดับ

(๒.๒) ปรับวิธีการตอบคำถามในข้อ ๔-๗ จากเดิม กำหนดให้ตอบคำถาม

โดยเลือกระดับความพึงพอใจ เปลี่ยนเป็น กำหนดให้ตอบคำถามโดยเรียงลำดับความสำคัญของแต่ละข้อคำถาม

๓) ตอนที่ ๔ ข้อเสนอแนะในการพัฒนาการจัดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ

และสันทนาการ กระทรวงสาธารณสุข

- ให้ปรับปรุงแบบการตอบ จากเดิมเป็นลักษณะคำถามปลายเปิด

ที่ให้ผู้ตอบสามารถตอบคำถามได้โดยอิสระ เปลี่ยนเป็นกำหนดตัวเลือกให้ผู้ตอบแบบสอบถามเลือกตอบ

๔.๓ บทกลอนมาตรฐานทางจริยธรรม และหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการ

จริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๔.๓.๑ เรื่องเดิม

คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบบทกลอนมาตรฐานทางจริยธรรม และหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ตามที่ฝ่ายเลขานุการ ฯ เสนอ

๔.๓.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ขอเรียนว่า ประธาน เห็นควรให้นำบทกลอนมาตรฐานทางจริยธรรม และหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เสนอต่อที่ประชุมอีกครั้ง เพื่อประโยชน์ในการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรกระทรวงสาธารณสุขเข้าใจและจดจำได้ง่าย โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๔.๓.๒.๑ บทกลอนมาตรฐานทางจริยธรรม ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

“จงรักภักดี มีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ครองประโยชน์ส่วนรวม ร่วมมุ่งผลสัมฤทธิ์ คิด ปฏิบัติอย่างเป็นธรรม ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี”

๔.๓.๒.๒ บทกลอนหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

“กรรมการจริยธรรมตามแต่งตั้ง	ด้วยคำสั่งเมื่อตุลาปีหกสอง
มีหน้าที่และอำนาจที่ต้องครอง	เป็นหลักป้องปกป้องรักษวินัย
งานควบคุม ส่งเสริม ใช้บังคับ	และกำกับการปฏิบัติอย่างโปร่งใส
ชี้ช่องทางแก้ปัญหาคัดภัย	วินิจฉัยให้ปฏิบัติตามประมวล
พิจารณาชี้ขาดเหตุแห่งกิจ	เสนอเรื่องตามพินิจอันถี่ถ้วน
ดำเนินการทุกกรณีตามกระบวนการ	ทุกชั้นล้วนเที่ยงธรรมทุกข้อมูล
จริยธรรมตรงหลักตามตรรกะ	เป็นอิสระเสนอผลมิให้สูญ
ตั้งมั่นทำหน้าที่หวังเกื้อกูล	เพื่อผลพูนประโยชน์สุขข้าราชการ”

๔.๓.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาบทกลอนมาตรฐานทางจริยธรรม และบทกลอนหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ดังข้างต้น ต่อไปด้วย

๔.๓.๔ มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ และมีมติ ดังนี้

๑) เห็นชอบบทกลอนมาตรฐานทางจริยธรรม ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามที่ฝ่ายเลขานุการ ฯ เสนอ

๒) ให้ปรับปรุงบทกลอนหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน โดยให้นำข้อความ “ด้วยคำสั่งเมื่อตุลาปีหกสอง” ออกจากบทกลอน และให้ใช้ข้อความอื่นแทน เพื่อให้สามารถใช้บทกลอนในการประชาสัมพันธ์หน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่จะมีการแต่งตั้งใหม่ตามคำสั่งอื่นในอนาคตได้ด้วย

๔.๔ แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการมาปฏิบัติราชการ ของบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข

๔.๔.๑ เรื่องเดิม

คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ พิจารณาแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการมาปฏิบัติราชการของบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และมีมติให้พิจารณาแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการมาปฏิบัติราชการของบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในคราวประชุมครั้งต่อไป

๔.๔.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ขอเรียนว่า เพื่อให้การจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการมาปฏิบัติราชการ ของบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ สามารถลดปัญหาบุคลากรลงลายมือชื่อหรือสแกนลายนิ้วมือเข้าปฏิบัติงาน แต่มีใด้อยู่ปฏิบัติงานหรือเริ่มปฏิบัติงานโดยทันที ได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงขอให้ประชุมร่วมกันพิจารณาแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการมาปฏิบัติราชการ ของบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ดังนี้

๔.๔.๒.๑ บุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ต้องลงลายมือชื่อหรือสแกนลายนิ้วมือและเริ่มปฏิบัติราชการอย่างเต็มเวลาตามเวลาราชการที่กำหนดในประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง กำหนดเวลาทำงานและวันหยุดราชการ (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ. ๒๕๐๒ ดังนี้

- เริ่มทำงานตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น.
- หยุดพักกลางวัน เวลา ๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น.

ทั้งนี้ ยกเว้นวันหยุดราชการประจำสัปดาห์ ได้แก่ วันเสาร์ วันอาทิตย์ และวันหยุดราชการประจำปีตามที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

๔.๔.๒.๒ กรณีบุคลากรไม่สามารถปฏิบัติงานตามเวลาที่กำหนดในข้อ ๔.๔.๒.๑ ได้ ให้ส่วนราชการระดับกอง พิจารณาดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๕๐ เรื่อง การปรับปรุงมติคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับเรื่อง มาตรการสลับเวลาทำงานของหน่วยงานของรัฐเพื่อแก้ไขปัญหาจราจร ซึ่งกำหนดให้ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานอื่นของรัฐ ในกรุงเทพมหานคร และปริมณฑล (จังหวัดนนทบุรี ปทุมธานี สมุทรปราการ สมุทรสาคร และนครปฐม) ถือปฏิบัติตามมาตรการสลับเวลาทำงานตามความเหมาะสม โดยให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดเลือกเวลาทำงานได้ตามความสมัครใจใน ๓ ช่วงเวลา ดังนี้

- (๑) ๐๗.๓๐-๑๕.๓๐ น. หรือ
- (๒) ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น. หรือ
- (๓) ๐๙.๓๐-๑๗.๓๐ น.

๔.๔.๒.๓ ให้ผู้บังคับบัญชาระดับผู้อำนวยการกอง แจ้งให้บุคลากรในสังกัดทราบและปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติในข้อ ๔.๔.๒.๑ หรือ ๔.๔.๒.๒ อย่างเคร่งครัด โดยการลงลายมือชื่อหรือสแกนลายนิ้วมือเข้าปฏิบัติงาน แต่ไปทำภารกิจอย่างอื่น มีใด้อยู่ปฏิบัติงาน หรือเริ่มปฏิบัติงานโดยทันที ถือเป็นกรกระทำผิดวินัย ตามมาตรา ๘๒ (๕) ประกอบกับมาตรา ๘๔ ของพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งจะมีผลต่อการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ เลื่อนค่าตอบแทนประจำปีพนักงานราชการ หรือเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ แล้วแต่กรณี

๔.๔.๒.๔ ให้ผู้บังคับ ...

๔.๔.๒.๔ ให้ผู้บังคับบัญชาระดับหัวหน้างาน หรือหัวหน้ากลุ่มงาน สอดส่อง กำกับดูแลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัด หากบุคลากรรายใด ไม่ปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนด ให้นำกล่าวตักเตือน และบันทึกข้อมูลไว้เป็นหลักฐาน เสนอผู้บังคับบัญชาระดับผู้อำนวยการกอง เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ เลื่อนค่าตอบแทนประจำปีพนักงานราชการ หรือเลื่อนขั้นค่าจ้าง ลูกจ้างประจำ แล้วแต่กรณี ต่อไป

ทั้งนี้ ให้เริ่มถือปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติข้างต้น ภายหลังจากสถานการณ์ การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) คลี่คลายลงแล้ว เนื่องจากในระหว่างสถานการณ์ การแพร่ระบาดของโรคดังกล่าว หน่วยงานอาจพิจารณากำหนดให้บุคลากรในสังกัด ปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้ง ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๓ ได้ ซึ่งการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว หน่วยงานต้องกำกับติดตามงานในช่วงเวลาที่ให้ปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้งของส่วนราชการ โดยบุคลากรที่ได้รับ อนุญาตให้ปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้ง ต้องจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ และรายงานผลการปฏิบัติราชการ ให้ผู้บังคับบัญชาทราบอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนต้องพร้อมให้ผู้บังคับบัญชาสามารถติดต่อสื่อสารได้ตลอดช่วงเวลา ที่ปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้งของส่วนราชการ หรือพร้อมเข้าร่วมประชุมในเรื่องสำคัญเร่งด่วนผ่านระบบออนไลน์ หรือสถานที่ที่ส่วนราชการกำหนด และต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาโดยเคร่งครัด

๔.๔.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการ มาปฏิบัติราชการ ของบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ต่อไปด้วย

๔.๔.๔ มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ และมีมติ ดังนี้

- ๑) เห็นชอบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการมาปฏิบัติราชการ ของบุคลากร สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามที่ฝ่ายเลขานุการ ฯ เสนอ
- ๒) มอบหมายให้นายสรรเสริญ นามพรหม กรรมการ ในฐานะผู้อำนวยการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล พิจารณานำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการมาปฏิบัติราชการ ของบุคลากรสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ไปปรับใช้ในการบริหารงานบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

กำหนดการประชุมครั้งต่อไป

ประธาน แจ้งกำหนดการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ครั้งต่อไป ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๐.๐๐-๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

ปิดประชุม เวลา ๑๒.๓๐ น.



(นางสาวเชมรินทร์ อภิสุทธิพงษ์กุล)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
ผู้จรรายงานการประชุม ฯ



(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
ผู้ตรวจรายงานการประชุม ฯ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐

ที่ สธ.๐๒๑๗.๐๒/ว ๒๖๘๓ วันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓

เรียน

ตามที่ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๐.๐๐-๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข นั้น

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขอส่งรายงานการประชุม ฯ มาเพื่อทราบและพิจารณาตรวจสอบยืนยันความถูกต้องสมบูรณ์ ตามที่แนบมาพร้อมนี้ หากมีประเด็นที่ต้องปรับปรุงแก้ไข ขอได้โปรดแจ้งกลับไปยังนางสาวเขมรินทร์ อภิสุทธิพงษากุล นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทางหมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐ หรือทางไปรษณีย์ อีเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ภายในวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย


(นายยงยศ ธรรมวุฒิ)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการแพทย์

หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

สำเนาฉบับ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐

สธ ๐๒๑๗.๐๒/ว ๒๖๘๙

๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓

ขอส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓

เรียน นายอุทัย สุตสุข ประธานกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
นายพิศิษฐ์ ศรีประเสริฐ กรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
นายสรรเสริญ นามพรหม กรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
นายสมพร เนติรัฐกร กรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
นางสาวประไพ กนิษฐायน กรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามที่ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๐.๐๐-๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข นั้น

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขอส่งรายงานการประชุม ฯ มาเพื่อทราบและพิจารณาตรวจสอบยืนยันความถูกต้องสมบูรณ์ ตามที่แนบมาพร้อมนี้ หากมีประเด็นที่ต้องปรับปรุงแก้ไข ขอได้โปรดแจ้งกลับไปยังนางสาวเขมรินทร์ อภิสุทธิพงษ์กุล นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทางหมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐ หรือทางไปรษณีย์ อีเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ภายในวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย

สมยศ ธรรมวุฒิ

(นายยศ ธรรมวุฒิ)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการแพทย์

หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

เขมรินทร์ / รุ่ง พิมพ์

พศวีร์ / ทาน

๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๓



ที่ สธ ๐๒๑๓/ว ๒๖๙๐

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓
เรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายงานการประชุม ฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดการประชุม
คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๓
เวลา ๑๐.๐๐-๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗
ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข นั้น

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการ
จริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขอส่งรายงานการประชุม ฯ มาเพื่อทราบและพิจารณา
ตรวจสอบยืนยันความถูกต้องสมบูรณ์ ตามที่แนบมาพร้อมนี้ หากมีประเด็นที่ต้องปรับปรุงแก้ไข ขอได้โปรด
แจ้งกลับไปยังนางสาวเขมรินทร์ อภิสุทธิพงษ์กุล นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการ
จริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทางหมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐ หรือทางไปรษณีย์
อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ภายในวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

ยงยศ ธรรมวุฒิ

(นายยงยศ ธรรมวุฒิ)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการแพทย์

หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐

โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐

สำเนาฉบับ

ที่ สธ ๐๒๑๗/ว ๒๖๕๐

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓
เรียน นายไพจิตร ปวะบุตร กรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
นายวินัย วิริยะกิจจา กรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
สิ่งที่ส่งมาด้วย รายงานการประชุม ฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดการประชุม
คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๓
เวลา ๑๐.๐๐-๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗
ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข นั้น

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการ
จริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขอส่งรายงานการประชุม ฯ มาเพื่อทราบและพิจารณา
ตรวจสอบยืนยันความถูกต้องสมบูรณ์ ตามที่แนบมาพร้อมนี้ หากมีประเด็นที่ต้องปรับปรุงแก้ไข ขอได้โปรด
แจ้งกลับไปยังนางสาวเขมรินทร์ อภิสุทธิพิงซากุล นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการ
จริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทางหมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐ หรือทางไปรษณีย์
อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ภายในวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

เขมรินทร์ ธรรมวุฒิ

(นายยงยศ ธรรมวุฒิ)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการแพทย์

หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐
โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐

เขมรินทร์/ รุ่ง พิมพ์

พัศวีร์/ ทาน **ปศวีร์**

๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

วัน/เดือน/ปี : ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๓

หัวข้อ: ขอส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

ขอส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

หมายเหตุ:

.....

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

เขมรินทร์ อภิสุทธิพงษากุล

(นางสาวเขมรินทร์ อภิสุทธิพงษากุล)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

วันที่ ๑๙ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓

ผู้อนุมัติรับรอง

สุชาภา วรินทร์เวช

(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (หัวหน้า)

วันที่ ๑๙ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

เขมรินทร์ อภิสุทธิพงษากุล

(นางสาวเขมรินทร์ อภิสุทธิพงษากุล)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

วันที่ ๑๙ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓