



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ กลุ่มงานจริยธรรม โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐

ที่ สธ.๐๒๑๗.๐๔/ว ๕๕๓๓

วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานฯ และบุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

ตามที่คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการ
ต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เมื่อวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ได้ร่วมจัดทำแผนปฏิบัติการ
ส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ตามที่กำหนดในแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของหน่วยงานในสังกัด
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ขอเรียนว่า กลุ่มงานจริยธรรม
ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่เป็นไปตามมติที่ประชุมดังกล่าว เรียบร้อยแล้ว และให้บุคลากร
ในสังกัดศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ถือปฏิบัติในทุกกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ
ส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
อย่างเคร่งครัด รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน

หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

กระทรวงสาธารณสุข



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

พอเพียง
วินัย สุจริต
จิตอาสา กตัญญู

TAG
Together Against Corruption
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

คำนำ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้น เพื่อขับเคลื่อนศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ภายใต้เกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และนำมาเชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติราชการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) มุ่งส่งเสริมสภาพแวดล้อมในศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ให้เอื้อต่อการทำความดี สร้างแรงจูงใจในการทำความดี พร้อมทั้งพัฒนาศักยภาพบุคลากร ให้มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมความดีที่จับต้องได้ ร่วมกันสร้าง การเปลี่ยนแปลงในเรื่องพฤติกรรมภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ คือ **พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู** ให้บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ส่งผลให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม ตลอดจนเป็นแหล่งพื้นที่แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ในกระบวนการดำเนินงานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ให้คุณธรรมนั้น สามารถสัมผัสได้ พฤติกรรมบุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น

กลุ่มงานจริยธรรม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

พฤศจิกายน ๒๕๖๖

สารบัญ

	หน้า
	ก
	ข
บทที่ ๑	๑
บทที่ ๒	๗
คำนำ	
สารบัญ	
บทนำ	
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	

บทที่ ๑ บทนำ



บทนำ

คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ได้กำหนดคุณธรรม ๕ ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” นำสู่ความเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ คือ เป็นคนเก่ง คนดี มีคุณธรรม น้อมนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และรักษาสืบสานวิถีชีวิตวัฒนธรรมไทยที่งดงาม พลิกโฉมให้เกิดกระบวนการทางสังคม ๓ ประเด็น ได้แก่ (๑) การบ่มเพาะจิตใจด้วยการส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนา ศักยภาพคนและองค์กรเครือข่าย (๒) การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีพฤติกรรมที่สะท้อนคุณธรรมในระดับบุคคล และ (๓) การเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม โดยมีเป้าหมายหลัก คือ “คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มมากขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม และประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ” สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับ ๑) ๓ ด้าน คือ ด้านที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างทรัพยากรมนุษย์ ด้านที่ ๔ ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม และ ด้านที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งได้ถ่ายทอดสู่แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๒) ๔ ประเด็น ได้แก่ ประเด็นที่ ๑๐ การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม ประเด็นที่ ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ประเด็นที่ ๑๕ พลังทางสังคม และประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดตัวชี้วัดหลักและค่าเป้าหมาย มี ๒ ตัวชี้วัด คือ (๑) ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ จากข้อมูลปีฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕ และ (๒) หน่วยงานภาครัฐน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารงาน มีค่า ITA เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ภายในปี พ.ศ.๒๕๗๐ จากข้อมูลปีฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕ ทั้งนี้ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ได้ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมและพัฒนาชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม กล่าวคือ ได้กำหนดไว้ใน แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม / การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย เป้าหมาย / ตัวชี้วัดที่ ๒ ที่กำหนดให้จำนวนเครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (จากข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕) แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม เป้าหมาย /ตัวชี้วัดที่ ๒ ที่กำหนดให้จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรมเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (จากข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖) และเป้าหมาย / ตัวชี้วัดที่ ๓ ที่กำหนดให้จำนวนหน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (จากข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕) การขับเคลื่อนชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม จึงถือเป็นภาคส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนหลัก ๓ มิติ ๕ คุณธรรม อันได้แก่ การปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนของศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

กระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ซึ่งมีเนื้อหาสำคัญครอบคลุมสถานการณ์ปัจจุบันและให้ความสำคัญกับความสอดคล้องของแผน ๓ ระดับ ดังนี้ แผนระดับ ๑ สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๓ ด้าน คือ ด้านที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ด้านที่ ๔ การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม และด้านที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ แผนระดับ ๒ สอดคล้องและถ่ายทอดเป้าหมายทั้งระดับภาพรวมและระดับแผนย่อย รวมถึงแนวทางการพัฒนาจากแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๑๐ การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม ประเด็นที่ ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ประเด็นที่ ๑ พลังทางสังคม และประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงาน และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) หมายเหตุที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้ อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ ไปสู่การปฏิบัติในระดับโครงการ แผนระดับ ๓ สอดคล้องกับ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ซึ่งเน้นการขับเคลื่อนผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จ ตามเป้าหมายของแผนระดับ ๑ ถึงแผนระดับ ๓ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมาย คือ กระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน มุ่งเน้นการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในกระทรวงสาธารณสุขให้มีความต่อเนื่องและมีทิศทางเดียวกัน นำสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ สูงสุดต่อกระทรวงสาธารณสุขและประเทศชาติ ตามนโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) โมเดลประเทศไทยสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน (Thailand ๔.๐) และแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี ด้านสาธารณสุข (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) ที่ต้องการพัฒนาประเทศไทยและคนในชาติให้สมดุลทั้งทางวัตถุและจิตใจควบคู่กันไป โดยให้ “คุณธรรมนำการพัฒนา” สร้าง “องค์กรคุณธรรม” ให้สัมฤทธิ์ผลในเชิงประจักษ์ ให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นกระทรวงคุณธรรม (Moral Ministry of Public Health) ภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อเสริมสร้างระบบคุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุขให้เข้มแข็งบนฐานคิดการยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน

การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) แบ่งระดับคุณธรรมที่จะได้รับการพัฒนาตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ได้ ๔ กลุ่ม ได้แก่

กลุ่มที่ ๑ คุณธรรมที่เป็นปัจจัยผลักดัน ทำหน้าที่เป็นแรงผลักดันภายใน ทำให้คนเกิดความเพียรพยายามทำในสิ่งที่มุ่งหมายไว้ให้สำเร็จประกอบด้วย วินัย อดทน ขยัน เป็นคุณธรรมที่สร้างฐานรากที่แข็งแกร่งให้คนในสังคม

กลุ่มที่ ๒ คุณธรรมที่เป็นปัจจัยหล่อเลี้ยง ทำหน้าที่เป็นปัจจัยหล่อเลี้ยงสร้างแรงผลักดันให้เกิดคุณธรรมชุดแรก ประกอบด้วย ซื่อสัตย์ ซื่อตรง รับผิดชอบ เป็นคุณธรรมรากฐานของจิตใจที่ซื่อตรง

กลุ่มที่ ๓ คุณธรรมที่เป็นปัจจัยเหนี่ยวรั้ง ทำหน้าที่เหนี่ยวรั้งไม่使人ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง ไม่เหมาะสม ผิดหลักคุณธรรมจริยธรรม ประกอบด้วย มีสติ พอเพียง เป็นคุณธรรมที่สร้างรากฐานความสุจริต ไม่โลภ ต้านทานความอยากได้ตามกระแสนิยม

กลุ่มที่ ๔ คุณธรรมที่เป็นปัจจัยสนับสนุนทำหน้าที่สนับสนุนให้บุคลากรได้เข้าไปมีส่วนร่วมทำกิจกรรมต่าง ๆ โดยมุ่งหวังผลเพื่อประโยชน์ส่วนรวม เกิดการเคารพ และให้ความสำคัญต่อชีวิต สิ่งแวดล้อมผ่านหลักของความเมตตา กรุณา เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ประกอบด้วย เมตตา กรุณา กตัญญู เสียสละ การปลูกฝังคุณธรรมกลุ่มนี้จะช่วยทำให้เกิดจิตอาสา และเปลี่ยนสังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรมอย่างแท้จริง

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้น โดยมุ่งส่งเสริมสภาพแวดล้อมในศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ให้เอื้อต่อการทำความดี สร้างแรงจูงใจในการทำความดี พร้อมทั้งพัฒนาศักยภาพบุคลากร ให้มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมความดีที่จับต้องได้ ร่วมกันสร้างการเปลี่ยนแปลงในเรื่องพฤติกรรม ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ คือ **พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู** ให้บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ส่งผลให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อขับเคลื่อนศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ภายใต้เกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) โดยนำไปเชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๒. เพื่อให้บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข มีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมเชิงบวกสะท้อนความดีในตัวเอง ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ คือ **พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู**

๓. เพื่อเป็นแหล่งพื้นที่แลกเปลี่ยนเรียนรู้ในกระบวนการดำเนินงานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ให้คุณธรรมสามารถสัมผัสได้

ขอบเขตการดำเนินงาน

ขับเคลื่อนการดำเนินงานให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบภายใต้เกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) โดยนำไปเชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

นิยามศัพท์

องค์กร หมายถึง ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

องค์กรคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่ผู้นำและสมาชิกของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข แสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นหลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับผู้รับบริการตามภารกิจของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข และเครือข่ายในความรับผิดชอบของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

กิจกรรม ขอบ ชม แשר หมายถึง ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ดำเนินกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมกับหน่วยงานอื่น

การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ หมายถึง ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม (๙ ตัวชี้วัด ๓ ระดับ) ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

ระดับขององค์กรคุณธรรม หมายถึง ระดับในการประเมินองค์กรคุณธรรมแบ่งออกเป็น ๓ ระดับ ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม หมายถึง หน่วยงานที่ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานได้ร่วมกันส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน โดยมีการร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ และกำหนดเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” รวมทั้งร่วมกันจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม หมายถึง หน่วยงานที่พัฒนาการประเมินองค์กรคุณธรรมจากระดับส่งเสริมคุณธรรม มีการดำเนินงานตามแผนอย่างได้มาตรฐาน จนประสบผลสำเร็จในระดับหนึ่ง มีการประเมินผล มีการปรับปรุงหรือพัฒนา และมีการทบทวนหรือถอดบทเรียนจากการดำเนินงาน รวมทั้งส่งเสริมให้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ หมายถึง หน่วยงานที่พัฒนาจากระดับพัฒนาคุณธรรมจนประสบผลสำเร็จ ทำให้หน่วยงานมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม บุคลากรในหน่วยงานมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น และหน่วยงานมีการรวบรวมจัดทำองค์ความรู้ จากผลสำเร็จการดำเนินงาน รวมทั้งสามารถเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จในการดำเนินงาน และมีความพร้อมในการเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับหน่วยงานอื่น

หมายเหตุ

ชอป หมายถึง การเลือกรับความรู้ทางวิชาการขององค์กรด้านส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อต่อยอดขยายผลการดำเนินงานของหน่วยงาน
ชม หมายถึง การเยี่ยมชม ชื่นชม ชมเชย ผลงานทางวิชาการด้านส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน
แซร์ หมายถึง การแบ่งปัน การร่วมมือ การแลกเปลี่ยน ความรู้ประสบการณ์ นวัตกรรม ด้านส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน

บทที่ ๒

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗





แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวอรทัย ปัญใจ.....ตำแหน่ง.....นักวิเคราะห์นโยบายและแผน.....

สังกัด.....กลุ่มงานจริยธรรม.....โทรศัพท์.....๐.๒๕๙๐.๑๓๓๐.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....moph.moral1330@gmail.com.....LINE ID :.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. กลุ่มงานยุทธศาสตร์	๒	-	-
๒. กลุ่มภารกิจอำนวยการ	๗	-	-
๓. กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๖	๕,๗๐๐	-
๔. กลุ่มงานจริยธรรม	๔	๕,๗๐๐	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน ๒๕ โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม ๑๒ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม	๕	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม	-	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม	๕	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม	-	โครงการ

	แนวทางการพัฒนาที่ ๕	รวม	๒	โครงการ		
	แนวทางการพัฒนาที่ ๖	รวม	-	โครงการ		
แผนย่อยที่ ๒	การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก				รวม ๑๐	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม	๑	โครงการ		
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม	๑	โครงการ		
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม	๖	โครงการ		
	แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม	๒	โครงการ		
แผนย่อยที่ ๓	การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคน				รวม ๓	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม	-	โครงการ		
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม	๓	โครงการ		
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม	-	โครงการ		

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน ๗๕๖,๕๖๕ บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ (บาท)	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรมการปฏิบัติตน ที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) กิจกรรม พร้อม pray เจริญสติ	จัดกิจกรรมฯ จำนวน ๒๓๐ ครั้ง	บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวง สาธารณสุข ได้รับการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม	ไม่ใช่ งบประมาณ	กลุ่มงาน จริยธรรม	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ (บาท)	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
						๑	๒	๓	๔	
			ตามหลักศาสนา และวิถี วัฒนธรรมไทย ตลอดจนได้รับ การเพิ่ม ประสิทธิภาพ การทำงาน และพัฒนา คุณภาพชีวิต							
	(๒) การเข้าร่วมกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งสำนักบริหารยุทธศาสตร์สุขภาพดี วิถีชีวิตไทย จัดขึ้น ณ ห้องพระ กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นประจำทุกวันพฤหัสบดี เวลา ๐๘.๓๐-๐๙.๐๐ น. ระหว่างวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๖-๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗	เข้าร่วม กิจกรรมฯ จำนวน ๒๔ ครั้ง	บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวง สาธารณสุข ได้รับการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ตามหลักศาสนา และวิถีวัฒนธรรม ไทย ตลอดจน ได้รับการเพิ่ม ประสิทธิภาพ การทำงาน และพัฒนา คุณภาพชีวิต	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน จริยธรรม	✓	✓			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๓) กิจกรรมทำบุญตักบาตร เนื่องในวันปีใหม่ วันสงกรานต์ และวันสำคัญทางศาสนา ถวายผ้ากฐินสามัคคี ภัตตาหารสาธารณสุข และการถวายผ้าพระกฐินพระราชทาน	เข้าร่วม กิจกรรมฯ จำนวน ๕ ครั้ง	เกิดการสะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรม ภายในตน ของบุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวง สาธารณสุข	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน จริยธรรม	✓	✓	✓	✓
	(๔) กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ ๔.๑) ลงนามถวายพระพรออนไลน์ ๔.๒) เข้าร่วมงานพิธีและวันสำคัญ กระทรวงสาธารณสุข	เข้าร่วม กิจกรรมฯ จำนวน ๑๖ ครั้ง	สะท้อนการสำนึก ในความดี ตอบแทน ในความดี ต่อสมเด็จพระ บูรพ มหากษัตริยาธิราช และพระบรม วงศานุวงศ์ ทุกพระองค์	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน จริยธรรม	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ (บาท)	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
	(๕) การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค ด้วยพลัง “บวร”	จำนวน ๑,๘๕๔ หน่วยงาน	ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เกิดการขับเคลื่อน ด้วยพลัง “บวร” เป็นองค์กร คุณธรรม ต้นแบบ อย่างยั่งยืน	ไม่ใช่ งบประมาณ	กลุ่มงาน จริยธรรม	✓	✓	✓	✓
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) กิจกรรม หน้าบ้านนำมอง ๑.๑) ปลุกต้นไม้สวนหย่อม ๑.๒) ปลุกผักสวนครัว	จำนวน ๑ แห่ง จำนวน ๑ แห่ง	เกิดพื้นที่ ทางกายภาพ ที่เอื้อต่อ การส่งเสริม คุณธรรม และเกื้อกูล ต่อสุขภาพ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ (บาท)	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๒) กิจกรรม Save World Save Life ๒.๑) ปิดไฟเมื่อไม่ใช้งานทุกครั้ง ๒.๒) ปรับอุณหภูมิของเครื่องปรับอากาศ อยู่ที่ ๒๕-๒๖ องศาเซลเซียส และปิด เมื่อไม่ใช้งาน ๒.๓) ปิดก๊อกน้ำให้สนิททุกครั้ง หากพบการรั่วซึมของก๊อกน้ำให้แจ้ง กลุ่มภารกิจอำนวยความสะดวก ทราบ	ดำเนินการ จำนวน ๒๕๐ วันทำการ	เกิดการสะท้อน การมีคุณธรรม ในตนของบุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวง สาธารณสุข ในการอนุรักษ์ ทรัพยากร ธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓
	๒.๔) ออฟฟิศน่าน้อยด้วย ๕ ส.	จำนวน ๔ ครั้ง	สภาพแวดล้อม ของสำนักงาน มีความสะอาด เป็นระเบียบ เรียบร้อย เพิ่มประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงาน						
	๒.๕) ศปท.รักษ์โลกด้วย 3 R - การใช้กระดาษ ๒ หน้า (Reuse)	ลดลงร้อยละ ๕ จากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เกิดการเพิ่ม ประสิทธิภาพ ตามแผนเพิ่ม ประสิทธิภาพ ในการประหยัด วัสดุสำนักงาน						

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ (บาท)	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	- การประหยัดหมึก เครื่องพิมพ์ โดยการพิมพ์เอกสาร เท่าที่จำเป็น (Reduce)	ลดลงร้อยละ ๕ จากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖							
	- การคัดแยกตลับหมึกพิมพ์ ที่ใช้แล้ว	จำนวน ๗๔ ตลับ	เกิดการเพิ่ม การกำจัดขยะ จากต้นทาง สร้างพื้นที่สีเขียว ที่เกื้อกูล ต่อคุณภาพชีวิต และสุขภาพ	ไม่ใช่ งบประมาณ					
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่าย ทางสังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริมคุณธรรม ในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมหรือการทำความดี (๑) กิจกรรม สัมมาคารวะ	จำนวน ๒๕๐ วันทำการ	เกิดทัศนคติที่ดี ของการปฏิบัติตน ที่สะท้อนคุณธรรม ในการดำเนินชีวิต	ไม่ใช่ งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓
	(๒) กิจกรรม Moral Meeting	จำนวน ๔ ครั้ง	เกิดการรับรู้ เข้าใจ และมีส่วนร่วม ในการขับเคลื่อน การส่งเสริม คุณธรรม ของศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวง สาธารณสุข	๑๑,๗๘๐	กลุ่มงาน จริยธรรม	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ (บาท)	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๓) กิจกรรม ปัน “สุข.....สู่.....สังคม” ๓.๑) การบริจาคขวดและฝาขวดน้ำ พลาสติก เพื่อนำไปเข้าสู่กระบวนการ แปรรูปเป็นชุดอุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคล (Personal Protective Equipment : PPE) และผ้าไตรจีวร	จำนวน ๕๐ กิโลกรัม	เกิดการเพิ่ม การกำจัดขยะ จากต้นทาง สร้างพื้นที่สีเขียว ที่เกื้อกูล ต่อคุณภาพชีวิต และสุขภาพ	๕๐๐	กลุ่มงาน จริยธรรม		✓	✓	✓
	๓.๒) บริจาคหลอดพลาสติก ด้วยการเก็บหลอด ล้าง ตากให้แห้ง เพื่อนำไปทำเป็นหมอนให้กับผู้ป่วยติดเตียง	จำนวน ๑๐ กิโลกรัม	เกิดการสะท้อน คุณธรรมจริยธรรม ในตน สร้างประโยชน์ ทางเศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อม และเป็นประโยชน์ ต่อผู้ป่วย ตลอดจน เกิดผลิตภัณฑ์ นวัตกรรม						
	๓.๓) จัดหาวัสดุอุปกรณ์ ในการผลิตและตกแต่งหมวก เพื่อผู้ป่วยมะเร็งที่ต้องประสบปัญหาผมร่วง หลังการรักษาด้วยเคมีบำบัด		เกิดการสะท้อน คุณธรรมจริยธรรม ในตน สร้างประโยชน์ ทางเศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อม และเป็นประโยชน์ ต่อผู้ป่วย						

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ (บาท)	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
						๑	๒	๓	๔	
			ตลอดจน เกิดผลิตภัณฑ์ นวัตกรรม							
	<p>(๔) กิจกรรม วินัยเรื่องใหญ่กว่าที่คิด</p> <p>๔.๑) มาปฏิบัติงานตรงเวลา (ก่อน ๐๘.๓๐ น.)</p> <p>๔.๒) คล้องบัตรประจำตัวเป็นประจำ</p> <p>๔.๓) การแต่งกายในวันจันทร์</p> <p>- ข้าราชการ แต่งกายด้วยชุดเครื่องแบบ ข้าราชการ</p> <p>- พนักงานราชการ แต่งกายด้วยชุดเครื่องแบบ พนักงานราชการ</p> <p>- บุคลากรประเภท จ้างเหมาบริการ แต่งกายด้วยชุดสุภาพ สีเหลือง</p> <p>๔.๔) การแต่งกายผ้าไทยในวันศุกร์</p> <p>๔.๕) เข้าร่วมประชุมตรงต่อเวลา</p> <p>๔.๖) เก็บเก้าอี้ให้เรียบร้อยทุกครั้ง เมื่อลุกจากที่นั่ง</p> <p>๔.๗) ปฏิบัติราชการตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ</p>	จำนวน ๒๕๐ วันทำการ	ตลอดจน เกิดคุณค่า ในการปฏิบัติตน ที่สะท้อนคุณธรรม ในการปฏิบัติ ราชการ สร้างพื้นที่ ทางสังคมให้เกิด ข้อตกลงร่วมกัน	ไม่ใช่ งบประมาณ	กลุ่มงาน จริยธรรม	✓	✓	✓	✓	

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ (บาท)	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๔.๘) บุคลากรที่ต้องไปทำธุระส่วนตัว ในระหว่างเวลาราชการ ต้องขออนุญาต ผู้บังคับบัญชา และบันทึกการลา เป็นรายชั่วโมง เมื่อครบจำนวน ๗ ชั่วโมง ของแต่ละบุคคล จะตัดวันลาพักผ่อน จำนวน ๑ วัน (๑ วัน = ๗ ชั่วโมง)								
	(๕) กิจกรรม ของหลวงต้องยิ้มใช้ บุคลากรที่จะยิ้มพัสดุ ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ไปใช้เพื่อประโยชน์ ของทางราชการ จะต้องจัดทำหลักฐาน การยิ้มเป็นลายลักษณ์อักษรตามประเภท ของพัสดุ จำแนกดังนี้ ๕.๑) การยิ้มพัสดุประเภทใช้คงรูป ๕.๒) การยิ้มพัสดุประเภทใช้สิ้นเปลือง	จำนวน ๔๕ ครั้ง/คน	ทรัพย์สิน ของทางราชการ ได้ใช้ไปอย่างถูกต้อง และมีการกำกับ ติดตามอย่างเป็นระบบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มภารกิจ อำนวยการ	✓	✓	✓	✓
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) กิจกรรม ศปท. Awards 2024	จำนวน ๔ รางวัล (กลุ่มงาน จำนวน ๑ กลุ่มงาน และบุคลากร จำนวน ๓ ประเภท	บุคลากร / กลุ่มงาน เป็นแบบอย่าง ในการประพฤติ ปฏิบัติตน ด้านคุณธรรม ที่สะท้อน การมีคุณธรรม ในตนเอง	๑,๔๐๐	กลุ่มงาน จริยธรรม			✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ (บาท)	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
			และนวัตกรรม การปฏิบัติงาน						
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนา ขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรมสู่การสร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย / องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบ การสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง - กิจกรรม ทำความสะอาด หอพระพุทธรูปนิรมัย และศาลพระพรหม กระทรวงสาธารณสุข	จำนวน ๒ แห่ง / ๒ ครั้ง	เกิดกิจกรรม ที่ทำประโยชน์ เพื่อส่วนรวม และสร้าง การมีส่วนร่วม ทางสังคม ในกิจกรรม สาธารณะ	ไม่ใช่ งบประมาณ	กลุ่มงาน จริยธรรม		✓		✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ (บาท)	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) กิจกรรม Co-Moral Coach	จำนวน ๔ ครั้ง / หน่วยงาน	หน่วยงานที่ไม่ผ่าน เกณฑ์การประเมิน องค์คุณธรรมต้นแบบ ได้รับการยกระดับ เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	ไม่ใช่ งบประมาณ	กลุ่มงาน จริยธรรม	✓	✓		
	(๒) กิจกรรม Lesson learned	จำนวน ๑ ครั้ง	ผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวง สาธารณสุข ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้รับการปรับปรุง และพัฒนา รวมถึง ได้ผลสำเร็จ จากการดำเนินงาน เป็นองค์ความรู้ใหม่	๓,๕๖๕	กลุ่มงาน จริยธรรม			✓	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>เป้าหมายที่ ๒ องค์กร เครือข่ายทางสังคม ที่มีการพัฒนาระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม</p>	<p>๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนาภาค ระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบ แพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล) - กิจกรรม Good Guy 2024 และการพิจารณาค่าตอบแทนพิเศษ นอกเหนือโควตาปกติ</p>	<p>จำนวน ๑ ระบบ</p>	<p>บุคลากรในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข เกิดคุณค่า ต่อการทำความดี และมีแรงจูงใจ ที่จะพัฒนา การปฏิบัติราชการ และทำความดี ต่อบุคคล หน่วยงาน และชุมชน ครอบครัว</p>	<p>ไม่ใช่ งบประมาณ</p>	<p>กลุ่มงาน จริยธรรม</p>				<p>✓</p>

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ (บาท)	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงาน ภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) กิจกรรมการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	หน่วยงาน ในสังกัด กระทรวง สาธารณสุข จำนวน ๑๗ หน่วยงาน ผ่านเกณฑ์ การประเมิน ร้อยละ ๘๕ ทุกหน่วยงาน	ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๙๔	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน ป้องกัน และปราบปราม การทุจริต และประพฤติ มิชอบ	✓	✓	✓	✓
	(๒) กิจกรรมการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค (MOPH ITA)	หน่วยงาน ในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค จำนวน ๑,๘๕๔ หน่วยงาน ต้องผ่านเกณฑ์ การประเมิน ร้อยละ ๙๐	ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๙๔	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน ป้องกัน และปราบปราม การทุจริต และประพฤติ มิชอบ	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ (บาท)	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
	(๓) กิจกรรม More open, to more Transparent	จำนวน ๕๐๐ ครั้ง	ประชาชน / ผู้รับบริการ / ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถ ใช้ประโยชน์ จากข้อมูล ที่เปิดเผย บนเว็บไซต์ ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวง สาธารณสุข	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓
	(๔) โครงการส่งเสริมความโปร่งใส ของกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข	จำนวน ๓๑ หน่วยงาน	หน่วยงานในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนกลาง จำนวน ๓๑ หน่วยงาน ต้องผ่านเกณฑ์ ตามแนวทาง ที่กำหนด	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน ป้องกัน และปราบปราม การทุจริต และประพฤติ มิชอบ	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ (บาท)	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๕) กิจกรรม Stop SEAH	จำนวน ๑,๘๙๖ หน่วยงาน	บุคลากร กระทรวง สาธารณสุข ตระหนักถึงปัญหา การล่วงละเมิด หรือคุกคาม ทางเพศ และปฏิบัติต่อกัน ด้วยความเคารพ ในศักดิ์ศรี ความเป็นมนุษย์ ปราศจาก การล่วงละเมิด หรือคุกคาม ทางเพศ ในการทำงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน ป้องกัน และปราบปราม การทุจริต และประพฤติ มิชอบ	✓	✓	✓	✓
	(๖) โครงการให้ความรู้ และจัดทำ แนวทางการเรียไรของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ตามระเบียบ สำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียไร ของหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖	จำนวน ๑,๘๘๔ หน่วยงาน	แนวทางการเรียไร ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข สื่อสาร ได้ครอบคลุม ตามจำนวน หน่วยงาน เป้าหมาย ที่กำหนด	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน ป้องกัน และปราบปราม การทุจริต และประพฤติ มิชอบ	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ (บาท)	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทยเพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมาย เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม								
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนา ทักษะชีวิตจากการส่งเสริม คุณธรรมขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) โครงการขับเคลื่อน ให้หน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	จำนวน ๑๗ หน่วยงาน	บุคลากร ในแต่ละหน่วยงาน มีพฤติกรรม เชิงบวก ที่เปลี่ยนแปลงไป และหน่วยงาน ได้รับการยกระดับ เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน จริยธรรม	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒) โครงการขับเคลื่อนให้หน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	จำนวน ๒๖ หน่วยงาน	บุคลากร ในแต่ละหน่วยงาน มีพฤติกรรม เชิงบวกที่ เปลี่ยนแปลงไป และหน่วยงาน ได้รับการยกระดับ เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน จริยธรรม	✓	✓	✓	✓
	(๓) กิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	จำนวน ๑ ครั้ง ต่อปี	เกิดการส่งเสริม งานวิชาการ ด้านคุณธรรม และเผยแพร่ระบบ การจัดการความรู้ ผ่านผลสำเร็จ ที่หน่วยงาน ได้ขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ และมีเครือข่าย ในการส่งเสริม คุณธรรมเพิ่มขึ้น	๗๓๙,๓๒๐	กลุ่มงาน จริยธรรม			✓	

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๙ คน	๑๙ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๔๒ แห่ง	๔๒ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑ แห่ง ๑๙ คน	๑,๘๙๖ แห่ง ๑๘,๙๖๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑ ระบบ	๑ ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑ แห่ง ๑๙ คน	๑,๘๙๖ แห่ง ๑๘๙,๖๐๐ คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข มีพฤติกรรมเชิงบวก (Positive Moral Reflection) ที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น
๒. ระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย ถูกส่งผ่านกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๓. ระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) ที่ได้พัฒนาและนำมาใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน
๔. เกิดสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีที่เหมาะสมกับสังคมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

ผู้เสนอแผนปฏิบัติการฯ

อรทัย

(นางสาวอรทัย ปัญใจ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

เลขานุการคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการฯ



(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

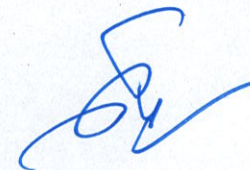
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

ประธานคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการฯ



(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน

หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

กระทรวงสาธารณสุข

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ” ชั้นตอนที่ ๑ ข้อย่อยที่ ๒ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ”
๓. จัดส่งแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ Word ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/IPwjJGur> ภายในวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กระทรวงสาธารณสุข

พอเพียง
วินัย สุจริต
จิตอาสา กตัญญู



www.stopcorruption.moph.go.th

TAC
Together Against Corruption
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



0 2590 1330

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

วัน/เดือน/ปี : ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

หัวข้อ: แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และเอกสารที่เกี่ยวข้อง

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และเอกสารที่เกี่ยวข้อง

Link ภายนอก: ไม่มี

หมายเหตุ:

.....

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

อรทัย ปัญใจ

(นางสาวอรทัย ปัญใจ)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

วันที่ ๒๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้อนุมัติรับรอง

สุชาภา วรินทร์เวช

(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (หัวหน้า)

วันที่ ๒๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

อรทัย ปัญใจ

(นางสาวอรทัย ปัญใจ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

วันที่ ๒๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖