



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โทรศัพท ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐  
ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๓/๑๓๕๐ วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง... ขอส่งรายงานการประชุมคณะทำงานพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

## เรื่องเดิม

กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จัดการประชุมคณะทำงาน  
พัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖  
เวลา ๑๓.๓๐-๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗  
ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

## ข้อพิจารณา

กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ขอเรียนว่า ได้จัดทำรายงาน  
การประชุมคณะทำงานพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามข้อกำหนด  
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว ตามที่แนบมาพร้อมนี้ เห็นควรจัดส่งรายงานการประชุมฯ  
ให้คณะทำงานฯ พิจารณาตรวจสอบยืนยันความถูกต้องสมบูรณ์ หากมีประเด็นที่ต้องปรับปรุงแก้ไข  
ให้แจ้งกลับมายังนายพศวีร์ วัชรบุตร นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ฝ่ายเลขานุการคณะทำงานฯ ภายในวันที่  
๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖

## ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดดำเนินการดังต่อไปนี้ด้วย จักเป็นพระคุณ

๑. รับทราบรายงานการประชุมฯ
๒. ลงนามในหนังสือส่งรายงานการประชุมฯ ที่แนบมาพร้อมนี้
๓. อนุญาตให้นำรายงานการประชุมฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

กระทรวงสาธารณสุข

พศวีร์ วัชรบุตร

(นายพศวีร์ วัชรบุตร)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

- รับทราบ ตามข้อ ๑.  
 ลงนามแล้ว ตามข้อ ๒.  
 อนุญาต ตามข้อ ๓.

(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน

หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

กระทรวงสาธารณสุข

๑๕ มี.ค. ๒๕๖๖

รายงานการประชุม  
คณะทำงานพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐-๑๖.๓๐ น.  
ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗  
ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ผู้มาประชุม ผ่านระบบ workD Meet (โปรแกรม Microsoft Teams)

- |  |          |
|--|----------|
| ๑. นายสรเสริญ นามพรหม<br>ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล<br>กองบริหารทรัพยากรบุคคล           | ประธาน   |
| ๒. นางมัธยัสต์ เหล่าสุรสุนทร<br>รองผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล<br>กองบริหารทรัพยากรบุคคล | คณะทำงาน |
| ๓. นางสาววิไลวรรณ ประโยชน์<br>รองผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล<br>กองบริหารทรัพยากรบุคคล   | คณะทำงาน |
| ๔. นางสาวเสาวลักษณ์ ฉิมจาด<br>รองผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล<br>กองบริหารทรัพยากรบุคคล   | คณะทำงาน |
| ๕. นางสาวฉวีวรรณ สำเภา<br>รองผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล<br>กองบริหารทรัพยากรบุคคล       | คณะทำงาน |
| ๖. นางฐิตาภรณ์ จันทร์สูตร<br>นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ<br>กองบริหารทรัพยากรบุคคล           | คณะทำงาน |
| ๗. นางสาวเกศรินทร์ ชี้แจง<br>นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ<br>กองบริหารทรัพยากรบุคคล           | คณะทำงาน |
| ๘. นางศรีนวล ศิริคะรินทร์<br>นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ<br>กองบริหารทรัพยากรบุคคล           | คณะทำงาน |
| ๙. นางสาวอรพิน ทองสมนึก<br>นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ<br>กองบริหารทรัพยากรบุคคล             | คณะทำงาน |
| ๑๐. นายวราวุฒิ พลับศิริ<br>นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ<br>กองบริหารทรัพยากรบุคคล                  | คณะทำงาน |

ผู้มาประชุม...

ผู้มาประชุม ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗  
ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๑. นางสาวสุดคณิง ฤทธิ์ฤชัย คณะทำงาน  
ผู้อำนวยการวิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุข  
วิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุข
๒. นางไพบรมา ไวทยาชีวะ คณะทำงาน  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ  
วิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุข
๓. นางปัทมา ใจกุล คณะทำงาน  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ  
กองบริหารทรัพยากรบุคคล
๔. นางสาวศุภกัษร รักสัตย์ คณะทำงาน  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ  
กองบริหารทรัพยากรบุคคล
๕. นางสาวนภาพร ไทยสิทธิ คณะทำงาน  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ  
กองบริหารทรัพยากรบุคคล
๖. นายนริศ ลาวัง คณะทำงาน  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ  
(แทน) นางสาวณัฐธยาน์กร เดชา  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ  
กองบริหารทรัพยากรบุคคล
๗. นายธีรเดช ศุภรมย์ศรี คณะทำงาน  
เจ้าพนักงานธุรการ  
กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม
๘. นางสาวสุชาฎา วรินทร์เวช คณะทำงาน  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ และเลขานุการ  
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
๙. นายพศวีร์ วัชรบุตร คณะทำงาน  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ และผู้ช่วยเลขานุการ  
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
๑๐. นางสาวณิชารีย์ ศรีสิทธิพรหม คณะทำงาน  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ และผู้ช่วยเลขานุการ  
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

ผู้ไม่มาประชุม...

### ผู้ไม่มาประชุม เนื่องจากติดภารกิจ

- |    |  |          |
|----|--|----------|
| ๑. | นางบุญตา ประเสริฐสงค์<br>นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ<br>กองบริหารทรัพยากรบุคคล   | คณะทำงาน |
| ๒. | นายไวพจน์ แสนใจธรรม<br>นิติกรชำนาญการพิเศษ<br>กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม   | คณะทำงาน |
| ๓. | นายสุกิจ ภูรีรักษ์<br>รองผู้อำนวยการสำนักงานบริหารโครงการ<br>ร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท<br>สำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่ม<br>เพื่อชาวชนบท | คณะทำงาน |
| ๔. | นางวรรณมา มหาพล<br>นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ<br>สำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่ม<br>เพื่อชาวชนบท  | คณะทำงาน |

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

### ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ การพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามข้อกำหนด  
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ประธาน กล่าวว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีแนวทางการประเมินฯ ในภาพรวม เป็นลักษณะเดียวกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
ที่ผ่านมา โดยมุ่งเน้นความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคลทุกกระบวนการ ทั้งนี้ ในการเปิดเผยข้อมูล  
ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขอให้พิจารณาถึงผู้รับบริการที่ต้องการทราบข้อมูล และเปิดเผยข้อมูล  
เป็นหมวดหมู่ สำหรับผู้รับบริการกลุ่มต่าง ๆ ให้ชัดเจน เข้าใจง่าย เช่น ข้อมูลสำหรับผู้ประสงค์จะเข้ารับการบรรจุ  
หรือจัดจ้างเป็นเจ้าหน้าที่ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ข้อมูลสำหรับเจ้าหน้าที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ในประเภทและระดับต่าง ๆ

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

๑.๒ คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๒๘๒/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ประธาน แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้แต่งตั้ง คณะทำงานพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามข้อกำหนดการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง บรรลุวัตถุประสงค์ในการเปิดเผยข้อมูล ต่อสาธารณะให้ได้รับทราบด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล บนเว็บไซต์กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม วิทยาลัยนักรับราชการสาธารณสุข และสำนักงานบริหารโครงการร่วม ผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท ที่เชื่อมโยงกับเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นไปตามกรอบการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๒๘๒/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ข้อ ๑ องค์ประกอบ

- |     |   |            |
|-----|---|------------|
| ๑.๑ | นายสรรเสริญ นามพรหม<br>ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล<br>กองบริหารทรัพยากรบุคคล          | ประธาน     |
| ๑.๒ | นางมัยยีสต์ เหล่าสุรสุนทร<br>รองผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล<br>กองบริหารทรัพยากรบุคคล | คณะกรรมการ |
| ๑.๓ | นางสาววิไลวรรณ ประโยชน์<br>รองผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล<br>กองบริหารทรัพยากรบุคคล   | คณะกรรมการ |
| ๑.๔ | นางสาวเสาวลักษณ์ ฉิมจาด<br>รองผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล<br>กองบริหารทรัพยากรบุคคล   | คณะกรรมการ |
| ๑.๕ | นางสาวฉวีวรรณ สำเภา<br>รองผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล<br>กองบริหารทรัพยากรบุคคล       | คณะกรรมการ |
| ๑.๖ | นางฐิตาภรณ์ จันทร์สูตร<br>นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ<br>กองบริหารทรัพยากรบุคคล           | คณะกรรมการ |
| ๑.๗ | นางสาวณัฐชยานันท์ เตชา<br>นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ<br>กองบริหารทรัพยากรบุคคล           | คณะกรรมการ |

๑.๘ นางสาว...

- ๑.๘ นางสาวเกศรินทร์ ชี้แจง  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ  
กองบริหารทรัพยากรบุคคล คณะทำงาน
- ๑.๙ นางศรีนวล ศิริคะรินทร์  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ  
กองบริหารทรัพยากรบุคคล คณะทำงาน
- ๑.๑๐ นางปัทมา ใจกุล  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ  
กองบริหารทรัพยากรบุคคล คณะทำงาน
- ๑.๑๑ นางบุญตา ประเสริฐสงค์  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ  
กองบริหารทรัพยากรบุคคล คณะทำงาน
- ๑.๑๒ นางสาวอรพิน ทองสมนึก  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ  
กองบริหารทรัพยากรบุคคล คณะทำงาน
- ๑.๑๓ นางสาวศุภักษร รักสัจย์  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ  
กองบริหารทรัพยากรบุคคล คณะทำงาน
- ๑.๑๔ นางสาวนภาพร ไทยสิทธิ  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ  
กองบริหารทรัพยากรบุคคล คณะทำงาน
- ๑.๑๕ นายวรารุฒิ พลัษศิริ  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ  
กองบริหารทรัพยากรบุคคล คณะทำงาน
- ๑.๑๖ นายไวพจน์ แสนใจธรรม  
นิติกรชำนาญการพิเศษ  
กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม คณะทำงาน
- ๑.๑๗ นายธีรเดช ศุภรมย์ศรี  
เจ้าพนักงานธุรการ  
กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม คณะทำงาน
- ๑.๑๘ นางสาวสุดคณิง ฤทธิ์ฤทัย  
ผู้อำนวยการวิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุข  
วิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุข คณะทำงาน
- ๑.๑๙ นางไปรมา ไวทยาชีวะ  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ  
วิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุข คณะทำงาน

- ๑.๒๐ นายสุกิจ ภูรัก คณะทำงาน  
รองผู้อำนวยการสำนักงานบริหารโครงการ  
ร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท  
สำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่ม  
เพื่อชาวชนบท
- ๑.๒๑ นางวรรณภา มหาพล คณะทำงาน  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ  
สำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่ม  
เพื่อชาวชนบท
- ๑.๒๒ นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช คณะทำงาน  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ และเลขานุการ  
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวง  
สาธารณสุข
- ๑.๒๓ นายพศวีร์ วัชรบุตร คณะทำงาน  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ และผู้ช่วยเลขานุการ  
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวง  
สาธารณสุข
- ๑.๒๔ นางสาวณิชารีย์ ศรีสิทธิพรหม คณะทำงาน  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ และผู้ช่วยเลขานุการ  
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวง  
สาธารณสุข

ข้อ ๒ หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ จัดทำและปรับปรุงรายละเอียดข้อมูลด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ที่เป็นปัจจุบันตามกรอบการประเมินตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ข้อ O23 ถึงข้อ O26 ประกอบด้วย

- ๒.๑.๑ นโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล  
๒.๑.๒ การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากร  
บุคคล  
๒.๑.๓ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
๒.๑.๔ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๕

๒.๒ เปิดเผยข้อมูลด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงาน  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มเสริมสร้างวินัย  
และระบบคุณธรรม วิทยาลัยนักระบบสาธารณสุข และสำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท  
ที่เชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้สาธารณสุขรับทราบ

๒.๓ เรื่องอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก...

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๓๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ๘๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพิ่มเติม

## มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

### ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อทราบ

เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ O 23-O 26

#### ๒.๑ เรื่องเดิม

คณะรัฐมนตรี ในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐ ให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐ โดยการกำหนดกลุ่มเป้าหมายหน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมิน ITA แนวทางการประเมิน ITA และเครื่องมือการประเมิน ITA ให้เป็นไปตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

#### ๒.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งคำนึงถึงการเก็บข้อมูลอย่างรอบด้านและหลากหลายมิติ โดยมีการเก็บข้อมูลจาก ๓ เครื่องมือ ๑๐ ตัวชี้วัด ประกอบด้วย

๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน



๓) แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล มีตัวชี้วัดย่อย ดังนี้
- ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน
  - ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน
  - ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง
  - ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
  - ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส

- ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีตัวชี้วัดย่อย ดังนี้
- ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต
  - ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ทั้งนี้ ตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับคณะทำงานพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อย ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ O 23-O 26 มีรายละเอียด ดังนี้

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล
O 23	นโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	<ul style="list-style-type: none"> <li>● เป็นนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>● แสดงนโยบายของผู้บริหารสูงสุด หรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่กำหนดในนามของหน่วยงาน</li> <li>● เป็นนโยบายหรือแผนฯ ที่ใช้บังคับในปี พ.ศ. ๒๕๖๖</li> </ul>
O 24	การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	<ul style="list-style-type: none"> <li>● แสดงรายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในข้อ O 23</li> <li>● มีเนื้อหาหรือรายละเอียดความก้าวหน้า อย่างน้อยประกอบด้วย                             <ol style="list-style-type: none"> <li>(๑) ความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ / กิจกรรม</li> <li>(๒) รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงานแต่ละโครงการ / กิจกรรม</li> </ol> </li> <li>● สามารถจัดทำข้อมูลเป็นแบบรายเดือน หรือรายไตรมาส หรือราย ๖ เดือน ที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปี พ.ศ. ๒๕๖๖</li> </ul>
O 25	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	<ul style="list-style-type: none"> <li>● แสดงหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล*</li> <li>● หลักเกณฑ์ฯ อย่างน้อยประกอบด้วย                             <ol style="list-style-type: none"> <li>(๑) การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร</li> <li>(๒) การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร</li> <li>(๓) การพัฒนาบุคลากร</li> <li>(๔) การประเมินผลการปฏิบัติราชการ</li> <li>(๕) การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ</li> </ol> </li> <li>● เป็นหลักเกณฑ์ฯ ที่ใช้บังคับในปี พ.ศ. ๒๕๖๖</li> </ul> <p>* กรณีมีองค์กรกลางบริหารงานบุคคลที่มีหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์ในเรื่องนั้น หน่วยงานสามารถนำหลักเกณฑ์ดังกล่าวเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานได้</p>

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล
๐ 26	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	<ul style="list-style-type: none"><li>• แสดงรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li><li>• มีข้อมูลรายละเอียดของการดำเนินการ อย่างน้อยประกอบด้วย<ul style="list-style-type: none"><li>(๑) ผลการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li><li>(๒) สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล เช่น อัตราากำลัง การแต่งตั้ง / โยกย้าย การฝึกอบรม / พัฒนา เป็นต้น</li><li>(๓) ปัญหา / อุปสรรค</li><li>(๔) ข้อเสนอแนะ</li></ul></li><li>• เป็นรายงานผลของปี พ.ศ. ๒๕๖๕</li></ul>

หมายเหตุ : **ข้อความที่เน้นข้อความตัวหนาและขีดเส้นใต้** หมายถึง รายละเอียดองค์ประกอบด้านข้อมูล ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดเพิ่มเติม ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

การเปิดเผยข้อมูลตามเกณฑ์การประเมินฯ ข้อ ๐ 23-๐ 26 ข้างต้น จะต้องเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม วิทยาลัยนักบริหารสาธารณสุข และสำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท ที่เชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

### ๒.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

### ๒.๔ มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

## ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

๓.๑ การปรับปรุงรายละเอียดข้อมูลด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่เป็นปัจจุบันตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่กำหนดในแบบวัด การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูลตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ ๐ 23-๐ 26

### ๓.๑.๑ เรื่องเดิม

คณะทำงานพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีมติรับทราบเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูลตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ ๐ 23-๐ 26 รายละเอียดตามระเบียบวาระที่ ๒

### ๓.๑.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า เพื่อให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง บรรลุวัตถุประสงค์ในการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะให้ได้รับทราบด้านการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล บนเว็บไซต์กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม วิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุข และสำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท ที่เชื่อมโยงกับเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นไปตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เห็นควรพิจารณากำหนดแนวทางการปรับปรุงรายละเอียดข้อมูลด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่เป็นปัจจุบัน ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่กำหนดในแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ O 23-O 26 และมอบหมายหน่วยงานและคณะทำงานผู้รับผิดชอบในการดำเนินการ

### ๓.๑.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณากำหนดแนวทางการปรับปรุงรายละเอียดข้อมูลด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่เป็นปัจจุบัน ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่กำหนดในแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ O 23-O 26 และมอบหมายหน่วยงานและคณะทำงานผู้รับผิดชอบในการดำเนินการ ต่อไปด้วย

### ๓.๑.๔ มติที่ประชุม

ที่ประชุมร่วมกันพิจารณากำหนดแนวทางการปรับปรุงรายละเอียดข้อมูลด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่เป็นปัจจุบัน ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่กำหนดในแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ O 23-O 26 และมอบหมายหน่วยงานและคณะทำงานผู้รับผิดชอบในการดำเนินการ ดังนี้

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูลที่ต้องนำขึ้นเผยแพร่เพิ่มเติม / หน่วยงานและคณะทำงานผู้รับผิดชอบให้ข้อมูล
<b>การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</b>		
O 23	นโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	<p><b>องค์ประกอบด้านข้อมูลที่ต้องนำขึ้นเผยแพร่เพิ่มเติม</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>นโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ใช้บังคับในปี พ.ศ. ๒๕๖๖</li> <li>นโยบายของผู้บริหารสูงสุด หรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่กำหนดในนามของหน่วยงานที่ใช้บังคับในปี พ.ศ. ๒๕๖๖</li> </ul> <p><b>หน่วยงานและคณะทำงานผู้รับผิดชอบให้ข้อมูล</b></p> <p><b>๑. กองบริหารทรัพยากรบุคคล</b></p> <p>นางสาวณัฐยานันท์ เดชา            นักรทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ            หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และมาตรฐานด้านบริหารทรัพยากรบุคคล</p>

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูลที่ต้องนำขึ้นเผยแพร่เพิ่มเติม / หน่วยงานและคณะทำงานผู้รับผิดชอบให้ข้อมูล
		<p>๒. วิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุข นางไพบรมา ไวทยาชีวะ นักรทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ</p> <p>๓. สำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทยเพิ่มเพื่อชาวชนบท นายสุกิจ ภูรัก รองผู้อำนวยการสำนักงานบริหารโครงการร่วม ผลิตแพทยเพิ่มเพื่อชาวชนบท</p>
<p>○ 24</p>	<p>การดำเนินการตามนโยบาย หรือแผนการบริหาร ทรัพยากรบุคคล</p>	<p>องค์ประกอบด้านข้อมูลที่ต้องนำขึ้นเผยแพร่เพิ่มเติม รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบาย หรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในข้อ ○ 23</p> <p>หน่วยงานและคณะทำงานผู้รับผิดชอบให้ข้อมูล</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กองบริหารทรัพยากรบุคคล นางสาวณัฐธยานันกร เดชา นักรทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และมาตรฐานด้านบริหารทรัพยากรบุคคล</li> </ul>
<p>○ 25</p>	<p>หลักเกณฑ์การบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p>	<p>องค์ประกอบด้านข้อมูลที่ต้องนำขึ้นเผยแพร่เพิ่มเติม หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>ประเด็นข้อมูล / หน่วยงานและคณะทำงานผู้รับผิดชอบให้ข้อมูล</p> <p>๑. ประเด็นข้อมูล : การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร หน่วยงานและคณะทำงานผู้รับผิดชอบให้ข้อมูล :</p> <p>๑.๑ กองบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>๑) นางศรีนวล ศิริคะรินทร์ นักรทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มงานสรรหาบุคคล</p> <p>๒) นางปัทมา ใจกุล นักรทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มงานทะเบียนประวัติและเครื่องราชอิสริยาภรณ์</p> <p>๑.๒ วิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุข นางไพบรมา ไวทยาชีวะ นักรทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ</p> <p>๒. ประเด็นข้อมูล : การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร หน่วยงานและคณะทำงานผู้รับผิดชอบให้ข้อมูล :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กองบริหารทรัพยากรบุคคล</li> <li>๑) นางบุญตา ประเสริฐสงค์ นักรทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มงานบรรจุแต่งตั้ง</li> </ul>

ชื่อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูลที่ต้องนำขึ้นเผยแพร่เพิ่มเติม / หน่วยงานและคณะทำงานผู้รับผิดชอบให้ข้อมูล
		<p>๒) นางสาวอรพิน ทองสมนึก นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารและพัฒนารูปแบบการจ้างงานทางเลือก</p> <p>๓. ประเด็นข้อมูล : การพัฒนาบุคลากร หน่วยงานและคณะทำงานผู้รับผิดชอบให้ข้อมูล :</p> <p>๓.๑ กองบริหารทรัพยากรบุคคล นางสาวณัฐยานันท์ เดชา นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และมาตรฐาน ด้านบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>๓.๒ วิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุข นางไปรมา ไทยาชีวะ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ</p> <p>๓.๓ กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม นายธีรเดช ศุภรัมย์ศรี เจ้าพนักงานธุรการ</p> <p>๓.๔ สำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่ม เพื่อชาวชนบท นายสุกิจ ภูริภัก รองผู้อำนวยการสำนักงานบริหารโครงการร่วม ผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท</p> <p>๔. ประเด็นข้อมูล : การประเมินผลการปฏิบัติราชการ หน่วยงานและคณะทำงานผู้รับผิดชอบให้ข้อมูล :</p> <p>๔.๑ กองบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>๑) นางสาวณัฐยานันท์ เดชา นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และมาตรฐาน ด้านบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>๒) นางสาวนภาพร ไทยสิทธิ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารผลการปฏิบัติราชการและเงินเดือน</p> <p>๔.๒ วิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุข นางไปรมา ไทยาชีวะ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ</p> <p>๔.๓ กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม นายธีรเดช ศุภรัมย์ศรี เจ้าพนักงานธุรการ</p>

ชื่อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูลที่ต้องนำขึ้นเผยแพร่เพิ่มเติม / หน่วยงานและคณะทำงานผู้รับผิดชอบให้ข้อมูล
		<p><b>๔.๔ สำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่ม เพื่อชาวชนบท</b> นายสุกิจ ภูรัก รองผู้อำนวยการสำนักงานบริหารโครงการร่วม ผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท</p> <p><b>๕. ประเด็นข้อมูล : การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ หน่วยงานและคณะทำงานผู้รับผิดชอบให้ข้อมูล :</b></p> <p><b>๕.๑ กองบริหารทรัพยากรบุคคล</b> ๑) นางสาวณัฐยานันท์ เดชา นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และมาตรฐาน ด้านบริหารทรัพยากรบุคคล ๒) นางสาวนภาพร ไทยสิทธิ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารผลการปฏิบัติราชการและเงินเดือน</p> <p><b>๕.๒ วิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุข</b> นางไปรมา ไวทยาชีวะ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ</p> <p><b>๕.๓ กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม</b> นายธีรเดช ศุภรมย์ศรี เจ้าพนักงานธุรการ</p> <p><b>๕.๔ สำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่ม เพื่อชาวชนบท</b> นายสุกิจ ภูรัก รองผู้อำนวยการสำนักงานบริหารโครงการร่วม ผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท</p>
<p>○ 26</p>	<p>รายงานผลการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี</p>	<p>องค์ประกอบด้านข้อมูลที่ต้องนำขึ้นเผยแพร่เพิ่มเติม รายงานการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>หน่วยงานและคณะทำงานผู้รับผิดชอบให้ข้อมูล นางสาวณัฐยานันท์ เดชา นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และมาตรฐานด้านบริหารทรัพยากรบุคคล</p>

## ๓.๒ การติดตามผลสำเร็จของผู้รับผิดชอบหลัก

### ๓.๒.๑ เรื่องเดิม

คณะทำงานพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีมติกำหนดแนวทางการปรับปรุงรายละเอียดข้อมูลด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่เป็นปัจจุบัน ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่กำหนดในแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ O 23-O 26 และมอบหมายหน่วยงานผู้รับผิดชอบ ในการดำเนินการ รายละเอียดตามระเบียบวาระที่ ๓.๑

### ๓.๒.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า เพื่อให้การเปิดเผยข้อมูลด้านการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ต่อสาธารณะ บนเว็บไซต์กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มเสริมสร้างวินัย และระบบคุณธรรม วิทยาลัยนักบริหารสาธารณสุข และสำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท ที่เชื่อมโยงกับเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นไปตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เห็นควรพิจารณากำหนดการติดตามผลสำเร็จของผู้รับผิดชอบหลัก ทั้งนี้ ขอให้กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม วิทยาลัยนักบริหารสาธารณสุข และสำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท นำข้อมูลตามที่ได้รับมอบหมาย ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ที่เชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้แล้วเสร็จ ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖ เพื่อให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข นำเข้าข้อมูลในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ระบบ ITAS) ของสำนักงาน ป.ป.ช. ตามระยะเวลาที่กำหนดในปฏิทินการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ต่อไป

### ๓.๒.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

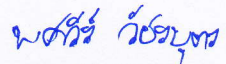
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณากำหนดแนวทางการติดตามผลสำเร็จของผู้รับผิดชอบหลัก ต่อไปด้วย

### ๓.๒.๔ มติที่ประชุม

ที่ประชุมพิจารณาและมีมติกำหนดแนวทางการติดตามผลสำเร็จของผู้รับผิดชอบหลัก โดยให้หน่วยงานและผู้รับผิดชอบ จัดส่งข้อมูลให้กลุ่มงานเทคโนโลยีสารสนเทศ และบริหารข้อมูลกำลังคน กองบริหารทรัพยากรบุคคล ภายในวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖ เพื่อนำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ กองบริหารทรัพยากรบุคคล ที่เชื่อมโยงกับเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้แล้วเสร็จ ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖ และให้ฝ่ายเลขานุการฯ ติดตามผลสำเร็จในการดำเนินการ จากข้อมูลที่เผยแพร่บนเว็บไซต์ กองบริหารทรัพยากรบุคคล โดยไม่ต้องจัดการประชุมคณะทำงานฯ ครั้งต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ  
ไม่มี

ปิดประชุม เวลา ๑๔.๒๐ น.



(นายพิชิต วัชรบุตร)  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ  
ผู้จัดรายงานการประชุมฯ



(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ  
ผู้ตรวจรายงานการประชุมฯ





# ด่วนที่สุด

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โทรศัพท ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐

ที่ สธ.๐๒๑๗.๐๓/๖๖๙

วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง... ขออนุมัติจัดประชุมคณะทำงานพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

### เรื่องเดิม

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข แต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง บรรลุวัตถุประสงค์ในการเปิดเผยข้อมูลด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ต่อสาธารณะให้ได้รับทราบ บนเว็บไซต์กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม วิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุข และสำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท ที่เชื่อมโยงกับเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นไปตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๒๘๒/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

### ข้อพิจารณา

กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ พิจารณาแล้ว เห็นควรจัดการประชุมคณะทำงานพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐-๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยให้เบิกค่าใช้จ่ายในการจัดประชุม จากงบประมาณศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

### ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดดำเนินการดังต่อไปนี้ด้วย จักเป็นพระคุณ

๑. อนุมัติให้จัดการประชุมฯ
๒. อนุมัติให้เบิกค่าใช้จ่ายในการจัดประชุมฯ
๓. ลงนามในหนังสือเชิญประชุมฯ
๔. อนุญาตให้นำหนังสือฉบับนี้และเอกสารที่เกี่ยวข้องฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการ

ต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

อนุมัติ ตามข้อ ๑. และข้อ ๒.

ลงนามแล้ว ตามข้อ ๓.

อนุญาต ตามข้อ ๔.

×

(นายรุ่งเรือง กิจผาติ)

(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

หัวหน้าที่ปรึกษาระดับกระทรวง ปฏิบัติราชการแทน

หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

กระทรวงสาธารณสุข

- ๖ ก.พ. ๒๕๖๖

**ระเบียบวาระการประชุม**  
**คณะทำงานพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล**  
**ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**  
**วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐-๑๖.๓๐ น.**  
**ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗**  
**ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข**

-----

- ระเบียบวาระที่ ๑** เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
- คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๒๘๒/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
- ระเบียบวาระที่ ๒** เรื่องเพื่อทราบ
- เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ O23-O26
- ระเบียบวาระที่ ๓** เรื่องเพื่อพิจารณา
- ๓.๑ การปรับปรุงรายละเอียดข้อมูลด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่เป็นปัจจุบัน ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่กำหนดในแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ O23-O26
  - ๓.๒ การติดตามผลสำเร็จของผู้รับผิดชอบหลัก
- ระเบียบวาระที่ ๔** เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)
- 

**หมายเหตุ :** ระเบียบวาระการประชุมฯ อาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม



คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ที่ ๒๙๒ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๑๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบอันนี้ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีผลการประเมินในระดับ AA คะแนน ๙๖.๘๕ จำเป็นที่จะต้องรักษาระบบการบริหารที่มีธรรมาภิบาลในภาครัฐ ภายใต้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้มีประสิทธิภาพอย่างยั่งยืน นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง บรรลุวัตถุประสงค์ในการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะให้ได้รับทราบด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล บนเว็บไซต์กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม วิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุข และสำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท ที่เชื่อมโยงกับเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นไปตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

ข้อ ๑ องค์ประกอบ

- |     |   |            |
|-----|---|------------|
| ๑.๑ | นายสรรเสริญ นามพรหม<br>ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล<br>กองบริหารทรัพยากรบุคคล          | ประธาน     |
| ๑.๒ | นางมัธยัสต์ เหล่าสุรสุนทร<br>รองผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล<br>กองบริหารทรัพยากรบุคคล | คณะกรรมการ |
| ๑.๓ | นางสาววิไลวรรณ ประโยชน์<br>รองผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล<br>กองบริหารทรัพยากรบุคคล   | คณะกรรมการ |

๑.๔ นางสาวเสาวลักษณ์...

- ๑.๔ นางสาวเสาวลักษณ์ ฉิมจาด  
รองผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล  
กองบริหารทรัพยากรบุคคล คณะทำงาน
- ๑.๕ นางสาวฉวีวรรณ สำเภา  
รองผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล  
กองบริหารทรัพยากรบุคคล คณะทำงาน
- ๑.๖ นางฐิตาภรณ์ จันทร์สูตร  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ  
กองบริหารทรัพยากรบุคคล คณะทำงาน
- ๑.๗ นางสาวณัฐธยาน์กร เดชา  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ  
กองบริหารทรัพยากรบุคคล คณะทำงาน
- ๑.๘ นางสาวเกศรินทร์ ชี้แจ่ง  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ  
กองบริหารทรัพยากรบุคคล คณะทำงาน
- ๑.๙ นางศรีนวล ศิริคะรินทร์  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ  
กองบริหารทรัพยากรบุคคล คณะทำงาน
- ๑.๑๐ นางปัทมา ใจกุล  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ  
กองบริหารทรัพยากรบุคคล คณะทำงาน
- ๑.๑๑ นางบุญตา ประเสริฐสงค์  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ  
กองบริหารทรัพยากรบุคคล คณะทำงาน
- ๑.๑๒ นางสาวอรพิน ทองสมนึก  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ  
กองบริหารทรัพยากรบุคคล คณะทำงาน
- ๑.๑๓ นางสาวศุภักษร รั้งสัตย์  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ  
กองบริหารทรัพยากรบุคคล คณะทำงาน
- ๑.๑๔ นางสาวนภาพร ไทยลิตี  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ  
กองบริหารทรัพยากรบุคคล คณะทำงาน
- ๑.๑๕ นายวรารุณี พลับศิริ  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ  
กองบริหารทรัพยากรบุคคล คณะทำงาน
- ๑.๑๖ นายไวยพจน์ แสนใจธรรม  
นิติกรชำนาญการพิเศษ  
กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม คณะทำงาน

- ๑.๑๗ นายธีรเดช ศุภกรมย์ศรี คณะทำงาน  
เจ้าพนักงานธุรการ  
กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม
- ๑.๑๘ นางสาวสุดคณิง ฤทธิ์ฤาชัย คณะทำงาน  
ผู้อำนวยการวิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุข  
วิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุข
- ๑.๑๙ นางไปรมา ไวยทยาชีวะ คณะทำงาน  
นักรทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ  
วิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุข
- ๑.๒๐ นายสุกิจ ภูริกร คณะทำงาน  
รองผู้อำนวยการสำนักงานบริหารโครงการ  
ร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท  
สำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่ม  
เพื่อชาวชนบท
- ๑.๒๑ นางวรรณภา มหาพล คณะทำงาน  
นักรวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ  
สำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่ม  
เพื่อชาวชนบท
- ๑.๒๒ นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช คณะทำงาน  
นักรวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ และเลขานุการ  
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
- ๑.๒๓ นายพศวีร์ วัชรบุตร คณะทำงาน  
นักรทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ และผู้ช่วยเลขานุการ  
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
- ๑.๒๔ นางสาวณิชารีย์ ศรีสิทธิพรหม คณะทำงาน  
นักรวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ และผู้ช่วยเลขานุการ  
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

ข้อ ๒ หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ จัดทำและปรับปรุงรายละเอียดข้อมูลด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่เป็นปัจจุบันตามกรอบการประเมินตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ O23 ถึงข้อ O26 ประกอบด้วย

๒.๑.๑ นโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

๒.๑.๒ การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

๒.๑.๓ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๒.๑.๔ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๕

๒.๒ เปิดเผยข้อมูลด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม วิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุข และสำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบทที่เชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้สาธารณสุขชนรับทราบ

๒.๓ เรื่องอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๓๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ๘๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพิ่มเติม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายณรงค์ สายวงศ์)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการสาธารณสุข  
ปฏิบัติราชการแทน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

วัน/เดือน/ปี : ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๖

หัวข้อ: รายงานการประชุมคณะทำงานพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐-๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข และเอกสารที่เกี่ยวข้อง

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

รายงานการประชุมคณะทำงานพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐-๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข และเอกสารที่เกี่ยวข้อง

Link ภายนอก: ไม่มี

หมายเหตุ: .....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

พศวีร์ วัชรบุตร

(นายพศวีร์ วัชรบุตร)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

วันที่ ๒๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้อนุมัติรับรอง

สุชาภา วรินทร์เวช

(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (หัวหน้า)

วันที่ ๒๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

พศวีร์ วัชรบุตร

(นายพศวีร์ วัชรบุตร)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

วันที่ ๒๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖