



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามฯ โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐

ที่ สธ.๐๒๑๗.๐๓/ว ๖๕๐๐

วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการดำเนินการประเมินจริยธรรมใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖

เรียน

ตามที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดการประชุมคณะกรรมการดำเนินการประเมินจริยธรรมใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐-๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข นั้น

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการฯ ขอส่งรายงานการประชุมฯ มาเพื่อทราบและพิจารณาตรวจสอบยืนยันความถูกต้องสมบูรณ์ ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ หากมีประเด็นที่ต้องปรับปรุงแก้ไข ขอให้โปรดแจ้งกลับไปยังนายพศวีร์ วัชรบุตร นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการฯ ทางหมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๑๘๖๖ หรือ ๐๘ ๙๔๘๓ ๓๕๓๗ หรือทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ possavee@moph.mail.go.th ภายในวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖ ทั้งนี้ ท่านสามารถเรียกดูรายงานการประชุมฯ ทางเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ https://moph.cc/youTO_U72 หรือรหัสคิวอาร์ (QR Code) ได้อีกช่องทางหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย



(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กระทรวงสาธารณสุข



สำเนาฉบับ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามฯ โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐

สธ ๐๒๑๗.๐๓/ว ๗๕๐๐

๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖

ขอส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการนำการประเมินจริยธรรมใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖

เรียน คณะกรรมการนำการประเมินจริยธรรมใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดการประชุมคณะกรรมการ
นำการประเมินจริยธรรมใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
เวลา ๑๓.๓๐-๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗
ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข นั้น

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการ
ขอส่งรายงานการประชุมฯ มาเพื่อทราบและพิจารณาตรวจสอบยืนยันความถูกต้องสมบูรณ์ ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้
หากมีประเด็นที่ต้องปรับปรุงแก้ไข ขอให้โปรดแจ้งกลับไปยังนายพศวีร์ วัชรบุตร นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการฯ ทางหมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๑๘๖๖ หรือ ๐๘ ๙๔๙๓ ๓๕๓๗ หรือทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์
possavee@moph.mail.go.th ภายในวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖ ทั้งนี้ ท่านสามารถเรียกดูรายงานการประชุมฯ
ทางเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ https://moph.cc/yuTO_UJ72
หรือรหัสคิวอาร์ (QR Code) ได้อีกช่องทางหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย

(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน

หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

กระทรวงสาธารณสุข



พศวีร์ / ร่าง พิมพ์ ทาน

๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖

รายงานการประชุม

คณะกรรมการนำการประชุมประเมินจริยธรรมใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖

วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐-๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ผู้มาประชุม

- | | |
|---|------------|
| ๑. นายสรเสริญ นามพรหม
ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล
กองบริหารทรัพยากรบุคคล | ประธาน |
| ๒. นางมัธยัสต์ เหล่าสุรสุนทร
รองผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล
กองบริหารทรัพยากรบุคคล | รองประธาน |
| ๓. นางสาวนภาพร ไทยสิทธิ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารผลการปฏิบัติราชการและเงินเดือน
กองบริหารทรัพยากรบุคคล | คณะกรรมการ |
| ๔. นายวรวิฑูรี พลัษศิริ
หัวหน้ากลุ่มงานเทคโนโลยีสารสนเทศและบริหารข้อมูลกำลังคน
กองบริหารทรัพยากรบุคคล | คณะกรรมการ |
| ๕. นางสาวนันทพร ชวนชอบ
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
กองบริหารทรัพยากรบุคคล | คณะกรรมการ |
| ๖. นายดำรงค์เดช ดั่งเงิน
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
กองบริหารทรัพยากรบุคคล | คณะกรรมการ |
| ๗. นายปรีชา บุญญาภิสิทธิ์โสภากา
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
กองบริหารทรัพยากรบุคคล | คณะกรรมการ |
| ๘. นางสาวสุดใจ จันทร์เลื่อน
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
กองบริหารทรัพยากรบุคคล | คณะกรรมการ |
| ๙. นางสาวภทรพร งามสมคุณ
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
กองบริหารทรัพยากรบุคคล | คณะกรรมการ |

๑๐. นางสาวปราณี สังข์เจริญ คณะทำงาน
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
กองบริหารทรัพยากรบุคคล
๑๑. นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช คณะทำงาน
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ และเลขานุการ
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
๑๒. นายพศวีร์ วัชรบุตร คณะทำงาน
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ และผู้ช่วยเลขานุการ
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
๑๓. นางสาวกาญจนรัช ศรพรหม คณะทำงาน
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ และผู้ช่วยเลขานุการ
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

ผู้ไม่มาประชุม เนื่องจากติดภารกิจ

๑. นางสาวณัฐธยาน์กร เดชา คณะทำงาน
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และมาตรฐานด้านบริหารทรัพยากรบุคคล
กองบริหารทรัพยากรบุคคล
๒. นางสาวอรพิน ทองสมนึก คณะทำงาน
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารและพัฒนารูปแบบการจ้างงานทางเลือก
กองบริหารทรัพยากรบุคคล
๓. นายคณิศร อมรเมธีกุล คณะทำงาน
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
กองบริหารทรัพยากรบุคคล
๔. นางสาวน้ำทิพย์ มีสัจจี คณะทำงาน
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ
กองบริหารทรัพยากรบุคคล

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวเกศรินทร์ ชี้แจง
หัวหน้ากลุ่มงานสร้างความต่อเนื่องทางการบริหาร
กองบริหารทรัพยากรบุคคล
๒. นางศรีนวล ศิริคะรินทร์
หัวหน้ากลุ่มงานสรรหาบุคคล
กองบริหารทรัพยากรบุคคล
๓. นางเพชรพิกุล เหลลาทอง
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
กองบริหารทรัพยากรบุคคล

๔. นางภิญญาดา อุณะพำนัก
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
กองบริหารทรัพยากรบุคคล
๕. นางนันทนา พรหมคุณ
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
กองบริหารทรัพยากรบุคคล
๖. นางสาวกฤษติกา เนียมแสง
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
กองบริหารทรัพยากรบุคคล
๗. นางสาววิรัชดา สมุทรศรี
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
กองบริหารทรัพยากรบุคคล
๘. นางสาวปาณิสดา ยมยะมาลี
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
กองบริหารทรัพยากรบุคคล

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน แจ้งว่า การประชุมคณะกรรมการนำการประเมินจริยธรรมใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ ในวันที่ จัดขึ้นเพื่อติดตามการนำการประเมินจริยธรรมใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการฯ ในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการนำการประเมินจริยธรรมใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

๒.๑ เรื่องเดิม

คณะกรรมการนำการประเมินจริยธรรมใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ประชุมเมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐-๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๒.๒ ข้อเท็จจริง...

๒.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า ได้จัดทำรายงานการประชุมฯ ซึ่งมีจำนวนทั้งสิ้น ๑๑ หน้า และได้แจ้งเวียนรายงานการประชุมฯ ให้กรรมการพิจารณาตรวจสอบยืนยันความถูกต้องสมบูรณ์ของรายงานการประชุมฯ หากมีประเด็นที่ต้องปรับปรุงแก้ไข ขอให้แจ้งกลับมายังฝ่ายเลขานุการฯ ภายในวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ โดยไม่มีคณะทำงานฯ ท่านใดขอแก้ไขรายงานการประชุมฯ ดังกล่าว

๒.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบและพิจารณารับรองรายงานการประชุมคณะทำงาน การนำการประเมินจริยธรรมใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ต่อไปด้วย

๒.๔ มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ และรับรองรายงานการประชุมคณะทำงาน การนำการประเมินจริยธรรมใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

ติดตามการนำการประเมินจริยธรรมใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๓.๑ เรื่องเดิม

คณะทำงานการนำการประเมินจริยธรรมใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในคราวประชุม เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ มีมติกำหนดแนวทางการนำการประเมินจริยธรรม ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม ไปใช้ประกอบการพิจารณาในหลักเกณฑ์บริหารทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยมอบหมายให้กลุ่มงานในสังกัดกองบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินการรวบรวมข้อมูลในกระบวนการบริหาร ทรัพยากรบุคคลที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑) การสรรหา คัดเลือก บรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร

- มอบหมายให้กลุ่มงานสรรหาบุคคล รวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การสอบ เพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) และการสอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ได้นำการประเมินจริยธรรมไปใช้ประกอบการพิจารณา สรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการ

- มอบหมายให้กลุ่มงานบริหารและพัฒนารูปแบบการจ้างงานทางเลือก รวบรวมข้อมูล เกี่ยวกับการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ได้นำการประเมินจริยธรรมไปใช้ประกอบการพิจารณาเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานราชการ

๒) การคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

มอบหมายให้กลุ่มงานสร้างความต่อเนื่องทางการบริหาร รวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และองค์ประกอบการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับสูง ซึ่งกำหนดองค์ประกอบเกี่ยวกับจริยธรรม ในการประเมินดังกล่าว

๓) การให้คุณ...

๓) การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

มอบหมายให้กลุ่มงานทะเบียนประวัติและเครื่องราชอิสริยาภรณ์ รวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ที่ได้กำหนดคุณสมบัติเกี่ยวกับความประพฤติในด้านคุณธรรม จริยธรรม

๔) การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

มอบหมายให้กลุ่มงานบริหารผลการปฏิบัติราชการและเงินเดือน ปรับคำจำกัดความของสมรรถนะหลัก “การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม (Integrity)” และเสนอคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนกลาง) พิจารณาให้ความเห็นชอบ และทดลองใช้ในการประเมินฯ รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖

๓.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า เพื่อให้การนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามมติที่ประชุมคณะทำงานการนำการประเมินจริยธรรมใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในคราวประชุม เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอเชิญกลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง นำเสนอผลการดำเนินงานการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ประกอบการพิจารณาในหลักเกณฑ์บริหารทรัพยากรบุคคล ตามมติที่ประชุมข้างต้น ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลต่าง ๆ ดังนี้

- ๑) การสรรหา คัดเลือก บรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร
- ๒) การคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
- ๓) การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ
- ๔) การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๓.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

๓.๔ ความคิดเห็นของที่ประชุม และมติที่ประชุม

คณะทำงานฯ และเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง นำเสนอผลการดำเนินงาน ดังนี้

๑) การสรรหา คัดเลือก บรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร

นางศรินวล ศิริคะรินทร์ หัวหน้ากลุ่มงานสรรหาบุคคล กองบริหารทรัพยากรบุคคล กล่าวว่า กลุ่มงานสรรหาบุคคล ได้จัดส่งข้อมูลเกี่ยวกับการนำผลการประเมินพฤติกรรมประเมินจริยธรรมไปใช้ในการดำเนินการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่งนายแพทย์ปฏิบัติการ และทันตแพทย์ปฏิบัติการ ที่เป็นไปตามมติคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ ในตำแหน่งนายแพทย์ปฏิบัติการ และทันตแพทย์ปฏิบัติการ ที่กำหนดให้ใช้แบบประเมินจริยธรรมเป็นการประเมินตนเองในด้านคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ และพฤติกรรมการทำงาน โดยให้ประเมินแนบท้ายใบสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข และศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

กระทรวงสาธารณสุข ได้ให้ข้อเสนอแนะในการแก้ไขเพิ่มเติมข้อความในประเด็นคุณลักษณะ หรือพฤติกรรมที่แสดงออกของแบบประเมินฯ สายงานแพทย์ เพื่อให้มีเนื้อหาที่เป็นไปตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งกลุ่มงานสรรหาบุคคล พิจารณาข้อเสนอแนะดังกล่าวแล้ว เห็นว่า หากดำเนินการแก้ไขเพิ่มเติมแบบประเมินฯ ตามข้อเสนอแนะของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข อาจทำให้เนื้อหาของแบบประเมินไม่สอดคล้องกับองค์ประกอบการประเมินที่สำนักงาน ก.พ. และคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ ในตำแหน่งนายแพทย์ปฏิบัติการ และทันตแพทย์ กำหนด จึงขอให้ที่ประชุมร่วมกันพิจารณา กำหนดแนวทางการแก้ไขเพิ่มเติมแบบประเมินฯ ในประเด็นคุณลักษณะ หรือพฤติกรรมที่แสดงออก

มติที่ประชุม ที่ประชุมร่วมกันพิจารณาและมีมติ ดังนี้

๑. มอบหมายให้กลุ่มงานสรรหาบุคคล กองบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินการแก้ไขเพิ่มเติมแบบประเมินจริยธรรม สายงานแพทย์ ในประเด็นคุณลักษณะ หรือพฤติกรรมที่แสดงออกตามข้อเสนอแนะของประธาน ดังนี้

ประเด็นคุณลักษณะ หรือพฤติกรรมที่แสดงออก	ระดับความคิดเห็น				
	๕	๔	๓	๒	๑
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข					
๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีระเบียบวินัยในตัวเอง ตรงต่อเวลา และกตัญญู					
๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม มีการสนับสนุนให้ผู้อื่น จัดการกับข้อโต้แย้งและปัญหาโดยใช้การวินิจฉัยในด้านคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ					
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ มีความเสียสละ มีน้ำใจ และเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่อเพื่อนร่วมงาน					
๕. ขยันหมั่นเพียร อดทน และสู้งาน เพื่อผลสัมฤทธิ์ของงาน					
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ					
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ มีความสุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตน และรู้จักกาลเทศะ					
๘. มีความเคารพในศักดิ์ศรีหรือคุณค่าความเป็นมนุษย์ของตนเองและผู้อื่น					
๙. มีความพอเพียง พอประมาณ พอดี					
๑๐. มีความสามารถในการปรับตัวในการทำงานหรือใช้ชีวิตในสิ่งแวดล้อมเปลี่ยนแปลงได้					

ทั้งนี้ แบบประเมินจริยธรรม สายงานทันตแพทย์ ยังคงใช้เนื้อหาการประเมินพฤติกรรมการทำงาน ตามข้อมูลของกลุ่มงานสรรหาบุคคล กองบริหารทรัพยากรบุคคล ส่งข้อมูลให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข โดยไม่มีการแก้ไขเพิ่มเติมเนื้อหา

๒. มอบหมายให้กลุ่มงานบรรจุแต่งตั้ง และกลุ่มงานบริหารและพัฒนา รูปแบบการจ้างงานทางเลือก กองบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินการแก้ไขเพิ่มเติมเกณฑ์การให้คะแนนในการสัมภาษณ์บุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการ ตามข้อเสนอแนะของประธาน

๒) การคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

นางสาวเกศรินทร์ ชี้แจง หัวหน้ากลุ่มงานสร้างความต่อเนื่องทางการบริหาร กองบริหารทรัพยากรบุคคล กล่าวว่า กลุ่มงานสร้างความต่อเนื่องทางการบริหาร ได้นำการประเมินจริยธรรม ไปใช้ในการคัดเลือกข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งระดับสูงขึ้น ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ดังนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น และระดับสูง นำการประเมินจริยธรรม มาใช้ประกอบการพิจารณาคัดเลือก โดยกำหนดเป็นเกณฑ์การประเมิน ประกอบด้วย

(๑.๑) **ความประพฤติรวมทั้งพฤติกรรมทางจริยธรรม** และค่านิยมสร้างสรรค์
ที่จำเป็นสำหรับผู้บริหาร

(๑.๒) ประวัติการรับราชการและผลงาน ความสำเร็จในการบริหารที่ได้รับเกียรติยศ
ชื่อเสียง **ประวัติทางวินัย**

(๒) ตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น และระดับสูง นำการประเมินจริยธรรม มาใช้ประกอบการพิจารณาคัดเลือก โดยกำหนดเกณฑ์การประเมิน ในประเด็น “พฤติกรรมทางจริยธรรม พิจารณาจากประวัติทางวินัย”

(๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับทรงคุณวุฒิ นำการประเมินจริยธรรมมาใช้ประกอบการพิจารณาคัดเลือก โดยกำหนดเป็นองค์ประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงาน ที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (กรณีตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ) หรือ อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุข (กรณีตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ) แต่งตั้ง ในประเด็น “ข้อมูลบุคคล ได้แก่ คุณสมบัติของบุคคล ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน ผลการปฏิบัติราชการ และ**ประวัติทางวินัย**”

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

๓) การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

นางภิญญา อุนะพันธ์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กล่าวว่า กลุ่มงานทะเบียนประวัติและเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ได้จัดส่งข้อมูลเกี่ยวกับการเสนอขอพระราชทาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์ ให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข และศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้ให้ข้อเสนอแนะในการแก้ไขเพิ่มเติมรายละเอียดเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของบุคคลที่พึงได้รับการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ โดยเพิ่มเติมเกี่ยวกับความประพฤติที่เป็นไปตามพระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งกลุ่มงานทะเบียนประวัติและเครื่องราชอิสริยาภรณ์ พิจารณาแล้ว เห็นว่า คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของบุคคลที่พึงได้รับการเสนอขอพระราชทาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์ ในส่วนที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เสนอให้แก้ไขเพิ่มเติม เป็นรายละเอียดตามข้อ ๑๒ ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ อันเป็นที่เชิดชูยิ่งช้างเผือก และเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันมีเกียรติยศยิ่งมงกุฎไทย พ.ศ. ๒๕๖๔ ทำให้ไม่สามารถ แก้ไขเนื้อหาในประเด็นดังกล่าวได้ จึงขอให้ที่ประชุมร่วมกันพิจารณากำหนดแนวทางการนำการประเมินจริยธรรม ไปใช้ในการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ประธาน...

ประธาน กล่าวว่ การนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้ดำเนินการนำการพิจารณาความประพฤติที่เป็นไปตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ ไปบรรจุเป็นประเด็นที่ “อาจ” นำมาประกอบการพิจารณาเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ในส่วนหมายเหตุ ท้ายแบบเสนอขอพระราชทานและรับรองคุณสมบัติบุคคล ประกอบการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ประจำปี โดยไม่ต้องแก้ไขรายละเอียดเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของบุคคลที่พึงได้รับการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์

มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติมอบหมายให้กลุ่มงานทะเบียนประวัติ และเครื่องราชอิสริยาภรณ์ กองบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินการนำการพิจารณาความประพฤติที่เป็นไปตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ ไปบรรจุเป็นประเด็นที่ “อาจ” นำมาประกอบการพิจารณาเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ในส่วนหมายเหตุ ท้ายแบบเสนอขอพระราชทานและรับรองคุณสมบัติบุคคล ประกอบการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ประจำปี โดยไม่ต้องแก้ไขรายละเอียดเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของบุคคลที่พึงได้รับการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์

๔) การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

นางสาวนภาพร ไทยสิทธิ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารผลการปฏิบัติราชการและเงินเดือน กล่าวว่ กลุ่มงานบริหารผลการปฏิบัติราชการและเงินเดือน ได้พิจารณาประเด็นการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามมติที่ประชุม คณะทำงานการนำการประเมินจริยธรรมใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในคราวประชุม เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ แล้ว เห็นว่ มาตรฐานทางจริยธรรม ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ มีความสอดคล้องกับสมรรถนะหลัก “การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม (Integrity)” ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๒๗ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง มาตรฐานและแนวทางการกำหนดความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ เห็นควรปรับปรุงเนื้อหาของประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญและพนักงานราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนกลางและราชการบริหารส่วนกลางที่มีสำนักงานตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค และพจนานุกรมสมรรถนะและข้อบ่งชี้สมรรถนะ สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญ ประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป และพนักงานราชการ โดยนำมาตรฐานทางจริยธรรม ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาใช้ในการพิจารณาประเมินฯ และเสนอคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขและการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ และลูกจ้างประจำในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนกลาง) พิจารณาให้ความเห็นชอบ และใช้ในการประเมิน รอบการประเมิน ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

มติที่ประชุม...

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ และมีมติมอบหมายให้กลุ่มงานบริหาร ผลการปฏิบัติราชการและเงินเดือน กองบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินการนำมาตรฐานทางจริยธรรม ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาใช้ในการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการพลเรือนสามัญและพนักงานราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามที่เสนอ ดังนี้


๑. ปรับปรุงเนื้อหาของประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญและพนักงานราชการ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนกลางและราชการบริหารส่วนกลาง ที่มีสำนักงานตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค และพจนานุกรมสมรรถนะและข้อบ่งชี้สมรรถนะ สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญ ประเภทวิชาการและประเภททั่วไป และพนักงานราชการ โดยนำมาตรฐานทางจริยธรรม ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาใช้ในการพิจารณาประเมินฯ

๒. นำประกาศฯ และพจนานุกรมสมรรถนะฯ ตามข้อ ๑. เสนอคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุขและการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการและลูกจ้างประจำในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนกลาง) พิจารณาให้ความเห็นชอบ และใช้ในการประเมินฯ รอบการประเมิน ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ

ไม่มี

ปิดประชุม เวลา ๑๔.๒๐ น.



(นายพิชิต วัชรบุตร)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ผู้จัดรายงานการประชุมฯ



(นางสาวสุชา วรรณเวช)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

ผู้ตรวจรายงานการประชุมฯ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

วัน/เดือน/ปี : ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๖

หัวข้อ: รายงานการประชุมคณะทำงานการนำการประเมินจริยธรรมใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐-๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการ
ต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
และเอกสารที่เกี่ยวข้อง

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

รายงานการประชุมคณะทำงานการนำการประเมินจริยธรรมใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐-๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการ
ต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
และเอกสารที่เกี่ยวข้อง

Link ภายนอก: ไม่มี

หมายเหตุ:

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

พศวีร์ วัชรบุตร

(นายพศวีร์ วัชรบุตร)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

วันที่ ๒๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้อนุมัติรับรอง

สุชาฎา วรินทร์เวช

(นางสาวสุชาฎา วรินทร์เวช)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (หัวหน้า)

วันที่ ๒๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

พศวีร์ วัชรบุตร

(นายพศวีร์ วัชรบุตร)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

วันที่ ๒๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖