



บันทึกข้อความ

ห้องรองปลัดกระทรวงฯ
นพ.ธงชัย กิริติหัตถยากร
เลขรับ 8714
วันที่ ๒๕ ธ.ค. ๒๕๖๓
เวลา 16.04

ส่วนราชการ... ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม โทรศัพท ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐

ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๒/๕๒๑๕ วันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง... ขอส่งแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่องเดิม

กรมการศาสนาในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ขอให้กระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ส่งให้กรมการศาสนา พร้อมแผ่นซีดีข้อมูล ตามที่อยู่ของกรมการศาสนา หรือทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ nmpc.dra@gmail.com ภายในวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓ เพื่อรายงานต่อคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ และคณะรัฐมนตรีเพื่อทราบตามลำดับ รายละเอียดตามหนังสือคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ที่ วธ ๐๓๐๔/ว ๔๒๔๘ ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๓ ที่แนบ

ข้อพิจารณา

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ขอเรียนว่า ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นไปตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เสร็จสิ้นแล้ว เห็นควรจัดส่งให้กรมการศาสนา เพื่อดำเนินการต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดดำเนินการดังต่อไปนี้ด้วย จักเป็นพระคุณ

๑. ลงนามในหนังสือถึงอธิบดีกรมการศาสนา

๒. อนุญาตให้นำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

(นายธงชัย กิริติหัตถยากร)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ

หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

ความ
- ๐๔๓๗๓
x
7-1

(นายธงชัย กิริติหัตถยากร)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ

ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๒๕ ธ.ค. ๒๕๖๓



ที่ สธ ๐๒๑๗/๒๖๙๙

กระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอส่งแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน อธิบดีกรมการศาสนา

อ้างถึง หนังสือคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ที่ วธ ๐๓๐๔/ว ๔๒๔๘ ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฯ จำนวน ๑ เล่ม
๒. แผ่นซีดี จำนวน ๑ แผ่น

ตามหนังสือที่อ้างถึง กรมการศาสนาในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ขอให้กระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ส่งให้กรมการศาสนา พร้อมแผ่นซีดีข้อมูล ตามที่อยู่ของกรมการศาสนา หรือทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ nmmpc.dra@gmail.com ภายในวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓ เพื่อรายงานต่อคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ และคณะรัฐมนตรีเพื่อทราบตามลำดับ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงสาธารณสุข ขอส่งแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นไปตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑.-๒. พร้อมทั้งจัดส่งในรูปแบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ nmmpc.dra@gmail.com ด้วยแล้ว ทั้งนี้ สามารถเรียกดูเอกสารที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ <https://bit.ly/2K7Z1OR> หรือรหัสคิวอาร์ (QR Code) ได้อีกช่องทางหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายธงชัย กิริณีไต่ถยากร)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ

ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข



สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

โทรศัพท์ ๐ ๒๕๙๐ ๑๓๓๐

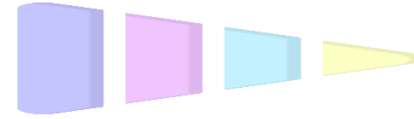
โทรสาร ๐ ๒๕๙๐ ๑๓๓๐

ผู้ประสานงาน : นางจริยา บัวศรี นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564





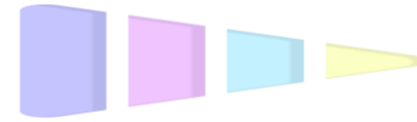
คำนำ

กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของกระทรวงสาธารณสุข ตามแนวคิด “คุณธรรมนำการพัฒนา” ซึ่งเป็นกรสร้างคามเข้มแข็งภายในตามหลัก “ระเบิดจากข้างใน” ขับเคลื่อนคุณธรรมที่พึงประสงค์ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เสริมสร้างระบบคุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุขให้เข้มแข็ง บนฐานคิดการยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน นำสู่การเป็นกระทรวงคุณธรรม (Ministry of Public Health)

กระทรวงสาธารณสุข จึงกำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประกอบด้วย ส่วนราชการระดับกรม หน่วยงานของรัฐในกำกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์การมหาชน และรัฐวิสาหกิจ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางและเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

กระทรวงสาธารณสุข
ธันวาคม 2563





สารบัญ

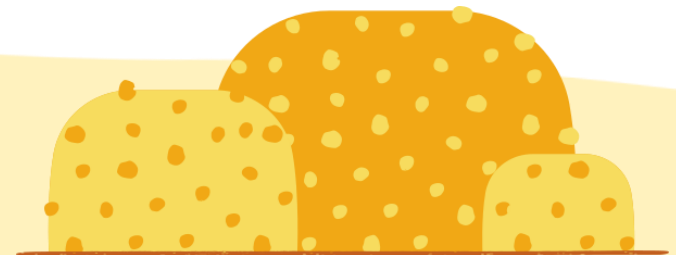
	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ ๑ ส่วนราชการระดับกรม	
๑.๑ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑
๑.๒ กรมควบคุมโรค	๒
๑.๓ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	๓
๑.๔ สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา	๔
๑.๕ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	๕
๑.๖ กรมสุขภาพจิต	๖
๑.๗ กรมอนามัย	๗
๑.๘ กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	๘
๑.๙ กรมการแพทย์	๙
๑.๑๐ สถาบันพระบรมราชชนก	๑๐
ส่วนที่ ๒ หน่วยงานของรัฐในกำกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข	
๒.๑ สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ	๑๑
๒.๒ สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข	๑๒
๒.๓ สถาบันวัคซีนแห่งชาติ	๑๓
๒.๔ สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ	๑๔



ส่วนที่ ๓	องค์การมหาชน	
	๓.๑ โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)	๑๕
	๓.๒ สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)	๑๖
ส่วนที่ ๔	รัฐวิสาหกิจ	
	- องค์การเภสัชกรรม	๑๗



ส่วนราชการระดับกรม



สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

สถานที่ตั้ง.....สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....๘๘/๒๐ หมู่ ๔ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี.....

ชื่อผู้ประสานงาน นายพศวิทย์ วัชรบุตร นางจริยา บัวศรี.....หมายเลขโทรศัพท์.....๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการในแผนปฏิบัติการ ปี ๒๕๖๔	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย	จำนวนประชากรเป้าหมาย
๑. กองกลาง	๘๒	-	-
๒. กองกฎหมาย	๖๕	๖๕	๖๕
๓. กองการต่างประเทศ	๓๐	-	-
๔. กองการพยาบาล	๓๕	๓๕	-
๕. กองตรวจราชการ	๑๔๐	๑๔๐	-
๖. กองบริหารการคลัง	๑๐๐	๑๐๐	๒๐
๗. กองบริหารการสาธารณสุข	๒๐๘	-	-
๘. กองบริหารทรัพยากรบุคคล	๒๒	๔	๒๒๐
๙. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	๑๗๓	-	-
๑๐. กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ	๗๕	-	-
๑๑. กองสาธารณสุขฉุกเฉิน	๕๔	-	-
๑๒. ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	๖๕	๘๐	๕๐
๑๓. กลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง	๑๖	๑๖	-
๑๔. กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๔๐	-	-
๑๕. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	๑๗	๑๗	-
๑๖. กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม	๓๗	๓๗	-
๑๗. สำนักสารนิเทศ	๔๖	๔๖	-
๑๘. สำนักวิชาการสาธารณสุข	๕๔	-	-
๑๙. สำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท	๓๐	-	-
๒๐. สำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย	๒๑	๒๑	-

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการในแผนปฏิบัติการ ปี ๒๕๖๔	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย	จำนวนประชากรเป้าหมาย
๒๑. วิทยาลัยบริหารสาธารณสุข	๓๓	-	-
๒๒. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	๒๕	๒๕	๒๕

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔.....๑๑๔.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม.....๗๕๙,๑๔๐.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการจำนวน.....๗๓๙,๑๔๐.....บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการจำนวน.....๒๐,๐๐๐.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน ๒๒.....แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน ๘๑๒.....คน
- หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูลสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน ๓๖.....แห่ง รวมผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน.....๗๘๘.....คน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติของกระทรวง/องค์กร หน่วยงาน

- กระทรวงสาธารณสุขมีระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมเข้มแข็งและยั่งยืน
- กระทรวงสาธารณสุขมีองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินองค์กร ชุมชน อำเภอและจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพิ่มมากขึ้น
- บุคลากรกระทรวงสาธารณสุข มีพฤติกรรมที่ถูกต้องดีงาม ด้วยคุณธรรมที่พึงประสงค์ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา พร้อมด้วยค่านิยม MOPH ของกระทรวงสาธารณสุข เทิดทูนชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ นำอำนวยการหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในชีวิต
- กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างที่ดี ด้านการส่งเสริมให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินองค์กร ชุมชน อำเภอและจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔)
- หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ทุกหน่วยงาน เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินองค์กร ชุมชน อำเภอและจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔)

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข										
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ										
๑. ศปท. Awards 2021	เพื่อยกย่องเชิดชูบุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต ฯ ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง ได้	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม	มีบุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้รับรางวัล ศปท. Awards 2021 ประเภทบุคลากร ละ ๑ คน รวม ๓ รางวัล	ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข มีบุคลากรต้นแบบ ที่ประพฤติปฏิบัติตน เป็นคนดีตามคุณธรรม สำคัญ ๔ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	ไม่ใช้ งบประมาณ			✓		
๒.วินัยสิบบาท	๑. เพื่อปลูกฝังคุณธรรม “วินัย” ให้เกิดขึ้นในตัว บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต ฯ ๒. เพื่อขจัดพฤติกรรม ที่ไม่พึงประสงค์ของบุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต ฯ อย่างสอดคล้อง กับ “ปัญหาที่ยากแก้” และ “ความดีที่ยากทำ” โดยใช้กระบวนการทางสังคม	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม	บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต ฯ มีความเข้าใจแนว ทางการจัดกิจกรรม ฯ และปฏิบัติตาม แนวทางที่กำหนด ร่วมกัน ส่งผลต่อ การจัดกิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการ ฯ กิจกรรมอื่นที่เกี่ยวข้อง	บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต ฯ เกิดคุณธรรม “วินัย” ทั้งต่อตนเอง และส่วนรวม	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
	อย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ภายใต้การมีส่วนร่วม และความมุ่งมั่นตั้งใจร่วมกัน ของบุคลากร								
๓. การปฏิบัติตามแนวทางการยืมพัสดุประเภทใช้คงรูปและการยืมพัสดุประเภทใช้สิ้นเปลืองของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เฉพาะราชการบริหารส่วนกลาง	๑. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม “วินัย” และ “สุจริต” ให้เกิดขึ้นในตัวบุคลากร ๒. เพื่อให้การยืมทรัพย์สินของทางราชการในศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ฯ เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต ฯ ปฏิบัติตามแนวทาง การยืมพัสดุ ประเภทใช้คงรูป และการยืมพัสดุ ประเภท ใช้สิ้นเปลือง ฯ ทุกครั้งที่ยืมทรัพย์สิน ของทางราชการ	การยืมทรัพย์สิน ของทางราชการ ในศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต ฯ เป็นไปตามกฎหมาย และระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง บุคลากร เป็นผู้มีคุณธรรม “วินัย” และ “สุจริต”	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๔. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เปิดเผย โปร่งใส	๑. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม “สุจริต” ในการปฏิบัติราชการของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ฯ ด้วยการเปิดเผยข้อมูลการปฏิบัติราชการต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ทุกกลุ่มงาน ในศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริต ฯ	ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต ฯ เปิดเผยข้อมูล การดำเนินงาน ผ่านเว็บไซต์ ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต ฯ ยกเว้นข้อมูล ที่ต้องห้ามมิให้	ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต ฯ มีภาพลักษณ์ การปฏิบัติงาน ที่โปร่งใส ประชาชนสามารถ ตรวจสอบข้อมูล การปฏิบัติงานได้	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
	๒. เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ของศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต ฯ		เปิดเผย ตามที่ พระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสาร ของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ กำหนด						
๕. การประหยัดพลังงาน ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	๑. เพื่อให้บุคลากรศูนย์ ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ฯ เกิดคุณธรรม “พอเพียง” ตระหนักถึงความสำคัญ ของพลังงาน ๒. เพื่อให้บุคลากรศูนย์ ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ฯ เกิดคุณธรรม “วินัย” ในการใช้พลังงานซึ่งเป็น ทรัพยากรของรัฐ อย่าง ประหยัด รู้คุณค่า ๓. เพื่อให้การใช้พลังงาน ของศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต ฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม	บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต ฯ ปิดไฟ- เครื่องปรับอากาศ เมื่อไม่ใช้งาน เป็นประจำทุกครั้ง	บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต ฯ ตระหนักถึง ความสำคัญ ของพลังงาน เกิดคุณธรรม “พอเพียง” และมี “วินัย” ในการใช้พลังงาน อย่างประหยัด รู้คุณค่า เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผล สูงสุด	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๖. กิจกรรม สปท.สธ. ภายพิต พิชิตโรคา	๑. เพื่อให้บุคลากรศูนย์ ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ฯ มีสุขภาพร่างกายแข็งแรง	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม	บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต ฯ	บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต ฯ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ร.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.ก.ย. ๖๔)
	๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต ฯ ออกกำลังกาย เป็นประจำ อย่างมี “วินัย” จนเป็นพฤติกรรมนิสัย ๓. เพื่อให้บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต ฯ เป็นตัวอย่างที่ดี ด้านสุขภาพให้ประชาชน		ออกกำลังกาย เป็นประจำ ทุกวันอังคาร และวันพฤหัสบดี	มีคุณธรรม “วินัย” ในการออกกำลังกาย เป็นประจำ ตามเวลาที่กำหนด และเป็นตัวอย่าง ที่ดีด้านสุขภาพ ให้กับประชาชน					
๗. กิจกรรมขับเคลื่อนคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และแนวทางปฏิบัติ ตามจรรยาบรรณกระทรวง สาธารณสุข (MOPH Code of Conduct) ๗.๑ พอเพียง + M : กิจกรรม สร้างจิตสำนึกการใช้พลังงาน และทรัพยากรอย่างประหยัด และคุ้มค่า ๗.๒ วินัย + M : การมาทำงาน ตรงต่อเวลา และรณรงค์ให้ ข้าราชการและพนักงานราชการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร แขวนป้ายบัตรประจำตัว	๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกคน มีคุณธรรม จริยธรรม ตามค่านิยมของกระทรวง สาธารณสุข MOPH และคุณธรรมที่พึงประสงค์ ๔ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา) ๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกคน ปฏิบัติตามกฎข้อบังคับ สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุขว่าด้วยจรรยา ข้าราชการสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร	๑. ผลของการ ดำเนินกิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๒. ลดการใช้ ทรัพยากร / ลดปริมาณการซื้อ กระดาษไม่น้อย กว่าร้อยละ ๕	๑. เจ้าหน้าที่ กลุ่มพัฒนาระบบ บริหาร มีพฤติกรรม ตามค่านิยม MOPH ของกระทรวง สาธารณสุข และคุณธรรมที่พึง ประสงค์ ๔ ประการ ๒. เจ้าหน้าที่ภายใน หน่วยงานมี ความกล้าแสดงออก ได้ความรู้ ได้ทำ ประโยชน์ ต่อสาธารณสุข	๑๐,๘๘๐		✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ร.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.ก.ย. ๖๔)
๗.๓ สุขจิต + M : จัดซื้อจัด จ้างอย่างโปร่งใส ๗.๔ จิตอาสา + H : กิจกรรม กพร. ปันยิ้ม แשרความสุข	๓.เพื่อให้เจ้าหน้าที่ เสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดี ภายในองค์กร และทำสาธารณะประโยชน์ เพื่อช่วยเหลือสังคม			และมีความสัมพันธ์ ที่ดีเพิ่มขึ้น					
๘. กิจกรรมรณรงค์วันต่อต้าน คอร์รัปชันสากล	๑. เพื่อทำกิจกรรมต่อต้าน การทุจริตร่วมกับเครือข่าย ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริตกระทรวง สาธารณสุข ๒.ส่งเสริมบุคลากรให้รับรู้ การรณรงค์วันต่อต้าน การคอร์รัปชัน	๑.คณะทำงาน จัดทำ และขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริม คุณธรรมฯ ๒.เครือข่าย ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริต กระทรวง สาธารณสุข	บุคลากรในกอง จำนวน ๒๒๐ คน	บุคลากรเกิด ทัศนคติที่ดี และตั้งใจปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต	ไม่ใช่ งบประมาณ	✓			
๙. กิจกรรมรณรงค์ การปฏิบัติงานตรงต่อเวลา ตามคุณธรรมเป้าหมาย	ส่งเสริมให้บุคลากรมีวินัย ในการปฏิบัติงานเพิ่มขีด ความสามารถในการพัฒนา องค์กร	คณะทำงาน จัดทำ และขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริม คุณธรรม ฯ กองบริหาร	บุคลากร ในกองบริหาร ทรัพยากรบุคคล จำนวน ๒๒๐ คน	บุคลากรมีจิตสำนึก ในการปฏิบัติงาน ตรงต่อเวลา และบริการ ด้วยไมตรีจิต	ไม่ใช่ งบประมาณ		✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
		ทรัพยากร บุคคล							
๑๐. กิจกรรมคัดเลือกบุคลากร ในกองบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ สอดคล้องกับคุณธรรมประจำชาติ ค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข (MOPH) และอัตลักษณ์ กองบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Spirit) ฯลฯ	๑. เพื่อยกย่อง เชิดชูเกียรติ ให้แก่ผู้ที่ได้รับคัดเลือก ๒. เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี ให้แก่ผู้อื่นได้ประพฤติ ปฏิบัติตาม	คณะทำงาน จัดทำ และขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมฯ กองบริหาร ทรัพยากร บุคคล	บุคลากร ในกองบริหาร ทรัพยากรบุคคล จำนวน ๒๒๐ คน	๑. ผู้ได้รับการคัดเลือก เกิดความภาคภูมิใจ และมีกำลังใจ ที่จะประพฤติ ปฏิบัติตนที่ดี และเป็นแบบอย่าง ให้แก่ผู้อื่นต่อไป ๒. บุคลากร มีแรงบันดาลใจ ที่จะประพฤติ ปฏิบัติตน ตามบุคคลที่ได้รับ การคัดเลือก	ไม่ใช้ งบประมาณ			✓	
๑๑. กิจกรรม “ทำความดี ด้วยหัวใจ จิตอาสาพาเก็บขยะ”	เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากร กองบริหารการคลัง มีพฤติกรรมที่พึงประสงค์ ด้านจิตอาสาตามคุณธรรม ที่พึงประสงค์ของคนไทย ๔ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	กลุ่มงาน พัฒนามาตรฐาน และระบบคลัง	บุคลากรกอง บริหารการคลัง เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๐๐ คน	บุคลากรกองบริหาร การคลัง มีพฤติกรรม ที่พึงประสงค์ ด้านจิตอาสามากขึ้น	ไม่ใช้ งบประมาณ			✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
๑๒. กิจกรรม “คนดีศรีกองบริหาร การคลัง”	เพื่อส่งเสริม ยกย่องและเชิด ชูบุคลากรกองบริหารการ คลัง ที่มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจให้ผู้อื่น กระทำความดีต่อไป	กลุ่มงาน พัฒนา มาตรฐานและ ระบบคลัง	บุคลากร กองบริหาร การคลัง จำนวน ๒ คน ที่ได้รับ ประกาศนียบัตร	บุคลากรกองบริหาร การคลัง เป็นคนดี คนเก่ง และพัฒนา ศักยภาพการทำงาน การให้บริการ แก่ผู้รับบริการ ได้อย่างพึงพอใจ สูงสุด	ไม่ใช้ งบประมาณ			✓	
๑๓. กิจกรรมยกย่องเชิดชูคนดี มีคุณธรรม “รางวัลคนดี กบรส.”	เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจ ให้คนดีมีคุณธรรม และเป็นต้นแบบแก่บุคลากร	งานพัฒนา องค์กร กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์	๑๒ คน	บุคลากร มีความตระหนัก ถึงคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน เพิ่มขึ้น อย่างน้อยร้อยละ ๒	ไม่ใช้ งบประมาณ			✓	✓
๑๔. วัฒนธรรมปลูกและปลูกจิตสำนึก คุณธรรมจริยธรรม ตามคุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”	เพื่อวางรากฐานการส่งเสริม คุณธรรมในองค์กร	งานพัฒนา องค์กร กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์	๒๐๐ คน	บุคลากร มีความตระหนัก ถึงคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน เพิ่มขึ้น อย่างน้อยร้อยละ ๒	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
๑๕. โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ กองบริหารการสาธารณสุข	เพื่อพัฒนาบุคลากร ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และจรรยา ข้าราชการ	๑. งานพัฒนา องค์กร กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ ๑.คณะทำงานฯ -บุคลากรกอง บริหารการ สาธารณสุข	๒๕ คน	บุคลากร มีความตระหนัก ถึงคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ ในการดำรงชีวิตเพิ่มขึ้น อย่างน้อยร้อยละ ๒	๙๑,๗๐๐		✓		
๑๖. เพื่อยกย่องบุคคล/หน่วยงาน ที่สร้างความดีงามแก่ประโยชน์ ส่วนรวม เป็นแบบอย่าง แก่หน่วยงานอื่น	เพื่อยกย่องบุคคล/ หน่วยงาน ที่สร้างความดี งาม แก่ประโยชน์ส่วนรวม เป็นแบบอย่างแก่หน่วยงานอื่น	๑. งานพัฒนา องค์กร กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ ๒.คณะทำงานฯ -บุคลากรกอง บริหารการ สาธารณสุข	๑๐ คน/กลุ่มงาน		ไม่ใช่ งบประมาณ				✓
๑๗. พัฒนาและปรับปรุง ระบบฐานข้อมูลองค์กรคุณธรรม ตลอดจนเผยแพร่สื่อ ข่าวสาร และกิจกรรม บนเว็บไซต์ ของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง	เพื่อให้เกิดการจัดการข้อมูล สารสนเทศอย่างเป็นระบบ สามารถเผยแพร่ข้อมูล ที่มีคุณภาพต่อสาธารณะ ให้ง่ายต่อการเข้าถึง	๑. งานพัฒนา องค์กร กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ ๒.คณะทำงานฯ -บุคลากรกอง บริหารการ สาธารณสุข	จำนวนผู้สืบค้น ข้อมูลด้านองค์กร คุณธรรมเว็บไซต์ กองบริหารการ สาธารณสุข	ร้อยละ ๗๐ ของผู้ใช้บริการ เว็บไซต์ มีความพึงพอใจ	ไม่ใช่ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ร.ค.๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.มี.ค.๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.มิ.ย.๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.ก.ย.๖๔)
๑๘. กิจกรรมบริจาคหนังสือ และเสื้อผ้า ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔	๑. เพื่อให้บุคลากร มีจิตอาสา รู้จักเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ แก่ผู้ยากไร้ ๒. เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากร ตอบแทนสังคม โดยการแบ่งปัน	งานพัฒนา องค์กร	ร้อยละของบุคลากร กองสาธารณสุข ฉุกเฉิน ที่ร่วม กิจกรรมบริจาค หนังสือและเสื้อผ้า ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔	เพื่อสร้างการมีส่วนร่วม ในการช่วยเหลือ สังคม	ไม่ใช้ งบประมาณ			✓	
๑๙. กิจกรรม “ปันสุข ปันใจ”	๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร ในหน่วยงานมีส่วนร่วม ในการแบ่งปันด้วยการบริจาคสิ่งของ เสื้อผ้า ให้เกิดประโยชน์ ต่อสังคม ๒. เพื่อส่งเสริมให้เห็นคุณค่า ของสิ่งของที่ใช้แล้ว ๓. เพื่อสร้างการมีส่วนร่วม ในการช่วยเหลือสังคม ๔. ฝึกให้รู้จักการมีเมตตา เสียสละ	กลุ่ม เสริมสร้าง วินัย และระบบ คุณธรรม	มีผู้เข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐	๑. เพื่อส่งเสริม การเห็นคุณค่า ของสิ่งของที่ใช้แล้ว ๒. เพื่อสร้าง การมีส่วนร่วม ในการช่วยเหลือ สังคม ๓. เพื่อช่วยเหลือ ผู้ที่ขาดแคลน หรือผู้ด้อยโอกาส ได้รับสิ่งของ	๒,๐๐๐ บาท		✓	✓	
๒๐. กิจกรรมพี่เบิ้มชวนเบิร์น	๑. เพื่อเป็นตัวอย่างที่ดี ด้านสุขภาพให้กับประชาชน ตามแนวทางปฏิบัติ ตามจรรยาข้าราชการ กระทรวงสาธารณสุข (MoPH Code of Conduct)	กลุ่ม เสริมสร้าง วินัย และระบบ คุณธรรม	มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐	บุคลากร ของกลุ่มเสริมสร้าง วินัย และระบบ คุณธรรม เป็นตัวอย่างที่ดี ด้านสุขภาพ ให้กับประชาชน	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ร.ค.๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ค.มี.ค.๖๓)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.มิ.ย.๖๓)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.ก.ย.๖๓)
	๒. เพิ่มสร้างความแข็งแรง ของกล้ามเนื้อ ๓. เพื่อบรรเทาและป้องกันโรค office syndrome ๔. เพื่อให้บุคลากร กลุ่มเสริมสร้างวินัย และระบบคุณธรรมได้รับ ความรู้ในการออกกำลังกาย อย่างถูกวิธี								
๒๑. กิจกรรมคนดีศรี สวค.	๑. เพื่อยกย่อง เชิดชู บุคคลดีเด่น ให้สอดคล้อง กับคุณธรรม ๔ ประการ ตามแผนแม่บทส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔ ๒. เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี ให้กับบุคลากรกลุ่มเสริมสร้าง วินัยและระบบคุณธรรม ๓. เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ และเสริมสร้างประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงาน ของบุคลากรกลุ่มเสริมสร้าง วินัยและระบบคุณธรรม	กลุ่ม เสริมสร้าง วินัย และระบบ คุณธรรม	บุคลากร กลุ่มเสริมสร้าง วินัย และระบบ คุณธรรม ได้รับรางวัลบุคคล ดีเด่น จำนวน ๕ คน	บุคลากร กลุ่มเสริมสร้างวินัย และระบบคุณธรรม ได้รับขวัญกำลังใจ และเสริมสร้าง ประสิทธิภาพปฏิบัติงาน	๑,๕๐๐ บาท	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
	๔. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุน ให้บุคลากรกลุ่มเสริมสร้าง วินัยและระบบคุณธรรม รักษาจรรยาและวินัย ตามที่กฎหมายกำหนด								
๒๒. กิจกรรมลดขยะช่วยโลก	เพื่อรณรงค์ให้บุคลากร กองกลาง ดำเนินกิจกรรม ทำความดีด้วยหัวใจ ลดภัยสิ่งแวดล้อม โดยการลด / งดการใช้ ถุงพลาสติก ใช้แก้วน้ำ ส่วนตัวแทนการใช้แก้วน้ำ แบบครั้งเดียวทิ้ง ใช้ถุงผ้า ในการซื้อสินค้า ใช้บันได หรือภาชนะใส่อาหารอื่น ๆ	กองกลาง กลุ่มภารกิจ อำนวยการ	บุคลากรกองกลาง เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐	บุคลากรกองกลาง มีการปรับเปลี่ยน พฤติกรรมในการใช้ วัสดุที่เป็นมิตร กับสิ่งแวดล้อม	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	
๒๓. กิจกรรมการใช้ทรัพยากร / วัสดุสำนักงานอย่างประหยัด และคุ้มค่า (กระดาษ น้ำ ไฟฟ้า)	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมี ความพอเพียง และคำนึงถึง ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่า ประโยชน์ส่วนตน	กลุ่มภารกิจ อำนวยการ กองการ ต่างประเทศ	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากร มีความพอเพียง และคำนึงถึง ประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าส่วนตน	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๒๔. กิจกรรมส่งเสริมการเป็นผู้ให้	เพื่อปลูกจิตสำนึกของบุคลากร ให้รู้จักการเสียสละ เพื่อประโยชน์ส่วนรวม	กลุ่มพัฒนา ระบบงาน ด้านการ ต่างประเทศ	จำนวน อย่างน้อย ๒ ครั้ง	บุคลากรมีจิตสำนึก ของการเสียสละ เพื่อประโยชน์ ส่วนรวม	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
		กองการ ต่างประเทศ							
๒๕. กิจกรรมจิตอาสาสาธารณะ	เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากร มีจิตอาสาเพื่อสาธารณะ และประโยชน์ส่วนรวม	กลุ่มพัฒนา ระบบงาน ด้านการ ต่างประเทศ กองการ ต่างประเทศ	จำนวน อย่างน้อย ๑ ครั้ง	บุคลากรเสียสละ ประโยชน์ส่วนตน เพื่อช่วยเหลือ เกื้อกูลต่อสังคม	ไม่ใช่ งบประมาณ		✓	✓	✓
๒๖. โครงการขยะแลกบุญ บริจาคพลาสติกเพื่อทำปลอก รีไซเคิล (กรีนโรด)		กองเศรษฐกิจฯ			ไม่ใช่ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๒๗. รวบรวมลดหย่อนกระดาษที่ใช้แล้ว (ลูกแม่กซ์) / อุปกรณ์อูมิเนียม ที่ใช้แล้วต่าง ๆ เพื่อทำใหม่ (ขาเทียม)		กองเศรษฐกิจฯ			ไม่ใช่ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๒๘. โครงการส่งเสริมคุณธรรม สำนักสารนิเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๒๘.๑.แต่งตั้งคำสั่งคณะทำงาน ฯ ๒๘.๒.ประกาศเจตนารมณ์ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๒๘.๓.ประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริต	๑.เพื่อขับเคลื่อนนโยบาย หน่วยงานคุณธรรม สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒.เพื่อปลูกฝังให้บุคลากร ในองค์กรมีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติ หน้าที่ราชการ	สำนัก สารนิเทศ	จำนวนบุคลากร สำนักสารนิเทศ เข้าร่วม ทุกกิจกรรม รวมแล้ว ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐		ไม่ใช่ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
<p>๒๘.๔.ประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการคุกคามทางเพศ</p> <p>๒๘.๕.กำหนดคุณธรรม เป้าหมาย ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔</p> <p>๒๘.๖.กิจกรรมยกย่อง เชิดชูบุคลากร ปี ๒๕๖๔</p> <p>๒๘.๗.ถอดบทเรียน การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ</p> <p>๒๘.๘.เข้าร่วมแสดงผลงาน วิชาการการดำเนินงานหน่วยงาน คุณธรรม ตลาดนิตคุณธรรม ปี ๒๕๖๔</p> <p>๒๘.๙.สรุปผลการดำเนินงาน หน่วยงานคุณธรรม ปี ๒๕๖๔</p>	<p>๓.เพื่อส่งเสริมให้สำนักสารนิเทศ เป็นหน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ ของกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>๔.เพื่อให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ สำนักสารนิเทศ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างมี ความสุขภายใต้คุณธรรม ประจำชาติ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”</p>								
<p>๒๙. กิจกรรมทำความดีด้วยหัวใจ (มอบให้ด้วยหัวใจ)</p>	<p>เพื่อสร้างความสามัคคี ในองค์กรด้านจิตสาธารณะ</p>	<p>ฝ่ายบริหาร ทั่วไป</p>	<p>บุคลากร จำนวน ๑๖ คน</p>	<p>บุคลากรทุกคน มีความสามัคคี ร่วมมือร่วมใจ มีจิตสาธารณะ แสดงตนเป็นผู้ให้ โดยไม่ต้องร้องขอ</p>	<p>ไม่ใช่ งบประมาณ</p>		<p>✓</p>		<p>✓</p>

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ร.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ค.ม.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (พ.ย.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.ย. ๖๔)
๓๐. กิจกรรมกล่าวคำปฏิญาณตน ก่อนปฏิบัติหน้าที่	เพื่อสร้างจิตสำนึกในคุณค่า ของการเป็นข้าราชการที่ดี	ฝ่ายบริหาร ทั่วไป	บุคลากร จำนวน ๑๖ คน	บุคลากรทุกคน มีความสามัคคี ร่วมมือร่วมใจ ปฏิญาณตน เพื่อแสดงตน เป็นข้าราชการที่ดี ทุกวันเวลา ๐๙.๐๐ น.	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๓๑. กิจกรรม เชิดชูคนดี ศรีกองการพยาบาล	๑. เพื่อค้นหาคนดี ที่มีคุณธรรม ๒. เพื่อให้เป็นแบบอย่างที่ดี ขององค์กร	กลุ่มภารกิจ อำนวยการ	๓๕ คน	เพื่อเผยแพร่ การดำเนินงาน ด้านคุณธรรม และเสริมสร้าง กำลังใจ ในการทำความดีต่อไป	๖,๖๕๐			✓	
๓๒. จัดบอร์ดชื่นชมคนทำความดี	เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ต้นแบบ การทำความดี	กลุ่มภารกิจ อำนวยการ	๓๕ คน	ต้นแบบ การทำความดี	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๓๓. กิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากร ปฏิบัติตามคุณธรรมลักษณะ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน “บุคลิกดี ตรงเวลา จิตอาสา พัฒนาตน”	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร ในหน่วยงานมีพฤติกรรม ตรงตามอัตลักษณ์ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีส่งผลให้ เป็นที่ยอมรับของหน่วยงาน ทั้งภายในและภายนอก	งานแผน และพัฒนา คุณภาพ องค์กร	๑ หน่วยงาน	๑. บุคลากร กยพ. มีการพัฒนา และเปลี่ยนแปลง พฤติกรรม บุคลิกภาพ คือ แต่งกายสุภาพ เหมาะสม ตามกาลเทศะ	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓		

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ร.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.ก.ย. ๖๔)
				๒.บุคลากร กยผ. มีความตรงต่อเวลา ในการเข้าร่วมประชุม หรือการนัดหมาย ในการทำกิจกรรม ขององค์กร ๓.บุคลากร กยผ. ให้ข้อมูลคำแนะนำ กับผู้ที่มาติดต่อ อย่างเป็นมิตร					
๓๔. กิจกรรมบุคคลต้นแบบ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	๑. เพื่อค้นหาต้นแบบ ที่มีคุณลักษณะตามอัตลักษณ์ ขององค์กร ๒. เพื่อเป็นการสนับสนุน การแสดงความสามารถ ของบุคคลในหน่วยงาน บุคลากรที่มีคุณภาพ คุณธรรม และสนับสนุน การแสดงความสามารถ ของบุคลากรในหน่วยงาน	งานแผน และพัฒนา คุณภาพ องค์กร	๒ คน	กยผ. มีบุคคลต้นแบบ และแรงบันดาลใจ ในการทำงาน และคงอยู่กับองค์กร	ไม่ใช้ งบประมาณ			✓	
๓๕. กิจกรรมคัดแยกขยะ	๑. เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดี ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ๒. เพื่อช่วยลดปัญหาขยะ ต่อสิ่งแวดล้อม	กลุ่ม ตรวจสอบ ภายใน สำนักงาน	บุคลากร จำนวน ๓๐ คน	บุคลากรมีจิตสำนึก ที่ดี ต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม และช่วยลด	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)
		ปลัดกระทรวง สาธารณสุข		ปริมาณขยะ และลดการสิ้นเปลือง พลังงาน และทรัพยากร ในการกำจัดขยะ					
๓๖. กิจกรรมจิตอาสา	๑. เพื่อบำเพ็ญประโยชน์ แก่ส่วนรวม ๒. เพื่อสร้างจิตสำนึก ในด้านจิตสาธารณะ	กลุ่ม ตรวจสอบ ภายใน สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข	บุคลากร จำนวน ๑๐ คน	บุคลากรมีจิตสำนึก ที่ดีในการทำประโยชน์ เพื่อส่วนรวม	๒,๐๐๐			✓	
๓๗. โครงการจิตอาสา	เพื่อสร้างจิตสำนึกให้รักองค์กร และทำกิจกรรม ที่สร้างความสัมพันธ์ ของคนต่างองค์กร	กลุ่มภารกิจ วิชาการ และนวัตกรรม	บุคลากร เป็นสมาชิก โครงการจิตอาสา	บุคลากรมีความรัก สมัครสมานกัน ภายในองค์กร และเป็นที่รู้จัก ขององค์กรภายนอก	ไม่ใช่ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๓๘. โครงการคัดเลือกบุคคล คุณธรรมต้นแบบ	ประพฤติปฏิบัติตน ตามคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมขนบธรรมเนียมที่ดีงาม มาเป็นรากฐานในการดำรงชีวิต	กลุ่มภารกิจ วิชาการ และนวัตกรรม		ประพฤติตาม ปฏิบัติตาม แบบอย่าง	ไม่ใช่ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๓๙. กิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์ ระหว่างบุคลากรศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศ. (โครงการจิตอาสา)	๑. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร	ศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศ	ผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๙๕	๑. บุคลากรศูนย์ เทคโนโลยี สารสนเทศ ให้ความสำคัญ	๒๕๐,๐๐๐			✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
	<p>๒. เพื่อปลูกฝังและพัฒนาแนวคิดของการเป็นองค์กรของรัฐที่มีคุณธรรมจริยธรรม</p> <p>๓. เพื่อให้บุคลากรตระหนักถึงบทบาทและหน้าที่ตนเองให้เป็นที่ไปตามนโยบายการกำกับดูแล การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล</p> <p>๔. เพื่อให้บุคลากรสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและดำรงตนอย่างมีความสุขทั้งในครอบครัวและองค์กร</p>			<p>กับกิจกรรมที่ ศทส. ดำเนินการ และให้ความร่วมมือของแต่ละกิจกรรม</p> <p>๒. กิจกรรมสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม ศทส.</p>					
๔๐. กิจกรรมติดบัตรเวลาปฏิบัติงานภายในบริเวณหน่วยงาน	<p>๑. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร</p> <p>๒. เพื่อปลูกฝังและพัฒนาแนวคิดของการเป็นองค์กรของรัฐที่มีคุณธรรมจริยธรรม</p> <p>๓. เพื่อให้บุคลากรตระหนักถึงบทบาทและหน้าที่ตนเองให้เป็นที่ไปตามนโยบายการกำกับดูแล การบริหาร</p>	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ	ผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ ๙๕	<p>๑. บุคลากรศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศให้ความสำคัญกับกิจกรรมที่ ศทส. ดำเนินการ และให้ความร่วมมือของแต่ละกิจกรรม</p> <p>๒. กิจกรรมสำเร็จ</p>	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
	กิจการบ้านเมืองที่ดี ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ๔.เพื่อให้บุคลากรสามารถ นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ ในการปฏิบัติงานและดำรง ตนอย่างมีความสุขทั้งใน ครอบครัวและองค์กร			ตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ใน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม ศทส.					
๔๑. กิจกรรม ๕ ส.	๑.เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร ๒.เพื่อปลูกฝังและพัฒนาแนวคิด ของการเป็นองค์กรของรัฐที่มี คุณธรรมจริยธรรม ๓.เพื่อให้บุคลากรตระหนัก ถึงบทบาทและหน้าที่ตนเอง ให้เป็นไปตามนโยบาย การกำกับดูแล การบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ๔.เพื่อให้บุคลากรสามารถ นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ ในการปฏิบัติงานและดำรง	ศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศ	ผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๙๕	๑. บุคลากรศูนย์ เทคโนโลยี สารสนเทศ ให้ความสำคัญ กับกิจกรรมที่ ศทส. ดำเนินการ และให้ความร่วมมือ ของแต่ละกิจกรรม ๒. กิจกรรมสำเร็จ ตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ใน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม ศทส.	ไม่ใช่ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๓ (ม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)
	ตนเองมีความสุขทั้งใน ครอบครัวและองค์กร								
๔๒. กิจกรรมพัฒนาบุคลากรสาย	๑. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร ๒. เพื่อปลูกฝังและพัฒนาแนวคิด ของการเป็นองค์กรของรัฐที่มี คุณธรรมจริยธรรม ๓. เพื่อให้บุคลากรตระหนัก ถึงบทบาทและหน้าที่ตนเอง ให้เป็นไปตามนโยบาย การกำกับดูแล การบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ๔. เพื่อให้บุคลากรสามารถ นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ ในการปฏิบัติงานและดำรง ตนเองมีความสุขทั้งใน ครอบครัวและองค์กร	ศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศ	ผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๙๕	๑. บุคลากรศูนย์ เทคโนโลยี สารสนเทศ ให้ความสำคัญ กับกิจกรรมที่ ศทส. ดำเนินการ และให้ความร่วมมือ ของแต่ละกิจกรรม ๒. กิจกรรมสำเร็จ ตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ใน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม ศทส.	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๔๓. กิจกรรมรับบริจาคกระดาษ ที่ใช้แล้ว	๑. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร ๒. เพื่อปลูกฝังและพัฒนาแนวคิด ของการเป็นองค์กรของรัฐที่มี คุณธรรมจริยธรรม	ศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศ	ผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๙๕	๑. บุคลากรศูนย์ เทคโนโลยี สารสนเทศ ให้ความสำคัญ กับกิจกรรมที่ ศทส.	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ร.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.ก.ย. ๖๔)
	<p>๓. เพื่อให้บุคลากรตระหนักถึงบทบาทและหน้าที่ตนเองให้เป็นที่ไปตามนโยบายการกำกับดูแล การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล</p> <p>๔. เพื่อให้บุคลากรสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและดำรงตนอย่างมีความสุขทั้งในครอบครัวและองค์กร</p>			<p>ดำเนินการและให้ความร่วมมือของแต่ละกิจกรรม</p> <p>๒. กิจกรรมสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศทส.</p>					
๔๔. กิจกรรมรับบริจาคปฏิทินให้กับผู้พิการทางสายตา	<p>๑. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร</p> <p>๒. เพื่อปลูกฝังและพัฒนาแนวคิดของการเป็นองค์กรของรัฐที่มีคุณธรรมจริยธรรม</p> <p>๓. เพื่อให้บุคลากรตระหนักถึงบทบาทและหน้าที่ตนเองให้เป็นที่ไปตามนโยบายการกำกับดูแล การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล</p>	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ	ผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ ๙๕	<p>๑. บุคลากรศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศให้ความสำคัญกับกิจกรรมที่ ศทส. ดำเนินการและให้ความร่วมมือของแต่ละกิจกรรม</p> <p>๒. กิจกรรมสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ</p>	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
	๔. เพื่อให้บุคลากรสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและดำรงตนอย่างมีความสุขทั้งในครอบครัวและองค์กร			ส่งเสริมคุณธรรม ศทส.					
๔๕. กิจกรรมรับบริจาคสลากไม่ถูกรางวัล	๑. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร ๒. เพื่อปลูกฝังและพัฒนาแนวคิดของการเป็นองค์กรของรัฐที่มีคุณธรรมจริยธรรม ๓. เพื่อให้บุคลากรตระหนักถึงบทบาทและหน้าที่ตนเองให้เป็นไปตามนโยบายการกำกับดูแล การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ๔. เพื่อให้บุคลากรสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและดำรงตนอย่างมีความสุขทั้งในครอบครัวและองค์กร	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ	ผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๙๕	๑. บุคลากรศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศให้ความสำคัญกับกิจกรรมที่ ศทส. ดำเนินการ และให้ความร่วมมือของแต่ละกิจกรรม ๒. กิจกรรมสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม ศทส.	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๔๖. กิจกรรมแบ่งปันน้ำใจให้ความช่วยเหลือซึ่งกันและกัน	๑. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ	ผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๙๕	๑. บุคลากรศูนย์เทคโนโลยี	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
	<p>๒. เพื่อปลูกฝังและพัฒนาแนวคิดของการเป็นองค์กรของรัฐที่มีคุณธรรมจริยธรรม</p> <p>๓. เพื่อให้บุคลากรตระหนักถึงบทบาทและหน้าที่ตนเองให้เป็นที่ไปตามนโยบายการกำกับดูแล การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล</p> <p>๔. เพื่อให้บุคลากรสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและดำรงตนอย่างมีความสุขทั้งในครอบครัวและองค์กร</p>			<p>สารสนเทศให้ความสำคัญกับกิจกรรมที่ ศทส. ดำเนินการและให้ความร่วมมือของแต่ละกิจกรรม</p> <p>๒. กิจกรรมสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศทส.</p>					
๔๗. กิจกรรมเทศกาลวันปีใหม่	<p>๑. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร</p> <p>๒. เพื่อปลูกฝังและพัฒนาแนวคิดของการเป็นองค์กรของรัฐที่มีคุณธรรมจริยธรรม</p> <p>๓. เพื่อให้บุคลากรตระหนักถึงบทบาทและหน้าที่ตนเองให้เป็นที่ไปตามนโยบายการกำกับดูแล การบริหาร</p>	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ	ผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ ๙๕	<p>๑. บุคลากรศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศให้ความสำคัญกับกิจกรรมที่ ศทส. ดำเนินการและให้ความร่วมมือของแต่ละกิจกรรม</p> <p>๒. กิจกรรมสำเร็จ</p>	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓		

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
	กิจการบ้านเมืองที่ดี ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ๔.เพื่อให้บุคลากรสามารถ นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ ในการปฏิบัติงานและดำรง ตนอย่างมีความสุขทั้งใน ครอบครัวและองค์กร			ตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ใน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม ศทส.					
๔๘. กิจกรรมเทศกาลวันสงกรานต์	๑.เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร ๒.เพื่อปลูกฝังและพัฒนาแนวคิด ของการเป็นองค์กรของรัฐที่มี คุณธรรมจริยธรรม ๓.เพื่อให้บุคลากรตระหนัก ถึงบทบาทและหน้าที่ตนเอง ให้เป็นไปตามนโยบาย การกำกับดูแล การบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ๔.เพื่อให้บุคลากรสามารถ นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ ในการปฏิบัติงานและดำรง	ศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศ	ผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๙๕	๑. บุคลากรศูนย์ เทคโนโลยี สารสนเทศ ให้ความสำคัญ กับกิจกรรมที่ ศทส. ดำเนินการ และให้ความร่วมมือ ของแต่ละกิจกรรม ๒. กิจกรรมสำเร็จ ตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ใน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม ศทส.	ไม่ใช้ งบประมาณ			✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)
	ตนเองมีความสุขทั้งใน ครอบครัวและองค์กร								
๔๙. กิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม	๑. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร ๒. เพื่อปลูกฝังและพัฒนาแนวคิด ของการเป็นองค์กรของรัฐที่มี คุณธรรมจริยธรรม ๓. เพื่อให้บุคลากรตระหนัก ถึงบทบาทและหน้าที่ตนเอง ให้เป็นไปตามนโยบาย การกำกับดูแล การบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ๔. เพื่อให้บุคลากรสามารถ นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ ในการปฏิบัติงานและดำรง ตนเองมีความสุขทั้งใน ครอบครัวและองค์กร	ศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศ	ผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๙๕	๑. บุคลากรศูนย์ เทคโนโลยี สารสนเทศ ให้ความสำคัญ กับกิจกรรมที่ ศทส. ดำเนินการ และให้ความร่วมมือ ของแต่ละกิจกรรม ๒. กิจกรรมสำเร็จ ตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ใน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม ศทส.	ไม่ใช้ งบประมาณ			✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงามละกิจกรรมเทิดทูลสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์เป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม									
๑. กิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ตามหลักศาสนา	เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากร ตามหลักธรรม ทางศาสนา และวิถีวัฒนธรรมไทย	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม	ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต ฯ จัดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ	บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต ฯ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.ก.ย. ๖๔)
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ก่อนปฏิบัติงาน ทุกวันราชการ			และสนทนาธรรม ตามหลักศาสนา ก่อนเริ่มปฏิบัติงาน เป็นประจำ ทุกวันราชการ ยกเว้นวันราชการ ที่มีภารกิจราชการ	ได้รับการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ตามหลักศาสนา และวิถีวัฒนธรรมไทย และเกิดคุณธรรม “วินัย” จากการเข้าร่วม กิจกรรม ฯ อย่างสม่ำเสมอ จนเป็นพฤติกรรมนิสัย					
๒. กิจกรรมการเสริมสร้าง เอกลักษณ์การแต่งกาย ของบุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวง สาธารณสุข	๑. เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต ฯ ๒. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม “วินัย” ในการแต่งกาย ให้กับบุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต ฯ ๓. เพื่อให้บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต ฯ เป็นแบบอย่าง ที่ดี และเป็นที่ยึดถือ ไว้วางใจของผู้มาติดต่อ ราชการ ทั้งภายใน	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม	บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต ฯ ทุกราย แต่งกาย ด้วยเครื่องแบบ ข้าราชการ เครื่องแบบ พนักงานราชการ หรือชุดสุภาพ สีเหลือง ตามประเภท ของบุคลากร ทุกวันจันทร์ และแต่งกาย	บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต ฯ เป็นผู้มีคุณธรรม “วินัย” ผ่านการแต่งกาย ตามแนวทาง ที่กำหนด และมีภาพลักษณ์ ที่ดีต่อผู้มาติดต่อ ราชการ ทั้งภายใน และภายนอก สำนักงาน ปลัดกระทรวง	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (เม.ค.-มิ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.เม.ย.-๖๓)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)
	และภายนอกสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข		ด้วยชุดผ้าไทย เป็นประจำ ทุกวันศุกร์	สาธารณสุข ตลอดจนประชาชน ทั่วไป					
๓. กิจกรรมจิตอาสา ทำความสะอาด กระทรวง สาธารณสุข ตามบริเวณที่กำหนด	๑. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม “จิตอาสา” ให้เกิดขึ้น ในตัวบุคลากรศูนย์ ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ฯ ผ่านการบำเพ็ญประโยชน์ ต่อสาธารณะร่วมกัน ๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต ฯ เกิดความรัก ความสามัคคี และมีสัมพันธภาพที่ดี ระหว่างกัน ๓. เพื่อให้บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต ฯ เป็นผู้ มีความเสียสละ อดทน และอุทิศ ตนเพื่อผู้อื่น	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม	บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต ฯ ทุกราย เข้าร่วม กิจกรรม ฯ ดังกล่าว	บุคลากร ผู้ร่วมกิจกรรมทุกคน เกิดคุณธรรม “จิตอาสา” มีความรัก ความสามัคคี และมีสัมพันธภาพ ที่ดีระหว่างกัน เกิดความเสียสละ อดทน และอุทิศ ตน เพื่อผู้อื่น	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓		✓
๔. กิจกรรมบริจาคสิ่งของใช้แล้ว เพื่อสาธารณประโยชน์	๑. เพื่อให้บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต ฯ เกิดคุณธรรม	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม	บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต ฯ	บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต ฯ	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ร.ค.๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.มี.ค.๖๓)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.มิ.ย.๖๓)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.ก.ย.๖๓)
	<p>“พอเพียง” ตระหนักถึงคุณค่าของสิ่งของที่ใช้งานแล้ว ซึ่งยังสามารถนำไปเข้าสู่กระบวนการแปรสภาพเป็นวัสดุหรือผลิตภัณฑ์ใหม่ (Recycle)</p> <p>๒. เพื่อให้บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ฯ มีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อม ด้วยการนำสิ่งของใช้แล้ว ไปบริจาคเพื่อเข้าสู่กระบวนการแปรสภาพเป็นวัสดุหรือผลิตภัณฑ์ใหม่ (Recycle)</p> <p>๓. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ฯ รู้จักการเป็นผู้ให้ จากการบริจาคสิ่งของใช้ งานแล้ว ให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p>		<p>ร่วมกันนำสิ่งของใช้แล้วตามที่กำหนดร่วมกันให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไปใช้ประโยชน์ในเชิงสาธารณกุศลต่อไป</p>	<p>เกิดคุณธรรม “พอเพียง” ตระหนักถึงคุณค่าของสิ่งของที่ใช้งานแล้ว ตลอดจนเกิดการเป็นผู้ให้จากการบริจาคสิ่งของที่ใช้งานแล้วให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในเชิงสาธารณกุศล</p>					

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
๕. ส่งเสริมการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานด้วย “สมาธิกับการทำงาน”	เพื่อให้บุคลากรได้พัฒนาจิตและปัญญาตลอดจนนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ทั้งในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการปฏิบัติงาน	๑.คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ฯ	บุคลากรในกองบริหารทรัพยากรบุคคลจำนวน ๒๒๐ คน	บุคลากรในกองบริหารทรัพยากรบุคคลเข้าใจและนำหลักสมาธิไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๖๙,๐๐๐	✓			
๖. กิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย รณรงค์แต่งกายด้วยผ้าไทย สืบสารวัฒนธรรมสัปดาห์ละ ๑ วัน (วันศุกร์)	ส่งเสริมให้บุคลากรเกิดค่านิยมด้านการรักษาวัฒนธรรมประเพณีไทย	๑.คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ฯ	บุคลากรในกองบริหารทรัพยากรบุคคลจำนวน ๒๒๐ คน	บุคลากรในกองบริหารทรัพยากรบุคคลสวมใส่ผ้าไทยเพื่ออนุรักษ์วัฒนธรรมไทย	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๗. กองบริหารทรัพยากรบุคคล ร่วมเป็นเจ้าภาพจัดกิจกรรม สวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ	เพื่อส่งเสริม และปลูกฝังให้บุคลากรได้ปฏิบัติตามหลักคำสอนทางศาสนา	๑.คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ฯ ๒.ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต .ฯ	บุคลากรในกองบริหารทรัพยากรบุคคลจำนวน ๒๒๐ คน	บุคลากรได้ปฏิบัติตามหลักคำสอนทางศาสนาเกิดความสุขสงบในขณะที่ทำกิจกรรมจนนำไปต่อยอดเป็นกิจกรรมในชีวิตประจำวัน	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	✓	✓
๘. กิจกรรมรดน้ำดำหัวผู้สูงอายุ ในประเพณีวันสงกรานต์	๑. เพื่อสืบสานประเพณีวัฒนธรรมไทย	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อน	บุคลากรในกองบริหาร	๑.บุคลากรได้รับการปลูกฝังให้มี	ไม่ใช้ งบประมาณ			✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)
	๒. เพื่อให้บุคลากรได้แสดง มุทิตาจิตต่อผู้สูงอายุ	แผนปฏิบัติการ ส่งเสริม คุณธรรม ฯ กองบริหาร ทรัพยากร บุคคล	ทรัพยากรบุคคล จำนวน ๒๒๐ คน	พฤติกรรม อ่อนน้อมถ่อมตน ๒. ประเพณี รดน้ำดำหัว ได้รับการสืบสาน ไม่สูญหาย ไปจากสังคมไทย					
๔.โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติตน ตามหลักศาสนา ๔.๑ ด้านการสืบสานประเพณีไทย วันปีใหม่ วันสงกรานต์ วันลอยกระทง ๔.๒ ด้านการปฏิบัติตน ตามหลักศาสนา วันสำคัญ ในทุกศาสนา ๔.๓ ด้านวัฒนธรรมไทย การส่งเสริมการแต่งกายผ้าไทย ทุกวันศุกร์ การประยุกต์กิจกรรม ให้สอดคล้องร่วมกับการจัดฝึกอบรม หลักสูตรต่าง ๆ	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร ของวิทยาลัยนักบริหาร สาธารณสุขมีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตน ตามหลักทางศาสนา และน้อมนำหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ต้งาม มาใช้ในการดำรงชีวิต	วิทยาลัย นักบริหาร สาธารณสุข	บุคลากรวิทยาลัย นักบริหาร สาธารณสุข เข้าร่วมกิจกรรม ฯ จำนวน ๓๓ คน	บุคลากรวิทยาลัย นักบริหาร สาธารณสุข. ที่เข้าร่วมกิจกรรม ฯ มีความพึงพอใจ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๑๐. กิจกรรมสวดมนต์ เจริญ สมาธิ ก่อนการประชุมสำนัก	ส่งเสริมให้บุคลากร ของสำนักส่งเสริม และสนับสนุนอาหาร	กลุ่มบริหาร ยุทธศาสตร์	บุคลากรเข้าร่วม มากกว่า ร้อยละ ๘๐	บุคลากร ของสำนักส่งเสริม และสนับสนุน	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
ส่งเสริมและสนับสนุนอาหาร ปลอดภัย	ปลอดภัย ได้รับการฝึกสมาธิ เพื่อให้มีสมาธิในการทำงาน มากขึ้น			อาหารปลอดภัย ได้รับการฝึกสมาธิ และมีสติ ในการทำงานมากขึ้น					
๑๑. กิจกรรม “แต่งกายด้วยผ้าไทย”	เพื่อส่งเสริมและสนับสนุน การใช้และสวมใส่ผ้าไทย ตามนโยบายของรัฐบาล ในการส่งเสริมให้ข้าราชการ ประชาชนแต่งกาย ด้วยผ้าไทยตามความเหมาะสม ของท้องถิ่นเพิ่มมากขึ้น	กลุ่มงาน พัฒนา มาตรฐานและ ระบบคลัง	บุคลากรกอง บริหารการคลัง เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๐๐ คน แต่งกายด้วยผ้าไทย อย่างน้อย สัปดาห์ละ ๒ วัน	บุคลากรกองบริหาร การคลังใช้และสวมใส่ ผ้าไทยอย่างน้อย สัปดาห์ละ ๒ วัน อันเป็นการรณรงค์ ส่งเสริมการใช้ผ้าไทย ในชีวิตประจำวัน มากขึ้น	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓		
๑๒. กิจกรรม “สวดมนต์ เจริญสมาธิ”	เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร และบุคลากรกองบริหารการ คลัง เข้าร่วมสวดมนต์ตามหลัก ศาสนาที่แต่ละบุคคลนับถือ	กลุ่มงาน พัฒนา มาตรฐานและ ระบบคลัง	บุคลากร กองบริหารการคลัง เข้าร่วมกิจกรรม อย่างน้อยคนละ ๑ ครั้ง (ยกเว้นมุสลิม)	บุคลากรกองบริหาร การคลัง ให้ความร่วมมือ เข้าร่วมกิจกรรม ทำสมาธิก่อน เริ่มปฏิบัติงาน สามารถปฏิบัติงาน ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ และประสิทธิผล	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓		

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
๑๓. ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม และวันสำคัญทางศาสนา ได้แก่ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์, กิจกรรมทำบุญตักบาตร, กิจกรรมทำบุญเนื่องในวันสำคัญทางศาสนา, กิจกรรมสวดมนต์เจริญสมาธิร่วมกับเครือข่าย, กิจกรรมสวดมนต์ก่อนการประชุม	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรร่วมกิจกรรม และนำหลักคำสอนไปปฏิบัติอย่างจริงจัง	๑. งานพัฒนาองค์กร กลุ่มงานยุทธศาสตร์ ๒. คณะทำงานฯ ๓. บุคลากรกองบริหารการสาธารณสุข	๑๐๐ คน (ครั้ง)/ปี	บุคลากรมีความตระหนักถึงคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในการดำรงชีวิตเพิ่มขึ้น อย่างน้อยร้อยละ ๒	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๑๔. กิจกรรมร่วมทำบุญตักบาตรทุกวันพฤหัสบดีแรกของเดือนร่วมกับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑. เพื่อส่งเสริมคุณความดีของผู้ปฏิบัติ ๒. อารงส่งเสริมและสืบทอดพระพุทธศาสนา	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	ร้อยละของบุคลากรกองสาธารณสุขฉุกเฉินที่ร่วมทำบุญตักบาตรทุกวันพฤหัสบดีแรกของเดือน	บุคลากรในองค์กรได้รับบุญกุศลและเป็นการส่งเสริมผู้ทรงคุณธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๑๕. กิจกรรมกรรมสวดมนต์เจริญสมาธิ และสันทนาธรรมสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑. จิตใจสงบ ปราศจากความโลภ โกรธหลง ๒. จิตเป็นสมาธิ เข้มแข็ง อดทน ๓. รู้แจ้งเห็นจริงถึงสัจธรรมในการดำเนินชีวิต ๔. ทำให้จิตใจผ่องใส เกิดความสงบเยือกเย็น	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	ร้อยละของบุคลากรกองสาธารณสุขฉุกเฉินที่เข้าร่วมกิจกรรมกรรมสวดมนต์เจริญสมาธิ และสันทนาธรรมสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	บุคลากรในองค์กรได้รับอานิสงส์แห่งการสวดมนต์และทำสมาธิ มีสุขภาพจิตที่ดี เป็นคนดีของสังคม มีภูมิคุ้มกัน ในการสร้างสังคม	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓		

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)
				ของประเทศชาติ ให้มีความสุขสืบไป					
๑๖. กิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ดิงาม (สวดมนต์ ยิ้ม ไหว้ พุดจาไฟเราะ แต่งกายผ้าไทย)	เพื่อสร้างค่านิยมของการเป็นข้าราชการที่ดี มีความพร้อมในการทำงานร่วมกัน	กลุ่มภารกิจ อำนวยการ กองการ ต่างประเทศ	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากร เป็นแบบอย่างที่ดี มีความพร้อม ในการทำงานร่วมกัน	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๑๗. กิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วมในกิจกรรมตามวัฒนธรรมประเพณีไทย และวันสำคัญต่าง ๆ ที่หน่วยงานในสำนักงานปลัด กระทรวงสาธารณสุข / สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข / กระทรวงสาธารณสุข จัดขึ้น	เพื่อสนับสนุนการดำเนินชีวิตตามวัฒนธรรมประเพณีไทยที่ดิงาม ทำความดีเพื่อแผ่นดิน	กลุ่มภารกิจ อำนวยการ กองการ ต่างประเทศ	จำนวน อย่างน้อย ๕ กิจกรรม	บุคลากรสามารถ ดำเนินชีวิต ตามวัฒนธรรม ประเพณีไทยที่ดิงาม และมุ่งมั่นทำ ความดีเพื่อแผ่นดิน	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๑๘. สวดมนต์ในวันพระ ที่ตรงกับวันทำการ อย่างน้อย เดือนละ ๑ ครั้ง		กองเศรษฐกิจฯ	๙ ครั้ง/ปี		ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๑๙. กิจกรรมอนุรักษ์ความเป็นไทย ด้วยผ้าไทย (พวกเราชาวทส. สามัคคี รวมใจสวมใส่ผ้าไทยทุกวันศุกร์)	เพื่อสืบสานด้านวัฒนธรรม ไทย	ฝ่ายบริหาร ทั่วไป	บุคลากรจำนวน ๑๖ คน	บุคลากรทุกคน มีความสามัคคี ร่วมมือร่วมใจ สวมใส่ผ้าไทย ทุกวันศุกร์	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๒๐. กิจกรรมจัดตั้งโรงงานใน พิธีถวายผ้ากฐิน สามัคคีกระทรวง จิตอาสา รู้จักการแบ่งปัน	เพื่อปลูกฝังค่านิยม ความ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา รู้จักการแบ่งปัน	งานแผน และพัฒนา	๑ หน่วยงาน	บุคลากรรักษา ขนบธรรมเนียม ประเพณีที่ดิงาม	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓			

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
สาธารณสุข ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๖๓	เสียสละเพื่อส่วนรวม มีความรับผิดชอบต่อสังคม และส่งเสริมพระพุทธศาสนา วัฒนธรรมประเพณี	คุณภาพ องค์กร		ของศาสนา มีความเสียสละ จิตอาสาเห็นประโยชน์ ส่วนรวม					
๒๑. กิจกรรมทำบุญ ฟังพระธรรม เทศนา	เพื่อสร้างความตระหนักรู้ ในหลักธรรมคำสอน ทางพระพุทธศาสนา และการนำไปประยุกต์ใช้ ในการดำรงชีวิตประจำวัน ให้มีความสุขอย่างยั่งยืน	กลุ่ม ตรวจสอบ ภายใน สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข	บุคลากร จำนวน ๓๐ คน	บุคลากรเข้าใจ ในหลักธรรม คำสอน ทางพระพุทธศาสนา และสามารถ นำไปใช้ ในการดำรงชีวิต ประจำวันได้	๔,๐๐๐		✓		
๒๒. โครงการ “รักษไทย”	เพื่อเป็นการส่งเสริม ให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติ ตามวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณีอันดีงามมาเป็น ฐานในการดำรงชีวิต	กลุ่มภารกิจ วิชาการ และนวัตกรรม	จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ	ปลูกจิตสำนึก การรักษาวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณีอันดีงาม มาเป็นฐาน ในการดำรงชีวิต	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๒๓. การจัดกิจกรรม / เข้าร่วม กิจกรรมเทิดทูลสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	เพื่อให้ทุกคนในองค์กร มีคุณธรรม จงรักภักดี ต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ยึดมั่น ในหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญา	กลุ่มภารกิจ วิชาการ และนวัตกรรม		บุคลากร ดำเนินงาน และดำเนินชีวิต ตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ร.ค.๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.มี.ค.๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.มิ.ย.๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.ก.ย.๖๔)
	ของเศรษฐกิจพอเพียง มาปรับใช้ในการดำรงชีวิต								
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรม									
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรม									
๑. กิจกรรม ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข สะอาด สดใส ด้วย “๕ ส.”	๑. เพื่อให้ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต ฯ มีสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม แก่การปฏิบัติงาน ๒. เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต ฯ ต่อบุคคลภายนอก ที่มาติดต่อ ราชการ ๓. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม “วินัย” ให้เกิดขึ้นในตัว บุคลากร ผ่านกิจกรรม “๕ ส.” อย่างสม่ำเสมอ จนเป็นพฤติกรรมนิสัย	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม	บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต ฯ ร่วมกันรักษา สภาพแวดล้อม ในการปฏิบัติงาน ตามหลัก ๕ ส.	บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต ฯ เป็นผู้มีคุณธรรม “วินัย” ผ่านการปฏิบัติ กิจกรรม “๕ ส.” อย่างสม่ำเสมอ จนเป็นพฤติกรรมนิสัย ส่งผลให้ ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต ฯ มีสภาพแวดล้อม ที่เหมาะสม แก่การปฏิบัติงาน เกิดภาพลักษณ์ที่ดี ต่อบุคคลภายนอก ที่มาติดต่อราชการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ย. ๖๔)
๒. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันในการขับเคลื่อน ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ต่อต้านการทุจริต และป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล่อลวงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑. เพื่อให้ผู้บริหารและ บุคลากรในสังกัด ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต ฯ ทุกคน ได้ร่วมกันแสดงออก ถึงความมุ่งมั่น ตั้งใจ ในการปฏิบัติงาน ด้วยความโปร่งใส ไม่ยอมรับ และไม่ทนต่อการทุจริต ทุกรูปแบบ ร่วมกัน ขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตลอดจนป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่อลวงละเมิดหรือ คุกคามทางเพศ ในการทำงาน ๒. เพื่อเป็นกระบวนการ สำคัญในการสร้าง และพัฒนาศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต ฯ ให้เป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๓. เพื่อเสริมสร้าง ภาพลักษณ์ที่ดี ของศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้าน	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม	หัวหน้า ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต ฯ และบุคลากร ในสังกัดทุกราย ร่วมกันประกาศ เจตนารมณ์ ฯ พร้อมลงนาม ในประกาศ เจตนารมณ์ ฯ เป็นลายลักษณ์ อักษร	ผู้บริหาร และบุคลากร ในสังกัด ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต ฯ ได้ร่วมกัน แสดงออกถึงความ มุ่งมั่น ตั้งใจ ในการปฏิบัติงาน ด้วยความโปร่งใส ไม่ยอมรับและไม่ทน ต่อการทุจริต ทุกรูปแบบ ร่วมกันขับเคลื่อน หน่วยงาน ให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ตลอดจนป้องกัน และแก้ไขปัญหา การล่อลวงละเมิด หรือคุกคาม ทางเพศ ในการทำงาน ส่งผลต่อ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓			

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ร.ค.๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.มี.ค.๖๓)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.มิ.ย.๖๓)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.ก.ย.๖๓)
	การทุจริต ฯ และเป็นส่วน หนึ่งในการยกระดับค่าดัชนี การรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย			ภาพลักษณ์ ของหน่วยงาน					
๓. การประชุมคณะกรรมการจัดทำ และขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวง สาธารณสุข	๑. เพื่อให้การขับเคลื่อน คุณธรรม จริยธรรม ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต ฯ เป็นไป ด้วยความเรียบร้อยและมี ประสิทธิภาพ ผ่านการมีส่วน ร่วมของบุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต ฯ ทุกคน ๒. เพื่อให้บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต ฯ ได้รับทราบ ข้อมูลข่าวสารการส่งเสริม คุณธรรม ตลอดจน ความก้าวหน้า และผลการดำเนินการ ของกิจกรรมตามแผน ปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม	จัดการประชุม คณะกรรมการ ฯ เป็นประจำ ทุกไตรมาส โดยมีบุคลากร ทุกรายเข้าร่วม ประชุม ฯ	ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต ฯ มีการขับเคลื่อน คุณธรรม จริยธรรม อย่างเป็นระบบ ภายใต้การมีส่วน ร่วม ของบุคลากร	๓,๕๐๐	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ร.ค.๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.มี.ค.๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.มิ.ย.๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.ก.ย.๖๔)
	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต ฯ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๓. เพื่อเสริมสร้าง ความเข้มแข็งในระบบ การบริหารจัดการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม ของศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต ฯ อย่างยั่งยืน								
๔. กิจกรรมถอดบทเรียน จากการดำเนินงานองค์กร คุณธรรม	๑. เพื่อให้บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต ฯ ทุกคน เกิดกระบวนการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ร่วมกันถึงปัจจัย แห่งความสำเร็จ หรือปัญหา อุปสรรค ในการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของหน่วยงาน ๒. เพื่อให้ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต ฯ มีเอกสารบทเรียน จากการดำเนินงานองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม	ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต ฯ ให้บุคลากร ในสังกัดร่วมกัน ถอดบทเรียน จากการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ จำนวน ๑ ครั้ง	ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต ฯ มีเอกสารบทเรียน จากการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ สามารถ ถ่ายทอด ให้หน่วยงานอื่น ได้ศึกษาเรียนรู้ และปรับใช้ ในการทำงาน ของหน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ				✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
	ซึ่งสามารถใช้ประโยชน์ ในการกำหนดทิศทาง การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต ฯ ในปีงบประมาณต่อไป ๓. เพื่อให้ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต ฯ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยสามารถถ่ายทอด ขยายผล และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ กับหน่วยงานอื่นในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข และกระทรวง สาธารณสุขได้								
๕. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความสุข ของเจ้าหน้าที่กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๕.๑ กิจกรรมประกาศ เจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	เพื่อขับเคลื่อนหน่วยงาน คุณธรรม / อัตลักษณ์ ของหน่วยงานไปสู่ การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม อย่างต่อเนื่อง	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร	๑. บุคลากร ภายในหน่วยงาน ร้อยละ ๑๐๐ ลงนามร่วมกัน ในการประกาศ เจตนารมณ์ ๒. ได้กำหนด “ปัญหาที่อยากแก้	เจ้าหน้าที่กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร มีพฤติกรรม ตามค่านิยม MOPH ของกระทรวง สาธารณสุข และคุณธรรม ที่พึงประสงค์ ๔	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓			

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)
<p>๕.๒ กิจกรรมประกาศ เจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต “กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต”</p> <p>๕.๓ กิจกรรมประกาศ เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศในการทำงานกลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร</p> <p>๕.๔ ร่วมกำหนด “ปัญหา ที่ยากแก่ และความดีที่ยากทำ”</p>			และความดี ที่ยากทำ”	ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา)					
<p>๖. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำ และขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล</p>	<p>๑.เพื่อให้เป็นไปตามตัวชี้วัด ที่กำหนด</p> <p>๒.เพื่อมอบหมายให้มี บุคลากรที่รับผิดชอบ ในการดำเนินงาน</p>	<p>กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ฯ</p>	<p>บุคลากรที่ได้รับ แต่งตั้ง เป็นคณะทำงาน จำนวน ๑๓ คน</p>	<p>เพื่อให้ภารกิจ ในการขับเคลื่อน กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล เป็นหน่วยงาน คุณธรรมต้นแบบ ประสบความสำเร็จ ตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้</p>	<p>ไม่ใช่ งบประมาณ</p>	✓			
<p>๗. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ในการขับเคลื่อนเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ การต่อต้าน การทุจริต และการป้องกัน</p>	<p>เพื่อเป็นไปตามแนวทาง การขับเคลื่อนแผนแม่บท ส่งเสริมคุณธรรมกระทรวง</p>	<p>คณะทำงาน จัดทำ และขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ</p>	<p>๑.ผู้บริหาร ๒.คณะทำงาน ฯ ๓.บุคลากรใน หน่วยงาน</p>	<p>บุคลากร ในกองได้รับทราบ เจตนารมณ์ และร่วมขับเคลื่อน</p>	<p>ไม่ใช่ งบประมาณ</p>	✓			

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
และแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิด ทางเพศ กองบริหารทรัพยากรบุคคล	สาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)	ส่งเสริม คุณธรรมฯ	รวม ๒๒๐ คน	ให้กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ การต่อต้าน การทุจริต และการป้องกัน และแก้ไขปัญหา การล้วงละเมิด ทางเพศ					
๘. กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ	๑.เพื่อให้บุคลากรในองค์กร ปฏิบัติหน้าที่ได้ อย่างมีประสิทธิภาพ และให้บริการ ด้วยความเต็มใจ ๒.เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์ การให้คะแนน ตามความก้าวหน้า ของการดำเนินงานระดับ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๓.เพื่อนำคุณธรรมเป้าหมาย ที่กำหนดไปจัดทำแผน และดำเนินกิจกรรม/โครงการ ต่อไป	คณะทำงาน จัดทำ และขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริม คุณธรรมฯ	บุคลากร กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล จำนวน ๒๒๐ คน	๑.เพื่อให้บุคลากร ได้ร่วมกัน แก้ไขปัญหา เพื่อพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น และร่วมกัน สร้างสิ่งดีๆ เพื่อให้ บุคลากรปฏิบัติงาน อย่างมีคุณภาพ เพื่อขับเคลื่อน และส่งเสริม ให้องค์กรได้รับ การยอมรับ ทั้งจากภายใน และภายนอกองค์กร	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
				๒.ปัญหาได้รับการ แก้ไขและมีการส่งเสริม และสนับสนุน ความดีที่อยากทำ					
๙. คณะทำงานฯ จัดทำแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๔ ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย และได้มีการชี้แจงให้บุคลากร ของกองบริหารทรัพยากรบุคคล ทราบ	๑. เพื่อประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรได้รับทราบ บทบาทหน้าที่ ของคณะทำงานฯ และแผนปฏิบัติการ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๑.คณะทำงาน จัดทำ และขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริม คุณธรรมฯ ๒. กลุ่มงาน พัฒนา ยุทธศาสตร์ฯ	บุคลากร กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล จำนวน ๒๒๐ คน	บุคลากร มีความเข้าใจ ในแผนงาน / โครงการ และเตรียม ความพร้อม ในการเข้าร่วม โครงการ / กิจกรรม ที่จะดำเนินการ ในปี ๒๕๖๔	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓			
๑๐. ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน	เพื่อเป็นแนวทางในการขับเคลื่อน องค์กรหน่วยงานคุณธรรม ต้นแบบเพื่อให้บรรลุ วัตถุประสงค์	คณะทำงาน จัดทำ และขับเคลื่อน แผนปฏิบัติ การส่งเสริม คุณธรรมฯ	บุคลากร กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล จำนวน ๒๒๐ คน	เพื่อติดตาม ประเมินผล และรายงานให้ หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง ตามกรอบ ระยะเวลา ที่กำหนด	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓		

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ย. ๖๓)
๑๑. ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๔ รอบ ๑๒ เดือน	เพื่อเป็นแนวทางในการขับเคลื่อน องค์กรหน่วยงานคุณธรรม ต้นแบบเพื่อให้บรรลุ วัตถุประสงค์	คณะทำงาน จัดทำ และขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริม คุณธรรมฯ	บุคลากร กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล จำนวน ๒๒๐ คน	เพื่อติดตาม ประเมินผล และรายงาน ให้หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องตามกรอบ ระยะเวลาที่กำหนด	ไม่ใช้ งบประมาณ				✓
๑๒. ส่งเสริมการเป็นข้าราชการ ที่ดี มีจิตอาสา ด้วย ธรรมะ กับการทำงาน	เพื่อให้บุคลากรเข้าใจบทบาท หน้าที่ของการเป็นเจ้าหน้าที่ ของรัฐในการปฏิบัติราชการ เพื่อประโยชน์ของประเทศ และประชาชน	๑.คณะทำงาน จัดทำ และขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริม คุณธรรมฯ	บุคลากร ในกองบริหาร ทรัพยากรบุคคล จำนวน ๒๒๐ คน	บุคลากร ในกองบริหาร ทรัพยากรบุคคล สามารถเข้าใจ การเป็นข้าราชการ ที่ดี และมีจิตสำนึก ที่ดี ต่อการปฏิบัติ หน้าที่ราชการ	๖๙,๐๐๐			✓	
๑๓. โครงการพัฒนาคุณธรรม ของสำนักงานบริหาร โครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่ม เพื่อชาวชนบท ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑. เพื่อให้บุคลากร ของสำนักงานบริหาร โครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่ม เพื่อชาวชนบท มีความรู้ ความเข้าใจ มีส่วนร่วม ในกิจกรรมการส่งเสริม และพัฒนาคุณธรรม ของหน่วยงาน ๒. เพื่อเสริมสร้างและ พัฒนาระบบคุณธรรม	สำนักงาน บริหาร โครงการร่วม ผลิตแพทย์ เพิ่มเพื่อชาว ชนบท			๓๗,๐๐๐	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ร.ค.๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.มี.๖๓)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.มิ.๖๓)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.ย.๖๓)
	<p>ของสำนักงานบริหาร โครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่ม เพื่อชาวชนบท สำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ๓. เพื่อตอบสนองต่อตัวชี้วัด ที่ ๖ ระดับความสำเร็จ ในการดำเนินการ เป็นหน่วยงานคุณธรรม และขับเคลื่อนแผนแม่บท ส่งเสริมคุณธรรม กระทรวง สาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ให้สัมฤทธิ์ผลในเชิงประจักษ์ ร่วมสร้างให้กระทรวง สาธารณสุข เป็นหน่วยงาน คุณธรรม ภายใต้อุดมการณ์ ประจำชาติ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ๔. เพื่อให้บุคลากร ของสำนักงานบริหาร โครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่ม เพื่อชาวชนบท ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม</p>								

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ธ.ค.๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.มี.ค.๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.มิ.ย.๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.ก.ย.๖๔)
	พ.ศ.๒๕๖๒ และแนวทางปฏิบัติ ตามจรรยาบรรณกระทรวง สาธารณสุข (MOPH Code of Conduct) เพื่อประชาชนสุขสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืนต่อไป								
๑๔. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ๓ เรื่อง ได้แก่ - ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ - ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้าน การทุจริต - ประกาศเจตนารมณ์การป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล่อลวงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	เพื่อให้บุคลากรตระหนัก และปฏิบัติตามประกาศ เจตนารมณ์	งานพัฒนา องค์กร กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์	๒๐๐ คน	บุคลากรมีค่านิยม ถึงคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน เพิ่มขึ้น อย่างน้อย ร้อยละ ๒	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓			
๑๕. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	เพื่อกำหนดผู้รับผิดชอบ การดำเนินงานองค์กร คุณธรรมในหน่วยงาน	๑. งานพัฒนา องค์กร กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ ๒. คณะทำงานฯ -บุคลากรกอง	๓๙๙ คน	บุคลากรมีค่านิยม สร้างสรรค์เฉลี่ย เพิ่มขึ้น อย่างน้อย ๑ ด้าน	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓			

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ธ.ค.๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)
		บริหารกร สาธารณสุข							
๑๖. ประชุมคณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม กองบริหาร การสาธารณสุข และผู้ที่เกี่ยวข้อง	เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงาน	๑. งานพัฒนา องค์กร กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ ๒.คณะทำงานฯ -บุคลากรกอง บริหารกร สาธารณสุข	๔ ครั้ง		๓๐,๔๐๐	✓	✓	✓	✓
๑๗. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม ของกองบริหาร การสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	เพื่อกำหนดแนวทาง / กิจกรรม /โครงการ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน	๑. งานพัฒนา องค์กร กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ ๒.คณะทำงานฯ -บุคลากรกอง บริหารกร สาธารณสุข	๑ แผน		ไม่ใช้ งบประมาณ	✓			
๑๘. กิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย ๑๘.๑ พอเพียง - การรณรงค์ใช้ทรัพยากร อย่างคุ้มค่า - การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า - การใช้ระบบบริหารจัดการภายใน	เพื่อส่งเสริมและสนับสนุน ให้บุคลากรได้รับการ ส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และหลักทาง ศาสนา ให้มีคุณลักษณะ	๑. งานพัฒนา องค์กร กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ ๒.คณะทำงานฯ -บุคลากรกอง	๒๐๐ คน	-การใช้กระดาษ และหมึกพิมพ์ ลดลงร้อยละ ๒ จากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ย. ๖๓)
<ul style="list-style-type: none"> - การใช้ QR Code แทนการใช้กระดาษ ๑๘.๒ วินัย - การบันทึกรายชื่อ (สแกนใบหน้า) ตามเวลา ปฏิบัติราชการ - การตรงต่อเวลา - การแต่งกายประจำวัน ตามวัฒนธรรมองค์กร - การดำเนินงาน ๕ ส. เสมือนเป็นงานประจำ - การแยก และทิ้งขยะให้เป็นที่ ๑๘.๓ สุจริต - ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ตามระเบียบพัสดุอย่างถูกต้อง โปร่งใส - ไม่นำวัสดุ อุปกรณ์ทางราชการ ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน ๑๘.๔ จิตอาสา - จิตอาสาแบ่งปันน้ำใจ - จิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ 	เป็นข้าราชการยุคใหม่ ที่มีคุณธรรม จริยธรรม สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	บริหารกรม สาธารณสุข		-บุคลากรมีวินัย ในการแต่งกาย ประจำวัน ตามวัฒนธรรม องค์กรเพิ่มขึ้น					
๑๙. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ในการขับเคลื่อนหน่วยงาน ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	เพื่อส่งเสริมคุณธรรม ให้แก่บุคลากร	กลุ่มงาน สารสนเทศ			ไม่ใช่ งบประมาณ	✓			

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
ต่อต้านการทุจริต “ กองเศรษฐกิจ สุขภาพและหลักประกันสุขภาพ (MOPH Zero Tolerance)” และป้องกันและแก้ไขปัญหา การล้วงละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศในการทำงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ของกองเศรษฐกิจสุขภาพ และหลักประกันสุขภาพ	และพัฒนา องค์กร							
๒๐. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ของบุคลากรกองเศรษฐกิจสุขภาพ และหลักประกันสุขภาพ ปี ๒๕๖๔ เพื่อส่งเสริมพัฒนา ปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน ในองค์กรเพื่อไปสู่องค์กรคุณธรรม ในหลักการ เกรงใจ น้ำใจ ใคร่ครวญ งานมีประสิทธิภาพ เจ้าหน้าที่มีความสุข					๗๒,๗๐๐		✓	✓	✓
๒๑. โครงการดำเนินการ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑. เพื่อให้บุคลากร ในหน่วยงานมีความประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในศีลธรรมอันดี ๒. เพื่อให้บุคลากร ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎระเบียบ ของทางราชการ อย่างเคร่งครัด ๓. เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติตน	กลุ่มพัฒนา วิชาการ และแผนงาน กองกฎหมาย	๖๕ คน	ส่งเสริม และสร้างจิตสำนึก ที่ดีของบุคลากร ในหน่วยงาน ให้ดำรงตน อยู่ในศีลธรรม มีคุณธรรม และปฏิบัติหน้าที่	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๓ (ม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)
	ตามหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง			ตามกฎระเบียบ ของทางราชการ อย่างเคร่งครัด					
๒๒. ประชุมคณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม กองการพยาบาล	๑. ระดมความคิด เรื่องยุทธศาสตร์ ๒. ระดมความคิด เรื่องกิจกรรมให้สอดคล้อง กับยุทธศาสตร์ ๓. วางแผนดำเนินงาน ๔. ติดตามประเมินผล	กลุ่มภารกิจ อำนวยการ	๕ คน	นโยบาย และแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม	๒,๘๕๐	✓		✓	✓
๒๓. ประชุมกำหนดคุณธรรม เป้าหมาย	๑. เพิ่มความรู้เกี่ยวกับ หน่วยงานคุณธรรมให้กับ บุคลากรกองการพยาบาล ๒. ให้บุคลากรมีความ ตระหนักในการทำความดี เพื่อหน่วยงาน	กลุ่มภารกิจ อำนวยการ	๓๕ คน	กิจกรรมจาก “ปัญหาที่อยากแก้” “ความดีที่อยากทำ”	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓		✓	
๒๔. ประชุมถอดบทเรียน หน่วยงานคุณธรรม	๑. เพิ่มความรู้เกี่ยวกับ หน่วยงานคุณธรรม ให้กับบุคลากรกองการพยาบาล ๒. ให้บุคลากรมีความ ตระหนักในการทำความดี เพื่อหน่วยงาน	กลุ่มภารกิจ อำนวยการ	๓๕ คน	บุคลากร ของกองการพยาบาล ได้พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม	๖,๖๕๐			✓	
๒๕. จัดตั้งคณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ	๑. ระดมความคิด เรื่องยุทธศาสตร์	กลุ่มภารกิจ อำนวยการ	๕ คน	นโยบาย / แนวปฏิบัติ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓			

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)
ส่งเสริมคุณธรรม กองการพยาบาล เพื่อกำหนดนโยบาย และแนวทางปฏิบัติงาน	๒. ระดมความคิด เรื่องกิจกรรมให้สอดคล้อง กับยุทธศาสตร์ ๓. วางแผนดำเนินงาน ๔. ติดตามประเมินผล								
๒๖. การประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกัน - ประกาศเจตนารมณ์ใน การขับเคลื่อนหน่วยงาน ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ - ประกาศเจตนารมณ์ ในการต่อต้านการทุจริต “สำนักวิชาการสาธารณสุข ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” - ประกาศเจตนารมณ์ ในการการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่อลวงและคุกคาม ทางเพศในการทำงาน	เพื่อแสดงเจตนารมณ์ ในการขับเคลื่อนหน่วยงาน ให้เป็นองค์กรคุณธรรม ใสสะอาด ร่วมต้านการทุจริต และป้องกันและแก้ไขปัญหา การล่อลวงและคุกคาม ทางเพศ	กลุ่มภารกิจ วิชาการ และนวัตกรรม		ปลูกจิตสำนึกการ ปฏิบัติงานด้วย ความรัก ความ สามัคคี มีความ ซื่อสัตย์ เห็น ประโยชน์ราชการ เป็นสำคัญ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓			
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมให้เป็นองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรม									
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม และการพัฒนาองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรม									
๑. กิจกรรมการแสดงผลงาน วิชาการในโครงการลดอันดับ คุณธรรม (MOPH Moral	๑. เพื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม	ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต ฯ เข้าร่วมแสดงผล งานวิชาการ	ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต ฯ สามารถถ่ายทอด ขยายผล	๑๐,๐๐๐				✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
Market) ปี ๔ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	<p>การทุจริต ฯ ด้วยคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และค่านิยม MOPH</p> <p>๒. เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ทางวิชาการด้าน การขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมของศูนย์ ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ฯ กับหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข และกระทรวง สาธารณสุข</p> <p>๓. เพื่อช่วยเสริมสร้างระบบ คุณธรรมของกระทรวง สาธารณสุข ให้เกิดความ เข้มแข็งบนฐานคิดการยึดถือ ประโยชน์ของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน นำสู่การเป็นกระทรวง คุณธรรม</p>		<p>ในโครงการตลาดนัด คุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๔ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามแนวทาง ที่กำหนด</p>	<p>และแลกเปลี่ยน เรียนรู้ ผลการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ของหน่วยงาน ร่วมกับหน่วยงานอื่น</p>					
๒. กิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากร ที่มีคุณธรรมดีเด่น ๒.๑ ติดตาม รายงานผล ถอดองค์ความรู้จากกิจกรรม	๑. เพื่อเผยแพร่กิจกรรม และผลจากการดำเนินการ พร้อมทั้งองค์ความรู้ที่ เกิดขึ้นจากการทำกิจกรรม	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร	๑. บุคลากรได้รับ การเชิดชูคุณธรรม ดีเด่นประจำ หน่วยงาน ๑ คน	๑. หน่วยงานทำงาน เป็นทีมส่งผลให้ งานมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลมากขึ้น	ไม่ใช่ งบประมาณ				✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ หน่วยงาน ๒.๒ โครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๔	๒. เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินงานองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ร่วมกับ หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข		๒. นำความรู้ที่ได้ จากการถอดบทเรียน ในการทำกิจกรรม เผยแพร่ทางเว็บไซต์ หน่วยงาน ๑ เรื่อง ๓. หน่วยงาน ได้ดำเนินการ ตามคุณธรรม เป้าหมาย อย่างน้อย ๑ มิติ	๒. เจ้าหน้าที่ภายใน หน่วยงานมีความรัก ความสามัคคี และมีความสุข เพิ่มขึ้น					
๓. เข้าร่วมจัดกิจกรรมในโครงการ ตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	เพื่อถ่ายทอด ขยายผล และแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ การดำเนินการ องค์กรคุณธรรม ร่วมกับหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข	๑. คณะทำงาน จัดทำ และขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริม คุณธรรม ฯ ๒. เครือข่าย ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริต กระทรวง สาธารณสุข	บุคลากร ในกองบริหาร ทรัพยากรบุคคล จำนวน ๒๒๐ คน	๑.เจ้าหน้าที่ ได้ร่วมพลัง การจัดกิจกรรม ทางวิชาการ และส่งเสริม สนับสนุนให้องค์กร มีความแข็งแกร่ง ๒.ผู้เข้าร่วม กิจกรรมได้รับ ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับ การดำเนินการ องค์กรคุณธรรม ของหน่วยงานต่าง ๆ	ไม่ใช้ งบประมาณ			✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ธ.ค.๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)
				๓.บุคลากร ในกองบริหาร ทรัพยากรบุคคล ร่วมแรง ร่วมใจ ในการดำเนิน กิจกรรมร่วมกับ คณะทำงานฯ และเครือข่าย					
๔. กองสาธารณสุขฉุกเฉิน เข้าร่วมกิจกรรมนำเสนอผลงาน วิชาการองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ในโครงการ ตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑. นำเสนอผลการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม	งานพัฒนา องค์กร / กลุ่มภารกิจ อำนาจการ	ร้อยละของบุคลากร กองสาธารณสุข ฉุกเฉิน ที่เข้าร่วม. เข้าร่วมกิจกรรม นำเสนอผลงาน “ตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market)”	บุคลากรที่เข้าร่วม กิจกรรมนำเสนอ ผลงาน “ตลาดนัด คุณธรรม (MOPH Moral Market)” มีความรู้หลังจาก แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม ต้นแบบร่วมกับ หน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัด กระทรวงสาธารณสุข	ไม่ใช่ งบประมาณ				✓
๕. จัดทำช่องทางการประชาสัมพันธ์ การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม	เพื่อสร้างช่องทาง การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และ เผยแพร่กิจกรรมองค์กร	๑. คณะทำงาน จัดทำ	บุคลากร ในกองบริหาร	บุคลากร กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล	ไม่ใช่ งบประมาณ		✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๓ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)
	คุณธรรม สามารถเป็นต้นแบบ ให้กับหน่วยงานภายนอก	และ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติ การส่งเสริม คุณธรรม ๒. บุคลากร กองบริหาร ทรัพยากร บุคคล	ทรัพยากรบุคคล จำนวน ๒๒๐ คน	มีการแลกเปลี่ยน องค์ความรู้ ในการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ผ่านช่องทาง สื่อออนไลน์					
๖. จัดทำฐานข้อมูลบุคคลดีเด่น เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้	เพื่อพัฒนาการจัดทำระบบ ฐานข้อมูลบุคคลดีเด่น เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ การดำเนินงานองค์กร คุณธรรม	๑. งานพัฒนา องค์กร กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ ๒.คณะทำงานฯ -บุคลากรกอง บริหารการ สาธารณสุข	๑ ครั้ง/ปี		ไม่ใช้ งบประมาณ				✓
๗. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ภายในหน่วยงาน	เพื่อส่งเสริมให้เกิด การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินงานองค์กร คุณธรรมในหน่วยงาน	๑. งานพัฒนา องค์กร ๑. กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ ๒.คณะทำงานฯ -บุคลากรกอง	๑๕๐ คน	เอกสารความรู้ การดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ				✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)
		บริหารการ สาธารณสุข							
๘. กิจกรรมการแสดงผลงาน วิชาการในโครงการตลาดนัด คุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑. เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของกลุ่มเสริมสร้างวินัย และระบบคุณธรรม ด้วยคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และค่านิยม MOPH ๒. เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ทางวิชาการด้านการขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของกลุ่มเสริมสร้างวินัย และระบบคุณธรรมที่ หน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัด กระทรวงสาธารณสุข ๓. เพื่อช่วยเสริมสร้าง ระบบคุณธรรมของกระทรวง สาธารณสุขให้เกิดความเข้มแข็ง บนฐานความคิด การยึดถือ ประโยชน์ของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน นำสู่การเป็นกระทรวงคุณธรรม	กลุ่ม เสริมสร้าง วินัย และระบบ คุณธรรม	กลุ่มเสริมสร้าง วินัยและระบบคุณธรรม เข้าร่วมแสดงผลงาน วิชาการ ในโครงการตลาดนัด คุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๔ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามแนวทาง ที่กำหนด	กลุ่มเสริมสร้างวินัย และระบบคุณธรรม สามารถถ่ายทอด และแลกเปลี่ยน เรียนรู้ ผลการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ของหน่วยงาน ร่วมกับหน่วยงาน อื่น	ไม่ใช้ งบประมาณ				✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ย. ๖๓)
๙. กิจกรรมการมีส่วนร่วม ในเวทีตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market)	เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ระหว่างหน่วยงาน ด้านการพัฒนาเป็น หน่วยงานคุณธรรม	กลุ่มภารกิจ อำนาจการ และกลุ่มพัฒนา ระบบงานด้าน การต่างประเทศ กองการ ต่างประเทศ	จำนวนการเข้า ร่วมกิจกรรม ๑ ครั้ง	บุคลากรกองการ ต่างประเทศ สามารถ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ระหว่างหน่วยงาน ด้านการพัฒนา หน่วยงานคุณธรรม	๒๐,๐๐๐			✓	✓
๑๐. โครงการตลาดนัดคุณธรรม		กองเศรษฐกิจ ฯ	๑ ครั้ง/ปี		๒๐,๐๐๐			✓	
๑๑ จัดบูธนิทรรศการ แสดงผลงานวิชาการหน่วยงาน คุณธรรม ตลาดนัดคุณธรรม สำนักงานปลัด กระทรวงสาธารณสุข	๑. เป็นแบบอย่างที่ดีด้าน การส่งเสริมให้เป็นองค์กร คุณธรรม ๒. บุคลากรมีพฤติกรรม ที่ถูกต้องดีงาม ด้วยคุณธรรมพึงประสงค์ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา พร้อมด้วยค่านิยม MOPH ของกระทรวงสาธารณสุข	กลุ่มภารกิจ อำนาจการ		เพื่อเผยแพร่การ ดำเนินงานด้าน คุณธรรมและ เสริมสร้างกำลังใจ ในการทำความดี ต่อไป	๕,๐๐๐			✓	
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่ายและการขยายความร่วมมือกับภาคส่วนอื่น ๆ									
๑. กิจกรรมตามคุณธรรม เป้าหมายที่กำหนดจิตอาสา เพื่อช่วยพัฒนาสังคม / ชุมชน / วัด / สถานสงเคราะห์	เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วม กิจกรรมในการพัฒนาสังคมฯ	๑. คณะทำงาน จัดทำ และขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ	บุคลากร ในกองบริหาร ทรัพยากรบุคคล จำนวน ๒๒๐ คน	บุคลากรได้รับ การส่งเสริม ให้มีทัศนคติ ในการช่วยเหลือ และพัฒนาสังคมฯ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ร.ค.๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.มี.ค.๖๓)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.มิ.ย.๖๓)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.ก.ย.๖๓)
		ส่งเสริม คุณธรรม ฯ ๒. กลุ่มงาน พัฒนา ยุทธศาสตร์ฯ ๓. เครือข่าย ภาคสังคม							
๒. กำหนดคุณธรรม กองบริหารการสาธารณสุข	เพื่อส่งเสริมและสนับสนุน ให้บุคลากรมีช่องทาง แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินงานองค์กร คุณธรรม	๑. งานพัฒนา องค์กร กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ ๒. คณะทำงานฯ -บุคลากรกอง บริหารการ สาธารณสุข	๔๐ คน	บุคลากรที่ความร่วมมือ ในกร่วมเป็นแกนหนุน คุณธรรมและได้รับ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตาม หลักทางศาสนา	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๓. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม กองบริหารการสาธารณสุข	๒. เพื่อให้บุคลากรได้รับ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักทางศาสนา	๑. งานพัฒนา องค์กร กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ ๒. คณะทำงานฯ -บุคลากรกอง บริหารการ สาธารณสุข	๙๕ คน	บุคลากรได้รับ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตาม หลักทางศาสนา	๔๔,๓๐๐		✓		

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
๔. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ร่วมกับหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร มีส่วนร่วมในการเผยแพร่ การดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม	๑. งานพัฒนา องค์กร กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ ๒.คณะทำงานฯ -บุคลากรกอง บริหารการ สาธารณสุข	๔๐ คน	บุคลากรให้ความ ร่วมมือ ในการจัดกิจกรรม/ เข้าร่วมกิจกรรม มีการระดมความคิด ในการนำเสนอผล การดำเนินงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ			✓	
๕. กิจกรรมเครือข่ายคุณธรรม	เพื่อสร้างรูปแบบความร่วมมือ ในการพัฒนาคุณธรรม ร่วมกับหน่วยงานอื่น	๑. งานพัฒนา องค์กร กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ ๒.คณะทำงานฯ -บุคลากรกอง บริหารการ สาธารณสุข	๔๐ คน		ไม่ใช้ งบประมาณ			✓	✓
รวม					๗๕๙,๑๔๐				



คำสั่งกองกลาง
ที่ ๖๗ / ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานในใช้เป็นกรอบและทิศทางการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และการกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยมีองค์ประกอบ อำนวยการและหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ :

๑.๑ ผู้อำนวยการกองกลาง	ประธานคณะทำงาน
๑.๒ หัวหน้ากลุ่มสารบรรณ	คณะทำงาน
๑.๓ หัวหน้ากลุ่มสนับสนุนภารกิจผู้บริหาร	คณะทำงาน
๑.๔ หัวหน้ากลุ่มอาคารสถานที่	คณะทำงาน
๑.๕ หัวหน้ากลุ่มงานห้องสมุดและข้อมูลข่าวสาร	คณะทำงาน
๑.๖ หัวหน้ากลุ่มสวัสดิการ	คณะทำงาน
๑.๗ หัวหน้ากลุ่มพิธีการและกิจกรรมพิเศษ	คณะทำงาน
๑.๘ นางชุศรี วรกิจวัฒน์	คณะทำงาน
๑.๙ นางสาวแสง เรียบเรียง	คณะทำงาน
๑.๑๐ นางสาวสุดารัตน์ พวงทอง	คณะทำงาน
๑.๑๑ นางรุ่งทิพย์ งามจันทร์	คณะทำงาน
๑.๑๒ นางสาวนุสรา ปลื้มละมัย	คณะทำงาน
๑.๑๓ นายเกียรติ นกชัยภูมิ	คณะทำงาน
๑.๑๔ นางสาวกัญญาณิชา เหลืองวัฒนะวีล	คณะทำงาน
๑.๑๕ นางสาวฉิษย์ณัฐ เตียบฉายพันธุ์	คณะทำงาน
๑.๑๖ นางสาวศุภิตินี ชวัลทยาธรรม	คณะทำงาน
๑.๑๗ นางอังคณา สุขวิสิฐนัฐ	คณะทำงาน
๑.๑๘ นางญาเนตร สุพรรณภาณุกร	คณะทำงาน
๑.๑๙ นางสาวณปภัช ศิริธรรม	คณะทำงาน

- ๑.๒๐ นางสาวสุณีย์ พลายแก้ว กลุ่มสารบรรณ คณะทำงาน
- ๑.๒๑ นายภาณุวัฒน์ บุจจรัตน์ กลุ่มสารบรรณ คณะทำงาน
- ๑.๒๒ นางสาวหนึ่งฤทัย แก้วชะโนน กลุ่มสารบรรณ คณะทำงาน
- ๑.๒๓ นายอภิวังค์ ธนวิฑูมิ กลุ่มสารบรรณ คณะทำงาน
- ๑.๒๔ นางสาวอุษิตินันท์ พาทา กลุ่มสารบรรณ คณะทำงาน
- ๑.๒๕ นางสาวสุพิชญ์ณัฐ เที่ยวกิ่ง กลุ่มสนับสนุนภารกิจผู้บริหาร คณะทำงาน
- ๑.๒๖ นางพิชญา รามางกูร กลุ่มสนับสนุนภารกิจผู้บริหาร คณะทำงาน
- ๑.๒๗ นางสาวอรรณี ไขศรีธรรมรัตน์ กลุ่มอาคารสถานที่ คณะทำงาน
- ๑.๒๘ นายประดิษฐ์ สิริธิมเถิน กลุ่มอาคารสถานที่ คณะทำงาน
- ๑.๒๙ นางสาวกฤติภา ครุฑทอง กลุ่มอาคารสถานที่ คณะทำงาน
- ๑.๓๐ นางสาวสุนภาลี บำรุงปรีชาสิทธิ์ กลุ่มงานห้องสมุดและห้องสมุดข่าวสาร คณะทำงาน
- ๑.๓๑ นางสาวสุวิวัฒนา สุทราย กลุ่มงานห้องสมุดและห้องสมุดข่าวสาร คณะทำงาน
- ๑.๓๒ นางสาวอรุณศรี พันธเสน กลุ่มสวัสดิศติการ คณะทำงาน
- ๑.๓๓ นางสาวสุศารัตน์ เรืองปราชญ์ กลุ่มสวัสดิศติการ คณะทำงาน
- ๑.๓๔ นางจันทร์จุฑา เพชรเพ็ชพราว กลุ่มพิธีการและกิจการพิเศษ คณะทำงาน
- ๑.๓๕ นางสาววิภาวรรณ เกษมสุขุขบาท กลุ่มพิธีการและกิจการพิเศษ คณะทำงาน
- ๑.๓๖ นายณัฐวิฑูมิ วิฑูมิ กลุ่มพิธีการและกิจการพิเศษ คณะทำงาน
- ๑.๓๗ นางสาววิฑูรธารณ์ อนันตกุล กลุ่มพิธีการและกิจการพิเศษ คณะทำงาน
- ๑.๓๘ นายอัฐพัศ ทวีสมบุญรัมย์ กลุ่มพิธีการและกิจการพิเศษ คณะทำงาน
- ๑.๓๙ นางสาวรัตนาภรณ์ เจริญทอง กลุ่มพิธีการและกิจการพิเศษ คณะทำงาน
- ๑.๔๐ นางสาวอารีรัตน์ เรืองแก้ว กลุ่มพิธีการและกิจการพิเศษ คณะทำงาน
- ๑.๔๑ นางสาวจิตต์ เสนิวังค์ ณ อยุธยา หัวหน้ากลุ่มภารกิจอำนวยความสะดวก และเลขาผู้นำการ
- ๑.๔๒ นางกนกนถ ระโพธิ์ฐาน กลุ่มภารกิจอำนวยความสะดวก และคณะทำงาน และผู้ช่วยเลขาผู้นำการ
- ๑.๔๓ นายอภิวัฒน์ โพธิ์สมบัติ กลุ่มภารกิจอำนวยความสะดวก และคณะทำงาน และผู้ช่วยเลขาผู้นำการ

๒. หน้าที่และอำนาจ


๒.๑ ให้คณะกรรมการทำหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการสร้างเสริมคุณธรรม ในหน่วยงานกับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๒.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน และดำเนินการ
จัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓


(นางสุทธิมา หุ่นดี)
ผู้อำนวยการกองกลาง



คำสั่งกองกฎหมาย

ที่ ๒๓ /๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองกฎหมาย

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๕) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางการปฏิบัติภารกิจเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๕) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๕) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๕) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองกฎหมายเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองกฎหมายโดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

- ๑.๑ ผู้อำนวยการกองกฎหมาย ประธาน
- ๑.๒ นายอนุชา กาศลิ่งกา รองประธาน
- รองผู้อำนวยการกองกฎหมาย
- ๑.๓ หัวหน้ากลุ่มกฎหมายและคดี คณะทำงาน
- ๑.๔ หัวหน้ากลุ่มนิติกรรมและสัญญา คณะทำงาน
- ๑.๕ หัวหน้ากลุ่มปรับปรุงและพัฒนากฎหมาย คณะทำงาน
- ๑.๖ หัวหน้ากลุ่มระบบข้อมูลพิพาททางการแพทย์ คณะทำงาน
- ๑.๗ หัวหน้ากลุ่มภารกิจอำนาจการ คณะทำงาน
- ๑.๘ หัวหน้ากลุ่มพัฒนาวิชาการและแผนงาน คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
- ๑.๙ นางสาวปิยวรรณ แซ่เซา คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
- ๑.๑๐ นางสาวจุฑาทรีตัน กระจุกเหลี่ยม คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
- ๑.๑๑ นางสาววิลาวัลย์ คำரச คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
- ๑.๑๒ นายวรวิฑูร เกตุศรีบุรินทร์ คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานกับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองกฎหมาย และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองกฎหมายให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓.๒ คำแนะนำการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน และ
คำแนะนำการปฏิบัติกิจกรรมต่อต้านการทุจริต การตรวจสอบสุจริตในเวลาที่กำหนด

๒.๔ คำแนะนำการอื่นใดตามที่ผู้รับมอบหมาย

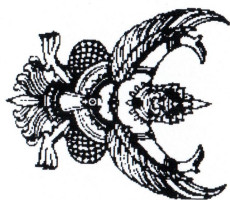
จะดำเนินการตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่

๕ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



ผู้อำนวยการกองกฎหมาย
(นายปิยะวัฒน์ ศิลปรัศมี)



คำสั่งกองการต่างประเทศ
ที่ ๒๑ /๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองการต่างประเทศ

ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานได้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองการต่างประเทศ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองการต่างประเทศ โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | | |
|---------------------------------|---------------------------------------|--------------------------|
| ๑.๑ นางสาวกนิษฐา บุญธรรมเจริญ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ | ประธาน |
| ๑.๒ นางสาวพรหมพร สีนพพรหม | นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ | คณะทำงาน |
| ๑.๓ นางสาวรัตนา วิษยธนากุล | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ | คณะทำงาน |
| ๑.๔ นางสาวพัชรีพร ออละนันท์ | นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ | คณะทำงาน |
| ๑.๕ นายณัฐวุฒิ มั่งคั่ง | นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ | คณะทำงาน |
| ๑.๖ นางสาวชัญญา ทล่อวงศ์ไพบูลย์ | นักวิเทศสัมพันธ์ปฏิบัติการ | คณะทำงาน |
| ๑.๗ นางสาวพนมทอง พาลพล | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ | คณะทำงาน |
| ๑.๘ นางสาวสุศุคนธ์ เทตชวัญเย็น | เจ้าหน้าที่จัดการงานทั่วไป | และเลขานุการ
คณะทำงาน |

และผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าทีและอำนาจ

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองการต่างประเทศ และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองการต่างประเทศ ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน และดำเนินการ จัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งสิ้น ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นางวลีย์พร พันธ์รณมล)

ผู้อำนวยการกองการต่างประเทศ



คำสั่งกองการพยาบาล
ที่ ๓๕ /๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองการพยาบาล

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๕) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติภารกิจส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงานและกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๕) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๕) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๕) นั้น ๑. เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองการพยาบาล เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองการพยาบาล โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ นางสาวศศมน ศรีสุทธิศักดิ์	นักวิชาการพยาบาลชำนาญการพิเศษ	ประธาน
๑.๒ นางวิภา ตุนาค	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
๑.๓ นางสาวพัชรี แผนสูง	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๑.๔ นางสาวรุ่งรติศ กลั่นวารี	เจ้าพนักงานธุรการ	คณะทำงานและเลขานุการ
๑.๕ นางสาวอาทิตยา บุญทา	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติการ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะกรรมการทำหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๕)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองการพยาบาล และดำเนินการขับเคลื่อนแผนดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๕) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองการพยาบาล ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน และดำเนินการจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

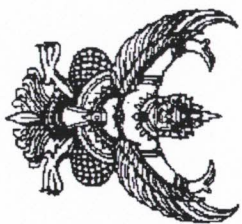
๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ผู้สั่งตั้งแต่งตั้งเป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นางศิริมา ลีละวงศา)

ผู้อำนวยการกองการพยาบาล



คำสั่งกองบริหารการคลัง
ที่ ๑๘ / ๒๕๖๓
ของกองบริหารการคลัง

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และการกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองบริหารการคลัง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองบริหารการคลัง โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | |
|---|--|
| ๑.๑ ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง | ประธาน |
| ๑.๒ หัวหน้ากลุ่ม/หัวหน้างาน กลุ่มงานพัฒนามาตรฐานและระบบคลัง | คณะทำงาน |
| ๑.๓ หัวหน้ากลุ่ม/หัวหน้างาน กลุ่มบริหารระบบบัญชีภาครัฐ | คณะทำงาน |
| ๑.๔ หัวหน้ากลุ่ม/หัวหน้างาน กลุ่มบริหารการเงิน | คณะทำงาน |
| ๑.๕ หัวหน้ากลุ่ม/หัวหน้างาน กลุ่มงานวิเคราะห์ประเมินผลงบประมาณ | คณะทำงาน |
| ๑.๖ หัวหน้ากลุ่ม/หัวหน้างาน กลุ่มบริหารงบประมาณ | คณะทำงาน |
| ๑.๗ หัวหน้ากลุ่ม/หัวหน้างาน กลุ่มบริหารพัสดุและจัดซื้อจัดจ้าง | คณะทำงาน |
| ๑.๘ หัวหน้ากลุ่ม/หัวหน้างาน กลุ่มบริหารการเบิกจ่ายเงินเดือน
คำจ้างและค่าตอบแทน | คณะทำงาน |
| ๑.๙ หัวหน้ากลุ่ม/หัวหน้างาน กลุ่มตรวจสอบการเงินการคลังและพัสดุ | คณะทำงาน |
| ๑.๑๐ หัวหน้ากลุ่ม/หัวหน้างาน กลุ่มภารกิจอำนวยความสะดวก | คณะทำงาน |
| ๑.๑๑ นางนันทิศา บวรกุลวัฒน์ | นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ คณะทำงาน |
| ๑.๑๒ นางสาวบุญญิดิตา ลิ้มรักษา | นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ คณะทำงาน |
| ๑.๑๓ นายชินวุฒ วิมลรัตน์ปัญญา | นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ คณะทำงาน |

- ๑.๑๔ นางสาววณิสนันท์ นิยมเหล่า นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ คณะทำงาน
- ๑.๑๕ นางสาวอติศรา ภูมรินทร์ นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ คณะทำงาน
- ๑.๑๖ นางสาวสิริรัตน์ มณีอินทร์ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ คณะทำงาน
- ๑.๑๗ นางสาววิภาพร พานทอง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน คณะทำงาน
- ๑.๑๘ นางสาวอรพรรณ เพ็งผล เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน คณะทำงาน
- ๑.๑๙ นางสาวอรรถัย วงศ์แก้ว เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน คณะทำงาน
- ๑.๒๐ นางสาวนิภาพร ธิอูด เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน คณะทำงาน
- ๑.๒๑ นางสาวสุพรรณี เพ็ชรนอก นักวิชาการเงินและบัญชี และเลขานุการ คณะทำงาน

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะกรรมการทำหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานกับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

๒.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองบริหารการคลัง และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองบริหารการคลังให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน และจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

๓. ให้ยกเลิก คำสั่งกองบริหารการคลัง ที่ ๒๘/๒๕๖๒ สั่ง ณ วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองบริหารการคลัง ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นางอมรรัตน์ พิระพล)
ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง

สำเนา

คำสั่งกองบริหารการสาธารณสุข

ที่ ๕๑ /๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสาธารณสุข
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

อนุสนธิคำสั่งกองบริหารการสาธารณสุข ที่ ๓๒/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสาธารณสุขและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุ้มครองบริหารการสาธารณสุข เพื่อขับเคลื่อนดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม ให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

เนื่องจากมีการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างภายในกองบริหารการสาธารณสุข โดยมีการปรับโครงสร้างกลุ่มงานและเปลี่ยนแปลงบุคลากร ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรม ของกองบริหารการสาธารณสุข เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงขอยกเลิกคำสั่งดังกล่าว และเห็นควรขอแต่งตั้งคณะกรรมการสาธารณสุข และขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑	ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข	ประธาน
๑.๒	รองผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข และหัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาระบบบริการ	รองประธาน
๑.๓	รองผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข และหัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์	รองประธาน
๑.๔	รองผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข และหัวหน้ากลุ่มงานบริหารงบประมาณ	คณะทำงาน
๑.๕	รองผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข และหัวหน้ามีอรรถระหว่างประเทศ	คณะทำงาน
๑.๖	หัวหน้ากลุ่มภารกิจอำนาจการ	คณะทำงาน
๑.๗	หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบสนับสนุนบริการ	คณะทำงาน
๑.๘	หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาระบบบริการเฉพาะ	คณะทำงาน
๑.๙	หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาเขตสุขภาพ	คณะทำงาน
๑.๑๐	หัวหน้ากลุ่มงานเทคโนโลยีและสารสนเทศ	คณะทำงาน
๑.๑๑	หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาประสิทธิภาพบริการ	คณะทำงาน
๑.๑๒	หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาระบบงานยาเสพติดและสารเสพติด	คณะทำงาน

- ๑๓๑.๑ นายอเนรุรักษ์ สุวน้ำ
กลุ่มงานเทคโนโลยีและสารสนเทศ
คณะทำงาน
- ๑๓๑.๒ นายธนปกรณ์ อุ่นศรี
กลุ่มงานเทคโนโลยีและสารสนเทศ
คณะทำงาน
- ๑๓๑.๓ นางสาวสุวรรณี ชินวงศ์
กลุ่มงานพัฒนาระบบบริการสุขภาพแรงงาน
และควมร่วมมือระหว่างประเทศ
คณะทำงาน
- ๑๓๑.๔ นางสาวอรุณี ศรีประยูร
กลุ่มงานพัฒนาระบบบริการสุขภาพแรงงาน
และควมร่วมมือระหว่างประเทศ
คณะทำงาน
- ๑๓๑.๕ นางสาวทัศนาวรรณ อารมย์สระ
กลุ่มงานพัฒนาระบบบริการสุขภาพ
คณะทำงาน
- ๑๓๑.๖ นางสาวทพชัยภก ปิ่นงาม
กลุ่มงานพัฒนาระบบบริการสุขภาพ
คณะทำงาน
- ๑๓๑.๗ นางสาวธนาพร อารมย์สระ
กลุ่มงานพัฒนาระบบบริการสุขภาพ
คณะทำงาน
- ๑๓๑.๘ นางสาวพิชญ์นันท์ ม่วงเอี่ยม
กลุ่มงานพัฒนาระบบบริการสุขภาพ
คณะทำงาน
- ๑๓๑.๙ นางสาวกนกนา หงส์ภู
กลุ่มงานพัฒนาระบบบริการสุขภาพ
คณะทำงาน
- ๑๓๑.๑๐ นางจุติมาพร สาขานาญ
กลุ่มงานพัฒนาระบบบริการสุขภาพ
คณะทำงาน
- ๑๓๑.๑๑ นางสาวรุ่งระพี พันธ์สิทธิ์
กลุ่มงานพัฒนาระบบบริการสุขภาพ
คณะทำงาน
- ๑๓๑.๑๒ นางสาวธัญญาภรณ์ เกษพืช
กลุ่มงานพัฒนาระบบบริการสุขภาพ
คณะทำงาน
- ๑๓๑.๑๓ นายณวัฒน์ ญี่ผู้
กลุ่มงานพัฒนาระบบบริการสุขภาพ
คณะทำงาน
- ๑๓๑.๑๔ นางสาวณิชา นิลเอิน
กลุ่มงานบริหารงานงบประมาณ
คณะทำงาน
- ๑๓๑.๑๕ นางสาวณัฐวิภา วัฒนวิวัฒน์
กลุ่มงานบริหารงานงบประมาณ
คณะทำงาน
- ๑๓๑.๑๖ นางสาวณัฐวิภา วัฒนวิวัฒน์
กลุ่มงานบริหารงานงบประมาณ
คณะทำงาน
- ๑๓๑.๑๗ นางสาวณัฐวิภา วัฒนวิวัฒน์
กลุ่มงานบริหารงานงบประมาณ
คณะทำงาน
- ๑๓๑.๑๘ นางสาวณัฐวิภา วัฒนวิวัฒน์
กลุ่มงานบริหารงานงบประมาณ
คณะทำงาน
- ๑๓๑.๑๙ นางสาวณัฐวิภา วัฒนวิวัฒน์
กลุ่มงานบริหารงานงบประมาณ
คณะทำงาน
- ๑๓๑.๒๐ นางสาวณัฐวิภา วัฒนวิวัฒน์
กลุ่มงานบริหารงานงบประมาณ
คณะทำงาน
- ๑๓๑.๒๑ นางสาวณัฐวิภา วัฒนวิวัฒน์
กลุ่มงานบริหารงานงบประมาณ
คณะทำงาน
- ๑๓๑.๒๒ นางสาวณัฐวิภา วัฒนวิวัฒน์
กลุ่มงานบริหารงานงบประมาณ
คณะทำงาน
- ๑๓๑.๒๓ นางสาวณัฐวิภา วัฒนวิวัฒน์
กลุ่มงานบริหารงานงบประมาณ
คณะทำงาน
- ๑๓๑.๒๔ นางสาวณัฐวิภา วัฒนวิวัฒน์
กลุ่มงานบริหารงานงบประมาณ
คณะทำงาน
- ๑๓๑.๒๕ นางสาวณัฐวิภา วัฒนวิวัฒน์
กลุ่มงานบริหารงานงบประมาณ
คณะทำงาน
- ๑๓๑.๒๖ นางสาวณัฐวิภา วัฒนวิวัฒน์
กลุ่มงานบริหารงานงบประมาณ
คณะทำงาน
- ๑๓๑.๒๗ นางสาวณัฐวิภา วัฒนวิวัฒน์
กลุ่มงานบริหารงานงบประมาณ
คณะทำงาน
- ๑๓๑.๒๘ นางสาวณัฐวิภา วัฒนวิวัฒน์
กลุ่มงานบริหารงานงบประมาณ
คณะทำงาน
- ๑๓๑.๒๙ นางสาวณัฐวิภา วัฒนวิวัฒน์
กลุ่มงานบริหารงานงบประมาณ
คณะทำงาน
- ๑๓๑.๓๐ นางสาวณัฐวิภา วัฒนวิวัฒน์
กลุ่มงานบริหารงานงบประมาณ
คณะทำงาน

- ๑.๓๑ นางมาลีณี ภัทรจิรประเสริฐ
กลุ่มงานพัฒนาประสิทธิภาพบริการ
คณะทำงาน
- ๑.๓๒ นางสาวศิรินันท์ สว่างสุข
กลุ่มงานพัฒนาประสิทธิภาพบริการ
คณะทำงาน
- ๑.๓๓ นางสาววิศรา แสงทอง
กลุ่มงานพัฒนาระบบงานยาเสพติดและสารเสพติด
คณะทำงาน
- ๑.๓๔ นางสาวศศิประภา พรหมดวง
กลุ่มงานพัฒนาระบบงานยาเสพติดและสารเสพติด
คณะทำงาน
- ๑.๓๕ นางรสสุคนธ์ กังอุบล
กลุ่มงานยุทธศาสตร์
คณะทำงาน
- ๑.๓๖ นางสาวสุจิตตา ทักขะทิน
กลุ่มงานยุทธศาสตร์
คณะทำงาน
- ๑.๓๗ นางเบญจมาภรณ์ ศิริเฉลิม
กลุ่มงานยุทธศาสตร์
คณะทำงาน
- ๑.๓๘ นายชูชัย อรรถวิสัย
กลุ่มงานยุทธศาสตร์
คณะทำงาน
- ๑.๓๙ นางสาวพัชรินทร์ ไชยสิงห์
กลุ่มงานยุทธศาสตร์
คณะทำงาน
- ๑.๔๐ นางสาวพัชรินทร์ ไชยสิงห์
กลุ่มงานยุทธศาสตร์
และผู้ช่วยเลขานุการ
คณะทำงาน

๒. หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๒.๑ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรม
ในหน่วยงาน กับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข
ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองบริหารการสาธารณสุข และดำเนินการ
ขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และควมเข้าใจแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวง
สาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองบริหารการสาธารณสุข
ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลผลิตตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน และ
ดำเนินการจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ งานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

สินชัย ตันศิริตนานนท์

นายสินชัย ตันศิริตนานนท์

ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข

สำเนาถูกต้อง



(นางรสสุคนธ์ กังอุบล)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ



คำสั่งกองบริหารทรัพยากรบุคคล
ที่ ๘๓/๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขึ้นทะเบียนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางกำกับการขึ้นทะเบียนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขึ้นทะเบียนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขึ้นทะเบียนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองบริหารทรัพยากรบุคคล โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ บางชฎาภิศ ศรีวิชัย	ประธาน
๑.๒ นางนิตยา พูลเกษม	รองประธาน
๑.๓ นางสุณีย์ เหลืองหมั่น	คณะทำงาน
๑.๔ นางสาวศิริฎา ทิพย์สระน้อย	คณะทำงาน
๑.๕ นางสาวกรรริมา ทิมทรัพย์อม	คณะทำงาน
๑.๖ นางสาวอรรรณ คุ้มไธ้อยู่	คณะทำงาน
๑.๗ นายอรรถศักดิ์ สุคติพงษ์	คณะทำงาน
๑.๘ นางสาวณัฐนันท์ ปัทมถ่อ	คณะทำงาน
๑.๙ นางสาวบุปผารรณ เศรษฐสุวารณ	คณะทำงาน
๑.๑๐ นางสาวอรารณ ประศา	คณะทำงาน
๑.๑๑ นางสาวกนกวรรณ สัจจวิสัย	คณะทำงาน
๑.๑๒ นางสาวอุไรนัย น้อยอัม	คณะทำงานและเลขานุการ
๑.๑๓ นายวิศรุต มาโนช	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะทำงานที่นำหรือรวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองบริหารทรัพยากรบุคคลและดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองบริหารทรัพยากรบุคคล ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ คำแนะนำการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน และ
ดำเนินการจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด
๒.๔ คำแนะนำการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ลงนามขึ้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายสรวิศ งามพรรณ)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

สำเนา

คำสั่งกองยุทธศาสตร์และแผนงาน
ที่ ๒๐๐/๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุขจัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) และตามแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองยุทธศาสตร์และแผนงาน เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. องค์ประกอบคณะทำงาน

- | | |
|---|--|
| ๑.๑ ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๑.๒ รองผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงานที่ได้รับมอบหมายจาก ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน | ประธานคณะทำงาน |
| ๑.๓ นางสาวจุฬารัตน์ ไต้เมฆ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ คณะทำงาน |
| ๑.๔ นางเพ็ญศรี ตรามีคุณ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ คณะทำงาน |
| ๑.๕ นางสาวศุภราภรณ์ ธรรมชาติ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ คณะทำงาน |
| ๑.๖ นายเกษมศานต์ ชัยศิลป์ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ คณะทำงาน |
| ๑.๗ นางมาลาศรี เปาอินทร์ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ คณะทำงาน |
| ๑.๘ นางศศิภา จันทรา | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ คณะทำงาน |
| ๑.๙ นางสาวอุบลวรรณ นิยมจันทร์ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ คณะทำงาน |
| ๑.๑๐ นางจุฑามาส พจนัสพงษ์ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ คณะทำงาน |
| ๑.๑๑ นางสาวกรณิกา ต้านประสิทธิ์พร | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ คณะทำงาน |
| ๑.๑๒ นางสาววันวิสา ช้างมาก | นักวิชาการสถิติชำนาญการ คณะทำงาน |
| ๑.๑๓ นางนพรัตน์ จันทศรี | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ คณะทำงาน |
| ๑.๑๔ นายกัมตภณ สิมโพธิ์ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ คณะทำงาน |
| ๑.๑๕ นางสาวพรรณธิดา ศรีชนะ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ คณะทำงาน |
| ๑.๑๖ นางสาวอสิริภรณ์ ศันธา | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ คณะทำงาน |

๑.๑๗ นายหยดชาตรี เล้าะแม่หล๊ะ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๑.๑๘ นายไศรยโชค ธรรมแสนห์	นายช่างศิลป์ชำนาญงาน	คณะทำงาน
๑.๑๙ นางรติกร ชื่นตา	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	คณะทำงาน
๑.๒๐ นายชาญชัย ภูวงษ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	คณะทำงานและ เลขานุการ
๑.๒๑ นายสมบูรณ์ ทรัพย์พุ่ม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

๒. อำนาจหน้าที่ ดังนี้

๒.๑ ให้คณะกรรมการดำเนินงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศักยภาพ วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรม
ในหน่วยงานกับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข
ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองยุทธศาสตร์และแผนงาน และดำเนินการ
ขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวง
สาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองยุทธศาสตร์และ
แผนงานให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน และดำเนินการ
จัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด


๒.๔ ดำเนินการอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๓. ให้ยกเลิกคำสั่งกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ที่ ๒๕๗/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

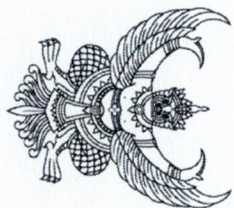
(ลงชื่อ) สุภโชค เวชภิญชภัสส์ช
(นายสุภโชค เวชภิญชภัสส์ช)
ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

สำเนาถูกต้อง


(นายชาญชัย ภูวงษ์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญงาน

๔ ธันวาคม ๒๕๖๓



คำสั่งกองสวัสดิภาพและหลักประกันสุขภาพ

ที่ ศ10 / ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

กองสวัสดิภาพและหลักประกันสุขภาพ

เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองสวัสดิภาพและหลักประกันสุขภาพสอดคล้องตามมติคณะรัฐมนตรี ที่ได้เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ และสอดคล้องตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เพื่อให้ใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ผู้อำนวยการกองสวัสดิภาพและหลักประกันสุขภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองสวัสดิภาพและหลักประกันสุขภาพ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | |
|---|-------------------|
| ๑.๑ ผู้อำนวยการกองสวัสดิภาพและหลักประกันสุขภาพ | ประธานคณะทำงาน |
| ๑.๒ นายวชิษฐชัย จิงสำราญพงศ์ | รองประธานคณะทำงาน |
| ๑.๓ หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน/หัวหน้ากลุ่มภารกิจหรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑.๔ นางอุทัย เกษรา | เลขานุการ |
| ๑.๕ นางสาวพัชรี จิตจักร | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑.๖ นางสาวบุษปกรณ อุคตทรัพย์ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. อำนาจและหน้าที่

๒.๑ รวบรวมข้อมูล ทบทวน วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานกับทั้งกลุ่มเป้าหมาย ตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

๒.๒ กำหนดและจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองสวัสดิภาพและหลักประกันสุขภาพ และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บท ส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองสวัสดิภาพและหลักประกันสุขภาพให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ รายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน และดำเนินการติดตาม ส่งเสริมให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามประธานมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายกรรณ ชูสมมุติ)

ผู้อำนวยการกองสวัสดิภาพและหลักประกันสุขภาพ



คำสั่งกองสาธารณสุขฉุกเฉิน
ที่ ๒๖ / ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองสาธารณสุขฉุกเฉิน

ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นการรอบและทิศทางการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทาง การขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองสาธารณสุขฉุกเฉินเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองสาธารณสุขฉุกเฉินโดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. คณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองสาธารณสุขฉุกเฉิน

๑.๑ องค์ประกอบ

- | | |
|----------------------------------|-----------|
| ๑) นายวิฑูรย์ อนันกุล | ประธาน |
| ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฉุกเฉิน | |
| ๒) นางสุรรัตน์ ใจดี | รองประธาน |
| นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ | |
| ๓) นายสกล ลีจุติภูมิ | กรรมการ |
| นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ | |
| ๔) นางสาวรุ่งทิวา ใจตรง | กรรมการ |
| นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ | |
| ๕) นายณัฐชญา น้อยยา | กรรมการ |
| นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ | |
| ๖) นายสุบรรณ สิงโต | กรรมการ |
| นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ | |
| ๗) นางสาวปรีดา แก้วเกษศรี | กรรมการ |
| นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ | |
| ๘) นางสาวนิตยา คณิตสาร | กรรมการ |
| นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ | |
| ๙) นางสาวศศิ์ธักานต์ จันทร์พร้อม | กรรมการ |
| นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ | |
| ๑๐) นางสาวกัญฉิ์นันท์ ชูเชื้อ | กรรมการ |
| นักจัดการงานทั่วไป | |

- | | |
|-------------------------------|------------------|
| ๑๑) นางสาวพัทธยา สัตยธาธร | |
| นักวิชาการเงินและบัญชี | |
| ๑๒) นางสาวมาลินี ศรีโยธา | |
| นักวิชาการพัสดุ | |
| ๑๓) นายสาทิพย์ คงสอน | |
| งานประสานงานด้านบริหารจัดการ | |
| ๑๔) นายอัครเดช เป้งจินดา | |
| นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ | กรรมการและ |
| ๑๕) นางสาววิจิตตรา คำเสมอ | เลขานุการ |
| นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ | กรรมการและ |
| ๑๖) นางสาวปรีดีตร หนั้นจู๋ | กรรมการและ |
| นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๗) นางสาววรารัตน์ ทุนทรัพย์ | กรรมการและ |
| นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๘) นางสาวพนิดา นาดอน | กรรมการและ |
| นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

๑.๒ มีหน้าที่ ดังนี้

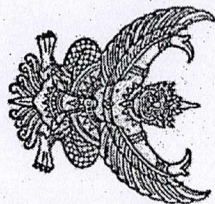
- ๑) ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)
 - ๒) จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสาธารณสุขอุบลและดำเนินการขับเคลื่อนดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสาธารณสุขอุบลเงิน ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน
 - ๓) ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน และดำเนินการจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด
 - ๔) ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายวิฑูรย์ อนันกุล)

ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขอุบลเงิน



คำสั่งศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ที่ สพท ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ ศพส.

ตามคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงานและกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และเป็นไปตามแนวทาง การขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) รวมถึงแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ ศพส. เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ ศพส. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยมีองค์ประกอบ อำนาจและหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | |
|---|-----------|
| ๑.๑ นายอนันต์ กนกศิลป์ | ประธาน |
| ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร | |
| ๑.๒ นายสันต์ สายทอง | รองประธาน |
| รองผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร | |
| ๑.๓ นายสุโรจน์ บุญเกิด | คณะทำงาน |
| นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ | |
| ๑.๔ นางสาวลิ้มกมล ตั้งวัฒนกุลชัย | คณะทำงาน |
| นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ | |
| ๑.๕ นายทานตะวัน ปรีอปรัก | คณะทำงาน |
| นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ | |
| ๑.๖ นางสาวสุภลักษณ์ เจริญธรรม | คณะทำงาน |
| นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ | |

- | | | |
|---------------------------------------|-----------------|----------|
| ๑.๗ นายภิรมพล | เปลี่ยนท่า | คณะทำงาน |
| นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ | | |
| ๑.๘ นายณภัทรวิวัฒน์ | สามพวงทอง | คณะทำงาน |
| นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ | | |
| ๑.๙ นายเนาวพล | ปิ่นมรา | คณะทำงาน |
| นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ | | |
| ๑.๑๐ นายเกษมสิทธิ์ | คำบุญมี | คณะทำงาน |
| นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ | | |
| ๑.๑๑ นายชวลิต | รัตน์โสสิสัยกิจ | คณะทำงาน |
| นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ | | |
| ๑.๑๒ นายพีระวิทย์ | สิงห์สูง | คณะทำงาน |
| นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ | | |
| ๑.๑๓ นายอรุณพล | ธนะวงศ์ | คณะทำงาน |
| นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ | | |
| ๑.๑๔ นายเจษฎา | สุพจน์ | คณะทำงาน |
| นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ | | |
| ๑.๑๕ นางสาวเรวดี | ศากยวงศ์ | คณะทำงาน |
| นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ | | |
| ๑.๑๖ นางสาวกนิษฐภัศ | วรรณะรุ่งโรจน์ | คณะทำงาน |
| นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ | | |
| ๑.๑๗ นายพิษณุเดช | ปุกกุนัน | คณะทำงาน |
| เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์ชำนาญงาน | | |
| ๑.๑๘ นางสาวณัฐพร | น้ำใจดี | คณะทำงาน |
| เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | | |
| ๑.๑๙ นางสุรีย์ | กฤษณาอุทร | คณะทำงาน |
| เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | | |
| ๑.๒๐ นางสาวศิริพร | เกริกฤทธิ์ | คณะทำงาน |
| นักจัดการงานทั่วไป | | |
| ๑.๒๑ นางสาวภัศรา | สตรัมย์ | คณะทำงาน |
| นักจัดการงานทั่วไป | | |

๑.๒๒ นางสาวสุรีย์	ธาสุราช	คณะทำงาน
นักวิชาการพิเศษ		
๑.๒๓ นางสาวฉัตรปวีณณ์ ธนธนวัฒน์		คณะทำงาน
เจ้าพนักงานพิเศษ		
๑.๒๔ นางสาวนิตา	จันทสี	คณะทำงาน
เจ้าพนักงานธุรการ		
๑.๒๕ นางสาววันเพ็ญ	เบญจวิกรัย	เลขานุการ
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส		
๑.๒๖ นางสาวฐานันท์ตา มุสิกสิริจรกุล		ผู้ช่วยเลขานุการ
นักทรัพยากรบุคคล		
๑.๒๗ นางสาวอรัญญา ศิริกุล		ผู้ช่วยเลขานุการ
เจ้าพนักงานธุรการ		

๒. โดยมีอำนาจและหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรม ในหน่วยงานกับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

๒.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศพส. และดำเนินการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศพส. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ ศพส. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน)

๒.๔ ติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ ศพส. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน)

๒.๕ ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายอนันต์ กนกศิลป์)

ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

สำเนาผู้ฉบับ

คำสั่งกลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง
ที่ 90 /๒๕๖๓
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
กลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง

ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติ เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงานและกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวงเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่ และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ นางธัญชนก เสาวรัฐ	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ	ประธานคณะกรรมการ
๑.๒ นางสาวกนกวรรณ ธรรมศิริ	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	คณะทำงาน
๑.๓ นางสาวพิไลวรรณ บุญอุตุลยรัตน์	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๑.๔ นางสาวดารณี บุญรอด	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	คณะทำงาน
๑.๕ นายวราภรณ์ จันทร์วางษ์	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	คณะทำงาน
๑.๖ นางสาวอรพิน ศรีวิชัย	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	คณะทำงาน
๑.๗ นางสาววราลักษณ์ ราชคำ	นักจัดการงานทั่วไป	และเลขานุการ
๑.๘ นางสาวพรณวดี สุทธิประภา	นักจัดการงานทั่วไป	และผู้ช่วยเลขานุการ
		คณะทำงาน
		และผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

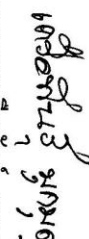
๒.๑ ให้คณะกรรมการทำหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานกับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

๒.๑๒ ให้เป็นแบบปฏิบัติส่งเสริมสุขภาพของผู้สมัครสอบในประเภทระดับสูง
ส่งเสริมจริยธรรม และ ก.พ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๑ (๒๕๖๑) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมสุขภาพ
แผนส่งเสริมจริยธรรม และ ก.พ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๑ (๒๕๖๑) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมสุขภาพของผู้สมัครสอบในประเภทระดับสูง

๒.๑๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมสุขภาพของผู้สมัครสอบในประเภทระดับสูง
๒.๑๔ ดำเนินการปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องของหน่วยงานที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓


(นางสาวอรุณศรี นุ่มนง)
หัวหน้าภาควิชาส่งเสริมสุขภาพในพระบรมราชูปถัมภ์


อรุณศรี นุ่มนง
/หัวหน้า
/ภาควิชา

คำสั่ง กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ที่.....๒๑ /๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

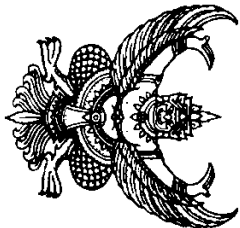
กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๕) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๕) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๕) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๕) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกลุ่มตรวจสอบภายในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงจัดทำคำสั่งกลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๖/๒๕๖๓ แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | |
|--------------------------------|--|
| ๑.๑ นางสาววรกมล อยู่นาค | หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน
ที่ปรึกษา |
| ๑.๒ นางสาวกาญจน์นภา แก้วคง | นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ
ประธาน |
| ๑.๓ นายศิระ เพชรเจริญจริง | นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ
รองประธาน |
| ๑.๔ นางสาวกนกพร ปากซำนิ | นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ
คณะทำงาน |
| ๑.๕ นายชาญยุทธ แสนเลิศ | นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ
คณะทำงาน |
| ๑.๖ นางสาวชนมสุภาวงศ์ หอเจริญ | นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ
คณะทำงาน |
| ๑.๗ นางสาววิพารัตน์ ศรีสวัสดิ์ | นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ
คณะทำงาน |
| ๑.๘ นางสาวนันทินี สีตะสิริชัย | นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ
คณะทำงานและเลขานุการ |



คำสั่งกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
ที่ ๒๑/๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางการปฏิบัติภารกิจส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกลุ่มพัฒนาระบบบริหารเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | |
|--|-----------------------------|
| ๑.๑ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร | ประธาน |
| ๑.๒ หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนานวัตกรรมและการบริหารการเปลี่ยนแปลง | รองประธาน |
| ๑.๓ หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาโครงการสร้างองค์กรและระบบงาน | คณะทำงาน |
| ๑.๔ หัวหน้ากลุ่มงานติดตามและประเมินผลการพัฒนาระบบราชการ | คณะทำงาน |
| ๑.๕ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑.๖ นายวิรัชฤทธิ์ บุตรฤทธิ์ | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑.๗ นายชยพล พูลจันทร์ | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. อำนาจหน้าที่

๒.๑ ให้คณะกรรมการดำเนินงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานกับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกลุ่มพัฒนาระบบบริหารและดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกลุ่มพัฒนาระบบบริหารให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓. ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน และคำเบิกเนิผลการจัดส่งให้ผู้ที่ปฏิบัติภารกิจต่อต้นทางทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

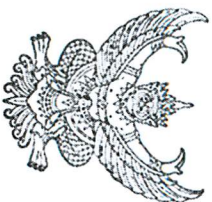
๒.๔. ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นางสิริพร สุมเชื้อ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร



คำสั่งกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

ที่ ๔๔ /๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติภารกิจส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | |
|----------------------------------|-----------|
| ๑.๑ นายขวัญชัย พาสณงภิญโญ | ประธาน |
| ๑.๒ นายเกตุแก้ว แก้วใส | รองประธาน |
| ๑.๓ นายไพบจน์ แสนใจธรรม | รองประธาน |
| ๑.๔ นางสาวสุณีย์พร แดงภูมิ | คณะทำงาน |
| ๑.๕ นางสาวสาวิณี ลาววรรณ | คณะทำงาน |
| ๑.๖ นางสาวกานติมา ศรีวิหะ | คณะทำงาน |
| ๑.๗ นางสาวอรุณี วรรณเพ็ญกุลย์ | คณะทำงาน |
| ๑.๘ นายโชติวัฒน์ มงคลเกษตร | คณะทำงาน |
| ๑.๙ นางสาวนิตพร จันทร์ต่อ | คณะทำงาน |
| ๑.๑๐ นางสาวศินี ช่างวัลย์ | คณะทำงาน |
| ๑.๑๑ นายอชิระวิทย์ สุตขวา | คณะทำงาน |
| ๑.๑๒ นายณัฐวุฒิ บัวห่ม | คณะทำงาน |
| ๑.๑๓ นางสาวมานิตา สุวรรณวงษ์ | คณะทำงาน |
| ๑.๑๔ นายณัฐ ศรีภิรมย์ | คณะทำงาน |
| ๑.๑๕ ว่าที่ร้อยตรี มนตรี เน่าปู่ | คณะทำงาน |
| ๑.๑๖ นางสาวเยาวเรศ นกศิริ | คณะทำงาน |
| ๑.๑๗ นางสาวตรีญาภรณ์ สีภูเกา | คณะทำงาน |
| ๑.๑๘ นายวีรพัทธ์ ฤทธิเจริญวัฒน์ | คณะทำงาน |

- | | |
|--------------------------------|-----------------------------|
| ๑.๑๙ นางนันทนา มานียม | คณะทำงาน |
| ๑.๒๐ นายธีรเดช ศุภรัมย์ศรี | คณะทำงาน |
| ๑.๒๑ นายเจนรบ กล้าเพชร | คณะทำงาน |
| ๑.๒๒ นางนิตยา ไชยทองพันธ์ | คณะทำงาน |
| ๑.๒๓ นางอารตี บุศย์น้ำเพชร | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๑.๒๔ นางสาวศศิมา ชูณหสุวรรณ | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑.๒๕ นางสาวกชกร วิทย์อภิลาภกุล | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑.๒๖ นางสาวภัทรภาณูจน์ คงดี | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๕)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม และดำเนินการขับเคลื่อนแผน ฯ ดังกล่าว โดยการสร้างรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๕) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กลุ่มเสริมสร้างวินัย และระบบคุณธรรมให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน และดำเนินการ จัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓


(นายปภาสิต คำจันทร์)

ผู้อำนวยการกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม



คำสั่ง สำนักสารนิเทศ
ที่ ๑๐๑ / ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักสารนิเทศ

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นไปตามแผนแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักสารนิเทศ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักสารนิเทศ โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ นางสาวศิริมา	ธีระศักดิ์	ประธาน
๑.๒ นางเยาวภา	จันทร์เหมื่อน	รองประธาน
๑.๓ นางสาวเพชรพราว	ลาภไพศาล	คณะทำงาน
๑.๔ นางสาวดวงธิดา	กัญชุปภัสรา	คณะทำงาน
๑.๕ นางสาวธัญญา	พฤกษยาชีวะ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๖ ว่าที่ร้อยตรีเสนต์	แก้วอุตร	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๗ นางสาวสุพิศรา	ธมประโยชน์ศักดิ์	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๘ นางสาวสุวรรยา	เจริญสุข	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๒. หน้าที่และอำนาจ		

๒.๑ ให้คณะกรรมการฯ ที่มีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

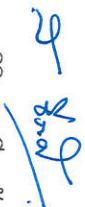
๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักสารนิเทศ และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าวโดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักสารนิเทศ ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ คำแนะนำการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน และดำเนินการ
จัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ คำแนะนำการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

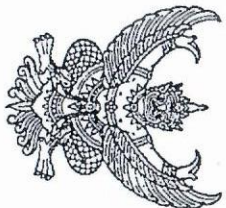
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นางสาวศิริมา ธีระศักดิ์)

ผู้อำนวยการสำนักสารนิเทศ



คำสั่ง สำนักวิชาการการเลือกตั้ง

ที่ ๓๕ /๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

สำนักวิชาการการเลือกตั้ง และขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

ตามที่ คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานเข้ามามีส่วนร่วมและทิศทางการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และการกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมของสำนักวิชาการการเลือกตั้งให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักวิชาการการเลือกตั้ง โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

- ๑.๑ นายรุ่งเรือง กิจผาติ ที่ปรึกษา ประธาน
- ๑.๒ นายบรรเจ็ด เดชาศิลป์กุล รองประธาน
- ๑.๓ นายภูษิต ประคองสาย รองประธาน
- ๑.๔ นายวิเชียร เทียนจากรัฐมนตรี คณะทำงาน
- ๑.๕ นางภavana อังคสิทธิ์ คณะทำงาน
- ๑.๖ นางสาวอภิญา ลักขณร์จุ คณะทำงาน
- ๑.๗ นางสาวสุริยาพร ตั้งศรีสกุล คณะทำงาน
- ๑.๘ นางจุฬารัตน ทั่วประเทศ คณะทำงาน
- ๑.๙ นางเบญจทิรา รัชตพันธ์นารถ คณะทำงาน
- ๑.๑๐ นางพิมพ์ผกา อัครสุดศาสตร์ คณะทำงาน
- ๑.๑๑ นางสาวทัศนดา ศรีปฐมณต์ คณะทำงาน
- ๑.๑๒ นางสาวปราณี อัยยิม คณะทำงาน
- ๑.๑๓ นางสาวดวงตะวัน ปานมิ่ง คณะทำงาน
- ๑.๑๔ นางทิพภา ปุณสิทธิ์ คณะทำงานและเลขานุการ
- ๑.๑๕ นางศรित्रา เถถารอด คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
- ๑.๑๖ นางสาวสุภาวณี แซ่ตกระพะไทก คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานกับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๒.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนึกวิชาการสาธารณสุข และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนึกวิชาการสาธารณสุข ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน และดำเนินการจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

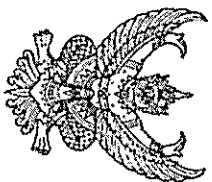
สั่ง ณ วันที่ ๒๗ เดือน มกษ พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายรุ่งเรือง กิจผาติ)

ที่ปรึกษาระดับกระทรวงสาธารณสุข(นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ)

หัวหน้าสำนักวิชาการสาธารณสุข



คำสั่งสำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท
ที่ ๐๓๓/๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท
ของสำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริม
คุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๕) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางการ
ในการปฏิบัติงานส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และการกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริม
คุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๕) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บท
ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๕) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวง
สาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๕) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานบริหารโครงการร่วม
ผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำ
และขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท
โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | | | |
|------|-----------------------------|---|-----------|
| ๑.๑ | นายชวศักดิ์ กนกกันตพงษ์ | ผู้อำนวยการสำนักงานบริหาร
โครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่ม
เพื่อชาวชนบท | ประธาน |
| ๑.๒ | นายสุกิจ ภู่วัฒน | รองผู้อำนวยการสำนักงานบริหาร
โครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่ม
เพื่อชาวชนบท | รองประธาน |
| ๑.๓ | นางเรวดี โกภมาสถิตย์ | นักวิชาการสาธารณสุข
ชำนาญการ | คณะทำงาน |
| ๑.๔ | นางวรรณมา มหาพล | นักวิชาการสาธารณสุข
ชำนาญการ | คณะทำงาน |
| ๑.๕ | นางวิลาสินี พลพาหะ | นักวิชาการสาธารณสุข
ชำนาญการ | คณะทำงาน |
| ๑.๖ | นายสรศักดิ์ ฮัมซัน | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | คณะทำงาน |
| ๑.๗ | นายธฤติพัฒน์ จันทอมขนานันท์ | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | คณะทำงาน |
| ๑.๘ | นางสาวอัญญา เขียวมา | นักวิชาการเงินและบัญชี | คณะทำงาน |
| ๑.๙ | นางสาวพชรพร ทฤษฏีนิธิพร | นักวิชาการศึกษา | คณะทำงาน |
| ๑.๑๐ | นางสาวอัญญา พงศ์กัลยากร | นักวิชาการศึกษา | คณะทำงาน |
| ๑.๑๑ | นางสาวชนิษฐา สีนสุนทร | นักวิชาการศึกษา | คณะทำงาน |
| ๑.๑๒ | นางมุนินทร์ศัน โอบวาสีพันธ์ | นักวิชาการศึกษา | คณะทำงาน |

๑.๑๓	นางสาววณัฐนันท์ เรืองรักษ์	นักวิชาการศึกษา	คณะทำงาน
๑.๑๔	นายอนุชาต จิตต์เอื้อ	นักวิชาการศึกษา	คณะทำงาน
๑.๑๕	นายภูมิศักดิ์ ภูมิลักษณ์	นักวิชาการศึกษา	คณะทำงาน
๑.๑๖	นางสาวสุกัญญา สวางนพงษ์	นักวิชาการพัสดุ	คณะทำงาน
			และเลขานุการ
๑.๑๗	นายอนุชา พุดเทพระ	นักวิชาการเงินและบัญชี	คณะทำงาน
			และผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานกับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน และดำเนินการจัดตั้งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

๓. ให้ยกเลิกคำสั่งสำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท ที่ ๐๒๗/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท

๔. ให้ยกเลิกคำสั่งสำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท ที่ ๐๓๖/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่
ทรงมีตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายชวศักดิ์ กนกกันตพพงษ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานบริหาร

โครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท



คำสั่งสำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย
ที่ ๙๗๐. /๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
สำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริม
คุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการ
ปฏิบัติภารกิจส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม
กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ให้เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริม
คุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักส่งเสริมและสนับสนุน
อาหารปลอดภัย เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการและขับเคลื่อน
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย โดยมีองค์ประกอบและอำนาจ
หน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ
- | | |
|---|-----------|
| ๑.๑ นายแพทย์ เอี่ยมช่า | ประธาน |
| ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย | |
| ๑.๒ นางกาญจนา ฉายคุณรัฐ | รองประธาน |
| นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ | |
| ๑.๓ นางชนิตา สรรพโส | คณะทำงาน |
| พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | |
| ๑.๔ นางสาวกัญญารัตน์ กรรณสูต | คณะทำงาน |
| นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ | |
| ๑.๕ นางสาวพรรณนิภา พิสิส | คณะทำงาน |
| นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | |
| ๑.๖ นางสาวลลิตา สมสิทธิ์ | คณะทำงาน |
| นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ | |
| ๑.๗ นางสาววิภากรัตน์ สุรบุตร | คณะทำงาน |
| นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ | |

๑๘ นางสาวนันทยา ดอนสุวีรัตน์
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

คณะทำงาน
และเลขานุการ

๑๙ นายธีรยุทธ มงคลมนไพโร
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

และ
ผู้ช่วยเลขานุการ

๒๐ หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ผู้ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริม
การรวมกลุ่มหน่วยงาน ครอบคลุมหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้สอดคล้องกับแผนส่งเสริมสุขภาพ
ประชาชน ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕)

๒.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมสุขภาพร่วมกับสำนักงานส่งเสริมสุขภาพ
ประชาชน และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผน
ส่งเสริมสุขภาพ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมสุขภาพ
ประชาชน ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) ให้กับบุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมสุขภาพ สำนักงานส่งเสริมสุขภาพ
ประชาชน ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕)

๒.๔ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมสุขภาพ สำนักงาน
ส่งเสริมสุขภาพ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด
๒.๕ ดำเนินงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายไพฑูริย์ เอี่ยมขำ)
ผู้อำนวยการ
สำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย



คำสั่งวิทยาลัยนักบริหารสาธารณสุข
ที่ ๓๓๓ /๒๕๖๓
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
วิทยาลัยนักบริหารสาธารณสุข

ตามที่คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) นั้น
ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม วิทยาลัยนักบริหารสาธารณสุข เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมวิทยาลัยนักบริหารสาธารณสุข โดยมีองค์ประกอบหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | |
|--|-----------|
| ๑.๑ นายวัชรพงษ์ คำหล้า | ที่ปรึกษา |
| ผู้อำนวยการวิทยาลัยนักบริหารสาธารณสุข | ที่ปรึกษา |
| ๑.๒ ดร.พัชรี คำรังสุนทรชัย | ที่ปรึกษา |
| นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ | ที่ปรึกษา |
| ๑.๓ ดร.ภิญญา ศิริวิบูลยกิจ | ที่ปรึกษา |
| ข้าราชการบำนาญ | ประธาน |
| ๑.๔ นางลำพาส พิศปุ่น | ประธาน |
| รักษาการในตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ | คณะทำงาน |
| ๑.๕ นางสาวประไพ กนิษฐायน | คณะทำงาน |
| นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ | คณะทำงาน |
| ๑.๖ นางศิริพร ถนอมทรัพย์ | คณะทำงาน |
| นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ | คณะทำงาน |
| ๑.๗ นางภคนันท์ สุขวงษ์ | คณะทำงาน |
| เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | คณะทำงาน |
| ๑.๘ นางสาวเพ็ญศิริ ตวงรัตน์ | คณะทำงาน |
| นักจัดการงานทั่วไป | คณะทำงาน |
| ๑.๙ นางนิภารัตน์ ไชยพันธ์โท | คณะทำงาน |
| เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี | คณะทำงาน |

- | | | |
|------|-------------------------------|------------------|
| ๑.๑๐ | นางสาวธนัชพร วารุณีเจริญ | คณะทำงาน |
| | เจ้าพนักงานธุรการ | |
| ๑.๑๑ | นางสาววิตรี แก้วสุดส่อง | คณะทำงานและ |
| | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ | เลขานุการ |
| ๑.๑๒ | นางสาวดวงทิพย์ ก่อกิจงาม | คณะทำงานและ |
| | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจ ให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๕)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมวิทยาลัยนุกบริหารสาธารณสุขและดำเนินการขับเคลื่อนแผน ฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และประชาสัมพันธ์ในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๕) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมวิทยาลัยนุกบริหารสาธารณสุข ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน และดำเนินการจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

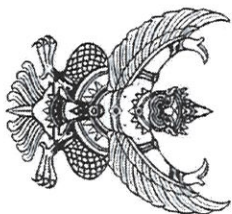
๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๖

สิง ณ วันที่ ๑๗ เดือนพฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๓

(นายวัชรพงษ์ คำหล้า)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยนุกบริหารสาธารณสุข



คำสั่งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

ที่ ๑๕๖๓ /๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

ตามที่ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข แต่งตั้งคณะกรรมการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เพื่อดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ให้การขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ ตามคำสั่งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ที่ ๒๗/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานจัดทำ และขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานการตามวัตถุประสงค์ข้างต้นเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จึงออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานจัดทำ และขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | | |
|-----|---------------------------------------|------------|
| ๑.๑ | นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช | ประธาน |
| | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ | |
| ๑.๒ | นางสาวศรัศนีสุภาภรณ์ บินพนาประสิทธิ์ | รองประธาน |
| | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | |
| ๑.๓ | นางปิติเมศร์ สุวรรณ | คณะกรรมการ |
| | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | |
| ๑.๔ | นางนภกมลต์ ชื่นศิลา | คณะกรรมการ |
| | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | |
| ๑.๕ | นางสาวชนกพร แสนสุต | คณะกรรมการ |
| | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ | |
| ๑.๖ | นางสาวพรนิตา นาคทับทิม | คณะกรรมการ |
| | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ | |
| ๑.๗ | นางสาวแอน อนนตรสุชาติ | คณะกรรมการ |
| | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ | |
| ๑.๘ | นางสาวทิพย์วรรณ กุสิงห์ทอง | คณะกรรมการ |
| | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | |

๑.๙ นายพศวีร์ วัชรบุตร	คณะทำงาน
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	และเลขานุการ
๑.๑๐ นางสาวกาญจนารัช ศรีพรหม	คณะทำงาน
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	และผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๑๑ นางจริยา บัวศรี	คณะทำงาน
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	และผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรม ในหน่วยงาน กับกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๒.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข และดำเนินการขับเคลื่อนแผน ๆ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และควมเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม ต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน ภายในเวลาที่ที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

๓. ให้ยกเลิกคำสั่งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ที่ ๒๗/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายธงชัย กิริติห์ตฤณการ)

ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข

รักษาการรองแพทย์ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ

หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

กรมควบคุมโรค



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

สถานที่ตั้ง..... กรมควบคุมโรค อาคารกรมควบคุมโรค ๘๘/๒๑ ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน..... นางสาวชไมกานต์ ดวงแก้ว..... หมายเลขโทรศัพท์..... ๐๖๑-๘๒๙-๘๕๘๕, ๐๒-๕๙๐-๓๐๔๕.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการในแผนปฏิบัติการ ปี ๒๕๖๔	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย	จำนวนประชากรเป้าหมาย
๑. กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม	๗	๔๔ หน่วยงาน	-

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔..... ๖..... โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม..... ๘๑๕,๓๐๐..... บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการจำนวน..... -..... บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการจำนวน..... -..... บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- หน่วยงาน / องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน..... ๔๔..... แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน..... ๑,๕๐๐..... คน
- หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูลสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน..... ๔๔..... แห่ง รวมผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน..... ๕๐๐..... คน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติของกระทรวง/องค์กร หน่วยงาน

- บุคลากรในสังกัดกรมควบคุมโรค มีความรู้ ความเข้าใจ แนวทางการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสตามเกณฑ์ที่ ป.ป.ช. กำหนด และสามารถนำไปสู่การปฏิบัติในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค มีแนวทางในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม
- บุคลากรในสังกัดกรมควบคุมโรค ตระหนักถึงการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริตในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- บุคลากรในสังกัดกรมควบคุมโรค มีความรู้ ความเข้าใจ ตามหลักธรรมาภิบาล ในการส่งเสริมและพัฒนาความร่วมมือกับเครือข่ายภายในประเทศบนพื้นฐานของหลักคุณธรรม จริยธรรม

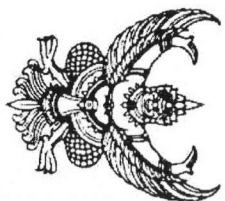


รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ค.๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (เม.ค.-มิ.๖๓)	ไตรมาสที่ ๓ (ส.ค.-ย.๖๓)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.พ.-เม.๖๓)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข										
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ										
๑. ประชุมคณะทำงาน สร้างมาตรฐานความโปร่งใส ในการปฏิบัติราชการกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ITA)	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ ในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้กรมควบคุมโรค มีผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานในระดับที่สูงขึ้น และเพื่อให้กรมควบคุมโรคก้าวสู่ การเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน เป็นองค์กรที่ประชาชนเชื่อถือ และไว้วางใจ	กลุ่มคุ้มครอง จริยธรรม	บุคลากรในสังกัด กรมควบคุมโรค จำนวน ๓๐ คน	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ ในการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้กรมควบคุมโรค มีผลการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ในระดับที่สูงขึ้น	๑๕,๓๐๐.-	✓	✓	✓		
๒. ประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนแผน ยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและต่อต้านการทุจริต กรมควบคุมโรค (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙)	เพื่อสื่อสารและทำความเข้าใจกับบุคลากร ในสังกัดกรมควบคุมโรค ให้มีทิศทางการดำเนินงานที่ชัดเจน ในการนำแผนไปสู่การปฏิบัติ รวมถึง การดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์ฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ทบทวนรายละเอียดตัวชี้วัด	กลุ่ม คุ้มครอง จริยธรรม	บุคลากรในสังกัด กรมควบคุมโรค จำนวน ๑๐๐ คน	บุคลากรสามารถ จัดทำตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และแผนปฏิบัติการ ประจำปี ให้สอดคล้อง กับแผนยุทธศาสตร์ ฯ	๔๐๐,๐๐๐.-					

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (มี.ค.๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.๖๔)
	ค่าเป้าหมาย และแผนปฏิบัติการประจำปี ให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ ฯ และเหมาะสมกับสถานการณ์ในปัจจุบัน รวมถึงเตรียมการวางตัวชี้วัด และยุทธศาสตร์ที่เหมาะสมสำหรับ การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ระยะถัดไป ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙			และเหมาะสม กับสถานการณ์ ในปัจจุบัน					
กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงาม และกิจกรรมเทิดทูลสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์เป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม									
๑. กิจกรรมตักบาตรเดือนละครั้ง กรมควบคุมโรค ประจำปี ๒๕๖๔	เพื่อปลูกฝังจิตใจที่ดีงาม	สำนักงาน เลขานุการ กรม ฯ	บุคลากรในสังกัด กรมควบคุมโรค ๕๐๐ คน	บุคลากรได้ทำบุญ ตักบาตรร่วมกัน และได้เห็น ถึงคุณค่า และความสำคัญ ของการทำบุญ ในพระพุทธศาสนา	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๒. กิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ กรมควบคุมโรค ประจำปี ๒๕๖๔	เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมที่ดี ให้กับบุคลากร สร้างความร่วมมือ และสร้างเครือข่ายการส่งเสริมคุณธรรม ในกรมควบคุมโรค พัฒนาบุคลากร กรมควบคุมโรคให้มีสุขภาพ และคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข ในการทำงาน	กลุ่ม คุ้มครอง จริยธรรม	บุคลากรในสังกัด กรมควบคุมโรค ๕๐๐ คน	ความร่วมมือ และเครือข่าย การส่งเสริมคุณธรรม ในกรมควบคุมโรค บุคลากรมีสุขภาพ และคุณภาพชีวิต ที่ดี มีความสุข ในการทำงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (เม.ค.๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.มิ.ย.๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.ย.๖๔)
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรม									
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรม									
๑. จัดกิจกรรมรณรงค์ด้านการส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิมนุษยชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจด้านสิทธิมนุษยชน และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างสร้างสรรค์	กลุ่ม คุ้มครอง จริยธรรม	บุคลากรในสังกัดกรมควบคุมโรค ๑๐๐ คน	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจด้านสิทธิมนุษยชน และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างสร้างสรรค์	๒๐๐,๐๐๐.-		✓		
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมให้เป็นองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรม									
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่ายและการขยายความร่วมมือกับภาคส่วนอื่น ๆ									
๑. จัดกิจกรรมรณรงค์เสริมสร้างการมีส่วนร่วม และสนับสนุนการดำเนินงานเครือข่ายคุณธรรมจริยธรรม และต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	เพื่อบูรณาการภารกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล การเสริมสร้างวินัย และการต่อต้านการทุจริต เพื่อให้กรมควบคุมโรคก้าวสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน	กลุ่ม คุ้มครอง จริยธรรม	บุคลากรในสังกัดกรมควบคุมโรค ๑๕๐ คน	เสริมสร้างวินัยและการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรกรมควบคุมโรค เพื่อให้กรมควบคุมโรคก้าวสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน	๒๐๐,๐๐๐.-		✓		
รวม					๘๑๕,๓๐๐				



คำสั่งกรมควบคุมโรค
ที่ ๑๗๗๒ /๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมควบคุมโรค

ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน โดยกระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมควบคุมโรค เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กรมควบคุมโรค จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมควบคุมโรค โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

องค์ประกอบ

๑. ที่ปรึกษา

- | | |
|----------------------------|----------------------------------|
| ๑.๑ นายโอภาส การย์กวินพงศ์ | อธิบดีกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ |
| ๑.๒ นายธนรักษ์ ผลิพัฒน์ | รักษาราชการแทนอธิบดีกรมควบคุมโรค |
| ๑.๓ นายปรีชา เปรมปรี | รองอธิบดีกรมควบคุมโรค |
| | รองอธิบดีกรมควบคุมโรค |

๒. คณะทำงาน

- | | |
|---------------------------------------|-------------------|
| ๒.๑ นายชจรศักดิ์ แก้วจรัส | ประธานคณะทำงาน |
| รองอธิบดีกรมควบคุมโรค | |
| หัวหน้ากลุ่มคุ้มครองจริยธรรม | |
| ๒.๒ นายอนุพงศ์ สุจริยากุล | รองประธานคณะทำงาน |
| นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ กรมควบคุมโรค | |
| ๒.๓ นายวิรัช ประวัณตา | คณะทำงาน |
| รักษาการนักวิชาการสาธารณสุขทรงคุณวุฒิ | |
| ๒.๔ ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล | คณะทำงาน |
| ๒.๕ ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง | คณะทำงาน |
| ๒.๖ ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน | คณะทำงาน |
| ๒.๗ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร | คณะทำงาน |
| ๒.๘ เลขาธิการกรม | คณะทำงาน |
| ๒.๙ ผู้อำนวยการศูนย์สารสนเทศ | คณะทำงาน |

๒.๑๐ ผู้อำนวยการ...

- ๒.๑๐ ผู้อำนวยการกองกฎหมาย
- ๒.๑๑ ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน
- ๒.๑๒ นายคาวุฒิ ผาสันเทียะ

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

คณะทำงาน
คณะทำงาน
คณะทำงาน
และเลขาผู้การ

กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม

- ๒.๑๓ นางสาวปิยะนุช ถิ่นพลกรัง

คณะทำงาน

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

และผู้ช่วยเลขาผู้การ

กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม

- ๒.๑๔ นางสาวชมกานต์ ดวงแก้ว

คณะทำงาน

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

และผู้ช่วยเลขาผู้การ

กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม

- ๒.๑๕ นางสาวถดาวรรณ รมหาโชติ

คณะทำงาน

นักจัดการงานทั่วไป

และผู้ช่วยเลขาผู้การ

กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม

- ๒.๑๖ นางสาวกฤติจรา ชวาลทรัพย์

คณะทำงาน

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

และผู้ช่วยเลขาผู้การ

กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม

๓. หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๓.๑ ให้คณะกรรมการดำเนินงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรม
ในหน่วยงานกับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข
ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)


๓.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมควบคุมโรค และดำเนินการขับเคลื่อน
แผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข
ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมควบคุมโรค ให้แก่บุคลากร
ในหน่วยงาน

๓.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน
และดำเนินการจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๓.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายโอภาส การย์กวินพงศ์)

อธิบดีกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

รักษาการแทนอธิบดีกรมควบคุมโรค

กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

สถานที่ตั้ง..... ๘๘/๗ ซอยโรงพยาบาลน่านราชนครินทร์ ถนนติวานนท์ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี.....

ชื่อผู้ประสานงาน..... นางสาวนันทิรา อุดมวิริยะ/ นางสาวศุภนุช อินตะฮ..... หมายเลขโทรศัพท์..... ๐ ๒๙๕๑ ๐๐๐๐ ต่อ ๙๙๘๘๖, ๙๙๘๘๗.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการในแผนปฏิบัติการ ปี ๒๕๖๔	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย	จำนวนประชากรเป้าหมาย
๑. กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	๔ คน	๓๔ หน่วยงาน	-
๒. สำนักงานเลขานุการกรม	๑๒๗ คน	๓๔ หน่วยงาน	-
๓. ชมรมจริยธรรม กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	๕๐ คน	๓๔ หน่วยงาน	-

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔..... ๑๓..... โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม..... ๕๘๑,๐๐๐..... บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการจำนวน..... ๕๘๑,๐๐๐..... บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการจำนวน..... -..... บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- หน่วยงาน / องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน..... ๓๒..... แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน..... ๑,๑๑๑..... คน
- หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูลสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน..... ๓๒..... แห่ง รวมผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน..... ๑,๑๑๑..... คน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติของกระทรวง/องค์กร หน่วยงาน

- บุคลากรกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ สามารถปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมสำหรับบุคลากรกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ ค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข (MOPH) ค่านิยมกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ (DMSC) คุณธรรมที่พึงประสงค์ ๔ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา) คุณธรรมอัตลักษณ์กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ คือ รับผิดชอบต่อสังคม และประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิต
- บุคลากรกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ได้รับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง จนเกิดเป็น คนคุณธรรม หน่วยงานคุณธรรม สู่การเป็นองค์กรคุณธรรม อย่าง มั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน ตามคู่มือส่งเสริมและพัฒนางานองค์กร ชุมชน อำเภอ และ จังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) และแนวทางการขับเคลื่อนและพัฒนาหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมของศาสตราจารย์เกียรติคุณนายแพทย์เกษม วัฒนชัย องคมนตรี



- บุคลากรกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ มีความจงรักภักดี เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ถูกต้องเหมาะสมตามหลักธรรมาภิบาล มีความสมานสามัคคี มีน้ำใจ มีจิตอาสา คำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าผลประโยชน์ส่วนตน มีขวัญกำลังใจที่ดีและมีความสุขในการทำงาน

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ที่ ๑ (ต.ค.๖๓)	ไตรมาส ที่ ๒ (ม.ค.๖๔)	ไตรมาส ที่ ๓ (เม.ย.๖๔)	ไตรมาส ที่ ๔ (ก.ค.๖๔)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข									
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ									
๑. กิจกรรมการให้ความรู้เรื่องประมวลจริยธรรม แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ใหม่	เพื่อปลูกฝังและส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม	ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการใหม่ ได้รับการพัฒนา	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ใหม่มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน	๑๒๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓
๒. กิจกรรมการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นด้านต่าง ๆ	เพื่อยกย่องเชิดชูบุคลากรดีเด่นด้านต่าง ๆ เป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่บุคลากรของกรม	สำนักงาน เลขานุการ กรม ฯ	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือก	บุคลากรต้นแบบมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓		
๓. กิจกรรมการค้นหาคนดีต้นแบบที่ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีตามคุณธรรม ๔ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา)	เพื่อเป็นการยกย่อง เชิดชู บุคลากรดีเด่นด้านต่าง ๆ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม	๔ คน	คนดีต้นแบบเกิดขวัญกำลังใจเป็นแบบอย่างที่ดีและกระตุ้นให้ผู้อื่นปฏิบัติตาม	๕,๐๐๐			✓	✓
๔. โครงการส่งเสริมประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและการกำกับติดตาม	เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการทำงานและสร้างสมาธิ พร้อมจิตบริการให้แก่ผู้รับบริการ และประชุมคณะกรรมการชมรมจริยธรรม	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม	๑๕๐ คน	บุคลากรของกรม ฯ ได้ฝึกสมาธิเพื่อช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	๔๖,๐๐๐	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ที่ ๑ (ต.ค.๖๓)	ไตรมาส ที่ ๒ (ม.ค.๖๓)	ไตรมาส ที่ ๓ (เม.ย.๖๓)	ไตรมาส ที่ ๔ (ก.ค.๖๓)
๕. โครงการองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	เพื่อพัฒนาหน่วยงานในสังกัด ให้เป็นองค์กรคุณธรรม	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม	๓๒ หน่วยงาน	หน่วยงานในสังกัด เป็นองค์กรคุณธรรม	๑๓๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงาม และกิจกรรมเทิดทูลสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์เป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม									
๑. กิจกรรมการจัดกิจกรรม ในวันสำคัญของชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และส่งเสริม วัฒนธรรม ประเพณีต่าง ๆ	ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วม ในกิจกรรมในวันสำคัญของชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	สำนักงาน เลขานุการ กรม / ชมรม จริยธรรม กรม วิทยาศาสตร์ การแพทย์ / กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม	๕๐๐ คน	บุคลากรทุกระดับ เกิดความจงรักภักดี และมีควมสัมพันธ์ที่ ดี ในการทำงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๒. กิจกรรมศึกษาเรียนรู้โครงการ พระราชดำริตามแนวปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อให้บุคลากรได้เรียนรู้แลกเปลี่ยน ประสบการณ์ในโครงการ พระราชดำริ ตามวิถี New Normal	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม	๕๐ คน	บุคลากร เกิดการเรียนรู้ และเห็นประโยชน์ ในการประยุกต์ใช้ หลักเศรษฐกิจ พอเพียง ในการดำเนินชีวิต	๖๐,๐๐๐			✓	
๓.โครงการจิตอาสา เราทำความดี ด้วยหัวใจ เทิดไถ้องคราชา (บริจาคสิ่งของให้กับหน่วยงานต่าง ๆ	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของกรม ฯ มีความเอื้ออาทรต่อสังคม รู้จักเสียสละเพื่อส่วนรวม	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม/	หน่วยงานภายใน กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ๓๒ หน่วยงาน	บุคลากรได้ ตระหนักถึงปัญหา ของสังคม รู้จัก	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ที่ ๑ (ต.ค.๖๓)	ไตรมาส ที่ ๒ (ม.ค.๖๓)	ไตรมาส ที่ ๓ (เม.ย.๖๓)	ไตรมาส ที่ ๔ (ก.ค.๖๓)
เพื่อสร้างคุณธรรม พอเพียง และความเสียสละ)	และส่งเสริมความสัมพันธ์อันดี ระหว่างบุคลากรของกรม	ชมรม จริยธรรม กรมวิทยา ศาสตร์ การแพทย์		เสียสละเวลา เพื่อทำประโยชน์ ให้แก่ผู้อื่น ตามคุณธรรม จิตอาสา					
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรม									
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรม									
๑. กิจกรรมสัมมนาแลกเปลี่ยน เรียนรู้ หลักสูตรผู้นำพอเพียง	เพื่อให้บุคลากรเสริมทักษะในด้าน การเป็นผู้นำพอเพียง ภายใต้ หลักคุณธรรม และจริยธรรม ในสภาวะ การณ์ความมั่นคงยุคใหม่ และการพัฒนาประเทศที่เปลี่ยนแปลง ไป สานต่อพระราชปณิธาน ขององค์พระบาทสมเด็จพระ ปรเมนทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนารถบพิตร เพื่อให้สังคม และประเทศชาติ มีความเป็นอยู่ที่ดีและมีความมั่นคง ยั่งยืนสืบไป	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม	๖๒ คน	บุคลากรได้รับการ ปรับเปลี่ยน วิธีคิด เสริมทักษะ ในด้านการเป็นผู้นำ พอเพียง ภายใต้ หลักคุณธรรม และจริยธรรม ในสภาวะการณ์การ เปลี่ยนแปลง ของสังคม และสามารถ เป็นวิทยากรตัว คุณนำไปเผยแพร่ ในหน่วยงาน ของตนเอง	๔๐,๐๐๐		✓		
๒.โครงการประยุกต์ใช้หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงในชีวิตประจำวัน โดยจัดตลาดนัดพอเพียง	เพื่อให้เกิดการปฏิบัติตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อย่างเป็น รูปธรรม	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม	๕๐ คน	บุคลากรมีรายได้ เพิ่มขึ้น และประยุกต์ใช้	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ที่ ๑ (ต.ค.๖๓)	ไตรมาส ที่ ๒ (ม.ค.๖๓)	ไตรมาส ที่ ๓ (เม.ย.๖๓)	ไตรมาส ที่ ๔ (ก.ค.๖๓)
				หลักปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียงมาเป็น แนวทาง ในการดำเนินชีวิต					
๓. กิจกรรมสัมมนาหลักสูตร เสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการ ทุจริต	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ หลักธรรมาภิบาล และปราบปราม การทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริต และหน่วยงานสามารถ นำหลักธรรมาภิบาลไปปรับใช้ ในหน่วยงาน	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม	บุคลากรระดับ รองผู้อำนวยการของ หน่วยงานเข้าร่วมโครงการ จำนวน ร้อยละ ๑๐๐	หน่วยงาน นำหลักธรรมาภิบาล ไปปรับใช้ในองค์กร ของตนเอง เฝ้าระวังความเสี่ยง ต่อการทุจริต และผลประโยชน์ ทับซ้อน ในการปฏิบัติงาน	๗๐,๐๐๐	✓			
๔. โครงการสื่อสารประชาสัมพันธ์ การรณรงค์ต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชั่น	เพื่อส่งเสริม สนับสนุน ให้หน่วยงาน ร่วมสร้างองค์กรคุณธรรม จริยธรรม และสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ผ่านสื่อสารสาธารณะภายใน หน่วยงาน	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม	หน่วยงานส่งคลิปเข้าร่วม ประกวด หน่วยงานละ ๑ คลิป ระยะเวลาไม่เกิน ๓ นาที	กรม ฯ มีสื่อ ประชาสัมพันธ์ ในด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน การทุจริต ที่มาจากความคิด สร้างสรรค์ ของบุคลากร ภายในหน่วยงาน	๑๐,๐๐๐	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ที่ ๑ (ต.ค.๖๓)	ไตรมาส ที่ ๒ (ม.ค.๖๓)	ไตรมาส ที่ ๓ (เม.ย.๖๓)	ไตรมาส ที่ ๔ (ก.ค.๖๓)
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมให้เป็นองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรม									
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม และการพัฒนาองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรม									
๑. โครงการพัฒนาความรู้เกี่ยวกับ คุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาล ผ่านระบบ E-learning ของสำนักงาน กพ. (E๐๙ มาตรฐานทางคุณธรรม และ จริยธรรม, LA๐๔ ประมวล จริยธรรมข้าราชการ)	เพื่อพัฒนาให้บุคลากรของกรม ฯ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับรักษา ผลประโยชน์สาธารณะ มีความซื่อสัตย์สุจริต ประพฤติตน และปฏิบัติงาน โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน คุณธรรม ที่พึงประสงค์ ๔ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา)	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม	บุคลากรทุกประเภท ผ่านการอบรม และได้รับ ใบประกาศจากสำนักงาน กพ. ไม่น้อยกว่า ๓ หลักสูตร (ต่อเนื่อง จากปีงบประมาณ ๒๕๖๓)	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับประมวล จริยธรรมข้าราชการ และความโปร่งใส มีความซื่อสัตย์ สุจริต ประพฤติ ตนและปฏิบัติงาน โดยยึดหลัก คุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน คุณธรรม ที่พึงประสงค์ ๔ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา)	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
รวม					๔๘๑,๐๐๐				

สำเนา

คำสั่งกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
ที่ ๓๒๙๘/๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

ตามที่คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

ชื่อ ๑ องค์ประกอบ

- | | |
|--|-------------------|
| ๑.๑ นายพิเชฐ บัญญัติ
รองอธิบดีกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ | ประธาน |
| ๑.๒ นางสาวประไพ วงศ์ลินคงมั่น
ผู้ทรงคุณวุฒิด้านวิจัยและพัฒนาวิทยาศาสตร์การแพทย์ (เคมี) | รองประธานคณะทำงาน |
| ๑.๓ นางสุภาพร ภูมิอมร
ผู้อำนวยการสถาบันชีววัตถุ | คณะทำงาน |
| ๑.๔ นางบุญญาตี เจริญสุวรรณ
เลขานุการกรม | คณะทำงาน |
| ๑.๕ นางสาวนันทวรรณ เมฆา
ผู้อำนวยการกองแผนงานและวิชาการ | คณะทำงาน |
| ๑.๖ นางสาววรางคณา อ่อนทรวง
ผู้อำนวยการสำนักรังสีและเครื่องมือแพทย์ | คณะทำงาน |
| ๑.๗ นางศิริวรรณ ชัยสมบุญพันธ์
ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยสมุนไพร | คณะทำงาน |
| ๑.๘ นางเลขา ปราสาททอง
ผู้อำนวยการสำนักคุณภาพและความปลอดภัยอาหาร | คณะทำงาน |
| ๑.๙ นางสาวจิราภรณ์ เพ็ชรรัชนี
ผู้อำนวยการศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๑ สุราษฎร์ธานี | คณะทำงาน |
| ๑.๑๐ นางอุรุณากร จันทร์แสง
นักวิทยาศาสตร์การแพทย์เชี่ยวชาญ
สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สาธารณสุข | คณะทำงาน |

๑.๑๑ นางศศิวิมล...

- ๑.๑๑ นางศศิวิมล พุ่มเสมา
ภัสสิขกรชำนาญการพิเศษ
สำนักยาและเวชภัณฑ์
คณะทำงาน
คณะกรรมการ
- ๑.๑๒ นายอภิสิทธิ์ เหมะผสมสกุล
นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ
สำนักงานเลขานุการกรม
คณะทำงาน
นักรพวิทยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
๑.๑๔ นางสาวมนทิรา อุทมิภิริยะ
นักรพวิทยากรบุคคลชำนาญการ
กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
คณะทำงาน
๑.๑๕ นางสาวณิชา พรหมธนะ
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
๑.๑๖ นางสาวศุภาฯ อินต๊ะชອງ
นักรพวิทยากรบุคคล
กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
คณะทำงาน
และผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๒ หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรม
ในหน่วยงานภายในองค์กรหน่วยงาน กับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม
กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ และ
ดำเนินการขับเคลื่อนแผน ฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวง
สาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้องตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ มอบหมาย
พร้อมทั้งรายงานผลต่อคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข

๒.๔ ดำเนินการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
และขับเคลื่อนการดำเนินงานของหน่วยงานภายในกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์สู่การเป็นองค์กรคุณธรรม
๒.๕ หน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกคำสั่งกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ที่ ๓๗๖๗/๒๕๖๑ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการ
จัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๑
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(ลงชื่อ) ศุภกิจ ศิริลักษณ์
(นายศุภกิจ ศิริลักษณ์)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

รักษาการแทน อธิบดีกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

สำเนาถูกต้อง

ศุภกิจ

นางสาวสุจิตรา คุ่มโกคา

นักรพวิทยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

สถานที่ตั้ง..... ๘๘/๒๔ ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี.....

ชื่อผู้ประสานงาน..... นางพนิดา ชินถวัลย์..... หมายเลขโทรศัพท์..... ๐๒-๕๕๐ ๗๒๔๑.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการในแผนปฏิบัติการ ปี ๒๕๖๔	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย	จำนวนประชากรเป้าหมาย
๑. สำนักงานเลขานุการกรม	๘๙๖	-	-

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔..... ๓..... โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม..... ๔๑๖,๒๓๐..... บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการจำนวน..... ๔๑๖,๒๓๐..... บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการจำนวน..... -..... บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- หน่วยงาน / องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน..... ๒..... แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน..... ๗๙๐..... คน
- หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูลสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน..... ๑๘..... แห่ง รวมผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน..... -..... คน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของกระทรวง/องค์กร หน่วยงาน

- บุคลากรของสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยาได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม และสร้างจิตสำนึกในการทำงานต่อการทุจริตคอร์รัปชัน
- เพื่อพัฒนาพฤติกรรมภาวะผู้นำของข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้มีคุณธรรม จริยธรรม สามารถครองตน ครองคน และครองงานอย่างมีประสิทธิภาพ
- ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานอยู่ในระดับที่มากขึ้นเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา



รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่	ไตรมาสที่	ไตรมาสที่	ไตรมาสที่	
						๑ (ต.ค.-ค.๖๓)	๒ (เม.ค.-มิ.๖๓)	๓ (ส.ค.-มิ.๖๔)	๔ (ก.ค.๖๔)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข										
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ										
๑. โครงการพัฒนาสมรรถนะข้าราชการบรรจุใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑. เพื่อให้รู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการและการเป็นข้าราชการที่ดี ด้วยกระบวนการปฐมนิเทศ การเรียนรู้ด้วยตนเอง และการอบรมสัมมนาร่วมกัน ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีค่านิยมสร้างสรรค์ พฤติกรรมสอดคล้องกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความโปร่งใส	สำนักงาน เลขานุการ กรม ฯ	ผู้เข้ารับการอบรมผ่านการประเมินความรู้ ความเข้าใจ ก่อน-หลัง การอบรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ผู้เข้ารับการอบรม นำความรู้ ความเข้าใจ ไปประยุกต์ใช้ ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๓๔๒,๗๓๐		✓			
๒. โครงการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต “คน อ ย. ตื่นรู้สู้โกง” ประกอบด้วย ๒ โครงการย่อย ดังนี้ ๒.๑ โครงการสร้างความเข้าใจในระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ๒.๒ โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการยึดมั่น	๑. เพื่อป้องกันการกระทำผิดวินัย และการทุจริตประพฤติมิชอบ ตลอดจนสร้างความโปร่งใสในการบริหารและการปฏิบัติราชการ ๒. เพื่อให้บุคลากรในสำนักงานฯ ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และตระหนักถึงภัยการทุจริต และประพฤติมิชอบ ตลอดจนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	สำนักงาน เลขานุการ กรม ฯ	ผู้เข้ารับการอบรมผ่านการประเมินความรู้ ความเข้าใจ ก่อน-หลัง การอบรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ผู้เข้ารับการอบรม นำความรู้ ความเข้าใจ ไปประยุกต์ใช้ ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถแยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตัว	๗๓,๕๐๐		✓	✓		

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (เม.ค.๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.มิ.ย.๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.๖๔)
ในผลประโยชน์ส่วนรวมป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน				กับผลประโยชน์ ส่วนรวมได้					
รวม					๔๑๖,๒๓๐				



คำสั่งสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา

ที่ ๓๙๙๐/๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา

ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๕) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นการรอบและทิศทางการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๕) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๕) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา เป็นไปในทิศทางเดียวกันกับกระทรวงสาธารณสุข เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

- ๑.๑ รองเลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยาที่กำกับดูแล ประธานคณะกรรมการ
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน หรือผู้แทนเลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา
๑.๒ หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รองประธานคณะกรรมการ
๑.๓ เลขาธิการกรม/ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/กลุ่ม/ศูนย์/ หัวหน้ากลุ่ม/ศูนย์ คณะทำงาน
๑.๔ นางไพฑโรทอง ศีลาภย์ คณะทำงานและเลขานุการ
๑.๕ นางสาวรัชนิกร ชูเกลี้ยง คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. อำนาจหน้าที่

- ๒.๑ ให้คณะกรรมการดำเนินงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานภายในองค์กรหน่วยงาน กับทุกกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๕)
- ๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และทำความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๕) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน
- ๒.๓ ดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้องตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ มอบหมายพร้อมทั้งรายงานผลต่อคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายวันชัย สัตยาวิฑูฒิพงศ์)

เลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

สถานที่ตั้ง.....กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายณัฐวุฒิ พลอยสุข.....หมายเลขโทรศัพท์.....๐๘๔-๑๓๖-๗๕๐๗.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการในแผนปฏิบัติการ ปี ๒๕๖๔	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย	จำนวนประชากรเป้าหมาย
๑. กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	๘	๓๕ หน่วยงานในสังกัด	-

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔.....๑.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม.....๖๖๐,๘๐๐.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการจำนวน.....-.....บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการจำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- หน่วยงาน / องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน.....๓๕.....แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน.....๑๕๐.....คน
- หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูลสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน.....๓๕.....แห่ง
รวมผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน.....๑,๒๐๐.....คน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติของกระทรวง/องค์กร หน่วยงาน

- บุคลากรมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริตทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้รับการพัฒนาเป็นองค์กรคุณธรรม
- หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพผ่านการประเมิน ITA
- กรมสนับสนุนบริการสุขภาพมีผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ตามเกณฑ์ที่กำหนด
- วิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต



รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.ย.๖๔)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข									
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ									
๑. ประชุมเชิงปฏิบัติการระดับ คุณธรรมความโปร่งใส ในการดำเนินงานการพัฒนาองค์กร คุณธรรมและการจัดทำแผน การป้องกันการทุจริตและส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม กรมสนับสนุน บริการสุขภาพ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๕ – พ.ศ. ๒๕๖๙)			๑๐๐ คน ๓๕ หน่วยงาน	๑.(ร่าง) แผน การป้องกัน การทุจริต และส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม กรมสนับสนุน บริการสุขภาพ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙) ๒.พัฒนา และยกระดับ คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ภาครัฐกรมสนับสนุน บริการสุขภาพ แบบมีส่วนร่วม	๒๘๐,๕๘๐		✓		
๒. ประชุมคณะกรรมการจริยธรรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงาน ตามมาตรฐานจริยธรรม			๓ ครั้ง	๑.ขับเคลื่อน การดำเนินงาน ตามมาตรฐาน จริยธรรม	๓๒,๙๔๐		✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.๖๔)
และประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือน ของกรมสนับสนุนบริการ สุขภาพ				และประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน ของกรมสนับสนุน บริการสุขภาพ					
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรม									
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรม									
๑. ส่งเสริม พัฒนา และติดตาม กำกับ การพัฒนาองค์กรคุณธรรม ของ หน่วยงานในสังกัด			๓๕ หน่วยงาน	หน่วยงานในสังกัด กรมสนับสนุน บริการสุขภาพ ได้รับการพัฒนา เป็นองค์กรคุณธรรม องค์กรส่งเสริม คุณธรรม และองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ตามลำดับ	๑๑๐,๘๘๐.-		✓	✓	
๒. การประชุมวิชาการและนำเสนอ ผลงานเด่นเพื่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของกรมสนับสนุน บริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			จำนวนหน่วยงาน ระดับคุณธรรม ต้นแบบในสังกัด กรมสนับสนุน บริการสุขภาพ	๑. การแลกเปลี่ยน เรียนรู้หน่วยงาน คุณธรรมต้นแบบ กับหน่วยงาน ในสังกัดกรมสนับสนุน บริการสุขภาพ	๔๓,๐๐๐			✓	✓
๓. การประชุมเชิงปฏิบัติการวิเคราะห์ ความเสี่ยงของหน่วยงานในสังกัด			๕๐ คน	๑. การวิเคราะห์ ความเสี่ยง	๓๐,๔๐๐		✓		

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.๖๔)
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔				ของกระบวนการ ของหน่วยงาน ในสังกัดกรมสนับสนุน บริการสุขภาพ					
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมให้เป็นองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรม									
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่ายและการขยายความร่วมมือกับภาคส่วนอื่น ๆ									
๑. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้หน่วยงาน คุณธรรมและบุคคลดีเด่น ด้านคุณธรรมจริยธรรมในเวที ระดับ กระทรวงสาธารณสุข และระดับชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔			๑ หน่วยงาน	หน่วยงานต้นแบบ ในสังกัดกรมฯ นำเสนอผลงาน ในเวทีระดับกระทรวง	๑๒๐,๐๐๐				✓
๒. การสร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลง ผู้สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา และเครือข่าย การป้องกันและต่อต้านทุจริต ภาคประชาชน			๓๕ คน/หน่วยงาน	๑. การสร้างเครือข่าย ป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ	๔๓,๐๐๐		✓		

คำสั่งกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ที่ ๑๕๕๓ /๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ตามที่ คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติทางส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | |
|--|------------------|
| ๑) อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ | ที่ปรึกษา |
| ๒) รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ | ที่ปรึกษา |
| ๓) รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ | ที่ปรึกษา |
| ๔) รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ (นายประภาส จิตตาศิริภูวัตน์) | ประธานคณะกรรมการ |
| ๕) หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจรรยาบรรณ | คณะกรรมการ |
| ๖) ผู้อำนวยการสำนักบริหาร | คณะกรรมการ |
| ๗) ผู้อำนวยการสำนักสถานพยาบาลและการประกอบโรคศิลปะ | คณะกรรมการ |
| ๘) ผู้อำนวยการกองแบบแผน | คณะกรรมการ |
| ๙) ผู้อำนวยการกองเวชกรรมแพทย์ | คณะกรรมการ |
| ๑๐) ผู้อำนวยการกองสนับสนุนสุขภาพประชาชน | คณะกรรมการ |
| ๑๑) ผู้อำนวยการกองสุขภาพศึกษา | คณะกรรมการ |
| ๑๒) ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาาระบบบริหาร | คณะกรรมการ |
| ๑๓) ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน | คณะกรรมการ |
| ๑๔) ผู้อำนวยการกองกฎหมาย | คณะกรรมการ |
| ๑๕) ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล | คณะกรรมการ |
| ๑๖) ผู้อำนวยการกลุ่มแผนงาน | คณะกรรมการ |
| ๑๗) ผู้อำนวยการสำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๑๐ | คณะกรรมการ |
| ๑๘) ผู้อำนวยการสำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๑๒ | คณะกรรมการ |

- ๑๘) รองหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
- ๒๐) นางสุจิตตา แสงเพชร
- ๒๑) นางสาวพรนิตา เศรษฐรักษา
- ๒๒) นางสาวเสาวลักษณ์ ศักดิ์สุปรีชา
- ๒๓) นางสาวสิริวิมล ปวงอินใจ

คณะทำงานและเลขานุการ
คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. อำนาจหน้าที่

- ๑) รับผิดชอบทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานในองค์กรหน่วยงาน กับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)
- ๒) จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสนับสนุนบริการสุขภาพ และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสนับสนุนบริการสุขภาพให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน
- ๓) ดำเนินการอันใดที่เกี่ยวกับข้อมติคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติมอบหมาย หรือมอบรายงานผลต่อคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐
(ลงชื่อ) วัชชีษฐ์ ตั้งนภากร
(นายวัชชีษฐ์ ตั้งนภากร)
อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

สำเนาถูกต้อง

W. Wachirawat

(นางชนมบุญ วัชชีษฐ์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๐

กรมสุขภาพจิต



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

สถานที่ตั้ง.....ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางเบญจมาพร วนภักทรพันธุ์.....หมายเลขโทรศัพท์.....๐ ๒๕๕๐ ๘๓๑๕.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการในแผนปฏิบัติการ ปี ๒๕๖๔	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย	จำนวนประชากรเป้าหมาย
๑. กองบริหารทรัพยากรบุคคล	๖,๙๗๒ คน	๖,๙๗๒ คน	-

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔.....๑๑.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม.....๑,๔๐๘,๙๒๐.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการจำนวน.....๑,๔๐๘,๙๒๐.....บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการจำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- หน่วยงาน / องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน.....๕๕.....แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน.....๖,๙๗๒.....คน
- หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูลสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน.....๕๕.....แห่ง รวมผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน.....๖,๙๗๒.....คน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของกระทรวง/องค์กร หน่วยงาน

- ข้าราชการใหม่ในสังกัดกรมสุขภาพจิต มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และมีจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการที่ดี
- บุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิต มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และประพฤติตนเป็นข้าราชการที่ดี



รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่	ไตรมาสที่	ไตรมาสที่	ไตรมาสที่	
						๑ (ต.ค.๖๓)	๒ (เม.มี.๖๔)	๓ (เม.มิ.ย.๖๔)	๔ (ก.ค.ย.๖๔)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข										
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ										
๑. โครงการปฐมนิเทศข้าราชการ กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ “การอบรมสัมมนาร่วมกัน หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี”	๑. เพื่อให้ข้าราชการที่อยู่ในสังกัด กรมสุขภาพจิต ที่อยู่ระหว่าง ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ มีสมรรถนะและทักษะที่จำเป็น สำหรับปฏิบัติงานเพื่อรองรับภารกิจ นโยบายและทิศทางการพัฒนาประเทศ ที่มีการเปลี่ยนแปลง มีความรู้ความเข้าใจ ในบทบาทหน้าที่ของตน มีจิตสำนึก ในการปฏิบัติงาน และมีจรรยาที่เหมาะสม ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ๒. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และปลูกฝังการเป็นข้าราชการที่ดี ให้กับข้าราชการที่อยู่ในระหว่างทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการ	กองบริหาร ทรัพยากร บุคคล	ข้าราชการบรรจุใหม่ จำนวน ๖๐๐ คน	ข้าราชการในสังกัด กรมสุขภาพจิต มีสมรรถนะ และทักษะที่จำเป็น ต่อการปฏิบัติงาน มีความรู้ ความเข้าใจ ในบทบาทหน้าที่ของตน มีจิตสำนึกใน การปฏิบัติงาน มีสมรรถนะ และจรรยาที่เหมาะสม ในการปฏิบัติหน้าที่ ราชการ	๗๓๘,๐๐๐	✓	✓	✓		
๒. โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็ง ของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการ ตามหลักธรรมาภิบาล	เพื่อให้บรรลุสู่เป้าหมายและเกิดความต่อเนื่อง ในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้กับบุคลากร โดยเน้นความรู้ ความเข้าใจในข้อกฎหมาย และกฎระเบียบ นโยบาย และแนวปฏิบัติ ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม	บุคลากรในสังกัด กรมสุขภาพจิต จำนวน ๔๐๐ คน	๑. บุคลากรในสังกัด กรมสุขภาพจิต มีคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึก ในการรักษาคำสัตย์ ของความเป็นข้าราชการ	๒๕๐,๐๐๐		✓	✓		

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (เม.ค.๖๓)	ไตรมาสที่ ๓ (มิ.ย.๖๓)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ย.๖๓)	
	สามารถใช้เป็นหลักในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ตามรูปแบบขั้นตอนและวิธีการที่เป็นสาระสำคัญตามที่กฎหมายกำหนดได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งเป็นการป้องกันความเสี่ยงในการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่เพื่อลดความผิดพลาดและข้อร้องเรียนที่อาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวได้			ที่ดีและสร้าง ความเข้มแข็ง ในการต่อต้าน การทุจริตคอร์รัปชัน และการป้องกัน ผลประโยชน์ ทับซ้อน ๒. ผู้บังคับบัญชา ของหน่วยงาน มีความรู้ความเข้าใจ ในเรื่องวินัย และสามารถนำไป เสริมสร้าง และพัฒนา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชา มีวินัย รวมถึงมี การป้องกันมิให้ ผู้ใต้บังคับบัญชา กระทำผิดวินัย หรือมีความเสี่ยง ที่อาจก่อให้เกิด การกระทำผิดวินัย ๓. บุคลากรในสังกัด กรมสุขภาพจิต มีวินัย มีจิตสำนึก						

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (เม.ค.๖๓)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.มิ.ย.๖๓)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.๖๓)
				และพฤติกรรมที่ดี ที่สอดคล้องกับ กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ ของทางราชการ					
๓. โครงการคัดเลือกข้าราชการพลเรือน ดีเด่น กรมสุขภาพจิต ประจำปี ๒๕๖๔	เพื่อส่งเสริม ยกย่อง บุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม โดยการให้รางวัลเพื่อ เป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณงาม ความดี เพื่อให้เป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่น ในหน่วยงานได้ยึดถือเป็นแบบอย่าง และสร้างแรงบันดาลใจ ให้เป็นข้าราชการที่ดี	กอง บริหาร ทรัพยากร บุคคล	บุคลากรในสังกัด กรมสุขภาพจิต จำนวน ๑๐๐ คน	ข้าราชการในสังกัด กรมสุขภาพจิต ได้รับการยกย่อง และเชิดชูเกียรติ และเป็นต้นแบบ ในการประพฤติ ปฏิบัติตน เป็นข้าราชการที่ดี และสร้างจิตสำนึก ในการเป็นข้าราชการ ที่ดี เป็นแบบอย่าง ที่ดีให้บุคลากรอื่น ได้ประพฤติปฏิบัติ และพัฒนาตนให้ดี ยิ่งขึ้น รวมถึง เป็นการสร้างแรงจูงใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ ราชการแก่บุคลากร	๑๕๐,๐๐๐		✓		

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (เม.ค.๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (มิ.ย.๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ย.๖๔)
๔. โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจด้านกฎหมาย และกรณีศึกษาด้านหลักการบริหาร ราชการที่ดีและการบริหารทรัพยากร บุคคลจากศาลปกครอง	เพื่อให้การบริหารงานบุคคล ของกรมสุขภาพจิตมีประสิทธิภาพ และลดจำนวนข้อร้องเรียน เสริมสร้าง และพัฒนาบุคลากร เพื่อเพิ่มพูน องค์ความรู้ แนวคิดและหลักกฎหมายปกครอง ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักปฏิบัติราชการ ที่ดีจากแนวคำวินิจฉัยของศาลปกครอง	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม	ผู้อำนวยการ หน่วยงาน หรือผู้รับผิดชอบ งานการเจ้าหน้าที่, รองผู้อำนวยการ ด้านบริหาร / ด้านการแพทย์ / ด้านการพยาบาล จำนวน ๑๒๘ คน	๑. เพื่อให้ ผู้เข้ารับการอบรม เข้าใจในเจตนารมณ์ ของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ รวมถึงเข้าใจขั้นตอน วิธีการปฏิบัติงาน ได้อย่างถูกต้อง และสามารถนำไป บริหารงานราชการ ได้อย่างโปร่งใส และมีประสิทธิภาพ ๒. เพื่อให้ กรมสุขภาพจิต สามารถลด ปัจจัยเสี่ยงต่าง ๆ ในการปฏิบัติงาน และบริหารงาน ที่อาจก่อให้เกิดข้อ ร้องเรียนได้ ๓. เพื่อให้กรม สุขภาพจิตสามารถ ระบุมความเสี่ยง ปัญหา อุปสรรค และแนวทาง	๙๐,๘๒๐	✓			

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (เม.ค.๖๓)	ไตรมาสที่ ๓ (มิ.ย.๖๓)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ย.๖๓)
				การแก้ไขปัญหา ในการปฏิบัติงาน และบริหารงานได้ ๔. เพื่อให้ผู้เข้ารับ การอบรม ได้แลกเปลี่ยน ความคิดเห็น ทัศนคติ และประสบการณ์ ทำงาน อันจะเป็น ประโยชน์ต่อ การปฏิบัติหน้าที่ ราชการ และบริหาร งานราชการ					
๕. โครงการสร้างสุขด้วยสติในองค์กร (Mindfulness in Organization: MIO)	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ ในวิธีการสร้างสุขด้วยสติ ในองค์กรโดยใช้เครื่องมือ MIO และสามารถนำความรู้ที่ได้รับ ไปถ่ายทอดและขยายการรับรู้ได้	กอง บริหาร ทรัพยากร บุคคล	บุคลากรเครือข่าย การสร้างสุข ในองค์กร จำนวน ๗๐ คน	ร้อยละของหน่วยงาน ที่ได้รับการพัฒนา เครือข่ายด้าน การสร้างสุขด้วย สติในองค์กร	๙๐,๐๐๐	✓			
๖. ศูนย์ราชการใสสะอาด ระดับหน่วยงาน	เพื่อจัดตั้งหน่วยงานและผู้รับผิดชอบ งานคุณธรรม จริยธรรม ทำหน้าที่ดำเนินการ พัฒนาคุณธรรมจริยธรรม และร่วมขับเคลื่อนกระบวนการส่งเสริม คุณธรรมภายในหน่วยงาน	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม	บุคลากรในสังกัด กรมสุขภาพจิต จำนวน ๖,๙๗๒ คน	กรมสุขภาพจิต มีเครือข่ายในระดับ หน่วยงานในสังกัด ที่ช่วยกันส่งเสริม พัฒนาองค์กร	ไม่ใช้ งบประมาณ				

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (เม.ค.๖๓)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.๖๓)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.๖๓)
				ให้บุคลากร ทุกระดับประพฤติ ปฏิบัติตามหลัก คุณธรรม และจรรยาบรรณ โดยมีการกำหนด แนวทาง หรือจัดกิจกรรมเพื่อ รับ แลี่ยน พฤติกรรมส่งเสริม จริยธรรม อย่างต่อเนื่อง					
กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงาม และกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์เป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม									
๑. กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดมีความสุขภาพจิต ร่วมกิจกรรมวันเฉลิม พระชนมพรรษา วันแม่แห่งชาติ และใส่บาตรทำบุญ ทุกสัปดาห์ในวันพุธเพื่อเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	สำนักงาน เลขาธิการ กรม ฯ	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ในกรมสุขภาพจิต ส่วนกลาง จำนวน ๗๕ คน	บุคลากรในสังกัด กรมสุขภาพจิต เข้าถึง วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณีที่ดีงาม ผ่านกิจกรรม เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เพื่อเป็นฐาน ในการเสริมสร้าง	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (เม.ค.๖๓)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.มิ.ย.๖๓)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.๖๓)
				คุณธรรม และทำความดี					
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรม									
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรม									
๑. โครงการจิตอาสา ทำความดี เพื่อพัฒนาสังคม	เพื่อรณรงค์และปลูกฝังคุณธรรม ที่พึงประสงค์ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” มาเป็นบรรทัดฐานทางคุณธรรม ในการประพฤติปฏิบัติของบุคลากร กรมสุขภาพจิต	สำนักงาน เลขานุการ กรม ฯ	ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ ในกรมสุขภาพจิต ส่วนกลาง จำนวน ๗๕ คน	บุคลากรในสังกัด กรมสุขภาพจิต มีคุณธรรม ที่พึงประสงค์ตาม ๔ คุณธรรมหลัก คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ซึ่งเป็นผลจาก การทำกิจกรรม จิตอาสาพัฒนา Big Cleaning ภายในกรมสุขภาพจิต และภายในหน่วยงาน ของตนเอง รวมทั้ง ช่วยเหลือสังคม ด้วยการบริจาค สิ่งของให้วัด และองค์กรการกุศล	๒๖,๑๐๐		✓		

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (เม.ค.๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (มิ.ย.๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ย.๖๔)
๒. การถ่ายทอดระดับตัวชี้วัดตามคำรับรอง การปฏิบัติราชการ : ร้อยละ ของผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA)	เพื่อพัฒนาให้ทุกหน่วยงานในสังกัด กรมสุขภาพจิต เข้าร่วมการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้ทุกขั้นตอน ของระบบราชการมีความโปร่งใสตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรกระทรวง สาธารณสุข มีความซื่อสัตย์กล้ายืนหยัด ในสิ่งที่ถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม	หน่วยงานในสังกัด กรมสุขภาพจิต จำนวน ๔๔ หน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน ในสังกัด กรมสุขภาพจิต ส่งเสริมคุณธรรม ให้กับบุคลากร ในสังกัดโดยปลูกฝัง และปลูกจิตสำนึก ความซื่อสัตย์สุจริต ร่วมเป็นเครือข่าย ขับเคลื่อน กระบวนการ ส่งเสริมจริยธรรม เพื่อให้การ ปฏิบัติงาน ทุกขั้นตอน ของระบบราชการ มีความถูกต้อง โปร่งใส และตรวจสอบได้	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓			
๓. โครงการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม (Code of Ethics and Regulations) ตามพระราชบัญญัติทางจริยธรรม พุทธศักราช ๒๕๖๒	เพื่อเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติ อย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ โดยประมวลจริยธรรมของหน่วยงาน จะเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตน ของบุคลากรกรมสุขภาพจิต เกี่ยวกับสภาพคุณงามความดี	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม	คณะทำงานจัดทำ ข้อกำหนดจริยธรรม จำนวน ๓๐ คน	กรมสุขภาพจิต มีประมวลจริยธรรม สำหรับหน่วยงาน ที่จัดทำขึ้นโดย ไม่ต่ำกว่ามาตรฐาน ทางจริยธรรม	๒๐,๐๐๐			✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (เม.ค.๖๓)	ไตรมาสที่ ๓ (มิ.ย.๖๓)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ย.๖๓)
	ที่ต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจที่ถูกต้อง การปฏิบัติที่ควรกระทำ หรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรง ตนในการกระทำความดี และละเว้น ความชั่ว			ตามที่กำหนด ในมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติ มาตรฐาน ทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ รวมทั้งประมวล จริยธรรมที่จัดทำขึ้นนี้ จะแสดงให้เห็น ถึงอุดมการณ์ คุณลักษณะ ของการเป็นเจ้าหน้าที่ ของรัฐที่ดี และสอดคล้อง กับบทบาทภารกิจ ของหน่วยงาน โดยยึดโยง กับหลักการ ตามรัฐธรรมนูญ ยุทธศาสตร์ชาติ สอดคล้องกับ การแก้ไขปัญหา หรือความเสี่ยง ทางจริยธรรม					

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (เม.ค.๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.มิ.ย.๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.๖๔)
				ในภาคราชการ และสังคมไทย					
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมให้เป็นองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรม									
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่ายและการขยายความร่วมมือกับภาคส่วนอื่น ๆ									
๑. โครงการสัมมนาเครือข่ายพัฒนา คุณธรรมและเสริมสร้างความโปร่งใส ในการปฏิบัติราชการ	เพื่อให้บรรลุเป้าหมายการพัฒนา คุณธรรมจริยธรรม และมีกระบวนการทำงาน ตามแนวทางการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) สร้างทีมแกนนำ ในการขับเคลื่อน ให้เกิดองค์กรคุณธรรมและนำความรู้ ที่ได้รับจากหน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ ไปประยุกต์ใช้เป็นแนวทางในการพัฒนางาน ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และพัฒนาหน่วยงานสู่องค์กรคุณธรรม	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม	ผู้ปฏิบัติงาน ด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ในสังกัด กรมสุขภาพจิต (ITA) จำนวน ๖๔ คน	๑. ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ ความเข้าใจ ในการประเมิน คุณธรรมและค่านิยม ในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) และตัวชี้วัดตาม คำรับรอง การปฏิบัติราชการ ค่าคะแนน ตามเกณฑ์การประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน	๔๔,๐๐๐	✓			

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (เม.ค.๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (มิ.ย.๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ย.๖๔)
				ของหน่วยงาน ในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA) และสามารถ นำไปปรับปรุง พัฒนาการประเมิน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๒. ผู้เข้าร่วมโครงการ สามารถออกแบบ กิจกรรม แผนงาน โครงการ และแนวทาง ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกัน การทุจริต และเสริมสร้าง ความโปร่งใส ในการปฏิบัติราชการ ในหน่วยงาน					
รวม					๑,๔๐๘,๙๒๐				

สำเนา

คำสั่งกรมสุขภาพจิต

ที่ ๑๙๔๑ / ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมสุขภาพจิต

ตามที่คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมสุขภาพจิต เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมสุขภาพจิต โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ แพทย์หญิงพรหมพิมล วิบุลจากร	อธิบดีกรมสุขภาพจิต	ที่ปรึกษา
๑.๒ นายแพทย์จุมภฏ พรมสีดา	รองอธิบดีกรมสุขภาพจิต	ประธาน
๑.๓ นางอรอรณ ศิลปกิจ	นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ	รองประธาน
	โรงพยาบาลศรีธัญญา	
๑.๔ เลขานุการกรม		คณะทำงาน
๑.๕ ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง		คณะทำงาน
๑.๖ ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล		คณะทำงาน
๑.๗ หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน		คณะทำงาน
๑.๘ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริการ		คณะทำงาน
๑.๙ ผู้แทนโรงพยาบาลศรีธัญญา		คณะทำงาน
๑.๑๐ ผู้แทนสถาบันราชานุกูล		คณะทำงาน
๑.๑๑ ผู้แทนโรงพยาบาลสวนสราญรมย์		คณะทำงาน
๑.๑๒ ผู้แทนโรงพยาบาลสวนปรุง		คณะทำงาน
๑.๑๓ ผู้แทนโรงพยาบาลพระศรีมหาโพธิ์		คณะทำงาน
๑.๑๔ ผู้แทนศูนย์สุขภาพจิตที่ ๙		คณะทำงาน
๑.๑๕ นายชัยณรงค์ ปูรินทร์กุล	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	และเลขานุการ
๑.๑๖ นางสาวสุภาวดี พิบูลย์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	คณะทำงาน
	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	และผู้ช่วยเลขานุการ

๑๑๗ นางบุญฉวีภรรยา วนภักดิ์พันธุ์ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ คณะทำงาน
กองบริหารทรัพยากรบุคคล และผู้ช่วยเลขานุการ
๑๑๘ นายสุกิจ บุนนาค นักจัดการงานทั่วไป คณะทำงาน
กองบริหารทรัพยากรบุคคล และผู้ช่วยเลขานุการ

๒. อำนาจหน้าที่

๒.๑ ให้คณะกรรมการฯ มีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริม
คุณธรรม ในหน่วยงานภายในกรมสุขภาพจิต กับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนแม่บท
ส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๕)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมสุขภาพจิต และดำเนินการ
ขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างความรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวง
สาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๕) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมสุขภาพจิต ให้แก่
บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน
และดำเนินการจัดตั้งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายจุมภฏ พรหมสีดา)

รองอธิบดีกรมสุขภาพจิต

ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสุขภาพจิต

กรรณามัย



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

สถานที่ตั้ง..... กองการเจ้าหน้าที่ อาคาร ๒ ชั้น ๒ กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข.....

ชื่อผู้ประสานงาน..... นางสาวณัชชา เสือแดง..... หมายเลขโทรศัพท์..... ๐ ๒๕๕๐ ๔๐๓๖.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการในแผนปฏิบัติการ ปี ๒๕๖๔	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย	จำนวนประชากรเป้าหมาย
๑. กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	๖	๑,๐๐๐	-

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔.....๒๔.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม.....๓,๐๓๑,๕๐๐.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการจำนวน.....๓,๐๓๑,๕๐๐.....บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการจำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- หน่วยงาน / องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน.....๓๖.....แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน.....๑,๐๐๐.....คน
- หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูลสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน.....๓๖.....แห่ง รวมผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน.....๑,๐๐๐.....คน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติของกระทรวง/องค์กร หน่วยงาน

- กรมอนามัย มีองค์ความรู้ เทคโนโลยี นวัตกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาล และการป้องกันการทุจริตเชิงรุก เพื่อใช้สื่อสาร ส่งเสริมให้ผู้บริหาร และบุคลากรกรมอนามัยได้เรียนรู้ อย่างทั่วถึง และมีคุณภาพ
- กรมอนามัย มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมอนามัยเป็นไปตามค่าเป้าหมาย / เพิ่มสูงขึ้นอยู่ในระดับสูงมากขึ้นไป
- ผู้บริหาร บุคลากรกรมอนามัยมีความตระหนัก จิตสำนึก ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต มีวิถีคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวกับส่วนรวม และให้ความสำคัญในการป้องกันการทุจริตเชิงรุก มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานตามระบบคุณธรรม นำองค์กรไปสู่องค์กรที่มีคุณภาพ คู่คุณธรรม



รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ค.๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (เม.ค.-มิ.๖๓)	ไตรมาสที่ ๓ (ส.ค.-มิ.๖๓)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ค.๖๓)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข									
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ									
๑. การอบรมให้ความรู้ เสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน ทุจริตข้าราชการใหม่กรมอนามัย	- เพื่อให้ข้าราชการใหม่ในสังกัดกรม อนามัยสามารถปรับฐานความคิด (Mind set) การยึดถือประโยชน์ของ ประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	กองการ เจ้าหน้าที่	ตามที่หน่วยงาน ผู้จัดทำหนด	กรมอนามัย ผ่านเกณฑ์การ ประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส โดย ปปช. ที่ระดับ A (๘๕ - ๙๔.๙๙)	๕๑,๐๐๐	✓			
๒. การคัดเลือกคนดีศรีอนามัย (โครงการยกระดับ การสร้าง ความสุขและสร้างความผูกพันองค์กร)	- เพื่อส่งเสริมยกย่อง เชิดชู บุคคลที่มี คุณธรรมจริยธรรม เป็นตัวอย่างแก่ บุคคลอื่นในหน่วยงานได้ยึดถือเป็น แบบอย่างสร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคน ดี	กองการ เจ้าหน้าที่	๘๕ คน	บุคลากรสังกัดกรม อนามัยผ่านเกณฑ์ การคัดเลือกคนดี ศรีอนามัยดีเด่น จำนวน ๖ คน	๑๔๐,๐๐๐	✓	✓		
๓. การจัดทำคู่มือการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	- เพื่อให้การบริหารงานบุคคลมีความ โปร่งใสและมีประสิทธิภาพเป็นไปตาม กฎระเบียบที่ถูกต้อง ปราศจากการใช้ ดุลพินิจ	กองการ เจ้าหน้าที่	๑ เล่ม	มีคู่มือการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ของกรมอนามัย ๑ เล่ม	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓		
๔. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “แนวทางการจัดทำ TOR ที่ดี การบริหารสัญญาและตรวจรับพัสดุ ให้ถูกต้อง และเป็นธรรมกับคู่สัญญา ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง	๑. เพื่อส่งเสริม สร้างการรับรู้ สร้างความเข้าใจ ในกระบวนการทำงาน ที่ถูกต้องตาม พรบ. และระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง ๒. เพื่อพัฒนาเครื่องมือ / ระบบการป้องกัน	กองคลัง	ผู้ปฏิบัติงาน ด้านการพัสดุ และผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๒๐ คน / ๑ ครั้ง	กรมอนามัย ผ่านเกณฑ์ การประเมิน คุณธรรม	๔๔๕,๐๐๐	✓			

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ค.๓๓)	ไตรมาสที่ ๒ (เม.ค.-มิ.๖๓)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.๖๓)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.๖๓)
และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐”	การทุจริตประพฤติมิชอบเชิงรุก ให้กับบุคลากรกรมอนามัย และสามารถขยายผลต่อยอด ในการสร้างการรับรู้ สู่ภาคีเครือข่าย / ผู้รับบริการ / ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๓. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ สร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากร / เครือข่าย ในการต่อต้านการทุจริต ๔. เพื่อให้เกิดการปฏิบัติตามค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร ซื่อสัตย์ สุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้าน ทุจริตประพฤติมิชอบ			ความโปร่งใส โดย ปปช. ที่ระดับ A (๘๕ - ๙๔.๙๙)					
๕. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ “การพัฒนาศักยภาพบุคลากร และเครือข่ายด้านการเงินการคลัง” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑. เพื่อส่งเสริม สร้างการรับรู้ สร้างความเข้าใจ ในกระบวนการทำงาน ที่ถูกต้องตาม พรบ. และระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง ๒. เพื่อพัฒนาเครื่องมือ / ระบบการป้องกัน การทุจริตประพฤติมิชอบเชิงรุก ให้กับบุคลากรกรมอนามัย และสามารถขยายผลต่อยอด ในการสร้างการรับรู้ สู่ภาคีเครือข่าย / ผู้รับบริการ / ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	กองคลัง	ผู้ปฏิบัติงาน การเงินและบัญชี และผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๖๐ คน / ๑ ครั้ง		๔๕๕,๐๐๐	✓			

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ค.๓๓)	ไตรมาสที่ ๒ (เม.ค.-มิ.ค.๖๓)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.ย.๖๓)
	<p>๓. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ สร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากร / เครือข่าย ในการต่อต้านการทุจริต</p> <p>๔. เพื่อให้เกิดการปฏิบัติตามค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร ซื่อสัตย์ สุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้าน ทุจริตประพฤติมิชอบ</p>								
๖. โครงการอบรม เรื่อง การเงิน การคลังภาครัฐและข้อควรระวัง ความผิดพลาดทางละเมิดสำหรับผู้บริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	<p>๑. เพื่อส่งเสริม สร้างการรับรู้ สร้างความเข้าใจ ในกระบวนการทำงาน ที่ถูกต้องตาม พรบ. และระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๒. เพื่อพัฒนาเครื่องมือ / ระบบการป้องกัน การทุจริตประพฤติมิชอบเชิงรุก ให้กับบุคลากรกรมอนามัย และสามารถขยายผลต่อยอด ในการสร้างการรับรู้ สู่ภาคีเครือข่าย / ผู้รับบริการ / ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๓. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ สร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากร / เครือข่าย ในการต่อต้านการทุจริต</p> <p>๔. เพื่อให้เกิดการปฏิบัติตามค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร ซื่อสัตย์ สุจริต</p>	<p>กลุ่ม ตรวจสอบ ภายใน</p>	๔๐ คน / ๑ ครั้ง		๓๕,๐๐๐	✓			

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (เม.ค.๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.๖๔)
	มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้าน ทุจริตประพฤตินิยมชอบ								
๗. โครงการอบรม เรื่อง พัฒนา ศักยภาพผู้ตรวจสอบภายใน ประจำหน่วยงานให้เป็นมืออาชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑. เพื่อส่งเสริม สร้างการรับรู้ สร้างความเข้าใจ ในกระบวนการทำงาน ที่ถูกต้องตาม พรบ. และระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง ๒. เพื่อพัฒนาเครื่องมือ / ระบบการป้องกัน การทุจริตประพฤตินิยมชอบเชิงรุก ให้กับบุคลากรกรมอนามัย และสามารถขยายผลต่อยอด ในการสร้างการรับรู้ สู่ภาคีเครือข่าย / ผู้รับบริการ / ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๓. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ สร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากร / เครือข่าย ในการต่อต้านการทุจริต ๔. เพื่อให้เกิดการปฏิบัติตามค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร ซื่อสัตย์ สุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้าน ทุจริตประพฤตินิยมชอบ	กลุ่ม ตรวจสอบ ภายใน	๑๑๐ คน / ๑ ครั้ง		๓๖๐,๐๐๐	✓			
๘. เสนอรายชื่อบุคลากร / หน่วยงาน เพื่อรับการคัดเลือกรางวัลด้านคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการทุจริตที่หน่วยงาน ภายนอกเป็นผู้จัด เช่น - รางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่น	เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากร เป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลงและพัฒนา กรมอนามัยให้มีศักยภาพ ด้านคุณธรรม	กองการ เจ้าหน้าที่	ตามจำนวน ที่หน่วยงาน ผู้จัดภายนอก กำหนด	จำนวนบุคลากร / หน่วยงาน กรมอนามัย ได้รับรางวัล	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (เม.ค.๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.มิ.ย.๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.๖๔)
<ul style="list-style-type: none"> - รางวัลคนดีศรีสาธารณสุข - รางวัลนักบริหารสาธารณสุขดีเด่น - รางวัลองค์กรโปร่งใส (NACC Award) - รางวัลศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการโดดเด่น 	จริยธรรมสูงขึ้น เป็นองค์กรคุณภาพ คู่คุณธรรม อย่างยั่งยืน			ด้านคุณธรรม จริยธรรม ๕ ราย / ๕ รางวัล					
กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงาม และกิจกรรมเทิดทูลสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์เป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม									
๑. กิจกรรมส่งเสริมค่านิยม ความผูกพัน และวัฒนธรรมองค์กร เช่น <ul style="list-style-type: none"> - การสืบสานวัฒนธรรม ประเพณี และวันสำคัญต่าง ๆ - กิจกรรม Work life balance - กิจกรรม Healthy Workplace - กิจกรรมจิตอาสา - กิจกรรมส่งเสริมความผูกพันองค์กร (โครงการที่สำนัก / กอง / ศูนย์จัดขึ้นเอง) - ชมรมจริยธรรม 	เพื่อนำค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข และวัฒนธรรมกรมอนามัย (MOPH to HEALTH) มาเป็นบรรทัดฐาน และส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากร กรมอนามัยเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา และกิจกรรมวันสำคัญอื่น ๆ	ทุก หน่วยงาน ในสังกัด กรมอนามัย	๓๖ หน่วยงาน	กรมอนามัย ผ่านเกณฑ์ การประเมิน คุณธรรม ความโปร่งใส โดย ปปช. ที่ระดับ A (๘๕ - ๙๔.๙๙)	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรม									
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรม									

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (เม.ค.๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.มิ.ย.๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.๖๔)
๑. กิจกรรมรณรงค์ให้ความรู้ และจัดนิทรรศการ ภายใต้งาน พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	๑. เพื่อปลูกและปลุกจิตสำนึก ความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดถือหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยอาศัยคุณธรรมที่พึงประสงค์ ของคนไทย ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และค่านิยมวัฒนธรรม องค์กรกรมอนามัย “MOPH to HEALTH” ๒. เพื่อให้บุคลากรทุกระดับในสังกัด กรมอนามัยปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ กรมอนามัยคุณธรรมที่พึงประสงค์ ของคนไทย ๔ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” และค่านิยมวัฒนธรรม องค์กรกรมอนามัย “MOPH to HEALTH”	กองการ เจ้าหน้าที่	๑ ครั้ง / ๓๐๐ คน	กรมอนามัย ผ่านเกณฑ์ การประเมิน คุณธรรม ความโปร่งใส โดย ปปช. ที่ระดับ A (๘๕ - ๙๔.๙๙)	๙๐,๐๐๐		✓		
๒. การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อน คุณธรรมและต่อต้านทุจริต	๑. เพื่อปลูกและปลุกจิตสำนึก ความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดถือหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยอาศัยคุณธรรมที่พึงประสงค์ ของคนไทย ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	ทุก หน่วยงาน ในสังกัด กรมอนามัย	๓๖ หน่วยงาน	กรมอนามัย ผ่านเกณฑ์ การประเมิน คุณธรรม ความโปร่งใส โดย ปปช. ที่ระดับ A (๘๕ - ๙๔.๙๙)	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓		

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (เม.ค.๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.มิ.ย.๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.๖๔)
๓. การส่งเสริมการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมอนามัย - บุคลากรลงลายมือชื่อรับทราบและถือปฏิบัติตามข้อบังคับจรรยาข้าราชการ ฯ - จัดอบรมประชุมชี้แจงการปฏิบัติตามข้อบังคับจรรยาข้าราชการ ฯ - จัดกิจกรรมส่งเสริมพฤติกรรมตามจรรยาข้าราชการ ฯ	เพื่อปลูกและปลูกจิตสำนึกตามค่านิยมวัฒนธรรม องค์การกรมอนามัย “MOPH to HEALTH”	ทุก หน่วยงาน ในสังกัด กรมอนามัย	๓๖ หน่วยงาน	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร กรมอนามัย ผ่านเกณฑ์ การประเมิน พฤติกรรม ตามจรรยา ข้าราชการ กรมอนามัย	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๔. การเสริมสร้างองค์ความรู้ตามประมวลจรรยาธรรม / ข้อบังคับจรรยาข้าราชการกรมอนามัยผ่านระบบออนไลน์	เพื่อปลูกและปลูกจิตสำนึกตามค่านิยมวัฒนธรรม องค์การกรมอนามัย “MOPH to HEALTH”	ทุก หน่วยงาน ในสังกัด กรมอนามัย	๓๖ หน่วยงาน	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร กรมอนามัย ผ่านเกณฑ์ การประเมิน พฤติกรรม ตามจรรยา ข้าราชการ กรมอนามัย	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๕. กำหนดเรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเป็นตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ตัวชี้วัดระดับความสำเร็จ	เพื่อพัฒนามาตรฐานการบริหารงานของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยให้มีความโปร่งใสตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	กองการ เจ้าหน้าที่	ผลการประเมิน ตัวชี้วัด ผ่านเกณฑ์ระดับ ๕	ร้อยละการรับรู้ การดำเนินงาน คุณธรรม และความโปร่งใส ของหน่วยงาน สังกัด	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (เม.ค.๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.มิ.ย.๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.๖๔)
ของการดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใส ของหน่วยงาน (ITA) กรมอนามัย	(Integrity and Transparency Assessment : ITA)			กรมอนามัย ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕					
๖. การพัฒนามาตรฐานคุณธรรมและ ความโปร่งใส (ITA) ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย	เพื่อพัฒนามาตรฐานการบริหารงาน ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ให้มีความโปร่งใสตามเกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	กองการ เจ้าหน้าที่	ทุกหน่วยงาน	ค่าคะแนนเฉลี่ย การประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของกรมอนามัย (ITA) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๒.๕	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๗. การประกวดหน่วยงานคุณธรรม	เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการพัฒนา องค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่อง	กองการ เจ้าหน้าที่	๒๕ หน่วยงาน	ร้อยละ ๘๐ ของจำนวน หน่วยงาน ผ่านเกณฑ์ การประกวด หน่วยงานคุณธรรม	๓๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓
๘. การนิเทศ/ติดตามเยี่ยมเสริมพลัง การดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตหน่วยงาน ในสังกัดกรมอนามัย	เพื่อกำกับติดตามผลการดำเนินงาน อย่างต่อเนื่อง โดยการสร้างการเรียนรู้ อย่างเป็นระบบ มุ่งสู่การเป็นหน่วยงาน คุณธรรม	กองการ เจ้าหน้าที่	๒ ครั้ง / ๒ หน่วยงาน	กรมอนามัย ผ่านเกณฑ์ การประเมิน คุณธรรม ความโปร่งใส โดย ปปช.	ไม่ใช้ งบประมาณ				✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (เม.ค.๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.มิ.ย.๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.๖๔)
				ที่ระดับ A (๘๕ - ๙๔.๙๙)					
๙. การประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างศักยภาพหัวหน้าทรัพยากรบุคคล (CHRO) และเครือข่ายในการขับเคลื่อนงานบริหารทรัพยากรบุคคล	๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรกรมอนามัยในการพัฒนา / กำหนด นโยบาย กลไก มาตรการด้านการป้องกันทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสในหน่วยงาน ๒. เพื่อเสริมสร้างการมีส่วนร่วมและสร้างการรับรู้ทั้งบุคลากรภายในและภายนอกในการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริตของกรมอนามัย	กองการเจ้าหน้าที่	๑ ครั้ง/๘๕ คน	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม	๔๕๐,๐๐๐	✓	-	-	-
๑๐. การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส กรมอนามัย	๑. เพื่อร่วมกันแลกเปลี่ยนเรียนรู้ / วิเคราะห์ความเสี่ยงในกระบวนการทำงาน และหาแนวทางร่วมกันในการพัฒนากลไกวางระบบ กำหนดมาตรการต่าง ๆ และนวัตกรรมในการป้องกันทุจริตเชิงรุก ๒. พัฒนาองค์ความรู้ นวัตกรรมจากการสังเคราะห์ข้อมูลในเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ฯ (จัดทำคู่มือป้องกันทุจริต / บริหารความเสี่ยงกรมอนามัย)	กองการเจ้าหน้าที่	ร่างยุทธศาสตร์ ฯ จำนวน ๑ ฉบับ	กรมอนามัยผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมความโปร่งใส โดย ปปช. ที่ระดับ A (๘๕ - ๙๔.๙๙)	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (เม.ค.๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.มิ.ย.๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.๖๔)
๑๑. การประเมินความเสี่ยงและจัดทำ แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔		กองการ เจ้าหน้าที่	๑ เล่ม	กรมอนามัย ผ่านเกณฑ์ การประเมิน คุณธรรม ความโปร่งใส โดย ปปช. ที่ระดับ A (๘๕ - ๙๔.๙๙)	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓		
๑๒. การสัมมนาการพัฒนามาตรฐาน คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน ทุจริต	เพื่อสนับสนุนบุคคล / หน่วยงาน ในการสร้างผลงานด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยใช้กระบวนการ R2R / การวิจัย / การจัดการความรู้ อย่างเป็นระบบ ในการสร้างผลงาน หรือพัฒนาต่อยอดผลงานขององค์กร สู่การเป็นองค์กรคุณภาพ คู่คุณธรรม	กองการ เจ้าหน้าที่	๔ ครั้ง / ๔ ภาค	กรมอนามัย ผ่านเกณฑ์ การประเมิน คุณธรรม ความโปร่งใส โดย ปปช. ที่ระดับ A (๘๕ - ๙๔.๙๙)	๙๗๕,๙๐๐	✓	✓	✓	✓
๑๓. การประชุมทบทวนเกณฑ์คู่มือ คนดีศรีอนามัยและหน่วยงาน คุณธรรม	เพื่อสนับสนุนบุคคล / หน่วยงาน ในการสร้างผลงานด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยใช้กระบวนการ R2R / การวิจัย / การจัดการความรู้ อย่างเป็นระบบ ในการสร้างผลงาน หรือพัฒนาต่อยอดผลงานขององค์กร สู่การเป็นองค์กรคุณภาพ คู่คุณธรรม	กองการ เจ้าหน้าที่	๑ เล่ม	กรมอนามัย ผ่านเกณฑ์ การประเมิน คุณธรรม ความโปร่งใส โดย ปปช. ที่ระดับ A (๘๕ - ๙๔.๙๙)	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	-	-	-

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (เม.ค.๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.๖๔)
๑๔. การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน	เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานเครือข่าย คุณธรรมจริยธรรม ให้เป็นแกนนำ ขับเคลื่อนค่านิยม ความผูกพัน และวัฒนธรรมองค์กร	ทุก หน่วยงาน ในสังกัด กรมอนามัย	๓๖ หน่วยงาน	กรมอนามัยผ่าน เกณฑ์ การประเมิน คุณธรรม ความโปร่งใส โดย ปปช. ที่ระดับ A (๘๕ - ๙๔.๙๙)	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมให้เป็นองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรม									
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม และการพัฒนาองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรม									
๑. การจัดการเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ การฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม / การไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณาการ - แสดงช่องทางที่สามารถ แจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต ฯ ของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่านช่องทางออนไลน์ - รายงานผลการชี้ข้อร้องเรียน เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำทุจริต ฯ / การฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม / การไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณาการ	เพื่อให้เครือข่าย / ประชาชนมีส่วนร่วม ในการป้องกันการทุจริตผ่านทาง ช่องทางการร้องเรียนเรื่องทุจริต และประพฤติมิชอบ การฝ่าฝืนประมวล จริยธรรม / การไม่ปฏิบัติตามจรรยา บรรณาการ ไม่ปฏิบัติตามขั้นตอน การให้บริการ เพื่อไม่ให้เกิดพฤติกรรม การให้สินบน	ทุก หน่วยงาน ในสังกัด กรมอนามัย	๑ ช่องทาง / ๓๖ หน่วยงาน	กรมอนามัย ผ่านเกณฑ์ การประเมิน คุณธรรม ความโปร่งใส โดย ปปช. ที่ระดับ A (๘๕ - ๙๔.๙๙)	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

สำเนา

คำสั่งกรมอนามัย
ที่ ๗๖๙ /๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมกรมอนามัย

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางการปฏิบัติงานส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุขจัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมอนามัย เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงมีคำสั่งดังนี้

1. ให้ยกเลิกคำสั่งกรมอนามัยที่ ๑๑๒๒/๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมอนามัย สั่ง ณ วันที่ ๑๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑
2. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมอนามัย โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ	ประธาน
๑.๑ รองอธิบดีกรมอนามัย (ที่ได้รับมอบหมาย)	รองประธาน
๑.๒ ประธานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	รองประธาน
๑.๓ ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอภายใน หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๔ ผู้อำนวยการกองคลัง หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๕ ผู้อำนวยการกองแผนงาน หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๖ ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพ หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๗ ผู้อำนวยการสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๘ เลขาธิการกรม หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๙ ผู้อำนวยการศูนย์สื่อสารสาธารณะ หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๑๐ ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๕ ราชบุรี หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๑๑ ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๙ นครราชสีมา หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๑๒ ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	คณะทำงาน
๑.๑๓ ผู้ช่วยหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่	และเลขานุการ
๑.๑๔ เจ้าหน้าที่กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่	และผู้ช่วยเลขานุการ
	คณะทำงาน
	และผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะกรรมการที่มีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรม
ในหน่วยงาน กับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข
ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมอนามัยและดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ
ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑
(พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมอนามัย ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน
และดำเนินการจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่รัฐมนตรีมอบหมาย
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(ลงชื่อ) อรรถพล แก้วสัมฤทธิ์

(นายอรรถพล แก้วสัมฤทธิ์)

รองอธิบดีกรมอนามัย ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมอนามัย

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวณัชชา เสือแดง)

นักทรัพยากรบุคคล

กรมอนามัย

วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

กรมการแพทย์แผนไทย และการแพทย์ทางเลือก



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

สถานที่ตั้ง.....กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวพัชรพิมล ภริมย์รักษ์.....หมายเลขโทรศัพท์.....๐-๒๙๖๕-๓๗๒.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการในแผนปฏิบัติการ ปี ๒๕๖๔	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย	จำนวนประชากรเป้าหมาย
๑. กลุ่มกฎหมายและจริยธรรม	๘	๑๐๐	๐

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔.....๑.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม.....๕๐,๐๐๐.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการจำนวน.....๕๐,๐๐๐.....บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการจำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- หน่วยงาน / องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน.....๑๗.....แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน.....๑๐๐.....คน
- หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูลสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน.....๑๗.....แห่ง รวมผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน.....๑๐๐.....คน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติของกระทรวง/องค์กร หน่วยงาน

- เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน โดยประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้การปรับฐานความคิดแก่บุคลากรให้มีสำนึกในคุณธรรมและความซื่อสัตย์สุจริตให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม



รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่	ไตรมาสที่	ไตรมาสที่	ไตรมาสที่
						๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	๔ (ก.ค.ย. ๖๔)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข									
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ									
๑. โครงการพัฒนาระบบบริหาร ผู้องค์กรคุณภาพ และองค์กรคุณธรรม ๑.๑ การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ๑.๒ การประชุมคณะกรรมการ จริยธรรม ๑.๓ การจัดทำประมวลจริยธรรม	เพื่อพัฒนาให้กรมการแพทย์แผนไทย และการแพทย์ทางเลือก เป็นองค์กรทันสมัย มีสมรรถนะสูง เป็นองค์กรคุณภาพและองค์กรคุณธรรม	กลุ่มกฎหมาย และ จริยธรรม	บุคลากร จากทุกหน่วยงาน เข้าร่วมกิจกรรม	กรมการแพทย์แผนไทย และการแพทย์ ทางเลือก เป็นองค์กรคุณธรรม บุคลากรยึดมั่น ในหลักคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์ สุจริต ส่งผลให้ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริต และประพฤติมิชอบ	๕๐,๐๐๐			✓	

สำเนาฉบับ

คำสั่งกรรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก

ที่ ๑๓๑ /๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

กรรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก

ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๕) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางการปฏิบัติกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๕) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๕) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|---|----------------------|
| ๑. อธิบดีกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก | ที่ปรึกษา |
| ๒. รองอธิบดีกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก | ประธานคณะทำงาน |
| ที่อธิบดีมอบหมาย | |
| ๓. ผู้อำนวยการสำนักงานเลขานุการกรม หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๔. ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๕. ผู้อำนวยการกองการแพทย์ทางเลือก หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๖. ผู้อำนวยการกองคุ้มครองและส่งเสริมภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย และพื้นบ้านไทย หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๗. ผู้อำนวยการกองพัฒนาวิทยาแผนไทยและสมุนไพร หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๘. ผู้อำนวยการสถาบันการแพทย์แผนไทย หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๙. ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑๐. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑๑. นายวรพจน์ ภู่อินดา | |
| นิตិกรชำนาญการพิเศษ | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๑๒. นายภานุวัฒน์ โพนตนิม | |
| นิตិกรชำนาญการ | |
| ๑๓. นางมณฑิพา ทรงพานิช | คณะทำงานและเลขานุการ |
| นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ | |
| ๑๔. นางสาวพัชรพิมล ภิรมย์รักษ์ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| นิติกร | |

๑๕. นางสาว...

๑๕. นางสาวอรพินท์ นพมาท

ผู้ช่วยเลขานุการ

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

โดยมีอำนาจและหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. ให้คำแนะนำที่รอบร้อมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานภายใต้องค์กรหน่วยงาน กับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)
 ๒. จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน
 ๓. ดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้องตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ มอบหมาย
- พร้อมทั้งรายงานผลต่อคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่

สั่ง ณ วันที่



ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายเกียรติภูมิ วงศ์รจิต)

อธิบดีกรมการแพทย์แผนไทย

และการแพทย์ทางเลือก

.....รับ

.....รับ

.....รับ

.....รับ

.....รับ

กรมการแพทย์



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

สถานที่ตั้ง.....กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาววราภรณ์ คชรัตน์.....หมายเลขโทรศัพท์.....๐ ๒๕๕๙๐.๖๑๕๗.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการในแผนปฏิบัติการ ปี ๒๕๖๔	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย	จำนวนประชากรเป้าหมาย
กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม กฎหมายและวินัย	๑๒	๑๐๐	๒๐๐

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔.....๑๐.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม.....๖๐๐,๐๐๐.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการจำนวน.....๖๐๐,๐๐๐.....บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการจำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- หน่วยงาน / องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน.....๓๕.....แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน.....๒๐๐.....คน
- หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูลสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน.....๓๕.....แห่ง รวมผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน.....๒๐๐.....คน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติของกระทรวง/องค์กร หน่วยงาน

- มีการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในหน่วยงานกรมการแพทย์ โดยสอดแทรกไปกับการปฏิบัติราชการตามปกติเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรที่ดี
- หน่วยงานปฏิบัติงานอย่างมีธรรมาภิบาล โปร่งใส เป็นธรรม



รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.๖๔)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข										
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ										
๑. กิจกรรมสื่อใกล้ตัว ใกล้ใจ / มุมจริยธรรม	เพื่อสร้างการรับรู้และก่อให้เกิดความตระหนักในการรักษาคุณธรรม จริยธรรม	กลุ่มคุ้มครอง จริยธรรม กฎหมาย และวินัย หน่วยงาน	จำนวน ๒ สื่อ - มุมจริยธรรม - สื่อสิ่งของ	ผู้พบเห็น เกิดความตระหนัก และเปลี่ยนแปลง พฤติกรรม เกิดความละอาย ในการกระทำทุจริต	๒๗๐,๐๐๐		✓			
๒. กิจกรรมการประกวดเรื่องเล่า / ภาพประทับใจ ของบุคคลที่เป็นต้นแบบของการดำรงตนอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสาธารณะ	เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมพิจารณาเสนอผู้มีคุณธรรม จริยธรรมดี และสร้างความตระหนักในการรักษาคุณธรรม จริยธรรม และไม่กระทำทุจริต	กลุ่มคุ้มครอง จริยธรรม กฎหมาย และวินัย หน่วยงาน	มีผู้ส่งงานเข้าร่วม ประกวด จำนวน ๒๐ งาน	มีบุคคลต้นแบบ การมีคุณธรรมที่ดี เป็นแบบอย่าง	๗,๖๐๐		✓			
๓. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันปราบปราม การทุจริตในหน่วยงาน	เพื่อสร้างการรับรู้และก่อให้เกิดความตระหนักในการรักษาคุณธรรม จริยธรรม และไม่กระทำทุจริต	กลุ่มคุ้มครอง จริยธรรม กฎหมาย และวินัย หน่วยงาน	หน่วยงานส่งผู้แทน ร่วมแลกเปลี่ยน เรียนรู้ จำนวน ๓๐ หน่วยงาน	มีการแลกเปลี่ยน รูปแบบการดำเนินการ ในหน่วยงาน	๒,๐๐๐			✓		
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรม										
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรม										
๑. กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	เพื่อชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกัน ปราบปรามการทุจริต	กลุ่มคุ้มครอง จริยธรรม	ผู้แทนจากหน่วยงาน ละ ๒ คน รวม ๖๐ คน	ผู้ร่วมประชุมนำไป ดำเนินการในหน่วยงาน ได้อย่างครบถ้วน	๒๐,๐๐๐	✓		✓		

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.๖๔)
และการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต จำนวน ๒ ครั้ง	ในหน่วยงาน การกำกับติดตาม และการรายงานผล	กฎหมาย และวินัย หน่วยงาน							
๒. กิจกรรมการประกวด ๒.๑ มิวสิควีดีโอเพลงมาตรฐาน จริยธรรม เพลงจำขึ้นใจ ๒.๒ คำขวัญเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ๒.๓ การ์ด Thank you Card Better than Gift	เพื่อสร้างการรับรู้และก่อให้เกิด ความตระหนักในการรักษาคุณธรรม จริยธรรม และไม่กระทำทุจริต	กลุ่มคุ้มครอง จริยธรรม กฎหมาย และวินัย หน่วยงาน	มีผู้ส่งงานเข้าร่วม ประกวด ๔๐ งาน	มีวัฒนธรรมองค์กร ในการเสริมสร้าง คุณธรรม	๒๒,๘๐๐	✓	✓	✓	
๓. กิจกรรมการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของกรมการแพทย์	เพื่อสร้างการรับรู้ และให้หน่วยงาน ร่วมดำเนินกิจกรรมเกี่ยวกับการประเมิน ITA	กลุ่มคุ้มครอง จริยธรรม กฎหมาย และวินัย หน่วยงาน	จำนวนผู้ตอบแบบ วัดการรับรู้ ๒๐๐ คน	มีความตระหนัก ถึงการปฏิบัติหน้าที่ อย่างโปร่งใส	๒๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓
๔. กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการ บุคลากรต่อต้านการทุจริต	เพื่อสร้างบุคลากรให้ทำหน้าที่ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน	กลุ่มคุ้มครอง จริยธรรม กฎหมาย และวินัย หน่วยงาน	หน่วยงานส่งผู้แทน เข้ารับการประชุม จำนวน ๔๐ คน	มีบุคลากร นำการขับเคลื่อน ในหน่วยงานได้	๖๐,๐๐๐		✓		
๕. การจัดทำสื่อเกี่ยวกับการลงโทษ ผู้กระทำความผิดเกี่ยวกับการทุจริต เปรียบเทียบกับการทำผิดระเบียบ	เพื่อส่งเสริมให้เกิดความรู้ ความเข้าใจ ในกฎ ระเบียบ และไม่กระทำการ อันเข้าข่ายถูกร้องเรียนเรื่องทุจริต	กลุ่มคุ้มครอง จริยธรรม กฎหมาย และวินัย หน่วยงาน	สื่อ infographic จำนวน ๑๐ สื่อ	รับทราบผล การดำเนินการ เพื่อเปลี่ยนแปลง พฤติกรรม	๕,๐๐๐	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.๖๔)
๖. กิจกรรมการสืบสวน / สอบสวน	เพื่อร่วมกับหน่วยงานในการตรวจสอบ เรื่องการทุจริตประพฤติมิชอบต่าง ๆ	กลุ่มคุ้มครอง จริยธรรม กฎหมาย และวินัย หน่วยงาน	ร่วมสืบสวน สอบสวน กับหน่วยงาน จำนวน ๔ ครั้ง	หน่วยงานได้รับ ความรู้เกี่ยวกับ การตรวจสอบ เรื่องการทุจริต	๙๒,๖๐๐	✓	✓	✓	✓
๗. การจัดทำระบบรับเรื่องราว ร้องเรียน และการอบรมการใช้งาน ระบบ	เพื่อการจัดการเรื่องร้องเรียน การจัดเก็บ และกำกับติดตามอย่างเป็นระบบ	กลุ่มคุ้มครอง จริยธรรม กฎหมาย และวินัย หน่วยงาน	จัดทำระบบรับเรื่อง ร้องเรียน จำนวน ๑ ระบบ	มีระบบฐานข้อมูล การร้องเรียน เพื่อนำมาวิเคราะห์ ปรับปรุงกระบวนการ ทำงานต่าง ๆ ได้	๑๐๐,๐๐๐	✓			

สำเนาฉบับ

คำสั่งกรรมการแพทย์
ที่ 170W / ๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณภาพการแพทย์

ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงานและกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมการแพทย์เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมการแพทย์ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | |
|---|--|
| ๑.๑ รองอธิบดีกรมการแพทย์ (ที่ได้รับมอบหมาย) | ประธานคณะทำงาน |
| ๑.๒ ที่ปรึกษากรมการแพทย์ (นายปรกากร ถมยางกูร) | รองประธานคณะทำงาน |
| ๑.๓ ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบสวนภายในหรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑.๔ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหารหรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑.๕ เลขานุการกรมหรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑.๖ ผู้อำนวยการกองบริหารการคลังหรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑.๗ ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคลหรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑.๘ ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงานหรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑.๙ ผู้อำนวยการสำนักสารสนเทศการแพทย์หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑.๑๐ ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและประเมินเทคโนโลยีทางการแพทย์หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑.๑๑ ผู้อำนวยการกองวิชาการแพทย์หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑.๑๒ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมายการแพทย์หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑.๑๓ ผู้อำนวยการสำนักนิเทศระบบการแพทย์หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑.๑๔ นายชัยชนะ วีรสุชาติ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ คณะทำงาน |
| ๑.๑๕ นางสาวราภรณ์ วรรณบุตร | สำนักงานเลขานุการ |
| ๑.๑๖ นายดำรงศ ปานมพฤกษ์ | คณะทำงานและเลขานุการ |
- กองบริหารการแพทย์การปศคค
กองบริหารการแพทย์การปศคค
กองบริหารการแพทย์การปศคค

๑.๑๗ นางสาวสุสติ ศษสาร	นักทรัพยากรบุคคล	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	
๑.๑๘ นางสาวสุติดา ศาคร	นักทรัพยากรบุคคล	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	
๑.๑๙ นายภัทรพงศ์ ไชยยา	นิติกร	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	

๒. อำนวยการหน้าที่

๒.๑ ให้คณะกรรมการที่มีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน ภายในองค์กรหน่วยงาน กับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๒.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมการแพทย์และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุขฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมการแพทย์ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลการดำเนินงานปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานและดำเนินการ จัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปและให้ยกเลิกคำสั่งกรมการแพทย์ ที่ ๑๐๔๖/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมการแพทย์

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒



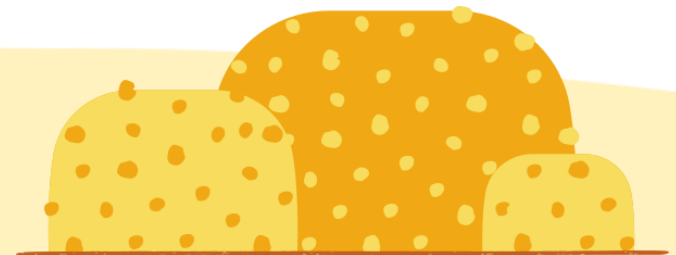
นายสมศักดิ์ อรรถศิลป์
อธิบดีกรมการแพทย์

ผู้สืสร้าง/พิมพ์
บรรณาธิการ/ตรวจ
๒๕ พ.ย. ๖๒

สถาบันพระบรมราชชนก



หน่วยงานของรัฐในกำกับรัฐมนตรี ว่าการกระทรวงสาธารณสุข



สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

สถานที่ตั้ง.....สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ กระทรวงสาธารณสุข ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวคงขวัญ จันทร์แก้ว.....หมายเลขโทรศัพท์.....๐๘๗๐๙๙๑๖๖๙.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการในแผนปฏิบัติการ ปี ๒๕๖๔	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย	จำนวนประชากรเป้าหมาย
๑. สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ	๑๓๐ คน	๑๒๐	๖๐๐

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔.....๑๗.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม.....๑๔,๖๐๐.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการจำนวน.....๑๔,๖๐๐.....บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการจำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- หน่วยงาน / องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน.....-.....แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน.....-.....คน
- หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูลสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน.....-.....แห่ง รวมผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน.....-.....คน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของกระทรวง/องค์กร หน่วยงาน

- สถาบันมีการพัฒนาปรับปรุงคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานและมีระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส อย่างน้อยระดับผ่านเกณฑ์

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.ย.๖๔)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข										
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ										
๑. การบริหารจัดการระบบคุณธรรม ความโปร่งใส และธรรมาภิบาล - จัดฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม วินัย การปลูกฝังวิถีคิด	เป็นองค์กรที่มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ ค่าเป้าหมาย สถาบันมีผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส อย่างน้อย ระดับผ่านเกณฑ์	กลุ่มพัฒนา องค์กร / สถาบัน การแพทย์ ฉุกเฉิน แห่งชาติ	๑๒๐ คน /๑ วัน	บุคลากรที่ได้รับ การอบรมมีคุณธรรม จริยธรรม สามารถ แยกแยะประโยชน์ ส่วนตัวและส่วนรวมได้	๔,๖๐๐		✓			
๒. จัดกิจกรรมปลูกจิตสำนึก ค่านึงถึงประโยชน์ส่วนรวม เพื่อการพัฒนาจิตใจ และนำมาประยุกต์ใช้ ในการทำงาน กพ-มีค (ลงพื้นที่สอน CPR) นักเรียน / ประชาชน		สถาบัน การแพทย์ ฉุกเฉิน แห่งชาติ			๑๐,๐๐๐	✓	✓	✓		
๓. รณรงค์การใช้วัสดุสำนักงาน อย่างประหยัด		สถาบัน การแพทย์ ฉุกเฉิน แห่งชาติ			ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓		
๔. เสริมสร้างวินัยการปฏิบัติงาน		สถาบัน การแพทย์ ฉุกเฉิน แห่งชาติ			ไม่ใช้ งบประมาณ	✓				
๕. ยกย่องเชิดชูการกระทำความดี (มอบเข็มเชิดชูเกียรติ)		สถาบัน การแพทย์			ไม่ใช้ งบประมาณ	✓				

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)
		ฉุกเฉิน แห่งชาติ							
๖. จัดอบรมสมาธิให้บุคลากรสถาบัน การแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ		สถาบัน การแพทย์ ฉุกเฉิน แห่งชาติ			ไม่ใช้ งบประมาณ		✓		
๗. จัดมุมสงบพบธรรมให้บุคลากร ในองค์กร		สถาบัน การแพทย์ ฉุกเฉิน แห่งชาติ			ไม่ใช้ งบประมาณ		✓		
๘. จัดกิจกรรม เรื่องเล่าเจ้าคุณธรรม ในกิจกรรม SMS		สถาบัน การแพทย์ ฉุกเฉิน แห่งชาติ			ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	✓	✓
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรม									
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรม									
๑. ประกาศเจตจำนงสุจริต และมีข้อตกลง ร่วมกันอย่างเป็นทางการของผู้บริหาร และบุคลากรขององค์กร		สถาบัน การแพทย์ ฉุกเฉิน แห่งชาติ	บุคลากรทุกระดับ ได้ประกาศข้อตกลง ร่วมกันอย่าง เป็นทางการ			✓			
๒. การบริหารจัดการระบบคุณธรรม และความโปร่งใส ประจำปี ๒๕๖๓		สถาบัน การแพทย์ ฉุกเฉิน แห่งชาติ				✓			

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.๖๔)
๓. ประชาสัมพันธ์ทำความเข้าใจถึงผลการประเมินในปีที่ผ่านมาให้กับผู้ปฏิบัติงานของสถาบันทราบ		สถาบัน การแพทย์ ฉุกเฉิน แห่งชาติ				✓			
๔. จัดประชุมผู้บริหารและคณะทำงานในการกำหนดยุทธศาสตร์ในการบริหารระบบ ITA		สถาบัน การแพทย์ ฉุกเฉิน แห่งชาติ						✓	
๕. วิเคราะห์และออกแบบแผนการดำเนินงานพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน		สถาบัน การแพทย์ ฉุกเฉิน แห่งชาติ				✓			
๖. ส่งเสริม สนับสนุน ให้สำนัก / กลุ่มดำเนินการตามแผนการดำเนินงานพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน		สถาบัน การแพทย์ ฉุกเฉิน แห่งชาติ				✓	✓	✓	
๗. การสื่อสารระบบงานและการบริหารจัดการที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส		สถาบัน การแพทย์ ฉุกเฉิน แห่งชาติ					✓		
๘. กำกับติดตามแผนการดำเนินงานพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสและรายงานความก้าวหน้าต่อที่ประชุม MEC		สถาบัน การแพทย์ ฉุกเฉิน แห่งชาติ					✓		

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (มี.ค.๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.๖๔)
๙. การพัฒนาและดำเนินการจริงจัง ในกระบวนการตรวจสอบ สอบสวน และลงโทษ เพื่อสร้างความเชื่อมั่น และสะท้อนความชัดเจน ของการให้ความสำคัญของผู้บริหาร ทุกระดับ		สถาบัน การแพทย์ ฉุกเฉิน แห่งชาติ				✓	✓	✓	

การแต่งตั้งคณะกรรมการและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

คำสั่งสถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ
ที่ ๑๐๗ /๒๕๖๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ

ตามที่คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ. โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | |
|----------------------------------|-----------------------------|
| ๑.๑ รองเลขาธิการที่รับมอบหมาย | ประธานคณะทำงาน |
| ๑.๒ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาองค์การ | รองประธานคณะทำงาน |
| ๑.๓ นางชิตชนก สุวคนธ์ | คณะทำงาน |
| ๑.๔ นางรัชชยา เกียรติจิโรชิต | คณะทำงาน |
| ๑.๕ นางสาวอนัญญา พันธุ์คุณวัฒน์ | คณะทำงาน |
| ๑.๖ นางสาวดวงขวัญ จันทร์แก้ว | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๑.๗ นางสาวจิตติมา ศรมณี | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑.๘ นางสาวรุ่งทิวา โฉมคำ | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. อำนาจหน้าที่

๒.๑ ให้คณะกรรมการทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานภายในองค์กรหน่วยงาน กับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน และดำเนินการจัดสร้างให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ผู้สั่ง ตั้งแต่วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ เดือน ธันวาคม พ.ศ ๒๕๖๑

เรื่ออากาศเอก

(อัจฉริยะ แผงมา)

เลขาธิการสถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ

สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

สถานที่ตั้ง.....ชั้น ๔ อาคารสุขภาพแห่งชาติ ๘๘/๓๙ ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายชภัทร ช่างอรุณ, นางสาวโสภิต เล้าเกตุ.....หมายเลขโทรศัพท์.....๐ ๒๘๓๒ ๙๒๓๔, ๐ ๒๘๓๔ ๙๒๓๕.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการในแผนปฏิบัติการ ปี ๒๕๖๔	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย	จำนวนประชากรเป้าหมาย
หน่วยงานทรัพยากรมนุษย์ร่วมกับกลุ่มงานตรวจสอบภายใน	๕๒	-	-

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔.....๑.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม.....๖๐,๐๐๐.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการจำนวน.....๖๐,๐๐๐.....บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการจำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- หน่วยงาน / องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน.....๑.....แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน.....๔๕.....คน
- หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูลสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน.....๑.....แห่ง รวมผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน.....๔๕.....คน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติของกระทรวง/องค์กร หน่วยงาน

- บุคลากรสถาบันวิจัยสาธารณสุข มีความตระหนักรู้ และเกิดความเข้าใจ ภายใต้งานโครงการปลูกฝังวิถีคิด ยึดหลักคุณธรรมและความโปร่งใส และสามารถคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวมได้ ตามแนวทางการประเมินผลการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต (ปปช.)

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ค.๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (เม.ค.-มิ.๖๓)	ไตรมาสที่ ๓ (ส.ค.-ธ.๖๓)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.๖๓)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข									
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ									
๑. บรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมจริยธรรม	เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมการทำงานของพนักงาน เจ้าหน้าที่ คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ไม่ทนต่อการทุจริต ไม่รับสินบน รวมถึงการปรับฐานความคิดของผู้ปฏิบัติงาน สรรส. ให้มีค่านิยมร่วมด้านทุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะ และสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม เป็นการสร้างกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบ สามารถป้องกันปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของพนักงาน และเจ้าหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และบังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม	ฝ่าย ทรัพยากร มนุษย์ และกลุ่ม ตรวจสอบ ภายใน	จำนวนผู้เข้าร่วมมากกว่าร้อยละ ๘๐	ผู้เข้าร่วมมีความพึงพอใจมากกว่าร้อยละ ๘๐	๖๐,๐๐๐		✓		

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ค.๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (เม.ค.-มิ.๖๓)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.๖๓)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.๖๓)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรม										
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรม										
๑. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน สวรส.	เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมการทำงาน ของพนักงาน เจ้าหน้าที่ คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่า ประโยชน์ส่วนตน ไม่ทนต่อการทุจริต ไม่รับสินบน รวมถึงการปรับฐานความคิด ของผู้ปฏิบัติงาน สวรส. ให้มีค่านิยม ร่วมต้านทุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะ และสามารถแยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ ส่วนรวม เป็นการสร้างกระบวนการ กล่อมเกลாதองสังคมในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต อย่างเป็นระบบ สามารถป้องกันปัญหา การทุจริตและประพฤติมิชอบ ของพนักงาน และเจ้าหน้าที่ได้อย่าง มีประสิทธิภาพ และบังเกิดผล อย่างเป็นรูปธรรม	ฝ่าย ทรัพยากร มนุษย์ และกลุ่ม ตรวจสอบ ภายใน	จำนวนผู้เข้าร่วม มากกว่าร้อยละ ๘๐	ผู้เข้าร่วม มีความพึงพอใจ มากกว่าร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓			



คำสั่ง สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข

ที่ ๘๒ /๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข

ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) นั้น
ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

	วิชาไทย	ประธานคณะทำงาน
๑.๑ นายจเร	เลขวิริยะกุล	รองประธานคณะทำงาน
๑.๒ นางวิษญา	บุญเรือง	คณะทำงาน
๑.๓ นางสาววรรณพร	นวจินกุล	คณะทำงาน
๑.๔ นางสาวอุติมา	ปุณยธร	คณะทำงาน
๑.๕ นางสาววรางคณา	แก้วศิลา	คณะทำงาน
๑.๖ นางสาวสุตาภัทร	พงษ์ทอง	คณะทำงาน
๑.๗ นายจักรกฤต	ช่วงอรุณ	คณะทำงานและเลขานุการ
๑.๘ นายชภัทร	เล่าเกศ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๙ นางสาวโสริษา		

๒. อำนาจหน้าที่

๒.๑ ให้คณะกรรมการทำหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรม ในหน่วยงานภายในองค์กรหน่วยงาน กับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)
๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุขและดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุขให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน และดำเนินการจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๔

๔

เดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายณพพร ชื่นกลิ่น)

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข

สถาบันนวัตกรรมแห่งชาติ



การแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
คำสั่งสถาบันวิจัยชนแห่งชาติ

ที่ ๒ /๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสถาบันวิจัยชนแห่งชาติ

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสถาบันวิจัยชนแห่งชาติ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสถาบันวิจัยชนแห่งชาติ โดยยึดองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

	ประธาน
๑.๑ ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยชนแห่งชาติ	รองประธาน
๑.๒ รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยชนแห่งชาติ	คณะกรรมการ
๑.๓ ผู้จัดการสำนักบริหารความมั่นคงด้านวิจัยชน	คณะกรรมการ
๑.๔ ผู้จัดการสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์	คณะกรรมการ
๑.๕ ผู้จัดการสำนักพัฒนาศักยภาพด้านวิจัยชน	คณะกรรมการ
๑.๖ ผู้จัดการสำนักอำนวยการ	คณะกรรมการ
๑.๗ นาย ญัฐ จินดาประชา	คณะกรรมการและเลขานุการ
๑.๘ นางสาวเพชรลดา กาภูริจรณ	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๙ นางสาวจิตติมา ช่างน้อย	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสถาบันวิจัยชนแห่งชาติ ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน และดำเนินการจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๖...เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายนคร เปรมศรี)

ผู้บริหารของสถาบันวิจัยชนแห่งชาติ

สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

สถานที่ตั้ง...๑๒๐ หมู่ ๓ ชั้น ๒-๔ อาคารรัฐประศาสนภักดี “ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐” ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๑๐
 ชื่อผู้ประสานงาน...นายพรรคพงศ์ วุฒิวงศ์, นางสาวยศวี โกสมภักดิ์.....หมายเลขโทรศัพท์.....๐๘๔-๔๓๘-๑๑๐๔/ ๐๘๔-๗๕๑-๒๘๐๕.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการในแผนปฏิบัติการ ปี ๒๕๖๔	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย	จำนวนประชากรเป้าหมาย
๑. สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ	๘๖๐	-	-

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔.....๒.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม.....๑,๒๔๐,๐๐๐.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการจำนวน.....๑,๒๔๐,๐๐๐.....บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการจำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- หน่วยงาน / องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน.....-.....แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน.....-.....คน
- หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูลสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน...๓๗.....แห่ง
รวมผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน.....-.....คน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติของกระทรวง/องค์กร หน่วยงาน

- บุคลากร สปสช. ได้รับรู้ถึงสารที่เป็นสาระการปฏิบัติตนและปฏิบัติงานที่มีคุณธรรม มีจริยธรรม และมีธรรมาภิบาล
- องค์กรมีบุคลากรที่มีความตระหนักและเกิดการประพฤติการปฏิบัติงานที่ยึดหลักคุณธรรมและความโปร่งใส ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของสำนักงาน ป.ป.ช.
- องค์กรมีภาพลักษณ์ที่ดีในด้านธรรมาภิบาล อันจะนำพาหน่วยงานไปสู่ความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้และก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติ



รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.๖๔)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข									
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ									
<p>๑. โครงการเสริมสร้างศักยภาพและระบบบริหารด้วยระบบคุณภาพและหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๑.๑ ดำเนินงานด้านระบบบริหารคุณภาพแบบบูรณาการกับงานประจำและเครื่องมือคุณภาพที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๑.๒ การตรวจประเมินคุณภาพองค์กร (ISO)</p> <p>๑.๓ จัดกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมคุณธรรมจริยธรรมการทำงานเพื่อนำไปสู่องค์กรที่มีธรรมาภิบาลและมีสมรรถนะสูง</p> <p>๑.๔ จัดกิจกรรมเผยแพร่และสร้างความเข้าใจเรื่องงานคุณภาพและคุณธรรมจริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๑.๕ สื่อสาร สร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรเพื่อคงสภาพการมีคุณธรรมและความโปร่งใส</p>	<p>๑. สร้างสำนึกในคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ด้วยหลักเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>๒. ส่งเสริมการทำงานตามเกณฑ์ PMQA โดยบูรณาการกับเครื่องมือคุณภาพต่าง ๆ</p> <p>๓. ส่งเสริมวัฒนธรรม ACCEPT ที่มุ่งเน้นร่วมกัน ผ่านกิจกรรมต่าง ๆ</p>	<p>สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ</p>	<p>๑. ความสำเร็จของการปฏิบัติเรื่องวัฒนธรรมองค์กรตามแผนงานที่กำหนด</p> <p>๒. คะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (ITA)</p> <p>๓. คะแนนการยอมรับของบุคลากรในการเป็นองค์กรที่มีธรรมาภิบาลและสมรรถนะสูง (IIT)</p> <p>๔. คะแนนผลการประเมิน</p>	<p>สปสช. เป็นองค์กรที่มีธรรมาภิบาลและมีสมรรถนะสูง</p>	<p>๑,๐๐๐,๐๐๐</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.๖๔)
			การพัฒนาคุณภาพ การบริหารจัดการ ภาครัฐ (PMQA) ๔.๐						
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรม									
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรม									
๒. โครงการส่งเสริมค่านิยม และวัฒนธรรมการทำงานขององค์กร เพื่อนำไปสู่องค์กรสมรรถนะสูง ๒.๑ ส่งเสริมการรับรู้ และความเข้าใจ ค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กร (Accept) ผ่านการสื่อสารภายในองค์กร ช่องทางและกิจกรรมต่าง ๆ ๒.๒ โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และเสริมสร้างความสัมพันธ์ ของบุคลากร					๒๔๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓

การแต่งตั้งคณะกรรมการและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

คำสั่งสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ

ที่...../2563

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ 12 กรกฎาคม 2559 เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559-2564) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ หน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2560-2564) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559-2564) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2560-2564) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

1. องค์ประกอบ

- | | |
|---|------------------------|
| 1.1 ผู้ช่วยเลขาธิการ สป.สช. ที่ได้รับมอบหมาย | ประธานคณะกรรมการ |
| 1.2 ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาองค์กร | รองประธานคณะกรรมการ |
| 1.3 ผู้แทนกลุ่มภารกิจยุทธศาสตร์และการประเมินผล | คณะกรรมการ |
| 1.4 ผู้แทนกลุ่มภารกิจบริหารกองทุน | คณะกรรมการ |
| 1.5 ผู้แทนกลุ่มภารกิจสนับสนุนเครือข่ายระบบบริการ | คณะกรรมการ |
| 1.6 ผู้แทนกลุ่มภารกิจระบบสนับสนุน | คณะกรรมการ |
| 1.7 ผู้แทนกลุ่มภารกิจงานสาขาเขตและการมีส่วนร่วม | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| 1.8 นายพรพรพงศ์ วุฒิวางศ์ | คณะกรรมการและ |
| 1.9 นางสาวยศวดี โทสุเมภัสศิริ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

2. อำนาจหน้าที่

2.1 ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ 1 (พ.ศ.2560-2564)

2.2 จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ 1 (พ.ศ.2560-2564) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

2.3 ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน และดำเนินการจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

2.4 ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ เดือน ธันวาคม พ.ศ. 2563

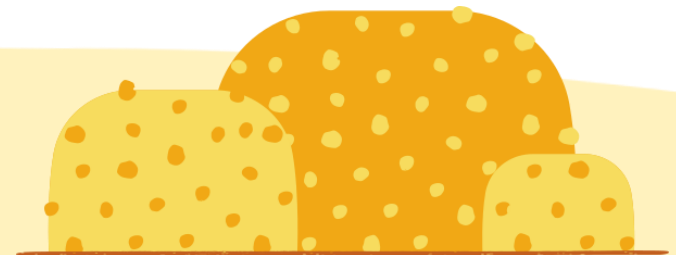


(นายอรรถพร ลิ้มปัญญาเลิศ)

รองอธิการ ปฏิบัติงานแทน

เลขาธิการสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ

องค์การมหาชน



โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

สถานที่ตั้ง.....เลขที่ ๑๙๘ หมู่ ๑ ถนนบ้านแพ้ว-พระประโทน ตำบลบ้านแพ้ว อำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดสมุทรสาคร.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางจรี ศรีพรัตน์.....หมายเลขโทรศัพท์.....๐๘๑-๓๔๒๖๑๔๒.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการในแผนปฏิบัติการ ปี ๒๕๖๔	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย	จำนวนประชากรเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)	๑,๖๓๑ คน	- บุคลากรโรงพยาบาล ไม่น้อยกว่า ๕๐๐ คน ร่วมกิจกรรมตามแผนงาน โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม - ภาคีเครือข่าย ๑ - ๒ เครือข่าย	จิตอาสา อาสาสมัคร ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔.....๘.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม.....๑๐๐,๐๐๐.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการจำนวน.....บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการจำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- หน่วยงาน / องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน.....๑-๒.....แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน.....๕๐๐.....คน
- หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน.....๑.....แห่ง รวมผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน.....๑๐๐-๒๐๐.....คน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติของกระทรวง/องค์กร หน่วยงาน

- โรงพยาบาลมีการส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย ด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมที่เข้มแข็ง และยั่งยืนภายใต้การบริหารจัดการที่ดีหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค มีแนวทางในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม
- บุคลากรได้รับการพัฒนา ปลุกฝังจิตสำนึก ส่งผลให้ประพฤติปฏิบัติที่ถูกต้องตั้งตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา มีภูมิคุ้มกันที่ดี มีเหตุผล ใช้ความรู้ อย่างเป็นรอบคอบ รอบด้าน คำนึงถึงความเสี่ยง รู้ทันการเปลี่ยนแปลงสอดคล้องภารกิจ ส่งผลให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้ใช้บริการมีความพึงพอใจ ในการมาใช้บริการ
- บุคลากรมีความจงรักภักดี เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิตประจำวัน



M Mastery เป็นมาตรฐานของแพทย์ไทย สรรพคุณ
O Originality เติบโตอย่างยั่งยืน
P People Centered ให้ความสำคัญกับคน
H Humility ถ่อมตน อ่อนน้อม

- บุคลากรมีแรงจูงใจและมีความสุขในการทำงาน และเป็นต้นแบบในการทำความดี ส่งผลต่อภาพลักษณ์ชื่อเสียงขององค์กร
- โรงพยาบาลมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นองค์กรคุณธรรม

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.๖๓)	ไตรมาส ที่ ๒ (ม.ค.๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.๖๔)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข									
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ									
๑. โครงการฝึกอบรม ปลุกฝัง สร้างจิตสำนึกหลักคุณธรรม จริยธรรม ระเบียบข้อบังคับ ค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร	๑. บุคลากรที่เข้าปฏิบัติงานใหม่ได้ รับรู้ เข้าใจหลักคุณธรรม จริยธรรม ระเบียบข้อบังคับ ค่านิยมวัฒนธรรม องค์กร ๒. เพื่อให้บุคลากรประจำที่ยังมี พฤติกรรมไม่สอดคล้องกับหลักคุณธรรม จริยธรรมค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร หรือผลการประเมินการปฏิบัติงาน ประจำปี น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ หรือไม่ได้เลื่อนขั้นเงินเดือน ได้รับการพัฒนา	งาน ทรัพยากร- มนุษย์	๑. ร้อยละ บุคลากร เข้าปฏิบัติงานใหม่ ได้รับการอบรม ร้อยละ ๑๐๐ ๒. บุคลากร ประจำที่มี พฤติกรรม ไม่สอดคล้อง กับหลักคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร หรือผลการประเมิน เลื่อนขั้นเงินเดือน หรือผลการประเมิน การปฏิบัติงาน ประจำปี น้อยกว่า	๑. บุคลากร ที่เข้าปฏิบัติงานใหม่ รับรู้เข้าใจหลักคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร มีพฤติกรรมที่ถูกต้อง ดีงาม สอดคล้อง ทิศทางองค์กร ๒. บุคลากร ที่มีพฤติกรรม ไม่สอดคล้อง ได้รับการอบรม ทบทวน ปลุกจิตสำนึก และรับรู้หลักคุณธรรม จริยธรรม ส่งผลให้ มีพฤติกรรมที่ดี	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.๖๔)
			ร้อยละ ๖๐ หรือไม่ได้เลื่อนชั้นเงินเดือน ได้รับการอบรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐	ถูกต้องสอดคล้องทิศทางองค์กร					
๒. โครงการยกย่องเชิดชูคนดีขององค์กร	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กร ร่วมกันกระทำความดี เป็นแบบอย่างของการประพฤติปฏิบัติเป็นที่ยอมรับในสังคม และเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติผู้กระทำความดีให้เป็นที่ประจักษ์ในสังคม มีแรงจูงใจในการทำความดี	งาน ทรัพยากร มนุษย์	จำนวนคนดีขององค์กร ๒๐ คน/ปี	ผู้กระทำความดีได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ให้เป็นที่ประจักษ์ในสังคม มีแรงจูงใจในการทำงาน และเป็นต้นแบบการทำความดีอย่างต่อเนื่อง และมีความสุขในการทำงาน	๑๐๐,๐๐๐				✓
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงามและกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์เป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม									
๑. จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกบุคลากร โดยการนำ “ธรรมะ” หรือ “หลักธรรมของพระพุทธศาสนา” มาประยุกต์ใช้เพื่อสร้างบรรยากาศการทำงานในองค์กรมีความเป็นมิตร และเกิดความร่มเย็นเป็นสุข	งาน ทรัพยากร มนุษย์	จำนวนครั้งการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ทุกเดือน	บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และมีความสุขในการทำงาน ที่ได้รับมอบหมาย	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.๖๔)
				ด้วยความขยันหมั่นเพียรทำให้การทำงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น องค์กรมีความเป็นมิตรและเกิดความร่มเย็นเป็นสุข					
๒. จัดกิจกรรมในวันสำคัญ เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และประเพณี วัฒนธรรมอันดีงาม	๑. เพื่อให้บุคลากรได้แสดงความจงรักภักดีเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนาพระมหากษัตริย์ ๒. เพื่อพัฒนากล่อมเกลาจิตใจของบุคลากรในการนำมาประยุกต์ในการทำงานและใช้ชีวิตประจำวัน	งานทรัพยากรมนุษย์ และคณะกรรมการจริยธรรม	จำนวนกิจกรรมเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และสืบสานประเพณี วัฒนธรรม ไม่น้อยกว่า ๖ ครั้ง/ปี	บุคลากรได้ร่วมกิจกรรมและแสดงความจงรักภักดีเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ได้รับการกล่อมเกลาจิตใจ ประพฤติปฏิบัติในสิ่งดีงาม	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๓. โครงการรณรงค์ให้แต่งกายชุดผ้าไทย และส่งเสริมชุดไทยเป็นอัตลักษณ์ประจำชาติ ตามนโยบายของประเทศ	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรร่วมอนุรักษ์ พื้นฟู สืบสาน ส่งเสริม และสืบสานเอกลักษณ์ประจำชาติ ด้วยการแต่งกายด้วยผ้าไทยให้คงอยู่สืบไป	งานทรัพยากรมนุษย์	จำนวนบุคลากรที่แต่งกายชุดผ้าไทยตามวาระโอกาสต่าง ๆ	บุคลากรแต่งกายชุดผ้าไทย ตามนโยบายของประเทศ และในวาระโอกาสต่าง ๆ	ไม่ใช้งบประมาณ				✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.๖๔)
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรม									
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรม									
๑. กิจกรรมรณรงค์ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมขององค์กร	เพื่อเผยแพร่ สื่อสารให้บุคลากรรับรู้เข้าใจแนวทางปฏิบัติ หลักคุณธรรมจริยธรรม การทำความดี ข้อกำหนดระเบียบ วินัย กติกาขององค์กร และมาตรฐาน จรรยาบรรณวิชาชีพ	งานทรัพยากรมนุษย์	จำนวนครั้ง การเผยแพร่ / ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลให้เจ้าหน้าที่ได้รับรู้ รับทราบเกี่ยวกับส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ไม่น้อยกว่า ๓ ครั้ง	บุคลากรได้รับทราบและเรียนรู้ข้อมูลต่างๆ ด้านคุณธรรมจริยธรรม ส่งเสริมมีกฏปฏิบัติที่ดี ลดข้อร้องเรียนหรือความไม่พึงพอใจของผู้ใช้บริการหรือผู้ร่วมงาน และมีความสุขในการทำงาน ร่วมกันเป็นทีม	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมให้เป็นองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรม									
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม และการพัฒนาองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรม									
๑. จัดช่องทางเสนอข้อคิดเห็นหรือข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรหรือประพฤตินไม่เหมาะสม	เพื่อสร้างช่องทางเสนอข้อคิดเห็นหรือข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรหรือประพฤตินไม่เหมาะสม	คณะกรรมการจริยธรรม	จำนวนช่องทางเสนอความคิดเห็น ร้องเรียนเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรหรือประพฤติน	รับทราบข้อมูลหลายมุมมองจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภายในและภายนอก เพื่อปรับปรุงพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และเป็นองค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.๖๓)	ไตรมาส ที่ ๒ (ม.ค.๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.๖๔)
			ไม่เหมาะสม ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	ที่เรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม					
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่ายและการขยายความร่วมมือกับภาคส่วนอื่น ๆ									
๑. ประสานความร่วมมือเครือข่าย / หน่วยงานภายนอกและเพิ่มช่องทางขับเคลื่อน ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	ร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก กระตุ้นและผนึกกำลังกับบุคลากร ในการขับเคลื่อนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	คณะกรรมการ จริยธรรม	จำนวนเครือข่ายที่มีส่วนร่วม ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ไม่น้อยกว่า ๑-๒ เครือข่าย	มีเครือข่าย แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และเพิ่มประสิทธิภาพระบบการดำเนินงาน บริหารจัดการ ขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓



คำสั่งโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

ที่ ศป(อ)สจ./๒๕๖๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นไปตาม แนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) เป็นไปด้วยความ เรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ นายพรเทพ พงศ์ทวีกร	ประธานคณะกรรมการ
๑.๒ นางสาวนุชบารณ กลับบ้านเกาะ	รองประธานคณะกรรมการ
๑.๓ นางณัฐอร กิรติลาภิน	คณะกรรมการ
๑.๔ นางสาวสิริวิภา อรตัน	คณะกรรมการ
๑.๕ ประธานองค์กรแพทย์	คณะกรรมการ
๑.๖ นางมณีรัตน์ พิสารวัฒนา	คณะกรรมการ
๑.๗ นางสาวสุวิพร อิศวีรานนท์	คณะกรรมการ
๑.๘ นางจาร์ ศรีพารัตน์	คณะกรรมการและเลขานุการ
๑.๙ นางสาวแสงทิพย์ พรหมเหลือง	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. อำนาจหน้าที่

๒.๑ ให้คณะกรรมการทำหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานภายใน องค์กรหน่วยงาน กับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) และดำเนินการ ขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน และดำเนินการจัดส่ง ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ เดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

Emv cwh

(นายพรเทพ พงศ์ทวีกร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว

สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

สถานที่ตั้ง..... ๘๘/๓๙ อาคารสุขภาพแห่งชาติ ชั้น ๕ กระทรวงสาธารณสุข ซอย ๖ ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัด นนทบุรี ๑๑๐๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน..... นายชัยวัฒน์ สุวิฆานกุล..... หมายเลขโทรศัพท์..... ๐๒-๘๓๒ ๙๔๒๗, ๐๖๑-๕๔๑-๔๒๙๗.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการในแผนปฏิบัติการ ปี ๒๕๖๔	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย	จำนวนประชากรเป้าหมาย
๑. สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)	๗๓	-	-

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔..... ๔..... โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม..... ๕๐๐,๐๐๐..... บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการจำนวน..... ๑๖๙,๓๒๙,๓๐๐..... บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการจำนวน..... -..... บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- หน่วยงาน / องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน..... ๕..... แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน..... ๗๓..... คน
- หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูลสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน..... ๕..... แห่ง รวมผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน..... ๗๓..... คน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติของกระทรวง/องค์กร หน่วยงาน

- เพื่อเป็นการปลูกฝังคุณธรรมให้บุคลากรและเจ้าหน้าที่ สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ทุกคน มีคุณธรรมในใจ เห็นคุณค่าในการทำความดี ด้วยวินัย สุจริต จิตอาสา
- บุคลากรและเจ้าหน้าที่ของ สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) มีคุณธรรมที่พึงประสงค์ เทิดทูนชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ โดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในชีวิตประจำวัน ดำรงไว้ซึ่งวิถีทางวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณี อย่างมีความสุข มั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ค.๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (เม.ค.-ค.๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.มิ.ย.๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.ย.๖๔)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข									
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ									
๑. ร่วมจัดนิทรรศการ และนำเสนอผลงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ภายใต้โครงการ “ตลาดนัดคุณธรรม ปี ๓”	เพื่อส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมด้านคุณธรรมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่และบุคลากร โดยให้เห็นคุณค่าของการส่งเสริมคุณธรรม	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนฯ และหน่วยงานเครือข่าย	ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และหน่วยงาน เครือข่าย ได้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ สามารถร่วมสร้างนวัตกรรมใหม่ ๆ ด้วยแนวคิดด้านการพัฒนาคุณภาพ	๕,๐๐๐			✓	✓
๒. กิจกรรมพับดูงยา “พอเพียง” หรือกิจกรรมอื่น ๆ ตามสถานการณ์ในปัจจุบัน เพื่อร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการส่งมอบ ความช่วยเหลือจากใจสู่ใจ	เพื่อสร้างการมีส่วนร่วม การส่งมอบด้วยใจ ของสมาชิกจิตอาสา	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนฯ และหน่วยงานเครือข่าย	ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และหน่วยงาน เครือข่าย ได้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ได้เห็นความร่วมมือแรงร่วมใจของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และหน่วยงาน เครือข่าย	ไม่ใช้ งบประมาณ			✓	✓
๓. กิจกรรมร่วมเชิดชูคนดี การทำความดี หรือบุคคลผู้มีคุณธรรม ด้วยพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ทั้งบุคคลภายใน และภายนอก	เพื่อพัฒนาสู่การเป็นองค์กรที่เข้มแข็งด้านคุณธรรม และเพื่อเป็นการเชิดชู การทำความดี ของเจ้าหน้าที่ และบุคลากรทั้งภายใน และนอกของสถาบัน	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนฯ และหน่วยงานเครือข่าย	ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และหน่วยงาน เครือข่าย ได้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	สร้างมิตรภาพที่ดีระหว่างหน่วยงาน องค์กร และชุมชน สังคม เพิ่มมากขึ้น	๕,๐๐๐			✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.๖๓)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.๖๓)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.๖๓)	
กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดั้งเดิม และกิจกรรมเทิดทูลสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์เป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม										
๑. การจัดกิจกรรม โครงการเสริมสร้างค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กร เต็มใจป็นสุข ด้วยจิตอาสา และความเป็นทีม	๑. เพื่อเสริมสร้างค่านิยมองค์กร (PDLA) โดยมุ่งเน้นพฤติกรรมการทำงานเป็นทีม จิตอาสา และการแบ่งปันสู่สังคม ๒. เพื่อพัฒนาสมรรถนะด้านการสื่อสารสัมพันธ์ภาพเชิงบวก บรรยากาศ และวัฒนธรรมที่เอื้อต่อการทำงานอย่างมีความสุข ๓. เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมด้วยความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ๔. เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน ๕. เพื่อให้มีระบบการสร้างคุณธรรม จริยธรรม เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง และเห็นเป็นวัฒนธรรมองค์กรที่ดี	คณะทำงาน จัดทำ และขับเคลื่อนฯ และคณะทำงาน พัฒนาองค์กร	ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ และหน่วยงาน เครือข่าย เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และหน่วยงานเครือข่าย มีส่วนร่วมและแสดง ให้เห็นถึงกรวงระบบ คุณธรรมจริยธรรม ในทุกกระดับ ทุก กลุ่มเป้าหมายได้ ประโยชน์ทั้งทางตรง และทางอ้อม ด้วยความรู้สึก และกำลังใจ ที่ส่งผ่าน เพื่อสร้าง ขวัญกำลังใจ ทั้งผู้มอบและผู้รับ	๔๕๐,๐๐๐	✓				
๒. การทำบุญตักบาตร ฟังธรรมตามวันสำคัญ และประเพณีไทยของ สรพ. หรือ ร่วมกับกระทรวงสาธารณสุข	๑. เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมด้วยความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ๒. เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน ๓. เพื่อให้มีระบบการสร้างคุณธรรม จริยธรรม เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง และเห็นเป็นวัฒนธรรมองค์กรที่ดี	คณะทำงาน จัดทำ และขับเคลื่อนฯ และคณะทำงาน พัฒนาองค์กร	ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ และหน่วยงาน เครือข่าย เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐		ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.๖๓)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.๖๓)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.๖๓)
๓. กิจกรรมถวายพวงมาลา พานพุ่ม ในวันสำคัญกับกระทรวงสาธารณสุข และองค์กรเครือข่าย	เพื่อเพิ่มความเข้มแข็งของบุคลากร ให้มีจิตสำนึกในการเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	คณะทำงาน จัดทำ และขับเคลื่อนฯ และหน่วยงาน เครือข่าย	ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ หรือองค์กร เครือข่าย เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ มีจิตสำนึก และแสดงพฤติกรรม ที่ดี สหอุภามิตตุน สถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	๕,๐๐๐	✓	✓	✓	✓
๔. กิจกรรมถวายความจงรักภักดี เนื่องในวันสำคัญ เช่น วันเฉลิมพระชนมพรรษา วันสำคัญทางพระพุทธศาสนา	สร้างให้บุคลากรเป็นแบบอย่างที่ดี ให้กับครอบครัว เพื่อนร่วมงาน และสังคม	คณะทำงาน จัดทำ และขับเคลื่อนฯ และหน่วยงาน เครือข่าย	ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ หรือองค์กร เครือข่าย เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ มีจิตสำนึก และแสดงพฤติกรรม ที่ดี สหอุภามิตตุน สถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๕. กิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ สติปัญญา	ทำให้เห็นคุณค่าของการทำความดี และแบบอย่างที่ดีสู่สังคมไทย	คณะทำงาน จัดทำ และขับเคลื่อนฯ และหน่วยงาน เครือข่าย	ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ หรือองค์กรเครือข่าย เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ มีจิตสำนึก และแสดงพฤติกรรม ที่ดี สหอุภามิตตุน สถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	๕,๐๐๐			✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.๖๔)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรม										
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรม										
๑. ร่วมพิธีประกาศเจตนารมณ์ การต่อต้านการทุจริต กระทรวง สาธารณสุข ประจำปี ๒๕๖๔	เพื่อร่วมพิธีประกาศเจตนารมณ์ การต่อต้านการทุจริต ของกระทรวงสาธารณสุข และร่วมแสดงความยินดีกับหน่วยงานต่าง ๆ และองค์กรเครือข่าย ที่ได้รับรางวัลผล การประเมิน ITA ระดับ AA และระดับ A	คณะทำงาน จัดทำ และขับเคลื่อน ร่วมกับ สำนักต่าง ๆ ภายใน สถาบัน และหน่วยงาน ต่าง ๆ จากภายนอก ของกระทรวง สาธารณสุข	ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ และหน่วยงาน เครือข่ายเข้าร่วม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	หน่วยงานภายใน สถาบันเป็นหน่วยงาน ที่มีคุณธรรม ตามแนวทาง ITA และร่วมแรงร่วมใจ ในการทำให้องค์กร เป็นองค์กรโปร่งใส ไม่มีการคอร์รัปชัน	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓				
๒. การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ด้วยการให้ความรู้ความเข้าใจ ผ่านการอบรม / สัมมนา ตามเกณฑ์ ITA	เพื่อพัฒนาการดำเนินงานตามหลักเกณฑ์ คุณธรรม ความโปร่งใส และหลักธรรมาภิบาล ด้วยพิธีประกาศเจตนารมณ์ และการอบรมให้ความรู้ ITA		ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ และหน่วยงาน เครือข่ายเข้าร่วม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	หน่วยงานภายใน สถาบันมีคุณธรรม จริยธรรม ตามเกณฑ์ ITA	๑๕,๐๐๐		✓			
๓. การสร้างมาตรการและกลไก การกำกับการปฏิบัติตามเกณฑ์ คุณธรรมของหน่วยงาน ITA	เพื่อให้มีการปฏิบัติตามเกณฑ์คุณธรรม ของหน่วยงาน ITA อย่างต่อเนื่อง และมีผลการประเมินในระดับ A หรือ AA		ผลการประเมิน คะแนน ITA โดยรวมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๕	เจ้าหน้าที่มี องค์ความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ				✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.๖๔)
				เพิ่มมากขึ้น ตระหนักในด้าน การทำงานเป็นทีม ให้เห็นถึงคุณธรรม จริยธรรมที่ดีงาม ด้วยวินัย สุจริต จิตอาสา					
๔. จัดกิจกรรมร่วมกับหน่วยงาน เครือข่าย ด้วยกิจกรรมจิตอาสา หรือกิจกรรม CSR	เพื่อให้ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ รวมถึงองค์กรเครือข่าย ได้มีส่วนร่วม ในกิจกรรม และเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และวิธีการปฏิบัติ ด้านคุณธรรมจริยธรรม ตลอดจนการปลูกจิตอาสา	คณะทำงาน จัดทำ และ ขับเคลื่อนฯ และองค์กร เครือข่าย	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ร่วมกับหน่วยงาน เครือข่ายเข้าร่วม กิจกรรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕	เกิดการ สร้างจิตสำนึกอันดี เห็นคุณค่าใน การทำความดี ด้วยจิตอาสา และได้แสดงออก ถึงการมีส่วนร่วม กับชุมชน สังคม และประเทศชาติ	๑๕,๐๐๐			✓	✓



คำสั่ง สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)

ที่ ๑๖๒ / ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และการทรงวงสถาปนาผู้ขจัดจัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ขึ้น เพื่อให้มีความต่อเนื่องและมีทิศทางเดียวกัน นำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติ ตามนโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) ประชไทย ๔.๐ และยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี ด้านสาธารณสุข นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานภายในสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๖ และมาตรา ๒๗ (๒) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ผู้อำนวยการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑. นาย โภกเมธ นาควรรณกิจ	ประธานคณะกรรมการ
๒. นาง ภัคนันต์ พิริยะ	คณะทำงาน
๓. นางสาว ทิพย์รัตน์ อยู่หนู	คณะทำงาน
๔. นางสาว จิตรา เกสพานิช	คณะทำงาน
๕. นางสาว วุฒราภรณ์ เหมเอมคิต	คณะทำงาน
๖. นางสาว อรุณรักษ์ กัญหารี	คณะทำงาน
๗. นางสาว สมจินตนา ยอสินธุ์	คณะทำงาน
๘. นาย สงวน แก้วขาว	คณะทำงาน
๙. นางสาว นัจจพร สมจิตร	คณะทำงาน
๑๐. นาง อรพิน เหล่าประทุม	คณะทำงาน
๑๑. นางสาว สุชาดา ทิมานบุตร	คณะทำงาน
๑๒. นาย พีรพงษ์ ทวีรัตน์โรจน์	คณะทำงาน
๑๓. นาง วราภรณ์ สักกะโยธา	คณะทำงานและเลขานุการ
๑๔. นาย ชัยวัฒน์ สุวิฑานกุล	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. อำนาจหน้าที่

๒.๑ ให้คณะกรรมการดำเนินงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน รวมทั้งกลุ่มเป้าหมายอื่นตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๒.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน และดำเนินการจัดส่งผลการดำเนินงานให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

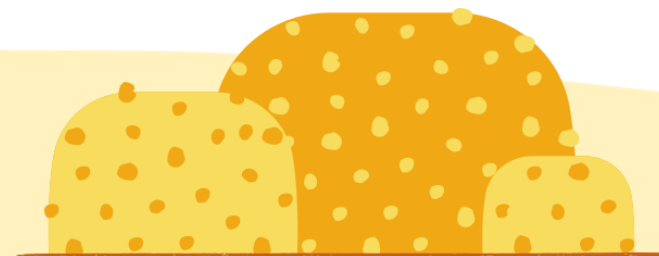
สั่งนี้ ตั้งแต่วันที่

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายกิตติพันธ์ อมรธมณี)

ผู้อำนวยการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล

รัฐวิสาหกิจ



องค์การเภสัชกรรม



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม องค์การเภสัชกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

สถานที่ตั้ง..... ๗๕/๑ ถนนพระราม ๖ แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐
 ชื่อผู้ประสานงาน..... นางสาวธัญญาพร หวังขอบ..... หมายเลขโทรศัพท์..... ๐๒-๒๐๓๘๑๙๙, ๐๙๐-๙๘๔๖๖๕๓

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการในแผนปฏิบัติการ ปี ๒๕๖๔	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย	จำนวนประชากรเป้าหมาย
๑. แผนส่งเสริมธรรมาภิบาล กองพัฒนางานองค์กรเพื่อความยั่งยืน	๔ คน - ผู้อำนวยการกอง ๑ คน - หัวหน้าแผนก ๑ คน - เจ้าหน้าที่งานบริหาร ๑ คน - ลูกจ้างประจำ ๑ คน	๓ แห่ง - องค์การเภสัชกรรม - กระทรวงสาธารณสุข - สำนักงาน ป.ป.ช	๓,๐๐๐ คน (ผู้ปฏิบัติงานขององค์การเภสัชกรรม)

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔..... ๙..... โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม..... ๓,๘๘๐,๐๐๐..... บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการจำนวน..... ๓,๘๘๐,๐๐๐..... บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการจำนวน..... -..... บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- หน่วยงาน / องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน.....๓.....แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน.....๓,๒๐๐.....คน
- หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูลสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน.....๓.....แห่ง รวมผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน.....๓,๒๐๐.....คน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติของกระทรวง/องค์กร หน่วยงาน

- ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ความเข้าใจแนวทางในการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม และสามารถนำไปยึดถือและปฏิบัติได้ตามหลักธรรมาภิบาล
- ผู้ปฏิบัติงานเกิดความตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
- เพื่อยกระดับคะแนน ITA และคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน รวมถึงการพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.๖๔)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข										
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ										
๑. จัดทำและเผยคู่มือการกำกับดูแล กิจการที่ดีและคู่มือจริยธรรม และประเมินการรับรู้คู่มือ การปฏิบัติตามคู่มือ และการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมตามคู่มือ	เพื่อสร้างมาตรฐานการกำกับดูแล กิจการที่ดีและแนวทางการปฏิบัติ ตามจริยธรรม	กองพัฒนา องค์กร เพื่อความ ยั่งยืน	ดำเนินการเสร็จ ๑๐๐ %	ผู้ปฏิบัติงาน รับทราบคู่มือ และมีการเปลี่ยนแปลง พฤติกรรมตามคู่มือ	๑,๙๘๐,๐๐๐		✓			✓
๒. โครงการ GPO Stronger แข็งแกร่ง แข็งแรง #คนจีพีโอ อบรมให้ความรู้ให้กับผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับเรื่องคุณธรรม จริยธรรม การต่อต้านการทุจริต การรับสินบน และการแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม	เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดความตระหนัก ถึงความสำคัญในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต รวมถึงสามารถดำเนินงานได้อย่างมี คุณธรรมจริยธรรม	กองพัฒนา องค์กร เพื่อความ ยั่งยืน	เข้าร่วม ไม่น้อยกว่า ๘๐% ของกลุ่มเป้าหมาย	ผลคะแนนการ ประเมิน ITA ไม่ต่ำกว่า ๙๖ คะแนน	๒๐๐,๐๐๐		✓	✓	✓	
๓. โครงการ GPO Young Blood	เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานที่บรรจุใหม่มีความรู้ ความเข้าใจ แนวทางในการดำเนินงาน อย่างมีคุณธรรมจริยธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล	กองพัฒนา องค์กร เพื่อความ ยั่งยืน	เข้าร่วม ไม่น้อยกว่า ๘๐% ของกลุ่มเป้าหมาย	ไม่พบการกระทำผิด ธรรมาภิบาลผู้ปฏิบัติงาน ที่บรรจุใหม่	๕๐,๐๐๐	✓				
๔. โครงการพัฒนาและเสริมสร้าง กลุ่มตัวแทน CG & CSR Agent	เพื่อพัฒนาศักยภาพกลุ่มตัวแทน CG & CSR Agent และยังเพื่อเป็นตัวแทน ในการสอดส่องการทุจริต และสนับสนุน การดำเนินงาน ด้าน CG และ CSR	กองพัฒนา องค์กร เพื่อความ ยั่งยืน	เข้าร่วม ๘๐% ของกลุ่มเป้าหมาย	มีเครือข่ายตัวแทน จากทุกหน่วยงาน ที่มีศักยภาพ	๓๕๐,๐๐๐			✓		

๕. สัปดาห์ส่งเสริมการบริหารกิจการ ที่ดีประจำปี ๒๕๖๔	เพื่อเป็นการกระตุ้นและส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงาน ได้มีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถ นำไปยึดถือปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	กองพัฒนา องค์กร เพื่อความ ยั่งยืน	เข้าร่วม ๘๐% ของ กลุ่มเป้าหมาย	มีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	๓๐๐,๐๐๐					✓
๖. จัดกิจกรรมรณรงค์ วันต่อต้านการทุจริต	เพื่อส่งเสริม และสนับสนุนกิจกรรม การต่อต้านการทุจริต ทั้งภายใน และภายนอก	กองพัฒนา องค์กร เพื่อความ ยั่งยืน	มีกิจกรรม การต่อต้าน การทุจริต อย่างน้อย ๒ กิจกรรม	ผู้ปฏิบัติงาน ได้มีส่วนร่วม ในกิจกรรมวันต่อต้าน การทุจริต และได้เครือข่าย ภาคีกับหน่วยงาน ภายนอก	๕๐๐,๐๐๐	✓	✓	✓		✓
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรม										
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรม										
๑. การยื่นขอตรวจประเมินขอรับรอง องค์กรคุณธรรม ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	เพื่อยกระดับ และสร้างมาตรฐาน ของการเป็นองค์กรคุณธรรม	กองพัฒนา องค์กร เพื่อความ ยั่งยืน	ได้รับการรับรอง องค์กรคุณธรรม	เป็นต้นแบบ องค์กรคุณธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓			
๒. จัดทำแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ทุกหน่วยงาน กำหนดเป็น KPI	เพื่อให้ทุกหน่วยงานใน อภ. ร่วมเป็น ส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม	กองพัฒนา องค์กร เพื่อความ ยั่งยืน	ทุกหน่วยงาน มีแผนการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม	ผ่าน KPI องค์กร คุณธรรม ทุกหน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓		✓
๓. คัดเลือกบุคคลต้นแบบ GPO Role model (ผู้บริหาร ๑ คน พนักงาน ๑ คน)	เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานของ อภ.	กองพัฒนา องค์กร เพื่อความ ยั่งยืน	มีผู้บริหาร ๑ คน พนักงาน ๑ คน เป็นบุคคลต้นแบบ	อภ. มีบุคลากร ที่ทรงคุณค่า ที่เป็นตัวอย่างที่ดี ให้กับผู้ปฏิบัติงาน	๕๐๐,๐๐๐			✓		✓



สำเนา

คำสั่งองค์การเภสัชกรรม

ที่ อก (4) 001/2562

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม องค์การเภสัชกรรม

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 12 กรกฎาคม 2559 เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559 - 2564) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางการปฏิบัติภารกิจของกรมของทุกหน่วยงาน กระทรวงสาธารณสุขจึงได้จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2560 - 2564) ขึ้น ตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559 - 2564) และให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขร่วมขับเคลื่อน เพื่อให้เกิดการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพต่อไป

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม องค์การเภสัชกรรม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงให้แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม องค์การเภสัชกรรม ประกอบด้วยผู้มีรายนามและตำแหน่งดังต่อไปนี้

1. ผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรม	ประธานคณะกรรมการ
2. รองผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรม (ทุกท่าน)	คณะกรรมการ
3. ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ (ทุกท่าน)	คณะกรรมการ
4. ผู้ช่วยผู้อำนวยการ (ทุกท่าน)	คณะกรรมการ
5. ผู้อำนวยการสำนัก (ทุกท่าน)	คณะกรรมการ
6. ผู้อำนวยการฝ่าย (ทุกท่าน)	คณะกรรมการ
7. ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา	คณะกรรมการ
8. ผู้จัดการโรงงาน/ผู้จัดการการประกันคุณภาพ (ทุกท่าน)	คณะกรรมการและเลขานุการ
9. ผู้อำนวยการกองพัฒนาองค์กรเพื่อความยั่งยืน	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
10. หัวหน้าแผนกส่งเสริมธรรมภิบาล กองพัฒนาองค์กรเพื่อความยั่งยืน	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
11. นางสาวธัญญาพร หวังชอบ เจ้าหน้าที่งานบริหาร 5 แผนกส่งเสริมธรรมภิบาล กองพัฒนาองค์กรเพื่อความยั่งยืน	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการดังกล่าว มีหน้าที่ดังต่อไปนี้

1. ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานภายในองค์กรหน่วยงาน กับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2560 - 2564)

2. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม องค์การเภสัชกรรม และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยทราบการรับรู้และความสะดวกเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2560 - 2564) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม องค์การเภสัชกรรม ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

3. ดำเนินการ...

3. ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน และดำเนินการ
จัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

4. ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 10 มกราคม พ.ศ. 2562



(นายวิฑูรย์ ตำนวิบูลย์)

ผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรม



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



www.stopcorruption.moph.go.th



moph.moral@gmail.com



0 2590 1330



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

วัน/เดือน/ปี : ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๓

หัวข้อ: แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
และเอกสารที่เกี่ยวข้อง

Link ภายนอก: ไม่มี

หมายเหตุ:

.....
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

จรรยา บัวศรี

(นางจรรยา บัวศรี)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

วันที่ ๑๘ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ผู้อนุมัติรับรอง

สุชาภา วรินทร์เวช

(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (หัวหน้า)

วันที่ ๑๘ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

จรรยา บัวศรี

(นางจรรยา บัวศรี)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

วันที่ ๑๘ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

คำอธิบายแบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข

หัวข้อ	คำอธิบาย
หน่วยงาน	หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นผู้จัดทำและเผยแพร่ข้อมูล
วัน/เดือน/ปี	วันเดือนปีที่ขอขึ้นข้อมูลขึ้นเผยแพร่
หัวข้อ	กำหนดหัวข้อที่จะนำขึ้นเผยแพร่โดยให้มีความสำคัญที่มาจากเนื้อหาที่มีความยาวไม่เกิน ๒ บรรทัด
รายละเอียดข้อมูล	เลือกใช้คำอธิบาย/คำบรรยายที่มีความกระชับใช้ภาษาที่เข้าใจง่ายและสะกดคำให้ถูกต้องตามอักขระวิธีเหมาะสมกับลักษณะรูปแบบข้อมูลแต่ละชนิด
Link ภายนอก	ให้ระบุ Link ที่อ้างอิงหรือนำมาใช้ในการเผยแพร่
หมายเหตุ	ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็นเพิ่มเติม
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล (ผู้รายงาน)	ระบุลงลายมือชื่อหรือชื่อของผู้รับผิดชอบที่ได้มอบหมายจากหัวหน้างาน/หัวหน้ากลุ่มงาน
ผู้อนุมัติรับรอง	ระบุลงลายมือชื่อของหัวหน้างาน/หัวหน้ากลุ่มงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ (Web Master)	ระบุลงลายมือชื่อผู้ทำการ Upload ข้อมูลที่ได้รับมอบหมายจากหัวหน้างาน/หัวหน้ากลุ่มงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข