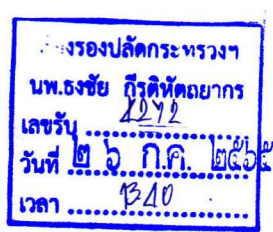




# บันทึกข้อความ



ส่วนราชการ กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐

ที่ สธ.๐๒๑๗.๐๒/๒๗๘๑ วันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรียน หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

## เรื่องเดิม

คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ มีมติกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โดยให้ประธานการประชุมในทุกระดับของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กล่าวถึงคุณธรรม จริยธรรม ในการประชุมทุกครั้ง เพื่อสร้างความตระหนักแก่บุคลากร จนเกิดเป็นพฤติกรรมนิสัยในการปฏิบัติหน้าที่ รายละเอียดตามหนังสือแก้วกัลยาสิกขาลัย (กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม) ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๓/๒๓๙๘ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕

## ข้อพิจารณา

กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ พิจารณาแล้ว เห็นควรแจ้งให้ปลัดกระทรวงสาธารณสุข หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายให้เป็นประธานการประชุม พิจารณากล่าวถึงคุณธรรม จริยธรรม ในการประชุมทุกครั้ง ตามมติคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ ข้างต้น เพื่อเป็นการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ให้เกิดขึ้นในบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข แบบ “ระเบิดจากข้างใน” นำสู่วัฒนธรรมความซื่อสัตย์สุจริต และบรรลุตามวิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน” และ “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายระยะเวลาการดำเนินการถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๕ และแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบเวลาให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

## ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดดำเนินการดังต่อไปนี้ด้วย จักเป็นพระคุณ

1. ลงนามในหนังสือถึงปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่แนบ
2. อนุญาตให้นำหนังสือตามข้อ ๑. และเอกสารที่เกี่ยวข้อง ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการ

ต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

ค.พ.พ  
๐๔๓๗

- ๑) เรียน หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

- เพื่อโปรดพิจารณา เห็นควรลงนาม ตามข้อ ๑. และอนุญาต ตามข้อ ๒.

(นายชัชชัย กิรติหัตถยากร)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ

ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๒๖ ก.ค. ๒๕๖๕

(นายรุ่งเรือง กิจผาติ)

หัวหน้าที่ปรึกษาระดับกระทรวง

รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

กระทรวงสาธารณสุข



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ แก้วกัลยาสิขาลัย (กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม) โทรศัพท์ ๐ ๒๕๙๐ ๑๘๑๖

ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๓/ ๒๓๖๕ วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕

เรียน หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

## เรื่องเดิม

แก้วกัลยาสิขาลัย (กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม) ได้จัดการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐-๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๔ ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

## ข้อพิจารณา

แก้วกัลยาสิขาลัย (กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม) ได้จัดทำรายงานการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ๔ ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรียบร้อยแล้ว ตามที่แนบมาพร้อมนี้ เห็นควรจัดส่งรายงานการประชุมฯ ให้คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พิจารณาตรวจสอบยืนยันความถูกต้องสมบูรณ์ หากมีประเด็นที่ต้องปรับปรุงแก้ไข ให้แจ้งกลับมาถึงนางสาวกัญญารัตน์ ทองพั่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕

## ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดดำเนินการดังนี้ต่อไปด้วย จักเป็นพระคุณ

๑. รับทราบรายงานการประชุมฯ

๒. ลงนามในหนังสือที่แนบ

๓. อนุญาตให้นำรายงานการประชุมฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

กระทรวงสาธารณสุข

(นางสาวศรีสุภาภรณ์ บินทาประสิทธิ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

หัวหน้าแก้วกัลยาสิขาลัย (กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม)

รับทราบ ตามข้อ ๑.

ลงนามแล้ว ตามข้อ ๒.

อนุญาต ตามข้อ ๓.

X

(นายรุ่งเรือง กิจผาติ)

หัวหน้าที่ปรึกษาระดับกระทรวง ปฏิบัติราชการแทน

หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

กระทรวงสาธารณสุข

๑๑ ก.ค. ๒๕๖๕

## รายงานการประชุม

คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๗ / ๒๕๖๕

วันพฤหัสบดีที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐-๑๔.๐๐ น.

ณ ห้องประชุม ๔ ชั้น ๒ อาคาร ๑ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

### ผู้มาประชุม

- |                                   |                              |
|-----------------------------------|------------------------------|
| ๑. นายวินัย วิริยะกัจจา           | ประธานกรรมการ                |
| ๒. นางสาวสุดคนึง ฤทธิ์ฤกษ์ชัย     | กรรมการ                      |
| ๓. ศาสตราจารย์พิเศษไพจิตร ปวะบุตร | กรรมการ                      |
| ๔. พลอากาศเอก วีรวิท คงศักดิ์     | กรรมการ                      |
| ๕. นายรุ่งเรือง กิจผาติ           | กรรมการ                      |
|                                   | (แทน) นายธงชัย กীরติห์ตถยากร |
|                                   | กรรมการและเลขานุการ          |

### ผู้ไม่มาประชุม (เนื่องจากติดภารกิจ)

- |                       |         |
|-----------------------|---------|
| - นายสรรเสริญ นามพรหม | กรรมการ |
|-----------------------|---------|

### ผู้เข้าร่วมประชุม

- |                                     |   |
|-------------------------------------|---|
| ๑. นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช          | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ<br>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข                                       |
| ๒. นางสาวศรีสุภาภรณ์ บินทาประสิทธิ์ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ<br>แก้วกัลยาสิขาลัย (กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม)<br>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข     |
| ๓. นางปิตินันท์ สุวรรณ              | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ<br>แก้วกัลยาสิขาลัย (กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม)   |
| ๔. นายพศวีร์ วัชรบุตร               | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ<br>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข  |
| ๕. นางสาวกัญญารัตน์ ทองพั่ง         | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน<br>แก้วกัลยาสิขาลัย (กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม)<br>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข     |
| ๖. นายวรภัทร ไชยเอียด               | จ้างเหมาบริการงานคอมพิวเตอร์<br>แก้วกัลยาสิขาลัย (กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม)<br>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข |

เริ่มประชุม เวลา ๑๐.๐๐ น.

ระเบียบวาระ ...

## ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน ให้ข้อเสนอแนะว่า คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุขต้องมีกิจกรรมต่อเนื่อง และให้ฝ่ายเลขานุการฯ รายงานความก้าวหน้า ที่ได้ดำเนินการ ซึ่งจะต้องเน้นคุณธรรมเป็นหลัก และให้มีศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ โดยการตั้งหน่วยแต่ละจังหวัด (สมาคมเครือข่าย) พร้อมทั้งจัดอบรมอาสาสมัครระดับจังหวัด เป็นผู้ใกล้ชิดดูแลปัญหาเพื่อความรวดเร็ว มากยิ่งขึ้น ซึ่งจะมีสมาคมข้าราชการบำเหน็จบำนาญกระทรวงสาธารณสุขเป็นผู้ดูแล โดยการขับเคลื่อน ของคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข ร่วมขับเคลื่อนและติดตามผลด้วย

นายรุ่งเรือง กิจผาติ กรรมการ (แทน) นายธงชัย กิรติหัตถยากร กรรมการและเลขานุการ อธิบายในประเด็นสมาคมเครือข่ายว่า จะเป็นการส่งเสริม ป้องกัน ตรวจสอบ ฟันฟุ การตอบรับ ซึ่งจะได้ ข้อยุติร่วมกันระหว่างผู้ร้องและผู้ถูกร้องด้วย โดยจะขับเคลื่อนเป็นข้อเสนอแนะเชิงนโยบายต่อไป

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

## ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

รายงานการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕

### ๒.๑ เรื่องเดิม

คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐-๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

### ๒.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า ได้จัดทำรายงานการประชุมคณะกรรมการจริยธรรม ประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕ จำนวน ๑๐ หน้า และได้แจ้งเวียนรายงานการประชุมฯ ให้คณะกรรมการฯ พิจารณาตรวจสอบยืนยันความถูกต้องสมบูรณ์ ของรายงานการประชุมฯ หากมีประเด็นที่ต้องปรับปรุงแก้ไข ขอให้แจ้งกลับมายังฝ่ายเลขานุการฯ ภายในวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ทั้งนี้ ไม่มีกรรมการท่านใดขอแก้ไขรายงานการประชุมฯ ดังกล่าว

### ๒.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการจริยธรรม ประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕

### ๒.๔ มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕



ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

(ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๘) ของคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๓.๑ เรื่องเดิม

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำ (ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๘) ของคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และมติที่ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕ ให้ฝ่ายเลขานุการฯ ทบทวนการวิเคราะห์ส่วนราชการ : สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยต้องมีความชัดเจนว่าเป็นการวิเคราะห์ส่วนราชการระดับใด

๓.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า ได้ทบทวนและปรับปรุงแก้ไขการวิเคราะห์ ส่วนราชการ : สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ผลการวิเคราะห์ประเด็นยุทธศาสตร์โดยเทคนิค TOWS Matrix

	จุดแข็ง (Strength : S)	จุดอ่อน (Weakness : W)
	S1 มีค่านิยมร่วม (Shared Value) MOPH เพื่อเสริมสร้างระบบคุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุขให้เข้มแข็ง	W1 ในส่วนภูมิภาค ระดับจังหวัด หน่วยงานที่รับผิดชอบงานคุณธรรมยังไม่ชัดเจน
	S2 แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ตั้งแต่ พ.ศ. ๒๕๕๐ ถึงปัจจุบัน น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นหลักในการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	W2 การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรสาธารณสุข ยังไม่ครอบคลุมทุกกลุ่ม
	S3 ผู้บริหารระดับสูงของกระทรวงสาธารณสุข มอบนโยบายและให้ความสำคัญแก่โครงการในพระราชดำริ และโครงการเฉลิมพระเกียรติฯ เป็นอีกรูปแบบที่ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เช่น การคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม การเป็นสมาชิกจิตอาสา	W3 การกำหนดคัลักษณะด้านคุณธรรมจริยธรรมของผู้ที่จะเข้าสู่ตำแหน่งบริหารยังไม่ชัดเจน
	S4 แก้วก้อยศึกษาลัย (กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เป็นหน่วยงานในส่วนกลาง และมีชมรมจริยธรรมในส่วนภูมิภาครองรับการดำเนินงานพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	W4 ขาดการประเมินผลการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่นำไปสู่การกำหนดนโยบาย

โอกาส (Opportunities : O)	มาตรการเชิงรุก (SO Strategy)	มาตรการเชิงแก้ไข (WO Strategy)
<p>O1 แผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ช่วงที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙) มุ่งเน้นให้ “คุณธรรมนำการพัฒนา” และมีแผนแม่บทแห่งชาติ ด้านคุณธรรมจริยธรรมเป็นแนวทางการพัฒนา</p> <p>O2 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ให้ความสำคัญต่อการหล่อหลอมให้คนไทย มีค่านิยมตามบรรทัดฐานที่ดีทางสังคม เป็นคนดี มีสุภาพะที่ดี มีคุณธรรมจริยธรรม มีระเบียบวินัย และมีจิตสำนึกที่ดีต่อสังคมส่วนรวม</p> <p>O3 เทคโนโลยีในปัจจุบันก้าวหน้าอย่างรวดเร็ว มีช่องทางการสื่อสารได้สะดวกหลายรูปแบบ และมีประสิทธิภาพ</p>	<p>1. พัฒนาศักยภาพบุคลากรทุกระดับ ให้เป็นคนดี มีคุณธรรมจริยธรรม น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นหลักในการพัฒนาตนเอง S1+S2+S3+S4+O1+O2+O3</p>	<p>1. บูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน ในการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม W1+W2+W3+ O1+O2+O3</p>
ภาวะคุกคาม (Threats : T)	มาตรการเชิงป้องกัน (ST Strategy)	มาตรการเชิงรับ (WT Strategy)
<p>T1 ค่าใช้จ่ายของสังคมยังให้ความสำคัญกับความบันเทิง มากกว่าความดีงาม สังคมให้คุณค่ากับวัตถุ มากกว่าการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม</p> <p>T2 สถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ทำให้ผู้คนสนใจเรื่องความเป็นอยู่ มากกว่าการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม</p> <p>T3 ชุดความคิดของคนต่างรุ่น ทำให้มีความเห็นต่าง กลายเป็นช่องว่างระหว่างรุ่น (Generation Gap)</p> <p>T4 ภาวะหนี้สาธารณะของประเทศ ภาวะเศรษฐกิจถดถอย งบประมาณอาจจะถูกปรับลดลง</p>	<p>1. สร้างแรงบันดาลใจและเสริมแรงจูงใจให้บุคลากรเห็นคุณค่าของความดีงาม ส่งเสริมยกย่อง เชิดชูคนดี S+S2+S3+S4+T1+T3</p>	<p>1. สร้างความเข้มแข็งในการบริหารจัดการ เพื่อส่งเสริมการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงานทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค W1+W2+W3+W4+T1+T2+T3+T4</p> <p>2. ปรับโครงสร้างองค์กรทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เพื่อรองรับงานพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมในอนาคต W1+W2+T1+T2+T3</p>

**๓.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา**

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบและพิจารณาให้ความเห็นชอบ (ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๘) ของคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ต่อไปด้วย

**๓.๔ ความคิดเห็นของที่ประชุม**

นางสาวสุดคุณี ฤทธิ์ฤทัย กรรมการ กล่าวเพิ่มเติมในเรื่องของการวิเคราะห์ประเด็นจาก (ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๘) ของคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งฝ่ายเลขานุการฯ ได้นำเสนอในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕ และคณะกรรมการฯ มีมติให้ทบทวน (ร่าง) แผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว โดยขอให้มีการปรับ (ร่าง) แผนปฏิบัติการฯ ให้มีความชัดเจนมากยิ่งขึ้นในเรื่องของมาตรการเชิงรุก การป้องกัน การแก้ไข และมาตรการเชิงรับ ที่ต้องสอดคล้องกับแนวทางการดำเนินงานของคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม โดยต้องมีการเสริมสร้าง ป้องกัน และแก้ไขในเรื่องจริยธรรมให้มีคุณธรรมเป็นตัวนำมากกว่าการลงโทษทางวินัย สิ่งที่ต้องมีการพัฒนาให้มีความชัดเจนมากยิ่งขึ้น คือ การบูรณาการระหว่างบุคลากร งบประมาณ ระบบงาน และเทคโนโลยี นอกจากนี้ ให้ดำเนินการนำเสนอผลงานที่โดดเด่น ตั้งแต่ระดับภูมิภาคจนถึงระดับส่วนกลาง ในการประชุมครั้งถัดไป

### ๓.๕ มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเห็นชอบ (ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๘) ของคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และให้มีการขับเคลื่อนการดำเนินงานของคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ดังนี้

๓.๕.๑ การขับเคลื่อนนโยบายลงสู่การปฏิบัติ โดยให้ประธานในที่ประชุมทุกการประชุมของกระทรวงสาธารณสุขตั้งแต่ระดับรัฐมนตรีถึงระดับหน่วยงาน จะต้องมีการกล่าวถึงประเด็นเรื่องคุณธรรมจริยธรรมทุกครั้ง เพื่อสร้างความตระหนักให้เป็นพฤติกรรมสัสในการปฏิบัติหน้าที่อยู่เสมอ

๓.๕.๒ การวิเคราะห์เพื่อกำหนดประเด็นสำคัญ การวิจัยหรือนวัตกรรมต่าง ๆ ซึ่งต้องเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และคำนึงถึงสภาพบริบทของพื้นที่ โดยในแต่ละเดือนจะต้องมีการสื่อสารออกไปให้ชัดเจน เช่น กำหนดกิจกรรมเกี่ยวกับการรณรงค์ด้านคุณธรรมจริยธรรมในประเด็นต่าง ๆ เป็นต้น

๓.๕.๓ กำหนดมาตรการกระบวนการบริหารจัดการที่หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บริหารจะต้องเข้ามาดูแลในประเด็นคุณธรรมจริยธรรมอย่างเคร่งครัด เพื่อถือเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติ และให้หน่วยงานในระดับต่าง ๆ หรือผู้ได้บังคับบัญชาปฏิบัติได้ตามมาตรการเดียวกัน

๓.๕.๔ การปลูกฝังวัฒนธรรม การสื่อสาร การสร้างความเข้าใจ ทั้งระดับผู้บริหารและผู้ปฏิบัติในเชิงพื้นที่ เช่น พฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos&Don'ts)

### ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

สรุปสาระสำคัญ กิจกรรมเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม และวินัยข้าราชการ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ณ หอประชุมสุขุมนัยประดิษฐ สำนักงาน ก.พ. นนทบุรี และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Zoom)

#### ๔.๑ เรื่องเดิม

สำนักงาน ก.พ. จัดกิจกรรมเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม และวินัยข้าราชการ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Online) และสถานที่จัดงาน ณ ห้องประชุมสุขุมนัยประดิษฐ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐได้รับมุมมองและแง่คิดในเรื่องการประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม การศึกษาวินัย ได้ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ รวมถึงแนวทางการสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชน การประสานความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน โดยแก้วกัลยาสิขาลัย (กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม) ได้เข้าร่วมกิจกรรมและจัดแสดงนิทรรศการในหัวข้อ “การขับเคลื่อนการส่งเสริมจริยธรรม”

#### ๔.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอสรุปผลการเข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม และวินัยข้าราชการ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ซึ่งมีกิจกรรมปาฐกถาพิเศษ เรื่อง การเสริมสร้างวินัย และรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อรองรับชีวิตและการทำงานวิถีใหม่ (New Normal) โดยรองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) ประธานกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม และการเสวนา เรื่อง การเสริมสร้างวินัยและรักษาจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐเชิงบูรณาการ



**๑) ปาฐกถาพิเศษ เรื่อง การเสริมสร้างวินัยและรักษাজริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อรองรับชีวิตและการทำงานวิถีใหม่ (New Normal) โดย นายวิษณุ เครืองาม รองนายกรัฐมนตรี ประธานกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม**

จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ส่งผลกระทบต่ออย่างรุนแรงต่อการดำเนินชีวิตและการประกอบอาชีพทุกอาชีพ ทุกคนต้องปฏิบัติตามมาตรการป้องกันโรค โดยสวมหน้ากากอนามัย รักษาระยะห่างทางสังคม ซึ่งเป็นอุปสรรคในการดำเนินงานของทุกภาคส่วน สำหรับภาคราชการก็มีการปรับเปลี่ยนวิธีการทำงาน เช่น เจ้าหน้าที่ผลัดเปลี่ยนหมุนเวียนกันมาทำงาน งานใดที่ไม่จำเป็นต้องมาสำนักงานก็นำกลับไปทำที่บ้านแล้วค่อยกลับมาส่ง แต่งานยังต้องมีคุณภาพ “เจ้าหน้าที่จะไม่ทำ ก็ไม่ได้ จะทำให้ลดน้อยลง ก็ไม่ได้ อาจมีความผิดทางวินัย และจะทำให้เต็มเหมือนในอดีตก็ไม่ได้” เหล่านี้เป็นความลำบากใจในการทำงาน รัฐบาลจึงอนุญาตให้ “Work From Home” หรือ “Work From Anywhere” เป็นวิธีการทำงานแบบใหม่ที่นำระบบเทคโนโลยีดิจิทัล สืออิเล็กทรอนิกส์มาประยุกต์ใช้กับการทำงานมากขึ้น และยอมรับว่าชีวิตวิถีใหม่ หรือ New Normal ได้เกิดขึ้นในการดำเนินชีวิตที่ต้องปรับตัวกับความใหม่ทุกสถานการณ์ ในขณะเดียวกัน อิทธิพลของสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เหล่านี้ อาจส่งผลกระทบต่อการทำงาน เช่น เกิดความเกียจคร้าน ละเลยการปฏิบัติหน้าที่ ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกจากการรับบริการเท่าที่ควร ดังนั้น ส่วนราชการทั้งหลายจะต้องเพิ่มประสิทธิภาพและคุณภาพในการบริหารงาน การบริการประชาชนให้มากยิ่งขึ้น หากประชาชนไม่ได้รับการอำนวยความสะดวก ถือว่าเป็นความบกพร่องของระบบราชการหรือความบกพร่องของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ข้าราชการพลเรือน เป็นข้าราชการส่วนใหญ่ที่กระจายอยู่ทั่วประเทศ และเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่ใกล้ชิดประชาชนมากที่สุด ข้าราชการพลเรือนต้องปฏิบัติตามวินัยซึ่งบัญญัติไว้ในกฎหมาย ข้าราชการที่จะเป็นแบบอย่างที่ดี และให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพนั้น ต้องมีจริยธรรม เพื่อเป็นคติเตือนใจไว้ด้วย ทั้งนี้ จริยธรรม หมายถึง “ธรรมะอันเป็นข้อพึงปฏิบัติ” กล่าวคือ หลักเกณฑ์หรือแนวทางที่ควรยึดถือไว้ ไม่ว่าจะกำหนดไว้หรือไม่ก็ตาม ทุกอาชีพต้องมีจริยธรรม

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งจะต้องประกอบด้วย

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

(๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

คณะรัฐมนตรีได้ให้ความเห็นชอบยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ ซึ่งครอบคลุมระยะเวลา ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) ตามยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม ได้กำหนดหลักสั้น ๆ ว่า “ไม่มีช้อยกเว้น ไม่มีข้อกังขา และไม่สูญเปล่า”

- ไม่มีช้อยกเว้น : ทุกคนต้องปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ๗ ข้อ โดยไม่มีช้อยกเว้น ไม่ว่าจะเป็ข้าราชการประเภทใด หรืออาจจะมืมากกว่า ๗ ข้อ ซึ่งขึ้นกับบริบทของหน่วยงานนั้น ๆ ได้





- ไม่มีข้อกังขา : ต้องศรัทธาในมาตรฐานทางจริยธรรมทั้ง ๗ ข้อ อย่างไม่ลังเล ไม่สงสัย ไม่แน่ใจ และไม่หวั่นไหว

- ไม่สูญเสีย : ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามหรือฝ่าฝืนย่อมมีโทษหรือมีสภาพบังคับ อาจถูกตำหนิติเตียน หรืออาจนำไปสู่การทำโทษทางวินัยหรืออาญา

นอกจากนี้ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ หวังให้ประชาชน ทั้งหลายช่วยเป็นหูเป็นตา สอดส่อง ดูแล หากไม่ได้รับความสะดวกในการบริการของรัฐ ขอให้แจ้งผู้บังคับบัญชา หรือร้องทุกข์ไปที่ศูนย์ดำรงธรรม เพื่อจะได้แก้ไขปัญหาย่างรวดเร็ว

## ๒) การเสวนา เรื่อง การเสริมสร้างวินัยและรักษาจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ เชิงบูรณาการ (Symposium Discussion)

ผู้เข้าร่วมเสวนาประกอบด้วย

(๑) นายสีมา สีมานันท์

รองประธานกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม

ประธานคณะกรรมการเกี่ยวกับการขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรม

(๒) นายนพดล เสงเจริญ

กรรมการปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน

กรรมการ ก.พ.

ประธาน อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับวินัยและจริยธรรม

(๓) นายนิวัติไชย เกษมมงคล

เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

(๔) นายสุริยเดว ทรีปาตี

ผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)

(๕) นางสาวกนกกาญจน์ อนุแก่นทราย

ผู้อำนวยการศูนย์สาธารณประโยชน์และประชาสังคม สถาบันบัณฑิต

พัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA)

นายนพดล เสงเจริญ กล่าวเกี่ยวกับการเน้นย้ำมาตรฐานทางจริยธรรม ในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 และ New Normal ที่จะทำให้ข้าราชการ ปฏิบัติงานได้อย่างปลอดภัยว่า “รากฐานทางจริยธรรมเป็นสิ่งสำคัญที่จะทำให้การปรับเปลี่ยนการดำเนินการ เป็นไปได้ ต้องมีความสำนึกในหน้าที่ของตนเอง ไม่ว่าจะ Work From Home หรือ Work From Anywhere”

นายสีมา สีมานันท์ ให้ข้อเสนอเกี่ยวกับการขับเคลื่อนการส่งเสริม  
คุณธรรมจริยธรรม ดังนี้

### ก. บทบาท ๕ ประการ ในการส่งเสริมจริยธรรม

- นโยบายและยุทธศาสตร์ (Policy&Strategy)
- วางระเบียบ มาตรฐาน แนวทาง (Regulation&Standard)
- วิจัย และพัฒนา (Research&Development)
- สร้างความรู้ความเข้าใจและเครือข่าย (Communications&Networking)
- ติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผล (Monitoring&Evaluation)



### ข. ผลผลิตจากภารกิจส่งเสริมจริยธรรม

- แผนงาน / โครงการ
- กฏระเบียบ คู่มือ
- ระบบช่วยเหลือ แนะนำ
- R&D / ฐานข้อมูล
- Website / ส่งเสริมจริยธรรม
- กิจกรรมในรูปแบบต่าง ๆ
- Do&Don't
- สร้างบรรยากาศองค์กรแห่งคุณธรรม
- พัฒนาหลักสูตรจริยธรรม
- ความเสี่ยงในการละเมิดจริยธรรม
- Case study
- Awards / Program
- ประเมินผล / ตัวชี้วัด
- ระบบ Whistle Blower / รับเรื่องร้องเรียน
- สร้างเครือข่ายภายในและภายนอก
- ฯลฯ

### ค. ปัจจัยความสำเร็จ

- มีผู้บริหารเป็นต้นแบบ / ตัวอย่าง
- มีนโยบาย / เป้าหมายในแนวทางที่ชัดเจน
- มีความกล้าหาญที่จะยึดหลักในสิ่งที่ถูกต้อง
- สร้างภูมิคุ้มกันให้คนได้อยู่ได้
- สร้างเครือข่าย / การมีส่วนร่วมของประชาชน
- เข้าถึงระบบอุปถัมภ์ / ระบบคุณธรรม
- เข้าถึงเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน
- ศึกษาติดตามการส่งเสริมจริยธรรมในบริบทของโลก

นายวิวัติไชย เกษมมงคล กล่าวถึงการส่งเสริมการขับเคลื่อนจริยธรรม

ในส่วนของ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติว่า สำนักงาน ป.ป.ช. “ดำเนินการภารกิจตามรัฐธรรมนูญกำหนดไว้ ส่วนใหญ่เน้นความประพฤติที่ต้องห้ามไม่ให้กระทำ ทั้งนี้ การฝ่าฝืนจริยธรรมร้ายแรงคือ ความผิดวินัยและอาญา แม้ว่าความผิดนั้นไม่ได้ผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ แต่ในทางจริยธรรมถือว่าทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ในการดำรงตำแหน่ง ดังนั้น คณะกรรมการ ป.ป.ช. จึงมีบทบาทสำคัญในการให้ความรู้และแนวทางการป้องกันการกระทำความผิด โดยใช้กระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และการสร้างความโปร่งใสตรวจสอบได้ ซึ่งขณะนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. มีการบูรณาการกับทุกหน่วยงานเพื่อยกระดับมาตรฐานเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีคุณธรรม และมีการคุ้มครองผู้ชี้เบาะแสเพื่อให้เกิดความมั่นใจและปลอดภัย รวมทั้งมีมาตรการส่งเสริมยกย่องเชิดชูความดีของผู้ชี้เบาะแส”

นายสุริยเดว ทรีปาตี กล่าวเน้นย้ำว่า ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ทำหน้าที่ในการส่งเสริมความดี ซึ่งขับเคลื่อนคุณธรรมทั้งสังคมให้เห็นเป็นรูปธรรมชัดเจน และให้ความหมาย “คุณธรรม” ว่า เป็น Individual Characteristic คือ สิ่งที่ดีในตัวเรา ต่อให้ไม่มีกฎหมายบังคับเราก็ยังประพฤติปฏิบัติพฤติกรรมที่ดีจนกลายเป็นพฤติกรรมนิสัย แม้เจอสิ่งยั่วยวนเราก็ยังคงพฤติกรรมนิสัยที่ดีไว้เช่นเดิม แม้ว่าพฤติกรรมที่ดีมีอยู่มากมาย แต่มุ่งเน้นที่พฤติกรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ซึ่งทั้ง ๕ พฤติกรรมนี้ครอบคลุมพฤติกรรมอื่น ๆ ด้วย

บันได ๕ ขั้นในการเปลี่ยนพฤติกรรมมนุษย์ ดังนี้

- ๑) ไม่รู้ ไม่สนใจ ไม่ทำ
- ๒) จัดการอบรม แล้วรู้ แต่ไม่สนใจ ไม่ทำ
- ๓) จัด workshop ยกระดับเป็น รู้ สนใจ แต่ตั้งทำ ยังไม่ทำ



๔) มีมาตรการบังคับจึงจะลงมือทำ (จิตบรรทัด-จิตสร้างภาพ ไม่ได้ออกมาจาก inner)

๕) ทำให้เป็นวิถีชีวิต จากกิจกรรม เป็นกิจวัตร (จิตสำนึกที่แท้จริงจะระเบิด

ออกมาจากข้างใน)

นางสาวกนกกาญจน์ อนุแก่นทราย อธิบายการขับเคลื่อนการส่งเสริมจริยธรรมของศูนย์สาธารณประโยชน์และประชาสังคม สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ในเรื่องของ Soft Power ว่า อำนาจในลักษณะนี้จะทำให้คนมีทัศนคติเชิงบวก การขับเคลื่อนในทางวัฒนธรรม เช่น รอยยิ้ม หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง พลังของ Soft Power มาจากเครื่องมือที่เรียกว่าวัฒนธรรมที่แฝงไปด้วยอุดมคติของชาตินโยบายต่าง ๆ

การนำ Soft Power ไปใช้ในการส่งเสริมจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ คือ การปรับระบบความคิด ความเชื่อของคนในสังคมให้มีหลักคุณธรรมจริยธรรมด้วยการชักชวน สร้างความดึงดูดใจ (เข้าไปในใจ) อยากทำ อยากเป็น ไม่ได้บังคับ หรือขู่ว่าจะลงโทษ

#### การให้คุณค่าบรรทัดฐานทางสังคม

- การทุจริตคอร์รัปชัน ใช้อำนาจโดยมิชอบ
- การคุกคามและล่วงละเมิดทางเพศ
- วัฒนธรรมการเป่านกหวีด

#### การบังคับจากภายใน (คุณธรรมจริยธรรม)

- หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงตามรอยพระยุคลบาท
- เกียรติศักดิ์ศรี คุณค่าของราชการต่อประเทศชาติ
- ความเป็นมืออาชีพ
- คุณค่าสากล (สิทธิมนุษยชน มนุษยธรรม)

#### วิธีการสร้างบรรทัดฐานด้านจริยธรรม สร้างจิตจริยธรรม-บ่มเพาะคุณธรรม

เริ่มจากบุคคล องค์กร และสังคม การพิจารณาไตร่ตรองตัวเอง ใช้ปัญญา รู้คิด

เช่น อยากเป็นข้าราชการแบบใด ข้าราชการที่ดีเป็นอย่างไร หากตกอยู่ในสถานการณ์บางอย่างจะทำอย่างไร หรือมีที่ปรึกษาจริยธรรมหรือไม่ ข้าราชการจะเป็นอย่างไรสังคมก็จะเป็นแบบนั้น เพราะข้าราชการเป็นผลผลิตของสังคม

เรื่องเหล่านี้เปรียบเสมือนวัคซีนจะฉีดครั้งเดียวไม่ได้ ต้องฉีดกระตุ้นบ่อย ๆ การทำให้มองเห็นหรือการทำให้รับรู้ผ่านตา ผ่านหู ผ่านใจ การทำให้พื้นที่ของความดีและคนดีปรากฏเป็นที่ประจักษ์ การสร้างความมีชีวิตชีวาและมีพลัง นำไปสู่การเต็มใจที่จะยอมรับและเกิดกระแสแพร่หลาย

#### ๔.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

#### ๔.๔ มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ และมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการฯ นำสาระที่เกี่ยวข้องมาจัดทำแผนสู่การปฏิบัติ รวมถึงจัดทำมาตรการต่าง ๆ ให้เกิดความชัดเจนมากยิ่งขึ้น และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐)

ระเบียบวาระ ...



ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

นายรุ่งเรือง กิจผาติ กรรมการ (แทน) นายธงชัย กิริติหัตถยากร กรรมการและเลขานุการ แจ้งว่า ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ขอเชิญชวนเสนอชื่อและผลงานเข้ารับการพิจารณารางวัลคุณธรรมอวอร์ด ปี ๒๕๖๔ ในประเภทสื่อ ประเภทบุคคล และประเภทชุมชนและองค์กร โดยสามารถร่วมเสนอชื่อและผลงานร่วมพิจารณาคัดเลือกภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ ซึ่งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เห็นควรให้เสนอชื่อสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกรางวัลคุณธรรมอวอร์ด ปี ๒๕๖๔ ประเภทชุมชนและองค์กร

**มติที่ประชุม** ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้เสนอชื่อสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเพื่อเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกรางวัลคุณธรรมอวอร์ด ปี ๒๕๖๔ ประเภทชุมชนและองค์กร ตามที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เสนอ และให้เสนอชื่อ นายเกียรติภูมิ วงศ์รจิต ปลัดกระทรวงสาธารณสุข เข้ารับการพิจารณาคัดเลือกรางวัลคุณธรรมอวอร์ด ปี ๒๕๖๔ ประเภทบุคคล เพิ่มเติมอีกรางวัลหนึ่งด้วย

ปิดประชุม เวลา ๑๔.๐๐ น.

กัญญารัตน์ ทองพวง  
(นางสาวกัญญารัตน์ ทองพวง)  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน  
ผู้จัดรายงานการประชุม

ปิตินันท์ สุวรรณ  
(นางปิตินันท์ สุวรรณ)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ  
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

วัน/เดือน/ปี : ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๕

หัวข้อ: หนังสือแจ้งเวียนให้ผู้บริหารของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย  
ให้เป็นประธานการประชุมในทุกระดับ พิจารณากล่าวถึงคุณธรรม จริยธรรม ในการประชุมทุกครั้ง  
ตามมติคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕  
เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ และเอกสารที่เกี่ยวข้อง

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

หนังสือแจ้งเวียนให้ผู้บริหารของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย  
ให้เป็นประธานการประชุมในทุกระดับ พิจารณากล่าวถึงคุณธรรม จริยธรรม ในการประชุมทุกครั้ง  
ตามมติคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕  
เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ และเอกสารที่เกี่ยวข้อง

Link ภายนอก: ไม่มี

หมายเหตุ: .....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

พศวีร์ วัชรบุตร

(นายพศวีร์ วัชรบุตร)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

วันที่ ๒๙ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้อนุมัติรับรอง

สุชาภา วรินทร์เวช

(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (หัวหน้า)

วันที่ ๒๙ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

พศวีร์ วัชรบุตร

(นายพศวีร์ วัชรบุตร)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

วันที่ ๒๙ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕